



Annonces publiées entre le **18 nov. 2022** et le **21 nov. 2022**

**Ref 22-20318.03**

Date de première publication : 10 oct. 2022  
Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF EST  
AI 1 COUR SUD  
AI 1 COUR SUD VAR

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Intervention de 1ère Couronne au sein de la DIEM IDF EST, basé sur le site de Villeneuve-le-Roi, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous

- réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage

- contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,

- réalisez des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,

- assurez des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage

- effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier)

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et

**Profil professionnel  
Recherché**

des personnes.

Idéalement, vous êtes titulaire d un diplôme/d une qualification (du type CAP/BEP/ BAC Pro Energie ou Technique) avec une expérience professionnelle dans les domaines thermiques et/ou sanitaires.

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),
- est à l aise dans l utilisation des outils informatiques
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation

Le poste nécessite des déplacements sur l ensemble de la Région.

Le permis B valide est indispensable.

Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l entreprise.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

**Lieu de travail**

7 R RAOUL DELATTRE VILLENEUVE LE ROI  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:  
[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Célestine ALVADO-BRETTE  
Téléphone : 06.40.31.87.72  
Mail : celestine.alvado-brette@grdf.fr

13 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01/11/2022 AU 21/11/2022 INDICE 02
- PROLONGATION DU 22.11.2022 AU 13.12.2022 INDICE 03

Ref 22-23304.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD  
AI LIMOUSIN  
HAUTE VIENNE VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ? Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !  
<https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Limousin, vous êtes intégré à une équipe de 50 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Permis B indispensable.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

3 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES  
( Haute-Vienne - Limousin )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES) <[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)>  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Franck DESENFANT  
Téléphone : 06.08.84.87.67



12 déc. 2022

**Ref 22-23303.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC  
OPE INT FCC BESA

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

- . des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)
- . une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65569

### Lieu de travail

- 25 RUE THOMAS EDISON - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Florian GARRET  
Téléphone : 07 63 65 92 96  
Mail : [florian.garret@enedis.fr](mailto:florian.garret@enedis.fr)

9 févr. 2023

Ref 22-23302.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC  
OPE INT FCC GRAY

### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

. des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)

. une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

## Profil professionnel Recherché

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65568

**Lieu de travail** - 12 RUE DU MOULIN - GRAY ( 70100 )  
( Haute-Saône - Franche-Comté )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)



Julien BOILLOT  
Téléphone : 07 84 35 28 97  
Mail : [julien.boillot@enedis.fr](mailto:julien.boillot@enedis.fr)

9 févr. 2023

**Ref 22-23301.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC  
OPE INT FCC RUSS

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :  
. des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)  
. une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de



GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

### Profil professionnel Recherché

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65567

### Lieu de travail

- 1 RUE DES MESANGES - LE RUSSEY ( 25210 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)



Laurent CHAMOIS  
Téléphone : 06 08 33 94 92

9 févr. 2023

Ref 22-23300.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC  
OPE INT FCC RUSS

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

- . des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)
- . une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

- . de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

- . de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

- . en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65565

### Lieu de travail

- 1 RUE DES MESANGES - LE RUSSEY ( 25210 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Laurent CHAMOIS  
Téléphone : 06 08 33 94 92  
Mail : [laurent.chamois@enedis.fr](mailto:laurent.chamois@enedis.fr)



9 févr. 2023

Ref 22-23299.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC  
OPE INT FCC BESA

### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.</p> <p>L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)</li> <li>. une CPA sur Besançon</li> </ul> <p>Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.</li> <li>. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.</li> <li>. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)</li> </ul> <p>Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.</p> <p>Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)</p> <p>L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).</p> <p>La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.</p> <p>Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.</p> <p>Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.</p>  |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis<br/>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>  |
| <b>Lieu de travail</b>                | <p>Référence MyHR: 2022-65564</p> <p>- 25 RUE THOMAS EDISON - BESANCON ( 25000 )<br/>( Doubs - Franche-Comté )</p>  |

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)



Florian GARRET  
Téléphone : 07 63 65 92 96  
Mail : [florian.garret@enedis.fr](mailto:florian.garret@enedis.fr)

9 févr. 2023

**Ref 22-23298.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC  
OPE INT FCC PONT

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

- . des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)
- . une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

- . de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

- . de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

- . en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux

et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

### Profil professionnel Recherché

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65563

### Lieu de travail

- 16 RUE MERMOZ - PONTARLIER ( 25300 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)



Astreinte



sylvain JOSSERON  
Téléphone : 06 63 89 37 77  
Mail : [sylvain.josseron@enedis.fr](mailto:sylvain.josseron@enedis.fr)



9 févr. 2023

Ref 22-18489.03

Date de première publication : 20 sept. 2022  
Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN & GAR-LOT

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

'Agence Interventions TGL comprend 6 bases opérationnelles sur les départements du Tarn&Garonne et du Lot.

Elle est constituée d'environ 115 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de Montauban (département du Tarn&Garonne), BO composée de 20 techniciens.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

Vous pouvez également réaliser des préparations de chantiers de 1er niveau.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.  
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi peut faire l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
MyHR 2022-60262

**Lieu de travail**

46 R DES ARTS MONTAUBAN ( 82000 )  
( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



ASTREINTE



TASSA Soraya  
Téléphone : 06.74.10.19.93  
Mail : soraya.tassa@enedis.fr



SANS ALAIN  
Téléphone :  
Mail : alain.sans@enedis.fr



31 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 22-22102.02

Date de première publication : 25 oct. 2022

Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE  
I35 POLE CPA/GP PROGRAMMAT PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Cpa F/h H/F



|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?</p> <p>Alors prenez la direction de l'agence interventions de l'Ille et Vilaine et rejoignez les équipes de la Cellule de Pilotage des Activités !</p> <p>L'agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.</p> <p>Vous intégrerez une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance.</p> <p>C'est dans une ambiance de travail conviviale que vous évoluerez au sein de la CPA de RENNES.</p> <p>Description des principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programmation des RDV techniciens pour les mises en service groupées</li> <li>- Traitement des demandes de Branchements Provisoires et programmation en relation avec le Programmeur de chaque zone du territoire</li> <li>- Traitement des confirmations de RDV</li> <li>- Prise de la ligne téléphonique environ 3 demi-journées par semaine (à savoir que 90% des appels sont des appels de services internes à ENEDIS)</li> <li>- Réalisation du peignage = Optimisation des tournées des techniciens</li> <li>- Traitement des retours des techniciens en cas d'échec de RDV</li> </ul> <p>En cas d'aléa climatique, vous serez intégré à la cellule de crise qui sera mise en place à la CPA, avec un seul objectif : réalimenter nos clients le plus rapidement possible !</p> <p>L'emploi contribue à la démarche Prévention Sécurité en veillant au respect des règles et en cultivant l'esprit prévention.</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Votre profil :</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à gérer les priorités.</p> <p>Une aisance relationnelle et une forte motivation sont un atout pour ce poste !!</p> <p>Venez nous rencontrer pour échanger sur nos attentes respectives !</p>  |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilite_naturelle_Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>  |
| <b>Lieu de travail</b>                | <p>Référence MyHR: 2022-63958</p> <p>64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )<br/>( Ille-et-Vilaine - Bretagne )</p>   |
| <b>Type de services</b>               | Sédentaires   |
| <b>Envoi des candidatures</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les</li> </ul>  |

informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



DESCHEEMAKER ISABELLE  
Téléphone : 06 38 61 81 20  
Mail : isabelle.descheemaker@enedis.fr

14 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

**Ref 22-22353.02**

Date de première publication : 28 oct. 2022  
Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE  
I35 POLE STMC/GP COMBOURG

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la base opérationnelle de Combours, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.  
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.  
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.  
Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.  
L'emploi est assujéti à une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.  
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention

Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Vous évoluerez au sein d'une équipe au sein de laquelle la solidarité, l'entraide et l'accompagnement du professionnalisme sont des valeurs prépondérantes.

Le territoire d'interventions de la BO de Combourg bénéficie d'un environnement très agréable.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-64313  
38 AVENUE GAUTHIER COMBOURG ( 35270 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



LE GOFF François  
Téléphone : 06 07 18 18 24  
Mail : [francois-l.le-goff@enedis.fr](mailto:francois-l.le-goff@enedis.fr)



MENES JONATHAN  
Téléphone :  
Mail : [jonathan.menes@enedis.fr](mailto:jonathan.menes@enedis.fr)



23 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL  
DM CT DE TRAVAIL ETUDES ENEDIS  
AGCE CT DE TRAV-ETU SUD  
POLE CT TRAV ETU CLERMONT FD

**Position H**

SUPPORT  
RH

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Contrat De Travail H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'Enedis GRDF, dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Contrat de Travail - Etudes assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel, la préparation des CSP et la production des Bilans réglementaires et des études RH.

L'emploi assure des activités administratives liées à la gestion du personnel :

- Il traite les productions simples (Mouvements simples de personnel, traitement des enquêtes annuelles, placements CET...) pour le compte de toute l'équipe, pôle ou agence

- Il prend en charge progressivement, en fonction de l'acquisition des compétences, la gestion d'une population réduite sans complexité réglementaire.

- Il répond aux demandes de premier niveau dans e-demandes RH (Attestations,...).

Ces activités sont réalisées dans le respect de la réglementation en vigueur au sein de nos entreprises.

L'emploi est rattaché au responsable de groupe Contrat de Travail qui s'assurera du respect des procédures, des échéances et de la fiabilité du travail réalisé.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence ENEDIS.

Sous réserve d'une bonne acquisition des compétences métier, l'emploi de Gestionnaire Contrat de Travail en plage G (7/9) est accessible à un horizon de 2 ans.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une bonne capacité d'organisation, vous êtes motivé(e) et ouvert(e) au changement. Vous êtes également réactif et souhaitez intégrer un collectif de travail. Vos qualités relationnelles seront indispensables aux relations avec les acteurs de la filière RH et les salariés gérés.

**Compléments  
d'information**

Dans le cadre de la transformation des activités communes, l'emploi sera rattaché à la DIR2S à compter du 1er Janvier 2023

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF

Conformément aux politiques mobilité d'Enedis et de GRDF, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 ou à la prime mobilité pour GRDF.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de

poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

|  |  |
|--|--|
| <b>Lieu de travail</b>                               | Référence MyHR: 2022-63968<br>1 RUE DE CHATEAUDUN CLERMONT FERRAND ( 63000 )<br>( Puy-de-Dôme - Auvergne )   |
| <b>Type de services</b>                              | Sédentaires  |
| <b>Envoi des candidatures</b>                        | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement<br>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp<br>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature<br><a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).<br>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| <b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b> | etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr  |



AGAT MARYLINE  
Téléphone : 04 42 16 81 74  
Mail : maryline.agat@enedis-grdf.fr

13 janv. 2023

**Ref 22-23282.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DORDOGNE  
AQN OPE INT MUSSIDAN-PV

**Position H**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**  
1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi** Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Le permis PL sera un plus apprécié lors de la candidature

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-64975

53 Bis R DES HEROS RESISTANCE MUSSIDAN ( 24400 )  
( Dordogne - Aquitaine )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

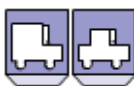
etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



24



Astreinte



PATRICE MOREAU  
Téléphone : 06.99.48.43.38.



DELAGE STEPHANE  
Téléphone : 05 53 06 52 24  
Mail : stephane.delage@enedis.fr



20 déc. 2022

**Ref 22-23281.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DORDOGNE  
AQN OPE INT Sarlat-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Accomplissement d'un parcours technique confirmé, ce poste vous offre de nombreuses perspectives.

Au sein de la base interventions de SARLAT, vous contribuerez à la préparation des accès et des chantiers, et vous participerez à la réalisation des interventions d'exploitation et des chantiers HTA/BT. Les chantiers les plus complexes de PDV, de restructuration ou de modernisation de réseau, de suivi de dépannage vous sont confiés, tant pour préparation que pour consignation et souvent même réalisation. Ces activités s'effectuent évidemment dans le respect des procédures d'accès aux ouvrages, des politiques et de la réglementation en vigueur. Elles exigent technicité et précision. En cas de situation fortement dégradée par un aléas climatique, vous serez amené à participer en renfort à une FIRE ou à des interventions sur votre département ou d'autres départements.

Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Poste comportant une astreinte d'action immédiate avec zone d'habitat d'astreinte.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-64978  
ZI DE MADRAZES SARLAT LA CANEDA ( 24200 )  
( Dordogne - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

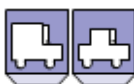
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



PATRICE MOREAU  
Téléphone : 06.99.48.43.38



DELAGE STEPHANE  
Téléphone : 05 53 06 52 24  
Mail : [stephane.delage@enedis.fr](mailto:stephane.delage@enedis.fr)



20 déc. 2022

Ref 22-23276.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN



---

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Position H</b>   | INTERVENTIONS RESEAU ELEC<br>INTERVENTIONS DE PROXIMITE |
| <b>GF 3.4.5.6.7</b> | 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F<br>VACANCE EVENTUELLE  |

---

**Description de l'emploi** Au sein de la BO de Corbigny, rattachée au pôle Corbigny-Decize.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64610

**Lieu de travail**

- ROUTE DE CLAMECY - CORBIGNY ( 58800 )  
( Nièvre - Bourgogne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



JOSSELIN Yannick

Téléphone : 06 62 43 93 20

Mail : yannick.josselin@enedis.fr



ROBERT LUDOVIC

Téléphone : 03 86 21 61 53

Mail : ludovic.robert@enedis.fr



31 janv. 2023

**Ref 22-23274.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
OPERATIONS  
AG INTERVENTION SUD BOURGOGNE  
POLE MACON PARAY PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Sud Bourgogne est composée d'environ 220 personnes réparties sur une CPA et 9 bases Opérationnelles (Autun, Chalon sur Saône, Corbigny, Cosne sur Loire, Decize, Mâcon, Montceau les Mines, Nevers et Paray le Monial).  
Au sein de la base opérationnelle de Montceau les Mines, et selon vos compétences et habilitations, vous réalisez principalement des actes de maintenance et d'exploitation sur les réseaux de distribution HTA et BT ou branchements.  
Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.  
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.  
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.  
Pour ce faire :  
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,  
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA

|  |  |
|--|--|
| <b>Profil professionnel<br/>Recherché</b>                | <p>- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT</p> <p>- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Visionnez le métier : <a href="https://youtu.be/sJQA0BrrrB8">https://youtu.be/sJQA0BrrrB8</a></p> |
| <b>Compléments<br/>d'information</b>                     | <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>            |
| <b>Lieu de travail</b>                                   | <p>Référence MyHR: 2022-64362</p> <p>- ZAC DU CHAMP BOSSU - PARAY LE MONIAL ( 71600 )<br/>( Saône-et-Loire - Bourgogne )</p>   |
| <b>Type de services</b>                                  | Actifs - Taux : 100 %  |
| <b>Envoi des candidatures</b>                            | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>   |
| <b>Adresse email de l'entité<br/>de gestion prenante</b> | <a href="mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr">uslest-postulation@enedis-grdf.fr</a>   |



Astreinte



CHATELAIN Alexis  
Téléphone : 07 60 10 39 82  
Mail : alexis-1.chatelain@enedis.fr



CHABERT EMMANUEL  
Téléphone : 06 66 90 53 63  
Mail : emmanuel.chabert@enedis.fr



31 janv. 2023

Ref 22-23273.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
OPERATIONS  
AG INTERVENTION SUD BOURGOGNE  
POLE MACON PARAY PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Sud Bourgogne est composée d'environ 220 personnes réparties sur une CPA et 9 bases Opérationnelles (Autun, Chalon sur Saône, Corbigny, Cosne sur Loire, Decize, Mâcon, Montceau les Mines, Nevers et Paray le Monial).  
Au sein de la base opérationnelle de Montceau les Mines, et selon vos compétences et habilitations, vous réalisez principalement des actes de maintenance et d'exploitation sur les réseaux de distribution HTA et BT ou branchements. Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.  
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.  
Pour ce faire :  
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,  
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA  
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT  
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.  
En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.  
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.  
- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,  
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.  
Visionnez le métier : <https://youtu.be/sJQA0BrrrB8>

**Profil professionnel  
Recherché**

Homme ou femme dynamique, autonome et rigoureux, vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.  
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

**Compléments d'information**

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-64355  
- 16 QUAI DES MARANS - MACON ( 71000 )  
( Saône-et-Loire - Bourgogne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



Alexis CHATELAIN  
Téléphone : 07 60 10 39 82  
Mail : alexis-1.chatelain@enedis.fr



CHABERT EMMANUEL  
Téléphone : 06 66 90 53 63  
Mail : emmanuel.chabert@enedis.fr



31 janv. 2023

**Ref 22-23264.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS METROPOLE  
MPS OPE INT LAURENCIN-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Astreinte H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'Agence Intervention Métropole exploite et dépanne le réseau sur les communes de la Métropole Toulousaine. Le réseau présente une diversité de structure (urbain dense en souterrain mais aussi aérien) qui permet d'avoir une variété de chantiers importante dans son activité.

L'agence est composée de 3 Bases Opérationnelles (Laurencin, De Croutte et Balma) et d'une CPA. Le poste à pourvoir se trouve au sein d'une des trois BO en fonction du profil du candidat.

Les activités réalisées seront fortement orientées réseaux :

- Changements de cellules HTA
- Changement de tableau BT
- Mutations Transformateurs avec réalimentation par Groupe Electrogène
- Confections d'accessoires HTA CPI et Synthétique
- Consignations et Réalisations d'accessoires BT CPI et Synthétique
- Identifications et Réalisations d'accessoires BT TST CPI et Synthétique
- CSE et Raccordement BT
- Dépannage sur réseau aérien HTA et BT
- Rénovation Programmée en entraide sur la DR

Vous assurerez une astreinte action immédiate sur un cycle de 5 semaines.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, vous aimez les activités réseaux et avez une expérience dans ce domaine.

Vous n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-65507  
8 RUE MARIE LAURENCIN  
TOULOUSE ( 31200 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

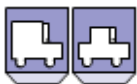
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)



Astreinte



**BARTHELEMY Jean-Loup**  
Téléphone : 06.66.34.50.07  
Mail : [jean-loup.barthelemy@enedis.fr](mailto:jean-loup.barthelemy@enedis.fr)

**DELMAS Antoine**  
Téléphone : 06.69.37.02.98  
Mail : [antoine.delmas@enedis.fr](mailto:antoine.delmas@enedis.fr)

24 déc. 2022

**Ref 22-18348.04**

Date de première publication : 16 sept. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Val de Seine  
Département Réseau Ouest  
Secteur Elancourt (78)

**Position H**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6.7**

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d un collectif de 9 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV ).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l organisation de l équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l outillage, du parc de véhicules ).

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30,

**Profil professionnel Recherché**

AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

**Compléments d'information**

L'équipe vous attend !!!

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

**Lieu de travail**

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

GRTgaz  
 Parc d'activités de la clef St Pierre  
 Rond point de l'Epine des Champs  
 78990 ELANCOURT  
 ( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 65 %

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START : <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant : <https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4685&idOrigine=2516&LCID=1036>

|  |  |  |                              |   |   |             |
|--|--|--|------------------------------|---|---|-------------|
|  |  |  |                              |   |   |             |
|  |  |  | Astreinte d'action immédiate | Maxime BITTEBIERE<br>Téléphone : 06 67 14 10 34<br>Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com | Arnaud BERLATIER<br>Téléphone :<br>Mail : arnaud.berlatier@grtgaz.com | 9 déc. 2022 |

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation 1
- prolongation



Ref 22-23241.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

**GRDF**

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE  
DEL MARCHE GRAND PUBLIC SE  
AGNRC SE

**Position H**

Développement Réseau Gaz  
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Raccordement Conseil Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être conseiller(e) clientèle, c'est satisfaire les demandes des clients et anticiper leurs besoins.

Vous êtes motivé pour mettre vos compétences au service de la satisfaction, du développement et de la fidélisation de nos clients ?

Vous souhaitez acquérir un véritable savoir-faire client dans un service au cœur des enjeux de GRDF ?

Véritable porte d'entrée de GRDF pour les particuliers, l'Agence Gaz Naturel Raccordement Conseil (AGNRC) accueille toutes les demandes concernant le gaz et accompagne les clients pour qu'ils choisissent le gaz pour leur projet de rénovation ou de construction.

Le service est à l'interface entre les clients particuliers et professionnels, et les entités en charge des interventions techniques de raccordement.

Ses principales missions sont la conquête de nouveaux clients, l'accueil, l'orientation, le conseil, la fidélisation du portefeuille existant.

Au sein de l'agence AGRNC Sud-Est, vous aurez pour missions d'accueillir, d'orienter, de conseiller et d'accompagner les clients.

Vous ferez en sorte que vos interlocuteurs soient satisfaits à la fois de la relation client que vous aurez avec eux mais également de leur choix d'énergie : le gaz naturel.

Vous serez en première ligne pour aider et conseiller le client dans son projet énergétique.

Vous travaillerez sur un plateau en open-space avec une équipe solidaire, à taille humaine et vous serez accompagné par des coachs conseils qui mettront en lumière vos compétences commerciales et vous accompagneront sur le discours client.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

La ville de Marignane est située au cœur de la Provence entre mer et montagne, à proximité immédiate des plages de la côte bleue et à quelques minutes de la ville de Marseille. Sa situation géographique proche des axes autoroutiers A7 et A55, de la gare TGV d'Aix en Provence et de l'aéroport Marseille-Prov. facilite les déplacements.

Cet emploi est éligible au travail à distance

## Profil professionnel Recherché

Vous avez idéalement une première expérience dans la relation client et avez développé une fibre commerciale.

Dynamique, motivé et bienveillant, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact.

Vous démontrez une aisance avec les logiciels informatiques et le téléphone qui constitueront vos principaux outils de travail.

Vous disposez de qualités relationnelles indéniables (écoute, reformulation, tact et diplomatie dans les échanges).

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, capacité d'analyse et d'organisation dans le traitement de situations variées.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

45 CHE SAINT PIERRE -13700 MARIIGNANE  
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Floriane Kaci  
Téléphone : 07.84.44.68.80  
Mail : [floriane.kaci@grdf.fr](mailto:floriane.kaci@grdf.fr)



Nicolas Rieser  
Téléphone : 06.67.48.65.03  
Mail : [nicolas.rieser@grdf.fr](mailto:nicolas.rieser@grdf.fr)



9 déc. 2022

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI 2 SAVOIE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !  
<https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

Le poste est rattaché à la Zone d'Habitat d'Astreinte de LA BATHIE

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ -73000 CHAMBERY  
( Savoie - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT  
Téléphone : 06.15.52.10.60  
Mail : [valerie.fauquant@grdf.fr](mailto:valerie.fauquant@grdf.fr)



Yann THIERRY  
Téléphone : 06.67.61.93.68  
Mail : [yann.thierry@grdf.fr](mailto:yann.thierry@grdf.fr)



9 déc. 2022

Ref 22-22549.02

Date de première publication : 2 nov. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

#### GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD  
AI POITOU CHARENTE OUEST  
CHARENTE MARITIME VARIABLE

#### Position H

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

#### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Au sein de l'Agence Interventions Poitou Charentes Ouest, le titulaire du poste réalise les activités suivantes :</p> <p>Il effectue des actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages gaz. Il réalise des opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux. Il réalise des interventions auprès des clients (mise en service, ou hors service, dépannage sur les branchements comptages, interventions sécurité) tout en intégrant la « démarche client » dans sa relation avec le client.</p> <p>Il met à jour les bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchements, interventions clientèle).</p> <p>Il devra intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.</p> <p>L'emploi assurera une astreinte IS (avec obligation d'habiter dans la Zone d'Habitat d'Astreinte). Il réalise des interventions de sécurité et des dépannages d'urgence dans le cadre de cette astreinte.</p>   |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Aptitude à l'utilisation des outils informatiques souhaitée (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, EPOD, O<sup>2</sup>, OMNI, AMG, PREVDO).</p> <p>Capacité relationnelle, motivation, esprit d'équipe et savoir-être sont demandés. Curiosité, autonomie et prise d'initiatives appréciées.</p> <p>Idéalement, le candidat possède des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz, et sur la technique clientèle gaz.</p> <p>Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.</p> <p>L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de l'Agence et parfois de l'Unité.</p> <p>Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.</p>   |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : <a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/">https://icomsp.cloud-grdf.fr/</a> ou envoyer votre candidature à <a href="mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR">ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</a>. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p> |
| <b>Lieu de travail</b>                | <p>6 R AUGUSTE PERRET LAGORD ( 17140 )<br/>( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )</p>  |

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr> L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Eric GUILMIN

Téléphone : 06.27.37.04.00

Mail : eric.guilmin@grdf.fr



14 déc. 2022

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- PROLONGATION DU 24/11/2022 AU 14/12/2022 INDICE 02

**Ref 22-23223.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ORNE  
IT 61 FLERS

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la direction Normandie, l'emploi fait partie d'une des 5 bases opérationnelles de l'agence Orne située à Flers  
Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle.  
Il réalise des activités d'intervention électrique de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre des tournées complètes organisées.  
Le candidat réalise des activités sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance...  
Profil recherché Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux).

Des compétences des préparations de chantiers seraient un plus.

Le titulaire du poste pourra évoluer vers de la préparation de chantier.

La BO de Flers prépare et réalise des implantations de support.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux, ...).  
Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mises en oeuvre (CPP, CET, CGE), analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.  
Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.  
Esprit client et rigueur.  
Bonne expérience du métier Technique Clientèle et/ou Exploitation des réseaux, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques (Sequoia, Tablette TOMY , InfoRéseaux, Cinke, ING PILOT, ...).

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-65231  
115 R DE MESSEI FLERS ( 61100 )  
( Orne - Basse-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr



Astreinte



DOMPIERRE THIBAULT  
Téléphone : 07 63 04 82 64  
Fax :  
Mail : thibault.dompierre@enedis.fr



ADNET ANNE SOPHIE  
Téléphone : 02 33 32 45 77  
Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr



15 déc. 2022

**Ref 22-20111.03**

Date de première publication : 7 oct. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI 2 SAVOIE  
AI 2 SAVOIE VAR

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz - Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>En plein cœur des Alpes, au pied du Mont-Blanc, dans une région dynamique et vivante, vous intégrerez l'Agence d'Interventions 2 Savoie.</p> <p>L'emploi sera basé sur le site de CLUSES<br/>Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.</p> <p>L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Vous participerez au roulement d'astreinte Intervention de Sécurité - ZHA de CLUSES<br/>Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique.</p>   |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz sont souhaités.<br/>Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.<br/>Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.<br/>Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.<br/>Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.</p>   |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</li><li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li><li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li><li>Un week-end découverte pour votre famille</li><li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;</li><li>l'appui du réseau de welcomers</li></ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.</p> |
| <b>Lieu de travail</b>                | <p>RUE MARTIN LUTHER KING 74300 CLUSES<br/>( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )</p>  |
| <b>Type de services</b>               | <p>Actifs - Taux : 100 %</p>   |
| <b>Envoi des candidatures</b>         | <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : <a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/">https://icomsp.cloud-grdf.fr/</a> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à <a href="mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr">usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr</a>.</p>   |



Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT  
Téléphone : 06.15.52.10.60  
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY  
Téléphone : 06.67.61.93.68  
Mail : yann.thierry@grdf.fr



9 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION ET AJOUT PART ATTRACTIVITE
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-23213.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALSACE  
OPE INT ALSACE ROUFF

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Les équipes de l'Agence Intervention (AI) Alsace assurent :  
- Les interventions clientèles en lien avec le catalogue des prestations  
- Le dépannage et l'entretien du réseau HTA et BT  
- Les chantiers de maintenance de d'investissement sur le réseau HTA et BT  
- Les interventions qui concourent au bon fonctionnement du réseau communiquant Linky

Les agents de la Base Opérationnel (BO) de Rouffach assurent la réalisation de ces missions au quotidien.

Le Technicien d'Intervention Polyvalent est un contributeur direct aux missions de service public de l'agence.

A ce titre, vous :

- Réalisez les interventions chez les clients
- Participez en tant que Chargé de Travaux expérimenté aux activités de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT
- Participez à la maintenance du réseau communiquant Linky (Compteur et Concentrateur)
- Agissez dans le respect des règles techniques et de sécurité

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et notamment sur la plaque Alsace Franche Comté et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes un chargé de travaux expérimenté et avez déjà les connaissances techniques nécessaires (HTA et BT) pour être autonome dans le poste.

Vous faites du respect des règles de prévention votre priorité absolue.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Le permis PL serait un plus.

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-65530  
- 12 RUE D'ALSACE - ROUFFACH ( 68250 )  
( Haut-Rhin - Alsace )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

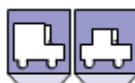
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Jérémy CORPET  
Téléphone : 03 89 46 78 83  
Mail : [jeremy.corpet@enedis.fr](mailto:jeremy.corpet@enedis.fr)



9 févr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS AIN  
 BELLEY-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast- F/h H/F

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage (en fonction de l'organisation en place). En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :  
[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65439

## Lieu de travail

AV DE CHATEAU LARRON - BELLEY ( 01300 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Astreinte



LASSERRE FLORIAN  
Téléphone : 06 35 57 26 68  
Fax :

Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)



DENONFOUX ADRIEN  
Téléphone : 07 64 25 68 84  
Mail : [adrien.denonfoux@enedis.fr](mailto:adrien.denonfoux@enedis.fr)



15 janv. 2023

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>ENEDIS</b>                         | ENEDIS<br>SERVICE COMMUN<br>DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN<br>OPERATIONS<br>INTERVENTIONS AIN<br>BOURG EN BRESSE-PV   |
| <b>Position H</b>                     | INTERVENTIONS RESEAU ELEC<br>INTERVENTIONS DE PROXIMITE   |
| <b>GF 3.4.5.6.7</b>                   | 1 Technicien D'intervention Polyvalent- Ast F/h H/F<br>VACANCE EVENTUELLE   |
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,</li> <li>- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA</li> <li>- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT</li> <li>- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.</li> </ul> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>L'emploi pourra aussi se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).</p> <p>En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>   |
|                                       | <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de</p>   |

bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

## Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :  
[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65437

## Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE ( 01000 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Astreinte



LASSERRE FLORIAN  
Téléphone : 06 35 57 26 68  
Fax :

Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)



LEMARQUAND LOIC  
Téléphone : 0762726206  
Mail : [loic.lemarquand@enedis.fr](mailto:loic.lemarquand@enedis.fr)



15 janv. 2023

Ref 22-23200.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN  
OYONNAX-PV

## Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Envoi des candidatures :  
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
Adresse email de l'entité de gestion prenante :  
etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr  
Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.  
Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65434

**Lieu de travail** 84 COURS DE VERDUN - OYONNAX ( 01100 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Astreinte



LASSERRE FLORIAN  
Téléphone : 06 35 57 26 68  
Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)



15 janv. 2023

**Ref 22-23199.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN  
MONTREVEL-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast - F/h H/F

**Description de l'emploi** Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.  
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.  
Pour ce faire :  
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,  
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA  
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT  
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.  
En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.  
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage



(en fonction de l'organisation en place)

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat, Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors 6 Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65432

**Lieu de travail**

R DES SERVES - MONTREVEL EN BRESSE ( 01340 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

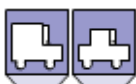
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



FLORIAN LASSERRE 06.35.57.26.68  
Téléphone :  
Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)



15 janv. 2023

**Ref 22-23194.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALSACE  
OPE INT ALSACE SAUSH

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

**Description de l'emploi**

Les équipes de l'Agence Intervention (AI) Alsace assurent :  
- Les interventions clientèles en lien avec le catalogue des prestations  
- Le dépannage et l'entretien du réseau HTA et BT  
- Les chantiers de maintenance de d'investissement sur le réseau HTA et BT  
- Les interventions qui concourent au bon fonctionnement du réseau communiquant Linky

Les agents de la Base Opérationnel (BO) de Sausheim assurent la réalisation de ces missions au quotidien.

Le Technicien d'Intervention Polyvalent est un contributeur direct aux missions de service public de l'agence.

A ce titre, vous :

- Réalisez les interventions chez les clients
- Participez en tant que Chargé de Travaux expérimenté aux activités de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT
- Participez à la maintenance du réseau communiquant Linky (Compteur et Concentrateur)
- Agissez dans le respect des règles techniques et de sécurité

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et notamment sur la plaque Alsace Franche Comté et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes un chargé de travaux expérimenté et avez déjà les connaissances techniques nécessaires (HTA et BT) pour être autonome dans le poste.

Vous faites du respect des règles de prévention votre priorité absolue.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Le permis PL serait un plus.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-65417  
- 6 RUE D'ALSACE - SAUSHEIM ( 68390 )  
( Haut-Rhin - Alsace )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



Alexandre LUZIEUX  
Téléphone : 07 86 12 32 40  
Mail : alexandre.luzieux@enedis.fr



9 févr. 2023

Ref 22-23193.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALSACE  
OPE INT ALSACE SAUSH

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Les équipes de l'Agence Intervention (AI) Alsace assurent :  
- Les interventions clientèles en lien avec le catalogue des prestations  
- Le dépannage et l'entretien du réseau HTA et BT  
- Les chantiers de maintenance de d'investissement sur le réseau HTA et BT  
- Les interventions qui concourent au bon fonctionnement du réseau communiquant Linky

Les agents de la Base Opérationnel (BO) de Sausheim assurent la réalisation de ces missions au quotidien.

Le Technicien d'Intervention Polyvalent est un contributeur direct aux missions de service public de l'agence.

A ce titre, vous :

- Réalisez les interventions chez les clients
- Participez en tant que Chargé de Travaux expérimenté aux activités de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT
- Participez à la maintenance du réseau communiquant Linky (Compteur et Concentrateur)
- Agissez dans le respect des règles techniques et de sécurité

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et notamment sur la plaque Alsace Franche Comté et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes un chargé de travaux expérimenté et avez déjà les connaissances techniques nécessaires (HTA et BT) pour être autonome dans le poste.

Vous faites du respect des règles de prévention votre priorité absolue.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Le permis PL serait un plus.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

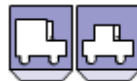
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2022-65416  
- 6 RUE D'ALSACE - SAUSHEIM ( 68390 )  
( Haut-Rhin - Alsace )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)



Alexandre LUZIEUX  
Téléphone : 07 86 12 32 40  
Mail : alexandre.luzieux@enedis.fr



9 févr. 2023

Ref 22-23192.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALSACE

## OPE INT ALSACE ROUFF

### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Les équipes de l'Agence Intervention (AI) Alsace assurent :

- Les interventions clientèles en lien avec le catalogue des prestations
- Le dépannage et l'entretien du réseau HTA et BT
- Les chantiers de maintenance de d'investissement sur le réseau HTA et BT
- Les interventions qui concourent au bon fonctionnement du réseau communiquant Linky

Les agents de la Base Opérationnel (BO) de Rouffach assurent la réalisation de ces missions au quotidien.

Le Technicien d'Intervention Polyvalent est un contributeur direct aux missions de service public de l'agence.

A ce titre, vous :

- Réalisez les interventions chez les clients
- Participez en tant que Chargé de Travaux expérimenté aux activités de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT
- Participez à la maintenance du réseau communiquant Linky (Compteur et Concentrateur)
- Agissez dans le respect des règles techniques et de sécurité

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et notamment sur la plaque Alsace Franche Comté et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes un chargé de travaux expérimenté et avez déjà les connaissances techniques nécessaires (HTA et BT) pour être autonome dans le poste.

Vous faites du respect des règles de prévention votre priorité absolue.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Le permis PL serait un plus.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65413

**Lieu de travail** - 12 RUE D'ALSACE - ROUFFACH ( 68250 )  
( Haut-Rhin - Alsace )

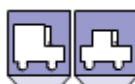
**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)



Jérémy CORPET  
Téléphone : 03 89 46 78 83  
Mail : [jeremy.corpet@enedis.fr](mailto:jeremy.corpet@enedis.fr)



9 févr. 2023

**Ref 22-23191.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATIONS CLIENTS PRODUCTEURS

**Position H** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS FOURNISSEURS

**GF 3.4.5.6.7** 1 Ccd Acheminement H/F

**Description de l'emploi** Nous avons le plaisir de représenter le Domaine Clients de la Direction Régionale Alsace Franche-Comté.

Comme tu le sais le client et sa satisfaction sont la préoccupation de tous.

Notre agence Relation client et ses collaborateurs sont les principaux acteurs au service de tous les fournisseurs et de plus d'1 million de clients (particuliers, producteurs, professionnels et entreprises) au coeur d'un territoire vert aussi riche que beau...

Nous n'hésitons pas à expérimenter de nouvelles façons de travailler : le collaboratif, le télé-travail, la responsabilisation et l'autonomie font parties des leviers sur lesquels nous nous appuyons pour accroître la performance de l'agence et garantir la satisfaction de tous nos clients.

Tu seras amené(e) à être en relation avec des clients producteurs et des acteurs du marché des énergies renouvelables.

Tu seras garant(e) de la bonne gestion des contrats de production afin de garantir et faciliter la rémunération de cette production par les différents acheteurs présents sur ce marché de l'énergie.

### **Profil professionnel Recherché**

Tu te sens prêt(e) à relever de nouveaux défis,

Tu aimes le travail en équipe et souhaites intégrer un collectif soudé, solidaire et à taille humaine,

Tu souhaites gérer ton activité avec responsabilité et autonomie,

Tu as le souci de la satisfaction client, et tu es conscient des exigences de performance de l'Entreprise,

Alors rejoins nous !

Tu es organisé(e) et rigoureux(se),

Avec de bonnes qualités relationnelles, une bonne capacité d'adaptation et de réactivité,

Alors n'hésite plus... Nous t'attendons !

Pour en savoir plus sur le contenu du poste, pourquoi ne pas commencer l'aventure par une immersion ? Contacte-nous et viens nous rencontrer pour faire plus ample connaissance avec notre équipe et nos activités !

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-65411  
- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)



Céline Laurent  
Téléphone : 06 99 46 02 69  
Mail : [celine.laurent@enedis.fr](mailto:celine.laurent@enedis.fr)

9 févr. 2023



**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
 RELATIONS CLIENTS  
 MARCHE DE MASSE  
 ACCUEIL ECOUTE CLIENTS

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
 REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Acheminement H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Bonjour, je m'appelle Dahlila, je suis responsable technique à l'acheminement au sein de l'Agence Relation Clients d'Alsace Franche-Comté située à Montbéliard. Quelques informations sur notre environnement ! Nous sommes situés entre les Vosges et le Jura, à la frontière Suisse et Allemande. C'est parfait, pour visiter et découvrir notre région et nos pays voisins. Questions météo... nous avons bien toutes les saisons et c'est fort agréable d'en profiter tout en appréciant nos spécialités gastronomiques qui j'en suis certaine vont vous plaire.

Notre agence est toujours en évolution pour permettre de répondre à la « vie » de l'Agence Relation Clients et pour aller dans la direction donnée à travers le Projet Industriel et Humain.

Pourquoi postuler à cette annonce ? Parce que vous aimez la relation clients et le travail collectif.

L'acheminement rassemble des activités variées et nous souhaitons étoffer notre équipe composée de 11 personnes avec un nouveau Conseiller Clientèle !

Je te dévoile quelques missions qui te seront confiées :

- Traitement des demandes de prestations adressées par les fournisseurs pour le compte des clients finaux,
- Être un analyste autonome dans la résolution de problématiques client techniques ou contractuelles,
- Être l'interlocuteur des fournisseurs via la Ligne Affaires Urgentes, en lien avec les Cellules de Pilotage des Activités.

Afin de vous permettre de vous épanouir dans nos métiers, vous serez accompagné par vos managers et vos collègues qui vous proposeront un parcours d'intégration et de montée en compétences adapté à votre profil, afin de vous accueillir dans les meilleures conditions et de développer rapidement votre autonomie et polyvalence. Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention et innovation.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût de la satisfaction clients.

Vous savez travailler de façon simultanée sur plusieurs applications informatiques.

Vous avez des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.

Force de propositions, vous participez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus.

Si ce profil vous correspond et fait sens avec votre projet professionnel ! Alors, il ne vous reste qu'une chose à faire : Postuler !

### Compléments d'information

Sur la base du volontariat, dans le cadre de la Force d'Intervention Réseau Électricité, le service acheminement peut être amené à renforcer les ressources pour la prise des appels du Centre d'Accueil Dépannage.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65407

### Lieu de travail

- 1 RUE JACQUES FOILLET - MONTBELIARD ( 25200 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Julie CURTI

Téléphone : 07 63 04 47 45

Mail : [julie.curti@enedis.fr](mailto:julie.curti@enedis.fr)



r



9 févr. 2023

Ref 22-23189.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
ETAT MAJOR  
GESTION  
MPS EMA GES GGCR-PF

### Position H

SUPPORT  
Finances - Gestion

### GF 3.4.5.6.7

1 Gestionnaire -facturation-recouvrement F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

|  |  |
|--|--|
| <b>Description de l'emploi</b>                       | <p>Vous souhaitez rejoindre le Groupe Gestion Client Recouvrement, composé d'une équipe de 9 personnes, au cœur des enjeux de la chaîne ventes de la DR Midi-Pyrénées Sud (de l'ordre de 40 M€ annuels), acteur essentiel de la chaîne pour atteindre la performance financière d'Enedis, la satisfaction clientèle et l'ambition du Projet Industriel et Humain (notamment la réduction des délais de raccordement).</p> <p>Vous serez en collaboration constante avec les autres domaines : Raccordement et Ingénierie, Grands Producteurs, Opérations...</p> <p>Cet emploi est aussi riche que varié par l'ensemble de ses activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Validation de devis suite à retour client et gestion des divers encaissements</li> <li>· Traitement du courrier, suivi des affaires en recouvrement</li> <li>· Analyse et saisie des remboursements clients, transactions comptables en lien avec l'Unité Comptable Nationale (UCN)</li> <li>· Réponse aux sollicitations des clients par mail et par téléphone (permanence téléphonique 2 demi-journées par semaine)</li> <li>· Selon le niveau de maîtrise de l'activité, traitement et suivi de diverses listes internes (dont factures bloquées)</li> <li>· Utilisation de plusieurs systèmes d'information métiers et financiers</li> </ul> <p>Afin de mieux appréhender les missions et le rôle du GGCR, une immersion peut être organisée au sein de notre équipe.</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b>                | <p>Esprit d'équipe</p> <p>Aisance relationnelle (à l'interne comme à l'externe) et rédactionnelle</p> <p>Rigueur, organisation et sensibilité financière</p> <p>Facilité avec les outils informatiques – des connaissances PGI et Excel seraient appréciées</p>  |
| <b>Compléments d'information</b>                     | <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.<br/>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>  |
| <b>Lieu de travail</b>                               | <p>Référence MyHR: 2022-65559</p> <p>2 R ROGER CAMBOULIVES<br/>TOULOUSE CEDEX 1 ( 31500 )<br/>( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )</p>  |
| <b>Type de services</b>                              | <p>Sédentaires</p>   |
| <b>Envoi des candidatures</b>                        | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement<br/>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp<br/>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).<br/>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>  |
| <b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b> | <p>etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr</p>   |



BLANS Coralie  
Téléphone : 05 62 88 16 54  
Mail : coralie.blans@enedis.fr

24 déc. 2022

**Ref 22-23316.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE de FLAMANVILLE 3  
POLE EXPLOITATION  
SERVICE MAINTENANCE  
POLE INTERVENTION

**Position G**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 7.8.9**

1 Technicien Maintenance H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'emploi contribue à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement, au meilleur coût.

Il contribue :

- au bon fonctionnement du matériel en préparant son chantier et en exécutant les dossiers d'interventions de maintenance ;
- à la qualité de la réalisation de la maintenance (respect du planning, coût, prévention des risques) ;
- au retour d'expérience en rédigeant les compte-rendus et en proposant des améliorations ;
- au développement du professionnalisme des Agents en participant au compagnonnage des nouveaux arrivants.

Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.

L'emploi maintient ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation.

L'emploi est exercé en services discontinus et une astreinte d'action immédiate est possible à terme. Des périodes de travail seront réalisées en services continus selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en Marche).

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent expérimenté domaines mécanique robinetterie chaudronnerie

**Compléments  
d'information**

Un véhicule est nécessaire.  
Services actifs : 80% sans astreinte  
100% avec astreinte

**Lieu de travail**

CNPE DE FLAMANVILLE 3  
SERVICE MAINTENANCE  
LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Postuler via e-cs :  
rh-e-cs.edf.fr



R CELARIE



Emmanuel MAGNIN  
Téléphone : 02.33.78.30.46



12 déc. 2022

Ref 22-23312.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD  
AI POITOU CHARENTE OUEST  
CHARENTE MARITIME VARIABLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Technique (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi s'exerce au sein de l'Agence Interventions Poitou Charente Ouest. Il est rattaché directement au Manager d'Equipe.  
Il respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l'entreprise.

Être Référent Technique, c'est préparer et contrôler les activités d'exploitation, de clientèle, de maintenance et de travaux sur les ouvrages de distribution de gaz dans les conditions de sécurité, de performance et de délai pour la satisfaction des clients et l'atteinte des objectifs du contrat de l'Agence.

Vous préparez les activités de maintenance en vous assurant de la faisabilité du projet. Vous donnez votre avis sur la qualité des prestations d'une entreprise, notamment lors de contrôles de prestations. Vous êtes amenés à passer et réceptionner des commandes auprès de nos entreprises prestataires.

En appui au Manager d'Equipe, vous participez à l'appréciation du professionnalisme des agents que vous accompagnez au quotidien sur l'onglet technique (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Vous pouvez être sollicité pour la préparation de chantier en prenant en compte les aspects prévention sécurité.

Vous portez les évolutions techniques liées à l'activité de l'Agence, et les nouvelles notes réglementaires à l'ensemble des collaborateurs du site.

Vous pilotez la mise à jour des bases de données patrimoniales en vous assurant de la transmission systématique des documents remis.

Vous faites partie de la ligne managériale et vous participez aux réunions encadrements élargies de l'Agence.

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

**Profil professionnel  
Recherché**

En fonction de l'organisation l'emploi sera associé à une astreinte de type IS et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone géographique définie par l'employeur.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels.  
L'emploi est localisé à Niort

Vous disposez d'une expérience en exploitation, maintenance et clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Vous faites preuve de bienveillance auprès de l'ensemble des collaborateurs de l'Agence.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

R DE LA BOULE D'OR NIORT  
( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES) <[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)> L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Antoine WALLEZ  
Téléphone : 06.71.77.57.35  
Mail : [antoine.wallez@grdf.fr](mailto:antoine.wallez@grdf.fr)



Claude CALVEL  
Téléphone : 06.69.97.15.86  
Mail : [claudc.calvel@grdf.fr](mailto:claudc.calvel@grdf.fr)



12 déc. 2022

Ref 22-21816.02

Date de première publication : 20 oct. 2022

Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Compression  
Station Roussines(36)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous contribuez au bon fonctionnement de la station de compression de Roussines (36) au sein d'une équipe de 6 personnes. Vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...)

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de manuvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu'il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu'ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Alors n'attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

**Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée

d observation.

Concernant les horaires de travail, la station s active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
Le Bourg  
36170 ROUSSINES  
( Indre - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4649&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



JOEL BAHE

Téléphone : 06 64 42 53 45



12 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

**Ref 22-23308.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD  
AI LIMOUSIN  
CORREZE VARIABLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Technique (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L emploi s exerce au sein de l'Agence Interventions Limousin. Il est rattaché directement au Manager d Equipe.  
Il respecte l ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l entreprise.



Être Référent Technique, c'est préparer et contrôler les activités d'exploitation, de clientèle, de maintenance et de travaux sur les ouvrages de distribution de gaz dans les conditions de sécurité, de performance et de délai pour la satisfaction des clients et l'atteinte des objectifs du contrat de l'Agence.

Vous préparez les activités de maintenance en vous assurant de la faisabilité du projet. Vous donnez votre avis sur la qualité des prestations d'une entreprise, notamment lors de contrôles de prestations. Vous êtes amenés à passer et réceptionner des commandes auprès de nos entreprises prestataires.

En appui au Manager d'Equipe, vous participez à l'appréciation du professionnalisme des agents que vous accompagnez au quotidien sur l'onglet technique (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Vous pouvez être sollicité pour la préparation de chantier en prenant en compte les aspects prévention sécurité.

Vous portez les évolutions techniques liées à l'activité de l'Agence, et les nouvelles notes réglementaires à l'ensemble des collaborateurs du site.

Vous pilotez la mise à jour des bases de données patrimoniales en vous assurant de la transmission systématique des documents remis.

Vous faites partie de la ligne managériale et vous participez aux réunions encadrements élargies de l'Agence.

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Vous êtes amené à assurer une astreinte de type ATCE

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels.

L'emploi est localisé à Brive la Gaillarde.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation, maintenance et clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Vous faites preuve de bienveillance auprès de l'ensemble des collaborateurs de l'Agence.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

23 AV PRESIDENT ROOSEVELT BRIVE LA GAILLARDE  
( Corrèze - Limousin )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES) <[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)> L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Franck DESENFANT  
Téléphone : 06.08.84.87.67  
Mail : [franck.desenfant@grdf.fr](mailto:franck.desenfant@grdf.fr)



David CASTELLETTA  
Téléphone : 06.63.03.87.56  
Mail : [david.castelletta@grdf.fr](mailto:david.castelletta@grdf.fr)



12 déc. 2022

**Ref 22-23296.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC  
OPE INT FCC BESA

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Electricité.

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous :

- préparez les chantiers et les accès en veillant au respect des procédures qualité et de l'ensemble des prescrits réglementaires (Consigne Générale d'Exploitation, CET, arrêté technique, etc.)

- participez à l'exploitation / la maintenance / au dépannage des réseaux HTA et BT ainsi qu'à leur mise en et hors exploitation.

- contribuez à l'atteinte des objectifs de l'agence par votre action volontaire, rigoureuse et innovante pour la sécurité des personnes et des biens.

- préparez vos revues de portefeuille

Vous pourrez être chargé de travaux et de consignation dans le cadre de travaux programmés ou de dépannage.

En tant que Technicien Exploitation vous pourrez peut-être être amené à animer des équipes.

L'emploi intègre une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne expérience de l'exploitation, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, Autonome, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-65570  
- 25 RUE THOMAS EDISON - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



GARRET FLORIAN  
Téléphone : 07 63 65 92 96  
Mail : florian.garret@enedis.fr



9 févr. 2023

**Ref 22-20525.03**

Date de première publication : 11 oct. 2022  
Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI. SPECIALISEES  
AIS FINISTERE PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interventions Specialisees H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Bretagne, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe Interventions Spécialisées (IS) de l' AIS 29 à Quimper.  
Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous êtes susceptibles de réaliser des activités opérationnelles dans différents domaines:

- COMPTAGE : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.
- TELECOM : gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)
- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.
- mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage et protections (C13-100)
- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par l'activité comptage-mesure du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité.

Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages et OMT.  
La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4, des télécommunications et du réseau HTA serait un atout.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilite\_naturelle\_Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-62964  
17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER ( 29000 )  
( Finistère - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MILCENDEAU MAXIME  
Téléphone : 06 78 68 20 52  
Mail : maxime.milcendeau@enedis.fr



BOGDAN BARTOSZ  
Téléphone : 02 99 03 56 05  
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr



27 déc. 2022

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 3 : REPORT DE FORCLUSION
- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 22-22354.02

Date de première publication : 28 oct. 2022  
Date de dernière publication : 21 nov. 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE  
I35 POLE VF/GP FOUGERES

### Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

## Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'Enedis le service public préféré des Français ?

L'agence interventions de l'Ille et Vilaine assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Vous intégrerez une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance. Vous serez en charge de la préparation de certains chantiers de raccordement et/ou maintenance du réseau afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes et de répondre à l'enjeu de réduire de moitié le délai de raccordement d'ici 2025.

Vous agissez en amont des chantiers : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre en accord avec la CPA (humains, matériels, engins...). Vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

- le brief des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et à assurer le rôle de chargé de consignation.

Vous participerez au tour d'astreinte d'action immédiate (astreinte terrain).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

## Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Un rôle de compagnon dans le cadre de la PST serait un plus.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

## Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2022-64309

**Lieu de travail** 1 R DE LA MOUSSAIS FOUGERES ( 35300 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



NETO Julien

Téléphone : 07 62 57 88 51

Mail : [julien.neto@enedis.fr](mailto:julien.neto@enedis.fr)



MENES JONATHAN

Téléphone :

Mail : [jonathan.menes@enedis.fr](mailto:jonathan.menes@enedis.fr)



23 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

**Ref 22-22355.02**

Date de première publication : 28 oct. 2022

Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE  
I35 POLE R/GP RENNES

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite Rennes-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux » en charge du pilotage des RIP, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes. Vous agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre en accord avec la CPA (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,  
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

- le brief des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés  
Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et à assurer le rôle de chargé de consignation.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Un rôle de compagnon dans le cadre de la PST serait un plus.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-64310

64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



LE MELEDO JEAN LOUIS  
Téléphone : 07 62 74 19 97  
Mail : jean-louis.lemeledo@enedis.fr



MENES JONATHAN  
Téléphone :  
Mail : jonathan.menes@enedis.fr



23 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce



Ref 22-23292.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL  
DM CT DE TRAVAIL ETUDES ENEDIS  
AGCE CT DE TRAV-ETU SUD  
POLE CT TRAV ETU CLERMONT FD

**Position G**

SUPPORT  
RH

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Contrat De Travail H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d'Enedis GRDF, dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Contrat de Travail - Etudes assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel, la préparation des CSP et la production des Bilans réglementaires et des études RH.

L'emploi :

- veille au respect du code du travail, de la réglementation et des dispositions statutaires en vigueur
- réalise tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation)
- met à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel, gestion du temps et des activités (GTA), carrière, emploi
- pratique un autocontrôle permanent sur l'ensemble de ses productions, dans le respect du plan de contrôle interne défini par les entreprises ou sa hiérarchie. En cas d'anomalie, il réalise les correctifs adaptés et en informe sa hiérarchie et les RRRH d'unité de l'agent afin de mettre en place des mesures correctives.
- tient à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié

L'emploi participe à l'accueil téléphonique commun par roulement en prenant en charge les appels, en répondant directement aux questions posées et en les traçant lorsque l'appel nécessite des compléments d'informations.

Il assure le traitement des demandes écrites pour le compte de toute l'agence via e-demands RH.

Il est soumis au respect de contraintes de temps (échanciers de paie, procédures de gestion administrative, gestion des temps et activités).

L'emploi est rattaché au responsable de groupe Contrat de Travail qui s'assurera du respect des procédures, des échéances et de la fiabilité du travail réalisé.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence ENEDIS.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une bonne capacité d'organisation, vous êtes motivé(e) et ouvert(e) au changement. Vous êtes également réactif et rêvez d'intégrer un collectif de travail. Vos qualités relationnelles seront indispensables aux relations avec les acteurs de la filière RH et les salariés gérés.

**Compléments d'information**

Dans le cadre de la transformation des activités communes, l'emploi sera rattaché à la DIR2S à compter du 1er Janvier 2023

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF

Conformément aux politiques mobilité d'Enedis et de GRDF , cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 ou à la prime mobilité pour GRDF.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-63957

1 RUE DE CHATEAUDUN CLERMONT FERRAND ( 63000 )  
( Puy-de-Dôme - Auvergne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Christelle BARRIERE  
Téléphone : 07 70 08 11 30



AGAT MARYLINE  
Téléphone : 04 42 16 81 74  
Mail : maryline.agat@enedis-grdf.fr



13 janv. 2023

Ref 22-23286.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI. SPECIALISEES  
AIS FINISTERE PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Ameps H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Bretagne, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées (AIS) au sein de l'équipe poste source de Brest dans le Finistère (29).

Votre principale mission consiste à assurer le contrôle et la maintenance des chaînes de protection et des automatismes de postes sources.

Vous effectuez les contrôles systématiques des disjoncteurs HTA (parties mobiles et protections), des transformateurs HTB/HTA, des rames HTA. Dans les postes sources, vous êtes amenés à contrôler visuellement l'état des bâtiments et des équipements.

Vous réalisez la préparation du travail et vous vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le poste peut évoluer à moyen terme, après une phase d'observation vers une prise d'astreinte (taux de service actif revalorisé à 80%).

## Profil professionnel Recherché

L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent.

Vous avez des connaissances en électrotechnique et sur les postes sources. Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et disposez de bonnes qualités de communication.

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-65580

RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS ( 29490 )  
( Finistère - Bretagne )

## Type de services

Actifs - Taux : 60 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



MILCENDEAU Maxime  
Téléphone : 06 78 68 20 52  
Mail : [maxime.milcendeau@enedis.fr](mailto:maxime.milcendeau@enedis.fr)

BOGDAN BARTOSZ  
Téléphone : 02 99 03 56 05  
Mail : [bartosz.bogdan@enedis.fr](mailto:bartosz.bogdan@enedis.fr)

18 déc. 2022

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>ENEDIS</b>                         | ENEDIS<br>SERVICE COMMUN<br>DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD<br>OPERATIONS<br>INTERVENTIONS BDX METROPOLE<br>AQN OPE INT Cenon-PV   |
| <b>Position G</b>                     | INTERVENTIONS RESEAU ELEC<br>MANAGEMENT DE PROXIMITE  |
| <b>GF 7.8.9</b>                       | 1 Responsable Technique H/F   |
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes (20agents) de la Base Opérationnelle de Cenon.</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.</p> <p>vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Votre implication dans le domaine de la prévention &amp; sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.</p> <p>Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.</p> <p>Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.</p>  |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>   |
| <b>Lieu de travail</b>                | Référence MyHR: 2022-65282<br>5 RUE DE CONDORCET CENON ( 33150 )<br>( Gironde - Aquitaine )   |
| <b>Type de services</b>               | Actifs - Taux : 40 %  |
| <b>Envoi des candidatures</b>         | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement<br>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp   |

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



FERRIER THOMAS  
Téléphone : 05 56 43 97 86  
Mail : thomas.ferrier@enedis.fr

20 déc. 2022

**Ref 22-23278.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AIS MARCHE D'AFFAIRES  
POLE MAFF PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Ais F/h H/F

**Description de l'emploi**

Et si vous décidiez de rejoindre la seule agence d'interventions du Service Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Paris ?  
Dans une agence dynamique, en constante évolution, vous participez à la sécurisation de plus de 210 millions d' de chiffre d'affaires annuel.  
Vous aimez travailler en équipe, vous souhaitez découvrir un métier riche et diversifié ?

L' AISMA recrute ! Pourquoi pas vous ?

Les principales missions de l'Agence d'Interventions Spécialisées du Marché d'Affaires (AISMA) sont :

- répondre aux demandes de prestations pour le compte des plus grands consommateurs de Paris (Elysée, Mairies, Ambassades, Restaurants, Bâtiments historiques, etc.),
- assurer toutes les opérations permettant la réception des informations de comptage électrique sur le périmètre des clients professionnels (28 000 clients qui représentent plus de la moitié de l'énergie consommée sur le territoire parisien).

Au sein de l'équipe Hypervision (5 salariés) du Pôle Marché d'Affaires, l'agence AISMA, recherche un(e) planificateur(trice). A ce titre, vous :

- Planifiez et prenez rdv avec nos clients pour les interventions terrain
- Supervisez les prestations à distance télé-opérables
- Assurez la prévenance de nos clients, vous les accompagnez et les conseillez pour garantir leur satisfaction
- Êtes l'interlocuteur des autres services Enedis pour leurs demandes d'interventions comptage

- Optimisez les plannings des techniciens
- Analysez la cohérence des activités de nos techniciens au regard du plan de charge de l'agence

La modernisation massive du parc de comptage du marché d'affaires nécessite un suivi rigoureux afin de garantir une facturation optimale aux clients. Cette modernisation pourra aussi amener une évolution et une diversification des tâches confiées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un grand esprit d'équipe et avez la culture de l'entraide.  
 Vous êtes à l'aise avec la relation client par téléphone (essentiellement des appels sortants), vous faites preuve d'autonomie, de rigueur et savez gérer les priorités.  
 Curieux et ouvert aux nouvelles technologies, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation et maîtrisez l'outil informatique. Un esprit logique est un plus pour l'exercice de ce métier.  
 Vous souhaitez vous investir au sein d'une agence dynamique et savez être force de propositions.  
 Tous nos postes sont accessibles aux personnes en situation de handicap.  
 Séduit(e) ? Pourquoi hésiter ? Postulez !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
 Vous débuterez votre prise de poste dans un processus de formation et d'accompagnement personnalisé. A ce titre, vous serez amené à rencontrer toutes les équipes de l'agence et à sortir sur le terrain avec les techniciens AISMA.  
 Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue  
 L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
 Travaux devant écrans.  
 L'emploi travaille sur les plages horaires compatibles avec l'amplitude d'ouverture du service conforme à l'accord local en vigueur (ATT : A3).  
 L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.  
 Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64202

**Lieu de travail**

146 R DE TOLBIAC PARIS ( 75013 )  
 ( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



1 févr. 2023

Ref 22-23275.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
OPERATIONS  
AG INTERVENTION SUD BOURGOGNE  
CPA BDS PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA) de l'Agence Interventions Sud Bourgogne est composée d'environ 220 personnes réparties sur une CPA (sur 2 sites 58 et 71) et 9 bases Opérationnelles (Autun, Chalon sur Saône, Corbigny, Cosne sur Loire, Decize, Mâcon, Montceau les Mines, Nevers et Paray le Monial), en tant que Programmateur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Pour en savoir plus, allez sur <http://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://youtu.be/xKejR5hihto>

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit)

**Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2022-64371  
- 3 RUE GEORGES LAPIERRE - CHALON SUR SAONE ( 71100 )  
( Saône-et-Loire - Bourgogne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)



Fabrice MOREAU  
Téléphone : 06 70 75 02 63  
Mail : [fabrice-m.moreau@enedis.fr](mailto:fabrice-m.moreau@enedis.fr)



CHABERT EMMANUEL  
Téléphone : 06 66 90 53 63  
Mail : [emmanuel.chabert@enedis.fr](mailto:emmanuel.chabert@enedis.fr)



31 janv. 2023

**Ref 22-22363.02**

Date de première publication : 28 oct. 2022  
Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AMEPS  
ST OUEN

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9** 1 Technicien Ameps H/F  
VACANCE EVENTUELLE



## Description de l'emploi

Sur la base AMEPS de Saint Ouen L'Aumone au sein de la DR Ile de France Ouest, nous cherchons un(e) Technicien(ne) AMEPS pour le service.  
L'emploi intervient sur les ouvrages exploités par l'Agence Maintenance Exploitation Postes Sources IDF Ouest. Dans le cadre des processus opérationnels qualité, l'emploi contribue au fonctionnement et à la fiabilité des ouvrages en assurant leur maintenance préventive et curative et en les contrôlant avant leur mise en service.

L'emploi effectue des contrôles techniques sur les installations selon une gamme préétablie. Il est confronté aux évolutions technologiques des matériels et à leur mise en oeuvre et effectue des interventions de dépannages.

Lorsqu'il est chargé de travaux, il exécute ou fait exécuter les opérations en assurant la sécurité du chantier. Il effectue des préparations de chantiers. Il prépare et assure les consignations d'ouvrages ou les essais lors des mises en service et des remaniements d'équipements ou pour réaliser les opérations de maintenance ou de dépannage. Il rend compte à son manager sur l'ensemble de son activité et produit des documents de pilotage et de retour d'expérience.

L'emploi peut être amené à prendre des sujets techniques transverses aux 3 bases. Il peut être sollicité pour effectuer des recherches de défaut sur câbles HTA et BT.

## Profil professionnel Recherché

L'évolution dans un environnement technique vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer cet emploi : connaissances techniques, esprit de synthèse, capacité d'anticipation et d'organisation, dynamique, qualités relationnelles, autonomie, sens de l'équipe et de la prévention des risques.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité.

Le poste ouvre droit, sous réserve de validation du Responsable RH et après examen de la situation individuelle du salarié, à l'indemnité mensuelle résorbable d'astreinte.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64314

**Lieu de travail** 9 DES OZIERS ST OUEN L AUMONE ( 95310 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Thierry BOURBIER  
Téléphone : 06 65 98 40 28  
Mail : thierry.bourbier@enedis.fr



01 34 02 11 47  
Téléphone :



3 févr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

**Ref 22-22277.02**

Date de première publication : 27 oct. 2022

Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 2EME COURONNE  
RACCORDEMENT 2C MOAR MONTIGNY

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi** Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 2e couronne du domaine Raccordement Client et Ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers
- 

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

## **Profil professionnel Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

## **Compléments d'information**

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-63989

**Lieu de travail** 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr)



Julien LEMOIGNE  
Téléphone : 07 63 40 53 72  
Mail : [julien.lemoigne@enedis.fr](mailto:julien.lemoigne@enedis.fr)



JOSSERAND VALENTIN  
Téléphone :  
Mail : [valentin.josserand@enedis.fr](mailto:valentin.josserand@enedis.fr)



3 févr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

**Ref 22-23262.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS BEARN  
PYL OPE INT Pau-PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite-ast F/h H/F

## Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Béarn, rattaché-e au Responsable de la Cellule Préparation de Pau, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle de préparateur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation et planification des moyens à mettre en oeuvre (humains, matériels, engins ...), prévenance des clients notamment dans le cadre de coupures pour travaux.

En tant que préparateur au sein de la Cellule Préparation de Pau, vous avez également pour mission de piloter vos chantiers et de prioriser ces derniers en conséquence. La qualité de votre organisation devra permettre une gestion efficace de vos affaires en portefeuille et dépendra notamment :

- De votre autonomie et de votre capacité à prioriser vos tâches au quotidien mais aussi sur le long terme
- De la qualité de vos échanges aux interfaces et avec votre hiérarchie.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes. Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Vous assurez le brief et débrief des équipes chaque jour en appui de la hiérarchie.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers en tant que CDC/CDT.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65026

## Lieu de travail

43 AVENUE LARRIBAU PAU ( 64000 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



**LECLERC LUDIVINE**  
Téléphone : 05 24 99 56 31  
Mail : [ludivine.leclerc@enedis.fr](mailto:ludivine.leclerc@enedis.fr)



Téléphone :



9 déc. 2022

**Ref 22-23248.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO PARIS V

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires H/F

### Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention,...

**Profil professionnel  
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.  
Une forte culture client sera appréciée.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Damien Delhommeau  
Téléphone : 06.69.37.68.81



Alexandre Neveux  
Téléphone : 06.64.82.10.19



9 déc. 2022

**Position G**Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz**GF 7.8.9**1 Charge Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

**Profil professionnel  
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Sens du résultat / Gestion des priorités,
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles
- Forte culture client

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne



conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.  
 En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 361 AVENUE GENERAL DE GAULLE CLAMART ( 92140 )  
 ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
 ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Julie DIENG  
 Téléphone : 06.99.03.45.66  
 Mail : [julie.dieng@grdf.fr](mailto:julie.dieng@grdf.fr)



ADRIEN BERGER  
 Téléphone : 07.62.81.80.47  
 Mail : [adrien-1.berger@grdf.fr](mailto:adrien-1.berger@grdf.fr)



9 déc. 2022

**Ref 22-17430.02**

Date de première publication : 1 sept. 2022  
 Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**GRDF** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
 DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
 DIEM IDF OUEST  
 AI BOUCLES DE SEINE NORD  
 AI BOUCLES DE SEINE NORD VAR

**Position G** Interventions Planification Gaz  
 Appui expertise Interventions

**GF 7.8.9** 1 Referent Technique H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de sécurité, de coûts, et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.  
 Être Référent Technique, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefier les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.  
 Le référent contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).  
 Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de l'encadrement dans les actions de conduite du changement.  
 L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, OLOTEC, tablette PIXI, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

## **Profil professionnel Recherché**

Nous recherchons une personne qui aime à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation.

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l'entreprise, sur des sites de la Région.

Le permis B valide est indispensable.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

## **Lieu de travail**

137 BD CHARLES DE GAULLE VILLENEUVE LA GARENNE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Housseem ABID  
Téléphone : 06.46.19.73.09  
Mail : [housseem.abid@grdf.fr](mailto:housseem.abid@grdf.fr)



Kévin MARECHAL  
Téléphone : 07.62.64.70.18  
Fax : [kevin.marechal@grdf.fr](mailto:kevin.marechal@grdf.fr)



9 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.09.2022 AU 13.10.2022

**Ref 22-22922.03**

Date de première publication : 10 nov. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Val de Seine  
Département Réseau Grand Ouest  
Secteur Grand Rouen (76)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'une équipe de 11 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure

avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d un bac+2 ou vous justifiez d une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

### Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

### Lieu de travail

GRTgaz  
40 rue Robert Hooke 76800 ST ETIENNE DU ROUVRAY  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4636&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophil  
d'acti  
immédiat



MOUHAMAD Nasik  
Téléphone : 06 65 60 88 39



Jérôme RODO  
Téléphone : 06 67 17 60 36  
Mail : [jerome.rodod@grtgaz.com](mailto:jerome.rodod@grtgaz.com)



7 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification texte

Ref 22-23245.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

**GRDF**

DCT NO  
DEL MARCHE AFFAIRES NO  
AGENCE CLIENTS ENTREPRISES NO

**Position G**

Développement Réseau Gaz  
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

**GF 7.8.9**

1 Conseiller Entreprises H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la délégation Marché d Affaires, l Agence Clients Entreprises est l interface des clients professionnels (Marché du Tertiaire, du Résidentiel et de l industrie), des collectivités locales, et des entités en charge des interventions techniques de raccordement.  
Ses missions sont la conquête de nouveaux clients, les actions de fidélisation du portefeuille existant et le traitement des réclamations.  
Ses activités sont l accueil, la qualification et l orientation des demandes clients multicanal (téléphone, guichet mail et site GRDF), le conseil, et le traitement de ces demandes.

En tant que Conseiller Entreprises, vous aurez pour principales missions de :

- Assurer l accueil des clients professionnels et des collectivités locales souhaitant un accès au réseau gaz,
- Conseiller et faire la promotion des usages du gaz naturel aux prospects du marché des clients professionnels et des collectivités locales.
- Accompagner le client tout au long du processus de raccordement, garantir la production et le suivi des propositions commerciales.
- Réaliser des appels sortants dans le cadre d'actions marketing régulières ou ponctuelles.
- Traiter les cas complexes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Au quotidien, vous utiliserez le téléphone (appels entrants/appels sortants), les courriels, les courriers papiers et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.

Intégré à nos équipes opérationnelles, vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l Agence et à l atteinte de ses objectifs.

Le lieu de travail actuel est situé à Mont Saint Aignan (RUE FRANCOIS PERROUX). A noter qu'en 2023, il est prévu que le site de Rouen déménage vers ISNEAUVILLE (ZAC Plaine de la Ronce - 89 rue Nicole Oresme).

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;

l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

RUE FRANCOIS PERROUX - MONT ST AIGNAN ( 76130 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LISIK Sébastien  
Téléphone : 06.26.98.51.85  
Mail : [sebastien.lisik@grdf.fr](mailto:sebastien.lisik@grdf.fr)

9 déc. 2022

**Ref 22-23240.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENN**

ENN, Régie ou SICAE  
Régie d'Electricité du Syndicat du Sud-de-La Réole  
ENN - Distribution d'Electricité

**Position G**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 7.8.9**

1 Assistant Administratif Polyvalent- Regisseur De Recette H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Régie d Electricité du Sud-de-La Réole, l emploi est basé sur le site de Aillas. La Régie est un distributeur d'électricité historique et fournisseur au Tarifs réglementés sur un secteur de 30 communes dans le Sud Gironde.

Le (la) titulaire sera chargé(e) sous l autorité du Cadre administratif et de la Direction :

- de l accueil clientèle en présentiel et téléphonique.
- de l encaissement des clients et des opérations de suivi de la régie de recettes et d avances en tant que Régisseur titulaire.
- de la mise à jour des différents supports informatiques, tarifaires et barème de prix.

- de la gestion du planning des petites interventions en relation avec le service technique.
- de la facturation (contrats TRV, Offres marché, travaux ).
- du suivi des contrats de l'ensemble de nos clients (TRV, Producteur, Offre de marché)
- de toutes autres activités administratives nécessaires pour le bon fonctionnement des services

**Profil professionnel  
Recherché**

Diplôme BAC / BTS Gestion PME (obtenu) ou équivalent ou expérience significative correspondante.  
 Connaissance des mécanismes de comptabilité publique et de suivi trésorerie.  
 Connaissance des diverses structures des tarifs de vente d'électricité, des composantes de tarification TURPE, de la procédure de gestion des contrats en obligation d'achat et des différents Acteurs intervenant dans le marché de l'électricité français. Confidentialité et rigueur dans les activités.

**Compléments  
d'information**

13ème mois, Chèque déjeuners, contrat collectif d'intéressement, PEI/PERCOI avec abondement, CET (Compte Epargne Temps), Statut des Industries Electriques et Gazières

**Lieu de travail**

6 ZA BOIS MAJOU  
 33124 AILLAS  
 ( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

REGIE ELECTRICITE SUD-REOLE  
 6 ZA BOIS MAJOU  
 33124  
 AILLAS  
 Obligatoire : C01 - CV - Lettre motivation - Modèle 6 avec Avis hiérarchique obligatoire



TASTET Myriam-Assistante Direction et Gestion  
 Téléphone : 07 86 90 45 04  
 Mail : mt@regie-sdr.fr

9 déc. 2022

**Ref 22-23232.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
 Régie d'Electricite du Syndicat du Sud-de-La Réole  
 ENN - Distribution d'Electricité  
 REGIE ELECTRICITE du SUD-REOLE

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
 CONDUITE DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Coordinateur Technique H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

"Au sein de la Régie d'Electricité du Sud-de-La Réole, l'emploi est basé sur le site de Aillas. La Régie est un distributeur d'électricité historique et fournisseur au Tarif réglementé sur un secteur de 30 communes dans le Sud Gironde.

Le titulaire participe au pilotage et à l'encadrement d'une équipe de 5 à 6 agents techniques d'exploitation du releveur au chargé de travaux.  
 Il contribue à la gestion des plannings quotidiens, au suivi et à la préparation des

travaux HTA et BT, au traitement des raccordements et des demandes clients, au déploiement des compteurs Linky et à la gestion du dépannage.

Dans le respect des règles de sécurité, le titulaire pourra réaliser seul ou en équipe des interventions clientèles, des travaux de construction, d'entretien, de dépannage et de raccordement d'ouvrages électriques HTA, BT et occasionnellement d'Eclairage public.

Selon sa qualification il assurera le rôle de chargé de travaux, de chargé de consignation et/ou de Chargé d'Exploitation pendant sa période d'astreinte (24h / 24h) toutes les 3 à 4 semaines selon les besoins.

En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort de l'équipe d'astreinte.

Sous la responsabilité du cadre technique, le titulaire pourra se voir confier des missions particulières liées à la réglementation sur les ouvrages et pourra se voir confier des missions particulières.

Ponctuellement renfort d'équipe (travaux ou dépannage) sur les deux régies voisines (Bazas et La Réole)."

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissance et expérience en exploitation et maintenance de réseaux électrique BT et HTA.

Capacité à organiser le travail et à animer une petite équipe.

Idéalement avoir reçu des formations de Travaux en hauteur et TST BT.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.

Dynamique, méthodique, rigoureux, à l'écoute, ouvert et aimer travailler en équipe.

**Compléments  
d'information**

Titulaire du permis B (Eb et C serait un plus). CACES Nacelle

Poste avec Astreinte (ZHA)

Niveau d'études requis : BP BAC, BAC PRO, BTS Electrotechnique.

13ème mois, contrat collectif d'intéressement, PEI/PERCOI avec abondement, CET (Compte Epargne Temps)

**Lieu de travail**

6 ZA BOIS MAJOU  
33124 AILLAS  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

REGIE ELECTRICITE SUD-REOLE

6 ZA BOIS MAJOU

33124

AILLAS

Obligatoire : C01 - CV - Lettre motivation - Modèle 6 avec Avis hiérarchique obligatoire



EXPLOITATION



COSSON Frédéric-Directeur Adjoint

Téléphone : 06 07 31 03 81

Mail : fc@regie-sdr.fr



9 déc. 2022

Ref 22-23231.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM PAYS DE LA LOIRE  
BEX PDL



## BEX PDL VARIABLE

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Position G</b>                     | Exploit Maintenance Réseau Gaz<br>Opérateur Exploitation Gaz   |
| <b>GF 7.8.9</b>                       | 1 Assistant Chef Exploitation (H/F)<br>VACANCE EVENTUELLE  |
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Au sein du bureau d exploitation (BEX) des Pays de la Loire , dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité des réseaux de distribution gaz, de la politique et des missions propres du bureau d'exploitation, l'emploi participe aux activités du bureau d'exploitation et apporte son soutien au Chef d'Exploitation dans la gestion des incidents et la mise hors danger des personnes et des biens sur le territoire afin de contribuer à la qualité du produit gaz.</p> <p>L'emploi contribue, par exemple, à la préparation des accès, des remises d'ouvrage, à la mise à jour des bases de données, au suivi de la maintenance. Il contribue au suivi des processus relatifs à l'exploitation.</p> <p>L'emploi doit participer au roulement d'astreinte d'exploitation dans le rôle d'Assistant Chef d'Exploitation.</p> <p>L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité ainsi que dans le respect des délégations qui lui sont attribuées et de sa lettre de mission.</p> <p>Il est missionné par le Responsable du Bureau d'Exploitation sur un grand thème d'activités (GMAO, schémas de vannage, suivi des ADF RP FP, suivi de la validation cartographique...).</p>  |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | Bonnes connaissances techniques des ouvrages de distribution gaz ou de transport<br>Rigueur, bon relationnel, capacité d'initiative et d'animation, autonomie, exemplarité<br>Excellente capacité d'analyse.   |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF</li><li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li><li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li><li>Un week-end découverte pour votre famille</li><li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;</li></ul> <p>l appui du réseau de welcomers</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur <a href="http://www.grdf.fr">www.grdf.fr</a>.</p> |
| <b>Lieu de travail</b>                | 363 BD MARCEL PAUL SAINT HERBLAIN<br>( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )   |

**Type de services** Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).



Astreinte



Antoine TANDONNET  
Téléphone : 06.65.60.15.64



9 déc. 2022

**Ref 22-23228.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS CALVADOS  
IT 14 CAEN

**Position G**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**  
1 Responsable Technique - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Membre du collectif managérial de la BO et de l'agence, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la BO de Caen Koenig. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux. Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions et plus particulièrement de la BO (évolution du métier de technicien polyvalent avec nécessité de montée en compétences, gestion et priorisation des activités, volume d'investissement important, montée en puissance de la CPA...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. En tant que RT, vous assurez le rôle d'AMTI.

**Profil professionnel Recherché** Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

**Compléments d'information** Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65383  
**Lieu de travail** 909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Didier PEREIRA MARQUES  
Téléphone : 06 65 74 86 87  
Mail : [didier.pereira-marques@enedis.fr](mailto:didier.pereira-marques@enedis.fr)



LE MOINE FLORENT  
Téléphone : 02 31 15 84 20  
Mail : [florent.le-moine@enedis.fr](mailto:florent.le-moine@enedis.fr)



15 déc. 2022

**Ref 22-20120.03**

Date de première publication : 7 oct. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**G R D F** DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI 2 SAVOIE  
AI 2 SAVOIE VAR

**Position G** Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9** 1 Referent Equipe Gaz - Part Attractivité H/F

**Description de l'emploi** En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de son Manager d'Équipe ainsi que de l'État Major de l'Agence dans les actions de conduite du changement.

**Profil professionnel Recherché** Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.  
Vous êtes attiré par le management des équipes.

## Compléments d'information

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

## Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ 73000 CHAMBERY  
( Savoie - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT  
Téléphone : 06.15.52.10.60  
Mail : [valerie.fauquant@grdf.fr](mailto:valerie.fauquant@grdf.fr)



Yann THIERRY  
Téléphone : 06.67.61.93.68  
Mail : [yann.thierry@grdf.fr](mailto:yann.thierry@grdf.fr)



9 déc. 2022

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

**GRDF** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL CO  
AGENCE CARTOGRAPHIE CO  
CARTO PDL FIXE

**Position G** Patrimoine Réseau Gaz  
Cartographe BDD Réseau Gaz

**GF 7.8.9** 1 Technicien Bdd Patrimoine Senior (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Région Centre Ouest, GRDF recrute : UN TECHNICIEN BASE DE DONNÉES SENIOR (H/F)  
Poste basé à Saint-Herblain (44)

Descriptif de l'emploi :

L'agence cartographie centre-ouest regroupe 3 sites (Orléans, Plescop et St Herblain) pour un peu moins d'une cinquantaine de personnes. Le titulaire de l'emploi est un technicien bases de données sénior qui, par ses actions, veille à la sécurité industrielle du réseau GAZ.

Le pôle de Saint-Herblain a en charge la mise à jour des bases de données gaz tant en grande échelle (ATLAS/PACIFIC) qu'en moyenne échelle (SIG) en garantissant la qualité et l'exhaustivité de la collecte des données dans les délais impartis. Elles ont pour finalité de contribuer à la Sécurité Industrielle de GRDF et à l'exhaustivité des données patrimoniales dans une dynamique de performance.

Au sein du Pôle Appui Cartographie de St Herblain, vous êtes en charge, de la gestion des échanges plans avec les prestataires travaux Ingénierie. Dans ce cadre, vous serez aussi amenés à réaliser des demandes de prestations à des entreprises externes afin d'améliorer la qualité des fonds de plan de notre base de données. Vous assurerez le suivi, et traiterez les retours de ces dernières (intégration dans les outils carto et facturation).

En lien avec le responsable du pôle appui :

- Réalisation de l'envoi des plans nécessaires aux études des dossiers Travaux, et des plans nécessaires aux reports des ouvrages gaz nouvellement posés.
- Envoi des demandes de prestation à des entreprises de topographies.
- Relance, suivi, contrôle et intégration des retours des différentes prestations en lien avec les entreprises prestataires.
- Contrôle, Réalisation, validation et envoi des attachements aux entreprises prestataires
- Vous pourrez également être amené à intervenir auprès des services en interface mais aussi de nos entreprises travaux et carto pour les accompagner dans la connaissance et le respect des attendus cartographiques.

### Profil professionnel Recherché

Vous aimez le travail en équipe et les rapports humains. Vous avez un bon sens du relationnel.  
Vous êtes sensible à qualité de vie au travail.  
Vous savez faire preuve d'analyse, d'organisation et de réactivité.  
Vous êtes autonome, force de proposition et savez faire preuve d'adaptabilité.  
Vous êtes à l'aise dans l'usage des outils informatiques bureautiques (Suite Office notamment).  
Des connaissances et compétences en cartographie, topographie et géomatique

seront des atouts.  
Des connaissances gazières seront appréciées.

## Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),
- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR)

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

## Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN ( 44800 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).



PETIT Germain  
Téléphone : 06.68.09.65.44



MAES Anthony  
Téléphone : 06.42.03.73.10



15 déc. 2022

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 24.11.2022 AU 15.12.2022 INDICE 2

Ref 22-22320.02

Date de première publication : 27 oct. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

GRDF

DCT IDF  
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF  
AGNRC IDF  
SERVICE CLIENTS BRETIGNY

Position G

**Description de l'emploi**

Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet au gaz ?

Le gaz naturel, pour vous, c'est une énergie d'avenir ? Alors rejoignez-nous au sein du service client Ile de France!

Véritable porte d'entrée de GRDF pour ses clients et acteur de la satisfaction, ce service accueille toutes les demandes concernant le gaz et accompagne les clients pour qu'ils choisissent le gaz pour leur projet de rénovation ou de construction.

Votre mission en tant que conseiller, si vous l'acceptez, sera d'accueillir, d'orienter, de conseiller, d'accompagner pour transformer l'essai et faire en sorte que tous nos clients soient satisfaits à la fois de la relation que vous aurez eu avec eux mais également de leur énergie : le gaz naturel.

L'équipe au sein de laquelle vous travaillerez est constituée de 25 conseillers clientèle qui sont accompagnés au quotidien par des managers de proximité et un coach conseil, à votre service pour vous aider à monter en compétences et à vous éclater dans votre mission ! Et comme le dit l'adage "Seul, on va vite... Ensemble, on va loin!"

Alors faites-vous connaître et rejoignez la Délégation Marché Grand Public de la Direction Clients et Territoires IdF !

**Profil professionnel  
Recherché**

Avoir eu une première expérience dans la relation client  
Avoir la fibre commerciale, des capacités d'écoute, de la rigueur, de l'organisation, un goût prononcé pour le travail en équipe et de la bonne humeur !

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail** 60 BD PIERRE BROSSOLETTE BRETIGNY SUR ORGE  
( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



**PATRICIA COTTIN**  
Téléphone : 06.66.48.95.69  
Mail : patricia.cottin@grdf.fr



**NOURALLAH MELLITI**  
Téléphone : 06.49.55.75.03  
Mail : nourallah.melliti@grdf.fr



13 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 22.11.2022 AU 13.12.2022 INDICE 3

**Ref 22-23215.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALSACE  
OPE INT ALSACE ROUFF

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.  
Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous



réserve de l'accord de la médecine du travail

## Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65534

## Lieu de travail

- 12 RUE D'ALSACE - ROUFFACH ( 68250 )  
( Haut-Rhin - Alsace )

## Type de services

Actifs - Taux : 70 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



Jérémy CORPET  
Téléphone : 03 89 46 78 83  
Mail : [jeremy.corpet@enedis.fr](mailto:jeremy.corpet@enedis.fr)



9 févr. 2023

Ref 22-23214.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALSACE  
OPE INT ALSACE ROUFF

---

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel Recherché** Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments d'information** L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

|  |  |
|--|--|
|  | Référence MyHR: 2022-65533   |
| <b>Lieu de travail</b>                               | - 12 RUE D'ALSACE - ROUFFACH ( 68250 )<br>( Haut-Rhin - Alsace )   |
| <b>Type de services</b>                              | Actifs - Taux : 70 %   |
| <b>Envoi des candidatures</b>                        | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement<br>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp<br>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature<br><a href="https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).<br>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| <b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b> | uslest-postulation@enedis-grdf.fr  |



Jérémy CORPET  
Téléphone : 03 89 46 78 83  
Mail : jeremy.corpet@enedis.fr

9 févr. 2023

**Ref 22-22296.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

|                   |   |
|-------------------|---|
| <b>G R D F</b>    | Direction réseaux Est<br>DEL TRAVAUX EST<br>AGENCE INGENIERIE GRAND EST<br>INGENIERIE CAR V |
| <b>Position G</b> | Ingénierie Réseau gaz<br>Chargé d'affaires Réseau Gaz                                       |
| <b>GF 7.8.9</b>   | 1 Charge Affaires H/F<br>VACANCE EVENTUELLE   |

**Description de l'emploi** Être chargé(e) d affaires, c est intervenir en véritable chef d orchestre dans l ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.  
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique sur le terrain et une dimension humaine ?

Le métier de chargé d affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images !  
[https://youtu.be/bJdY\\_psVNmA](https://youtu.be/bJdY_psVNmA)

Vous pilotez des chantiers liés à des projets d ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d extension et/ou de renouvellement, raccordements.  
Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification tout en sachant rendre compte.  
Vous contrôlez l avancement des travaux et le respect des cahiers des charges ainsi que la fiabilité des données cartographiques.  
Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels,

collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.

En tant que Charge d'Affaires, vous contribuerez à la mise en œuvre des politiques techniques et à l'atteinte des objectifs de l'Agence Ingénierie avec un focus particulier sur la conformité des ouvrages, la réduction des dommages aux ouvrages gaz, la maîtrise des coûts unitaires.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.

Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.

Permis B indispensable.

### **Compléments d'information**

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### **Lieu de travail**

140 RUE GEORGES CHARPAK 51430 BEZANNES  
( Marne - Champagne-Ardenne )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

### **Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Yannick Chatellier  
Téléphone : 06.58.17.89.24  
Mail : yannick.chatellier@grdf.fr



Charlène Mauro  
Téléphone : 06.43.03.81.36  
Mail : charlene.mauro@grdf.fr



8 déc. 2022

Ref 22-23210.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
TST  
TST CPA T PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmateur Cpa F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi fait partie de l'Agence TST HTA. Rattaché à la Cellule Programmation d'Activité (CPA-T), en qualité de programmeur, vous participez à l'organisation des activités réseau, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales. Vous contribuez à la performance de l'Agence en collaboration étroite avec le management des bases.

Dans le cadre du poste que vous occupez, vous êtes amené

- planifier l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les Bases TST

- programmer des chantiers de raccordement ou renouvellement de réseau en lien avec les Maîtrises d'Ouvrage, les prestataires, les Bases Opérationnelles ainsi que l' AIS.

- piloter et prioriser des activités complexes selon différents paramètres (disponibilités des ressources, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...),

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe et le souhait de contribuer au fonctionnement et à l'attractivité d'une agence opérationnelle

Vous avez une réelle aisance relationnelle, vous êtes à l'aise avec l'utilisation des outils informatiques

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65118

**Lieu de travail**

RUE DU VINCIN VANNES ( 56000 )  
( Morbihan - Bretagne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



ANTOINE Emmanuel  
Téléphone : 06 69 64 90 54  
Mail : [emmanuel.antoine@enedis.fr](mailto:emmanuel.antoine@enedis.fr)



ANTOINE EMMANUEL  
Téléphone : 02 28 27 54 21  
Mail : [emmanuel.antoine@enedis.fr](mailto:emmanuel.antoine@enedis.fr)



17 déc. 2022

**Ref 22-23209.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATIONS CLIENTS PRODUCTEURS

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Guichet Acm H/F

**Description de l'emploi**

Nous avons le plaisir de représenter le Domaine clients de la Direction Régionale Alsace Franche-Comté.

Comme tu le sais le client et sa satisfaction sont la préoccupation de tous.

Notre agence Relation client et ses collaborateurs sont les principaux acteurs au service de tous les fournisseurs et de plus d'1 millions de clients (particuliers, producteurs, professionnels et entreprises) au coeur d'un territoire vert aussi riche que beau...

Nous n'hésitons pas à expérimenter de nouvelles façons de travailler : le collaboratif, le télé-travail, la responsabilisation et l'autonomie font parties des leviers sur lesquels nous nous appuyons pour accroître la performance de l'agence et garantir la satisfaction de tous nos clients.

Au sein du Guichet Marché d'Affaires, tu seras amené(e) à être en relation avec des clients Entreprises (> 36KvA), un segment « Premium » à forts enjeux et les différents acteurs du marché de l'électricité.

Tu seras garant(e) de la qualité de la relève et de la facturation des clients Entreprises et t'assureras de la réalisation des prestations demandés dans le respect des délais impartis.

Tu contribueras par ton professionnalisme et ton relationnel à la satisfaction et la fidélisation de cette clientèle Premium.

Exemple d'activité à assurer :

- Traiter les activités de ton domaine (dossiers, tâches, mails...)
- Traiter des activités dites « complexes » (PNT, correction de courbes de charges, analyse des PDTS, ...)
- Répondre aux appels clients Entreprises et Fousseurs d'énergie
- Transmettre les consignes « métier » aux conseillers
- Planifier les activités de l'équipe
- Réaliser des contrôles internes et suivre les autocontrôles
- Accompagner et Développer les compétences des conseillers en réalisant des accompagnements et des formations outil métier, des briefs métiers
- Traiter des dossiers spécifiques et des missions transverses au sein de l'ARC

### Profil professionnel Recherché

Tu te sens prêt(e) à relever de nouveaux défis...

Tu aimes le travail en équipe et souhaites intégrer un collectif à taille humaine.

Tu souhaites gérer ton activité avec responsabilité et autonomie...

Tu as le souci de la satisfaction client, et tu es conscient(e) des exigences de performance de l'Entreprise...

Tu es organisé(e) et rigoureux(se)...

Avec de bonnes qualités relationnelles, une bonne capacité d'adaptation et de réactivité...

Alors n'hésite plus... On t'attend !!

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65233

### Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)



Céline LAURENT  
Téléphone : 06 99 46 02 69  
Mail : [celine.laurent@enedis.fr](mailto:celine.laurent@enedis.fr)



SARKISSIAN UGO  
Téléphone :  
Mail : [ugo.sarkissian@enedis.fr](mailto:ugo.sarkissian@enedis.fr)



9 févr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN  
BELLEY-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Ast- F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux » et positionné-e sur le site de belley, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes. Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes. Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

**Profil professionnel Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous



réserve de l'accord de la médecine du travail

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

Comment postuler :

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01  
Ou par envoi de mail à [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65436

## Lieu de travail

AV DE CHATEAU LARRON - BELLEY ( 01300 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 70 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Astreinte



LASSERRE FLORIAN 06.35.57.26.68

Téléphone :

Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)



15 janv. 2023

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>ENEDIS</b>                         | ENEDIS<br>SERVICE COMMUN<br>DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN<br>OPERATIONS<br>INTERVENTIONS AIN<br>MONTREVEL-PV   |
| <b>Position G</b>                     | INTERVENTIONS RESEAU ELEC<br>INTERVENTIONS DE PROXIMITE   |
| <b>GF 7.8.9</b>                       | 1 Technicien Electricite F/h H/F<br>VACANCE EVENTUELLE  |
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.</p> <p>Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).</p> <p>A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.</p> <p>Dans ce cadre vos principales missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,</li> <li>- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,</li> <li>- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.</li> </ul> <p>Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.</p> <p>Vous avez le sens des responsabilités.</p> <p>Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.</p> <p>Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.</p> <p>Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.</p> <p>Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.</p>  |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Envoi des candidatures :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a> ou par envoi courriel.</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>Adresse email de l'entité de gestion prenante : <a href="mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr">etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr</a></p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p>  |

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65438

**Lieu de travail**

R DES SERVES - MONTREVEL EN BRESSE ( 01340 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



LASSERRE FLORIAN  
Téléphone : 06 35 57 26 68  
Fax :  
Mail : florian.lasserre@enedis.fr



LEMARQUAND LOIC  
Téléphone : 07 62 72 62 06  
Mail : loic.lemarquand@enedis.fr



15 janv. 2023

**Ref 22-23203.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE  
RACCORDEMENT 1C MOAR PUTEAUX

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaire 1ere couronne (ARMA 1C) du domaine raccordement client ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels ou collectifs, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65447

**Lieu de travail**

1 AV DU GL DE GAULLE - PB5 PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Iulia IVAN  
Téléphone : 06 35 88 46 41  
Mail : iulia.ivan@enedis.fr



17 déc. 2022

**Ref 22-23198.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN  
AMBERIEU-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Responsable Technique F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes du site d'Amberieu au sein de la BO Amberieu/Belley

Vous garanteez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.  
vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points

prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.

Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.

Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

**Compléments  
d'information**

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65441

**Lieu de travail**

R ANDRE CITROEN - AMBERIEU EN BUGEY ( 01500 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



FLORIAN LASSERRE  
Téléphone : 06 35 57 26 68  
Fax :  
Mail : florian.lasserre@enedis.fr



ADRIEN DENONFOUX  
Téléphone : 07 64 25 68 84  
Mail : adrien.denonfoux@enedis.fr



15 janv. 2023

Ref 22-23270.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
Coopérative d'Electricité de Saint Martin de Londres

**Position**

SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 8.9.10**

1 Assistant De Direction Generale H/F

**Description de l'emploi**

Directement rattaché(e) au Directeur Général, vous :

gérez le planning, la messagerie, le téléphone, le courrier du Directeur Général et du Président. Vous êtes en capacité de séparer les informations essentielles des secondaires et de réaliser un reporting synthétique ;

élaborez le calendrier annuel des réunions de l'entreprise (et de la filiale) ;  
assistez le Directeur Général dans ses tâches quotidiennes et opérationnelles ;  
assurez en amont la préparation et le suivi des dossiers. En aval, vous êtes en charge de l'élaboration des comptes rendus et de leur diffusion ;

assurez la réalisation des rapports d'activité, des comptes rendus de Concession, des conférences départementales, de leur supports et plus généralement tout compte rendu ou synthèse confiés par votre manager en lien avec les missions régaliennes de l'entreprise ;

êtes en charges de missions spécifiques confiées par votre manager ou l'équipe de Direction pour lesquelles vous travaillez en autonomie, en lien avec les services de l'entreprise et plus particulièrement le secrétariat général et le service communication ;

organisez le bon déroulement des voyages et des déplacements du Président, de la Direction et de l'encadrement ;

En particulier, vous participez de manière active aux travaux du Bureau, Conseil d'Administration (CESML et filiale) et Assemblée Générale (CESML et filiale) : mise à jour et suivi du calendrier des réunions, préparation des ordres du jour, suivi des convocations, élaboration et envoi des comptes rendus, suivi des présences, exercice du lien entre les différents acteurs (administrateurs, Cadres de direction, partenaires extérieurs, conseils juridiques et financiers, ...). Vous participez à ces réunions.

En lien avec le conseil juridique, vous êtes en charge de la préparation des dossiers de dépôt auprès du Greffe du tribunal.

**Profil professionnel  
Recherché**

Diplômé(e) d'un Bac +2 minimum dans l'administration des entreprises, vous justifiez d'une expérience professionnelle réussie dans un poste similaire.  
Vous faites preuve d'une aisance rédactionnelle et relationnelle ainsi que de capacités d'analyse, de synthèse et d'une bonne expression orale.  
Vous détenez de solides compétences en matière d'informatique bureautique.

**Compléments  
d'information**

vous êtes force de proposition et faites preuve de rigueur, d'autonomie, d'organisation, de disponibilité et de discrétion.

**Lieu de travail**

158 allée des écureuils  
34980 SAINT GELY DU FESC  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures** CESML - 158, allée des Ecureuils  
34982 ST-GELY-DU-FESC

Merci de joindre obligatoirement les documents suivants à votre candidature : CV,  
lettre de motivation et modèle 6



PANZA Nadège-Responsable Ressources Humaines  
Téléphone : 04.67.66.70.94  
Mail : nadege.panza@cesml.fr

15 déc. 2022

**Ref 22-22433.02**

Date de première publication : 28 oct. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Nord Est  
Département Maintenance Données et Travaux Tiers  
Equipe Travaux Tiers et Urbanisme  
Site d'Annezin

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
ASSISTANT METIER

**GF 8.9**

1 Charge.e D' Etudes Travaux Urbains (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la réglementation et de la politique interne définie par GRTgaz, vous participez aux missions d'instructions et de réponses de demandes de tiers dans le respect des délais impartis afin que les travaux ou évolutions de l'environnement ne portent pas atteinte à la sécurité des ouvrages de GRTgaz, des biens et des personnes.

Vous êtes en charge de :

- Saisir, traiter et signer des demandes de projets de travaux (DT) et de déclaration d'intention de commencement de travaux (DICT)
- Saisir et traiter des demandes d'évolution des réseaux publics d'électricité, des sollicitations d'évolutions d'urbanisme à proximité des ouvrages ou encore des sollicitations administratives diverses
- Participer au traitement des travaux urgents, au suivi et à l'instruction des dysfonctionnements réglementaires dans le cadre des chantiers en infraction
- Participer au traitement et au suivi des dispositions compensatoires émises dans le cadre des réponses aux sollicitations d'urbanisme
- Participer à la mise en œuvre des mesures d'information pour le compte de GRTgaz aussi bien en tant que dispositions compensatoires ou pour respect du plan de maintenance
- Réaliser l'émission des documents produits, à l'interne et l'externe ainsi que la gestion documentaire des documents émis et leur archivage
- Réaliser et structurer les réceptions des demandes (courriers, fax, dématérialisée )
- Participer au contrôle de cohérence du guichet unique-télé service
  
- Appuyer le responsable d'équipe dans certaines missions transverses à la maille de l'équipe ou plus larges
  
- Participer potentiellement à certaines réflexions autour des évolutions de pratiques du métier et des outils SI



**Profil professionnel  
Recherché**

Dans l'idéal, vous avez déjà une expérience dans un métier technique du monde de l'énergie, mais pas d'inquiétude aujourd'hui des profils variés sont actuellement dans l'équipe et ont su s'adapter.

**Compléments  
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Travaux Tiers Urbanisme H/F

**Lieu de travail**

GRTgaz  
Boulevard de la République  
62232  
ANNEZIN  
( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les candidats externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4735&idOrigine=2516&LCID=1036>



Yann VAILLAND  
Téléphone : 06 58 13 48 43



9 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

**Ref 22-23225.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE  
GREENALP  
7469

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 8.9**

1 Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

GreenAlp, filiale indépendante du Groupe GEG, SA de 230 salariés au statut des IEG. L'entreprise est un GRD.  
Il assure en toutes circonstances la continuité d'alimentation en électricité de nos clients et garantit la qualité du réseau de distribution de l'électricité sur le territoire

|   |   |
|---|---|
| <b>Profil professionnel<br/>Recherché</b> | <p>d exploitation de GreenAlp. Selon son périmètre, son profil et son expertise, le Chargé d Affaires : conçoit les solutions techniques et financières optimales à partir des besoins du client interne ou externe et des impératifs techniques et financiers de l entreprise. Il assure et anime la relation client.</p> <p>Il participe à la conduite des travaux en tant que maîtrise d uvre.</p> <p>Il est garant de la conformité réglementaire de l ouvrage ou de l installation réalisé mais également de son coût et des délais de réalisation.</p> <p>Depuis la mise en place de la loi ELAN, GreenAlp est responsable de la rénovation des colonnes montante électriques. Dans ce cadre, vous serez amené à être l interlocuteur Greenalp auprès des copropriétés dans le cadre de chantier de rénovation d ouvrages collectifs (pré-études, études, suivi du chantier, suivi des prestataires).</p> <p>La hausse des demandes pour les recharges de véhicules électrique fera aussi de vous l interlocuteur privilégié de ce sujet pour le département Ingénierie. Vous participerez au projet de suivi du développement de l'IRVE en lien avec le Normalisateur, et le pilote du projet, vous réaliserez les pré-études, étude, suivi de chantier de ces derniers.</p> <p>Vous gérerez les raccordements provisoires basse tension &gt; 36kVA (BT+).</p> <p>Vous serez garant de la conformité réglementaire de l ouvrage réalisé mais également de son coût. Pour cela, vous devrez faire preuve de bonnes connaissances dans le domaine des colonnes montantes et des textes règlementaires associés.</p>  |
| <b>Compléments<br/>d'information</b>      | <p>GreenAlp, filiale indépendante du Groupe GEG, SA de 230 salariés au statut des IEG. L entreprise est un GRD.</p> <p>Il assure en toutes circonstances la continuité d alimentation en électricité de nos clients et garantit la qualité du réseau de distribution de l électricité sur le territoire d exploitation de GreenAlp. Selon son périmètre, son profil et son expertise, le Chargé d Affaires : conçoit les solutions techniques et financières optimales à partir des besoins du client interne ou externe et des impératifs techniques et financiers de l entreprise. Il assure et anime la relation client.</p> <p>Il participe à la conduite des travaux en tant que maîtrise d uvre.</p> <p>Il est garant de la conformité réglementaire de l ouvrage ou de l installation réalisé mais également de son coût et des délais de réalisation.</p> <p>Depuis la mise en place de la loi ELAN, GreenAlp est responsable de la rénovation des colonnes montante électriques. Dans ce cadre, vous serez amené à être l interlocuteur Greenalp auprès des copropriétés dans le cadre de chantier de rénovation d ouvrages collectifs (pré-études, études, suivi du chantier, suivi des prestataires).</p> <p>La hausse des demandes pour les recharges de véhicules électrique fera aussi de vous l interlocuteur privilégié de ce sujet pour le département Ingénierie. Vous participerez au projet de suivi du développement de l'IRVE en lien avec le Normalisateur, et le pilote du projet, vous réaliserez les pré-études, étude, suivi de chantier de ces derniers.</p> <p>Vous gérerez les raccordements provisoires basse tension &gt; 36kVA (BT+).</p> <p>Vous serez garant de la conformité réglementaire de l ouvrage réalisé mais également de son coût. Pour cela, vous devrez faire preuve de bonnes connaissances dans le domaine des colonnes montantes et des textes règlementaires associés.</p> |
| <b>Lieu de travail</b>                    | <p>49 rue Félix Esclangon<br/>38000<br/>GRENOBLE<br/>( Isère - Rhône-Alpes )</p>  |
| <b>Type de services</b>                   | Sédentaires   |

**Envoi des candidatures** GREENALP  
49 RUE FELIX ESCLANGON  
38000  
GRENOBLE  
38 - Isère

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV, Modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire, C01 et lettre de motivation



DOREE Frédéric-Responsable du domaine ouvrages collectifs  
Téléphone : 04 76 84 36 45  
Mail : f.doree@greenalp.fr

2 déc. 2022

**Ref 22-23311.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**RTE**

RTE  
Pôle Transformation - Environnement Salariés  
DRH  
Département Expertise et Dynamique Sociale  
Pôle Règlementaire et Juridique

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 9.10.11.12.13**

1 Assistant Rh H/F

**Description de l'emploi**

Position PO3

Le Pôle Règlementaire et Juridique du département Expertise et Dynamique Sociales de la DRH recherche un(e) assistant(e) RH.

Au-delà des différentes tâches administratives classiques (ex : organisation des réunions), les principales missions sont les suivantes :

- réalisation d'une veille en droit social à destination des experts et des responsables de la DRH
- gestion de la documentation spécialisée RH/ Droit social
- suivi de l'état d'avancement des contentieux RTE en droit social et du budget avocat
- rédaction de documents relatifs à l'activité du pôle en lien avec les experts (ex : newsletter, rapport d'activités)
- en lien avec le pôle relations sociales, mise en œuvre de la procédure de notification et de dépôt des accords collectifs et suivi de la liste des accords applicables au sein de RTE
- gestion du commun de l'équipe

Au travers de ces missions qui sont évolutives, l'assistant RH contribue directement à l'efficacité du pilotage des activités du pôle en lien avec l'ensemble des experts de l'équipe.

**Profil professionnel Recherché**

Expérience dans des fonctions d'assistant spécialisé

- Curiosité, rigueur
- Force de proposition
- Proactivité
- Capacité à travailler en équipe

**Compléments d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

Immeuble WINDOW  
7C place du Dôme  
92800 PUTEAUX LA DEFENSE

( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : <https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Contact manager  
Téléphone : 07.64.41.58.33

5 déc. 2022

**Ref 22-23310.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**RTE** RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre Développement Ingénierie Nantes  
Service Postes 2

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 9.10.11.12.13** 1 Assistant D'etudes Et Projets D I H/F

**Description de l'emploi** Position : PO3

Missions :

Pour le compte du management de projets, il réalise des activités liées à la mise en oeuvre de projet de réseau courant (études, achats, contrôles ).

Il peut également conduire la mise en oeuvre de projets simples courants (sans concertation ni procédures administratives et avec un périmètre limité).

Activités :

Il contribue à la réalisation des Cibles Techniques et Financières.

Il participe à l'avancement des projets, met à jour le SI du domaine et rend compte de son activité.

Il rédige les cahiers des charges pour les projets courants, prépare la négociation des commandes d'études et de travaux en donnant un avis argumenté, puis établit ensuite les commandes.

Il contribue à la construction de dossiers pour les commandes importantes ou pour les procédures administratives.

Il conduit des projets techniques simples dans son domaine de spécialité.

Il participe à l'élaboration des plans de contrôle, les met en œuvre et trace les résultats qu'il transmet au management de projets.

Il gère la procédure d'approvisionnement des matériels (saisie ou contrôle des Expressions de Besoin).

Il contrôle ou saisit dans le SI les données patrimoniales des projets. Il définit et met en œuvre les actions correctives.

Il constitue les dossiers d'exploitation, les diffuse aux exploitants et les archive.

Il contribue ou réalise des études détaillées pour la part des études réalisées en interne.

**Profil professionnel Recherché** Cet emploi requiert de l'autonomie, de la disponibilité et de la rigueur ainsi que de bonnes capacités relationnelles.

Il nécessite également une capacité d'organisation afin de gérer plusieurs projets, ou flux de données simultanément.

**Compléments d'information** Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

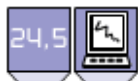
Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail** 6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Chef de service au : 0611833594

12 déc. 2022

**Ref 22-23309.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**G R D F** GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
MISSION ANIMATION FORMATIONS  
EQUIPE DE FORMATION DE GENNEV

**Position F** R.H.  
FORMATEUR

**GF 9.10.11** 1 Formateur Distribution Gaz - Part Attractivité H/F

**Description de l'emploi** Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site :  
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

**VOTRE MISSION :**

Sous la responsabilité du responsable d'Équipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre

d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labellisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

## **Profil professionnel Recherché**

### **VOTRE PROFIL :**

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

### **VOS COMPÉTENCES :**

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

## **Compléments d'information**

Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) près de Paris.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ENEDIS et/ou de GRDF.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de

Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

143 AVENUE MARCEL PAUL 92230 GENNEVILLIERS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Samy Chellah  
Téléphone : 07.61.69.21.39  
Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



Philippe Vaisy  
Téléphone : 06.76.09.36.09  
Mail : [philippe.vaisy@grdf.fr](mailto:philippe.vaisy@grdf.fr)



15 janv. 2023

**Ref 22-23306.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE PYRENEES  
AI TOULOUSE  
SEBASTOPOL FIXE

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être manager d équipe, c est assurer l'animation des Référent(e)s d Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités au sein d un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?  
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l atteinte des objectifs de votre équipe? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?  
Le métier de manager d équipe est fait pour vous!

Vous animez une équipe de Techniciens Gaz et Référents d'Equipe sous votre responsabilité, et mettez en uvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.  
Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l avancement et des difficultés rencontrées au Chef d Agence.

Avec l aide des Référents d Equipe, vous garantes la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.  
Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.  
Sous l impulsion du Chef d Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

## Profil professionnel Recherché

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel ).

Vous disposez idéalement d'une expérience managériale. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités.  
Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe.  
Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.  
Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue pour intervenir de façon adaptée.  
Une expérience en exploitation maintenance ou en clientèle est un plus.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES) <[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)>  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Julien DE OLIVEIRA  
Téléphone : 06.31.51.72.29



Fabien LAYGUES  
Téléphone : 06.51.65.69.83



20 déc. 2022



Ref 22-23295.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
MOAD & RAC MAFF AL PF

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge D'etudes Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Maîtrise d'OuvrAge Décision Réseau et Raccordements (MOAD2R) anime les compétences de Raccordements Marché d'Affaires, de BERE, d'Electrification Rurale, de Déplacements d'Ouvrages et de Maîtrise d'Ouvrage de Décision « délibéré » dans un souci d'optimisation de l'ensemble des investissements réseaux HTA et BT au service de la satisfaction des clients.

L'Agence est composée de 48 collaborateurs.

Votre mission consiste à réaliser des études de raccordement de clients HTA ainsi que des études de déplacements d'ouvrages (HTA et BT).

Pour cela il s'agit:

- D'analyser l'expression du besoin,
- D'appliquer la réglementation et le portage du conseil technique et financier, en cohérence avec les normes et prescrit en vigueur,
- De réaliser les études techniques, les chiffrages nécessaires et les devis,
- D'élaborer la Décision de Solution Technique (DST) ainsi que la Décision d'Investissement Electricité (DIE) et les soumettre pour validation,
- D'assurer l'accompagnement des projets vis-à-vis du demandeur final que ce soit sous Maîtrise d'Ouvrage Enedis ou Syndicat.

Dans votre mission, vous contribuez à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Cette agence est riche de différentes activités, transverses, qui permettent d'avoir une vision large et complète du réseau électrique.

En particulier, ce poste est une opportunité pour développer tout ou partie de compétences en relation client, conception des réseaux, cadre juridique des réseaux, communication, efficience des investissements, gestion de projets, travail en autonomie, en équipe ou en transverse et bien d'autres domaines que je vous invite à découvrir lors d'un entretien.

**Profil professionnel  
Recherché**

Etre chargé d'étude c'est disposer ou avoir envie d'acquérir des compétences techniques solides en matière de conception des ouvrages électriques en particulier sur l'aspect sécurité des ouvrages à créer (phase travaux et exploitation).

Vous maîtrisez ou souhaitez maîtriser les contraintes réglementaires d'urbanisme et environnementales.

Vous organiserez vos activités de façon autonome pour garantir le traitement des demandes dans les délais requis.

Ce poste demande de la rigueur, de la prise de recul, une bonne capacité d'adaptation et d'organisation.

Posséder une culture financière est appréciable.

Des aptitudes à communiquer avec les clients par différents canaux, ainsi que la maîtrise des outils informatiques (Excel, SIG, PGI, IEP, MOA Pilot, Q-Gis, etc.) sont appréciables.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2022-65575  
- 6 RUE D'ALSACE - SAUSHEIM ( 68390 )  
( Haut-Rhin - Alsace )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)



Nicolas DAUDEY  
Téléphone : 06 81 81 10 97  
Mail : [nicolas.daudey@enedis.fr](mailto:nicolas.daudey@enedis.fr)

9 févr. 2023

**Ref 22-23294.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**E D F** CST  
Dir CRC Part Grand Centre  
CRC CHARENTE MARITIME

**Position F** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Appui au management

**GF 9** 1 Appui Qualite Vie Site Sr H/F  
VACANCE EVENTUELLE

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Dans le cadre du Modèle d Activités Opérationnel en lien avec la politique commerciale de la Direction Commerce, l appui qualité de vie de site senior, est un acteur de la dynamique collective et de la performance sociale du CRC. A ce titre, l AQVS :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réalise un appui technique et logistique permettant le fonctionnement du site en assurant : <ul style="list-style-type: none"> <li>- l accueil et les relations sur site du CRC et de la DCR</li> <li>- le suivi des prestations d'animations locales, et gestion des livraisons prestataires,</li> <li>- le suivi des demandes de travaux en lien avec MDO, RCRC et SI</li> <li>- la gestion du parc auto en lien avec DATA,</li> <li>- la coordination avec la cellule achats dans le respect de la procédure en vigueur</li> <li>- la gestion des matériels informatiques</li> </ul> </li> <li>- Est en Appui au management sur : <ul style="list-style-type: none"> <li>- le suivi du budget du CRC par délégation du RCRC.</li> <li>- le suivi des demandes de planification auprès de PTR et/ou du PEP en appui au MDO.</li> </ul> </li> <li>- l organisation d évènements au niveau du site : <ul style="list-style-type: none"> <li>- la contribution aux différentes instances du CRC</li> <li>- la contribution aux actions de communication et d animations commerciales du CRC</li> </ul> </li> <li>- Apporte un appui administratif au Responsable du CRC pour la gestion des ressources humaines : <ul style="list-style-type: none"> <li>- pour le compte des RE, assure un appui sur le suivi des arrêts de travail en renseignant les données dans les outils de suivi du CRC, en assurant l envoi des documents aux différents interlocuteurs et en procédant aux archivages nécessaires.</li> <li>- A la demande du RCRC, il produit les états de suivi des congés et le suivi de la gestion des ressources humaines.</li> </ul> </li> <li>- gère les habilitations informatiques et site (badge) en lien avec les SI, à l arrivée et au départ</li> <li>- participe à l animation du ou des site(s) et à la communication, et contribue à promouvoir la culture Santé Sécurité et à la qualité de vie au sein du CRC</li> </ul> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Vous aimez travailler en équipe<br/> Vous avez le sens « client » et le sens du résultat,<br/> Vous faites preuve de rigueur, de discrétion, de dynamisme et de proactivité<br/> Vous êtes à l aise dans la mise en place et le suivi de plans d actions.<br/> Vous êtes force de propositions pour améliorer l efficacité, la performance, l'innovation et la QVT au sein du CRC</p>   |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Le poste est à pourvoir en HIC.</p>   |
| <b>Lieu de travail</b>                | <p>Pour une bonne prise en compte de votre candidature, merci de joindre votre fiche C01 à votre modèle 6. Vous la trouverez dans VEOL Ma situation RH</p> <p>ZI des Quatre Chevaliers<br/> Commune de Perigny 17000 LA ROCHELLE<br/> ( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )</p>   |
| <b>Type de services</b>               | <p>Sédentaires</p>   |
| <b>Envoi des candidatures</b>         | <p>Salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Salariés non EDF SA, envoi par courriel du dossier complet à <a href="mailto:DST-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr">DST-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr</a> (avec copie à <a href="mailto:dc-gc-drh@edf.fr">dc-gc-drh@edf.fr</a> + les interlocuteurs ci-dessous) en précisant en objet : DC Grand Centre + numéro d'annonce.</p>   |



Valérie LESCOUBLET  
Téléphone : 06.65.56.50.15  
Mail : valerie.lescoublet@edf.fr

5 déc. 2022

**Ref 22-23290.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL  
ETAT MAJOR  
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES  
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

**Position F**

MISE A DISPOSITION  
MAD instit sociales

**GF 9.10.11**

1 Assistant Action Sanitaire Et Sociale (cmcas 94) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi intervient dans le domaine de l'Action Sanitaire et Sociale (aides et dispositifs locaux et nationaux, séjours spécifiques CCAS Bleus, Temporaires, Pluriels, appui technique des commissions Mutuelle Solidarité et Santé) et dans le domaine de l'accueil-conseil (assurances, réseau solidaire, accueil et gestion administrative des bénéficiaires, vacances et convoyages CCAS).

L'emploi informe et coordonne les agents de son équipe, organise et contrôle les activités de celle-ci, analyse les situations de travail et les dysfonctionnements, propose des solutions organisationnelles et assiste les agents de son équipe en cas de difficulté particulière. Il veille à l'application des décisions et procédures.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux et la réglementation des domaines d'activités de la CMCAS. Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi sera amené à suivre des formations notamment sur la démarche projet/budget.

Maitriser les outils bureautiques, posséder des qualités rédactionnelles, être autonome et faire preuve de rigueur et de méthode, posséder des qualités relationnelles d'écoute et de discrétion. Savoir prioriser les dossiers sous sa responsabilité. - Connaître le travail en groupe projet.

**Compléments  
d'information**

Il est soumis à une obligation de réserve, peut être amené à se déplacer dans le cadre de ses activités. Il est soumis à des contraintes de temps en ce qui concerne la production des documents qui lui est confiée. Il peut être amené à se rendre disponible en dehors de ses horaires habituels et à se déplacer pour préparer ou participer à des actions ciblées.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

Conformément aux politiques mobilité d'Enedis et de GRDF, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 ou à la prime mobilité pour GRDF.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

|  |   |
|--|---|
| <b>Lieu de travail</b>                               | Référence MyHR: 2022-65574<br>300 RUE MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE ( 94500 )<br>( Val-de-Marne - Ile-de-France )   |
| <b>Type de services</b>                              | Sédentaires   |
| <b>Envoi des candidatures</b>                        | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement<br>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp<br>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).<br>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| <b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b> | etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr   |



COHO RONALD  
Téléphone : 06 86 95 60 07  
Mail : Ronald.Coho@asmeg.org

18 déc. 2022

**Ref 22-23289.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL  
ETAT MAJOR  
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES

**Position F**  
MISE A DISPOSITION  
MAD instit sociales

**GF 9.10.11**  
1 Assistant Action Sanitaire Et Sociale (cmcas 91) F H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

- Est référent des Techniciens d'Accueil Conseil, élus, commissions et bénévoles. A ce titre il :
- Assure la veille réglementaire
- Traduit en procédures les notes et instructions
- Informe et conseille les TAC, élus, commissions et bénévoles.
- Contrôle et valide (techniquement et réglementairement) les dossiers instruits par les TAC
- Présente les dossiers aux instances décisionnelles locales et nationales
- Ordonnance les paiements
- Réalise les bilans quantitatifs, qualitatifs et financiers pour l'ensemble de son champ d'intervention
- S'assure de la bonne application des règles par les acteurs de l'ensemble de son champ d'intervention.
- Traite les dossiers complexes et particuliers
- Peut être amené à accompagner des bénéficiaires dans leurs démarches avec les organismes extérieurs.

- Est en charge des relations avec les organismes extérieurs (partenaires et institutionnels)
- Pilote le Réseau Solidaire, conformément aux orientations politiques de la CMCAS :
- Centralise et analyse les informations recueillies par les acteurs du réseau
- Propose des plans d'action en adéquation avec les situations diagnostiquées
- Anime des réunions d'information des acteurs
- Assure l'accompagnement des acteurs
- Participe à des études relatives à son domaine d'activité.
- Contribue à la communication de l'organisme auprès des bénéficiaires pour son domaine d'activité

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne connaissance des activités sociales et organismes sociaux

Bonne maîtrise des outils informatiques

Savoir être à l'écoute et avoir une grande discrétion

**Compléments  
d'information**

L'Assistant(e) Action Sanitaire et Sociale peut être amené à travailler en dehors de ses heures habituelles de travail.

Le descriptif complet du poste est disponible à la cmcas.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

Conformément aux politiques mobilité d'Enedis et de GRDF, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 ou à la prime mobilité pour GRDF.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65629

**Lieu de travail**

100 RUE DU PELVOUX COURCOURONNES ( 91080 )  
( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services**

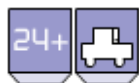
Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GABIOT VERONIQUE  
Téléphone : 01 69 13 25 33  
Mail : veronique.gabiot@asmeg.org



RIBEIRO ALVES KAREN  
Téléphone : 06 07 37 12 94  
Mail : karen.ribeiro-alves@enedis.fr



18 déc. 2022

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>ENEDIS</b>                         | ENEDIS<br>SERVICE COMMUN<br>DIRECTION REGIONALE BRETAGNE<br>PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES<br>AI. SPECIALISEES<br>AIS FINISTERE PV  |
| <b>Position F</b>                     | INTERVENTIONS RESEAU ELEC<br>INTERVENTIONS SPECIALISEES  |
| <b>GF 9.10.11</b>                     | 1 Technicien Ameps Senior H/F<br>VACANCE EVENTUELLE  |
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Bretagne, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées (AIS) au sein de l'équipe poste source de Brest dans le Finistère (29).</p> <p>Votre principale mission consiste à assurer la fonction de Chargé de Travaux (CDT) pour des chantiers poste source (rénovation Contrôle Commande, passage en MALTEN, renforcement, etc.) ainsi que le contrôle et la maintenance des chaînes de protection et des automatismes de postes sources.</p> <p>Vous effectuez les contrôles systématiques des disjoncteurs HTA (parties mobiles et protections), des transformateurs HTB/HTA, des rames HTA. Dans les postes sources, vous vérifiez périodiquement le fonctionnement des différents systèmes et contrôlez visuellement l'état des bâtiments et des équipements.</p> <p>A ce titre, vous effectuez des mesures électriques ainsi que les contrôles des ateliers énergie et des batteries de condensateurs. Vous réalisez la préparation du travail et vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Le poste peut évoluer à court terme vers une prise d'astreinte (taux de service actif revalorisé à 80%).</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent.</p> <p>Vous avez des connaissances en électrotechnique et sur les postes sources.</p> <p>Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et disposez de bonnes qualités de communication.</p>   |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>  |
| <b>Lieu de travail</b>                | <p>Référence MyHR: 2022-65582</p> <p>RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS ( 29490 )<br/>( Finistère - Bretagne )</p>   |
| <b>Type de services</b>               | Actifs - Taux : 60 %   |
| <b>Envoi des candidatures</b>         | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>   |

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MILCENDEAU Maxime  
Téléphone : 06 78 68 20 52  
Mail : maxime.milcendeau@enedis.fr

BOGDAN BARTOSZ  
Téléphone : 02 99 03 56 05  
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr

18 déc. 2022

**Ref 22-19054.03**

Date de première publication : 27 sept. 2022  
Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
UNITE OPERAT SERVAL  
LOGISTIQUE  
CAEN  
REL CLTS CAEN

**Position F**

SUPPORT  
Management de proximité

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'agence assure des relations de proximité et privilégiées avec ses clients internes des directions opérationnelles dans le cadre de la politique « client » de l'unité. Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, vous contribuez au management de votre équipe de chargé(e)s de clientèle et à la professionnalisation des salariés. Vous organisez et contrôlez les activités dans un souci permanent de performance. Vous veillez à l'application des règles en matière de prévention. Vous êtes garant de l'optimisation des ressources de votre groupe en organisant les activités. Vous veillez à l'atteinte des objectifs fixés dans le contrat de site par l'efficacité du pilotage réalisé ainsi que la mise en oeuvre et le suivi des actions de progrès décidées. Vous assurez l'animation de la relation clients et la tenue de rencontres régulières avec les représentants des unités clientes de la zone de chalandise de l'agence. Vous veillez au développement et au maintien du niveau de professionnalisme des agents de votre groupe par vos actions d'information et de communication, par la mise en oeuvre annuelle d'un plan de formation adapté aux besoins. Vous contribuez au bon fonctionnement des interfaces, dans le souci de satisfaction des clients internes et externes. Le Responsable d'Equipe fait partie de l'Agence Relation Clients et contribue aux résultats nationaux d'Enedis. En plus de son rôle de manager, il participe aux différentes réflexions et groupes de travail de l'Agence Clientèle afin de répondre favorablement aux projets d'entreprise d'Enedis. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel Recherché**

Dynamique, rigoureux, vous avez envie d'intégrer une équipe motivée par les évolutions du métier de logisticien. Vous devez disposer de capacités rédactionnelles et relationnelles, ainsi que d'une capacité d'animation d'équipe.

Une première expérience managériale réussie est souhaitée.



**Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-61036  
R NIEPCE MONDEVILLE ( 14120 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr



GUILLEUX Jean-Francois  
Téléphone : 02 31 52 53 40  
Mail : jean-francois.guilleux@enedis-grdf.fr



15 déc. 2022

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**Ref 22-23268.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
OPERATIONS  
ASGARD  
CHAINE DE COMMUNICATION

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Linky S H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Ce poste s'inscrit dans la transformation d'Enedis en rapprochant la supervision du réseau électrique et des réseaux digitaux au sein de l'Agence ASGARD.

Le superviseur en Direction Régionale est garant de la supervision des chaînes communicantes, en lien avec l'équipe Hypervision Nationale et les équipes opérationnelles au sein de la Direction Régionale Ile de France Ouest pour contribuer à l'amélioration continue de l'exploitation et de la maintenance des systèmes communicants en région.

Au travers de son action, il contribue à la performance de l'exploitation des systèmes communicants.

Il contribue à l'animation et à la professionnalisation des différents acteurs en lien avec les chaînes communicantes.

Le superviseur réalise les activités suivantes :

- Détecter, analyser, résoudre (à distance ou via action sur le terrain) les dysfonctionnements sur périmètres géographique et technique définis,
- Déclencher les interventions, les piloter et apporter du support aux intervenants terrain,
- Remonter des besoins d'évolutions lié aux processus métiers et/ou SI,
- Veiller à la qualité des données des référentiels et traitements des écarts,
- Se déplacer ponctuellement sur le terrain pour effectuer des analyses sur les matériels des chaînes communicantes.
- Porter les messages dans les AI et CPA et appuyer les T.I.P au téléphone dans leur interventions

L'ensemble des activités sera réalisé dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité prescrites.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience en exploitation serait préférée.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Des compétences informatiques et d'analyses poussées seront nécessaires.

Vous êtes curieux et engagé pour continuer à faire performer la chaine de communication Linky.

#### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences .Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-65448

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

---

Type de services Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Pierre MULLER  
Téléphone : 07 60 07 48 09



GUIVARC'H NADIA  
Téléphone : 01 39 44 55 87  
Mail : [nadia.guivarc-h@enedis-grdf.fr](mailto:nadia.guivarc-h@enedis-grdf.fr)



19 déc. 2022

Ref 22-22278.02

Date de première publication : 27 oct. 2022  
Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
POLE ETUDES CONCEDANTS FONCIER

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge Etudes Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Tu as envie de changement, tu veux relever des challenges, alors vient et rejoint la Direction Régionale Ile de France Ouest, tu pourras découvrir une Direction en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique,...).

Viens travailler dans une équipe dynamique et solidaire : le bureau d'études « Article 8 ». L'équipe qui est composée de 7 personnes fait partie des premiers acteurs dans la relation AODE (phase études, immobilisation de l'affaire et facturation) pour cela il te faudra :

- Assurer l'expertise cartographique des réseaux.
- Réaliser des études de d'enfouissement.
- Réaliser et choisir la solution technico-économique optimale.
- Assurer les relations avec les différents services « Opération » et « et le service carto »

**Profil professionnel Recherché**

Pour cela, il te faudra de préférence : des connaissances de base en électrotechnique, ainsi qu'en structures et en fonctionnement des réseaux BT.

Mais surtout des aptitudes au dialogue et une sensibilité particulière à la satisfaction client ainsi que de l'autonomie. Une facilité avec l'usage d'outils informatiques (Sig, Caraïbe, MOAP, IEP, e-plan,...). Beaucoup de rigueur, un bon esprit d'analyse et de synthèse ainsi que de bonnes qualités rédactionnelles.

## Compléments d'information

Sans oublier ton implication et ton exemplarité dans le domaine de la prévention  
Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64276

## Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



BICEP Yoann  
Téléphone : 06 62 98 37 70  
Mail : yoann.bicep@enedis.fr



01.39.44.57.34



3 févr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
TERRITORIALITE  
DIRECTION TERRITORIALE 44  
DTL 44

**Position F**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
APPUI MANAGEMENT

**GF 9.10.11**

1 Assistant.e De Direction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Enedis Pays de la Loire, nous recherchons un(e) assistant(e) de Direction pour la Direction Territoriale (DT) 4

Vous assistez la Directrice Territoriale en Loire-Atlantique et êtes en appui de l'équipe territoriale. Vos missions sont les suivantes :

Mission d'assistanat de la directrice :

- Accueil téléphonique, gestion des agendas et du courrier, prise de rendez vous
- Organisation d'événement interne (voeux, inauguration...) et externe en lien avec la communication
- Traitement des commandes sous PGI et suivi budgétaire
- Travaux rédactionnels et bureautiques (mailing, publipostage, archivage, rédaction de courrier et convention, ...), mise à jour du planning d'astreintes, cellule de crise et grèves, ...

Mission d'appui/Back-Office aux équipes territoriales :

- Appui aux événements en lien avec l'équipe de communication.
- Gestion de la logistique de l'équipe
- Gestion des documents contractuels, conventionnels, courrier, classement papier et stockage informatique
- Traitement du courrier et boîte mail colloc44
- Traitement des réclamations en lien avec le TE44
- Mise en oeuvre des termes des contrats de concession
- Enregistrement des pièces de trésorerie
- Gestion de la logistique dans le cadre des cellules de crise
- Préparation des affaires sensibles en lien avec les métiers
- Synthèse de la veille territoriale
- Participation aux événements organisés par la DT,

Gestion de l'animation des sites de Loire-Atlantique :

- Communication sur les écrans des sites du 44
- Appui au correspondant de site

Suppléance de l'assistante de direction de la DR PdL à Tanneurs :

Vous serez amené(e) à réaliser des activités d'assistant(e) pour le compte de la Direction de la DR PDL sur le site 13 allée des Tanneurs.

Vous serez en relation avec les parties prenantes externes (collectivités locales, entreprises, partenaires) et internes (Direction, équipes techniques).

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences confirmées dans le métier d'assistance de direction.

Qualités relationnelles pour l'accueil des partenaires.

Utilisation optimisée des outils bureautiques (Pack office, agenda électronique, outils mis à disposition par l'entreprise).

Des compétences confirmées dans :

- la gestion et le suivi des commandes et la bonne connaissance du processus achat/approvisionnement dans son ensemble.
- la prise de notes, la rédaction de documents, le suivi de dossiers, le classement, l'organisation de réunions et de déplacements.
- la constitution de dossiers et leurs suivis
- l'élaboration de supports de communication.

Rigueur, sens du service, respect des délais demandés, esprit d'équipe et force de proposition.

Qualités éprouvées en matière de :

- confidentialité,
- relations,
- organisation du travail,
- réactivité,
- polyvalence,
- autonomie
- initiative.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-65325  
2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Marion BONNETAIN  
Téléphone : 06 58 25 60 09  
Mail : marion.bonnetain@enedis.fr

18 déc. 2022

Ref 22-23265.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD

OPERATIONS  
ASGARD  
ASG SED SERVICE DISCONTINU PV

---

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Exploitation Depannage Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence ASGARD, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous préparez, délivrez et contrôlez les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement et êtes Gestionnaire des dépannages.

Ce poste est susceptible de venir en remplacement ponctuel du service continu.

Dans le cadre de votre mission, vous garanzissez la sécurité des intervenants et des Tiers et contribuez à la qualité et à la continuité de la fourniture, à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à la maîtrise des coûts.

Vous contribuez ainsi directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Midi Pyrénées Sud.

Enfin, vous participez aux projets transverses du domaine exploitation principalement en lien avec le Processus Assurer la Performance Opérationnelle du Réseau (APOR), et aurez la responsabilité de Chargé d'Exploitation.

Vous êtes un relais managérial de l'encadrement de l'agence, à ce titre vous êtes susceptible de représenter l'encadrement dans certaines réunions transverses. Vous participez à la montée en compétence des chargés d'exploitation.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-65524  
8 RUE MARIE LAURENCIN  
TOULOUSE ( 31200 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)



GARNIER Patrice  
Téléphone : 06 99 92 51 62 / 05 34 09 22 15  
Mail : [patrice.garnier@enedis.fr](mailto:patrice.garnier@enedis.fr)

24 déc. 2022

**Ref 22-22662.02**

Date de première publication : 7 nov. 2022  
Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**G R D F** Direction réseaux Est  
DIEM EST CHAMPAGNE  
BEX NANCY  
BEX NANCY FIXE

**Position F** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Exploitation Gaz

**GF 9.10.11** 1 Chef Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Être Chef d Exploitation, c est assurer l'exploitation et la conduite des réseaux de distribution gaz sur le territoire XXX pour garantir la sécurité des personnes et des biens, et contribuer à la continuité et à la qualité de l alimentation des clients.

Vous désirez occuper une fonction à enjeux dans l exploitation du réseau ? Vous souhaitez occuper un poste conciliant dimension technique et pilotage d activités ?

Le métier de chef d exploitation est fait pour vous!

Vous assurez l ensemble des activités et responsabilités de Chef d Exploitation en prenant les décisions concernant la réalisation des man uvres et des consignations sur les ouvrages, et en vous assurant de la coordination des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises. Vous pilotez le réseau en utilisant la télé-exploitation.

Vous pilotez et contrôlez l activité des Assistants Chef d Exploitation et des Techniciens lors des interventions de sécurité gaz (ISG) et de dépannage (DEP). Vous assurez le contrôle et la validation de la collecte des incidents et suivez les fuites issues de la Recherche Systématique de fuite (RSF). Dans le respect de la réglementation en vigueur, vous procédez ou faites réaliser les formalités de remise d ouvrage et actes d identification sur le réseau gaz naturel et biométhane. Vous validez les avants projets relatifs aux ouvrages neufs ou à renouveler.

Vous pilotez les indicateurs liés à vos objectifs et participez au projet de développement du biométhane de GRDF. Vous conduisez des analyses de retour



d expérience sur certains incidents et contribuez au portage des enseignements auprès des agents d intervention.

Vous participez à l astreinte dans le rôle de Chef d Exploitation, en partie depuis votre domicile (si c est le cas) (l astreinte imposant de résider dans une zone définie par l employeur).

## Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience en intervention et exploitation avec une bonne connaissance technique des réseaux. Débutant ou expérimenté, un dispositif d accompagnement vous sera proposé dans le cadre de votre prise de poste.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous avez une capacité d'adaptation et de priorisation, d'écoute et d'analyse.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée tout en adoptant une posture de décideur sur l exploitation gaz.

Vous avez le sens de l'organisation et de la rigueur et faites preuve d autonomie et de proactivité dans vos missions

Votre curiosité et votre appétence pour les outils techniques et informatiques seront nécessaires pour occuper votre emploi.

Vous faites preuve de qualités relationnelles pour le travail en groupe, et avez le goût pour la communication et la professionnalisation des collaborateurs.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l agence (à préciser si besoin). Le permis B valide est indispensable. (A adapter)

Cet emploi, publié AVEC ASTREINTE, est également ouvert aux candidats souhaitant postuler sans astreinte (veuillez manifester votre souhait directement à Nicolas HOPP). En vertu de l'accord signé lors de la fusion des BEX, l'astreinte sera ouverte au 01/12/2023

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr). Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Encourager les parcours professionnels de ses collaborateurs est au c ur des enjeux de GRDF. Nous rejoindre, c est bénéficier d un accompagnement sur-mesure en termes de formation et d évolution professionnel

## Lieu de travail

50 RUE CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Nicolas HOPP  
Téléphone : 06.13.37.47.09  
Mail : nicolas.hopp@grdf.fr



Yves GODEL  
Téléphone : 06.98.64.90.50  
Mail : yves.godel@grdf.fr



19 déc. 2022

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- Indice 2 : prolongation

**Ref 22-22563.02**Date de première publication : 3 nov. 2022  
Date de dernière publication : 21 nov. 2022**GRDF**Direction réseaux Est  
DEL RESSOURCES HUMAINES EST  
RESSOURCES HUMAINES EST  
RH HAM**Position F**R.H.  
APPUI RH GENERALISTE**GF 9.10.11**1 Appui Metier H/F  
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

La région Est de GRDF regroupe deux directions opérationnelles : La Direction Réseaux et la Direction Clients Territoires soit un total de 1500 salariés.  
La Délégation RH de la Région EST de GRDF, commune à ces deux entités a en charge l'ensemble des domaines RH, dont la formation.  
La mission principale est la mise en œuvre d'une partie du plan de formation de la Région.

Les missions principales de l'emploi sont les suivantes:

- Inscription des salariés aux formations prévues
- Demandes de devis aux prestataires externes
- Aspects logistiques : suivi des présences - restauration
- Paiement des factures aux organismes de formation
- Suivi du Plan de Formation
- Appui des managers et salariés dans le conseil en formation répondant à des demandes spécifiques.

Ce poste comportera également des missions transverses pour le compte de la Délégation RH, comme par exemple le pilotage de la campagne des entretiens, l'appui au Référent Diversité, l'animation de la prévention au sein de l'équipe RH.

**Profil professionnel Recherché**Faculté d'organisation et rigueur, d'écoute et d'analyse  
Maîtrise des outils bureautiques  
Ouverture d'esprit  
Faire preuve d'adaptabilité  
Savoir travailler en équipe

## Compléments d'information

Animation de réunion  
Capacité d'analyse et de synthèse  
Sens du relationnel et de la coopération

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

## Lieu de travail

10 VIADUC KENNEDY 54000 NANCY  
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BREZ Frédéric  
Téléphone : 06.68.22.75.39  
Mail : [frederic.brez@grdf.fr](mailto:frederic.brez@grdf.fr)



Mme MAHUT Séverine  
Téléphone : 03.83.97.87.38  
Mail : [severine.mahut@grdf.fr](mailto:severine.mahut@grdf.fr)



22 déc. 2022

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
BERE HTA

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge Etudes Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Les chargés d'études du BERE proposent des schémas de raccordement pour chaque nouveau client, mais participent également aux plans de développement du réseau.

Au quotidien ils utilisent des outils de simulation du réseau et échangent avec de nombreux autres collègues d'Enedis : chargés de relation clientèle, ingénieurs d'étude, cartographie, chargés de projets, etc.

Les études réalisées sont très variées : raccordement des grands clients (sites olympiques, nouvelles lignes de métro) et des nouveaux véhicules électriques, renouvellement ou enfouissement des tronçons les plus anciens, extension du réseau dans les territoires en pleine croissance, etc.

La prise de poste et la formation se fait au contact des autres chargés d'études mais aussi avec une documentation dédiée aux nouveaux arrivants.

**Profil professionnel  
Recherché**

Toute personne souhaitant approfondir ou valoriser sa connaissance du réseau de distribution.

**Compléments  
d'information**

Il n'y a pas de profil type compte tenu de la variété des études à réaliser.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilite\_soutenue\_Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-63910

**Lieu de travail**

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Jonas MEYER  
Téléphone : 06 99 40 28 67  
Mail : jonas.meyer@enedis.fr



MEYER JONAS  
Téléphone : 01 81 97 72 76  
Mail : jonas.meyer@enedis.fr



3 févr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

**Ref 22-23254.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU BLAYAIS  
SERVICE AUTOMATISMES  
SECTION REALISATION TOR

**Position F**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST  
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE AUTO

**GF 9.10.11**

1 Haute Maitrise D'intervention H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique de maintenance en exploitation du parc nucléaire, du Noyau de Cohérence de la Maintenance en Exploitation, des référentiels de la DPN, du Manuel Qualité, des programmes nationaux et locaux et dans le respect de la démarche qualité, l'emploi effectue la préparation, la réalisation et le contrôle des interventions en maîtrisant les risques et en intégrant toutes les étapes du processus d'intervention : diagnostic, analyse, préparation, réalisation, détection et traitement des écarts, retour d'expérience (REX). Dans le cadre de ses activités, il intègre la mission de surveillance.

**Profil professionnel Recherché**

Bonne connaissance du domaine Informatique Industrielle en centrale nucléaire.

**Compléments d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte  
Taux de services actifs avec astreinte : 100 %

**Lieu de travail**

CNPE DU BLAYAIS  
Service Automatismes BRAUD-ET-ST-LOUIS  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une  
fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Actifs  
immédiats



Nicolas ALQUIER  
Téléphone : 05.33.93.32.20



Laure HONNORATY  
Téléphone : 05.33.93.26.94



9 déc. 2022

**Ref 22-22548.02**

Date de première publication : 2 nov. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**STORENGY France**

STORENGY France  
OPÉRATEUR INDUSTRIEL  
DIRECTION MAINTENANCE  
DÉPARTEMENT MÉTHODES ORDONNANCEMENT

**Position F**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 9.10.11**

1 Préparateur Méthodes\* (H/F) - Chémery  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Maintenance, recherche pour son département Méthode Ordonnancement un(e) : Préparateur Méthodes (F/H)  
Basé(e) à Chémery (41) et rattaché(e) au Cadre Méthodes-Ordonnancement, vos principales activités sont :

- Préparer les actes de maintenance préventifs internes en prenant en compte les contraintes d exploitation, selon le planning défini :
- \* Réservation des pièces de rechange ou achat en liaison avec la supply chain,
- \* Rédaction des check-list d intervention ou mise à jour des modes opératoires récurrents,
- \* Vérification sur le terrain de la bonne application des modes opératoires,
- \* Proposition d améliorations,
- \* Suivi de la maintenance,
- \* Réalisation du retour d expérience après maintenance.
- Préparer et participer aux études d'Optimisation de la maintenance par la fiabilité, études qui définissent les plans de maintenance préventive et la liste des pièces.
- Utilisateur clef du site de Chémery de la GMAO : accompagnement et formation des équipes dans l utilisation du logiciel ; paramétrage et mises à jours du logiciel;
- \* Ordonnancer les plans de maintenance dans la GMAO
- \* Créer et mettre en forme les ordres de travaux (OT) dans la GMAO, vous contrôlez leur renseignement avant de les clôturer,
- \* Fournir et analyser les données de la GMAO pour la gestion de la maintenance,
- \* En tant que Gate-Keeper, vous êtes garant de la bonne utilisation de la GMAO par les équipes du site et vous êtes leur relais local pour son utilisation.
- Participer à des groupes de travaux nationaux pour faire évoluer le métier;
- Vous êtes missionné pour assurer la gestion des stocks locale, en lien avec la ligne Supply-Chain.
- Vous êtes amené à suppléer le planificateur du site en son absence dans la préparation et l animation des réunions et dans la gestion du logiciel I-Planning.
- Vous pouvez être amené à travailler avec les Référents parc pour mettre en place des

**Profil professionnel Recherché**

contrats cadres de maintenance nationaux et pour rédiger des recommandations nationales pour les maintenances préventives des équipements.

De formation Bac +2 en maintenance industrielle, vous bénéficiez d'une expérience professionnelle significative reconnue dans le domaine de maintenance ou une expérience reconnue de 10 ans.

Vous possédez des connaissances en installations industrielles de stockage souterrain. Vous possédez de solides compétences rédactionnelles et une bonne pratique de l'anglais technique.

Vous maîtrisez les outils informatiques standards et GMAO.

Rigueur, autonomie et bon relationnel sont des qualités qui vous définissent.

**Compléments d'information**

Permis B obligatoire.

Des déplacements sont à prévoir.

Travail en horaire de journée.

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Vous souhaitez progresser dans un grand Groupe tout en évoluant dans une équipe à taille humaine ? Envoyez-nous votre CV !

N'hésitez pas à visionner notre chaîne pour mieux comprendre l'activité : <https://www.youtube.com/channel/UCGXpFQsIrl45vd5285G82NA>

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail**

Site de stockage de Chémery  
1000 rue du petit étang 41700 Chémery  
(Loir-et-Cher - Centre)

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [commissionsecondairestorengy@storengy.com](mailto:commissionsecondairestorengy@storengy.com)



Laurence TANIC, RH Partner  
Mail : [laurence.tanic@storengy.com](mailto:laurence.tanic@storengy.com)

14 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2

Ref 22-23246.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
ARIANE

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Position F</b>                     | SUPPORT<br>RH  |
| <b>GF 9.10.11</b>                     | 1 Chargé De Conseil Rh H/F   |
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Au sein du pôle Intérim de la Direction des Services Supports (DIR2S), vous rejoindrez une équipe de 17 personnes, répartie sur deux sites : Douai et Toulouse.</p> <p>Le lieux de travail est à Douai République</p> <p>Notre rôle est de gérer le recours à l'Intérim pour le compte de nos clients. Nos clients sont les Directions Régionales et les unités opérationnelles transverses (telles que l'UON-RH ou la DIR2S).</p> <p>Nous centralisons la gestion de 25 unités sur les 32 que compte Enedis. C'est dans le cadre de la reprise de nouvelles unités que vous viendrez renforcer l'équipe.</p> <p>Vos missions :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- vous êtes garants de la bonne application de la réglementation du domaine Intérim</li><li>- vous accompagnez les managers dans leurs expressions de besoin et suivez le parcours de l'intérimaire jusqu'à la fin de la mission</li><li>- vos interlocuteurs principaux sont les Entreprises de Travail Temporaires (ETT) et les MOA-RH des unités clientes</li><li>- vous gérez un portefeuille client en autonomie : vous développez votre réseau relationnel au sein de vos unités et vous prenez toutes les décisions nécessaires à votre activité, dans la limite de vos marges de manoeuvres</li></ul> <p>Dans un premier temps, vous serez formé en interne, auprès de l'équipe et appuyé de notre réseau-expertise. Votre professionnalisation sera suivie et alimentée.</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>L'aisance relationnelle, le professionnalisme et la rigueur sont des qualités attendues.</p> <p>Un profil MOA-RH / contrat de travail / contentieux pourrait faciliter votre appropriation de la réglementation intérim</p> <p>Un profil relation client / Com / Sourcing sera déjà familiarisé avec les attendus relationnels</p> <p>Le poste est ouvert au travail à distance jusqu'à 10 jours par mois, en fonction de votre autonomie dans l'activité</p>   |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilite_naturelle_Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>  |
| <b>Lieu de travail</b>                | Référence MyHR: 2022-65223<br>981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI ( 59500 )<br>( Nord - Nord - Pas-de-Calais )   |
| <b>Type de services</b>               | Sédentaires  |
| <b>Envoi des candidatures</b>         | <ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez</li></ul>  |



pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr



Nicolas STANZANI

Téléphone : 06 66 22 96 87

Mail : nicolas.stanzani@enedis.fr



STANZANI NICOLAS

Téléphone :

Mail : nicolas.stanzani@enedis.fr



15 déc. 2022

**Ref 22-22510.03**

Date de première publication : 31 oct. 2022

Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**GRDF**

DCT NO  
DEL MARCHE AFFAIRES NO  
MARCHE AFF NO  
RESIDENTIEL

**Position F**

Développement Réseau Gaz  
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

**GF 9.10.11**

1 Responsable Energie Marche D Affaires H/F

**Description de l'emploi**

Être Responsable Énergie, c est aller chez des clients, prospects et autres parties prenantes pour les convaincre de choisir le gaz dans leurs usages, pour leurs projets neufs ou de rénovation.

C est trouver de nouveaux clients et fidéliser les existants

Au sein de la Délégation Marché d Affaires Nord-Ouest, vous avez la responsabilité de l'accroissement durable de la part de marché du gaz naturel sur les marchés du résidentiel.

Dans le cadre des orientations commerciales définies par la Délégation et dans le respect des politiques de GRDF, vous êtes en charge, sur vos marchés (neuf et rénovation), de la détection des projets et des besoins des maîtres d ouvrage du bâtiment.

Vous proposez les solutions gaz les plus adaptées et vous élaborez l offre commerciale correspondante, que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires à sa mise en œuvre, en portant l offre de raccordement et en s assurant de la satisfaction du client jusqu à sa mise en service.

Vous proposez une stratégie et portez des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d affaires sur le marché des bailleurs sociaux, des promoteurs privés et des syndicats de copropriété essentiellement sur le périmètre ex Haute Normandie

Vous développez également votre prospection et votre relationnel auprès des maîtres d ouvrage, des prescripteurs énergétiques influents et des maîtres d ouvrage suivis en compte (BET, Archis, Installateurs, Fabricants ).

**Profil professionnel Recherché**

Vous devrez faire preuve de capacités relationnelles, d écoute et de négociation, d une adaptabilité rapide dans un environnement fortement concurrentiel et d une disponibilité horaire large, l activité nécessitant des déplacements fréquents sur les départements de la Seine-Maritime, l Eure et plus occasionnellement sur l ensemble de la région Nord-Ouest).

Vous devrez également montrer une bonne capacité d organisation dans le suivi de vos affaires.

Vous bénéficiez d'une expérience significative réussie dans le domaine commercial

## Compléments d'information

et/ou clientèle notamment en résidentiel d entreprises.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

## Lieu de travail

9 PLACE DE LA PUCELLE 76000 ROUEN  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MICHEL Stéphanie  
Téléphone : 06.77.06.05.80  
Mail : [stephanie.michel@grdf.fr](mailto:stephanie.michel@grdf.fr)

12 déc. 2022

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : prolongation
- Indice 2 : motif de publication

Ref 22-23244.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
DIRECTION  
CELLULE PATRIMOINE

**Position F** SUPPORT  
Immobilier tertiaire

**GF 9.10.11** 1 Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi** Le Chargé d'Affaires Patrimoine a en charge :

- La mise en œuvre de la politique immobilière du site
- le suivi des activités de réalisation de travaux confiées à la DIRGO et le suivi des demandes travaux
- le traitement des demandes métiers du domaine immobilier
- L'identification des besoins pluri-annuels des métiers afin d'alimenter le schéma Directeur Immobilier.
- La gestion du budget immobilier du site, le suivi des commandes et des réceptions.
- L'alimentation du POS en collaboration avec le pilote du POS.
- Le suivi de l'activité avec les indicateurs de pilotage.
- L'appui au CIU sur les contrôles réglementaires, les points techniques, la politique environnementale
- L'appui au P.O. GK, au RIU sur les différents domaines de la logistique immobilière.

**Profil professionnel Recherché** Personne motivée, autonome, rigoureuse et aimant le terrain.  
Bonne connaissance d'un site nucléaire et de ses acteurs.  
Bon relationnel pour mener les différents échanges avec nos partenaires EDF et externes. Bonne maîtrise des outils bureautiques.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter des travaux postés

Qualification des services civils:  
avec astreinte : 20%  
sans astreinte : sédentaires

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail** CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr](mailto:DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr)



Marie-Pierre DI GIOVANNI  
Téléphone : 02.38.29.78.49  
Mail : [marie-pierre.di-giovanni@edf.fr](mailto:marie-pierre.di-giovanni@edf.fr)



2 déc. 2022

**Ref 22-23242.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**G R D F** Direction réseaux Est  
DIEM BOURGOGNE FC  
AI BOURGOGNE NORD

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Position F</b>                     | Interventions Planification Gaz<br>Encadrant interventions   |
| <b>GF 9.10.11</b>                     | 1 Manager Equipe H/F<br>VACANCE EVENTUELLE   |
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Descriptif de l'emploi :</p> <p>Vous aimez animer un collectif, organiser mais aussi contrôler les activités en fonction des objectifs et moyens alloués ? La sécurité, la prévention et le professionnalisme sont 3 piliers pour vous ?</p> <p>GRDF réseaux Est vous propose un poste de Manager d'équipe :</p> <p>Vous organisez l'activité de l'équipe, en lien avec l'APPI,</p> <p>Quotidiennement, vous réalisez les briefes / débriefes avec les différents membres de votre équipe</p> <p>Vous veillez à l'évolution du professionnalisme des salariés de votre périmètre, au maintien et au transfert des connaissances, à l'intégration des nouveaux salariés.</p> <p>Vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité et de l'entreprise.</p> <p>En lien avec le chef d'agence, vous réalisez les entretiens annuels de l'ensemble des salariés de votre équipe. Durant ces entretiens, vous évaluez la performance, fixez les objectifs, appréciez le professionnalisme, validez les actions de professionnalisation à mettre en œuvre et évaluez la pertinence de celles réalisées lors d'un échange partagé avec le salarié.</p> <p>Vous proposez les habilitations et les RLC de votre équipe au chef d'agence.</p> <p>En cas d'incident, vous organisez les ressources disponibles à la disposition du Chef d'Exploitation afin d'assurer la sécurité des tiers et des biens et la réalimentation des clients dans les délais les plus courts. Dans le cadre d'un événement significatif, vous pouvez contribuer à la gestion du Poste de Commandement Opérationnel.</p> <p>Vous êtes porteur de la démarche «client» au sein de votre équipe. Vous êtes en mesure d'accompagner les membres de votre équipe sur cette thématique.</p> <p>Possibilité d'astreinte ATCE.</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.</p> <p>Vous êtes à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.</p> <p>Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de mettre en œuvre une stratégie adaptée.</p> <p>Vous faites preuve de tact et de diplomatie dans vos échanges avec les autres.</p> <p>Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.</p>   |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)</li> <li>- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>- Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne</p>   |

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

RUE DES VIEILLES VIGNES - LONGVIC ( 21600 )  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Romain GRARD  
Téléphone : 06.98.46.29.79  
Mail : [romain.grard@grdf.fr](mailto:romain.grard@grdf.fr)

9 déc. 2022

**Ref 22-23237.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM PACA  
BEX COTE D AZUR

**Position F**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Exploitation Gaz

**GF 9.10.11**

1 Chef Exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance PACA, l'emploi est rattaché au responsable du BEX Côte d'Azur et basé sur Toulon.

Le salarié assure l'exploitation et la conduite des réseaux de distribution gaz sur le territoire du BEX Côte d'Azur (83 ; 06). L'emploi comporte une astreinte CE (Chef d'Exploitation) et assure par roulement la fonction de Chef d'Exploitation.

Conformément au Carnet de Prescriptions au Personnel, il prend les décisions concernant la réalisation des manœuvres et des consignations sur les ouvrages, il assure la coordination des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises. Il procède aux formalités de remises d'ouvrages et aux actes d'identification, valide les projets d'ouvrages neufs ou renouvelés, pilote l'activité ISG, tient à jour les documents d'exploitation (schéma, cartographie, livre de bord, bases de données..), anime des retours d'expériences sur les incidents.

Le titulaire du poste contrôle la qualité des interventions, crée des ouvrages en GMAO, classe et suit les fuites et utilise la télé-exploitation. Il pilote et suit les indicateurs liés aux objectifs qui lui sont fixés sur un domaine et rend compte de l'avancement et des difficultés rencontrées à son management.

Il contribue au projet d'entreprise avec l'accroissement des projets Biométhane en

PACA et s'inscrit dans le projet d'Exploitation et Conduite dynamique des Réseaux.

Il peut également participer à des missions ou des actions relevant de domaines transverses sur la DIEM PACA et être amené à se déplacer à ce titre sur le territoire PACA.

Ses qualités humaines et d'organisation doivent lui permettre de gérer en autonomie ses missions.

### Profil professionnel Recherché

Des connaissances gazières, techniques dans le domaine gaz et informatiques (logiciels internes et bureautiques) sont indispensables et requises.

Egalement, sont attendus :

- Une forte implication en matière de prévention santé sécurité
- Une grande rigueur dans l'activité et l'organisation : autonomie et dynamisme, capacités d'écoute, de synthèse et d'analyse, sens des interfaces
- Une maîtrise de soi face à des situations délicates et quelquefois concomitantes
- Du leadership

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

157 BD RAYNOUARD -83000 TOULON  
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

### Type de services

Actifs - Taux : 39 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Arnaud COQUET  
Téléphone : 06.08.52.29.00

9 déc. 2022

Ref 22-21024.03

Date de première publication : 14 oct. 2022

Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS SUD  
EM AI PARIS SUD

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Manager d Equipe (ME) de l AI PARIS SUD sur le site de Vincent Auriol (75013), composé de 50 salariés environ.

Le ME travaille en étroite collaboration avec l encadrement de l AI et anime les missions réseaux et clientèle dévolues à l AI : appuyé par des Référents Techniques (RT), des Référents d Equipes (RE) et des Techniciens Gaz (TG), vous managez l activité des TG sur les activités clientèles et d exploitation du réseau (maintenance préventive). Vous réalisez de plus la planification, avec le support de l APPI, de l activité de l agence, participez au pilotage de la performance ainsi qu à la satisfaction client. Vous participez de plus, conjointement aux RE, les briefs et débriefs journaliers.

Vous garantes les standards de qualité, de délais, de sécurité et de performance définis avec l encadrement de l Agence et vos parties prenantes.

Plus largement au sein de la DIEM PARIS, vous collaborez avec l AI PARIS NORD, le Bureau d EXploitation (BEX) et l APPI pour la fluidification des bonnes pratiques et le travail en réseau.

**Profil professionnel  
Recherché**

Goût prononcé pour le management des hommes.

Capacités d analyse et de décision.

Esprit d équipe.

Forte implication en matière de prévention/santé/sécurité et de promotion des démarches qualité et performance pour manager l activité.

Bonne maîtrise des outils informatiques.

Des connaissances en matière d exploitation des réseaux gaz et clientèle.

Une expérience réussie de management serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,  
ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en  
entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable  
à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces  
conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne  
conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de  
non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,  
d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise  
la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les  
Labels Diversité et Égalité professionnelle.

**Lieu de travail** 76 BD VINCENT AURIOL PARIS 13  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Sabrina DUPUIS  
Téléphone : 06.68.08.74.36



Nicolas GALLIER  
Téléphone : 06.69.27.11.54



9 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18.11.2022 AU 09.12.2022 INDICE 3
- PROLONGATION DU 29.10.2022 AU 18.11.2022 INDICE 02

**Ref 22-23233.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**RTE** RTE  
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes  
DSIT  
CORS-N  
Supervision Exploitation Infrastructures et Liaisons TCM (SEILTE)  
Pôle Opérations TCM (POT)

**Position** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 9.10.11.12.13** 1 Superviseur(euse) Analyse Sit H/F

**Description de l'emploi** Position PO3

Missions :  
De par son champ de connaissances et compétences techniques dans l'exploitation des  
systèmes informatiques, il participe au bon fonctionnement des systèmes d'informations  
critiques et contribue au maintien des niveaux de service des différentes infrastructures et/ou



applications, dans un objectif de qualité, de productivité et de sécurité.  
L'emploi supervise, exploite et administre en autonomie les infrastructures et applications critiques pour l'entreprise.

**Activités :**

Il surveille et analyse en temps réel les informations qui lui remontent (télésurveillance, appel téléphonique, ...).

**A ce titre :**

- Il prépare et anticipe les conditions d'exploitation, réalise les analyses d'incidences nécessaires et détecte les impacts ou contraintes éventuelles
- Il réalise les analyses de risques puis établit (et réactualise) les «stratégies d'exploitation» et de reprise de service
- Sur remontées d'alarmes ou incidents avérés, il réalise des actions correctives simples à complexes à distance et/ou met en œuvre des mesures conservatoires. Il sait s'adapter dans un cadre défini
- Il administre les équipements / infrastructures et met à jour les bases de données patrimoniales
- Il déclenche les interventions d'entités internes et externes
- Il réalise la traçabilité des actions et événements
- Il contribue au retour d'expérience en donnant des avis argumentés et en proposant des améliorations dans les méthodes de travail.
- Il consulte régulièrement les journaux d'évènements, factuels, REX, pour enrichir son expérience
- Il réalise des missions complémentaires en interface avec d'autres métiers en lien avec ses activités
- Il peut exercer, dans la cadre d'une alternance, des activités complémentaires hors quart

Après une phase de formation qui durera près de 6 mois, le salarié évoluera en service continu.

L'emploi ouvre droit au dispositif de mobilité en vigueur dans l'entreprise.

NB : l'emploi est soumis à une enquête administrative

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous connaissez les grands principes de l'organisation de la Téléconduite / Téléprotégeabilité chez RTE.

Si possible, vous avez une 1ère expérience dans le domaine des réseaux TCM.

**Compléments  
d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

2 square Benjamin Franklin MONTIGNY-LE-BRETONNEUX  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Personne à contacter pour plus d'informations  
Téléphone : 07.77.80.83.49



Autre contact manager  
Téléphone : 06.27.53.10.61



2 déc. 2022

**Ref 22-23230.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM PAYS DE LA LOIRE  
BEX PDL  
BEX PDL VARIABLE

**Position F**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Exploitation Gaz

**Description de l'emploi**

Au sein du bureau d'exploitation (BEX) des pays de Loire, dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité des réseaux de distribution de gaz, de la politique de maintenance et des missions propres du bureau d'exploitation, l'emploi assure la conduite des réseaux gaz, organise et contrôle des activités de dépannage, réparation et maintenance afin d'assurer la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la qualité du produit gaz. Il lui sera aussi dédié des activités de pilotage en lien avec l'exploitation des ouvrages.

L'emploi doit participer au roulement d'astreinte d'exploitation dans le rôle de Chef d'Exploitation à terme avec la possibilité qu'à la prise de poste, ce roulement soit sur une astreinte ACE.

L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité ainsi que dans le respect des délégations qui lui sont attribuées et de sa lettre de mission. Il est missionné par le Responsable du Bureau d'Exploitation sur un grand thème d'activités (GMAO, schémas de vannage, suivi des ADF RP FP, suivi de la validation cartographique...).

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonnes connaissances techniques des ouvrages de distribution gaz ou de transport. Rigueur, bon relationnel, capacité d'animation et d'initiative, autonomie, exemplarité. Facilité d'intégration des nouvelles organisations. Excellente capacité d'analyse et de prise de décision, maîtrise de soi

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Le poste pourra être dans un premier temps avec une astreinte ACE puis intégrera le tour CE à terme

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

363 BD MARCEL PAUL SAINT HERBLAIN  
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

---

**Type de services** Actifs - Taux : 39 %

---

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).

---



Astreinte



Antoine TANDONNET  
Téléphone : 06.65.60.15.64



9 déc. 2022

---

**Ref 22-23229.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

---

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS CALVADOS  
IT 14 CAEN

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Responsable d'équipe de la Base de Caen - Koenig, vous animez une équipe de techniciens électricité et techniciens d'intervention polyvalents. Avec l'équipe managériale de la BO, vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle. Vous prenez part à la distribution du travail, au briefing et au débriefing de vos équipes, afin de vous assurer que vos équipes travaillent en toute sécurité et assurent la satisfaction de nos clients.

Vous accompagnez vos équipes dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du pôle par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'Agence Interventions Calvados.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités managériales et relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-65385  
660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr



Didier PEREIRA MARQUES  
Téléphone : 06 65 74 86 87  
Mail : didier.pereira-marques@enedis.fr



LE MOINE FLORENT  
Téléphone : 02 31 15 84 20  
Mail : florent.le-moine@enedis.fr



15 déc. 2022

Ref 22-23221.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS HC  
BIR CAMBRESIS CAUDRY

### Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

### GF 9.10.11

1 Responsable Equipe H/F

### Description de l'emploi

Vous pilotez la performance des équipes opérationnelles et vous vous investissez pleinement dans le développement des compétences de vos collaborateurs.  
Au sein du territoire Hainaut Cambrésis, vous faites partie de l'équipe managériale de la Base Opérations de Cambrai.  
Avec le chef de pole, vous managez et animez la Base Opérationnelle dans un esprit bienveillant, en ayant au coeur de vos préoccupations la prévention santé sécurité et la performance.  
A ce titre, vous avez en charge de :

- Assurer la montée en compétences des techniciens (accompagnement sur le terrain

pour transmettre votre savoir et vos conseils, évaluation des compétences, proposition d'actions de développement et d'évolution professionnels,...) ;

- Réaliser les Entretiens d'Appréciations (EAP) des agents de l'équipe ;
- Veiller à l'application permanente des règles de sécurité à travers des visites de prévention, des actions préventions, des points d'équipes,... en incarnant la Culture Juste et en déployant la feuille de route Prévention de la DR Nord-Pas de Calais ;
- Contribuer au portage des messages managériaux ;
- Manager le groupe où les activités Clientèle et Réseau ont totalement convergé.

Vous conduisez des briefings au lancement de la journée et des débriefings de qualité permettant de garantir la performance de nos interventions. Vous maîtrisez parfaitement ce que l'on appelle les standards managériaux

Vous maintenez pour se faire une ambiance de travail conviviale, dynamique et efficace.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration.

En lien étroit avec les programmeurs de la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) Hainaut Cambrésis située à Valenciennes, vous participez à l'amélioration continue de l'interface BO-CPA et contribuez à l'atteinte des objectifs de la BO.

### **Profil professionnel Recherché**

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et sociale et la volonté de travailler un collectif de travail convivial et dynamique Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Base Opérations qui a tout pour réussir, rejoignez-nous !  
Vous êtes pédagogue et communicant

Vous êtes disponible et à l'écoute en cas de besoin

Vous aimez animer des équipes opérationnelles (fixer des objectifs, évaluer les performances, motiver, recadrer et sanctionner si nécessaire)

Vous avez des connaissances techniques du réseau de distribution d'électricité.

Curieux, authentique, constructif et force de proposition, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Votre poste est éligible au CERNE

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-65382  
17 R ST LAZARE CAMBRAI ( 59400 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr



Astreinte



**DOUHET GUILLAUME**

Téléphone : 06 21 14 35 07

Mail : guillaume.douhet@enedis.fr



**SOODTS LUCIE**

Téléphone : 03 28 53 26 37

Mail : lucie.soodts@enedis.fr



17 déc. 2022

**Ref 22-23075.02**

Date de première publication : 16 nov. 2022

Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**GRDF**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
ETAT MAJOR DR CO  
EM DR CO

**Position F**

LOGISTIQUE - SERVICES  
ASSISTANT

**GF 9.10.11**

1 Coordonnateur Logistique (H/F)

**Description de l'emploi**

Vous serez intégré(e) au sein de l'Etat Major de la Région Centre Ouest

Vos principales missions seront les suivantes:

Correspondant(e) de site:

Vous aurez la mission d'appuyer le responsable de site de Nantes afin d'assurer les obligations réglementaires (plans de prévention, gestion équipiers d'étages, exercice incendie, relation syndic et facility Management( FM)...) et de garantir un haut niveau de service aux occupants. Dans le cadre du projet de déménagement fin 2023, vous assurerez ce rôle sur le futur site qui hébergera plus de 400 salariés GRDF.

Dans le cadre de cette mission, vous aurez à assurer:

- la gestion de l'accueil des entreprises intervenantes en lien avec les prestataires FM et la cellule logistique. La gestion logistique du site (gestion du courrier/colis, gestion des petites fournitures, badges d'accès, réservation de salle, bon fonctionnement de la logistique des salles de réunions...).
- une réelle qualité de service à l'ensemble des salariés du site par la prise en charge des différentes remontées de dysfonctionnements ou de demandes d'amélioration à gérer avec les prestataires de FM et/ou le chargé immobilier de la cellule logistique.

Appui administratif et logistique pour le compte de la Direction Régionale Centre-Ouest

- gestion des agendas professionnels complexes et évolutifs, et des déplacements des Directeurs: réunions transverses, décalage de réunion et de rdv, suivi des invités/participants
- appui pour l'organisation de la logistique des différents évènements organisés par la Direction (CODIR, Visites Directions nationales, évènements managériaux...)
- appui pour l'organisation de rdv externes vis à vis de nos parties prenantes ( Services de l'état, collectivités locales, Clients, partenaires..)
- appui au processus de commandes/validation (facturation, commandes, processus signatures/validations, préparations courriers, échanges assistants COMEX/ Directions nationales/Autres Directions Régionales...)

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un Bac+2 GEA ou gestion PME-PMI avec une expérience en gestion de projet, logistique, appui administratif d'au moins 3 ans.

Vous êtes structuré(e), rigoureux (se) tout en étant conciliant(e) lorsque les situations le nécessitent.

Vous aimez rendre service aux autres

Vous êtes optimiste, positif(ve), ouvert(e) d'esprit, autonome, discret(e)

Vous êtes doté(e) d'un très bon relationnel et rédactionnel.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et bureautiques (word, excel, messagerie Outlook, autres outils internes)

Vous faites preuve d'une grande polyvalence et agilité, et êtes autant à l'aise pour traiter des tâches administratives simples mais indispensables que pour traiter des tâches plus complexes en autonomie.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

A compter du dernier trimestre 2023, le lieu de travail sera Amazing Amazone, boulevard de Berlin à Nantes.

## Lieu de travail

7 MAIL PABLO PICASSO NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).



PATOUILLARD Lionel  
Téléphone : 06.66.33.71.82  
Mail : lionel.patouillard@grdf.fr



STEPHAN Erwann  
Téléphone : 06.23.00.58.69  
Mail :  
erwann.stephan@grdf.fr



7 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIF LIBELLE EMPLOI INDICE 02

Ref 22-22398.02

Date de première publication : 28 oct. 2022

Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
S E O L I S  
IEG  
Direction Commerciale  
Division Relation Clients

**Position F**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Management

**GF 9**

1 Animateur Coaching Et Vente H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Fournisseur historique d'électricité et de gaz, développeur de mobilité électrique, gestionnaire d'éclairage public, opérateur de réseaux de gaz naturel et producteur d'énergies renouvelables, SÉOLIS est le premier énergéticien des Deux-Sèvres depuis plus de 90 ans.

Pour nous, les 380 hommes et femmes qui vivent au quotidien dans nos entreprises, dans le respect des valeurs de proximité, de qualité et de solidarité, sont essentiels à notre développement dans un secteur en pleine évolution.

L'emploi d'animateur coaching et vente a pour principales finalités d'assurer, en relation directe avec le superviseur, la professionnalisation, la montée en compétence et l'accompagnement au quotidien des conseillers clientèles, l'animation et le suivi des actions de prospections téléphoniques confiées à la division. Il pourra en complément participer à l'accueil téléphonique de 1er niveau des clients entreprises, collectivités et clients résidentiels, participer directement aux actions de prospections téléphoniques..

Les missions attendues de l'emploi sont :

Professionnaliser les conseillers clientèles et faire évoluer leurs compétences via un programme d'évaluation (coaching) établi par le superviseur et contribuer ainsi à la satisfaction clientèle,

Contribuer au développement des ventes au travers l'animation et la participation aux campagnes de prospection,

Contribuer à l'accessibilité téléphonique et au traitement des demandes pour maintenir et faire évoluer l'image de l'entreprise.

Assurer la qualification de la base de données clients,

Détecter les besoins des clients/prospects afin de leur proposer les offres commerciales adéquates,

Participer à l'élaboration, et tester, des scripts d'appels sortants dans le cadre de la politique de conquête décidée par la Direction Commerciale,

Participer activement aux campagnes d'appels sortants,



**Profil professionnel Recherché** Apporter soutien et aide aux conseillers sur des dossiers délicats.  
 Bac +2/+3 (profil vente/relation clientèle) ou expérience significative  
 Connaissance des contrats, offres de services, du marché de l'énergie et de ses techniques  
 Sens de la relation client, capacité d'écoute et d'identification des besoins, négociation et techniques commerciales  
 Aptitude au coaching: pédagogie, capacité à transmettre et à animer

**Lieu de travail** 14 rue Joule  
 79000 NIORT  
 ( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** SEOLIS - 336 Avenue de Paris  
 79000  
 NIORT - 79 - Deux-Sèvres  
 Merci de joindre obligatoirement à votre candidature votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, votre curriculum vitae et une lettre de motivation.



Pascal HEBRARD-Chef de Division Relation Clients  
 Téléphone : 05 49 08 66 16  
 Mail : recrutement@seolis.net

9 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 18/11/2022 au 09/12/2022

**Ref 22-23218.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
 DEL TRAVAUX SO  
 AGENCE INGENIERIE NVEL AQ NORD  
 AING NAQN VARIABLE

**Position F** Ingénierie Réseau gaz  
 Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11** 1 Charge Affaires Senior (H/F)  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des missions de l'Agence Ingénierie Nouvelle Aquitaine Nord, l'emploi étudie, organise et supervise la construction des ouvrages gaz afin de garantir leur qualité et leur conformité ainsi que l'optimisation des sommes investies.  
 L'emploi est amené à traiter des dossiers de construction en particulier les ouvrages individuels ou collectifs, la construction ou renouvellement de CI/CM, les extensions de réseau  
 Il coordonne les travaux avec les collectivités locales et nos prestataires et contribue à la performance du Domaine Travaux par son rôle d'appui, de conseil et d'expert technique auprès des parties prenantes. Il réalise les évaluations de nos fournisseurs et respecte les règles de l'entreprise en matière de sécurité. Il garantit une bonne visibilité de ses affaires à travers l'exhaustivité des éléments mis dans les outils informatiques de l'entreprise.  
 Par le respect des procédures existantes, par la prise en compte permanente de la

**Profil professionnel  
Recherché**

sécurité dans le déroulement des chantiers, par le respect des délais et la maîtrise des coûts, vous contribuerez à la qualité du produit gaz et à la satisfaction de la clientèle et des collectivités locales.

Par son dynamisme et ses capacités relationnelles, le titulaire s'emploiera à faciliter les échanges / fluidifier les relations entre les activités d'exploitation, de développement, du BERG, de la carto et d'ingénierie.

Il a une capacité d'autonomie dans son activité et rend compte de l'avancement de ses dossiers.

Connaissance des règles de construction des réseaux de distribution gaz, un bon relationnel, des qualités d'organisation et de rigueur, une bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, Rapsodie, sirocco, travodoc, SAP) sont nécessaires.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B requis.

L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de l'Agence et parfois de l'Unité.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

6 R AUGUSTE PERRET LAGORD  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES) <[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)> L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Antoine LAVEINE  
Téléphone : 07.60.67.14.72  
Mail : antoine.laveine@grdf.fr

16 déc. 2022

Ref 22-22511.02

Date de première publication : 31 oct. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
DIRECTION  
PROJET LOGISTIQUE

**Position F**

LOGISTIQUE - SERVICES  
Chargé de Relations Clients Internes

**GF 9.10.11**

1 Charge D'affaires Logistique De Vie H/F

**Description de l'emploi**

Le Chargé d'Affaires Logistique de vie a en charge:

- La gestion de l'accueil des prestataires sur le site. Pour exécuter cette mission, il a en renfort une prestation Logistique de vie. La relation avec la Direction de ce prestataire est à la charge du C.A.
- Identification des besoins pluri-annuels des métiers en terme de bureaux, vestiaires, conteneurs. Travail en collaboration avec le pilote du POS.
- Le déploiement des outils de facilitation. Suivi de l'activité avec les indicateurs de pilotage. Réalisation d'étude et d'analyses de projections pluriannuelles des besoins.
- La mise en place et le suivi des lieux de vie des prestataires (bâtiments, bungalows, containers, structures modulaires)
- La mise en place et le suivi des différents points de restauration du site.
- L'animation du groupe miroir avec les prestataires en appui au RPI.
- L'appui au P.O. GK, au RIU sur les différents domaines de la logistique.

**Profil professionnel  
Recherché**

Personne motivée, autonome, rigoureuse et aimant le terrain.  
Bonne connaissance des acteurs du site.  
Bon relationnel pour mener les bilatérales métiers.  
Bonne maîtrise des outils bureautiques.

**Compléments  
d'information**

Emploi susceptible de comporter des travaux postés

Qualification des services civils:  
avec astreinte : 20%  
sans astreinte : sédentaires

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Marie-Pierre DI GIOVANNI  
Téléphone : 02.38.29.78.49  
Mail : marie-pierre.di-giovanni@edf.fr

12 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

**Ref 22-22513.02**

Date de première publication : 31 oct. 2022

Date de dernière publication : 18 nov. 2022

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>E D F</b>                          | DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE<br>DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE<br>C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY<br>DIRECTION<br>STRUCTURE MEEI   |
| <b>Position F</b>                     | COMBUST DECHET LMI<br>Exploitation logistique   |
| <b>GF 9.10.11</b>                     | 1 Charge D'affaires H/F   |
| <b>Description de l'emploi</b>        | Au sein d'une structure réduite, le candidat assure le suivi des activités de remise en état des installations dans les domaines petites métallerie, Génie Civil, électricité,...<br>Dans le cadre du programme d'actions correctives d'anomalies, il fait la planification, la préparation des activités et le suivi du traitement des constats. Il assure le suivi budgétaire de ses dossiers. Le candidat doit être apte à rédiger un CCTP, une FEP, établir une D.A dans PGI.<br>Participation à l'évaluation des autres sites et à des PEX nécessitant environ 3 déplacements sur 3 jours par an. Une forte présence sur le terrain est à prévoir. |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | Profil ayant des connaissances en informatique (excel, word, P. Point). Une connaissance du SDIN et d'epsilon serait un plus. Le candidat doit avoir des connaissances en maintenance, en logistique et budgétaires.<br>Une bonne connaissance des installations serait un plus.<br>Bonne qualité rédactionnelle attendue.  |
| <b>Compléments d'information</b>      | Emploi susceptible de comporter des travaux postés et une astreinte<br><br>Qualification des services civils:<br>avec astreinte 55%<br>sans astreinte 35%   |
| <b>Lieu de travail</b>                | Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.<br>CNPE de DAMPIERRE EN BURLY<br>( Loiret - Centre )  |
| <b>Type de services</b>               | Sédentaires   |
| <b>Envoi des candidatures</b>         | Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> ou<br>Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr  |



BYLOKOW Lucky  
Téléphone : 02.38.29.97.91

12 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

**Ref 22-22541.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SOMME  
ENCADREMENT BO ABBEVILLE

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe-ast F/h H/F

**Description de l'emploi**

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont essentiels, ce poste est pour vous !

Responsable d'équipe au sein de la Base Opérationnelle d'Abbeville, composée d'une trentaine de salariés, vous animez une équipe et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation.

Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux fortes évolutions de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important ...), vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

|  |   |
|--|---|
| <b>Profil professionnel<br/>Recherché</b>                | <p>L'emploi intégrera une astreinte d'encadrement sur l'ensemble des activités de l'Agence.</p> <p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.</p> <p>Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.</p>   |
| <b>Compléments<br/>d'information</b>                     | <p>Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Emploi éligible au dispositif d'accompagnement à la mobilité géographique en CAM - Mobilité soutenue.</p> <p>Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur <a href="http://www.actionlogement.fr">www.actionlogement.fr</a></p> <p>En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CAM, aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,</li> <li>D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),</li> <li>D'une aide à la recherche d'un logement,</li> <li>D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,</li> <li>D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</li> </ul> <p>Le taux CAM pour le lieu de travail d'Abbeville est :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>sans enfant : 14%</li> <li>1 enfant : 18%</li> <li>2 enfants : 21%</li> <li>3 enfants et + : 25%</li> </ul> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> |
| <b>Lieu de travail</b>                                   | <p>Référence MyHR: 2022-64552</p> <p>3 AV DU PORT ABBEVILLE ( 80100 )<br/>( Somme - Picardie )</p>  |
| <b>Type de services</b>                                  | <p>Actifs - Taux : 39 %</p>   |
| <b>Envoi des candidatures</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>   |
| <b>Adresse email de l'entité<br/>de gestion prenante</b> | <p>usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr</p>   |



Astreinte



BOLUIX Guillaume

Téléphone : 06 43 69 55 58

Mail : guillaume.bolux@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL

Téléphone :

Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



6 janv. 2023

Ref 22-23206.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN  
BOURG EN BRESSE-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe Ast F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Responsable d'équipe de la Base de Bourg/Montrevel, vous animez une équipe (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les conseillers dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Possibilité d'avoir une astreinte hiérarchique en fonction de l'organisation du moment ou à venir.

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de

la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.  
Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

#### Compléments d'information

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante : [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65444

#### Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE ( 01000 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Astreinte



LASSERRE FLORIAN 06.35.57.26.68

Téléphone :

Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)



15 janv. 2023

Ref 22-23205.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN



OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN  
AMBERIEU-PV

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11** 1 Responsable D'equipe - Ast F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Responsable d'équipe de la Base de Amberieu/Belley, vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité. Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle. Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les conseillers dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels. Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Une astreinte hiérarchique peut vous être proposée dans un second temps et en fonction de vos compétences

**Profil professionnel Recherché** Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales. Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments d'information** Envoi des candidatures :  
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :  
etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr  
Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65440

**Lieu de travail**

R ANDRE CITROEN - AMBERIEU EN BUGEY ( 01500 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Astreinte



FLORIAN LASSERRE

Téléphone : 06 35 57 26 68

Fax :

Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)



ADRIEN DENONFOUX

Téléphone : 07 64 25 68 84

Mail : [adrien.denonfoux@enedis.fr](mailto:adrien.denonfoux@enedis.fr)



15 janv. 2023

**Ref 22-23204.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN  
BELLEY-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe -ast - F/h H/F

**Description de l'emploi**

Responsable d'équipe de la Base d'Amberieu/Belley basé sur Belley, vous animez une équipe de préparateurs de chantier, techniciens d'intervention polyvalent et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez l'équipe dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients

internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Possibilité d'avoir une astreinte hiérarchique en fonction de l'organisation du moment ou à venir.

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-65433

**Lieu de travail** AV DE CHATEAU LARRON - BELLEY ( 01300 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Lasserre FLORIAN 06.35.57.26.68  
Téléphone :  
Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)



15 janv. 2023

**Ref 22-23196.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALSACE  
OPE INT ALSACE ROUFF

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Responsable d'équipe de la Base de Rouffach, vous animez une équipe d'une quinzaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.  
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.  
Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les conseillers dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.  
Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

|  |  |
|--|--|
| <b>Profil professionnel Recherché</b>                | <p>réserve de l'accord de la médecine du travail</p> <p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !</p> |
| <b>Compléments d'information</b>                     | <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>  |
| <b>Lieu de travail</b>                               | <p>Référence MyHR: 2022-65424</p> <p>- 12 RUE D'ALSACE - ROUFFACH ( 68250 )<br/>( Haut-Rhin - Alsace )</p>   |
| <b>Type de services</b>                              | Sédentaires  |
| <b>Envoi des candidatures</b>                        | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>   |
| <b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b> | uslest-postulation@enedis-grdf.fr  |



Eric ROBIN

Téléphone : 06 67 52 89 86

Mail : eric-a.robin@enedis.fr

9 févr. 2023

**Ref 22-23195.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALSACE  
OPE INT ALSACE CHAT

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

|  |   |
|--|---|
| <b>Description de l'emploi</b>                       | <p>Responsable d'équipe de la Base de Chatenois, vous animez une équipe d'une quinzaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.</p> <p>Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.</p> <p>Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les conseillers dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b>                | <p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !</p>   |
| <b>Compléments d'information</b>                     | <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>  |
| <b>Lieu de travail</b>                               | <p>Référence MyHR: 2022-65419</p> <p>- 21 RUE DE SCHERWILLER - CHATENOIS ( 67730 )<br/>( Bas Rhin - Alsace )</p>  |
| <b>Type de services</b>                              | Sédentaires   |
| <b>Envoi des candidatures</b>                        | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>  |
| <b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b> | uslest-postulation@enedis-grdf.fr   |



Emmanuel RAEDERSDORFF  
Téléphone : 07 85 01 26 87  
Mail : emmanuel.raedersdorff@enedis.fr

9 févr. 2023

Ref 22-23315.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Dir Projet EPR NM  
45840301 PREPARATION CONSTRUCTION

**Position E**

GENIE CIVIL  
Maîtrise réalisation

**GF 10**

1 Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

En intégrant le projet EPR2, vous mettrez vos compétences et votre enthousiasme au service d'un projet majeur pour l'avenir énergétique de la France et de la filière nucléaire Française : un programme de construction de 3 paires de réacteurs sur le territoire français.

L'EPR2 en quelques mots, c'est :

Une version optimisée et industrialisée de l'EPR proposée par EDF pour garantir l'indépendance énergétique de la France et l'approvisionnement électrique de notre pays, s'intégrer dans le mix énergétique de demain et atteindre nos objectifs de neutralité carbone en 2050

Un projet nourri du retour d'expérience des chantiers passés et en cours  
Et ancré dans un esprit de coopération entre l'ensemble des entités contributrices et nos partenaires industriels, qui fait l'ADN du projet

Rejoindre le projet EPR2, c'est ainsi l'opportunité de contribuer à un programme d'envergure industrielle, technique et humaine !

En tant que Chargé d'affaire VRD, vous rejoindrez le site du 1er chantier EPR2, à PENLY, dont l'ouverture est prévue en 2023, pour la construction de la première paire d'EPR2.

Vous serez rattaché à la Direction Ilot Structures & Sites et vous rapporterez directement au Chef de Lot Infrastructure de Site.

Dans le domaine des VRD ou de petits travaux de génie civil, vous préparer et suivez les travaux réalisés par des titulaires de contrat.

Vos missions principales seront : - De préparer les travaux en vérifiant l'applicabilité « technique » sur site ainsi que les interfaces avec les travaux et systèmes voisins

**Profil professionnel  
Recherché**

préparant les documents nécessaires aux interventions sur site (demandes de régimes, demande de servitude) et en s'assurant de la disponibilité de ces documents.

élaborant les analyses de risques de l'intervention, en termes de sûreté, sécurité, environnement

- De garantir que leur réalisation se déroule conformément aux conditions techniques, qualité, sécurité, contractuelles, financières et de planification précisées dans le dossier de travaux et le contrat

- Concernant les essais intrinsèques et fonctionnels, vous les surveillez lorsqu'ils sont réalisés par les constructeurs. Par ailleurs, vous effectuez la première analyse des

résultats d'essais en collaboration avec le Chef de lot.

- Vous contrôlez les rapports de fin d'intervention des constructeurs et élaborez la fiche de synthèse d'intervention et la fiche d'évaluation prestataire (appréciation), qui est remise à l'attaché qualité.

Vous consignez également les éléments de retour d'expérience et éventuellement en collaboration avec le chef de lot pour les problèmes majeurs, provoquez des réunions spécifiques

**Lieu de travail** PENLY PENLY  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Merci de postuler via <https://rh-e-cs.edf.fr> en recherchant la publication par son numéro de référence.



ERIC PANNETIER



5 déc. 2022

**Ref 22-23279.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
RELATIONS CLIENTS  
SERVICE CONSOMMATEUR

**Position E** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Groupe H/F

#### Description de l'emploi

L'Agence Expérience Clients est en charge du traitement des réclamations des clients et des saisines des médiateurs de l'énergie, présentant de forts enjeux pour nos clients.

En tant que Responsable de groupe vous êtes secondé par un responsable d'équipe et managez une équipe de Conseillers Clientèle Distributeur, de Chargé d'Écoute Clients et de Chargés de Relations Clients, vos principales missions consistent à :

- Garantir la mise en oeuvre de la politique Prévention Santé Sécurité auprès de votre équipe,
- Garantir la mise en oeuvre de la politique clients de la DR auprès de votre équipe,
- Garantir la réalisation des activités dans le respect du prescrit et de l'atteinte des objectifs,
- Vous animez des points d'équipe périodiques sur les résultats, la performance individuelle et collective, et les consignes métiers
- Accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence, leur professionnalisation en lien avec les différentes évolutions métier, SI et des parcours



professionnels,

- Vous faites partie de l'encadrement de l'agence et êtes force de proposition d'actions de progrès dans le cadre de la boucle d'amélioration
- Vous mettez en place des interfaces intelligentes et constructives avec les autres métiers de la DR
- Vous développez un très bon niveau de connaissance sur les sujets métiers et vous impliquez dans les dossiers complexes

### Profil professionnel Recherché

Avec dynamisme, sens de l'organisation et des responsabilités, capacités d'analyse, rigueur, anticipation, autonomie, innovation, vous êtes force de proposition et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Le goût du management et de la performance, des compétences d'animation et de pédagogie, vous souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien. Vous faites du sens client et du bien être au travail deux incontournables dans votre activité.

Remise en question, innovation (y compris dans le management) vous prônez un mode collaboratif et responsabilisant.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-65357  
127 BD DE GRENELLE PARIS ( 75015 )  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

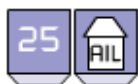
Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



DEROUBAIX Emmanuel  
Téléphone : 06 60 20 94 73



DEROUBAIX EMMANUEL  
Téléphone : 01 44 16 47 90  
Mail : emmanuel.deroubaix@enedis.fr



5 déc. 2022

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Position F</b>                     | SURETE QUALITE<br>Méthodes   |
| <b>GF 10</b>                          | 1 Correspondant Projets H/F  |
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation, le titulaire de l emploi coordonne les activités d intégration des modifications sur site, lors des phases de fonctionnement et d arrêt de la centrale à laquelle il est rattaché. Le titulaire de l emploi exerce son activité sur un site au sein d une Equipe commune.</p> <p>Il n a pas d emploi subordonné mais il travaille en équipe avec ses homologues, les chefs de section responsables de la production des dossiers de réalisation et remonte les informations à l Ingénieur Coordonnateur Travaux ou au chef d équipe commune.</p> <p>Le titulaire de l emploi organise et gère les interfaces entre de nombreux interlocuteurs de métiers différents, en dehors de tout lien hiérarchique. Dans ce cadre, il est souvent amené à rechercher l adhésion de ses interlocuteurs dans la recherche de solutions pertinentes pour respecter les objectifs fixés.</p> <p>Il peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés. L activité du titulaire de l emploi est concentrée sur une phase particulière du fonctionnement de la centrale, soit en arrêt de tranche, soit en tranche en marche. Il suit les projets liés à son domaine d activité (arrêt de tranche ou tranche en marche) et peut apporter un soutien à ses collaborateurs de l autre phase d activité.</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Formation scientifique ou technique, niveau Bac +2 / Bac +3 ou équivalent</p> <p>Connaissance de l environnement nucléaire et des enjeux liés à la planification ainsi qu une expérience significative</p> <p>Capacités d analyse et de synthèse</p> <p>Travail en équipe et en collaboration avec des équipes pluridisciplinaires</p> <p>Rigueur, sens de l organisation</p> <p>Communication (clarté rédactionnelle et orale)</p> <p>Disponibilité, capacité d adaptation, réactivité</p> <p>Gestion du stress</p>  |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>L'emploi pourra comporter la réalisation de travaux postés, décalés et des astreintes. La durée attendue dans le poste est de 5 ans.</p> <p>Eligible CMM PFM</p>  |
| <b>Lieu de travail</b>                | CNPE DE PENLY 76630 PENLY<br>( Seine-Maritime - Haute-Normandie )  |
| <b>Type de services</b>               | Sédentaires  |
| <b>Envoi des candidatures</b>         | <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>  |



Activité  
Immédiate

Yves LAHONDERE

Téléphone : +33 (0)6 07 12 60 99



Guillaume JOUVE

Téléphone : 06. 46. 60. 66. 46



5 déc. 2022

DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS METROPOLE  
MPS OPE INT Enc Métropole-PF

---

**Position E** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Groupe (cpa) F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** L'Agence d'Interventions Métropole est composée d'environ 100 personnes réparties sur 3 bases opérationnelles et une CPA. Le Territoire Métropolitain de l'agence présente de forts enjeux en termes de raccordements, de continuité de fourniture et de proximité territoriale.

En tant que Responsable de Groupe de la CPA vos principales missions sont :

- Garantir la performance opérationnelle de la CPA en terme de programmation sur les activités mono-agent et équipes, que ce soit pour le dépannage, le raccordement, les travaux de maintenance, ou les interventions sur le terminal individuel.

- Garantir la montée en compétences des programmeurs et des opérateurs.

Vous travaillez en lien fort avec les BO, l'Ingénierie et le Territoire pour satisfaire nos parties prenantes.

Vous accompagnez la conduite du changement en accompagnant le déploiement de la gestion du dépannage par l'ASGARD et l'accompagnement de la CPA sur la prise en charge de la programmation des activités réseau en lien avec le modèle d'activité de l'agence.

Vous faites partie de l'équipe d'encadrement de l'Agence et êtes force de propositions pour améliorer son fonctionnement.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la prévention sont indispensables à la tenue de l'emploi.

Une première expérience en management serait appréciée, de même que des connaissances dans les domaines exploitations et/ou ingénierie des réseaux de distribution électriques.

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2022-64342  
8 RUE MARIE LAURENCIN  
TOULOUSE ( 31200 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



DELMAS Antoine  
Téléphone : 06 69 37 02 98  
Mail : antoine.delmas@enedis.fr

24 déc. 2022

**Ref 22-23253.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU BLAYAIS  
SERVICE AUTOMATISMES  
SECTION REALISATION TOR

**Position E**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

**GF 10.11.12**

1 Responsable D'équipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique de Maintenance en Exploitation du Parc Nucléaire, des principes de mutualisation et de standardisation définis à la DPN, du référentiel de l'entreprise, du Manuel Qualité, des programmes nationaux et locaux, et dans le respect de la démarche qualité et du contrat d'objectifs du service, l'emploi anime, coordonne et contrôle une équipe de HMI, Techniciens, agents techniques, afin d'assurer dans les délais et au niveau de qualité requis, la réalisation des activités, contribuant ainsi à la sûreté et à la disponibilité des installations.  
L'emploi contribue à la disponibilité des installations en respectant le planning du TEM ou d'AT et en mettant en oeuvre les moyens humains en adéquation avec les délais fixés.  
L'emploi contribue au maintien et au développement des compétences et du professionnalisme des agents de son équipe par l'affectation des activités, le recensement des besoins en matière de formation, l'accompagnement sur le terrain, le conseil et l'apport technique.  
L'emploi contribue à l'accompagnement des agents par la réalisation des entretiens annuel de professionnalisation, la communication montante et descendante, la veille sociale et sa présence sur le terrain.

**Profil professionnel Recherché**

Professionnel expérimenté dans le domaine Auto TOR 900MW

**Compléments d'information**

Le poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.  
Taux de services actifs avec astreinte : 55%

**Lieu de travail**

EDF - CNPE du Blayais  
Service Automatismes Braud et St Louis  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Nicolas ALQUIER  
Téléphone : 05.33.93.32.20



Laure HONNORATY  
Téléphone : 05.33.93.26.94



9 déc. 2022

**Ref 22-20322.03**

Date de première publication : 10 oct. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO NANTERRE V

**Position E** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 10.11.12** 1 Referent Ingenierie H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable de la montée en compétences des chargés d'affaires junior et senior, de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant, le complet conforme cartographie ainsi que l'archivage du dossier d'ouvrage.  
L'emploi transmet également le sens du relationnel client (parcours clients, communication régulière avec le client, traçabilité dans les outils informatiques via les 2PG, 3PG, 4PG et 5PG).  
La satisfaction client est pour lui une priorité.  
L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions, les BEX, la cartographie, le BERG, la MOA, les APPI etc  
Il est attendu qu'il soit capable de gérer toutes ces dimensions avec une grande autonomie et exige une planification permanente. Il intègre la mise en œuvre des évolutions des technologies, des modes opératoires et des réglementations, recherche les éléments pour expliciter ces évolutions au cours de réunions qu'il organise afin de permettre aux salariés d'appliquer ces nouvelles méthodes. Il donne son avis à sa hiérarchie sur leur professionnalisme et la qualité du travail observé.  
L'emploi assiste également le responsable d'équipe en réalisant des missions particulières comme par exemple la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, la professionnalisation et l'accompagnement des chargés d'affaires ou encore l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires.  
En parallèle le référent exerce une mission spécifique sur l'appui et la montée en compétences des chargés d'affaires de l'équipe, sur le pilotage de chantiers complexes, GPU et GNV notamment (acier, MPC etc). L'emploi sera amené à se déplacer à la maille Agence.

**Profil professionnel Recherché** Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.  
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.  
Les compétences attendues sont notamment les suivantes :  
 - Expertise technique pour la construction d'ouvrages  
 - Pédagogie et transmission du savoir, du savoir-faire et du savoir-être  
 - Sens du résultat / Gestion des priorités,  
 - Autonomie / Rigueur  
 - Capacités rédactionnelles

## Compléments d'information

- Compétences relationnelles
- Forte culture client

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

## Lieu de travail

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



JULIE DIENG  
Téléphone : 06.99.03.45.66  
Mail : [julie.dieng@grdf.fr](mailto:julie.dieng@grdf.fr)



ADRIEN BERGER  
Téléphone : 07.62.81.80.47  
Mail : [adrien-1.berger@grdf.fr](mailto:adrien-1.berger@grdf.fr)



12 déc. 2022

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01/11/2022 AU 21/11/2022 INDICE 02
- PROLONGATION DU 21.11.2022 AU 12.12.2022 INDICE 3

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI PARIS 1 V

**Position E** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 10.11.12** 1 Referent Ingenierie H/F

**Description de l'emploi** L'emploi assiste sa hiérarchie dans le cadre de missions particulières tant au niveau local que régional, pour le renouvellement et la sécurisation d'ouvrages gaz de tout type. Il élabore des tableaux de bord dont il recherche les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle SI. Il peut également appuyer sa hiérarchie pour les affaires courantes.

Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires qui lui sont attribuées et pour lesquelles il réalise et/ou fait réaliser les études, le suivi du chantier, la réception des travaux et la clôture finale afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle, des collectivités locales, et de la maîtrise d'ouvrage de décision en veillant à l'application du plan de prévention et des règles de prévention sur les dommages aux ouvrages. Il se voit confier les affaires complexes. Les enjeux particuliers de ces chantiers sont mis en évidence dans les domaines relationnel, juridique, financier et technique. Il nécessite pour l'emploi d'être capable de gérer toutes ces dimensions avec une grande autonomie et exige une planification permanente. Il requière de sa part raisonnement et adaptation des méthodes de résolution.

Il intègre la mise en œuvre des évolutions des technologies, des modes opératoires et des réglementations, recherche les éléments nécessaires pour expliciter ces évolutions au cours de réunions qu'il organise afin de permettre aux salariés d'appliquer ces nouvelles méthodes. Il donne son avis à sa hiérarchie sur leur professionnalisme et la qualité du travail observé.

Il est en appui après des chargés d'affaires, en liaison avec l'expertise de la région, et participe à la montée en compétence des nouveaux arrivants dans l'agence.

**Profil professionnel Recherché** Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- expertise technique pour la construction d'ouvrages
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur
- capacités rédactionnelles
- compétences relationnelles et leadership
- Forte culture client

**Compléments d'information** Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

**Lieu de travail** 16 R PETRELLE PARIS 09  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Sandrine ENGUEHARD  
Téléphone : 06.50.69.17.27  
Mail : sandrine.enguehard@grdf.fr

15 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 24.11.2022 AU 15.12.2022 INDICE 3
- PROLONGATION DU 04.11.2022 AU 24.11.2022

**Ref 22-23284.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
CLIENTS  
RACCORDEMENT MARCHÉ AFF BO  
RMABO ENCADREMENT

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Chef De Pôle H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le Raccordement du Marché d'Affaire connaît une forte dynamique en Bretagne : il doit accompagner une activité économique soutenue, un développement de l'immobilier, la TE (ENR, IRVE, auto conso) et les évolutions technologiques (smartgrid, ORI, 5G, FO).

Vous contribuerez par votre engagement à la réalisation du PIH, du PMT et du contrat d'Agence. Vous mobiliserez votre équipe sur les enjeux majeurs de sécurité, de satisfaction clients, de performance financière et de conformité des ouvrages construits.

Rattaché au Chef d'Agence, vos missions seront de :  
- Manager votre pôle en mode collaboratif TAUTEM.



- Accompagner et professionnaliser les CP dans leur gestion de portefeuille, leur rôle d'IR.
- Piloter la performance, notamment en matière de satisfaction clients, de délais PIH et RI, de BDD patrimoniales et de résultats financiers.
- Contribuer à la démarche P2S en veillant au respect des règles et en développant la culture juste au sein de votre pôle et des prestataires.

L'emploi comporte de multiples relations avec l'externe : clients, promoteurs, entreprises, prestataires, collectivités locales.

Vous serez force de proposition pour l'optimisation de l'organisation et des pratiques avec des innovations en rupture, et pour le traitement des dysfonctionnements aux interfaces.

## **Profil professionnel Recherché**

L'implication et l'exemplarité sont indispensables dans le domaine de la P2S.

Vous savez vous adapter aux méthodes de travail agiles et collaboratives.

Vous aimez animer une équipe et contribuer à son pilotage.

Vous avez des qualités relationnelles reconnues.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de les fédérer et de les fidéliser.

Vous possédez de bonnes capacités d'écoute, d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Face aux situations de crise, vous savez réagir avec lucidité et sérénité.

Vous maîtrisez les SI et savez intégrer de nouveaux logiciels.

Une expérience en management et des connaissances en ingénierie des réseaux sont des atouts pour ce poste.

## **Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-65571

8 R ADOLPHE PORQUIER QUIMPER ( 29000 )  
( Finistère - Bretagne )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GUILLERM ROBERT

Téléphone : 06 59 80 37 49 / 02 98 00 72 00

Mail : robert.guillerm@enedis.fr

18 déc. 2022

Ref 22-23260.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
APPUI ET EXPERTISE

**Position D**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13**

1 Appui Metier Senior F/h H/F

**Description de l'emploi**

L'agence appui expertise raccordement ingénierie (au sein du domaine raccordement ingénierie de la DR SIRHO) accompagne les agences du domaine pour la professionnalisation des agents, dans l'atteinte de la performance et de la réussite des objectifs et des projets du domaine (dont le PIH !).

Notre champs d'actions s'étend de l'accompagnement des équipes sur les processus métiers au suivi de la satisfaction client en passant par le pilotage de nos contrats prestataires, ou encore le suivi et analyse des flux d'activité raccordement. Nous sommes également les interlocuteurs privilégiés sur les outils SI métier.

Vous évoluerez au sein d'un collectif dynamique et convivial, composé d'une quinzaine de personnes, et basé sur 5 sites de la Direction Régionale afin d'assurer une proximité avec l'ensemble des équipes de la DR.

Nous recherchons un appui métier dont les missions principales seront :

- Travailler en collaboration avec le gestionnaire des marchés et l'agence politique industrielle pour identifier et piloter les leviers permettant de maîtriser nos coûts prestataires.

- Réaliser des contrôles sur l'application des séries de prix.

- Animer le collectif des référents du domaine sur l'application des séries de prix

- Sensibiliser et accompagner les équipes opérationnelles du domaine sur le processus achat.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec le gestionnaire des marchés de l'équipe.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Expérience opérationnelle sur le domaine raccordement ingénierie réseau.

- Connaissances techniques et réglementaires en raccordement ingénierie réseau

- Connaissances des outils e-plan, PGI, et excel souhaitable.

- Capacité à établir un dialogue de confiance tout en gardant la rigueur et la fermeté nécessaire à la mission, aussi bien avec nos interlocuteurs internes que nos prestataires.

Le poste est basé sur Lyon (capitale de la gastronomie !), des déplacements sur le terrain seront à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR.

En conclusion, vous avez un profil technique, une bonne expérience en raccordement et ingénierie réseau, et vous souhaitez mettre votre expertise au service du collectif, VOUS ETES LE OU LA BIENVENU(E) CHEZ NOUS !

Compétences transverses

- Sens du résultat

- Autonome et curieux

- Bon relationnel et bon communicant

- Capacité d'analyse / Esprit de synthèse

**Compléments d'information**

- Qualité d'animation et pédagogue

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-65557

288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



**PAGES CELINE**  
Téléphone : 07.60.17.22.16  
Mail : celine.pages@enedis.fr



**BRUNAUX AYMERIC**  
Téléphone : 06.98.32.46.83  
Mail : aymeric.brunaux@enedis.fr



23 déc. 2022

**Ref 22-22531.02**

Date de première publication : 2 nov. 2022  
Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS CANNES GRASSE  
ENCADREMENT

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Cannes Grasse est composée d'environ 80 collaborateurs, répartis sur 3 sites (Bases Opérationnelles de Cannes-Antibes et Grasse, cellule de Pilotage des Activités).

L'agence est chargée de l'exploitation des réseaux HTA/BT, de la performance de la chaîne communicante Linky. Elle est fortement impliquée dans le raccordement des clients et les programmes d'investissements ambitieux décidés sur le territoire.

En tant qu'adjoint, vous êtes le collaborateur direct du Chef d'Agence que vous secondez dans l'ensemble de ses missions :  
- Prioriser la prévention-sécurité en recherchant l'implication de chaque agent,

- Organiser le pilotage des activités de l'Agence et être garant de la performance opérationnelle de votre entité,
- Piloter la performance individuelle et collective par la contractualisation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs,
- Agir en tant qu'acteur important du domaine opérations pour lequel vous serez amené à réaliser des missions transverses, en lien avec le projet d'entreprise (PIH).

Vous serez un interlocuteur majeur de vos Chefs de pôles et serez un appui dans le cadre de leur montée en compétence.

Vous évoluerez dans un environnement exigeant, qui demande un fort engagement, des prises de décisions rapides, de la résilience et beaucoup d'humilité.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur le territoire de la DR.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous incarnez le projet d'entreprise et les valeurs d'Enedis.

Vous disposez d'une expérience réussie en management. Vous aimez animer, donner du sens, emmener un collectif.

Vous voulez responsabiliser et faire grandir vos collaborateurs pour améliorer l'efficacité de votre agence et obtenir des résultats durables.

Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute, un sens du relationnel et vous êtes ouvert au travail en équipe.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Une connaissance des métiers d'exploitation est nécessaire.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-63455

### Lieu de travail

27 CHE DES FADES - LE CANNET ( 06110 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



CASTIGLIONE GREGORY  
Téléphone : 06 31 10 35 89  
Mail : gregory.castiglione@enedis.fr



CASTIGLIONE GREGORY  
Téléphone :  
Mail : gregory.castiglione@enedis.fr



26 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation du 26/11 au 26/12/22

Ref 22-23257.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENGIE S.A.**

Entreprises & Collectivités  
Engie SA -Entreprises & Collectivités  
TEEM  
Pole Structuration & AO Grands comptes

**Position D**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 11.12.13**

1 1 Analyste Pricing Junior (H/F)

**Description de l'emploi**

Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises.

Au sein d'Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission la commercialisation d'énergie (gaz et électricité) auprès de ses clients entreprises et collectivités locales (BtoB).

Nous accompagnons la transition énergétique et numérique de nos clients.

Avec environ 750 collaborateurs et un maillage territorial fort, nous sommes en France, concepteurs et fournisseurs de solutions d'efficacité énergétique BtoB incluant les services et la vente d'énergie.

Présents sur l'ensemble de la chaîne de valeur des services à l'énergie jusqu'à la commercialisation d'énergie, nous sommes présents sur trois marchés clés : les bâtiments et l'industrie, les villes et territoires et les grandes infrastructures.

Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

En France, nous sommes ainsi leader des services en efficacité énergétique et environnementale, leader de la commercialisation de gaz naturel et le premier challenger de la vente d'électricité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Votre profil :

Niveau Bac+5, école d'ingénieur ou doctorat avec une spécialité en mathématiques, finance ou économie de l'énergie, vous justifiez d'une première expérience dans les marchés du gaz ou de l'électricité.

Vos atouts :

- Vous avez des compétences solides en mathématiques et statistiques
- Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement des marchés du gaz et de l'électricité et de ses spécificités réglementaires

- Vous avez un très bon niveau de maîtrise d'excellence notamment sur les fonctions avancées, et maîtrisez les fondamentaux en finance et en économie.
- Vous avez des compétences en programmation (Python, Visual Basic)
- Vous êtes reconnus pour votre rigueur, avez le goût du travail en équipe, aimez l'opérationnel et savez faire preuve d'agilité, vous avez la capacité à coordonner d'interlocuteurs aux profils variés

**Compléments  
d'information**

Pour l'équipe Structuration et Appel d'Offres Grands Comptes dédiée aux clients du segment Grands Comptes, nous recherchons un(e) « Analyste pricing Senior » pour

construire, développer et sécuriser l'activité électricité (structuration, pricing, offering, booking) au sein de l'équipe.

Enjeux : Vous avez en charge la structuration de nouvelles offres complexes en lien avec les évolutions du marché de l'électricité (PPA, autoconsommation), combinée à un investissement dans des projets (évolutions réglementaires, évolution des outils de booking)

#### Missions

- Structurer et Pricer des offres d'électricité au sein de l'équipe Structuration et Appel d'Offres Grands Comptes.
  - o Structurer et pricer des deals sur mesure pour le segment Grands Comptes en électricité en assurant la bonne représentation des risques associés
  - o Travailler en lien avec l'équipe Gestion des Risques pour la réalisation des cotations spécifiques en fonction des conditions de marché du moment et assurer le booking des deals concernés
  - o Analyser, contribuer et spécifier les besoins d'évolutions du pricing des offres d'électricité
  - o Etudier les impacts des mécanismes réglementaires sur le prix des offres de fourniture de gaz ou d'électricité et proposer des évolutions du modèle de pricing en lien avec les équipes de gestion des risques et de développement des offres

**Lieu de travail** 6 rue Alexander Fleming LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines  
A l'att. Aurore JOURDAN  
1 place Samuel de Champlain  
92400 COURBEVOIE

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** aure.jourdan@engie.com



Nadia BENATTOUCHE  
Téléphone : Responsable Ressources Humaines  
Mail : nadia.benattouche@engie.com



Felix DE LARMINAT  
Téléphone : Manager



9 déc. 2022

**Ref 22-23256.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENGIE S.A.** Entreprises & Collectivités  
Engie SA -Entreprises & Collectivités  
TEEM  
Pole Structuration & AO Grands comptes

**Position D** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**Description de l'emploi**

Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises.

Au sein d'Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission la commercialisation d'énergie (gaz et électricité) auprès de ses clients entreprises et collectivités locales (BtoB).

Nous accompagnons la transition énergétique et numérique de nos clients.

Avec environ 750 collaborateurs et un maillage territorial fort, nous sommes en France, concepteurs et fournisseurs de solutions d'efficacité énergétique BtoB incluant les services et la vente d'énergie.

Présents sur l'ensemble de la chaîne de valeur des services à l'énergie jusqu'à la commercialisation d'énergie, nous sommes présents sur trois marchés clés : les bâtiments et l'industrie, les villes et territoires et les grandes infrastructures.

Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

En France, nous sommes ainsi leader des services en efficacité énergétique et environnementale, leader de la commercialisation de gaz naturel et le premier challenger de la vente d'électricité.

**Profil professionnel Recherché**

Votre profil :

Niveau Bac+5, école d'ingénieur ou doctorat avec une spécialité en mathématiques, finance ou économie de l'énergie, vous justifiez d'une première expérience dans les marchés du gaz ou de l'électricité.

Vos atouts :

- Vous avez des compétences solides en mathématiques et statistiques
- Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement des marchés du gaz et de l'électricité et de ses spécificités réglementaires

- Vous avez un très bon niveau de maîtrise d'excellence notamment sur les fonctions avancées, et maîtrisez les fondamentaux en finance et en économie.

- Vous avez des compétences en programmation (Python, Visual Basic)

- Vous êtes reconnu pour votre rigueur, avez le goût du travail en équipe, aimez l'opérationnel et savez faire preuve d'agilité, vous avez la capacité à coordonner d'interlocuteurs aux profils variés

**Compléments d'information**

Pour l'équipe Structuration et Appel d'Offres Grands Comptes dédiée aux clients du segment Grands Comptes, nous recherchons un(e) « Analyste pricing Senior » pour construire, développer et sécuriser l'activité électricité (structuration, pricing, offering, booking) au sein de l'équipe.

Enjeux : Vous avez en charge la structuration de nouvelles offres complexes en lien avec les évolutions du marché de l'électricité (PPA, autoconsommation), combinée à un investissement dans des projets (évolutions réglementaires, évolution des outils de booking)

**Missions**

- Structurer et Pricer des offres d'électricité au sein de l'équipe Structuration et Appel d'Offres Grands Comptes.

- o Structurer et pricer des deals sur mesure pour le segment Grands Comptes en électricité en assurant la bonne représentation des risques associés

- o Travailler en lien avec l'équipe Gestion des Risques pour la réalisation des cotations spécifiques en fonction des conditions de marché du moment et assurer le

booking des deals concernés  
o Analyser, contribuer et spécifier les besoins d évolutions du pricing des offres d électricité  
o Etudier les impacts des mécanismes réglementaires sur le prix des offres de fourniture de gaz ou d électricité et proposer des évolutions du modèle de pricing en lien avec les équipes de gestion des risques et de développement des offres

**Lieu de travail** 1 place Samuel de Champlain COURBEVOIE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines  
A l'att. Aurore JOURDAN  
1 place Samuel de Champlain  
92400 COURBEVOIE

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** aureore.jourdan@engie.com



Nadia BENATTOUCHE  
Téléphone : Responsable Ressources Humaines  
Mail : nadia.benattouche@engie.com



Felix DE LARMINAT  
Téléphone : Manager



9 déc. 2022

## Annonce annulée

**Ref 22-19581.02**

Date de première publication : 3 oct. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
MISSION ANIMATION FORMATIONS  
EQUIPE DE FORMATION DE MONTLUC

**Position D**

R.H.  
MANAGER OPERATEURS

**GF 11.12.13**

1 Adjoint Au Responsable D'equipe Formation H/F

**Description de l'emploi**

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.  
En lien avec l évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

En nous rejoignant, vous intégrez une équipe qui allie les forces de la grande entreprise et celles de la petite structure, dont l innovation en matière de pédagogie



est reconnue dans le milieu de la formation.

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44) et placé(e) sous la responsabilité du Responsable d'Equipe Formation.

Vous êtes membre de plusieurs collectifs dans la gouvernance d'Energy Formation : le comité production, le cercle budgétaire notamment.

Vous faites des déplacements réguliers sur les campus de Gennevilliers et Lyon, pour rencontrer vos pairs et collègues des autres équipes d'Energy Formation.

#### POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Vous contribuerez à faire d'Energy Formation la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique, en France et à l'international.

- Avec la Responsable de l'équipe, vous animez une équipe d'une trentaine de personnes, composée de formatrices et de formateurs, de techniciens de maintenance et d'une assistante d'équipe. Vous vous assurez de la cohérence de vos actions avec celles des autres équipes.
- Vous accompagnez le développement du professionnalisme, dans une démarche de progrès et de responsabilisation des individus.
- Vous portez le sens des transformations en cours et à venir et êtes garant du cadre collectif de travail.
- Vous animez la dimension prévention santé sécurité au sein de l'équipe.
- Vous participez au pilotage de la performance en cohérence avec le plan de performance d'Energy Formation. Vous gérez le budget et vous êtes en charge de l'application de la politique d'investissement (matériel et travaux), budget et vous êtes en charge de l'application de la politique d'investissement (matériel et travaux).
- Vous appuyez la Responsable d'équipe dans sa mission de chef d'exploitation des installations pédagogiques gaz et électriques.
- Vous contribuez à l'écoute client et au retour d'expérience.

#### Profil professionnel Recherché

#### VOTRE PROFIL :

Vous êtes manager(euse) de première ligne confirmé(e) et vous avez le goût du challenge. Vous avez une approche du management fondée sur la confiance et la responsabilisation. Vous avez de solides connaissances en matière d'exploitation et maintenance des réseaux gaz et/ou de technique clientèle. Vous savez concilier les dimensions techniques et humaines.

#### VOS COMPETENCES :

Vous avez envie de découvrir l'univers de la formation.  
Vous avez le sens du travail en équipe et possédez de réelles qualités organisationnelles et relationnelles, accompagnées d'une grande capacité d'écoute et d'empathie.  
Vous avez des compétences en pilotage de performance durable.  
Vous savez être autonome et assurez un reporting régulier à votre ligne managériale. La maîtrise des outils bureautiques est indispensable.

#### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;

l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC ( 44360 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières), si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Manager : Magali Lebas  
Téléphone : 06.64.34.89.35  
Mail : [magali.lebas@grdf.fr](mailto:magali.lebas@grdf.fr)



RH : Samy Chellah  
Téléphone : 07.61.69.21.39  
Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



19 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 22-23255.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

#### RTE

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre Développement Ingénierie Marseille  
Service Postes 2

#### Position

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé De Projets Di H/F

**Description de l'emploi**

Position : PO4

L'emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d'ouverture jusqu'au retour d'expérience : études d'ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan. Il peut également conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée. -Il est responsable de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et la en intégrant dimension réglementaire.

**Profil professionnel Recherché**

Expérience de pilotage d'affaires à composante technique

**Compléments d'information**

Activités :

Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d'ensemble du projet. -Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte. -Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes (ex : passages en sous-oeuvre complexes, réponse à un besoin d'automate d'exploitation spécifique ) -Il construit le dossier décisionnel et propose les décisions d'engagement de projets au management en vérifiant notamment l'éligibilité technico-économique. -Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel. -Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets., -Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC). -Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements. -Il négocie les contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires. -Il contractualise les prestations de conventionnement. -Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle. Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu'il a lui-même prescrites. -Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit. -Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés. -Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

**Lieu de travail**

Dispositif d'accompagnement financier de la mobilité d'entreprise

82 Avenue d'Haïfa 13008 Marseille  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>La cheffe du Service Postes 2  
Téléphone : 04.91.30.98.20

2 déc. 2022

Ref 22-22520.03

Date de première publication : 31 oct. 2022

Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**GRDF**

DCT NO  
DEL MARCHE AFFAIRES NO  
MARCHE AFF NO  
RESIDENTIEL

**Position D**

Développement Réseau Gaz  
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

**GF 11.12.13**

1 Responsable Conseil & Devpt Marche Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Responsable Conseil et Développement, c'est aller chez des clients, prospects et autres parties prenantes pour les convaincre de choisir le gaz dans leurs usages, pour leurs projets neufs ou de rénovation.  
C'est trouver de nouveaux clients et fidéliser les existants. C'est participer à la montée en compétences de l'équipe.

Au sein de la Délégation Marché d'Affaires Nord-Ouest, vous avez la responsabilité de l'accroissement durable de la part de marché du gaz naturel sur les marchés du résidentiel.

Dans le cadre des orientations commerciales définies par la Délégation et dans le respect des politiques de GRDF, vous êtes en charge, sur vos marchés (neuf et rénovation), de la détection des projets et des besoins des maîtres d'ouvrage du bâtiment.

Vous proposez les solutions gaz les plus adaptées et vous élaborez l'offre commerciale correspondante, que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires à sa mise en œuvre, en portant l'offre de raccordement et en s'assurant de la satisfaction du client jusqu'à sa mise en service.

Vous proposez une stratégie et portez des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d'affaires sur le marché des bailleurs sociaux, des promoteurs privés et des syndicats de copropriété essentiellement sur le périmètre ex Haute Normandie

Vous développez également votre prospection et votre relationnel auprès des maîtres d'ouvrage, des prescripteurs énergétiques influents et des maîtres d'ouvrage suivis en compte (BET, Archis, Installateurs, Fabricants).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous devrez faire preuve de capacités relationnelles, d'écoute et de négociation, d'une adaptabilité rapide dans un environnement fortement concurrentiel et d'une disponibilité horaire large, l'activité nécessitant des déplacements fréquents sur les départements de la Seine-Maritime, l'Eure et plus occasionnellement sur l'ensemble de la région Nord-Ouest).

Vous bénéficiez d'une expérience significative réussie dans le domaine commercial et/ou clientèle notamment en résidentiel d'entreprises.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

**Lieu de travail**

9 PLACE DE LA PUCELLE 76000 ROUEN  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MICHEL Stéphanie  
Téléphone : 06.77.06.05.80  
Mail : [stephanie.michel@grdf.fr](mailto:stephanie.michel@grdf.fr)

12 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : prolongation
- Indice 2 : motif de publication

**Ref 22-23243.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**R T E**

R T E  
Pôle Clients - Conception et opérations des systèmes  
DIR Clients & Services  
Dépt Accompagnement, Pilotage, Conception et Facturation  
Service Expérience Client

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Chargé D'études / Projets H/F

**Description de l'emploi**

Position PO4

Au sein de la Direction Clients & Services, le service Expérience Client est en charge de la capitalisation de la connaissance clients, de la communication clients et du pilotage des projets digitaux.  
Dans ce service, l'emploi adresse notamment les domaines suivants :  
- pilotage de projets : définition des besoins utilisateurs, établissement des dossiers d'instruction, suivi des plannings, budgets, reportings dans les instances de suivi, établissement et mise en œuvre du plan de conduite du changement  
- pilotage applicatif métier : gestion et arbitrage métier des besoins d'évolution, au regard du budget associé et en interaction forte avec la DSIT  
- expertise ponctuelle sur les services digitaux de son secteur d'activité, en appui aux

responsables de compte clients

L'emploi est en étroite collaboration avec les services commerciaux, et les autres métiers de RTE (ingénierie, accès au réseau, marchés, exploitation).  
Il contribue également aux projets transverses de la Direction Clients & Services.

**Profil professionnel  
Recherché**

Il est demandé au candidat d'avoir un sens client développé, une capacité d'animation, une aisance à communiquer et un sens de la pédagogie, des qualités rédactionnelles avec notamment un esprit de synthèse et une ouverture d'esprit vers l'externe.  
Le candidat devra savoir travailler en transverse avec l'ensemble des métiers de RTE, avoir une bonne écoute, un bon relationnel. Il doit être autonome et force de proposition, savoir communiquer et argumenter une position.

Le candidat sera amené à représenter RTE à l'externe. A ce titre, il doit disposer d'une bonne capacité de synthèse et d'expression orale et écrite.

**Compléments  
d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

Immeuble Window  
7C Place du Dôme  
92073 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Contact manager  
Téléphone : 06.75.93.23.57



Contact autre manager  
Téléphone : 01.41.02.14.07



2 déc. 2022

**Annonce annulée**

**Ref 22-19133.04**

Date de première publication : --  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR DEVELOPPEMENT  
DEL TECHNIQUE  
POLE CEGIBAT

**Position D**

Développement Réseau Gaz  
EXPERT TECH DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 11.12.13**

1 Conseiller Technique Réglementaire Sénior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

GRDF assure la promotion des solutions gaz auprès des professionnels du bâtiment et de l'Industrie en s'appuyant sur le pôle et sa marque CEGIBAT, centre d'expertise sur la performance énergétique et la sécurité aval compteur.  
Si vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure au sein d'un pôle dynamique alors rejoignez la Cellule d'Expertise Réglementation où vous incarnerez l'expertise réglementaire gaz de la Direction Développement :

**Profil professionnel  
Recherché**

En réponse aux appels de professionnels de la filière via sa hotline, vous :  
Délivrez une expertise à forte valeur ajoutée,  
Solutionnez les problématiques terrain en délivrant des informations réglementaires précises en temps réel,  
Êtes confronté à un travail de recherche sur cas complexes en équipe,  
Renforcez la connaissance client en traçant les appels et réponses fournies dans le CRM.

En réponse aux besoins de montée en compétences de la filière vous :  
Êtes moteur sur la création de contenus réglementaires que vous rédigez afin de renforcer l'expertise et la notoriété des différents canaux Cegibat (cegibat.grdf.fr, Twitter, LinkedIn, etc...)  
Vous participez à la boucle d'amélioration continue de la connaissance avec vos collègues au profit des Ingénieurs Efficacité Énergétique des régions

Ouvert à tous les profils qui ont une appétence forte pour la réglementation gaz (indispensable) , et/ou le domaine technique et/ou de la relation commerciale en B to C

Capacité à travailler en mode collaboratif, esprit collectif.  
Très à l'aise en expression orale et avec une posture d'écoute active.  
Capacité à reformuler des questions dans un langage réglementaire simple et compréhensible, à comprendre les besoins / freins sous-jacents.  
Pédagogie et capacité d'adaptation.  
Faire preuve de logique  
Forte autonomie, rigueur dans la gestion de ses activités. (1 à 2 jours de TAD)  
Capacité rédactionnelle et de synthèse.  
Des connaissances dans la conception du bâti dans l'habitat  
Une expérience réussie dans le domaine de la sécurité gaz amont et/ou aval compteur serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).  
Un week-end découverte pour votre famille.  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

**Lieu de travail**

82 RUE SAINT JEROME - LYON ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières), si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



**TATINCLAUX Sylvain**  
Téléphone : 06.08.65.28.27  
Mail : [sylvain.tatinclaux@grdf.fr](mailto:sylvain.tatinclaux@grdf.fr)



**VALENTI Sophie**  
Téléphone : 06.82.66.56.44  
Fax : /  
Mail : [sophie.valenti@grdf.fr](mailto:sophie.valenti@grdf.fr)



26 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Modification Métier/Famille Professionnelle
- Report date de forclusion

**Ref 22-23234.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Exploitation  
Centre Exploitation Toulouse  
Service Stratégie Exploitation

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

**GF 11.12.13.14.15**

1 Chargé D'affaires Exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Position PO4

Missions

L'emploi est en appui du Chef de Service pour la mise en œuvre opérationnelle des dossiers qu'il lui confie.

Il a pour mission de réaliser des études de réseau, de piloter ou de contribuer au déploiement de nouveaux outils et processus, à leur suivi opérationnel et à l'animation technique de son domaine d'activités.

Activités

- Il contribue à la conduite des affaires et projets à enjeux.
  - Il assure la traçabilité de son activité (incluant les REX et bilans), contribue à la communication liée aux risques et garantit la mise à disposition de données fiables à l'ensemble des acteurs.
  - Il participe à des groupes de travail dans lesquels il est force de proposition.
- En fonction de l'activité de son entité, il peut :
- préparer la planification des chantiers, qualifier les risques, décider des actions et arbitrages à mener, les valider ou les faire valider
  - réaliser ou faire réaliser des études afin de préparer l'exploitation
  - identifier des dysfonctionnements, conduire des analyses et proposer les actions à mener puis assurer leur mise en œuvre
  - déployer les nouveaux outils, suivre leur MCO, contribuer à leurs évolutions
  - élaborer des actions de formation et animer les séances
  - réaliser ou coordonner l'animation technique d'autres emplois dans le cadre de projets ou de cycles d'études



|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | Un bon relationnel, de la rigueur et de l'autonomie sont des qualités attendues qui devront compléter des connaissances techniques sur la conduite et/ou les études de réseau.  |
| <b>Lieu de travail</b>                | 6, Rue Charles Mouly<br>31100 TOULOUSE<br>( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )   |
| <b>Type de services</b>               | Sédentaires   |
| <b>Envoi des candidatures</b>         | Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :<br><a href="https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=">https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=</a> |



Emmanuel BRIFAUULT  
Téléphone : 06 68 25 21 03

2 déc. 2022

**Ref 22-23226.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ORNE  
IT 61 FLERS

**Position D**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**  
1 Chef De Pôle H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles techniques, administratives et des délégations de pouvoir, le titulaire de l'emploi assure le management du pôle Ouest de l'agence interventions ORNE sur les sites de Flers et Argentan.

Il garantit:

- un haut niveau de santé, sécurité des agents et des tiers,
- le management des agents et de l'équipe d'encadrement,
- l'amélioration continue de la performance opérationnelle du groupe,
- la contribution au respect des engagements de la DR Normandie dans tous les domaines,
- Le bon fonctionnement avec la CPA

- La performance du pôle

- la montée en compétences de ses collaborateurs, la mise en place et le suivi du plan de formation de son pôle.

- l'animation de son pôle et la transmission des communications diverses

L'emploi peut être amené à conduire des projets transverses au sein de l'agence ou de l'unité

Nous recherchons pour ce poste un agent souhaitant s'investir dans le domaine Exploitation en pleine mutation.

Une première expérience dans les domaines du management dans le domaine de l'exploitation serait un plus.

### Profil professionnel Recherché

Dynamisme et optimisme

Écoute, empathie

Bon relationnel et bonne communication orale et écrite

Réelle envie de manager : d'encadrer et de faire grandir les équipes, d'atteindre des objectifs ambitieux

Autonomie, disponibilité et fiabilité

Hauteur de vue, esprit critique

Rigueur, esprit de synthèse, organisation

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-65252  
115 R DE MESSEI FLERS ( 61100 )  
( Orne - Basse-Normandie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr



BOUGEARD PATRICK  
Téléphone : 06 61 55 73 14  
Mail : patrick.bougeard@enedis.fr



ADNET ANNE SOPHIE  
Téléphone : 02 33 32 45 77  
Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr



15 déc. 2022

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>GRDF</b>                           | DIR RESEAUX CENTRE OUEST<br>DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL CO<br>BERG CO  |
| <b>Position D</b>                     | Patrimoine Réseau Gaz<br>Ingénieur Réseau Gaz  |
| <b>GF 11.12.13</b>                    | 1 Ingenieur Etudes Reseaux Gaz (H/F) Avec Part Attractivite<br>VACANCE EVENTUELLE  |
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>L emploi est situé au sein du Bureau d Etudes Régional Gaz Centre-Ouest (BERG CO), sous la responsabilité du Chef de BERG. L'équipe est composée de 30 techniciens et ingénieurs, en charge des études de réseaux de distribution gaz des régions Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val de Loire.</p> <p>Votre principale mission est de contribuer aux développement des gaz verts sur le périmètre de la région Centre-Ouest, notamment en inscrivant le BERG dans l'Exploitation Dynamique des Réseaux au travers de la planification qui consiste à anticiper les événements, les analyser et planifier les actions nécessaires pour permettre de favoriser l'injection de gaz verts en toute sécurité, toute l'année.</p> <p>Vous serez amené à porter des dossiers gaz verts pour le compte de la DPI à différentes instances telle que le CDEN (Comité des Engagements National), CDER (Comité des Engagements Régional), et autres instances régionales.</p> <p>Au quotidien, vous serez en lien privilégié avec les interfaces gaz verts de la région CO, que ce soit la Délégation Gaz Verts, les DIEM, la Délégation Travaux. Vous travaillez en lien étroit avec la maîtrise d'ouvrage.</p> <p>Être ingénieur d'étude, c'est également participer à la conception des solutions technico-économiques les plus performantes pour raccorder de nouveaux clients notamment les affaires GNV, DSP,<br/>Vous pouvez être amené à intervenir des sujets variés : les études de danger, les études de raccordement ou de vannage. Vous avez un rôle d'appui auprès de l'équipe, et vous réalisez le contrôle de certaines études.<br/>Enfin, vous participerez aux différentes instances de pilotage de la région en lien avec vos activités.</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Vous êtes un homme ou une femme rigoureux(se), organisé(e), engagé(e) et avec le sens du client dans l'intérêt de GRDF.</p> <p>Vous êtes convaincu du rôle fondamental des gaz verts pour l avenir de GRDF et la transition énergétique, et vous souhaitez apporter votre contribution marquée à cette aventure !</p> <p>Vous avez la capacité de piloter une thématique, et d'animer une équipe transverse avec des sensibilités et des attentes diverses. Agir dans un cadre mouvant en autonomie. Vous êtes à l'aise de prendre en main des sujets à enjeux en faisant travailler et avancer les interfaces du BERG.</p> <p>Vous disposez d'une première expérience en conception, ou en ingénierie ou en exploitation, et vous avez des connaissances sur les règles de dimensionnement et de pose des ouvrages. Vous maîtrisez l'outil carpathe et pouvez challenger une étude BERG,<br/>Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Votre qualité relationnelle avec l'ensemble de vos parties prenantes sera indispensable et est un point fort.</p>   |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités<br/>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p>  |

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).

**Lieu de travail**

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).



YMONNET FREDERIC  
Téléphone : 06.69.69.85.74  
Mail : [frederic.ymonnet@grdf.fr](mailto:frederic.ymonnet@grdf.fr)



JAEGGE ANDRE  
Téléphone : 06.81.25.09.58  
Mail : [andre.jaegge@grdf.fr](mailto:andre.jaegge@grdf.fr)



12 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 20.11.2022 AU 12.12.2022 INDICE 3
- PROLONGATION JUSQU'AU 20/11/2022 INDICE 02

**Ref 22-23216.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DEL TRAVAUX SO  
AGENCE INGENIERIE OCCI PY  
AING OCCI PY FIXE

**Position D**

Ingénierie Réseau gaz  
MPL Ingénierie Réseau Gaz

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Ingénierie Occitanie Pyrénées, l'emploi organise, anime, pilote et contrôle les activités des Chargés d'Affaires de son équipe.

Il anime régulièrement des revues de portefeuille des Chargés d'Affaires de son équipe afin de garantir le respect des délais et des coûts projetés, le respect des processus et procédures, la satisfaction des clients, ainsi que la qualité des bases de données patrimoniales.

L'emploi s'assure du professionnalisme des Chargés d'Affaires et réalise les entretiens annuels.

L'emploi anime la sécurité au sens large : prévention santé sécurité, prévention des dommages à ouvrages.

Il s'assure de la conformité des ouvrages construits et de l'optimisation des sommes investies en respectant les coûts unitaires.

Dans son management, l'emploi veille, contribue à la qualité des interfaces de l'Ingénierie en interne et avec l'externe : entreprises prestataires, collectivités locales, gestionnaires de voiries. Vis-à-vis des entreprises prestataires et des différents services GRDF de son secteur, le Responsable d'Equipe organise/participe régulièrement à des points d'interfaces (revues opérationnelles entreprises, boucles courtes inter-métiers).

Il est force de proposition pour améliorer le fonctionnement de son équipe et de l'Agence.

Avec l'encadrement de l'Agence, il définit et met en œuvre les actions permettant l'atteinte des objectifs du contrat d'Agence et porte les enjeux du projet d'Agence afin de garantir la performance et la dynamique collective.

L'emploi contribue sur des missions transverses au sein de l'Agence et de la Direction Réseaux Sud-Ouest.

L'emploi nécessite des déplacements réguliers sur les sites de l'Agence, mais aussi parfois au sein de la région et au siège.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité de la Prime Mobilité ».

**Profil professionnel  
Recherché**

Des qualités managériales sont requises.

Une appétence pour le travail en mode collaboratif (au niveau de l'équipe managériale de l'Agence : organisation matricielle sur certains sujets comme le pilotage du programme travaux).

Une bonne organisation, une rigueur quotidienne, mais aussi des qualités d'écoute, de rédaction et d'expression sont nécessaires.

Disposer de connaissances sur l'exploitation et/ou de la construction d'ouvrages gaz.

Être à l'aise avec les outils informatiques classiques (word, excel) et une connaissance des outils métier GRDF de l'Ingénierie est un plus.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention, mais aussi de déontologie et d'éthique.

Permis B requis.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse  
[mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@enedis-grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



David LEME  
Téléphone : 06.58.24.77.87  
Mail : [david.leme@grdf.fr](mailto:david.leme@grdf.fr)



Lilian LAULHERET  
Téléphone : 06.26.98.35.28  
Mail : [lilian.laulheret@grdf.fr](mailto:lilian.laulheret@grdf.fr)



9 déc. 2022

**Ref 22-23212.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
RC MA ENCADREMENT PF

**Position D** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 11.12.13** 1 Interlocuteur Privilégié Marche D'affaires F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'IPMA : Interlocuteur Privilégié du Marché d'Affaires est connu du client et il est son Interlocuteur Privilégié pour toutes ses alertes ou questions, il veille au bon déroulement de sa relation avec Enedis. Ambassadeur d'Enedis, il valorise nos investissements (élagage, plan exceptionnel d'investissement, maintenance lourde etc...). L'IPMA veille au bon équilibre entre les intérêts d'Enedis et les intérêts des clients MA.

L'IPMA est responsable des relations sur un portefeuille de clients d'Enedis présents en Bretagne. Selon le portefeuille il pourra être Responsable Grand Compte National et gérer la relation avec plusieurs clients grands comptes pour l'ensemble des sites implantés en France, aussi bien pour des clients en soutirage que de clients grands producteurs.

L'IPMA est un recours, il ne remplace pas les canaux de communication et de traitement en place,

notamment l'Accueil du Distributeur.

Il apporte des solutions, mobilise les ressources de l'entreprise, facilite la vie du client et argumente sur le savoir-faire d'Enedis et les problématiques propres à nos métiers.

Il détecte les besoins actuels et futurs des clients, propose des offres en réponse à leurs attentes : offres régulées ou en lien avec Enedis-D.

Il favorise l'anticipation de la prise en compte des projets des clients.

il oriente son action au regard des enjeux du territoire.

Il est en contact régulier avec le client et le rencontre au moins 1 fois/an selon la stratégie relationnelle définie par la DR (segmentation des clients).

Porteur de la voix du client, il contribue à l'évolution des processus métiers et des postures client.

Il travaille en collaboration avec les autres IPMA de la DR, l'ensemble des groupes métiers de la DR et est en relation avec d'autres entités qui contribuent à la relation avec les clients du MA (ARD, ARGP, DCT..). Il s'appuie sur les ressources de la communauté MA d'Enedis.

**Profil  
professionnel  
Recherché**

Compétences relationnelles affirmées, aisance orale

Connaissances techniques du réseau électrique de distribution et des problématiques de qualité de fourniture indispensables. Connaissances sur le raccordement appréciées, notamment producteurs.

Autonomie, capacité de reporting, capacité à gérer un portefeuille de clients.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Le poste est à pourvoir dans le Finistère (29), ce territoire très dynamique est porté par des secteurs économiques autour de l'agroalimentaire, l'industrie numérique, le maritime (ports et construction navale), la défense (Port militaire de Brest, base aéronavale de Landivisiau) et des biosciences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Pour mieux connaître ce métier passionnant, prenez 5' et regarder cette vidéo :

[https://www.myelectricnetwork.fr/group/bretagne/lire-detail?p\\_p\\_id=com\\_liferay\\_asset\\_publisher\\_web\\_portlet\\_A](https://www.myelectricnetwork.fr/group/bretagne/lire-detail?p_p_id=com_liferay_asset_publisher_web_portlet_A)

Référence MyHR: 2022-65376

**Lieu de travail** 195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



RAUD Yann  
Téléphone : 06 30 11 35 43  
Mail : [yann.raud@enedis.fr](mailto:yann.raud@enedis.fr)



RAUD YANN  
Téléphone :  
Mail : [yann.raud@enedis.fr](mailto:yann.raud@enedis.fr)



17 déc. 2022

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>E D F</b>                          | DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE<br>DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE<br>C N P E DU BLAYAIS<br>SERVICE MACHINES STATIQUES ROBINETTERIE<br>SECTION AFFAIRES   |
| <b>Position E</b>                     | MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE<br>CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME   |
| <b>GF 12</b>                          | 1 Appui Au Chef De Section H/F   |
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Sous couvert du MPL, l'emploi a en charge l'animation du pôle Chaudronnerie au sein de sa section. Par délégation de son MPL, il engage les ressources de sa section afin de mener à bien les sujets confiés. Il anime ainsi les équipes autour d'objectifs fixés, organise des réunions périodiques d'avancement, porte le sens des actions engagées, contrôle ou approuve les produits de sortie. En cas de dérive ou d'imprévu, il s'adapte aux évolutions, propose ou réalise des arbitrages en sollicitant si besoin son MPL. Il développe la responsabilité de ses collaborateurs et la dynamique de progrès.</p> <p>En tant que membre de l'EDS élargie de son service, il assure le rôle d'interlocuteur section/service sur son périmètre, en lien direct avec les correspondants service et site. Il contribue activement au sein de sa section à l'amélioration continue : méthodes et outils pour mesurer les résultats, construction et suivi des projets d'équipe, échanges d'informations descendantes et ascendantes.</p> <p>En cas d'indisponibilité du MPL et selon un cadrage défini, il assure sur un périmètre réduit la suppléance dans le pilotage de la section (participation aux instances de pilotage, arbitrages transverses, calage de la tête de section et animation de réunions transverses, engagement de ressources, ...). Il sollicite si besoin son N+2 si des instructions managériales réactives ou des arbitrages à enjeux sont nécessaires. Il est amené à préparer et participer aux entretiens individuels conduits par le MPL. Il appuie alors le MPL dans l'identification des forces et axes de progrès et dans la construction des parcours professionnels. Il participe à la gestion des compétences de sa section, soit en tant que domaine porté, soit à minima par l'apport de sa vision auprès du MPL.</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Le candidat doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir une expérience confirmée dans le pilotage d'activité de maintenance en CNPE,</li> <li>- Avoir une bonne connaissance de l'organisation des projets AT/TEM et des livrables attendus,</li> <li>- Avoir une expérience dans l'animation d'équipe en mode projet et managériale.</li> </ul>  |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Le poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.<br/>Taux de services actifs avec astreinte : 55 %</p>  |
| <b>Lieu de travail</b>                | CNPE du Blayais Braud-et-St-Louis<br>( Gironde - Aquitaine )   |
| <b>Type de services</b>               | Actifs - Taux : 35 %   |
| <b>Envoi des candidatures</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></li> <li>- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a></li> </ul>  |





Action  
immédiate

Julien Favreau  
Téléphone : 05.33.93.32.40



Alexis RANC  
Téléphone : 05.33.93.33.28



5 déc. 2022

Ref 22-23314.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU BUGEY  
SERVICE PILOTAGE DU CYCLE DE PRODUCTION  
ETAT MAJOR SPCP

**Position D**

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT  
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

**GF 12**

1 Responsable Sous Projet H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Manuel d Organisation du Bugey, des règles Générales d Exploitation, des règles de sûreté des installations, l Emploi pilote son sous-projet et assiste le Chef de projet, afin de contribuer à la maîtrise des objectifs en matière de Sûreté, de délais, de coûts, de Qualité et de Sécurité Radioprotection dans le respect de l environnement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience de maintenance ou d'exploitation sur un site nucléaire de production d'électricité  
Expérience dans le pilotage d'affaires ou de projet

**Compléments  
d'information**

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.  
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.  
Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

**Lieu de travail**

EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35kms de LYON  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et votre C01 par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Action  
immédiate

EMILIE DEMANINS  
Téléphone : 04 74 34 28 49



5 déc. 2022

Ref 22-23288.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**STORENGY France**

**Position D**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 12.13**

1 Dispatcheur Remplaçant En 3x8 (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rattaché(e) au Responsable du Pôle Optimisation et Dispatching et sous la responsabilité opérationnelle de l'optimiseur d'astreinte, vous serez amené(e) à gérer en temps réel les demandes de mouvements des clients découlant des contrats et à les répartir de manière optimale entre les différents stockages, en cohérence avec leurs performances physiques.

Dans le cadre des remplacements, vos principales missions seront les suivantes :

- Elaborer les Programmes Journaliers Prévisionnels (PJP) d'utilisation des stockages pour la journée gazière à venir, ainsi que les Programmes Journaliers d'Exploitation Horaire (PEH) pour la journée gazière en cours,
- Transmettre les consignes (injection, soutirage) aux différents sites de stockage,
- Piloter la journée gazière en cours : Superviser en temps réel la bonne mise en oeuvre du PJP établi la veille pour les différents stockages et en assurer la cohérence selon l'évolution des demandes des clients,
- Gérer les nominations et re-nominations éventuelles des clients, ainsi que celles de Storengy pour ses opérations en compte propre,
- Analyser les demandes non planifiées d'essais ou de travaux provenant des équipes d'exploitation des stockages et vérifier leur faisabilité avec le dispatching national de l'opérateur de transport GRTgaz,
- Analyser et rendre compte des écarts au PJP et PEH, mais aussi aux performances attendues et aux planifications des indisponibilités,
- Assurer la tenue de la main courante et la passation des consignes et des informations importantes (faits marquants, écarts enregistrés etc.),
- Gérer les imprévus pouvant impacter les engagements commerciaux de Storengy, en alertez l'Optimiseur d'astreinte et appliquer ses décisions,
- Assurer le support téléphonique des clients de Storengy (hotline commerciale) et contribuer à développer une relation commerciale de qualité avec les clients, dans le respect de la confidentialité des Informations Commercialement Sensibles,

**Profil professionnel  
Recherché**

La prise de quart effective devra être précédée d'une période de formation de 3 mois environ.

En dehors des remplacements, en collaboration avec les optimiseurs, vous contribuez au bon fonctionnement de l'activité du POD,

Vous participez à la définition, au développement et à la fiabilisation des outils de pilotage et de reporting du dispatching,

Vous élaborez les conditions d'une gestion optimisée des capacités de stockage qui pourra vous amener à intervenir sur le marché de gros du gaz naturel,

Vous participez à la définition des performances des stockages ainsi qu'à l'élaboration de la stratégie de campagne intégrant l'ensemble des contraintes technico-économiques des stockages.

Vous pouvez être amené(e) à représenter le POD auprès de ses interlocuteurs internes ou externes.

Profil recherché (expérience, formation initiale)

De formation Ingénieur Généraliste ou Bac+2 de type BTS (Maintenance Industrielle, Contrôle Industriel et Régulation Automatique) avec expérience 5 à 10 ans.

**COMPETENCES GENERALES RECHERCHEES**

- Vous savez recueillir, analyser et traiter les données provenant de différentes sources
- Rigoureux(se), autonome et réactif(ve), vous êtes capable de gérer des situations d'urgence, de résoudre des difficultés et proposer des solutions dans un environnement sous pression.

- Vos facultés relationnelles et une bonne expression (orale et écrite) vous permettent de bien communiquer avec l'ensemble de vos interlocuteurs (équipe, clients, stockages et GRTGaz ).

#### CONNAISSANCES et COMPETENCES METIERS SPECIFIQUES

- Vous avez des connaissances en dispatching et optimisation de flux ou de réseaux dans le secteur de l'énergie.
- Vous maîtrisez les outils informatiques et avez des connaissances en bases de données
- Vous maîtrisez la langue anglaise
- Vous faites preuve de discipline et d'autonomie, vous êtes en capacité de réagir à des situations de tension avec calme et sérénité
- Vous avez une aptitude à gérer les exigences du service continu en 3x8, dont le travail de nuit.

#### Compléments d'information

Compléments d'informations :  
Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

#### Lieu de travail

12, RUE RAOUL NORDLING Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

#### Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Christophe LE-BOULANGER

Mail : christophe.le-boulanger@storengy.com



Audrey FOURNIER



12 déc. 2022

Ref 22-23277.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

#### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC BLAYAIS  
SECTION GENIE CIVIL (03043)

#### Position D

GENIE CIVIL  
Maîtrise réalisation

#### GF 12

1 Ingenieur Realisation /d H/F

#### Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| <b>Compléments d'information</b> | Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.   |
| <b>Lieu de travail</b>           | EC BLAYAIS BP N106 33820 BRAUD SAINT LOUIS<br>( Gironde - Aquitaine )  |
| <b>Type de services</b>          | Sédentaires  |
| <b>Envoi des candidatures</b>    | - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a><br>- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a> |



Action immédiate



COLLOT AMBROISE



5 déc. 2022

**Ref 22-23259.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE  
SERVICE EFFICACITE ENERGETIQUE

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
SEI - Maîtrise de la demande d'énergie

**GF 12.13**

1 Responsable Marketing Stratégique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la démarche d'industrialisation de l'efficacité énergétique d'EDF Archipel Guadeloupe, l'emploi participe activement au pilotage des Comités MDE de Guadeloupe-iles du sud et des îles du Nord. Il est en charge du développement des offres MDE sur l'ensemble des segments clients (Affaires / Mass market) afin de garantir le bon fonctionnement des Comités MDE. Il contribue activement au bon déploiement auprès des équipes commerciales des programmes stratégiques et opérationnels annuels.  
L'emploi travaille sous la direction du Chef de GR.

Il est responsable du bon fonctionnement des offres qu'il met en œuvre.

Il est une ressource en appui auprès des collaborateurs du Service Efficacité Énergétique et des autres Services en matière d'expertise Marketing, réglementaires et règles de gestion financière et administrative en lien avec les cadres de compensation et des CEE.

Il peut intervenir auprès des équipes d'encadrement de l'unité pour porter des dossiers, réaliser des contrôles, conseiller dans son champ de compétences. Il met en place les Comités MDE sur St Barthélemy et St Martin et est en charge des offres d'effacement.

**Profil professionnel Recherché**

L'emploi a une solide expérience dans le domaine de l'Efficacité Énergétique et de bonnes connaissances des métiers commerciales et marketing.  
Excellentes capacités relationnelles commerciales, d'élocutions orales et de capacité rédactionnelles.  
Dynamique, réactivité, créativité et ténacité.  
Gout prononcé pour la réussite de challenges

|  |   |
|--|---|
|  | Rigoureux, il est sensible aux aspects sécurité et environnement.   |
| <b>Lieu de travail</b>                               | EDF MORNE-BERNARD BAIE-MAHAULT<br>( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )   |
| <b>Type de services</b>                              | Sédentaires   |
| <b>Envoi des candidatures</b>                        | Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> .<br>Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous : |
| <b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b> | SEI-GUADELOU-CONTRAT-DE-TRAVAIL@EDF.FR  |



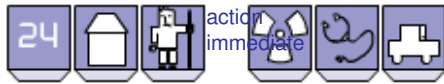
GUILLAUME CREDOZ  
Téléphone : 0590 38 24 50  
Mail : [guillaume.credoz@edf.fr](mailto:guillaume.credoz@edf.fr)

2 déc. 2022

**Ref 22-23313.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>E D F</b>                          | DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE<br>DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE<br>C N P E DU BUGEY<br>SERVICE PILOTAGE DU CYCLE DE PRODUCTION<br>ETAT MAJOR SPCP   |
| <b>Position C</b>                     | GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT<br>CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE  |
| <b>GF 13.14.15</b>                    | 1 Responsable Sous Projet Senior H/F  |
| <b>Description de l'emploi</b>        | Dans le cadre du Manuel d'Organisation du Bugey, des règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté des installations, l'Employé pilote son sous-projet et assiste le Chef de projet, afin de contribuer à la maîtrise des objectifs en matière de Sûreté, de délais, de coûts, de Qualité et de Sécurité Radioprotection dans le respect de l'environnement.                              |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | Expérience de maintenance ou d'exploitation sur un site nucléaire de production d'électricité<br>Expérience dans le pilotage d'affaires ou de projet  |
| <b>Compléments d'information</b>      | Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.<br>Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.<br>Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.<br>L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire           |
| <b>Lieu de travail</b>                | EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35kms de LYON<br>( Ain - Rhône-Alpes )   |
| <b>Type de services</b>               | Actifs - Taux : 30 %  |
| <b>Envoi des candidatures</b>         | Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a><br>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et votre C01 par mail à la BAL <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a> |



action  
immédiate



EMILIE DEMANINS  
Téléphone : 04.74.34.28.49



5 déc. 2022

Ref 22-23305.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE INGENIERIE

**Position C**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

**GF 13.14.15**

1 Expert Outillage Si H/F

**Description de l'emploi**

**LE POSTE :**

En tant que EXPERT OUTILLAGE SI, vous intégrez l'équipe Architecture et Expertise Outillage du Domaine INGÉNIERIE qui a pour mission la mise en place des plateformes et socles techniques qui participeront aux différentes solutions techniques, en collaboration avec les architectes et chefs de projets. Vous êtes rattaché.e à la Délégation Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

**MISSIONS :**

Votre mission consiste à garantir des solutions SI optimales et conformes à la stratégie de GRDF ainsi qu'aux besoins exprimés par le métier, en termes de qualité, performances, coût et délai, dans le respect des processus de gestion en vigueur à la DSI.

Vous êtes le garant du cycle de vie de la plateforme et du socle technique dont vous avez la responsabilité.

Vous travaillez en étroite collaboration avec l'exploitation et les équipes applicatives pour la mise en production, le support de niveau N3 des éléments dont vous êtes responsable des normes et procédures d'exploitations.

Au titre de ses missions, l'expert outillage SI :

- Conduit les études pour la définition des plateformes techniques (Centreon, ILabel, Dynatrace, ...),

- Assiste et conseille dans la mise en œuvre des solutions techniques,
- Diagnostic des causes de dysfonctionnement et propose des corrections, des solutions de contournement et pérennes,

- Informe les équipes des évolutions techniques,

- Effectue la veille technologique,

- Propose des solutions pour l'industrialisation et la pérennité des solutions d'outillage,

- Qualifie les systèmes d'un point de vue fonctionnel et technique,

- Maintient en conditions opérationnelles des solutions dont il a la charge,

- Vérifie l'application des normes (sécurité, qualité, ...)

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'Ingénieur ou universitaire de niveau Bac +4 ou plus, en informatique,

Vous possédez une expérience professionnelle significative dans l'outillage des systèmes d'informations plus particulièrement sur les outils de monitoring (Centreon, IpLabel, Dynatrace),

## Compléments d'information

Vous aimez travailler en équipe et vous montrez une capacité à appréhender un écosystème complexe,  
Vous avez une bonne communication orale et écrite et êtes force de proposition,  
Vous avez développé des qualités humaines essentielles : excellente capacité d'écoute, esprit d'équipe et capacité de synthèse,  
Ce poste est fait pour vous !

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

95 RUE DE MAUBEUGE 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



YAZID BOUHAMAM  
Téléphone : /  
Mail : [yazid.bouhamam@grdf.fr](mailto:yazid.bouhamam@grdf.fr)



Vincent BALOCHE  
Téléphone : /  
Mail : [vincent.baloche@grdf.fr](mailto:vincent.baloche@grdf.fr)



19 déc. 2022

Ref 22-23293.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ

Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT ÉTUDES  
SERVICE ENVIRONNEMENT  
ENVIRONNEMENT A LA CONCEPTION (04163)

**Position C** CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13** 1 Ingenieur Études /c H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

**Compléments d'information** Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail** 8 COURS ANDRE PHILIP 69100 VILLEURBANNE  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



POUGNARD CLAIRE



5 déc. 2022

**Ref 22-23283.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD ENCADREMENT PF

**Position C** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15** 1 Adjoint(e) Chef(fe) D'agence H/F

**Description de l'emploi** L'Agence Supervision de la Gestion des Accès Réseau et des Dépannages (ASGARD) de la DR Bretagne se transforme, évolue et intègre la supervision des accès et des dépannages, la supervision du réseau BT, la supervision des chaînes communicantes (notamment Linky) et la supervision de la sécurité des tiers. Cette agence riche de transformations métier, outils, RH regroupe une soixantaine de collaborateurs répartis sur les sites de Brest, Rennes et Vern sur Seiche.

En lien avec le chef d'agence, vous assurez le management des équipes et le pilotage des activités l'ASGARD des différents domaines d'activités, le pilotage de la performance d'agence et individuelle pôle et l'appui à la conduite des transformations.

Au sein de l'Agence vous êtes en particulier acteur :



- Du Pilotage, reporting et management transverse de la performance de l'agence
- De la réalisation du déploiement et exploitation des nouveaux outils ainsi que l'harmonisation des pratiques entre ASGARD Vern et Brest
- De l'accompagnement de la performance collective et individuelle en appui aux chefs de pôle.
- Du bon équilibre entre les ressources et l'ensemble des activités de l'agence.
- De la coordination, préparation des situations de crise avec les autres domaines et participer à la représentation d'ASGARD en tant que tête de pont.
- De la veille active en tant que garant réglementaire et mise à jour des IPS/ITST, de la CGE, mais aussi être en appui au pilotage de la sécurité des tiers en DR avec la Cheffe d'agence et de pôle sécurité des tiers .
- De la qualité des relations aux interfaces avec les autres agences de la DR, l'ensemble des permanences de la DR pour fluidifier les procédures et améliorer la satisfaction interne comme externe.

## Profil professionnel Recherché

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR Bretagne et être impliqué au quotidien dans l'animation de l'Agence et du COPIL. Vous participez au point d'activité des pôles, métier, à la construction et au suivi de la performance d'agence et des pôles. Vous accompagnerez le suivi du PAP, du plan de formation, du Financier et des divers reportings pour tenir nos ambitions du PIH.

Vous êtes animés par l'accompagnement des transformations, le management des femmes et des hommes, vous êtes curieux, agile, vous disposez de solides compétences réseau, n'attendez plus et postulez !

Votre aisance dans l'utilisation des outils de pilotage de la performance métier mais aussi votre sensibilité aux outils collaboratifs feront de vous un collaborateur connecté au collectif, embarqué dans les attendus de performance en intégrant les nouveaux modes de travail.

Mais sur tout, si vous souhaitez rejoindre un collectif managérial qui a plaisir à vivre ensemble, s'entraide et aime partir à la découverte de nouveaux challenges alors nous vous attendons !

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2022-65554  
195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



ROCHEZ CELINE  
Téléphone : 06 98 82 74 17 / 02 23 40 68 51  
Mail : celine.rochez@enedis.fr

18 déc. 2022

Ref 22-23272.01

Date de première publication : 21 nov. 2022

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE CLIENTELE ET COMMERCIAL  
AGENCE RACCORDEMENT

**Position C**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 13**

1 Adjoint Au Chef D'agence Raccordement H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles techniques, administratives et comptables, des politiques nationales régissant la conception et la réalisation des ouvrages de distribution, et des règles de sécurité, en collaboration avec le chef de l'Agence Raccordement, l'Adjoint du Chef d'Agence Raccordement, participe à l'organisation, à l'animation et au contrôle de l'activité de l'agence, afin de garantir les délais de réalisation des ouvrages et de contribuer à l'amélioration de la qualité et de la continuité de fourniture, à la maîtrise des coûts et à l'immobilisation comptable des ouvrages construits.

L'emploi participe à l'animation et accompagne le développement du professionnalisme des agents de l'agence.

L'emploi anime ou fait animer périodiquement des réunions relatives à la technique (procédures, produits, réglementation...) ou à la prévention des risques. Il démultiplie les orientations du centre et nationales auprès des agents, les notes politiques et des directives. Il intègre ces informations dans son management afin d'assurer la pérennité des actions. Il analyse ces orientations afin de les décliner dans des actions à mettre en œuvre, il adapte sa communication en conséquence.

Il fait vivre l'organisation et est force de proposition pour toute amélioration et formalisation nécessaire au sein de l'agence et avec les autres services. Il participe avec le chef d'agence à l'établissement du contrat annuel d'agence. Dans ce cadre, il

propose des actions et des indicateurs de suivi. Pour les objectifs qui lui sont confiés, il en assure le pilotage, la déclinaison en action auprès de son groupe, l'analyse mensuelle, et engage si nécessaire les actions correctrices

**Profil professionnel  
Recherché**

Capacité managériale éprouvée. Connaissance solide des référentiels et processus métiers et des applications informatiques ; Disponibilité & dynamisme ; Capacités d'écoute et de dialogue importantes en mode collectif et individuel ; Capacités d'innovation et de rigueur à conduire le changement ; Capacité de persuasion et d'entraînement des équipes

**Compléments  
d'information**

Permis B exigé

**Lieu de travail**

AGENCE DU PORT 97420 L EPORT  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
97400 SAINT DENIS



Monsieur : JOCELYN MOHIT Tél : 0692868777  
Téléphone : Mail : jocelyn.mohit@edf.fr

5 déc. 2022

**Ref 22-23269.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Direction Ingénierie Interconnexions et Réseau en Mer  
Service ingénierie spécialisée liaisons 2

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable D'etudes Di (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : PO5

La Direction de l'ingénierie Interconnexions Réseau En Mer (DIIREM) pilote les projets de construction d'infrastructure innovants et complexes de Rte, en particulier les projets de raccordement des premiers parcs éoliens offshore et les projets d'interconnexions HVDC. Au sein de la DIIREM, la mission de l'emploi s'exerce dans le cadre d'études présentant une complexité ou un caractère innovant particulier.

L'emploi réalise et porte les études techniques en préparation des décisions d'engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d'ouvrages. Il contribue à leur insertion dans leur environnement.

Il élabore les prescriptions pour les études et les travaux

Il participe à la vérification de la qualité de la production de son domaine (Liaisons en particulier)

**Activités**

Il rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.

Il peut assurer le rôle de référent au sein de la Direction. Il propose des évolutions qu'il porte en animation.

Il élabore les études techniques et économiques complexes ou innovantes pour les décisions d'engagement (études CTF). Il peut conseiller les demandeurs pour l'élaboration des études de faisabilité.

Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux.

Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle. Il veille au traitement des écarts.

Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d'un projet et en réalise le chiffrage.

Il participe à la mise en œuvre du plan de contrôle, relève les écarts qu'il constate et s'assure de leur traitement

Il valide des dossiers techniques dans son domaine de spécialité.

Il apporte son conseil aux Managers de projets.

**Profil professionnel Recherché**

Appétence pour la gestion des grands projets.  
Connaissance de l'ingénierie appréciée.

**Compléments d'information** Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail** RTE  
Immeuble window  
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour postuler, veuillez copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur  
Délégué au 06.80.91.27.36



ou le Chef du service ingénierie spécialisée  
liaisons 2 au 06.79.10.44.67



5 déc.  
2022

**Ref 22-23266.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE  
DIR IMMOBILIER GROUPE  
DÉLÉGATION IMMOBILIÈRE RÉGIONALE SUD EST  
DÉPARTEMENT EXPLOITATION  
GROUPE PERFORMANCE FM & TRAVAUX  
6222 25 03 B

**Position C**

SUPPORT  
Immobilier tertiaire

**GF 13**

1 Manager Performance Fm Et Travaux - Dir Se H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Immobilier Groupe a pour mission d'élaborer et mettre en œuvre la politique Immobilière pour toutes les entités du Groupe.

Sous la responsabilité du Chef du Département Exploitation, le Manager Performance FM et Travaux :

- Manage le Groupe Performance FM et Travaux :
- Pilote, coordonne et supervise les missions des salariés sous sa responsabilité
- Fixe les objectifs annuels et réalise les EAP des salariés sous sa responsabilité
- En lien avec les Groupes Parc Tertiaire et Parc Industriel, propose au Chef du Département Exploitation les objectifs de performance et le cadrage des budgets de l'exploitation de la DIR
- Contrôle et valide les commandes passées par son équipe selon les seuils de délégation confiés par le Chef du Département Exploitation
- S'assure de l'atteinte des objectifs de performance de l'exploitation de la DIR
- Est l'interlocuteur privilégié du Contrôle de Gestion sur l'activité et les budgets d'exploitation de la DIR
- Supervise la conformité réglementaire du parc :
- S'assure que la Direction Exploitation diffuse / décline auprès de son équipe et des Groupes Parc Tertiaire et Industriel les évolutions réglementaires et les politiques Groupe / DIG sur le domaine
- S'assure que son équipe met en œuvre dans les contrats, procédures et indicateurs métiers les évolutions réglementaires et politiques Groupe et DIG applicables aux domaines FM et Travaux
- Assure la vision consolidée de la situation réglementaire du parc de la DIR
- S'assure que son équipe contribue aux différents réseaux d'expertises animés par la Direction Nationale (remontée des REX des contrats FM et PTI, des besoins

d évolution )

Organise le dialogue et intervient en tant que de besoin auprès des fournisseurs régionaux (étapes majeures de la vie des contrats, litiges )

Valide les axes d amélioration des prestations, de rationalisation des achats et de développement de l expertise technique en lien avec les Gestionnaires de Domaines FM et Travaux

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences techniques :

- Expérience solide dans l immobilier
- Expérience en pilotage de contrats
- Connaissance de la réglementation sur le domaine

Capacités :

- Management d équipe
- Qualités relationnelles et capacité à collaborer
- Organisation (méthodologie, planification, anticipation )
- Rigueur

**Lieu de travail**

Immeuble NOVA  
5 Place Antoinette Fouque  
69003 LYON  
et  
7 RUE ANDRE ALLAR

13015 MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié EDF SA, vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rhe-cs.edf.fr>

Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse de messagerie :  
[dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr), avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Pascal DRANCOURT  
Téléphone : 06 82 56 28 23  
Mail : [pascal.drancourt@edf.fr](mailto:pascal.drancourt@edf.fr)

5 déc. 2022

**Ref 22-22525.02**

Date de première publication : 2 nov. 2022

Date de dernière publication : 21 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS CANNES GRASSE  
ENCADREMENT

**Position C**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'Agence Interventions Cannes Grasse est composée d'environ 80 collaborateurs, répartis sur 3 sites (Bases Opérationnelles de Cannes-Antibes et Grasse, cellule de Pilotage des Activités).

L'agence est chargée de l'exploitation des réseaux HTA/BT, de la performance de la chaîne communicante Linky. Elle est fortement impliquée dans le raccordement des clients et les programmes d'investissements ambitieux décidés sur le territoire.

En tant qu'adjoint, vous êtes le collaborateur direct du Chef d'Agence que vous secondez dans l'ensemble de ses missions :

- Prioriser la prévention-sécurité en recherchant l'implication de chaque agent,
- Organiser le pilotage des activités de l'Agence et être garant de la performance opérationnelle de votre entité,
- Piloter la performance individuelle et collective par la contractualisation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs,
- Agir en tant qu'acteur important du domaine opérations pour lequel vous serez amené à réaliser des missions transverses, en lien avec le projet d'entreprise (PIH).

Vous serez un interlocuteur majeur de vos Chefs de pôles et serez un appui dans le cadre de leur montée en compétence.

Vous évoluerez dans un environnement exigeant, qui demande un fort engagement, des prises de décisions rapides, de la résilience et beaucoup d'humilité.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur le territoire de la DR.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous incarnez le projet d'entreprise et les valeurs d'Enedis.

Vous disposez d'une expérience réussie en management. Vous aimez animer, donner du sens, emmener un collectif.

Vous voulez responsabiliser et faire grandir vos collaborateurs pour améliorer l'efficacité de votre agence et obtenir des résultats durables.

Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute, un sens du relationnel et vous êtes ouvert au travail en équipe.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Une connaissance des métiers d'exploitation est nécessaire.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-63454

**Lieu de travail**

27 CHE DES FADES - LE CANNET ( 06110 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



CASTIGLIONE GREGORY  
Téléphone : 06 31 10 35 89  
Mail : gregory.castiglione@enedis.fr



CASTIGLIONE GREGORY  
Téléphone :  
Mail : gregory.castiglione@enedis.fr



26 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2 PROLONGATION AU 26/12/22

Ref 22-23252.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P R H  
EDF DST CSP RH  
AGENCE SYNERGIE RH  
POLE PRODUCTION  
POLE GCT ROUEN

**Position C**

SUPPORT  
RH

**GF 13**

1 Manager Première Ligne H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Composante de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégratrice des fonctions supports et des activités de service des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir MPL, le CSP RH vous garantit :

- d'évoluer dans une structure à taille humaine, où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- de vous placer dans un rôle moteur, dans un collectif engagé,
- de vous offrir une expérience riche dans une filière métier en pleine évolution, qui offre de belles perspectives d'avenir,
- de bénéficier d'un programme managérial mené à la maille de l'unité, grâce auquel vous pourrez développer vos compétences de leader.

Au sein de l'Agence SYNERGIE RH :

- vous serez responsable du bon fonctionnement d'un pôle GCT, composé de plusieurs équipes, elles-mêmes animées par des responsables d'équipes,
- vous appuierez et conseillerez les responsables d'équipe dans la réalisation de leurs missions ;
- vous participerez/contribuerez, en lien avec les responsables d'équipe, au maintien des compétences nécessaires à la réalisation des activités du pôle :
- o en assurant le partage et le renouvellement des connaissances
- o en développant le professionnalisme des membres de l'équipe.

préparerez et conduirez la campagne annuelle des entretiens d'appréciation et de

progrès (EAP) ; pour cela, vous serez épaulé par les responsables d'équipe.  
vous piloterez des actions d'amélioration continue pour faire progresser votre équipe ainsi que la qualité et la fiabilité des prestations.  
vous serez l'interlocuteur/trice de l'équipe Relation Clients de votre agence, qui assure l'interface avec les clients MOA RH.  
vous serez en charge du déploiement des politiques Prévention Sécurité.  
vous serez membre du CODIR de l'agence.

### Profil professionnel Recherché

Au-delà de vos compétences managériales, de vos qualités d'animation, d'écoute et de dialogue, vous êtes le candidat idéal si

vous ne souhaitez pas travailler seul.e, même si vous êtes autonome : vous aimez échanger, apprendre des autres et partager vos connaissances,  
vous êtes familiers avec la réglementation RH en vigueur dans l'entreprise et avec les grands processus RH  
vous connaissez bien la filière RH du Groupe EDF  
vous maîtrisez les fondamentaux de la conduite du changement dans un contexte fortement évolutif où votre leadership prendra tout son sens;  
vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve ; discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

La connaissance et l'expérience d'une démarche managériale de responsabilisation (ex. : Teo WAY) sont des atouts complémentaires pour occuper ce poste.

### Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.  
Le dispositif du télétravail est décliné dans l'unité.

### Lieu de travail

90 avenue de Caen 76100 ROUEN  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Salariés hors EDF : Envoi par mail : [dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :  
EDF/CSP RH  
Agence Synergie RH  
Gestion Collective  
5 Place Antoinette FOUQUE  
69007 LYON



Caroline GARREAU  
Téléphone : 06 69 15 82 39



2 déc. 2022

Ref 22-22506.02

Date de première publication : 31 oct. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE



---

**Position C** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 13.14.15** 1 Consultant Junior F/h H/F

---

**Description de l'emploi** Au sein du Département Expertise et Relations Fournisseurs Matériels de la Direction Technique, vous êtes rattaché au Service Appui Technique (SAT).  
Vous êtes en charge de l'expertise nationale d'Enedis sur une ou plusieurs gammes de matériels de réseaux électrique qui constituent le réseau public de distribution. Vous travaillez en étroite collaboration avec les prescripteurs nationaux, vous réalisez des missions d'expérimentation et de qualification des nouveaux Matériels et des Méthodes de mises en oeuvres sur le terrain. Vous menez des expertises et assurez le suivi du REX des défaillances des matériels et vous alimentez la boucle d'amélioration sur les matériels ainsi que sur leur mise en oeuvre. Vous contribuez également à l'élaboration de la politique et des spécifications techniques en appui aux prescripteurs nationaux. Vous faites partie de la filière Industrielle d'Enedis et à ce titre, vous êtes en relation étroite avec les Experts Matériels Méthodes en DR, avec les experts et prescripteurs de la Direction Technique ainsi qu'avec les fabricants de matériels.

Vous avez le goût de l'expertise, de l'innovation et de l'écoconception et vous voulez vous investir sur un poste d'envergure nationale au sein d'Enedis. Vous voulez également contribuer à la prévention du risque électrique en appui au département Risque Electrique, et conduire ou participer à des missions d'audit liées aux Accès aux Ouvrages, ou participer à l'analyse des accidents d'origine électrique afin d'élaborer des fiches REX accidents.

Les domaines d'expertise confiés à l'emploi pourront évoluer dans le temps en fonction des besoins de l'entreprise.

**Profil professionnel Recherché** Une bonne connaissance du domaine de l'exploitation ou la construction des réseaux électriques est indispensable, en particulier sur l'aérien et les transformateurs. Une expérience dans le domaine de l'expertise ou de l'audit est un atout supplémentaire.  
L'emploi nécessite des qualités de communication écrite et orale et d'animation de réunion.  
Il doit maîtriser aussi bien l'aspect technique et technologique des domaines couverts que l'aspect contractuel et réglementaire.

**Compléments d'information** Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.  
CAM Mobilité Naturelle

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est éligible au dispositif Job en Proximité

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2022-64482  
45 AV STENDHAL TOURS ( 37200 )  
( Indre-et-Loire - Centre )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Milko KARRANSING  
Téléphone : 06 30 77 03 04  
Mail : milko.karransing@enedis.fr

30 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 30/12/2022

**Ref 22-23236.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE CONDUITE  
EQUIPES 1 2

**Position C** EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
ENCADRANT D'EQUIPE DE CONDUITE NUCLEAIRE

**GF 13** 1 Ingénieur Conduite D'exploitation H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté et de sécurité des installations, l'Employé pilote des dossiers techniques, des projets ou des affaires, apporte un appui au management du Service afin de garantir la qualité des missions confiées. L'Employé intervient en tant qu'appui technique pour les activités relevant de son domaine d'expertise.

A ce titre, il propose des solutions aux problèmes qui lui sont soumis en :

- validant le diagnostic à partir des informations qu'il a pu collecter,
- explorant les différentes solutions envisageables après utilisation des ressources mises à sa disposition,

L'Employé pilote l'analyse et le traitement d'écarts, des dossiers à forts enjeux.

L'emploi propose la solution retenue, notamment lorsque celle-ci nécessite un traitement particulier. Les éléments de décision proposés font l'objet d'un dossier argumenté qui prend en compte l'ensemble des risques encourus et l'expérience du Parc en la matière.

En cas d'incident ou d'incident significatif pour la sûreté, il :

- analyse l'ensemble des éléments,
- propose des actions correctrices,
- rédige le compte rendu d'Incident ou d'Incident Significatif.

**Profil professionnel Recherché** Il peut assister le représentant du Service auprès des Inspecteurs des Autorités Administratives au cours des Inspections de Site.  
 Conducteur de Tranche Nucléaire en poste ou en formation.  
 Agent ayant des compétences dans le domaine du process nucléaire (ex : ancien Opérateur, instructeur Simu, ...).

**Compléments d'information** Qualification des services civils :  
 - Actifs 100%  
 Susceptible de travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail** Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.  
 CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
 ( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr](mailto:DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr)



Pierre-Eric FOUQUET  
 Téléphone : 02.38.29.73.18



9 déc. 2022

**Ref 22-22310.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**G R D F** DCT IDF  
 DELEGATION GESTION PILOTAGE  
 GESTION PILOTAGE IDF

**Position C** COMPTABILITE GESTION FINANCE  
 CONTROLE DE GESTION

**GF 13.14.15** 1 Contro Gest Regional H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le contrôle de gestion de la région Ile de France, au sein de la délégation gestion pilotage de la région Ile de France, offre un appui aux métiers sur plusieurs sujets, en finance, contrôle interne et délégations de pouvoir notamment.

En tant que contrôleur de gestion, vous êtes référent d une ou plusieurs délégations de l Ile de France et à ce titre :

- vous mettez à jour le point de sortie budgétaire
- vous contribuez à la réalisation de la feuille de route
- vous diffusez la culture gestion aux entités opérationnelles, notamment sur les problématiques de suivi par activité et de qualité des imputations.
- vous contribuez à l amélioration des principaux indicateurs de Qualité Comptable de la DR en intégrant cette question à votre dialogue de gestion (gestion des circuits rouges )

Selon votre profil et l évolution des compétences au sein du contrôle de gestion, plusieurs missions transverses à toute la région vous seront confiées, éventuellement en duo avec un autre contrôleur de gestion, parmi cette liste :

- tutorat d un alternant en master finance

- et/ou Référent sur le suivi des effectifs et le calcul des charges de personnel
- et/ou Référent sur l'outillage informatique spécifique développé par le contrôle de gestion, notamment pour le suivi budgétaire et la feuille de route
- et/ou Appui au pilotage d'une activité, comme les délégations de pouvoir, une partie de la qualité comptable, une partie du contrôle interne

Lieu de travail : votre site de rattachement est situé à Nanterre, esplanade du général de Gaulle, au siège de la direction réseau Ile de France. Des déplacements réguliers sont à prévoir sur l'autre site de l'équipe contrôle de gestion, rue Pétrele à Paris. Des déplacements ponctuels peuvent être nécessaires dans le cadre du dialogue de gestion avec les métiers.

## Profil professionnel Recherché

Le contrôle de gestion de la région Ile de France, au sein de la délégation gestion pilotage de la région Ile de France, offre un appui aux métiers sur plusieurs sujets, en finance, contrôle interne et délégations de pouvoir notamment.

En tant que contrôleur de gestion, vous êtes référent d'une ou plusieurs délégations de l'Ile de France et à ce titre :

- vous mettez à jour le point de sortie budgétaire
- vous contribuez à la réalisation de la feuille de route
- vous diffusez la culture gestion aux entités opérationnelles, notamment sur les problématiques de suivi par activité et de qualité des imputations.
- vous contribuez à l'amélioration des principaux indicateurs de Qualité Comptable de la DR en intégrant cette question à votre dialogue de gestion (gestion des circuits rouges )

Selon votre profil et l'évolution des compétences au sein du contrôle de gestion, plusieurs missions transverses à toute la région vous seront confiées, éventuellement en duo avec un autre contrôleur de gestion, parmi cette liste :

- tutorat d'un alternant en master finance
- et/ou Référent sur le suivi des effectifs et le calcul des charges de personnel
- et/ou Référent sur l'outillage informatique spécifique développé par le contrôle de gestion, notamment pour le suivi budgétaire et la feuille de route
- et/ou Appui au pilotage d'une activité, comme les délégations de pouvoir, une partie de la qualité comptable, une partie du contrôle interne

Lieu de travail : votre site de rattachement est situé à Nanterre, esplanade du général de Gaulle, au siège de la direction réseau Ile de France. Des déplacements réguliers sont à prévoir sur l'autre site de l'équipe contrôle de gestion, rue Pétrele à Paris. Des déplacements ponctuels peuvent être nécessaires dans le cadre du dialogue de gestion avec les métiers.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
- l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr)



Solange Sahok  
Téléphone : 07.86.43.21.04



Cyril Blanquart  
Téléphone : 06.52.13.14.76



1 déc. 2022

**Ref 22-23222.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
ENCADREMENT POLE BERE

**Position C** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15** 1 Adjoint Au Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'agence Patrimoine d'Enedis Picardie et plus précisément le pôle BERE est responsable notamment :

- de la réalisation des études et devis de raccordement Haute Tension (HTA), avec un rôle de conseil technique auprès des clients HTA
- de la réalisation des études de raccordement Basse Tension (BT) et des réponses aux Autorisations d'Urbanisme
- de la réalisation des études de renouvellement Haute Tension (HTA) et Basse Tension (BT)
- des règles de conception des réseaux HTA et BT et des politiques d'investissements associées

- des études techniques Postes Sources en lien avec le BRIPS, l' AIS et la MOA-PS

L'emploi assure un appui au chef d'agence et assure les missions essentielles lors de ses absences.

Ainsi il participe aux réflexions et aux décisions concernant les missions et l'atteinte des résultats.

Il porte les messages managériaux et les objectifs de l'Agence. En sa qualité d'adjoint, il est amené à remplacer le Chef d'Agence dans certaines instances.

Auprès de l'équipe BERE constituée d'un responsable de groupe, d'un appui au management et des chargés d'études, l'adjoint assure donc le management et le pilotage du pôle BERE.

Il doit veiller à la tenue des objectifs autant sur les études imposées (initiées par une demandes clients) que la fourniture des études délibérées pour alimentation des programmes travaux.

Ainsi il doit s'assurer de la qualité et des délais des études produites par le pôle.

Grâce à ses connaissances techniques, il est amené à contrôler et valider des études HTA, BT et PS.

Il est garant des relations avec la DR NPDC et la MOA-PS.

Il a en charge l'animation collaborative de l'équipe autant sur les aspects métier (en se faisant épauler par les experts) que sur les aspects RH et prévention.

Il assure la réalisation et le suivi des EAP au sein de son pôle.

Il contribue au dispositif de détection des agents à potentiel.

## **Profil professionnel Recherché**

Reconnu pour vos qualités relationnelles et humaines, vous disposez également de solides compétences techniques en électrotechnique et conception des réseaux.

Avec une première expérience en management ou un attrait particulier pour ce métier vous avez à coeur le développement des compétences de vos collaborateurs au service de la performance de l'entreprise.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

## **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : CAM Mobilité soutenue

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le

choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...  
 Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.  
 Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.  
 L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.  
 En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>  
<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>  
<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2022-65558  
 R BRUNO D AGAY AMIENS ( 80000 )  
 ( Somme - Picardie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr)



**GAELE FILY**  
 Téléphone : 06 65 32 95 62  
 Mail : [gaelle.fily@enedis.fr](mailto:gaelle.fily@enedis.fr)



**BOURGOIN MICKAEL**  
 Téléphone :  
 Mail : [mickael.bourgoin@enedis.fr](mailto:mickael.bourgoin@enedis.fr)



6 janv. 2023

**Ref 22-23220.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
 DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL SO  
 BERG SO  
 BERG SO FIXE

**Position C** Patrimoine Réseau Gaz  
 MPL MOA Conception Réseaux Gaz

**GF 13.14.15**

1 Chef Agence Berg (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous exercez au sein du Bureau d'Études Régional Gaz (BERG) de la Délégation Patrimoine Industriel Sud-Ouest de la Direction réseaux gaz. Le BERG est composé d'une vingtaine de salariés sur 3 sites (Toulouse, Montpellier et Latresne).

En tant que Chef d'Agence, vous pilotez l'activité du BERG (réalisation des études technico-économiques) : suivi et jalonnement des études, choix des solutions proposées dans le but d'optimiser le réseau de distribution, tout cela en étroite collaboration avec tous les interlocuteurs (MOAD, exploitation, ingénierie et BEX).

Vous assurez le management de l'équipe ainsi que le développement des compétences du collectif de travail : organisation et programmation de l'activité, définition et priorisation des objectifs, diffusion de l'information, pilotage de la performance, réalisation des entretiens annuels (évaluation de la performance et du professionnalisme, fixation des objectifs), recrutement.

Vous portez la stratégie et le projet d'entreprise en donnant du sens au groupe et en orientant les actions de l'équipe vers les enjeux et ambitions de l'entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle).

Vous êtes responsable du respect des budgets alloués à l'activité de votre équipe et serez garant de la sécurité des biens et des personnes sur l'agence : élaboration du plan d'action prévention, réalisation des VMS ainsi que des actions correctives nécessaires.

Le Chef d'Agence est porteur des démarches qualité, innovation, environnement, client au sein de son équipe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Être force de proposition et avoir un esprit de synthèse sont des atouts recherchés. Autonome, vous êtes doté (e) de capacités en management. Vous faites preuve de facultés d'adaptation et de coopération avec les autres agences. Vous avez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance gaz et/ou technique clientèle. Un comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention est requis. Permis B.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de



non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse  
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)>  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Pascal GRANDIN  
Téléphone : 06.08.52.82.39  
Mail : [pascal.grandin@grdf.fr](mailto:pascal.grandin@grdf.fr)

8 déc. 2022

**Ref 22-23217.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
TST  
TST ENCADREMENT PF

**Position C** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15** 1 Adjoint Au Chef D'agence - Expert Technique Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'adjoint de l'Agence TST HTA de la DR Bretagne a en charge l'expertise TST HTA sur le périmètre de l'Agence. Il coanime le COPIL de l'Agence dans le cadre de ses délégations. En complément, il assure les responsabilités suivantes :

- Effectue 14 VPS TST HTA par an avec l'objectif de visiter chaque équipe au moins une fois par an
- Construit et pilote le PAP de l'Agence suivant les retours collectés sur le terrain par les membres du COPIL. Il exerce également une animation du métier au quotidien sous l'angle matériel et méthode
- Contribue à l'analyse des événements sécurité qui surviennent lors des chantiers TST HTA
- Porte avec les membres du COPIL la politique d'emploi des TST HTA auprès des agences en interface dans un objectif d'optimisation de la performance. Il est également sollicité sur des présentations auprès de l'externe (SDE, collectivités...)
- Contribue à la préparation et à la réalisation des audits de domaine et de chantier

menés par la SERECT

Il est rattaché directement au Chef d'Agence

**Profil professionnel  
Recherché**

Un esprit de corps avec l'ensemble du COPIL, une présence régulière sur les 5 BO de la DR et une disponibilité en cas d'évènements climatiques sont attendus. Un engagement dans le management de la prévention sécurité est indispensable et une expérience dans le domaine TST HTA constituerait un atout.

**Compléments  
d'information**

Possibilité d'une localisation de poste sur les sites de Quimper, Brest, Saint-Brieuc ou Rennes

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-65474  
RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS ( 29490 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ANTOINE Emmanuel  
Téléphone : 06 69 64 90 54  
Mail : emmanuel.antoine@enedis.fr



ANTOINE EMMANUEL  
Téléphone : 02 28 27 54 21  
Mail : emmanuel.antoine@enedis.fr



17 déc. 2022

Ref 22-20320.03

Date de première publication : 10 oct. 2022  
Date de dernière publication : 18 nov. 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF OUEST  
BEX BOUCLES DE SEINE  
EM BEX BOUCLES DE SEINE

**Position C**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
MPL Exploitation Maintenance

**GF 13.14.15**

1 Chef De Bex H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la DIEM IDF Ouest et dans le respect des politiques, règles et procédures liées à la sécurité, vous pilotez le groupe dit Bureau d'Exploitation (BEX) des ouvrages de distribution de gaz naturel sur le territoire de Boucle de Seine ainsi que l'Agence Travaux Tiers (A2T) d'IDF.  
Vous managez le BEX (2 mailles : BDSN et BDSS) et l'A2T d'IDF :

- Animer et piloter l'activité et les emplois ;
- Participer aux choix de recrutement et à l'évaluation ;
- Animer des réunions techniques ou transverses en interne ou avec les interfaces ;
- Effectuer des contrôles hiérarchiques et internes.

Vous garantissez l'efficacité de l'organisation du BEX pour assurer principalement la conduite et l'exploitation du réseau de gaz naturel, la gestion et la sécurité lors des incidents et manœuvres, les accès au réseau des tiers afin d'assurer la sécurité. Vous garantissez l'efficacité de l'organisation de l'A2T IDF en supervisant l'activité de suivi de la réalisation des travaux de tiers à proximité des ouvrages GRDF. Vous contribuez ainsi activement à la mise en œuvre du plan d'actions de lutte contre les dommages aux ouvrages et contribuez au traitement des référés préventifs en lien avec la DJ. Vous formalisez et conduisez des retours d'expérience et proposez à votre hiérarchie des actions préventives et correctives. Vous êtes le relais d'intégration des différentes démarches sur le BEX et l'A2T IDF : Démarche Performance, Retour d'Expérience, Facteur Humain, Prévention, Mieux Vivre au travail.

Vous êtes placé sous la responsabilité de l'Adjoint DIEM Exploitant Délégué en charge de la Sécurité Industrielle. Vous veillez à la mise en place, au sein du BEX et de l'A2T IDF, des conditions visant à garantir un bon niveau de transversalité avec les autres acteurs et interfaces : principalement les AI, l'APPI, la DT et le BEX RDS notamment pour les activités de back office.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité. Vous savez faire preuve de sang froid et de recul en situation perturbée et/ou de gestion de crise. Vous avez une bonne capacité d'adaptation et d'écoute. Vous possédez de réelles qualités humaines et relationnelles. Vous êtes particulièrement motivés par le management et la technique. Vous savez vous impliquer dans le développement des compétences des collaborateurs. Vous avez le sens de la communication et de l'organisation (suivi et pilotage d'activités, reporting/vigie, analyse et définition de plans d'actions). Vous êtes organisé et rigoureux. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Vous appréciez les challenges collectifs.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail** 101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Ludovic THIEBAUX  
Téléphone : 06.81.61.72.17  
Mail : ludovic.thieboux@grdf.fr



Tilila AKDIME  
Téléphone : 07.86.09.22.82  
Mail : tilila.akdime@grdf.fr



12 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 21.11.2022 AU 12.12.2022 INDICE 3
- PROLONGATION DU 31.10.2022 AU 21.11.2022 INDICE 2

**Ref 22-23211.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE QUALITE SURETE

**Position C** SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13** 1 Ingenieur Surete En Formation H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté et de sécurité des installations, des politiques et prescriptions édictées par la Direction Production Nucléaire et le Groupe, l'Emploi permet de se préparer à un poste d'ingénieur sûreté. Il contient au-delà des activités de professionnalisation, des activités d'expertise technique, d'expertise sûreté mais aussi de vérification indépendante.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés ou de comporter une astreinte.

Qualification des services civils:  
30% sans astreinte  
50% avec astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail** CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à

l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Guillaume FAVRIOU  
Téléphone : 02 38 29 70 05



2 déc. 2022

**Ref 22-23297.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GOLFECH  
service SIP  
Pôle Projets - 454470752

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 14**

1 Responsable Sous Projet Senior H/F

**Description de l'emploi**

Description de l'emploi :

Au sein de l'équipe de projet d'arrêt de tranche du Service Ingénierie & Projets, l'emploi est responsable de la mise en œuvre et de l'optimisation des activités de son sous-projet (SP). A ce titre :

- Il pilote les activités de son SP : il en est responsable de la phase de préparation jusqu'au retour d'expérience
  - Il travaille en étroite liaison avec les chargés d'affaire, il les aide dans la coordination et leur donne des repères nécessaires au pilotage de leurs affaires (contraintes, marges de manœuvre, priorités). Il prend en compte les contraintes des métiers et des prestataires et les optimise pour en réduire l'impact.
  - Il pilote et coordonne les travaux conformément au planning et s'assure du bon fonctionnement des interfaces entre maintenance, exploitation, modifications, contrôles et essais périodiques dans la limite de son SP.
  - Il obtient l'engagement des services et les ressources nécessaires pour la réalisation des activités dans les délais planifiés.
  - Il restitue en fin d'arrêt ses systèmes disponibles et opérationnels en respectant et en faisant respecter les règles de sûreté, qualité, sécurité et propreté radiologique et en optimisant les composantes dosimétrie, durée critique et coût de ses activités dans le cadre global du projet en rendant compte au chef de projet.
  - Il détecte et gère les risques aux interfaces entre affaires et aux limites de son SP, il s'assure de la prise en compte de ces risques au sein du projet. Il communique et propose des solutions au chef de projet.
  - Il développe des stratégies alternatives avec les métiers et prestataires lorsque les travaux ne peuvent pas être terminés conformément au programme
  - Il rend compte au chef de projet du bon déroulement de son sous-projet
- En tant que membre du COPAT en phase de réalisation de l'arrêt de tranche il est polyvalent sur les activités du projet et travaille en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe pour garantir une parfaite coordination de toutes les activités prévues

**Profil professionnel  
Recherché**

Ingénieur de formation ou cadre expérimenté, avec une expérience des organisations de la DPN. Capacités de leadership, d'écoute et de conduite de la performance exigées.

**Compléments  
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte

**Lieu de travail**

CNPE GOLFECH  
BP 24 82401 VALENCE D AGEN CEDEX  
( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante  
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



GUILLON VINCENT  
Téléphone : 05.63.29.35.85



12 déc. 2022

**Ref 22-23285.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
Unité d'Ingenierie d'Exploitation  
44 - DIRECTION CRISE  
03 - PCO

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 14** 1 Ingenieur D'affaires H/F

**Description de l'emploi** L'Unité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.  
La Direction de crise (DC) est une entité dont le rôle est de décliner la politique crise et de mettre en œuvre le pilotage de la continuité d'activité des crises de la DPN des crises métiers de la DPN, et ainsi couvrir tout le spectre des crises de la Division.

L'emploi est positionné dans la Branche Préparation Compétences Opérations. Il est chargé de :

- La préparation et la conduite d'exercices de crise au profit des équipiers RECO de l'Etat-Major et des équipiers colonnes des Services Régionaux
- Le suivi opérationnel des matériels de la FARN pour garantir leur disponibilité en cas de sollicitation de la FARN.
- L'optimisation et le développement de l'ergonomie et des outils de la salle de crise.
- Le suivi et le retour d'expérience des entraînements, exercices et démonstrations de l'opérabilité de la FARN.

**Profil professionnel Recherché**

- Connaissance du fonctionnement du parc nucléaire et du fonctionnement du PUI,
- Autonomie dans l'organisation du travail,
- Aptitude à travailler en équipe et en transverse multi métier et multi palier,
- Capacité rédactionnelle et relationnelle.

**Compléments d'information** Durée du poste : 1 an

**Lieu de travail**

Site de CAP AMPERE  
1 Place Pleyel 93282 SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :  
[dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Cédric LE BIGOT

Téléphone : 07 88 50 39 92

Mail : [cedric.le-bigot@edf.fr](mailto:cedric.le-bigot@edf.fr)



Olivier LE ROUX

Téléphone : 06 46 85 15 46

Mail : [olivier.le-roux@edf.fr](mailto:olivier.le-roux@edf.fr)



5 déc. 2022

---

**Ref 22-23258.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

---

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE  
SERVICE EFFICACITE ENERGETIQUE

---

**Position C**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
SEI - Maîtrise de la demande d'énergie

---

**GF 14**

1 Chef De Gr Affaires Commerciales H/F

---

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la démarche d industrialisation de l efficacité énergétique (EE) d EDF Archipel Guadeloupe, l emploi assure le management du Groupe Responsable Affaires Commerciales afin de garantir le bon déploiement dans son équipe des programmes stratégiques et opérationnels annuels et de contribuer à l atteinte des objectifs du Centre en matière de placement d offres efficacité énergétique et de satisfaction des clients.

L'emploi manage une équipe de 8 personnes. Il a la responsabilité de la détection et la contractualisation de convention MDE auprès de la clientèle BtoB et du déploiement des offres MDE auprès de la clientèle BtoC via le réseau des partenaires AGIR PLUS d EDF.

Les activités sont à la fois stratégiques et opérationnelles.

Pour atteindre les objectifs fixés, le Chef de GR :

- mène ou fait réaliser les études marketing auprès de la clientèle d affaires ou du marché de masse,
- fixe les objectifs qualitatifs et quantitatifs relatifs à chaque offre MDE,
- construit et déploie les offres avec les différentes entités concernées (Comités MDE, Service Clients, Service Communication et Intégration Territoriale, Service Management de la Performance )
- assure la communication et la négociation avec les partenaires externes,
- conduit les partenariats stratégiques pluriannuels avec les collectivités locales,
- réalise l élaboration des dossiers de demande de CSPE et de CEE (certificats d économie d énergie) qu il présente à la DSEI.
- assure le bilan et suivi des résultats auprès de l unité, de la DSEI et du Comité territorial MDE de Guadeloupe, Saint-Martin et Saint-Barthélemy.

---

**Profil professionnel  
Recherché**

Potentiel managérial avéré.

Capacité de négociation, hauteur de vue.

Expérience dans le domaine de l Efficacité Energétique, les pratiques commerciales et le marketing.

Excellentes capacités relationnelles commerciales, d élocutions orales et de capacité

réductionnelles.  
Dynamisme, réactivité, créativité et ténacité.  
Exemplarité en matière de sécurité et environnement.

**Lieu de travail** EDF MORNE BERNARD BAIE-MAHAULT  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** SEI-GUADELOU-CONTRAT-DE-TRAVAIL@EDF.FR



Guillaume CREDOZ  
Téléphone : 0590 38 24 50  
Mail : [guillaume.credoz@edf.fr](mailto:guillaume.credoz@edf.fr)

2 déc. 2022

**Ref 22-23251.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENGIE S.A.** BU France BtoC  
Direction Grand Public  
Direction des Systèmes d'Information  
Délégation Chaînes de valeur

**Position C** NON PRECISEE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 14.15** 1 Responsable Coordination Production Logiciel (smile) H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la BU France BtoC, la Direction Grand Public d'ENGIE (DGP) commercialise l'électricité et le gaz ainsi que les services associés auprès de plus de 4 millions de clients particuliers via ses Centres de Service Clients, Internet et son réseau de partenaires. Elle compte près de 400 collaborateurs.

La DSI de la DGP s'appuie sur 5 délégations :

- Chaînes de Valeur
- Architecture et Innovation
- Alignement stratégique
- Centres d'Excellence
- Support et Opérations

La délégation Chaînes de Valeur a pour mission de délivrer de la valeur métier avec une vision roadmap produit en incluant de l'évolutif et du correctif. Le mode de delivery est actuellement en pleine transformation pour passer en mode agile ou agile à l'échelle. La délégation regroupe 5 portefeuilles :

- Vente et Vie du contrat
- Facturation et Recouvrement
- Services et Habitat
- Services et Fidélisation
- Projets transverses

Au sein du portefeuille « Vente & Vie du contrat », nous recrutons notre :

Responsable coordination production logiciel (équivalent au Release Train Engineer



dans le cadre SAFE) pour le produit SMILE - Bagneux (92)

Votre mission :

de faciliter les communications entre les équipes et avec les parties prenantes afin que celles-ci soient alignées et être le leader agile pour les équipes

d aider l équipe dans la livraison de valeur et d escalader les obstacles rencontrés et les suivre

de faciliter les planifications des réalisations tous les trois mois (Program Increment Planning) et aider à la préparation de la vision business, à la gestion des risques et à la synthèse des PI Objective des équipes et les partager avec toutes les parties prenantes

d aider à la prise de décision d aspect économique en facilitant l estimation des fonctions

Assurer le reporting et la communication sur le périmètre de ses projets/produits

## Profil professionnel Recherché

Vos compétences :

Vous disposez d une grande expérience de pilotage de projets au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

La gestion de projets dans un système SI complexe (plusieurs applications avec des échanges via middleware) et avec un mode agile et notamment une expérience significative dans le pilotage des projets en mode agile à l échelle

La coordination transverse inter-équipes/inter-SI/inter-directions

Certification PMP ou similaire souhaitée

Expérience projet significative sur des CMS comme Adobe Experience Management (AEM) ou des CRM comme Salesforce

Maîtrise de l anglais

Naturellement, vous :

Faites preuve de rigueur et d organisation

Etes autonomes et êtes force de proposition

Vous avez une vraie qualité d écoute, savez mobiliser et fédérer vos équipes

Vous possédez d excellentes qualités relationnelles

Vous êtes orienté clients et résultats

Vous parlez anglais et vous aimez le travail en équipe. Nous cherchons avant tout des personnalités enthousiastes, exigeantes et curieuses qui ont envie de s engager et de participer activement aux nouveaux défis de notre DSI

Formation : Bac+5

Expérience professionnelle : Expérience de management de projets et/ou d équipes dans les Systèmes d Information et notamment en agile à l échelle d'environ 8 ans.

## Compléments d'information

Contraintes liées au poste: Présence sur site avec les équipes au moins deux jours par semaine

## Lieu de travail

102 Avenue Aristide Briand  
92220 BAGNEUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

A l'attention de : Faiza JABRI  
Déléguée Chaîne de valeur à la DSI  
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.



Faiza JABRI  
Téléphone : 06 45 37 61 65  
Mail : faiza.jabri@engie.com



Carine BEAUSSIER  
Téléphone : 06 47 18 79 36  
Mail : Carine.beaussier@engie.com



9 déc. 2022

Ref 22-23250.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENGIE S.A.**

BU France BtoC  
Direction Grand Public  
Direction des Systèmes d'Informations  
Délégation Chaînes de valeur

**Position C**

NON PRECISEE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 14.15**

1 Responsable Coordination Production Logiciel (service & Fidélisation) H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la BU France BtoC, la Direction Grand Public d'ENGIE (DGP) commercialise l'électricité et le gaz ainsi que les services associés auprès de plus de 4 millions de clients particuliers via ses Centres de Service Clients, Internet et son réseau de partenaires. Elle compte près de 400 collaborateurs.

La DSI de la DGP s'appuie sur 5 délégations :

- Chaînes de Valeur
- Architecture et Innovation
- Alignement stratégique
- Centres d'Excellence
- Support et Opérations

La délégation Chaînes de Valeur a pour mission de délivrer de la valeur métier avec une vision roadmap produit en incluant de l'évolutif et du correctif. Le mode de delivery est actuellement en pleine transformation pour passer en mode agile ou agile à l'échelle. La délégation regroupe 5 portefeuilles :

- Vente et Vie du contrat
- Facturation et Recouvrement
- Services et Habitat
- Services et Fidélisation
- Projets transverses

Au sein du portefeuille « Vente & Vie du contrat », nous recrutons notre :

Responsable coordination production logiciel (équivalent au Release Train Engineer dans le cadre SAFE) pour les produits Services & Fidélisation - Bagneux (92)

Votre mission :

- de faciliter les communications entre les équipes et avec les parties prenantes afin que celles-ci soient alignées et être le leader agile pour les équipes
- d'aider l'équipe dans la livraison de valeur et d'escalader les obstacles rencontrés et les suivre
- de faciliter les planifications des réalisations tous les trois mois (Program Increment Planning) et aider à la préparation de la vision business, à la gestion des risques et à la synthèse des PI Objectives des équipes et les partager avec toutes les parties prenantes
- d'aider à la prise de décision d'aspect économique en facilitant l'estimation des fonctions
- Assurer le reporting et la communication sur le périmètre de ses projets/produits

**Profil professionnel  
Recherché**

Vos compétences :

Vous disposez d'une grande expérience de pilotage de projets au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

La gestion de projets dans un système SI complexe (plusieurs applications avec des échanges via middleware) et avec un mode agile et notamment une expérience significative dans le pilotage des projets en mode agile à l'échelle

La coordination transverse inter-équipes/inter-SI/inter-directions

Certification PMP ou similaire souhaitée

Expérience projet significative en digital

Maîtrise de l'anglais

Naturellement, vous :

Faites preuve de rigueur et d'organisation

Etes autonomes et êtes force de proposition

Vous avez une vraie qualité d'écoute, savez mobiliser et fédérer vos équipes

Vous possédez d'excellentes qualités relationnelles

Vous êtes orienté clients et résultats

Vous parlez anglais et vous aimez le travail en équipe. Nous cherchons avant tout des personnalités enthousiastes, exigeantes et curieuses qui ont envie de s'engager et de participer activement aux nouveaux défis de notre DSI.

Formation : Bac+5

Expérience professionnelle : Expérience de management de projets et/ou d'équipes dans les Systèmes d'Information et notamment en agile à l'échelle d'environ 8 ans d'expérience.

**Compléments  
d'information**

Contraintes liées au poste: Présence sur site avec les équipes au moins deux jours par semaine

**Lieu de travail**

102 Avenue Aristide Briand  
92220 BAGNEUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

A l'attention de : Faiza JABRI  
Déléguée Chaîne de valeur à la DSI  
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

faiza.jabri@engie.com



Faiza JABRI

Téléphone : 06 45 37 61 65

Fax :

Mail : faiza.jabri@engie.com



Carine BEAUSSIER

Téléphone : 06 47 18 79 36

Mail : Carine.beaussier@engie.com



9 déc. 2022

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité  
627984 DEPARTEMENT RC & PROXIM 'IT  
62798412 RHONE-ALPES

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 14**

1 Pilote De Projets It H/F

**Description de l'emploi**

Afin de renforcer sa capacité à traiter les projets IT majeurs qui seront portés demain par la DSIT auprès de ses clients, le groupe Rhône Alpes du département RC & Proxim'it recherche un pilote de projet Workplace IT agile et innovant, spécialisé dans les environnements numériques, familier des nouveaux modes de délivrance des services IT (Saas, User-centric...).

Dans un environnement dynamisant à la pointe des nouvelles technologies du workplace IT et du collaboratif, en contact permanent avec nos clients, le chef de projet est un maillon essentiel de la stratégie IT d'EDF.

A l'heure de la transition numérique du groupe, il contribue à l'image de modernité des solutions IT offertes par la DTEO et porte une partie de l'ancrage territorial d'IT SUP, apportant accompagnement à l'usage, explications techniques si nécessaire et stratégie commerciale vers nos clients internes.

Présent auprès de l'ensemble des entités d'EDF sur la région, il définit avec elles, leur besoin, propose les solutions les plus appropriées, suggère les nouvelles technologies génératrices de valeur ajoutée et pilote ensuite le déploiement de la solution définie.

Autonome et en pleine responsabilité sur la gestion de son projet, il s'assure de son lotissement efficient, de la mobilisation des ressources nécessaires, du pilotage du budget associé et de la gestion de la sous-traitance éventuelle. Il se doit également d'assurer une communication valorisant les technologies mises en places et l'expertise de la DTEO auprès des clients et de l'agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les transitions numériques des métiers qui nous portent vers des technologies à la pointe de l'innovation dans les secteurs de la mobilité et de la convergence des usages, nous amènent à challenger les opérateurs sur leurs secteurs historiques (LTE, 5G indoor demain....) tout en maintenant un niveau de sécurité important. Des compétences dans ces domaines de la mobilité, de la block Chain, de la sécurité mobile, des interconnexions de SI et de cloud seront nécessaires pour adresser les enjeux des projets de demain.

Au-delà de cette connaissance du SI, c'est surtout une appétence particulières pour les technologies IT de pointe qui doit vous caractériser, associée à une capacité à communiquer et expliquer, qui sera un atout dans votre relation avec nos clients.

Doté d'un excellent relationnel et conscient de l'importance de la posture de service interne, vous avez le sens des responsabilités, vous savez vous organiser et travailler en autonomie. Savoir prendre du recul, faire preuve de souplesse et d'adaptabilité seront des briques majeures sur lesquelles vous devrez vous appuyer pour tenir vos objectifs.

Enfin, doté un esprit critique et du sens du collectif, agile et innovant, vous saurez insuffler votre dynamisme au sein de l'équipe, être force de proposition et d'amélioration sur les modes de fonctionnements.

**Compléments  
d'information**

Grande autonomie sur le pilotage de ses projets confiés.  
Richesse des clients internes.

A noter:

Travaux en heures non ouvrées le soir et le Week-end possibles.

Déplacements à prévoir pouvant aller sur toute la France suivant les projets confiés.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange

|                               |   |
|-------------------------------|---|
|                               | annuel  |
| <b>Lieu de travail</b>        | 5 place Antoinette fouque 69007 LYON LYON<br>( Rhône - Rhône-Alpes )  |
| <b>Type de services</b>       | Sédentaires   |
| <b>Envoi des candidatures</b> | Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> .<br>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a><br>Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion. |



JACQUES JOUVE  
Téléphone :  
Mail : [jacques-1.jouve@edf.fr](mailto:jacques-1.jouve@edf.fr)



ARONICA Michel  
Téléphone : +33 7 60 36 48 26



2 déc. 2022

**Ref 22-23317.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**E D F**  
DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DIR OPERATIONS ACHATS PROD  
GPE ACHAT PROD GP ROUEN 2

**Position B**  
SUPPORT  
Achats

**GF 15**  
1 Manager Première Ligne Confirmé H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l amont de l acte d achat, jusqu au suivi des contrats. Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

Le Manager Première Ligne confirmé garantit l'atteinte des objectifs de performance de son entité.

Il exerce une responsabilité hiérarchique sur les salariés de son équipe.

Il pilote la réalisation des activités et anime opérationnellement les salariés en charge de celles-ci, en appliquant ou faisant appliquer les modes de fonctionnement et les règles qualité définis par son entité.

L emploi garantit la pertinence de l expertise de l équipe en actualisant en permanence les connaissances du groupe dans son domaine. Il contribue à développer les compétences de son équipe.

L emploi est contributeur des politiques du Groupe. Notamment, il s assure de la prise en considération dans les stratégies achats et dans les plans de progrès de performance des fournisseurs de la démarche achats responsables telle que notifiée dans la politique Achats Groupe.

Dans le cadre de la politique Achats du Groupe EDF et des orientations stratégiques définies par la Direction des Achats Groupe, l'emploi manage une équipe et :

Organise et coordonne l'ensemble des activités de l'équipe dans le but d'atteindre les objectifs fixés,

Anime, motive et impulse une dynamique d'équipe,

Maintient et développe les compétences des collaborateurs,

Challenge les modes de fonctionnement de l'équipe pour gagner en efficacité,

Veille à la déontologie des acteurs de l'équipe et au respect de la confidentialité,

Veille à l'intégration de la démarche achats responsables telle que définie dans la Politique Achats du Groupe et aux orientations stratégiques en lien avec le RCA.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- aptitude managériale /leadership
- capacité d'adaptation
- rigueur
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens du résultat
- sens du client
- collaboration/coopération
- bonne connaissance du processus achat
- négociation
- management des risques
- capacité d'innovation.

**Compléments  
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir

**Lieu de travail**

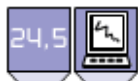
90 AVENUE DE CAEN 76100 ROUEN  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Claire WORMSER  
Téléphone : 06 81 40 50 85

5 déc. 2022

**Ref 22-23261.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE  
DIR IMMOBILIER GROUPE  
DÉLÉGATION IMMOBILIÈRE RÉGIONALE SUD EST  
DÉPARTEMENT STRATÉGIE & PROJETS  
FAISABILITE & PROGRAMMATION INDUSTRIELLE 6222 25 04 E

**Position C**

IMMOBILIER TERTIAIRE  
INGENIERIE ET CONDUITE DE TRAVAUX IMMOBILIERS

**GF 15**

1 Chef De Projets Operations H/F Dir Se

**Description de l'emploi**

Au sein de la DTEO (Direction Transformation et Efficacité Opérationnelle), la Direction Immobilière Groupe (DIG) a pour mission d'élaborer et mettre en œuvre la politique immobilière pour toutes les entités du Groupe.  
Au sein de la DIG, la Direction Immobilière Sud-Est (DIR SE) couvre un territoire intégrant 157 sites dont 4 CNPE (Bugey, St Alban, Cruas, Tricastin), ainsi que de

nombreux sites Hydrauliques et Tertiaires pour un total de 780 000 m<sup>2</sup> gérés pour 18 800 occupants.

Le Chef de Projet Opérations intègrera l'équipe Faisabilité et Programmation Industrielle du département Stratégie et Projet, équipe dynamique et solidaire dont les effectifs sont répartis sur Lyon et Marseille.

Les opérations pilotées concernent des projets de construction ou de réhabilitation d'ouvrages tertiaires (bureaux, vestiaires, parking, hangar, ...) ou semi-industriels (laboratoires, magasins à rupture de charges, centre de crise local, ...) pour l'ensemble des entités de EDF et de certaines de ses filiales.

La mission du Chef de Projet Opérations est d'assurer le bon déroulement de la conduite d'opérations depuis l'expression de besoin du client, en passant par les études et les achats jusqu'à la réception des travaux.

Sous la responsabilité du Manager Faisabilité et Programmation Industrielle basé à Marseille, le Chef de Projet Opérations :

- Pilote sous les angles sécurité/qualité/couts/délais plusieurs opérations pluriannuelles à enjeux en parallèle
  - Met à jour et suit le Schéma Directeur Immobilier d'un site industriel
  - Est identifié comme interlocuteur privilégié pour un ou plusieurs clients internes
- Il pourra également être désigné comme référent sur certains sujets métiers ou sur des missions transverses.

### Profil professionnel Recherché

Compétences recherchées :

- Techniques du bâtiment
- Management de projets complexes (pilotage de projet qualité/cout/délai sur un site industriel)
- Contract Management
- Connaissance du marché Immobilier et du Bâtiment et de tous ses acteurs
- Aisance avec les outils SI
- La connaissance de l'organisation et du contexte d'un CNPE serait un plus.

Capacités :

- Autonomie et capacité à être force de proposition
- Esprit de synthèse, esprit de partage, organisation et rigueur
- Aisance rédactionnelle, expression orale, relationnel

### Lieu de travail

Immeuble NOVA  
5 Place Antoinette Fouque 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse :  
[dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr), avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Florent GONTARD  
Téléphone : 06 69 09 58 60  
Mail : florent.gontard@edf.fr



Sébastien RAZY  
Téléphone : 06 13 47 62 43  
Mail : sebastien.razy@edf.fr



5 déc. 2022

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>ENEDIS</b>                         | ENEDIS<br>DIRECTION NATIONALE<br>DIRECTION NATIONALE<br>DIRECTION TECHNIQUE<br>POLE FILIERE INDUSTRIELLE<br>PROJET PERF CONTRACTUELLE  |
| <b>Position B</b>                     | ETUDES REAL OUVR RES ELEC<br>APPUI AU MANAGEMENT   |
| <b>GF 15.16.17</b>                    | 1 Contract Manager F/h H/F   |
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Afin de contribuer à l'atteinte des engagements du PIH, la Direction Technique a l'ambition d'être une direction plus agile, plus dynamique, plus efficace et tournée vers l'avenir. L'un des enjeux de cette transformation consistait notamment à renforcer la politique industrielle de l'entreprise.</p> <p>Dans ce cadre, le Projet Performance Contractuelle a pour missions : le développement de la filière Contract Management, le pilotage des contrats à enjeux, l'élaboration de prévisions industrielles.</p> <p>L'emploi pilote la relation tactique et opérationnelle avec les fournisseurs des contrats de son portefeuille et la performance économique, opérationnelle et durable de ceux-ci, conformément aux exigences réglementaires et contractuelles. Il contribue à la réconciliation de l'offre et de la demande dans le cadre de la Supply Chain ainsi qu'à la mise en oeuvre des stratégies arrêtées.</p> <p>L'emploi garantit la bonne exécution des contrats de son portefeuille et le respect des enjeux et des exigences contractuelles par les deux parties.</p> <p>Il est l'interlocuteur privilégié tactique et opérationnel des fournisseurs dont il pilote la comitologie.</p> <p>L'emploi travaille en coordination avec la direction des achats, Serval et la prescription nationale sur les problématiques rencontrées dans le cadre des contrats pilotés, pour en faire le retour d'expérience et en préparer le renouvellement, pour gérer les réclamations fournisseurs.</p> <p>Il pilote la supply chain en lien avec Serval, il alerte, analyse finement et est force de proposition pour la résolution des problématiques d'approvisionnement à court, moyen et long termes, du fait de sa bonne connaissance des fournisseurs, du fonctionnement des DR, des prévisions et des différents types de leviers disponibles.</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Bonne vision du fonctionnement d'Enedis, notamment dans les domaines achats, approvisionnements, processus métiers et relations avec les fournisseurs.</p> <p>Une expérience réussie en contract management est un plus.</p>  |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.<br/>CAM Mobilité Naturelle</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Possibilités pour le lieu de travail : Lyon Villette ou La Défense-Tour Enedis</p> <p>Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de</p>  |



bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2022-64469  
26 RUE VILLETTE LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Cécile PINEL

Téléphone : 07.61.97.64.79

Mail : [cecile.pinel@enedis.fr](mailto:cecile.pinel@enedis.fr)

30 déc. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 30/12/2022

**Ref 22-23224.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**E D F** CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Tête de direction Commerce  
DRH  
EMPLOI PARCOURS RECONNAISSANCE  
POL PIL REMU EMPLOI CPTCS (PREC)

65200203A

**Position B** SUPPORT  
RH

**GF 15** 1 Charge De Mission Rh H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction Commerce assure le développement commercial d EDF au travers d une gamme d offres de fourniture d énergie (électricité, gaz) et de services (de gestion, assurantiel, énergétiques ).  
Elle dispose d une palette d emplois au sein de différentes filières (Relation Client, Vente, Expertise Energétique, Marketing, SI-Numérique ). Les salariés de la Direction Commerce se retrouvent autour du sens client et de la culture du changement.

Au sein de la DRH Commerce, dans le département Emploi-Pro et Compétences, vous êtes responsable des domaines Mobilité-Parcours professionnels (fluidité, reconversions, attractivité ) et Entretiens annuels (EAP, EP et bilans à 6 ans).

Sur ces deux domaines, au périmètre de la Direction Commerce, vous :

- Animez le réseau des appuis RH des 9 régions de Commerce afin de garantir la bonne mise en œuvre des politiques RH ;
- Apportez votre expertise et êtes le point d'entrée national des acteurs externes à la DRH Commerce (notamment DRH Groupe). A ce titre, vous participez aux groupes de travail avec vos pairs des autres directions EDF SA et filiales ;
- Assurez le pilotage opérationnel, le suivi des indicateurs de performance ainsi que la boucle d'amélioration ;
- Définissez et mettez-en œuvre la communication nécessaire visant à informer les RH, salariés et managers des actualités sur vos domaines ;
- Préparez les dossiers présentés dans le cadre du dialogue social.

En fonction de l'actualité du Département, vous pourrez être amené(e) à piloter des dossiers à enjeux pour le compte de la DRH Commerce.

### Profil professionnel Recherché

- Capacité à travailler en collaboration et mode projet
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse (appétence à l'analyse chiffrée - Excel impératif)
- Autonomie
- Sens du client
- Sens relationnel (établir des relations durables et faire preuve d'assertivité)
- Expériences managériale et dans la filière RH souhaitées

### Lieu de travail

20 Place de la Défense  
Tour LEGENDE PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr))  
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Chloé GHESQUIERES  
Mail : [chloe.ghesquieres@edf.fr](mailto:chloe.ghesquieres@edf.fr)

2 déc. 2022

Ref 22-23219.01

Date de première publication : 18 nov. 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
CSP COMPTABILITE CONSEIL  
PROCESSUS SYNTHÈSE  
DÉPARTEMENT PILOTAGE EDF SA

Position B

SUPPORT  
Finances - Comptabilité

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Description de l'emploi</b>        | <p>Sous la responsabilité du Chef du Département et en relation avec vos homologues, vous aurez pour missions principales sur votre portefeuille :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>la préparation et le suivi de la contractualisation des prestations de services réalisées par le CSPC : proposition de prestations standard / prestations spécifiques, identification d'une</li> <li>matrice de responsabilité, évaluation de la prestation CSPC par des engagements de performance, suivi de la facturation en fonction des coûts engagés,</li> <li>la relation Clients : les rencontres préparatoires aux clôtures trimestrielles, l'appui et la prise en charge des demandes Client, la détection et le suivi des dossiers à enjeux pour leur</li> <li>intégration dans les comptes par les Processus (Achats-Fournisseurs, Ventes, Immobilisations, Frais de Personnel, Synthèse) dans le respect des délais et de la réglementation comptable et fiscale,</li> <li>la supervision et la présentation de reporting, dans le cadre des dispositifs validés par DCC (Tableau de Bord de la Qualité Comptable, Justification et Appréciation des Comptes, ) complétés par une communication adaptée en fonction des besoins et des enjeux identifiés par le Client,</li> <li>des relations avec les commissaires aux comptes dans leur cadre de leur diligence à fin juin et à fin décembre.</li> </ul> <p>Des missions transverses pourront vous être confiées. Par exemple des contributions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à l'amélioration du processus de la relation client,</li> <li>aux Projets de développement du portefeuille d'activités et/ou clients.</li> </ul> <p>Par ailleurs, Être acteur des missions visant à contribuer à la Santé Sécurité au Travail.</p> <p>Ce poste s'inscrit également dans un fonctionnement d'équipe TEOway, basé sur la responsabilisation des collaborateurs où ces derniers sont acteurs de la performance opérationnelle.</p> |
| <b>Profil professionnel Recherché</b> | <p>Expérimenté dans les métiers de la comptabilité et/ou de la gestion et/ou de la finance, vous maîtrisez également le système d'information Finance (PGI). Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse, de synthèse et d'organisation en faisant preuve de rigueur dans la gestion des dossiers qui vous sont confiés. Fortes qualités relationnelles, esprit d'équipe et implication en matière de démarche qualité et de performance. Curieux (se) et synthétique, vous avez l'esprit d'analyse et êtes à même de fournir des restitutions écrites et orales de qualité. Doté(e) d'un excellent relationnel et d'un bon sens client, vous appréciez travailler en équipe et en réseau, et savez faire preuve de pédagogie.</p>  |
| <b>Compléments d'information</b>      | <p>Ce poste est identifié en mobilité naturelle en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.</p>  |
| <b>Lieu de travail</b>                | <p>14 RUE MOREL SAINT OUEN<br/>( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )</p>   |
| <b>Type de services</b>               | <p>Sédentaires</p>   |
| <b>Envoi des candidatures</b>         | <p>Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a><br/>         Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : <a href="mailto:dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr">dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr</a><br/>         Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.</p>  |



KAMEL ALLAF  
Téléphone : 06 67 29 61 97  
Mail : kamel-k.allaf@edf.fr

2 déc. 2022

**Ref 22-23197.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
ETAT MAJOR  
COMMUNICATION

**Position B**

SUPPORT  
Communication

**GF 15.16.17**

1 Chef De Projet Communication F/h H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Enedis Sillon Rhodanien, unité de 2 200 salariés, qui gère la distribution d'électricité sur plusieurs départements (Ain, Rhône, Lyon Métropole, Drôme-Ardèche, Loire, Nord-Isère), l'emploi est rattaché au Responsable de l'Agence Communication de la DR. L'équipe est composée de 6 personnes, dont 2 exercent leur activité de façon « décentralisée » sur les villes-centre des territoires de la Direction Régionale (Valence, St-Etienne).

L'Agence Communication assure les opérations de communication externe (événementiels, salons, forum, relations presse, réseaux sociaux, rédactionnel, veille, etc...) et interne de la DR (événements tous agents, appuis métiers, communication managériale, en lien avec les RH, etc...) en étroite collaboration avec les Directions Territoriales de l'unité, l'ensemble des Métiers de la DR et la Direction Nationale de la Communication d'Enedis.

A noter que l'emploi sera amené à participer à la communication de crise et à assurer les gestions de crises sur leur volet médiatique.

L'emploi appuie le Responsable de l'Agence Communication dans son rôle d'animation de l'équipe et de pilotage de l'activité (conception et suivi de la mise en oeuvre du plan de communication, pilotage budgétaire, indicateurs de l'activité communication). L'emploi est le référent Communication du territoire Lyon-Métropole pour lequel il assure la communication externe et interne de ce territoire, en lien avec la Directrice Territoriale Lyon Métropole.

A ce titre, il gère notamment les relations presse, les événementiels, les rédactionnels et productions en communication liées à ces enjeux.

**Profil professionnel  
Recherché**

Au vu des enjeux, des expériences réussies dans des postes de chargé de communication seront demandées.

Le candidat doit faire preuve de sens politique et stratégique (hauteur de vue), d'un grand sens relationnel, tant à l'externe (gestion des relations presse, opérations de com avec partenaires du territoire, événementiels, prestataires externes) qu'à l'interne (travail avec l'équipe territoriale et l'ensemble des métiers de la DR).

La capacité à travailler en équipe et à favoriser la contribution de l'ensemble des communicants au collectif est essentielle. Savoir fonctionner en mode projet est un plus. Rigueur, autonomie, capacité d'écoute et d'analyse, réactivité, maîtrise de l'expression écrite et verbale sont exigées.

Le candidat doit avoir de solides connaissances des métiers de la communication, notamment une expérience reconnue dans le domaine de la communication externe.

Dans son activité, l'emploi peut être amené à connaître des informations pour lesquelles il est tenu à une obligation de confidentialité. Réserve et discrétion sont donc indispensables.

## Compléments d'information

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature.

Comment postuler :

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01 Ou par envoi de mail à [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2022-65538  
288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



JOSE-MANUEL NOYA  
Téléphone : 06 58 64 16 29  
Mail : [jose-manuel.noya@enedis.fr](mailto:jose-manuel.noya@enedis.fr)

6 déc. 2022

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
 DIRECTION IMMOBILIER GROUPE  
 DIR IMMOBILIER GROUPE  
 DIRECTION IMMOBILIER GROUPE  
 DIRECTION EXPLOITATION  
 Département Appui Management & RSE

**Position C**

SUPPORT  
 Immobilier tertiaire

**GF 15**

1 Appui Interne Externe H/F D° Exploitation

**Description de l'emploi**

La Direction Immobilier Groupe (DIG) élabore et met en œuvre la politique immobilière tertiaire France. Ses missions consistent à accompagner les métiers dans leur transformation et à offrir aux salariés des entités d'EDF des locaux et des services offrant des conditions de travail agréables et sécurisées.

Missions : Au près du Chef de Département Appui Management & RSE, il contribue à l'animation de la Direction et de la filière exploitation, à la relation clients, à la communication de la Direction Exploitation et à la professionnalisation de la filière.

Vos principales missions consisteront à :

- Appuyer la Direction exploitation dans la relation avec les Clients Nationaux
- Proposer des éléments de langage relatifs aux évolutions Exploitation en relation avec les contract managers et les chefs de département,
- Consolider les besoins du terrain concernant les actions de communication de la DIG sur le périmètre exploitation
- Produire des éléments pour les COMOP et Directoires Clients et proposer un support consolidé pour les organes pilotés par la Direction Exploitation.
- Appuyer le Chef de Département dans l'élaboration et mise en œuvre des actions de communication au niveau de la Direction Exploitation :
  - S'assurer de la participation des équipes de la Direction Exploitation aux actions de communication interne de la DIG et de la Direction
  - Proposer des thèmes d'articles ou actions de communication pour valoriser son entité dans les supports de communication de la DIG
  - Participer au réseau Communication de la DIG
  - Contribuer aux chantiers transverses (élaboration enquête clients, ...)
- Appuyer le Chef de Département pour la programmation et la préparation des «rites et rythmes» de l'entité (CODIR, séminaires managériaux, événements, ...)
- Appuyer la filière dans sa professionnalisation :
  - contribue avec la DRH DIG et le COPIL exploitation à la mise en œuvre du plan d'actions sur la professionnalisation de la filière

**Profil professionnel  
Recherché**

- Compétences techniques :
  - Connaissance des techniques de communication
  - Maîtrise des NTIC (Nouvelles technologies de l'Information et de la Communication)
  - Aisance rédactionnelle
- Capacités :
  - Capacité d'analyse et de synthèse
  - Qualités relationnelles
  - Forte aptitude au travail collaboratif
  - Rigueur et organisation (méthodologie, planification, anticipation, ...)

**Lieu de travail**

SMARTSIDE  
 4 rue Floréal 75017 PARIS  
 ( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr), avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Isabelle PALERO  
Téléphone : 06 84 86 75 61  
Mail : [isabelle.palero@edf.fr](mailto:isabelle.palero@edf.fr)

2 déc. 2022

**Ref 22-23319.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**E D F** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P A O A et Services  
DEPARTEMENT AOA (623302)  
AGENCE DATA ANALYSE FINANCE (62330212)

**Position B** SUPPORT  
Achats

**GF 16** 1 Responsable D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous voulez contribuer à la transition énergétique, vivre une expérience au c ur des énergies renouvelables et découvrir un métier qui conjugue management et finances ?

Notre raison d'être ? rendre possible l'ambition de la transition énergétique pour relever le défi climatique ! Chaque jour, nous assurons avec les 270 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros

Le département recherche un RESPONSABLE D'AGENCE DATA ANALYSE FINANCE (DAF).

L'agence DAF (15 personnes sur 2 sites principaux) fiabilise la comptabilité appropriée présentée à la CRE, contribue à la performance du département comme partenaire financier et pilote le budget du département

Vos principales missions ?

Vous êtes l'interlocuteur privilégié de la DOAAT et du CSP2C sur les aspects financiers et Comptabilité appropriée, et mobilisez les ressources et processus pour que la performance soit validée par la Commission de la Régulation de l'Énergie (CRE).

Notamment, vous :

- \* managez votre équipe dans un climat de participation, confiance et responsabilisation et intégrez le management à distance ;
- \* vous intégrez dans la démarche TEOWAY que vous animez au sein de votre collectif;
- \* garantissez une organisation efficiente du collectif et des activités ;
- \* êtes garant de la performance de votre Agence, en particulier : la compensation par

la CRE, (8,4 Mrds Achats, 3,5 Mrds compensation), organisation des revues de processus, production attendue d analyse de données, indicateurs CAP.

\* pilotez l audit des Commissaires aux Comptes et le plan de contrôle interne associé.

Vous êtes acteur dynamique et collaboratif du collectif du Pôle Ingénierie et du Codir du Département.

L'équipe est sur plusieurs sites mais essentiellement sur nos 2 sites principaux de Cap Ampère et Lyon. Des déplacements réguliers sont à prévoir.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez des connaissances en comptabilité et finances, et avez a minima une appétence pour la production et l analyse de données ?

Vous êtes adaptable et dynamique, vous aimez travailler avec une diversité d interlocuteurs. On dit de vous que vous avez un vrai sens relationnel et le goût du travail en équipe ?

Vous avez envie d'emmener le collectif vers l'amélioration continue, la performance avec un management innovant et collaboratif, avec une équipe répartie sur 2 sites principaux (Cap Ampère et Lyon) ?

Vous avez une bonne capacité d analyse et de synthèse, d organisation et êtes force de proposition ?

**Compléments  
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique, de télétravail et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

L emploi ouvre droit aux dispositifs d accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d application DRH-A 21-28

**Lieu de travail**

1 place PLEYEL  
93200 ST DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Christelle FONQUERNE

Mail : [christelle.fonquerne@edf.fr](mailto:christelle.fonquerne@edf.fr)



Leila ABICHOU



5 déc. 2022

**Ref 22-23307.01**

Date de première publication : 21 nov. 2022

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
SERVICES PARTAGES  
SP-DIRECTION GESTION FINANCE  
AVAL ET RELATIONS CLIENTS (627303)

**Position B**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 16**

1 Controleur De Gestion H/F



## Description de l'emploi

La DTEO, et plus précisément la DSIT et la DST, est l'opérateur de Services du Groupe EDF. Elle a pour ambition de fournir les prestations de services compétitives à l'ensemble du Groupe EDF afin de permettre à ses clients internes de se concentrer sur leur cœur de métier. Elle est composée de 6 Centres de Services Partagés (CSP) dans les domaines Tertiaires et Informatique et Télécommunications (IT), ainsi que de Directions d'appuis transverses.

Au sein de la DTEO-DSIT/DST, la Direction Gestion Finance a pour principale mission de donner au management de la DTEO, de la DSIT et de la DST, les moyens de piloter la performance.

Au sein du Pôle Aval et Relations Clients (ARC), le contrôleur de gestion opérationnel est en charge d'un ou plusieurs CSP IT ou Tertiaire et d'un portefeuille de clients. Il doit veiller à assurer les conditions d'un dialogue de gestion simple, transparent et efficient avec l'ensemble de ses interlocuteurs.

Ainsi, à l'interne, il doit, dans le cadre d'une collaboration étroite, challenger les budgets et la performance des CSP, contribuer au processus d'élaboration des tarifs de la DSIT et de la DST, analyser les trajectoires financières annuelles et pluriannuelles des CSP.

Dans le cadre de ses relations avec les entités clientes, le contrôleur de gestion opérationnel contribue au dialogue partenarial et à la relation clients en accompagnant les clients dans leur compréhension de leurs dépenses, en donnant du sens sur les enjeux de la DTEO et sur les évolutions constatées entre les différents exercices, en identifiant avec eux des leviers d'optimisation afin de contribuer à la création de valeur au niveau groupe.

## Profil professionnel Recherché

Votre capacité d'analyse, d'écoute et de prise de recul, ainsi que votre aptitude à être force de proposition et d'innovation, sont des atouts pour évoluer dans un environnement complexe en transformation.

Votre autonomie, votre rigueur, votre aptitude à produire et analyser les résultats dans des délais contraints sont des qualités indispensables pour mener à bien l'ensemble des missions qui vous seront confiées.

## Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

## Lieu de travail

32 avenue Pablo Picasso NANTERRE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, envoi par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) de votre dossier de candidature (modèle 6 + toutes fiches C01) actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre hiérarchie).



Pilia-Malet Hélène  
Téléphone : 06.63.38.34.56



5 déc. 2022

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS

Pilote de projet industriel

**GF 17**

1 Charge(e) De Mission H/F

**Description de l'emploi**

L'Unité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

La Direction de crise (DC) est une entité dont le rôle est de décliner la politique crise et de mettre en œuvre le pilotage de la continuité d'activité des crises de la DPN des crises métiers de la DPN, et ainsi couvrir tout le spectre des crises de la Division.

L'emploi consiste à assurer des missions concernant :

Il est chargé d'assurer les Missions de la MARN suivantes :

- Gérer, suivre et évaluer les exercices
- Participer à l'évolution de la doctrine via des groupes de travail
- Élaborer et dispenser des formations
- Suivre et évaluer le niveau de préparation à la crise des préfectures
- Définir le cadre et accompagner la mise en place des PDM (Programme Directeur Mesures)
- Contribuer à la préparation et à la gestion de crise
- Enrichir les connaissances en gestion de crise par le benchmark
- Émettre des avis sur des dossiers et des questions relatives au nucléaire
- Intervenir de manière opérationnelle et en cas de crise majeure dans une MASC
- Accompagner, notamment sur le thème de l'incendie, le partenariat EDF / SDIS
- Participer à l'animation des CMIR (services d'incendie et de secours)

Il peut à son initiative prendre tout contact au sein du Groupe comme par exemple, la DCRG / Pôle Gestion de Crise, l'équipe de direction de la DPN.

Étant membre de l'état-major de la Direction de Crise de l'UNIE, il participe à la vie de cette direction en assurant via une présence physique. Ceci permet d'assurer un lien efficace entre la MARN et la DPN.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une connaissance du domaine de la crise (y compris la politique de crise du Groupe).
- Une bonne capacité de dialogue, une capacité à convaincre, ainsi que des capacités d'adaptation à un environnement interministériel complexe avec des enjeux stratégiques.
- Une capacité d'apprentissage.
- Aptitude au travail en autonomie, aptitude à prendre des initiatives.
- Capacités d'analyse et de synthèse et de prise de recul.
- Une connaissance du fonctionnement de la gestion de Crise de l'État est un plus.

**Compléments  
d'information**

Durée du poste : 1 an

**Lieu de travail**

Site de CAP AMPERE  
 1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX  
 ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL :  
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Olivier LE ROUX  
Téléphone : 06 46 85 15 46  
Mail : olivier.le-roux@edf.fr

2 déc. 2022

**Ref 22-23235.01**

Date de première publication : 18 nov. 2022

**GRDF**

DCT IDF  
DELEGATION TERRITOIRES  
TERRITOIRES 78-91-92-95 IDF

**Position A**

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES  
MDL CONCESSIONS-COLLECTIVITES LOCALES

**GF 17.18.19**

1 Delegee Territorial A H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Territoires de la DCT IDF, le Directeur Territorial assure, avec son équipe, une relation de proximité avec les collectivités locales des départements de l'Ouest francilien (78, 91, 92, 95) et est garant de leur satisfaction quant à la relation avec GRDF. Il pilote une équipe composée de 12 collaborateurs qui assure l'accompagnement des collectivités dans la transition énergétique des territoires pour le développement des gaz verts.

Il élabore une stratégie en cohérence avec le projet d'entreprise « Vert l'Avenir », par sa veille active et sa compréhension des enjeux de son territoire, afin de défendre la place du gaz, favoriser le développement du biométhane et des gaz verts de 2ème génération, ainsi que les usages du gaz dans une logique d'économie circulaire : mobilisation des déchets méthanisables, mobilité durable (GNV BioGNV), efficacité énergétique dans les bâtiments, utilisation et traitement des données, etc.

Il détermine et anime les acteurs clés sur son territoire tels que les élus et fonctionnaires aux différentes strates des collectivités (communes, intercommunalités, départements), les représentants de l'État, les agences locales de l'énergie, les pôles de compétitivité, et plus largement les acteurs économiques du territoire, en coordination avec le réseau relationnel des autres Délégations de la DCT IDF. Il assure un relationnel de haut niveau avec ces acteurs afin d'influencer les décideurs quant à la place du gaz dans le mix énergétique. Il assure la synergie entre les différents métiers de GRDF au service de la relation avec les élus et collectivités locales.

Il contribue à assurer le rôle de concessionnaire de GRDF de manière exemplaire et est garant du renouvellement des contrats de concession qui arrivent à échéance, en lien avec la Délégation Concession. Pour le compte de la région et sur l'ensemble du périmètre de la concession, il pilote la relation avec le SIGEIF, 1ère autorité concédante de la région IDF et de GRDF, notamment la mise en œuvre du nouveau contrat

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes issu.e d'une formation supérieure Bac+5 (Ecole d'Ingénieurs, Université, Science Po).

Vous disposez d'une agilité relationnelle et un sens aigu du lobbying dans la relation clients et notamment avec les élus locaux. Vous identifiez aisément les circuits de décisions externes. Vous faites preuve d'une forte capacité de conviction et un sens de l'écoute affirmé. Vous affichez des qualités d'analyse et de synthèse ainsi que des capacités rédactionnelles de très bon niveau. Vous faites preuve d'une communication orale efficace qui vous permet de prendre aisément la parole en public. Vous aimez travailler en équipe et en mode projet. Des compétences en

pilotage de projet et une expérience récente dans les relations externes sont un requis indispensable.

Une connaissance des collectivités locales, du système concessif et du biométhane sera appréciée.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY  
(Yvelines - Ile-de-France)

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr)



Permanence de direction
















Florence MOUREY  
Mail : [florence.mourey@grdf.fr](mailto:florence.mourey@grdf.fr)



2 déc. 2022

## LEGENDE DES ICONES

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  Majoration résidentielle                                   |  Astreinte                     |  Possibilité de logement locatif |  Pour plus d'informations...   |
|  Majoration résidentielle avec majoration saisonnière       |  Travaux devant écran          |  Logement imposé                 |  Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement) |
|  Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu |  Permis voiture nécessaire     |  Aide individualisée au logement |  Date de forclusion  |
|  |  Permis poids-lourd nécessaire |   | &nb   |