Annonces publiées entre le **30 août 2022** et le **1 sept. 2022**

Ref 22-14162.02

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE RELATIONS CLIENTS CAD
Position H	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS DEPANNAGE
GF 3.4.5.6.7	1 Operateur Appels Depannage - Services Continus H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Vous recherchez un métier d'action au coeur des problématiques clients ? Vous voulez être en 1ère ligne sur la gestion des dépannages électriques ? Alors postulez en tant qu'opérateur de Plateau au Centre d'Appel Dépannage (CAD) de Clermont-Ferrand et rejoignez une équipe de 35 personnes. L'emploi au sein du Centre d'Appels Dépannage de Clermont-Ferrand : - Assure la réception des appels de la clientèle et des services de sécurité, - Analyse et diagnostique à distance les demandes des clients, - En fonction des éléments recueillis, transmet l'intervention à un technicien identifié afin de dépanner le client ou d'assurer la sécurité des personnes et des biens, - Contribue à la satisfaction de la clientèle du distributeur, L'emploi peut être amené à avoir des missions complémentaires. Force de propositions, il participe activement à la progression du groupe par ses remarques et ses idées afin d'obtenir les résultats attendus. Il contribue à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché	Des qualités d'écoute, d'analyse et de rigueur sont fortement recherchées. Compte tenu de la spécificité du métier soumise aux aléas climatiques, une grande disponibilité est nécessaire. Dynamique et ouvert, vous faites preuve de bonnes qualités relationnelles et d'esprit d'équipe. Une aisance dans l'utilisation des outils informatiques est indispensable. Une expérience dans la relation client ou dans des activités d'exploitation du réseau électrique serait appréciée. L'emploi est en service continu (roulements 24/24 et 7j/7), il nécessite une aptitude médicale permanente.
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi en services continus peut faire l'objet d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus). Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi fait l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE) L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences : en cas de déménagement, vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité (art 30 et ANL). Référence MyHR: 2022-57387
Lieu de travail	1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000) (Puy-de-Dôme - Auvergne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Sylvain MICHAUD
Téléphone : 06 61 69 00 46
Mail : sylvain.michaud@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-14158.02

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE RELATIONS CLIENTS CAD
Position H	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS DEPANNAGE
GF 3.4.5.6.7	1 Operateur Appels Depannage - Services Continus H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Vous recherchez un métier d'action au coeur des problématiques clients ? Vous voulez être en 1ère ligne sur la gestion des dépannages électriques ? Alors postulez en tant qu'opérateur de Plateau au Centre d'Appel Dépannage (CAD) de Clermont-Ferrand et rejoignez une équipe de 35 personnes. L'emploi au sein du Centre d'Appels Dépannage de Clermont-Ferrand : - Assure la réception des appels de la clientèle et des services de sécurité, - Analyse et diagnostique à distance les demandes des clients, - En fonction des éléments recueillis, transmet l'intervention à un technicien identifié afin de dépanner le client ou d'assurer la sécurité des personnes et des biens, - Contribue à la satisfaction de la clientèle du distributeur, L'emploi peut être amené à avoir des missions complémentaires. Force de propositions, il participe activement à la progression du groupe par ses remarques et ses idées afin d'obtenir les résultats attendus. Il contribue à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Profil professionnel Recherché	Des qualités d'écoute, d'analyse et de rigueur sont fortement recherchées. Compte tenu de la spécificité du métier soumise aux aléas climatiques, une grande disponibilité est nécessaire. Dynamique et ouvert,vous faites preuve de bonnes qualités relationnelles et d'esprit d'équipe. Une aisance dans l'utilisation des outils informatiques est indispensable. Une expérience dans la relation client ou dans des activités d'exploitation du réseau électrique serait appréciée. L'emploi est en service continu (roulements 24/24 et 7j/7), il nécessite une aptitude médicale permanente.
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi en services continus peut faire l'objet d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus). Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi fait l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE)

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences : en cas de déménagement, vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité (art 30 et ANL).

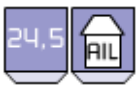
Référence MyHR: 2022-57698

Lieu de travail
1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr



Sylvain MICHAUD
Téléphone : 06 61 69 00 46
Mail : sylvain.michaud@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-14868.02

Date de première publication : 13 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE LP/GP LORIENT PV

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent Lorient H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, l'emploi réalise sur la BO de Lorient :
- des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle. Il participe aux actvités LINKY.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA).
Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP).
L'emploi détecte les dysfonctionnements (PNT, situation dangereuses, ...).
L'agent expérimenté dans cet emploi accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoir en situation de travail.

Profil professionnel Recherché

Esprit d'équipe

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-57792

Lieu de travail

R DU MANEGUEN CAUDAN (56850)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Astreinte

LE NEZET Franck
Téléphone : 06 65 29 23 57

NICOT JEAN-CHRISTOPHE
Téléphone : 02 97 81 47 50
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr

4 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 22-11422.03

Date de première publication : 3 juin 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS MORBIHAN I56 POLE LP.GP PONTIVY PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent Pontivy H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, l'emploi réalise sur la BO de Pontivy : - des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements, - des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle. Il participe aux actvités LINKY. L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA). Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP). L'emploi détecte les dysfonctionnements (PNT, situation dangereuses, ...). L'agent expérimenté dans cet emploi accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoir en situation de travail.
Profil professionnel Recherché	Esprit d'équipe
Compléments d'information	Référence MyHR : 2021-39197
Lieu de travail	31 R JEAN MOULIN PONTIVY (56300) (Morbihan - Bretagne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l adresse suivante :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Astreinte

Franck Le Nezet
Téléphone : 06 65 29 23 57
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr

NICOT JEAN-CHRISTOPHE
Téléphone : 02.97.81.47.50
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr

4 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 22-15807.02

Date de première publication : 25 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE OPERATIONS INTERVENTIONS PUY DE DOME THIERS
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Interventions Polyvalent - Ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire : - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.
Compléments d'information	Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante. En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme : - l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences). - une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),

- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR: 2022-58165

Lieu de travail
R ADRIEN LEGAY - THIERS (63300)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Astreinte

Agnès BONIFAY
Téléphone : 06 69 29 33 89 / 04 73 51 62 65
Mail : agnes.bonifay@enedis.fr

Guillaume PELTON
Téléphone : 04 73 34 51 48
Mail : guillaume.pelton@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-17455.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F
Direction réseaux Est
DEL MSG EST
AMSG NORD

Position H
Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien Msg (opérateur Vsr) H/F

Description de l'emploi
Au sein du pôle MSG EST (Maintenance Spécialisée Gaz) le salarié est appelé à devenir Opérateur du Véhicule de Surveillance du Réseau. L'emploi est rattaché au chef d'agence MSG Nord, sous le pilotage du manager d'équipe. Il exerce ses activités sur le territoire couvert la Délégation MSG.

Les activités de l'emploi porteront principalement sur de la surveillance réseau :
o Il prépare, pilote et assure le suivi de la RSF VSR à l'aide du SIG (Piste RSF / Requêtes / Rapport de pilotage)
o Il réalise la programmation annuelle en coordination avec le BEX et sa hiérarchie,
o Il réalise la recherche systémique de fuite sur les ouvrages gaz enterrés à l'aide du

	véhicule de surveillance des réseaux en cohérence avec les décisions de maintenance et de la programmation établie o Il transmet les comptes rendu des tournées au chef d'exploitation via piste RSF o Il effectue les mises à jour du SIG liées à la RSF o Il peut être amené à présenter le Véhicule Surveillance Réseau à l'interne comme à l'externe. L'emploi peut être amené, suivant ses compétences, sur demande de sa hiérarchie à réaliser d'autres activités au sein de l'agence, voire sur la direction réseaux Est. L'emploi est soumis à des grands déplacements.
Profil professionnel Recherché	ous êtes autonome, rigoureux et organisé. Vous placez la sécurité industrielle et la sécurité au c ur de vos actes, en particulier la conduite automobile. Vous avez une très bonne connaissance des réseaux gaz Vous maitrisez l'outil informatique (y compris en mobilité) et possédez le permis B.
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : - Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique) - Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), - Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) - Un week-end découverte pour votre famille - Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions. L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité. Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques. Encourager les parcours professionnels des collaborateurs est au c ur des enjeux de GRDF. Nous rejoindre, c est bénéficier d un accompagnement sur-mesure en termes de formation et d évolution professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.
Lieu de travail	50 RUE CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY (Meurthe-et-Moselle - Lorraine)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

HARANG Marielle
Téléphone : 06.38.99.05.34
Mail : marielle.harang@grdf.fr

ERASIMUS Sebastien
Téléphone : 06.98.65.77.16
Mail : sebastien.erasimus@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-14168.02

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE OPERATIONS INTERVENTIONS ALLIER MOULINS
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent -ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de l'Agence Interventions Allier, sur le site de Moulins, dans le cadre des règles techniques, administratives, clientèles et de prévention, l'emploi participe à la réalisation de travaux sur les ouvrages HTA et BTA aériens et souterrains dans le cadre de chantiers de dépannage, de maintenance et de construction. Il applique les procédures clientèles lors des interventions programmées ou de dépannage, et contribue à l'amélioration de la satisfaction clientèle. En fonction de ses compétences, le technicien réalise, avec un souci permanent de sécurité : - Des interventions sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements: dépannage, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT - Des interventions Linky comme la pose de concentrateurs et de compteurs - Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage - Des préparations de chantiers L'agent retenu est susceptible d'être mobilisé dans le cadre des FIRE Régionale et Nationale pour partir en renfort. Plus localement, l'agent peut être sollicité pour appuyer une autre Base Opérationnelle de l'Agence selon les besoins.
Profil professionnel Recherché	Vous êtes reconnu pour vos connaissances réseaux et clientèles, votre sens du client et votre engagement en faveur de la sécurité, innovation et de la sécurité. Vous avez idéalement des connaissances sur LINKY. La formation SST est une condition de l'exercice du métier. Permis PL apprécié.
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante. Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi fait l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :
- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences : en cas de déménagement, vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité (art 30 et ANL).

Référence MyHR: 2022-57201

Lieu de travail

RUE HERMANN GEBAUER - AVERMES (03000)
(Allier - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Astreinte

RAPIAT LAURENT
Téléphone : 06 72 27 16 73
Mail : laurent.rapiat@enedis.fr

BAURAND ROMAIN
Téléphone : 06 40 36 30 19
Mail : romain.baurand@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-14167.02

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE

	OPERATIONS INTERVENTIONS ALLIER PAYS MONTLUCONNAIS
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent -ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de l'Agence Interventions Allier, sur le site de Montluçon Blanzat, dans le cadre des règles techniques, administratives, clientèles et de prévention, l'emploi participe à la réalisation de travaux sur les ouvrages HTA et BT aériens et souterrains dans le cadre de chantiers de dépannage, de maintenance et de construction. Il applique les procédures clientèles lors des interventions programmées ou de dépannage, et contribue à l'amélioration de la satisfaction clientèle. En fonction de ses compétences, le technicien réalise, avec un souci permanent de sécurité : - Des interventions sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements: dépannage, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT - Des interventions Linky comme la pose de concentrateurs et de compteurs - Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage - Des préparations de chantiers L'agent retenu est susceptible d'être mobilisé dans le cadre des FIRE Régionale et Nationale pour partir en renfort. Plus localement, l'agent peut être sollicité pour appuyer une autre Base Opérationnelle de l'Agence selon les besoins.
Profil professionnel Recherché	Vous êtes reconnu pour vos connaissances réseaux et clientèles, votre sens du client et votre engagement en faveur de la sécurité, innovation et de la sécurité. Vous avez idéalement des connaissances sur LINKY. La formation SST est une condition de l'exercice du métier. Permis PL apprécié.
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est susceptible de changer de lieu de travail lors du déménagement de la BO sur le futur site de Montluçon en 2024/2025 Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi fait l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante. En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme : - l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences). - une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30), - une aide à la recherche d'un logement, - une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

des réseaux de distribution.
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences : en cas de déménagement, vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité (art 30 et ANL).

Référence MyHR: 2022-57212

Lieu de travail PL DE BLANZAT - MONTLUCON (03100)
(Allier - Auvergne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Astreinte

SONIA BEN OTHMAN
Téléphone : 06 67 78 86 32
Mail : sonia.ben-othman@enedis.fr

BAURAND ROMAIN
Téléphone : 06 40 36 30 19
Mail : romain.baurand@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-13025.02

Date de première publication : 28 juin 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS CANTAL
SAINT FLOUR

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Poyvalent H/F

Description de l'emploi La DR Auvergne recherche un TIP au sein de l'Agence Interventions Cantal pour le site de la BO de St Flour.Votre mission comporte des interventions chez les clients, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les

	opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire : - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Profil souhaité :Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences : en cas de déménagement, vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité (art 30 et ANL).
	Référence MyHR: 2022-56231
Lieu de travail	RUE DES PLANCHETTES - ST FLOUR (15100) (Cantal - Auvergne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

BESSERVE Christian
Téléphone : 06 74 98 42 85/04 71 46 84 28
Fax :
Mail : christian.besserve@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-13022.02

Date de première publication : 28 juin 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE OPERATIONS INTERVENTIONS CANTAL SAINT FLOUR
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	La DR Auvergne recherche un TIP au sein de l'Agence Interventions Cantal pour le site de la BO de St Flour.Votre mission comporte des interventions chez les clients, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire : - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences : en cas de déménagement, vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité (art 30 et ANL).

Référence MyHR: 2022-56220

Lieu de travail	RUE DES PLANCHETTES - ST FLOUR (15100) (Cantal - Auvergne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Astreinte

BESSERVE CHRISTIAN
Téléphone : 06 74 98 42 85/04 71 46 84 28
Mail : christian.besserve@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-13019.02

Date de première publication : 28 juin 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE OPERATIONS INTERVENTIONS PUY DE DOME AMBERT
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.Pour ce faire :- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.Vous êtes

	susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériquesVous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi fait l'objet d'unContrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences : en cas de déménagement, vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité (art 30 et ANL). Référence MyHR: 2022-55800
Lieu de travail	RUE PIERRE DE NOLHAC - AMBERT (63600) (Puy-de-Dôme - Auvergne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Astreinte

DECHELLE ROLAND
Téléphone : 06 76 35 23 23
Mail : roland.dechelle@enedis.fr

PELTON GUILLAUME
Téléphone : 04 73 34 51 48
Mail : guillaume.pelton@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-16600.02

Date de première publication : 9 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD
AI POITOU CHARENTE OUEST
CHARENTE MARITIME VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l Agence Interventions Poitou Charentes Ouest, le titulaire du poste réalise les activités suivantes :
Il effectue des actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages gaz.
Il réalise des opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux.
Il réalise des interventions auprès des clients (mise en service, ou hors service, dépannage sur les branchements comptages, interventions sécurité) tout en intégrant la « démarche client » dans sa relation avec le client.
Il met à jour les bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchements, interventions clientèle).
Il devra intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.
L emploi assurera une astreinte IS (avec obligation d habiter dans la Zone d Habitat d Astreinte). Il réalise des interventions de sécurité et des dépannage d urgence dans le cadre de cette astreinte.

Profil professionnel Recherché

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques souhaitée (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, EPOD, O², OMNI, AMG, PREVDO).
Capacité relationnelle, motivation, esprit d'équipe et savoir-être sont demandés.
Curiosité, autonomie et prise d initiatives appréciées.
Idéalement, le candidat possède des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz, et sur la technique clientèle gaz.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de l'Agence et parfois de l'Unité.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

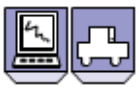
Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail ZA LA QUEUE DE L ANE SAINT SULPICE DE ROYAN (17200)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.

Astreinte


Eric GUILMIN
Téléphone : 06.27.37.04.00
Mail : eric.guilmin@grdf.fr

20 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION MODIFIEE AU 30.08.2022 INDICE 2

Ref 22-17348.02

Date de première publication : 30 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Nord Est
Département Réseau Nancy
Secteur Thionville (57)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d un collectif de 8 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l organisation de l équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l outillage, du parc de véhicules).

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une ZHA afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

l'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
23 Rue de la Centrale
57190 Florange
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4667&idOrigine=2516&LCID=1036

Astreinte d'action immédiate

KESSLER Julien
Téléphone : 0661700132
Mail : julien.kessler@grtgaz.com

20 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification descriptif

Ref 22-14572.02

Date de première publication : 12 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE NORD
AET NORD MEAUX INGENIERIE

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Technico Administratif (assistant Techni H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez des compétences terrain/technique que vous souhaitez compléter par une vision projets et client. Vous souhaitez évoluer à moyen terme vers un poste de chargé de projets. Rejoignez l'Agence Etudes et Travaux Nord en tant qu'assistant technique au chargé de projets, poste tremplin vers le métier de chargé de projets.

Les missions de l'Assistant Technique au CP s'articulent selon deux axes :

1. Renforcement de la présence terrain : Contrôler l'état des fouilles et les travaux réalisés (pré-reception de colonne, par exemple) afin d'aider le CP dans le contrôle des prestataires ou dans le pilotage de son dossier.

2. Appui dans les tâches technico-administratives du CP :
- Créer des objets d'imputation suivant le matériel à immobiliser (EOTP de niveau 2),
- Réaliser les demandes de redressement,
- Analyser les dossiers d'études.

- Créer les commandes de travaux (Prestataires), de matériel (Serval).

En complément de ces deux axes, vous venez en renfort des chargés de projets sur différentes tâches techniques ou administratives, ce qui vous permet progressivement de découvrir le métier de chargés de projets.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un bagage technique que vous pouvez mettre à profit dans une équipe Ingénierie Réseau.

Vous avez envie de développer de nouvelles compétences et de gagner en autonomie dans votre activité.

Vous êtes curieux et apprenez vite. Vous avez un bon sens du relationnel.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.
Le taux d'ANL pour le lieu de travail de MEAUX est :
- sans enfant : 24 %
- 1 enfant : 30 %
- 2 enfants : 35 %
- 3 enfants et + : 41 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-57782

Lieu de travail

18 AV PRESIDENT ROOSEVELT MEAUX (77100)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

Jérôme CAMPS
Téléphone : 06 59 31 85 46
Mail : jerome.camps@enedis-grdf.fr

RAHALI ELHAM
Téléphone :
Mail : elham.rahali@enedis.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION 02

Ref 22-15131.02

Date de première publication : 18 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST RACCORDEMENT ET INGENIERIE ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX ACCUEIL BB1
Position H	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHE DE MASSE
GF 3.4.5.6.7	1 Ccd Raccordement Elec H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des politiques clientèles d'Enedis vous contribuerez au quotidien à renforcer la satisfaction de nos clients au sein de l'Agence Accueil Raccordement et Travaux (AART). Votre mission consiste à accompagner le client tout au long de son projet de raccordement électrique. Grâce à un goût prononcé pour la relation client, vous veillerez à simplifier son parcours, de la réception à la mise en service de sa demande de raccordement. Pour cela, il s'agira : - d'accueillir et de conseiller les Clients Professionnels, Particuliers et Collectivités, sur leur raccordement - d'instruire la demande et définir l'offre de raccordement la plus adaptée tout en accompagnant le client à chaque étape (appels sortants), - de réaliser les choix techniques adaptés -de gérer le traitement et le suivi des demandes en garantissant le jalonnement et la satisfaction de nos clients. Vous bénéficierez de formations adaptées et d'accompagnements réguliers réalisés par les encadrants et les responsables techniques des métiers du raccordement. Vous serez amené à participer à des groupes de travail transverses visant à développer notre relation clients ainsi qu'à réaliser des missions de renfort de la DR IDF EST. Vous contribuez au bon fonctionnement du groupe au quotidien.
Profil professionnel Recherché	Dynamique, à l'écoute, ouvert et rigoureux, vous possédez un sens aigu de la relation client. Vous aimez le challenge et le travaille en équipe. Vous êtes force de proposition et vous avez le sens de l'innovation. Le candidat recherché aura une expérience de la relation clientèle et/ou une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques). Evolutions potentielles : cet emploi ouvre à terme aux métiers de Conseiller Clientèle Sénior
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.
Le taux d'ANL pour le lieu de travail de COURCOURONNES est :
- sans enfant : 24 %
- 1 enfant : 31 %
- 2 enfants : 37 %
- 3 enfants et + : 43 %
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétentes, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.
Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :
*GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
*Formations particulières demandées,
*Missions spécifiques proposées,
*Immersions proposées,
*Modalités de travail particulières,
*Postes proposés à l'issue du mandat,
*Régions proposées à l'issue du mandat,
*Lieux de travail à l'issue du mandat,
*Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
*Durée du mandat

A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58312

Lieu de travail

8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

Dominique FRESLON
Téléphone : 06 64 98 46 06
Mail : dominique.freslon@enedis.fr

GOMES JEAN-CLAUDE
Téléphone : 01 41 67 81 40
Mail : jean-claude.gomes@enedis.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION 02

Ref 22-17438.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F	Direction réseaux Est DIEM EST CHAMPAGNE AI CHAMP-ARDENNES
Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ? Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! https://youtu.be/SUoRyA7VlfA Au sein de l Agence d Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises. Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier). Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence. Vous êtes intégré à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur. L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes. Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.
Profil professionnel Recherché	Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe. Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques. Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

140 RUE GEORGES CHARPAK 51430 BEZANNES
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Cyril DEMANGE
Téléphone : 06.21.36.27.96
Mail : cyril.demange@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17429.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position H

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz - Part Attractivité H/F
Description de l'emploi	En plein c ur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions 2 Savoie. L'emploi sera basé sur le site de Annemasse Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz. L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes. Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, avec la proximité des Alpes et de la Suisse.
Profil professionnel Recherché	Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Aptitude à l'utilisation des outils informatiques. Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention. Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes. Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.
Compléments d'information	"Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime mobilité". Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions. L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.
Lieu de travail	19 R J B CHARCOT 74100 ANNEMASSE (Haute-Savoie - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr

Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17003.02

Date de première publication : 19 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que Technicien(ne) d Intervention Gaz, vous effectuez les travaux de réseaux et branchements sur ouvrages acier, fonte et PE.
Vous réaliserez également des interventions miscibles (Clientèle et maintenance sur les ouvrages gaz) et/ou de la Recherche Systématique de Fuite en détection pédestre selon la planification de l'Agence Planification Programmation Interventions (APPI).

Au quotidien vous mettez à jour les différentes bases de données clientèles et patrimoniales.

L'emploi comporte une astreinte immédiate, en tant qu'Agent d'Intervention de Sécurité Gaz et Dépannage.

A ce titre vous devrez résider dans la Zone Habituelle d'Habitation (ZHA).
Le roulement d'astreinte type est établi sur la base d'une prise d'astreinte toutes les 4 semaines.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.
Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) pour qui la sécurité est à mettre en uvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.
Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PIXI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.
Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d une connaissance ou d une expérience en matière d exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.
Vous êtes orienté(e) vers l action et appréciez être sur le terrain.
Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

ASTREINTE

LE CHARTIER Padrig
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr

AUDEBERT Bastien
Téléphone : 07.84.07.04.47
Mail : bastien.audebert@grdf.fr

23 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09.09.2022 AU 23.09.2022 INDICE 2

Ref 22-17422.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F	DIR RESEAUX SUD EST DIEM RHONE ALPES AI 2 SAVOIE
Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En plein c ur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, , vous intégrerez l'Agence d'Interventions 2 Savoie.
L'emploi sera basé sur le site de MEYTHET
Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Vous participerez au roulement d'astreinte Intervention de Sécurité.
Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique.

Profil professionnel Recherché

Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz sont souhaités.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.
Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.
Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail	31 AV DU PONT DE TASSET 74960 MEYTHET (Haute-Savoie - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Valérie FAUQUANT
Téléphone :
Fax : 06.15.52.10.60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr

Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17421.01 — Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	En plein c ur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, , vous intégrerez l'Agence d'Interventions 2 Savoie. L'emploi sera basé sur le site de CHAMBERY. Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz. L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes. Vous participerez au roulement d'astreinte Intervention de Sécurité. Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique.
Profil professionnel Recherché	Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz sont souhaités. Aptitude à l'utilisation des outils informatiques. Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention. Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes. Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr

Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17411.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI SUD LOIRE OCEAN
AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz Avec Part Attractivité (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Intervention Gaz, c est veiller à la continuité et à la qualité de l alimentation en gaz des foyers et des entreprises tout en garantissant au mieux la sécurité des personnes et des biens sur son territoire d intervention.

En tant que Technicien(ne) d Intervention Gaz, vous effectuez les activités d exploitation et de maintenance sur les ouvrages gaz.

Sur le terrain :
- vous effectuez des branchements et des raccordements sur les réseaux,
- vous renouvelez des canalisations,
- vous entretenez les robinets, postes de détente et ouvrages collectifs,
- vous effectuez des mesures et saisissez les données dans les applications afin de contribuer à la mise à jour des bases de données.

Vous réalisez des activités miscibles, optimisation entre des actes de maintenance et clientèle.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.
Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'accord local. L' emploi est régi par l 'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite de GrDF.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l 'emploi pourra être amené à se déplacer au sein de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est à mettre en uvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.
Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PIXI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.
Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d une expérience en matière d exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.
Vous êtes orienté(e) vers l action et appréciez être sur le terrain.
Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Compléments d'information

Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),
- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce,

ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Astreinte

BERTAUD STEPHANE
Téléphone : 06.67.73.09.29
Mail : stephane.bertaud@grdf.fr

CAMILLE DELESALLE
Téléphone : 06.31.82.43.12
Mail :
camille.delesalle@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17410.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI MAINE ANJOU
AI MAINE ANJOU VARIABLE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence interventions Maine Anjou, vous serez basé sur le site de Laval et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau.

Etre technicien gaz c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de

renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI et principalement sur la Zépig de Laval. Il peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.

Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la Zépig de Laval. Dans ce cas vous devrez résider dans une zone d'habitat d'astreinte définie.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?

Vous avez le sens de la relation client ?

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain ?

Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe ?

Vous voulez participer à un projet technique et humain nouveau à GRDF ?

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
  Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
  Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
  Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
  Un week-end découverte pour votre famille
  Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce,

ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 19 R ETIENNE LENOIR LAVAL (53000)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Astreinte

JUDIC Laurent
Téléphone : 06.22.36.08.96
Mail : laurent.judic@grdf.fr

GIROUX Maxime
Téléphone : 06.59.50.34.98
Mail : maxime.giroux@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17407.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI MAINE ANJOU
AI MAINE ANJOU VARIABLE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'agence interventions Maine Anjou, vous serez basé sur le site du Mans et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau.

Etre technicien gaz c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI et principalement sur la Zépig du Mans. Il peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.

Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la Zépig du Mans. Dans ce cas vous devrez résider dans une zone d'habitat d'astreinte définie.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?

Vous avez le sens de la relation client ?

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain ?

Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe ?

Vous voulez participer à un projet technique et humain nouveau à GRDF ?

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
  Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
  Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 61 AVENUE PIERRE PIFFAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Astreinte

GIRARD Venceslas
Téléphone : 06.98.29.81.61
Mail : venceslas.girard@grdf.fr

GIROUX Maxime
Téléphone : 06.59.50.34.98
Mail : maxime.giroux@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17406.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL ACHEMINEMENT CO
AAG CO
ACCUEIL ACH GAZ NANTES

Position H Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Acheminement (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Poussez notre porte et devenez l excellence de la satisfaction client !

GRDF recrute un(e) Conseiller(e) Clientèle (F/H)
Poste basé dans le centre de Nantes (44), proche gare

Votre mission : Satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.

Votre contribution à la réussite de notre agence :
Nous vous donnerons les moyens de :
- Analyser les demandes des fournisseurs/clients et les traiter dans le respect des délais, en adéquation avec les exigences clients et la disponibilité des équipes de GRDF.
- Garantir la fiabilité des relevés de consommation des compteurs gaz évolués afin que les fournisseurs puissent facturer correctement les clients.
- Assurer l accueil téléphonique des fournisseurs et des clients auxquels vous vous assurez de leur satisfaction et chercher la bonne opportunité pour les fidéliser (vous utiliserez le téléphone environ 2h par jour en appels entrants).

Notre environnement de travail :
- Vous êtes intégré au sein d une équipe à taille humaine et travaillez au sein d un open-space facilitant les échanges avec vos collègues.
- Premier interlocuteur au quotidien des clients et des fournisseurs de GRDF, vous instruisez des dossiers en lien avec leurs demandes.
- Vous utilisez des outils digitaux facilitant le traitement et le suivi de vos dossiers.
- Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF dans le traitement des dossiers

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, motivé pour contribuer à la satisfaction client et la qualité de service.
Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils digitaux.
Vous disposez de qualités relationnelles reconnues (capacités d écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges) et d un goût prononcé pour le travail en équipe.
Vous êtes rigoureux, avez des capacités d analyse des chroniques de données chiffrées at avez des capacités d organisation dans le traitement de situations variées.

Une connaissance des outils de l'Acheminement et/ou de la relation clientèle serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
  Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
  Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
  Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
  Un week-end découverte pour votre famille
  Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces

conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien https:https://icomsp.cloud-grdf.fr/ et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.

Magali Gerault Bonnard
Téléphone : 06.75.88.04.48
Mail : magali.bonnard@grdf.fr

Jérôme Audureau
Téléphone : 06.37.94.68.79
Mail :
jerome.audureau@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17403.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 B1 LES HERBIERS PV

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi Vous désirez intégrez une région qui offre le "plein emploi" où le conjoint peut facilement trouver du travail selon ses compétences.Vous désirez travailler à proximité d'un des plus grands parc national d'attraction : Le Puy de Fou Alors ce poste doit vous intéresser

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux

haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.
Pour ce faire :
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis

Cette annonce fait suite à la publication n°22-01075 du 17/01/22 et n°22-09468 du 06/05/22 et n°22-14109, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Référence MyHR : 2022-43956

Lieu de travail

R DE BEAUREPAIRE LES HERBIERS (85500)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

FREDERIC SAUVE
Téléphone : 0603029884
Mail : frederic.sauve@enedis.fr

LUCAS JEAN PIERRE
Téléphone : 02.51.36.43.01
Mail : jean-pierre.lucas@enedis.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17402.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS MORBIHAN I56 POLE VP/GP VANNES PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent Vannes H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, l'emploi réalise sur la BO de Vannes : - des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements, - des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle. Il participe aux actvités LINKY. L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA). Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP). L'emploi détecte les dysfonctionnements (PNT, situation dangereuses, ...). L'agent expérimenté dans cet emploi accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoir en situation de travail.
Profil professionnel Recherché	Esprit d'équipe
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-60019
Lieu de travail	RUE DU VINCIN VANNES (56000) (Morbihan - Bretagne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

CLEMANDOT Sébastien
Téléphone : 06 47 47 17 56

NICOT JEAN-CHRISTOPHE
Téléphone : 02 97 81 47 50
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr

30 sept. 2022

Ref 22-16657.02

Date de première publication : 10 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F	DCT IDF DEL ACHEMINEMENT IDF AAG IDF POLE AAG GDAMM
Position H	Acheminement Réseau gaz Conseiller Acheminement Gaz
GF 3.4.5.6.7	3 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF et des activités mises en place pour réaliser l'accès des tiers au réseau de distribution, l'Agence Accueil Acheminement Gaz Ile-de-France assure sur le marché grand public francilien (env. 2,6 millions de Clients) l accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs, garanti la performance des activités de relevé et la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional.

L Agence Accueil Acheminement Gaz IDF est composée d environ 105 personnes organisées en trois Pôles basés sur un site au Kremlin-Bicêtre. L emploi à pourvoir est celui de Conseiller Clientèle Distributeur au sein du Pôle en charge notamment des activités de relevé.

Rattaché à un Chef de Pôle et animé par des managers de proximité, l'emploi est garant de la qualité du relevé semestriel des Clients et du bon traitement des demandes Clients et Fournisseurs qui lui arrivent par les différents canaux de communication (téléphone, portail web, mails,...). Force de proposition sur son périmètre d activités, l emploi poura être amené à réaliser des missions complémentaires ou transverses (accompagnement, contrôle qualité, formation, pilotage d'activité,...) pour l Agence.

Comme tout collaborateur, l emploi reste vigilant à la démarche Prévention Santé Sécurité, se conforme aux règles de sécurité, contribue à l innovation et veille au Code de Bonne Conduite.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.

Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle ou de l'Acheminement sont des éléments importants.

Une aisance avec les outils bureautiques classiques est attendue.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.
Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de

GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.
L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.
En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.
Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Lieu de travail 77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE (94270)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

BOUDRA Nora
Mail : nora.boudra@grdf.fr

LAVERRIERE Capucine
Téléphone : 06.78.09.82.13
Mail :
capucine.laverriere@grdf.fr

29 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.09.2022 AU 29.09.2022 INDICE 3

Ref 22-17394.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS OISE
BO CREIL

Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé, ...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négocies Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entrainer une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :
sans enfant : 16%
1 enfant : 21%
2 enfants : 25%
3 enfants et + : 29%
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60069

Lieu de travail
67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr

Astreinte

KAZMIERCZAK CEDRIC
Téléphone : 06 26 78 93 84
Mail : cedric.kazmierczak@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

16 sept. 2022

Ref 22-17393.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
CAEN
EXPLOITATION CAEN

Position H
SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7
1 Opérateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Profil professionnel Recherché	Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs. Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies. Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-59770
Lieu de travail	R NIEPCE MONDEVILLE (14120) (Calvados - Basse-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr

GUILLEUX JEAN-FRANCOIS
Téléphone : 02 31 52 53 40
Mail : jean-francois.guilleux@enedis-grdf.fr

30 sept. 2022

Ref 22-15318.03

Date de première publication : 19 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE CLIENTS RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE RMM AURAY PV
Position H	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHE DE MASSE
GF 3.4.5.6.7	1 Ccd Raccordement Elec H/F
Description de l'emploi	La Direction Régionale Bretagne assure la construction, la conduite, l'exploitation, l'entretien et le dépannage des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Finistère, des Côtes d'Armor, de l'Ille-et-Vilaine et du Morbihan. L'Agence Raccordement Particuliers et Professionnels est n°1 en France en nombre de clients raccordés. Grâce à une équipe régionale de plus de 150 agents répartis sur 4 pôles, l'agence est présente sur toute la chaîne de valeur du raccordement. Elle assure l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des Branchements Provisoires, l'Urbanisme, le Recouvrement et le traitement des Réclamations. En tant que Conseiller Clientèle, vous contribuez directement à la performance du processus raccordement en garantissant la tenue des délais et la satisfaction de nos clients particuliers et professionnels. Au sein de l'équipe, vous assurez des activités suivantes : - Accueil des demandes clients et fournisseurs, instruction et qualification des demandes, le suivi des affaires Professionnels et/ou Particuliers, le jalonnement et la traçabilité à chaque étape du parcours client, - Réalisation des études de faisabilité techniques et l'édition des offres de raccordement correspondantes, - Gestion et suivi des travaux : commande, suivi et contrôle des prestataires, attachements, - Réalisation d'appels sortants dans le cadre du traitement et du suivi des demandes clients, le traitement des réclamations, les appels de confortement post-travaux. Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine. Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Profil professionnel Recherché	Vous savez faire preuve de rigueur, de persévérance, de dynamisme et avez le goût du travail en équipe. Vous appréciez la relation avec les clients. La relation téléphonique est une composante importante de l'activité conseiller clientèle de l'Accueil raccordement électricité. L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée et les compétences dans le domaine technique Electrique seront des atouts.
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58279

Lieu de travail	29 R LOUIS BILLET AURAY (56400) (Morbihan - Bretagne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

PENNARUN Celine
Téléphone : 06 67 49 10 64
Mail : celine.pennarun@enedis.fr

CALLAS ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.callas@enedis.fr

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 3 : REPORT DE FORCLUSION
- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 22-17391.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN UNITE OPERAT SERVAL LOGISTIQUE LYON EXPLOITATION LYON
Position H	SUPPORT Services et logistique
GF 3.4.5.6.7	1 Operateur Logistique H/F
Description de l'emploi	En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

	Cet emploi relève de l'aménagement A3 de l'accord temps de travail, et d'une amplitude de fonctionnement de 55 heures hebdomadaire. Ainsi l'opérateur logistique dispose de 6 jours de RTT sur un cycle de 8 semaines, et bénéficie de 11 week-end de 4 jours par an. Par ailleurs l'amplitude élargie de 55 heures donne droit à 16h00 de repos supplémentaires par cycle de 8 semaines s'ajoutant aux 6 JRTT du cycle.
Profil professionnel Recherché	Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs. Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies. Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-60022
Lieu de travail	94 R DU MORELLON ST QUENTIN FALLAVIER (38070) (Isère - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr

RIPOLL Jean-Laurent
Téléphone :

DREVES JIMMY
Téléphone : 04 74 82 56 14
Mail : jimmy.dreves@enedis-grdf.fr

29 sept. 2022

Ref 22-17388.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS

	INTERVENTIONS METROPOLE MPS OPE INT CPA Métropole-PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC PILOTAGE D'INTERVENTIONS
GF 3.4.5.6.7	1 Operateur Cpa H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle. Dans ce cadre : - vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR - vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence» - vous réceptionnez et affectez les pannes en heures ouvrables, prenez en charge la « reprogrammation » et gérez la « tournée du jour » - vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients - vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous - vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines - vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA) - vous contribuez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, PDV, ...) Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent. Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations. Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées (Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, ...). Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Profil professionnel Recherché	Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail. Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client, vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques. Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-60120
Lieu de travail	8 RUE MARIE LAURENCIN TOULOUSE (31200) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr

VILOTTE Michel / DOS SANTOS Johan
Téléphone : 06 69 31 47 46 / 06 33 09 47 05
Mail : michel.vilotte@enedis.fr

DELMAS ANTOINE
Téléphone :
Mail : antoine.delmas@enedis.fr

30 sept. 2022

Ref 22-06959.03

Date de première publication : 11 avr. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE VIENNE
LIMOGES

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

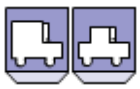
Au sein de la Base Opérationnelle de Limoges, votre mission (si vous l'acceptez !!!) comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.
Pour ce faire :
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

	personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe (58 personnes sur Limoges), le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Référence MyHR : 2022-51056
Lieu de travail	LES VERGNES DE CROCHATS LIMOGES (87000) (Haute-Vienne - Limousin)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Astreinte


Aurelie THOMAS
Téléphone : 06.67.08.04.41 / 05.53.74.56.88
Mail : aurelie.honvault@enedis.fr

2 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version n°2 prolongation date de forclusion
- Prolongation de la date de forclusion du 05/09/2022 au 02/11/2022

Ref 22-06960.03

Date de première publication : 11 avr. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS

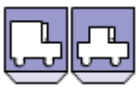
INTERVENTIONS HAUTE VIENNE

Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de la Base Opérationnelle de Limoges, votre mission (si vous l'acceptez !!!) comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire : - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Référence MyHR : 2022-51058
Lieu de travail	LES VERGNES DE CROCHATS LIMOGES (87000) (Haute-Vienne - Limousin)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Astreinte



Aurelie THOMAS
Téléphone : 05.53.74.56.88
Mail : aurelie.honvault@enedis.fr

2 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date du forclusion du 05/09/2022 au 02/11/2022
- Version n°2 prolongation date de forclusion

Annonce annulée

Ref 22-06958.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE VIENNE
CHATEAUNEUF

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

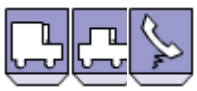
GF 3.4.5.6.7 1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Intégré à la Base Opérationnelle de Châteauneuf le Foret, au sein d'une équipe jeune et dynamique, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.
Pour ce faire :
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

	En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Référence MyHR : 2022-51055 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
Lieu de travail	43 AVENUE CRUVEILHIER CHATEAUNEUF LA FORET (87130) (Haute-Vienne - Limousin)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, compléter les informations demandées suite mail icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Astreinte



Aurelie THOMAS
Téléphone :
Mail : aurelie.honvault@enedis.fr

THOMAS AURELIE
Téléphone : 05.53.74.56.88
Mail : aurelie.honvault@enedis.fr

5 sept. 2022

Ref 22-07666.03

Date de première publication : 19 avr. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE

	L ARBRESLE-PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent -ast- H/F
Description de l'emploi	Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, l'emploi fait partie de la Base Opérationnelle de L'Arbresle rattachée à l'Agence Interventions Rhône Nord Isère. Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire : - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence . Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail). En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négocies Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposé à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...) Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Référence MyHR : 2022-52168
Lieu de travail	R DE LYON - L ARBRESLE (69210) (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php - Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Astreinte

QUAGLIOZZI FABIEN
Téléphone : 07.60.51.78.88
Mail : fabien.quagliozzi@enedis.fr

AVILES FREDERIC
Téléphone : 06.65.21.19.66
Mail : frederic.aviles@enedis.fr

15 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Prolongation

Ref 22-13497.02

Date de première publication : 4 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN OPERATIONS INTERVENTIONS AIN BOURG EN BRESSE-PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent- Ast H/F
Description de l'emploi	Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.Pour ce faire :- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.L'emploi pourra aussi

	se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériquesVous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-57062
Lieu de travail	R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE (01000) (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Astreinte

LASSERRE FLORIAN
Téléphone : 06.35.57.26.68
Mail : florian.lasserre@enedis.fr

15 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 22-17008.02

Date de première publication : 19 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI MAINE ANJOU
AI MAINE ANJOU VARIABLE

Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F
Description de l'emploi	Au sein de l'agence interventions Maine Anjou, vous serez basé sur le site du Mans et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau. Etre technicien gaz c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité. Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle. Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI et principalement sur la Zépig du Mans. Il peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences. Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle. Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la Zépig du Mans. Dans ce cas vous devrez résider dans une zone d'habitat d'astreinte définie.
Profil professionnel Recherché	Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ? Vous avez le sens de la relation client ? Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain ? Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe ? Vous voulez participer à un projet technique et humain nouveau à GRDF ? Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ? Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ? Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ? REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie. L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
  Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
  Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
  Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
  Un week-end découverte pour votre famille
  Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

61 AVENUE PIERRE PIFFAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

ASTREINTE

GIRARD Venceslas
Téléphone : 06.98.29.81.61
Mail : venceslas.girard@grdf.fr

GIROUX Maxime
Téléphone : 06.59.50.34.98
Mail : maxime.giroux@grdf.fr

4 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09.09.2022 AU 04.10.2022

Ref 22-16990.02

Date de première publication : 19 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F	DIR RESEAUX CENTRE OUEST ETAT MAJOR DR CO APPI CO
Position H	Interventions Planification Gaz Opérateur APPI
GF 3.4.5.6.7	1 Appui Coordonnateur H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) en étant rattaché directement à son responsable hiérarchique (manager d'équipe). Vous interviendrez sur l'ensemble du territoire de l'Agence. Vous intégrerez une équipe jeune et dynamique qui est au coeur des changements actuels du projet transformation. Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous réaliserez les activités des Appuis Coordonnateurs. Au quotidien, cela consiste à contribuer à la programmation et la régulation des activités des techniciens d'interventions. Comme l'ensemble de l'APPI, vous contribuerez à la prise d'appel téléphonique entrant (interne et externe), et dans ce cadre vous allez être amené à être en relation directe avec des clients externes, tant en transaction sortante qu'entrante. Dans le cadre de cette mission, vous allez être amené à être en relation principalement avec les techniciens gaz, les techniciens spécialisés gaz et les référents d équipe gaz des agences Interventions (AI), l'AAG, l'ARDG, l'AGNRC, la C2T, Le Bureau Exploitation (BEX), L Urgence Sécurité Gaz, Les équipes ingénierie.
Profil professionnel Recherché	Vous aimez travailler en équipe, avec le souci de la satisfaction client, conscient des exigences de performance de l'entreprise. Vous êtes dynamique, curieux, rigoureux, avec l'envie de découvrir de nouvelles activités et d'être accompagnés à devenir autonome. Vous avez le respect de la Prévention Sécurité, vous recherchez l'amélioration continue dans l'intérêt des clients et de vos conditions de travail, vous avez une aisance relationnelle pour échanger avec les clients, les prestataires ou les services internes, et vous avez l'habitude des outils informatiques. Une expérience d'activités du domaine gaz (client fournisseur ou exploitation). Selon vos compétences initiales, un cursus de formation sera élaboré. Vos connaissances et votre engagement dans le domaine de la prévention sont attendus ainsi que votre implication à améliorer la performance économique de l'organisation des différents domaines d'activités confiés.
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Daniel DRENO
Téléphone : 06.67.06.58.07
Mail : daniel.dreno@grdf.fr

Franck KLOSTER
Téléphone : 07.81.65.48.51
Mail : franck.kloster@grdf.fr

23 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09.09.2022 AU 23.09.2022

Ref 22-08758.03

Date de première publication : 2 mai 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS AIN
OYONNAX-PV

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.
Pour ce faire :
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,

	- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et ecandidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature. Comment postuler : -Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement -Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01 -Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01 Ou par envoi de mail à etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé. Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négocies Enedis) Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Référence MyHR : 2022-53358
Lieu de travail	84 COURS DE VERDUN - OYONNAX (01100) (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php - Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

Astreinte

LASSERRE FLORIAN
Téléphone : 06.35.57.26.68
Mail : florian.lasserre@enedis.fr

15 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Report date de forclusion

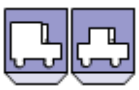
Ref 22-05025.03

Date de première publication : 16 mars 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN OPERATIONS INTERVENTIONS AIN MONTREVEL-PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast - H/F
Description de l'emploi	Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire : - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage (en fonction de l'organisation en place) En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

	En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négocies Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposé à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat,Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...) Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Référence MyHR : 2022-48307
Lieu de travail	R DES SERVES - MONTREVEL EN BRESSE (01340) (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php - Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Astreinte



LASSERRE FLORIAN
Téléphone : 06.35.57.26.68
Mail : florian.lasserre@enedis.fr

15 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Report date de forclusion

Ref 22-15002.03

Date de première publication : 15 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE OPERATIONS INTERVENTIONS VENDEE AI 85 P LA ROCHE PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
Description de l'emploi	Cette annonce fait suite à la publication n°21-22556 du 20/12/21 et n°22-06564 du 06/04/22, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau. Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire : - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis Référence MyHR : 2021-42394
Lieu de travail	R RENE COTY LA ROCHE SUR YON (85000) (Vendée - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Jean Pierre LUCAS
Téléphone : 02.51.36.43.01
Mail : jean-pierre.lucas@enedis.fr

frederic sauve
Téléphone : 0603029884
Mail : frederic.sauve@enedis.fr

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- version 2 : report date de forclusion
- MODIFICATION INTERLOCUTEUR

Ref 22-15001.03

Date de première publication : 15 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE OPERATIONS INTERVENTIONS VENDEE AI 85 B2 CHALLANS PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
Description de l'emploi	Cette annonce fait suite à la publication n°21-22560 du 20/12/22 et n°22-06581 du 06/04/22, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau. Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire : - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques

nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi sera amené à intervenir sur sa zone d'interventions de la base opérationnelle de Challans, qui comprend les Iles d'Yeu et de Noirmoutier, ainsi que sur l'ensemble du territoire de l'Agence.

Selon le profil, il pourra être demandé au candidat de réaliser des consignations sur les ouvrages BTA, HTA (aériens et souterrains)

Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travailV

ous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-42393

Lieu de travail

45 BD DU BOIS DU BREUIL CHALLANS (85300)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

FREDERIC SAUVE
Téléphone : 0603029884
Mail : frederic.sauve@enedis.fr

LUCAS JEAN PIERRE
Téléphone : 02.51.36.43.01
Mail : jean-pierre.lucas@enedis.fr

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- version 2 : report date de forclusion
- MODIFICATION INTERLOCUTEUR

Ref 22-15874.03

Date de première publication : 26 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F	DIR CLIENTS TERRITOIRES CO DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO AGNRC CO PLATEAUX
Position H	Développement Réseau Gaz CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ
GF 3.4.5.6.7	1 Ccd Raccordement Conseil Gaz (H/F) VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	L'Agence Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseil (AGNRC) est en charge de l'accueil multicanal (téléphone, mails, courriers, ...) des clients particuliers. Nous avons pour mission de conseillers les clients sur les solutions gaz afin de les accompagner au mieux dans leur projet énergétique. Le Service Filière Gaz, intégré à l'agence, assure l'animation à distance des professionnels du gaz, en coordination avec l'Agence Filière Vente. Spécificité locale, nous gérons une partie de la relation digitale pour le compte de toute la France : réseaux sociaux, chat, web call back, ... Au sein de la Direction Clients & Territoires de GRDF, l'AGNRC recrute : Un(e) Conseiller Clientèle Distribution (H/F) Poste basé à Saint Herblain (44) Vous êtes motivé(e) pour mettre vos compétences au service de la satisfaction, du développement et de la fidélisation de nos clients. Vous souhaitez acquérir un véritable savoir-faire client dans un service au c ur des enjeux de GRDF ? Rejoignez-nous à l'AGNRC ! Au sein d une équipe d environ 12 conseillers, le Conseiller Clientèle Distribution est en charge de la fidélisation et du développement du portefeuille de clients particuliers, en synergie avec les autres services internes. Vous contribuerez ainsi fortement à l'image de GRDF. Pour ce faire, vous prendrez en charge la réception d'appels entrants : vous accueillez, accompagnez, et/ou orientez tous les clients dans leurs demandes. Vous saisirez toutes les opportunités pour fidéliser nos clients. Vous conseillerez les clients sur les usages et solutions gaz naturel adaptées à leurs besoins. Vous les guiderez dans le parcours de raccordement et vous assurez de leur apporter le meilleur accompagnement dans leur projet en faisant appel aux solutions proposées par GRDF. Vous pourriez également être amené à contribuer aux missions complémentaires de l'équipe : relation avec les filières professionnelles, gestion des insatisfactions, opérations ponctuelles d'appels sortants de promotion du gaz, actions marketing et/ou digitales.
Profil professionnel Recherché	Vous pouvez justifier d'un sens aigu de la relation client, vous avez la fibre commerciale, des capacités d'écoute, de la rigueur, de l'organisation, un goût pour le travail en équipe et de la bonne humeur ! Dynamique, autonome et bienveillant, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact. Vous démontrez une aisance avec les logiciels informatiques et la téléphonie qui constitueront vos principaux outils de travail. Une expérience les domaines de la relation clientèle sédentaire et/ou du développement commercial sera apprécié

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien https:https://icomsp.cloud-grdf.fr/ et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.

QUERE JEROME
Téléphone : 06.45.66.72.74
Mail : jerome.quere@grdf.fr

UDRON JULIA
Téléphone : 06.81.89.02.18
Mail :
julia.udron@grdf.fr

27 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 07.09.2022 AU 27.09.2022
- PROLONGATION

Ref 22-16067.03

Date de première publication : 28 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F	DIR RESEAUX CENTRE OUEST DIEM CENTRE VAL DE LOIRE AI VAL DU LOIR AI VAL DU LOIR VARIABLE
Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz (H/F) Avec Part Attractivite VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l Agence d Interventions Val du loir, vous intervenez sur le réseau de distribution de gaz et auprès de nos clients afin de leur offrir une qualité de service en adéquation avec leurs attentes.

Vous serez en charge de :
- réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage,

- contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d intervention, réponses à leurs sollicitations,

- réalisez des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,

- assurez des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage,

- effectuez la préparation et l enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques mis à disposition par l'entreprise,

L ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Les interventions sécurité gaz en urgence imposent d assurer une astreinte par roulement 7 j/7 et 24 h/24, 1 semaine par mois.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :
- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),

- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,

- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,

- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,

- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,

- est motivé(e) pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit

Lieu de travail RUE HENRY DUNANT LA LOUPE (28240)
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Astreinte

DEKEYSER OLIVIER
Téléphone : 07.84.55.53.95

BOULADE LIONEL
Téléphone : 06.88.82.16.82

29 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION DU 08.09.2022 AU 29.09.2022

Annonce annulée

Ref 22-14061.02

Date de première publication : 7 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD OPERATIONS INTERVENTIONS LOT & GARONNE AQN OPE INT Marmande-PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.
Pour ce faire :
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable

- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes

- droit à l'erreur

- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR: 2022-57419

Lieu de travail

AV DU DOCTEUR NEAU MARMANDE (47200)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Astreinte

COUDERT Hervé
Téléphone : 06 71 28 64 76

29 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 22-17372.01

Date de première publication : 31 août 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CLIENTS DETENTE
AGENCE CLIENTS DETENTE V

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interv Pdl Pdr H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi est amené à prendre en charge le dépannage, la maintenance préventive et corrective des postes de détente réseaux, de livraison client et Biométhane du territoire Ile de France. Cette activité a pour objectif de garantir la sécurité de ces installations stratégiques, de pérenniser leur durée de vie, d assurer un comptage d'énergie fiable et donc de satisfaire le client gaz. L'activité est planifiée par un groupe de préparateurs. Le candidat se verra proposer des tournées journalières et s'intégrera dans la démarche brief/debrief afin de communiquer l'intégralité des éléments majeurs liés à son activité.
L'emploi assure également la pose de stations de télé-exploitation sur les Postes de détente réseau. A ce titre, il regroupe la connaissance technique nécessaire à la mise en oeuvre de la pose en lien avec la maintenance préventive des PDR. Il sera également amené à intervenir sur des postes d'injections de Biométhane.

Le candidat assurera la traçabilité de tous les actes réalisés dans la GMAO, base de données patrimoniale recensant les PDR, PDL et PBM. Il utilisera pour cela les outils de mobilité MSG qui lui sont confiés.

En complément de ces activités, l'emploi montera en compétences sur les activités liées au biométhane, notamment sur les prélèvements de gaz et sur la maintenance préventive associée.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi est emprunt d'une forte implication en matière de prévention/santé/sécurité, de démarche qualité et de performance.
Connaissances et expérience souhaitées dans la maintenance préventive et corrective postes de détente réseau
Rigueur, autonomie, sens client.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
Permis B exigé.
Des déplacements en Ile de France pourront être à prévoir occasionnellement.
Conscient des enjeux clients pour GRDF, la salarié garantira une bonne image de l'entreprise lors des maintenances ou des dépannages de Poste de Livraison Client. En effet, il sera amené à intervenir sur des clients stratégiques pour GRDF, notamment les producteurs Biométhane.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

ASTREINTE

El Mahdi NEJJAR
Téléphone : 06.34.27.67.66
Mail : el-mahdi.nejjar@grdf.fr

Edouard ALBERT
Téléphone : 06.30.88.49.11
Fax : edouard.albert@grdf.fr

14 sept. 2022

Ref 22-12915.02

Date de première publication : 27 juin 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS ESSONNE
LES ULIS

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi L'AI Essonne est garante de la réalisation des activités Clientèle et réseau (dépannage des clients, maintenance, manoeuvre sur le réseau HTA/BT pour la réalisation de travaux) afin de satisfaire les clients et répondre aux missions de service public d'Enedis.L'emploi peut intervenir sur l'ensemble des ouvrages de distribution électrique. Technicien polyvalent, il prend en charge en autonomie des activités du domaine réseau comme du domaine clientèle électricité. Il participe à la maintenance et au dépannage des réseaux. Il réalise des activités de type technique clientèle (MES, FMA, DPI, dépannage BTR et autres activités délibérées) sur colonnes montantes et tableaux de comptage dans le strict respect des règles de sécurité, et en réalise le suivi... Il réalise en équipe des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrage électrique. Il contribue au diffus Linky et à la maintenance K.Il répond aux demandes de tiers afin de contribuer à la continuité et à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle, à la sécurité des personnes et des biens. Il met à jour les bases de données clientèles, techniques et administratives et accorde une attention particulière à la qualité de saisie dans les différents SI (GMAO-R, Cinke Evolution, GTA, ...).

Profil professionnel Recherché Vous aimez travailler en équipe, vous avez une aisance relationnelle pour assurer un contact de qualité à l'interne et à l'externe. Vous avez le souci de la satisfaction clientèle, une rigueur de gestion et de l'autonomie. Force de proposition, vous

participez activement à la progression de l'agence par vos remarques et vos idées. Vous êtes Technicien avec de l'expérience technique dans le domaine électrique ou technicien confirmé avec de bonnes connaissances des réseaux HTA/BT. Forte implication dans la démarche Qualité, PSS, Innovation. Bonne connaissance des applications informatiques du domaine Réseau.

Compléments d'information

Motivé et sérieux, venez rejoindre une agence dynamique !L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.Le taux d'ANL pour le lieu de travail des Ulis est :- sans enfant 20 %- 1 enfant : 25 %- 2 enfants : 30%- 3 enfants et + : 35 %Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-56532

Lieu de travail

4 AV DU PACIFIQUE LES ULIS (91940)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

Astreinte

MATHIEU DE AZEVEDO
Téléphone : 07 61 32 75 62
Mail : mathieu.de-azevedo@enedis.fr

CORABOEUF EMILIE
Téléphone : 01 69 13 24 20
Mail : emilie.coraboeuf@enedis-grdf.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 22-07961.03

Date de première publication : 21 avr. 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS DE LA BRIE
MEAUX (PV)

Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de la base opérationnelle, l'emploi participe à l'ensemble des activités de l'agence en réalisant : - des travaux d'exploitation, d'entretien, de maintenance et de dépannage des ouvrages aériens et souterrains, - des interventions technique clientèle - des interventions techniques sur la chaîne des compteurs Linky - des traitements administratifs liés aux interventions Pour ces activités l'emploi pourra assurer le rôle de chargé de travaux. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, ce dernier est susceptible d'exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).
Profil professionnel Recherché	Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT. Votre implication dans le domaine de la prévention, dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Vous êtes impliqué dans la démarche qualité, vous avez également une capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques. Alors votre profil correspond aux attentes du poste.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Meaux est : - sans enfant 24 % - 1 enfant : 30 % - 2 enfants : 35% - 3 enfants et + : 41 % Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi. Susceptible de prendre l'astreinte d'action immédiate à terme. Référence MyHR : 2022-52728
Lieu de travail	18 AV PRESIDENT ROOSEVELT MEAUX (77100) (Seine-et-Marne - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

Astreinte

MARONNIER Eric
Téléphone : 06.13.41.57.58
Mail : eric.maronnier@enedis.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .03
- prolongation 02

Ref 22-17357.01 Date de première publication : 30 août 2022

G R D F	DIR RESEAUX SUD EST AI LYON AIN VALLEE DU RHONE
Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !
https://youtu.be/SUoRyA7VlfA

Au sein de l Agence d Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 5 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes intégré à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur.

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

	Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro. L emploi est localisé à Génilac, commune de la Vallée du Gier située entre Lyon et Saint Etienne
Profil professionnel Recherché	Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe. Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques. Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus. Permis B nécessaire.
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions. L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. Vous pouvez candidater en ligne sur : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.
Lieu de travail	178 Chemin de Pompey 42800 GENILAC (Loire - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses

coordonnées téléphoniques.

Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr

Abdenour FERHAT
Téléphone : 06.45.16.26.31 - abdenour.ferhat@grdf.fr

13 sept. 2022

Ref 22-16616.02

Date de première publication : 9 août 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhône Méditerrané
Département Réseau Rhône Alpes
Secteur Lyonnais

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 [modele Aer Drgp] Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous ne connaissez rien à la maintenance et à l exploitation des installations de transport gaz et vous êtes sur le point de passer à l annonce suivante ?

STOOOOOOOP !

Ces compétences sont loin d être un pré-requis pour rejoindre le secteur de Rhône Alpes et son équipe. Certain.e.s sont rattaché.e.s à d'autres secteurs mais tou.te.s travaillent ensemble et sont amené.e.s à intervenir sur l'ensemble du périmètre.

Celle ou celui que l on recherche est enthousiaste, sérieux.se et a du bon sens technique : que vous l ayez acquis dans le BTP, la mécanique, l électricité, ou même en retapant vous-même votre maison, peu importe ! Très motivé.e ? On vous garantit qu en quelques mois, grâce à des techniciens impliqués pour vous transmettre leur savoir, vous serez en mesure de décrocher l habilitation à l astreinte et d embarquer avec nous pour la transition énergétique !

Maintenant que vous savez ça, vous souhaitez en savoir plus sur notre quotidien ? On ne va pas vous noyer dans le jargon technique (que vous brûlez d envie de découvrir, on le sait déjà) mais on vous parlera des missions de terrain diversifiées, des multiples interactions, des collègues passionnés, de la réflexion technique et même des responsabilités pour ceux qui en ont le goût

Et parce qu il s agit d un point important, on vous en dit un peu plus sur l astreinte (+20% de services actifs), partie essentielle de notre activité qui nous permet d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients : en cas d appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier du dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

On vous l a déjà dit, pas de pré-requis gaziers ! Les seules choses qui comptent vraiment pour nous, c est votre appétence pour la technique et votre grande motivation.

C est certes un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir

les rangs de nos experts passionnés, mais si ce n est pas le cas et que vous êtes à la fois curieux.se, sérieux.se et enthousiaste, pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; l essentiel c est notre envie commune de contribuer à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ;)

En résumé, vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du travail collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l innovation, ne vous posez plus de questions, notre métier est fait pour vous !

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s active de 7h30 à 16h30.

Et après ce poste, qu est-ce qu on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Secteur Lyonnais VOURLES
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4657&idOrigine=2516&LCID=1036

Astreinte d'action immédiate

Sébastien LEITE
Téléphone : Responsable Département
Fax : Tél. 06 75 09 22 68
Mail : sebastien.leite@grtgaz.com

NAKKACHE Muriel
Téléphone : Chargée de développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com

13 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 22-13276.02

Date de première publication : 30 juin 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST INTERVENTIONS TST-ASI PROJETS PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 3.4.5.6.7	1 Tech Interv Polyvalent (pcb + Monteurs Aériens) H/F
Description de l'emploi	Rattaché au sein de l'ASI - groupe Projet, vous intégrerez une équipe traitant le fin du programme PCB sur la DR IDF EST.Vous participerez à l'ensemble des activités de l'agence en réalisant :- des interventions concernant le traitement des remplacements de transformateurs PCB- des interventions concernant la mise en place de nouveaux transformateurs pour le compte du Service raccordement ingénierie- des interventions sur la chaine communicante Linky- des traitements administratifs liés aux interventionsEn fonction de l'évolution de l'organisation, d'autres activités comme la rénovation des lignes aériennes HTA seront reprises par le groupe et vous serez contributeur à la réalisation de celles-ci. Le lieu de rattachement est basé à Savigny-le-Temple et des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR IDF Est.Merci de joindre à votre candidature votre C01, 1 CV, une lettre de motivation.
Profil professionnel Recherché	- Vous disposez d'une première expérience de technicien - La sécurité est votre credo.- Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client.- Vous avez le goût des activités te
Compléments d'information	Permis PL souhaitable mais pas bloquantL'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Savigny le Temple est :- sans enfant 22 %- 1 enfant : 27 %- 2 enfants : 33 %- 3 enfants et + : 38%Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-56699
Lieu de travail	AV DE L'EUROPE SAVIGNY LE TEMPLE (77176) (Seine-et-Marne - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

Pascal BILLIET
Téléphone : 06 11 02 27 90

BORDET FREDERIC
Téléphone :
Mail : frederic.bordet@enedis.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 22-01188.04

Date de première publication : 18 janv. 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR OPERATIONS TST NICE PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Interventions Tst H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.

A ce titre, le candidat réalise tous types de travaux sous tension en HTA, comme par exemple du renforcement, du renouvellement, de l'entretien, de la rénovation programmée (Ex PDV), de l'investissement pour le compte du DRI etc en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.

En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalise également des opérations d'implantation de supports sous tension.

Il pourra aussi être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.

Et enfin, il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la l'agence TST HTA CAZ.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la direction régionale Côte d'Azur mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.

L'agence TST HTA - Cote d'Azur est composée de 2 sites, l'un à La Garde (83) et l'autre à Nice Gorbella (06) : 2 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) à la Garde, 1 équipe distance à Nice et une équipe légère suivant la demande.

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Profil professionnel Recherché	Outre des connaissances en électro-technique, une première expérience de monteur TST HTA ou monteur au sein d'une équipe exploitation est un plus. Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité. L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur. Une expérience des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée. Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité (par exemple TIMES et autres)
Compléments d'information	Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. Notez que si votre postulation est susceptible d'entrainer une mobilité géographique: - En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. - les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr Référence MyHR : 2022-44390
Lieu de travail	29 BD COMTE DE FALICON NICE (06100) (Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr

MICHEL BENJAMIN
Téléphone : 06.42.72.56.43
Mail : benjamin.michel@enedis.fr

MOUTTET GILLES
Téléphone : 06.78.37.41.04
Mail : gilles.mouttet@enedis.fr

31 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation
- Prolongation

Ref 22-02874.04

Date de première publication : 4 févr. 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
TST
LA GARDE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.

A ce titre, le candidat réalise tous types de travaux sous tension en HTA, comme par exemple du renforcement, du renouvellement, de l'entretien, de la rénovation programmée (Ex PDV), de l'investissement pour le compte du DRI etc en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.

En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalise également des opérations d'implantation de supports sous tension.

Il pourra aussi être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.

Et enfin, il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la l'agence TST HTA CAZ.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la direction régionale Côte d'Azur mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.

L'agence TST HTA - Cote d'Azur est composée de 2 sites, l'un à La Garde (83) et l'autre à Nice Gorbella (06) : 2 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) à la Garde, 1 équipe distance à Nice et une équipe légère suivant la demande.

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Profil professionnel Recherché

Outre des connaissances en électro-technique, une première expérience de monteur TST HTA ou monteur au sein d'une équipe exploitation est un plus.

Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité. L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.

Une expérience des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.

Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité (par exemple TIMES et autres)

Compléments d'information

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Référence MyHR : 2022-46367

Lieu de travail

82 IMP DE LA PAULINE - LA GARDE (83130)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr

MICHEL BENJAMIN
Téléphone : 06.42.72.56.43
Mail : benjamin.michel@enedis.fr

MOUTTET GILLES
Téléphone : 06.78.37.41.04
Mail : gilles.mouttet@enedis.fr

8 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Version 3 : prolongation
- Prolongation

Ref 22-16165.02

Date de première publication : 1 août 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
ETAT MAJOR
AGENCE LOGEMENT
AGENCE LOGEMENT

Position H
SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7
1 Operateur Logement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'UONRH-MS, l'équipe Mobilité de l'Agence Logement est en charge de l'application et du respect des dispositions de la Politique Mobilité des Compétences Enedis (Déménagements, ANL, accompagnement du salarié...).

Il assurera la gestion d'un portefeuille de clients internes sur les missions suivantes :

- Déménagement : réception des devis, contrôle du dossier, choix du prestataire, commande dans SAP

- Aide Nationale à l'Emploi : réception des demandes, contrôle du dossier, contrôle l'ouverture de droit à l'ANL, réalisation de la convention, suivi du circuit de signature

- Prestation Recherche de Logement et Accompagnement Recherche Emploi du conjoint du salarié en mobilité : établissement des attestations destinées aux prestataires et commande dans Dauphin

Profil professionnel Recherché

L'Agence Logement recherche un collaborateur aimant le travail en équipe, dynamique,motivé et qui saura conserver son calme face aux situations parfois stressantes des prestations à réaliser dans des délais très courts. Nous souhaitons un profil administratif,
ayant le sens de la relation client et de l'organisation, bonne rédaction des mails, la maitrise de word et excel est indispensable.
Alors si vous souhaitez rejoindre une équipe qui prend plaisir à travailler ensemble dans la bonne humeur et la convivialité, candidatez :)

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF
Mise en oeuvre des mesures d'accompagnement financières dans le cadre d'une mobilité géographique (ANL ou prime mobilité).

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :
- Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA : via MyHR
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59137

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

SANDRA VIEIRA
Téléphone : 01 46 40 66 15
Mail : sandra.vieira@enedis-grdf.fr

JULIE LE GUILLOU
Téléphone : 01 46 40 68 68
Mail : julie.le-guillou@enedis-grdf.fr

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 22-17333.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE OPERATIONS INTERVENTIONS JURA OPE INT JURA ST CLA
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire : - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :
- l'aide nationale au logement,
- l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59983

Lieu de travail
- 8 RUE DES FRERES LUMIERES - ST CLAUDE (39200)
(Jura - Franche-Comté)

Type de services
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
uslest-postulation@enedis-grdf.fr

Astreinte

Nicolas REYNAUD
Téléphone : 06 99 41 42 84
Mail : nicolas.reynaud@enedis.fr

18 oct. 2022

Ref 22-17323.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
TOULOUSE
EXPLOITATION TOULOUSE

Position H
SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7
1 Opérateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
L'Unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 590 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 3000 Groupes Electrogènes répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence logistique de Toulouse assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les directions opérationnelles des deux distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Les activités confiées seront les suivantes :
- réception
- mise en stock
- picking-préparation des commandes
- palettisation / expédition
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Expérimenté(e), une ou plusieurs missions complémentaires sont susceptibles de vous être confiées.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative.
Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.
Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.
Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.
La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout.
Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59943

Lieu de travail

AV DE LA NAUZE CASTELNAU D ESTRETEFONDS (31620)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr

Clément Matteï
Téléphone :
Mail : clement.mattei@enedis-grdf.fr

28 sept. 2022

Ref 22-17319.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
RELATIONS CLIENTS TRANSVERSES

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Conseiller Clientele Distributeur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au coeur des évolutions d'ENEDIS et dans un contexte de forte transformation (projet accueil),vous intégrez une équipe où vous contribuez à la performance des processus Acheminement et Raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Le site de Troyes Gambetta accueille une soixantaine de salariés et se compose de plusieurs domaines d'activités (Acheminement, raccordement, facturation, Réclamations...), dans un mode de fonctionnement totalement innovant et transverse à plusieurs régions.

Votre métier consiste à :
- gérer la relation fournisseur FO/BO (appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...)

- gérer la relation directe avec les clients par téléphone, courriers, mails avec comme objectif leur satisfaction

L'emploi est en relation régulière avec les différents métiers du Distributeur : CPA, domaine Interventions, Exploitation et concourt à renforcer la synergie entre ces acteurs. Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble de l'activité clientèle.

Force de propositions, vous participez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes motivé(e), polyvalent(e), et doté(e) d'un excellent relationnel, rejoignez notre équipe !
Votre rigueur et votre aptitude à travailler sur les outils informatiques du domaine feront de vous un membre indispensable à notre équipe. Vous avez l'exigence de la satisfaction client et vous aimez travailler en équipe. Vous disposez d'une bonne qualité d'écoute, d'une aisance relationnelle orale et/ou écrite permettant d'assurer un contact de qualité...Alors bienvenue.

Compléments d'information	L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-59976
Lieu de travail	- 50 BOULEVARD GAMBETTA - TROYES (10000) (Aube - Champagne-Ardenne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	uslest-postulation@enedis-grdf.fr

FRANQUEVILLE Gérald
Téléphone : 06 65 00 72 80
Mail : gerald.franqueville@enedis.fr

17 oct. 2022

Ref 22-17318.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES OPERATIONS INTERVENTIONS AUBE POLE TROYES PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
Description de l'emploi	Au sein de l'Agence Interventions AUBE de la Direction Régionale Champagne-Ardenne comportant 3 Bases Opérationnelles et une CPA, vous intégrez la Base Opérationnelle basée à SAINTE-SAVINE. Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle. Il réalise des activités d'interventions :

- sur les réseaux HTA et BT dans le cadre des dépannages, des chantiers de construction d'ouvrage ou de maintenance programmée

- de type clientèle sur les colonnes montantes, tableaux de comptage et applique les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations.

- de type Linky (travaux K, pose K, maintenance K, pose C, maintenance C)

Il réalise toutes les activités administratives et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate électricité.

En cas d'intempérie, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans les domaines de l'exploitation des installations électriques de distribution, des travaux sur ouvrages HTA et BT, des activités techniques clientèle.

Vous êtes exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité avec une forte volonté de s'impliquer dans l'atteinte des objectif du métier.

Vous possédez une forte connaissance des outils informatiques / numériques nécessaires à l'exercice de ses activités.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59968

Lieu de travail

- 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE (10300)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

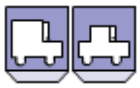
Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr

Astreinte



PAYET Alexandre
Téléphone : 06 30 20 09 86
Mail : alexandre.payet@enedis.fr

17 oct. 2022

Ref 22-16595.02

Date de première publication : 9 août 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

G R D F	DIR RESEAUX ILE DE FRANCE DIEM IDF PARIS AI PARIS SUD AI PARIS SUD VARIABLE
Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.
Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire de PARIS.
L emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l AI PARIS SUD sur le site de VINCENT AURIOL (75013), composé de 50 salariés environ.
Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.
Les activités qu exercent l emploi lui sont transmises soit par l « équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégataire. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.
Le TG débriefe régulièrement avec son Manager d Equipe (ME) appuyé par un Référent d Equipe (RE).
L emploi utilise les outils informatiques associés aux activités d exploitation (CII mobile, GMAO,) et clientèles (OMNI, NIVEAU 1,) afin d assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions.
L emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité dans le cadre d une programmation réalisée par l agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d appels de tiers.

Profil professionnel Recherché

Connaissance et expérience souhaitées en matière d interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
Permis B exigé.

Au titre du nouveau référentiel de qualification des services civils, le poste est assorti de services actifs à hauteur de 100% (numéro de famille du référentiel : 59A).

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail
76 BD VINCENT AURIOL PARIS 13 (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures
Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Sabrina DUPUIS
Téléphone : 06.68.08.74.36
Mail : sabrina.dupuis@grdf.fr

Nicolas GALLIER
Téléphone : 06.69.27.11.54
Mail :
nicolas.gallier@grdf.fr

20 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 31.08.2022 AU 20.09.2022

Ref 22-12243.03

Date de première publication : 17 juin 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD

	ETAT MAJOR GESTION MPS EMA GES GGCR-PF
Position H	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHE DE MASSE
GF 3.4.5.6.7	1 Ccd Raccordement Elec Gestion-facturation-recouvr H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Vous souhaitez rejoindre le Groupe Gestion Client Recouvrement, composé d'une équipe de 9 personnes, au coeur des enjeux de la chaîne ventes de la DR Midi-Pyrénées Sud (de l'ordre de 40 M? annuels), acteur essentiel de la chaîne pour atteindre la performance financière d' Enedis, la satisfaction clientèle et l'ambition du Projet Industriel et Humain (notamment la réduction des délais de raccordement). Vous serez en collaboration constante avec les autres domaines : Raccordement et Ingénierie, Grands Producteurs, Opérations... Cet emploi est aussi riche que varié par l'ensemble de ses activités : · Validation de devis suite à retour client et gestion des divers encaissements · Traitement du courrier, suivi des affaires en recouvrement · Analyse et saisie des remboursements clients, transactions comptables en lien avec l'Unité Comptable Nationale (UCN) · Réponse aux sollicitations des clients par mail et par téléphone (permanence téléphonique 2 demie -journées par semaine) · Selon le niveau de maîtrise de l'activité, traitement et suivi de diverses listes internes (dont factures bloquées) · Utilisation de plusieurs systèmes d'information métiers et financiers
Profil professionnel Recherché	Esprit d'équipe Aisance relationnelle (à l'interne comme à l'externe) et rédactionnelle Rigueur, organisation et sensibilité financière Facilité avec les outils informatiques ? des connaissances PGI et Excel seraient appréciées
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-54697
Lieu de travail	2 R ROGER CAMBOULIVES TOULOUSE CEDEX 1 (31500) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ALAYRANGUES Hervé
Téléphone : 06.98.86.54.80
Mail : herve.alayrangues@enedis.fr

7 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- Prolongation date de forclusion

Ref 22-17460.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

G R T Gaz	G R T Gaz GRTgaz Direction des Opérations Pôle Exploitation Val de Seine Département Réseau Est Secteur CROISSY-COULOMMIERS (77)
Position H	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ
GF 4.5.6.7	1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d un collectif de 14 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

/!\ LE TRUC EN PLUS /!\ :Le secteur de Croissy Coulommiers contribue directement au développement des nouveaux gaz en exploitant actuellement 2 postes de rebours et 7 postes de biométhane.

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l organisation de l équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l outillage, du parc de véhicules).

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes

pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
12 rue Pelloutier
77183 CROISSY BEAUBOURG
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4668&idOrigine=2516&LCID=1036

Astreinte d'action immédiate

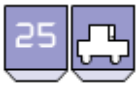
Stéphanie MASTORCHIO
Téléphone : 06 63 14 67 78
Mail : stephanie.mastorchio@grtgaz.com

27 sept. 2022

Annonce annulée

Ref 22-16828.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES EGS CORSE PRODUCTION SERVICE PRODUCTION GROUPEMENT HYDRAULIQUE DE CASTIRLA
Position H	EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL
GF 5	1 Operateur D'exploitation Hydraulique H/F
Description de l'emploi	Au sein du Groupement Hydraulique de Castirla, l'emploi exerce principalement ses activités sur les aménagements de la vallée du Golo (prise de travail de Castirla). Dans le cadre des règles définissant les conditions d'exploitation du Groupement, dans les meilleures conditions de sécurité des personnes et des biens, dans le respect de la sûreté hydraulique et de l'environnement, l'emploi prépare et réalise des opérations de maintenance courante en garantissant la qualité de ses interventions afin de contribuer à la pérennité et à la disponibilité des installations. L emploi contribue également à l efficacité de la maintenance en participant aux retours d expérience et en proposant des pistes d amélioration. L'emploi peut être amené à intervenir sur l'ensemble des installations de production hydraulique de la Corse dans le cadre de la mutualisation des ressources. ref orga : 0277W06252
Profil professionnel Recherché	Connaissance dans le domaine de l exploitation des ouvrages hydrauliques. Respect strict des procédures de sûreté et sécurité liées à l activité. Rigueur et autonomie. Esprit d équipe et bonnes qualités humaines et relationnelles seront également appréciés.
Compléments d'information	sujetions spéciales production hydraulique
Lieu de travail	- CASTIRLA (Haute-Corse - Corse)
Type de services	Actifs - Taux : 90 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salariés d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr sinon EDF Corse SERVICE RESSOURCES HUMAINES BP 406 2 Avenue Impératrice Eugénie 20 174 AJACCIO CEDEX Les candidats doivent joindre impérativement à leur demande une fiche CO1 (situation individuelle) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie.



THIERRY DUFOUR
Téléphone : 04.95.29.72.02

6 sept. 2022

Ref 22-17179.02

Date de première publication : 25 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE CLF/GP CARHAIX PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La base opérationnelle de Carhaix est composée d'une vingtaine d'agents et fait partie du pôle Carhaix - Le Faou.

Vous réalisez des préparations de chantier, contrôle schéma et consignations dans le cadre de construction de réseau par l'ingénierie ou les syndicats d'électrification rurale.

Vous intervenez dans un milieu rural en centre Bretagne sur un réseau souvent aérien.

Vous réalisez des actes TST BT.

Vous prenez une astreinte terrain pour assumer notre mission de réalimentation.

En tant qu'agent de maitrise, vous prenez des missions transverses en autonomie au sein de la BO.

En fonction de l'activité de la BO, vous pouvez aussi ponctuellement êtres chargé de travaux pour réaliser avec un monteur des interventions d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (branchements, réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA).

Profil professionnel Recherché

Le TOP, les 8 fondamentaux, la prévention sécurité sont des acquis.
Vous donnez une importance toute particulière à la sécurité pour les autres et pour vous même, vous avez le sens du client.

Vous avez déjà une solide expérience de l'activité exploitation.

Vous avez des notions de préparation. A minima avoir déjà traité des suites de dépannages.

Adaptabilité, dynamisme et esprit d'équipe sont des qualités appréciées.

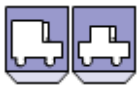
Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.
Offre éligible aux CERNE = Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59815

Lieu de travail	R DU GL DE LA BOLLARDIERE CARHAIX PLOUGUER (29270) (Finistère - Bretagne)
Type de services	Actifs - Taux : 70 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Astreinte



AUDIARD Aurélien
Téléphone : 06 69 70 25 47
Mail : aurelien.audiard@enedis.fr

21 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : report de forclusion

Ref 22-16738.02

Date de première publication : 11 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F	DIR RESEAUX SUD EST DIEM RHONE ALPES AMSG AURA
Position G	Exploit Maintenance Réseau Gaz Technicien MSG
GF 7.8.9	1 Technicien Pc H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre réglementaire en vigueur, des politiques techniques nationales et régionales et des orientations de la Direction Réseaux Sud-Est, le candidat exerce le métier de "Technicien Protection Cathodique". Sous l'autorité du manager du site MSG de St Fons, il sera intégré à l'équipe opérationnelle en charge de la surveillance, de l'entretien et de la maintenance des ouvrages PC, dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique. Les principales activités du technicien PC sont les suivantes : - Réaliser les maintenances préventives et correctives des ouvrages PC - Mettre à jour les bases de données (PROTECA VIEW) - Analyser et interpréter les résultats des mesures réalisées. - Réaliser les études courantes - Participer au pilotage des prestataires (mesures PC, maintenance corrective, installation d'ouvrages) - Participer au binômage et à la formation des nouveaux arrivants

- Participer aux sessions de sensibilisation au sein des Agences d'intervention et groupes Ingénierie
- Suivre la télé surveillance
- Aider et participer aux inspections PC réalisées par l'organisme national qualité PC
Le candidat sera également intégré au collectif PC de l'Agence MSG AURA en lien avec l'expert PC.
L'emploi exerce principalement son activité sur les territoires du site MSG de Saint-Fons. Cependant, en cas de besoin, il peut être sollicité pour apporter son aide au sein du site de Chambéry.

Profil professionnel Recherché

Profil PC.
Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome avec un bon esprit d'analyse. Vous avez le sens du contact et la capacité d'écoute. Vous faites preuve d'un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et une de vos missions sera de contribuer à la qualité de la collecte des bases de données.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
  Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
  Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
  Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
  Un week-end découverte pour votre famille.
  Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

AVENUE MATTHIEU DUSSURGEY - ST FONS (69190)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Boutier Jean
Téléphone : 06.59.91.85.00
Mail : jean.boutier@grdf.fr

Tristan Bonnin
Téléphone : 07.60.50.16.89
Mail : tristan.bonnin@grdf.fr

22 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 22-16605.02

Date de première publication : 9 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS COTES D ARMOR I22 POLE LG/GP GUINGAMP PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Responsable Technique H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes (17 agents) de la Base Opérationnelle. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux. Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Vous suivez en particulier le programme maintenance et élagage de la base opérationnelle. Vous planifiez avec une équipe de trois préparateurs l'ensemble des activités du programme sur l'année. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en

application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59498

Lieu de travail
7 R DE KERBOST GRACES (22200)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Astreinte

ESTEBANEZ David
Téléphone : 06 98 74 62 85
Mail : david.estebanez@enedis.fr

5 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 22-15594.03

Date de première publication : 21 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R T Gaz
G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Centre Atlantique
Département Compression
Station Roussines(36)

Position G
EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9
1 Technicien.ne Maintenance (gaz, Iea) Sur Site Industriel H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Vous contribuez au bon fonctionnement de la station de compression de Roussines (36) au sein d une équipe de 6 personnes. Vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l acheminer jusqu à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...)

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises

extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de man uvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l un d entre eux.

Vous l aurez compris, il s agit d un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients : en cas d appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé.e d un Bac +2 ou doté.e d une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l électrotechnique, de l automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d initiative, et surtout, envie d apprendre et de vous investir auprès d un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Alors n attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Concernant les horaires de travail, la station s active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Le Bourg
36170 ROUSSINES
(Indre - Centre)

Type de services

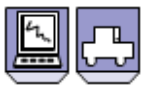
Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4649&idOrigine=2516&LCID=1036

Astreinte d'action immédiate



JOEL BAHE
Téléphone : 06 64 42 53 45

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- V2

Ref 22-16020.02

Date de première publication : 28 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE OPERATIONS INTERVENTIONS ALLIER VICHY
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

La DR Auvergne recherche un Technicien Electricité au sein de l'Agence Interventions Allier sur le site de Vichy.

Dans les domaines réseau et clientèle, au sein des cadres réglementaires prévention et technique (prescriptions internes, normes
relatives à la fourniture de l'électricité, CPP RE/RG, IPS, ITST, CGE), l'emploi :
- est très impliqué dans le domaine de la Prévention et de la Sécurité des agents, pilote et anime la Prévention au sein de son
équipe et réalise des actions de contrôle interne
- accompagne les agents dans le déploiement des nouveaux compteurs communicants
- participe à la maintenance et au suivi de l'évolution des réseaux électriques
- assure le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP) pour tout type de chantier
- assure la complétude des dossiers techniques des ouvrages avant leur mise en exploitation
- en regard de ses habilitations, il réalise des manoeuvres et consignations
- peut être amené à intervenir en cas de défaut complexe sur la nouvelle chaîne communicante C5
- apporte son appui au management de la BO
- apporte son appui au management de la BO (analyse des indicateurs, niveau de performance, ...)
- contribue au bon fonctionnement des interfaces (CPA, ingénierie, entreprises)
- contribue à la mise en oeuvre des standards managériaux (brief/débrief, management de la performance, boucle courte)
- respecte les règles de sécurité et environnementales en vigueur

L'emploi intervient sur le territoire de l'Agence et lors de situations perturbées il peut être amené à intervenir sur le territoire de la
Direction Régionale, et également à participer à la FIRE.

	Emploi peut être amené à intégrer une astreinte terrain et/ou hiérarchique en fonction du besoin
Profil professionnel Recherché	De bonnes connaissances sont requises dans les activités clientèle, exploitation, maintenance des réseaux, et sur les règles de gestion de la co-activité sur les chantiers. La connaissance aussi de l'ensemble des référentiels techniques (CPP RE/RG, IPS, ITST, CGE) est essentielle. De la disponibilité, de la rigueur, de l'autonomie, du dynamisme, des qualités managériales et d'excellentes qualités relationnelles sont indispensables. Une expérience avérée en animation de groupe est nécessaire. Une bonne capacité à maîtriser les outils informatiques est fortement souhaitée. Une très forte implication dans le domaine prévention sécurité est attendue. La formation SST est une condition de l'exercice du métier Permis PL apprécié
Compléments d'information	Possibilité à terme d'une astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante. En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme : - l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences). - une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30), - une aide à la recherche d'un logement, - une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis. Référence MyHR: 2022-58940
Lieu de travail	106 ALL MESDAMES - CUSSET (03300) (Allier - Auvergne)
Type de services	Actifs - Taux : 50 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Patrick PIERREJEAN
Téléphone : 06 59 18 19 70
Mail : patrick.pierrejean@enedis.fr

Romain BAURAND
Téléphone : 06 40 36 30 19
Mail : romain.baurand@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-16016.02

Date de première publication : 28 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE OPERATIONS INTERVENTIONS PUY DE DOME ISSOIRE
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite H/F
Description de l'emploi	Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes. Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes. Dans ce cadre vos principales missions sont : - l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires, - la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux, - la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations. Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations. Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faîtes preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles. Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.
Compléments d'information	En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme : - l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences). - une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30), - une aide à la recherche d'un logement, - une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR: 2022-58873

Lieu de travail
RUE ROLAND BONNARD - ISSOIRE (63500)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services
Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Arthur BRUN
Téléphone : 06 81 29 14 34
Mail : arthur.brun@enedis.fr

Guillaume PELTON
Téléphone : 04 73 34 51 48
Mail : guillaume.pelton@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-15805.02

Date de première publication : 25 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
PUY DE DOME

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9
1 Technicien Ameps H/F

Description de l'emploi
Au sein de l'AIS AUVERGNE, sur la base de Clermont-Ferrand, l'emploi participe à la construction, la maintenance et au dépannage des installations des postes sources. Il peut également réaliser des interventions sur le réseau radio et les DEIE.
L'emploi assure la fonction de chargé de consignation et/ou chargé de travaux dans les postes sources. Il participe activement au brief/débrief des activités.
Au sein de l'Agence, le titulaire de l'emploi devra être un élément constructif. Il contribue à l'amélioration de la satisfaction clientèle.
L'emploi peut être amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de l'unité. En situation exceptionnelle, l'emploi peut être amené à participer à la F.I.R.E.
Les activités se pratiquent seul ou en équipe. L'utilisation des outils informatiques

GMAO et CINKE-EVOL est obligatoire pour le maintien des données patrimoniales, le compte rendu de fin d'intervention et le REX des matériels.
L'emploi exerce ses activités dans le respect des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la DR AUVERGNE, des procédures qualité et environnementales.

Profil professionnel Recherché

Issu de la filière technique électricité avec un esprit tourné vers la prévention sécurité. Autonome et volontaire, vous avez une aptitude à organiser les activités de chantier. Vous êtes force de proposition et aimez le travail en mode collaboratif. Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et de décision. Vous avez le souci de la qualité et maîtrisez les applications bureautiques courantes.

Compléments d'information

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :
- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR: 2022-57734

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Adrien MASSON
Téléphone : 07 62 92 57 62
Mail : adrien-a.masson@enedis.fr

Magali FAURY
Téléphone : 04 73 34 51 01
Mail : magali.faury@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-15803.02

Date de première publication : 25 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE OPERATIONS ACE ASGARD
Position G	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU
GF 7.8.9	1 Superviseur Exploitation Dépannage - Sc H/F
Description de l'emploi	Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseaux et du Dépannage l'emploi assure les missions suivantes: - Gestion Des Accès (GDA) pour coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11 - Gestion Des Dépannages (GDD) pour assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail Mission de GDA : il délivre les accès aux réseaux au moyen des outils informatiques et du téléphone et valide les différents documents d'accès. Il assure la fonction de chargé d'exploitation au regard du tableau de service d'un ensemble d'ouvrages réseaux HTA et BT et de chargé de conduite des ouvrages BT d'une zone géographique définie. Il est garant de la mise en oeuvre de la coordination de sécurité et participe à la définition des modes opératoires correspondants. Il assure la traçabilité de tous les actes d'exploitation et contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance de l'exploitation. Il participe à l'ensemble des autres activités pour assurer le bon fonctionnement du bureau d'exploitation. Mission de GDD : lors des incidents réseau, il utilise et il analyse les informations issues de la supervision BT afin d'opérer un premier diagnostic avant l'envoi d'un intervenant terrain. Il transmet ensuite les Bons de Travaux aux intervenants de terrain désignés pour réaliser l'activité et il les assiste dans la conduite du diagnostic. Il pilote le dépannage jusqu' à la clôture des interventions Il contribue à la qualité du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens.
Profil professionnel Recherché	Connaissances du domaine de l'exploitation des réseaux. Bonnes connaissances en électrotechnique et des différentes notes : carnets de prescriptions, IPS/ITST, CGE, C18- 510, CET BT ... Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client. Maîtrise des outils informatiques obligatoire avec le souhait de s'investir dans de nombreuses applications.
Compléments d'information	En cas d'événement exceptionnel ou sur sollicitation hiérarchique, il peut être amené à intervenir ou être planifié en renfort au sein de son équipe ou sur d'autres sites. L'emploi est en services continus, il nécessite une aptitude médicale permanente. Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi en services continus fera l'objet d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus). En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme : - l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).

- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR: 2022-57437

Lieu de travail
1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Denis DUBERTRAND
Téléphone : 06 69 33 39 39 / 04 73 34 51 51
Mail : denis.dubertrand@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-14166.02

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALLIER
PAYS MONTLUCONNAIS

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9
1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
La DR Auvergne recherche un Technicien Electricité au sein de l'Agence Interventions Allier sur le site de Montluçon Blanzat.

Dans les domaines réseau et clientèle, au sein des cadres réglementaires prévention

et technique (prescriptions internes, normes
relatives à la fourniture de l'électricité, CPP RE/RG, IPS, ITST, CGE), l'emploi :
- est très impliqué dans le domaine de la Prévention et de la Sécurité des agents, pilote et anime la Prévention au sein de son
équipe et réalise des actions de contrôle interne
- accompagne les agents dans le déploiement des nouveaux compteurs communicants
- participe à la maintenance et au suivi de l'évolution des réseaux électriques
- assure le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP) pour tout type de chantier
- assure la complétude des dossiers techniques des ouvrages avant leur mise en exploitation
- en regard de ses habilitations, il réalise des manoeuvres et consignations
- peut être amené à intervenir en cas de défaut complexe sur la nouvelle chaîne communicante C5
- apporte son appui au management de la BO (analyse des indicateurs, niveau de performance, ...)
- contribue au bon fonctionnement des interfaces (CPA, ingénierie, entreprises)
- contribue à la mise en oeuvre des standards managériaux (brief/débrief, management de la performance, boucle courte)
- respecte les règles de sécurité et environnementales en vigueur

L'emploi intervient sur le territoire de l'Agence et lors de situations perturbées il peut être amené à intervenir sur le territoire de la
Direction Régionale, et également à participer à la FIRE.

Emploi avec astreinte terrain

Profil professionnel Recherché

De bonnes connaissances sont requises dans les activités clientèle, exploitation, maintenance des réseaux, et sur les règles de
gestion de la co-activité sur les chantiers. La connaissance aussi de l'ensemble des référentiels techniques (CPP RE/RG, IPS,
ITST, CGE) est essentielle. De la disponibilité, de la rigueur, de l'autonomie, du dynamisme, des qualités managériales et
d'excellentes qualités relationnelles sont indispensables. Une expérience avérée en animation de groupe est nécessaire. Une
bonne capacité à maîtriser les outils informatiques est fortement souhaitée. Une très forte implication dans le domaine prévention
sécurité est attendue.
La formation SST est une condition de l'exercice du métier
Permis PL apprécié

Compléments d'information

L'emploi est susceptible de changer de lieu de travail lors du déménagement de la BO sur le futur site de Montluçon en 2024/2025
Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :
- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

des réseaux de distribution.
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences : en cas de déménagement, vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité (art 30 et ANL).

Référence MyHR: 2022-57220

Lieu de travail
PL DE BLANZAT - MONTLUCON (03100)
(Allier - Auvergne)

Type de services
Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Astreinte

SONIA BEN OTHMAN
Téléphone : 06 67 78 86 32
Mail : sonia.ben-othman@enedis.fr

BAURAND ROMAIN
Téléphone : 06 40 36 30 19
Mail : romain.baurand@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-17454.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F
Direction réseaux Est
DEL MSG EST
AMSG SUD

Position G
Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9
1 Technicien Msg H/F

Description de l'emploi
Dans le cadre des orientations liées au schéma directeur des investissements, l'emploi est rattaché au Chef d'Agence MSG Sud, sous le pilotage du Manager d Équipe MSG ; il exerce sur le territoire couvert par la Délégation MSG, en tant que Technicien MSG dans le domaine des travaux charge.
Les activités travaux en charge portent sur la réalisation des chantiers en prestation pour le compte de la Délégation Travaux, voire de l'AI, dans le secteur des travaux sur canalisations acier et PE.
Les interventions en charge sont réalisées en technique PSO / Polystopp.
- L équipe intervient pour le compte de toute la DR sur les diamètres jusqu'au DN 300
- Les chantiers PE sont réalisés en technique Polystopp et les chantiers acier en

technique PSO et Shortstopp
- D'autres machines peuvent être également utilisées (C90...). De solides connaissances techniques des réseaux gaz sont requises. Une expérience de chef de travaux en exploitation est indispensable. Le Technicien
possède le souci permanent de la P2S dans son activité. Il sera amené à réaliser des activités de soudage acier à l arc électrique ou d électro soudure du polyéthylène : qualification en cours ou à réaliser
Des activités complémentaires de maintenance spécialisée peuvent lui être confiées

L'emploi peut être amené à participer à des missions transverses. Et, suivant ses compétences et sur demande managériale, à réaliser d'autres activités au sein de l'agence. L'emploi est soumis à des déplacements et grands-déplacements (fréquents), principalement en Bourgogne Franche-Comté et en Alsace, mais également sur le reste de la DR Est, voire au-delà plus exceptionnellement. Un engagement sur quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requis.

Le développement et le maintien des compétences de l équipe nécessite une implication collective sur le transfert du savoir et du savoir-faire aux plus jeunes recrues voire aux apprentis.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un véritable savoir-faire technique.
Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, reconnu pour vos qualités relationnelles et avez au quotidien un sens aigu de la P2S.
Vous avez la capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre encadrement.
Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de P2S et de performance.
Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.
Vous maitrisez l'outil informatique et possédez le Permis B, vous disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages.
Vous possédez les (ou vous impliquerez dans l acquisition des) qualifications de soudage acier à l arc électrique et d électro-soudage du PE, ainsi que les compétences machines TD Williamson.
Le permis poids lourd serait apprécié.
Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain. Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation.
Vous aimez travailler en équipe, apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables

Compléments d'information

Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.
Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.
L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.
Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail
RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures
Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

RIEHL Julien
Téléphone : 06.62.38.23.14
Mail : julien.riehl@grdf.fr

ERASIMUS Sebastien
Téléphone : 06.98.65.77.16
Mail : sebastien.erasimus@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17453.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F
Direction réseaux Est
DEL MSG EST
AMSG SUD

Position G
Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9
1 Technicien Msg H/F

Description de l'emploi
L'emploi est rattaché au chef d'agence MSG Sud. Il est sous le pilotage du manager d'équipe MSG.
L'emploi exerce ses activités sur le territoire couvert par la Délégation MSG.
Les activités porteront principalement sur la maintenance des postes de détente réseaux et clients :
- Il met en uvre la programmation initiée par sa hiérarchie ou la cellule d'expertise et de pilotage, et réalise la mise à jour des bases de données (GMAO principalement).
- Il est susceptible d'assurer des dépannages en heures ouvrables.
Par ailleurs en cas d'incident ou régime perturbé, il peut être sollicité sur des fonctions d'appui sous décision du management ou du cadre de permanence pour réaliser ses activités.
En fonction de sa RLC :
- Il met en service, assure la maintenance préventive et corrective ainsi que les dépannages des postes de détente réseaux, biométhane et des clients.
- Il installe, assure la maintenance préventive et corrective ainsi que les dépannages des dispositifs de télésurveillance sur les postes réseaux.
- Il installe, assure la maintenance préventive et corrective ainsi que les dépannages des dispositifs de comptage des postes de livraison client.
- Il assure l'adaptation et l'installation de nouvelles chaînes de comptage avec ou sans télérelève GSM, dans les délais prescrits et dans le respect de la politique de GRDF.

- Il réalise l'activité selon les décisions de maintenance décrites dans le guide de la distribution.
L'emploi intègre progressivement les nouvelles activités liées à TEX, Gazpar et Biométhane.
L'emploi peut être amené à participer à des missions transverses au sein de la Délégation, voire de la Direction réseaux Est.
L'emploi peut être amené, suivant ses compétences, sur demande de sa hiérarchie à réaliser d'autres activités au sein de l'agence.
L'emploi est soumis à des déplacements en Alsace, Franche Comté, Bourgogne et éventuellement sur la région Est.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers.
Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles et vous mettez la sécurité au c ur de vos préoccupations, au quotidien.
Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC LEO, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.
Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.
Vous maitrisez l'outil informatique et possédez le Permis B, vous disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages.
Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.
Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation.
L'emploi se verra confier une astreinte "postes et injection", typée renfort.
Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

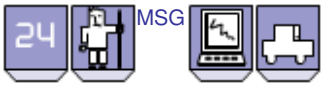
Lieu de travail

7 RUE DROULIER 25770 SERRE LES SAPINS
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RIEHL Julien
Téléphone : 06.62.38.23.14
Mail : julien.riehl@grdf.fr

ERASIMUS Sébastien
Téléphone : 06.98.65.77.16
Mail : sebastien.erasimus@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17451.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE TR 3/4
Equipe O

Position G
EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8.9
1 Technicien Exploitation H/F

Description de l'emploi
Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi assiste les Opérateurs et les Chargés de consignations dans la conduite et la surveillance de l'installation afin de garantir la continuité et la qualité de l'exploitation des installations décentralisées et afin de contribuer à la performance des Tranches. L'emploi exercera une mission d'équipier de 2ème intervention (lutte contre l'incendie, secours aux blessés...).
Une validation régulière de l'acquisition des compétences sera faite et permettra de déterminer l'échéance d'habilitation et de mise en poste de technicien d'exploitation

QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%

Profil professionnel Recherché
Les compétences spécifiques :
- Connaissances indispensables en physique et mathématiques,
- Compétences transverses de rigueur, de transparence et de réactivité, esprit d équipe, savoir rendre compte, assurer l information transverse, respecter les exigences.
- Déterminer en amont de son activité les risques et les parades associées et les mettre en oeuvre.
- Être capable d identifier, tracer et analyser les dysfonctionnements de l installation.
- Avoir les compétences d exploitation d une installation (compréhension des phénomènes physiques, connaissance des lieux et des matériels).
- Un esprit curieux et rigoureux.
Une capacité d autonomie importante pour se déplacer seul sur l installation.
Un esprit d équipe pour travailler en 3x8.

Compléments d'information
Durée de travail hebdomadaire effective moyenne des agents à 32h00.
Régime de travail en horaire continu (3x8).

Lieu de travail
CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
https://rh-e-cs.edf.fr
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)

Vincent BRINGUERET
Téléphone : 02.47.98.79.24

22 sept. 2022

Ref 22-17450.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHINON SERVICE CONDUITE TR 1/2 Equipe C
Position G	EXPL COND FONCT Surveillance et intervention
GF 7.8.9	1 Technicien Exploitation H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi assiste les Opérateurs et les Chargés de consignations dans la conduite et la surveillance de l'installation afin de garantir la continuité et la qualité de l'exploitation des installations décentralisées et afin de contribuer à la performance des Tranches. L'emploi exercera une mission d'équipier de 2ème intervention (lutte contre l'incendie, secours aux blessés...). Une validation régulière de l'acquisition des compétences sera faite et permettra de déterminer l'échéance d'habilitation et de mise en poste de technicien d'exploitation QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%
Profil professionnel Recherché	Les compétences spécifiques : - Connaissances indispensables en physique et mathématiques, - Compétences transverses de rigueur, de transparence et de réactivité, esprit d équipe, savoir rendre compte, assurer l information transverse, respecter les exigences. - Déterminer en amont de son activité les risques et les parades associées et les mettre en oeuvre. - Être capable d identifier, tracer et analyser les dysfonctionnements de l installation. - Avoir les compétences d exploitation d une installation (compréhension des phénomènes physiques, connaissance des lieux et des matériels). - Un esprit curieux et rigoureux. Une capacité d autonomie importante pour se déplacer seul sur l installation. Un esprit d équipe pour travailler en 3x8.
Compléments d'information	Durée de travail hebdomadaire effective moyenne des agents à 32h00. Régime de travail en horaire continu (3x8).
Lieu de travail	CNPE CHINON AVOINE (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)

MAXIME ODEN
Téléphone : 02.47.98.79.20

22 sept. 2022

Ref 22-17449.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F	Direction réseaux Est DEL MSG EST AMSG SUD
Position G	Exploit Maintenance Réseau Gaz Technicien MSG
GF 7.8.9	1 Technicien Msg H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Sous la responsabilité du chef d agence, managé par un manager d'équipe, et dans le cadre de l'organisme GRDF Qualité Soudage, vous réalisez et organisez les passages de qualifications des soudeurs et braseurs pour les salariés GRDF de la Direction Réseaux Est, mais aussi pour l'externe. Vous réalisez également des contrôles soudures sur chantiers. Vous serez donc amené à réaliser des radiogrammes, faire des contrôles par endoscopie, interpréter des radiogrammes pour préparer les décisions de l'Ingénieur Contrôle Soudure, veiller au respect des mesures de protection contre les rayonnements ionisants, vérifier la bonne mise en uvre des modes opératoires de soudure. Vous pourrez réaliser le suivi et le contrôle métrologiques des appareils. Vous êtes force de proposition, vous faites preuve d'impartialité, vous assurez un reporting de vos activités et faites part des problématiques à l'Ingénieur Contrôle Soudure ainsi qu à votre encadrement. Des propositions d'innovation seront appréciées. Vous interviendrez en appui de l'équipe Travaux en Charge selon les besoins, votre manager direct ayant la responsabilité de ces 2 activités.
Profil professionnel Recherché	Soudeur expérimenté ou Vérificateur Soudeur titulaire d'un CAMARI et/ou COFREND Niveau 2 ou expérience dans la métallurgie ou expérience dans le Contrôle Non Destructif Diplôme Brevet Technicien Supérieur Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, doté d'un bon esprit de synthèse, vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles tout en sachant être impartial Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers et êtes sensible à la sécurité Vous avez un esprit de « service au client » Vous maitrisez les outils informatiques et possédez le permis B Un programme complet de formation sera mis en uvre pour l acquisition des compétences de contrôle soudures Un accompagnement est prévu avec un Vérificateur Soudure expérimenté Déplacements sur la région EST
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

RIEHL Julien
Téléphone : 06.62.38.23.14
Mail : julien.riehl@grdf.fr

ERASIMUS Sebastien
Téléphone : 06.98.65.77.16
Mail : sebastien.erasimus@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-07639.03

Date de première publication : 15 avr. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE NORD
AET NORD NLS INGENIERIE

Position G
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9
1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !

Au sein de l'Agence Études et Travaux Nord, vous gérez les affaires de raccordements des clients du segment marché d'affaires.
- Vous assurez la coordination, le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des délais, des budgets, des règles techniques et de sécurité,
- Vous analysez et validez les dossiers clients (demande de raccordement, projet de rénovation, de renouvellement ou de renforcement des réseaux moyenne et basse tension...),
- Vous préparez les autorisations administratives,
- Vous gérez les approvisionnements des matériels et pilotes les prestataires,
- Vous vous déplacez régulièrement sur les chantiers afin de contrôler la bonne réalisation et la sécurité,
- Vous veillez quotidiennement à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires,
- Vous contribuez à construire des ouvrages pérennes et bien décrits dans les bases de données patrimoniales.

Vous placez au coeur de vos actions les ambitions du Plan Industriel et Humain d'Enedis :
- L'atteinte de 0 accident grave ou mortel,
- Et, la réduction des délais de raccordement par deux au service du client.

Profil professionnel Recherché

Le chargé de projets doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec le traitement des dossiers dans les délais imposés.

Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte de vos objectifs. Votre implication et votre rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

Vous êtes force de proposition et savez accompagner vos collègues dans leur montée en compétences.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.
Le taux d'ANL pour le lieu de travail de NOISY LE SEC est :
- sans enfant : 27 %
- 1 enfant : 34 %
- 2 enfants : 41 %
- 3 enfants et + : 48 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2022-51551

Lieu de travail

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

CAMPS Jérôme
Téléphone : 06.59.31.85.46

RAHALI ELHAM
Téléphone :
Mail : elham.rahali@enedis.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02
- PROLONGATION 03

Ref 22-05723.03

Date de première publication : 25 mars 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST INTERVENTIONS INTERVENTIONS PILOTAGE PROGRAMMATION PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC PILOTAGE D'INTERVENTIONS
GF 7.8.9	1 Programmateur Cpa (en Bo) H/F
Description de l'emploi	Au sein de l'Agence Pilotage, en tant que Programmateur délocalisé en base opérationnelle, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence. Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients. Plus précisément, vous êtes amené à : - Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases - Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle - Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect

	de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité. Des déplacements sur le site de Savigny-le-Temple et des autres bases opérationnelles du secteur (ETAMPES et Les ULIS) sont à prévoir. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités. Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez une expérience dans la programmation d'activité.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Courcouronnes est : - sans enfant 24% - 1 enfant : 31% - 2 enfants : 37% - 3 enfants et + : 43% Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
	Référence MyHR : 2022-50118
Lieu de travail	8 - 10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080) (Essonne - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

Benjamin BOUTEILLER
Téléphone : 07.62.38.39.07
Mail : benjamin.bouteiller@enedis.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02
- PROLONGATION 03

Ref 22-06398.03

Date de première publication : 5 avr. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST INTERVENTIONS INTERVENTIONS PILOTAGE PROGRAMMATION PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC PILOTAGE D'INTERVENTIONS
GF 7.8.9	1 Programmateur Cpa (en Bo) H/F
Description de l'emploi	Au sein de l'Agence Pilotage, en tant que Programmateur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence. Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients. Plus précisément, vous êtes amené à : - Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases - Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle - Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité. Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Profil professionnel Recherché	Vous avez le goût du travail en équipe et une réelle aisance relationnelle. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de NEUILLY SUR MARNE est : - sans enfant : 27 % - 1 enfant : 34 % - 2 enfants : 41 % - 3 enfants et + : 48 % Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi. Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain

nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétentes, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.
Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :
*GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
*Formations particulières demandées,
*Missions spécifiques proposées,
*Immersions proposées,
*Modalités de travail particulières,
*Postes proposés à l'issue du mandat,
*Régions proposées à l'issue du mandat,
*Lieux de travail à l'issue du mandat,
*Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
*Durée du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-50928

Lieu de travail
4 RUE PAUL LANGEVIN NEUILLY SUR MARNE (93330)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante
orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

BOUTEILLER BENJAMIN
Téléphone : 07.62.38.39.07
Mail : benjamin.bouteiller@enedis.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION 03
- prolongation .02

Ref 22-17447.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F
Direction réseaux Est
DEL MSG EST
AMSG SUD

Position G
Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9
1 Technicien Msg H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations liées au schéma directeur des investissements, l'emploi sera rattaché au Chef d'Agence Maintenance Spécialisée Gaz Sud sous le pilotage du Manager d Équipe.

Vous exercerez sur le territoire couvert par la Délégation MSG, en tant que chef de travaux confirmé dans le domaine des travaux en charge. Les activités portent sur la réalisation des chantiers en prestation pour le compte de la Délégation Travaux, voire de l'Agence Intervention, dans le secteur des travaux sur canalisations acier et PE.

Les interventions en charge sont réalisées en technique PSO / Polystopp.

- L'équipe intervient pour le compte de toute la DR sur les diamètres jusqu'au DN 300
- Les chantiers PE sont réalisés en technique Polystopp et les chantiers acier en technique PSO et Shortstopp
- D'autres machines peuvent être également utilisées (C90...). De solides connaissances techniques des réseaux gaz sont requises. Une expérience de chef de travaux en exploitation est indispensable. Le Technicien possède le souci permanent de la P2S dans son activité. Il sera amené à réaliser des activités de soudage acier à l arc électrique ou d électro soudure du polyéthylène : qualification en cours ou à réaliser (prérequis à l aptitude).

Des activités complémentaires de maintenance spécialisée peuvent lui être confiées. L'emploi peut être amené à participer à des missions transverses. Et, suivant ses compétences et sur demande managériale, à réaliser d'autres activités au sein de l'agence. L'emploi est soumis à des déplacements et grands-déplacements (fréquents), principalement en Bourgogne Franche-Comté et en Alsace, mais également sur le reste de la DR Est, voire au-delà plus exceptionnellement. Un engagement sur quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requis.
Le développement et le maintien des compétences de l équipe nécessite une implication et un engagement sur le transfert du savoir et du savoir-faire aux plus jeunes recrues et/ou aux apprentis (mission tutorale souhaitée).

Profil professionnel Recherché

Vous avez un véritable savoir-faire technique.
Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, reconnu pour vos qualités relationnelles et avez au quotidien un sens aigu de la P2S.
Vous avez la capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre encadrement.
Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de P2S et de performance.
Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.
Vous maitrisez l'outil informatique et possédez le Permis B, vous disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages.
Vous possédez les qualifications de soudage acier à l arc électrique et d électro-soudage du PE, ainsi que les compétences machines TD Williamson.
Le permis poids lourd sera également requis. Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain. Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation
Vous aimez travailler en équipe et transmettre vos compétences, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce,

ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

RIEHL Julien
Téléphone : 06.62.38.23.14
Mail : julien.riehl@grdf.fr

ERASIMUS Sebastien
Téléphone : 06.98.65.77.16
Mail : sebastien.erasimus@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17446.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
DELEGATION MEDECINE ET SOCIAL
MEDECINE CONSEIL
MED CONSEIL ASSISTANTS NORD

Position G

SUPPORT
Médico Social

GF 7.8.9

1 Assistant Medico-administratif Local H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Assistant(e) Médico-Administratif (ve) Local(e) assiste un ou plusieurs Médecins Conseil Contrôle Locaux afin d'optimiser leur activité essentiellement centrée sur la gestion de dossiers médicaux.

Elle ou il prend en charge, sous l'autorité du Médecin Conseil Contrôle, le suivi complet de dossiers des salariés statutaires :
- En arrêt de travail de courte durée ou en longue maladie
- En invalidité de 1ère ou 2ème catégorie
- Victimes d'un Accident du travail/maladie professionnelle ou Accident Hors Service

Selon la réglementation du régime spécial des IEG et le respect le plus strict du secret professionnel.

Activités de base
- Accueillir des personnes fragilisées par leur santé
- Filtrer des appels téléphoniques
- Saisir des documents numériques, réaliser la gestion administrative du courrier
- Organiser le planning du médecin, rédiger des courriers le plus souvent d'après des lettres-type
- Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour) et en assurer la transmission auprès des différents interlocuteurs selon les protocoles établis.

Activités spécifiques
- Construire un dossier médical et suivre son évolution selon les procédures en cours
- Concevoir un tableau de bord
- Réaliser un suivi d'activité
- Actualiser la documentation professionnelle et réglementaire
- Archiver des documents de référence
- Classer les documents, informations et fonds documentaires d'une activité
- Organiser des actions de communication
- Réaliser les commandes de matériel, de fournitures, de consommables et vérifier la conformité des livraisons

La connaissance de la réglementation spécifique à la médecine de contrôle des IEG serait un plus.

Profil professionnel Recherché

Compétences de base
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Capacité d'apprentissage et d'adaptation : évolution règlementation, procédures ...
- Esprit d'équipe avec les autres membres des cabinets médicaux et le régional
- Bon relationnel avec les interlocuteurs variés
- Qualités d'accueil et capacité à l'écoute patiente
- Maitrise des Outils bureautiques, Gestion administrative, Normes rédactionnelles
- Techniques de numérisation
- Utilisation d'outils collaboratifs (planning partagé, web conférence, ...)

Compléments d'information

La formation est assurée :
En interne par le SGMCC pour toutes les actions spécifiques de gestion des différents risques médicaux
En externe par des organismes pour les compétences de base selon les besoins validés par le médecin conseil et le RH,
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.
Envoi des candidatures :
- Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA: via MyHR.
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60013

Lieu de travail	174 AV DE LA REPUBLIQUE LA MADELEINE (59110) (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Clarence PFALTZ
Téléphone : 06 22 42 01 20

Eric RIVOIRE
Téléphone : 06 32 74 52 01

26 sept. 2022

Ref 22-17445.01 — Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F	Direction réseaux Est DEL MSG EST AMSG SUD
Position G	Exploit Maintenance Réseau Gaz Technicien MSG
GF 7.8.9	1 Technicien Msg H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	L'emploi est rattaché au chef d'agence MSG Sud. Il est sous le pilotage du manager d'équipe MSG. L'emploi exerce ses activités sur le territoire couvert par la Délégation MSG. Les activités porteront principalement sur la maintenance des postes de détente réseaux et clients : - Il met en uvre la programmation initiée par sa hiérarchie ou la cellule d'expertise et de pilotage, et réalise la mise à jour des bases de données (GMAO principalement). - Il est susceptible d'assurer des dépannages en heures ouvrables. Par ailleurs en cas d'incident ou régime perturbé, il peut être sollicité sur des fonctions d'appui sous décision du management ou du cadre de permanence pour réaliser ses activités. En fonction de sa RLC : - Il met en service, assure la maintenance préventive et corrective ainsi que les dépannages des postes de détente réseaux, biométhane et des clients. - Il installe, assure la maintenance préventive et corrective ainsi que les dépannages des dispositifs de télésurveillance sur les postes réseaux. - Il installe, assure la maintenance préventive et corrective ainsi que les dépannages des dispositifs de comptage des postes de livraison client. - Il assure l'adaptation et l'installation de nouvelles chaînes de comptage avec ou sans télé relève GSM, dans les délais prescrits et dans le respect de la politique de GRDF. - Il réalise l'activité selon les décisions de maintenance décrites dans le guide de la distribution. L'emploi intègre progressivement les nouvelles activités liées à TEX, Gazpar et Biométhane.

	L'emploi peut être amené à participer à des missions transverses au sein de la Délégation, voire de la Direction réseaux Est. L'emploi peut être amené, suivant ses compétences, sur demande de sa hiérarchie à réaliser d'autres activités au sein de l'agence. L'emploi est soumis à des déplacements en Alsace, Franche Comté, Bourgogne et éventuellement sur la région Est.
Profil professionnel Recherché	Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles et vous mettez la sécurité au c ur de vos préoccupations, au quotidien. Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC LEO, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie. Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques. Vous maitrisez l'outil informatique et possédez le Permis B, vous disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages. Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain. Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation. L'emploi se verra confier une astreinte "postes et injection", typée renfort. Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables.
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions. L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.
Lieu de travail	ALLEE HENRI HUGONIOT 25600 BROGNARD (Doubs - Franche-Comté)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses

coordonnées téléphoniques.

RIEHL Julien
Téléphone : 06.62.38.23.14
Mail : julien.riehl@grdf.fr

ERASIMUS Sébastien
Téléphone : 06.98.65.77.16
Mail : sebastien.erasimus@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-14574.02

Date de première publication : 12 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE SUD MOAR ULIS/MTG/ALF
Position G	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 7.8.9	1 Charge De Projets H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) ! Au sein de l'Agence Études et Travaux Sud, vous gérez les affaires de raccordements des clients et de modernisation des réseaux moyenne et basse tension. - Vous assurez la coordination, le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des délais, des budgets, des règles techniques et de sécurité, - Vous analysez et validez les dossiers clients (demande de raccordement, projet de rénovation, de renouvellement ou de renforcement des réseaux moyenne et basse tension...), - Vous préparez les autorisations administratives, - Vous gérez les approvisionnements des matériels et pilotez les prestataires, - Vous vous déplacez régulièrement sur les chantiers afin de contrôler la bonne réalisation et la sécurité, - Vous veillez quotidiennement à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires, - Vous contribuez à construire des ouvrages pérennes et bien décrits dans les bases de données patrimoniales.
Profil professionnel Recherché	Le chargé de projets doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec le traitement des dossiers dans les délais imposés. Des compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées. Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte de tous les objectifs. Votre implication et votre rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques. Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives. Vous êtes force de proposition.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.
Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.
Le taux d'ANL pour le lieu de travail des Ulis est :
- sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 25 %
- 2 enfants : 30 %
- 3 enfants et + : 35 %
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-57684

Lieu de travail

4 AV DU PACIFIQUE LES ULIS (91940)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

CHAMBLAIN NICOLAS
Téléphone : 07 60 03 01 50
Mail : nicolas.chamblain@enedis.fr

VIGARIO PHILIPPE
Téléphone : 06 19 51 04 37
Mail : philippe.vigario@enedis.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION 02

Ref 22-14569.02

Date de première publication : 12 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

	INGENIERIE SUD BE SUD
Position G	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 7.8.9	1 Charge De Projets H/F
Description de l'emploi	Rejoignez une Direction régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) ! Venez travailler dans une équipe dynamique et solidaire : le bureau d'études « MOAD BT » (maitrise d'ouvrage à la décision sur la basse tension). Cette équipe est l'un des premiers acteurs dans les projets de modernisation du réseau. La MOAD BT est le principal décisionnaire pour raccorder les clients et réaliser le réseau BT de demain. Vos missions: Assurer le coeur de métier d'Enedis : raccorder les clients au réseau d'électricité pour le marché d'affaires, depuis le client professionnel jusqu'à la zone d'activité concertée... Réaliser les études Réaliser le chiffrage des travaux et des devis pour permettre la réalisation des travaux Rédiger les propositions de raccordement Ainsi, vous contribuez directement aux choix d'investissements et à l'amélioration du patrimoine Basse Tension confié au Distributeur.
Profil professionnel Recherché	Pour cela vous devez : Avoir de préférence des connaissances de base en électrotechnique, et des notions en fonctionnement des réseaux BT. Avant tout, vous devez avoir une capacité de dialoguer, de la rigueur et de l'autonomie. Une facilité avec l'usage d'outils informatiques (dont la suite office) est importante. Sans oublier votre implication dans le domaine de la prévention. Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives. Vous êtes force de proposition.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Melun est : - sans enfant 25 % - 1 enfant : 31 % - 2 enfants : 37 % - 3 enfants et + : 43% Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-57670

Lieu de travail	3 PL ARTHUR CHAUSSY MELUN (77000) (Seine-et-Marne - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

LOURENCO Tania
Téléphone : 06 64 59 39 91
Mail : tania.lourenco@enedis.fr

VIGARIO PHILIPPE
Téléphone : 06 19 51 04 37
Mail : philippe.vigario@enedis.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION 02

Ref 22-14582.03

Date de première publication : 12 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F	DIR RESEAUX NORD OUEST DEL RESSOURCES HUMAINES DR NO
Position G	R.H. CHARGE D'ETUDES RH
GF 7.8.9	1 Charge Affaires Rh H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de la Délégation RH Nord-Ouest, dans une région à forts enjeux en termes de professionnalisme gazier et sous la responsabilité du Cadre Appui Formation, l'emploi sera missionné sur les activités formation et professionnalisation des 2 directions, au sein des collectif. Dans le cadre de l'évolution du modèle de formation et dans un contexte de transformation de la formation déjà engagée, il ou elle sera l'interlocuteur auprès des managers sur la régionalisation de stages, dans la professionnalisation et la sensibilisation et notamment sur l'organisation des sessions. Il ou elle sera contributeur à la mise en oeuvre du dispositif de régionalisation de la formation. Il ou elle sera en lien avec les managers, les mercuriens et les appuis techniques. Il ou elle devra avec l'aide des métiers effectuer le suivi des sessions, des inscriptions et de la programmation des recyclages, et aussi de l'inscription sous l'outil Welearngaz. En complément, l'emploi se verra confier d'autres activités transverses au sein de la formation.

Profil professionnel Recherché

Une aisance dans les outils informatique et une expérience réussie au sein de la formation professionnelle sont indispensables.
Des qualités d'analyse, de rigueur et de synthèse couplées à des connaissances RH et règlementaires sont des atouts appréciables.
Vous êtes engagé(e), et organisé(e) et avez des capacités à travailler en transverse.
Des qualités relationnelles et de sens client sont aussi attendues.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR
LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Sandrine VEBER
Téléphone : 06.99.15.96.59
Mail : sandrine.veber@grdf.fr

23 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- Indice 2 : prolongation

Ref 22-16587.02

Date de première publication : 9 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON RACCORDEMENT ET INGENIERIE RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE ACCUEIL PF
Position G	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
GF 7.8.9	1 Appui (hypervision) H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de l'Agence Raccordement Particuliers & Professionnels du domaine raccordement-ingénierie, vous contribuez fortement à la satisfaction des clients et à la réduction des délais de raccordement. Au sein du pôle hypervision, vous assurez des activités stratégiques autour de quatre axes Tout d'abord, votre mission principale sera en lien avec les orientations de l'entreprise dans le cadre de la réduction des délais de raccordement. · Traitement des devis > 90 jours (suppression PRAC + OSR) · Traitement des affaires anciennes (remboursement du client, nouveau devis si > 12 mois, Suppression + remboursement des clients > 2 ans, analyse et actions) · Suivi des DTE · SMS des D2 sans D3 (à coordonner avec l'accueil) · Facturation des MOD si le geste métier n'est pas réalisé dans les 48 heures · Analyse de notre performance avec nos outils de pilotage sur power BI · Production de Tdb hebdo en lien avec cette activité · Et mise en place d'autres actions identifiées lors de vos analyses. Des activités complémentaires concernant le processus RAMO seront également à réaliser · Création des commandes et FSS amiante et suivi des retours · Suivi et traitement des rejets GINKO Il vous sera également demandé de réaliser ponctuellement à la demande du responsable du pôle hypervision des renforts en lien avec les activités des opérateurs hypervision : · Traitement des dossiers extension (C5 extension) · Affectation des listes LB · Affectation des listes A+B · Création des commandes ou FSS dans TAC · Hotline prestataire pour les mises en service ou la téléopération prête à l'emploi Et enfin, le chef de pôle hypervision pourra vous solliciter ponctuellement afin de répondre à des contrôles internes sur les activités de l'agence Vous avez compris que ce poste demande une réelle capacité d'adaptation, d'autonomie et d'écoute. Ce poste permet également au salarié d'être force de proposition dans le cadre de l'amélioration du processus RAMO concernant les délais et la satisfaction de nos clients.
Profil professionnel Recherché	Le candidat devra être proactif, volontaire, déterminé, animé d'un esprit d'équipe et d'analyse - Qualités de rigueur, de méthode, d'organisation personnelle et collective. - Capacité à prendre en compte les enjeux externes à l'agence (domaine opérations, relations clients et prestataires). Ce contexte exigeant et contraint nécessite d'inventer de nouvelles pratiques. Une maîtrise des outils informatiques et la connaissance des applications spécifiques raccordement (OSR, e-plans, GINKO, SAP PGI et E-PRESTA) est un plus.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59472

Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCAVEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr

SEBASTIEN MIROFF
Téléphone : 06 69 16 78 95
Mail : sebastien.miroff@enedis.fr

MIROFF SEBASTIEN
Téléphone : 06 69 16 78 95
Mail : sebastien.miroff@enedis.fr

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-17430.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE NORD
AI BOUCLES DE SEINE NORD VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de sécurité, de coûts, et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.
Être Référent Technique, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.
Le référent contribue à l accompagnement des techniciens au quotidien et à

l excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de l encadrement dans les actions de conduite du changement.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.
Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, OLOTEC, tablette PIXI, smartphone etc...).
Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui aime à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :
dispose d un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
sait faire preuve en permanence de rigueur et d analyse dans la prise en compte et l application de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d informations,
sait faire preuve d organisation et de capacité d adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
fait preuve de solidarité au sein d un collectif de travail, et d écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
dispose d un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute,),
est à l aise dans l utilisation des outils informatiques,
est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation.

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l entreprise, sur des sites de la Région.
Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.
En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail
137 BD CHARLES DE GAULLE VILLENEUVE LA GARENNE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures
Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Houssem ABID
Téléphone : 06.46.19.73.09
Mail : houssem.abid@grdf.fr

Kévin MARECHAL
Téléphone : 07.62.64.70.18
Fax : kevin.marechal@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17428.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CLIENTS DETENTE
AGENCE CLIENTS DETENTE V

Position G
Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9
1 Technicien Pdl Pdr H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi est amené à prendre en charge le dépannage, la préparation et la maintenance préventive et corrective des postes de distribution publique et de livraison client du territoire Ile de France ainsi que les postes d'injection de biométhane. Cette activité a pour objectif de garantir la sécurité de ces installations stratégiques, de pérenniser leur durée de vie, d assurer un comptage d'énergie fiable et donc de satisfaire le client gaz. Autonome sur son activité, le salarié sera responsabilisé quant à la préparation de son activité, au maintien de son matériel et à l'optimisation de ses tournées. Il assurera également la montée en compétence de ses collaborateurs.
L'emploi assure également la configuration amont et l'aide à la pose et la maintenance de stations de télé-exploitation sur les PDR. Il pourra amener à se porter contributeur sur le programme travaux relatifs au remplacement des postes vétustes. Conscient des enjeux clients pour GrDF, la salarié garantira une bonne image de l'entreprise lors des maintenances ou des dépannages de Poste de Livraison Client ou biométhane. En effet, il sera amené à intervenir sur des clients stratégiques pour GRDF, notamment les producteurs Biométhane.
Tout en respectant la réglementation technique interne, la préparation, le contrôle et le suivi des travaux confiés aux prestataires externes devront être assurés. De par sa position, des missions transverses pourront lui être proposées à la maille régionale. A

ce titre, des déplacements sur l ensemble de la région Ile de France sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l emploi s intégrera de manière positive dans la démarche de prévention santé sécurité et en fera sa priorité absolue.
Il aura une expérience solide en exploitation gaz autour de l activité de maintenance des « Postes de détente », une connaissance des notions de programmation d activité et des outils associés et sera à même de garantir une connaissance et une utilisation de l'outil GMAO, indispensable à court terme.
Sa capacité à se mobiliser pour l atteinte des objectifs individuels et collectifs, son contact relationnel avec les clients, la hiérarchie et les autres salariés, sa rigueur, son esprit d'analyse et sa capacité à travailler en équipe feront partie de ses critères d évaluation quotidienne.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

100 R MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

El Mahdi NEJJAR
Téléphone : 06.34.27.67.66
Mail : el-mahdi.nejjar@grdf.fr

Edouard ALBERT
Téléphone : 06.30.88.49.11
Fax : edouard.albert@grdf.fr

15 sept. 2022

Ref 22-13974.02

Date de première publication : 7 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN RELATIONS CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES MA ACHEMINEMENT PF
Position G	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES
GF 7.8.9	1 Gestionnaire Guichet Acm H/F
Description de l'emploi	L'Agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Sillon Rhodanien recherche un ou une conseiller(ère) pour : - participer à l'atteinte des objectifs de l'Agence et à la satisfaction des clients HTA et BT >36 kVA nous rejoindre au sein d'une équipe dynamique et agile, opérant en mode Opale, dans un environnement motivant ! Ce poste est à pourvoir à Vienne, intégrant un cadre de vie et de travail dans une ville à taille humaine et dans un territoire réputé pour sa qualité de vie, sa gastronomie, ses paysages et son attractivité économique. Au quotidien, vous êtes exemplaire en matière de sécurité au travail, assurez les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traitez les demandes normées et gérez les demandes fournisseurs pour les clients haut de portefeuille « marché d'affaires ». Dans ce cadre, vous assurez : - la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises - le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations - la prise en charge téléphonique de l'Accueil Distributeur et de l'Accueil Fournisseur, - le back-office des courriers et des mails clients - la traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client - le traitement des réclamations - la découverte et le recouvrement des pertes non techniques - le suivi de l'acquisition des Courbes de Charge pour publication A travers ces activités, vous portez l'image d'Enedis au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Profil professionnel Recherché	Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation. Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et êtes à l'aise avec les outils informatiques. Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par Enedis seront un atout supplémentaire.
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences Référence MyHR: 2022-57514

Lieu de travail	7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200) (Isère - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

LEDUC CAMILLE
Téléphone : 06.66.74.58.18
Mail : camille.leduc@enedis.fr

15 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 22-13970.02

Date de première publication : 7 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN RELATIONS CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES MA ACHEMINEMENT PF
Position G	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES
GF 7.8.9	1 Gestionnaire Guichet Acm H/F
Description de l'emploi	L'Agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Sillon Rhodanien recherche un ou une conseiller(ère) pour : Participer à l'atteinte des objectifs de l'Agence et à la satisfaction des clients HTA et BT >36 kVA nous rejoindre au sein d'une équipe dynamique et agile, opérant en mode Opale, dans un environnement motivant ! Ce poste est à pourvoir à Vienne, intégrant un cadre de vie et de travail dans une ville à taille humaine et dans un territoire réputé pour sa qualité de vie, sa gastronomie, ses paysages et son attractivité économique. Au quotidien, vous êtes exemplaire en matière de sécurité au travail, assurez les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traitez les demandes normées et gérez les demandes fournisseurs pour les clients haut de portefeuille « marché d'affaires ». Dans ce cadre, vous assurez : la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises

	le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations la prise en charge téléphonique de l'Accueil Distributeur et de l'Accueil Fournisseur, le back-office des courriers et des mails clients la traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client le traitement des réclamations la découverte et le recouvrement des pertes non techniques le suivi de l'acquisition des Courbes de Charge pour publication A travers ces activités, vous portez l'image d'Enedis au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Profil professionnel Recherché	Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation. Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et êtes à l'aise avec les outils informatiques. Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par Enedis seront un atout supplémentaire.
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences Référence MyHR: 2022-57557
Lieu de travail	7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200) (Isère - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

LEDUC CAMILLE
Téléphone : 06.66.74.58.18
Mail : camille.leduc@enedis.fr

15 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 22-17417.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE NORD AET NORD LA COURNEUVE INGE
Position G	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 7.8.9	1 Charge De Projets H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) ! Au sein de l'Agence Études et Travaux Nord, vous gérez les affaires de raccordements des clients du segment marché d'affaires. - Vous assurez la coordination, le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des délais, des budgets, des règles techniques et de sécurité, - Vous analysez et validez les dossiers clients (demande de raccordement, projet de rénovation, de renouvellement ou de renforcement des réseaux moyenne et basse tension...), - Vous préparez les autorisations administratives, - Vous gérez les approvisionnements des matériels et pilotes les prestataires, - Vous vous déplacez régulièrement sur les chantiers afin de contrôler la bonne réalisation et la sécurité, - Vous veillez quotidiennement à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires, - Vous contribuez à construire des ouvrages pérennes et bien décrits dans les bases de données patrimoniales. Vous placez au coeur de vos actions les ambitions du Plan Industriel et Humain d'Enedis : - L'atteinte de 0 accident grave ou mortel, - Et, la réduction des délais de raccordement par deux au service du client.
Profil professionnel Recherché	Le chargé de projets doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec le traitement des dossiers dans les délais imposés. Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte de vos objectifs. Votre implication et votre rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques. Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives. Vous êtes force de proposition et savez accompagner vos collègues dans leur montée en compétences.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de LA COURNEUVE est : - sans enfant : 22 % - 1 enfant : 28 %

- 2 enfants : 33 %
- 3 enfants et + : 39 %
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59716

Lieu de travail
27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services
Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

CAMPS Jérôme
Téléphone : 06 59 31 85 46
Mail : jerome.camps@enedis-grdf.fr

RAHALI ELHAM
Téléphone :
Mail : elham.rahali@enedis.fr

7 nov. 2022

Ref 22-17412.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AIS MARCHE D'AFFAIRES
BASE COMPTAGE PV

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9
1 Technicien Interv Specialisees H/F

Description de l'emploi
L'Agence d'Interventions Spécialisées Marché d'Affaires (AISMA) assure l'installation, la maintenance et le dépannage du parc de comptages des 28 850 clients C1-C4.
Elle est composée de 70 salariés, sur 2 sites.

En tant que Technicien d'Interventions Spécialisées, dans le respect des règles de sécurité, prescrits techniques et consignes d'exploitation en vigueur et dans un souci de qualité et de satisfaction clients :

- Vous assurez la maintenance préventive et curative des installations télécom et comptage.

- Vous mettez en service les nouveaux matériels pour moderniser l'infrastructure BT > 36 kVa et HTA du réseau.

- Vous apportez une expertise technique en interne et auprès des clients marché d'affaires et veillez à la satisfaction.

- Vous participez au lancement des évolutions et des expérimentations (techniques, SI, ...).

- Vous êtes force de proposition dans l'amélioration de la performance opérationnelle et collective.

Vous débuterez votre prise de poste dans un processus d'accompagnement et vous serez amené à rencontrer les équipes de l'Agence.

Vos activités allient des compétences multiples (prévention, électrotechnique, télécom, système d'information et relation clients) dans un secteur à forts enjeux.

Des missions transverses pourront également vous être confiées en fonction de l'évolution de l'activité. Une perspective d'évolution de carrière est envisageable au sein de notre agence en constante évolution.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par l'activité comptages C1-C4 / P1-P4 et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité.
Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.
La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 serait un atout.

Vous êtes doté d'un bon relationnel, d'un bon esprit d'équipe et surtout motivé ?

Ce poste est fait pour vous ! Alors pourquoi hésiter ? Postulez.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Depuis le 1er janvier 2019, l A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.
L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Travaux devant écrans.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60062

Lieu de travail

76 BOULEVARD NEY PARIS (75018)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr

PRAKCELLE TCHOUNGA KWA
Téléphone :

BLOCH DESIREE
Téléphone :
Mail : desiree.bloch@enedis-grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17405.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F
DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL ACHEMINEMENT CO
AAG CO
ACCUEIL ACH GAZ NANTES

Position G
Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9 1 Ccd Senior Acheminement (H/F)

Description de l'emploi

Poussez notre porte et devenez l excellence de la satisfaction client !

GRDF recrute un(e) Conseiller(e) Clientèle (F/H)
Poste basé dans le centre de Nantes (44), proche gare

Votre mission : Satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.

Votre contribution à la réussite de notre agence :
Nous vous donnerons les moyens de :
- Analyser les demandes des fournisseurs/clients et les traiter dans le respect des délais, en adéquation avec les exigences clients et la disponibilité des équipes de GRDF.
- Garantir la fiabilité des relevés de consommation des compteurs gaz évolués afin que les fournisseurs puissent facturer correctement les clients.
- Assurer l accueil téléphonique des fournisseurs et des clients auxquels vous vous assurez de leur satisfaction et chercher la bonne opportunité pour les fidéliser (vous utiliserez le téléphone environ 2h par jour en appels entrants).
- Devenir le référent d une ou deux activités en contribuant au suivi et à l'amélioration continue de ces activités.
- Former les nouveaux arrivants ou les conseillers de l'agence pour leur montée en compétences sur nos activités.
- Réaliser des accompagnements métiers auprès de vos collègues

Notre environnement de travail :
- Vous êtes intégré au sein d une équipe à taille humaine et travaillez au sein d un open-space facilitant les échanges avec vos collègues.
- Premier interlocuteur au quotidien des clients et des fournisseurs de GRDF, vous instruisez des dossiers en lien avec leurs demandes.
- Vous utilisez des outils digitaux facilitant le traitement et le suivi de vos dossiers.
- Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF dans le traitement des dossiers

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, motivé pour contribuer à la satisfaction client et la qualité de service.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils digitaux.
Vous disposez de qualités relationnelles reconnues (capacités d écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges) et d un goût prononcé pour le travail en équipe.
Vous êtes rigoureux, avez des capacités d analyse des chroniques de données chiffrées at avez des capacités d organisation dans le traitement de situations variées.

Une connaissance des outils de l'Acheminement et/ou de la relation clientèle serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
  Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
  Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
  Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
  Un week-end découverte pour votre famille
  Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien https:https://icomsp.cloud-grdf.fr/ et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.

Magali Gerault Bonnard
Téléphone : 06.75.88.04.48
Mail : magali.bonnard@grdf.fr

Jean Marc Léon
Téléphone : 06.98.24.40.32
Mail :
jean-marc.leon@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17404.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AI. SPECIALISEES
AIS MORBIHAN PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Bretagne, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe Interventions Spécialisées (IS) de l'AIS 56 à Vannes.
Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d''Affaires.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous êtes susceptibles de réaliser des activités opérationnelles dans différents domaines:
- COMPTAGE : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.
- TELECOM : gestion d''installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)
- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.
- mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage et protections (C13-100)
- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.
Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéresse(e) par l'activité comptage-mesure du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité.
Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages et OMT.
La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4, des télécommunications et du réseau HTA serait un atout.

Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-60021
Lieu de travail	RUE DU VINCIN VANNES (56000) (Morbihan - Bretagne)
Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

CAMPERGUE Thierry
Téléphone : 06 98 59 64 55
Mail : thierry.campergue@enedis.fr

BOGDAN BARTOSZ
Téléphone : 02 99 03 56 05
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr

30 sept. 2022

Ref 22-16479.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PICARDIE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AGENCE INTERV SPECIALISEES POLE INTERV SPECIALISEES SOMME
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	1 Technicien Interv Specialisee H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein du pôle interventions spécialisés Somme de la DR Picardie, vous réalisez les activités de Technicien Interventions Spécialisées. Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d''Affaires. Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention. Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines: - comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.

- telecom : gestion d''installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)
- mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage (C13-100)
- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés
- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.
Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéresse(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous ! Vous utilisez les outils bureautiques et avez l''envie de prendre en main les applications métiers Comptages.
La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entrainer une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :
- ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est :
- sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (http://www.accueil-mobilite.fr) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...
Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi
que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :
https://www.youtube.com/watch?v=YCdgI7F8-Ao
https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59293

Lieu de travail
R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services
Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr

FABIEN MUSELET
Téléphone : 06 99 76 22 93
Mail : fabien.muselet@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

7 oct. 2022

Ref 22-13471.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
POLE BRANCHEMENTS

Position G
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9
1 Coordonnateur Pilot Racc Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Au sein du pôle branchements de l'Agence ARC de la DR Picardie, composé d'une douzaine de collaborateurs : - Vous intervenez sur les demandes de raccordements individuels inférieurs à 36KVA, - Après avoir reçu par les différents canaux d'accueil possibles les demandes, vous pilotez la réalisation des études et des travaux, veillez

	à la bonne coordination de l'ensemble des parties. - Vous assurez le contrôle de la qualité des études et des travaux et de la facturation des entreprises prestataires - Vous assurez la relation avec les titulaires des marchés branchements et leur apportez une assistance technique si besoin - Vous contribuez fortement à la satisfaction des clients et des collectivités locales en accompagnant ceux-ci dans leurs démarches, en garantissant le respect des délais et la qualité des prestations. - Vous jouez un rôle important dans la performance économique de l'entreprise par l'optimisation du coût des travaux avec un regard sur le coût unitaire - Vous pouvez être amené également à assurer le bon traitement des branchements provisoires, depuis l'accueil de la demande jusqu'au pilotage des réalisations. - Vous garantissez la traçabilité complète et rigoureuse dans les SI de l'entreprise - Vous serez porteur des valeurs de prévention et sécurité d'Enedis, notamment par des visites de prévention auprès des prestataires.
Profil professionnel Recherché	Première expérience souhaitée dans un métier du domaine des réseaux électriques, mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences attendues.Des qualités avérées relationnelles, rigueur, adaptabilité et autonomie sont nécessaires.Connaissances des techniques de branchement électricité appréciées.Dans tous les cas une formation à notre métier et à ses exigences sera envisagée pour accompagner le candidat sur son nouveau poste.
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négocies Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...Notez que, si votre postulation est susceptible d'entrainer une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.frEn cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),D'une aide à la recherche d'un logement,D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :sans enfant : 16%1 enfant : 21%2 enfants : 25%3 enfants et + : 29% A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-57251
Lieu de travail	67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180) (Oise - Picardie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr

7 oct. 2022

CAROLE HENRY
Téléphone : 06 98 65 31 64
Mail : carole.henry@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

Ref 22-12593.02

Date de première publication : 22 juin 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PICARDIE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES MOAD RESEAU POLE BERE HTA & BT
Position G	ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES
GF 7.8.9	1 Charge Etudes H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	L'agence PATRIMOINE d'Enedis Picardie est responsable, sur le territoire picard :- de la réalisation des études et devis de raccordement Haute Tension (HTA), avec un rôle de conseil technique auprès des clients HTA- de la réalisation des études de raccordement Basse Tension (BT) et des réponses aux Autorisations d'Urbanisme- de la réalisation des études de renouvellement Haute Tension (HTA) et Basse Tension (BT)- des règles de conception des réseaux HTA et BT et des politiques d'investissements associées- des décisions d'investissements sur les réseaux HTA, réseaux BT y compris les colonnes montantes.Au sein du bureau d'études, le chargé d'études :- Réalise l'étude électrique afin de satisfaire les différentes demandes de raccordement des clients au réseau Haute Tension ou Basse Tension (hôtels, commerces, hôpitaux, stations de recharge véhicules électriques,...), en intégrant dans sa recherche les exigences du Client, les contraintes du réseau de distribution, et nos engagements contractuels en matière de qualité de fourniture.- Réalise les études de modernisation du réseau Haute Tension et Basse Tension (renouvellement de câbles, renouvellement de matériel vétuste,...)Venez travailler dans une équipe dynamique et solidaire, et qui fait partie des premiers acteurs dans les projets de modernisation des réseaux, et une activité au coeur de l'actualité.
Profil professionnel Recherché	Aptitude au travail en équipe.Ouverture vers les autres, rigueur, curiosité, écoute des problèmes soulevés par les interlocuteurs.Activité très tournée sur des études électriques nécessitant de connaître la structure des ouvrages HTA-BT.Utilisation régulière d'outils informatiques spécifiques. Emploi nécessitant des capacités d'analyse, et de synthèse.Notez que, si votre postulation est susceptible d'entrainer une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.frEn cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées àla mobilité : - ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votrecomposition familiale et du coût local du marché de l'immobiliercorrespondant au lieu de travail, - d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), - d'une aide à la recherche d'un logement, - d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou créationd'entreprise pour votre conjoint, - d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de pertede'emploi d'un an pour votre conjoint.Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est : - sans enfant : 20% - 1 enfant : 25% - 2 enfants : 30% - 3 enfants et + : 35%
Compléments d'information	Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (http://www.accueil-mobilite.fr) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi quepour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.Amiens

présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.En découvrir plus Amiens :https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharinhttps://www.youtube
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-56181

Lieu de travail R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr

GAELLE FILY
Téléphone : 06 65 32 95 62
Mail : gaelle.fily@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

7 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 22-11453.02

Date de première publication : 7 juin 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
POLE INTERV SPECIALISEES AISNE

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9
1 Technicien Ameps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles de sécurité, des politiques techniques, du plan de maintenance et des objectifs du contrat d'agence, vous réalisez des travaux d'entretien, d'adaptation et de dépannage sur les installations des postes sources HTB/HTA.

Vous réalisez les entretiens périodiques dans les postes sources et participez à la mise en service, à la maintenance préventive et curative des postes sources, afin de contribuer à la qualité du produit électricité et à la satisfaction du client.

Ainsi, en équipe, vous réalisez la maintenance, le dépannage et les travaux neufs sur les appareillages électriques de puissance des postes sources (transformateurs HTB/HTA, cellules et disjoncteurs HTA et HTB ....).

Vous intervenez sur les différentes technologies de contrôle commande (de la logique câblée jusqu'aux systèmes numériques).

Vous réalisez la préparation du travail et vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe.

Profil professionnel Recherché

L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées.

L'emploi nécessite un esprit d'analyse et de bonnes connaissances en électrotechnique, électromécanique et informatique industrielle.

Des formations en interne seront mises en oeuvre pour accompagner le titulaire de l'emploi dans sa montée en compétence.

Compléments d'information

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négocies Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...
Notez que, si votre postulation est susceptible d'entrainer une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :
ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
d'une aide à la recherche d'un logement,
d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Saint-Quentin est :
sans enfant : 13%
1 enfant : 17%
2 enfants : 20%
3 enfants et + : 23%

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55357

Lieu de travail

13 RUE DES ISLOTS SAINT QUENTIN (02100)
(Aisne - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/
ou par envoi courriel:usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

FABIEN MUSELET
Téléphone : 06.99.76.22.93
Mail : fabien.muselet@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

7 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 22-15876.03

Date de première publication : 26 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO
AGNRC CO
PLATEAUX

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Racc Et Conseil Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseil (AGNRC) est en charge de l'accueil multicanal (téléphone, mails, courriers, ...) des clients particuliers. Nous avons pour mission de conseillers les clients sur les solutions gaz afin de les accompagner au mieux dans leur projet énergétique. Le Service Filière Gaz, intégré à l'agence, assure l'animation à distance des professionnels du gaz, en coordination avec l'Agence Filière Vente. Spécificité locale, nous gérons une partie de la relation digitale pour le compte de toute la France : réseaux sociaux, chat, web call back, ...

Au sein de la Direction Clients & Territoires de GRDF, l'AGNRC recrute : Un(e) Conseiller Clientèle Distribution (H/F)
Poste basé à Saint Herblain (44)

Vous êtes motivé(e) pour mettre vos compétences au service de la satisfaction, du développement et de la fidélisation de nos clients. Vous souhaitez acquérir un véritable savoir-faire client dans un service au c ur des enjeux de GRDF ? Rejoignez-nous à l'AGNRC !

Au sein d une équipe d environ 12 conseillers, le Conseiller est en charge de la fidélisation et du développement du portefeuille de clients particuliers, en synergie avec les autres services internes. Vous contribuerez ainsi fortement à l'image de GRDF. Pour ce faire, vous prendrez en charge la réception d'appels entrants : vous accueillez, accompagnez, et/ou orientez tous les clients dans leurs demandes. Vous saisirez toutes les opportunités pour fidéliser nos clients. Vous les conseillerez sur les usages et solutions gaz adaptées à leurs besoins. Vous les guiderez dans le parcours de raccordement et leur apporterez le meilleur accompagnement en utilisant toutes les solutions proposées par GRDF. Vous pourrez vous voir confier des missions complémentaires à l'échelle de l'équipe ou de l'agence.

Vous pourriez également être amené à contribuer aux missions complémentaires de l'équipe : relation avec les filières professionnelles, gestion des insatisfactions, opérations ponctuelles d'appels sortants de promotion du gaz...

Profil professionnel Recherché

Vous pouvez justifier d'un sens aigu de la relation client, vous avez la fibre commerciale, des capacités d'écoute, de la rigueur, de l'organisation, un goût pour le travail en équipe et de la bonne humeur !
Dynamique, autonome et bienveillant, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact.
Vous démontrez une aisance avec les logiciels informatiques et la téléphonie qui constitueront vos principaux outils de travail. Une expérience les domaines de la relation clientèle sédentaire et/ou du développement commercial sera attendue.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
  Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
  Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
  Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
  Un week-end découverte pour votre famille
  Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien https:https://icomsp.cloud-grdf.fr/ et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.

QUERE JEROME
Téléphone : 06.45.66.72.74
Mail : jerome.quere@grdf.fr

UDRON JULIA
Téléphone : 06.81.89.02.18
Mail :
julia.udron@grdf.fr

27 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION DU 06.09.2022 AU 27.09.2022 INDICE 3

Ref 22-17398.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE I35 POLE CPA/GP PROGRAMMAT PF
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC PILOTAGE D'INTERVENTIONS
GF 7.8.9	1 Programmateur Cpa/plannif - Elagage H/F

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine opérations BRETON ?

D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?
De vivre dans l'une des plus belles régions de France ? Alors prenez la direction de l'agence interventions de l'Ille et Vilaine et rejoignez les équipes de la Cellule de Pilotage des Activités !

L'agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Vous intégrerez une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance.

C'est dans une ambiance de travail conviviale que vous évoluerez au sein de la branche planification de la CPA de RENNES et plus particulièrement en tant que Responsable identifié à l'élagage.

Description de la mission :

Vous prendrez en charge le traitement, le suivi des chantiers élagage ainsi que le programme HTA et BTA élaboré par la MOAD, au sein du département et plus précisément, vous serez amené à :

- Piloter et optimiser le Programme élagage, en programmant les ressources nécessaires

- Réaliser les Inspections Communes Préalables avec les Prestataires ICP - (déplacements sur le territoire Ille et Vilaine)

- Réaliser le traitement de la facturation des Prestataires (paiement) et en garantir le suivi régulier

- Traiter les réclamations clients en lien avec ces prestations et rédiger des courriers de réponse aux réclamations et en garantir le suivi

En cas d'aléa climatique, vous serez intégré aux cellules de crise (en base opérationnelle ou CPA suivant l'ampleur de la crise) avec un seul objectif :

réalimenter nos clients le plus rapidement possible !

Profil professionnel Recherché

Votre profil :

Vous êtes motivé(e), rigoureux et force de proposition

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous avez l'envie de travailler en lien avec nos prestataires en étant garant de la sécurité sur nos chantiers d'élagage.

Vous êtes soucieux de la Prévention/Sécurité au sein de notre entreprise et à l'extérieur.

Alors, venez nous rencontrer pour partager vos expériences et votre motivation !

À très vite....

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59934

Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

DESCHEEMAKER ISABELLE
Téléphone : 06 38 61 81 20
Mail : isabelle.descheemaker@enedis.fr

30 sept. 2022

Ref 22-17046.02

Date de première publication : 22 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F

DCT IDF
DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
ARDG IDF

Position G

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Comptage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la loi du 7 décembre 2006 relative aux marchés de l'énergie, du catalogue des prestations et des engagements de GrDF vis-à-vis des Fournisseurs et des consommateurs de gaz naturel, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Régionale de Distribution Gaz Ile de France situé à Pantin.

L Agence Régionale de Distribution du Gaz (ARDG) est au c ur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les 30 000 Clients franciliens du marché d'affaires (Industriels, Professionnels, Collectivités, Hôpitaux, Copropriétés, Bailleurs,...)
L ARDG est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d Affaires de GRDF en s assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

En tant que Gestionnaire Comptage, vous aurez pour principales missions:
Analyser quotidiennement les données de consommations de gaz des clients professionnels et identifier les anomalies.
Le traitement des litiges, redressements (pression, comptage, consommation sans fournisseur, dysfonctionnements).
S'assurer de la bonne programmation et réalisation de toutes les demandes clientèles.
Etre l interface entre le client et les fournisseurs de gaz naturel, en toute impartialité.
Suivre les évènements contractuels des clients professionnels.
Contribuer aux chantiers d'avenirs: Biométhane et Evolution de la chaine de comptage (module Gazpar).

Au quotidien, vous utiliserez le téléphone, les courriels, et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.
Intégré.e à une équipe de taille humaine (15 personnes), vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l Agence et à l atteinte de ses objectifs.

Profil professionnel Recherché

e candidat devra faire preuve de rigueur et d'autonomie dans l'exercice de ses activités. Il devra posséder le goût du challenge et aura à c ur de satisfaire les Clients et les Fournisseurs avec lesquels il sera en relation.

Nous recherchons une personne qui apportera son dynamise dans un collectif, mais aussi ses qualités de rigueur, d organisation et d analyse.
Vous aimez travailler dans une équipe,
Vous avez de réelles capacités relationnelles (capacités d écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges),
Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils informatiques de GRDF et la manipulation de chiffres,
Vous appréciez analyser des situations complexes et faite preuve d'un bon esprit de synthèse,
Vous aimez le changement au sein de votre activité.
L'ARDG vous attend !

La connaissance de l'Acheminement ou des notions sur la particularité des clients marchés d'affaires (T3-T4) est un plus, mais nous recherchons avant tout un profil correspondant au poste publié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.
En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint.

Lieu de travail
6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures
Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Bougeois Alexis
Téléphone : 06.85.22.36.98
Mail : alexis.bougeois@grdf.fr

26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 05.09.2022 AU 26.09.2022 INDICE 2

Ref 22-17115.02

Date de première publication : 23 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F	DCT IDF DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF DEL ACHEMINEMENT IDF ARDG IDF
Position G	Acheminement Réseau gaz Chargé expertise appui Ach Gaz
GF 7.8.9	1 Gestionnaire Comptage H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de la loi du 7 décembre 2006 relative aux marchés de l'énergie du catalogue des prestations et des engagements de GrDF vis-à-vis des Fournisseurs et des consommateurs de gaz naturel, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Régionale de Distribution Gaz Ile de France situé à Pantin. L Agence Régionale de Distribution du Gaz (ARDG) est au c ur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les 30 000 Clients franciliens du marché d'affaires (Industriels, Professionnels, Collectivités, Hôpitaux, Copropriétés, Bailleurs,...) L ARDG est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d Affaires de GRDF en s assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte. En tant que Gestionnaire Comptage, vous aurez pour principales missions: Analyser quotidiennement les données de consommations de gaz des clients professionnels et identifier les anomalies. Le traitement des litiges, redressements (pression, comptage, consommation sans fournisseur, dysfonctionnements). S'assurer de la bonne programmation et réalisation de toutes les demandes clientèles. Etre l interface entre le client et les fournisseurs de gaz naturel, en toute impartialité. Suivre les évènements contractuels des clients professionnels. Contribuer aux chantiers d'avenirs: Biométhane et Evolution de la chaine de comptage (module Gazpar). Au quotidien, vous utiliserez le téléphone, les courriels, et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers. Intégré à une équipe de taille humaine (15 personnes), vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l Agence et à l atteinte de ses objectifs.
Profil professionnel Recherché	Le candidat devra faire preuve de rigueur et d'autonomie dans l'exercice de ses activités. Il devra posséder le goût du challenge et aura à c ur de satisfaire les Clients et les Fournisseurs avec lesquels il sera en relation. Nous recherchons une personne qui apportera son dynamise dans un collectif, mais aussi ses qualités de rigueur, d organisation et d analyse. Vous aimez travailler dans une équipe, Vous avez de réelles capacités relationnelles (capacités d écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges), Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils informatiques de GRDF et la manipulation de chiffres, Vous appréciez analyser des situations complexes et faite preuve d'un bon esprit de synthèse, Vous aimez le changement au sein de votre activité. L'ARDG vous attend ! La connaissance de l'Acheminement ou des notions sur la particularité des clients marchés d'affaires (T3-T4) est un plus, mais nous recherchons avant tout un profil correspondant au poste publié.
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de

GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr

Bougeois Alexis
Téléphone : 06.85.22.36.98
Mail : alexis.bougeois@grdf.fr

27 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 06.09.2022 AU 27.09.2022 INDICE 2

Ref 22-16223.03

Date de première publication : 2 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF

AGENCE CLIENTS DETENTE
AGENCE CLIENTS DETENTE V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi est amené à piloter et à réaliser dans les délais contractuels des dépannages sur la chaîne de relève des clients sur toute l'Ile-De-France Est.

A ce titre, l'emploi est donc amené à programmer via O² ses interventions sur :
- Le remplacement, la pose et le dépannage de dispositifs T3MM (cellos);
- Le remplacement, la pose et le dépannage de dispositifs de conversion de volume clients (DCVG équipés de sondes de pression et de température), ainsi que le pilotage du prestataire associé à la réalisation de la primitive du DCVG;
- La mise à disposition de dispositifs de recopie d'impulsions pour les clients;
- Le remplacement et la pose de modules radios déportés GAZPAR;
- La montée en compétences des collaborateurs des agences d'interventions sur la pose de cellos.

L'emploi veillera à assurer la traçabilité de ses actions à travers la GMAO via la création d'OT correctifs, la création et le renseignement des différents équipements constituant la chaîne de relève du client.

Dans le cadre du projet compteurs communicants, le technicien travaillera, en lien avec les équipes en place et la supervision GAZPAR, à la réalisation de dépannages de concentrateurs dans les délais impartis.

Selon les besoins de l'agence, l'emploi pourra être amené à réaliser des évaluations prestataires dans le cadre du programme de dépose/pose des compteurs industriels, et se verra proposer des missions ponctuelles en lien avec son métier.

L'emploi s'associera à ses pairs pour proposer mensuellement un point d'avancement des activités sur son périmètre auprès de son Manager d'Equipe.

Profil professionnel Recherché

Candidat désireux de travailler sur les équipements de télé-relève sur les postes de livraison client. Candidat ayant le sens de la relation client.
Rigoureux et autonome, le candidat devra posséder un sens aigu de l'organisation.
Candidat très tourné vers la relation avec ses pairs afin d'assurer une bonne répartition de la charge et du type de travail.
Candidat dynamique et qui cherche à contribuer à l'amélioration de l'activité notamment à travers des innovations.

La maitrise de SAP-GMAO et SAP-Rapsodie est un plus.
La maitrise d'O² est un plus.
La maitrise du pack office, notamment Microsoft Excel est un plus.
La maitrise ou la connaissances de bases de données en lien avec les métiers de l'acheminement (portail distributeur, oural, vision360pce) est un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail
94 RUE SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures
Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: : https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

El Mahdi NEJJAR
Téléphone : 06.34.27.67.66
Mail : el-mahdi.nejjar@grdf.fr

Edouard ALBERT
Téléphone : 06.30.88.49.11
Mail : edouard.albert@grdf.fr

27 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 06.09.2022 AU 27.09.2022 INDICE 3
- PROLONGATION DU 16.08.2022 AU 06.09.2022 INDICE 2

Ref 22-15320.03

Date de première publication : 19 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
CLIENTS
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
RMM AURAY PV

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9 1 Ccd Senior Racc Elec - Moar Branchement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Particuliers et Professionnels est n°1 en France en nombre de clients raccordés. Grâce à une équipe régionale de plus de 150 agents répartis sur 4 pôles, l'agence est présente sur toute la chaîne de valeur du raccordement. Elle assure l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des Branchements Provisoires, l'Urbanisme, le Recouvrement et le traitement des Réclamations.

En tant que Conseiller Maîtrise d'ouvrage Réalisation (MOA-R) Branchement, vous contribuez directement à la performance du processus raccordement en garantissant la tenue des délais et la satisfaction de nos clients particuliers et professionnels.

Au sein de l'équipe, vous assurez des activités suivantes :

- Réalisation des études de faisabilité techniques et l'édition des offres de raccordement correspondantes,

- Valider la conformité des études réalisées par les prestataires et assurer la bonne réalisation des démarches préalables aux travaux (voiries, DT-DICT, amiante...)

- Gestion et suivi des travaux : commande du matériel, commande de la prestation travaux,

- Contrôler la conformité des prestations réalisées et des ouvrages construits, création et validation d'attachements, réalisation des visites prévention sur le terrain, revues de portefeuille d'affaires

Gestion d'appels dans le cadre du traitement et du suivi des demandes clients, le traitement des réclamations, les appels de confortement post-travaux.

Par ailleurs, l'emploi répond également, en relai des conseillers, à des questions techniques et financières complexes. Il réalise des accompagnements. Il assure la relation avec les titulaires des marchés branchement, et leur apporte une assistance technique. Il contribue à l'organisation du travail du groupe au quotidien, et peut se voir confier des missions complémentaires.

Profil professionnel Recherché

Profil technique, compétences techniques en conception des ouvrages électriques BT, vous maîtrisez les dispositions règlementaires de construction des ouvrages (C14 100).

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58277

Lieu de travail

29 R LOUIS BILLET AURAY (56400)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

PENNARUN Céline
Téléphone : 06 67 49 10 64
Mail : celine.pennarun@enedis.fr

CALLAS ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.callas@enedis.fr

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION
- VERSION 3 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 22-17392.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
CHARGE DE RACCORDEMENT C5 PV

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui H/F

Description de l'emploi

Vous avez le sens de la relation client et des connaissances techniques? Rejoignez l'Agence Raccordement Marché de Masse de la Direction Régionale Bourgogne !

L'agence Raccordement Marché de Masse composée de 50 personnes a en charge :

- la reception de l'ensemble des demandes de raccordements arrivant par les différents canaux possibles (mail, courrier, système d'informations fournisseur et Portail Raccordement)

- la Maîtrise d'ouvrage de réalisation des demandes raccordement de nos clients particuliers, professionnels,collectivités locales et producteurs basse tension du devis à la demande de mise en service.

Elle est ainsi caractérisée par une grande variété d'activités et de compétences et interagit avec beaucoup d'acteurs internes comme externes.

Votre mission, au sein de l'équipe raccordement :

-S'assure du suivi des listes de pilotages des différents logiciels et oriente les conseillers dans le traitement de leurs tâches quotidiennes

-Est référent métier et accompagne les conseillers dans leur montée en compétence

-Est interlocuteur métier des services en interface

-S'assure du traitement de la boite mail Bourgogne selon le planning et

fonctionnement établit

-S'assure du traitement des fiches SGE (M002, F180, F860,...)

-Traite le fichier des avances de plus de 6 mois

-Contrôle la bonne validation des attachements

-Assure le suivi des enquêtes Satisfaction Prestataires via les systèmes d'information

-Contribue à la préparation des revues de portefeuille

-Se place en renfort pour effectuer la production des conseillers en cas de besoin

-Est garant du traitement de l'activité en cas d'absence du Responsable d'équipe

-Est le relai des actions de communication métier en l'absence du Responsable d'Équipe

Ces missions peuvent être modifiées, complétées en fonction de vos compétences détenues et de celles des appuis présents au sein de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences techniques branchement ou réseau et vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie afin de garantir la satisfaction client.

Organisé et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une bonne capacité d'adaptation et de réactivité pour répondre aux sollicitations des conseillers mais également des services interfaces.

Une prise de recul sur l'activité et la gestion d'équipe est nécessaire.

Vous faites également preuve d'exemplarité en matière de prévention et d'innovation.

Une connaissance des applications informatiques OSR, PGI, Outlook, GINKO, TGC, NIVEAU1, SGE, SIG,E-plan sera appréciée.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59864

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante uslest-postulation@enedis-grdf.fr

Caroline MARQUETTE
Téléphone : 07 62 77 79 92
Mail : caroline.marquette@enedis.fr

MARQUETTE CAROLINE
Téléphone : 03 80 40 37 41
Mail : caroline.marquette@enedis.fr

18 oct. 2022

Ref 22-16340.02

Date de première publication : 3 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE
GLEIZE - PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique - Ast- H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle.
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.
vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
Dans un contexte de fortes évolutions, vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).
En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.
Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.
Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Référence MyHR: 2022-58923
Lieu de travail	ZAC DES GRILLONS - GLEIZE (69400) (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Astreinte

ANGIBAUD MATHIEU
Téléphone : 07.63.87.86.51
Mail : mathieu.angibaud@enedis.fr

AVILES FREDERIC
Téléphone : 04.74.31.37.00
Mail : frederic.aviles@enedis.fr

15 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 22-16338.02

Date de première publication : 3 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN OPERATIONS INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE GLEIZE - PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite-ast - H/F
Description de l'emploi	Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, l'emploi fait partie de la Base Opérationnelle de Gleizé rattachée à l'Agence Interventions Rhône Nord Isère. Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes. Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires,

	organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes. Dans ce cadre vos principales missions sont : - l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires, - la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux, - la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations. Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers. L'emploi peut être soumis à une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence . Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail). En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.
Profil professionnel Recherché	Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations. Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faîtes preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles. Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Référence MyHR: 2022-58932
Lieu de travail	ZAC DES GRILLONS - GLEIZE (69400) (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 70 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Astreinte

15 nov. 2022

ANGIBAUD MATHIEU
Téléphone : 07.63.87.86.51
Mail : mathieu.angibaud@enedis.fr

AVILES FREDERIC
Téléphone : 04.74.31.37.00
Mail : frederic.aviles@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 22-13719.02

Date de première publication : 5 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN OPERATIONS INTERVENTIONS AIN BELLEY-PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite - Ast- H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux » et positionné-e sur le site de belley, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes. Dans ce cadre vos principales missions sont : - l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,- la mise en uvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations. Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers. L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.
Profil professionnel Recherché	Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.Vous avez le sens des responsabilités.Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faîtes preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la

médecine du travail

Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négocies Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposé à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...) Référence MyHR: 2022-57061
Lieu de travail	AV DE CHATEAU LARRON - BELLEY (01300) (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 70 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Astreinte

LASSERRE FLORIAN
Téléphone : 06.35.57.26.68
Mail : florian.lasserre@enedis.fr

15 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 22-13887.03

Date de première publication : 6 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F	DIR RESEAUX CENTRE OUEST DIEM PAYS DE LA LOIRE AI MAINE ANJOU AI MAINE ANJOU VARIABLE
Position G	Interventions Planification Gaz Appui expertise Interventions
GF 7.8.9	1 Referent Technique (H/F) Avec Part Attractivite VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent Technique, c est préparer, coordonner, contrôler les activités confiées et appuyer au quotidien les Managers d'Equipes.
Le poste est basé à Avrillé, commune de l'agglomération angevine, au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes.
Vous effectuez la préparation des activités de maintenance/clientèle.
Vous réalisez et tracez les briefings/débriefings des techniciens gaz. Vous êtes garant de la qualité et des délais de mise à jour des bases de données de votre domaine.
Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine, rendez compte de l avancement et des difficultés rencontrées et proposez des axes d'amélioration.
Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées.
Vous êtes à l'aise avec les logiciels mis à votre disposition (O2, PHILEAS, OPTIC, PHILEAS, GMAO GDI,...)
Vous êtes en interface avec plusieurs acteurs internes avec pour leitmotiv la garantie de la qualité, le respect des délais, le respect des temps de gamme et la disponibilité des moyens et matériels.
Vous assurez un appui aux Managers d'Equipes dans l'organisation et le fonctionnement du collectif au quotidien. Vous êtes également un soutien à vos collègues RE/RT dans leurs activités en cas de besoin ou lors des absences.
Vous contribuez à l'animation de l'agence notamment dans le domaine de la prévention, participez aux rites et rythmes du groupe et êtes un maillon essentiel à la boucle d'amélioration.
Vous réalisez des visites en milieu de travail, des visites inopinées, des visites techniques, des études et vous participez aux réunions de coordination.
Vous êtes susceptibles de réaliser des missions spécifiques de suivi de dossiers et d'activités.
Vous pouvez être amené à réaliser des activités terrain réseau, maintenance, clientèle afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients ainsi qu'à la performance de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention et de la sécurité ?
Votre capacité d adaptation et d organisation vous permet de gérer plusieurs situations en parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid ?
Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec votre hiérarchie ?
Vous aimez l'autonomie et l'initiative ?
Nous vous permettrons de mettre en uvre et de développer ces compétences.
Vous souhaitez participer à une aventure managériale où vous êtes pleinement acteur de votre quotidien, où vous avez des marges de manoeuvre, où vous êtes décideur, où le collectif prime sur l'individuel.
Vous appréciez les challenges collectifs, vous avez une approche objective de la performance au quotidien, vous souhaitez vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs ?
Vous apporterez votre professionnalisme et serez soutenu(e) par vos collègues.
Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?
Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?
Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.
Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Compléments d'information

Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Vous assurerez une mission d astreinte d'action immédiate.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),
- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Lieu de travail

2 RUE RENE DESCARTES AVRILLE (49240)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Astreinte

Christian CHARBONNIER
Téléphone : 06.32.41.61.49

Maxime GIROUX
Téléphone : 06.59.50.34.98
Mail : maxime.giroux@grdf.fr

29 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION DU 07.09.2022 AU 29.09.2022

Ref 22-12159.02

Date de première publication : 16 juin 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS AIN
OYONNAX-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite - Ast- H/F

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle d'Oyonnax, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.
Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).
A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.
Dans ce cadre vos principales missions sont :
- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.
Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).
En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.
Vous avez le sens des responsabilités.
Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.
Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faîtes preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.
Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.
Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences .

Référence MyHR: 2022-55891

Lieu de travail 84 COURS DE VERDUN - OYONNAX (01100)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Astreinte

LASSERRE FLORIAN
Téléphone : 06.35.57.26.68
Mail : florian.lasserre@enedis.fr

15 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 22-16036.03

Date de première publication : 28 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CONTROLES ET OPERATION
AG CONT ET OPE RESEAU V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Pc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l Agence Contrôles et Opérations Réseau du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, le salarié est appelé à devenir Technicien Protection Cathodique Niveau 2. Dans le cadre réglementaire en vigueur et l'application des politiques nationales, le titulaire de l'emploi participe à la surveillance, à l'entretien et à la maintenance des canalisations aciers dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique. L'emploi garantit la qualité et la réalisation des missions qui lui sont confiées.

Les principales activités de l'emploi sont :
. Réaliser des mesures sur le terrain et le correctif associé
. Mettre à jour les données dans la base Proteca View et véifier la cohérence de la cartographie,
. Assurer le traitement des Fiches Action ProtecaView,
. Participer au pilotage des prestataires (mesures, travaux etc.)
. Fournir des recommandations techniques auprès différents services internes par rapport aux impacts des projets travaux sur les ouvrages de protection cathodique
. Aider et participer aux inspections réalisées par un Organisme Qualité externe
. Assurer le déploiement et le suivi de la télésurveillance..
. Etablir des points réguliers aux techniciens Niveau 3 sur les missions confiées.

L emploi nécessite pour la réalisation de ses activités l obtention de la qualification « Niveau 2 » selon la norme ISO 15257.
Au titre de ces missions, des déplacements sont à prévoir et des missions transverses pourront lui être confiées.

Profil professionnel Recherché

Autonome, rigoureux et organisé, vous avez de bonnes connaissances des réseaux de distribution gaz et de bonnes qualités relationnelles. Vous êtes curieux, doté d'un bon esprit d'innovation et d'analyse et aimez travailler en équipe.
Une expérience dans le domaine de la protection cathodique est un plus.
Le candidat devra maitriser les outils informatiques de bureautique (Excel, Word...) ainsi que les applications techniques dédiées, (ProtecaView, SIG...). A termes, il devra maitriser toute la documentation technique interne ainsi que les textes de lois, arrêtés, règlements et normes qui régissent l activité protection cathodique.
Dynamisme, prises d'initiatives et sens des responsabilités sont primordiaux pour réussir dans cette mission.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS 11
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Coueraud Frederic
Téléphone : 06.95.75.57.90

22 sept. 2022

Mail : frederic.coueraud@grdf.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18.08.2022 AU 08.09.2022 INDICE 2
- PROLONGATION DU 09.09.2022 AU 22.09.2022

Ref 22-17377.01 Date de première publication : 31 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY SERVICE MACHINES STATIQUES ROBINETTERIE SECTION IE
Position G	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M
GF 7.8.9	1 Technicien H/F
Description de l'emploi	L'emploi est situé dans un collectif d'intervention et de surveillance. Dans le cadre du Manuel Qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté des installations, le titulaire de l'emploi prépare et réalise des interventions, traite des dossiers techniques, surveille des prestations.
Profil professionnel Recherché	Expérience de maintenance dans un des domaines suivants : · Robinetterie · Chaudronnerie · END · Soudage
Compléments d'information	"Susceptible de travailler sur des horaires postés" Taux des services actifs avec astreinte : 100% Taux des services actifs sans astreinte : 80% Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.
Lieu de travail	CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY (Loiret - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 80 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr

Mathieu TOURNEBIZE
Téléphone : 02 38 29 73 40
Mail : mathieu.tournebize@edf.fr

21 sept. 2022

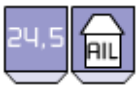
Ref 22-14338.03

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES RC SERVICE MARCHE D'AFFAIRE
Position G	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES
GF 7.8.9	1 Gestionnaire Guichet Acm H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre du Projet Industriel et Humain, au sein de l'Acheminement Marché d'Affaires de la Direction Régionale Bretagne, et en se conformant aux niveaux d'exigence des processus afférents, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence et à la satisfaction des clients. Au quotidien, vous assurez les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traitez les demandes normées et gérez les demandes fournisseurs pour les clients « marché d'affaires» en électricité. Dans ce cadre, vous assurez : - la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises - le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations - la prise en charge téléphonique de l'Accueil Distributeur et de l'Accueil Fournisseur, - le back-office des courriers et des mails clients - la traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client - le traitement des réclamations et des pertes non techniques. A travers ces activités, vous portez l'image d'ENEDIS au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation. Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et d'une connaissance avérée des outils GEC-IPARC-COSY-SAR-SGE-CAPELLA, et bureautique (Excel, Access, ...). Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par ENEDIS seront un atout supplémentaire.
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-57386
Lieu de travail	RUE DU VINCIN VANNES (56000) (Morbihan - Bretagne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BORDELAIS Christelle
Mail : christelle.bordelais@enedis.fr

RAUD YANN
Téléphone :
Mail : yann.raud@enedis.fr

1 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion
- Report de la date de forclusion

Ref 22-17373.01 Date de première publication : 31 août 2022

G R D F
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF EST
AI 1 COUR SUD
AI 1 COUR SUD VAR

Position G
Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9
1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l Agence d Intervention de la 1ère Couronne Sud de la DIEM Ile de France EST, sur le site d'Alfortville (94), vous assurez un appui opérationnel au Manager d Equipe dans l animation des activités d intervention des Technicien.ne.s Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l alimentation en gaz naturel.
Sur le terrain, vous :
participez à l organisation et à l animation des activités quotidiennes des Technicien.ne.s Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré établie des interventions,
assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention, ...)
réalisez également directement des interventions techniques variées d exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d interventions programmées auprès de nos clients,
assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d incident ou d accident sur un ouvrage,
effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier)

Ces missions représentent une voie d entrée pour évoluer ultérieurement vers des emplois de la ligne managériale du métier.
L ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne avec des qualités relationnelles avérées, appréciant à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :
dispose d un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
sait faire preuve en permanence de rigueur et d analyse dans la prise en compte et l application de procédures et de règles techniques,
sait faire preuve d organisation et de capacité d adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
aime travailler en équipe et en interaction avec de nombreux interlocuteurs,
fait preuve de solidarité au sein d un collectif de travail, et d écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
dispose d un bon niveau d autonomie, pour assurer la gestion courante du fonctionnement d une équipe de travail,
dispose d un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute,),
est à l aise dans l utilisation des outils informatiques,
est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation.

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l entreprise, sur des sites de la Région. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail	17 ALLEE JEAN BAPTISTE PREU ALFORTVILLE (Val-de-Marne - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Sabine BRUTO
Téléphone : 06.45.37.29.07

Jean NOLLET
Téléphone : 06.67.43.18.51

21 sept. 2022

Ref 22-15365.02

Date de première publication : 19 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F	DIR RESEAUX SUD OUEST DIR RESEAUX SUD OUEST AMSG SO MSG OCCI PY VARIABLE
Position G	Exploit Maintenance Réseau Gaz Technicien MSG
GF 7.8.9	1 Technicien Msg Biomethane (H/F) VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) MSG Biométhane, c est assurer la mise en service ainsi que la maintenance préventive et corrective des postes Biométhane.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous cherchez un métier passionnant avec une forte dimension technique ? Vous souhaitez être au c ur du projet d entreprise au travers avec l activité Biométhane ?
Le métier de Technicien(ne) MSG Biométhane est fait pour vous !

Au c ur du projet d entreprise, le domaine « Biométhane » englobe la préparation, la mise en service ainsi que la maintenance préventive et corrective des postes d injection.

En tant que technicien MSG biométhane et en lien avec la cellule technique gaz verts, vous garantissez le bon fonctionnement et la disponibilité des postes d injection biométhane.
Pour mener à bien votre mission :
- Vous accompagnez les Chargés d Affaires sur les aspects techniques des projets (implantation du poste, réservation, contraintes particulières) ;
- Vous assurez la préparation et la mise en service des postes d injection biométhane ;
- Vous participez à la montée en compétences des agences interventions gaz via l animation de sessions de formations pratiques ;
- Vous assurez la maintenance préventive et corrective des postes d injection biométhane.

Vous serez également amené à assurer une permanence téléphonique dédiée au gaz verts, pour appuyer la chaine de sécurité dans la gestion des incidents sur les postes d injection biométhane. La permanence couvre l ensemble du territoire Sud-Ouest.
Un cursus de formation dédié vous permettra d acquérir les compétences

	nécessaires à la réalisation de ces missions. L activité nécessite des déplacements réguliers et des découchés ponctuels sur le territoire Sud-ouest.
Profil professionnel Recherché	Vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Organisé, vous faites preuve de rigueur dans la qualité du travail rendu (compte rendu d intervention, traçabilité dans les bases de données). Vous aimez travailler en autonomie pour gérer les missions qui vous seront confiées. Vous programmez votre activité en garantissant la performance, la sécurité et la satisfaction client. Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques. Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail en équipe. Permis B valide est indispensable.

Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.
	
	Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
	  Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
	  Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
	  Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
	  Un week-end découverte pour votre famille
	  Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
	Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
	
	Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.
	
	L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
	
	Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
	Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail	16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr> L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus. Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.

Martial MIQUEL
Téléphone : 06.08.60.41.60
Mail : martial.miquel@grdf.fr

Emilie HORN
Téléphone : 06.70.00.31.05
Fax : emilie.horn@grdf.fr

23 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 03.09.2022 AU 23.09.2022

Ref 22-11215.02

Date de première publication : 31 mai 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE ING LAV PROJET DELIBERE PV
Position G	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 7.8.9	1 Charge De Projets H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n° 21-19854 du 25/10/21 et 21-22520 du 20/12/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? contribuer au déploiement des projets de Territoire et de Transition Écologique ?

Venez rejoindre la DR PDL pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain.

L'emploi assure la réalisation des projets "Délibéré" dans le respect des règles techniques, administratives et financières. Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le Chargé de Projets contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maitrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.

Le portefeuille des affaires géré par le pôle s'étend des petites affaires délibérées BTA jusqu'aux projets de grande envergure en HTA, ce qui constitue un véritable atout pour l'attractivité du métier.

Les relations avec les entreprises prestataires/ collectivités locales/ clients / et autres agences Enedis ; la réalisation ou le contrôle des études et des chantiers ; la gestion du matériel ; la réception des ouvrages construits et le suivi financier des affaires sont le quotidien du chargé de Projets.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.
Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages

(cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Profil professionnel Recherché

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Client Ingénierie. Vos missions :
- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés.
- Coordonner les différents intervenants internes et externes.
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service.
- Réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d''autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Interlocuteurs à contacter :
Laila YAFIA : 06 46 22 20 64
Sébastien BOULAY : 07 60 13 38 02

Référence MyHR : 2021-38990

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

YAFIA Laila
Téléphone : 02.28.27.51.35
Mail : laila.yafia@enedis.fr

MEURISSE SEBASTIEN
Téléphone : 03.28.14.34.75
Mail : sebastien.meurisse@enedis.fr

29 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

Ref 22-16435.02

Date de première publication : 4 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
PROGRAMME OPERATEUR DE COMPTAGE
RADIO IOT
SUPERVISION EXPLOIT RADIO N1

Position G

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
ASSISTANT TECHNIQUE DE PROJET

GF 7.8.9

1 Superviseur H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une équipe qui développe les compétences de ses membres par le partage, la solidarité, et l'entraide ?
Une équipe qui développe l'innovation en utilisant la créativité du groupe ? Une équipe en lien étroit avec les nouveaux métiers de GRDF (SI, télécom, données de comptage), mais aussi avec les acteurs opérationnels en régions (MSG, chargés d'affaires) et à l'externe (entreprises de pose, bailleurs, mairies) ? Rejoignez-nous !

L emploi de superviseur s intègre dans le projet Compteurs Communicants Gazpar, au sein de l'équipe de supervision radio créée pour garantir le bon fonctionnement du réseau radio de GRDF et assurer l acheminement des données de consommation de 11 millions de clients vers le Système d Information.
Cette équipe assure en effet la maintenance des concentrateurs : en analysant les données des pannes, elle déduit la cause de l'incident et agit à distance pour le résoudre. Si une intervention sur place est nécessaire, la supervision radio prépare le bon d'intervention qui sera ensuite affecté à un technicien en région. Lors de l'intervention, la supervision accompagne le technicien par téléphone pour s'assurer de l'efficacité des actes effectués.

Dans cette équipe, vos missions de superviseur sont variées :
- Accompagner la réception de nouveaux concentrateurs, en relation distante avec les équipes d installation, les tester pendant la période d observation de manière à vérifier leur bon fonctionnement.
- Procéder aux analyses d'anomalies, à l'élaboration et au pilotage des plans d'actions correctifs puis vérifier l'effet des actions menées.
- Assister par téléphone les équipes de terrain dans leurs interventions de maintenance.
- Être en appui de l encadrement de l équipe en leur apportant sa connaissance des matériels et son retour d expérience.
- Participer aux évolutions des pratiques, des outils et de l organisation de l équipe. Être force de proposition.

Profil professionnel Recherché

- Participer à la montée en compétence des nouveaux arrivants en les accompagnant au cours de leurs premières semaines d activité.

En fonction de vos capacités et de votre volonté d'acquérir de nouvelles compétences, des missions complémentaires pourront vous être confiées.

PROFIL RECHERCHE :

Vous êtes curieux et rigoureux, vous avez une bonne aisance relationnelle, vous êtes à l'aise pour utiliser de nouveaux outils informatiques et avez une bonne capacité d'analyse, alors vous avez le bon profil.
Vos connaissances dans le domaine des télécoms ou informatiques seront un plus

sans être obligatoires : notre système de formation est là pour construire les compétences de chacun.
Si, en plus, vous aimez être en relation avec de multiples interlocuteurs, travailler dans une équipe dynamique et participer à un projet-clé pour GRDF, n'hésitez plus, rejoignez-nous !

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
  Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
  Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
  Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
  Un week-end découverte pour votre famille.
  Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Julien GRELIIER
Téléphone : 07.89.00.21.50
Mail : julien.grellier@grdf.fr

Fabrice LE GALL
Téléphone : 06.86.24.30.50
Mail : fabrice.legall@grdf.fr

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correction adresse envoi des candidatures

Ref 22-17264.03

Date de première publication : 29 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

R T E	RTE Opérations Direction Maintenance CENTRE MAINTENANCE NANCY GMR ALSACE
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
GF 7.8.9.10.11	1 Technicien Contremaître Patrimoine H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	PO2 Mission - L emploi est en appui au management sur l ensemble de ses domaines d activité (notamment maîtrise des données patrimoniales et sécurité opérationnelle) de par sa connaissance pratique des métiers de la maintenance. Activités -Il appuie le management du groupe dans la construction et le suivi du programme d activités des Groupement De Postes. - Il contrôle et fiabilise les données du patrimoine en vérifiant la mise à jour de la documentation et du SI suite à travaux réalisés par les équipes opérationnelles du Groupe Maintenance Réseau et gère la documentation. - Il aide au contrôle de la cohérence des plans de maintenance et au lissage pluriannuel de la charge des équipes opérationnelles. - Il alimente le Rapport Journalier d Exploitation sur la base des éléments collectés dans les outils. - Il appuie le management du groupe : - dans la gestion et le traitement des évènements sécurité. - dans l utilisation des applications informatiques du domaine SSQVT (gestion des contrôles réglementaires, produits chimiques). - Il suit les interventions ponctuelles pour le compte de la direction immobilier logistique (travaux d entretien de faible importance ou visites). - Il participe à la rédaction des conventions d exploitation sur son domaine de compétences.
Compléments d'information	Pas de déplacements Taux services actifs : Non Horaire de travail : 35 heures Astreinte : Non
Lieu de travail	GMR ALSACE 12 AVENUE DE HOLLANDE 68110 ILLZACH (Haut-Rhin - Alsace)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1

Pour plus de renseignements, contactez le Directeur du GMR au 03 89 63 63 01 Téléphone :	le manager de proximité appuis au 03 89 63 63 10	12 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Rajout lien de postulation
- .

Ref 22-14289.03

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

E D F	Commerce Optim Trading S E I COMMERCE Direction Commerce Ouest SERVICE CLIENT RECOUVREMENT 65321002
Position G	COMMERCIAL ET CLIENTELE Relations clients et développement commercial
GF 7.8.9	1 Conseiller Commercial Activités Spécialisées H/F

Description de l'emploi

Sur un marché de l énergie totalement ouvert à la concurrence, le groupe EDF développe ses ventes d électricité, de gaz naturel et de services associés.

Au sein du Service Client de la DCR Ouest, l équipe Recouvrement a en charge la mise en uvre de la politique recouvrement du marché d affaires.

Vous assurez les principales missions suivantes :

- Suivi et actions de relances des créances d un portefeuille d impayés qui vous est confié sur le secteur privé (Entreprises et SGI). La relance de ces clients se fait par des canaux écrits (courriers/mail/sms) et téléphoniques (appels sortants).
- Contribution à l accueil et au traitement des demandes clients (téléphone/courriers/mails).
relatives à leurs problématiques de règlement
- Activités diverses de gestion de votre portefeuille

Vous établissez des liens étroits avec les équipes de Vente et Relation Client, afin de prendre en compte les enjeux de votre portefeuille et adapter vos démarches de relance en conséquence.

Vous êtes objectivé sur les taux de recouvrement obtenus sur votre portefeuille ainsi que sur le placement des services Prélèvement Automatique et Facture Electronique.

Vous êtes rattaché au Manager de l Equipe Recouvrement.

Profil professionnel Recherché

Doté d'un goût prononcé pour les contacts au téléphone, vous possédez des qualités d'écoute, d'adaptation et de fermeté.
Votre capacité d organisation, autonomie, ténacité et votre goût du challenge vous permettront d atteindre les objectifs qui vous seront fixés.
Vos qualités relationnelles vous permettront d être en interface avec notre Service Clients et nos Vendeurs afin de solutionner vos dossiers.
Vous avez à c ur de recouvrer l impayé du client tout en préservant du mieux possible sa satisfaction.

Compléments d'information	La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d un échange avec votre manager. Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l accueil et de l intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l accord de la médecine du travail A noter : Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité) Annonce publiée dans My-HR Offre 2022-57112.
Lieu de travail	4 RUE ALFRED KASTLER VANNES (Morbihan - Bretagne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.

Mathilde GOMES
Téléphone : 06 66 71 12 68
Fax : mathilde.gomes@edf.fr

5 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion
- Date de forclusion

Ref 22-06151.03

Date de première publication : 1 avr. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN OPERATIONS AI. SPECIALISEES POSTE SOURCE LIMOGES
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	1 Technicien Ameps-ast H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées de la DR Limousin, sous la responsabilité du responsable d'équipe AIS Postes Sources de Limoges, l'emploi participe aux activités de Maintenance, Dépannage et de Mise en Service d'ouvrages liés aux Postes Sources. Il contribue aux missions de l'agence, maintenances préventives et curatives et de développements des postes sources dans un souci d'amélioration de la qualité de fourniture et d'atteinte des objectifs du contrat d'Agence. L'emploi sera associé à l'ensemble des activités du pôle AIS Postes Sources, il sera amené à : * Participer ou diriger des chantiers dans le domaine des ouvrages Automatismes PS et Protections /HTA HTB, * Être désigné chargé de travaux et chargé de consignation, * Réaliser des interventions de dépannages sur les domaines concernés. L'agent pourra occasionnellement intervenir sur l'ensemble du territoire de l'AIS Limousin.
Profil professionnel Recherché	Sensible à la sécurité, convaincu et impliqué par la démarche Innovation, avec des connaissances en électrotechnique ainsi qu'une bonne connaissance des domaines réseaux HTA /BT Un Goût prononcé pour le travail d'équipe, pour le partage et le conseil technique. Connaissances solides dans le domaine informatique.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. Référence MyHR : 2022-50281
Lieu de travail	8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280) (Haute-Vienne - Limousin)
Type de services	Actifs - Taux : 80 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Astreinte

Dur Philippe
Téléphone : 06.43.65.99.35
Mail : philippe.dur@enedis.fr

JOYEUX SABINE
Téléphone : 05.55.44.20.50
Mail : sabine.joyeux@enedis-grdf.fr

2 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 05/09/2022 au 02/11/2022
- Version n°2 prolongation date de forclusion

Ref 22-12914.02

Date de première publication : 27 juin 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST INTERVENTIONS INTERVENTIONS ESSONNE BOIS BRIARD PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite H/F
Description de l'emploi	L'agence Interventions Essonne couvre le territoire Francilien de l'Essonne, garante de la réalisation des activités Clientèle et réseau (dépannage des clients, maintenance, manoeuvre sur le réseau HTA/BT pour la réalisation de travaux) afin de satisfaire les clients et répondre aux missions de service public d'Enedis.Dans le cadre des règles techniques administratives et de sécurité, l'emploi prépare, réalise ou fait réaliser des activités techniques sur le réseau ou sur les installations du domaine exploitation et clientèle.Il apporte son appui au management de la BI de Courcouronnes et participe à la professionnalisation des techniciens dans un souci permanent de performance du groupe et de prévention sécurité.Son souci d'intégration de la prévention et de la sécurité dans les activités auquotidien est une volonté avérée.Les misions entre autre sur l'emploi :· Intervenir sur les réseaux HTA et BT (préparation de chantier, manoeuvres, consignations).· Avoir une bonne maîtrise des procédures d'accès au réseau et des mises en exploitation d'ouvrages.· Avoir une bonne connaissance des règles, IPS, du CPP-RE et des CET BT - CGE.· Utiliser les outils informatiques (Excel, CINKE Evolution, SEQUOIA, Info Réseau...)· Apporter son appui au management de la BI (analyse des indicateurs, niveau de performance).· Contribuer au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (CPA, Ingénierie)· Assurer un accompagnement professionnel et comportemental des agents (ex. démarche PST) · Assurer le rôle de référent technique vis-à-vis des techniciens, d'un nouvel embauché ou être tuteur d'un alternant.· Préparer, réaliser ou faire réaliser des activités techniques sur le réseau ou sur les installations du domaine exploitation et clientèle.
Profil professionnel Recherché	Qualité d'organisation et bon sens relationnel tant pour l'interne que pour l'externe.Professionnel confirmé, rigoureux et ayant les compétences pour intervenir sur les réseaux HTA et BTA (préparation de chantier, manoeuvres, consignations).Esprit prévention indispensable, bonne maîtrise des procédures d'accès au réseau et mises en exploitation d'ouvrages.Connaissances des règles, IPS, du CPP-RE et des CET BT - CGE.Pratique des outils informatiques (excel, cinke, séquoia,inforéseau...)Goût du travail en équipe et aptitude au management de proximité.Il apporte son appui au management de la BI (analyse desindicateurs, niveau de performance)Il contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (CPA, ingénierie).il assure un accompagnement professionnel et comportemental des agents (ex. démarche PST) il assure le rôle de référent technique vis-à-vis des techniciens et peut être référent technique d'un nouvel embauché ou tuteur d'un alternant.il peut participer en tant qu'expert technique, à des groupes de travail transverses.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Courcouronnes est :- sans enfant 24 %- 1 enfant : 31 %- 2 enfants : 37%- 3 enfants et + : 43 %Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-56535

Lieu de travail
8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services
Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

LAMBOTIN RENAUD
Téléphone : 06 85 32 13 35
Mail : renaud.lambotin@enedis.fr

CORABOEUF EMILIE
Téléphone : 01 69 13 24 20
Mail : emilie.coraboeuf@enedis-grdf.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 22-15534.03

Date de première publication : 21 juil. 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
DELEGATION MEDECINE ET SOCIAL
MEDECINE CONSEIL
MED CONSEIL ASSISTANTS EST HAM

Position G
MEDICO-SOCIAL
ASSISTANT MEDICAL

GF 7.8.9
1 Assistant Medico-administratif Local H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
L'Assistant(e) Médico-Administratif (ve) Local(e) assiste un ou plusieurs Médecins Conseil Contrôle Locaux afin d'optimiser leur activité essentiellement centrée sur la gestion de dossiers médicaux.

Elle ou il prend en charge, sous l'autorité du Médecin Conseil Contrôle, le suivi complet de dossiers des salariés statutaires :
- En arrêt de travail de courte durée ou en longue maladie
- En invalidité de 1ère ou 2ème catégorie
- Victimes d'un Accident du travail/maladie professionnelle ou Accident Hors Service

Selon la réglementation du régime spécial des IEG et le respect le plus strict du

secret professionnel.

Activités de base
- Accueillir des personnes fragilisées par leur santé
- Filtrer des appels téléphoniques
- Saisir des documents numériques, réaliser la gestion administrative du courrier
- Organiser le planning du médecin, rédiger des courriers le plus souvent d'après des lettres-type
- Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour) et en assurer la transmission auprès des différents interlocuteurs selon les protocoles établis.

Activités spécifiques
- Construire un dossier médical et suivre son évolution selon les procédures en cours
- Concevoir un tableau de bord
- Réaliser un suivi d'activité
- Actualiser la documentation professionnelle et réglementaire
- Archiver des documents de référence
- Classer les documents, informations et fonds documentaires d'une activité
- Organiser des actions de communication
- Réaliser les commandes de matériel, de fournitures, de consommables et vérifier la conformité des livraisons

La connaissance de la réglementation spécifique à la médecine de contrôle des IEG serait un plus.

Profil professionnel Recherché

Compétences de base
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Capacité d'apprentissage et d'adaptation : évolution règlementation, procédures ...
- Esprit d'équipe avec les autres membres des cabinets médicaux et le régional
- Bon relationnel avec les interlocuteurs variés
- Qualités d'accueil et capacité à l'écoute patiente
- Maitrise des Outils bureautiques, Gestion administrative, Normes rédactionnelles
- Techniques de numérisation
- Utilisation d'outils collaboratifs (planning partagé, web conférence, ...)

Compléments d'information

La formation est assurée
En interne par le SGMCC pour toutes les actions spécifiques de gestion des différents risques médicaux
En externe par des organismes pour les compétences de base selon les besoins validés par le médecin conseil et le RH,
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.
Envoi des candidatures :
- Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA: via MyHR.
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58502

Lieu de travail	2 BD CATTENOZ VILLERS LES NANCY (54600) (Meurthe-et-Moselle - Lorraine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Clarence PFALTZ
Téléphone : 06 22 42 01 20

Julie IHLE
Téléphone : 06 68 99 63 73

21 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion
- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 22-17354.01 Date de première publication : 30 août 2022

G R D F	DIR RESEAUX SUD EST AI LYON VALLEE DU RHONE
Position G	Interventions Planification Gaz Animateur interventions Gaz
GF 7.8.9	1 Referent Equipe Gaz H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Être Référent d Equipe, c est préparer les activités d exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ? Le métier de référent d équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! https://youtu.be/odeIcjyVAN8 Au sein de l Agence Intervention Lyon Vallée du Rhône, vous assurez l animation de 10 techniciens au quotidien en lien avec l équipe d encadrement. Vous mettez en uvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management). Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous pouvez être amené à intervenir sur le terrain pour vérifier la réalisation des actes techniques.
Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).
Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l équipe via des visites de prévention.
Après expérience, vous pouvez être amené à assurer une astreinte, ainsi qu à participer à des actes d exploitation en renfort.
Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels.
L'emploi est basé à Vienne, ville de l'Isère située entre Lyon et Valence et connue pour ses vignes et ses sites gallo romains.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d une bonne connaissance des réseaux.
Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.
Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à c ur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.
Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.
Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 Boulevard Pacatianus 38200 VIENNE
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Stéphane MILLEVILLE
Téléphone : 06.58.45.53.60
Fax :

Mail : stephane.milleville@grdf.fr

Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48 - fares.amiri@grdf.fr

13 sept. 2022

Ref 22-16027.02

Date de première publication : 28 juil. 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
TST
NICE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9

1 Technicien Intervention Tst Senior (cdt) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, encadrer une équipe opérationnelle TST HTA en tant que CdT en titre et réaliser des préparations de chantier TST HTA selon les seuils prédéfinis par notre prescrit (PRDE-H.4.5-04), cet emploi est fait pour vous !
Rattaché à l'Agence TST HTA Cotes d'Azur, vous intégrez la base TST HTA de Nice Gorbella (06).
Sur l'emploi de technicien d'interventions senior (TIS), vous aurez la responsabilité d'une équipe TST HTA Distance en tant que chargés de travaux en titre (CdT) et vous serez amené à réaliser des préparations de chantiers TST HTA.

Dans ce cadre :

- Vous ferez preuve de rigueur et de motivation dans le domaine de la prévention et sécurité.
- Vous participerez à la montée en compétences (PST) et à l'intégration des nouveaux monteurs au sein de l'agence TST HTA dans votre quotidien.
- Vous pérenniserez votre maturité et votre leadership pour encadrer tout au long du chantier les opérateurs TST HTA qui composent votre équipe.
- Vous concourez à la performance de votre base par votre engagements, vos remontées terrain et votre rigueur dans la réalisation des activités TST HTA qui vous sont confiées.
- Vous serez force de proposition pour engager votre professionnalisme sur les préparations qui vous sont affectées (suivant les besoins du modèles d'activités et les seuils fixés par la PRDE-H.4.5-04).
- Et enfin, vous pourrez aussi avoir des missions complémentaires au sein de la l'agence TST HTA CAZ.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la direction régionale Côte d'Azur :

	départements des Alpes Maritimes (06) ; du Var (83) et quelques communes des Alpes de Haute Provence (04). Vous serez également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.
Profil professionnel Recherché	Outre des connaissances accrues en électro-technique, des expériences en tant qu'opérateur TST HTA et/ou Chargé de Préparation (CdP) validés Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité. L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel, l'esprit d'équipe, l'autonomie, la maturité et le leadership sont autant de qualités recherchées pour cet emploi, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur. Une expérience des réseaux HTA et du matériel est aussi fortement souhaitée. Une bonne aisance aux applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité sera un réel plus (par exemple TIMES Cinke P ou Evol etc) Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.
Compléments d'information	La Direction Régionale Cotes d'Azur est localisée au coeur d'un territoire dynamique et attractif en terme d'emplois. Située sur la dorsale méditerranée, la région offre de multiples possibilités d'évasions. Que vous soyez plutôt "mer" ou "campagne" ou encore "montagne", tous ces environnements sont présents dans notre province. L'agence TST HTA - Cote d'Azur, c'est : - 1 base, 2 sites, l'un à La Garde (83) et l'autre à Nice Gorbella (06). - 2 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) à la Garde et 1 équipe distance à Nice - 3 Chargés de Travaux en titre (CdT) - 4 Chargés de Préparations (CdP) - Un programmateur senior dédié à la programmation des activités - Des alternants - Et une équipe d'encadrement. Soit 26 salariés au total. Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. Notez que si votre postulation est susceptible d'entrainer une mobilité géographique: - En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. - Les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Référence MyHR: 2022-58971
Lieu de travail	29 BD COMTE DE FALICON - NICE (06100) (Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr

MICHEL Benjamin
Téléphone : 06 42 72 56 43
Mail : benjamin.michel@enedis.fr

31 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 22-11258.03

Date de première publication : 1 juin 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR OPERATIONS TST LA GARDE PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
GF 7.8.9	1 Technicien Intervention Tst Senior H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité, cet emploi est fait pour vous !

Rattaché à l'Agence TST HTA Cotes d'Azur, vous intégrez la base TST HTA de la Garde (83).

Sur l'emploi de technicien d'interventions senior, vous aurez la responsabilité de réaliser des préparations de chantiers en tant que préparateurs (CdP) mais aussi d'encadrer une équipe TST HTA 3 méthode en tant que chargés de travaux (CdT).

Dans ce cadre :

- Vous ferez preuve de rigueur et de motivation dans le domaine de la prévention et sécurité.

- Vous serez force de proposition pour engager votre professionnalisme sur les préparations qui vous sont affectées.

- Vous participerez à la montée en compétences et à l'intégration des nouveaux monteurs au sein de l'agence TST HTA dans votre quotidien.

- Vous concourez à la performance de votre base par votre engagements, vos remontées terrain et votre rigueur dans la réalisation des activités TST HTA qui vous sont confiées.

- Vous pourrez être amené à réaliser des chantiers en tant que monteur TST HTA suivant les besoins du modèles d'activités et les seuils fixés par la PRDE-H.4.5-04.

- Et enfin, vous pourrez aussi avoir des missions complémentaires au sein de la l'agence TST HTA CAZ.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la direction régionale Côte d'Azur mais vous serez également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.

L'agence TST HTA - Cote d'Azur, c'est :

1 base, 2 sites, l'un à La Garde (83) et l'autre à Nice Gorbella (06).

2 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) à la Garde et 1 équipe distance à Nice

Profil professionnel Recherché

Outre des connaissances en électro-technique, une première expérience de monteur TST HTA ou monteur au sein d'une équipe exploitation est un plus.

Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité. L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.

Une expérience des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.

Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité (par exemple TIMES et autres)

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Compléments d'information

La Direction Régionale Cotes d'Azur est située au coeur d'un territoire dynamique et attractif en terme d'emplois. Situé sur la dorsale méditerranée, la région offre de multiples possibilités d'évasions. Que vous soyez plutôt "mer" ou "campagne" ou encore "montagne", tous ces environnements sont présents dans notre province.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entrainer une mobilité géographique:
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Poste ouvert avec les modalités RH CERNE ; si besoin de plus d'informations, n'hésitez pas à contacter le chef d'agence, B. Michel
Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-54694

Lieu de travail

82 IMP DE LA PAULINE - LA GARDE (83130)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :

https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel :
etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr

MICHEL Benjamin
Téléphone : 06.42.72.56.43
Mail : benjamin.michel@enedis.fr

8 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

Ref 22-15591.02

Date de première publication : 21 juil. 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
DELEGATION MEDECINE ET SOCIAL
MEDECINE TRAVAIL RAB ACL
MED TRAVAIL ASSISTANTS RAB

Position G

SUPPORT
Médico Social

GF 7.8.9

1 Assistant H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous serez rattaché.e hiérarchiquement à l'UONRH-MS et fonctionnellement au médecin du travail. Vous participerez au bon fonctionnement du cabinet médical de Villeurbanne en assistant le médecin et l'infirmière sur les missions suivantes :

- prise en charge de l'accueil physique et téléphonique des salariés,

- suivi des visites médicales et convocation des salariés aux rendez-vous,

- réalisation des pré-visites, après une formation sur cette activité et le matériel associé,

- accomplissement des tâches administratives comme le secrétariat, la commande de fournitures et de prestations, la rédaction de courriers ou compte-rendu, le classement, transfert des dossiers médicaux, l'archivage, la tenue des dossiers médicaux et de la base de données associée.

Profil professionnel Recherché

L'emploi est soumis au respect strict du secret médical et à ce titre vous devez faire preuve de discrétion. Vous avez le sens du relationnel, de l'accueil et savez faire preuve d'écoute. Vous êtes rigoureux.se et avez le sens de l'organisation, de la gestion du temps et des priorités. Vous maîtrisez les outils informatiques liés à

l'activité du secrétariat (Word, Excel et Outlook). Vous connaissez ou avez la capacité d'apprentissage du vocabulaire médical et de l'utilisation des applications métiers. La connaissance de la réglementation spécifique à la médecine du travail des IEG et/ou des logiciels serait un plus. Une formation de secouriste serait appréciée, et à défaut, à envisager dans le cadre du poste.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Ce poste est ouvert aux salarié.es de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salarié.es des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidat.es reçu.es en entretien et précisées au.à la candidat.e retenu.e pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :
- Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA: via MyHR.
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

Référence MyHR : 2022-45747

Lieu de travail

113 BD DE STALINGRAD VILLEURBANNE (69100)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/
ou par envoi courriel à l adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Muriel PERRET
Téléphone : 07 61 95 80 61

Dr Jasmina ZERZAIHI
Téléphone : 07 61 69 27 11

7 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 22-16787.03

Date de première publication : 15 août 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
DELEGATION MEDECINE ET SOCIAL
MEDECINE CONSEIL
MED CONSEIL ASSISTANTS IDF

Position G

SUPPORT
Médico Social

GF 7.8.9

1 Assistant Medico-administratif Local H/F

Description de l'emploi

L'Assistant(e) Médico-Administratif (ve) Local(e) assiste un ou plusieurs Médecins Conseil Contrôle Locaux afin d'optimiser leur activité essentiellement centrée sur la gestion de dossiers médicaux.

Elle ou il prend en charge, sous l'autorité du Médecin Conseil Contrôle, le suivi complet de dossiers des salariés statutaires :
- En arrêt de travail de courte durée ou en longue maladie
- En invalidité de 1ère ou 2ème catégorie
- Victimes d'un Accident du travail/maladie professionnelle ou Accident Hors Service

Selon la réglementation du régime spécial des IEG et le respect le plus strict du secret professionnel.

Activités de base
- Accueillir des personnes fragilisées par leur santé
- Filtrer des appels téléphoniques
- Saisir des documents numériques, réaliser la gestion administrative du courrier
- Organiser le planning du médecin, rédiger des courriers le plus souvent d'après des lettres-type
- Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour) et en assurer la transmission auprès des différents interlocuteurs selon les protocoles établis.

Activités spécifiques
- Construire un dossier médical et suivre son évolution selon les procédures en cours
- Concevoir un tableau de bord
- Réaliser un suivi d'activité
- Actualiser la documentation professionnelle et réglementaire
- Archiver des documents de référence
- Classer les documents, informations et fonds documentaires d'une activité
- Organiser des actions de communication
- Réaliser les commandes de matériel, de fournitures, de consommables et vérifier la conformité des livraisons

La connaissance de la réglementation spécifique à la médecine de contrôle des IEG serait un plus.

Profil professionnel Recherché

Compétences de base
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Capacité d'apprentissage et d'adaptation : évolution règlementation, procédures ...
- Esprit d'équipe avec les autres membres des cabinets médicaux et le régional
- Bon relationnel avec les interlocuteurs variés
- Qualités d'accueil et capacité à l'écoute patiente
- Maitrise des Outils bureautiques, Gestion administrative, Normes rédactionnelles
- Techniques de numérisation
- Utilisation d'outils collaboratifs (planning partagé, web conférence, ...)

Compléments d'information

La formation est assurée :
En interne par le SGMCC pour toutes les actions spécifiques de gestion des différents risques médicaux.
En externe par des organismes pour les compétences de base selon les besoins validés par le médecin conseil et le RH,
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :
- Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA: via MyHR.
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59601

Lieu de travail
1 PL DE LA PYRAMIDE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Anne DERRIEN
Téléphone : 06 29 68 16 30

Marieme SECK
Téléphone : 06 66 95 94 17

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Modification du contacts
- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 22-17351.01

Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE

OPERATIONS
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE
I35 POLE CPA/GP PROGRAMMAT PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmateur Rip En Cpa/plannif H/F

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine opérations ?

D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Alors prenez la direction de l'agence interventions de l'Ille et Vilaine et rejoignez les équipes la Cellule de Pilotage des Activités !

Vous intégrerez une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance.

C'est dans une ambiance de travail conviviale que vous évoluerez au sein de la branche planification de la CPA de RENNES.

Description de la mission :

Vous serez en charge de la préparation de certains types de chantiers raccordement ne nécessitant pas de déplacement sur le terrain (RIP en CPA)

Plus précisément, vous serez amené à :

- Gérer un portefeuille de chantiers de raccordement clients

- Définir les moyens à mettre en oeuvre pour réaliser les activités de raccordement

- Elaborer les fiches de phasage des différentes étapes de la réalisation des travaux

- Réaliser les préparations de chantiers en garantissant le respect des procédures en vigueur

- Préparer les BdT, les accès, les prévenances info-réseau..., en lien avec le chantier

Vous serez l'Acteur principal au coeur des échanges entre l'ingénierie et les entreprises prestataires travaux.

En cas d'aléa climatique, vous serez intégré aux cellules de crise (en base opérationnelle ou CPA suivant l'ampleur de la crise) avec un seul objectif : réalimenter nos clients le plus rapidement possible !

Profil professionnel Recherché

Votre profil :

Vous avez le goût du travail en équipe. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous portez un réel intérêt à la partie technique tout en travaillant du bureau.

Une connaissance de l'exploitation des réseaux est un atout pour ce poste. En revanche, aucune porte n'est fermée, venez démontrer votre motivation !!

Vous êtes impliqué dans le domaine prévention/sécurité, exploitation en lien avec les délais de raccordement clients, alors....

Venez nous rencontrer pour échanger sur nos attentes respectives !

Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-59805
Lieu de travail	64 BD VOLTAIRE RENNES (35000) (Ille-et-Vilaine - Bretagne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

DESCHEEMAKER ISABELLE
Téléphone : 06 38 61 81 20
Mail : isabelle.descheemaker@enedis.fr

28 sept. 2022

Ref 22-17347.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHINON SERVICE CONDUITE 3/4 EQUIPE S
Position G	EXPL COND FONCT Surveillance et intervention
GF 7.8.9	1 Technicien Exploitation En Formation H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi assiste les Opérateurs et les Chargés de consignations dans la conduite et la surveillance de l'installation afin de garantir la continuité et la qualité de l'exploitation des installations décentralisées et afin de contribuer à la performance des Tranches. L'emploi exercera une mission d'équipier de 2ème intervention (lutte contre l'incendie, secours aux blessés...). Le candidat devra démontrer sa capacité à s'impliquer dans une formation de durée significative. Il s'agit d'une alternance de formations théoriques et de séquences pratiques acquises sur le terrain par compagnonnage. Une validation régulière de l'acquisition des compétences sera faite et permettra de déterminer l'échéance d'habilitation et de mise en poste de technicien d'exploitation QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%

Profil professionnel Recherché	Les compétences spécifiques : - Connaissances indispensables en physique et mathématiques, - Compétences transverses de rigueur, de transparence et de réactivité, esprit d équipe, savoir rendre compte, assurer l information transverse, respecter les exigences. - Déterminer en amont de son activité les risques et les parades associées et les mettre en oeuvre. - Être capable d identifier, tracer et analyser les dysfonctionnements de l installation. - Avoir les compétences d exploitation d une installation (compréhension des phénomènes physiques, connaissance des lieux et des matériels). - Un esprit curieux et rigoureux. Une capacité d autonomie importante pour se déplacer seul sur l installation. Un esprit d équipe pour travailler en 3x8.
Compléments d'information	Durée de travail hebdomadaire effective moyenne des agents à 32h00. Régime de travail en horaire continu (3x8).
Lieu de travail	CNPE CHINON AVOINE (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)

Vincent BRINGUERET
Téléphone : 02.47.98.79.24

13 sept. 2022

Ref 22-17346.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHINON SERVICE CONDUITE 3/4 EQUIPE Q
Position G	EXPL COND FONCT Surveillance et intervention
GF 7.8.9	1 Technicien Exploitation En Formation H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi assiste les Opérateurs et les Chargés de consignations dans la conduite et la surveillance de l'installation afin de garantir la continuité et la qualité de l'exploitation des installations décentralisées et afin de contribuer à la performance des Tranches. L'emploi exercera une mission d'équipier de 2ème intervention (lutte contre l'incendie, secours aux blessés...). Le candidat devra démontrer sa capacité à s'impliquer dans une formation de durée significative. Il s'agit d'une alternance de formations théoriques et de séquences pratiques acquises sur le terrain par compagnonnage. Une validation régulière de l'acquisition des compétences sera faite et permettra de déterminer l'échéance d'habilitation et de mise en poste de technicien d'exploitation QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%

Profil professionnel Recherché	Les compétences spécifiques : - Connaissances indispensables en physique et mathématiques, - Compétences transverses de rigueur, de transparence et de réactivité, esprit d équipe, savoir rendre compte, assurer l information transverse, respecter les exigences. - Déterminer en amont de son activité les risques et les parades associées et les mettre en oeuvre. - Être capable d identifier, tracer et analyser les dysfonctionnements de l installation. - Avoir les compétences d exploitation d une installation (compréhension des phénomènes physiques, connaissance des lieux et des matériels). - Un esprit curieux et rigoureux. Une capacité d autonomie importante pour se déplacer seul sur l installation. Un esprit d équipe pour travailler en 3x8.
Compléments d'information	Durée de travail hebdomadaire effective moyenne des agents à 32h00. Régime de travail en horaire continu (3x8).
Lieu de travail	CNPE CHINON AVOINE (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)

Vincent BRINGUERET
Téléphone : 02.47.98.79.24

13 sept. 2022

Ref 22-17332.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE OPERATIONS INTERVENTIONS JURA OPE INT JURA ST CLA
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite - Ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes. Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes. Dans ce cadre vos principales missions sont : - l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels,

humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.
Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faîtes preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :
* l'aide nationale au logement,
* l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
* une aide à la recherche d'un logement,
* une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59982

Lieu de travail

- 8 RUE DES FRERES LUMIERES - ST CLAUDE (39200)
(Jura - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

uslest-postulation@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

Astreinte

Nicolas REYNAUD
Téléphone : 06 99 41 42 84
Mail : nicolas.reynaud@enedis.fr

18 oct. 2022

Ref 22-17331.01

Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE OPERATIONS INTERVENTIONS JURA OPE INT JURA DOLE
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite - Ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre du travail, entre plaine, montagne, le territoire du Jura offre un terrain de jeux diversifié pour les activités ENEDIS. Territoire naturel avec un réseau aérien important, les activités de maintenance et Rénovation Programmé sont nombreuses. Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle de Dole, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes. Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes. Dans ce cadre vos principales missions sont : - l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires, - la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux, - la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations. Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous
Profil professionnel Recherché	Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations. Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans

votre communication orale.

A l'écrit, vous faîtes preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :
* l'aide nationale au logement,
* l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
* une aide à la recherche d'un logement,
* une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.
A proximité de Besançon, Lyon, Dijon, Bourg en Bresse et la Suisse, se trouve Dole. D'Ouest en Est, des espaces variés s'étagent successivement, tel un escalier, de la plaine doloise et bressane aux Montagnes du Jura, en passant par le vignoble, le Pays des Lacs et la Petite Montagne. Tantôt ville, tantôt campagne, reculées secrètes ou grands sites, vous saurez y trouver les activités qui vous ressemblent !
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59981

Lieu de travail

- ZONE PORTUAIRE - DOLE (39100)
(Jura - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr

Astreinte

Nicolas REYNAUD
Téléphone : 06 99 41 42 84
Mail : nicolas.reynaud@enedis.fr

18 oct. 2022

Ref 22-17330.01

Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS JURA
OPE INT JURA ST CLA

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle de St Claude.

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).
A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.
vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (Evolution du métier de technicien polyvalent, volume d'investissement important, ré-internalisation d'activité réseau...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité, de la préparation de chantier et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.
Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.
Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :
* l'aide nationale au logement,
* l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
* une aide à la recherche d'un logement,
* une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59980

Lieu de travail
- 8 RUE DES FRERES LUMIERES - ST CLAUDE (39200)
(Jura - Franche-Comté)

Type de services
Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
uslest-postulation@enedis-grdf.fr

Astreinte

Nicolas REYNAUD
Téléphone : 06 99 41 42 84
Mail : nicolas.reynaud@enedis.fr

18 oct. 2022

Ref 22-17321.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
RELATIONS CLIENTS TRANSVERSES

Position G
REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9
1 Conseiller Clientele Distributeur Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Au coeur des évolutions d'ENEDIS et dans un contexte de forte transformation (projet accueil),vous intégrez une équipe où vous contribuez à la performance des processus Acheminement et Raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Le site de Troyes Gambetta accueille une soixantaine de salariés et se compose de plusieurs domaines d'activités (Acheminement, raccordement, facturation, Réclamations...), dans un mode de fonctionnement totalement innovant et transverse à plusieurs régions.

Votre métier consiste à :
- gérer la relation fournisseur FO/BO que vous maîtrisez

- gérer vos activités avec comme objectif la satisfaction clients

-contribuer à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Des activités plus complexes compléteront votre périmètre ainsi que des missions transverses.

Vous accompagnez également la montée en compétences de vos collègues par la transmission de votre savoir.

L'emploi est en relation régulière avec les différents métiers du Distributeur : CPA, domaine Interventions, Exploitation et concourt à renforcer la synergie entre ces acteurs. Cet emploi conforte votre vision de l'ensemble de l'activité clientèle.

Force de propositions, vous participez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des capacités d'adaptation et d'apprentissage rapide, des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.
Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.
Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé.
Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59984

Lieu de travail

- 50 BOULEVARD GAMBETTA - TROYES (10000)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr

FRANQUEVILLE Gérald
Téléphone : 06 65 00 72 80
Mail : gerald.franqueville@enedis.fr

17 oct. 2022

Ref 22-17461.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENGIE S.A.	Entreprises & Collectivités Engie SA -Entreprises & Collectivités TEEM Pôle Pricing & Support Entreprises
Position F	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE
GF 9.10.11	1 1 Appui Pricing Gaz & Electricité (H/F)
Description de l'emploi	Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d être le fournisseur conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique. Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en uvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable. Nous gérons et développons un portefeuille d environ 63 000 clients de tous secteurs d activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA). Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes. Au sein d Entreprises & Collectivités, la Direction TEEM est en charge de la sécurisation de l activité et les marges liées à la vente de contrats de fournitures de gaz et d électricité. Elle a également pour enjeu de contribuer au développement de l activité en valorisant l expertise marché et en proposant une gamme d offre différenciante, compétitive et adaptée aux attentes du marché.
Profil professionnel Recherché	Formation : De formation Bac+4, Expérience professionnelle : nature, durée Vous justifiez d une première expérience réussie dans le secteur de l énergie sur des fonctions commerciales et/ou fonctions supports. Langues :Français Compétences métiers* : Excel (bon niveau) Utilisation de Rubis/Opteam Connaissance des marchés de l énergie et de la gamme d offres gaz et électricité Compétences comportementales *: Curiosité Rigueur Esprit d analyse Autonomie Expression écrite et orale
Compléments d'information	Vous contribuerez à l exécution des process quotidiens en lien avec les outils de pricing, les outils excel non automatisés et les process de contrôle garantissant notre excellence opérationnelle En lien avec les appuis-pricing, vous participerez à la gestion des demandes de la vente Vous participerez au maintien et au développement de nos outils de pricing gaz et électricité au travers de la participation aux phases de recette Vous contribuez à la montée en compétence des forces commerciales en animant des formations et en faisant preuve de pédagogie dans vos échanges quotidiens avec

	la vente. Des déplacements sont à prévoir à ST OUEN puis à PARIS LA DEFENSE
Lieu de travail	2 IMPASSE AUGUSTIN FRESNEL ST HERBLAIN (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière (Privilégié l'envoi du dossier par mail) ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités Direction des Ressources Humaines A l'att. Aurore JOURDAN Euroatrium - case courrier 3B3 7, rue Emmy Noether 93400 SAINT OUEN
Adresse email de l'entité de gestion prenante	aurore.jourdan@engie.com

Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Mail : nadia.benattouche@engie.com

Manager: Stéphanie LEMAIRE

15 sept. 2022

Ref 22-17456.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE FLAMANVILLE SERVICE PREVENTION DES RISQUES Pôle Ingénierie/Méthodes
Position F	RADIOP RISQ SECU Doctrine / Méthodes / Préparation
GF 9.10.11	1 Charge De Preparation H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	En concertation et sous le pilotage technique des Ingénieurs PR (radioprotection et sécurité), l'emploi assure la déclinaison de la réglementation et des référentiels nationaux dans les bases de données du site en prenant en compte l ensemble des champs (documents opératoires, traitement des écarts, actions de suite ASN, actions correctives décidées à l issue d une analyse d évènement, analyse des chantiers à enjeux, analyse d indicateurs, Retour d Expérience). Plus spécifiquement, il assure : - avec l Ingénierie, une veille et un suivi documentaire des évolutions réglementaires et des référentiels, - des contrôles périodiques sur les prescriptifs à intégrer, les modifications à apporter et le REX associé, - la mise à jour documentaire issue de la déclinaison de la réglementation et des référentiels dans les notes locales. Il contrôle les modes opératoires rédigés par la structure palier et l applicabilité sur le site des PNP issues du national. Il exerce les activités sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Service Délégué.
Profil professionnel Recherché	Pour cet emploi, le candidat devra faire preuve d autonomie et de rigueur dans ses activités au quotidien. Une capacité relationnelle et un goût du travail en équipe sont

indispensables.
Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Vous devrez valider une aptitude DATR.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.
Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 35% sans astreinte
Emploi actif à 55% avec astreinte (si sollicitante au titre de l'accord spécificité des métiers des IEG).

Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 1&2
SERVICE PREVENTION DES RISQUES
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.

M.IORIO Patrice
Téléphone : 02 33 78 76 33

15 sept. 2022

Ref 22-15804.02

Date de première publication : 25 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
CANTAL

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Ameps Senior-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'AIS AUVERGNE, sur la base d'Ytrac, l'emploi participe à la construction, la maintenance et au dépannage des installations des postes sources. Il peut également réaliser des interventions sur les activités télécom postes sources, relais radio et DEIE.

Il participe activement au brief/débrief des activités. Il est en appui au management dans la délivrance des bons de travail.
Il exerce la fonction de RIP pour la préparation, la planification et la réalisation des chantiers et assure la fonction de chargé de consignation et/ou chargé de travaux dans les postes sources.
Il réalise des activités technico-administratives (commandes, serval,...).

Il pourra remplir des fonctions tutorales ou PST.

Au sein de l'Agence, le titulaire de l'emploi devra être un élément constructif et contribuer à l'amélioration de la satisfaction clientèle.

L'emploi peut être amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de l'unité.
En situation exceptionnelle, l'emploi peut être amené à participer à la F.I.R.E ou à la mise en oeuvre du KIT FIRE HTB 1 sur l'ensemble du territoire Enedis.
Les activités se pratiquent seul ou en équipe. L'utilisation des outils GMAO et CINKE-EVOL est obligatoire pour le maintien des données patrimoniales, le compte rendu de fin d'intervention et le REX des matériels.
L'emploi exerce ses activités dans le respect des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la DR AUVERGNE, des procédures qualité et environnementales.

Profil professionnel Recherché

Issu de la filière technique électricité. Une expérience dans le domaine des postes sources est nécessaire.
Autonome et volontaire, vous avez une aptitude à préparer, planifier et organiser les activités de chantier.
Vous êtes force de proposition. Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et de décision.
Vous avez le souci de la qualité et maîtrisez les applications bureautiques courantes.
Un esprit tourné vers la prévention sécurité est indispensable.

Compléments d'information

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :
- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR: 2022-57728

Lieu de travail

RUE PIERRE ET MARIE CURIE - YTRAC (15130)
(Cantal - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Astreinte

Adrien MASSON
Téléphone : 07 62 92 57 62
Mail : adrien-a.masson@enedis.fr

Magali FAURY
Téléphone : 04 73 34 51 01
Mail : magali.faury@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-15802.02

Date de première publication : 25 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE OPERATIONS ACE ASGARD
Position F	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU
GF 9.10.11	1 Superviseur Exploitation Dépannage Sénior - Sc H/F
Description de l'emploi	Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseaux et du Dépannage, l'emploi assure les missions suivantes: - Gestion Des Accès (GDA) pour coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11 ; - Gestion Des Dépannages (GDD) pour assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail; Mission de GDA : délivre les accès aux réseaux au moyen des outils informatiques et du téléphone et valide les différents documents d'accès. Il assure la fonction de chargé d'exploitation au regard du tableau de service d'un ensemble d'ouvrages réseaux HTA et BT et de chargé de conduite des ouvrages BT d'une zone géographique définie. Il est garant de la mise en oeuvre de la coordination de sécurité et participe à la définition des modes opératoires correspondants. Il assure la traçabilité de tous les actes d'exploitation et contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance de l'exploitation. Il participe à l'ensemble des autres activités pour assurer le bon fonctionnement du bureau d'exploitation (préparation de chantiers, avis sur études, chiffrages TST HTA / groupes électrogènes). Mission de GDD : lors des incidents réseau, il utilise et analyse les informations issues de la supervision BT afin d'opérer un premier diagnostic avant l'envoi d'un intervenant terrain. Il transmet ensuite les Bons de Travaux aux intervenants de terrain désignés pour réaliser l'activité et il les assiste dans la conduite du diagnostic. Il pilote le dépannage jusqu' à la clôture des interventions. Il contribue à la qualité du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens.
Profil professionnel Recherché	Connaissances du domaine de l'exploitation des réseaux (une expérience de la gestion des dépannages réseau serait un plus). Bonnes connaissances en électrotechnique et des différentes notes : carnets de prescriptions, IPS/ITST, CGE, C18- 510, CET BT ... Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client. Maîtrise des outils informatiques obligatoire avec le souhait de s'investir dans de nombreuses applications.

Compléments d'information	En cas d'événement exceptionnel ou sur sollicitation hiérarchique, il peut être amené à intervenir ou être planifié en renfort au sein de son équipe ou sur d'autres sites. L'emploi est en services continus, il nécessite une aptitude médicale permanente. Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi en services continus fera l'objet d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus). En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme : - l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences). - une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30), - une aide à la recherche d'un logement, - une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis. Référence MyHR: 2022-57433
Lieu de travail	1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000) (Puy-de-Dôme - Auvergne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Denis DUBERTRAND
Téléphone : 06 69 33 39 39 / 04 73 34 51 51
Mail : denis.dubertrand@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-14173.02

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE LOIRE

	LANGOGNE
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe - Ast H/F
Description de l'emploi	L'emploi assure l'encadrement de l'équipe chargée de la réalisation des interventions clientèles et réseau HTA et BT. Il participe à la remise du travail le matin, réalise les briefs et débriefs, conformément aux standards managériaux et traite les aléas remontés. Il garantit la réalisation et la qualité du travail et accompagne les agents dans leur montée en compétences (maîtrise du geste professionnel et savoir être. Il participe activement à la démarche prévention sécurité, il anime des points prévention, réalise des VPS et veille au respect des fondamentaux. Avec l'appui de l'encadrement de l'Agence, Il participe par la réalisation ou l'apport des éléments afin d'assurer la réalisation des Entretiens Professionnels et d'Appréciation de son équipe. Il participe aux revues de programmations avec la CPA. En lien avec la CPA, il contribue à l'atteinte des objectifs de l'Agence (respects des délais d'intervention, de préparation et de mise en exploitation) Il contribue, en étant force de proposition, aux évolutions d'organisation visant à la montée en puissance de la CPA et à recentrer les activités managériales de la BO sur le développement du professionnalisme et de la performance individuelle et collective de ses équipes Dans le domaine de l'animation, de l'organisation, du pilotage et du contrôle : Il participe aux réunions de l'encadrement ; L'emploi peut assurer l'encadrement d'un petit nombre d'agents d'exécution sur un site isolé. Il encadre les chantiers complexes en optimisant les modalités de travail et d'organisation; Il est responsable d'une ou plusieurs actions du plan de l'agence; Il contrôle les activités journalières ; Il fait appliquer les règles RH ; Il alerte sur des dysfonctionnements constatés; Il apporte les premières réponses opérationnelles aux questions des agents; Il anime des réunions de proximité; Il accompagne et assiste techniquement les équipes sur les chantiers,
Profil professionnel Recherché	Il contribue à la définition des compétences nécessaires à la réalisation des activités Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité. Bonne connaissance des réseaux électriques HTA et BT (souterrains et aériens). Autonome, exigeant, rigoureux et fiable l'emploi a le souci de développer le potentiel de tous ses collaborateurs. L'emploi a une forte sensibilité client. Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et

informatiques.
Il doit être particulièrement rigoureux et responsable du pilotage de certains dossiers en recherchant un haut niveau de performance

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi fait l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.
En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :
- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences : en cas de déménagement, vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité (art 30 et ANL).

Référence MyHR: 2022-56643

Lieu de travail

27 CHEDES LOMBARDS - LANGOGNE (48300)
(Lozère - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

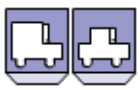
Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Astreinte



FREBY BRUNO
Téléphone : 06 59 40 32 79
Mail : bruno.freby@enedis.fr

13 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Annonce annulée

Ref 22-13055.03

Date de première publication : 28 juin 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
AQN PAI MOA BERE PROD BT-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Agent Technique Expert Etudes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des directives d'ouverture du marché de l'électricité, des règles de la Documentation Technique de Référence, l'emploi construit et suit le projet de chaque producteur BT > 36 dans le cadre d'une relation client individualisée. Il prend en charge plus particulièrement les dossiers liés aux nouveaux types d'offres et sert de référent métier.

Par ailleurs, il apporte un appui aux chargés de relations raccordement grands producteurs et au management. Avec un accompagnement professionnel du référentiel en vigueur, il contribue ainsi à la notoriété du gestionnaire de Réseaux notamment au travers de la satisfaction de ses clients.

L'emploi assure les activités suivantes :
Dans le domaine de la relation clients :
- Suite à la phase de qualification des demandes du client, l'emploi assure le rôle de premier contact du producteur tout au long de l'instruction de sa demande de raccordement en s'assurant de sa bonne compréhension.
- Finalise et transmet au producteur, en le traçant dans le SI, l'offre de raccordement (PTF ou CRD) ou la PRAC (proposition de raccordement avant complétude du dossier) ;
- Contribue au portage auprès du producteur de l'offre de raccordement, y compris pour les nouveaux types d'offres,
- Informe le producteur de l'avancement du traitement de son dossier, en s'appuyant sur le SI et en collectant les informations auprès des autres métiers ;
- Contribue, en phase opérationnelle du projet, à l'organisation de points d'avancement avec le producteur et les acteurs concernés de la DR et de l'ARGP si besoin ;
- Réceptionne et transmet les éléments contractuels concernant le producteur en les traçant dans le SI ;

Dans le domaine du traitement de dossier, garanti :
- La relation client « post-primo accueil » jusqu'à la MES.
- La réalisation de l'étude et reprises d'étude.
- L'élaboration de la Décision d'Investissement (dans le cadre d'un système délégataire) garantissant le bon fonctionnement du raccordement producteur dans un environnement réseau cohérent, notamment en zone ER.

Profil professionnel Recherché

- La rédaction des documents contractuels (PTF-CRD, CEX...)
- La complétude du dossier avant MES et la vérification des pré-requis.

- Le transfert des éléments à l'ARD de Toulouse pour lancement du contrat du client

Dans le domaine du pilotage et de la coordination interne :
- Transmet aux autres métiers concernés les informations concernant le dossier et nécessaire à son traitement ;
Dans le domaine de la professionnalisation des acteurs et de l'appui au management :
- Participe à la professionnalisation des nouveaux arrivants, et à l'accompagnement des chargés de relation raccordement grands producteurs ;
- Appuie le management (suivi d'indicateurs, traitement de certaines réclamations,...) ;
Assure un rôle de référent pour le compte du métier Accueil au sein de la cellule (ex. autoconsommation, examen des schémas unifilaires des producteurs, etc.) ;

Une bonne connaissance de nos réseaux et du domaines des études électriques seront nécessaires.Une expérience dans des métiers en contact avec la clientèle est attendue.Votre motivation, votre curiosité, votre rigueur ainsi que votre aptitude à travailler en équipe vous permettront d'appréhender sereinement ce métier exigeant et en constante évolution.Votre professionnalisation pourra être assurée par des stages nationaux mais aussi par des mises en situation et des cas concrets traités au BERE.Des aptitudes en informatique, en électrotechnique, à la résolution de problèmes, des capacités rédactionnelles et de synthèse sont des atouts indispensables.Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur la DR Aquitaine Nord lors des rencontres avec les groupes opérationnels ou l'ingénierie.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-55730

Lieu de travail

R FRANCIS CARCO AGEN (47000)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

david.gourdon@enedis.fr

DECQ FABRICE
Téléphone : 05 57 92 75 00
Mail : fabrice.decq@enedis.fr

12 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 26/07 au 29/08
- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 22-17452.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE 4008 EM DPN 4008 10 16 SCE CENTRAL DRHM
Position F	SUPPORT RH
GF 9	1 Assistante Rh H/F
Description de l'emploi	Au sein de la Délégation Ressources Humaines et Management (DRHM) de la Division de la Production Nucléaire(DPN), le titulaire de l'emploi assure la maîtrise d ouvrage RH sur le périmètre de l'Unité 4008 Etat-major DPN. Au sein de la DRHM, le titulaire de l emploi : - Accueille et traite les demandes des salariés, des managers et de l'équipe RH, relatives au contrat de travail et à la paye - Assure le processus mobilité (détermine les droits des salariés (définition des aide à la mobilité), publication des offres d emploi, appel à compétences,) - assure : - le suivi des intérimaires de l unité en lien avec les agences de travail temporaire et le management - le suivi des mises en inactivités - le suivi des astreintes - l'interface MOA/MOE DST pour assurer la qualité du processus paie et apporte un appui reglementaire auprès des managers et responsable RH. - le suivi administratif des effectifs de l unité en lien avec le chargé d étude et de conseil RH et le DRH - les habilitations des managers, salariés et équipe RH aux outils RH, - à la demande du management, le traitement de dossiers spécifiques, complexes ou sensibles
Profil professionnel Recherché	Organisation, rigueur et esprit d'initiative. Goût pour le travail en équipe et la relation client dans une organisation évolutive. Devoir de réserve lié à la confidentialité des informations traitées. Aisance dans l'exploitation du système d'information. Maîtrise des applications bureautiques générales (Word, Excel..) et des applications RH.
Lieu de travail	CAP AMPERE 1 Place Pleyel Saint-Denis (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit : Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique

NYS FREDERIC
Téléphone : 06 44 19 13 29
Mail : frederic.nys@edf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-15296.03

Date de première publication : 19 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ELENGY	ELENGY TERMINAUX MÉTHANIERS DE FOS DIVISION MAINTENANCE
Position F	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ TECHNICIEN DE MESURE
GF 9.10.11	1 Technicien Referent Comptage Qualite Gaz (H/F) VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	L emploi est intégré à la division maintenance opérationnelle sous la responsabilité du chef d atelier mutualisé instrumentation, il intervient sur les sites de Tonkin et Cavaou. Il est le garant de la maintenance des systèmes de comptage contractuel et transactionnel du site. Il assure la maintenance préventive, corrective et règlementaire des équipements qu il a sous sa responsabilité. En tant que chargé de travaux ou chef de travaux, l emploi : -répartit les tâches au sein de l équipe qui lui est temporairement rattachée ; -sensibilise les agents de l équipe aux risques inhérents à leurs interventions, et aux mesures de sécurité à respecter ; -encadre les membres de l équipe et participe lui-même aux opérations. Il rédige les cahiers des charges techniques, qui sont validés par le chef d atelier et transmis au chef de division, pour la réalisation de travaux et l approvisionnement de matériel spécifique. Il contrôle la conformité, par rapport aux spécifications, des travaux de son domaine réalisés par les prestataires externes. Il saisit quotidiennement e compte-rendu des interventions. Pour l atelier instrumentation, l emploi intervient sur l ensemble des installations du domaine instrumentation, les organes moteurs, le matériel du laboratoire et de la station d odorisation lors des contrôles hebdomadaires et de dépannages, et le matériel du système courants faibles. Il réalise la maintenance systématique et corrective des automatismes. Il effectue les modifications de logiciels ou en réalise le contrôle. Il modifie ou met au point des programmes d automates, analyse et valide des séquences, intervient sur les automates programmables en modifiant ou en dépannant les entrées/sorties et leurs liaisons avec les logiciels. L emploi, dans son domaine, réalise les études techniques, les essais ou les analyses liées à la maintenance conditionnelle afin de proposer des actions d amélioration.
Profil professionnel Recherché	Il apporte son expertise technique au chef d atelier et aux interlocuteurs externes. Il organise pour les équipes opérationnelles des sessions de formation sur le fonctionnement des nouveaux matériels. Il anime des actions de professionnalisation pour sensibiliser les exploitants et les techniciens de maintenance aux risques inhérents à leurs interventions et aux mesures de sécurité à respecter dans son domaine d'activité. L emploi apporte son appui au chef d atelier dans le domaine du management de la sécurité, de la maîtrise des risques majeurs, de la préservation de l environnement et de l optimisation énergétique.

	Connaissance de la règlementation relative à la qualité et à l odorisation du gaz, des arrêtés d autorisation d exploiter et des CPP Gaz et Elec. Expertise dans son domaine sur installations Seveso seuil haut.
Compléments d'information	CV et lettre de motivation obligatoires. L'emploi entre dans le roulement d astreinte de l atelier Instrumentation. A ce titre, il sera , à fréquence régulière, disponible 7/7 et 24/24 pour intervention dans le domaine d activité de l atelier. Cet emploi nécessite d obtenir une habilitation ZAR (Zone Accès Restreint) délivrée par la Préfecture après enquête administrative. Emploi soumis aux obligations réglementaires concernant les Informations Commercialement Sensibles. Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.
Lieu de travail	Terminaux méthaniers de Fos Sites de Cavaou et de Tonkin Fos sur Mer (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	recrutement@elengy.com

Pascal ANFOSSI
Téléphone : 0442477304 / 0668544803
Mail : pascal.anfossi@elengy.com

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

Ref 22-16381.02

Date de première publication : 4 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE NORD BE NORD
Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES
GF 9.10.11	1 Charge De Conception Senior (moad Bt) H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	Rejoignez une Direction régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) ! Venez travailler dans une équipe dynamique et solidaire : le bureau d'études « MOAD BT » (maitrise d'ouvrage à la décision sur la basse tension). Cette équipe est l'un des premiers acteurs dans les projets de modernisation du réseau. La MOAD BT est le principal décisionnaire pour raccorder les clients et réaliser le réseau BT de demain. En tant que chargé de conception sénior, vos missions seront : - L'étude et l'élaboration du programme travaux N+1 sur le territoire de la Seine et Marnes sur la base des enveloppes financières attribuées - L'étude et le traitement des fiches problèmes émises par nos exploitants - L'étude et la résolution des contraintes (I / U / P) de notre réseau de distribution. Ainsi, vous contribuez directement aux choix d'investissements et à l'amélioration du patrimoine Basse Tension confié au Distributeur.
Profil professionnel Recherché	Pour cela vous devez : Avoir de solides connaissances en électrotechnique Maîtriser les dispositions de chiffrage et les solutions techniques liées au raccordement des clients au réseau BT. Avant tout, vous devez avoir une capacité de dialoguer, d'accompagner, de la rigueur et de l'autonomie. Une facilité avec l'usage d'outils informatiques (dont la suite office) est importante. Sans oublier votre implication dans le domaine de la prévention.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de NOISY LE GRAND est : - sans enfant : 30 % - 1 enfant : 38 % - 2 enfants : 45 % - 3 enfants et + : 53 % Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-59265
Lieu de travail	12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

Yassine BELGHERBI
Téléphone : 07 86 00 82 59
Mail : yassine.belgherbi@enedis.fr

Téléphone :

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION 02

Ref 22-07638.03

Date de première publication : 15 avr. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE NORD
AET NORD LA COURNEUVE INGE

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !

Au sein de l'Agence Études et Travaux Nord, vous gérez les affaires de raccordements des clients et de modernisation des réseaux moyenne et basse tension.
- Vous assurez la coordination, le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des délais, des budgets, des règles techniques et de sécurité,
- Vous analysez et validez les dossiers clients (demande de raccordement, projet de rénovation, de renouvellement ou de renforcement des réseaux moyenne et basse tension...),
- Vous préparez les autorisations administratives,
- Vous gérez les approvisionnements des matériels et pilotes les prestataires,
- Vous vous déplacez régulièrement sur les chantiers afin de contrôler la bonne réalisation et la sécurité,
- Vous veillez quotidiennement à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires,
- Vous contribuez à construire des ouvrages pérennes et bien décrits dans les bases de données patrimoniales.

Vous placez au coeur de vos actions les ambitions du PIH visant à :

- Atteindre 0 accident grave ou mortel,
- Diviser par deux les délais de raccordement.

En tant que Senior, vous serez amené à accompagner des chargés de projet dans leur montée en compétence et à piloter des actions liées à l'activité en appui à l'encadrement de l'équipe.

Profil professionnel Recherché

Le chargé de projets Senior doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec le traitement des dossiers dans les délais imposés.

Des compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité (ingénierie réseau ou exploitation) sont demandées. Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte de tous les objectifs. Votre implication et votre rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

Vous êtes force de proposition et savez accompagner vos collègues dans leur montée en compétences.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.
Le taux d'ANL pour le lieu de travail de LA COURNEUVE est :
- sans enfant : 22 %
- 1 enfant : 28 %
- 2 enfants : 33 %
- 3 enfants et + : 39 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétentes, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.
Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :
*GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
*Formations particulières demandées,
*Missions spécifiques proposées,
*Immersions proposées,
*Modalités de travail particulières,
*Postes proposés à l'issue du mandat,
*Régions proposées à l'issue du mandat,
*Lieux de travail à l'issue du mandat,
*Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
*Durée du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-51565

Lieu de travail

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

Jérôme CAMPS
Téléphone : 06.59.31.85.46
Mail : jerome.camps@enedis-grdf.fr

RAHALI ELHAM
Téléphone :
Mail : elham.rahali@enedis.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02
- PROLONGATION 03

Ref 22-17441.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F Direction réseaux Est
DEL MSG EST
AMSG SUD

Position F Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 9.10.11 1 Referent Technique Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L emploi de référent technique est rattaché au Chef d Agence MSG Sud. L agence est composée de 2 sites principaux (Longvic et Kingersheim) et de sites distants comptant environ 30 salariés au total.
L emploi respecte l ensemble des règles techniques, administratives, financières et de sécurité en vigueur au sein de l entreprise.

Le titulaire de l emploi intervient principalement sur les activités détente-comptage, régulation, injection et maintenance de station biométhane.
Il intervient en appui d expertise technique au manager d équipe ou en autonomie sur des dossiers techniques. L emploi place la sécurité au centre de ses activités.

A ce titre, l emploi :
.prépare l exécution des chantiers et des activités de maintenance et il s assure de la faisabilité des projets
.participe à l élaboration et au suivi du programme travaux ou maintenance et au programme gros outillage
.réalise les briefs/débriefs techniques avec les outils appropriés en fonction de l organisation et de l activité réalisée
.l emploi contribue en ce sens à la boucle courte de remontée et traitement des aléas
.est sollicité dans la préparation des entretiens annuels des techniciens en lien avec le chef d agence et/ou l adjoint du chef d agence

.prépare et anime des actions d information, voire de formation au sein de l équipe et de l Agence
.facilite l innovation
.est un acteur majeur de l'animation de la sécurité au sein de l'agence

L emploi fait partie de l équipe d encadrement de l agence.

L emploi travaille en lien rapproché avec les managers et référents de la Délégation MSG. Il contribue en autonomie à l avancement de son portefeuille en activant les interfaces nécessaires des DIEM, de la Délégation Travaux et de la Délégation Patrimoine Industrielle principalement.

Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l Agence ou de la Délégation. Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité et d innovation.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes méthodique, autonome, rigoureux et organisé, vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles et la sécurité est au c ur de vos préoccupations.
Vous avez la culture du résultat et de la traçabilité, de l efficacité opérationnelle et présentez dynamisme et forte implication.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC LEO, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie. Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous maîtrisez l outil informatique et possédez le Permis B, vous disposez d une expérience des interventions sur des ouvrages.
Vous êtes orienté(e) vers l action. Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l exploitation et de la maintenance.
Des déplacements réguliers sont à prévoir sur tout le territoire de l agence, principalement en Alsace et Franche-Comté. Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur tout le territoire de la DR Est.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables.

Vous placez la Prévention Santé Sécurité au c ur des actions de l équipe et sensibilisez les salariés en faisant partager les bonnes pratiques et en vous assurant de l application des règles et fondamentaux (VP, 1/4 h prévention, actions PAP, plans de prévention).

Vous incarnez les valeurs de GDRF et le projet d entreprise

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces

conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

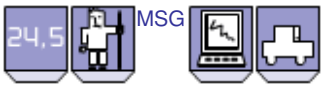
30 RUE DES PERDRIX 68260 KINGERSHEIM
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Julien RIEHL
Téléphone : 06.62.38.23.14
Mail : julien.riehl@grdf.fr

Sebastien ERASIMUS
Téléphone : 06.98.65.77.16
Mail : sebastien.erasimus@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17439.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE 1/2
Equipe C

Position F

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 9.10.11

1 Haute Maitrise Terrain H/F

Description de l'emploi

Au sein du service conduite, Le HMT est un référent technique pour les activités d'exploitation sur le terrain.
A ce titre, l'emploi
- coordonne et anime les activités de l'équipe d'intervention réactive
- contribue à des actions de professionnalisation en quart et hors quart
- est en appui du DSE sur le développement des compétences des agents de terrain, en particulier il prend part au compagnonnage des agents de terrain
- est en appui des opérateurs afin d'assurer la qualité des analyses menées pour la rédaction des demandes de travaux
- effectue des détachements au seins des structures hors quart afin de developper et partager ses compétences
- s'engague sur un parcours de professionnalisation sur les consignations sous la supervision du DSE
- est chargé de man uvres électriques dans les situation accidentelles
- il met en uvre rigoureusement les PFI.

Le HMT est amené à participer aux activités de terrain et peut remplacer un agent de

terrain.

Compléments d'information	L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon. QUALIFICATIONS DES SERVICES CIVILS : 100%
Lieu de travail	EDF CNPE DE CHINON AVOINE (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)

Maxime Oden
Téléphone : 02 47 98 78 10

22 sept. 2022

Ref 22-17433.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F	DCT IDF DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF DEL RESSOURCES HUMAINES IDF ETAT MAJOR RH DCT IDF
Position F	LOGISTIQUE - SERVICES ASSISTANT
GF 9.10.11	1 Assistant De Direction H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	La Direction Clients Territoires Île-de-France de GRDF rassemble 400 collaborateurs répartis sur 11 sites et regroupés au sein de 10 délégations dont 3 communes avec la Direction Réseaux. Elle a pour missions principales de piloter les activités opérationnelles d acheminement, le développement sur les marchés d affaires et grand public, l accueil et les conseils sur l utilisation du gaz naturel, la relation avec les territoires et les autorités concédantes ainsi que la promotion du gaz vert. Placé.e sous la responsabilité du Directeur Clients Territoires, vous contribuerez au bon fonctionnement général de la Direction et de l Etat-Major de l Unité. Vous travaillez au sein d'un collectif et partagez les multiples activités en binôme quotidien avec l'assistante de Direction déjà en poste. Vos missions principales seront : - Assistance du Directeur et du Directeur Adjoint : gestion téléphonique, gestion d agenda complexe et mouvant, organisation des réunions, préparation des dossiers de réunion et des déplacements, comitologie complexe, saisie des cartes de visite, etc., - Interface privilégiée entre différents interlocuteurs : membres du COMEX, CODIR, interlocuteurs internes et externes, etc... - Traitement du courrier entrant/sortant, vérification/validation des documents soumis à la signature du Directeur - Suivi et mise à jour de tableaux et bases de données, tels que les tableaux des élus, des v ux, planning congés Direction Etat Major, gestion d'espace Sharepoint, mise à jour du trombinoscope, etc., - Organisation d évènements internes de management, visites VIP - Appui logistique des membres du CODIR : badges, accès aux applications

informatiques, commandes matériels informatiques, suivi des demandes diverses liées à l immeuble
et téléphoniques, etc.

Profil professionnel Recherché

Profil recherché
Rigueur, autonomie, discrétion, réactivité, bon relationnel, capacité d adaptation et sens du service.
Capacité à gérer plusieurs actions simultanément.
Maîtrise des outils bureautiques, aisance avec les outils numériques et partage de documents.
Expérience d Assistant.e de Direction 5 ans minimum

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Bertrand de SINGLY
Téléphone : 01.71.19.18.15

Agnès de VILLEPIN
Téléphone : 07.62.80.77.24

22 sept. 2022

Annonce annulée

Ref 22-17175.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HERAULT
MOAR PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence, l'emploi est rattaché au responsable de groupe et à l'adjoint du Chef d'Agence.
Le Chargé de Conception exerce son activité d'étude dans le cadre de projets de création et de renouvellement d'ouvrages de distribution ou d'alimentation de nouveaux clients.

Il accompagne le client de sa demande jusqu'à la décision d'investissement d'électricité. Il réalise les études dans le respect des règles de construction d'ouvrages et de sécurité. Il a en charge l'optimisation économique de la solution technique. Il réalise les auto revues de son portefeuille d'affaires. Il jalonne l'affaire dans les systèmes d'information. Il se coordonne avec le Chargé de Projets pour assurer la continuité dans l'accompagnement du client et le suivi de l'affaire.

Le Chargé de Conception accompagne le client dans son projet et contribue activement à sa satisfaction : il est un interlocuteur actif dans la relation client et active tous les leviers à sa main pour construire une solution technique adaptée au besoin défini.
Il développe ainsi des compétences techniques et une connaissance de la règlementation permettant de définir la meilleure solution de raccordement pour le client et Enedis.

Il est autonome dans la gestion de son activité et participe à la transition énergétique.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Vous êtes rigoureux, notamment au titre de la complétude du SI, et avez le sens de l'écoute.

Vous avez des capacités relationnelles fortes, et votre adaptabilité est un atout.

Rejoignez nous ! Nous avons besoin de profil comme le votre pour garantir notre avenir: la conception des réseaux de demain.

Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-59820
Lieu de travail	382 R RAIMON DE TRENCAVEL MONTPELLIER (34000) (Hérault - Languedoc-Roussillon)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr

ANSELME Olivier
Téléphone : 06 19 17 55 61
Mail : olivier.anselme@enedis.fr

ANSELME OLIVIER
Téléphone : 04 66 62 41 44
Mail : olivier.anselme@enedis.fr

8 sept. 2022

Ref 22-17427.01 — Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHOOZ SERVICE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT POLE LDC
Position F	COMBUSTIBLE DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER CHARGE PREPA ET/OU AFF COMBUST DECHETS L
GF 9.10.11	1 Charge De Survaillance Et D'intervention H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de la règlementation et du prescriptif en vigueur, l'Emploi prépare et réalise des interventions, pilote et met en uvre la surveillance des prestataires afin de contribuer au respect des objectifs en matière de sûreté, de qualité, de sécurité, de délais et de coûts? Il intervient également en appui-conseil aux autres métiers et emplois.
Compléments d'information	Possibilité de travail en roulement Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte. Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

MICHAEL BOUTEMY
Téléphone : 03.24.36.30.46

15 sept. 2022

Ref 22-17425.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
SERVICE SUPPORT TECHNIQUE
POLE CHIMIE

Position F CHIMIE ENVIRONNEMENT
Intervention

GF 9.10.11 1 Haute Maitrise Intervention H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques de l Entreprise, des orientations et objectifs de l Unité, l emploi contribue à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l environnement, au meilleur coût.
L emploi réalise les activités suivantes :
- prélèvements puis analyses chimiques et radiochimiques des différents circuits de l'installation (liquides et gazeux),
- contrôle du conditionnement des circuits et réajustements de celui-ci,
- analyses, contrôles, et gestion des effluents,
- suivi des automates et appareils de laboratoire (mise en service, étalonnages, petite maintenance)
- analyse de tendance premier niveau sur les résultats et contrôles produits par le pôle.
En complément, des missions ponctuelles, à enjeux pour le Laboratoire, sont confiées au titulaire du poste et contribuent au développement de ses compétences.
Il doit être en mesure :
- d'apporter sa compétence d'expertise sur un domaine technique du Service : il possède des compétences techniques reconnues (compétences et mises en situation),
- d'assurer la mission de chargé de surveillance prestataire pour des missions AT ou TEM,
- de piloter des affaires dans le cadre des projets TEM ou AT ou pour une affaire particulière à la demande du Service,

	L'emploi est exercé en services discontinus et une astreinte d action immédiate est possible. Des périodes de travail seront réalisées selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en Marche).
Profil professionnel Recherché	Chimiste expérimenté en CNPE.
Compléments d'information	Un véhicule est nécessaire. Taux de service actif : - 70% sans astreinte - 90% avec astreinte
Lieu de travail	CNPE DE FLAMANVILLE 3 POLE EXPLOITATION 50340 LES PIEUX (Manche - Basse-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 70 %
Envoi des candidatures	Postuler via E-CS : www.rh-e-cs.edf.fr

F.PIERRY

E.MAGNIN
Téléphone : 02.33.78.30.46

15 sept. 2022

Ref 22-11223.02

Date de première publication : 31 mai 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PICARDIE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AGENCE INTERV SPECIALISEES POLE INTERV SPECIALISEES SOMME
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 9.10.11	1 Technicien Interv Spe Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Picardie, dans le cadre des règles techniques, d'exploitation et de sécurité, du contrat d'objectifs de l'Agence, des plans de maintenance et des programmes d'investissement, le Technicien Interventions Spécialisées Senior (TISS) intervient notamment sur les activités de comptages C1-C4 complexes, les activités de mise en service et de maintenance d'OMT, les activités de mesure de qualité de fourniture et de métrologie, les opérations de maintenance des installations de télécommunication, les opérations de pose et de maintenance des DEIE. Le poste de TISS consiste à réaliser les tâches les plus complexes dans un ou plusieurs domaines et à apporter son expertise notamment dans le cadre de la montée en professionnalisme des agents du Pôle. Au sein du Pôle IS Somme, le poste concerne en particulier les activités groupe HTA Comptages/DEIE/OMT/Telecom) et consiste à :

- appliquer les règles de Prévention-Sécurité et contribuer à latteinte des objectifs associés

- maîtriser lensemble des activités du domaine HTA et participer à la montée en compétences des TIS sur ces activités;

- gérer les interventions les plus complexes et les plus sensibles (producteurs, installations complexes ou atypiques, protection de découplage de groupes électrogènes);

- être capable de gérer de « A à Z » des dossiers de mise en service des postes HTA (validation des plans, conventions de raccordement HTA, réglages et vérification des protections HTA);

- être un appui pour sa hiérarchie et un référent pour les autres services en interfaces (appui aux IP, accompagnement de chargés daffaires, participation à des projets sensibles ou à des groupes de travail) ;

- identifier les dysfonctionnements et les risques de non atteinte des objectifs (traitement en mettant en uvre les actions correctrices nécessaires - Il propose à sa hiérarchie les actions préventives ou d'amélioration de la performance du groupe et des processus).

Profil professionnel Recherché

Des missions particulières (pilotage de projet) pourront être confiées.

Vous faites preuve :
- de rigueur, de méthode et dautonomie dans la réalisation de vos activités
- d'un bon relationnel, dun sens de la satisfaction client, et dun bon esprit déquipe
- d'un comportement exemplaire et une implication forte dans le domaine de la prévention-sécurité
- d'un sens de linnovation et de proactivité pour proposer et mettre en oeuvre des actions correctrices ou damélioration de la performance.

L'emploi nécessite de bonnes connaissances électrotechniques.

une maîtrise des outils informatiques.

Une solide expérience dans le domaine « comptages/mesures » est recherchée.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :
- ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est :
- sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (http://www.accueil-mobilite.fr) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.
Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...
Amiens, surnommée "la petite Venise du Nord" en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que
pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.
Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.
L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.
En découvrir plus Amiens :
https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin
https://www.youtube.com/watch?v=YCdgI7F8-Ao
https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0

Référence MyHR : 2022-54955

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/
ou par envoi courriel:usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

FABIEN MUSELET
Téléphone : 06.99.76.22.93
Mail : fabien.muselet@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

7 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 22-14383.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
ENCADREMENT AIS

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Picardie, et sous la responsabilité du Chef de Pôle IS OISE, l'emploi coordonne, anime et contrôle au quotidien l'activité d'une équipe d'une dizaine de techniciens en charge de l'exploitation et de la maintenance des postes sources et de techniciens HTA Comptages en charge des OMT,télécoms, radio, producteurs HTA, protections clients, comptages C1-C4...

A ce titre, vous :
- prenez part à la planification de l'activité, la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires, conformément aux standards managériaux et traitez les aléas remontés,

- contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention sécurité, de la connaissance des règles et des procédures,

- animez des points prévention, réalisez des VHS et veillez au respect des fondamentaux,

- Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration,

- accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels,

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Profil professionnel Recherché

Une expérience réussie dans le domaine postes sources et/ou dans le domaine comptages métrologie C1-C4 serait appréciée.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y

compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négocies Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...
Notez que, si votre postulation est susceptible d'entrainer une mobilité géographique :

- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

- en cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut) et de l'Aide Nationale au Logement, aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :
sans enfant : 16%
1 enfant : 21%
2 enfants : 25%
3 enfants et + : 29%
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-57879
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.

Lieu de travail

67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr

FABIEN MUSELET
Téléphone : 06 99 76 22 93
Mail : fabien.muselet@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

7 oct. 2022

Ref 22-16890.02

Date de première publication : 17 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE CLIENTS RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE RMM AURAY PF
Position F	REL CLIENTS & PART RES ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-15220 du 18/07/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

L'Agence Raccordement Particuliers et Professionnels de la DR Bretagne est n°1 en France en nombre de clients raccordés. Grâce à une équipe régionale de plus de 150 agents répartis sur 4 pôles, l'agence est présente sur toute la chaîne de valeur du raccordement. Elle assure l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des Branchements Provisoires, l'Urbanisme, le Recouvrement et le traitement des Réclamations.

Vous contribuez directement aux ambitions PIH : devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique.

En tant que Responsable d'Équipe, vos missions seront :

- Animer au quotidien une équipe « branchements » et cultiver l'esprit Prévention-Sécurité auprès des agents et prestataires,

- Contribuer à l'amélioration de la performance et du bien être des équipes par la mise en oeuvre des standards managériaux (briefs, revues de portefeuille, accompagnements, actions d'amélioration),

- Participer activement à la professionnalisation des agents par le maintien des compétences et le développement des savoirs faire (C14100, PRAC, OSR, Eplan..)

- Être force de proposition pour l'amélioration des procédures et interfaces internes et externes.

Membre du collectif MPRO de l'agence, vous serez amené à participer à des groupes de travail transverses.

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité
- Vous êtes doté de bonnes capacités d'écoute, vous avez un goût prononcé pour le management, vous êtes fédérateur et reconnu pour votre esprit d'équipe.
- Vous avez des capacités d'analyse, de rigueur, d'anticipation, indispensables à la gestion au quotidien des équipes.
- Des compétences techniques serait un vrai +

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en

application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-53255

Lieu de travail 29 R LOUIS BILLET AURAY (56400)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

PENNARUN Céline
Téléphone : 06 67 49 10 64
Mail : celine.pennarun@enedis.fr

CALLAS ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.callas@enedis.fr

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 22-17390.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
BERE-PF

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Agent Technique Expert Etudes H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale consacre annuellement 200 M d'investissement pour le développement des ouvrages HTA et BT et 18 M à leur maintenance dans une région où la distribution électrique est en croissance.L'agence Bureau d'Etude Réseau Electricité (BERE) imagine et dessine le réseau électrique de demain ! En étroite collaboration avec la Maitrise d'Ouvrage de Décision (MOAD), nous réalisons les études définissant les investissements sur réseau public de distribution, visant à répondre aux exigences des utilisateurs et aux enjeux de la transition énergétique. Le BERE recrute dans son équipe un(e) chargé(e) d'étude Sénior réseaux électriques H/F sur Lyon Vos missions principales seront de : - Réaliser les études de raccordement aux réseaux des clients consommateurs HTA dans le cadre des politiques et méthodes de l'entreprise. - Contribuer à la préparation des programmes travaux des réseaux HTA et BT pour les MOAD Réseaux en réalisant les études d'évolution et d'optimisation de la structure sur

	un territoire donné. - Répondre aux demande des ACR pour les gestions d'incidents PS dans des délais pouvant être contraints. - Réaliser des études Poste Sources (création, sécurisation et fiabilisation ZUD) - Réaliser des SCORE (SChémas d'Orientation des Réseaux Electriques) ou des mises à jour de cible du réseau à 10 ans dans le cadre du prescrit national. - Contribuer aux analyses de qualité de fourniture et patrimoniale des Plans d'Investissement et Maintenance des AODE de la DR. Dans le cadre de ce poste, des missions ou rôles transverses pourront vous être confié en fonction de votre implication et professionnalisme (Référent d'un territoire, Pilote de SCORE, Gestion de la boite au lettre générique, ...) Vous serez amené(e) à travailler en transverse avec les autres métiers de la direction pour confirmer des préconisations ou contribuer à mettre en place celles qui seront retenues.
Profil professionnel Recherché	Compétences techniques en exploitation ou conception des réseaux ou postes source (profil études, cartographie, exploitation ou ingénierie), relationnel aisé et esprit d'analyse et de synthèse. La connaissance des outils informatiques, notamment Erable, SIG, MOA Pilot et Caraïbe, e-maps est un plus. Autonome avec des capacités d'analyse, d'innovation, d'animation, esprit de synthèse et rigueur attendues
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des CompétencesLes salariés EDF doivent candidater via MYHR et ecandidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature.Comment postuler :-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01Ou par envoi de mail à etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr. Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.
	Référence MyHR: 2022-59865
Lieu de travail	288 R DUGUESCLIN - LYON (69003) (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

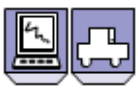
François ORARD
Téléphone : 07 63 79 20 08
Mail : francois.orard@enedis.fr

15 nov. 2022

Ref 22-17387.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

R T E	RTE Opérations Direction Maintenance Centre Maintenance Lyon GMR Auvergne Groupement de Postes de Bourbonnais
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
GF 9.10.11.12.13	1 Coordonnateur Groupement De Postes H/F
Description de l'emploi	Position : PO3 L emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupement de postes et assure l assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes. Il prépare, dirige et réalise des opérations : - De maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines - De maintenance 1-2 des équipements de Contrôle Commande des postes. - Assure la mission de CEX En fonction de l organisation de l unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance ou dans le cadre d actions de remise à niveau. Il gère et coordonne les accès aux ouvrages. Il assure une assistance à la conduite du réseau en lien avec l exploitation. Il réalise l analyse en temps réel des incidents. Il contribue à des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité.
Profil professionnel Recherché	Bonne connaissances en électrotechnique. Bonne connaissance de l exploitation et maitrise de l entretien des postes HTB. Maitrise des règles de sécurité. Rigueur, organisation, autonomie, dynamisme, initiative, aptitude à s intégrer au sein d une équipe de travail et à partager son savoir-faire.
Compléments d'information	Roulement d astreinte sur 5 semaines. Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,). Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.
Lieu de travail	78 rue du Gour du Puy 03100 MONTLUCON (Allier - Auvergne)
Type de services	Actifs - Taux : 90 %
Envoi des candidatures	Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=

Immédiate


Le Directeur du GMR Auvergne au : 06 23 10 57 25

22 sept. 2022

Ref 22-16782.02

Date de première publication : 12 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

R T E	RTE Opérations Direction Maintenance Centre Maintenance Toulouse Groupe Etudes Maintenance Contrôle Commande CASTER
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
GF 9.10.11.12.13	1 Assistant Technique Supervision Et Télémaintenance Asi H/F
Description de l'emploi	Position PO3 : Mission L'emploi réalise les missions de supervision, de télémaintenance/maintenance de comptage/qualimétrie et de support opérationnel sur l'ensemble du périmètre de la structure. Il contribue aux missions de planification/programmation, suivi de l'exploitation et du REX. Activités Il assure la veille des équipements via les outils de supervision. Il réalise un premier diagnostic des anomalies rencontrées et rétablit les fonctionnalités des équipements et services par des opérations de télémaintenance ou en déclenchant des interventions sur site. Il contribue à assurer la fonction d'administration générale des réseaux de TCM ou TCD et de la télé-relève. Il réalise les opérations de télémaintenance préventive ou corrective. Il assure le support et le conseil des équipes de proximité. Il ouvre et suit les demandes d'intervention dans le système d'information, caractérise les opérations et identifie les impacts associés et renseigne le système d'information. Il délivre les autorisations au chargé d'exploitation après vérification des prérequis. Il analyse les incidents en exploitant les journaux de bord des différents équipements et alimente les REX événementiel. Il contribue à des études d'impacts concernant des indisponibilités programmées de liaisons. Il assure l'insertion en exploitation des nouvelles versions de logiciels. Il contribue à la rédaction des procédures d'essais et à la définition des paramètres de réglage pour la mise en exploitation d'un nouveau système. Il affiche à distance les réglages en application des procédures et des possibilités des systèmes numériques. Il contribue à la gestion du patrimoine via le SI.
Profil professionnel Recherché	De fortes compétences dans le domaine ASI (Contrôle-Commande, Télécom et/ou Téléconduite) sont nécessaires pour occuper ce poste. Rigueur, autonomie, écoute, dialogue et capacité d'animation sont les qualités demandées.
Compléments d'information	Au vu des évolutions du Centre Maintenance Toulouse, cet emploi s envisage dans une logique de parcours professionnel impliquant, à l issue de la mission de 3 ans environ, prioritairement une mobilité fonctionnelle vers la nouvelle salle de Supervision des Matériels de Toulouse. Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).
Lieu de travail	82 chemin des Courses 31000 TOULOUSE (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=

Laurent FERRAND
Téléphone : 06 08 03 15 82

8 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 22-05028.03

Date de première publication : 16 mars 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN OPERATIONS INTERVENTIONS AIN BELLEY-PV
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe -ast - H/F
Description de l'emploi	Responsable d'équipe de la Base d'Amberieu/Belley basé sur Belley, vous animez une équipe de préparateurs de chantier, techniciens d'intervention polyvalent et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité. Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle. Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez l'équipe dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels. Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence. Possibilité d'avoir une astreinte hiérarchique en fonction de l'organisation du moment ou à venir. En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Profil professionnel Recherché	Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.
Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négocies Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposé à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-48657

Lieu de travail

AV DE CHATEAU LARRON - BELLEY (01300)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Astreinte

LASSERRE FLORIAN
Téléphone : 06.35.57.26.68
Mail : florian.lasserre@enedis.fr

15 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Prolongation

Ref 22-15989.03

Date de première publication : 27 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX RIVES DE SEINE
BEX RIVES DE SEINE VAR

Position F	Exploit Maintenance Réseau Gaz Opérateur Exploitation Gaz
GF 9.10.11	1 Chef Exploitation - Part Attractivité H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	L'emploi exerce ses activités au sein du Bureau d'Exploitation (BEX) de Carrières sous Poissy. Par ses transports en commun (RER A ou Ligne J) et ses autoroutes (A14, A13) à proximité, ce BEX regroupe les avantages de la région parisienne et la proximité des côtes normandes.Le BEX Rives de Seine est responsable de l'une des 3 mailles d'exploitation qui constituent la Délégation Intervention Exploitation Maintenance Ouest de la région Ile de France.L'emploi assure principalement :- la conduite des réseaux gaz : gestion des incidents et suivi des réparations - l'exploitation des réseaux gaz : remise des accès aux ouvrages relatifs aux actes de travaux et de maintenance sur le réseau. Il est missionné par le Responsable du Bureau d'Exploitation sur un grand thème d'activités (SI, GMAO, Suivi des travaux, Pilotage RSF ...). L'emploi agit dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité ainsi que dans le respect des délégations qui lui sont attribuées et de sa lettre de mission. "
Profil professionnel Recherché	-Connaissance approfondie du domaine exploitation, avec expérience opérationnelle permettant d analyser l'impact des évènements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution - Maîtrise de soi dans les situations d'urgence - Capacité d adaptation et réactivité - Qualités relationnelles - Autonomie et capacité d organisation - Rigueur, capacité d analyse et de synthèse - Bonne expression orale et écrite - Maîtrise des outils informatiques du domaine - Travail en équipe - Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.
Compléments d'information	Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers - Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité. Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions. L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.
Lieu de travail	

LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY (78955)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Astreinte

Jérôme COQUELIN
Téléphone : 06.69.78.61.31
Mail : jerome.coquelin@grdf.fr

29 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.09.2022 AU 29.09.2022
- PROLONGATION DU 17.08.2022 AU 07.09.2022 INDICE 2

Ref 22-17378.01 Date de première publication : 31 août 2022

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE MACHINES STATIQUES ET ROBINETTERIE
SECTION INTERVENTION

Position F MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 9.10.11 1 Charge De Surveillance Et D'intervention H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique du parc nucléaire en matière de sûreté, sécurité et projet de site, le chargé de surveillance et d intervention est responsable de la réalisation de la coordination des interventions de maintenance préventive et curative confiées par un Responsable d Équipe ou un Chargé d'Affaires.
Il est également responsable de la surveillance des activités confiées à des prestataires externes pour la réalisation de ces interventions, et garantit le respect et la qualité des chantiers en animant, au préalable les réunions, en contrôlant l exécution des travaux, en participant à l évaluation des prestataires, et en constituant le rapport de surveillance.

Profil professionnel Recherché Expérience recherchée dans le cadre d'opérations de maintenace dans le domaine de la robinetterie, chaudronnerie, soudage, supportage.

Compléments d'information Susceptible de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils:
60% avec astreinte
40% sans astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature

Lieu de travail	CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY (Loiret - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 40 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr

Mathieu TOURNEBIZE
Téléphone : 02.38.29.73.40
Mail : mathieu.tournebize@edf.fr

21 sept. 2022

Ref 22-17375.01 Date de première publication : 31 août 2022

G R D F	DIR RESEAUX ILE DE FRANCE DIEM IDF EST AI 1 COUR SUD EM AI 1 COUR SUD
Position F	Interventions Planification Gaz Encadrant interventions
GF 9.10.11	1 Manager Equipe (H/F) VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de l Agence Intervention 1ère Couronne Sud de la DIEM IDF Est située à Alfortville, vous assurez l animation des activités d intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l alimentation en gaz naturel. En tant que manager de proximité : Vous mettez en uvre les standards managériaux : briefing/débriefing systématique et quotidien des salariés, boucle courte de remontées et de traitement des aléas, réunion d équipe Vous êtes responsable des résultats et rendez compte de la performance opérationnelle de votre équipe Vous contrôlez la conformité des interventions réalisées par les salariés de votre équipe Vous produisez les reportings liés aux activités réalisées par votre équipe Vous contribuez à l analyse des écarts éventuels et vous vous assurez de la mise en uvre des actions décidées à l issue de ces analyses. Vous êtes responsable des conditions de réalisation des activités par les salariés de votre équipe, de leur cursus de formation, et du maintien du professionnalisme Vous assurez la gestion administrative des salariés de votre équipe et notamment le suivi du temps de travail et des heures supplémentaires. Vous réalisez les entretiens annuels des salariés de votre équipe Vous êtes responsable du management de la prévention au sein de votre équipe. A ce titre, vous animez les 1/4 d heure prévention, réalisez des visites de terrain et contrôlez régulièrement le matériel et les véhicules pour s'assurer que les règles de sécurité sont respectées. Vous contribuez au collectif managérial de l Agence, participez à la prise de décisions et en garantissez la mise en uvre opérationnelle. L ensemble de vos missions est réalisé dans le plus strict respect des procédures et

	modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.
Profil professionnel Recherché	Nous recherchons une personne avec des qualités relationnelles et managériales avérées et qui : -sait faire preuve en permanence de rigueur et d analyse dans la prise en compte et l application de procédures et de règles techniques, -sait faire preuve d organisation et de capacité d adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée, -dispose d un bon niveau d autonomie, pour assurer la gestion courante du fonctionnement d une équipe de travail, -dispose d un sens prononcé de la prévention et de la sécurité, est à l aise dans l utilisation des outils informatiques -dispose d une bonne expression orale et écrite ainsi qu une capacité d analyse et de synthèse.
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions. L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.
Lieu de travail	17 ALLEE JEAN BAPTISTE PREUX ALFORTVILLE (94140) (Val-de-Marne - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Sabine BRUTO
Téléphone : 06.45.37.29.07

Jean NOLLET
Téléphone : 06.67.43.18.51
Mail :
jean.nollet@grdf.fr

21 sept. 2022

Ref 22-16894.02

Date de première publication : 17 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F	DIR RESEAUX NORD OUEST DEL GESTION PILOTAGE NO AGENCE REGIONALE LOGISTIQUE NO
Position F	LOGISTIQUE - SERVICES GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES
GF 9.10.11	1 Charge D'affaires Immobilier H/F
Description de l'emploi	Au sein de l Agence Régionale Logistique, l'emploi sera rattaché au responsable du pôle immobilier de GRDF Région Nord-Ouest. Il assure, pour un portefeuille de sites, les missions suivantes, à savoir : Pour son périmètre de sites, piloter et contrôler les prestations de Facility Management (technique et service), Pour son périmètre de sites, assurer l'interface avec les Correspondants et les Responsables de sites pour les problèmes relevant du FM, des travaux et des besoins logistiques des agents du site, Pour son périmètre de sites, organiser des audits de contrôle, le suivi des contrôles réglementaires et des actions qui en découlent, Pour son périmètre de sites, piloter et suivre les petits travaux dont la mise en concurrence des entreprises référencées, les relations avec les clients internes, les passations de commandes, le suivi budgétaire et réglementaire de chaque chantier , Il est l'interface avec l'ensemble des parties prenantes du métier immobilier, Pour son périmètre de sites, rédiger les dossiers IRP, L'emploi assure également des missions transverses qui lui seront confiées telles que l'appui au pilotage du FM régional..., L emploi intervient également sur le domaine déchets, en effectuant des contrôles formalisés (avec compte rendus) sur sites, en participant à l affichage à l animation de la filière auprès des Correspondants et Responsables de site.
Profil professionnel Recherché	L'emploi nécessite une maîtrise des SI liés aux achats et au FM ainsi qu une connaissance pointue des contrats de son périmètre d'activité. Le titulaire devra faire preuve de qualités relationnelles et d'un esprit client très développé. Une expérience dans le domaine immobilier (FM et/ou travaux) serait appréciée. L'emploi implique des déplacements au sein de la région Nord-Ouest, nécessite une forte disponibilité et une grande rigueur dans le suivi des affaires tant sur le plan opérationnel que financier. Une appétence à la formalisation, au suivi et à l alimentation des tableaux de bord est fortement souhaitée.
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 58 R DE TOURCOING - ROUBAIX (59100)ou DOUAI 59500
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Xavier LEPOUZE
Téléphone : 06.87.73.39.17
Mail : xavier.lepouze@grdf.fr

21 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-15992.01 Date de première publication : 31 août 2022

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
DIR RESEAUX SUD OUEST
APPI SO
AGENCE PPI
APPI TOULOUSE FIXE

Position F Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 9.10.11 1 Coordonnateur Ppi Senior (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Coordonnateur Senior Planification APPI, c est contribuer aux études de charges et réaliser la planification opérationnelle des activités réseaux et clientèle des techniciens gaz en Agence Interventions.
Au sein de l Agence Planification Programmation des Interventions Sud-Ouest, le titulaire du poste contribue aux études de charge, puis répartit et lisse les activités par mois, en tenant compte de la saisonnalité des activités et de la capacité à faire qui dépend des ressources mobilisables en nombre et en compétences dans les Agences des Interventions, afin d atteindre les objectifs fixés.
Il gère l équilibre des ressources et des activités, et alerte dès lors que l adéquation charge/ressources ne permet pas d atteindre les résultats attendus. Il propose alors des plans d action adaptés.
L emploi travaille en étroite collaboration avec l équipe en charge de la programmation, et fournit notamment le cadencement à suivre par activité à la programmation.
L emploi anime des rites et rythmes aux interfaces externes et internes à l APPI.
L emploi endosse le rôle de référent métier (travaux, maintenance, ou autres) au sein de l'APPI.
L emploi peut être amené à contribuer à des projets transverses.

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jour par semaine selon l accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Profil professionnel Recherché

Appétence pour la gestion de données et les outils informatiques.
Capacités d analyse et de synthèse, et capacités rédactionnelles.
Aisance relationnelle et capacités d animation, vous aimez travailler en équipe.
Des compétences dans le domaine technique réseaux sont souhaitées.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr> L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus. Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.

Koen JANSSEN
Téléphone : 06.37.54.68.58

Patrice EYQUEM
Téléphone : 06.69.44.33.54
Fax : patrice.eyquem@grdf.fr

8 sept. 2022

Ref 22-17010.02

Date de première publication : 19 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

E D F	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER DIRECTION DES SERVICES IT CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité 627960 AGENCE AZURA 62796015 POLE SERVICE AZURA
Position F	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Chargé de clients (interne)
GF 9	1 Charge Affaires De Proximite H/F
Description de l'emploi	Au sein de la Direction des Services IT (DSIT), le CSP IT - Services aux Utilisateurs (CSP IT-SUP) est en charge de l'intégration des services IT à l'utilisateur (bureautique, téléphonie tertiaire, réseau LAN, MAN, WAN) pour l'ensemble de ses clients internes d'EDF SA présent sur le territoire de l'agence AZURA. Le Pôle Services (PS), assure, au sein de l'agence AZURA, la relation client, et le pilotage d'affaires et de projets de déploiement IT et des services utilisateurs associés (bureautique, réseau, téléphonie), sur plus de 300 sites client, 26000 postes de travail. Dans le cadre des orientations stratégiques de la Direction des Services IT, des règles et politiques nationales du SI du Groupe et des règles de fonctionnement, l'emploi traite les affaires informatiques et télécoms locales, pilote les dossiers IT particuliers, est l'interlocuteur technique de proximité garant du référentiel, écoute les maîtrises d'ouvrages métiers. Il contribue à la production de services IT, au déploiement des projets régionaux et nationaux. L'emploi assure la mise à jour du référentiel des sites de son périmètre, et participe activement à la bonne tenue des locaux techniques. A ce titre, le technicien IT : - Est l'interlocuteur technique proche du client - Pilote les prestations et réalise les achats - Participe au déploiement des projets régionaux et nationaux - Pilote les affaires Informatique et télécom locales - Assure le suivi de la documentation - Est l'acteur principal de la bonne tenue des locaux techniques. Il est à la fois autonome et en relation avec de nombreux interlocuteurs internes et externes. Il contribue directement à la mise en oeuvre des services informatique et télécom pour les utilisateurs.

Profil professionnel Recherché	- Avoir de bonnes capacités relationnelles - Avoir un esprit de synthèse - Avoir des capacités d'organisation et rédactionnelles - Avoir des capacités pour gérer une situation de crise - Etre polyvalent dans les domaines informatique et télécom - Savoir gérer ses priorités - Compétences IT bureautiques
Compléments d'information	A la prise de poste, une durée d exercice de l emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d exercice dans l emploi fera ensuite l objet d un échange annuel
Lieu de travail	CNPE de Cruas-Meysse 07350 Cruas Cruas (Ardèche - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr. Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.

Michel ARONICA
Téléphone : 07 60 36 48 26
Mail : michel.aronica@edf.fr

Bertrand MOURGUES
Téléphone : 06 86 14 31 83

2 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF DE PUBLICATION

Ref 22-16912.02

Date de première publication : 17 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

E D F	Commerce Optim Trading S E I COMMERCE Direction Commerce Ouest VENTE ADMINISTRATION DES VENTES PR 65321115
Position F	COMMERCIAL ET CLIENTELE Appui commercial et clientèle
GF 9.10.11	1 Aide À La Vente Senior H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	Sur un marché de l énergie totalement ouvert à la concurrence, le groupe EDF développe ses ventes d électricité, de gaz naturel et de services associés. Au sein du service Ventes de la DCR Ouest, l équipe Administration des Ventes PR a en charge la mise en uvre de XX du marché d affaires. Vous assurerez les principales missions suivantes : - l'appui à l'élaboration des offres catalogue du Groupe EDF (fourniture d'énergie, services de gestion et services d'éco-efficacité énergétique), ou adaptées aux besoins du Client, - la recherche, qualification et consolidation des données clients dans le système d'information, - le suivi des calendriers de renégociation des contrats, - la production des devis jusqu'à la première mise en facturation et l'interface avec la Relation Clients, afin de contribuer au développement de la valeur du portefeuille clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce Ouest. L'emploi est rattaché à un Responsable d'équipe.
Profil professionnel Recherché	Connaissance des offres et services du Marché d'Affaires. Bonne maîtrise du pack Office et des outils spécifiques : Comète, Origami, Toscane, Sycomore. Rigoureux, impliqué, réactif, autonome, vous savez mener des actions et êtes force de propositions. Votre reporting est précis, pertinent, organisé. Vous êtes doué d'une capacité d'adaptation et aimez nouer des relations durables avec différents types d'interlocuteurs dans un objectif de développement des ventes et de fidélisation de la clientèle. Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.
Compléments d'information	La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d un échange avec votre manager. Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l accueil et de l intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l accord de la médecine du travail. Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité). Le lieu de travail reste ouvert sur l'un des sites de la DCR Ouest à savoir : ANGERS (49), GUIPAVAS (29), HEROUVILLE ST CLAIR (14), NANTES (44), RENNES Cesson-Sévigné (35), VANNES (56), PLERIN (22). Le candidat est invité à préciser sur sa postulation, le(s) lieux(x) sur lequel/lesquels il postule.
Lieu de travail	9, rue Edmé Mariotte NANTES (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr(avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.

Claire JANASZAK
Téléphone : 06 72 77 56 97
Mail : claire.janaszak@edf.fr

Hervé BLANCHET
Téléphone : 06 15 31 94 93

5 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 22-13679.03

Date de première publication : 5 juil. 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST ETAT MAJOR COMMUNICATION CABINET
Position F	SUPPORT Services et logistique
GF 9.10.11	1 Assistant(e) De Direction H/F
Description de l'emploi	Au service de la Direction de l'Unité, votre mission consiste à assister le Directeur Régional et les membres du CODIR en réalisant des activités de secrétariat et de logistique afin de contribuer au bon fonctionnement de l'Unité et de garantir un appui administratif de qualité.Vos principales activités sont notamment :- Gestion d'agenda, principalement pour le Directeur Régional et le Directeur Délégué, et filtrage éventuel de leur ligne téléphonique- Prise de rendez-vous, organisation de réunions, accueil physique des invités- Enregistrement et traitement du courrier- Création des demandes d'achats et des commandes, réception des prestations pour le CODIR et les fonctions d'appui (SFG, SRH, Prévention, Communication, Transformation)- Organisation des déplacements du CODIR et des équipes des fonctions d'appui (SFG, SRH, Prévention, Communication, Transformation)- Appui à l'organisation de crise et à la permanence de Direction- Traitement des demandes informatiques/telecom et immobilier des membres du CODIR- Gestion d'espace Sharepoint, suivi et archivage informatique et documentaire- Appui logistique et organisationnel pour les manifestations et événements de la DRRattaché(e) au Directeur de Cabinet et Communication, vous travaillez au sein d'un collectif et partagez les multiples activités en binôme quotidien avec l'assistante de Direction déjà en poste, ainsi qu'avec le Directeur de Cabinet.Vous travaillez également en étroite collaboration avec les assistantes de direction des directions nationales et les assistantes des services de l'unité.
Profil professionnel Recherché	Sens du service, autonomie, rigueur, écoute sont des qualités nécessaires pour exercer cet emploi. L'emploi exige également des capacités d'anticipation et de conduite du changement, de relations, d'orga du travail, de réactivité.Cet emploi nécessite des qualités éprouvées en matière de discrétion et de confidentialité et des qualités relationnelles avérées.La maîtrise des outils bureautiques et une bonne connaissance du processus achat/appro sont indispensables.Une expérience dans l'assistance de managers est un vrai plus pour ce poste.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité

des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.Le taux d'ANL pour le lieu de travail de NOISY LE GRAND est :- sans enfant : 27 %- 1 enfant : 34 %- 2 enfants : 40 %- 3 enfants et + : 47 %Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-57282

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

LANGLAIS JEROME
Téléphone : 06 08 62 21 47
Mail : jerome.langlais@enedis.fr

7 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .03
- prolongation .02

Ref 22-16274.02

Date de première publication : 2 août 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhône Méditerranée
Département Compression
Station Saint Avit (26)

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10.11

1 Chef.fe Adjoint.e De Site Industriel H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation et des politiques d'exploitation et de maintenance, vous planifiez et contrôlez l'activité de votre équipe et supervisez la surveillance, l'exploitation et la maintenance des installations des stations de compression.

Activités principales :

Vous êtes en appui au Responsable de Station pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de votre équipe
Vous participez à la proposition des évolutions du plan de maintenance en coordination avec le Département Maintenance MachinesTournantes
Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation
Vous vous assurez du respect du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des prescriptions et des modes opératoires pour toute personne de votre équipe
Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs
Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective dans les domaines mécanique, électrique et automatique des installations gaz et des stations de compression
Vous rédigez des cahiers des charges
Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO

- Vous avez des connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme
- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez l'esprit d'équipe
- Vous êtes force de proposition, autonome et avez un sens de l'objectif accru
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit et/ou à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur

ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ LA STATION DE SAINT AVIT !

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte.

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats des Industries Electriques et Gazières doivent joindre IMPERATIVEMENT :
- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche carrière (ou C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 04 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Adjoint.te Responsable de Station H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Lieu dit le Flachet
26330 SAINT AVIT
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START : https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant : https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4632&idOrigine=2516&LCID=1036

Astreinte d'action immédiate

Xavier MAURICE
Téléphone : 06 65 52 69 48

Judicael VAUVILLE
Téléphone : 06 84 86 31 62

20 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 22-15892.02

Date de première publication : 26 juil. 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

G R T Gaz	G R T Gaz GRTgaz Direction des Opérations Pôle Exploitation Rhône Méditerranée Département Réseau du Midi Secteur Provence (13)
Position F	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ
GF 9.10.11	1 Adjoint.e Chef.fe D'agence Technique H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe. Activités principales : Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz et des canalisations Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles Vous assistez le.a Responsable de Secteur sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel... En son absence vous assurez : - l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité - les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention). - en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits - la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des

activités de l'équipe
Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe
Vous veillez conjointement avec le.a Responsable de Secteur à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez une appétence pour le management
- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru
- Vous êtes force de proposition et autonome
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ LE SECTEUR D'AUBAGNE!

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaitre l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le process de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d Adjoint.e Responsable de Secteur H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
75 avenue de la Roubine
13400 AUBAGNE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4650&idOrigine=2516&LCID=1036

Astreinte d'action immédiate

REMY CATILLON
Téléphone : 06 07 18 32 62

BASTIEN LUSETTI
Téléphone : 06 68 75 31 20

20 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 22-17342.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHINON SERVICE CONDUITE TR 3/4 EM
Position	EXPL COND FONCT Pilotage Conduite
GF 9	1 Operateur En Formation H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de ses futures activités (pilotage des tranches en fonctionnement normal voire incidentel-accidentel), l'agent réalise une formation de longue durée (entre 12 mois et 18 mois) comprenant selon l'origine de celui-ci, une formation théorique, puis une formation sur simulateur. L'agent sera amené pendant les périodes d'inter-stages à faire de la formation par compagnonnage au bloc afin d'approfondir les principaux fondamentaux demandés par l'opérateur. A l'issue de la formation (théorie, simulateur, compagnonnage), l'agent est habilité pour exercer le métier d'opérateur. QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%
Compléments d'information	L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon.
Lieu de travail	CNPE CHINON AVOINE (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)

Vincent BRINGUERET
Téléphone : 02 47 98 79 24

13 sept. 2022

Ref 22-17338.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PARIS RACCORDEMENT ET INGENIERIE

AIS MARCHE D'AFFAIRES
BASE COMPTAGE PV

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Et si vous décidiez de rejoindre la seule agence d'interventions du Service Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Paris ?

L'AISMA recrute !

Les principales missions de l'Agence sont :

- répondre aux demandes de prestations pour le compte des plus grands consommateurs de Paris (Elysée, bâtiments historiques, restaurants, etc.),

- assurer toutes les opérations de maintenance et dépannages permettant la réception des informations de comptage électrique sur le périmètre des clients industriels C1-C4.

L'AISMA recherche un-e Appui Sénior Relève à Tolbiac (Paris 13ème). A ce titre, vous :

- Accompagnez les collaborateurs du pôle dans leur montée en compétences en vous inscrivant dans la démarche de PST

- Accompagnez l'encadrement du pôle dans le pilotage et l'analyse des indicateurs

- Assurez l'expertise et à ce titre êtes l'interlocuteur privilégié sur toutes les questions techniques en lien avec l'activité du pôle

- Prenez en charge les dossiers complexes

- Accompagnez la démarche de satisfaction client et participez à l'analyse des PDTS

- Analysez les process et mettez en place les évolutions nécessaires pour garantir l'efficience

- Accompagnez le changement en déployant les nouveaux process et outils en mode agile

- Participez à la promotion et à la visibilité de l'agence et véhiculez une image positive de notre fonctionnement et de nos activités

La modernisation massive du parc de comptage du marché d'affaires nécessite un suivi rigoureux afin de garantir une facturation optimale aux clients. Cette modernisation pourra aussi amener une évolution et une diversification des tâches confiées.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une forte capacité d'analyse et de prise de recul ?

Vous êtes doté d'un grand sens de la communication, vous êtes pédagogue et vous souhaitez accompagner les collaborateurs dans leur montée en compétences ?

Vous faites preuve d'autonomie et de rigueur, vous savez gérer les priorités et souhaitez mettre ces compétences à profit au sein d'une agence aux activités variées et passionnantes ?

Vous savez être force de propositions et aimez relever des challenges dans un environnement mouvant ?

Ce poste est fait pour vous ! Alors pourquoi hésiter ? Postulez !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Vous débuterez votre prise de poste dans un processus de formation et d'accompagnement personnalisé. A ce titre, vous serez amené à rencontrer toutes les équipes de l'agence.
L'emploi travaille sur les plages horaires compatibles avec l'amplitude d'ouverture du service conforme à l'accord local en vigueur. (ATT : A3)
Depuis le 1er janvier 2019, l A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.
L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Travaux devant écrans.
L'emploi est accessible aux personnes en situation de handicap.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59883

Lieu de travail

146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr

Anthony MERLAT
Téléphone :

BLOCH DESIREE
Téléphone :
Mail : desiree.bloch@enedis-grdf.fr

19 sept. 2022

Ref 22-17329.01

Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS

	ASGARD ASG SED GDA PF
Position F	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU
GF 9.10.11	1 Superviseur Exploitation Depannage Senior - Sc H/F
Description de l'emploi	Au sein de l'Agence de Supervision de la Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes alternativement : - Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ; afin de : - Garantir la sécurité des intervenants et des tiers et une exploitation performante du réseau - Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle - Garantir le respect du temps de travail des intervenants - Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11 La mission première de superviseur consiste à assurer la gestion et le pilotage des dépannages, à savoir : - Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes, - Analyse la nature des défauts et définit les solutions à mettre en oeuvre - Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux. Si besoin met à disposition des moyens spécifiques (camion RDD, prestataires travaux, terrassements, élagage, ...) et assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic - Assure la clôture des interventions et un suivi des dépannages provisoire et prépare les éléments nécessaires à la programmation des travaux de réparation définitive qu'il transmet à l'entité en charge de la programmation des réparations en H.O. La seconde mission, qui viendra en substitution de la première, sera d'assurer les missions de gestionnaire d'accès. Des activités complémentaires seront associées telles que la préparation assise, la supervision linky réseau, des visites de prévention, l'animation des réunions métier...
Profil professionnel Recherché	Vous avez une appétence pour les métiers du domaine réseau. Vous disposez d'une expérience technique, idéalement dans le domaine du dépannage. Vous êtes autonome, rigoureux et à la recherche d'amélioration continue. Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions dans le cadre d'un dépannage avec une forte implication dans le domaine de la prévention. La maîtrise des outils informatiques et bureautiques tels que Cinke, Ginko, Sequoia est indispensable pour exercer l'emploi. Une expérience dans l'exploitation/conduite des réseaux ou de hiérarchique d'astreinte est un plus.
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Le poste est prévu pour des horaires en Service Continu (dit 3x8) en service actif à 100%. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme : * l'aide nationale au logement, * l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut), * une aide à la recherche d'un logement, * une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59975

Lieu de travail
- 10 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
uslest-postulation@enedis-grdf.fr

Matthieu Boillon
Téléphone : 06 77 79 67 17
Mail : matthieu.boillon@enedis.fr

18 oct. 2022

Ref 22-17328.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
ASGARD
ASG SED GDD PF

Position F
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11
1 Superviseur Exploitation Depannage Senior H/F

Description de l'emploi
Au sein de l'Agence de Supervision de la Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes alternativement :
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ; afin de :
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers et une exploitation performante du réseau
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants
- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11

La mission première de superviseur consiste à assurer la gestion et le pilotage des dépannages, à savoir :
- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes,
- Analyse la nature des défauts et définit les solutions à mettre en oeuvre
- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux. Si besoin met à disposition des moyens spécifiques (camion RDD, prestataires travaux, terrassements, élagage, ...) et assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic
- Assure la clôture des interventions et un suivi des dépannages provisoire et prépare les éléments nécessaires à la programmation des travaux de réparation définitive qu'il transmet à l'entité en charge de la programmation des réparations en H.O.
La seconde mission, qui viendra en substitution de la première, sera d'assurer les missions de gestionnaire d'accès.
Des activités complémentaires seront associées telles que la préparation assise, la supervision linky réseau, des visites de prévention, l'animation des réunions métier...

Profil professionnel Recherché

Vous avez une appétence pour les métiers du domaine réseau.

Vous disposez d'une expérience technique, idéalement dans le domaine du dépannage. Vous êtes autonome, rigoureux et à la recherche d'amélioration continue.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions dans le cadre d'un dépannage avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques tels que Cinke, Ginko, Sequoia est indispensable pour exercer l'emploi.

Une expérience dans l'exploitation/conduite des réseaux ou de hiérarchique d'astreinte est un plus.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Le poste est prévu pour des horaires en Service Continu (dit 3x8) en service actif à 100% à terme. Dans un premier temps, les horaires seront sur un modèle de journée puis adaptées tout au long de l'année 2022-2023.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :
* l'aide nationale au logement,
* l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
* une aide à la recherche d'un logement,
* une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59974

Lieu de travail

- 10 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante uslest-postulation@enedis-grdf.fr

Matthieu Boillon
Téléphone : 06 77 79 67 17
Mail : matthieu.boillon@enedis.fr

18 oct. 2022

Ref 22-17327.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
ASGARD
ASG SED GDD PF

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur Exploitation Depannage Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence de Supervision de la Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes alternativement :
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ; afin de :
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers et une exploitation performante du réseau
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants
- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11

La mission première de superviseur consiste à assurer la gestion et le pilotage des dépannages, à savoir :
- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes,
- Analyse la nature des défauts et définit les solutions à mettre en oeuvre
- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux. Si besoin met à disposition des moyens spécifiques (camion RDD, prestataires travaux, terrassements, élagage, ...) et assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic
- Assure la clôture des interventions et un suivi des dépannages provisoire et prépare les éléments nécessaires à la programmation des travaux de réparation définitive qu'il transmet à l'entité en charge de la programmation des réparations en H.O.
La seconde mission, qui viendra en substitution de la première, sera d'assurer les missions de gestionnaire d'accès.
Des activités complémentaires seront associées telles que la préparation assise, la supervision linky réseau, des visites de prévention, l'animation des réunions métier...

Profil professionnel Recherché

Vous avez une appétence pour les métiers du domaine réseau.

Vous disposez d'une expérience technique, idéalement dans le domaine du dépannage. Vous êtes autonome, rigoureux et à la recherche d'amélioration continue.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions dans le

cadre d'un dépannage avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques tels que Cinke, Ginko, Sequoia est indispensable pour exercer l'emploi.

Une expérience dans l'exploitation/conduite des réseaux ou de hiérarchique d'astreinte est un plus.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Le poste est prévu pour des horaires en Service Continu (dit 3x8) en service actif à 100% à terme. Dans un premier temps, les horaires seront sur un modèle de journée puis adaptées tout au long de l'année 2022-2023.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :
* l'aide nationale au logement,
* l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
* une aide à la recherche d'un logement,
* une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59973

Lieu de travail

- 10 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr

Matthieu Boillon
Téléphone : 06 77 79 67 17
Mail : matthieu.boillon@enedis.fr

18 oct. 2022

Ref 22-11757.03

Date de première publication : 10 juin 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD

	RELATIONS CLIENTS MARCHE DE MASSE MPS SRC MAM ENCAD MAM-PF
Position F	REL CLIENTS & PART RES ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	L'agence Relation Clients & Fournisseurs recherche son/sa responsable d'équipe sur le site de Saint-Gaudens. Au sein de l'agence, vous assurez le management de l'équipe sur l'ensemble des activités C5 (clients particuliers & professionnels) et P4 (petits producteurs). Votre rôle consiste à : - Manager quotidiennement une équipe de profils différents : statutaires, intérimaires, alternants. - Etre garant.e des résultats collectifs et individuels obtenus sur les activités de front office (pratique téléphonique, discours client & fournisseurs) et back office (traitement de tâches GINKO, réclamations, saisines, PNT). - Etre force de proposition pour atteindre les objectifs liés à la RIQS et au processus MGPP. - Gérer la communication auprès de vos collaborateurs et animer régulièrement des réunions d'équipe et briefs individuels pour faire le point sur les résultats. - Réaliser les entretiens annuels d'appréciation des agents de votre équipe ; les accompagner dans leur montée en compétence et leur professionnalisation en identifiant leurs besoins. - Contribuer à des missions transverses au grès des problématiques métiers et proposer des actions permettant de construire des liens solides et fluides avec vos interfaces. - Assurer la mise en oeuvre et le suivi des actions de prévention sécurité, vérifier l'application au quotidien de la démarche prévention sécurité. - Intégrer un collectif managérial dynamique et solidaire.
Profil professionnel Recherché	Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine client, vous êtes engagé.e, doté.e d'un fort esprit d'équipe, vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien. Vous êtes doté.e d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, rigoureux.se et avec des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et la volonté de créer un collectif de travail bienveillant et solidaire. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question et prêt.e à innover y compris au niveau des pratiques managériales. Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques et dans une agence en pleine transformation, on vous attend !
Compléments d'information	Référence MyHR : 2022-55599
Lieu de travail	11 R DES MARSOULAS ST GAUDENS (31800) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement -Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par mail à :
etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr

DA ROCHA Véronique
Téléphone : 06.98.35.26.95
Mail : veronique.da-rocha@enedis.fr

Téléphone :

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

Ref 22-17440.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
45852004

Position F ESSAIS
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ES

GF 10 1 Charge (e) D'essais H/F

Description de l'emploi Au sein du lot essai, vous avez la responsabilité de réaliser des essais ou d assurer la surveillance des essais de mise en service des systèmes ou pseudo systèmes qui vous seront confiés par votre hiérarchie. Vous contribuez à fournir à l exploitant des systèmes élémentaires opérationnels jusqu à la mise en service industrielle de la totalité de l installation A ce titre, vous êtes garant des aspects techniques (qualité, sûreté, sécurité, etc.) et planning des essais dont vous avez la responsabilité. Pour assurer ses missions, vous vous appuyez autant que de besoin sur les ingénieurs chargés d essais et / ou le chef de section. Dans le cadre de l exercice de vos missions, il est possible qu une prise d astreinte soit demandée.

Profil professionnel Recherché De formation technique avec une expérience dans le fonctionnement et/ou la mise en service d ouvrages nucléaires au sein de projets complexes, vous souhaitez vous investir pleinement au sein d un projet phare du Groupe EDF. Votre capacité d adaptation, vos qualités relationnelles et organisationnelles, votre goût du travail et votre réactivité sont des atouts incontestables Une bonne connaissance dans le domaine de la qualité et de la sécurité est souhaitée.

Compléments d'information Compte tenu des missions qui vous seront confiées et en fonction du planning, la durée du poste pourrait être revue. Compte tenu de la nature même de l entité (à savoir, un projet), ces dates sont données à titre indicatif. Notons qu en intégrant le projet Flamanville, vous allez développer des compétences qui seront recherchées sur les autres projets du groupe ou sur les autres entités de la DIPNN. Nous attirons votre attention sur le fait qu à l issue de votre mission une mobilité géographique sera nécessaire. Les conseillés parcours professionnel CPP seront à votre disposition pour travailler avec vous votre parcours professionnel le moment venu.

Lieu de travail

FLAMANVILLE FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures Les salariés d EDF SA peuvent candidater en ligne via l outil « e-CS ».
Pour se connecter, cliquez ici : https://rh-e-cs.edf.fr

Marie SION

15 sept. 2022

Ref 22-17436.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
ETAT MAJOR
DIRECTION
CAP NORMANDIE

Position E
SUPPORT
Appui au management

GF 10.11.12
1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Normandie, rattaché directement à la Directrice Déléguée, le pôle CAP Normandie (Centre d'Actions de Professionnalisation) assure depuis 2013 la formation et la professionnalisation des agents de la DR. Il est labélisé par l'UOF.

L'emploi a pour mission d'accompagner les nouveaux arrivants dans leur métier ainsi que de continuer la professionnalisation des agents expérimentés. CAP Normandie propose également des actions de sensibilisation aux entreprises partenaires.

En lien permanent avec les membres de l'équipe et sous la direction du chef de pôle, il/elle conçoit, prépare et anime des sessions de professionnalisation garantissant la montée et le maintien en compétences des agents (exécution/maitrise/cadre).

La sécurité est l'enjeu prioritaire du CAP Normandie. Le pôle travaille en étroite collaboration avec la prévention et la normalisation.

Profil professionnel Recherché

Il/elle est reconnu(e) pour son expérience professionnelle chez Enedis (au moins 10 ans dans les métiers technique clientèle et/ou exploitation réseaux). Il/elle est à l'aise oralement et a à coeur de transmettre son savoir tout en continuant à progresser dans son expertise. Il/elle a de bonnes qualités relationnelles, il/elle a des qualités pédagogiques. Il/elle est force de proposition pour monter de nouvelles sessions de professionnalisation. Enfin, il/elle doit faire preuve d'autonomie.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60040
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.

Lieu de travail
R NADAR LISIEUX (14100)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr

Jean-Luc LEGOFF
Téléphone : 06 73 98 15 29
Mail : jean-luc.legoff@enedis.fr

FERON AUDREY
Téléphone : 02 35 07 24 08
Mail : audrey.feron@enedis.fr

30 sept. 2022

Ref 22-15903.03

Date de première publication : 26 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F	DIR RESEAUX ILE DE FRANCE DIR RESEAUX ILE DE FRANCE DEL TRAVAUX IDF PING RACCORDEMENT IDF RACCO PARIS V
Position E	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 10.11.12	1 Referent Ingenierie H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Est et Paris recherche un Chargé d Affaires Référent H/F sur le site de Paris. L'emploi assure les missions suivantes : Pilotage opérationnel : - Il assiste le responsable d équipe, dans le cadre de missions particulières tant au niveau local que régional, pour la construction des ouvrages raccordements neufs de tout type, et l appui pour la gestion des affaires courantes. - Il est amené à élaborer des tableaux de bord sur lesquels il recherche les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle raccordement. - Il est responsable de la gestion d un portefeuille d affaires complexes et à enjeux, grands projets urbain / dévoiements d'ouvrage, ainsi que les affaires en relation directe avec les ambitions de GRDF (projets GNV). - Il assure les revues de portefeuille des CA de l équipe ainsi que celles des prestataires (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais). - Il assure l'intégration et la montée en compétence du savoir-faire des nouveaux arrivants en lien avec l expertise (région/nationale) - Il assure une veille technique et règlementaire permanente. En lien étroit avec le management de l agence, il déploie et accompagne l intégration de ces évolutions auprès des CA de l agence. Santé / sécurité : - Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

Satisfaction des clients / Interfaces :
- Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers de l équipe de Savigny et assure le suivi des parcours clients et des indicateurs associés
- Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

Profil professionnel Recherché

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs, il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponse des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son RE et de son Chef d'Agence.
Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différents prestataires
Référent sur le métier notamment en matière de posture relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe.
Il dispose d'une expérience approfondie dans le domaine de l'ingénierie, la conception, la construction des réseaux de distribution gaz et des CICM neuves.
Il maitrise l'ensemble des outils du chargé d'Affaires (SIROCCO, Travodoc, Eaccor, SAP, séries de prix, O^2, ...)
Il a un comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention, et une forte sensibilité client est indispensable.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :
- orientation client très forte attendue
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- une expérience réussie dans l'ingénierie est indispensable dans laquelle vous devez être reconnu pour votre expertise

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
-Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

Lieu de travail 11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Damien Delhommeau
Téléphone : 06.69.37.68.81

Charlotte Patrigeon
Téléphone : 06.43.12.53.36
Fax : charlotte.patrigeon@grdf.fr

27 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.08.2022 AU 06.09.2022 INDICE 2
- PROLONGATION DU 07.09.2022 AU 27.09.2022

Ref 22-17400.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627970 AGENCE ATLANTIQUE
62797009 POLE TECHNIQUE

Position E SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 10 1 Spécialiste Technique It Confirmé H/F

Description de l'emploi Rejoignez le Pôle Technique de l'Agence Atlantique de la DSIT/IT-SUP (Informatique et Télécom Services aux Utilisateurs et Proximité) en tant que membre de l Expertise Régionale. L'ambition de l'équipe est d'apporter son expertise technique aux acteurs opérationnels dans les domaines postes, réseaux, serveurs et télécoms.

Plus précisément, nous recherchons le futur référent technique du domaine serveurs. Il est ainsi le contact privilégié des experts nationaux des Centre de Compétences Nationaux de référence tout autant que le relai, pour toutes les activités (de la conception à l exploitation en passant par le déploiement), avec l ensemble des équipes de l agence Atlantique. Que cela soit sa propre équipe d expertise régionale, mais aussi et surtout les membres des Pôles Projets et Ingénierie, Service ou Production des Services.

Vos missions :
Le Spécialiste Technique IT confirmé assure les missions suivantes :
  Appui aux chefs de projets dans le cadre de la mise en uvre des solutions techniques de son périmètre (assemblage de solutions catalogue, élaboration de solutions spécifiques, REPEX,)
  Appui aux acteurs de la production des services pour garantir la cohérence de l infrastructure conformément aux orientations des référentiels techniques, y compris

en contribuant aux contrôles des activités sous-traitées
Conseil et ambassadeur des solutions techniques auprès de l ensemble des acteurs de l agence et en particulier de la filière relation client.

Pour l Agence Atlantique, engagée dans une transformation profonde des pratiques managériales, le collectif est la première valeur porteuse du maintien du professionnalisme et de la qualité de nos activités.

Engagé en faveur de la diversité et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cette offre d'emploi est ouverte à toutes et à tous.

Profil professionnel Recherché

Vous souhaitez exercer un métier stimulant et passionnant, fait de rencontres et de challenges ?

Vous deviendrez spécialiste en informatique de services. Nous recherchons 1 personne ayant connu 1 expérience dans 1 domaine comparable et reconnue pour les qualités suivantes : analyse, rigueur et sens des responsabilités.

Vous pourrez vous affirmer et développer vos compétences autour des environnements suivants : Windows Server, Active Directory & Linux.

Vous savez travailler en équipe. Vous serez amené à coopérer avec méthodologie, aux côtés de responsables de projets et dans le respect des principes Agile mis en place. La maîtrise de l'anglais technique peut être un bonus.

Compléments d'information

Poste basé à Toulouse.
Il est susceptible de se déplacer, principalement sur les sites de Lyon ou Toulouse et occasionnellement sur l'ensemble du territoire national.

A la prise de poste, une durée d exercice de l emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d exercice dans l emploi fera ensuite l objet d un échange annuel

Lieu de travail

5 RUE CLAUDE-MARIE PERROUD TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.

Emmanuel MARSAL
Téléphone : 0628593056

15 sept. 2022

Ref 22-17006.02

Date de première publication : 19 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE BRETAGNE

AING HAUTE BRETAGNE

Position E

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Referent Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, l Agence Ingénierie Haute-Bretagne, auquel l'emploi est rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz de l Ille et Vilaine et d une partie des Côtes d Armor.

Rattaché au chef d'agence ingénierie l'emploi assure les missions suivantes :
Pilotage opérationnel :
- Il anime les revues de portefeuille des Chargés d Affaires et des prestataires de son périmètre. Cela se traduit notamment par la vérification de l'avancement des affaires en termes de sécurité, conformité, respect des coûts, délais ; Ainsi que par un appui aux chargés d'affaires en cas de difficultés et remontés de difficultés au management en cas de blocage ou dérive.
- Il gère, en collaboration avec le chef d agence, l activité, la charge des chargés d affaires, le respect des procédures, les contrôles de conformité des ouvrages, les coûts et les délais.
- En appui au Chef d Agence, le Référent Ingénierie assure un appui technique et organisationnel sur l ensemble de l agence (20 salariés).
- Il assiste le Chef d Agence, dans le cadre de missions particulières tant au niveau local que régional, pour la construction des ouvrages raccordements neufs et/ou le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire de la Bretagne.
- Il assure le suivi et l animation d indicateurs et d objectifs (qualité comptable / immobilisations / suivi des dépenses).
- Il facilite et coordonne les relations avec les interfaces / services internes.
- Il assure une veille permanente dans l amélioration continue.
- Il est responsable de la gestion d un portefeuille d affaires complexes et à enjeux.
- Il s assure de la remontée des signaux faibles en cas de risque financier ou technique sur une affaire.
- Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...).
- Il assure le pilotage global de la réalisation du programme travaux GRDF sur le périmètre de l agence.

Profil professionnel Recherché

Accompagnement des équipes de chargés d'affaires dans :
- leur montée en compétence technique,
- l accompagnement des nouveaux arrivants,
- le déploiement et l intégration des évolutions techniques et règlementaires,
- le support en amont et durant l'affaire : chiffrages, validations de solutions techniques, dossiers sécurité, DAE,
- l aide au pilotage de leur portefeuille d'affaires,
- le contrôle de leurs affaires (qualité / conformité / coûts / délais) et la fiabilité des données patrimoniales (cartographie, immobilisations comptables).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires, et les équipes internes de GRDF (Gestion, MOAD, Cartographie, APPI, DIEM, etc.).
Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur de la satisfaction du client.

Vous avez démontré des aptitudes en pilotage / animation.
Vous disposez d'une expérience réussie dans le domaine de la conception, de la construction ou de l'exploitation de réseau gaz.
Vous avez des qualités relationnelles et une envie de transmettre et de partager.
Votre comportement est exemplaire en matière de sécurité, prévention et de relation client.
Vous êtes rigoureux et vous avez des capacités rédactionnelles.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
  Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
  Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
  Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
  Un week-end découverte pour votre famille
  Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Adrien CROGNIER
Téléphone : 02.99.03.51.74/07.85.28.63.93
Mail : adrien.crognier@grdf.fr

Alexandre SCULTEUR
Téléphone : 06.72.58.82.92
Mail : alexandre.sculteur@grdf.fr

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09.09.2022 AU 30.09.2022 INDICE 2

Ref 22-17396.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT

RAC POLE DEVILLE

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez envie de prendre davantage de responsabilités ? Le poste de Responsable de Groupe IR PRO est fait pour vous !

Vous souhaitez poursuivre votre expérience de manager au sein d'une agence qui doit répondre aux enjeux de raccordement du segment marché de masse en terme de délais, performance économique, conduite du changement ?

Intégrer l'Agence Raccordement Normandie vous ouvre de nouveaux chalenges et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

A la tête d'une équipe de conseillers clientèle chargés de raccordement professionnels, vous assurez le pilotage de certaines activités de l'agence : branchement neufs, modifications de branchements et pilotage travaux mais également la performance individuelle et collective de votre équipe. En vous appuyant sur les appuis métiers rattachés à l'agence, vous pilotez les ressources et les résultats de votre groupe. Vous rendez compte au chef de pôle des résultats de votre groupe et veiller à la mise en oeuvre du plan d'action de l'agence appliqué à votre groupe.

Vous travaillez en collaboration étroite avec les autres managers de l'agence pour veiller à la l'utilisation la plus efficiente de nos ressources. A ce titre, vous vous concertez avec vos collègues en organisant au mieux l'adaptation des ressources à la charge. Vous menez les actions de contrôle utiles au pilotage des activités qui vous sont confiées et participez à la réalisation du plan de contrôle interne sur l'agence. Vous menez des actions d'analyse d'incident en vue de proposer et mettre en oeuvre des actions correctives, en cohérence avec l'ensemble des équipes de l'agence.

En étroite concertation avec la hiérarchie de l'agence, vous animez la conduite du changement, tant en ce qui concerne la transformation et l'amélioration du processus raccordement qu'en ce qui concerne l'organisation des équipes et des activités.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes acteur dans la construction de l'esprit d'équipe, de la qualité de vie au travail et de l'envie de chaque collaborateur à répondre aux enjeux de l'agence. Collaborateur avec première expérience réussie dans l'encadrement d'équipe ou hyperviseur (ou équivalent), vous avez démontré votre capacité de suivre en autonomie plusieurs indicateurs de performance, d'élaborer un plan d'action à la maille d'une équipe, d'un groupe ou d'une activité et d'identifier des parcours de professionnalisation de collaborateurs. Vous appréciez le travail en équipe et la communication avec les agences en interface et avec l'externe

L'agence raccordement est susceptible d'évoluer dans son organisation dans les mois / années à venir, du fait de l'évolution et de la modernisation du SI raccordement et des réflexions sur l'organisation du travail au quotidien et de la recherche à responsabiliser chaque collaborateur dans son métier. Vous serez acteur des changements à venir et pourrez être amené à voir évoluer le périmètre de votre mission.

Dans le cadre de la nouvelle politique de mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier de l'aide Nationale au Logement (A.N.L.).

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Compléments d'information

Vous ne connaissez pas les métiers de l'agence raccordement ?
Venez les découvrir en immersion au sein de nos équipes qui seront ravies de vous accueillir.

A vos candidatures !
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59997

Lieu de travail
28 R DOCTEUR EMILE BATAILLE DEVILLE LES ROUEN (76250)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr

ELODIE BOULEN LE BECHEC
Téléphone : 06 66 38 86 25
Mail : elodie.boulen-le-bechec@enedis.fr

FALCE ANTON
Téléphone : 02 32 82 55 40
Mail : anton.falce@enedis.fr

3 oct. 2022

Ref 22-17035.02

Date de première publication : 22 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PANTIN V

Position E
Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12
1 Responsable Equipe Ingenierie E - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Dans le cadre de la politique de l entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, le pole Sécurité Industrielle recherche pour l agence Sécurité Industrielle IDF EST un responsable d équipe SI H/F sur le site de Pantin.L'emploi assure les missions suivantes :
Pilotage opérationnel de l'activité réseau et CICM :
-le management direct d'une équipe d une quinzaine de personnes
-le pilotage de la performance individuelle et collective de son équipe.
-Il organise la production de son groupe (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais) et rend compte au chef d agence sur son périmètre de responsabilité.
-Il assure l'intégration et le transfert du savoir-faire vers les nouveaux arrivants.
-Il développe les compétences de ces collaborateurs par l'autonomie et la responsabilisation.
-Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre.
-Il met en uvre au quotidien les standards managériaux (brief / debrief, réunion

d équipe, animation de ¿ sécurité, client)
-Il met en uvre l organisation nécessaire pour l atteinte des objectifs de l agence (CAPEX, qualité comptable, Sat client, respect des CMU, Qualité comptable)
-Il pilote ces prestataires et assure un suivi régulier (écarts, paiement, revue de portefeuille,)
-Il assure également les différentes missions transverses confiées.
Santé / Sécurité :
-Il est exemplaire et moteur auprès de ces collaborateurs dans la lutte à la prévention des dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, SD, sensibilisation des prestataires, ..)
-Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des personnes qu'il encadre.
Satisfaction des clients / Interfaces :
-Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers
-Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- connaissances techniques Gaz appréciées
Une expérience réussie dans l'encadrement serait un plus

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.
Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime
  Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.
  L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.
En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.
  Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://icomsp.cloud-grdf.fr/

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Ingrid Bernard
Téléphone : 06.66.77.16.73

Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Mail : nabil.roukas@grdf.fr

26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 05.09.2022 AU 26.09.2022 INDICE 2

Ref 22-14865.03

Date de première publication : 13 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Centre Atlantique
Département Réseau Poitou Charentes Limousin
Secteur Saint Astier (24)

Position E

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 10.11.12

1 Chef.fe D'agence Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne et externe à GRTgaz, vous animez, coordonnez, planifiez et supervisez les activités de votre équipe.

Activités principales :

Vous garantissez la mise en uvre du « Plan d'Action Sécurité » au niveau de votre équipe
Vous vous assurez de la conformité des installations vis-à-vis de la réglementation, des règles internes et des besoins
Selon les préconisations des plans de maintenance, vous établissez un planning annuel des travaux périodiques de maintenance des installations et des travaux importants et vous suivez ce planning lors des réunions de votre secteur
Vous assurez une représentation locale de l'Unité en assurant des relations de qualité avec les collectivités locales, les DREAL, les administrations, les pompiers, les gendarmes et les entreprises de travaux publics
Vous pouvez être sollicité.e pour représenter le Département dans des groupes de travail de l'Unité ou à l'externe sur des sujets en rapport avec votre activité
Vous animez, organisez et contrôlez les activités de vos collaborateur.rice.s en fonction des objectifs et des moyens alloués
Vous assurez la diffusion de l'information entre le management et votre équipe
Vous garantissez le respect du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des prescriptions et des modes opératoires

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique, ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez

éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez idéalement une première expérience en management
- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru
- Vous êtes force de proposition et autonome
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur
- Vous avez de l'expérience dans la gestion de prestataires

ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ LE SECTEUR DE SAINT ASTIER!

Compléments d'information

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 04 février 2022 par GRTgaz.

L'emploi bénéficie d'une mobilité encouragée (prime MIPPE)

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Responsable de Secteur H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Zone Industrielle la Borie
24110
SAINT ASTIER
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4537&idOrigine=2516&LCID=1036

Astreinte d'action immédiate

Yannick VERNOUX
Téléphone : 06 58 18 14 49

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3

Ref 22-16829.02

Date de première publication : 16 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE AUDE PO INGENIERIE AUDE PO ENCADREMENT
Position E	ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 10.11.12	1 Responsable De Groupe H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique avec un projet managérial, donner du sens à vos actions pour nos clients, contribuer à la performance de l'agence et relever notre ambition de diviser par 2 les délais de raccordement d'ici fin 2022, tout en garantissant la sécurité de nos équipes et celle de nos prestataires, vous aimez travailler en collectif : alors ce poste de Responsable de Groupe est fait pour vous ! Au sein de l'Agence Raccordement Ingénierie Aude & Pyrénées Orientales, rattaché au pôle Aude, vous avez la responsabilité d'une équipe de chargés de projets. Vos missions seront : - le management des équipes impliquant et responsabilisant vos collaborateurs - la contribution à créer un climat de confiance et de dialogue constructif avec l'équipe et les interfaces - le pilotage de la performance et la mise en oeuvre des standards managériaux pour l'atteinte des objectifs métiers et financiers (revues de portefeuilles, brief d'équipe...) - la montée en compétences de son équipe et le suivi de la formation - le suivi de la programmation des raccordements dans les délais (PIH), en lien avec les prestataires, la cellule de pilotage des activités et les bases opérationnelles afin de garantir la satisfaction de nos clients - l'animation de sujets transverses et/ou stratégiques à l'agence ou au domaine Raccordement.
Profil professionnel Recherché	Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée. Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition. Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe. Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien. Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.

A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59586

Lieu de travail BD NICOLAS POUSSIN - CARCASSONNE (11000)
(Aude - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr

Cédric MATHIEU
Téléphone : 04 68 40 55 60 - 06 12 16 05 00
Mail : cedric.mathieu@enedis.fr

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-11506.04

Date de première publication : 7 juin 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Centre Atlantique
Département Réseau Poitou Charentes Limousin
Secteur Poitiers (86)

Position E EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 10.11.12 1 Chef.fe D'agence Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la réglementation interne et externe à GRTgaz, vous animez, coordonnez, planifiez et supervisez les activités de votre équipe.

Activités principales :

Vous garantissez la mise en uvre du « Plan d'Action Sécurité » au niveau de votre équipe
Vous vous assurez de la conformité des installations vis-à-vis de la réglementation, des règles internes et des besoins
Selon les préconisations des plans de maintenance, vous établissez un planning annuel des

travaux périodiques de maintenance des installations et des travaux importants et vous suivez ce planning lors des réunions de votre secteur
Vous assurez une représentation locale de l'Unité en assurant des relations de qualité avec les collectivités locales, les DREAL, les administrations, les pompiers, les gendarmes et les entreprises de travaux publics
Vous pouvez être sollicité.e pour représenter le Département dans des groupes de travail de l'Unité ou à l'externe sur des sujets en rapport avec votre activité
Vous animez, organisez et contrôlez les activités de vos collaborateur.rice.s en fonction des objectifs et des moyens alloués
Vous assurez la diffusion de l'information entre le management et votre équipe
Vous garantissez le respect du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des prescriptions et des modes opératoires

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique, ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez idéalement une première expérience en management
- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru
- Vous êtes force de proposition et autonome
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur
- Vous avez de l'expérience dans la gestion de prestataires

ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ LE SECTEUR DE POITIERS!

Compléments d'information

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB: Cette offre bénéficie d'une indemnité de mobilité encouragée (prime MIPPE)

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Responsable de Secteur H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Zone Industrielle
86360 CHASSENEUIL DU POITOU
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4410&idOrigine=2516&LCID=1036

Astreinte d'action immédiate

Yannick VERNOUX
Téléphone : 06 58 18 14 49

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V4
- V2
- V3

Ref 22-11913.04

Date de première publication : 13 juin 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Centre Atlantique
Département Réseau Pays de la Loire
Secteur Le Mans (72)

Position E

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 10.11.12

1 Chef.fe D'agence Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne et externe à GRTgaz, vous animez, coordonnez, planifiez et supervisez les activités de votre équipe.

Activités principales :

Vous garantissez la mise en uvre du « Plan d'Action Sécurité » au niveau de votre équipe
Vous vous assurez de la conformité des installations vis-à-vis de la réglementation, des règles internes et des besoins
Selon les préconisations des plans de maintenance, vous établissez un planning annuel des travaux périodiques de maintenance des installations et des travaux importants et vous suivez ce planning lors des réunions de votre secteur
Vous assurez une représentation locale de l'Unité en assurant des relations de qualité avec les collectivités locales, les DREAL, les administrations, les pompiers, les gendarmes et les entreprises de travaux publics
Vous pouvez être sollicité.e pour représenter le Département dans des groupes de travail de l'Unité ou à l'externe sur des sujets en rapport avec votre activité
Vous animez, organisez et contrôlez les activités de vos collaborateur.rice.s en fonction des objectifs et des moyens alloués
Vous assurez la diffusion de l'information entre le management et votre équipe
Vous garantissez le respect du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des prescriptions et des modes opératoires

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique, ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que

vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez idéalement une première expérience en management
- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru
- Vous êtes force de proposition et autonome
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur
- Vous avez de l'expérience dans la gestion de prestataires

ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ LE SECTEUR DU MANS!

Compléments d'information

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Responsable de Secteur H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
7 bd Pierre Lefaucheux
72100 LE MANS
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4489&idOrigine=2516&LCID=1036

Astreinte d'action immédiate

Michel CORNUAU
Téléphone : 06 67 33 52 31

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V4
- V3
- V2

Ref 22-17310.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION TECHNIQUE POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM DEPT POSTES SOURCES
Position E	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC EXPERTISE
GF 10.11.12	1 Responsable Produit H/F
Description de l'emploi	Au sein de la Direction technique du distributeur d'électricité Enedis, le Département Poste Source est chargé du référentiel (notes et documents applicables), des processus-métier, de la maîtrise d'ouvrage du système d'information, pour les Poste Sources d'Enedis et le contrôle commande en réseau. Au sein du département Poste Source, le GCAP (Groupe de Contrôle et d'Automatisme de Postes) est l'entitée experte des systemes de contrôle commande numerique, et a pour mission la qualification, l'assistance aux régions, mais aussi l'appui à la prescription des nouveaux produits de Contrôle Commande des Postes sources et Postes en réseau HTA. Or, dans un contexte de forte évolution de cet echosysteme, les challenges sont nombreux !!! On peut, par exemple, siter le management systeme CASA, le nouveau protocole 61850 ... L'emploi est responsabilité de la validation des flux OMT SCADA dans une logique de bout en bout (et ceci pour tous les fournisseurs), mais également de l'appui aux DR sur le périmètre OMT (en intégrant les nouveaux outils dont CASA). Il participe activement aux retours d'expérience, et à l'industrialisation du processus d'aide aux DR (en lien avec l'équipe prescription, et le GSET / GTAR).
Profil professionnel Recherché	Compétences attendues : * Rigueur * Autonomie * Apprécie le travail en collectif * Sens du client Une forte expérience sur le contrôle commande réseau (OMT, DEIE ..), et la maîtrise des flux 104 sont indispensables.
Compléments d'information	Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail. Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. Référence MyHR: 2022-59688
Lieu de travail	11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

CHOLIN CEDRIC
Téléphone : 06 69 43 39 88
Mail : cedric.cholin@enedis.fr

25 sept. 2022

Ref 22-17462.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENGIE S.A.
Entreprises & Collectivités
Engie SA -Entreprises & Collectivités
TEEM
Pôle Pricing & Support Entreprises

Position D
NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 11.12.13 1 1 Analyste Pricing (H/F)

Description de l'emploi
Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises. Au sein d Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission la commercialisation d énergie (gaz et électricité) auprès de ses clients entreprises et collectivités locales (BtoB).Nous accompagnons la transition énergétique et numérique de nos clients. Avec environ 750 collaborateurs et un maillage territorial fort, nous sommes en France, concepteurs et fournisseurs de solutions d efficacité énergétique BtoB incluant les services et la vente d énergie.Présents sur l ensemble de la chaîne de valeur des services à l énergie jusqu à la commercialisation d énergie, nous sommes présents sur trois marchés clés : les bâtiments et l industrie, les villes et territoires et les grandes infrastructures.Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en uvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.En France, nous sommes ainsi leader des services en efficacité énergétique et environnementale, leader de la commercialisation de gaz naturel et le premier challenger de la vente d électricité.

Profil professionnel Recherché
De formation Bac+5 scientifique, école d ingénieur, de commerce, vous justifiez d une première expérience réussie dans le secteur de la finance de marché et/ou de l énergie.

Vous disposez d une première expérience réussie (a minima 6 mois) dans le secteur de l énergie au sein d un service de pricing est demandée.
Langues: Français et Anglais (bonne maîtrise serait appréciée)
Compétences:
Connaissance du marché de l électricité, de la fourniture d électricité et des spécificités réglementaires.
Connaissance du pricing électricité fortement appréciée
Maitrise d excel, VBA.
SQL ou Python (si possible)
Rigueur

Esprit d analyse
Autonomie
Force de proposition et d argumentation
Pédagogie

Compléments d'information

Au sein d Entreprises & Collectivités, la Direction TEEM est en charge de la sécurisation de l activité et les marges liées à la vente de contrats de fournitures de gaz et d électricité. Elle a également pour enjeu de contribuer au développement de l activité en valorisant l expertise marché et en proposant une gamme d offre différenciante, compétitive et adaptée aux attentes du marché.
Vos missions seront :
1.Construire pour les clients les formules de prix pour les offres de fourniture d énergie standards et sur mesure
2.Appuyer la force de vente dans les négociations auprès des clients sur les volets techniques de l offre
3.Maintenir, développer et mettre à jour les outils de pricing en intégrant les modèles de couts de la BU et les prix du marché
Dans ce cadre, vos activités seront :
 Support des marketeurs ou commerciaux pour les réponses aux appels d offres des clients industriels et grands comptes ;
 Evaluation des risques liés à la mise en place de ces contrats et détermination des paramètres à intégrer pour couverture de ces risques ;
 Travail en liaison avec l équipe de gestion des risques pour réalisation des cotations spécifiques en fonction des conditions du marché du moment ;
 Participation à l élaboration des prix et l analyse des risques pour les campagnes de vente sur le bas de portefeuille ;
 Contribution à l expression de besoins SI relatifs aux développements des nouvelles offres et à l amélioration continue des offres existantes ;
 Contribution aux tests informatiques des développements SI réalisés ;
 Intervention à titre d expert, dans les réunions d agences territoriales, ainsi que lors de formations auprès de la force de vente ;
 Support aux utilisateurs (commerciaux, assistant commerciaux, responsable clientèle) des outils de pricing

Lieu de travail

7 rue Emmy Noether SAINT-OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Aurore JOURDAN
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante

aurore.jourdan@engie.com

Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Mail : nadia.benattouche@engie.com

Stéphanie LEMAIRE

22 sept. 2022

Annonce annulée

Ref 22-17350.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHINON SERVICE CONDUITE 34 Equipe O
Position D	EXPL COND FONCT Pilotage Conduite
GF 11.12.13	1 Pilote De Tranche H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des Règles Générales d Exploitation, des doctrines en matière de sûreté, de sécurité et de radioprotection définies par l Entreprise et l Autorité de Sûreté et du respect de la relation avec le réseau, l emploi pilote et surveille une tranche nucléaire de production d électricité : - en supervisant, animant et coordonnant les activités du bloc dans le domaine technique, - en étant garant du respect des exigences en salle de commande, - en faisant respecter, en tant que référent technique, la qualité d exploitation et le respect des exigences par les opérateurs, - en apportant appui et conseil, notamment auprès du chef d exploitation en qualité de membre de la tête d équipe, afin de garantir la qualité, la fiabilité et la conformité des interventions sur son périmètre, ainsi que le déroulement optimal des opérations en lien avec le planning en temps réel ; et de contribuer à la performance de l outil de production de l unité et à la sûreté de la tranche. QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%
Compléments d'information	L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon.
Lieu de travail	EDF CNPE DE CHINON AVOINE (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)

Vincent BRINGUERET
Téléphone : 02 47 98 79 24

13 sept. 2022

Ref 22-17459.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHINON SERVICE CONDUITE 34 SECTION METHODES
Position D	EXPL COND FONCT Doct / Méth / Prépa

GF 11.12.13	1 Cadre Appui En H/F
Description de l'emploi	Dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l emploi : - pilote des affaires de sa spécialité constituées d un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d activités, - assure des missions d appui et de contrôle technique pour le compte de son service ou de sa section. afin de garantir la qualité de réalisation des interventions et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site.
Compléments d'information	POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE. QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS: Sans astreinte: 30% Avec astreinte: 50%
Lieu de travail	CNPE CHINON AVOINE (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)

Vincent BRINGUERET
Téléphone : 02 47 98 79 24

22 sept. 2022

Ref 22-13029.02

Date de première publication : 28 juin 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE OPERATIONS INTERVENTIONS ALLIER PAYS MONTLUCONNAIS
Position D	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT MPL
GF 11.12.13	1 Chef De Pole-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Vous organisez l'animation du pôle des sites de Montluçon Blanzat et St Eloy Guesde avec votre équipe d'encadrants. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement : - dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle, - dans la réalisation des interventions clientèle de la chaine C5, - dans la mise en oeuvre des

	programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées, - dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficience aux interfaces avec d'autres entités), - dans le professionnalisme des agents du pôle.Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du départementVous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Profil professionnel Recherché	Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collabotareurs.Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences . L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. Un déménagement du lieu de travail est prévu sur Montluçon dans les 2 ans Référence MyHR: 2022-56652
Lieu de travail	PL DE BLANZAT - MONTLUCON (03100) (Allier - Auvergne)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Astreinte

BAURAND ROMAIN
Téléphone : 06 40 36 30 19
Fax :
Mail : romain.baurand@enedis.fr

Téléphone :

29 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-15806.02

Date de première publication : 25 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE RACCORDEMENT ET INGENIERIE RACCORDEMENT GRAND PRODUCTEUR RACCORDEMENT GP PV
Position D	ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES
GF 11.12.13	1 Chef De Projet Raccordement Grands Producteurs H/F
Description de l'emploi	L'Agence Raccordement Grands Producteurs AURA assure le traitement des demandes de raccordement Producteurs au réseau HTA sur le territoire des trois directions régionales Auvergne, Sillon Rhodanien et Alpes. Mission générale : Dans le cadre des directives d'ouverture du marché de l'électricité, des règles de la Documentation Technique de Référence, l'emploi assure la relation avec les producteurs HTA concernant les aspects électrotechniques et les travaux et contribue ainsi à leur satisfaction. Il est assistant maître d'ouvrage de décision réseau, il prépare les décisions de mise en oeuvre du projet de raccordement et pilote son avancement. Activités principales : - examine les caractéristiques de la demande du client et détermine sa recevabilité - élabore et simule (logiciel ERABLE) les solutions de raccordements envisageables, de façon à déterminer la solution de raccordement de référence et d'éventuelles solutions alternatives - réalise le portage auprès du producteur de l'offre de raccordement, en argumentant la pertinence des solutions de raccordement, sur la base d'arguments réglementaires et techniques - prépare la Décision d'Investissement Electricité (DIE), pour le compte du MOAD. Il porte aux métiers concernés situés en DR les éléments qui leur sont nécessaires, pour action - en veillant au respect des délais contractuels, il pilote l'avancement du projet de raccordement (études de réalisation, achats, travaux et mise en exploitation - informe le client de l'avancement du projet Le lieu de travail peut être envisagé à Moulins (03) ou à proximité de Lyon (69).
Profil professionnel Recherché	Pilotage de projets. Bon relationnel. Formation technique. Des compétences en électrotechnique seraient un plus. Capacité d'écoute et de synthèse, rigueur, esprit d'équipe, respect des délais, autonomie, organisation, qualités réactionnelles.
Compléments d'information	En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme : - l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences). - une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30), - une aide à la recherche d'un logement, - une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR: 2022-57862

Lieu de travail	20 ALLEE EVARISTE GALOIS - AUBIERE (63170) (Puy-de-Dôme - Auvergne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

CHONE Nicolas
Téléphone : 06 12 23 26 29
Mail : nicolas.chone@enedis.fr

8 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-15808.02

Date de première publication : 25 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE ALLIER
Position D	ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT MPL
GF 11.12.13	1 Chef De Pole H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein du service Raccordement et Ingénierie de la DR Auvergne, et plus particulièrement au sein de l'Agence Ingénierie, l'emploi est responsable du pôle Ingénierie de l'Allier qui assure, sur le périmètre du département, la maîtrise d'ouvrage de réalisation des opérations de raccordements (collectifs, C1 à C4, producteurs BT>36kVA et producteur HTA) et des programmes délibérés BT et HTA. Vous animerez un groupe d'une trentaine de salariés composés de 2 responsables de groupe et de chargés de projets répartis sur 3 sites (Montluçon, Moulins et Vichy). Vous mettrez en oeuvre les standards managériaux et animez les démarches prévention Santé-Sécurité tant pour vos agents que pour vos opérations (PRDE G2-01).

	Vous vous assurerez : - de l'atteinte des niveaux de qualité dans la production de votre équipe - du respect des règles de construction des réseaux électriques - du respect des règles financières des affaires traitées - du suivi des contrats d'achat des prestataires - du respect de la procédure de coordination santé-sécurité - du respect de l'application du décret DT/DICT - de la montée en professionnalisme des salariés de votre équipe Vous serez également moteur dans l'optimisation de la performance financière, des coûts unitaires et des taux de couverture des travaux de réalisation. En tant que utilisateur des contrats «Travaux Groupés», vous rencontrerez fréquemment les entreprises prestataires afin de vous assurer de la sécurité des chantiers et de contribuer à l'amélioration de la qualité des prestations réalisées. En étroite collaboration avec le pôle Marché d'Affaires, vous contribuerez à réussir les délais du PIH et du TURPE 6 et à générer de la satisfaction clients. Le poste peut être localisé sur 1 des 3 sites : Moulins, Montluçon ou Vichy
Profil professionnel Recherché	L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la prévention sont indispensables à la tenue de l'emploi. Une première expérience en management serait appréciée, de même que des connaissances dans les domaines exploitations et/ou ingénierie des réseaux de distribution électriques. Vos qualités relationnelles faciliteront les échanges avec les concédants. Rigoureux, innovant, autonome et à l'écoute, vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs
Compléments d'information	En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme : - l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences). - une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30), - une aide à la recherche d'un logement, - une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis. Référence MyHR: 2022-58533
Lieu de travail	RUE HERMANN GEBAUER - AVERMES (03000) (Allier - Auvergne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Helene TOMATIS
Téléphone : 06 62 08 40 66 / 04 73 34 57 04
Mail : helene.tomatis@enedis.fr

8 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 22-17442.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627970 - AGENCE ATLANTIQUE
62797010 - POLE PRODUCTION DES SERVICES

Position D

SUPPORT
Contract Management

GF 11

1 Chargé De Contrats H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DTEO, choisir le CSP IT Services aux Utilisateurs et Proximité (CSP IT SUP), c est rejoindre une direction ambitieuse de 600 collaborateurs.

Le Pôle Production des Services de l'Agence Atlantique recherche un(e) contract manager opérationnel à Nantes.

L' emploi garantit l'optimisation des marchés en région :

- en réalisant le meilleur choix de marché pour chaque demande de prestation
- en optimisant le cout financier du prestataire retenu

Les domaines contractuels peuvent être soit du domaine des prestations intellectuelles soit des travaux de câblage réseau (à définir en fonction de la répartition au sein de l'équipe).

Concrètement :

Vous descendez l' information concernant les marchés nationaux dans votre région sur les prestations de câblage de réseaux et/ou les prestations intellectuelles d'appui au domaine informatique et télécom.

Vous êtes le vecteur de la remontée des difficultés régionales sur le marché auprès du national.

Vous êtes la référence des marchés pour l'agence.

Vous animez les comités de pilotage régionaux avec les métiers et les prestataires.

Vous pilotez l'évaluation annuelle des fournisseurs.

Vous êtes animé trimestriellement par les Contracts managers nationaux.

Vous participez au comité de pilotage nationaux en apportant le reporting de vos activités et les plans d'action associés

Profil professionnel Recherché

Une expérience dans la gestion de contrat et le suivi de prestataire serait un avantage.

Votre sens du relationnel , votre sens du service et votre disponibilité.

Votre rigueur et votre objectivité

Votre capacité à savoir traduire des exigences techniques en besoin contractuel

Votre sens de l' analyse et de sa traduction en action

Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d exercice de l emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d exercice dans l emploi fera ensuite l objet d un échange annuel

Lieu de travail

65 Rue De la Perverie Nantes
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.

Sabrina BOUCHER
Téléphone : 06 63 21 53 72
Mail : sabrina.boucher@edf.fr

15 sept. 2022

Ref 22-17432.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F

DCT IDF
DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF
DEL MARCHE AFFAIRES IDF
MARCHE AFF IDF
TERTIAIRE INDUSTRIE IDF

Position D

Développement Réseau Gaz
ENCADRANT DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13

1 Responsable Commercial H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Marché d Affaires Ile-de-France, vous avez la responsabilité de l'accroissement durable de la part de marché du gaz naturel sur les marchés Tertiaire et Industrie.

Dans le cadre des orientations commerciales définies par la Délégation et dans le respect des politiques de GRDF, vous êtes en charge, sur vos marchés, dans le neuf

et dans l existant, de la détection des projets et des besoins des prospects.

Vous proposez les solutions gaz les plus adaptées et vous élaborez l offre commerciale correspondante, que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires à sa mise en uvre, en portant l offre de raccordement et en s assurant de la satisfaction du client jusqu à sa mise en service.

Vous proposez une stratégie et des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d affaires. Vous développez également votre prospection et votre relationnel auprès des maîtres d ouvrage, des constructeurs de bâtiments, des industriels, des comptes Tertiaire dont vous avez la charge, et des prescripteurs énergétiques (BET, Architectes, Installateurs).
En parallèle des actions de développement des parts de marché, vous avez en charge la fidélisation d un portefeuille de clients sur votre zone de chalandise. Vous ciblez et animez les comptes à enjeux de votre territoire et vous vous positionnez comme ambassadeur des solutions gaz, de la mobilité GNV et du Gaz Vert.
Vous êtes notamment objectivé sur un nombre de rdv.
Des missions transverses peuvent vous être confiées sur des segments de marché à enjeu : définition du potentiel, connaissance des circuits de décision, proposition d opérations marketing, suivi et développement des résultats.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes de formation commerciale ou technique supérieure.
Vous justifiez d une expérience acquise dans un poste similaire ou secteur similaire.
Doté d'un excellent relationnel, vous avez la volonté de faire fructifier un portefeuille dans un environnement dynamique et porteur.
Vous savez animer un groupe projet interne de manière à préparer l offre qui répond le mieux aux besoins des clients
Vous savez construire un plan d'action marketing
Vous devrez faire preuve de capacités relationnelles, d écoute et de négociation, d une adaptabilité rapide dans un environnement fortement concurrentiel, l activité nécessite des déplacements fréquents. Vous devrez également montrer une bonne capacité d organisation dans le suivi de vos affaires.

Vous bénéficiez d'une expérience significative réussie dans le domaine commercial et/ou clientèle et disposez également de compétences reconnues en gestion de projets.
Une connaissance du tissu économique local de l Ile de France est un atout supplémentaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 76 BD VINCENT AURIOL PARIS 13
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Camille OLIVIER
Téléphone : 06.48.70.58.84

Virginie GAUTHIER
Téléphone : 06.65.44.56.65
Fax : virginie.gauthier@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17431.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F DCT IDF
DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF
DEL MARCHE AFFAIRES IDF
MARCHE AFF IDF
TERTIAIRE INDUSTRIE IDF

Position D Développement Réseau Gaz
ENCADRANT DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13 1 Responsable Commercial H/F

Description de l'emploi Au sein de la Délégation Marché d Affaires Ile-de-France, vous avez la responsabilité de l'accroissement durable de la part de marché du gaz naturel sur les marchés Tertiaire et Industrie.

Dans le cadre des orientations commerciales définies par la Délégation et dans le respect des politiques de GRDF, vous êtes en charge, sur vos marchés, dans le neuf et dans l existant, de la détection des projets et des besoins des prospects.

Vous proposez les solutions gaz les plus adaptées et vous élaborez l offre commerciale correspondante, que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires à sa mise en uvre, en portant l offre de raccordement et en s assurant de la satisfaction du client jusqu à sa mise en service.

Vous proposez une stratégie et des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d affaires. Vous développez également votre

prospection et votre relationnel auprès des maîtres d ouvrage, des constructeurs de bâtiments, des industriels, des comptes tertiaires dont vous avez la charge, et des prescripteurs énergétiques (BET, Architectes, Installateurs).
En parallèle des actions de développement des parts de marché, vous avez en charge la fidélisation d un portefeuille de clients sur votre zone de chalandise. Vous ciblez et animez les comptes à enjeux de votre territoire et vous vous positionnez comme ambassadeur des solutions gaz, de la mobilité GNV et du Gaz Vert.
Vous êtes notamment objectivé sur un nombre de rdv.
Des missions transverses peuvent vous être confiées sur des segments de marché à enjeu : définition du potentiel, connaissance des circuits de décision, proposition d opérations marketing, suivi et développement des résultats.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes de formation commerciale ou technique supérieure.
Vous justifiez d une expérience acquise dans un poste similaire ou secteur similaire.
Doté d'un excellent relationnel, vous avez la volonté de faire fructifier un portefeuille dans un environnement dynamique et porteur.
Vous savez animer un groupe projet interne de manière à préparer l offre qui répond le mieux aux besoins des clients
Vous savez construire un plan d'action marketing
Vous devrez faire preuve de capacités relationnelles, d écoute et de négociation, d une adaptabilité rapide dans un environnement fortement concurrentiel, l activité nécessite des déplacements fréquents. Vous devrez également montrer une bonne capacité d organisation dans le suivi de vos affaires.

Vous bénéficiez d'une expérience significative réussie dans le domaine commercial et/ou clientèle et disposez également de compétences reconnues en gestion de projets.
Une connaissance du tissu économique local de l Ile de France est un atout supplémentaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail
R LAVOISIER PONTOISE
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures
Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Camille OLIVIER
Téléphone : 06.48.70.58.84
Mail : camille.olivier@grdf.fr

Virginie GAUTHIER
Téléphone : 06.65.44.56.65
Fax : virginie.gauthier@grdf.fr

15 sept. 2022

Ref 22-13474.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT GRDS PRODUCTEURS
RACCORDEMENT GRDS PROD NORD

Position D
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13
1 Chef De Projets Raccordement Gp H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Vous serez intégré(e) à l'Agence Raccordement Grands Producteurs (env. 15 salariés), dont la mission principale est la gestion de projet de raccordements Producteurs HTA et BT sur les Hauts de France et la Normandie.Vos missions s'articuleront principalement autour de 4 grands domaines :1/ Études et de la maîtrise d?ouvrage Vous réaliserez les études techniques en lien avec les politiques en vigueur et les évolutions du réseau déjà décidées, tout en vérifiant la pertinence de la solution en terme de coût et de délai.Vous veillez au suivi financier de vos projets.Vous solliciterez différents métiers (RTE, MOAD Source, BRIPS, Ingénierie) afin de garantir votre solution de raccordement et de proposer des solutions SMART favorisant le développement des EnR sur le réseau.2/ Contractuel:Vous rédigerez les propositions techniques et financières (PTF), conventions de raccordements directes (CRD) et conventions de raccordements (CR) et autres documents contractuels liant le client et Enedis.3/ Pilotage et de la Coordination : Vous animerez les revues de projets avec les ingénieries réseau et poste-source et les autres gestionnaires de réseau.Vous veillerez au respect des délais contractuels et au pilotage de l'avancement des projets de raccordement (études de réalisation, achats, travaux et mise en exploitation).Vous serez amené à vous déplacer sur les chantiers de raccordement afin de garantir le bon déroulement des travaux.Vous déclencherez la facturation suivant l'échéancier contractuel.4/ Relation Clients Vous réaliserez le portage auprès du producteur de l'offre de raccordement, en argumentant la pertinence des solutions de raccordement.Vous informerez le producteur de l'avancement des études de réalisation, des achats et des travaux nécessaires à son raccordement.Vous être l'interlocuteur privilégié de votre client et l'accompagnez tout au long de son raccordement en prenant en compte ses souhaits dans le pilotage du projet.

Profil professionnel Recherché	Capacités à piloter des projets à enjeux (politique, financier et technique) impliquant plusieurs acteurs internes et externes.Esprit de synthèse.Compétences en électrotechnique.Capacités d'animation et sens affirmé de la relation clients.Notez que, si votre postulation est susceptible d'entrainer une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.frEn cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :- ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),- d'une aide à la recherche d'un logement,- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint. Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est :- sans enfant : 20%- 1 enfant : 25%- 2 enfants : 30%- 3 enfants et + : 35%
Compléments d'information	Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (http://www.accueil-mobilite.fr) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau dugothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.En découvrir plus Amiens :https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin https://www.youtube.com/watch?v=YCdgI7F8-Aohttps://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0 A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-57252
Lieu de travail	R BRUNO D AGAY AMIENS (80000) (Somme - Picardie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr

Xavier HERVE
Téléphone : 06 68 42 15 58
Mail : xavier-x.herve@enedis.fr@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

7 oct. 2022

Ref 22-17389.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES OPERATIONS ASGARD ASG PYL OPE Encadrement-PF
Position D	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT MPL
GF 11.12.13	1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
Description de l'emploi	Au sein du Domaine Interventions de la DR Pyrénées Landes, vous organisez, avec le chef d'agence, le pilotage des activités de l'ASGARD Vous veillez à la réalisation et au pilotage des missions de l'Agence : - Gestion des Accès en temps réel - Gestion du Dépannage - Validation des accès préparés de l'ensemble des chantiers - Contrôle amont/aval et exploitabilité des ouvrages remis - Réponse aux DT DICT / ATU / protection de chantier - Supervision de la chaîne communicante. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales Vous participerez activement à la réussite de la mise en place de la nouvelle chaîne de dépannage en participant à l'accompagnement de la montée en compétence des agents, mise en profit de la nouvelle chaîne LINKY au travers des SI associés (LEIA, illico, ...) Vous travaillerez aux interfaces et participerez à des groupes de travail pour fluidifier les échanges et simplifier nos modes de travail. L'agence est constituée de 27 personnes dont 10 personnes en services continus et est basée à Pau Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Profil professionnel Recherché	Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes. Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité. Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-59638

Lieu de travail	13 RUE FARADAY PAU (64000) (Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

VIRGINIE VEDRINE
Téléphone : 06 88 38 14 04 / 05 59 14 83 00
Mail : virginie.vedrine@enedis.fr

Téléphone :

30 sept. 2022

Ref 22-17386.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

R T E	RTE Opérations Direction Maintenance CENTRE MAINTENANCE LYON GMR Auvergne Groupement de Postes Bourbonnais
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
GF 11.12.13.14.15	1 Adjoint Au Manager De Proximité Groupement De Postes (H/F)
Description de l'emploi	Position PO4 Missions : L emploi appuie le manager de l'équipe dans l'accomplissement de sa mission et le remplace en son absence. Il organise les activités techniques de l'équipe sous la responsabilité du Manager de Proximité. Activités : - Il coordonne, planifie, pilote, contrôle les activités de l'équipe, communique au sein de celle-ci et affecte les ressources en s'appuyant sur les notes des moyens de référence sous la responsabilité du Manager de Proximité - Il contribue aux activités de management de l'équipe : pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l'activité, activité des salariés, ... - Il contribue à la gestion de l'équipe notamment en assurant la logistique, les contrôles réglementaires et la métrologie - Il veille au respect des règles de sécurité

- En lien avec l'exploitation, il assure une assistance à la conduite du réseau

- Il réalise l'analyse en temps réel des incidents

- Il gère et coordonne les accès aux ouvrages

Profil professionnel Recherché

Rigueur, organisation, autonomie, dynamisme, initiative.

Aptitude à s intégrer au sein d une équipe de travail.

Compléments d'information

Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

78 rue du Gour du Puy 03100 MONTLUCON
(Allier - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier le lien ci-dessous dans votre navigateur :
https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=

Astreinte d'action immédiate

Le Directeur du GMR Auvergne au : 06 23 10 57 25

22 sept. 2022

Ref 22-11989.03

Date de première publication : 14 juin 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS AIN
BOURG EN BRESSE-PV

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez l'animation du pôle des sites de Bourg en Bresse et de Montrevel en Bresse avec votre équipe d'encadrants. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.
Vous vous impliquez plus particulièrement :
- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaine C5,
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Oprationnelle, efficience aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle.
Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule

	de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du département Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Profil professionnel Recherché	Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collabotareurs. Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences .
	Référence MyHR : 2022-55301
Lieu de travail	R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE (01000) (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php - Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

LASSERRE FLORIAN
Téléphone : 06.35.57.26.68
Mail : florian.lasserre@enedis.fr

15 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

Ref 22-16476.03

Date de première publication : 5 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F

DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
MARKETING IDF

Position D	Développement Réseau Gaz CHARGÉ ETUDES MARKETING GAZ
GF 11.12.13	1 Charge Etudes Marketing H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Vous souhaitez évoluer au sein de GRDF ? Vous souhaitez participer au développement du portefeuille client de GRDF !Rejoignez la délégation Marché Grand Public au sein de la direction Clients Territoires pour poursuivre votre parcours professionnel. Notre mission est de détecter de nouveaux prospects, de les convaincre des atouts du Gaz Naturel et de gérer la demande du client jusqu à son raccordement et pendant sa vie au gaz naturel. Au sein de l'agence marketing IDF qui a en charge l'ensemble des actions de marketing pour le marché grand public et le marché d'affaire, nous recherchons un(e) chargé(e) de marketing pour travailler sur le marché d'affaires. Vous intégrerez une équipe de 3 chargés de marketing et vous serez piloté par un Responsable marketing.En tant que chef de projets et véritable expert des différents marchés d'affaires au sein de l'équipe, votre rôle sera : de connaitre et maitriser l'ensemble des enjeux, objectifs et actions sur les différents marchés que constituent le marché d'affaires avec en priorité : la copropriété et le tertiaire, de piloter un plan d'actions marketing annuel sur ces marchés avec pour objectifs : de détecter des projets en conquête et fidélisation, appuyer les équipes ventes pour l'animation des filières, développer des offres, réaliser des études marketing, et accompagner plus largement les équipes du marché d'affaires, en tant qu'interlocuteur principal des équipes du marché d'affaires, vous devrez les accompagner dans la structuration de leurs plan d'actions, de leurs démarches marketing et plus largement les aider à atteindre leurs objectifs, de porter la connaissance data sur les différents marchés en réalisant une veille permanente sur les différentes sources de données possibles : open data, data GRDF, data-gouv, ADEME, données de consommation, données clients, un chargé de marketing data vous appuiera sur cette mission.
Profil professionnel Recherché	Au sein de GRDF, vous serez en relation avec les équipes qui contribuent directement au développement du portefeuille client : Le service client, Marché Grand public, Marché d'Affaires, Territoires et également les différentes entités de GRDF susceptibles d accroître sa connaissance marché et de l aider à identifier de nouveaux potentiels. Vous serez apprécié sur : -La compréhension des enjeux internes et externes et votre capacité à être force de proposition, -Maitrise des techniques marketing : marketing opérationnel, marketing stratégique, développement d'offres, études marketing, analyse marketing, digital,... -Autonomie, rigueur et esprit de synthèse sont essentiels pour réussir sur ce poste, -Capacité à fédérer des acteurs hétérogènes, -Grande capacité d'organisation et de gestion de projets multiples, - Maitrise avancée du pack Office (principalement Excel), - Une maitrise des enjeux des différents marchés du marché d'affaires est un plus ! Vous intégrerez une équipe dynamique et innovante, alors n'hésitez pas !
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : - Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique) - Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), - Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) - Un week-end découverte pour votre famille - Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de Welcomers Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.
L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.
En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.
Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Lieu de travail
6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures
Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Thomas CASCARRE
Téléphone : 07.87.55.87.42
Mail : thomas.cascarre@grdf.fr

Caroline DANTEC
Téléphone : 07.60.73.73.43
Mail : caroline.dantec@grdf.fr

23 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.09.2022 AU 23.09.2022
- prolongation

Ref 22-16988.02

Date de première publication : 19 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F
DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
APPI CO

Position D
Interventions Planification Gaz
Manager Encadrant APPI

GF 11.12.13
1 Adjoint Chef Agence Appi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) en étant rattaché directement au chef d'agence, basé à Pacé à proximité de Rennes.
Vous encadrez une équipe d'environ 14 personnes qui réalise la programmation et la régulation des interventions opérationnelles de GRDF (clients, exploitation, maintenance et travaux) sur la région Bretagne.
Dans le cadre des activités de programmation et de régulation, vous serez garant de l équilibre ressources/activités et participerez à la performance des de la réalisation

des interventions.
Vous faites partie de l équipe d encadrement de l Agence, à ce titre, vous contribuez à son fonctionnement optimal par vos suggestions et votre implication.
Vous animez, organisez et contrôlez les activités des salariés de votre équipe en fonction des objectifs et moyens alloués. Par vos pratiques et postures managériales, vous vous inscrivez dans l ambition collective de la région, visant à développer l initiative et la responsabilisation des équipes ainsi que la co-construction et la coopération transverse.
Vous réalisez les entretiens annuels de l ensemble des salariés de votre équipe ainsi que le recrutement des salariés de votre équipe avec la possibilité de fonctionner en mode participatif.
Vous contribuez à conduire des démarches d'amélioration au sein de l'agence et aux interfaces notamment en liaison avec d'autres services.
Vous définissez en co-construction les actions de progrès pour le collectif de travail et vous en assurez le reporting.

Profil professionnel Recherché

Candidat ayant une déjà une expérience de management, sinon une expérience APPI.
La personne doit être :
Autonome, responsable, capable de prendre des décisions.
Des compétences relationnelles solides.
Aime les challenges collectifs et le développement de ses collaborateurs.
Des capacités d'adaptation et d'organisation afin de gérer plusieurs situations en parallèle.
Qualité d écoute, de pédagogie, d adaptation, de rigueur.
Capacité à travailler en interface avec de multiples acteurs de cultures diverses au service des enjeux de GRDF.

Compléments d'information

our toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE 35740
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Daniel DRENO
Téléphone : 06.67.06.58.07
Mail : daniel.dreno@grdf.fr

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.09.2022 AU 30.09.2022

Ref 22-11702.03

Date de première publication : 9 juin 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION SERVICES SUPPORTS ETAT MAJOR DIR2S GESTION MRCI FINANCE-GESTION
Position D	SUPPORT Achats
GF 11.12.13	1 Controleur De Gestion H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Vous souhaitez intégrer une Direction à la pointe du service client, vous aimez les challenges, la performance, rejoignez-nous ! Vous exercerez vos missions au sein d'un collectif Gestion Performance dont les principales missions correspondent au cycle de gestion et l'optimisation de la performance (notamment à travers le Contrat Annuel de Performance), tout en recherchant l'efficience des différents process de gestion. Vos activités s'effectuent en lien étroit avec les différents métiers opérationnels de la DIR2S, son Etat-Major et la DFAA. Dans le cadre du PIH, vous contribuez activement et résolument aux orientations fixées par le projet de la Direction des Services Supports et sa feuille de route ainsi qu'aux objectifs du CAP. Vous serez force de proposition et contribuerez à l'amélioration du fonctionnement du groupe et du service rendu par la mise en place d'actions. Vous mettrez en place et produirez des tableaux de bord / reportings Vous participerez au pilotage budgétaire (élaboration des trajectoires financières et analyse du Réalisé en lien avec les lignes métiers, animation, ...) Vous préparerez des analyses en lien avec les revues de gestion ou les enjeux de performance

Ces missions peuvent évoluer en fonction des enjeux de l'Entreprise et de la Direction.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes motivés pour rejoindre une Direction orientée vers les prestations de services et d'expertise aux Directions Régionales (DR) et aux Directions nationales.

Vous disposez d'une expérience dans le Contrôle de gestion, d'une bonne connaissance des outils bureautiques (Excel, Powerpoint,...) et du SI Gestion (PGI, AEPR, ODR,...).

Vous êtes reconnus pour vos qualités de rigueur et vos capacités d'analyse et de synthèse, le sens du collectif et votre autonomie, ainsi que votre relationnel.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-55443

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr

Emmanuel CHOQUET
Téléphone : 06.80.01.99.94
Mail : emmanuel.choquet@enedis.fr

Annie HURE
Téléphone : 01.46.40.68.69
Mail : annie.hure@enedis.fr

22 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 31/08/2022
- Prolongation au 22/09/2022

Ref 22-17374.01

Date de première publication : 31 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
SERVICE CONDUITE

Position D

EXPL COND FONCT
Management

GF 11

1 Delegue Securite Exploitation H/F

Description de l'emploi	L'emploi fournit les conditions optimales de sécurité aux personnels devant exécuter des interventions sur des matériels ou des circuits (séparation des sources d énergie, interdiction de man uvre des organes d isolement, identification des ouvrages condamnés). Dans le cadre des Règles Générales d exploitation et des doctrines en matière de qualité, de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, l'emploi est l'expert des domaines sécurité radioprotection environnement et incendie de l'équipe. Il participe aux activités de management de l'équipe de quart. L emploi pilote la réalisation d affaires transverses, notamment dans le cadre des projets Tranche en Marche et Arrêt de Tranche. L emploi accompagne le dispositif de professionnalisation des nouveaux embauchés. L'emploi maintient et développe ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation et une approche systématique de professionnalisation en amont des périodes à enjeux. Il réalise des formations spécifiques au sein du Service dans son domaine de compétences. Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.
Profil professionnel Recherché	Chargé de Consignation ayant terminé son cursus process EPR et ayant validé sa planche DSE.
Compléments d'information	Le taux de service actif pour cet emploi est de 100%.
Lieu de travail	CNPE DE FLAMANVILLE 3 POLE EXPLOITATION ROUTE DE LA MINE LES PIEUX (Manche - Basse-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	postuler via E-CS : https://rh-e-cs.edf.fr

A. ROBION

E. MAGNIN
Téléphone : 02.33.78.30.46

14 sept. 2022

Ref 22-16911.02

Date de première publication : 17 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

E D F	Commerce Optim Trading S E I COMMERCE Direction Commerce Ouest VENTE ADV PR 65321115
Position D	COMMERCIAL ET CLIENTELE Appui commercial et clientèle
GF 11.12.13	1 Aide À La Vente Expert H/F

Description de l'emploi

Sur un marché de l énergie totalement ouvert à la concurrence, le groupe EDF développe ses ventes d électricité, de gaz naturel et de services associés.

Au sein du service Ventes de la DCR Ouest, l équipe Administration des Ventes PR a en charge la mise en uvre de XX du marché d affaires.

Vous assurerez les principales missions suivantes :
- Piloter et coordonner le traitement des anomalies de souscription et de facturation et accompagner le traitement des dossiers complexes (en soutien Vente/ADV/RC), notamment au travers de contact client. (RDV physique ou téléphonique)
- Veiller à assurer une qualité de facturation proche du zéro défaut pour une liste de clients sensibles.
- Traiter des anomalies complexes de facturation des clients du MAFF notamment au travers des fichiers MyClient.
- Contribuer, en soutien avec les équipes de professionnalisation, à la montée en compétence du MAFF sur des anomalies de gestes métiers récurrentes .
- Participer à la qualité de facturation des clients du MAFF dans le cadre des projets RAFT et VEGA.
- Participer aux chantiers nationaux relatifs à la qualité de facturation (FORCE)

L emploi contribue à la satisfaction et à la fidélisation des clients du Marché d'affaires, au développement de la valeur du portefeuille et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerciale Régionale Ouest.

Profil professionnel Recherché

- Connaissance des marchés de l électricité et du gaz, des enjeux commerciaux de la Direction Commerce et des politiques commerciales associées en particulier dans le domaine individualisé.
- Bonne connaissance de l application facturière Felix et de la chaine complète de la souscription à la résiliation (pratique de Vega/Cloé)
- Fiabilité et Rigueur
- Capacité d analyse
- Capacité de gestion de dossiers en mode projet et dans la durée
- Aisance relationnelle , pédagogie

Compléments d'information

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l accueil et de l intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l accord de la médecine du travail

A noter : Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité)

Lieu de travail

9 rue Edmé Mariotte - NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.

Claire JANASZAK
Téléphone : 06 72 77 56 97

Hervé BLANCHET
Téléphone : 06 15 31 94 93

5 sept. 2022

Mail : claire.janaszak@edf.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 22-17363.01 Date de première publication : 31 août 2022

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UNITE DE PRODUCTION EST EOM Equipe d'Intervention Sud 41917071
Position D	MECA CHAU ROB MAT Doctrine / Méthodes / Préparation
GF 11	1 Coordonnateur De Maintenance - Eis H/F
Description de l'emploi	Membre de l encadrement, le Coordonnateur contribue: - Au fonctionnement de l équipe, en assistant le Manager dans la gestion, l organisation, la planification et la préparation de l activité, en animant certains domaines transverses, en faisant appliquer les règles relatives à la sécurité, la sûreté et l environnement en vigueur et en participant à la professionnalisation des agents - A l atteinte du niveau de disponibilité, de performance, de sûreté, de sécurité et de respect de l environnement des aménagements hydrauliques en apportant son appui et son niveau d expertise au sein de l équipe d'intervention et de l équipe d encadrement - A la cohésion sociale de l équipe en s impliquant dans le collectif d encadrement pour favoriser la coopération et la solidarité - A la promotion des objectifs et des valeurs de l Unité et de l entreprise et leur déclinaison dans le projet d'équipe Il a en charge : - L interface étroite avec les Ingénieurs pilotage et planification - Le respect et l intégration des activités loties par la planification, l affectation des ressources avec une vision de maîtrise des risques et de gestion/transfert des compétences - Le rôle de garant des « données GMAO » - La réalisation dans les temps et de la qualité des préparations de travail, y compris l analyse de risques sûreté, sécurité et environnement ainsi que les attendus de la requalification - Le contrôle de la qualité des réalisations de l équipe et le respect des engagements - Le respect de la réglementation et ses engagements managériaux sécurité. Il réalise notamment des visites de terrain - Le respect des règles RH et de la réglementation du travail dans l équipe. Il a autorité sur l ensemble de l équipe - Le pilotage et l affectation des actions décidées dans le projet d'équipe - D organiser la surveillance des chantiers confiée à des préparateurs/chargés d affaires, techniciens principaux de maintenance, techniciens de maintenance expérimentés et formés.
Profil professionnel Recherché	L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue à l'atteinte des objectifs sécurité de l'unité. Ingénieur ou technicien expérimenté ayant de bonnes connaissances des installations hydrauliques, connaissances dans le domaine de la mécanique, un bon sens de l'organisation, l'esprit d'initiative et un bon relationnel.

Compléments d'information	Poste avec contrainte hydraulique. Dans le cadre de la sujétion de service, zone d'habitat à respecter. Des déplacements peuvent être nécessaires sur l ensemble du territoire de l Unité. Ces déplacements s effectueront conformément à la politique d Unité. En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en rapport avec la composition familiale.
Lieu de travail	EDF HYDRO EST Equipe d'Intervention Sud 68490 OTTMARSHEIM (Haut-Rhin - Alsace)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Postulez obligatoirement en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

FOURNEL Fabien - Manager
Téléphone : 06 15 24 41 63

PETETIN Michel - CPP
Téléphone : 06 77 96 57 02

14 sept. 2022

Ref 22-17361.01 — Date de première publication : 30 août 2022

R T E	RTE Opérations Direction Développement Ingénierie Centre Développement Ingénierie Lille Service Postes Contrôle Commande 2
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE
GF 11.12.13.14.15	1 Chargé De Projets D I (H/F)
Description de l'emploi	Position : PO4 L emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d ouverture jusqu au retour d expérience : études d ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan. Il peut également conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée. Il est responsable de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant la dimension réglementaire. Les projets peuvent comporter les composantes techniques : liaisons aériennes et/ou souterraines, contrôle commande, télécom et postes HT. Activités : Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d ensemble du projet. Il analyse les risques, définit leurs moyens de maitrise et les adapte. Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes (ex : passages en sous-oeuvre complexes, réponse à un besoin d automate d exploitation spécifique). Il construit le dossier décisionnel, propose les décisions d engagement de projets au management en vérifiant notamment l éligibilité technico-économique. Il est garant du respect de l expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier

décisionnel.
Il maîtrise l avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d ouverture jusqu à l insertion des ouvrages en exploitation, en s engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d information de gestion des projets. Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).
Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.

Profil professionnel Recherché

Il négocie les contrats d étude et de réalisation avec les prestataires.
Il contractualise les prestations de conventionnement.
Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle.

Compléments d'information

Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu il a lui-même prescrites. Il prépare l insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l exactitude des données patrimoniales pour les projets qu il conduit.
Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu ils sont respectés. Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori

Profil professionnel recherché : expérience ou intérêt affirmé pour la technique transport d'électricité.

Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

Lieu de travail

RTE - Développement & Ingénierie
62 rue Louis Delos 59700 Marcq en Baroeul
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=

Le Chef du Service Postes Contrôle Commande 2 06.63.92.14.22

20 sept. 2022

Ref 22-17243.02

Date de première publication : 26 août 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DEPARTEMENT END AUTOMATISES
Pôle GENERATEUR DE VAPEUR
(3095 55 03 C)

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 11

1 Pilote Technique H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, le Département END Automatisés (DEA) exerce ses activités dans le développement, la mise en oeuvre, l appui et la surveillance d Essais Non Destructifs appliqués principalement aux CNPE et aux projets Nouveau Nucléaire (EPR).
Au sein du Pôle Générateur de Vapeur, dans ses missions principales, le pilote technique :
Contribue à l organisation et à l animation de la montée et du maintien en compétences (stage A300,) en collaboration avec les organisateurs actuels,
Evalue, dans le cadre de la supervision ou du suivi de la professionnalisation, les compétences des collaborateurs de son périmètre,
Pilote les affaires transverses techniques qui lui seront confiées,
Rédige des avis techniques et EMAP en lien avec des problématiques du parc pour partage avec les experts,
Réalise des missions d appui aux ingénieurs développement / référent technique :
- Appui à la préparation des séances de commission de qualification,
- Facilite la prise en compte et la gestion du REX des interventions pour alimenter les renouvellements de marché PIGVP,

Profil professionnel Recherché

- Contribue à la gestion et à la participation du REX des éléments de VQ des interventions pour optimiser les CSCT des prestations PIGVP.
Contribue à l amélioration de la forme documentaire des livrables du Pôle,
Contribue à la capitalisation du REX issu des projets d envergure type SHERLOCK,
Participe aux instances DI et/ou externe unité lorsque pertinent en regard de son périmètre d activités pour le compte du pôle,
Sur sollicitation compatible avec son planning, peut contribuer à la production documentaire des livrables usuels d intervention.

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 rue ampère 932000 SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
https://rh-e-cs.edf.fr
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :
DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR
Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
EDF Agence Production Ingenierie
Pôle GCT Nantes
65 rue de la Perverie - BP 42408
44324 NANTES Cedex 3

Thierry FAURE
Téléphone : 06 63 70 96 13

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification de la plage et du GF de publication

Ref 22-09736.02

Date de première publication : 10 mai 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR DIRECTION CONTROLLING POLE COMPTABILITE
Position D	SUPPORT Finances - Comptabilité
GF 11.12.13	1 Comptable 1er Niveau H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein du Service Marge Brute Acheminement du pôle Comptabilité d'Enedis l'emploi : - effectue, dans le respect des délais de clôture comptable, les travaux mensuels impactant le Chiffre d'affaires Acheminement : - rapprochement des comptes de bilan (facturation / paiement) - contrôle des flux comptables émanant des applications facturières - participe aux groupes de travail, avec les MOA des applications facturières dans le le but d'accompagner les évolutions SI à travers des expressions de besoin - effectue la déclaration mensuelle des taxes CTA et CSPE - suivi du portefeuille des créances CARD (entreprises ayant un contrat d'acheminement avec Enedis) et animation du réseau des conseillers clients. - suivi du portefeuille des clients CARD en délégation de paiement avec EDF en lien avec la comptabilité d'EDF et les conseillers clients.
Profil professionnel Recherché	Formation comptable Maîtrise des outils informatiques Rigueur et esprit d'équipe afin de développer la polyvalence au sein du service Dynamique afin d'animer le réseau des conseillers clients
Compléments d'information	Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail. Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature. Référence MyHR : 2022-53432
Lieu de travail	34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

15 sept. 2022

BOUTIER Mireille
Téléphone :
Mail : mireille.boutier@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 15/09/2022

Ref 22-17353.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AGENCE INTERVENTIONS SPECIAL. ENCADREMENT AEIS
Position D	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT MPL
GF 11.12.13	1 Chef De Pole H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Expertise et Interventions Spécialisées (AEIS) rassemble 75 collaborateurs en charge des métiers du comptage marché d'affaires C1-C4, des OMT, DEIE, de l'activité Telecom industrielle ainsi qu'une équipe d'appui métiers sur le domaine complet des Interventions Spécialisées : Telecom, exploitation Poste Source et comptage marché d'affaires.

Pour renforcer son équipe et dans un contexte à fort enjeux (Jeux olympiques 2024, chantiers du Grand Paris, rétrofit RTC OMT et EMIS), l'Agence Expertise et Interventions Spécialisées recherche un(e) chef de pôle pour son site de Melun.

Au sein de l'Agence Expertise et Interventions Spécialisées de la DR IDF Est, le titulaire de l'emploi assure le management du pôle technique regroupant des activités comptage et OMT.

Dans le cadre de ses missions, le/la Chef de pôle sera amené(e) à :

· Organiser et optimiser avec les managers de proximité les ressources du pôle (afin de garantir la réalisation des activités et l'atteinte des objectifs)

· Assurer avec les managers de proximité le management au quotidien des équipes (brief / débrief, réunion de pôle, reporting, suivi de dossiers transverses ou spécifiques...)

· Être un appui au Chef d'Agence pour les grands projets (IP, EMIS, Grand Paris, JO,...), l'otimisation et l'hypervision des activités

· Contribuer au développement des équipes (plan de formation, détection des potentiels d'évolution, professionnalisation des équipes, coaching...)

· Initier les démarches liées à l'innovation, la prévention et la satisfaction des clients

· Être moteur dans la conduite du changement et contribuer à la boucle d'amélioration continue. Des missions transverses au sein de l'agence pourront être

confiées.

Vous pilotez la performance individuelle et collective par la contractualisation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs des techniciens du pôle.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, vous êtes reconnu pour vos capacités d'analyse, de synthèse et êtes force de proposition. Vous avez le goût des sujets techniques en interface avec les clients industriels. Vous faites preuve de capacités managériales et d'un sens aigu des responsabilités. Curieux, vous pourrez vous appuyer sur votre rigueur et votre méthodologie dans la réalisation de vos activités.

Doté d'un très bon relationnel et d'un sens de la satisfaction client, vous avez un comportement exemplaire et vous êtes fortement impliqué dans le domaine de la prévention-sécurité.

Il/elle sera amené(e) à se déplacer régulièrement sur des sites de l'Agence et de la DR IDF Est.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.
Le taux d'ANL pour le lieu de travail de MELUN est :
- sans enfant : 25%
- 1 enfant : 31 %
- 2 enfants : 37 %
- 3 enfants et + : 43 %
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétentes, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.
Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :
*GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
*Formations particulières demandées,
*Missions spécifiques proposées,
*Immersions proposées,
*Modalités de travail particulières,
*Postes proposés à l'issue du mandat,
*Régions proposées à l'issue du mandat,
*Lieux de travail à l'issue du mandat,
*Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
*Durée du mandat
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59675

Lieu de travail

3 PL ARTHUR CHAUSSY MELUN (77000)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

POLLET Claire
Téléphone : 07 61 23 64 39 /01 64 41 52 30
Mail : claire.pollet@enedis.fr

28 sept. 2022

Ref 22-17345.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHINON SERVICE CONDUITE 12 EQUIPE B
Position D	EXPL COND FONCT Management
GF 11.12.13	1 Chef D'exploitation Delegue H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des plannings de production, des objectifs déclinés dans le contrat de gestion du Service et de l'équipe Conduite, le Chef d'Exploitation Délégué (CED) coordonne et supervise les activités de conduite et de maintenance d'une paire de tranches afin de garantir: - la réalisation des activités, en fonction de l'état des tranches (en marche, à l'arrêt ou en situation incidentelle ou accidentelle) - le contrôle technique des activités en détectant les écarts et en contrôlant la conformité de la préparation des activités de maintenance lors de la réalisation des retratits d'exploitation. Il apporte au Chef d'Exploitation (CE), un appui managérial, organisationnel, technique et "ressources" sur les activités "temps réel" et moyen terme, afin de garantir la réalisation du programme de production, et de contribuer à la sûreté des installation dans les meilleures conditions de sécurité du personnel, de coût, de respect de l'environnement et de disponibilité des matériels
Profil professionnel Recherché	L'expertise nécessaire au métier de CED implique une connaissance solide des domaines d'activité de la conduite acquise lors d'une expérience d'opérateur habilité pendant une durée significative complétée d'une compétence reconnue aux consignations.
Compléments d'information	L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon. Qualification services civils : 100%

	L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postées.
Lieu de travail	CNPE CHINON AVOINE (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)

Maxime ODEN
Téléphone : 02.47.98.78.20

13 sept. 2022

Ref 22-16530.02

Date de première publication : 8 août 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION TECHNIQUE POLE NEXUS
Position D	SUPPORT Appui au management
GF 11.12.13	1 Appui Methode Outils Et Qualite H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Le Pôle NEX'US de la Direction Technique cherche un talent afin de renforcer ses équipes ! Au sein du Pôle NEX'US, vous travaillerez sur deux missions : RH - Serez référent sur les questions RH et apporterez appui et conseil aux salariés du Pôle ainsi qu'à la ligne managériale - Garantirez la fiabilité du tableau de bord RH du Pôle en travaillant sur les indicateurs suivants : * Suivi des effectifs dans le respect des cibles de nos 2 Directions de rattachement (DSI et Direction technique) * Suivi des mobilités des salariés du Pôle et des publications de postes associées * Suivi des embauches externes DSI * Suivi de la main d'oeuvre d'un point de vue financier (reprévisions budgétaires et PMT) * Suivi des dispositifs d'accompagnement particuliers (Job En Proximité) - Piloterez les campagnes : * Entretiens annuels * Rémunération : en lien avec la campagne EAP, co-pilotage du tableau de bord rémunération * Formation * Alternance - Accompagnerez le management dans la gestion des dossiers réglementaires - Co-piloterez le suivi et la restitution de l'enquête de satisfaction annuelle MyEDF et travaillerez sur la mise en place d'actions afin de répondre aux besoins exprimés par les salariés du Pôle

- Réaliserez l'accompagnement des nouveaux salariés

Logistique
- Serez le relais du Pôle sur les demandes logistiques
- Serez le point d'entrée de NEX'US pour l'équipe logistique du site Parallèle
- Serez l'un des ambassadeurs immobilier du Pôle NEX'US

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

- Vous avez l'esprit collaboratif
- Le sens du service et l'accompagnement sont au coeur de vos préoccupations
- Vous êtes curieux et cultivez votre esprit d'analyse et de synthèse
- Votre expression écrite tout comme votre expression orale sont vos atouts

Poste basé sur Courbevoie, sur le site de Parallèle.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.

Référence MyHR: 2022-59244

Lieu de travail

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

Mathieu COSTE
Téléphone : 07 64 81 80 19
Fax :
Mail : mathieu.coste@enedis.fr

16 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 16/09/2022

Ref 22-16525.02

Date de première publication : 8 août 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION TECHNIQUE POLE NEXUS
Position D	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE
GF 11.12.13	1 Chef De Projet H/F
Description de l'emploi	L'équipe prescription Linky prescrit et pilote la conception, l'industrialisation et la production des différents matériels de comptage pour les particuliers en liens avec des partenaires industriels. Elle garantit la qualité des matériels approvisionnés sur le terrain et met en place des boucle d'amélioration continue de ces matériels représentant le maillon d'entrée de la chaine communicante associée (Linky, Marché d'affaire, IOT,...) Au sein de l'équipe Prescription, votre activité sur les produits Compteurs LINKY (et CBE) sera le suivant : - faire évoluer les spécifications techniques et fonctionnelles en fonction des besoins - lancer les marchés d'approvisionnement, de mise au point et d'évolution des matériels - piloter l'avancée des développements des constructeurs, les phases de qualification, les pilotes, ... - délivrer les Autorisations d'Emploi validant le bon fonctionnement du matériel - analyser les retours (défaillances, SAV, retours terrains, information des Directions régionales...) - contribuer à la bonne gestion des approvisionnements en région, à la politique d'utilisation, de pose, de maintenance de ces matériels. L'action nécessite des interactions fortes avec les différentes parties prenantes du fonctionnement de la chaine communicante marché de masse (domaine marché de masse, applications SI, autres prescripteurs, qualité de fabrication, labo de qualification, hypervision, ...) et avec les industriels du comptage. Vous travaillerez au sein d'une équipe d'une 15 aine de personne avec une organisation et un outillage collaboratifs. Un parcours d'accompagnement avec un prescripteur senior est également possible.
Profil professionnel Recherché	- Vous avez une expérience reconnue sur les matériels de comptage ou des matériels électroniques - Compétences en électrotechnique - Capacité à piloter une diversité d'actions variées avec plusieurs acteurs, prendre des décisions sur la base d'avis d'experts sur des sujets très divers. - Sens du travail collaboratif
Compléments d'information	Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail. Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. Référence MyHR: 2022-57693
Lieu de travail	

15 RUE DU 1ER MAI NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

Edouard MONNIER
Téléphone : 06 99 29 62 00
Fax :
Mail : edouard.monnier@enedis.fr

15 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 15/09/2022

Ref 22-17325.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT CONDUITE

Position D
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
EXPERTISE

GF 11.12.13 1 Expert Système H/F

Description de l'emploi

Le Département Conduite de la Direction Technique porte l'expertise des métiers et des outils de la conduite des postes sources et réseaux haute tension d'Enedis.
Au sein du département Conduite, le GTAR a en charge la conception, le développement, l'évolution, le MCO et l'exploitation des SI industriels du domaine exploitation - conduite d'Enedis (SITR et LEIA), et donc la transition progressive de l'outil actuel SIT-R vers un outil EOS pérennisé, modernisé et enrichi de nouvelles fonctionnalités.

En tant qu'Expert Support Conduite, vous faites partie de l'équipe de Production du GTAR, et serez membre du groupe Support de niveau 2 qui s'appuie sur des compétences plus spécialisées pour résoudre les problèmes rencontrés. Le support de niveau 2 assure aussi le déploiement des nouvelles versions de produits ou d'infrastructures.

Vos missions principales en tant qu'Expert support Conduite du GTAR :

- assurer le support de niveau 2 aux utilisateurs de SITR : résolution d'incidents et suivi des incidents en cours
- mettre en place et assurer la mise à jour régulière de la documentation indispensable à l'exploitation,
- organiser la communication en cas de situation dégradée et diffuser l'information à l'ensemble des parties prenantes
- contribuer à la formation à l'outil de conduite dans l'équipe
- escalader vers le niveau 3 en cas d'incident majeur pour permettre la mobilisation des acteurs nécessaires à la résolution de l'incident,
- anticiper les évolutions technologiques et leurs impacts sur le dimensionnement de l'environnement de production

Mission complémentaires : contribuer, éventuellement, à des projets transverses pour le programme Oxygène, en particulier sur le périmètre fonctionnel de la configuration réseau dans SITR. Votre connaissance de l outil de configuration SITR vous permet de contribuer à des chantiers de type fusion ou déménagement d ACR.

Profil professionnel Recherché

Les qualités et compétences attendues :
- maitrise de l'outil de conduite SITR en tant qu'utilisateur,
- maîtrise du Configurateur de l'outil de conduite SITR,
- connaissance de l'environnement technique d'un SI
- bonne connaissance des briques applicatives du SI Conduite

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis »
« l'emploi est éligible au dispositif Job en Proximité »

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59890

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

Aude PELLETIER
Téléphone : 06 29 67 64 30
Fax :

25 sept. 2022

Mail : aude.pelletier@enedis.fr

Ref 22-17320.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR DIR DES ACHATS PLATE FORME ACHATS LYON NANCY
Position D	SUPPORT Achats
GF 11.12.13	1 Acheteur H/F
Description de l'emploi	Rejoindre la Plate-Forme Achats de Travaux (PFA) de Lyon-Nancy d'Enedis, c est devenir pleinement et concrètement acteur des ambitions du Projet Industriel et Humain. Notre positionnement : "être un distributeur avant d'être un acheteur". vous travaillerez dans un cadre responsabilisant, dynamique et collaboratif. Vous mettrez vos compétences, votre engagement et votre sens du service et du résultat pour accompagner les Directions Régionales (DR) et être à l'écoute des prestataires de travaux ou de prestations techniques (etudes ...). Au sein de la Direction Achats Travaux, vous serez en charge de la mise en place et du suivi de marchés de travaux dans le respect de la Politique Achats d ENEDIS. Vous serez force de proposition avec vos interlocuteurs internes et externes pour innover et créer de la valeur pour plus d'efficacité dans le domaine des travaux sur le réseau de distribution. Vous garantirez la mise à disposition de solutions achats adaptées aux besoins et vous contribuerez à l'atteinte des objectifs de performance de l entreprise (sécurité, RSE, économique ...). Dans une logique de fort partenariat avec nos clients internes, vous serez responsable de mener à bien le processus achat sur les dossiers qui vous sont confiés, à savoir des achats de type études de sols, forages dirigés, colonnes montantes ... et des "affaires individuelles" (AI) et en particulier sur : - l'analyse et l'écoute du panel des fournisseurs, l'appui au sourcing et au pilotage des aptitudes fournisseurs - la définition des besoins en coordination avec les clients internes, - la réalisation des actes d achat de la Demande d Achat (DA), à la finalisation des contrats, - le portage des marchés auprès des DR et des fournisseurs et l appui au règlement des litiges.
Profil professionnel Recherché	Vous êtes autonome sur la négociation commerciale et contractuelle. Plus qu un acheteur vous êtes un représentant de la Direction Achats auprès des DR et un « ambassadeur » d ENEDIS auprès des entreprises. Vos interlocuteurs sont notamment : - Les Acheteurs-Sénior, en charge des relations privilégiées avec les DR, les adjoints au Directeur de la PFA et le Directeur de PFA - Les clients internes et notamment les DR du périmètre de la PFA Lyon-Nancy - Les fournisseurs, - la Direction Nationale Achats. - Les autres métiers supports (SERVAL, Direction Juridique, etc.)

Vous participez en tant que de besoins à des groupes de travail nationaux et travaillez en symbiose avec les autres acheteurs.

Avant d'être acheteur nous sommes des distributeurs.
Vous souhaitez découvrir un nouveau métier ou prolonger une expérience dans le domaine des achats.
Vous êtes de formation supérieure et/ou avec une expérience professionnelle technico-commerciale ou technique.
La connaissance des réseaux de distribution électriques et de leur exploitation sera fortement appréciée. Une expérience dans le domaine des achats constituera un atout.
Autonome, rigoureux, vous êtes reconnu pour vos capacités d'analyse, votre force de proposition, votre créativité.
Doté d'un excellent relationnel, vous savez gérer les priorités et avez une bonne culture du résultat.
Votre sens de la négociation, votre rigueur, votre curiosité, votre aptitude à fonctionner en réseau et le goût du challenge vous permettront de réussir à ce poste.

Plus que des compétences et des connaissances, plus qu'un CV, nous recherchons un état d'esprit constructif et collaboratif pour qui les valeurs humaines, le travail en équipe et le sens du service sont plus que des mots.

Alors si le challenge vous tente, n'hésitez pas à nous contacter.

Compléments d'information

L'opportunité de contribuer de manière significative aux challenges d'ENEDIS
Une opportunité de découvrir un des métiers d'Enedis avec une forte transversalité.
Les achats font partie intégrante d'un parcours professionnel diversifié et vous développerez des connaissances dans les domaines organisationnels, commerciaux et juridiques.

Des déplacements sont à prévoir sur la zone de chalandise de la PFA Lyon Nancy et plus ponctuellement sur Paris ou d'autres PFA.

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par les obligations de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution et tenu de respecter les principes et engagements définis par les Code de Bonne Conduite et la Charte de Déontologie d'Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.

Référence MyHR: 2022-59511

Lieu de travail

8385 BD VIVIER MERLE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

Florent CHABROUD
Téléphone :
Mail : florent.chabroud@enedis.fr

28 sept. 2022

Ref 22-17313.01

Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION SYSTEMES INFORMATION POLE PEGASE PE-DPT CENTRE SERVICES AGP
Position D	SUPPORT Finances - Gestion
GF 11.12.13	1 Appui Gestion (performance) H/F
Description de l'emploi	Au sein de la DSI Enedis, le Pôle PEGASE (PErformance, Gestion, Achats, SErvices) : - anime le cycle de gestion - suit les achats et les approvisionnements - anime les démarches Risques/Contrôle interne - anime la communauté des chefs de projet de la DSI - produit et analyse les éléments destinés à l'Etat Major et aux instances de gouvernance - anime le contrôle interne et les risques à la DSI - pilote la mise en oeuvre de l'agilité à l'échelle à la DSI. L'emploi d'Appui Gestion Performance est rattaché au Responsable du Département Centre de Services Gestion & Performance du Pôle PEGASE. Il est détaché dans une cellule d'Appui Gestion & Performance d'un Pôle de la DSI et travaille en appui et sous la responsabilité fonctionnelle du référent interne de cette cellule. L'objectif du poste est d'assurer tout ou partie des activités suivantes : - le suivi de gestion du Pôle (reprévisions du Budget Annuel, PMT, suivi du réalisé, pilotage du point de sortie, plan de performance) - le suivi des approvisionnements et des achats du Pôle - le suivi des projets principaux du Pôle, notamment la contribution à la préparation des revues de performance des projets - l'appui à la réalisation des Business Plan des projets sur le volet financier (le cas échéant) - la réalisation des contrôles internes prescrits par le pôle PEGASE au sein du Pôle, - le reporting du Pôle et la remontée des éléments pour le tableau de bord DSI. Pour illustrer cette description vous pouvez consulter l'interview d'une Appui Gestion Performance à l'adresse suivante : https://www.myelectricnetwork.fr/group/dsi/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/en-beau-chez-moi?typ
Profil professionnel Recherché	Compétences en pilotage budgétaire et en contrôle de gestion dans un environnement complexe. Bonne culture IT, afin de faciliter la compréhension du périmètre applicatif suivi et des enjeux associés. L'objectif est de pouvoir challenger les données budgétaires et les hypothèses associées, afin de remonter des trajectoires budgétaires cohérentes et pertinentes.

La capacité à travailler en équipe, une bonne communication et un très bon relationnel sont incontournables, ainsi que la rigueur et la méthodologie.
La capacité avérée à occuper des fonctions transverses au sein d'une organisation est un plus.

Compléments d'information

Lieu de travail : Immeuble Parallèle - 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie.

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.

Référence MyHR: 2022-59822

Lieu de travail

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

RIGAUD Sophie
Téléphone :
Mail : sophie.rigaud@enedis.fr

SOUCHET Thierry
Téléphone :
Mail : thierry.souchet@enedis.fr

19 sept. 2022

Ref 22-17414.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
SERVICE CONDUITE
CONDUITE 3/6

Position D

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
ENCADRANT D'EQUIPE DE CONDUITE NUCLEAIRE

GF 12.13

1 Chef D'exploitation Delegue H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du Chef d'Exploitation, le CED exerce, en service continu, le pilotage des activités de 2 tranches nucléaires REP 900 MW : mise en uvre du programme d'exploitation des tranches ou du planning d'arrêt de tranche en respectant les règles de sûreté, de sécurité et de radioprotection. Il porte aussi la performance de production de l installation.

	A ce titre, il doit posséder une bonne connaissance du fonctionnement des installations et des métiers de conduite d'une tranche REP, pour assurer un excellent appui aux opérateurs. Des aptitudes au management pour assister le Chef d'Exploitation dans l'animation de l'équipe et la formation du personnel. Cet emploi figure parmi la liste établie le 29/05/1990 relative à l exercice du droit de grève pour les personnels des équipes de conduite des installations électrique.
Profil professionnel Recherché	Agent ayant une forte expérience dans l exploitation des installations nucléaires.
Lieu de travail	Rue de la Digue Level BP 149 59820 Gravelines (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Si vous êtes salarié d EDF SA vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL: DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr

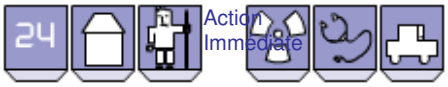
BONNAILLIE XAVIER
Téléphone : 03 28 68 45 11
Mail : xavier.bonnaille@edf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17408.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CIVAUX SERVICE REGIONAL - FORCE D'ACTION RAPIDE NUCLEAIRE Equipe Process
Position D	EXPL COND FONCT Pilotage Conduite
GF 12.13	1 Operateur Process Farn Associe D S E H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des activités confiées à la Force d'Action Rapide Nucléaire (FARN), l'emploi a pour mission de participer à la sauvegarde de la (des) tranches(s) en situation dégradée, en coordination avec l'organisation de crise spécifiquement mise en place en situation accidentelle. Dans le cadre des règles d'organisation qualité du CNPE, l'emploi possède deux missions principales : L'une relève des missions de l'emploi d'Opérateur FARN, l'autre relève des missions de l'emploi de Délégué Sécurité Exploitation en quart.
Profil professionnel Recherché	Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance des installations nucléaires REP.
Compléments d'information	Ce poste comporte une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise. Emploi soumis à aptitude DATR Catégorie A sans restriction suivi médical spécifique FARN. Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail	BP 64 86320 CIVAUX CIVAUX (Vienne - Poitou-Charentes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et laurence.bujon@edf.fr



Olivier MILLET
Téléphone : 05 49 83 51 00

15 sept. 2022

Ref 22-17381.01 — Date de première publication : 31 août 2022

STORENGY France	STORENGY France OPERATEUR INDUSTRIEL DIRECTION SALINS SITE De TERSANNE
Position D	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ METIER NON IDENTIFIE
GF 12.13	1 Cadre Maintenance - Tersanne H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de l opérateur Industriel, la Direction Salins recherche pour son site de Tersanne, un(e) : Cadre Maintenance (H/F) En tant que Cadre Maintenance, vous pilotez et coordonnez l'activité de maintenance du site de stockage de gaz naturel. Vous êtes garant de la disponibilité optimale des installations en supervisant, organisant, contrôlant toutes les opérations de maintenance afin de répondre aux besoins du commercialisateur tout en respectant les contraintes liées à un site SEVESO et en proposant des axes de progrès pour optimiser le fonctionnement des installations. Vous garantissez la mise en uvre des moyens nécessaires pour assurer la sécurité des équipes internes et externes de maintenance. Vous êtes élaborez, assurez le suivi du respect des budgets de maintenance. Vous êtes l'interlocuteur des départements méthodes de la Direction Maintenance. Vous assurez les responsabilités de chargé d'exploitation dans le cadre de votre activité. Vous êtes garant du bon fonctionnement de votre équipe (9 personnes) : - en finalisant les missions et les objectifs de vos collaborateurs, - en organisant, en animant et en contrôlant les activités et les résultats, - en engageant un dialogue constant avec les agents et en gérant les situations de conflit. D'autre part, vous occupez un rôle de directeur des opérations internes lors de vos

astreintes pour prendre toutes les décisions nécessaires en cas de situations de crise et assurez un rôle d'interface auprès des différentes administrations internes et externes pour les questions d'exploitation, de maintenance, de qualité et de sécurité (DREAL, inspection réglementaire, service qualités...).

Profil professionnel Recherché

De formation Bac +5 type école d'ingénieur avec une expérience professionnelle de 3 ans ou de niveau Bac+2 avec 15 années d expérience, vous bénéficiez d'une expérience opérationnelle réussie dans le domaine de la maintenance.
Vous avez des connaissances notamment dans les domaines suivant : mécanique, hydraulique, automatisme, électrique ainsi qu en matière de réglementation SEVESO.

Sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste. Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.

Compléments d'information

Permis de conduire nécessaire dans le cadre de l'astreinte.
Vous participez au roulement d'astreinte (1 astreinte mensuelle) du site.
Ceci impose, pendant la période d astreinte, de résider dans une zone d habilitation définie permettant un temps d intervention limité.

Rémunération sur 13 mois, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Vous souhaitez progresser dans un grand Groupe tout en évoluant dans une équipe à taille humaine ? Envoyez-nous votre CV !

N'hésitez pas à visionner notre chaîne pour mieux comprendre activité :
https://www.youtube.com/channel/UCGXpFQsIrl45vd5285G82NA

Lieu de travail

Storengy
BP 29 26330 Chateauneuf de Galaure
26349 TERSANNE
(Drôme - Rhône-Alpes)

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Stéphanie YGORRA
Téléphone : 07.88.45.51.14

Laurence TANIC
Téléphone : 07.72.31.06.61

21 sept. 2022

Ref 22-17380.01

Date de première publication : 31 août 2022

E D F

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Marché Particuliers

Direction Partenariats Relations externes et Consommateurs
Service Consommateurs SUD OUEST
65230203E

Position D	COMMERCIAL ET CLIENTELE Appui au management
GF 12	1 Assistant Performance Et Compétences H/F
Description de l'emploi	Dans un contexte d évolution des règles de marché de l énergie, le Service Consommateurs assure la qualité de traitement des réclamations de 2ème niveau et assimilées (Présidence, Médiation EDF, Médiateur National de l Energie,) sur le marché des clients particuliers dans une logique de limitation du risque régulatoire et de maintien de l image d EDF. Le Service Consommateurs regroupe 8 équipes dont une équipe sur la région Sud-Ouest. L'emploi : - assure pour l équipe le suivi et la distribution de l activité : analyse de l activité en lien avec ses homologues, distribution des affaires, analyse des résultats & des contributions, alerte du management le cas échéant, proposition d actions correctives. - assure la montée en compétences de l équipe (accompagnements, suivi du plan de formation, animation et construction de modules de formations). - assure une partie de la production de l équipe (en particulier les demandes émanant des clients VIP, leaders d'opinion, les dossiers médiatiques, tribunaux, en lien direct avec le DCR et DCRC, les cellules de communication régionales et nationales. - contribue à l amélioration de fond des process et des gestes métier en réalisant notamment des analyses qualitatives des réclamations traitées. - peut travailler sur des missions transverses au bénéfice de l ensemble du Service Consommateurs.
Profil professionnel Recherché	Une expérience forte dans le domaine clientèle tous marchés, des réclamations et une maîtrise des SI clientèle particuliers (SIMM, SGE, Portail GRDF) et des outils bureautiques (excel) est indispensable. Une expérience de management et/ou de pilotage d équipe. Des capacités d organisation, d analyse et de synthèse. Des qualités rédactionnelles et relationnelles. Un esprit d équipe et une capacité à transmettre des compétences.
Lieu de travail	4, impasse Couzinet TOULOUSE (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr(avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.

Bruno DUQUENNE
Téléphone : 0613387810

21 sept. 2022

Ref 22-17371.01 Date de première publication : 31 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CATTENOM EDF - CNPE DE CATTENOM SERVICE CONDUITE 1/2 CONDUITE TRANCHES 1 2 CED DSE PIL TR 1 2
Position D	EXPL COND FONCT Pilotage Conduite
GF 12	1 Pilote De Tranche H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre des Règles Générales d Exploitation, des doctrines en matière de sûreté, de sécurité et de radioprotection définies par l Entreprise et l Autorité de Sûreté et du respect de la relation avec le réseau, l emploi pilote et surveille une tranche nucléaire de production d électricité : - en supervisant, animant et coordonnant les activités du bloc dans le domaine technique, - en étant garant du respect des exigences en salle de commande, - en faisant respecter, en tant que référent technique, la qualité d exploitation et le respect des exigences par les opérateurs, - en apportant appui et conseil, notamment auprès du chef d exploitation en qualité de membre de la tête d équipe, afin de garantir la qualité, la fiabilité et la conformité des interventions sur son périmètre, ainsi que le déroulement optimal des opérations en lien avec le planning en temps réel ; et de contribuer à la performance de l outil de production de l unité et à la sûreté de la tranche.
Profil professionnel Recherché	Opérateur en poste ou Opérateur déjà missionné Pilote de Tranche.
Compléments d'information	Travail en service continu. Roulement à 7 équipes.
Lieu de travail	CNPE CATTENOM BP 41 57570 CATTENOM (Moselle - Lorraine)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.

Nicolas IMPEDOVO
Téléphone : 03 82 51 79 21

14 sept. 2022

Ref 22-17367.01 Date de première publication : 31 août 2022

E D F	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER DIRECTION SERVICES TERTIAIRES D S P - C S P R H DIRECTION OPÉRAT & TRANSFORM POLE INTEGRATION METIERS
Position D	SUPPORT RH
GF 12	1 Cadre Appui Rh H/F
Description de l'emploi	Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l opérateur RH d EDF SA. L emploi de Cadre Appui RH assure la mission de référent métier. Il est rattaché à la Direction Opérations et Transformation de l Unité, sous l autorité hiérarchique du Responsable du Pôle Intégration Métiers. Au sein d un collectif de « référents métiers », l emploi exerce plus particulièrement son activité sur les champs suivants : Le référent métier pilote un portefeuille de processus métiers et en assure l amélioration continue. Il capte, instruit et déploie les évolutions issues de besoin terrain, avec le terrain et pour le terrain. Il est l interlocuteur de la DRHG pour analyser les impacts sur tous les champs (référentiel métier, outillage, SI, organisation) des évolutions des politiques RH, réglementaires et légales et instruire avec le terrain, les solutions opérationnelles les plus optimales pour le CSPRH et la filière RH anime des réseaux et/ou des GT internes au CSP RH contribue à des projets internes au CSPRH ou aux projets portés par la DRHG pour représenter et porter les enjeux et intérêts du CSP RH. Il coordonne les actions de maîtrises des risques et de performances des processus métiers dont il a la responsabilité, notamment par les revues de processus et la contribution au plan de contrôle interne CSPRH.
Profil professionnel Recherché	Vous maîtrisez les outils bureautiques et vous avez une appétence pour le SI Vous avez une expérience dans le domaine RH et une bonne connaissance des fondamentaux de la gestion RH ou vous détenez des qualités de pilotage d affaires et/ou de projets, d animation Vous disposez de capacité d analyse, de synthèse, de rédaction, de communication (à l écrit comme à l oral). L innovation, la simplification, l amélioration continue sont des démarches que vous avez pu pratiquer Vous avez le sens du service, de la confidentialité et vous faites preuve d un réel esprit d équipe. Vous savez vous adapter et être force de proposition dans un environnement en forte évolution.
Compléments d'information	Comme toute offre déposée sur ce site, l'emploi est ouvert aux travailleurs reconnus handicapés. Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité L emploi sera amené à effectuer des déplacements ponctuels.
Lieu de travail	5 Rue Claude-Marie PERROUD 31100 TOULOUSE (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Salariés d'EDF SA : e-candidature: https://rh-e-cs.edf.fr Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées,

indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :
EDF/CSP RH
Agence Synergie RH
Gestion Collective
5 Place Antoinette FOUQUE
69007 LYON

Eric BOURGET
Téléphone : 06.62.99.69.56

14 sept. 2022

Ref 22-17359.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE REGIONAL FARN
POLE PROCESS

Position D
EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 12.13
1 Ingenieur Appui (farn) H/F

Description de l'emploi
L activité de l emploi se repartit de la manière suivante :
- 50% dédiée aux activité du Site : Dans le cadre du Manuel d Organisation du Bugey, des règles générales d exploitation, des règles de sûreté et de sécurité des installations, de la politique industrielle du CNPE, des décrets lois et contrôles réglementaires, l Emploi instruit des dossiers techniques, pilote des projets ou des affaires, apporte un appui au management du Service afin de garantir la qualité des missions confiées.
-50% dédiée à la FARN :
- Répondre aux exigences de la PT36 dans le cadre des "Actions Post-Fukushima pour le parc EDF France" en réalimentant en eau, air et électricité un site accidenté.
- Déployer une « source froide mobile » pouvant être connectée indifféremment à :
- EASu, pour le refroidissement ultime de l enceinte du réacteur
- PTRbis, pour le refroidissement ultime de la piscine de désactivation
- Participer aux différentes missions de crise pour le groupe EDF.
Pour cela, après une période de formation spécifique, il réalise des exercices, des entrainements, ainsi que le maintien en condition opérationnelle des matériels, afin de garantir si nécessaire une intervention sur un site nucléaire gravement accidenté.

Profil professionnel Recherché
La connaissance du fonctionnement d'une centrale nucléaire palier CP0 et du métier de la conduite est nécessaire.

Compléments d'information
Le 50% métier sera effectuer en quart (3x8)
Emploi comportant une astreinte d'action immédiate (1 semaine sur 5) avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR A) et soumis à une visite médicale et à un suivi médical spécifiques FARN.
En cas de mobilisation de la FARN, le titulaire de l emploi pourrait être amené à intervenir en situation d urgence radiologique. Son engagement de volontariat est requis, à ce titre il est dûment informé et formé.
Équipe de travail en 35 heures.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail	EDF CNPE BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>

LEROUVREUR Nicolas
Téléphone : 04.37.61.60.64

TODISCO Bernard
Téléphone : 04.37.61.97.70

13 sept. 2022

Ref 22-17358.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU BUGEY SERVICE ELECTRICITE MECANIQUE ETAT MAJOR
Position D	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE
GF 12	1 Ingenieur Appui (sem) H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre du manuel d'Organisation du Bugey, des règles générales d'exploitation, des règles de sûreté et de sécurité des installations, de la politique industrielle du CNPE, des décrets lois et contrôles réglementaires, l'Emploi instruit des dossiers techniques, pilote des projets ou des affaires, apporte un appui au management du Service afin de garantir la qualité des missions confiées. La mission principale de Responsable Métier AT est rattachée à cet emploi. L'emploi est membre de l'équipe de direction de service.
Profil professionnel Recherché	Agent disposant d'une solide expérience technique en CNPE avec une expérience reconnue sur le projet AT
Compléments d'information	Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés. Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.
Lieu de travail	EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr>

ARMELLIE ROMAIN
Téléphone : 0474342829

13 sept. 2022

Annonce close

Ref 22-17322.01

Date de première publication : 30 août 2022

E D F

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE

DEPARTEMENT PROSPECTER GERER VENDRE RC
ANIMATION & DEPLOIEMENT PVGRC

65220502B

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 12

1 Cap Cadre - Cadre Methodes H/F
65220502B

Description de l'emploi

Au regard du contexte induit par la réglementation et la concurrence, la Direction Commerce doit s adapter en concevant et en faisant vivre de nouveaux modes de fonctionnement, avec la volonté permanente d améliorer l efficience pour les acteurs opérationnels et l expérience client associée.
Au sein de la Direction du Marché d Affaires, la Direction Parcours Clients et Opérations (DPCO) est une direction support qui a pour missions de contribuer à cette
adaptation en travaillant sur l efficience des processus de vente de la prospection au recouvrement, et la performance des interfaces entre les métiers et les outils de tous les acteurs de la chaîne commerciale RC/Vente.
Au sein de DPCO, le Département Prospecter Vendre Gérer la Relation Client (PVGRC) a pour finalité d assurer l animation des managers et des experts activités RC/Vente, l animation des ventes, et la professionnalisation des acteurs internes et externes. Il assure également les déploiements et les formations destinés aux opérationnels en coordination avec les relais de professionnalisation des Entités Opérationnelles (EO) et les prestataires externes.
Au sein du Département PVGRC, les missions de l « Appui Métier Professionnalisation
RC/Vente » sont :
Identifier les besoins de professionnalisation des opérationnels, internes et externes,
en lien avec les managers des EO, les projets, la Direction Marketing et Expertise des Offres (DMEO) et la DSI,
Produire et/ou contribuer à la rédaction du contenu de professionnalisation adaptés,
Animer ou co-animer avec la DMEO des sessions de professionnalisation auprès des
EO et des prestataires externes,
Contribuer à l animation de la communauté des experts activités RC/Vente des EO,
Réaliser ou contribuer aux études d impacts des évolutions SI ou Métier ainsi qu à la
rédaction des spécifications SI sur les activités RC/Vente,

Profil professionnel Recherché	Contribuer à la transformation des modalités de professionnalisation, Contribuer à l évaluation des connaissances et des compétences acquises par les populations opérationnelles RC/Vente, Améliorer la performance de la filière professionnalisation dans les EO et au national, Assurer des reporting réguliers auprès du management Expérience solide dans l'un des métiers de la RC et/ou de la Vente - Connaissance des CRM du marché d affaires CLOE/VEGA - Qualités rédactionnelles et de synthèse - Pédagogie, écoute, compréhension auprès de vos interlocuteurs - Capacités d animation avérées - Vous êtes dynamique et rigoureux et disposez d'un excellent relationnel - Vous aimez fonctionner en mode projet, être autonome dans la réalisation de vos objectifs. - Vous pourrez organiser et développer votre réseau avec les différents acteurs du marché d affaire (Entités Opérationnelles/ DMEO / DSI/) - Vous serez un acteur majeur de la transformation et de la mise en oeuvre des nouvelles modalités de formation et de déploiement en mode agile. - Prérequis de l'école : accessible à des candidats ayant bac + 2 avec une expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans
Description de la formation	Préparation d'un Diplôme Grade de Master - Programme Grande Ecole LES OBJECTIFS DE LA FORMATION : - Construire une vision globale. - Développer un management opérationnel efficace. - Intégrer l'entrepreneuriat et l'innovation, - Développer son leadership, - Penser la stratégie de son organisation
Lieu de formation	KEDGE BUSINESS SCHOOL 680 Cr de la libération TALENCE (Gironde - Aquitaine)
Procédure de candidature	Candidature à envoyer dans un premier via MyHR Annonce 2022-57716 Puis par ECS
Envoi des candidatures	Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr(et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.

HERAUD SYLVAIN
Téléphone : 06.20.78.30.22

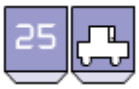
31 août 2022

Ref 22-17458.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Commerce Nord Ouest
TERRITOIRE ET SERVICES
DEVELOPPEMENT D'AFFAIRE

Position C	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet commercial
GF 13.14.15	1 Chef De Projet Energies H/F
Description de l'emploi	Au sein de la Direction Commerce Régionale Nord-Ouest (DCR NO) basée à Lille, l emploi a en charge le développement d offre de services en efficacité énergétique. A ce titre, l emploi : - déploie l offre « Assistance Raccordement » et « Pilotage Intelligent des Bâtiments (PIB) » auprès des acteurs concernés au sein de la DCR NO, - soutient les actions de marketing, de ciblage et de promotion de ces offres auprès des clients et réseaux professionnels - pilote le budget alloué par la National sur l animation de la filière immobilier (choix des événements) - porte les offres aux clients et détecte des services complémentaires (PV, Mobilité Electrique) - met en place un reporting des actions du projet et pilote le point de sortie, - en lien avec l expert offres services efficacité énergétique, il contribue à la mise en uvre de toute action commerciale pour développer le Chiffre d Affaires et la marge des Services EE. (ex : animation des commerciaux référents sur le PIB) L ensemble devra faire l objet d un plan d action partagé avec l ensemble des acteurs. Le titulaire de l emploi est rattaché au Responsable du Pôle Services Efficacité Energétique et sera amené à se déplacer sur l ensemble du territoire.
Profil professionnel Recherché	Spécialiste de la négociation, énergéticien généraliste, vous êtes un professionnel orienté vers les besoins des clients. Vous maîtrisez le fonctionnement des réseaux professionnels et les différents modes de financement (emprunt, crédit-bail, aides publiques).
Lieu de travail	137 RUE DU LUXEMBOURG EURALILLE (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Candidats hors EDF SA : envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de votre dossier de candidature scanné en 1 SEUL FICHIER (modèle 6 + toutes les fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie



PINOIT FRANCIS
Téléphone : 0687810222

15 sept. 2022

Ref 22-17444.01 — Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
DM C DE TRAVAIL ETUDES GRDF
AGE CT TRAV ETU SUD OUEST

EM AG CT TRAVAIL ETU SUD OUEST

Position C	SUPPORT Management MPL
GF 13.14.15	1 Adjoint Chef D'agence H/F
Description de l'emploi	Au sein d'Enedis GRDF, l'unité Opérationnelle Nationale RH et Médico Social assure des prestations de services en partenariat avec les unités servies à la maille nationale dans les domaines suivants : contrat de travail, études RH, logement, Avantages en Nature Energie. Au sein de l'UONRH-MS, le Domaine Contrat de Travail Etudes, dans une filière en pleine transformation numérique, assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel, la préparation des CSP et la production des Bilans réglementaires et des études RH. Il s'appuie pour cela sur 2 agences réparties sur 3 sites de travail. Ses clients sont les 12 unités opérationnelles ainsi que la Tête de Filiale de GRDF, soit 11 500 salariés environ. En lien avec le chef d'agence, vous assurez les missions suivantes : * le management des équipes Etudes et Gestion collective * l'appui au pilotage de la performance globale (économique, sociale, métier, client) des activités de l'Agence: gestion individuelle, gestion collective et études RH * l'appui au pilotage de la relation avec les 6 unités servies (environ 5 500 salariés statutaires) * le suivi qualitatif et quantitatif de nos indicateurs de performance * participation à différents projets de la filière RH Vous participez activement à la réalisation des enjeux de l'agence et du domaine en développant et modernisant nos processus et nos outils pour nous permettre de réaliser nos objectifs. Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour le domaine et l'Agence.
Profil professionnel Recherché	Vous avez plusieurs expériences réussies dans le management ou l'animation d'équipe, une culture RH élevée et un sens développé de la relation client. Doté(e) d'un fort sens du collectif, vous avez des qualités d'écoute et de dialogue et savez également alerter et informer votre hiérarchie à bon escient. Vous avez la capacité de vous organiser en toute autonomie et êtes doté(e) d'une rigueur professionnelle, du sens de l'analyse, ainsi que d'une vision globale vous permettant de prendre du recul sur la priorisation de l'activité et les situations difficiles. Une expérience dans le domaine contrat de travail est souhaitable.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-60107
Lieu de travail	16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

LUCKHY SOPHIE
Téléphone : 06 02 16 16 37

19 sept. 2022

Ref 22-17435.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F
Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Tête de direction Commerce
Direction des Systèmes Information et Numérique
CSC PF INNOVANTES REL CCIALE E
(65200515B)

Position C
SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13
1 Analyste Fonctionnel Sr H/F

Description de l'emploi
Le Centre de Solutions et Compétences « PLAIRE » a pour mission de répondre aux besoins de la Direction Commerce en matière de conception et de développement de systèmes de gestion de la relation client sur la base de solutions en Saas / Cloud : Salesforce, PegaSystem
Sous la responsabilité hiérarchique du responsable du CSC ou du responsable délégué, l emploi intervient au sein de l équipe User First qui a en charge l administration fonctionnelle des applications VEGA et SIRIUS, applications de la gestion de la relation des clients du MA.
L expert de l administration fonctionnelle se verra attribuer un périmètre fonctionnel correspondant à ses compétences et aura comme principales responsabilités :
- d assurer une assistance aux utilisateurs dans leur utilisation des outils de l écosystème VEGA et SIRIUS,
- d assurer le maintien en condition opérationnelle des applications en lien avec les autres équipes SI.
Ces missions se déclinent selon les activités suivantes :
- Prendre en charge les demandes métiers et les dysfonctionnements applicatifs
- Analyser, qualifier et coordonner la correction du dysfonctionnement en interaction avec les équipes de développements SI
- Proposer des plans d actions ou des solutions de contournement pour débloquer les cas clients sans attendre (proposer des solutions techniques/fonctionnelles et les mettre en uvre seul ou en interaction avec d autres équipes)
- Anticiper les difficultés pouvant intervenir (en analysant les données, en proposant des automatismes)
- Capitaliser sur les incidents qui se sont produits en partageant avec l équipe et en proposant des modes opératoires, des améliorations internes (automatisation, outillage)
- Assurer un rôle de communication sur l avancement de la résolution des incidents tant au national qu au régional, pour le SI et le métier.
Il pourra également pendre en charge le pilotage de chantier fonctionnel sur l application (par exemple la mise à jour des prix).

Profil professionnel Recherché	Rigoureux et doté d'une bonne capacité d analyse, il devra avoir une bonne connaissance des processus métiers du MA DCo et de son SI. Capacité à gérer des situations difficiles, capacité d adaptation. Sens du client
Compléments d'information	Poste ouvert au dispositif Mon Job en Proximité
Lieu de travail	420, rue d Estienne d Orves 92700 Colombes (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.

25

Raphael NASS
Téléphone : 06 65 33 78 13

Pascale ANGLADE
Téléphone : 06 98 01 63 66

15 sept. 2022

Ref 22-14014.03

Date de première publication : 7 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

R T E	R T E Secrétariat Général Juridique Equipe siège
Position	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE
GF 13.14.15.16.17	1 Conseiller Juridique H/F
Description de l'emploi	Position PO5

Au sein du Secrétariat général de RTE, la Direction juridique de RTE comprend environ 70 collaborateurs.

L emploi est intégré au pôle juridique national Achats Contrats, basé à la Défense.

L emploi est un emploi de juriste en droit des contrats et droit de la commande publique.

Il assurera principalement une mission d appui et de conseil auprès de la Directions des Achats, de la Direction Ingénierie, Interconnexions et Réseaux en Mer (DIIREM) et du Centre national d expertise Réseaux (CNER) notamment dans le cadre des grands projets de développement du réseau de transport d électricité qui participent à la transition énergétique (raccordements des énergies renouvelables, interconnexions).

Dans cette perspective, l emploi conseillera ses interlocuteurs pour la préparation et la sécurisation des marchés publics et interviendra dans la rédaction, la passation et la négociation des contrats pour la conception, construction et la maintenance des ouvrages de RTE (contrats globaux de travaux inspirés des modèles FIDIC, contrats de prestations de services, etc).

L emploi apportera son expertise dans le cadre d équipes projets en prenant le recul

nécessaire pour que ses analyses englobent les questions transverses ainsi que les grandes orientations stratégiques.

L emploi pourra être amené à animer des réseaux « métier » au sein de la DJ ainsi que des formations.

Il pourra être amené à suivre les précontentieux et contentieux relatifs aux procédures achats de RTE ainsi qu à l exécution des contrats conclus.

Profil professionnel Recherché

- Diplôme de Master 2 en droit public des affaires, construction, et/ou droit des contrats. Expérience professionnelle d au moins 10 ans en matière de contrats complexes et/ou marchés de travaux.
- Rigueur, forte capacité d analyse
- Adaptabilité et réactivité, autonomie
- Excellentes qualités rédactionnelles et de pédagogie, esprit de synthèse
- Très bonnes qualités relationnelles et de polyvalence permettant d interagir avec des interlocuteurs variés français et étrangers
- Goût du travail en équipe
- Bonne maîtrise de l anglais

L'emploi est régi par les obligations de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination.

Compléments d'information

Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier, coller le lien suivant dans votre navigateur :
https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=

Personne à contacter pour plus d informations : manager au 07 64 86 75 96

3 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion
- Prolongation date forclusion

Ref 22-17420.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE MAINTENANCE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
Section ATELIER

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 13

1 Manager Première Ligne Sénior H/F

Description de l'emploi

Le service MMCR est responsable, en toutes circonstances (Tranche en Marche, Arrêt de Tranche, fortuit,), de la maintenance des matériels relevant des domaines Mécanique, Chaudronnerie et Robinetterie.

Au sein de la Section Atelier et sous l'autorité du Chef de Service, l'emploi est en charge des activités suivantes :

- Définir les objectifs de sa section en intégrant les orientations du service et une vision prospective. A ce titre, il construit et anime un projet et un contrat d équipe centrés sur des objectifs de performance ciblés.

- Porter les exigences et s assurer que son équipe mette en uvre les meilleures pratiques pour des activités réalisées en qualité et sûreté.

- Traiter les écarts managériaux.

- Être présent sur le terrain pour porter les exigences, s assurer de leur respect, détecter les difficultés et encourager les bonnes pratiques.

- Optimiser des activités en fonction des ressources humaines, matérielles et budgétaires. Il est garant de l élaboration et de l optimisation du plan de charge de l équipe, la priorisation des actions et l équilibre court / Moyen-long terme.

- Manager les compétences, il détermine et anticipe les besoins en professionnalisation.

- Responsabiliser ses collaborateurs en les conseillant et en les mobilisant sur la recherche de leviers de performance, de simplification et d industrialisation des activités.

- Favoriser le travail en équipe et la coopération transverse au sein des projets et avec les autres métiers.

- Fixer et évaluer les objectifs des agents de son équipe. Il construit les projets professionnels et réalise un coaching régulier des agents sur les attendus de leur emploi.

Profil professionnel Recherché

Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction, ainsi qu une bonne connaissance des installations nucléaires.

Compléments d'information

Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence le l annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX

Jonathan SATTLER
Téléphone : 03.25.25.60.90
Mail : jonathan.sattler@edf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17416.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST TERRITORIALITE DIRECTION TERRITORIALE 91
Position C	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS CONCESSIONS TER
GF 13.14.15	1 Cadre Appui (chargé De Relations Collectivités) H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Le département de l'Essonne compte 172 communes et 1,3 million d'habitants (hors ELD). Il allie à la fois des zones à caractère rural, principalement dans le sud, et d'autres à très forte densité urbaine (22 communes pèsent 55 % de la population). Le Cadre Appui (Chargé de relations collectivités) gère un portefeuille de communes et d'intercommunalités partagé entre ces zones urbaines et rurales. Ces territoires dynamiques économiquement portent des ambitions fortes. Enedis se positionne comme un partenaire incontournable qui contribue à la réussite de ces territoires. Il agit au quotidien pour développer et garantir des relations à haute valeur ajoutée auprès de l'ensemble des collectivités territoriales et des acteurs clés du portefeuille. Il accompagne les dossiers complexes qui engagent Enedis, et ce en relation étroite avec l'appui des métiers. Il contribue à la satisfaction des collectivités en coordonnant les actions d' Enedis relatives à leurs attentes. Il accompagne les collectivités sur leurs projets liés à la transition énergétique et porte avec l'appui d'experts Enedis les offres Enedis ou favorise l'émergence de projets expérimentaux. Il développe, en lien avec les collectivités, des actions de RSE autour de la lutte contre la précarité énergétique, l'insertion, l'économie circulaire ou l'inclusion numérique. Il assure également une veille institutionnelle et économique approfondie et produit des analyses qui orientent l'action de la direction territoriale.
Profil professionnel Recherché	Vous disposez de compétences dans les domaines techniques et/ou de la relation client et votre connaissance du domaine des collectivités locales serait un atout complémentaire. Vous avez une capacité réelle à faire émerger de nouvelles idées, en cohérence avec les attentes de nos clients et les principaux enjeux d'Enedis et à promouvoir de nouveaux projets avec l'appui de parties prenantes. Bonne capacité de rédaction écrite, d'expression orale, d'esprit de synthèse et de négociation. Grande réactivité. Grande disponibilité. Autonomie. Créativité.
Compléments d'information	De nombreux déplacements sont à prévoir auprès des communes et parties prenantes sur le portefeuille confié.. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de COURCOURONNES est :

- sans enfant : 24 %
- 1 enfant : 31 %
- 2 enfants : 37 %
- 3 enfants et + : 43 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59721

Lieu de travail
8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

Paul DIAS
Téléphone : 06 89 68 20 68
Mail : paul.dias@enedis.fr

DUMAS DIMITRI
Téléphone : 01 69 87 54 28
Mail : dimitri.dumas@enedis.fr

30 sept. 2022

Ref 22-12927.02

Date de première publication : 27 juin 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
ENCADREMENT POLE BERE

Position C
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15
1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
L'agence Patrimoine d'Enedis Picardie et plus précisément le pôle BERE est responsable notamment :- de la réalisation des études et devis de raccordement Haute Tension (HTA), avec un rôle de conseil technique auprès des clients HTA- de la réalisation des études de raccordement Basse Tension (BT) et des réponses aux Autorisations d'Urbanisme- de la réalisation des études de renouvellement Haute Tension (HTA) et Basse Tension (BT)- des règles de conception des réseaux HTA et BT et des politiques d'investissements associées- des études techniques Postes Sources en lien avec le BRIPS, l'AIS et la MOA-PSL'emploi assure un appui au chef d'agence et assure les

	missions essentielles lors de ses absences. Ainsi il participe aux réflexions et aux décisions concernant les missions et l'atteinte des résultats. Il porte les messages managériaux et les objectifs de l'Agence. En sa qualité d'adjoint, il est amené à remplacer le Chef d'Agence dans certaines instances. Auprès de l'équipe BERE constituée d'un responsable de groupe, d'un appui au management et des chargés d'études, l'adjoint assure donc le management et le pilotage du pôle BERE. Il doit veiller à la tenue des objectifs autant sur les études imposées (initiées par une demandes clients) que la fourniture des études délibérées pour alimentation des programmes travaux.Ainsi il doit s'assurer de la qualité et des délais des études produites par le pôle.Grâce à ses connaissances techniques, il est amené à contrôler et valider des études HTA, BT et PS. Il est garant des relations avec la DR NPDC et la MOA-PS.Il a en charge l'animation collaborative de l'équipe autant sur les aspects métier (en se faisant épauler par les experts) que sur les aspects RH et prévention. Il assure la réalisation et le suivi des EAP au sein de son pôle. Il contribue au dispositif de détection des agents à potentiel.
Profil professionnel Recherché	Reconnu pour vos qualités relationnelles et humaines, vous disposez également de solides compétences techniques en électrotechnique et conception des réseaux.Avec une première expérience en management ou un attrait particulier pour ce métier vous avez à coeur le développement des compétences de vos collaborateurs au service de la performance de l'entreprise.Diplôme électrotechnique :- Bac+2 avec expérience technique forte (10 ans)- Bac+5 avec une première expérience Notez que, si votre postulation est susceptible d'entrainer une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.frEn cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés àla mobilité : - ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votrecomposition familiale et du coût local du marché de l'immobiliercorrespondant au lieu de travail, - d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), - d'une aide à la recherche d'un logement, - d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou créationd'entreprise pour votre conjoint, - d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perted'emploi d'un an pour votre conjoint.Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est : - sans enfant : 20% - 1 enfant : 25% - 2 enfants : 30% - 3 enfants et + : 35%
Compléments d'information	Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilitéde la CCI (http://www.accueil-mobilite.fr) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, lechoix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi quepour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.En découvrir plus Amiens :https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharinhttps://www.youtube A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-56731
Lieu de travail	R BRUNO D AGAY AMIENS (80000) (Somme - Picardie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr

GAELLE FILY
Téléphone : 06 65 32 95 62
Mail : gaelle.fily@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

7 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 22-17397.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE COMPTABLE NATIONALE
PROCESSUS GAZ CERGY
ETAT MAJOR CERGY

Position C

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 13.14.15

1 Cadre Expertise Processus H/F

Description de l'emploi

Au sein du processus Gaz, vous serez rattaché directement au pilote et aurez notamment la charge de :

* de venir en renfort aux managers des différentes agences en fonction des besoins et des projets conduits par ces dernières,

* de contribuer à un certain nombre de projets numériques décidés ou lancés à l'initiative de la Direction Finances et Performance,

* de réaliser pour le pilote un certain nombre de missions transverses sur le processus.

A court/moyen terme, vous aurez vocation à devenir le responsable d'une agence de production comptable et, à ce titre, le manager d'une équipe de 20 à 30 agents.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine comptable et financier et d'une certaine aisance avec les outils numériques.

Vous connaissez bien les principes de fonctionnement de SAP.

Vous disposez d'un bon relationnel et d'une première expérience réussie dans le domaine du management ou de l'animation d'équipe.

Compléments d'information

L'accompagnement financier des mobilités se fait selon les politiques en vigueur de l'entreprise. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60037

Lieu de travail

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr

MEAUZOONE XAVIER
Téléphone : 01 34 20 37 56
Mail : xavier.meauzoone@enedis-grdf.fr

Téléphone :

29 sept. 2022

Ref 22-17395.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
ETAT MAJOR
LOGISTIQUE
BUREAU DES AFFAIRES GENERALES

Position C

SUPPORT
Management MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine Gestion Performance de la DR Enedis Picardie, l'emploi proposé est celui de Chef du Bureau des Affaires Générales (BAG).

Votre mission sera de garantir la réalisation de prestations de qualité répondant aux attentes logistiques des agences sur les domaines d'intervention immobilier, véhicules & engins, environnement, matériel Informatique & télécom, ainsi qu'administratif, et avec un souci permanent d'optimisation économique des euros utilisés.

Vous piloterez avec la DIRIM et la Dir2S l'élaboration et la réalisation des programmes annuels CAPEX (programme travaux immobilier, programme travaux SI, programme VL, Engins et véhicules électriques) et vous contribuerez à l'élaboration du PMT.

Vous serez responsable d'un budget OPEX de 8 M (travaux immobiliers et entretien, réparation consommation des véhicules) et vous devrez mettre en oeuvre des actions de maîtrise des coûts (optimisation de parc véhicule, optimisation de sites et mise en oeuvre d'opérations immobilières, ...).

Pour réussir votre mission, vous vous appuierez sur votre équipe organisée en portefeuille départementaux (Somme, Oise et Aisne) et un back office. L'équipe est composée de 4 personnes.

Vous serez désigné RMEi, responsable environnement à ce titre vous piloterez le bilan carbone de la DR et vous serez l'interlocuteur privilégié de la DIRM, de la Dir2S pour le compte de la DR.

Le périmètre d'activité du BAG est susceptible d'évoluer selon les besoins des agences.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience réussie en management,

Vous avez le sens du service au client,

Vous êtes efficient, organisé, fiable et réactif,

Une formation dans les métiers de la logistique serait apprécié.

Maîtrise des outils bureautiques.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entrainer une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est :
- sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (http://www.accueil-mobilite.fr) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.
Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de

crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...
Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi
que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.
Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.
L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.
En découvrir plus Amiens :
https://www.youtube.com/watch?v=YCdgI7F8-Ao
https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60070
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.

Lieu de travail
R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr

CEDRIC CURY
Téléphone : 06 61 67 77 48
Mail : cedric.cury@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

30 sept. 2022

Ref 22-15683.02

Date de première publication : 22 juil. 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE LM
COLLECTIVITES LOCALES

Position C
REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 13.14.15
1 Cadre Appui H/F

Description de l'emploi

La Direction Territoriale est en charge de la gestion des contrats de concessions, des relations avec les collectivités locales et le monde socio-économique local. La Direction Territoriale anime la transversalité des métiers du distributeur au sein du territoire en vue de la satisfaction des parties prenantes. Elle contribue à la reconnaissance d'Enedis comme acteur de proximité ainsi que promoteur de solutions innovantes aux collectivités. Le Projet Industriel et Humain d'Enedis constitue le fil conducteur de l'action de la Direction Territoriale, qui en assure la mise en oeuvre à travers des actions concrètes qui s'inscrivent en cohérence avec les attentes et spécificités du territoire, notamment sur les volets Transitions Ecologiques et Responsabilité Sociale et Environnementale.

Au sein de la Direction Territoriale, l'emploi aura en charge de représenter, à son niveau, Enedis et ses valeurs sur le territoire. Capable de prendre en charge des missions transverses aux services des clients tant interne qu'externe, l'emploi devra sur son portefeuille de communes du département du Rhône et/ou Métropole de Lyon:

- Entretenir avec les collectivités locales de son portefeuille des relations durables de coopération et de facilitateur

- Valoriser les métiers et expliquer les travaux en cours ou à venir d'Enedis auprès des Collectivités

- Contribuer à l'information pro active sur l'avancée des dépannages pour les communes de son portefeuille en cas d'incident d'exploitation

- Contribuer à la réalisation du Plan Pluriannuel d'Investissement (PPI) des 2 contrats de concession en favorisant la coordination des travaux entre les acteurs locaux (mairie, DST des EPCI, bailleurs, ...) et les métiers d'Enedis

- Être à l'écoute des élus et des fonctionnaires territoriaux pour détecter leurs attentes, les conseiller, leur proposer le service adapté et mettre en place des partenariats si besoin.

Lieu de travail : Lyon ou Gleizé

Profil professionnel Recherché

Le (la) candidat(e) devra posséder le sens du contact client, savoir se mettre en écoute et se positionner en tant que force de proposition. Il(elle) devra avoir la capacité de nouer des relations de confiance et faire preuve de pédagogie pour expliquer les différents processus en vigueur. En outre, il(elle) doit faire preuve de rigueur et de capacités organisationnelles. Il (elle) doit maîtriser les outils bureautiques (Word - Excel - PowerPoint) et être capable de s'adapter aux outils du domaine (Espace Collectivités, Capella, ...). L'ouverture d'esprit et le sens du travail en équipe sont nécessaires. Des déplacements réguliers sont à prévoir sur le territoire du portefeuille de communes.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences
Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et ecandidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature.
Comment postuler :
-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01
Ou par envoi de mail à etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58410

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Elise CABROL
Téléphone : 06 10 96 30 46
Mail : elise.cabrol@enedis.fr

15 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de focrclusion

Ref 22-14201.03

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE DEV INTERNATIONAL

Position C

SUPPORT
Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Technique d'Enedis, le Pôle Développement International joue un rôle majeur dans le plan d'actions du volet international du PIH 2020-2025 d'Enedis et commercialise à l'international le savoir-faire d'Enedis sur tous les maillons de la chaîne de valeur des réseaux de basse & moyenne tension, des fondamentaux tels que l'assistance technique en développement ou exploitation des réseaux jusqu'aux solutions de compteurs communicants ou d'automatisation les plus modernes.

A ce titre, nos équipes interviennent dans une trentaine de pays à travers le monde.

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur des Opérations d'EDF IN, en tant que chef de projet international, vous :
- assurez le rôle de chef de projet junior référent technique pour les projets qui vous sont attribués en coordination avec le développeur commercial en charge du pays.
- vous accompagnez la Direction Internationale EDF et nos partenaires externes sur des projets d'acquisition en contribuant à la définition des Due diligence (Evaluations de distributeurs) et « Technical Service Agreement « (prestations techniques en cas de Gestion déléguée) à engager.
- dans la phase de montage de l'offre, vous analysez les termes de référence des appels d'offres puis rédigez, dans la langue contractuelle, l?offre technique (contenu, planning, organisation, ressources...) et êtes en charge de l'identification et contribuez à la sélection des candidats à la conduite des projets
- réalisez des prestations auprès de nos clients, dans les différents pays ou à distance, dans le cadre de contrats signés en tant que chef de projet, PMO ou expert junior, en garantissant la qualité des prestations techniques (livrables, rapports) et la satisfaction des clients, la tenue des délais et le respect du business plan (CA, coûts, marge)
- supervisez des projets réalisés par des CdP externes à EDF IN, pour le compte de notre filiale.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience dans les métiers réseaux de distribution notamment au sein d'Enedis.
Idéalement, vous possédez des compétences dans l'audit et/ou la performance des réseaux et/ou l'ingénierie/ exploitation/ maintenance des réseaux électriques et/ou les smart grids.
Une expérience internationale serait un plus.

Vous avez une très bonne maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit.
L'espagnol serait un plus.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.
Déplacements à l'étranger à prévoir

Référence MyHR: 2022-57143

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

Christian DUMBS
Téléphone : 06.99.29.04.43

23 sept. 2022

Mail : christian.dumbs@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation en .02

Ref 22-16312.03

Date de première publication : 3 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F	GRDF SERVICE GAZ SERVICE GAZ DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS DEP ACHAT TVX GD SUD EST SERV
Position C	ACHATS ACHETEUR
GF 13.14.15	1 Acheteur Senior Travaux - Nord Ouest H/F
Description de l'emploi	La performance globale des achats et approvisionnements est un levier essentiel de la compétitivité de GRDF. La Direction achats et approvisionnements, composée de 60 collaborateurs a pour mission de proposer, mettre en uvre et piloter les achats pour répondre aux enjeux des métiers/entités de GRDF. Elle est organisée autour de 4 domaines d achats nationaux : travaux de réseaux, services techniques liés au réseau, matériel, tertiaires & IT. Au sein du département achats travaux de réseaux, vous prenez en charge des achats de prestations de travaux (génie civile, techniques gaz) pour les Directions métiers et les Directions Réseaux et Clients Territoires de GRDF : Gérer le portefeuille des fournisseurs de travaux de réseau notamment pour les besoins des projets biométhane sur la région Nord-Ouest ; Recueillir les besoins auprès de la Direction Réseau NO, des utilisateurs en région, des équipes projets et autres parties prenantes ; Prospecter des fournisseurs potentiels ; Proposer des stratégies d achat en intégrant les objectifs de GRDF et de la DAA notamment en termes de TCO (total cost of ownership), Santé & Sécurité, Qualité produit, Délai, Innovation, respect des lois (compliance), Ethique, respect des standards GRDF et RSE, en lien avec les parties prenantes, notamment la DTI, les régions et le reste de la DAA ; Piloter la procédure achats, réaliser les consultations, les négociations et la rédaction contractuelle sur la base des modèles ; Sécuriser, dans la gestion quotidienne du portefeuille et des relations fournisseurs, l application de ces objectifs, notamment la qualité des travaux, la qualité de service et le meilleur TCO (total cost of ownership) ; Suivre les fournisseurs existants et gérer la relation avec eux, appliquer la stratégie de SRM : business reviews, performance reviews ; Réaliser un retour d'expérience et une évaluation des marchés précédents dans une démarche d amélioration continue : collecter les retours points de satisfaction et difficultés des clients internes.
Profil professionnel Recherché	Profil expérimenté, de 5 ans minimum d expérience dans des achats techniques et ou industriels. De formation achat et/ou technique avec, si possible : Ethique forte ;

Ecoute ;
Capacité à élaborer et proposer des stratégies achat ;
Négociation ;
Goût pour les sujets techniques et industriels ;
Goût pour les sujets économiques et juridiques ;
Qualités relationnelles en interne et externe ;
Rigueur ;
Capacité d anticipation des besoins et problèmes potentiels ;
Force de proposition, autonomie, organisation et résilience ;
Esprit d équipe et volonté de transmettre son expérience ;
Connaissance de la commande publique.

Compléments d'information

Nombreux déplacements en France de courte durée pour des réunions de travail avec les acteurs de la région et les rencontres fournisseurs.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Béatrice LERICHE
Téléphone : 06.78.14.04.19
Mail : béatrice.leriche@grdf.fr

8 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correction adresse envoi des candidatures
- Modifications apportées sur les coordonnées, libellé d'emploi et report date de forclusion

---

Ref 22-16297.03

Date de première publication : 3 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F	GRDF SERVICE GAZ SERVICE GAZ DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS DEP ACHAT TVX GD SUD EST SERV
Position C	ACHATS ACHETEUR
GF 13.14.15	1 Acheteur Senior Travaux - Nord Ouest H/F
Description de l'emploi	La performance globale des achats et approvisionnements est un levier essentiel de la compétitivité de GRDF. La Direction achats et approvisionnements, composée de 60 collaborateurs a pour mission de proposer, mettre en uvre et piloter les achats pour répondre aux enjeux des métiers/entités de GRDF. Elle est organisée autour de 4 domaine d achats nationaux : travaux de réseaux, services techniques liés au réseau, matériel, tertiaires & IT. Au sein du département achats travaux de réseaux, vous prenez en charge des achats de prestations de travaux (génie civile, techniques gaz) pour les Directions métiers et les Directions Réseaux et Clients Territoires de GRDF : Gérer le portefeuille des fournisseurs de travaux de réseau notamment pour les besoins des projets biométhane sur la région Nord-Ouest ; Recueillir les besoins auprès de la Direction Réseau NO, des utilisateurs en région, des équipes projets et autres parties prenantes ; Prospecter des fournisseurs potentiels ; Proposer des stratégies d achat en intégrant les objectifs de GRDF et de la DAA notamment en termes de TCO (total cost of ownership), Santé & Sécurité, Qualité produit, Délai, Innovation, respect des lois (compliance), Ethique, respect des standards GRDF et RSE, en lien avec les parties prenantes, notamment la DTI, les régions et le reste de la DAA ; Piloter la procédure achats, réaliser les consultations, les négociations et la rédaction contractuelle sur la base des modèles ; Sécuriser, dans la gestion quotidienne du portefeuille et des relations fournisseurs, l application de ces objectifs, notamment la qualité des travaux, la qualité de service et le meilleur TCO (total cost of ownership) ; Suivre les fournisseurs existants et gérer la relation avec eux, appliquer la stratégie de SRM : business reviews, performance reviews ;
Profil professionnel Recherché	Réaliser un retour d'expérience et une évaluation des marchés précédents dans une démarche d amélioration continue : collecter les retours - points de satisfaction et difficultés des clients internes. PROFIL RECHERCHE : Profil expérimenté, de 5 ans minimum d expérience dans des achats techniques et

ou industriels.
De formation achat et/ou technique avec, si possible :
- Ethique forte ;
- Ecoute ;
- Capacité à élaborer et proposer des stratégies achat ;
- Négociation ;
- Goût pour les sujets techniques et industriels ;
- Goût pour les sujets économiques et juridiques ;
- Qualités relationnelles en interne et externe ;
- Rigueur ;
- Capacité d anticipation des besoins et problèmes potentiels ;
- Force de proposition, autonomie, organisation et résilience ;
- Esprit d équipe et volonté de transmettre son expérience ;
- Connaissance de la commande publique.

Compléments d'information

Nombreux déplacements en France de courte durée pour des réunions de travail avec les acteurs de la région et les rencontres fournisseurs.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Béatrice LERICHE
Téléphone : 06.78.14.04.19
Mail : béatrice.leriche@grdf.fr

8 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modifications apportées sur les coordonnées, libellé d'emploi et report date de forclusion
- Correction adresse envoi des candidatures

Ref 22-16427.03

Date de première publication : 4 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F	GRDF SERVICE GAZ SERVICE GAZ DIR SYSTEMES INFORMATION DOMAINE INGENIERIE
Position C	SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM
GF 13.14.15	1 Expert Devops H/F
Description de l'emploi	En tant qu Expert Devops automatisation déploiement applicatif, vous êtes rattaché aux équipes en charge des Infrastructures au sein du domaine Ingénierie et plus particulièrement au pôle Architecture & Expertise Système. Vous avez en charge la mise en place de la mise en place du ADA (Application Déploiement Automatisé) qui a pour but de fournir au domaine applicatif un cadre de déploiement applicatif CI/CD sur nos plateformes applicatives standardisé Apache/Spring/PGS et Apache/PHP/PGS. Vous travaillez en étroite collaboration avec l ensemble des expertises infrastructures, systèmes et middleware ainsi que le domaine en charge de la Software Factory en charge du pipeline CI/CD. La Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.
Profil professionnel Recherché	Vous êtes titulaire d un diplôme d'Ingénieur ou universitaire de niveau Bac+4, avec une spécialité en IT. Vous possédez au minimum 5 ans d expérience professionnelle dans l IT et notamment dans les outils Devops (Gitlab CI, Ansible, Artifactory, etc) ainsi que dans les middleware. Vous avez une expérience significative dans l automatisation de déploiement applicatif et de son intégration dans une chaine CI/CD ainsi qu une très bonne maîtrise de l outil Ansible et du développement sous YAML. Vous avez une bonne communication orale et écrite, une excellente capacité d écoute et êtes force de proposition. Vous appréciez le travail en équipe et êtes en capacité d appréhender un

écosystème complexe.

Compléments d'information

Au c ur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d équipes engagées et dynamiques.
Un espace de travail innovant qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage...
Une salle de sport.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Ludwig MAINGUENAUD
Téléphone : /
Mail : ludwig.mainguenaud@grdf.fr

16 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correction adresse envoi des candidatures
- Report date de forclusion

Ref 22-16429.03

Date de première publication : 4 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE INGENIERIE

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15

1 Expert Linux & Middleware H/F

Description de l'emploi

En tant qu Expert Linux & Middleware, vous êtes rattaché aux équipes en charge des Infrastructures au sein du domaine Ingénierie et plus particulièrement au pôle Architecture & Expertise Système.

La Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

Vous avez en charge la mise en place des plateformes et socles techniques ainsi que des middlewares qui participeront aux différentes solutions techniques en collaboration avec les architectes et chefs de projets.
Vous êtes garant du cycle de vie de la plateforme et du socle technique et des middlewares dont vous avez la responsabilité.
Vous travaillez en étroite collaboration avec l exploitation pour la mise en production, le support de niveau N3 des éléments dont vous êtes responsable des normes et procédures d exploitations.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d un diplôme d'Ingénieur ou universitaire de niveau Bac+4, avec une spécialité en IT.
Vous possédez au minimum 10 ans d expérience professionnelle dans l IT et notamment dans la conduite applicative et technique et plus globalement dans la production et l exploitation du SI.
Vous avez une expérience significative dans l ingénierie du socle Linux et des middlewares Linux ainsi que dans l automatisation via Ansible.

Vous avez une bonne communication orale et écrite, une excellente capacité d écoute et êtes force de proposition.
Vous appréciez le travail en équipe et êtes en capacité d appréhender un écosystème complexe.

Compléments d'information

Au c ur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d équipes engagées et dynamiques.
Un espace de travail innovant qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage...
Une salle de sport.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Ludwig MAINGUENAUD
Téléphone : /
Mail : ludwig.mainguenaud@grdf.fr

16 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correction adresse envoi des candidatures
- Report date de forclusion

Ref 22-16431.03

Date de première publication : 4 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI RESEAU

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15 1 Chef De Projet Technico-fonctionnel H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSI de GRDF, le domaine Système d'Information Réseaux (SIRES) et plus spécifiquement le pôle USG & Exploitation, recherche un chef de projet technico-fonctionnel pour le pilotage d un portefeuille d applications et de projets.

Vous serez responsable, pour les applications de votre périmètre, des activités de RUN (correction, adaptation, prévention, support) et de maintenance évolutive (de la conception à la mise en service) dans le respect des délais, qualité et budget. Vous êtes amené à piloter des projets sur votre périmètre dans le cadre de la transformation du SI.

Vous avez notamment en charge le pilotage de la roadmap fonctionnelle et technique des applications.
Vous piloterez les actions et chantiers des projets qui vous seront confiés dans le respect des budgets, de la qualité de service et des délais ainsi que le passage en Run.
Vous pilotez les incidents critiques de production avec l'appui de l'équipe de conduite DSI et les équipes transverses.
Vous maîtrisez fonctionnellement et techniquement les applications et les écosystèmes associés.
Vous pilotez les actions liées à la maintenance évolutive et au maintien en condition opérationnelle des applications dans le respect des budgets, de la qualité et des délais.
Vous gérez la relation avec les métiers, les différents interlocuteurs de la DSI (architectes, urbanistes, conduite technique, cybersécurité, experts) et les intégrateurs.
Vous challengez et orientez les choix technico-fonctionnels.
Vous analysez les solutions proposées par la TMA ou les équipes de développeurs/intégrateurs, vous êtes force de proposition et challengez les choix de conception technique, remonter les alertes et construire les plans d actions associés.
Vous validez les livrables de la TMA ou des équipes de développeurs/intégrateurs et leur conformité par rapport aux exigences de la QoS (Qualité de service) : Audit de code, performance, sécurité, accessibilité

Profil professionnel Recherché

Vous assurez le bon niveau de reporting auprès des entités métier et du management SI.

PROFIL RECHERCHE :

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur en informatique (idéalement en génie logiciel) et avez une expérience d au moins 3 ans.

Compétences Humaines :
- Vous avez déjà travaillé dans le contexte d un DSI et vous êtes à l aise avec le travail collaboratif avec des entités transverses.
- Vous faites preuve d'une bonne capacité d'écoute, de dialogue et d'analyse.
- La diversité des interlocuteurs avec lesquels vous serez en relation et l'évolution de la DSI GRDF nécessitent une grande capacité d'adaptation, un excellent relationnel et un très bon niveau de communication écrite et orale.
- Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé, proactif, autonome, faites preuve de curiosité et d'une bonne capacité de synthèse.
- Capacité à appréhender et comprendre les besoins métier et à chalenger un cahier des charges.
- Vous avez le sens de l'autonomie, vous êtes polyvalent et organisé.
- Vous souhaitez travailler sur des applications stratégiques à forts enjeux, dans un contexte de forte évolution de l écosystème métier et SI.

Compétences techniques :
- Vous disposez d'expériences de développement, de mise en uvre de projet ou run

applicatif et vous connaissez les technologies (Apache, Maven, Tomcat, Spring, PostGreSQL, Oracle, HTML/Javascript, Hibernate, Git, ORM).
- Vous avez des connaissances sur les langages orientés WEB afin de gérer les applications du patrimoine (PHP, Symphonie, Angular).
- Vous avez une expérience en architecture et connaissez les patterns d implémentation les plus courants.
- Vous avez une expérience de projet agile.
- Vous avez une expérience sur les bases des composants techniques middleware et des infrastructures (Conteneurisation, Virtualisation, réseau, OS LINUX, Serveurs d applications).
- Vous avez une expérience sur les outils de CI/CD (gestion des sources de code comme gitLab/gitLab CI et de leur qualité Sonarqube, test automatisé, collecte et exploitation de métrique).

Compléments d'information

- Vous êtes en capacité de challenger les livrables techniques tels que : MCD/MPD, PTI, PTE, STG/D...

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Des déplacements ponctuels sur les sites de la DSI basés à Paris sont à prévoir (Rue de Maubeuge et Rue Condorcet).
Ce poste est compatible avec la politique de télétravail actuellement en vigueur chez GRDF (2 jours par semaines).

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

DESMARI Claire
Téléphone : /
Mail : claire.desmari@grdf.fr

16 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Correction adresse envoi des candidatures

Ref 22-16434.03

Date de première publication : 4 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F	GRDF SERVICE GAZ SERVICE GAZ DIR SYSTEMES INFORMATION DOMAINE SI RESEAU
Position C	SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM PILOTE DE PROJET SI-TELECOM
GF 13.14.15	1 Responsable D'exploitation Telephonie H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DSI de GRDF, le domaine Système d'Information Réseaux (SIRES) et plus spécifiquement le pôle SI Urgence sécurité gaz & Exploitation recherche un responsable d exploitation et pilote de projet téléphonie & transverse pour assurer les activités de RUN avec un haut niveau de qualité de service de nos centres d appel d urgence (infrastructure et logicielle) et le pilotage des projets associés.

- En tant que garant de la qualité de service et de la disponibilité des plateformes téléphoniques des USG, vous avez en charge le pilotage de l exploitation des solutions nominales et de backup, la validation des livrables du fournisseur, le pilotage des incidents critiques de production avec l'appui de l'équipe SN2 et l'expertise télécom de la DSI.
- Vous assurez la coordination avec l'ensemble des équipes transverse de la DSI (réseau, exploitation, architecture, télécom, téléphonie).
- Vous assurez la formation continue de l'équipe SN2 (Astreinte & Support Niveau 2) et du prestataire Front Office dont vous êtes responsable.
- Vous gérez les changements et impacts liés l écosystème SI sur l'intégralité du périmètre Urgence sécurité gaz (étude d impact, développement, décision du dispositif à déployer, communication avec les parties prenantes).
- Vous pilotez également les évolutions bureautiques et réseau pour garantir le bon fonctionnement du service.
- Vous piloterez les actions et chantiers qui vous seront confiés lors des différentes phases des projets dans le respect des budgets, de la qualité de service et des délais puis ainsi que le passage en Run.

En fonction du plan de charge, vous pouvez être amené à piloter d'autres périmètres du pôle.

Ces activités seront assurées :
- Dans le respect du Schéma Directeur et du Plan de Transformation SI.
- Dans le respect des patterns d architectures et plus globalement du cadre de cohérence technique de la DSI de GRDF.
- En garantissant le bon fonctionnement, l intégrité et la sécurité des applicatifs et systèmes en jeu...

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé(e) de l'enseignement supérieur et vous possédez au moins 5 années d'expérience réussie dans le domaine IT/télécom.

Compétences Humaines :
- Vous avez déjà travaillé dans le contexte d un DSI et vous êtes à l aise avec le travail collaboratif avec des entités transverses.
- Vous faites preuve d'une bonne capacité d'écoute, de dialogue et d'analyse.
- La diversité des interlocuteurs avec lesquels vous serez en relation et l'évolution de la DSI GRDF nécessitent une grande capacité d'adaptation, un excellent relationnel et un très bon niveau de communication écrite et orale.
- Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé, proactif, autonome, faites preuve de curiosité et d'une bonne capacité de synthèse.
- Vous avez le sens de l'autonomie, vous êtes polyvalent et organisé.
- Vous souhaitez travailler sur des applications stratégiques à fort enjeux, dans un contexte de forte évolution de l écosystème métier et SI.
- Vous savez faire preuve d anticipation, de réflexion et de sang-froid dans un contexte de crise.

Compétences techniques :
- Vous maîtrisez le vocabulaire et les principes des télécommunications d entreprise.
- Vous maîtrisez des architectures télécom : Serveur SIP, ToIP, RTC, PABX, SVI.
- Une connaissance des aspects fonctionnels d une solution de centre d appel : routing d appel, gestion des priorités, reporting, animation des comités techniques et une connaissance des principaux indicateurs télécoms, serait un plus.
- Une première expérience dans la gestion des centres d appel et/ou une bonne connaissance des solutions du marché (ODIGO, Alcatel, Genesys) serait un plus.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :
Des déplacements sont à prévoir sur les trois plateaux Urgence Sécurité Gaz (Lyon, Toulouse et Sartrouville), sur le plateau SN2 (Tours) et sur les sites GRDF TdF (Condorcet et Maubeuge) environ 1 fois par mois.

Compléments d'information

Ce poste est susceptible de comporter des interventions programmées la nuit entre 20h et 6h, les samedis, dimanches et/ou jours fériés.

Ce poste est compatible avec la politique de télétravail actuellement en vigueur chez GRDF (2 jours par semaines).

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce,

ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE - PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

DESMARI Claire
Téléphone : /
Mail : claire.desmari@grdf.fr

16 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correction adresse envoi des candidatures
- Report date de forclusion

Ref 22-16432.03

Date de première publication : 4 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE PROJETS OPERATIONS

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

GF 13.14.15

1 Chef De Projet Technique H/F

Description de l'emploi

En tant que Chef de Projet Technique, vous intégrez le domaine Projets Opérations et plus particulièrement le pôle Chefferie de Projets Techniques, qui assure l accompagnement de nos domaines applicatifs dans le déploiement de services infrastructures sur le Datacenter de la DSI GRDF, nommé EDGAR dans différents contextes, de la conception jusqu à la bascule en exploitation sur nos data center.

Vous pourrez ainsi acquérir et renforcer vos compétences en pilotage de projet

technique et de delivery d infrastructure au sein des équipes de production.

MISSIONS :
Vous serez notamment en charge du cadrage, de l'organisation, de la planification et de la livraison des services d'infrastructure nécessaires au déploiement d'une application ou d'un service. Cet accompagnement technique se fait dans le respect des standards de Gestion de Projet SI GRDF (phasage, livrables, comitologie).
Le Chef de Projet technique pilote en autonomie le déploiement des services d'infrastructure selon les modalités de delivery optimisé, en étroite collaboration avec le chef de projet applicatif à qui il rend compte dans le cadre du projet.

Au titre de votre mission, vous aurez à :
- coordonner et fédérer les contributeurs techniques issus des Domaines Projets Opérations, Ingénierie et Exploitation tout au long du projet ;
- qualifier la solution technique à déployer, sur la base de l'expression de besoin fournie par le chef de projet applicatif ;
- vous assurer que la solution technique infrastructure est conforme à la Politique Industrielle et au Cadre de Référence Technique (CRT) de la DSI GRDF ;
- être garant du respect des engagements coûts, qualité et délais de livraison pris avec le chef de projet applicatif au lancement du projet ;
- piloter le passage en exploitation des services d'infrastructures déployés, en collaboration avec l'intégrateur d'exploitation ;
- assurer la stabilisation de la solution technique durant la phase de Validation du Service Rendu (VSR) clôturant le projet.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d un diplôme Bac+5 en IT.
Vous justifiez d'une expérience solide (6 à 10 ans) de pilotage de projets techniques.
Vous présentez de réelles capacités d'anticipation, d'organisation et de communication pour fédérer des acteurs issus de périmètres variés autour d'un objectif global de livraison d'une solution qualitative, dans les délais impartis et au coût convenu.
Vous avez une bonne connaissance des briques d infrastructures et des technologies sous-jacentes.
Vous avez une réelle appétence et curiosité pour les sujets d ingénierie de systèmes on premise et/ou en environnement hybride.
Vous appréciez le travail en équipe et en transverse, vous faites preuve de leadership.
Vous êtes rigoureux, vous avez des qualités d'écoute, et un esprit d'analyse, de synthèse, et de respect des engagements.

Compétences techniques requises :
- Connaissances Hébergement DataCenter.
- Connaissances relatives aux services d infrastructures.
- Architecture serveur, système et virtualisation (VMWARE).
- OS Linux RedHat, Solaris, Windows server.
- Réseaux et Télécom.
- SGBD Oracle/SQL Server/PostgreSQL.
- Solutions de stockage SAN & NAS (principes).
- Solutions de sauvegarde (principes).
- Suite Office 365.

Les compétences techniques et expériences suivantes sont également appréciées :
- Méthologies : Cycle en V, méthodologie ITIL (Certification V3/V4), méthodologie PRINCE2.
- Sécurité des SI.
- Une connaissance des Appliance Oracle est un plus (Exadata notamment).
- Pilotage projet dans des environnements complexes.
- Pilotage et conception de services d infrastructures ou de leur déploiement.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
  Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
  Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
  Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
  Un week-end découverte pour votre famille.
  Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Florent BRALERET
Téléphone : /
Mail : florent.braleret@grdf.fr

MORLIER Celine
Téléphone : /
Mail : celine.morlier@grdf.fr

20 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- Correction adresse envoi des candidatures

Ref 22-16442.02

Date de première publication : 4 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION

DOMAINE SI RELATIONS CLIENTELE

Position C	SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM
GF 13.14.15	1 Moe Business Intelligence H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de la transformation de la DSI de GRDF visant à se renforcer sur la maîtrise technique de son SI, le domaine SI Relations Clientèle de la DSI recherche un Maître d'OEuvre (MOE) Business Intelligence (BI) pour intégrer la data factory, et à ce titre : - Vous serez le garant de la conception mise en oeuvre et de la qualité de la solution dans les projets ou les applications en run ; - Vous vérifierez la bonne prise en compte des patterns d'architecture BI et vous challengerez les solutions techniques proposées par les différents contributeurs tels que les réalisateurs externes (développement externalisé au forfait) ou internes (développement interne en agile), interlocuteurs techniques des SI connexes..., et proposez des recadrages ; - Vous serez garant du respect des engagements projets sur le périmètre de la maîtrise d uvre, intégration, développement (périmètre, qualité, coûts, délais, performance et sécurité) et du run des lots une fois en production ; - Vous travaillerez en collaboration avec les métiers de GRDF et les AMOA pour traduire les besoins métier en applications BI correctement intégrées dans l'écosystème SI ; - Vous contribuez et participez à la validation des différents livrables techniques produits durant toutes les phases projet (spécifications techniques, documentation de livraison) et validez techniquement les composants livrés pendant les phases de recette GRDF (qualité logicielle, robustesse, conformité à la politique industrielle, sécurité, conformité aux patterns d'architecture BI) ; - Vous préconisez des adaptations en vue de maintenir et d améliorer les performances, l exploitabilité, la maintenabilité et l évolutivité des applications ; - Vous êtes responsable de la validation de la robustesse, de la performance du SI et du bon niveau de reporting auprès des entités métiers ; - Vous apportez toute votre expertise dans le domaine de la Business Intelligence et notamment dans les technologies cloud et big data...
Profil professionnel Recherché	Vous connaissez la Business Intelligence et maîtriser parfaitement la modélisation. Vous disposez des qualités requises : organisation, rigueur, anticipation, coordination, adaptation, esprit d équipe, pro-activité, esprit de synthèse, capacités d écoute et de communication, bonne expression écrite et orale, très bonnes capacités relationnelles. Vous maîtrisez des outils de Data Analytics (de préférence ceux utilisés par la factory mais dans le cas contraire, une formation vous sera proposée) et l'intégration continue de type Gitlab, Jenkins. Vous savez analyser les différents incidents, problèmes, risques et définir des plans d'actions qui s'inscrivent à court, moyen et long terme. Vous travaillerez en étroite collaboration avec l'ensemble des interlocuteurs nécessaires à la bonne tenue des projets (métier, fonctionnel, équipes techniques...). Vous possédez une aptitude à comprendre et intégrer les problématiques techniques et les contraintes d'urbanisme et d'architecture, pour une bonne insertion des projets dans les patterns BI définis. Une expérience réussie dans ce type de contexte depuis plus de cinq ans est requise ainsi qu'une forte appétence pour les sujets data analytics et big data.
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

VANOUCHE ISABELLE
Téléphone : /
Mail : isabelle.vanouche@grdf.fr

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correction adresse envoi des candidatures

Ref 22-16294.02

Date de première publication : 3 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI RELATIONS CLIENTELE

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

GF 13.14.15 1 Chef De Projet Technique H/F

Description de l'emploi

Le domaine SI Relations Clientèle de la DSI recherche un chef de projet en charge de l'ensemble des chantiers techniques au sein de la factory. Le chef de projet technique portera de bout en bout l'ensemble des chantiers techniques du périmètre.

Rattaché à la responsable de la factory Data de la DSI, vos principales activités seront de :
- Piloter les chantiers techniques opérationnellement au sein de la data factory (montée de version progiciel, mise en place de nouvelles infrastructures, migration de data center, bascule vers le cloud...). Il s'agira de mener l'étude d'impacts du changement, sa planification avec l'ensemble des parties prenantes, les tests de non régression et le suivi opérationnel de sa réalisation ;
- Analyser et gérer les incidents, les problèmes, les risques, les crises et planifier les actions correctrices et préventives avec les différentes équipes de la factory ;
- Définir et prioriser les tâches transverses des équipements de développement et d'exploitation qui contribuent à l'amélioration de la qualité de service de la factory et à la réduction des irritants des parties prenantes ;
- Effectuer une veille informatique afin d anticiper les évolutions technologiques et les obsolescences ;
- Assurer la bonne cohésion entre les équipes de développement de la factory et l'exploitation des infrastructures et de ses composants applicatifs ;
- Assurer également la qualité de la production des services au quotidien, la disponibilité et l intégrité des ressources informatiques conformément au contrat de services dans le respect des normes et processus en vigueur.

La data factory, organisée en trois streams de huit développeurs, travaille en méthode agile Scrumban et en cycle en V sur une quarantaine de projet. Elle utilise les outils data analytics suivants : Oracle EXADATA, Informatica, MicroStrategy et Semarchy. Pour garantir la qualité de services, la data factory utilise des outils d'intégration continue tels que Gitlab, Jenkins, Artifactory, etc.

Profil professionnel Recherché

Vous connaissez le métier du delivery et disposez des qualités requises : organisation, rigueur, anticipation, coordination, adaptation, esprit d équipe, pro-activité, esprit de synthèse, capacités d écoute et de communication, bonne expression écrite et orale, très bonnes capacités relationnelles.
Vous maîtriser les outils d'intégration continue de type Gitlab, Jenkins..., ainsi que les outils Data Analytics de la factory cités ci-dessus et Shell, LINUX, VTOM.
Vous savez analyser les différents incidents, problèmes, risques et définir des plans d'actions qui s'inscrivent à court, moyen et long terme.
Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes de développement et les autres entités techniques de la DSI (Pôle architecture, cybersécurité, exploitation...).
Vous possédez une aptitude à comprendre et intégrer les problématiques techniques et les contraintes d'urbanisme et d'architecture, pour une bonne insertion des projets dans les patterns BI définis.
Une expérience réussie dans ce type de contexte depuis plus de cinq ans est requise ainsi qu'une forte appétence pour les sujets techniques data analytics.
Vous pilotez les volets techniques des projets (planning, suivi et coordination des parties prenantes de la DSI) en lien avec les chefs de projet et gestionnaires d applications concernés et êtes garant du respect des engagements sur le périmètre de la maîtrise d uvre (périmètre, qualité, coûts, délais, maintenabilité, performance et sécurité).

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

VANOUCHE ISABELLE
Téléphone : /
Mail : isabelle.vanouche@grdf.fr

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correction adresse envoi des candidatures

Ref 22-17366.01 Date de première publication : 31 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
ETAT MAJOR
COMMUNICATION

Position C

SUPPORT
Communication

GF 13.14.15

1 Chargé De Communication Confirmé H/F

Description de l'emploi

Enedis, au coeur d'un modèle d'activité unique en Europe, affiche son ambition de devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique. Un service public du 21ème siècle, engagé dans une révolution de la confiance et un partenaire clé à l'écoute de tous les territoires.

En appui auprès de la responsable de la communication et dans le cadre de la politique de communication de l'entreprise, le/la chargé(e) de communication contribue à la définition et à la mise en oeuvre de la stratégie de communication de l'Unité.

Il/elle travaille en étroite collaboration avec les différentes Directions métiers et est en interaction avec des acteurs internes et externes.

Ainsi, il/elle contribue :

- A la définition et la mise en oeuvre du plan de communication avec la conception de messages / contenus adaptés aux cibles

- Au pilotage des actions de communication interne via la newsletter en mettant en oeuvre la ligne éditoriale adaptée

- A la mise en oeuvre des dispositifs de communication appropriés en cas de situation sensible ou de crise (rédaction d'éléments de langage, participation aux média training)

- A la structuration et au développement cohérent des messages sur le compte Twitter d'Enedis Bretagne, en adéquation avec la stratégie et l'actualité d'Enedis Bretagne

- A la mise en oeuvre des dispositifs de communication appropriés en cas de situation sensible ou de crise (rédaction d'éléments de langage, participation aux média training)

- Au pilotage et le suivi de l'organisation d'évènements.

Profil professionnel Recherché

Le/la chargé(e) de communication dispose de qualités d'autonomie, de rigueur mais également :

- d'un bon sens relationnel

- d'une capacité à travailler en équipe et en mode projet

- d'une capacité d'adaptation et de réactivité

- d'une expression écrite et verbale maîtrisée

- de disponibilité en fonction des événements inscrits au plan de communication

- du goût pour le terrain.

Des déplacements ponctuels sont à prévoir en Bretagne.

La maitrise des enjeux d'Enedis/ou de la gestion de projets de communication sont un plus une expérience en communication interne et/ou externe est souhaitée.

Le permis de conduire est nécessaire.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

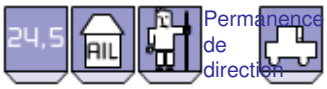
Référence MyHR: 2022-60061

Lieu de travail
64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Permanence de direction

COUGARD SANDRA
Téléphone : 07 60 62 38 33
Mail : sandra.cougard@enedis.fr

PAREY NADEGE
Téléphone : 02 23 40 68 18
Mail : nadege.parey@enedis.fr

14 sept. 2022

Ref 22-17365.01 Date de première publication : 31 août 2022

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Service Conduite des Projets
PROJET PLURI

Position C
MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13.14.15
1 Responsable De Sous-projet (Pluri) H/F

Description de l'emploi
Dans le cadre des règles d'organisation qualité du CNPE et du GM396 : Guide Managérial Pluriannuel, l'emploi pilote un programme industriel réaliste prenant en compte l'intégration des activités dans les durées gabarits (AT) ou le cycle de production (TEM).

L'emploi est hiérarchiquement rattaché au Responsable de projet Pluriannuel.
L'emploi ne dispose pas d'organisation subordonnée.
L'emploi assure une responsabilité fonctionnelle auprès des Correspondants métiers dont il coordonne les activités dans le cadre de son sous-projet.
L'emploi exerce un rôle d'appui au Responsable de Projet et aux Responsables de Sous-Projets.

Profil professionnel Recherché
Le candidat retenu devra avoir une bonne pratique du terrain des installations nucléaires REP.

Compléments d'information
Ce poste est susceptible de comporter, à terme, une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise. Le taux de services civils sera alors porté à 50 %. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.
Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail

CNPE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et laurence.bujon@edf.fr

Jean-Michel MOREAU
Téléphone : 05 49 83 41 21

14 sept. 2022

Ref 22-17364.01 Date de première publication : 31 août 2022

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Service Conduite de Projet
CDT PROJET AT

Position C
MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13.14.15 1 Responsable De Sous-projet (A T) H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles d'organisation qualité du CNPE et du GM196 : Guide Managérial Arrêt de Tranche, l'emploi pilote le sous projet regroupant l'ensemble des activités sur les systèmes élémentaires dont il a la responsabilité afin de garantir l'optimisation de l'ensemble des interventions sous les différents aspects (sûreté, durée, dosimétrie, sécurité, coûts).
L'emploi est fonctionnellement rattaché à un Responsable de Projet.
L'emploi ne dispose pas d'organisation subordonnée.
L'emploi assure une responsabilité fonctionnelle auprès des Correspondants métiers et des Chargés d'Affaires dont il coordonne les activités dans le cadre de son sous-projet.
L'emploi exerce une responsabilité fonctionnelle lors de sa participation à des groupes transverses en tant que Pilote d'Affaires pour le compte du site ou du service.
L'emploi exerce un rôle d'appui au Responsable de Projet.

Profil professionnel Recherché Le candidat retenu devra avoir une bonne pratique du terrain des installations nucléaires REP.

Compléments d'information Ce poste est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise. Le taux de services civils sera alors porté à 50 %. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.
Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail
CNPE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et laurence.bujon@edf.fr

Jean-Michel MOREAU
Téléphone : 05 49 83 41 21

14 sept. 2022

Ref 22-17336.02

Date de première publication : 30 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LORRAINE RELATIONS CLIENTS ENCADREMENT ENCADREMENT HAM
Position C	REL CLIENTS & PART RES ELEC APPUI MANAGEMENT
GF 13.14.15	1 Charge De Projet Senior H/F
Description de l'emploi	L'emploi assure la relation avec les clients du Marché d'Affaires principalement les clients à forts enjeux soutirage, décideurs économiques, injection ... Il est un acteur clé de la satisfaction de ce segment de clientèle et travaille dans ce sens en étroite collaboration avec l'agence ARD (accès au réseau de Distribution), les équipes métiers techniques et territoires de la Direction Régionale Lorraine d'ENEDIS. Il accompagne le développement de la transition écologique chez ces clients (auto-consommation collective, mobilité électrique, projets ...) et porte la voix clients. Il propose en tant que de besoin, les services proposés par la filiale ENEDIS-D afin de répondre à des besoins clientèle hors du périmètre de compétence d'ENEDIS. Il assure également une communication proactive régulière en s'appuyant sur la cellule communication.
Profil professionnel Recherché	Bonne expérience des relations propres au Marché d'Affaires. Qualités relationnelles fortes. Des connaissances techniques avérées notamment sur la structure des réseaux et la qualité de la fourniture d'électricité sont souhaitables mais peuvent s'acquérir.
Compléments d'information	L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble de la Lorraine. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Référence MyHR: 2022-60001
Lieu de travail	

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante uslest-postulation@enedis-grdf.fr

Laetitia MATHIAS-WEBANCK
Téléphone : 06 50 10 77 16
Mail : laetitia.mathias-webanck@enedis.fr

19 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- CERNE

Ref 22-17362.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F P E I Production Electrique Insulaire
P E I Pointe Jarry

Position D EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MPL EXPLOITATION CONDUITE

GF 13 1 Adjoint Au Chef De Gr Conduite Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Dans le cadre de l'exploitation du site EDF PEI DJP, l'emploi exerce son activité dans une centrale thermique PEI.
L'emploi assure un appui managérial et technique, auprès du chef de GR pour les activités liées à l Exploitation/Conduite/Gestion de la matière première afin de contribuer à la production d une énergie de qualité dans les meilleures conditions de coût, de sécurité, et de respect de l'environnement.
L'emploi est rattaché directement sous l'autorité du Chef de GR Exploitation/Conduite.
Dans le cadre de ses fonctions, l'emploi est amené à vérifier auprès du chef de quart l'état des installations afin de prendre les décisions adéquates pour assurer la continuité de la production d'énergie et de diminuer la durée des indisponibilités.
Il fait respecter le programme d exploitation préétabli en s assurant de la réalisation des activités en temps et en heure. Il effectue un suivi de données techniques. En cas d'écart, il recherche des moyens palliatifs et propose différentes solutions techniques pour atteindre les résultats attendus de production.
En l absence de l ingénieur conduite il anime la réunion journalière de distribution du travail pendant lesquelles sont définies les actions prioritaires à engager.
Finalités de l'emploi :
- Garantir la réalisation des interventions en assistant le Chef de GR dans l'organisation des activités du GR Exploitation/Conduite,

	- Garantir l atteinte des objectifs négociés en effectuant un suivi rigoureux des indicateurs et en engageant en accord avec le chef de GR les actions correctives adéquates. - Piloter le REX du GR, - Piloter les actions liées à la sécurité et l environnement (PAP/SU/ message sécurité) - Favoriser la coopération avec les autres GR, au service des objectifs de l établissement - Contribuer à la baisse du coût du kWh en veillant à la conduite optimale des outils de production du point de vue économique.
Profil professionnel Recherché	. Capacité à formaliser et à transmettre des informations . Capacité à manager · Autonomie et prise de décisions · Esprit d'équipe · Sens aigu de la prévention . Rigueur et méthode · Respect des consignes de sécurité · Connaissances théoriques et pratiques de l'architecture et du fonctionnement des circuits d'une centrale diesel, ainsi que de l'exploitation d'un système de contrôle commande numérique · Formation technique en schéma logique, électricité, mécanique et contrôle-commande
Compléments d'information	Travail en services discontinus
Lieu de travail	Centrale de Pointe Jarry BAIE MAHAULT (Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)
Type de services	Actifs - Taux : 25 %
Envoi des candidatures	EDF PEI - Centrale de Pointe Jarry 97122 BAIE MAHAULT
Adresse email de l'entité de gestion prenante	marie-france.assouaya@edf.fr

Patrick SPENO
Téléphone : 06.90.30.60.71
Mail : patrick.speno@edf.fr
Mail : patrick.speno@edf.fr

13 sept. 2022

Ref 22-17356.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES EDF ILE DE LA REUNION SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE GR CONDUITE
Position C	DISTRIBUTEUR INSULAIRE MPL SYSTEME
GF 13.14	1 Chef Du Gr Conduite H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	Dans le cadre des orientations stratégiques, du Contrat Annuel de Performance du Centre et des politiques nationales du domaine, il a pour mission d animer l'équipe de conduite et de piloter les activités temps réel, de planification infra-hebdomadaire et de rex. L activité s étend aux réseaux HTA, HTB et à l équilibre offre-demande. Il coordonne les activités du dispatching afin d atteindre les objectifs. Il pilote le roulement de quart en garantissant la continuité de service. Il apporte à l'équipe conseils, aide à la résolution de problèmes et conduit les réunions nécessaires à l information de l'équipe.Il conduit les EAP, établit le plan annuel de formation et organise la formation des nouveaux agents.Il établit chaque année le plan d actions prévention du GR et réalise des visites de chantier. L'emploi garantit le respect des politiques, consignes et toutes autres notes faisant référence. Il contrôle la performance de la conduite des réseaux et des plans de production réalisés.Il note les écarts et met en oeuvre les actions.Il élabore et suit les indicateurs. Il veille à l'opérabilité des outils et supports de conduite, y compris l atelier d énergie et la salle de relayage de l Organe Central de Conduite, les voies de transmissions et calculateurs de poste. Il assure la surveillance des outils au dispatching principal ou de repli et contacte les intervenants associés. L'emploi contribue au REX pour les Evénements Sûreté Système (ESS), vérifie le comportement du réseau par rapport aux attendus et le fonctionnement des groupes de production par rapport au recueil de performances. Il apporte son expertise aux gestionnaires de contrats d achat d électricité afin de déterminer les éventuelles pénalités. Il collecte auprès des acteurs les éléments permettant de comprendre les événements.Il prépare en lien avec la gestion prévisionnelle, les réunions de REX rassemblant les acteurs.Il est en relation avec les équipes interfaces du Système Electrique et anime les réunions de gestion de ces interfaces.
Profil professionnel Recherché	Les candidats seront issus de la filière technique, ayant des aptitudes avec l outil informatique. Ils devront faire valoir des qualités d encadrement d équipe et d organisation dans le traitement des activités. La maîtrise du fonctionnement en mode projet et la capacité à agir de manière transverse aux organisations est recherchée Une disponibilité plus importante sera nécessaire dans les periodes d évènements significatifs survenant sur le réseau électrique.
Compléments d'information	L emploi rentre dans le circuit des Cadres Astreinte Réseau Système. Il peut établir les prévisions hebdomadaires ou mensuelles et porte les études réseau liées aux consignations en suppléance du prévisionniste. Avec le pilote du processus R2 Gérer le Système Electrique, il établit les indicateurs de pilotage, participe à la collecte et suit ceux-ci.
Lieu de travail	14 rue sainte Anne Saint Denis (La Réunion - Départements d'Outre-Mer)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante : EDF - ILE DE LA REUNION 14 RUE SAINTE ANNE CS 11005 97744 SAINT DENIS CEDEX 9

Monsieur Roland SAVRY | 06 92 48 99 98 | 13 sept. 2022

Ref 22-17340.01 | Date de première publication : 30 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHINON SERVICE CONDUITE 34 SECTION METHODES PLURI
Position C	EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT
GF 13.14.15	1 Ingénieur Conduite Méthodes H/F
Description de l'emploi	l'emploi assure pour les deux services conduite en collaboration avec l'ensemble des ingénieurs conduite: l'appui technique aux équipes de quart l'appui méthodologique aux poles TEM et AT l'intégration du prescriptif,du référentiel technique, des modifications matérielles (ILM, SP 900). l'analyse 2ème niveau des activités d'exploitation. la validation du programme pluriannuel conduite.
Compléments d'information	TAUX DE SERVICES ACTIVS : 30% sans astreinte 50% avec astreinte
Lieu de travail	BP 80 AVOINE (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

BRINGUERET Vincent
Téléphone : 02.47.98.79.24 | 20 sept. 2022

Ref 22-17339.01 | Date de première publication : 30 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHINON SERVICE CONDUITE 12 TEM

Position C	EXPL COND FONCT Ingénierie de fonctionnement
GF 13.14.15	2 Rsp Tem H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des notes d organisation et de management du CNPE de Chinon, des Règles Générales d Exploitation, des règles de conduite de projet, l Emploi coordonne, anime et contrôle les activités de préparation, réalisation et REX du sous projet TEM dont la responsabilité lui est confiée. Il garantit la cohérence avec la politique de l entreprise et le respect des objectifs sur le projet dans tous les domaines (sûreté, sécurité, disponibilité, environnement). Il pilote les activités critiques ou sous critiques de son sous projet, redéfinit les priorités si certains travaux ne se déroulent pas conformément au planning prévisionnel, gère les écarts. Il anticipe les dérives possibles ou avérées. Il gère les aléas rencontrés en temps réel, sollicite les bons métiers, déclenche les réunions techniques et/ou aléas et en assure la traçabilité pour la collecte du REX. De façon journalière, il anime la réunion DI et établit les priorités régimes de consignation en fonction des objectifs de pilotage. L emploi collecte le REX au fil de l eau et demande aux métiers les analyses adéquates. Il contribue à la capitalisation et la prise en compte du REX technique et organisationnel. Il sollicite et mobilise à bon escient le collectif pour l identification du REX de son sous projet. Il enregistre les écarts sûreté, qualité, sécurité, disponibilité de son sous projet. Il propose des actions d améliorations en lien avec le chef de projet Méthodes ou le collectif RSP. L emploi participe aux échanges avec d autres sites et est recherche permanente d intégration des meilleures pratiques du Parc.
Compléments d'information	POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés. Qualification services civils : AVEC ASTREINTE : 50% SANS ASTREINTE : 30%
Lieu de travail	CNPE CHINON AVOINE (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)

MAXIME ODEN
Téléphone : 02.47.98.79.20

20 sept. 2022

Ref 22-17334.01

Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LORRAINE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AGENCE INTERVENTION SPECIALISE AIS ENCADREMENT PF
Position C	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT MPL
GF 13.14.15	1 Chef D'agence H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	L'AIS est composée de 3 sites : Thionville, Nancy et Epinal. Elle prend en charge les activités d'exploitation et de maintenance des 98 postes sources et environ de 3200 OMT, les activités liées aux comptages des clients C1-C4, la recherche défaut câble et la télécom industrielle de la DR Lorraine. L'emploi anime, coordonne et contrôle les activités de l'Agence. Il est en charge : - d'organiser la prévention et la sécurité, d'être porteur de la politique Prévention de l'Unité auprès de son Agence, et garant de son application. - d'animer le développement des compétences au sein de l'Agence. Il s'assure de la mise en place et du suivi de la G.P.E.C. - de la maîtrise des moyens financiers (risques financiers, environnementaux, juridiques), - d'appui au CEDA source - du pilotage des projets, liés à son activité tel HAWAI dans le respect de leurs consistances fonctionnelles et de la marge de manoeuvre budgétaire - de la réalisation d'un reporting régulier - du contrôle réglementaire - de veiller à l'amélioration continue du fonctionnement de l'Agence. Il travaille en transverse avec la MOAD PS, le RTE, les PFA, SERVAL, les AI, l'ACR et le service client . De plus, il peut être chargé de mener des projets transverses Il sera garant d'un haut niveau de sécurité et de prévention pour ses équipes, ses prestataires et les tiers et aura à coeur une satisfaction des clients au quotidien.
Profil professionnel Recherché	Expérience du domaine réseau et principalement au niveau des postes sources et bonnes connaissances électrotechniques sont fortement souhaitées, ainsi qu'une expérience avérée du management. Rigueur, capacité d'initiatives, autonomie, bon relationnel et sens de l'organisation seront appréciés.
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Permanence de Direction : Permanence du territoire 57. Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire de la DR Lorraine. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Référence MyHR: 2022-59950
Lieu de travail	- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT (54180) (Meurthe-et-Moselle - Lorraine)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr

Permanence de direction

SERGE CECCONI
Téléphone : 06 83 47 63 43
Mail : serge.cecconi@enedis.fr

23 sept. 2022

Ref 22-16524.02

Date de première publication : 8 août 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE NEXUS

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 13.14.15

1 Prescripteur Comptage Junior H/F

Description de l'emploi

L'équipe prescription Linky prescrit et pilote la conception, l'industrialisation et la production des différents matériels de comptage pour les particuliers en liens avec des partenaires industriels.

Il garantit la qualité des matériels approvisionnés sur le terrain et met en place des boucle d'amélioration continue de ces matériels représentant le maillon d'entrée de la chaine communicante associée (Linky, Marché d'affaire, IOT,...)

Au sein de l'équipe Prescription, votre activité sur les produits Compteurs LINKY (et CBE) sera le suivant :
- faire évoluer les spécifications techniques et fonctionnelles en fonction des besoins
- lancer les marchés d'approvisionnement, de mise au point et d'évolution des matériels
- piloter l'avancée des développements des constructeurs, les phases de qualification, les pilotes, ...
- délivrer les Autorisations d'Emploi validant le bon fonctionnement du matériel
- analyser les retours (défaillances, SAV, retours terrains, information des Directions régionales...)
- contribuer à la bonne gestion des approvisionnements en région, à la politique d'utilisation, de pose, de maintenance de ces matériels.

L'action nécessite des interactions fortes avec les différentes parties prenantes du fonctionnement de la chaine communicante marché de masse (domaine marché de masse, applications SI, autres prescripteurs, qualité de fabrication, labo de qualification, hypervision, ...) et avec les industriels du comptage.

Vous travaillerez au sein d'une équipe d'une 15 aine de personne avec une organisation et un outillage collaboratifs. Un parcours d'accompagnement avec un prescripteur senior est également possible.

Profil professionnel Recherché

- Vous avez une expérience reconnue sur les matériels de comptage ou des matériels électroniques
- Compétences en électrotechnique
- Capacité à piloter une diversité d'actions variées avec plusieurs acteurs, prendre des décisions sur la base d'avis d'experts sur des sujets très divers.
- Sens du travail collaboratif

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.

Référence MyHR: 2022-57691

Lieu de travail

15 RUE DU 1ER MAI NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

MONNIER Edouard
Téléphone : 06 99 29 62 00
Mail : edouard.monnier@enedis.fr

15 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 15/09/2022

Ref 22-17316.01

Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 03

Position C	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS CONCESSIONS TER
GF 13.14.15	1 Interlocuteur Privilegie Senior H/F
Description de l'emploi	Au sein de la Direction régionale Auvergne et de l'équipe Délégation territoriale Allier, la mission consiste à être l'interlocuteur privilégié d'un portefeuille de collectivités territoriales bourbonnaises et à assurer le suivi de la relation avec le SDE 03 dans l'application du contrat de concession. Il s'agit de veiller à la satisfaction des collectivités territoriales de son portefeuille, notamment en les accompagnant : - sur des situations potentielles de blocage lors d'un projet - sur des projets de développement économique importants à leur niveau - sur des projets de transition énergétique Il s'agit également d'assurer le suivi du contrat de concession : - en appui de l'ARAC , agence relations avec l'Autorité concédante, dans les dossiers techniques et la préparation des avenants à signer en complément du contrat - avec l'appui des experts nationaux, en éditant le CRAC et en préparant avec le/la DT, la présentation au SDE 03 - avec l'appui des experts nationaux, et en relation avec le SDE 03, en préparant la conférence NOME de présentation des investissements
Profil professionnel Recherché	Le/la candidat-e doit être capable de travailler de façon autonome et disposer d'un sens relationnel développé pour travailler en transverse et au contact des élus Idéalement, le/la candidate a déjà travaillé dans une collectivité locale ou en relation avec les collectivités locales Une appétence pour la transition écologique est fortement souhaitée, ainsi la capacité à travailler en transverse avec divers métiers d'Enedis
Compléments d'information	La mission exige des déplacements fréquents dans l'Allier, moins fréquents en Auvergne, essentiellement à Clermont-Ferrand. En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme : - l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences). - une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30), - une aide à la recherche d'un logement, - une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité de perte d'emploi pour votre conjoint. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis. Référence MyHR: 2022-56833
Lieu de travail	RUE HERMANN GEBAUER - AVERMES (03000) (Allier - Auvergne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-auvergne@enedis-grdf.fr

Nadine SALARIS
Téléphone : 06 07 83 68 22
Mail : nadine.salaris@enedis.fr

13 sept. 2022

Ref 22-17315.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR DIR DES ACHATS ETAT MAJOR EXPERTISE APPUI OP
Position C	SUPPORT Appui au management
GF 13.14.15	1 Consultant Rémunération Junior H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Achats d'Enedis, le Pôle Achats Travaux réalise les achats de travaux et prestations Avec près de 3 Md d'achat annuels / 5000 contrats mis à disposition des DR par les 5 PFA, il contribue significativement à la performance d'Enedis.

Rattaché à l'Adjoint au chef de Pôle Achat Travaux, l'emploi d'Expert Systèmes de Rémunération coordonne, en lien avec le référent système de rémunération national, la mise à jour et la bonne application des systèmes de rémunération utilisés par les acheteurs, gestionnaires de contrat et chargés de projet en DR ainsi que par l'ensemble des intervenants externes au sein des entreprises prestataires (# 1 500 entreprises).

Les systèmes de rémunération sont composés de :
- Séries de prix : une « série de prix » est un bordereau d'articles détaillant les actes élémentaires associés à la réalisation des prestations d'un segment d'activité et pondérés entre eux (exemple : S1500 = travaux souterrains de génie civil et de pose de canalisations électriques ...). La rémunération du prestataires s'effectue par l'application des quantités réalisées aux articles concernés x prix de point remis.
- Bordereaux de prix unitaires
- Achats en prix global et forfaitaire

L'emploi contribue à :
- l'animation des référents en PFA et des référents en DR, en particulier le traitement des Q/R sur l'application des séries de prix en vigueur, ...
- la coopération avec la Direction Technique afin de coordonner la mise à jour du Système de Rémunération avec l'évolution des prescriptions,
- la concertation avec les parties prenantes externes (Organisations Professionnelles), dans le cas des mises à jour substantielles des séries de prix majeures.

En complément de l'activité liée au système de rémunération, l'emploi est le référent Portail Achat pour le pole PATX

Profil professionnel Recherché

· Autonomie et sens de l'écoute / empathie.
· Esprit de synthèse et bonne compréhension des enjeux stratégiques
· Exigeant, rigoureux, avec une forte capacité d'organisation

· Compétences en pilotage en mode projet / sens du pilotage avéré. Réelle capacité à travailler en transverse (aisance relationnelle, leadership, pédagogie, écoute ...)
· Curiosité pour le métier et/ou de bonnes connaissances des travaux réalisés par le Distributeur, en particulier les travaux souterrains / branchements qui représentent près de 80% des dépenses.
· Maîtrise des outils informatiques achats et bureautiques. Une maîtrise de PGI est un plus.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.

Référence MyHR: 2022-58933

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

25 AIL

Anne DELBOUYS
Téléphone : 06 82 01 85 33
Fax :
Mail : anne.delbouys@enedis.fr

28 sept. 2022

Ref 22-17314.01

Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PRISME
PR-DPT CONDUITE EXPL SYST ELEC

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Release Train Engineer H/F

Description de l'emploi

Le Système d Information est au c ur des métiers Enedis.
A ce titre, la DSI d Enedis a pour objectif de concevoir et développer les SI et répondre aux demandes d évolution.
La DSI s articule autour de 5 Pôles « miroirs » des métiers (dont le pôle PRISME - Patrimoine, Réseau, Interventions, Smart grids, MobilitE) et 3 pôles supports.

Au sein du département « Conduite Exploitation du Système Electrique » du Pôle PRISME, Le domaine Exploitation et Gestion Prévisionnelle est en charge des outils d aide à la supervision et l exploitation des réseaux électriques et la qualité de fourniture. Les applications contribuent à la gestion prévisionnelle, dispositif qui vise à anticiper et optimiser les réseaux et l ensemble des processus d exploitation et de conduite pour garantir à nos clients une disponibilité maximale du réseau pour un coût optimisé. La Gestion Prévisionnelle doit prendre en compte les mutations profondes du système électrique entamées depuis quelques années et promises à une accélération croissante (Intégration de sites de production renouvelable intermittente, du stockage, de nouveaux types de charges tels les véhicules électriques, flexibilité, .C est un processus continu, multi-acteurs SI, et transverse aux chaînes de valeur de l entreprise, articulé autour des fonctions de Planification des travaux, de Programmation des travaux et de Conduite Temps réel.

En tant que Chef de Projet transverse ou RTE (Release Train Engineer) selon la terminologie SAFE vous assurez en particulier les responsabilités suivantes :
- porter les ambitions de la chaine de valeur au niveau de son train et le pilote à travers ces objectifs,
- s assurer de la cohérence entre la capacité de production des équipes, tout en maximisant la création de valeur pour l Entreprise
- mettre en place les cérémonies du train agile (PI Planning, démonstration,),
- s assurer de la complétude de la Vision du produit et du backlog.

Profil professionnel Recherché

- coordonner régulièrement les équipes et s assurer de l avancement des travaux du train, l identification des obstacles, piloter les risques et l avancement des travaux d amélioration continue,
- s assurer avec le Product manager et les System Architects et Solution managers que les arbitrages effectués durant l exécution du PI maximisent la valeur générée pour l entreprise,
- gérer et escalader le cas échéant les obstacles pouvant empêcher l avancement du train,
- s assurer de la bonne collaboration entre les différentes équipes

- Expérience de RTE ou dans l'un des métiers suivants : chef de projet, Scrum Master ou métier du domaine de la gestion prévisionnelle
- Connaissance du SI d'Enedis
- Expérience de projets informatiques en cycle agile.
- Capacités rédactionnelles et de communication pour présenter les évolutions / corrections et les impacts.
- Qualités relationnelles pour interagir avec la DT, la DCT, les régions, les autres équipes projet...
- Goût du travail en équipe

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59839

Lieu de travail	33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

JOURDAIN Jean-Marie
Téléphone : 07 62 33 70 93
Fax :
Mail : jean-marie.jourdain@enedis.fr

19 sept. 2022

Ref 22-17311.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION SYSTEMES INFORMATION POLE AUDES AU-EXPL DPT APPLICATIONS
Position C	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Pilote de production de services
GF 13.14.15	1 Pilote De Services Confirmé H/F
Description de l'emploi	Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Dans ce cadre, la DSI d'Enedis se positionne comme partenaire des métiers et cultive sa dimension entrepreneuriale et d'anticipation au service d'Enedis, de ses clients et des territoires. Au centre de cette DSI, l'Opérateur Informatique fournit les solutions d'infrastructures de pointe pour supporter l'exploitation et le support utilisateur des applications parmi les plus critiques d'Enedis. Dans le cadre du déploiement de nouvelles applications métiers, l'opérateur informatique recherche un Responsable Fonctionnel (RF), sur le domaine de la donnée et particulièrement pour contribuer aux différents projets provenant sur tout les sujets autour de la mise à disposition et la gestion des données SI. Vous aurez en charge la qualité des activités délivrées vis à vis des utilisateurs et du métier. Vous serez également garant de la gestion de la chaine de support en relation avec les équipes DSI Projets et métier. Vous serez amené à contribuer à des chantiers PIH.

En plus de votre périmètre, vous participerez à la continuité de l'activité sur d'autres périmètres.

Profil professionnel Recherché

Connaissance des métiers d'ENEDIS et des applications SI métiers, notamment dans le domaine du raccordement.

Avoir une appétence pour le monde du SI.
Esprit utilisateur.
Savoir piloter une activité dans un environnement à géométrie variable.
Esprit de synthèse.
Excellentes qualités relationnelles, rigueur.
Capacité à négocier, argumenter pour trouver le meilleur compromis.

Compléments d'information

Adresse ultérieure : Immeuble We Link - 44 Boulevard de l'artillerie 69007 LYON à compter de juin 2023.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59719

Lieu de travail

115 BD VIVIER MERLE - TRIANGLE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

AIT ALLA Hassan
Téléphone : 07 63 21 02 44
Mail : hassan.ait-alla@enedis.fr

Téléphone :

19 sept. 2022

Ref 22-17309.01

Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE NEXUS
NU - DPT SPARK

Position C	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Pilotage de projet SI, télécom et numérique
GF 13.14.15	1 Chef De Projet H/F
Description de l'emploi	Au sein du Pôle NEX'US, le département Services des Chaines Communicantes (SCC) a pour principales missions de développer une offre de produits et de services pour l'interne et l'externe se basant sur des données issues des chaines communicantes, et de piloter la relation contractuelle avec les clients externes du pôle (EDF SEI, EDF IN, Enedis D) et la gestion des expertises data La mission proposée est celle de chef de projet transverse SI, matériel et télécom sur la thématique de la Mobilité Electrique. En lien fort avec le manager de l'équipe Produits et le management de domaine SCC, il s'agira de piloter opérationnellement le portefeuille d'activités visant à répondre aux besoins du Pôle Mobilité Electrique de l'entreprise en valorisant l'ensemble des compétences du pôle NEX'US (chaînes communicantes de comptage, IoT, data...) et en industrialisant les produits associés. Des interactions nombreuses avec l'ensemble des équipes du pôle sont à prévoir ainsi qu'avec des acteurs externes de l'écosystème de la Mobilité Electrique. Des activités de communication à l'interne comme à l'externe du pôle (promotion des activités, représentation dans certaines instances dans le cadre de projets multipartenaires internationaux, ...) seront à pérenniser.
Profil professionnel Recherché	Bac+5 Ingénieur, avec une forte expérience dans la gestion de projet transverse (plus de 5 ans). Le poste requiert un bon relationnel et une adaptabilité importante à différent profils d'interlocuteur pour fournir le bon niveau de détail sur les sujets traités. Le poste nécessite une expertise sur le fonctionnement des chaînes communicantes. Le profil dispose des compétences matériel, SI et télécom. Une connaissance de l'exploitation des réseaux électriques est un plus.
Compléments d'information	Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail. Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. Référence MyHR: 2022-59623
Lieu de travail	33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

25 sept. 2022

PIGEON NICOLAS
Mail : nicolas.pigeon@enedis.fr

Ref 22-17308.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION TECHNIQUE POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM DEPT POSTES SOURCES
Position C	ETUDES REAL OUVR RES ELEC EXPERTISE
GF 13.14.15	1 Consultant Junior H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la MOA PS Sud Est, l'emploi est rattaché au chef de service MOA PS.

L'agent contribue au pilotage des activités d'investissement des postes sources, au partage des ces données avec les acteurs (AIS, BRIPS) et avec les autres parties prenantes.
Il s'approprie les politiques pour la mise en oeuvre des travaux délibérés, ainsi que les dossiers des travaux de développement (notamment S3RER) et de renforcement afin de contribuer à la construction du PMT, et à sa mise à jour.
Il établit les DST et valide celles de son niveau de délégation.
Il programme et réalise les revues de programme avec le BRIPS et réalise des contrôles ponctuels sur les travaux réalisés.
Il peut être amené à porter des projets à l'externe.

Il établit le point des travaux Enedis de l'Etat technique et financier du S3RER Auvergne-Rhône-Alpes en lien avec les autres consultants.

Il participe à la gestion du foncier source et peut à ce titre être en lien lorsque les projets le nécessitent avec les interlocuteurs externes (notaire, géomètre, commune, RTE, impôts,...).

Il contribue à la production des éléments nécessaires aux rites et rythmes avec les DR (comités engagements, revues, évaluation,...), et avec RTE ainsi qu'aux échanges.

Il est acteur du processus DEPS et à ce titre veille à inscrire ses actions dans la performance attendue en termes de prévention sécurité, d'environnement et de qualité.

Il est susceptible de participer à des projets transverses d'amélioration et de développement, et peux se voir confier des missions complémentaires notamment à la maille du service.

Profil professionnel Recherché

L'agent doit faire preuve de fiabilité dans la construction des éléments à sa charge et d'autonomie pour améliorer la performance des activités qu'il pilote.
Il doit porter un intérêt à la résolution des problèmes techniques pour lesquels il s'appuiera sur le référentiel technique et si besoin sera force de proposition d'innovation.

Des connaissances avérées dans le domaine postes sources seront fortement appréciées.

Une maîtrise des outils bureautiques est nécessaire.

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir sur Auvergne-Rhône-Alpes, mais également de manière plus ponctuelle à la maille de la zone de la MOA PS Sud Est et sur Paris dans le cadre de l'animation du service et du département PS.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.

Référence MyHR: 2022-59587

Lieu de travail

26 RUE VILLETTE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

Laurent Magnard
Téléphone : 06 88 21 54 72
Mail : laurent.magnard@enedis.fr

25 sept. 2022

Ref 22-17423.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
DSI-GOUVERNANCE
30516510J

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 14

1 Data Analyste H/F

Description de l'emploi

La Direction Ingénierie et Projets Nouveau Nucléaire d EDF (DIPNN) est responsable de la conception et de la construction de nouvelles installations de production d électricité, en France et à l étranger. Elle intervient également en appui de l exploitant des centrales françaises en exploitation.
La DIPNN a engagé un important programme de transformation numérique, conduisant à une évolution rapide de son patrimoine de données numériques. Cette

transformation induit de nouvelles exigences de maîtrise des données, ainsi que des opportunités de valorisation des données.
Rattaché hiérarchiquement au Chief Data Officer de la DIPNN, le Data Analyste intervient au sein du Pôle DATA de la DSI DIPNN.
Il a pour mission générale de réaliser des analyses de données à forte valeur ajoutée pour la DIPNN.
Il travaille en réseau avec les centres d ingénierie et les Directions de Projet de la DIPNN, ainsi qu avec la filière SI et avec la filière Data du Groupe EDF.
Il est plus précisément en charge des activités suivantes :
-Identification et caractérisation des opportunités de valorisation des données, en lien avec les centres d ingénierie et les Directions des Projets.
-Définition des conditions à remplir pour réunir les données d entrée nécessaires, évaluer leur qualité et les exploiter, en lien avec les producteurs des données concernées, la filière DATA et la filière SI.
-Exploration et analyse des données ainsi réunies et traitées.
-Présentation des résultats de l analyse pour appropriation par le métier et décision sur les suites à donner.
-Identification de la possibilité de pérenniser et d industrialiser le type d analyse réalisé au regard des résultats obtenus et de la valeur ajoutée pour l Ingénierie.
-Caractérisation des gains escomptés pour l Ingénierie, en lien avec le métier.
-Partage du retour d expérience et des bonnes pratiques liées à l analyse de données dans une logique d amélioration continue.
-Contribution à des actions d acculturation à la donnée des métiers de l Ingénierie.

Profil professionnel Recherché

Niveau de formation : BAC +5
Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatisme, chimie) : SI
Langue avec niveau requis : Anglais
Expérience souhaitée (nombre d années) : 5 ans
-Ecoute et capacité à travailler en réseau.
-Ouverture et curiosité.
-Capacité d analyse et esprit de synthèse. Rigueur.
-Capacité à présenter et à accompagner les résultats obtenus en s adaptant aux interlocuteurs.
-Capacité d adaptation et pédagogie.

Lieu de travail

97 avenue Pierre Brossolette 92120 MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr.
Si pas accès adresser votre modèle 6 (demande de mutation + C01) à l'adresse ci-dessous

KERVELLA Elisabeth
Téléphone : 06 65 23 12 01
Mail : elisabeth.kervella@edf.fr

15 sept. 2022

Ref 22-17418.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Tête de direction Commerce
Direction des Systèmes Information et Numérique
CSC INFRASTRUCTURES DIGIT LABS E

(65200521B)

Position C	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Pilotage de projet SI, télécom et numérique
GF 14	1 Responsable Affaires H/F
Description de l'emploi	La Direction des Systèmes d Information et du Numérique de la Direction Commerce d EDF SA (DSI Co) assure des prestations de conseil, conception, exploitation et maintenance des systèmes d information à destination des différents métiers de la Direction Commerce d EDF. Le poste est à pourvoir au sein du Centre de Solutions et de Compétences Infrastructures Digitales & Labs qui a pour mission de : - Définir la stratégie d'évolution de l'environnement de travail et des infrastructures bureautiques & télécoms de la Direction Commerce - Piloter les chantiers techniques transverses à la DSI - Piloter le projet Cloud - Piloter les infrastructures - Animer la filière SI régionale et contribuer à la communauté des GA de la DSI Commerce Vous serez en charge du pilotage opérationnelle des chantiers techniques transverses impactant le système d information de la DSIN Commerce. Vous participez ainsi activement à la performance et à la cohérence du système d information de la Direction Commerce dans son ensemble, vous contribuez aux réflexions sur l évolution et la sécurisation de la trajectoire technique de la DSIN Commerce pour optimiser la disponibilité et la performance des services. Vous pilotez de façon opérationnelle les chantiers techniques de migration (ex : obsolescence) via le réseau des GA de la DSI pour sécuriser les déploiements de solutions et vous contribuez à l amélioration continue de l exploitation du SI en lien avec la DSIT. Vous serez chargé d analyser et d évaluer les évolutions à venir tout en garantissant la performance technico-économique de la DSI. Vous participez à la veille technologique et vous vous appuierez sur l'expertise technique de nos opérateurs.
Profil professionnel Recherché	Vous disposez d une base solide de connaissances en Systèmes d Information (par votre formation ou par une expérience préalable) qui vous permettra d appréhender les multiples composantes du SI. Vous possédez des compétences en gestion de projet (planning, animation transverse, tenu des jalons, analyse de risques). Vous avez une appétence particulière pour les sujets techniques et le dynamisme des activités sur environnement de production. Vous avez le sens du service et la capacité à animer un réseau de contributeurs. Vous avez le sens des responsabilités et êtes à l aise dans les différentes formes de communication pour les mettre en visibilité. Vous êtes autonome, curieux et proactif pour proposer des solutions innovantes. Enfin, vous êtes solidaire, prêt à travailler au sein d une équipe engagée et à partager.
Lieu de travail	4, rue Claude Marie-Perroud 31100 Toulouse (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.

Idir BENSAI
Téléphone : 06.98.87.06.91

15 sept. 2022

Ref 22-17419.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE NOGENT SERVICE MAINTENANCE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE État Major
Position C	MECA CHAU ROB MAT Ingénierie / Expertise / Recherche
GF 14	1 Ingénieur Composant Sénior H/F
Description de l'emploi	Le service MMCR est responsable, en toutes circonstances (Tranche en Marche, Arrêt de Tranche, fortuit,), de la maintenance des matériels relevant des domaines Mécanique, Chaudronnerie et Robinetterie. L ingénieur composant est responsable de l analyse de la fiabilité moyen-long terme des Matériels afin de garantir leur performance de sûreté et de disponibilité. A ce titre, ses missions sont : - Surveiller les paramètres de fiabilité des matériels, porter un avis sur les analyses de tendance ou de maintenance conditionnelle contribuant à la détection des Menaces Techniques pour la Production. Il présente en COFIAB des bilans matériels qui incluent les 3 fiabilités ainsi qu un diagnostic/pronostic sur les composants critiques. - Challenger la Maîtrise d Ouvrage sur la maintenance programmée et le calage des activités par ses études d optimisation permettant d identifier les évolutions de programmes de maintenance. - Etudier l impact des évolutions de la réglementation, des référentiels et stratégies de maintenance, des modifications sur les performances et la fiabilité des matériels. - Réaliser des visites terrain sur les Matériels en maintenance et participer aux rondes techniques. - Appuyer l exploitation des tranches et conseiller les Méthodes par son expertise des matériels. Il prend des positions techniques. - Par sa participation au réseau Parc Matériel, et en relation avec les méthodes, il prend en compte le REX. Il veille sur les évolutions réglementaires, les modifications des installations, les évolutions documentaires prévues par le Parc, les bonnes pratiques de Maîtrise des Volumes de Maintenance. - Piloter et valider les Fiches d Analyse de Vieillissement des Matériels. - Veiller à la conformité des Matériels aux exigences. - Proposer pour les COFIAB des actions pour la fiabilité des Matériels dont la Maîtrise des Volumes de Maintenance. - Proposer des actions patrimoniales relatives à l intégration des Affaires Parc Techniques et l instruction des affaires techniques locales.
Profil professionnel Recherché	Une bonne connaissance des installations nucléaire est nécessaire.
Compléments d'information	Susceptible de comporter une astreinte.
Lieu de travail	

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence le l annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX

Jonathan SATTLER
Téléphone : 03.25.25.60.90
Mail : jonathan.sattler@edf.fr

22 sept. 2022

Annonce close

Ref 22-16693.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT
GROUPE ACHAT SGFI NANTES 2

Position C SUPPORT
Achats

GF 14 1 Acheteur Référent H/F

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d une démarche sociétalement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l amont (expression des besoins) de l acte d achat, jusqu au suivi des contrats (suivi d exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d efficience. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.
Il s approprie et décline les plans d actions stratégiques catégories et en assure la mise en uvre, tout au long du processus achat pour ses dossiers.
Il apporte son expertise pour les dossiers pris en charge par d autres acheteurs sur son segment.
Il peut traiter des dossiers achats plus ou moins complexes et peut intervenir en cas

d'aléas, d'urgence, et/ ou de pic de charge.
Il gère l avancée des dossiers de son segment et est garant de la performance achat de son portefeuille.
Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI
Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d achats des contrats de son segment.
Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription)

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :
- autonomie
- capacité d adaptation
- capacité d analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- pédagogie
- bonne maitrise du processus achat

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

65 rue de la Perverie 44300 NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

Antoine ROUILLON
Téléphone : 0673483259
Mail : antoine.rouillon@edf.fr

31 août 2022

Ref 22-16819.02

Date de première publication : 16 août 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
PROJET ICEL ET CSP
LOT ELECTRICITE SITE

4585 07 03

Position C

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Management

GF 14

1 Chef De Section Electricité N1 H/F

Description de l'emploi

En application du Manuel de Management de l Unité et dans le respect des règles environnementales, le Titulaire de l Emploi, rattaché au lot Electricité, est en charge :

- De la coordination des activités d électricité dans la section dont il est responsable,
- De la maîtrise des aspects Sécurité, et en accord avec les exigences contractuelles, de la Qualité, des Coûts et des Délais de construction des Ouvrages,

Il définit l organisation et les modalités de travail de sa section, en répartissant les tâches, en fixant les priorités et en exerçant suivi, contrôle, et surveillance sur le déroulement des activités.

Au niveau de la performance opérationnelle du projet, il garantit la sécurité, la qualité, le coût et les délais de réalisation des ouvrages dont il a la charge.

Profil professionnel Recherché

De formation technique avec une bonne connaissance du fonctionnement d une centrale REP et des compétences d ingénierie sur des ouvrages nucléaires, vous souhaitez vous investir pleinement au sein d un Projet phare du Groupe EDF.

Votre capacité d adaptation, vos qualités relationnelles et organisationnelles, votre goût du travail et votre réactivité sont des atouts incontestables
Une bonne connaissance dans le domaine de la qualité et de la sécurité est souhaitée.

Compléments d'information

Taux de service actif de 10% « Ingénieur et Encadrement Chantier »

Un poste a une durée moyenne de 3 à 4 ans en moyenne en général.

Compte tenu des missions qui vous seront confiées et en fonction du planning, la durée du poste pourrait être revue. Compte tenu de la nature même de l entité (à savoir, un projet), ces dates sont données à titre indicatif. Notons qu en intégrant le projet Flamanville, vous allez développer des compétences qui seront recherchées sur les autres projets du groupe (HPC, Taishan,) ou sur les autres entités de la DIPNN.
Nous attirons votre attention sur le fait qu à l issue de votre mission une mobilité géographique sera nécessaire.

Lieu de travail

Chantier EPR FLAMANVILLE 3 50340 - FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Les salariés d EDF SA peuvent candidater en ligne via l outil « e-CS ».
Pour se connecter, cliquez ici : https://rh-e-cs.edf.fr

Marie SION

7 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 22-17349.01

Date de première publication : 30 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN

SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE
POLE METHODES AFFAIRES AUTO

Position C
AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Management

GF 14.15
1 Mpl Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Dans le cadre de l application des Règles Générales d Exploitation (RGE), des Programmes de Base de Maintenance Préventive (PBMP) et du recueil national des textes prescriptifs, des règles du Manuel Qualité, l emploi organise et contrôle les activités de sa branche, anime et fait progresser son équipe, et apporte son appui technique aux différents services du site afin de garantir la mise en oeuvre des règles de sûreté/qualité pour le maintien en état des installations en toute sécurité, sûreté, disponibilité et au moindre coût.
Le taux de service actif est de 30 % sans astreinte et de 50 % avec astreinte technique sollicitante.

Profil professionnel Recherché
Agent ayant une expérience confirmée en Management et idéalement dans un domaine Maintenance en centrale nucléaire.
Agent ayant des compétences en Automatisme/Electricité en Cenrale Nucléaire serait un plus.
Cet emploi est soumis à astreinte avec l'obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.

Compléments d'information
Poste avec astreinte. Susceptible de travailler en travaux postés.

Lieu de travail
EDF CNPE SAINT ALBAN
BP 31
38550 SAINT MAURICE L EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services
Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures
Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Sandrine DALBION
Téléphone : 04.74.41.33.60

13 sept. 2022

Ref 22-17344.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT EXPERTISE TECHNIQUE
SERVICE ANALYSES MECANIQUES

Position C
MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14
1 Ingénieur Spécialiste H/F

Description de l'emploi	L emploi concerne le domaine des Analyses Mécaniques au sein du Service Analyses Mécaniques du Département Expertise Technique (DET). Au sein d une équipe de 14 personnes, l ingénieur spécialiste assure différentes missions techniques dans le domaine des analyses mécaniques. En fonction des besoins il est en charge de : - Fournir les études d analyses mécaniques pour statuer sur la nocivité d indications détectées dans les composants des centrales mises en évidence lors des examens non destructifs réalisés dans le cadre des programmes de base de maintenance préventive. Ces études nécessitent une forte réactivité car elles peuvent conditionner le redémarrage de la tranche. - Apporter son appui et son expertise dans ce domaine aux chargés d affaires de l UTO qui ont la charge de développer et mettre en uvre des procédés de maintenance pour application sur les CNPE. - Apporter son appui aux pilotes stratégiques des services centraux de la Division Production Nucléaire sur l élaboration de la stratégie de maintenance des matériels de CNPE. Ses principaux interlocuteurs sont les CNPE, l UNIE, la Direction Technique, la R&D et les autres départements d UTO.
Profil professionnel Recherché	Cadre ou Ingénieur diplômé ayant une formation et une expérience dans le domaine de la mécanique des structures ou des analyses mécaniques. Sens de l organisation et de rigueur dans la conduite des affaires. Sens du service rendu et du respect des engagements tant sur le plan de la qualité technique des prestations fournies que sur le respect des délais. Bonnes capacités d analyse et de synthèse.
Lieu de travail	1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN (Seine-et-Marne - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr

Etienne THOMAS
Téléphone : 01 78 37 03 97

13 sept. 2022

Ref 22-17443.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU TRICASTIN Département Technique MISSION PROJET MANAGEMENT ORGANISATION
Position C	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 15	1 Chef De Projet Junior H/F
Description de l'emploi	L'emploi pilote des projets techniques du site dans le cadre du Programme Management et Organisation du site. Il assure le pilotage des projets confiés dans les domaines techniques, coût, délais, ressources humaines, politique industrielle, organisation et juridique. Il rend compte au Directeur Délégué Technique.
Profil professionnel Recherché	Expérience dans le domaine de la gestion de projet technique.

Compléments d'information	Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'unité. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.
Lieu de travail	CNPE DU TRICASTIN CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX (Drôme - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.

MARCELLINE AUBRY
Téléphone : 04.75.50.12.06

MARC MARTI
Téléphone : 04.75.50.25.45

15 sept. 2022

Ref 22-17437.01 — Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales 027110 (Délégation Gestion Finances)
Position B	SUPPORT Finances - Gestion
GF 15.16.17	1 Contrôleur De Gestion Synthèse H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de la Direction des Systèmes Electriques Insulaire (DSEI) d EDF et au sein de la Direction Finances et Transition Energétique, la Délégation Gestion Finances est responsable, sur le périmètre de la Direction (Corse, Archipel Guadeloupe, Martinique, Guyane, Réunion, St Pierre et Miquelon, Iles bretonnes non interconnectées au continent et Fonctions Centrales) du pilotage du budget, de la production des états financiers, de l établissement des prévisions économiques et financières, de la construction des business plan d investissements, de la gestion des couvertures de risques, de la comptabilité et la fiscalité. Ce pilotage est réalisé dans le cadre extrêmement régulé des activités de la DSEI. L emploi s inscrit dans le cadre des missions de contrôle de gestion. Le candidat ou la candidate assure, pour l'ensemble des phases du cycle de gestion (PMT, budget, reprev, et réalisé) et sur les projets transverses dont il ou elle a la charge, la production des données, l'analyse et la synthèse de l'activité. Il construit le dispositif de reporting adapté ainsi que la description des processus/procédures associés. L emploi assure, pour l'ensemble des phases du cycle de gestion (PMT, budget, reprev, et réalisé) et sur les projets transverses dont il ou elle aura la charge : la production des données, l'analyse et la synthèse de l'activité. Il ou elle construira le dispositif de reporting adapté ainsi que la description des processus/procédures associés. Il ou elle sera responsable : du pilotage et de l animation du dialogue de gestion des délégations des fonctions centrales DSEI de la consolidation et production des éléments de synthèse Insulaire (lettre de

gestion),
des référentiels de gestion, de leur mise en uvre (schéma de gestion) et leur évolution en assurant la cohérence des données avec celles des autres acteurs et des métiers,
de la sécurisation des flux de dissociation,

Profil professionnel Recherché

de la connaissance, compréhension des modèles d activités des territoires et de leur structure de coût, ainsi que de leur traduction dans les SI compta-gestion afin de pouvoir réaliser des études et identifier des axes d amélioration,
de la description des processus/procédures associés.

Il ou elle participe à l animation de la filière gestion-finance afin de garantir la qualité des éléments du cycle de gestion et de contribuer à l atteinte des objectifs et à la performance des entités de la Direction SEI

Enfin, il ou elle contribuera à l industrialisation des données, à la prise en compte au fil de l eau des évolutions externes et internes.

Il ou elle contribue à l animation des réseaux inter-centres de la filière et porte les propositions d évolution des schémas de gestion et de suivi des dépenses. Il ou elle peut être amené à animer des ateliers de résolution de problème en cohérence avec la feuille de route de la filière.

Il ou elle participe à l animation de la filière gestion-finance afin de garantir la qualité des éléments du cycle de gestion et de contribuer à l atteinte des objectifs et à la performance des entités de la Direction SEI.
Capacités d analyse et de synthèse, de rigueur, d organisation, de hiérarchisation et d entraide.
Esprit d équipe et d ouverture, aptitude à dialoguer avec des interlocuteurs opérationnels divers, capacité à faire preuve d autonomie et de réactivité, capacités d animation et de formalisation.
Pratique experte des outils tableur, base de données, Excel, ainsi que des outils de reporting.

Compléments d'information

Des missions ponctuelles dans les Centres de la DSEI pourront éventuellement être nécessaires.

Lieu de travail

20 PLACE DE LA DEFENSE
TOUR EDF Puteaux
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante
https://rh-e-cs.edf.fr
Sinon
EDF - DIRECTION SEI
Carine VELASCO
20 Place de la défense
92050 PARIS LA DEFENSE

Adresse email de l'entité de gestion prenante

carine.velasco@edf.fr

Joseph LOUIS
Téléphone : 06 11 09 14 30

15 sept. 2022

Ref 22-17434.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

G R D F	DCT IDF DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF DEL MARCHE AFFAIRES IDF MARCHE AFF IDF GNV
Position B	Développement Réseau Gaz MPL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ
GF 15.16.17	1 Chef De Pole H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	La transition énergétique, le contexte réglementaire (Loi Climat et Résilience, Paquet Climat), le déploiement des Zones à Faibles Emissions mobilité, les enjeux sur la qualité de l air et le réchauffement climatique conduisent GRDF à s engager dans une démarche d accompagnement et de prescription en proposant des solutions de mobilité propre au gaz. Au sein de la Délégation Marché d Affaires, Direction Clients Territoires Île-de-France, le Chef de pôle GNV/BioGNV représente le marché de la mobilité gaz. Il accompagne le développement de l usage GNV (Gaz Naturel Véhicule) et de sa version renouvelable, le BioGNV, sur la région Île-de-France. A ce titre, il a comme objectif l accroissement du chiffre d affaires, en accompagnant la conversion des flottes des transporteurs locaux vers le GNV-BioGNV, en contribuant à la densification et à l émergence des stations GNV-BioGNV publiques et privées sur la région et en fidélisant les clients en place. Ses principales missions sont : -Le management hiérarchique et opérationnel de l équipe d ingénieurs d affaires et responsables commerciaux ; -Le pilotage stratégique du marché GNV/BioGNV ; -L animation transverse des équipes : travail en étroite relation avec la Délégation Territoires, la Délégation Concessions, les différents services de la Direction Réseaux pour le bon déroulement du parcours raccordement ; -Le partage des pratiques avec les équipes Développement GNV National et les homologues Chefs de projet GNV en régions. Il fait partie intégrante du réseau GNV GRDF ; -L identification des freins au développement et la proposition d actions visant à les lever, en s appuyant sur les ressources compétentes ; -L accélération du développement du marché GNV/BioGNV en identifiant de nouveaux usages et en accompagnant leur lancement opérationnel ; -La définition des actions de communication et de valorisation de l activité, à l interne comme à l externe.
Profil professionnel Recherché	Savoir mobiliser des équipes et incarner un marché ; Avoir la culture des résultats et de la performance ; Être doté d un sens de la négociation en B2B ; Faire preuve de structure, rigueur, ténacité et autonomie ; Avoir un esprit de synthèse et être à l aise avec les outils informatiques ; Avoir des capacités de décision et d adaptation face à des nouvelles situations internes et externes ;
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 76 BD VINCENT AURIOL PARIS 13
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

GAUTHIER Virginie
Téléphone : 06.65.44.56.65
Mail : virginie.gauthier@grdf.fr

Agnès de VILLEPIN
Téléphone : 07.62.80.77.24
Fax : agnes.devillepin@grdf.fr

15 sept. 2022

Ref 22-17426.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPARTEMENT TECHNIQUE TRANSVERSE (403405)
Pôle Direction Technique Thermique (40340501)

Position B MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15 1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi	EDF CIST-INGEUM, fort de 500 personnes, dispose d une large palette de compétences dans l ingénierie des moyens de production et de transport d électricité, couvrant l ensemble du cycle de vie d un actif de production et de transport depuis l émergence, le développement, la réalisation, la mise en service, l appui à l exploitation et la maintenance puis enfin la déconstruction. Au sein du Département Technique Transverse, le pôle Direction Technique Thermique pilote plusieurs activités transverses dont l animation métier, l innovation, la vision prospective des compétences et le management de la connaissance. Le poste proposé est à pourvoir au sein de ce pôle. En tant que responsable technique sur des projets préparation de l avenir, vous portez les missions suivante : - assurer la coordination technique et selon les cas projet de projets de préparation de l avenir (contrôle des études interne ou des fournisseurs, gestion des interfaces, gestion contractuelle et respect des engagements QCD) - piloter et surveiller les études procédés, réglementaires, économiques, d installation, de dimensionnement des équipements répondant le mieux au besoin, en encourageant l innovation - établir le DRS, la note de données d entrée et les divers documents de pilotage ou de synthèse technique nécessaire au projet - participer à l analyse de risque projet et à la définition du planning d étude - consolider techniquement la phase avant projet (faisabilité, APS, APD) et rédier la synthèse globale des études - assurer le cas échéant le pilotage des études de R&D pour appuyer le projet et participer à la réalisation du dossier de dépôt de brevet si nécessaire Vous travaillerez en étroite collaboration avec les intervenants des différents départements de CIST-INGEUM (projeteurs, ingénieurs études, chef de projets,).
Profil professionnel Recherché	Nous recherchons un candidat ingénieur généraliste disposant d'une expérience significative (supérieure à 10 ans) en ingénierie et possédant de bonnes connaissances des équipements, de l installation et du fonctionnement des centrales thermiques. Autonomie, Capacités d analyse et faculté d adaptation, bon relationnel. Bonne maîtrise de l'anglais (langue de référence pour les contrats internationaux). Vous disposez d un bon relationnel de capacités d analyse et d adaptation, avez un goût pour le travail en équipe, les sujets techniques et la coordination d activités techniques.
Compléments d'information	Cette publication est associée à la description M3E de responsable technique en plage B. Des déplacements de courte ou moyenne durée en France et à l'international sont à prévoir. Services sédentaires La durée prévisionnelle du mandat est de 2 à 3 ans.
Lieu de travail	1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Désormais vous pouvez candidater dans: http://rh-e-cs.edf.fr

THIERRY LE GUEVEL
Téléphone : 01 43 69 42 88

22 sept. 2022

Ref 22-17424.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPARTEMENT TECHNIQUE TRANSVERSE (403405)
Pôle Direction Technique Thermique (40340501)

Position B	MECA CHAU ROB MAT Ingénierie / Expertise / Recherche
GF 15	1 Responsable Technique H/F
Description de l'emploi	EDF CIST-INGEUM, fort de 500 personnes, dispose d une large palette de compétences dans l ingénierie des moyens de production et de transport d électricité, couvrant l ensemble du cycle de vie d un actif de production et de transport depuis l émergence, le développement, la réalisation, la mise en service, l appui à l exploitation et la maintenance puis enfin la déconstruction. Au sein du Département Technique Transverse, le pôle Direction Technique Thermique pilote plusieurs activités transverses dont l animation métier, l innovation, la vision prospective des compétences et le management de la connaissance. Le poste proposé est à pourvoir au sein de ce pôle. En tant que responsable technique sur des projets préparation de l avenir, vous portez les missions suivante : - assurer la coordination technique et selon les cas projet de projets de préparation de l avenir (contrôle des études interne ou des fournisseurs, gestion des interfaces, gestion contractuelle et respect des engagements QCD) - piloter et surveiller les études procédés, réglementaires, économiques, d installation, de dimensionnement des équipements répondant le mieux au besoin, en encourageant l innovation - établir le DRS, la note de données d entrée et les divers documents de pilotage ou de synthèse technique nécessaire au projet - participer à l analyse de risque projet et à la définition du planning d étude - consolider techniquement la phase avant projet (faisabilité, APS, APD) et rédier la synthèse globale des études - assurer le cas échéant le pilotage des études de R&D pour appuyer le projet et participer à la réalisation du dossier de dépôt de brevet si nécessaire Vous travaillerez en étroite collaboration avec les intervenants des différents départements de CIST-INGEUM (projeteurs, ingénieurs études, chef de projets,).
Profil professionnel Recherché	Nous recherchons un candidat ingénieur généraliste disposant d'une expérience significative (supérieure à 10 ans) en ingénierie et possédant de bonnes connaissances des équipements, de l installation et du fonctionnement des centrales thermiques. Autonomie, Capacités d analyse et faculté d adaptation, bon relationnel. Bonne maîtrise de l'anglais (langue de référence pour les contrats internationaux). Vous disposez d un bon relationnel de capacités d analyse et d adaptation, avez un goût pour le travail en équipe, les sujets techniques et la coordination d activités techniques.
Compléments d'information	Cette publication est associée à la description M3E de Référent métier en plage B. Des déplacements de courte ou moyenne durée en France et à l'international sont à prévoir. Services sédentaires La durée prévisionnelle du mandat est de 2 à 3 ans.
Lieu de travail	CAP AMPERE 1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Désormais vous pouvez candidater dans: http://rh-e-cs.edf.fr

Thierry LE GUEVEL
Téléphone : 01 43 69 42 88

22 sept. 2022

Ref 22-17415.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPARTEMENT TECHNIQUE TRANSVERSE (403405)
Pôle Direction Technique Thermique (40340501)

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

EDF CIST-INGEUM, fort de 500 personnes, dispose d une large palette de compétences dans l ingénierie des moyens de production et de transport d électricité, couvrant l ensemble du cycle de vie d un actif de production et de transport depuis l émergence, le développement, la réalisation, la mise en service, l appui à l exploitation et la maintenance puis enfin la déconstruction. Au sein du Département Technique Transverse, le pôle Direction Technique Thermique pilote plusieurs activités transverses dont l animation métier, l innovation, la vision prospective des compétences et le management de la connaissance.
Le poste proposé est à pourvoir au sein de ce pôle. En tant que responsable technique sur des projets préparation de l avenir, vous portez les missions suivante :
- assurer la coordination technique et selon les cas projet de projets de préparation de l avenir (contrôle des études interne ou des fournisseurs, gestion des interfaces, gestion contractuelle et respect des engagements QCD)
- piloter et surveiller les études procédés, réglementaires, économiques, d installation, de dimensionnement des équipements répondant le mieux au besoin, en encourageant l innovation
- établir le DRS, la note de données d entrée et les divers documents de pilotage ou de synthèse technique nécessaire au projet
- participer à l analyse de risque projet et à la définition du planning d étude
- consolider techniquement la phase avant projet (faisabilité, APS, APD) et rédier la synthèse globale des études
- assurer le cas échéant le pilotage des études de R&D pour appuyer le projet et participer à la réalisation du dossier de dépôt de brevet si nécessaire
Vous travaillerez en étroite collaboration avec les intervenants des différents départements de CIST-INGEUM (projeteurs, ingénieurs études, chef de projets,).

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons un candidat ingénieur généraliste disposant d'une expérience significative (supérieure à 10 ans) en ingénierie et possédant de bonnes connaissances des équipements, de l installation et du fonctionnement des centrales thermiques.
Autonomie, Capacités d analyse et faculté d adaptation, bon relationnel.
Bonne maîtrise de l'anglais (langue de référence pour les contrats internationaux).
Vous disposez d un bon relationnel de capacités d analyse et d adaptation, avez un goût pour le travail en équipe, les sujets techniques et la coordination d activités techniques.

Compléments d'information

Cette publication est associée à la description M3E de Référent métier en plage B.
Des déplacements de courte ou moyenne durée en France et à l'international sont à prévoir.

Services sédentaires
La durée prévisionnelle du mandat est de 2 à 3 ans.

Lieu de travail CAP AMPERE 1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Désormais vous pouvez candidater dans:
http://rh-e-cs.edf.fr

Thierry LE GUEVEL
Téléphone : 01 43 69 42 88

15 sept. 2022

Ref 22-17399.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DPT ACHAT INGENIERIE SUD
GPE ACHAT INGE SUD MARSEILLE 3

Position C SUPPORT
Achats

GF 15 1 Acheteur Confirmé H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d une démarche sociétalement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l amont (expression des besoins) de l acte d achat, jusqu au suivi des contrats (suivi d exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats Production (DOAP GP) a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d efficience. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l acheteur a notamment en charge les missions suivantes :
Il s approprie et décline les plans d actions stratégiques catégories et en assure la mise en uvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l exécution),
Il est garant de la performance achat de ses contrats,
Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,
Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d achats sur ses contrats,
Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription,

fonction de coordination achat pour un projet en appui d un RAP).

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :
- capacité d analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel
- capacité d adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- capacités de négociation
- bonne connaissance du processus achat.

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

9 AVENUE VITON 13009 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

Jean-Hugues PARIS
Téléphone : 06 59 31 77 82
Mail : jean-hugues.paris@edf.fr

15 sept. 2022

Ref 22-17385.01

Date de première publication : 31 août 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIRECTION OPERATIONS ACHATS I
GPE ACHAT INGE SUD LYON 3

Position B

SUPPORT
Achats

GF 15

1 Acheteur Référent Confirmé H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d une démarche sociétalement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l amont (expression des besoins) de l acte d achat, jusqu au suivi des contrats (suivi d exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.
La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d efficience. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.
Il accompagne les acheteurs comme appui de proximité sur les achats sensibles et courants. Il contrôle et valide des dossiers d achats. Il gère l avancée des dossiers d achats de son portefeuille.

Il est une interface importante pour les clients, les RFS et les RCA et veille à la déclinaison des plans d actions stratégiques de son périmètre
Il peut traiter des dossiers achats plus ou moins complexes et peut intervenir en cas d'aléas, d'urgence, et/ ou de pic de charge.
Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI
Il peut intervenir en appui du management sur des activités transverses telles que la formation, les connaissances et savoir-faire achat auprès des clients, l ancrage territorial

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :
- autonomie
- capacité d adaptation
- capacité d analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel
- leadership
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- pédagogie
- bonne maitrise du processus achat.

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

5 PLACE ANTOINETTE FOUQUE 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dsp-csprh-agence-efc-dag-diag-publi-candidat@edf.fr

PARIS Jean-Hugue
Téléphone : 06 59 31 77 82

14 sept. 2022

Ref 22-17384.01

Date de première publication : 31 août 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DOA P
Département ACHAT PROD GRAND-PARIS
GROUPE ACHAT PROD GP MONTEVRAIN 2

Position C

SUPPORT
Achats

GF 15

1 Acheteur Référent H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d une démarche sociétalement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l amont (expression des besoins) de l acte d achat, jusqu au suivi des contrats (suivi d exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d efficience. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.
Il s approprie et décline les plans d actions stratégiques catégories et en assure la mise en uvre, tout au long du processus achat pour ses dossiers.
Il apporte son expertise pour les dossiers pris en charge par d autres acheteurs sur son segment.
Il peut traiter des dossiers achats plus ou moins complexes et peut intervenir en cas d'aléas, d'urgence, et/ ou de pic de charge.
Il gère l avancée des dossiers de son segment et est garant de la performance achat de son portefeuille.
Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI
Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d achats des contrats de son segment.
Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription)

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :
- autonomie
- capacité d adaptation
- capacité d analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- pédagogie
- bonne maitrise du processus achat

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

4 rue Floréal 75017 PARIS
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

Laurence VU-DO
Téléphone : 06 13 79 11 46
Mail : laurence.vu-do@edf.fr

14 sept. 2022

Ref 22-17383.01

Date de première publication : 31 août 2022

R T E	RTE Opérations CNER DCCL LABQIS
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - R&D INNOVATION
GF 15.16.17.18.19	1 Chef De Pôle H/F
Description de l'emploi	Position : PO6 Au sein du Département Contrôle Commande Local, le Pôle Laboratoire de Qualification et Intégration Système est responsable des activités : - de la qualification des composants contrôle commande, - de l intégration des systèmes de type R#Space, - de l appui à l expertise sur l ensemble des équipements du domaine ASI, - de la métrologie du parc de comptage de RTE. Le chef de pôle s assure de : - animer le pôle LabQIS, porter le sens dans l'equipe - piloter les livrables de son pôle - gérer les ressources et les compétences de son équipe - être le garant des solutions techniques, - être partie prenante du CODIR du département DCCL
Profil professionnel Recherché	- Aptitude en management, - Aptitude à la communication et relations avec les fournisseurs et les équipes régionales. - Aptitude au travail en équipe, - Connaissance des équipements et systèmes de Contrôle Commande et de leur rôle dans le système électrique,
Compléments d'information	Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,). Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.
Lieu de travail	2119 Avenue Henri Schneider 69330 JONAGE (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour postuler veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur: https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=

Le Responsable au : 06 27 32 53 19
Téléphone :

21 sept. 2022

Ref 22-17382.01 Date de première publication : 31 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE FLAMANVILLE SERVICE AUTOMATISME ELECTRICITE INFORMATIQUE
Position B	AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST MDL AUTOMATISMES ELECTRONIQUE, INFORMATI

GF 15	1 Charge De Mission En Etoffement En Nombre H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre du manuel d'organisation du site, du projet du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi par délégation du chef de service anime, supervise, coordonne, contrôle les pôles du service AEI, propose les modalités d'organisation et de contrôle interne, prépare la négociation des objectifs du service, prend des décisions, représente le service dans des comités décisionnels du site afin de contribuer à la maîtrise d'ouvrage des activités de maintenance des matériels des spécialités automatismes, électricité et Informatique.
Compléments d'information	Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés. Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2. Emploi actif à 30% sans astreinte. Emploi actif à 50% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).
Lieu de travail	CNPE DE FLAMANVILLE 1-2 SERVICE AEI 50340 LES PIEUX (Manche - Basse-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr - Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.

M. DE LA BOURDONNAYE Hubert
Téléphone : 02 33 78 71 01

14 sept. 2022

Ref 22-17369.01 Date de première publication : 31 août 2022

E D F	Commerce Optim Trading S E I COMMERCE Direction Marché d' Affaires Direction Parcours Clients & Opérations Département Intégrer Projets
Position B	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet commercial
GF 15	1 Chef De Projet Junior H/F
Description de l'emploi	Au sein du Marché d Affaires, la Direction Parcours Clients et Opérations (DPCO) a pour mission de délivrer des solutions métiers, des processus, des organisations, en lien étroit avec la DSI et les outils, qui améliorent la performance des Entités Opérationnelles, facilitent l atteinte de leurs objectifs et permettent de mieux tenir la promesse client. L emploi se situe au sein du Département INTEGRER qui intervient en transverse pour l ensemble du Marché d Affaires et pour l ensemble des métiers (Prospecter,

Vendre, Gérer la RC, Souscrire, Facturer et Recouvrer) sur le déploiement de la professionnalisation, sur l intégration des besoins métiers dans le SI et sur les besoins en termes de ressources et d activité. Il regroupe et anime les Chefs de Projet du MAFF.

L emploi de Chef de Projet se situe dans le pôle Chef de Projet.

Profil professionnel Recherché

Compétences de pilotage et de suivi de bout en bout
Compréhension des problématiques SI
Bonnes capacités d écoute et de communication
Capacité d adaptation et réactivité
Capacité de pédagogie, à la fois avec le métier et avec les équipes de réalisation
Assertivité

Lieu de travail

Tour EDF PB6
20 Place de La Défense
92050
Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.

Genevieve FALISSARD
Téléphone : Tél. mobile : 06 62 14 26 14

14 sept. 2022

Ref 22-17335.02

Date de première publication : 30 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT
ENCADREMENT HAM

Position B

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 15.16.17

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

L'emploi assure le management des équipes du Marché d'Affaires de la Direction Régionale Lorraine d'ENEDIS (Accès au Réseau de Distribution, Acheminement MA, Interlocuteurs Privilégiés ...). Il est un acteur clé du pilotage de ce segment de clientèle (clients soutirage, injection et décideurs économiques) et travaille à définir le plan d'action de la direction en étroite collaboration avec tous les métiers concernés. Il accompagne l'analyse stratégique en tenant compte des éléments d'actualité et

éclaire les métiers sur des insatisfactions nécessitant des arbitrages technico-économiques.
Il propose et anime en tant que de besoin des rencontres clients sur des sujets le nécessitant.

Profil professionnel Recherché

Bonne expérience des relations propres au Marché d'Affaires.
Qualités relationnelles.
Bonne capacité d'analyse et de compréhension des marchés de l'énergie.
Des connaissances techniques avérées notamment sur la structure des réseaux et la qualité de la fourniture d'électricité sont souhaitables mais peuvent s'acquérir.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
Des déplacements réguliers sont à prévoir sur l'ensemble de la Lorraine.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR: 2022-59961

Lieu de travail

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr

Laetitia MATHIAS-WEBANCK
Téléphone : 06 50 10 77 16
Mail : laetitia.mathias-webanck@enedis.fr

26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- CERNE

Ref 22-14867.02

Date de première publication : 13 juil. 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
PI MOAD ENCADREMENT

Position B

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17

1 Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Bretagne composée de 4 départements (Cotes d'Armor, Finistère, Ile et Vilaine et Morbihan), le titulaire de l'emploi assure le management de l'Agence Régionale Maitrise d'Ouvrage des Réseaux Electriques (ARMORE) constituée de 4 pôles : le Bureau d'Etudes Régional HTA, le pôle MOAD HTA, le pôle MOAD BT, le pôle Maintenance Préventive et l'appui expertise MOAD de l'agence. A ce titre, il anime une équipe de 45 personnes réparties sur 4 sites : Rennes, Brest, St Brieuc et Vannes.

L'agence ARMORE est en charge de l'ensemble des travaux sous programmes de la DR : CAPEX délibérés et renforcement HTA, CAPEX délibérés et renforcement BT et OPEX maintenance préventive (ERES59).

L'agence est en charge de la construction du Plan à Moyen pour les programmes précités. En relation étroite avec les entités opérationnelles de la DR et le pole financier, l'agence assure le pilotage financier des OPEX/CAPEX et le pilotage technique des programmes annuels : suivi des réalisations, arbitrage, atteinte des objectifs techniques.

Une vigilance particulière sera attendue pour sécuriser l'atteinte des objectifs majeurs de la DR autour de la la résilience des réseaux aériens HTA et BT.

Une vigilance particulière sera attendue pour sécuriser l'atteinte des objectifs majeurs de la DR autour de la la résilience des réseaux aériens HTA et BT.

En relation avec la Direction Territoriale et les AODE, le titulaire contribue activement à la rédaction des schémas directeurs et des Plans Pluriannuel des investissements (PPI) pour le renouvellement des nouveaux contrats de concession. Il assure avec l'appui expertise de l'agence la délivrance des engagements PPI et préparera le renouvellement des premiers PPI qui arriveront à échéance fin 2023. Il contribue à la production des données contrôles et actions spéciales auprès des AODEs : CRAC, Conférence Départementale, décret Qualité.

Profil professionnel Recherché

Il collabore en direct avec la Délégation Technique (évaluation, expérimentation, participation projets pilotés par le national (RP, RACING, TOTEX, Maintenance...)

Il vient en appui de l'Adjoint au Directeur du domaine Patrimoine pour des dossiers particuliers. Il est assisté dans ses missions par un adjoint.

De part ses activités et ses missions, le titulaire est amené à se déplacer en région. L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la prévention sont attendus.

L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la prévention sont attendus.
Expérience en management.
Compétences en exploitation et/ou conception et/ou construction des réseaux souhaitées.
Des compétences dans le domaine concessif seront également appréciées.
Capacité d'animation transverse, esprit de synthèse, préparation de l'avenir.
Connaissance des poltiques techniques nationales et des enjeux associés.
Capacités d'écoute, d'innovation et de rigueur.

Compléments d'information

Lieu de travail sur le territoire breton, de préférence à Rennes.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58097

Lieu de travail	64 BD VOLTAIRE RENNES (35000) (Ille-et-Vilaine - Bretagne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

ALOZY Domitille
Téléphone : 06 89 07 93 48
Mail : domitille.alozy@enedis.fr

PAREY NADEGE
Téléphone : 02 23 40 68 18
Mail : nadege.parey@enedis.fr

14 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 22-17360.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Division Thermique Expertise Appui Industrie EDF CIST-INGEUM EDF CIST-INGEUM (4034) ETAT MAJOR (EMA) (403402) Mision Prévention Santé Sécurité (PRS) (40340207)
Position B	SUPPORT Audit Conseil Risques QHSE
GF 15	1 Chargé De Mission Sst H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des orientations générales du groupe EDF, de la DTEAM et du système de management d Ingeum, l emploi appuie l Etat-Major sur le pilotage et la réalisation des actions Santé-Sécurité de l unité (politique, analyse de risques), élabore et pilote le plan d actions sécurité d EDF Ingeum. A ce titre, l emploi soutient le Directeur d EDF CIST-INGEUM, dans l atteinte de l ambition d EDF en terme de Santé-Sécurité en : - Veillant sur l évolution de pratiques et des comportements liées à la santé Sécurité (retour d expérience..), - Vérifiant la bonne exécution des missions des équipes, dans les meilleures conditions de travail et de vie au travail (bilans, diagnostics), - Assurant l atteinte de l objectif cible : zéro accident et zéro impact pour la santé via des actions d amélioration (réunions d experts, recherches d information). L emploi contribue également au réseau SST de la DTEAM en proposant une analyse et des solutions sur des dossiers Santé Sécurité. L emploi est membre de la filière Prévention des risques de la DTEAM, il coordonne

	les actions SST au regard des instructions données par la division.
Profil professionnel Recherché	Des connaissances techniques et juridiques en prévention sécurité et santé sont indispensables.
Compléments d'information	Des déplacements de courte durée en France et à l'étranger sont à prévoir. Services sédentaires Cette publicaton est associée à l emploi M3E Chargé de mission SST en plage B. Durée prévisionnelle du mandat de 4 ans
Lieu de travail	CAP AMPERE 1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Désormais vous pouvez candidater dans: http://rh-e-cs.edf.fr

VINCENT FOURET
Téléphone : 06 71 62 50 54
Mail : vincent.fouret@edf.fr

13 sept. 2022

Ref 22-17355.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER Direction Achats Groupe Direction Achats Groupe DSP IP POLE PROJET EPR HPC SZC
Position B	SUPPORT Achats
GF 15	1 Responsable Achats Projets H/F
Description de l'emploi	La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d une démarche sociétalement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l amont (expression des besoins) de l acte d achat, jusqu au suivi des contrats (suivi d exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF. La Direction Stratégie & Projet apporte aux clients une valeur ajoutée en amont de l achat et met en uvre un pilotage suite à une analyse de risques partagée avec le client renforcé des achats identifiés comme sensibles suite à une analyse de risques partagée avec le client. Rattaché au Responsable Achats Projets confirmé, le Responsable Achats Projets a notamment en charge les missions suivantes : - dans le cadre de l offre de service de la DAG qu il pilote, et en fonction de la taille des projets, le Responsable Achats Projets est membre du Comité de Gouvernance du projet - il est garant des achats tout au long de la vie du projet et de la performance des achats pour le projet. - il prend en charge l animation fonctionnelle de l équipe qui lui sera mis à disposition pour l Achats Projets.

Profil professionnel Recherché	Les qualités requises sont les suivantes : - bonnes aptitudes à manager (leadership, organisation, délégation et contrôle) - confiance en soi/ maîtrise de soi - sens relationnel développé - sens des responsabilités et engagement - sens du résultat - sens du client - collaboration/coopération - une bonne connaissance du processus achat sera appréciée.
Compléments d'information	Des déplacements sont à prévoir.
Lieu de travail	97, AVENUE PIERRE BROSSOLETTE 92120 MONTROUGE (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Pour les salariés d'EDF SA, postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

MAGNE Christophe
Téléphone : 01 56 65 04 41

13 sept. 2022

Ref 22-17352.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Div Ing Parc, Déconst Environ Div Ing Parc, Déconst Environ DEPT ETUDES FONCTIONNEMENT ETUDES PROBABILISTES SURETE(04146)
Position B	SURETE QUALITE Management
GF 15	1 Chef De Groupe /b H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l emploi anime un groupe et coordonne ses actes, au sein d un des services de l organisation. Il est en appui à l organisation du service et contribue ainsi à la performance du Service, de la Division et du Parc Nucléaire en matière de sûreté, de disponibilité et de coût. Il a la responsabilité d une équipe de travail pour laquelle il apporte son appui afin de contribuer au pilotage et à la conduite des missions.
Lieu de travail	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante :

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

25

FARGEOT MATHIAS

13 sept. 2022

Ref 22-17337.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT
GROUPE ACHAT ITPI SMARTSIDE 1

Position B

SUPPORT
Achats

GF 15

1 Manager Première Ligne Confirmé H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d une démarche sociétalement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l amont de l acte d achat, jusqu au suivi des contrats. Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

Le Manager Première Ligne confirmé garantit l'atteinte des objectifs de performance de son entité.
Il exerce une responsabilité hiérarchique sur les salariés de son équipe.
Il pilote la réalisation des activités et anime opérationnellement les salariés en charge de celles-ci, en appliquant ou faisant appliquer les modes de fonctionnement et les règles qualité définis par son entité.
L emploi garantit la pertinence de l expertise de l équipe en actualisant en permanence les connaissances du groupe dans son domaine. Il contribue à développer les compétences de son équipe.
L emploi est contributeur des politiques du Groupe. Notamment, il s assure de la prise en considération dans les stratégies achats et dans les plans de progrès de performance des fournisseurs de la démarche achats responsables telle que notifiée dans la politique Achats Groupe.

Dans le cadre de la politique Achats du Groupe EDF et des orientations stratégiques définies par la Direction des Achats Groupe, l'emploi manage une équipe et :

Organise et coordonne l'ensemble des activités de l'équipe dans le but d'atteindre les objectifs fixés,
Anime, motive et impulse une dynamique d'équipe,
Maintient et développe les compétences des collaborateurs,
Challenge les modes de fonctionnement de l'équipe pour gagner en efficience,
Veille à la déontologie des acteurs de l équipe et au respect de la confidentialité,
Veille à l intégration de la démarche achats responsables telle que définie dans la Politique Achats du Groupe et aux orientations stratégiques en lien avec le RCA.

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :
- aptitude managériale /leadership
- capacité d adaptation
- rigueur

- capacité d analyse et esprit de synthèse
- sens du résultat
- sens du client
- collaboration/coopération
- bonne connaissance du processus achat
- négociation
- management des risques
- capacité d innovation.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir.

Lieu de travail

4 rue Floréal
75017 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

GASTAMBIDE Isabelle
Téléphone : 06 60 69 99 21
Mail : isabelle.gastambide@edf.fr

13 sept. 2022

Ref 22-17326.01

Date de première publication : 30 août 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DOAP
DEPARTEMENT ACHAT PROD SUD EST
GROUPE ACHAT PROD SERVOLEX 1

Position C

SUPPORT
Achats

GF 15

1 Acheteur Confirmé H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d une démarche sociétalement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l amont (expression des besoins) de l acte d achat, jusqu au suivi des contrats (suivi d exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats Production (DOAP SE) a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d efficience. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il s approprie et décline les plans d actions stratégiques catégories et en assure la mise en uvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l exécution),
Il est garant de la performance achat de ses contrats,
Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,
Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d achats sur ses contrats,
Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d un RAP).

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :
- capacité d analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel
- capacité d adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- capacités de négociation
- bonne connaissance du processus achat.

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

4 ALLEE DU LAC DE TIGNES 73290 LA MOTTE SERVOLEX
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

FOUCHER Christelle
Téléphone : 06 59 55 04 58

13 sept. 2022

Ref 22-11917.04

Date de première publication : 14 juin 2022
Date de dernière publication : 30 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
ETAT MAJOR
AQHSE

Position B

SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 15.16.17

1 Chef De Projet (directeur De Cabinet) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	En votre qualité de chef de cabinet de la Direction Régionale Nord Midi Pyrénées, en charge de la communication, vous êtes rattaché(e) à l'Adjoint au Directeur Responsable des fonctions Supports et RSE de la DR NMP. Vous jouez un rôle d'animation et de coordination au sein de la DR (métiers et territoires). Vous aimez travailler sur des activités alliant des visions opérationnelles et politiques ? Ce poste est fait pour vous ! Vous supervisez les activités de la Chargée de communication et de son équipe (3 personnes) et d'une assistante de direction. Vous réalisez principalement les missions suivantes : - Appui à la Directrice et à la Directrice Déléguée : agenda, rédaction de notes, mémos, discours, courriers, gestion réclamations de la Présidente - Préparation et appui à l'animation de la gouvernance de la DR : CODIR, CODIR élargi, TOP management, forum pour les salariés, évènements divers - Appui à la préparation des revues de performance et des PMT - Pilotage de dossiers à enjeux - Pilotage des activités communication (interne et externe) : stratégie de communication, plan de communication, actions de communication (projet d'unité, prévention, RSE, métier, présence sur les réseaux sociaux...), animation et coordination des communicants des territoires, acculturation des managers et/ou équipes sur les outils/formats de communication (Teams, vidéos, application Steeple...) - Préparation des visites terrain (ordre du jour, contenu et logistique).
Profil professionnel Recherché	o appétence avérée pour la communication o capacités d'organisation et de pilotage o sens du relationnel et du travail collaboratif o sens du client o autonomie, rigueur et polyvalence o ouverture d'esprit o esprit d'analyse et de synthèse o capacités rédactionnelles o aisance dans le pilotage de projets
Compléments d'information	L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution. MyHR 2022-55596
Lieu de travail	5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000) (Tarn - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par mail etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Thierry ANCELIN
Téléphone : 07.62.46.14.65
Mail : Thierry.ancelin@enedis.fr

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION
- Prolongation date de forclusion

Ref 22-17312.01 Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PRISME
PR-DPT CADRAGE CONCEPT, SOCLES

Position B
SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 15.16.17
1 Product Manager Sénior H/F

Description de l'emploi
Le Système d'Information est au coeur des métiers du Distributeur Enedis. Il accompagne la stratégie de l'Entreprise et garantit la mise à disposition des outils SI au plus près de l'apparition des besoins métiers en vue d'améliorer la qualité de vie quotidienne des salariés. À ce titre, la DSI d'Enedis a pour objectif de concevoir et développer les Systèmes d'Information et répondre aux demandes d'évolution.
Au sein de la DSI Enedis, l'emploi est rattaché au pôle PRISME (Patrimoine, Réseau, Interventions, Smart grids, MobilitE), qui est charge de plus d'une centaine d'application pour le compte de la direction technique. Le département recherche un product manager sur tablette mobile (Android, windows,...) pour mener les activités suivantes:
- être garant de la stratégie mobile pour Enedis et des usages en mobilité (plus de 10000 techniciens équipés)
- établir un état des lieux des usages en mobile
- établir la roadmap d'évolution des outils utilisés en mobilité par les techniciens
- lancer les grands projets d'évolution des outils mobiles avec la définition des produits et le budget associé
- Etablir les plans d'investissement moyen et long terme
- Piloter des études et des POC en vue d'amener de l'innovation sur l'environnement de travail en mobilité.
- Contribuer à l'appropriation des nouveaux matériels et technologies par le biais de conseil, formation et d'appui
- mobiliser et coordonner les acteurs des autres pôles de la DSI (architecte, sécurité,

exploitation,...)
- Entretenir un réseau avec les fournisseurs de solutions mobiles (matériels, logiciels) et être le point d'entrée pour les fournisseurs de matériel innovant
- Assurer le pilotage des activités liées aux aspects Expertise et veille technologiques
- assurer la relation les opérateurs télécoms mobiles
- effectuer de la veille sur les outils en mobilités et les technologies associées (exemple 5G)
- assurer une expertise et un conseil sur les développements mobiles.

Profil professionnel Recherché

Bac +5 : école d'ingénieur ou université.
Le candidat retenu devra faire preuve d'autonomie dans l'organisation de ses activités, posséder une bonne capacité de travail en équipe et maîtriser les technologies du futur il devra être en capacité d'assurer le pilotage d'équipes internes ou externes permettant de gérer efficacement la transversalité pour coordonner les plans d'actions avec les différents contributeurs.
Une expertise en mobilité et numérique, est nécessaire ainsi un esprit de curiosité et une passion pour l'innovation.

Compléments d'information

Lieu de travail : Immeuble Parallèle - 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.

Référence MyHR: 2022-59754

Lieu de travail

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

Luc BORTOLOTTI
Téléphone : 07 61 44 55 78
Fax :
Mail : luc.bortolotti@enedis.fr

Téléphone :

30 sept. 2022

Ref 22-17457.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
ETAT MAJOR UNITEP
MISSION COM INNOV & COORDO (40231007)

Position B

SUPPORT
Communication

GF 16

1 Responsable Innovation H/F

Description de l'emploi

L'emploi dépend hiérarchiquement du chef de mission communication, innovation et coordination.

Il aura en charge le pilotage de l innovation participative au sein de l unité. Ce dernier s articule autour de 3 grands axes

L animation, l'emploi :
animera l innovation participative au sein d UNITEP, en relation avec les agences, départements et missions ;
contribuera à l atteinte du contrat d objectif innovation de l unité ;
animera le réseau des animateurs de l innovation,
animera et jalonnera le challenge innovation UNITEP,
organisera tous les évènements associés à l innovation participative avec l aide de la mission COM (hackathon, idéathon, récompense challenge, etc),
organisera des rituels innovation à la maille des équipes : soit pour faire émerger des idées soit pour assurer leur suivi,
pilotera la budget innovation dans une approche globale d unité,
assurera la gestion de la LUMIBOX (MOA nationale).

Le pilotage de LABS :
en coordination avec les autres démarches du Groupe sur l innovation (en particulier le projet DILEX de la DSIG), il animera les 2 labs UNITEP de LYON et MERIGNAC ;
il coordonnera et pilotera le prestataire ;
il suivra les indicateurs de performances associés à ces labs,
il animera les 2 prestataires locaux associés à ces labs,
il assurera la promotion interne et externe de ces espaces d innovation.

Veille technologiques / innovations :
en lien avec le Dépt Technologie Avenir Innovation et Cyber-sécurité, il assurera la veille innovation ;
il sera l interlocuteur avec la R&D sur le champ innovation ;
il pilotera l industrialisation des innovations de l unité.

En plus il sera le relais de l unité dans plusieurs réseaux métiers :
- C ur Transfo / ISIT de la DTEAM,
- R&D,
- différentes DARE sur l ensemble du territoire.

L inscription et la participation à d autres réseaux de l entreprise sont un plus.

Profil professionnel Recherché

- Dynamisme dans l animation
- Compétences relationnelles
- Compétence dans l animation de collectif et de réseau
- Une connaissance du monde du SI et des télécom industriel est un plus
- Intelligence de situation
- Aptitude à communiquer et à écouter
- Rigueur et méthode
- Sens des priorités et des urgences
- Pédagogie et partage des compétences

Compléments d'information	Déplacements de manière régulière sur le territoire national. Aides à la mobilité (Pack Sérénité et Pack Mobilité Facilitée
Lieu de travail	300, avenue du Prado MARSEILLE 8ème (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Si vous êtes salarié d EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les autres salariés, merci d adresser votre candidature par mail à la bal suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

GARDIZE Claire
Téléphone : claire.gardize@edf.fr

TRIVES Audrey
Téléphone : audrey.trives@edf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17370.01 — Date de première publication : 31 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Division Thermique Expertise Appui Industrie EDF CIST-INGEUM EDF CIST-INGEUM (4034) DEPT NOUVELLES FILIERES (403404) Pilotage Ingénierie de Projets (40340401)
Position B	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 16	1 Ingenieur Travaux B H/F

Description de l'emploi	La mission de l ingénieur travaux est celle de Responsable Construction Siège (RCS). Elle consiste, au sein du groupe pilotage de projet, à porter les composantes chantier dans le développement et la réalisation des affaires.
	Plus particulièrement, le responsable construction siège réalise les activités suivantes en lien avec l équipe projet et l équipe étude :
	  Définition des contraintes et enjeux de la phase de réalisation (travaux / essais) des affaires.
	  Estimation des coûts des travaux, de leurs durées.
	  Intégration des exigences travaux / essais notamment sécurité et environnement, qualité, organisation de chantier dans les documents produits par Ingeum et en particulier dans les cahiers des charges.
	  Préparation des chantiers, en lien avec les exploitants quand il s agit d interventions sur des sites en exploitation : définition des fonctions recquises (organigramme), note d organisation, analyse de risque, préparation de la surveillance
	  Promotion des démarches de prévention en matière de sécurité et de préservation de l environnement.
	  Réalisation de visites de site, accompagnement des équipes en charge de la surveillance.
	  Organisation du reporting des activités de site.
	Nota : le RCS peut également se voir confier des missions de suivi de chantier en renfort ou au lancement des activités.

Profil professionnel Recherché	Ingénieur avec expérience dans le domaine de l ingénierie thermique classique ou nucléaire. Le titulaire de l'emploi aura également une grande expérience des chantiers et/ou des activités de maintenance. Il saura appliquer les méthodes et les processus de l'ingénierie. Il sera capable de travailler en équipe et de respecter les objectifs de qualité, de coût et de délai. Il fait preuve de rigueur et de formalisme dans le recueil et le traitement de l information. Connaissance des outils informatiques (Word, Excel, PGI). Utilisation de Caméléon pour le suivi sécurité.
Compléments d'information	Publication associée à la description M3E d' Ingénieur Travaux plage B Des déplacements et des missions courtes en France métropolitaine, dans les DROM et à l international sont à prévoir.
Lieu de travail	CAP AMPERE 1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Désormais vous pouvez candidater dans: http://rh-e-cs.edf.fr

Olivier BOILEAU
Téléphone : 01 43 69 36 04

14 sept. 2022

Ref 22-16374.03

Date de première publication : 4 août 2022
Date de dernière publication : 1 sept. 2022

G R D F	DIR RESEAUX ILE DE FRANCE DEL RESSOURCES HUMAINES IDF ETAT MAJOR RH DR IDF
Position A	R.H. RRH
GF 17.18.19	1 Adjoint Delegue Rh A H/F
Description de l'emploi	La région Ile-de-France de GRDF regroupe deux directions opérationnelles : la direction réseaux (DR) et la direction clients territoires (DCT) soit près de 2000 salariés. La délégation Ressources Humaines, commune à ces deux directions, a en charge et anime l'ensemble des domaines RH. Elle déploie à ce titre les politiques RH de GRDF et veille à leur mise en uvre et à leur adaptation aux enjeux de chaque unité. L'emploi à pourvoir au sein de cette délégation est le poste d'Adjoint RH plus spécifiquement en charge du développement RH (cadrabilité, cartographie des compétences notamment). Ce poste est doublement rattaché : d'une part à la direction réseaux, d'autre part à la direction clients territoires. Dans ce contexte exigeant et de transformations, l emploi appuie les directions réseaux (DR) et clients territoires (DCT) pour garantir l efficience et la performance des processus pilotés par la Délégation. A ce titre, il est force de proposition sur les modes de fonctionnement permettant de suivre et d'atteindre les résultats de la Délégation. L'emploi veille en particulier à la mise en oeuvre des actions de développement RH en lien avec la feuille de route établie pour la délégation et la Direction Ile de France. Il garantit la qualité des informations produites par la Délégation RH en soutenant et

accompagnant les projets et initiatives qui lui permettent de poursuivre sa transformation, notamment son volet professionnalisation tout en veillant au bon équilibre des processus métiers entre les différents Pôles.
Il accompagne avec le second adjoint la sécurisation du calendrier annuel des activités RH.
En complément de ses missions, l'emploi assurera le rôle de référent éthique.

L'emploi peut être amené à piloter des actions transverses à la maille de la région Ile de France.

Comme tout collaborateur, l'emploi veille au sujet de prévention, de santé et sécurité et contribue à l innovation et à la bonne application du Code de Bonne Conduite GRDF.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), exemplaire, vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.

Des connaissances RH et une expérience managériale solide sont des éléments importants pour la réussite des missions confiées.

Une très bonne maitrise des outils bureautiques et de reportings est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
-Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: : https://icomsp.cloud-grdf.fr/
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Carine CEBELI
Téléphone : 06.30.22.72.19
Mail : carine.cebeli@grdf.fr

15 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification texte
- PROLONGATION DU 25.08.2022 AU 15.09.2022 INDICE 2

Ref 22-17413.01

Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Division Thermique Expertise Appui Industrie EDF CIST-INGEUM EDF CIST-INGEUM (4034) DEPARTEMENT TECHNIQUE TRANSVERSE (403405) Pôle Direction Technique Thermique (40340501)
Position B	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 17	1 Référent Métier H/F
Description de l'emploi	EDF CIST-INGEUM, fort de 500 personnes, dispose d une large palette de compétences dans l ingénierie des moyens de production thermique et de transport d électricité, couvrant l ensemble du cycle de vie d un actif de production et de transport depuis l émergence, le développement, la réalisation, la mise en service, l appui à l exploitation et la maintenance et enfin la déconstruction. Au sein du Département Technique Transverse, le pôle Direction Technique Thermique pilote plusieurs activités transverses dont l animation métier, l innovation, la vision prospective des compétences et le management de la connaissance. Le poste proposé est à pourvoir au sein de ce pôle. En tant que référent métier, vous portez les missions suivante : pilotage du management de la connaissance au sens large ce qui comprend notammelent le référentiel et le REX technique pour l unité. Pour cela vous pourrez vous appuyer sur les responsables de domaine et les équipes métiers; pilotage du déploiement de l ingénierie des exigences dans l unité en vous appuyant sur des relais métier; contribution au pilotage du volet métier de la politique industrielle de l unité en vous appuyant sur les responsables de domaines métier et sous la responsabilité de la délégation performance qui prend en charge les aspects financiers et contractuels assurer l interface entre la cellule conformité et le métier transport;
Profil professionnel Recherché	Nous recherchons un candidat disposant d'une expérience significative (supérieure à 10 ans) dans les métiers de l ingénierie transport ou thermique, connaissant bien les enjeux du référentiel technique, du REX, de la politique industrielle et de la conformité réglementaire. Une expérience dans la mise en place et le pilotage d activités transverses. Vous êtes rigoureux et disposez d'un goût pour le travail en équipe et l'animation de réseaux transverses.

Compléments d'information	Cette publication est associée à la description M3E de Référent métier en plage B. Des déplacements de courte ou moyenne durée en France et à l'international sont à prévoir. Services sédentaires La durée prévisionnelle du mandat est de 3 à 4 ans.
Lieu de travail	CAP AMPERE 1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Désormais vous pouvez candidater dans: http://rh-e-cs.edf.fr

Thierry LE GUEVEL
Téléphone : 06 59 77 16 86

15 sept. 2022

Ref 22-17409.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER DIRECTION DES SERVICES IT CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS 62771001 - Solutions Finance - Etat-Major
Position A	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Management
GF 17	1 Chef De Département H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce,). Rejoindre DMA (Développement et Maintenance des Applications), c'est rejoindre un collectif dynamique aux compétences variées où l Agilité, la Solidarité, la Responsabilisation et le Sens du Client sont de mises. DMA est composée de 370 personnes réparties au sein de 4 départements et de filières d appui (Gestion, Contract Manager et RH). DMA est reconnu pour la gestion de ses projets et la mise en production des applications SI, avec un portefeuille d environ 50 projets et un chiffre d'affaire annuel de 160M . DMA s est engagé dans une démarche d excellence avec trois chantiers majeurs : - La fiabilité et le delivery (Fiabilisation, Tour de contrôle applicative, Dispositif pré-crise, Déploiement continu, Automatisation DevSecOps) - Les compétences et le sourcing (politique faire faire, sécurisation des compétences critiques,) - Le pilotage renforcé (chaine de service applicatifs, maitrise des achats, gestion affaires/projets) Le Département SOLUTIONS FINANCE (90 personnes) intervient sur les projets et avant projets des domaines comptabilité, gestion, finances, achats, Trésorerie et immobilier et logistique et GTA et assure le maintien en condition opérationnelle des applications de ce même périmètre. Le Département SOLUTIONS FINANCE a pour mission de développer et maintenir le système d information Finance-Gestion, Logistique et Immobilier du Groupe EDF. Il

est responsable de la maîtrise d uvre du SIE (Système d Information d Entreprise) et exerce des missions d appui à la maîtrise d ouvrage. Les processus supports (gestion, RH, communication) sont partagés par l'ensemble du département.

Profil professionnel Recherché

En tant que Chef du département Solutions FINANCE, vous faites partie intégrante du CODIR de DMA.
Dans le cadre des orientations stratégiques et des engagements du Département, vous avez pour responsabilité de :
- Assurer le management du département service
- Garantir le pilotage et le développement des applications et des projets de son domaine et le respect de ses engagements (jalons/coût/qualités)
- Contribuer à la performance financière de DMA (préparation du PMT, re-prévision, respect des budgets, maitrise des achats, recherche de gain)
- Apporter un appui/conseil au sein de l équipe de Direction du Département
- Piloter le cas échéant des missions transverses pour DMA et contribuer à la dynamique One DSIT.

Basé à Nanterre Picasso, vous rejoindrez un environnement dynamique et agile. Vous contribuerez au déploiement des nouvelles formes de travail "Travailler et Manager Autrement.

Compléments d'information

PROFIL RECHERCHE :

Votre expérience confirmée au service de projets informatiques idéalement dans le domaine de la finance , vous a permis de développer une bonne culture du monde de l informatique et des télécoms (maintenance, développement et/ou exploitation) .
Vous avez une expérience réussie en management d équipe et votre Leadership (capacité à convaincre, fédérer et entraîner) est reconnu.
Vous faites preuve de hauteur de vue : capacité d anticipation, vision prospective, vision intégrée sur les différents sujets de votre domaine et prise de recul.
Votre culture de la performance, votre capacité à travailler en réseau, votre capacité à conduire le changement seront des atouts pour réussir dans ce poste.

COMPLÉMENT D'INFORMATION :
A la prise de poste, une durée d exercice de l emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d exercice dans l emploi fera ensuite l objet d un échange annuel

Date d'effet : 01/10/2022

Lieu de travail

32 avenue Pablo PICASSO NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.

Pascal FAUCILLON
Téléphone : 07 60 46 33 30

Cécile GUIOT
Téléphone : 07 62 01 78 53

15 sept. 2022

Ref 22-17401.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	Secrétariat Général SECRETARIAT GENERAL DIRECTION DE LA SECURITE ET DE L'INTELLIGENCE ECONOMIQUE
Position A	SUPPORT Audit Conseil Risques QHSE
GF 17	1 Attaché (e) H/F
Description de l'emploi	Au sein de la DSIE, en binôme avec le chef de pôle, assurer le pilotage de la protection de nos salariés en déplacement. Cette mission comporte plusieurs éléments: - réalisation de veille sur la sécurité international - rédaction d'avis de sécurité - relation avec les salariés concernés (information avant le départ, suivi régulier...) - relations avec les services externes (ASI, MEAE, prestataires sécurité...) - suivi du logiciel tracker (et du prestataire) et mise à jour - réalisation de contrôles - aide aux entités dans la rédaction et la mise en place de plan de sécurité
Profil professionnel Recherché	Bonne connaissance du Groupe EDF Appétence pour l'international et les questions de sécurité Capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse
Compléments d'information	Anglais (B1 - Utilisateur indépendant)
Lieu de travail	22 avenue de Wagram 75008 PARIS (Paris - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié(e) d EDF SA - Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr. Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l adresse suivante : dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr

Béatrice PRUD'HOMME
Téléphone :
Fax : 06 14 92 93 46

15 sept. 2022

Ref 22-17379.01 Date de première publication : 31 août 2022

E D F	DIR INGENIERIE ET PROJET NN DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN 30008005
Position A	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel

GF 17	1 Chef De Pole H/F
Description de l'emploi	Sous l autorité de la Directrice de la Politique Industrielle, les principales missions pour le Chef de Pôle Politique Industrielle et Fournisseurs sont les suivantes : - manageur d une dizaine de coordonnateurs de Politique Industrielle, à ce titre il valide les temps, les frais et les imputations des membres de son équipe, réalise les entretiens annuels (EAP/EP) et s assure du suivi des besoins de formation des agents. - participe à la définition des objectifs de performance et de transformation annuelle pour l équipe Politique Industrielle et Fournisseurs, et est garant dans la durée de la tenue de ces engagements. Le cas échéant, il procède ou fait procéder aux arbitrages charge/ressources lorsque nécessaire, en impliquant si pertinent l État Major de la DPI. - est garant de la construction et du respect de la trajectoire budgétaire et RH du Pôle, valide les mobilités internes et les recrutements externes en lien avec la Déléguée Politique Industrielle et en partage avec l Etat Major. - Il/elle assume la fonction de co-animateur du Plateau Fournisseurs, qui se tient de manière hebdomadaire à SmartSide (Saint Ouen), en collaboration étroite avec la Direction des Achats (2e co-animateur) et le programme Excell - représente la Directrice Politique Industrielle dans les principales instances achat des projets (Comité Performance Achat Grand Carénage et EPR2 notamment), pour s assurer de la bonne déclinaison des politiques industrielles dans les contrats. Pour cela, il s entoure autant que de besoin des coordinateurs de politique industrielle Le chef de Pôle Politique Industrielle et Fournisseurs fait partie de l état-major de la Direction Politique Industrielle qui se réunit de manière hebdomadaire, à ce titre il prend part au management global de l unité et s assure de la bonne coordination avec les autres pôles de la Direction Politique Industrielle (le pôle Qualification et Évaluation des Schémas Industriels et le pôle Développement Filière Nucléaire).
Profil professionnel Recherché	- Bon relationnel, capacité d animation d une équipe sénior, technique et très spécialisée - Rigueur et exigence, esprit de synthèse, capacité à identifier et analyser les sujets stratégiques - Souplesse et adaptation pour naviguer dans un environnement mouvant (plateau fournisseur) - Goût et aptitude à l animation d un collectif global assez large sans liens hiérarchiques - Finesse dans l évaluation des enjeux et des priorités pour les différentes entités du groupe, capacité à fédérer et à faire adhérer un collectif divers autour de sujets stratégiques - Autonomie et capacité de prise de décision, capacité à anticiper/prioriser les activités - Bonne compréhension du contexte et des enjeux du nucléaire (nouveau nucléaire et/ou parc en exploitation) - Notions d anglais
Compléments d'information	- Durée estimée du poste : 3 à 4 ans - Déplacements : principalement sédentaire à Saint Denis et à Saint Ouen (plateau fournisseurs)
Lieu de travail	PLACE PLEYEL SAINT DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr

LUC OSTY
Mail : LUC.OSTY@EDF.FR

14 sept. 2022

Ref 22-17376.01 Date de première publication : 31 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DTEAM FONCTIONS CENTRALES DTEAM Délégation Performance
Position A	ACHATS ACHETEUR
GF 17	1 Contrôleur De Gestion Opérationnel Sénior Thf H/F
Description de l'emploi	La DTEAM regroupe 7 unités en charge de l appui industriel aux producteurs et ingénierie, de la production thermique et des réseaux de transport. Rattachée à l Etat Major (EM) de la Division, la Délégation Performance est en charge, avec l appui des autres Délégations centrales, de la recherche de l optimum technico-économique, c'est-à-dire l atteinte par les Unités opérationnelles de la DTEAM de leurs objectifs pluriannuels avec une utilisation maîtrisée des ressources allouées. Au sein de la Délégation Performance de la DTEAM, le contrôleur de Gestion Opérationnel senior ThF est en charge du suivi de la performance des actifs de production thermique. Dans ce cadre : Il est le correspondant gestion privilégié des entités en charge de l exploitation des actifs de production Il challenge et consolide les livrables de gestion préparés par les entités en charge de ces actifs (PMT, reprévision budgétaire, Atterrissage budgétaire, reporting mensuel) Il assure la mise à jour pour la DOAAT des base de coûts ThF utilisées dans le cadre des enchères de capacité Il réalise des modélisations économiques de scénarii d adaptation du parc thermique
Profil professionnel Recherché	Rigueur, organisation, sens du relationnel et de l écoute, qualités rédactionnelles Capacité d analyse et expérience des relations avec les interlocuteurs Gestion finance Bonne connaissance des outils bureautiques (notamment Excel, SharePoint)
Lieu de travail	EDF Site de Cap Ampère 1 place Pleyel SAINT DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA : merci de postuler en ligne via le service de e-candidature (https://rh-e-cs.edf.fr). Vous n êtes pas salarié d EDF SA : adressez votre modèle 6 avec une C01 actualisée à : EDF-DTEO-DST CSPRH Agence Harmonie RH 65 Rue de la Perverie BP 42408 44324 NANTES CEDEX 3 Merci de remettre un exemplaire de cet envoi à votre hiérarchique.

Fanny CUSIN
Téléphone : +33 6 50 18 91 18
Mail : fanny.cusin@edf.fr

14 sept. 2022

Annonce annulée

Ref 22-17341.01

Date de première publication : 31 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPT SYSTEMES ELECTRIQUES (403407)
Système Electrique Cap (40340701)

Position A

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 17

1 Chef De Projet A H/F

Description de l'emploi

EDF CIST-INGEUM est un centre de compétences des métiers du Système Electrique et du Transport d'électricité et de l Ingénierie Thermique en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe.
Le Département Système Electrique de CIST INGEUM accompagne le développement du groupe EDF en France et à l international par une activité de consultance pour des clients internes et externes au groupe. Les clients externes sont des électriciens nationaux, ministères de l énergie de pays étrangers, bailleurs de fond internationaux.
L'emploi est chargé du management d' un ou plusieurs projets en France et à l'international pour des clients internes (EDF SA) ou externes (filiales ou clients externes du groupe).
Il est amené à intervenir dans les activités suivantes :
- préparation de la partie technique des réponses à appel d'offres,
- contribution aux projets de CIST-INGEUM selon les besoins, notamment dans le cadre de simulations de réseaux ou d Equilibre Offre Demande et la production de rapports et présentations,
- pilotage des projets : gestion de la relation avec les clients, organisation du projet et pilotage de l équipe projet, suivi du planning, des délais et des couts , reporting projet
- coordination des actions en faisant appel à des compétences internes et externes à l'unité et à EDF et accompagner le développement des compétences au sein de l entité et capitalisation de l état de l art sur l économie et le développement des systèmes électriques.Vous collaborez au quotidien avec d autres entités du Groupe EDF (R&D, Hydro, DIPNN, SEI, DOAAT) et travaillez avec des fournisseurs et des entreprises prestataires.
L emploi peut être amené à réaliser des actions de communication en France et à l international.
L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef de Département Système Electrique (DSE)
Il n'a pas d'organisation subordonnée.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d un diplôme d ingénieur contenant des éléments d électrotechnique avec une expérience significative dans les études de réseau, d équilibre offre demande et le développement des systèmes électriques. Une expérience

opérationnelle est un plus.
Vous avez des compétences en matière d exploitation de systèmes électrique (CNES, SDOP, GP, DOAAT COPM), en étude prospective (PLEXOS, ANTARES, CONTINENTAL, SDDP) et en études de réseaux (PSSE, PowerFactory). Toute expérience de prestation de service à l international (réalisation d études pour des clients tiers, etc.) est un plus.
Le candidat doit obligatoirement savoir parler l'anglais courant.
Vous disposez d une capacité de diagnostic, d analyse et de synthèse, vous ête autonome, vous avez une capacité d adaptation à des environnements et de interlocuteurs différents, vous disposez d un sens relationnel et du travail collaboratif et d un sens relation client. Disponibilité et réactivité sont indispensables.

Compléments d'information

Les projets menés sont principalement des études prospectives - schémas directeurs production et réseau, études de faisabilité de construction de nouveaux ouvrages production ou transport, études d insertion de moyens de production (conventionelle et renouvelable), de moyens de stockage, des interconnexions électriques - et des études d analyse de fonctionnement - analyse d'un black-out, analyse d'oscillations interzones - sur les systèmes électriques concernant ses clients. Les projets incluent aussi des actions de formation auprès des clients.La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans.L'emploi est amené à effectuer des déplacements de courte durée en France et à l'étranger.

Lieu de travail

CAP AMPERE 1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
http://rh-e-cs.edf.fr

Laurence MAGLIANO
Téléphone : 0661971172
Mail : laurence.magliano@edf.fr

13 sept. 2022

Ref 22-17368.01

Date de première publication : 31 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
DEPT TECHNO AVENIR & CYBER
GPE ACCELERATION NUMERIQUE (40232506)

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 17

1 Chef De Projet Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein de DEPT TECHNO AVENIR & CYBER, vous êtes rattaché au Chef de Groupe GPE ACCELERATION NUMERIQUE.
Dans le cadre d objectifs définis par un commanditaire et sous la responsabilité d un pilote stratégique, l emploi conduit des projets complexes et à fort enjeux, appuie la Maîtrise d Ouvrage sur les choix stratégiques préalables, la faisabilité technique et organisationnelle des projets afin de garantir la qualité des livrables, la tenue des objectifs en termes de coûts et délais et de contribuer à la satisfaction et à la performance des unités partenaires.
Dans ce cadre, il a en charge :
- la caractérisation des moyens humains et techniques qui lui sont nécessaires

- la contractualisation des objectifs du projet avec la maîtrise d'ouvrage
- la planification, la coordination et le contrôle des activités des ressources mobilisées sur le projet et le respect des objectifs du projet en termes de qualité, coût et délai
- la réalisation de l analyse de risques du projet, le partage de celle-ci avec le Métier, la définition et le pilotage des parades associées
- le contrôle de l état d avancement des activités, la définition et le réajustement des priorités, l adaptation de l organisation en fonction des besoins ainsi que les arbitrages appropriés
- la représentation de l Unité dans les instances de pilotage opérationnel du projet
- l appui et conseil auprès des Métiers du Producteur sur les choix stratégiques préalables, la faisabilité technique et organisationnelle des projets et leur coût
- l interface avec les pilotes des autres maîtrises d uvre (information, prise en compte des contraintes)
- la consolidation des éléments de retour d expérience du projet.

Profil professionnel Recherché

- Expérience technique
- Maîtrise du fonctionnement des projets en mode agile
- Connaissance des enjeux métier
- Capacité à fédérer et dynamiser une équipe d'acteurs aux profils différents
- Aptitude à communiquer et à écouter
- Capacité à anticiper et gérer les conflits
- Rigueur et méthode
- Sens des priorités et des urgences

Compléments d'information

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire de l entité et sur le territoire national.
Aides à la mobilité (Pack Sérénité et Pack Mobilité Facilitée)

Lieu de travail

106, boulevard Vivier Merle
LYON 3ème
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous etes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: https://rh-e-cs.edf.fr
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

GARDIZE Claire
Téléphone : claire.gardize@edf.fr

TRIVES Audrey
Téléphone : audrey.trives@edf.fr

14 sept. 2022

Ref 22-17156.02

Date de première publication : 24 août 2022
Date de dernière publication : 31 août 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIRECTION FINANCES PERFORMANCE
PILOTAGE OPERATIONNEL
DOCTRINE OUTILS METHODE

Position A

Achats - Approvisionnement
MANAGER PREMIÈRE LIGNE COMPTABILITÉ - FINANCES

GF 17.18.19

1 Responsable Du Service Doctrine Outils Methode H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Pilotage Opérationnel de la Direction Finances et Performance, nous recherchons le / la futur(e) responsable du Service Doctrine, Outils et Méthodes.
L'emploi assure le management d'une équipe de 6 personnes dont les activités sont centrées sur l'appui au pilotage de la performance sur les aspects communs et transverses à l'ensemble des Métiers de GRDF avec en particulier :
- expertise en contrôle de gestion sociale (valorisation et suivi des effectifs et des charges de personnel),
- production et portage de la doctrine de gestion, pilotage de la mise à jour du schéma de gestion et animation du cursus de professionnalisation pour la filière,
- maintien du référentiel de gestion de GRDF (mise à jour des structures / objets techniques de gestion),
- maîtrise d ouvrage fonctionnelle du SI Gestion Finances (AEDG, Rapsodie) en interaction forte avec la DSI,
- développement d outils de pilotage interne,
- animation des entités du siège et des régions sur ces sujets,
- contrôle de gestion opérationnel d'Entités du siège,
contribuant ainsi à la bonne réalisation du dialogue de gestion au sein de GRDF.

En tant que Data Owner Délégué pour le domaine gestion, l'emploi participe également à la mise en uvre de la politique Data de GRDF en relation avec le CDO et les data owners délégués des métiers de GRDF.
En relation avec le Digital Learning Manager de GRDF, l'emploi contribue à la digitalisation des actions et des contenus de formation / d'acculturation à la gestion au sein de la filière et au-delà.

Membre du CODIR élargi de la Direction Finances et Performance, l'emploi contribue également à des chantiers / missions transverses au sein de la direction.

Profil professionnel Recherché

Issu(e) de l enseignement supérieur Bac +5 (Ecole d'ingénieur ou de commerce option finance/ Contrôle de gestion) avec plus de 10 ans d'expérience.
Qualités recherchées :
- Management d'experts
- Rigueur, capacité d analyse et de synthèse
- Maîtrise des SI (une bonne connaissance de Rapsodie et AEDG serait un plus).
- Goût pour le travail en équipe, esprit de collaboration.
- Réactivité et autonomie.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise

la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 Rue Condorcet -
75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

DEMARCY PASCAL
Téléphone : 06.13.49.65.52

7 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correction adresse envoi des candidatures

Ref 22-17343.01 Date de première publication : 30 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPT SYSTEMES ELECTRIQUES (403407)
Système Electrique Cap (40340701)

Position A ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 17 1 Expert A H/F

Description de l'emploi

EDF CIST-INGEUM est un centre de compétences des métiers du Système Electrique et du Transport d'électricité et de l Ingénierie Thermique en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe.
L'emploi est chargé du management d' un ou plusieurs projets en France et à l'international pour des clients internes (EDF SA) ou externes (filiales ou clients externes du groupe).
Il est amené à intervenir dans les activités suivantes :
-préparation de la partie technique des réponses à appel d'offres,
-contribution aux projets de CIST-INGEUM selon les besoins, notamment dans le cadre de simulations de réseaux ou d Equilibre Offre Demande et la production de rapports et présentations,
-pilotage des projets : gestion de la relation avec les clients, organisation du projet et pilotage de l équipe projet, suivi du planning, des délais et des couts , reporting projet
-coordination des actions en faisant appel à des compétences internes et externes à l'unité et à EDF
-accompagner le développement des compétences au sein de l entité et capitalisation de l état de l art sur l économie et le développement des systèmes

électriques.
Vous collaborez au quotidien avec d autres entités du Groupe EDF (R&D, Hydro, DIPNN, SEI, DOAAT) et travaillez avec des fournisseurs et des entreprises prestataires.
L emploi peut être amené à réaliser des actions de communication en France et à l international.
L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef de Département Système Electrique (DSE)
Il n'a pas d'organisation subordonnée.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d un diplôme d ingénieur contenant des éléments d électrotechnique avec une expérience significative dans les études de réseau, d équilibre offre demande et le développement des systèmes électriques. Une expérience opérationnelle est un plus.
Vous avez des compétences en matière d exploitation de systèmes électrique (CNES, SDOP, GP, DOAAT COPM), en étude prospective (PLEXOS, ANTARES, CONTINENTAL, SDDP) et en études de réseaux (PSSE, PowerFactory). Toute expérience de prestation de service à l international (réalisation d études pour des clients tiers, etc.) est un plus.
Le candidat doit obligatoirement savoir parler l'anglais courant.
Vous disposez d une capacité de diagnostic, d analyse et de synthèse, vous ête autonome, vous avez une capacité d adaptation à des environnements et de interlocuteurs différents, vous disposez d un sens relationnel et du travail collaboratif et d un sens relation client. Disponibilité et réactivité sont indispensables.

Compléments d'information

Le Département Système Electrique de CIST INGEUM accompagne le développement du groupe EDF en France et à l international par une activité de consultance pour des clients internes et externes au groupe. Les clients externes sont des électriciens nationaux, ministères de l énergie de pays étrangers, bailleurs de fond internationaux.
Les projets menés sont principalement des études prospectives - schémas directeurs production et réseau, études de faisabilité de construction de nouveaux ouvrages production ou transport, études d insertion de moyens de production (conventionelle et renouvelable), de moyens de stockage, des interconnexions électriques - et des études d analyse de fonctionnement - analyse d'un black-out, analyse d'oscillations interzones - sur les systèmes électriques concernant ses clients. Les projets incluent aussi des actions de formation auprès des clients.
La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans. Emploi associé à la description M3E d Expert Ingénierie en plage A. L'emploi est amené à effectuer des déplacements de courte durée en France et à l'étranger.

Lieu de travail

CAP AMPERE 1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
http://rh-e-cs.edf.fr

LAURENCE MAGLIANO
Téléphone :
Mail : laurence.magliano@edf.fr

13 sept. 2022

Ref 22-17324.01

Date de première publication : 30 août 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ

SERVICE GAZ
DIR IMMO SERVICES LOGISTIQUES
POLE METIER SERVICES LOGIST SG

Position A

LOGISTIQUE - SERVICES
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

GF 17.18.19

1 Chef De Projet Immobilier H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Services et Logistique de GRDF, en tant que « Chef de Projet Immobilier » le titulaire du poste a un rôle de chef d orchestre chargé de donner le rythme au projet qui lui est confié, d assurer la cohésion entre les équipes et d en garantir le bon avancement.

Sa mission recouvre trois grandes fonctions :
Une fonction de support afin de conseiller ses interlocuteurs en fonction des situations rencontrées.
Une fonction de contrôle par laquelle il s assure que les process mis en uvre fonctionnent convenablement et décide, le cas échéant, des ajustements nécessaires.
Une fonction de pilote qui implique une gestion complète des projets sur lesquels il détient l entier contrôle (sous réserve du respect des instances de gouvernances mises en place).

En tant que relais privilégié du Directeur de Programme, son rôle sera :
De piloter la gouvernance du ou des projets qui lui seront confiés.
De créer et animer la comitologie opérationnelle et stratégique de ces projets.
De piloter les budgets (Opex & Capex) et la performance de ces projets.
Selon les seuils définis, d arbitrer ou de proposer aux instances de gouvernances les arbitrages sur les questions urgentes et/ou les blocages.
De suivre et vérifier l'avancement du projet (qualité, coûts, délais) et le respect du cahier des charges et de créer tous les reporting nécessaires.
De mettre en place et animer la communication sur l'avancée du ou des Projets.
De mettre en place cartographie des risques du ou des projets et d en assurer le suivi.
De construire une feuille de route globale du ou des projets avec l'ensemble des parties prenantes externes et internes au Projet.
De suivre et contrôler de manière proactive le planning et les différentes étapes du ou des projets.
D être le garant de la vision et de la cohérence du Programme.
D assurer de la qualité des initiatives clés et des livrables.
De remonter les alertes au Délégué Asset Management et au Directeur de Programme sur les problèmes et risques rencontrés.

Profil professionnel Recherché

Expériences-Qualifications : la personne recherchée doit avoir un profil de type "Expert en grand projet de la construction" avec une expertise en génie civil et de pilotage de grands projets immobiliers à caractère industriel et tertiaire.
Pour réussir sur ce poste, vous justifiez d'une expérience significative (a minima 10 ans).
La connaissance de la réglementation technique (ex : ICPE), administrative et environnementale est indispensable.
Vous devez également être à l aise avec les spécificités des projets immobiliers et appréhender les rôles et responsabilités des différents acteurs : AMOA, MOE et change management, collectivités et services de l'état. Vous maîtrisez les outils et méthodes liés au "contract management" et les problématiques juridiques associées.
La capacité à comprendre et analyser les fonctionnements et modes d organisations au sein de l entreprise serait un plus.

Compétences projet :
Vous maîtrisez les concepts de base de la gestion de projet : gestion des risques, KPIs, QCD (Qualité, coûts, délais).

Vous savez cartographier les risques techniques et fonctionnels, estimer leur criticité et les piloter (qualitatifs, budgétaires, contractuels et de planning).
Vous avez la capacité de mettre en place et piloter le dispositif de contrôle du respect des procédures et des méthodes d'assurance qualité (plan d'audit, formation et évaluation des auditeurs...).
Vous avez la capacité d analyser une situation problématique dans un environnement complexe et êtes capable d élaborer et de déployer une méthodologie de résolution.
Vous savez élaborer des préconisations, proposer des solutions et scénarii d'amélioration.

Compétences transverses :
Vous avez développé de solides capacités de coordination, de prise de hauteur ainsi qu'un regard analytique.
Votre relationnel et votre assertivité vous permettent de collaborer aisément avec le top management.
Leadership et esprit d entreprise : conviction et influence.
Gestion de la performance.
Travail et animation d équipes internes et de prestataires.

Compléments d'information

Le poste est basé à Paris avec des déplacements réguliers sur Nantes.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses

coordonnées téléphoniques.

CHRISTIAN FARRUGIA
Téléphone : 01.71.19.15.60 / 06.82.07.34.38
Mail : christian.farrugia@grdf.fr

BRUNO GILLAIN
Téléphone : 01.71.26.25.47 / 06.71.61.71.33
Mail : bruno.gillain@grdf.fr

22 sept. 2022

Ref 22-17317.01

Date de première publication : 30 août 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR DIR DES ACHATS PLATE FORME ACHATS PARIS LILLE
Position A	SUPPORT Management MDL
GF 17.18.19	1 Chef De Pfa H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	La Direction des Achats forme un collectif de 165 collaborateurs, organisé par pôles d activité (travaux, matériels électriques, informatique, tertiaire) implantés au plus près de ses clients internes, notamment les 25 Directions régionales d Enedis. Par son action, elle contribue à la performance du Distributeur dans l exercice de ses missions (développer, exploiter, moderniser le réseau électrique et gérer les données associées). Rejoindre la Plate-Forme Achats (PFA) Paris-Lille d'Enedis, c est apporter de la valeur à ses clients que sont les Directions Régionales Ile-de-France (Ouest, Paris, Est), Nord Pas de calais, Picardie, Champagne et Lorraine dans le domaine des travaux (Affaires Individuelles, Travaux Groupés, Environnement, Élagage, Études, Forages dirigés) en construisant avec eux des stratégies d achats adaptées à leurs enjeux. Au sein du Pôle Achats Travaux (PATX), vous êtes en charge de l ensemble du processus d achat sur votre périmètre et vous êtes tout à la fois le garant du respect de la Directive Européenne et le garant de la mise à disposition de solutions d achat répondant aux enjeux de nos clients, dans une démarche d approche par les risques. Par l animation d une équipe d acheteuses et d acheteurs (20 salariés) vous garantissez la mise à disposition de solutions achats adaptées aux besoins et aux objectifs de performance de l entreprise en : · pilotant votre collectif, · animant votre panel fournisseurs, en lien avec les ressources marketing de PATX, en particulier par des rencontres régulières avec vos fournisseurs stratégiques, · animant la relations avec vos clients internes lors de comités achat et de réunions spécifiques, · sponsorisant des projets transverses. Vous incarnez notre signature « Etre un distributeur avant d être un acheteur », notre label Relations Fournisseurs Achats Responsables et nos engagements pour un service public à impact positif pour la planète, pour les hommes et les femmes et pour les territoires.
Profil professionnel Recherché	Vous souhaitez agir dans un cadre de confiance, exigeant et bienveillant, pour aller vers plus de responsabilités confiées aux salariés et avec plus de transparence,

d ouverture, et d innovation dans nos relations avec nos prestataires.

Vos interlocuteurs sont notamment :
- Les Responsables des autres PFA
- Les membres du codir de la Direction des Achats d'Enedis
- Les clients internes, les prescripteurs nationaux de la DT,
- Les fournisseurs,
- Les autres métiers supports (SERVAL, Direction Juridique, etc.)

Vous êtes de formation supérieure et/ou avec une expérience professionnelle technico-commerciale ou technique.
Doté d'une bonne culture technique dans le domaine des ouvrages de distribution ou d'une première expérience dans le domaine des achats, vous êtes autonome, rigoureux.
Vous êtes reconnus pour vos capacités d'analyse, votre force de proposition, votre créativité.
Doté d'un excellent relationnel, vous savez gérer les priorités et avez une forte culture du résultat.
Vous attachez de l'importance à l'humain.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58952

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

LAURENT CIRESA
Téléphone : 06 26 95 22 42
Fax :
Mail : laurent.ciresa@enedis.fr

28 sept. 2022

Ref 22-17448.01 Date de première publication : 1 sept. 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Division Thermique Expertise Appui Industrie EDF CIST-INGEUM EDF CIST-INGEUM (4034) DEPT NOUVELLES FILIERES (403404)
Position A	MANAGEMENT PROJETS Management
GF 18	1 Mdl Adjoint A H/F
Description de l'emploi	Vous êtes intégré au sein du Département Nouvelles Filières. Le MDL Adjoint assure notamment les tâches suivantes : - Suivi de l activité Services, en particulier des résultats / de la performance des Services en phase de Réalisation : délégation du responsable de département sur ce domaine, avec un rôle de Directeur de Projet vis-à-vis des chefs de projets chargés de monter les offres et piloter les affaires de services en réalisation. - Représenter le Département pour les services en interne/DTEAM, auprès de la DI ou autres entités internes EDF et auprès des clients - Piloter et animer avec le Responsable de département le collectif des Chefs de Projets et Ingénieurs Projets - Contribuer au pilotage du département avec le Responsable de département (définition des orientations, des objectifs du CAP, tous sujets organisation, QHSE, RH,) - Contribuer au pilotage stratégique des projets placés sous la responsabilité du Département
Profil professionnel Recherché	L emploi nécessite une très bonne capacité d organisation, d anticipation, d animation d équipe (leadership) et de synthèse (reporting). L emploi nécessite une expérience solide dans le domaine du management de structure. La connaissance du processus d ingénierie dans les domaines des études, des achats, des travaux ou dans le domaine de l'exploitation et la maintenance est un pré-requis. Une compréhension du contexte stratégique du secteur de l énergie seraient un plus très valorisable dans le cadre des missions confiées à l emploi.
Compléments d'information	La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans. Cette publication est associée à la description d emploi M3E de MDL Adjoint en plage A
Lieu de travail	CAP AMPERE 1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Désormais vous pouvez candidater dans: http://rh-e-cs.edf.fr

Olivier BOILEAU
Téléphone : 01 43 69 36 04

15 sept. 2022

LEGENDE DES ICONES

Majoration résidentielle

Astreinte

Possibilité de logement locatif

Pour plus d'informations...

Majoration résidentielle avec majoration saisonnière

Travaux devant écran

Logement imposé

Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)

Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu

Permis voiture nécéssaire

Aide individualisée au logement

Date de forclusion

Permis poids-lourd nécessaire

&nb