



Annonces publiées entre le **11 nov. 2022** et le **14 nov. 2022**

Ref 22-18699.03

Date de première publication : 22 sept. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
BO AMIENS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé, ...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilite.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence

des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail	Référence MyHR: 2022-61343 99 R TITIEN AMIENS (80000) (Somme - Picardie)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr



Guillaume BOLUIX
Téléphone : 06 43 69 55 58
Mail : guillaume.bolux@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



6 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion
- date de forclusion

Ref 22-19712.02

Date de première publication : 4 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F
DIR RESEAUX SUD OUEST
DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD
AI AGIPE

Position H
Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien Gaz (H/F) - Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ? Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l'Agence d'Interventions AGIPE (Agenais Gironde Périgord), vous êtes intégré à une équipe de 80 personnes, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité de la Prime Mobilité » A compter du 1 décembre 2022, le lieu de travail de l'emploi sera Terrasson-Lavilledieu (24), le salarié devra résider dans la ZHA associée à ce site

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

CREAVALLEE NORD COULOUNIEIX CHAMIER
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Mathieu BESNIER
Téléphone : 06.99.18.36.94
Mail : mathieu-b.besnier@grdf.fr



Denis BOURREAU
Téléphone : 06.86.66.61.31
Mail : denis.bourreau@grdf.fr



9 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29/10/2022 AU 10/11/2022 INDICE 02

Ref 22-22246.02

Date de première publication : 26 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

GRDF

DCT SO
DEL ACHEMINEMENT SO
AAG.ARDG SO
AAG RODEZ

Position H

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement (H/F) - Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être conseiller(e) clientèle, c'est satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.
Vous avez à cœur la relation et la satisfaction des clients? Vous aimez travailler en équipe et utiliser plusieurs outils informatiques ?
Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! https://youtu.be/6uaQVLD_q0M
L'Agence Acheminement Gaz est l'interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.
Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des

fournisseurs, l'accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.

Au sein de l'agence de Rodez, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des fournisseurs au sein d'un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs

Vous gardez à jour des bases de données, programmez les interventions et effectuez des appels sortants.

Vous réalisez l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traitez les réclamations des clients et fournisseurs.

Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF particulièrement avec les agences d'interventions (AI), de planification programmation des interventions (APPI) et les agences gaz naturel raccordement conseil (AGNRC).

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes à l'aise dans la relation clients (capacités d'écoute et diplomatie) et dans le traitement de situations variées. Une expérience commerciale serait appréciée.

Vous êtes rigoureux(se) et disposez d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse.

Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe.

L'utilisation des outils numériques n'a pas de secret pour vous.

Compléments d'information

Riche de son patrimoine historique, Rodez offre une qualité de vie incontestable mêlant culture et nature au cœur de la région Midi-Pyrénées.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

CAR SAINT ELOI RODEZ (12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou>
envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus



Cyril MOREAU
Téléphone : 06.85.52.37.20
Mail : cyril.moreau@grdf.fr

2 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17/11/2022 AU 02/12/2022 INDICE 02

Ref 22-22982.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

GRDF

DCT NO
DEL ACHEMINEMENT NO
AAG NO

Position H

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction clients-territoires Nord-Ouest de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est une agence composée d'une soixantaine de salariés répartis sur 2 sites : Mont-Saint-Aignan et Hénin-Beaumont. Cette agence est à l'interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs. Le Conseiller Clientèle Distributeur a comme principales missions de :

- Traiter les demandes d'intervention des fournisseurs : prise de RDV en conciliant au mieux les engagements du catalogues de prestations, les disponibilités des techniciens, et les souhaits des clients. Mettre à jour les bases de données.
- Par son analyse et la réalisation d'appels sortants, garantir la fiabilité des index relevés et transmis aux fournisseurs pour leur permettre de facturer correctement les clients. Le cas échéant procéder aux rectifications de consommations nécessaires.
- Assurer l'accueil téléphonique des clients et des fournisseurs.
- Traiter les réclamations courantes

Le lieu de travail actuel est situé à ROUEN / MSA / BIHOREL (adresse...). A noter qu'en 2023, il est prévu que le site de Rouen déménage vers ISNEAUVILLE (ZAC Plaine de la Ronce - 89 rue Nicole Oresme)

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons un personne dynamique, motivée pour contribuer à la satisfaction clients et la qualité de services, et qui :

- maîtrise les applications bureautiques et saura s'adapter à des outils de travail en voie de digitalisation,
- dispose de qualités relationnelles indéniables (capacités d'écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges) et d'un goût prononcé pour le travail en équipe,
- fait preuve de rigueur et de capacité d'analyse et d'organisation dans le traitement

Compléments d'information

de situations variées.

Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE FRANCOIS PERROUX 76130 MONT ST AIGNAN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RIBERY Astrid
Téléphone : 06.47.60.94.20
Mail : astrid.ribery@grdf.fr



HOINVILLE-FURNELL Brice
Téléphone : 07.61.07.27.77
Mail : brice.hoinvillefurnell@grdf.fr



5 déc. 2022

Ref 22-22975.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

GRDF

DCT NO
DEL ACHEMINEMENT NO
AAG NO

Position H Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction clients-territoires Nord-Ouest de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est une agence composée d'une soixantaine de salariés répartis sur 2 sites : Mont-Saint-Aignan et Hénin-Beaumont. Cette agence est à l'interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs. Le Conseiller Clientèle Distributeur a comme principales missions de :

- Traiter les demandes d'intervention des fournisseurs : prise de RDV en conciliant au mieux les engagements du catalogues de prestations, les disponibilités des techniciens, et les souhaits des clients. Mettre à jour les bases de données.
- Par son analyse et la réalisation d'appels sortants, garantir la fiabilité des index relevés et transmis aux fournisseurs pour leur permettre de facturer correctement les clients. Le cas échéant procéder aux rectifications de consommations nécessaires.
- Assurer l'accueil téléphonique des clients et des fournisseurs.
- Traiter les réclamations courantes

Le lieu de travail actuel est situé à ROUEN / MSA / BIHOREL (adresse...). A noter qu'en 2023, il est prévu que le site de Rouen déménage vers ISNEAUVILLE (ZAC Plaine de la Ronce - 89 rue Nicole Oresme)

Profil professionnel Recherché Nous recherchons un personne dynamique, motivée pour contribuer à la satisfaction clients et la qualité de services, et qui :

- maîtrise les applications bureautiques et saura s'adapter à des outils de travail en voie de digitalisation,
- dispose de qualités relationnelles indéniables (capacités d'écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges) et d'un goût prononcé pour le travail en équipe,
- fait preuve de rigueur et de capacité d'analyse et d'organisation dans le traitement de situations variées.

Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus.

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
- l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise

la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE FRANCOIS PERROUX 76130 MONT ST AIGNAN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RIBERY Astrid
Téléphone : 06.47.60.94.20
Mail : astrid.ribery@grdf.fr



HOINVILLE-FURNELL Brice
Téléphone : 07.61.07.27.77
Mail : brice.hoinvillefurnell@grdf.fr



5 déc. 2022

Ref 22-22967.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ORNE
IT 61 ARGENTAN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de la direction Normandie, l'emploi fait partie d'une des 5 bases opérationnelles de l'agence Orne située à Argentan
Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle.
Il réalise des activités d'intervention électrique de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre des tournées complètes organisées.
Le candidat réalise des activités sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance...
Profil recherché Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux), CDC, CDT.

Le candidat pourra être amené, selon ses compétences à réaliser des préparations de chantiers et/ou de dossiers de rénovation programmée.

Profil professionnel Recherché

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux, ...).
Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mises en oeuvre (CPP, CET, CGE), analyse des risques et acteur au quotidien au

niveau prévention sécurité.
Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.
Esprit client et rigueur.
Bonne expérience du métier Technique Clientèle et/ou Exploitation des réseaux, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques (InfoRéseaux, Cinke, Tablettes TOMY).

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64247

Lieu de travail

61 ROUTE D'UROU ARGENTAN (61200)
(Orne - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr



Astreinte



THIBAUT DOMPIERRE
Téléphone : 07 63 04 82 64
Mail : thibault.dompiere@enedis.fr



ADNET ANNE SOPHIE
Téléphone : 02 33 32 45 77
Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr



8 déc. 2022

Ref 22-21832.02

Date de première publication : 20 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

E N N

ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
IEG
Direction Exploitation des Réseaux
Division Moyens d'Exploitation

Position H

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 3.4.5.6

1 Technicien Réseau Tst Hta H/F

Description de l'emploi

Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients.

Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

Dans le cadre des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité et plus particulièrement celles du domaine TST-HTA, l'emploi participe à la réalisation de chantiers d'entretien, de raccordements d'ouvrages neufs et de dépannages sur les réseaux HTA et BTA. Le titulaire de l'emploi exerce son activité sous la responsabilité du Chef de Section TST HTA.

Les principales activités sont :

Préparer les interventions : examiner en collaboration avec le chargé de travaux, les différents paramètres à prendre en compte pour la réalisation du chantier (particularités du terrain, faisabilité technique, processus opératoires à mettre en œuvre),

Assister le chargé de travaux lors du balisage du chantier, du calage des engins, du déploiement du matériel (bâches, porte outils) de la vérification et de l'entretien des outils.

Réaliser les opérations sous tension et hors tension,

Veiller en permanence, à la synchronisation des actions avec son coéquipier et à la coordination avec les instructions transmises par le chargé de travaux,

Évaluer les risques avant et pendant l'exécution des travaux,

Aider ponctuellement à la préparation des chantiers (diagnostic du réseau, détermination des accès, négociation des autorisations.

Profil professionnel Recherché

Formation technique de Monteur Réseaux, BEP, Bac Pro ou équivalent de type Électrotechnique / ELEEC ;

Expérience dans l'exploitation des réseaux ;

Attacher une attention particulière à la prévention et à la sécurité,

Rigoureux et organisé, vos qualités relationnelles vous permettent de travailler en équipe.

Bonne condition physique et à l'aise pour le travail en hauteur et à l'extérieur.

Titulaire du permis B voire également permis C.

Sens du travail en équipe.

Compléments d'information

Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Lieu de travail

17 rue des Herbillaux
79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

GÉRÉDIS DEUX-SÈVRES
17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
79 - Deux-Sèvres
Curriculum vitae Oui - obligatoire Modèle 6 Oui - obligatoire
Avis hiérarchique obligatoire Oui C01 Oui - obligatoire
Lettre de motivation Oui

Adresse email de l'entité de gestion prenante

recrutementgeredis@geredis.fr



MORAND Aurélien-Chef de Division Moyens d'Exploitation
Téléphone : 05 49 08 54 20

7 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 15/11/2022 au 07/12/2022

Ref 22-21324.02

Date de première publication : 17 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENN

ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
7146
Direction Exploitation des Réseaux

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5

1 Technicien Intervention Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients.

Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

L'emploi de Technicien Intervention Exploitation (TIE) a pour principale finalité de contribuer sur le terrain à l'entretien et l'exploitation des ouvrages (postes HTB/HTA et HTA/HTA, réseaux HTB - HTA - BTA, réseaux gaz, postes HT/BT de distribution ou propriétés des clients, réseaux d'éclairage public...).

Sous la responsabilité du Contremaître Exploitation Principal Equipe ou de l'Agent Technique Réseau en antenne, les missions attendues de l'emploi sont :

Participer sur le terrain à l'exploitation, et la maintenance du réseau sous la supervision du Chef d'Équipe Exploitation (CEE) ;

Assurer en autonomie de petites interventions clientèle sous la supervision du Chef de Groupe Interventions (CGI) ;

Contribuer aux processus qualité, sécurité, environnement impactant son unité ;

Diriger et coordonner des équipes de Techniciens sur le terrain selon habilitation en tant que chargés de Travaux ;

Préparer et délivrer les accès au réseau selon habilitation.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation technique, Bac Pro ou équivalent de type Électrotechnique / ELEEC ;

Expérience dans l'exploitation des réseaux ;

Connaissances informatiques de base ;

Rigoureux et organisé, vos qualités relationnelles vous permettent de travailler en équipe.

**Compléments
d'information**

Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Possibilité d'être assujéti à une astreinte d'action immédiate avec zone d'habitat d'astreinte.

Lieu de travail

17 rue des Herbillaux
79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures GÉRÉDIS DEUX-SÈVRES
17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
79 - Deux-Sèvres
Curriculum vitae Oui - obligatoire Modèle 6 Oui - obligatoire
Avis hiérarchique obligatoire Oui C01 Oui - obligatoire
Lettre de motivation Oui



Astreinte éventuelle
Interventions ponctuelles la nuit ou le week-end

LIMOSIN Jérôme-Directeur Exploitation des Réseaux
Téléphone : 05 49 08 66 63 / 06 72 87 11 82
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

6 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 15/11/2022 au 06/12/2022

Ref 22-22947.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE
I35 POLE R/GP RENNES

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.
Pour ce faire :
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64762

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

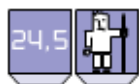
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



LE MELEDO JEAN LOUIS
Mail : jean-louis.lemeledo@enedis.fr



MENES JONATHAN
Téléphone :
Mail : jonathan.menes@enedis.fr



10 déc. 2022

Ref 22-22945.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE
I35 POLE VF/GP FOUGERES

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64767

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

1 R DE LA MOUSSAIS FOUGERES (35300)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



NETO Julien

Téléphone : 07 62 57 88 51

Mail : julien.neto@enedis.fr



MENES JONATHAN

Téléphone :

Mail : jonathan.menes@enedis.fr



10 déc. 2022

Ref 22-22944.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
CLIENTS
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
RMM BREST PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Raccordement Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Bretagne assure la construction, la conduite, l'exploitation, l'entretien et le dépannage des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Finistère, des Côtes d'Armor, de l'Ille-et-Vilaine et du Morbihan.

L'Agence Raccordement Particuliers et Professionnels est n° 1 en France en nombre de clients raccordés. Grâce à une équipe régionale de plus de 150 agents répartis sur 4 pôles, l'agence est présente sur toute la chaîne de valeur du raccordement. Elle assure l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des Branchements Provisoires, l'Urbanisme, le Recouvrement et le traitement des Réclamations.

En tant que Conseiller Clientèle, vous contribuez directement à la performance du processus raccordement en garantissant la tenue des délais et la satisfaction de nos clients particuliers et professionnels.

Au sein de l'équipe, vous assurez des activités suivantes :

- Accueil des demandes clients et fournisseurs, instruction et qualification des demandes, le suivi des affaires Professionnels et/ou Particuliers, le jalonnement et la traçabilité à chaque étape du parcours client,
- Réalisation des études de faisabilité techniques et l'édition des offres de raccordement correspondantes,
- Gestion et suivi des travaux : commande, suivi et contrôle des prestataires,

attachements,

- Réalisation d'appels sortants dans le cadre du traitement et du suivi des demandes clients, le traitement des réclamations, les appels de confortement post-travaux.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine. Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous savez faire preuve de rigueur, de persévérance, de dynamisme et avez le goût du travail en équipe.

Vous appréciez la relation avec les clients.

La relation téléphonique est une composante importante de l'activité conseiller clientèle de l'Accueil raccordement électricité.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée et les compétences dans le domaine technique Electricité seront des atouts.

Compléments d'information

Le Capital Attractivité Mobilité (CAM - nouveau dispositif de la Politique mobilité et fidélisation des compétences remplace l'ANL (Aide Nationale Logement) pour toutes les publications à compter du 01/10/2022

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64832

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ABJEAN Stephane
Téléphone : 06 32 70 83 07
Mail : stephane.abjean@enedis.fr



CALLAS ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.callas@enedis.fr



10 déc. 2022

Ref 22-20246.02

Date de première publication : 10 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF EST
AI 1 COUR SUD
AI 1 COUR SUD VAR

Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence d'Intervention de 1ère Couronne au sein de la DIEM IDF EST, basé sur le site de Villeneuve-le-Roi, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.</p> <p>Sur le terrain, vous</p> <ul style="list-style-type: none"> réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations, réalisez des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, assurez des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier). L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.
Profil professionnel Recherché	<p>Idéalement, vous êtes titulaire d'un diplôme/d'une qualification (du type CAP/BEP/BAC Pro Energie ou Technique) avec une expérience professionnelle dans les domaines thermiques et/ou sanitaires.</p> <p>Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :</p> <ul style="list-style-type: none"> sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques, sait travailler à la fois seul et en équipe, dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...), est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation <p>Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble de la Région. Le permis B valide est indispensable.</p> <p>Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l'entreprise. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p>
Compléments d'information	<p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; <p>l'appui du réseau de welcomers</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable</p>

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 R RAOUL DELATTRE VILLENEUVE LE ROI (94290)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Célestine ALVADO-BRETTE
Téléphone : 06.40.31.87.72
Mail : celestine.alvado-brette@grdf.fr

6 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15.11.2022 AU 06.12.2022 INDICE 03

Ref 22-19566.02

Date de première publication : 3 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
DECINES-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast - H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,

<p>Profil professionnel Recherché</p>	<p>- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.</p> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).</p> <p>En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p>
<p>Compléments d'information</p>	<p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
<p>Lieu de travail</p>	<p>Référence MyHR: 2022-61621</p> <p>1 R DE CATALOGNE - DECINES CHARPIEU (69150) (Rhône - Rhône-Alpes)</p>
<p>Type de services</p>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<p>Envoi des candidatures</p>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<p>Adresse email de l'entité de gestion prenante</p>	<p>etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr</p>



Astreinte



LAGOUARDAT ALEXIS
Téléphone : 06.79.00.17.11
Mail : alexis.lagouardat@enedis.fr



HEURTEVENT HELENE
Téléphone : 06.08.41.73.00
Mail : helene.heurtevent@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-21044.03

Date de première publication : 14 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-EST
CARTO IDF EST VARIABLE

Position H

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Bdd Patrimoine H/F

Description de l'emploi

L'agence Cartographie et Patrimoine IDF est organisée en 3 groupes situés à Pantin/Paris / Nanterre
Chaque groupe est composé de 3 typologies d'activités : Mise à jour, Projets et Topographie.

Être Cartographe Technicien Base de Données, c'est tenir à jour les données patrimoniales pour fournir des plans des réseaux de gaz fiables aux différents intervenants sur le terrain mais aussi fiabiliser au quotidien l'inventaire des ouvrages en contribuant à différents projets d'ampleur nationale.
Vous contribuez ainsi individuellement à la bonne maîtrise de la sécurité industrielle par la qualité des mises à jour et la rapidité de diffusion des plans actualisés en mettant à jour les données cartographiques du territoire quand des aménagements sont effectués sur les réseaux.

Au sein du Groupe Cartographie & Patrimoine de Pantin, vous serez en charge du pilotage de projets nationaux (Report de branchements, Position incertaine,...). Vous aurez ainsi en principales missions : l'élaboration des lots transmis aux prestataires et le pilotage du planning associé, le suivi budgétaire du projet, la participation aux groupes de travail nationaux, .. Vous pourrez également être amené à réaliser des mises à jour cartographiques en moyenne échelle et en grande échelle ainsi que de la GMAO associée, en respectant les délais et la conformité imposés par le processus métier en vigueur au sein de l'entreprise.

Pour réaliser vos missions, vous utiliserez notamment les applications informatiques métiers (« SIG Gaz », « ATLAS », « PACIFIC », « OASICE », "CORTEX" et "CIAAM") ainsi que les outils bureautiques habituels. Des outils de géomatique type QGIS sont également utilisés.

Vous aurez la possibilité de participer activement à des démarches connexes telles que P2S, RSE, Innovation,...

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un(e) candidat(e) qui doit :
- faire preuve de rigueur, d'autonomie, de fiabilité, d'organisation et d'analyse.

- aimer travailler en équipe et/ou avec des partenaires externes et être solidaire.

Une bonne maîtrise des outils informatiques type Excel et/ou Access et si possible des logiciels cartographiques/géomatiques (QGIS) serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Lihla GOUTARD
Téléphone : 07.62.44.79.79
Mail : lihla.goutard@grdf.fr



Zoubida ARAB
Téléphone : 06.67.45.88.02
Mail : zoubida.arab@grdf.fr



9 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATON DU 29.10.2022 AU 18.11.2022
- PROLONGATION DU 18/11/2022 AU 09/12/2022 INDICE 03

GRDFDCT IDF
DELEGATION GESTION PILOTAGE
PFR IDF**Position H**COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION**GF 3.4.5.6.7**

1 Gestionnaire Cptes Clients Fournisseurs H/F

Description de l'emploi

La performance, ça vous parle ?
Pour vous le gaz est une énergie d'avenir, bien sûr.
Vous avez envie de participer à la croissance du chiffre d'affaires de l'entreprise et êtes motivé à l'idée de toujours mieux servir nos clients ?
Et si vous deveniez Gestionnaire Comptes Clients & Fournisseurs ?
Vous aurez en charge :

- le suivi, la gestion des devis et des commandes des clients
- la vérification des conditions de facturation, le recouvrement des factures fin de travaux et le suivi du contentieux
- l'analyse et le contrôle continu des comptes clients (comptes créditeurs/débiteurs, remboursements, modification de factures)
- les interactions avec nos clients internes et externes
- la prise en charge des demandes client via l'accueil téléphonique ou l'accueil distributeur (SIAD)

Vous êtes en interface avec les équipes de maîtrise d'ouvrage de la DCT et à la DR, les services clients, les équipes comptables et juridiques, les clients.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos atouts : vous avez une bonne expérience dans la relation client, vous êtes organisé(e), méthodique, à l'écoute, et disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, alors ce job est fait pour vous !
Tenté(e) ?
Faites-vous connaître et rejoignez la PFR IDF !

Vous aimez travailler en équipe, utiliser différents logiciels informatiques et vous avez de bonnes qualités rédactionnelles.
Vous développez un relationnel de qualité avec nos clients internes permettant de respecter nos engagements de service.
Votre capacité à prendre des initiatives, vos qualités de rigueur et de sérieux sont des atouts incontournables
Connaissance SAP (module ventes) appréciée

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



HOUIDECHE FATMA
Téléphone : 06.30.69.49.58

1 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17/11/2022 AU 01/12/2022 INDICE 02

Ref 22-19583.02

Date de première publication : 3 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE
ROANNAIS-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent -ast - H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,

- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-60247

Lieu de travail

QU GENERAL LECLERC - LE COTEAU (42120)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



GUYOT PIERRE

Téléphone : 06.20.67.57.12
Mail : pierre-g.guyot@enedis.fr



VILLA STEPHANE

Téléphone : 06.50.96.98.10
Mail : stephane.villa@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-19568.02

Date de première publication : 3 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN OPERATIONS INTERVENTIONS LOIRE FOREZ - PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'agence interventions Loire, vous êtes rattaché à la Base Opérationnelle de Montbrison. (FOREZ)</p> <p>Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, l'emploi réalise des préparations de chantiers simples et complexes.</p> <p>A ce titre, il définit les moyens à mettre en oeuvre, il planifie les interventions et rédige les documents nécessaires (NIP/FCMO, ATST, bon de travail, etc.).</p> <p>Il est amené à intervenir sur les réseaux HTA et BT en tant que chargé de travaux et chargé de consignation.</p> <p>Il peut intervenir également en appui de l'activité clientèle.</p> <p>Par son action envers la sécurité des biens et des personnes, la qualité des actes d'exploitation et l'optimisation des coûts, il contribue à l'efficacité de la Base et de l'Agence.</p> <p>Le titulaire du poste peut se voir confier une mission de compagnon afin d'aider à la montée en compétence de ses collègues.</p> <p>Il peut se voir confier également des missions transverses en appui du management.</p> <p>L'emploi peut être amené à intervenir en dehors des périmètres de son agence en entraide sur les autres territoires.</p> <p>L'emploi peut être soumis à une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence . Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).</p> <p>En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, ouvert et autonome, vous maîtriser les outils informatiques nécessaire à l'activité et vous avez une connaissance du métier avéré.</p> <p>Vous appréciez partager vos connaissances et une capacité à les transmettre.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2022-60255 38 DES GRANDS CHENES - MONTBRISON (42600) (Loire - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



CHAPOT HERVE
 Téléphone : 06.67.44.51.39
 Mail : herve.chapot@enedis.fr



VILLA STEPHANE
 Téléphone : 06.50.96.98.10
 Mail : stephane.villa@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-19569.02

Date de première publication : 3 oct. 2022
 Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS LOIRE
 FIRMINY-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent -ast - H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.
 Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.
 Pour ce faire :
 - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
 - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
 - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
 - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
 Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
 L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne

et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-60250
62 R DE LA REPUBLIQUE - FIRMINY (42700)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



PEYRARD NICOLAS

Téléphone : 06.31.21.07.52

Mail : nicolas.peyrard@enedis.fr



VILLA STEPHANE

Téléphone : 06.50.96.98.10

Mail : stephane.villa@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-22960.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation CRC de Metz

Position H	Achats - Approvisionnement METIER NON IDENTIFIE
GF 4.5.6	2 Conseiller H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Expérience Client / Délégation Centre de Relation Clients de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Conseiller Clientèle Metz

Votre mission :

Conseiller et vendre les offres et services sur le marché des particuliers

- Recueillir les demandes courantes et identifier les attentes (Traitement de la Demande Client et Facturation et Recouvrement) de la clientèle des Particuliers par le biais de tous les canaux de la relation clientèle (appels entrants, e-mails, réseaux sociaux, courriers)
- Proposer et vendre les offres de produits et services d ENGIE les mieux adaptés aux besoins des clients Particuliers et conformément aux attendus (qualitatif et quantitatif) de l'activité ou du segment sur lequel l'emploi est affecté.

Gérer les comptes et les contrats

- Assurer la gestion des contrats des clients dans le respect des règles et des procédures : création et modification des contrats
- Mettre en œuvre des actions de recouvrement des créances client échues, via l'émission de coupures par exemple.
- Traiter les demandes écrites des clients Particuliers (courriers, e-mails) dans le respect des règles et des procédures

Améliorer la satisfaction Client

- Enrichir la connaissance clients par la collecte d'informations dans le Système d'Information Clientèle
- Remonter toutes les informations et idées utiles notamment dans le cadre de l'écoute client et de la démarche innovation.
- Participer au partage d'informations et bonnes pratiques lors des réunions d'équipe ou de pôle.
- Remonter les dysfonctionnements observés dans la mise en œuvre des tests, outils, modes opératoires, consignes et proposer des solutions en vue d'améliorer la satisfaction client, la qualité et la productivité.

Profil professionnel Recherché

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

- Des techniques de vente,
- La négociation commerciale,
- L'analyse des éléments de gestion y compris complexe,
- Goût pour la relation client,
- Appétence particulière pour le digital

Naturellement vous faites preuve de

- Agilité "Multitâches",
- Capacités d'adaptation,
- Clarté et aisance à rédactionnelle et à l'oral,
- Orientation résultats,
- Sens de l'écoute

Expérience clientèle réussie (conseiller clientèle en CRC), incluant notamment la vente d'offres et de services au téléphone.

Compléments d'information BAC ou expérience de 3 ans
Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), seules les candidatures DTR seront examinées.

Lieu de travail 6 rue du général Franiatte
57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Mimoun EZZOUBAE
Chef De Pôle
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante nassima.bellili@engie.com



Mimoun EZZOUBAE
Téléphone : 06.25.78.23.15
Fax : 03.87.18.48.21
Mail : mimoun.ezzoubae@engie.com



Vincent LE GUILLOU
Téléphone : 06.66.17.26.35
Mail : vincent.le-guillou@engie.com



28 nov. 2022

Ref 22-22958.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENGIE S.A. BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation CRC de Metz

Position H COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 4.5.6 1 Conseiller H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Expérience Client / Délégation Centre de Relation Clients de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Conseiller Clientèle Metz

Votre mission :

Conseiller et vendre les offres et services sur le marché des particuliers

- Recueillir les demandes courantes et identifier les attentes (Traitement de la Demande Client et Facturation et Recouvrement) de la clientèle des Particuliers par le biais de tous les canaux de la relation clientèle (appels entrants, e-mails, réseaux sociaux, courriers)

- Proposer et vendre les offres de produits et services d ENGIE les mieux adaptés aux besoins des clients Particuliers et conformément aux attendus (qualitatif et quantitatif) de l activité ou du segment sur lequel l emploi est affecté.

Gérer les comptes et les contrats

- Assurer la gestion des contrats des clients dans le respect des règles et des procédures : création et modification des contrats
- Mettre en œuvre des actions de recouvrement des créances client échues, via l'émission de coupures par exemple.
- Traiter les demandes écrites des clients Particuliers (courriers, e-mails) dans le respect des règles et des procédures

Améliorer la satisfaction Client

- Enrichir la connaissance clients par la collecte d'informations dans le Système d'Information Clientèle
- Remonter toutes les informations et idées utiles notamment dans le cadre de l'écoute client et de la démarche innovation.
- Participer au partage d'informations et bonnes pratiques lors des réunions d'équipe ou de pôle.
- Remonter les dysfonctionnements observés dans la mise en œuvre des tests, outils, modes opératoires, consignes et proposer des solutions en vue d'améliorer la satisfaction client, la qualité et la productivité.

Profil professionnel Recherché

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

Des techniques de vente,
La négociation commerciale,
L'analyse des éléments de gestion y compris complexe,
Goût pour la relation client,
Appétence particulière pour le digital

Naturellement vous faites preuve de

Agilité "Multitâches",
Capacités d'adaptation,
Clarté et aisance à rédactionnelle et à l'oral,
Orientation résultats,
Sens de l'écoute

Expérience clientèle réussie (conseiller clientèle en CRC), incluant notamment la vente d'offres et de services au téléphone.

BAC ou expérience de 3 ans

Compléments d'information

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), seules les candidatures DTR seront examinées.

Lieu de travail

6 rue du général Franiatte
57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Mimoun EZZOUBAE
Chef De Pôle
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Mimoun EZZOUBAE
Téléphone : 06.25.78.23.15
Fax : 03.87.18.48.21
Mail :



Vincent Le Guillou
Téléphone : 06.66.17.26.35
Mail : vincent.le-guillou@engie.com



28 nov. 2022

Mail : mimoun.ezzoubae@engie.com

Ref 22-21083.03

Date de première publication : 14 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
APPI SO
AGENCE PPI
APPI MONTPELLIER FIXE

Position G

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Ppi (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Coordonnateur APPI, c'est réaliser la planification et/ou la programmation des activités des techniciens gaz en Agence Interventions.

Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client ; Vous êtes force de proposition et savez prendre des initiatives ? Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui ouvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ?

Le métier de coordonnateur APPI est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Planification et Programmation des Interventions de la Direction Réseau Sud-Ouest, vous serez en charge d'établir les plannings d'activités des techniciens en cohérence avec le plan de charges annuel, en collaboration avec les managers et de vous assurer de la complétude des journées.

Vous affectez, réglez l'activité quotidienne des techniciens (clientèle, maintenance, travaux), en respectant les engagements de GRDF et en prenant en compte les absences non prévues, les annulations de rendez-vous, les demandes d'intervention d'urgence, les reports de chantiers etc.

Vous contribuez à la satisfaction de nos clients en programmant les activités dans les délais contractuels ou souhaités et à la réalisation du programme de maintenance des agences d'intervention.

Vous réalisez également la programmation de chantiers; allant de la compréhension de la demande technique, programmation des ressources en fonction des besoins et compétences.

Pour mener à bien ces missions, vous serez un acteur actif des rites d'échanges avec les Agences d'Interventions en animant des points hebdomadaires de revue de programmation avec les sites (téléphonique ou physique) et en participant aux réunions de suivis et d'échanges mensuelles. Ainsi, vous jouez un rôle de sécurisation des interventions en amont et pouvez être amené à gérer le suivi post intervention (analyse de l'échec, reprogrammation, etc.)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.

Compléments d'information

Vous avez un esprit de synthèse vous permettant de gérer vos priorités, et le goût pour le travail en équipe.
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et vos qualités relationnelles sont essentielles pour gérer les activités au quotidien avec les clients et avec les interfaces internes.
Des compétences dans le domaine technique serait un plus.
Vous serez en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes dont principalement: les agences intervention, ingénierie et accueil acheminement gaz ainsi que les clients par téléphone.

Vous pourrez être amené à travailler sur des sujets transverses.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

161 RUE DE CHOLET ZA GAROSUD MONTPELLIER (34070)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Koen JANSSEN
Téléphone : 06.37.54.68.58
Mail : koen.janssen@grdf.fr



Nathalie GAILLARD
Téléphone : 06.69.78.32.72
Mail :
nathalie.gaillard@grdf.fr



16 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 04.11.2022 AU 14.11.2022 INDICE 2
- PROLONGATION DU 15/11/2022 AU 16/12/2022 INDICE 03

Ref 22-23005.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO PANTIN V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.
Une forte culture client sera appréciée.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Damien DELHOMMEAU
Téléphone : 06.69.37.68.81
Mail : damien.delhommeau@grdf.fr



Alexandre NEVEUX
Téléphone : 06.64.82.10.19
Mail : alexandre.neveux@grdf.fr



5 déc. 2022

Ref 22-18698.03

Date de première publication : 22 sept. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
BO AMIENS

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation

de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.

Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers, à réaliser des manoeuvres et des consignations sur le réseau.

Ce poste pourra vous permettre également, suivant votre niveau d'implication et de montée en compétences, d'envisager une poursuite de votre parcours professionnel sur un emploi avec astreinte.

L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Bonne maîtrise des procédures d'accès au réseau et mises en exploitation d'ouvrages. Bon niveau de maîtrise des outils informatiques bureautiques (Word, Excel) et applicatifs métiers (Sequoia, Cinke-Programmation IEP, e-plan, carribes).

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité :

- ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilite.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles

sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharing>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-61342

Lieu de travail

99 R TITIEN AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

usrmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr



Astreinte



Guillaume BOLUIX
Téléphone : 06 43 69 55 58
Mail : guillaume.bolux@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



6 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion
- date de forclusion

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
BO AMIENS

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.

Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers, à réaliser des manoeuvres et des consignations sur le réseau.

Ce poste pourra vous permettre également, suivant votre niveau d'implication et de montée en compétences, d'envisager une poursuite de votre parcours professionnel sur un emploi avec astreinte.

**Profil professionnel
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Bonne maîtrise des procédures d'accès au réseau et mises en exploitation d'ouvrages. Bon niveau de maîtrise des outils informatiques bureautiques (Word, Excel) et applicatifs métiers (Sequoia, Cinke-Programmation IEP, e-plan, caraïbes). Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations. Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles. Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier

correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilite.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharing>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-61341

Lieu de travail

99 R TITIEN AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

usrmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr



Guillaume BOLUIX
Téléphone : 06 43 69 55 58
Mail : guillaume.boluix@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



6 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion
- date de forclusion

Ref 22-23002.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO SAVIGNY V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.
Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude à validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.
Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier.
Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).
Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations, ...).
Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.
L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention, ...

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.
Une forte culture client sera appréciée.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille
 Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
 l'appui du réseau de welcomers
 Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime
 Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 166 RUE DE L INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE
 (Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
 ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Damien DELHOMMEAU
 Téléphone : 06.69.37.68.81



Alexandre NEVEUX
 Téléphone : 06.64.82.10.19



28 nov. 2022

Ref 22-21547.02

Date de première publication : 19 oct. 2022
 Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU
 AUBENAS/JOYEUSE-PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite - Ast H/F

Description de l'emploi Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Aubenas Joyeuse », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.
 Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre

(humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi peut être soumis à une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-63540

AV JEAN MONNET - AUBENAS (07200)
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



GEORGES PHILIPPE

Téléphone : 04 75 35 88 02

Mail : philippe-g.georges@enedis.fr



POSSENTI FREDERIC

Téléphone : 06 13 34 20 17

Mail : frederic.possenti@enedis.fr



15 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification Libelle et Descriptif de poste

Ref 22-21918.02

Date de première publication : 21 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 BRIPS
 MJ BRIPS MONTLUCON

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Brips H/F

Description de l'emploi

Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources AuRA, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Auvergne Rhône Alpes (postes de transformation 225 KV/ 63 kV / 20 KV), vous exercez votre activité dans le domaine de la conception ou du renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : réalisation et suivi des travaux Génie Civil & Génie Électrique, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.

Vous faites partie d'une équipe projets animée par un responsable de projets.

Sur la base de l'étude de faisabilité technique réalisée par le responsable de projets :

- vous décrivez les travaux à réaliser dans un avant projet détaillé à destination de nos différents interlocuteurs (Maitrise d'ouvrage, Exploitants, Agence d'intervention spécialisée, Agence de conduite, Ingénierie réseau...),
- vous planifiez les travaux,
- vous décrivez un cahier des charges des travaux à réaliser à destination des nos prestataires,
- vous passez les commandes de matériels, de travaux, d'études,
- Vous assurez le suivi de réalisation en intégrant le volet sécurité pour l'ensemble des intervenants
- vous garantes de la conformité des ouvrages construits,
- Vous suivez la partie financière et de vos chantiers,

- vous rendez compte au responsable de projets régulièrement et notamment lors de vos revues de portefeuille,
- vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires à la clôture des affaires.

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer quotidiennement sur votre secteur.

Vous vous devez de garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais. Disposer de responsabilités, travailler au service de la collectivité et réussir les défis confiés représentent les actions quotidiennes de ce poste de Chargé(e) de Projets.

Profil professionnel Recherché

La mission de l'emploi s'inscrit dans le cadre de projets présentant des complexités technologiques avérées et ou des contraintes environnementales et d'exploitations particulières.

L'emploi recherché est responsable d'un portefeuille d'affaires dont la complexité évoluera en fonction de la montée en compétences. Il organise et planifie ses chantiers, en effectue le suivi financier, rédige les cahiers des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultations. Il veille à préparer les reportings nécessaires à la tenue des revues de portefeuilles.

Une culture et une implication quotidienne sans faille quant aux aspects prévention et sécurité sont attendus.

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client. Une expérience sur un poste similaire sur la gestion de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires....) serait appréciée.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques. Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier. Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Management d'équipe, Expertise technique ...)

Compléments d'information

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir, le permis B est donc nécessaire. Découvrez ce métier en vidéo sur : <https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

Rattaché(-e) au Chef de Pôle du site, vous assurez votre activité dans le respect des orientations d'Enedis et dans le cadre des politiques industrielles, techniques, administratives et financières ainsi que dans le respect des procédures qualité et des réglementations environnementales.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Comment postuler :

-Si vous êtes salarié Enedis/EDF : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

Ou par envoi de mail à etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-62839

Lieu de travail

7 R MARCEL PAUL - MONTLUCON (03100)
(Allier - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



NONNET LOUISETTE
Téléphone : 06 69 91 87 36
Mail : louissette.nonnet@enedis.fr

18 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-22995.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES
CPA ALPES D PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Alpes Dauphiné, nous recherchons un Pilote RSI (Réparation Suite Incident et Dépannages) pour venir compléter l'organisation actuellement en place. L'emploi est rattaché à la Cellule de Pilotage des Activités de l'Agence.

Le Pilote RSI a pour mission principale d'accompagner en temps réel les Managers des Bases Opérationnelles (BO) sur la Gestion des Dépannages HTA et BT. Le périmètre des activités prises en charge est le suivant :

Temps réel

- Accompagnement des MPRO des BO sur le suivi du déclenchement (sensibilisation sur le temps de coupure, mise en oeuvre moyens de réalimentations, appui technique...)
- Recherche de prestataires et moyens logistiques internes et externes pour la phase de réparation (recherche de défaut, matériel nécessaire, transport, ressources ENEDIS, ressources externes...), en intégrant l'aspect financier en recherchant la meilleure solution technico-économique.
- Avoir des notions des marchés et des séries de prix, pour solliciter les entreprises
- Réaliser les actes administratifs et mettre à jour les bases de données
- Participer aux points avec les parties prenantes (CEX, CCO, MPRO)
- Traitement des sollicitations des IP

Temps différé

- Suivi des situations particulières sur le réseau (provisoires, LNC, RDCR en cours, déshérence, GEFIP en cours) et croisement avec les travaux prévus pour optimiser les coupures et les ressources et prioriser les activités de remise en état du réseau
- Réalisation d'Accès simples/Production de préparation pour des activités délibérées
- Accompagner les BO pour la montée en compétence, suivi du traitement des dossiers RSI

Pour information complémentaire : avec la centralisation de la gestion des dépannages sur la DR ALPES (Asgard/CPA), le périmètre des missions pourra évoluer.

Profil professionnel Recherché**Profil :**

- Personne justifiant de compétences sur le Domaine Réseau
- Capacité à travailler en transverse, en équipe, avoir un bon relationnel. Etre rigoureux, savoir prioriser et travailler dans l'urgence.

Compléments d'information

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65081

Lieu de travail

44 AV DE LA REPUBLIQUE SEYSSINET PARISSET (38170)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



DUFOURNET ADRIEN
Téléphone : 04 76 20 87 12

Fax :

Mail : adrien.dufournet@enedis.fr



Téléphone :



15 févr. 2023

Ref 22-22021.02

Date de première publication : 24 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD
AI POITOU CHARENTE OUEST
CHARENTE MARITIME VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'AI Poitou Charentes Ouest de la DIEM Nouvelle Aquitaine Nord, l'emploi sera basé sur le site de Lagord.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'Agence.

Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le référent d'équipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, TGC, OLOTECH, tablette PIXI, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.

Profil professionnel Recherché	<p>Vous assurez une astreinte ATCE (Appui Terrain au Chef d'Exploitation), et à ce titre, vous avez des connaissances en matière de gestion des incidents réseaux gaz.</p> <p>Vous possédez une expérience avérée dans l'exploitation des réseaux gaz, la préparation de chantier est souhaitée.</p> <p>Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.</p> <p>Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership avec un gout prononcé pour le management.</p> <p>Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.</p> <p>Vous êtes exemplaire en toute situation et particulièrement en prévention santé sécurité.</p> <p>Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation. La connaissance du prescrit gazier serait un plus.</p> <p>Vous aimez le contact avec l'équipe, avec les clients et appréciez les challenges collectifs</p> <p>Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et vous aimez vous investir dans le développement de vos équipes.</p> <p>Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un souci d'écoute et de dialogue.</p> <p>Permis B nécessaire.</p> <p>En fonction du profil, vous serez amené(e) à réaliser une formation pour vous préparer à prendre des missions managériales.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; <p>l'appui du réseau de welcomers</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Lieu de travail	6 R AUGUSTE PERRET LAGORD (Charente-Maritime - Poitou-Charentes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr> L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.</p>

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Eric GUILMIN

Téléphone : 06.27.37.04.00

Mail : eric.guilmin@grdf.fr



Antoine WALLEZ

Téléphone : 06.71.77.57.35

Mail : antoine.wallez@grdf.fr



2 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15/11/2022 AU 02/12/2022 INDICE 02

Ref 22-22992.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL TRAVAUX SO
AGENCE INGENIERIE NVEL AQ NORD
AING NAQN VARIABLE

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être chargé(e) d affaires, c est intervenir en véritable chef d orchestre dans l ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe dynamique? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?
Le métier de chargé d affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !
https://youtu.be/bJdY_psVNmA
Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.
Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification
Vous coordonnez la sécurité sur le chantier tant au niveau des risques entre intervenants que la vérification de l adaptation des techniques de terrassement.
Vous contrôlez l avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.
Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.
Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.
Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents

métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.

Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.

Permis B.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R AUGUSTE PERRET LAGORD
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@enedis-grdf.fr) L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Antoine LAVEINE
Téléphone : 07.60.67.14.72
Mail : antoine.laveine@grdf.fr

23 déc. 2022

GRDF DCT NO
DEL ACHEMINEMENT NO
AAG NO

Position G Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9 1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction clients-territoires Nord-Ouest de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est une agence composée d'une soixantaine de salariés répartis sur 2 sites : Mont-Saint-Aignan et Hénin-Beaumont. Cette agence est à l'interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs. Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) a comme principales missions de :

- Traiter les demandes d'intervention des fournisseurs : prise de RDV en conciliant au mieux les engagements du catalogues de prestations, les disponibilités des techniciens, et les souhaits des clients. Mettre à jour les bases de données.
- Par son analyse et la réalisation d'appels sortants, garantir la fiabilité des index relevés et transmis aux fournisseurs pour leur permettre de facturer correctement les clients. Le cas échéant procéder aux rectifications de consommations nécessaires.
- Assurer l'accueil téléphonique des clients et des fournisseurs.
- Traiter les réclamations complexes et saisines du Médiateur National de l'Énergie
- Être un acteur de la professionnalisation des conseillers, par la réalisation d'accompagnements et l'appui au quotidien des conseillers dans les dossiers complexes

Profil professionnel Recherché Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus

Le lieu de travail actuel est situé à Mont Saint Aignan - 1 rue François Perroux. A noter qu'en 2023, il est prévu que le site de Rouen déménage vers ISNEAUVILLE (ZAC Plaine de la Ronce - 89 rue Nicole Oresme)

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE FRANCOIS PERROUX 76130 MONT ST AIGNAN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RIBERY Astrid
Téléphone : 06.47.60.94.20
Mail : astrid.ribery@grdf.fr



HOINVILLE FURNELL Brice
Téléphone : 07.61.07.27.77
Mail : brice.hoinvillefurnell@grdf.fr



28 nov. 2022

Ref 22-21727.03

Date de première publication : 20 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
GRANDS PRODUCTEURS
NMP RCI GPD GRANDS PROD-PV

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge De Relation Clients Raccordement Gp H/F

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) Chargé(e) de Relation Clients Raccordement Grands Producteurs.
Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous verrez confier les missions suivantes :

- Prendre en charge la gestion et le suivi du raccordement des clients producteurs BT, de la préparation de l'Offre de Raccordement jusqu'à la mise en service du client.
- Contribuer à la satisfaction de nos clients Producteurs en garantissant le bon déroulé de leur raccordement et le respect des délais, avec les équipes opérationnelles et en répondant à leurs sollicitations
- En tant qu'Assistant à Maître d'ouvrage BT, assurer la pertinence de la solution technico-économique retenue, sa cohérence avec le développement du réseau et la qualité des documents contractuels adressés à nos clients
- Porter si besoin auprès du producteur l'offre de raccordement et argumenter les

aspects technico-économique.

Vous aurez à prendre en charge la relation téléphonique avec le client.

Profil professionnel Recherché

Ces missions viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

Si vous êtes rigoureux, autonome, avec une forte sensibilité client, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e).

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-63079

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr



Patrice GLASSER
Téléphone : 06 09 38 86 94
Mail : patrice.glasser@enedis.fr

30 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- Mobilité naturelle

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
GRANDS PRODUCTEURS
NMP RCI GPD GRANDS PROD-PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge Etudes H/F

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) chargé d'études Grands Producteurs.

Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous verrez confier les missions suivantes :

- Elaborer, en collaboration avec les interlocuteurs raccordement, la (ou les) solution(s) de raccordements via les différents outils mis à disposition,
- Prendre en compte les projets actuels tant imposés que délibérés de la zone d'étude,
- Etudier les aspects tracés, dimensionnement et perturbations générées par le raccordement des producteurs,
- Echanger avec les autres gestionnaires de réseau et les MOAD réseau et poste-source sur les solutions envisagées.

Ces missions orientées techniques viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

Vous pourrez également participer au développement d'outils ou de modes opératoires afin d'optimiser le processus de raccordement.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience avérée dans le domaine des études ou de l'exploitation des réseaux de distribution est un réel avantage pour le poste.

Si vous êtes rigoureux, autonome, et savez appliquer et mettre en oeuvre les règles administratives et techniques, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e) !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-63078

Lieu de travail

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr



Patrice GLASSER
Téléphone : 06 09 38 86 94
Mail : patrice.glasser@enedis.fr

30 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- Mobilité naturelle

Ref 22-22966.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE CLF/GP CARHAIX PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n° 22-17179 du 25/08/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

La base opérationnelle de Carhaix est composée d'une vingtaine d'agents et fait

partie du pôle Carhaix - Le Faou.

Vous réalisez des préparations de chantier, contrôle schéma et consignations dans le cadre de construction de réseau par l'ingénierie ou les syndicats d'électrification rurale.

Vous intervenez dans un milieu rural en centre Bretagne sur un réseau souvent aérien.

Vous réalisez des actes TST BT.

Vous prenez une astreinte terrain pour assumer notre mission de réalimentation.

En tant qu'agent de maîtrise, vous prenez des missions transverses en autonomie au sein de la BO.

En fonction de l'activité de la BO, vous pouvez aussi ponctuellement être chargé de travaux pour réaliser avec un monteur des interventions d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (branchements, réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA).

**Profil professionnel
Recherché**

Le TOP, les 8 fondamentaux, la prévention sécurité sont des acquis. Vous donnez une importance toute particulière à la sécurité pour les autres et pour vous même, vous avez le sens du client.

Vous avez déjà une solide expérience de l'activité exploitation.

Vous avez des notions de préparation. A minima avoir déjà traité des suites de dépannages.

Adaptabilité, dynamisme et esprit d'équipe sont des qualités appréciées.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59815

Lieu de travail

R DU GL DE LA BOLLARDIERE CARHAIX PLOUGUER (29270)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

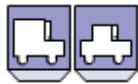
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



LECHEVESTRIER Quentin
Téléphone : 06.66.56.68.95
Mail : quentin.lechevestrier@enedis.fr



16 déc. 2022

Ref 22-21829.02

Date de première publication : 20 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

E N N ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
IEG
Direction Exploitation des Réseaux
Division Moyens d'Exploitation

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8 1 Agent Technique Tst Hta H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients. Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents. Dans le cadre des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité et plus particulièrement celles du domaine TST-HTA, vous participez, à la réalisation de chantiers d'entretien, de raccordements d'ouvrages neufs et de dépannages sur les réseaux HTA et BTA.

Sous la responsabilité du Chef de Section, les principales missions sont les suivantes :

- Animer, organiser et coordonner les activités de l'équipe TST HTA sur chantier et veiller à l'application des consignes de sécurité (Chargé de travaux),
- Effectuer des saisies informatiques diverses (inventaire du stock matériel, mise à jour fichiers internes à la section),
- Réaliser, en tant que monteur, des chantiers TST-HTA sous l'autorité d'un chargé de travaux,
- Assurer le développement des compétences et l'intégration des nouveaux agents,
- Aider à la préparation des chantiers TST HTA (relevé terrain, détermination des accès, négociation des autorisations auprès des riverains)

Profil professionnel Recherché Qualification de Monteur TST HTA confirmé ou Chargé de Travaux TST HTA confirmé

Rigoureux et méthodique dans l'organisation de votre travail, vos qualités relationnelles vous permettent d'intégrer une équipe et de remplir les missions qui vous sont confiées en toute sécurité

Compléments d'information L'Agent Technique TST HTA est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Lieu de travail 17 rue des Herbillaux
79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures GÉRÉDIS DEUX-SÈVRES
 17 rue des Herbillaux
 79000
 NIORT
 79 - Deux-Sèvres
 Curriculum vitae Oui - obligatoire Modèle 6 Oui - obligatoire
 Avis hiérarchique obligatoire Oui C01 Oui - obligatoire
 Lettre de motivation Oui

Adresse email de l'entité de gestion prenante recrutementgeredis@geredis.fr



MORAND Aurélien-Chef de Division Moyens d'Exploitation
 Téléphone : 05 49 08 54 20
 Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

6 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 15/11/2022 au 06/12/2022

Ref 22-22961.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENGIE S.A. BU France BtoC
 Direction Grand Public
 Direction Expérience Client
 Délégation CRC de Metz

Position G COMMERCIAL ET CLIENTELE
 METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8 1 Conseiller Sénior H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Expérience Client / Délégation Centre de Relation Clients de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Conseiller Clientèle Sénior Metz

Votre mission :

Conseiller et vendre les offres et services sur le marché des particuliers
 - Recueillir les demandes courantes et identifier les attentes de la clientèle des Particuliers par le biais de tous les canaux de la relation clientèle
 - Proposer et vendre les offres de produits et services d'ENGIE les mieux adaptés aux besoins des clients Particuliers et conformément aux attendus de l'activité ou du segment sur lequel l'emploi est affecté.

Gérer les comptes et les contrats

- Assurer la gestion des contrats des clients dans le respect des règles et des procédures : création et modification des contrats
 - Mettre en œuvre des actions de recouvrement des créances client échues, via l'émission de coupures par exemple.
 - Traiter les demandes écrites des clients Particuliers dans le respect des règles et des procédures

Profil professionnel Recherché	<p>Améliorer la satisfaction Client</p> <ul style="list-style-type: none"> - Enrichir la connaissance clients par la collecte d'informations dans le Système d'Information Clientèle - Remonter toutes les informations et idées utiles notamment dans le cadre de l'écoute client et de la démarche innovation. - Participer au partage d'informations et bonnes pratiques lors des réunions d'équipe ou de pôle. - Remonter les dysfonctionnements observés dans la mise en œuvre des tests, outils, modes opératoires, consignes et proposer des solutions en vue d'améliorer la satisfaction client, la qualité et la productivité. <p>Appuyer le pôle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appuyer ponctuellement les conseillers du pôle clientèle - Appuyer les conseillers sur les plateaux externes - Parrainer des alternants et/ou des nouveaux arrivants sur le pôle afin de faciliter leur intégration - Participer à la vie du pôle clientèle en portant des sujets au sein des réunions - Participer ponctuellement à des groupes de travail transverses au Pôle à la demande du Chef de Pôle Clientèle ou le Chef de Pôle Clientèle Sénior. <p>Vos compétences :</p> <p>Vous disposez d'une expérience de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :</p> <ul style="list-style-type: none"> Des techniques de vente, La négociation commerciale, L'analyse des éléments de gestion y compris complexe, Goût pour la relation client, Appétence particulière pour le digital <p>Naturellement vous faites preuve de</p> <ul style="list-style-type: none"> Agilité "Multitâches", Capacités d'adaptation, Clarté et aisance à rédactionnelle et à l'oral, Orientation résultats, Sens de l'écoute <p>Expérience clientèle réussie (conseiller clientèle en CRC), incluant notamment la vente d'offres et de services au téléphone. BAC + 2 ou expérience de 3 ans</p>
Compléments d'information	Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), seules les candidatures DTR seront examinées.
Lieu de travail	6 rue du général Franiatte 57950 MONTIGNY LES METZ (Moselle - Lorraine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	A l'attention de : Mimoun EZZOUBAE Chef De Pôle et Nassima BELLILI
Adresse email de l'entité de gestion prenante	Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6. nassima.bellili@engie.com



Mimoun EZZOUBAE
Téléphone : 06.25.78.23.15
Fax : 03.87.18.48.21
Mail :



Vincent Le Guillou
Téléphone : 06.66.17.26.35
Mail : vincent.le-guillou@engie.com



28 nov. 2022

Mail : mimoun.ezzoubae@engie.com

Ref 22-22946.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE
I35 POLE VF/GP FOUGERES

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Prenez la direction de l'Agence Interventions de l'Ille et Vilaine et rejoignez les équipes de la Base Opérationnelle de Fougères, composée d'une dizaine d'agents.

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, et proposez des actions d'amélioration.

Vous assurerez également des activités de préparation de chantier (raccordement, chantier de maintenance, ...).

La Bretagne est une zone exposée aux intempéries. Vous serez disponible lors d'événements climatiques. Il faudra alors faire face avec lucidité et sérénité.

**Profil professionnel
Recherché**

En intégrant l'équipe d'encadrement de la BO vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, performance mais jamais au détriment de la sécurité.

Vous faites de la prévention le coeur de votre action : pédagogie, transparence, prise de décision, en vous inscrivant pleinement dans l'esprit de la « culture juste » définie par l'entreprise.

Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.

Vous avez le sens de l'organisation.

Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64765

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

1 R DE LA MOUSSAIS FOUGERES (35300)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



NETO Julien

Mail : julien.neto@enedis.fr



MENES JONATHAN

Téléphone :
Mail : jonathan.menes@enedis.fr



10 déc. 2022

Ref 22-22943.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 CPA/GP PROGRAMMAT PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?</p> <p>Alors prenez la direction du Sud de la Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Morbihan.</p> <p>L'agence assure les interventions clientèle et réseau en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.</p> <p>Vous intégrerez une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance.</p> <p>Dans une ambiance conviviale le programmeur de la Cellule de Programmation des Activités du Morbihan, joue un rôle important aux différentes interfaces (raccordement, service clients, relation avec les bases opérationnelles) et est amené à réaliser les différentes activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Programmation des interventions réseaux et clientèle de l'agence. · Réalisation des briefs et débriefs avec les MPRO en BO et ASGARD. · Animation et participation aux points hebdomadaires et mensuels avec les BO. · Affectation des dépannages en heures ouvrables. <p>Des missions complémentaires peuvent être confiés en lien avec la programmation des activités.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>En cas d'aléas climatique, vous vous déplacerez en BO pour participer à la réalimentation de l'ensemble de nos clients le plus rapidement possible.</p> <p>Vous avez des connaissances techniques du réseau électrique et une expérience en base opérationnelle.</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe.</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre rigueur et votre capacité d'analyse.</p>
Compléments d'information	<p>Vous avez une aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience en relation clientèle.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination (Code de bonne conduite : égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2022-65106 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>R DU MANEGUEN CAUDAN (56850) (Morbihan - Bretagne)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GUEGAN PIERRE
 Téléphone : 06 37 59 85 93
 Mail : pierre.guegan@enedis.fr

NICOT JEAN-CHRISTOPHE
 Téléphone : 02 97 81 47 50 / 06 48 50 01 02
 Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr

10 déc. 2022

Ref 22-22942.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 AI. SPECIALISEES
 AIS MORBIHAN PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Bretagne, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe Interventions Spécialisées (IS) de l' AIS 56 à Vannes.
 Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous êtes susceptibles de réaliser des activités opérationnelles dans différents domaines:

- COMPTAGE : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.
- TELECOM : gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)
- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.
- mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage et protections (C13-100)
- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par l'activité comptage-mesure du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité. Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages et OMT. La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4, des télécommunications et du réseau HTA serait un atout.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65142

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



CAMPERGUE Thierry
Téléphone : 06 98 59 64 55
Mail : thierry.campergue@enedis.fr



BOGDAN BARTOSZ
Téléphone : 02 99 03 56 05
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr



10 déc. 2022

Ref 22-21614.02

Date de première publication : 19 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
PROGRAMME OPERATEUR DE COMPTAG
POLE DONNEES ET RADIO

Position G

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE SYSTEMES APPLICATIFS

Description de l'emploi

Au sein du Programme Opérateur de Comptage, nous recherchons un gestionnaire pour l'Agence Opérationnelle Qualité de la mesure. Cette agence est en charge de la mise sous contrôle et de la résolution des dysfonctionnements des émetteurs des compteurs communicants. Cette Agence créée début 2019 réalise ses activités depuis Lyon pour l'ensemble des 6 régions GRDF.

Les activités concernent les PCE du segment T1/T2 et depuis début 2022 les PCE du segment haut de portefeuille (T3/T4) dans le cadre du projet Satellite qui mets en uvre de nouveaux matériels et de nouveaux SI de supervision.

Vos missions seront plus particulièrement orientées sur les PCE Satellite et seront les suivantes :

- A chaque dysfonctionnement identifié dans les SI et applications métiers, effectuer une analyse de premier niveau
- Procéder à la correction à distance, si la télé-opération est possible
- Sinon, déclencher et suivre les opérations de diagnostics terrain et les interventions correctrices réalisées par les équipes des Directions Réseaux
- Lorsque nécessaire, appeler les clients pour prendre rendez-vous afin de réaliser sur place les interventions techniques
- Assurer le suivi du fonctionnement du parc des compteurs communicants
- Etre l'interlocuteur des entités acheminement en région, en premier lieu des ARDG (mais aussi des AAG et GREA) pour apporter des éclaircissements en cas de questions complexes ou une réponse à une demande client liées au fonctionnement des émetteurs
- Assurer les échanges (tel, mail,...) avec les intervenants techniques sur le dépannage des émetteurs (AI et AMSG)
- Proposer des évolutions sur les modes opératoires, procédures et les applications
- Solliciter le cas échéant votre management ou l'expertise QUM nationale de niveau 2 basée à Paris et l'équipe nationale GALICI en charge du pilotage des processus des clients haut de portefeuille T3/T4.

Profil professionnel Recherché

Vous connaissez idéalement les métiers de GRDF ; une expérience dans le domaine Acheminement et/ou Interventions Réseaux-Clientèle-AMSG, en particulier sur le segment haut de portefeuille T3/T4, est souhaitée.

Forte capacité à travailler en équipe, bon relationnel, adaptabilité.

Vous n'avez pas de réticence vis à vis d'une activité d'appels téléphoniques clients

Capacité à travailler dans un environnement où les modes opératoires, procédures et applications métiers/SI peuvent évoluer rapidement.

Une appétence pour le travail sur les différents applications métiers et SI de GRDF est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



YANN MAUGUERET-DOUBLET
Téléphone : 06.98.03.88.11
Mail : yann.maugueret@grdf.fr



FABIENNE JAUMES
Téléphone : 06.61.83.29.61
Mail : fabienne.jaumes@grdf.fr



21 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 22-20206.03

Date de première publication : 7 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF EST
AI 1 COUR SUD
AI 1 COUR SUD VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention de la 1ère Couronne Sud de la DIEM Ile de France EST, sur le site de Villeneuve-le-Roi (94), vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré-établie des interventions,

assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention...)

réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction,

d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier)

Ces missions représentent une voie d'entrée pour évoluer ultérieurement vers des emplois de la ligne managériale du métier.
L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne avec des qualités relationnelles avérées, appréciant à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- aime travailler en équipe et en interaction avec de nombreux interlocuteurs,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- dispose d'un bon niveau d'autonomie, pour assurer la gestion courante du fonctionnement d'une équipe de travail,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation.

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l'entreprise, sur des sites de la Région. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise

la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 R RAOUL DELATTRE VILLENEUVE LE ROI (94290)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Célestine ALVADO-BRETTE
Téléphone : 06.40.31.87.72
Mail : celestine.alvado-brette@grdf.fr



Jérôme SIVOYON
Téléphone : 07.88.39.50.23
Mail : jerome.sivoyon@grdf.fr



12 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.11.2022 AU 12.12.2022 INDICE 03
- PROLONGATION DU 29.10.2022 AU 18.11.2022

Ref 22-22061.02

Date de première publication : 24 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
OULLINS-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle.
Vous garantessez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.
vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (Projet de création de lignes de tram, renouvellement du contrat de concession et d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilite_naturelle_Enedis

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-63575

2 R DES BOTTIERES - OULLINS (69600)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



OLIVIER MARTIN
Téléphone : 06.59.83.47.55
Mail : olivier-jc.martin@enedis.fr



HEURTEVENT HELENE
Téléphone : 06.08.41.73.00
Mail : helene.heurtevent@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-19549.02

Date de première publication : 3 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
OULLINS-PV

Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite - Ast - H/F
Description de l'emploi	<p>Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.</p> <p>Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).</p> <p>A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.</p> <p>Dans ce cadre vos principales missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none">- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations. <p>Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.</p> <p>L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).</p> <p>En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.</p> <p>Vous avez le sens des responsabilités.</p> <p>Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.</p> <p>Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.</p> <p>Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.</p> <p>Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en</p>

application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-61692

Lieu de travail 2 R DES BOTTIERES - OULLINS (69600)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



MARTIN OLIVIER

Téléphone : 06.59.83.47.55

Mail : olivier-jc.martin@enedis.fr



HEURTEVENT HELENE

Téléphone : 06.08.41.73.00

Mail : helene.heurtevent@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-22231.02

Date de première publication : 26 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-EST
CARTO IDF EST VARIABLE

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Topographe H/F

Description de l'emploi

L'emploi réalise des levés topographiques sur tout le territoire IDF à des fins de production de plans géoréférencés et procède à des contrôles de géoréférencement. Les plans ainsi réalisés et contrôlés sont ensuite intégrés aux bases de données patrimoniales Grande Échelle de GRDF.

Dans ce cadre, il prépare le chantier et réunit les informations nécessaires (plans à traiter, dossier initial, bon de travail) à sa mise en œuvre.

Lors de son intervention sur le chantier, il utilise les matériels de topographie mis à sa disposition, en respectant les règles de l'art de la topographie, les prescriptions GRDF et les règles de sécurité

L'emploi analyse et traite les données collectées : il produit des plans géoréférencés qui sont intégrés dans les bases de données grande échelle de GRDF ou constitue des rapports de contrôle qui font foi auprès des prestataires de topographie, de cartographie, de détection ou de travaux.

Selon les organisations, l'emploi peut être responsable d'un portefeuille de chantiers topographiques, dont il assure le suivi et la gestion, en concertation avec sa hiérarchie.

Si le dossier est traité à l'externe, l'emploi est l'interlocuteur de l'entreprise prestataire et s'assure de la gestion de la commande

Contrôle de plan d'ouvrages gaz

L'emploi effectue des contrôles de levés de fonds de plan et procède aux recalages en masse des plans de grande échelle.

Détection de réseaux ou branchement gaz

L'emploi peut être amené à effectuer des détections de réseaux et/ou de branchements gaz. Il dispose pour ce faire des RLC nécessaires : détection des marqueurs enterrés sur les ouvrages gaz, détection des réseaux gaz et branchements avec les matériels de détection adéquats (géoradar, méthode électromagnétique, sonde radio, etc.)

L'emploi peut être ponctuellement amené à réaliser des missions spécifiques de topographie, en fonction des besoins de l'organisation (réimplantation d'ouvrage gaz dans les zones sans repères visibles, nivellement de réseau pour rechercher le point bas, par exemple).

Profil professionnel Recherché

Mise à jour de données.

Le topographe pourra être amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire IDF.

Le Topographe a une capacité d'adaptation, une bonne concentration afin que ses résultats soient dotés de grande précision. Il doit savoir utiliser les différentes technologies en rapport avec son métier, savoir dessiner des plans et surtout avoir une maîtrise en droit, en géographie et en cartographie. Il est aussi à l'aise avec les outils SI GRDF

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses

coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Lihla GOUTARD
Téléphone : 07.86.65.72.54
Mail : lihla.goutard@grdf.fr



Khadija DAHNINI
Téléphone : 06.70.31.80.37



8 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17/11/2022 AU 08/12/2022 INDICE 02

Ref 22-22940.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

GRDF DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL NO
AGENCE CARTOGRAPHIE NO
AG CARTOGRAPHIE GAZ

Position G Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Tech Bdd Patrim Senior Part Attractivite H/F

Description de l'emploi L'emploi est intégré au sein de l'agence Cartographie Patrimoine Nord-Ouest. Il a pour objectif de contribuer à la qualité de desserte du gaz et à la sécurité des personnes et des biens en assurant la qualité et les délais de mise à jour des dossiers cartographiques et patrimoniaux qui lui sont confiés.

Dans le respect des normes et des règles techniques en vigueur et des directives du manager d'équipe, l'emploi :

- réceptionne les dossiers en provenance du terrain et des différentes agences aux interfaces (agences ingénierie, interventions, Moar Branchement et prestataires travaux)
- assure le suivi de son portefeuille d'affaires en lien avec ses interlocuteurs interne ou externes
- en lien avec ses interlocuteurs, s'assure de la complétude et de la qualité des dossiers qu'il traite
- réalise les mises à jour des dossiers dans les outils cartographiques grande et moyenne échelles et assure leur cohérence
- participe à la montée en compétence en matière de cartographie au sein de la direction réseau et de ses interlocuteurs (formation, sensibilisation, etc.)
- réalise des requêtes de suivi de l'activité et/ou des bases de données patrimoniales en appui des managers d'équipes

-est force de proposition dans l'atteinte des objectifs de l'agence

Pour cela, l'emploi utilise les outils SIG, OASICE, ATLAS, WINCARTO, PACIFIC, PHILEAS, ACCESS, EXCEL ...

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, autonome, qualité d'analyse et réactivité
Aisance relationnelle et rédactionnelle demandée
Bonne pratique des outils informatiques indispensables
Connaissance des réseaux gaz recommandée
La connaissance des domaines cartographie et des outils géomatiques (ArcGis, Mapinfo, Qgis, GSA...) est un atout.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part Attractivité de la Prime Mobilités.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

67 RUE DU REMPART 59300 VALENCIENNES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stalin Alice
Téléphone : 06.63.24.37.72



Dykmans Frédéric
Téléphone : 06.22.68.23.56



5 déc. 2022

Ref 22-22228.02

Date de première publication : 26 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
 DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
 AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-EST
 CARTO IDF EST FIXE

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
 Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Bdd Patrimoine Senior H/F

Description de l'emploi

L'agence Cartographie et Patrimoine IDF est organisée en 3 groupes situés à Pantin/Paris / Nanterre
 Chaque groupe est composé de 3 typologies d'activités : Mise à jour, Projets et Topographie.

Être Cartographe Technicien Base de Données, c'est tenir à jour les données patrimoniales pour fournir des plans des réseaux de gaz fiables aux différents intervenants sur le terrain mais aussi fiabiliser au quotidien l'inventaire des ouvrages en contribuant à différents projets d'ampleur nationale.

Vous contribuez ainsi individuellement à la bonne maîtrise de la sécurité industrielle par la qualité des mises à jour et la rapidité de diffusion des plans actualisés en mettant à jour les données cartographiques du territoire quand des aménagements sont effectués sur les réseaux.

Au sein du Groupe Cartographie & Patrimoine de Paris, vous serez en charge du pilotage de projets nationaux (Report de branchements, Position incertaine,...). Vous aurez ainsi en principales missions : l'élaboration des lots transmis aux prestataires et le pilotage du planning associé, le suivi budgétaire du projet, la participation aux groupes de travail nationaux, ... Vous pourrez également être amené à réaliser des mises à jour cartographiques en moyenne échelle et en grande échelle ainsi que de la GMAO associée, en respectant les délais et la conformité imposés par le processus métier en vigueur au sein de l'entreprise.

Pour réaliser vos missions, vous utiliserez notamment les applications informatiques métiers (« SIG Gaz », « ATLAS », « PACIFIC », « OASICE », "CORTEX" et "CIAAM") ainsi que les outils bureautiques habituels. Des outils de géomatique type QGIS sont également utilisés.

Vous aurez la possibilité de participer activement à des démarches connexes telles que P2S, RSE, Innovation,...

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons un(e) candidat(e) qui doit :
 - faire preuve de rigueur, d'autonomie, de fiabilité, d'organisation et d'analyse.
 - aimer travailler en équipe et/ou avec des partenaires externes et être solidaire.

Une bonne maîtrise des outils informatiques type Excel et/ou Access et si possible des logiciels cartographiques/géomatiques (QGIS) serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
- l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Lihla GOUTARD
Téléphone : 07.62.44.79.79



Khadija DAHNINI
Téléphone : 06.70.31.80.37



8 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17/11/2022 AU 08/12/2022 INDICE 02

Ref 22-19517.02

Date de première publication : 3 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
RILLIEUX - PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle.
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.
vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (Projet de création de lignes de tram, renouvellement du contrat de concession et d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.
Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.
Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-61872

Lieu de travail

1 RUE DE L'ARTIFICE - RILLIEUX LA PAPE (69140)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



DUFFAUD SEBASTIEN
Téléphone : 06.99.62.53.17
Mail : sebastien.duffaud@enedis.fr



HEURTEVENT HELENE
Téléphone : 06.08.41.73.00
Mail : helene.heurtevent@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-22226.02

Date de première publication : 26 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-EST
CARTO IDF EST FIXE

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Bdd Patrimoine Senior H/F

Description de l'emploi

L'agence Cartographie et Patrimoine IDF est organisée en 3 groupes situés à Pantin/Paris / Nanterre
Chaque groupe est composé de 3 typologies d'activités : Mise à jour, Projets et Topographie.

Être Cartographe Technicien Base de Données, c'est tenir à jour les données patrimoniales pour fournir des plans des réseaux de gaz fiables aux différents intervenants sur le terrain mais aussi fiabiliser au quotidien l'inventaire des ouvrages en contribuant à différents projets d'ampleur nationale.
Vous contribuez ainsi individuellement à la bonne maîtrise de la sécurité industrielle par la qualité des mises à jour et la rapidité de diffusion des plans actualisés en mettant à jour les données cartographiques du territoire quand des aménagements sont effectués sur les réseaux.

Au sein du Groupe Cartographie & Patrimoine de Paris, vous serez en charge du pilotage de projets nationaux (Report de branchements, Position incertaine,...). Vous aurez ainsi en principales missions : l'élaboration des lots transmis aux prestataires et le pilotage du planning associé, le suivi budgétaire du projet, la participation aux groupes de travail nationaux, ... Vous pourrez également être amené à réaliser des mises à jour cartographiques en moyenne échelle et en grande échelle ainsi que de la GMAO associée, en respectant les délais et la conformité imposés par le processus métier en vigueur au sein de l'entreprise.

Pour réaliser vos missions, vous utiliserez notamment les applications informatiques métiers (« SIG Gaz », « ATLAS », « PACIFIC », « OASICE », "CORTEX" et "CIAAM") ainsi que les outils bureautiques habituels. Des outils de géomatique type QGIS sont également utilisés.

Vous aurez la possibilité de participer activement à des démarches connexes telles que P2S, RSE, Innovation,...

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un(e) candidat(e) qui doit :
- faire preuve de rigueur, d'autonomie, de fiabilité, d'organisation et d'analyse.

- aimer travailler en équipe et/ou avec des partenaires externes et être solidaire.

Une bonne maîtrise des outils informatiques type Excel et/ou Access et si possible des logiciels cartographiques/géomatiques (QGIS) serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Lihla GOUTARD
Téléphone : 07.62.44.79.79



Khadija DAHNINI
Téléphone : 06.70.31.80.37



8 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17/11/2022 AU 08/12/2022 INDICE 02

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PICARDIE OPERATIONS TST TST BEAUVAIS
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
GF 7.8.9	1 Techn Intervention Tst Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'agence TST HTA Picardie, basé sur le site de Beauvais, vous préparez, encadrez et réalisez des interventions sur les réseaux HTA par la méthode à distance, et prenez en charge les actes de gestion technique et administrative liés aux activités dans un souci permanent de la prévention, de la qualité du produit électricité et de la satisfaction des demandes techniques des clients à l'interne.</p> <p>Professionnel d'exception, vous assurez une mission d'importance majeure pour la continuité de service.</p> <p>Dans ce cadre, vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faites preuve de rigueur et de motivation dans le domaine de la prévention et sécurité - Assurez le rôle de chargé de travaux d'une équipe TST - Réalisez des préparations de chantiers pour le compte des équipes TST HTA (travaux sous et hors tension) - Participez à l'élaboration et à l'animation du Plan d'actions Prévention de l'Agence - Contribuez à l'amélioration de la qualité de fourniture d'énergie électrique et à la maîtrise des coûts de l'unité - Participez à la formation et à l'intégration des nouveaux monteurs au sein de l'agence TST <p>Vous intervenez sur le territoire de la Picardie dans le cadre des grands déplacements et du national dans le cadre de la FIRE.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Maîtrise du métier de technicien TST HTA ou d'interventions réseau électricité. Aptitude aux travaux en hauteur. Souci au quotidien de la sécurité et de la qualité, esprit d'équipe. Les connaissances techniques de bases et les aptitudes médicales sont recherchées. Des formations en interne seront mises en oeuvre pour accompagner le titulaire de l'emploi dans sa montée en compétences.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), d'une aide à la recherche d'un logement, d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre</p>

conjoint,
d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour
votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à
l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.
Le taux CAM pour le lieu de travail de Beauvais est :

- sans enfant : 17%
- 1 enfant : 22%
- 2 enfants : 26%
- 3 enfants et + : 30%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilite_naturelle_Enedis
A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l' AIL pour Enedis, en
application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-62888

Lieu de travail 4 R ST GERMER BEAUVAIS (60000)
(Oise - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les
informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez
pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr



GUILLAUME ANGOT
Téléphone : 06 84 05 80 74
Mail : guillaume.angot@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



16 nov. 2022

Ref 22-22225.02

Date de première publication : 26 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-EST
CARTO IDF EST VARIABLE

Position G Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Technicien Bdd Patrimoine Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Cartographie et Patrimoine IDF est organisée en 3 groupes situés à
Pantin/Paris / Nanterre
Chaque groupe est composé de 3 typologies d'activités : Mise à jour, Projets et
Topographie.

Être Cartographe Technicien Base de Données, c'est tenir à jour les données patrimoniales pour fournir des plans des réseaux de gaz fiables aux différents intervenants sur le terrain mais aussi fiabiliser au quotidien l'inventaire des ouvrages en contribuant à différents projets d'ampleur nationale. Vous contribuez ainsi individuellement à la bonne maîtrise de la sécurité industrielle par la qualité des mises à jour et la rapidité de diffusion des plans actualisés en mettant à jour les données cartographiques du territoire quand des aménagements sont effectués sur les réseaux.

Au sein du Groupe Cartographie & Patrimoine de Paris, vous serez en charge du pilotage de projets nationaux (Report de branchements, Position incertaine,...). Vous aurez ainsi en principales missions : l'élaboration des lots transmis aux prestataires et le pilotage du planning associé, le suivi budgétaire du projet, la participation aux groupes de travail nationaux, ... Vous pourrez également être amené à réaliser des mises à jour cartographiques en moyenne échelle et en grande échelle ainsi que de la GMAO associée, en respectant les délais et la conformité imposés par le processus métier en vigueur au sein de l'entreprise.

Pour réaliser vos missions, vous utiliserez notamment les applications informatiques métiers (« SIG Gaz », « ATLAS », « PACIFIC », « OASICE », "CORTEX" et "CIAAM") ainsi que les outils bureautiques habituels. Des outils de géomatique type QGIS sont également utilisés.

Vous aurez la possibilité de participer activement à des démarches connexes telles que P2S, RSE, Innovation,...

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons un(e) candidat(e) qui doit :

- faire preuve de rigueur, d'autonomie, de fiabilité, d'organisation et d'analyse.
- aimer travailler en équipe et/ou avec des partenaires externes et être solidaire.

Une bonne maîtrise des outils informatiques type Excel et/ou Access et si possible des logiciels cartographiques/géomatiques (QGIS) serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Lihla GOUTARD
Téléphone : 07.62.44.79.79
Mail : lihla.goutard@grdf.fr



Khadija DAHNINI
Téléphone : 06.70.31.80.37



8 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17/11/2022 AU 08/12/2022 INDICE 02

Ref 22-21615.03

Date de première publication : 19 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-EST
CARTO IDF EST FIXE

Position G Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Technicien Bdd Patrimoine Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Cartographie et Patrimoine IDF est organisée en 3 groupes situés à Pantin/Paris / Nanterre
Chaque groupe est composé de 3 typologies d'activités : Mise à jour, Projets et Topographie.

Être Cartographe Technicien Base de Données, c'est tenir à jour les données patrimoniales pour fournir des plans des réseaux de gaz fiables aux différents intervenants sur le terrain mais aussi fiabiliser au quotidien l'inventaire des ouvrages en contribuant à différents projets d'ampleur nationale.

Vous contribuez ainsi individuellement à la bonne maîtrise de la sécurité industrielle par la qualité des mises à jour et la rapidité de diffusion des plans actualisés en mettant à jour les données cartographiques du territoire quand des aménagements sont effectués sur les réseaux.

Au sein du Groupe Cartographie & Patrimoine de Paris, vous serez en charge du pilotage de projets nationaux (Report de branchements, Position incertaine,...). Vous aurez ainsi en principales missions : l'élaboration des lots transmis aux prestataires et le pilotage du planning associé, le suivi budgétaire du projet, la participation aux

groupes de travail nationaux, .. Vous pourrez également être amené à réaliser des mises à jour cartographiques en moyenne échelle et en grande échelle ainsi que de la GMAO associée, en respectant les délais et la conformité imposés par le processus métier en vigueur au sein de l'entreprise.

Pour réaliser vos missions, vous utiliserez notamment les applications informatiques métiers (« SIG Gaz », « ATLAS », « PACIFIC », « OASICE », "CORTEX" et "CIAAM") ainsi que les outils bureautiques habituels. Des outils de géomatique type QGIS sont également utilisés.

Vous aurez la possibilité de participer activement à des démarches connexes telles que P2S, RSE, Innovation,...

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un(e) candidat(e) qui doit :

- faire preuve de rigueur, d'autonomie, de fiabilité, d'organisation et d'analyse.
- aimer travailler en équipe et/ou avec des partenaires externes et être solidaire.

Une bonne maîtrise des outils informatiques type Excel et/ou Access et si possible des logiciels cartographiques/géomatiques (QGIS) serait un plus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Lihla GOUTARD
Téléphone : 07.62.44.79.79
Mail : lihla.goutard@grdf.fr



Zoubida ARAB
Téléphone : 06.67.45.88.02
Fax : zoubida.arab@grdf.fr



9 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 03.11.2022 AU 16.11.2022
- PROLONGATION DU 18/11/2022 AU 09/12/2022 INDICE 03

Ref 22-19573.02

Date de première publication : 3 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE
SAINT ETIENNE-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite -ast - H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence interventions Loire, vous êtes rattaché à la Base Opérationnelle de Saint-Etienne.
Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, l'emploi réalise des préparations de chantiers simples et complexes.
A ce titre, il définit les moyens à mettre en oeuvre, il planifie les interventions et rédige les documents nécessaires (NIP/FCMO, ATST, bon de travail, etc.).
Il est amené à intervenir sur les réseaux HTA et BT en tant que chargé de travaux et chargé de consignation.
Il peut intervenir également en appui de l'activité clientèle.
Par son action envers la sécurité des biens et des personnes, la qualité des actes d'exploitation et l'optimisation des coûts, il contribue à l'efficacité de la Base et de l'Agence.
Le titulaire du poste peut se voir confier une mission de compagnon afin d'aider à la montée en compétence de ses collègues.
Il peut se voir confier également des missions transverses en appui du management.
L'emploi peut être amené à intervenir en dehors des périmètres de son agence en entraide sur les autres territoires.
L'emploi peut être soumis à une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).
En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, ouvert et autonome, vous maîtriser les outils informatiques nécessaire à l'activité et vous avez une connaissance du métier avéré.

Compléments d'information

Vous appréciez partager vos connaissances et une capacité à les transmettre.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-60251

Lieu de travail

42 R DE LA TOUR - ST ETIENNE (42000)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



PARET SAMUEL

Téléphone : 06.04.03.02.92

Mail : samuel.paret@enedis.fr



VILLA STEPHANE

Téléphone : 06.50.96.98.10

Mail : stephane.villa@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-19579.02

Date de première publication : 3 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE
ROANNAIS-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique -ast (hiérarchique)- H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle du Roannais.
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des

fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. Vous intégrez le tour d'astreinte hiérarchique de la base opérationnelle.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, professionnalisme ou de sécurité.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg)

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Des connaissances approfondies en matière d'exploitation des réseaux électriques sont nécessaires. Méthode, rigueur, bon relationnel, capacité à animer une équipe. Le Responsable Technique fait partie de la ligne managériale dite MPRO. Il doit être en capacité de relayer les messages managériaux de l'agence et représente la direction au quotidien.

Une maîtrise des outils numériques et informatiques est recherchée.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-60244

Lieu de travail

QU GENERAL LECLERC - LE COTEAU (42120)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



GUYOT Pierre
Téléphone : 06.20.67.57.12
Mail : pierre-g.guyot@enedis.fr



VILLA STEPHANE
Téléphone : 06.50.96.98.10
Mail : stephane.villa@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-19574.02

Date de première publication : 3 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN OPERATIONS INTERVENTIONS LOIRE ROANNAIS-PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite -ast - H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'agence interventions Loire, vous êtes rattaché à la Base Opérationnelle du Roannais (Le Coteau). Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, l'emploi réalise des préparations de chantiers simples et complexes. A ce titre, il définit les moyens à mettre en oeuvre, il planifie les interventions et rédige les documents nécessaires (NIP/FCMO, ATST, bon de travail, etc.). Il est amené à intervenir sur les réseaux HTA et BT en tant que chargé de travaux et chargé de consignation. Il peut intervenir également en appui de l'activité clientèle. Par son action envers la sécurité des biens et des personnes, la qualité des actes d'exploitation et l'optimisation des coûts, il contribue à l'efficacité de la Base et de l'Agence. Le titulaire du poste peut se voir confier une mission de compagnon afin d'aider à la montée en compétence de ses collègues. Il peut se voir confier également des missions transverses en appui du management. L'emploi peut être amené à intervenir en dehors des périmètres de son agence en entraide sur les autres territoires. L'emploi peut être soumis à une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence . Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail). En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, ouvert et autonome, vous maîtriser les outils informatiques nécessaire à l'activité et vous avez une connaissance du métier avéré. Vous appréciez partager vos connaissances et une capacité à les transmettre.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2022-60245 QU GENERAL LECLERC - LE COTEAU (42120) (Loire - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 70 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



GUYOT PIERRE

Téléphone : 06.20.67.57.12

Mail : pierre.guyot@enedis.fr



VILLA STEPHANE

Téléphone : 06.50.96.98.10

Mail : stephane.villa@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-19572.02

Date de première publication : 3 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE
FOREZ - PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite -ast - H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence interventions Loire, vous êtes rattaché à la Base Opérationnelle de Montbrison. (FOREZ)
Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, l'emploi réalise des préparations de chantiers simples et complexes.
A ce titre, il définit les moyens à mettre en oeuvre, il planifie les interventions et rédige les documents nécessaires (NIP/FCMO, ATST, bon de travail, etc.).
Il est amené à intervenir sur les réseaux HTA et BT en tant que chargé de travaux et chargé de consignation.
Il peut intervenir également en appui de l'activité clientèle.
Par son action envers la sécurité des biens et des personnes, la qualité des actes d'exploitation et l'optimisation des coûts, il contribue à l'efficacité de la Base et de l'Agence.
Le titulaire du poste peut se voir confier une mission de compagnon afin d'aider à la montée en compétence de ses collègues.
Il peut se voir confier également des missions transverses en appui du management.
L'emploi peut être amené à intervenir en dehors des périmètres de son agence en entraide sur les autres territoires.
L'emploi peut être soumis à une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, ouvert et autonome, vous maîtriser les outils informatiques nécessaire à l'activité et vous avez une connaissance du métier avéré.

Vous appréciez partager vos connaissances et une capacité à les transmettre.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-60254

Lieu de travail

38 DES GRANDS CHENES - MONTBRISON (42600)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



CHAPOT HERVE

Téléphone : 06.67.44.51.39
Mail : herve.chapot@enedis.fr



VILLA STEPHANE

Téléphone : 06.50.96.98.10
Mail : stephane.villa@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-22931.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
VIENNE - PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Brips F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources AuRA, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Auvergne Rhône Alpes (postes de transformation 225 KV/ 63 kV / 20 KV), vous exercez votre activité dans le domaine de la conception ou du renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : réalisation et suivi des travaux Génie Civil & Génie Électrique, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations. Vous faites partie d'une équipe projets animée par un responsable de projets. Sur la base de l'étude de faisabilité technique réalisée par le responsable de projets :

- vous décrivez les travaux à réaliser dans un avant-projet détaillé à destination de nos différents interlocuteurs (Maitrise d'ouvrage, Exploitants, Agence d'intervention spécialisée, Agence de conduite, Ingénierie réseau...),
- vous planifiez les travaux,
- vous décrivez un cahier des charges des travaux à réaliser à destination de nos prestataires,
- vous passez les commandes de matériels, de travaux, d'études,
- vous assurez le suivi de réalisation en intégrant le volet sécurité pour l'ensemble des intervenants,
- vous garantissez de la conformité des ouvrages construits,
- vous suivez la partie financière et de vos chantiers,
- vous rendez compte au responsable de projets régulièrement et notamment lors de vos revues de portefeuille,
- vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires à la clôture des affaires.

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer quotidiennement sur votre secteur. Vous vous devez de garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais. Disposer de responsabilités, travailler au service de la collectivité et réussir les défis confiés représentent les actions quotidiennes de ce poste de Chargé(e) de Projets.

**Profil professionnel
Recherché**

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir, le permis B est donc nécessaire. Découvrez ce métier en vidéo sur : <https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

La mission de l'emploi s'inscrit dans le cadre de projets présentant des complexités technologiques avérées et ou des contraintes environnementales et d'exploitations particulières

L'emploi recherché est responsable d'un portefeuille d'affaires dont la complexité évoluera en fonction de la montée en compétences. Il organise et planifie ses chantiers, en effectue le suivi financier, rédige les cahiers des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultations. Il veille à préparer les reportings nécessaires à la tenue des revues de portefeuilles.

Une culture et une implication quotidienne sans faille quant aux aspects prévention et sécurité sont attendus.

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client. Une expérience sur un poste similaire sur la gestion de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires....) serait appréciée.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques. Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier. Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Management d'équipe, Expertise technique ...)

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64804

Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



ALLAIN FREDERIC
Téléphone : 06.69.97.33.69
Mail : frederic-p.allain@enedis.fr



NONNET LOUISETTE
Téléphone : 06.69.91.87.36
Mail : louisette.nonnet@enedis.fr



15 janv. 2023

Annance close

Ref 22-22407.02

Date de première publication : 28 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
SERVICE CONDUITE

Position

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 8

1 Agent En Professionnalisation Terrain H/F

Description de l'emploi

La description de l'emploi :
Vous suivrez une période de professionnalisation d'environ 18 mois alternant des modules de formation et des mises en situation. Vous intégrerez alors l'emploi décrit ci-dessous :

Dans le cadre des Règles Générales d'exploitation et des doctrines en matière de

qualité, de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, l'emploi réalise :

- * Des manœuvres en local (lignage, remplissage, consignation)
- * Des rondes sur l'installation (surveillance, relevés)
- * Des essais de fonctionnement
- * La conduite et la surveillance de certaines parties de l'installation à partir de pupitre décentralisé
- * Des activités de maintenance premier niveau (prélèvement chimique, graissage, vibrations, thermographie)
- * Les interventions sur un sinistre incendie ou sanitaire (levée de doute, intervention)
- * La gestion des situations incidentelles et accidentelles en appliquant les consignes spécifiques à ces événements

L'emploi maintient et développe ses compétences par, entre autres, des actions de formations obligatoires soumises à évaluation et une approche systématique de professionnalisation en amont des périodes à enjeux. Il réalise des formations spécifiques au sein du service dans son domaine de compétences. Il met en œuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.

L'organisation du travail en service continu requiert la passation de consignes d'un quart à l'autre, la mise à jour collective des activités réalisées, en cours ou à réaliser, nécessaires à la continuité de service.

Intégrer le service Conduite en tant qu'Agent De Terrain, c'est intégrer une équipe de travail où le sens de l'équipe et du collectif sont essentiels.

Profil professionnel Recherché

Le rythme de travail et ses spécificités :

Vous travaillerez à terme en services continus (3 x 8), principalement en alternant les quarts du matin, d'après-midi et de nuit. Le roulement de Flamanville 3 est réparti sur 6 équipes sur un cycle de 6 semaines. Vous serez donc amené à travailler un week-end sur deux. Ce roulement comporte 3 séquences de 7 quarts + 4 J + un demi J par cycle.

L'emploi peut être amené à changer d'équipe de manière ponctuelle ou définitive dans le cadre d'une promotion ou d'un ré-équilibre d'équipe par exemple. Des périodes en services discontinus dans le cadre de détachement en structure hors quart peuvent être réalisées à la demande de la hiérarchie selon les besoins du service.

Profil recherché :

Si vous avez un profil technique (bac professionnel ou bac+2) ou si vous avez travaillé dans le domaine de la conduite d'installation, ou encore en milieu nucléaire dans un métier technique, vous êtes peut-être notre candidat !

Si vous n'appartenez pas à ces familles professionnelles techniques, votre motivation et votre implication sont essentielles pour apprendre ce métier et suivre le cursus de formation qui vous attend.

Rigueur, respect des consignes, aisance dans la communication, goût du travail en équipe et résistance au stress sont les qualités indispensables à détenir.

Compléments d'information

Attractivité :

Le passage d'un GF à l'autre se fera au regard de l'ADP. Dans certains cas, il pourra être soumis à une planche écrite et orale.

Les services continus s'accompagnent d'une indemnité salariale (ISC).

Lieu de travail

Un véhicule est nécessaire.

Lieu de travail :
CNPE DE FLAMANVILLE 3 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
rh-e-cs.edf.fr




A. ROBION


E. MAGNIN
Téléphone : 02.33.78.30.46


14 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF

Ref 22-23006.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

GRDF

DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
AGNRC IDF
MOAR BRANCHEMENT IDF OUEST V

Position F

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 9.10.11

1 Superviseur Racc Conseil Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les travaux et les études vous intéressent, vous avez de bonnes connaissances techniques et le sens du relationnel est évident pour vous, rejoignez l'AGNRC IDF et plus particulièrement la Maitrise d'Ouvrage d'Assistance à la réalisation IDF Ouest. En tant que manager de proximité, vous animerez une équipe en charge de réaliser les études, de coordonner le pilotage des chantiers de création, modification et suppression de branchements pour le compte de nos clients particuliers et professionnels. Votre rôle sera également d'animer les entreprises prestataires en réalisant des contrôles sur chantier, en adéquation avec les prescriptions techniques et réglementaires ainsi que les règles en matière de sécurité industrielle (sécurité sur chantier, respect du port des EPI, respect des règles techniques d'accès et d'intervention sur nos ouvrages gaz). Vous contribuez à la satisfaction de nos clients à la démarche Prévention Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Vous assurez la cohésion de votre équipe et vous êtes le relais de la ligne managériale des enjeux portés par le projet d'agence. Des missions pourront vous être confiées dans le cadre de votre activité.

**Profil professionnel
Recherché**

Si vous pensez que le travail d'équipe signifie la réussite, que les qualités d'un manager sont l'intégrité, l'engagement, le dynamisme et la rigueur, alors ce poste répondra à vos attentes. Il s'adresse à des candidats ayant un goût prononcé pour la relation client, le travail collaboratif avec des prestataires, une implication dans une dynamique de groupe attachée à la sécurité industrielle et à la satisfaction des clients. Des compétences en informatiques sont des atouts supplémentaires, une connaissance des outils SIAG, OSR, Philéas, Rapshodie, O2 est souhaitée.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
 Un week-end découverte pour votre famille
 Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
 l'appui du réseau de welcomers
 Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail R LAVOISIER PONTOISE
 (Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
 ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



Sylvain LAMOUREUX
 Téléphone : 06.12.52.00.58
 Mail : sylvain.lamoureux@grdf.fr

5 déc. 2022

Ref 22-17390.02

Date de première publication : 1 sept. 2022
 Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 MOAD RESEAU
 BERE-PF

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Agent Technique Expert Etudes H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale consacre annuellement 200 M d'investissement pour le développement des ouvrages HTA et BT et 18 M à leur maintenance dans une région où la distribution électrique est en croissance. L'agence Bureau d'Etude Réseau Electricité (BERE) imagine et dessine le réseau électrique de demain ! En étroite collaboration avec la Maitrise d'Ouvrage de Décision (MOAD), nous réalisons les études définissant les investissements sur réseau public de distribution, visant à répondre aux exigences des utilisateurs et aux enjeux de la transition énergétique. Le BERE recrute

dans son équipe un(e) chargé(e) d'étude Sénior réseaux électriques H/F sur Lyon Vos missions principales seront de : - Réaliser les études de raccordement aux réseaux des clients consommateurs HTA dans le cadre des politiques et méthodes de l'entreprise. - Contribuer à la préparation des programmes travaux des réseaux HTA et BT pour les MOAD Réseaux en réalisant les études d'évolution et d'optimisation de la structure sur un territoire donné. - Répondre aux demande des ACR pour les gestions d'incidents PS dans des délais pouvant être contraints. - Réaliser des études Poste Sources (création, sécurisation et fiabilisation ZUD) - Réaliser des SCORE (Schémas d'Orientation des Réseaux Electriques) ou des mises à jour de cible du réseau à 10 ans dans le cadre du prescrit national. - Contribuer aux analyses de qualité de fourniture et patrimoniale des Plans d'Investissement et Maintenance des AODE de la DR. Dans le cadre de ce poste, des missions ou rôles transverses pourront vous être confié en fonction de votre implication et professionnalisme (Référént d'un territoire, Pilote de SCORE, Gestion de la boîte au lettre générique, ...) Vous serez amené(e) à travailler en transverse avec les autres métiers de la direction pour confirmer des préconisations ou contribuer à mettre en place celles qui seront retenues.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences techniques en exploitation ou conception des réseaux ou postes source (profil études, cartographie, exploitation ou ingénierie), relationnel aisé et esprit d'analyse et de synthèse. La connaissance des outils informatiques, notamment Erable, SIG, MOA Pilot et Caraïbe, e-maps est un plus. Autonome avec des capacités d'analyse, d'innovation, d'animation, esprit de synthèse et rigueur attendues

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et ecandidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature. Comment postuler :- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01 Ou par envoi de mail à etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr. Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Lieu de travail Référence MyHR: 2022-59865
288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



François ORARD
Téléphone : 07 63 79 20 08
Mail : francois.orard@enedis.fr

23 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-18001.03

Date de première publication : 13 sept. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
BERE-PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Agent Technique Expert Etudes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale consacre annuellement 200 M d'investissement pour le développement des ouvrages HTA et BT et 18 M à leur maintenance dans une région où la distribution électrique est en croissance.

L'agence Bureau d'Etude Réseau Electricité (BERE) imagine et dessine le réseau électrique de demain ! En étroite collaboration avec la Maitrise d'Ouvrage de Décision (MOAD), nous réalisons les études définissant les investissements sur réseau public de distribution, visant à répondre aux exigences des utilisateurs et aux enjeux de la transition énergétique.

Le BERE recrute dans son équipe un(e) chargé(e) d'étude Sénior réseaux électriques H/F sur Lyon

Vos missions principales seront de :

- Réaliser les études de raccordement aux réseaux des clients consommateurs HTA dans le cadre des politiques et méthodes de l'entreprise.

- Contribuer à la préparation des programmes travaux des réseaux HTA et BT pour les MOAD Réseaux en réalisant les études d'évolution et d'optimisation de la structure sur un territoire donné.

- Répondre aux demande des ACR pour les gestions d'incidents PS dans des délais pouvant être contraints.

- Réaliser des études Poste Sources (création, sécurisation et fiabilisation ZUD)

- Réaliser des SCORE (Schémas d'Orientation des Réseaux Electriques) ou des mises à jour de cible du réseau à 10 ans dans le cadre du prescrit national.

- Contribuer aux analyses de qualité de fourniture et patrimoniale des Plans d'Investissement et Maintenance des AODE de la DR.

Dans le cadre de ce poste, des missions ou rôles transverses pourront vous être confié en fonction de votre implication et professionnalisme (Référént d'un territoire, Pilote de SCORE, Gestion de la boîte au lettre générique, ...)

Vous serez amené(e) à travailler en transverse avec les autres métiers de la direction pour confirmer des préconisations ou contribuer à mettre en place celles qui seront retenues.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences techniques en exploitation ou conception des réseaux ou postes source (profil études, cartographie, exploitation ou ingénierie), relationnel aisé et esprit d'analyse et de synthèse.

La connaissance des outils informatiques, notamment Erable, SIG, MOA Pilot et Caraïbe est un plus.

Autonome avec des capacités d'analyse, d'innovation, d'animation, esprit de synthèse et rigueur attendues

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2022-60604
288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



ORARD FRANCOIS
Téléphone : 07.63.79.20.08
Mail : francois.orard@enedis.fr

23 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-16231.04

Date de première publication : 2 août 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD
AI AGIPE
ARCACHON FIXE

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Référent(e)s d'Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités au sein d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?
Le métier de manager d'équipe est fait pour vous!

Vous animez l'équipe de Techniciens Gaz et Référents d'Equipe sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.

Avec l'aide des Référents d'Equipe, vous garantes la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous assurez le pilotage de missions transverses à la maille de l'agence en lien avec le Chef d'Agence et les autres managers.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience première expérience managériale.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle)

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail TECHNO-PARC LE TEICH (33470)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@enedis-grdf.fr)
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Mathieu BESNIER
Téléphone : 06.99.18.36.94
Mail : mathieu-b.besnier@grdf.fr



Denis BOURREAU
Téléphone : 06.86.66.61.31
Mail : denis.bourreau@grdf.fr



9 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.09.2022 AU 30.09.2022
- PROLONGATION DU 29/10/2022 AU 10/11/2022 INDICE 04
- PROLONGATION DU 30.09.2022 AU 28.10.2022 INDICE 4

Ref 22-22996.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES
CPA ALPES D PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Technicien Elec Senior F/h H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Alpes Dauphiné, nous recherchons un Pilote RSI (Réparation Suite Incident et Dépannages) pour venir compléter l'organisation actuellement en place. L'emploi est rattaché à la Cellule de Pilotage des Activités de l'Agence.

Le Pilote RSI a pour mission principale d'accompagner en temps réel les Managers des Bases Opérationnelles (BO) sur la Gestion des Dépannages HTA et BT.
Le périmètre des activités prises en charge est le suivant :

Temps réel

- Accompagnement des MPRO des BO sur le suivi du déclenchement (sensibilisation sur le temps de coupure, mise en oeuvre moyens de réalimentations, appui technique...)
- Recherche de prestataires et moyens logistiques internes et externes pour la phase de réparation (recherche de défaut, matériel nécessaire, transport, ressources ENEDIS, ressources externes...), en intégrant l'aspect financier en recherchant la meilleure solution technico-économique.
- Avoir des notions des marchés et des séries de prix, pour solliciter les entreprises
- Réaliser les actes administratifs et mettre à jour les bases de données
- Participer aux points avec les parties prenantes (CEX, CCO, MPRO)
- Traitement des sollicitations des IP

Temps différé

- Suivi des situations particulières sur le réseau (provisoires, LNC, RDCR en cours, déshérence, GEFIP en cours) et croisement avec les travaux prévus pour optimiser les coupures et les ressources et prioriser les activités de remise en état du réseau
- Réalisation d'Accès simples/Production de préparation pour des activités délibérées
- Accompagner les BO pour la montée en compétence, suivi du traitement des dossiers RSI

Pour information complémentaire : avec la centralisation de la gestion des dépannages sur la DR ALPES (Asgard/GPA), le périmètre des missions pourra évoluer.

Profil professionnel Recherché

Profil :

- Personne justifiant de compétences sur le Domaine Réseau
- Capacité à travailler en transverse, en équipe, avoir un bon relationnel. Etre rigoureux, savoir prioriser et travailler dans l'urgence.

Compléments d'information

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-65104

44 AV DE LA REPUBLIQUE SEYSSINET PARISSET (38170)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



DUFOURNET ADRIEN
Téléphone : 04 76 20 87 12
Fax :
Mail : adrien.dufournet@enedis.fr

Téléphone :

15 févr. 2023

Ref 22-22978.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

E N N

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE
TIRU PAPREC ENERGIE

Position F

EXPL COND FONCT
Doct / Méth / Prépa

GF 9.10

1 Chef De Bloc H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du Chef de Quart il est chargé:

- poste en services continus : horaires 3*8
- d assurer la conduite et la surveillance de l'ensemble du matériel et des installations de l'usine à partir de la salle de commande, dans le respect des procédures, consignes, spécifications techniques et réglementaires.
- d'arrêter et démarrer tout le matériel nécessaire (chaudières, groupe turboalternateur, auxiliaires) et réaliser les couplages sur le réseau EDF.
- d'assurer les opérations d'urgence de manière à maintenir la sécurité du personnel et du matériel.
- de faire fonctionner les installations afin d'obtenir la meilleure valorisation énergétique possible dans le cadre de la démarche ISO 50001.
- d'exécuter lui-même ou faire exécuter des essais d'exploitation suivant les consignes établies.
- de s'impliquer dans la démarche ISO 14001 afin d'assurer le processus d'amélioration continu de la protection de l'environnement et le respect de la réglementation, ainsi que la mise en exécution des actions correctives.
- de veiller à l'application des règles de sécurité pour lui et le personnel dont il a la responsabilité.
- d'assurer la formation des ronds placés sous ses ordres.
- d'organiser et coordonner les activités des agents d'exploitation.

**Profil professionnel
Recherché**

- Agent issu d'un service de conduite, le candidat connaît parfaitement les processus de production d'énergie thermique et électrique, maîtrise les principes fondamentaux de fonctionnement d'une chaudière.
- dispose d'une grande capacité d'adaptation, d'un excellent relationnel, et d'une bonne capacité de communication, écrite et orale.
- devra également être rapidement autonome,

**Compléments
d'information**

"TIRU, filiale de PAPREC ENERGIES a pour rôle de produire de l'énergie à partir d'ordures ménagères.
L'usine de Saint Ouen appelée ""Etoile Verte"", est exploitée pour le compte du SYCTOM et ses finalités sont
L'incinération annuelle de 600000 tonnes d'OM
Production moyenne d'1.5 million de tonnes de vapeur par an qu'elle délivre à la CPCU"

Lieu de travail

20 Quai de seine
93584
SAINT-OUEN Cedex
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures TIRU PAPREC ENERGIE
20 Quai de seine
93 584
SAINT-OUEN Cedex
94 - Seine-St-Denis

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : Modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire, C01



Christophe GALLIEGUE-Responsable Ressources Humaines
Téléphone : 07 61 49 68 60
Mail : christophe.gailliegue@paprec.com

5 déc. 2022

Ref 22-22968.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ORNE
CPA IT 61

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11 1 Programmeur Cpa Senior H/F

Description de l'emploi L'emploi apporte son appui aux programmeurs et aux opérateurs de la CPA dans le cadre de la programmation des activités réseaux et clientèle. Il contribue à la programmation des chantiers complexes clientèle et réseaux. Il contribue à la montée en professionnalisme des agents de la CPA en s'impliquant au quotidien dans les diverses activités en favorisant le travail en équipe. Il contribue au partage des informations et de la documentation nécessaires aux activités des programmeurs et opérateur. Il apporte des solutions techniques et organisationnelles au responsable d'équipe afin d'optimiser le fonctionnement de la CPA. L'emploi peut être amené à piloter des activités dont la CPA aura la charge (élagage, traitements des réclamations...). Il vient en support du management en produisant des comptes rendus impliquant une analyse fournie des données. Il assure un lien avec les BO pour l'analyse, l'efficacité et l'optimisation de la programmation.

Profil professionnel Recherché Vous aimez travailler en équipe, vous avez une aisance relationnelle permettant d'assurer un contact de qualité à l'interne et vers l'externe. Vous voulez vous investir dans une équipe dynamique pour continuer à construire la CPA.

Une expérience dans la programmation d'activités et des capacités avérées pour accompagner le changement sont nécessaires.

Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques clientèle et réseau : SGE, CINKE Evol, GINKO, SEQUOIA, InfoRéseaux, outils bureautiques Word, Excel, PowerPoint.

Compléments d'information Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2022-64248
7 R ROBERT SCHUMANN ALENCON (61000)
(Orne - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr



ADNET ANNE SOPHIE
Téléphone : 06 82 79 94 47
Fax :
Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr

8 déc. 2022

Ref 22-22964.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
AQN PAI CAR Enc-PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Aquitaine Nord, l'Agence Cartographie et Patrimoine recherche son futur ou sa future Responsable d'Équipe Grande Echelle !

Oubliez le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : acquisitions aériennes, photogrammétrie, stations 3D, géoréférencement des réseaux à 50 cm, et bien d'autres.

L'Agence évolue dans un univers en pleine mutation, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !

Vous vous verrez confier les missions suivantes :

- Manager et animer au quotidien votre équipe, composée d'une 15aine de collaborateurs pour :

** les accompagner dans la professionnalisation des gestes métiers (tant outils que bonnes pratiques)

** leur porter le sens des actions attendues et de l'évolution du métier

** Contribuer à l'ouverture du groupe (en lien avec le Géoref massif et les autres équipes de l'agence cartographie mais également aux interfaces des autres services d'Enedis)

- Piloter la performance afin d'atteindre les objectifs fixés

- Contribuer aux contrôles prestataires

En tant que membre de l'équipe encadrement, vous vous verrez confier des missions transverses afin de mener à bien les actions du projet d'Agence. Des missions transverses à la maille du Domaine Patrimoine, qui intègre les agences MOAD/BERE/ACR/AIS/BRIPS/Gestion/Lab, pourront également vous être confiées.

Avec la Chef d'Agence et les autres membres du collectif managérial, à travers un mode de management ouvert et collaboratif, vous contribuerez à mettre en place les stratégies nécessaires pour répondre aux attendus du domaine et à conduire les changements qui s'annoncent (outils, métier, organisationnels, etc.).

Alors n'hésitez plus, rejoignez un monde passionnant et une équipe prête à vous accueillir !

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de compétences et connaissances techniques (réseau) et/ou cartographiques avec une appétence marquée pour l'informatique.

Une première expérience de management est souhaitée mais pas indispensable à partir du moment où vous disposez de fortes capacités de pilotage, d'animation et que vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs et de fédérer le collectif.

Ouvert d'esprit et de bonne humeur dès le lundi matin, vous possédez un très bon relationnel et une excellente communication, indispensables au bon fonctionnement de l'équipe (où le climat et la qualité de vie font partie de nos priorités) et pour maintenir les relations avec toutes nos parties prenantes, tant à l'interne qu'à l'externe (prestataires, collectivités, etc.).

Vous êtes dynamique, autonome, vous savez prendre du recul et vous montrer force de proposition.

A l'aise avec les outils informatiques, organisé et rigoureux, vous êtes motivé et prêt à vous investir pour relever un nouveau challenge dans un environnement passionnant en pleine évolution !

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64472

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MAGGI VIRGINIE
Mail : virginie.maggi@enedis.fr

13 déc. 2022

Ref 22-22963.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
AQN PAI CAR Enc-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Senior F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Aquitaine Nord, l'Agence Cartographie et Patrimoine recherche un gestionnaire de contrats.

Oubliez le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : acquisitions aériennes, photogrammétrie, stations 3D, géoréférencement des réseaux à 50 cm, et bien d'autres. L'Agence évolue dans un univers en pleine mutation, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !

Le recours à des prestataires est aujourd'hui un réel levier de performance pour l'agence Cartographie sur les enjeux de détections, de mises à jour et de contrôles d'acquisition de PCRS.

Vous vous verrez confier les missions suivantes :

- Assurer l'expression des besoins et le pilotage de la création /renouveau des marchés en anticipation des besoins métiers (en lien avec la PFA),
- Assurer le suivi des contrats des prestataires (22 contrats) tant sur le plan financier

(paiements mensuels, suivi de la consommation) que sur le plan technique/métier (contrôles réguliers pour assurer un feedback et une démarche d'amélioration continue)

- Appliquer les règles de contrat (pénalités, critères de mieux disances, revues régulières, évaluations semestrielles, ...)

- Porter la démarche Santé Sécurité (réunions de sensibilisations, club prestataires, VPS..)

- Le partage régulier d'informations auprès de l'ensemble du collectif de l'agence et le portage du suivi des contrats en CEPA.

Avec la Chef d'Agence et les autres membres du collectif managérial, à travers un mode de management ouvert et collaboratif, vous contribuerez à mettre en place les stratégies nécessaires pour répondre aux attendus du domaine, au projet d'agence et à conduire les changements qui s'annoncent (outils, métier, organisationnels, etc.).

Alors n'hésitez plus, rejoignez un monde passionnant et une équipe prête à vous accueillir !

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, organisé et rigoureux avec une solide appétence pour le relationnel et le pilotage. A l'écoute des interfaces, vous savez néanmoins faire appliquer les règles.

Des connaissances techniques (réseau) et/ou cartographiques seront fortement appréciées mais c'est avant tout la curiosité et la capacité à apprendre qui sont attendus.

Ouvert d'esprit et de bonne humeur dès le lundi matin, vous possédez une bonne communication, indispensables à la contribution du bon fonctionnement de l'agence (où le climat et la qualité de vie font partie de nos priorités) et pour maintenir les relations avec toutes nos parties prenantes, tant à l'interne qu'à l'externe (prestataires, collectivités, etc.).

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64520

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MAGGI VIRGINIE
Mail : virginie.maggi@enedis.fr



13 déc. 2022

Annonce annulée

Ref 22-20565.03

Date de première publication : 11 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE AUDE PO
INGENIERIE AUDE PO MOAR

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre expérience dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation,

d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.
Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.
Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilite_naturelle_Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-62494

Lieu de travail

96 AV DE PRADES
PERPIGNAN (66000)
(Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr



Cédric MATHIEU
Téléphone : 06 12 16 05 00 / 04 68 40 55 60
Mail : cedric.mathieu@enedis.fr

1 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION
- Prolongation date de forclusion

Ref 22-22962.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhône Méditerranée
Département Compression
Station Saint Avit (26)

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10.11

1 Chef.fe Adjoint.e De Site Industriel H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation et des politiques d'exploitation et de maintenance, vous planifiez et contrôlez l'activité de votre équipe et supervisez la surveillance, l'exploitation et la maintenance des installations des stations de compression.

Activités principales :

Vous êtes en appui au Responsable de Station pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de votre équipe

Vous participez à la proposition des évolutions du plan de maintenance en coordination avec le Département Maintenance Machines Tournantes

Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation

Vous vous assurez du respect du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des prescriptions et des modes opératoires pour toute personne de votre équipe

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective dans les domaines mécanique, électrique et automatique des installations gaz et des stations de compression

Vous rédigez des cahiers des charges

Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO

- Vous avez des connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme
- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez l'esprit d'équipe
- Vous êtes force de proposition, autonome et avez un sens de l'objectif accru
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit et/ou à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur

ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ LA STATION DE SAINT AVIT !

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte.

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats des Industries Electriques et Gazières doivent joindre IMPERATIVEMENT :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche carrière (ou C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 04 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Adjoint.te Responsable de Station H/F.

GRTgaz
Lieu dit le Flachet
26330 SAINT AVIT
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4632&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrotech
d'actions
immédiates



Xavier MAURICE
Téléphone : 06 65 52 69 48



Judicael VAUVILLE
Téléphone : 06 84 86 31 62



5 déc. 2022

Ref 22-21304.02

Date de première publication : 17 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

E N N

ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
GÉRÉDIS DEUX-SÈVRES
Direction des Investissements
Division Études et Planification des Programmes

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10

1 Technicien Études 2ème Degré H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients.

Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

L'emploi de Technicien Etudes 2ème degré a pour principale finalité de participer à la réalisation d'études de conception et développement du réseau de distribution HTA et BT ainsi que des études SDR et/ou de raccordement producteur.

Sous la responsabilité du Chef de Division Études et Planification des Programmes, les missions attendues de l'emploi sont :

- Réaliser des études techniques sur les réseaux HTA et BT,
- Étudier les demandes de raccordements de tiers en garantissant des prestations de qualités en termes de coût, délai et qualité,
- Contribuer aux processus qualité, sécurité et environnement impactant sa division.

Les principales activités sont :

- Analyser et traiter les contraintes réseaux et postes de distribution restituées par le SIG,
- Réaliser des études de zone dans le cadre du schéma directeur.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonnes connaissances en électrotechnique, structure et exploitation des réseaux,
Rigueur et méthode dans l'exécution de ses activités,
Maîtrise des normes techniques et de la réglementation,
Bonne maîtrise de l'outil informatique et des fonctionnalités Power Factory/SIG,
Qualités relationnelles et esprit d'équipe.

Compléments d'information

Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Lieu de travail

17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

GEREDIS DEUX SEVRES
17 RUE DES HERBILLAUX
79000 NIORT

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre impérativement les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



COURTECUISSÉ Vincent-Directeur des Investissements
Téléphone : 05 49 09 93 30
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

6 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 15/11/2022 au 06/12/2022

Ref 22-22948.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE VP/GP VANNES PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la direction Régionale de BRETAGNE, l'emploi est basé sur la BO de VANNES et fait partie de l'Agence Intervention du MORBIHAN.

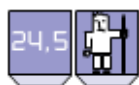
Vous êtes rattaché au Chef de Pôle de Vannes que vous appuyez dans le management des équipes ainsi que dans le pilotage et le suivi de la performance.

Avec son responsable de groupe et son chef de pôle.

Vous veillez à la réalisation des missions de la BO : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et interventions aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Profil professionnel Recherché	<p>Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité des agents de l'équipe dans le cadre des politiques nationales et régionales.</p> <p>Vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation...), veillez à la bonne saisie des éléments variables dans l'outil de gestion et veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs. Vous êtes garant de l'atteinte des résultats réseaux, clientèle et de la professionnalisation de votre équipe</p> <p>Plus particulièrement vous vous impliquez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein de l'équipe <p>Vous êtes porteur du projet d'agence et pouvez piloter des missions transverses du domaine exploitation et clientèle.</p> <p>L'emploi a une expérience managériale confirmée dans le domaine de l'exploitation.</p> <p>Il met l'animation de la prévention au coeur de son dispositif managérial.</p> <p>Autonome, exigeant, rigoureux et fiable l'emploi a le souci de développer le potentiel de tous ses collaborateurs.</p> <p>L'emploi doit savoir faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.</p> <p>L'emploi a une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux.</p> <p>L'emploi comporte une astreinte d'Action Immédiate, avec obligation de résider dans le périmètre défini.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2022-63403 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	RUE DU VINCIN VANNES (56000) (Morbihan - Bretagne)
Type de services	Actifs - Taux : 39 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Astreinte



CLEMANDOT Sébastien
Téléphone : 06 47 47 17 56



NICOT JEAN-CHRISTOPHE
Téléphone : 02 97 81 47 50
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr



10 déc. 2022

Ref 22-20199.03

Date de première publication : 7 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF EST
AI 1 COUR SUD
EM AI 1 COUR SUD

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention 1ère Couronne Sud de la DIEM IDF Est située à Villeneuve le Roi, vous assurez l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

En tant que manager de proximité :

Vous mettez en œuvre les standards managériaux : briefing/débriefing systématique et quotidien des salariés, boucle courte de remontées et de traitement des aléas, réunion d'équipe

Vous êtes responsable des résultats et rendez compte de la performance opérationnelle de votre équipe

Vous contrôlez la conformité des interventions réalisées par les salariés de votre équipe

Vous produisez les reportings liés aux activités réalisées par votre équipe

Vous contribuez à l'analyse des écarts éventuels et vous vous assurez de la mise en œuvre des actions décidées à l'issue de ces analyses.

Vous êtes responsable des conditions de réalisation des activités par les salariés de votre équipe, de leur cursus de formation, et du maintien du professionnalisme

Vous assurez la gestion administrative des salariés de votre équipe et notamment le suivi du temps de travail et des heures supplémentaires.

Vous réalisez les entretiens annuels des salariés de votre équipe

Vous êtes responsable du management de la prévention au sein de votre équipe. A ce titre, vous animez les 1/4 d'heure prévention, réalisez des visites de terrain et contrôlez régulièrement le matériel et les véhicules pour s'assurer que les règles de sécurité sont respectées.

Vous contribuez au collectif managérial de l'Agence, participez à la prise de décisions et en garantissez la mise en œuvre opérationnelle.

L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons une personne avec des qualités relationnelles et managériales avérées et qui :

-sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et

l'application de procédures et de règles techniques,
-sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
-dispose d'un bon niveau d'autonomie, pour assurer la gestion courante du fonctionnement d'une équipe de travail,
-dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité, est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques
-dispose d'une bonne expression orale et écrite ainsi qu'une capacité d'analyse et de synthèse.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 R RAOUL DELATTRE VILLENEUVE LE ROI (94290)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Célestine ALVADO-BRETTE
Téléphone : 06.40.31.87.72
Mail : celestine.alvado-brette@grdf.fr



Jérôme SIVOYON
Téléphone : 07.88.39.50.23
Mail : jerome.sivoyon@grdf.fr



12 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-22040.02

Date de première publication : 24 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
DECINES-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe - H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Lyon Métropole et sous l'autorité du chef de la Base Opérationnelle (BO) d'Oullins, vous êtes responsable d'équipe.
A ce titre, vous animez une équipe d'une trentaine de personnes composée de TE et TIP (préparateurs de chantiers, techniciens d'interventions réseaux et clientèle) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation.
Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.
Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.
Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, PAP, ...), de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT et de la Clientèle ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.
Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.
Vous souhaitez travailler avec des collègues et dans une Agence dynamiques, et dans la bonne ambiance, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques

Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposé à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilite_naturelle_Enedis

Référence MyHR: 2022-63568

Lieu de travail 1 R DE CATALOGNE - DECINES CHARPIEU (69150)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



LAGOUARDAT ALEXIS
Téléphone : 06.79.00.17.11
Mail : alexis.lagouardat@enedis.fr



HEURTEVENT HELENE
Téléphone : 06.08.41.73.00
Mail : helene.heurtevent@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 22-19563.02

Date de première publication : 3 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
CPA LM

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11 1 Programmateur Cpa Senior - H/F

Description de l'emploi Rejoignez un service stratégique, ainsi que Lyon une métropole dynamique et idéalement située !
Au sein de l'Agence Intervention Lyon métropole, la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) est un acteur incontournable au coeur des transformations d'Enedis. Notre objectif est de piloter l'activité des bases opérationnelles avec une exigence de performance, en ayant à coeur de satisfaire nos clients internes et externes.

- En rejoignant cette équipe dynamique et solidaire, vous :
- Optimiserez l'affectation des ressources aux activités et chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en lien étroit avec le management de ces bases et avec nos interfaces (raccordement, ingénierie, acheminement, direction territoriale, BEX, ACR, EPDR...)
 - Serez en appui au pilotage de la CPA (performance, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs)
 - Piloterez des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité
 - Participerez à la montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA

Nous vous offrons :

Un emploi stimulant avec des missions et sujets diversifiés (raccordements, chantiers structures, interventions clientèles, Linky...) permettant de s'adapter à vos connaissances actuelles et de vous en faire acquérir de nouvelles !

La possibilité de développer des compétences de pilotage et pédagogie ainsi qu'être au coeur de l'exploitation et des multiples services d'Enedis, ce qui est un atout fort et offre de multiples débouchés pour la suite de votre carrière, notamment sur des postes managériaux !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et gérer les priorités.

Vous appréciez travailler en équipe et savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs internes et externes.

Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs.

Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-61442

Lieu de travail

2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX (69200)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



JEANJEAN CHARLES HENRI
Téléphone : 07.72.37.51.53
Mail : charles-henri.jeanjean@enedis.fr



HEURTEVENT HELENE
Téléphone : 06.08.41.73.00
Mail : helene.heurtevent@enedis.fr



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE FORCLUSION

Ref 22-20624.02

Date de première publication : 11 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE GL DHC
ANTENNE GRAND LILLE

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous réaliserez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande du client ou de la maîtrise d'ouvrage jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux. Vous prendrez en charge des projets complexes du type : création d'alimentation de clients nouveaux Basse tension et Haute tension de catégorie A , renforcement et renouvellement de réseaux, des modifications et déplacements d'ouvrages BT- HTA pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou une coordination avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires. Vous serez l'interlocuteur technique de la maîtrise d'ouvrage externe.

Votre métier :

- * analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés.
- * assurer l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau.
- * réaliser les études techniques les plus complexes, les chiffrages nécessaires et les devis (DST, DIE, ORR, RRO...) à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, ou d'alimentation des clients nouveaux et des projets d'investissements.
- * élaborer les Décisions de solution technique et les soumettre pour validation.
- * élaborer ou faire élaborer les études d'exécution tout en contribuant à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- * assurer le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.
- * assurer le suivi et la clôture financière des chantiers

Afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie

Vous appréciez les activités techniques

Des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer

de nouveaux logiciels informatiques.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité_naturelle_Enedis
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-62904

Lieu de travail

39 RUE FERDINAND DE LESSEPS LAMBERSART (59)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr



Damien Duval
Téléphone : 06 60 83 98 04
Mail : damien.duval@enedis.fr



SOODTS LUCIE
Téléphone : 03 28 53 26 37
Mail : lucie.soodts@enedis.fr



22 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- lieu de travail

Ref 22-22938.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
MJ BRIPS MONTLUCON

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources AuRA, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Auvergne Rhône Alpes (postes de transformation 225 KV/ 63 kV / 20 KV), vous exercez votre activité dans le domaine de la conception ou du renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : réalisation et suivi des travaux Génie Civil & Génie Électrique, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.
A ce titre :

- vous réalisez l'étude de faisabilité technique (courant faible, courant fort, génie civil, serrurerie, schémas types, liaisons sur les réseaux télécom, etc...),
- vous suivez l'étude financière de chaque chantier,
- vous êtes en charge de la coordination de chantiers (contacts avec les collectivités publiques, les sous-traitants, les riverains, ...)
- vous participez au suivi et à la planification des travaux, de la prise d'affaires jusqu'à sa clôture,
- vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires au suivi des interventions.

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer quotidiennement sur votre secteur.

Vous devez garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais. Disposer de responsabilités, travailler au service de la collectivité et réussir les défis confiés représentent les actions quotidiennes de ce poste de Chargé(e) de Projets.

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir, le permis B est donc nécessaire. Découvrez ce métier en vidéo sur :

<https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

Rattaché(-e) au Chef de Pôle du site, vous assurez votre activité dans le respect des orientations d'ENedis et dans le cadre des politiques industrielles, techniques, administratives et financières ainsi que dans le respect des procédures qualité et des réglementations environnementales.

Profil professionnel Recherché

La mission de l'emploi s'inscrit dans le cadre de projets présentant des complexités technologiques avérées et ou des contraintes environnementales et d'exploitations particulières.

L'emploi recherché, est responsable d'un portefeuille d'affaires complexes. Il organise et planifie ses chantiers, en effectue le suivi financier, rédige les cahiers des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultations. Il veille à préparer les reportings nécessaires à la tenue des revues de portefeuilles.

Une culture et une implication quotidienne sans faille quant aux aspects prévention et sécurité sont attendus.

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client. Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires....) serait appréciée.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, collectivités...). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.

Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier. Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Management d'équipe, Expertise technique ...)

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64801

Lieu de travail

20 ALLEE EVARISTE GALOIS - AUBIERE (63170)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



BONNAUD SYLVAIN
Téléphone : 06.74.09.99.73
Mail : sylvain.bonnaud@enedis.fr



NONNET LOUISETTE
Téléphone : 06.69.91.87.36
Mail : louissette.nonnet@enedis.fr



15 janv. 2023

Ref 22-22935.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
MJ BRIPS MONTLUCON

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources AuRA, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Auvergne Rhône Alpes (postes de transformation 225 KV/ 63 kV / 20 KV), vous exercez votre activité dans le domaine de la conception ou du renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : réalisation et suivi des travaux Génie Civil & Génie Électrique, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.

A ce titre :

- vous réalisez l'étude de faisabilité technique (courant faible, courant fort, génie civil, serrurerie, schémas types, liaisons sur les réseaux télécom, etc...),
- vous suivez l'étude financière de chaque chantier,
- vous êtes en charge de la coordination de chantiers (contacts avec les collectivités publiques, les sous-traitants, les riverains, ...)
- vous participez au suivi et à la planification des travaux, de la prise d'affaires jusqu'à sa clôture,
- vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires au suivi des interventions.

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer quotidiennement sur votre secteur.

Vous vous devez de garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais. Disposer de responsabilités, travailler au service de la collectivité et réussir les défis confiés représentent les actions quotidiennes de ce poste de Chargé(e) de Projets.

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir, le

**Profil professionnel
Recherché**

permis B est donc nécessaire. Découvrez ce métier en vidéo sur :
<https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

Rattaché(-e) au Chef de Pôle du site, vous assurez votre activité dans le respect des orientations d'ENedis et dans le cadre des politiques industrielles, techniques, administratives et financières ainsi que dans le respect des procédures qualité et des réglementations environnementales.

La mission de l'emploi s'inscrit dans le cadre de projets présentant des complexités technologiques avérées et ou des contraintes environnementales et d'exploitations particulières.

L'emploi recherché, est responsable d'un portefeuille d'affaires complexes. Il organise et planifie ses chantiers, en effectue le suivi financier, rédige les cahiers des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultations. Il veille à préparer les reportings nécessaires à la tenue des revues de portefeuilles.

Une culture et une implication quotidienne sans faille quant aux aspects prévention et sécurité sont attendus.

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client. Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires....) serait appréciée.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, collectivités...). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.

Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier. Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Management d'équipe, Expertise technique ...)

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-64802

7 R MARCEL PAUL - MONTLUCON (03100)
(Allier - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



BONNAUD SYLVAIN
Téléphone : 06.74.09.99.73
Mail : sylvain.bonnaud@enedis.fr



NONNET LOUISETTE
Téléphone : 06.69.91.87.36
Mail : louisette.nonnet@enedis.fr



15 janv. 2023

Ref 22-22934.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
POLE ETUDES CONCEDANTS FONCIER

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge Etudes Senior F/h H/F

Description de l'emploi

Rejoignez une Direction régionale en mouvement avec des enjeux forts tels que la transition énergétique (Infrastructures de recharges de véhicules électriques en augmentation sur des territoires ruraux et urbains, 293 millions d'euros d'investissement sur l'ouest francilien), les Jeux Olympiques (Terre des jeux olympiques et

Paralympiques de Paris 2024 et exploitation du poste source alimentant le Village Olympique), le Grand Paris Express mais aussi des projets innovants comme IssyGrid : le premier projet de réseau électrique intelligent Appels d'offres flexibilité, EnedisLab : notre incubateur à La Défense ou encore Showroom At'Ohm.

Travaillez dans une équipe dynamique et responsable : le bureau d'études « MOAD BT » (Maîtrise d'Ouvrage à la Décision sur la Basse Tension) au coeur de l'Ile de France intervenant sur un territoire à la fois rural et urbain.

Cette équipe est l'un des premiers acteurs dans les projets de modernisation du réseau. La MOAD BT est le principal décisionnaire pour raccorder les clients et réaliser le réseau BT de demain.

Au sein de cette équipe, vous serez en charge d'une mission particulière de gestion, de suivi et de mise en oeuvre des chantiers relatifs l'Article 8 du Cahier des Charges des Concessions. En lien avec des AODE franciliennes de taille (SIPPEREC, SIGEIF, SDESM...), vous serez au centre de la réalisation des chantiers d'enfouissement des communes d'Ile de France qui sont sous leur maîtrise d'ouvrage.

En tant que Référent - Correspondant A8, vous serez :

- Garant du pilotage de votre portefeuille d'affaires,
- Responsable des chantiers A8 d'une zone afin de garantir et faciliter la satisfaction des AODE et/ou communes.

**Profil professionnel
Recherché**

Plus précisément, en lien avec les différentes AODE et/ou communes :

- Vous réalisez les études électriques et êtes le garant du respect des prescrits internes dans le cadre des affaires ouvertes en A8,
- Vous assurez le suivi et le lien entre les AODE et/ou leur prestataire et nos services internes (BEX, CPA, Exploitation, DT) dans le cadre des affaires que vous aurez ouvertes,

- Vous assurez le suivi du chantier sur place, pendant la réalisation des travaux,
- Une fois les travaux réalisés, vous assurez la clôture de l'affaire d'un point de vue technique et financier (participation d'Enedis à 40% de ce type de chantier),
- Vous participez au suivi financier et à l'atteinte de l'objectif CAPEX pour la DR IDF IDFO.

Aussi, dans votre quotidien vous aurez à :
Participer à l'objectif de prévention et sécurité sur les différents projets suivis (« 0 accident grave ou mortel pour Enedis et Prestataires »).

Assurer la coordination entre les différentes parties prenantes internes et externes afin de parvenir à la réalisation du chantier dans les meilleurs délais et conditions souhaités.

Veiller au respect des différents prescrits techniques internes et externes en termes d'études et de réalisation d'ouvrage.

Pour cela, vous devez :

Détenir des connaissances de base en électrotechnique, et des notions en fonctionnement des réseaux BT.

Avant tout, vous devez :

- avoir une capacité à dialoguer, à faire aboutir des situations parfois complexes ou en tension,
- avoir de réelles capacités d'adaptation,
- faire preuve de rigueur et d'une réelle autonomie,
- avoir une réelle facilité avec l'utilisation de multiples outils informatiques (dont la suite office, PGI, IEP, MOAP, Partage...),
- avoir une réelle implication dans le domaine de la prévention.

Ce poste d'envergure offre une vision globale sur le fonctionnement et le positionnement des activités de concessionnaire via la gestion des chantiers A8 sous maîtrise d'ouvrage AODE/Commune.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-65005

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



BICEP Yoann
Téléphone : 06 62 98 37 70
Mail : yoann.bicep@enedis.fr



Téléphone : 01 39 44 57 34
Mail :



9 déc. 2022

Ref 22-22933.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE COMMUN FORMATION
SECTION POLE LOGISTIQUE

Position F GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
PLANIFICATEUR

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Au sein du service commun de formation, l'emploi assiste les Services process dans la gestion des formations.
Il réalise des activités de création et de planification de formations Process, inscription des salariés et d'appui au management (suivi des indicateurs thèmes et jours simu, élaboration du tableau de bord de suivi des formations process),
La continuité de service devant être garantie pour certaines activités, l'emploi travaille en polyvalence.

Profil professionnel Recherché Capacité organisationnelle, rigueur, autonomie. Dans son activité, l'emploi est amené à travailler avec les métiers du process, de ce fait, il doit avoir le sens du service Client
Excellent relationnel, capacité d'initiative et d'adaptation, force de proposition, sens du résultat.
Réactif et dynamique, vous appréciez le travail en équipe.
Bonne maîtrise des outils bureautiques et informatiques (Excel, Outlook, Sharepoint, BRHM, MyHR).

Compléments d'information Qualification des services civils :

sans astreinte : sédentaires
avec astreinte : 20%

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail CNPE de DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Nathalie LAMY
Téléphone : 02.38.29.78.33
Mail : nathalie.lamy@edf.fr



5 déc. 2022

Ref 22-22932.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AMEPS
MONTIGNY - SUD

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Charge Exploitation Senior-ast F/h H/F

Description de l'emploi Au sein de la base AMEPS de Saint Quentin en Yvelines de la Direction Régionale Ile de France Ouest, vous participez à l'exploitation, au dépannage et à la maintenance des Postes Source du périmètre de la base, en assurant par roulement, l'ensemble des activités et responsabilités de Chargé d'Exploitation Postes Source.

A ce titre vous délivrez des accès sur l'ensemble des installations dans le souci permanent de la sécurité des biens et des personnes.

En tant qu'appui, vous planifiez les différents chantiers et projets en fonction du programme de maintenance, de dépannages et des contraintes de retraits d'ouvrages.

Vous avez un rôle d'interface avec le BRIPS, l'ACR, le RTE. Une coordination fluide et dynamique avec les responsables d'équipes AMEPS est demandée dans la mise à disposition des ressources .

Également, vous réalisez le suivi des matériels et pouvez être à l'interface avec les entreprises prestataires ou fournisseurs (rédaction de plan de prévention, établissement de commandes, suivi d'opération, ...).

Vous assurez une veille documentaire et la mise à jour de tous les documents liés à l'exploitation des Postes Source.
Impliqué dans la démarche prévention "0 blessé", vous êtes un acteur incontournable de la prévention et de la sécurité . Vous intervenez sur les chantiers pour apporter votre expertise et votre appui aux équipes .
Occupant un rôle centrale, vous êtes ainsi un acteur de l'animation et du dynamisme de la base.

Profil professionnel Recherché

Volonté d'évoluer dans un environnement technique.
Des connaissances dans le domaine technique électricité, mécanique électromécanique et informatique industrielle sont souhaitées.

Personne organisée et rigoureuse

Il est important de disposer des qualités relationnelles pour le travail en équipe avec un goût prononcé pour l'animation d'équipe ainsi que le sens de la pédagogie.

Compléments d'information

Esprit de synthèse, capacité d'anticipation et d'organisation.
Maîtrise de l'outil informatique.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences .Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64662

Lieu de travail

129 RTE DE SAINT CYR GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Astreinte



9 déc. 2022

Ref 22-22930.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
VIENNE - PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources AuRA, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Auvergne Rhône Alpes (postes de transformation 225 KV/ 63 KV / 20 KV), vous exercez votre activité dans le domaine de la conception ou du renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : réalisation et suivi des travaux Génie Civil & Génie Électrique, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.

A ce titre :

- vous réalisez l'étude de faisabilité technique (courant faible, courant fort, génie civil, serrurerie, schémas types, liaisons sur les réseaux télécom, etc...),
- vous suivez l'étude financière de chaque chantier,
- vous êtes en charge de la coordination de chantiers (contacts avec les collectivités publiques, les sous-traitants, les riverains, ...)
- vous participez au suivi et à la planification des travaux, de la prise d'affaires jusqu'à sa clôture,
- vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires au suivi des interventions.

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer quotidiennement sur votre secteur.

Vous vous devez de garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais. Disposer de responsabilités, travailler au service de la collectivité et réussir les défis confiés représentent les actions quotidiennes de ce poste de Chargé(e) de Projets.

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir, le permis B est donc nécessaire. Découvrez ce métier en vidéo sur :

<https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

Rattaché(-e) au Chef de Pôle du site, vous assurez votre activité dans le respect des orientations d'Enedis et dans le cadre des politiques industrielles, techniques, administratives et financières ainsi que dans le respect des procédures qualité et des réglementations environnementales.

**Profil professionnel
Recherché**

La mission de l'emploi s'inscrit dans le cadre de projets présentant des complexités technologiques avérées et ou des contraintes environnementales et d'exploitations particulières.

L'emploi recherché, est responsable d'un portefeuille d'affaires complexes. Il organise et planifie ses chantiers, en effectue le suivi financier, rédige les cahiers des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultations. Il veille à préparer les reportings nécessaires à la tenue des revues de portefeuilles.

Une culture et une implication quotidienne sans faille quant aux aspects prévention et sécurité sont attendus.

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le

domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client. Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires....) serait appréciée.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, collectivités...). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.

Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier. Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Management d'équipe, Expertise technique ...)

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2022-64807

Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



ALLAIN FREDERIC
Téléphone : 06.69.97.33.69
Mail : frederic-p.allain@enedis.fr



NONNET LOUISETTE
Téléphone : 06.69.91.87.36
Mail : louisette.nonnet@enedis.fr



15 janv. 2023

Ref 22-23004.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX BOUCLES DE SEINE
BEX BOUCLES DE SEINE VAR

Position E

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 10.11.12

1 Chef Exploitation Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce ses activités au sein du Bureau d'Exploitation (BEX) Boucles de Seine dépendant de la Délégation Interventions Exploitation Maintenance IDF Ouest. L'emploi anime les activités opérationnelles de conduite et assure l'intégration du prescrit et des outils dans les pratiques. Il contribue à la politique du BEX en matière d'organisation et de professionnalisme des Chefs d'Exploitation et des Assistants au Chef d'Exploitation.

Par ailleurs, l'emploi est chargé en tant que Chef d'Exploitation en titre, d'assurer la conduite des réseaux gaz par la gestion des incidents et du suivi des réparations. L'emploi est également chargé de l'exploitation des réseaux gaz par la remise des accès aux ouvrages relatifs aux actes de travaux et de maintenance sur le réseau. Il contribue également aux activités back office (analyse de convention, mise à jour d'outils...). En fonction de l'évolution des pratiques et des procédures entre interfaces, des missions transverses de type projet pourront être confiées.

L'emploi agit dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité, des délégations qui lui sont attribuées conformément à sa lettre de mission et aux objectifs annuels fixés par le Chef de BEX.

L'emploi veille à la mise en place au sein du BEX, des conditions visant à garantir un bon niveau de transversalité entre le BEX et les autres acteurs de la Direction GRDF Réseaux Ile de France.

L'emploi comporte une astreinte d'exploitation impliquant le respect d'une zone d'habitat.

Profil professionnel Recherché

Connaissances approfondies du domaine exploitation (par un emploi passé de Chef d'exploitation de GRDF ou Manager d'Equipe confirmé)

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence
- Capacité d'adaptation et réactivité
- Qualités relationnelles
- Autonomie et capacité d'organisation
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse
- Bonne expression orale et écrite
- Maîtrise des outils informatiques du domaine
- Travail en équipe
- Respect des règles, des procédures et des consignes

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,

d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



Julien GUILLEMOT
Téléphone : 06.67.65.90.84



Ludovic THIEBAUX
Téléphone : 06.81.61.72.17



5 déc. 2022

Ref 22-23001.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PANTIN V

Position E Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12 1 Referent Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi assiste sa hiérarchie dans le cadre de missions particulières tant au niveau local que régional, pour le renouvellement et la sécurisation d'ouvrages gaz. Il élabore des tableaux de bord dont il recherche les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle SI. Il peut également appuyer sa hiérarchie pour les affaires courantes.

Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires qui lui sont attribuées et pour lesquelles il réalise et/ou fait réaliser les études, le suivi du chantier, la réception des travaux et la clôture finale afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle, des collectivités locales, et de la maîtrise d'ouvrage de décision en veillant à l'application du plan de prévention et des règles de prévention sur les dommages aux ouvrages.

Il se voit confier les affaires complexes. Les enjeux particuliers de ces chantiers sont mis en évidence dans les domaines relationnel, juridique, financier et technique. Il nécessite pour l'emploi d'être capable de gérer toutes ces dimensions avec une grande autonomie et exige une planification permanente. Il requière de sa part raisonnement et adaptation des méthodes de résolution.

Il intègre la mise en œuvre des évolutions des technologies, des modes opératoires et des réglementations, recherche les éléments nécessaires pour expliciter ces évolutions au cours de réunions qu'il organise afin de permettre aux salariés d'appliquer ces nouvelles méthodes. Il donne son avis à sa hiérarchie sur leur professionnalisme et la qualité du travail observé.

Il est en appui après des chargés d'affaires, en liaison avec l'expertise de la région, et participe à la montée en compétence des nouveaux arrivants dans l'agence.

Profil professionnel Recherché Les compétences attendues sont notamment les suivantes :
o Expertise technique sur la construction d'ouvrages

- o Sens du résultat et gestion des priorités,
- o Capacité d'analyse et curiosité
- o Compétences relationnelles
- o Autonomie et rigueur
- o Force de proposition

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Ingrid BERNARD
Téléphone : 06.66.77.16.73
Mail : ingrid.bernard@grdf.fr



Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Mail : nabil.roukas@grdf.fr



28 nov. 2022

Ref 22-22983.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE

Position E	SUPPORT Gestion et valorisation de la donnée
GF 10.11.12	1 Charge D'etudes F/h H/F
Description de l'emploi	<p>Enedis est un acteur essentiel du marché de l'électricité en produisant des bilans sur tous les mécanismes de marché au service des Acteurs externes mais aussi internes.</p> <p>La Direction Développement Innovation et Numérique (DDIN) d'Enedis est une Direction tournée vers l'avenir, pour construire des réponses industrielles aux questions nouvelles. Sa raison d'être est de stimuler, accélérer et industrialiser pour un service public moderne, augmenté au bénéfice de la transition écologique. Ses missions sont d'innover de bout en bout et de développer les moyens numériques.</p> <p>Au sein de la DDIN, le service Opérations Pour les Mécanismes de Marché (OPMM) du Département la Fabrique Numérique a en charge de réaliser toutes les actions nécessaires à la production des données (bilans, flux, courbes...) dans le respect des échéances et en garantissant un niveau de qualité requis. Pour ce faire, un grand nombre de gestes sont réalisés dans différentes applications du SI Enedis.</p> <p>Membre d'une équipe dynamique de 12 personnes au sein du service OPMM, vos principales missions seront :</p> <ul style="list-style-type: none">- De contrôler l'exhaustivité et la qualité des données nécessaires aux bilans de la Reconstitution des Flux, aux publications des Mécanismes de Flexibilité- De calculer les bilans et les prestations associées- De contrôler la qualité des bilans et des prestations, de vérifier la fiabilité et la cohérence des résultats en développant des requêtes ad hoc- De corriger les éventuelles anomalies ou de les faire corriger par les équipes SI- De publier les données vers les Acteurs Externes tels que RTE, les Responsables d'Equilibre ou Acteurs de Flexibilité et de mener les actions nécessaires en cas de problème- De traiter les demandes des Acteurs Externes dans le respect de la procédure de traitement des demandes, notamment en termes de délais et de qualité de réponse
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none">- De participer à la détection de dysfonctionnements, d'anomalies de qualité- D'être un appui technique Métier au Business Owner Métier dans le cadre des évolutions des applications et outils SI- De prendre en charge des dossiers sur demande du Manager- D'être le Référent Fonctionnel d'une activité spécifique telle que Complément de Rémunération, Garantie d'Origine, Autoconsommation Collective, Autoconsommation Individuelle, etc.- D'animer régulièrement les réunions de service <p>Vous maîtriser les règles fonctionnelles des Mécanismes de Marché (indispensable) Vous savez traiter en masse et avec aisance les données Vous êtes familier avec le langage SQL Teradata (dans un contexte de Data Analytics) Vous êtes autonome dans l'utilisation d'outils informatiques (Excel, Power BI, Tableau) Vous maîtrisez les pratiques agiles Vous disposez de bonnes qualités rédactionnelles et d'expression orale vous permettant d'assurer un contact de qualité avec les Acteurs Externes et les correspondants internes.</p>
Compléments d'information	<p>Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des</p>

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65020

Lieu de travail 34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

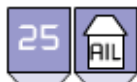
Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Pascal PALTOT
Téléphone : 06 23 14 55 83
Mail : pascal.paltot@enedis.fr



29 nov. 2022

Ref 22-22981.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
POLE NUMERIQUE
FABRIQUE

Position E SUPPORT
Gestion et valorisation de la donnée

GF 10.11.12 1 Charge D'etudes F/h H/F

Description de l'emploi Enedis est un acteur essentiel du marché de l'électricité en produisant des bilans sur tous les mécanismes de marché au service des Acteurs externes mais aussi internes.

La Direction Développement Innovation et Numérique (DDIN) d'Enedis est une Direction tournée vers l'avenir, pour construire des réponses industrielles aux questions nouvelles. Sa raison d'être est de stimuler, accélérer et industrialiser pour un service public moderne, augmenté au bénéfice de la transition écologique. Ses missions sont d'innover de bout en bout et de développer les moyens numériques.

Au sein de la DDIN, le service Opérations Pour les Mécanismes de Marché (OPMM) du Département la Fabrique Numérique a en charge de réaliser toutes les actions nécessaires à la production des données (bilans, flux, courbes) dans le respect des échéances et en garantissant un niveau de qualité requis. Pour ce faire, un grand nombre de gestes sont réalisés dans différentes applications du SI Enedis.

Profil professionnel Recherché	<p>Membre d'une équipe dynamique de 12 personnes au sein du service OPMM, vos principales missions seront :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De contrôler l'exhaustivité et la qualité des données nécessaires aux bilans de la Reconstitution des Flux, aux publications des Mécanismes de Flexibilité - De calculer les bilans et les prestations associées - De contrôler la qualité des bilans et des prestations, de vérifier la fiabilité et la cohérence des résultats en développant des requêtes ad hoc - De corriger les éventuelles anomalies ou de les faire corriger par les équipes SI - De publier les données vers les Acteurs Externes tels que RTE, les Responsables d'Equilibre ou Acteurs de Flexibilité et de mener les actions nécessaires en cas de problème - De traiter les demandes des Acteurs Externes dans le respect de la procédure de traitement des demandes, notamment en termes de délais et de qualité de réponse - De participer à la détection de dysfonctionnements, d'anomalies de qualité - D'être un appui technique Métier au Business Owner Métier dans le cadre des évolutions des applications et outils SI - De prendre en charge des dossiers sur demande du Manager - D'être le Référent Fonctionnel d'une activité spécifique telle que Complément de Rémunération, Garantie d'Origine, Autoconsommation Collective, Autoconsommation Individuelle, etc. - D'animer régulièrement les réunions de service
Compléments d'information	<p>Vous maîtriser les règles fonctionnelles des Mécanismes de Marché (indispensable) Vous savez traiter en masse et avec aisance les données Vous êtes familier avec le langage SQL Teradata (dans un contexte de Data Analytics) Vous êtes autonome dans l'utilisation d'outils informatiques (Excel, Power BI, Tableau) Vous maîtrisez les pratiques agiles Vous disposez de bonnes qualités rédactionnelles et d'expression orale vous permettant d'assurer un contact de qualité avec les Acteurs Externes et les correspondants internes.</p> <p>Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2022-65022</p> <p>34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



Pascal PALTOT
Téléphone : 06 23 14 55 83
Mail : pascal.paltot@enedis.fr



29 nov. 2022

Ref 22-22979.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
POLE NUMERIQUE
FABRIQUE

Position E

SUPPORT
Gestion et valorisation de la donnée

GF 10.11.12

1 Charge D'etudes F/h H/F

Description de l'emploi

Enedis est un acteur essentiel du marché de l'électricité en produisant des bilans sur tous les mécanismes de marché au service des Acteurs externes mais aussi internes.

La Direction Développement Innovation et Numérique (DDIN) d'Enedis est une Direction tournée vers l'avenir, pour construire des réponses industrielles aux questions nouvelles. Sa raison d'être est de stimuler, accélérer et industrialiser pour un service public moderne, augmenté au bénéfice de la transition écologique. Ses missions sont d'innover de bout en bout et de développer les moyens numériques.

Au sein de la DDIN, le service Opérations Pour les Mécanismes de Marché (OPMM) du Département la Fabrique Numérique a en charge de réaliser toutes les actions nécessaires à la production des données (bilans, flux, courbes) dans le respect des échéances et en garantissant un niveau de qualité requis. Pour ce faire, un grand nombre de gestes sont réalisés dans différentes applications du SI Enedis.

Membre d'une équipe dynamique de 12 personnes au sein du service OPMM, vos principales missions seront :

- De contrôler l'exhaustivité et la qualité des données nécessaires aux bilans de la Reconstitution des Flux, aux publications des Mécanismes de Flexibilité
- De calculer les bilans et les prestations associées
- De contrôler la qualité des bilans et des prestations, de vérifier la fiabilité et la cohérence des résultats en développant des requêtes ad hoc
- De corriger les éventuelles anomalies ou de les faire corriger par les équipes SI
- De publier les données vers les Acteurs Externes tels que RTE, les Responsables d'Equilibre ou Acteurs de Flexibilité et de mener les actions nécessaires en cas de problème
- De traiter les demandes des Acteurs Externes dans le respect de la procédure de traitement des demandes, notamment en termes de délais et de qualité de réponse

**Profil professionnel
Recherché**

- De participer à la détection de dysfonctionnements, d'anomalies de qualité
- D'être un appui technique Métier au Business Owner Métier dans le cadre des évolutions des applications et outils SI
- De prendre en charge des dossiers sur demande du Manager
- D'être le Référent Fonctionnel d'une activité spécifique telle que Complément de Rémunération, Garantie d'Origine, Autoconsommation Collective, Autoconsommation Individuelle, etc.
- D'animer régulièrement les réunions de service

Vous maîtriser les règles fonctionnelles des Mécanismes de Marché (indispensable)
Vous savez traiter en masse et avec aisance les données
Vous êtes familier avec le langage SQL Teradata (dans un contexte de Data Analytics)
Vous êtes autonome dans l'utilisation d'outils informatiques (Excel, Power BI, Tableau)
Vous maîtrisez les pratiques agiles
Vous disposez de bonnes qualités rédactionnelles et d'expression orale vous permettant d'assurer un contact de qualité avec les Acteurs Externes et les correspondants internes.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65023

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Pascal PALTOT
Téléphone : 06 23 14 55 83
Mail : pascal.paltot@enedis.fr

29 nov. 2022

Ref 22-22977.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
POLE NUMERIQUE
FABRIQUE

Position E

SUPPORT
Gestion et valorisation de la donnée

GF 10.11.12

1 Charge D'etudes F/h H/F

Description de l'emploi

Enedis est un acteur essentiel du marché de l'électricité en produisant des bilans sur tous les mécanismes de marché au service des Acteurs externes mais aussi internes.

La Direction Développement Innovation et Numérique (DDIN) d'Enedis est une Direction tournée vers l'avenir, pour construire des réponses industrielles aux questions nouvelles. Sa raison d'être est de stimuler, accélérer et industrialiser pour un service public moderne, augmenté au bénéfice de la transition écologique. Ses missions sont d'innover de bout en bout et de développer les moyens numériques.

Au sein de la DDIN, le service Opérations Pour les Mécanismes de Marché (OPMM) du Département la Fabrique Numérique a en charge de réaliser toutes les actions nécessaires à la production des données (bilans, flux, courbes) dans le respect des échéances et en garantissant un niveau de qualité requis. Pour ce faire, un grand nombre de gestes sont réalisés dans différentes applications du SI Enedis.

Membre d'une équipe dynamique de 12 personnes au sein du service OPMM, vos principales missions seront :

- De contrôler l'exhaustivité et la qualité des données nécessaires aux bilans de la Reconstitution des Flux, aux publications des Mécanismes de Flexibilité
- De calculer les bilans et les prestations associées
- De contrôler la qualité des bilans et des prestations, de vérifier la fiabilité et la cohérence des résultats en développant des requêtes ad hoc
- De corriger les éventuelles anomalies ou de les faire corriger par les équipes SI
- De publier les données vers les Acteurs Externes tels que RTE, les Responsables d'Equilibre ou Acteurs de Flexibilité et de mener les actions nécessaires en cas de problème
- De traiter les demandes des Acteurs Externes dans le respect de la procédure de traitement des demandes, notamment en termes de délais et de qualité de réponse

Profil professionnel Recherché

- De participer à la détection de dysfonctionnements, d'anomalies de qualité
- D'être un appui technique Métier au Business Owner Métier dans le cadre des évolutions des applications et outils SI
- De prendre en charge des dossiers sur demande du Manager
- D'être le Référent Fonctionnel d'une activité spécifique telle que Complément de Rémunération, Garantie d'Origine, Autoconsommation Collective, Autoconsommation Individuelle, etc.
- D'animer régulièrement les réunions de service

Vous maîtriser les règles fonctionnelles des Mécanismes de Marché (indispensable)

Vous savez traiter en masse et avec aisance les données

Vous êtes familier avec le langage SQL Teradata (dans un contexte de Data Analytics)

Vous êtes autonome dans l'utilisation d'outils informatiques (Excel, Power BI, Tableau)

Vous maîtrisez les pratiques agiles

Vous disposez de bonnes qualités rédactionnelles et d'expression orale vous permettant d'assurer un contact de qualité avec les Acteurs Externes et les correspondants internes.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65024

Lieu de travail 34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Pascal PALTOT
Téléphone : 06 23 14 55 83
Mail : pascal.paltot@enedis.fr



29 nov. 2022

Ref 22-22976.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
POLE NUMERIQUE
FABRIQUE

Position E SUPPORT
Gestion et valorisation de la donnée

GF 10.11.12 1 Charge D'etudes F/h H/F

Description de l'emploi Enedis est un acteur essentiel du marché de l'électricité en produisant des bilans sur tous les mécanismes de marché au service des Acteurs externes mais aussi internes.

La Direction Développement Innovation et Numérique (DDIN) d'Enedis est une Direction tournée vers l'avenir, pour construire des réponses industrielles aux questions nouvelles. Sa raison d'être est de stimuler, accélérer et industrialiser pour un service public moderne, augmenté au bénéfice de la transition écologique. Ses missions sont d'innover de bout en bout et de développer les moyens numériques.

Au sein de la DDIN, le service Opérations Pour les Mécanismes de Marché (OPMM) du Département la Fabrique Numérique a en charge de réaliser toutes les actions nécessaires à la production des données (bilans, flux, courbes) dans le respect des échéances et en garantissant un niveau de qualité requis. Pour ce faire, un grand nombre de gestes sont réalisés dans différentes applications du SI Enedis.

Membre d'une équipe dynamique de 12 personnes au sein du service OPMM, vos principales missions seront :

- De contrôler l'exhaustivité et la qualité des données nécessaires aux bilans de la Reconstitution des Flux, aux publications des Mécanismes de Flexibilité
 - De calculer les bilans et les prestations associées
 - De contrôler la qualité des bilans et des prestations, de vérifier la fiabilité et la cohérence des résultats en développant des requêtes ad hoc
 - De corriger les éventuelles anomalies ou de les faire corriger par les équipes SI
 - De publier les données vers les Acteurs Externes tels que RTE, les Responsables d'Equilibre ou Acteurs de Flexibilité et de mener les actions nécessaires en cas de problème
 - De traiter les demandes des Acteurs Externes dans le respect de la procédure de traitement des demandes, notamment en termes de délais et de qualité de réponse
 - De participer à la détection de dysfonctionnements, d'anomalies de qualité
- Profil professionnel Recherché**
- D'être un appui technique Métier au Business Owner Métier dans le cadre des évolutions -des applications et outils SI
 - De prendre en charge des dossiers sur demande du Manager
 - D'être le Référent Fonctionnel d'une activité spécifique telle que Complément de Rémunération, Garantie d'Origine, Autoconsommation Collective, Autoconsommation Individuelle, etc.
 - D'animer régulièrement les réunions de service

Vous maîtriser les règles fonctionnelles des Mécanismes de Marché (indispensable)
Vous savez traiter en masse et avec aisance les données
Vous êtes familier avec le langage SQL Teradata (dans un contexte de Data Analytics)
Vous êtes autonome dans l'utilisation d'outils informatiques (Excel, Power BI, Tableau)
Vous maîtrisez les pratiques agiles
Vous disposez de bonnes qualités rédactionnelles et d'expression orale vous permettant d'assurer un contact de qualité avec les Acteurs Externes et les correspondants internes.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65025

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Pascal PALTOT
Téléphone : 06 23 14 55 83
Mail : pascal.paltot@enedis.fr

29 nov. 2022

Ref 22-19657.03

Date de première publication : 4 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
TST
TST ENCADREMENT PF

Position E
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12
1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Cette annonce fait suite à la publication n°22-12635 du 22/06/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

La base de Rennes est rattachée au pôle Saint-Brieuc/Rennes. Dans le cadre des règles techniques, administratives et des délégations de pouvoir, le titulaire de l'emploi assure le management de la base TST HTA de Rennes. Le responsable de groupe doit garantir sur son site :- la mise en place et le suivi de l'Animation Prévention Santé Sécurité de la base- le management opérationnel d'un groupe de 15 salariés- l'organisation et la validation de la montée en compétence des agents sur les activités en exploitant la démarche PST.- La mise en oeuvre des programmes organisés par la CPA T qui pilote la performance opérationnelle de l'agence.- Un relationnel de qualité avec les différents interlocuteurs interne et externe de sa base.- Une dynamique de l'innovation qui valorise l'initiative des agents.Le responsable de groupe fait partie du collectif d'encadrement de l'Agence. A ce titre, il est force de proposition pour améliorer les fonctionnements aux interfaces, participer aux groupes de travail métier et contribuer activement à la boucle d'amélioration et à la performance de l'Agence.

Profil professionnel Recherché
Le candidat devra faire preuve d'autonomie, de capacités managériales et d'animation.Un engagement dans le management de la prévention sécurité est indispensable et une expérience dans le domaine TST HTA constituerait un atout.De bonnes capacités organisationnelles et relationnelles et un véritable esprit d'équipe sont attendus.

Compléments d'information
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-55890

Lieu de travail
6 R JULES VALLES RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ANTOINE EMMANUEL
Téléphone : 06 69 64 90 54 / 02 28 27 54 21
Mail : emmanuel.antoine@enedis.fr

5 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION
- report date de forclusion

Ref 22-22941.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE
POLE PROJET DELIBERE EST PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe F/h H/F

Description de l'emploi

Rattaché au Domaine Patrimoine de la DR Bretagne. L'agence Ingénierie Délibérée est composée de 2 pôles en charge de l'ensemble des programmes d'investissements de développement des réseaux HTA/BT et du programme de raccordement des Grands Producteurs. En tant que Responsable de groupe sur le Site de Vannes, vous animerez un groupe de chargés de projets. Vous serez en appui du chef de Pôle pour la partie investissements CAPEX délibérés et imposés.

Dans le respect des politiques d'ENEDIS, des règles de sécurité, des orientations budgétaires, vous serez en charge :

- d'animer des réunions d'équipe
- de contribuer à la mise en oeuvre du Plan d'Action Prévention du pôle
- de décliner les politiques techniques
- de réaliser les revues de portefeuilles prestataires « études et travaux » afin de garantir le programme d'investissement

- de réaliser des revues de portefeuilles périodiques avec les chargés de projets, les responsables de projets, les MOAD et l'ARGP

L'emploi se coordonne :

- à l'interne avec la PF Serval, la PF achats,

- à l'externe avec les entreprises réalisant des études et des travaux en

sous-traitance, la DDTM, l'autorité concédante ou les collectivités.

Enfin, il participe au comité de pilotage de l'agence.

Profil professionnel Recherché

La tenue de l'emploi nécessite une implication et une exemplarité dans le domaine de la prévention

Des connaissances dans les domaines exploitations et/ou ingénierie des réseaux de distribution électriques sont indispensables.

Une première expérience en management serait appréciée.

Vos qualités relationnelles faciliteront les échanges avec les concédants.

Rigoureux, innovant, autonome et à l'écoute, vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65167

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



TALVAS SANDRINE
Téléphone : 06 60 89 19 60
Mail : SANDRINE.TALVAS@ENEDIS.FR

10 déc. 2022

Ref 22-19304.04

Date de première publication : 29 sept. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL SECURITE INDUSTRIELLE SO
SECURITE INDUSTRIELLE SO
EXPERTISE P2S FIXE

Position D

CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
PREVENTEUR SANTE SECURITE

GF 11.12.13

1 Preventeur Sante Securite (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Intégré(e) au sein de la Délégation Sécurité Industrielle Sud-Ouest, vous interviendrez sur les missions suivantes :

- Vous assurez l'animation de la Prévention Santé Sécurité auprès des managers et des salariés de la DR et de la DCT SO en :
 - o Apportant votre appui, votre expertise et vos conseils au management ;
 - o Engageant et accompagnant les managers dans l'élaboration et la réalisation de leurs actions ;
 - o Contribuant aux différents portages en équipes ;
 - o Etant garant des analyses d'incidents ou d'accidents ;
 - o Etant présent sur le terrain et auprès des salariés pour garantir la bonne application des règles Santé Sécurité et accompagner le développement de la culture sécurité.

- Vous contribuez au développement de la culture sécurité de l'entreprise en :
 - o Etant exemplaire en matière de Santé sécurité et de respect des règles ;
 - o Elaborant et rédigeant des supports de communication percutants et créatifs ;
 - o Utilisant les canaux de communication professionnels pour relayer le sens et la vision de l'entreprise en matière de Santé Sécurité ;
 - o Ayant des convictions et en les partageant ;
 - o Etant force de propositions et d'innovations ;
 - o Etant à l'écoute des bonnes pratiques.

- Vous assurez le suivi des tableaux de bord et la tenue à jour des bases de données en :
 - o Contribuant à la fermeture efficace des boucles (traitement des actions, RT, VPS, AT) ;
 - o Assurant la tenue à jour des outils métier.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur tout le périmètre Sud-Ouest et ponctuellement au-delà.
Vous réussirez dans cet emploi si vos moteurs sont l'action, l'envie de « bouger les lignes » et l'atteinte des résultats.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une capacité d'animation et d'engagement autour des projets communs. Vous avez une capacité de persuasion, de pédagogie et d'écoute. Vous êtes doté(e) d'une aisance relationnelle et d'une aptitude à vous exprimer facilement en public. La rigueur, l'analyse et l'esprit de synthèse sont des compétences indispensables.
Vous faites preuve de qualités rédactionnelles et créatives.
Il est attendu une bonne expérience du terrain, des fondamentaux des techniques gaz et des règles de sécurité au sein de GRDF.
La maîtrise des outils informatiques est demandée.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,
ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Lise LE HIR
Téléphone : 06.79.42.24.81
Mail : lise.le-hir@grdf.fr

15 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18/10/2022 AU 28/10/2022 INDICE 02
- PROLONGATION DU 29/10/2022 AU 08/11/2022 INDICE 03
- PROLONGATION DU 15/11/2022 AU 15/12/2022 INDICE 04

Ref 22-11332.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce R A A
SERVICE CLIENTS
RELATION CLIENTS PME-ETI/GE

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 11.12.13

1 Responsable Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce Régionale Auvergne-Rhône-Alpes, sur le marché PME-ETI/GE, dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi assure au sein du Service Clients :

le management d'une équipe de conseillers commerciaux chargée de l'accueil des clients, du traitement de leurs demandes courantes et réclamations, de la détection et/ou la vente d'offres énergétiques et de services, ainsi que de l'après-vente (la gestion des contrats),

l'organisation et la coordination des activités de l'équipe,
la gestion et l'amélioration de la performance des processus,
le pilotage de la performance individuelle et collective,
l'accompagnement du développement professionnel et du parcours professionnel des membres de son équipe,
la montée en compétences de l'équipe grâce à Boost&Vous,
la conduite de projet à travers une mission transverse,

afin de garantir le fonctionnement optimal, la performance individuelle et collective de l'équipe et ainsi contribuer à la performance commerciale AuRA et à la satisfaction de nos clients.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable du Service Clients.
L'emploi exerce une responsabilité hiérarchique directe sur une équipe de conseillers.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes stimulé(e) par le management dans un environnement évolutif (concurrence).
Votre sens de l'écoute, votre autonomie et votre adaptabilité sont des atouts.
Votre dimension relationnelle vous permet de travailler aisément en équipe avec les autres Responsables d'Equipe ou en transverse avec d'autres services de l'entité.
Vous avez le goût de l'innovation.
Enfin, vous aimez communiquer, conseiller et convaincre.
La connaissance du domaine clientèle est un réel atout.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par le dispositif de Capital Mobilité Modulé.

Lieu de travail

196, avenue Thiers à LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
- Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante :
dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr. Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Claire LEGRAND
Téléphone : 07 61 64 65 85
Mail : claire.legrand@edf.fr

14 déc. 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION IMMOBILIERE DELEG REGIO IMMO ILE DE FRANCE AGENCE EXPLOIT TERTIAIRE IDF
Position D	SUPPORT Services et logistique
GF 11.12.13	1 Gestionnaire De Parc Tertiaire F/h H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Missions :</p> <p>Le Gestionnaire de Parc Tertiaire anime, coordonne et contrôle l'ensemble des activités opérationnelles du PMer sur le périmètre de son portefeuille de sites.</p> <p>Il assure un rôle de référent sur des marchés Technique et Services.</p> <p>Activités principales :</p> <p>Sous la responsabilité du Chef d'Agence, le Gestionnaire de Parc Tertiaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Assure le pilotage opérationnel du Property Manager (PMer) et s'assure que le PMer respecte ses engagements contractuels, · Réalise et porte le reporting client vers les BAG, et pilote les réunions « irritants » · Est le référent au sein de la DRIM concernant la prescription et le pilotage sur plusieurs domaines de prescriptions FM il est en charge de la diffusion de bonnes pratiques sur le segment considéré, · Elabore les tableaux de bord de pilotage de l'activité, réalise les analyses et plan d'actions · Est le référent au sein de la DRIM sur un ou plusieurs domaines techniques (Ex. : Pilotage des fluides, MDE, sûreté, bornes IRVE...) · Contribue à la gestion de la relation bailleurs courante en cas de sujets critiques ou sur demande du PMer
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> o Pilotage, gestion et maîtrise des contrats o Capacité d'analyse en vue de gagner en performance o Connaissance des règles et du processus achat o Connaissances du domaine immobilier et domaine associés o Activités de FM et / ou de travaux
Compléments d'information	<p>Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2022-64753</p>
Lieu de travail	1 AV DU GL DE GAULLE - PB5 PUTEAUX (92800) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Henri LANEL
Mail : henri.lanel@enedis.fr



10 déc. 2022

Ref 22-22985.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO NORD EST
AGENCE EXPLOIT TERT NORD EST

Position D

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11.12.13

1 Gestionnaire De Parc Tertiaire F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Gestionnaire de Parc anime, coordonne et contrôle l'ensemble des activités Opérationnelles du PMer sur le périmètre de son portefeuille de sites.

En fonction de son périmètre et pour les sites à MOA DRIM, il pilote l'ensemble des activités de proximité.

Il assure également la relation client avec les entités de son territoire (BAG/UO ou correspondant de site)

Au titre de ces missions, des déplacements sur les sites de son portefeuille sont à prévoir

Il assure la mission de référent de domaine opérationnel, sur un ou plusieurs marchés. A ce titre il participe au suivi et à la préparation des revues contractuelles

Profil professionnel Recherché

Le profil du candidat recherché aura des qualités dans les domaines suivants :

- Pilotage et gestion de contrats
- Règles et processus d'achat ENEDIS
- Maîtrise des applicatifs métiers et gestion,
- Connaissance des politiques Enedis en matière de sécurité et d'environnement

Il devra avoir entre autre des capacités :

- Autonomie
- Mobilité et réactivité

- Organisation (méthodologie, planification, anticipation...)
- Pédagogie (vis-à-vis des clients et du PMer) et capacité à collaborer
- Sens du relationnel (gestion d'interfaces, contrôle, conseil)
- Maîtrise du Pack Office bureautique et SAP

Compléments d'information

Déplacements à prévoir sur le territoire région Est, mais également de la DRIM Nord Est dans le cadre des réunions d'Agence ou de Direction

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64927

Lieu de travail

2 BD CATTENOZ VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Pascale Schwartz

Téléphone :

Mail : pascale.schwartz@enedis.fr

10 déc. 2022

Ref 22-22972.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PEGASE
PE-DPT FINANCE ET ACHATS

Position D

SUPPORT
Achats

GF 11.12.13

1 Approvisionneur H/F

Description de l'emploi

Le Pôle PEGASE réalise les missions de :

- Support aux projets
- Contribution au pilotage de la DSI : productions et analyses pour l'Etat Major et les instances de gouvernance - Animation du cycle de gestion (réalisé, budget et PMT)
- Contract Management et Politique Industrielle SI - Approvisionnements - pilotage des démarches Risques/Qualité/Contrôle interne.

Il est organisé en trois Départements et deux missions transverses dont le Département Finance&Achats dont vous dépendrez.

Rattaché au Manager Approvisionnement du Département Finance et Achats, l'emploi :

- Réalise le suivi des indicateurs de l'équipe
- Organise et réalise les formations du processus ACHAP
- Élabore les doctrines du processus Appros (achats tertiaires, séminaires...)
- Appuie les approvisionneurs dans leurs missions :
- Réalisation des commandes de la DSI pour tout type de produits et contrôle la bonne utilisation des contrats. En particulier, il contrôle : - la bonne utilisation des bordereaux de prix et des devis prévus contractuellement, - la conformité de la modélisation des demandes d'achats à transformer en commandes, - les circuits et délais de signature des commandes, - les pouvoirs de signature et d'engagement des valideurs de la DA, de la commande et des réceptions, - la déclaration des sous-traitants.
- Conseille les clients internes (prescripteurs, managers, ...) sur leur DA, les imputations, le circuit de validation contractuelle et budgétaire et les réceptions
- Assure le suivi global des commandes en cours de traitement jusqu'aux réceptions
- Contribue à la diffusion de la culture et du processus ACHETER-APPROVISIONNER (ACHAP)
- Contribue à la formalisation des processus et modes opératoires

Ces missions ne sont pas nécessairement exhaustives et peuvent évoluer en fonction des enjeux de l'Entreprise et de la Direction.

**Profil professionnel
Recherché**

Première expérience d'approvisionneur requise
Maîtrise des outils informatiques (notamment SAP MM, Excel, Sharepoint, ...).
Rigoureux, organisé, orienté résultat et garant de la confidentialité des informations.
Capacité à travailler en équipe, bonne communication, bon relationnel et forte capacité d'écoute pour accompagner vos interlocuteurs dans leurs démarches indispensables.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences : CAM Mobilité Naturel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65093

Lieu de travail 33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Céline AUDAX
Téléphone : 06 99 08 84 58
Mail : celine.audax@enedis.fr



28 nov. 2022

Ref 22-22971.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

E N N EDM - Electricité de Mayotte

Position D NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 11.12.13 1 Responsable Contrôle De Gestion H/F

Description de l'emploi Manager l'équipe Contrôle de Gestion
Définir les différents indicateurs clés de pilotage, de performance et de gestion
Elaborer les tableaux de bord stratégiques, de gestion et opérationnels
Suivre périodiquement, analyser et commenter l'évolution des données des tableaux de bord
Piloter le processus budgétaire : organiser les campagnes budgétaires, élaborer les budgets, accompagner les métiers sur la consommation des budgets
Effectuer des revues critiques des données comptables et budgétaires, interpréter les écarts budgétaires constatés
Elaborer les plans à long terme et participer à la définition des objectifs,
Mener les analyses correspondantes et rédiger les reportings mensuels,
Simuler et commenter des scénarios d'activité et de charges pour affiner les décisions de la Direction
Effectuer des analyses Adhoc requises par la direction, maîtriser les risques
Accompagner les opérationnels dans leurs activités liées à la gestion (sensibilisation, formation)
Superviser la comptabilité analytique
Etre garant de la fiabilité des résultats et indicateurs, élaborer des procédures de gestion et en contrôler le respect
Elaborer et piloter le plan de contrôle interne
Participer aux divers projets d'entreprise notamment dans les systèmes d'informations (déploiement ERP, projet datavisualisation).

Profil professionnel Recherché Leadership,
Sens de l'analyse et de la synthèse
Force de persuasion,
Capacité de travail,

Pragmatisme,
Pédagogie,
Rigueur
Autonomie

Lieu de travail Siège Kawéni
97600 Mamoudzou
(Mayotte - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Electricité De Mayotte -EDM
ZI Kawéni
97600
Mamoudzou
976 - Mayotte

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes :
C01 et Modèle 6 avec avis hiérarchique



HARTMANN Claude-Directeur Général
Téléphone : 02696395003
Mail : c.hartmann@electricitedemayotte.com

5 déc. 2022

Ref 22-17606.03

Date de première publication : 6 sept. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
S LOGIST POLE VEH ENGINs
AGENCE VE NORD

Position D SUPPORT
Services et logistique

GF 11.12.13 1 Chef De Pôle (agence Véhicule Et Engins) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de ses missions le chef de pôle pilote les chargés d'affaires et assure le management et l'animation de l'équipe au quotidien en lien avec les objectifs du contrat de l'agence.

Il réalise

- les arbitrages sur les demandes spécifiques ou les dossiers à enjeu et peut être amené à traiter en direct les affaires complexes.
- les entretiens annuels et s'assure du maintien et du développement du professionnalisme et des compétences de l'équipe.

Il contribue :

- à l'atteinte des objectifs de la ligne de service en appui au chef d'agence en

cohérence avec les orientations stratégiques du métier

- à la satisfaction client à travers la relation avec les DR et notamment les BAG.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, méthodique, organisé, vous faites preuve d'autonomie et d'un bon relationnel, vous avez la capacité à animer ainsi qu'un esprit de synthèse et d'analyse avec une bonne maîtrise des outils informatiques.

Une expérience réussie de management et d'animation d'équipe est fortement souhaitée de même qu'un sens de la relation et de la satisfaction du client des connaissances dans le domaine budgétaire sont également attendues.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-60285

Lieu de travail

2 BD CATTENOZ VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr



Sébastien BAGLAND
Téléphone : 07.60.15.69.00
Mail : sebastien.bagland@enedis.fr

16 févr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 16/02/2023
- Prolongation au 15/11/2022

Ref 22-18835.03

Date de première publication : 23 sept. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR RELATIONS CLIENTELE
DEL DONNEES ENERGIE CLIENTS
ACQUIS DES INDEX PERFORMANCE

Position	Acheminement Réseau gaz Chargé expertise appui Ach Gaz
GF 11.12.13.14.15	1 Expert Metier Qualité De La Mesure H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Relations Clientèle de GRDF, la Délégation Données Energie Clients vise à garantir la collecte, le calcul et la diffusion de données de consommation exhaustives, fiables et sécurisées.</p> <p>Intégrée au pôle Acquisition des Index (AIP), l'équipe supervision nationale Qualité de la Mesure a pour mission de surveiller et d'optimiser la bonne transmission des données des compteurs communicants et la qualité des données publiées aux Fournisseurs ou mises à disposition des clients sous grdf.fr. Vous serez le référent métier de l'exploitation des émetteurs.</p> <p>Au sein de l'équipe Supervision nationale Qualité de la Mesure, vous assurez en tant que référent métier l'expertise technique radio pour le compte de l'équipe SUP QUM et vous contribuez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - aux réclamations client (Support Niveau 2) et sollicitations régions - à l'animation de l'Agence OPérationnelle (AOP) qualité de la mesure - à la bonne santé du parc, via sa surveillance et la détection des dysfonctionnements - à la rédaction et à l'amélioration des procédures/modes opératoires relatifs aux incidents - à la mise en place des indicateurs de pilotage et de suivi opérationnels autour des chantiers saturation - à la mise en place des interfaces avec les autres parties prenantes (Entité IOT, régions...) - au développement de la nouvelle activité de supervision DTS pour le projet Satellite
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat devra présenter les compétences suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bonne compétence en gestion de projet, notamment en lien avec le SI - Sensibilité client et qualité de service - Capacité à travailler sur des sujets variés et complexes - Capacité d'adaptation et de travail en transverse sur plusieurs domaines <p>Dynamisme, aisance relationnelle, capacité d'initiative, goût du travail en équipe, rigueur et prise de recul sont recherchées.</p> <p>Des connaissances dans le domaine des données, de la distribution du gaz (acheminement, technique clientèle ou réseau) sont des atouts</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p>
Lieu de travail	6 RUE CONDORCET - PARIS (75009) (Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Vanessa SO
Téléphone : 06.80.03.72.78
Mail : vanessa.so@grdf.fr



Serge GAILLAND
Téléphone : 06.30.20.26.43
Fax : /
Mail : serge.gailland@grdf.fr



30 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 22-20198.03

Date de première publication : 7 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX RIVES DE SEINE
EM BEX RIVES DE SEINE

Position D

Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 11.12.13

1 Chef De Bex D H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIEM IDF Ouest et dans le respect des politiques, règles et procédures liées à la sécurité, vous pilotez le groupe dit Bureau d'Exploitation (BEX) des ouvrages de distribution de gaz naturel sur le territoire de Rives de Seine d'IDF.

Vous managez le BEX (1 maille couvrant le territoire des AI RDSN et RDSS) :

- Animer et piloter l'activité et les emplois ;
- Participer aux choix de recrutement et à l'évaluation ;
- Animer des réunions techniques ou transverses en interne ou avec les interfaces ;
- Effectuer des contrôles hiérarchiques et internes.

Vous garantissez l'efficacité de l'organisation du BEX pour assurer principalement la conduite et l'exploitation du réseau de gaz naturel, la gestion et la sécurité lors des incidents et manœuvres, les accès au réseau des tiers afin d'assurer la sécurité. Vous formalisez et conduisez des retours d'expérience et proposez à votre hiérarchie des actions préventives et correctives. Vous êtes le relais d'intégration des différentes démarches sur le BEX : Démarche Performance, Retour d'Expérience, Facteur Humain, Prévention, Mieux Vivre au travail.

Vous êtes placé sous la responsabilité de l'Adjoint DIEM Exploitant Délégué en charge de la Sécurité Industrielle. Vous veillez à la mise en place, au sein du BEX des conditions visant à garantir un bon niveau de transversalité avec les autres acteurs et interfaces : principalement les AI, l'APPI, la DT et le BEX BDS notamment pour les activités de back office et en vue de l'uniformisation des pratiques sur les 3 mailles BEX de la DIEMO.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité. Vous savez faire preuve de sang froid et de recul en situation perturbée et/ou de gestion de crise. Vous avez une bonne capacité d'adaptation et d'écoute. Vous possédez de réelles qualités humaines et relationnelles. Vous êtes particulièrement motivés par le management. Vous savez vous impliquer dans le développement des compétences des collaborateurs. Vous avez le sens de la communication et de l'organisation (suivi et pilotage d'activités, reporting/vigie, analyse et définition de plans d'actions). Vous êtes organisé et rigoureux. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Vous appréciez les challenges collectifs.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY (78955)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Ludovic THIEBAUX
Téléphone : 06.81.61.72.17
Mail : ludovic.thieboux@grdf.fr



Tilila AKDIME
Téléphone : 07.86.09.22.82
Mail : tilila.akdime@grdf.fr



9 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.10.2022 AU 18.11.2022 INDICE 2
- PROLONGATION DU 18/11/2022 AU 09/12/2022 INDICE 03

Ref 22-22937.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
ASGARD
CHAINE DE COMMUNICATION

Position D

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence ASGARD et du pôle chaîne de communication, vous serez le manager d'une équipe opérationnelle.

Vos principales missions seront :

- D'assurer le management de l'équipe de supervision de la chaîne communicante Linky, qui devrait être rattachée aux ASGARD après avis du CSE
 - d'avoir un rôle moteur en matière de Prévention Sécurité, et Innovation,
 - de contrôler, piloter et accompagner l'atteinte des objectifs et des indicateurs de performance
 - de piloter les actions de conduite du changement pour faciliter l'appropriation des évolutions organisationnelles, techniques et réglementaires,
 - de conduire des projets d'amélioration des process aux interfaces, et participer aux évolutions d'organisation pour la DR,
 - d'accompagner et suivre la professionnalisation des agents,
 - de réaliser les entretiens annuels d'appréciation.
- Smart Grid et Outils : vous développez les projets smart Grid sur le réseau BT (nationaux et locaux), à la maille de la DR

Vos missions seront aussi :

- de recruter et d'accompagner les agents dans cette transformation,
- de faire évoluer les procédures de la DR pour piloter l'activité,
- de déployer les nouveaux outils,
- de travailler avec les Agences Interventions et les équipes relation client pour construire des actions communes.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences .Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-64965

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Pierre MULLER

Téléphone : 07 60 07 48 09
Mail : pierre-p.muller@enedis.fr



Téléphone :



9 déc. 2022

Ref 22-22936.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
ASGARD
CELLULE SECURITE DES TIERS

Position D CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 11.12.13 1 Chef De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles d'exploitation des réseaux de distribution électrique, du décret anti endommagement et en application des règles de sécurité mises en oeuvre au sein de la Direction Régionale IFO, vous participez activement à la préservation de l'intégrité des ouvrages électriques de la DR.

Au sein de l'agence ASGARD et du pôle « Cellule Sécurité des Tiers », vous encadrerez une équipe en charge des réponses aux Déclarations de projet de Travaux (DT), aux Déclarations d'Intention de Commencement de Travaux (DICT) et aux Déclarations Conjointes (DC) dans le respect des délais impartis.

En outre, votre équipe occupe la permanence téléphonique d'appui aux déclarants et veille au traitement des Autorisations de Travaux Urgents (ATU) en journée.

De plus, vous êtes chargé de l'animation et du suivi des Dommages aux Ouvrages tant à l'interne qu'à l'externe. Pour ce faire, vous réaliserez des visites de chantiers en cohérence avec l'accompagnement des exécutants de travaux autour des DT DICT et de la sécurité.

Aussi, quelques déplacements en IFO sont à prévoir pour sensibiliser les prestataires aux dommages à ouvrage, à la sécurité et au marquage/piquetage.

Enfin, la rédaction des CONventions d'EXploitation et la diligence des Mesures de Localisation complètent les prérogatives de votre pôle.

D'autres missions complémentaires pourront vous être confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Une grande rigueur est attendue dans les réponses aux dossiers ainsi qu'un bon sens du relationnel.

Vous faites de la prévention le coeur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, prise de décision, en vous inscrivant pleinement dans l'esprit de la « culture juste » définie par l'entreprise.

Vous avez une capacité à fédérer et à donner du sens au collectif. Pour cela vous vous appuyez sur les standards managériaux que vous avez acquis lors de vos expériences professionnelles.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences .Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le

cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64961

Lieu de travail 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Pierre MULLER
Téléphone : 07 60 07 48 09
Mail : pierre-p.muller@enedis.fr



Téléphone :



9 déc. 2022

Ref 22-23000.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENGIE S.A. BU France BtoC
Direction des Clients Professionnels
Direction du Parcours Client
Pôle Parcours FAR

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 12.13 1 Expert Métier Junior H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction des Clients professionnels de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Expert métier junior Paris La Défense
Aménagement Individuel possible sur Lyon

Au sein du pôle FAR, l'expert métier aura pour mission de contribuer à garantir la performance de la facturation et du recouvrement tout en maintenant la satisfaction

de nos clients. A ce titre, il a pour missions de :

- S assurer de la correcte application des facilités de paiement :
 - o Suivre les indicateurs
 - o Faire les rappels de consigne nécessaires
 - o Définir et piloter les éventuelles évolutions associées
 - o Maintenir la documentation à jour
- S assurer de la correcte application des consignes de coupure :
 - o Suivre les indicateurs
 - o Faire les rappels de consigne nécessaires
 - o Définir et piloter les éventuels plans d actions
 - o Maintenir la documentation à jour
- S assurer que nos activités ne dégradent pas la satisfaction de nos clients :
 - o Suivre et analyser les contestations/réclamations en lien avec la facturation et le recouvrement
 - o Identifier des leviers permettant de diminuer ces contestations/réclamations
 - o Mesurer la performance des plans d actions mis en place
- Contribuer à la performance globale du processus
 - o Participer aux autres projets majeurs de la DCP sur son périmètre
 - o Se former à être le back-up de ses collègues sur l ensemble du processus facturation et recouvrement

**Profil professionnel
Recherché**

Les 5 compétences clés :

- Connaissance fonctionnelle liée à la facturation et au recouvrement
- Connaissance liée à la gestion de projet
- Rigueur
- Autonomie
- Esprit d analyse

Formation :
Bac+2 à minima

Expérience professionnelle :
3 ans d expérience dans le métier de la facturation et du recouvrement, de préférence dans le domaine BtoC. Une expérience en pilotage de projet est également souhaitée.

**Compléments
d'information**

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), seules les candidatures DTR seront examinées.

Poste basé à Courbevoie (T1) avec un aménagement individuel possible sur le site basé à Lyon.

Lieu de travail

1, place Samuel de Champlain 92400 Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Lauriane CHARLES
Responsable de Pôle Parcours FAR
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Lauriane CHARLES
Téléphone : 07.89.60.97.75
Mail : lauriane.charles@engie.com



Naïma EL HADDOUTI
Téléphone : 07.88.37.81.66
Mail : naima.el-haddouti@engie.com



28 nov. 2022

Ref 22-22999.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
SERVICE CONDUITE
CONDUITE 3/6

Position D

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
ENCADRANT D'EQUIPE DE CONDUITE NUCLEAIRE

GF 12.13

1 Pilote De Tranche H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des doctrines en matière de sûreté, de sécurité et de radioprotection définies par l'Entreprise et l'Autorité de Sûreté et du respect de la relation avec le réseau, l'emploi pilote et surveille une tranche nucléaire de production d'électricité :

- en supervisant, animant et coordonnant les activités du bloc dans le domaine technique,
- en étant garant du respect des exigences en salle de commande,
- en faisant respecter, en tant que référent technique, la qualité d'exploitation et le respect des exigences par les opérateurs,
- en apportant appui et conseil, notamment auprès du chef d'exploitation afin de garantir la qualité, la fiabilité et la conformité des interventions sur son périmètre, ainsi que le déroulement optimal des opérations en lien avec le planning en temps réel ; et de contribuer à la performance de l'outil de production de l'unité et à la sûreté de la tranche.

Cet emploi figure parmi la liste établie le 29/05/1990 relative à l'exercice du droit de grève pour les personnels des équipes de conduite des installations électriques.

Profil professionnel Recherché

Agent issu de la GPEC Process, ayant terminé la formation Pilote de Tranche. Profil expérimenté ou ingénieur.

Lieu de travail

Rue de la Digue Level
BP 149 59820 Gravelines
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL:

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Xavier Bonnaillie
Téléphone : 03 28 68 45 11
Mail : xavier.bonnaillie@edf.fr

28 nov. 2022

Ref 22-22389.02

Date de première publication : 28 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
ENGIE THERMAL EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrale SPEM

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 12.13.14

1 Ingénieur Actifs Industriels (H/F)

Description de l'emploi

Bienvenue chez ENGIE THERMAL Europe ! Cette entité opérationnelle d'ENGIE a l'ambition de jouer un rôle clé dans la transition vers une économie neutre en carbone !

Au sein de la BU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d'ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France, à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque.

Directement rattaché au Chef de service Maintenance de SPEM d'ENGIE Thermique France (ETF), nous recrutons notre Ingénieur Actifs Industriels

Vos missions :

1. Vous gérez à moyen et long terme les équipements stratégiques de l'unité, à travers l'émergence et le pilotage de projets de révision périodique et d'amélioration technique, afin d'améliorer la disponibilité, l'efficacité et la durée de vie des actifs
2. Vous mettez en place le suivi des contrats et commandes nécessaires à la réalisation des révisions périodiques et des projets d'amélioration de l'unité.
3. Vous soutenez et coordonnez les équipes techniques pour la définition des priorités et des choix techniques, la préparation des budgets correspondants et le suivi des coûts de réalisation.
4. Vous rédigez et gérez les concepts et programmes de maintenance, vous vérifiez leur mise en œuvre effective, et suivez la qualité des activités de maintenance.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'un diplôme Ingénieur ou expérience équivalente et d'une expérience d'au moins 3 ans dans un poste technique sur un site industriel
Vos compétences comportementales :

Le ou la candidate partagera le socle des compétences comportementales commun à tous les postes de cadres au sein d'ENGIE Thermique France :

Vous faites preuve de responsabilité, nécessaire à la prise en charge des dossiers techniques ou à enjeux confiés par votre hiérarchie.

Vous bénéficiez d'une bonne autonomie et marge de manœuvre pour le traitement de vos activités. Vous rendez compte au Chef de service Maintenance de l'avancement des missions et objectifs qui vous sont confiés et le sollicitez en fonction des difficultés rencontrées.

Vous démontrez des compétences interpersonnelles éprouvées sur la collaboration, la pédagogie et la communication, afin de partager, lors des réunions de service ou des réunions de projets, votre expérience et les informations utiles relatives aux activités de maintenance.

Orienté solutions, vous mettez en place une démarche d'amélioration continue et de qualité pour maintenir les actifs industriels du site en performance.

Compléments d'information

Vous savez travailler en transverse, et vous êtes en relation régulière avec :

- o En interne ENGIE : le service Conduite du site, l'équipe QHSE, le contrôle de gestion du site, EMS, la Cellule Asset Management d'ETF
- o En externe : les constructeurs d'équipements, les fournisseurs de pièces techniques, les contractants prestataires de services de maintenance, les organismes de certification, les organismes de normalisation, les experts techniques

Rejoindre ENGIE Thermique France, au sein de la GBU Thermique & Fourniture d'énergie, c'est intégrer une entité jeune et en développement, qui se différencie par :

1. Le sens de son action : vous intégrerez une communauté de 132 collaborateurs dynamiques et engagés dans la production d'électricité pour les clients, et dans l'accompagnement du développement des énergies renouvelables.
2. Le développement de son activité et de ses collaborateurs : venir chez ENGIE Thermique France, c'est avoir l'opportunité de participer à la construction d'une nouvelle vision du Thermique en France, utile et durable. Vous intégrerez un nouveau réseau et en ressortirez grandi, sur vos compétences techniques, humaines, ainsi que votre orientation industrielle.

Lieu de travail

Zone Portuaire
52 Rue des Méthaniers MONTOIR DE BRETAGNE
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Véronique AUTIN

Adresse email de l'entité de gestion prenante

veronique.autin@external.engie.com



Olivier LAVIGNASSE
Mail : olivier.lavignasse@engie.com

18 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Plage de GF

Ref 22-22387.02

Date de première publication : 28 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d'Electricité
ENGIE THERMAL EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrales FOS SUR MER

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 12.13.14

1 Ingénieur Actifs Industriels (H/F)

Description de l'emploi

Bienvenue chez ENGIE THERMAL Europe ! Cette entité opérationnelle d'ENGIE a l'ambition de jouer un rôle clé dans la transition vers une économie neutre en carbone !
Au sein de la BU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d'ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France, à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne,

et Dunkerque.

Directement rattaché au Chef de service Maintenance de FOS SUR MER d'ENGIE Thermique France (ETF), nous recrutons notre Ingénieur Actifs Industriels

Vos missions :

1. Vous gérez à moyen et long terme les équipements stratégiques de l'unité, à travers l'émergence et le pilotage de projets de révision périodique et d'amélioration technique, afin d'améliorer la disponibilité, l'efficacité et la durée de vie des actifs
2. Vous mettez en place le suivi des contrats et commandes nécessaires à la réalisation des révisions périodiques et des projets d'amélioration de l'unité.
3. Vous soutenez et coordonnez les équipes techniques pour la définition des priorités et des choix techniques, la préparation des budgets correspondants et le suivi des coûts de réalisation.
4. Vous rédigez et gérez les concepts et programmes de maintenance, vous vérifiez leur mise en œuvre effective, et suivez la qualité des activités de maintenance.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un diplôme Ingénieur ou expérience équivalente et d'une expérience d'au moins 3 ans dans un poste technique sur un site industriel

Vos compétences comportementales :

Le ou la candidate partagera le socle des compétences comportementales commun à tous les postes de cadres au sein d'ENGIE Thermique France :

Vous faites preuve de responsabilité, nécessaire à la prise en charge des dossiers techniques ou à enjeux confiés par votre hiérarchie.

Vous bénéficiez d'une bonne autonomie et marge de manœuvre pour le traitement de vos activités. Vous rendez compte au Chef de service Maintenance de l'avancement des missions et objectifs qui vous sont confiés et le sollicitez en fonction des difficultés rencontrées.

Vous démontrez des compétences interpersonnelles éprouvées sur la collaboration, la pédagogie et la communication, afin de partager, lors des réunions de service ou des réunions de projets, votre expérience et les informations utiles relatives aux activités de maintenance.

Orienté solutions, vous mettez en place une démarche d'amélioration continue et de qualité pour maintenir les actifs industriels du site en performance.

Vous savez travailler en transverse, et vous êtes en relation régulière avec :

o En interne ENGIE : le service Conduite du site, l'équipe QHSE, le contrôle de gestion du site, EMS, la Cellule Asset Management d'ETF

o En externe : les constructeurs d'équipements, les fournisseurs de pièces techniques, les contractants prestataires de services de maintenance, les organismes de certification, les organismes de normalisation, les experts techniques

Compléments d'information

Rejoindre ENGIE Thermique France, au sein de la GBU Thermique & Fourniture d'énergie, c'est intégrer une entité jeune et en développement, qui se différencie par :

1. Le sens de son action : vous intégrerez une communauté de 132 collaborateurs dynamiques et engagés dans la production d'électricité pour les clients, et dans l'accompagnement du développement des énergies renouvelables.

2. Le développement de son activité et de ses collaborateurs : venir chez ENGIE Thermique France, c'est avoir l'opportunité de participer à la construction d'une nouvelle vision du Thermique en France, utile et durable. Vous intégrerez un nouveau réseau et en ressortirez grandi, sur vos compétences techniques, humaines, ainsi que votre orientation industrielle.

Lieu de travail

Route du Terminal Minéralier
Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR MER
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Muriel CARLON

Adresse email de l'entité de gestion prenante

muriel.carlon@engie.com



Hervé DUSSOL
Mail : herve.dussol@engie.com

18 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Plage de GF

Ref 22-22385.02

Date de première publication : 28 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
ENGIE THERMAL EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrale DK6

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 12.13.14

1 Ingénieur Actifs Industriels (H/F)

Description de l'emploi

Bienvenue chez ENGIE THERMAL Europe ! Cette entité opérationnelle d'ENGIE a l'ambition de jouer un rôle clé dans la transition vers une économie neutre en carbone !

Au sein de la BU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d'ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France, à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque.

Directement rattaché au Chef de service Maintenance de DUNKERQUE d'ENGIE Thermique France (ETF), nous recrutons notre Ingénieur Actifs Industriels

Vos missions :

1. Vous gérez à moyen et long terme les équipements stratégiques de l'unité, à travers l'émergence et le pilotage de projets de révision périodique et d'amélioration technique, afin d'améliorer la disponibilité, l'efficacité et la durée de vie des actifs
2. Vous mettez en place le suivi des contrats et commandes nécessaires à la réalisation des révisions périodiques et des projets d'amélioration de l'unité.
3. Vous soutenez et coordonnez les équipes techniques pour la définition des priorités et des choix techniques, la préparation des budgets correspondants et le suivi des coûts de réalisation.
4. Vous rédigez et gérez les concepts et programmes de maintenance, vous vérifiez leur mise en œuvre effective, et suivez la qualité des activités de maintenance.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'un diplôme Ingénieur ou expérience équivalente et d'une expérience d'au moins 3 ans dans un poste technique sur un site industriel

Vos compétences comportementales :

Le ou la candidate partagera le socle des compétences comportementales commun à tous les postes de cadres au sein d'ENGIE Thermique France :

Vous faites preuve de responsabilité, nécessaire à la prise en charge des dossiers techniques ou à enjeux confiés par votre hiérarchie.

Vous bénéficiez d'une bonne autonomie et marge de manœuvre pour le traitement de vos activités. Vous rendez compte au Chef de service Maintenance de l'avancement des missions et objectifs qui vous sont confiés et le sollicitez en fonction des difficultés rencontrées.

Vous démontrez des compétences interpersonnelles éprouvées sur la collaboration,

la pédagogie et la communication, afin de partager, lors des réunions de service ou des réunions de projets, votre expérience et les informations utiles relatives aux activités de maintenance.

Orienté solutions, vous mettez en place une démarche d'amélioration continue et de qualité pour maintenir les actifs industriels du site en performance.

Vous savez travailler en transverse, et vous êtes en relation régulière avec :

- o En interne ENGIE : le service Conduite du site, l'équipe QHSE, le contrôle de gestion du site, EMS, la Cellule Asset Management d'ETF
- o En externe : les constructeurs d'équipements, les fournisseurs de pièces techniques, les contractants prestataires de services de maintenance, les organismes de certification, les organismes de normalisation, les experts techniques

Compléments d'information

Rejoindre ENGIE Thermique France, au sein de la GBU Thermique & Fourniture d'énergie, c'est intégrer une entité jeune et en développement, qui se différencie par :

1. Le sens de son action : vous intégrerez une communauté de 132 collaborateurs dynamiques et engagés dans la production d'électricité pour les clients, et dans l'accompagnement du développement des énergies renouvelables.
2. Le développement de son activité et de ses collaborateurs : venir chez ENGIE Thermique France, c'est avoir l'opportunité de participer à la construction d'une nouvelle vision du Thermique en France, utile et durable. Vous intégrerez un nouveau réseau et en ressortirez grandi, sur vos compétences techniques, humaines, ainsi que votre orientation industrielle.

Lieu de travail

Port 2871 - route du fossé défensif DUNKERQUE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Cindy NORMAND

Adresse email de l'entité de gestion prenante

cindy.normand@engie.com



Joris VAN PARYS
Mail : joris.vanparys@engie.com

18 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Plage de GF

Ref 22-23007.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction des Clients Professionnels
Direction Parcours Clients
Pôle Parcours DEV

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction des Clients professionnels de la BU France BtoC, nous recrutons notre :</p> <p>Chef de projet Paris La Défense Au possible sur Lyon</p> <p>Vous assurez le pilotage et la réalisation de projets de création et d'optimisation des processus de vente / souscription de contrats. Vous contribuez au développement du portefeuille de clients de la DCP en améliorant la qualité de la vente des contrats d'énergie et de services :</p> <p>Vous accompagnez les nouveaux projets en lien avec la souscription d'énergie et de services, dès le lancement de tests et jusqu'au suivi en RUN. Vous assurez la cohérence cross-canal des parcours de souscription. Vous optimisez le parcours de souscription en lien avec la relation distributeurs Vous participez à la montée en compétence des acteurs externes de la vente et de la relation client sur les parcours de vente / souscription, ainsi qu'au traitement des remontées terrain.</p> <p>Vous participez à la performance des parcours de vente des canaux de conquête et de leur optimisation pour répondre aux objectifs de développement du portefeuille des clients et de maximisation de la satisfaction clients dans la mise en place de leurs contrats :</p> <p>Vous assurez la boucle d'amélioration sur les parcours de souscription et de changement d'offre (construction des dispositifs de mesure, suivi/analyse des indicateurs, pilotage de plan d'actions, maintien de la documentation) Vous contribuez à la satisfaction client en améliorant l'expérience utilisateur des parcours. Vous garantissez un outillage performant et orienté utilisateur pour permettre le développement commercial.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences clés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissances liées à la gestion de projet - Qualités rédactionnelles et de synthèse - Qualités d'analyse et maîtrise des outils de reportings - Appétence envers les problématiques SI et techniques - Connaissance du fonctionnement des distributeurs ENEDIS et GRDF <p>Formation : Bac +2 à Bac+5</p> <p>Expérience professionnelle : 3 à 5 ans d'expérience dans les métiers de la vente d'énergie. Une expérience en pilotage de projet ou de processus ou dans le domaine SI est également souhaitée.</p>
Compléments d'information	<p>Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), seules les candidatures DTR seront examinées.</p> <p>Poste basé à Courbevoie (T1) avec un aménagement individuel possible sur le site basé à Lyon.</p>
Lieu de travail	<p>1, place Samuel de Champlain 92400 Courbevoie (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>A l'attention de : Solenn LE MOUËL Responsable de Pôle DCP EM</p> <p>et</p> <p>Nassima BELLILI</p>

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



SOlenn LE MOUËL
Téléphone : 06.69.91.68.89
Mail : solenn.lemouel@engie.com

EL HADDOUTI-BOULAHIA Naima
Téléphone : 07 88 37 81 66
Mail : naima.el-haddouti@engie.com

28 nov. 2022

Ref 22-22527.02

Date de première publication : 2 nov. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
ETAT MAJOR
FONCTIONS SUPPORTS
GESTION DE LA PERFORMANCE

Position C

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 13.14.15

1 Cadre Appui Senior F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'UONRH-MS, la délégation Gestion et Performance assure le pilotage des activités de Contrôle de gestion, de Performance de l'unité et de Gestion des risques, dans le cadre des politiques des 2 distributeurs Enedis et GRDF.

En tant que Cadre Appui Maîtrise des Risques vous êtes intégré dans l'équipe gestion de l'UONRH-MS et rattaché hiérarchiquement à l'Adjoint au Directeur - Gestion.

Dans le cadre des politiques et réglementations nationales, le Cadre Appui Maitrise des Risques assure principalement les missions suivantes :

Piloter la maitrise des risques de l'unité :

- Piloter la gestion des risques des métiers de l'unité et élaborer un plan d'unité
- Mener des actions de sensibilisation à la culture de gestion des risques, éthique, fraudes, protection du patrimoine.

Piloter le plan de contrôle interne de l'unité :

- Elaborer et piloter le plan de contrôle interne de l'unité et garantir la mise en oeuvre des actions correctives,
- Contribuer à la qualité de la collecte comptable en vérifiant l'application des règles comptables,
- Porter au sein de l'unité la démarche d'amélioration continue en s'assurant de la fermeture des boucles suite aux audits et contrôles internes,
- Participer au réseau des acteurs du contrôle interne à maille nationale.

	<p>Contribuer aux actions d'audits :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer à des audits et contrôles internes opérationnels, <p>Autres activités liées à la maîtrise des risques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborer et piloter les plans d'actions éthique, fraude, CBC et protection du patrimoine, - Piloter les délégations de pouvoirs, - Identifier et diffuser les bonnes pratiques au sein de l'unité, - Porter la démarche RGPD. <p>Il accompagnera l'ensemble de la ligne managériale sur son domaine de responsabilité (portage du sens, interventions en réunion d'équipes, facilitation, ...).</p> <p>Vous êtes reconnu pour vos capacités d'analyse et de synthèse. Vous faites preuve d'autonomie, d'adaptabilité et de réactivité. Venez rejoindre une entité où l'humain est au coeur de l'activité et des ambitions !</p> <p>Une expérience réussie en gestion des risques serait appréciée. Une connaissance de la mixité est un plus.</p> <p>Le poste est à pourvoir sur Nantes, Toulouse ou Courbevoie, selon la préférence géographique du candidat.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dans le cadre de la transformation des activités communes, l'UONRH-MS sera renommée UMS à compter du 01/01/2023.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF.</p> <p>Conformément aux politiques mobilité d'Enedis et de GRDF , cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 ou à la prime mobilité pour GRDF.</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.</p> <p>Envoi des candidatures :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA : via MyHR. - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2022-64558</p> <p>13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



KERMARREC AURELIE
Téléphone : 06 87 46 61 42

26 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Rajout de la vacance éventuelle

Ref 22-22994.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ENCADREMENT
POLITIQUE INDUSTRIELLE ACHATS

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Contract Manager F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'équipe Pole Politique Industrielle Achats au sein de la DR PADS travaille en étroite relation avec les domaines métiers de la DR pour élaborer les stratégies d'achat, enrichir et fidéliser le panel fournisseurs, veiller au renouvellement des marchés, fluidifier la chaîne d'approvisionnement des matériels.

L'enjeu est à la fois :

- de sécuriser la tenue des programmes travaux et prestations clients en sécurisant le recours à des compétences externes.

- d'anticiper les besoins à venir dans un contexte de périmètre croissant (nature d'activités et volumes)

Le panel est constitué d'environ 140 entreprises prestataires de secteurs variés (travaux souterrains, aériens, études, cartographie, RSI-Renovation Programmée, élagage,...). Le pôle coordonne et dispose de la vision globale relation prestataires.

Description emploi : Performance achats et contract management

- Garantir la mise à disposition de marchés répondant aux besoins : pilotage des échéances et support des renouvellements de marchés en lien avec les besoins des domaines (écoute fournisseurs, stratégie, panel,...)

- Piloter le suivi des achats en affaires individuelles en lien avec l'état major des domaines pour sécuriser la tenue des programmes travaux

- Contribuer à la performance du processus achats : traitement des demandes d'achats, pilotage global de l'équilibre des contrats, contrôles internes, relations contractuelles avec les fournisseurs.

- Animer, professionnaliser et être en support des acteurs achats au sein des métiers afin d'accroître autonomie et responsabilisation des agences

Au-delà des métiers « clients » internes à la DR et d'un lien étroit avec les pilotes de marché et le management , l'emploi nécessite de travailler avec les plateformes achats pour anticiper et déployer les stratégies décidées.

Intérêt réel à noter également dans la relation prestataires au coeur des missions du pôle.

Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve de capacité d'anticipation, de pilotage, de rigueur et entretenez des relations efficaces avec les différentes parties prenantes tout en restant dans une logique d'accompagnement et de co-construction avec les différents acteurs.

Vous connaissez les règles et processus achats et disposez d'une expérience des différents chantiers pilotés par Enedis pour la construction et l'entretien du réseau électrique.

Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute et de travail en équipe et savez être force de proposition.

Vous savez travailler en autonomie et faire preuve de capacité d'analyse.

La maîtrise des outils de gestion (PGI, e Stock,...) , de suivi des chantiers et marchés (E presta, E Travaux, IEP, E plans,...) est nécessaire.

Compléments d'information

Votre rôle est central et transverse tous métiers pour servir les résultats de la DR en terme de programmes travaux et satisfaction clients.

Vous créez les conditions de performance achats : anticipation et adéquation des marchés, relations prestataires, contribution à la qualité, au délai et à la sécurité sur nos chantiers, recherche de performance opérationnelle.

Vous êtes basé à Aix en Provence.

Déplacements sur l'ensemble du territoire de la DR PADS (13, 84, 04, 05) possibles afin d'assurer une écoute et relation de proximité avec pilotes de marché et managers d'agence ainsi que prestataires majeurs.

Poste ouvert au TAD 10 jours par mois sous convention

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64944

Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



VALETTE Muriel
Téléphone : 07 60 48 02 61
Mail : muriel.valette@enedis-grdf.fr



VALETTE MURIEL
Téléphone : 04 88 78 65 13
Mail : muriel.valette@enedis-grdf.fr



10 déc. 2022

Ref 22-22993.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ENCADREMENT
POLITIQUE INDUSTRIELLE ACHATS

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'équipe Pole Politique Industrielle Achats au sein de la DR PADS travaille en étroite relation avec les domaines métiers de la DR pour élaborer les stratégies d'achat, enrichir et fidéliser le panel fournisseurs, veiller au renouvellement des marchés, fluidifier la chaîne d'approvisionnement des matériels. L'enjeu est de sécuriser la tenue des programmes travaux et prestations clients en sécurisant le recours à des compétences externes ainsi que l'approvisionnement des matériels.

L'emploi porte sur la mise en place de la supply chain (chaîne appros matériels) en DR. Dans un contexte post Covid et géopolitique tendu avec des répercussions industrielles importantes, l'enjeu de structuration et sécurisation des approvisionnements en matériels nécessaires à la réalisation des chantiers est devenu capital : crise matériels sensibles, enjeu de performance chaîne logistique, optimisation des stocks.

L'emploi devra construire le dispositif supply chain en DR et assurer dans le temps le pilotage des appros tous matériels.

Véritable chef de projet et garant de la performance, vous :

- Pilotez les projets relatifs à la construction et animation de supply chain en DR
- Assurez la planification des besoins de tous les matériels (prévision activité, PMT, pilotage Capex,...)
- Pilotez le portefeuille global de DMR afin d'assurer la régulation veiller à l'optimisation des fonctionnements avec les entreprises prestataires pour le suivi des matériels Enedis
- Animez les acteurs de la supply chain (métiers, référent matériels, coordination guichets,...)
- Organisez les dispositifs de pilotage appros en cas de crise régionale ou nationale et animer le dispositif de priorisation sur les matériels en tension (lien aux acteurs nationaux DT et Serval)

- Veillez plus globalement aux revues et amélioration des fonctionnements

Vous travaillerez avec le pilote opérationnel du déploiement de e stock prestataires.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi nécessite de travailler en lien étroit avec les métiers, de piloter et animer de manière transverse et fonctionnelle les acteurs principaux de la supply chain au sein des domaines donneur d'ordre : management d'agence, pilotes matériels, responsables de guichet / parc, référents e-stock, expert matériel méthode.

Il travaille en interface avec Serval et les représentants de la DT ainsi qu'avec les entreprises prestataires.

Il sera l'interlocuteur national supply chain de la DR. Il devra proposer une organisation et des rites régionaux de revues pour sécuriser le fonctionnement et les données au regard des évolutions constatées sur les besoins et des matériels disponibles.

Vous faites preuve d' autonomie, êtes organisé et méthodique.

Vous êtes reconnu pour votre capacité de leadership, pilotage, animation. Vous agissez avec persuasion, fermeté et entretenez des relations efficaces avec les différentes parties prenantes afin de servir les priorités de la DR.

Vous avez une expérience réussie dans les domaines réseau, raccordement et logistique qui vous permet de bien appréhender les priorités matériel pour réaliser les chantiers.

Vous faites preuve de capacité à structurer, analyser, proposer et suivre de manière rigoureuse données, actions et décisions Il s'agira de délivrer des productions de qualité avec des données fiabilisées et parfois avec les échéances serrées.

La maîtrise des outils de gestion (PGI, e Stock,...), excel, ... ainsi que la connaissance des principaux matériels sont nécessaires.

**Compléments
d'information**

Vous avez un véritable challenge à relever pour la mise en place de cette mission nouvelle en DR.

Votre rôle est central et transverse tous métiers pour servir la stratégie de la DR et la performance opérationnelle. Vous créez les conditions pour tenir les programmes travaux et répondre aux besoins clients .

Vous êtes basé à Aix en Provence au sein de l'Etat Major de la DR Pole politique industrielle achats

Déplacements possibles sur :

-l'ensemble du territoire de la DR PADS (13, 84, 04, 05) afin d'assurer la coordination avec les acteurs internes et externes

-ponctuellement Paris dans le cadre de l'animation nationale de la filière supply chain en DR

Ce poste est ouvert au TAD 10 jours par mois sous convention

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64969

Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



VALETTE Muriel
Téléphone : 07 60 48 02 61
Mail : muriel.valette@enedis-grdf.fr



VALETTE MURIEL
Téléphone : 04 88 78 65 13
Mail : muriel.valette@enedis-grdf.fr



10 déc. 2022

Ref 22-20193.03

Date de première publication : 7 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD
AI POITOU CHARENTE OUEST
CHARENTE MARITIME FIXE

Position C

Interventions Planification Gaz
Manager interventions

GF 13.14.15

1 Chef Agence (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi s'exercera au sein de l'Agence Interventions Poitou Charente Ouest de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest. L'AI PC Ouest est composée d'environ 50 salariés répartis sur 5 sites (Lagord, Saintes, Saint-Sulpice de Royan, Niort et Bressuire).

Les activités de l'Agence sont constituées d'actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages, d'opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux, d'interventions auprès des clients (mise en service, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages), mises à jour des bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client), interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte.

L'emploi portera la stratégie et le projet d'entreprise en donnant du sens à ses équipes en s'appuyant notamment sur son collectif managérial et en orientant les actions de son Agence vers les enjeux et ambitions de l'entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle, satisfaction client) via un projet d'Agence (managérial et métier). L'emploi contribue aussi, notamment au travers du contrat de la région aux grands enjeux de GRDF : Gazpar, Biométhane, GNV, fidélisation et ce dans un contexte réglementaire exigeant.

L'emploi assurera le management de l'Agence : organisation, programmation et optimisation de l'activité, définition et priorisation des objectifs, diffusion de l'information, animation de son collectif managérial, analyse et actions adéquates sur les aléas identifiés (au travers des remontées terrain, des vigies) pilotage et amélioration de la performance, réalisation des entretiens annuels (évaluation de la performance et du professionnalisme, fixation des objectifs), recrutement.

Il sera responsable du respect des budgets alloués à son Agence.

Il sera garant de la sécurité des biens et des personnes sur son Agence : il élaborera le plan d'actions prévention, réalisera des VPS et réalisera les actions correctives nécessaires.

Profil professionnel Recherché

Capacités de management, autonomie, force de proposition et esprit de synthèse sont recherchés.

Facultés d'adaptation et de coopération dans un contexte en transformation. Bonnes connaissances dans le domaine exploitation et maintenance gaz et/ou technique clientèle.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B requis.

Compléments d'information

Il accompagnera ses collaborateurs sur les attendus du management en santé-sécurité.

Il sera porteur des démarches qualité, innovation, environnement, client au sein de son équipe et soucieux de la qualité des interfaces avec par ex. les agences APPI, ING, MSG

Le candidat retenu sera amené à prendre une astreinte CARG.

Des déplacements réguliers sur le territoire de l'Agence et de la DIEM sont à prévoir.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R AUGUSTE PERRET LAGORD (17140)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@enedis-grdf.fr)
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Jérôme BLANCHARD
Téléphone : 06.59.40.18.77
Mail : jerome.blanchard@grdf.fr

30 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 27/10/2022 AU 17/11/2022 INDICE 02
- PROLONGATION DU 18/11/2022 AU 30/11/2022 INDICE 03

Ref 22-22988.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT GRCD

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15

1 Product Manager Confirmé H/F

Description de l'emploi

Le département GRCD (Gestion de la Relation Client Digitale) est intégré au pôle ICAM (Interfaces Client et Acteurs de Marché) de la DSI d'Enedis et a pour coeur d'activités la gestion de la relation client.

Vous êtes au carrefour des référents métier (DCT et/ou GEN), des partenaires SI et de l'équipe projet. Vous intervenez dans un contexte où les enjeux data, RGPD, outils de pilotage et cohérence des applications BI sont croissants.

Les domaines métiers concernés sont transverses (acheminement, service relation clients, dépannage, accueil distributeurs, CPA...).

Votre mission, en quelques mots clés :

besoins métiers, trajectoire, vision, accompagnement du changement, budget, cohérence transverse.

**Profil professionnel
Recherché**

Le profil souhaité disposera des compétences suivantes:

- une expérience précédente sur un projet avec une dimension data ou BI
- pragmatisme, prise d'initiative

Une connaissance de l'écosystème SI Enedis et de la démarche Agile SAFe seraient un plus.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64052

Lieu de travail 33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



LORY CLaire
Téléphone :
Mail : claire.lory@enedis.fr

13 janv. 2023

Ref 22-22970.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
ETAT MAJOR
RESSOURCES HUMAINES
RESSOURCES HUMAINES

Position C SUPPORT
RH

GF 13.14.15 1 Cadre Appui Rh F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Délégation RH de la Direction Régionale Paris, l'emploi de Responsable Formation et Diversité vous permettra de vous investir pleinement dans le développement des compétences des salariés et de piloter la mise en oeuvre de la politique RH en matière d'égalité professionnelle, de handicap, d'égalité des chances et de lutte contre les discriminations au sein de la DR Paris.

Sur le domaine de la Formation, l'emploi a pour missions :

- L'élaboration, le suivi et le pilotage du plan de développement des compétences,
- La présentation en CSE des dossiers formation,
- Le conseil et l'accompagnement des salariés qui en expriment le besoin sur les dispositifs de formation en vigueur.

En tant que Correspondant Diversité de l'unité, l'emploi assure les missions de :

- Pilotage de la mise en oeuvre de la politique RH en matière
- Sensibilisations auprès des salariés sur les différents volets de la politique diversité,

- Elaboration et de portage des rapports officiels sur ces domaines,
- Veille au bon fonctionnement des instances de concertation, en lien avec les accords nationaux Enedis.

Au sein de l'équipe RH, le Responsable Formation et Diversité assure une mission de coordination, sur son périmètre d'activités, auprès de la Déléguée RH et des différentes parties prenantes Nationales et Locales.

Vous contribuez à la transversalité des dossiers au sein de la MRH et à la vie du collectif.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, rigoureux(se), consciencieux(se), vous disposez de compétences dans le domaine des ressources humaines. Vous savez faire preuve de capacités d'initiative, d'autonomie, d'écoute, de qualité relationnelles, rédactionnelles et d'animation.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2022-64972
13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



VANHILLE-ALVES PIERRICK
Téléphone :
Mail : pierrick.vanhille-alves@enedis.fr

29 nov. 2022

Ref 22-22953.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS
PROJET FILIERE VIE COURTE
GROUPE FILIERE DECHETS
455523163

Position D

GF 13

1 Charge D'etudes H/F

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi réalise ou coordonne des études à enjeux stratégiques, dans son domaine de compétences, d'un niveau de complexité variable pouvant nécessiter la contribution d'autres acteurs.

Il analyse le problème posé, sur la base d'un cadrage préétabli par le projet client. Il propose et/ou réalise des pré-études, donne son avis sur la pertinence technique voire stratégique de l'étude à réaliser.

Il étudie la faisabilité technique et identifie les problèmes techniques en analysant le cahier des charges du client interne ou externe.

Il estime les coûts, identifie les compétences nécessaires et leur origine.

Le titulaire de l'emploi contribue à la définition de l'organisation de l'étude en précisant la répartition des tâches et rédige les documents formalisant les options retenues : moyens financiers, planning et organisation de l'étude.

Dans le cadre de la préparation des consultations, le titulaire de l'emploi formalise les objectifs TCD de l'étude, rédige les prescriptions techniques et planifie les contrats correspondants.

Il réalise le suivi des prestataires en se référant aux REX et en veillant à la conformité aux spécifications, à la doctrine Sûreté/Environnement et aux règles d'étude en vigueur dans le cadre de la démarche Qualité de la Direction et émet une alerte vers le Chef de Groupe en cas de besoin.

Il pilote d'un point de vue technique les prestataires. Il rédige le programme de surveillance des études sous-traitées. Il constitue le dossier pour la réception des prestations, contrôle les documents établis.

Il enregistre les événements contractuels et veille au respect par EDF de ses obligations contractuelles, en lien avec le CM

Lieu de travail

GODINOT
154 AVENUE THIERS 69006 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



M. CHARMOILLAUX



28 nov. 2022

Ref 22-22950.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS GRAPHITE
PROJET DECONSTRUCTION SAINT LAURENT
SECTION EXPLOITATION TRAVAUX
45551312B

Position D

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 13

1 Ingenieur Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi	<p>Les missions sont :</p> <p>Exploitation : être le responsable opérationnel en temps réel dans le domaine de la sûreté, de la sécurité, de l'environnement, de la radioprotection et du fonctionnement de l'installation, s'assurer de la bonne application des RGE et RGSE, exploiter les fonctions supports de l'installation, réaliser les retraits d'exploitation, contrôler et valider les EP, les faire évoluer en fonction des besoins, maintenir à jour les bases de données matériels et la documentation d'exploitation (plans, gammes, ...), garantir la bonne réalisation des contrôles réglementaires (systèmes électriques, matériels de levage ...). Valider les documents d'essais permettant la réception par l'exploitant des installations neuves ou rénovées.</p> <p>Maintenance : assurer la tenue à jour et l'application du Programme de Base de Maintenance Préventive (PBMP), valider les demandes de travaux dans les domaines génie Civil, mécanique, robinetterie, électricité, automatisme, ventilation. Analyser le retour d'expérience et proposer les évolutions en conséquence du PBMP voire des matériels installés.</p> <p>Sûreté : participer aux inspections de l'Autorité de Sûreté Nucléaire et autres, en appui du chef d'exploitation, identifier et analyser les écarts et événements, piloter les actions d'amélioration qui en découlent.</p> <p>Organisation : assurer la tenue de la réunion planning et fixer les priorités techniques, proposer des évolutions sur l'organisation et le fonctionnement de l'équipe, assurer la charge avec le poste similaire.</p> <p>Qualité : assurer la tenue à jour du référentiel documentaire de l'installation en rédigeant les documents qui lui sont confiés, connaissance de l'ISO 9001 et du pilotage par processus.</p> <p>Assurer le suivi des prestations confiées à des sous-traitants (programme de surveillance, réunions de suivi et de pilotage).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Profil d'ingénieur disposant d'une première expérience dans un des domaines techniques suivants : électricité, mécanique, robinetterie, ventilation, automatismes. La connaissance du domaine nucléaire serait appréciée.</p> <p>Compétences techniques recherchées :</p> <p>Connaissance des outils informatiques suivants : Aico, EAM, ECM, Suite office. Pragmatique, efficace et rigoureux, vous faites preuve de recul, de remise en question et disposez de réelles qualités relationnelles. Présence terrain forte.</p> <p>Aptitude médicale DATR B.</p> <p>Permis de conduire</p>
Compléments d'information	<p>La DP2D est une Direction d'EDF en charge de piloter le programme de déconstruction des centrales de première génération, de préparer celui de la deuxième génération et de prévoir des solutions industrielles pour traiter les différents déchets nucléaires.</p> <p>La ligne de projet n°3 est Maître d'Ouvrage des réacteurs graphite en déconstruction et en particulier de ceux de de Saint Laurent A. Au sein du projet Saint Laurent A, l'équipe site exploite les installations et pilote localement les chantiers de démantèlement.</p> <p>La Structure Déconstruction s'organise autour du Chef de Structure en deux sections: « Appui Déconstruction » et « Exploitation Maintenance Travaux ». C'est dans cette dernière section que la personne sera recrutée. En concertation avec le second ingénieur exploitation elle assurera l'animation technique des chargés d'affaires.</p>
Lieu de travail	<p>SITE DE SAINT LAURENT SAINT LAURENT NOUAN (Loir-et-Cher - Centre)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr. Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</p>



MARCET MATHIEU



28 nov. 2022

Ref 22-17997.03

Date de première publication : 13 sept. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT CONDUITE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Concepteur développeur

GF 13.14.15

1 Concepteur - Developpeur Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Technique, le GTAR est une DSI industrielle en charge des outils de conduite du réseau électrique (SITR-EOS) et de l'outil de gestion des accès au réseau électrique (LEIA).

Le GTAR recherche des Développeurs séniors ou lead tech pour plusieurs de ses équipes de développement. Les équipes de développement fonctionnent en mode agile scrum, avec un Product Owner, un Lead Tech, plusieurs développeurs, et un scrum master.

La finalité de l'outil de conduite SITR-EOS est de permettre, dans chaque direction régionale d'Enedis, le pilotage du réseau électrique par des Chargés de Conduite.

La finalité de l'outil d'exploitation LEIA est de permettre au chargé d'exploitation de gérer les accès aux différents ouvrages du réseau électrique (postes sources et réseaux moyenne tension), afin de permettre aux différents intervenants de travailler en sécurité.

Missions et responsabilités

- S'assurer de la qualité logicielle des développements réalisés, en terme de conception, de pratiques de développement, de tests, de documentation technique,
- Contribuer à former les développeurs nouveaux arrivants pour les aider à intégrer l'équipe et comprendre le produit et ses spécificités,
- Coacher techniquement l'ensemble de l'équipe de développement et la faire progresser sur la qualité logicielle et les pratiques de développement
- Proposer les solutions techniques ou les alternatives les plus appropriés face à des besoins complexes à implémenter,
- Contribuer à définir l'architecture de l'outil, en lien avec la mission architecture, et contribuer à la bonne intégration future des produits
- Participer au bon fonctionnement agile (scrum) au sein de l'équipe,
- Etre force de proposition sur tous les aspects, techniques et de fonctionnement de l'équipe

**Profil professionnel
Recherché**

- Maîtrise des systèmes d'exploitation
- Développement logiciel : développeurs experts en C++ ou Angular ou PHP/MySQL
- Développement en mode agile (scrum) et rigueur associée,
- Utilisation de gitlab, familiarité avec les processus et outillages DevOps,

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-60545

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Aude PELLETIER
Téléphone : 06 29 67 64 30
Fax :
Mail : aude.pelletier@enedis.fr

31 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 31/12/2022
- Prolongation au 15/11/2022

Ref 22-18380.03

Date de première publication : 19 sept. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE DONNEES
DO-DPT DOP

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15

1 Analyste Métier Confirmé (géomatique) H/F

Description de l'emploi

Le/la titulaire de l'emploi aura un rôle d'Analyste métier confirmé, responsable de l'équipe de cadrage, du produit IDS (Infrastructure Données Spatiales) au sein du pôle DONNEES de la Direction des Systèmes d'Information d'ENEDIS.

IDS est un applicatif du SOCLE Infrastructures de Données de la DSI, qui met à disposition d'ENEDIS un ensemble de services utilisés pour la gestion de l'information géographique. Dans un contexte d'augmentation et de démocratisation de l'utilisation des données géographiques, fonds de plan, le maintien de cet applicatif dans des conditions opérationnelles stables et résilientes est un enjeu fort de la DSI d'ENEDIS. IDS alimente ainsi une quarantaine de SI partenaires via des web services ou des géo-traitements. Il est conçu sur à partir de technologies ERSI (ArcGis) et Safe (FME).

Responsable d'une équipe de 2/3 personnes, le/la Analyse métier aura pour activités principales :

- Jouer un rôle d'intermédiaire entre le Métier et les acteurs techniques du projet SI en cadrant les besoins des partenaires en amont des PI.
- Apporter son expertise Métier dans la spécification des besoins fonctionnels et conseiller le projet dans les solutions à mettre en œuvre, dans un souci de meilleure prise en compte dans le SI,
- Superviser la rédaction des documents de cadrage, les valider et les présenter aux Product Owner,
- Participer à la recette fonctionnelle avec les utilisateurs afin de valider la mise en œuvre,
- Fournir, en fonction du périmètre d'intervention, des prestations de conseil d'ordre fonctionnel et méthodologique auprès des partenaires,
- Appuyer le management du produit dans la prise de décisions sur les dossiers complexes en réalisant ou en conduisant des études et analyses,
- Participer en collaboration avec le PM à la roadmap produit
- Maintenir le backlog IDS à jour
- Macro chiffrer les demandes d'évolutions
- Piloter l'activité de l'équipe Cadrage

Profil professionnel Recherché

afin de garantir la traduction des besoins Métier en fonctionnalités SI dans un souci de respect des coûts, de la qualité et des délais du projet, et de contribuer à l'amélioration de la performance des SI et à l'atteinte des objectifs d'Enedis.

L'emploi est rattaché au chef du département DOP (Décisionnel, Optimisations financières & Prévisions) du pôle DONNEES de la DSI d'ENEDIS. Vous rejoignez une équipe qui est au cœur de la stratégie DATA d'ENEDIS et qui développe un mode de management moderne et innovant qui favorise la responsabilisation et l'innovation. Engagement, authenticité et collaboration sont nos fondamentaux.

- * Bonnes connaissances géomatiques fonctionnelles et techniques, la connaissances des outils ESRI et/ou SAFE est un plus,
- * Connaissances des méthodologies agiles
- * Très bonnes capacités d'adaptation et d'analyse
- * Très bonne expression écrite et orale
- * Très bonnes qualités relationnelles, capacité à travailler en collaboratif
- * Leadership, Rigueur, autonomie

Compléments d'information

Le site de travail est l'Immeuble Parallèle, situé avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie.

Depuis le 1er Janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour ENEDIS, en application de la Politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par ENEDIS en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-60989

Lieu de travail

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Nadège VIGNOL
Téléphone : 06 62 81 72 80
Mail : nadege.vignol@enedis.fr

9 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 18/11/2022
- Prolongation au 09/12/2022

Ref 22-20600.02

Date de première publication : 11 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE DONNEES
DO-DPT DOP

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13.14.15

1 Data Scientist Confirmé (sypel) H/F

Description de l'emploi

Le/la titulaire de l'emploi aura un rôle de Data Scientist pour le produit SYPEL l'un des 9 projets/produits du département DOP (Décisionnel, Optimisations financières & Prévisions) du pôle DONNEES de la DSI d'ENEDIS.

SYPEL est l'outil de prévisions de consommation et production qui permet de conduire le réseau, planifier les travaux sur le réseau, optimiser les investissements, contribuer à la gestion des crises météo et diminuer la facture des pertes. C est un outil clé pour les métiers, il produit en effet des données pour les SI critiques de conduite et d achat d énergie pour compenser les pertes.

Au sein de l Equipe agile, le/la Data Scientist élabore des algorithmes complexes

suite à une analyse de données, pour répondre à un besoin métier. Il/elle collabore avec les autres data scientists et les ingénieurs logiciels. Il se coordonne avec le Product Owner référent et le Management de Produit. Il/elle est force de propositions et de réalisations. Il peut piloter une réalisation en relation avec les métiers et les acteurs du métier de la Donnée.

Du fait du large périmètre des métiers de SYPEL et du profil « Data Scientists » de la moitié des équipiers SYPEL, il/elle doit être prêt/e à s'investir dans des compétences : données météorologiques, apprentissage machine, métiers de la Gestion Prévisionnelles, de l'achat pour compenser les pertes et de l'optimisation du Contrat pour l'Accès au Réseau de Transport

Le pôle Données, rattaché à la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, rassemble les équipes de la DSI disposant d'une expertise sur les données, pour déployer des services à valeur ajoutée pour les métiers, et pour faire du SI autrement.

Profil professionnel Recherché

Nos atouts :

Une Vision prospective et une capacité à anticiper les futures exigences métiers
Une Expertise métier reconnue et une bonne connaissance des processus métier
Une Vision à 360 degrés et une expertise transverse aux différents métiers d'Enedis, aux différentes directions d'Enedis et aux différents pôles de la DSI
Des salariés professionnels, motivés, compétents, désireux de travailler en mode collaboratif et prêts à relever tous les défis.

De formation Bac +5 de type Ecole d'ingénieur ou Master universitaire, vous êtes Data scientist et disposez de compétences d'analyse, de synthèse, de créativité et d'une appétence pour l'innovation.

Vous possédez idéalement des connaissances de la méthodologie SaFe ou méthodologies agiles en général.

Vous disposez de bonnes capacités de communication permettant l'échange étroit avec les équipes métier utilisatrices de vos outils. Vous êtes rigoureux et savez travailler dans un environnement complexe.

Grâce à votre sens client, votre sens de la communication et votre capacité à prendre des initiatives, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique et engagée au quotidien pour le bon fonctionnement des applications pour les métiers ENEDIS. La connaissance des métiers du distributeur peut être un plus.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilite_naturelle_Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par les obligations de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-62544

Lieu de travail

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



VIGNOL Nadège

Téléphone :

Mail : nadege.vignol@enedis.fr

2 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 02/12/2022

Ref 22-22939.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

G R D F

DCT NO
DEL MARCHE AFFAIRES NO
MARCHE AFF NO
EXPERTISES-SOLUTIONS DURABLES

Position C

Développement Réseau Gaz
EXPERT TECH DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15

1 Ingenieur Efficacite Energetique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'une équipe de 5 personnes, vous êtes responsable de la gestion d'un portefeuille de prescripteurs techniques influents principalement basés principalement en haute Normandie et d'une partie de la Picardie dans un objectif d'accompagnement en conseil sur l'efficacité énergétique et accroissement de la part de marché gaz naturel.

Ce portefeuille comprend des Bureaux d'Études Thermiques, Installateurs, Exploitants, Assistants à Maître d'Ouvrage, Organisations Professionnelles Régionales.

Vous êtes responsable, en coordination avec les autres Ingénieurs Efficacité Énergétique, les Chefs des Ventes et le Délégué Marché d'Affaires, des actions et du programme d'animation en fonction du profil des prescripteurs régionaux et adaptés aux enjeux de conquête et de fidélisation.

Vous pilotez ainsi les actions correspondantes inscrites au Plan d'Action Développement de la Délégation de façon transverse en mobilisant et en fédérant les contributions des interlocuteurs internes concernés, Chef des Ventes, Développeurs, Ingénieurs d'Affaires, Ingénieurs Efficacité Énergétique, CEGIBAT (Expertise Nationale).

Vous accompagnez le déploiement de nouvelles solutions gaz couplées avec des énergies renouvelables auprès des prescripteurs et des Maîtres d'Ouvrage.

Porteur d'une expertise technique, thermique et réglementaire de niveau régional et d'un relationnel établi avec les prescripteurs locaux, vous apportez votre appui au management régional, aux Ingénieurs d'Affaires, Commerciaux dans le traitement et

	la réussite des affaires complexes.
	Vous contribuez par ailleurs à la professionnalisation et la montée en compétence technique des commerciaux sur la réglementation environnementale et les utilisations du gaz naturel ainsi qu'à celle des autres Ingénieurs Efficacité Énergétiques.
	Vos fonctions vous amèneront à travailler en mode projet et à réaliser de l'animation transversale de l'équipe.
	Déplacements fréquents en Normandie et Picardie.
Profil professionnel Recherché	Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur BAC+5 ou équivalent, vous justifiez d'une expérience de plusieurs années (au moins 5 années) dans un Bureau d'Études Thermiques. Vous disposez de très bonnes capacités relationnelles, de négociation, et d'écoute. Vous appréciez le travail en équipe et en appui des collaborateurs internes. Vous justifiez de connaissances solides ainsi que d'une expérience significative dans la thermique des bâtiments et idéalement dans le réseau de distribution du gaz et les process. Vous serez amené à travailler en priorité sur les marchés du Résidentiel, du Tertiaire et de l'Industrie de la Haute-Normandie et de la Picardie.
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers. Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr .
Lieu de travail	9 PLACE DE LA PUCELLE 76000 ROUEN (Seine-Maritime - Haute-Normandie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr . Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BUDIN Luc
Téléphone : 06.77.95.68.43
Mail : luc.budin@grdf.fr

5 déc. 2022

Ref 22-19681.03

Date de première publication : 4 oct. 2022
Date de dernière publication : 14 nov. 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
Direction Commerciale
Pôle Clients territoires
Département Relations Commerciales Nord Est

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Commercial Confirmé H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Commerciale, le Département Relations Commerciales Nord-Est est en charge des activités commerciales sur les régions Hauts-de-France et Grand-Est, essentiellement pour les prestations de raccordement et de livraison ou d'injection auprès de 180 clients industriels gros consommateurs de gaz, des distributeurs (GRD) et des producteurs de biométhane présents sur ce territoire.

Le.La Commercial.e Confirmé.e a la responsabilité de :

- Gérer et développer un portefeuille de clients industriels/distributeurs/producteurs, existants ou potentiels, en veillant à la qualité des relations commerciales et à la satisfaction des clients
- Élaborer, négocier, gérer les contrats de raccordement-livraison ou raccordement-injection au réseau de transport et contribuer à la définition et à la réalisation des prestations d'acheminement
- Contribuer à la définition des offres commerciales pour les produits et services de GRTgaz et les porter auprès de ses clients notamment la promotion des offres commerciales liées à la transition énergétique (Injection biométhane dans les réseaux, mobilité GNC)
- Garantir le respect des engagements contractuels vis-à-vis des clients en veillant notamment à une bonne coordination en interne, d'une part avec les autres pôles de la Direction Commerciale, et d'autre part avec les autres entités GRTgaz de la plaque territoriale (exploitation, système gaz, maîtrise d'ouvrage, ingénierie, etc.)
- Représenter GRTgaz vis-à-vis de l'externe (clients, services de l'Etat ou des collectivités locales, tiers donneurs d'ordre, etc.)
- Participer à des actions ou réflexions transverses, organisationnelles ou métier, au périmètre de la Direction Commerciale, voire de GRTgaz.

Votre action s'inscrira notamment dans le système de gestion de la sécurité, qui fait de la prévention de la santé et de la sécurité au travail un des objectifs prioritaires de l'activité.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes celui.celle qu'il nous faut si :

Vous avez une bonne connaissance du monde énergétique et/ou du métier du transport gaz?
Vous êtes motivé.e , tenace et rigoureux.se ?
Vous avez la capacité de travailler en équipe et en mode projet tant à l'interne qu'à l'externe?
ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ-NOUS ! !

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
38 allée Vauban
59110 La Madeleine

Le poste peut également être basé à Nancy. La Madeleine
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs internes GRTgaz : <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes à GRTgaz :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4708&idOrigine=2516&LCID=1036>



Gael POGNONEC
Téléphone : 0687922658
Mail : gael.pognonec@grtgaz.com

6 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation de la publication jusqu'au 06/12
- prolongation de la publication jusqu'au 15/11/2022

Ref 22-22917.02

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 11 nov. 2022

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
MARCHE D'AFFAIRES
VENTE EN PORTEFEUILLE

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 13

1 Relations Clients Et Développement Commercial H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, le Manager Marché d'Affaires assure :

- le management d'une ou plusieurs équipe(s) basée(s) sur un ou plusieurs site(s),
- le pilotage de la réalisation des objectifs, des activités, des processus ;
- le contrôle des volumes et de la qualité de la production ainsi que l'atteinte des résultats,
- la progression des compétences individuelles et collectives,
- un rôle de conseil sur les aspects techniques, opérationnels et commerciaux auprès des réseaux nationaux de sa hiérarchie ou des instances régionales de la Direction Commerce,
- afin de garantir le fonctionnement optimal, ainsi que la performance individuelle et collective de/des équipes sous sa responsabilité, et ainsi de contribuer à la satisfaction, à la fidélisation des clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la

Profil professionnel Recherché Direction Commerce.
 Vous possédez des aptitudes managériales fortes, un sens du résultat développé. Vous faites preuve de transversalité, de courage, de respect, d'intelligence collective. Vous ouvrez pour renforcer la coopération et la collaboration.

Compléments d'information Des déplacements sur les sites de la DCR Méditerranée sont à prévoir. La durée du mandat dans le poste est de 4 ans. Celle-ci pourra être révisée en entretien managérial.

Lieu de travail EDF Direction Commerce,
 300 avenue Nina Simone
 34000 MONTPELLIER
 (Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



SCIBERRAS DE PERETTI Pascale
 Téléphone : Téléphone : 06 22 11 75 77
 Fax : Mail : pascale.de-peretti@edf.fr

24 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Métier et descriptif poste

Ref 22-23008.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

STORENGY France STORENGY France
 AM / PAM

Position C NON PRECISEE
 METIER NON CODIFIE

GF 14 1 Asset Manager (f/h) H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous avez une appétence pour le travail dans une équipe pluridisciplinaire et sur des projets transverses alliant, l'envie de mobiliser vos compétences pour répondre à des enjeux stratégiques pour Storengy et le Groupe notamment vers la décarbonation et le développement de l'hydrogène.

Vous vous démarquez par votre capacité à définir une vision stratégique puis à la transformer en une vision opérationnelle à la fois à court, moyen et long terme qui permettra de proposer dès maintenant des orientations en matière de projets et d'investissements qui préparent le Storengy de demain.

En collaboration avec trois autres asset managers, vos missions principales seront les suivantes :

- Vous préparez le programme d'investissements soumis biannuellement à la CRE.

Pour cela nous animez l'ensemble des parties prenantes concernées et défendez le dossier auprès du régulateur,

- Vous mettez en œuvre du processus de gestion d'actifs industriels de Storengy France et vous appuyez en particulier les Directeurs de Portefeuille du PAM pour la construction des schémas directeurs des sites.

- Vous contribuez à définir la Stratégie des investissements en défendant vos projets au travers de Business Plans, Analyses coûts/bénéfice, audits.. en lien avec les parties prenantes internes et externes de Storengy,

- Vous participerez à la mise en œuvre de cette stratégie en pilotant des études transverses visant à définir les investissements nécessaires sur les sites de Storengy pour les 10 ans à venir et qui étayerons la construction du programme d'investissements annuel soumis à l'approbation de la CRE (Commission Régulation de l'Energie) annuellement

- Piloter des projets transverses à fort enjeux environnementaux et stratégiques. Les coordonner projets avec les équipes opérationnelles, de la Stratégie, du Développement, de Storengy SAS (expertise métier), afin de réussir la mise en œuvre complète de vos projets;

Profil professionnel Recherché

De formation de type ingénieur ou ESC, vous avez une expérience dans une activité industrielle, de 3 à 10 ans.
Vous savez travailler en mode projet et vous avez une capacité à animer des groupes de travail pluridisciplinaires.
Vous avez un esprit de synthèse, une capacité à développer une vision globale et à prioriser les enjeux.
Des qualités relationnelles telles que ouverture d'esprit, capacité à fédérer, travail en équipe sont également requises.
Une expérience en finance (réalisation d'études économiques, préparation d'un business plan, analyse de rentabilité d'un projet / investissement) constitue un atout.

Compléments d'information

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

Lieu de travail

12, RUE RAOUL NORDLING Bois-Colombes
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Benoit FRETILLE

Mail : benoit.fretille@storengy.com



Audrey FOURNIER



28 nov. 2022

Ref 22-22957.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS

PROJET FILIERE VIE COURTE
GROUPE CONFORMITE CONDITIONNEMENT TRANSPORT ET APPUI
455523165

Position C COMBUST DECHET LMI
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14 1 Referent H/F

Description de l'emploi Au sein du groupe Conformité Conditionnement Transport et Appui (2CTA) du Projet Filières Vie Courte, vous serez responsable de la gestion des sols des sites en déconstruction. Vous contribuerez à la gestion des sols des installations nucléaires d'EDF et serez en appui de la conception des nouvelles installations de la DP2D en déconstruction. A ce titre vous aurez pour missions de piloter les aspects stratégiques et opérationnels des domaines suivants :

- Veille sur les évolutions réglementaires et doctrinaires en cours : contribuer aux échanges inter-exploitants ainsi que le benchmark avec les pratiques françaises hors INB et internationales, (réseau VARNE, GT Sols du Groupe EDF, GT Inter Exploitants,)
- Garant de la déclinaison de la doctrine de gestion des sols et pilote du programme de gestion associés
- Appui méthodologique à la maîtrise d'ouvrage aux projets DP2D sur les questions de gestion des sols
- Pilote de la démarche d'estimation du coût prévisionnel des études et travaux relatifs à la gestion des, ainsi que de la cohérence avec les estimations des coûts des déchets associés
- Animateur de la relation avec l'ingénierie de gestion des sols, essentiellement portée par DI/TEGG

Vous avez une Expérience technique dans les domaines du nucléaire et de l'environnement et idéalement dans le domaine des référentiels et procédures réglementaires des INB. Des connaissances dans le domaine des sites et sols pollués serait un plus.

Vous avez d'ores et déjà démontré des capacités relationnelles et rédactionnelles. Vous faites preuve d'autonomie et d'esprit de synthèse.

Lieu de travail GODINOT
154 AVENUE THIERS 69006 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



HUMANN PATRICIA



28 nov. 2022

Ref 22-22955.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS
PROJET FILIERE VIE COURTE
GROUPE SYNTHESE DECHETS (GSD)
455523162

Position C COMBUST DECHET LMI
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14 1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Au sein de la LPFD, le/la titulaire sera rattaché(e) au Chef de groupe Synthèse Déchets (GSD) du Projet Filières Vie Courte.
Le titulaire aura pour responsabilité l'animation et le pilotage des activités en lien avec le cycle budgétaire sur les contrats de stockage et traitement des déchets à vie courte, notamment l'élaboration des prévisions de dépenses de gestion des déchets radioactifs sur l'horizon PMT et le suivi infra-annuel (re-prévisions, suivi du réalisé, atterrissages, analyse et commentaires).
Il aura également la charge de :

- élaborer, diffuser et faire appliquer le calendrier du cycle budgétaire permettant de respecter les jalons imposés par la Délégation Performance et Finances ;
- piloter l'amélioration continue du processus du cycle budgétaire en lien avec les différentes parties prenantes ;
- capitaliser et mettre à jour les coûts des filières dans une « base coûts » et tirer des enseignements de l'analyse du réalisé sur les dernières années ;
- participer à la réalisation d'études technico économiques (notamment comparaison des choix des filières).

L'Emploi est en interface forte avec les autres équipes de la DP2D, DPN (UTO), DCN (Pôle logistique), des filiales (Cyclife Holding, Cyclife France), et des partenaires ou parties prenantes externes, y compris producteurs de déchets (CEA, ORANO, Framatome).
L'Emploi comprend à la fois une composante de management transverse en tant que pilote et animateur d'un processus impliquant de nombreuses parties prenantes, et également une composante de calcul, d'analyse et de mise en perspective des chiffres en lien avec les indicateurs de suivi des déchets

Lieu de travail 20 PLACE DE LA DEFENSE
TOUR EDF PB6 92800 PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MATTHIEU COURBOIN



28 nov. 2022

Ref 22-23009.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE PROJETS

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15 1 Chef De Projet Arrêt De Tranche H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations nationales du Parc Nucléaire dans le domaine technique déclinées sur le CNPE de Flamanville, le Chef de projet Arrêt de Tranche est responsable de la construction et du maintien d'un planning réaliste et fédérateur. Il s'assure de la transmission des bonnes informations de l'ASN. Il utilise les données des macro-risques et les intègre dans l'ADR de son projet. Il s'accoste de la démarche Top14 ou à la fédération d'entreprise pour mobiliser les prestataires sur son projet. Il optimise son planning pour dégager des marges complémentaires et les positionne sur les bons jalons. Il est l'interlocuteur des entités nationales pour la préparation jusqu'au REX de son projet (produire, UTO DATEM...).

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés. Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 15 % sans astreinte
Emploi actif à 35 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail CNPE DE FLAMANVILLE 1&2
SERVICE PROJETS
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



M. CHALLET Johan
Téléphone : 02.33.78.45.39



28 nov. 2022

Ref 22-23003.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENGIE S.A. BU France BtoC
Direction Clients Professionnels
Direction Parcours Clients
Pôle Parcours TDC (Traitement de la Demande Client)

Position B COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16 1 Product Owner Isi H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction des Clients professionnels de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Product Owner ISI Paris La Défense

En tant que Product Owner ISI, tu seras en charge de coordonner les besoins liées à l'application ISI (outil CRM de la DCP), en lien avec le métier et avec les équipes SI

concernées, dans le cadre du RUN de l'application et de la maintenance corrective. Tu es le garant de la réalisation des développements demandés dans ISI, une fois que ceux-ci ont été validés et priorisés.

Pour cela :

- tu formalises, grâce à ses échanges avec les équipes métiers, la liste des évolutions / corrections (backlog) à développer / traiter dans l'application.
- tu priorises ces différentes demandes en prenant en compte la valeur créée, les coûts évités, le gain de satisfaction client, .
- tu dialogues avec l'équipe ISI concernée (business analyst, développeurs) pour t'assurer de la réalisation des développements / traitements demandés, conformément au backlog.
- tu animes l'équipe ainsi constituée (experts métiers concernés, business analyst, développeurs) avec une méthodologie adaptée, en mode agile.
- tu communique au sein de la DCP sur les évolutions / corrections prévues dans ISI, et en particulier auprès des utilisateurs finaux.
- tu assures une coordination et un partage avec ton homologue côté Rapsodie Ventes.

Les missions assurées par le Product Owner doivent améliorer le Delivery de l'application ISI (réduction des délais de livraison des évolutions et des délais de traitement des anomalies) et permettre d'optimiser les processus pour gagner en temps de traitement et en flux back office.

Profil professionnel Recherché

Compétences clés :

compétences métier : connaissance fonctionnelle sur la souscription et la vie du contrat, maîtrise des modes de fonctionnement agiles, connaissances (ou a minima intérêt) sur le domaine applicatif SI.

compétences comportementales : esprit d'analyse et de synthèse, bon relationnel

Langues : Français - Anglais

Compléments d'information

Lieu de travail

1, place Samuel de Champlain
92400 Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Philippe BROUSSE Directeur du pôle TDC
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Philippe BROUSSE
Téléphone : 06 11 18 89 83
Mail : philippe.brousse@engie.com



EL HADDOUTI-BOULAHIA Naima
Téléphone : 07 88 37 81 66
Mail : naima.el-haddouti@engie.com



28 nov. 2022

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF EST
AI 1 COUR NORD
EM AI 1 COUR NORD

Position B Interventions Planification Gaz
Manager interventions

GF 15.16.17 1 Chef Agence Interventions B H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DIEM IDF Est, l'emploi est rattaché à l'Agence d'Interventions 1ère Coursonne Nord (AI1CN), agence composée de 2 sites opérationnels localisés au Blanc Mesnil et à Villemomble.
L'agence a pour mission d'exploiter et d'entretenir les ouvrages en garantissant la sécurité des biens et des personnes, ainsi que la qualité de fourniture aux Clients, au travers de la réalisation des interventions de sécurité et de dépannage, la réalisation des actes de maintenance préventive et corrective, d'interventions techniques pour le compte de nos clients.

Le titulaire de l'emploi, chef de l'Agence d'Interventions AI1CN, assure les activités de management, d'organisation, de gestion, de la relation Client de l'agence en contrôlant leur suivi et leur réalisation. Il est rattaché hiérarchiquement au Délégué Interventions Exploitation Maintenance Ile de France Est.

Il met en œuvre des actions opérationnelles concrètes pour remplir ses principales missions :

- Assurer l'animation du collectif managérial et la prise de décisions concernant les activités de l'agence,
- Piloter l'ensemble des activités Réseau et Clientèle en faisant vivre les rites et rythmes managériaux de l'agence,
- Animer la prévention et la sécurité industrielle et être exemplaire en la matière. Etre force de propositions en matière de REX, d'actions correctrices, d'innovation.
- Assurer l'atteinte des objectifs de performance du contrat d'agence,
- Assurer le pilotage budgétaire (Opex/Capex) notamment en garantissant la qualité des imputations, et la maîtrise des heures sup et des achats,
- Développer la polyvalence en conservant un site avec des compétences équilibrées,
- Garantir les compétences de ses salariés, la qualité du climat social et participer aux recrutements nécessaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Le titulaire de l'emploi devra s'investir d'une part dans le domaine de l'exploitation et la maintenance des réseaux de distribution de gaz et d'autre part dans le domaine des interventions pour le compte de nos clients. Il possède de réelles qualités relationnelles et humaines.

Organisé et rigoureux, il s'impliquera dans la démarche QSEI et fera preuve de motivation pour s'investir dans le management du groupe et de la prévention. La capacité à porter d'importants enjeux dans un contexte complexe et en transformation, l'autonomie et la créativité seront autant d'atouts à mettre en avant dans votre parcours professionnel.
Enfin, il devra être à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble des sites de la DIEM IDF Est. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

5 R BLAISE PASCAL LE BLANC MESNIL
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Permanence
de
direction



Gwenaël GUILLOU
Téléphone : 07.62.58.16.75



28 nov. 2022

Ref 22-22984.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE CLIFFS
CL-MISSIONS D'EXPERTISE

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 15.16.17

1 Chef De Projet Confirmé F/h H/F

Description de l'emploi

Pour répondre aux enjeux croissants de l'entreprise autour du digital (digitalisation des usages, automatisation, cybersécurité, cloud...), la DSI s'organise autour des valeurs de l'agile / devops et renforce son axe technologique.

Le programme HANAIS est un projet d'entreprise consistant à rénover le SI Finance/logistique autour du progiciel SAP S/4 HANA.

Dans cette optique, la mission Centre Expertise Technique (CETEC) du pôle CLIFFS recrute un leader technique SAP.

Vos principales missions seront de :

Construire la trajectoire technique des produits SAP en accord avec les orientations de la DSI et les préconisations de l'éditeur SAP,
Proposer, en accord avec l'architecte technique SAP, une architecture répondant aux besoins du programme, y compris performance et cyber,
Piloter les études de trajectoire technique des applications SAP, y compris capacity planning,
Piloter les équipes techniques SAP, y compris pilotage contractuel,
Animer le collectif autour des projets SAP en lien avec les équipes d'infrastructure AUDES & cyber sécurité,
Appui au pilotage CETEC.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé(e) d'une école d'ingénieur, informatique ou Bac+5 équivalent.

Appétence et curiosité technique

Compétences méthodologiques : pilotage projets, conduite du changement, communication

Compétences techniques : SAP (basis)

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64876

Lieu de travail

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



BOMPAS Damien
Téléphone :
Mail : damien.bompas@enedis.fr



5 déc. 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO ILE DE FRANCE

Position B SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 15.16.17 1 Chef D'agence F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Chef d'Agence est en charge du pilotage de l'exploitation tertiaire sur le territoire de la DRIM IDF.

Il coordonne pour cela les équipes associées.

Activités principales :

Sous la responsabilité du Délégué Immobilier Régional, le Chef d'Agence :

* Assure le management des équipes régionales en charge de l'exploitation tertiaire, en :

- Pilotant, coordonnant et supervisant les missions de son équipe,
- Fixant les objectifs annuels et réalisant les EAP des salariés sous sa responsabilité,

* Garantit la performance de son agence sur les aspects métiers, budgétaires et RH,

* Supervise le pilotage les budgets d'exploitation et propose des arbitrages, en se fondant sur son expertise en matière d'exploitation,

* Contribue à la préparation des revues du PMT et revues intermédiaires,

* Supervise le pilotage contractuel du Property Manager (PMer) et la relation institutionnelle clients, notamment en :

- Intervenant en tant que de besoin auprès du PMer lors des revues périodiques d'activité, sur escalade de ses équipes ou sur sollicitation du management des Unités Clientes,
- Assurant la relation avec le Département Contract Management, en cas de dysfonctionnements,
- Etant l'interlocuteur de référence du management des Unités Clientes sur le territoire de la DRIM,

* Supervise l'animation des BAG sur le volet exploitation tertiaire en favorisant leur montée en compétences (partage de bonnes pratiques notamment).

**Profil professionnel
Recherché**

* Compétences techniques :

- Connaissance des activités de FM / travaux simples
- Maîtrise des prescriptions Enedis applicables à ces domaines (politiques, CCTP fournisseurs)
- Maîtrise des procédures de contrôle / audit de prestations
- Connaissance minimale du droit des baux (travaux à la charge du locataire)
- Connaissance des domaines achats et approvisionnement

* Capacités :

- Management d'équipe
- Sens du relationnel (gestion d'interfaces, contrôle, conseil, orientation client)
- Capacité à convaincre
- Capacité à animer une communauté
- Pédagogie
- Autonomie
- Sens du client

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65004

Lieu de travail

1 AV DU GL DE GAULLE - PB5 PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Monique DEOLA-BELLARA
Téléphone :

Mail : monique.deola-bellara@enedis.fr

29 nov. 2022

Ref 22-22969.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DIRECTION CORPORATE
SECRETARIAT GENERAL
DPT SYSTEME D'INFORMATION
6222 01 02 B

Position B

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

GF 15

1 Chef De Projet Data H/F Corpo
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction de l'immobilier Groupe (DIG) a pour missions :
Définir et de mettre en œuvre la politique immobilière tertiaire et foncière de l'Entreprise en relation avec sa stratégie sur un périmètre s'étendant à l'ensemble des biens tertiaires et fonciers de celle-ci,

Définir et mettre en œuvre la politique immobilière logement de l'Entreprise dans les domaines de l'accession à la propriété et de la gestion locative,

Assurer la mise à disposition de services immobiliers toujours plus performants par le biais de l'innovation et de la transformation numérique.

La Direction accélère son investissement sur la donnée créatrice de valeur en lançant le chantier Ambition Data DIG : en 2022, le SI de l'exploitation immobilière évolue vers une solution de référence intégrée et orientée données, de nombreuses initiatives terrain émergent autour des technologies PowerBI, et l'entité se structure autour d'une feuille de route Data intégrant la création d'un Dataware Immobilier dès 2023.

Au sein du Département Systèmes d'Informations (10 personnes), rattaché au Secrétariat Général de la DIG, vous êtes responsable du déploiement opérationnel de la feuille de route Data de la DIG. A ce titre :

Vous pilotez la mise en œuvre des outils sur lesquels s'appuie la stratégie Data DIG et pilotez notamment le projet de mise en œuvre du Dataware Immobilier ;

Vous coordonnez le portefeuille de cas d'usages DIG ;

Vous animez la communauté de Data Stewards/Owners ;

Vous animez la communauté des utilisateurs Power BI, en lien avec les démarches existantes (ex : Data Power);

Vous représentez la Direction dans les instances Groupe en lien avec la Data.

Vous rapportez au DSI, que vous assistez également dans l'élaboration du PMT et le suivi du budget SI de votre périmètre. Vous pourrez également être amené à contribuer aux groupes de travail portés par la filière Valorisation de la Donnée, en lien direct avec la DSI Groupe (Gouvernance, Modèle d'activité, Urbanisme fonctionnel & Acculturation).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience significative dans le domaine du pilotage de projets SI, de préférence en lien avec la Data, et l'animation de réseaux. Vous maîtrisez l'écosystème SI et référentiels projets EDF.

Vous êtes autonome et rigoureux, présentez une bonne capacité d'écoute, d'analyse et un bon esprit de synthèse. Vos qualités relationnelles, votre communication orale et écrite et votre esprit d'équipe sont reconnues.

Vous savez :

Comprendre et prioriser les enjeux, anticiper les difficultés, identifier des leviers pour les contourner ou les résoudre,

Optimiser les ressources mises à votre disposition et exploiter vos marges de manœuvre,

Donner du sens à l'action, incarner les exigences,

Exprimer votre point de vue de manière posée et argumentée, en faisant preuve de pédagogie,

Responsabiliser, faire confiance, déléguer et contrôler,

Prendre des décisions et assurer un reporting pertinent au bon niveau.

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

Le site de rattachement du poste est Smartside (4 rue Floréal - Saint Ouen). Le projet d'équipe SI est actuellement calé sur un rythme de 3 jours de télétravail par semaine, révisé tous les 6 mois et susceptible d'évoluer en fonction des besoins opérationnels et des indicateurs de performance de l'équipe.

Lieu de travail

Site de Smartside
4 Rue Floréal 75017 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Emilie CANTAT
Téléphone : 07 61 00 59 33
Mail : emilie.cantat@edf.fr

28 nov. 2022

Ref 22-22965.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
DTG
Département ELECTRICITE
Service Analyse Electricité 44202425

Position C

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15

1 Charge(e) D affaires Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein du Département Électricité, le service Analyse Électricité est composé d'environ 30 salariés.

Ce service réalise des prestations d'études, d'essais, et de conseils dans le domaine des alternateurs, des transformateurs, du contrôle commande (régulations de tension et de vitesse des groupes, protections électriques), et des services système rendus par les producteurs aux opérateurs de réseau. Il travaille pour tous les parcs de production du groupe EDF (hydraulique, nucléaire, thermique à flamme, ENR), ainsi que pour des clients externes. Les activités concernent des essais de réception, des contrôles de performance des matériels, l'optimisation des réglages, la modélisation des comportements, l'appui à l'optimisation des stratégies de maintenance, l'analyse de dysfonctionnements

Au sein d'une équipe et sous la responsabilité du chef de service, vous piloterez la réalisation d'affaires et contribuerez au développement de nouvelles offres, afin de garantir la satisfaction des clients. Ces affaires consistent, pour le volet technique, à réaliser des études et élaborer des diagnostics à partir de données issues des données d'exploitation et d'instrumentation spécifiques. Ces études peuvent porter sur des analyses de Retour d'Expérience parc, des développements ou améliorations de méthodes, ou des expertises sur incident. Le volet gestion porte sur le suivi des dépenses et recettes. Elles sont réalisées pour le compte des services centraux, des exploitants et d'ingénierie des parcs (CNEPE, UNIE, DTEAM, CIST, Direction Industrie Hydro, CIH, ...).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences et de l'expérience dans le domaine des transformateurs.

Vous êtes motivé(e) par l'analyse et la résolution de sujets techniques, l'animation et le partage de l'information, la gestion d'affaires (technique, coûts, délais, sécurité et environnement).

Rigueur technique, sens de l'organisation et goût pour le travail en équipe sont des qualités indispensables pour ce poste. Une appétence pour les investigations et de la curiosité technique sont également nécessaires.

Vous savez par ailleurs faire preuve d'autonomie et d'adaptation face aux exigences des clients.

**Compléments
d'information**

Métier technique, au plus proche de la machine.

Le poste nécessite de réaliser des déplacements en France ou à l'international.

Le titulaire du poste pourra être amené à travailler le week-end, dans le cadre d'une astreinte.

L'emploi nécessite d'être secouriste du travail. Si besoin, la formation correspondante sera assurée après la mutation.

En cas de mobilité géographique, le dispositif d'aide à la mobilité en vigueur sera appliqué.

Lieu de travail 134 Chemin de l'étang SAINT-MARTIN-LE-VINOUX
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la
BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Sylvain DONNIO, Chef du service AEL
Téléphone : 06 66 27 45 42

28 nov. 2022

Ref 22-22956.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS
PROJET FILIERE VIE COURTE
GROUPE CONFORMITE CONDITIONNEMENT TRANSPORT ET APPUI
455523165

Position C COMBUST DECHET LMI
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15 1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du système qualité de la DP2D, de la note d'organisation, l'emploi a la responsabilité, par délégation du Chef de Groupe Conformité Conditionnement Transport et Appui (2CTA) du projet Filières Vie Courte, de conduire la ou les opération(s) qui lui sont confiées sur l'ensemble de leurs dimensions technique, coût, délai, politique industrielle. Le poste consiste à appuyer, conseiller les sites de la DP2D en matière de gestion des déchets conventionnels. Il participe également à des appuis vers d'autres métiers (DPN, Hydro, DIPNN, DTEAM, SEI, ...) et participe à l'élaboration du référentiel technique national.

A ce titre, il :

- participe à l'organisation et à la préparation des revues transversales sur les déchets conventionnels
 - anime des sessions de formation interne sur les déchets
 - est responsable du suivi technique et de l'analyse régulière des évacuations des sites DP2D
 - participe à la mise en place de contrats cadres relevant de la compétence de la DP2D (rédaction de cahiers des charges, analyse des offres, suivi de contrat, retour d'expérience, contract management)
 - est amené à répondre aux questions techniques sur l'application de la réglementation déchet conventionnel
 - élabore un reporting approprié pour partager avec l'ensemble du groupe
- Il participe et apporte son expertise à l'ensemble des groupes nationaux du réseau déchet conventionnel (Groupe Déchet et Economie Circulaire, Groupe Gestion de la Demande, Réseau Déchet sur la veille anticipative, ...)

Lieu de travail GODINOT
154 AVENUE THIERS 69006 LYON

(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



PATRICIA HUMANN



28 nov. 2022

Ref 22-22951.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
DIRECTION SÛRETE ENVIRONNEMENT PREVENTION ET AMELIORATION
CONTINUE (DSEPAC)
45551913 DELEGATION PREVENTION EXPLOITATION (DPEX)

Position B RADIOP RISQ SECU
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15 1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi Principales missions :
il est chargé d élaborer et de mettre à jour le référentiel, les guides et notes opérationnelles de déclinaison des exigences du domaine RP de la DP2D, en relation avec la DPN et en associant les entités concernées de la DP2D
il réalise des actions de controle de la déclinaison des référentiels par les sites ; il exerce aussi un rôle d appui et de conseil aux sites pour la déclinaison des exigences du domaine ;
il participe activement au réseau des correspondants RP et contribue au partage d expérience (via PEX et REX) ;
Par ailleurs il porte l appui opérationnel aux sites en exploitation sur le périmètre RP :
il répond notamment aux sollicitations des sites sur le domaine de l appui méthodologique ; il instruit des analyses en lien avec les difficultés techniques du domaine remontées par les sites

Lieu de travail GODINOT
154 AVENUE THIERS 69006 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



EMMANUEL PELUSO



28 nov. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS
PROJET FILIERE VIE COURTE
GROUPE SYNTHESE DECHETS (GSD)
455523162

Position B

COMBUST DECHET LMI
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15

1 Pilote D'affaires H/F

Description de l'emploi

La LPPFD (Ligne Projet Filières Déchets) a notamment la charge de :

- Exploiter et optimiser la filière de gestion des déchets radioactifs du parc en exploitation et des centrales en déconstruction
- Mettre en place, à cet effet, les contrats nécessaires et piloter les financements associés.

Au sein de la LPPFD, vous serez rattaché(e) au Chef de groupe Synthèse Déchets (GSD) du dans le Projet Filières Vie Courte.

L'Emploi est en interface forte avec les autres équipes de la DP2D, la DPN (UTO), la DCN (Pôle logistique), Ides filiales (Cyclife Holding, Cyclife France, UK et, Sweden) et des partenaires ou parties prenantes externes, y compris les autres producteurs de déchets (CEA, ORANO, Framatome).

Le pilote d'affaires aura notamment pour responsabilité :

- Le pilotage de la provision financière constituée pour la gestion à long terme des déchets à vie courte, ainsi que la tenue à jour de la documentation permettant de justifier les hypothèses et modélisation auprès des autorités de contrôle.
- La réalisation d'études technico économiques à forts enjeux pour éclairer les décisions liées de choix de filières et de stratégie industrielle.
- La conception, le développement et le maintien en condition opérationnel d'un modèle de provision mis à jour en cohérence avec les orientations de la direction.
- L'animation et le pilotage des activités en lien avec le cycle budgétaire sur les contrats de stockage et traitement des déchets à vie courte, notamment le suivi infra-annuel (analyse et commentaires), l'élaboration des prévisions de dépenses de gestion des déchets radioactifs sur l'horizon PMT (modélisation/prévision des trajectoires et alerte le cas échéant, le pilotage de l'optimisation du cycle budgétaire avec les différentes parties prenantes).

Lieu de travail

TOUR EDF PB6
20 PLACE DE LA DEFENSE 92800 PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MATTHIEU COURBOIN



28 nov. 2022

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN
30005106

Position B SUPPORT
RH

GF 16 1 Chargé De Mission Rh H/F

Description de l'emploi Rattaché(e) hiérarchiquement au Chef de Mission Relations et Transformations Sociales, vos missions s'inscrivent dans le cadre des orientations stratégiques de la Direction de la DIPNN et des règles et politiques nationales Ressources Humaines du Groupe.
Vous travaillerez plus particulièrement sur les thématiques : rémunération, santé/ sécurité, éga pro
Vous serez en charge de l'animation de différents réseaux : éga pro, réseau des médecins, rémunération,
Caractéristiques de l'emploi
·Des domaines variés : santé/ sécurité/ rémunération/ Egalité pro avec une nécessaire polyvalence avec les autres salariés du pôle
·Une réelle autonomie dans le pilotage de vos dossiers
·Un travail en transverse sur toutes les thématiques de la DRH
·Une visibilité de la part des entités de la DIPNN et de la DRH Groupe au travers des interventions en IRP (CSE,) et de votre participation aux Groupes de Travail nationaux
·Un poste tourné vers l'animation des réseaux (correspondants rémunération et égalité professionnelle d'unité, correspondants analyse sociale) en toute autonomie
·Un emploi qui requiert adaptabilité, agilité et inventivité.
·Cet emploi est ouvert au dispositif Mon job en proximité.

Profil professionnel Recherché Niveau de formation :BAC +5
Spécialisation du diplôme : RH / Social
Langue avec niveau requis : Anglais
Compétences transverses : Autonomie Capacité d'analyse / Esprit de synthèse
Rigueur / Respect des consignes Sens relationnel
Expérience souhaitée: 5 ans

Lieu de travail CAP AMPERE SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l'outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Luc OSTY
Mail : LUC.OSTY@EDF.FR

28 nov. 2022

Ref 22-22952.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS
PROJET PISCINE
LOT PREPARATION DES ETUDES APD
455523115

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16 1 Chef De Lot H/F

Description de l'emploi le titulaire du poste est responsable de la préparation et de la structuration des études de la phase d' APD. Il est notamment en charge :

- de piloter l'élaboration des spécifications techniques en prévision de l'appel d'offres à lancer début 2023 pour recruter la maîtrise d'oeuvre principale du projet
- de superviser les échanges et notations techniques dans le cadre de cet appel d'offres
- de piloter, pour le compte du projet et en lien avec DONM, les enjeux TCDR du projet de développement / déploiement des méthodes et outils numériques (PLM...)
- de piloter la transformation de l'ingénierie (méthodes, processus et outil) requise pour assurer, en anticipation, un démarrage efficace de la phase d'études détaillée dans le nouvel outil PLM
- de consolider la stratégie de configuration du projet et en particulier la bascule de la phase d'études APS vers la phase d'études APD (structure du plan d'études, planning, interfaces...)

Lieu de travail 20 PLACE DE LA DEFENSE
TOUR EDF PB6 92800 PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d' EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d' EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



THIBAUD MICHEL



28 nov. 2022

Ref 22-22998.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN
30007012

Position A SUPPORT
RH

GF 17 1 Responsable Rh Gifen H/F

Description de l'emploi Vous aimez les défis, vous souhaitez participer à cette belle aventure ?
Vous avez envie de changer de cadre, d'environnement : intégrer une structure agile en pleine conduite du changement ?
En tant que Responsable des Ressources Humaines du GIFEN, vous serez rattaché.e hiérarchiquement à la Déléguée Générale du GIFEN dans le cadre d'une mise à disposition.
A ce titre :

- Vous êtes en appui/conseil de la ligne managériale sur les domaines RH pour tous les salariés du GIFEN : les salariés mis à disposition en provenance d'EDF, Framatome, ORANO et du CEA mais aussi les salariés du GIFEN, dont le contrat est soumis à la Convention de la Métallurgie

Au quotidien : vous contribuez au pilotage et à l'animation des enjeux RH majeurs pour le GIFEN

- Vous pilotez les effectifs, en lien avec le PMT de l'unité et la people review que vous organisez. Vous établissez la GPEC et le plan d'actions sur les compétences sensibles que vous proposez à la Déléguée Générale.
- Vous participez aux recrutements (MAD ou salariés GIFEN)
- Vous faites le lien avec le prestataire RH du GIFEN en charge de la gestion de la paie.

Vous pilotez les thématiques RH d'une équipe :

- Arrivées / départs
- Accompagnement, préparation du retour des salariés mis à disposition
- Formation
- Reconnaissance
- Diversité
- QVT
- Conditions de la mise à disposition
- Suivi du climat social, gestion des éventuelles alertes éthiques

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau de formation :BAC +5
 Spécialisation du diplôme : RH / Social
 Langue avec niveau requis : Anglais
 Expérience souhaitée (nombre d'années) : 10 ans
 Compétences transverses: Autonomie / Capacité d'analyse / Esprit de synthèse / Rigueur / Respect des consignes / Sens relationnel

Lieu de travail

22 avenue de WAGRAM PARIS
 (Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l'outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Luc OSTY
 Mail : LUC.OSTY@EDF.FR

28 nov. 2022

Ref 22-22973.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PARIS
 ETAT MAJOR
 DIRECTION

Position A

SUPPORT
 Management MDL

GF 17.18.19

1 Adjoint Au Directeur F/h H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Paris, vous êtes en charge du domaine performance.

A ce titre, vous gérez les finances de l'unité (135m d'opex, 100m de capex) et êtes en charge du suivi global de la performance : suivi mensuel du CAP et des résultats métier de la DR. Vous pilotez également la préparation du PMT.

Vous êtes garant de la performance de votre domaine et des entités qui lui sont rattachées :

- Achats et politique industrielle
- Activité BAG : stratégie immobilière de la DR, plan d'actions et suivi des véhicules, logistique de l'ensemble des sites
- Contrôle interne, risques et conformité : pilotage, co-construction et suivi de l'analyse des risques et du plan de contrôle interne de la DR. Pilotage de la qualité comptable et des sujets habilitations et délégation de pouvoir.
- Trésorerie et recouvrement.

Vous êtes membre de l'équipe de direction de la DR et solidairement responsable des enjeux de la DR et des démarches associées ainsi que de l'atteinte des objectifs de l'unité. Vous attachez une attention toute particulière aux enjeux de sécurité, tant des sites que des ressources.

Vous managez une petite vingtaine de personnes.

**Profil professionnel
Recherché**

- Leadership, autonomie et rigueur
- Pédagogie, qualités relationnelles, réactivité et engagement
- Connaissances techniques et financières
- Une bonne connaissance des outils du distributeur (SAP, AEPR...) est un plus.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64929

Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



Olivier LAGNEL
Téléphone :



SO NADIA
Téléphone : 01 44 70 31 37
Mail : nadia.so@enedis.fr



28 nov. 2022

Ref 22-21827.02

Date de première publication : 20 oct. 2022

Date de dernière publication : 14 nov. 2022

ENN

ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
IEG
Direction des Investissements

Position A

PERSONNEL DE DIRECTION
CADRE SUPERIEUR

GF 17.18

1 Directeur Des Investissements H/F

Description de l'emploi

Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients. Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

Le Directeur des Investissements est Membre du Comité de Direction de l'Entreprise. Il porte les enjeux liés à la conception des réseaux, la programmation des investissements et la politique technique. Les principales missions de l'emploi sont :

- Apporter conseil et expertise dans son domaine d'activité,
- Participer à la définition des orientations stratégiques de GÉRÉDIS
- Manager les équipes techniques de sa Direction (environ 30 personnes) dont il fixe les objectifs et pilote les réalisations afin de garantir des prestations de qualité en terme de coût, de délai et de respect de la réglementation,
- Piloter et coordonner les différentes opérations nécessaires aux appels d'offres des entreprises de travaux,
- Manager de manière transverse l'ensemble des processus qualité sécurité environnement pilotés par sa direction,
- Organiser et animer le fonctionnement de l'unité avec son équipe d'encadrement (plans d'actions, missions des agents, objectifs, optimisation des moyens, ajustements des priorités, indicateurs de performance, modalités de contrôle, tableaux de bord),
- Piloter les réunions de bilan prestations / travaux / réseaux avec les entreprises titulaires,
- Décliner la politique de construction des ouvrages auprès des agents de sa direction,
- Contribuer à l'appréciation et au développement du professionnalisme et des performances des agents de l'unité.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+5, le titulaire du poste doit disposer de capacité de management et d'une expérience de la distribution électricité lui permettant de maîtriser l'ensemble des aspects techniques liés à l'activité d'un gestionnaire de réseau de distribution et d'anticiper les enjeux à venir. Il est fédérateur et anime le travail en équipe au service de l'atteinte des objectifs. Des qualités en matière de pilotage de projets transverses, d'autonomie et d'initiative sont particulièrement recherchées.

**Compléments
d'information**

La Direction des investissements pilote entre 40 et 50 M€ de travaux par an et porte des enjeux majeurs pour accompagner la transition énergétique, pour prendre en compte les flexibilités nouvelles (notamment dans le dimensionnement des réseaux) et pour renforcer la résilience des réseaux avec les programmes de plan aléas climatiques et de rénovation programmée des ouvrages. En tant que membre du CODIR, le Directeur des Investissements participe à la définition de la politique et des axes stratégiques de l'entreprise et garantit leur déclinaison au sein de son unité. Il porte les décisions prises en comité de direction et

veille à leur application. Force de proposition auprès de la Direction Générale, il garantit le bon fonctionnement de son unité et bénéficie à cet effet d'une délégation de signature et de pouvoirs.

Lieu de travail 17 rue des Herbillaux
79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures GEREDIS DEUX SEVRES
17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
79 - Deux-Sèvres
Curriculum vitae Oui - obligatoire Modèle 6 Oui - obligatoire
Avis hiérarchique obligatoire Oui C01 Oui - obligatoire
Lettre de motivation Oui

Adresse email de l'entité de gestion prenante recrutementgeredis@geredis.fr



EXPLOITATION



GUINET Sébastien-Directeur Général
Téléphone : 05 49 08 54 05
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr



6 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 15/11/2022 au 06/12/2022

Ref 22-22959.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LP FILIERES DECHETS
Projet FILIERE VIE COURTE
EM
455523161

Position A MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 17 1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi Le/la Chef fe de Projet organise, lotit et pilote son projet sur les différents volets de sa responsabilité (management de projet, technique, budget à terminaison, pilotage des provisions, relation PNGMDR et filières, financières, planning et jalons de validation, analyse de risques, opportunités, gestion des interfaces avec les projets DEC et DPN avec l'appui de l'attaché projet, Directrice technique, chef de groupe, chefs de lots, ingénieurs projet, CGO,planificateur,...)
Il/elle met en place et assure un contrôle et une surveillance appropriés des activités relevant de sa responsabilité et réalisées au sein et en interface de son projet
Le /la Chef fe de Projet organise et prépare les revues ou instances décisionnelles permettant de valider la tenue des objectifs de son projet (planning, coût).

Lieu de travail

GODINOT
154 AV THIERS LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



OLIVIER GIRAUD



28 nov. 2022

Ref 22-22954.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
POLE LOGEMENT
6222 12 02

Position B SUPPORT
Services et logistique

GF 17 1 Chef De Projet H/F - Pôle Logement

Description de l'emploi La Direction Immobilier Groupe (DIG) de la DTEO intervient en tant que référent du Groupe EDF en matière de gestion locative, exploitation, stratégie, négociation et travaux / aménagement / projets immobiliers.

Le Pôle Logement de la DIG propose des services aux salariés (prêts bonifiés, partenariat avec Action Logement, Pack Mobilité Facilitée) et la gestion d un parc de logements (gestion des locations, cessions des biens en propriété EDF). Vous rejoignez le Département "Services Synergie et Performance" qui regroupent tous les activités transverses du Pôle Logement comme le contract management, le contrôle de gestion, la comptabilité, la facturation, la qualité, etc.

Vous contribuerez dans un premier temps au pilotage contractuel de nos mandataires :

Vous serez en charge en phase amont, en lien avec l acheteur, de la contractualisation afin de renouveler les contrats en place ou mettre de nouveaux contrats en place,

Pendant l exécution du contrat, vous ferez le suivi contractuel avec une obligation de performance globale et de respect des accords et engagements contractuels. Vous serez le référent des contrats et donc à ce titre, vous serez garant de leur bonne utilisation. Vous en assurerez le pilotage et effectuerez le reporting. Vous traiterez les réclamations entrantes et sortantes. Vous anticiperez les échéances du contrat en instruisant les dossiers et mettant en œuvre les décisions (levées d option, renouvellement de marché, ...),

En phase de clôture, vous préparerez la stratégie de renouvellement ou non du contrat en vous basant sur le REX, vous veillerez à l apurement des obligations co-contractants et au bon passage contractuel entre l ancien contrat et le nouveau contrat.

Toutes ces missions seront à effectuer en lien avec les pilotes opérationnels de chacune des activités.

Le poste étant transverse, vous aurez accès à un large réseau d'acteurs.

Profil professionnel Recherché	<p>De plus, vous serez en charge de mener à bien des projets immobiliers.</p> <p>Vous disposez des qualités techniques suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Maîtrise des outils bureautiques Maîtrise de la gestion de projet Maîtrise du contract management (pilotage et process achats) <p>Vous avez un esprit d initiative, d analyse et de synthèse, de la rigueur, le sens du relationnel et de l organisation.</p> <p>Vous pourrez bénéficier de conditions de travail permettant un meilleur équilibre de vie professionnelle/personnelle avec la possibilité de télétravailler.</p> <p>Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Lieu de travail	Smartside 4 rue Floréal PARIS 17 (Paris - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.</p>



Mathilde BERQUIN
Téléphone : 06 99 25 83 17
Mail : mathilde.berquin@edf.fr



28 nov. 2022

Ref 22-22380.02	Date de première publication : 28 oct. 2022 Date de dernière publication : 11 nov. 2022
EDF	CST DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION Direction Marché d' Affaires Direction Parcours Clients & Opérations Département Intégrer Projets
Position B	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet commercial
GF 17	1 Chef De Projet Junior H/F
Description de l'emploi	Au sein du Marché d Affaires, la Direction Parcours Clients et Opérations (DPCO) a pour mission de délivrer des solutions métiers, des processus, des organisations, en lien étroit avec la DSI et les outils, qui améliorent la performance des Entités Opérationnelles, facilitent l atteinte de leurs objectifs et permettent de mieux tenir la promesse client.

L'emploi se situe au sein du Département INTEGRER qui intervient en transverse pour l'ensemble du Marché d'Affaires et pour l'ensemble des métiers (Prospecter, Vendre, Gérer la RC, Souscrire, Facturer et Recouvrer) sur le déploiement de la professionnalisation, sur l'intégration des besoins métiers dans le SI et sur les besoins en termes de ressources et d'activité. Il regroupe et anime les Chefs de Projet du MAFF.

L'emploi de Chef de Projet se situe dans le pôle Chef de Projet.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences de pilotage et de suivi de bout en bout
Bonnes capacités d'écoute et de communication
Capacité d'adaptation et réactivité
Capacité de pédagogie, à la fois avec le métier et avec les équipes de réalisation
Assertivité

Lieu de travail

Tour EDF PB6
20 Place de La Défense
92050
Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Genevieve FALISSARD
Téléphone : Tél. mobile : 06 62 14 26 14

18 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 22-22986.01

Date de première publication : 14 nov. 2022

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN
30008004

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 19

1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi	<p>Sous la responsabilité de la Directrice DPI et en relation avec l'animateur du Pôle DFN, les principales missions du « Chargé de Mission Filière Nucléaire » sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Production d'une vision synthétique consolidée de la santé de la filière nucléaire et de sa capacité à répondre aux besoins d'EDF. - Responsable des interactions d'EDF avec le GIFEN dans le but d'assurer la cohérence entre les actions clés à mettre en œuvre par le GIFEN et EDF pour le développement de la filière nucléaire, autant pour les projets France qu'à l'international. En particulier, responsable de l'animation des travaux EDF en lien avec le GIFEN visant d'une part à analyser l'adéquation entre la charge de travail à venir (à minima échéance à 10 ans) donnée par les grands donneurs d'ordre (EDF, ORANO, CEA, FRAMATOME,..) et les ressources de la filière, et d'autre part à définir les plans d'actions nécessaires. Cette activité comprend également les relations avec les autres organismes majeurs externes à EDF comme Nuclear Valley, les organisations professionnelles, les organismes de formation. - Animation des travaux d'identification des fournisseurs - Référent « Risques » de la DPI - Appui à l'animateur du pôle DFN dans le cadre des investissements du Fonds d'investissement France Nucléaire
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne capacité d'analyse et de compréhension des dynamiques de la filière nucléaire française - Bonne capacité à identifier et analyser les sujets stratégiques - Bonne compréhension de l'ensemble des enjeux de la finance d'entreprise / analyses de risque - Bonne aptitude à l'expression devant les instances décisionnelles, gouvernementales, et des publics plus larges - Force de conviction et aptitude à la négociation - Capacité de travail en équipe et en réseau, Ouverture d'esprit - Bonne maîtrise de la langue anglaise
Compléments d'information	<p>Les responsabilités pourront être prises de manière graduelle, notamment vers l'externe, au fil de la professionnalisation et de la montée en compétence. Par ailleurs, d'autres missions pourront être confiées en fonction de l'évolution des besoins de la DPI, notamment dans le domaine de la Supply Chain Européenne pour le bénéfice des projets EPR dans les pays cibles ou dans l'accompagnement de l'industrialisation de sujets de R&D dans les projets et activités EDF, ou dans le domaine de l'innovation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Durée estimée du poste : 3 à 4 ans - Déplacements : lorsque nécessaire pour rencontre des organisations EDF ou externes
Lieu de travail	<p>2 RUE AMPERE ST DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l'outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p>



LUC OSTY
Mail : LUC.OSTY@EDF.FR

28 nov. 2022

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb