



Annonces publiées entre le **21 mars 2023** et le **23 mars 2023**

Ref 23-04002.03

Date de première publication : 17 févr. 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
AI ILLE ET VILAINE
AI ILLE ET VILAINE VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIEM Bretagne et plus particulièrement l'agence Interventions Ille-et-Vilaine, vous intégrez le site de Pacé:

Vos missions consisteront à :

- Tenir une astreinte sécurité gaz
- Effectuer des actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages.
- Effectuer des interventions auprès des clients (mises en service, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages) en intégrant la "démarche client" dans votre relation avec le client.
- En fonction de vos compétences et besoins d'activités de l'Agence, vous pourrez être amenés à réaliser d'autres missions. Par exemple, Recherche Systématique de Fuites à pieds, repérage chantiers sensibles, Travaux sur ouvrages gaz.

Au quotidien vous mettez à jour les différentes bases de données clientèles et patrimoniales.

L'emploi comporte une astreinte immédiate, en tant qu'Agent d'Intervention de Sécurité Gaz et Dépannage.

A ce titre vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) pré-établie.

En dehors de vos périodes d'astreinte, vous serez potentiellement amenés à travailler sur le périmètre de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité.

Vous avez le sens de la relation client. Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (CII, O2, GMAO, OMNI...) en autonomie et via la communication avec votre hiérarchie.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Christian OUBLIER
Téléphone : 06.24.27.19.29



Solène BOYARD
Téléphone : 06.98.00.21.80



20 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.03.2023 AU 20.03.2023 INDICE 2
- PROLONGATION DU 30.03.2023 AU 20.04.2023 + PART ATTRACTIVITE INDICE 3

Ref 23-03360.03

Date de première publication : 8 févr. 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI VAL DU LOIR
AI VAL DU LOIR VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Val du Loir, vous intervenez sur le réseau de distribution de gaz et auprès de nos clients afin de leur offrir une qualité de service en adéquation avec leurs attentes.

Au sein d'une équipe de 10 techniciens, vous aurez l'opportunité de vous épanouir dans des missions diverses et variées. Vous pourrez ainsi vous investir dans un métier qui offre une grande diversité d'activités.

Vous serez en charge de :

- réaliser des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage,
- contribuer à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,
- réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,
- assurer des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuer la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques mis à disposition par l'entreprise.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Les interventions sécurité gaz en urgence imposent d'assurer une astreinte par roulement 7 j/7 et 24 h/24, 1 semaine par mois.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons une personne qui :

- est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau,
- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,

- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

17 RUE DE LA TUILERIE ST OUEN (41100)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.



Astreinte



Olivier DEKEYSER

Téléphone : 07.84.55.53.95

Mail : olivier.dekeyser@grdf.fr



Lionel BOULADE

Téléphone : 06.88.82.16.82

Mail : lionel.boulade@grdf.fr



21 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.03.2023 AU 31.03.2023 INDICE 2

- PROLONGATION DU 31.03.2023 AU 21.04.2023 + PART
ATTRACTIVITE INDICE 3

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI PROVENCE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'AI Provence, sur le site de Marignane, l'emploi effectue des interventions réseau et clientèle :

Conduite, recherche systématique de fuite, maintenance préventive et corrective, interventions clientèles (mises en et hors services, coupures pour impayés...), réalisation de branchements, de raccordements de réseaux de dépannage, de maintenance et IDO.

Il effectue des visites de chantier auprès des entreprises de TP extérieures.

Il garantit la qualité des comptes rendus de ses activités dans GMAO, CII, OMNI (Pictrel), Optitemps, etc..

L'emploi comprend une astreinte IS, sur un tour à 4 astreintes. Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire de l'agence. Il peut être sollicité pour effectuer des prestations sur les autres sites de l'Agence d'Aix-en-Provence. Il peut par ailleurs, se voir confier des missions particulières et transverses (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation de chantier, suivi de matériel...) relevant de son domaine d'activité et de ses com

Profil professionnel Recherché

Vous avez les compétences astreinte Renfort, ou êtes à même de le devenir ?

Vous êtes professionnel, motivé et ouvert d'esprit ?

Vous maîtrisez des règles et les modes opératoires du domaine Gaz (Réseau et Clientèle) ?

Vous êtes autonome et rigoureux en matière de Prévention Santé Sécurité ?

Alors vous êtes fait pour ce poste !

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise

la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

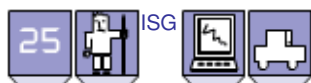
45 CHE SAINT PIERRE -13700 MARIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@GRDF.FR Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Olivier CARON
Téléphone : 06.62.25.85.12
Mail : olivier-2.caron@grdf.fr



Christophe DALMASSO
Téléphone : 06.07.44.57.74
Mail : christophe.dalmasso@grdf.fr



6 avr. 2023

Ref 23-05883.01

Date de première publication : 23 mars 2023

GRDF

DCT SO
DEL ACHEMINEMENT SO
AAG.ARDG SO
AAG RODEZ

Position H

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement (H/F) - Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être conseiller(e) clientèle, c est satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.
Vous avez à c ur la relation et la satisfaction des clients? Vous aimez travailler en équipe et utiliser plusieurs outils informatiques ?
Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! https://youtu.be/6uaQVLD_q0M
L Agence Acheminement Gaz est l interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.
Ses principales activités sont le traitement des demandes d intervention des fournisseurs, l accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.

Au sein de l agence de Rodez, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des fournisseurs au sein d un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs
Vous garantes la mise à jour des bases de données, programmez les interventions et effectuez des appels sortants.
Vous réalisez l ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traitez les réclamations des clients et fournisseurs.
Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF particulièrement avec les agences d interventions (AI), de planification programmation des interventions

(APPI) et les agences gaz naturel raccordement conseil (AGNRC).
Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.
Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes à l'aise dans la relation clients (capacités d'écoute et diplomatie) et dans le traitement de situations variées. Une expérience commerciale serait appréciée. Vous êtes rigoureux(se) et disposez d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse.
Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe.
L'utilisation des outils numériques n'a pas de secret pour vous.

Compléments d'information

Riche de son patrimoine historique, Rodez offre une qualité de vie incontestable mêlant culture et nature au cœur de la région Midi-Pyrénées.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

CAR SAINT ELOI RODEZ (12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus



Cyril MOREAU
Téléphone : 06.85.52.37.20
Mail : cyril.moreau@grdf.fr

13 avr. 2023

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS DORDOGNE
 AQN OPE INT BERGERAC-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast F/h H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2022-67499
60 R CLAIRAT BERGERAC (24100)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

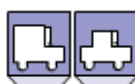
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



Astreinte



PATRICE MOREAU
Téléphone : 06.99.48.43.38



14 avr. 2023

Ref 23-05877.01

Date de première publication : 23 mars 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
TST
AQN OPE TST Dordogne-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi intégrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Aquitaine Nord qui est composée de 3 bases réparties sur la Dordogne, la Gironde et le Lot et Garonne.

Vous exercerez le métier de Technicien d'Interventions TST HTA au sein de la base Dordogne qui comprend une vingtaine d'agents sur un seul site.

Vous placerez la prévention au cœur de vos préoccupations et de votre travail et vous êtes un acteur dynamique de la démarche Prévention et Innovation de l'Agence.

Plusieurs prérequis sont attendus : une prédisposition pour le travail en équipe, des connaissances techniques et une expérience dans le domaine du réseau HTA, un sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du relationnel, une ouverture d'esprit et de l'organisation.

Un emploi de technicien d'intervention polyvalent est un atout mais une expérience dans les travaux sous tension serait un avantage certain.

Le candidat devra être motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aériens. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir d'y être formé et de s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

Profil professionnel Recherché

Professionnel du réseau aérien HTA, vous contribuerez à la satisfaction client et à la qualité de fourniture en permettant de conserver l'alimentation électrique du client pendant toute la durée de vos interventions. Vous participerez ainsi directement à la diminution du temps de coupure pour travaux.

Vous devrez travailler dans le respect du cadre réglementaire, des CET et des règles de sécurité. Vous mettrez en œuvre les processus opératoires sous les ordres d'un Technicien d'Interventions TST Senior et vous serez toujours acteur de votre sécurité individuelle et collective.

A ce titre, vous effectuerez des interventions de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sur les réseaux aériens HTA.

Vous serez amené à réaliser des visites et des relevés réseaux pour des préparations de chantiers.

Il vous sera possible de réaliser des Grands Déplacements, soit sur votre base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Aquitaine Nord dans le cadre de l'entraide inter-bases. Vous serez également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

L'employé est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

La durée dans l'emploi est contractualisée dans le cadre du PRDE H.4.5-04.

Compléments d'information

Vous devez avoir une aptitude obligatoire aux travaux en hauteur et être secourisme du travail.

Le candidat doit être titulaire du permis B, C ou EC ou sera amené à les obtenir dans le cadre de ses activités.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2022-67259
AV BENOIT FRACHON BOULAZAC (24750)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



DEGOULET ROMARIC
Téléphone : 05 57 35 82 20
Fax :



14 avr. 2023

Ref 23-05875.01

Date de première publication : 23 mars 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS BDX METROPOLE
AQN OPE INT CPA BM-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7 1 Operateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- vous réceptionnez et affectez les pannes en heures ouvrables, prenez en charge la « reprogrammation » et gèrez la « tournée du jour ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients ;
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou

Profil professionnel Recherché	<p>reprogrammer un rendez-vous</p> <ul style="list-style-type: none"> - vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines ; - vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA) - vous contribuez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, PDV,) <p>Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.</p> <p>Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations ;</p> <p>Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées.</p> <p>(Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, ...)</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> <p>Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client,</p> <p>vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.</p>
Compléments d'information	<p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2022-65986</p> <p>ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170) (Gironde - Aquitaine)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



FERRIER THOMAS
Téléphone : 05 56 43 97 86

14 avr. 2023

Annonce annulée

Ref 23-02674.03

Date de première publication : 1 févr. 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI SUD LOIRE OCEAN
AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz Avec Part Attractivité (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Intervention Gaz, c'est veiller à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz des foyers et des entreprises tout en garantissant au mieux la sécurité des personnes et des biens sur son territoire d'intervention.

En tant que Technicien(ne) d'Intervention Gaz, vous effectuez les activités d'exploitation et de maintenance sur les ouvrages gaz.

Sur le terrain :

- vous effectuez des branchements et des raccordements sur les réseaux,
- vous renouvelez des canalisations,
- vous entretenez les robinets, postes de détente et ouvrages collectifs,
- vous effectuez des mesures et saisissez les données dans les applications afin de contribuer à la mise à jour des bases de données.

Vous réalisez des activités miscibles, optimisation entre des actes de maintenance et clientèle.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'accord local. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite de GrDF.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer au sein de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PIXI, applications

informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie. Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),
- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



BERTAUD STEPHANE
Téléphone : 06.67.73.09.29
Mail : stephane.bertaud@grdf.fr



CAMILLE DELESALLE
Téléphone : 06.31.82.43.12
Mail : camille.delesalle@grdf.fr



5 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 22.02.2023 AU 15.03.2023 INDICE 2
- PROLONGATION DU 15.03.2023 AU 05.04.2023 INDICE 3

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS DORDOGNE
 AQN OPE INT Sarlat-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast F/h H/F

Description de l'emploi

Accomplissement d'un parcours technique confirmé, ce poste vous offre de nombreuses perspectives.

Au sein de la base interventions de SARLAT, vous contribuerez à la préparation des accès et des chantiers, et vous participerez à la réalisation des interventions d'exploitation et des chantiers HTA/BT. Les chantiers les plus complexes de PDV, de restructuration ou de modernisation de réseau, de suivi de dépannage vous sont confiés, tant pour préparation que pour consignation et souvent même réalisation. Ces activités s'effectuent évidemment dans le respect des procédures d'accès aux ouvrages, des politiques et de la réglementation en vigueur. Elles exigent technicité et précision. En cas de situation fortement dégradée par un aléas climatique, vous serez amené à participer en renfort à une FIRE ou à des interventions sur votre département ou d'autres départements.

Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Poste comportant une astreinte d'action immédiate avec zone d'habitat d'astreinte.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
 Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
 Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67871

Lieu de travail

ZI DE MADRAZES SARLAT LA CANEDA (24200)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

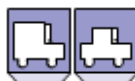
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



PATRICE MOREAU
Téléphone : 06.99.48.43.38

21 avr. 2023

Ref 23-05867.01

Date de première publication : 23 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT MUSSIDAN-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast F/h H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux

haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Le permis PL sera un plus apprécié lors de la candidature

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67869

Lieu de travail

53 Bis R DES HEROS RESISTANCE MUSSIDAN (24400)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).

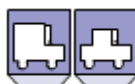
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



Astreinte



PATRICE MOREAU
Téléphone : 06.99.48.43.38.



21 avr. 2023

Ref 23-03579.03

Date de première publication : 13 févr. 2023

Date de dernière publication : 22 mars 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI ISERE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous !

- Pour la BDE : intégrer ce lien <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>
- Pour OneHR: Devenez technicien(ne) gaz chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'Agence d'Interventions Isère, vous êtes intégré à une équipe de 36 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

**Profil professionnel
Recherché**

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi est localisé à Seyssinet-Pariset à 4 kms de Grenoble.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

**Compléments
d'information**

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Lieu de travail

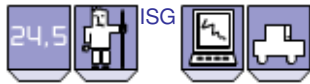
27 DE LA TUILERIE -38170 SEYSSINET PARISSET
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@GRDF.FR Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Nathalie CASAFINA
Téléphone : 07.69.00.93.71
Mail : nathalie.casafina@grdf.fr



Romain BARDELLI
Téléphone : 06.98.10.40.02
Mail : romain.bardelli@grdf.fr



17 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 23-04713.02

Date de première publication : 3 mars 2023
Date de dernière publication : 22 mars 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) GAZ, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier.)

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à GEX.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Encourager les parcours professionnels de ses collaborateurs est au cœur des enjeux de GRDF. Nous rejoindre, c'est bénéficier d'un accompagnement sur-mesure en termes de formation et d'évolution professionnelle en fonction de vos compétences acquises, de vos aspirations et des besoins de l'entreprise.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 € minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'Part Attractivité' de la Prime

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité.

Lieu de travail

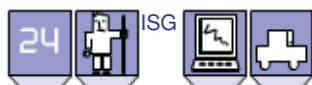
CHEMIN DE L AIGLETTE -01170 GEX
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@GRDF.FR Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUAN
Téléphone : 06.15.52.10.60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



14 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-04785.02

Date de première publication : 6 mars 2023

Date de dernière publication : 22 mars 2023

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD FIXE

Position H

LOGISTIQUE - SERVICES
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Technico-administratif H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le positionnement géographique est sur Saint Herblain à proximité immédiate de Nantes, mais peut être amené à travailler pour deux autres sites, Saint Nazaire et Héric.

l'emploi sera amené à intervenir dans les activités suivantes :

- Commandes Popay
- Commandes SERVAL
- Gestion du magasin
- Gestion du parc véhicule
- Pilotage de la métrologie

Cette liste d'activités n'est pas exhaustive ni définitive

Des missions transverses peuvent être confiées dans le domaine logistique ou gestion.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), méthodique, qui aime le relationnel, avec un sens prononcé de l'autonomie et la prise d'initiative, avec une capacité d'adaptation aux outils informatiques et bureautiques.

Vous cherchez un lieu de travail dynamique d'une trentaine de techniciens Gaz, une région où il fait bon vivre avec l'océan à moins de 1h, et où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'Agence Intervention Loire Atlantique Nord,

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LE CHARTIER Padrig
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr



ROBINEAU Emmanuel
Téléphone : 06.68.74.96.02
Mail : emmanuel.robineau@grdf.fr



24 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 27.03.2023 AU 24.04.2023 INDICE 2

Ref 23-05813.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
CAD

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Appels Depannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez un métier d'action au coeur des problématiques clients ? Vous voulez être en 1ère ligne sur la gestion des dépannages électriques ? Alors postulez en tant qu'opérateur (rice) au Centre d'Appel Dépannage (CAD) de Mérignac et rejoignez une équipe de 45 personnes.

Engagé(e) dans les valeurs du service public, vous accompagnerez les clients du Sud-Ouest et vous viendrez en entraide aux 6 autres CAD sur le territoire National.

Notre région, bordée par le littoral Atlantique, est fortement impactée par les intempéries.

Disponible, vous pourrez être sollicité(e) pour venir en renfort dans ces situations de crise.

Point d'entrée principal des clients et en contact étroit avec les autres services du

distributeur, ce poste est une passerelle dans la découverte des métiers d'Enedis.

Vos missions seront :

- d'assurer la sécurité des personnes et des biens en priorisant les situations d'urgences et en transmettant les conduites à tenir en cas de danger
- de fournir des informations sur l'état du réseau et pannes en cours
- d'orienter et accompagner les clients dans les diagnostics (manipulations, recherche des causes...)
- de questionner les clients pour remplir de façon complète les fiches d'incidents
- de traiter des activités annexes en fonction des besoins.

Vous ferez l'interface entre les sollicitations externes (particuliers, professionnels, collectivités locales, pompiers, gendarmes...) et les bases techniques qui se déplaceront sur le terrain. Vous devrez faire preuve de réactivité et d'esprit d'analyse pour orienter le plus rapidement possible les dépannages.

Avec l'essor des compteurs Linky, vous participerez à l'évolution du métier en utilisant les nouveaux outils à disposition du distributeur pour mieux diagnostiquer les pannes.

La satisfaction clients, au centre de nos engagements, doit faire partie de vos valeurs.

Animé(e) par un esprit d'exemplarité et d'empathie, vous portez auprès des clients l'image de l'entreprise.

Profil professionnel Recherché

Des qualités d'écoute, un sens de la relation client, de la rigueur et une aisance dans l'utilisation des outils informatiques et téléphoniques sont indispensables.

Un esprit d'équipe et de solidarité sera apprécié.

Vous avez des connaissances techniques (clientèle ou réseau) ou vous souhaitez les acquérir.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-68441

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



CHILES Lydia
Téléphone : 06 64 51 56 95



20 avr. 2023

Ref 23-05809.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX
ACCUEIL PRO

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Raccordement Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques clientèles d'Enedis vous contribuerez au quotidien à renforcer la satisfaction de nos clients au sein de l'Agence Accueil Raccordement et Travaux (AART).
Votre mission consiste à accompagner le client tout au long de son projet de raccordement électrique.

Grâce à un goût prononcé pour la relation client, vous veillerez à simplifier son parcours, de la réception à la mise en service de sa demande de raccordement.
Pour cela, il s'agira :

- d'accueillir et de conseiller les Clients Professionnels, Particuliers et Collectivités, sur leur raccordement
- d'instruire la demande et définir l'offre de raccordement la plus adaptée tout en accompagnant le client à chaque étape (appels sortants),
- de réaliser les choix techniques adaptés
- de gérer le traitement et le suivi des demandes en garantissant le jalonnement et la satisfaction de nos clients.

Vous bénéficierez de formations adaptées et d'accompagnements réguliers réalisés par les encadrants et les responsables techniques des métiers du raccordement.
Vous serez amené à participer à des groupes de travail transverses visant à développer notre relation clients ainsi qu'à réaliser des missions de renfort de la DR IDF EST.

Vous contribuez au bon fonctionnement du groupe au quotidien.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, à l'écoute, ouvert et rigoureux, vous possédez un sens aigu de la relation client.

Vous aimez le challenge et le travail en équipe.
Vous êtes force de proposition et vous avez le sens de l'innovation.
Le candidat recherché aura une expérience de la relation clientèle et/ou une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques).

Evolutions potentielles : cet emploi ouvre à terme aux métiers de Conseiller Clientèle Senior

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersion proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,
- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2023-75119
8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis.fr



PETIT STEPHANE
Téléphone : 06 24 43 30 08
Mail : stephane-lau.petit@enedis.fr



GOMES JEAN-CLAUDE
Téléphone : 01 41 67 81 40
Mail : jean-claude.gomes@enedis.fr



7 juin 2023

Ref 23-04646.02

Date de première publication : 2 mars 2023
Date de dernière publication : 21 mars 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

pour la BDE ; intégrer ce lien : <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

pour OneHR ; Devenez technicien(ne) gaz chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'AI Var site de Toulon, l'emploi effectue des interventions réseau et clientèle : recherche systématique de fuite, maintenance préventive et corrective, interventions clientèles (mises en et hors services, coupures pour impayés...), réalisation de branchements, de raccordements de réseaux de dépannage et de maintenance.

Il effectue des visites de chantier auprès des entreprises de TP extérieures.

Il garantit la qualité des comptes rendus de ses activités dans MobiGaz, E-Pod, Optitemps, etc..

A la demande de l'employeur l'emploi peut comprendre une astreinte d'action immédiate. Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire de l'agence.

Il peut être sollicité pour effectuer des prestations sur les autres agences de la DIEM PACA. Il peut par ailleurs, se voir confier des missions particulières et transverses (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation de chantier, suivi de matériel...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

L'astreinte sera confiée au candidat retenu en fonction des possibilités et besoin de l'entreprise.

Pour découvrir notre ville et région un lien -

<https://www.portsradetoulon.com/en/decouvrir-toulon-et-ses-environs-0>

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe. Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Compléments d'information

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF 

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Conformément à l'accord de branche sur le cumul d'activité, le cumul d'activité n'est pas compatible avec un poste avec astreinte

Lieu de travail

157 BD RAYNOUARD -83000 TOULON
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphane Rochat
Téléphone : 06.58.05.69.90



13 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

pour la BDE ; intégrer ce lien : <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

pour OneHR ; Devenez technicien(ne) gaz chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'AI Var site de Toulon, l'emploi effectue des interventions réseau et clientèle : recherche systématique de fuite, maintenance préventive et corrective, interventions clientèles (mises en et hors services, coupures pour impayés...), réalisation de branchements, de raccordements de réseaux de dépannage et de maintenance.

Il effectue des visites de chantier auprès des entreprises de TP extérieures.

Il garantit la qualité des comptes rendus de ses activités dans MobiGaz, E-Pod, Optitemps, etc..

A la demande de l'employeur l'emploi peut comprendre une astreinte d'action immédiate.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire de l'agence.

Il peut être sollicité pour effectuer des prestations sur les autres agences de la DIEM PACA. Il peut par ailleurs, se voir confier des missions particulières et transverses (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation de chantier, suivi de matériel...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

L'astreinte sera confiée au candidat retenu en fonction des possibilités et besoin de l'entreprise.

Pour découvrir notre ville et région un lien -

<https://www.portsradetoulon.com/en/decouvrir-toulon-et-ses-environs-0>

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe. Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF ;

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Conformément à l'accord de branche sur le cumul d activité, le cumul d'activité n'est pas compatible avec un poste avec astreinte

Lieu de travail

157 BD RAYNOUARD -83000 TOULON
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphane Rochat
Téléphone : 06.58.05.69.90
Mail : stephane.rochat@grdf.fr

13 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-05794.01

Date de première publication : 21 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CONTROLES ET OPERATION
AG CONT ET OPE RESEAU V

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Contrôles et Opérations Réseau du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi est amené à travailler sur les chantiers d'Interventions en Charge avec des machines Polystopp, P2000, P100, PSO et Mueller sur l'ensemble du territoire de la Direction Réseaux Ile-de-France. Il pourra ponctuellement être missionné sur des chantiers au périmètre France.

Il contribue activement à la sécurité industrielle et à la performance des ouvrages de distribution de gaz à travers une activité à haute technicité. Lors des chantiers, sous la responsabilité d'un Chef de Travaux, il est un appui technique fiable pour assurer le bon déroulement de l'intervention en prenant en compte le prescrit réglementaire interne, la sécurité des personnes et l'environnement dans lequel il évolue. Pour cela, une participation active sera attendue au brief/débrief avec le Chef de Travaux et le préparateur, afin d'alimenter la boucle courte et de s'inscrire dans une amélioration continue de l'activité.

Sous la responsabilité du Manager en charge de l'activité et des préparateurs, il sera mis à contribution dans la phase de préparation des chantiers. Enfin, en accord avec sa progression et sa montée en compétence, une évolution vers un profil de Chef de Travaux pourra être envisagée.

Au titre de ces missions, des déplacements sur l'ensemble du territoire de la DR Ile de France sont à prévoir ainsi que des déplacements ponctuels d'une semaine sur l'ensemble du territoire national.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers et une expérience en matière d'exploitation et la maintenance des réseaux gaz.

Vous avez un comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Vous aimez le travail en équipe avec un attrait pour la réalisation de travaux réseaux et les activités de chantiers.

Dynamisme, rigueur, autonomie, vivacité d'esprit et sens des responsabilités sont primordiaux pour réussir dans cette mission.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de

Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

100 RUE MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE (94500)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Coueraud Frederic
Téléphone : 06.95.75.57.90
Mail : frederic.coueraud@grdf.fr

11 avr. 2023

Ref 23-04266.03

Date de première publication : 22 févr. 2023
Date de dernière publication : 21 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 B2 CHALLANS PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-22665 du 07/11/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi sera amené à intervenir sur sa zone d'interventions de la base opérationnelle de Challans, qui comprend les Iles d'Yeu et de Noirmoutier, ainsi que sur l'ensemble du territoire de l'Agence.

Selon le profil, il pourra être demandé au candidat de réaliser des consignations sur les ouvrages BTA, HTA (aériens et souterrains)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64691

Lieu de travail

45 BD DU BOIS DU BREUIL CHALLANS (85300)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis.fr



Astreinte



BILONG LYDIE

Téléphone : 06 47 80 95 25
Mail : lydie.bilong@enedis.fr



SAUVE FREDERIC

Téléphone : 02 51 36 41 08
Mail : frederic.sauve@enedis.fr



25 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION
- report date de forclusion

Ref 23-04268.02

Date de première publication : 22 févr. 2023
Date de dernière publication : 21 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 B1 LES HERBIERS PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-22638 du 04/11/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Vous désirez intégrer une région qui offre le plein emploi où le conjoint peut facilement trouver du travail selon ses compétences.

Vous désirez travailler à proximité d'un des plus grands parc national d'attraction : Le Puy de Fou Alors ce poste doit vous intéresser

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-64694

R DE BEAUREPAIRE LES HERBIERS (85500)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis.fr



Astreinte



RABOUIN BENOIT
Téléphone : 07 70 22 67 27
Mail : benoit.rabouin@enedis.fr



SAUVE FREDERIC
Téléphone : 02 51 36 41 08
Mail : frederic.sauve@enedis.fr



25 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 23-05769.01

Date de première publication : 21 mars 2023

G R D F

Direction réseaux Est
DEL MSG EST

AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position H

Exploitation Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Msg (travaux En Charge) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché au chef d'agence MSG Nord. Il est sous le pilotage du manager d'équipe MSG. L'emploi exerce ses activités sur le territoire couvert par la Délégation MSG.

Les activités travaux en charge porteront sur la réalisation des chantiers en prestation pour le compte de la Délégation Travaux, du Bureau d'Exploitation voire de l'Agence d'intervention si nécessaire dans le secteur des travaux sur canalisations acier ou PE et réalise les interventions en charge en technique Piedfort ou MUELLER

- o L'équipe Travaux en Charge de NANCY intervient pour le compte de la DR sur les diamètres acier de DN50 à DN200 et PE de 110 à 200.

- o Les chantiers PE sont réalisés en technique P2000 les chantiers acier en technique P100 et MUELLER

- o D'autres machines peuvent être également utilisées selon les spécificités (C90, T010, RPC).

Des connaissances techniques des réseaux gaz sont requises. Une expérience de chef de travaux en exploitation est indispensable. Possède le souci permanent de la prévention dans son activité.

Il pourra être amené également à réaliser des activités de soudage acier à l'arc électrique ou d'électro-soudure du polyéthylène : qualification en cours ou à réaliser. Des activités complémentaires de maintenance spécialisées peuvent lui être confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un véritable savoir-faire technique.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, reconnu pour vos qualités relationnelles et avez au quotidien un sens aigu de la P2S.

Vous avez la capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre encadrement.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de P2S et de performance.

Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous maîtrisez l'outil informatique et possédez le Permis B, vous disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages.

Vous possédez les (ou vous impliquerez dans l'acquisition des) qualifications de soudage acier à l'arc électrique et d'électro-soudage du PE, ainsi que les compétences machines MUELLER et TDW

Le permis poids lourd et CACES serait apprécié.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain. Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation.

Vous aimez travailler en équipe, apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 RUE CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



HARANG Marielle
Téléphone : 06.38.99.05.34
Mail : marielle.harang@grdf.fr



DJOUA Yazid
Téléphone : 06.99.99.85.90
Mail : yazid.djoua@grdf.fr



11 avr. 2023

Ref 23-05762.01

Date de première publication : 21 mars 2023

GRDF

Direction réseaux Est
DEL MSG EST
AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Msg (opérateur Vsr) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du pôle MSG EST (Maintenance Spécialisée Gaz) le salarié est appelé à devenir Opérateur du Véhicule de Surveillance du Réseau. L'emploi est rattaché au chef d'agence MSG Nord, sous le pilotage du manager d'équipe. Il exerce ses activités sur le territoire couvert la Délégation MSG.

Les activités de l'emploi porteront principalement sur de la surveillance réseau :

- o Il prépare, pilote et assure le suivi de la RSF VSR à l'aide du SIG (Piste RSF / Requêtes / Rapport de pilotage)
- o Il réalise la programmation annuelle en coordination avec le BEX et sa hiérarchie,
- o Il réalise la recherche systématique de fuite sur les ouvrages gaz enterrés à l'aide du véhicule de surveillance des réseaux en cohérence avec les décisions de maintenance et de la programmation établie
- o Il transmet les comptes rendu des tournées au chef d'exploitation via piste RSF
- o Il effectue les mises à jour du SIG liées à la RSF
- o Il peut être amené à présenter le Véhicule Surveillance Réseau à l'interne comme à

l'externe.

L'emploi peut être amené, suivant ses compétences, sur demande de sa hiérarchie à réaliser d'autres activités au sein de l'agence, voire sur la direction réseaux Est. L'emploi est soumis à des grands déplacements.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé. Vous placez la sécurité industrielle et la sécurité au cœur de vos actes, en particulier la conduite automobile.

Vous avez une très bonne connaissance des réseaux gaz

Vous maîtrisez l'outil informatique (y compris en mobilité) et possédez le permis B.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 RUE CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



HARANG Marielle
Téléphone : 06.38.99.05.34
Mail : marielle.harang@grdf.fr



DJOUA Yazid
Téléphone : 06.99.99.85.90
Mail : yazid.djoua@grdf.fr



11 avr. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
TST
TST L'ISLE D'ESPAGNAC PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n° 22-23701 du 29/11/22, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.
Au sein de la DR Poitou Charentes, l'agence TST HTA est composée d'une trentaine d'agents répartis sur la Base de Saintes en Charente-Maritime et sur la Base d'Angoulême en Charente. Les quelques 13500 de km de réseau HTA aérien alimentent les 4 départements de Charente-Maritime, Charente, Vienne, et des Deux Sèvres.

L'emploi est basé à Saintes en Charente-Maritime.

Les activités sont à réaliser sur l'ensemble du territoire de la DR. Des grands déplacements peuvent être organisés sur la semaine de travail.

Des déplacements occasionnels sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE sont également à prévoir.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention-sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

Des préparations de chantiers simples pourront vous être confiées. Des missions ponctuelles peuvent être attribuées au sein de la base.

L'emploi participe au roulement d'astreinte d'action immédiate sur le réseau HTA.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine des travaux TST HTA, à minima à la méthode distance, ou avez un parcours de monteur dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA aériens. Dans ce dernier cas des périodes de formation à Ottmarsheim sont à prévoir.

Vous êtes reconnu pour avoir un comportement exemplaire et particulièrement dans le domaine prévention des risques.

Vous appréciez le travail en équipe au quotidien.

Vous avez la capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires, informatiques, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Temps de travail : 35h00 hebdomadaires, cycle A2.

Horaires de travail : 7h30 12h00 - 13h30 17h00.

Le candidat retenu assurera une astreinte d'action immédiate réseau HTA, avec un cycle de 5 semaines, évolutif.

Le logement de l'agent devra se situer dans la zone d'habitat d'astreinte (ZHA) définie par rapport à la base TST de L'Isle d'Espagnac.

Permis B nécessaire, E ou EC souhaité.

Des temps de formation à la DFP Ottmarsheim sont à prévoir, en fonction de votre expérience. Joindre impérativement la fiche carrière C01 et CV à votre demande de

mutation.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilite_naturelle_Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2022-65852
BD SALVADORE ALLENDE L ISLE D ESPAGNAC (16340)
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



BOURCIER LAURENT
Téléphone : 06 67 61 45 11



BOURCIER LAURENT
Téléphone : 05 46 96 54 60
Mail : laurent.bourcier@enedis.fr



14 avr. 2023

Ref 23-05784.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENGIE S.A. BU France BtoC
France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation CRC de Metz

Position H COMMERCIAL ET CLIENTELE
APPUI AU MANAGEMENT COMMERCIAL

GF 4.5.6 2 Conseiller Clientèle H/F

Description de l'emploi Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Au sein de la Direction Expérience Client / Délégation Centre de Relation Clients de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Conseiller Clientèle Metz

Votre mission :

Conseiller et vendre les offres et services sur le marché des particuliers
- Recueillir les demandes courantes et identifier les attentes (Traitement de la

Demande Client et Facturation et Recouvrement) de la clientèle des Particuliers par le biais de tous les canaux de la relation clientèle (appels entrants, e-mails, réseaux sociaux, courriers)

- Proposer et vendre les offres de produits et services d ENGIE les mieux adaptés aux besoins des clients Particuliers et conformément aux attendus (qualitatif et quantitatif) de l activité ou du segment sur lequel l emploi est affecté.

Gérer les comptes et les contrats

- Assurer la gestion des contrats des clients dans le respect des règles et des procédures : création et modification des contrats

- Mettre en œuvre des actions de recouvrement des créances client échues, via l émission de coupures par exemple.

- Traiter les demandes écrites des clients Particuliers (courriers, e-mails) dans le respect des règles et des procédures

Améliorer la satisfaction Client

- Enrichir la connaissance clients par la collecte d informations dans le Système d Information Clientèle

- Remonter toutes les informations et idées utiles notamment dans le cadre de l écoute client et de la démarche innovation.

- Participer au partage d informations et bonnes pratiques lors des réunions d équipe ou de pôle.

- Remonter les dysfonctionnements observés dans la mise en œuvre des tests, outils, modes opératoires, consignes et proposer des solutions en vue d améliorer la satisfaction client, la qualité et la productivité.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d une expérience de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

des techniques de vente,
la négociation commerciale,
l analyse des éléments de gestion y compris complexe,
Goût pour la relation client,
Appétence particulière pour le digital

BAC ou expérience de 3 ans

Compléments d'information

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), les candidatures DTR seront examinées prioritairement.

Lieu de travail

6 rue du général Franiatte 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Mimoun EZZOUBAE
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Mimoun EZZOUBAE 06.25.78.23.15
Mail : mimoun.ezzoubae@engie.com



Vincent Le Guillou
Téléphone : 06.66.17.26.35
Mail : vincent.le-guillou@engie.com



4 avr. 2023

ENGIE S.A.	BU France BtoC France BtoC Direction Grand Public Direction Expérience Client Délégation CRC de Metz
Position H	COMMERCIAL ET CLIENTELE Appui commercial et clientèle
GF 4.5.6	1 Conseiller Clientèle H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !</p> <p>La BU France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.</p> <p>Au sein de la Direction Expérience Client / Délégation Centre de Relation Clients de la BU France BtoC, nous recrutons notre :</p> <p>Conseiller Clientèle Metz</p> <p>Votre mission :</p> <p>Conseiller et vendre les offres et services sur le marché des particuliers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recueillir les demandes courantes et identifier les attentes (Traitement de la Demande Client et Facturation et Recouvrement) de la clientèle des Particuliers par le biais de tous les canaux de la relation clientèle (appels entrants, e-mails, réseaux sociaux, courriers) - Proposer et vendre les offres de produits et services d'ENGIE les mieux adaptés aux besoins des clients Particuliers et conformément aux attendus (qualitatif et quantitatif) de l'activité ou du segment sur lequel l'emploi est affecté. <p>Gérer les comptes et les contrats</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la gestion des contrats des clients dans le respect des règles et des procédures : création et modification des contrats - Mettre en œuvre des actions de recouvrement des créances client échues, via l'émission de coupures par exemple. - Traiter les demandes écrites des clients Particuliers (courriers, e-mails) dans le respect des règles et des procédures <p>Améliorer la satisfaction Client</p> <ul style="list-style-type: none"> - Enrichir la connaissance clients par la collecte d'informations dans le Système d'Information Clientèle - Remonter toutes les informations et idées utiles notamment dans le cadre de l'écoute client et de la démarche innovation. - Participer au partage d'informations et bonnes pratiques lors des réunions d'équipe ou de pôle. - Remonter les dysfonctionnements observés dans la mise en œuvre des tests, outils, modes opératoires, consignes et proposer des solutions en vue d'améliorer la satisfaction client, la qualité et la productivité. <p>Vos compétences :</p> <p>Vous disposez d'une expérience de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :</p> <p>BAC ou expérience de 3 ans</p> <ul style="list-style-type: none"> des techniques de vente, la négociation commerciale, l'analyse des éléments de gestion y compris complexe,
Profil professionnel Recherché	

Goût pour la relation client,
Appétence particulière pour le digital

Compléments d'information Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), les candidatures DTR seront examinées prioritairement.

Lieu de travail 6 rue du général Franiatte 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Mimoun EZZOUBAE
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante nassima.bellili@engie.com



Mimoun EZZOUBAE 06.25.78.23.15
Mail : mimoun.ezzoubae@engie.com



Vincent Le Guillou
Téléphone : 06.66.17.26.35
Mail : vincent.le-guillou@engie.com



4 avr. 2023

Ref 23-05897.01

Date de première publication : 23 mars 2023

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CONTROLES ET OPERATION
AG CONT ET OPERATION RESEAU F

Position G LOGISTIQUE - SERVICES
ASSISTANT

GF 7.8.9 1 Assistant H/F

Description de l'emploi L'emploi est positionné sous la responsabilité du Chef d'Agence Contrôle Opération Réseau. L'agence regroupe 80 personnes, est positionnée sur 4 sites en Ile de France : Champigny s/Marne, St Ambroise (rue St Maur à Paris), Nanterre et Pontoise. Elle regroupe les activités suivantes : Interventions en Charge, Véhicules Surveillance Réseaux, Protection Cathodique, Contrôle Soudure, Métrologie.

Le poste se décompose en 2 activités

- activité d'assistant au sein de l'équipe contrôle soudure: gestion planning des candidats, devis, convocation, gestion des dossiers, facturation
- activité d'assistant au sein de l'agence MSG: commandes Rapsodie et facturation, gestion du site de Champigny, accueil téléphonique, gestion parc automobile

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome et rigoureux tant vis-à-vis de l'interne que de l'externe.
Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles tout en sachant rester impartial
Vous maîtrisez les outils informatiques.
Vous avez un esprit de « service au client » (qu'il soit interne ou externe) et un comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
Dynamisme, prises d'initiatives et sens des responsabilités sont primordiaux pour réussir dans cette mission.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

100 RUE MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE (94500)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Frederic COUERAUD
Téléphone : 06.95.75.57.90
Mail : frederic.coueraud@grdf.fr

13 avr. 2023

Ref 23-05896.01

Date de première publication : 23 mars 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI CLAMART V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...). L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz ...

Profil professionnel Recherché

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

361 AVENUE GENERAL DE GAULLE CLAMART (92140)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



VAILLANT NOELLE
Téléphone : 06.50.23.80.62



13 avr. 2023

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI NANTERRE V

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...). L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz ...

Profil professionnel Recherché Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



VAILLANT NOELLE
Téléphone : 06.50.23.80.62
Mail : noelle.vaillant@grdf.fr

13 avr. 2023

Ref 23-05836.02

Date de première publication : 22 mars 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

GRDF
GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MISSION ANIMATION FORMATIONS
EQUIPE DE FORMATION DE GENNEV

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9 1 Appui Technique Formation - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier.

Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

Vous êtes un acteur majeur de la prévention des risques professionnels. Votre activité principale consiste en la maintenance de nos installations techniques. Pour la seconde partie de votre temps, vous contribuez à la préparation et à l'animation de séquences de formation pour GRDF et ses prestataires.

L'emploi d'Appui Terrain Formation est une voie d'entrée vers l'emploi de Formateur.

Vous êtes basé à Gennevilliers (92) près de Paris. Vous avez un permis B et un véhicule personnel pour vous rendre sur le campus. Quelque fois dans l'année, vous êtes amené(e) à vous déplacer sur nos autres sites de formation.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site:
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>.

Votre profil

Vous êtes exploitant, par exemple Technicien Gaz chez GRDF, et aspirez à devenir Formateur.

Vous avez une expérience technique gazière dans l'un des domaines suivants:
l'intervention de sécurité, les travaux, la maintenance, la technique clientèle.

Vous êtes habile de vos mains et vous êtes pragmatique. L'autonomie et l'initiative font partie du cadre de votre travail quotidien.

Vos compétences

Vous êtes un acteur de la sécurité au quotidien.

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir!

Vous êtes ordonné et faites preuve de bonnes qualités organisationnelles. Vous savez vous montrer disponible et vous avez le sens du service client. Vous avez de bonnes qualités relationnelles et un bon esprit d'équipe. Vous vous débrouillez avec les outils informatiques.

Profil professionnel Recherché

Votre mission

PREPARATION DES FORMATIONS

- Vérification et préparation des installations pédagogiques pour la réalisation des formations.

- Gestion du processus d'approvisionnement pour les matériels et consommables utiles à la réalisation des stages de formation (expressions de besoins, devis, commande et imputation budgétaire, réception).

- Suivi des stocks et des seuils de réapprovisionnement en fonction des besoins, en relation avec les demandeurs, dans une logique d'optimisation des emplacements et des délais.

- Organisation et rangement du magasin, dans le respect des conditions d'hygiène, de propreté et de sécurité.

APPUI A L'ANIMATION DES FORMATIONS

Vous êtes professionnalisé à la pratique de l'animation et de l'évaluation. En compagnie d'un Formateur référent d'Energy Formation, vous réaliserez les activités suivantes:

- Préparation et soutien à l'animation ou coanimation de séquences techniques de formations d'un ou plusieurs domaines tels que l'intervention de sécurité, les travaux, la maintenance ou la technique clientèle.

- Réalisation d'observations et d'évaluations techniques.

Selon son potentiel l'Appui Technique Formation pourrait être amené à coanimer des formations dans leur entièreté

MAINTENANCE

- Mise en œuvre du programme de maintenance préventive des installations pédagogiques et de la flotte de véhicules ;

- Réalisation et/ou suivi des travaux de maintenance préventive et corrective, accompagnement des prestataires.

- Contribution ou pilotage des objectifs liés au PAM (Plan d'Actions Maintenance) pour les outils/appareils pédagogiques.

- Contribution ou pilotage des contrôles réglementaires pour la flotte de véhicules (technique et anti-pollution), organisation du programme de révisions et des petites interventions et des dépannages.

- Mise à jour documentaire : registre de sécurité, consignes des ateliers, etc.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - 92230 GENNEVILLIERS
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39



Philippe Vaisy
Téléphone : 06.76.09.36.09



27 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Rajout de la mention Part Attractivité de la Prime Mobilité

Ref 23-05717.02

Date de première publication : 20 mars 2023

Date de dernière publication : 23 mars 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE ACCUEIL ET PROTECTION DE SITE
SECTION PROTECTION DE SITE

Position G

PROTECTION DE SITE
AGENT DE PROTECTION DE SITE

GF 7.8.9

1 Technicien (Maintenance) H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité-radioprotection, de sûreté-qualité, l'emploi réalise ou assure la surveillance des opérations de maintenance afin de garantir la disponibilité des matériels dédiés :

- à la protection du site et des installations dans les zones sensibles (calculateur pour les contrôles des accès, intrusion en salle de commande)
- au contrôle et suivi du matériel de collecte de dosimétrie automatique
- à la surveillance des salles de commande

Profil professionnel Recherché Personne ayant des connaissances dans les domaines d'informatique industrielle, d'automatismes et de régulations.

Compléments d'information Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils :

Avec astreinte : 100%

Sans astreinte : 80%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail CNPE de DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Fabrice RODRIGUEZ
Téléphone : 02.30.13.74.15

Romain BUREAU
Téléphone : 02.30.13.74.19
Fax : romain.bureau@edf.fr

10 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Tél

Ref 23-05721.02

Date de première publication : 20 mars 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE ACCUEIL ET PROTECTION DE SITE
SECTION PROTECTION DE SITE

Position G PROTECTION DE SITE
AGENT DE PROTECTION DE SITE

GF 7.8.9 1 Technicien Protection De Site H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des missions, objectifs et processus définis par le CNPE, des règles de fonctionnement et de sécurité, de la doctrine protection de site, l'emploi exploite le matériel et les ouvrages de Protection de site afin de contribuer à la sécurité et à la sûreté des installations du site, des matières nucléaires et des personnes contre les agressions et les actes de malveillance.

L'emploi exerce ses activités, en service continu (3x8), au sein du service APS qui a pour mission d'assurer la surveillance des limites de Zones et des accès, d'alerter en cas d'anomalies, d'assurer la protection et la garde des matières nucléaires, d'assurer l'accueil de toute personne accédant au site, de faire respecter les règles en vigueur et les exigences de Protection du Site.

Le champ d'intervention de l'emploi relève essentiellement du domaine de la protection de site, de l'exploitation et de la maintenance des matériels et de l'accueil. Les matériels appartiennent aux domaines électromécanique, électronique et informatique :

- matériel de détection (hyperfréquence, infrarouge, caméra, ...)
- matériel d'accès (tripode, portails, SAS, tourniquet, ...)
- le matériel de communication
- matériel du BDS (tableau électrique, ventilation, imprimante industrielle, ...)

Sa zone d'intervention géographique est locale.

L'emploi intervient également en zone contrôlée.

L'emploi peut être confronté à des situations d'urgence ou fortuites (intrusion, incendie, blessé, sortie de matériel, tentative de vol, ...) pendant lesquelles il doit réagir rapidement dans le respect des règles protection de site en vigueur.

Profil professionnel Recherché

Agent de surveillance Protection de Site du CNPE
Personne rigoureuse, discrète.

L'emploi est soumis à l'obtention d'un certificat de qualification professionnelle

Compléments d'information

La validation de l'aptitude à l'emploi est subordonnée à une évaluation, appelée communément "planche",
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils : 100% (services continus)

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Fabrice RODRIGUEZ
Téléphone : 02.30.13.74.15

Romain BUREAU
Téléphone : 02.30.13.74.19

10 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Tél

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI PROVENCE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Provence, le titulaire de l'emploi en tant que référent équipe prépare pour les équipes d'intervention, les chantiers de renouvellement, raccordement des réseaux, les travaux sur les branchements et CI CM (création, modification, et suppression).

Il prépare aussi les différents documents nécessaires au bon déroulement des opérations (modes opératoires, fiches de man uvres, AT, analyse des risques...) le matériel et les moyens techniques associés pour la réalisation de ces opérations. Le poste est basé sur le site d'Avignon.

Il est en appui du ou des Managers d équipe pour la gestion des activités ou des brief/debrief par exemple et fait partie du collectif managérial élargi de l AI.

Il peut piloter des dossiers transverses à l'agence (maintenance préventive et/ou corrective, coupés sécurité, travaux tiers, activités clientèles, OSR, DO...) ou propres au site (suivi de matériel, outillage...)

Il est en relation avec les diverses parties prenantes internes (MOE, MOAD, MSG, AGNRC...) et externes (collectivités,...).

Il maîtrise et utilise la bureautique ainsi que les outils et logiciels informatiques mis à sa disposition (GTA, OSR, GMAO, SIG, Philéas, CIIGAZ, Protys, O2, tablettes PIX1, Pictrel, GDI,...).

Il est un acteur impliqué dans la démarche prévention sécurité de l'agence. il assure une mission d'astreinte ATCE dans un roulement d astreinte à 5.

**Profil professionnel
Recherché**

Travail en équipe avec les autres salariés du site et de l'agence.

Rigoureux, solidaire, gestionnaire des domaines d'activités qui lui sont confiés, organisé et capable de prendre des décisions avec autonomie.

De bonnes compétences techniques exploitation et clientèles attendues.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise

la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail ROUTE DE L AERODROME -84140 AVIGNON
(Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@GRDF.FR Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ATCE



CARON Olivier

Téléphone : 06.62.25.85.12

Mail : olivier-2.caron@grdf.fr



Christophe Dalmasso

Téléphone : 06.07.44.57.74

Mail : christophe.dalmasso@grdf.fr



13 avr. 2023

Ref 23-05887.01

Date de première publication : 23 mars 2023

GRDF DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PPI CAAPI LOG NO
AGENCE PLANIF PROG INTER NO

Position G Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9 1 Coordonnateur Ppi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Délégation Gestion Pilotage de la Direction réseaux Nord-Ouest est chargée du pilotage de l'agence de programmation et de planification des interventions (APPI). Le coordonnateur réalise la programmation de l'activité réseau et clientèle de son périmètre en optimisant les interventions et les déplacements, en veillant à la réalisation des activités définies comme prioritaires comme GRDF (catalogue des prestations, programme maintenance, entretien, travaux, investissements), en garantissant le respect des délais (délais internes contractuels prises RDV clients) et en intégrant l'ensemble des compétences des Techniciens Gaz. Le poste identifie également les particularités et les attentes des clients (internes et externes), il organise une programmation rigoureuse des différents chantiers sous les aspects techniques, qualitatifs et administratifs et il priorise les différents chantiers en fonction des contraintes qu'il a identifiées. Ainsi l'emploi contribue directement à la performance de l'Agence d'interventions (AI). Il est particulièrement sensible aux interfaces avec les différents donneurs d'ordres (Acheminement, ARG, Ingénierie, BEX...). L'emploi contribue à la planification de l'activité, c'est à dire à la répartition et au lissage des interventions de l'année, par mois, par semaine et par jour en tenant compte de la saisonnalité des activités et de la capacité à faire en fonction des ressources mobilisables en nombre et en compétence. Enfin, l'emploi régule l'activité quotidienne programmée des techniciens et gère le suivi post-intervention. L'emploi sera sur le dernier trimestre 2023 basé à Isneauville

Profil professionnel Recherché Le candidat doit organiser ses activités de manière autonome et volontaire et être force de proposition. Il doit être rigoureux, organisé, à l'écoute et doté d'une aisance relationnelle permettant de dialoguer avec de nombreux interlocuteurs.

Le candidat doit avoir des aptitudes pour le travail en équipe et maîtriser les outils Office (en particulier Excel).
La connaissance des métiers du réseau et/ou de la clientèle est appréciée sans être indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

9 PL DE LA PUCELLE - ROUEN (76000)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fabian MORELLE
Téléphone : 06.59.17.09.54
Mail : fabian.morelle@grdf.fr



Noémie BURT
Téléphone : 06.40.66.83.50
Mail : noemie.burt@grdf.fr



13 avr. 2023

Ref 23-05067.02

Date de première publication : 10 mars 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ

SERVICE GAZ
PROGRAMME OPERATEUR DE COMPTAGE
ENTITE RADIO IOT
SUPERVISION EXPLOIT RADIO N1 F

Position G GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
ASSISTANT TECHNIQUE DE PROJET

GF 7.8.9 1 Superviseur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez intégrer une équipe qui développe les compétences de ses membres par le partage, la solidarité, et l'entraide ? Une équipe qui développe l'innovation en utilisant la créativité du groupe ? Une équipe en lien étroit avec les nouveaux métiers de GRDF (SI, télécom, données de comptage), mais aussi avec les acteurs opérationnels en régions (MSG, chargés d'affaires) et à l'externe (entreprises de pose, bailleurs, mairies) ? Rejoignez-nous !

L emploi de superviseur s'intègre dans le projet Compteurs Communicants Gazpar, au sein de l'équipe de supervision radio créée pour garantir le bon fonctionnement du réseau radio de GRDF et assurer l'acheminement des données de consommation de 11 millions de clients vers le Système d'Information.

Cette équipe assure en effet la maintenance des concentrateurs : en analysant les données des pannes, elle déduit la cause de l'incident et agit à distance pour le résoudre. Si une intervention sur place est nécessaire, la supervision radio prépare le bon d'intervention qui sera ensuite affecté à un technicien en région. Lors de l'intervention, la supervision accompagne le technicien par téléphone pour s'assurer de l'efficacité des actes effectués.

Profil professionnel Recherché Dans cette équipe, vos missions de superviseur sont variées :

- Accompagner la réception de nouveaux concentrateurs, en relation distante avec les équipes d'installation, les tester pendant la période d'observation de manière à vérifier leur bon fonctionnement
- Procéder aux analyses d'anomalies, à l'élaboration et au pilotage des plans d'actions correctifs puis vérifier l'effet des actions menées
- Assister par téléphone les équipes de terrain dans leurs interventions de maintenance
- Être en appui de l'encadrement de l'équipe en leur apportant sa connaissance des matériels et son retour d'expérience
- Participer aux évolutions des pratiques, des outils et de l'organisation de l'équipe. Être force de proposition
- Participer à la montée en compétence des nouveaux arrivants en les accompagnant au cours de leurs premières semaines d'activité

En fonction de vos capacités et de votre volonté d'acquérir de nouvelles compétences, des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Votre profil :
Vous êtes curieux et rigoureux, vous avez une bonne aisance relationnelle, vous êtes à l'aise pour utiliser de nouveaux outils informatiques et avez une bonne capacité d'analyse, alors vous avez le bon profil.

Vos connaissances dans le domaine des télécoms ou informatiques seront un plus sans être obligatoires : notre système de formation est là pour construire les compétences de chacun.

Si, en plus, vous aimez être en relation avec de multiples interlocuteurs, travailler dans une équipe dynamique et participer à un projet-clé pour GRDF, n'hésitez plus, rejoignez-nous !

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Julien GRELLIER
Téléphone : 07.89.00.21.50
Mail : julien.grellier@grdf.fr



Fabrice LE GALL
Téléphone : 06.86.24.30.50
Mail : fabrice.legall@grdf.fr



21 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-04997.03

Date de première publication : 9 mars 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
ASGARD
AQN OPE ASGARD-PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Expl Depannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Aquitaine Nord, vous intégrez l'Agence ASGARD localisée à Mérignac, qui exploite et supervise les réseaux HTA et BT à l'aide des fonctions Linky Réseau.

L'emploi consiste à assurer les deux missions suivantes :

- Assurer la sécurité des opérateurs et des tiers par le contrôle et la coordination des accès au réseau électrique et le suivi des travaux dans l'environnement  Fonction Gestionnaire des Accès
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en s'appuyant sur les effectifs d'Astreinte  Fonction Gestionnaire du Dépannage

Dans le cadre des activités « temps réel », l'emploi consiste à :

- Coordonner les accès pour travaux et dépannage sur le réseau et à garantir la sécurité des intervenants internes et externes
- Réaliser les analyses de Maintenance Préventive sur le réseau HTA et BT recommandées par le SI Linky Réseau pour engager des actions de maintenance préventive avec les Agences Interventions
- Surveiller le réseau via les alarmes émises par les compteurs Linky et réagir en cas de panne
- Réceptionner les demandes d'interventions émises par les parties prenantes : CAD, ACR, CEX Poste Source
- Interroger les SI Linky en temps réel pour identifier et aider au diagnostic de la panne sur le réseau
- Analyser la nature des défauts (enjeux sécurité des biens et des personnes, sensibilité client, objectifs RI-QF, respect du temps de travail,) et définir les solutions à mettre en œuvre
- Désigner les intervenants terrain et transmettre les Bons de Travaux.
- Suivre l'avancée des différents dépannages en lien avec les intervenants en AI sur les interventions réalisées et en cours

Dans le cadre des activités « temps différé », l'emploi :

- Vérifier et valider les NIP Note d'Information Préalable / FCM Fiche Chronologique de Manœuvre
- Vérifier la conformité des documents de mise en / hors exploitation et rédiger les AMEO / AMHEO (Avis de Mise en / Hors Exploitation des Ouvrages)
- Collecter et qualifier les incidents, clôturer les travaux BT sous Info réseau

**Profil professionnel
Recherché**

Le poste est soumis à un service d'une semaine par mois en horaires élargies (13h-21h) pour la gestion des dépannages (une rémunération adaptée est attribuée) Cet emploi en Horaire Elargie est une étape permettant de se former à la GDA GDD et intégrer le Service Continu (3*8)

Nous recherchons des profils ayant :

- une bonne connaissance des réseaux de distribution d'électricité avec une forte capacité à travailler en équipe pour faire face aux différents aléas climatiques (ADEL / Hors ADEL). Lors de plans ADEL, vous pourrez être amenés à intégrer la cellule de crise BT de la DR pour piloter, prioriser le dépannage BT afin de rétablir les clients le plus rapidement possible.
- De la rigueur et engagement pour le client
- Une capacité d'adaptation et de la curiosité car l'emploi évolue au rythme des évolutions technologiques apportées par Linky Réseau et les SI environnants.

**Compléments
d'information**

Nous recherchons des personnes motivées aux profils variés tels que:

- Des Techniciens, CDC ou RIP, ayant une bonne connaissance des métiers de l'exploitation,
- Des MPRO d'Agence Intervention occupant notamment des responsabilités de Hiérarchie d'Astreinte,
- Des CEX souhaitant évoluer vers des responsabilités accrues et plus diversifiées,

- Toute personne motivée et intéressée pour participer à l'exploitation, à la conduite et au dépannage des réseaux de demain
Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR: 2022-58018

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



URGORRY Mathieu
Téléphone : 05 57 92 74 03

3 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Profil Recherché
- Intitulé et plage du poste

Ref 23-05816.02

Date de première publication : 21 mars 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
ETAT MAJOR
LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSIST

Position G

SUPPORT
Appui au management

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Administratif H/F

Description de l'emploi	<p>Rattaché au responsable des fonctions supports de la DR Aquitaine Nord, vous aurez la responsabilité de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La facturation : créer les fournisseurs rédiger les demandes d'achats, les commandes sous SAP sur son périmètre de délégation et la facturation des commandes - La gestion du voyage : accompagner le déploiement de la nouvelle politique voyage de la DR dans les COPILs métiers analyser et traiter la facturation Carlson pour le compte de la DR analyser et traiter la facturation spécifiquement sur l'item location des voitures - La gestion Dauphin : être référent Dauphin de la DR effectuer les commandes Dauphin pour tous les services de l'agence EASI réaliser un suivi des matériels sensibles suivre et piloter les commandes Dauphin des services et de l'état-major réceptionner les commandes Dauphin - La gestion des contraventions : traiter et suivre les infractions - La cantine : demander les cartes de cantines auprès des services compétents en lien avec le service RH traiter la facturation CCAS Cantine - La logistique : gérer l'approche logistique des chantiers FIER suivre le stock des matériels COVID (suivi des stocks des matériels de protection, réassort, ...)
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes rigoureux(se), investi(e), organisé(e), autonome, ayant de le sens des responsabilités, aimant le travail en équipe et prêt(e) à relever de nouveaux challenges.</p> <p>Vous avez de bonnes connaissances des outils bureautiques (Pack Office, Outlook, Sharepoint)</p> <p>Prérequis : Bonnes connaissances et maîtrise des outils THRIPS, DAUPHIN, PGI sont nécessaire pour la réalisation de vos activités.</p>
Compléments d'information	<p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-74181</p> <p>4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700) (Gironde - Aquitaine)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



BOURREAU Laurent
Téléphone : -



11 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Profil recherché

Ref 23-04113.03

Date de première publication : 20 févr. 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
AMSG SO
AMSG SO
MSG NVEL AQ NORD VARIABLE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg Biomethane (H/F)

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) MSG Biométhane, c est assurer la mise en service ainsi que la maintenance préventive et corrective des postes Biométhane.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous cherchez un métier passionnant avec une forte dimension technique ? Vous souhaitez être au c ur du projet d entreprise au travers avec l activité Biométhane ? Le métier de Technicien(ne) MSG Biométhane est fait pour vous !

Au c ur du projet d entreprise, le domaine « Biométhane » englobe la préparation, la mise en service ainsi que la maintenance préventive et corrective des postes d injection.

En tant que technicien MSG biométhane et en lien avec la cellule technique gaz verts, vous garantisiez le bon fonctionnement et la disponibilité des postes d injection biométhane.

Pour mener à bien votre mission :

- Vous assurez la maintenance préventive et corrective des postes d injection biométhane ;
- Vous accompagnez les Chargés d Affaires sur les aspects techniques des projets (implantation du poste, réservation, contraintes particulières) ;
- Vous assurez la préparation et la mise en service des postes d injection biométhane ;
- Vous participez à la montée en compétences des agences interventions gaz via l animation de sessions de formations pratiques ;

Vous serez amené également à assurer une permanence téléphonique dédiée au gaz verts, pour appuyer la chaîne de sécurité dans la gestion des incidents sur les postes d injection biométhane. La permanence couvre l ensemble du territoire Sud-Ouest. Un cursus de formation dédié vous permettra d acquérir les compétences nécessaires à la réalisation de ces missions.

D autres activités en lien avec l activité détente/régulation pourraient être ponctuellement demandées. L activité nécessite des déplacements réguliers sur le

Profil professionnel Recherché	<p>territoire de Nouvelle Aquitaine et des découchés ponctuels sur le territoire Sud-ouest.</p> <p>Pour toute demande de renseignement sur ce poste, n'hésitez pas à contacter les interlocuteurs identifiés sur l'offre.</p> <p>Vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.</p> <p>Organisé, vous faites preuve de rigueur dans la qualité du travail rendu (compte rendu d'intervention, traçabilité dans les bases de données).</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie pour gérer les missions qui vous seront confiées.</p> <p>Vous programmez votre activité en garantissant la performance, la sécurité et la satisfaction client.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.</p> <p>Vous aimez le travail en équipe.</p>
Compléments d'information	<p>Permis B valide est indispensable.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>
Lieu de travail	<p>6 CHEMIN LARTIGOT LASTRENE (Gironde - Aquitaine)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr></p> <p>L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.</p> <p>Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.</p>



Astreinte



Emilie HORN

Téléphone : 06.70.00.31.05

Mail : emilie.horn@grdf.fr



Jean-Baptiste GUERIN

Téléphone : 06.51.66.39.81

Mail : jean-baptiste.guerin@grdf.fr



6 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.03.2023 AU 06.04.2023 INDICE 2
- AJOUT ASTREINTE INDICE 3

Ref 23-04109.03

Date de première publication : 20 févr. 2023

Date de dernière publication : 23 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
 AMMSG SO
 AMMSG SO
 MSG NVEL AQ SUD VARIABLE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
 Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg Biomethane (H/F)

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) MSG Biométhane, c est assurer la mise en service ainsi que la maintenance préventive et corrective des postes Biométhane.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous cherchez un métier passionnant avec une forte dimension technique ? Vous souhaitez être au c ur du projet d entreprise au travers avec l activité Biométhane ? Le métier de Technicien(ne) MSG Biométhane est fait pour vous !

Au c ur du projet d entreprise, le domaine « Biométhane » englobe la préparation, la mise en service ainsi que la maintenance préventive et corrective des postes d injection.

En tant que technicien MSG biométhane et en lien avec la cellule technique gaz verts, vous garantes le bon fonctionnement et la disponibilité des postes d injection biométhane.

Pour mener à bien votre mission :

- Vous assurez la maintenance préventive et corrective des postes d injection biométhane ;

- Vous accompagnez les Chargés d Affaires sur les aspects techniques des projets (implantation du poste, réservation, contraintes particulières) ;

- Vous assurez la préparation et la mise en service des postes d injection biométhane ;

- Vous participez à la montée en compétences des agences interventions gaz via l animation de sessions de formations pratiques ;

Vous serez amené également à assurer une permanence téléphonique dédiée au gaz verts, pour appuyer la chaine de sécurité dans la gestion des incidents sur les postes d injection biométhane. La permanence couvre l ensemble du territoire Sud-Ouest. Un cursus de formation dédié vous permettra d acquérir les compétences nécessaires à la réalisation de ces missions.

D autres activités en lien avec l activité détente/régulation pourraient être ponctuellement demandées. L activité nécessite des déplacements réguliers sur le

Profil professionnel Recherché	<p>territoire de Nouvelle Aquitaine et des découchés ponctuels sur le territoire Sud-ouest.</p> <p>Pour toute demande de renseignement sur ce poste, n'hésitez pas à contacter les interlocuteurs identifiés sur l'offre.</p> <p>Vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.</p> <p>Organisé, vous faites preuve de rigueur dans la qualité du travail rendu (compte rendu d'intervention, traçabilité dans les bases de données).</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie pour gérer les missions qui vous seront confiées.</p> <p>Vous programmez votre activité en garantissant la performance, la sécurité et la satisfaction client.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.</p> <p>Vous aimez le travail en équipe.</p>
Compléments d'information	<p>Permis B valide est indispensable.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>
Lieu de travail	<p>67 RUE GASTON PLANTE LONS (Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr></p> <p>L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.</p> <p>Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.</p>



Astreinte



Emilie HORN

Téléphone : 06.70.00.31.05

Mail : emilie.horn@grdf.fr



Richard MENAUT

Téléphone : 06.68.66.71.37

Mail : richard.menaut@grdf.fr



6 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.03.2023 AU 06.04.2023 INDICE 2
- AJOUT ASTREINTE INDICE 3

Ref 23-05863.01

Date de première publication : 23 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
 AQN RCI ING TG Eysines-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets F/h H/F

Description de l'emploi

Un territoire étendu, varié et dynamique offrant une variété de nature de projet : rénovation, nouveau raccordement, déplacement d'ouvrage, producteurs, adaptation et renforcement de réseau.
 Nos lignes passent par les belles plages de Lacanau, les vignes de Margaux et vont jusqu'à la pointe du Médoc !

L'équipe est composée d'une dizaine de collaborateurs de tous horizons et chacun aura à coeur de vous accompagner dans votre intégration. Vous serez rattaché à une équipe qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects

**Profil professionnel
Recherché**

organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) au site Médoc de l'Agence Territoires Girondins du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-65795
38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



Sébastien JARABA-HEFFNER



21 avr. 2023

Ref 23-05855.01

Date de première publication : 22 mars 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL SO
AGENCE CARTOGRAPHIE SO
CARTO BAYONNE VARIABLE

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Bdd Patrimoine Senior (f/h) Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Cartographe senior, c'est tenir à jour les données patrimoniales de l'entreprise pour garantir la fiabilité des plans du réseau, mis à disposition des différents intervenants sur le terrain et, ainsi, prévenir les incidents mais aussi permettre les études de développement du réseau de GRDF.

Vous êtes attiré(e) par un métier technique en pleine modernisation en lien avec les nouvelles technologies? Vous souhaitez être garant de la fiabilité des données de l'entreprise ?

Le métier de cartographe est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Cartographie de la Direction réseaux gaz Sud-Ouest, vos missions principales consisteront à réaliser la mise à jour des bases de données Gaz tant en grande échelle (ATLAS/PACIFIC) qu'en moyenne échelle (SIG). Vous vous assurez de :

- la qualité et de l'exhaustivité de la collecte des données dans les délais impartis pour assurer une mise à jour rapide de la cartographie du réseau ;
- la cohérence entre les diverses échelles de cartographie, et alerterez pour tout dysfonctionnement observé
- contribuer ou de piloter un projet métier (DAE notamment)
- analyser des anomalies spécifiques au métier afin d'améliorer la qualité des extraits de la cartographie

Vous préparerez des dossiers que vous confierez à des prestataires et vous contrôlerez la réalisation et la facturation.

Vous partagerez les bonnes pratiques et vous serez force de proposition dans les améliorations/innovations.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité de la Prime Mobilité ».

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et consciencieux, vous avez le souci de rendre compte et d'être acteur de votre montée en compétence.

Vous êtes autonome et impliqué(e) afin d'assurer le traitement des dossiers de votre portefeuille d'activité dans les délais impartis du prescrit de GRDF.

Vous maîtrisez les outils informatiques et vous saurez vous adapter à l'évolution des

technologies métiers dans un domaine en forte évolution.
Vous avez le goût du travail en équipe et vos qualités relationnelles et rédactionnelles sont essentielles pour interagir avec les différents services de l'entreprise, prestataires ainsi que les personnes externes à GRDF.
Vous êtes également force de proposition et vous avez envie d'apprendre et de vous enrichir au sein d'un service porteur de nouveaux projets où toute proposition d'innovation sera encouragée.
Une bonne connaissance des réseaux gaz serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

AV PAUL GELOS MOUGUERRE (64990)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sophie CATUHE
Téléphone : 06.20.40.06.38

12 avr. 2023

Ref 23-04494.02

Date de première publication : 28 févr. 2023
Date de dernière publication : 22 mars 2023

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE
ETAT MAJOR LOGISTIQUE
GROUPES ELECTROGENES

Position G SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9 1 Chargé De Clientèle Groupes Electrogènes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Groupes Électrogènes exploite et entretient un parc de 1800 Groupes Électrogènes de puissance 40 à 400 kW, répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et sur les chantiers programmés d'Enedis. Elle est par ailleurs en charge des opérations de mise à disposition de Groupes Électrogènes partenaires externes (location), ainsi que de la maintenance des Groupes Électrogènes Mobiles des Directions Régionales (sur skid ou porteur).

Au sein de l'agence Groupes Électrogènes, le / la CC GE assure quotidiennement le traitement des demandes de réservation de groupes électrogènes émises par ses clients (opérationnels d'Enedis en DR), et orientées par le portail national de réservation GE vers la plateforme de Bordeaux.

Il / elle est en charge de l'animation opérationnelle des prestataires stockage / logistique, maintenance et transport / grutage de la plateforme groupes électrogènes de Bordeaux. Il / elle veille ainsi au bon déroulement des opérations sur la plateforme et sur le territoire des DR associé.

Contact privilégié des opérationnels d'Enedis pour l'organisation des chantiers, il /elle assure le rôle de représentant de l'agence GE auprès des DR et des prestataires. Il /elle contribue notamment au traitement des réclamations et litiges en lien avec les opérationnels et les prestataires, dans un souci permanent de performance, de qualité de service, et de satisfaction client.

Le / la CC GE pilote les budgets d'exploitation de la plateforme et participe à l'évaluation des prestataires, en concertation avec son responsable d'équipe.

Le / la Chargé(e) de Clientèle est garant(e) de la bonne exécution des missions de l'agence, conformément aux processus métiers / SI définis et aux dispositions contractuelles qui lient l'agence GE et ses partenaires.

Le / la CC GE peut être sollicité(e) dans le cadre d'un dispositif exceptionnel du type FIRE, et est susceptible d'intégrer le dispositif d'astreinte nationale de l'agence GE.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve :

- de capacité à animer / susciter la performance de prestataires externes
- d'un attachement profond à la satisfaction client
- de capacité à agir avec rigueur et prévention

- d'aisance dans l'utilisation de l'outil informatique (environnement SAP)
- d'une bonne compréhension des métiers d'exploitation des réseaux d'électricité.

Les connaissances techniques relatives au fonctionnement des groupes électrogènes sont appréciables mais ne sont pas indispensables.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-74987

Lieu de travail

R JEAN MONNET BORDEAUX (33100)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis.fr



Benjamin ROUX
Téléphone : 06.99.23.98.68
Mail : benjamin.roux@enedis.fr

28 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 28.04.2023

Ref 23-04710.02

Date de première publication : 3 mars 2023
Date de dernière publication : 22 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
URGENCE SECURITE GAZ
USG SARTROUVILLE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur traitement appels

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Appels Dep Gaz - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission de service public de GRDF, le centre d'appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite 24h/24 et 7j/7 les appels des tiers du territoire national pour des dépannages ou de situation d'urgence : réception, qualification et transmission pour intervention.

Le coordonnateur fait partie de la ligne managériale : il assure le premier niveau en heures ouvrables et il assure la présence managériale en dehors des heures ouvrables (en lien avec le cadre de permanence). Il est en relation avec tous les autres acteurs de la chaîne de sécurité en cas d'événements particuliers.

- animer l'activité de l'équipe (une trentaine d'opérateurs en 3*8 et en horaires de jours) pour garantir l'atteinte des objectifs en veillant à l'efficacité,

- contribuer à la professionnalisation : assurer le portage de procédures, réaliser les accompagnements, réaliser les contrôles

- piloter l'activité téléphonique en temps réel, assurer l'hypervision (mise à jour et adaptation du planning / activités confiées aux opérateurs), éditer des reportings d'activité.

- être en appui des opérateurs dans leurs activités.

- si besoin, assurer la prise d'appels des tiers (traitement, qualification, transfert vers intervenant).

- gérer les dysfonctionnements techniques et matériels de 1er niveau

- savoir détecter des situations inhabituelles et informer ses managers

- être engagé et contribuer à la prévention, l'innovation, la sécurité industrielle et la fidélisation des clients

Pour en savoir plus sur USG :

https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded_files/1192186429440

Emploi en 3*8 sur un cycle de 32h en moyenne, de 27 semaines, rémunéré 35 h.
Horaires : 6-14 h/14-22 h/22-6h (14 jours avec un horaire de nuit 22h-6h sur le cycle).
L'exercice de toute autre activité professionnelle est incompatible avec l'emploi.
Emploi contribuant à la continuité de service et la sécurité des personnes et des biens non compatible avec le TAD

Profil professionnel Recherché

Autonomie - Capacité d'animation d'équipe - Rigueur - Pédagogie - Sens du contact client - Aisance avec les SI et la téléphonie. Capacité d'adaptation et volonté d'accompagner le changement. Force de proposition.

Connaissance du domaine technique gaz et / ou de la relation client

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail 101 R DU PDT ROOSEVELT -78500 SARTROUVILLE
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@GRDF.FR Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BRUSTEL Christophe
Téléphone : 06.79.81.28.52/01.61.04.45.00
Mail : christophe.brustel@grdf.fr

GIRAULT ANCORA Adeline
Téléphone : 01.61.04.45.02/06.65.58.76.06
Mail : adeline.girault-ancora@grdf.fr

14 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-04712.02

Date de première publication : 3 mars 2023
Date de dernière publication : 22 mars 2023

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe Gaz - Part Attractivité H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Référent d'Équipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ? Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez notre équipe ! <https://youtu.be/odelcJyVAN8> Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai. Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages). Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles

Profil professionnel Recherché	<p>(cartographie, outils métiers).</p> <p>Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.</p> <p>Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.</p> <p>Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.</p> <p>Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.</p> <p>Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.</p> <p>Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique) - Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), - Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) - Un week-end découverte pour votre famille - Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers <p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.</p> <p>En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité.</p>
Lieu de travail	<p>ZONE DE VONGY PARK -74200 THONON LES BAINS (Haute-Savoie - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous devez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@GRDF.FR Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



14 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-05851.01

Date de première publication : 22 mars 2023

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL CO
BERG CO

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Chargé d'études Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge D Etudes Reseaux Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est situé au sein du Bureau d'Etudes Régional Gaz Centre Ouest (BERG CO), sous la responsabilité du Chef de BERG.

L'équipe est composée de 30 techniciens et ingénieurs, en charge des études de réseaux de distribution gaz des régions Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val de Loire.

Etre chargé(e) d'études, c'est participer à la conception des solutions technico-économiques les plus performantes pour raccorder de nouveaux clients, pour renouveler des réseaux et pour adapter les réseaux de distribution aux gaz verts. En tant que chargé(e) d'études, vous préparez le dossier d'investissement du projet constitué des volets technique, financier et cartographique.

Au quotidien pour ce poste orienté gaz verts, vous prenez en charge et réalisez les études suivantes : demandes d'analyse de nouveaux projets biométhane, analyses des consommations d'une zone, des études de raccordements(DI) et études de réglage.

Une montée en compétence adaptée à votre profil sera mise en œuvre pour être opérationnel(le) dans les meilleurs délais, dans ce but, des études concernant d'autres domaines que les gaz verts seront à traiter pour maîtriser les fondamentaux de la conception des réseaux et des outils BERG. Vous êtes intégré au sein du pôle biométhane du BERG.

Vous aurez un rôle à jouer au travers de la conception et de l'adaptation des réseaux, en particulier, avec le biométhane et les nouveaux gaz verts (méthane de synthèse, hydrogène), et l'objectif de 30% de gaz vert dans les réseaux en 2030.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes un homme ou une femme rigoureux(se), organisé(e), engagé(e) et avec le sens du client dans l'intérêt de GRDF.

Vous êtes convaincu du rôle fondamental des gaz verts pour l'avenir de GRDF et la

transition énergétique, et vous souhaitez apporter votre contribution marquée à cette aventure !

Vous disposez idéalement d'une première expérience en conception, ou en ingénierie ou en exploitation, et vous avez des connaissances sur les règles de dimensionnement et de pose des ouvrages. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Vos capacités d'analyse et de synthèse seront un point fort ainsi qu'une aisance rédactionnelle et une capacité d'organisation de son activité (gestion des affaires en fonction des priorités et délais demandés)

Compléments d'information

Un déménagement est prévu fin d'année 2023 vers Amazing Amazon (Nantes) - derrière mail Pablo Picasso

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



YMONNET FREDERIC
Téléphone : 06.69.69.85.74
Mail : frederic.ymonnet@grdf.fr

12 avr. 2023

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PPI CAAPI LOG NO
AGENCE PLANIF PROG INTER NO

Position G

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Ppi Changement De Gaz H/F

Description de l'emploi

Au sein de GRDF, les Agences de Planification et de Programmation des Interventions (APPI) ont pour mission d'assurer une planification moyen et court terme des activités réseaux et clientèles et de garantir leur programmation opérationnelle en coopération avec les Agences d'Interventions (AI). Elles assurent, en outre, un rôle essentiel de régulation des aléas du jour J.

L'emploi répartit et lisse les activités du changement gaz, passage du gaz B au gaz H en fonction des bulles de répartition. Le poste nécessite un échange permanent entre l'AI et la cellule CDG. Une connaissance de l'activité clientèle et des postures techniques sont souhaitées afin de réaliser certains brief/debrief et posture de solde.

L'emploi réalise des prévisions de charge qui sont actualisées régulièrement. Il maintient à jour le planning détaillé des 4 à 6 semaines à venir et le met à disposition des managers des agences gaz.

La mise en cohérence entre le planning et les tableaux de service implique une collaboration étroite entre l'emploi, les managers d'équipes des agences techniques gaz de son périmètre et de l'ensemble des équipes demandant des interventions afin d'affiner les prévisions d'activité.

L'emploi restitue à sa hiérarchie les éléments marquants (notamment les anomalies majeures rencontrées) lors de débriefs. Il réalise un reporting régulier de son activité à sa hiérarchie pour les activités de planification et de programmation.

L'emploi contribue à la satisfaction de la clientèle en veillant notamment à la programmation des rendez-vous conformément aux engagements de GRDF et à la demande des clients.

**Profil professionnel
Recherché**

Sont requises pour l'emploi :

- une aisance relationnelle, une adaptabilité et une très grande réactivité
- des capacités avérées d'analyse pour faciliter la prise de décision
- un sens du service client développé

L'emploi est conduit à manipuler de nombreux outils informatiques. Des connaissances en matière d'exploitation des réseaux gaz et en technique clientèle sont attendues.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Niveau d'étude : Bac + 2

Expérience : Entre 1 et 3 ans d'expérience

Lieu de la mission : HAUTS DE FRANCE, DOUAI

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

128 RUE DU POLYGONE - DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



F.MORELLE

Téléphone : 06.59.17.09.54
Mail : fabian.morelle@grdf.fr



N.BIZEAU

Téléphone : 07.87.96.90.43
Mail : nicolas.bizeau@grdf.fr



12 avr. 2023

Ref 23-05019.02

Date de première publication : 9 mars 2023

Date de dernière publication : 22 mars 2023

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL CO
AGENCE CARTOGRAPHIE CO
CARTO BRETAGNE FIXE

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Bdd Patrim Senior (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Région Centre Ouest, GRDF recrute : UN TECHNICIEN BASE DE DONNÉES SENIOR (H/F)
Poste basé à Plescop (56)

Descriptif de l'emploi :

L'agence cartographie centre-ouest regroupe 3 sites (Orléans, Plescop et St Herblain) pour un peu moins d'une cinquantaine de personnes.
Le titulaire de l'emploi est un technicien bases de données sénior qui, par ses actions, veille à la sécurité industrielle du réseau GAZ.

Au sein du Pôle Appui Cartographie, vous avez en charge la gestion de toutes les typologies de dossiers entrants (Ingénierie, MOAR Branchement et Exploitation) avant affectation en mise à jour vers les techniciens de Base de Données. Vous pouvez aussi être amené à solliciter directement ces services dans le cadre de demandes de fiabilisation de nos bases de données.

Le pôle de Plescop a en charge la mise à jour des bases de données gaz tant en grande échelle (ATLAS/PACIFIC) qu'en moyenne échelle (SIG) en garantissant la qualité et l'exhaustivité de la collecte des données dans les délais impartis. Elles ont pour finalité de contribuer à la Sécurité Industrielle de GRDF et à l'exhaustivité des données patrimoniales dans une dynamique de performance.

En lien avec le responsable du pôle appui :

- Vous avez l'analyse des données entrantes sur tous types de dossiers et gérez l'affectation aux différents metteurs à jour en fonction de la complexité des affaires et des portefeuilles des agents.
- Vous engagez les demandes de compléments auprès de nos différentes interfaces afin d'obtenir des données complémentaires ou manquantes permettant de fiabiliser les bases de données existantes.
- Vous gérez les relances et le suivi des affaires non conformes et/ou incomplètes auprès de nos interfaces.
- Vous restez en appui auprès des metteurs à jour pour l'appropriation des dossiers.
- Vous pourrez également être amené à intervenir auprès des services en interface mais aussi des entreprises du domaine travaux pour les accompagner dans la connaissance et le respect des attendus cartographiques.

Profil professionnel Recherché

Vous aimez le travail en équipe et les rapports humains. Vous avez un bon sens du relationnel.

Vous êtes sensible à qualité de vie au travail.

Vous savez faire preuve d'analyse, d'organisation et de réactivité.

Vous êtes autonome, force de proposition et savez faire preuve d'adaptabilité.

Vous êtes à l'aise dans l'usage des outils informatiques bureautiques (Suite Office notamment).

Des connaissances et compétences en cartographie, topographie et géomatique seront des atouts.

Des connaissances gazières seront appréciées.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),

- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Lieu de travail SIMONE DE BEAUVOIR PLESCOP (56890)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



PETIT Germain
Téléphone : 06.68.09.65.44



THOMAS Nicolas
Téléphone : 06.70.81.23.57



20 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 30.03.2023 AU 20.04.2023 INDICE 2

Ref 23-05835.01

Date de première publication : 22 mars 2023

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL MARCHE AFFAIRES SE
AGENCE CLIENTS ENTREPRISE SE

Position G Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Entreprise H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le contexte réglementaire conduit GRDF à s'engager dans une démarche de conseils et prescriptions énergétiques proposant des solutions associant gaz naturel et EnR permettant conquête et fidélisation des clients utilisant le gaz naturel. Dans le cadre de la politique développement de GRDF, le Gestionnaire Entreprise intervient sur le Marché d'Affaires et contribue avec les développeurs terrain à l'accroissement durable des affaires sur la région Sud Est. Sous la responsabilité du Chef d'Agence Clients Entreprises de la région, vous assurerez la prise en charge des demandes entrantes multi-canal des clients entreprises, qualifierez la demande, auditez les besoins du client et traiterez la demande. Vous réaliserez et enverrez au client la proposition commerciale et accompagnerez le client jusqu'à l'achèvement de son projet. A ce titre, vous serez amené à réaliser des estimations technico-économiques avec les outils à votre disposition. Vous gèrerez un portefeuille d'affaires gaz de clients sur les marchés tertiaire,

tertiaire industriel et résidentiel dans le neuf comme dans l'existant de la région. En solidarité avec les Conseillers Entreprise de l'Agence Client Entreprise Sud Est, vous serez amené à prendre des demandes téléphoniques entrantes pour maintenir à un haut niveau, l'accessibilité téléphonique et de qualité de service. Vous devrez être logué à la Softphonie.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux, autonome, efficace, vous possédez une grande capacité d'écoute et un sens aigu de la relation client ou plus largement des relations interpersonnelles. L'aspect commercial du métier vous stimule. Votre action est orientée vers le client.

Vous avez démontré des capacités de synthèse, vous êtes à l'aise dans la transmission de l'information et avec la rédaction de messages écrits et oraux. Un intérêt pour le domaine technique est souhaité.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 BOULEVARD GUEIDON -13013 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Sonia CHUZEVILLE
Téléphone : 06.69.15.35.97



12 avr. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE NOGENT
 SERVICE PREVENTION DES RISQUES
 Section SECURITE PREVENTION DES RISQUES

Position G

RADIOP RISQ SECU
 Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien H/F

Description de l'emploi

Le Service Prévention des Risques a pour mission de prévenir les risques pouvant porter atteinte à la santé et à la sécurité en assurant un rôle d'appui / conseil et en étant garant des référentiels du domaine sécurité, radioprotection et incendie. Au sein de la section Prévention des Risques, le technicien assure les activités opérationnelles relatives au métier de préventeur dans les domaines de la sécurité conventionnelle, de la radioprotection et de l'incendie. Il assure la réalisation d'Essais Périodiques, assure une assistance conseil auprès des métiers intervenants, effectue des rondes et identifie les risques pour l'installation et le personnel, réalise des contrôles radiologiques en Zone Contrôlée, réalise les suivis dosimétriques des différentes populations, réalise des contrôles réglementaires sur les chantiers et lève les points d'arrêts.

Profil professionnel Recherché

Aptitude au terrain et capacité relationnelle. Profil dynamique, ayant la capacité d'être autonome dans ses activités, de prendre des décisions et d'être force de proposition. BAC ou BAC+2 avec un bon niveau scientifique. De bonnes connaissances en sécurité, radioprotection et incendie seront un atout pour la prise de poste.

Compléments d'information

Travail en journée ou sur des horaires postés (jour ou nuit) sur des périodes pouvant aller de quelques jours à plusieurs semaines.

Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT SUR SEINE
 (Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce.



VARLIK Kamil
 Téléphone : 03 25 25 60 20
 Mail : kamil.varlik@edf.fr

12 avr. 2023

Position GDéveloppement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Entreprise H/F

Description de l'emploi

Le contexte réglementaire conduit GRDF à s'engager dans une démarche de conseils et prescriptions énergétiques proposant des solutions associant gaz naturel et EnR permettant conquête et fidélisation des clients utilisant le gaz naturel. Dans le cadre de la politique développement de GRDF, le Gestionnaire Entreprise intervient sur le Marché d'Affaires et contribue avec les développeurs terrain à l'accroissement durable des affaires sur la région Sud Est.

Sous la responsabilité du Chef d'Agence Clients Entreprises de la région, vous assurerez la prise en charge des demandes entrantes multi-canal des clients entreprises, qualifierez la demande, auditez les besoins du client et traiterez la demande. Vous réaliserez et enverrez au client la proposition commerciale et accompagnerez le client jusqu'à l'achèvement de son projet. A ce titre, vous serez amené à réaliser des estimations technico-économiques avec les outils à votre disposition.

Vous gèrerez un portefeuille d'affaires gaz de clients sur les marchés tertiaire, tertiaire industriel et résidentiel dans le neuf comme dans l'existant de la région. En solidarité avec les Conseillers Entreprise de l'Agence Client Entreprise Sud Est, vous serez amené à prendre des demandes téléphoniques entrantes pour maintenir à un haut niveau, l'accessibilité téléphonique et de qualité de service. Vous devrez être logué à la Softphonie.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, rigoureux, autonome, efficace, vous possédez une grande capacité d'écoute et un sens aigu de la relation client ou plus largement des relations interpersonnelles. L'aspect commercial du métier vous stimule. Votre action est orientée vers le client.

Vous avez démontré des capacités de synthèse, vous êtes à l'aise dans la transmission de l'information et avec la rédaction de messages écrits et oraux. Un intérêt pour le domaine technique est souhaité.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Sonia CHUZEVILLE
Téléphone : 06.69.15.35.97
Mail : sonia.chuzeville@grdf.fr

12 avr. 2023

Ref 23-05831.01

Date de première publication : 22 mars 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MISSION ANIMATION FORMATIONS
EQUIPE DE FORMATION DE LYON

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Appui Technique Formation H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier.

Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

Vous êtes un acteur majeur de la prévention des risques professionnels. Votre activité principale consiste en la maintenance de nos installations techniques. Pour la seconde partie de votre temps, vous contribuez à la préparation et à l animation de séquences de formation pour GRDF et ses prestataires.

L emploi d Appui Terrain Formation est une voie d entrée vers l emploi de Formateur.

Vous êtes basé à ou Lyon (69). Vous avez un permis B et un véhicule personnel pour vous rendre sur le campus. Quelque fois dans l année, vous êtes amené(e) à vous déplacer sur nos autres sites de formation.

Retrouvez tout sur l expérience chez Energy Formation sur le site:
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

Votre profil

Vous êtes exploitant, par exemple Technicien Gaz chez GRDF, et aspirez à devenir

Formateur.

Vous avez une expérience technique gazière dans l'un des domaines suivants:

l'intervention de sécurité, les travaux, la maintenance, la technique clientèle.

Vous êtes habile de vos mains et vous êtes pragmatique. L'autonomie et l'initiative font partie du cadre de votre travail quotidien.

Vos compétences

Vous êtes un acteur de la sécurité au quotidien.

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir!

Vous êtes ordonné et faites preuve de bonnes qualités organisationnelles. Vous savez vous montrer disponible et vous avez le sens du service client. Vous avez de bonnes qualités relationnelles et un bon esprit d'équipe. Vous vous débrouillez avec les outils informatiques.

Profil professionnel Recherché

Votre mission

PREPARATION DES FORMATIONS

- Vérification et préparation des installations pédagogiques pour la réalisation des formations.

- Gestion du processus d'approvisionnement pour les matériels et consommables utiles à la réalisation des stages de formation (expressions de besoins, devis, commande et imputation budgétaire, réception).

- Suivi des stocks et des seuils de réapprovisionnement en fonction des besoins, en relation avec les demandeurs, dans une logique d'optimisation des emplacements et des délais.

- Organisation et rangement du magasin, dans le respect des conditions d'hygiène, de propreté et de sécurité.

APPUI A L'ANIMATION DES FORMATIONS

Vous êtes professionnalisé à la pratique de l'animation et de l'évaluation. En compagnie d'un Formateur référent d'Energy Formation, vous réaliserez les activités suivantes:

- Préparation et soutien à l'animation ou coanimation de séquences techniques de formations d'un ou plusieurs domaines tels que l'intervention de sécurité, les travaux, la maintenance ou la technique clientèle.

- Réalisation d'observations et d'évaluations techniques.

Selon son potentiel l'Appui Technique Formation pourrait être amené à coanimer des formations dans leur entièreté

MAINTENANCE

- Mise en œuvre du programme de maintenance préventive des installations pédagogiques et de la flotte de véhicules;

- Réalisation et/ou suivi des travaux de maintenance préventive et corrective, accompagnement des prestataires.

- Contribution ou pilotage des objectifs liés au PAM (Plan d'Actions Maintenance) pour les outils/appareils pédagogiques.

- Contribution ou pilotage des contrôles réglementaires pour la flotte de véhicules (technique et anti-pollution), organisation du programme de révisions et des petites interventions et des dépannages.

- Mise à jour documentaire : registre de sécurité, consignes des ateliers, etc.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

28 RUE DU PRESIDENT KRUGER 69008 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39



SCRITE Mélanie
Téléphone : 04.72.13.74.31



27 avr. 2023

Ref 23-05830.01

Date de première publication : 22 mars 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MISSION ANIMATION FORMATIONS
EQUIPE DE FORMATION DE MONTLUC

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Appui Technique Formation H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier.

Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

Vous êtes un acteur majeur de la prévention des risques professionnels. Votre activité principale consiste en la maintenance de nos installations techniques. Pour la seconde partie de votre temps, vous contribuez à la préparation et à l'animation de séquences de formation pour GRDF et ses prestataires.

L'emploi d'Appui Terrain Formation est une voie d'entrée vers l'emploi de Formateur.

Vous êtes basé à Saint-Etienne de Montluc (44) près de Nantes. Vous avez un permis B et un véhicule personnel pour vous rendre sur le campus. Quelque fois dans l'année, vous êtes amené(e) à vous déplacer sur nos autres sites de formation.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site :
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>.
Votre profil

Vous êtes exploitant, par exemple Technicien Gaz chez GRDF, et aspirez à devenir Formateur.

Vous avez une expérience technique gazière dans l'un des domaines suivants: l'intervention de sécurité, les travaux, la maintenance, la technique clientèle.

Vous êtes habile de vos mains et vous êtes pragmatique. L'autonomie et l'initiative font partie du cadre de votre travail quotidien.

Vos compétences

Vous êtes un acteur de la sécurité au quotidien.

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir! Vous êtes ordonné et faites preuve de bonnes qualités organisationnelles. Vous savez vous montrer disponible et vous avez le sens du service client. Vous avez de bonnes qualités relationnelles et un bon esprit d'équipe. Vous vous débrouillez avec les outils informatiques.

Votre mission

Profil professionnel Recherché

PREPARATION DES FORMATIONS

- Vérification et préparation des installations pédagogiques pour la réalisation des formations.
- Gestion du processus d'approvisionnement pour les matériels et consommables utiles à la réalisation des stages de formation (expressions de besoins, devis, commande et imputation budgétaire, réception).
- Suivi des stocks et des seuils de réapprovisionnement en fonction des besoins, en relation avec les demandeurs, dans une logique d'optimisation des emplacements et des délais.
- Organisation et rangement du magasin, dans le respect des conditions d'hygiène, de propreté et de sécurité.

APPUI A L'ANIMATION DES FORMATIONS

Vous êtes professionnalisé à la pratique de l'animation et de l'évaluation. En compagnie d'un Formateur référent d'Energy Formation, vous réaliserez les activités suivantes:

- Préparation et soutien à l'animation ou coanimation de séquences techniques de formations d'un ou plusieurs domaines tels que l'intervention de sécurité, les travaux, la maintenance ou la technique clientèle.
- Réalisation d'observations et d'évaluations techniques.

Selon son potentiel l'Appui Technique Formation pourrait être amené à coanimer des formations dans leur entièreté

MAINTENANCE

- Mise en œuvre du programme de maintenance préventive des installations pédagogiques et de la flotte de véhicules ;
- Réalisation et/ou suivi des travaux de maintenance préventive et corrective, accompagnement des prestataires.
- Contribution ou pilotage des objectifs liés au PAM (Plan d'Actions Maintenance) pour les outils/appareils pédagogiques.
- Contribution ou pilotage des contrôles réglementaires pour la flotte de véhicules (technique et anti-pollution), organisation du programme de révisions et des petites interventions et des dépannages.
- Mise à jour documentaire : registre de sécurité, consignes des ateliers, etc.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN
44360 ST ETIENNE DE MONTLUC
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39



Magali LEBAS
Téléphone : 06.64.34.89.35



27 avr. 2023

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL CO
AGENCE CARTOGRAPHIE CO
CARTO PDL FIXE

Position G Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Technicien Bdd Patrim Senior (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Région Centre Ouest, GRDF recherche UN TECHNICIEN BASE DE DONNÉES SENIOR (H/F), poste basé à Saint Herblain (44)

Descriptif de l'emploi :

L'agence cartographie Centre-Ouest regroupe 3 sites (Orléans, Plescop et St Herblain) pour un peu moins d'une cinquantaine de personnes. Le titulaire de l'emploi est un technicien bases de données sénior qui, par ses actions, veille à la sécurité industrielle du réseau GAZ.

Au sein du Pôle Flux, vous avez en charge la mise à jour de toutes les typologies de dossiers entrants (Ingénierie, MOAR Branchement et Exploitation). Vous effectuez, dans le respect des délais imposés, les mises à jour des représentations et des données cartographiques faisant suite aux différents travaux ou actes d'exploitation. Vous travaillerez sur les 2 échelles cartographiques : grande échelle (ATLAS/PACIFIC) et moyenne échelle (SIG).

En lien avec le responsable du pôle appui :

- Vous pilotez en toute autonomie votre portefeuille, assurez le suivi des dossiers cartographiques qui vous sont attribués depuis leur réception jusqu'à leur clôture.
- Vous réaliserez des mises à jour particulières et complexes.
- En fonction de vos compétences et de votre prise de fonction, des missions particulières transverses vous seront proposées au niveau du site de St Herblain, au niveau de la région, voir en relais avec le national.
- Vous contribuez à la sécurité industrielle des réseaux par la qualité de vos mises à jour et votre rapidité de diffusion.

Profil professionnel Recherché

Profil recherché :

Vous êtes rigoureux, organisé, structuré.
Vous êtes méticuleux et avez le souci du détail.
Vous savez faire preuve d'autonomie et de réactivité.
Vous êtes à l'aise dans l'usage des outils informatiques bureautiques.
Vous aimez le travail en équipe et les rapports humains, vous êtes sensible à qualité de vie au travail.
Vous avez un bon sens du relationnel et en capacité d'animer.

Des connaissances et compétences en cartographie, topographie et géomatique seront des atouts.

Des connaissances gazières seront appréciées.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l' AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l' appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l' emploi indiquée dans l' annonce, ainsi qu' aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l' emploi) fait partie de ces conditions.

L' emploi est régi par l' obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d' indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d' objectivité et de transparence. En tant qu' Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l' avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr



PETIT Germain
Téléphone : 06.68.09.65.44



MAES Anthony
Téléphone : 06.42.03.73.10



11 avr. 2023

Ref 23-05806.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX
AREMA NLG

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge Etudes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des politiques clientèles d'Enedis, vous contribuerez au quotidien à renforcer la satisfaction de nos clients.</p> <p>Votre mission consiste à accompagner le client tout au long de son raccordement électrique.</p> <p>Grâce à un goût prononcé pour la relation client, vous veillerez à simplifier son parcours, de la réception à la mise en service de sa demande de raccordement.</p> <p>Pour cela, il s'agira :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'accueillir et de conseiller les clients Entreprises et Professionnels de l'Immobilier et de la Construction sur leur raccordement (raccordement C2-C4 et C5 collectif) - d'instruire la demande et définir l'offre de raccordement la plus adaptée tout en accompagnant le client à chaque étape (appels sortants), -de gérer le traitement et le suivi des demandes en garantissant le jalonnement et la satisfaction clientèle <p>Vous bénéficierez de formations adaptés et d'accompagnements réguliers.</p> <p>Vous contribuez au fonctionnement du groupe au quotidien.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, à l'écoute, ouvert et rigoureux, vous possédez un sens aigu de la relation client.</p> <p>Vous aimez le challenge et le travail en équipe.</p> <p>Vous êtes force de proposition et vous avez le sens de l'innovation.</p> <p>Le candidat recherché aura une expérience de la relation clientèle et/ou une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques).</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.</p> <p>Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.</p> <p>Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :</p> <ul style="list-style-type: none"> *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps, *Formations particulières demandées, *Missions spécifiques proposées, *Immersions proposées, *Modalités de travail particulières, *Postes proposés à l'issue du mandat, *Régions proposées à l'issue du mandat, *Lieux de travail à l'issue du mandat, *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps *Durée du mandat <p>.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-75112</p> <p>12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis.fr



PETIT Stéphane
Téléphone : 06 24 43 30 08
Mail : stephane-lau.petit@enedis.fr



GOMES JEAN-CLAUDE
Téléphone : 01 41 67 81 40
Mail : jean-claude.gomes@enedis.fr



7 juin 2023

Ref 23-05803.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF PEI Production Electrique Insulaire
P E I Bellefontaine B

Position G EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 7.8.9 1 Technicien De Conduite H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).

Dans le cadre de ses fonctions, l'emploi est amené à :

- . Rédiger et actualiser les documents d'exploitation (fiches d'alarme, consigne)
- . Analyser les écarts et rédiger des avis de panne sous GMAO
- . Contrôler les avis de panne des agents technique qu'il encadre
- . Effectuer l'entretien de premier niveau (entretien hebdo, purges, reprise de fuites, opération liée au plan de graissage, échanges standard d'éléments simples)
- . Etre en mesure de remplacer le chef de bloc en partie ou en totalité pour la conduite des ouvrages
- . Assister sur sollicitation du chef de bloc, les agents techniques de conduite dans la réalisation d'activités spécifiques et complexes
- . Diriger des rondes spécifiques
- . Rédiger des analyses d'événements d'exploitation détaillées
- . Réaliser pour le compte du chargé de consignation les retraits d'exploitation des matériels importants pour la sécurité et la disponibilité du matériel et des installations
- . Préparer les mises sous régimes à la demande du chargé d'Exploitation
- . Vérifier que la liste des manuvres et instructions prévues dans le cadre de la mise sous régime, est adaptée aux interventions à réaliser.

Profil professionnel Recherché

Déterminé et consciencieux
Rigueur et méthode
Capacité à formaliser et à transmettre des informations
Sens aigu de la prévention et de la sécurité
Respect des consignes de sécurité

Compléments d'information

Travail en services continus (3x8).
Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Les candidatures (formulaires papier à utiliser) doivent être transmises par voie postale ou par courriel - Pas d'envoi via le canal e-modèle 6.

Lieu de travail

Centrale de BELLEFONTAINE
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Laurie TANASI-DERUEL
Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
Fond Laillet
97222 BELLEFONTAINE



Lionel COQUERAN
Téléphone : 05 96 79 29 56



Matthieu PEDESERT
Téléphone : 05 96 79 29 46
Mail : matthieu.pedesert@edf.fr



4 avr. 2023

Ref 23-05793.01

Date de première publication : 21 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS SUD
AI PARIS SUD VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

L emploi proposé est Référent d Equipe (RE) au sein de l AI PARIS SUD sur le site d'EYLAU (75016), composé de 45 salariés environ.

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèles dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai. Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers,...).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

En appui au Manager d Equipe (ME) en charge du management d une douzaine de Techniciens Gaz (TG), vous contribuez à la réalisation de l ensemble des activités (réseaux et clientèles), mettez en œuvre les standards managériaux (Brief/Débrief, Boucle Courte, Appui au management) et contribuez au suivi du professionnalisme et à la montée en compétence des TG.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à coeur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Vous possédez une certaine aisance dans l'utilisation de l'informatique.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 AVENUE D'EYLAU PARIS (75116)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Sabrina DUPUIS
Téléphone : 06.68.08.74.36



Justine HUR
Téléphone : 07.85.13.22.63



11 avr. 2023

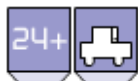
ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE SARTHE ANJOU MAY ING SAM PROJET DELIBERE PV
Position G	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 7.8.9	1 Chargé(e) De Projets Délibéré H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Cette annonce fait suite à la publication n° 22-24912 du 21/12/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau</p> <p>Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité et contribuer au déploiement des projets de Territoire et de Transition Écologique ?</p> <p>Venez rejoindre la DR PDL pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain !</p> <p>Vous serez rattaché à l'agence Raccordement Clients Ingénierie Sarthe Anjou Mayenne. Votre site de travail est basé à Laval à 1h15 de Paris en TGV. Vos affaires couvriront l'ensemble du territoire de la Mayenne</p> <p>L'emploi assure la réalisation des projets Délibéré dans le respect des règles techniques, administratives et financières. Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le Chargé de Projets contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.</p> <p>Le portefeuille des affaires géré par le pôle s'étend des petites affaires délibérées BTA jusqu'aux projets de grande envergure en HTA, ce qui constitue un véritable atout pour l'attractivité du métier.</p> <p>Vous faites preuve de bonnes relations avec les entreprises prestataires, les collectivités locales, les clients et les autres agences Enedis. Vous êtes le garant de la sécurité sur les chantiers et réalisez les contrôles études et travaux. Vous commandez le matériel. vous réceptionnez les ouvrages construits et suivez financièrement les affaires.</p> <p>L'emploi assure également la réalisation des raccordements grands producteurs > 250kVA et s'assure de la satisfaction du délai. Vous pourrez être amené ponctuellement à réaliser des affaires raccordements sur d'autres typologies.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Alors rejoignez-nous !</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
	Référence MyHR: 2022-67563

Lieu de travail 2 RUE FERDINAND BUISSON CHANGE (53810)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis.fr



LOPEZ DAMIEN

Téléphone : 06 66 82 28 55 / 02 41 93 25 84
Mail : damien-d.lopez@enedis.fr

13 avr. 2023

Ref 23-04341.02

Date de première publication : 23 févr. 2023
Date de dernière publication : 21 mars 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
ACR
ACR BASE CONDUITE PF

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 7.8.9 1 Préparateur Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Direction Régionale des Pays de la Loire dispose de 2 Agences de Conduite Régionales (ACR) à Nantes et Le Mans. Les missions principales des ACR sont : la surveillance du réseau HTA 24/24, la délivrance des accès pour les travaux HTA et Poste source et la gestion des incidents sur le réseau.

L'ACR de Le Mans veille à l'alimentation électrique de près 1 millions de clients sur les départements de la Sarthe, le Maine et Loire et la Mayenne.

Nous recherchons, pour ACR de Le Mans, un-e Préparateur-riche de Conduite

Activités principales du préparateur-riche conduite :

- Traduit les demandes de travaux en manoeuvres de conduite et rédige la Fiche Chronologique et Manoeuvres(FCM),
- Utilise les outils de la Gestion prévisionnelle pour optimiser les flux d'énergie en respectant des contraintes techniques et économiques
- Il contrôle la cohérence entre les travaux et les prévenances producteurs
- Configure le réseau, les postes sources les IOT et les OMT sur le configurateur de l'outil de conduite
- Il conduit le réseau HTA et poste source sur la DR PDL

Pour en savoir plus sur les métiers de l'agence de conduite , allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://www.youtube.com/watch?v=dz4d7a7b180&t=119s>

<https://www.youtube.com/watch?v=S3MgLI1hY5E>

Selon les opportunités le-la candidat-e pourra évoluer vers un poste de Technicien-ne de conduite en service continu

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Une bonne connaissance de l'exploitation et de la conduite des réseaux et des installations postes source est nécessaire. Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-74315
R CONSTANT DROUAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BOURRIAUD AURELIEN
Téléphone : 06 60 70 84 88
Mail : aurelien.bourriaud@enedis.fr



HERVE ERIC
Téléphone : 02 40 16 31 86
Mail : eric.herve@enedis.fr



14 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 23-01909.03

Date de première publication : 23 janv. 2023
Date de dernière publication : 21 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS LA ROCHE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees (poste Source) H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

L'AIS : au coeur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA
- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4)
- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Manoeuvres Télécommandés

Le candidat : Au sein du domaine Poste Source, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et dépannage des installations Postes sources de l'AIS des Pays de la Loire (contrôle-commande, disjoncteurs HTA, transformateurs HTB/HTA, rames HTA...)
- Contrôle et mise en service des Postes Sources suite à travaux neufs et/ou rénovation (MALTEN, PCCN...).
- Maintenance des chaines de protection et des automatismes.
- Contribuer à la modernisation des postes sources par la mise en place de nouveaux systèmes de télécommunication, avec les appuis métiers.

Enfin, en fonction de ses compétences, il pourra être appelé à réaliser des interventions de recherche de défaut de câble

Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul.

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé et avez envie d'intégrer une équipe dynamique? L'AIS saura vous faire monter en compétence (formation, PST, intervention en équipe...).

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisées Poste Source pourra évoluer vers de l'expertise technique, de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et efficace possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuelle évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise des outils informatiques seraient un atout.

**Compléments
d'information**

Cette annonce fait suite à la publication n°22-19936 du 06/10/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-62254

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



BRUNET ANTHONY

Téléphone :

Mail : anthony.brunet@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL

Téléphone : 05 57 92 73 52

Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



23 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- report date de forclusion

Ref 23-05785.01

Date de première publication : 21 mars 2023

G R D F

Direction réseaux Est
DEL MSG EST
AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg (travaux En Charge) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché au chef d'agence MSG Nord. Il est sous le pilotage du manager d'équipe MSG. L'emploi exerce ses activités sur le territoire couvert par la Délégation MSG.

Les activités travaux en charge porteront sur la réalisation des chantiers en prestation pour le compte de la Délégation Travaux, du Bureau d Exploitation voire de l'Agence d intervention si nécessaire dans le secteur des travaux sur canalisations acier ou PE et réalise les interventions en charge en technique Piedfort ou MUELLER
o L équipe Travaux en Charge de NANCY de intervient pour le compte de la DR sur les diamètres acier de DN50 à DN200 et PE de 110 à 200.
o Les chantiers PE sont réalisés en technique P2000 les chantiers acier en technique P100 et MUELLER
o D'autres machines peuvent être également utilisées selon les spécificités (C90, T010, RPC).

Des connaissances techniques des réseaux gaz sont requis. Une expérience de chef de travaux en exploitation est indispensable. Possède le souci permanent de la prévention dans son activité.

Il pourra être amené également à réaliser des activités de soudage acier à l'arc électrique ou de électro-soudure du polyéthylène : qualification en cours ou à réaliser. Des activités complémentaires de maintenance spécialisées peuvent lui être confiées.

L'emploi peut être amené à participer à des missions transverses. Et, suivant ses compétences et sur demande managériale, à réaliser d'autres activités au sein de l'agence (gestion de stock, suivi météorologique, contrôle de prestataire..) L'emploi est soumis à des déplacements et grands-déplacements (fréquents), principalement en Lorraine, Champagne-Ardennes et Alsace, mais également sur le reste de la DR Est, voire au-delà plus exceptionnellement. Un engagement sur quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requis.

Le développement et le maintien des compétences de l'équipe nécessite une implication collective sur le transfert du savoir et du savoir-faire aux plus jeunes recrues voire aux apprentis.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un véritable savoir-faire technique.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, reconnu pour vos qualités relationnelles et avez au quotidien un sens aigu de la P2S.

Vous avez la capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre encadrement.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de P2S et de performance. Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous maîtrisez l'outil informatique et possédez le Permis B, vous disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages.

Vous possédez les (ou vous impliquerez dans l'acquisition des) qualifications de soudage acier à l'arc électrique et de électro-soudage du PE, ainsi que les compétences machines MUELLER et TDW

Le permis poids lourd et CACES serait apprécié.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain. Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation.

Vous aimez travailler en équipe, apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 RUE CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



HARANG Marielle
Téléphone : 06.38.99.05.34
Mail : marielle.harang@grdf.fr



DJOUA Yazid£
Téléphone : 06.99.99.85.90
Mail : yazid.djoua@grdf.fr



11 avr. 2023

Ref 23-05782.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENGIE S.A.

BU France BtoC
France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation CRC de Metz

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 7.8

2 Conseiller Clientèle Sénior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La BU France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Au sein de la Direction Expérience Client / Délégation Centre de Relation Clients de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Conseiller Clientèle Sénior Metz

Votre mission :

Conseiller et vendre les offres et services sur le marché des particuliers
- Recueillir les demandes courantes et identifier les attentes (Traitement de la Demande Client et Facturation et Recouvrement) de la clientèle des Particuliers par le biais de tous les canaux de la relation clientèle (appels entrants, e-mails, réseaux sociaux, courriers)
- Proposer et vendre les offres de produits et services d'ENGIE les mieux adaptés aux besoins des clients Particuliers et conformément aux attendus (qualitatif et quantitatif) de l'activité ou du segment sur lequel l'emploi est affecté.

Gérer les comptes et les contrats

- Assurer la gestion des contrats des clients dans le respect des règles et des procédures : création et modification des contrats
- Mettre en œuvre des actions de recouvrement des créances client échues, via l'émission de coupures par exemple.
- Traiter les demandes écrites des clients Particuliers (courriers, e-mails) dans le respect des règles et des procédures

Améliorer la satisfaction Client

- Enrichir la connaissance clients par la collecte d'informations dans le Système d'Information Clientèle
- Remonter toutes les informations et idées utiles notamment dans le cadre de l'écoute client et de la démarche innovation.
- Participer au partage d'informations et bonnes pratiques lors des réunions d'équipe ou de pôle.
- Remonter les dysfonctionnements observés dans la mise en œuvre des tests, outils, modes opératoires, consignes et proposer des solutions en vue d'améliorer la satisfaction client, la qualité et la productivité.

Appuyer le pôle

- Appuyer ponctuellement les conseillers du pôle clientèle
- Appuyer les conseillers sur les plateaux externes
- Parrainer des alternants et/ou des nouveaux arrivants sur le pôle afin de faciliter leur intégration
- Participer à la vie du pôle clientèle en portant des sujets au sein des réunions (animation commerciale, prévention)
- Participer ponctuellement à des groupes de travail transverses au Pôle à la demande du Chef de Pôle Clientèle ou le Chef de Pôle Clientèle Sénior.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

des techniques de vente,
la négociation commerciale,
l'analyse des éléments de gestion y compris complexe,
Goût pour la relation client,
Appétence particulière pour le digital

Expérience clientèle réussie (conseiller clientèle en CRC), incluant notamment la vente d'offres et de services au téléphone.

BAC + 2 ou expérience de 3 ans

Compléments d'information

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), les candidatures DTR seront examinées prioritairement.

Lieu de travail

6 rue du général Franiatte 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Mimoun EZZOUBAE
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Mimoun EZZOUBAE
Téléphone : 06.25.78.23.15
Mail : mimoun.ezzoubae@engie.com



Vincent Le Guillou
Téléphone : 06.66.17.26.35
Mail : vincent.le-guillou@engie.com



4 avr. 2023

Ref 23-05646.02

Date de première publication : 17 mars 2023
Date de dernière publication : 21 mars 2023

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE NORD
AI BOURGOGNE NORD AUXERRE

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F

Description de l'emploi

Être Référent Technique c'est participer, au sein d'une Agence d'Interventions, à la préparation des activités de travaux programmés (opérations de maintenance travaux et clientèles) tout en veillant à la bonne réalisation des actes. Il respecte l'ensemble des règles techniques, clientèles, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l'entreprise et assure des activités terrains de production et d'appui auprès de son manager d'équipe.

Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités techniques ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine et avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Le métier de référent technique est fait pour vous !

Vous effectuez la préparation des chantiers et veillez à la complétude des éléments nécessaires aux techniciens gaz pour réaliser l'activité dans le respect du prescrit et des règles de sécurité. Vous effectuez des visites terrain et animez des points sécurité.

Vous réalisez des études pour des constructions de branchement ou réparation d'ouvrage existant. Vous accompagnez le collectif dans le domaine clientèle et pouvez intervenir dans la réalisation de ces interventions.

Vous êtes en appui des managers d'équipe et en lien avec les référents d'équipe pour les briefings/débriefings des techniciens gaz et vous contribuez à leur montée en compétences techniques.

Vous contrôlez les comptes rendus d'activité avant la mise à jour des bases de données et réalisez des activités d'appui logistique liées à la métrologie et à l'outillage.

Vous pouvez être amené à effectuer des activités de dépannage, d'exploitation, d'entretien, de renouvellement et de construction du réseau en appui des équipes et à assurer une astreinte. A ce titre, vous devrez résider dans une zone définie par l'employeur.

Dans le cadre de la préparation des chantiers, vous travaillez en coopération avec l'Ingénierie, l'Agence de Planification et de Programmation des Interventions et le Bureau d'Exploitation.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous faites preuve de qualités relationnelles, appréciant à la fois le travail de terrain et en bureau.

Vous devez faire preuve d'une capacité d'adaptation sur les outils informatiques et digitaux pour assurer votre mission.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée et savez identifier les situations complexes pour mettre en œuvre les solutions techniques associées, dans le respect de l'application des modes opératoires.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité ainsi que de la satisfaction client.

Compléments d'information

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

2 RUE D AMSTERDAM - MONETEAU (89470)
(Yonne - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Romain GRARD
Téléphone : 06.98.46.29.79
Mail : romain.grard@grdf.fr



Antoine FABBRI
Téléphone : 07.87.97.33.13
Mail : antoine.fabbri@grdf.fr



31 mars 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Modif taux actif

GRDF

Direction réseaux Est
DEL MSG EST
AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg (opérateur Vsr) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du pôle MSG EST (Maintenance Spécialisée Gaz) le salarié est appelé à devenir Opérateur du Véhicule de Surveillance du Réseau. L'emploi est rattaché au chef d'agence MSG Nord, sous le pilotage du manager d'équipe. Il exerce ses activités sur le territoire couvert par la Délégation MSG.

Les activités de l'emploi porteront principalement sur de la surveillance réseau :

- o Il prépare, pilote et assure le suivi de la RSF VSR à l'aide du SIG (Piste RSF / Requêtes / Rapport de pilotage)
- o Il réalise la programmation annuelle en coordination avec le BEX et sa hiérarchie,
- o Il réalise la recherche systématique de fuite sur les ouvrages gaz enterrés à l'aide du véhicule de surveillance des réseaux en cohérence avec les décisions de maintenance et de la programmation établie
- o Il transmet les comptes rendu des tournées au chef d'exploitation via piste RSF
- o Il effectue les mises à jour du SIG liées à la RSF
- o Il peut être amené à présenter le Véhicule Surveillance Réseau à l'interne comme à l'externe.

L'emploi peut être amené, suivant ses compétences, sur demande de sa hiérarchie à réaliser d'autres activités au sein de l'agence, voire sur la direction réseaux Est.

- o Il peut être amené à former de nouveaux arrivants et des chauffeurs occasionnels sur sa plaque.
- o En appui SIG des agences d'intervention
- o Dans une logique d'optimisation du programme de contrôle RSF sur 4 ans, il devra être force de proposition sur le lissage du programme

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé. Vous placez la sécurité industrielle et la sécurité au cœur de vos actes, en particulier la conduite automobile.
Vous avez une très bonne connaissance des réseaux gaz
Vous maîtrisez l'outil informatique (y compris en mobilité).

Vous possédez le permis B.
L'emploi est soumis à des grands déplacements.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
- l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 RUE CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



HARANG Marielle
Téléphone : 06.38.99.05.34
Mail : marielle.harang@grdf.fr



DJOUA Yazid
Téléphone : 06.99.99.85.90
Mail : yazid.djoua@grdf.fr



11 avr. 2023

Ref 23-05764.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
Service Conduite
Conduite en quart
Equipe F

Position G

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8.9

1 Technicien D'exploitation Conduite H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de radioprotection, des consignes, des gammes et des procédures et des priorités fixées pour le quart, l'emploi surveille les installations, intervient sur les pupitres de commande décentralisés, assiste l'opérateur en réalisant les manœuvres d'exploitation sur le terrain, diagnostique et analyse les écarts avec une vision « terrain »,
Il assure un appui technique à l'ensemble des intervenants afin de contribuer à la conduite des installations nucléaires en temps réel et à la sécurité des zones de travail dans les meilleures conditions d'optimisation de la production.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences: électricité, mécanique, thermo hydrauliques...
Le/la candidat(e) doit démontrer une capacité de travail collaboratif, une capacité

d'analyse, de l'organisation et de la rigueur avec un sens relationnel afin de s'intégrer dans un groupe de travail.

Compléments d'information

Cet emploi est assuré en services continus (en quart 3X8).

Lieu de travail

CNPE DE SAINT LAURENT DE NOUAN 41220 SAINT LAURENT NOUAN
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Thibault DE BIGAULT DU GRANRUT
Téléphone : 02.54.45.82.31



Laurent DAVID
Téléphone : 02 54 45 82 32



14 avr. 2023

Ref 23-04572.02

Date de première publication : 1 mars 2023
Date de dernière publication : 21 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
BEX COTE D AZUR

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Assistant Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Assistant chef d exploitation, c est participer à la conduite opérationnelle et continue du fonctionnement du réseau de distribution gaz, en contribuant à la fiabilité du réseau, à l intégrité des ouvrages, et à la sécurité des personnes et des biens.

Vous aimez travailler en équipe et avez à cœur d assurer le bon fonctionnement de l exploitation du réseau ?

Le métier d Assistant chef d exploitation est fait pour vous !

Au sein du BEX, et sous le contrôle du Chef d Exploitation, vous assurez la conduite des réseaux gaz par la gestion des incidents et le suivi des réparations, des interventions de sécurité et de dépannage. Vous êtes également en charge de l exploitation des installations via la gestion des accès aux ouvrages pour les interventions de travaux et de maintenance.

Vous préparez et assurez la validation et le suivi des autorisations de travail des équipes techniques sur les ouvrages selon les procédures en vigueur et les règles de prévention de sécurité en vous appuyant sur l outil de centralisation des demandes des différentes interfaces.

Vous assurez les mises à jour du schéma d exploitation et de tous les outils et bases de données utilisées pour la conduite, la maintenance et l exploitation des ouvrages. Vous contribuez à la traçabilité des incidents et des événements d exploitation et participez aux analyses de retour d expérience. Pour ce faire, dans le cadre de votre professionnalisation continue, vous participez à des exercices de simulation d incidents sur le réseau.

Vous participez à l astreinte de type ACE, en partie depuis votre domicile (l astreinte imposant de résider dans une zone définie par l employeur).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une connaissance technique des réseaux et maîtrisez les règles et modes opératoires du domaine gaz. Débutant ou expérimenté, un dispositif d'accompagnement vous sera proposé dans le cadre de votre prise de poste. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité. Vous faites preuve d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, associé à une bonne capacité à rendre compte et à communiquer. Vous savez faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée. Votre curiosité et votre appétence pour les outils techniques et informatiques seront nécessaires pour occuper votre emploi. Vous faites preuve de qualités relationnelles et avez à cœur de nourrir l'entraide et l'esprit collectif.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

157 BD RAYNOUARD -83000 TOULON
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Arnaud COQUET
Téléphone : 06.08.52.29.00
Mail : arnaud.coquet@grdf.fr

13 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 23-05758.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
TST
TST L'ISLE D'ESPAGNAC PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9

1 Technicien Intervention Tst Senior H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n° 23-04235 du 22/02/23, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau. La Direction Régionale Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention TST sénior (CDT/Préparateur) pour son Agence TST HTA.

L'emploi est basé à l'Isle d'Espagnac en Charente (couronne d'Angoulême).

Dans le cadre de la PRDE H4.5-04, des réglementations techniques et de sécurité du domaine des travaux TST/HTA, vous assurerez le rôle de chargé de travaux, y compris pour les chantiers de forage-levage.

L'emploi participe au roulement d'astreinte d'action immédiate sur le réseau HTA. Vous assurerez également des préparations de chantiers. Après formation, vous intégrerez l'astreinte d'action immédiate d'exploitation réseau HTA avec réalisation des activités correspondantes pendant celle-ci.

Vous serez amené à effectuer des grands déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité. Vous serez mobilisé sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE. L'emploi est acteur de la prévention - sécurité et sera amené à réaliser des animations du domaine.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience professionnelle de technicien d'intervention réseau C3M TST/HTA. Vous maîtrisez les applications informatiques du métier. Vous avez de bonnes capacités relationnelles et managériales et continuez à être attiré par le travail en équipe.

Vos permis de conduire VL et PL sont valides. Vous faites preuve d'une grande implication en matière de prévention-sécurité et d'innovation.

Vous êtes en capacité de conduire des actions de suivi ou d'animation dans les domaines techniques et prévention.

**Compléments
d'information**

Pour les travailleurs handicapés, un correspondant handicap au sein de la Direction Régionale est à votre écoute.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonnes conduite d'Enedis.

Temps de travail : 35h00 hebdomadaires, cycle A2.

Horaires de travail : 7h30-12h00-13h30-17h00.

Permis B, C ou EC nécessaires.

Des périodes de formation à la DFP Ottmarsheim sont à prévoir, en fonction de votre expérience. Joindre impérativement la fiche carrière C01 et CV à votre demande de mutation.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-73329

Lieu de travail BD SALVADORE ALLENDE L ISLE D ESPAGNAC (16340)
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

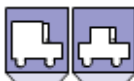
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



BOURCIER LAURENT
Téléphone : 06 67 61 45 11



BOURCIER LAURENT
Téléphone : 05 46 96 54 60
Mail : laurent.bourcier@enedis.fr



14 avr. 2023

Ref 23-03229.03

Date de première publication : 7 févr. 2023
Date de dernière publication : 21 mars 2023

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX BOUCLES DE SEINE
BEX BOUCLES DE SEINE VAR

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9 1 Assistant Chef Exploitation H/F

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'exploitation de Sartrouville de la DIEM Ouest, sous la responsabilité du chef de BEX et sous le contrôle du Chef d Exploitation, en pilotage vous assurez la mission d assistance à la conduite des réseaux gaz (environ 4500 km) sur 2 mailles (Boucle de Seine Nord et Boucle de Seine Sud) de 1ère couronne. Cela consiste à:

- gérer des incidents en aidant le chef d exploitation à la prise de décisions,
- effectuer des simulations sur des outils métier (O², Carpathe, phileas...),
- collecter des informations auprès d interfaces terrain (Technicien GAZ, ATCE .),
- et suivre les réparations.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l alimentation des clients (900 000 clients).

En dehors du pilotage vous assurer les missions de préparation de travaux à la maille

de la DIEMO (simples et complexes), vous réalisez des visites de chantiers et vous corrigez des bases de données essentielles à la bonne tenue du réseau GAZ (portail GMAO/SAP). Vous alimentez et analysez les tableaux de bord associés aux processus d'exploitation, vous faites remonter les dysfonctionnements observés à votre hiérarchie et élaborez avec les équipes les actions d'amélioration nécessaires en matière de prévention.

Au sein d'une équipe de Chefs d'Exploitation et de d'Assistants Chef d'Exploitation, vous participez de façon active à la gestion des incidents.

Profil professionnel Recherché

Connaissance du domaine exploitation, avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence
- Capacité d'adaptation et réactivité
- Qualités relationnelles
- Autonomie et capacité d'organisation
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse
- Bonne expression orale et écrite
- Maîtrise des outils informatiques du domaine
- Travail en équipe
- Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes
- Gestion de la pression
- Aisance téléphonique

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Gildas BOUVET
Téléphone : 07.60.00.23.74
Mail : gildas.bouvet@grdf.fr



Julien GUILLEMOT
Téléphone : 06.67.65.90.84
Mail : julien.guillemot@grdf.fr



11 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.02.2023 AU 21.03.2023
- PROLONGATION DU 21.03.2023 AU 11.04.2023

Ref 23-05862.01

Date de première publication : 23 mars 2023

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS MECANIKES
ETAT MAJOR 30525435M

Position G

LOGISTIQUE - SERVICES
ASSISTANT

GF 8

1 Assistant D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La mission principale de l'assistant(e) du service est d'aider et de faciliter au quotidien le travail de l'ensemble des agents contribuant aux activités du Service (Management, Agents, Alternants, Stagiaires, Prestataires).

Les services attendus sont les suivants (liste non exhaustive):

Gestion Documentaire ECM et GECO :

- Création de FID
- Mise en Forme de document
- Lancement de Workflow
- Diffusion
- Implémentation hors production intégrée
- Aide de 1er niveau aux utilisateurs

Logistique :

- Suivi des personnes : Arrivées, départs, agents, prestataires, stagiaires, alternant etc
- Demandes spécifiques :
Matériel informatique, droits d'accès réseaux, logiciels spécifiques
- Demandes mobilières (aménagement/rajout de mobilier, prises réseau, etc)
- Demande de réservation de salle et aménagement spécifiques/temporaires
- Réservation de voiture de service

Déplacement :

- Réservation des trajets (train, avion, voiture, hôtel) essentiellement pour l'état-major
- Création et suivi des demandes d'accès sur CNPE
- Gestion et suivi des habilitations des agents

COMMUNICATION et ORGANISATION :

- Mise à jour de l'organigramme du service
- Mise à jour des différentes listes de diffusion
- Mise à jour et enregistrement des lettres de missions et des lettres de délégations selon arrivées/départs des équipes
- Diffusion des Reportings/Photos/informations diverses sous Teams à l'ensemble des équipes
- Communication auprès des équipes des infos générales CNEPE
- Appui managérial sur enregistrement et suivi des arrêts maladie, attestation d'aptitude
- Appui aux managers sur validation et contrôle de différents gestes RH.
- Gestion des agendas de l'EME : Prise de RDV, demande d'entretien, etc
- Tableau de suivi des congés de l'EME
- Organisation des séminaires d'équipe : réservation de salle, activités, traiteur
- Commande de fournitures
- Participation à la réunion d'état-major et mis à jour du support de réunion
- Réalisation de contrôles internes

Autres :

- Avis de RDV au poste de garde et accueil des visiteurs
 - Demande de reprographie
 - Représentation du service SIM dans des sous-commissions d'unités (en fonction des aptitudes)
 - Participation à différents groupes de travail
 - Participation aux Réunions mensuelles Assistantes CNEPE
- Elle/il doit avoir un excellent relationnel afin que les agents puissent s'appuyer sur elle/il en toute confiance.

Profil professionnel Recherché

Elle/il doit :

- faire preuve d'autonomie pour permettre une bonne réactivité selon les sollicitations reçues ou les missions portées,
- avoir la capacité à se créer un réseau afin de savoir à qui s'adresser selon les besoins.

Les activités (IPE et projets NN) étant différentes les unes des autres, évolutives dans le temps, la liste des activités n'est pas exhaustive et il est par conséquent nécessaire que la personne sur ce poste fasse preuve d'adaptabilité.

Le poste est ouvert à une personne souhaitant débiter dans le métier d'assistant(e) comme à un(e) assistant(e) expérimenté(e).

La motivation pour ce métier et le souhait de s'y inscrire sur la durée est indispensable.

Une bonne aisance avec les outils bureautiques et collaboratifs est souhaitable.

Compléments d'information

L'activité est exercée au siège.

L'assistant d'équipe travaille pour tous les membres de son entité et joue un rôle essentiel de facilitateur du quotidien au travers de ses relations de proximité avec son équipe mais aussi d'interface avec les différents interlocuteurs qu'ils soient internes (autres fonctions

support : RH, gestion, SI, reprographie) ou externes (fournisseurs, prestataires).

Il est amené à assurer un appui ponctuel dans d'autres entités en cas de besoin (congés, surcroît d'activités,

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

EDF

CNEPE

8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS

(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



soutien



MECLOT Arnaud
Téléphone : 06-66-96-69-32
Mail : arnaud.meclot@edf.fr



13 avr. 2023

Ref 23-05882.01

Date de première publication : 23 mars 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS DOR P SOURCES-PV

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Charge Exploitation Senior-ast H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Aquitaine Nord, le Chargé d'Exploitation est responsable de la coordination des accès pour les 24 Postes Sources et 18 Relais radio du département de la Dordogne.

A ce titre, vous interviendrez dans un environnement technique à fort enjeux.

Votre mission sera de garantir la bonne application des procédures d'accès aux Postes Sources. Vous devez pour cela intégrer pleinement les risques et l'environnement des Postes Sources pour assurer la sécurité des intervenants et des tiers.

Ce poste vous amènera à alterner des missions :

- en temps réel pour la délivrance d'accès,
- de préparation au bureau ou sur le terrain pour anticiper et préparer les accès,
- transverses en lien avec l'exploitation et la réglementation.

Vos missions principales sont de :

- délivrer, suivre et gérer les accès en temps réel et les incidents avec les techniciens intervenants dans les Postes Sources, l'Agence de Conduite Régionale, le Bureau d'Ingénierie des Postes Sources, le Réseau de Transport d'Électricité, les entreprises prestataires et l'exploitation centralisée du réseau HTA (ASGARD),
- mettre à jour le carnet de bord exploitation via l'application LEIA,
- valider la préparation des accès, les fiches de manoeuvres de consignation et les plans de balisage,
- élaborer/participer à l'analyse des risques lors des Inspections Communes Préalables et des Plans de Prévention,

Profil professionnel Recherché

- contribuer à l'accompagnement et au suivi des processus en lien avec l'exploitation des PS : convention d'exploitation, conformité des avants projets, valider le retour des Essais et Contrôle des Ouvrages en vue de leurs Mises en Exploitation, notifier les avis de mise en ou hors exploitation d'un ouvrage,
- gérer la mise en place du mode crise et les badges d'accès PS,
- vérifier la mise à jour des schémas d'exploitation et des bases de données du patrimoine,
- faire appliquer les règles de sécurité à tous les intervenants Postes sources et relais radio via des Visites de Prévention Sécurité
- animer les réunions du domaine prévention en lien avec l'exploitation,
- gestion et suivi des visites d'exploitation et technique des Postes Sources,
- gestion et suivi des activités multi techniques (préparation intervention, contrôle, demande devis, création commande, ...).

Le poste prévoit également l'entraide ponctuelle avec le département du Lot et Garonne ainsi que l'exercice du rôle de CEX d'astreinte (sur la DRAqN) hors heures ouvrables

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances technique et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. Vous avez la volonté d'apprendre et de suivre des stages dans le domaine Poste Source et l'exploitation des ouvrages.

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions spécialisées dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer cet emploi.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-59686

23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



FERRE Vanessa
Téléphone : 05 56 16 70 03

7 avr. 2023

Ref 23-05881.01

Date de première publication : 23 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS DOR P SOURCES-PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Charge Exploitation Senior F/h H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Aquitaine Nord, le Chargé d'Exploitation est responsable de la coordination des accès pour les 24 Postes Sources et 18 Relais radio du département de la Dordogne.

A ce titre, vous interviendrez dans un environnement technique à fort enjeux.

Votre mission sera de garantir la bonne application des procédures d'accès aux Postes Sources. Vous devez pour cela intégrer pleinement les risques et l'environnement des Postes Sources pour assurer la sécurité des intervenants et des tiers.

Ce poste vous amènera à alterner des missions :

- en temps réel pour la délivrance d'accès,
- de préparation au bureau ou sur le terrain pour anticiper et préparer les accès,
- transverses en lien avec l'exploitation et la réglementation.

Vos missions principales sont de :

- délivrer, suivre et gérer les accès en temps réel et les incidents avec les techniciens intervenants dans les Postes Sources, l'Agence de Conduite Régionale, le Bureau d'Ingénierie des Postes Sources, le Réseau de Transport d'Électricité, les entreprises prestataires et l'exploitation centralisée du réseau HTA (ASGARD),
- mettre à jour le carnet de bord exploitation via l'application LEIA,
- valider la préparation des accès, les fiches de manoeuvres de consignation et les plans de balisage,

Profil professionnel Recherché

- élaborer/participer à l'analyse des risques lors des Inspections Communes Préalables et des Plans de Prévention,
- contribuer à l'accompagnement et au suivi des processus en lien avec l'exploitation des PS : convention d'exploitation, conformité des avants projets, valider le retour des Essais et Contrôle des Ouvrages en vue de leurs Mises en Exploitation, notifier les avis de mise en ou hors exploitation d'un ouvrage,
- gérer la mise en place du mode crise et les badges d'accès PS,
- vérifier la mise à jour des schémas d'exploitation et des bases de données du patrimoine,
- faire appliquer les règles de sécurité à tous les intervenants Postes sources et relais radio via des Visites de Prévention Sécurité
- animer les réunions du domaine prévention en lien avec l'exploitation,
- gestion et suivi des visites d'exploitation et technique des Postes Sources,
- gestion et suivi des activités multi techniques (préparation intervention, contrôle, demande devis, création commande, ...).

Le poste prévoit également l'entraide ponctuelle avec le département du Lot et Garonne

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances technique et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. Vous avez la volonté d'apprendre et de suivre des stages dans le domaine Poste Source et l'exploitation des ouvrages.

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions spécialisées dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer cet emploi.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-66182

23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



FERRE Vanessa
Téléphone : 05 56 16 70 03

7 avr. 2023

Ref 23-05866.01

Date de première publication : 23 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS LGA P SOURCES-PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Charge Exploitation Senior F/h H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Aquitaine Nord, le Chargé d'EXploitation est responsable de la coordination des accès pour les 18 Postes Sources du département du Lot & Garonne.

A ce titre, vous interviendrez dans un environnement technique à fort enjeux.

Votre mission sera de garantir la bonne application des procédures d'accès aux Postes Sources. Vous devez pour cela intégrer pleinement les risques et l'environnement des Postes Sources pour assurer la sécurité des intervenants et des tiers.

Vos missions principales sont de :

- délivrer, suivre et gérer les accès en temps réel et les incidents avec les techniciens intervenants dans les Postes Sources, l'Agence de Conduite Régionale, le Bureau d'Ingénierie des Postes Sources, le Réseau de Transport d'Électricité, les entreprises prestataires et l'exploitation centralisée du réseau HTA (ASGARD),
- mettre à jour le carnet de bord exploitation via l'application LEIA,- valider la préparation des accès, les fiches de manoeuvres de consignation et les plans de balisage,
- élaborer/participer à l'analyse des risques lors des Inspections Communes Préalables et des Plans de Prévention,
- contribuer à l'accompagnement et au suivi des processus en lien avec l'exploitation des PS : convention d'exploitation, conformité des avants projets, valider le retour des Essais et Contrôle des Ouvrages en vue de leurs Mises en Exploitation, notifier les avis de mise en ou hors exploitation d'un ouvrage,
- gérer la mise en place du mode crise et les badges d'accès PS,
- vérifier la mise à jour des schémas d'exploitation et des bases de données du patrimoine,
- faire appliquer les règles de sécurité aux entreprise prestataires et auditer via des Visites de Prévention Sécurité,
- animer les réunions du domaine prévention en lien avec l'exploitation,

Profil professionnel Recherché

- gestion et suivi des visites d'exploitation et technique des Postes Sources,
- gestion et suivi des activités multitechniques (préparation intervention, contrôle, demande devis, création commande, ...).

Ce poste vous amènera à alterner des missions :

- en temps réel pour la délivrance d'accès,
- de préparation au bureau ou sur le terrain pour anticiper et préparer les accès,
- transverses en lien avec l'exploitation et la réglementation.

Le poste prévoit également l'entraide ponctuelle avec le département de la Dordogne ainsi que l'exercice du rôle de CEX d'astreinte hors heures ouvrables.

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances technique et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. Vous avez la volonté d'apprendre et de suivre des stages dans le domaine Poste Source et l'exploitation des ouvrages.

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions spécialisées dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer cet emploi.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64649

Lieu de travail

1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



Nicolas Escloupié
Téléphone : 06 32 58 85 05
Fax :



EYMET SYLVAIN
Téléphone : 05 53 69 56 12
Mail : sylvain.eymet@enedis.fr



21 avr. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS LGA P SOURCES-PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Charge Exploitation Senior-ast F/h H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Aquitaine Nord, le Chargé d'Exploitation est responsable de la coordination des accès pour les 18 Postes Sources du département du Lot & Garonne.

A ce titre, vous interviendrez dans un environnement technique à fort enjeux.

Votre mission sera de garantir la bonne application des procédures d'accès aux Postes Sources. Vous devez pour cela intégrer pleinement les risques et l'environnement des Postes Sources pour assurer la sécurité des intervenants et des tiers.

Vos missions principales sont de :

- délivrer, suivre et gérer les accès en temps réel et les incidents avec les techniciens intervenants dans les Postes Sources, l'Agence de Conduite Régionale, le Bureau d'Ingénierie des Postes Sources, le Réseau de Transport d'Électricité, les entreprises prestataires et l'exploitation centralisée du réseau HTA (ASGARD),
- mettre à jour le carnet de bord exploitation via l'application LEIA,
- valider la préparation des accès, les fiches de manoeuvres de consignation et les plans de balisage,
- élaborer/participer à l'analyse des risques lors des Inspections Communes Préalables et des Plans de Prévention,
- contribuer à l'accompagnement et au suivi des processus en lien avec l'exploitation des PS : convention d'exploitation, conformité des avants projets, valider le retour des Essais et Contrôle des Ouvrages en vue de leurs Mises en Exploitation, notifier les avis de mise en ou hors exploitation d'un ouvrage,
- gérer la mise en place du mode crise et les badges d'accès PS,
- vérifier la mise à jour des schémas d'exploitation et des bases de données du patrimoine,
- faire appliquer les règles de sécurité aux entreprise prestataires et auditer via des Visites de Prévention Sécurité,
- animer les réunions du domaine prévention en lien avec l'exploitation,
- gestion et suivi des visites d'exploitation et technique des Postes Sources,
- gestion et suivi des activités multitechniques (préparation intervention, contrôle, demande devis, création commande, ...).

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste vous amènera à alterner des missions :

- en temps réel pour la délivrance d'accès,
- de préparation au bureau ou sur le terrain pour anticiper et préparer les accès,
- transverses en lien avec l'exploitation et la réglementation.

Le poste prévoit également l'entraide ponctuelle avec le département de la Dordogne ainsi que l'exercice du rôle de CEX d'astreinte hors heures ouvrables.

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances technique et une expérience

de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. Vous avez la volonté d'apprendre et de suivre des stages dans le domaine Poste Source et l'exploitation des ouvrages.

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions spécialisées dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer cet emploi.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64600

Lieu de travail

1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



Astreinte



Nicolas Escloupié
Téléphone : 06 32 58 85 05
Fax :



EYMET SYLVAIN
Téléphone : 05 53 69 56 12
Mail : sylvain.eymet@enedis.fr



21 avr. 2023

Ref 23-04363.02

Date de première publication : 24 févr. 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Technicien Conduite-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'ACR de Mérignac conduit les réseaux HTA et les Postes Sources des départements de la Gironde, de la Dordogne et du Lot et Garonne avec près de 1,5 Million de clients et 300 producteurs HTA.

Nos missions :

Gérer les flux en tenant compte des capacités, contraintes de la production HTA participer à l'équilibre du système électrique avec RTE.

Gérer les incidents en réalisant les premières manoeuvres télécommandées en moins de 3 minutes, puis, assurer la complète réalimentation des clients en toute sécurité des personnes et des biens.

Anticiper et prévoir la continuité de fourniture d'énergie par modification des schémas électriques ou l'utilisation d'autres moyens de réalimentation.

Gérer les alarmes des installations poste source, Deie, Omt.

Le titulaire de l'emploi aura pour mission de contribuer à l'optimisation de la conduite sur l'ensemble du territoire, à la qualité du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et au suivi des contrats et protocole avec Rte en veillant à l'égalité de traitement entre les différents acteurs.

A ce titre, il assurera :

- La préparation de la conduite
- La conduite en temps réel des ouvrages HTA
- Le suivi de la conduite et de la qualité de fourniture d'énergie électrique.

- La configuration (sous conditions) du réseau.

- La gestion des flux et de le respect des puissances souscrites.
- La traçabilité selon le prescrit
- La garantie de non-discrimination dans l'usage des ouvrages
- Le suivi et la mise en oeuvre des contrats / protocoles avec Rte
- Les analyses d'incidents.

D'autre part, le titulaire de l'emploi mettra à jour rigoureusement l'ensemble des bases de données associées (Géoutil, configurateur,), déclenchera les actions de maintenance curative sur les organes défaillants du réseau afin de garantir la réactivité optimale de la reprise d'alimentation et la sécurité du système de téléconduite.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la Direction Régionale DR Aquitaine Nord d'Enedis.

Une formation et un accompagnement vous seront proposés à la prise de poste pour devenir autonome sur ce métier.

En cas de situation sur le réseau fortement dégradée par un aléa climatique, vous pourrez être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

**Profil professionnel
Recherché**

Le titulaire de l'emploi devra faire preuve de solides compétences techniques et relationnelles. Il devra avoir, en outre, le sens de l'organisation, une autonomie reconnue et une capacité à faire face à des événements liés aux perturbations pouvant survenir sur les ouvrages électriques.

**Compléments
d'information**

Une expérience d'exploitation réseau ou postes sources et une maîtrise des outils d'informatique seraient appréciées.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-72213

2 Bis R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



Christophe PIGNAC
Téléphone : 05 57 62 39 20
Mail : christophe.pignac@enedis.fr

24 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 25/03/2023 au 24/04/2023

Ref 23-03184.03

Date de première publication : 7 févr. 2023
Date de dernière publication : 22 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS

LOGISTIQUE
LOGISTIQUE PF
LOG PF CAEN

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe Logistique Back Office H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Dans ce cadre, elle entretient des relations privilégiées avec ses clients internes. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en cohérence avec la politique « client » de l'unité.

Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, vous contribuerez au management de votre équipe et à la professionnalisation des salariés. Vous organiserez et contrôlerez les activités dans un souci permanent de performance.

Vous serez garant de l'optimisation des ressources de votre groupe (humaines et matérielles) en organisant les activités Transport, Modélisation/Inventaires, Tourets et Réglementation Immobilière. Vous veillerez à l'atteinte des objectifs fixés dans le contrat de site par l'efficacité du pilotage réalisé ainsi que par la mise en oeuvre et le suivi des actions de progrès décidées. Vous assurerez le développement et le maintien au meilleur niveau du professionnalisme des agents de votre groupe par vos actions d'information et de communication ainsi que par la mise en oeuvre annuelle d'un plan de formation adapté aux besoins. Vous contribuez au bon fonctionnement des interfaces et autres domaines, dans le souci permanent de satisfaction des clients internes et externes.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, rigoureux, vous avez envie d'intégrer une équipe motivée par les évolutions du métier de logisticien.
Vous devez disposer de capacités rédactionnelles et relationnelles, ainsi que d'une capacité d'animation d'équipe.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-71427
R NIEPCE MONDEVILLE (14120)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



GUILLEUX JEAN-FRANCOIS
Téléphone : 06 99 70 58 97
Mail : jean-francois.guilleux@enedis.fr



GUILLEUX JEAN FRANCOIS
Téléphone : 02 31 52 53 40
Mail : jean-francois.guilleux@enedis.fr



21 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 22/03/2023
- Prolongation au 21.04.2023

Ref 23-05852.01

Date de première publication : 22 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL CO
BERG CO

Position F

Patrimoine Réseau Gaz
Chargé d'études Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Etudes Reseaux Gaz Senior (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est situé au sein du Bureau d'Etudes Régional Gaz Centre-Ouest (BERG CO), sous la responsabilité du Chef de BERG.

L'équipe est composée de 30 techniciens et ingénieurs, en charge des études de réseaux de distribution gaz des régions Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val de Loire.

Etre chargé(e) d'études, c'est participer à la conception des solutions technico-économiques les plus performantes pour raccorder de nouveaux clients, pour renouveler des réseaux et adapter les réseaux de distribution aux gaz verts.

Au quotidien pour ce poste orienté gaz verts, vous prenez en charge et réalisez en autonomie les études suivantes : demandes d'analyse de nouveaux projets biométhane, analyses des consommations d'une zone, études de raccordements(DI). Vous prenez aussi charge la réalisation/mise à jour de zonages de raccordements et études de rebours ou autres solutions de flexibilités réseaux

Une montée en compétence adaptée à votre profil sera mise en œuvre pour être opérationnel dans les meilleurs délais, dans ce but, des études concernant d'autres domaines que les gaz verts seront à traiter pour maîtriser les fondamentaux de la conception des réseaux et des outils BERG. Vous êtes intégré au sein du pôle biométhane du BERG.

Vous aurez un rôle à jouer au travers de la conception et de l'adaptation des réseaux, en particulier, avec le biométhane et les nouveaux gaz verts (méthane de synthèse, hydrogène), et l'objectif de 30% de gaz vert dans les réseaux en 2030.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes un homme ou une femme rigoureux(se), organisé(e), engagé(e) et avec le

sens du client dans l'intérêt de GRDF.

Vous êtes convaincu(e) du rôle fondamental des gaz verts pour l'avenir de GRDF et la transition énergétique, et vous souhaitez apporter votre contribution marquée à cette aventure !

Vous disposez idéalement d'une première expérience en conception, en ingénierie ou en exploitation, et vous avez des connaissances sur les règles de dimensionnement et de pose des ouvrages. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Vos capacités d'analyse et de synthèse seront un point fort ainsi qu'une aisance rédactionnelle et une capacité d'organisation de son activité (gestion des affaires en fonction des priorités et délais demandés), Vous êtes autonome et êtes capable de prise de recul et d'initiative.

Compléments d'information

Un déménagement est prévu fin d'année 2023 vers Amazing Amazon (Nantes) - derrière mail Pablo Picasso

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



YMONNET FREDERIC
Téléphone : 06.69.69.85.74
Mail : frederic.ymonnet@grdf.fr

12 avr. 2023

Ref 23-03902.02

Date de première publication : 15 févr. 2023
Date de dernière publication : 22 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO CAEN PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale NORMANDIE, la cartographie occupe une place centrale dans le dispositif technique et patrimonial du distributeur.

Dans un univers en pleine mutation technologique avec des attentes fortes, de nouveaux challenges sont à relever. L'innovation et la responsabilisation dans un univers collaboratif en sont les leviers.

L'agence cartographie ayant des liens et des relations transverses avec tous les métiers d'Enedis, l'emploi peut constituer un tremplin vers des activités ultérieures plus techniques ou plus patrimoniales.

Les activités associées à l'emploi sont l'expertise et l'appui aux équipes dans les domaines de la moyenne échelle et grande échelle.

Cela nécessite une connaissance forte du métier de la cartographie et des outils associés.

Le profil doit être doté d'une capacité d'analyse, de synthèse, de communication, mais aussi de pédagogie pour accompagner les collaborateurs à monter en compétence.

Les métiers de la cartographie sont variés et portent de forts enjeux. En lien avec les nouveautés technologiques et l'évolution de la cartographie, ce poste sera au coeur de ces enjeux : fiabilisation des bases de données SIG, projet ADELE,...pour aboutir à un vrai jumeau numérique du terrain.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit faire preuve d'autonomie, de rigueur et de curiosité. Il dispose de bonnes capacités relationnelles pour échanger de manière collaborative avec différentes entités internes et externes à la DR dans le cadre de ses activités.

Une connaissance générale des réseaux électriques et de la cartographie est souhaitée ou, à défaut, la capacité à acquérir ces connaissances rapidement.

Le candidat doit maîtriser les outils bureautiques (Word, Excel) une connaissance des logiciels cartographiques serait un atout.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2023-73610
8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr



Loïc LE GUEN
Téléphone : 06 37 00 79 02
Mail : loic.le-guen@enedis.fr



DAVY OLIVIER
Téléphone : 02 31 15 83 72
Mail : olivier.davy@enedis.fr



19 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation date de forclusion

Ref 23-05821.01

Date de première publication : 21 mars 2023

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
PLANIFICATION GESTION DES FLUX

Position F Patrimoine Réseau Gaz
Expert Réseau Gaz

GF 9.10.11 1 Appui Metier (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest et dans le cadre du projet GRDF Vert l'Avenir en région, La mise en place de l'équipe Planification Gestion des Flux

(PGF) est une première, sur une activité nouvelle pour GRDF. Les activités ci-dessous représente une grande partie des activités connues à date. Toutefois, comme toute activité nouvelle, il est très probable que les activités de l'équipe soient amenées à évoluer au fil de l'eau.

Activités de planification :

Réaliser tout ou partie des études annuelles de saturation. Les évolutions du schéma d'exploitation issues de ces études sont co-validées par le BEX.

Définir la liste des GC stratégiques pour enquête de MAFF/ARDG.

Centraliser et mettre à disposition de tous les acteurs les informations sur les événements réalisés et à venir sur l'année en cours : changement de réglage, maillage, MES de poste, de rebours, de flores, de GC, etc. Et s'assurer de la réalisation des événements dans le bon ordre.

Définir et adapter avec le GRT et la MSG les dates de programmation de l'évolution du schéma d'exploitation (réglages de pression notamment) en fonction de la météo et des variations de consommations.

Analyser et suivre les travaux pouvant impacter le flux gazeux (démaillage temporaire sur chantier, pose de bipass, arrêt pour maintenance de PDR, etc.).

Activités de gestion des flux

Réaliser les bilans injection/consommation et les analyses à chaud, en vue d'identifier des adaptations.

Préparer les dossiers techniques présentés en CDER au besoin (non-respect du registre, demande d'indemnisations suite saturation)

Etre l'interlocuteur pour l'équipe "relation producteur" sur les cas de saturations, accompagner la DGV et/ou la CTGV sur les communications techniques écrites et/ou orales.

Echanger avec les producteurs sur les bonnes pratiques "saturation". L'intégration de l'expérimentation des réceptions d'appels producteurs sera probablement embarquée à moyen terme.

Profil professionnel Recherché

Réalise des bridages à distances ou les pré-valider pour anticiper les actions en HHO.

Coordonner la communication vers les producteurs en réaction à la fermeture de PIS suite décision du BEX.

Assurer le paramétrage et le suivi des alarmes SAXO non critiques et propose des actions si nécessaire après analyse (modif réglages, demande vérification fonctionnement, etc.). Le BEX garde les alarmes critiques.

Contribution au niveau régional et national

Rédiger le REX régional de saturation.

Mettre en place un cursus de formation pour les activités liées à EDR.

Elaborer de nouveaux prescrits : notes, procédures d'interfaces avec les différentes parties prenantes internes, etc.

Contribuer aux revues de conception générale métier / SI en vue de définir les processus métiers existants et cibles, les besoins fonctionnels et techniques, de définir la solution SI cible et la trajectoire associée.

Définir les interfaces avec les producteurs en lien avec la démarche relation producteurs portée par la Direction biométhane et la DCT.

Définir les interfaces avec les clients sensibles sur les zones d'injection en lien avec la démarche fidélisation clients portée par DEV et la DCT.

Avoir une expérience métier dans le domaine des activités Planification / Gestion des flux ou être capable de l'acquérir rapidement

Être à l'aise et agile dans un contexte incertain et de conduite du changement

Maîtriser ou avoir la capacité de les maîtriser rapidement, les outils métiers SAXO, CARPATHE, UBIQUITY, DATAVYSE etc

Être à l'aise dans la relation transverse dans un contexte d'interfaces nombreuses

Savoir écouter les points de vue différents, en faire la synthèse et proposer des solutions / orientations dans l'intérêt global de GRDF.

Savoir également selon les situations convaincre et tenir les postures

Être à l'aise dans une relation "clients" avec les producteurs

Savoir traiter des données en grandes quantités.

Compléments d'information

Un déménagement est prévu fin d'année 2023 sur Nantes (Amazing Amazon) - derrière le mail Pablo Picasso

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 MAIL PABLO PICASSO NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr



JOUSSET Sébastien
Téléphone : 06.17.91.73.22
Mail : sebastien.jousset@grdf.fr

11 avr. 2023

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC GRAVELINES
SECTION ELECTRICITE (03101)

Position F ELECTRICITE COURANTS FORTS
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail EC GRAVELINES BP N169 59820
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
Immédiate



DESTUYNDER SIMON



4 avr. 2023

Ref 23-05807.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE GENIE CIVIL
BUREAU ETUDES (04026)

Position F GENIE CIVIL
Doctrines / Méthodes

GF 9.10.11 1 Projeteur Installateur Principal /f H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en exploitation, le titulaire de l'emploi assure, en fonction des directives techniques données par ses supérieurs, la définition des dispositions d'installation, la réalisation des plans-guide et la surveillance des plans constructeurs. Il tient à jour le fonds documentaire d'installation des bâtiments.

Compléments d'information Astreinte possibles

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LADET JEREMY



4 avr. 2023

Ref 23-05788.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE SARTHE ANJOU MAY
ING SAM PROJET DELIBERE PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Chargé(e) De Projets Sénior Délibéré H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-24979 du 22/12/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité et contribuer au déploiement des projets de Territoire et de Transition Écologique ?

Venez rejoindre la DR PDL pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain !

Vous serez rattaché à l'agence Raccordement Clients Ingénierie Sarthe Anjou Mayenne. Votre site de travail est basé à Angers, ville dynamique, à 1h30 de Paris en TGV et de la côte Atlantique. Vos affaires couvriront l'ensemble du territoire du Maine et Loire.

L'emploi assure la réalisation des projets Délibéré dans le respect des règles techniques, administratives et financières. Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le Chargé de Projets contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.

Le portefeuille des affaires géré par le pôle s'étend des petites affaires délibérées BTA jusqu'aux projets de grande envergure en HTA, ce qui constitue un véritable atout pour l'attractivité du métier.

Vous faites preuve de bonnes relations avec les entreprises prestataires, les collectivités locales, les clients et les autres agences Enedis. Vous êtes le garant de la sécurité sur les chantiers et réalisez les contrôles études et travaux. Vous commandez le matériel. vous réceptionnez les ouvrages construits et suivez financièrement les affaires.

L'emploi assure également la réalisation des raccordements grands producteurs > 250kVA et s'assure de la satisfaction du délai. Vous pourrez être amené

ponctuellement à réaliser des affaires raccordements sur d'autres typologies.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques sur les ouvrages électriques de distribution publique ainsi que des connaissances sur le processus ingénierie et les procédures/outils liés. Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Alors rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67708

Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis.fr



LOPEZ DAMIEN

Téléphone : 06 66 82 28 55 / 02 41 93 25 84

Mail : damien-d.lopez@enedis.fr

14 avr. 2023

Ref 23-05786.01

Date de première publication : 21 mars 2023

RTE

RTE Opérations
Direction Exploitation
Centre Exploitation SAINT-QUENTIN EN YVELINES
Service planification
Long terme

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 9.10.11.12.13

1 Appui Technique Exploitation (H/F)

Description de l'emploi	<p>Position : PO3</p> <p>Le service planification a pour missions de regrouper de façon optimale les demandes d interventions sur le réseau nécessaires à son entretien et à son développement, puis de planifier ces interventions et de préparer l exploitation dans les meilleures conditions de sûreté du système et de sécurité d alimentation électrique.</p> <p>Mission</p> <p>Au sein du Pôle Long Terme du service Planification, l Appui Technique Exploitation est en charge du regroupement et de la pré-optimisation des demandes d interventions issues des différentes parties prenantes (Maintenance, Développement Ingénierie, clients,), de l horizon pluriannuel jusqu au début de la préparation des plannings mensuels, en passant par l étape structurante de la construction du planning annuel.</p> <p>Il cherche à optimiser la disponibilité du réseau tout en prenant en compte les contraintes de ses interlocuteurs (ressources, contraintes techniques, consignations,).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dans le cadre de son emploi, l Appui Technicien Exploitation travaille en interface avec un grand nombre d acteurs des métiers précédemment cités ainsi qu avec les salariés du service Planification chargés des études de réseau et du placement temporel des interventions. Il contribue à l élaboration des études et des documents techniques opérationnels. Il anime régulièrement des réunions de préparation des plannings d interventions regroupant ces acteurs.</p> <p>Dans le cadre des missions du service planification de CESQY, l emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> o contribue à préparer, analyser ou améliorer l exploitation en prenant en compte les enjeux de RTE (notamment ceux de l Ingénierie, de la Maintenance et Clients/Marchés) ; o réalise ou fait réaliser des documents techniques et la mise à jour des données ; o contribue au bon fonctionnement et à la disponibilité des systèmes couverts par son activité. <p>Activités</p> <ul style="list-style-type: none"> o Il contribue à l élaboration d études/documents techniques et de notes de synthèses en lien avec les autres métiers. o Il contribue au déploiement des outils et propose des améliorations. o Il élabore des documents opérationnels pour l Exploitation. <p>En fonction de l activité de son entité, il peut :</p> <ul style="list-style-type: none"> o mettre au point des fichiers d études coordonnés entre les différents acteurs, les utiliser, élaborer les prévisions de consommation ; o élaborer, synthétiser et réactualiser les plannings et les études de réseaux (y compris la reprise de service) et prendre les accords clients correspondants. Il en déduit les analyses de risques et propose les arbitrages permettant d optimiser l Exploitation ; o identifier les besoins d interventions sur les réseaux, les conditions d exploitation et optimiser les placements ; o contribuer à l élaboration du rapport journalier d exploitation, au traitement des dysfonctionnements, à l élaboration des rapports d analyses et au suivi de la mise en uvre de correctifs ; o organiser la mise à disposition de données d exploitation fiables aux acteurs (de la préparation à l analyse a posteriori) ; o gérer les dossiers de mise en conduite en lien avec la Maintenance, l Ingénierie et les Clients. <p>A l issue de l exercice de cet emploi d Appui Technique Exploitation au sein du Service Planification du Centre Exploitation de Saint-Quentin-en-Yvelines, vous serez amené à exercer l emploi d Appui Technique Exploitation au sein du Service Planification Long Terme de Palatin situé à La Défense.</p>
Lieu de travail	<p>CESQY Service planification 2, square Franklin 78180 MONTIGNY LE BRETONNEUX (Yvelines - Ile-de-France)</p>

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'information, vous pouvez joindre le Chef du service planification au 06.99.09.45.81

4 avr. 2023

Ref 23-05779.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
SAINTES RMA PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior - Saintes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est positionné au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement dans le domaine Ingénierie Raccordement Patrimoine de la DR Poitou-Charentes et son périmètre d'activité se situe sur l'ensemble de la DR. Il est positionné sur la partie Imposé Raccordement et Déplacements d'ouvrages.

Dans le cadre de toutes les directives et règles applicables dans le domaine Études et Travaux, l'emploi :

- * analyse l'expression du besoin des clients pour les dossiers qui lui sont confiés.
- * réalise les études, les chiffrages et devis nécessaires aux raccordements et aux déplacements d'ouvrages ayant un impact sur le réseau public de distribution HTA et BT (de l'autorisation d'urbanisme à la demande définitive)
- * élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- * évalue les fournisseurs dans le cadre de la politique industrielle.
- * assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du client

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits: respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière. Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service.

Il réalise des auto-revues de portefeuille d'affaires afin de préparer les revues régulières qu'il a avec son manager.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs. Vous disposez des capacités à utiliser pleinement de multiples applications informatiques.

**Compléments
d'information**

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :
D'un CAM (Capital Attractivité Mobilité),
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-75978

Lieu de travail 54 Bis R DE LORMONT SAINTES (17100)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ZAOUTER PHILIPPE
Téléphone : 06 98 76 53 42
Mail : philippe.zaouter@enedis.fr



ZAOUTER PHILIPPE
Téléphone :
Mail : philippe.zaouter@enedis.fr



15 avr. 2023

Ref 23-05778.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
SAINTES RMA PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior Ingenierie Delibere/quali H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous intégrez l'équipe ingénierie de Saintes qui réalise le programme travaux HTA et BT, le raccordement des producteurs HTA & BT ainsi que les travaux de déplacements d'ouvrages, et vous prenez en charge un portefeuille d'affaires. Vous pilotez et organisez les chantiers avec les services internes (CPA, Exploitation,

	AMEPS, TST etc) et l'externe (clients, riverains, entreprises, collectivités locales etc.)
	<p>En qualité de donneur d'ordre, vous passez commande, assurez le suivi, la vérification et le paiement des prestations des entreprises externes qui travaillent sur les chantiers (bureaux d'études, entreprises de TP, électriciens...)</p> <p>En collaboration avec l'Exploitation, vous analysez les risques liés à l'interférence entre les activités des entreprises, les matériels et les ouvrages électriques. Vous organisez et prenez les mesures pour éviter ces risques en rédigeant notamment des plans de prévention adaptés.</p> <p>Vous vous appuyez sur la réglementation, le prescrit et les méthodes en vigueur pour garantir la bonne application des règles techniques et administratives des affaires.</p> <p>Vous veillez à la qualité des éléments servant à la mise à jour des bases de données patrimoniales.</p> <p>Vous réalisez des auto-revues de portefeuille afin de pouvoir rendre compte de façon régulière à votre manager.</p> <p>Vous êtes amené à piloter des actions transverses liées à l'activité de l'équipe et en appui à l'encadrement : actions de portage, formation de chargés de projets, etc.</p> <p>Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques avérées.</p> <p>Vous êtes reconnu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs.</p>
Profil professionnel Recherché	
Compléments d'information	<p>Des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT et la structure des réseaux, - Les dispositions réglementaires de construction des ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100), - La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers <p>En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> D'un CAM (Capital Attractivité Mobilité), D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint. <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-75979</p> <p>54 Bis R DE LORMONT SAINTES (17100) (Charente-Maritime - Poitou-Charentes)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ZAOUTER PHILIPPE
Téléphone : 06 98 76 53 42
Mail : philippe.zaouter@enedis.fr

ZAOUTER PHILIPPE
Téléphone :
Mail : philippe.zaouter@enedis.fr

15 avr. 2023

Ref 23-05724.02

Date de première publication : 20 mars 2023

Date de dernière publication : 21 mars 2023

E D F

Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
Département TREE
Etat Major
61252401

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 9

1 Assistant(e) D'équipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d EDF R&D, le Département TREE (Technologies et Recherche en Efficacité Energétique) est constitué d environ 160 personnes réparties sur 8 groupes.

A ce titre, vous aurez pour principale mission d être en appui administratif d un ou plusieurs groupes qui implique de réaliser notamment les actions suivantes :

- Accueil téléphonique et physique des différents interlocuteurs internes et externes,
- Gestion et appui aux nouveaux arrivants,
- Gestion du courrier et des mails,
- Gestion d agendas et prise de rendez-vous,
- Diffusion de documents
- Organisation de réunions, réservation de salles
- Organisation des déplacements (utilisation de l outil Thrips),
- Organisation d évènements type conférences, séminaires
- Préparation de dossiers et le traitement des demandes des collaborateurs,
- Commande de fournitures
- Contrôle des imputations des notes de frais et des absences dans l outil GTA avant validation

Vous assurerez le bon fonctionnement du groupe en adéquation avec le manager. Il vous faudra une bonne compréhension des outils MyPGI, PGI GTA, Dauphin, Thrips, Pimmog, Wizmi, Teams, Outlook

En cas d absence d un(e) assistant(e) du Département, vous contribuez à la continuité de service

Profil professionnel Recherché

Titulaire d un bac+2 ou équivalent dans le domaine du secrétariat, vous disposez impérativement de bonnes compétences dans le métier et notamment dans les logiciels bureautiques courants (Word, Excel, PowerPoint, internet-intranet).

La pratique de l anglais serait un plus.

Vous devez faire preuve d organisation et d esprit d initiative.

Votre faculté d intégration en équipe, votre sens du relationnel sont des atouts incontestables pour jouer votre rôle au sein du collectif.

Une bonne aptitude à la rédaction et à l'expression orale est un plus.
Votre curiosité et envie d'apprendre vous permettra de vous investir sur des activités transverses indispensables à la vie du département.
Vous exercez une activité multi-services qui exige une bonne adaptabilité face aux demandes variées. Votre sens du service et votre capacité à vous positionner comme véritable relais seront appréciés

Lieu de travail EDF Lab les Renardières
Département TREE
Avenue des Renardières MORET-LOING-ET-ORVANNE
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Louis QUINCHON
Téléphone : 06.60.19.34.68
Mail : louis.quinchon@edf.fr

3 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification GF

Ref 23-05760.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
TST
TST SAINTES PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Cette annonce fait suite à la publication n° 23-04234 du 22/02/23, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.
L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef d'Agence TST-HTA. Il est directement responsable de la Base TST HTA.
L'emploi assure en respectant les objectifs de l'Agence, le management des activités et des agents de son groupe. Il assure la programmation et la coordination de l'activité en lien avec les priorités de la CPA mais aussi avec les autres entités de la DR.
L'emploi intègre au quotidien l'application des critères Qualité Sécurité Environnement et participe au Plan d'Action Prévention. Il fait preuve de solidarité vis à vis de l'autre Base, notamment en terme d'appui et de partage de ressources. il dispose des

délégations nécessaires.

Il pourra être mobilisé sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans le domaine des TST HTA est fortement souhaitée mais également dans l'exploitation des réseaux.
Implication et exemplarité affirmées en matière de prévention et sécurité. Capacité à encadrer des ressources et à prendre des initiatives.
Maîtrise des différents textes du prescrit (CPP, CGE,...).

Autonomie, rigueur et maîtrise des applications informatiques liées au métier.

**Compléments
d'information**

Pour les travailleurs handicapés, un correspondant handicap au sein de la Direction Régionale est à votre écoute.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonnes conduite d'Enedis.

Permis B nécessaire.

Des périodes de formation à la DFP d'Ottmarsheim sont à prévoir, en fonction de votre expérience.

Joindre impérativement la fiche carrière C01 et CV à votre demande de mutation.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-73336

Lieu de travail

R DES BRANDES SAINTES (17100)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BOURCIER LAURENT
Téléphone : 06 67 61 45 11



BOURCIER LAURENT
Téléphone : 05 46 96 54 60
Mail : laurent.bourcier@enedis.fr



14 avr. 2023

Ref 23-04576.02

Date de première publication : 1 mars 2023
Date de dernière publication : 21 mars 2023

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position F

Acheminement Réseau gaz
Encadrant Acheminement Gaz

GF 9.10.11

Description de l'emploi

L'Agence Acheminement Gaz est l'interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.

Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, l'accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.

Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Cet emploi : manager d'une équipe de conseillers clientèle distributeur. Vous assurez au quotidien le management, l'animation et le pilotage de l'équipe dont vous avez la responsabilité. Vous assurez le suivi des objectifs de vos collaborateurs, leur professionnalisation et vous déterminez avec eux les actions de progrès à mettre en œuvre. Vous êtes également sollicité sur le pilotage de certaines activités en transverse sur l'agence ou avec les parties prenantes. Vous faites partie intégrante de l'équipe d'encadrement de l'agence. Vous portez les orientations de la DCT, de la délégation et de la feuille de route de l'agence. Vous êtes force de proposition, apportez des solutions et accompagnez l'agence dans les nombreux changements liés aux évolutions du domaine Clientèle. Vous êtes porteur de l'esprit prévention sécurité dans la vie au quotidien de l'agence. Votre expérience, votre état d'esprit, le goût du management et de l'organisation ainsi que la maîtrise des SI seront fortement appréciés.

Des déplacements sont à prévoir au périmètre de la région Sud Est (Lyon et plus rarement Clermont Ferrand).

Profil professionnel Recherché

Vous aimez les défis et le management d'équipe?

Dynamique, rigoureux et bienveillant, vous êtes capable de prise de recul et d'analyse?

Vous souhaitez mettre votre énergie au service des résultats d'un collectif et de la satisfaction client?

Fédérateur (trice), vous savez valoriser vos collaborateurs et leur apporter votre expertise et votre appui afin de les faire progresser au quotidien et ainsi obtenir les résultats fixés par le contrat d'agence.

Vous êtes autonome, avec un fort esprit d'équipe.

Vous démontrez des qualités de savoir être dans les relations interpersonnelles permettant d'assurer la mission d'appui au management dans un collectif d'encadrement élargi. Vous êtes sensible aux actions de qualité de vie au travail.

Une bonne connaissance dans le domaine Clientèle serait un plus.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au travail à distance selon l'accord TAD en vigueur. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement

de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

45 CHE SAINT PIERRE -13700 MARIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Franck ARMELIN
Téléphone : 06.60.55.13.59
Mail : franck.armelin@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06.48.68.94.85



13 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-03167.03

Date de première publication : 7 févr. 2023
Date de dernière publication : 21 mars 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX BOUCLES DE SEINE
BEX BOUCLES DE SEINE VAR

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'exploitation de Sartrouville de la DIEM Ouest, sous la responsabilité du chef de BEX, comme chef d'exploitation vous êtes le garant de la bonne conduite du réseau, de la chaîne de sécurité, du respect des prescriptions internes. En pilotage vous assurez la mission de conduite des réseaux gaz (4 500 km) sur 2 mailles (Boucle de Seine Nord et Boucle de Seine Sud) en 1ère couronne. Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients.

Vous êtes le responsable de la résolution des incidents qui surviennent sur le réseau, vous coordonnez les actions que vous mettez en œuvre dans respect des prescriptions internes et des modes opératoires. Bon communicant, lors d'un incident, vous adaptez vos éléments de communication en fonction de votre interlocuteur. Vous êtes le garant du début de l'incident jusqu'à la clôture du bon niveau d'information dans les outils de suivi d'incident nécessaire à la mise en œuvre de retour d'expérience.

Pour mener à bien cette mission, vous êtes assisté par un ou deux Assistants Chef d'Exploitation que vous missionnez pour réaliser des simulations sur les outils informatiques (O2, Carpathe, Phileas) et/ou collecter des informations auprès de vos interfaces (Technicien Gaz, ATCE...).

En dehors des périodes de pilotage, vous assurez les missions de préparations de travaux à la maille de la DIEMO (simples et complexes), réalisation de conventions travaux avec les Chargés d'Affaires et les entreprises prestataires, vous réalisez des visites de chantier et vous tenez des réunions auprès de vos interfaces avec pour objectif de corriger des bases de données essentielles à la bonne tenue du réseau Gaz (Portail GMAO, SAP). Vous alimentez et analysez les tableaux de bord associés aux processus d'exploitation, vous faites remonter les dysfonctionnements observés à votre hiérarchie et élaborez, avec les équipes, les actions d'amélioration nécessaires en matière de prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance approfondie du domaine Exploitation, avec expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence
- Capacité d'adaptation et réactivité
- Qualités relationnelles
- Autonomie et capacité d'organisation
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse
- Bonne expression orale et écrite
- Maîtrise des outils informatiques du domaine
- Travail en équipe
- Être respectueux des règles, des procédures et des consignes
- Gestion de la pression
- Aisance téléphonique

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 101 RUE DU PRESIDENT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Julien GUILLEMOT
Téléphone : 06.67.65.90.84
Mail : julien.guillemot@grdf.fr



Ludovic THIEBAUX
Téléphone : 06.81.61.72.17
Mail : ludovic.thiebaux@grdf.fr



11 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 21.03.2023 AU 11.04.2023
- PROLONGATION DU 28.02.2023 AU 21.03.2023

Ref 23-05890.01

Date de première publication : 23 mars 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE MACHINES TOURNANTES ELECTRICITE
SECTION PREPARATION

Position E Electricite Courants Forts
CHARGE DE PREPA ET/OU AFF ELECTRICITE CO

GF 10.11 1 Preparateur Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du service MTE (machine tournante et électricité), la section préparation est composée d'un cadre technique dans le domaine électricité, d'un correspondant modification, et d'une vingtaine de préparateurs / préparateurs référents dans les domaines mécanique, électricité et levage qui travaillent sous la responsabilité d'un chef de section.

L'emploi à pourvoir est le poste de préparateur référent levage qui dispose des compétences d'expertise sur l'ensemble des matériels levage : ponts roulants et DAEPI. Les principales missions du préparateur référent sont les suivantes :

- une mission de "méthodes" (déclinaison du prescritif dans le référentiel du service,

rédaction de gammes, ...),
- une mission d'expertise (sur une partie du matériel : rédaction de bilans, compétences techniques sur fortuit, diagnostique),

En complément, un préparateur référent est amené à travailler sur des domaines transverses à la section voire au service. Il est amené à représenter le service dans certaines instances décisionnelles. Il est en appui au chef de section pour le conseiller dans les orientations techniques de la section. Il est à même de piloter une affaire technique à fort enjeu et à caractère transverse (technique, organisation, compétences ...). Il sait réaliser un reporting de qualité. Il apporte conseils et appuis aux autres préparateurs grâce à son haut niveau de compétences, d'écoute et de pédagogie. Il est moteur dans la recherche de performance.

Profil professionnel Recherché

préparateurs ou chargés d'affaire ayant une très bonne connaissance des matériels levage dans une centrale nucléaire, de l'organisation et du fonctionnement du site, ayant développé une bonne culture sûreté et sécurité.

Compléments d'information

Conditions personnelles attendues :

- vous êtes passionné par la technique.
- vous êtes organisé et rigoureux,
- amené à travaillé avec d'autres agents du service, vous êtes quelqu'un d'ouvert,

Emploi susceptible de travailler en horaires postés.

- pour le site de Dampierre : Publication à effectif constant ?
OUI

Qualification des services civils:

55% avec astreinte

35% sans astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail

CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Actifs
Immédiat



Cédric BUATOIS

Téléphone : 02.30.13.95.33

Mail : cedric.buatois@edf.fr



Jennifer CORCELETTE

Téléphone : 02.30.13.72.32

Mail : jennifer.corcelette@edf.fr



6 avr. 2023

Ref 23-05873.01

Date de première publication : 23 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
AQN PAI CAR Enc-PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-25046 et n°22-22964, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Aquitaine Nord, l'Agence Cartographie et Patrimoine recherche son futur ou sa future Responsable d'Équipe Grande Echelle !

Oubliez le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : acquisitions aériennes, photogrammétrie, stations 3D, géoréférencement des réseaux à 50 cm, et bien d'autres.

L'Agence évolue dans un univers en pleine mutation, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !

Vous vous verrez confier les missions suivantes :

- Manager et animer au quotidien votre équipe, composée d'une 15aine de collaborateurs pour :

** les accompagner dans la professionnalisation des gestes métiers (tant outils que bonnes pratiques)

** leur porter le sens des actions attendues et de l'évolution du métier

** Contribuer à l'ouverture du groupe (en lien avec le Géoref massif et les autres équipes de l'agence cartographie mais également aux interfaces des autres services d'Enedis)

- Piloter la performance afin d'atteindre les objectifs fixés

- Contribuer aux contrôles prestataires

En tant que membre de l'équipe encadrement, vous vous verrez confier des missions transverses afin de mener à bien les actions du projet d'Agence. Des missions transverses à la maille du Domaine Patrimoine, qui intègre les agences MOAD/BERE/ACR/AIS/BRIPS/Gestion/Lab, pourront également vous être confiées.

Avec la Chef d'Agence et les autres membres du collectif managérial, à travers un mode de management ouvert et collaboratif, vous contribuerez à mettre en place les stratégies nécessaires pour répondre aux attendus du domaine et à conduire les changements qui s'annoncent (outils, métier, organisationnels, etc.).

Alors n'hésitez plus, rejoignez un monde passionnant et une équipe prête à vous accueillir !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de compétences et connaissances techniques (réseau) et/ou cartographiques avec une appétence marquée pour l'informatique.

Une première expérience de management est souhaitée mais pas indispensable à partir du moment où vous disposez de fortes capacités de pilotage, d'animation et que vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs et de fédérer le collectif.

Ouvert d'esprit et de bonne humeur dès le lundi matin, vous possédez un très bon relationnel et une excellente communication, indispensables au bon fonctionnement de l'équipe (où le climat et la qualité de vie font partie de nos priorités) et pour maintenir les relations avec toutes nos parties prenantes, tant à l'interne qu'à l'externe (prestataires, collectivités, etc.).

Vous êtes dynamique, autonome, vous savez prendre du recul et vous montrer force de proposition.

A l'aise avec les outils informatiques, organisé et rigoureux, vous êtes motivé et prêt à vous investir pour relever un nouveau challenge dans un environnement passionnant en pleine évolution !

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-64472

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



MAGGI VIRGINIE



6 avr. 2023

Ref 23-04439.02

Date de première publication : 27 févr. 2023
Date de dernière publication : 22 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
SECRETARIAT GENERAL
POLE REGULATION

Position E

SUPPORT
Services et logistique

GF 10.11.12

1 Assistant(e) De Direction H/F

Description de l'emploi

Au sein du Secrétariat général d'Enedis, les Pôles Régulation (8 collaborateurs), Affaires européennes (4 collaborateurs basés à Bruxelles) et Conformité RGPD (3 collaborateurs) constituent des structures d'expertise au service des actions d'influence d'Enedis et en appui des Directions nationales et des Directions régionales (DR), de la gouvernance de l'Entreprise.

Rattaché au Pôle Régulation du Secrétariat Général d'Enedis, l'emploi prend en charge :

- L'assistanat du Directeur Régulation, du Directeur des Affaires Européennes et du Délégué à la Protection des données
- La gestion des agendas en veillant à optimiser le temps et développant une capacité à prioriser en fonction des orientations/indications fournies par chacun des Directeurs.
- L'organisation des déplacements des Directeurs dans un souci d'optimisation du temps et des coûts.
- Sur délégation des Directeurs, la gestion de courriers électroniques.
- La gestion logistique des arrivées et des départs dans les équipes (dotations et habilitations informatiques et téléphoniques badges d'accès, cartes de cantine, etc.).
- La saisie des notes de frais et des congés des Directeurs.
- La validation des frais et des congés des équipes, sur délégation et après validation des Directeurs.
- La gestion et l'organisation d'événements internes (réservations de salles, commandes de plateaux repas, de prestations de traiteurs, organisation de séminaires etc.)
- La gestion des commandes sous Dauphin et la réalisation de demandes d'achat.
- Le suivi des commandes et la réception des factures.
- L'accueil des nouveaux arrivants et la mise en relation avec les différents interlocuteurs susceptibles d'apporter information et assistance.

La spécificité et l'intérêt du poste résident notamment dans l'organisation et le suivi des réunions entre le Directeur du Pôle Régulation (ou son équipe) et les services de la Commission de Régulation de l'Energie ou du Ministère de la Transition Energétique. Cette mission nécessite des qualités relationnelles, de réactivité et de rigueur pour permettre la tenue dans les meilleures conditions de ces échanges importants pour l'Entreprise.

L'emploi est intégré au sein du collectif du Pôle Régulation et pourra bénéficier de l'appui des autres Assistants de Direction du Secrétariat Général, notamment à l'occasion de sa prise de poste.

Dans le cadre de l'accord d'entreprise TAUTEM, ce poste peut être associé à la pratique de télétravail dans la limite de 10 jours par mois (sur la base d'un accord managérial et en fonction de l'autonomie du candidat).

Profil professionnel Recherché

- Minimum 5 ans d'expérience en appui, assistanat
 - Maîtrise des outils bureautiques : MySI, PGI, SAP LOGON, THRIPS, JENJI
 - Savoir-être :
 - o Discrétion, traitement des informations confidentielles
 - o Gout de l'appui, des autres.
 - o Capacités à organiser, à anticiper par rapport aux besoins des demandeurs.
- Souplesse pour aborder les différents types de demandeurs, réactivité en fonction des événements, esprit d'équipe.
- o Sens de l'organisation et des priorités.
 - o Capacités d'initiative.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est

une mobilité naturelle.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-74456

Lieu de travail 34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis.fr



Christophe GROS
Téléphone : 06.98.74.97.22
Mail : christophe.gros@enedis.fr



Téléphone :



10 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 10/04/2023

Ref 23-05848.01

Date de première publication : 22 mars 2023

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
Hydro Maintenance Alpes
Equipe Chargés d'Affaires
41554415

Position E EXPL COND FONCT
Doct / Méth / Prépa

GF 10.11 1 Assistant / Assistante Technique 3 H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce ses missions dans le domaine de la maintenance. Dans le cadre de l'organisation de EDF Hydro Maintenance au sein de la branche exploitation de l'équipe des chargés d'affaires, l'emploi contribue à l'amélioration du niveau de performance technique et économique des installations du GEH Jura Maurienne. L'emploi exerce ses missions dans le domaine de la maintenance pour toutes les familles de matériel et plus particulièrement du matériel hydromécanique (par exemple : levage, vannes, groupes électrogène).

Il:

- assure l'appui technique auprès des groupements d'usine et du GEH pour toutes les familles de matériel dont il a la charge,
- élabore, planifie et contractualise à l'année N-1 les programmes de maintenance courante qui lui sont confiés en collaboration étroite avec les GU, le GEH et le prestataire externe du marché cadre.
- pilote au cours de l'année N la bonne réalisation des opérations sous-traitées de maintenance courante prévues au programme ou sur aléa en s'appuyant sur les groupements d'usine.
- organise le REX des actions significatives de maintenance,
- formule des propositions visant à améliorer les performances et la fiabilité
- assiste les groupements d'usines dans l'expression de leurs besoins de maintenance,
- pilote et réalise des affaires externalisées de maintenance (rédaction cahier des charges, appel d'offre, suivi de la prestation et de la requalification, archivage rapport de fin d'intervention, REX)
- Réalise des VTA Hydromécaniques (Visites Techniques Approfondies)

Profil professionnel Recherché

Candidat ayant une expérience technique du domaine hydraulique qui souhaite s'investir dans le domaine de la maintenance.

Bonne connaissance en exploitation ou maintenance, et en gestion d'affaires. Expérience en mécanique appréciée.

Esprit d'analyse et de synthèse, formalisme adapté.

Rigueur, autonomie, capacité d'organisation. Des qualités relationnelles et d'animation. Aptitude à travailler en équipe.

Sensibilité particulière en matière d'Environnement, de Santé,

Sécurité au Travail et Sûreté Hydraulique.

Secouriste du travail exigé ou engagement à le devenir à court terme.

Compléments d'information

Equipe à 35 h de travail hebdomadaire

En cas de mobilité géographique, accompagnement de cette mobilité suivant les dispositifs en vigueur.

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

98 Avenue de la Gare
73300 SAINT JEAN DE MAURIENNE
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



L'HENORET Guillaume, Chef d'équipe
Téléphone : 06 84 75 04 77



HACQUARD Julien, Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



5 avr. 2023

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
Hydro Maintenance Alpes
Equipe Chargés d'Affaires
41554415

Position E

EXPL COND FONCT
Doct / Méth / Prépa

GF 10.11

1 Assistant / Assistante Technique 3 H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce ses missions dans le domaine de la maintenance. Dans le cadre de l'organisation de EDF Hydro Maintenance au sein de la branche exploitation de l'équipe des chargés d'affaires, l'emploi contribue à l'amélioration du niveau de performance technique et économique des installations du GEH Savoie Mont-Blanc. L'emploi exerce ses missions dans le domaine de la maintenance pour toutes les familles de matériel et plus particulièrement du matériel hydromécanique (par exemple : levage, vannes, groupes électrogène).

Il:

- assure l'appui technique auprès des groupements d'usine et du GEH pour toutes les familles de matériel dont il a la charge,
- élabore, planifie et contractualise à l'année N-1 les programmes de maintenance courante qui lui sont confiés en collaboration étroite avec les GU, le GEH et le prestataire externe du marché cadre.
- pilote au cours de l'année N la bonne réalisation des opérations sous-traitées de maintenance courante prévues au programme ou sur aléa en s'appuyant sur les groupements d'usine.
- organise le REX des actions significatives de maintenance,
- formule des propositions visant à améliorer les performances et la fiabilité
- assiste les groupements d'usines dans l'expression de leurs besoins de maintenance,
- pilote et réalise des affaires externalisées de maintenance (rédaction cahier des charges, appel d'offre, suivi de la prestation et de la requalification, archivage rapport de fin d'intervention, REX)
- Réalise des VTA Hydromécaniques (Visites Techniques Approfondies)

**Profil professionnel
Recherché**

Candidat ayant une expérience technique du domaine hydraulique qui souhaite s'investir dans le domaine de la maintenance.
Bonne connaissance en exploitation ou maintenance, et en gestion d'affaires.
Expérience en mécanique appréciée.
Esprit d'analyse et de synthèse, formalisme adapté.
Rigueur, autonomie, capacité d'organisation. Des qualités relationnelles et d'animation. Aptitude à travailler en équipe.
Sensibilité particulière en matière d'Environnement, de Santé,
Sécurité au Travail et Sûreté Hydraulique.
Secouriste du travail exigé ou engagement à le devenir à court terme.

**Compléments
d'information**

Equipe à 35 h de travail hebdomadaire
Majoration résidentielle saisonnière : 25% de janvier à mars
En cas de mobilité géographique, accompagnement de cette mobilité suivant les dispositifs en vigueur.
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

627 Chemin de la Charrette
73200 ALBERTVILLE
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



L'HENORET Guillaume, Chef d'équipe
Téléphone : 06 84 75 04 77



HACQUARD Julien, Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



5 avr. 2023

Ref 23-05843.01

Date de première publication : 22 mars 2023

ENGIE S.A.

BU France BtoC
France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation CRC DUNKERQUE

Position E

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La BU France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Au sein de la Direction Expérience Client - Délégation Centre de Relation Client de la BU France BtoC - Direction Grand Public (DGP), nous recrutons un:

Responsable d'Equipe DUNKERQUE

Votre mission :

Rattaché(e) au Chef de pôle clientèle, le titulaire de l'emploi a pour mission d'assurer le management d'une équipe de 12 conseillers.

Au quotidien, il contribue à la satisfaction et à la fidélisation de la clientèle du segment dont son équipe a la responsabilité.

Plus particulièrement

- Assurer le management de son équipe (animation au quotidien des ressources humaines affectées, gestion administrative, aide à la montée en compétence, conduite des entretiens individuels, respect des règles de sécurité)
- Participer et accompagner la conduite du changement (diffusion des informations en relais du chef de pôle clientèle, vérification de la compréhension des actions du pôle professionnalisation, réalisation de remontées terrain au chef de pôle)

- Piloter et contrôler l'activité (réponse aux sollicitations du coordinateur de production, contrôle du respect de la planification, affectation des activités à réaliser, soutien des conseillers dans le traitement de situations difficiles)

- Piloter la performance (pilotage des indicateurs et/ou objectifs permettant de mesurer l'efficacité de l'équipe, analyse des reportings, identification et mise en place d'actions correctrices)

- Participer à la vie du pôle en intervenant en appui et/ou conseil auprès des autres responsables d'équipe et du chef de pôle.

- Réaliser le cas échéant des activités transverses au sein du pôle clientèle à la demande du chef de pôle

- Piloter les projets confiés au CRC : interlocuteur du chef de projet, il prend en charge le projet, implique ses collaborateurs et est force de propositions. Il est acteur de l'efficacité collective de notre Direction

**Profil professionnel
Recherché**

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience confirmée dans la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé :

Une attitude de leader
Une parfaite connaissance du marché B to C et des outils de la relation client et commerciale

Naturellement vous faites preuve de

Capacité à fédérer un collectif autour d'idées et de projets
De réelles capacités d'écoute et une aisance orale nécessaires à l'atteinte de vos objectifs (orientation résultat)

**Compléments
d'information**

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), les candidatures DTR seront examinées prioritairement.

Lieu de travail

3 rue Saint-Sébastien
59140 DUNKERQUE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Alexandre SIMART et Sandrine LE FRANC
sandrine.lefranc@engie.com
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Alexandre SIMART
Téléphone : 06 07 18 32 58
Mail : alexandre.simart@engie.com



Gwenola MULLENDER
Téléphone : 06 69 93 05 46
Mail : gwenola.mullender@engie.com



5 avr. 2023

Ref 23-05795.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DPT MAITRISE DES FABRICATIONS
POLE CPU
(3095 35 14)

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 10

1 Inspecteur Confirme H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein du Pôle Composant Primaire Usine

du Département Maîtrise des Fabrications, vos missions principales seront de :

- Participer aux actions de surveillance en usine sur les contrats HPC, GVR, SZC, EPR2, commandes Parc selon les offres de surveillance associées
- Contribuer à la validation des RFF contribuant à autoriser l expédition des composants
- Réaliser des tours d atelier inopinés afin de détecter d éventuelles opérations non tracées ou non convoquées
- Mettre en oeuvre des contrôles contradictoires en UT et PT au sein des usines du pôle et éventuellement au sein d autres usines françaises
- Participer à la mise en oeuvre des END des visites complètes initiales sur les contrats GVR en cours (possiblement à l étranger)
- Contribuer à différents chantiers EDF : plan END-CND montée en compétence sur les CND avancés et la métrologie 3D

Il est à noter que ces actions de surveillance devront se dérouler dans des conditions de sécurité adéquates, et il vous sera demandé de veiller au respect des exigences particulières de sécurité de l industriel (Plan de prévention, le cas échéant), ainsi qu à celles fixées par la Direction Industrielle (entre autres le port des EPI).

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
71380 SAINT-MARCEL
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production Ingenierie

Pôle GCT Nantes

65 rue de la Perverie - BP 42408

44324 NANTES Cedex 3



ASTREINTE
DE
WEEK-END



TRUC JEAN-BAPTISTE



4 avr. 2023

Ref 23-05768.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
AIDE INTER SITE
GROUPE ASSISTANCE ESSAIS (03033)

Position E	ESSAIS Maîtrise de réalisation et appui
GF 10.11	1 Chargé D'affaires Réalisation Principal /e H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.
Compléments d'information	Astreintes, travaux postés et décalés possibles. Le poste peut être soumis a des déplacements.
Lieu de travail	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Actifs - Taux : 38 %
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
Immédiate



CHARLES LAURENT



4 avr. 2023

Ref 23-05767.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Div Ing Parc, Déconst Environ Div Ing Parc, Déconst Environ DEPARTEMENT REALISATION AIDE INTER SITE GROUPE ASSISTANCE ESSAIS (03033)
Position E	ESSAIS Maîtrise de réalisation et appui
GF 10.11	1 Chargé D'affaires Réalisation Principal /e H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.
Compléments d'information	Astreintes, travaux postés et décalés possibles. Le poste peut être soumis a des déplacements.
Lieu de travail	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Actifs - Taux : 38 %
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante :



Action
Immédiate



CHARLES LAURENT



4 avr. 2023

Ref 23-05756.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF

Direction Clients Services et Territoires
Direction des Territoires et de l'Action Régionale
Délég Régionale Auvergne RA
607048 DELEG REGIONALE AUVERGNE RA

Position E

SUPPORT
RH

GF 10.11.12

1 Appui Rh H/F

Description de l'emploi

Le Groupe EDF accompagne les territoires pour construire ensemble un avenir neutre en carbone, conciliant respect de l'environnement, bien-être et développement. Au service de cet enjeu, la Direction de l'Action Régionale de la Région Auvergne Rhône Alpes (DAR AuRA) coordonne et fédère les actions des métiers et des filiales à la maille de son territoire avec pour objectifs de valoriser les actifs (patrimoniaux, humains,) du Groupe EDF, susciter et capter les opportunités de projets, soutenir la mobilité interne des salariés et déployer les engagements RSE et Innovation du Groupe au c ur de la Région Auvergne Rhône Alpes.

Dans le cadre des enjeux métiers et afin de renforcer ses équipes, la DAR Aura créé un poste d Appui RH. Ainsi, rattaché à la Déléguée Emploi Régionale, l Appui RH travaille en étroite collaboration avec l équipe de la Direction de la DAR Aura et contribue à développer les actions visant à renforcer la Marque Employeur en région et a en charge de contribuer au pilotage de la feuille de route de la DAR AuRA portant sur les volets emploi et Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

**Profil professionnel
Recherché**

L Appui RH a pour missions, entre autres, de :

- Porter les actions visant à accroître le sourcing et l attractivité du Groupe EDF en Région Auvergne Rhône Alpes, en organisant la présence des métiers sur les différents forums / salons et dans les écoles
- Organiser le pilotage des relations partenariales (écoles, Pôle emploi)
- Être en appui sur l animation des RRH, Conseillers Parcours Professionnel, et des réseaux recrutement, alternance et RSE de la Région AuRA,
- Réaliser une étude annuelle des données emplois et RSE, qu il/elle pourra être amené(e) à porter dans les différents réseaux pilotés par la DTAR AuRA
- Organiser et piloter le suivi des candidatures internes et externes, en lien avec les métiers

L Appui RH apporte son expertise RH en appui des métiers, notamment sur les domaines de l alternance et des stages.

Profil souhaité :

Cet emploi d Appui RH nécessite une expérience de 3 à 5 ans au sein du Groupe EDF. Une expérience dans le domaine RH sera privilégiée ainsi que la maîtrise des outils RH et Excell.

Compétences attendues :

S agissant d une création de poste, une attente forte sera portée sur les compétences suivantes : Autonomie - Proactivité Sens des responsabilités Esprit

	d initiative Travail en équipe Bon relationnel
Lieu de travail	196 Avenue THIERS LYON (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié(e) d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr . Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Caroline MEISS
Mail : caroline.meiss@edf.fr

12 avr. 2023

Ref 23-05909.01

Date de première publication : 23 mars 2023

R T E	RTE FASIT Direction Achats Agence Achats Sud Ouest
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - ACHATS
GF 11.12.13.14.15	1 Acheteur Projet (H/F)
Description de l'emploi	Position PO4 L emploi conduit des achats de projet et en optimise la performance technico-économique. A ce titre : - Il élabore les stratégies d achat et en assure la mise en uvre ; - Il gère le panel fournisseurs ; - Il conduit l ensemble de ses dossiers d achats dans le respect du processus et s assure de la cohérence globale avec les jalons du projet ; - Il garantit la performance globale des achats dont il a la charge en s assurant du respect des engagements des parts de marché ; - Il assure au sein de l équipe et des bénéficiaires l intégration des principes et enjeux de la politique achats responsables ; - Il a la responsabilité du portage des marchés auprès des entités bénéficiaires, de leur suivi et de l animation du retour d expérience ; - Il contribue à la performance des fournisseurs par l analyse de leur évaluation sur ses marchés ; - Une expérience dans les achats et/ou une forte motivation pour ce domaine d activité. - La maîtrise des outils bureautiques. - Un bon niveau d anglais serait apprécié. - Qualités requises : rigueur, aptitude à la négociation, travail en équipe, conduite de projet, force de proposition.
Profil professionnel Recherché	
Compléments d'information	Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature. Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE. Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Lieu de travail 6 rue Charles Mouly 31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Chef de l'agence Achat au : 06 10 72 08 84

13 avr. 2023

Ref 23-05908.01

Date de première publication : 23 mars 2023

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
DIRECTION OPERATION ET TRANSFORMATION
POLE EXPERTISE REGLEMENTAIRE

Position D

SUPPORT
RH

GF 11

1 Relais D'expertise H/F

Description de l'emploi

Vous avez envie d'une nouvelle aventure professionnelle où vous pourrez valoriser vos compétences en droit du travail / droit social ou vos connaissances de l'univers RH ? Alors, ne tardez pas à postuler : vous êtes certainement le futur Relais d'Expertise H/F que nous recherchons !

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

Devenir Relais d'Expertise H/F au CSP RH, c'est la garantie d'avoir :

- un accompagnement personnalisé, dès votre intégration, pour vous faire progresser et vous placer dans les meilleures conditions de réussite,

- un emploi transverse, où vous travaillerez en réseau avec vos pairs et avec les experts de la DRH Groupe, et qui vous ouvrira des portes au sein de la Filière RH d'EDF SA,

- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe !

Au sein du pôle expertise réglementaire de notre Agence Direction Opération et Transformation, vous :

- apportez appui et conseil, en matière de réglementation du travail, à l'ensemble des acteurs de la Filière RH (DRH Groupe, MOA et MOE), et les aidez à traiter des situations réglementaires pointues,

- contribuez au dialogue social de l'entreprise puisque vous assurez la mission de rapporteur de Commissions Secondaires du Personnel (CSP) et aidez à répondre, toujours sous un axe réglementaire, aux sollicitations des représentants du personnel.

- concevez et animez des actions d'information ou de professionnalisation afin de contribuer à la montée en compétences des équipes du CSP RH et de la MOA RH dans le domaine réglementaire,

- faites de la veille et suivez les évolutions réglementaires de l'entreprise,

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis vos qualités d'analyse et votre rigueur, vous êtes le candidat idéal si

vous ne vous voyez pas travailler seul.e même si vous êtes autonome : pour vous, une journée réussie rime avec contact, travail en équipe et sens du service ;
le conseil est au cœur de vos préoccupations : vous êtes pédagogue et aimez transmettre votre expertise à vos collègues et/ou clients ;
vous cultivez votre curiosité, votre esprit d'analyse et de synthèse ;
votre expression écrite est aussi limpide que votre expression orale.

A noter : une expérience en Gestion du Contrat de travail ou en maîtrise d'ouvrage RH serait un plus.

**Compléments
d'information**

Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.
Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.

Lieu de travail

5 rue Claude Marie Perroud 31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



Benoit CREPIN
Téléphone : 07 63 23 11 13

6 avr. 2023

Ref 23-05907.01

Date de première publication : 23 mars 2023

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Toulouse
Groupe Etudes Maintenance Contrôle Commande
Pôle Etudes Automatismes Systèmes Industriels

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

1 Charge D'etudes Asi (H/F)

**Description de
l'emploi**

Position : PO4

Mission

L'emploi réalise dans son domaine de compétence les études des domaines TCD/CE/TCM confiées au pôle études.

Activités

L'emploi s'assure du déploiement des projets à enjeux pour l'entreprise, l'application des doctrines nationales et la coordination des déploiements et insertions en exploitation des systèmes TCD-CE-TCM et comptage.

A ce titre, dans le domaine d'activité qui lui est confié, l'emploi déploie en région des projets nationaux, pilote le déploiement de politiques techniques TCD-CE-TCM et comptage et réalise des études régionales.

Selon l'organisation il contribue à l'animation régionale des outils patrimoniaux des domaines

TCD CE TCM.

Il contribue au bon fonctionnement du réseau de transport en garantissant la qualité des réglages des protections et en réalisant des études de protégéabilité et en définissant des solutions qui permettent de maîtriser les élévations de potentiels et de respecter les normes de sécurité

Il s'assure de la qualité de l'expertise concernant l'influence électrique des ouvrages en réalisant des études et en préconisant des solutions adaptées.

Il contribue au retour d'expérience sur les systèmes de protection du réseau de transport, en réalisant les analyses d'incident complexes.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

82 chemin des courses 31100 Toulouse
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la Directrice du GEMCC au 06 61 55 66 15 ou la Cheffe du pôle au :06 67 66 88 57

13 av.
2023

Ref 23-05900.01

Date de première publication : 23 mars 2023

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre D&I PARIS
Service liaisons souterraines 1

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Charge D'etudes Di (H/F)

Description de l'emploi

Position PO4

Mission

L'emploi réalise et porte les études techniques en préparation des décisions d'engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d'ouvrages. Il contribue à leur insertion dans leur environnement et élabore les prescriptions pour les études et les travaux.

Activités

L'emploi recherche et rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.

Il élabore les études techniques et économiques pour les décisions d'engagement (études CTF). Il peut conseiller le service études décisionnelles pour l'élaboration des études de faisabilité.

Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux (APD, CCTP) et participe à la négociation des commandes.

Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle, veille à leur

traitement et alimente ainsi le retour d'expérience.
 Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d'un projet et en réaliser le chiffrage.
 Il participe à la mise en œuvre du plan de contrôle et relève et vérifie le traitement des écarts constatés. Il peut être amené à contrôler les travaux.
 Il apporte son conseil au management de projet.
 Il contribue à la validation d'éléments en rapport avec son domaine de spécialités.

**Profil professionnel
Recherché**

Cet emploi requiert de l'autonomie, de la disponibilité et de la rigueur ainsi que de bonnes capacités relationnelles. Il nécessite également une capacité d'organisation afin de gérer plusieurs projets simultanément.

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

RTE
 Immeuble Palatin
 3/5, cours du triangle 92036 PUTEAUX
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef du service liaisons souterraines 1 au 07.60.29.74.61 - 6 avr. 2023

Ref 23-04752.02

Date de première publication : 6 mars 2023
 Date de dernière publication : 23 mars 2023

RTE

RTE Opérations
 Direction Développement Ingénierie
 Centre Développement Ingénierie Lyon
 Service Etudes Décisionnelles

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
 RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

2 Charge(e) D'etudes Decisionnelles H/F

**Description de
l'emploi**

Missions
 L'emploi réalise des études de réseau, de faisabilité, ou de prévision et décline les politiques de gestion des actifs, afin d'élaborer puis de porter les décisions d'ouverture.

Activités

Il recherche auprès des différents contributeurs les éléments nécessaires à son étude (réseau, faisabilité, données patrimoniales et environnementales) en coordonnant leurs contributions. Il les consolide, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.
 A partir de ces éléments, il porte des propositions et des conseils auprès du management pour orienter les décisions d'évolution du réseau ou de politiques de gestion des actifs. Selon son domaine d'activités : Ouverture de projets et raccordement
 Il réalise les études de réseau décisionnelles, constitue le dossier décisionnel d'ouverture ou de réseau cible et le porte dans les instances de décision internes de l'entreprise.
 Il prépare le cahier des charges fonctionnel des projets décidés qui accompagne la décision d'ouverture.

Il élabore les études de raccordement simples (exploratoires ou pour PTF) des clients de RTE en intégrant les spécificités techniques et contractuelles
 Il étudie, instruit voire concerte avec les institutions régionales les Schémas d'aménagement du territoire (ex : les schémas de Raccordement au Réseau des ENR).
 Il contribue ou conseille les autres services pour l'élaboration et le portage des décisions d'engagement, notamment sur l'aspect valorisation économique. Etudes de faisabilité
 Il réalise les études de faisabilité technique et environnementale des stratégies d'évolution de réseau envisagées en amont des décisions d'ouverture
 Il chiffre et compare les solutions pour proposer celles qui lui semblent les plus appropriées compte tenu du contexte et du besoin pour le réseau. Déploiement de politiques de gestion des actifs
 Il analyse les gisements de patrimoine concernés par les politiques de gestion des actifs existants (GAE).
 Il établit les plans de traitement de ces gisements en application des politiques de GAE et vérifie l'avancement de ces plans en les réajustant si nécessaire Etudes de prévisions
 Il construit le corps d'hypothèses d'évolution de la consommation et de production avec une vision à moyen et long terme
 Il collecte, analyse, synthétise et diffuse les informations de l'environnement socio économique.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Compléments d'information

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon
 (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Chef du Service SED :
 Téléphone : 06 25 93 11 99

27 mars 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- nombre d'emplois

Ref 23-05889.01

Date de première publication : 23 mars 2023

E N N

ENN, Régie ou SICAE
 GEREDIS
 Direction Relation Clients et Projets Structurants

Position D

MANAGEMENT PROJETS
 Pilotage de projet de transformation

GF 11.12

1 Ingénieur Projets Et Datas H/F

Description de l'emploi	<p>Intervenant sur le territoire des Deux-Sèvres, GÉRÉDIS est le 3ième gestionnaire de réseau de distribution d'électricité de France.</p> <p>Intégrer GÉRÉDIS, entité indépendante du Groupe SÉOLIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au c ur d'un secteur riche en développements.</p> <p>À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.</p> <p>Au sein de la Direction Relation Clients & Projets Structurants, en collaboration avec les autres membres de l'équipe Projets, vous pilotez et coordonnez les projets structurants lancés par GÉRÉDIS ; et vous participez à l'adaptation des SI de GÉRÉDIS dans un contexte de développement des réseaux intelligents (smartgrids), de digitalisation des activités et de développement des traitements de données (mise en œuvre de datatreatment et de datavizualisation).</p> <p>À ce titre, les principales missions de l'emploi sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piloter des projets tel que le déploiement des compteurs Linky GÉRÉDIS ou les projets R&D orientés réseaux intelligents (smartgrids) ; • Appuyer la Direction sur les projets informatiques et datas mis en œuvre dans le cadre de la stratégie d'adaptation des systèmes d'information ; • Piloter les prestataires retenus en étroite collaboration avec l'équipe Projets et le Directeur Relation Clients Projets Structurants ; • Définir les actions permettant de garantir le respect du cahier des charges établi ou la réalisation des contributions attendues ; • Rendre compte régulièrement des avancements et proposer si nécessaire des actions correctives ou préventives, voir des évolutions ; • Participer en tant que de besoins aux différents comités existants ; • Présenter l'avancée des projets aux instances de direction et de gouvernance de l'entreprise.
Profil professionnel Recherché	<p>Titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou d'un équivalent Bac+5 dans les filières généraliste, électrique ou informatique ;</p> <p>Capacité à animer un projet et à analyser et synthétiser les problématiques ;</p> <p>Vous avez une réelle appétence avec la gestion des sujets informatiques, la manipulation des données et l'utilisation d'outils associés ;</p>
Compléments d'information	<p>Profil suite : Rigoureux (se), méthodique vous apporterez votre capacité d'analyse, vous appréciez travailler en collaboration avec une équipe et êtes soucieux (se) d'apporter un service de qualité.</p> <p>Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p>
Lieu de travail	<p>17 rue des Herbillaux 79000 NIORT (Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>GEREDIS DEUX SEVRES 17 rue des Herbillaux 79000 NIORT 79 - Deux-Sèvres</p> <p>Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : Curriculum vitae, Lettre de motivation, Modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire et fiche C01</p>



PROVOST Jonathan - Directeur Relation Clients et Projets Structurants
Téléphone : 05 49 08 66 53

13 avr. 2023

Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

Ref 23-04543.02

Date de première publication : 1 mars 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
ETAT MAJOR
AQHSE
PREVENTION SECURITE PF

Position D

SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 11.12.13

1 Expert Sante Securite H/F

Description de l'emploi

Le Projet Industriel et Humain réaffirme l'engagement d'Enedis de viser zéro accident grave ou mortel pour nos équipes et nos prestataires.

Vous renforcez la culture santé sécurité et appuyez les managers et les équipes des domaines dans l'atteinte de l'objectif commun de réduire de façon significative le nombre de blessés et d'éradiquer les accidents d'origine électrique.

Vous accompagnez les prestataires en intégrant la dimension santé sécurité, en adaptant nos plans d'actions aux risques identifiés en lien avec les activités sous-traitées. Vous coopérez étroitement avec les domaines métiers, donneurs d'ordre et l'agence performance achats et politique industrielle. Dans une approche partenariale de la prévention, pour partager un niveau d'exigence commun avec les entreprises prestataires, faire évoluer les fonctionnements et consolider les échanges autour de la prévention.

Par votre présence sur le terrain, garant du référentiel politique et réglementaire, vous agissez sur l'évolution des pratiques et des comportements avec des analyses anticipées de risque et la proposition de plans d'actions efficaces.

Vous êtes un acteur essentiel dans le traitement des situations accidentelles, des presque-accidents et des situations dangereuses.

Vous contribuez à l'animation de l'analyse d'événement.

Positionné au sein domaine prévention santé sécurité de l'unité, vous contribuez de façon déterminante à l'évaluation des risques, à l'élaboration et au pilotage des plans d'actions pour la préservation de la santé et de la sécurité des salariés d'Enedis et des prestataires.

Les déplacements sur l'ensemble de la DR sont réguliers.

L'horaire de travail peut connaître des variations d'amplitude liées aux déplacements sur le terrain, à l'animation opérationnelle ou des FIRE.

**Profil professionnel
Recherché**

Basé sur de bonnes connaissances techniques, vous garantissez le relais d'expertise, notamment réglementaire, auprès du management et des prestataires.

Vous rencontrez très régulièrement les équipes de terrain (enedis et prestataires), seul ou avec le manager, analysez avec elles leurs pratiques de travail.

Vous contribuez à la montée en compétence et à la professionnalisation sur l'animation de la prévention

Par votre action auprès du management et sur le terrain, vous animez la Santé Sécurité de façon innovante pour développer la responsabilisation individuelle et collective

Vous réalisez des supports novateurs et « clés en main »,

Vous participez à des actions de professionnalisation,
Vous pilotez l'organisation de forum prestataires,
Vous pouvez être mobilisé dans le cadre d'une FIRE en tant que Préventeur accompagnant la cohorte.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-74999
288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis.fr



KARM DENIS
Téléphone : 06.73.00.59.72
Mail : denis.karm@enedis.fr

30 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-05879.01

Date de première publication : 23 mars 2023

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
CENTRE DEVELOPPEMENT INGENIERIE NANCY
Service Postes 2

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé De Projets Di H/F

Description de l'emploi

Position PO4

Missions

L emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d ouverture jusqu au retour d expérience : études d ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de ravaux, bilan. Il peut également

conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée.

Il est responsable de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et la en intégrant dimension réglementaire.

Activités

Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d'ensemble du projet.

Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.

Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes (ex : passages en sous-oeuvre complexes, réponse à un besoin d'automate d'exploitation spécifique)

Il construit le dossier décisionnel et propose les décisions d'engagement de projets au management en vérifiant notamment l'éligibilité technico-économique.

Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.

Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets.,

Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).

Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.

Il négocie les contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires.

Il contractualise les prestations de conventionnement.

Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle. Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu'il a lui-même prescrites.

Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.

Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés.

Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

Compléments d'information

Astreinte : Non

Déplacements : Oui

Pénibilité : Non

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Lieu de travail

8 rue de Versigny
54600 VILLERS LES NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef de Service au 03 83 92 22 36 ou au 07 88 52 27 15 13 avr. 2023

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
CENTRE DEVELOPPEMENT INGENIERIE NANCY
Service Postes 1

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé De Projets Di H/F

Description de l'emploi Position PO4

Missions

L emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d ouverture jusqu au retour d expérience : études d ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de ravaux, bilan. Il peut également conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée.

Il est responsable de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et la en intégrant dimension réglementaire.

Activités

Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d ensemble du projet.

Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.

Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes (ex : passages en sous-oeuvre complexes, réponse à un besoin d automate d exploitation spécifique)

Il construit le dossier décisionnel et propose les décisions d engagement de projets au management en vérifiant notamment l éligibilité technico-économique.

Il est garant du respect de l expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.

Il maîtrise l avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d ouverture jusqu à l insertion des ouvrages en exploitation, en s engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d information de gestion des projets.,

Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).

Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.

Il négocie les contrats d étude et de réalisation avec les prestataires.

Il contractualise les prestations de conventionnement.

Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle. Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu il a lui-même prescrites.

Il prépare l insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l exactitude des données patrimoniales pour les projets qu il conduit.

Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu ils sont respectés.

Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

Compléments d'information

Astreinte : Non

Déplacements : Oui

Pénibilité : Non

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts

dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Lieu de travail

8 rue de Versigny
54600 VILLERS LES NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef de Service au 03 83 92 28 19 ou au 06 68 09 58 64 13 avr. 2023

Ref 23-05871.01

Date de première publication : 23 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
ETAT MAJOR
LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSIST

Position D

SUPPORT
Management MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez être au coeur des enjeux immobiliers, du déploiement de la stratégie d'électrification de notre flotte véhicules, participer aux différents enjeux liés à la transition écologique et bien d'autres challenges encore ?

Rejoignez l'Agence EASI et ses 14 experts qui oeuvrent au quotidien pour satisfaire ses clients internes et externes dans la majorité des domaines transverses de la DR que sont l'immobilier, la gestion de la flotte véhicules, le SI, la cyber sécurité, la sûreté, le BAG, les achats tertiaires, la maîtrise du processus VIM, les Déchets-Economie circulaire-Réemploi.

Rattaché au responsable des fonctions supports de la DR Aquitaine Nord, vous aurez la responsabilité de :

Animer et manager :

- Préparer et organiser l'animation de l'Agence (planification, organisation, préparation des supports de réunion, ...)
- Construire et piloter le PAP de l'Agence
- Réaliser des revues de performance (individuelle et/ou collective) du groupe Services et Appui
- Réaliser les entretiens annuels d'appréciations 50% de l'effectif
- Affecter le travail et l'organisation de l'agence
- Gérer les temps , les frais, les congés des collaborateurs de l'agence
- Piloter et animer la bonne réalisation des VPS au sein de l'agence (planification,

visites, REX)

- Impulser et piloter l'innovation au sein de l'agence

Suivre la performance :

- Créer et piloter le tableau de bord de l'agence

- Suivre mensuellement la performance de l'agence

- Piloter les différents budgets gérés au niveau de l'agence pour le compte de l'agence ou de la DR sur les aspects Immobilier, déchets, VIM, SI, Facturation, VL, ...

Missions complémentaires :

- Appuyer le référent sûreté (suivi ORAM, ...) dans le suivi des actes de malveillance

- Piloter la logistique des chantiers FIER (mise à disposition de matériel, restauration, hôtellerie,)

- Etre le référent logistique COVID

- Piloter opérationnellement les besoins logistiques lors des plans ADEL en lien avec le chef d'agence (siégeant dans la cellule de crise)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux(se), investi(e), organisé(e), autonome, ayant le sens des responsabilités, de l'écoute et prêt(e) à relever de nouveaux challenges.

Vous avez de bonnes connaissances des outils bureautiques (Pack Office, Outlook, Sharepoint)

Des connaissances des outils PGI et PowerBI seront un plus pour la bonne réalisation de vos activités.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-74186

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



BOURREAU Laurent
Téléphone : -



11 avr. 2023

Ref 23-04525.01

Date de première publication : 23 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE PYRENEES
AI TOULOUSE
EM AI TOULOUSE FIXE

Position D

Interventions Planification Gaz
Manager interventions

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef Agence Interventions (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Adjoint Chef d Agence Interventions, c est un métier passionnant de management des équipes techniques d intervention et d exploitation du réseau : managers, référents et techniciens. Véritable relai du Chef d Agence, vous portez la stratégie et le projet d entreprise et vous êtes à l initiative des orientations sur la performance économique, opérationnelle, sécurité, et la satisfaction client de l Agence.

Vous cherchez de nouveaux enjeux et à vivre une aventure humaine ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et souhaitez être le pilote stratégique d une Agence d Interventions ?
Le métier d Adjoint Chef d Agence est fait pour vous !

L Agence Interventions de Toulouse est composée de 80 salariés répartis sur 3 sites (Sébastopol / Ribaute / Muret). En collaboration étroite avec l'autre Adjoint d'AI et les managers/référents d'équipes, vous réaliserez les activités de management courantes et spécifiques de l Agence en assurant leur suivi et leur réalisation :

- Vous serez chargé de l optimisation des activités dans le process de pilotage de programmation
- Vous animerez les briefs collectifs de votre site de rattachement, réaliserez les entretiens annuels d appréciations, participerez au recrutement, et contribuerez à la qualité du climat social
- Vous aurez la charge du plan de professionnalisation et de la montée en compétences des collaborateurs
- Vous piloterez et animerez la P2S sur l'ensemble de l'AI et serez force de propositions en matière de Rex, d'actions correctrices et d'innovation en développant une culture de partage des idées nouvelles
- Vous assurerez l animation de la démarche client avec le suivi des réclamations et la démarche fidélisation
- Vous serez un acteur majeur à la définition et à la réalisation du projet de l Agence à venir
- Vous assurerez l'atteinte des objectifs de performance du contrat d'Agence
- Vous serez amené à porter des missions transverses au sein de l Agence et/ou de la DIEM OP

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes impliqué en matière de prévention et êtes exemplaire sur le sujet
Vous avez une expérience managériale réussie et vous savez mobiliser et développer vos collaborateurs
Vous avez envie d'animer et de piloter une équipe performante
Vous aimez travailler avec de multiples interfaces, suivre, mettre en place et/ou optimiser les process
Vous êtes orienté « clients »

Alors n'attendez plus et rejoignez-nous !

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@enedis-grdf.fr)
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



31 mars 2023

Julien DE OLIVEIRA
Téléphone : 06.31.51.72.29
Mail : julien.de-oliveira@grdf.fr

Dominique MORIVAL
Téléphone : 06.74.97.44.65
Mail : dominique.morival@grdf.fr

Ref 23-05864.01

Date de première publication : 23 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
ETAT MAJOR DR SO
ETAT MAJOR DR SO
COMMUNICATION

Position D

COMMUNICATION
CHARGE DE COMMUNICATION

GF 11.12.13

1 Appui Communication Senior (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Communication, vous rejoignez l'équipe Communication en charge des actions de communication interne pour l'ensemble du territoire Sud-Ouest DR et DCT.

Vos missions premières :

- Participer à la conception et la mise en œuvre des actions de communication interne au sein de nos équipes sur le terrain.
- Participer à la réflexion, à l'élaboration et déploiement de la stratégie et du plan de communication régional, pour accompagner et faciliter l'appropriation des enjeux nationaux et régionaux auprès des équipes de la région.

Grâce à vos compétences, vous :

- Participez à la conception, rédaction et publication de contenus éditoriaux (news, mails, reportages, podcasts, stories, vidéos, photos, interviews...) pour l'intranet, les écrans dynamiques, le Réseau Social d'Entreprise, les newsletters... visant à couvrir l'actualité et la vie de notre entreprise et des sites,
- Contribuez à la réalisation de vidéos (analyse du besoin ; rédaction de fiches de brief, suivi des tournages et interviews...), en lien avec nos agences prestataires et à la création et à la mise en place d'événements de communication interne (cérémonies, présentations projets (Corners), conférences...),
- Collaborez à l'animation de notre réseau de correspondants et à des projets transverses dans lesquels vous pouvez être amené à travailler avec des collaborateurs et des managers,
- Serez en lien avec les managers de la région pour leur proposer une animation en avance de phase sur les sujets d'actualités et les accompagner dans le portage de ces sujets,
- Prenez part à la réalisation d'enquêtes dans le cadre de la mesure de nos actions (création de sondages, dépouillement, mise en place de plans d'actions associés).

En transverse, vous aurez la possibilité de soumettre vos idées, être force de proposition pour faire émerger des sujets qui s'inscriront dans le cadre innovant de l'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un Master en école de commerce et/ou de communication ou à l'université ou équivalent avec une spécialisation en communication.

Vous êtes ouvert, possédez une bonne écoute et le sens du relationnel est très important pour vous

Vous êtes rigoureux, dynamique, et avez un bon sens de l'organisation.

Vous possédez une bonne capacité rédactionnelle et une bonne maîtrise du Pack Office (Word, Powerpoint, Excel).

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@enedis-grdf.fr)
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sophie BRUNEL
Téléphone : 06.59.03.58.24
Mail : sophie.brunel@grdf.fr

12 avr. 2023

Ref 23-03400.03

Date de première publication : 9 févr. 2023
Date de dernière publication : 22 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS BATIGNOLLES

BATIGNOLLES PF

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Adjoint Chef D'agence H/F

Description de l'emploi Vous organisez, avec le chef d'agence et le cadre appui de l'agence, le pilotage des activités de l'Agence Interventions de Batignolles.

Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et prestations aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de sécurité et de performance pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, Visites Prévention et Sécurité, accompagnements, ...
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance en veillant tant à la préparation de ceux-ci par la Cellule de Pilotage des Activités, qu'à leur mise en oeuvre opérationnelle par l'Agence
- dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)
- dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, ...)
- dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Opérations, notamment aux interfaces.

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR Paris, et participerez au Comité de Pilotage de l'Agence. Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine Opérations.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes. Des connaissances techniques réseaux seront un point fort.

Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

Vous souhaitez intégrer un collectif managérial dynamique, postulez!

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-73089
13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



Désirée BLOCH 0642190563
Téléphone :



MASSAY CHRISTINE
Téléphone : 01 44 70 87 69
Mail : christine.massay@enedis.fr



28 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-05837.01

Date de première publication : 22 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE
ETAT MAJOR LOGISTIQUE
GROUPES ELECTROGENES

Position D

SUPPORT
Services et logistique

GF 11.12.13

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Groupes Électrogènes exploite et entretient un parc de 1800 Groupes Électrogènes de puissance 40 à 400 kW, répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et sur les chantiers programmés d'Enedis. Elle est par ailleurs en charge des opérations de mise à disposition de Groupes Électrogènes "partenaires externes" (location), ainsi que de la maintenance des Groupes Électrogènes Mobiles des Directions Régionales (sur skid ou porteur).

Au sein de l'agence Groupes Électrogènes, en tant qu'Appui Performance et Projets, vous avez en charge les missions suivantes :

Conduite de projets métier :

- Simplifier et harmoniser les process
- Faire évoluer les CCTP de nos marchés
- Optimiser l'exécution des marchés
- Déployer de nouveaux services, expérimenter de nouveaux objets
- Contribuer à des projets extra-agence

Conduite de projets SI :

Rédiger, prioriser, lotir les expressions de besoin
Représenter l'agence GE et défendre le point de vue opérationnel auprès des acteurs de la DSI

Ateliers - Sprints - Recettes - Mise en production

Conception et maintenance d'outils de reporting et de pilotage :

Activité des plateformes GE et des prestataires externes locataires (respect des engagements financiers, équilibre des marchés, satisfaction clients)

OPEX : analyse budgétaire, détection des écarts, éclairage

Synthèses mensuelles et annuelle d'activité

Analyse et traduction des data

Construction de modèles d'analyse SAP - Power BI

Construction et animation de plans d'actions :

Contribuer à la gouvernance et aux instances de pilotage de l'agence GE

Favoriser l'efficacité et l'harmonisation des process

Actions de promotion et de communication :

Définir et coordonner les actions de communication pour promouvoir et valoriser nos services

Administration des outils collaboratifs et d'archivage :

Définir, construire, et maintenir les espaces collaboratifs

Vous pouvez être sollicité(e) dans le cadre d'un dispositif exceptionnel du type FIRE

**Profil professionnel
Recherché**

Diplôme BAC+5 ou équivalent

Filière technique - Gestion de projets - Finances / gestion

Les connaissances et compétences requises :

- Gestion de projets
- Faculté d'analyse et de synthèse
- Maîtrise d'Excel fonctions avancées et de Power BI
- Maîtrise de l'environnement SAP
- Maîtrise des outils de collaboration

Les connaissances techniques relatives au fonctionnement des groupes électrogènes sont appréciables mais ne sont pas indispensables.

Les qualités requises pour ce poste :

- Esprit d'équipe, capacité d'intégration, d'écoute et d'ouverture
- Agilité, capacité d'adaptation VUCA
- Force de proposition, de ré-interrogation des pratiques

Compléments d'information	<ul style="list-style-type: none"> - Créativité et initiative - Dynamisme <p>Déplacements à prévoir sur l'ensemble du territoire national. Les 8 plateformes GE sont situées à Aix-en-Provence, Bordeaux, Lyon, Nancy, Orléans, Rennes, Saint-Quentin et Toulouse.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2023-76361 R JEAN MONNET BORDEAUX (33100) (Gironde - Aquitaine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis.fr



ROUX Benjamin
Téléphone : 06 99 23 98 68
Mail : benjamin.roux@enedis.fr



ROUX BENJAMIN
Téléphone : 05 57 54 35 80
Mail : benjamin.roux@enedis.fr



14 avr. 2023

Ref 23-05819.01 Date de première publication : 21 mars 2023

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
PLANIFICATION GESTION DES FLUX

Position D Patrimoine Réseau Gaz
Expert Réseau Gaz

GF 11.12.13 1 Appui Pilotage (H/F)

Description de l'emploi Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest et dans le cadre du projet GRDF Vert l'Avenir en région, La mise en place de l'équipe Planification Gestion des Flux (PGF) est une première, sur une activité nouvelle pour GRDF. Les activités ci-dessous représente une grande partie des activités connues à date. Toutefois, comme toute activité nouvelle, il est très probable que les activités de l'équipe soient amenées à évoluer au fil de l'eau.

Activités de planification :

- Réaliser tout ou partie des études annuelles de saturation. Les évolutions du schéma d'exploitation issues de ces études sont co-validées par le BEX.
- Définir la liste des GC stratégiques pour enquête de MAFF/ARDG.
- Centraliser et mettre à disposition de tous les acteurs les informations sur les événements réalisés et à venir sur l'année en cours : changement de réglage,

maillage, MES de poste, de rebours, de flores, de GC, etc. Et s'assure de la réalisation des événements dans le bon ordre.

Définir et adapter avec le GRT et la MSG les dates de programmation de l'évolution du schéma d'exploitation (réglages de pression notamment) en fonction de la météo et des variations de consommations.

Analyser et suivre les travaux pouvant impacter le flux gazeux (démaillage temporaire sur chantier, pose de bipass, arrêt pour maintenance de PDR, etc.).

Activités de gestion des flux

Réaliser les bilans injection/consommation et les analyses à chaud, en vue d'identifier des adaptations.

Préparer les dossiers techniques présentés en CDER au besoin (non-respect du registre, demande d'indemnisations suite saturation)

Etre l'interlocuteur pour l'équipe "relation producteur" sur les cas de saturations, accompagner la DGV et/ou la CTGV sur les communications techniques écrites et/ou orales.

Echanger avec les producteurs sur les bonnes pratiques "saturation". L'intégration de l'expérimentation des réceptions d'appels producteurs sera probablement embarquée à moyen terme.

Profil professionnel Recherché

Réalise des bridages à distances ou les pré-valider pour anticiper les actions en HHO.

Coordonner la communication vers les producteurs en réaction à la fermeture de PIS suite décision du BEX.

Assurer le paramétrage et le suivi des alarmes SAXO non critiques et propose des actions si nécessaire après analyse (modif réglages, demande vérification fonctionnement). Le BEX garde les alarmes critiques.

Contribution au niveau régional et national

Rédiger le REX régional de saturation.

Mettre en place un cursus de formation pour les activités liées à EDR.

Elaborer de nouveaux prescrits : notes, procédures d'interfaces avec les différentes parties prenantes internes.

Contribuer aux revues de conception générale métier / SI en vue de définir les processus métiers existants et cibles, les besoins fonctionnels et techniques, de définir la solution SI cible et la trajectoire associée.

Définir les interfaces avec les producteurs en lien avec la démarche relation producteurs portée par la Direction biométhane et la DCT.

Définir les interfaces avec les clients sensibles sur les zones d'injection en lien avec la démarche fidélisation clients portée par DEV et la DCT.

Appui au pilotage et à l'animation

Appui au responsable sur le pilotages global des activités PGF et sur l'animation de l'équipe

Avoir une expérience métier dans le domaine des activités Planification / Gestion des flux ou être capable de l'acquérir rapidement

Être à l'aise et agile dans un contexte incertain et de conduite du changement

Maîtriser ou avoir la capacité de les maîtriser rapidement, les outils métiers SAXO, CARPATHE, UBIQUITY, DATAVYSE

Compléments d'information

Être à l'aise dans la relation transverse dans un contexte d'interfaces nombreuses
Savoir écouter les points de vue différents, en faire la synthèse et proposer des solutions / orientations dans l'intérêt global de GRDF.

Savoir également selon les situations convaincre et tenir les postures

Être à l'aise dans une relation clients avec les producteurs

Savoir traiter des données en grandes quantités

Un déménagement est prévu fin d'année 2023 sur Nantes (Amazing Amazon) - derrière le mail Pablo Picasso

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
 Un week-end découverte pour votre famille
 Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
 l'appui du réseau de welcomers
 Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,
 ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 7 MAIL PABLO PICASSO NANTES (44000)
 (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr



JOUSSET Sébastien
 Téléphone : 06.17.91.73.22
 Mail : sebastien.jousset@grdf.fr

11 avr. 2023

Ref 23-03670.03

Date de première publication : 13 févr. 2023
 Date de dernière publication : 21 mars 2023

GRDF DIR RESEAUX SUD OUEST
 DEL TRAVAUX SO
 CAAPI SO
 CAAPI FIXE

Position D ACHATS
 ACHETEUR

GF 11.12.13 1 Acheteur (H/F)
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rattaché au Cadre Appui Achats-Appros au sein de la CAAPI (Cellule Achats Approvisionnements et Politique Industrielle) vous faites partie de la filière achats de GRDF et assurez les missions suivantes :
 Etablir et piloter le programme annuel des achats à mener avec les différents métiers en région ; mener des actions de sourcing pour constituer un panel de prestataires régionaux aptes à répondre aux besoins récurrents ou nouveaux de la région
 Mettre en œuvre toutes les étapes du processus achats selon les principes de la commande publique selon les seuils de délégation de la région: travailler le besoin avec les prescripteurs/utilisateurs, mettre en œuvre la stratégie d'achat défini par la

Direction Achats et Approvisionnements (DAA) sur le segment concerné (travaux, événementiels, services techniques), lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires afin de garantir la compétitivité des offres et les objectifs de prix unitaires de la région, contractualiser avec les prestataires, déployer les contrats auprès des acteurs de la région (prestataires et utilisateurs) et piloter avec les utilisateurs la performance des contrats mis à disposition

Mettre en œuvre le « Contract Management » renforcé au sein de la CAAPI sur les marchés de Services pour garantir les niveaux de performance contractuels (appui aux utilisateurs lors de l'exécution des marchés ; sécurisation de l'application des exigences contractuelles, notamment la qualité produit, la qualité de service et le meilleur coût, dans la gestion quotidienne des marchés et des relations fournisseurs)

Participer à la veille marché du panel local et à la qualification de nouveaux prestataires en lien avec la Direction Achats Approvisionnement

Contribuer activement à l'amélioration continue de la filière achats en région en lien avec le plan de transformation défini par la Direction Achats et Approvisionnements

Être ambassadeur des Achats Responsables au sein de la région Sud-Ouest et vis-à-vis des parties prenantes externes ; Piloter les achats responsables en région (suivi des engagements et application des clauses contractuelles : insertion, variantes ; bilans annuels avec les concédants) ; être force de proposition pour établir les clauses RSE des consultations menées en région et accompagner les initiatives/expérimentations locales ; Mettre en place une vigie Achat-Appros et instaurer une communication interne sur le domaine pour sensibiliser les différents métiers, porter à leur connaissance l'actualité des contrats et répondre à leurs questionnements

Profil professionnel Recherché

Capacité d'analyse et rédactionnelle
Capacité à négocier dans une logique gagnante client/entreprise
Aisance relationnelle et esprit d'équipe
Capacité d'adaptation
Capacité d'anticipation des besoins et problèmes potentiels ; Pour le résoudre, vous saurez mobiliser tous les acteurs
Force de proposition, autonomie, organisation et résilience
Ethique forte

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Pierre MEIDINGER
Téléphone : 05.34.44.23.62
Fax : 06.68.91.93.23
Mail : pierre.meidinger@grdf.fr

14 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 25.03.2023 AU 14.04.2023 INDICE 3
- PROLONGATION DU 04.03.2023 AU 24.03.2023 INDICE 2

Ref 23-05812.01

Date de première publication : 21 mars 2023

G R D F DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO
MGP VENTE CO
MARCHE GP VENTE BRE

Position D Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 11.12.13 1 Resp Energies Et Amenagement (H/F)

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique développement de GRDF, le Responsable Energies et Aménagement (REA) élabore et met en œuvre les actions commerciales nécessaires à l'accroissement du portefeuille des clients individuels utilisant les solutions gaz naturel. Il active tous les leviers de la vente directe et indirecte.

L'emploi intervient sur le marché du NEUF sur le Département d'Ille-et-Vilaine (35) pour accroître le nombre de clients choisissant l'énergie gaz naturel lors d'un projet de construction ou d'acquisition d'une maison individuelle neuve.

Pour cela, le titulaire de l'emploi, assure la gestion et l'animation de sa zone de chalandise en mode 360° 100% business vers tous les acteurs : Constructeurs de Maisons Individuelles, Maîtres d'œuvre, Architectes, Bureaux d'études, Industriels, Aménageurs/Lotisseurs, Géomètres, Promoteurs, professionnels du gaz, organisations professionnelles type FFB, UNAM, syndicats. La finalité est de

maximiser la réalisation de maisons individuelles neuves au gaz naturel de niveau RE 2020. Il organise son temps et ses actions pour atteindre les objectifs commerciaux annuels. Il construit le plan d'actions commercial de l'année, auquel il reporte selon un rythme convenu.

Il veille à ce que les acteurs agissant sur le projet de construction valorisent le gaz naturel conformément aux accords signés avec GRDF. Il suit les résultats, qualifie, analyse et enrichit son portefeuille de prospection afin d'optimiser les opportunités de développement. Il renseigne et met à jour les dossiers clients dans le système d'information de GRDF. Il organise le portage des offres GRDF vers les prospects de son portefeuille sur sa zone de chalandise appartenant à son portefeuille.

L'emploi est en relation avec les prospects et clients, les prescripteurs de solutions énergétiques, les instances institutionnelles régionales des prescripteurs et les fournisseurs d'énergie. L'emploi est rattaché au Chef des Ventes de l'équipe Bretagne.

Profil professionnel Recherché

En adaptation et anticipation des transformations du marché (tensions sur la Maison Individuelle, crise du foncier, hausses des coûts et des prix, efficacité énergétique dans l'existant), le REA devra intégrer et inventer, en lien étroit avec le Chargé de Mission Fidélisation Régional, l'animation des acteurs de la Rénovation Globale. En effet, de plus en plus d'acteurs du Neuf se diversifient vers cette activité. Sur le marché de la rénovation dans l'Existant, la rénovation globale devrait s'imposer face à la rénovation par gestes (aides d'état, sobriété énergétique, maîtrise de l'énergie, fin des passoires thermiques, lutte contre la précarité).

Profil et expérience commerciale B2B avec une grande capacité d'adaptation :

- ° Gestion des contreparties
- ° Rapport de force, capacités de négociation
- ° Défense des positions, traitement des objections
- ° Valoriser et mettre en valeur son entreprise et ses services
- ° Stratégie secteur vers les nouveaux business (prospection, qualification, recrutement en dehors du portefeuille connu)

Bénéficiant d'une expérience confirmée dans le domaine commercial, vous possédez une bonne connaissance du marché grand public, des solutions au gaz naturel et des partenaires de GRDF. Vous faites preuve d'un sens aigu du relationnel allié à une capacité à créer vos propres réseaux internes/externes. Vous faites preuve d'autonomie, d'initiatives et possédez de réelles qualités dans le reporting. L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour relever les défis de la commercialisation sur le marché grand public. Une connaissance de la RE 2020 serait un plus.

Le périmètre d'activité couvre le département 35, mais des déplacements sont à prévoir sur la Région Centre Ouest notamment dans le cadre des réunions d'équipe. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

L'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Philippe COLPART
Téléphone : 06.86.44.15.80
Mail : philippe.colpart@grdf.fr



Fabrice JEAN
Téléphone : 06.99.18.73.64
Mail : fabrice.jean@grdf.fr



11 avr. 2023

Ref 23-05777.01

Date de première publication : 21 mars 2023

RTE

RTE Opérations
Direction Exploitation
CNES
Service études court terme et conduite
Pôle Opérations Services de Marché

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 11.12.13.14.15

1 Charge D'affaires Conduite Et Etudes (H/F)

Description de l'emploi

Position : P04

Mission

L'emploi concourt à la sûreté de fonctionnement du système, à ce titre :
. il prépare l'équilibre entre l'offre et la demande aux échéances « court terme »
. ou il conduit le réseau en temps réel et prépare l'exploitation sur l'ensemble des zones de sa région, en régime normal et en régime d'incident, dans le respect des contrats et conventions

d exploitation . Il réalise des études de réseau, pour surveiller et anticiper les conditions d exploitation à venir.

Activités

En fonction de l activité de son équipe, il peut dans les échéances prévisionnelles « court terme » jusqu au temps réel , surveiller et analyser en temps réel le fonctionnement du système électrique et à ce titre :

- . il prépare et anticipe les conditions d exploitation, réalise les études de réseau nécessaires et détecte les contraintes éventuelles.
- . Il réalise les analyses de risques puis établit (et réactualise) les stratégies d exploitation et de reprise de service.
- . Réaliser la reprise de service en veillant à la sécurité des personnes et des biens et en minimisant la durée et le volume des coupures.
- . Effectuer les différentes man uvres sur les ouvrages et composants du réseau , ainsi que le réglage de la tension.
- . Contribuer à la vision prévisionnelle de l équilibre et de la sûreté du système aux échéances « court terme ». Cette contribution se réalise au travers des activités de prévision de consommation, de préparation des échanges aux interconnexions, de calcul de l équilibre et des marges d exploitation ainsi que sur la compensation des pertes.
- . Traiter les guichets d ajustements et de programmation et étudier leurs impacts sur « l EOD ».

Profil professionnel Recherché

Par ailleurs, l emploi :

- . contrôle en permanence la mise à disposition de données d exploitation fiables aux différents acteurs.
- . Est force de proposition dans l évolution de l Exploitation : nouvelles méthodes et expérimentations.
- . Réalise la traçabilité des actions et événements, contribuer au retour d expérience.
- . Peut réaliser des missions complémentaires en lien avec ses activités.
- . Contribue à la formation des nouveaux arrivants.
- . Peut exercer, dans le cadre d une « alternance » dont les modalités sont prédéfinies, des activités complémentaires hors quart demandant des connaissances techniques différentes de celles mises en uvre en temps réel. « L alternance » permet ainsi de développer l interaction avec d autres secteurs d activité comme par exemple le développement / Ingénierie, la maintenance, les clients et les marchés ainsi que les thématiques spécialisées de l exploitation. Personne ayant des qualités d analyse, de synthèse et sachant travailler en équipe. La connaissance des outils bureautiques (excel notamment) est requise. De nombreux gestes sont à réalisés via des outils SI. Une connaissance de l anglais est fortement souhaitée.

Compléments d'information

Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Lieu de travail

CNES
204, boulevard Anatole FRANCE 93206 SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef du pôle au 06.78.52.82.15

4 avr. 2023

Ref 23-05771.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF

Secrétariat Général
SECRETARIAT GENERAL
ETAT MAJOR

Position E LOGISTIQUE - SERVICES ASSISTANT
GF 11 1 Assistante De Direction H/F

Description de l'emploi Au sein de l'EM du Secrétariat Général, le titulaire de l'emploi assurera les missions principales suivantes, sous la responsabilité de l'attaché(e) du Secrétaire Général :

- Programmation de réunions
- Tenue de l'agenda du Directeur (programmation de rendez-vous / réunions)
- Préparation de dossiers
- Tenue à jour de listings
- Gestion de salles de réunion (réservation, préparation et vérification avant réunions)
- Correspondant informatique (départs, modifications)
- Enregistrement des accueils visiteurs
- Appui à l'organisation d'événements
- Gestion de l'immobilier pour l'Etat-major (changements, départs, demandes de badges)
- Commande de fournitures pour l'Etat Major
- Mise à jour des archives
- Gestion des parapheurs (scan + enregistrement)
- Suivi des mails du Directeur et de son attaché(e) en backup de l'attaché(e)

Profil professionnel Recherché Le titulaire de l'emploi devra justifier d'une solide expérience dans le domaine de l'assistantat (10 ans d'expérience minimum)
Poste requérant un haut niveau de rigueur et de disponibilité
Le sens du relationnel est requis.
Parfaite maîtrise des outils bureautiques

Lieu de travail 22 avenue de Wagram PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié(e) d'EDF SA - Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



LOCKWOOD Martine
Téléphone : 01.40.42.85.01

4 avr. 2023

Ref 23-05765.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
ETAT MAJOR
AQHSE

Position D SUPPORT
Appui au management
GF 11.12.13 1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

L'Enedis Lab de la Direction Régionale Paris recherche un technicien support qui aura en charge l'accompagnement et la gestion des innovations et cas d'usage données, développement et Low code / No Code utilisées par nos métiers.

Vous rejoindrez une équipe agile dédiée à l'accélération de l'innovation, reconnue pour son dynamisme et sa créativité, et ses compétences variées (gestion de projets, développement web, low code, intelligence artificielle, design thinking ...) et serez en interface avec nos métiers et les entités nationales d'Enedis.

A ce titre, vos missions seront :

DATA

- d'accompagner et de mettre en oeuvre des solutions techniques pour la réalisation de cas d'usage métiers, en assurant notamment :

l'extraction et la transformation de la donnée

le portage des note de cadrage auprès de la DSI

la création et l'administration de base de données

l'accompagnement technique à la création de tableaux de bord orientés business intelligence

- d'apporter votre expertise technique dans le domaine de la data dans le cadre de projets innovants permettant d'améliorer notre performance opérationnelle et la satisfaction de nos clients, et d'accélérer la transition écologique sur notre territoire

- d'assurer des activités de pilotage de projet dans le domaine de la data et de participer à des projets collaboratifs dans le domaine de la data avec d'autres DR et des partie-prenantes issues de notre écosystème d'open innovation.

DEVELOPPEMENT

- d'accompagner et piloter la réalisation des développements d'appli métier, la réalisation des recettes, l'intégration dans le SI et superviser les mises en production,

- de garantir le maintien de la qualité et de la performance des applications : suivi des indicateurs de disponibilité, gestion des incidents et qualité de service, documentation des applications, audits et plans d'actions,

- de contribuer au réseau des acteurs qui contribuent au bon fonctionnement des applications au sein de la DR Paris : développeurs, experts, et pilotes des applications connectées,

NOUVELLES TECHNOLOGIES

- Veille technologique et amélioration continue des nouvelles technologies

- Suivi et accompagnement de projet d'expérimentation Low/No Code

- Accompagnement à l'exploration de projet faisant appel à des technologies d'intelligence artificielle

Profil professionnel Recherché

Vous avez de bonnes connaissances techniques en SQL et PostGreSQL, ainsi qu'une maîtrise des outils ETL (Talend) et de business intelligence (Power BI).

Vous êtes à l'aise dans les environnements pluridisciplinaires et avez à coeur de satisfaire les besoins des utilisateurs.

Vous avez le sens de l'innovation et serez force de propositions pour élaborer de nouveaux use-cases Data, applications ou low/no code.

Autonomie, dynamisme, esprit d'équipe, rigueur sont des qualités qui vous caractérisent.

Compléments d'information

Des connaissances de Linux et Windows Server ainsi qu'une maîtrise d'un langage d'analyse de données type Python seraient un plus.

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-75982

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



Elodie GUIGUEN
Téléphone : 06 30 17 88 76
Mail : claire.coffre-guicheteau@enedis.fr



COFFRE-GUICHETEAU CLAIRE
Téléphone :
Mail : claire.coffre-guicheteau@enedis.fr



7 avr. 2023

Ref 23-05892.01

Date de première publication : 23 mars 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE
État-Major

Position D

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 12

1 Ingénieur H/F

Description de l'emploi

Le Service Automatismes et Electricité (SAE) assure, en Tranche en Marche comme en Arrêt de Tranche, le bon fonctionnement et la fiabilité des équipements du périmètre Automatismes et Electricité et Informatique Industrielle, tout en veillant à garantir les interventions (qualité, coût, délai).

Dans le respect des référentiels de la DPN, du Manuel Qualité, des exigences du CNPE, de la réglementation et en cohérence avec les Métiers de Maintenance et de Projet en Exploitation (MMPE), l'emploi d'ingénieur dans la spécialité Electricité :

- réalise des visites composants sur le terrain y compris en phase de redémarrage et des expertises sur ses matériels,
- surveille les paramètres de fiabilité des composants et élabore des états de santé composant (bilans matériels, suivis de tendance, avis ingénierie, stratégie technico-économique),
- propose des actions de fiabilisation de ses composants,
- élabore et analyse le REX technique sur ses composants,
- instruit des affaires techniques nationales (obsolescence, vieillissement,) dans une logique d'effet palier, ou locales le cas échéant,
- optimise les programmes de maintenance préventive,
- analyse les prescriptions et les modifications locales et nationales quant à leur impact sur les référentiels,
- appuie l'exploitant,
- analyse les modes de défaillance des composants,
- participe aux différents réseaux métiers (PEX, REX AP913, SP1300).

L'emploi est sous la responsabilité du Chef de Service et membre de l'Etat-Major SAE.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur avec une forte expérience dans la maintenance des matériels de CNPE (Alternateur, câble, Régulation GEX, Protections Electriques,)

Le candidat doit être autonome et savoir fédérer ses interlocuteurs internes service et externes, en sachant s'adapter aux contraintes. Il doit également être capable d'assurer une animation transverse efficace dans un environnement complexe et contraint.

Compléments d'information

Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce.



François GARIGON
Téléphone : 03.25.25.61.20
Mail : francois.garigon@edf.fr



13 avr. 2023

Ref 23-03524.02

Date de première publication : 10 févr. 2023
Date de dernière publication : 22 mars 2023

EDF

	EDF CIST INGEUM (4034) DEPARTEMENT APPUI AUX PARCS DE PRODUCTION (403406) Pôle Exploitation et Maintenance (40340609)
Position D	EXPL COND FONCT Ingénierie de fonctionnement
GF 12	1 Ingenieur Materiel Systeme H/F CIST-INGEUM
Description de l'emploi	<p>Au sein du Département Département Appui aux Parcs de Production d EDF CIST-INGEUM, vous êtes rattaché au Pôle Exploitation et Maintenance. Ce Pôle assure une mission générale de vente de services et d assistance technique aux centrales thermiques du groupe EDF en exploitation, en France et à l international et auprès de clients tiers. Il intervient depuis la phase d émergence jusqu à la mise en service. Vous effectuez des missions d expertises en France et sur le plan international, assurez une veille prospective et une veille technologique dans votre domaine, dispensez des instructions et conseils, participez à des missions de conseil sur site et auprès de filiales (organisation / stratégie / maintenance)</p> <p>Vous intervenez auprès de divers interlocuteurs pour résoudre des problématiques à forts enjeux, en apportant votre appui et votre expertise métier : appui méthodologique dans l organisation des activités d exploitation et de maintenance pour sites du Groupe en exploitation, pour des projets neufs de construction ou de rachat.</p> <p>En phase de remise d offre, vous participez à l évaluation des actifs, des coût d exploitation et maintenance et la négociation des contrats de maintenance,</p> <p>Sur le parc France, et sur les sites de production CCG, vous pourrez être amené à apporter votre expertise dans :</p> <ul style="list-style-type: none">- la préparation du TEM et du TEA sur des aspects O&M,- l extension de la maintenance conditionnelle, le développement de la maintenance prédictive sur les Plans Locaux de Maintenance du site,- la Gestion/optimisation du stock de PDR (sur pièces nationales et stratégiques),- l amélioration de l organisation lors des arrêts de tranche et notamment sur l aspect planification,- le renouvellement de contrats à enjeu et à la mise en place de nouveaux contrats,- le développement de services O&M (audit O&M sur des thèmes spécifiques). <p>Vous êtes en charge de la démarche de REX sur les projets confiés et assurez la veille technologique métier dans le domaine d activités O&M.</p>
Profil professionnel Recherché	Expérience d exploitation ou de maintenance en centrale thermique. Capacités d analyse et de synthèse sur des problématiques techniques variées. Bon relationnel et goût pour le travail en équipe. Rigoureux et organisé. Aisance rédactionnelle. Bon niveau d anglais requis (minimum B2)
Description de la formation	CYCLE INGENIEUR Modalité de la formation : La formation se déroulera aux Mines Paris Tech. Un rythme d alternance école/entreprise est à prévoir sur la période (école samedi matin). Une période de remise à niveau (cycle préparatoire) aura lieu entre décembre 2023 et juin 2024 (école le vendredi et samedi matin) avant d intégrer la formation de cycle d ingénieur en 2 ans à partir de septembre 2024.
Lieu de formation	60 BD SAINT-MICHEL 75006 PARIS PARIS (Paris - Ile-de-France)
Compléments d'information	Déplacements occasionnels sur site et à l étranger Services sédentaires. Cette publication est associée à la description d emploi M3E d ingénieur matériel système plage D d EDF CIST INGEUM. A l'issue de la formation promotionnelle, le candidat sera donc affecté sur un emploi d Ingénieur Matériel Système. La durée du mandat du poste est de 4 ans, après obtention du diplôme qui se déroulera en 3 années. Diplôme préparé : Diplôme d Ingénieur Fluides et énergie réalisé au sein de l école Mines ParisTech (ISUPFERE) Pré-requis école : Cette formation s adresse à des techniciens supérieurs titulaires

d un diplôme B.T.S., D.U.T. (ou équivalent, validation éventuelle des acquis) de spécialités scientifiques et techniques

Avoir au minimum 3 années d expérience professionnelle dans les IEG pour pouvoir intégrer cette formation. Les candidats n ayant pas de diplôme dans cette filière mais possédant une forte expérience professionnelle dans le domaine de l exploitation ou la maintenance de centrale de production peuvent candidater. Il faudra toutefois que le candidat ait une appétence pour les matières scientifiques.

Capacité à reprendre les études. La formation sera financée par le CPF (et le DIF s il reste un crédit d heures). Le reste des coûts sera pris en charge par l Entreprise.

Procédure de candidature

Processus de sélection : Un jury de sélection aura lieu sur le site d EDF CIST INGEUM situé sur le site de Cap ampère (93). Le jury sera composé de personnes travaillant dans le domaine RH, technique et d un membre de l école.

Contact : Mr CHEVALIER au 06 29 53 97 29

Modalité de Sélection : Déposer sa candidature à la fois dans l'application MY HR numéro 2023-73217 en suivant le processus et également dans la Bourse de l'Emploi, en suivant le contenu de la rubrique "Envoi des candidatures" (en utilisant l'outil e-cs). Parallèlement à cette double postulation, le candidat doit inclure une lettre de motivation présentant le projet professionnel, un CV, une fiche C01, une copie du dernier diplôme ainsi que les notes obtenues lors du dernier diplôme acquis.

Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection (VAE, bilan de compétences, copie des derniers entretiens de professionnalisation)

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Farid SAHLI

Téléphone : farid.sahli@edf.fr



5 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification de la date de forclusion (prolongation)

Ref 23-05755.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
Direction des Systèmes Information et Numérique
CSC DATASCIENCE E
(65200537B)

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 12

1 Analyste Connaissance Clt H/F

Description de l'emploi

La DSIN est en charge de développer le SI et les outils numériques de la Direction Commerce pour faire face aux défis que doit affronter EDF dans le cadre de la concurrence accrue du marché de l énergie et des services. Elle contribue à la performance des métiers, à leur évolution et à la transformation de la Direction à travers ses activités SI et Data Science.

Au sein de la DSIN, le Centre de Solutions et de Compétences DataScience & IA (CSC DS & IA), a pour mission de réaliser les travaux d analyse et de valorisation

des données de Commerce. Les collaborateurs du CSC DS & IA apportent ainsi leur expertise fonctionnelle et technique aux métiers du Marché d'Affaires et du Marché des Clients Particuliers pour répondre à des enjeux variés comme les départs à la concurrence, la conquête de nouveaux clients, la satisfaction client, la détection des fraudes ou encore la mise en place de services innovants. Pour cela, ils s'appuient sur un environnement technique riche et des bases de données conséquentes (~24 millions de clients).

Le poste consiste à réaliser des études statistiques sur le Marché des clients Particuliers (profils, scores, segmentations, ...), commanditées par une entité métier (Directions Marketing ou Opérationnelles du MCP, Régions, DSEF, DRH, DSIN DCO...) ou par le CSC Datascience & IA lui-même.

Plus particulièrement, cela consiste à :

- maîtriser la structure des données du SI des clients B2C (en particulier VERONE) de manière à pouvoir évaluer la faisabilité et mener à bien les études demandées
- extraire les données et les structurer, en respectant les règles de requêtage sur l'environnement de la Plateforme Analytique Commerce
- réaliser les analyses et produire les résultats (Powerpoint, RMarkdown, datavisualisation interactive de type Dash, ...)
- rédiger notes et rapports, tout en capitalisant sur la méthode appliquée
- restituer, dans le respect du RGPD et des normes de sécurité informatique, les résultats de ses études aux commanditaires en lien avec ses chefs de projets.

Profil professionnel Recherché

Vous justifiez d'un Bac+5 (Master ou diplôme d'ingénieur) dans le domaine mathématique, économie et statistique.

- Vous maîtrisez les langages de programmation R, Python et SQL ainsi que l'implantation de codes au sein de SI complexes.

- Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques Microsoft (Word, Excel, PowerPoint) et les outils collaboratifs de développement (Git, Markdown, NoteBooks Jupyter, ...).

- Qualités recherchées : capacité à prendre du recul et à synthétiser l'information, rigueur, autonomie, sens du service et de la relation client, aisance à l'oral, bon relationnel et bonnes capacités rédactionnelles, bonne expression écrite.

Lieu de travail

420 rue d'Estienne d'Orves 92700 COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sonia AUDHEON
Téléphone : 06 61 97 99 40

4 avr. 2023

Ref 23-05910.01

Date de première publication : 23 mars 2023

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF GUYANE
ETAT-MAJOR
CELLULE SECURITE

Position C SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 13 1 Cadre Prevention Securite H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de l'ambition et des orientations de l'unité, l'emploi anime la Cellule Prévention Santé Sécurité au Travail.

A ce titre :

- Il assure une mission d'appui et de conseil dans les domaines Santé-Sécurité auprès de la Direction.
- Il anime une équipe de 2 collaborateurs qui a pour mission principale d'apporter expertise et appui sur les domaines Santé-Sécurité à l'ensemble des services et projets de l'unité.

Il garantit l'efficacité des actions déployées dans le cadre des orientations de l'unité. Dans ce cadre, il réalise ou fait réaliser des actions de contrôle d'application des doctrines de son domaine.

Il assure une prospective, une veille et un REX dans ses domaines d'attribution et émet des propositions dans le cadre de l'amélioration continue.

Il anime le COPIL SST du centre et assure le reporting sur les domaines Santé-Sécurité au CODIR de l'unité au pas de temps mensuel

Il représente l'unité dans les réseaux de préventeurs de SEI et participe à la CSSCT de l'unité en y apportant son concours.

Profil professionnel Recherché Le candidat doit pouvoir s'appuyer sur son expérience professionnelle dans les domaines Santé-Sécurité.

Doté de qualités d'animation et d'une grande rigueur dans l'organisation, il est aussi à l'aise sur le terrain ou en réunion que dans la gestion du système documentaire de la prévention.

Lieu de travail EDF SEI GUYANE
74 BD NELSON MANDELA CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306 Cayenne CEDEX



JOSEPH LOUIS
Téléphone : 06 94 42 63 38



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



13 avr. 2023

Ref 23-05905.01

Date de première publication : 23 mars 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
SERVICE S3P
PROGRAMMATION PERFORMANCE PRODUCTION

Position C

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

GF 13

1 Responsable Sous-projets (s3p) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi assure le pilotage des interfaces des activités de maintenance en phases de préparation, de réalisation et de REX des Projets. Il challenge les métiers via ses interlocuteurs privilégiés les CM ou CAP, en donnant les repères nécessaires (contraintes, attentes, priorités).

Il recherche l'optimisation afin de garantir l'atteinte des objectifs du projet et du sous projet dont il est responsable. Il est garant du chemin critique, des filantes à impact et intègre dans ses stratégies les éléments métiers et le respect des référentiels Sureté, Environnement et Sécurité.

L'emploi est amené à :

- prendre en charge ou contribuer aux ADR Projet pour détecter et gérer les risques aux interfaces
- élaborer des stratégies et les réviser en rendant compte au chef de Projet
- garantir la disponibilité des matériels requis lors des changements d'état du réacteur en réalisant le contrôle gestionnaire des activités,
- contribuer à la gestion ou au pilotage d'aléas,
- contribuer à la réflexion et au déploiement des projets de service, d'équipe et CAP,
- contribuer à la cohérence avec les autres Projets en pilotant des affaires transverses.
- être responsable de périmètres des GMx96 en collaboration avec le pilote de PE ou ASP.

L'emploi est hiérarchiquement rattaché au MPL RSP.

**Profil professionnel
Recherché**

Cadre avec maîtrise de la Maintenance du domaine Electrique et du Pilotage de Projet d'AT

**Compléments
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans le périmètre.

Taux de Services Actifs :

30% Sans Astreinte Sollicitante

50% Avec Astreinte Sollicitante

Lieu de travail

Rue de la Digue LEVEL
BP 149
59820 GRAVELINES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Actifs
Immédiats



WADOUX Vincent
Téléphone : 03 28 68 44 02



MOREY Jérémie
Téléphone : 03 28 68 47 88



13 avr. 2023

RTE RTE
Pôle Clients - Conception et opérations des systèmes
Direction Clients & Services
Dépt Contractualisation du raccordement
Service Contractualisation du raccordement producteur

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'études / Projets H/F

Description de l'emploi Position PO5

Le Département Contractualisation du Raccordement (DCR) est en charge de l'élaboration du cadre contractuel régissant le raccordement des clients.

Au sein de DCR, le Service contractualisation du raccordement producteur pilote le raccordement au réseau public de transport d'électricité des installations de production et de stockage. Raccorder les énergies renouvelables et les nouveaux moyens de flexibilité est au cœur des missions du Service et plus globalement de RTE pour réussir la transition énergétique.

En tant que responsable contractualisation du raccordement, vous aurez en charge le pilotage contractuel de projets de raccordement. Vous contractualiserez des offres de raccordement, piloterez un portefeuille de projets de raccordement d'installations de production terrestre, et assurerez la relation clientèle et contractuelle avec les clients depuis leurs demandes jusqu'à la mise à disposition des raccordements.

Vous travaillerez en étroite coordination avec l'ensemble des métiers de RTE mobilisés pour réussir les raccordements et répondre aux attentes de nos clients.

Profil professionnel Recherché Vous avez une expérience dans la gestion de projets transverses et connaissez les métiers de RTE.
Vous êtes orienté clients et à l'écoute de leurs attentes. Vous avez le goût de la gestion contractuelle.
Vous souhaitez évoluer vers un poste de responsable de projets de raccordement à forts enjeux et aimez les challenges.

Compléments d'information Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail Immeuble Window
7C Place du Dôme
92073 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements contact manager
Téléphone : 01.41.02.24.41/06.68.22.53.59

6 avr. 2023

Ref 23-04795.02

Date de première publication : 6 mars 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS
DEP ACHAT TVX GD SUD EST SERV

Position C

ACHATS
ACHETEUR

GF 13.14.15

1 Acheteur Senior Travaux - Region Lead Buyer H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La performance globale des achats et approvisionnements est un levier essentiel de la compétitivité de GRDF.

La Direction achats et approvisionnements, composée de 60 collaborateurs a pour mission de proposer, mettre en œuvre et piloter les achats pour répondre aux enjeux des métiers/entités de GRDF. Elle est organisée autour de 4 domaines d'achats nationaux : Travaux de réseaux, services techniques liés au réseau, matériel, tertiaires & IT.

Au sein du département achats travaux de réseaux, vous prenez en charge des achats de prestations de travaux (génie civile, techniques gaz) pour les Directions métiers et les Directions Réseaux et Clients Territoires de GRDF :

Gérer le portefeuille des fournisseurs de travaux de réseau notamment pour les besoins des projets gaz verts;

Recueillir les besoins auprès de la Direction Réseau, des utilisateurs en région, des équipes projets et autres parties prenantes;

Prospecter des fournisseurs potentiels;

Proposer des stratégies d'achat en intégrant les objectifs de GRDF et de la DAA notamment en termes de TCO (total cost of ownership), Santé & Sécurité, Qualité produit, Délai, Innovation, respect des lois (compliance), Ethique, respect des standards GRDF et RSE, en lien avec les parties prenantes, notamment la DTI, les régions et le reste de la DAA

Piloter la procédure achats, réaliser les consultations, les négociations et la rédaction contractuelle sur la base des modèles;

Sécuriser, dans la gestion quotidienne du portefeuille et des relations fournisseurs, l'application de ces objectifs, notamment la qualité des travaux, la qualité de service et le meilleur TCO (total cost of ownership);

Suivre les fournisseurs existants et gérer la relation avec eux, appliquer la stratégie de SRM: business reviews, performance reviews

Réaliser un retour d'expérience et une évaluation des marchés précédents dans une démarche d'amélioration continue: collecter les retours points de satisfaction et difficultés des clients internes

**Profil professionnel
Recherché**

Profil expérimenté, de 10 ans minimum d'expérience dans des achats techniques et ou industriels

De formation achat et/ou technique avec, si possible:

Ethique forte;

Ecoute;

Capacité à élaborer et proposer des stratégies achat;

Négociation;

Goût pour les sujets techniques et industriels;

Goût pour les sujets économiques et juridiques;

Qualités relationnelles en interne et externe ;

Rigueur;

Capacité d'anticipation des besoins et problèmes potentiels;

Force de proposition, autonomie, organisation et résilience;

Esprit d'équipe et volonté de transmettre son expérience;

Connaissance de la commande publique.

Nombreux déplacements en France de courte durée pour des réunions de travail avec les acteurs de la région EST et les rencontres fournisseurs.

L'emploi est régi par l'obligation de respect du code de bonne conduite de GRDF : indépendance, non-discrimination des utilisateurs du réseau, protection des

Compléments d'information

informations commercialement sensibles, objectivité et transparence.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Caroline CISTI
Téléphone : 06.43.48.86.69
Mail : caroline.cisti@grdf.fr

20 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-04776.02

Date de première publication : 6 mars 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR JURIDIQUE
POLE JURIDIQUE REGIONAL LYON
JURIDIQUE LYON

Position

AFFAIRES JURIDIQUES
JURISTE

GF 13.14.15.16.17

1 Juriste Confirme H/F

Description de l'emploi

Vous assurez l'appui juridique auprès des opérationnels sur le territoire de la Direction Juridique Régionale.
Vous serez amené à intervenir sur des problématiques juridiques très variées : droit des contrats publics et privés, concession de service public, droit de l'énergie, domanialité publique, responsabilité civile, administrative et pénale, développement des énergies renouvelables...nécessitant de disposer de compétences transverses dans ces différents domaines d'activités.
Vous conseillez les opérationnels dans l'exécution de leurs missions, vous analysez et anticipez les risques et apportez solution et aide à la décision.
Vous apportez une expertise juridique sur la réglementation spécifique à l'activité (réglementation technique, droit de l'énergie...).
Vous gérez les pré-contentieux et contentieux civils, administratifs et pénaux, ainsi que les sinistres, en lien avec les courtiers et avocats.
Vous serez amené à gérer des situations de crise (incidents) et à participer à la permanence juridique.
Vous apportez un appui aux activités de recouvrement de créances et de traitement des réclamations.
Vous dispensez des formations et des actions de sensibilisation auprès des opérationnels.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un Bac + 5, et justifiez d'au moins 5 ans d'expérience en cabinet, entreprise ou administration.
Vous disposez de solides connaissances en droit public (concessions, service public, contentieux administratif...) et en droit de l'énergie.
Vous êtes polyvalent, pragmatique, curieux, doté d'un très bon relationnel et de bonnes capacités de communication, vous avez l'esprit d'équipe et vous savez travailler de manière collaborative.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,

d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ISOUARD Beatrice
Mail : beatrice.isouard@grdf.fr

27 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-05898.01

Date de première publication : 23 mars 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
UP CORDEMAIS LE HAVRE
SITE DE CORDEMAIS
SERVICE INGENIERIE EXPERTS PROJETS
ETAT MAJOR
(413020221)

Position C

EXPL COND FONCT
Management

GF 13

1 Appui Management H/F

Description de l'emploi

L'Unité de production Cordemais-Le Havre recrute un Appui Management sur son site de Cordemais : pourquoi pas vous ?!

La centrale de Cordemais est située dans le département de la Loire-Atlantique, à seulement 20 minutes de Nantes et à 30 minutes de Saint-Nazaire. Elle compte deux unités de production pour une puissance de totale de 1 200 MW. Comme l'ensemble des moyens de production thermique, la centrale répond aux variations de la demande d'électricité et complète la fourniture d'électricité, notamment pour les pointes de consommation du matin et du soir, ainsi que pour les pics de demande liés aux vagues de froid ou de forte chaleur.

L'Unité de Production Cordemais-Le Havre fait partie de La Division Production Nucléaire Thermique (DPNT) du groupe EDF SA et plus particulièrement de la Division Thermique, Expertise et Appui industriel Multi-métiers (DTEAM).

En tant que membre de l'équipe de direction du service IEP, l'emploi:

- appuie le chef de service dans le management global du service,
- porte et déploie les processus et démarches RH au sein du service,

- met en œuvre le système de management, de la sécurité, de la santé et de l'environnement,
- appuie le chef de service dans les domaines de la contractualisation, de la gestion des ressources humaines et du contrôle interne,
- porte certains projets techniques stratégiques afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du service et à l'amélioration des performances de l'unité.

Profil professionnel Recherché

Une première expérience dans le domaine du management serait appréciée.

Compléments d'information

Poste à effectif constant.
L'emploi est susceptible de comporter une astreinte avec majoration de 20% des services actifs.
Merci de bien vouloir joindre à votre candidature, votre dernière fiche C01.

Lieu de travail

SITE DE CORDEMAIS
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous devez désormais postuler, via le service de e-candidature en ligne, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr/eCS/Security/Login.aspx?ReturnUrl=%2feCS%2fExtMain2.aspx>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA, vous devez adresser vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ASTREINTE
ACTION
IMMEDIATE



FONTAINE Arnaud
Téléphone : 02.40.44.32.84
Mail : arnaud.fontaine@edf.fr



13 avr. 2023

Ref 23-05869.01

Date de première publication : 23 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
ETAT MAJOR
LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSIST

Position C

SUPPORT
Management MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez être au coeur des enjeux immobiliers, du déploiement de la stratégie d'électrification de notre flotte véhicules, participer aux différents enjeux liés à la transition écologique et bien d'autres challenges encore ?

Rejoignez l'Agence EASI et ses 14 experts qui oeuvrent au quotidien pour satisfaire ses clients internes et externes dans la majorité des domaines transverses de la DR que sont l'immobilier, la gestion de la flotte véhicules, le SI, la cyber sécurité, la sûreté, le BAG, les achats tertiaires, la maîtrise du processus VIM, les

Déchets-Economie circulaire-Réemploi.

Rattaché au responsable des fonctions supports de la DR Aquitaine Nord, vous aurez la responsabilité de :

Animer et manager :

- Préparer et organiser l'animation de l'Agence (planification, organisation, préparation des supports de réunion, ...)
- Construire et piloter le PAP de l'Agence
- Réaliser des revues de performance (individuelle et/ou collective) du groupe Services et Appui
- Réaliser les entretiens annuels d'appréciations 50% de l'effectif
- Affecter le travail et l'organisation de l'agence
- Gérer les temps , les frais, les congés des collaborateurs de l'agence
- Piloter et animer la bonne réalisation des VPS au sein de l'agence (planification, visites, REX)
- Impulser et piloter l'innovation au sein de l'agence

Suivre la performance :

- Créer et piloter le tableau de bord de l'agence
- Suivre mensuellement la performance de l'agence
- Piloter les différents budgets gérés au niveau de l'agence pour le compte de l'agence ou de la DR sur les aspects Immobilier, déchets, VIM, SI, Facturation, VL, ...

Missions complémentaires :

- Appuyer le référent sûreté (suivi ORAM, ...) dans le suivi des actes de malveillance
- Piloter la logistique des chantiers FIER (mise à disposition de matériel, restauration, hôtellerie,)
- Etre le référent logistique COVID
- Piloter opérationnellement les besoins logistiques lors des plans ADEL en lien avec le chef d'agence (siégeant dans la cellule de crise)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux(se), investi(e), organisé(e), autonome, ayant le sens des responsabilités, de l'écoute et prêt(e) à relever de nouveaux challenges.

Vous avez de bonnes connaissances des outils bureautiques (Pack Office, Outlook, Sharepoint)

Des connaissances des outils PGI et PowerBI seront un plus pour la bonne réalisation de vos activités.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-74187

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



BOURREAU Laurent
Téléphone : -



11 avr. 2023

Ref 23-05832.02

Date de première publication : 22 mars 2023

Date de dernière publication : 23 mars 2023

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS
SYNERGIE
62781403 CONTRATS

Position C

SUPPORT
Contract Management

GF 13

1 Pilote De Contrats H/F

Description de l'emploi

Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ?
Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF vous plairait ?
Et travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ?
C'est ce que nous vous proposons à la Direction IT Opérations et Infrastructures en rejoignant une équipe dynamique, agile et passionnée !

Au sein du département SYNERGIE, vous assurerez l'encadrement et le fonctionnement optimal de votre équipe en garantissant l'atteinte des objectifs fixés.

Vos principales activités seront :

- Organiser l'activité de l'équipe dans le but d'atteindre les objectifs fixés
- Animer, motiver et impulser une dynamique d'équipe
- Maintenir et développer les compétences des collaborateurs
- Effectuer le reporting de l'activité
- Participer aux projets de création du département puis aux projets d'optimisation de l'organisation des activités (processus, outils, SI) ou à des missions transverses

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez:

- Des connaissances sur les orientations stratégiques du groupe
- Une capacité d'autonomie et d'organisation
- Management humain
- Un sens de la synthèse
- Une aisance relationnelle

**Compléments
d'information**

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration et l'autonomie. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Lieu de travail

32 AVENUE PABLO PICASSO - 92000 NANTERRE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature : <http://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler
DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion



ALI BELHOUT
Téléphone : 07 61 59 99 62

5 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Libellé de l'emploi initial : pilote de contrats confirmé et libellé de l'emploi après modification : pilote de contrats

Ref 23-05849.01

Date de première publication : 22 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL CO
AMOA CO

Position C

Patrimoine Réseau Gaz
Expert Réseau Gaz

GF 13.14.15

1 Charge De Projet Et D'expertise (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques techniques nationales et du Schéma Directeur des Investissements GRDF, vous assurerez l'activité de MOAD sur une région de Centre Ouest. Vous aurez la responsabilité d'une enveloppe financière CAPEX et de leurs prises de Décision d'investissements. Ces investissements contribuent aux raccordements des nouveaux clients, aux renouvellements ou aux déplacements des réseaux gaz existants.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes ingénierie et l'exploitant gaz pour assurer la bonne exécution des décisions d'investissement. Vous serez également responsable du reporting des CAPEX et de la prise en compte des demandes des collectivités locales pour leur programme de voirie.

Vous travaillez en proximité avec l'équipe concession que ce soit pour les bilans annuels et/ou ou les renouvellements de contrat (SDI PPI).

Vous serez en charge de traiter les Fiches Problèmes en lien avec l'exploitant et la MSG, assurer l'équité envers l'ensemble des fournisseurs et des distributeurs dans le cadre du programme de raccordement des clients, et travailler en équipe avec le Bureau d'Etude Régional Gaz pour valider les solutions techniques proposées dans le cadre du programme travaux et des schémas directeurs à long terme. Vous serez également en étroite relation avec les équipes en charges des programmes biométhanés.

Globalement vous serez en relation avec l'ensemble des acteurs gaziers de la région CO, ainsi que les équipes nationale de GRDF. Vous pourrez aussi être en relation directe avec les clients, les collectivités locales et d'autres distributeurs gaziers. Enfin, vous apporterez votre expertise au BERG pour la compréhension, l'intégration et l'application des politiques techniques nationales Gaz.

Vous garantirez la protection du patrimoine immatériel et l'équité de traitement des demandes de raccordement effectuées par l'ensemble des clients ou concessionnaires de réseau gaz, et contribuerez à la complétude et la mise à jour des bases de données du patrimoine.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de piloter une thématique, et d'animer une équipe transverse avec des sensibilités et des attentes diverses. Agir dans un cadre mouvant.

Vous disposez d'une première expérience en conception, ou en ingénierie ou en exploitation, et vous avez des connaissances sur les règles de dimensionnement et de pose des ouvrages.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Votre qualité relationnelle avec l'ensemble de vos parties prenantes sera indispensable et est un point fort.

Compléments d'information

Un déménagement est prévu fin d'année 2023 vers Amazing Amazon(Nantes - derrière mail Pablo Picasso.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



DEVEIX Vincent
Téléphone : 06.66.59.52.25
Mail : vincent.deveix@grdf.fr



JAEGGE André
Téléphone : 06.81.25.09.58
Mail : andre.jaegge@grdf.fr



12 avr. 2023

Ref 23-05844.01

Date de première publication : 22 mars 2023

ENGIE S.A.

BU France BtoC
France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation CRC DUNKERQUE

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14

1 Adjoint Coordinateur De Production H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La BU France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Au sein de la Direction Expérience Client - Délégation Centre de Relation Client de la BU France BtoC - Direction Grand Public (DGP), nous recrutons un:

Adjoint coordinateur de production - DUNKERQUE

Votre mission :

L'emploi est rattaché au Chef De Pôle du CRC de Dunkerque. Véritable bras droit de celui-ci, il vient en appui sur l'ensemble des missions de management et pilotage du CRC d'une cinquantaine de personnes, y compris celles afférentes au périmètre de Responsable de Site. L'emploi assure également l'ensemble de la coordination et planification des ressources opérationnelles.

Vos missions principales :

- Appuyer le Chef De Pôle dans ses missions de management, de pilotage de la performance et de gestion de la partie RH opérationnelle.
- Assurer la coordination de production en recherchant l'adéquation parfaite entre ressources disponibles et efficacité de traitement en anticipant mais aussi en étant réactif aux imprévus. Être également l'interlocuteur privilégié de l'hypervision et des questions techniques liées aux outils des conseillers.
- Mettre en œuvre les conditions pour l'agilité des équipes afin d'être réactif au changement d'activité et un contributeur efficace aux nombreux projets transverses de la direction.
- Être facilitateur dans la relation entre les différents métiers du CRC pour garantir une vraie efficacité collective
- Améliorer les conditions de travail et en particulier la prévention des risques au sein des équipes du pôle.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience confirmée dans la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé :

- Expérience professionnelle substantielle en BtoC ou BtoB
- Aisance dans les outils de pilotage et planification
- Bonnes connaissances RH opérationnelles

Naturellement vous faites preuve de

Êtes organisé(e) et autonome, vous avez le sens du résultat et de la gestion des priorités

Savez animer un collectif et faire passer les messages

**Compléments
d'information**

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), les candidatures DTR seront examinées prioritairement.

Déplacements réguliers à prévoir sur les sites DGP

Lieu de travail

3 rue Saint-Sébastien
59140 DUNKERQUE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Alexandre SIMART / Sandrine LE FRANC
sandrine.lefranc@engie.com
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Alexandre SIMART
Téléphone : 06 07 18 32 58
Mail : alexandre.simart@engie.com



Gwenola MULLENDER
Téléphone : 06 69 93 05 46
Mail : gwenola.mullender@engie.com



5 avr. 2023

Ref 23-05840.01

Date de première publication : 22 mars 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
PROGRAMME OPERATEUR DE COMPTAG
ENTITE RADIO IOT
ETUDE MCO DEV RADIO F

Position C

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHEF DE PROJET DE RECHERCHE ET DEVELOPPE

GF 13.14.15

1 Chef De Projet Confirme Systemes Industriels H/F

Description de l'emploi

Chef de projet confirmé en conception et réalisation de systèmes industriels à composantes logicielles et matérielles (minimum 10 ans d'expérience).
Pilotage d'une phase de MCO de matériels électroniques.
Pilotage opérationnel d'une équipe de 4 externes et Management d'une équipe de 2 ingénieurs logiciels internes.
Contribution au suivi opérationnel et au suivi contractuel de 3 fabricants de matériels et d'un service de Tierce recette matériel externalisée.
Participation à des comités techniques de standardisation de l'Alliance Wize sur la technologie 169 MHz.
L'emploi intervient dans le pôle Smart Solutions de l'entité radio IOT de GRDF et est rattaché au responsable du pôle Smart Solutions.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences recherchées :
Rigoureux, posé et communicant,
Connaissances minimale en radio fréquence,
La connaissance du protocole Wize en 169 MHz serait un plus, ainsi que des technologies 4G, NB-IOT et LTE-M,
Maîtrise d'une méthodologie de gestion de projet (notamment participation à l'ensemble des phases d'un cycle en V),
Maîtrise de l'ingénierie logiciel en développement de logiciels embarqués (si possible participation à un développement de ce type),
Connaissances en conception et développements de cartes électroniques,
Bonne maîtrise des méthodologies de tests et d'intégration logiciels et matériels,
Pilotage de sous-traitants multiples,
Bonne vision du modèle OSI et des protocoles télécom,
Si possible participation à des travaux de normalisation de protocoles de communication et participation aux comités techniques associés,
La connaissance du standard Wize et de la technologie 169 MHz serait un vrai plus,
Niveau d'anglais suffisant pour réaliser des réunions techniques en anglais (notamment comités de normalisation).

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

95 RUE DE MAUBEUGE 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Alain Désandré
Téléphone : 06.84.54.40.12
Mail : alain.desandre@grdf.fr



Matthieu Blachère
Téléphone : 06.25.78.55.11
Mail : matthieu.blachere@grdf.fr



18 avr. 2023

Ref 23-05838.01

Date de première publication : 22 mars 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR RELATIONS CLIENTELE
POLE D APPUI
POLE APPUI V

Position C

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 13.14.15

1 Data Analyst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein du Pôle Appui Pilotage de la Direction Relations Clientèle de GRDF, l'emploi assure les missions suivantes en tant qu'interlocuteur privilégié des régions, des savoir-faire nationaux et de la DSI sur les données de l'acheminement et ses usages :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il participe au projet de mise en œuvre de BIRD (outil de Business Intelligence), réalise des tests et analyse les anomalies remontées - Il assurera la fonction de Product Owner du BI acheminement - Il anime la communauté des experts utilisateurs du BI acheminement afin de partager les bonnes pratiques et de faire monter en compétences les utilisateurs - Il apporte son expertise sur des requêtes complexes auprès des membres de GREAA en région ou auprès des experts nationaux - Il réalise des tableaux de bord de pilotage - Il assure la priorisation des besoins des utilisateurs clés et participe à l'élaboration des roadmap BI - Il pilote le catalogue des données sources afin de faciliter le requêtage dans le BI
Profil professionnel Recherché	<p>Une expérience réussie dans la manipulation des données, de la rigueur et de la précision sont indispensables</p> <p>Des connaissances métier acheminement/technique clientèle/compteurs communicants, réseau gaz et/ou dans le domaine BI (outils de requêtage, SQL) sont souhaitables.</p> <p>Des compétences en gestion de projet SI et/ou MOA métier seraient un plus</p> <p>Autonomie, dynamisme, aisance relationnelle et goût du travail en équipe. Capacité à faire adhérer et à travailler avec des interfaces multiples.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p> <p>6 RUE CONDORCET 75009 PARIS (Paris - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à

drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emmanuelle BLANC
Téléphone : 06.78.09.81.32
Mail : emmanuelle.blanc@grdf.fr

18 avr. 2023

Ref 23-05827.01

Date de première publication : 22 mars 2023

RTE

RTE

Direction Système d'information et Télécom
Centre Opérationnel Réseaux et Systèmes Numériques (CORS-N)
Supervision Infrastructures Appli et Services (SINAPSE)

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires Exploitation Sit H/F

Description de l'emploi

Position PO5

L emploi conduit des affaires opérationnelles.

Il intervient en particulier sur des affaires en lien avec des infrastructures et des applications critiques tertiaires et industrielles pour l entreprise hébergées dans les Datacenters de RTE.

De part son champ de connaissances et de compétences techniques et transverses, il participe au bon fonctionnement de ces systèmes d informations critiques (expertise, préparation, planification, support technique).

Activités :

Il conduit des affaires opérationnelles ou des processus à enjeux.

Il contribue à des projets afin de préparer et planifier leur insertion en exploitation (configuration, administration, MEP et MEX, conduite du changement, documentation).

Il est responsable de la planification des changements.

Il réalise les analyses d incidences liées aux travaux et interventions programmées.

Il intervient en support technique pour la résolution d incidents complexes et dans la préparation de l exploitation pour des changements majeurs.

Il sollicite si besoin un niveau d expertise supplémentaire.

Il développe des outils de proximité.

Il pilote des prestataires.

Il est responsable des REX sur son domaine.

Il conseille les chargés d affaires exploitation SIT sur leurs activités.

Il conseille le management pour proposer et insérer des évolutions du métier (nouvelles méthodes d organisation et expérimentations technologiques).

Il contribue à l adéquation du dispositif de professionnalisation.

Il contribue aux animations métiers.

Profil professionnel Recherché

Vous connaissez les grands principes de l exploitation des systèmes informatiques et vous avez une expérience de certaines applications industrielles de RTE.

Vous avez une appétence pour la technique, le SI et les activités opérationnelles. Vous êtes curieux et avez envie d apprendre et de découvrir de nouvelles technologies, vous aimez le challenge et souhaitez participer à la construction de ces nouvelles activités, les changements vous motivent et vous faites preuve d une bonne capacité d adaptation, de rigueur et d autonomie.

Compléments d'information	Langue étrangère : Anglais souhaité
Lieu de travail	Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).
	2 square Franklin MONTIGNY-LE-BRETONNEUX (Yvelines - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 13 59 44 13

5 avr.
2023

Annonce annulée

Ref 23-05015.03

Date de première publication : 9 mars 2023
Date de dernière publication : 22 mars 2023

EDF Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
Département ERMES
T6F SIMULATION EN ELECTROMAGNETISME ET TRANSFORMATEURS
61251726

Position C ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13.14.15 1 Ingenieur Chercheur H/F

Description de l'emploi La mission s'inscrit dans le cadre des activités de recherche pour les métiers du producteur EDF (nucléaire, thermique, hydraulique et éolien) mais aussi dans le cadre de l'évolution du système électrique. Face à un problème électrotechnique donné, vous devrez vous positionner en proposant des solutions, des méthodes et des modèles et les mettre en œuvre via des études pour répondre aux enjeux de directions opérationnelles d'EDF.

Dans cette optique, vous aurez pour mission de:

- réaliser des études et expertises sur les transformateurs de puissance et le monitoring associé,
- réaliser des études et expertises sur la doctrine de conception et exploitation des transformateurs de puissance et le monitoring associé,
- échanger avec les pilotes des projets pour répondre aux besoins et enjeux des ingénieries et proposer de nouvelles idées pour préparer l'avenir,
- participer à ces développements,
- suivre l'état de l'art dans le domaine,
- participer à la définition du nouveau moyen d'essais TransfoLab, et au suivi des contrats de fourniture du moyen d'essai,
- être en lien avec le monde académique et avec la recherche industrielle des constructeurs et exploitants industriels,
- contribuer à la montée en compétences des équipes qui vous entourent en diffusant vos connaissances théoriques et pratiques sur votre domaine d'activité,

- encadrer stages, thèses, actions postdoctorales.
- De plus, vous pourrez être amené à :
 - valoriser certaines avancées de votre travail auprès de la communauté scientifique internationale en contribuant à des articles,
 - valoriser les applications métiers au sein d'EDF et vis-à-vis des tiers,
 - mettre en place des partenariats avec des entités externes (laboratoires de recherche, industriels) pour mener à bien les activités,
 - intégrer et représenter EDF R&D dans des groupes de travail ou des comités scientifiques internationaux.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur bac +5 avec une spécialité en génie électrique.
Expérience dans le domaine des transformateurs.
Appétence pour la programmation informatique.
Un bon niveau en anglais est requis.
Au quotidien, vous conjuguez aptitude à être force de propositions et à convaincre tout en ayant une curiosité d'esprit et une réelle capacité à intégrer une équipe projet. Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse, de synthèse et d'organisation ainsi qu'une bonne aisance à l'écrit comme à l'oral.

**Compléments
d'information**

Poste ouvert au télétravail dans le cadre des dispositions prévues au sein d'EDF R&D.
Cette annonce concerne un emploi qui, compte tenu de la spécificité du statut d'Ingénieur Chercheur (ICH) est en dehors de la M3E. Statut ICH avec rémunération équivalente à la plage de GF 13-15. Nous avons fait le choix d'une publication en terme de plage M3E afin de rendre cette offre d'emploi visible pour un plus grand nombre.

Lieu de travail

7 boulevard Gaspard Monge 91120 PALAISEAU
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Elie PETRE-LAZAR
Mail : elie.petre-lazar@edf.fr



Christophe FERREY
Téléphone : 0178194022
Fax : christophe-f.ferey@edf.fr



30 mars 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- plage
- SDUM

Ref 23-05823.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT ETUDES
FONCTIONNEMENT
RISQUES CONVENTIONNELS (04140)

Position C	SURETE QUALITE Ingénierie / Expertise / Recherche
GF 13	1 Ingenieur Études /c H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.
Compléments d'information	Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.
Lieu de travail	8 COURS ANDRE PHILIP 69100 VILLEURBANNE (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



POUGET LUCIE



4 avr. 2023

Ref 23-04492.02

Date de première publication : 28 févr. 2023
Date de dernière publication : 21 mars 2023

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION SYSTEMES INFORMATION POLE CLIFFS CL-DPT MARCHE D'AFFAIRES
Position C	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Analyste métier / PPO
GF 13.14.15	1 Product Owner Confirmé H/F
Description de l'emploi	<p>Vous aimez être au coeur des enjeux d'Enedis et travailler dans un contexte en pleine évolution ?</p> <p>Rejoignez-nous : COSY (Facturière haut de portefeuille) recherche de nouveaux talents, pour accompagner et relever les défis d'agilité, de fiabilité et d'innovation (Migration SAP S/4Hana en cours) que nécessite un domaine Marché D'Affaires en pleine expansion.</p> <p>Au sein de l'équipe COSY, vous appuierez le Product Manager dans la co-construction d'une trajectoire afin de répondre aux besoins des clients internes (Métiers) mais aussi externes (réglementaire).</p> <p>En tant que Product Owner de votre équipe, vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - porter la vision Produit et la transmettre aux équipes agiles afin qu'elles le réalisent. (Méthode SaFe), - constituer et arbitrer le backlog produit, prioriser les développements, - valider les réalisations (vérifier la bonne réalisation des user stories, organiser les

recettes métier/utilisateurs, récolter les feedback utilisateurs...),
- faire vivre le backlog des besoins métiers, analyser et cadrer les besoins avec les métiers, impliquer les utilisateurs en régions, etc.,
- maximiser la valeur produite par votre équipe agile : il s'agira pour vous de relever les défis de l'agile à distance (une partie des équipes à distance)
- en relation avec les métier, définir et mettre en oeuvre des actions de conduite du changement liées au produit

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+4/Bac+5 vous :

- avez une première expérience (ou avez été formé) au rôle de product owner
 - connaissez les fondamentaux de l'agilité et du management de projet
 - aimez travailler en synergie avec nos partenaires métier comme SI, un bon relationnel est primordial,
 - aimez travailler en équipe, l'esprit collaboratif est le maître mot. Être calme, posé et prendre du recul quand il faut est utile.
 - avez une bonne capacité d'analyse et êtes force de proposition pour mener à bien vos missions,
 - aimez travailler sur une application sensible
 - aimez mêler les aspects business-métiers aux considérations techniques,
 - êtes pragmatique et vous gardez votre sang-froid en toute circonstance, à fortiori durant les fortes périodes d'activité
 - une connaissance du Marché d'Affaires (Métier et SI du domaine) , et SAP sont un plus,
- Rigoureux, autonome et force de persuasion, alors cette opportunité vous attend.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-74697

Lieu de travail

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis.fr



Charlotte RAPINIER
Téléphone : 06 28 98 56 74
Mail : charlotte.rapinier@enedis.fr

Téléphone :

24 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 24/04/2023

Ref 23-05820.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
S2IP
POLE MME SI

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13

1 Intégrateur Local Documentaire (ild) H/F

Description de l'emploi

Les principales activités et missions de l'ILD se font au titre de la gestion de l'intégration du prescriptif au bénéfice du CNPE, des Services et des métiers opérationnels :

- Assurer le suivi de l'intégration sur le site des prescriptifs Parc, suivant la feuille de route des donneurs d'ordre nationaux
- Assurer la mise à disposition des données standardisées adhoc.
- Assurer le fonctionnement de la boucle de REX national et local. Il gère les relations avec les entités nationales sur le prescriptif et la mutualisation
- Assurer la bonne intégration de ce prescriptif dans les outils et les activités des processus opérationnels
- Assurer le suivi et le pilotage des indicateurs nationaux du prescriptif définis pour le CNPE. L'ILD anime la « commission courrier » et vérifie de la bonne affectation et prise en compte des courriers entrants. Il anime également la « commission prescriptif », en suivant la production des services sur les différents produits attendus. Il est l'interlocuteur principal des ingénieurs et Méthodes du CNPE pour lesquels il apporte son appui méthodologique. Il fait partie du réseau ILM/ILD animé par MME-SI DPN. Il est l'animateur du processus SDIN P10 « Intégrer le prescriptif » sur le CNPE.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité à piloter & à suivre une affaire (réalisation d'études) en appui aux Services et aux Métiers sur le périmètre attendus
Travail en équipe, collaboration au sein de l'équipe mais également au-delà avec ses interlocuteurs métiers
Rigoureux, esprit d'analyse et d'ouverture, organisé
Bon relationnel, constructif, sens de l'anticipation
Capacités d'animation et de coopération

**Compléments
d'information**

Connaissances de l'EAM, l'ECM et du BI
Connaissance du process industriel serait un plus dans les expériences permettant de construire la prise de fonction

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE de Saint-Laurent-des Eaux

ST LAURENT DES EAUX
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?



Eric PERROCHE
Téléphone : eric.perroche@edf.fr



Vincent SCHMITZ
Téléphone : 02 54 45 86 79
Fax : vincent.schmitz@edf.fr



7 avr. 2023

Ref 23-05814.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
ETAT MAJOR
GESTION

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13.14.15

1 Data Scientist H/F

Description de l'emploi

L'Enedis Lab de la Direction Régionale Aquitaine Nord recherche un data manager qui aura en charge la gestion des données utilisées par nos métiers et par le pôle data du Lab.

Vous rejoindrez une équipe agile dédiée à l'accélération de l'innovation, reconnue pour son dynamisme et sa créativité, et composée d'une dizaine de personnes aux compétences variées (gestion de projets, développement web, intelligence artificielle, géomatique, impression 3D...) et serez en interface avec nos métiers et les entités nationales d'Enedis.

A ce titre, vos missions seront :

- de proposer et de mettre en oeuvre des solutions techniques de partage et de valorisation de nos données métiers, en assurant notamment :
 - l'extraction et la transformation de la donnée
 - la création et l'administration de base de données
 - l'accompagnement technique à la création de tableaux de bord orientés business intelligence
- d'apporter votre expertise technique dans le domaine de la data dans le cadre de projets innovants permettant d'améliorer notre performance opérationnelle et la satisfaction de nos clients, et d'accélérer la transition écologique sur notre territoire
- de participer à des projets collaboratifs dans le domaine de la data avec des startups issues des principaux incubateurs de la région dans le cadre de notre politique d'open innovation.

Vous pourrez également être amené à assurer des activités de pilotage de projet dans le domaine de la data.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez de bonnes connaissances techniques en SQL et PostGreSQL, ainsi qu'une maîtrise des outils ETL (Talend) et de business intelligence (Power BI).

Vous êtes à l'aise dans les environnements pluridisciplinaires et avez à coeur de satisfaire les besoins des utilisateurs.

Vous avez le sens de l'innovation et serez force de propositions pour élaborer de nouveaux use-cases Data.

Autonomie, dynamisme, esprit d'équipe, rigueur sont des qualités qui vous caractérisent.

Des connaissances de Linux et Windows Server ainsi qu'une maîtrise d'un langage d'analyse de données type Python seraient un plus.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-73953

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-etudesrh-ouest-ouest@enedis.fr



NAJAC JULIEN



4 avr. 2023

Ref 23-05805.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS
COORDINATION TECHNIQUE ET INTEGRATIONS
PREVENTION DES RISQUES SOH (05197)

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13

1 Ingénieur Coordinateur Intégrateur /c H/F

Description de l'emploi	Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi utilise les différents processus et instances associées aux modifications en s assurant que les composantes structurantes ont été prises en compte dès leur conception, pour la réussite de leur intégration, de leur exploitation et de leur maintenabilité.
Compléments d'information	Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.
Lieu de travail	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MIRTO Hugues



4 avr. 2023

Ref 23-05796.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
AIDE INTER SITE
GROUPE REMPLT COMP PRIMAIRES (03032)

Position C RADIOP RISQ SECU
Maîtrise réalisation

GF 13 1 Attaché Qsre /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et des procédures spécifiques aux Equipes Communes, le titulaire de l emploi assure le pilotage et l animation des activités liées aux domaines de la Qualité, de la Sécurité, de la Radioprotection et/ou de l Environnement. A ce titre, il apporte aux autres agents de l Equipe Commune un appui technique et son expertise dans ces domaines, afin de contribuer à la performance de sûreté sur les sites.

Compléments d'information Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CHARLES LAURENT



4 avr. 2023

Ref 23-05792.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
ETAT-MAJOR UFPI
Mission Parcours Professionnels (438510013)

Position C

SUPPORT
RH

GF 13.14.15

1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi

En appui au Chef de Mission Parcours Professionnels de l'Unité, l'emploi est chargé de :

- accompagner les salariés dans la construction de leur projet professionnel
- accompagner les managers sur les sujets en lien avec les parcours professionnels
- piloter la représentation de l'unité sur les forums et événements externes ou internes, proposées par les délégations régionales ou instances nationales (DRHG) destinées au sourcing, en lien avec les équipes RH, communication et les différents services
- promouvoir les métiers de l'unité auprès des autres entités EDF et mettre en visibilité les besoins en lien avec les interlocuteurs internes en charge des GPEC
- assurer le pilotage opérationnel des jurys de passages maîtrises-cadres
- contribuer aux actions MP6 en lien avec les politiques de mobilité / d'attractivité et être force de proposition et d'innovation sur les actions liées à la mise en visibilité de nos métiers et parcours inspirants

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences attendues : Autonomie, Rigueur, excellent relationnel, hauteur de vue, goût pour le challenge et l'innovation
Appétence pour le domaine de la professionnalisation, les métiers techniques et les compétences
Expériences au sein de différentes entités du Groupe dont DPN.
Expériences préalables dans les domaines RH, accompagnement de salariés à la mobilité, recrutement

Lieu de travail

UFPI Velum LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA: vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LERALLE Véronique
Téléphone : 06.67.87.92.06



4 avr. 2023

Ref 23-03664.03

Date de première publication : 13 févr. 2023

Date de dernière publication : 21 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INFORMATIQUE TELECOM
EXPLOITATION MOBILITE TELECOM
EXPLOITATION

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Ingénierie et production de services

GF 13.14.15

1 Ingénieur Production Informatique Sénior H/F

Description de l'emploi

A l'aube de la transformation complète des infrastructures bureautiques et de la bascule vers le Cloud, le Département Exploitation Mobilité et Télécommunication recrute les ingénieurs qui bâtiront l'environnement de travail de demain pour les 40 000 utilisateurs d'Enedis.

De la conception à l'accompagnement des équipes d'exploitation en tant que dernier niveau de support interne de l'entreprise et en passant par la réalisation, vous travaillerez en interface avec l'ensemble des équipes de l'opérateur et de la DSI pour délivrer des services innovants et performants au service de nos utilisateurs de façon à les rendre de plus en plus autonomes.

Sous la responsabilité d'un chef de pôle, vous prenez en charge toute l'organisation du travail sur une zone bureautique critique et emblématique de l'entreprise, et êtes facilitateur avec les nombreux intervenants techniques correspondants au sein de la DSI et des équipes de cyber sécurité. Vous avez à coeur de réinternaliser les connaissances aujourd'hui externalisées de façon à sécuriser le périmètre de façon pérenne.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation d'ingénieur ou équivalent Bac+5.

Expérience professionnelle de plus de 5 ans sur de grands chantiers de coordination technique sur des SI complexes.

Allergiques aux solutions Microsoft, s'abstenir.

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de notre accord Travail à Distance Enedis, possibilité de télétravail flexible jusqu'à 10 jours par mois.

Possibilité de Forfait Jour.

Le poste peut être soumis à astreinte.

Des déplacements mensuels à Lyon sont nécessaires afin d'entretenir la relation entre les acteurs opérants historiquement sur l'environnement, et nos agents intégrant le périmètre sur le site de Villeneuve d'Ascq.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-72822

5 PL VALMY VILLENEUVE D ASCQ CEDEX (59491)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis.fr



Astreinte



PIERRE LANGLOIS
 Téléphone : 07 62 93 33 73
 Mail : pierre.langlois@enedis.fr



LANGLOIS PIERRE
 Téléphone :
 Mail : pierre.langlois@enedis.fr



10 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation 24.03.2023->10.04.2023
- Prolongation au 24/03/2023

Ref 23-05780.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
 SERVICE CONDUITE
 CONDUITE EN QUART

Position D

EXPL COND FONCT
 Pilotage Conduite

GF 13

1 Ingénieur Conduite Ef H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et radioprotection, des plannings de production, des objectifs déclinés dans le contrat de gestion du service et d'équipe, l'opérateur, avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il supervise et anime, surveille et conduit les installations nucléaires en situation normale, incidentelle ou accidentelle, prépare, contrôle et coordonne la délivrance des régimes d'exploitation et de consignations, relaie les exigences d'exploitation auprès de la maintenance.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur ayant des capacités techniques dans les domaines de la physique, thermodynamique, neutronique . Afin de suivre la formation opérateurs

Compléments d'information

Cet emploi est assuré en services continus (en quart 3X8).

Lieu de travail

EDF CNPE de Saint Laurent Des Eaux
 41220 Saint Laurent Nouan
 Saint Laurent Nouan
 (Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr)



PUI
ET
TECHNIQUE



DAVID Laurent
Téléphone : 02 54 45 82 32



7 avr. 2023

Ref 23-05776.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F

Secrétariat Général
SECRETARIAT GENERAL
DELEGATION APPUI AU PILOTAGE

Position C

SUPPORT
RH

GF 13

1 Cadre Appui Rh H/F

Description de l'emploi

La Délégation Appui au Pilotage assure, pour l'ensemble des entités du Secrétariat Général, y compris la Direction Juridique, un appui de proximité dans les domaines transverses : gestion, finances, achats, Systèmes d'Information (SI) et sécurité des Systèmes d'Information (RSSI), éthique et conformité, contrôle interne et communication interne.

Vis-à-vis de la Direction Juridique uniquement, la Délégation Appui au Pilotage apporte un appui réglementaire aux managers et aux salariés en matière RH (recrutements, mobilités, GPEC, reconnaissance, temps de travail, intérim, alternance, handicap) et met en œuvre les politiques RH de l'entreprise.

A ce titre, le titulaire de l'emploi assurera les missions principales suivantes, sous la responsabilité de la Déléguée Appui au Pilotage :

- La mise en œuvre des mobilités entrantes et sortantes (embauches externes, mutations intra-Groupe, novations de contrats de travail) ; réalisation des gestes administratifs dans le respect des échéances ;
- Le suivi mensuel des effectifs et la mise à jour de l'organigramme de la Direction Juridique ;
- Le pilotage de la campagne Reconnaissance : mise en application des mesures salariales annuelles décidées par l'entreprise ;
- Le pilotage de l'intérim : créations des expressions de besoins, suivi et contrôle des relevés d'activités ;
- Le lancement de la campagne alternance : communication auprès des entités et recueil des besoins exprimés par les managers ;
- Le suivi et le contrôle des bilans forfait jours : accompagnement des salariés et managers dans le pilotage des congés.

Il participera à différents réseaux (temps de travail, intérim, retraite, reconnaissance).

De façon générale, il apportera un appui réglementaire aux salariés et managers sur des dossiers RH ou sur des situations individuelles nécessitant une expertise et veillera à la bonne application des textes et des politiques RH de l'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Le titulaire de l'emploi devra justifier d'une solide expérience dans le domaine RH et avoir une très bonne connaissance des textes et réglementations.

Capacité d analyse et de synthèse, réactivité, grande rigueur.
Capacité d expression écrite et orale.
Sens de la déontologie et de la confidentialité.
Il devra faire preuve d autonomie et sera force de proposition.
Le sens du relationnel et du service sont requis.
Parfaite maîtrise des outils bureautiques et notamment des applications RH en lien avec ses activités (eCS, Mes Reportings RH, Peopulse, MyHR, PGI-GTA, OnBoarding).

Lieu de travail Tour EDF - 20 place de la Défense PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié(e) d EDF SA - Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l adresse suivante : dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



GUIDONI-BERIEL Maryse
Téléphone : 06.85.84.32.54



4 avr. 2023

Ref 23-05775.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT ÉTUDES
GENIE CIVIL
DYNAMIQUE ET CALCUL DE STRUCTURES (04028)

Position C GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingénieur Études /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Compléments d'information Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LADET JEREMY



4 avr. 2023

Ref 23-05774.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
DIRECTION - MISSION COMMUNICATION

Position C

SUPPORT
Communication

GF 13.14.15

1 Charge De Communication H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques, des orientations et des objectifs de l'unité, l'emploi est en appui du Chef de Mission Communication.

L'emploi :

- assure l'animation éditoriale et la réalisation des supports d'information du site
- garantit la mise en oeuvre opérationnelle des actions dans le domaine de la communication interne et externe.
- contribue à la diffusion de l'information et à la qualité de l'image du site auprès des agents et du public externe.
- contribue à l'intégration du CNPE dans le tissu économique local.
- contribue à la qualité des relations avec la presse et les élus en intervenant en appui opérationnel au Chef de Mission Communication.
- contribue à l'organisation d'actions événementielles vers des publics internes ou externes.

Compléments d'information

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise. Le taux des services civils est alors à 20 %. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE DE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et laurence.bujon@edf.fr



Emmanuel PEDRONO
Téléphone : 05 49 83 50 46



4 avr. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE FIABILITÉ

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13.14 1 Responsable Sous-projet H/F

Description de l'emploi Le service Fiabilité a pour missions de piloter des affaires transverses, assurer la gouvernance MME et améliorer la fiabilité des fonctions à enjeu.

Le RSP Processus organise et anime le portage des processus opérationnels portés par le SDIN (système d'information du nucléaire) sur le site de Nogent. Il travaille en relation forte avec les personnes de l'équipe MME (Méthodes de Maintenance et d'Exploitation) sur la complémentarité du SI, des processus et des données et avec les pilotes de processus nationaux et locaux.

Rôles :

- Garantir la convergence des processus locaux vers les processus standardisés
- Anticiper les évolutions des processus standardisés et leurs impacts
- Accompagner les acteurs métier dans les changements d'usages des applications du SDIN
- Animer le réseau local des pilotes de processus
- Veiller à la fluidité des interfaces entre processus
- Recenser et prioriser les besoins d'évolution des processus nationaux et locaux
- Mener des contrôles internes pour identifier les actions de progrès éventuels
- Être en appui pour la performance du CNPE :
 - o Piloter des chantiers d'industrialisation de la préparation des projets TEM, AT, PLURI
 - o Former et guider les managers dans la bonne utilisation efficace des systèmes d'informations par leurs équipes

Profil professionnel Recherché Candidat ayant une expérience au sein des filières ingénierie, méthodes, maîtrise de réalisation, projets, process ou système d'information. Des bonnes qualités relationnelles sont nécessaires au regard du nombre important d'interlocuteurs métiers pour cet emploi.

Compléments d'information Susceptible de comporter une astreinte

Lieu de travail CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence de l'annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



4 avr. 2023

Ref 23-05761.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT ÉTUDES
SERVICE ELEC INSTRU
CONTROLE COMMANDE DETEC VENTIL (04073)

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Compléments d'information

Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LAMY MATHIEU



4 avr. 2023

Ref 23-05757.01

Date de première publication : 21 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AMSG CO
AMSG CO FIXE

Position C

Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 13.14.15

1 Chef De Pole Msg C (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de la DR Centre Ouest et de la Délégation Interventions Exploitation Maintenance (DIEM) Pays de la Loire, vous êtes le Chef de Pôle MSG Centre Ouest (70 salariés répartis sur 11 sites).

Vous managez deux adjoints basés à Rennes et à Orléans ainsi que des animateurs d'équipes spécialistes de leur domaine (Protection Cathodique, Contrôle Soudure, Régulation, RSF) basés sur Nantes, Rennes, Orléans et Tours.

Au service du développement de l'injection des gaz verts dans notre réseau la Cellule Technique Gaz Verts vous est rattachée.

Vous portez la stratégie de l'entreprise et le projet d'entreprise en donnant du sens à votre équipe et en orientant l'action collective vers les enjeux et les ambitions majeurs de l'entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle, satisfaction client, promotion du gaz vert ...).

Vous recherchez la construction de résultats durables, en mettant en œuvre un management responsabilisant, à l'écoute de l'ensemble des techniciennes et techniciens.

Le professionnalisme gazier de chaque acteur du Pôle sera une priorité.

Vous veillerez aussi à maintenir l'existence d'un collectif managérial solidaire.

Vous agissez en collaboration avec le collectif managérial de la DIEM Pays de la Loire composé d'un adjoint DIEM Pays de la Loire, d'un cadre appui, de 3 Chefs d'Agence Interventions et du chef de BEX.

Vous êtes directement rattaché au Délégué Intervention Exploitation Maintenance Pays de la Loire. Vous animez et veillez à la qualité des interfaces avec l'ingénierie, les AI de toute la région, les BEX, le BERG, la Cellule Gestion Planification des Flux... La prévention sécurité, l'esprit client et l'innovation font partie intégrante de l'ensemble de vos actions et décisions.

Vous participez à l'astreinte CARG de la maille Pays de la Loire

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience managériale réussie, d'une très bonne connaissance de l'exploitation et de la maintenance des réseaux de distribution de gaz ou de la gestion des interventions client, d'une capacité à construire, organiser et impulser le changement dans la durée.

Vous êtes positif et constructif, déterminé et solidaire.

Vous savez accompagner l'évolution culturelle et le développement de vos collaborateurs.

Vous disposez des qualités humaines d'écoute et de confiance, et êtes convaincu que la qualité de vie au travail est source de performance.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

L'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Permanence de direction



GAUDIN Anne-Cecile
Téléphone : 06.65.18.25.36
Mail : anne-cecile.gaudin@grdf.fr



TANDONNET Antoine
Téléphone : 06.65.60.15.64
Mail : antoine.tandonnet@grdf.fr



11 avr. 2023

Ref 23-05911.01

Date de première publication : 23 mars 2023

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627983 DEPARTEMENT SYNCHRO
62798302 MANAGEMENT DES CONTRATS

Position C

SUPPORT
Contract Management

GF 14

1 Pilote De Contrats H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'offre de service I&T du groupe EDF, le groupe Stratégie et Management des Contrats au sein du département SYNCHRO d'ITSUP DSIT gère actuellement un portefeuille d'une centaine de marchés IT, segmenté en différents domaines, matériels, prestations, logiciels et téléphonie.

Vous serez en charge de piloter :
=> le suivi du dossier RSSA (Routing Switching & Services Associés) lot 2

=> la mise en place et le portage contrat MEDOC (IOT) et son renouvellement si nécessaire
=> le suivi du contrat M2M
=> la mise en place et le suivi d'un contrat concernant la Mise à jour Android et patch sécurité

Vous pourrez également avoir en charge le pilotage et le renouvellement d'autres contrats nationaux dans le domaine télécoms et/ou système d'informations et/ou prestations et/ou logiciels bureautiques.

Dans votre mission vous aurez à réaliser les principales actions de l'emploi :

- Piloter contractuellement les contrats de son périmètre;
- Suivre le budget et la bonne utilisation des BPU;
- Traduire et consolider en spécifications fonctionnelles, les besoins des clients;
- Participer à l'élaboration du cahier des charges;
- Préparer l'ensemble des dossiers des étapes du processus achat;
- Proposer des axes de réduction des coûts;
- Réaliser les reportings clients.

Vous serez l'interlocuteur principal de la Direction des Achats, de la Direction Technique et Politique Industrielle, de la Direction Système d'Information Groupe et des entités utilisatrices des contrats dont vous aurez la responsabilité.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation technique, commerciale ou juridique, vous exprimez et mettez en oeuvre une appétence pour le domaine I&T, pour le domaine du contract management et des achats.

- Connaissance des processus achats
- Capacité à analyser une situation complexe et à être force de proposition (autonomie, rigueur, curiosité et courage)
- Sens de la communication et dialogue entre acteurs, aisance rédactionnelle et relationnelle
- Bon esprit d'analyse et de synthèse.

**Compléments
d'information**

Vous avez à coeur de piloter des contrats à forts enjeux avec un impact direct sur l'offre de services DSIT et les métiers des entreprises du Groupe, c'est le poste idéal pour laisser votre adaptabilité, votre innovation et votre autonomie s'exprimer. Vous aurez la capacité d'agir en fonction des référentiels de l'Entreprise et du métier.

A l'issue de ce poste, vous pourrez poursuivre votre parcours en évoluant au sein des possibilités de la DSIT, les débouchés de la filière contract management ou encore des achats.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Lieu de travail

PERROUD 5
5 RUE CLAUDE MARIE PERROUD

TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



DUCRET HOLVOET Marie
Téléphone : 07 63 98 59 21
Mail : marie.ducret-holvoet@edf.fr

6 avr. 2023

Ref 23-05901.01

Date de première publication : 23 mars 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
S2IP
POLE INGENIERIE

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 14

1 Ingénieur Systèmes H/F

Description de l'emploi

L'Ingénieur Systèmes (ventilation - confinement) est responsable de la fiabilité des systèmes placés sous sa responsabilité.
Plus précisément, il identifie, priorise, et analyse les problématiques et menaces techniques affectant ses systèmes, élabore et pilote des plans d'actions pour les traiter, réalise une surveillance pour anticiper les défaillances avant qu'elles se produisent. Il identifie les appuis et les compétences dont il a besoin en interne comme en externe du service et du site.
Il pilote en locale les affaires techniques issues du national.
Il fournit un appui aux métiers opérationnels sur son domaine d'expertise.
Il veille et organise le maintien en l'état du patrimoine industriel de son domaine. Il élabore pour se faire des stratégies pluri-annuelles et des bilans de fonction.

Compléments d'information

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte

Lieu de travail

CNPE de ST LAURENT
41220 Saint Laurent Nouan
SAINT LAURENT DES EAUX
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



ERIC PERROCHE
Téléphone : 02 54 54 92 01

7 avr. 2023

EDF	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER DIRECTION DES SERVICES IT CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité 627980 DPT INFRAS SITES 62798007-INFRAS SITES SUD
Position C	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Expertise / Recherche
GF 14	1 Expert Si-t H/F
Description de l'emploi	<p>Quelles sont les missions des 590 collaborateurs du CSP IT Services aux Utilisateurs et Proximité (CSP ITSUP) ?</p> <p>Nous délivrons à l'ensemble des personnels d'EDF SA, et de certaines filiales du Groupe, des services de messagerie, collaboratifs, bureautiques et de télécommunications. Nous avons pour objectif d accompagner les utilisateurs dans un environnement IT à la fois plus moderne et plus économique.</p> <p>Notre vision ? Mener et accompagner de grands projets de transformation, être performant tout en respectant le bien-être des salariés et en garantissant un haut niveau de satisfaction client.</p> <p>Nos enjeux ? Etre reconnu comme un acteur incontournable dans la transition numérique d EDF.</p> <p>Au sein de la DSIT, le CSP ITSUP comprend 5 Départements. Travailler au sein du Département Infrass Sites, cela veut dire ?</p> <p>* S investir dans nos métiers : délivrer, sur le terrain, les services IT mutualisés d entreprise : réseaux locaux, stockages bureautiques ou techniques, multimédia et IoT.</p> <p>* Adhérer à nos valeurs : sens du service, création de valeur, fiabilité et performance.</p> <p>* Partager nos ambitions : innovation, accompagnement de la transformation numérique du Groupe, collaboration avec les métiers.</p> <p>En tant qu'Expert SI-T, vous êtes rattaché au Groupe Infrass Sites Sud, qui assure notamment le déploiement, l appui à l exploitation, le support et le maintien en condition opérationnelle des services de chaînes Réseaux Locaux, Stockages et Multimédia.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Au sein du Groupe Infrass Sites Sud, intégré(e) au fonctionnement de la Chaîne de Services Réseaux Locaux, vous contribuez au bon fonctionnement et à l évolution des services délivrés, tout en garantissant leur qualité, leurs coûts, la satisfaction des clients des partenaires.</p> <p>Vous assurez principalement le rôle de Product Owner d'une ou plusieurs équipes produits :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animation de l'équipe, de ses rites et rythmes dans le cadre de l'Agilité (appuyé par un Scrum Master) - Appui aux membres de l équipe sur la priorisation des activités (gestion de la backlog) ou sur des dossiers spécifiques et sensibles - Appui à la gestion de réclamations ou de crises - Appui au reporting <p>D'autres missions pourront vous être confiées, en lien avec l'animation transverse du Groupe ou du Département.</p> <p>De très bonnes aptitudes relationnelles sont recherchées. Vous savez travailler en coopération. Vous possédez de bonnes capacités d'organisation, de pilotage et d'animation de réunions. Elles doivent aussi compléter par une bonne connaissance</p>

de l'écosystème IT au sein du Groupe et plus particulièrement du domaine des Réseaux Locaux.

Le candidat est à l'aise dans les situations de changement et s'adapte rapidement aux évolutions de mission et de périmètre.

Compléments d'information

Vous convaincre un peu plus ?

Rejoindre le CSP IT-SUP, c'est adhérer à un collectif de travail solidaire et épanouissant qui croit en la responsabilisation, la délégation et la prise de décision au bon niveau. Le CSP IT-SUP encourage le travailler « autrement » en étant un laboratoire de pratiques managériales innovantes (espaces de travail flexibles, Travailler Autrement Manager Autrement). Vous serez autonome sur vos missions, tout en étant en relation avec de nombreux interlocuteurs internes et externes.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Lieu de travail

5 RUE CLAUDE-MARIE PERROUD TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA -> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de clôture.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Emmanuel MARSAL
Téléphone : 06 28 59 30 56
Fax : emmanuel.marsal@edf.fr

6 avr. 2023

Ref 23-05874.01

Date de première publication : 23 mars 2023

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
Hydro Maintenance Alpes
Etat Major - Pôle Opérations
41554415

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 14

1 Ingenieur / Ingenieure 2 H/F

Description de l'emploi L'emploi apporte son expertise technique dans les activités réalisées par les équipes d'intervention mécanique d Hydro Maintenance Alpes dans le domaine de la maîtrise d œuvre d'intervention. Il est l'interlocuteur de la maîtrise d'ouvrage pour la définition des activités à réaliser, la planification, l'arbitrage et la consolidation budgétaire. Il intervient plus particulièrement sur une échelle triennale de calage des activités de maintenance du GMH pour sa zone géographique. Il participe avec la Maîtrise d Ouvrage à l'organisation des activités de maintenance par vallée (cycle comité vallée/comité PAH).
Il est l'interlocuteur du GMH vis-à-vis du SRH pour toutes les relations d'organisation et de cadrage des activités pluriannuelles. Il effectue sur le terrain le suivi des affaires sensibles et participe à l'organisation de la mutualisation entre équipes d'intervention.

Profil professionnel Recherché Expertise technique des groupes de production et matériels mécaniques connexes de l'hydraulique. Maîtrise du cycle de maintenance.

Compléments d'information Des déplacements sont à prévoir sur tout le territoire d Hydro Alpes et le GEH Massif de l Est. En cas de mobilité géographique, accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur
Emploi ouvert au dispositif « Mon job en proximité »
Équipe à 35 heures. Majoration résidentielle 24 %.
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail EDF HYDRO Maintenance Alpes
695 Avenue Paul Louis Merlin
73800 MONTMELIAN
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Laetitia COLINET
Téléphone : 06 85 07 05 28
Fax : laetitia.colinet@edf.fr



HACQUARD Julien, Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



6 avr. 2023

Ref 23-05870.01

Date de première publication : 23 mars 2023

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
Hydro Maintenance Alpes
Equipe Chargés d'Affaires
41554415

Position C MECA CHAU ROB MAT
Doctrines / Méthodes / Préparation

GF 14 1 Ingenieur / Ingenieure 2 H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce ses missions dans le domaine de la maintenance. Dans le cadre de l'organisation de EDF Hydro Maintenance au sein de la branche affaires de l équipe des chargés d affaires, l'emploi contribue à l'amélioration du niveau de performance technique et économique des installations de Hydro Alpes. L'emploi exerce ses missions dans le domaine de la maintenance, principalement dans le domaine du levage et ponctuellement pour toutes les familles de matériel

Il :

- est l'appui technique « pont roulant » et l'animateur des chargés d'affaires d'Hydro maintenance qui travaillent pour la branche exploitation des centrales hydroélectriques,
- est en appui de l'encadrement des Groupements d'Usines (GU) et des Equipes d'Intervention Mécanique (EIM),
- participe à l'interprétation des rapports d'essais et contrôles périodiques,
- établi un lien privilégié avec des spécialistes d'autres unités HYDRO (ex : le Centre d'Ingénierie Hydraulique (CIH)),
- est le point d'entrée de la Maîtrise d'Ouvrage (MOA) pour les travaux de rénovation spécialisée de ponts roulants et pour l'élaboration et le suivi des programmes pluriannuels,
- Pilote les affaires de rénovation spécialisée confiées à Hydro Maintenance Alpes (expertise, appui à MOA, rédaction avant-projet, cahier des charges, appel d'offre, suivi de la prestation et de la requalification, archivage rapport de fin d'intervention, REX)

Participe à la mise en place de cette nouvelle activité et notamment à la définition des interfaces avec la MOA et avec la branche exploitation de Hydro Maintenance, et des modalités de priorisation/criblage.

**Profil professionnel
Recherché**

Candidat ayant un bagage technique pluridisciplinaire portant sur les différents équipements constituant un pont roulant (mécanique, électricité, contrôle-commande...) et de l'expérience en tant que chargé d'affaires. Connaissances générales et réglementaires dans le domaine du levage. Esprit d'analyse et de synthèse, formalisme adapté. Rigueur, autonomie, capacité d'organisation. Des qualités relationnelles et d'animation. Aptitude à travailler en équipe. Sensibilité particulière en matière d'Environnement, de Santé, Sécurité au Travail et Sûreté Hydraulique. Secouriste du travail exigé ou engagement à le devenir à court terme.

**Compléments
d'information**

Equipe à 35 h de travail hebdomadaire
En cas de mobilité géographique, accompagnement de cette mobilité suivant les dispositifs en vigueur.
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

EDF HYDRO Maintenance Alpes
695 Avenue Paul Louis Merlin
73800 MONTMELIAN
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



L'HENORET Guillaume, Chef d'équipe
Téléphone : 06 84 75 04 77



HACQUARD Julien, Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



6 avr. 2023

Ref 23-05846.01

Date de première publication : 22 mars 2023

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE AO3P (62330210)

Position C

SUPPORT
Achats

GF 14

1 Responsable D'équipe H/F

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique, vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables dans un poste de management opérationnel ?
Notre raison d'être ? rendre possible l'ambition de la transition énergétique pour relever le défi climatique !
Chaque jour, nous assurons avec les 270 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros

Comme Responsable d'équipe Energies renouvelables, vous êtes, en appui du Responsable d'Agence, l'acteur essentiel du management opérationnel et du pilotage individuel et collectif de l'équipe.

VOS MISSIONS ? Vous

- * managez votre équipe dans un climat de participation, confiance et responsabilisation, en garantissant une organisation efficiente du collectif et des activités
- * êtes garant de la performance de votre Agence et de l'atteinte des indicateurs associés ;
- * accompagnez les salariés dans la transformation engagée par la DTEO et le Département en intégrant la démarche TEOWAY ;
- * êtes l'interlocuteur privilégié de la DOAAT sur le pilotage du processus de traitement des réclamations, de la gestion des mécanismes de capacités, et des compléments de rémunération/Garanties d'origine.

Au sein du Département, vous contribuez plus globalement à la performance attendue et aux actions de transformation.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez :

- * une/des expérience(s) réussie(s) dans un poste de management dans un contexte de transformation ou de management d'experts
- * des qualités rédactionnelles dans le cadre d'échange avec des producteurs et des VIP
- * une maîtrise d'outils de facilitation et d'animation d'ateliers collaboratifs, y compris en situation tendue
- * des compétences relationnelles, capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse, prise de recul, force de proposition

Une expérience réussie sur un poste en lien avec la relation client (interne ou externe) serait un plus.

**Compléments
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique, de télétravail et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

L'emploi est identifié en mobilité prioritaire et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28 relatives aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

5 PLACE ANTOINETTE FOUQUE
69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR de votre dossier de candidature scanné

EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Pierre-Antoine BAGAGE
Téléphone : 06 63 60 88 82



Bertrand SEUBE
Téléphone : 07 61 40 37 86



5 avr. 2023

Ref 23-05839.01

Date de première publication : 22 mars 2023

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
SITE D'AIX EN PROVENCE
SERVICE GENIE CIVIL

Position C

GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingenieur(e) 2 H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Référentiel de Management, du Référentiel Technique du CIH et dans le respect des règles de sécurité, des coûts et des délais, l'emploi :

- assure la conception, la maîtrise d'oeuvre de rénovation et réalisation et le maintien en conditions opérationnelles des aménagements hydrauliques, hydroélectriques et souterrains dans le domaine du Génie Civil;
- anime, organise et contrôle l'activité des agents (ingénieurs, agents techniques) qui sont affectés sur les projets courants ou les lots dont il a la responsabilité;
- réalise des études dans le domaine "activités réglementaires" sur les ouvrages du parc (correspondant barrages, ETC, EDD) et des activités d'assistance à maîtrise d'ouvrages;
- réalise des offres techniques, afin de mettre à la disposition des clients des ouvrages conformes aux normes et de contribuer à la qualité des prestations d'ingénierie.

Profil professionnel Recherché

Le (la) titulaire doit avoir une solide expérience professionnelle réussie dans le domaine du Génie Civil sur des ouvrages importants pour la sécurité ou la sûreté. Il (elle) doit posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, être adaptable et disposer de bonnes qualités relationnelles.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est identifié en mobilité naturelle et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A-21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

EDF CIH
Les Carrés du Golf (bâtiments C et D)
1165 Rue Jean René Guilibert Gauthier de la Lauzière 13290 Aix en Provence
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de

mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Christophe COCHET
Téléphone : 06 76 69 83 26

5 avr. 2023

Ref 23-05800.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DPT END MANU & MR
ETAT-MAJOR
(3095 45 01 C)

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 14

1 Referent Technique H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de l Etat Major du Département DEMR, les missions principales seront :

- Piloter des GTs Framatome/DI dans le cadre du basculement des procédés CND (contrats EPR2 sur les gros composants - NM4101 et sur le CSP - NM1493 et NM4294) : porte d entrée EDF/DI sur les contributions et l animation avec Framatome de ces GTs. Assurer la coordination, le suivi des actions et reporting auprès du Projet EPR2 sur l avancement de l activité. Participation aux différentes revues mensuelles avec Framatome. Participation aux essais de basculement
 - Participer en tant qu expert à certains GTs Framatome/DI dont notamment celui relatif au GT CSP EPR2.
 - Participer aux différentes instances régulières en lien avec le Plan CND-END dont notamment le MV, COPIL, réunions techniques, etc.
 - Assurer, avec le Délégué Technique, l accompagnement auprès des équipes DI en région aux propositions de basculements sur le champ des CND et END auprès des CNPE et autres commanditaires (UTO, CNEPE, DIDPE, etc.).
- Participation aux différents essais de basculement.
- Assurer l appui technique au Pilote du Plan CND-END dans le cadre de la déclinaison technique des prescriptions techniques à déployer auprès des titulaires de contrat.
 - Animer la compétence métier « contrôles contradictoires CND/END » pour assurer le cursus de professionnalisation des agents en charge d assurer les contrôles contradictoires en usine (et sur site) transverse à la DI (DEMR, DMF, OIU) en UT/UT avancés (UTPA, TOFD, etc.), PT et MT.
 - Appui depuis Saint-Denis sur les contrôles CND UT et les END VCI du CSP de FLA3 -phase 2.

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 RUE AMPERE 93200 SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR
Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
EDF Agence Production Ingenierie
Pôle GCT Nantes
65 rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES Cedex 3



LAFORET BERNADETTE
Téléphone :

4 avr. 2023

Ref 23-05798.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
PROG REGLEM ESPN CODES & REF
POLE GPE INSP REGL FAB
(3095 25 05)

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 14 1 Ingenieur H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.
Au sein du Pôle Inspection Réglementaire des Fabrications (IRF) du Programme Réglementation ESPN Codes et Référentiels, les missions principales sont :

- L établissement du programme de surveillance
- La vérification de la conformité réglementaire des documents de fabrication (procédures de fabrication, cahiers de soudage, procédures de contrôles CND) établis suivant les codes et/ou normes (CODAP, EN13445, RCCM)
- L examen et le traitement des fiches de non-conformité réglementaires établies par le fabricant
- La planification du plan d inspection conformément à la doctrine applicable, l analyse des convocations des fabricants, le déclenchement des interventions sur site ou en usine en accord avec le plan d inspection
- La réalisation d inspection en usine et/ou sur site des différentes étapes de fabrication de l équipement sous pression pour s assurer de la bonne application de la documentation de fabrication
- La capitalisation du retour d expérience et la définition des actions à lancer en conséquence
- La mise à jour de la doctrine d'évaluation de conformité en fonction des évolutions

du contexte réglementaire et normatif et du REX
- Le suivi de l'évaluation de conformité réglementaire et du reporting dans les instances ad hoc.

Lieu de travail EDF DIRECTION INDUSTRIELLE

69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR
Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
EDF - Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT Nantes
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3



LE MEVEL BAPTISTE

4 avr. 2023

Ref 23-05714.02

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 21 mars 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
MISSION RESSOURCES HUMAINES
4024 10 02

Position C SUPPORT
RH

GF 14 1 Conseiller Rh H/F

Description de l'emploi Rejoindre l Unité Logistique Maintenance (ULM), c est vous engager dans une entité EDF dont l expertise et le savoir-faire en maintenance et logistique font la fierté de ses équipes depuis 10 ans.

L ULM, c est près de 1 500 femmes et hommes au service des centrales nucléaires et thermiques, en capacité d intervenir à tout moment sur tout le territoire grâce à son Agence Logistique Nationale (ALN) et de ses six Agences de Maintenance Thermique (AMT).

La Mission Ressources Humaines est en appui de la Direction d Unité et des managers pour déployer la politique RH du Groupe EDF et de sa Division, la DTEAM.

En qualité de conseiller RH, vous venez en appui du chef de mission RH dans le pilotage de la performance RH de l unité, dans l accompagnement de la ligne managériale et de la filière RH à qui vous apportez conseil et expertise.

Vous vous assurez de la bonne application des textes, politiques de l'Entreprise et

orientations du Volet Stratégique de l'unité en matière de gestion des ressources humaines et des relations sociales. Vous mettez en oeuvre les actions visant à développer les connaissances RH de la ligne managériale dans le domaine du temps de travail et du contrôle interne.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe RH ainsi qu'avec la ligne managériale de l'Unité.

En complément de ces missions, l'emploi peut être missionné sur des activités complémentaires.

Vous êtes contraint à une déontologie liée au domaine RH qui exige un strict devoir de réserve et de confidentialité.

Profil professionnel Recherché

Profil cadre de la filière RH avec une bonne maîtrise réglementaire, avec formation et/ou expérience dans ce domaine.

Une capacité d'analyse et de synthèse, un sens du relationnel et du service sont requis.

On vous reconnaît des qualités de rigueur, d'autonomie et de pilotage.

Ouvert d'esprit et force de proposition, vous appréciez le travail en équipe et en réseau.

Utilisation aisée des outils informatiques et notamment bonne maîtrise d'Excel et des applications RH.

Lieu de travail

253 BOULEVARD DU LEEDS LILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DSP-CSPRH-ACTHYIN-CANDIDATURES-DAIP@EDF.FR



Sylvie GEERAERT



3 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Famille métier - métier

Ref 23-05772.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT ÉTUDES
GENIE CIVIL
MAINTENANCE REFERENTIEL CONF(04023)

Position C

GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi	Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.
Compléments d'information	Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.
Lieu de travail	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LADET JEREMY



4 avr. 2023

Ref 23-05770.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT ÉTUDES
GENIE CIVIL
MAINTENANCE REFERENTIEL CONF(04023)

Position C
GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 14
1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Compléments d'information Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LADET JEREMY



4 avr. 2023

Annonce annulée

Ref 23-05750.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
Système d'Information Ingénierie Projet (S2IP)
Encadrement

Position C MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 14 1 Chef De Service Délégué S2ip H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi l'emploi appuie le chef de service dans les missions de pilotage du service. Il porte selon ses prérogatives les performances du service, les exigences de sureté, sécurité, col'emploi appuie le chef de service dans les missions de pilotage du service. Il porte selon ses prérogatives les performances du service, les exigences de sureté, sécurité, cout, délai. Il est amené à exercer des fonctions de management selon l'organisation du service. Pour ce poste, l'emploi aura la charge du management du collectif des RSP (responsable sous projet). Il siège dans les comités de son périmètre, suit et anime les Macro-Processus de sa responsabilité. Il est force de proposition pour le management du service, pour les évolutions à mener, pour les innovations. Il porte des missions transverses en interne service et transverses site.ut, délai. Il est amené à exercer des fonctions de management selon l'organisation du service. Pour ce poste, l'emploi aura la charge du management du collectif des RSP (responsable sous projet). Il siège dans les comités de son périmètre, suit et anime les Macro-Processus de sa responsabilité. Il est force de proposition pour le management du service, pour les évolutions à mener, pour les innovations. Il porte des missions transverses en interne service et transverses site.

Profil professionnel Recherché Compétences et expérience dans le management.
connaissances nucléaires.

Compléments d'information Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.
Cet emploi pourra être amené à travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail CNPE de SAINT LAURENT DES EAUX Saint Laurent Nouan
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr)



Technique
et
PUI



Eric PERROCHE
Téléphone : 02 54 45 85 26
Fax : eric.perroche@edf.fr



7 avr. 2023

Ref 23-05894.01

Date de première publication : 23 mars 2023

STORENGY France

STORENGY France
SG / MSI

Position B

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17

1 Responsable Cybersécurité / Rssi (f/h) H/F

Description de l'emploi

Le RSSI est responsable de la mise en œuvre de la Politique de Sécurité des Systèmes d Informations du Groupe (PGSSI) sur le périmètre IT et sur les Systèmes de Contrôle des sites industriels pour la Business Entity Storengy (composée des entités SAS, SA/France, UK, Allemagne et ENGIE Bioz).

Sur le périmètre des sites de stockage en France (Storengy SA), il est de plus directement responsable du management de l'équipe en charge des projets et actions de mises en conformité.

Vos principales missions se déclineront suivants deux périmètres :

Sur l IT :

- Déclinaison de la politique de sécurité des systèmes du Groupe ENGIE et contrôle des indicateurs de cybersécurité du Groupe des indicateurs de la Business Entité Storengy;
- Pilotage des actions de mises en conformité : auprès du responsable du périmètre Cloud / Infra et du responsable du domaine bureautique pour la France ; pour les autres entités : auprès des CISO locaux ;
- Diagnostics et analyses des risques de la sécurité des systèmes d information ;
- Choix des mesures de sécurité et plans de mise en œuvre (sensibilisation, formation et conseil sur les enjeux de la sécurité des systèmes d information) ;

Sur l OT :

- Définition du plan d actions relatif à la déclinaison de la PGSSCI sur l ensemble des sites de stockage français, en s appuyant le référent cybersécurité des SI industriels ;
- Management de l'équipe (composée d internes et externes) en charge de piloter les actions de mises en conformité cyber sur les sites de stockage en France et les projets menés au niveau national (ex : Bastion / SI d administration)
- Suivi des actions de mises en conformité auprès de la direction du PAM (en charge des projets de renouvellement des équipements industriels des sites) pour la France et des CISO locaux pour les autres entités ;
- Force de proposition quant au traitement de certaines problématiques techniques et/ou organisationnelles relatives à la mise en conformité PGSSCI des sites de stockage
- Suivi des projets de déploiements et du maintien en condition de sécurité des solutions techniques composants le socle de Cybersécurité Industrielle des sites de stockage (firewall, station de décontamination USB, antivirus)

**Profil professionnel
Recherché**

Sur l IT et l OT :

- Reporting auprès de Storengy et du Groupe ;
- Suivi du budget ;

- Amélioration continue de la gouvernance (comitologie,) ;
- Animation d'échanges entre équipes opérationnelles et avec le Groupe ;
- Maintien à jour des outils Groupe de suivi de mise en conformité (Progress Reporting Tool, Contrôle Interne)
- Participation aux audits externes et internes.

Profil :

Vous avez environ 10 ans d'expérience dans l'IT dont une expérience en cybersécurité.

Vous avez acquis une expérience en management, savez animer une équipe, la faire monter en compétences et coordonner les activités au quotidien ;

Vous connaissez l'environnement des technologies d'exploitation (OT) ;

Vous savez mener des projets en environnements complexes ;

Vous êtes capable de gérer des situations de crise, de résoudre des difficultés et proposer des solutions dans un environnement sous pression ;

Vous possédez une bonne capacité d'analyse vous permettant de délivrer des reporting fiables, de jouer un rôle d'alerte et de proposer des arbitrages ;

Pédagogue, vous savez adapter vos explications aux divers interlocuteurs.

Maîtrise de l'anglais technique

Une certification en cybersécurité reconnue (CISSP, CCSK, CISM, CISA, SSCP) serait un plus.

Compléments d'information

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

12, RUE RAOUL NORDLING Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Marie LANSON

Mail : marie.lanson@storengy.com



Audrey FOURNIER



13 avr. 2023

Ref 23-05891.01

Date de première publication : 23 mars 2023

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
DSI DIPNN
GOUVERNANCE
30516510

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Sécurité

GF 15

1 Chef De Projet Iam H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSPTN, la Direction des Systèmes d'Information est en charge :

-Du portage des missions régaliennes : vision stratégique et gouvernance du SI, dans le respect des politiques et des référentiels du Groupe EDF

-De l'accompagnement des métiers : aide à la création de valeur, fourniture et maintenance d'outils pour les métiers de l'ingénierie, maîtrise de la sécurité et de la continuité de fonctionnement du SI adaptés aux enjeux de la DIPNN

-De contribuer au Programme de transformation numérique de la DIPNN.

Le service « Gouvernance du SI » rassemble l'ensemble des chefs de mission et chargés de mission et leurs appuis en charge des missions régaliennes d'une DSI Métier.

En intégrant nos équipes, vous venez rejoindre une DSI en pleine construction avec de nombreux enjeux numériques et fonctionnels liés à la transformation du nouveau nucléaire et la mise en œuvre de différents projets dont le Programme SWITCH, mais aussi des enjeux liés la création d'une DSI métier à l'état de l'art dans le pilotage de son activité.

Rattaché au pôle sécurité du SI de la gouvernance SI de la DIPNN, l'emploi a pour mission principale de :

-Piloter au sein de la DIPNN les travaux des différents projets du programme VESTA durant les différentes phases de celui-ci.

-Identifier les impacts des projets du programme VESTA sur la DIPNN.

-Communiquer l'avancement des livrables (Préparation de la gouvernance des accès et des matrices d'habilitations de la DIPNN au modèle VESTA) au programme VESTA, et remonter les éventuels risques et alertes.

-Partager les avancées, conclusions, arbitrages du programme VESTA aux instances adéquates à la DIPNN.

-Être partie prenante aux différentes instances du Programme VESTA (Ateliers, COFIL métier, Groupe miroir Managers) en s'assurant de la prise en compte des besoins spécifiques de la DIPNN (Entreprise Etendue, Chantier Numérique , Filiales du Nouveau Nucléaire).

-Participer et représenter la DIPNN dans les différentes instances IAM d'EDF (Commission ,COFIL IAM) et dans les réunions de coordination avec la DPNT.

-Appliquer et faire appliquer la PSSI en matière de gestion des droits d'accès aux SI

-Définir le cahier des charges des éventuels appuis externes

-Piloter, porter les besoins métiers des utilisateurs de la DIPNN et assurer le suivi des actions demandées dans les différents projets IAM du groupe EDF (Refonte des annuaires ,Sécurisation et fiabilisation du Websso).

-Accompagner les pilotes d'applications dans le déploiement IAM (raccordement ,authentification, macro-rôles) des applications métiers du Nouveau Nucléaire.

-Contrôler la gestion des identités et des droits en cohérence des actions des 49 règles du contrôle interne de la filière SI

Décliner et mettre en œuvre le module de gouvernance VESTA à la DIPNN

Profil professionnel Recherché

Niveau de formation :BAC +5

Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatisation, chimie) : SI

Langue avec niveau requis : Anglais

Expérience souhaitée (nombre d'années) : 5 ans
Compétences transverses :
Capacités de chef de projet : organisation et coordination
Sens du relationnel, aptitude à la formation/conduite du changement
Autonomie et initiative
Sens du collectif
Esprit de synthèse (Communication, reporting, devoir d'alerte), rigueur et pragmatisme

Lieu de travail 97 av Pierre Brosselet
92120 Montrouge Montrouge
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si pas accès adresser votre modèle 6 (demande de mutation + C01) à l'adresse ci-dessous



RIBEIRO FREDERIC
Téléphone :

6 avr. 2023

Ref 23-05431.02

Date de première publication : 15 mars 2023
Date de dernière publication : 23 mars 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
MARCHÉ DE MASSE
ACHEMINEMENT ENCADREMENT PF

Position B REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17 1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rattachée à l'Adjoint au Directeur du Domaine « Relations Clients » de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, l'agence Relation Client Acheminement marché de masse est constituée d'environ 70 collaborateurs statutaires, répartis sur 4 sites (Lyon, St Etienne, Valence, Le Coteau).
Nos activités principales sont portées sur la relation avec les fournisseurs d'Electricité, l'accueil et le traitement des demandes clients C5 et des producteurs individuels P4, le traitement des pertes non techniques, à la maille de la DR. Les activités sont composées de Front et de Back Office, naturellement tournées vers la satisfaction clients. En complément, nous accueillons et traitons les demandes des clients sourds, malentendants de l'ensemble des 25 DR, et traitons les demandes clients émises sur les réseaux sociaux des 25 DR (activité partagée avec une autre DR).
A la croisée de l'ensemble des métiers, et donc en transversalité avec les autres domaines, l'agence porte les indicateurs de performance clients de la Direction Régionale, avec un enjeu majeur pour Enedis lié à l'ambition d'être le service public préféré des français, pleinement engagé dans la transition énergétique. Dans ce cadre, l'emploi est le pilote du Processus MGPP (Marché Grand Public Professionnel et Producteurs).

Profil professionnel Recherché	<p>Le chef d'agence est garant du contrat d'agence et de celui de la DR, dans le cadre du Contrat Annuel de Performance. Il accompagne les évolutions et transformation des activités, en mettant en oeuvre une conduite du changement. Il est garant de la santé et sécurité de ses collaborateurs, de leur montée en compétences, de la gestion budgétaire, de la performance, et participe au dialogue social. Il cherche à optimiser la contribution de chacun, en favorisant le collaboratif, la prise d'initiatives et la qualité de vie au travail. Il s'assure notamment de la santé et sécurité de ses collaborateurs, de leur engagement (via myedf) et de la réduction de l'absentéisme.</p> <p>En tant que chef d'agence, le titulaire de l'emploi assure le management de l'équipe, il s'appuie sur son adjoint, une hypervision des activités et des appuis métiers. Le titulaire de l'emploi travaille en collaboration étroite avec les appuis de l'agence, les métiers et territoires de la DR mais aussi avec les directions nationales. Il est par ailleurs responsable des items suivants en tant que MOA relation client pour la DR :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pilote de la Nouvelle Politique de Relevé d'Enedis, 2. Appui sur la conduite du changement lié à la mise en oeuvre du Projet Accueil 3. Coordination avec les domaines Opérations Interventions et Raccordement/Ingénierie dans le cadre du suivi du flux de tâches Ginko 4. Participation à des groupes de travail nationaux (hypervision centralisée, politique industrielle...) <p>Au sein du domaine, le titulaire du poste est engagé auprès de ses pairs pour faire grandir l'équipe via une vision collective et solidaire, le partage de bonnes pratiques...</p> <p>Doté du sens du service client, vous faites preuve de leadership et avez des capacités à conduire le changement. Rigoureux, doté de capacités d'organisation et de synthèse, vous êtes empreint d'une vraie culture de la performance. Curieux, ouvert, fonctionnant en mode collaboratif, vous aimez travailler en équipe et vous disposez d'expérience(s) réussie(s) en management.</p> <p>Compétences transverses :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leadership, management, capacités à conduire le changement - Rigueur, capacités d'organisation et de synthèse - Curiosité, ouverture, fonctionnement en mode collaboratif <p>Le lieu de travail peut être envisagé sur Saint Étienne ou Valence Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-76090</p> <p>288 R DUGUESCLIN - LYON (69003) (Rhône - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>etudes-uonrhms-sirho@enedis.fr</p>



FERRIER CLOTHILDE
Téléphone : 07.61.58.47.88
Mail : clothilde.ferrier@enedis.fr

13 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- rajout lieu de travail dans profil recherché

Annonce annulée

Ref 23-05825.01

Date de première publication : 23 mars 2023

ENN

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
APPUI AU MANAGEMENT COMMERCIAL

GF 15.16.17

1 Purchasing Officer H/F

Description de l'emploi

En lien avec votre collègue également acheteur au sein de notre centrale thermique de Dunkerque (DK6), vous gérez le processus achat de la centrale.

Avec elle, vous êtes le point de contact achats des services techniques de la centrale. Vous leur apportez un support qualitatif et idéalement pro-actif. Vous vous alignez sur les critères de sélection quand vous lancez des appels d'offres. Vous calculez et enregistrez les économies réalisées conformément aux règles du Groupe.

Vous vous assurez d'une bonne connaissance du marché des fournisseurs et vous gérez la relation avec eux. Vous évaluez les fournisseurs, gérez les litiges et définissez les plans d'actions si nécessaires.

Vous communiquez régulièrement aux parties prenantes sur les rencontres avec les fournisseurs, les innovations, les difficultés.

Vous mettez en place et suivez au quotidien les tableaux de bord de la fonction Achats.

Vous prenez l'initiative pour aider la transformation de la fonction Achats en France en travaillant ensemble avec les Purchasing Officers de votre site, des autres sites et avec votre manager.

Vous proposez des stratégies d'achat en intégrant les objectifs d'ETF notamment en termes de Santé & Sécurité, Qualité produit, Délai, Innovation, respect des lois (compliance), Ethique, Transition énergétique, en lien avec les parties prenantes, notamment la Direction des achats Groupe

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé(e) d'un Bac +5 avec une expérience d'au moins 3 ans dans le domaine des Achats ou expérience significative dans cette filière acquise idéalement dans les secteurs de l'industrie (de préférence) et/ou dans les services. Vous avez de solides compétences interpersonnelles et êtes orienté(e) « business partner »

**Compléments
d'information**

L'emploi est localisé à Dunkerque.
Quelques déplacements sont à prévoir sur les autres sites d'Engie Thermique France et chez nos fournisseurs.

Lieu de travail

Route du Fossé Défensif Port 2871
DUNKERQUE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures GREENALP
49 RUE FELIX ESCLANGON
38000
GRENOBLE
38 - Isère

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature :
Curriculum vitae, Lettre de motivation, Modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire et
fiche C01.



SENE Salimata - Gestionnaire RH
Téléphone : 24174750
Mail : salimata.sene@engie.com

12 avr. 2023

Ref 23-05858.01

Date de première publication : 22 mars 2023

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet EPR NM
DIR PROJET EPR2
PREPA CONST
45840301

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Responsable de SI Métier

GF 15 1 Responsable Chantier Numerique H/F

Description de l'emploi En intégrant le projet EPR2, vous mettrez vos compétences et votre enthousiasme au service d'un projet majeur pour l'avenir énergétique de la France et de la filière nucléaire Française : un programme de construction de 3 paires de réacteurs sur le territoire français.

L'EPR2 en quelques mots, c'est :

Une version optimisée et industrialisée de l'EPR proposée par EDF pour garantir l'indépendance énergétique de la France et l'approvisionnement électrique de notre pays, s'intégrer dans le mix énergétique de demain et atteindre nos objectifs de neutralité carbone en 2050

Un projet nourri de retour d'expérience de chantiers passés et en cours

Et ancré dans un esprit de coopération entre l'ensemble des entités contributrices et nos partenaires industriels, qui fait l'ADN du projet

Rejoindre le projet EPR2, c'est ainsi l'opportunité de contribuer à un programme d'envergure industrielle, technique et humaine !

En tant que responsable chantier numérique, vous rejoindrez le site du 1er chantier EPR2, à PENLY, pour la construction de la première paire d'EPR2.

L'ouverture du site est prévue en mai 2023.

Vous serez rattaché à la Direction des Opérations et vous rapporterez directement au responsable Méthodes et Outils de construction.

Vos missions principales seront de :

Piloter le projet chantier numérique en binôme avec le pilote DSI

Piloter l'ensemble des activités portées par les process owner de la famille 9.x (domaine construction)

Réaliser les livrables Pilote de Finalité Métier (conduite changement, plan formation notamment)

Participer à l'ensemble des phases définies dans la méthodologie « MODEX » en

	vigueur dans le programme transformation (pré-émergence, émergence, cadrage notamment) Piloter et maîtriser le budget du chantier numérique Participer à l'ensemble du comitologie de la transformation Piloter les mises en service (MES) des différents paliers et des différents services Animer la conduite du changement avec le pilote RSI
Profil professionnel Recherché	Niveau de formation :BAC +5 Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatismes, chimie) : Langue avec niveau requis : Anglais B2/C1 Expérience souhaitée (nombre d années) : 5 ans
Compléments d'information	Autonome
Lieu de travail	PENLY PENLY (Seine-Maritime - Haute-Normandie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Merci de postuler via https://rh-e-cs.edf.fr en recherchant la publication par son numéro de référence.



PANNETIER Eric
Téléphone :

5 avr. 2023

Ref 23-05856.01

Date de première publication : 22 mars 2023

ENGIE S.A. BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction des Systèmes d'informations
Délégation Alignement Stratégique

Position B NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16 1 Analyste Métier Si H/F

Description de l'emploi Rattaché au Délégué Alignement Stratégique , vous assurez la formalisation du besoin métier en vue de sa prise en compte dans l'évolution du SI et vous garantissez la bonne compréhension et la prise en compte des attendus métiers tout au long des phases projets (conception, recette, prise en main terrain) :

- Détailler les besoins métier par une analyse et une modélisation du processus métier
- Proposer, le cas échéant, des optimisations de processus
- Conseiller et challenger le métier sur son besoin, traduire le besoin métier en une demande compréhensible par le SI (avec l'appui, si besoin, des architectes et des analystes fonctionnels des centres de compétences) et fournir une première estimation du coût
- Instruire l'intérêt et la recevabilité d'une demande en veillant à l'équilibre vertueux entre enjeux métiers / enjeux SI d'une part et coût / valeur d'autre part
- Effectuer une première analyse d'impact pour toute demande d'évolution en veillant au respect des principes d'urbanisme SI (en sollicitant, si besoin, des architectes, des analystes fonctionnels et le cas échéant, un chef de projet) et orienter la demande vers l'équipe concernée
- Contribuer, à la demande, aux analyses d'impacts pour tout changement SI ou métier et à la mise en place de prototypes (POC)
- Accompagner les équipes projet lors des phases de conception de recette et de

prise en main sur le terrain dans la déclinaison des besoins métier en solutions SI.
- Aller sur le terrain pour vérifier l'adéquation fonctionnelle entre les solutions SI et les besoins métiers
- Accompagner la transformation Agile à l'échelle en aidant les PM (Product Manager) et les PO (Product Owner) dans la rédaction des Epics et des features et les phases de gestion agile de priorités du portefeuille (LPM)

**Profil professionnel
Recherché**

Formation BAC + 5 ou équivalent selon expérience
Expérience professionnelle : Expérience significative dans le métier de la commercialisation sur un marché de masse, dans l'énergie ou dans les outils de gestion de la relation clients
Expérience significative dans une DSI (3 à 5 ans)
Langues : Maîtrise de l'anglais appréciée

Compétences métiers/business:
Appétence pour l'IT et pour le travail en équipe
Capacité d'analyse fonctionnelle et IT
Capacité à travailler dans un environnement complexe multi-métiers
Compétence en gestion de projet
Sens de l'écoute et de la synthèse

Compétences comportementales:
Esprit d'analyse
Rigueur et capacité de synthèse
Sens de l'écoute
Sens du relationnel
Clarté et aisance rédactionnelle
Agilité, dynamisme, esprit d'innovation
Capacité à être force de proposition et travailler en équipe

**Compléments
d'information**

Bagneux avec aménagement individuel possible sur le site de Lyon
Présence sur le site de Bagneux de 4 à 6 jours par mois

Lieu de travail

102 avenue Aristide Briand
92220 Bagneux
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Serge Alexandre
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Serge Alexandre
Téléphone : 06 78 09 81 78
Mail : serge.alexandre@engie.com

Carine BEAUSSIER
Téléphone : 06 47 18 79 36
Mail : carine.beaussier@engie.com

5 avr. 2023

Ref 23-05845.01

Date de première publication : 22 mars 2023

ENGIE S.A.

BU France BtoC
France BtoC

Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation CRC DUNKERQUE

Position B COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16 1 Chef De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La BU France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Au sein de la Direction Expérience Client - Délégation Centre de Relation Client de la BU France BtoC - Direction Grand Public (DGP), nous recrutons un:

Chef de pôle - DUNKERQUE

Votre mission :

L'emploi au sein de la Délégation Centres de Relation Client au sein de la Direction Expérience Client, est rattaché au Responsable CRC Internes. Il manage une équipe d'une cinquantaine personnes : des collaborateurs chargés de l'accueil, la gestion et la vente d'offres et de services aux clients particuliers (marché BtoC) par l'intermédiaire de différents canaux (téléphone, courrier, digital) ainsi que la ligne managériale de proximité et les équipes de formation. L'emploi assure également la responsabilité du site.

Vos missions principales :

- Atteindre les objectifs de performance opérationnelle confiés au Pôle (volume et qualité de traitement des demandes clients, vente, indicateurs RH et QVT)
- Développer les compétences des collaborateurs du Pôle pour garantir le niveau d'exigence de qualité et l'adéquation de leur employabilité aux métiers futurs du groupe
- Mettre en œuvre les conditions pour l'agilité des équipes afin d'être réactif au changement d'activité et un contributeur efficace aux nombreux projets transverses de la direction.
- Être garant de son budget de fonctionnement
- Améliorer la mise en œuvre des processus qualité du métier clientèle et commercial, alliée au développement de l'innovation et de l'initiative des collaborateurs ;
- Être facilitateur dans la relation de confiance entre les équipes internes et les parties prenantes, particulièrement nos partenaires externes en charge de la relation client
- Améliorer les conditions de travail et en particulier la prévention des risques au sein des équipes du pôle.
- Assurer la mission de responsable de site en matière de sécurité et de gestion immobilière/mobilière.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience confirmée dans la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé :

Expérience professionnelle substantielle en management dans le BtoC ou BtoB
Agilité et créativité pour accompagner la transformation culturelle de la DGP
Aisance dans les relations sociales (correspondant de proximité) et solides connaissances RH

Naturellement vous faites preuve de

Êtes capable de fédérer des équipes autour d'une ambition et des projets
Avec un Leadership reconnu, vous avez le sens du résultat et de la gestion des priorités

Compléments d'information

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), les candidatures DTR seront examinées prioritairement.

Lieu de travail

Déplacements réguliers à prévoir sur les sites DGP

3 rue Saint-Sébastien
59140 DUNKERQUE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Alexandre SIMART
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Alexandre SIMART
Téléphone : 06 07 18 32 58
Mail : alexandre.simart@engie.com



Gwenola MULLENDER
Téléphone : 06 69 93 05 46
Mail : gwenola.mullender@engie.com



5 avr. 2023

Ref 23-05842.01

Date de première publication : 22 mars 2023

E D F

D R H Groupe
AMADOE-SR/RP

Position B

MISE A DISPOSITION
AMADOE

GF 15.16.17

1 Ingénieur Pour L'ecole (ipe) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'académie de Nancy-Metz comprend les départements de la Meurthe-et-Moselle, Meuse, Moselle et des Vosges.

Elle fait partie de la région académique Grand Est qui comprend également l'académie de Strasbourg et celle de Reims.

La région académique constitue l'échelon stratégique régional de l'administration déconcentrée des ministères de l'Education nationale et de la Jeunesse, et du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

Elle est le garant de la cohérence des politiques éducatives régionales en particulier pour les questions requérant une coordination avec la région ou le préfet de région dans les domaines suivants :

- .schéma de formations des collèges et lycées
- .formation professionnelle et d'apprentissage
- .enseignement supérieur de recherche et d'innovation
- .information, orientation et de lutte contre le décrochage scolaire
- .numérique éducatif
- .fonds européens, relations internationales et coopération
- .jeunesse et sports

L'ingénieur pour l'école (IPE) est à l'interface du monde économique et du monde

de l'éducation. Les actions qui lui sont déléguées par le recteur d'académie sont conditionnées par son parcours et par les besoins spécifiques du territoire. Sa mission générale contribue à sensibiliser le secteur éducatif aux réalités du monde de l'entreprise et aide les entreprises à appréhender le secteur éducatif, par des actions concrètes : communication, organisation de visites et de rencontres, création de réseaux, identification de filières, développement de partenariats...

Dans ce cadre, les missions confiées aux IPE peuvent s'articuler autour des axes suivants :

- .contribution au développement et à l'animation des campus des métiers et des qualifications
- .contribution à l'adaptation de l'offre de formation : veille sur les besoins en compétences des entreprises pour participer aux réponses en termes de « colorations », développement de mentions complémentaires, de formations complémentaires d'initiatives locales (FCIL) ;
- .développement du nombre et de la qualité des périodes de formation en milieu professionnel (PFMP) pour les secteurs/filières économiques du territoire ;
- .déploiement de l'apprentissage à l'éducation nationale ;
- .contribution à la mise en place des modules d'insertion professionnelle à destination des jeunes en terminale bac pro ;
- .participation à la formation des personnels de l'éducation nationale ;
- .développement de l'accueil en entreprise d'enseignants notamment de la voie professionnelle pour leur permettre de mieux connaître les évolutions techniques, réglementaires ou économiques du secteur ou de la filière.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la Région Académique.

Profil professionnel Recherché

Le candidat doit avoir une bonne connaissance de l'entreprise et des organisations et pouvoir justifier d'une expérience de tout ou partie des domaines suivants : management de projet ; techniques de négociation ; processus de montage d'affaires pluridisciplinaires ; animation de réunions ; outils et méthodes de communication ; connaissance du monde économique, institutionnel et régional ; connaissance des métiers et de la relation emploi formation ; connaissances RH.

* Autonomie, adaptabilité, discernement, diplomatie, pédagogie, ouverture aux environnements extérieurs.

* Spécificités : fonctionnement dans une administration complexe, contacts avec les partenaires institutionnels de l'emploi et de la formation et les acteurs économiques régionaux (mairies, préfecture, conseil général, conseil régional, Pôle Emploi, CCI...).

Compléments d'information

Cet emploi est tenu dans le cadre d'une convention de mise à disposition (AMADOE), d'une durée de 2 ans prolongeable 1 an, gérée par le Pôle RH One.

Pour faciliter son travail et anticiper son retour, l'unité d'origine lui laisse le bénéfice d'un équipement informatique (avec accès distant) et téléphonique.

Les IPE bénéficient d'une animation nationale (2 réunions d'une journée par an + formation des nouveaux arrivants).

Contact pour l'emploi : Laurence GERARDIN - Déléguée Emploi tel : 06 64 83 17 19

Contact pour le dispositif AMADOE - Michèle ATTIA michele.attia@edf.fr

Lieu de travail

académie de Nancy NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

EDF - Mobilité Groupe Services
A l'attention de Michèle ATTIA
45, rue Kléber
92309 LEVALLOIS PERRET CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante

laurence.gerardin@edf.fr



Mise à disposition : michele.attia@edf.fr

5 avr. 2023

Ref 23-05841.01

Date de première publication : 22 mars 2023

E D F

D R H Groupe
AMADOE-SR/RP

Position B

MISE A DISPOSITION
AMADOE

GF 15.16.17

1 Ingénieur Pour L'ecole (ipe) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L académie de Reims comprend les départements de la Marne, la Haute-Marne, l'Aube et les Ardennes.

Elle fait partie de la région académique Grand Est qui comprend également l'académie de Strasbourg et celle de Nancy.

La région académique constitue l'échelon stratégique régional de l administration déconcentrée des ministères de l Education nationale et de la Jeunesse, et du Ministère de l Enseignement Supérieur et de la Recherche.

Elle est le garant de la cohérence des politiques éducatives régionales en particulier pour les questions requérant une coordination avec la région ou le préfet de région dans les domaines suivants :

- .schéma de formations des collèges et lycées
- .formation professionnelle et d apprentissage
- .enseignement supérieur de recherche et d innovation
- .information, orientation et de lutte contre le décrochage scolaire
- .numérique éducatif
- .fonds européens, relations internationales et coopération
- .jeunesse et sports

L ingénieur pour l école (IPE) est à l interface du monde économique et du monde de l éducation. Les actions qui lui sont déléguées par le recteur d académie sont conditionnées par son parcours et par les besoins spécifiques du territoire.

Sa mission générale contribue à sensibiliser le secteur éducatif aux réalités du monde de l'entreprise et aide les entreprises à appréhender le secteur éducatif, par des actions concrètes : communication, organisation de visites et de rencontres, création de réseaux, identification de filières, développement de partenariats...

Dans ce cadre, les missions confiées aux IPE peuvent s articuler autour des axes suivants :

- .contribution au développement et à l animation des campus des métiers et des qualifications
- .contribution à l adaptation de l offre de formation : veille sur les besoins en compétences des entreprises pour participer aux réponses en termes de « colorations », développement de mentions complémentaires, de formations complémentaires d initiatives locales (FCIL) ;
- .développement du nombre et de la qualité des périodes de formation en milieu professionnel (PFMP) pour les secteurs/filières économiques du territoire ;
- .déploiement de l apprentissage à l éducation nationale ;
- .contribution à la mise en place des modules d insertion professionnelle à destination des jeunes en terminale bac pro ;
- .participation à la formation des personnels de l'éducation nationale ;
- .développement de l accueil en entreprise d enseignants notamment de la voie professionnelle pour leur permettre de mieux connaître les évolutions techniques, réglementaires ou économiques du secteur ou de la filière.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la Région Académique.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit avoir une bonne connaissance de l'entreprise et des organisations et pouvoir justifier d'une expérience de tout ou partie des domaines suivants : management de projet ; techniques de négociation ; processus de montage d'affaires pluridisciplinaires ; animation de réunions ; outils et méthodes de communication ; connaissance du monde économique, institutionnel et régional ; connaissance des métiers et de la relation emploi formation ; connaissances RH.

* Autonomie, adaptabilité, discernement, diplomatie, pédagogie, ouverture aux environnements extérieurs.

* Spécificités : fonctionnement dans une administration complexe, contacts avec les partenaires institutionnels de l'emploi et de la formation et les acteurs économiques régionaux (mairies, préfecture, conseil général, conseil régional, Pôle Emploi, CCI...).

**Compléments
d'information**

Cet emploi est tenu dans le cadre d'une convention de mise à disposition (AMADOE), d'une durée de 2 ans prolongeable 1 an, gérée par le Pôle RH One.

Pour faciliter son travail et anticiper son retour, l'unité d'origine lui laisse le bénéfice d'un équipement informatique (avec accès distant) et téléphonique.

Les IPE bénéficient d'une animation nationale (2 réunions d'une journée par an + formation des nouveaux arrivants).

Contact pour l'emploi : Laurence GERARDIN - Déléguée Emploi tel : 06 64 83 17 19

Contact pour le dispositif AMADOE - Michèle ATTIA michele.attia@edf.fr

Lieu de travail

Académie de Reims REIMS
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

laurence.gerardin@edf.fr



Laurence GERARDIN
Téléphone : 06 64 83 17 19



Mise à disposition : michele.attia@edf.fr



5 avr. 2023

Ref 23-05829.01

Date de première publication : 22 mars 2023

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE CONTRÔLE COMMANDE ET INSTALLATIONS ELECTRIQUES de
SURVEILLANCE (CIS)
INTRUMENTATION (INS) 30525405

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
CHARGE INGENIERIE AUTOMAT ELECTRONIQUE I

GF 15

1 Pilote De Pole H/F

Description de l'emploi

Le groupe INS publie un poste de pilote de pole Nouveau Nucléaire et coordinateur Instrumentation EPR2

Sur ses domaines de compétence, le coordinateur du pole NN et coordinateur instrumentation EPR2 réalise les missions suivantes :

Il coordonne les activités du pole NN, en assurant l'interface avec les projets NN et principalement sur les projets HPC, SZC, JNPP, EPR2, EPR1200 et NUWARD, avec les équipes instrumentation d'Edvance et avec les différents interlocuteurs études du CNEPE,

Il est le point d'entrée du pole NN sur les différentes sollicitations externes Etudes et Projets et participe aux différents comités projet NN ou réunions d'enclenchement

étude (PAE, etc..)

Il réalise des analyses techniques, des dossiers décisionnels et reporting à la demande du chef de groupe ou du délégué techniques NN de CIS

Il assure le pilotage technique des contrats BEP NN, participe aux réunions mensuelles avec les titulaires et rédige les FEP études, Programme de Surveillance/Bilan de Surveillance avec l'appui des ingénieurs d'études Instrumentation.

Il assure le rôle de pilote technique des contrats instrumentation (approvisionnement, qualification ou montage) de responsabilité CNEPE ou en co-pilotage avec EDVANCE sur les projets neufs avec l'appui du référent du domaine, Il anime les réunions du pôle NN en lien avec le chef de groupe et le référent qualification NN

Il assure le rôle de coordinateur instrumentation EPR2 :

o Il génère la séquence INS EPR 2, l'actualise régulièrement et coordonne les ressources internes et externes du projet,

o Il pilote la gestion des risques et des interfaces

o S'assure du respect du coût, de la qualité et des délais associés aux livrables de la séquence

o Il anime les réunions d'avancement global des activités, les interfaces avec Edvance et le projet EPR2

o Il porte la stratégie de contractualisation du groupe et remonte la charge associée, o Il pilote le contrat BEP PIAT NM1302 sur le domaine instrumentation.

o Il s'assure de la cohérence entre la séquence instrumentation EPR2 et la séquence I&C du projet en lien avec le coordinateur I&C de CCI et du projet.

Il réalise des études de conception sur le domaine instrumentation ou le domaine qualification sur des projets neufs,

Il s'appuie sur le référent qualification NN pour piloter les problématiques techniques du pôle.

Il contribue à l'exercice trajectoire PMT du groupe,

Compléments d'information

Par délégation du chef de groupe, le pilote de pôle nouveau Nucléaire peut également porter des responsabilités complémentaires sur les domaines suivants :
- Contrôle technique de documents AIP et non AIP en lien avec le domaine instrumentation & qualification des projets Nouveau Nucléaire.
- Piloter les contrats BEP NN, la visibilité pluriannuelle vers nos BEP et le suivi des affaires en cours

Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



FADILI Moussa
Téléphone : +33762009478



5 avr. 2023

Ref 23-05828.01

Date de première publication : 22 mars 2023

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce R A A
GESTION FINANCE PILOTAGE
PILOTAGE CDG ACHATS SMQE

Position C	SUPPORT Finances - Gestion
GF 15	1 Controleur Gestion Regional H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Commerce AURA, l'équipe Gestion contribue à la performance opérationnelle et financière de l'entité par la maîtrise des Opex et le pilotage du processus achat en relation avec les partenaires internes d'EDF (Direction des achats Groupe, comptabilité et service approvisionnement). L'emploi contribue par ses actions au pilotage de la trajectoire de ressources financières et à la qualité comptable et de gestion en appui au contrôleur de gestion régional.</p> <p>Le cadre Gestion assure les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il pilote la gestion financière de processus spécifiques comme l'intérim et la restauration méridienne conventionnée en relation avec les acteurs concernés de la Direction Commerce et les parties prenantes externes, - Il contribue au pilotage et à la maîtrise des coûts de CEE : produit le réalisé comptable mensuel et analyse les écarts avec le prévisionnel, assure l'animation des comités de suivi des coûts CEE avec le métier, contribue aux contrôles internes du domaine CEE, - Il produit des reportings budgétaires mensuels sur les charges d'ASE et d'incitations commerciales CEE ; analyse les écarts aux prévisions en relation avec les métiers, - Il contribue aux cycles de re-prévision budgétaire de la DCR, - Il contribue à la performance et à la qualité de la production collective de l'équipe gestion : <ul style="list-style-type: none"> . la comptabilisation de charges hors processus achat (dépenses de partenariats, frais médicaux, frais de justice) et redressements de gestion. . le traitement des demandes adressées à l'équipe gestion par les acteurs de la DCR AuRA. . les clôtures mensuelles de gestion et re-prévisions budgétaires rythmées par le cycle de gestion de l'entreprise. . le traitement des factures fournisseurs en anomalie adressées par la comptabilité. . la réalisation de contrôle interne dans son domaine de compétence. - Il est ambassadeur de la culture financière et des outils achat gestion auprès des acteurs de la DCO AuRA. - Il participe aux démarches prévention sécurité, Culture client, innovation et excellence opérationnelle du collectif Commerce AuRA. <p>Il est intégré à un cursus de formation lui permettant d'acquérir les compétences nécessaires à ses missions.</p> <p>En fonction de ses besoins, un dispositif d'accompagnement et de professionnalisation est mis en place pour lui permettre de conforter ses compétences et en développer de nouvelles.</p> <p>L'emploi participe activement à la construction du projet d'équipe au service de la performance collective.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Aisance et rigueur dans le maniement des chiffres.</p> <p>Respect des consignes.</p> <p>Capacité d'adaptation.</p> <p>Capacité à écouter et dialoguer avec différents métiers internes et externes à l'entreprise (commerciaux, acheteurs, approvisionneurs, comptables, fournisseurs).</p> <p>Autonomie dans l'organisation.</p> <p>Capacité d'analyse et de synthèse.</p> <p>Maîtrise d'Excel, outils bureautiques et collaboratifs.</p>
Compléments d'information	<p>La connaissance des processus achat, approvisionnement, gestion, comptabilité d'EDF SA est un plus ; le candidat bénéficie d'un cursus de formation pour assurer ses missions.</p>

Toutes les activités sont télétravaillables.

Lieu de travail 196 AV THIERS à LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l' adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
- Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr.
Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Catherine DUVAL
Téléphone : 06 61 55 39 35
Mail : catherine.duval@edf.fr

5 avr. 2023

Ref 23-05824.01

Date de première publication : 21 mars 2023

STORENGY France STORENGY France
Opérateur Industriel
Direction Maintenance
Département Méthodes Ordonnancement

Position B NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17 1 Chef De Département Méthodes Ordonnancement (H/F)

Description de l'emploi Au sein de l'Opérateur Industriel, la Direction Maintenance, recherche pour son département Méthodes Ordonnancement un (e) :

Chef de département Méthodes Ordonnancement (/HF)

La Direction Maintenance a pour mission de définir la politique et les orientations à court/moyen terme dans le domaine de la Maintenance des installations de Surface et du sous-sol, et proposer les programmes qui en découlent ainsi que les budgets associés. La Direction prescrit les standards dans le domaine de la maintenance pour les sites de Stockages en France et définit les méthodes et modes opératoires adéquats. Elle pilote les affaires et planifie les activités de maintenance et les travaux du site.. Elle apporte un appui aux sites de stockage dans la mise en œuvre de la Politique Industrielle.

Missions du Département Méthodes et Ordonnancement

- Planification et préparation des activités de maintenance
- Etablissement et ordonnancement des plans de maintenance préventifs
- Mise en œuvre et complétude de la GMAO
- Gestion et optimisation des stocks

Le rôle du Chef de département est de :

Piloter l'ensemble des activités du département :

- Contribue à la définition de la politique de maintenance en lien avec les orientations

- de la direction et les autres départements
- S'assure du respect des procédures et des directives et de l'adoption de leurs changements.
 - Pilote le budget des programmes d'investissement, et des dépenses d'exploitation sur son périmètre
 - Réalise les arbitrages nécessaires
 - Met en place et consolide les indicateurs de performance
 - Assure le lien avec l'exploitant des sites de stockage
 - Anime les communautés des pratiques des méthodes de maintenance

Assurer le management de son équipe :

- Réalise les entretiens annuels et coordonne l'activité de l'équipe
- Accompagne le développement des collaborateurs
- Facilite les relations et gère les situations de conflit,
- Suscite l'adhésion aux politiques et objectifs de l'entité
- Propose des évolutions d'organisation de l'équipe

Proposer des améliorations continues de la politique maintenance :

- Est force de propositions auprès de son directeur et des autres chefs de département
- Participe à des groupes de travail sur les évolutions des pratiques de maintenance

Profil professionnel Recherché

Bac +5 type école d'ingénieur ou au moins 10 ans d'expérience dans les installations gazières.

Vos capacités d'analyse, de synthèse et d'argumentation vous garantissent une réussite dans vos missions. Votre sens de l'organisation, vos facultés relationnelles et votre ouverture d'esprit vous permettent de communiquer avec l'ensemble des collaborateurs.

Rigueur, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour ce poste.

Compléments d'information

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Rémunération sur 13 mois, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Storengy
Immeuble Djinn
12 rue Raoul Nordling 92270 Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Laurence TANIC

Téléphone : 07 72 31 06 61

Mail : laurence.tanic@storengy.com



Benoit ENAULT

Téléphone : benoit.enault@storengy.com



4 avr. 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
 CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
 DEPARTEMENT ETUDES
 Service Systèmes et Installations Electriques
 Groupe Incendie
 30525433

Position C

SURETE QUALITE
 Ingénierie de conception

GF 15

1 Ingenieur D'etudes H/F

Description de l'emploi

Le CNEPE (Centre National d Equipement de Production d Electricité, plus de 1000 collaborateurs) est un centre d ingénierie de la Division Ingénierie des Projet Nouveau Nucléaire d EDF, intervenant dans le cadre des modifications et de la maintenance des centrales nucléaires françaises en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l étranger. Il est plus particulièrement chargé de l Ingénierie relative aux systèmes de l îlot conventionnel des centrales (leur salle des machines), de l évacuation d énergie et de l interface avec le réseau de transport d électricité, de la source froide et du traitement de l eau.

Le service Systèmes et Installations Electriques (SIE) du département Etudes est composée de 97 collaborateurs. Il est chargé d apporter une expertise à l unité dans les domaines des équipements de l évacuation d énergie, de leur fonctionnement ainsi que de leur installation. Il apporte également une expertise dans le domaine de l incendie.

L emploi à pourvoir est celui d'ingénieur études au sein du groupe Incendie du Service Systèmes et Installations Electriques.

L emploi a des activités dans le domaine de l incendie des ouvrages de site et de l îlot conventionnel des centrales du parc en exploitation et de l EPR.

Les missions et activités confiées concernent principalement :

La constitution, la mise à jour et l instruction d éventuelles évolutions / demandes de dérogation sur les catalogues de matériels incendie dans le cadre du plan Excell

Le développement et l utilisation de modèles hydrauliques des réseaux incendie, permettant de dimensionner les équipements et de s assurer de la capacité à assurer les différents modes de fonctionnement (statique, transitoires). A noter, cette activité consistera également à capitaliser les aspects méthodologiques associés (ex. appropriation et utilisation des modèles et de l outil, limites de validité, bonnes pratiques)

**Profil professionnel
Recherché**


Etant donné le périmètre large couvert par le domaine incendie et dans un objectif d ouverture de l agent (c est à dire permettre d appréhender progressivement des sujets différents et complémentaires), des activités diverses pourront être également confiées, avec l appui des autres agents du groupe pour la phase de montée en compétences sur ces sujets :

Conception mécanique de systèmes incendie, en cohérence avec les exigences de sûreté, les exigences réglementaires, les règles de l art de la conception incendie (préconisations assureurs par ex), et les contraintes de l installation,

Gestion d interfaces avec les autres systèmes incendie, avec les installations, avec les moyens de ventilation,

Réalisation / surveillance d études en lien avec la réglementation applicable dans le domaine incendie (code du travail, règles assureurs, code de conception sûreté incendie, stratégie incendie) et les dispositions incendie,

Appui pour la prise en compte des requis liés à l incendie et la spécification des besoins (en fonction des risques en présence (initiateurs, configurations des locaux) en termes de protection incendie de nos installations à l issue de la réalisation des études incendie (enrubannages, sprinklage, requis de sectorisation) et en termes de

	détection incendie.
Compléments d'information	Profil : personne disposant d'une expérience de quelques années au sein d'EDF dans le domaine de la mécanique ou dans le domaine incendie. Compétences, qualités requises : Capacité à intégrer plusieurs dimensions techniques multi-métiers, Compétence en mécanique et ayant envie d'acquérir la compétence incendie, Bon relationnel, autonome et réactif.
Lieu de travail	8 rue de Boutteville 37204 TOURS CEDEX (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	à réaliser sur e-cs https://rh-e-cs.edf.fr
 	
	SERGE CARRILLO Téléphone : 02.18.24.61.68
	 4 avr. 2023

Ref 23-05815.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHOOZ CONDUITE ENCADREMENT
Position B	EXPL COND FONCT Management
GF 15.16.17	1 Chef De Service Delegue H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre du manuel Qualité du site, du projet du site, des Règles Générales liées à son domaine d'activités, et aux règles d'exploitation, de sûreté et de sécurité des installations, l'emploi : - assure un appui managérial et technique auprès du Chef de Service sur l'ensemble des activités du service, - pilote des affaires à la demande de celui-ci, - selon le service d'appartenance, il manage une équipe dédiée en fixant des objectifs et en optimisant les activités en fonction des compétences et du professionnalisme des membres de l'équipe, afin de garantir l'atteinte des résultats du service dans les meilleures conditions de qualité, de sûreté, de sécurité, de coûts et de délais.
Compléments d'information	Possibilité de travail en roulement Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte. Merci d'adresser votre candidature (modèle 6 scanné accompagné d'une CO1 récente) par mail à la BAL générique suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR En indiquant en objet : CNPE de CHOOZ et la référence de l'annonce. Un second exemplaire de ce modèle 6 doit être transmis à votre responsable hiérarchique pour avis et envoyé à BAL générique indiquée ci-dessus. Merci de bien vouloir l'informer de cette adresse d'envoi.
Lieu de travail	CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET

(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR



DELAGE OLIVIER
Téléphone : 03.24.36.32 37

11 avr. 2023

Ref 23-05811.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE PROJET PLANIFICATION
Pôle PLURI

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15.16.17 1 Chef De Projet Senior H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des notes d organisation et de management du Site, des règles, procédures et normes en vigueur s appliquant aux domaines de la sûreté, de la sécurité, de la qualité, de l environnement et à la conduite de projet, l emploi assure l industrialisation du processus de réalisation des arrêts de tranche afin de garantir la qualité et l efficacité de l organisation générale du projet pour l arrêt qui lui est confié.

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR



11 avr. 2023

Ref 23-05810.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE PROJET PLANIFICATION
Pôle AT

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15.16.17

1 Chef De Projet Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des notes d'organisation et de management du Site, des règles, procédures et normes en vigueur s'appliquant aux domaines de la sûreté, de la sécurité, de la qualité, de l'environnement et à la conduite de projet, l'emploi assure l'industrialisation du processus de réalisation des arrêts de tranche afin de garantir la qualité et l'efficacité de l'organisation générale du projet pour l'arrêt qui lui est confié.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR



ASTREINTES
IMMEDIATE



Mihai POPESCU
Téléphone : 03.24.36.31.69



11 avr. 2023

Ref 23-05804.01

Date de première publication : 21 mars 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
ETAT MAJOR
DIRECTION

Position B

SUPPORT
Communication

GF 15.16.17

1 Chef De Projet Communication H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La DR recherche un/une responsable communication. Il/elle conçoit et met en oeuvre le plan de communication en cohérence avec la stratégie de communication d'Enedis, dans le respect du budget défini annuellement. Dans ce cadre, il/elle manage une équipe de 7 personnes (3 chargés de communication et 4 alternants) et participe au CODIR de la DR. 

Ce poste couvre toutes les activités de communication : interne et managériale, externe et crise.

1. Communication externe

- Renforcer l'attractivité des métiers et des activités de la DR pour accompagner la dynamique de recrutement;
- Positionner Enedis comme un acteur majeur de la transition écologique sur le territoire, en partenariat avec l'ensemble des directions de la DR
- Piloter la communication régionale du partenariat avec les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024
- Piloter la communication de la RSE en lien avec les directions territoriales et la direction nationale
- Renforcer la notoriété d'Enedis et faire de la pédagogie sur son coeur de métier.

Dans ce cadre, il/elle doit avec son équipe proposer et préparer les communications auprès des parties prenantes externes :

Écrire les communiqués de presse, posts réseaux sociaux, supports à destination des collectivités, accompagner les porte-parole dans leurs prises de paroles médias, entretenir la relation avec les médias du territoire.

Piloter les outils de communication (print, vidéo, digital)

Organiser la représentation d'Enedis dans les événements locaux

Piloter et suivre des partenariats : comité régional des parties prenantes, le salon des maires d'Ile-de-France...

2. Communication interne

Pour donner du sens aux orientations de l'entreprise à travers le projet industriel et humain d'Enedis, travailler sur la fierté d'appartenance, fédérer les énergies et célébrer les succès, fidéliser les 1900 salariés :

Associer les salariés, les rendre ambassadeurs d'Enedis

Accompagner les services sur leurs enjeux de sécurité, d'excellence opérationnelle, de RH

Réaliser les événements à destination des salariés : voeux, festival interne

Valoriser l'innovation

Mettre en oeuvre les campagnes internes, l'éditorial interne

**Profil professionnel
Recherché**

3. Communication managériale

Organiser une communication spécifique auprès des managers pour leur donner le coup d'avance sur les informations stratégiques de l'entreprise : canaux Teams, événements dédiés (Top 70, Top 450).

4. Communication préventive et de crise

Réaliser et mettre à jour les documents utiles en cas de crise : éléments de langage
Piloter la communication en cas de crise en coordination avec l'équipe nationale :
relation presse, média-training
Participer aux exercices de crise
Contexte du poste :
Poste en Comité de Direction, rattaché au Directeur.
une équipe Communication dynamique et responsabilisée, force de propositions et
habituée au travail collaboratif
un CODIR très dynamique et soudé, à l'écoute du responsable Communication et
sensible à l'importance de la fonction.

- Profil expérimenté, diplômé(e) d'un Bac +5 spécialisé Communication ou d'une expérience interne équivalent
- Esprit d'équipe et capacité à travailler avec de multiples interfaces
- Aisance relationnelle à l'oral et très bonnes capacités rédactionnelles
- Capacité à décrypter et vulgariser des sujets complexes
- Bonne capacité à gérer des projets de communication
- Autonomie, créativité, rigueur, réactivité, force de proposition, flexibilité, sens des responsabilités
- Aptitude à la conduite de changement

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-76086

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis.fr



PERRAULT LAURENT
Téléphone : 06 26 98 26 19
Mail : laurent.perrault@enedis.fr



GRAVILLIER CATHERINE
Téléphone :
Mail : catherine.gravillier@enedis.fr



16 avr. 2023

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Div Ing Parc, Déconst Environ Div Ing Parc, Déconst Environ DEPT ETUDES SERVICE GENIE CIVIL DYNAMIQUE ET CALCUL DE STRUCTURES (04028)
Position B	GENIE CIVIL Ingénierie de conception
GF 15	1 Ingenieur Senior /b H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.
Compléments d'information	Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés
Lieu de travail	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LADET JEREMY



4 avr. 2023

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Div Ing Parc, Déconst Environ Div Ing Parc, Déconst Environ DEPT ETUDES SERVICE GENIE CIVIL DYNAMIQUE ET CALCUL DE STRUCTURES (04028)
Position B	GENIE CIVIL Ingénierie de conception
GF 15	1 Ingenieur Senior /b H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.
Compléments d'information	Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LADET JEREMY



4 avr. 2023

Ref 23-05797.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
45850403

Position B SUPPORT
Finances - Gestion

GF 15 1 Responsable Gestion Et Approvisionnement H/F

Description de l'emploi Le Projet Flamanville 3 porté par la Direction de Projet Flamanville 3 a pour objectifs principaux la construction et la mise en service de l' EPR de Flamanville 3 ainsi que la préparation et la conduite de la 1ère visite complète de la tranche (VC1).

Au sein de la Direction de Projet Flamanville 3, le poste de « Responsable gestion et approvisionnements Montrouge » est rattaché au Directeur du Contrôle de Gestion Opérationnel FLA3.

Ses principales missions sont :

- Le management 1ère ligne des équipes gestion et approvisionnement basées à Montrouge
- La supervision de la contribution du projet au cycle de gestion de l' entreprise
- Sécurisation de la production dans les délais et en qualité de l' ensemble des livrables du cycle de gestion
- Gestion de l' interface avec la filière gestion de la DIPNN
- Maintien du schéma de gestion et des outils de gestion du projet
- La réalisation des activités de contrôle interne comptable et financier au périmètre du projet
- La supervision des activités d' approvisionnements réalisées par l' équipe basée à Montrouge
- Sécurisation de la production dans les délais et en qualité de l' ensemble des livrables du processus
- Maintien des outils de gestion du projet

- Gestion de l'interface avec l'équipe approvisionnement basée à Flamanville
- La réalisation de missions ponctuelles sur demande du Directeur du Contrôle de Gestion Opérationnel FLA3

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau de formation : BAC +5
 Spécialisation du diplôme : Gestion / Finance
 Langue avec niveau requis : Anglais
 Expérience souhaitée (nombre d'années) : 5 ans

**Compléments
d'information**

Des déplacements à Flamanville seront à prévoir.

Lieu de travail

97 avenue Pierre Brossolette Montrouge
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SION Marie
 Mail : marie.sion@edf.fr

4 avr. 2023

Ref 23-05787.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
 CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
 DEPARTEMENT ETUDES
 SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS MECANIQUES Groupe Tuyauteries
 Source froide et BOP
 30525440

Position B

INSTALLATION
 Ingénierie de conception

GF 15

1 Pilote De Pôle H/F

Description de l'emploi

Intégré au sein de l'équipe SIM/TSB, le Pilote de Pôle IPE intervient en relai et en délégation du chef de groupe dans un rôle de management fonctionnel des activités prises en charge par SIM/TSB, sur le périmètre des projets d'ingénierie du parc en exploitation, y compris FLA3, pour lesquels SIM/TSB serait amené à contribuer.

Le Pilote de Pôle doit acquérir et maintenir une vision d'ensemble des activités de l'équipe sur son périmètre, en identifiant les grands enjeux pour l'équipe, les risques éventuels, et les parades à mettre en place.

Annuellement, il établit la feuille de route du pôle IPE. Ce document vise à identifier les jalons clés sur lesquels l'équipe doit être au rendez-vous, à faire un état des lieux de nos forces et faiblesses, qu'il s'agisse des ressources internes ou externes, des compétences, ou des éléments extérieurs qui seraient de nature à induire des risques vis-à-vis de l'atteinte de nos objectifs, ou au contraire, des opportunités qu'il faut que l'équipe soit en mesure de saisir. Cette feuille de route est partagée avec le Chef de Groupe, qui s'appuie dessus pour construire la GPEC, la trajectoire, adapter les moyens dédiés aux activités prises en charge au sein du Pôle IPE, et fixer les objectifs prioritaires de l'équipe.

Le pilote de pôle un relai privilégié de l'équipe vis-à-vis de nos parties-prenantes, et

notamment des différentes entités projet. Il veille à identifier au sein des différents projets les interlocuteurs clés, et à nouer avec eux une relation de confiance destinée à établir un cadre de travail partenarial et collaboratif, pour atteindre les objectifs de l'unité.

Il est également un relai privilégié pour les correspondants du service en charge des projets de son périmètre.

Profil professionnel Recherché

Il analyse toute demande entrante en appui du Chef de Groupe afin de lui proposer son analyse de la charge de travail associée, des compétences requises, et des difficultés potentielles à intégrer. A ce titre, Il participe à l'analyse des fiches CTO, Task Orders, fiches RADSE, et contribue à l'exercice trajectoire et à l'analyse des CHYPS.

Il intervient dans un rôle de facilitateur, en appui des agents de l'équipe. Il fournit un appui de premier niveau aux agents de l'équipe travaillant sur le périmètre du pôle IPE pour leur permettre de remplir leurs objectifs, tout en s'assurant de la bonne maîtrise technique des sujets, du respect des séquences d'ingénierie, et de la tenue des engagements.

Il contribue à l'intégration et à l'accompagnement des ingénieurs nouvellement arrivés dans l'équipe, en les aidant à prendre en main leurs missions et à s'approprier nos méthodes de travail, et le référentiel des projets sur lesquels ils sont amenés à contribuer.

Il travaille en étroite collaboration avec les pilotes des Pôles NN et Appui au parc, ainsi qu'avec les ingénieurs référents de l'équipe et du service. Il s'assure de la cohérence technique des contributions prises en charge au sein du pôle, et met en place l'animation nécessaire à la circulation du REX au sein de l'équipe et au-delà lorsque c'est pertinent.

Sur son domaine de compétences, il est amené à réaliser le contrôle technique de certains documents émis sur des activités du pôle.

Compléments d'information

Il assure auprès du Chef de Groupe le reporting de ses activités, et ce faisant des activités prises en charge au sein du pôle. Il s'assure également, en relai des agents de l'équipe, dont le niveau de responsabilité n'est pas diminué sur le sujet, de la bonne planification des activités, et de la tenue de nos engagements. Il rend compte au Chef de Groupe de toute difficulté rencontrée sur une activité prise en charge dans le pôle.

Au sein de l'équipe, il est un relai important du Chef de Groupe dans son animation managériale de l'équipe. A ce titre, il s'engage à être moteur pour impulser une dynamique positive à l'équipe, visant à réussir nos missions, en qualité, en toute sûreté, en sécurité, et dans une approche partenariale.

Il contribue également à l'animation de l'équipe, et peut être amené à remplacer ponctuellement le Chef de Groupe dans ses missions.

Lieu de travail

EDF
CNEPE
8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez dès à présent déposer votre candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



MECLOT Arnaud

Téléphone : Chef de service
Fax : Tél. : 02-18-24-66-03



DANCET Nicolas

Téléphone : Chef de groupe
Fax : Tél: 06 25 21 30 42



4 avr. 2023

Ref 23-05781.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE GENIE CIVIL
MODIF ET CONCEPTION BAT (04022)

Position B GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 15 1 Ingenieur Senior /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Compléments d'information Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LADET JEREMY



4 avr. 2023

Ref 23-05773.01

Date de première publication : 21 mars 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE GENIE CIVIL
DYNAMIQUE ET CALCUL DE STRUCTURES (04028)

Position B GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 15 1 Referent Technique /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d ingénierie du Parc Nucléaire en exploitation, le titulaire de l emploi est garant de la fiabilité des activités techniques transverses à la Division concernant les domaines relevant de sa spécialité. Il assure un rôle de conseil et détecte les besoins et les problèmes techniques dans ses domaines de compétences. Il dispose également d une hauteur de vue sur des connaissances dans les domaines connexes ou complémentaires à son domaine technique de base permettant ainsi d orienter les études.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LADET JEREMY



4 avr. 2023

Ref 23-05554.02

Date de première publication : 17 mars 2023
Date de dernière publication : 21 mars 2023

ENGIE S.A. BU France BtoC
Etat Major France BtoC
EM Direction Communication Relations Presse Com Interne

Position B COMMUNICATION
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16 1 Responsable Communication Interne H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rattaché(e) à la Directrice de la communication externe et interne, des relations presse et de l'e-influence de la BU France Retail, le/la Responsable de communication interne de la BU conçoit, porte et met en œuvre le plan de communication interne de la BU permettant de :

- accompagner la communication interne dans ses différentes dimensions, notamment managériale, commerciale, RH
- faire connaître et valoriser les initiatives, solutions, projets au sein de la BU et/ou du Groupe
- fédérer l'ensemble des collaborateurs autour de la stratégie de la BU
- accompagner sa transformation
- contribuer à la dynamique générale de la BU par l'animation d'événements internes

Le/la Responsable communication interne travaille avec :

- les membres du Comité de direction de la BU France Retail, les experts, chefs de projet, pilotes d'initiatives
- le réseau des communicants des entités qui composent la BU
- la Direction de la communication Groupe

Ses missions consistent à :

- déterminer, en lien avec son management, un programme d'actions annuel : objectifs, moyens et dispositifs à mettre en œuvre, calendrier, budget prévisionnel
- assurer un rôle de conseil et d'expertise en communication vis-à-vis des clients internes
- proposer des actions de communication interne selon les cibles ainsi que les outils de communication adéquats (intranet, réseau social interne, écrans d'affichage internes)
- concevoir, développer tout support de communication pertinent (écrit, vidéo, oral)
- assurer le community management de différents groupes Yammer : rédaction des publications, partage dans les groupes adéquats
- contribuer à la communication des projets transverses de la BU : transformation,

innovation,
élaborer et mettre en œuvre des événements internes : webinaires d'actualités, de lancement d'offres, événements hybrides, vix
être le garant et le référent de la charte graphique
assurer une veille des meilleures pratiques et innovations de communication interne au sein du Groupe et à l'extérieur
contribuer ou définir les indicateurs et les tableaux de bord nécessaires au pilotage de l'activité
assurer un reporting régulier auprès de son management (suivi, alertes)

**Profil professionnel
Recherché**

Le/la responsable communication interne se montre force de proposition auprès de son management sur la stratégie de son domaine
Excellentes capacités rédactionnelles,
Capacités relationnelles,
Rigueur dans le suivi des dossiers,
Créativité : capacité à imaginer des sujets de communication, d'événements interne

De formation Bac+ 5 en communication, il/elle a au moins 10 ans d'expérience dont une expérience significative en communication interne.

**Compléments
d'information**

Lieu de travail: Poste basé à Courbevoie (T1) avec un aménagement individuel possible depuis un site pérenne de France BtoC.

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), les candidatures DTR seront examinées prioritairement.

Lieu de travail

1 Place de Samuel Champlain 92400 Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Silvia FILIPE, RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Silvia FILIPE

Téléphone : 07 86 53 22 89

Mail : silvia.filipe@engie.com

31 mars 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Descriptif

Ref 23-05759.01

Date de première publication : 21 mars 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AMSG CO
AMSG CO FIXE

Position B Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 15.16.17 1 Chef De Pole Msg B (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de la DR Centre Ouest et de la Délégation Interventions Exploitation Maintenance (DIEM) Pays de la Loire, vous êtes le Chef de Pôle MSG Centre Ouest (70 salariés répartis sur 11 sites).

Vous managez deux adjoints basés à Rennes et à Orléans ainsi que des animateurs d'équipes spécialistes de leur domaine (Protection Cathodique, Contrôle Soudure, Régulation, RSF) basés sur Nantes, Rennes, Orléans et Tours.

Au service du développement de l'injection des gaz verts dans notre réseau la Cellule Technique Gaz Verts vous est rattachée.

Vous portez la stratégie de l'entreprise et le projet d'entreprise en donnant du sens à votre équipe et en orientant l'action collective vers les enjeux et les ambitions majeurs de l'entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle, satisfaction client, promotion du gaz vert ...).

Vous recherchez la construction de résultats durables, en mettant en œuvre un management responsabilisant, à l'écoute de l'ensemble des techniciennes et techniciens.

Le professionnalisme gazier de chaque acteur du Pôle sera une priorité.

Vous veillerez aussi à maintenir l'existence d'un collectif managérial solidaire.

Vous agissez en collaboration avec le collectif managérial de la DIEM Pays de la Loire composé d'un adjoint DIEM Pays de la Loire, d'un cadre appui, de 3 Chefs d'Agence Interventions et du chef de BEX.

Vous êtes directement rattaché au Délégué Intervention Exploitation Maintenance Pays de la Loire. Vous animez et veillez à la qualité des interfaces avec l'ingénierie, les AI de toute la région, les BEX, le BERG, la Cellule Gestion Planification des Flux... La prévention sécurité, l'esprit client et l'innovation font partie intégrante de l'ensemble de vos actions et décisions.

Vous participez à l'astreinte CARG de la maille Pays de la Loire

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience managériale réussie, d'une très bonne connaissance de l'exploitation et de la maintenance des réseaux de distribution de gaz ou de la gestion des interventions client, d'une capacité à construire, organiser et impulser le changement dans la durée.

Vous êtes positif et constructif, déterminé et solidaire.

Vous savez accompagner l'évolution culturelle et le développement de vos collaborateurs.

Vous disposez des qualités humaines d'écoute et de confiance, et êtes convaincu que la qualité de vie au travail est source de performance.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL.

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Permanence de direction



GAUDIN Anne-Cecile
Téléphone : 06.65.18.25.36
Mail : anne-cecile.gaudin@grdf.fr



TANDONNET Antoine
Téléphone : 06.65.60.15.64
Mail : antoine.tandonnet@grdf.fr



11 avr. 2023

Ref 23-05906.01

Date de première publication : 23 mars 2023

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DÉPARTEMENT SURETE AGRESSIONS EPS
GROUPE FIABILITE AGRESSIONS
30593606

Position B

SURETE QUALITE
Management

GF 16

1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).

Au sein du Groupe Fiabilité Agressions du Département Sûreté Agression EPS (SAE) de la Direction Technique de la DIPNN, l'emploi est le manager de première ligne, membre de l'état-major du département.

A ce titre, il intervient sur les trois missions principales ci-après :

- Le management des hommes et des femmes dans un contexte de transformation : organisation du travail dans son équipe, conduite du changement, mise en œuvre d'un Projet de Fonctionnement Collectif d'Equipe, réalisation des entretiens annuels des salariés de son groupe, développement des compétences et établissement de la GPEC de son groupe,
- L'animation technique du groupe : garant de la qualité et de la production technique de son équipe, animation technique des activités, arbitrages (techniques ou de ressources) dans son périmètre.
- Le pilotage pour un résultat robuste : identification des livrables et activités de son équipe, établissement du plan de charge; respect des engagements.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CHARLET Arnaud
Téléphone : 06.69.67.94.46

6 avr. 2023

Ref 23-05903.01

Date de première publication : 23 mars 2023

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Nord Ouest
GESTION FINANCE PILOTAGE
PILOTAGE CDG ACHATS SMQE

Position B

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 16

1 Cadre Synthèse Contractuel Sr H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Marketing et Opération, l'emploi assure le management de l'équipe Achat et Performances.

A ce titre il supervise et contribue :

- A l'animation du cycle de gestion financière et le reporting correspondant,
- Au pilotage local du processus pilotage de la performance,

- A l'expertise du domaine gestion - finance auprès des responsables budgétaires en termes de performance opérationnelle et de maîtrise budgétaire associée,
- A la mise en œuvre et le fonctionnement des outils du système de management de la qualité.

Afin de garantir la qualité de gestion de la Direction Commerciale Nord-Ouest, et de contribuer à l'amélioration continue de sa performance opérationnelle et financière.

L'emploi prépare et anime les sujets de pilotage de la performance, de prévision budgétaires et pilotage qualité et contrôles internes en tant que de besoins avec le CODIR.

Il peut également intervenir auprès des entités opérationnelles gérées nationalement et des prestataires externes.

**Profil professionnel
Recherché**

Outre sa dimension relationnelle et managériale (capacité d'animation, travail en équipe) ce poste requiert rigueur, organisation, autonomie, capacité à intégrer en continu de nouvelles connaissances et forte disponibilité. L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Directeur Marketing Opération

Lieu de travail

137 RUE DU LUXEMBOURG EURALILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CCandidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Candidats hors EDF SA : envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de votre dossier de candidature scanné en 1 SEUL FICHER (modèle 6 + toutes les fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie



LE MERRER ERWAN
Téléphone : 06 60 29 82 07

6 avr. 2023

Ref 23-05885.01

Date de première publication : 23 mars 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
CNPE DE CATTENOM
PROJETS
TRANCHE EN MARCHÉ

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel Qualité, du Projet de Site, des politiques, doctrines et recommandations nationales internes et externes à l'Entreprise, et dans le respect des règles de sûreté et sécurité, l'emploi a la charge d'un domaine d'activités pour lequel il est le référentiel et l'appui. Il contribue à la réussite de l'Unité en apportant sa

vision stratégique et participe au pilotage global de l'Unité.
L'emploi garantit l'atteinte des objectifs des processus et sous-processus qu'il pilote, en respectant les contenus, les budgets alloués et les délais prévus.
Il contribue également à la performance du site et à l'amélioration des pratiques par sa participation à la démarche d'amélioration continue.
L'emploi contribue à la conduite du changement et au management global du site, en participant à l'élaboration des politiques et décisions transverses et des lignes d'action du Plan Stratégique d'Unité en étant force de proposition auprès de l'Equipe de Direction, en appliquant à l'organisation de son service les principes et valeurs définis par l'ED.
L'emploi contribue à l'optimisation des ressources et des coûts dans le respect des impératifs de Sécurité, en proposant et en mettant en oeuvre des plans d'actions ou des organisations permettant d'améliorer la gestion des besoins techniques ou humains, et en développant les contrôles.

**Profil professionnel
Recherché**

Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction.

**Compléments
d'information**

Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).

Lieu de travail

EDF CNPE DE CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Astreinte
d'action
immédiate
avec
obligation
de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte
(ZHA)



Julien MARTRES
Téléphone : 0382517727

6 avr. 2023

Ref 23-05859.01

Date de première publication : 22 mars 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN
Niveau Central
MISSION PREVENTION SECURITE
30005108

Position B

Description de l'emploi

La DIPNN cherche en effet son Responsable des Evolutions réglementaires Sécurité.

En quoi consiste le job ?

La DIPNN connaît actuellement une accélération de son programme de construction de nouveaux EPR en France. Nos équipes doivent intégrer, dans les bâtiments, équipements et systèmes qu'elles conçoivent et construisent la réglementation applicable à la sécurité des travailleurs, pour que les futurs exploitants travaillent en toute sécurité. Elles doivent intégrer aussi le retour d'expérience des chantiers précédents. Vous les y aiderez.

Vous mettrez en place un réseau de veille réglementaire sur les textes applicables à l'hygiène et la sécurité des travailleurs. Vous en assurerez la coordination globale en lien étroit avec l'exploitant nucléaire en mettant en place une animation transverse, un portage auprès des équipes, et un reporting régulier.

Vous accompagnerez les Directions de Projet et les autres unités de la DIPNN dans l'intégration de ces exigences et du retour d'expérience disponible.

Voici des exemples d'actions dont vous aurez la charge :

- Harmoniser entre l'ingénierie et l'exploitant la déclinaison des exigences réglementaires en aide à la conformité (la situation actuelle montre un traitement séparé sur un même sujet),
- Comprendre l'origine des dérogations à la réglementation demandées par nos sites et veiller à l'intégration des correctifs éventuels en phase de conception (exemple du chantier de Flamanville 3 confronté à des écarts du domaine électrique en phase de mise en exploitation des systèmes),
- Aider à l'application concrète des nouvelles exigences réglementaires (cas récent de l'exposition à la silice inter cristalline conduisant à la publication d'un guide de mise en œuvre des activités pour protéger des risques induits par cet agent chimique),
- Piloter la mise à jour des fiches de sécurité à la conception (qui est une collection de documents intégrant tout le retour d'expérience disponible).

Pour cela vous vous appuyerez sur :

- Les experts dans les centres d'ingénierie de la DIPNN et autres Directions d'EDF, que vous animerez dans le cadre du réseau SCOP (Sécurité à la Conception OPérationnelle),
- Les experts d'EDF (Direction juridique, Direction RH Groupe),
- Vos réseaux et contacts avec les équipes de conception et de construction, - Votre rigueur et vos capacités d'analyse et de synthèse!

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau de formation :BAC +5
Spécialisation du diplôme : SECURITE
Langue avec niveau requis : Anglais
Expérience souhaitée (nombre d'années) : 5 ans
Capacités transverses:
Autonomie
Capacité d'analyse
Esprit de synthèse
Rigueur
Respect des consignes
Sens relationnel

Compléments d'information

le poste en ouvert à Mon job en proximité

Lieu de travail

Cap Ampère Saint Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Eric Londero



5 avr. 2023

Ref 23-05790.02

Date de première publication : 21 mars 2023

Date de dernière publication : 22 mars 2023

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Marché Particuliers
Direction de Marché Particuliers
Direction du Développement de la Valeur et de la Performance
Département Pilotage de la Performance
65230703

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui au management

GF 16

1 Chef De Projet Junior H/F

Description de l'emploi

Le Département Pilotage de la Performance pilote et anime la performance globale du marché afin de garantir l atteinte des ambitions commerciale fixées dans la Lettre Annuelle. Il anime la gouvernance du pilotage de la performance (dont le CPPC), conçoit et produit les mesures de performance du marché, conduit les analyses et propose des plans d actions en s assurant de leur prise en compte.

Au sein du département, l emploi assure la Coordination des Processus et des Risques du MCP, en lien étroit avec la Direction Sourcing Economie et Finances (DSEF) de Commerce au travers des actions suivantes :

- o Challenger et sécuriser les mises à jour annuelles des cahiers des charges par les Pilotes Nationaux de Processus (PNP), et la préparation de leur revue annuelle,
- o Assurer le suivi avec les PNP des plans de contrôles internes prescrits et de leurs résultats, en vue des revues de directions annuelles de la Direction Commerce,
- o Coordonner la revue annuelle du portefeuille des risques du marché des Clients Particuliers, et s assurer de la robustesse des plans d actions de couverture
- o Animer la boucle d amélioration des processus du MCP,
- o En lien étroit avec la DSIN, vous contribuez au Plan de Continuité d Activité (PCA), en définissant chaque année avec les PNP, et en testant sur site, les palliatifs métier pour sécuriser les processus vitaux, lancé en cas de défaillance d un datacenter ou de cyber attaque.

L emploi est également Référent Collaboratif pour les Entités Nationales du MCP. Vous avez une longueur d avance concernant les changements du domaine collaboratif et bureautique. Vous veillez sur l ensemble des sites SharePoint On Line (SPOL) pilotés par les entités nationales et sur les équipes Teams du MCP ; à ce titre, les missions sont les suivantes :

**Profil professionnel
Recherché**

- o Animer le réseau des animateurs de sites Sharepoint
- o Organiser des événements à destination des utilisateurs finaux ou des animateurs, selon l'actualité,
- o Accompagner les utilisateurs du domaine MCP Entités Nationales.

Vous évoluerez dans un univers concurrentiel, en forte évolution, vous êtes donc adaptable ; vous acceptez de travailler avec quelques zones d'incertitude et êtes très réactif.

Résolument tourné(e) vers le client, vous avez l'esprit de service et vous êtes reconnu(e) pour vos aptitudes relationnelles et rédactionnelles. Vous savez convaincre et entraîner vos interlocuteurs dans l'action.

Vous connaissez les enjeux et contraintes des métiers commerciaux et clientèles dans un contexte omni-canal (téléphone, internet, etc)

Un bon esprit d'analyse et de synthèse adossé à de la hauteur de vue sont une nécessité.

Une bonne maîtrise des outils d'animation est nécessaire y compris à distance, en particulier Sharepoint, teams .

Des compétences avérées en management de projet et la capacité à effectuer du management transverse de personnes de tous niveaux et de tous métiers

Vous avez un grand sens de l'équipe et aimez jouer collectif.

Lieu de travail

Smartside
4, rue Floréal
75017
PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés, envoi par mail : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr(et copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr(merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail).



Stéphane BODET
Téléphone : 06 62 12 51 98

4 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- LIBELLE DE L'EMPLOI

Annonce annulée

E D F

CST
 DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
 Marché Particuliers
 Direction de Marché Particuliers
 Direction du Développement de la Valeur et de la Performance
 Département Pilotage de la Performance
 65230703

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
 Appui au management

GF 16

1 Chef De Projet H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Département Pilotage de la Performance pilote et anime la performance globale du marché afin de garantir l'atteinte des ambitions commerciale fixées dans la Lettre Annuelle. Il anime la gouvernance du pilotage de la performance (dont le CPPC), conçoit et produit les mesures de performance du marché, conduit les analyses et propose des plans d'actions en s'assurant de leur prise en compte.

Au sein du département, l'emploi assure la Coordination des Processus et des Risques du MCP, en lien étroit avec la Direction Sourcing Economie et Finances (DSEF) de Commerce au travers des actions suivantes :

- o Challenger et sécuriser les mises à jour annuelles des cahiers des charges par les Pilotes Nationaux de Processus (PNP), et la préparation de leur revue annuelle,
- o Assurer le suivi avec les PNP des plans de contrôles internes prescrits et de leurs résultats, en vue des revues de directions annuelles de la Direction Commerce,
- o Coordonner la revue annuelle du portefeuille des risques du marché des Clients Particuliers, et s'assurer de la robustesse des plans d'actions de couverture
- o Animer la boucle d'amélioration des processus du MCP,
- o En lien étroit avec la DSIN, vous contribuez au Plan de Continuité d'Activité (PCA), en définissant chaque année avec les PNP, et en testant sur site, les palliatifs métier pour sécuriser les processus vitaux, lancé en cas de défaillance d'un datacenter ou de cyber attaque.

L'emploi est également Référent Collaboratif pour les Entités Nationales du MCP. Vous avez une longueur d'avance concernant les changements du domaine collaboratif et bureautique. Vous veillez sur l'ensemble des sites SharePoint On Line (SPOL) pilotés par les entités nationales et sur les équipes Teams du MCP ; à ce titre, les missions sont les suivantes :

- o Animer le réseau des Animateurs de sites Sharepoint
- o Organiser des événements à destination des utilisateurs finaux ou des animateurs, selon l'actualité,
- o Accompagner les utilisateurs du domaine MCP Entités Nationales.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous évoluerez dans un univers concurrentiel, en forte évolution, vous êtes donc adaptable ; vous acceptez de travailler avec quelques zones d'incertitude et êtes très réactif.

Résolument tourné(e) vers le client, vous avez l'esprit de service et vous êtes reconnu(e) pour vos aptitudes relationnelles et rédactionnelles. Vous savez convaincre et entraîner vos interlocuteurs dans l'action.

Vous connaissez les enjeux et contraintes des métiers commerciaux et clientèles dans un contexte omni-canal (téléphone, internet, etc)

Un bon esprit d'analyse et de synthèse adossé à de la hauteur de vue sont une nécessité.

Une bonne maîtrise des outils d'animation est nécessaire y compris à distance, en

particulier Sharepoint, teams .

Des compétences avérées en management de projet et la capacité à effectuer du management transverse de personnes de tous niveaux et de tous métier

Vous avez un grand sens de l'équipe et aimez jouer collectif.

Lieu de travail
Smartside
4, rue Floréal
75017
PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <http://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés, envoi par mail : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr(et copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr(merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail).



Stéphane BODET
Téléphone : 06 62 12 51 98

4 avr. 2023

Ref 23-05715.02

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 21 mars 2023

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
MISSION RESSOURCES HUMAINES
4024 10 02

Position B
SUPPORT
RH

GF 16
1 Conseiller Rh H/F

Description de l'emploi Rejoindre l'Unité Logistique Maintenance (ULM), c'est vous engager dans une entité EDF dont l'expertise et le savoir-faire en maintenance et logistique font la fierté de ses équipes depuis 10 ans.

L'ULM, c'est près de 1 500 femmes et hommes au service des centrales nucléaires et thermiques, en capacité d'intervenir à tout moment sur tout le territoire grâce à son Agence Logistique Nationale (ALN) et de ses six Agences de Maintenance Thermique (AMT).

La Mission Ressources Humaines est en appui de la Direction d'Unité et des managers pour déployer la politique RH du Groupe EDF et de sa Division, la DTEAM.

Le conseiller RH appuie le Responsable Ressources Humaines de l'Unité dans le pilotage de la performance RH de l'unité notamment en ce qui concerne le volet « reconnaissance ».

Il travaille en étroite collaboration avec les membres du CODIR et met en oeuvre les

politiques de l'Entreprise et les orientations du Volet Stratégique de l'unité en matière de gestion des ressources humaines et des relations sociales

En particulier, l'emploi assure les missions suivantes :

- le pilotage de la politique rémunération
- le pilotage des campagnes d'entretiens
- l'interface avec le contrat de travail pour la mise en œuvre de la politique de reconnaissance de l'unité
- conseille le management sur la réglementation RH, veille au respect des politiques RH du Groupe et anime les managers sur ces domaines de compétences.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe RH ainsi qu'avec la ligne managériale de l'Unité.

En complément de ces missions, l'emploi peut être missionné sur des activités complémentaires.

Vous êtes contraint à une déontologie liée au domaine RH qui exige un strict devoir de réserve et de confidentialité.

Profil professionnel Recherché

- Maîtrise des différents fondamentaux RH ou capacité à les appréhender rapidement : réglementation et relations avec le contrat de travail, rémunération, gestion des relations sociales,
- Connaissance des politiques RH de l'entreprise et de sa direction dans son domaine d'intervention et capacité à les déployer dans son entité en les adaptant au contexte et aux enjeux,
- Connaissance des enjeux métiers de son entité et de leurs évolutions,
- Capacité à piloter des dossiers, analyser des données et à contribuer à la conduite du changement dans son/ses domaines,
- Autonomie, rigueur, curiosité
- Capacité d'analyse et de synthèse

Lieu de travail

253 BOULEVARD DU LEEDS LILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DSP-CSPRH-ACTHYIN-CANDIDATURES-DAIP@EDF.FR



Sylvie GEERAERT



3 avr. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Famille métier et métier

Annonce annulée

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
SERVICE MECANIQUE-CHAUDRONNERIE-ROBINETTERIE (SMC)
ENCADREMENT

Position B MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 16 1 Chef De Service Smc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques, orientations et règles fixées par l'exploitation du Parc Nucléaire, du plan stratégique et du contrat de gestion de l'unité, l'emploi dirige l'ensemble des activités du Service Mécanique Chaudronnerie afin de garantir la disponibilité et l'optimisation du fonctionnement des matériels du domaine mécanique, chaudronnerie et robinetterie des installations de production de la Centrale.

Compléments d'information Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.

Lieu de travail CNPE de Saint-Laurent-des-Eaux
41220 Saint-Laurent-Nouan
SAINT LAURENT NOUAN
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Techniques
et
PUI



Nicolas BOUTON
Téléphone : 02.54.45.82.01



7 avr. 2023

G R D F GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ETAT MAJOR GRDF
ETAT MAJOR

Position A LOGISTIQUE - SERVICES
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

GF 17.18.19 1 Delegue Surete H/F

Description de l'emploi Au sein des fonctions centrales, GRDF recrute un.e : Délégué sûreté (H/F).

Le délégué sûreté consolide la vision d ensemble des sujets sûreté à GRDF, veille à la couverture des risques « sûreté » et à la transversalité des approches s agissant de la protection contre les actes de malveillance visant :

1. des personnes (qui exercent une activité pour l entreprise , ainsi que les clients et les tiers) ;
2. des installations (réseau gaz, sites, véhicules et équipements) ;
3. de l information (propriété immatérielle, informations commercialement sensibles -

ICS, données clients, données à caractère personnel des salariés ou des clients...).

Dans ce cadre,

- il déploie la politique Groupe ;
- il participe à l'évaluation des risques « sûreté », réalise l'exercice global annuel d'évaluation (contrôle interne) et s'assure de la couverture des besoins d'amélioration par des plans d'actions ;
- il appuie et challenge les responsables de domaine de risque au niveau national et les directions régionales opérationnelles (missions de sensibilisation, d'observation et de conseil) ;
- il représente GRDF dans ses relations avec le Groupe et certaines administrations centrales ;
- il veille au reporting des événements sûreté significatifs.

Rattaché à la direction générale, il répond hiérarchiquement à l'inspecteur général de la sécurité de GRDF. Il ne possède pas d'organisation subordonnée.

Il exerce ses activités sur l'ensemble des entités et processus de l'entreprise.

Le délégué sûreté représente GRDF et participe aux activités sûreté organisées par le Groupe (reporting, partage d'expériences, élaboration de règles) et également dans ses relations avec les administrations (ministères de tutelle et de l'intérieur, forces de l'ordre : police et gendarmerie) pour ce qui concerne la sûreté à GRDF (aspects centraux et siège).

L'emploi est basé au siège de GRDF. Il est amené à régulièrement se déplacer en France métropolitaine dans le cadre de son activité d'observation, d'audit et de conseil.

Profil professionnel Recherché

Diplôme / Expérience :

Exercice et connaissance des exigences de la sûreté en entreprise.

Formation ou qualification dans le domaine (certification ASIS répondant aux exigences du Groupe ou comparable).

Compétences :

Savoir voir, dire et écouter.

Analyse.

Agilité (adaptation au changement, approche Test & Learn).

Esprit d'équipe.

Rigueur et exemplarité.

Obligation de discrétion et de réserve sur les sujets dont il a la charge ou la connaissance.

Maîtrise des techniques digitales.

Compréhension du métier :

Promouvoir la culture sûreté.

Assurer la conformité avec les dispositions réglementaires, les règles Groupe et de l'entreprise gouvernant la sûreté des personnes, de l'information et des installations.

Améliorer la performance de l'entreprise en la matière.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphane GRITZ
Mail : stephane.gritz@grdf.fr

13 avr. 2023

Ref 23-05884.01

Date de première publication : 23 mars 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 19 PCCEO

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet de transformation

GF 17

1 Chargé De Mission H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L emploi contribue à l élaboration des orientations de la Direction de la DPN et à l appui des unités dans le domaine des métiers de maintenance lourde.
A cet effet, il assure la MOA formation et l animation des métiers associés.
Il accompagne les démarches en lien avec les compétences, et contribue à la mise en cohérence des pratiques et des organisations.
Il fournit à la Direction de la Division une capacité d analyse et entretient une vision prospective sur l évolution des métiers et des compétences.

L emploi assure le pilotage de dossiers sensibles pour le compte de la Direction de la division.

	L - emploi prend une part active au pilotage ou co-pilotage d un projet de niveau division (START).
Profil professionnel Recherché	Expérience managériale en CNPE dans le domaine de la maintenance.
Compléments d'information	Déplacements fréquents en CNPE.
Lieu de travail	POSTE OUVERT AU DISPOSITIF MON JOB EN PROXIMITE CNPE DE PENLY 76370 NEUVILLE LÈS DIEPPE NEUVILLE LÈS DIEPPE (Seine-Maritime - Haute-Normandie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit : Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



Christophe REGNAUD
Téléphone : 06 25 31 16 99



6 avr. 2023

Annonce annulée

Ref 23-05826.01

Date de première publication : 23 mars 2023

E N N

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE

Position A

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 17.18.19

1 Directeur De Centrale H/F

Description de l'emploi

Déployer la stratégie d ENGIE Thermique France et de Thermal Europe localement

Participer activement au CODIR ETF et aux réunions de l équipe de management du Cluster Sud.

Contribuer à la réalisation du projet d entreprise d ENGIE Thermique France et à la stratégie du Cluster Sud. Participer aux revues stratégiques animées par le PMO (Project Management Office) d ENGIE Thermique France, et prioriser les activités / projets du site en fonction.

Gérer les relations avec les autorités publiques, les partenaires et les clients (Grand Port Maritime de Saint-Nazaire, mairies, associations, DREAL, Elengy, Energy Solution, etc.) : être responsable de la relation locale avec les parties prenantes, et gérer tous les contrats de clients et de partenariat.

Développer l influence locale d ENGIE Thermique France, en lien avec le Directrice de projet Influence et Décarbonation d ENGIE Thermique France et la

Stratégie de Thermal Europe.

Saisir les opportunités sur le marché des services industriels (projets, services, etc.) et de la décarbonation, en aidant à développer de nouveaux projets en collaboration avec les équipes Business Développement de Thermal Europe et d Hydrogène France. Être responsable des pertes et profits (P&L) du site

Optimiser la rentabilité (risques, coûts, revenus) de la centrale de Montoir-de-Bretagne (SPEM et SPEM Pointe) en accord avec la stratégie d ENGIE Thermique France et de Thermal Europe.

Gérer, en collaboration avec les équipes Generation Portfolio Management et Fleet Performance de Thermal Europe, l'optimisation des revenus des actifs.

Gérer les performances techniques des installations : en particulier, maintenir un haut niveau de disponibilité des actifs, et garantir un rendement optimal.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d un Bac+5 et d une expérience d au moins 5 ans dans un poste similaire au cours de laquelle vous avez développé :

Une expérience dans des fonctions de management opérationnel et de gestion de projetUne capacité à avoir de l impact et susciter l adhésion.

Des compétences de leadership démontrées.

Une solide expérience en matière de gestion des relations sociales dans un contexte industriel.

Une expérience de négociation avec des interlocuteurs tant internes qu externes.

Compléments d'information

Par ailleurs, la réussite sur votre poste nécessitera d avoir :

Une attitude respectueuse et solidaire, envers tous les collaborateurs d ETF.

Une solide capacité de travail et de résilience.

Des capacités d analyse, de synthèse et de rigueur démontrées, ainsi qu une capacité à s alimenter des réalités opérationnelles.

Une appétence pour continuer à apprendre et à vous développer sur ce poste, en particulier sur la conduite du changement et les nouveaux modes de management.

Lieu de travail

52 rue des Méthaniers Montoir de Bretagne
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

GREENALP
49 RUE FELIX ESCLANGON
38000
GRENOBLE
38 - Isère

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature :
Curriculum vitae, Lettre de motivation, Modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire et
fiche C01.



SENE Salimata - Gestionnaire RH
Téléphone : 24174750
Mail : salimata.sene@engie.com

12 avr. 2023

Ref 23-05861.01

Date de première publication : 22 mars 2023

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627984 DEPARTEMENT RC & PROXIM'IT
62798401 ETAT MAJOR

Position ASYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management

GF 17

1 Adjoint Au Chef De Département H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Services IT, le Centre de Services Partagés Service aux Utilisateurs & Proximité (CSP IT-SUP), partenaire de la transformation numérique des métiers au service de leur performance, conçoit, déploie, délivre et accompagne l'usage de services compétitifs autour de l'Environnement de Travail Numérique, en veillant à l'adéquation aux besoins métiers.

Le CSP IT SUP compte environ 590 collaborateurs dont 210 qui exercent leurs compétences au département RC & Proxim IT.

L'emploi est rattaché au Chef du département et le titulaire participe, en tant que membre du CODIR élargi, à la prise de décision au niveau de l'Unité.

Il assure la relation avec les MOA IT des entités clientes, il pilote la performance du département tant sur le plan organisationnel/humain que budgétaire, il pilote la Relation Client pour l'unité.

Il est garant, dans le respect des politiques :

- de la satisfaction des clients pour l'Unité et le département
- de la qualité des prestations de service assurées,
- de la maîtrise du budget
- du suivi du contrat de gestion,
- de l'animation managériale du Groupe Transverse en charge de l'animation de la Relation Client,
- de l'animation managériale des Chefs de Groupe de la zone Est,
- du management des agents du département et de leur sécurité au travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit être une personne dynamique, motivé par le développement humain, les technologies, la satisfaction client et utilisateurs, appréciant le travail en équipe, capable de s'intégrer au sein d'un collectif d'un groupe innovant et reconnu pour son professionnalisme. En outre, le candidat doit posséder les compétences suivantes :

- Expérience réussie dans le management
- Sens du service client
- Autonomie et capacité d'organisation intra et inter-équipes
- Gestion des relations humaines
- Bon relationnel et capacité de fédération
- Bonne maîtrise du SI et de la gestion budgétaire

**Compléments
d'information**

Des déplacements régionaux et nationaux sont à prévoir.

Lieu de travail

16 RUE ALBERT EINSTEIN MAXEVILLE
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Permanence
de Direction



CHAPEL Sébastien
Téléphone : +33 6 98 79 52 10



5 avr. 2023

Mail : sebastien.chapel@edf.fr

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN
Niveau Central
MISSION COMPETENCE PERFORMANCE
30005105

Position A

SUPPORT
RH

GF 17

1 Charge.e De Mission Competences H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Mission Développement des Compétences et Performance RH, vous contribuez à la finalité consistant à garantir sur le long terme, l'adéquation entre les besoins appelés et les compétences disponibles des métiers de l'Ingénierie. A ce titre :

Vous assurez le pilotage opérationnel de l'académie Ingénierie Nucléaire (AK IN), en prenant en charge :

La gestion de l'offre catalogue au service des Ingénieries nucléaires du groupe (sous MYHR et au travers d'un catalogue dédié appelé Training), dans un souci d'optimisation et de mise en visibilité efficace de l'offre auprès des acteurs métiers et de la formation,

La Maitrise d'ouvrage nationale de l'offre Ingénierie orientant et facilitant les réponses aux besoins de développement et de mise à jour de l'offre émises par les métiers, avec les maitrisés d'œuvre internes (en particulier le Service de Formation Ingénierie Nucléaire UFPI) ou externes (en déclinaison de la politique achat dans le domaine de formation)

Vous assurez l'animation nationale des réseaux métiers de compétences de l'ingénierie (PDC = Plan de Développement des Compétences), en les appuyant les volets « formation », « expertise », « GPEC », « mobilité », « parcours professionnel »

Vous assurez le pilotage projet du Knowledge Management en tant que Pilote de Finalité Métier (PFM) dans le cadre du projet de transformation de la DIPNN. (pilotage des plans d'actions d'unités, du budget associé, du planning de déploiement, ...)

A ce titre vous appuyez les unités dans le déploiement des pratiques KM préconisées (Transfert, partage, capitalisation des connaissances) et dans la mise en œuvre des outils de partage et de diffusion des connaissances tel que le Wiki ou Search.

Enfin, vous contribuez en tant qu'interlocuteur privilégié des réseaux métiers aux autres chantiers portés par les membres de la mission Compétences et Performance tel que la GPEC de l'Ingénierie Nucléaire, aux travaux sur la Prospective Métiers etc..,

A ce titre, le titulaire du poste sera fortement interfacé avec de nombreux acteurs de la DIPNN et au-delà, dont :

les pilotes de PDC,

les acteurs du processus formation (Responsables Formations Unités ou MOAs locales, DRH Groupe via la Direction Formation Professionnalisation, UFPI, Direction Opérationnelle Achats Tertiaire, Prestations et IT et organismes de formation externes.

la direction de la transformation de la DIPNN, en tant que Pilote de finalité Métier « KM », et les correspondants opérationnels KM en unités.

Poste à forte responsabilité, dont les champs d'action et le positionnement au niveau DRH d'une Direction permet d'offrir une vision globale des enjeux RH des métiers de l'ingénierie, tout en maintenant une forte connexion avec les différents niveaux managériaux métiers en charge des sujets compétences. Les activités liées au poste sont compatibles avec le télétravail et Mon Job en proximité.

Profil professionnel Recherché

Niveau de formation :BAC +5
Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatismes, chimie) : RH
Langue avec niveau requis : Anglais
Expérience souhaitée (nombre d'années) : 10 ans
Compétences transverses:
Bonne connaissance des métiers de l'ingénierie nucléaire (profil ingénieur), afin de challenger et d'orienter les réponses aux besoins de professionnalisation des métiers
Capacité de pilotage pour gérer avec rigueur et autonomie et prioriser les dossiers confiés
Forte capacité d'animation de réseau et de travail en transverse
Capacité à accompagner les changements auprès des unités opérationnelles impactées
Capacité d'instruction et de portage de dossier pour décision auprès de comités de direction

Compléments d'information

Cet emploi est ouvert à Mon job en proximité

Lieu de travail

Cap Ampère Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l'outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Frédéric HASNAOUI



5 avr. 2023

Ref 23-05854.01

Date de première publication : 22 mars 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 19 PCCEO

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet de transformation

GF 17

1 Chargé De Mission H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi contribue à l'élaboration des orientations de la Direction de la DPN et à l'appui des unités dans le domaine des métiers automatismes-essais. A cet effet, il assure la MOA formation et l'animation des métiers associés. Il accompagne les démarches en lien avec les compétences, et contribue à la mise en cohérence des pratiques et des organisations. Il fournit à la Direction de la Division une capacité d'analyse et entretient une vision prospective sur l'évolution des métiers et des compétences.

Profil professionnel Recherché	Expérience managériale en CNPE dans le domaine automatismes-essais.
Compléments d'information	Déplacements fréquents en CNPE.
Lieu de travail	POSTE OUVERT AU DISPOSITIF MON JOB EN PROXIMITE CNPE DE GRAVELINES RTE des Enrochements 59820 GRAVELINES (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit : Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



Christophe REGNAUD
Téléphone : 06 25 31 16 99

5 avr. 2023

Ref 23-05801.01

Date de première publication : 21 mars 2023

EDF	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Div Ing Parc, Déconst Environ Div Ing Parc, Déconst Environ DEPT ETUDES SERVICE GENIE CIVIL ETAT MAJOR (04021)
Position B	GENIE CIVIL Ingénierie de conception
GF 17	1 Delegue Technique / B H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la DIPDE, le titulaire de l emploi pilote des activités techniques transverses au service : il en assure le suivi, la cohérence et le reporting afin de contribuer à la performance du parc nucléaire en termes de qualité, de sûreté, de disponibilité et de coût.
Lieu de travail	EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LADET JEREMY



4 avr. 2023

Ref 23-05902.01

Date de première publication : 23 mars 2023

E D F

PRESIDENCE et D G
DIRECTION DE LA STRATEGIE ET DU DEVELOPPEMENT
Département Mobilité Electrique
Marketing Stratégique et Coordination

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Synergie fil mét Gpe

GF 18

1 Chef De Projet Senior H/F

Description de l'emploi

La Direction Stratégie et Développement (DSD) pilote la réflexion stratégique du Pôle CST et contribue au développement de nouveaux modèles d'activités ou nouvelles solutions innovantes au bénéfice des clients. La DSD articule son activité autour des missions suivantes :

- Construire la stratégie du pôle
- Coordonner la mise en œuvre de cette stratégie collectivement avec les entités opérationnelles
- Co-définir et consolider une stratégie innovation à la maille du pôle
- Favoriser les synergies entre les entités en France et à la maille G4 voire au-delà si utile
- Superviser les opérations des filiales du pôle positionnées sur de nouveaux métiers en forte croissance comme Izivia pour la mobilité électrique.
- Promouvoir les solutions bas carbone auprès des clients en France et en Europe sur les champs réglementaire, technique mais aussi politique et commercial.
- Catalyseur de valeur pour le Groupe, la DSD porte et anime également un certain nombre de chantiers CAP 2030 dont le Plan Mobilité électrique.

Au sein du Département Mobilité Électrique (DME), vous êtes rattaché au Directeur de la Mobilité Électrique et donc vous jouez un rôle stratégique pour ce secteur en pleine expansion et stratégique pour le Groupe qui continue d'investir pour développer une position forte dans le G4.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de :

- Qualités relationnelles (écoute, concertation, curiosité, adaptation)
- Rigueur, capacité à réfléchir
- Bonnes qualités de synthèse
- Expérience marketing et/ou réflexion stratégique.

Lieu de travail

22 avenue de Wagram PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

«Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



Olivier-Gerard DUBOIS
Téléphone : +33643319183

6 avr. 2023

Ref 23-05857.01

Date de première publication : 22 mars 2023

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DPNN
ETAT MAJOR 30524301A

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 18

1 Adjoint Chef De Département H/F

Description de l'emploi

Appuyer le chef de département dans le pilotage stratégique, technique, organisationnel ou RH du département.
L adjoint remplace le chef de département en son absence

Activités de management :

- Communication au sein du département
- Définition et mise en place de l'organisation optimale du Département
- Identification des besoins en ressources humaines et profils recherchés GPEC
- Réalisation d'EAP/EP
- Participation à l'établissement des propositions de reconnaissance (AIC et RVI)
- Déclinaison des politiques santé, sécurité et environnement
- Participation à l'élaboration du Projet Collectif de Fonctionnement d'Equipe

Activités techniques :

- Prise de décision technique
- Appui aux managers dans l'anticipation des difficultés et aide aux traitements des points durs

Activités transverses :

- Pilotage des orientations stratégiques du département
- Organisation et pilotage de la sous-traitance du département
- Suivi du respect des engagements du Département
- Participation aux actions d'amélioration continue (REX, contrôles internes, constat,) et mise en œuvre d'actions d'amélioration du fonctionnement et de l'efficacité du département
- Contribution à l'analyse de risque du département, à la définition et à la mise en œuvre des parades associées
- Représentation du département dans des instances internes ou externes
- Participation à des groupes de travail internes CNEPE ou DIPNN ou multi directions le cas échéant

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL :

Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu) avec des compétences et une expérience dans le(s) domaine(s) porté(s) par son département
Expérience managériale

COMPETENCES :

Capacité de décision et leadership
Hauteur de vue et vision stratégique
Bonnes connaissances dans les domaines RH
Qualités managériales : écoute, dialogue, résolution
de conflits, diplomatie,
Compétences en matière de communication
Rigueur, transparence et sens des responsabilités
Sens du client et de l'engagement
Résistance au stress
Pédagogie, bon relationnel
Anglais

**Compléments
d'information**

L'activité est exercée au siège mais des déplacements
sur site sont à prévoir.
L'adjoint chef de département est rattaché à l'état major
du département.
Il peut être soumis à des astreintes.

Lieu de travail

8 rue de Boutteville 37200 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



soutien



Gianni MANCA
Téléphone : 06 81 89 26 97
Mail : gianni.manca@edf.fr



12 avr. 2023

Ref 23-05853.01

Date de première publication : 22 mars 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 10 15 DGP

Position A

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 18

1 Chargé De Mission Si Data H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Délégation Gestion Performances, rattachée à l'état-major de la Division
Production Nucléaire (DPN) pilote la performance économique de la Division en
garantissant une utilisation optimisée de ses ressources financières. Elle assure par
ailleurs l'appui au pilotage global des résultats de la Division (financiers et non
financiers) et est en charge du pilotage du projet Evolution du pilotage et du SMI du
projet START2025.
L'emploi prend en charge la partie SI DATA des missions dont DGP a la
responsabilité et plus particulièrement l'industrialisation des productions de tableaux
de bord nécessaires au pilotage (revues de performances, tableaux de bord métiers,
financiers...) et l'accompagnement des équipes à la prise en main des nouveaux
outils.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômes ou Expériences dans le domaine de la data analyse.
Compétences dans la conduite de projet.
Vous maîtrisez les outils informatiques et notamment les outils de data visualisation

Vous êtes rigoureux, disposez d'un bon relationnel et de bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 place Pleyel Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :
Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



Fabrice LE BROCH
Téléphone : 01 43 69 04 73

5 avr. 2023

Ref 23-05872.01

Date de première publication : 23 mars 2023

EDF

CST
Dir CRC Part Ile de France
EDF - DIRECTION COMMERCE
Direction Service Client et Commercial Particuliers Ile-de-France

Position A

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 19

1 Responsable Manager De Crc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi assure le management de la Direction des Centres de Relation Clients de la région Ile de France.

Rattaché au Directeur de la DS2C, l'emploi est responsable hiérarchiquement de l'ensemble des CRC de sa région ainsi que des équipes régionales Performance, Expertise et Professionnalisation, Coordination et Dynamique Sociale et Pilotage Temps Réel. L'emploi rencontre régulièrement les organisations syndicales dans le cadre de la concertation et du dialogue social régional. Il participe aux commissions métier, CSSCT et commissions secondaire de son périmètre en tant que représentant de la Direction et s'entretient avec le ou les médecins du travail, médecins conseil et assistants sociaux. Enfin, il veille aux bonnes conditions matérielles de travail de ses équipes.

L'emploi garantit la performance opérationnelle de la direction des centres de relation clients d'Ile de France en assurant le pilotage des activités et de la communication, et en contrôlant les volumes et la qualité de la production dans le respect des exigences réglementaires, commerciales et financières. L'emploi garantit le management du collectif managérial de sa région en organisant et animant et les échanges du collectif managérial et en encadrant ses membres. L'emploi assure la démultiplication de la stratégie Commerce, en apportant son expertise au Directeur

de la DS2C et aux membres de ses équipes, et en pilotant des dossiers stratégiques ou à enjeux.

L'emploi contribue au développement des compétences individuelles et collectives des équipes de sa région, notamment en contrôlant et validant les mesures de reconnaissance et actions de professionnalisation proposées par ses responsables de CRC, en consolidant les plans de professionnalisation et en évaluant l'évolution du professionnalisme des emplois sous sa responsabilité. L'emploi contribue à la satisfaction clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la DS2C, en élaborant et mettant en œuvre les plans d'actions adéquats sur son périmètre, en participant aux réflexions stratégiques de la DS2C, en exposant ses avis et analyses, afin de faciliter les prises de décision.

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues pour l'emploi sont les suivantes :

- Connaissance des activités clientèle et gestes métier
- Sens de la relation client
- Animation d'équipe et organisation d'activités
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- compétences relationnelles et leadership

**Compléments
d'information**

L'emploi est situé au sein de la Direction du Service Client et Commercial (DS2C) Particuliers d'EDF qui assure le développement commercial pour la vente d'énergies et de services à ses clients. La DS2C est organisée en huit directions des centres de relation clients régionales et l'emploi assure le management de la région Ile de France.

Lieu de travail

EDF DS2C IDF
Smartside
14 RUE MOREL
93400 SAINT OUEN SUR SEINE
Saint Ouen sur Seine
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à, dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.

EDF-CSP RH Gestion collective
A compléter par la DRH IDF



Michel PIGUET -
Téléphone : Tel : 01 49 01 43 20

6 avr. 2023

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb