



Annonces publiées entre le **23 déc. 2022** et le **26 déc. 2022**

**Annnonce annulée**

**Ref 22-25063.01**

Date de première publication : 24 déc. 2022

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
Régie Municipale d'Electricité de Bazas  
ELECTRICITE  
Service Electricité

**Position H**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 3.4.5**

1 Monteur Electricien H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Régie Municipale BAZAS ENERGIES, l'emploi est basé sur le site de BAZAS. Dans le respect des règles de sécurité, le titulaire réalise seul ou en équipe des interventions clientèles, des travaux de construction, d'entretien, de dépannage et de raccordement d'ouvrages électriques HTA, BT et Eclairage public. Selon sa qualification il assurera le rôle de chargé de travaux, de chargé de consignations. Il devra assurer une astreinte d'alerte sous la responsabilité d'un Chargé d'Exploitation (astreinte 24h / 24h) toutes les 3 à 4 semaines selon les besoins. Son rôle pourra évoluer après formations et expériences sur le terrain vers la fonction de Chargé d'Exploitation avec une astreinte immédiate toutes les 3 à 4 semaines. En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort de l'équipe d'astreinte. Sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique, le titulaire pourra se voir confier des missions particulières liées à la réglementation sur les ouvrages. De plus, une aide et concours divers auprès des collectivités du secteur pourra être demandée, ainsi qu'un renfort d'équipe (travaux ou dépannage) sur les deux régies voisines (AILLAS et LA REOLE).

**Profil professionnel Recherché** '- Avec connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux BT et HTA en technologie aérienne,  
 - Avec une formation TST BT, permis B (à minima),  
 - Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention,  
 - Sait travailler seul et en équipe, ouvert, dynamique, rigoureux et à l'écoute  
 - Dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute) - sens très développé du service public

**Compléments d'information** Résidence principale dans la zone d'habitat d'astreinte, niveau d'études requis : BEP - BP - BAC ou BAC PRO Electrotechnique, compléments souhaités : Permis PL et CACES, sens des relations avec les tiers, connaissance du statut IEG serait un plus.

**Lieu de travail** 7 Avenue G. A. de Tontoulon  
 33430 Bazas  
 ( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** RÉGIE MUNICIPALE BAZAS-ÉNERGIES  
 7 AVENUE GUILLAUME ARNAUD DE TONToulON BP 70021 33430 BAZAS

Merci de joindre obligatoirement les pièces suivantes à votre candidature : curriculum vitae, Modèle 6 avec avis hiérarchique et C01



EXPLOITATION



BORRAT Eric-Directeur  
 Téléphone : 06 81 50 62 43  
 Mail : eborrat.regiebazas@orange.fr

6 janv. 2023

**Ref 22-25126.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
 RACCORDEMENT CLIENT  
 POLE CLIENT PF

**Position H** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
 REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Ccd Raccordement Elec F/h H/F

**Description de l'emploi** Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2021, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2700 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les demandes clients, le conseillez sur la solution technique, l'accompagnez dans son projet jusqu'à la mise en service. Vous orientez au plus vite les dossiers nécessitant une extension ou un renforcement de réseau vers l'agence ingénierie.

La gestion en portefeuille (équipe de 3 conseillers et 1 chargé de projet) vous permet de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients.

**Profil professionnel  
Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste d'opérateur, de chargé de projet, de conseiller senior ou un poste d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences possibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67566

**Lieu de travail**

RTE DE CREUZAT L ISLE D ABEAU ( 38080 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



LIFANTE Cyrille  
Téléphone : +33761865164  
Fax :  
Mail : cyrille.lifante@enedis.fr



CHAVANON DAVID  
Téléphone :  
Mail : david.chavanon@enedis.fr



15 févr. 2023

**Ref 22-25125.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE CLIENT PF

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Raccordement Elec F/h H/F

**Description de l'emploi**

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2021, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2700 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les demandes clients, le conseillez sur la solution technique, l'accompagnez dans son projet jusqu'à la mise en service. Vous orientez au plus vite les dossiers nécessitant une extension ou un renforcement de réseau vers l'agence ingénierie.

La gestion en portefeuille (équipe de 3 conseillers et 1 chargé de projet) vous permet de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients.

**Profil professionnel Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

**Compléments d'information**

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste d'opérateur, de chargé de projet, de conseiller senior ou un poste d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences possibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67564

#### Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE ( 38000 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



LIFANTE Cyrille  
Téléphone : +33761865164  
Fax :  
Mail : [cyrille.lifante@enedis.fr](mailto:cyrille.lifante@enedis.fr)



CHAVANON DAVID  
Téléphone :  
Mail : [david.chavanon@enedis.fr](mailto:david.chavanon@enedis.fr)



15 févr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE CLIENT PF

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Raccordement Elec F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2021, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2700 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les demandes clients, le conseillez sur la solution technique, l'accompagnez dans son projet jusqu'à la mise en service. Vous orientez au plus vite les dossiers nécessitant une extension ou un renforcement de réseau vers l'agence ingénierie.

La gestion en portefeuille (équipe de 3 conseillers et 1 chargé de projet) vous permet de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients.

**Profil professionnel  
Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

**Compléments  
d'information**

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste d'opérateur, de chargé de projet, de conseiller senior ou un poste d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences possibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

- 1 er versement au déménagement
- 2nd, 3ème, 4ème et 5ème versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission

secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67562

**Lieu de travail**

4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



LIFANTE Cyrille  
Téléphone : +33761865164  
Fax :  
Mail : cyrille.lifante@enedis.fr



CHAVANON DAVID  
Téléphone :  
Mail : david.chavanon@enedis.fr



15 févr. 2023

**Ref 22-25114.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE CLIENT PV

**Position H**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Charge De Projets Brcht F/h H/F

**Description de l'emploi**

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2021, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2700 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique.

Organisé en portefeuille, vous assurez le suivi de dossiers de raccordement en lien avec les conseillers et les prestataires.

Vous suivez de A à Z l'exécution des travaux de votre portefeuille. Vous réalisez des études terrain. Vous contribuez au respect des enjeux financiers. Vous êtes impliqués dans la satisfaction des clients de votre équipe.

### **Profil professionnel Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client, le travail en équipe et la technique.

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Les perspectives ultérieures d'évolutions ?

Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste de chargé de projets branchements senior, de chargé de projets réseau, référent, ou un poste d'expert en appui et pilotage,

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via



<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2022-67588 4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 ) ( Savoie - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Maxime BESSE 06.99.76.57.00  
Téléphone :



CHAVANON DAVID  
Téléphone :  
Mail : david.chavanon@enedis.fr



15 févr. 2023

**Ref 22-25112.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES CARTOGRAPHIE PRODUCTION PV
<b>Position H</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC Gestion patrimoniale
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Operateur Bdd Patrimoine F/h H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Au sein de l'agence Cartographie de la DR Alpes basée à Chambéry, l'emploi réalise la mise à jour de la cartographie des réseaux et participe aux projets de fiabilisation des bases de données patrimoniales. Il s'agit de collecter l'ensemble des données relatives à des travaux sur le réseau pour enrichir nos bases de données en cohérence avec le terrain. L'agent analyse et contrôle la pertinence des informations qu'il intègre. Il est responsable de son flux d'affaires et de ses délais de mise à jour.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Rigueur, esprit d'équipe et motivation sont les principales qualités requises. Aisance sur les outils informatiques et connaissance du réseau sont souhaités. Profil ayant par exemple été sur le terrain ou ayant travaillé en étroite relation avec le terrain sur des sujets techniques (exploitation, raccordement, CAD, ACR, CPA etc...)
<b>Compléments d'information</b>	L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001,

loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67397

**Lieu de travail**

4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Janyce BOUCHET-BERT-MANOZ

BOUCHET BERT MANOZ JANYCE

15 févr. 2023

Téléphone :

Téléphone :

Mail : [janyce.bouchet-bert-manoz@enedis.fr](mailto:janyce.bouchet-bert-manoz@enedis.fr)

Mail : [janyce.bouchet-bert-manoz@enedis.fr](mailto:janyce.bouchet-bert-manoz@enedis.fr)

**Ref 22-25090.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS NORD  
AI PARIS NORD VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L'emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l'AI PARIS NORD sur le SAINT AMBROISE (75009), composé de 60 salariés environ.

Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu'éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.

Les activités qu'exerce l'emploi lui sont transmises soit par l'équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d'un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégué. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débrieffe régulièrement avec son Manager d'Equipe (ME) appuyé par un Référent d'Equipe (RE).

L'emploi utilise les outils informatiques associés à l'activité d'exploitation (CII mobile, GMAO, ...) afin d'assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions mais aussi à l'activité clientèle.

L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques, clientèles et de sécurité dans le cadre d'une programmation réalisée par l'agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d'appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

## Profil professionnel Recherché

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il a une Reconnaissance Locale de Compétences adaptée à ses activités.

Connaissance et expérience souhaitées en matière d'interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.  
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 94 RUE SAINT MAUR PARIS 11 (75011)  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Jérôme COQUELIN  
Téléphone : 06.69.78.61.31



William Monin Barbier  
Téléphone : 06.81.61.22.64  
Mail : [william.monin-barbier@grdf.fr](mailto:william.monin-barbier@grdf.fr)



13 janv. 2023

**Ref 22-25082.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
MONTELMAR - PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent Ast H/F

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.  
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.  
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.  
Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.  
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.  
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail)

### Profil professionnel Recherché

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67609

### Lieu de travail

ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELMAR ( 26200 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



ALIDJERA MOHAMED

Téléphone : 06.99.07.89.40

Mail : mohamed.alidjera@enedis.fr



POSSENTI FREDERIC

Téléphone : 06.13.34.20.17

Mail : frederic.possenti@enedis.fr



28 févr. 2023

Ref 22-25074.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

ENN

ENN, Régie ou SICAE  
Régie Municipale d'Electricité de Bazas  
ELECTRICITE  
Service Electricité

---

**Position H** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 3.4.5** 1 Monteur Electricien H/F

---

**Description de l'emploi** Au sein de la Régie Municipale BAZAS ENERGIES, l'emploi est basé sur le site de BAZAS. Dans le respect des règles de sécurité, le titulaire réalise seul ou en équipe des interventions clientèles, des travaux de construction, d'entretien, de dépannage et de raccordement d'ouvrages électriques HTA, BT et Eclairage public. Selon sa qualification il assurera le rôle de chargé de travaux, de chargé de consignations. Il devra assurer une astreinte d'alerte sous la responsabilité d'un Chargé d'Exploitation (astreinte 24h / 24h) toutes les 3 à 4 semaines selon les besoins. Son rôle pourra évoluer après formations et expériences sur le terrain vers la fonction de Chargé d'Exploitation avec une astreinte immédiate toutes les 3 à 4 semaines. En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort de l'équipe d'astreinte. Sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique, le titulaire pourra se voir confier des missions particulières liées à la réglementation sur les ouvrages. De plus, une aide et concours divers auprès des collectivités du secteur pourra être demandée, ainsi qu'un renfort d'équipe (travaux ou dépannage) sur les deux régies voisines (AILLAS et LA REOLE).

**Profil professionnel Recherché**

- Avec connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux BT et HTA en technologie aérienne,
- Avec une formation TST BT, permis B (à minima),
- Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention,
- Sait travailler seul et en équipe, ouvert, dynamique, rigoureux et à l'écoute
- Dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute) - sens très développé du service public

**Compléments d'information** Résidence principale dans la zone d'habitat d'astreinte, niveau d'études requis : BEP - BP - BAC ou BAC PRO Electrotechnique, compléments souhaités : Permis PL et CACES, sens des relations avec les tiers, connaissance du statut IEG serait un plus.

**Lieu de travail** 7 Avenue G. A. de Tontoulon  
33430 Bazas  
( Gironde - Aquitaine )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

---

**Envoi des candidatures** RÉGIE MUNICIPALE BAZAS-ÉNERGIES  
7 AVENUE GUILLAUME ARNAUD DE TONTOULON BP 70021 33430 BAZAS

Merci de joindre obligatoirement les pièces suivantes à votre candidature : curriculum vitae, Modèle 6 avec avis hiérarchique et C01



EXPLOITATION



BORRAT Eric-Directeur  
Téléphone : 06 81 50 62 43  
Mail : eborrat.regiebazas@orange.fr



31 janv. 2023

---

**Ref 22-22246.04**

Date de première publication : 26 oct. 2022  
Date de dernière publication : 23 déc. 2022

---

**G R D F** DCT SO  
DEL ACHEMINEMENT SO

AAG.ARDG SO  
AAG RODEZ

---

**Position H**

Acheminement Réseau gaz  
Conseiller Acheminement Gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Acheminement (H/F) - Part Attractivité  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Être conseiller(e) clientèle, c'est satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.  
Vous avez à cœur la relation et la satisfaction des clients? Vous aimez travailler en équipe et utiliser plusieurs outils informatiques ?  
Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! [https://youtu.be/6uaQVLD\\_q0M](https://youtu.be/6uaQVLD_q0M)  
L'Agence Acheminement Gaz est l'interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.  
Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, l'accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.

Au sein de l'agence de Rodez, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des fournisseurs au sein d'un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs

Vous garantes la mise à jour des bases de données, programmez les interventions et effectuez des appels sortants.

Vous réalisez l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traitez les réclamations des clients et fournisseurs.

Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF particulièrement avec les agences d'interventions (AI), de planification programmation des interventions (APPI) et les agences gaz naturel raccordement conseil (AGNRC).

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes à l'aise dans la relation clients (capacités d'écoute et diplomatie) et dans le traitement de situations variées. Une expérience commerciale serait appréciée. Vous êtes rigoureux(se) et disposez d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse.

Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe.

L'utilisation des outils numériques n'a pas de secret pour vous.

**Compléments  
d'information**

Riche de son patrimoine historique, Rodez offre une qualité de vie incontestable mêlant culture et nature au cœur de la région Midi-Pyrénées.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;



L'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

**Lieu de travail** CAR SAINT ELOI RODEZ ( 12000 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus



Cyril MOREAU  
Téléphone : 06.85.52.37.20  
Mail : [cyril.moreau@grdf.fr](mailto:cyril.moreau@grdf.fr)



13 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17/11/2022 AU 02/12/2022 INDICE 02
- PROLONGATION DU 03.12.2022 AU 23.12.2022 INDICE 3
- PROLONGATION DU 23.12.2022 AU 13.01.2023 INDICE 4

**Ref 22-25106.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E N N** ENN, Régie ou SICAE  
Régie Municipale Ville de Toulouse

**Position H** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 4.5.6** 2 Operateur Electricien Reseau Et Photovoltaïque H/F

**Description de l'emploi** La Régie Municipale d'électricité de Toulouse (RMET) a pour mission d'exploiter 2 usines hydroélectriques sur la Garonne à Toulouse (4 500 et 900 kW), d'assurer des missions de service pour la Ville et la Métropole de Toulouse, et de développer et d'exploiter des centrales de production photovoltaïques, La Régie comprend 13 personnes et réalise un chiffre d'affaire d'environ 2,5 M /an. Les agents bénéficient du statut des IEG.  
Au sein d'une équipe de 6 personnes, vous êtes rattaché au Responsable du service Réseau.  
Les missions de ce service concernent :



- L'exploitation et la maintenance d'équipements électriques BT et HTA dans le cadre de l'alimentation de bâtiments ou d'équipements d'éclairage public ;
- Le suivi d'affaires de prestations de services, du devis à la réception des travaux ;
- Des Interventions opérationnelles pour :
  - Travaux hors et sous tension, chantiers d'alimentation électrique ;
  - Conception câblage et mise en service d'armoires électriques sur la voie publique ;
  - Maintenance préventive, résolution de problèmes, recherche de pannes, réparations ;
  - Mise en place de branchements provisoires ;
  - Relations services et prestataires extérieurs,
  - Exploiter et assurer la maintenance d'installations photovoltaïques

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation BAC PRO dans le domaine de l'électrotechnique, vous justifiez d'une expérience significative  
Permis de conduire B indispensable, vous êtes habilitable aux travaux sous tension BT, manœuvres et consignation HTA

**Compléments  
d'information**

Rigoureux, vous avez le goût de l'exigence et du respect des procédures dans un environnement normé. Vous apporterez votre enthousiasme pour participer à la réalisation d'objectifs ambitieux  
Le poste basé à Toulouse, nécessite un bon relationnel, et comportera une astreinte d'action immédiate après période de formation opérationnelle.

**Lieu de travail**

19, Avenue du Grand Ramier TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Régie Municipale d'Electricité de Toulouse - 19, Avenue du Grand Ramier 31400 TOULOUSE  
05 61 14 81 14  
Merci de joindre à votre candidature votre lettre de motivation, CV, C01 et votre modèle 6



EXPLOITATION



PARAZOLS Jean-Louis - Directeur  
Téléphone : 05 61 14 81 14  
Mail : jl.parazols@rme-toulouse.fr

13 janv. 2023

Ref 22-25129.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
MONTELMAR - PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite Ast H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle de Montélimar, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.  
Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires,

organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### **Profil professionnel Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail)

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

### **Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67608

### **Lieu de travail**

ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELIMAR ( 26200 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

---

### **Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

---

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



ALIDJERA MOHAMED  
Téléphone : 06.99.07.89.40  
Mail : mohamed.alidjera@enedis.fr



POSSENTI FREDERIC  
Téléphone : 06.13.34.20.17  
Mail : frederic.possenti@enedis.fr



28 févr. 2023

Ref 22-25128.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
VALREAS-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite Ast H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle de Valreas, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail)

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes

réductionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-67610

AV ST PAUL DE QUEBEC - VALREAS ( 84600 )  
( Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



RIVIER MATHIEU

Téléphone : 06.62.80.93.56

Mail : mathieu.rivier@enedis.fr



POSSENTI FREDERIC

Téléphone : 06.13.34.20.17

Mail : frederic.possenti@enedis.fr



28 févr. 2023

Ref 22-25127.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE CLIENT PF

### Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

### GF 7.8.9

1 Ccd Senior Racc Elec F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2021, c'est : 8200 nouveaux

branchements raccordés au réseau, 2700 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les demandes clients, le conseillez sur la solution technique, l'accompagnez dans son projet jusqu'à la mise en service. Vous orientez au plus vite les dossiers nécessitant une extension ou un renforcement de réseau vers l'agence ingénierie.

La gestion en portefeuille (équipe de 3 conseillers et 1 chargé de projet) vous permet de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients.

En tant que CCD Senior vous serez en appui des équipes et du management vous aurez des missions complémentaires comme des formations, animations, référent SI etc ..

**Profil professionnel  
Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste de chargé de projet ou un poste d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences possibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

- 1<sup>er</sup> versement au déménagement
- 2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-67567  
RTE DE CREUZAT L ISLE D ABEAU ( 38080 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



LIFANTE Cyrille  
Téléphone : +33761865164  
Fax :  
Mail : cyrille.lifante@enedis.fr



CHAVANON DAVID  
Téléphone :  
Mail : david.chavanon@enedis.fr



15 févr. 2023

Ref 22-25122.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE CLIENT PF

### Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

### GF 7.8.9

1 Ccd Senior Racc Elec F/h H/F

### Description de l'emploi

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2021, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2700 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les demandes clients, le conseillez sur la solution technique, l'accompagnez dans son projet jusqu'à la mise en service. Vous orientez au plus vite les dossiers nécessitant une extension ou un renforcement de réseau vers l'agence ingénierie.

La gestion en portefeuille (équipe de 3 conseillers et 1 chargé de projet) vous permet

de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients.

En tant que CCD Senior vous serez en appui des équipes et du management vous aurez des missions complémentaires comme des formations, animations, référent SI etc ..

**Profil professionnel  
Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

Les perspectives ultérieures d'évolutions ?

Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste de chargé de projet ou un poste d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences possibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

- 1<sup>er</sup> versement au déménagement
- 2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67569

**Lieu de travail**

11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE ( 38000 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



15 févr. 2023

LIFANTE Cyrille  
Téléphone : +33761865164  
Fax :  
Mail : cyrille.lifante@enedis.fr

CHAVANON DAVID  
Téléphone :  
Mail : david.chavanon@enedis.fr

**Ref 22-25121.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE CLIENT PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Ccd Senior Racc Elec F/h H/F

**Description de l'emploi**

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2021, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2700 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les demandes clients, le conseillez sur la solution technique, l'accompagnez dans son projet jusqu'à la mise en service. Vous orientez au plus vite les dossiers nécessitant une extension ou un renforcement de réseau vers l'agence ingénierie.

La gestion en portefeuille (équipe de 3 conseillers et 1 chargé de projet) vous permet de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients.

En tant que CCD Senior vous serez en appui des équipes et du management vous aurez des missions complémentaires comme des formations, animations, référent SI etc ..

**Profil professionnel  
Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

Les perspectives ultérieures d'évolutions ?  
Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.  
Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :



- évoluer vers un poste de chargé de projet ou un poste d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences possibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67570

#### Lieu de travail

4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



LIFANTE Cyrille  
Téléphone : +33761865164  
Fax :  
Mail : cyrille.lifante@enedis.fr



CHAVANON DAVID  
Téléphone :  
Mail : david.chavanon@enedis.fr



15 févr. 2023

Ref 22-25118.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

RACCORDEMENT CLIENT  
POLE CLIENT PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets Brcht Senior F/h H/F

**Description de l'emploi**

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2021, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2700 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique.

Organisé en portefeuille, vous assurez le suivi de dossiers de raccordement en lien avec les conseillers et les prestataires.

Vous suivez de A à Z l'exécution des travaux de votre portefeuille. Vous réalisez des études terrain. Vous contribuez au respect des enjeux financiers. Vous êtes impliqués dans la satisfaction des clients de votre équipe.

En tant que Chargé de projets branchement Senior vous aurez des missions complémentaires comme des formations, animations, référent SI etc ..

**Profil professionnel  
Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client, le travail en équipe et la technique.

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Les perspectives ultérieures d'évolutions ?

Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste de chargé de projets réseau, référent, ou un poste d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences possibles.

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67585

### Lieu de travail

4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Maxime BESSET  
Téléphone : 06.99.76.57.00  
Fax :  
Mail : maxime.besset@enedis.fr



CHAVANON DAVID  
Téléphone :  
Mail : david.chavanon@enedis.fr



15 févr. 2023

Ref 22-25117.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

G R D F

Direction réseaux Est  
DIEM EST CHAMPAGNE  
BEX NANCY

## BEX NANCY VARIABLE

### Position G

Exploitation Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Exploitation Gaz

### GF 7.8.9

1 Assistant Chef Exploitation H/F

### Description de l'emploi

L'emploi est rattaché au Bureau d'Exploitation de Nancy, DIEM Est Champagne. Dans le cadre des règles générales d'exploitation des ouvrages gaz et conformément au Carnet de Prescription du Personnel Prévention du Risque Gaz, l'emploi est chargé d'assister le Chef d'Exploitation dans la conduite du réseau afin d'assurer la sécurité des personnes et des biens ainsi que la continuité de fourniture. Il contribue à la préparation des Autorisations de Travail pour les accès aux ouvrages internes et externes. Il s'assure du respect des procédures lors de la validation des projets et des remises d'ouvrages. Il contribue à la mise à jour du schéma d'exploitation et des bases de données patrimoniales associées.

Vous participez au roulement d'astreinte d'exploitation dans le rôle d'Appui Chef d'Exploitation selon un planning prédéterminé. Les conditions de mise en œuvre du tour d'astreinte - aujourd'hui à 6 - pourront alors évoluer pour un tour toutes les 5 à 7 semaines, en fonction de la constitution de l'équipe.

### Profil professionnel Recherché

Professionnel, rigoureux, autonome et respectueux des règles et des procédures, vous avez la capacité à rendre compte, à communiquer et à vous impliquer dans l'atteinte des objectifs individuels et collectifs.

Vous appréciez de travailler en équipe avec une forte implication en matière de prévention sécurité. Une bonne connaissance en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux et de la réglementation associée ainsi qu'une maîtrise des outils informatiques dédiés à l'exploitation des réseaux, la maintenance (GMAO) et à la bureautique seraient appréciées.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie

doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Cet emploi est publié AVEC ASTREINTE, ce volet pourra être évoqué lors de votre échange avec le manager cité en bas de cette annonce, notamment sur votre volonté potentielle d'un poste sans astreinte.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

50 RUE CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Nicolas HOPP  
Téléphone : 06.13.37.47.09  
Mail : [nicolas.hopp@grdf.fr](mailto:nicolas.hopp@grdf.fr)



Yves GODEL  
Téléphone : 06.98.64.90.50  
Mail : [yves.godel@grdf.fr](mailto:yves.godel@grdf.fr)



13 janv. 2023

**Ref 22-25113.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
APPUI ET EXPERTISE  
GESTION CONV PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Technico Admin F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'équipe Conventions, vous assurerez le traitement des Conventions de servitudes à savoir :

- Contrôle et Enregistrement des Conventions
- Règlements des indemnités dues aux clients, et des Taxes Prévisionnelles dues aux Notaires
- Archivage des Conventions
- Renseigner les demandes de recherches de conventions
- Appui pour les métiers.
- Règlements redevances Conventions ONF ... ou autres conventions ...

Vous serez amené à échanger avec les agents internes à Enedis comme à l'externe,

et répondre à leurs sollicitations.

## Profil professionnel Recherché

Autonomie, dynamisme, rigueur et capacité de travail en équipe ainsi qu'un bon relationnel sont des vrais atouts.

## Compléments d'information

L'emploi devra maîtriser les applications informatiques utilisées en Ingénierie-Raccordement (PGI, IEP, e Plans, OGED, e maps) ainsi que les logiciels EXCEL, WORD.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-67691

711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

## Type de services

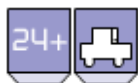
Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Benjamin MOUTERDE  
Téléphone :



MOUTERDE BENJAMIN  
Téléphone : 04 79 75 71 26  
Mail : [benjamin.mouterde@enedis.fr](mailto:benjamin.mouterde@enedis.fr)



15 févr. 2023

<b>E N N</b>	ENN, Régie ou SICAE Régie Municipale Ville de Toulouse
<b>Position G</b>	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Reseaux Electriques Et Photovoltaïques H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Régie Municipale d'électricité de Toulouse (RMET) a pour mission d'exploiter 2 usines hydroélectriques sur la Garonne à Toulouse (4 500 et 900 kW), d'assurer des missions de service pour la Ville et la Métropole de Toulouse, et de développer et d'exploiter des centrales de production photovoltaïques,</p> <p>La Régie comprend 13 personnes et réalise un chiffre d'affaire d'environ 2,5 M /an. Les agents bénéficient du statut des IEG.</p> <p>Au sein d'une équipe de 6 personnes, vous êtes rattaché au Responsable du service Réseau.</p> <p>Les missions de ce service concernent :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'exploitation et la maintenance d'équipements électriques BT et HTA dans le cadre de l'alimentation de bâtiments ou d'équipements d'éclairage public ;</li> <li>- Le suivi d'affaires de prestations de services, du devis à la réception des travaux ;</li> <li>- Des Interventions opérationnelles pour : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux hors et sous tension, chantiers d'alimentation électrique ;</li> <li>- Conception câblage et mis en service d'armoires électriques sur la voie publique ;</li> <li>- Maintenance préventive, résolution de problèmes, recherche de pannes, réparations ;</li> <li>- Mise en place de branchements provisoires ;</li> <li>- Relations services et prestataires extérieurs,</li> <li>- Exploiter et assurer la maintenance d'installations photovoltaïques</li> <li>- Élaborer les études techniques et économiques ;</li> </ul> </li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>De formation BAC+2 +3 dans le domaine de l'électrotechnique, vous justifiez d'une expérience significative</p> <p>Permis de conduire B indispensable, vous êtes habilitable aux travaux sous tension BT, manœuvres et consignation HTA</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Rigoureux, vous avez le goût de l'exigence et du respect des procédures dans un environnement normé. Vous apporterez votre enthousiasme pour participer à la réalisation d'objectifs ambitieux</p> <p>Le poste basé à Toulouse, nécessite un bon relationnel, et comportera une astreinte d'action immédiate après période de formation opérationnelle.</p>
<b>Lieu de travail</b>	19, Avenue du Grand Ramier TOULOUSE ( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 50 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Régie Municipale d'Electricité de Toulouse - 19, Avenue du Grand Ramier 31400 TOULOUSE 05 61 14 81 14 Merci de joindre à votre candidature votre lettre de motivation, CV, C01 et votre modèle 6</p>



EXPLOITATION



PARAZOLS Jean-Louis - Directeur  
Téléphone : 05 61 14 81 14  
Mail : jl.parazols@rme-toulouse.fr

13 janv. 2023

<b>G R T Gaz</b>	G R T Gaz GRTgaz Direction des Opérations Pôle Exploitation Centre Atlantique Département Compression Station Roussines(36)
<b>Position G</b>	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous contribuez au bon fonctionnement de la station de compression de Roussines (36) au sein d'une équipe de 6 personnes. Vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...)</p> <p>A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...</p> <p>Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de man uvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.</p> <p>Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.</p> <p>Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !</p> <p>Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu'il nous faut !</p> <p>Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu'ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.</p> <p>Alors n'attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.</p> <p>Concernant les horaires de travail, la station s'active de 7h30 à 16h30.</p> <p>Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre</p>



fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
Le Bourg  
36170 ROUSSINES  
( Indre - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4720&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



JOEL BAHE

Téléphone : 06 64 42 53 45



23 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V4
- V2
- V3

**Ref 22-24874.02**

Date de première publication : 20 déc. 2022  
Date de dernière publication : 23 déc. 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

FORMATION PROMOTIONNELLE CAP MAITRISE -CAMPAGNE 2022  
CNPE DE CATTENOM  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
FILIERE INTERVENTIONS  
POLE REALISATION

**Position G**

RADIOP RISQ SECU  
Intervention

**GF 7.8.9**

1 Cap Maitrise Technicien H/F  
CNPE DE CATTENOM

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le dispositif est ouvert par le Centre Nucléaire de Production d Electricité de Cattenom.</p> <p>L emploi est intégré au Service Prévention des Risques dont les principales missions sont le conseil, l appui, l assistance et l ingénierie aux différents services et départements du CNPE dans le domaine de la sécurité industrielle classique, de la radioprotection des travailleurs, de la propreté radiologique et transports.</p> <p>L'emploi assure pour l'ensemble du site des activités d'aide, d'assistance, de prévention des risques, de protection et de formation des personnes intervenants et ce pour l'Arrêt de Tranche et le Tranche en Marche afin de contribuer à la sécurité des intervenants sur le site.</p> <p>L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).</p> <p>Aptitude DATR demandée.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Pré-requis :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Être titulaire d un baccalauréat à vocation technique/ industrielle (électricité, mécanique, maintenance.) S ou STI.</li> <li>- Avoir une expérience minimum de 3 ans dans un service de maintenance ou service technique</li> <li>- Être motivé par un métier de terrain</li> <li>- Accepter la mobilité géographique</li> <li>- Capacité à évoluer vers un poste de maitrise</li> <li>- Esprit d initiative et adaptabilité</li> <li>- Attrait pour le travail en équipe et bonnes qualités relationnelles</li> <li>- Avoir le sens de l organisation et être strictement rigoureux</li> </ul>
<b>Description de la formation</b>	<p>BTS Environnement Nucléaire</p> <p>L objectif de la formation BTS Environnement Nucléaire est de former des techniciens spécialisés en Maintenance, Logistique et Gestion des déchets dans l Industrie du Nucléaire. Le CFA La Briquerie permet aux apprentis du BTS EN de passer les habilitations nucléaires niveau 1 et niveau 2, obligatoires pour travailler sur sites nucléaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SCN (1 et 2) : Savoir Commun du Nucléaire, durée 35h niveau 1 et 28h niveau 2</li> <li>CSQ : Complément Sureté Qualité, durée 21h</li> <li>RP option RN (1 et 2) : Radioprotection option Réacteur Nucléaire, durée 28h/niveau</li> </ul>
<b>Lieu de formation</b>	<p>CFA La Briquerie site La Malgrange 29 chemin de la Malgrange 57100 THIONVILLE THIONVILLE ( Moselle - Lorraine )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>La formation sera financée par le CPF. Le reste des coûts sera supporté par l entreprise.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 ans de formation par alternance (en fonction du niveau à l'entrée)</li> <li>- début des cours à la rentrée 2023 (selon le grément de la promotion)</li> </ul>
<b>Procédure de candidature</b>	<p>Le candidat doit postuler :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dans My HR sur l'appel à compétences n°2022-67596</li> <li>- dans e-cs sur la présente annonce en se connectant à l'adresse : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>, service e-candidature</li> </ul> <p>Le candidat doit également constituer un dossier de candidature faisant référence à l'annonce et comprenant une lettre de candidature datée et signée, une C01 et un CV.</p> <p>Ce dossier est à envoyer à Mme Calmus au CNPE de Cattenom.</p> <p>Une épreuve écrite et un entretien devant un jury composé à minima d un responsable RH et du chef du SPR permettront au CNPE de valider votre potentiel à occuper un poste de maîtrise. A l issue de ce jury, le candidat prendra contact avec le CFA.</p>

Les candidats retenus ne seront définitivement validés qu'après acceptation de leur candidature par l'établissement de formation.

**Envoi des candidatures**

EDF-CNPE Cattenom  
Candidature CAP MAITRISE à l'attention de Clémence CALMUS - BDA - DRH  
BP41  
57570 CATTENOM



Clémence CALMUS  
Téléphone : Consultant RH  
Fax : 03 82 51 70 69  
Mail : 06/07/05/44/90



Julien PARRY  
Téléphone : Chef du Service Prévention des Risques  
Fax : 03.82.51.70.62



2 févr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- intitulé du diplôme

**Ref 22-25105.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
Régie Municipale Ville de Toulouse

**Position G**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Exploitation Usines Hydroelectriques Avec Astreinte Action Immédiate  
H/F

**Description de l'emploi**

La Régie Municipale d'électricité de Toulouse (RMET) a pour mission d'exploiter 2 usines hydroélectriques (4 500 et 900 kW) et le plan d'eau de la Garonne au centre de Toulouse et d'assurer des missions de service pour la Ville et la Métropole de Toulouse (exploitation d'équipements BT et HTA, production photovoltaïque)  
La Régie comprend 13 personnes et réalise un chiffre d'affaire d'environ 2,5 M /an.  
Les agents bénéficient du statut des IEG.  
La Régie recrute, un Technicien exploitation usines Hydroélectriques,  
Au sein d'une équipe constituée de 4 personnes, rattaché au Responsable de l'Usine, vos missions seront polyvalentes et diverses :  
Véritable homme de terrain, votre quotidien sera d'assurer le fonctionnement et la maintenance des usines et des équipements associés :  
-Réaliser les interventions de conduite, de maintenance et de dépannage des installations hydro-électriques dans les domaines BT/HT, mécanique, hydraulique ou automatisme,  
-Effectuer les travaux d'exploitation et d'entretien courant d'ouvrages hydroélectriques : dégrillage prises d'eau, démarrage, arrêt des groupes de production, manœuvres de vannes, contrôle des débits réservés, contrôle du bon fonctionnement des groupes de production, ...  
-Participer à l'entretien général des sites : espaces verts (débroussaillage, élagage), petits travaux de génie civil,  
-Réaliser des devis, des cahiers des charges, des rapports d'exploitation, participer au suivi des travaux d'amélioration,  
- Respecter et mettre en œuvre les consignes de sécurité,  
-Participer aux astreintes d'action immédiate en roulement avec l'équipe.

**Profil professionnel Recherché** De formation BAC+2 Electrique, Electrotechnique ou Maintenance Industrielle, vous justifiez d'une dizaine d'années d'expérience dans un environnement similaire. Vous possédez des compétences techniques (électrotechnique, automatismes, hydraulique, mécanique) sur la construction, l'exploitation et la maintenance d'équipements électriques HTA, BT et vous maîtrisez la réglementation électrique.

**Compléments d'information** D'un naturel constructif et créatif, vous saurez apporter à l'équipe votre savoir-faire dans la résolution des problèmes. Votre esprit d'analyse et de synthèse ainsi que vos aptitudes relationnelles et vos capacités à aller de l'avant seront appréciées pour réussir à ce poste.  
Bonne condition physique et permis B indispensables  
Le poste basé à Toulouse et comportera une astreinte d'action immédiate après période de formation opérationnelle.

**Lieu de travail** 19, Avenue du Grand Ramier  
31400 TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Régie Municipale d'Electricité de Toulouse - 19, Avenue du Grand Ramier 31400 TOULOUSE  
05 61 14 81 14  
Merci de joindre à votre candidature votre lettre de motivation, CV, C01 et votre modèle 6



EXPLOITATION



PARAZOLS Jean-Louis-Directeur  
Téléphone : 05 61 14 81 14  
Mail : jl.parazols@rme-toulouse.fr

13 janv. 2023

**Ref 22-22940.03**

Date de première publication : 14 nov. 2022  
Date de dernière publication : 23 déc. 2022

**G R D F** DIR RESEAUX NORD OUEST  
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL NO  
AGENCE CARTOGRAPHIE NO  
AG CARTOGRAPHIE GAZ

**Position G** Patrimoine Réseau Gaz  
Cartographe BDD Réseau Gaz

**GF 7.8.9** 1 Tech Bdd Patrim Senior Part Attractivite H/F

**Description de l'emploi** L'emploi est intégré au sein de l'agence Cartographie Patrimoine Nord-Ouest. Il a pour objectif de contribuer à la qualité de desserte du gaz et à la sécurité des personnes et des biens en assurant la qualité et les délais de mise à jour des dossiers cartographiques et patrimoniaux qui lui sont confiés.

Dans le respect des normes et des règles techniques en vigueur et des directives du manager d'équipe, l'emploi :

- réceptionne les dossiers en provenance du terrain et des différentes agences aux interfaces (agences ingénierie, interventions, Moar Branchement et prestataires travaux)
- assure le suivi de son portefeuille d'affaires en lien avec ses interlocuteurs interne ou externes
- en lien avec ses interlocuteurs, s'assure de la complétude et de la qualité des dossiers qu'il traite

-réalise les mises à jour des dossiers dans les outils cartographiques grande et moyenne échelles et assure leur cohérence  
-participe à la montée en compétence en matière de cartographie au sein de la direction réseau et de ses interlocuteurs (formation, sensibilisation, etc.)  
-réalise des requêtes de suivi de l'activité et/ou des bases de données patrimoniales en appui des managers d'équipes  
-est force de proposition dans l'atteinte des objectifs de l'agence

Pour cela, l'emploi utilise les outils SIG, OASICE, ATLAS, WINCARTO, PACIFIC, PHILEAS, ACCESS, EXCEL ...

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigoureux, autonome, qualité d'analyse et réactivité  
Aisance relationnelle et rédactionnelle demandée  
Bonne pratique des outils informatiques indispensables  
Connaissance des réseaux gaz recommandée  
La connaissance des domaines cartographie et des outils géomatiques (ArcGis, Mapinfo, Qgis, GSA...) est un atout.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part Attractivité de la Prime Mobilités.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

**Lieu de travail**

67 RUE DU REMPART 59300 VALENCIENNES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stalin Alice  
Téléphone : 06.63.24.37.72  
Mail : alice.stalin@grdf.fr



Dykman Frédéric  
Téléphone : 06.22.68.23.56  
Mail : frederic.dykmans@grdf.fr



16 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : prolongation
- Indice 2 : prolongation

Ref 22-25094.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
AIS BIHOREL

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Ameps-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Envie d'un poste à haute technicité sur des ouvrages stratégiques pour le réseau de distribution d'électricité ?  
Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Normandie, le.la Technicien.ne Poste Source assure des activités de maintenance et d'exploitation des installations des postes sources.  
Vous serez amené.e à intervenir sur des actes de maintenance des installations ainsi qu'à participer aux travaux de renouvellement dans les Postes Sources de votre pôle AIS. Le domaine d'activité inclue aussi bien de la maintenance mécanique que des actes liés au contrôle commande et du suivi des chantiers. De plus, pour suivre les évolutions technologiques actuelles, certaines activités porteront également sur les télécommunications dans les postes sources, en lien avec la cellule télécom de l'agence.  
Des interventions ponctuelles en entraide dans les autres départements de la Normandie pourraient également se présenter.  
Vous serez également amené.e à prendre l'astreinte poste source au terme de votre période d'adaptation qui sera déterminée en fonction de vos compétences à l'entrée dans le poste.  
En tant que Technicien.ne Poste Source vous vous devez d'être exemplaire dans le domaine de la sécurité. A ce titre vous pouvez être amené.e à animer des actions de Prévention sur le pôle et l'agence.  
Vous utiliserez les outils informatiques nécessaires à votre activité (GMAOPS, SEQUOIA, Word , Excel ...)  
Par vos actions, vous contribuerez à la fiabilisation des installations, à la qualité et à la continuité de fourniture et à la sécurité des biens et des personnes.  
L'emploi est basé à Bihorel près de Rouen au sein d'une équipe de 19 techniciens AIS (9 côté Postes Sources et 10 côté Interventions Spécialisées)  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

L'environnement des postes sources vous attire, avec ses multiples facettes et son exigence technique, cet emploi est fait pour vous.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et faites preuve d'autonomie.

Des connaissances des activités Postes Sources seront appréciées, mais pas nécessaires

L'emploi comprend à terme la prise d'astreinte d'intervention Postes Sources lorsque vous posséderez les compétences nécessaires

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-66280

## Lieu de travail

RUE DE LA PETITE BOUVERIE BIHOREL ( 76420 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

## Type de services

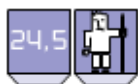
Actifs - Taux : 80 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr



Astreinte



Florian ROUGEOLLE  
Téléphone : 06 23 65 09 10  
Mail : [florian.rougeolle@enedis.fr](mailto:florian.rougeolle@enedis.fr)



FRITISSE LE DREFF JEAN-BAPTISTE  
Téléphone : 02 31 78 98 33  
Mail : [jean-baptiste.fritissee-le-dreff@enedis.fr](mailto:jean-baptiste.fritissee-le-dreff@enedis.fr)



2 févr. 2023

Ref 22-25093.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
AIS LE HAVRE

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Ameps-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Envie d'un poste à haute technicité sur des ouvrages stratégiques pour le réseau de distribution d'électricité ?

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Normandie, le/la Technicien.ne Poste Source assure des activités de maintenance et d'exploitation des installations des postes sources.

Vous serez amené.e à intervenir sur des actes de maintenance des installations ainsi qu'à participer aux travaux de renouvellement dans les Postes Sources de votre pôle AIS. Le domaine d'activité inclue aussi bien de la maintenance mécanique que des actes liés au contrôle commande et du suivi des chantiers. De plus, pour suivre les évolutions technologiques actuelles, certaines activités porteront également sur les télécommunications dans les postes sources, en lien avec la cellule télécom de l'agence.

Des interventions ponctuelles en entraide dans les autres départements de la Normandie pourraient également se présenter.

Vous serez également amené.e à prendre l'astreinte poste source au terme de votre période d'adaptation qui sera déterminée en fonction de vos compétences à l'entrée dans le poste.

En tant que Technicien.ne Poste Source vous devez d'être exemplaire dans le domaine de la sécurité. A ce titre vous pouvez être amené.e à animer des actions de Prévention sur le pôle et l'agence.

Vous utiliserez les outils informatiques nécessaires à votre activité (GMAOPS, SEQUOIA, Word , Excel ...)

Par vos actions, vous contribuerez à la fiabilisation des installations, à la qualité et à la continuité de fourniture et à la sécurité des biens et des personnes.

L'emploi est basé au Havre au sein d'une équipe de 8 techniciens AIS (4 côté Postes Sources et 4 côté Interventions Spécialisées)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'environnement des postes sources vous attire, avec ses multiples facettes et son exigence technique, cet emploi est fait pour vous.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et faites preuve



d'autonomie.

Des connaissances des activités Postes Sources seront appréciées, mais pas nécessaires

L'emploi comprend à terme la prise d'astreinte d'intervention Postes Sources lorsque vous posséderez les compétences nécessaires

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-66313

### Lieu de travail

359 BD DE GRAVILLE LE HAVRE ( 76600 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

### Type de services

Actifs - Taux : 80 %

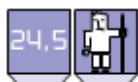
### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr)



Astreinte



HILIQIN YANNICK  
Téléphone : 07 63 85 27 79  
Fax :  
Mail : [yannick.hiliquin@enedis.fr](mailto:yannick.hiliquin@enedis.fr)



FRITISSE LE DREFF JEAN-BAPTISTE  
Téléphone : 02 31 78 98 33  
Mail : [jean-baptiste.fritisse-le-dreff@enedis.fr](mailto:jean-baptiste.fritisse-le-dreff@enedis.fr)



2 févr. 2023

Ref 22-25092.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

### G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS NORD  
AI PARIS NORD VARIABLE

### Position G

Interventions Planification Gaz  
Appui expertise Interventions

### GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F

## Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L'emploi proposé est Référent de Référent Technique (RT) au sein de l'AI PARIS NORD sur le site de Saint Ambroise (75011), composé de 60 salariés environ. Il contribue à tous les actes d'exploitation, de maintenance, de renouvellement et construction des ouvrages de distribution gaz.

L'emploi exerce ses activités dans le cadre d'une programmation réalisée par l'équipe de planification programmation des interventions » (bons de travail) et par une procédure d'appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il a également pour mission:

- Assurer la réception, le stockage et les commandes

- Manutention, transférer et ranger des matériels, matériaux, contenants et palette

- Assurer le suivi du logiciel de stocks des produits réceptionnés ou sortis via

OLOTEC

- Gestion de la métrologie (Préparation des colis pour envoi en révision, mise à jour des bases de données)

- Suivi du parc des véhicules (suivre et programmer les contrôles réglementaires dans le respect des dates butoirs mentionnées par les alertes mensuelles, les révisions, les réparations éventuelles conformément à la procédure en vigueur. )

- Correspondant environnement

## Profil professionnel Recherché

Le candidat doit être motivé et faire preuve d'esprit d'initiative. Il doit posséder une certaine aisance dans l'utilisation de l'informatique.

Il peut lui être confié des missions particulières. forte implication en matière de prévention sécurité et de démarche qualité, sens de l'organisation.

Des connaissances techniques gaz et des capacités d'animation seraient appréciées.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**  
94 RUE SAINT MAUR PARIS 11 (75011)  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Marilyse LALLIER  
Téléphone : 06.78.60.41.24  
Mail : [marilyse.lallier@grdf.fr](mailto:marilyse.lallier@grdf.fr)



MONIN BARBIBER William  
Téléphone : 06.81.61.22.64  
Mail : [william.monin-barbier@grdf.fr](mailto:william.monin-barbier@grdf.fr)



13 janv. 2023

**Ref 22-25091.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**GRDF**  
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS NORD  
AI PARIS NORD VARIABLE

**Position G**  
Interventions Planification Gaz  
Appui expertise Interventions

**GF 7.8.9**  
1 Referent Technique Avec Part Attractivite H/F

**Description de l'emploi**  
Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.  
Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L'emploi proposé est Référent Technique (RT) au sein de l'AI PARIS NORD sur le site de TRUDAINE (75009), composé de 45 salariés environ.

Il prépare et prend en charge des travaux programmés sur les installations du réseau et auprès des clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, en lien avec les techniciens gaz, l'emploi :

- participe à l'élaboration et au suivi de la mise en œuvre du programme travaux,
- effectue la préparation et l'organisation quotidienne de chantiers,
- coordonne et contrôle les travaux des équipes,
- réalise des activités d'appui logistique (commandes, factures, réception des activités sous-traitées),
- participe directement à des interventions techniques de maintenance ou de travaux sur installations du réseau ou d'interventions programmées auprès des clients,
- assure en cas de besoin des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage,
- effectue la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine.

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il peut être en contact direct avec des clients (particuliers, professionnels, collectivités locales, ...) à l'occasion d'interventions. Par ailleurs, il est en relation avec des entreprises prestataires, et les services de sécurité (pompiers, police, ...) en cas de besoin.

## **Profil professionnel Recherché**

Le candidat doit être motivé et faire preuve d'esprit d'initiative. Il doit :

avoir le sens de la prévention et de la sécurité.

être maître de vous en situation perturbée.

être manuel et avoir le goût de travail en extérieur.

être méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

être attaché à la qualité du service et des relations avec le client.

Il sait identifier les situations complexes et mettre en œuvre les solutions techniques associées.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l'appui du réseau de Welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## **Lieu de travail**

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 (75009)  
( Paris - Ile-de-France )

## **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

## **Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



William MONIN-BARBIER  
Téléphone : 06.81.61.22.64  
Mail : [william.monin-barbier@grdf.fr](mailto:william.monin-barbier@grdf.fr)



Agathe NICOLAS  
Téléphone : 07.86.53.87.22



13 janv. 2023

Ref 22-25088.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS NORD  
AI PARIS NORD VARIABLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe H/F

**Description de l'emploi**

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L'emploi proposé est Référent d'Equipe (RE) au sein de l'AI PARIS NORD sur le site de TRUDAINE (75009), composé de 45 salariés environ.

Il contribue à tous les actes d'exploitation, de maintenance, de renouvellement et construction des ouvrages de distribution gaz.

En appui au Manager d'Equipe (ME) en charge du management d'une dizaine de Techniciens Gaz (TG), il participe à la réalisation de l'ensemble des activités (réseau et clientèle) et contribue au suivi du professionnalisme des TG.

L'emploi n'a pas d'organisation subordonnée mais peut être amené à animer en lien avec son responsable hiérarchique l'activité de l'équipe.

L'emploi exerce ses activités dans le cadre d'une programmation réalisée par l'« équipe de planification programmation des interventions » (bons de travail) et par une procédure d'appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat doit être motivé et faire preuve d'esprit d'initiative. Il doit posséder une certaine aisance dans l'utilisation de l'informatique.

Il peut lui être confié des missions particulières. forte implication en matière de prévention sécurité et de démarche qualité, sens de l'organisation.

Des connaissances techniques gaz et des capacités d'animation seraient appréciées.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 (75009)  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Agathe NICOLAS  
Téléphone : 06.58.02.47.97  
Mail : [agathe.nicolas@grdf.fr](mailto:agathe.nicolas@grdf.fr)



William Monin Barbier  
Téléphone : 06.81.61.22.64  
Mail : [william.monin-barbier@grdf.fr](mailto:william.monin-barbier@grdf.fr)



13 janv. 2023

Ref 22-25087.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

### ENN

ENN, Régie ou SICAE  
SICAE DE LA REGION DE PRECY ST MARTIN

### Position

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

### GF 7.8.9

1 Technicien Exploitation Et Conduite Poste Source H/F

## Description de l'emploi

- Réaliser les travaux d'exploitation et de maintenance du poste source : assurer des visites régulières et prendre en charge l'entretien courant du poste
- Assurer des opérations de manœuvre et d'accès au réseau dans le cadre d'interventions ou de travaux sur les lignes HTA
- Effectuer certains travaux de raccordement
- Prendre en charge la maintenance des organes télécommandés
- Entretenir des relations fournisseurs: participation au choix des produits, négociation et suivis techniques
- Mettre à jour les documents administratifs et techniques liés à l'exploitation/maintenance du poste
- Mener, à terme, une réflexion stratégique autour de l'optimisation du réseau existant
- Analyser, dans le cadre d'une démarche qualité, les niveaux de tension du réseau : analyser les causes de perte, traiter les résultats, proposer et mettre en place un plan d'action correctif
- Réaliser un reporting régulier de son activité à sa hiérarchie
- Assurer en toute autonomie la gestion de l'exploitation en cas d'astreinte

## Profil professionnel Recherché

Formation : BTS électrotechnique / informatique industrielle

## Lieu de travail

28 rue Hautefeuille  
10220  
PINEY  
( Aube - Champagne-Ardenne )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

lettre de motivation+CV  
SICAE PRECY SAINT MARTIN  
28 rue Hautefeuille  
10220 PINEY  
merci de privilégier candidature mail



EXPLOITATION



PARIS Aurélien - Directeur  
Téléphone : 03 25 70 96 00  
Mail : a.paris@sicae-precy.fr



13 janv. 2023

Ref 22-25081.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

## STORENGY France

STORENGY France  
OPERATEUR INDUSTRIEL  
DIRECTION AQUIFERES  
SITE DE CHERMERY

## Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

## GF 7.8.9

1 Technicien D'exploitation Chémery H/F

## Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel, la Direction Aquifères recherche pour son équipe basée à Chémery un(e) :

Technicien(ne) d'Exploitation (F/H)

Dans le cadre du système de management, des doctrines d'exploitation de Storengy

et des règles de sécurité en vigueur, vous exercez vos activités au sein de l'équipe Exploitation et vous participez :

- A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés, la réalisation de plans de prévention ;
- A la réalisation des différents travaux d'exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation, réalisation de manœuvres (consignations/déconsignations, changements d'état station), etc. ;
- A l'établissement des bilans d'exploitation et au suivi des actions correctives ;
- Aux visites de chantier ;
- Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ;
- Au portage des axes de progrès métier au sein de l'équipe ;

Vous contribuez à la disponibilité et à la fiabilité des installations dans le respect des règles de prévention pour la sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.

#### **Profil professionnel Recherché**

De formation BAC+2 avec une première expérience reconnue ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans dans l'exploitation d'un site industriel.

Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d'organisation.

Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards.

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

#### **Compléments d'information**

Permis B obligatoire

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

#### **Lieu de travail**

Storengy  
Stockage souterrain de Chémery  
1000 Le Petit Etang 41 700 Chémery  
(Loir-et-Cher - Centre)

---

#### **Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

---

#### **Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

---

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

13 janv. 2023



**STORENGY France**

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Direction Aquifères  
site de stockage de Chémery

**Position G**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien De Maintenance Électrique Chémery H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Opérateur Industriel, la Direction Aquifères recrute pour son site de Chémery (41), un(e) :

Technicien(ne) de maintenance (F/H)

Votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.

Sous la responsabilité du responsable d'équipe, vos missions seront les suivantes :

- Réaliser les interventions de maintenance préventive et corrective sur nos installations en respectant les règles de sécurité.
- Réaliser le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO
- Réaliser des consignations électriques pour mettre les intervenants ou vous-même en sécurité lors des interventions.
- Accompagner et suivre les entreprises extérieures durant leurs missions de maintenance prestées.
- Être force de proposition sur des sujets d'amélioration.
- Assurer le reporting de vos interventions sur les outils dédiés ainsi qu'à vos collègues et votre hiérarchie.
- Mettre à jour la documentation relative à la maintenance (schémas électriques, PID, ...)
- Pérenniser le niveau de compétence de l'équipe en dispensant de la formation continue aux nouveaux arrivants

**Profil professionnel Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances en électricité dans les domaines de la BT, HTA et HTB.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective

**Compléments d'information**

Permis B obligatoire.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes

en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail**

Stockage de Chémery  
1000 Le Petit Etang 41 700 Chémery  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 55 %

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ  
Téléphone :  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

13 janv. 2023

**Ref 22-23975.02**

Date de première publication : 5 déc. 2022  
Date de dernière publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE  
ING LAV PROJET 44 PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer au déploiement des projets de Territoire et de Transition Écologique ?

Le Pôle Projets 44 est à la recherche d'un chargé de projets pour son site de Saint Nazaire.

Au sein du Pôle, nous assurons les activités de raccordement et de déplacement d'ouvrage sur les segments particuliers / professionnels avec extension, Entreprises, Promoteurs Immobilier et Producteurs, sur le département de la Loire Atlantique.

Vous intégrerez une équipe d'une dizaine de personnes, vos principales missions seront les suivantes :

- vous pilotez un portefeuille de projets de raccordement. Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers (respect du tryptique coût, qualité, délai). En tant que chef d'orchestre, vous coordonnez les différents intervenants internes et externes.
- vous assurez votre sécurité et celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques
- vous êtes l'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet et êtes garant de sa satisfaction

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de vos missions.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Compléments d'information

Référence MyHR: 2022-65888

### Lieu de travail

6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE ( 44600 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



DRUAI DOROTHEE  
Téléphone : 07 50 68 70 40  
Mail : dorothee.druais@enedis.fr

29 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 22-25078.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

### EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE MACHINE TOURNANTE ELECTRICITE  
SECTION INTERVENTION MECANIQUE

### Position G

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7.8.9

1 Technicien H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des contraintes techniques et administratives et des dossiers d'interventions,

l'emploi organise l'exécution des interventions, applique les prescriptions, détecte les écarts par rapport aux valeurs attendues et propose des actions correctrices afin de garantir

la direction effective,

la technicité et la qualité des travaux réalisés sur les ouvrages chaudronnés et les organes de robinetterie et de contribuer à la sûreté,

à la sécurité,

à la radioprotection,

à la disponibilité des installations,

au respect de l'environnement et à la réduction des coûts de production

TAUX SERVICES CIVILS :

AVEC ASTREINTE : 100%

SANS ASTREINTE : 80%

**Compléments d'information**

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530).

L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité.

Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail**

BP 80 AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Actifs  
Immédiat

Pers

530



Anne Laure BLANCHET  
Téléphone : 02-47-98-70-15

13 janv. 2023

Ref 22-25069.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

ENN

ENN, Régie ou SICAE  
Régie Municipale d'Electricité de Loos  
RME LOOS

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien Charge D'etudes En Electricite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

### "DESCRIPTION DU POSTE

Vous dépendrez du service GRD et assurerez des missions propres au service et des missions transversales en lien avec nos activités de fourniture d'énergie et de production.

- Vous mettrez à jour notre SIG à l'avancement des projets. Vous assurerez le géoréférencement des nouveaux réseaux. Vous gèrerez également les réponses aux DT/DICT.

- Vous assurerez la mise à jour de l'outil de GMAO pour l'éclairage public.

- Vous accompagnerez les équipes techniques dans les projets concernant les équipements communicants (compteurs et autres capteurs) par l'utilisation des logiciels métiers.

- Vous gèrerez les contrats d'accès au réseau BT+ (>36KV) : contrats GRD-F, GRD-RE, GRD-AO et les modifications de contrats.

- Vous serez le garant du respect des échéances de télérelèves, déclarations et publications réglementaires auprès des approvisionneurs, des Responsables d'Equilibre et de RTE. Au terme d'une formation vous devrez également veiller à respecter les évolutions de la réglementation.

- Vous gérez et publiez les contrats avec les producteurs.

- Vous éditez des requêtes sur notre SI EFLUID pour faciliter le suivi des indicateurs de performance de l'entreprise.

Vous référerez au Responsable Technique de la RME et serez en lien avec le service Accueil/Facturation.

Vous assurerez le lien avec notre prestataire d'infogérance."

## Profil professionnel Recherché

Titulaire de BTS ou DUT en électrotechnique, ou BAC PRO avec expérience Forte connaissance dans les domaines techniques des réseaux de distribution publics A l'aise avec l'outil informatique, Une expérience dans la fourniture d'électricité et notamment la gestion des publications réglementaires serait un atout Capacités de gestion, d'animation, d'organisation, d'anticipation et esprit d'entreprise Rigueur et méthode, analyse, vue globale, prise de recul Excellentes qualités relationnelles

## Compléments d'information

" Principales compétences et qualités requises pour réussir dans le poste : Rigueur, Autonomie, Capacité d'initiative, proactivité, Polyvalence, Disponibilité, Capacité d'analyse et de synthèse, Goût pour l'évaluation et l'analyse de la donnée, Curiosité et ouverture d'esprit, aisance relationnelle, réactivité

13 mois de salaire contrat collectif d'intéressement PEE avec abondement PERCO Compte épargne temps

Durée hebdomadaire collective effective de travail : 37,50 heures + repos RTT.

## Lieu de travail

404 Avenue Georges Dupont

59120 LOOS  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

REGIE MUNICIPALE D'ELECTRICITE DE LOOS  
404 Avenue Georges Dupont  
59120 LOOS

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et votre curriculum vitae



Exploitation



Mr EVRARD Arnaud - Directeur  
Téléphone : 03 20 07 56 34  
Mail :



20 janv. 2023

Ref 22-25067.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE  
CPA RNI

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Cpa H/F

**Description de l'emploi**

Le titulaire de l'emploi exerce les fonctions de programmeur au sein de la CPA de Vienne (Isère) pour l'Agence Interventions Rhône Nord Isère.  
En tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.  
Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.  
Plus précisément, vous êtes amené à :  
- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases  
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle  
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité  
Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.  
Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.  
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.  
Des connaissances dans les activités du domaine interventions (Réseau et Clientèle), du territoire, ainsi que la maîtrise des outils et applications informatiques associées (Cinke, Disco, Ginko...) sont un plus.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67638

**Lieu de travail**

7 BD PACATIANUS - VIENNE ( 38200 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



**FREDOUT DELPHINE**  
Téléphone : 06.49.47.83.76  
Mail : [delphine.fredout@enedis.fr](mailto:delphine.fredout@enedis.fr)

**AVILES FREDERIC**  
Téléphone : 06.65.21.19.66  
Mail : [frederic.aviles@enedis.fr](mailto:frederic.aviles@enedis.fr)

28 févr. 2023

**Ref 22-25059.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
ACHEMINEMENT LYON PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Responsable Technique H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du groupe Acheminement de Lyon, l'emploi est le manager de proximité du groupe. Il travaille en binôme avec le Responsable d'Equipe et est le relais de l'équipe managériale auprès des conseillers. L'emploi joue un rôle primordial dans la montée en compétences de ses collaborateurs et dans leur accompagnement au quotidien. L'emploi a en charge le traitement des dossiers complexes nécessitant recherche, analyse, contact avec les autres services. Il est un maillon essentiel dans le pilotage et le suivi de l'activité. L'activité du groupe encadré consiste notamment à traiter les demandes des fournisseurs (mises en service, résiliations, changements de fournisseur ...). Il travaille également au bon fonctionnement du Support Clients Linky et des pertes non techniques. Il est au coeur des évolutions technologiques du distributeur. Il participe aux réflexions autour du Projet Accueil d'Enedis.

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes motivé-e pour assurer les missions du distributeur dans le cadre de l'évolution de nos entreprises. Vous êtes acteur de la satisfaction clients. Vous êtes force de proposition et d'innovation. Vous êtes impliqué-e en matière de prévention et de sécurité. Vous possédez des capacités avérées d'organisation. Vous maîtrisez les applications informatiques. Vous avez envie d'assurer des activités d'encadrement et de pilotage, rejoignez-nous !

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis)  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2022-67818
<b>Lieu de travail</b>	288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 ) ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



GAUDIN VALERIE  
Téléphone : 06.62.71.95.03  
Mail : valerie.gaudin@enedis.fr

28 févr. 2023

**Ref 22-25058.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

<b>E D F</b>	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UNITE PRODUCTION MEDITERRANEE GROUPEMENT VINON (41505701)
<b>Position G</b>	EXPL COND FONCT Surveillance et intervention
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Exploitation H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre du contrat d'équipe et des règles générales d'exploitation, de maintenance des ouvrages hydrauliques, l'emploi contribue pleinement à l'objectif de disponibilité et de fiabilité des ouvrages de production hydroélectriques dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Le technicien d'exploitation participe à la conduite et à la surveillance des ouvrages de la production hydraulique. Ses missions sont multiples : - Surveillance des matériels et installations (suivi, analyse...) - Dépannage des matériels et maintenance de premier niveau - Conduite des installations (man uvres en fonctionnement normal et lors de crues) - préparation et mise en uvre des régimes (consignation, travaux, essais...) - conduite d'affaires avec la supervision d'opération (cahier des charges, commandes, suivi de prestataires sur le terrain) - Etudes techniques particulières, propositions d'actions d'améliorations. Les activités d'exploitation demandent de la disponibilité pour répondre aux besoins en temps réel de sûreté de nos installations et des tiers.



<b>Compléments d'information</b>	L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire couvert par le GU. Cette offre d'emploi est associée à une contrainte hydraulique - Possibilité de réaliser des travaux postés. Application de la Politique logement de l'Unité.
<b>Lieu de travail</b>	Usine de Vinon 1080 Route de Saint-Julien VINON ( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 80 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d EDF SA : Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : EDF CSP RH Agence ACTHYIN Pôle GCT Hydraulique EDF DST - CSPRH Agence Harmonie RH Pôle GCT Gestion Collective 65 Rue de la Perverie BP 42408 44324 NANTES CEDEX 3
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>



Jean-Hubert Beau d'Arboussier  
Téléphone : 04 92 78 90 02  
Mail : [jean-hubert.beau-d-arboussier@edf.fr](mailto:jean-hubert.beau-d-arboussier@edf.fr)

27 janv. 2023

**Ref 22-25052.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**G R D F**  
DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD  
AI POITOU CHARENTE OUEST  
CHARENTE MARITIME VARIABLE

**Position G**  
Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**  
1 Referent Equipe (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**  
Au sein de l'AI Poitou Charentes Ouest de la DIEM Nouvelle Aquitaine Nord, l'emploi sera basé sur le site de Lagord.  
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'Agence.  
Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.  
Le référent d'équipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).  
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi

que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.  
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, TGC, OLOTECH, tablette PIXI, smartphone etc... ).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.

Vous assurez une astreinte ATCE (Appui Terrain au Chef d'Exploitation), et à ce titre, vous avez des connaissances en matière de gestion des incidents réseaux gaz.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous possédez une expérience avérée dans l'exploitation des réseaux gaz, la préparation de chantier est souhaitée.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.

Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership avec un gout prononcé pour le management.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Vous êtes exemplaire en toute situation et particulièrement en prévention santé sécurité.

Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation. La connaissance du prescrit gazier serait un plus.

Vous aimez le contact avec l'équipe, avec les clients et appréciez les challenges collectifs

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et vous aimez vous investir dans le développement de vos équipes.

Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un souci d'écoute et de dialogue.

Permis B nécessaire.

En fonction du profil, vous serez amené(e) à réaliser une formation pour vous préparer à prendre des missions managériales.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 6 R AUGUSTE PERRET LAGORD  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse  
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Antoine WALLEZ  
Téléphone : 06.71.77.57.35



13 janv. 2023

**Ref 22-25050.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
POLE ETUDES CONCEDANTS FONCIER

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge Etudes F/h H/F

**Description de l'emploi**

Rejoignez une Direction régionale en mouvement avec des enjeux forts tels que la transition énergétique (Infrastructures de recharges de véhicules électriques en augmentation sur des territoires ruraux et urbains, 293 millions d'euros d'investissement sur l'ouest francilien), les Jeux Olympiques (Terre des jeux olympiques et Paralympiques de Paris 2024 et exploitation du poste source alimentant le Village Olympique), le Grand Paris Express mais aussi des projets innovants comme IssyGrid : le premier projet de réseau électrique intelligent Appels d'offres flexibilité, EnedisLab : notre incubateur à La Défense ou encore Showroom At'Ohm.

Travaillez dans une équipe dynamique et responsable : le bureau d'études « MOAD BT » (Maitrise d'Ouvrage à la Décision sur la Basse Tension) au coeur de l'Ile de France intervenant sur un territoire à la fois rural et urbain.

Cette équipe est l'un des premiers acteurs dans les projets de modernisation du réseau. La MOAD BT est le principal décisionnaire pour raccorder les clients et réaliser le réseau BT de demain.

Au sein de cette équipe, vous serez en charge d'une mission particulière de gestion, de suivi et de mise en oeuvre des chantiers relatifs l'Article 8 du Cahier des Charges des Concessions.

En lien avec des AODE franciliennes de taille (SIPPEREC, SIGEIF, SDESM...), vous serez au centre de la réalisation des chantiers d'enfouissement des communes d'Ile de France qui sont sous leur maîtrise d'ouvrage.

En tant que chargé d'études , vous serez amenés à :

- Assurer l'expertise cartographique des réseaux.
- Réaliser des études de d'enfouissement.
- Réalisation et les immobilisations et la facturation
- Réaliser et choisir la solution technico-économique optimale.
- Assurer les relations avec les différents services « Opération » et « et le service carto ».

#### **Profil professionnel Recherché**

Pour cela, il te faudra de préférence : des connaissances de base en électrotechnique, ainsi qu'en structures et en fonctionnement des réseaux BT.

Mais surtout des aptitudes au dialogue et une sensibilité particulière à la satisfaction client ainsi que de l'autonomie.

Une facilité avec l'usage d'outils informatiques (Sig, emaps, MOAP, RACING, e-plan,...).

Beaucoup de rigueur, un bon esprit d'analyse et de synthèse ainsi que de bonnes qualités rédactionnelles.

#### **Compléments d'information**

Sans oublier ton implication et ton exemplarité dans le domaine de la prévention  
Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67855

**Lieu de travail**

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



BICEP Yoann

Téléphone : 06 62 98 37 70  
Mail : yoann.bicep@enedis.fr



Téléphone : 01 39 44 57 34  
Mail :



20 janv. 2023

**Ref 22-25048.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS B NORD DE SEINE  
MONTMAGNY

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Responsable Technique H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Boucle Nord de Seine, vous intégrerez l'équipe managériale de la Base Opérationnelle de Montmagny

Ses missions au quotidien :

Manager de proximité d'une équipe TIP, rattaché directement au chef de pôle TIP de l'agence BNS, vous êtes le responsable hiérarchique et technique d'équipes terrain (réseau et terminal).

A ce titre :

- vous êtes garant de l'animation de la prévention sécurité (VPS, PAP, 1/4h sécurité...)

- vous garantissez la mise à disposition des ressources humaines et techniques, agissant sur les congés, astreintes, périodes de formation et de professionnalisation

- vous pilotez les équipes au quotidien, en lien avec la CPA, conformément au modèle d'activité de l'AI

- vous contribuez à la montée en compétence de votre équipe, notamment par votre présence terrain

Hiérarchique d'une partie du personnel de la BO, vous assurez le management humain et technique de ces agents, en réalisez les entretiens annuels, contribuez directement à leur montée en compétence, promotion et avancement.

Membre du collectif managérial de la base, vous êtes acteur de la continuité managériale en participant aux briefs et debriefs des équipes, en assurant la fonction de hiérarchique de jour et en conduisant des animations techniques et sécurité

## **Profil professionnel Recherché**

Les qualités requises sont :

Prévention Santé Sécurité exemplarité Agilité patience, gestion du stress, excellent relationnel avec nos interfaces, sens client aiguisé.

Maîtrise de la préparation des chantiers et bonne connaissance des prescrits et SI, maîtrise de la technicité des réseaux de distribution aériens et souterrains, implication dans le travail d'équipe.

Capacité à être autonome et à représenter l'agence à l'interne et à l'externe.

Un comportement constructif est attendu (capacité à remonter les dysfonctionnements rencontrés et à émettre des propositions argumentées en rapport avec ces anomalies).

Une maîtrise indispensable de l'activité clientèle et des SI : Disco/Ginko, Pictrel, Cinke-O, Cinke-P, PRV, Sharepoint, Microsoft Office

Des notions techniques sur le réseau HTA (simple et double dérivation, BT, branchement, Linky concentrateur, ILD).

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des compétences, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2022-67083
<b>Lieu de travail</b>	240 R JULES FERRY MONTMAGNY ( 95360 ) ( Val-d'Oise - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 40 %
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Serge SERVANT  
Téléphone : 06 18 06 66 29  
Mail : [serge.servant@enedis.fr](mailto:serge.servant@enedis.fr)



Téléphone : 01 39 34 32 73



17 févr. 2023

**Ref 22-25042.02**

Date de première publication : 22 déc. 2022  
Date de dernière publication : 23 déc. 2022

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE CONDUITE TR 3/4  
Equipe M

**Position G** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 7.8.9** 2 Technicien Exploitation Ef H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi assiste les Opérateurs et les Chargés de consignations dans la conduite et la surveillance de l'installation afin de garantir la continuité et la qualité de l'exploitation des installations décentralisées et afin de contribuer à la performance des Tranches. L'emploi exercera une mission d'équipier de 2ème intervention (lutte contre l'incendie, secours aux blessés...).

Une validation régulière de l'acquisition des compétences sera faite et permettra de déterminer l'échéance d'habilitation et de mise en poste de technicien d'exploitation

QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%

**Profil professionnel  
Recherché**

Les compétences spécifiques :

- Connaissances indispensables en physique et mathématiques,
- Compétences transverses de rigueur, de transparence et de réactivité, esprit d'équipe, savoir rendre compte, assurer l'information transverse, respecter les exigences.
- Déterminer en amont de son activité les risques et les parades associées et les mettre en oeuvre.
- Être capable d'identifier, tracer et analyser les dysfonctionnements de l'installation.
- Avoir les compétences d'exploitation d'une installation (compréhension des phénomènes physiques, connaissance des lieux et des matériels).
- Un esprit curieux et rigoureux.

Une capacité d'autonomie importante pour se déplacer seul sur l'installation.  
Un esprit d'équipe pour travailler en 3x8.

**Compléments  
d'information**

Durée de travail hebdomadaire effective moyenne des agents à 32h00.  
Régime de travail en horaire continu (3x8).

**Lieu de travail**

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Vincent BRINGUERET  
Téléphone : 02.47.98.79.24

12 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Libellé emploi

**Ref 22-25043.02**

Date de première publication : 22 déc. 2022

Date de dernière publication : 23 déc. 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE CONDUITE TR 1/2  
Equipe B

**Position G**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 7.8.9**

1 Technicien Exploitation Ef H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi assiste les Opérateurs et les Chargés de consignations dans la conduite et la surveillance de l'installation afin de garantir la continuité et la qualité de l'exploitation des installations décentralisées et afin de contribuer à la performance des Tranches. L'emploi exercera une mission d'équipier de 2ème intervention (lutte contre l'incendie, secours aux blessés...).

Une validation régulière de l'acquisition des compétences sera faite et permettra de



déterminer l'échéance d'habilitation et de mise en poste de technicien d'exploitation

QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%

**Profil professionnel  
Recherché**

Les compétences spécifiques :  
- Connaissances indispensables en physique et mathématiques,  
- Compétences transverses de rigueur, de transparence et de réactivité, esprit d'équipe, savoir rendre compte, assurer l'information transverse, respecter les exigences.  
- Déterminer en amont de son activité les risques et les parades associées et les mettre en oeuvre.  
- Être capable d'identifier, tracer et analyser les dysfonctionnements de l'installation.  
- Avoir les compétences d'exploitation d'une installation (compréhension des phénomènes physiques, connaissance des lieux et des matériels).  
- Un esprit curieux et rigoureux.  
Une capacité d'autonomie importante pour se déplacer seul sur l'installation.  
Un esprit d'équipe pour travailler en 3x8.

**Compléments  
d'information**

Durée de travail hebdomadaire effective moyenne des agents à 32h00.  
Régime de travail en horaire continu (3x8).

**Lieu de travail**

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Maxime ODEN  
Téléphone : 02.47.98.79.20



12 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Libellé emploi

**Ref 22-25084.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E D F**

CST  
Direction CRC Part Med  
Direction CRC Part MED  
CRC VIA DOMITIA

**Position G**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 8**

1 Conseiller Client Senior H/F

**Description de l'emploi**

Le Conseiller Client Sénior intégrera un CRC dynamique, exigeant et performant. Il devra être force de proposition et avoir le sens du collectif.

Il devra aussi avoir le goût du challenge et le sens du résultat pour pérenniser le projet d'excellence du CRC basé sur la conquête et l'engagement auprès de nos clients.

Le conseiller est chargé d assurer l accueil, la vente à distance de contrats, facturation, recouvrement, suivi des prestations, ) répondant aux besoins des clients particuliers, dont les appels sont distribués dans le cadre de la Distribution Nationale des Appels (DNA).

Il sera dans une équipe d une douzaine de Conseillers Client animés par un Responsable d Équipe, et interviendra dans un environnement en constante évolution, sur des situations client variées.

Au cours de sa journée, le Conseiller Client Sénior alternera différentes activités en étant résolument orienté vers les besoins des clients :

- Prise en charge au téléphone des demandes client, l emploi est l interlocuteur privilégié de notre client.  
Il portera l image d EDF au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients et à la vente d offres énergétiques et de services répondant à ses besoins de ces derniers.
- Gestion experte des contrats, traitement des différentes étapes de la facturation et du recouvrement (redressements, délais de paiement, relances...).
- S il est motivé et performant, il aura l opportunité de travailler des sujets transverses en collaboration d autres conseillers.

Il mettra en uvre les dispositions relatives à la gestion des clients démunis.

Il solutionne les réclamations écrites ;

- Appui aux autres conseillers dans la réalisation de leurs activités, notamment au travers de sa participation au soutien 2ème niveau ;

Grâce à l ensemble de ses missions,

le Conseiller Client Sénior apportera une contribution essentielle à la satisfaction et à la fidélisation des clients particuliers.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Être Orienté client
- Sens commercial aigu
- Expression orale et écrite satisfaisante
- Savoir être : avoir le sens de l effort, du collectif, maîtrise de soi, respect des consignes, rigueur, adaptabilité
- Capacités d analyse (compréhension des situations, synthèse)
- Capacités d intégration (esprit d équipe, diplomatie, solidarité)
- Techniques relationnelles (écoute et reformulation, gestion des objections, argumentation, capacités à rebondir)
- Aisance informatique (maîtrise des outils bureautique (Excel et Powerpoint) et des outils informatiques spécifiques)

**Compléments  
d'information**

La durée du mandat sera précisée en entretien managérial.

Le process d'accompagnement à la Mobilité Géographique également.

**Lieu de travail**

835, Rue Etienne Lenoir  
ZAC du KM DELTA II  
30000

NIMES  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Christophe MORATALLA  
Téléphone : 06 20 21 20 82  
Mail : christophe.moratalla@edf.fr

6 janv. 2023

**Ref 22-23948.03**

Date de première publication : 5 déc. 2022  
Date de dernière publication : 24 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
ETAT MAJOR  
AQHSE  
NORMALISATION METHODES MAT

**Position F**

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 9.10.11**

1 Animateur Normalisateur Méthodes H/F

**Description de l'emploi**

Garantir la fiabilité et la sûreté du réseau électrique.

Le réseau Méthodes et Matériels contribue à la prévention en apportant un appui technique auprès des équipes dans la mise en oeuvre des matériels ainsi que l'expertise relative aux prescriptions constructives.

Il est l'interlocuteur pour :

- Répondre aux questions réglementaires, Norme et PRDE...
- Accompagner les innovations dans le domaine du matériel
- Participer aux expérimentations du matériel sur le terrain
- Contribue aux évaluations des prestataires (N1/N2)
- Assurer le Service Après-Vente via les fiches TEREX et l'appli Rex en ligne
- Analyser et traiter les fiches Rex en ligne
- Être en appui lors d'expertise sur du matériel défaillant
- Réaliser des animations

Les Enjeux : Les investissements de long terme sur le réseau se font en cohérence avec les orientations techniques de la Direction Technique. Les choix des nouveaux matériels qualifiés sont donc stratégiques pour garantir la performance à long terme (sécurité des personnes et des biens, simplification des mises en oeuvre, exploitabilité ultérieure, durée de vie technique, impact environnemental réduit, etc...).

- Maîtriser le risque d'accident de personnes dont l'origine est liée au Matériel
- Expérimenter sur le terrain les nouveaux matériels avant la délivrance des Autorisation Temporaire d'Emploi (ATE)
- Piloter la gestion des défaillances pour la boucle d'amélioration qualité en lien avec les fabricants
- Partager sur les pratiques / Boucle d'amélioration

Déploiement E-STOCK Prestataire :

- Participe à la sécurisation des étapes de tri / rangement avec les entreprises de travaux
- Peut s'appuyer sur un ou plusieurs référents matériels « délégués »

Des déplacements seront à prévoir dans le cadre du poste sur le territoire de la Direction Régionale mais également en dehors pour les expertises ou réunions...

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une expérience dans les domaines de l'Ingénierie et/ou de l'exploitation des réseaux électricité serait souhaitable.
- Une capacité d'animation est nécessaire ainsi qu'un esprit de synthèse et de la rigueur.
- Des capacités manuelles, de la curiosité, faire des recherches, des essais...
- Une autonomie de fonctionnement et une capacité à porter des projets innovants: analyse, planning, plan d'actions, boucle de retour ...
- Un sens de la coopération : travail en réseau avec les « Experts Méthodes et Matériels » des autres unités, du Service Appui Technique national.

**Compléments  
d'information**

Le poste peut être situé sur différents lieux de la DR.

Un parcours professionnel de montée en compétences par compagnonnage pourra être réalisé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-66463  
R CONSTANT DROUAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



**DRAPEAU PASCAL**  
Téléphone : 06 65 01 70 40  
Mail : pascal.drapeau@enedis.fr



**LELONG CLAIRE**  
Téléphone : 02 40 57 54 74  
Mail : claire.lelong@enedis.fr



6 janv. 2023

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- report date de forclusion
- mise à jour de la date de forclusion

Ref 22-25119.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS

ACR  
CONTINU

---

**Position F** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 9.10.11** 1 Technicien Conduite-sc F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** L'agence de Conduite Régionale (ACR) d'Annecy a en charge la conduite des postes sources et des départs HTA sur le périmètre de l'ACR sur un territoire dynamique, avec environ 1,4 millions de clients.

Ses missions sont les suivantes :

- Gérer les flux électriques
- Assurer la continuité et la qualité de l'alimentation électrique
- Assurer la sûreté de fonctionnement du système électrique
- Assurer la gestion et réalimentation des clients sur incidents

Le chargé de conduite (CCO) réalise notamment la conduite des réseaux en temps réel sur le réseau HTA et la préparation / planification des chantiers HTA. Dans le cadre de ce poste, les horaires sont en 3x8 (service continu).

Il peut se voir confier des missions complémentaires en fonction des opportunités et des besoins.

Il travaille en lien étroit avec l'ASGARD, le BEX Poste Source, les agences d'interventions, les agences d'interventions spécialisées, le BRIPS et RTE.

**Profil professionnel Recherché** Expérience souhaitée dans le domaine de la conduite et/ou de l'exploitation des réseaux et poste source

Bonnes connaissances en électrotechnique et maîtrise de l'informatique

Des facultés de rigueur, d'autonomie, de prise de recul et de capacité d'analyse sont nécessaires pour cet emploi

**Compléments d'information** L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2022-67536  
ZI DE LA MANDALLAZ EPAGNY ( 74330 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



MANIERE SEBASTIEN  
Téléphone : 04 50 24 46 50

Mail : [sebastien.maniere@enedis.fr](mailto:sebastien.maniere@enedis.fr)



MANIERE SEBASTIEN  
Téléphone : 04 50 24 46 50  
Mail : [sebastien.maniere@enedis.fr](mailto:sebastien.maniere@enedis.fr)



15 févr. 2023

**Ref 22-25104.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**EDF** CST  
Dir CRC Part Ile de France  
Dir CRC Part Ile de France  
CRC PARIS GRAND EST  
AVRON EQUIPE B  
(Code UO : 65240312N)

**Position F** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 9.10.11** 1 Conseiller Client Expert Transverse H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Centre de Relation Client (CRC), l'emploi prend en charge le traitement des demandes client de nature particulièrement complexe et fait référence sur les activités dites spécifiques, correspondant à des besoins ou à des situations clients particulières.  
Au cours de sa journée, l'emploi alterne différentes activités :  
- Prise en charge au téléphone des demandes client les plus complexes : l'emploi est l'interlocuteur privilégié de notre client. Il porte l'image d'EDF au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients et à la vente d'offres énergétiques et de services répondant à ses besoins de ces derniers  
- gestion experte des contrats, traitement des différentes étapes de la facturation et du recouvrement (redressements, délais de paiement, relances...). Il met en œuvre les dispositions relatives à la gestion des clients démunis. Il solutionne les réclamations écrites complexes ;  
Par ailleurs, pour une part significative de ses activités, l'emploi se voit confier par le responsable du CRC des missions transverses au service du CRC. A ce titre :

- il participe, dans le cadre de sa délégation, à la réalisation des validations.
- il apporte un appui au contrôle managérial et contrôle qualité.
- il apporte son appui au pilotage des activités,
- il accompagne les transformations et les projets,
- il participe à l'animation du site,

Par l'ensemble de ses missions, l'emploi apporte une contribution essentielle au bon fonctionnement du CRC ainsi qu'à la satisfaction et à la fidélisation des clients particuliers.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Expression orale et écrite
- Savoir être : maîtrise de soi, respect des consignes, rigueur, adaptabilité
- Capacités d'analyse (compréhension des situations, synthèse)
- Capacités d'intégration (esprit d'équipe, diplomatie, solidarité)
- Techniques relationnelles (écoute et reformulation, gestion des objections, argumentation, capacités à rebondir)
- Aisance informatique (maîtrise des outils bureautique et des outils informatiques spécifiques)

**Compléments  
d'information**

L'emploi exerce un travail sédentaire.

Il travaille sur 4 jours avec une durée hebdomadaire de 34 heures.

Son poste de travail s'insère dans un espace ouvert (marguerite)

Il utilise les outils spécifiques à la gestion de la relation clients (applications informatiques, téléphone).

Il participe à des animations commerciales et des challenges motivants organisés régulièrement sur le plateau.

La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée.

**Lieu de travail**

CRC AVRON  
81 RUE D'AVRON 75 020 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à, [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr). vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Annabelle DUMORTIER  
Téléphone : 06 67 89 13 57

13 janv. 2023

**Ref 22-25102.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE PRODUCTION MEDITERRANEE  
DIRECTION DES OPERATIONS  
Matériels, Surveillance du Process, SI & Télécom  
(41504105)

**Position F**

EXPL COND FONCT  
Pilotage Conduite

GF 9.10.11

1 Assistant Technique 2 H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles générales d'exploitation d EDF Hydro Méditerranée et du mandat d'exploitation qui lui est donné, l'emploi :

- assure la surveillance temps réel à distance de la performance de production et des matériels des installations raccordées au CREEX ainsi que leurs paramètres de fonctionnement,
- Prend en compte les alertes de surveillance et procède au diagnostic à chaud en fonction du contexte en consultant les fiches alertes et en récupérant les informations disponibles dans les outils à disposition et avec échanges avec le GU
- Enregistre son diagnostic
- Contribue à l'amélioration continue de la surveillance temps réel.
- apporte un appui au GU dans le diagnostic des alertes d'exploitation afin de contribuer à la disponibilité et à l'amélioration du fonctionnement des ouvrages.

**Profil professionnel Recherché**

Qualités recherchées : rigueur, esprit d'analyse et de synthèses, communication, esprit d'équipe  
Expérience en exploitation hydraulique, appétence pour l'analyse des données et les outils informatiques.

**Compléments d'information**

Application de la politique logement de l'entreprise.

**Lieu de travail**

Les Carrés du Golf (bâtiments C et D)  
1165 AV Jean-René Guilibert Gautier de la Lauzière  
AIX EN PROVENCE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

EDF DST - CSPRH Agence Harmonie RH  
Pôle GCT Gestion Collective  
65 Rue de la Perverie BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Isabelle PENOT  
Téléphone : 04 88 56 69 65  
Mail : isabelle.penot@edf.fr

27 janv. 2023

Ref 22-25085.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ELECTRICITE  
SECTION METHODES

**Position F**

MECA CHAU ROB MAT  
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11

1 Charge De Preparation H/F



## Description de l'emploi

Dans le cadre de programme pluriannuel (opérations de maintenance préventive ou curative sur les matériels nécessaires à l'exploitation des tranches), et dans le respect des référentiels, le chargé de préparation :

- est responsable de la programmation et du suivi des interventions sur les matériels de son domaine.

A ce titre, l'emploi :

- traduit le programme bâti dans des documents opérationnels (intégration du prescriptif) locaux ou paliers (PNM).

Il crée et suit l'échéancier qui en découle.

- renseigne et met à jour le système d'information local et national relevant de sa spécialité, et traite les écarts entre les constats et les valeurs attendues.

- rédige les REX technique des affaires dont il a la responsabilité.

- bâtit un programme local de maintenance, d'essais d'activités ou d'analyses à partir de données variées

- est en appui à la section dans la résolution des problèmes techniques relevant de sa spécialité.

Il détermine les actions à mettre en oeuvre et en assure la traçabilité.

Afin de :

- garantir l'intégration du prescriptif

- contribuer à l'atteinte des objectifs du programme pluriannuel de maintenance, d'essais ou d'analyses en cohérence avec les processus TEM et TEA

## Compléments d'information

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 35%

Avec astreinte: 55%

## Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Activité  
Immédiate



Anne Laure BLANCHET  
Téléphone : 02.47.98.70.15



13 janv. 2023

Ref 22-23952.02

Date de première publication : 5 déc. 2022

Date de dernière publication : 23 déc. 2022

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
ETAT MAJOR  
AQHSE  
NORMALISATION METHODES MAT

## Position F

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**Description de l'emploi**

Garantir la fiabilité et la sûreté du réseau électrique.

Le réseau Méthodes et Matériels contribue à la prévention en apportant un appui technique auprès des équipes dans la mise en oeuvre des matériels ainsi que l'expertise relative aux prescriptions constructives.

Il est l'interlocuteur pour :

- Répondre aux questions réglementaires, Norme et PRDE...
- Accompagner les innovations dans le domaine du matériel
- Participer aux expérimentations du matériel sur le terrain
- Contribuer aux évaluations des prestataires (N1/N2)
- Assurer le Service Après-Vente via les fiches TEREX et l'appli Rex en ligne
- Analyser et traiter les fiches Rex en ligne
- Être en appui lors d'expertise sur du matériel défaillant
- Réaliser des animations

Les Enjeux : Les investissements de long terme sur le réseau se font en cohérence avec les orientations techniques de la Direction Technique. Les choix des nouveaux matériels qualifiés sont donc stratégiques pour garantir la performance à long terme (sécurité des personnes et des biens, simplification des mises en oeuvre, exploitabilité ultérieure, durée de vie technique, impact environnemental réduit, etc...).

- Maîtriser le risque d'accident de personnes dont l'origine est liée au Matériel
- Expérimenter sur le terrain les nouveaux matériels avant la délivrance des Autorisation Temporaire d'Emploi (ATE)
- Piloter la gestion des défaillances pour la boucle d'amélioration qualité en lien avec les fabricants
- Partager sur les pratiques / Boucle d'amélioration

Déploiement E-STOCK Prestataire :

- Participe à la sécurisation des étapes de tri / rangement avec les entreprises de travaux
- Peut s'appuyer sur un ou plusieurs référents matériels « délégués »

Des déplacements seront à prévoir dans le cadre du poste sur le territoire de la Direction Régionale mais également en dehors pour les expertises ou réunions...

**Profil professionnel Recherché**

- Une expérience dans les domaines de l'Ingénierie et/ou de l'exploitation des réseaux électrique serait souhaitable.
- Une capacité d'animation est nécessaire ainsi qu'un esprit de synthèse et de la rigueur.
- Des capacités manuelles, de la curiosité, faire des recherches, des essais...
- Une autonomie de fonctionnement et une capacité à porter des projets innovants: analyse, planning, plan d'actions, boucle de retour ...
- Un sens de la coopération : travail en réseau avec les « Experts Méthodes et Matériels » des autres unités, du Service Appui Technique national.

**Compléments d'information**

Le poste peut être situé sur différents lieux de la DR.

Un parcours professionnel de montée en compétences par compagnonnage pourra être réalisé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-66457

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)

---



**DRAPEAU PASCAL**  
Téléphone : 06 65 01 70 40  
Mail : [pascal.drapeau@enedis.fr](mailto:pascal.drapeau@enedis.fr)



**LELONG CLAIRE**  
Téléphone : 02 40 57 54 74  
Mail : [claire.lelong@enedis.fr](mailto:claire.lelong@enedis.fr)



6 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

---

**Ref 22-23950.02**

Date de première publication : 5 déc. 2022  
Date de dernière publication : 23 déc. 2022

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
ETAT MAJOR  
AQHSE  
NORMALISATION METHODES MAT

---

**Position F** SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 9.10.11** 1 Animateur Normalisateur Méthodes H/F

---

**Description de l'emploi** Garantir la fiabilité et la sûreté du réseau électrique.

Le réseau Méthodes et Matériels contribue à la prévention en apportant un appui technique auprès des équipes dans la mise en oeuvre des matériels ainsi que l'expertise relative aux prescriptions constructives.

Il est l'interlocuteur pour :

- Répondre aux questions règlementaires, Norme et PRDE...
- Accompagner les innovations dans le domaine du matériel
- Participer aux expérimentations du matériel sur le terrain
- Contribue aux évaluations des prestataires (N1/N2)
- Assurer le Service Après-Vente via les fiches TEREX et l'appli Rex en ligne
- Analyser et traiter les fiches Rex en ligne
- Être en appui lors d'expertise sur du matériel défaillant
- Réaliser des animations

Les Enjeux : Les investissements de long terme sur le réseau se font en cohérence

avec les orientations techniques de la Direction Technique. Les choix des nouveaux matériels qualifiés sont donc stratégiques pour garantir la performance à long terme (sécurité des personnes et des biens, simplification des mises en oeuvres, exploitabilité ultérieure, durée de vie technique, impact environnemental réduit, etc...).

- Maîtriser le risque d'accident de personnes dont l'origine est liée au Matériel
- Expérimenter sur le terrain les nouveaux matériels avant la délivrance des Autorisation Temporaire d'Emploi (ATE)
- Piloter la gestion des défaillances pour la boucle d'amélioration qualité en lien avec les fabricants
- Partager sur les pratiques / Boucle d'amélioration

Déploiement E-STOCK Prestataire :

- Participe à la sécurisation des étapes de tri / rangement avec les entreprises de travaux
- Peut s'appuyer sur un ou plusieurs référents matériels « délégués »

Des déplacements seront à prévoir dans le cadre du poste sur le territoire de la Direction Régionale mais également en dehors pour les expertises ou réunions...

### Profil professionnel Recherché

- Une expérience dans les domaines de l'Ingénierie et/ou de l'exploitation des réseaux électrique serait souhaitable.
- Une capacité d'animation est nécessaire ainsi qu'un esprit de synthèse et de la rigueur.
- Des capacités manuelles, de la curiosité, faire des recherches, des essais...
- Une autonomie de fonctionnement et une capacité à porter des projets innovants: analyse, planning, plan d'actions, boucle de retour ...
- Un sens de la coopération : travail en réseau avec les « Experts Méthodes et Matériels » des autres unités, du Service Appui Technique national.

### Compléments d'information

Le poste peut être situé sur différents lieux de la DR.

Un parcours professionnel de montée en compétences par compagnonnage pourra être réalisé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-66460

### Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



**DRAPEAU PASCAL**  
Téléphone : 06 65 01 70 40  
Mail : pascal.drapeau@enedis.fr



**LELONG CLAIRE**  
Téléphone : 02 40 57 54 74  
Mail : claire.lelong@enedis.fr



6 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 22-23949.02

Date de première publication : 5 déc. 2022

Date de dernière publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
ETAT MAJOR  
AQHSE  
NORMALISATION METHODES MAT

**Position F**

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 9.10.11**

1 Animateur Normalisateur Méthodes H/F

**Description de l'emploi**

Garantir la fiabilité et la sûreté du réseau électrique.

Le réseau Méthodes et Matériels contribue à la prévention en apportant un appui technique auprès des équipes dans la mise en oeuvre des matériels ainsi que l'expertise relative aux prescriptions constructives.

Il est l'interlocuteur pour :

- Répondre aux questions règlementaires, Norme et PRDE...
- Accompagner les innovations dans le domaine du matériel
- Participer aux expérimentations du matériel sur le terrain
- Contribue aux évaluations des prestataires (N1/N2)
- Assurer le Service Après-Vente via les fiches TEREX et l'appli Rex en ligne
- Analyser et traiter les fiches Rex en ligne
- Être en appui lors d'expertise sur du matériel défaillant
- Réaliser des animations

Les Enjeux : Les investissements de long terme sur le réseau se font en cohérence avec les orientations techniques de la Direction Technique. Les choix des nouveaux matériels qualifiés sont donc stratégiques pour garantir la performance à long terme (sécurité des personnes et des biens, simplification des mises en oeuvre, exploitabilité ultérieure, durée de vie technique, impact environnemental réduit, etc...).

- Maitriser le risque d'accident de personnes dont l'origine est liée au Matériel
- Expérimenter sur le terrain les nouveaux matériels avant la délivrance des Autorisation Temporaire d'Emploi (ATE)
- Piloter la gestion des défaillances pour la boucle d'amélioration qualité en lien avec les fabricants
- Partager sur les pratiques / Boucle d'amélioration

Déploiement E-STOCK Prestataire :

- Participe à la sécurisation des étapes de tri / rangement avec les entreprises de travaux
- Peut s'appuyer sur un ou plusieurs référents matériels « délégués »

Des déplacements seront à prévoir dans le cadre du poste sur le territoire de la Direction Régionale mais également en dehors pour les expertises ou réunions...

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une expérience dans les domaines de l'Ingénierie et/ou de l'exploitation des réseaux électrique serait souhaitable.

- Une capacité d'animation est nécessaire ainsi qu'un esprit de synthèse et de la rigueur.
- Des capacités manuelles, de la curiosité, faire des recherches, des essais...
- Une autonomie de fonctionnement et une capacité à porter des projets innovants: analyse, planning, plan d'actions, boucle de retour ...
- Un sens de la coopération : travail en réseau avec les « Experts Méthodes et Matériels » des autres unités, du Service Appui Technique national.

## Compléments d'information

Le poste peut être situé sur différents lieux de la DR.

Un parcours professionnel de montée en compétences par compagnonnage pourra être réalisé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-66462

## Lieu de travail

19 R ETIENNE LENOIR LAVAL ( 53000 )  
( Mayenne - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



**DRAPEAU PASCAL**  
Téléphone : 06 65 01 70 40  
Mail : pascal.drapeau@enedis.fr



**LELONG CLAIRE**  
Téléphone : 02 40 57 54 74  
Mail : claire.lelong@enedis.fr



6 janv. 2023

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 22-23947.02

Date de première publication : 5 déc. 2022

Date de dernière publication : 23 déc. 2022

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
ETAT MAJOR  
AQHSE  
NORMALISATION METHODES MAT

**Position F**

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 9.10.11**

1 Animateur Normalisateur Méthodes H/F

**Description de l'emploi**

Garantir la fiabilité et la sûreté du réseau électrique.

Le réseau Méthodes et Matériels contribue à la prévention en apportant un appui technique auprès des équipes dans la mise en oeuvre des matériels ainsi que l'expertise relative aux prescriptions constructives.

Il est l'interlocuteur pour :

- Répondre aux questions réglementaires, Norme et PRDE...
- Accompagner les innovations dans le domaine du matériel
- Participer aux expérimentations du matériel sur le terrain
- Contribue aux évaluations des prestataires (N1/N2)
- Assurer le Service Après-Vente via les fiches TEREX et l'appli Rex en ligne
- Analyser et traiter les fiches Rex en ligne
- Être en appui lors d'expertise sur du matériel défaillant
- Réaliser des animations

Les Enjeux : Les investissements de long terme sur le réseau se font en cohérence avec les orientations techniques de la Direction Technique. Les choix des nouveaux matériels qualifiés sont donc stratégiques pour garantir la performance à long terme (sécurité des personnes et des biens, simplification des mises en oeuvre, exploitabilité ultérieure, durée de vie technique, impact environnemental réduit, etc...).

- Maîtriser le risque d'accident de personnes dont l'origine est liée au Matériel
- Expérimenter sur le terrain les nouveaux matériels avant la délivrance des Autorisation Temporaire d'Emploi (ATE)
- Piloter la gestion des défaillances pour la boucle d'amélioration qualité en lien avec les fabricants
- Partager sur les pratiques / Boucle d'amélioration

Déploiement E-STOCK Prestataire :

- Participe à la sécurisation des étapes de tri / rangement avec les entreprises de travaux
- Peut s'appuyer sur un ou plusieurs référents matériels « délégués »

Des déplacements seront à prévoir dans le cadre du poste sur le territoire de la Direction Régionale mais également en dehors pour les expertises ou réunions...

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une expérience dans les domaines de l'Ingénierie et/ou de l'exploitation des réseaux électrique serait souhaitable.
- Une capacité d'animation est nécessaire ainsi qu'un esprit de synthèse et de la rigueur.
- Des capacités manuelles, de la curiosité, faire des recherches, des essais...
- Une autonomie de fonctionnement et une capacité à porter des projets innovants: analyse, planning, plan d'actions, boucle de retour ...
- Un sens de la coopération : travail en réseau avec les « Experts Méthodes et Matériels » des autres unités, du Service Appui Technique national.

**Compléments  
d'information**

Le poste peut être situé sur différents lieux de la DR.

Un parcours professionnel de montée en compétences par compagnonnage pourra être réalisé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-66464

**Lieu de travail**

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



DRAPEAU PASCAL  
Téléphone : 06 65 01 70 40  
Mail : [pascal.drapeau@enedis.fr](mailto:pascal.drapeau@enedis.fr)

6 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

**Ref 22-25083.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**STORENGY France** STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Direction Aquifères  
Site de Chémery

**Position F** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 9.10.11** 1 Technicien D'exploitation Confirmé (H/F) Chy

**Description de l'emploi** Au sein de la Business Line Opérateur Industriel, la Direction Aquifères recherche pour son équipe basée à Chémery (41) un :

Technicien d exploitation confirmé (H/F)

Dans le cadre du système de management, des doctrines d exploitation de Storengy et des règles de sécurité en vigueur, vous exercez vos activité au sein de l équipe Exploitation et vous participez :

- A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés, la réalisation de plans de prévention ;
- A la réalisation des différents travaux d exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d exploitation, réalisation de man uvres (consignations/déconsignations, changements d état station), etc. ;
- A l établissement des bilans d exploitation et au suivi des actions correctives ;
- Aux visites de chantier ;
- Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ;
- Au portage des axes de progrès métier au sein de l équipe ;



En tant que Technicien d exploitation confirmé :

- Vous participez à l ensemble des tâches dévolues au service Exploitation du site
- Vous participez à la préparation des consignations complexes.
- Vous assurez au sein du service la rédaction de plans de prévention, la relation avec les EE et l ensemble des parties intéressées à la préparation, l'élaboration, la rédaction et la validation des PdP. Vous êtes un soutien à l AGI dans ce rôle.
- Vous intervenez dans la proposition d'amélioration continue des processus de gestion d'intervention.
- Vous faites référence sur :
  - o La Gestion d intervention
  - o La détection d'ouvrages
- Vous mettez votre expertise à disposition du reste de l équipe
- Vous contribuez à la montée en compétence du reste de l équipe sur les domaines sur lesquels vous êtes référent : vous pouvez être amené à participer à des groupes de travail transverses.

**Profil professionnel  
Recherché**

Issu(e) d'une formation Bac +2, vous avez une connaissance approfondie des techniques gazières et des activités d'exploitation - conduite sur un stockage. Vous avez une bonne approche de la prévention tant individuelle que collective. Vous maîtrisez les outils informatiques standards. Vous faites preuve de rigueur, autonomie et avez un bon relationnel.

**Compléments  
d'information**

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

**Lieu de travail**

Stockage de Chémery  
1000 Le Petit Etang 41 700 Chémery  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

Merci d'envoyer votre candidature uniquement par mail

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ

Téléphone :

Mail : morganne.rodriquez@storengy.com

6 janv. 2023

**Ref 22-25077.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE MACHINE TOURNANTE ELECTRICITE  
SECTION AFFAIRES

**Position F**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Intervention

**GF 9.10.11**

1 Charge D'affaires (elec) H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du Manuel Qualité Environnement de Chinon et des Règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sureté des installations et dans le respect des exigences nationales et réglementaires, le Chargé d'Affaires est responsable de la préparation, de la conduite et des résultats des affaires relevant de son domaine et/ou spécialité.

Il rédige le dossier d'intervention, ordonnance les différentes étapes, évalue les risques en intégrant les parades nécessaires. Il pilote et participe avec les prestataires à l'élaboration des PDP (plans de prévention).

Il détermine les conditions d'intervention (régime, dispositions particulières) et contribue à la réduction dosimétrique;

Il est chargé de la coordination des activités des métiers contributeurs ou des prestataires; il leur fixe les exigences et les objectifs à atteindre.

L'emploi doit gérer les aspects sureté - disponibilité et maîtrise des couts des activités.

Pour ses affaires, l'emploi s'assure en liaison avec la section planification et le fournisseur du respect du planning des interventions par rapport à l'enclenchement prévu.

L'emploi contribue à la performance technico-économique des installations et /ou matériels qu'il met à disposition des exploitants en exerçant son rôle de maîtrise d'ouvrage et en assurant la diffusion et l'intégration du REX en interne comme en externe.

**Compléments d'information** L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité.

Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile CNPE.

**QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS :**

- Sans astreinte:35%
- Avec astreinte:55%

**Lieu de travail** CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Actifs  
Immédiat



Anne Laure BLANCHET  
Téléphone : 02 47 98 70 15



13 janv. 2023

**Ref 22-25075.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE MACHINE TOURNANTE ELECTRICITE  
SECTION AFFAIRES

**Position F** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

**GF 9.10.11** 1 Charge D'affaires (méca) H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Manuel Qualité Environnement de Chinon et des Règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations et dans le respect des exigences nationales et réglementaires, le chargé d'affaires est responsable de la préparation, de la conduite et des résultats des affaires relevant de son domaine et/ou spécialité, il rédige le dossier d'intervention, ordonnance les différentes étapes, évalue les risques en intégrant les parades nécessaires, pilote et participe avec les prestataires à l'élaboration des PDP (plans de prévention), Il détermine les conditions d'intervention (régime, dispositions particulières) et contribue à la réduction dosimétrique, Il est chargé de la coordination des activités des métiers contributeurs ou des prestataires, il leur fixe les exigences et les objectifs à atteindre, L'emploi doit gérer les aspects sûreté - disponibilité et maîtrise des coûts des activités, Pour ses affaires l'emploi s'assure en liaison avec la section planification et le fournisseur du respect du planning des interventions par rapport à l'enclenchement prévu, L'emploi contribue à la performance technico-économique des installations et /ou matériels qu'il met à disposition des exploitants en exerçant son rôle de maîtrise d'ouvrage et en assurant la diffusion et l'intégration du REX en interne comme en externe.

**Compléments d'information**

l'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité, Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile CNPE.

**QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS :**

- Sans astreinte:35%
- Avec astreinte:55%

**Lieu de travail**

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Actifs  
Immédiat



Anne Laure BLANCHET  
Téléphone : 02 47 98 70 15



13 janv. 2023

**Ref 22-25068.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE PRODUCTION MEDITERRANEE  
GROUPEMENT DE SERRE-PONCON  
(415049)

**Position F**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 9.10.11**

1 Technicien Principal Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d'EDF Hydro Méditerranée qui gère 16 barrages et 24 centrales sur la région Provence Alpes Côte d'Azur, vos missions au sein du groupement d'Usines de Sainte Tulle seront:

- d'assurer la surveillance générale des installations et vous réalisez des man uvres d'exploitation.
- de préparer, organiser et mettre en uvre des activités de maintenance et des

dépannages.

- de transférer vos connaissances afin de contribuer à l'amélioration de la performance, de la fiabilité et de la compétitivité de l'outil de production dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.

vous êtes directement rattaché au Responsable de groupement et vous garantissez la qualité de ses interventions d'exploitation et de conduite en respectant les consignes et les instructions d'exploitation et de sécurité. Vous garantissez, en tant que chargé de travaux, et/ou de chargé de consignation, la réalisation des interventions qui lui sont confiées.

- vous contribuez à l'atteinte du niveau de disponibilité et de performance des aménagements hydrauliques.

- vous contribuez à la fiabilité des installations en conduisant les analyses d'incidents.  
- vous contribuez à la sécurité des personnes et des biens, à la sûreté hydraulique et à la préservation de l'environnement en respectant les règles en vigueur.

- en appui au coordonnateur en charge de la performance production, vous assurez un niveau de performance maximum des installations.

Les activités d'exploitation demandent de la disponibilité pour répondre aux besoins en temps réel de sûreté de nos installations et des tiers.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez :

- de rigueur et méthode,
- de capacités à travailler dans un contexte prescrit (procédures) et dans le respect des consignes,
- de curiosité et de réactivité,
- d'un esprit d'équipe,
- d'une appétence pour le terrain et la technique,
- d'un sens de l'initiative et d'innovation,
- d'une capacité d'autonomie, d'animation et de travail collaboratif.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire couvert par le GU.  
Cette offre d'emploi est associée à une astreinte d'action immédiate N1 sur le périmètre du Groupement de Serre-Ponçon qui ouvre droit à un taux de service actif additionnel de 20% portant le taux de l'emploi à 90% avec versement d'une ISPH hebdomadaire, roulement à 4  
Possibilité de réaliser des travaux postés.  
Mobilité encouragée (MIPPE).  
Application de la politique Logement de l'Unité

**Lieu de travail**

USINE DE SERRE PONCON 05190 Espinasses  
( Hautes-Alpes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA :  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :  
EDF CSP RH  
Agence ACTHYIN  
Pôle GCT Hydraulique  
EDF DST - CSPRH Agence Harmonie RH  
Pôle GCT Gestion Collective  
65 Rue de la Perverie BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ACTION  
IMMEDIATE  
N1



Rémi INCERTI  
Téléphone : 07 52 08 92 25  
Mail : rémi.incerti@edf.fr



27 janv. 2023

**Ref 22-25060.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE PRODUCTION MEDITERRANEE  
GROUPEMENT DE CASTILLON  
(415056)

**Position F**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 9.10.11**

1 Technicien Principal Exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'EDF Hydro Méditerranée qui gère 16 barrages et 24 centrales sur la région Provence Alpes Côte d'Azur, vos missions au sein du groupement d'Usines de Sainte Tulle seront:

- d'assurer la surveillance générale des installations et vous réalisez des manœuvres d'exploitation.

- de préparer, organiser et mettre en œuvre des activités de maintenance et des dépannages.

- de transférer vos connaissances afin de contribuer à l'amélioration de la performance, de la fiabilité et de la compétitivité de l'outil de production dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.

vous êtes directement rattaché au Responsable de groupement et vous garantissez la qualité de ses interventions d'exploitation et de conduite en respectant les consignes et les instructions d'exploitation et de sécurité. Vous garantissez, en tant que chargé de travaux, et/ou de chargé de consignation, la réalisation des interventions qui lui sont confiées.

- vous contribuez à l'atteinte du niveau de disponibilité et de performance des aménagements hydrauliques.

- vous contribuez à la fiabilité des installations en conduisant les analyses d'incidents.

- vous contribuez à la sécurité des personnes et des biens, à la sûreté hydraulique et à la préservation de l'environnement en respectant les règles en vigueur.

- en appui au coordonnateur en charge de la performance production, vous assurez un niveau de performance maximum des installations.

Les activités d'exploitation demandent de la disponibilité pour répondre aux besoins en temps réel de sûreté de nos installations et des tiers.

**Profil professionnel**

**Recherché**

Vous disposez :

- de rigueur et méthode,
- de capacités à travailler dans un contexte prescrit (procédures) et dans le respect des consignes,
- de curiosité et de réactivité,
- d'un esprit d'équipe,
- d'une appétence pour le terrain et la technique,
- d'un sens de l'initiative et d'innovation,
- d'une capacité d'autonomie, d'animation et de travail collaboratif.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire couvert par le GU.  
Cette offre d'emploi est associée à une astreinte d'action immédiate N1 sur le

périmètre du Groupement de Castillon qui ouvre droit à un taux de service actif additionnel de 20% portant le taux de l'emploi à 90% avec versement d'une ISPH hebdomadaire mensualisée, roulement à 4 agents avec possibilité d'évoluer vers une astreinte de niveau 2 (avec l'encadrement).

Possibilité de réaliser des travaux postés.

Application de la politique Logement de l'Unité

Application de l'accord sociale EDF Hydro en matière d'attractivité des sites isolés, mobilité prioritaire (prime MIPPE conditionnée au versement de l'article 30), accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).

**Lieu de travail**

DEMANDOLX 04120 CASTILLON  
( Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA :

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :

EDF CSP RH

Agence ACTHYIN

Pôle GCT Hydraulique

EDF DST - CSPRH Agence Harmonie RH

Pôle GCT Gestion Collective

65 Rue de la Perverie BP 42408

44324 NANTES CEDEX 3

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



ACTION  
IMMEDIATE  
N1



Federico GARAVAGLIA  
Téléphone : 06 49 59 68 00  
Mail : [federico.garavaglia@edf.fr](mailto:federico.garavaglia@edf.fr)



27 janv. 2023

**Ref 22-25056.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE PRODUCTION MEDITERRANEE  
GROUPEMENT DE SAINTE TULLE  
(415055)

**Position F**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 9.10**

1 Technicien Principal Exploitation Pépinière En H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi de TPEX en pépinière est un emploi qui s'articule autour d'un parcours de professionnalisation et d'une montée en compétences attendue avec l'objectif d'être en capacité de prendre un emploi de TPEX avec une astreinte de niveau 1 dans le Groupement d'Usines.

Un parcours de professionnalisation personnalisé sera élaboré après une première évaluation des compétences du candidat.

Au sein d'EDF Hydro Méditerranée qui gère 16 barrages et 24 centrales sur la région Provence Alpes Côte d'Azur, les missions attendues du TPEX sont :

- réaliser des manuvres d'exploitation (consignation, dépannage, essais...)
- détecter, analyser, traiter les précurseurs ou les incidents en cherchant à obtenir la meilleure performance des installations de production (disponibilité, fiabilité)
- garantir, en tant que chargé de travaux, de consignation ou d'essai, le bon déroulement des activités de maintenance réalisées sur les installations du GU par les agents du GU, des équipes EDF HYDRO ou des prestataires.  
L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable de groupement et fonctionnellement à un Coordonnateur.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez :

- de rigueur et méthode,
- de capacités à travailler dans un contexte prescrit (procédures) et dans le respect des consignes,
- de curiosité et de réactivité,
- d'un esprit d'équipe,
- d'une appétence pour le terrain et la technique,
- d'un sens de l'initiative et d'innovation,
- d'une capacité d'autonomie et de travail collaboratif.

-curieux et aimez l'innovation.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire couvert par le GU.  
L'emploi est associé à une contrainte hydraulique.  
Possibilité de réaliser des astreintes occasionnelles et des travaux postés.  
Application de la politique Logement de l'Unité

**Lieu de travail**

Chemin du Thor 04420 Sainte Tulle  
( Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA :  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :  
EDF CSP RH  
Agence ACTHYIN  
Pôle GCT Hydraulique  
EDF - DST - CSPRH Agence Harmonie RH  
Pôle GCT - Gestion Collective  
65 Rue de la Perverie BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Loïc MALLEGOL  
Téléphone : 04 92 70 89 01  
Mail : [loic.mallegol@edf.fr](mailto:loic.mallegol@edf.fr)

27 janv. 2023

<b>ENN</b>	ENN, Régie ou SICAE SYNELVA COLLECTIVITES TECHNIQUE Pôle Opérations
<b>Position</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 9.10.11</b>	1 Contremaître Principal Réseau Et Clientèle H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>SYNELVA, acteur majeur du département d'Eure et Loir, est une entreprise locale de distribution électrique et gaz, ancrée localement, et qui contribue à valoriser le territoire autour de 70 communes d'Eure et Loir et s'attache particulièrement à la relation de proximité avec ses 53 000 clients.</p> <p>SYNELVA, fort de ses 100 collaborateurs réalise l'étude, la construction, l'exploitation et l'entretien des réseaux électricité et gaz avec un objectif commun : améliorer toujours plus la sécurité des installations et répondre aux enjeux environnementaux.</p> <p>Vous souhaitez rejoindre SYNELVA et accompagner des projets locaux de transitions énergétiques aux côtés de collaborateurs expérimentés, SYNELVA recrute un contremaître principal réseau et clientèle.</p> <p>En tant que chargé d exploitation des réseaux électriques et gaz vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (Agent Technique, techniciens d'intervention polyvalent) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité. Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.</p> <p>Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les collaborateurs dans leur montée en compétence sur les activités du domaine opérations et vous participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale du pôle opérations au service des parties prenantes (clients externes, clients internes, collaborateurs) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management dans les domaines de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Bonne connaissance de la conduite et de l exploitation des réseaux HTA, BT, EP, des postes sources et du réseau gaz. Une expérience en Eclairage public serait un plus.</p> <p>Capacité à encadrer une équipe, à organiser le travail, à conduire des réunions, à animer des groupes de travail et d équipe projet.</p> <p>Capacité à innover et à proposer des améliorations technique.</p> <p>Communiquer facilement et fait du reporting vers la hiérarchie.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du pôle par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Vous faites partie du collectif managérial dynamique du pôle opérations.</p>
<b>Lieu de travail</b>	45 rue de Beauce 28110 LUCE ( Eure-et-Loir - Centre )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 90 %
<b>Envoi des candidatures</b>	SYNELVA COLLECTIVITES 12 Rue du Président Kennedy 28110 LUCE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces



suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



EXPLOITATION



Monsieur David ALVES DA SILVA - Responsable Pôle Opérations

Téléphone : 02 37 91 80 35  
Mail : david.alvesdasilva@synelva.fr



Monsieur Sébastien Charron - RRH  
Téléphone : 02 37 91 80 38  
Mail : sebastien.charron@synelva.fr



20 janv.  
2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification date de forclusion 20/01/2023

## Annonce annulée

Ref 22-24922.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENN**

ENN, Régie ou SICAE  
SYNELVA COLLECTIVITES  
TECHNIQUE  
Pôle Opérations

**Position**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Contremaître Principal Réseau Et Clientèle H/F

**Description de l'emploi**

SYNELVA, acteur majeur du département d'Eure et Loir, est une entreprise locale de distribution électrique et gaz, ancrée localement, et qui contribue à valoriser le territoire autour de 70 communes d'Eure et Loir et s'attache particulièrement à la relation de proximité avec ses 53 000 clients.  
SYNELVA, fort de ses 100 collaborateurs réalise l'étude, la construction, l'exploitation et l'entretien des réseaux électricité et gaz avec un objectif commun : améliorer toujours plus la sécurité des installations et répondre aux enjeux environnementaux.

Vous souhaitez rejoindre SYNELVA et accompagner des projets locaux de transitions énergétiques aux côtés de collaborateurs expérimentés, SYNELVA recrute un contremaître principal réseau et clientèle.

En tant que chargé d exploitation des réseaux électriques et gaz vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (Agent Technique, techniciens d'intervention polyvalent) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité. Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les collaborateurs dans leur montée en compétence sur les activités du domaine opérations et vous participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale du pôle opérations au service des parties prenantes (clients externes, clients internes, collaborateurs) et êtes un

	acteur important en matière d'animation et de management dans les domaines de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Bonne connaissance de la conduite et de l'exploitation des réseaux HTA, BT, EP, des postes sources et du réseau gaz. Une expérience en Eclairage public serait un plus. Capacité à encadrer une équipe, à organiser le travail, à conduire des réunions, à animer des groupes de travail et d'équipe projet. Capacité à innover et à proposer des améliorations technique. Communique facilement et fait du reporting vers la hiérarchie.
<b>Compléments d'information</b>	Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du pôle par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique du pôle opérations.
<b>Lieu de travail</b>	45 rue de Beauce 28110 LUCE ( Eure-et-Loir - Centre )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	SYNELVA COLLECTIVITES 12 Rue du Président Kennedy 28110 LUCE
	Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



EXPLOITATION



Monsieur David ALVES DA SILVA - Responsable Pôle Opérations  
Téléphone : 02 37 91 80 35



Monsieur Sébastien Charron - RRRH 20 janv. 2023  
Téléphone : 02 37 91 80 38  
Mail : sebastien.charron@synelva.fr

Ref 22-25049.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
POLE ETUDES CONCEDANTS FONCIER

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Conception Senior F/h H/F

**Description de l'emploi**

Tu as envie de changement, tu veux relever des challenges, alors je t'encourage à rejoindre la Direction Régionale Ile de France Ouest.

Tu pourras découvrir une Direction en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique,...).

Viens travailler dans une équipe dynamique et solidaire : le pôle Etudes Concédants et Foncier.

L'équipe qui est composée de 14 personnes fait partie des premiers acteurs dans la relation AODE ainsi qu'avec les clients (convention de servitudes, notaires).

Tu auras de nombreuses missions:

- Pilotage et suivi des conventions de servitudes
- suivi de la facturation des redevances
- Répondre aux sollicitations internes et externes (DRJC, notaires, AODE)
- dossiers des conventions de biens de retour en lien avec les AODE
- Suivi des dossiers contentieux

#### **Profil professionnel Recherché**

Pour cela, il te faudra de préférence : des connaissances de base en relation clients, animation d'équipe ainsi que des connaissances juridiques seraient un plus.

Mais surtout des aptitudes au dialogue et une sensibilité particulière à la satisfaction client ainsi que de l'autonomie.

Une facilité avec l'usage d'outils informatiques (Sig, Caraïbe, e-Plans, SAP,...).

Beaucoup de rigueur, un bon esprit d'analyse et de synthèse ainsi que de bonnes qualités relationnelles et rédactionnelles.

#### **Compléments d'information**

Sans oublier ton implication et ton exemplarité dans le domaine de la prévention.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67847

**Lieu de travail**

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



BICEP Yoann

Téléphone : 06 62 98 37 70  
Mail : yoann.bicep@enedis.fr



Téléphone : 01 39 44 57 34  
Mail :



20 janv. 2023

**Ref 22-25046.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
AQN PAI CAR Enc-PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Aquitaine Nord, l'Agence Cartographie et Patrimoine recherche son futur ou sa future Responsable d'Équipe Grande Echelle !

Oubliez le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : acquisitions aériennes, photogrammétrie, stations 3D, géoréférencement des réseaux à 50 cm, et bien d'autres.

L'Agence évolue dans un univers en pleine mutation, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !

Vous vous verrez confier les missions suivantes :

- Manager et animer au quotidien votre équipe, composée d'une 15aine de collaborateurs pour :

\*\* les accompagner dans la professionnalisation des gestes métiers (tant outils que

bonnes pratiques)

\*\* leur porter le sens des actions attendues et de l'évolution du métier

\*\* Contribuer à l'ouverture du groupe (en lien avec le Géoref massif et les autres équipes de l'agence cartographie mais également aux interfaces des autres services d'Enedis)

- Piloter la performance afin d'atteindre les objectifs fixés

- Contribuer aux contrôles prestataires

En tant que membre de l'équipe encadrement, vous vous verrez confier des missions transverses afin de mener à bien les actions du projet d'Agence. Des missions transverses à la maille du Domaine Patrimoine, qui intègre les agences MOAD/BERE/ACR/AIS/BRIPS/Gestion/Lab, pourront également vous être confiées.

Avec la Chef d'Agence et les autres membres du collectif managérial, à travers un mode de management ouvert et collaboratif, vous contribuerez à mettre en place les stratégies nécessaires pour répondre aux attendus du domaine et à conduire les changements qui s'annoncent (outils, métier, organisationnels, etc.).

Alors n'hésitez plus, rejoignez un monde passionnant et une équipe prête à vous accueillir !

### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez de compétences et connaissances techniques (réseau) et/ou cartographiques avec une appétence marquée pour l'informatique.

Une première expérience de management est souhaitée mais pas indispensable à partir du moment où vous disposez de fortes capacités de pilotage, d'animation et que vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs et de fédérer le collectif.

Ouvert d'esprit et de bonne humeur dès le lundi matin, vous possédez un très bon relationnel et une excellente communication, indispensables au bon fonctionnement de l'équipe (où le climat et la qualité de vie font partie de nos priorités) et pour maintenir les relations avec toutes nos parties prenantes, tant à l'interne qu'à l'externe (prestataires, collectivités, etc.).

Vous êtes dynamique, autonome, vous savez prendre du recul et vous montrer force de proposition.

A l'aise avec les outils informatiques, organisé et rigoureux, vous êtes motivé et prêt à vous investir pour relever un nouveau challenge dans un environnement passionnant en pleine évolution !

### **Compléments d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-64472

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



MAGGI VIRGINIE



12 janv. 2023

**Ref 22-25115.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
APPUI ET EXPERTISE  
EXPERTISE

**Position E** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12** 1 Appui Metier F/h H/F

**Description de l'emploi** Le Domaine Ingénierie-Raccordement de la DR Alpes traite tous les dossiers de raccordement des clients (consommation et production), de déplacements d'ouvrages, de travaux de structure. Il est composé de trois Agences : ARC (Raccordement Client), Structures (Réseau), AIRC (Ingénierie Raccordement Clients) et d'un pôle Appui Expertise ING.

Au sein du Pôle Appui Expertise ING, l'emploi est un Chargé d'expertise ingénierie. A ce titre :

- Vous êtes un des experts du domaine ingénierie raccordement en charge spécifiquement de la partie réalisation et de l'activité IRVE
- Vous assurez une veille réglementaire sur les normes, prescrit PRDE, etc ...
- Vous assurez la mise à jour du référentiel documentaire du domaine Ingénierie Raccordement
- Vous assurerez régulièrement des animations du Domaine ingénierie dans le cadre de comité métiers, formations, groupe de travail.
- Vous construirez les supports de communication que vous serez amené à porter dans ces différentes instances
- Vous pourrez être amené à réaliser des contrôles internes et à animer des ateliers de résolution de problèmes.
- Vous serez administrateur d'un ou de plusieurs outils informatiques utilisés dans

	<p>le domaine (e-travaux, e-Plans, RACING ...) et vous veillerez à en assurer la maintenance et le paramétrage en condition opérationnelle à l'échelle de la DR.</p> <p>- Vous aurez une relation directe avec le Centre d'Expertise National ainsi que la DT RING.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez des qualités de rigueur, de méthode et d'animation de réunion.</p> <p>Vous êtes curieux et vous avez un bon relationnel (en lien avec les services à l'interne, les prestataires, les collectivités)</p> <p>Vous avez des bonnes connaissances des métiers Ingénierie-Raccordement.</p> <p>Vous devrez maîtriser le travail de chargé de projet et les applications informatiques utilisées en Ingénierie.</p> <p>Des qualités d'écoute et de conseil seront appréciées dans la relation avec les différents interlocuteurs.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Vous avez une appétence dans la gestion d'outils informatiques</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :</p> <p>1<sup>er</sup> versement au déménagement</p> <p>2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.</p> <p>Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.</p> <p>Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2022-67528</p> <p>711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY ( 73000 ) ( Savoie - Rhône-Alpes )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Benjamin MOUTERDE  
Téléphone : 04 79 75 71 26  
Mail : benjamin.mouterde@enedis.fr

MOUTERDE BENJAMIN  
Téléphone : 04 79 75 71 26  
Mail : benjamin.mouterde@enedis.fr

15 févr. 2023

**Ref 22-25089.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
DEPARTEMENT END Manuels et MR  
POLE GNORD  
(3095 45 04 M)

**Position F** SUPPORT  
Services et logistique

**GF 10** 1 Assistant H/F

**Description de l'emploi** La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département END Manuels et MR, Pôle GNORD, les missions principales seront :

- Réaliser les demandes d achat et réceptions pour le pôle,
- Administrer la logistique du pôle : maj liste de diffusion, courrier, envoi des dosifilms, commandes de fourniture etc,
- Préparer l arrivée des nouveaux arrivants : demande de PC, accès site, cantine etc,
- Tenir à jour le tableau de suivi des habilitations, les DIC, les FIDAA, les PEI et les profils BRHM du pôle,
- Appuyer le MPL dans la validation des notes de frais (concaténation, tri des justificatifs, ),
- Piloter et renseigner le logiciel Roze pour le pôle (ouverture des visites, renseignement des LAE, renseignement des résultats et des fiches associées),
- Participer à la préparation et au solde des arrêts de tranche (Extraction BO ROZE, classement des FNC, Avis FNC, CT sur l ECM),
- Participer au fonctionnement du pôle en tant que facilitateur,
- Participer au réseau Assistants.

**Lieu de travail** EDF DIRECTION INDUSTRIELLE  
CNPE GRAVELINES 59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : [DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR](mailto:DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR)

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :  
EDF Agence Production Ingenierie  
Pole GCT Nantes



65 rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES Cedex 3



GOURDIN OLIVIER



13 janv. 2023

**Ref 22-25086.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
BRIPS  
BRIPS BLOIS PV

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 10.11.12**

1 Charge De Projets Referent Brips Cvl H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Postes Sources Ouest agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages PS.

L'agence compte 37 collaborateurs répartis sur trois bases Vannes, Orvault et Blois et couvre le périmètre de 3 DR : Centre-Val de Loire, Pays de Loire et Bretagne.

L'équipe de Blois, constituée de 12 collaborateurs recherche un chargé de projet référent afin d'assurer les futurs chantiers PS sur la région Centre Val de Loire. Il dépendra du responsable de pôle de la base.

Dans son pôle, le chargé de projet référent a sous sa responsabilité une petite équipe de chargé de projets.

Ses missions sont les suivantes :

- Il suit l'intégralité des dossiers de son équipe et accompagne les chargés de projet junior et senior de la phase étude à la réception des travaux en passant par le suivi des travaux.
- Il accompagne les chargés de projet sur les sujets techniques et financier, le respect des règles de sécurité et procédures réglementaires dans l'objectif de réaliser les travaux dans les règles de l'art.
- Il réalise les APD et APS de son équipe, et participe à l'entre aide au sein du groupe et des différentes équipes projets.
- Il est en appui du chef de pôle sur la montée en compétences, la gestion financière et les aspects techniques du métier et ses interfaces.
- Il assure les reportings techniques et financiers de son équipe auprès du chef de pôle pour la revue de portefeuille du pôle.
- Il effectue des déplacements fréquents dans le cadre des études et suivi de chantiers qui lui sont confiés.
- Il est force de proposition sur la prévention sécurité, l'organisation, le bon fonctionnement du pôle, et les interfaces métiers du pôle.
- Il peut être amené à assurer des missions transverses agence

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez des compétences en électrotechnique solides et avez évolué au sein d'un métier technique du distributeur.

Vous avez de l'expérience dans le domaine Poste Source ou Ingénierie et vous souhaitez découvrir de nouveaux enjeux techniques ?

Alors, n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !

Il vous permettra de développer de nombreuses compétences, (organisation en mode projet, autonomie, gestion des interfaces internes et externes, prévention sécurité, ...) et de participer activement aux enjeux de la transition énergétique au travers les évolutions du patrimoine Enedis que constituent les Postes Sources.

En accord avec le PCFE (Projet Commun de Fonctionnement de l'Equipe) et en fonction de l'autonomie et des compétences, ce poste est éligible à la Prise de Travail sur Chantier et le Travail A Distance.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-64903  
18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR ( 41260 )  
( Loir-et-Cher - Centre )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



AYNIE GABRIELLE  
Téléphone : 07 72 34 06 85 / 02 28 27 54 21  
Mail : gabrielle.aynie@enedis.fr

19 janv. 2023

Ref 22-25073.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
MONTELMAR - PV

### Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

### GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe Ast H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle de Montélimar.</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.</p> <p>En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail)</p> <p>En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.</p> <p>Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.</p> <p>Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.</p> <p>Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.</p> <p>Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.</p> <p>Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2022-67606</p> <p>ZAC DES PORTES DE PROVENCE MONTE LIMAR ( 26200 ) ( Drôme - Rhône-Alpes )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



ALIDJERA MOHAMED

Téléphone : 06.99.07.89.40

Mail : mohamed.alidjera@enedis.fr



POSSENTI FREDERIC

Téléphone : 06.13.34.20.17

Mail : frederic.possenti@enedis.fr



28 févr. 2023

**Ref 22-25116.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF GUYANE  
SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE  
GR TEMPS DIFERE/MOAO

**Position D**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
Gestion / Val donnée

**GF 11.12.13**

1 Cadre Ingenierie Previsionniste H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques et règles techniques de l'entreprise, des orientations fixées dans le Projet d'Unité, de la démarche QSE et de la politique Système de SEI, l'emploi réalise la gestion prévisionnelle des Systèmes Electriques à toutes les échéances de temps, élabore et propose les plannings annuels, mensuels et hebdomadaires de la conduite des systèmes et de l'appel aux moyens de production, réalise les études de défaillance, le suivi hydraulique de Petit Saut, et pilote la réunion hebdomadaire de placement des moyens de production et des indisponibilités réseau. En outre, l'emploi contribue à la préparation du COPIL Sécurité du Système Electrique et aux Bilans Prévisionnels de l'Equilibre Offre-Demande. Il assure également l'expertise pour le centre des outils de placement de production, la remontée fiable de la courbe de charge annuelle à la CRE et la réalisation mensuelle du Bilan Electrique. Ces activités seront réalisées dans un contexte de recherche permanent de performance, d'amélioration de la qualité; de fourniture de l'électricité et de la satisfaction des clients.

**Profil professionnel Recherché**

Le candidat fera preuve d'autonomie, d'initiative, de rigueur et de capacité d'innovation dans son métier. Le candidat devra également posséder de bonnes qualités relationnelles pour communiquer en interne à son service, notamment avec les dispatcheurs et l'expert système, mais également avec le personnel des autres Services en interface avec son métier. Le candidat sera amené à réaliser des prévisions d'EOD à l'aide d'outils informatiques complexes tels que OASYS et POPEI. Il devra donc posséder une appétence et une expérience réussie dans l'utilisation d'outils de calculs informatiques. Il devra enfin posséder une grande capacité d'adaptation dans son métier afin d'incorporer dans les outils de calculs les nouveaux moyens de production et de stockage d'énergie, et aussi tenir compte des évolutions de la réglementation sur la production d'énergie. Une expérience dans une unité de production ou de transport d'énergie ainsi qu'une expérience dans la planification des moyens de production d'électricité serait un plus. A défaut, le candidat devra posséder une grande capacité d'apprentissage des systèmes électriques.

**Lieu de travail**

EDF SEI GUYANE  
74 BD NELSON MANDELA CAYENNE  
( Guyane - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306 Cayenne CEDEX



LOIC POPIEL  
Téléphone : 06 94 20 83 57



SERVICE RESSOURCES HUMAINES  
Téléphone :  
Fax : 05 94 39 65 38



6 janv. 2023

Ref 22-25111.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
APPUI ET EXPERTISE  
EXPERTISE

### Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

### GF 11.12.13

1 Responsable Projets F/h H/F

### Description de l'emploi

Le Domaine Ingénierie-Raccordement de la DR Alpes traite tous les dossiers de raccordement des clients (consommation et production), de déplacements d'ouvrages, de travaux de structure. Il est composé de trois Agences : ARC (Raccordement Client), Structures (Réseau), AIRC (Ingénierie Raccordement Clients) et d'un pôle Appui Expertise ING.

Au sein du Pôle Appui Expertise ING, l'emploi est un Chargé d'expertise ingénierie. A ce titre :

- Vous êtes un des experts du domaine ingénierie raccordement en charge spécifiquement de la partie réalisation et de l'activité IRVE
- Vous assurez une veille réglementaire sur les normes, prescrit PRDE, etc ...
- Vous assurez la mise à jour du référentiel documentaire du domaine Ingénierie Raccordement
- Vous assurerez régulièrement des animations du Domaine ingénierie dans le cadre de comité métiers, formations, groupe de travail.
- Vous construirez les supports de communication que vous serez amené à porter dans ces différentes instances
- Vous pourrez être amené à réaliser des contrôles internes et à animer des ateliers de résolution de problèmes.
- Vous serez administrateur d'un ou de plusieurs outils informatiques utilisés dans le domaine (e-travaux, e-Plans, RACING ...) et vous veillerez à en assurer la maintenance et le paramétrage en condition opérationnelle à l'échelle de la DR.
- Vous aurez une relation directe avec le Centre d'Expertise National ainsi que la

**Profil professionnel  
Recherché**

DT RING.

Vous avez des qualités de rigueur, de méthode et d'animation de réunion.

Vous êtes curieux et vous avez un bon relationnel (en lien avec les services à l'interne, les prestataires, les collectivités)

Vous avez des bonnes connaissances des métiers Ingénierie-Raccordement.

Vous devrez maîtriser le travail de chargé de projet et les applications informatiques utilisées en Ingénierie.

Des qualités d'écoute et de conseil seront appréciées dans la relation avec les différents interlocuteurs.

**Compléments  
d'information**

Vous avez une appétence dans la gestion d'outils informatiques

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2022-67530

711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

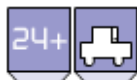
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Benjamin MOUTERDE  
Téléphone : 04 79 75 71 26  
Mail : benjamin.mouterde@enedis.fr

MOUTERDE BENJAMIN  
Téléphone : 04 79 75 71 26  
Mail : benjamin.mouterde@enedis.fr

15 janv. 2023

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
 GRTgaz Siège Social  
 Direction Achats Approvisionnements Logistique  
 Pôle Véhicules et Immobilier  
 Département Gestion Parc Immobilier

**Position D**

NON PRECISEE  
 METIER NON CODIFIE

**GF 11.12.13**

1 Gestionnaire De Parc Immobilier Confirmé H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Achats Approvisionnements Logistique a pour mission de réaliser et piloter les achats, les approvisionnements et la logistique pour les besoins des bénéficiaires internes de GRTgaz. Nos moteurs sont la diversité, la performance et l'innovation.

Le pôle véhicules et immobilier, pôle opérationnel comprend tout ce qui touche à l'environnement de travail et à l'immobilier, sur 180 sites en France et une flotte de 1500 véhicules.

Au sein du Département Gestion du Parc Immobilier, nous recherchons un.e Gestionnaire de parc immobilier confirmé.e

**QUELLES SERONT VOS ACTIVITES?**

- Vous avez la responsabilité du pilotage du contrat de Facility Management sur les sites qui vous sont confiés. Vous veillez à la bonne réalisation des activités de Facility Management sur les bâtiments de ces sites ;
- Vous êtes l'interlocuteur.rice privilégié.e des mandataires de site de votre périmètre d'activité dans le cadre du Facility Management
- Vous élaborez les plans pluri annuels de travaux d'entretien et de maintenance et en assurez le pilotage.
- Vous êtes responsables de la réalisation des contrôles réglementaires et veillez à la réalisation des actions nécessaires à la levée des éventuelles non-conformités réglementaires.
- Vous participez à la mise en place et au suivi des services aux occupants.
- Pour tous ces points vous vous déplacez sur les sites afin d'en assurer le suivi et veillez particulièrement au respect des règles de sécurité, mais aussi à la maîtrise globale : sécurité, coûts, qualité, délais.
- Vous élaborez le reporting de votre activité et participez au comité opérationnel et aux différentes réunions de reporting.

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes celui/celle qu'il nous faut si :

Vous avez :

- des connaissances techniques en maintenance du bâtiment, prévention et maîtrise des risques,

- la capacité à mobiliser et à animer un collectif d'acteurs

Vous savez :

- planifier, arbitrer et définir des priorités

- piloter des contractants

- vous adapter et gérer les situations de crise

Vous êtes :

- orienté.e client, vous savez écouter vos parties prenantes dans une dynamique collaborative (diplomatie, médiation)
- autonome.
- ouvert.e aux idées innovantes et proactif.ve sur ce sujet

Une expérience en facility management est très fortement souhaité

Vous vous reconnaissez? N'hésitez plus et postulez!

#### Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

#### Lieu de travail

GRTgaz  
BOIS COLOMBES BOIS COLOMBES  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz : <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4811&idOrigine=2516&LCID=1036>



Stephane FAVRE  
Téléphone : 06 32 54 23 82



13 janv. 2023

Ref 22-25053.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
BRIPS  
AQN PAI BRIPS BORDEAUX-PV

#### Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

#### GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Au sein de la Direction Aquitaine Nord et rattaché au Domaine Patrimoine et Infrastructures, vous assistez le chef d'agence dans le pilotage et la supervision de l'activité du Bureau Régional d'Ingénierie des Postes Sources

Cette agence est basée à Cenon, agglomération Bordelaise, et possède deux antennes à Limoges et La Rochelle.



Cette agence a en charge la réalisation des travaux de la construction et d'adaptation des postes sources sur le périmètre géographique Nouvelle Aquitaine (DR Aquitaine Nord, Pyrénées Landes, Poitou-Charentes et Limousin).

En tant qu'adjoint au chef d'agence, vous veillez au respect des règles de sécurité sur les chantiers, vous vous assurez de l'exécution des chantiers selon les règles techniques administratives juridiques et financières, et vous garantissez les délais de mise en service des ouvrages dans un contexte de S3RENK très ambitieux.

Vous travaillez en collaboration étroite avec la Maîtrise d'ouvrage Postes Sources, les Agences Interventions Spécialisées et les agences de conduite des 4 Directions Régionales de la nouvelle Aquitaine, ainsi que les équipes nationales du domaine Poste Sources et la Plate- forme achat Postes Sources.

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le périmètre de la Nouvelle Aquitaine.

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience réussie en management, vous aimez prendre des responsabilités, travailler avec de nombreuses interfaces, et garantir l'atteinte de vos objectifs.

Vous possédez de solides compétences techniques dans le domaine des postes sources ou de l'ingénierie réseau.

Vous êtes ouvert au travail en équipe pour améliorer l'efficacité dans votre agence, au sein de l'unité et avec les entités extérieures, et naturellement porté sur l'innovation dans un contexte très évolutif.

### Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67868

### Lieu de travail

5 RUE DE CONDORCET CENON ( 33150 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MORISOT HUGO  
Téléphone : -



23 janv. 2023

Ref 22-25038.02

Date de première publication : 22 déc. 2022

Date de dernière publication : 23 déc. 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE CONDUITE 34  
SECTION EM CONDUITE 34

**Position D**

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

**GF 11.12.13**

1 Ingenieur Exploitation En Formation H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi exerce sous la responsabilité de l'équipe Direction Conduite et du Responsable d'Exploitation. Ses principales missions sont les suivantes :

- Conduire l'installation et surveiller son fonctionnement,
- Réaliser les évaluations, les analyses, les études, les diagnostics de l'existant afin d'élaborer des avis, des conseils et/ou des propositions,
- Réaliser des essais périodiques pour assurer la performance des matériels,
- Réaliser des missions d'appui par des réflexions, des analyses et des synthèses afin de réaliser des tâches ou missions qui relèvent de l'assistance, du conseil et de l'anticipation,
- Assister, conseiller les Chefs de Service et les équipes dans la prise de décisions techniques et dans le suivi de leur mise en oeuvre,
- Participer au déroulement du plan de contrôle interne,
- Réaliser des actions de formation pour le service.

Ces postes sont soumis au service continu (3x8), avec des missions transverses en horaires de journée

**Profil professionnel  
Recherché**

Les activités de l'emploi nécessitent la maîtrise de certains processus (connaissance de l'organisation du site, de l'installation et de son fonctionnement).

**Compléments  
d'information**

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS : 100%

**Lieu de travail**

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Actifs  
Immédiat



Vincent BRINGUERET  
Téléphone : 02 47 98 79 24



12 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF

Ref 22-25047.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**R T E**

RTE Opérations  
Direction Exploitation  
CNES  
Service études court terme et conduite  
Pôle équilibre offre demande

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

**GF 11.12.13.14.15**

1 Charge D'affaires Conduite Et Etudes (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : P04

Activités du CACE Consommation

Vous réalisez la prévision de consommation électrique française en prenant en compte de nombreux facteurs parmi lesquels l'évolution de la météo et/ou de l'activité économique.

Vous calculez les marges de puissance mobilisables pour garantir un volume de réserve mobilisable en cas d'aléa sur le système.

Vous contribuez à la sûreté du système électrique en réalisant des ordres d'ajustement auprès des producteurs, pour maintenir un volume suffisant de réserves rapides à chaque instant.

Vous analysez les écarts des programmes de production déclarés par les producteurs.

Vous vérifiez la traçabilité des gestes effectués en Temps Réel pour une bonne valorisation économique des acteurs.

**Profil professionnel Recherché**

Qualités d'analyse, de synthèse, travail en équipe.

Bonne connaissance des outils bureautiques (excel notamment) est requise. De nombreux gestes sont à réaliser via des outils SI.

Un bon niveau en anglais est nécessaire.

**Compléments d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

CNES  
204, boulevard Anatole FRANCE 93206 SAINT-DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef du pôle au 06.98.51.03.62

6 janv. 2023

Ref 22-25045.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU

BERE

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Chef De Pole F/h H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale BOURGOGNE d'Enedis, l'agence Maîtrise d'Ouvrage, composée d'une vingtaine de personnes, est en charge de l'élaboration de la stratégie locale d'investissements sur les réseaux publics de distribution de l'électricité et de sa mise en oeuvre sur la région Bourgogne. La Direction Régionale assure la conception, la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des ouvrages de distribution d'électricité.

Rattaché à l'Agence Maîtrise d'Ouvrage, le Bureau d'Etude Régional Electricité (« BERE ») réalise les études de développement et d'optimisation des réseaux HTA et BT, ainsi que des postes sources, afin d'identifier les actions de construction, de restructuration et de modification des réseaux.

Le(a) Responsable du BERE

- pilote au quotidien les activités du BERE et garantit la performance de ses productions, en délai et en qualité,

- évalue régulièrement les compétences de son équipe, et met en place les actions nécessaires pour les maintenir à niveau,

- fédère les initiatives de ses collaborateurs(rices) pour développer une culture réseaux commune sur la HTA et la BT.

Vous êtes un appui à la MOAD sur le diagnostic du patrimoine réseaux et vous contribuez ainsi à la définition et à la mise en oeuvre des politiques d'investissement et de maintenance des réseaux.

Vous faites partie de l'équipe d'encadrement de l'Agence MOAD.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonnes connaissances des réseaux électriques de distribution.  
A l'aise avec les études technico-économiques et les politiques techniques d'Enedis en matière d'investissement sur les réseaux.  
Goût pour la résolution de problème techniques et les analyses de données de diagnostic.  
Bonne capacité d'analyse et de synthèse.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67824

**Lieu de travail**

- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE ( 71100 )  
( Saône-et-Loire - Bourgogne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Jacques BROCHIER  
Téléphone : 06 67 36 37 72  
Mail : jacques.brochier@enedis.fr

13 janv. 2023

**Ref 22-25098.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENGIE S.A.**

BU France BtoC  
Direction des Clients Professionnels  
Direction Marketing et Data

**Position D**

NON PRECISEE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 12.13**

1 Chef De Projet Marketing Stratégique H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction des Clients professionnels de France BtoC, nous recrutons notre :

Chef de Projet Marketing Stratégique La Défense / Lyon

Le Chef de Projet Marketing Stratégique se situe au pôle Marketing Stratégique, rattaché à la Direction Marketing et Data.

Missions et activités :

En tant que Chef de Projet Marketing Stratégique, vous aurez pour mission principale le développement des offres énergies et services, et en particulier :

- le cadrage stratégique : études de marché, concept d'offres innovantes, analyse de faisabilité, ROI ;
- le pilotage de l'équipe projet sur laquelle vous vous appuyerez pour développer les offres depuis la phase de conceptualisation jusqu'à son lancement commercial : Relations Client, Performance, Pricing, Juridique, Marketing Opérationnel, Systèmes d'Information ;
- le développement des outils de vente : expression du besoin métier, suivi du développement, tests fonctionnels, en lien avec la Direction des Systèmes d'Information et la Direction de la Relation Client ;
- le lancement des offres : formation des parties prenantes (rédaction des supports de formation, scripts de vente), accompagnement terrain en phase pilote, analyse retours clients et vendeurs.

Vous serez en charge de définir le positionnement prix et la posture commerciale des offres énergies, en particulier :

- Définir la politique de sourcing et de pricing : segmentation, analyse de la valeur client, analyse des marges, dans une logique de gestion de portefeuille ;
- Apporter une vision du marché : benchmark par rapport à la concurrence, retour clients ;
- Participer aux campagnes de vente : prévisions de vente, positionnement prix, marge et promotions ;
- Piloter les mises à jour sur l'ensemble de la gamme d'offres : déploiement aux canaux et mise à jour des CPV.

**Profil professionnel Recherché**

Vous disposez d'un Bac+5 avec une expérience dans le domaine du marketing ou de la relation client, au cours de laquelle vous avez développé une :

Capacité à manager des équipes projet transverses  
Capacité rédactionnelles et de synthèse  
Aisance avec les chiffres  
Connaissance des marchés de l'énergie et des services

Vous disposez d'une première expérience professionnelle dans le domaine du marketing ou de la relation client et d'une connaissance des marchés de l'énergie et des services serait appréciée.

**Compléments d'information**

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), seules les candidatures DTR seront examinées.

**Lieu de travail**

Lieu de travail : Paris La Défense / Lyon  
Aménagement individuel possible

1 Place Samuel de Champlain  
92400 COURBEVOIE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

A l'attention de : Jean-Baptiste LEFEBVRE  
et  
Nassima BELLILI

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.  
nassima.bellili@engie.com



Jean-Baptiste LEFEBVRE  
Téléphone : 06.79.03.41.24  
Mail : jean-baptiste.lefevre@engie.com



Naïma EI HADDOUTI  
Téléphone : 07.88.37.81.66  
Mail : naima.el-haddouti@engie.com



6 janv. 2023

**Ref 22-25079.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E D F**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce M E D  
MARCHE D AFFAIRES  
SERVICES CLIENTS  
RC TPE PRO

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Management

**GF 12**

1 Responsable Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché de masse dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi assure au sein du Marché d'Affaires de la Direction Commerciale Méditerranée:

- le management direct d'une équipe de conseillers commerciaux chargés de l'accueil des clients, de la vente d'offres et de services ainsi que de la gestion des comptes et des contrats,
- le pilotage de la performance individuelle et collective de l'équipe dans l'optique de répondre aux objectifs de satisfaction clientèle et commerciaux,
- l'animation et la coordination des activités,
- la montée en compétence des conseillers et le suivi des actions de professionnalisation

L'emploi garantit pour son équipe l'atteinte des résultats sur les missions principales (accueil, gestion des contrats, vente d'offres et de services) en s'assurant du respect des processus, du pilotage, de l'animation, de l'accompagnement et de l'amélioration du professionnalisme de l'ensemble des conseillers sous sa responsabilité.

Il fait partie de l'équipe de l'encadrement de la Direction Service Client et de l'encadrement élargie de la DCR Med, et contribuera à ce titre à la performance et à la cohésion du collectif managérial.

## Profil professionnel Recherché

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise :

capacité à mobiliser, sens relationnel, rigueur et réactivité.

Tourné vers votre groupe, vous savez prendre les bonnes décisions et faire adhérer les conseillers commerciaux à la posture adaptée.

Vous faites preuve d'une forte capacité à organiser le travail en équipe.

## Compléments d'information

La durée du mandat sera précisée lors de l'entretien professionnel.

## Lieu de travail

300, Avenue Nina Simone  
34000  
MONTPELLIER  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Grégory MACHECOURT  
Téléphone : 06.66.85.12.73  
Mail : [gregory.machecourt@edf.fr](mailto:gregory.machecourt@edf.fr)

6 janv. 2023

Ref 22-24773.02

Date de première publication : 19 déc. 2022  
Date de dernière publication : 23 déc. 2022

RTE

RTE EMI

Direction Clients et Services/ Dpt Services commerciaux régionaux /  
Service Commercial de Lyon

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 12**

1 Offre Promotionnelle Tremplin Cadre - Chargé De Comptes Clients H/F  
Service Commercial Lyon

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Clients et Services/ Dpt Services commerciaux régionaux et du service Commercial de Lyon, l'emploi de Chargé de Comptes Clients :

- gère, développe et fait vivre un portefeuille de clients
- conseille et appuie les acteurs internes et externes sur la priorisation de projets RTE au service des clients de son portefeuille.
- détecte et collecte les attentes et besoins des clients.
- suit les dossiers relatifs aux clients de son portefeuille traités par les responsables et chargés de produits, ainsi que les engagements contractuels et s'assure de la cohérence de l'ensemble de ces dossiers.
- propose des stratégies de négociation et intègre les positions du client et de RTE pour dégager des marges de manœuvre et orienter la négociation, en échangeant en tant que de besoin avec les responsables de compte.
- identifie les comportements et contraintes des clients au travers de l'analyse systématique de leurs courbes de charge et/ou fiche de synthèse d'activité, avec l'appui des responsables de compte.
- porte, en fonction des besoins des clients de son portefeuille, les produits et services proposés par RTE.
- présente et porte les bilans annuels, ainsi que le cadre contractuel et les évolutions réglementaires.
- réalise de la veille, des enquêtes clients et capitalise la connaissance clients.
- traite les réclamations et les dérogations spécifiques (hors produit et gestion contractuelle).
- alerte en interne sur les cas litigieux ou risque d'escalade et gère les acteurs défaillants et les contentieux.

**Profil professionnel Recherché**

Le candidat est titulaire d'un Bac +2, Bac +3 ou Bac+4 et dispose d'une expérience professionnelle d'au moins 4 ans. Une première expérience dans la filière commerciale constitue un atout.

Il fait preuve d'une grande motivation pour le poste et d'une très bonne autonomie dans l'organisation de son activité pour remplir les missions et les responsabilités qui lui sont confiées.

Qualités requises :

- capacité d'écoute et curiosité intellectuelle,
- dynamisme,
- autonomie,
- vision transverse,
- bon relationnel,
- rigueur et qualités rédactionnelles,

**Description de la formation**

Master 1 Marketing et Vente / Master 2 Vente et Management Commercial  
Le cursus de formation se déroulera de septembre 2023 à septembre 2025. En alternance, il se décompose de la façon suivante.

- Septembre 2023 : Master 1 Marketing Vente IAE Jean Moulin Lyon 3 (Campus de Bourg en Bresse)

Alternance 1 à 2 semaines de formation par mois.

Le programme : Réflexion et Elaboration de la stratégie - Conception et pilotage de solutions de gestion Mesure et contrôle des outils et méthodes de gestion - Règles, Normes et Qualité Culture managériale et organisationnelle - Comportements et postures au travail. Plus d'informations ici : Master 1 Marketing et Vente en alternance de l'iae Lyon à Bourg (univ-lyon3.fr)

- Septembre 2024 : Master 2 Vente et Management Commercial (IAE Jean Moulin Lyon 3)  
536 heures de cours. Alternance 1 semaine de formation par mois.

Le programme : Développement personnel et expression, Techniques de négociation - Stratégie



et marketing général - Contrôle de gestion et analyse des données - Gestion des conflits - Plan d'action et management commercial - Gestion de projet - Négociation interculturelle et commercialisation internationale - Conduite de réunion et assertivité - Merchandising et droit commercial - Technique d'achat - Stratégies proactives et veille stratégique Plus d'informations ici : Master 2 Vente et Management Commercial (alternance) - iaelyon School of Management (univ-lyon3.fr)

Ce cursus vise à doter les étudiants de toutes les compétences nécessaires à la maîtrise de fonctions commerciales à forte valeur ajoutée, et au management commercial

<b>Lieu de formation</b>	Université Jean Moulin Campus de Bourg-en-Bresse - 2 rue du 23ème RI Bourg en Bresse (Ain - Rhône-Alpes)
<b>Compléments d'information</b>	La deuxième année de formation se déroule sur la campus de Lyon : Université Jean Moulin - Campus Manufacture des Tabacs - 6 Cours Albert Thomas - 69008 LYON
<b>Procédure de candidature</b>	Les candidats intéressés sont invités à constituer un dossier de candidature (en deux exemplaires), composé : <ul style="list-style-type: none"><li>- D'une lettre de motivation</li><li>- D'un CV</li><li>- De la fiche C01 ou fiche salarié</li><li>- De(s) copie(s) ou attestation(s) de(s) diplôme(s)</li><li>- Des notes du dernier diplôme obtenu</li></ul>

Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant étayer la candidature.

Les candidats sélectionnés sur leurs dossiers seront reçus en entretien le 23 février 2023. Le candidat retenu en jury devra ensuite constituer le dossier demandé par l'IAE et passer des entretiens de sélection avec les responsables pédagogiques de la formation.

<b>Envoi des candidatures</b>	Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur : <a href="https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=128">https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=128</a>
-------------------------------	--



Pour toute information complémentaire, vous pouvez contacter la conseillère en parcours professionnels au 06 66 70 63 68



ou le manager du service commercial au 06 72 91 77 16



10  
janv.  
2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Envoi des candidatures

**Ref 22-25066.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E D F** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE PRODUCTION MEDITERRANEE  
GROUPEMENT D'ORAISON  
(415054)

**Position E** EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

**GF 12** 1 Technicien D'exploitation Coordonnateur En H/F

<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des règles générales d'exploitation, de maintenance des ouvrages hydrauliques, des plannings d'indisponibilités, de la planification annuelle et hebdomadaire des activités et selon l'organisation définie, l'emploi pilote la réalisation d'opérations de maintenance sur le GU d'Oraison, assure le rôle de correspondant local sur des opérations réalisées par les maîtrises d'œuvre. Il apporte un appui à la planification des activités afin de contribuer à l'amélioration de la performance, de la fiabilité et de la compétitivité de l'outil de production dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. L'emploi anime et pilote le domaine SST.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Expérience confirmée dans le domaine de l'Exploitation Hydraulique et des aptitudes pour l'animation d'équipe.
<b>Compléments d'information</b>	L'emploi est en contrainte hydraulique avec versement d'une ISPH mensualisée. L'emploi est susceptible de réaliser des travaux postés. Application de la politique logement de l'Unité.

**Lieu de travail** Groupement d'Oraison  
Avenue François Aymes ORAISON  
( Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Actifs - Taux : 28 %

**Envoi des candidatures** EDF CSP RH  
Vous êtes salarié d'EDF SA :  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :  
Agence ACTHYIN  
Pôle GCT Hydraulique  
5 rue Claude Marie Perroud  
Zone d'Activité Basso Cambo  
31000 TOULOUSE

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Kévin CASTELAIN  
Téléphone : 07 62 78 50 09  
Mail : [kevin.castelain@edf.fr](mailto:kevin.castelain@edf.fr)

20 janv. 2023

**Ref 22-25072.02**

Date de première publication : 23 déc. 2022  
Date de dernière publication : 26 déc. 2022

**EDF** CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce M E D  
MARCHE D'AFFAIRES  
VENTE EN PORTEFEUILLE

**Position C** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
MANAGER COMMERCIAL

**GF 13** 1 Manager H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, le Manager Marché d'Affaires assure : le management d'une ou plusieurs équipe(s) basée(s) sur un ou plusieurs site(s), le pilotage de la réalisation des objectifs, des activités, des processus ; le contrôle des volumes et de la qualité de la production ainsi que l'atteinte des résultats, la progression des compétences individuelles et collectives, un rôle de conseil sur les aspects techniques, opérationnels et commerciaux auprès des réseaux nationaux de sa hiérarchie ou des instances régionales de la Direction Commerce, afin de garantir le fonctionnement optimal, ainsi que la performance individuelle et collective de/des équipes sous sa responsabilité, et ainsi de contribuer à la satisfaction, à la fidélisation des clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Vous possédez des aptitudes managériales fortes, un sens du résultat développé. Vous faites preuve de transversalité, de courage, de respect, d'intelligence collective. Vous ouvrez pour renforcer la coopération et la collaboration.
<b>Compléments d'information</b>	Des déplacements sur les sites de la DCR Méditerranée sont à prévoir. La durée du mandat dans le poste est de 4 ans. Celle-ci pourra être précisée en entretien managérial.
<b>Lieu de travail</b>	EDF Direction Commerce, 21 Avenue Simone Veil NICE ( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante: <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>



SCIBERRAS DE PERETTI Pascale  
Téléphone : 06 22 11 75 77  
Mail : [pascale.de-peretti@edf.fr](mailto:pascale.de-peretti@edf.fr)

6 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-25123.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENGIE S.A.**  
BU France BtoC  
Direction Grand Public  
Direction des relations externes  
Délégation Relations Distributeurs

**Position C**  
NON PRECISEE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 13.14.15**  
1 Expert Métier Business Analyst Data H/F

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Relations Externes de la Direction Grand Public de BtoC, l'équipe Supply Data est une équipe à la fois fonctionnelle et technique, spécialisée dans les données issues des Gestionnaires de Réseaux de Distribution (GRD) et de l'interne, qui permettent de mieux connaître les consommations de nos clients, les affectations des points de livraison (PDL) par entité, les données de tarification, et de les exploiter pour différents usages métiers, financiers ou SI. Son domaine d'expertise s'applique aussi bien aux visions contractuelles que facturées et prévisionnelles.

L'équipe Supply Data recrute un

Expert Métier Business Analyst Data - La Défense

Votre mission :

Appuyer les métiers commanditaires qui souhaiteraient utiliser les données GRD (Fredri ou Supply Data) pour construire des tableaux de bord, des reportings, concevoir de nouvelles offres ou nouveaux services, faire évoluer des processus ou des outils SI,

Accompagner l'analyse fonctionnelle des données, l'identification des développements ou traitements adaptés au besoin, et la création des services de données requis

Réaliser dans certains cas des analyses ou des études statistiques ad'hoc

Améliorer en permanence la qualité des datas mises à disposition à travers la détection des anomalies et la mise en œuvre des actions correctives nécessaires

Assurer la documentation et l'historisation des services mis à disposition et des règles associées pour faire grandir l'autonomie des utilisateurs sur les produits que vous aurez livrés.

## Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un Bac+4/5 en informatique ou datamining et d'une expérience d'au moins 7 ans au cours de laquelle vous avez développé :

Une bonne connaissance des projets datas

Une maîtrise du requêtage sur BDD (via SQL ou Python),

Une bonne connaissance des processus métiers Engie BtoC

Autonomie, et force de proposition

Soucis de l'exactitude et de la pertinence des résultats fournis et du respect des dates de livraison demandées

## Compléments d'information

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), seules les candidatures DTR seront examinées.

Lieu de travail : La Défense avec aménagement individuel possible sur sites de Montigny les Metz, Quimper, La Baule, Dunkerque, Lyon, Annecy et Montpellier  
Poste également ouvert aux salariés de Toulouse en AI

## Lieu de travail

1 Place Samuel de Champlain  
92400 COURBEVOIE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

A l'attention de : Stéphanie RAUST  
et  
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Stéphanie RAUST  
Téléphone : 01.56.54.46.05



Carine BEAUSSIER  
Téléphone : 06.47.18.79.36



6 janv. 2023

**Ref 22-25107.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**GRDF**

DIR RESEAUX NORD OUEST  
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL NO  
BERG NO

**Position C**

Patrimoine Réseau Gaz  
MPL MOA Conception Réseaux Gaz

**GF 13.14.15**

1 Responsable De Berg H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Patrimoine Industriel de la Direction réseaux Nord-Ouest, dans une région à forts enjeux et sous la responsabilité du Délégué, le responsable du Bureau d'Etudes Régional Gaz (BERG) pilote les activités de son service et manage, avec l'appui de 3 Ingénieurs d'études, une équipe d'une trentaine de chargés d'études et Ingénieurs Etudes.

Le BERG réalise les études de conception du réseau de distribution de gaz. Il conçoit les solutions techniques et financières pour le raccordement des clients ainsi que l'adaptation et la modernisation du réseau et la desserte des clients. Les projets de développement et d'aménagement du territoire, les enjeux de mobilité GNV, d'injection de gaz verts et en particulier le projet Changement de Gaz seront une composante forte de l'activité du BERG.

Dans ce cadre, le Responsable BERG est garant de la qualité des études produites par ses équipes, en conformité avec les politiques internes et la réglementation, et assure la meilleure coopération avec notamment la Maîtrise d'Ouvrage et les équipes Développement et Territoires de la région. Il participe et supervise des projets à enjeux pour la région : raccordement à enjeu (DSP, GNV...), études de danger sur le réseau MPC, établissement de schémas directeurs, études et mises en œuvre du schéma de vannage.

Il contribue à des groupes de travail transverses à la maille régionale ou nationale.

Il garantit la performance opérationnelle du BERG et s'assure du développement des compétences et du professionnalisme au sein de son équipe. Il accompagne les Ingénieurs études dans leur rôle de manager.

Il assure le reporting des activités du BERG auprès de la direction et fixe les priorités sur ses activités.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des qualités d'analyse, de rigueur et de synthèse couplées à une expérience gazière dans les domaines études, exploitation ou d'ingénierie sont des atouts appréciables. Vous avez le sens de l'autonomie. Vous êtes organisé et savez faire preuve de persuasion.

Des qualités relationnelles, de sens client et de management sont indispensables.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE ( 59000 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



DYKMANS Frédéric  
Téléphone : 06.22.68.23.56 / 03.28.54.25.14  
Mail : [frederic.dykmans@grdf.fr](mailto:frederic.dykmans@grdf.fr)

6 janv. 2023

**Ref 22-25103.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**RTE** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes  
GEMCC

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 13.14.15.16.17** 1 Conseiller Études Asi (H/F)

**Description de l'emploi** Classement : P05

Missions :  
L'emploi coordonne les études de GEMCC dans ses domaines de compétence  
L'emploi apporte conseil et assistance aux experts nationaux pour l'analyse des incidents complexes, l'étude et la mise au point de solutions innovantes et l'élaboration des politiques d'entreprise.

Dans le cadre de ses missions, l'emploi assure les rôles de :

- Responsable du Domaine Régional Contrôle Commande et Télécom pour la région Ouest
- Pilote du programme d'activité ASI pour le Centre Maintenance de Nantes
- Pilote des Revues d'Exigences du domaine ASI pour le Centre Maintenance de Nantes
- Il est également membre du collectif managérial du GEMCC

Activités :

- Elabore le programme d'activité ASI de la région avec une vision pluriannuelle en lien avec les équipes ASI du Centre Maintenance, les Centres DI et Exploitation en tenant compte des enjeux régionaux
- Contribue à l'orientation des politiques techniques et pilote leur déploiement en région
- Propose les arbitrages régionaux dans son domaine auprès du management des Centres et du Pilote régional Infrastructure
- Contribue à l'élaboration des trajectoires de son domaine pour la région (financières, consistance, main d'œuvre) et au reporting
- Conseille la direction pour l'élaboration et la mise en œuvre des politiques, pour l'intégration des solutions innovantes et pour l'animation technique.
- Conseille tous les chargés d'études pour la réalisation des études et s'assure de la qualité des études.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience de plusieurs années dans le domaine ASI est indispensable.

**Compléments  
d'information**

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du GEMCC au 0610508556

13 janv. 2023

**Ref 22-25101.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENGIE S.A.**

BU France BtoC  
Direction Grand Public  
Direction des relations externes  
Délégation Relations Distributeurs

**Position C**

NON PRECISEE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 13.14.15**

1 Expert Métier Projets H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction des Relations Externes de la Direction Grand Public de BtoC, la délégation Relations Distributeurs coordonne les relations avec les Gestionnaires de Réseaux de Distribution (GRD) Enedis et GRDF, et la déclinaison chez Engie des impacts des évolutions de pratiques annoncées par ces GRD. Pour accompagner ces activités la DRD recrute un :

## Expert Métier Projet à la Défense

### Votre mission :

Décliner chez Engie les impacts des évolutions de processus, de SI ou de datas mises en place par les gestionnaires de réseaux GRDF et ENEDIS. Pour cela,

\* Participer aux groupes de travail pilotés par la CRE

\* Présenter les nouveautés aux directions opérationnelles et SI, les accompagner dans l'appropriation des enjeux et dans les analyses d'impacts induites, et ce, pour les entités DGP, DCP, Happy, et E&C

\* Participer à la rédaction des expressions de besoin, à l'arbitrage, aux ateliers de conception, aux instances de pilotage du projet pour s'assurer du respect du planning et de l'avancement de la production des livrables, à la recette, et enfin au déploiement et à la conduite du changement ;

Appuyer les métiers sur la conception de nouvelles offres, nouveaux services ou nouveaux processus en lien avec les pratiques des Distributeurs, ou la base de données Distributeurs

Représenter la DRD dans les projets transverses de la BU, en lien avec les activités de l'équipe (par exemple : Horus, Sybill, Dissociation des plages de consommation Gaz, Profilage Dynamique, développement de la mobilité électrique, de l'auto consommation individuelle et collective )

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un Bac+4/5 et d'une expérience d'au moins 10 ans au cours de laquelle vous avez développé :

La maîtrise du pilotage de projets pendant au moins 5 ans

Une capacité de négociation et de représentation d'Engie à l'externe

Autonomie, et force de proposition

Un goût du travail en équipe et bon relationnel en transverse

### Compléments d'information

Bonne connaissance du marché de l'énergie, des processus CRC, des SI Engie.

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023) , seules les candidatures DTR seront examinées.

### Lieu de travail

Contraintes liées au poste : Déplacements réguliers

1 Place Samuel de Champlain  
92400 COURBEVOIE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

A l'attention de : Stéphanie RAUST  
et  
Nassima BELLILI

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

nassima.bellili@engie.com



Stéphanie RAUST  
Téléphone : 01.56.54.46.05  
Fax :  
Mail :



Carine BEAUSSIER  
Téléphone : 06.47.18.79.36  
Mail : carine.beaussier@engie.com



6 janv. 2023

Mail : stephanie.raust@engie.com



**ENGIE S.A.** BU France BtoC  
Direction Grand Public  
Direction des relations externes

**Position C** NON PRECISEE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 13.14.15** 1 Chargé De Veille Et Relations Externes H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Grand Public de France BtoC, nous recrutons notre :  
Chargé de veille et relations externes.

Au sein de la Direction des Relations Externes, vous serez en charge d'animer la relation avec les acteurs du monde de la consommation (dont un réseau de 14 associations nationales) et la veille réglementaire de la Direction (suivi des lois, décrets et autres textes impactant le business).

Vous serez autonome et responsable de vos chantiers. Vous développerez, par votre réseau et au sein d'une équipe dynamique, une vision transverse des sujets impactant la DGP.

Vous réaliserez des études ad hoc, animerez des groupes de travail réunissant tous les métiers de la Direction, selon les thématiques.

Vous vous positionnez comme un rouage essentiel entre la définition de stratégies au niveau de la direction et le relais vers les équipes opérationnelles.

Vous êtes à l'externe « l'avocat » du fournisseur Engie et à l'interne, « l'avocat » des consommateurs.

Votre mission :

- Animer les relations avec les acteurs nationaux et locaux de la consommation.

- Faire le relais avec nos équipes opérationnelles (Correspondants Solidarité et Relations Externes en région, entre autres).

- Réaliser des veilles thématiques et des études (consommérisme et évolutions réglementaires) sur les périmètres France et Europe

- Produire d'éléments de synthèse pour appui à la décision dans le cadre des activités de la DGP

- Organiser et/ou participer à des actions sur le terrain sur tout le territoire

**Profil professionnel Recherché**

Vous disposez d'un master Sciences Po / Intelligence économique / Stratégie affaires publiques et lobbying et d'une expérience de 3 à 5 ans minimum au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

- L'animation de réseaux, de groupes de travail transverses (très bon relationnel, diplomatie ..)

- La négociation et le lobbying

- Une vision stratégique transverse

- Très bonne expression écrite (montage de dossiers, position papers ..) et orale (expression en public ..)

- Esprit d'initiative, dynamisme, implication, curiosité

Langues :

- Français

- Bon niveau d'anglais requis

**Compléments d'information**

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), les candidatures DTR seront examinées en priorité.

Contraintes liées au poste : Possibilités de participations à des manifestations en soirée ou le week-end / Déplacements possibles sur tout le territoire français.

**Lieu de travail**

1 Place Samuel de Champlain  
92400 COURBEVOIE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** A l'attention de : Alexis JOIRE  
et  
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** nassima.bellili@engie.com



Alexis JOIRE  
Téléphone : 01.56.54.47.45  
Mail : alexis.joire@engie.com



Carine BEAUSSIER  
Téléphone : 06.47.18.79.36  
Mail : carine.beaussier@engie.com



6 janv. 2023

---

**Ref 22-25096.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

---

**RTE** RTE Opérations  
Direction Exploitation  
Centre Exploitation LYON  
Service SYNERGIES

---

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

---

**GF 13.14.15.16.17** 1 Responsable D' Affaires Exploitation H/F

---

**Description de l'emploi** Position PO5

Missions :

L'emploi conduit des affaires opérationnelles à enjeux en relation avec les activités du domaine. Il a un rôle de conseil et d'appui auprès des acteurs de l'Exploitation.

Activités

Il conduit les affaires à enjeux (par exemple des projets complexes ou expérimentaux) qui lui sont confiées.

Il établit les reportings et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus.

Il porte les politiques techniques dont il a la charge en conduisant les transformations.

Il est force de propositions dans l'évolution de l'Exploitation : nouvelles méthodes et expérimentations, qu'il porte en animation métier régionale, voire nationale.

En fonction de l'activité de son entité, il peut:

- conseiller les chargés d'affaires exploitation sur leurs activités,

- appuyer le management pour proposer et insérer des évolutions du métier (nouvelles méthodes d'organisation et expérimentations technologiques)

- exploiter les enseignements des bilans, REX et reportings,

- contribuer à la prise en compte des évolutions en organisant le déploiement des nouvelles doctrines, règles, outils. A ce titre il valide et contrôle les plans d'actions.

Il participe à des groupes de travail réunissant des spécialistes de l'exploitation.

---

**Profil professionnel Recherché** Capacité à travailler en équipe, rigueur, autonomie et capacités relationnelles sont recherchées, ainsi que des qualités managériales et pédagogiques.

Une expérience dans la conduite du réseau est nécessaire.

Au vu des évolutions de l'exploitation à Lyon, cet emploi s'envisage dans une logique de parcours professionnel impliquant, à l'issue de la mission de 3 à 4 ans environ :

Au sein du même métier, une mobilité géographique vers Marseille  
Ou au sein du bassin d'emplois RTE de la Région, une mobilité fonctionnelle vers les emplois des autres métiers.

**Compléments d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

1 rue crépet  
69007 Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour candidater en ligne, vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Astreinte d'alerte (optionnelle)



Cheffe du service Synergies  
Téléphone : 06 07 66 53 63



13 janv. 2023

**Ref 22-25095.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
Hydro Maintenance Alpes  
Equipe Chargés d'Affaires  
41554415

**Position D**

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
CHARGE PREPARATION ET/OU AFFAIRES EXPLOI

**GF 13**

1 Ingénieur 1 H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi exerce ses missions dans le domaine de la maintenance.  
Dans le cadre de l'organisation de EDF Hydro Maintenance au sein de la branche exploitation de l'équipe des chargés d'affaires, l'emploi contribue à l'amélioration du niveau de performance technique et économique des installations du GEH Savoie Mont-Blanc. L'emploi exerce ses missions dans le domaine de la maintenance pour toutes les familles de matériel et plus particulièrement du matériel de levage et des vannes en rivière.

Il:

- assure l'appui technique auprès des groupements d'usine et du GEH pour toutes les familles de matériel dont il a la charge,
- élabore, optimise, planifie et contractualise à l'année N-1 les programmes de maintenance courante qui lui sont confiés en collaboration étroite avec les GU, le GEH et le prestataire externe du marché cadre.
- pilote au cours de l'année N la bonne réalisation des opérations sous-traitées de maintenance courante prévues au programme en s'appuyant sur les groupements d'usine.
- contribue à l'optimisation des techniques de maintenance et des processus mis en œuvre et organise le REX des actions significatives de maintenance,

- réalise des études visant à améliorer les performances et la fiabilité
- assiste les groupements d'usines dans l'expression de leurs besoins de maintenance,
- pilote et réalise des affaires externalisées de maintenance (rédaction cahier des charges, appel d'offre, suivi de la prestation et de la requalification, archivage rapport de fin d'intervention, REX)

**Profil professionnel  
Recherché**

Candidat ayant une expérience technique du domaine hydraulique qui souhaite s'investir dans le domaine de la maintenance.  
Bonne connaissance en exploitation ou maintenance, et en gestion d'affaires.  
Expérience en mécanique appréciée.  
Esprit d'analyse et de synthèse, formalisme adapté.  
Rigueur, autonomie, capacité d'organisation. Des qualités relationnelles et d'animation. Aptitude à travailler en équipe.  
Sensibilité particulière en matière d'Environnement, de Santé,  
Sécurité au Travail et Sûreté Hydraulique.  
Secouriste du travail exigé ou engagement à le devenir à court terme

**Compléments  
d'information**

Equipe à 35 h de travail hebdomadaire  
Majoration résidentielle saisonnière : 25% de janvier à mars  
En cas de mobilité géographique, accompagnement de cette mobilité suivant les dispositifs en vigueur.  
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

**Lieu de travail**

627 Chemin de la Charrette 73200 ALBERTVILLE  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA  
envoi par mail à : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



L'HENORET Guillaume, Chef d'équipe  
Téléphone : 06 84 75 04 77

HACQUARD Julien, Directeur Adjoint  
Téléphone : 06 99 82 76 99

6 janv. 2023

**Ref 22-25071.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**EDF**

Deregulé France Autre  
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
NUMERIQUE & INNOVATION 431075  
SIME 43107506  
ASIE 431075067

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Architecte

**GF 13**

1 Architecte D'entreprise H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Optimisation Amont/Aval & Trading (DOAAT) est une Direction stratégique d'EDF.  
En tant qu'optimiseur d'EDF en France, la DOAAT :  
- garantit l'approvisionnement en énergie du portefeuille des clients d'EDF SA et assure la responsabilité d'équilibre vis-à-vis de RTE.  
- contribue à sécuriser la trajectoire budgétaire de l'entreprise en maximisant la marge brute électricité amont / aval.  
- analyse les évolutions du système électrique et des marchés de l'énergie.

Pour faire face à ses enjeux et s'adapter aux évolutions métier permanentes, notamment réglementaires, le développement du SI est un élément incontournable de sa stratégie d'adaptation.

Le service SIME assure l'ingénierie et le pilotage de l'exploitation du SI DOAAT, à proximité immédiate des maîtrises d'ouvrage. Son rôle principal est de fournir des solutions permettant aux optimiseurs de la DOAAT d'assurer leurs missions avec des outils modernes, fiables et performants, il est également être vecteur d'innovation de la DOAAT.

Vous occuperez le poste d'architecte d'entreprise SIME au sein du CSC Architecture d'entreprise, Service d'Infrastructures et Exploitation (ASIE). A ce titre, vous serez chargé de :

- Contribuer à définir et porter les règles d'urbanisme de SIME.
- Porter toutes les études d'urbanisme du service et les capitaliser afin de les rendre utilisables et connectées.
- Veiller à leur application dans les affaires.
- Capitaliser sur le sourcing de données (listing, cartographies) et identifier les écarts avec les règles d'urbanisme SIME.
- Porter les dossiers d'urgence ayant des enjeux transverses, ou relecteurs de l'ensemble des urgences pour s'assurer de leur cohérence fonctionnelle

### Profil professionnel Recherché

Compétences :

- Expérience significative (>5 ans) dans le domaine de l'urbanisme SI.
- Connaissance des outils de cartographie SI dont MEGA-HOPEX V2 et V4.
- Posture consultant (analyse de situation, construction de démarche, accompagnement).
- Animation d'ateliers d'idéation et de conception.

Savoir-être :

- Sens du service (volonté forte de faire avancer les chantiers, capacité à analyser les demandes, à aller au bout des besoins).
- Être autonome et savoir rendre compte.
- Qualité relationnelle et capacité à travailler en équipe.
- Sens de l'initiative et force de proposition.
- Rigueur et qualité rédactionnelle (documents de capitalisation, documents de synthèse des interventions, formalisation et planification des tâches).
- Pragmatisme

### Lieu de travail

CAP AMPERE  
1 Place Pleyel  
93200 SAINT DENIS SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié.e EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié.e EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



HADJIAT Fayçal  
Téléphone : 06 24 68 58 36  
Mail : [faycal.hadjiat@edf.fr](mailto:faycal.hadjiat@edf.fr)

13 janv. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE CONDUITE 12  
TEM

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 13.14.15**

2 Rsp Gk H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des notes d'organisation et de management du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de conduite de projet, l'emploi coordonne, anime et contrôle les activités de préparation, réalisation et REX du sous projet TEM dont la responsabilité lui est confiée.  
Il garantit la cohérence avec la politique de l'entreprise et le respect des objectifs sur le projet dans tous les domaines (sûreté, sécurité, disponibilité, environnement).  
Il pilote les activités critiques ou sous critiques de son sous projet, redéfinit les priorités si certains travaux ne se déroulent pas conformément au planning prévisionnel, gère les écarts.  
Il anticipe les dérives possibles ou avérées.  
Il gère les aléas rencontrés en temps réel, sollicite les bons métiers, déclenche les réunions techniques et/ou aléas et en assure la traçabilité pour la collecte du REX. De façon journalière, il anime la réunion DI et établit les priorités régimes de consignation en fonction des objectifs de pilotage.  
L'emploi collecte le REX au fil de l'eau et demande aux métiers les analyses adéquates.  
Il contribue à la capitalisation et la prise en compte du REX technique et organisationnel.  
Il sollicite et mobilise à bon escient le collectif pour l'identification du REX de son sous projet.  
Il enregistre les écarts sûreté, qualité, sécurité, disponibilité de son sous projet.  
Il propose des actions d'améliorations en lien avec le chef de projet Méthodes ou le collectif RSP.  
L'emploi participe aux échanges avec d'autres sites et est recherche permanente d'intégration des meilleures pratiques du Parc.

**Compléments d'information**

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530).  
L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité.  
Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.  
  
L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification services civils :  
AVEC ASTREINTE : 50%  
SANS ASTREINTE : 30%

**Lieu de travail**

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



MAXIME ODEN  
Téléphone : 02.47.98.79.20

12 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Libellé

Ref 22-25065.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
ENCADREMENT DA SUD

**Position C**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D Agence - H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, dans le respect des règles de maintenance d'exploitation et de conduite des ouvrages, d'environnement et de sécurité, vous assurez le management de l'Agence Interventions Drôme Ardèche Sud.

L'agence est composée de environ 110 collaborateurs, répartis sur 6 sites (Bases Opérationnelles et Cellule de Pilotage des Activités). Elle assure les missions suivantes: l'entretien, la maintenance, le dépannage, le raccordement des nouveaux clients, les services et prestations aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Dans un environnement exigeant, vous organisez le pilotage des activités de l'Agence et êtes garant de la performance opérationnelle de votre entité.

Vous attachez une attention particulière à la prévention-sécurité en recherchant l'implication de chaque agent.

Vous pilotez la performance individuelle et collective par la contractualisation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs, notamment dans le domaine de la qualité de la fourniture et de la satisfaction des clients.

Vous participerez au Comité de Pilotage Opérations Interventions. Vous serez également en charge du pilotage de missions transverses pour le domaine.

Vous entretenez des relations étroites avec le territoire afin de comprendre ses enjeux et attentes afin d'appuyer les équipes dans le cadre du renouvellement du contrat de concession.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur les sites de l'Agence. Vous intégrez également à terme la permanence métier.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance.

Vous appréciez travailler en équipe et les relations transverses inter-domaine afin de permettre la réussite collective face aux enjeux d'Enedis.

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Face aux situations de crise (météo, technique, etc.), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client

constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

**Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67817

**Lieu de travail**

ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELMAR ( 26200 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



REFFET NICOLAS  
Téléphone : 06.37.80.52.68  
Mail : nicolas.reffet@enedis.fr



BEAUVEIL DAVID  
Téléphone : 07.86.12.27.30  
Mail : david.beauveil@enedis.fr



11 janv. 2023

**Ref 22-22993.03**

Date de première publication : 14 nov. 2022  
Date de dernière publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ENCADREMENT  
POLITIQUE INDUSTRIELLE ACHATS

**Position C**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 13.14.15**

1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'équipe Pole Politique Industrielle Achats au sein de la DR PADS travaille en étroite relation avec les domaines métiers de la DR pour élaborer les stratégies d'achat, enrichir et fidéliser le panel fournisseurs, veiller au renouvellement des marchés, fluidifier la chaîne d'approvisionnement des matériels. L'enjeu est de sécuriser la tenue des programmes travaux et prestations clients en sécurisant le recours à des compétences externes ainsi que l'approvisionnement des matériels.

L'emploi porte sur la mise en place de la supply chain (chaîne appros matériels) en DR. Dans un contexte post Covid et géopolitique tendu avec des répercussions industrielles importantes, l'enjeu de structuration et sécurisation des approvisionnements en matériels nécessaires à la réalisation des chantiers est



devenu capital : crise matériels sensibles, enjeu de performance chaîne logistique, optimisation des stocks.

L'emploi devra construire le dispositif supply chain en DR et assurer dans le temps le pilotage des appros tous matériels.

Véritable chef de projet et garant de la performance, vous :

- Pilotez les projets relatifs à la construction et animation de supply chain en DR

- Assurez la planification des besoins de tous les matériels (prévision activité, PMT, pilotage Capex,...)

- Pilotez le portefeuille global de DMR afin d'assurer la régulation veiller à l'optimisation des fonctionnements avec les entreprises prestataires pour le suivi des matériels Enedis

- Animez les acteurs de la supply chain (métiers, référent matériels, coordination guichets,...)

- Organisez les dispositifs de pilotage appros en cas de crise régionale ou nationale et animer le dispositif de priorisation sur les matériels en tension (lien aux acteurs nationaux DT et Serval)

- Veillez plus globalement aux revues et amélioration des fonctionnements

Vous travaillerez avec le pilote opérationnel du déploiement de e stock prestataires.

## **Profil professionnel Recherché**

L'emploi nécessite de travailler en lien étroit avec les métiers, de piloter et animer de manière transverse et fonctionnelle les acteurs principaux de la supply chain au sein des domaines donneur d'ordre : management d'agence, pilotes matériels, responsables de guichet / parc, référents e-stock, expert matériel méthode.

Il travaille en interface avec Serval et les représentants de la DT ainsi qu'avec les entreprises prestataires.

Il sera l'interlocuteur national supply chain de la DR. Il devra proposer une organisation et des rites régionaux de revues pour sécuriser le fonctionnement et les données au regard des évolutions constatées sur les besoins et des matériels disponibles.

Vous faites preuve d' autonomie, êtes organisé et méthodique.

Vous êtes reconnu pour votre capacité de leadership, pilotage, animation. Vous agissez avec persuasion, fermeté et entretenez des relations efficaces avec les différentes parties prenantes afin de servir les priorités de la DR.

Vous avez une expérience réussie dans les domaines réseau, raccordement et logistique qui vous permet de bien appréhender les priorités matériel pour réaliser les chantiers.

Vous faites preuve de capacité à structurer, analyser, proposer et suivre de manière rigoureuse données, actions et décisions Il s'agira de délivrer des productions de qualité avec des données fiabilisées et parfois avec les échéances serrées.

La maîtrise des outils de gestion (PGI, e Stock,...), excel, ... ainsi que la connaissance des principaux matériels sont nécessaires.

## **Compléments d'information**

Vous avez un véritable challenge à relever pour la mise en place de cette mission nouvelle en DR.

Votre rôle est central et transverse tous métiers pour servir la stratégie de la DR et la performance opérationnelle. Vous créez les conditions pour tenir les programmes

travaux et répondre aux besoins clients .

Vous êtes basé à Aix en Provence au sein de l'Etat Major de la DR Pole politique industrielle achats

Déplacements possibles sur :

-l'ensemble du territoire de la DR PADS (13, 84, 04, 05) afin d'assurer la coordination avec les acteurs internes et externes

-ponctuellement Paris dans le cadre de l'animation nationale de la filière supply chain en DR

Ce poste est ouvert au TAD 10 jours par mois sous convention

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64969

**Lieu de travail**

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES ( 13290 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



VALETTE Muriel  
Téléphone : 07 60 48 02 61  
Mail : [muriel.valette@enedis-grdf.fr](mailto:muriel.valette@enedis-grdf.fr)



15 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation forclusion - RB
- Prolongation forclusion - RB

Ref 22-25051.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE MOAR DELIBERE  
INGENIERIE ENCADREMENT

**Position C**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine Raccordement Client et Ingénierie de la DR IDF ouest, vous êtes rattaché à l'Agence Ingénierie et Grands Projets.  
Cette agence a en charge :

- la réalisation du programme travaux de la direction régionale sur notre réseau de distribution,
- les travaux liés aux grands projets ferroviaires ou routiers : tramways, les métros, JO, le Grand Paris Express.

Vous êtes positionné en tant que Chef d'Agence Adjoint au sein de l'Agence. Vous êtes en charge avec le Chef d'Agence et son autre adjoint du management du collectif de travail et vous assurez la continuité managériale en l'absence du chef d'agence.

Dans le cadre des orientations et des objectifs de la Direction Régionale, vous pilotez, animez et contrôlez les activités de l'Agence, afin de garantir la performance des processus d'Ingénierie et la réussite (technique, coût et délai) des projets.

A ce titre vous agissez dans un souci de prévention santé sécurité, de contribution à la satisfaction client, d'efficacité économique, et de respect de l'environnement. Rattaché au chef d'Agence, vous pourrez également vous voir confier d'autres missions transverses sur l'ensemble de la Direction Régionale Ile de France Ouest.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une appétence pour le management. L'évolution dans un environnement technique opérationnel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer le pilotage rigoureux des processus, le pilotage de projet (technique, coûts et délais) et la conduite du changement associée (sens relationnel, esprit de décision, capacité d'anticipation et de réaction).

**Compléments  
d'information**

La maîtrise du domaine technique électricité et/ou de la professionnalisation en situation de travail serait un plus. Une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité (agents, prestataires et tiers) est impérative.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67427  
**Lieu de travail** 70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr)



CASANOVA SANDRINE  
Téléphone : 06 66 67 60 75  
Mail : [sandrine.casanova@enedis.fr](mailto:sandrine.casanova@enedis.fr)



COCHET PATRICIA  
Téléphone :  
Mail : [patricia-p.cochet@enedis.fr](mailto:patricia-p.cochet@enedis.fr)



9 janv. 2023

**Ref 22-25076.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E D F** CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce M E D  
SERVICES CLIENTS

**Position C** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
APPUI AU MANAGEMENT COMMERCIAL

**GF 14** 1 Attache Commercial Senior H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce d EDF, l emploi proposé est un rôle d Appui au Directeur du Service Client de la DCR Méditerranée.  
Le rôle de l Appui au management est d intervenir sur l ensemble du périmètre des activités du Service Client de la DCR Méditerranée, à savoir la relation client, la performance commerciale, la satisfaction client, etc. en interaction avec les équipes de la facturation, de la réclamation et de la professionnalisation.  
Les missions confiées à l Appui seront :  
L'animation et l'appui au Directeur Service Client auprès du collectif managérial  
L accompagnement du Directeur Service Client sur l analyse, le suivi et le pilotage des objectifs et des indicateurs de la Direction  
La participation active aux revues d activité de la Direction avec l appui des

équipes pilotages sur la production de reportings  
 L animation commerciale par la mise en place d actions au sein des équipes pour dynamiser les résultats  
 La facilitation du travail en interface avec les autres directions de la DCR (DMO, Vente, Service et Territoire) et avec le projet de transformation engagé  
 L animation et le pilotage de projets transverses de la Direction en lien avec le développement de la valeur, la satisfaction et l expérience client, les réclamations, le recouvrement et toutes autres démarches d amélioration engagées ou à engager  
 La mise en place et la coordination de nouveaux modes de management et des différentes instances de la Direction du MAFF

**Profil professionnel  
Recherché**

Une solide expérience de la Relation Client est exigée pour ce poste,  
 Faire preuve de transversalité et coopération dans votre activité,  
 Faire preuve d une bonne capacité d analyse et de synthèse ainsi que de rigueur,  
 Faire preuve de qualité de communication afin de pouvoir acquérir l adhésion des différents acteurs,  
 Faire preuve de créativité, de capacité d adaptation et d initiative afin de pouvoir évoluer dans un environnement où bon nombre de solutions sont encore à trouver et mettre en uvre.  
 Goût pour le travail en équipe, maîtrise des outils rédactionnels informatique (Word et Power Point) et des aptitudes à la qualité d expression orale et écrite

**Compléments  
d'information**

La durée du mandat sera précisée à l occasion de l entretien managérial avec le recruteur.

**Lieu de travail**

300, Avenue Nina Simone  
 34000  
 MONTPELLIER  
 ( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Grégory MACHECOURT  
 Téléphone : 06 66 85 12 73  
 Mail : [gregory.machecourt@edf.fr](mailto:gregory.machecourt@edf.fr)

6 janv. 2023

**Ref 22-25130.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
 C N P E DE CATTENOM  
 CNPE DE CATTENOM  
 DEPARTEMENT FIABILITE INGENIERIE  
 ETAT MAJOR DEFI

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
 Pilotage de projet industriel

**GF 15**

1 Chef De Projet H/F

## Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel Qualité, du Projet de Site, des politiques, doctrines et recommandations nationales internes et externes à l'Entreprise, et dans le respect des règles de sûreté et sécurité, l'emploi a la charge d'un domaine d'activités pour lequel il est le référent et l'appui. Il contribue à la réussite de l'Unité en apportant sa vision stratégique et en participant au pilotage global en prenant part à l'animation de l'activité du Département Fiabilité Ingénierie.

L'emploi garantit l'atteinte des objectifs des processus et sous-processus qu'il pilote, en respectant les contenus, les budgets alloués et les délais prévus.

Il contribue également à la performance du site et à l'amélioration des pratiques par sa participation à la démarche d'amélioration continue.

Les activités de l'emploi sont soumises au respect des procédures, normes, consignes, règles et manuel de qualité : garant de la sûreté des installations et de la sécurité des personnes comme définies dans les notes de management (NM), d'organisation (NO), d'application (NA) et techniques (NT) en lien avec les règles en vigueur sur le CNPE. L'emploi organise son activité en respectant les objectifs définis par sa hiérarchie.

L'emploi est notamment pilote de la structure Pôle Méthodes Moyens et Système d'Information (MME SI) pour laquelle il est nommé responsable.

L'emploi garantit l'application de la législation du travail et des règles de l'AQ (technique, organisationnel, humain) dans la mise en oeuvre des activités de son pôle, en effectuant les contrôles nécessaires.

L'emploi garantit l'application des diverses directives nationales encadrant son activité par un examen attentif des résultats consignés.

## Profil professionnel Recherché

Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction.

## Compléments d'information

Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).

## Lieu de travail

EDF CNPE DE CATTENOM  
BP 41  
57570 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

[DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR](mailto:DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR)

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Astreinte  
d'action  
immédiate  
avec

obligation  
de résider  
dans la  
zone  
d'habitat  
d'astreinte  
(ZHA)



BOURGON JACQUES-YVES  
Téléphone : 03 82 51 76 92

13 janv. 2023

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES ENCADREMENT
<b>Position B</b>	SUPPORT Management MPL
<b>GF 15.16.17</b>	1 Chef D'agence F/h H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Rattaché à l'AD patrimoine, le Chef d'Agence Politique industrielle a pour finalité d'améliorer la performance de nos prestataires, de garantir le respect de la doctrine achat, et de veiller à la conformité des travaux réalisés. A ce titre : <ul style="list-style-type: none"> <li>- il contribue en lien avec la Plate-forme achat à la préparation des renouvellements de marchés</li> <li>- il anime les gestionnaires de contrats de la DR</li> <li>- il intervient auprès des différents métiers et des prestataires pour faire progresser la conformité des ouvrages, et la sécurité des entreprises intervenantes.</li> <li>- il anime le processus Achat Approvisionnement pour la DR</li> <li>- il supervise le dispositif dévaluation et de qualification des fournisseurs.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Connaissances ou expériences confirmées dans le domaine des achats et/ou des séries de prix De solides compétences techniques réseaux et une bonne connaissance des métiers d'Enedis Une réelle appétence pour la culture sécurité Maîtrise des outils bureautiques et de traitement de données Esprit d'analyse et de synthèse, de bonnes capacités managériales et pilotages de projet. Bon sens relationnel, et qualité pédagogique pour animer fonctionnellement et convaincre.
<b>Compléments d'information</b>	L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois : 1 <sup>er</sup> versement au déménagement 2 <sup>nd</sup> , 3 <sup>ème</sup> , 4 <sup>ème</sup> et 5 <sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.  Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel. Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)  Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a> .
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2022-64501 4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 ) ( Savoie - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



CERVELLIN Patrice  
Téléphone :



CERVELLIN PATRICE  
Téléphone : 04 79 96 78 72  
Mail : patrice.cervellin@enedis.fr



15 janv. 2023

Ref 22-23727.03

Date de première publication : 29 nov. 2022

Date de dernière publication : 23 déc. 2022

## G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST  
DIEM NORMANDIE  
ETAT MAJOR DIEM NORMANDIE

## Position B

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
MPL Exploitation Maintenance

## GF 15.16.17

1 Adjoint Du Diem B H/F

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseaux Nord-Ouest, la Délégation Intervention Exploitation Maintenance Normandie assure les activités clientèle, de maintenance et d'exploitation du réseau en Normandie, en s'appuyant sur un Bureau d'Exploitation et 2 Agences d'Interventions. Cette DIEM intègre également la Maintenance Spécialisée Gaz et l'Agence Travaux Tiers, à maille Nord-Ouest. Elle compte 340 salariés.

L'adjoint "Sécurité Industrielle" seconde le délégué dans le management des chefs d'entité et des équipes, l'animation des interfaces, la conduite des activités, afin d'améliorer en continu la sécurité industrielle. Il a le rôle d'Exploitant Délégué sur la Normandie. Il prend la permanence Métier (CARG). Il est en charge du BEX Normandie et de l'A2T Nord-Ouest. Il travaille de concert avec l'adjoint "Performance".

Collaborateur de confiance, il représente et rend compte au délégué. Ses principales missions sont de :

- s'assurer de l'application et de la mise à jour des procédures d'exploitation
- accompagner le professionnalisme et l'efficacité des acteurs de la chaîne d'interventions d'urgence dont les CE et ATCE
- garantir la qualité de service attendu sur les domaines Exploitation, Maintenance et Maîtrise du risque industriel
- animer la prévention santé sécurité et la prévention des dommages à ouvrage gaz
- accompagner les évolutions des métiers, dont celles liées au biométhane et à la réglementation, les évolutions des outils et des procédures, et le suivi de la GEPP
- porter la voix de l'Exploitant aux interfaces, y compris à l'externe auprès de la DREAL, des SDIS, de GRTgaz
- collaborer avec les fonctions métier nationales sur des projets actuels et d'avenir

Des déplacements fréquents sur les sites de Normandie, et parfois sur les Hauts de France sont à prévoir.



<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le poste est basé à I fs ou à Rouen.</p> <p>Vous aimez animer des équipes sur l'optimisation d'activités opérationnelles pour obtenir des résultats durables au bénéfice de la satisfaction des parties prenantes</p> <p>Vous avez une expérience managériale réussie, une bonne connaissance de la technique gaz et du biométhane</p> <p>Vous avez le goût du challenge, du travail en équipe, ainsi qu'une forte adhésion aux démarches d'amélioration continue et aux standards managériaux</p> <p>Vous disposez de capacités d'animation, d'analyse et d'impulsion du changement</p> <p>Vous êtes disponibilité pour vous déplacer régulièrement à la maille Normandie</p> <p>Vous incarnez les valeurs de GRDF</p> <p>Rejoignez une équipe engagée !</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>- Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>- Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)</li> <li>- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>- Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.</p> <p>En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : <a href="https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou envoyer votre candidature à l'adresse <a href="mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr">usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr</a>. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur <a href="http://www.grdf.fr">www.grdf.fr</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>ALLEE EMILIE DU CHATELET 14123 IFS ( Calvados - Basse-Normandie )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous pouvez candidater en ligne sur : <a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/">https://icomsp.cloud-grdf.fr/</a> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à <a href="mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr">usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr</a>.</p> <p>Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



Permanence  
de direction



Bertrand HAUDEVILLE  
Téléphone : 06.47.05.25.45  
Mail : bertrand.haudeville@grdf.fr



10 janv. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : plage de publication
- indice 2 : Prolongation

Ref 22-25097.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR RH ET TRANSFORMATION  
DEL PERF TRANSF APPUI MANAG  
PETRAM

**Position B**

CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE  
CONSULTANT

**GF 15.16.17**

1 Consultant Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du projet d'entreprise et des orientations stratégiques de GRDF, le consultant interne accompagne les entités opérationnelles comme les fonctions support dans leurs démarches de transformations au bénéfice d'une performance durable. Il conduit des missions d'accompagnement de collectifs managériaux, en mettant à disposition des outils et apports méthodologiques (animation de collectifs, Lean Management, pilotage de projet, accompagnement du changement etc.). En appui aux sponsors de ces missions, il contribue à l'explicitation des enjeux, établit des diagnostics, structure l'approche méthodologique et aide les équipes à construire les solutions. Il veille au cadencement des travaux et recherche l'appropriation par les acteurs des démarches.. Il assure une veille sur ses domaines d'intervention et s'appuie sur les experts autant que nécessaire. Il capitalise sur les missions conduites pour contribuer à l'adaptation des outils et démarches utilisés par l'équipe. Il élabore et anime des formations destinées aux managers et plus largement aux équipes managériales.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des compétences dans le domaine de l'accompagnement, de l'organisation, du pilotage ou de la coordination d'activités sont indispensables. Une expérience dans le domaine du management est impérative, et pourra idéalement être associée à un parcours dans le domaine de la gestion de projet ou de la consultance. Rigoureux et méthodique, vous faites également preuve d'écoute, d'analyse, d'esprit de synthèse et d'adaptabilité. A l'aise dans la relation avec des interlocuteurs variés, vous avez également des qualités d'ouverture, de communication, d'initiative et d'autonomie dans votre fonctionnement. Un sens de l'équipe et du fonctionnement en collectif et en réseau est vivement souhaité. Une maîtrise des outils de base du conseil (analyse et résolution de problème, techniques d'animations, maîtrise et appétence sur les animations à distance ) serait un plus. Des déplacements réguliers mais de courte durée sont à prévoir sur toute la France.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

6 RUE CONDORCET 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Christine RIBES  
Téléphone : 06.08.65.59.71  
Mail : [christine.ribes@grdf.fr](mailto:christine.ribes@grdf.fr)

9 janv. 2023

Ref 22-25070.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
MISSION CONTROLE DE GESTION OPERATIONNEL PLANIFICATION  
GROUPE GESTION PROJETS 30521102

---

**Position C**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 15**

1 Contrôleur De Gestion Opérationnelle De Projet H/F

---

**Description de l'emploi**

Le CNEPE (DIPNN) recherche un contrôleur de gestion de projet pour participer au pilotage et à l'amélioration continue de la performance financière des projets d'investissements du parc de production nucléaire d'EDF.

Les principales missions du poste sont les suivantes :

Etre un appui à valeur ajoutée pour la réussite des projets d'investissement  
-Construire les trajectoires financières des projets (PMT et business plans long terme), en émettant un avis sur la pertinence des dépenses d'investissements au regard de leur rentabilité long terme et en mettant en place un suivi de la trajectoire des coûts et bénéfices des investissements engagés,  
-Etre force de proposition et d'alerte sur les impacts financiers des opérations envisagées,  
-Appuyer le chef de projet et aux chefs de lots pour participer et préparer les dossiers de présentation en instances de Direction (COFIL, Revues de Projets, CECEG ).

Valider et garantir l'information financière sur les investissements  
-Maîtriser les chiffrages financiers issus des analyses : techniques, coûts, délais, risques & opportunités, avec les hypothèses techniques sous-jacentes et être en capacité de les argumenter,

-Participer à la structuration du projet confié (WBS), et construire le schéma de gestion associé (CBS)

-Fiabiliser les atterrissages trimestriels, dans le respect des budgets alloués.

Le contrôleur de gestion de projet donne à la Direction du CNEPE la visibilité sur les aspects financiers des projets (en amont du projet, sur les prévisions de dépenses achats+heures d'ingénierie- et en aval sur leur réalisation et les bénéfices attendus).

Il est rattaché hiérarchiquement au chef de mission MCGOP (« Mission Contrôle de Gestion Opérationnel & Planification»), membre du CODIR du CNEPE.

D'un point de vue opérationnel, il est animé par le management des Projets confiés.

**Profil professionnel  
Recherché**

-Curiosité marquée pour les projets techniques avec une aptitude à questionner, challenger

-Sens du relationnel et intérêt pour le travail en équipe

-Autonomie et sens des responsabilités,

-Capacité de d'analyse et de reporting

-Une première expérience en contrôle de gestion de projet multi-sites est un impératif,

L'utilisation approfondie d'EXCEL et d'outils informatiques spécifiques (PGI) est un impératif.

**Compléments  
d'information**

La durée attendue dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail**

8 RUE DE BOUTTEVILLE  
37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

---



Thierry BOUREL  
Téléphone : 06 28 94 22 64



13 janv. 2023

**E D F**

Deregulé France Autre  
 Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
 DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
 NUMERIQUE & INNOVATION 431075  
 SIME 43107506  
 ASIE 431075067

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
 Pilote de production de services

**GF 15**

1 Pilote De Service H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Optimisation Amont/Aval & Trading (DOAAT) est une Direction stratégique d'EDF.  
 En tant qu'optimiseur d'EDF en France, la DOAAT :

- garantit l'approvisionnement en énergie du portefeuille des clients d'EDF SA et assure la responsabilité d'équilibre vis-à-vis de RTE.
- contribue à sécuriser la trajectoire budgétaire de l'entreprise en maximisant la marge brute électricité amont / aval.
- analyse les évolutions du système électrique et des marchés de l'énergie.

Pour faire face à ses enjeux et s'adapter aux évolutions métier permanentes, notamment réglementaires, le développement du SI est un élément incontournable de sa stratégie d'adaptation.  
 Le service SIME assure l'ingénierie et le pilotage de l'exploitation du SI DOAAT, à proximité immédiate des maîtrises d'ouvrage. Son rôle principal est de fournir des solutions permettant aux optimiseurs de la DOAAT d'assurer leurs missions avec des outils modernes, fiables et performants, il est également être vecteur d'innovation de la DOAAT.

Vous occuperez le poste de Pilote de services du CSC Architecture d'entreprise, Service d'Infrastructures et Exploitation. A ce titre, vous serez chargé de :

- L'Amélioration du processus d'exploitation du SI DOAAT avec un enjeu d'améliorer l'exploitation de notre SI et sa disponibilité pour les métiers
- Amélioration de la relation DOAAT DSIT avec un enjeu d'améliorer l'efficacité des équipes DSIT et DOAAT

Vous aurez la responsabilité de :

- Réaliser la revue du processus et assurer son amélioration continue
- Suivre l'activité opérationnelle au quotidien de la gestion des incidents à la gestion des changements
- Consolider les connaissances utiles pour la gestion de crise et les situations délicates
- Proposer des modes de fonctionnement plus efficient entre les équipes DOAAT et DSIT
- Définir et décliner la trajectoire pour améliorer les méthodes et les outils d'exploitations
- D'animer la communautés des pilotes opérationnels

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation informatique, vous disposez d'un solide bagage d'animation transverse et une forte appétence dans le domaine de l'exploitation du SI.  
 Vous êtes autonome et rigoureux.  
 Vous aimez travailler en équipe et vous êtes à l'aise avec les processus ITIL et le fonctionnement DSIT.  
 Vous êtes force de proposition et n'hésitez pas à prendre des initiatives.

**Lieu de travail**

CAP AMPERE  
 1 Place pleyel

93200 SAINT DENIS SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié.e EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié.e EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



HADJIAT Fayçal  
Téléphone : 06 24 68 58 36  
Mail : [faycal.hadjiat@edf.fr](mailto:faycal.hadjiat@edf.fr)

13 janv. 2023

---

**Ref 22-25057.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
ENCADREMENT  
ENCADREMENT DOI

---

**Position B** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 15.16.17** 1 Adjoint De Domaine F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Vous êtes assistant du domaine opérations de la Direction Régionale Sillon Rhodanien.  
A ce titre, vous faites partie de l'équipe Etat Major DOI avec l'Adjoint de l'AD et l'AD du domaine Opérations Interventions.  
Vous travaillez en mode transverse avec les agences interventions du Domaine et agissez également en transverse maille Direction Régionale pour concourir à la performance globale.  
Encadrant du domaine, acteur du pilotage, de la performance du domaine et de la satisfaction de la clientèle:  
- vous veillez plus particulièrement à garantir la performance opérationnelle du Domaine et la supervision des activités en application de la priorisation des enjeux de la Direction régionale. Vous prenez en charge le pilotage du modèle d'activité du domaine et des agences,  
- vous animez l'équipe Hypervision, entité en appui des Agences et en charge du pilotage des programmes délibérés et réglementaires du domaine.  
- vous animez l'expertise métier réseau et technique clientèle à destination des Bases Opérationnelles et les Cellules de Pilotage des Activités.  
- vous assurez le pilotage de projets de performance en particulier autour de la programmation des activités en Bases Opérationnelles  
- vous pilotez les marchés travaux sous le périmètre des Agences et en garantissez en particulier le respect des engagements réciproques,  
- vous appuyez l'adjoint au directeur à la préparation des instances représentatives du personnel sur les dossiers vous concernant.  
L'emploi contribue à la représentativité du domaine en interne, comme à l'externe.  
L'emploi se verra confié des projets à enjeux pour le compte du domaine ou de la DR.

**Profil professionnel Recherché** La capacité à accompagner le changement est indispensable : capacités d'animation, de management d'équipes nombreuses, multisites, en pleine évolution.

Implication forte dans le domaine de la prévention sécurité, et compétence dans la recherche de la performance opérationnelle et financière.  
Dynamique et rigoureux, vous possédez de très bonnes qualités relationnelles, vous avez le goût des échanges avec les partenaires sociaux, vous savez composer tant avec le temps immédiat, qu'avec le temps long.  
Orienté vers l'action, vous appréciez être sur le terrain pour comprendre, et évaluer la montée en compétence des salariés dans le cadre de la convergence des activités.  
Une connaissance des métiers réseau, sources, TST ou clientèle est un atout.  
L'emploi est soumis à des déplacements réguliers sur le territoire de la DR.  
L'emploi est soumis aux I.C.S.

#### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67820

#### Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Permanence de direction



BEAUVEIL DAVID  
Téléphone : 07.86.12.27.30  
Mail : david.beauveil@enedis.fr



3 févr. 2023

Ref 22-25054.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
ENCADREMENT  
ENCADREMENT DOI

#### Position B

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

#### GF 15.16.17

1 Adjoint De Domaine F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

La Direction Régionale Sillon Rhodanien couvre l'ensemble des activités de distribution publique d'électricité sur l'un des territoires les plus dynamiques de France : 2,5 millions de clients, 2 Métropoles (Lyon et Saint-Etienne) plusieurs pôles industriels et économiques majeurs, des pôles universitaires et de grandes écoles, un développement continu notamment en matière de raccordement dont une forte

croissance des ENR.

La Direction Régionale Sillon Rhodanien intervient sur 6 territoires : Départements du Rhône, de l'Ain, de la Loire, de la Drôme, de l'Ardèche et le Nord-Isère. Elle compte 8 AODE (Autorités Organisatrices de la Distribution de l'Electricité).

Forte de 2 100 collaborateurs elle réalise ses activités à partir de 40 sites répartis sur l'ensemble de ces territoires. Le siège régional est basé à Lyon.

Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, vous serez Adjoint de l'AD du domaine Domaines Opérations Interventions composé de 900 salariés.

En l'absence du responsable de domaine, vous êtes amené à le remplacer.

Vous porterez, en appui de l'AD, la performance globale de l'unité et contribuerez à la préparation de l'avenir.

Vous contribuerez activement aux enjeux de satisfaction client, et de qualité de fourniture.

Dans ce cadre vous aurez à poursuivre un programme soutenu en matière de CAPEX, ainsi que mettre en oeuvre les évolutions en cours et à venir sur les différents métiers et organisation.

Vous participerez à la vie complète de l'unité et vous serez porteur des choix politiques et stratégiques de celle-ci auprès des équipes.

Attentif à la santé et la sécurité des salariés, votre engagement en la matière devra vous guider dans vos choix.

Vous serez amené à piloter des projets transverses dans le cadre de la déclinaison du Projet Industriel et Humain au sein de l'unité.

Une permanence de direction pourra être liée à ce poste.

### Profil professionnel Recherché

Vous cherchez à lier un management technique avec la conduite du changement sur un domaine où la performance, l'atteinte des résultats, la relation client et la qualité de réalisation des travaux représentent les enjeux essentiels.

Vous serez moteur dans la montée en compétences des salariés du domaine ainsi que dans le coaching et accompagnement des chefs d'agence et chefs de bases opérationnelles.

Vous avez déjà eu une expérience de management réussie.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67856

### Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Permanence  
de direction



BEAUVEIL DAVID

Téléphone : 07.86.12.27.30

Mail : david.beauveil@enedis.fr



3 févr. 2023



**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
PERFORMANCE DES PROJETS  
PROJET GV  
LOT RGV (05073)

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 16** 1 Coordonnateur Projet /b H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation assignée à la DIPDE, le titulaire de l emploi coordonne les activités d instructions des modifications d une partie d un lot de modifications au sein d un projet. En tant que Coordonnateur de Projet, le titulaire de l emploi assure la coordination du pilotage des affaires ou d un domaine technique transverse à différents lots qui lui sont confiées.

**Lieu de travail** 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Soutien



MIRTO Hugues



6 janv. 2023

**E D F** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
CSP COMPTABILITE CONSEIL  
PROCESSUS SYNTHESE  
DEPARTEMENT PILOTAGE EDF SA

**Position A** SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 17.18.19** 1 Pilote De Societe H/F

**Description de l'emploi** Sous la responsabilité du Chef du Département et en relation avec vos homologues, vous aurez pour missions principales sur votre portefeuille :  
la préparation et le suivi de la contractualisation des prestations de services réalisées par le  
CSPC : proposition de prestations standard / prestations spécifiques, identification d une matrice de responsabilité, évaluation de la prestation CSPC par des engagements de performance, suivi de la facturation en fonction des coûts engagés,  
la relation Clients : les rencontres préparatoires aux clôtures trimestrielles, l'appui et la prise en charge des demandes Client, la détection et le suivi des dossiers à enjeux pour leur

intégration dans les comptes par les Processus (Achats-Fournisseurs, Ventes, Immobilisations, Frais de Personnel, Synthèse) dans le respect des délais et de la réglementation comptable et fiscale,

la supervision et la présentation de reporting, dans le cadre des dispositifs validés par DCC

(Tableau de Bord de la Qualité Comptable, Justification et Appréciation des Comptes, ) complétés par une communication adaptée en fonction des besoins et des enjeux identifiés par le Client,

des relations avec les commissaires aux comptes dans leur cadre de leur diligence à fin juin et

à fin décembre.

Des missions transverses pourront vous être confiées. Par exemple des contributions :

à l'amélioration du processus de la relation client,

aux Projets de développement du portefeuille d'activités et/ou clients.

Par ailleurs, Être acteur des missions visant à contribuer à la Santé Sécurité au Travail. Ce poste s'inscrit également dans un fonctionnement d'équipe TEOway, basé

sur la responsabilisation des collaborateurs où ces derniers sont acteurs de la performance opérationnelle.

### Profil professionnel Recherché

Expérimenté dans les métiers de la comptabilité et/ou de la gestion et/ou de la finance, vous maîtrisez également le système d'information Finance (PGI).

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse, de synthèse et d'organisation en faisant preuve de rigueur dans la gestion des dossiers qui vous sont confiés.

Fortes qualités relationnelles, esprit d'équipe et implication en matière de démarche qualité et de performance. Curieux (se) et synthétique, vous avez l'esprit d'analyse et êtes à même de fournir des restitutions écrites et orales de qualité.

Doté(e) d'un excellent relationnel et d'un bon sens client, vous appréciez travailler en équipe et en réseau, et savez faire preuve de pédagogie.

### Compléments d'information

Ce poste est identifié en mobilité naturelle en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

### Lieu de travail

4 RUE FLOREAL PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)

Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



ALLAF KAMEL  
Téléphone : 06 67 29 61 97

13 janv. 2023

Ref 22-25109.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR DES OPE OMNICALES CLI  
ETAT MAJOR DOOC

**Position A**

Développement Réseau Gaz  
EXPERT DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 17.18.19**

1 Charge De Mission H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction des Opérations Omnicanales Clients (DOOC) créée en 2021 assure la cohérence et l'efficacité des interactions clients de GRDF. Ses 88 collaborateurs spécialistes au niveau national de la connaissance client, du marketing opérationnel, du digital conseillent les Directions métiers et opèrent pour leur compte les interactions clients.

Au sein de la DOOC, vous ferez partie du pôle Cohérence Transverse qui a pour missions de :

- Harmoniser la gestion de projet et professionnaliser l'expression des besoins Métiers vis à vis de la DSI (cadre et outils communs, méthodes partagées)
- Piloter ou coordonner des projets transverses d'amélioration des interactions clients en lien avec les Directions Métiers et la DSI

En tant que Chargé de mission Programme Clients 360° vous devrez :

- Piloter en binôme avec le chef de projet DSI le programme Clients 360
- Produire, grâce aux analyses métiers considérant les enjeux de GRDF, une expression de besoins fonctionnels pour un SI nouveau dans un univers moyen/long terme
- Conduire les analyses et benchmarks des besoins métiers afin de contribuer à la conception générale du projet sur son volet dédié
- Envisager les jalons et étapes clés pour la conduite du programme dans son ensemble (conception générale et déploiement)
- Initier les actions et accompagner la construction dès que pertinent (quick wins)

**Profil professionnel Recherché**

Compétences :

- Culture client
- Capacité à apporter un regard neuf sur des enjeux historiques complexes
- Capacité à travailler en mode en projet au sein d'un collectif
- Faire preuve de leadership : capacité à mobiliser, coordonner une équipe projet, communiquer
- Capacité à gérer les risques, prioriser si besoin

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise

la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

**Lieu de travail** 6 RUE CONDORCET 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LAMRAOUI LYNDA



9 janv. 2023

**Ref 22-25099.01**

Date de première publication : 23 déc. 2022

**E D F** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES GUYANE PRODUCTION  
SERVICE PRODUCTION  
ETAT MAJOR

**Position B** EXPL COND FONCT  
Management

**GF 17** 1 Adjoint Au Chef De Service Production H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles et des consignes d exploitation, de maintenance et d environnement de l Unité, du système de management d EDF SEI, du programme de charge du Système Électrique, du contrat de gestion négocié avec le Chef de Service Production, l emploi agit en tant qu adjoint du Chef de Service Production afin de garantir le fonctionnement optimal et l atteinte des objectifs des sites de Production Thermiques et hydrauliques du littoral et de contribuer à la performance du centre EDF en Guyane.

Il a de plus la responsabilité du Projet de Prolongation de la Durée de Vie de Dégrad des Cannes pour lequel il agit en tant que Chef de Projet Opérationnel. Il rend pour cela compte au Pilote Stratégique du Projet qui est le Directeur Adjoint en charge des Opérations.

**Profil professionnel Recherché** Manager et Technicien ayant une bonne expérience technique des Centrales de Production et une parfaite connaissance du domaine Sûreté du système électrique insulaire.  
Management, Initiative, autonomie, hauteur de vue, capacité d'anticipation et de reporting, réactivité, prise de responsabilités.

**Compléments d'information** Ce poste comporte une astreinte portant le taux de services actifs à 45% (taux additionnel de 20% lié à l'astreinte)

**Lieu de travail** EDF SEI GUYANE  
CENTRALE DE DEGRAD DES CANNES REMIRE MONTJOLY  
( Guyane - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services** Actifs - Taux : 25 %

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ?  
Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI  
Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302  
Cayenne CEDEX.



JACOB DIDIER  
Téléphone : 0594355919 / 0694405347



SERVICE RESSOURCES HUMAINES 13 janv. 2023  
Téléphone :  
Fax : 0594396538



## Annonce annulée

Ref 22-25034.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

### GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR DES OPE OMNICALES CLI  
ETAT MAJOR DOOC

### Position A

Développement Réseau Gaz  
EXPERT DÉVELOPPEMENT GAZ

### GF 17.18.19

1 Charge De Mission H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

La Direction des Opérations Omnicanales Clients (DOOC) créée en 2021 assure la cohérence et l'efficacité des interactions clients de GRDF. Ses 88 collaborateurs spécialistes au niveau national de la connaissance client, du marketing opérationnel, du digital conseillent les Directions métiers et opèrent pour leur compte les interactions clients.

Au sein de la DOOC, vous ferez partie du pôle Cohérence Transverse qui a pour missions de :

- Harmoniser la gestion de projet et professionnaliser l'expression des besoins Métiers vis à vis de la DSI (cadre et outils communs, méthodes partagées)
- Piloter ou coordonner des projets transverses d'amélioration des interactions clients en lien avec les Directions Métiers et la DSI

En tant que Chargé de mission Programme Clients 360° vous devrez :

- Piloter en binôme avec le chef de projet DSI le programme Clients 360
- Produire, grâce aux analyses métiers considérant les enjeux de GRDF, une expression de besoins fonctionnels pour un SI nouveau dans un univers moyen/long terme
- Conduire les analyses et benchmarks des besoins métiers afin de contribuer à la conception générale du projet sur son volet dédié
- Envisager les jalons et étapes clés pour la conduite du programme dans son ensemble (conception générale et déploiement)
- Initier les actions et accompagner la construction dès que pertinent (quick wins)

### Profil professionnel Recherché

Compétences :  
-Culture client  
-Capacité à apporter un regard neuf sur des enjeux historiques complexes

- Capacité à travailler en mode en projet au sein d'un collectif
- Faire preuve de leadership : capacité à mobiliser, coordonner une équipe projet, communiquer
- Capacité à gérer les risques, prioriser si besoin

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

6 RUE CONDORCET 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LAMRAOUI LYNDA



6 janv. 2023

Ref 22-25055.01

Date de première publication : 23 déc. 2022

ENN

ENN, Régie ou SICAE  
SICAE DE PITHIVIERS

Position A

PERSONNEL DE DIRECTION  
CADRE SUPERIEUR

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Sous l'autorité du Directeur Général, membre du CODIR, le titulaire aura un large périmètre de responsabilités et d'action :</p> <p><b>MANAGEMENT :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestion d'une équipe de 27 personnes dont 4 chefs de service chargés de l'exploitation, postes sources, clients, flux, études, cartographie...</li> <li>- Préparation et gestion des budgets d'investissement (env. 7 M /an) et d'exploitation, subventions et aides publiques</li> <li>- Montage et pilotage de projets innovants associés à la stratégie de transition énergétique : partenariats, financement, animation des parties prenantes</li> <li>- Amélioration continue des processus internes, en lien avec le Système de Management de la SICAP</li> <li>- Veille réglementaire, prévention-sécurité</li> </ul> <p><b>OPERATIONS :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabilité de l'exploitation, de la conduite des réseaux, des flux et de la qualité du produit électricité</li> <li>- Pilotage du projet « compteurs AMM »</li> <li>- Pilotage et optimisation des achats d'énergie (CART, Obligations d'Achats/Surplus, Tarif de Cession, Pertes)</li> <li>- Sélection et relations avec les fournisseurs</li> </ul> <p><b>STRATEGIE :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboration du plan stratégique sur les volets « réseau » de la transition énergétique : flexibilité, stockage, effacement, IRVE, Smart-Grid, intelligence artificielle</li> <li>- Participation à la stratégie globale de l'entreprise</li> <li>- Elaboration de la politique de maintenance des ouvrages et de leur suivi technique et financier</li> <li>- Contribution à l'élaboration du schéma régional de raccordement des EnR et de sa mise en œuvre</li> <li>- Participation à des sujets de réflexion et groupes de travail au niveau de la Direction Générale et des Fédérations</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Ingénieur avec au moins 10 ans d'expérience dont une partie en direction opérationnelle sur les marchés de l'électricité, ayant une formation solide en électrotechnique ainsi que de bonnes connaissances en Informatique industrielle</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise technique des métiers de la distribution d'électricité</li> <li>- Expérience en management d'équipe et conduite de projets</li> <li>- Aptitude à la conduite du changement, goût pour l'innovation</li> <li>- Capacité d'analyse technique et financière</li> <li>- Convivialité et engagement</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>La SICAP, énergéticien (ELD) local à Pithiviers, agit sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie auprès de ses 27 000 clients, au croisement des enjeux de la transition énergétique. La SICAP assure de la production d'énergie renouvelable en propre, exploite son réseau de distribution d'électricité, commercialise l'électricité. La ville de Pithiviers, sous-préfecture du Loiret, se situe à 30 minutes d'Orléans et 1h15 de Paris.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>3 rue du Moulin de la Canne 45300 PITHIVIERS ( Loiret - Centre )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>SICAP 3, rue du Moulin de la Canne 45304 PITHIVIERS CEDEX</p>

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre CV, Modèle 6 ainsi que votre C01, Lettre de motivation.

24



DECISION



GERVAIS Thierry-Directeur Général  
Téléphone : 02.38.32.77.40  
Mail : thierry.gervais@sicap-pithiviers.net



BALDOUIN Sylvie-Responsable RH  
Téléphone : 02.38.32.70.70-07.60.74.94.72  
Mail : sylvie.baldouin@sicap-pithiviers.net



13 janv. 2023

## LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb