



Annonces publiées entre le **2 sept. 2022** et le **5 sept. 2022**

Ref 22-16167.02

Date de première publication : 1 août 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
ALFORTVILLE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi réalise chez les clients, des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Dans ce cadre et en fonction de ces compétences :

- Il exécute des mises en service et des résiliations
- Il réalise les coupures pour impayés et les traitements des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation)
- Il exécute des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil, relève exceptionnelle) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'Enedis (vérification des données de comptage, détection de PNT)
- Il assure des actions de dépannage sur les tableaux de comptage C5

- Il assure la pose et le dépannage de concentrateurs dans les postes HTA/BT et le dépannage des compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA/BT, réseaux HTA). Dans ce cadre et en fonction de ses compétences :

- Il réalise des manoeuvres et des consignations sur les réseaux
- Il confectionne des accessoires HTA et BT
- Il intervient pour la recherche de défaut et la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients
- Il réalise des visites d'ouvrages, des contrôles électriques sur les réseaux et chez les utilisateurs du réseau
- Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP)

Profil professionnel Recherché

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention, analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux ...)

Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mise en oeuvre (CPP, CET, CGE ..)

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Forte Appétence à travailler en équipe.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'ALFORTVILLE est :

- sans enfant : 29 %
- 1 enfant : 36 %
- 2 enfants : 44 %
- 3 enfants et + : 51 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-59141

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Astreinte



Philippe SZPOPER
Téléphone : 06 64 26 29 18
Mail : philippe.szpopper@enedis.fr



SIGNE CLAIRE
Téléphone : 01 58 73 18 30
Mail : claire.signe@enedis.fr



7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 22-15053.02

Date de première publication : 15 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
ALFORTVILLE PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi réalise chez les clients, des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Dans ce cadre et en fonction de ces compétences :

- Il exécute des mises en service et des résiliations
- Il réalise les coupures pour impayés et les traitements des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation)
- Il exécute des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil, relève exceptionnelle) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'Enedis (vérification des données de comptage, détection de PNT)
- Il assure des actions de dépannage sur les tableaux de comptage C5

- Il assure la pose et le dépannage de concentrateurs dans les postes HTA/BT et le dépannage des compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA/BT, réseaux HTA). Dans ce cadre et en fonction de ses compétences :

- Il réalise des manoeuvres et des consignations sur les réseaux
- Il confectionne des accessoires HTA et BT
- Il intervient pour la recherche de défaut et la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients
- Il réalise des visites d'ouvrages, des contrôles électriques sur les réseaux et chez les utilisateurs du réseau
- Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP)

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention, analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux ...)

Maitrise des règles de sécurité et de leurs mise en oeuvre (CPP, CET, CGE ..)

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Forte Appétence à travailler en équipe.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'ALFORTVILLE est :

- sans enfant : 29 %
- 1 enfant : 36 %
- 2 enfants : 44 %
- 3 enfants et + : 51 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58094

Lieu de travail

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Astreinte



Philippe SZPOPER
Téléphone : 06 64 26 29 18
Mail : philippe.szpoper@enedis.fr



SIGNE CLAIRE
Téléphone : 01 58 73 18 30
Mail : claire.signe@enedis.fr



7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 22-17575.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 ORVAULT PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO d'Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,

- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59999

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



MAHE Didier
Téléphone : 06 68 23 48 27
Mail : didier.mahe@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA
Téléphone :
Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17001.02

Date de première publication : 19 août 2022

Date de dernière publication : 5 sept. 2022

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI CHER LOIRET
AI CHER LOIRET VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Cher Loiret, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Compléments d'information

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

65 R LOUIS MALLET BOURGES (18000)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



ASTREINTE



Axel DE MARCO
Téléphone : 07.88.37.50.77

Mail : axel.de-marco@grdf.fr



Jérôme Mesnager
Téléphone : 06.66.33.08.34
Mail : jerome.mesnager@grdf.fr



30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.09.2022 AU 30.09.2022

Ref 22-16991.02

Date de première publication : 19 août 2022

Date de dernière publication : 5 sept. 2022

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI CHER LOIRET
AI CHER LOIRET VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Cher Loiret, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

50 RUE JEAN JACQUES ROUSSEAU VIERZON (18100)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



ASTREINTE



Axel DE MARCO
Téléphone : 07.88.37.50.77
Mail : axel.de-marco@grdf.fr



Jérôme Mesnager
Téléphone : 06.66.33.08.34
Mail : jerome.mesnager@grdf.fr



30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.09.2022 AU 30.09.2022

Ref 22-17572.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 ORVAULT PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO d'Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59992

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



MAHE Didier

Téléphone : 06 68 23 48 27

Mail : didier.mahe@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA

Téléphone :

Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17570.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 ORVAULT PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO d'Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des

ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59989

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



MAHE Didier
Téléphone : 06 68 23 48 27
Mail : didier.mahe@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA
Téléphone :
Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17569.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 ORVAULT PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO d'Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59987

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



MAHE Didier
Téléphone : 06 68 23 48 27
Mail : didier.mahe@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA
Téléphone :
Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-12344.04

Date de première publication : 17 juin 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La base de Quimper s'appuie sur 60 techniciens pour réaliser l'ensemble des interventions techniques clientèles et réseaux ainsi que la réalisation des dépannages 7/7J et 24/24h du Finistère Sud.

Selon vos compétences vous réalisez l'ensemble des activités d'une base opérationnelle, le compagnonnage et la professionnalisation en situation de travail vous permettra d'évoluer techniquement en vous appuyant sur un encadrement disponible.

Une connaissance et une application des 8 fondamentaux est indispensable pour garantir votre sécurité et celle de nos équipes.

Vous avez le sens du client et du service à lui rendre

Vous pouvez être amené en cas d'intempérie à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires en participant à la FIRE (Force d'Intervention Rapide Electricité)

Profil professionnel Recherché

Dynamique, motivé, responsable et « convergé ».

Bon esprit d'équipe et prêt à suivre l'équipe managériale.

Capable d'évoluer dans l'activité grâce aux leviers de formation et l'évaluation de votre professionnalisme

Nous observerons tous les profils du technicien débutant au Chargé de travaux confirmé et nous proposerons une activité correspondant à vos compétences, nous sommes aussi ouvert à faire monter en compétence tous ceux qui le souhaitent sur la création de bons de travaux complets et pour cela vous serez doté d'un PC portable avec connexion à distance.

La prévention et le respect du prescrit font votre métier.

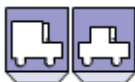
Maîtrise des outils de mobilités à notre disposition.

Vous avez le goût des activités en extérieur et supportez la crème solaire, nos supports ne sont pas tous en bord de route et vos capacités en travaux en hauteur seront observés.

Compléments d'information	Code de bonne conduite maîtrisé A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ENEDIS et/ou de GRDF A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Lieu de travail	Référence MyHR: 2022-55112 17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER (29000) (Finistère - Bretagne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Le Meillour Philippe
Téléphone : 06 69 49 70 96/02 98 76 94 08
Mail : philippe.le-meillour@enedis.fr

6 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 3 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- VERSION 4 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 22-12343.04

Date de première publication : 17 juin 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

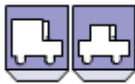
Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>La base de Quimper s'appuie sur 60 techniciens pour réaliser l'ensemble des interventions techniques clientèles et réseaux ainsi que la réalisation des dépannages 7/7J et 24/24h du Finistère Sud.</p> <p>Selon vos compétences vous réalisez l'ensemble des activités d'une base opérationnelle, le compagnonnage et la professionnalisation en situation de travail vous permettra d'évoluer techniquement en vous appuyant sur un encadrement disponible.</p> <p>Une connaissance et une application des 8 fondamentaux est indispensable pour garantir votre sécurité et celle de nos équipes.</p> <p>Votre avez le sens du client et du service à lui rendre</p> <p>Vous pouvez être amené en cas d'intempérie à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires en participant à la FIRE (Force d'Intervention Rapide Electricité)</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, motivé, responsable et « convergé ».</p> <p>Bon esprit d'équipe et prêt à suivre l'équipe managériale.</p> <p>Capable d'évoluer dans l'activité grâce aux leviers de formation et l'évaluation de votre professionnalisme</p> <p>Nous observerons tous les profils du technicien débutant au Chargé de travaux confirmé et nous proposerons une activité correspondant à vos compétences, nous sommes aussi ouvert à faire monter en compétence tous ceux qui le souhaitent sur la création de bons de travaux complets et pour cela vous serez doté d'un PC portable avec connexion à distance.</p> <p>La prévention et le respect du prescrit font votre métier.</p> <p>Maitrise des outils de mobilités à notre disposition.</p> <p>Vous avez le gout des activités en extérieur et supportez la crème solaire, nos supports ne sont pas tous en bord de route et vos capacités en travaux en hauteur seront observés.</p>
Compléments d'information	<p>Code de bonne conduite maîtrisé</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ENEDIS et/ou de GRDF</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2022-54917</p> <p>17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER (29000) (Finistère - Bretagne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr</p>



Astreinte



Le Meillour Philippe
Téléphone : 06 69 49 70 96/02 98 76 94 08
Mail : philippe.le-meillour@enedis.fr

6 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 4 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- VERSION 3 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 22-17562.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS LANDES
PYL OPE INT Dax-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Landes, l'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution, et des règles d'accès aux ouvrages est requise.

L'emploi réalise des accessoires souterrains HTA et BT.

L'emploi réalise chez les clients des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Une expérience confirmée dans le rôle de Chargé de consignation des réseaux aériens et souterrains en HTA et BT est fortement recommandée.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle et sera moteur dans l'utilisation des nouvelles applications liées à Linky et à la nouvelle chaîne de gestion des clients.

En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité. Les qualités de rigueur, d'organisation, d'ouverture d'esprit, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste. Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités liées à l'exploitation des réseaux et/ou à la clientèle du gestionnaire de réseaux et maîtrisera le code de bonne conduite de l'entreprise.

Le titulaire de l'emploi devra avoir sa résidence principale dans la zone d'habitat

d'astreinte (ANGOUME, ANGRESSE, AUDON, BAIGTS, BEGAAR, BELUS, BENESSE LES DAX, BENESSE MAREMNE, BOOS, CAGNOTTE, CANDRESSE, CAPBRETON, CARCARES STE CROIX , CARCEN PONSON, CASSEN, CASTEL SARRAZIN, CASTELNAU CHALOSSE, CASTETS, CAUNEILLE, CLERMONT, DAX, DONZACQ, ESTIBEAUX, GAAS, GAMARDE LES BAINS, GARREY, GIBRET, GOOS, GOURBERA, GOUSSE, HABAS, HASTINGUES, HERM, HEUGAS, HINX, JOSSE, LABATUT, LABENNE, LAHOSSE, LALUQUE, LESGOR, LOUER, LOURQUEN, MAGESCQ, MEES, MIMBASTE, MISSON, MONTFORT EN CHALOSSE, MOUSCARDES, NARROSSE, NOUSSE, OEYREGAVE, OEYRELUY, ONARD, ORIST, ORTHEVIELLE, OSSAGES, OZOURT, PEY, PEYREHORADE, POMAREZ, PONTONX SUR L'ADOUR, PORT DE LANNE, POUILLON, POYANNE, POYARTIN, PRECHACQ LES BAINS, RIVIERE SAAS ET GOURBY, SAUBION, SAUBRIGUES, SAUBUSSE, SAUGNAC ET CAMBRAN, SEYRESSE, SIEST, SORDE L'ABBAYE, SORT EN CHALOSSE, ST CRICQ DU GAVE, ST ETIENNE D'ORTHE, ST GEOURS D'AURIBAT, ST GEOURS DE MAREMNE, ST JEAN DE LIER, ST JEAN DE MARSACQ, ST LON LES MINES, ST MARTIN DE HINX, ST PANDELON, ST PAUL LES DAX, ST VINCENT DE PAUL, ST VINCENT DE TYROSSE, TALLER, TARTAS, TERCIS LES BAINS, TETHIEU, TILH, TOSSE, VICQ D'AURIBAT, YZOSSE)

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60173

Lieu de travail

13 AV FRANCIS PLANTE DAX (40100)
(Landes - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

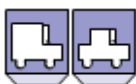
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Olivier MORO
Téléphone : 06 58 76 33 60
Mail : olivier.moro@enedis.fr



9 nov. 2022

Ref 22-17561.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS LANDES
PYL OPE INT Dax-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Landes, l'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution, et des règles d'accès aux ouvrages est requise.

L'emploi réalise des accessoires souterrains HTA et BT.

L'emploi réalise chez les clients des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Une expérience confirmée dans le rôle de Chargé de consignation des réseaux aériens et souterrains en HTA et BT est fortement recommandée.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle et sera moteur dans l'utilisation des nouvelles applications liées à Linky et à la nouvelle chaîne de gestion des clients.

En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité. Les qualités de rigueur, d'organisation, d'ouverture d'esprit, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste. Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités liées à l'exploitation des réseaux et/ou à la clientèle du gestionnaire de réseaux et maîtrisera le code de bonne conduite de l'entreprise.

Le titulaire de l'emploi devra avoir sa résidence principale dans la zone d'habitat d'astreinte (ANGOUME, ANGRESSE, AUDON, BAIGTS, BEGAAR, BELUS, BENESSE LES DAX, BENESSE MAREMNE, BOOS, CAGNOTTE, CANDRESSE, CAPBRETON, CARCARES STE CROIX, CARCEN PONSON, CASSEN, CASTEL SARRAZIN, CASTELNAU CHALOSSE, CASTETS, CAUNEILLE, CLERMONT, DAX, DONZACQ, ESTIBEAUX, GAAS, GAMARDE LES BAINS, GARREY, GIBRET, GOOS, GOURBERA, GOUSSE, HABAS, HASTINGUES, HERM, HEUGAS, HINX, JOSSE, LABATUT, LABENNE, LAHOSSE, LALUQUE, LESGOR, LOUER, LOURQUEN, MAGESCQ, MEES, MIMBASTE, MISSON, MONTFORT EN CHALOSSE, MOUSCARDES, NARROSSE, NOUSSE, OEYREGAVE, OEYRELUY, ONARD, ORIST, ORTHEVIELLE, OSSAGES, OZOURT, PEY, PEYREHORADE, POMAREZ, PONTONX SUR L'ADOUR, PORT DE LANNE, POUILLON, POYANNE, POYARTIN, PRECHACQ LES BAINS, RIVIERE SAAS ET GOURBY, SAUBION, SAUBRIGUES, SAUBUSSE, SAUGNAC ET CAMBRAN, SEYRESSE, SIEST, SORDE L'ABBAYE, SORT EN CHALOSSE, ST CRICQ DU GAVE, ST ETIENNE D'ORTHE, ST GEOURS D'AURIBAT, ST GEOURS DE MAREMNE, ST JEAN DE LIER, ST JEAN DE MARSACQ, ST LON LES MINES, ST MARTIN DE HINX, ST PANDELON, ST PAUL LES DAX, ST VINCENT DE PAUL, ST VINCENT DE TYROSSE, TALLER, TARTAS, TERCIS LES BAINS, TETHIEU, TILH, TOSSE, VICQ D'AURIBAT, YZOSSE)

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60174

Lieu de travail 13 AV FRANCIS PLANTE DAX (40100)
(Landes - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

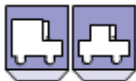
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Olivier MORO
Téléphone : 06 58 76 33 60
Mail : olivier.moro@enedis.fr



9 nov. 2022

Ref 22-17552.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 ORVAULT PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO d'Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-60005

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



MAHE Didier

Téléphone : 06 68 23 48 27

Mail : didier.mahe@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA

Téléphone :

Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17551.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
RCLTMM ACHEMINEMENT MAYENNE-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Conseiller Clientèle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous aimez la relation clients et le travail collectif ? Vous êtes intéressé par un secteur des énergies renouvelables, en pleine expansion ?

L'Agence Relation clients des Pays de la Loire rassemble des activités variées. Nous recrutons un Conseiller Clientèle, dont l'activité sera orientée principalement sur la gestion des contrats des producteurs individuels.

Vous souhaitez rejoindre une équipe conviviale et dynamique, notre équipe « Relation clients producteurs individuels » vous attend.

Cette équipe prend en charge le suivi contractuel et répond aux diverses sollicitations des producteurs.

Vous serez en charge de :

- L'élaboration et le suivi des contrats d'accès au réseau de distribution
- L'accueil téléphonique et l'accompagnement des clients producteurs individuels.
- L'analyse des données de publication de comptage
- Suivi de la facturation des prestations et de la part acheminement
- La coordination des demandes de prestation entre les différents entités d'Enedis.
- La gestion des dossiers client dans le respect des délais du catalogue des prestations et du Code de Bonne Conduite.

Le poste pourra être situé à Laval, à La Roche sur Yon ou au Mans.

En fonction de vos aspirations ou des besoins de l'entreprise, vous pourrez être amené à évoluer vers d'autres compétences au sein de l'agence (accueil des clients, activités de l'Acheminement...)

Afin de vous permettre de vous épanouir dans nos métiers, vous serez accompagné

par nos managers qui vous proposeront un parcours d'intégration et de montée en compétences adapté à votre profil, afin de vous accueillir dans les meilleures conditions et de développer rapidement votre autonomie et polyvalence.

N'hésitez pas à demander une immersion, nous vous accueillerons avec plaisir.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût de la satisfaction clients, ainsi qu'un esprit d'analyse.

Vous savez travailler de façon simultanée sur plusieurs applications informatiques.

Vous aimez travailler en équipe, avec vos collègues du plateau et avec d'autres services.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste pourra être pourvu en exécution ou en maîtrise, et sur l'une des villes citées, en fonction du profil des candidats.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60010

Lieu de travail

35 Bis R CROSSARDIERE LAVAL (53000)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Eric FAVE

Téléphone : 06 60 33 28 54
Mail : eric.fave@enedis.fr



ARVISET ALIX

Téléphone : 02 40 57 53 49
Mail : alix.arviset@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17549.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
RCLTMM ACHEMINEMENT MAYENNE-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Conseiller Clientèle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Vous aimez la relation clients et le travail collectif ? Vous êtes intéressé par un secteur des énergies renouvelables, en pleine expansion ?</p> <p>L'Agence Relation clients des Pays de la Loire rassemble des activités variées. Nous recrutons un Conseiller Clientèle, dont l'activité sera orientée principalement sur la gestion des contrats des producteurs individuels.</p> <p>Vous souhaitez rejoindre une équipe conviviale et dynamique, notre équipe « Relation clients producteurs individuels » vous attend.</p> <p>Cette équipe prend en charge le suivi contractuel et répond aux diverses sollicitations des producteurs.</p> <p>Vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L' élaboration et le suivi des contrats d'accès au réseau de distribution - L' accueil téléphonique et l'accompagnement des clients producteurs individuels. - L' analyse des données de publication de comptage - Suivi de la facturation des prestations et de la part acheminement - La coordination des demandes de prestation entre les différents entités d'Enedis. - La gestion des dossiers client dans le respect des délais du catalogue des prestations et du Code de Bonne Conduite. <p>Le poste pourra être situé à Laval, à La Roche sur Yon ou au Mans.</p> <p>En fonction de vos aspirations ou des besoins de l'entreprise, vous pourrez être amené à évoluer vers d'autres compétences au sein de l'agence (accueil des clients, activités de l'Acheminement...)</p> <p>Afin de vous permettre de vous épanouir dans nos métiers, vous serez accompagné par nos managers qui vous proposeront un parcours d'intégration et de montée en compétences adapté à votre profil, afin de vous accueillir dans les meilleures conditions et de développer rapidement votre autonomie et polyvalence.</p> <p>N'hésitez pas à demander une immersion, nous vous accueillerons avec plaisir.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût de la satisfaction clients, ainsi qu'un esprit d'analyse.</p> <p>Vous savez travailler de façon simultanée sur plusieurs applications informatiques.</p> <p>Vous aimez travailler en équipe, avec vos collègues du plateau et avec d'autres services.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Ce poste pourra être pourvu en exécution ou en maîtrise, et sur l'une des villes citées, en fonction du profil des candidats.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l' AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Référence MyHR: 2022-60206</p>
Lieu de travail	<p>1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS (72000) (Sarthe - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Eric FAVE

Téléphone : 06 60 33 28 54

Mail : eric.fave@enedis.fr

2 oct. 2022

Ref 22-17548.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
RCLTMM ACHEMINEMENT MAYENNE-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Conseiller Clientèle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous aimez la relation clients et le travail collectif ? Vous êtes intéressé par un secteur des énergies renouvelables, en pleine expansion ?

L'Agence Relation clients des Pays de la Loire rassemble des activités variées. Nous recrutons un Conseiller Clientèle, dont l'activité sera orientée principalement sur la gestion des contrats des producteurs individuels.

Vous souhaitez rejoindre une équipe conviviale et dynamique, notre équipe « Relation clients producteurs individuels » vous attend.

Cette équipe prend en charge le suivi contractuel et répond aux diverses sollicitations des producteurs.

Vous serez en charge de :

- L'élaboration et le suivi des contrats d'accès au réseau de distribution
- L'accueil téléphonique et l'accompagnement des clients producteurs individuels.
- L'analyse des données de publication de comptage
- Suivi de la facturation des prestations et de la part acheminement
- La coordination des demandes de prestation entre les différents entités d'Enedis.
- La gestion des dossiers client dans le respect des délais du catalogue des prestations et du Code de Bonne Conduite.

Le poste pourra être situé à Laval, à La Roche sur Yon ou au Mans.

En fonction de vos aspirations ou des besoins de l'entreprise, vous pourrez être amené à évoluer vers d'autres compétences au sein de l'agence (accueil des clients, activités de l'Acheminement...)

Afin de vous permettre de vous épanouir dans nos métiers, vous serez accompagné par nos managers qui vous proposeront un parcours d'intégration et de montée en compétences adapté à votre profil, afin de vous accueillir dans les meilleures conditions et de développer rapidement votre autonomie et polyvalence.

N'hésitez pas à demander une immersion, nous vous accueillerons avec plaisir.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût de la satisfaction clients, ainsi qu'un esprit d'analyse.

Vous savez travailler de façon simultanée sur plusieurs applications informatiques.

Vous aimez travailler en équipe, avec vos collègues du plateau et avec d'autres services.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste pourra être pourvu en exécution ou en maîtrise, et sur l'une des villes citées, en fonction du profil des candidats.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60207

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Eric FAVE

Téléphone : 06 60 33 28 54

Mail : eric.fave@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-11782.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
ACHEMINEMENT
ACHEMINEMENT

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

Description de l'emploi :

Au sein du Service Relation Clients de la Direction Régionale Paris, à deux pas de la tour Eiffel, l'Agence Acheminement assure la gestion de la relation clients sur le marché Grand Public Parisien. Nos locaux fraîchement rénovés, décorés dans le style industriel, et disposant de nombreux espaces de convivialité et de travail collaboratif, accueillent la centaine de salariés qui compose notre collectif.

Nos interlocuteurs sont des particuliers et des professionnels (1.600.000 clients), mais également les fournisseurs d'énergie en charge de la gestion contractuelle de ces derniers. Ils ont de fortes attentes vis-à-vis d'Enedis et désirent avoir une gestion de qualité pour l'ensemble de leurs demandes.

Vous êtes à la recherche d'un nouveau challenge, en rejoignant notre collectif de conseillers clientèle, nous vous proposons de devenir un acteur de premier choix de la performance de la DR Paris et de participer à de nombreux projets transverses.

De par ses missions, notre équipe est au carrefour des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

Pourquoi nous rejoindre ?

Au quotidien, votre mission sera d'assurer la satisfaction de nos clients Parisiens, dans une approche responsabilisante et collaborative, induisant confiance et autonomie au sein de l'équipe. Une fois autonome, il vous sera possible de réaliser vos activités à distance (jusqu'à 3 jours par semaine).

Plus concrètement, vous répondrez directement aux demandes des fournisseurs ou de leurs clients par téléphone, mail, ou via notre portail interactif (SGE). Vos activités demanderont parfois une analyse complexe (accueil et gestion des demandes fournisseur, traitement des écarts de données informatiques, information, accompagnement...) en back office et front office.

Profil professionnel Recherché

Pour répondre aux questions posées par les clients sur la ligne Accueil Distributeur, vous rechercherez les informations nécessaires et vous appuierez sur des situations précédemment rencontrées et sur nos procédures.

Vous l'aurez compris, chez nous aucune journée ne se ressemble les sujets et les sollicitations sont variés et nous permettent d'évoluer dans un environnement dynamique.

Nous aurons à coeur d'accompagner votre montée en compétence par le biais d'un parcours de formation, d'immersions et d'un accompagnement personnalisé, dispensé par nos conseillers les plus aguerris et notre équipes d'appuis et d'experts. Nous veillerons à co-construire avec vous un projet professionnel sur la durée. Vous avez une forte orientation client, et le sens du collectif : ne laissez pas passer cette opportunité !

Nous recherchons un conseiller qui appréciera de travailler dans une ambiance conviviale et qui accueillera positivement les propositions innovantes d'évolutions, au service de la satisfaction de nos clients et du bien-être du collectif.

Le goût pour le travail en équipe est l'un de vos atouts, tout comme le partage des méthodes de travail.

Au quotidien, nos meilleurs conseillers affichent de la rigueur, du dynamisme, et d'excellentes qualités relationnelles, ainsi qu'une bonne aisance informatique. Si c'est également votre cas : ce poste est fait pour vous!

Des connaissances dans le domaine des réseaux de distribution (intervention, raccordement, comptage, qualité de fourniture), ainsi que de l'outil Ginko seraient

Compléments d'information

appréciées (mais pas obligatoires).

N'hésitez pas à nous contacter pour en découvrir plus, et venir à notre rencontre !

L'emploi est ouvert au télétravail jusqu'à 3 jours par semaine.

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.N.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Conformément aux engagements pris en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55218

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

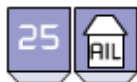
Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



SCHAAL Mathieu
Téléphone : 06.98.32.25.11



KANTE NATHALIE
Téléphone :
Mail : nathalie.kante@enedis.fr



25 oct. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS GRENELLE
GRENELLE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement).

Vous réalisez également toutes les interventions relatives à la technique clientèle:

- 1ère mise en service et Mise en service
- Déplacement pour impayé
- ALS / Réglage disjoncteur / Augmentation de puissance et autre / Changement et programmation compteur

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT ou hors tension
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension

pour les activités en hauteur.

Compléments d'information

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques (outils numériques d'entreprise) dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Lieu de travail

Référence MyHR : 2022-48798
22 R DU LAOS PARIS 15 (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



FICHET Alexandre
Téléphone : 06.50.52.10.23
Mail : alexandre.fichet@enedis.fr



FICHET ALEXANDRE
Téléphone : 01.43.19.88.18
Mail : alexandre.fichet@enedis.fr



30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation au 31/08

Ref 22-17537.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF EST
AI 2 COUR
AI 2 COUR VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention de 2ème Couronne au sein de la DIEM IDF EST, basé sur le site de Bailly Romainvilliers, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous

- réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage

- contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,

- réalisez des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,

- effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier)

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

**Profil professionnel
Recherché**

Idéalement, vous êtes titulaire d'un diplôme/d'une qualification (du type CAP/BEP/BAC Pro Energie ou Technique) avec une expérience professionnelle dans les domaines thermiques et/ou sanitaires.

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,

- sait travailler à la fois seul et en équipe,

- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),

- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques

- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble de la Région.

Le permis B valide est indispensable.

Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l'entreprise.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Éthique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

AVENUE CHRISTIAN DOPPLER BAILLY ROMAINVILLIERS
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



ASTREINTE



Arnaud DOUMEIX

Téléphone : 07.84.23.05.71

Mail : arnaud.doumeix@grdf.fr



Karen VOGEL

Téléphone : 06.40.57.18.58

Fax : vincent.paradowksi@grdf.fr



19 sept. 2022

Ref 22-17533.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 P LUCON PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

L'agent assurera une astreinte comptage, réseau BT et HTA sur le territoire de sa zone

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-59838

Lieu de travail

1 RUE DE LA MILLEE LUCON (85400)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Adeline VINUESA
Téléphone : 06 03 02 98 84
Mail : adeline.vinuesa@enedis.fr



SAUVE FREDERIC
Téléphone : 02 51 36 41 08
Mail : frederic.sauve@enedis.fr



2 oct. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES MOAD RESEAU MOAD & RAC MAFF FC PF
Position H	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES
GF 3.4.5.6.7	1 Ccd Raccordement Elec H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Maîtrise d'OuvrAge Décision Réseau et Raccordements (MOAD2R) anime les compétences de Raccordements Marché d'Affaires, de BERE, d'Electrification Rurale, de Déplacements d'Ouvrages et de Maîtrise d'Ouvrage de Décision « délibéré » dans un souci d'optimisation de l'ensemble des investissements réseaux HTA et BT au service de la satisfaction des clients.L'Agence est basée à BESANCON, elle est composée de 48 collaborateurs.Le conseiller accueil raccordement marché d'affaires est rattaché au responsable de groupe STARTER. Constituée de six de personnes, l'équipe prend en charge les demandes de raccordements en production et consommation, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, entreprises et industriels ou d'une demande de déplacement ou modification d'ouvrage, la gestion des branchements provisoires C1-C4, les demandes fournisseurs, ainsi que l'instruction des demandes d'autorisation et certificats d'urbanisme sur le segment C1-C4.Votre quotidien : - Vous accueillez la demande client (téléphone, mail, courrier, portail internet raccordement) - Vous qualifiez la demande, vérifiez la complétude de la demande, et informez le client des éventuels éléments manquants ou bloquants. - Vous créez l'affaire dans nos systèmes d'information et enregistrer la date de Mise En Service « souhaitée » par le client afin de prioriser le traitement de la demande. - Vous notifiez les responsables d'équipes qui affecterons les affaires à un chargé de conception et/ou projets disposant de la compétence et disponibilité. - Vous informez le client de la bonne prise en charge de sa demande, et vous lui transmettez la référence de l'affaire Enedis. - Vous traitez les demandes fournisseurs - Vous répondez aux sollicitations des Collectivité en Charge de l'Urbanisme pour les Autorisations d'Urbanisme - Vous traitez et suivez les demandes de raccordements provisoires C2-C4 (Pose/Dépose) - Vous effectuez des études simples</p>
Profil professionnel Recherché	<p>- Vous recherchez la satisfaction client par un accueil et un accompagnement de qualité du client. - Vous avez le souci du respect des délais afin de répondre au mieux aux attendus du client et des acteurs internes Enedis. - Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie. - Vous êtes organisé(e) et rigoureux(se), avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité. - Vous êtes à l'aise avec les applications informatiques. - Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. - Vous aimez vous impliquer dans des projets transverses de votre collectif et participer à l'innovation.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :l'Aide Nationale au Logement, l'article 30,une aide à la recherche d'un logement,une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>
	Référence MyHR: 2022-57083
Lieu de travail	

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante uslest-postulation@enedis-grdf.fr



RAPHAELLE TROUILLOT
Téléphone : 03 81 83 81 59
Mail : raphaelle.trouillot@enedis.fr



HOUOT XAVIER
Téléphone :
Mail : xavier.houot@enedis.fr



18 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 22-16760.02

Date de première publication : 12 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhône Méditerranée
Département Réseau Auvergne
Secteur Loire (42)

Position H EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6 1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction des Opérations, au Pôle exploitation Rhône Méditerranée, Secteur Loire, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe, en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections

visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur sera active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
46 rue de la Tour
42000
SAINT ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4658&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



Gilles PARSEGGNY
Téléphone : 06 08 96 84 17
Mail : gilles.parssegny@grtgaz.com



26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 22-16639.02

Date de première publication : 9 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

E N N

ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
7146
Direction Exploitation des Réseaux

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5

1 Technicien Intervention Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients. Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

L'emploi de Technicien Intervention Exploitation (TIE) a pour principale finalité de contribuer sur le terrain à l'entretien et l'exploitation des ouvrages (postes HTB/HTA et HTA/HTA, réseaux HTB - HTA - BTA, réseaux gaz, postes HT/BT de distribution ou propriétés des clients, réseaux d'éclairage public...).

Sous la responsabilité du Contremaître Exploitation Principal Equipe ou de l'Agent Technique Réseau en antenne, les missions attendues de l'emploi sont :

- Participer sur le terrain à l'exploitation, et la maintenance du réseau sous la supervision du Chef d'Équipe Exploitation (CEE) ;
- Assurer en autonomie de petites interventions clientèle sous la supervision du Chef de Groupe Interventions (CGI) ;
- Contribuer aux processus qualité, sécurité, environnement impactant son unité ;
- Diriger et coordonner des équipes de Techniciens sur le terrain selon habilitation en tant que chargés de Travaux ;
- Préparer et délivrer les accès au réseau selon habilitation.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation technique, Bac Pro ou équivalent de type Électrotechnique / ELEC ;
Expérience dans l'exploitation des réseaux ;
Connaissances informatiques de base ;
Rigoureux et organisé, vos qualités relationnelles vous permettent de travailler en équipe.

**Compléments
d'information**

Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité,

transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
Possibilité d'être assujéti à une astreinte d'action immédiate avec zone d'habitat d'astreinte.

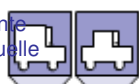
Lieu de travail 17 rue des Herbillaux
79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures GÉRÉDIS DEUX-SÈVRES
17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
79 - Deux-Sèvres
Curriculum vitae Oui - obligatoire Modèle 6 Oui - obligatoire
Avis hiérarchique obligatoire Oui C01 Oui - obligatoire
Lettre de motivation Oui



Astreinte éventuelle
Interventions ponctuelles la nuit ou le week-end



LIMOSIN Jérôme-Directeur Exploitation des Réseaux
Téléphone : 05 49 08 66 63 / 06 72 87 11 82
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 09/02/2022 au 26/09/2022

Ref 22-17514.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Nord Est
Département Réseau Reims
Secteur Gauchy (02)

Position H EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7 1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein d'un collectif de 9 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

GRTgaz
3 Avenue de l'Europe
02430 GAUCHY
(Aisne - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4670&idOrigine=2516&LCID=1036>



Jérémy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.com


Philippe RASSINOUX
Téléphone : 06 21 26 02 49
Mail : philippe.rassinoux@grtgaz.com


27 sept. 2022

Ref 22-15613.02

Date de première publication : 21 juil. 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
AI PARIS NORD VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L'emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l'AI PARIS NORD sur le SAINT AMBROISE (75009), composé de 60 salariés environ.

Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu'éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.

Les activités qu'exerce l'emploi lui sont transmises soit par l'« équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d'un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégataire. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débrieft régulièrement avec son Manager d'Equipe (ME) appuyé par un Référent d'Equipe (RE).

L'emploi utilise les outils informatiques associés à l'activité d'exploitation (CII mobile, GMAO, ...) afin d'assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions mais aussi à l'activité clientèle.

L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques, clientèles et de sécurité dans le cadre d'une programmation réalisée par l'agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d'appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

**Profil professionnel
Recherché**

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il a une Reconnaissance Locale de Compétences adaptée à ses activités.

Connaissance et expérience souhaitées en matière d'interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Compléments d'information

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
Permis B exigé.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



William MONIN BARBIER
Téléphone : 06.81.61.22.64



Alexandre MARTINEAU
Téléphone : 07.86.16.88.47
Fax : alexandre.martineau@grdf.fr



29 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09.09.2022 AU 29.09.2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
 DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
 DIEM IDF EST
 AI 2 COUR
 AI 2 COUR VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
 Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention de 2ème Couronne au sein de la DIEM IDF EST, basé sur le site de Brétigny, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel. Sur le terrain, vous

- réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage
- contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,
- réalisez des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,
- effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier)

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Profil professionnel Recherché

Idéalement, vous êtes titulaire d'un diplôme/d'une qualification (du type CAP/BEP/BAC Pro Energie ou Technique) avec une expérience professionnelle dans les domaines thermiques et/ou sanitaires.

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble de la Région.

Le permis B valide est indispensable.

Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l'entreprise.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

60 BD PIERRE BROSOLETTTE BRETIGNY SUR ORGE
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



ASTREINTE



Arnaud DOUMEIX
Téléphone : 07.84.23.05.71
Mail : arnaud.doumeix@grdf.fr



16 sept. 2022

Ref 22-17492.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
CLIENTS
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
RMM SAINT BRIEUC PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Raccordement Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Bretagne assure la construction, la conduite, l'exploitation, l'entretien et le dépannage des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Finistère, des Côtes d'Armor, de l'Ille-et-Vilaine et du Morbihan.

L'Agence Raccordement Particuliers et Professionnels est n°1 en France en nombre de clients raccordés. Grâce à une équipe régionale de plus de 150 agents répartis sur 4 pôles, l'agence est présente sur toute la chaîne de valeur du raccordement. Elle assure l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des Branchements Provisoires, l'Urbanisme, le Recouvrement et le traitement des Réclamations.

En tant que Conseiller Clientèle, vous contribuez directement à la performance du processus raccordement en garantissant la tenue des délais et la satisfaction de nos clients particuliers et professionnels.

Au sein de l'équipe, vous assurez des activités suivantes :

- Accueil des demandes clients et fournisseurs, instruction et qualification des demandes, le suivi des affaires Professionnels et/ou Particuliers, le jalonnement et la traçabilité à chaque étape du parcours client,
- Réalisation des études de faisabilité techniques et l'édition des offres de raccordement correspondantes,
- Gestion et suivi des travaux : commande, suivi et contrôle des prestataires, attachements,
- Réalisation d'appels sortants dans le cadre du traitement et du suivi des demandes clients, le traitement des réclamations, les appels de confortement post-travaux.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine. Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de persévérance, de dynamisme et avez le goût du travail en équipe.

Vous appréciez la relation avec les clients.

La relation téléphonique est une composante importante de l'activité conseiller clientèle de l'Accueil raccordement électricité.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée et les compétences dans le domaine technique Electrique seront des atouts.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-60125

9 RUE RABELAIS SAINT BRIEUC (22000)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BASSET Jean-Marc
Téléphone : 06 67 49 73 84
Mail : jean-marc.basset@enedis.fr



CALLAS ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.callas@enedis.fr



16 sept. 2022

Ref 22-17491.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
PLOERMEL
EXPLOITATION PLOERMEL

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs. Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies. Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60111

Lieu de travail

ZI DE CAMAGNON PLOERMEL (56800)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr



SEVENO DAVID
Téléphone : 02 97 72 06 40
Mail : david.seveno@enedis-grdf.fr



Téléphone :



30 sept. 2022

Ref 22-17489.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
NANCY
EXPLOITATION NANCY

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 600 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 7 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis. L'agence assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la

politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il doit maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Profil professionnel Recherché

Le candidat doit être motivé par la logistique SERVVAL et ses enjeux. Appréciant le travail en équipe, il a le sens du service client, fait preuve d'esprit d'équipe et d'initiative.

Il fait preuve d'aptitudes physiques et s'engage sur un respect total des règles de sécurité pour assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert aux outils informatiques, il est prêt à se former aux procédures du domaine, en intégrant les nouvelles technologies.

Il doit être moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. Une bonne connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre peut constituer un atout.

Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dans son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des Informations Commercialement Sensibles et sera tenu, de ce fait, à une obligation de confidentialité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60141

Lieu de travail

CHE DE LA ROMPURE CHAMPIGNEULLES (54250)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr



M Marcel PINTO

Téléphone :

Mail : marcel.pinto@enedis-grdf.fr



DE BERTI JEROME

Téléphone : 03 83 38 82 50

Mail : jerome.de-berti@enedis-grdf.fr



1 oct. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN UNITE OPERAT SERVAL LOGISTIQUE NANCY EXPLOITATION NANCY
Position H	SUPPORT Services et logistique
GF 3.4.5.6.7	1 Opérateur Logistique H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 600 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 7 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis. L'agence assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.</p> <p>L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.</p> <p>Il doit maîtriser les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réception - magasinage-entretien - préparation des commandes - expédition-transport - gestion des retours - inventaire des stocks
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat doit être motivé par la logistique SERVAL et ses enjeux. Appréciant le travail en équipe, il a le sens du service client, fait preuve d'esprit d'équipe et d'initiative.</p> <p>Il fait preuve d'aptitudes physiques et s'engage sur un respect total des règles de sécurité pour assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.</p> <p>Ouvert aux outils informatiques, il est prêt à se former aux procédures du domaine, en intégrant les nouvelles technologies.</p> <p>Il doit être moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. Une bonne connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre peut constituer un atout.</p> <p>Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Dans son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des Informations Commercialement Sensibles et sera tenu, de ce fait, à une obligation de confidentialité.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>

Référence MyHR: 2022-60142

Lieu de travail

CHE DE LA ROMPURE CHAMPIGNEULLES (54250)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

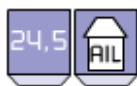
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr



M Marcel PINTO

Téléphone :

Mail : marcel.pinto@enedis-grdf.fr



DE BERTI JEROME

Téléphone : 03 83 38 82 50

Mail : jerome.de-berti@enedis-grdf.fr



1 oct. 2022

Ref 22-17487.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
NANCY
EXPLOITATION NANCY

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 600 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 7 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis. L'agence assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité. L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Il doit maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes

- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit être motivé par la logistique SERVVAL et ses enjeux. Appréciant le travail en équipe, il a le sens du service client, fait preuve d'esprit d'équipe et d'initiative.

Il fait preuve d'aptitudes physiques et s'engage sur un respect total des règles de sécurité pour assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert aux outils informatiques, il est prêt à se former aux procédures du domaine, en intégrant les nouvelles technologies.

Il doit être moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. Une bonne connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre peut constituer un atout.

Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dans son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des Informations Commercialement Sensibles et sera tenu, de ce fait, à une obligation de confidentialité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60143

Lieu de travail

CHE DE LA ROMPURE CHAMPIGNEULLES (54250)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

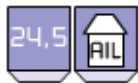
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr



M Marcel PINTO
Téléphone :

Mail : marcel.pinto@enedis-grdf.fr



DE BERTI JEROME
Téléphone : 03 83 38 82 50

Mail : jerome.de-berti@enedis-grdf.fr



1 oct. 2022

Ref 22-17482.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALSACE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Les équipes de l'Agence Intervention (AI) Alsace assurent :

- Les interventions clientèles en lien avec le catalogue des prestations
- Le dépannage et l'entretien du réseau HTA et BT
- Les chantiers de maintenance et d'investissement sur le réseau HTA et BT
- Les interventions qui concourent au bon fonctionnement du réseau communiquant Linky.

La quarantaine de techniciens de la Base Opérationnel de Sausheim assurent la réalisation de ces missions au quotidien.

Le Technicien d'Intervention Polyvalent est un contributeur direct aux missions de service public de l'agence.

A ce titre, vous :

- Réalisez les interventions chez les clients
- Participez en tant que Chargé de Travaux aux activités de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT
- Participez à la maintenance du réseau communiquant Linky (Compteur et Concentrateur)
- Agissez dans le respect des règles techniques et de sécurité

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et notamment sur la plaque Alsace Franche Comté et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez déjà les connaissances techniques nécessaires (HTA et BT) pour être autonome dans le poste.

Vous faites du respect des règles de prévention votre priorité absolue.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'aide nationale au logement,

- l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Poste sans astreinte qui pourra évoluer sur un poste avec astreinte selon les opportunités.

Le permis PL serait un plus.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60085

Lieu de travail

- 6 RUE D ALSACE - SAUSHEIM (68390)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Eric ROBIN
Téléphone : 06 67 52 89 86
Mail : eric-a.robin@enedis.fr

18 oct. 2022

Ref 22-17480.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALSACE
OPE INT ALSACE ALTK

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Les équipes de l'Agence Intervention (AI) Alsace assurent :

- Les interventions clientèles en lien avec le catalogue des prestations
- Le dépannage et l'entretien du réseau HTA et BT
- Les chantiers de maintenance et d'investissement sur le réseau HTA et BT
- Les interventions qui concourent au bon fonctionnement du réseau communiquant Linky.

La dizaine de techniciens de la Base Opérationnel d'Altkirch assurent la réalisation de ces missions au quotidien.

Le Technicien d'Intervention Polyvalent est un contributeur direct aux missions de service public de l'agence.

A ce titre, vous :

- Réalisez les interventions chez les clients
- Participez en tant que Chargé de Travaux aux activités de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT
- Participez à la maintenance du réseau communiquant Linky (Compteur et Concentrateur)
- Agissez dans le respect des règles techniques et de sécurité

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et notamment sur la plaque Alsace Franche Comté et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez déjà les connaissances techniques nécessaires (HTA et BT) pour être autonome dans le poste.

Vous faites du respect des règles de prévention votre priorité absolue.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'aide nationale au logement,
- l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Poste sans astreinte qui pourra évoluer sur un poste avec astreinte selon les opportunités.

Le permis PL serait un plus.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60083

Lieu de travail

- AVENUE DU 8E REG DES HUSSARDS - ALTKIRCH (68130)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Jocelyn PERRET
Téléphone : 06 69 93 62 40
Mail : jocelyn.perret@enedis.fr

18 oct. 2022

Ref 22-17479.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FRANC COMT NORD
OPE INT FCN MONT

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'aide nationale au logement,
- l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60079

Lieu de travail

- 12 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD CEDEX (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

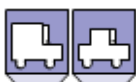
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



LOUIS TISSERAND LAURA
Téléphone : 06 64 65 37 08
Mail : laura-l.louis-tisserand@enedis.fr



18 oct. 2022

Ref 22-17478.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS

INTERVENTIONS FRANC COMT NORD
OPE INT FCN BELF

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interv Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'aide nationale au logement,
- l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60081

Lieu de travail - 7 RUE GUSTAVE LANG - BELFORT (90000)
(Territoire de Belfort - Franche-Comté)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



Yoann Jeudy
Téléphone : 06 73 42 16 17
Mail : yoann.jeudy@enedis.fr



18 oct. 2022

Ref 22-17477.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALSACE
OPE INT ALSACE CHAT

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Les équipes de l'Agence Intervention (AI) Alsace assurent :
- Les interventions clientèles en lien avec le catalogue des prestations
- Le dépannage et l'entretien du réseau HTA et BT
- Les chantiers de maintenance de d'investissement sur le réseau HTA et BT
- Les interventions qui concourent au bon fonctionnement du réseau communiquant Linky

La quinzaine d'agents de la Base Opérationnel (BO) de Chatenois assurent la réalisation de ces missions au quotidien.

Le Technicien d'Intervention Polyvalent est un contributeur direct aux missions de service public de l'agence.

A ce titre, vous :

- Réalisez les interventions chez les clients
- Participez en tant que Chargé de Travaux aux activités de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT
- Participez à la maintenance du réseau communiquant Linky (Compteur et Concentrateur)
- Agissez dans le respect des règles techniques et de sécurité

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et notamment sur la plaque Alsace Franche Comté et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez déjà les connaissances techniques nécessaires (HTA et BT) pour être autonome dans le poste.

Vous faites du respect des règles de prévention votre priorité absolue.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Le permis PL serait un plus.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'aide nationale au logement,
- l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60087

Lieu de travail

- 21 RUE DE SCHERWILLER - CHATENOIS (67730)
(Bas Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

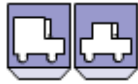
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



RAEDERSDORFF Emmanuel
Téléphone : 07 85 01 26 87
Mail : emmanuel.raedersdorff@enedis.fr



18 oct. 2022

Ref 22-17476.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALSACE
OPE INT ALSACE CHAT

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les équipes de l'Agence Intervention (AI) Alsace assurent :

- Les interventions clientèles en lien avec le catalogue des prestations
- Le dépannage et l'entretien du réseau HTA et BT
- Les chantiers de maintenance de d'investissement sur le réseau HTA et BT
- Les interventions qui concourent au bon fonctionnement du réseau communiquant Linky

La quinzaine d'agents de la Base Opérationnel (BO) de Chatenois assurent la réalisation de ces missions au quotidien.

Le Technicien d'Intervention Polyvalent est un contributeur direct aux missions de service public de l'agence.

A ce titre, vous :

- Réalisez les interventions chez les clients
- Participez en tant que Chargé de Travaux aux activités de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT
- Participez à la maintenance du réseau communiquant Linky (Compteur et Concentrateur)
- Agissez dans le respect des règles techniques et de sécurité

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et notamment sur la plaque Alsace Franche Comté et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez déjà les connaissances techniques nécessaires (HTA et BT) pour être autonome dans le poste.

Vous faites du respect des règles de prévention votre priorité absolue.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et

vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Le permis PL serait un plus.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'aide nationale au logement,
- l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60089

Lieu de travail

- 21 RUE DE SCHERWILLER - CHATENOIS (67730)
(Bas Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

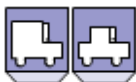
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



RAEDERSDORFF Emmanuel
Téléphone : 07 85 01 26 87
Mail : emmanuel.raedersdorff@enedis.fr



18 oct. 2022

Annonce annulée

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL ACHEMINEMENT CO
AAG CO
ACCUEIL ACH GAZ NANTES

Position H

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Poussez notre porte et devenez l'excellence de la satisfaction client !

GRDF recrute un(e) Conseiller(e) Clientèle (F/H)
Poste basé dans le centre de Nantes (44), proche gare

Votre mission : Satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.

Votre contribution à la réussite de notre agence :

Nous vous donnerons les moyens de :

- Analyser les demandes des fournisseurs/clients et les traiter dans le respect des délais, en adéquation avec les exigences clients et la disponibilité des équipes de GRDF.
- Garantir la fiabilité des relevés de consommation des compteurs gaz évolués afin que les fournisseurs puissent facturer correctement les clients.
- Assurer l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients auxquels vous vous assurez de leur satisfaction et chercher la bonne opportunité pour les fidéliser (vous utiliserez le téléphone environ 2h par jour en appels entrants).

Notre environnement de travail :

- Vous êtes intégré au sein d'une équipe à taille humaine et travaillez au sein d'un open-space facilitant les échanges avec vos collègues.
- Premier interlocuteur au quotidien des clients et des fournisseurs de GRDF, vous instruisez des dossiers en lien avec leurs demandes.
- Vous utilisez des outils digitaux facilitant le traitement et le suivi de vos dossiers.
- Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF dans le traitement des dossiers

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes dynamique, motivé pour contribuer à la satisfaction client et la qualité de service.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils digitaux.

Vous disposez de qualités relationnelles reconnues (capacités d'écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges) et d'un goût prononcé pour le travail en équipe.

Vous êtes rigoureux, avez des capacités d'analyse des chroniques de données chiffrées et avez des capacités d'organisation dans le traitement de situations variées.

Une connaissance des outils de l'Acheminement et/ou de la relation clientèle serait un plus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL.

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Magali Gerault Bonnard
Téléphone : 06.75.88.04.48
Mail : magali.bonnard@grdf.fr



Jérôme Audureau
Téléphone : 06.37.94.68.79
Mail : jerome.audureau@grdf.fr



22 sept. 2022

Ref 22-17463.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS METROPOLE
MPS OPE INT LAURENCIN-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Astreinte H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Intervention Métropole exploite et dépanne le réseau sur les communes de la Métropole Toulousaine. Le réseau présente une diversité de structure (urbain dense en souterrain mais aussi aérien) qui permet d'avoir une variété de chantiers importante dans son activité.

L'agence est composée de 3 Bases Opérationnelles (Laurencin, De Croutte et Balma) et d'une CPA. Le poste à pourvoir se trouve au sein de la BO de Laurencin.

En tant que TIP votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages, les branchements et les réseaux HTA et BT.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte action immédiate sur un cycle de 5 semaines.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60164

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN
TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Astreinte



BARTHELEMY Jean-Loup

Téléphone : 06.66.34.50.07

Mail : jean-loup.barthelemy@enedis.fr



DELMAS Antoine

Téléphone : 06.69.37.02.98

Mail : antoine.delmas@enedis.fr



1 oct. 2022

Ref 22-16631.02

Date de première publication : 9 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

E N N

ENN, Régie ou SICAE
S E O L I S
IEG 7046
Direction Commerciale
Division Relation Clients

Position H

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 4.5

1 Conseiller Clientèle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Fournisseur historique d'électricité et de gaz, développeur de mobilité électrique, gestionnaire d'éclairage public, opérateur de réseaux de gaz naturel et producteur d'énergies renouvelables, SÉOLIS est le premier énergéticien des Deux-Sèvres depuis plus de 90 ans.

Pour nous, les 380 hommes et femmes qui vivent au quotidien dans nos entreprises, dans le respect des valeurs de proximité, de qualité et de solidarité, sont essentiels à notre développement dans un secteur en pleine évolution.

L'emploi de Conseiller Clientèle a pour principale finalité d'assurer l'accueil téléphonique et physique de 1er niveau des clients résidentiels et professionnels et de contribuer ainsi à la bonne image de l'entreprise, à fidéliser la clientèle par la qualité de la relation et du service apporté, à développer les ventes par la promotion des offres commerciales.

Sous la responsabilité du superviseur relation clients, vos principales missions consisteront à :

- Garantir l'accueil téléphonique et physique des clients dans les meilleurs délais
- Assurer la qualification de la base de données clients
- Détecter les besoins des clients/prospects afin de leur proposer les offres commerciales adéquates
- Participer aux réunions de division, aux groupes de travail et être force de proposition
- Rendre compte, anticiper et alerter régulièrement sur le fonctionnement de la division
- Alimenter les indicateurs de suivi d'activités concernant notamment le traitement du courrier, les visites et les réclamations verbales

Selon votre expertise métier, les missions pourront également être les suivantes :

- Traiter des dossiers plus complexes
- Participer à l'accueil téléphonique et physique des clients Entreprises et Collectivités
- Assurer dans son domaine d'expertise l'interface entre les clients et les

	interlocuteurs internes Assurer des appels téléphoniques sortants spécialisés isolés ou des campagnes de marketing par téléphone pour promouvoir et vendre des services.
Profil professionnel Recherché	De formation Bac Général ou en lien avec les métiers de la vente ou de l'accueil et relation client, Vous possédez la connaissance des contrats de vente, des offres et services à promouvoir, en lien avec le marché de l'énergie Vous avez la fibre commerciale et placez l'expérience client au coeur de vos préoccupations Vous êtes reconnu pour votre sens de l'écoute et vos qualités relationnelles
Compléments d'information	Le conseiller clientèle est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
Lieu de travail	14 rue Joule 79000 NIORT (Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	SEOLIS - 336 Avenue de Paris 79000 NIORT - 79 - Deux-Sèvres Merci de joindre obligatoirement à votre candidature votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, votre curriculum vitae et une lettre de motivation.



Pascal HEBRARD-Chef de Division Relation Clients
Téléphone : 05.49.08.66.16 - 06.99.38.04.57
Mail : recrutement@seolis.net

26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 09/02/2022 au 26/09/2022

Ref 22-17520.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENGIE S.A. BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation CRC La Baule - CRC La Baule

Position H COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 4.5.6 5 Conseiller Clientèle H/F

Description de l'emploi Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Votre mission :

Conseiller et vendre les offres et services sur le marché des particuliers
- Recueillir les demandes courantes et identifier les attentes (Traitement de la Demande Client et Facturation et Recouvrement) de la clientèle des Particuliers par le biais de tous les canaux de la relation clientèle (appels entrants, e-mails, réseaux sociaux, courriers)
- Proposer et vendre les offres de produits et services d'ENGIE les mieux adaptés aux besoins des clients Particuliers et conformément aux attendus (qualitatif et quantitatif) de l'activité ou du segment sur lequel l'emploi est affecté.

Gérer les comptes et les contrats

- Assurer la gestion des contrats des clients dans le respect des règles et des procédures : création et modification des contrats
- Mettre en œuvre des actions de recouvrement des créances client échues, via l'émission de coupures par exemple.
- Traiter les demandes écrites des clients Particuliers (courriers, e-mails) dans le respect des règles et des procédures

Améliorer la satisfaction Client

- Enrichir la connaissance clients par la collecte d'informations dans le Système d'Information Clientèle
- Remonter toutes les informations et idées utiles notamment dans le cadre de l'écoute client et de la démarche innovation.
- Participer au partage d'informations et bonnes pratiques lors des réunions d'équipe ou de pôle.
- Remonter les dysfonctionnements observés dans la mise en œuvre des tests, outils, modes opératoires, consignes et proposer des solutions en vue d'améliorer la satisfaction client, la qualité et la productivité.

**Profil professionnel
Recherché**

Appuyer le pôle

- Participer à la vie du pôle clientèle en portant des sujets au sein des réunions (animation commerciale, prévention)
- Participer ponctuellement à des groupes de travail transverses au Pôle à la demande du Chef de Pôle Clientèle ou le Chef de Pôle Clientèle Sénior.

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

des techniques de vente,
la négociation commerciale,
l'analyse des éléments de gestion y compris complexe,
Goût pour la relation client,
Appétence particulière pour le digital

Naturellement vous faites preuve de

Agilité "Multitâches",
Capacités d'adaptation,
Clarté et aisance à rédactionnelle et à l'oral,
Orientation résultats,
Sens de l'écoute

Formation : Expérience clientèle réussie (conseiller clientèle en CRC), incluant notamment la vente d'offres et de services au téléphone.

Expérience professionnelle , nature, durée : BAC ou expérience de 3 ans

**Compléments
d'information**

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), les candidatures de la DTR seront prioritaires.

Lieu de travail

20 avenue d'Alsace Lorraine
44500 LA BAULE ESCOUBLAC
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Sophie DUCHESNE, Chef de pôle
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Sophie DUCHESNE
Téléphone : 06.89.08.19.82
Mail : sophie.duchesne@engie.com



Vincent Le Guillou
Téléphone : 06 66 17 26 35
Mail : vincent.le-guillou@engie.com



16 sept. 2022

Ref 22-17519.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENGIE S.A. BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation CRC Internes - CRC Metz

Position H COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 4.5.6 5 Conseiller Clientèle H/F

Description de l'emploi Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Votre mission :

Conseiller et vendre les offres et services sur le marché des particuliers
- Recueillir les demandes courantes et identifier les attentes (Traitement de la Demande Client et Facturation et Recouvrement) de la clientèle des Particuliers par le biais de tous les canaux de la relation clientèle (appels entrants, e-mails, réseaux sociaux, courriers)
- Proposer et vendre les offres de produits et services d'ENGIE les mieux adaptés aux besoins des clients Particuliers et conformément aux attendus (qualitatif et quantitatif) de l'activité ou du segment sur lequel l'emploi est affecté.

Gérer les comptes et les contrats

- Assurer la gestion des contrats des clients dans le respect des règles et des procédures : création et modification des contrats
- Mettre en œuvre des actions de recouvrement des créances client échues, via l'émission de coupures par exemple.
- Traiter les demandes écrites des clients Particuliers (courriers, e-mails) dans le respect des règles et des procédures

Améliorer la satisfaction Client

- Enrichir la connaissance clients par la collecte d'informations dans le Système

d Information Clientèle

- Remonter toutes les informations et idées utiles notamment dans le cadre de l'écoute client et de la démarche innovation.
- Participer au partage d'informations et bonnes pratiques lors des réunions d'équipe ou de pôle.
- Remonter les dysfonctionnements observés dans la mise en œuvre des tests, outils, modes opératoires, consignes et proposer des solutions en vue d'améliorer la satisfaction client, la qualité et la productivité.

Profil professionnel Recherché

Appuyer le pôle

- Participer à la vie du pôle clientèle en portant des sujets au sein des réunions (animation commerciale, prévention)
- Participer ponctuellement à des groupes de travail transverses au Pôle à la demande du Chef de Pôle Clientèle ou le Chef de Pôle Clientèle Sénior.

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

- des techniques de vente,
- la négociation commerciale,
- l'analyse des éléments de gestion y compris complexe,
- Goût pour la relation client,
- Appétence particulière pour le digital

Naturellement vous faites preuve de

- Agilité "Multitâches",
- Capacités d'adaptation,
- Clarté et aisance à rédactionnelle et à l'oral,
- Orientation résultats,
- Sens de l'écoute

Formation : Expérience clientèle réussie (conseiller clientèle en CRC), incluant notamment la vente d'offres et de services au téléphone.

Expérience professionnelle , nature, durée : BAC ou expérience de 3 ans

Compléments d'information

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), les candidatures de la DTR seront prioritaires.

Lieu de travail

6 rue Général Franiatte
57950 Montigny les Metz
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Mimoun EZZOUBAE, Chef de pôle
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Mimoun EZZOUBAE
Téléphone : 06.25.78.23.15
Mail : mimoun.ezzoubae@engie.com



Vincent Le Guillou
Téléphone : 06 66 17 26 35
Mail : vincent.le-guillou@engie.com



16 sept. 2022

ENGIE S.A. BU France BtoC
 Direction Grand Public
 Direction Expérience Client
 Délégation CRC de Quimper

Position H COMMERCIAL ET CLIENTELE
 METIER NON IDENTIFIE

GF 4.5.6 2 Conseiller Clientèle H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Votre mission :

Conseiller et vendre les offres et services sur le marché des particuliers
 - Recueillir les demandes courantes et identifier les attentes (Traitement de la Demande Client et Facturation et Recouvrement) de la clientèle des Particuliers par le biais de tous les canaux de la relation clientèle (appels entrants, e-mails, réseaux sociaux, courriers)

- Proposer et vendre les offres de produits et services d'ENGIE les mieux adaptés aux besoins des clients Particuliers et conformément aux attendus (qualitatif et quantitatif) de l'activité ou du segment sur lequel l'emploi est affecté.

Gérer les comptes et les contrats

- Assurer la gestion des contrats des clients dans le respect des règles et des procédures : création et modification des contrats

- Mettre en œuvre des actions de recouvrement des créances client échues, via l'émission de coupures par exemple.

- Traiter les demandes écrites des clients Particuliers (courriers, e-mails) dans le respect des règles et des procédures

Améliorer la satisfaction Client

- Enrichir la connaissance clients par la collecte d'informations dans le Système d'Information Clientèle

- Remonter toutes les informations et idées utiles notamment dans le cadre de l'écoute client et de la démarche innovation.

- Participer au partage d'informations et bonnes pratiques lors des réunions d'équipe ou de pôle.

- Remonter les dysfonctionnements observés dans la mise en œuvre des tests, outils, modes opératoires, consignes et proposer des solutions en vue d'améliorer la satisfaction client, la qualité et la productivité.

**Profil professionnel
 Recherché**

Appuyer le pôle

- Participer à la vie du pôle clientèle en portant des sujets au sein des réunions (animation commerciale, prévention)

- Participer ponctuellement à des groupes de travail transverses au Pôle à la demande du Chef de Pôle Clientèle ou le Chef de Pôle Clientèle Sénior.

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

des techniques de vente,
 la négociation commerciale,

l analyse des éléments de gestion y compris complexe,
Goût pour la relation client,
Appétence particulière pour le digital

Naturellement vous faites preuve de
Agilité "Multitâches",
Capacités d'adaptation,
Clarté et aisance à rédactionnelle et à l'oral,
Orientation résultats,
Sens de l écoute

Formation : Expérience clientèle réussie (conseiller clientèle en CRC), incluant notamment la vente d offres et de services au téléphone.

Expérience professionnelle , nature, durée : BAC ou expérience de 3 ans

Compléments d'information

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023),les candidatures de la DTR seront prioritaires.

Lieu de travail

8 rue Adolphe Porquier
29000 Quimper
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

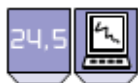
A l'attention de : Lagarde Emmeline, Chef de pôle
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Lagarde Emmeline
Téléphone : 06 86 84 95 59
Mail : emmeline.soyer@engie.com



Vincent Le Guillou
Téléphone : 06 66 17 26 35
Mail : vincent.le-guillou@engie.com



16 sept. 2022

Ref 22-17517.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation CRC Internes - CRC Quimper

Position H

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 4.5.6

5 Conseiller Clientèle H/F

Description de l'emploi

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Votre mission :

Conseiller et vendre les offres et services sur le marché des particuliers
- Recueillir les demandes courantes et identifier les attentes (Traitement de la Demande Client et Facturation et Recouvrement) de la clientèle des Particuliers par le biais de tous les canaux de la relation clientèle (appels entrants, e-mails, réseaux sociaux, courriers)
- Proposer et vendre les offres de produits et services d'ENGIE les mieux adaptés aux besoins des clients Particuliers et conformément aux attendus (qualitatif et quantitatif) de l'activité ou du segment sur lequel l'emploi est affecté.

Gérer les comptes et les contrats

- Assurer la gestion des contrats des clients dans le respect des règles et des procédures : création et modification des contrats
- Mettre en œuvre des actions de recouvrement des créances client échues, via l'émission de coupures par exemple.
- Traiter les demandes écrites des clients Particuliers (courriers, e-mails) dans le respect des règles et des procédures

Améliorer la satisfaction Client

- Enrichir la connaissance clients par la collecte d'informations dans le Système d'Information Clientèle
- Remonter toutes les informations et idées utiles notamment dans le cadre de l'écoute client et de la démarche innovation.
- Participer au partage d'informations et bonnes pratiques lors des réunions d'équipe ou de pôle.
- Remonter les dysfonctionnements observés dans la mise en œuvre des tests, outils, modes opératoires, consignes et proposer des solutions en vue d'améliorer la satisfaction client, la qualité et la productivité.

Profil professionnel Recherché

Appuyer le pôle

- Appuyer ponctuellement les conseillers du pôle clientèle
- Appuyer les conseillers sur les plateaux externes
- Parrainer des alternants et/ou des nouveaux arrivants sur le pôle afin de faciliter leur intégration
- Participer à la vie du pôle clientèle en portant des sujets au sein des réunions (animation commerciale, prévention)
- Participer ponctuellement à des groupes de travail transverses au Pôle à la demande du Chef de Pôle Clientèle ou le Chef de Pôle Clientèle Sénior.

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

des techniques de vente,
la négociation commerciale,
l'analyse des éléments de gestion y compris complexe,
Goût pour la relation client,
Appétence particulière pour le digital

Naturellement vous faites preuve de

Agilité "Multitâches",
Capacités d'adaptation,
Clarté et aisance à rédactionnelle et à l'oral,
Orientation résultats,
Sens de l'écoute

Formation : Expérience clientèle réussie (conseiller clientèle en CRC), incluant notamment la vente d'offres et de services au téléphone.

Expérience professionnelle , nature, durée : BAC ou expérience de 3 ans

Compléments d'information Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), les candidatures de la DTR seront prioritaires.

Lieu de travail 8 rue Adolphe Porquier
29000 Quimper
(Finistère - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Lagarde Emmeline, Chef de pôle
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante nassima.bellili@engie.com



Lagarde Emmeline
Téléphone : 06 86 84 95 59
Mail : emmeline.soyer@engie.com



Vincent Le Guillou
Téléphone : 06 66 17 26 35
Mail : vincent.le-guillou@engie.com



16 sept. 2022

Ref 22-15052.02

Date de première publication : 15 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
VILLENEUVE LE ROI

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à

intervenir sur les chantiers.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.
Vous avez le sens des responsabilités.
Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.
Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.
Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.
Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.
Le taux d'ANL pour le lieu de travail de VILLENEUVE LE ROI est :
- sans enfant : 27 %
- 1 enfant : 34 %
- 2 enfants : 41 %
- 3 enfants et + : 48 %
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58128

Lieu de travail

7 R RAOUL DELATTRE VILLENEUVE LE ROI (94290)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



SIGNE Claire
Téléphone : 06 77 37 00 34
Mail : claire.signe@enedis.fr



Téléphone : 01 58 73 18 30
Mail :



7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-17593.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E N N

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE
REGIE COMMUNALE D'ELECTRICITE DE GATTIERES
7612
Réseaux électriques HT/BT
RCEG

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8

2 Technicien Réseaux H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du responsable du département « Maintenance Exploitation » et avec l'appui au besoin du directeur, le Technicien sera chargé des fonctions et missions suivantes :
Installer et mettre en service des réseaux HT /BT en suivant les procédures établies (pose et raccordement des lignes et tous appareils et accessoire de raccordement).
Aider et conseiller les utilisateurs
Réaliser la maintenance préventive et curative du réseau de distribution communal.
Contribuer à faire évoluer le réseau selon les besoins.
Intervenir en cas de panne, diagnostiquer et résoudre les dysfonctionnements.
Assurer les astreintes techniques suivant le planning d'exploitation.

Profil professionnel Recherché

De formation initiale de bac Pro électrotechnique ou maintenance d'équipements industriels, il doit avoir:
Des connaissances en électricité
Des connaissances en électrotechnique
Des connaissances en réseaux électriques HT ou BT
Des compétences en maintenance

Compléments d'information

Formation TST BT
Habilitation BR/BC BT/TBT
Habilitation HC HTA/HTB

Lieu de travail

1299, Route de la Baronne
06510 GATTIERES
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

RCEG
1299, Route de la Baronne
06510
GATTIERES

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV, Modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation



Exploitation
=> Salariés
tenus de
demeurer à
leur domicile ou à



proximité

19 sept. 2022

Ref 22-14472.02

Date de première publication : 11 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERV BOUCLES DE LA MARNE
CHAMPIGNY PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui H/F

Description de l'emploi

En tant que membre de l'équipe de l'agence d'intervention Boucle de la Marne, l'emploi contribue à la qualité de fourniture du produit électricité, la satisfaction de nos Clients et à la performance de l'agence.

L'emploi a un rôle d'appui avec pour principales activités :

- Contrôle de bons de travail et d'accès au réseau
- Préparation ou contrôle de matériel pour la bonne réalisation des chantiers
- Traitement des demandes de la b@l de l'agence lié à des interventions
- Pilotage d'activités
- Contrôle de dossiers avant réalisation
- Appui au management de la partie technique (réseau et clientèle)
- Achats (demande d'achat, commandes, DMR, DDO, DDV)
- Maintenance des véhicules et engins : révision, pollution, contrôles techniques, relevé km, convoyage dans les garages.
- Animation et portage d'informations auprès des techniciens sur les thèmes liés à l'activité.
- Contrôles réglementaires : matériels électriques de l'agence
- Gestion des espaces partagés (classement documents)
- Aide à la gestion des formations des agents et voyages
- Gestion GTA (collectes des AT, primes d'astreinte, des indemnités, ...)
- Gestion du suivi des visites médicales
- Missions transverses à la maille agence à adapter
- Suivi de dossiers de contentieux, de suivi de dépannages et situations dangereuses.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'agence au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur dans le pilotage et la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de connaissances dans le domaine de la clientèle ou de l'exploitation des réseaux HTA et BT.
Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction et de l'innovation. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.
Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.
Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover. Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Champigny sur Marne est :

- sans enfant : 26 %
- 1 enfant : 33 %
- 2 enfants : 39 %
- 3 enfants et + : 46 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-57768

Lieu de travail

923 R DE BERNAU CHAMPIGNY SUR MARNE (94500)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



TAUTY Nicolas
Téléphone : 06 65 41 50 51



GIRAULT MATHIEU
Téléphone :
Mail : mathieu.girault@enedis.fr



7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Annonce annulée

Ref 22-08367.02

Date de première publication : 26 avr. 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
ENCADREMENT VDS PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui H/F

Description de l'emploi

Appui de la Base d'Alfortville, rattaché directement au chef de pôle, est responsable de l'animation et du suivi des activités logistiques transverses de l'agence. Vous contribuez à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de

la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute et prêt à innover.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'ALFORTVILLE est :

- sans enfant : 29 %
- 1 enfant : 36 %
- 2 enfants : 44 %
- 3 enfants et + : 51 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Lieu de travail

Référence MyHR : 2022-52945

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



SIGNE Claire

Téléphone : 06.77.37.00.34
Mail : claire.signe@enedis.fr



Téléphone : 01.58.73.18.30
Mail :



6 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 22-12734.03

Date de première publication : 23 juin 2022

Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE

OPERATIONS
ASGARD
ASG PROTECTION TIERS PF

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9 1 Gestion Du Reseau - Traitement Des Protections De Chantier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sur la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence Supervision Gestion des Accès au Réseau et Dépannage (ASGARD), au sein du Pôle protection des Tiers. Dans le cadre de son activité, le titulaire du poste contribue à assurer la sécurité des personnes et des biens, en assurant la gestion des protections de chantiers sur tout le territoire de la Direction régionale Pays de La Loire. Ce poste consiste en particulier à faire protéger le réseau électrique si besoin, et ainsi assurer la sécurité des personnes qui interviennent à proximité de ce dernier. Pour toute demande de protections de chantiers, vous devrez assurer le suivi administratif et technique du chantier de protection BT ou HTA :- la préparation technique du dossier de protection (au bureau et sur le terrain) pour établir un devis-le pilotage des programmations en interne (via les BO) et en externe (via les prestataires)-la délivrance de certificat pour tiers attestant la mise en sécurité du chantier-la relation téléphonique client et la satisfaction client (délais)-le suivi de l'avancement du portefeuille de dossier et suivi des priorisations client-plus ponctuellement, le contrôle de la bonne réalisation des travaux (visite terrain et sédentaire) Rigueur et vigilance seront des qualités nécessaires pour assurer le suivi de votre portefeuille de dossiers.Vous aurez également en charge la gestion des dossiers plus techniques, notamment à proximité de la HTA, en appui de votre hiérarchie. Vous serez le référent technique des personnes de l'équipe en charge de dossiers de protection et contribuerez à leur montée en compétence.

Profil professionnel Recherché Vous faites preuve de rigueur, avez le sens de la relation client et êtes à l'aise avec les outils informatiques. La prévention sécurité est au coeur de vos préoccupations. Une connaissance des réseaux de distribution d'électricité HTA et BT serait appréciée, à minima une appétence technique. Aisance relationnelle, adaptabilité, autonomie et sens de l'organisation sont des qualités recherchées.

Compléments d'information A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-56442

Lieu de travail 21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Audrey MOREAU

Téléphone : 06 62 74 01 78 / 02 40 41 87 94

Mail : audrey-a.moreau@enedis.fr

15 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion
- version 3 : report de la date de forclusion

Ref 22-15308.03

Date de première publication : 19 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP URBA ET AREMA PDL PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Conseiller Accueil Raccordement Marché D'affaires H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-12468 du 20/06/22, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

La Direction Régionale d'Enedis en Pays de la Loire est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien. L'ambition collective du PIH "Diviser les délais de raccordement par deux" s'inscrit dans une forte dynamique régionale de demandes producteurs ENR.

Rattaché(e) au sein de l'AREMA (Accueil Raccordement Électricité Marché d'Affaires) de l'Agence Hypervision du domaine Raccordement Client Ingénierie, vous accueillez les demandes de raccordement Consommation et Producteurs, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, entreprises et industriels ou d'une demande de déplacement d'ouvrage.

Basé(e) sur notre site de la Roche-sur-Yon en Vendée (85), vous ferez partie d'une équipe dynamique composée de 8 agents.

Votre quotidien :

Vous accueillez la demande client (téléphone, mail, courrier, portail internet raccordement)

Vous qualifiez la demande (typologie d'affaire), vérifiez la complétude de la demande, et informez le client des éventuels éléments manquants ou bloquants.

Vous créez l'affaire dans nos systèmes d'information et enregistrez la date de Mise En Service « souhaitée » par le client afin de prioriser le traitement de la demande.

Vous affectez l'affaire à un chargé de conception et/ou projets disposant de la compétence et disponibilité.

Vous informez le client de la bonne prise en charge de sa demande, et vous lui transmettez la référence de l'affaire Enedis et les coordonnées de son interlocuteur raccordement (Chargé de conception et/ ou projets).

**Profil professionnel
Recherché**

Traitement des demandes fournisseurs (F170)

Vous recherchez la satisfaction client par un accueil et un accompagnement de qualité du client.

Vous avez le souci du respect des délais afin de répondre au mieux aux attendus du client et des acteurs internes Enedis.

Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie.

Dans votre boîte à outils vous avez un goût prononcé pour la satisfaction client.

Vous êtes organisé(e) et rigoureux(se), avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité.

Vous êtes à l'aise avec les applications informatiques.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Vous aimez vous impliquer dans des projets transverses de votre collectif et participer à l'innovation.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-55739

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BRIAND Anthony
Mail : anthony.briand@enedis.fr



BERNARD JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



9 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 3 / REPORT DATE DE FORCLUSION
- version 2 : report date de forclusion

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE HYPERVISION
 ING HYP URBA ET AREMA PDL PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Conseiller Accueil Raccordement Marché D'affaires H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-12468 du 20/06/22, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

La Direction Régionale d'Enedis en Pays de la Loire est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien. L'ambition collective du PIH "Diviser les délais de raccordement par deux" s'inscrit dans une forte dynamique régionale de demandes producteurs ENR.

Rattaché(e) au sein de l'AREMA (Accueil Raccordement Électricité Marché d'Affaires) de l'Agence Hypervision du domaine Raccordement Client Ingénierie, vous accueillez les demandes de raccordement Consommation et Producteurs, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, entreprises et industriels ou d'une demande de déplacement d'ouvrage.

Basé(e) sur notre site de la Roche-sur-Yon en Vendée (85), vous ferez partie d'une équipe dynamique composée de 8 agents.

Votre quotidien :

Vous accueillez la demande client (téléphone, mail, courrier, portail internet raccordement)

Vous qualifiez la demande (typologie d'affaire), vérifiez la complétude de la demande, et informez le client des éventuels éléments manquants ou bloquants.

Vous créez l'affaire dans nos systèmes d'information et enregistrez la date de Mise En Service « souhaitée » par le client afin de prioriser le traitement de la demande.

Vous affectez l'affaire à un chargé de conception et/ou projets disposant de la compétence et disponibilité.

Vous informez le client de la bonne prise en charge de sa demande, et vous lui transmettez la référence de l'affaire Enedis et les coordonnées de son interlocuteur raccordement (Chargé de conception et/ ou projets).

Traitement des demandes fournisseurs (F170)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous recherchez la satisfaction client par un accueil et un accompagnement de qualité du client.

Vous avez le souci du respect des délais afin de répondre au mieux aux attendus du client et des acteurs internes Enedis.

Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie.

Dans votre boîte à outils vous avez un goût prononcé pour la satisfaction client.

Vous êtes organisé(e) et rigoureux(se), avec de bonnes qualités relationnelles, une

forte capacité d'adaptation et de réactivité.

Vous êtes à l'aise avec les applications informatiques.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Vous aimez vous impliquer dans des projets transverses de votre collectif et participer à l'innovation.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-55739

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BRIAND Anthony



BERNARD JEROME

Téléphone :
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17586.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE SARTHE ANJOU MAY
ING SAM PROJET DELIBERE PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé De Projets Délibéré H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité et contribuer au déploiement des projets de Territoire et de Transition Écologique ?

Venez rejoindre la DR PDL pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain !

Vous serez rattaché à l'agence Raccordement Clients Ingénierie Sarthe Anjou Mayenne. Votre site de travail est basé à Angers, ville dynamique, à 1h30 de Paris en TGV et de la côte Atlantique. Vos affaires couvriront l'ensemble du territoire du Maine et Loire.

L'emploi assure la réalisation des projets Délibéré dans le respect des règles techniques, administratives et financières. Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le Chargé de Projets contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.

Le portefeuille des affaires géré par le pôle s'étend des petites affaires délibérées BTA jusqu'aux projets de grande envergure en HTA, ce qui constitue un véritable atout pour l'attractivité du métier.

Vous faites preuve de bonnes relations avec les entreprises prestataires, les collectivités locales, les clients et les autres agences Enedis. Vous êtes le garant de la sécurité sur les chantiers et réalisez les contrôles études et travaux. Vous commandez le matériel. vous réceptionnez les ouvrages construits et suivez financièrement les affaires.

L'emploi assure également la réalisation des raccordements grands producteurs > 250kVA et s'assure de la satisfaction du délai. Vous pourrez être amené ponctuellement à réaliser des affaires raccordements sur d'autres typologies.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Alors rejoignez-nous !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60020

Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Damien LOPEZ
Téléphone : 06 66 82 28 55
Mail : damien-d.lopez@enedis.fr



LOPEZ DAMIEN
Téléphone : 02 41 93 25 84
Mail : damien-d.lopez@enedis.fr



2 oct. 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
 RELATIONS CLIENTS
 MARCHÉ DE MASSE
 ACHEMINEMENT MAYENNE PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientèle Senior H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous aimez la relation clients et le travail collectif ? Vous êtes intéressé par un secteur des énergies renouvelables, en pleine expansion ?

L'Agence Relation clients des Pays de la Loire rassemble des activités variées. Nous recrutons un Conseiller Clientèle, dont l'activité sera orientée principalement sur la gestion des contrats des producteurs individuels.

Vous souhaitez rejoindre une équipe conviviale et dynamique, notre équipe « Relation clients producteurs individuels » vous attend.

Cette équipe prend en charge le suivi contractuel et répond aux diverses sollicitations des producteurs.

Vous serez en charge de :

- L'élaboration et le suivi des contrats d'accès au réseau de distribution
- L'accueil téléphonique et l'accompagnement des clients producteurs individuels.
- L'analyse des données de publication de comptage
- Suivi de la facturation des prestations et de la part acheminement
- La coordination des demandes de prestation entre les différents entités d'Enedis.
- La gestion des dossiers client dans le respect des délais du catalogue des prestations et du Code de Bonne Conduite.

A l'issue de votre formation, vous serez amené à prendre part à l'animation de briefs ou de réunions, prendre en charge des missions particulières...

Le poste pourra être situé à Laval, à La Roche sur Yon ou au Mans.

En fonction de vos aspirations ou des besoins de l'entreprise, vous pourrez être amené à évoluer vers d'autres compétences au sein de l'agence (accueil des clients, activités de l'Acheminement...)

Afin de vous permettre de vous épanouir dans nos métiers, vous serez accompagné par nos managers qui vous proposeront un parcours d'intégration et de montée en compétences adapté à votre profil, afin de vous accueillir dans les meilleures conditions et de développer rapidement votre autonomie et polyvalence.

N'hésitez pas à demander une immersion, nous vous accueillerons avec plaisir.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût de la satisfaction clients, ainsi qu'un esprit d'analyse.

Vous savez travailler de façon simultanée sur plusieurs applications informatiques.

Compléments d'information	<p>Vous aimez travailler en équipe, avec vos collègues du plateau et avec d'autres services.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Ce poste pourra être pourvu en exécution ou en maîtrise, et sur l'une des villes citées, en fonction du profil des candidats.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Référence MyHR: 2022-60011</p>
Lieu de travail	35 Bis R CROSSARDIERE LAVAL (53000) (Mayenne - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Eric FAVE
Téléphone : 06 60 33 28 54
Mail : eric.fave@enedis.fr



ARVISET ALIX
Téléphone : 02 40 57 53 49
Mail : alix.arviset@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17582.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 EQUIPE PREPA ACCES PV

Position G
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9
1 Préparateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Rattaché à l'Équipe Préparation des Accès (EPA), l'emploi assure la préparation des dossiers de création ou de modification du réseau électrique de distribution public.

Le Préparateur assure la réception et le traitement des dossiers Travaux dans le logiciel IEP. Il coordonne les activités d'exploitation en relation avec les différentes

parties prenantes et est amené à réaliser des préparations de chantiers.

Une forte implication dans le domaine prévention/sécurité, exploitation du réseau et client est attendue ainsi que dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Il assure notamment :

- la prise en charge et le traitement des dossiers Travaux de son portefeuille d'affaires,

- la coordination des affaires confiées en lien avec les différentes maitrises d'ouvrages (Raccordement, Qualité et AODE) et les entités internes (ACR,BO,TST, BEX..) et externes (entreprises prestataires, AODE),

- la réalisation des réunions de chantiers terrain avec les parties prenantes, pour les affaires complexes (restructuration HTA...) de son portefeuille.

Le Préparateur coordonne les activités d'exploitation. Il est le responsable de la description du déroulement des accès au réseau de ses dossiers, en relation avec les différentes parties prenantes.

Il est responsable de la réalisation des préparations de ses chantiers en garantissant les engagements clients.

L'emploi sera missionné sur le pilotage d'actions particulières (visites de chantiers, maintenance, réunions de travail, réponses aux projets, ...).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes rigoureux et possédez de bonnes qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux ou des connaissances en électricité sont conseillées.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GrDF. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-60026
21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Emmanuel PAPIN

Téléphone : 06 69 95 90 62

Mail : emmanuel.papin@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA

Téléphone :

Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17580.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 EQUIPE PREPA ACCES PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Préparateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Rattaché à l'Équipe Préparation des Accès (EPA), l'emploi assure la préparation des dossiers de création ou de modification du réseau électrique de distribution public.

Le Préparateur assure la réception et le traitement des dossiers Travaux dans le logiciel IEP. Il coordonne les activités d'exploitation en relation avec les différentes parties prenantes et est amené à réaliser des préparations de chantiers.

Une forte implication dans le domaine prévention/sécurité, exploitation du réseau et client est attendue ainsi que dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Il assure notamment :

- la prise en charge et le traitement des dossiers Travaux de son portefeuille d'affaires,

- la coordination des affaires confiées en lien avec les différentes maîtrises d'ouvrages (Raccordement, Qualité et AODE) et les entités internes (ACR,BO,TST, BEX..) et externes (entreprises prestataires, AODE),

- la réalisation des réunions de chantiers terrain avec les parties prenantes, pour les affaires complexes (restructuration HTA...) de son portefeuille.

Le Préparateur coordonne les activités d'exploitation. Il est le responsable de la description du déroulement des accès au réseau de ses dossiers, en relation avec les différentes parties prenantes.

Il est responsable de la réalisation des préparations de ses chantiers en garantissant les engagements clients.

L'emploi sera missionné sur le pilotage d'actions particulières (visites de chantiers, maintenance, réunions de travail, réponses aux projets, ...).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes rigoureux et possédez de bonnes qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux ou des connaissances en électricité sont conseillées.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GrDF. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l' AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60029

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Emmanuel PAPIN

Téléphone : 06 69 95 90 62

Mail : emmanuel.papin@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA

Téléphone :

Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17579.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE

OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 CPA PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.
Rattaché à la Cellule Pilotage d'Activité (CPA), en qualité de programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et réseau, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.
Votre métier consiste à :

- planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les Bases Opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases,
- programmer des chantiers de raccordement ou renouvellement de réseau en lien avec les Maîtrises d'Ouvrage, les prestataires, les Bases Opérationnelles ainsi que l'AIS et les TST lorsque nécessaire.
- piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité,
- programmer des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...),

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché Expérience dans le domaine exploitation et/ou clientèle souhaitée.
Une expérience dans la préparation et/ou programmation des activités serait un plus ainsi que la connaissance des outils métier (CINKE, IngePilot, e-Plans ...) et de la suite Office (en particulier Excel).

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Compléments d'information Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.
A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60030

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Emmanuel PAPIN
Téléphone : 06 69 95 90 62
Mail : emmanuel.papin@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA
Téléphone :
Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17578.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
AMSG PACA

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Travaux Tiers Gaz

GF 7.8.9 1 Technicien Msg - Part Attractivite H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Maintenance Spécialisée Gaz (MSG) PACA, il œuvre au quotidien au sein du domaine Métrologie et de la qualité soudage.

Basé à MARSEILLE et rattaché à la Délégation Intervention Exploitation Maintenance PACA, il est en charge de la métrologie des appareils soumis à des contrôles réglementaires sur le territoire de PACA.

Il répondra aux demandes de prestations des différentes Agences.

Il contrôle et vérifie les appareils, les étalonne, les remet en état ou les fait réparer.

Il assure la complétude et la conformité de la base Métrologie BAREME pour les appareils de la MSG.

Il transmet les comptes rendus pour les prestations des autres Agences.

Il rend compte régulièrement à sa hiérarchie de l'avancement du programme Métrologie annuel (reporting, indicateurs, ...).

Pour ce faire, il réalise des campagnes de contrôles/réparations métrologiques en relation avec les correspondants métrologie, avec un camion « laboratoire » équipé en conséquence. Des déplacements sur la région PACA sont à prévoir. Il pourra être amené à réaliser ponctuellement des prestations pour d'autres régions ou directions.

Cette activité de métrologie est réalisée à la fois pour le matériel interne à GRDF mais également en prestation facturée à des entreprises extérieures.

Après une phase de montée en compétences, une mission complémentaire concernant la qualité soudage, plus particulièrement la vérification de soudure pourra lui être attribuées, ainsi que plus ponctuellement des activités hors champs métrologique, comme des mesures protection cathodique, du VSR ou autre.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes motivé et vous avez une bonne faculté à optimiser votre planification. La performance de l'activité est bien évidemment liée à la technicité (réparation du matériel) du métrologue mais aussi à sa faculté à s'organiser.

Polyvalent, bricoleur et de nature curieuse, il a l'habitude de se poser la question : « Mais comment ça marche ? ». Il est à l'aise et/ou attiré avec l'électronique en général. Il est autonome, rigoureux et organisé et il est reconnu pour ses qualités relationnelles. Il maîtrise les outils informatiques. (Excel, Word et idéalement BAREME) Il a un esprit de « service au client » (qu'il soit interne ou externe) Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention. Permis B.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

212 Avenue Jules Cantini 13008 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Nicolas BERNIS
Téléphone : 06.67.13.64.13
Mail : nicolas.bernis@grdf.fr

Christophe MASSA
Téléphone : 07.86.12.68.18 - christophe.massa@grdf.fr

26 sept. 2022

Ref 22-17574.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
AI ILLE ET VILAINE
AI ILLE ET VILAINE VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIEM Bretagne et plus particulièrement l'agence Interventions Ille-et-Vilaine, vous intégrez l'équipe du site de Pacé.
Sous la responsabilité d'un Manager d'Equipe, vous animez la réalisation des activités dites miscibles clientèle-maintenance. En tant qu'appui du manager, vous exercez au quotidien le briefing et débriefing, contribuez à l'animation de réunions, participez à la boucle d'amélioration.
Vous vous occupez du suivi de la maintenance préventive des branchements collectifs et le traitement des CICM sans PCE actifs sur votre secteur, et adoptez la mission de référent GMAO. Vous préparez l'activité en veillant à avoir la complétude des éléments pour permettre aux techniciens gaz de la réaliser dans le respect du prescrit et des règles de sécurité en vigueur.
Vous réalisez les briefings/débriefings avec mises à jour des bases données, pour les activités que vous préparez, mais également en appui pour d'autres activités.
Vous êtes acteur de la prévention, et l'affirmez par la réalisation de visites terrains, ainsi que par votre exemplarité sur le sujet.
Vous contribuerez à la lutte contre les dommages aux ouvrages en réalisant des visites inopinées d'entreprise de TP et des évaluations fournisseurs des prestataires GRDF.
Vous travaillerez en équipe et pourrez-vous voir confier des missions complémentaires ou transverses au sein de l'agence.
L'emploi comporte une astreinte IS et est donc soumis aux principes du requièremment (note P 11/02).
Vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) pré-établie.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez des qualités d'animation, d'initiative et d'organisation.
Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership.
Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et aimez vous investir dans le développement de vos collaborateurs.
Vous êtes très à l'aise avec les outils informatiques.
Vous savez identifier les situations complexes et mettre en œuvre les solutions techniques associées en vous appuyant sur le prescrit.
Vous êtes méthodique et rigoureux(se) dans la résolution de problèmes.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



ASTREINTE



Antoine BUREAU
Téléphone : 06.60.38.50.69
Mail : antoine.bureau@grdf.fr



Christian OUBLIER
Téléphone : 06.24.27.19.29



26 sept. 2022

Ref 22-12673.04

Date de première publication : 22 juin 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE
POLE PROJET DELIBERE OUEST PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Pôle Ouest de l'Agence Ingénierie Réseaux Délibérés, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires. Le Chargé de Projets pilote des dossiers depuis la prise en charge jusqu'à la Mise en et/ou Hors Exploitation, à cet effet il : - prend en charge tout types de projets HTA et BT délibérés, il contribue notamment à la réalisation des travaux d'amélioration de la qualité de Fourniture et aux raccordements des producteurs HTA. - réalise ou fait réaliser les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux. Par son implication dans le projet et le choix de solutions techniques adaptées, il contribue activement à la maîtrise des coûts. Il sera amené à réaliser des dossiers d'Appel d'Offres. - est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiés les études et les travaux mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les exploitants, etc... - assure le contrôle, la conformité et la réception des ouvrages construits afin de contribuer à la bonne exploitabilité ultérieure, - s'assure de l'application de la réglementation notamment en termes de coordination et sécurité pour les chantiers dont il assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation - s'assure du jalonnement et de la mise à jour des données dans les SI (cartographie, immobilisations) , depuis la prise en charge jusqu'à la clôture et l'archivage du dossier, à cet effet il réalise ses auto-revues et prépare activement les revues de portefeuille avec son manager.

Profil professionnel Recherché

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-56238

Lieu de travail

8 R ADOLPHE PORQUIER QUIMPER (29000)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Christian Le Neve

Mail : christian.le-neve@enedis.fr



BROHAN GWENAEL

Téléphone :

Mail : gwenael.brohan@enedis.fr



5 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 4 : DATE DE FORCLUSION
- DATE DE FORCLUSION
- Version 3 : DATE DE FORCLUSION

Ref 22-16717.02

Date de première publication : 11 août 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur exploitation et dépannage - Sc - H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses et interne.
- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

Profil professionnel Recherché

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.
- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.
- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.
- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).
- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59547

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



SALAUN Loïc

Téléphone : 06 58 73 25 15 / 02 98 21 28 02

Mail : loic.salaun@enedis.fr



23 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : report de forclusion

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AI. SPECIALISEES AIS FINISTERE PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	1 Technicien Interventions Specialisees H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Bretagne, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe Interventions Spécialisées (IS) de l'AIS 29 à Brest. Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention. Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires. Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous êtes susceptibles de réaliser des activités opérationnelles dans différents domaines : - COMPTAGE : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.- TELECOM : gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.- mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage et protections (C13-100)- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux. Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines. Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par l'activité comptage-mesure du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité. Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages et OMT. La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4, des télécommunications et du réseau HTA serait un atout.
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2022-56591 RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490) (Finistère - Bretagne)
Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MILCENDEAU Maxime
Téléphone : 06 78 68 20 52
Mail : maxime.milcendeau@enedis.fr



BOGDAN BARTOSZ
Téléphone : 02 99 03 56 05
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr



5 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- VERSION 3 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- VERSION 4 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 22-15294.03

Date de première publication : 19 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
TST
TST RENNES PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9

1 Préparateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence TST HTA recherche des compétences pour un poste de préparateur basé sur Rennes. Sous la responsabilité du Responsable d'Equipe et en respectant les priorités fixées par la CPA, le titulaire du poste étudie et prépare les interventions des équipes TST sur le réseau HTA dans le cadre des règles techniques, administratives et financières.

L'agent retenu après acquisition des compétences nécessaires, pourra être amené à assurer la responsabilité d'une équipe TST HTA en tant que Chargé de Travaux ainsi que le remplacement d'opérateur.

Exemplaire dans le domaine de la prévention il sera chargé d'action de sensibilisation auprès des agents dans le cadre d'animation d'actions du PAP, lors de 2 d'heure pro et en réalisant des visites de chantier.

Impliqué dans la performance des équipes il doit être à l'écoute des remontées terrains pour être force de proposition d'actions d'amélioration dans les domaines du professionnalisme et de l'innovation .

Le titulaire de l'emploi est amené à intervenir sur l'ensemble du territoire de l'Agence TST HTA Bretagne au quotidien, ainsi que sur le territoire national dans le cadre de la FIRE.

Profil professionnel Recherché

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable l'emploi nécessite de bonnes connaissances en électricité et en mécanique statique. Une forte implication en matière de prévention et esprit d'équipe sont nécessaires. Les permis PL (C et E) sont souhaités.

Si le candidat n'a pas d'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi d'un cursus de formation dispensé par la DFP. Un investissement fort est attendu.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-52391

Lieu de travail

6 R JULES VALLES RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ANTONE Emmanuel

Téléphone : 06.69.64.90.54 / 02.28.27.54.21

Mail : emmanuel.antoine@enedis.fr

7 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : DATE DE FORCLUSION
- DATE DE FORCLUSION

Ref 22-17567.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS LANDES
PYL OPE INT MdM-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F

Description de l'emploi

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.

Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.
- briefing/débriefing des équipes sur les chantiers préparés mais globalement aussi sur l'ensemble des activités

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers, à réaliser des manoeuvres et des consignations sur le réseau.

L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate.

Vous suppléerez le responsable d'équipe lors de ces absences pour assurer le lien avec les équipes et la gestion du site.

En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Bonne maîtrise des procédures d'accès au réseau et mises en exploitation d'ouvrages.

Bon niveau de maîtrise des outils informatiques bureautiques et applicatifs métiers (Sequoia, Cinke-Programmation IEP, e-plan, caraïbes).

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager. PL souhaité

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60137

Lieu de travail

896 RUE MONGE MONT DE MARSAN (40000)
(Landes - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

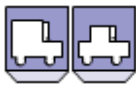
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Eric BRETHERS
Téléphone : 06 77 95 54 30
Mail : eric.brethes@enedis.fr



9 nov. 2022

Ref 22-17566.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS LANDES
PYL OPE INT Dax-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F

Description de l'emploi

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.

Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.
- briefing/débriefing des équipes sur les chantiers préparés mais globalement aussi sur l'ensemble des activités

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers, à réaliser des man uvres et des consignations sur le réseau.

L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate.

Vous suppléerez le responsable d'équipe lors de ces absences pour assurer le lien avec les équipes et la gestion du site.

**Profil professionnel
Recherché**

En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Bonne maîtrise des procédures d'accès au réseau et mises en exploitation d'ouvrages.

Bon niveau de maîtrise des outils informatiques bureautiques et applicatifs métiers (Sequoïa, Cinke-Programmation IEP, e-plan, caraïbes).

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager. PL souhaité

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60172

Lieu de travail

13 AV FRANCIS PLANTE DAX (40100)
(Landes - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

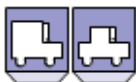
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Olivier MORO

Téléphone : 06 58 76 63 60

Mail : olivier.moro@enedis.fr



9 nov. 2022

Ref 22-17565.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS PAYS BASQUE
PYL OPE INT Anglet-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Pays Basque, rattaché-e au responsable de la base opérationnelle d'Anglet, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle de préparateur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- Vous assurez le brief et debrief des équipes chaque jours en appui de la hiérarchie

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers en tant que CDC/CDT.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59856

Lieu de travail

5 AV DE LA BUTTE AUX CAILLES ANGLET (64600)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

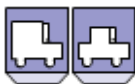
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Stéphane Falco
Téléphone : 06 07 95 07 19 / 05 59 58 66 14
Mail : stephane.falco@enedis.fr

9 nov. 2022

Ref 22-17564.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS PAYS BASQUE
PYL OPE INT ST Jean Luz-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Pays Basque, rattaché-e au responsable de la base opérationnelle d'Ascain (ex Sait Jean de Luz), vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle de préparateur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- Vous assurez le brief et debrief des équipes chaque jours en appui de la hiérarchie

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers en tant que CDC/CDT.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

**Profil professionnel
Recherché**

réserve de l'accord de la médecine du travail

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59858

Lieu de travail

281 CHE DE LA CIDRERIE ASCAIN (64310)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

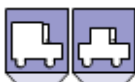
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Stéphane Falco
Téléphone : 06 07 95 07 19 / 05 59 58 66 14
Mail : stephane.falco@enedis.fr

9 nov. 2022

Ref 22-17563.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
AIS
PYL OPE AIS PS MDM-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Spécialisee (cex) H/F

Description de l'emploi Dans un contexte de fortes évolutions techniques et organisationnelles au sein de l'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisés (ACIS). Le titulaire de l'emploi se voit confier principalement des activités liées à l'exploitation des Postes Sources sur l'ensemble du territoire de la DR Pyrénées Et Landes, cela comprend les missions suivantes :

Dans le cadre de la gestion des risques sur les chantiers, l'emploi :

- Participe et réalise les Inspections Communes Préalables
- Rédige les plans de prévention
- Réalise des Visites de Prévention et de sécurité
- Favorise la remontée d'éléments de prévention tel que les Situations Dangereuses et Presqu'Accidents
- Valide les modes opératoires et les méthodes des interventions associées

Dans le cadre de son domaine d'activités, l'emploi :

- Assure la fonction de chargé d'exploitation des ouvrages électriques qui lui sont confiés en journée
- Maintien à jour les schémas unifilaires, les plans de masse, les plans de coupe...
- Il est responsable du maintien en condition opérationnelle des ouvrages électriques exploités par l'agence
- Enregistre en temps réel l'ensemble des événements liés à l'exploitation des ouvrages électriques

Dans le cadre de son emploi, le technicien est amené à consigner les ouvrages électriques complexes ou en cas d'urgence.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra connaître et mettre en oeuvre les règles d'exploitation des Postes Sources.

Il doit disposer de capacités d'analyse, doit faire preuve d'un fort esprit d'équipe et être force de proposition. Il devra être autonome, volontaire et impliqué dans la vie de l'agence.

D'autre part, il devra faire de la sécurité et du sens client deux incontournables dans son activité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59871

Lieu de travail

896 RUE MONGE MONT DE MARSAN (40000)
(Landes - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Olivier SOARES
Téléphone : 06 62 48 43 50 / 05 59 11 89 36
Mail : olivier.soares@enedis.fr

9 nov. 2022

Ref 22-17559.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP URBA ET AREMA PDL PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique Urbanisme C5 H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer l'agence Hypervision du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de la fierté au travail et de la performance client.

En tant que Responsable technique « Urbanisme C5 » dans le groupe Conception-Urba-AREMA, vous êtes le collaborateur direct du Responsable de groupe et membre du comité managérial de l'agence. L'équipe dont vous aurez la responsabilité managériale et opérationnelle comporte une douzaine de Conseillers Clientèles Distribution (CCD et CCDS) répartis sur les activités :

- Certificats d'Urbanisme (CU) C5
- Autorisation d'Urbanisme (AU) C5
- Branchements simples sur Extension AODE

Vos responsabilités au quotidien :

- Etre acteur de la prévention santé sécurité
- Piloter l'atteinte des objectifs du contrat d'agence
- Mettre en place un pilotage basé sur les revues de portefeuille
- Organiser la montée en compétence de l'équipe et la transmission du savoir
- Contribuer à définir les compétences nécessaires à la réalisation des activités
- Garantir la bonne adéquation charge/ressources et anticiper les hausses d'activité
- Identifier les besoins et participer au recrutement des profils correspondant avec le Responsable de groupe

Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Réaliser les briefs/débriefs et animer les réunions de proximité - Assurer un fonctionnement optimisé avec les services en interface - Responsabiliser les CCDS dans le pilotage de l'activité - Appliquer les règles RH, alerter sur les dysfonctionnements constatés
Compléments d'information	<ul style="list-style-type: none"> - Vous êtes motivé(e) et dynamique - Vous avez une expérience en tant que Conseiller Clientèle Distribution Senior (CCDS) - Vous savez animer et fédérer des équipes - Vous avez des capacités de pilotage et êtes reconnu(e) pour votre rigueur - Vous avez une connaissance du domaine Raccordement Clients Ingénierie <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l' AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Référence MyHR: 2022-59923</p>
Lieu de travail	R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000) (Vendée - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BRIAND Anthony
Téléphone :
Mail : anthony.briand@enedis.fr



BERNARD JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



21 sept. 2022

Ref 22-16868.02

Date de première publication : 17 août 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENN ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
IEG
Direction Exploitation des Réseaux
Division Moyens d'Exploitation

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8 1 Agent Technique Tst Hta H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients.

Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents. Dans le cadre des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité et plus particulièrement celles du domaine TST-HTA, vous participez, à la réalisation de chantiers d'entretien, de raccordements d'ouvrages neufs et de dépannages sur les réseaux HTA et BTA.

Sous la responsabilité du Chef de Section, les principales missions sont les suivantes :

Animer, organiser et coordonner les activités de l'équipe TST HTA sur chantier et veiller à l'application des consignes de sécurité (Chargé de travaux),

Effectuer des saisies informatiques diverses (inventaire du stock matériel, mise à jour fichiers internes à la section),

Réaliser, en tant que monteur, des chantiers TST-HTA sous l'autorité d'un chargé de travaux,

Assurer le développement des compétences et l'intégration des nouveaux agents,

Aider à la préparation des chantiers TST HTA (relevé terrain, détermination des accès, négociation des autorisations auprès des riverains)

Profil professionnel Recherché

Qualification de Monteur TST HTA confirmé ou Chargé de Travaux TST HTA confirmé

Rigoureux et méthodique dans l'organisation de votre travail, vos qualités relationnelles vous permettent d'intégrer une équipe et de remplir les missions qui vous sont confiées en toute sécurité

Compléments d'information

L'Agent Technique TST HTA est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Lieu de travail

17 rue des Herbillaux
79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

GÉRÉDIS DEUX-SÈVRES
17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
79 - Deux-Sèvres
Curriculum vitae Oui - obligatoire Modèle 6 Oui - obligatoire
Avis hiérarchique obligatoire Oui C01 Oui - obligatoire
Lettre de motivation Oui



MORAND Aurélien-Chef de Division Moyens d'Exploitation
Téléphone : 05 49 08 54 20
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

27 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 06/09/2022 au 27/09/2022

GRDF

DCT IDF
DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF
DELEGATION GESTION PILOTAGE
PFR IDF

Position G

COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Cptes Clients Fournisseurs Senior H/F

Description de l'emploi

La performance alliée à la satisfaction client ça vous parle ?
Pour vous le gaz est une énergie d'avenir, bien sûr !
Vous avez envie de participer à la croissance du chiffre d'affaires de l'entreprise et êtes motivé à l'idée de toujours mieux servir nos clients ?
Et si vous deveniez Gestionnaire Comptes Clients/Fournisseurs ?
Vous aurez en charge :

- les relances amiables vers nos clients sur les impayés travaux
- la transmission des dossiers au Contentieux en garantissant le complet conforme
- l'analyse, le suivi et la documentation des comptes clients en situation d'impayés
- toute opération permettant la régularisation des comptes (modifications sur facture, gestion des réclamations, etc)
- le suivi des affaires avec nos interfaces Métier
- la préparation des Comités Recouvrement
- toute autre mission en lien avec la régularisation des comptes clients et permettant de fluidifier les opérations en interne
- l'accueil téléphonique du PFR, par alternance avec le reste de l'équipe

Vous travaillez au contact des équipes de maîtrise d'ouvrage de la DCT et à la DR, les services clients, les équipes comptables et juridiques, les clients.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes organisé(e), méthodique et disposez de bonnes capacités d'analyse. Vous aimez travailler en équipe et savez trouver le consensus.

Vous développez un relationnel de qualité avec nos clients internes et externes permettant de respecter nos engagements de service.

Vous avez une expérience confirmée dans une fonction back-office comme l'administration des ventes ou la facturation. Vous êtes naturellement curieux et travailler sur plusieurs logiciels n'est pas une contrainte pour vous. La connaissance de SAP, volet facturation, est recommandée.

Si vous vous reconnaissez, alors faites-vous connaître et rejoignez le Pôle Facturation Recouvrement IDF !

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Fatma Houideche
Téléphone : 06.30.69.49.58



Blanquart Cyril
Téléphone : 01.53.25.41.78



26 sept. 2022

Ref 22-11783.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
ACHEMINEMENT
ACHEMINEMENT

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9 1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Acheminement Paris est au service de tous les fournisseurs et des 1.600.000 clients particuliers et professionnels présents sur le territoire de la direction régionale Paris.

De par ses missions, notre équipe est au carrefour des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

Elle assure :

- La relation fournisseur front office et back office (appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...)

· La relation directe avec les clients par téléphone, courriers, mails avec comme objectif leur satisfaction

· La relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis. (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...)

Vous aimez le contact clientèle ? Vous voulez rejoindre une équipe dynamique et passionnée ? Vous voulez travailler au coeur des sujets d'actualités d'Enedis ? Alors rejoignez-nous !

Vous recevrez une solide formation afin de travailler sur des missions diversifiées et acquérir une bonne connaissance du fonctionnement de notre Entreprise.

Vous serez amené(e) à conduire des actions d'animation métier ou transverses.

Ouverte aux nouveaux modes de travail et à l'innovation collaborative, notre agence offre la possibilité du TAD (Travail à Distance) pour les agents autonomes dans leurs missions.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé.

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.

Une bonne maîtrise des applications acheminement du distributeur (dont GINKO, Capella) mais aussi bureautiques (Excel, Word, Outlook) serait appréciée.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55217

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



SCHAAL Mathieu 0698322511
Téléphone :



KANTE NATHALIE
Téléphone :
Mail : nathalie.kante@enedis.fr



25 oct. 2022

Ref 22-11781.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
ACHEMINEMENT
ACHEMINEMENT

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui H/F

Description de l'emploi

L'Agence Acheminement Paris est au service de tous les fournisseurs et des 1.600.000 clients particuliers et professionnels présents sur le territoire de la direction régionale Paris.

De par ses missions, notre équipe est au carrefour des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

Elle assure :

- La relation fournisseur front-office et back-office (appels fournisseurs, traitement des échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques,...)
- La relation directe avec les clients par téléphone, mails, courriers... avec comme objectif leur satisfaction
- La relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...)

Vous avez le goût du challenge et le sens du résultat ? Vous voulez rejoindre une équipe dynamique et passionnée ? Vous voulez travailler au coeur des sujets d'actualités d'Enedis ? Alors rejoignez-nous ! Nous recherchons notre nouvel hyperviseur!

Vos missions seront de :

- Piloter la performance des lignes téléphoniques au quotidien (Ligne 1 « affaires urgentes fournisseurs », Lignes Accueil Distributeur Particulier et Professionnels, Ligne PNT)
- Assurer le reporting régulier vers les managers
- Planifier les activités de l'agence en cohérence avec les objectifs métiers à atteindre
- Gérer les habilitations SI et les demandes de dotations en matériel téléphonique/informatique des agents

Vous recevrez une solide formation afin de travailler sur des missions diversifiées et acquérir une bonne connaissance du fonctionnement de l'agence.

Vous serez amené(e) à conduire des actions d'animation métier ou transverses.

Ouverte aux nouveaux modes de travail et à l'innovation collaborative, notre agence offre la possibilité du TAD (Travail à Distance) pour les agents autonomes dans leurs missions.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez idéalement d'une première expérience en supervision/hypervision.

D'un naturel curieux et ouvert, vous aimez aller au fond des choses. Au quotidien, vous êtes organisé(e) et force de proposition. Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration. Votre leadership et votre esprit d'équipe seront de vrais atouts pour réussir votre prise de poste.

**Compléments
d'information**

Une très bonne aisance informatique (Excel niveau intermédiaire minimum) et une appétence pour les nouveaux outils collaboratifs (par ex. Teams) serait appréciée.

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55483

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



SCHAAL Mathieu 0698322511
Téléphone :



KANTE NATHALIE
Téléphone :
Mail : nathalie.kante@enedis.fr



25 oct. 2022

Ref 22-17544.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT MAYENNE PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientèle Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous aimez la relation clients et le travail collectif ? Vous êtes intéressé par un secteur des énergies renouvelables, en pleine expansion ?

L'Agence Relation clients des Pays de la Loire rassemble des activités variées. Nous recrutons un Conseiller Clientèle, dont l'activité sera orientée principalement sur la gestion des contrats des producteurs individuels.

Vous souhaitez rejoindre une équipe conviviale et dynamique, notre équipe « Relation clients producteurs individuels » vous attend.

Cette équipe prend en charge le suivi contractuel et répond aux diverses sollicitations des producteurs.

Vous serez en charge de :

- L'élaboration et le suivi des contrats d'accès au réseau de distribution
- L'accueil téléphonique et l'accompagnement des clients producteurs individuels.
- L'analyse des données de publication de comptage
- Suivi de la facturation des prestations et de la part acheminement
- La coordination des demandes de prestation entre les différents entités d'Enedis.
- La gestion des dossiers client dans le respect des délais du catalogue des prestations et du Code de Bonne Conduite.

A l'issue de votre formation, vous serez amené à prendre part à l'animation de briefs ou de réunions, prendre en charge des missions particulières...

Le poste pourra être situé à Laval, à La Roche sur Yon ou au Mans.

En fonction de vos aspirations ou des besoins de l'entreprise, vous pourrez être amené à évoluer vers d'autres compétences au sein de l'agence (accueil des clients, activités de l'Acheminement...)

Afin de vous permettre de vous épanouir dans nos métiers, vous serez accompagné par nos managers qui vous proposeront un parcours d'intégration et de montée en compétences adapté à votre profil, afin de vous accueillir dans les meilleures conditions et de développer rapidement votre autonomie et polyvalence.

N'hésitez pas à demander une immersion, nous vous accueillerons avec plaisir.

Vous avez le goût de la satisfaction clients, ainsi qu'un esprit d'analyse.

Vous savez travailler de façon simultanée sur plusieurs applications informatiques.

Vous aimez travailler en équipe, avec vos collègues du plateau et avec d'autres services.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste pourra être pourvu en exécution ou en maîtrise, et sur l'une des villes citées, en fonction du profil des candidats.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60208

Lieu de travail

1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Eric FAVE

Téléphone : 06 60 33 28 54

Mail : eric.fave@enedis.fr



2 oct. 2022

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS GRENELLE
GRENELLE PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi Rattaché-e au chef d'Agence et ses équipes managériales, vous participez à la réalisation des activités de travaux et de maintenance sur les ouvrages HTA et BT afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous êtes polyvalent dans les activités (HTA, BT, travaux sous tension et hors tension), préparation de chantier, raccordement GE, vous possédez de bonnes connaissances des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). Vous collaborez et rendez compte au responsable d'équipe.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- Réalisation des chantiers (raccordement, structure, édicules, etc...).

- Mise à jour cartographique

- Utilisation des outils numériques (téléphone en mobilité, CARAIBE, solde regard, etc...).

En tant que TE, vous pouvez être amené à faire des activités "clientèles".

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

**Compléments
d'information**

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis

(CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-47744

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS 15 (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



Alexandre FICHET
Téléphone : 06 50 52 10 23
Mail : alexandre.fichet@enedis.fr

30 sept. 2022

Ref 22-17541.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT MAYENNE PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientèle Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous aimez la relation clients et le travail collectif ? Vous êtes intéressé par un secteur des énergies renouvelables, en pleine expansion ?

L'Agence Relation clients des Pays de la Loire rassemble des activités variées. Nous recrutons un Conseiller Clientèle, dont l'activité sera orientée principalement sur la gestion des contrats des producteurs individuels.

Vous souhaitez rejoindre une équipe conviviale et dynamique, notre équipe « Relation clients producteurs individuels » vous attend.

Cette équipe prend en charge le suivi contractuel et répond aux diverses sollicitations des producteurs.

Vous serez en charge de :

- L'élaboration et le suivi des contrats d'accès au réseau de distribution
- L'accueil téléphonique et l'accompagnement des clients producteurs individuels.
- L'analyse des données de publication de comptage
- Suivi de la facturation des prestations et de la part acheminement
- La coordination des demandes de prestation entre les différentes entités d'Enedis.
- La gestion des dossiers client dans le respect des délais du catalogue des prestations et du Code de Bonne Conduite.

A l'issue de votre formation, vous serez amené à prendre part à l'animation de briefs ou de réunions, prendre en charge des missions particulières...

Le poste pourra être situé à Laval, à La Roche sur Yon ou au Mans.

En fonction de vos aspirations ou des besoins de l'entreprise, vous pourrez être amené à évoluer vers d'autres compétences au sein de l'agence (accueil des clients, activités de l'Acheminement...)

Afin de vous permettre de vous épanouir dans nos métiers, vous serez accompagné par nos managers qui vous proposeront un parcours d'intégration et de montée en compétences adapté à votre profil, afin de vous accueillir dans les meilleures conditions et de développer rapidement votre autonomie et polyvalence.

N'hésitez pas à demander une immersion, nous vous accueillerons avec plaisir.

Vous avez le goût de la satisfaction clients, ainsi qu'un esprit d'analyse.

Vous savez travailler de façon simultanée sur plusieurs applications informatiques.

Vous aimez travailler en équipe, avec vos collègues du plateau et avec d'autres services.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste pourra être pourvu en exécution ou en maîtrise, et sur l'une des villes citées, en fonction du profil des candidats.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-60209

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Eric FAVE

Téléphone : 06 60 33 28 54

Mail : eric.fave@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17536.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 B1 LES HERBIERS PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle des herbiers, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Le candidat devra prendre une astreinte tableau de comptage, reseau BT et HTA sur le territoire de sa BO

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Compléments d'information

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-59841

R DE BEAUREPAIRE LES HERBIERS (85500)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Frédéric SAUVE
Téléphone : 06 03 02 98 84 / 02 51 36 41 08
Mail : frederic.sauve@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17535.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE NORD
AI BOUCLES DE SEINE NORD VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'AI, sous la responsabilité et en coordination avec les Managers d'Equipe, vous contribuez à l'accompagnement des techniciens au quotidien (donner le sens, brief-débrief, montée en compétences,...), à l'excellence des prestations techniques de l'agence et à l'atteinte des objectifs en maîtrisant et en optimisant les procédures et les moyens via les outils dédiés.

Vous êtes un appui au management de l'Agence et en relais de vos Managers d'Equipe, vous portez les orientations de l'AI et de la DIEM.

Vous contribuez au maintien de l'esprit Prévention Santé et Sécurité à travers des visites terrain et de votre implication quotidienne dans la démarche prévention.

Vous pouvez être amenés à piloter le déploiement de nouveaux outils, sur votre périmètre, par exemple, les outils de mobilité et à porter auprès des salariés des procédures, REx, et informations concernant la vie d'Agence lors des quarts d'heure communication

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui aime à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation
- a une aptitude pour l'appui au management et l'organisation des équipes au quotidien en lien avec des fonctions supports

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l'entreprise, sur des sites de la Région.
Le permis B valide est indispensable.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure : - Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint.

Lieu de travail

137 BD CHARLES DE GAULLE VILLENEUVE LA GARENNE (92390)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Houssem ABID
Téléphone : 06.46.19.73.09



MARECHAL Kévin
Téléphone : 07.62.64.70.18
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



26 sept. 2022

Ref 22-17528.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
MAF PILOTAGE

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Guichet Acm H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

PILOTE INTERVENTIONS AIS

Si vous avez toujours souhaité faire partie d'une équipe active, être force de propositions et prendre des initiatives, L'Agence Relation Clients en Normandie peut aiguïser votre curiosité ! Au cœur du centre ville historique de Rouen, le pôle Marché d'Affaires recherche un(e) programmeur/trice des interventions des techniciens d'interventions spécialisées.

A l'aise dans la relation client, votre objectif est de planifier les interventions de manière cohérente et optimisée et d'assurer la satisfaction client et un contact de qualité. Pour assurer cette mission vous serez en contact régulier avec de nombreuses interfaces au sein d'Enedis.

Rigoureux, vous assurez le suivi des prestations SGE et des dépannages, interventions à programmer sur site, afin d'en assurer la bonne réalisation dans les délais.

L'esprit d'équipe et la solidarité vous animent, vous serez également en appui de l'équipe sur tous les sujets du quotidien.

Le pôle Marché d'Affaires sera heureux de pouvoir vous former à ce métier tant enrichissant que valorisant !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez la relation client. Vous appréciez particulièrement la prise d'initiatives. Vous savez organiser votre temps en fonction des priorités et appréciez travailler au sein d'une équipe. L'aisance relationnelle n'a aucun secret pour vous. Si en plus, vous vous adaptez rapidement aux outils informatiques (Cinke E, Iparc, SGE, Capella, ...), rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.
Conformément aux engagements pris par ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60198

Lieu de travail

9 PL DE LA PUCELLE ROUEN (76000)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr



DOS SANTOS VALERIE
Téléphone : 06 68 29 44 64
Mail : valerie.dos-santos@enedis.fr



9 oct. 2022

Ref 22-11336.03

Date de première publication : 2 juin 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD & RAC MAFF FC PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge D'etudes H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Maitrise d'OuvrAge Décision Réseau et Raccordements (MOAD2R) anime les compétences de Raccordements Marché d'Affaires, de BERE, d'Electrification Rurale de Déplacements d'Ouvrages et de Maitrise d'Ouvrage de Décision « délibéré » dans un souci d'optimisation de l'ensemble des investissements réseaux HTA et BT au service de la satisfaction des clients.

L'Agence est basée en Franche-Comté à Besançon et en Alsace à Sausheim. Elle est composée de 46 collaborateurs.

Vos missions :

- Etre l'interlocuteur de raccordement des clients du Marché d'Affaires
- Analyser l'expression du besoin pour les dossiers confiés,
- Apporter un conseil technique et financier en cohérence avec les normes et prescrit en vigueur,
- Réaliser les études techniques, les chiffrages nécessaires et les devis,
- Elaborer la Décision de Solution Technique (DST) ainsi que la Décision d'Investissement Electricité (DIE) et les soumettre pour validation,
- Assurer l'accompagnement des projets vis-à-vis du demandeur final que ce soit sous maîtrise d'Ouvrage Enedis ou Syndicat.

Dans votre mission, vous contribuez à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

La mission de cette agence est composée de nombreuses activités différentes. Ce poste est une opportunité pour développer tout ou partie de compétences en relation client, conception des réseaux, cadre juridique des réseaux, communication, efficience des investissements, gestion de projets, travail en autonomie, en équipe ou en transverse et bien d'autres domaines.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous organiserez vos activités de façon autonome pour garantir le traitement des demandes dans les délais imposés.

Etre chargé de projets c'est disposer ou avoir envie d'acquérir des compétences techniques solides en matière de conception des ouvrages électricité en particulier sur l'aspect sécurité des ouvrages à créer (phase travaux et exploitation) dans le respect des contraintes réglementaires d'urbanisme et environnementales.

Posséder une culture financière est appréciable.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2022-54862

Lieu de travail

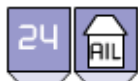
- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Xavier HOUOT
Téléphone : 06.69.55.77.25
Mail : xavier.houot@enedis.fr



18 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 22-17521.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation CRC La Baule - CRC La Baule

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8

2 Conseiller Clientèle H/F

Description de l'emploi

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Votre mission :

Conseiller et vendre les offres et services sur le marché des particuliers

- Recueillir les demandes courantes et identifier les attentes (Traitement de la Demande Client et Facturation et Recouvrement) de la clientèle des Particuliers par le biais de tous les canaux de la relation clientèle (appels entrants, e-mails, réseaux sociaux, courriers)
- Proposer et vendre les offres de produits et services d'ENGIE les mieux adaptés aux besoins des clients Particuliers et conformément aux attendus (qualitatif et quantitatif) de l'activité ou du segment sur lequel l'emploi est affecté.

Gérer les comptes et les contrats

- Assurer la gestion des contrats des clients dans le respect des règles et des procédures : création et modification des contrats
- Mettre en œuvre des actions de recouvrement des créances client échues, via l'émission de coupures par exemple.
- Traiter les demandes écrites des clients Particuliers (courriers, e-mails) dans le respect des règles et des procédures

Améliorer la satisfaction Client

- Enrichir la connaissance clients par la collecte d'informations dans le Système d'Information Clientèle
- Remonter toutes les informations et idées utiles notamment dans le cadre de l'écoute client et de la démarche innovation.

- Participer au partage d'informations et bonnes pratiques lors des réunions d'équipe ou de pôle.
- Remonter les dysfonctionnements observés dans la mise en œuvre des tests, outils, modes opératoires, consignes et proposer des solutions en vue d'améliorer la satisfaction client, la qualité et la productivité.

**Profil professionnel
Recherché**

Appuyer le pôle

- Participer à la vie du pôle clientèle en portant des sujets au sein des réunions (animation commerciale, prévention)
- Participer ponctuellement à des groupes de travail transverses au Pôle à la demande du Chef de Pôle Clientèle ou le Chef de Pôle Clientèle Sénior.

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

- des techniques de vente,
- la négociation commerciale,
- l'analyse des éléments de gestion y compris complexe,
- Goût pour la relation client,
- Appétence particulière pour le digital

Naturellement vous faites preuve de

- Agilité "Multitâches",
- Capacités d'adaptation,
- Clarté et aisance à rédactionnelle et à l'oral,
- Orientation résultats,
- Sens de l'écoute

Formation : Expérience clientèle réussie (conseiller clientèle en CRC), incluant notamment la vente d'offres et de services au téléphone.

Expérience professionnelle , nature, durée : BAC ou expérience de 3 ans

**Compléments
d'information**

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), les candidatures de la DTR seront prioritaires.

Lieu de travail

20 avenue d'Alsace Lorraine
44500 LA BAULE ESCOUBLAC
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Sophie DUCHESNE, Chef de pôle
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Sophie DUCHESNE
Téléphone : 06.89.08.19.82
Mail : sophie.duchesne@engie.com



Vincent Le Guillou
Téléphone : 06 66 17 26 35
Mail : vincent.le-guillou@engie.com



16 sept. 2022

G R T Gaz	G R T Gaz GRTgaz Direction des Opérations Pôle Exploitation Rhône Méditerranée Département Réseau Rhône Alpes Secteur Haute Savoie - Pays Gex
Position G	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ
GF 7.8.9	1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction des Opérations, au Pôle Exploitation Rhône Méditerranée, Département Réseau Rhône Alpes à Allonzier la Caille , vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.</p> <p>Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.</p> <p>Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).</p> <p>Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).</p> <p>Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).</p> <p>Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes titulaire d un bac+2 ou vous justifiez d une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.</p> <p>Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l innovation et le sens des responsabilités.</p> <p>Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.</p> <p>C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)</p> <p>L'équipe vous attend !!!</p>
Compléments d'information	Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
1456 route de l'Arny 74350 ALLONZIER LA CAILLE
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4659&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



NICKLAUS Pierre
Téléphone : 06 76 67 94 33
Mail : pierre.nicklaus@grtgaz.com



LEITE Sébastien



16 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 22-17495.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
NMP PAI MOAD BT-PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge Etudes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine, le pôle MOAD BT « Délibéré ER » exerce les activités de Maîtrise d'Ouvrage de Décision sur les activités BT délibérées dans les zones où ENEDIS a la Maîtrise d'Ouvrage, ainsi que les activités liées aux travaux « Electrification Rurale ».

Le pôle, qui couvre 5 départements (Aveyron, Lozère, Tarn, Tarn & Garonne et Lot)

est constitué de douze agents répartis sur 3 sites (Rodez, Albi et Montauban).

Dans le cadre des politiques techniques nationales et régionales du distributeur d'électricité, le titulaire de l'emploi :

- Analyse, traite et propose une solution technique aux fiches problèmes en provenance des agences d'interventions,
- Participe à l'élaboration du programme travaux des zones rurales et/ou urbaines,
- Réalise le suivi des dossiers ER, contrôle et valide la solution technique proposée par les SDE,
- Participe au suivi des travaux « Article 8 » et de la PCT,
- Assure l'immobilisation des ouvrages réalisés sous maîtrise d'ouvrage de l'autorité concédante et contribue au respect de la mise à jour cartographique de ces mêmes ouvrages,
- Analyse les contraintes sur les réseaux de distribution BT et propose des solutions techniquement et financièrement réalisables,
- Prépare des décisions d'investissement électricité,
- Est amené à intervenir sur l'activité « Délibéré ».

Profil professionnel Recherché

Vous possédez de solides connaissances dans le domaine de l'électricité. Une expérience dans l'exploitation des réseaux et/ou dans le domaine de l'ingénierie est intéressante.

Vous savez aussi bien travailler en équipe que de manière autonome. Vous avez un bon sens du relationnel et de la relation client (recherche de la satisfaction client).

Curieux (se), rigoureux (se) et organisé(e), vous savez vous adapter aux différentes méthodes de travail et aux situations imprévues.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques (Excel, Word, ...) et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques (SIG, MOAPilot, PGI, IEP, ...).

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Le lieu de travail peut être adapté sur la Direction Régionale.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-60118
17 AV DE BORDEAUX
RODEZ (12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr



MIRAL Sabine
Téléphone : 05 65 67 65 66
Mail : sabine.miral@enedis.fr



GARCIA BURREL Isabel
Téléphone : 05 34 50 72 30
Mail : isabel.garcia-burrel@enedis.fr



3 oct. 2022

Ref 22-15905.03

Date de première publication : 26 juil. 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AMSG CO
AMSG CO VARIABLE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseaux Centre Ouest, l'emploi est rattaché au Pôle Maintenance Spécialisée Gaz (MSG) Centre Ouest, le technicien MSG :

- prépare les campagnes de maintenance préventive et de vérification périodique selon un planning défini par chaque typologie d'ouvrage,
- gère la mise en service, l'exploitation, la maintenance et le dépannage des matériels de détente (PDR/PDL/PDM), télé-exploitation et postes d'injection biométhane,
- réalise les maintenance des Concentrateurs GAZPAR,
- utilise les outils et applications informatiques nécessaire à son domaine d'activité: PDA, GMAO, O², SIG, Phileas, logiciels constructeurs,
- met à jour l'inventaire, collecte et rapporte tout élément technique utile à la traçabilité de ses actes en GMAO et O² notamment,
- peut être amené à effectuer des opérations préparatoires à la Vérification Périodique d'Etalonnage des compteurs Industriels selon le calendrier défini.
- rédige ses ordres de travail et organise de façon optimale son activité dans O²,
- s'implique fortement dans les démarches de Prévention-Sécurité et à ce titre est exemplaire dans ses comportements.

Des déplacements sont à prévoir ponctuellement sur l'ensemble du territoire de l'AMSG Centre-Ouest.

L'appui aux autres groupes de la MSG pourra être ponctuellement demandé.

Poste avec astreinte pour l'AI support

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra idéalement posséder une formation en courants faibles et détente, ou compétences acquises au cours de son expérience professionnelle.

La rigueur, l'exhaustivité des reportings, seront des atouts en lien avec le profil recherché.

Aisance et rigueur dans l'utilisation des outils mobiles et O².

Autonomie dans le travail et l'organisation.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint

Lieu de travail

R FERNAND FOREST GOUESNOU (29850)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



Astreinte



Bruno VEYRIE
Téléphone : 06.03.13.30.54
Mail : bruno.veyrie@grdf.fr



Didier ROLLAND
Téléphone : 06.24.75.07.86
Mail : didier.rolland@grdf.fr



6 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- MODIFICATION UO

Ref 22-17475.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FRANC COMTE NORD

OPE INT FCN MONT

Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Base Opérationnelle de Montbéliard, vous préparez et réalisez des activités techniques sur le réseau ou sur les installations clientèles.</p> <p>Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.</p> <ul style="list-style-type: none">- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux- Réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement- Prise en charge de la réalisation de chantiers avec un souci permanent de performance et de prévention sécurité <p>Vous êtes un acteur principal dans la montée en compétence de l'équipe et engagé dans la transmission de votre savoir-être et savoir-faire</p> <p>Vous êtes en appui au management</p> <p>Une astreinte pour le dépannage pourra vous être proposée à terme, des missions complémentaires pourraient vous être confiées.</p> <p>Votre lieu d'habitation devra donc être situé à moins de 20km et/ou 30 min de l'agence.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.</p> <p>Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :</p> <ul style="list-style-type: none">- l'aide nationale au logement,- l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),- une aide à la recherche d'un logement,- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint. <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Référence MyHR: 2022-60080</p>
Lieu de travail	- 12 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD CEDEX (25200) (Doubs - Franche-Comté)
Type de services	Actifs - Taux : 70 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).

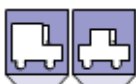
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



LAURA LOUIS TISSERAND
Téléphone : 06 64 65 37 08
Mail : laura-l.louis-tisserand@enedis.fr



18 oct. 2022

Ref 22-17474.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALSACE
OPE INT ALSACE CPA PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement,
- l'Article 30,
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60082

Lieu de travail

- 6 RUE D ALSACE - SAUSHEIM (68390)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



LANG Christian
Téléphone : 06 68 14 51 31
Mail : christian-l.lang@enedis.fr



18 oct. 2022

Ref 22-17466.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS CONF SEINE OISE
CPA CSO

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F

Description de l'emploi

TEXTE TROP LONG DE 112 CARACTERES (MAX : 2048).
Faire un copier-coller manuellement de l'annonce en respectant le nombre de caractères

Profil professionnel Recherché

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client,
vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et

Compléments d'information

d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques
Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-59946
9 DES OZIERS ST OUEN L AUMONE (95310)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



ROCHATTE ARNAUD
Téléphone : 06 64 94 81 63
Mail : arnaud.rochatte@enedis.fr



19 sept. 2022

Ref 22-17465.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
BERE HTA

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Agent Technique Etudes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les chargés d'études du BERE proposent des schémas de raccordement pour chaque nouveau client, mais participent également aux plans de développement du réseau.

Au quotidien ils utilisent des outils de simulation du réseau et échangent avec de nombreux autres collègues d'Enedis : chargés de relation clientèle, ingénieurs d'étude, cartographie, chargés de projets, etc.

Les études réalisées sont très variées : raccordement des grands clients (sites olympiques, nouvelles lignes de métro) et des nouveaux véhicules électriques, renouvellement ou enfouissement des tronçons les plus anciens, extension du réseau dans les territoires en pleine croissance, etc.

La prise de poste et la formation se fait au contact des autres chargés d'études mais aussi avec une documentation dédiée aux nouveaux arrivants.

Profil professionnel Recherché

Toute personne souhaitant approfondir ou valoriser sa connaissance du réseau de distribution.

Il n'y a pas de profil type compte tenu de la variété des études à réaliser.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59784

Lieu de travail

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Jonas MEYER
Téléphone : 06 99 40 28 67
Mail : jonas.meyer@enedis.fr



Téléphone : 01 81 97 72 76



14 oct. 2022

Ref 22-16707.02

Date de première publication : 11 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE
MPS OPE INT Villefranche L-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi exerce les fonctions de Technicien Électricité au sein de l'Agence Interventions.

Vous réaliserez dans un esprit permanent de prévention et de qualité, toutes les activités liées à l'exploitation et aux dépannages des réseaux HTA et BT. Sous l'autorité du hiérarchique, vous pourrez être désigné Chargé de Travaux ou Chargé de Consignation. A ce titre, vous pourrez avoir la responsabilité de chantiers nécessitant la coordination technique de plusieurs équipes. Responsable identifié de la préparation, vous préparez vos chantiers et leurs accès au réseau associés (bureau et terrain) et assurez ensuite la délivrance des accès au réseau (ATST, ADC) au personnel d'Enedis ainsi qu'aux prestataires.

Des missions particulières techniques pourront vous être confiées selon l'organisation et les particularités de votre équipe.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention (gestes techniques et conduite de véhicules).
Bonnes connaissances de l'exploitation, de la réglementation associée, des modes opératoires et procédures d'intervention. Agent travaillant dans le domaine de l'exploitation électricité ou pouvant justifier d'une expérience.

Vous maîtrisez idéalement le SI lié au métier pour la préparation comme la réalisation des chantiers (Sequoïa, Info Réseau, CINKE, SIG Elec, Caraïbe, ...).

Vous avez le sens des responsabilités.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59533

Lieu de travail 71 AV DE LA FONTASSE

VILLEFRANCHE DE LAURAGAIS (31290)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



GIRAUDO Sébastien
Téléphone : 06 62 23 88 52
Mail : sebastien.giraudo@enedis.fr



FOUCHE Julien
Téléphone : 05 34 45 90 86
Mail : julien.fouche@enedis.fr



7 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Annonce annulée

Ref 22-15058.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
MONTGERON PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Responsable d'équipe de la Base de Villeneuve-le-Roi/Montgeron, vous animez une équipe technique (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux, techniciens d'intervention polyvalent, techniciens d'électricité) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité, ainsi que les prestations clientèles. Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des agents en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas

Profil professionnel Recherché	<p>d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.</p> <p>Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> <p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de MONTGERON est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - sans enfant : 26 % - 1 enfant : 32 % - 2 enfants : 38 % - 3 enfants et + : 45 % <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2022-58133</p> <p>2-4 RUE POVOA DE VARZIM MONTGERON (91230) (Essonne - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



SIGNE Claire
Téléphone : 06 77 37 00 34
Mail : claire.signe@enedis.fr



Téléphone : 01 58 73 18 30
Mail :



6 sept. 2022

Ref 22-17592.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE SUPPORTS LOGISTIQUE DE SITE
Pôle Gestion des stocks

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

1 Logisticien D'interface H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du Pilotage National des stocks de la DPN, l'emploi assure l'interface entre l'UTO/DPRL et les métiers de la maintenance de son CNPE sur le projet auquel il est rattaché (TEM, AT et Pluri).

Il se concentre sur les PdR en difficulté d'approvisionnement et de réparation.

Il réalise des reportings adaptés et réguliers à son management et auprès du projet et des métiers en synchronisant les données du SI Technique avec celles du SI de gestion des PdR (PGI).

Il veille à la cohérence du référentiel technique des PdR, porté par le SI maintenance et PGI concernant le CNPE.

Il adapte les stocks locaux aux besoins conjointement avec l'ingénieur PdR.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 35% sans astreinte

Emploi actif à 55% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail

SERVICE SUPPORTS LOGISTIQUE DE SITE
CNPE DE FLAMANVILLE 1&2
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



M. VERITE Guillaume
Téléphone : 02.33.78.74.01



M. MERIEL Kévin
Téléphone : 02.33.78.74.41



19 sept. 2022

Ref 22-17591.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE SUPPORTS LOGISTIQUE DE SITE
Pôle Gestion des stocks

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

1 Logisticien Approvisionneur H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques, doctrines et prescriptions édictées par l'entreprise, des règles applicables en matière de gestion et d'approvisionnement des stocks, des objectifs du contrat de gestion de l'entité managériale du site, l'emploi orienté, prépare, optimise et contrôle l'ensemble des commandes afin de garantir une réponse logistique à toute expression de besoin en fournitures nécessaires aux activités du CNPE.

Activités « mission d'interface » métier, l'emploi constitue l'interface référente de la logistique stock avec les agents des différents métiers afin de :

Garantir une réponse logistique adaptée à toute expression de besoin en approvisionnement de fournitures et/ou de réparation de matériels du site

Optimiser les stocks locaux au regard de bilans périodiques en respectant les règles de gestion en vigueur.

Piloter au niveau du site le recensement des écarts du domaine, assurer une analyse logistique, voies de progrès auprès de sa hiérarchie.

Réaliser un bilan logistique

Veiller à la cohérence des référentiels et notes locales du domaine de la gestion des stocks et en les remettant à jour.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 35% sans astreinte

Emploi actif à 55% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail

SERVICE SUPPORTS LOGISTIQUE DE SITE
pôle gestion des stocks
CNPE DE FLAMANVILLE 1&2
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



M. VERITE Guillaume
Téléphone : 02.33.78.74.01



M. MERIEL Kévin
Téléphone : 02.33.78.74.41



19 sept. 2022

Ref 22-16912.03

Date de première publication : 17 août 2022

Date de dernière publication : 5 sept. 2022

EDF

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Commerce Ouest
VENTE
ADMINISTRATION DES VENTES PR
65321115

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 9.10.11

1 Aide À La Vente Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sur un marché de l'énergie totalement ouvert à la concurrence, le groupe EDF développe ses ventes d'électricité, de gaz naturel et de services associés.

Au sein du service Ventes de la DCR Ouest, l'équipe Administration des Ventes PR a en charge la mise en œuvre de XX du marché d'affaires.

Vous assurerez les principales missions suivantes :

- l'appui à l'élaboration des offres catalogue du Groupe EDF (fourniture d'énergie, services de gestion et services d'éco-efficacité énergétique), ou adaptées aux besoins du Client,
 - la recherche, qualification et consolidation des données clients dans le système d'information,
 - le suivi des calendriers de renégociation des contrats,
 - la production des devis jusqu'à la première mise en facturation et l'interface avec la Relation Clients,
- afin de contribuer au développement de la valeur du portefeuille clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce Ouest.

L'emploi est rattaché à un Responsable d'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance des offres et services du Marché d'Affaires.

Bonne maîtrise du pack Office et des outils spécifiques : Comète, Origami, Toscane, Sycamore.

Rigoureux, impliqué, réactif, autonome, vous savez mener des actions et êtes force de propositions.

Votre reporting est précis, pertinent, organisé. Vous êtes doué d'une capacité d'adaptation et aimez nouer des relations durables avec différents types d'interlocuteurs dans un objectif de développement des ventes et de fidélisation de la clientèle.

Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.

**Compléments
d'information**

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).

Le lieu de travail reste ouvert sur l'un des sites de la DCR Ouest à savoir : ANGERS (49), GUIPAVAS (29), HEROUVILLE ST CLAIR (14), NANTES (44), RENNES Cesson-Sévigné (35), VANNES (56), PLERIN (22). Le candidat est invité à préciser sur sa postulation, le(s) lieu(x) sur lequel/lesquels il postule.

Lieu de travail

9, rue Edmé Mariotte NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Claire JANASZAK
Téléphone : 06 72 77 56 97
Mail : claire.janaszak@edf.fr



Hervé BLANCHET
Téléphone : 06 15 31 94 93



31 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion
- Date de forclusion

Ref 22-17571.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MISSION ANIMATION FORMATIONS
EQUIPE DE FORMATION DE GENNEVILLIERS

Position F

R.H.
FORMATEUR

GF 9.10.11

1 Formateur Distribution Gaz - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant

formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Découvrez-nous en vidéo : <https://youtu.be/IXIKWMKF3Ok>

VOTRE MISSION :

Sous la responsabilité du responsable d'Équipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPÉTENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

Compléments d'information

Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) près de Paris.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL 92330 GENNEVILLIERS
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



Philippe Vaisy
Téléphone : 06.76.09.36.09
Mail : philippe.vaisy@grdf.fr



30 sept. 2022

Ref 22-16718.02

Date de première publication : 11 août 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur exploitation et dépannage sénior - Sc H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.

- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED sénior pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses, à l'interne et à l'externe en tant que référent au sein de l'ASGARD.
- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

**Profil professionnel
Recherché**

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.
- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.
- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.
- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).
- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-59543
195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



SALAUN Loïc

Téléphone : 06 58 73 25 15 / 02 98 21 28 02

Mail : loic.salaun@enedis.fr

23 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- version 2 : report de forclusion

Ref 22-16747.03

Date de première publication : 11 août 2022

Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur Exploitation Et Dépannage Sénior - Sc H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.

- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED sénior pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses, à l'interne et à l'externe en tant que référent au sein de l'ASGARD.
- Pourra être sollicité en renfort d'astreinte dans le cadre de mobilisation pour gestion de crise.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI en HHO.

Profil professionnel Recherché

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.
- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.
- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.
- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).

Compléments d'information

- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59552

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



SALAUN Loïc

Téléphone : 06 58 73 25 15 / 02 98 21 28 02

Mail : loic.salaun@enedis.fr

23 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- rajout service actif
- Version 3 : report de forclusion

Ref 22-16716.03

Date de première publication : 11 août 2022

Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur exploitation et dépannage sénior H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED sénior pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses, à l'interne et à l'externe en tant que référent au sein de l'ASGARD.

- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

Profil professionnel Recherché

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.

- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.

- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.

- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.

- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).

- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59539

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



SALAUN Loïc
Téléphone : 06 58 73 25 15 / 02 98 21 28 02
Mail : loic.salaun@enedis.fr

23 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 MODIFICATION SERVICES ACTIFS
- VERSION 3 DATE DE FORCLUSION

Ref 22-17560.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS PAYS BASQUE
PYL OPE INT ST Jean Luz-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Pays Basque, nous recherchons un Responsable d'équipe pour notre Base Opérationnelle d'Ascain.

Vous animez, avec le responsable de groupe, une équipe d'une douzaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les conseillers dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et la volonté de créer un collectif de travail qui va de l'avant. Vous êtes à l'écoute, savez décider, vous êtes capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59860

Lieu de travail

281 CHE DE LA CIDRERIE ASCAIN (64310)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Stéphane Falco

Téléphone : 06 07 95 07 19 / 05 59 58 66 14

Mail : stephane.falco@enedis.fr



9 nov. 2022

Ref 22-17556.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MISSION ANIMATION FORMATIONS
EQUIPE DE FORMATION DE MONTLUC

Position F

R.H.
FORMATEUR

GF 9.10.11

1 Formateur Transport Gaz - Part Attractivité H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

VOTRE MISSION :

Vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans les activités du domaine du transport gaz, plus particulièrement dans l'exploitation des réseaux gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes virtuelles, réalité augmentée, etc.). Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPÉTENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

Compléments d'information

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44) près de Nantes.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à

minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN 44360 ST ETIENNE DE MONTLUC
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Magali LEBAS
Téléphone : 06.64.34.89.35
Mail : magali.lebas@grdf.fr



Samy CHELLAH
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



28 oct. 2022

Ref 22-17553.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MISSION ANIMATION FORMATIONS
EQUIPE DE FORMATION DE MONTLUC

Position F

R.H.
FORMATEUR

GF 9.10.11

1 Formateur Distribution Gaz - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Découvrez-nous en vidéo : <https://youtu.be/IXIKWMKF3Ok>

VOTRE MISSION :

Sous la responsabilité du responsable d'Équipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.
Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques.
Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.
L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPÉTENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.
Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN
44360 ST ETIENNE DE MONTLUC
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Samy CHELLAH
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



Magali LEBAS
Téléphone : 06.64.34.89.35
Mail : magali.lebas@grdf.fr



30 sept. 2022

Ref 22-17542.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
GRANDS PROJETS URBAINS
GRANDS PROJETS URBAINS V

Position F

Patrimoine Réseau Gaz
Chargé d'études Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge D Etudes Reseaux Gaz Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Patrimoine Industriel, l'équipe Grands Projets Urbains (GPU), auquel vous serez rattaché(e) en charge, vous réalisez les études et assurez le suivi des opérations de dévoiement de réseaux dans le cadre des projets structurants de la région Ile de France : construction de nouvelles lignes de transport en commun (tram, métro, BHNS, RER, ...), d'aménagement urbain (renouvellement urbain de certains quartiers), la construction des sites olympiques.

Votre mission consiste à assurer la relation avec l'interlocuteur des maîtrises d'ouvrages de ces projets (RATP, Ile de France, Mobilités, SNCF Réseau, Société du Grand Paris, certains Conseils départementaux). Vous êtes responsable d'un portefeuille de projets. Vous prenez en charge le dossier depuis la sollicitation du client jusqu'à la clôture du dossier (solde des conventions).

En tant que chargé(e) d'études vous assurez des activités de négociation de conventions, de gestion de conflits de positionnement des ouvrages GRDF par rapport au projet du client, vous pilotez l'interface avec la Délégation travaux en étant en appui du chargé(e) d'affaires lors de la phase travaux. Vous travaillez en transversalité au sein du collectif avec les autres parties prenantes internes (Bureau d'Etude GRDF, équipes MOA, de Maintenance (MSG), des Agences d'Interventions

(AI),).

Vous animez également des réunions d interface dont les revues de portefeuille avec la Délégation des travaux et des réunions de suivi de dossiers avec le BERG et la MOA. Des missions transversales autour de la Prévention et Sécurité (P2S), de la relation client avec la Direction Clients et Territoires (DCT), vous sont confiées. Vous êtes fortement contributeurs à la satisfaction des clients Grands projets Urbains et à la performance économique de la Direction réseaux en négociant au mieux les conflits et en veillant à facturer au mieux les travaux (recettes GPU).

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, rigueur, capacités relationnelles, sens du client, qualités rédactionnelles
Qualités d analyse de données et de synthèse.
Capacité à la gestion de projet
Connaissances techniques gaz

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Nathalie DAVID
Téléphone : 06.82.23.21.77
Mail : nathalie.david@grdf.fr

26 sept. 2022

Ref 22-17539.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 B1 LES HERBIERS PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Responsable d'équipe de la Base des herbiers , vous animez une équipe de 25 personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention polyvalents) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.
Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les conseillers dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.
Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.
Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.
Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-59843

Lieu de travail R DE BEAUREPAIRE LES HERBIERS (85500)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Frédéric SAUVE
Téléphone : 06 03 02 98 84 / 02 51 36 41 08
Mail : frederic.sauve@enedis.fr

2 oct. 2022

Ref 22-12712.03

Date de première publication : 23 juin 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD & RAC MAFF FC PF

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge D'etudes Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Maîtrise d'Ouvrage Décision Réseau et Raccordements (MOAD2R) anime les compétences de Raccordements Marché d'Affaires, de BERE, d'Electrification Rurale, de Déplacements d'Ouvrages et de Maîtrise d'Ouvrage de Décision « délibéré » dans un souci d'optimisation de l'ensemble des investissements réseaux HTA et BT au service de la satisfaction des clients. L'Agence est basée à BESANCON, elle est composée de 48 collaborateurs. Votre mission consiste à réaliser des études de raccordement de clients HTA ainsi que des études de déplacements d'ouvrages (HTA et BT). Pour cela il s'agit : - D'analyser l'expression du besoin, - D'appliquer la réglementation et le portage du conseil technique et financier, en cohérence avec les normes et prescrit en vigueur, - De réaliser les études techniques, les chiffrages nécessaires et les devis, - D'élaborer la Décision de Solution Technique (DST) ainsi que la Décision d'Investissement Electricité (DIE) et les soumettre pour validation, - D'assurer l'accompagnement des projets vis-à-vis du demandeur final que ce soit sous Maîtrise d'Ouvrage Enedis ou Syndicat. Dans votre mission, vous contribuez à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des

collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes. Cette agence est riche de différentes activités, transverses, qui permettent d'avoir une vision large et complète du réseau électrique. En particulier, ce poste est une opportunité pour développer tout ou partie de compétences en relation client, conception des réseaux, cadre juridique des réseaux, communication, efficacité des investissements, gestion de projets, travail en autonomie, en équipe ou en transverse et bien d'autres domaines que je vous invite à découvrir lors d'un entretien.

Profil professionnel Recherché

Etre chargé d'étude c'est disposer ou avoir envie d'acquérir des compétences techniques solides en matière de conception des ouvrages électriques en particulier sur l'aspect sécurité des ouvrages à créer (phase travaux et exploitation). Vous maîtrisez ou souhaitez maîtriser les contraintes réglementaires d'urbanisme et environnementales. Vous organiserez vos activités de façon autonome pour garantir le traitement des demandes dans les délais requis. Ce poste demande de la rigueur, de la prise de recul, une bonne capacité d'adaptation et d'organisation. Posséder une culture financière est appréciable. Des aptitudes à communiquer avec les clients par différents canaux, ainsi que la maîtrise des outils informatiques (Excel, SIG, PGI, IEP, MOA Pilot, Q-Gis, etc.) sont appréciables.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme : l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences). une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30), une aide à la recherche d'un logement, une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR: 2022-56246

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Nicolas DAUDEY
Téléphone : 06 81 81 10 97
Mail : nicolas.daudey@enedis.fr



HOUOT XAVIER
Téléphone :
Mail : xavier.houot@enedis.fr



18 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 22-16638.02

Date de première publication : 9 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

ENN ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
GÉRÉDIS DEUX-SÈVRES
Direction des Investissements
Division Études et Planification des Programmes

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10 1 Technicien Études 2ème Degré H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients.
Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

L'emploi de Technicien Etudes 2ème degré a pour principale finalité de participer à la réalisation d'études de conception et développement du réseau de distribution HTA et BT ainsi que des études SDR et/ou de raccordement producteur.

Sous la responsabilité du Chef de Division Études et Planification des Programmes, les missions attendues de l'emploi sont :
Réaliser des études techniques sur les réseaux HTA et BT,
Etudier les demandes de raccordements de tiers en garantissant des prestations de qualités en termes de coût, délai et qualité,
Contribuer aux processus qualité, sécurité et environnement impactant sa division.

Les principales activités sont :
Analyser et traiter les contraintes réseaux et postes de distribution restituées par le SIG,
Réaliser des études de zone dans le cadre du schéma directeur.

Profil professionnel Recherché Bonnes connaissances en électrotechnique, structure et exploitation des réseaux, Rigueur et méthode dans l'exécution de ses activités,
Maîtrise des normes techniques et de la réglementation,
Bonne maîtrise de l'outil informatique et des fonctionnalités Power Factory/SIG,
Qualités relationnelles et esprit d'équipe.

Compléments d'information Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Lieu de travail 17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures GEREDIS DEUX SEVRES
17 RUE DES HERBILLAUX
79000 NIORT

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre impérativement les pièces

suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



COURTECUISSÉ Vincent-Directeur des Investissements
Téléphone : 05 49 09 93 30
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 09/02/2022 au 26/09/2022

Ref 22-16635.02

Date de première publication : 9 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

E N N

ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
IEG
Direction Relation Clients et Projets Structurants
Division Raccordements

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10

1 Technicien Raccordements 2eme Degre H/F

Description de l'emploi

Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients.

Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

Rattaché(e) au service Raccordement, vous êtes l'interlocuteur de nos clients (consommateurs ou producteurs) souhaitant être raccordés au réseau public.

À ce titre, les principales missions de l'emploi sont :

- Analyser les dossiers liés aux demandes clients :
 - Demande de raccordement,
 - Déplacement d'ouvrages,
 - Dossier d'extension selon leur nature,
 - Dossier d'instruction d'urbanisme et permis de construire, en lien avec les collectivités,
 - Demande de raccordement des locaux techniques et colonnes montantes.
- Identifier le besoin du client et lui apporter conseil,
- Réaliser les études techniques de raccordement entre le réseau et l'installation du client,
- Établir les propositions techniques et financières de raccordement et conventions associées puis en assurer le portage auprès du client,
- Analyser les études conduites par le bureau d'étude pour préparer l'établissement des Propositions Techniques et Financières (PTF) et convention aux demandeurs,
- Suivre les délais d'étude et de réalisation des travaux réalisés en interne ou sous-traités.

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un Bac+2 ou niveau équivalent (profil technique, technico-commercial, réseau), vous avez de bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'analyse afin d'apporter une réponse adaptée aux besoins du client.

Rigoureux(se) et méthodique, vous êtes soucieux(se) d'apporter un service de qualité.

Vous maîtrisez idéalement les normes techniques et les règles de traitement des demandes de raccordement ainsi que la législation (lois SRU-UH).

**Compléments
d'information**

Le Technicien raccordement 2ème degré est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Lieu de travail

17 rue des Herbillaux
79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

GÉRÉDIS DEUX-SÈVRES
17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
79 - Deux-Sèvres
Curriculum vitae Oui - obligatoire Modèle 6 Oui - obligatoire
Avis hiérarchique obligatoire Oui C01 Oui - obligatoire
Lettre de motivation Oui



PROVOST Jonathan-Directeur Relation Clients et Projets Structuants
Téléphone : 05 49 08 66 53
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 02/09/2022 au 26/09/2022

Ref 22-17513.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
ROYAN RMA PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior Ingenierie Delibere/quali H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'équipe ingénierie de Royan qui réalise le programme travaux HTA et BT, le raccordement des producteurs HTA & BT ainsi que les travaux de déplacements d'ouvrages, et vous prenez en charge un portefeuille d'affaires. Vous pilotez et organisez les chantiers avec les services internes (CPA, Exploitation,

AMEPS, TST etc) et l'externe (clients, riverains, entreprises, collectivités locales etc.)

En qualité de donneur d'ordre, vous passez commande, assurez le suivi, la vérification et le paiement des prestations des entreprises externes qui travaillent sur les chantiers (bureaux d'études, entreprises de TP, électriciens...)

En collaboration avec l'Exploitation, vous analysez les risques liés à l'interférence entre les activités des entreprises, les matériels et les ouvrages électriques. Vous organisez et prenez les mesures pour éviter ces risques en rédigeant notamment des plans de prévention adaptés.

Vous vous appuyez sur la réglementation, le prescrit et les méthodes en vigueur pour garantir la bonne application des règles techniques et administratives des affaires.

Vous veillez à la qualité des éléments servant à la mise à jour des bases de données patrimoniales.

Vous réalisez des auto-revues de portefeuille afin de pouvoir rendre compte de façon régulière à votre manager.

Vous êtes amené à piloter des actions transverses liées à l'activité de l'équipe et en appui à l'encadrement : actions de portage, formation de chargés de projets, etc.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques avérées.

Vous êtes reconnu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs.

Des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :
- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT et la structure des réseaux,
- Les dispositions réglementaires de construction des ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100),
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l' AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58804

Lieu de travail

LOTISSEMENT QUEUE DE L ANE SAINT SULPICE DE ROYAN (17200)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ZAOUTER PHILIPPE
Téléphone : 06 98 76 53 42



ZAOUTER PHILIPPE
Téléphone :



22 sept. 2022

Ref 22-17512.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
 UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
 ETAT MAJOR ULM
 MISSION SYSTEME D'INFORMATION
 (40241015)

Position F

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
 Appui et support aux utilisateurs

GF 9.10.11

1 Appui Système D information H/F

Description de l'emploi

Au sein du pôle Exploitation de la mission Système d'Information :

- vous apportez support et expertise aux utilisateurs de l'unité dans l'écosystème SI de la DTEAM.
- vous contribuez au traitement et au suivi des demandes de service de votre portefeuille : dotations matérielles, logicielles, habilitations aux SI métiers et bureautique.
- vous contribuez à la gestion du parc informatique des sites dans votre portefeuille.
- vous participez au déploiement des nouveaux services et applications et formez les utilisateurs.
- vous gérez les accès aux sites clients pour l'ensemble des agents en portefeuille.
- vous travaillez en étroite collaboration avec le pôle ingénierie de la MSI pour la reprise en exploitation des projets.
- vous participez au pilotage opérationnel des contrats avec les MOE SI (DSIT/UNITEP).

Profil professionnel Recherché

Sens du service client, bon relationnel, goût pour le travail en équipe et à distance (avec les agences situées sur l'ensemble du territoire national), expérience réussie dans une équipe d'exploitation du domaine SI (MOA ou MOE), maîtrise des logiciels bureautiques usuels et des outils collaboratifs, goût pour les activités temps-réel.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par EDF SA en matière de diversité (accueil et intégration des personnes en situation de handicap, EGAPRO), cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecin du travail.

Lieu de travail

253 BOULEVARD DE LEEDS
 59049 LILLE

LILLE
 (Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?
 Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?
 Adressez vos modèles 6 et fiches C01 à jour par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LENTIER SEBASTIEN
 Téléphone : 06 72 95 21 42
 Mail : sebastien.lentier@edf.fr

21 oct. 2022

Ref 22-16801.02

Date de première publication : 16 août 2022

Date de dernière publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS JURA
OPE INT JURA DOLE

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Responsable d'équipe de la Base de Dole, vous animez une équipe d'une douzaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.
Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les conseillers dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.
Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.
Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.
Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59152

Lieu de travail - ZONE PORTUAIRE - DOLE (39100)
(Jura - Franche-Comté)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante uslest-postulation@enedis-grdf.fr



REYNAUD NICOLAS
Téléphone : 06 99 41 42 84
Mail : nicolas.reynaud@enedis.fr



REYNAUD NICOLAS
Téléphone : 03 84 35 21 60
Mail : nicolas.reynaud@enedis.fr



18 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 22-17496.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
NMP PAI MOAD BT-PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge Etudes Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine, le pôle MOAD BT « Délibéré ER » exerce les activités de Maîtrise d'Ouvrage de Décision sur les activités BT délibérées dans les zones où ENEDIS a la Maîtrise d'Ouvrage, ainsi que les activités liées aux travaux « Electrification Rurale ». Le pôle, qui couvre 5 départements (Aveyron, Lozère, Tarn, Tarn & Garonne et Lot) est constitué de douze agents répartis sur 3 sites (Rodez, Albi et Montauban).

Dans le cadre des politiques techniques nationales et régionales du distributeur d'électricité, le titulaire de l'emploi :

- Analyse, traite et propose une solution technique aux fiches problèmes en provenance des agences d'interventions,
- Participe à l'élaboration du programme travaux des zones rurales et/ou urbaines,
- Participe, avec l'appui au management, au pilotage du programme travaux délibéré

et d'autres projets

- Analyse les contraintes sur les réseaux de distribution BT et propose des solutions techniquement et financièrement réalisables,
- Prépare des décisions d'investissement électricité,
- Est amené à intervenir sur l'activité « ER ».

Profil professionnel Recherché

Vous possédez de solides connaissances dans le domaine de l'électricité. Une expérience dans l'exploitation des réseaux et/ou dans le domaine de l'ingénierie est intéressante.

Vous savez aussi bien travailler en équipe que de manière autonome. Vous avez un bon sens du relationnel et de la relation client (recherche de la satisfaction client).

Curieux (se), rigoureux (se) et organisé(e), vous savez vous adapter aux différentes méthodes de travail et aux situations imprévues.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques (Excel, Word, ...) et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques (SIG, MOAPilot, PGI, IEP, ...).

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60119

Lieu de travail

46 R DES ARTS
MONTAUBAN (82000)
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr



MIRAL Sabine
Téléphone : 05 65 67 65 66
Mail : sabine.miral@enedis.fr



GARCIA BURREL Isabel
Téléphone : 05 34 50 72 30
Mail : isabel.garcia-burrel@enedis.fr



3 oct. 2022

Ref 22-17494.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

CARTOGRAPHIE
NMP PAI CAR Carto Albi-PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Nord Midi Pyrénées, l'Agence Cartographie et Patrimoine recherche son futur ou sa future Responsable d'Équipe !

Oubliez le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie de la DR NMP est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : acquisitions aériennes, photogrammétrie, stations 3D, géoréférencement des réseaux à 50 cm, et bien d'autres !

L'Agence évolue dans un univers en pleine mutation, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !

Vous vous verrez confier les missions suivantes :

- Manager et animer au quotidien votre équipe, composée de 15 personnes organisées en 4 groupes d'activités (fonds de plan, qualité, mise à jour, branchements) et d'une équipe prestataire
- Accompagner la montée en compétence des agents en vous appuyant notamment sur la PST, en cours de déploiement au sein de l'Agence
- Piloter la performance afin d'atteindre les objectifs fixés
- Travailler étroitement aux interfaces (et plus particulièrement avec le Domaine Raccordement & Ingénierie) et réussir la mise en place d'un guichet PME0 (projet commun avec l'Ingénierie, l'AREX, la MOAD BT/ER, etc.).

En tant que membre de l'équipe encadrement, vous vous verrez confier des missions transverses afin de mener à bien les actions de notre feuille de route. Des missions transverses à la maille du Domaine Patrimoine, qui intègre la Cartographie, les Infrastructures (MOAD) et l'Ingénierie (MOAR), pourront également vous être confiées.

Avec la Cheffe d'Agence et les autres membres du collectif managérial (Adjoint et Cheffe de Projet), à travers un mode de management ouvert et collaboratif, vous contribuerez à mettre en place les stratégies nécessaires pour répondre aux attendus du domaine et à conduire les changements qui s'annoncent (outils, métier, organisationnels, etc.).

Alors n'hésitez plus, rejoignez un monde passionnant et une équipe prête à vous accueillir !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de compétences et connaissances techniques (réseau) et/ou cartographiques.

Une première expérience de management est souhaitée mais pas indispensable à partir du moment où vous disposez de fortes capacités de pilotage, d'animation et que vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs et de fédérer le collectif.

Ouvert d'esprit et de bonne humeur dès le lundi matin, vous possédez un très bon relationnel et une excellente communication, indispensables au bon fonctionnement de l'équipe (où le climat et la qualité de vie font partie de nos priorités) et pour maintenir les relations avec toutes nos parties prenantes, tant à l'interne qu'à l'externe (prestataires, collectivités, etc.).

Vous êtes dynamique, autonome, vous savez prendre du recul et vous montrer force de proposition.

A l'aise avec les outils informatiques, organisé et rigoureux, vous êtes motivé et prêt à vous investir pour relever un nouveau challenge dans un environnement passionnant en pleine évolution !

Compléments d'information

L'activité cartographie ayant des liens et des relations transverses avec tous les métiers d'Enedis, l'emploi peut constituer à terme un tremplin vers d'autres activités plus techniques ou en lien avec le patrimoine.

Albi avec son patrimoine architectural classé au patrimoine mondial de l'Unesco offre un cadre de vie agréable à 45 minutes de Toulouse.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60092

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES
ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr



CAYLUS Sébastien
Téléphone : 06 61 18 36 14
Mail : sebastien.caylus@enedis.fr



MATTEI Lauriane
Téléphone : 05 63 80 30 50
Mail : lauriane.mattei@enedis.fr



3 oct. 2022

Ref 22-17481.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO ILE DE FRANCE
ETAT MAJOR DRIM IDF

Position F

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 9.10.11

1 Assistant Si H/F

Description de l'emploi

La Direction Immobilière d'Enedis, a pour mission, la prise en charge de toute l'activité immobilière d'Enedis. Afin de réaliser au mieux ses activités que sont l'Exploitation des Immeubles, la réalisation des travaux de conceptions et d'aménagement des locaux, ainsi que la gestion immobilière, celle-ci s'appuie sur ses propres outils.

Enedis Immo : Plateforme dédiée à l'exploitation, gérant les processus de demandes d'intervention (dépannage, Services, Petits travaux), la gestion des contrôles réglementaires, la publication des données de comptage.

Isiwork : Outil de pilotage budgétaires des travaux

Expeli : Plateforme de dématérialisation des courriers sortants

SAP (Re/Fx) : Référentiel des Sites gérés. Gestion des Baux et des loyers

Comme assistant SI, vous êtes au cœur du fonctionnement de la Direction Immobilière au travers de la gestion de ces différentes applications. Vous exercez votre activité en coordination avec les filières exploitation et travaux. Vous travaillez en réseau avec les autres assistants SI régionaux et Nationaux, et assurez une suppléance des missions essentielles en cas d'absence d'un autre membre du réseau de 6 personnes dans le cadre d'une organisation solidaire.

Vos principales missions consistent à :

Assurer l'administration fonctionnelle des outils en :

- Intervenant dans le processus d'habilitation (Gestion des utilisateurs, revues d'habilitations)
- Procédant avec le concours des filières Exploitation et travaux, aux paramétrages des outils (Gestion du paramétrage des motifs d'intervention et des intervenants, de nouveaux sites, de définition des circuits de traitement des demandes d'intervention). Ces paramétrages sont réalisés au fil de l'eau et des modifications contractuelles d'exploitation.
- Intervenant dans le suivi du traitement des anomalies applicatives, par l'analyse, la remontée et le suivi de l'instruction par les équipes en charge de la maintenance, des corrections demandées.

Profil professionnel Recherché

Participer aux projets d'évolution des outils sur sollicitation du Responsable SI métier, tant dans leur phase de conception que de déploiement, en :

- Recueillant les besoins métiers au niveau de la DRIM,
- Contribuant à la définition des évolutions à apporter pour répondre aux attentes des utilisateurs (fonctionnalités, ergonomie, navigation et restitutions),
- Contribuant, en tant que relais en DRIM, au déploiement des projets
- Organisant et participant aux recettes des évolutions.

Promouvoir les applications et contribuer à leur appropriation par l'ensemble des utilisateurs sur le territoire de la DRIM (formations, diffusion des actualités, des bonnes pratiques, élaboration et diffusion de modes opératoires)

Effectuer des contrôles afin de vérifier la qualité des données saisies et des mises à jour dans les applications métiers.

Cet emploi ne requiert pas de connaissances informatiques et technique, mais une capacité, une appétence et une facilité à la compréhension du fonctionnement d'applications multiples.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail ainsi qu'à différents interlocuteurs (entités clientes, prestataires, utilisateurs...).

Vous êtes rigoureux, curieux, organisé et vous aimez apprendre et transmettre vos connaissances.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles sont indéniables. Vous avez le sens et le goût du travail en réseau avec vos homologues des autres régions.

Une bonne connaissance des principaux outils bureautiques (Word, Excel, Teams..)

est attendue.

Idéalement, vous avez connaissance de l'activité des métiers immobiliers exploitation et travaux et de son l'environnement applicatif.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l' AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58536

Lieu de travail

1 AV DU GL DE GAULLE - PB5 PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



LANEL Henri
Téléphone : 06 22 93 77 81
Fax :
Mail : henri.lanel@enedis.fr



DEOLA-BELLARA Monique
Téléphone : 06 80 92 00 60
Mail : monique.deola-bellara@enedis.fr



29 sept. 2022

Ref 22-17473.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
AGENCE INTERVENTION SPECIALISE
OPE AIS PS FC M PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Ameps Senior - Ast H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Spécialisées d'Alsace Franche Comté composée de 78 agents assure l'exploitation et la maintenance 82 Postes Sources, 14 300 PRM Clients C1-C4 et 2800 OMT.

Les principales activités sont définies suivants deux domaines métiers :

- Le domaine maintenance et d'exploitation des Postes Sources

- Le domaine Interventions Spécialisées : comptage BT>36kVA et HTA, de maintenance et exploitation des OMT, du réseau radio, et les diagnostics du réseau HTA.

En tant que Technicien Postes Sources Senior, rattaché (e) au chef de pôle AIS vos principales missions seront de :

- Garantir un appui direct au chef de pôle sur l'animation du domaine postes sources
- Assurer la montée en compétences et l'accompagnement des techniciens dans votre rôle de référent métier et appui technique
- Garantir le respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages avec les procédures associées selon le processus DEPS
- Participer à la mise en oeuvre du plan de maintenance et la réalisation des travaux d'investissements
- Assurer la fonction du chargé d'exploitation selon tableau de service

Vous serez le garant de la complétude et de la mise à jour de la GMAO-PS des postes exploités sur votre zone d'exploitation d'une part, et plus globalement sur le périmètre de l'agence.

Vous serez amené à prendre en charge des chantiers complexes à haute technicité en tant que référent technique.

Selon les projets en cours, vous participerez aux groupes de travail avec les interfaces (Direction Technique, RTE, EDF production etc...) et des missions transverses vous seront confiées.

Profil professionnel Recherché

De formation Bac ou Bac +2 type BTS/DUT Électrotechnique ou équivalent, vous justifiez idéalement d'une première expérience en tant que technicien postes sources contrôle commande.

Minimum 5 ans d'expériences en technique Postes Sources nécessaires.

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités.

Autonomie, prise d'initiative et capacités d'analyse et de synthèse sont vos forces pour réussir à ce poste.

L'AIS étant une fusion de plusieurs métiers, qualités relationnelles et travail en équipe dans la co-construction sont requis.

Votre capacité à vous investir sera essentiel.

Compléments d'information

L'emploi est soumis au code de bonne conduite.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'aide nationale au logement,
- l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60110

Lieu de travail - 10 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



GUILLEMET Mathieu
Téléphone : 06 45 82 59 99
Mail : mathieu.guillemet@enedis.fr



18 oct. 2022

Ref 22-17472.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

G R D F Direction réseaux Est
DEL MSG EST
AMSG SUD

Position F Exploit Maintenance Réseau Gaz
Encadrant Exploit Maintenance

GF 9.10.11 1 Manager Equipe H/F

Description de l'emploi En tant que Manager d'Equipe, vous managez des Techniciens MSG sur un ou plusieurs sites. Vous mettez en œuvre les standards managériaux : brief/debrief, boucle courte de remontées et de traitement des aléas, réunion d'équipe et contribuez au management visuel de votre agence. Vous êtes le relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation...) et veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs.

Vous contribuez aux résultats et rendez compte de la performance opérationnelle de votre équipe. Vous contrôlez la conformité des interventions réalisées.
Vous assurez la gestion administrative des salariés de votre équipe et notamment le suivi du temps de travail.

Vous êtes responsable du management de la prévention. A ce titre, vous animez des 1/4h prévention, réalisez des visites de prévention sécurité et contrôlez régulièrement le matériel mis à disposition de l'équipe. Votre contribution sera orientée vers la responsabilisation des membres de votre équipe.

Vous travaillez en interface avec les autres managers de la Délégation MSG, des interfaces notamment au sein des DIEM et de la Délégation Travaux et garantes l'organisation des activités pour la bonne adéquation Besoins/Moyens.

Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l'Agence ou de la Délégation. Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité et d'innovation.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de qualités relationnelles et de compétences managériales avérées ou d'un potentiel confirmé. Nous recherchons une personne ayant le sens de la sécurité et de la prévention, à l'écoute, capable d'innover et de donner son avis sur le contexte dans lequel elle intervient. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités.

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables. Vous serez sollicité dans le cadre de la revue du Projet d'Agence, vos qualités vous rendront acteur de votre entité et vos propositions seront prises en compte pour atteindre un fonctionnement à la hauteur des enjeux opérationnels portés par la MSG.

Vous possédez des qualités de pilotage des activités, d'initiative et d'organisation.

Vous souhaitez mettre votre rigueur et vos qualités relationnelles au service de la relation client, de la Sécurité Industrielle, de la qualité et de la technicité des métiers MSG. Les enjeux portés par les métiers de la MSG, pour le compte des Exploitants de la région, impliquent un management et une réalisation technique exigeante et fiable. Vous conserverez ou ferez l'acquisition d'une Expertise métier, en lien avec les domaines techniques portés par les salariés de votre équipe, principalement orientée sur les Travaux en Charge et le Contrôle Soudure. Vous serez à même de partager les enjeux des autres domaines tels que la Détente-Comptage, la PC, la RSF ou la Métrologie.

Vous incarnez les valeurs de GRDF et le projet d'entreprise.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager (voir en bas de cette annonce !).

Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Encourager les parcours professionnels de ses collaborateurs est au cœur des enjeux de GRDF. Nous rejoignons, c'est bénéficier d'un accompagnement sur-mesure en termes de formation et d'évolution professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DES VIEILLES VIGNES -21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Julien RIEHL
Téléphone : 06.62.38.23.14
Mail : julien.riehl@grdf.fr



Sebastien ERASIMUS
Téléphone : 06.98.65.77.16
Mail : sebastien.erasimus@grdf.fr



23 sept. 2022

Ref 22-17464.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
ENCADREMENT
HYPERVISION OPE

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Opérations, l'Hyper Vision est un acteur incontournable au coeur des transformations d'Enedis. Notre objectif est de piloter les trajectoires d'activité de 5 Agences Interventions et d'une AREX avec une exigence de performance, en ayant à coeur de satisfaire nos clients internes et externes.

Au sein de l'hypervision, vous vous verrez confier les activités dans l'objectif de:

- Contribuer au pilotage de la performance opérationnelle des agences d'interventions,
- Appuyer l'efficience de la programmation de l'activité à court et à long-terme,
- Fournir un appui analytique à l'AD Opérations et aux Agences du Domaine pour aide à la décision,
- Piloter des projets environnementaux,
- Piloter les marchés prestataires de pose et maintenance Linky sur l'ensemble du territoire de la DR.

Vos missions sont:

- d'accompagner la performance opérationnelle du service en établissant des tableaux de bord sur les thématiques à enjeux, en menant des analyses et en proposant des pistes de progrès,

- d'être à l'écoute des besoins des agences pour les accompagner dans leur performance,
- d'être en appui technique, en coordination avec les autres experts de l'agence et lanceur d'actions,
- de mener des projets de conduite du changement en lien avec les évolutions réglementaires ou les changements de pratiques,
- de veiller à la satisfaction des clients et de la performance, en analysant des résultats, réalisant des contrôles et en proposant des actions d'amélioration,
- de contribuer à la démarche Prévention Sécurité en réalisant des Visites Préventions Sécurité et en organisant la présence terrain, et en veillant au respect des fondamentaux.

**Profil professionnel
Recherché**

Les missions seront plus particulièrement dans un premier temps les suivantes:

- Mettre en place le marché et le suivi de traitement des remplacement des MODEM 2G/3G des concentrateurs. A la fois le traitement interne et externe.

- Gérer des activités de maintenance pour le domaine.
Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance.

Vous faites preuve de:

esprit pratique et bon sens

disponibilité, ouverture d'esprit, rigueur et autonomie

Force de proposition, prise de décision

**Compléments
d'information**

Rejoignez une équipe stratégique, au sein même d'une DR avec de forts enjeux !

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-59956
2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Pasquier Jean-Marc
Téléphone : 06 37 64 71 88
Mail : jean-marc.pasquier@enedis.fr

14 oct. 2022

Ref 22-17594.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE MANAGEMENT DE LA FIABILITE
POLE STRUC PALIER N4

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11

1 Préparateur Referent H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles générales de Sûreté, Sécurité, et de radioprotection, du Manuel Qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des directives et prescriptions concernant les interventions sur la tranche, l'emploi :

- Prépare et coordonne les interventions des Tranches en fonctionnement ou en arrêt de sa spécialité,
- Analyse la performance des activités et des matériels, fonctions et/ou systèmes,
- Apporte appui et conseil aux Chargés d'affaires et aux équipes d'intervention, Afin de garantir l'optimisation technico-économique des interventions sur les matériels et/ou des processus et de contribuer à l'atteinte des objectifs du programme pluriannuel de maintenance, et à la disponibilité des matériels fonctions et/ou systèmes

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal
suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



ABDOULAYE KANE
Téléphone : 03.24.55.11.87

19 sept. 2022

Ref 22-17558.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS LANDES
PYL OPE INT Dax-PV

Position E

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

RESPONSABLE DE GROUPE Pôle Préparation

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs du Pôle Préparation et pilotez les revues de portefeuilles des préparateurs or Pôle prépa.

Vous garantissez la répartition équitable de l'activité sur le territoire landais. Vous mutualisez les ressources au profit de la réussite de nos objectifs délais et satisfaction client.

Vous assurez la bonne réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année. Vous collaborez avec les interfaces externes à l'agence ainsi que les BO.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (turn-over, nouveaux outils SI, nouveaux enjeux, PIH.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée. Le mot performance résonne positivement en vous.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.
Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.
Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.
Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59828

Lieu de travail

13 AV FRANCIS PLANTE DAX (40100)
(Landes - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Lémiae EL BRINSSI

Téléphone : 06 68 44 28 80 / 05 59 14 41 50

Mail : lemiae.el-brinssi@enedis-grdf.fr



Téléphone :



9 nov. 2022

Ref 22-17557.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS LANDES
PYL OPE INT Pilotage-PF

Position E

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions LANDES, rattaché au chef d'Agence, l'emploi contribue à être en appui des agents, des encadrants pour améliorer le fonctionnement de l'agence, prendre en compte les nouveautés qui impactent les activités RESEAU et/ou CLIENTELE, la prévention sécurité. Les missions principales consistent à:

- Prendre en compte les nouveautés règlementaires métiers (réseau et clientèle) pour faciliter la prise en compte au sein de l'agence
- Être en appui des encadrants de l'agence pour porter des sujets liés aux activités réseau et/ou clientèle
- Accompagner les agents (techniciens, animateurs) afin de les faire monter en compétence sur les activités réseau et/ou clientèle, de les faire progresser sur la prévention sécurité
- Traiter des activités transverses au sein de l'agence
- Contribuer à la mise en œuvre règlementaire liée à la prévention en étant en appui des managers de proximité en s'appuyant sur les actions décidées en Comité Prévention, Comité Risque Électrique et CSSCT.

Il utilisera les applications informatiques liées à son activité (SI métiers, SI communication) et contribuera au déploiement des nouveaux SI tel que Cinke6evolution par exemple.

Vous serez le garant de la performance de l'agence au travers de :

- la production des résultats attendus,
- des alertes opportunes auprès de la cheffe d'agence
- force de proposition pour améliorer la performance de l'agence

Le titulaire de l'emploi est un collaborateur direct du Chef d'Agence et de son Adjoint. Il contribue à la mise en œuvre des décisions opérationnelles prises par la hiérarchie.

En tant que membre de l'encadrement de l'Agence, il doit être force de proposition pour l'amélioration de l'organisation et sera amené à réaliser des actions transverses au sein de l'agence et du domaine.

Il contribue activement à la démarche d'amélioration continue comme levier de réussite au sein de l'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité. Les qualités de rigueur, ouverture d'esprit, organisation et esprit d'équipe sont requises. Une attitude constructive, être force de proposition, avoir une connaissance des techniques réseaux et clientèles, savoir organiser et animer une équipe sont des qualités indispensables à la réussite dans le poste.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur tout le territoire de la DR Pyl

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60136

Lieu de travail

13 AV FRANCIS PLANTE DAX (40100)
(Landes - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



EL BRINSSI Lemiae
Téléphone : 06 68 44 28 80

9 nov. 2022

Ref 22-17555.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE ELECTROMECHANIQUE
POLE METHODES CH /ROB

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11

1 Préparateur Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles générales de Sûreté, Sécurité, et de radioprotection, du Manuel Qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des directives et prescriptions concernant les interventions sur la tranche, l'emploi :

- Prépare et coordonne les interventions des Tranches en fonctionnement ou en arrêt de sa spécialité,
- Analyse la performance des activités et des matériels, fonctions et/ou systèmes,
- Apporte appui et conseil aux Chargés d'affaires et aux équipes d'intervention, Afin de garantir l'optimisation technico-économique des interventions sur les matériels et/ou des processus et de contribuer à l'atteinte des objectifs du programme pluriannuel de maintenance, et à la disponibilité des matériels fonctions et/ou systèmes

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



ACTION IMMEDIATE



Marguerite REBOULLEAU
Téléphone : 03.24.36.31.00



19 sept. 2022

Ref 22-17550.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP FOPA PDL PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Contrôleur/euse Qualité Maîtrise D'oeuvre Délégué H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Vous intégrez l'agence Hypervision du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et devenez acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de quatre thématiques : la fierté au travail, une expérience client aboutie, la transition écologique et la performance au service de nos clients.

En tant que Contrôleur qualité Maîtrise d'oeuvre déléguée (MOE-D) vous êtes le collaborateur direct du Responsable de projet MOE-D.

Vos responsabilités au quotidien seront*:

Sécurité*: Vous réalisez des Visites Prévention Sécurité Prestataires, mettant en oeuvre au quotidien les fondamentaux d'Enedis

Pilotage*: Vous êtes garant de la bonne exécution contractuelle des marchés en réalisant des revues de portefeuilles permettant l'application des bonus, malus et pénalités ainsi que l'alimentation d'une boucle d'amélioration continue des titulaires
Performance*: Vous garantissez le suivi de la maîtrise des délais et des coûts de la phase réalisation, en contrôlant la qualité des prestations, en rendant compte et en garantissant l'atteinte des indicateurs clés

Administratif et techniques*: en contrôlant, validant des commandes, réceptions, conventions de servitudes

Transverse*: Vous assurez une relation optimale en étant en lien avec les autres agences du domaine ainsi que les autres services de la DR

Innovation*: Vous êtes force de proposition et assurez une veille sur vos sujets opérationnels dans une volonté d'amélioration continue

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes motivé(e), dynamique et faites preuve d'exemplarité

Vous êtes rigoureux, organisé

Vous avez des capacités de pilotage, êtes reconnu(e) pour votre rigueur et vous avez des résultats avérés dans le domaine

Vous avez un goût pour les défis à relever au coeur d'un sujet phare pour l'entreprise

Vous avez une expérience en tant que Chargé de projets Senior, Référent ou Responsable de Groupe MOAR

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60205

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Jérôme BERNARD
Téléphone : 07 63 47 93 93
Mail : jerome.bernard@enedis.fr

2 oct. 2022

Ref 22-17543.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PANTIN V

Position E

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Referent Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi assiste sa hiérarchie dans le cadre de missions particulières tant au niveau local que régional, pour le renouvellement et la sécurisation d'ouvrages gaz. Il élabore des tableaux de bord dont il recherche les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle SI. Il peut également appuyer sa hiérarchie pour les affaires courantes.

Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires qui lui sont attribuées et pour lesquelles il réalise et/ou fait réaliser les études, le suivi du chantier, la réception des travaux et la clôture finale afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle, des collectivités locales, et de la maîtrise d'ouvrage de décision en veillant à l'application du plan de prévention et des règles de prévention sur les dommages aux ouvrages. Il se voit confier les affaires complexes. Les enjeux particuliers de ces chantiers sont mis en évidence dans les domaines relationnel, juridique, financier et technique. Il nécessite pour l'emploi d'être capable de gérer toutes ces dimensions avec une grande autonomie et exige une planification permanente. Il requière de sa part raisonnement et adaptation des méthodes de résolution.

Il intègre la mise en œuvre des évolutions des technologies, des modes opératoires et des réglementations, recherche les éléments nécessaires pour expliciter ces évolutions au cours de réunions qu'il organise afin de permettre aux salariés d'appliquer ces nouvelles méthodes. Il donne son avis à sa hiérarchie sur leur professionnalisme et la qualité du travail observé. Il est en appui après des chargés d'affaires, en liaison avec l'expertise de la région, et participe à la montée en compétence des nouveaux arrivants dans l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- o Expertise technique sur la construction d'ouvrages
- o Sens du résultat et gestion des priorités,
- o Capacité d'analyse et curiosité
- o Compétences relationnelles
- o Autonomie et rigueur
- o Force de proposition

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Ingrid BERNARD
Téléphone : 06.66.77.16.73
Mail : ingrid.bernard@grdf.fr



Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Fax : nabil.roukas@grdf.fr



26 sept. 2022

Ref 22-17532.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP FOPA PDL PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Contrôleur/euse Qualité Maîtrise D'oeuvre Délégué H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Vous intégrez l'agence Hypervision du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et devenez acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de quatre thématiques : la fierté au travail, une expérience client aboutie, la transition écologique et la performance au service de nos clients.

En tant que Contrôleur qualité Maîtrise d'oeuvre déléguée (MOE-D) vous êtes le collaborateur direct du Responsable de projet MOE-D.

Vos responsabilités au quotidien seront*:

Sécurité*: Vous réalisez des Visites Prévention Sécurité Prestataires, mettant en oeuvre au quotidien les fondamentaux d'enedis

Pilotage*: Vous êtes garant de la bonne exécution contractuelle des marchés en réalisant des revues de portefeuilles permettant l'application des bonus, malus et pénalités ainsi que l'alimentation d'une boucle d'amélioration continue des titulaires

Performance*: Vous garantissez le suivi de la maîtrise des délais et des coûts de la phase réalisation, en contrôlant la qualité des prestations, en rendant compte et en garantissant l'atteinte des indicateurs clés

Administratif et techniques*: en contrôlant, validant des commandes, réceptions, conventions de servitudes

Transverse*: Vous assurez une relation optimale en étant en lien avec les autres agences du domaine ainsi que les autres services de la DR

Innovation*: Vous êtes force de proposition et assurez une veille sur vos sujets opérationnels dans une volonté d'amélioration continue

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes motivé(e), dynamique et faites preuve d'exemplarité

Vous êtes rigoureux, organisé

Vous avez des capacités de pilotage, êtes reconnu(e) pour votre rigueur et vous avez des résultats avérés dans le domaine

Vous avez un goût pour les défis à relever au coeur d'un sujet phare pour l'entreprise

Vous avez une expérience en tant que Chargé de projets Senior, Référent ou Responsable de Groupe MOAR

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60211

Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Jérôme BERNARD
Téléphone : 07 63 47 93 93
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



LELONG CLAIRE
Téléphone : 02 40 57 54 74
Mail : claire.lelong@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17531.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
PROG PERF ET SIMPLIFICATION
CENTRE EXPERTISE NATIONAL
OPERATION GESTION INTERVENTION

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
EXPERTISE

GF 10.11.12

1 Charge D'expertise H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi**Contexte**

Le Centre d'Expertise National (CEN) est une entité d'environ 150 personnes. Sa mission est d'apporter l'appui expertise pour conduire les transformations métier/SI Enedis dans les DR, sur les métiers Raccordement/ingénierie, Opérations exploitation et Opérations Gestion Des Interventions, Cartographie / patrimoine, Clients B2B et Clients B2C. Chaque ligne métier est animée par un manager.

Description de la mission :

L'emploi est rattaché au chef de l'agence « Opérations Gestion des Interventions », dans une équipe de 24 personnes.

Vous assurez:

L'accompagnement des DR (managers, référents métier SI et équipes) sur le métier et sur les outils.

L animation auprès des référents DR à la maille des 25 DR de l'expertise, en lien avec les interlocuteurs nationaux.

L appui à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques et procédures métiers nationales.

L appui au pilotage de projets spécifiques d'enjeu national, au sein du CEN

Vos principales missions sont :

Conseiller, assister et démultiplier les politiques, doctrines et projets nationaux

Accompagner les DR (CPA et BO) lors de visite terrain

Analyser, définir et mettre à disposition des procédures et bonnes pratiques (dépannages, analyse des dysfonctionnements)

Participer aux réseaux locaux et nationaux sur votre communauté

Contribuer au bon fonctionnement des applications clients fournisseurs (formations, mise à jour, maintenance, déploiement nouvelles versions)

Analyser et donner les explications métiers nécessaire au pilotage de l'activité en pleine transformation

Accompagner les DR en post bascule de Cinke Evolution

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

Des compétences et connaissances du domaine clientèle et réseau (outils SI, procédures métier, technique, notamment pour les clients grand public et qui ont trait à la Gestion des Interventions).

- Dans le domaine Programmation et/ou réalisation des Interventions techniques

- Vous disposez d'une bonne connaissance des outils de la chaîne GINKO / CINKE (CINKE-O, CINKE-Y, CINKE-PROG, PRV, ...), les outils de mobilités et éventuellement Cinke Evolution.

- De très bonnes connaissances des interventions, du réseau et de la préparation des chantiers seraient très appréciable.

Vous êtes :

- Doté de capacité d'analyse, d'écoute, de pédagogie et de rigueur mais également de créativité et d'innovation

- Capable de travailler en mode projets, à court ou moyen terme

- Attentif à la satisfaction des clients internes

- Doué d'initiatives et d'autonomie dans l'exercice de vos missions.

Compléments d'information

Vous serez amené à vous déplacer auprès des DR et des services nationaux ENEDIS.

Intégrer le CEN d Enedis c est intégrer une entité agile et proactive, à taille humaine, au sein d un grand groupe. Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration, la transversalité, l'autonomie et l'agilité. Vous rejoindrez une équipe soudée et solidaire qui travaille dans le respect et l'échange aux activités d aujourd'hui et à la construction de celles de demain.

Ce poste est ouvert à d'autres villes : Paris, Poitiers

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60135

Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Christelle SUZE
Téléphone : 06 69 37 08 91
Mail : christelle.suze@enedis.fr

2 oct. 2022

Ref 22-17529.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
PROG PERF ET SIMPLIFICATION
CENTRE EXPERTISE NATIONAL
OPERATION GESTION INTERVENTION

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
EXPERTISE

GF 10.11.12 1 Charge D'expertise H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Contexte :
Le Centre d Expertise National (CEN) est une entité d environ 150 personnes. Sa mission est d apporter l appui expertise pour conduire les transformations métier/SI Enedis dans les DR, sur les métiers Raccordement/ingénierie, Opérations exploitation et Opérations Gestion Des Interventions, Cartographie / patrimoine, Clients B2B et Clients B2C. Chaque ligne métier est animée par un manager.

Description de la mission :
L'emploi est rattaché au chef de l'agence « Opérations Gestion des Interventions », dans une équipe de 24 personnes.

Vous assurez:
L'accompagnement des DR (managers, référents métier SI et équipes) sur le métier et sur les outils.
L animation auprès des référents DR à la maille des 25 DR de l'expertise, en lien avec les interlocuteurs nationaux.
L appui à l'élaboration et à la mise en uvre des politiques et procédures métiers nationales.
L appui au pilotage de projets spécifiques d'enjeu national, au sein du CEN

Vos principales missions sont :
Conseiller, assister et démultiplier les politiques, doctrines et projets nationaux
Accompagner les DR (CPA et BO) lors de visite terrain

Analyser, définir et mettre à disposition des procédures et bonnes pratiques (dépannages, analyse des dysfonctionnements)
Participer aux réseaux locaux et nationaux sur votre communauté
Contribuer au bon fonctionnement des applications clients fournisseurs (formations, mise à jour, maintenance, déploiement nouvelles versions)
Analyser et donner les explications métiers nécessaire au pilotage de l'activité en pleine transformation
Accompagner les DR en post bascule de Cinke Evolution

**Profil professionnel
Recherché**

Profil souhaité :
Des Compétences et connaissances du domaine clientèle et réseau (outils SI, procédures métier, technique, notamment pour les clients grand public et qui ont trait à la Gestion des Interventions).
- Dans le domaine Programmation et/ou réalisation des Interventions techniques
- Vous disposez d'une bonne connaissance des outils de la chaine GINKO / CINKE (CINKE-O, CINKE-Y, CINKE-PROG, PRV, ...), les outils de mobilités et éventuellement Cinke Evolution.
- De très bonnes connaissances des interventions, du réseau et de la préparation des chantiers seraient très appréciable.

Vous êtes :
- Doté de capacité d'analyse, d'écoute, de pédagogie et de rigueur mais également de créativité et d'innovation
- Capable de travailler en mode projets, à court ou moyen terme
- Attentif à la satisfaction des clients internes
- Doué d'initiatives et d'autonomie dans l'exercice de vos missions.

**Compléments
d'information**

Vous serez amené à vous déplacer auprès des DR et des services nationaux ENEDIS.

Intégrer le CEN d Enedis c est intégrer une entité agile et proactive, à taille humaine, au sein d un grand groupe.
Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration, la transversalité, l'autonomie et l'agilité. Vous rejoindrez une équipe soudée et solidaire qui travaille dans le respect et l'échange aux activités d aujourd'hui et à la construction de celles de demain.

Ce poste est ouvert à d'autres villes : Nantes, Paris, Poitiers

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-59154

Lieu de travail

R NADAR LISIEUX (14100)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Christelle SUZE
Téléphone : 06 69 37 08 91
Mail : christelle.suze@enedis.fr

2 oct. 2022

Ref 22-17452.02

Date de première publication : 1 sept. 2022

Date de dernière publication : 3 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 10 16
SCE CENTRAL DRHM

Position F

SUPPORT
RH

GF 10

1 Assistante Rh H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Ressources Humaines et Management (DRHM) de la Division de la Production Nucléaire (DPN), le titulaire de l'emploi assure la maîtrise d'ouvrage RH sur le périmètre de l'Unité 4008 Etat-major DPN.
Au sein de la DRHM, le titulaire de l'emploi :

- Accueille et traite les demandes des salariés, des managers et de l'équipe RH, relatives au contrat de travail et à la paye
- Assure le processus mobilité (détermine les droits des salariés (définition des aides à la mobilité), publication des offres d'emploi, appel à compétences, ...)
- assure :
 - le suivi des intérimaires de l'unité en lien avec les agences de travail temporaire et le management
 - le suivi des mises en inaktivités
 - le suivi des astreintes
- l'interface MOA/MOE DST pour assurer la qualité du processus paie et apporte un appui réglementaire auprès des managers et responsable RH.
- le suivi administratif des effectifs de l'unité en lien avec le chargé d'étude et de conseil RH et le DRH
- les habilitations des managers, salariés et équipe RH aux outils RH,
- à la demande du management, le traitement de dossiers spécifiques, complexes ou sensibles

Profil professionnel Recherché

Organisation, rigueur et esprit d'initiative.
Goût pour le travail en équipe et la relation client dans une organisation évolutive.
Devoir de réserve lié à la confidentialité des informations traitées.
Aisance dans l'exploitation du système d'information. Maîtrise des applications bureautiques générales (Word, Excel...) et des applications RH.

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 Place Pleyel Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique



NYS FREDERIC
Téléphone : 06 44 19 13 29
Mail : frederic.nys@edf.fr

22 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DU GF DE PUBLICATION

Ref 22-16630.02

Date de première publication : 9 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

ENN ENN, Régie ou SICAE
SÉOLIS
IEG
Direction Commerciale
Division Développement des Ventes

Position E COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 10.11.12 1 Chargé D'affaires Commerciales H/F

Description de l'emploi Fournisseur historique d'électricité et de gaz, développeur de mobilité électrique, gestionnaire d'éclairage public, opérateur de réseaux de gaz naturel et producteur d'énergies renouvelables, SÉOLIS est le premier énergéticien des Deux-Sèvres depuis plus de 90 ans.
Pour nous, les 350 hommes et femmes qui vivent au quotidien dans nos entreprises, dans le respect des valeurs de proximité, de qualité et de solidarité, sont essentiels à notre développement dans un secteur en pleine évolution.
L'emploi de Chargé d'Affaires Commerciales a pour principale finalité de promouvoir et vendre les offres et les services pour les différentes filières professionnelles (agricole, tertiaire, industrie) dans un but de fidélisation et de conquête.
Pour la gestion du marché attribué, il pourra être accompagné d'un Commercial entreprises en tant que binôme.
Les missions attendues de l'emploi sont :
- Fidéliser et renouveler les clients de son portefeuille,
- Placer et vendre les offres et services en marché libéralisé (objectifs de vente fixés annuellement),
- Conquérir de nouveaux clients,
- Développer une présence continue auprès des acteurs du marché (fédérations, association, groupement, club, ...),
- Être le référent auprès des commerciaux entreprises dont il assure le binôme pour la gestion dudit marché,
- Garantir une qualité de services et développer une présence continue et efficace

	<p>auprès des clients, - Contribuer aux processus qualité impactant sa division.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Bac +2 ou +3 avec expérience (profil technico-commercial), Connaissance des contrats, offres de services, du marché de l'énergie et de ses techniques, Connaissances techniques énergies (RT, distribution, raccordement, utilisation des énergies), Sens de la relation client, capacité d'écoute et d'identification des besoins, négociation et techniques commerciales, Être un relais, informer les collaborateurs, faire remonter les informations de façon synthétique.</p>
Compléments d'information	<p>Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p>
Lieu de travail	<p>14 rue Joule 79000 NIORT (Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>SEOLIS - 336 Avenue de Paris 79000 NIORT - 79 - Deux-Sèvres Merci de joindre obligatoirement à votre candidature votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, votre curriculum vitae et une lettre de motivation.</p>



DESBAS Nicolas-Chef de Division Développement des Ventes
Téléphone : 05 49 08 85 11
Mail : recrutement@seolis.net

26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 09/02/2022 au 26/09/2022

Ref 22-16650.03

Date de première publication : 10 août 2022

Date de dernière publication : 2 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ELECTRICITE
AIE CPA PV

Position E
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12
1 Responsable De Groupe Maintenance/travaux H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous êtes d'un naturel organisé, avez l'âme d'un manager et souhaitez gagner en hauteur de vue concernant les enjeux et l'organisation d'une direction régionale?

Devenez responsable du groupe clients de la cellule de pilotage des activités de la DR Poitou-Charentes. A 30' des plus belles plages de la côte Atlantique, prenez les commandes d'une équipe dynamique et impliquée.

Avec le concours de votre équipe d'encadrement, vous aurez pour mission de :

- décliner les orientations opérationnelles définies par l'hypervision en terme de programmation/planification des RIP, CDC de l'agence interventions électricité et des équipes de l'agence TST HTA
- piloter la réalisation des activités demandées dans les délais et volumes prévus par l'hypervision
- engager chacun de vos agents dans une dynamique orientée satisfaction clients et performance
- contribuer à l'optimisation du fonctionnement du système de programmation tant au sein de l'agence que de ses interfaces, au service de l'ensemble des parties prenantes.

Profil professionnel Recherché

Qualités/expériences attendues :

- expérience réussie d'encadrement
- connaissance de l'univers des travaux sous tension
- appétence pour la performance et la conduite du changement
- goût pour l'optimisation des processus et l'amélioration continue
- capacité à embarquer et fédérer un collectif autour de la performance et la satisfaction clients.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58716

Lieu de travail

AV DE SAINTONGE SAINTES (17100)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Emmanuel DASTARAC
Téléphone : 06 58 23 78 50
Mail : emmanuel.dastarac@enedis.fr



DASTARAC EMMANUEL
Téléphone :
Mail : emmanuel.dastarac@enedis.fr



20 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion
- Report de la date de forclusion

Annonce annulée

Ref 22-16691.02

Date de première publication : 10 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UNITE DE PRODUCTION CENTRE 418989- GMH CENTRE 41898940-EQUIPE D'INTERVENTION MECANIQUE DE BORT LES ORGUES
Position E	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M
GF 10.11	1 Assistant Technique H/F
Description de l'emploi	<p>Sous la responsabilité du Responsable d EIM et dans le cadre du contrat d équipe, l'emploi assure le rôle d Assistant Technique.</p> <p>L emploi est pilote opérationnel d une ou plusieurs affaires de l EIM (réalisation et préparation). Il est le point d entrée pour toute question technique des agents de l EIM et en particulier des chargés de travaux. Il participe à la remontée d information hebdomadaire de l EIM.</p> <p>L emploi effectue des visites terrains techniques dans une démarche d amélioration des conditions de travail et en particulier de la sécurité.</p> <p>Il participe à l animation des réunions d embauche notamment dans le domaine du pilotage des chantiers. De même, il est acteur de l animation et du pilotage des plannings (Travaux, Plan de charge, absences, semaines hautes,), et tout domaine lié à l organisation de l équipe.</p> <p>L emploi est en appui du MPL dans le déploiement d actions ou d ambitions du contrat d équipe. A ce titre, il contribue aux réunions d équipe d encadrement et de pilotage de l EIM. Il assure le relai entre l équipe opérationnelle et le MPL.</p>
Profil professionnel Recherché	Expérience et compétences techniques en maintenance mécanique spécialisée. Aptitude à travailler en équipe Bonne capacité de pilotage. Forte autonomie, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes rencontrés.
Compléments d'information	Nombreux déplacements sur les départements de la Corrèze et du Cantal(territoire du GEH DORDOGNE). Possibilité de grands déplacements sur le territoire d'EDF Hydro CENTRE dans le cadre de la mutualisation. Possibilité de travaux en horaires décalés ou postés. En cas de mobilité géographique : - Versement de l article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principale est obligatoire), - Versement d une prime d incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut) - En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un dispositif d accompagnement à la Mobilité, CMM (Capital Mobilité Modulé)et PMF (Pack Mobilité Facilitée) pourront vous être proposés(contactez-nous pour plus d informations).
Lieu de travail	

19110 BORT LES ORGUES
(Corrèze - Limousin)

Type de services Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures - Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Aurélien BELNOUE
Téléphone : fixe :05.55.46.18.41



Vincent BODIN
Téléphone : 07.61.43.41.87



4 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 22-17509.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CLIENTS DETENTE
AGENCE CLIENTS DETENTE V

Position E Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 10.11.12 1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi La présente offre concerne le Poste d Appui Métier Client rattaché au Chef d Agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France. Au sein de l'Agence Clients Détente l Appui Métier Client anime une équipe de préparateurs et de techniciens dans les domaines de la relève, du comptage et des interventions techniques liées à la transmission des données de facturation des clients industriels et particuliers sur l'Ile-de-France. Ses équipes sont implantées sur les sites de Nanterre, Paris Saint-Ambroise, et Champigny-sur-Marne. Dans le respect du prescrit GRDF, il est garant des programmes de maintenance préventive et corrective sur son périmètre d'activité (DCVG, Concentrateurs de compteurs communicants gaz, systèmes de télérelèves...). De plus, il pilote la relève SAM sur l'Ile-de-France. Il s'implique dans l'accompagnement des nouveaux projets transverses liées à la modernisation de la chaîne de télérelève. Par ailleurs, il devra s assurer de la qualité des données du patrimoine en tant que référent GMAO sur son activité et interviendra régulièrement dans les instances de nos interfaces. Il sera amené à piloter le suivi et le traitement des réclamations client maille IDF. De par son implication dans le développement du biométhane, ainsi que la ré internalisation de l'activité GNV, l Appui Métier garantira un relationnel de qualité avec le chargé de mission biométhane et ses équipes ainsi qu'avec les équipes de la DCT en charge du dossier GNV. Ses équipes seront ainsi amenées à intervenir de plus en plus sur ces 2 domaines d'avenir. Il sera amené à piloter un programme d'investissement qui s articule autour d un programme annuel de maintenance préventive et corrective lié à son périmètre

d'activité. La mission de l'Appui Métier est aussi de coordonner les différents programmes pilotés par les équipes Clients de la MSG et de proposer à sa Direction un ensemble de Reporting relatif à son périmètre de responsabilité et les missions qui lui sont confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Investi dans le domaine de la Prévention Santé Sécurité des personnes et des biens, l'Appui Client est le premier préventeur et le premier porte-parole de la démarche non seulement en tant que Manager de l'équipe RCE-IT et en tant que membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence.

Volontaire à relever les défis, précurseur dans les idées pour développer une activité il sait gagner en efficacité et s'appuyant sur l'ensemble des ressources qui lui sont allouées.

Bonne approche de la réglementation en vigueur dans le domaine gazier et dans les outils associés tels que la GMAO, GALICI, PDI, SID...

Capacité à se mobiliser pour l'atteinte des objectifs individuels et collectifs, il sait s'investir.

Bon contact relationnel avec les collaborateurs, la hiérarchie, les interfaces et les clients.

Aptitude à l'utilisation des outils informatique et gout pour les outils de communication. Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité à travailler en équipe.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS 11
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:



El Mahdi NEJJAR
Téléphone : 06.34.27.67.66
Mail : el-mahdi.nejjar@grdf.fr



Edouard ALBERT
Téléphone : 06.30.88.49.11
Fax : edouard.albert@grdf.fr



16 sept. 2022

Ref 22-17508.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CLIENTS DETENTE
AGENCE CLIENTS DETENTE V

Position E

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 10.11.12

1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

La présente offre concerne le Poste d'Appui Métier Détente rattaché au Chef d'Agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France. Au sein de l'Agence Clients Détente l'Appui Métier Détente anime une équipe de techniciens, une équipe de préparateurs dans les domaines de la détente du gaz et de la télé exploitation des réseaux sur le territoire Parisien. Dans le plus grand respect du prescrit GRDF (MAINT0610), il est garant des programmes de maintenance de son périmètre de responsabilité et assure une Vigie sur l'ensemble de la région Ile-de-France. De ce fait, il s'assurera de la qualité des données du patrimoine et animera un réseau aux interfaces. Il sera amené à piloter un programme d'investissement qui s'articule autour d'un programme annuel de renouvellement de Postes Réseaux, de Postes Clients et d'un programme d'installation de stations de télé-exploitation. La mission de l'Appui Métier est aussi de coordonner les différents programmes pilotés par les équipes MSG et de proposer à sa Direction un ensemble de Reportings reflétant son périmètre de responsabilité et missions confiées. L'Appui Métier Détente, de par son expérience professionnelle, aura un rôle d'Expertise dans le domaine de la Détente. Il aura pour mission de répondre aux sollicitations des différents services (MSG, BEX, MOA, BERG, DT, AI, National...) et être force de proposition en vue d'améliorer la qualité de notre service dans le domaine de la Détente. Dans le cadre de sa mission, il appuiera les animateurs MSG Détente en validant les REX proposés par ses pairs ainsi que les OBP de l'ensemble des collaborateurs de la région Ile-de-France. Son niveau de délégation lui apportera une grande autonomie et pour autant, la réussite des objectifs de l'Agence ne pourra être considérée collective que si son esprit d'entraide auprès de ses homologues de la Région Ile-de-France apporte dynamisme et efficacité sur l'ensemble du territoire couvert par l'Agence Clients Détente.

**Profil professionnel
Recherché**

Investi dans le domaine de la Prévention Santé Sécurité des personnes et des biens, le manager est le premier préventeur et le premier porte-parole de la démarche. Volontaire à relever les défis, précurseur dans les idées pour développer une activité il sait gagner en efficacité. Bonne approche de la réglementation en vigueur dans le domaine gazier et dans les outils associés telle la GMAO. Capacité à se mobiliser pour l'atteinte des objectifs individuels et collectifs, il sait s'investir. Bon contact relationnel avec les collaborateurs, la hiérarchie, les interfaces et surtout avec les clients.

Compléments d'information

Aptitude à l'utilisation des outils informatique et gout pour les outils de communication. Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité à travailler en équipe.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS 11
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



ASTREINTE



El Mahdi NEJJAR
Téléphone : 06.34.27.67.66
Mail : el-mahdi.nejjar@grdf.fr



Edouard ALBERT
Téléphone : 06.30.88.49.11
Fax : edouard.albert@grdf.fr



16 sept. 2022

Annance close

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE ELECTRONIQUE
Section Automatismes -454470631

Position E AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 10.11 1 Chargé D'affaires Et De Projets Auto H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Il est responsable de l'atteinte des résultats d'affaires complexes constituées d'un ensemble de prestations portant sur les matériels de plusieurs spécialités, relevant de sa responsabilité et réalisées par des équipes d'intervention (interne ou prestataires) en charge de chacune des spécialités de l'affaire.
Il professionnalise les agents qui participent à la réalisation de l'affaire en rappelant les enjeux et exigences, en favorisant l'analyse et l'initiative par un questionnement régulier et des délégations ciblées en termes de responsabilités.
Il apporte aux contributeurs le recul nécessaire pour une bonne maîtrise des interfaces.
L'emploi est indissociable de la mission de Correspondant Métier :
- Coordonner la préparation à la planification des activités de sa spécialité conformément au processus de préparation modulaire des projets TEM et AT.
- Représenter son métier au sein des instances de pilotage et de coordination des projets.
- Engager son service sur son périmètre de responsabilité.
Il s'engage aussi sur les choix techniques pour résoudre des problématiques type aléa:
- Détecter et gérer les risques aux interfaces entre ses activités et celles des autres spécialités.
- Piloter et coordonner les activités de son métier conformément au planning et s'assurer du bon fonctionnement des interfaces entre son métier et les autres spécialités ou entités.
- Respecter et faire respecter les règles de sûreté, disponibilité, qualité, sécurité et propreté radiologique.
- Valider une nouvelle planification proposée par les CA de sa spécialité lorsque les travaux ne peuvent pas être terminés conformément au programme.
- Assurer le reporting incluant les bilans et REX des activités de sa spécialité

Profil professionnel Recherché Chargé d'Affaires ou Haute Maîtrise d'Intervention avec un long vécu technique (expérience de chargé de surveillance requise, une dizaine d'années d'expérience si possible).

Compléments d'information Susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate
Susceptible de travailler sur des horaires postés (2*8)
Le taux de services actifs est indiqué hors astreinte

Lieu de travail CNPE DE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



ACTION
IMMEDIATE



5 sept. 2022

Ref 22-17504.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE BRETAGNE
AING HAUTE BRETAGNE

Position E

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Referent Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, l'Agence Ingénierie Haute-Bretagne, auquel l'emploi est rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz de l'Ille et Vilaine et d'une partie des Côtes d'Armor.

Rattaché au chef d'agence ingénierie l'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

- Il anime les revues de portefeuille des Chargés d'Affaires et des prestataires de son périmètre. Cela se traduit notamment par la vérification de l'avancement des affaires en termes de sécurité, conformité, respect des coûts, délais ; Ainsi que par un appui aux chargés d'affaires en cas de difficultés et remontés de difficultés au management en cas de blocage ou dérive.
- Il gère, en collaboration avec le chef d'agence, l'activité, la charge des chargés d'affaires, le respect des procédures, les contrôles de conformité des ouvrages, les coûts et les délais.
- En appui au Chef d'Agence, le Référent Ingénierie assure un appui technique et organisationnel sur l'ensemble de l'agence (20 salariés).
- Il assiste le Chef d'Agence, dans le cadre de missions particulières tant au niveau local que régional, pour la construction des ouvrages raccordements neufs et/ou le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire de la Bretagne.
- Il assure le suivi et l'animation d'indicateurs et d'objectifs (qualité comptable / immobilisations / suivi des dépenses).
- Il facilite et coordonne les relations avec les interfaces / services internes.
- Il assure une veille permanente dans l'amélioration continue.
- Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires complexes et à enjeux.
- Il s'assure de la remontée des signaux faibles en cas de risque financier ou technique sur une affaire.
- Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...).
- Il assure le pilotage global de la réalisation du programme travaux GRDF sur le périmètre de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Accompagnement des équipes de chargés d'affaires dans :

- leur montée en compétence technique,
- l'accompagnement des nouveaux arrivants,
- le déploiement et l'intégration des évolutions techniques et règlementaires,
- le support en amont et durant l'affaire : chiffrages, validations de solutions techniques, dossiers sécurité, DAE,
- l'aide au pilotage de leur portefeuille d'affaires,
- le contrôle de leurs affaires (qualité / conformité / coûts / délais) et la fiabilité des données patrimoniales (cartographie, immobilisations comptables).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires, et les équipes internes de GRDF (Gestion, MOAD, Cartographie, APPI, DIEM, etc.).

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur de la satisfaction du client.

Vous avez démontré des aptitudes en pilotage / animation.

Vous disposez d'une expérience réussie dans le domaine de la conception, de la construction ou de l'exploitation de réseau gaz.

Vous avez des qualités relationnelles et une envie de transmettre et de partager.

Votre comportement est exemplaire en matière de sécurité, prévention et de relation client.

Vous êtes rigoureux et vous avez des capacités rédactionnelles.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



Adrien CROGNIER

Téléphone : 02.99.03.51.74/07.85.28.63.93



Alexandre SCULTEUR

Téléphone : 06.72.58.82.92
Mail : alexandre.sculteur@grdf.fr



30 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES ENCADREMENT PERFORMANCE PF
Position E	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
GF 10.11.12	1 Appui Metier H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Régionale Champagne-Ardenne, sous la responsabilité du Chef d'Agence Patrimoine, vous assurez le management d'une équipe d'évaluateurs et d'appuis techniques. Vous contribuez aux résultats de l'agence sur 2 missions distinctes, la prévention et la performance.</p> <p>L'objectif du pôle est double :</p> <ul style="list-style-type: none"> - piloter l'évaluation des prestataires, appuyer les contrôles sur la conformité technique des ouvrages et la sécurité, accompagner le déploiement des notes et des évolutions techniques et participer à l'amélioration du professionnalisme des salariés. L'emploi contribue pleinement à garantir la prévention sur les chantiers, à faire progresser durablement l'efficacité globale des raccordements et à consolider la satisfaction des clients. Par votre engagement au quotidien et votre exemplarité, vous êtes un élément moteur de la prévention-sécurité. - produire des données de pilotage, d'apporter un appui au management du domaine et de la DR. L'emploi contribue au pilotage des agences de la DR à l'aide des données brutes issues des SI en vue de l'optimisation des ressources et des coûts. <p>Vous assurez la répartition de l'activité au sein de votre équipe et contribuez au développement des compétences des agents.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une première expérience réussie dans le management d'équipe est souhaitée. Bonnes capacités d'animation et d'organisation. Sens de l'organisation, de la gestion des priorités, capacité d'animation. Esprit d'ouverture, capacités transverses. Fort engagement personnel, capacité à convaincre et communiquer.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2022-60114</p> <p>- 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100) (Marne - Champagne-Ardenne)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



GRAS Gael

Téléphone : 06 16 84 26 81 - 03 26 04 91 84

Mail : gael.gras@enedis.fr

17 oct. 2022

Annonce annulée

Ref 22-17006.02

Date de première publication : 19 août 2022

Date de dernière publication : 2 sept. 2022

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE BRETAGNE
AING HAUTE BRETAGNE

Position E

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Referent Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, l'Agence Ingénierie Haute-Bretagne, auquel l'emploi est rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz de l'Ille et Vilaine et d'une partie des Côtes d'Armor.

Rattaché au chef d'agence ingénierie l'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

- Il anime les revues de portefeuille des Chargés d'Affaires et des prestataires de son périmètre. Cela se traduit notamment par la vérification de l'avancement des affaires en termes de sécurité, conformité, respect des coûts, délais ; Ainsi que par un appui aux chargés d'affaires en cas de difficultés et remontés de difficultés au management en cas de blocage ou dérive.
- Il gère, en collaboration avec le chef d'agence, l'activité, la charge des chargés d'affaires, le respect des procédures, les contrôles de conformité des ouvrages, les coûts et les délais.
- En appui au Chef d'Agence, le Référent Ingénierie assure un appui technique et organisationnel sur l'ensemble de l'agence (20 salariés).
- Il assiste le Chef d'Agence, dans le cadre de missions particulières tant au niveau local que régional, pour la construction des ouvrages raccordements neufs et/ou le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire de la Bretagne.
- Il assure le suivi et l'animation d'indicateurs et d'objectifs (qualité comptable / immobilisations / suivi des dépenses).
- Il facilite et coordonne les relations avec les interfaces / services internes.
- Il assure une veille permanente dans l'amélioration continue.
- Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires complexes et à enjeux.
- Il s'assure de la remontée des signaux faibles en cas de risque financier ou technique sur une affaire.
- Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...).
- Il assure le pilotage global de la réalisation du programme travaux GRDF sur le périmètre de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Accompagnement des équipes de chargés d'affaires dans :
- leur montée en compétence technique,
- l'accompagnement des nouveaux arrivants,
- le déploiement et l'intégration des évolutions techniques et règlementaires,
- le support en amont et durant l'affaire : chiffrages, validations de solutions techniques, dossiers sécurité, DAE,
- l'aide au pilotage de leur portefeuille d'affaires,
- le contrôle de leurs affaires (qualité / conformité / coûts / délais) et la fiabilité des données patrimoniales (cartographie, immobilisations comptables).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires, et les équipes internes de GRDF (Gestion, MOAD, Cartographie, APPI, DIEM, etc.).
Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur de la satisfaction du client.

Vous avez démontré des aptitudes en pilotage / animation.
Vous disposez d'une expérience réussie dans le domaine de la conception, de la construction ou de l'exploitation de réseau gaz.
Vous avez des qualités relationnelles et une envie de transmettre et de partager.
Votre comportement est exemplaire en matière de sécurité, prévention et de relation client.
Vous êtes rigoureux et vous avez des capacités rédactionnelles.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



Adrien CROGNIER

Téléphone : 02.99.03.51.74/07.85.28.63.93

Mail : adrien.crognier@grdf.fr



Alexandre SCULTEUR

Téléphone : 06.72.58.82.92

Mail : alexandre.sculteur@grdf.fr



30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09.09.2022 AU 30.09.2022 INDICE 2

Ref 22-17471.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
PV FC

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Ingénierie dans laquelle vous évoluerez est composée de 110 personnes réparties sur 9 sites sur le territoire Alsace Franche-Comté. Sa mission principale est de suivre et de coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...).

Elle s'assure de répondre au besoin du client en matière de délai, de qualité de réalisation tout en s'assurant de la maîtrise des coûts et de la sécurité des tiers et intervenants.

A cet effet, votre mission consistera à encadrer et accompagner un groupe de 12 à 15 chargé(e)s de projets basé sur le site de Besançon Bersot.

Vous serez en lien direct avec le chef de pôle Franche Comté Sud (24 personnes : 3 sites : Besançon, Dole et Lons le Saunier)

Vos principales missions consisteront à :

- vous assurer de la répartition des activités et de l'équilibre des portefeuilles
- accompagner au quotidien les chargés de projet (professionnalisation, formation) et être un relai technique sur des chantiers spécifiques
- vous assurer de la bonne mise en oeuvre des procédures et prescrit technique
- être un relai du chef de pôle auprès des équipes
- promouvoir la sécurité (prévention des risques sur les chantiers, déplacements, conduite) ainsi que la satisfaction de nos clients

- assurer un cadre de cohérence RH et veiller au bon climat social du groupe
- assurer une animation des équipes sur les thématiques du quotidien (techniques, RH, sécurité, matériel, satisfaction clients)

Afin de réaliser vos missions, vous serez aidé :

- d'un chef de pôle qui assurera la cohérence sur les 3 sites qui composent le pôle
- d'une adjointe et d'un chef d'agence
- d'une cellule de pilotage et de professionnalisation (expertise)

Profil professionnel Recherché

Vos précédentes expériences vous ont permis de développer des compétences en management. Votre goût du travail en équipe et votre aisance relationnelle vous permettront de mobiliser et de fédérer votre équipe. Vous avez le souci de l'amélioration, le sens du client et la culture de la performance. Venez découvrir le métier ingénierie

Poste ouvert pour des profils sans compétences managériales mises en oeuvre mais avec une expérience d'au moins 5 années au sein d'une agence ingénierie.

Nous travaillerons a vous accompagner pour développer ces compétences au travers de formations et de coaching + débrief sur des situations réelles

Vous intégrerez l'animation des MPRO de la direction régionale et le COPIL élargi de l'agence (MPRO de l'agence + experts)

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'aide nationale au logement,
- l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR Alsace Franche Comté et plus particulièrement sur votre zone d'activité (site de rattachement principal + site délocalisé).

Temps de travail : 35 heures (AIA) ou forfait cadre suivant GF d'embauche
Emploi éligible aux nouveaux accords tautem (télétravail et prise de travail sur chantier).

A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60098

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



CHEVALIER Damien
Téléphone : 06 67 07 84 99
Mail : damien.chevalier@enedis.fr



CHEVALIER DAMIEN
Téléphone : 03 81 83 81 77
Mail : damien.chevalier@enedis.fr



16 sept. 2022

Ref 22-17468.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
BEX CHALON

Position E

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 10.11.12

1 Chef Exploitation Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIEM Bourgogne Franche Comté, l'emploi est rattaché au Bureau d'Exploitation Gaz.

Le titulaire de l'emploi, assurera en plus des missions de Chef d'exploitation sénior, le poste d'adjoint au Chef de BEX. Dans le cadre de la réglementation technique gaz et des règles de sécurité, au sein du BEX, vous assurez principalement un rôle de référent sur:

- la conduite des réseaux gaz : gestion des incidents et suivi des réparations
- l'exploitation des réseaux gaz : remise des accès aux ouvrages relatifs aux actes de travaux et de maintenance sur le réseau.
- pilotage en appui du Chef de BEX l'ensemble des activités Réseau.

Coté management il/elle assurera :

- l'animation des points d'équipe
- la gestion du planning
- Participer aux réunions et prise de décisions concernant les activités de l'Agence.
- Assurer l'atteinte des objectifs de performance du contrat d'Agence.
- Garantir les compétences des salariés du BEX, la qualité du climat social et participer aux recrutements nécessaires.

Il/elle pourra également être amené(e) à réaliser des missions transverses pour le compte de la DIEM BFC.

Votre rôle est essentiel afin de garantir la sécurité des personnes et des biens, de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients.

Vous assurez l'ensemble des activités et responsabilités de CE au sens du CPP Prévention du risque gaz GRDF : conduite, exploitation, man uvres et consignations. Vous procédez ou faites procéder aux formalités de remise d'ouvrage et aux actes d'identification d'ouvrage, validez les avants projets relatifs aux ouvrages neufs ou à renouveler, assurez le contrôle et la validation des collecte des incidents (CII Gaz),

pilotez l'activité ISG, classez et suivez les fuites suite à RSF.
Vous conduisez des analyses sur certains incidents et contribuez au portage des enseignements aux salariés ISG.

Profil professionnel Recherché

- Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.
 - vous disposé de compétences dans le management
 - ayant une expérience et un intérêt fort dans les domaines de l'exploitation, de la maintenance et des interventions ?
 - possédant de réelles qualités relationnelles et humaines ?
 - organisé(e), rigoureux(se) et impliqué(e)
 - autonome et ayant le goût de l'innovation ?
 - agile dans l'utilisation des outils informatiques ?
 - Vous êtes maître de vous en situation perturbée.
 - Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.
 - Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.
 - Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client.
 - Vous savez identifier les situations complexes et mettre en œuvre les solutions techniques associées
- Une connaissance des activités en exploitation serait souhaitable.

Compléments d'information

ATTENTION le poste est soumis à l'Astreinte cependant pour le moment les tours d'astreinte sont gréés, l'Astreinte sera donc proposée dès qu'une place sera libre.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Encourager les parcours professionnels de ses collaborateurs est au cœur des enjeux de GRDF. Nous rejoindre, c'est bénéficier d'un accompagnement sur-mesure en termes de formation et d'évolution professionnelle

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

20 AV VICTOR HUGO -71100 CHALON SUR SAONE
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

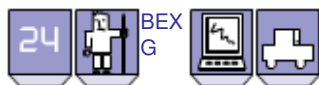
Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à

usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



DECOCQ Olivier
Téléphone : 06.63.83.13.84
Mail : olivier.decocq@grdf.fr



MOUGEL REMI
Téléphone : 06.58.50.60.38
Mail : remi.mougel@grdf.fr



23 sept. 2022

Ref 22-17467.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS B NORD DE SEINE
CPA BNS

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

en appui à votre chef de pôle, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité d'une équipe de préparateurs, programmeurs et opérateurs en Cpa au sein de l'agence Intervention Boucle Nord de Seine.

Vous garantissez le pilotage de l'activité en lien avec les bases opérationnelles et contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

vous accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.
Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration.
Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.
Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.
Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.
Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.
Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60014

Lieu de travail

31 BD GABRIEL PERI SANNOIS (95110)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



BITTEBIERRE VIANNEY
Téléphone : 06 50 20 88 79
Mail : vianney.bittebierre@enedis.fr



Téléphone : 01 39 98 31 50



14 oct. 2022

Ref 22-16911.03

Date de première publication : 17 août 2022
Date de dernière publication : 5 sept. 2022

EDF

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Commerce Ouest
VENTE
ADV PR
65321115

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE

Appui commercial et clientèle

GF 11.12.13

1 Aide À La Vente Expert H/F

Description de l'emploi

Sur un marché de l'énergie totalement ouvert à la concurrence, le groupe EDF développe ses ventes d'électricité, de gaz naturel et de services associés.

Au sein du service Ventes de la DCR Ouest, l'équipe Administration des Ventes PR a en charge la mise en œuvre de XX du marché d'affaires.

Vous assurerez les principales missions suivantes :

- Piloter et coordonner le traitement des anomalies de souscription et de facturation et accompagner le traitement des dossiers complexes (en soutien Vente/ADV/RC), notamment au travers de contact client. (RDV physique ou téléphonique)
- Veiller à assurer une qualité de facturation proche du zéro défaut pour une liste de clients sensibles.
- Traiter des anomalies complexes de facturation des clients du MAFF notamment au travers des fichiers MyClient.
- Contribuer, en soutien avec les équipes de professionnalisation, à la montée en compétence du MAFF sur des anomalies de gestes métiers récurrentes .
- Participer à la qualité de facturation des clients du MAFF dans le cadre des projets RAFT et VEGA.
- Participer aux chantiers nationaux relatifs à la qualité de facturation (FORCE)

L'emploi contribue à la satisfaction et à la fidélisation des clients du Marché d'affaires, au développement de la valeur du portefeuille et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerciale Régionale Ouest.

Profil professionnel Recherché

- Connaissance des marchés de l'électricité et du gaz, des enjeux commerciaux de la Direction Commerce et des politiques commerciales associées en particulier dans le domaine individualisé.
- Bonne connaissance de l'application facturière Felix et de la chaîne complète de la souscription à la résiliation (pratique de Vega/Cloé)
- Fiabilité et Rigueur
- Capacité d'analyse
- Capacité de gestion de dossiers en mode projet et dans la durée
- Aisance relationnelle , pédagogie

Compléments d'information

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

A noter : Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité)

Lieu de travail

9 rue Edmé Mariotte - NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Claire JANASZAK
Téléphone : 06 72 77 56 97
Mail : claire.janaszak@edf.fr



Hervé BLANCHET
Téléphone : 06 15 31 94 93



31 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion
- Date de forclusion

Ref 22-17589.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

RTE

RTE
Pôle Transformation - Environnement Salariés
Direction des Ressources Humaines
Mission Transformation, Communication et Innovation RH

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé De Communication H/F

Description de l'emploi

Position PO4

Au sein d'une équipe intégrée à la Mission Transformation, Communication et Innovation RH (MTCI) de la DRH de RTE, l'emploi développe et met en œuvre la stratégie de communication sociale de l'entreprise.

- Elaboration de supports sur des thèmes RH (livrets, guides, newsletter, video, pod-cast) seul(e) ou avec des prestataires

Rédaction de communications sociales mensuelles faisant suite aux CSE

Alimentation de l'intranet de RTE avec des articles, des photos, etc

Réalisation d'interviews de salariés de RTE et de portraits de collaborateurs RH, qui seront publiés sur le fil d'infos RH intranet

Profil professionnel Recherché

Compétences requises :

Compétences spécifiques

- Maîtriser les techniques de communication écrite et orale
 - Analyser et synthétiser de nombreuses informations
 - Assurer une veille institutionnelle et "terrain"
 - Entretenir et développer des réseaux sociaux internes
 - Sélectionner et travailler avec des prestataires externes (graphisme, édition, etc.)
 - Communiquer avec aisance et diplomatie
 - Connaître les nouveaux supports de communication, les NTIC (dont Sharepoint et Wordpress)
 - Connaître les outils de PAO (publication assistée sur ordinateur) et de retouche photo (Publisher, Photoshop, Indesign, Illustrator)
- Compétences transversales :
- Etre disponible, à l'écoute et curieux (se)
 - Etre autonome, prendre des initiatives
 - Savoir travailler en équipe, partager l'information
 - Recueillir et diffuser les informations pertinentes
 - Etre organisé(e) de manière rigoureuse

Parcours professionnel :

Le candidat doit être avant tout intéressé par les sujets Communication.
Une expérience professionnelle en communication serait un plus.

Compléments d'information Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail Immeuble Window
7C place du Dôme
92800 PUTEAUX LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Contact manager
Téléphone : 06.20.31.29.76

19 sept. 2022

Ref 22-17583.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIR SCES GENERAUX SIEGE
DIR SCES GENERAUX SIEGE
6297M DIR SCES GENERAUX SIEGE
622803 SCES GEN SIEGE
62280308 GROUPE TRAVEL MANAGEMENT

Position D SUPPORT
Services et logistique

GF 11.12 1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi La DTEO (Direction Transformation et Efficacité Opérationnelle) est l'opérateur de Services du Groupe EDF.
La DSGS (Direction des Services Généraux du Siège) lui est rattachée.
Au sein de la DSGS, l'emploi de chargé de mission appartient à l'équipe Travel Management.
Il assure les activités suivantes :
- Responsabilité métier de l'application THRIPS de réservation de voyages
- Animation de la communauté travel
- Gestion du back office du chatbot Travel
- Rédaction et diffusion des messages de communication du SI Travel
- Mise en œuvre de nouveaux outils du SI Travel
- Participation active aux différents groupes de travail métier.

Profil professionnel Recherché Maîtrise des outils bureautique Word, Excel, Powerpoint et Teams.
Maîtrise des différents moyens de communication tant dans l'écriture (rédaction) que dans l'usage des outils SI.
Capacité à travailler en équipe et à répondre aux sollicitations des clients internes et aux fournisseurs.

Lieu de travail 22 avenue de Wagram
75008
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié(e) d'EDF SA - Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante :
DST-CSPRH-INTERFACE-GCO/GCT-LYON



Mme Pascale CHAPIEL
Téléphone : 01 40 42 40 80

19 sept. 2022

Ref 22-17577.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
GRANDS PRODUCTEURS
GPD PDL BZH PCH PV

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Chef De Projets Raccordement Grands Producteurs H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez être acteur de la Transition Energétique ? Vous aimez la technique, le pilotage de projets et avez le sens du client ? Ce poste est pour vous ! Prenez votre parcours professionnel en main et rejoignez l'Agence Raccordement Grands Producteurs Ouest. Vous intégrerez une équipe jeune et dynamique sur une activité en pleine croissance.

Mission générale :

Vous prenez en charge les dossiers de raccordement des sites de production HTA (éolien, photovoltaïque...), déterminez la solution de raccordement, rédigez les documents contractuels, pilotez et gèrez le raccordement jusqu'à sa mise en service.

Activités principales :

Dans le cadre du traitement de la demande de raccordement d'un producteur, vous :

- déterminez la recevabilité de la demande de raccordement,
- réalisez les études électrotechnique et déterminez les solutions de raccordements envisageables, de façon à déterminer la solution de raccordement de référence et d'éventuelles solutions alternatives,
- réalisez le portage auprès du client de l'offre de raccordement, en argumentant la pertinence des solutions de raccordement, sur la base d'arguments réglementaires et techniques,
- préparez la Décision d'Investissement pour le compte du Maître d'Ouvrage, puis portez aux métiers concernés situés en région les éléments qui leur sont nécessaires pour réalisation,
- pilotez l'avancement du projet de raccordement (études de réalisation, achats, travaux, mise en service) en lien avec les acteurs en région, en veillant au respect des délais contractuels
- informez le client de l'avancement du projet en vous appuyant sur les éléments rassemblés dans votre activité de pilotage, et prenez en compte et analysez les souhaits du client dans le pilotage du projet.

Le candidat retenu sera intégré dans une équipe possédant l'expertise nécessaire et facilitant sa montée en compétences.

**Profil professionnel
Recherché**

En résumé : un poste très intéressant pour comprendre le fonctionnement du réseau, en lien avec des clients et projets à enjeux avec lequel vous deviendrez un acteur de la Transition Energétique.

Vous avez une formation technique, vous possédez des qualités rédactionnelles et un bon relationnel, une capacité d'écoute et de synthèse. Vous êtes rigoureux, doté d'un esprit d'équipe, tout en sachant travailler en autonomie, vous êtes organisé de façon à respecter les délais.

Des compétences électrotechniques seraient un plus.

**Compléments
d'information**

L'Agence, composée de 50 salariés basés essentiellement à Nantes, réalise son activité auprès de plusieurs régions (Bretagne, Pays de Loire, Centre, Nouvelle Aquitaine).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60139

Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Stéphane BROCH
Téléphone : 02 40 57 53 26
Mail : stephane.broch@enedis.fr



BROCH STEPHANE
Téléphone : 02 40 57 53 26
Mail : stephane.broch@enedis.fr



21 sept. 2022

Ref 22-17573.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MISSION ANIMATION FORMATIONS
EQUIPE DE FORMATION DE MONTLUC

Position D

R.H.
FORMATEUR

GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur Distrib - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Découvrez-nous en vidéo : <https://youtu.be/IXIKWMKF3Ok>

VOTRE MISSION :

Vous concevrez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz. Vous participez à l'ingénierie de formation et à l'actualisation de formations. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez dans votre domaine de formation avec les experts techniques des directions concernées.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formateur. Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de l'écoute et une motivation pour transmettre et partager votre professionnalisme.

Vous avez des capacités en étude et résolution de problèmes et gestion de projet.

Vous avez un goût pour le numérique et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV exigé.

Compléments d'information

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44) près de Nantes.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN 44360 ST ETIENNE DE MONTLUC
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Magali LEBAS
Téléphone : 06.64.34.89.35
Mail : magali.lebas@grdf.fr



Samy CHELLAH
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



30 sept. 2022

Ref 22-17546.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
BERG IDF

Position D

Patrimoine Réseau Gaz
Ingénieur Réseau Gaz

GF 11.12.13

1 Ingenieur Etudes Reseaux Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de vous construire un solide socle de connaissances gazières pour booster votre début de carrière ? Tous les sujets liés à la conception du réseau s'ouvrent à vous, y compris l'animation et la refonte majeure du réseau et des méthodes autour du Biométhane et du GNV.

Au sein de la dynamique Délégation Patrimoine Industriel de la Direction Réseaux (DR), dans un collectif BERG (Bureau d'Etudes Régional Gaz) de 5 ingénieurs et de maîtrises, l'Ile de France avec 20% des investissements de GRDF, l'impact du Grand Paris, la dynamique gaz vert, ses spécificités techniques et historiques font du BERG IDF, le premier en terme de nombre de clients et de niveau d'investissement. Le BERG conçoit les solutions pour le raccordement et la desserte des clients et l'amélioration de la sécurité industrielle.

L'emploi proposé est un poste d'ingénieur études réseaux gaz assurant un appui opérationnel au responsable de pôle.

Il est pilote de dossiers à enjeux et assure des missions transverses (production du programme travaux à partir des orientations de la maîtrise d'ouvrage, suivi de la mise en œuvre des schémas de vannage, interface avec GRTgaz, référent outil,

contributeur à terme pour le GNV et les études biométhane,).

Il contribue activement à l'activité du guichet du BERG, en appui au management : affectation et contrôle des études court terme, brief/debrief avec les chargés d'études, suivi des indicateurs, respect des délais et de la qualité des dossiers d'études, proposition d'améliorations.

Il réalise également des études technico-économiques complexes.

Il participe activement au professionnalisme du groupe et à l'intégration de nouveaux outils, méthodes et arrivants.

Il est ainsi un interlocuteur aux interfaces avec les entités internes régionales : MOA, Commerciaux, Exploitants (AI, BEX, MSG), selon les dossiers avec les chargés d'études, suivi des indicateurs, respect des délais et de la qualité des dossiers d'études, proposition d'améliorations.

Profil professionnel Recherché

Récemment sorti d'école d'ingénieur de préférence, d'un Mastère Gaz idéalement Curiosité, rigueur et exigence, sens du relationnel.

Capacité à faire, à faire faire, à animer, à organiser et piloter des dossiers complexes en autonomie.

Très bonne maîtrise du pack Office, notamment Excel

L'envie de s'approprier des sujets nouveaux avec une forte maîtrise technique, en vue d'engager le collectif sur le long terme, caractérise l'esprit du poste.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Le poste est basé à Paris Avenue de Trudaine, possiblement ultérieurement à Pantin rue de la Liberté.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Laurent Aubert
Téléphone : 06.66.60.17.27
Mail : laurent.aubert@grdf.fr



26 sept. 2022

Ref 22-17540.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

GRDF GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MISSION DVT PEDAGOGIE

Position D R.H.
FORMATEUR

GF 11.12.13 1 Concepteur De Formation - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Organisé autour de 5 grandes équipes : une équipe Administration Conseil de la Formation (ACF), trois équipes Mission Animation et 1 équipe Mission développement et Pédagogie dont vous ferez partie.

Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Nous aurons réussi à digitaliser notre offre de formation si en 2023, 15% des heures de formation sont réalisées à distance.

Découvrez-nous en vidéo : <https://youtu.be/IXIKWMKF3Ok>

VOTRE MISSION :

Dans l'équipe Mission Développement et Pédagogique (où les jours ne se ressemblent pas ;-)), vous concevrez, organiserez, et effectuerez la mise à jour des actions de formation techniques dans un ou plusieurs des domaines du gaz naturel. Vous piloterez des projets de formation et à ce titre, vous animerez des équipes pédagogiques et des ressources prestataires afin de concevoir des formations Blended, qui combinent les avantages des modalités présentielles et distancielles.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes

virtuelles, réalité augmentée, etc.).

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Vous réaliserez ponctuellement des animations de formations

Profil professionnel Recherché

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de Concepteur de Formation, et vous passerez la certification « Concepteur de formation » labélisée par la Fédération de la Formation Professionnelle.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

VOTRE PROFIL :

Vous avez une culture gazière solide et un passé dans les activités d'exploitation du réseau.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

Une pratique de la pédagogie serait un plus.

VOS COMPETENCES :

Vous êtes prêt(e) à vous investir !

Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client. Vous avez des compétences en gestion de projet.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail LD LA CROIX GAUDIN 44360 ST ETIENNE DE MONTLUC
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Samy CHELLAH
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



Aurélié SPAHN
Téléphone : 07.86.87.86.79
Mail : aurelie.spahn@grdf.fr



26 sept. 2022

Ref 22-17530.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
PROG PERF ET SIMPLIFICATION
CENTRE EXPERTISE NATIONAL
OPERATION GESTION INTERVENTION

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
EXPERTISE

GF 11.12.13 1 Charge D'expertise Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Contexte
Le Centre d'Expertise National (CEN) est une entité d'environ 150 personnes. Sa mission est d'apporter l'appui expertise pour conduire les transformations métier/SI Enedis dans les DR, sur les métiers Raccordement/ingénierie, Opérations exploitation et Opérations Gestion Des Interventions, Cartographie / patrimoine, Clients B2B et Clients B2C. Chaque ligne métier est animée par un manager.

Description de la mission :
L'emploi est rattaché au chef de l'agence « Opérations Gestion des Interventions », dans une équipe de 24 personnes.

Vous assurez:

- L'accompagnement des DR (managers, référents métier SI et équipes) sur le métier et sur les outils.
- L'animation auprès des référents DR à la maille des 25 DR de l'expertise, en lien avec les interlocuteurs nationaux.
- L'appui à l'élaboration et à la mise en oeuvre des politiques et procédures métiers nationales.
- L'appui au pilotage de projets spécifiques d'enjeu national, au sein du CEN

Vos principales missions sont :

- Conseiller, assister et démultiplier les politiques, doctrines et projets nationaux
- Accompagner les DR (CPA et BO) lors de visite terrain
- Analyser, définir et mettre à disposition des procédures et bonnes pratiques (dépannages, analyse des dysfonctionnements)
- Participer aux réseaux locaux et nationaux sur votre communauté

- Contribuer au bon fonctionnement des applications clients fournisseurs (formations, mise à jour, maintenance, déploiement nouvelles versions)
- Analyser et donner les explications métiers nécessaire au pilotage de l'activité en pleine transformation
- Accompagner les DR en post bascule de Cinke Evolution

Vous serez amené à vous déplacer auprès des DR et des services nationaux Enedis.

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

Des Compétences et connaissances du domaine clientèle et réseau (outils SI, procédures métier, technique, notamment pour les clients grand public et qui ont trait à la Gestion des Interventions).

- Dans le domaine Programmation et/ou réalisation des Interventions techniques
- Vous disposez d'une bonne connaissance des outils de la chaine GINKO / CINKE (CINKE-O, CINKE-Y, CINKE-PROG, PRV, ...), les outils de mobilités et éventuellement CINKE Evolution.
- De très bonnes connaissances des interventions, du réseau et de la préparation des chantiers seraient très appréciable.

Vous êtes :

- Doté de capacité d'analyse, d'écoute, de pédagogie et de rigueur mais également de créativité et d'innovation
- Capable de travailler en mode projets, à court ou moyen terme
- Attentif à la satisfaction des clients internes
- Doué d'initiatives et d'autonomie dans l'exercice de vos missions.

Description du Centre d'Expertise National :

Intégrer le CEN d'Enedis c'est intégrer une entité agile et proactive, à taille humaine, au sein d'un grand groupe.

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration, la transversalité, l'autonomie et l'agilité.

Vous rejoindrez une équipe soudée et solidaire qui travaille dans le respect et l'échange aux activités d'aujourd'hui et à la construction de celles de demain.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59632

Lieu de travail

8 RUE DES MEUNIERES POITIERS (86000)
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Christelle SUZE

Téléphone : 06 69 37 08 91

Fax :

Mail : christelle.suze@enedis.fr

28 sept. 2022

Ref 22-17526.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS FL
ENCADREMENT AIR FL

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Service Opérations de la DR Nord pas de Calais, vous assurez le management de la Base Opérationnelle d'Hazebrouck, composée d'une trentaine d'agents (techniciens et encadrants).

Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité de votre pôle dans le cadre des politiques nationales et régionales. Plus particulièrement vous vous impliquez :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,

- dans l'atteinte des résultats de votre contrat (RH, budget, qualité de fourniture, interventions clientèle, Linky, programmes de maintenance...),

- dans la boucle d'amélioration des activités (efficience aux interfaces avec d'autres entités), dans le professionnalisme des agents du pôle (EAAP, recrutements, parcours professionnels, etc...).

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de Flandres Littoral.

Selon vos qualités et votre expérience, vous serez porteur de projets transverses au sein du domaine Flandres Littoral pour le compte de l'adjoint de domaine (chantiers de performance financière, technique, sécurité selon l'actualité).

Vous êtes régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Profil professionnel Recherché Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle ainsi qu'une expérience managériale ou en gestion de projet sont souhaitées.

Autonome, endurant, pugnace, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs.

Vous aurez à faire face aux situations de crise (aléas climatiques, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information 1ère expérience réussie en management ou gestion de projet

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l' AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail Référence MyHR: 2022-60140
R DU CAESTRE HAZEBROUCK (59190)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr



Cédric HORBON
Téléphone : 06 07 58 32 97
Mail : cedric.horbon@enedis.fr



SOODTS LUCIE
Téléphone : 03 28 53 26 37
Mail : lucie.soodts@enedis.fr



1 oct. 2022

Ref 22-16629.02

Date de première publication : 9 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

E N N ENN, Régie ou SICAE
S E O L I S
IEG
Direction Commerciale
CEE

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
SEI - Maîtrise de la demande d'énergie

GF 11.12 1 Chef De Projet Efficacité Énergétique H/F

Description de l'emploi

Fournisseur historique d'électricité et de gaz, développeur de mobilité électrique, gestionnaire d'éclairage public, opérateur de réseaux de gaz naturel et producteur d'énergies renouvelables, SÉOLIS est le premier énergéticien des Deux-Sèvres depuis plus de 90 ans.

Pour nous, les 380 hommes et femmes qui vivent au quotidien dans nos entreprises, dans le respect des valeurs de proximité, de qualité et de solidarité, sont essentiels à notre développement dans un secteur en pleine évolution.

Rattaché(e) au Chargé de Développement Commercial, vous aurez pour mission la conception de solutions de services énergétiques (produits et services), dans l'objectif de renforcer notre positionnement sur le marché de l'efficacité énergétique et de la décarbonation. Ces nouvelles offres, pouvant être innovantes seront destinées prioritairement aux clients industriels et tertiaires.

Porté par le souhait d'apporter des conseils et solutions en matière de consommation d'énergie et de participer à la transition énergétique, vous serez amené à :

Analyser les besoins et les attentes en matière d'efficacité énergétique et d'économie d'énergie dans les secteurs industriels et tertiaire,

Réaliser des visites de site et des analyses de données de consommation pour identifier les spécificités énergétiques des clients,

Accompagner les clients à travers des contrats de performance énergétique,

Rechercher des subventions en lien avec la performance énergétique,

Proposer et piloter les projets et études qui répondent aux besoins identifiés : modéliser la solution, faire chiffrer les éventuels investissements, planifier les différentes étapes coordonner les acteurs,

Apporter votre expertise et participer à des projets en lien avec la transition énergétiques (ENR, autoconsommation, démarches d'analyses de la consommation d'énergie...),

Remonter auprès des équipes commerciales et production ENR les opportunités de projets.

Profil professionnel Recherché

Motivé pour être un acteur de la transition énergétique, vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou master 2 en école de commerce idéalement spécialisé secteur Energie/Environnement. Doté d'une bonne culture d'entreprise, vous savez être curieux pour développer une vision globale de l'activité d'une entreprise. Vos qualités d'écoute, d'analyse, de créativité, et vos capacités relationnelles vous permettent de développer des relations commerciales basées sur le conseil et le partenariat

Compléments d'information

Le Chef de Projet Efficacité Énergétique est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Lieu de travail

14 rue Joule
79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

SEOLIS - 336 Avenue de Paris
79000
NIORT - 79 - Deux-Sèvres

Merci de joindre obligatoirement à votre candidature votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, votre curriculum vitae et une lettre de motivation.



GAHERY Yves-Chargé de Développement Commercial
Téléphone : 05 49 08 85 22
Mail : recrutement@seolis.net

26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-17515.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE SUPPORTS LOGISTIQUE DE SITE
Pôle Système d'Information

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Conseil / Méthodes

GF 11.12

1 Expert Si Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques et des orientations fixées par la Direction Production Ingénierie, la Direction du Parc Nucléaire, du Plan à Moyen Terme de l'Unité et des règles en vigueur en matière de confidentialité, de sûreté, de sécurité, l'emploi d'ingénieur.e SI-Télécom fournit un appui-conseil et une expertise auprès des utilisateurs (métiers). Il/elle est en appui au management de l'équipe MOA SI pour l'usage optimal du SI-Télécom mais également la maîtrise des activités métier SI-Télécom en lien avec la structure MME-SI du site.

De par ses connaissances dans un ou plusieurs domaines métiers ou processus, il/elle accompagne les métiers dans les évolutions SI-Télécom porteuses de performance opérationnelle et de simplification, ainsi que pour l'exploitation et la valorisation des données issues du SI.

Ses activités de gestion de projet et d'appui-conseil, en lien avec les autres membres de l'équipe MOA SI, seront réparties autour des 4 domaines de spécialité suivants :

- SI : gestion de patrimoine SI et des droits d'accès du site
- Télécom : suivi de projets Télécom,
- Pilotage des développements applicatifs,
- Garant de la mise en œuvre de la sécurité du SI (déploiement d'outils et de matériels).

L'ingénieur.e SI-Télécom est l'interlocuteur privilégié des projets AT et TEM et s'assure de la bonne coordination des activités demandées par le service projet à l'équipe MOA SI.

**Profil professionnel
Recherché**

- Compétences en gestion de projets, si possible avec une expérience SI (la connaissance de BI est un plus)
- Appétences pour les projets informatiques et/ou télécom
- Esprit d'équipe
- A l'écoute des clients internes
- Capacité d'animation

**Compléments
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.
Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Lieu de travail

Emploi sédentaire sans astreinte.
Emploi actif à 20% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

SERVICE SUPPORTS LOGISTIQUE DE SITE
Pôle SI
CNPE DE FLAMANVILLE 1&2
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



M. VERITE Guillaume
Téléphone : 02.33.78.74.01



M. PICARD Nicolas
Téléphone : 02.33.78.74.41



16 sept. 2022

Ref 22-17510.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Nancy
Service Concertation Environnement Tiers

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé D' Etudes Concertation Environnement H/F

Description de l'emploi Position PO4

Missions :

emploi contractualise, réalise et contrôle les études dans le domaine de la concertation, de l environnement et des relations avec les tiers jusqu à la fin de la phase de consultation du public.

Il contribue à l insertion des projets dans leur environnement jusqu à leur mise en service en apportant son appui aux services spécialisés et en procédant à l analyse de risques/opportunité sur son domaine.

Il conseille le métier maintenance sur le respect de la réglementation environnementale et des tiers.

Il élabore ou contribue à la validation des études de contexte.

Il contribue à la validation des études d impact et participe au comité de relecture.

Il conseille et assiste le management de projet dans l élaboration du plan de concertation et participe aux actions de concertation à l externe.

Il conduit la réalisation des dossiers administratifs jusqu à la phase de consultation du public et par la suite vérifie eux qui lui sont soumis.

Il élabore la stratégie de conventionnement et traite les aléas.

Il identifie les engagements environnementaux de RTE pour le management de projets et en assure leur traçabilité.

Profil professionnel Recherché Aptitudes à travailler en équipe et en mode projet.

Connaître les éléments de langage sur les projets de réseau (CEM, bruit, aérien souterrain, transition énergétique) et savoir porter l'argumentation en fonction du contexte et des

interlocuteurs.

Aptitudes et appétences pour les relations externes. L'emploi est en lien avec les acteurs externes comme les administrations, les élus, les associations et les riverains.

Lieu de travail 8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur adjoint au 03 83 92 22 22



Le Directeur de Centre au 03 83 92 24 01



23 sept. 2022

Ref 22-17507.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

G R D F

DCT IDF
DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF
DEL MARCHE AFFAIRES IDF
MARCHE AFF IDF
EXP EFF ENER ET GD PROJETS IDF

Position D

Développement Réseau Gaz
EXPERT TECH DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13

1 Ingenieur Efficacite Energetique Junior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La transition énergétique et la future Réglementation Environnementale 2020 conduisent GRDF, à s'engager dans une démarche de conseil et de prescriptions énergétiques proposant des solutions associant gaz naturel et énergies renouvelables. Au sein de la Délégation Marché d Affaires Ile de France, l'emploi porte une expertise technique, réglementaire et environnementale de haut niveau, qu'il met à la disposition de l'ensemble des collaborateurs pour :

- Le suivi et l'animation d'assistants maîtres d'ouvrage premium et cur de cible (bureaux d'études Thermiques, installateurs, architectes, constructeurs de chaudières et autres usages Gaz Naturel, économistes, ingénieurs conseils, exploitants, agence locale de maîtrise de l'énergie et autres institutions type DRIEE),
- Le traitement et l'accompagnement d'affaires commerciales de prospection et/ou de fidélisation complexes. L'emploi intervient sur tous les segments du marchés d'affaires et sur tout le territoire Ile de France.
- Le lancement opérationnel et la promotion des nouveaux produits gaz naturel ou des nouvelles offres du distributeur en interne et en externe.
- La préparation d'événementiels à destination des assistants maîtres d'ouvrage et des maîtres d'ouvrage.

Il contribue à une veille active tant technique que réglementaire et contribue à l'élaboration du plan d'action et pilote des actions transverses en appui du management.

Vous êtes amené à travailler régulièrement en mode projet sur la construction d'éco-quartiers, de programmes de rénovation urbaine et grands projets territoriaux. Vous avez un contrat d'objectif fixé par votre management définissant votre contribution individuelle aux résultats de l'agence d'un point de vue quantitatif et qualitatif.

Profil professionnel Recherché

Compétences de vente - bonnes qualités relationnelles
Grâce à votre écoute et vos qualités relationnelles, vous savez créer des contacts

durables avec des interlocuteurs de bon niveau.
Autonomie dans l'univers bureautique.
Une expérience réussie dans le domaine commercial serait un plus.
Compétences d'animation et de lobbying auprès des acteurs de la filière et des organisations et syndicats professionnels.
Compétence de pilotage d'action marketing opérationnelle issue de la stratégie Marketing élaborée en amont.
Compétences techniques et réglementaires sur les solutions énergétiques

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Linda BENABDELMOUMENE
Téléphone : 06.07.83.12.54
Mail : linda.benabdelmoumene@grdf.fr



Virginie GAUTHIER
Téléphone : 06.65.44.56.65
Fax : virginie.gauthier@grdf.fr



23 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES ENCADREMENT PERFORMANCE PF
Position D	ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT MPL
GF 11.12.13	1 Chef De Pole H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Régionale Champagne-Ardenne, sous la responsabilité du Chef d'Agence Patrimoine, vous assurez le management d'une équipe d'évaluateurs et d'appuis techniques. Vous contribuez aux résultats de l'agence sur 2 missions distinctes, la prévention et la performance.</p> <p>L'objectif du pôle est double :</p> <ul style="list-style-type: none"> - piloter l'évaluation des prestataires, appuyer les contrôles sur la conformité technique des ouvrages et la sécurité, accompagner le déploiement des notes et des évolutions techniques et participer à l'amélioration du professionnalisme des salariés. L'emploi contribue pleinement à garantir la prévention sur les chantiers, à faire progresser durablement l'efficience globale des raccordements et à consolider la satisfaction des clients. Par votre engagement au quotidien et votre exemplarité, vous êtes un élément moteur de la prévention-sécurité. - produire des données de pilotage, d'apporter un appui au management du domaine et de la DR. L'emploi mène un travail d'analyse des données de la DR et contribue au pilotage des agences de la DR en vue de l'optimisation des ressources et des coûts. <p>Vous assurez la répartition de l'activité au sein de votre équipe et contribuez au développement des compétences des agents.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une première expérience réussie dans le management d'équipe est souhaitée. Bonnes capacités d'animation et d'organisation. Sens de l'organisation, de la gestion des priorités, capacité d'animation. Esprit d'ouverture, capacités transverses. Fort engagement personnel, capacité à convaincre et communiquer.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Référence MyHR: 2022-60112</p>
Lieu de travail	- 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100) (Marne - Champagne-Ardenne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p>

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



GRAS Gael

Téléphone : 06 16 84 26 81 - 03 26 04 91 84

Mail : gael.gras@enedis.fr

17 oct. 2022

Ref 22-16822.02

Date de première publication : 16 août 2022

Date de dernière publication : 2 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PENLY
Service Electromécanique
Equipe Maintenance Méthodes Composants Chaud Rob (MMCRC)

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 11.12.13

1 Cadre Technique - Spécialité Chaudronnerie (ensemblier) - Mmrc H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du respect des référentiels ainsi que des exigences nationales et réglementaires, le Cadre Technique Méthodes est référent technique de son pôle et responsable de l'optimisation technico-économiques des activités de sa spécialité, afin de garantir l'exhaustivité des activités de maintenance et l'optimisation des coûts des activités de sa spécialité.

Il assure notamment les missions suivantes :

- La représentation de la préparation chaudronnerie et END tant en interne (relations avec les autres équipes du service) qu'en externe au service (relations avec le SIR, le SIN et le SSQ en particulier)
- La responsabilité des résultats de la préparation chaudronnerie et END
- La contribution à l'élaboration des objectifs de la préparation chaudronnerie et END
- L'appui et l'assistance à la préparation chaudronnerie et END
- La participation, en appui au Chef d'Équipe, à la préparation des entretiens individuels des salariés de la préparation chaudronnerie et END
- Le suivi réglementaire des équipements sous pression
- Le traitement des écarts TeM/AT, notamment par l'élaboration des fiches de suivi d'indications (analyse + proposition d'actions correctives et préventives)
- L'identification des activités avec une vision pluriannuelle
- L'appropriation du REX par le pôle méthodes-chaudronnerie
- Correspondant du service vis-à-vis du SIR : il est responsable de la bonne réalisation de l'ensemble des activités confiées au SEM. Il centralise donc toutes les sollicitations du SIR et s'assure de leur traitement par le service
- Correspondant du service vis-à-vis du CEIDRE : il s'assure de la mise en application du protocole entre le CEIDRE et le CNPE (exemples : demande de suivi particulier sur un contrôle dans le cadre d'un engagement vis-à-vis de l'ASN, définition de l'échantillonnage de la surveillance, ...)
- Chargé des relations ASN de sa spécialité

Profil professionnel Recherché

Spécialité CHAUDRONNERIE
Une connaissance des outils informatiques (EAM et bureautique) est obligatoire

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530
Travail possible en horaires décalés.

Lieu de travail

CNPE PENLY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Arnaud GABRIEL
Téléphone : 02 35 40 67 00

7 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation offre

Ref 22-17470.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
PF FC

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

L'agence Ingénierie dans laquelle vous évoluerez est composée de 110 personnes réparties sur 9 sites sur le territoire Alsace Franche-Comté. Sa mission principale est de suivre et de coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes. L'agence couvre aussi bien les travaux de modernisation de nos réseaux (investissements) que les raccordements (demandes de nos clients) avec pour objectif de maîtriser les délais, la qualité de réalisation des ouvrages, les coûts et la sécurité des tiers et intervenants.

Le chef de pôle prend la direction du pôle grands projets et pilotage assistance à maîtrise d'ouvrage.

Ce pôle, en cours de construction, à pour but de :

- répondre aux enjeux actuels et futurs d'ENEDIS en matière de pérennisation des compétences aériennes et de gestion des projets d'ampleur en lien avec le territoire.
- maîtriser les activités de sous traitance de maîtrise d'ouvrage externe liées à une augmentation d'activités (raccordements IRVE dans le collectif et raccordements de producteurs BT).

Ce pôle sera constitué d'une dizaine de collaborateurs répartis en 3 activités distinctes (THD, gestions des grands projets et pilotage de portefeuilles externes).

Vos principales missions consisteront à :

- assurer un relai managérial auprès des équipes sur les thématiques RH, santé sécurité, projets de transformation, vie de l'agence et indicateurs de performance.
- animer le collectif lors des points hebdomadaires avec le souci "qualité coût délais" en étroite coopération avec le domaine opération.
- réaliser les entretiens annuels.
- assurer une présence terrain sur l'ensemble des thématiques quotidiennes de

Profil professionnel Recherché	<p>l'agence</p> <ul style="list-style-type: none"> - s'assurer de la préservation de la santé et de la sécurité des équipes et prestataires lors des rencontres sur sites, sur chantiers... - maintenir un niveau de performance de l'activité face aux nouvelles contraintes externes et sociales. - assurer un relai auprès des territoires (COTER) sur l'avancement des projets d'envergure. <p>Vous devez avoir obligatoirement un profil avec expérience de 5 à 8 ans dans les métiers ingénierie.</p> <p>Forte connaissance de la construction des réseaux et de la technique nécessaire, des immobilisations comptables, des projets et du matériel réseau ainsi que des contrats d'achats/interfaces prestataires.</p> <p>5 à 10 ans d'expérience chez ENEDIS</p> <p>De fortes compétences relationnelles et d'analyse des données sont requises</p> <p>Une culture santé sécurité et une connaissance du domaine opération seraient un plus.</p> <p>Capacité à animer des réunions, de porter du sens aux équipes mais aussi en relation transverse aux autres agences mais aussi auprès des membres du comité de direction de la direction régionale.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'aide nationale au logement, - l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut), - une aide à la recherche d'un logement, - une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint. <p>De nombreux déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR Alsace Franche Comté.</p> <p>Temps de travail : forfait cadre</p> <p>Poste éligible aux RPCC et RCTD ainsi qu'au télétravail et à la prise de travail sur chantier.</p> <p>Poste publié sur Besançon mais vous pourrez travailler sur l'un des 9 sites qui composent l'agence lorsque vous n'êtes pas en déplacement (Vesoul, Lons le Saunier, Dole, Montbéliard, Pontarlier, Sausheim, Besançon, Chatenois ou Rouffach).</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Référence MyHR: 2022-60099</p>
Lieu de travail	<p>- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000) (Doubs - Franche-Comté)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>uslest-postulation@enedis-grdf.fr</p>



CHEVALIER Damien
Téléphone : 06 67 07 84 99
Mail : damien.chevalier@enedis.fr



CHEVALIER DAMIEN
Téléphone : 03 81 83 81 77
Mail : damien.chevalier@enedis.fr



16 sept. 2022

Ref 22-17595.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE MANAGEMENT DE LA FIABILITE
POLE STRUC PALIER N4

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 12

1 Preparateur Referent H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles générales de Sûreté, Sécurité, et de radioprotection, du Manuel Qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des directives et prescriptions concernant les interventions sur la tranche, l'emploi :

- Prépare et coordonne les interventions des Tranches en fonctionnement ou en arrêt de sa spécialité,
- Analyse la performance des activités et des matériels, fonctions et/ou systèmes,
- Apporte appui et conseil aux Chargés d'affaires et aux équipes d'intervention, Afin de garantir l'optimisation technico-économique des interventions sur les matériels et/ou des processus et de contribuer à l'atteinte des objectifs du programme pluriannuel de maintenance, et à la disponibilité des matériels fonctions et/ou systèmes

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

24



ACTION
IMMEDIATE



ABDOULAYE KANE
Téléphone : 03.24.55.11.87



19 sept. 2022

Ref 22-17286.02

Date de première publication : 29 août 2022

Date de dernière publication : 5 sept. 2022

EDF

Commerce Optim Trading S E I

OFFRE DE FORMATION CAP CADRE MANAGEMENT

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 12

1 Responsable Equipe Sr - Formation Cap Cadre H/F
CRC BRETAGNE

Description de l'emploi

La Direction du Service Client et Commercial (DS2C) de l'Ouest sur son site de Cesson Sévigné vous propose de participer à de nombreux projets d'innovations et de belles performances en équipe au sein de la Direction Commerce d'EDF dans le cadre d'un dispositif promotionnel : CAP Cadre.

Le Centre de Relation Client Bretagne recrute un(e) responsable d'équipe sur Cesson Sevigné.

Au sein de DS2C (Direction Service Client et Commercial) de la Région Ouest, nos équipes participent à de nombreux projets d'innovations, challenges et de contribuent à de belles performances en équipe.

L'équipe du Centre de Relation Client Bretagne travaille dans une ambiance où la performance et la satisfaction client se gagnent ensemble.

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché de masse dans un contexte concurrentiel ouvert, le responsable d'équipe assure les missions suivantes au sein de son équipe :

- Il développe la culture d'excellence relationnelle, porte la culture digitale et accompagne son collectif dans le placement des offres de marché et des services. Il est le garant des procédures de traitement des clients et des postures de relation client (qualité des ventes et des gestes métiers).
- Il évalue la performance des conseillers (suivi des résultats, partage en entretiens individuels et propositions d'évolution de rémunération) et fédère son équipe autour des résultats à atteindre.
- Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences des conseillers : il détecte les besoins de professionnalisation et sollicite l'intervention de formateurs.

Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de postures relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement des conseillers.

Acteur de la responsabilisation de son équipe :

- Il développe l'agilité de son collectif et encourage les innovations.
- Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des conseillers qu'il encadre.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons des salariés ayant les compétences suivantes :

- Connaissance des activités clientèles
- Sens de la relation client
- Sens du résultat / gestion des priorités

- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles et leadership
- Travail collaboratif

Le(a) candidat (e) retenu(e) aura à démontrer sa réelle motivation pour évoluer dans l'entreprise.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Description de la formation

Master Management Grande école ESSCA
 Master Management Grande école ESSCA
 Modalité de la formation :
 Développer une vision stratégique 293 heures Manager des projets et des équipes
 156 heures Agir en leader responsable et créatif 251 heures

Pré-requis de l'école :

Conditions d'admission, avoir une expérience professionnelle d'au moins :

- 2 années si vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 6 inscrit au RNCP(Bac+3 à Bac +5)
- 3 années si vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 5 (DUT, DEUG, BTS)

Formation sur le campus d'Angers et 7 sessions de regroupement du jeudi au samedi sur le campus de Paris (CAMPUS PARIS 5, 56 quai Alphonse Le Gallo - 92513 BOULOGNE BILLANCOURT CEDEX).

Lieu de formation

ESSCA - Ecole de management
 CAMPUS ANGERS rue Joseph Lakanal ANGERS 49003 ANGERS CEDEX 01
 (Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Compléments d'information

A l'obtention du Master, le(a) candidat(e) sera affecté(e) comme Responsable d'équipe en GF 12 sur le CRC Bretagne à Cesson Sevigné.
 Cet emploi est publié en mobilité géographique encouragée. Pour les agents amenés à déménager, le dispositif d'aide à la mobilité prévu par l'entreprise sera appliqué.
 Durée de mandat dans cet emploi sera appréciée dans le cadre du recrutement.

Procédure de candidature

Etude des candidatures et pré-sélection sur dossier suite annonce MY HR 2022-58924.

La sélection des candidats se fera comme indiquée ci-après :

- 1- Faire acte de candidature dans My HR et la Bourse de l'emploi. Le dossier de candidature (CV+lettre de motivation+C01) est à joindre dans My HR dans votre fiche mobilité.
- 2- Etude des candidatures et pré sélection sur dossier.
- 3- Entretien de pré sélection aura lieu en septembre 2022 devant un jury interne.
- 4- Le dépôt de la candidature auprès de l'école sera à effectuer avant le 1er octobre 2022.
- 5 - Les candidats sont sélectionnés au terme d'un test écrit (QCM) et d'un entretien. Les épreuves auront lieu le 23 octobre 2022 à l'ESSCA : test d'aptitude aux études de management TAGE EXECUTIVE (1h30) et un entretien individuel de motivation (40mn).
 Le dépôt de la candidature auprès de l'école a été effectué avant le 3 juin 2021 à l'issue des entretiens de pré-sélection. .

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Christophe VIVIER
Téléphone : 06 22 15 16 43
Mail : christophe.vivier@edf.fr



Géraldine HAMON
Téléphone : 06 98 65 75 54



15 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-17568.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E N N

ENN, Régie ou SICAE
DUNKERQUE LNG
Gaz
Communication

Position D

SUPPORT
Communication

GF 12

1 Chargé (de) De Suivi Communication H/F

Description de l'emploi

Le terminal méthanier de Dunkerque, est un acteur majeur dans le développement de la stratégie d'approvisionnement gazier en Europe, notamment en raison de son raccordement unique à deux marchés de consommation : la France et la Belgique. Gaz-Opale, filiale de Dunkerque LNG (propriétaire et exploitant), est au service de ses objectifs industriels et commerciaux. Gaz-Opale opère sur un site classé Seveso seuil haut, et est chargée du déchargement/rechargement de navires et/ou camions en GNL, du stockage de GNL et de sa regazéification pour envoi vers le réseau de transport.

Nous recherchons un chargé de communication (H/F) sur le site du terminal méthanier de Dunkerque.

RSous la responsabilité du Président Directeur Général, et dans une démarche collaborative avec le Secrétaire général, vous gérez la communication interne de l'entreprise et apportez votre appui au chargé de communication pour la communication externe.

Vous collaborez à l'élaboration de la stratégie de communication et à l'établissement du plan de communication.

Vous contribuez à la mise en œuvre du plan de communication, vous en assurez le suivi, et vous organisez le reporting budgétaire.

Vous élaborez et proposez les messages essentiels en fonction des cibles et adaptez les moyens en conséquence.

Vous apportez votre vision analytique sur les dossiers.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation Bac+5 (littéraire, journalisme, communication), vous justifiez de 3 ans d'expérience dans un environnement Seveso
Maîtrise des fondamentaux du métier : médias, éditorial, visuel, relations presse, relations publiques, événementiels et partenariats
Excellentes qualités rédactionnelles et relationnelles, esprit d'analyse et grande capacité à créer du lien
Anglais

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de sa politique diversité, GAZ-OPALE étudie à compétences égales, toute candidature dont celles de personnes en situation de handicap

Lieu de travail 5100 route de la jetée du Clipon
59279 Loon-Plage
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures DKLNG
5100 Route de la jetée du Clipon
59279
Loon Plage
59 - Nord

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae - obligatoire, modèle 6 avec avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



AVART ALEXANDRA-Assistante RH
Téléphone : 03 28 51 87 50
Mail : a.avart@gazopale.com

19 sept. 2022

Ref 22-17524.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PRISME
PR-DPT INGENIERIE PATR INFRAS

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 12

1 Cap Cadre - Product Owner - Emploi De Demain H/F
DIRECTION NATIONALE

Description de l'emploi

L'emploi sera attaché au pôle PRISME qui est en charge du développement et de la maintenance des applications informatiques soutenant les métiers techniques d'Enedis (cartographie, ingénierie raccordement, maintenance, gestion prévisionnelle, exploitation, gestion des interventions...) sous la principale commandite de la Direction Technique.

Les principaux défis sur les prochaines années sont les suivants :

- Le maintien de la qualité de service de nos SI en production et la capacité à le faire évoluer pour intégrer les nouveautés de la transition écologique et optimiser les coûts de RUN
- La réalisation des grands projets de transformation du SI dans une logique de rationalisation des SI
- L'intégration de solutions digitales dans la modernisation.

Votre rôle, en tant que Product Owner, est d'être le lien entre le commanditaire métier et l'équipe de réalisation. Vous portez la vision des sujets à développer et en êtes garant vis-à-vis des futurs utilisateurs. Cela consiste à :

- Construire une vision (enjeux, objectifs, trajectoire) des produits de votre périmètre en relation avec les métiers et les SI partenaires
- Être le point d'entrée des sujets d'expertise de votre domaine, en lien avec l'équipe Agile et les interlocuteurs métier
- Définir et faire vivre le backlog des besoins métier (cadrage du besoin avec l'équipe,

revue avec les métiers nationaux, priorisation,...)

- Déterminer les priorités et prendre les décisions qui orientent l'équipe
- Valider fonctionnellement la solution avec le métier
- Porter les changements que le projet va générer
- Participer au bon fonctionnement du produit en production (analyses fonctionnelles en cas d'incident).

Profil professionnel Recherché

Vous serez le référent fonctionnel des produits que vous prendrez en charge, en interne et à l'externe du domaine.
Vous interviendrez également au niveau du cadrage transverse sur les adhérences avec les autres domaines du pôle ou de la DSI.
Vous interviendrez dans le cadre des applications des domaines Géomatiques adressant principalement les besoins des applications de description et de consultation de la cartographie des réseaux et de ses ouvrages. Les utilisateurs principaux de ces applications sont majoritairement des cartographes en DR.

profil souhaité :

- Connaissances opérationnelles du métier de cartographe.
- Connaissance du SI d'Enedis et de ses usages
- Capacités rédactionnelles et de communication pour présenter les évolutions / corrections et les impacts
- Qualités relationnelles pour interagir avec la DT, le CEN, les DR, les utilisateurs finaux, les autres équipes projet...
- Goût du travail en équipe

Description de la formation

Manager de projet Web Digital - RNCP 26278
Date souhaitée de début de mission : 01/12/2022
Formation en ligne via le site d'OpenClassRoom
Formation en alternance sur 18 mois maximum : dans le cadre du nouvel Accord Formation d'Enedis favorisant le développement des compétences et offrant la possibilité de construire un parcours professionnel avec des cursus promotionnels.

La formation Cap Cadre proposée offre la possibilité à des salarié(e)s d'accéder au collège Cadre par le biais d'une formation en alternance dont les 4 premiers mois sont dédiés à 80% à la formation, puis les mois suivants le sont à 50% en parallèle d'activités attribuées au salarié sur un projet DSI.

La formation est une formation en ligne. Un référent DSI accompagne la personne pendant sa formation pour favoriser son intégration au sein de l'équipe et sa montée en compétences sur les activités DSI.

Pour accéder au titre, le ou la salariée devra réaliser les 9 projets du parcours de formation, la personne sera accompagnée par un mentor désigné par l'organisme de formation faire valider les projets par un mentor validateur lors de soutenances enregistrées. Le dossier comprenant l'ensemble des soutenances devra ensuite être validé par le jury du titre, composé de professionnel.

Le niveau d'étude ou équivalence :
Bac +3 OU niveau équivalent évalué par un questionnaire de Validation des Acquis Professionnels (VAP) réalisée par l'organisme de formation lors de la phase de test d'admission

Lieu de formation

33 avenue de l'Europe COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Compléments d'information

L'ambition de la DSI d'ENEDIS est d'accompagner la stratégie de l'Entreprise et garantir la mise à disposition des outils SI au plus près de l'apparition des besoins métiers.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2022-60133

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Procédure de candidature

Étape 1 : postulation

Le dossier de candidature comprendra :

Une lettre de motivation datée et signée

Une vidéo de motivation exposant votre parcours et atouts pour candidater à la formation

Un CV

Une fiche C01

Toutes pièces jugées utiles par le-la candidat-e (certificats, réalisations projets informatiques...) pour démontrer ses compétences en matière de gestion de projet

Etape 2 : sélection

Les personnes pré-sélectionnées sur dossier seront reçues par un comité de sélection au sein de l'entité associant manager et représentant RH, afin de valider leur potentiel à occuper un poste cadre.

3 personnes maximum sont pré-sélectionnées par le comité, selon un ordre de préférence et feront ensuite l'objet d'une évaluation écrite et/ou orale par l'organisme de formation afin d'apprécier la capacité des candidats à suivre le programme de formation proposé. Cette seconde évaluation confirme ou peut être susceptible de modifier l'ordre établi par le comité de sélection Enedis.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Marion TREMEAC
Mail : marion.tremeac@enedis.fr



14 oct. 2022

Ref 22-16634.02

Date de première publication : 9 août 2022

Date de dernière publication : 2 sept. 2022

ENN

ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
IEG
Direction Exploitation des Réseaux
État Major

Position D

MANAGEMENT PROJETS

Pilotage de projet industriel

GF 12.13

1 Chargé De Projet Innovation Réseau Électrique Et Smart Grid H/F

Description de l'emploi

Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients.

Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

Acteur de la transition énergétique, vous piloterez ou participerez aux différents projets qui nous permettront de développer ou d'intégrer des outils et systèmes nécessaires à l'exploitation des Postes sources et réseaux HTA et BT.

Dans un contexte de fort développement des énergies renouvelables et de pilotage dynamique et en temps réel des ouvrages de la distribution électrique, vos principales missions seront :

- Appuyer le Directeur D'Exploitation des Réseaux dans la politique d'innovation et de développement des nouveaux outils et systèmes de conduite et d'exploitations des réseaux

- Piloter et coordonner les différents projets qui structurent la conduite et l'exploitation des réseaux électriques et de ses équipements : Supervision SCADA, SIG/GMAO, Linky réseau, mobilité électrique, IoT...

- Réaliser des analyses d'opportunités, rédiger des cahiers des charges, identifier les solutions, modéliser et structurer le projet, faire chiffrer les éventuels investissements, planifier les différentes étapes, organiser le suivi et les points d'étapes, coordonner les acteurs

- S'assurer de la bonne intégration et utilisation des outils et systèmes développés

- Apporter son savoir-faire en tant que contributeur auprès des équipes exploitation et participer à des projets transverses

- Rédiger des notes d'opportunités et rapports à destination des partenaires institutionnels

- Représenter l'entreprise à l'extérieur si besoin

Profil professionnel Recherché

Ingénieur généraliste ou spécialisé en réseau vous avez idéalement une première expérience dans les domaines des réseaux électriques

Motivé par les métiers de l'énergie et la transition énergétique, vous croyez dans le travail collaboratif

À l'aise avec la formalisation de document et les outils de projets, vous avez une appétence et une ouverture sur les nouvelles technologies et leur utilisation dans le domaine industriel

Compléments d'information

Le Chargé de Projet Innovation Réseau Électrique et Smart Grid est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Lieu de travail

17 rue des Herbillaux
79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

GÉRÉDIS DEUX-SÈVRES
17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
79 - Deux-Sèvres
Curriculum vitae Oui - obligatoire Modèle 6 Oui - obligatoire
Avis hiérarchique obligatoire Oui C01 Oui - obligatoire
Lettre de motivation Oui



LIMOSIN Jérôme-Directeur Exploitation des Réseaux
Téléphone : 05 49 08 66 63 / 06 72 87 11 82
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 09/02/2022 au 26/09/2022

Ref 22-17132.03

Date de première publication : 24 août 2022

Date de dernière publication : 2 sept. 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Projets et de l'Ingénierie
DIRECTION DES PROJETS ET DE L'INGENIERIE
POLE PROGRAMMES
DEPARTEMENT APPUI PERFORMANCE

Position D

MANAGEMENT PROJETS
Planification

GF 12.13

1 Estimateur.trice Projets Ingenierie H/F

Description de l'emploi

Au sein du Département Appui Performance de la Direction des Projets et de l'Ingénierie, vous garantissez la réalisation d'estimations de coûts, de délais, de charges et des analyses de risques pour le compte de projets de construction ou de renouvellement d'infrastructures de transport de gaz, et des projets de transition énergétique (biométhane, hydrogène, pyrogazéification, etc...).

Vous êtes amené.e à réaliser les activités suivantes :

Pour les grands projets ou les nouveaux projets de transition énergétique, vous réalisez, en phase d'études, les estimations de coûts, délais, charges et des analyses de risques associées afin d'assister le.la directeur.rice de projets et son équipe. En phase de travaux, vous capitalisez le retour d'expérience nécessaire aux estimations futures et vous veillez, dans le cadre de modifications éventuelles du scope du projet contractualisées, aux mises à jour des estimations. Vous collectez et structurez le retour d'expérience des coûts des projets et réalisez des analyses de coûts.

Pour les projets territoriaux, vous vérifiez les estimations réalisées par les pilotes de projets, ou pouvez être amené.e à les réaliser.

Pour les programmes (regroupement de projets de même nature ou de même finalité), vous contribuez à définir et à optimiser les solutions technico-économiques mises en œuvre au sein des programmes, en élaborant des coûts de référence de projets et en développant une approche TOTEX des ouvrages de GRTgaz (approche coût complet : du coût de conception au coût de démantèlement et impacts financiers). Ainsi, vous pouvez être amené.e à réaliser des études technico-économiques permettant d'orienter les décisions stratégiques sur le devenir d'actifs de GRTgaz (par exemple : arbitrage maintenance ou investissement).

Profil professionnel Recherché

Vous pouvez être amené.e à vous déplacer sur chantier, sur tous les sites de la DPI , au siège de GRTgaz, voire à l'étranger dans le cadre de missions à l'international.

De formation en ingénierie ou École de Commerce, vous justifiez d'une expérience, de préférence dans le secteur de l'énergie.

Vous avez des compétences techniques et économiques dans le domaine des projets d'infrastructures de réseaux ou industrielles.

Réactif.ve et ayant de très bonnes capacités d'analyse et de synthèse, vous aimez réaliser des études technico-économiques nécessitant la collecte et l'analyse de nombreuses données.

Bon.ne communicant.e, vous aimez travailler en équipe projets et en réseau.

Vous êtes force de proposition pour diffuser et faire progresser vos domaines de compétences.

Une bonne maîtrise du pack Office (Excel, Word, Powerpoint..) est fortement souhaitée.

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
7 rue du 19 mars 1962
92230

Bois Colombes à compter de 2ème trimestre 2023 GENNEVILLIERS
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Lien de postulation pour les collaborateurs internes GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Lien de postulation pour les candidats hors GRTgaz :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4639&idOrigine=2516&LCID=1036>



Yann BELEC

Téléphone : yann.belec@grtgaz.com



15 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- terme "confirmé.e" enlevé dans le titre car poste en D
- prolongée jusqu'au 15/09

Annonce annulée

Ref 22-17081.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ

Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC ST ALBAN
Section Génie civil(03203)

Position D	GENIE CIVIL Ingénierie de conception
GF 12	1 Ingenieur Realisation /d H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.
Compléments d'information	Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.
Lieu de travail	BP N14 ST MAURICE L'EXIL 38550 LE PEAGE EN ROUSSILLON (Isère - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



Hervé GUIGUES



6 sept. 2022

Ref 22-17584.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E N N	ALBIOMA LE MOULE (ALM)
Position C	EXPL COND FONCT Management
GF 13.14.15	1 Responsable D'exploitation H/F
Description de l'emploi	Placé sous la responsabilité du Directeur Adjoint, le Responsable exploitation est garant de l'exploitation optimale des installations (fiabilités, rendements, niveau de production) dans le respect des contrats, des contraintes réglementaires et des besoins clients, tout en veillant à la sécurité des personnes, des biens et à la pérennité des moyens de production dans le respect de la réglementation en vigueur. ACTIVITES OPERATIONNELLES : - élabore les bilans de production, analyse les données et préconise des évolutions pour améliorer les performances techniques. Il pilote les actions décidées pour conserver ou améliorer ces performances techniques (fiabilité, disponibilité, consommation spécifique notamment). - analyse les incidents d'exploitation et propose des actions correctives - s'assure de la bonne évacuation des sous-produits de process dans le cadre des filières de valorisations définies - organise les moyens humains, - supporte les équipes d'exploitation - participe à la programmation des arrêts technique

- s assure de l approvisionnement des matières premières
- gère les relations clients sur la base des engagements contractuels (disponibilité, quantité, coût, facture)
- il est garant de la mise à jour et de la bonne diffusion des documents d exploitation
- suit son budget
- manage son équipe (animation de réunions, suivi des objectifs, EAP, développe les compétences de ses équipes, propose des formations)
- Applique les règles QSE du groupe et participe à la réalisation des objectifs QSE (SMEE ISO, Projet sécurité, pilotage des indicateurs du processus)

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau bac+5 minimum avec une solide expérience dans un milieu industriel en feu continu comprenant l encadrement d équipes.
Posséder de solides connaissances techniques en électricité, mécanique, chimie, thermodynamique.
Leadership, capacité d organisation et de communication, gestion de projets
Connaissance et maîtrise des normes HSE en milieu industriel.
Bien maîtriser l'analyse des risques et posséder de bonnes aptitudes à travailler de manière transversal.

**Compléments
d'information**

La maîtrise de l anglais est un prérequis + excellente maîtrise des outils informatique
L emploi est classé Actif et est assujéti à un roulement d astreinte. Il peut travailler ponctuellement la nuit et les WE.

Lieu de travail

ROUTE DE GARDEL
97160 LE MOULE
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

ALBIOMA LE MOULE
ROUTE DE GARDE
Lieu dit Gardel
97160 LE MOULE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire et C01, ainsi que votre curriculum vitae impérativement et votre lettre de motivation.



EXPLOITATION



NOE Jean-Baptiste-Responsable Ressources Humaines
Téléphone : 0690506876
Mail : jean-baptiste.noe@albioma.com

19 sept. 2022

Ref 22-17576.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
GRANDS PRODUCTEURS
GPD ENCADREMENT PF

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 13.14.15

1 Chef De Pole Raccordement Grands Producteurs H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez être acteur de la Transition Énergétique ? Vous avez le goût de la technique et le sens du client ? Ce poste est pour vous ! Prenez votre parcours professionnel en main et rejoignez l'Agence Raccordement Grands Producteurs Ouest. Vous intégrerez une équipe dynamique sur une activité en pleine croissance.

Mission générale :

Vous êtes responsable du raccordement des clients grands producteurs HTA de votre zone géographique. Pour cela, vous êtes en relation avec les interlocuteurs de la ou des 2 Directions Régionales de votre zone géographique auprès de qui vous représentez l'Agence et prenez en charge :

- la relation régulière avec les clients (porteurs de projets éoliens, photovoltaïques, stockage etc.) et contribuez ainsi à leur satisfaction,
- le rôle de maître d'ouvrage (de décision),
- le management d'une équipe d'une dizaine de collaborateurs, en veillant au respect des règles de prévention sécurité,
- le pilotage de la performance de votre équipe pour la réalisation des projets de raccordement, notamment :
 - en veillant au respect des délais et coûts contractuels et de la réglementation,
 - en challengeant les solutions et documents contractuels proposés par votre équipe,
- la contribution à la construction et au pilotage du Schéma Régional de Raccordement au Réseau des Energies Renouvelables en collaboration avec le maître d'ouvrage (de décision) Postes Sources, RTE, les Entreprises Locales de Distribution et la DREAL.

En tant que membre du COPIL de l'Agence, vous contribuez à son pilotage.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une aisance relationnelle et le sens du client, des capacités d'écoute, d'analyse et de synthèse, vous êtes rigoureux et autonome.

Vous avez des capacités d'animation et de pilotage, et maîtrisez les outils bureautiques.

**Compléments
d'information**

Une formation technique ou des compétences électrotechniques seraient un plus.

L'Agence, composée de 50 salariés et basée sur les sites de Laval, Angers et Nantes, réalise son activité sur plusieurs régions (Bretagne, Pays de Loire, Centre, Nouvelle Aquitaine).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-59988

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Stéphane BROCH
Téléphone : 06 99 18 83 53
Mail : stephane.broch@enedis.fr



BROCH STEPHANE
Téléphone : 02 40 57 53 26
Mail : stephane.broch@enedis.fr



2 oct. 2022

Ref 22-17545.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E D F

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Tête de direction Commerce
Direction des Systèmes Information et Numérique
CSC INGENIERIE LACS DE DONNEES E
(65200522B)

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13

1 Analyste Fonctionnel Sr H/F

Description de l'emploi

Le CSC « Ingénierie des Lacs de Données » a pour mission de répondre aux besoins de DCO en matière de :

- gouvernance des données
- stockage, traitement, valorisation et mise à disposition des données aux différents Marchés (MCP & MA), ainsi qu'aux Data Scientists
- trajectoire technique autour des technologies Big Data

L'Analyste fonctionnel senior / Product Owner est responsable de la maximisation de la valeur du produit et de l'alimentation de l'équipe développement.

Ses activités :

- Être le point d'entrée du métier pour maximiser la valeur produit à développer
- Être le point de contact de la dev team pour répondre aux demandes de clarification tout au long des sprints

- Traduire le besoin métier en un backlog composé de User Stories
- Négocier le Minimum Viable Product avec les parties prenantes
- Être le maître du backlog : co-construction de la roadmap avec la dev team : élaboration de la vision du produit pour le sprint en cours et pour les sprints suivants
- Priorisation des US et validations des US finies
- Mise à jour du backlog et recherche permanente de la valeur maximale pour les utilisateurs / clients du produit

- Suivre l'avancement du sprint : communication aux métiers et en externe
- Participation aux ateliers de conception transverse afin d'identifier et de traiter les adhérences fonctionnelles (métiers et SI)

- S'assurer que les solutions proposées s'inscrivent dans le cadre de l'architecture d'entreprise, des patterns Data et respectent les exigences de sécurité de l'entreprise et la réglementation en matière de protection des données (RGPD).

- Garantir un fonctionnement nominal des solutions opérées par la DSIN et gérer la boucle d'amélioration continue technico-fonctionnelle.

Il aura en charge l'équipe projet RADIO DATA chargée des fonctionnalités autour des données CRM de la DCO. Cette équipe gère principalement des fonctionnalités autour de l'ETL Informatica et du BigData dans un environnement Hadoop et Oracle.

Profil professionnel Recherché

Pour remplir vos missions vous avez :

- Une expérience de la relation SI / métier
- Un bon relationnel, de l'écoute et le goût du travail en équipe

L'envie d'apprendre et la capacité à monter en compétences rapidement sur des sujets nouveaux
Le sens des responsabilités et être à l'aise dans les différentes formes de communication
Une bonne capacité d'analyse, de synthèse et de préparation de dossiers d'aide à la décision

Lieu de travail 11 rue Edmé MARIOTTE 44300 NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



KAMAL TOUATI
Téléphone : 06 50 57 38 97



ANTONIO ALVAREZ
Téléphone : 06 26 50 26 95



19 sept. 2022

Ref 22-17538.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
EM AI PARIS NORD

Position C Interventions Planification Gaz
Manager interventions

GF 13.14.15 1 Adjoint Chef Agence Interventions C H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Réseau IDF, la Délégation Intervention Exploitation Maintenance de Paris est garante de la sécurité des personnes et des biens aussi bien que de la qualité de la distribution de gaz à Paris. Les interventions sur le réseau gaz et chez les clients sont assurées sur Paris par les 2 Agences Interventions (AI) couvrant chacune la moitié du territoire parisien et comptant une centaine de salariés répartis sur 2 sites. Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et nécessaires pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages sur le territoire de Paris.

Rattaché au Chef d Agence Intervention Paris Nord, l'emploi est responsable du site de St Ambroise de l'AI (environ 60 salariés). À ce titre, il assure les missions suivantes :

Management des équipes du site en mettant en avant la P2S et l'amélioration continue du professionnalisme gazier, en collaboration directe avec l'Expertise de la DR IDF et les autres interfaces ;

Pilotage des activités confiées au site, en lien avec l'APPI Paris et le BEX Paris, et dans une logique de performance au service des clients et de la sécurité industrielle ;

Contribution à l'animation du collectif managérial de l'AI en appui au Chef d AI, en incarnant les standards de management de la DR IDF, et les démarches (Qualité, Innovation).

En tant que membre du Collectif managérial élargi de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance Paris, l'Adjoint au Chef de l'AI Paris Nord prend une part active à la qualité des relations au sein de la DIEM Paris, notamment avec l'autre site de l'AI Paris Nord, et avec les interfaces de la DIEM Paris. Il est amené à porter des sujets transverses à la maille de la DIEM. Il assure également la première ligne d'interface pour les relations sociales relatives au site.

Le poste est basé à Paris (9ème arrondissement), avec des déplacements sur les 4 autres sites de la DIEM.

**Profil professionnel
Recherché**

Le/la Candidat.e doit faire preuve d'un goût prononcé pour le management des personnes et des organisations, de qualités relationnelles et d'une forte implication en matière de prévention / santé / sécurité, de démarche qualité et de performance.

Une expérience réussie en management d'équipe opérationnelle et des connaissances techniques gaz seraient appréciées.

Le titulaire du poste pourra être amené à assurer une Permanence Cadre Appui Réseau Gaz pour le Territoire de Paris.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS 11
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:



William MONIN-BARBIER
Téléphone : 06.81.61.22.64
Mail : william.monin-barbier@grdf.fr

26 sept. 2022

Ref 22-17525.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

L'emploi d'Adjoint(e) au Chef d'Agence Relations Clients Marché de Masse est basé à Valenciennes.

Et ouvrez bien vos yeux car avec son dynamisme retrouvé Valenciennes est la seconde ville du Nord où il fait bon vivre dans la région, juste derrière notre belle capitale Lilloise.

Et en prime, le site Enedis se trouve, en plein centre ville, à 5 min à pied de la gare, de quoi être bien desservi par les transports en commun : TER, Tram, Bus et même TGV (l'avion n'est pas au programme, mais ce n'est pas bon pour le bilan carbone).

Et que faisons-nous dans cette Agence bien localisée ?

L'agence relations clients marché de masse assure l'accueil et le traitement des demandes des fournisseurs d'électricité et des clients particuliers et professionnels. Les collaborateurs assurent également le traitement des anomalies de relevé et de facturation, ainsi que le traitement des réclamations de tous niveaux. Et enfin une équipe dédiée de l'agence a pour mission de détecter et traiter les fraudes.

En résumé, c'est un collectif dynamique de 70 collaborateurs, motivés, engagés, qui s'assure que les clients soient satisfaits, que les demandes de prestations soient réalisées dans les délais et que toute consommation d'électricité se fasse dans la légalité.

L'adjoint(e) veille à la sécurité des collaborateurs, à leur montée en compétence et leur épanouissement professionnel.

Il/elle contribue au pilotage de l'agence dans l'objectif d'obtenir le meilleur rapport coût/performance, avec pour ligne de conduite le respect des engagements d'Enedis vis à vis des acteurs du marché et pour credo la satisfaction des clients finaux. Tout cela dans un climat de travail collaboratif, bienveillant, et serein.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous n'avez pas fait une grande école de commerce ou d'ingénieur : soyez rassuré(e), on s'en remettra.

Les compétences clefs sont avant tout « humaines ».

Nous recherchons une personne qui aime la collaboration dans un grand collectif, qui aime partager, être challengé par ses collaborateurs.

L'adjoint(e) doit être à l'écoute active, et réceptif(ve) des remontées des collaborateurs. C'est prouvé, l'intelligence collective est la meilleure source de succès.

Si vous avez déjà été manager, c'est un plus et si pas, ce n'est pas un frein. Vous serez entouré(e) de très bons managers opérationnels pour vous aider dans vos débuts.

Une connaissance du domaine clients est un plus, ainsi qu'une aisance dans l'usage de outils informatiques.

Si vous vous retrouvez dans cette description, n'hésitez pas à postuler, et même à appeler la cheffe d'agence pour en échanger.

Compléments d'information

L'emploi est ouvert au télé travail, à raison de 2 jours par semaine dans la limite de 10 jours par mois.

L'emploi est ouvert au télé travail à raison de 2 jours par semaine et dans la limite de 10 jours.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-60197

67 R DU REMPART VALENCIENNES (59300)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

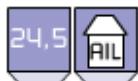
Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr



NUYTTENS LUCIE
Téléphone : 06 59 86 68 63
Mail : lucie.nuyttens@enedis.fr



Téléphone :



2 oct. 2022

Ref 22-17523.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT
ETAT MAJOR

Position CCHIMIE ENVIRONNEMENT
Management

GF 13.14.15

1 Appui Management H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel Qualité et de la Note d'Organisation du CNPE de Flamanville, du Projet de Site, des doctrines et recommandations nationales internes et externes à l'entreprise, et dans le respect des règles de sûreté et sécurité, l'emploi assiste et conseille le Chef de Service et les Managers Première Ligne dans leurs missions, participe à l'amélioration des activités du Service dans les domaines techniques, organisationnel et management. Il met en oeuvre les orientations relatives au développement des compétences et à la gestion du retour d'expérience afin de contribuer à l'optimisation du fonctionnement du service.

Il garantit :

- un conseil et une assistance permanente au Chef de Service et Chef de Service Délégué dans le domaine technique et organisationnel en proposant des moyens d'optimisation et d'adaptation de l'organisation et du fonctionnement du service aux évolutions futures. A ce titre, il est le correspondant PAC et REX du service (Programme d'Actions Correctives et Retour d'EXpérience).

- l'atteinte des résultats dans les domaines d'activités confiées.

Il contribue :

- à la réalisation des objectifs du contrat d'objectif de Service en suivant la réalisation des activités de son domaine, en détectant et en identifiant les écarts, en proposant au management les mesures correctrices adaptées et en vérifiant leurs effets,
- au fonctionnement optimal du Service en proposant des actions d'amélioration au management, en exerçant son devoir d'alerte, en accompagnant les membres de l'équipe de direction du Service lors de la mise en oeuvre de dossiers sensibles et en réalisant des contrôles,
- à la réalisation des activités transverses en favorisant les relations du service avec les missions fonctionnelles du site. A ce titre, il est susceptible de piloter des aléas techniques transverses pour le compte du service.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi sédentaire sans astreinte

Emploi actif à 20 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travailCNPE DE FLAMANVILLE 1&2
SERVICE STE - ETAT MAJOR
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)**Type de services**

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.

M. VANDEWYNCKELE Nicolas
Téléphone : 02.33.78.75.01

16 sept. 2022

ENGIE S.A.	BU France BtoC Direction Grand Public Direction Marketing Délégation Relationnel et Engagement
Position C	COMMUNICATION METIER NON IDENTIFIE
GF 13.14.15	1 Chargé(e) De Communication H/F
Description de l'emploi	<p>Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !</p> <p>La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.</p> <p>Au sein de la Direction Marketing, Data & Communication de la BU France BtoC, nous recrutons notre :</p> <p>Chargé(e) de communication</p> <p>Votre mission :</p> <p>Création des communications commerciales print à destination des prospects et clients particuliers. Être au service de la réussite des actions et ainsi ainsi contribuer à l'atteinte des objectifs de la DGP. Notamment par :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le pilotage la partie opérationnelle du canal mailing de vente (établir le plan de campagne, produire les campagnes, suivre les ventes, calcul du CTA) . La création de supports de communication et d'aide à la vente : dépliants, PLV, stands, ILV, goodies) pour les canaux de vente physiques (Porte à Porte, Corners, Grande Distribution), le Pôle tests, de manière occasionnelles pour les filiales : My Power, EHS, EHP, d'outils pédagogiques pour la Direction Relations Externes Réalisation de briefs créatifs pour les agences prenant en compte les contraintes des canaux, juridiques, produits. L'animation et l'interaction avec les différentes parties prenantes : commanditaires, équipes internes (DATA, juristes, achats) prestataires (imprimeurs, agences, standistes) Le pilotage du budget des actions réalisées toujours dans un but d'optimisation des coûts en relations avec les commanditaires.
Profil professionnel Recherché	<p>Vos compétences :</p> <p>Vous disposez d'une expérience au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :</p> <ul style="list-style-type: none"> Expérience dans le lancement et le suivi d'actions de communication, avec une capacité à piloter et challenger de manière autonome de multiples projets simultanément et parfois complexes en faisant preuve de rigueur Capacité à travailler en équipe et à mobiliser des ressources internes ou externes pour mener à bien les missions Sens de l'intérêt collectif et des responsabilités Sensibilité commerciale et réalité du terrain Rédactionnel irréprochable indispensable
Compléments d'information	<p>Contraintes liées au poste: Déplacements possibles en France</p> <p>Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), seules les candidatures DTR seront examinées.</p>
Lieu de travail	

1, place Samuel de Champlain
92400 Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Mélanie DE VILLELE
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** nassima.bellili@engie.com



Mélanie DE VILLELE
Téléphone : 06 66 07 32 55
Mail : melanie.devillele@engie.com



Carine BEAUSSIER
Téléphone : 06 47 18 79 36
Mail : carine.beaussier@engie.com



16 sept. 2022

Ref 22-16168.02

Date de première publication : 1 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
ASGARD

Position C CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15 1 Chef Agence Asgard H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rattaché à l'Adjoint au Directeur délégué du domaine Opérations, l'emploi est responsable du management de l'ASGARD (Agence de Supervision Gestion des Accès au Réseau et des Dépannages).

Cette entité s'appuie sur un collectif de 42 agents constitué des 2 pôles suivants:

- Gestion des accès et des Pannes en service continu et discontinu
- Supervision du Réseau
- Supervision Chaîne Communicante
- Qualité Fourniture C5
- Gestion des PNT C5 (composante terrain)
- Traitement des DT DICT

Organisation nouvellement construite, l'emploi :

- manage avec conviction et exemplarité la prévention sécurité auprès des équipes
- manage, anime et accompagne le collectif avec écoute et bienveillance, au travers de rites et rythmes établis
- travaille aux interfaces Opérations et inter-domaines
- est garant de la qualité de fourniture du produit électricité
- garantit la continuité et la qualité de la chaîne communicante
- En tant que membre de la communauté managériale de la DR MPS, des missions

transverses à la maille du domaine ou de la DR peuvent être confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience notable dans le management des équipes opérationnelles au sein d'Enedis est requise. Ecoute, bienveillance, exigence, exemplarité, sens du collectifs sont des qualités indispensables à l'exercice de la fonction.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-57025

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN
TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



GRANDO Philippe

Téléphone : 06 67 31 40 76 / 05 62 88 15 22



Téléphone :



10 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 22-17131.02

Date de première publication : 24 août 2022

Date de dernière publication : 2 sept. 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Projets et de l Ingénierie
DIRECTION DES PROJETS ET DE L'INGENIERIE
POLE PROGRAMMES
DEPARTEMENT APPUI PERFORMANCE

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Planification

GF 13.14.15

1 Estimateur.trice Projets Ingenierie Confirme.e H/F

**Description de
l'emploi**

Au sein du Département Appui Performance de la Direction des Projets et de l'Ingénierie, vous garantissez la réalisation d'estimations de coûts, de délais, de charges et des analyses de risques pour le compte de projets de construction ou de renouvellement d'infrastructures de transport de gaz, et des projets de transition énergétique (biométhane, hydrogène, pyrogazeification, etc...).

Vous êtes amené.e à réaliser les activités suivantes :

Pour les grands projets ou les nouveaux projets de transition énergétique, vous réalisez, en phase d'études, les estimations de coûts, délais, charges et des analyses de risques associées afin d'assister le.la directeur.rice de projets et son équipe. En phase de travaux, vous capitalisez le retour d'expérience nécessaire aux estimations futures et vous veillez, dans le cadre de modifications éventuelles du scope du projet contractualisées, aux mises à jour des estimations. Vous collectez et structurez le retour d'expérience des coûts des projets et réalisez des analyses de coûts.

Pour les projets territoriaux, vous vérifiez les estimations réalisées par les pilotes de projets, ou pouvez être amené.e à les réaliser.

Pour les programmes (regroupement de projets de même nature ou de même finalité), vous contribuez à définir et à optimiser les solutions technico-économiques mises en œuvre au sein des programmes, en élaborant des coûts de référence de projets et en développant une approche TOTEX des ouvrages de GRTgaz (approche coût complet : du coût de conception au coût de démantèlement et impacts financiers). Ainsi, vous pouvez être amené.e à réaliser des études technico-économiques permettant d'orienter les décisions stratégiques sur le devenir d'actifs de GRTgaz (par exemple : arbitrage maintenance ou investissement).

Vous pouvez être amené.e à vous déplacer sur chantier, sur tous les sites de la DPI, au siège de GRTgaz, voire à l'étranger dans le cadre de missions à l'international.

Profil professionnel Recherché

De formation en ingénierie ou École de Commerce, vous justifiez d'une expérience confirmée, de préférence dans le secteur de l'énergie.

Vous avez des compétences techniques et économiques dans le domaine des projets d'infrastructures de réseaux ou industrielles.

Réactif.ve et ayant de très bonnes capacités d'analyse et de synthèse, vous aimez réaliser des études technico-économiques nécessitant la collecte et l'analyse de nombreuses données.

Bon.ne communicant.e, vous aimez travailler en équipe projets et en réseau.

Vous êtes force de proposition pour diffuser et faire progresser vos domaines de compétences.

Une bonne maîtrise du pack Office (Excel, Word, Powerpoint..) est fortement souhaitée.

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
7 rue du 19 mars 1962
92230

Bois Colombes à compter de 2ème trimestre 2023 GENNEVILLIERS
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Lien de postulation pour les collaborateurs internes GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Lien de postulation pour les candidats hors GRTgaz :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4639&idOrigine=2516&LCID=1036>



Yann BELEC

Téléphone : yann.belec@grtgaz.com

15 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation jusqu'au 15/09/2022

Ref 22-17505.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE QUALITE SURETE

Position C

FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE
CHARGE D'INGENIERIE SURETE QUALITE TECHN

GF 13.14.15

1 Ingenieur (sqs) H/F

Description de l'emploi

L'ingénieur relations ASN est en charge de préparer les inspections ASN et de les piloter. Il est en charge de l'émission des réponses à lettres de suite. Lorsqu'il est affecté à un arrêt de tranche l'IRAS est en interface avec l'ISAT, le chef de projet AT et le directeur des arrêts afin de suivre les actions suivies dans le cadre du DPA, il doit également rédiger le bilan CPP/CSP et le bilan travaux pour la divergence. Il s'assure tout au long de l'arrêt de répondre à l'ensemble des questions de l'ASN pour éviter tout point de blocage. Dans le cadre du poste d'IRAS, un pilotage de processus élémentaire du SMI peut être affecté afin d'en garantir le pilotage. Ce poste est soumis à l'astreinte PCD2.1.

Compléments d'information

Emploi comportant une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.
Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR



Frédéric CANNEVIÈRE
Téléphone : 04 74 34 30 05

16 sept. 2022

GRDFDIR CLIENTS TERRITOIRES CO
ETAT MAJOR DCT CO
AG MARKETING ET COM EXTERNE CO**Position C**Développement Réseau Gaz
CHARGÉ ETUDES MARKETING GAZ**GF 13.14.15**1 Charge Etudes Marketing (H/F)
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

La délégation marketing et communication externe de la Direction Clients Territoires GRDF Centre-Ouest vise à :

- accroître la visibilité et la notoriété de la marque GRDF (notamment via la valorisation des actions de GRDF sur/pour le territoire),
- conquérir et fidéliser nos clients sur les marchés B to C, les marchés B to B to C (filière gaz) et les marchés B to B (notamment via l'analyse du marché puis avec des actions commerciales et de mobilisation),
- ancrer le gaz vert auprès du grand public (renforcer la communication et valoriser ses atouts),
- promouvoir les innovations relatives au réseau et aux usages du gaz.

Au sein de cette délégation, l'emploi devra construire aux côtés des différents métiers (marché grand public, marché d'affaires, mobilité durable, gaz renouvelable) une stratégie de marketing et de communication au service de leurs objectifs (conquête, fidélisation, notoriété, image) et en adéquation avec ses cibles et leur environnement (enjeux, contexte).

L'emploi devra également déployer opérationnellement les actions marketing et communication validées en les concevant, en les mettant en place et en réalisant un retour d'expériences aux métiers demandeurs.

L'emploi appuiera la déléguée marketing et communication externe dans la transformation de la délégation pour mieux adresser les marchés du B to B et dans la mise en place de marketing d'offres

Parmi ces responsabilités, l'emploi assurera aussi un relai fonctionnel de proximité.

**Profil professionnel
Recherché**

Plusieurs expériences réussies en tant que chargé de marketing et de communication
A minima 5 ans d'expériences sur des marchés B to B
Formation initiale en marketing et communication
A l'aise dans la gestion de projets
Capacité relationnelle
Capacité d'analyse et de restitutions des actions engagées
Intérêt pour la transition énergétique

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 7 MAIL PABLO PICASSO NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



BELLET CHRISTOPHE
Téléphone : 06.99.47.38.29

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09.09.2022 AU 30.09.2022 INDICE 3
- PROLONGATION DU 12.08.2022 AU 09.09.2022 INDICE 2

Ref 22-16535.02

Date de première publication : 8 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE FILIERE INDUSTRIELLE
DEPT EXPERT & REL FOUR MATERIE

Position C ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15 1 Consultant Junior H/F

Description de l'emploi	<p>Au sein du Département Expertise et Relations Fournisseurs Matériels de la Direction Technique, vous êtes rattaché au Service Appui Technique (SAT).</p> <p>Vous êtes en charge de l'expertise nationale d'Enedis sur une ou plusieurs gammes de matériels de réseaux électrique qui constituent le réseau public de distribution. Vous travaillez en étroite collaboration avec les prescripteurs nationaux, vous réalisez des missions d'expérimentation et de qualification des nouveaux Matériels et des Méthodes de mises en oeuvres sur le terrain. Vous menez des expertises et assurez le suivi du REX des défaillances des matériels et vous alimentez la boucle d'amélioration sur les matériels ainsi que sur leur mise en oeuvre. Vous contribuez également à l'élaboration de la politique et des spécifications techniques en appui aux prescripteurs nationaux. Vous faites partie de la filière Industrielle d'Enedis et à ce titre, vous êtes en relation étroite avec les Experts Matériels Méthodes en DR, avec les experts et prescripteurs de la Direction Technique ainsi qu'avec les fabricants de matériels.</p> <p>Vous avez le goût de l'expertise, de l'innovation et de l'écoconception et vous voulez vous investir sur un poste d'envergure nationale au sein d'Enedis. Vous voulez également contribuer à la prévention du risque électrique en appui au département Risque Electrique, et conduire ou participer à des missions d'audit liées aux Accès aux Ouvrages, ou participer à l'analyse des accidents d'origine électrique afin d'élaborer des fiches REX accidents.</p> <p>Les domaines d'expertise confiés à l'emploi pourront évoluer dans le temps en fonction des besoins de l'entreprise.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une bonne connaissance du domaine de l'exploitation ou la construction des réseaux électriques est indispensable.</p> <p>Une expérience dans le domaine de l'expertise ou de l'audit est un atout supplémentaire.</p> <p>L'emploi nécessite des qualités de communication écrite et orale et d'animation de réunion.</p> <p>Il doit maîtriser aussi bien l'aspect technique et technologique des domaines couverts que l'aspect contractuel et réglementaire.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est soumis à des déplacements fréquents sur Paris et en province.</p> <p>Lieux de travail possibles: 45 Avenue de Stendhal - 37000 Tours ou 76 Traverse de la Gaye - 13009 Marseille</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2022-59376</p>
Lieu de travail	<p>45 AV STENDHAL TOURS (37200) (Indre-et-Loire - Centre)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Milko KARRANSING
Téléphone : 06 30 77 03 04
Mail : milko.karransing@enedis.fr

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 30/09/2022

Ref 22-17497.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE CONDUITE 3 4
CONDUITE TRANCHE 3 4
CED DSE PIL TR 3 4

Position D

EXPL COND FONCT
Management

GF 13

1 Chef D'exploitation Délégué H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi est le représentant de la Conduite au sein du projet Tranche en Marche. Il porte les exigences d'exploitation définies avec le CE, pilote les menaces et les aléas techniques en s'appuyant sur l'équipe réactive mise à sa disposition. Il contribue à l'atteinte des objectifs fixés par le Chef d'exploitation et le Chef de Projet lors d'un arrêt de tranche, en anticipant l'enchaînement des activités Conduite et Maintenance dans le respect de la sûreté, en les réajustant en temps réel et en se conformant au planning. Il est garant du dispositif de contrôle technique au sein de l'équipe. L'emploi contribue au développement du professionnalisme de l'équipe en évaluant et en détectant les compétences à développer. En tant que membre de la tête d'équipe, l'emploi contribue au portage des exigences et des orientations prises par le site ou le Service. L'emploi contribue à l'optimisation de la réalisation des interventions en et hors arrêt de tranche. des détachements vers les structures de projet peuvent faire partie de cette contribution.

**Profil professionnel
Recherché**

Emploi accessible à des agents ayant une bonne connaissance des installations d'une tranche nucléaire ainsi que du fonctionnement des différents matériels.

**Compléments
d'information**

Travail en service continu. Roulement à 7 équipes.

Lieu de travail

EDF CNPE de CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Sophie FRIDERICH
Téléphone : 03 82 51 78 21



LOMBARD Alban
Téléphone : 03 82 51 78 42



16 sept. 2022

Ref 22-16527.02

Date de première publication : 8 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE OPERATIONS ET PATRIMOINE
DEPARTEMENT OPERATIONS

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15

1 Consultant Junior H/F

Description de l'emploi

Le Titulaire de l'emploi est attaché au Département Opérations du Pôle Opérations et Patrimoine de la Direction technique c'est un contributeur majeur à l'amélioration de la performance de la Gestion de Interventions (GDI).

Ses principales missions:

- il contribue à la transformation de la Gestion des Interventions notamment il construit les conditions permettant la montée en puissance de la sous-traitance dans les Directions Régionales pour faire face à la croissance des activités dans le domaine opérations il outille l'évaluation l'apport de cette politique industrielle en lien avec les Directions financières et Achats
- il a un rôle moteur pour construire et porter les transformations dans le fonctionnement des Hypervisions des activités Opérations
- il pilote les travaux sur les modèles d'activités Opérations
- il est en appui sur le chantier de la projection du fonctionnement des CPA de demain dans l'écosystème de la GDI, en conformité avec les attendus de la démarche d'Industrialisation des Activités Opérationnelles (IAO)
- il peut être amené à porter la voix du département Opérations dans les instances des projets Linky, Hanaïs Raccordement..., et à coordonner la prise en compte des besoins métiers auprès du projet Cinke Evolution et des SI du domaine
- il contribue à la coordination transverse avec les autres experts du département, sur des chantiers du domaine.

Profil professionnel Recherché

Le Candidat aime les challenges, les défis et le contact avec les entités opérationnelles;
la capacité du département à faire évoluer le métier sur ce domaine sera fortement liée à la capacité démontrée par le titulaire du poste.

Pour mener ses missions, le titulaire travaille au sein d'une équipe d'experts et se trouve en étroite collaboration avec les équipes de la DSI, du Centre d'Expertise National, de la DCT, de la DRHTS...

Le candidat recherché est de formation ingénieur ou a acquis des compétences

équivalentes grâce à son expérience. Il a un goût pour le travail d'expert et pour l'innovation, une aptitude à la conduite de projet, des capacités d'écoute qui ne doivent pas obérer sa capacité à convaincre pour porter les transformations attendues.

Compléments d'information

L'emploi est éligible au dispositif Job en Proximité.
L'emploi peut également être localisé sur Lyon-Vilette où une partie du Département Opérations est hébergée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-59074

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Patrick NEUMANN
Téléphone : 06 17 77 07 10
Mail : patrick-a.neumann@enedis.fr



5 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 05/10/2022

Ref 22-16090.02

Date de première publication : 29 juil. 2022

Date de dernière publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD RESEAU PF

Position CETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 13.14.15

1 Cadre Etude Reseau Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Rattachée au Domaine Patrimoine de la DR SIRHO, l'Agence MOAD Réseau assure la responsabilité du choix des investissements et la gestion de l'évolution du patrimoine du réseau. Elle organise la mise en oeuvre des politiques nationales, optimise et arbitre entre investissements et maintenance, afin de garantir le meilleur niveau de qualité et de desserte au meilleur coût.

Au sein de l'Agence MOAD Réseau, vous assurez le rôle de MOAD-HTA d'une ou plusieurs AODE, et à ce titre :

Vous constituez les portefeuilles annuels et pluriannuels d'affaires et prenez les décisions d'investissement associées, en vous appuyant sur les études long, moyen ou court terme que vous avez demandées au BERE, sur les analyses fournies par le Niveau National, sur les demandes ou remontées terrain de l'ensemble des parties prenantes internes comme externe à Enedis

Vous en pilotez la bonne mise en oeuvre effective sur le terrain en organisant les revues de portefeuilles avec les entités Enedis en charge de la réalisation (Domaine Ingénierie ou Domaine Opérations Interventions principalement), et en réalisant les arbitrages nécessaires au respect des allocations budgétaires

Vous représentez Enedis dans la relation auprès des Autorités Concédantes sur votre périmètre, et produisez les documents associés : renouvellement et/ou suivi de contrats de concessions, contrôles annuel de concession, CRAC, Loi Nome...

Vous pouvez être amenés à piloter ou à réaliser des activités transverses à l'ensemble de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Des qualités d'analyse et de synthèse sont nécessaires ainsi que de la rigueur, de la ténacité et la capacité de prendre des décisions quant à la conduite de ses actions. Le candidat possède des compétences dans le pilotage de projet et des qualités d'engagement pour réussir les projets dont il est responsable.

Les qualités d'écoute et de dialogue sont aussi un atout pour l'exercice de ce métier. Des compétences en électrotechnique, en Ingénierie Réseau, ainsi que des connaissances en Réseau Basse Tension seront également appréciées.

Une bonne maîtrise des outils bureautiques est nécessaire et une appétence pour l'innovation et les nouveaux outils informatiques est un plus.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR: 2022-59022

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



30 sept. 2022

ANGLES ARNAUD
Téléphone : 06.60.38.74.41
Mail : arnaud.angles@enedis.fr

VERDIER FRANCK
Téléphone : 06.67.59.31.20
Mail : franck.verdier@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 22-17469.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
PF FC

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Cadre Appui H/F

Description de l'emploi

L'agence Ingénierie dans laquelle vous évoluerez est composée de 110 personnes réparties sur 9 sites sur le territoire Alsace Franche-Comté. Sa mission principale est de suivre et de coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...). L'agence couvre aussi bien les travaux de modernisation de nos réseaux (investissements) que les travaux de raccordements (demandes de nos clients) avec pour objectif de maîtriser les délais et les coûts ainsi que de garantir la qualité de réalisation des ouvrages et la sécurité des tiers et intervenants.

Votre mission consistera à :

- Suppléer le chef d'agence et son adjoint dans l'accompagnement des managers de proximité (chefs de pôle, responsables de groupe), de la cellule d'expertise (CAPP) et des équipes au quotidien.
- Animer le collectif lors des points hebdomadaires avec le souci qualité coût délais en étroite coopération avec le domaine opération et les agences du domaine patrimoine et raccordement(accès, préparation, etc).
- Assurer une présence terrain sur l'ensemble des thématiques quotidiennes de l'agence.
- De s'assurer de la préservation de la santé et de la sécurité des équipes internes mais aussi prestataires lors des rencontres sur sites, sur les chantiers ou lors d'échanges spécifiques.
- De maintenir un niveau de performance de l'activité face aux nouvelles contraintes externes et sociales (évolution du contexte mondial d'approvisionnement, transition écologique, crise sanitaire, projets de transformation et préservation du modèle de distribution d'ENEDIS).
- Piloter les projets de transformation en liens avec les pilotes opérationnels ou auprès des agences transverses.

Profil professionnel Recherché

Vous devez avoir obligatoirement un profil avec expérience managériale réussie auprès d'équipes de 15 à 20 personnes dans les métiers ingénierie, exploitation.

Forte connaissance de la construction des réseaux et de la technique nécessaire, des immobilisations comptables, des projets et du matériel réseau ainsi que des contrats d'achats/interfaces prestataires.

5 à 10 ans d'expérience chez ENEDIS.

De fortes compétences relationnelles et d'analyse des données sont requises.

Une culture santé sécurité et une connaissance du domaine opération seraient un plus.

Capacité à animer des réunions, de porter du sens aux équipes mais aussi en relation transverse aux autres agences mais aussi auprès des membres du comité de direction de la direction régionale.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'aide nationale au logement,
- l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

De nombreux déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR Alsace Franche Comté.

Temps de travail : forfait cadre

Poste éligible aux RPCC, RCTD, au télétravail et à la prise de travail sur chantier.

Poste publié sur Besançon mais vous pourrez travailler sur l'un des 9 sites qui composent l'agence lorsque vous n'êtes pas en déplacement (Vesoul, Lons le Saunier, Dole, Montbéliard, Pontarlier, Sausheim, Besançon, Chatenois ou Rouffach).

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60100

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



CHEVALIER Damien
Téléphone : 06 67 07 84 99
Mail : damien.chevalier@enedis.fr



CHEVALIER DAMIEN
Téléphone : 03 81 83 81 77
Mail : damien.chevalier@enedis.fr



16 sept. 2022

Ref 22-17590.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DIRECTION
Pôle Estimation Coûts et Politique Industrielle 30521018G

Position C MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14 1 Estimateur De Couts H/F

Description de l'emploi Dans le respect du système de management de l'unité, vous travaillez pour les centrales en exploitation et les EPR en construction, en France ainsi que pour des projets à l'international. Plus particulièrement, en début de votre poste, vous serez en charge de piloter les estimations de coûts du projet EPR1200.

Les principaux objectifs donnés à l'estimateur de coûts sont de réaliser des estimations de coûts robustes qui permettent de s'engager sur des coûts à terminaison et ainsi donner confiance à nos commanditaires.

Les principales missions de l'Estimateur de Coût sont :

- Etudes d'estimations de coûts : réaliser des études d'estimation de coûts à partir de données projet/métiers aux différentes phases du projet de manière analytique, paramétrique et/ou analogique,
- Analyses technico-économiques : réaliser des études de rentabilité qui permettent de prioriser les projets et de réaliser des choix d'options.
- Supply chain : analyse de la supply chain sur les projets internationaux et contribution à des pré-consultations pour des estimations de coûts plus robustes,
- Outils et méthodes : participer à l'analyse et à la traçabilité du REX coûts, constituer des bases de données "métiers" alimentées par le REX et la veille économique, développer des méthodes de chiffrage.

Lieu de travail 8 RUE DE BOUTTEVILLE -
37204 TOURS CEDEX 03
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures [Https://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr)



DOMINIQUE LEPINOY
Téléphone : 07 63 06 89 48



19 sept. 2022

Ref 22-17534.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
SERVICE SÛRETÉ QUALITÉ (SSQ)
SSQ INGENIEURS

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ingénieur First H/F

Description de l'emploi

L'emploi assure des évaluations régulières et des contrôles indépendants des domaines Radioprotection, Sécurité et Transport du CNPE, réalise des diagnostics, des audits, des visites de chantiers, contrôle la mise en oeuvre des exigences, conseille la Direction et les Services opérationnels afin de contribuer au respect des différents référentiels en vigueur.
L'emploi est titulaire du certificat de Conseiller Sécurité Transport "Matières Dangereuses" délivré par le CIFMD.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur Radioprotection, Ingénieur Sécurité, Conseiller Sécurité Transport, Ingénieur Qualité, Ingénieur Sûreté.

Compléments d'information

Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.
Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE de St Laurent-des-Eaux
41220 Saint Laurent Nouan ST LAURENT DES EAUX
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Cécile BALANDIER
Téléphone : 02.54.45.82.29
Fax : cecile.balandier@edf.fr

19 sept. 2022

Ref 22-17596.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
CSP COMPTABILITE CONSEIL
PROCESSUS SYNTHESE
ETAT MAJOR

Position B

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 15.16.17

1 Charge De Mission Senior H/F

Description de l'emploi

Le Chargé de Mission Sénior au sein du processus Synthèse a pour mission pour le compte de l'ensemble du CSP2C :

- De piloter la qualité comptable au sein du CSP2C en particulier en animant le Directoire de la Production Comptable (DPQ) du CSP2C et le 1/4h DPQ en CODIR
- D'être acteur majeur et facilitateur de la performance comptable et fiscale du CSP2C et à ce titre contribuer à toute action d'optimisation d'excellence opérationnelle (sur son activité directement ou en participation auprès d'autres activités)
- De participer et d'être une ressource d'expertise sur la clôture des comptes (appui sur des dossiers ou difficultés lors des périodes de clôture)
- développer et Animer la relation avec DCMM pour l'ensemble du CSP2C
- D'être en appui/entraide aux collaborateurs qui sont amenés à travailler sur la qualité comptable

**Profil professionnel
Recherché**

- De partager ses connaissances et ses bonnes pratiques au sein du CSP2C
- Être acteur de la démarche TEOWAY dans l'animation de la qualité comptable (DPQ, Revue de performance des processus, GT et ARP)
- membre du COPIL Synthèse et directement rattaché au responsable du processus
- de porter ou de contribuer aux projets impactant la qualité comptable
- Bonne maîtrise / compréhension des règles et procédures comptables relatives à la comptabilité d'EDF SA dans l'environnement du SI Finance (PGI, Central Finance)
- Pratiques et expériences dans le domaine comptable en terme de production et d'analyse comptable
- Qualité relationnelles avec de multiples interlocuteurs
- Forte capacité de communication et de pédagogie
- Force de proposition
- Capacité d'animation et de motivation fonctionnelle
- Dynamisme, motivation, implication et opiniâtreté
- Une expérience managériale serait un plus

**Compléments
d'information**

Ce poste est identifié en mobilité naturelle en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

14 RUE MOREL SAINT OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr
Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



Philippe CABANIS
Téléphone : 06 82 82 28 62
Mail : philippe.cabanis@edf.fr

19 sept. 2022

Ref 22-17588.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE COMMUN DE FORMATION

Position B

SUPPORT
RH

GF 15.16.17

1 Chef De Projet Competences H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel d'Organisation de CHOOZ, des Règles Générales d'Exploitation, du Décret de 1992 sur les Plans de Prévention, des Directives et Instructions internes EDF, de l'Arrêté Qualité de 1984, l'emploi assure le pilotage du programme compétences afin de garantir l'atteinte des objectifs retenus dans la stratégie de l'Unité dans le domaine considéré.

Compléments d'information

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE CHOOZ
BP 174
08600 CHOOZ
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
EDF - DSP - CSP RH
Agence RH DPN - Pôle GCT NORD EST
Site de CATTENOM
B.P 41
57570 CATTENOM



ACTION
IMMEDIATE



GUY PROY

Téléphone : Téléphone : 03.24.36.32.14



26 sept. 2022

Ref 22-17527.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
APPROVISIONNEMENT
APPAREILLAGE

Position B

SUPPORT
Management MPL

GF 15.16.17

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Un emploi au coeur des enjeux d'Enedis d'aujourd'hui et de demain. Un vrai challenge dans un contexte de crise et de tension mondiale sur les matériels et la matière première

L'unité Opérationnelle SERVAL (SERvice Approvisionnement et Logistique) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel de réseau électrique et gaz, nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 600 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire, avec 11 Agences Logistique et 6 Agences en charge de l'approvisionnement des matériels.

La filière Approvisionnement de SERVAL est au coeur de la Supply Chain d'Enedis. Elle assure la relation avec les fournisseurs, les acheteurs, les prescripteurs et la filière industrielle pour optimiser les stocks et commandes d'achats de matériels référencés de bout en bout.

Un objectif : que les 25 Directions Régionales d'Enedis et les 6 Directions Régionales de GRDF disposent des matériels nécessaires en temps et en heure pour la réalisation de leurs chantiers en optimisant les coûts pour l'Entreprise.

Pour répondre à cet objectif, le domaine approvisionnement est organisé en ligne matériel au travers de 6 Agences dont l'Agence Appareillage, et d'une équipe d'experts au niveau national.

Le chef de l'Agence Approvisionnement appareillage a la responsabilité d'une équipe de 15 salariés, en charge d'assurer les approvisionnements de plus de 800 références (environ 40 fournisseurs) : tableau HTA, transformateurs, poste HTA BT, armoires de coupure ... L'Agence appareillage contribue notamment à l'ambition de l'Entreprise de diviser les délais de raccordement par deux en sécurisant les approvisionnements sur son périmètre dans un contexte de crise depuis 2 ans.

Profil professionnel Recherché

Le chef d'Agence pilote les résultats et la performance de son Agence (RH, financière, opérationnelle) et contribue à l'amélioration continue de la performance et au renforcement de la valeur ajoutée de la Supply Chain en lien avec toutes les parties prenantes. Dans le cadre des projets de transformation de l'Unité (mise en place de la filière industrielle, évolution du SI, Transformation des Activités Communes, ...), l'emploi contribuera à la conduite des lots concernant le domaine appareillage.

Le chef d'agence est l'interlocuteur privilégié dans le cadre de la gestion crise pilotée au niveau national par la Direction Technique sur les matériels en crise du périmètre. Il pilote la mise en oeuvre des actions décidée en cellule de crise sur son périmètre et reporte au directeur de crise.

Enfin, le chef d'agence mènera une réflexion sur l'évolution de l'organisation et du périmètre de l'agence pour répondre aux nouveaux enjeux de la filière industrielle de l'Entreprise.

Le candidat aura un esprit de service au client, des capacités relationnelles avérées et une aptitude pour le travail en équipe.

Il devra être rigoureux et posséder des capacités d'analyse de données chiffrées, de maîtrise de la gestion du temps.

De par son expérience, il fera preuve d'aisance dans la pratique des outils informatiques. Une connaissance de SAP est un plus. Une expérience dans le domaine du management, des approvisionnements-achats et/ou dans le domaine comptabilité-gestion seraient appréciées.

Compléments d'information

Dans son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des Informations Commercialement Sensibles et sera tenu, de ce fait, à une obligation de confidentialité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-60145

94 R DU MORELLON ST QUENTIN FALLAVIER (38070)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr



Hicham EL AZZOUZY
Téléphone : 06 58 24 98 71
Fax :
Mail : hicham.el-azzouzy@enedis-grdf.fr



Téléphone :



19 sept. 2022

Ref 22-17516.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ETAT MAJOR GRDF
ETAT MAJOR

Position B

Développement Réseau Gaz
CHEF PROJET DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17

1 Coordinateur National Projets Hydrogene H/F

Description de l'emploi

L'hydrogène est amené à jouer à l'avenir un rôle important dans la transition énergétique vers la neutralité carbone. Le développement de ce vecteur énergétique nécessitera la disponibilité d'infrastructures permettant de le transporter, stocker et distribuer, pour relier les moyens de production décarbonés aux utilisateurs, en apportant la flexibilité attendue. GRDF est convaincu du rôle important que jouera le réseau de distribution dans l'intégration massive de l'hydrogène dans le paysage énergétique. Sous l'impulsion des pouvoirs publics, qui mettent des moyens importants pour développer la filière, les projets commencent à se développer au niveau des territoires et les sollicitations s'accroissent. En tant qu'opérateur gazier de référence en France, avec une mission de service public, GRDF a pour mission d'accompagner les collectivités et les clients dans leur roadmap de décarbonation et notamment leur réflexion sur les gaz verts, dont l'hydrogène. L'objectif est de réaliser des premières expérimentations de distribution d'hydrogène à l'horizon 2025.

Le Coordinateur National Projets Hydrogène a pour mission d'animer les Régions autour du sujet hydrogène pour accompagner la montée en puissance progressive de GRDF via les premiers projets et préparer l'industrialisation des process associés au National et en Région. Son périmètre d'actions inclura, entre autres :

L'animation transverse du sujet hydrogène auprès des Régions / interventions dans les comités adaptés.

L'appui à la qualification des projets d'expérimentation.

Mise en place des mécanismes (AMI, AAP) pour l'accompagnement de GRDF sur les projets.

Appui transverse sur les études, les montages de projets, le choix des partenaires/prestataires.

Capitalisation, partage de bonnes pratiques et la construction progressive des process.

Il sera en relation avec l'ensemble des Régions, les métiers nationaux impliqués sur l'hydrogène (Dir Stratégie, Del. Territoire, Développement, Dir Juridique, Dir Economie Régulation) et les partenaires externes.

**Profil professionnel
Recherché**

Cadre confirmé, présentant les compétences suivantes :

- Bonne connaissance des gaz verts et de l'hydrogène.
- Hauteur de vue et compréhension des enjeux énergétiques sur les différents marchés.
- Connaissance du fonctionnement des Régions.
- Capacités relationnelles, pédagogie et écoute.
- Capacité à trouver des solutions hors du cadre.
- Rigueur dans le traitement et la circulation des informations.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Thomas Muller
Téléphone : 06.63.76.31.33
Mail : thomas.muller@grdf.fr

16 sept. 2022

Ref 22-17506.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

GRDF

DCT IDF
DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF
DELEGATION GESTION PILOTAGE
GESTION PILOTAGE IDF

Position B

COMPTABILITE GESTION FINANCE
MANAGER 2EME LIGNE COMPTA GEST FINANCE

GF 15.16.17

1 Charge De Mission B H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRDF, principal gestionnaire du réseau de distribution de gaz en France, est organisé en 6 régions.

Au sein de la région Ile de France, la Délégation Gestion Pilotage (DGP) gère, pour le compte de la Direction Réseau (DR) et de la Direction Client Territoires (DCT) plusieurs activités, dont la logistique, les achats, le contrôle de gestion, la recherche de performance.

Nous recherchons un chargé de mission performance et projets.

Vos principales missions seront :

- Piloter l'ensemble des coûts unitaires de la région, identifier les actions d'amélioration, et suivre leur mise en œuvre.
- Objectiver l'évolution de l'activité des délégations métiers les plus importantes (hors DIEM) en développant une démarche « modèle d'activité », et faire des propositions pour le faire évoluer quand c'est pertinent.
- Être le pilote du plan d'action de performance de la région.
- Contribuer au pilotage de projets majeurs de la région, notamment en phase de lancement pour quantifier leur impact, en y apportant votre double vision métier/finance et vos compétences de management de projet

Bien que rattaché au délégué gestion pilotage et sans lien hiérarchique avec le contrôle de gestion, vous pouvez vous appuyer sur l'équipe contrôle de gestion pour la réalisation de certaines tâches, en étroite coordination avec le responsable du contrôle de gestion. Vous avez la responsabilité d'animer fonctionnellement le contrôle de gestion sur les problématiques coût unitaire, modèle d'activité, actions de performance, qualité des imputations.

La DGP est située sur plusieurs sites ; le site de rattachement du chargé de mission performance et projets est Nanterre Carillon, mais des déplacements fréquents (au moins un à deux jours par semaine) seront nécessaires sur le site de Paris 9, et plus ponctuellement sur l'ensemble des sites de la région.

Vous êtes membre du collectif managérial de la DGP, et à ce titre, vous pouvez être amené à travailler sur les problématiques transverses à la DGP ou en appui à d'autres délégations.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons en priorité une personne ayant une connaissance des métiers de GRDF.

Compléments d'information

Sans avoir forcément d'expérience financière (qui serait un plus), il est nécessaire d'avoir une très bonne capacité d'analyse et de synthèse, un goût pour l'analyse des chiffres et une capacité à croiser différentes sources de données pour en tirer du sens et de la performance.

Une expérience de management de projet serait également très appréciée.

Organisé.e, vous avez un bon sens du relationnel, vous aimez travailler en interface avec plusieurs interlocuteurs. Autonomie, rigueur, intégrité, curiosité, pédagogie sont aussi des qualités requises pour cette fonction.

La maîtrise des outils bureautiques (Word Excel Powerpoint) est indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



23 sept. 2022

Annnonce annulée

Ref 22-17415.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPARTEMENT TECHNIQUE TRANSVERSE (403405)
Pôle Direction Technique Thermique (40340501)

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

EDF CIST-INGEUM, fort de 500 personnes, dispose d'une large palette de compétences dans l'ingénierie des moyens de production et de transport d'électricité, couvrant l'ensemble du cycle de vie d'un actif de production et de transport depuis l'émergence, le développement, la réalisation, la mise en service, l'appui à l'exploitation et la maintenance puis enfin la déconstruction. Au sein du Département Technique Transverse, le pôle Direction Technique Thermique pilote plusieurs activités transverses dont l'animation métier, l'innovation, la vision prospective des compétences et le management de la connaissance. Le poste proposé est à pourvoir au sein de ce pôle. En tant que responsable technique sur des projets préparation de l'avenir, vous portez les missions suivantes :

- assurer la coordination technique et selon les cas projet de projets de préparation de l'avenir (contrôle des études interne ou des fournisseurs, gestion des interfaces, gestion contractuelle et respect des engagements QCD)
- piloter et surveiller les études procédés, réglementaires, économiques, d'installation, de dimensionnement des équipements répondant le mieux au besoin, en encourageant l'innovation
- établir le DRS, la note de données d'entrée et les divers documents de pilotage ou de synthèse technique nécessaire au projet
- participer à l'analyse de risque projet et à la définition du planning d'étude
- consolider techniquement la phase avant projet (faisabilité, APS, APD) et rédiger la synthèse globale des études
- assurer le cas échéant le pilotage des études de R&D pour appuyer le projet et participer à la réalisation du dossier de dépôt de brevet si nécessaire

Vous travaillerez en étroite collaboration avec les intervenants des différents départements de CIST-INGEUM (projeteurs, ingénieurs études, chef de projets, ...).

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un candidat ingénieur généraliste disposant d'une expérience significative (supérieure à 10 ans) en ingénierie et possédant de bonnes connaissances des équipements, de l'installation et du fonctionnement des centrales thermiques.

Autonomie, Capacités d'analyse et faculté d'adaptation, bon relationnel. Bonne maîtrise de l'anglais (langue de référence pour les contrats internationaux). Vous disposez d'un bon relationnel de capacités d'analyse et d'adaptation, avez un goût pour le travail en équipe, les sujets techniques et la coordination d'activités techniques.

Compléments d'information

Cette publication est associée à la description M3E de Référent métier en page B. Des déplacements de courte ou moyenne durée en France et à l'international sont à prévoir.

Services sédentaires

La durée prévisionnelle du mandat est de 2 à 3 ans.

Lieu de travail

CAP AMPERE 1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Thierry LE GUEVEL
Téléphone : 01 43 69 42 88

15 sept. 2022

Annonce annulée

Ref 22-17424.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPARTEMENT TECHNIQUE TRANSVERSE (403405)
Pôle Direction Technique Thermique (40340501)

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

EDF CIST-INGEUM, fort de 500 personnes, dispose d'une large palette de compétences dans l'ingénierie des moyens de production et de transport d'électricité, couvrant l'ensemble du cycle de vie d'un actif de production et de transport depuis l'émergence, le développement, la réalisation, la mise en service, l'appui à l'exploitation et la maintenance puis enfin la déconstruction. Au sein du Département Technique Transverse, le pôle Direction Technique Thermique pilote plusieurs activités transverses dont l'animation métier, l'innovation, la vision prospective des compétences et le management de la connaissance.

Le poste proposé est à pourvoir au sein de ce pôle. En tant que responsable technique sur des projets préparatoire de l'avenir, vous portez les missions suivantes :

- assurer la coordination technique et selon les cas projet de projets de préparation de l'avenir (contrôle des études interne ou des fournisseurs, gestion des interfaces, gestion contractuelle et respect des engagements QCD)
- piloter et surveiller les études procédés, réglementaires, économiques, d'installation, de dimensionnement des équipements répondant le mieux au besoin, en encourageant l'innovation
- établir le DRS, la note de données d'entrée et les divers documents de pilotage ou de synthèse technique nécessaire au projet
- participer à l'analyse de risque projet et à la définition du planning d'étude
- consolider techniquement la phase avant projet (faisabilité, APS, APD) et rédiger la synthèse globale des études

- assurer le cas échéant le pilotage des études de R&D pour appuyer le projet et participer à la réalisation du dossier de dépôt de brevet si nécessaire
Vous travaillerez en étroite collaboration avec les intervenants des différents départements de CIST-INGEUM (projeteurs, ingénieurs études, chef de projets,).

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un candidat ingénieur généraliste disposant d'une expérience significative (supérieure à 10 ans) en ingénierie et possédant de bonnes connaissances des équipements, de l'installation et du fonctionnement des centrales thermiques.

Autonomie, Capacités d'analyse et faculté d'adaptation, bon relationnel.
Bonne maîtrise de l'anglais (langue de référence pour les contrats internationaux).
Vous disposez d'un bon relationnel de capacités d'analyse et d'adaptation, avez un goût pour le travail en équipe, les sujets techniques et la coordination d'activités techniques.

**Compléments
d'information**

Cette publication est associée à la description M3E de Référent métier en page B.
Des déplacements de courte ou moyenne durée en France et à l'international sont à prévoir.

Services sédentaires

La durée prévisionnelle du mandat est de 2 à 3 ans.

Lieu de travail

CAP AMPERE 1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Thierry LE GUEVEL
Téléphone : 01 43 69 42 88

22 sept. 2022

Ref 22-17503.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
ETAT MAJOR
GESTION

Position B

SUPPORT
Management MPL

GF 15.16.17

1 Adjoint De Domaine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Véritable numéro 2 du Domaine Gestion Finances, vous apportez votre appui et votre expertise à l'AD gestion dans les orientations du Domaine et le management de l'équipe.

Vous êtes tout particulièrement en charge du pilotage de la performance de la DR, véritable challenge pour la DR CAR qui est attendue sur un objectif ambitieux de gain. A ce titre, vous devrez, en lien, et avec l'adhésion des métiers, identifier de nouveaux leviers et mettre en place les outils de suivi et de pilotage.

Vous développerez les outils de pilotage du controlling de la DR visant à assurer le meilleur équilibre ressources/activités permettant d'optimiser et de garantir les résultats métiers.

Vous travaillerez en mode projet avec tous les métiers de la DR pour développer les

**Profil professionnel
Recherché**

outils d'hypervision permettant de délivrer la performance attendue.
Capacité à travailler en mode projet et à challenger les métiers.
Capacité à prioriser, à prendre de la hauteur (intérêt global de la DR et d'ENEDIS) et à tenir les objectifs.
Culture du résultat et de la performance opérationnelle.
La personne recherchée pourra s'appuyer sur son expérience métier et sa connaissance de l'activité pour lui permettre de détecter et d'activer des gisements de productivité non encore déployés.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59114

Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Olivier FAURE
Téléphone : 06 85 30 41 43
Mail : olivier.faure@enedis.fr

28 sept. 2022

Ref 22-17499.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
30400210 DIT COS

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 15

1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

EDVANCE est une filiale d'EDF (80% EDF et 20% FRAMATOME) en charge de la conception et de la réalisation d'îlots nucléaires pour les projets nouveau nucléaire en France et à l'international.
Ces activités s'étendent de la conception et de la réalisation des études, à l'approvisionnement, au montage jusqu'aux essais et à la mise en service des EPR.

Profil professionnel Recherché Nous recherchons un chef de groupe

Lieu de travail paz montrouge
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Arnaud LENES



16 sept. 2022

Ref 22-17498.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
EDVANCE DIT COS 30400210

Position B GENIE CIVIL
Management

GF 15 1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi EDVANCE est une filiale d'EDF (80% EDF et 20% FRAMATOME) en charge de la conception et de la réalisation d'îlots nucléaires pour les projets nouveau nucléaire en France et à l'international.
Ces activités s'étendent de la conception et de la réalisation des études, à l'approvisionnement, au montage jusqu'aux essais et à la mise en service des EPR.

Profil professionnel Recherché Nous recherchons un chef de groupe

Lieu de travail PAZ MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



ARNAUD LENES



16 sept. 2022

Ref 22-14748.03

Date de première publication : 12 juil. 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

Position B CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17 1 Chef De Projet Confirme H/F

Description de l'emploi Le métier de la conduite du réseau connaît de profondes mutations induites par la transition écologique, l'insertion massive des EnR, le développement des flexibilités, l'introduction de nouveaux mécanismes de marché, la digitalisation du réseau, le renforcement des exigences de cybersécurité, le déploiement de matériels de nouvelle génération. Le Département Conduite a mis en place un programme Oxygène afin de répondre à ces enjeux. Dans ce contexte, le programme Oxygène a notamment pour objectif de faire évoluer l'outil de conduite actuel SIT-R vers un outil EOS pérennisé, modernisé et enrichi de nouvelles fonctionnalités. Vous rejoignez l'équipe du programme Oxygène pour prendre en charge le projet d'adossement de SEI aux outils de conduite et d'exploitation pour le périmètre géré par le département conduite. Ce projet requiert un travail en étroite collaboration avec SEI, le service Conduite en charge de la maîtrise d'ouvrage des métiers et outils de la conduite, le GTAR qui a en charge la conception, le développement, l'évolution, le MCO et l'exploitation des SI industriels du domaine exploitation - conduite d'Enedis, l'équipe Programme et plus particulièrement les chefs de projet EOS et DERMS, la DSI.

Vos missions principales en tant que chef de projet SEI :

- assurer le suivi et la mise en oeuvre du projet
- animer et assurer la coordination des différentes parties prenantes sur le périmètre couvert par le département conduite (SEI, GTAR, MOA, DSI)
- contractualiser les prestations nécessaires pour l'étude de faisabilité et la rédaction d'un dossier décisionnel,
- piloter la relation et ses aspects contractuels avec SEI (Recueil et formalisation du besoin, établissement du devis, facturation)
- participer aux instances de coordination du programme pour piloter et maîtriser les interactions avec les autres projets du programme

Profil professionnel Recherché Vous avez une bonne connaissance des métiers de la Conduite de réseau électrique, et avez l'appétence pour vous investir dans des projets de développement informatique et creuser les sujets techniques. Vous avez par ailleurs des compétences avérées en gestion de projet.

Compléments d'information Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail. Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis

Référence MyHR: 2022-57170

Lieu de travail 11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Marc CHAPERT
Téléphone : 06 67 21 14 31
Mail : marc.chapert@enedis.fr

15 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02
- prolongation en .03

Ref 22-16526.02

Date de première publication : 8 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE OPERATIONS ET PATRIMOINE
DEPARTEMENT OPERATIONS

Position B

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17

1 Consultant H/F

Description de l'emploi

Le Titulaire de l'emploi est attaché au Département Opérations du Pôle Opérations et Patrimoine de la Direction technique c'est un contributeur majeur à l'amélioration de la performance de la Gestion de Interventions (GDI).

Ses principales missions:

- il contribue à la transformation de la Gestion des Interventions notamment il construit les conditions permettant la montée en puissance de la sous-traitance dans les Directions Régionales pour faire face à la croissance des activités dans le domaine opérations il outille l'évaluation l'apport de cette politique industrielle en lien avec les Directions financières et Achats
- il a un rôle moteur pour construire et porter les transformations dans le fonctionnement des Hypervisions des activités Opérations
- il pilote les travaux sur les modèles d'activités Opérations
- il est en appui sur le chantier de la projection du fonctionnement des CPA de demain dans l'écosystème de la GDI, en conformité avec les attendus de la démarche d'Industrialisation des Activités Opérationnelles (IAO)
- il peut être amené à porter la voix du département Opérations dans les instances des projets Linky, Hanaïs Raccordement..., et à coordonner la prise en compte des besoins métiers auprès du projet Cinke Evolution et des SI du domaine
- il contribue à la coordination transverse avec les autres experts du département, sur des chantiers du domaine.

Profil professionnel Recherché

Le Candidat aime les challenges, les défis et le contact avec les entités opérationnelles;

la capacité du département à faire évoluer le métier sur ce domaine sera fortement liée à capacité démontrée par le titulaire du poste.

Pour mener ses missions, le titulaire travaille au sein d'une équipe d'experts et se trouve en étroite collaboration avec les équipes de la DSI, du Centre d'Expertise National, de la DCT, de la DRHTS...

Le candidat recherché est de formation ingénieur ou a acquis des compétences équivalentes grâce à son expérience. Il a un goût pour le travail d'expert et pour l'innovation, une aptitude à la conduite de projet, des capacités d'écoute qui ne doivent pas obérer sa capacité à convaincre pour porter les transformations attendues.

Compléments d'information

L'emploi est éligible au dispositif Job en Proximité.

L'emploi peut également être localisé sur Lyon-Vilette où une partie du Département Opérations est hébergée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-59068

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Patrick NEUMANN
Téléphone : 06 17 77 07 10
Mail : patrick-a.neumann@enedis.fr



5 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 05/10/2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION TECHNIQUE POLE FILIERE INDUSTRIELLE PROJET PERF CONTRACTUELLE
Position B	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
GF 15.16.17	1 Contract Manager H/F
Description de l'emploi	<p>Afin de contribuer à l'atteinte des engagements du PIH, la Direction Technique a l'ambition d'être une direction plus agile, plus dynamique, plus efficace et tournée vers l'avenir. L'un des enjeux de cette transformation consistait notamment à renforcer la politique industrielle de l'entreprise.</p> <p>Dans ce cadre, le Projet Performance Contractuelle a pour missions : le développement de la filière Contract Management, le pilotage des contrats à enjeux, l'élaboration de prévisions industrielles.</p> <p>L'emploi pilote la relation tactique et opérationnelle avec les fournisseurs des contrats de son portefeuille et la performance économique, opérationnelle et durable de ceux-ci, conformément aux exigences réglementaires et contractuelles. Il contribue à la réconciliation de l'offre et de la demande dans le cadre de la Supply Chain ainsi qu'à la mise en oeuvre des stratégies arrêtées.</p> <p>L'emploi garantit la bonne exécution des contrats de son portefeuille et le respect des enjeux et des exigences contractuelles par les deux parties.</p> <p>Il est l'interlocuteur privilégié tactique et opérationnel des fournisseurs dont il pilote la comitologie.</p> <p>L'emploi travaille en coordination avec la direction des achats, Serval et la prescription nationale sur les problématiques rencontrées dans le cadre des contrats pilotés, pour en faire le retour d'expérience et en préparer le renouvellement, pour gérer les réclamations fournisseurs.</p> <p>Il pilote la supply chain en lien avec Serval, il alerte, analyse finement et est force de proposition pour la résolution des problématiques d'approvisionnement à court, moyen et long termes, du fait de sa bonne connaissance des fournisseurs, du fonctionnement des DR, des prévisions et des différents types de leviers disponibles.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Bonne vision du fonctionnement d'Enedis, notamment dans les domaines achats, approvisionnements, processus métiers et relations avec les fournisseurs.</p> <p>Une expérience réussie en contract management est un plus.</p>
Compléments d'information	<p>Possibilités pour le lieu de travail : Lyon Vilette ou La Défense-Tour Enedis</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2022-59374 26 RUE VILLETTE LYON (69003) (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Cécile PINEL
Téléphone : 07 61 97 64 79
Fax :
Mail : cecile.pinel@enedis.fr



30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation au 30/09/2022
- modification lieu de travail

Ref 22-17493.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

G R D F DCT IDF
DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF
DELEGATION GESTION PILOTAGE
GESTION PILOTAGE IDF

Position B COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 15.16.17 1 Controleur De Gestion Regional Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi GRDF, principal gestionnaire du réseau de distribution de gaz en France, est organisé en 6 régions.

Au sein de la région Ile de France, la Délégation Gestion Pilotage (DGP) gère, pour le compte de la Direction Réseau (DR) et de la Direction Client Territoires (DCT) le contrôle de gestion, le contrôle interne, la gestion des délégations de pouvoir et le pilotage de la qualité comptable, qui sont réalisées au sein du contrôle de gestion et d'autres activités (logistique, achats...), réalisées par d'autres groupes.

L'équipe contrôle de gestion recherche un adjoint au responsable du contrôle de gestion en charge du contrôle interne et de la qualité comptable.

L'équipe est située sur 2 sites (Nanterre Carillon et Paris 9ème) ; le site de rattachement de l'adjoint au responsable du contrôle de gestion est Nanterre Carillon, mais des déplacements fréquents (au moins un à deux jours par semaine) seront nécessaires sur le site de Paris 9, et plus ponctuellement sur l'ensemble des sites de la région.

Vos principales missions seront :

- Piloter l'ensemble du PCI financier et métier de la région, et être l'interlocuteur

privilegié du niveau national sur ce thème

- Être le référent sur le domaine des délégations de pouvoir de la région, et être l'interlocuteur privilégié du niveau national sur ce thème
- Piloter la qualité comptable de la région, et être l'interlocuteur privilégié du niveau national sur ce thème
- Gérer le maintien des compétences de l'équipe et de ses interlocuteurs principaux sur toutes les activités du contrôle de gestion

Afin d'optimiser l'activité du management du contrôle de gestion, ces missions sont susceptibles d'évoluer : certaines tâches pourraient s'ajouter (par exemple gestion suivi budgétaire et/ou de la feuille de route sur une partie de la région) et d'autres être transférées au reste de l'équipe (par exemple une partie du suivi de la qualité comptable et/ou des formations et/ou du pilotage des contrôles internes)

Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve d'une très bonne capacité d'analyse et de synthèse, et d'un goût prononcé pour l'analyse des chiffres. Organisé.e, vous avez un bon sens du relationnel, vous aimez travailler en interface avec plusieurs interlocuteurs. Autonomie, rigueur, intégrité, curiosité, pédagogie sont aussi des qualités requises pour cette fonction.

Vous disposez d'une expérience significative en contrôle de gestion / comptabilité / contrôle interne et maîtrisez parfaitement les outils bureautiques (Word Excel Powerpoint).

Une connaissance des métiers de la distribution du gaz naturel et de l'organisation de GRDF et/ou une expérience d'animation d'équipe seraient des atouts appréciés.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Cyril Blanquart
Téléphone : 06.52.13.14.76
Mail : cyril.blanquart@grdf.fr

23 sept. 2022

Ref 22-17490.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIR OPERATIONS ACHATS PROD
GPE ACHAT PROD GP SMARTSIDE 2

Position B

SUPPORT
Achats

GF 15

1 Manager Première Ligne Confirmé H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats. Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

Le Manager Première Ligne confirmé garantit l'atteinte des objectifs de performance de son entité.

Il exerce une responsabilité hiérarchique sur les salariés de son équipe.

Il pilote la réalisation des activités et anime opérationnellement les salariés en charge de celles-ci, en appliquant ou faisant appliquer les modes de fonctionnement et les règles qualité définis par son entité.

L'emploi garantit la pertinence de l'expertise de l'équipe en actualisant en permanence les connaissances du groupe dans son domaine. Il contribue à développer les compétences de son équipe.

L'emploi est contributeur des politiques du Groupe. Notamment, il s'assure de la prise en considération dans les stratégies achats et dans les plans de progrès de performance des fournisseurs de la démarche achats responsables telle que notifiée dans la politique Achats Groupe.

Dans le cadre de la politique Achats du Groupe EDF et des orientations stratégiques définies par la Direction des Achats Groupe, l'emploi manage une équipe et :

Organise et coordonne l'ensemble des activités de l'équipe dans le but d'atteindre les objectifs fixés,

Anime, motive et impulse une dynamique d'équipe,

Maintient et développe les compétences des collaborateurs,

Challenge les modes de fonctionnement de l'équipe pour gagner en efficacité,

Veille à la déontologie des acteurs de l'équipe et au respect de la confidentialité,

Veille à l'intégration de la démarche achats responsables telle que définie dans la

Profil professionnel Recherché Politique Achats du Groupe et aux orientations stratégiques en lien avec le RCA.
Les qualités requises sont les suivantes :
- aptitude managériale /leadership
- capacité d adaptation
- rigueur
- capacité d analyse et esprit de synthèse
- sens du résultat
- sens du client
- collaboration/coopération
- bonne connaissance du processus achat
- négociation
- management des risques
- capacité d innovation.

Lieu de travail 4 rue Floréal 75017
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Claire WORMSER
Téléphone : 06 81 40 50 85
Mail : claire.wormser@edf.fr

16 sept. 2022

Ref 22-17486.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE COMPTABLE NATIONALE
PROCESSUS GAZ CERGY
ETAT MAJOR CERGY

Position B SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 15.16.17 1 Responsable De Domaine H/F

Description de l'emploi Au sein du processus Gaz, vous serez chargé d'épauler le pilote dans la conduite des activités de production comptable et d'expertise réalisées pour le compte de GRDF.
En tant que copilote, vous aurez plus particulièrement la charge :

* de superviser la production comptable des différentes agences et d'appuyer leur manager,

* de suivre, impulser et coordonner la mise en place de nouveaux outils numériques liés à l'automatisation des activités comptables ou découlant de projets nationaux lancés par GRDF,

* d'assurer le suivi de la relation clients entre les agences du processus et les différentes directions de GRDF en mettant en oeuvre toutes les actions utiles visant à l'amélioration de l'offre de services du processus,

* d'animer la démarche innovation à la maille du processus,

* de jouer, avec le pilote, le rôle de mandataire pour le site de CAP CERGY,

,

Profil professionnel Recherché

Vous disposez déjà d'une certaine expérience dans le management et de bonnes connaissances dans le domaine comptable et financier.

Vous êtes à l'aise avec les outils numériques et disposez déjà d'une bonne connaissance de SAP.

Vous disposez d'un relationnel permettant de vous adresser avec simplicité et pédagogie à toutes sortes d'interlocuteurs quelque soit leur métier ou leur niveau hiérarchique.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60036

Lieu de travail

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr



MEAUZOONE XAVIER
Téléphone : 01 34 20 37 56
Mail : xavier.meauzoone@enedis-grdf.fr



Téléphone :



29 sept. 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION SYSTEME GAZ
POLE PERFORMANCE SYSTEME

Position B

Développement Réseau Gaz
CHEF PROJET DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17

1 Charge.e Des Projets Offre H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Système Gaz cherche un.e Chargé.e des Projets Offre.

Le contexte:

Au sein de la Direction Système Gaz, le Pôle Performance Système est en charge de faire évoluer le réseau (ouvrages, installations), son fonctionnement contractuel (mécanismes avec les clients...) pour répondre aux besoins et attentes des clients de GRTgaz.

L'arrivée du Biométhane et l'Hydrogène transforme le réseau de transport et son fonctionnement.

La Mission:

En tant que Chargé.e de projets offre vous animez fonctionnellement une équipe territoriale d'Ingénieur.es chargé.es de l'offre du réseau régional de gaz et vous pilotez des projets transverses nationaux.

Vous participez à la conception et à l'optimisation du système gaz du futur pour préparer la transition énergétique, sur l'ensemble des aspects moyens et long termes pour assurer, mais également faire évoluer l'offre attendue par les clients de GRTgaz, notamment en intégrant l'arrivée des nouveaux gaz (Biométhane, H2...).

Vous réalisez des études de dimensionnement des réseaux de transport Méthane (gaz naturel et nouveaux gaz : biométhane, méthane de synthèse, hydrogène) et Hydrogène pur.

Vous participez concrètement à la production de données et d'études nécessaires à la construction de l'offre commerciale de GRTgaz ainsi qu'au développement des réseaux de transport de gaz verts de demain.

Profil professionnel Recherché

- Management de projets et leadership;
- Aptitude à mener des études : rigueur, capacité d'analyse et aussi de synthèse
- Esprit d'ouverture et sens de l'écoute;
- Goût prononcé pour le travail en équipe et le partage d'informations;
- Connaissances en mécanique des fluides et réseaux de gaz.

Compléments d'information

Vous vous reconnaissez ? Vous pouvez postuler par ici !

Poste basé à Bois Colombes (92) ou Nancy (54)

Lieu de travail

Bois Colombes (92) ou Nancy (54) Bois Colombes ou Nancy
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4669&idOrigine=2516&LCID=1036>



LENOIR Jean Damien
Téléphone : Resp. de Pôle
Mail : jean-damien.lenoir@grtgaz.com



NAKKACHE Muriel
Téléphone : Chargée de développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



23 sept. 2022

Ref 22-17483.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Engie SA -Entreprises & Collectivités
TEEM
Pôle Pricing & Support Entreprises

Position B

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17

1 1 Responsable De Pôle Support & Pricing Entreprises (H/F)

Description de l'emploi

Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises. Au sein d' Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission la commercialisation d'énergie (gaz et électricité) auprès de ses clients entreprises et collectivités locales (BtoB). Nous accompagnons la transition énergétique et numérique de nos clients. Avec environ 750 collaborateurs et un maillage territorial fort, nous sommes en France, concepteurs et fournisseurs de solutions d'efficacité énergétique BtoB incluant les services et la vente d'énergie. Présents sur l'ensemble de la chaîne de valeur des services à l'énergie jusqu'à la commercialisation d'énergie, nous sommes présents sur trois marchés clés : les bâtiments et l'industrie, les villes et territoires et les grandes infrastructures. Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable. En France, nous sommes ainsi leader des services en efficacité énergétique et environnementale, leader de la commercialisation de gaz naturel et le premier challenger de la vente d'électricité.

Profil professionnel Recherché

Niveau 1 : Bac+5 avec 1ère expérience réussie dans le pilotage d'activité opérationnelle ou expérience équivalente dans son domaine d'expertise
Niveau 2 : Bac+5 avec minimum 10 ans d'expérience ou expérience équivalente reconnue dans son domaine d'expertise
Les compétences clés:
Très bon niveau en mathématiques, finance ou économie de l'énergie
Qualités relationnelles, de pédagogie, d'animation, d'organisation et de management.
Capacité d'accompagnement du changement
Bonne capacité d'analyse, de structuration/formalisation et de synthèse

Compléments d'information

Au sein d'Entreprises & Collectivités, la Direction TEEM est en charge de la sécurisation de l'activité et les marges liées à la vente de contrats de fournitures de gaz et d'électricité. Elle a également pour enjeu de contribuer au développement de l'activité en valorisant l'expertise marché et en proposant une gamme d'offre différenciante, compétitive et adaptée aux attentes du marché.

Vos missions seront :

Outils Pricing

Assure la mise en œuvre des évolutions de gestion de risques/briques afin de modéliser le bon niveau de risque dans les outils de pricing

Organise l'activité de MCO sur les outils de pricing avec le Pole Risk Management

Partage les structures d'offres disponibles et facturables, pour la bonne représentation des deals vendus sur toute la chaîne de booking pour le segment Entreprises

Capitalise sur les retours clients pour analyser nos positionnements

Projets

Assure la participation de son équipe aux projets de transformation IT (spécification, recette et appropriation)

Participe à la définition de la roadmap du Pole Risk Management

Management

Participe au Business Quarterly Review de TEEM

Manage les collaborateurs qui lui sont rattachés et met en œuvre les formations en fonction des besoins des personnes

Contribue à construire avec son équipe la stratégie vers l'ambition E&C 2025

Lieu de travail

7 rue Emmy Noether SAINT-OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Aurore JOURDAN
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante

aurore.jourdan@engie.com



Nadia BENATTOUCHE

Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Mail : nadia.benattouche@engie.com



Delphine GAVROY



16 sept. 2022

Ref 22-17581.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS
62770505 - SOLUTIONS RH - Valorisation des Données RH

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de production de services

GF 16

1 Responsable Chaîne De Services Confirmé H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine IT de la Direction des Services Informatiques et Télécoms (DSIT), la Direction Développement et Maintenance des Applications (D DMA) est en charge du conseil, de la conception, du développement et de la maintenance des SI Supports, Corporate et Métiers, pour l'ensemble des clients du groupe EDF (unités et filiales) en France et à l'international.

Dans ce contexte, au sein du CSP-IT-DMA, le Département Solutions Ressources Humaines a en charge le développement des projets et la maintenance des applications RH du Groupe EDF. Les domaines fonctionnels couverts sont la paie, la gestion administrative, le reporting, les services aux salariés et aux managers, l'emploi-mobilité-recrutement, la formation et la santé/sécurité.

Ces domaines sont regroupés dans 3 groupes distincts dans l'organisation du Département : Paie, Valorisation des données RH, Parcours Professionnel Santé.

Au sein de ce département, vous intégrerez le groupe Valorisation des Données RH qui a en charge les applications et les projets du domaine Reporting et les échanges de données au sein du SI RH. Il occupe une place transverse au sein du SIRH. Il est tourné vers les nouvelles technologies de Business Intelligence et de Big Data à travers les projets qu'il mène.

Nous recherchons un(e) Responsable de chaîne de services Valorisation de la données. Cette chaîne de service unitaire intégrée au domaine MySIRH a pour commanditaire les métiers RH, représentés par la DRH Groupe.

Sur le périmètre de votre chaîne, vous contribuerez à la mise en œuvre des orientations stratégiques, à l'atteinte des objectifs du CAP découlant de la stratégie de la DSIT et de DMA.

Vous orienterez vos actions sur trois dimensions clés : Orientation client, Opérationnel et Economique, notamment :

Profil professionnel Recherché

- Sécurisation de l'ensemble du processus budgétaire de la chaîne de services : suivi opérationnel et stratégique en lien avec les commanditaires, les opérationnels et le contrôle de gestion du département.

- Management opérationnel/technique : appui aux équipes en tant que facilitateur, accompagnement au pilotage des crises applicatives, appui dans la mise en œuvre des projets (respect de la PMPG, coaching des POP sur les différentes phases projet).

- Sécurisation du processus contractuel : anticipations des besoins, relecture des appels d'offres, suivi des achats, participation aux comités en lien avec la filière Contract management.

- Renforcement de la relation client et partenariale : construction d'une offre adaptée avec des marges de manœuvres cadrées, recherche de la meilleure solution pour le Groupe en lien avec les différentes roadmaps (métiers, infras, applicatives etc.).

Vous êtes plus particulièrement en charge de la sécurisation des opérations et des projets du groupe VADORH, dans une approche DevSecOps et toujours dans le respect de la satisfaction de nos clients.

Vous assurez le back-up du chef de groupe pour la continuité de service.

Cette mission est un moyen idéal d'accroître votre valeur professionnelle, vos compétences et de progresser dans la filière numérique (pilotage, expertise, projet, management) ou vers d'autres directions du Groupe.

Notre équipe fonctionne en mode TEO Way, avec 50% de télétravail, du management visuel et surtout le plaisir de collaborer sur des sujets innovants. Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

PROFIL RECHERCHE :

Doté d'une expérience confirmée dans le pilotage opérationnel (projet, produit ou prestation) soit dans le domaine Système d'information ou métiers RH, vous démontrez :

- Un fort attrait pour le travail d'équipe et une aptitude à convaincre, fédérer et entraîner les collectifs autour d'objectifs communs

- Un sens de la relation client et une bonne adaptation de votre communication (oral/écrite) aux différents interlocuteurs (interne et externe)

- Une bonne appréhension du pilotage budgétaire
- De la rigueur et une bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Une capacité à piloter des crises

Lieu de travail 32 avenue Pablo PICCASO NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Nawal ECHAIR

19 sept. 2022

Téléphone : 07 77 31 20 94

Ref 22-17554.01

Date de première publication : 5 sept. 2022

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet EPR NM
45840201 ARCHITECTE DE TRANCHE

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17 1 Architecte De Tranche H/F

Description de l'emploi Le projet EPR2 vise à optimiser la conception de l EPR afin d en améliorer la constructibilité et l industrialisation. Son design intègre, outre le retour d expérience des projets EPR en cours et les évolutions réglementaires post-Fukushima, des évolutions visant à réduire son coût de construction et son planning de réalisation. Le pôle Architecte de Tranche que vous rejoindrez, est responsable de la cohérence technique globale du produit EPR2, du licensing et de la surveillance, en tant que représentant de l exploitant. Il assure également la conformité technique du produit au cahier des charges du projet.
Le projet EPR2 a déposé pour instruction anticipée en février 2021 la version préliminaire du Rapport de Sûreté (en amont du dépôt officiel de la demande de DAC). Cette instruction anticipée est déjà en cours et se poursuivra avec l instruction de la demande de DAC.
La certification du produit EPR2 par l autorité de sûreté nucléaire (et son support technique l IRSN) est portée par le pôle architecte de tranche (au sein de la Direction de Projet EPR2). Cette mission est assurée opérationnellement par le délégué sûreté/licensing.
Sous pilotage opérationnel du Délégué Sûreté/ Licensing, l ingénieur projet sûreté/licensing
- anime l instruction sur une thématique donnée (d un point de vue planning / ressources et principales orientations techniques) : réponses aux questionnaires, préparation des séminaires d instruction, préparatoires et rédaction des Positions/Actions, suivi des Positions/Actions prises Il s appuie sur les entités DT, EDVANCE, CNEPE DI et les correspondants métiers de ces entités.
- Appuie le délégué sûreté/licensing dans le suivi global des activités licensing (indicateurs, reportings et réunions d avancement périodiques).

Lieu de travail LES JARDINS DU LOU LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Merci de postuler via <https://rh-e-cs.edf.fr> en recherchant la publication par son numéro de référence.



RISSOAN-MARRON Clotilde



19 sept. 2022

Ref 22-16637.02

Date de première publication : 9 août 2022
Date de dernière publication : 2 sept. 2022

E N N ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
IEG
Direction des Investissements

Position A PERSONNEL DE DIRECTION
CADRE SUPERIEUR

GF 17.18 1 Directeur Des Investissements H/F

Description de l'emploi Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients. Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

Le Directeur des Investissements est Membre du Comité de Direction de l'Entreprise. Il porte les enjeux liés à la conception des réseaux, la programmation des investissements et la politique technique. Les principales missions de l'emploi sont :

- Apporter conseil et expertise dans son domaine d'activité,
- Participer à la définition des orientations stratégiques de GÉRÉDIS
- Manager les équipes techniques de sa Direction (environ 30 personnes) dont il fixe les objectifs et pilote les réalisations afin de garantir des prestations de qualité en terme de coût, de délai et de respect de la réglementation,
- Piloter et coordonner les différentes opérations nécessaires aux appels d'offres des entreprises de travaux,
- Manager de manière transverse l'ensemble des processus qualité sécurité environnement pilotés par sa direction,
- Organiser et animer le fonctionnement de l'unité avec son équipe d'encadrement (plans d'actions, missions des agents, objectifs, optimisation des moyens, ajustements des priorités, indicateurs de performance, modalités de contrôle, tableaux de bord),
- Piloter les réunions de bilan prestations / travaux / réseaux avec les entreprises titulaires,
- Décliner la politique de construction des ouvrages auprès des agents de sa direction,
- Contribuer à l'appréciation et au développement du professionnalisme et des performances des agents de l'unité.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+5, le titulaire du poste doit disposer de capacité de management et d'une expérience de la distribution électricité lui permettant de maîtriser

L'ensemble des aspects techniques liés à l'activité de gestionnaire de réseau de distribution et d'anticiper les enjeux à venir. Il est fédérateur et anime le travail en équipe au service de l'atteinte des objectifs. Des qualités en matière de pilotage de projets transverses, d'autonomie et d'initiative sont particulièrement recherchées.

Compléments d'information

La Direction des investissements pilote entre 40 et 50 M€ de travaux par an et porte des enjeux majeurs pour accompagner la transition énergétique, pour prendre en compte les flexibilités nouvelles (notamment dans le dimensionnement des réseaux) et pour renforcer la résilience des réseaux avec les programmes de plan aléas climatiques et de rénovation programmée des ouvrages.

En tant que membre du CODIR, le Directeur des Investissements participe à la définition de la politique et des axes stratégiques de l'entreprise et garantit leur déclinaison au sein de son unité. Il porte les décisions prises en comité de direction et veille à leur application. Force de proposition auprès de la Direction Générale, il garantit le bon fonctionnement de son unité et bénéficie à cet effet d'une délégation de signature et de pouvoirs.

Lieu de travail

17 rue des Herbillaux
79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

GEREDIS DEUX SEVRES
17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
79 - Deux-Sèvres
Curriculum vitae Oui - obligatoire Modèle 6 Oui - obligatoire
Avis hiérarchique obligatoire Oui C01 Oui - obligatoire
Lettre de motivation Oui



exploitation, Services
tenus de
demeurer à
leur domicile
ou à proximité



GUINET Sébastien-Directeur Général
Téléphone : 05 49 08 54 05
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 09/02/2022 au 26/09/2022

Ref 22-17511.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM HAUTS DE FRANCE
ETAT MAJOR DIEM HAUTS DE FRANC

Position A

Exploit Maintenance Réseau Gaz
MDL Exploitation Maintenance

GF 17.18.19

1 Diem H/F

Description de l'emploi DELEGUE INTERVENTION EXPLOITATION MAINTENANCE H/F

Au sein de la Direction Réseaux Nord-Ouest et dans le cadre du projet de GRDF en région, l'emploi a la responsabilité de la Délégation Interventions Exploitation Maintenance HDF (450 salariés -1,3 millions de clients -1500 communes en gaz, 25 000 km de réseau).

En tant qu'Exploitant, il garantit la qualité et la conformité de l'exploitation et de la maintenance des ouvrages sur le territoire de la région administrative Hauts de France.

En lien et en coordination avec le Délégué Interventions Exploitation Maintenance Normandie et l'Agence Planification Programmation des Interventions, il pilote la performance des activités qui lui sont confiées dans les domaines Interventions Clientèle, Exploitation, Maintenance, Prévention-Sécurité, Maîtrise des Risques. Il anime 4 Agences d'Interventions et 3 BEX.

Il fait contribuer fortement les équipes de sa délégation à la satisfaction des parties prenantes externes (collectivités locales et clients) et à la fidélisation et développement des clients. Il impulse l'engagement Tous Ambassadeurs des gaz verts.

L'emploi décline les orientations du projet d'Entreprise GRDF au sein de la Direction Réseaux Nord-Ouest notamment les orientations Sécurité Industrielle, Clients, Développement des gaz verts, Economiques et Humaines. Il est partie prenante du projet EDR, piloté en région par le DIEM Normandie.

Il travaille en étroite collaboration avec le Délégué Travaux et le Délégué Patrimoine Industriel notamment sur les activités de travaux sur les ouvrages. Il assure en toute transparence les remontées et dialogues nécessaires avec le Délégué Sécurité Industrielle, en particulier sur les REX et la relation avec la DREAL Hauts de France.

L'emploi est le référent Réseau du Projet Changement de Gaz (conversion d'environ 1,3 million de clients). A ce titre l'équipe projet Réseau lui est hiérarchiquement rattachée.

Il peut être sollicité pour piloter globalement des projets majeurs de la région.

Profil professionnel Recherché

Suite descriptif de l'emploi :

L'emploi est membre du Comité de Direction de la région Nord-Ouest et à ce titre, contribue aux orientations de la feuille de route de la région, à la déclinaison des politiques et à leurs mises en œuvre. Il contribue à l'atteinte des résultats (quantitatifs, qualitatifs et financiers) et veille en particulier à développer la solidarité et la transversalité avec tous les domaines de la Direction Réseaux et de la Direction Clients Territoires ainsi que de l'ensemble des parties prenantes.

L'emploi assure la Présidence de la CSSCT Hauts de France avec un rôle attendu dans le dialogue avec les représentants du personnel.

L'emploi est basé à Lille avec des déplacements.

Profil recherché :

Une expérience managériale éprouvée et réussie dans le management des hommes et des organisations, des qualités relationnelles, notamment en mode d'animation transverse.

Une capacité à impulser le changement, à analyser et décider.

Une rigueur dans le pilotage de la performance, de la prévention/santé/sécurité et des projets est attendue.

Une expérience opérationnelle et managériale dans la gestion des réseaux de distribution est un critère favorable. Collaborateur de confiance, il (elle) représente et rend compte au Directeur Réseaux Nord-Ouest dans son pilotage global des activités sur son périmètre.

Il (elle) contribue fortement au professionnalisme de ses collaborateurs, notamment l'encadrement de proximité.

Il (elle) dispose d'une capacité et d'une envie de faire monter en compétence ses collaborateurs.

Rigueur, solidarité, capacités d'écoute et d'accompagnement, initiative et discernement, autonomie sont des qualités recherchées pour tenir cet emploi.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Permanence
de Direction



Frédéric BERTHIER
Téléphone : 06.63.02.57.26
Mail : frederic.berthier@grdf.fr



23 sept. 2022

Ref 22-17484.01

Date de première publication : 2 sept. 2022

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Engie SA -Entreprises & Collectivités
TEEM
Pôle Pricing & Support Entreprises

Position A	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE
GF 17.18.19	1 1 Responsable De Pôle Support & Pricing Entreprises (H/F)
Description de l'emploi	<p>Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises. Au sein d' Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission la commercialisation d'énergie (gaz et électricité) auprès de ses clients entreprises et collectivités locales (BtoB). Nous accompagnons la transition énergétique et numérique de nos clients. Avec environ 750 collaborateurs et un maillage territorial fort, nous sommes en France, concepteurs et fournisseurs de solutions d'efficacité énergétique BtoB incluant les services et la vente d'énergie. Présents sur l'ensemble de la chaîne de valeur des services à l'énergie jusqu'à la commercialisation d'énergie, nous sommes présents sur trois marchés clés : les bâtiments et l'industrie, les villes et territoires et les grandes infrastructures. Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable. En France, nous sommes ainsi leader des services en efficacité énergétique et environnementale, leader de la commercialisation de gaz naturel et le premier challenger de la vente d'électricité.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Niveau 1 : Bac+5 avec 1ère expérience réussie dans le pilotage d'activité opérationnelle ou expérience équivalente dans son domaine d'expertise Niveau 2 : Bac+5 avec minimum 10 ans d'expérience ou expérience équivalente reconnue dans son domaine d'expertise</p> <p>Les compétences clés: Très bon niveau en mathématiques, finance ou économie de l'énergie Qualités relationnelles, de pédagogie, d'animation, d'organisation et de management. Capacité d'accompagnement du changement Bonne capacité d'analyse, de structuration/formalisation et de synthèse</p>
Compléments d'information	<p>Au sein d'Entreprises & Collectivités, la Direction TEEM est en charge de la sécurisation de l'activité et les marges liées à la vente de contrats de fournitures de gaz et d'électricité. Elle a également pour enjeu de contribuer au développement de l'activité en valorisant l'expertise marché et en proposant une gamme d'offre différenciante, compétitive et adaptée aux attentes du marché.</p> <p>Vos missions seront :</p> <p>Outils Pricing Assure la mise en œuvre des évolutions de gestion de risques/briques afin de modéliser le bon niveau de risque dans les outils de pricing Organise l'activité de MCO sur les outils de pricing avec le Pole Risk Management Partage les structures d'offres disponibles et facturables, pour la bonne représentation des deals vendus sur toute la chaîne de booking pour le segment Entreprises Capitalise sur les retours clients pour analyser nos positionnements Projets Assure la participation de son équipe aux projets de transformation IT (spécification, recette et appropriation) Participe à la définition de la roadmap du Pole Risk Management Management Participe au Business Quarterly Review de TEEM Manage les collaborateurs qui lui sont rattachés et met en œuvre les formations en fonction des besoins des personnes Contribue à construire avec son équipe la stratégie vers l'ambition E&C 2025</p>
Lieu de travail	7 rue Emmy Noether SAINT-OUEN (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Aurore JOURDAN
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN



Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines

Delphine GAVROY

16 sept. 2022

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb