



Annonces publiées entre le **28 avr. 2023** et le **1 mai 2023**

**Ref 23-09326.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE CONDUITE  
Pépinières

**Position H**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 3.4.5.6.7**

1 Agent De Terrain En Formation Technicien H/F

**Description de l'emploi**

Les activités consistent à :

- effectuer des gestes de conduite des installations à commandes décentralisées ou la réalisation de man uvres de conduites délicates,
- assister l opérateur, situé en salle de commande, dans la conduite des installations en réalisant les rondes de surveillance et les man uvres d exportations sur le terrain,
- surveiller et contrôler des matériels de la centrale (tableaux électriques, moteurs, vannes, ...).

**Profil professionnel Recherché**

Connaissance des métiers de la conduite nucléaire.

**Compléments d'information**

L'agent retenu exercera son activité en équipe de quart 3x8 ou en renfort ou en structure hors quart.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.  
Emploi susceptible de travailler en horaires postés.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Jérôme DUFLOS  
Téléphone : 04.75.50.38.10



Solenne DENIS  
Téléphone : 04.75.50.38.12



19 mai 2023

**Ref 23-09311.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
RC ACCUEIL MM PF

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS FOURNISSEURS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Acheminement H/F

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°23-00201 du 06/01/2023, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Le Service Clients d'Enedis en Bretagne est le point d'entrée du distributeur pour les demandes clients.

Les activités du Service Clients sont très variées : Accueil téléphonique, prise en charge des demandes mail/courrier, traitement d'activités en back-office liées au déploiement des compteurs Linky, traitement de réclamations (liées à la qualité de fourniture, à la pose des compteurs Linky et aux engagements d'Enedis dans la relation contractuelle client/fournisseur).

Le panel des sujets est vaste :

Linky, relève, élagage, espaces clients Enedis, conventions de servitude, etc

Mise en place de Kiamo et du projet accueil, Actions d'appels sortants liées à l'amélioration de la Satisfaction client.

Dans le cadre d'évènements exceptionnels, l'emploi pourra être amené à renforcer les ressources pour la prise des appels du CAD.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous savez travailler de façon simultanée sur plusieurs applications informatiques, en lien avec vos collègues du plateau et les métiers terrain.

Vous appréciez le contact téléphonique et avez le sens de la satisfaction et de la relation client.

Force de propositions, vous participez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus. A ce titre vous vous inscrivez dans la démarche PST de l'agence ( Professionnalisation en situation de travail ) en tant qu'apprenant puis Compagnon.

Une expérience Technique distributeur sera bienvenue et appréciée.

Une connaissance des applications du distributeur (dont GINKO, Capella, Cinke P, Enecad ) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

#### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-68468

#### Lieu de travail

R DU MANEGUEN CAUDAN ( 56850 )  
( Morbihan - Bretagne )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Moulin Eric

Téléphone : 06 08 57 12 95



MOULIN ERIC

Téléphone : 02 97 81 47 12  
Mail : [eric-c.moulin@enedis.fr](mailto:eric-c.moulin@enedis.fr)



29 mai 2023

Ref 23-09308.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

#### G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST  
DIEM NORMANDIE  
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ  
AG REGUL INJECT MAINTENANCE NO

#### Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

#### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interv Pdl Pdr - Détente Biométhane H/F

#### Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Régulation Injection Maintenance, le Technicien d'Intervention PDL-PDR réalise les actes de maintenance des postes et comptages Gaz sur le terrain.

Il réalise des actes techniques en lien avec la maintenance préventive et corrective des postes Client et Réseau ainsi que des opérations sur les stations de télé-exploitation, la maintenance préventive et corrective des dispositifs locaux de

mesurage, ainsi que l'activité de dépose/pose de des compteurs de gaz industriels (DPCI). L'ensemble de ces activités est réalisé avec un strict respect du prescrit, afin de travailler en toute sécurité.

Dans le cadre des missions particulières, il peut lui être confié la maintenance corrective/préventive des postes de Biométhane.

L'emploi dispose d'une astreinte dépannage des postes.

Le site d'Ifs rayonne sur le secteur de l'ex-Basse-Normandie, et des grands déplacements sont à prévoir sur le reste de la Normandie, et sur les Hauts de France.

## **Profil professionnel Recherché**

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif.

Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz, ainsi que des techniques d'exploitation du réseau.

Des connaissances dans le domaine de la Détente et du Biométhane sont un plus.

Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), le management et les salariés est attendu.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.

La connaissance de la GMAO est un plus.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier de avantages liés à la mobilité et de un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## **Lieu de travail**

ALLEE EMILIE DU CHATELET - IFS ( 14123 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

## **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

## **Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



HAINNEVILLE Alexandre  
Téléphone : 06.69.26.07.95  
Mail : alexandre.hainneville@grdf.fr



MOCOMBLE Vincent  
Téléphone : 06.21.55.06.71  
Mail : vincent.mocomble@grdf.fr



19 mai 2023

**Ref 23-07094.03**

Date de première publication : 6 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF EST  
AI 1 COUR SUD  
AI 1 COUR SUD VAR

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Intervention de 1ère Couronne au sein de la DIEM IDF EST, basé sur le site de Alfortville, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel. Sur le terrain, vous

- réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage
- contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,
- réalisez des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,
- assurez des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage
- effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (tablette PIXI et si besoin ordinateur fixe)

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Les interventions sécurité gaz imposent d'assurer une astreinte par roulement 7 j/7 et 24 h/24.

**Profil professionnel  
Recherché**

Idéalement, vous êtes titulaire d'un diplôme/d'une qualification (du type CAP/BEP/BAC Pro Energie ou Technique) avec une expérience professionnelle dans les domaines thermiques et/ou sanitaires.

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,

sait travailler à la fois seul et en équipe, est curieuse d'apprendre  
dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),

est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques

est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble de la Région.

Le permis B valide est indispensable.

## Compléments d'information

Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l'entreprise.  
L'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

Si vous rêvez d'intégrer une agence en pleine reconstruction et contribuer à la réussite des objectifs de l'agence,  
N'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion avant votre candidature afin de découvrir l'environnement et les collègues.

Vous pourrez bénéficier de avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

## Lieu de travail

17 ALLEE JEAN BAPTISTE PREUX ALFORTVILLE ( 94140 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Jérémy PELLERIN  
Téléphone : 07.62.79.69.28  
Mail : [jeremy.pellerin@grdf.fr](mailto:jeremy.pellerin@grdf.fr)



Jérôme SIVOYON  
Téléphone : 07.88.39.50.23  
Mail : [jerome.sivoyon@grdf.fr](mailto:jerome.sivoyon@grdf.fr)



25 mai 2023

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 20.04.2023 AU 04.05.2023
- PROLONGATION DU 04.05.2023 AU 25.05.2023 INDICE 3

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
 APPI MONTPELLIER FIXE  
 AGENCE PPI  
 APPI MONTPELLIER FIXE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
 Opérateur APPI

**GF 3.4.5.6.7**

1 Appui Coordonnateur (H/F)  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Appui coordonnateur APPI, c'est contribuer à la programmation court terme des activités réseaux et clientèles des Techniciens Gaz avec les différentes interfaces et en respectant les engagements métier.

Vous êtes attaché à la qualité du service client ? Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ?  
 Le métier d'appui coordonnateur APPI est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI) de la Direction Réseau Sud-Ouest, vous contribuez aux activités de programmation et d'optimisation des ressources nécessaires aux interventions des techniciens gaz et à la régulation des interventions le jour J.

Vous jouez un rôle de sécurisation des interventions en amont et gérez le suivi post intervention (analyse de l'échec, reprogrammation, programmation de l'étape ultérieure, etc.).

Pour ce faire, vous êtes en contact avec les clients pour la reprogrammation éventuelle de rendez-vous client et la prévenance des rendez-vous par SMS ou téléphone.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Cet emploi est éligible au travail à distance selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF et la charte TAD en vigueur de l'équipe APPI SO.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez.

**Profil professionnel Recherché**

Rigoureux dans le respect des modes opératoires, vous êtes également organisé et réactif dans la gestion de vos activités.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez le goût pour le travail en équipe.

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 161 RUE DE CHOLET ZA GAROSUD MONTPELLIER  
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Patrice EYQUEM  
Téléphone : 06.69.44.33.54

19 mai 2023

**Ref 23-09273.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**GRDF** DIR RESEAUX NORD OUEST  
DIEM NORMANDIE  
AI NORMANDIE VALLEE DE SEINE  
BIHOREL

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi** Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous : <https://youtu.be/SUoRyA7VfA> !

Au sein de l'Agence d'Interventions Normandie Vallée de Seine, vous êtes intégré à une équipe de 20 technicien(ne)s, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).



Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à Bihorel, commune de la Métropole Rouen Normandie, en Seine Maritime.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Vous faites preuve d'une bonne capacité relationnelle et rédactionnelle. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises. Vous savez vous adapter en cas d'imprévu.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz et les compétences pour assurer l'Intervention de Sécurité Gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Potentiellement amené à travailler sur des postes Biométhane, vous portez un intérêt pour le projet d'entreprise visant au verdissement du gaz.

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence. Le permis B valide est indispensable.

Le lieu de travail actuel est situé à BIHOREL, Rue de la petite Bouverie. A noter que d'ici fin 2023, il est prévu que le site de BIHOREL déménage vers ISNEAUVILLE (ZAC Plaine de la Ronce - 89 rue Nicole Oresme)

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

RUE DE LA PETITE BOUVERIE  
- BIHOREL ( 76420 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Stéphane LAPLACE  
Téléphone : 06.80.31.85.36  
Mail : [stephane.laplace@grdf.fr](mailto:stephane.laplace@grdf.fr)



Alexandre BRETON  
Téléphone : 07.86.71.68.18  
Mail : [alexandre.breton@grdf.fr](mailto:alexandre.breton@grdf.fr)



19 mai 2023

**Ref 23-09271.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**GRDF**

DIR RESEAUX NORD OUEST  
DIEM NORMANDIE  
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ  
AG TRAV MESURES HDF

**Position H**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention - Opérateur Rsf Vsr H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Travaux & Mesures Hauts-de-France, le Technicien d'Intervention MSG - Opérateur RSF VSR réalise la surveillance des réseaux Gaz à l'aide du VSR (Véhicule de Surveillance du Réseau).

Il contribue à ce titre à la réalisation du programme de surveillance des réseaux du distributeur, établi et piloté par l'APPI.

Il effectue les confirmations d'indices afin d'ouvrir à la sécurisation des réseaux.

Le technicien interprète et analyse les mesures et à l'issue de la surveillance, renseigne les bases de données associées. Il réalise l'importation des tournées, la saisie des indices, les mises à jour, l'impression des plans.

Il s'occupe également de l'entretien et du suivi du véhicule VSR (suivi de l'entretien et la métrologie des appareils et complétude du carnet de bord).

Lorsque les conditions climatiques ne permettent pas la surveillance du réseau, d'autres activités de la MSG Nord-Ouest pourront être confiées (métrologie, travaux sur réseaux PE ou mesures PC (Protection Cathodique)). Cette liste n'est pas exhaustive.

L'emploi est basé sur le site de Wambrechies, et rayonne sur l'agglomération Lilloise et le département du Nord. L'emploi impose des grands déplacements sur le reste du territoire Nord-Ouest.

**Profil professionnel  
Recherché**

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif.  
Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz, ainsi que des techniques d'exploitation du réseau.

Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), le management et les salariés est attendu.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

RUE DE BONDUES - WAMBRECHIES ( 59118 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



José BEAUCAMP  
Téléphone : 06.62.16.47.95  
Mail : [jose.beaucamp@grdf.fr](mailto:jose.beaucamp@grdf.fr)



Alexandre HAINNEVILLE  
Téléphone : 06.69.26.07.95  
Mail : [alexandre.hainneville@grdf.fr](mailto:alexandre.hainneville@grdf.fr)



19 mai 2023

Ref 23-09249.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

RTE

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes

Groupe Maintenance Réseaux Sologne  
Equipe Entretien Lignes

---

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien(ne) Maintenance Liaisons Aeriennes H/F

---

**Description de l'emploi** Position P01

L emploi réalise des opérations de maintenance 1 à 5 des liaisons aériennes HTB.

Il intervient comme opérateur, au sein d'une équipe de travail, et réalise des opérations de maintenance préventive (visites de liaisons, mesurages simples, remplacement de pièces, ...), de dépannage, de mise en sécurité. Ces opérations peuvent mettre en œuvre les techniques TST ainsi que celles des travaux hélicoptés.

Il veille sur sa propre sécurité, est attentif à celle des autres membres de son équipe et intervient sur ordre du chargé de travaux.

Il contrôle et met à niveau le matériel et les engins qu'il utilise dans le cadre de ses activités.

Il peut mettre à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance.

Il peut assurer la responsabilité de chargé de travaux sur des opérations simples de maintenance HT ligne d'ampleur limitée.

Il contribue à la réalisation des activités de gestion de la végétation et de la peinture.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...

Il exécute des travaux en hauteur.

**Compléments d'information** Déplacements à prévoir sur le territoire du GMR, occasionnellement sur l'ensemble du territoire du Centre Maintenance Nantes, voire sur le territoire national.

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail** 21 rue Pierre et Marie Curie 45140 INGRE  
( Loiret - Centre )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

---

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=12>

---



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Manager de proximité au ou le Directeur du GMR au 06 18 83 12 mai  
: 06 88 54 36 54



23 71



12 mai  
2023

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION SERVICES SUPPORTS LOGISTIQUE LOGISTIQUE PF LOG PF PLOERMEL
<b>Position H</b>	SUPPORT Services et logistique
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Operateur Logistique H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>L'emploi peut être amené à réaliser des missions complémentaires au sein de l'Agence Logistique (coordination d'actions réalisées par des Opérateurs Logistiques et autres missions transverses</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs. Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies. Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2023-79013 ZI DE CAMAGNON PLOERMEL ( 56800 ) ( Morbihan - Bretagne )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez</li> </ul>

pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



David SEVENO

Téléphone : 02.97.72.06.40

Mail : david.seveno@enedis.fr



Téléphone :



19 mai 2023

**Ref 23-09244.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE  
LOGISTIQUE PF  
LOG PF PLOERMEL

**Position H**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Logistique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel Recherché**

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs. Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies. Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2023-79011 ZI DE CAMAGNON PLOERMEL ( 56800 ) ( Morbihan - Bretagne )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr">dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr</a>



David SEVENO  
Téléphone : 02.97.72.06.40  
Mail : [david.seveno@enedis.fr](mailto:david.seveno@enedis.fr)



Téléphone :



19 mai 2023

**Ref 23-07311.02**

Date de première publication : 11 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
GI2R  
AGENCE RECOUVREMENT  
POLE RECOUVREMENT SUD OUEST

**Position H**  
SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 3.4.5.6.7**  
1 Agent Technico Administratif H/F

**Description de l'emploi**  
Au sein de la DIR2S et du département GI2R (Gestion des Indemnités, Recours et Recouvrement) d'Enedis, l'Agence Recouvrement recherche un(e) Agent technico administratif pour son pôle Sud/Ouest situé à Saint-Etienne (possibilité d'être sur autre site Montigny Le Bretonneux 78).

A l'échelle nationale et pour le compte de ses clients internes (DR), l'agence Recouvrement du département assure, pour Enedis, la facturation et le recouvrement :

- des frais occasionnés suite aux dommages survenus sur le réseau de distribution et imputables à des tiers (RCT),

- des pertes non technique, impayés travaux et créances douteuses (PNT-IT).

- des frais et indemnités liés à des accidents dont ses salariés sont victimes et imputables à des tiers (RCO),

Énergique, rigoureux, organisé, et responsable, vous avez le sens du collectif et souhaitez intégrer une équipe moderne, agile et dynamique d'une vingtaine de collaborateurs.

Alors, ce poste est fait pour vous !

Au sein de l'équipe, vous serez un maillon essentiel de la fluidité et de la qualité de nos processus et aurez pour missions principales en lien avec les appuis métiers du pôle :

- D'accompagner la gestion et le pilotage des flux entrants (courrier et mails).
- D'assurer un back office efficace des activités du pôle en réalisant les transferts de dossiers aux prestataires (Société de recouvrement, huissier, avocat) Et en assurant une veille réactive aux demandes prestataires et au suivi des relances auprès de nos clients internes pour garantir la complétude et le traitement des dossiers
- De sécuriser les recettes réalisées par la collecte efficace et en flux des encaissements sur le système d'information GESSI
- D'être partie prenante pour garantir la qualité comptable pour le règlement de nos factures (PGI) par l'analyse et la consolidation des retours de facturation de nos prestataires.
- De contribuer à la collecte des éléments nécessaire au suivi et à la mise à jour des « reporting » (métiers, prestataires et clients)

Toutes ces activités couplées à votre capacité d'évolution seront la première étape d'un parcours professionnel très attractif, qu'offre le département GI2R (vers des fonctions de gestionnaire juridique, d'appui métier et d'expertise juridique)

Afin de vous accompagner dans la prise en main de ces missions, un cursus de formation vous sera proposé.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.  
L'emploi est soumis aux I.C.S. et est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une bonne connaissance des outils SI de nos organisations et maîtrisez les outils bureautiques du pack OFFICE.

Les défis vous intéressent et vous aimez le travail en équipe ?

Vous êtes curieux, autonome, rigoureux et vous souhaitez élargir vos domaines de compétence ?

Votre capacité d'adaptation et votre engagement au profit du collectif ne fait aucun doute

Vous recherchez une activité au service de la performance ?

Alors rejoignez-nous !

### **Compléments d'information**

Convention de télétravail possible en adéquation avec le PCFE



L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-77966

**Lieu de travail** 2 AVENUE GRUNER ST ETIENNE ( 42000 )  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Delphine GARRIGOU  
Téléphone : 06.63.52.01.60 / 04.77.43.60.55  
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr

19 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation jusqu'au 19/05/2023

**Ref 23-09233.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**R T E** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance NANTERRE  
GMR NO  
EMSP

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Maintenance Specialisee Postes (H/F)

**Description de l'emploi** Position P01

L emploi est technicien pour la maintenance spécialisée des matériels HTB postes pour une ou plusieurs activités couvertes par son équipe.  
Il apporte son appui et son savoir faire afin d obtenir les résultats techniques et la performance opérationnelle attendus.

Activités

Pour son domaine de spécialité :

. Il étudie et met au point des solutions techniques et modes opératoires particuliers.

- . Il réalise des chantiers de maintenance 4 et 5 complexes et innovants sous la responsabilité d'un Chargé de travaux en veillant notamment à la sécurité.
- . Il peut réaliser en tant que Chargé de travaux des chantiers simples de maintenance 4 et 5.
- . Il appuie les Chargés de travaux dans la réalisation des préparations de travail.
- . Il assure un suivi technique des chantiers, alimente le retour d'expérience, analyse les dysfonctionnements et propose des actions d'amélioration.
- . Il contrôle la conformité du renseignement de SAM et des bases patrimoine à l'issue des chantiers.
- . Il participe à l'animation métier et contribue à l'acquisition et au développement des compétences de l'équipe.
- . Il peut être amené à contribuer à des missions transverses dans son domaine d'activité (domaines techniques ou de formation, exemples : relecture textes TST, mise au point plaquette de communication métier.

**Compléments d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

RTE  
14, avenue des louvresses 92230 GENNEVILLIERS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=12>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Manager de proximité au 07.85.03.31.52

12 mai 2023

**Ref 23-09224.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE CLIENT PV

**Position H**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Charge De Projets Brcht H/F

**Description de l'emploi**

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2022, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 3500 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique.

Organisé en portefeuille, vous assurez le suivi de dossiers de raccordement en lien avec les conseillers et les prestataires.

Vous suivez de A à Z l'exécution des travaux de votre portefeuille. Vous réalisez des études terrain. Vous contribuez au respect des enjeux financiers. Vous êtes impliqués dans la satisfaction des clients de votre équipe.

### **Profil professionnel Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client, le travail en équipe et la technique.

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Les perspectives ultérieures d'évolutions ?

Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste de chargé de projets branchements senior, de chargé de projets réseau, référent, ou un poste d'expert en appui et pilotage,

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2023-79405
<b>Lieu de travail</b>	4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 ) ( Savoie - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Cyrille LIFANTE  
Téléphone :



CHAVANON DAVID  
Téléphone :  
Mail : david.chavanon@enedis.fr



17 mai 2023

**Ref 23-09223.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE CLIENT PV

**Position H**  
ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 3.4.5.6.7**  
1 Charge De Projets Brcht H/F

**Description de l'emploi**  
Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2022, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 3500 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique.

Organisé en portefeuille, vous assurez le suivi de dossiers de raccordement en lien avec les conseillers et les prestataires.

Vous suivez de A à Z l'exécution des travaux de votre portefeuille. Vous réalisez des études terrain. Vous contribuez au respect des enjeux financiers. Vous êtes impliqués dans la satisfaction des clients de votre équipe.

## **Profil professionnel Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client, le travail en équipe et la technique.

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Les perspectives ultérieures d'évolutions ?

Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste de chargé de projets branchements senior, de chargé de projets réseau, référent, ou un poste d'expert en appui et pilotage,

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

## **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-79404

4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)

---



Cyrille LIFANTE  
Téléphone :



CHAVANON DAVID  
Téléphone :  
Mail : [david.chavanon@enedis.fr](mailto:david.chavanon@enedis.fr)



17 mai 2023

---

**Ref 23-09214.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANJOU  
AI 49 CPA PV

---

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7** 1 Opérateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein de la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) de l'Agence Interventions Anjou, vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Clientèle et Réseau sur le territoire du Maine et Loire.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et affectez les interventions du jour J dans la « tournée du jour ».
- vous assurez la prise de téléphones entrants par roulement au sein du service en réceptionnant les appels des techniciens ou des autres services internes.
- vous assurez le traitement des listes d'interventions non réalisées dans Ginko (TAF Ginko) afin d'assurer une reprogrammation des interventions en tenant compte des délais et des contraintes terrain.
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous.
- vous traitez et suivez les coupures et rétablissements pour impayés ou FMA.
- vous réceptionnez et traitez les demandes provenant des différents canaux d'entrée de la CPA (téléphone, mails, SPEEDCPA, CAPELLA ).
- Vous programmez et assurez la qualité des journées des techniciens en Bases Opérationnelles (remplissage, temps de route ) à l'aide de l'outil Cinke-EVOL.

Vous serez amené(e) à vous déplacer sur les sites des bases opérationnelles à la demande de votre hiérarchie pour favoriser l'échange avec vos interlocuteurs. Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations.

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées. (commandes ou autres activités administratives, )

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

### Profil professionnel Recherché

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client,

Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et/ou réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques

Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79455

### Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



CHAMPION MARIE

Téléphone : 06 61 12 80 15 / 06 63 86 70 64

Mail : [marie.champion@enedis.fr](mailto:marie.champion@enedis.fr)

27 mai 2023

Ref 23-09206.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
ACHEMINEMENT

---

**Position H** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Conseiller Clientèle Distr H/F

---

**Description de l'emploi** Rejoignez un service d'avenir en devenant un des acteurs majeurs du projet Client de la DR IDF OUEST.

Au sein du Service Relation Clients, nous avons pour objectif de contribuer à la satisfaction de nos clients particuliers et petits professionnels et de leurs fournisseurs.

Si le sens client vous anime, si vous avez envie de créer la relation client de demain, rejoignez-nous !

L'Agence Acheminement est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation d'Enedis, de la mise en place du compteur LINKY et de la gestion des demandes dans les systèmes d'information GINKO et SGE, du traçage de la relation client dans Capella.

Les missions du conseiller clientèle sont variées et enrichissantes, en Front Office comme en Back Office.

Elles consistent à :

- Accueillir les appels des clients particuliers et professionnels et fournisseurs
- Assurer le traitement et le suivi des demandes clients et fournisseurs
- Traiter les retours d'interventions techniques et garantir des données de consommation
- Garantir la bonne satisfaction des clients.

Votre principale priorité sera de satisfaire clients et fournisseurs d'énergie.

Vous serez amené à communiquer avec les services opérationnels d'Enedis pour mener à bien votre mission.

Vous serez accueilli au sein d'une équipe agréable, professionnelle et bienveillante.

**Profil professionnel Recherché** Au quotidien vous serez acteur de la prévention des risques professionnels, axe prioritaire de notre Direction Régionale.

Si vous avez une forte volonté de satisfaire l'ensemble des parties prenantes d'Enedis (fournisseurs/collectivités/clients), un goût prononcé pour les activités opérationnelles



et un bon esprit d'équipe, ce poste est fait pour vous !

Au coeur de la transformation et de la modernisation du distributeur, vous aurez à coeur de vous adapter aux nouveautés du catalogue des prestations, aux évolutions de la réglementation et procédures ainsi qu'aux nouvelles attentes de nos clients.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un GERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79192

### Lieu de travail

4 AV GRAVET MONTIGNY LES CORMEILLES ( 95370 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr)



Carole LE TERTRE  
Téléphone : 06 61 94 20 53  
Mail : [carole.le-tertre@enedis.fr](mailto:carole.le-tertre@enedis.fr)



Téléphone : 01 34 20 34 76  
Mail :



19 mai 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
ACHEMINEMENT

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Conseiller Clientele Distr H/F

**Description de l'emploi**

Rejoignez un service d'avenir en devenant un des acteurs majeurs du projet Client de la DR IDF OUEST.

Au sein du Service Relation Clients, nous avons pour objectif de contribuer à la satisfaction de nos clients particuliers et petits professionnels et de leurs fournisseurs.

Si le sens client vous anime, si vous avez envie de créer la relation client de demain, rejoignez-nous !

L'Agence Acheminement est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation d'Enedis, de la mise en place du compteur LINKY et de la gestion des demandes dans les systèmes d'information GINKO et SGE, du traçage de la relation client dans Capella.

Les missions du conseiller clientèle sont variées et enrichissantes, en Front Office comme en Back Office.

Elles consistent à :

- Accueillir les appels des clients particuliers et professionnels et fournisseurs
- Assurer le traitement et le suivi des demandes clients et fournisseurs
- Traiter les retours d'interventions techniques et garantir des données de consommation
- Garantir la bonne satisfaction des clients.

Votre principale priorité sera de satisfaire clients et fournisseurs d'énergie.

Vous serez amené à communiquer avec les services opérationnels d'Enedis pour

mener à bien votre mission.

Vous serez accueilli au sein d'une équipe agréable, professionnelle et bienveillante.

**Profil professionnel  
Recherché**

Au quotidien vous serez acteur de la prévention des risques professionnels, axe prioritaire de notre Direction Régionale.

Si vous avez une forte volonté de satisfaire l'ensemble des parties prenantes d'Enedis (fournisseurs/collectivités/clients), un goût prononcé pour les activités opérationnelles et un bon esprit d'équipe, ce poste est fait pour vous !

Au coeur de la transformation et de la modernisation du distributeur, vous aurez à coeur de vous adapter aux nouveautés du catalogue des prestations, aux évolutions de la réglementation et procédures ainsi qu'aux nouvelles attentes de nos clients.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79194

**Lieu de travail**

4 AV GRAVET MONTIGNY LES CORMEILLES ( 95370 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Carole LE TERTRE  
Téléphone : 06 61 94 20 53  
Mail : carole.le-tertre@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 76  
Mail :



19 mai 2023

**Ref 23-09204.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
ETAT MAJOR  
AQHSE  
AGENCE PREVENTION SANTE SECURI

**Position H**

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Techni Administratif H/F

**Description de l'emploi**

Vous serez rattaché à l'agence Prévention Santé Sécurité Matériels & Méthodes de la DR Ile-de-France Ouest.

L'emploi a en charge :

- D'être référent du risque amiante sur l'agence et d'animer ce risque au sein de la DR (reporting des fiches d'exposition, échantillonnage de chantiers, déploiement des notes etc.)

- L'animation de sessions de

professionnalisation sur des actes métiers à la demande des différents services de la DR en respectant les procédures. L'animation de ces sessions se fait par binôme, avec un expert métier ou préventeur de l'agence.

- D'être en appui pour organiser le planning de formations SST, l'animation de nos formateurs et le suivi pédagogique des nouveaux formateurs SST.

- D'être en appui aux préventeurs de l'agence (déclaration des accidents, participation aux analyses d'accidents, suivi des accidents / presque accidents etc.)

En fonction du profil du candidat, le salarié pourra être amené à animer des formations Sauveteurs Secouristes du Travail.

L'emploi assurera un lien avec le service santé au travail, les fonctions supports (Ex. RH, com) et les métiers (Ex. Opérations, Raccordement etc.).

L'emploi fera de la prévention sa priorité, par son exemplarité il sera relais de la P2S auprès des stagiaires et sera amené à être sur le terrain pour accompagner les préventeurs lors de VPS sur l'ensemble du territoire de la DR.

Pour monter en compétence sur cet emploi, le salarié suivra un parcours de formation qui sera co-construit avec son management (Ex. Prise de parole en public, animateur Préventeur Santé Sécurité).

Des points réguliers de suivi de montée en compétence seront organisés avec le salarié.

**Profil professionnel  
Recherché**

Fortes compétences techniques en électricité serait un plus

Appétences pour la prévention santé sécurité

Rigueur

**Compléments  
d'information**

Intégré au sein du collectif, le candidat fera preuve d'esprit d'équipe et de travail collaboratif

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79413

**Lieu de travail** 4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY ( 95000 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



BOSQUET Meryl  
Téléphone : 06 64 59 20 74  
Mail : meryl.bosquet@enedis.fr



Téléphone :  
Fax :



19 mai 2023

**Ref 23-04818.03**

Date de première publication : 7 mars 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ARIEGE  
MPS OPE INT Ax les Thermes-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein d'une Direction Régionale à taille humaine, l'Agence Interventions Ariège se compose de 60 salariés et s'étend sur un territoire de montagnes entre Toulouse et l'Espagne.

L'emploi est prévu sur la base opérationnelle de Perles et Castelet, proche de Ax-les-thermes qui se compose de seulement 4 agents.

Cela implique une activité variée et une montée en compétences rapide car vous toucherez à tout.

L'équipe se compose actuellement d'un chef d'équipe ayant une longue expérience dans le domaine exploitation et qui saura vous accompagner dans cette montée en compétences, ainsi que de deux agents de moins de 30 ans.

Un passage dans cette base est une expérience extrêmement formatrice.

Dans le cadre de ses missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle. Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, il réalise sur les réseaux HTA et BT aériens, souterrains, des

dépannages, des travaux neufs et d'entretiens, de l'implantation de support, et bien d'autres activités.

L'emploi réalise aussi des interventions techniques électriques clientèle pour des clients domestiques, professionnels, collectivités locales (mise en service, petites interventions, résiliation de comptages). L'emploi contribuera au déploiement de linky, par la pose des platines, des concentrateurs et des compteurs.

Il assure l'astreinte d'action immédiate.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM renforcée) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Ariège. En situation exceptionnelle, l'emploi peut être amené à se déplacer au niveau de la DR Midi Pyrénées Sud ou participer à la F.I.R.E

A titre d'information sur la CAM renforcée (6 versements sur 6 ans) :

- En NR60 sans enfant, versements CAM 4430 \* 5
- En NR75 avec 1 enfant, versements CAM 5850 \* 5
- En NR95 sans enfant, versements CAM 5100 \* 5
- En NR80 avec 2 enfants, versements CAM 7150 \* 5
- En NR100 avec 3 enfants ou plus, versements CAM 9100 \* 5

**Profil professionnel  
Recherché**

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience en Ariège, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

**Compléments  
d'information**

Permis PL ET SL seraient un plus.

Personnes à contacter :

Patrice Drya - Responsable Ax - 06 72 58 75 21

Marie Lair - Chef d'Agence - 06 29 11 04 65

Emploi dans une zone CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis) pour les mobilités Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-75486

**Lieu de travail**

ZA  
PERLES ET CASTELET ( 09110 )  
( Ariège - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

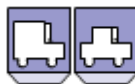
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Astreinte



LAIR Marie

Téléphone : 06 29 11 04 65

Mail : marie.lair@enedis.fr



3 juin 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

**Ref 23-05230.04**

Date de première publication : 13 mars 2023

Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Atlantique  
Equipe Exploitation Nantes-La Roche/Yon  
Secteur Nantes (44)

**Position H**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 4.5.6.7**

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 14 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).



Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

### Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

### Lieu de travail

GRTgaz  
Quai Emile Cormerais  
44800 SAINT HERBLAIN  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 65 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5056&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



Michel CORNUAU  
Téléphone : 06 67 33 52 31



Olivier THIERCY  
Téléphone : 06 85 93 01 90



22 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2  
- V3  
- V4

Ref 23-09355.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE  
Branche intervention (mécanique)

**Position G**

MECA CHAU ROB MAT  
Intervention

**GF 7.8.9**

1 Technicien - Mte Branche Intervention Méca H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, du Manuel Qualité de l'Unité, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi réalise, dans les délais et au niveau de qualité requis, les interventions de maintenance sur tous les matériels des tranches et communs au site, contribuant ainsi à la disponibilité et à la sûreté des installations.

**Profil professionnel  
Recherché**

Technicien mécanicien, en centrale nucléaire, classique ou hydraulique.

**Compléments  
d'information**

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Actid  
imme



Audrey LEGRAND  
Téléphone : 04.75.50.36.75



19 mai 2023

Ref 23-09354.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE  
Branche intervention

**Position G** ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Intervention

**GF 7.8.9** 2 Technicien - Mte Branche Intervention (élec) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, du Manuel Qualité de l'Unité, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi réalise, dans les délais et au niveau de qualité requis, les interventions de maintenance sur tous les matériels des tranches et communs au site, contribuant ainsi à la disponibilité et à la sûreté des installations.

**Profil professionnel Recherché** Technicien électricité, en centrale nucléaire, classique ou hydraulique.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Action immédiate



Audrey LEGRAND  
Téléphone : 04.75.50.36.75



19 mai 2023

**Ref 23-09324.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE CONDUITE  
Pépinières

**Position G** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 7.8.9** 2 Technicien En Formation Operateur H/F

<b>Description de l'emploi</b>	L'emploi, fort d'une expérience de technicien d'exploitation, se forme, dans le cadre des consignes de sûreté, sécurité et incendie, du programme journalier de production, pour assurer, avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il supervise et anime, la surveillance et la conduite d'une unité nucléaire de production d'électricité afin de garantir la satisfaction des besoins du réseau et la sûreté des installations.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Connaissance des métiers de la conduite nucléaire.
<b>Compléments d'information</b>	L'agent retenu exercera son activité en équipe de quart 3x8 ou en renfort ou en structure hors quart. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire. Emploi susceptible de travailler en horaires postés.
<b>Lieu de travail</b>	CNPE TRICASTIN CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX ( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Jérôme DUFLOS  
Téléphone : 04.75.50.38.10



Solenne DENIS  
Téléphone : 04.75.50.38.12



19 mai 2023

**Ref 23-09322.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF GUYANE  
SERVICE LOGISTIQUE ET FINANCES  
GR LOGISTIQUE

**Position G** SUPPORT  
Services et logistique

**GF 7** 1 Technicien(ne) Logistique Service Senior H/F

**Description de l'emploi** L'emploi appartient au Service Logistique et Finances (SLF) d'EDF Guyane. Il est placé hiérarchiquement sous l'autorité du chef de GR Logistique. Dans le cadre des politiques Groupe, des orientations et des ambitions du Centre et dans le respect du cadre législatif et réglementaire couvrant ses domaines d'activités, l'emploi réalise les activités nécessaires à la gestion de la flotte véhicules légers (activités correctives palliatives). Il organise et réalise l'ensemble des opérations de services au bâtiment (Facility Management Technique et de Service à l'occupant) des sites tertiaires. Il contribue à l'amélioration de la qualité du service, en répondant aux attentes et aux besoins des clients internes, afin de garantir la sécurité, le confort professionnel et la satisfaction des utilisateurs. L'emploi est amené à intervenir sur tous les sites d'EDF du territoire de la Guyane pour les activités confiées et relevant du domaine des activités confiées.

**Profil professionnel Recherché** Compétences et qualités requises :  
Fort(e) d'une expérience confirmée dans le domaine Logistique de Service, vous avez de bonnes connaissances des problématiques et contraintes de la gestion d'un parc

véhicule et immobilier. Vous maîtrisez l'outil PGI, le module MM et vous êtes à l'aise dans l'utilisation des logiciels bureautiques (EXCEL, TEAMS...). Votre polyvalence et votre efficacité vous permettent de répondre aux demandes des utilisateurs avec efficacité et dans les délais. De nature rigoureuse, vous respectez les règles et consignes pour assurer les activités confiées et avez un sens de l'analyse affûtée. De bonnes capacités relationnelles sont attendues. Vous faites preuve d'une bonne qualité d'écoute et d'une aptitude à travailler en coopération avec vos interlocuteurs. Une grande rigueur alliée à un esprit pugnace intégrant le sens du client, la solidarité et le respect du collectif sont impératifs.

**Lieu de travail** EDF SEI GUYANE  
74 BD NELSON MANDELA CAYENNE  
( Guyane - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306 Cayenne CEDEX



S. JEAN-BAPTISTE-SIMMONE  
Téléphone : 0594 39 65 80/0694 21 09 67



SERVICE RESSOURCES HUMAINES  
Téléphone :  
Fax : 05 94 39 65 38



19 mai 2023

**Ref 23-09320.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES GUYANE PRODUCTION  
SERVICE LOGISTIQUE ET FINANCES  
GR APPROVISIONNEMENTS

**Position G** SUPPORT  
Services et logistique

**GF 7** 1 Charge Approvisionnement Des Utilisateurs H/F

**Description de l'emploi** L'emploi appartient au Service Logistique et Finances (SLF) d'EDF Guyane. Il est placé hiérarchiquement sous l'autorité du chef de GR Approvisionnement. Dans le cadre des politiques Groupe, des orientations et des ambitions du Centre et dans le respect du cadre législatif et réglementaire couvrant ses domaines d'activités, l'emploi réalise les activités nécessaires à l'approvisionnement des articles référencés dans les délais, gère et optimise les stocks et flux de matériels. Il sensibilise les clients internes à une meilleure prévision de leur besoin en matériel et assure un premier niveau de support fonctionnel pour les utilisateurs de PGI. L'emploi est amené à intervenir sur tous les sites d'EDF du territoire de la Guyane en lien avec l'approvisionnement des articles référencés.

**Profil professionnel Recherché** Compétences et qualités requises :  
Fort(e) d'une expérience confirmée dans le domaine Logistique d'Approvisionnement, vous avez de bonnes connaissances des problématiques et contraintes de la gestion de stocks et la maîtrise de l'outil PGI et vous êtes à l'aise dans l'utilisation des logiciels bureautiques (EXCEL, TEAMS...). Votre polyvalence et votre efficacité vous permettent de répondre aux demandes des utilisateurs avec

efficience et dans les délais. De nature rigoureuse, vous avez un sens de l'analyse affûtée. De bonnes capacités relationnelles sont attendues. Vous faites preuve d'une bonne qualité d'écoute et d'une aptitude à travailler en coopération avec vos interlocuteurs.

Une grande rigueur alliée à un esprit pugnace intégrant le sens du client, la solidarité et le respect du collectif sont impératifs.

**Lieu de travail**

EDF SEI GUYANE  
CARREFOUR DU LARIVOT MATOURY  
( Guyane - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302 Cayenne CEDEX.



S. JEAN-BAPTISTE-SIMMONE  
Téléphone : 0594 39 65 80/0694 21 09 67



SERVICE RESSOURCES HUMAINES 19 mai 2023  
Téléphone :  
Fax : 05 94 39 65 38



**Ref 23-09317.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance NANTERRE  
GMR EST  
EMSC

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 7.8.9.10.11**

1 Technicien Contremaitre Maintenance Specialisee Cables (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : P02

**Mission**

L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance spécialisée sur les liaisons souterraines haute tension afin de contribuer à leur performance et à leur fiabilité.

**Activités**

Il réalise la préparation de travail d'opérations sur les liaisons souterraines haute tension.  
Il conduit la réalisation de chantiers en tant que chargé de travaux sur les liaisons souterraines haute tension, notamment les chantiers de réparations des liaisons en avarie, et peut participer à des chantiers, en veillant notamment à la sécurité des intervenants. Dans ce cadre, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance.  
Il réalise la recherche des défauts des liaisons souterraines haute tension.  
Il est en appui des groupes pour diagnostiquer des défaillances de liaisons souterraines haute tension et pour préconiser des actions de maintenance adaptées.  
Il réalise des études techniques pour proposer des modes opératoires et des solutions techniques.  
Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .

**Compléments d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

GMR EST  
66, avenue Anatole FRANCE 94400 VITRY SUR SEINE  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le MDP EMSC au  
Téléphone : 06.78.03.37.72

12 mai 2023

**Ref 23-07193.02**

Date de première publication : 7 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**STORENGY France**

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
site de stockage de Beynes

**Position G**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien De Maintenance Beynes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Opérateur Industriel, nous recrutons pour notre site de Beynes (78), un(e) :

Technicien(ne) de maintenance (F/H).

Au sein de l'Equipe Maintenance votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventives et correctives sur nos installations en respectant les règles de sécurité.

Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : automatisme, électrotechnique, instrumentation et électromécanique.

Vous réalisez des consignations électriques pour mettre les intervenants ou vous-même en sécurité lors des interventions.

Vous intervenez dans le respect des procédures, des modes opératoires et des instructions techniques.

Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées.

Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.

Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.

Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.

Vous réalisez des demandes de devis, d'achat et assurez la réception de celles-ci.

Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.

Vous intégrez une astreinte sur le périmètre électrique.

### Profil professionnel Recherché

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

Permis B obligatoire.

### Compléments d'information

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

### Lieu de travail

Stockage de Beynes  
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES  
( Yvelines - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 75 %

### Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



d'action  
immédiate



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com



19 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-07195.02

Date de première publication : 7 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

STORENGY France

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
site de stockage de Beynes

Position G



NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien De Maintenance Beynes (2) H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Opérateur Industriel, nous recrutons pour notre site de Beynes (78), un(e) :

Technicien(ne) de maintenance (F/H).

Au sein de l'Equipe Maintenance votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventives et correctives sur nos installations en respectant les règles de sécurité.

Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : automatisme, électrotechnique, instrumentation et électromécanique.

Vous réalisez des consignations électriques pour mettre les intervenants ou vous-même en sécurité lors des interventions.

Vous intervenez dans le respect des procédures, des modes opératoires et des instructions techniques.

Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées.

Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.

Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.

Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.

Vous réalisez des demandes de devis, d'achat et assurez la réception de celles-ci.

Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.

Vous intégrez une astreinte sur le périmètre électrique.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes ).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

**Compléments  
d'information**

Permis B obligatoire.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail**

Stockage de Beynes  
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES

( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 75 %

**Envoi des candidatures** Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [commissionsecondairestorengy@storengy.com](mailto:commissionsecondairestorengy@storengy.com)



d'action  
immédiate



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : [morganne.rodriguez@storengy.com](mailto:morganne.rodriguez@storengy.com)



19 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

**Ref 23-09312.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
RC ACCUEIL MM PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS FOURNISSEURS

**GF 7.8.9**

1 Ccd Senior Acheminement H/F

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°23-00202 du 06/01/2023, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Le Service Clients d'Enedis en Bretagne est le point d'entrée du distributeur pour les demandes clients (sauf celles qui concernent le raccordement et le dépannage).

Les activités du Service Clients sont très variées : Accueil téléphonique, prise en charge des demandes mail/courrier, traitement d'activités en back-office liées au déploiement des compteurs Linky, traitement de réclamations (liées à la qualité de fourniture, à la pose des compteurs Linky et aux engagements d'Enedis dans la relation contractuelle client/fournisseur).

Le panel des sujets de l'équipe est vaste :

Linky, relève, élagage, espaces clients Enedis, conventions de servitude, etc

Mise en place de Kiamo et du projet accueil, Actions d'appels sortants liées à l'amélioration de la Satisfaction client.

Dans le cadre de sa position de CCD Sénior l'emploi sera amené en particulier à identifier les améliorations possibles du processus de traitement et les mettre en œuvre conjointement avec les autres domaines,

L'emploi pourra être amené à participer à des groupes de travail et représenter le métier à une maille direction régionale voir nationale.

Dans le cadre d'évènements exceptionnels, l'emploi pourra être amené à renforcer les ressources pour la prise des appels du CAD.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

### Profil professionnel Recherché

Fort de votre expérience et de vos compétence acquises en matière de traitement des réclamation complexes et idéalement Acheminement vous avez un fort esprit d'analyse.

Vous savez travailler de façon simultanée sur plusieurs applications informatiques, en lien avec vos collègues du plateau et les métiers terrain. Vous appréciez le contact téléphonique et avez le sens de la satisfaction et de la relation client.

En tant que conseiller Sénior, vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.

Force de propositions, vous participez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus. A ce titre vous vous inscrivez dans la démarche PST de l'agence ( Professionnalisation en situation de travail ) en tant que Compagnon.

Une expérience Technique distributeur sera bienvenue et appréciée.

Une connaissance des applications du distributeur (dont GINKO, Capella, Cinke P, Enecad ) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-68469  
R DU MANEGUEN CAUDAN ( 56850 )  
( Morbihan - Bretagne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Moulin Eric  
Téléphone : 06 08 57 12 95



MOULIN ERIC  
Téléphone : 02 97 81 47 12  
Mail : [eric-c.moulin@enedis.fr](mailto:eric-c.moulin@enedis.fr)



29 mai 2023

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS OPERATIONS ASGARD POLE SED SD
<b>Position G</b>	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU
<b>GF 7.8.9</b>	1 Superviseur Expl Depannage H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'ASGARD de la DR Nord Pas de Calais, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous occuperez l'emploi de Superviseur Exploitation Dépannage avec pour missions principales :</p> <p>1/ gérer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement sur une ou plusieurs zones d'exploitation de la DR.</p> <p>2/ gérer les dépannages, en lien avec les encadrants et intervenants d'astreinte des bases opérationnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pilotage des dépannages pour lesquels vous serez sollicité ou qui seront remontés par le biais de l'outil de supervision du réseau basse tension.</li> <li>- établissement du diagnostic et identification des moyens nécessaires à la réalimentation</li> <li>- gestion des ressources humaines et matérielles nécessaires au dépannage .</li> </ul> <p>Vous assurez d'autres missions incluant la mise en et hors exploitation des ouvrages, la conformité des avant-projet, la gestion des conventions d'exploitation, la gestion de dossiers émanant de demandes des fournisseur, la traçabilité d'actes réseau...</p> <p>Dans le cadre de vos missions, vous garantissez la sécurité des intervenants et des Tiers et contribuez à la qualité et à la continuité de la fourniture, à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à la maîtrise des coûts. Vous contribuez ainsi directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la DR Nord Pas de Calais.</p> <p>Des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux et de leur exploitation pourront vous être confiées. Vous serez accompagné et bénéficierez d'un programme de professionnalisation afin de constituer un socle de connaissances solides.</p> <p>Cet emploi est soumis aux horaires du service Discontinu. (matin - après midi - jour)</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Une expérience dans les métiers de l'exploitation des réseaux électricité est recherchée. Une grande rigueur dans le traitement administratif sera attendue et de bonnes connaissances bureautique seraient appréciées.</p> <p>Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>De la disponibilité et être prêt à s'engager seront des atouts pour relever le challenge.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de</p>

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2023-79297 48 RUE JEAN LETIENNE LENS ( 62300 ) ( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-csp-nord-est-douai@enedis.fr



MARLIERE JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 03 91 83 84 70  
Mail : jean-francois.marliere@enedis.fr

Téléphone :

5 juin 2023

**Ref 23-06899.02**

Date de première publication : 4 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI. SPECIALISEES  
AIS ILLE ET VILAINE PV

**Position G**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**  
1 Technicien Interventions Specialisees H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**  
Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Bretagne, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe Interventions Spécialisées (IS) de l'AIS 35 à Rennes.  
Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous êtes susceptibles de réaliser des activités opérationnelles dans différents domaines:

- COMPTAGE : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.
- TELECOM : gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)
- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.

- mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage et protections (C13-100)
- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par l'activité comptage-mesure du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité. Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages et OMT.

La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4, des télécommunications et du réseau HTA serait un atout.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-77448

### Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



LECORNEC Florian  
Téléphone : 06 65 63 46 59  
Mail : [florian.le-cornec@enedis.fr](mailto:florian.le-cornec@enedis.fr)



BOGDAN BARTOSZ  
Téléphone : 02 99 03 56 05  
Mail : [bartosz.bogdan@enedis.fr](mailto:bartosz.bogdan@enedis.fr)



31 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 1 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-07070.02

Date de première publication : 6 avr. 2023

Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE  
I35 POLE VF/GP VITRE

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F

**Description de l'emploi**

Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'Enedis le service public préféré des Français ?  
L'agence interventions de l'Ille et Vilaine assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Vous intégrerez une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance. Vous serez en charge de la préparation de certains chantiers de raccordement et/ou maintenance du réseau afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes et de répondre à l'enjeu de réduire de moitié le délai de raccordement d'ici 2025.

Vous agissez en amont des chantiers : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre en accord avec la CPA (humains, matériels, engins...). Vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

- le brief des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et à assurer le rôle de chargé de consignation.

Vous participerez au tour d'astreinte d'action immédiate (astreinte terrain).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Un rôle de compagnon dans le cadre de la PST serait un plus.  
Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.  
Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

#### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2023-77968  
7 ALLEE JOSEPH CUGNOT VITRE ( 35500 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

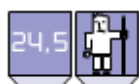
**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



LECAMUS Jean-Marc

Téléphone :

Mail : jean-marc.lecamus@enedis.fr



MENES JONATHAN

Téléphone :

Mail : jonathan.menes@enedis.fr



2 juin 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 1 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-09298.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P A O A et Services  
DEPARTEMENT AOA (623302)  
AGENCE CENTRE OUEST (62330204)



**Position G**

SUPPORT

Achats

**GF 7.8.9**

2 Chargé De Gestion Centre Ouest H/F

**Description de l'emploi**

Vous voulez vivre une expérience au coeur de la transition énergétique et à fort enjeu financier pour l'entreprise? Vous cherchez un métier polyvalent au service des énergies renouvelables ?

Chaque jour, nous assurons avec les 270 salariés du département administration des obligations d'achat (AOA) une activité unique au sein du groupe EDF, essentielle à l'essor des énergies renouvelables. Nous achetons la production d'énergie renouvelable auprès de 500 000 producteurs pour un volume financier annuel de 9 milliards d'euros.

Vos missions ? Au sein de l'agence Centre Ouest, vous :

- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences techniques, juridiques, comptables et relationnelles.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par un de vos collègues expérimentés.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ?

Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel éprouvé vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs, mais aussi avec tous vos interlocuteurs internes ?

L'analyse, l'autonomie et la rigueur vous définissent dans votre travail ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

N'hésitez plus, venez nous rejoindre : votre profil nous intéresse !

**Compléments d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY).

Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

Le poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28

**Lieu de travail**

16 rue Charles de Foucauld  
37 200 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Sylvie DORISON  
Téléphone : 06 01 05 10 60



Bertrand SEUBE  
Téléphone : 0761403786



19 mai 2023

<b>E N N</b>	ENN, Régie ou SICAE GEREDIS IEG Direction des Investissements Division Études et Planification des Programmes
<b>Position G</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Études 1er Degré H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 160 000 clients.</p> <p>Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements.</p> <p>À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.</p> <p>L'emploi de Technicien Etudes 1er degré a pour principale finalité de participer à la réalisation d'études de conception et développement du réseau de distribution HTA et BT.</p> <p>Sous la responsabilité du Chef de Division Études et Planification des Programmes, les missions attendues de l'emploi sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Réaliser des études techniques sur les réseaux HTA et BT,</li> <li>Etudier les demandes de raccordements de tiers en garantissant des prestations de qualités en termes de coût, délai et qualité,</li> <li>Contribuer aux processus qualité, sécurité et environnement impactant sa division.</li> </ul> <p>Les principales activités sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyser et traiter les contraintes réseaux et postes de distribution restituées par le SIG,</li> <li>Réaliser des études de zone dans le cadre du schéma directeur.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Bonnes connaissances en électrotechnique, structure et exploitation des réseaux,</p> <p>Rigueur et méthode dans l'exécution de ses activités,</p> <p>Maîtrise des normes techniques et de la réglementation,</p> <p>Bonne maîtrise de l'outil informatique et des fonctionnalités Power Factory/SIG,</p> <p>Qualités relationnelles et esprit d'équipe.</p>
<b>Compléments d'information</b>	Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
<b>Lieu de travail</b>	17 rue des Herbillaux 79000 NIORT ( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	GEREDIS DEUX SEVRES 17 RUE DES HERBILLAUX 79000 NIORT
	<p>Pour déposer votre candidature, merci de transmettre impérativement les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.</p>



HAYE Sébastien - Chef de division Etudes et Planification des Programmes  
Téléphone : 05 49 08 54 19 OU 06 85 92 55 44  
Mail :

19 mai 2023

Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

**Ref 23-09291.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P A O A et Services  
DEPARTEMENT AOA (623302)  
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)  
EQUIPE FACTURE FF LYON

**Position G**

SUPPORT  
Achats

**GF 7.8.9**

1 Chargé De Gestion Pv Lyon H/F

**Description de l'emploi**

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au c ur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d Energies renouvelables !

Chaque jour, nos 270 salariés du Département Administration des Obligations d Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8,5 milliards d euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous  
- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires  
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d énergie  
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence et découvrir les parcours professionnels possibles.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez envie d avancer dans un contexte en évolution permanente au c ur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?  
Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.  
L analyse et la rigueur sont des points forts dans votre travail ?  
Vous êtes à l aise avec les outils informatiques ?  
N hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

**Compléments  
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d accompagnement à la mobilité.

**Lieu de travail** NOVA  
5 place Antoinette FOUQUE 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Kamel LAIB  
Téléphone : 07 67 05 85 53



Bertrand SEUBE  
Téléphone : 07 61 40 37 86



19 mai 2023

**Ref 23-09289.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P A O A et Services  
DEPARTEMENT AOA (623302)  
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)  
EQUIPE CONTRAT SP LYON

**Position G** SUPPORT  
Achats

**GF 7.8.9** 1 Chargé De Gestion Pv Lyon H/F

**Description de l'emploi** Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !

Chaque jour, nos 270 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 9 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous - initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires - analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie - accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence et découvrir les parcours professionnels possibles.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration

**Profil professionnel Recherché** Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?  
Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.  
L'analyse et la rigueur sont des points forts dans votre travail ?  
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

**Compléments d'information**

N hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

**Lieu de travail**

NOVA  
5 place Antoinette FOUQUE 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Kamel LAIB  
Téléphone : 07 67 05 85 53



Bertrand SEUBE  
Téléphone : 07 61 40 37 86



19 mai 2023

**Ref 23-09285.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P A O A et Services  
DEPARTEMENT AOA (623302)  
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)  
EQUIPE CAP CONTRAT ST DENIS

**Position G**

SUPPORT  
Achats

**GF 7.8.9**

1 Chargé De Gestion Pv St Denis H/F

**Description de l'emploi**

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !  
Chaque jour, nos 250 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros.  
Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous  
- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires  
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie  
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives.  
Vous pourrez y développer votre polyvalence et découvrir les parcours professionnels possibles.  
Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous

**Profil professionnel  
Recherché**

serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.

Vous avez envie d'agir au cœur du développement des énergies renouvelables, secteur en pleine évolution ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement, et savez-vous organiser pour réaliser vos activités ?  
Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes. L'analyse et la rigueur sont des points forts dans votre travail ? Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?  
N'hésitez plus et postulez !

**Compléments  
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens ! Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28

**Lieu de travail**

SITE CAP AMPERE  
1, Place Pleyel  
93282 SAINT DENIS CEDEX ST DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Alain CORNIC  
Téléphone : 07 60 20 29 52  
Fax : alain-jacques.cornic@edf.fr



Kamel LAIB  
Téléphone : 07 67 05 85 53



19 mai 2023

**Ref 23-09281.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**GRDF**

DCT NO  
ETAT MAJOR DCT NO  
CHANGEMENT DE GAZ EM

**Position G**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Expert Exploit Maintenance

**GF 7.8.9**

1 Charge D Affaires H/F

**Description de l'emploi**

Le gaz qui alimente une grande partie des Hauts de France provient du gisement de Groningue aux Pays-Bas. Il s'agit de Gaz B (bas pouvoir calorifique). 1,3 million de clients sont alimentés par le gaz de Groningue, soit environ 10% de la consommation française. Pour des raisons de baisse de production du gisement de Groningue, les contrats d'approvisionnement de la France ne seront pas renouvelés au-delà de 2029.

D'ici à 2029, le gouvernement a confié à GRDF la prise en charge du pilotage des opérations changement de gaz dans les réseaux de distribution concernés, pour l'ensemble des clients alimentés en Gaz B.

GRDF a constitué une équipe dédiée afin de répondre aux enjeux de ce projet unique en France.

Vous intervenez ainsi dans le cadre du projet « Changement de gaz » en région Hauts-de-France, au sein d'une équipe aux compétences multiples et complémentaires et amenée à travailler avec de nombreux interlocuteurs aussi bien en interne GRDF qu'à l'externe. A ce titre, et après une formation, votre rôle consiste à :

- Accompagner sur le terrain les entreprises en charge d'inventorier les équipements gaz des particuliers et leur réglage afin de vérifier l'avancement opérationnel, le respect des délais de déploiement, la conformité de mise en œuvre et les enjeux de sécurité.
- Participer à la production des éléments nécessaires à la juste facturation des prestataires mensuellement et garantir la livraison des matériels en cohérence avec les besoins et échéances.
- Gérer l'approvisionnement du matériel nécessaire à la bonne exécution de la prestation de nos partenaires
- Participer à l'évolution et l'amélioration du processus en fonction des remontées terrain et des retours d'expérience impliquant de nombreux acteurs internes et partenaires externes.
- Contrôler à chaque étape clé la qualité des prestations, le respect des règles administratives, la qualité, et la conformité des prestations réalisées.

### **Profil professionnel Recherché**

Titulaire d'un Bac +2 ou Bac+3 dans le domaine technique, vous disposez d'une expérience dans le pilotage, l'animation et le suivi contractuel de prestataires d'au moins 3 ans.

Vous faites preuve de capacité de décision, d'autonomie dans le cadre de votre périmètre de fonctions et votre expérience vous a appris à développer des capacités d'écoute et de pédagogie (accompagnement des prestataires dans le développement de leurs compétences techniques). Vous savez instaurer un climat de confiance avec nos partenaires, permettant l'amélioration continue des prestations.

Doté de qualités rédactionnelles, vous maîtrisez les outils informatiques (Word, Excel, ...).

Votre esprit d'équipe, vos qualités d'organisation et de rigueur seront de bons atouts pour réussir dans ce poste.

Permis B obligatoire. Des déplacements très réguliers sont nécessaires au sein de la région Hauts-de-France.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise

la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE ( 59000 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Johan MAWO DE BIKOND  
Téléphone : 06.98.60.69.43  
Mail : [johan.mawo-de-bikond@grdf.fr](mailto:johan.mawo-de-bikond@grdf.fr)

19 mai 2023

**Ref 23-09277.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**GRDF** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD  
AI LIMOUSIN  
HAUTE VIENNE VARIABLE

**Position G** Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9** 1 Referent Technique (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L emploi s'exerce au sein de l'Agence Interventions Limousin. Il est rattaché directement au Manager d'Equipe.  
Il respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l'entreprise.

Être Référent Technique, c'est préparer et contrôler les activités d'exploitation, de clientèle, de maintenance et de travaux sur les ouvrages de distribution de gaz dans les conditions de sécurité, de performance et de délai pour la satisfaction des clients et l'atteinte des objectifs du contrat de l'Agence.

Vous préparez les activités de maintenance en vous assurant de la faisabilité du projet. Vous donnez votre avis sur la qualité des prestations d'une entreprise, notamment lors de contrôles de prestations. Vous êtes amenés à passer et réceptionner des commandes auprès de nos entreprises prestataires.

En appui au Manager d'Equipe, vous participez à l'appréciation du professionnalisme des agents que vous accompagnez au quotidien sur l'onglet technique (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Vous pouvez être sollicité pour la préparation de chantier en prenant en compte les aspects prévention sécurité.

Vous portez les évolutions techniques liées à l'activité de l'Agence, et les nouvelles notes réglementaires à l'ensemble des collaborateurs du site.

Vous pilotez la mise à jour des bases de données patrimoniales en vous assurant de



**Profil professionnel  
Recherché**

la transmission systématique des documents remis.  
Vous faites partie de la ligne managériale et vous participez aux réunions encadrements élargies de l'Agence.

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

En fonction de l'organisation l'emploi sera associé à une astreinte de type IS ou Renfort et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone géographique définie par l'employeur.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels.  
L'emploi est localisé à Limoges.

Vous disposez d'une expérience en exploitation, maintenance et clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Vous faites preuve de bienveillance auprès de l'ensemble des collaborateurs de l'Agence.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail**

3 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES  
( Haute-Vienne - Limousin )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candiatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candiatures@grdf.fr)

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Franck DESENFANT  
Téléphone : 06.08.84.87.67



David CASTELLETTA  
Téléphone : 06.63.03.87.56  
Mail : david.castelletta@grdf.fr



19 mai 2023

Ref 23-07730.02

Date de première publication : 13 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS P O  
PERPIGNAN PV

#### Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

#### GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F

#### Description de l'emploi

Rattaché au groupe de préparation travaux neuf et rsi de l'agence intervention PO, le technicien électricien:

- Prépare, planifie et réalise les chantiers de raccordement neuf et de renouvellement de réseau HTA/BTA en qualité de Responsable Identifié de la Préparation, en optimisant les moyens et en effectuant avec rigueur les actes administratifs rattachés (CINKE, SECOIA INFO coupures, mises à jour des plans, SIG...).

- Prépare et réalise des activités techniques.

- Contribue à l'atteinte des objectifs de l'agence dans les domaines de la prévention sécurité, de la qualité de fourniture et de la satisfaction des clients.

L'emploi comporte une astreinte avec obligation de résidence dans la zone d'habitat d'astreinte. En situation exceptionnelle, le titulaire de l'emploi peut être amené à se déplacer au niveau de la Direction Régionale LR ou participer à la F.I.R.E.

#### Profil professionnel Recherché

Fort d'une expérience technique solide, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

#### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-78008

**Lieu de travail**

96 AV DE PRADES PERPIGNAN ( 66000 )  
( Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon )

**Type de services**

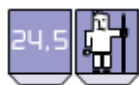
Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-laro@enedis.fr



Astreinte



NALLET Florian  
Téléphone : 06 47 88 06 73  
Mail : florian.nalle@enedis.fr



FELD THOMAS  
Téléphone : 04 74 18 17 16  
Mail : thomas.feld@enedis.fr



15 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 23-07702.02

Date de première publication : 13 avr. 2023

Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
ACR

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Préparateur Conduite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées de la DR Languedoc-Roussillon recherche un(e) Préparateur(trice) Conduite pour son pôle ACR basé à Nîmes. Notre équipe de 20 personnes a pour principale mission de superviser en temps réel (7j/7 et 24h/24) les 96 Postes Sources et les 25.600 km de réseaux HTA du territoire, avec notamment la gestion des incidents pour une réalimentation rapide des clients.

Le Préparateur Conduite a un rôle clé dans le fonctionnement de la conduite. Dans ce poste, vous aurez pour principales missions de :

- Préparer les chantiers HTA et Poste Source de la DR
- Réaliser la configuration de l'outil de conduite et des nouveaux ouvrages
- Réaliser la planification et la Gestion Prévisionnelle
- Contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- Travailler sur des missions transverses à l'agence

Vous travaillez en étroite collaboration avec plusieurs services de la DR (ASGARD, AI, etc.) et également avec l'externe (les clients, les producteurs ou encore RTE).

Vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence.

Un emploi de Préparateur Conduite permet d'acquérir les compétences et la connaissance de l'environnement de conduite nécessaires pour évoluer vers le métier de Technicien Conduite (CCO) dans le cadre d'un parcours professionnel.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome et vous savez gérer les situations stressantes.

Vous disposez d'un esprit d'analyse. La vigilance et la rigueur sont vos points forts.

Vous possédez des connaissances de base sur le fonctionnement du réseau électrique, sa structure et le matériel qui le compose.

Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-75394  
1 RUE DE VERDUN NIMES ( 30900 )  
( Gard - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

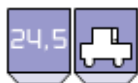
Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-laro@enedis.fr



SALEM Jean-Pierre  
Téléphone : 07 86 02 34 68  
Mail : jean-pierre.salem@enedis.fr



GUIMON JEROME  
Téléphone : 04 67 69 83 09  
Mail : jerome.guimon@enedis.fr



15 mai 2023

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
 BRIPS  
 BRIPS REALISATIONS ROUEN

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets (brips) H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Poste Source Manche Mer du Nord, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Hauts de France, Picardie et Normandie (postes de transformation 220 KV/63 kV / 20 KV), vous travaillez à la conception et au renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : étude (APD), réalisation et suivi des travaux, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.

A ce titre :

- vous réalisez l'étude de faisabilité technique (courant faible, courant fort, génie civil, serrurerie, schémas types, liaisons sur les réseaux télécom, etc...),
- vous suivez l'étude financière de chaque chantier,
- vous êtes en charge de la coordination de chantiers (contacts avec les collectivités publiques, les sous-traitants, les riverains, ...)
- vous participez au suivi et à la planification des travaux, de la prise d'affaires jusqu'à sa clôture,
- vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires au suivi des interventions.

Vous vous devez de garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais.

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir.

Découvrez ce métier en vidéo sur : <https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, collectivités...). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.

Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires....) serait appréciée.

Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier. Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Chargé de projets sénior, Expertise technique, Management d'équipe, ...)

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRD

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-79534  
9 PL DE LA PUCELLE ROUEN ( 76000 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



Frederic SEILLIER  
Téléphone : 06 68 81 17 38  
Fax :  
Mail : [frederic.seillier@enedis.fr](mailto:frederic.seillier@enedis.fr)



KINDT YANNICK  
Téléphone : 03 27 93 31 05  
Mail : [yannick.kindt@enedis.fr](mailto:yannick.kindt@enedis.fr)



5 juin 2023

Ref 23-09257.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MOSELLE  
POLE BOULAY PV

### Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles techniques administratives et de sécurité, l'emploi prépare, réalise ou fait réaliser des activités techniques sur le réseau ou sur les installations du domaine clientèle. Il apporte son appui au management de la BO et participe à la professionnalisation des techniciens dans un souci permanent de performance du groupe et de prévention sécurité. L'emploi est rattaché hiérarchiquement au manager de proximité (MPRO) de la Base Opérationnelle (BO). L'emploi n'a aucune organisation subordonnée.

En collaboration avec la CPA, il participe à la mise en oeuvre des actions des programmes de l'AI (investissement, maintenance et dépannage). Il vérifie la complétude des dossiers techniques des ouvrages avant leur mise en exploitation. Il participe aux travaux d'exploitation des réseaux en tant que chargé de travaux pour les opérations complexes (ex. chantier PDV, réparation complexes avec des supports cassés, interventions atypiques, ...). Il est responsable de la réalisation du chantier confié dans le respect des règles de l'art et de sécurité à ce titre il est garant de sa propre sécurité et celle de son équipe. Il assure le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP) pour tout type de chantier et en regard de ses habilitations, il réalise des manoeuvres et des consignations sur des réseaux HTA et BT.

Suivant son niveau de compétence Il assurera ou sera amené à : réaliser la montée en professionnalisme des agents assurer un accompagnement professionnel (application des standards métiers) et comportemental des agents (ex. démarche PST) assurer le rôle de référent technique vis-à-vis des techniciens.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité. Bonne connaissance des réseaux électriques HTA et BT (souterrains et aériens).

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable sont des qualités indispensables.

L'emploi a une forte sensibilité client.

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

L'emploi peut être amené en cas de besoin à intervenir sur les territoires voisins et au delà dans le cadre de la FIRE.

**Compléments  
d'information**

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique mobilité des compétences

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79409

**Lieu de travail**

- RUE VICTOR MULLER - BOULAY-MOSELLE ( 57220 )  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

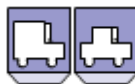
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Gaetan MAHU

Téléphone : 06 32 02 81 23

Mail : gaetan-g.mahu@enedis.fr



M



19 mai 2023

**Ref 23-09255.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MOSELLE  
POLE THIONVILLE PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Responsable Technique - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de pôle de Thionville, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle.

Vous garantes la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail



**Profil professionnel  
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte.  
Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.  
Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.  
Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique mobilité des compétences

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79407

**Lieu de travail**

- BOUCLE DU FERRONNIER - THIONVILLE ( 57100 )  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Gaetan Mahu  
Téléphone : 06 32 02 81 23  
Mail : gaetan-g.mahu@enedis.fr



19 mai 2023

**Ref 23-09253.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES  
AREMA NANCY PF

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge Etudes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>A la recherche de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis ?</p> <p>Rejoignez l'Agence Raccordement en Lorraine!</p> <p>AAu sein de l'Accueil Raccordement Marché d'Affaires, vous être l'interlocuteur Raccordement pour les demandes de raccordements des clients C1-C4 en production et consommation, les raccordements qui nécessitent une extension de réseau, les modifications ou déplacement d'ouvrage, et réalisez l'instruction des demandes d'autorisation et certificats d'urbanisme sur tous les segments de marché.</p> <p>En tant que Chargé d'Etude, les activités à assurer au sein du groupe sont :</p> <p>La prise en charge des demandes des clients Marché d'Affaires via les différents canaux de communication</p> <p>L'analyse et la vérification de la complétude des dossiers de raccordement des clients C1-C4</p> <p>Le traitement des réclamations relatives au marché d'affaires</p> <p>L'atteinte des objectifs de l'Agence en matière de satisfaction client</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Dynamique, ouvert, rigoureux et autonome, vous possédez un sens aigu de la relation client, vous contribuez à améliorer la satisfaction des clients dans le domaine du raccordement.</p> <p>Les candidats recherchés auront une expérience de la relation clientèle et/ou des compétences dans le domaine des réseaux de distribution d'électricité et des travaux de réseau.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence, distinction de l'image, d'indépendance et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Temps de travail : ATT du groupe. 35h</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2023-79342</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY ( 54600 ) ( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p><a href="mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr">dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</a></p>



Sébastien LAURENT  
Téléphone : 06 84 17 50 16  
Mail : sebastien-a.laurent@enedis.fr



POCHERON SABRINA  
Téléphone :  
Mail : sabrina.pocheron@enedis.fr



19 mai 2023

**Ref 23-07685.02**

Date de première publication : 13 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
RH  
CONTRAT DE TRAVAIL ETUDES  
CT ETUDES NORD EST AM

**Position G**  
SUPPORT  
RH

**GF 7.8.9**  
1 Gestionnaire Contrat De Travail H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la DIR2S d'Enedis, dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Contrat de Travail - Etudes assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel, la préparation des CSP et la production des Bilans réglementaires et des études RH.

L'emploi :

- veille au respect du code du travail, de la réglementation et des dispositions statutaires en vigueur
- réalise tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation...)
- met à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel, gestion du temps et des activités (GTA), carrière, emploi ....)
- pratique un autocontrôle permanent sur l'ensemble de ses productions, dans le respect du plan de contrôle interne défini par les entreprises ou sa hiérarchie. En cas d'anomalie, il réalise les correctifs adaptés et en informe sa hiérarchie et les RRH d'unité de l'agent afin de mettre en place des mesures correctives.
- tient à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié

L'emploi participe à l'accueil téléphonique commun par roulement en prenant en charge les appels, en répondant directement aux questions posées et en les traçant lorsque l'appel nécessite des compléments d'informations.

Il assure le traitement des demandes écrites pour le compte de toute l'agence via e-demandes RH.

Il est soumis au respect de contraintes de temps (échanciers de paie, procédures de gestion administrative, gestion des temps et activités).

L'emploi est rattaché au responsable de groupe Contrat de Travail qui s'assurera du respect des procédures, des échéances et de la fiabilité du travail réalisé.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétences ENEDIS.

**Profil professionnel Recherché** Vous avez une bonne capacité d'organisation, vous êtes motivé(e) et ouvert(e) au changement. Vous êtes également réactif et rêvez d'intégrer un collectif de travail. Vos qualités relationnelles seront indispensables aux relations avec les acteurs de la filière RH et les salariés gérés.

## Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://icomsp.enedis-fr>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : [etudes-uonrhmsouest@enedis.fr](mailto:etudes-uonrhmsouest@enedis.fr)

Merci de joindre un CV à votre candidature.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2023-78351  
ALLEE PHILIPPE LEBON MONTIGNY LES METZ ( 57950 )  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr)



Aude LANDRIEUX  
Téléphone : 06.43.40.26.43  
Mail : [aude.landrieux@enedis.fr](mailto:aude.landrieux@enedis.fr)



12 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au : 12/05/2023

Ref 23-07310.02

Date de première publication : 11 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
GI2R  
AGENCE RECOUVREMENT  
POLE RECOUVREMENT SUD OUEST

---

**Position G**

SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Affaires Juridiques (recouvrement) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Au sein de la DIR2S et du département GI2R (Gestion des Indemnisations, Recours et Recouvrement) d'Enedis, le pôle Sud-Ouest de l'Agence Recouvrement, recherche pour son site de Saint-Etienne (42), un(e) Gestionnaire recouvrement d'affaires juridiques (possibilité d'être sur site de Montigny Le Bretonneux 78).

Dynamique, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et avez le goût du travail bien fait ?

Vous souhaitez découvrir le domaine du recouvrement amiable et juridique pour défendre les intérêts financiers d'Enedis? Alors, ce poste est fait pour vous !

A l'échelle nationale et pour le compte de ses clients internes (DR), l'agence Recouvrement du département assure, pour Enedis, la facturation et le recouvrement :

- des frais occasionnés suite aux dommages survenus sur le réseau de distribution et imputables à des tiers (RCT),

- des pertes non technique, impayés travaux et créances douteuses (PNT-IT).

- des frais et indemnités liés à des accidents dont ses salariés sont victimes et imputables à des tiers (RCO),

Au sein de l'équipe, vous aurez la responsabilité d'un portefeuille de dossiers d'affaires que vous devrez gérer dans le respect du processus recouvrement des activités du pôle. Dans ce cadre vos missions principales seront :

- analyser et suivre les dossiers afin de trouver en priorité une solution amiable (Mise en cause, facturation, relations clients, établissement d'un échéancier, relances écrites et téléphoniques, mises en demeure, réponses aux contestations, transfert, dans le respect des procédures, le recouvrement de la créance à un prestataire (Société de recouvrement, huissier de justice, ...)

- en cas d'échec de la procédure amiable, définir l'intérêt et l'utilité d'une procédure judiciaire par le transfert du dossier à un avocat et en assurer le suivi jusqu'à son éventuel dénouement (médiation, jugement, signification du jugement, gestion d'un éventuel appel si jugement défavorable, ...) ou proposer, quand cela se justifie, le passage à irrécouvrable des créances vouées à l'échec.

- Assurer le règlement des factures de nos prestataires externes (Huissiers, Avocats, Experts,.) dans le respect de notre qualité comptable.

- En tant qu'interlocuteur privilégié interne d'une ou plusieurs Direction Régionale,

vous serez amené à produire un « reporting » régulier de nos activités et organiserez avec l'appui métier et les séniors, des revues et rencontres (physique ou Skype) avec les régions clientes afin de vous assurer de leur satisfaction et le cas échéant, d'étudier les axes d'amélioration potentiels pour plus de performance.

Afin de vous accompagner dans la prise en main de ces missions, un cursus de formation vous sera proposé.

#### **Profil professionnel Recherché**

- Autonomie et rigueur de travail et d'organisation
- Capacités pédagogiques et relationnelles
- Aisance rédactionnelle et verbale
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Esprit d'équipe
- Travail collaboratif
- Sens du service Client

Vous maîtrisez les outils bureautiques OFFICE (Word, Excel, Powerpoint).  
Les défis vous intéressent ? Vous êtes responsable et respectueux de vos engagements ?

Vous souhaitez élargir encore l'éventail de vos connaissances et vos domaines de compétences?

Vous êtes impliqué et régulièrement force de proposition pour améliorer l'organisation du travail et désireux de devenir un acteur majeur du projet industriel et humain d'Enedis au sein de la DIR2S et en particulier d'une agence agile, moderne, dynamique, et audacieuse ?

Alors rejoignez-nous !

#### **Compléments d'information**

Convention de télétravail possible en adéquation avec le PCFE

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-77967

#### **Lieu de travail**

2 AVENUE GRUNER ST ETIENNE ( 42000 )  
( Loire - Rhône-Alpes )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Delphine GARRIGOU  
Téléphone : 06.63.52.01.60 / 04.77.43.60.55  
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr

19 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation jusqu'au : 19/05/2023

**Ref 23-09240.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**R T E**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes  
Groupe Maintenance Réseaux Sologne  
Groupement de Postes de Chaingy

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 7.8.9.10.11**

1 Technicien(ne) Contremaître Groupement De Postes H/F

**Description de l'emploi**

Position PO2

L emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines.
- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes.

En fonction de l organisation de l unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d actions de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents ...).

Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de man uvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...

**Compléments d'information**

L'emploi nécessite des déplacements sur l'ensemble du territoire du groupement de postes de Chaingy, et occasionnellement sur l'ensemble du territoire du GMR.

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ).

**Lieu de travail**

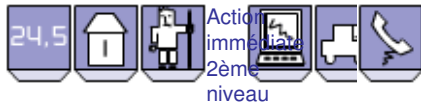
RTE - GMR Sologne  
Groupement de Postes de CHAINGY  
Route d'Orléans 45380 CHAINGY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Manager de proximité au 07 62 35 96 41



ou le Directeur du GMR au : 06 18 83 23 71



12 mai 2023

**Ref 23-09238.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
SECTION INTERVENTION

**Position G**

RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI  
CH INTERVENT ET SURVEILL EN RADIOPROTEC

**GF 7.8.9**

1 Technicien H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le Service Prévention des Risques contribue à l'élaboration, la promotion et la mise en œuvre de la prévention des risques classiques et radioprotection.

Les missions du poste sont :

- Participer, dans un rôle d'appui conseil, à la prévention des risques dans les domaines sécurité, radioprotection, incendie de la préparation à l'exécution des travaux.
- réaliser la surveillance technique des activités dans les domaines de la radioprotection et incendie réalisés par les entreprises extérieures.
- Etre en appui/conseil des métiers de maintenance sur les domaines de la radioprotection, de la sécurité classique et de l'incendie,
- Mesurer, évaluer, détecter les risques et nuisances et participer à la mise en place dans les locaux des signalisations permettant au personnel de se prémunir contre ces risques.
- Contrôler et s'assurer du maintien en conformité des matériels de lutte contre l'incendie, du bon fonctionnement des appareils de mesures de radioprotection et des appareils collectifs de sécurité.
- Contrôler l'application des règles de sécurité et radioprotection sur l'ensemble de l'installation.
- Participer aux activités opérationnelles et à ce titre réalise des mesures d'irradiation et de contamination, d'analyse d'air, température, bruit.
- Participer aux activités liées à la formation du personnel dans le cadre de la prévention des risques.
- Participer aux analyses permettant de diminuer les risques dus à l'installation.
- L'agent peut être amené à réaliser les activités en horaires postés y compris les week-end.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi devra avoir une expérience dans les domaines radioprotection, sécurité, incendie. Il devra faire preuve d'une forte motivation pour s'investir dans les domaines de la prévention des risques.

**Compléments  
d'information**

susceptible de travailler sur des horaires postés

Qualification des services  
90% avec astreinte  
70% sans astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.



**Lieu de travail** CNPE DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Actifs  
immédiats



BATY David  
Téléphone : 02 30 13 78 01  
Mail : [david.baty@edf.fr](mailto:david.baty@edf.fr)



19 mai 2023

**Ref 23-09237.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**GRDF** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL CO  
AGENCE CARTOGRAPHIE CO  
CARTO PDL FIXE

**Position G** Patrimoine Réseau Gaz  
Cartographe BDD Réseau Gaz

**GF 7.8.9** 1 Technicien Bdd Patrim Senior (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

L'agence cartographie Centre-Ouest regroupe 3 sites (Orléans, Plescop et St Herblain) pour un peu moins d'une cinquantaine de personnes.  
Le titulaire de l'emploi est un technicien bases de données sénior qui, par ses actions, veille à la sécurité industrielle du réseau GAZ.

Le pôle de Plescop a en charge la mise à jour des bases de données gaz tant en grande échelle (ATLAS/PACIFIC) qu'en moyenne échelle (SIG) en garantissant la qualité et l'exhaustivité de la collecte des données dans les délais impartis. Elles ont pour finalité de contribuer à la Sécurité Industrielle de GRDF et à l'exhaustivité des données patrimoniales dans une dynamique de performance.

Au sein du Pôle Appui Cartographie de Plescop, vous êtes en charge, de la gestion des échanges plans avec les prestataires travaux Ingénierie. Dans ce cadre, vous serez aussi amenés à réaliser des demandes de prestations à des entreprises externes afin d'améliorer la qualité des fonds de plan de notre base de données. Vous assurerez le suivi, et traiterez les retours de ces dernières (intégration dans les outils cartographiques et facturation).

En lien avec le responsable du pôle appui :

- Réalisation de l'envoi des plans nécessaires aux études des dossiers Travaux, et des plans nécessaires aux reports des ouvrages gaz nouvellement posés.
- Envoi des demandes de prestation à des entreprises de topographies.
- Relance, suivi, contrôle et intégration des retours des différentes prestations en lien avec les entreprises prestataires.
- Contrôle, Réalisation, validation et envoi des attachements aux entreprises prestataires

- Vous pourrez également être amené à intervenir auprès des services en interface mais aussi de nos entreprises travaux et carto pour les accompagner dans la connaissance et le respect des attendus cartographiques.

## Profil professionnel Recherché

Vous aimez le travail en équipe et les rapports humains. Vous avez un bon sens du relationnel.

Vous êtes sensible à qualité de vie au travail.

Vous savez faire preuve d'analyse, d'organisation et de réactivité.

Vous êtes autonome, force de proposition et savez faire preuve d'adaptabilité.

Vous êtes à l'aise dans l'usage des outils informatiques bureautiques (Suite Office notamment).

Des connaissances et compétences en cartographie, topographie et géomatique seront des atouts.

Des connaissances gazières seront appréciées.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

SIMONE DE BEAUVOIR PLESCOP ( 56890 )  
( Morbihan - Bretagne )

---

## Type de services

Sédentaires

---

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



  
Germain PETIT  
Téléphone : 06.68.09.65.44

  
Nicolas THOMAS  
Téléphone : 06.70.81.23.57

  
12 mai 2023

Ref 23-07825.02

Date de première publication : 14 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**EDF** CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce Nord Ouest  
SERVICE CLIENTS  
RECouvreMENT

**Position G** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 7.8.9** 1 Conseiller Commercial Activites Specialisees H/F

**Description de l'emploi** Vous êtes responsable du traitement d un portefeuille d impayés sur le marché public (collectivités locales). Les impayés portent sur des contrats actifs ou résiliés pour client majoritairement multisites.  
Le métier implique aussi le traitement régulier de réclamations clients.  
La relance de ces clients est écrite (courriers/mail) et téléphonique (appels entrants et sortants).  
Vous contribuez à l accessibilité téléphonique du groupe  
Vous accompagner le client vers le paiement en lui proposant des modalités appropriées.  
Vous réalisez aussi du traitement d activité Back Office de nos clients afin de créer de la satisfaction client.

**Profil professionnel Recherché** A l aise informatiquement, vous devrez utiliser les principaux outils du fournisseur (VEGA, SGE, FELIX, office 365 )  
Doté d'un goût prononcé pour les contacts au téléphone, vous possédez des qualités d'écoute, d'adaptation, de rigueur et de fermeté.  
Vous avez à c ur de recouvrer l impayé du client tout en préservant du mieux possible sa satisfaction

**Lieu de travail** 260 route de Desvres 62280 ST MARTIN BOULOGNE  
( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Candidats hors EDF SA : envoi par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) de votre dossier de candidature scanné en 1 SEUL FICHIER (modèle 6 + toutes les fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie



  
MAZOUAT CAMILLE  
Téléphone : 0660842613

  
19 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-09215.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE LOGISTIQUE NATIONALE  
SERVICE RESSOURCES  
40248002

**Position G**

LOGISTIQUE - SERVICES  
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

**GF 7.8.9**

1 Appui Ressources H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence de Logistique Nationale, l'Appui-Ressources, assiste la Direction et les services opérationnels en réalisant toutes les tâches confiées dans les domaines de l'assistance et de la logistique :

L'emploi assure :

- Accueil physique et téléphonique
- Gestion des véhicules du pool
- Appui à la demande de voyages
- Gestion du courrier
- Gestion des planning d'astreinte,
- Gestion des faits marquants
- Demandes d'accès sites
- Gestion des commandes
- Activités diverses de secrétariat
- Organisation d'évènementiel
- Relais Agence SI
- Organisation de l'accueil administratif des nouveaux arrivants
- Actions de contrôles internes
- Collecte des statistiques de grève

L'activité se fait en continuité de service avec 2 autres APPUI-RESSOURCES.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat doit posséder :

- une bonne capacité relationnelle, le sens de la communication et de l'écoute
- faire preuve de rigueur, d'organisation, de discrétion, de confidentialité,
- faire preuve de réactivité pour répondre aux sollicitations multiples et urgentes
- avoir l'esprit d'équipe
- bonne maîtrise des outils bureautiques et informatiques (Excel, Word, Power-Point), PGI-GTA, Dauphin, THRIPS, Outlook, SharePoint, PASS, MyPGI, Mes Demandes RH, Onboarding et Peopulse.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est un poste évolutif vers des activités des domaines RESSOURCES-HUMAINES et COMMUNICATION (assistantat RH, gestion de dossiers RH, pilotage d'actions de communications...).

**Lieu de travail**

8 rue Marcel Paul  
ZI d Renoir ST LEU D'ESSERENT  
( Oise - Picardie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante :  
DSP-CSPRH-ACTHYIN-CANDIDATURES-DAIP@EDF.FR.



Mireille LANDROT  
Téléphone : 06 27 93 43 07

12 mai 2023

**Ref 23-09104.02**

Date de première publication : 27 avr. 2023

Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE SURETE QUALITE  
ETAT MAJOR

**Position G**

LOGISTIQUE - SERVICES  
ASSISTANT

**GF 7.8.9**

1 Assistante De Service H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le CNPE de Chinon recherche un(e) assistant(e) de service. L assistant(e) de service est l un(e) des collaborateurs(trices) privilégiés(ées) d un manager, d un chef de projet ou d une équipe avec qui il(elle) travaille en proximité.

Son rôle d appui facilite l organisation du travail au quotidien et permet d anticiper les besoins.

L'emploi est amené à prendre des initiatives avec discernement (traitement de l information, avancement d un dossier, ) en prenant en compte le besoin des interlocuteurs et le degré de confidentialité.

Pour se faire, les activités de l emploi s articulent principalement autour de l'Accueil et la communication (accueil téléphonique et physique, déclinaison de la procédure d accueil des nouveaux arrivants, préparation des communications internes et/ou externes...), de la logistique et organisation (courrier, gestion du planning service, organisation de réunions, compte-rendus, gestion des fournitures de bureau...) et de la qualité et traitement de l information (Mise en forme des courriers, rapports et documents visuels en appliquant les prescriptions adaptées, enregistrement & classement des documents et gestion des archives...)

L emploi pourra également se voir confier des missions transverses liés à l actualité du service et du métier dont il dépend.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences spécifiques :

- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Lotus NOTES...)

- Connaissance de l environnement de l entreprise

Compétences transverses :  
- Communiquer, avoir le sens de l écoute et sens du relationnel, dynamisme et motivation

- Faire preuve de confidentialité

- Organiser et anticiper, s adapter et accepter les imprévus

- Capacité d initiative, gestion des priorités, Organisation, méthode, synthèse, autonomie, sens des responsabilités

- Maîtrise des outils bureautique et des outils de communication

**Compléments d'information**

L'emploi exerce son activité selon l'horaire collectif de référence du site (35h).

QUALIFICATIONS SERVICES CIVILS :  
Sédentaire.

**Lieu de travail**

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Eric CHARLASSIER  
Téléphone : 02 47 98 92 61

18 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VE

Ref 23-09203.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SUD DE SEINE  
ARCUEIL

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Ast H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché-e à un binôme managérial (RE + RG) de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle de RIP et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,

- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pouvez être amené à prendre des missions complémentaires et transverses.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### **Profil professionnel Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont envisagés.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

**ATTENTION**

- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79506

**Lieu de travail** 28 R BERTHOLLET ARCUEIL ( 94110 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



LY Yaya

Téléphone : 06 43 73 39 33

Mail : yaya.ly@enedis.fr



DAUVAIS ALEXANDRE

Téléphone :

Mail : alexandre.dauvais@enedis.fr



19 mai 2023

**Ref 23-09202.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SUD DE SEINE  
ARCUEIL

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite - Ast H/F

**Description de l'emploi** Rattaché-e à un binôme managérial (RE + RG) de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle de RIP et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).



A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pouvez être amené à prendre des missions complémentaires et transverses.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### **Profil professionnel Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

### **Compléments d'information**

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont envisagés.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

#### ATTENTION

- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79510

#### Lieu de travail

28 R BERTHOLLET ARCUEIL ( 94110 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

#### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



LY Yaya

Téléphone : 06 43 73 39 33

Mail : yaya.ly@enedis.fr



DAUVAIS ALEXANDRE

Téléphone :

Mail : alexandre.dauvais@enedis.fr



19 mai 2023

Ref 23-09316.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

#### E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
C. CORSE  
OPERATEUR RESEAU ELECTRICITE  
GR HTB

#### Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

#### GF 8

1 Technicien D'exploitation Et D'entretien H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de la politique et des orientations stratégiques de EDF CORSE, l'emploi réalise des opérations de maintenance, de renouvellement, de dépannage, de manœuvres et de consignation afin de contribuer à la qualité de fourniture d'électricité, à la disponibilité des installations transport et distribution des postes sources exploitées par le GR HTB, et à la sécurité des personnes et des biens. Il intervient également sur la station de conversion à courant continu.</p> <p>L'emploi est moteur dans la mise en application des démarches d'amélioration dans le domaine de l'environnement et de la sécurité des personnes et des biens. Il contribue aux résultats du GR.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Compétences travaux sur ouvrages courants forts postes sources Bonnes connaissances en électrotechnique.</p> <p>Le candidat est organisé et rigoureux pour coordonner les différentes étapes d'un chantier en appliquant les règles de sécurité, et s'intègre au collectif de travail.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Roulement d'astreinte d'exploitation d'électricité avec l'obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte n° 1 du GR.</p> <p>L'emploi effectue de nombreux déplacements sur l'ensemble de la Corse. REF ORGA : 025746475</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>ASPRETTO AJACCIO ( Corse du sud - Corse )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex</p>



immédiate



Pascale LECOMTE  
Téléphone : 04.95.29.72.75



Guillaume VILLALONGA  
Téléphone : 04.95.29.73.70



19 mai 2023

**Ref 23-05484.03**

Date de première publication : 16 mars 2023

Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES

**Position G** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 8** 1 Cap Maitrise - Ccd Senior Racc Elec H/F

**Description de l'emploi** L'Agence Accueil Raccordement et MOAR Branchements est située dans le domaine Raccordement - Ingénierie de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées d'ENEDIS. Au sein de cette Agence de 80 personnes, plusieurs métiers cohabitent au service de nos clients : l'Urbanisme, les accueils ARE & AREMA, la MOAR Branchements et l'équipe de Gestion et Recouvrement (GE-RE). Cette Agence évolue dans un contexte de changements et d'évolutions, aussi bien dans son organisation que pour ses outils (RACING). Si vous aimez relever les défis, que vous voulez rejoindre un collectif engagé et au service de la satisfaction des clients, vous êtes peut-être notre prochain Conseiller Clientèle Senior. L'Agence est en charge d'instruire tous types de demandes de raccordements pour des clients particuliers, entreprises ou collectivités locales : constructions individuelles ou collectives, raccordements d'énergies renouvelables (Photovoltaïque),

branchements provisoires, déplacements d'ouvrages, réseau de bornes de recharges de véhicules électriques, Au sein de l'accueil Marché d'affaires, l'emploi consiste à réceptionner des demandes des clients supérieures à 36 kVA (téléphone, portail internet, mails), à analyser et qualifier la demande pour la transmettre aux services en charge du chiffrage et de la réalisation, en accompagnant nos clients situés sur les départements du Lot, du Tarn, du Tarn & Garonne, de l'Aveyron et de la Lozère. En tant que Conseiller senior, des missions complémentaires (déploiement de nouveaux outils ou processus, interfaces avec des services internes, professionnalisation de vos collègues lorsque vous serez à l'aise dans votre métier, ...) pourront vous être confiées.

## **Profil professionnel Recherché**

profil souhaité :

Vous disposez d'une expérience réussie dans la relation client ou d'une réelle fibre pour le sens du service, ainsi que de très bonnes capacités relationnelles. Quelques qualités et compétences qui nous paraissent indispensables : bon sens relationnel client, réactivité, positivité, dynamisme, solidarité envers son collectif, ainsi que la bonne organisation personnelle, puisque vous êtes en charge d'un portefeuille clients à suivre et en relais de vos collègues sur les dossiers en cas d'absence. Vous êtes également capable, après vous être approprié le métier et sans orienter la solution technique, de transmettre simplement et avec pédagogie les normes et les exigences d'un Raccordement à des clients souvent novices dans ce domaine. Les activités sont variées : en devenant un CCD investi, vous êtes certain d'acquérir une solide expérience dans le domaine du Raccordement, qui pourra vous aiguiller vers d'autres métiers tout aussi riches au sein d'une Direction Régionale. Vous êtes sensibilisé à la démarche Prévention Santé Sécurité et exemplaire dans votre propre sécurité et concerné par celle de vos collègues.

niveau de formation : Autre

expérience souhaitée :

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Cette offre est éligible au contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis)

Dans la mesure où toute candidature à une offre de formation promotionnelle relève de l'initiative individuelle, le dispositif est pris en charge par l'employeur, en complément du montant disponible sur le CPF du salarié.

L'employeur abonde le montant disponible sur le CPF mobilisé par le salarié (quel que soit le nombre d'heures disponibles sur son compte, y compris s'il n'en reste aucune),

afin de compléter le coût nécessaire pour couvrir l'intégralité de la formation.

Aide à la mobilité :

Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, le salarié bénéficie de l'Aide Différentielle au Logement lorsqu'il débute sa formation et pendant toute sa durée.

A l'obtention de son diplôme, et à sa mutation dans son nouveau poste, il bénéficie du Capital d'Aide à la Mobilité soutenu ainsi que de l'application des dispositions de l'article 30.

Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.

Si les conditions sont réunies, le salarié bénéficie également du versement de diverses indemnités comme par exemple en cas d'augmentation des frais de garde d'enfant durant la formation.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-75418

R DE L'INDUSTRIE ST ALBAN ( 31140 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



**BUIGUES Sylvie**  
Téléphone :



**BUIGUES SYLVIE**  
Téléphone : 05 63 80 30 37  
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



14 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

**Ref 23-05457.03**

Date de première publication : 16 mars 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES

**Position G** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 8** 1 Cap Maitrise - Conseiller Clientele Dist Senior F/ H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées, l'Agence Marché Grand Public et Professionnels assure la gestion de la relation client pour les Particuliers, Professionnels et Petits Producteurs. L'agence est un acteur incontournable de la satisfaction de nos clients sur les 5 départements de la DR.

Vos missions :

- Vous accueillez les demandes adressées par les fournisseurs ou par les clients (téléphone, courrier, mail, SI interface SGE...).

- Vous les qualifiez, les traitez en direct ou les orientez pour traitement différé, dans le respect des procédures métier et des délais du catalogue des prestations. Pour cela, vous êtes en relation directe avec les différents métiers du Distributeur : CPA, Accueil Raccordement, ...

- Vous traitez les anomalies et les écarts de données (relève, facturation, prestations, ...) afin de garantir la fiabilité des informations communiquées.

- Vous participez activement à l'atteinte des objectifs métier de votre équipe.

En tant que Conseiller(e) Clientèle Sénior, en appui de l'encadrement:

- vous participez à la formation et à la professionnalisation des conseillers clientèle,
- vous déployez les procédures métier
- vous appuyez vos collègues dans la résolution des cas complexes
- vous représentez l'agence aux interfaces
- vous accompagnez l'équipe d'encadrement dans les choix de planification des ressources et des activités

Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.

## **Profil professionnel Recherché**

profil souhaité :  
Vous avez le goût de la relation client et de l'activité téléphonique (prise d'appels entrant et sortant) avec un seul objectif : la satisfaction client !  
Curieux et à l'aise avec l'outil informatique, vous souhaitez vous investir dans un métier en forte transformation, du fait du déploiement des compteurs LINKY et d'un nouvel SI coeur de métier : GINKO.

Vous êtes rigoureux et avez de bonnes capacités d'analyse.  
Enfin, vos qualités relationnelles vous permettront de travailler aisément en équipe et avec nos interfaces, dans le respect de nos valeurs : Engagement, Sens du Service et Respect.

La connaissance des applications (GINKO, SGE, CAPELLA, ...) et des procédures métier est fortement souhaitée.

niveau de formation : Autre  
expérience souhaitée :

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
Cette offre est éligible au contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis)  
Dans la mesure où toute candidature à une offre de formation promotionnelle relève de l'initiative individuelle, le dispositif est pris en charge par l'employeur, en complément du montant disponible sur le CPF du salarié.  
L'employeur abonde le montant disponible sur le CPF mobilisé par le salarié (quel que soit le nombre d'heures disponibles sur son compte, y compris s'il n'en reste aucune),  
afin de compléter le coût nécessaire pour couvrir l'intégralité de la formation.

Aide à la mobilité :  
Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, le salarié bénéficie de l'Aide Différentielle au Logement lorsqu'il débute sa formation et pendant toute sa durée.  
A l'obtention de son diplôme, et à sa mutation dans son nouveau poste, il bénéficie du Capital d'Aide à la Mobilité soutenu ainsi que de l'application des dispositions de l'article 30.  
Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.  
Si les conditions sont réunies, le salarié bénéficie également du versement de diverses indemnités comme par exemple en cas d'augmentation des frais de garde d'enfant durant la formation  
Le lieu de travail de l'emploi Saint Alban ou Castres en fonction de la sélection du candidat.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-75417

**Lieu de travail** R DE L'INDUSTRIE ST ALBAN ( 31140 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



BUIGUES Sylvie  
Téléphone :



BUIGUES SYLVIE  
Téléphone : 05 63 80 30 37  
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



14 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

**Ref 23-05456.03**

Date de première publication : 16 mars 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES

**Position G** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 8** 1 Cap Maitrise - Superviseur Exploitation Depannage- H/F

**Description de l'emploi** L' ASGARD se situe à Albi, à proximité de Toulouse, dans le département du Tarn. Elle se compose du Bureau d'exploitation (BEX), de la Supervision Linky, du Bureau Qualité de Fourniture (BQF), et d'un POOL RIP.  
Nous recherchons actuellement un Superviseur Exploitation Dépannage (SED) pour intégrer l'équipe en Service Continu (3\*8).  
Dans le cadre de votre emploi SED, vous serez amené à assurer les missions suivantes :

1/ Gestionnaire des accès (GDA):

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages (HTA,BT et branchements).
- Délivrer l'accès au réseau aux équipes d'intervention.
- Garantir la sécurité des intervenants et des Tiers lors des dépannages, travaux et maintenance.
- Vérifier que la mise en exploitation de nouveaux ouvrages se déroulent dans les

meilleures conditions et selon l'organisation définie en interface avec ingénierie (traitement des APS, DME0, PME0...).

2/ Gestionnaire du dépannage (GDD) :

- Gérer les appels téléphoniques liés aux différents incidents sur le réseau BT et piloter les équipes d'intervention sur le terrain.
- Établir un diagnostic et valider les solutions techniques en lien avec les techniciens.
- Veiller quotidiennement à la satisfaction de la clientèle.

Vos missions quotidiennes seront variées : GDD, GDA ou en back office. Vous serez un des acteurs de la préparation, la vérification, la validation et la délivrance des accès au réseau.

Pour en savoir plus, allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://youtu.be/NnG2opu1T-0>

### **Profil professionnel Recherché**

profil souhaité :

Si vous avez de bonnes connaissances électrotechniques, n'hésitez pas à postuler.

Votre profil :

- Capacité d'adaptation
- Bonnes connaissances techniques
- Bonne capacité d'analyse
- Sens du relationnel
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

### **Compléments d'information**

niveau de formation : Autre

expérience souhaitée :

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est rythmé par des horaires en Services continus (dit 3x8).

Dans le cas de la politique mobilité des compétences, cet emploi en Service Continu fera l'objet d'un CODIS (Contrat à durée identifiée pour Service Continu)

Cette offre est éligible au contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis)

Dans la mesure où toute candidature à une offre de formation promotionnelle relève de l'initiative individuelle, le dispositif est pris en charge par l'employeur, en complément du montant disponible sur le CPF du salarié.

L'employeur abonde le montant disponible sur le CPF mobilisé par le salarié (quel que soit le nombre d'heures disponibles sur son compte, y compris s'il n'en reste aucune), afin de compléter le coût nécessaire pour couvrir l'intégralité de la formation.

Aide à la mobilité :

Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, le salarié bénéficie de l'Aide Différentielle au Logement lorsqu'il débute sa formation et pendant toute sa durée.

A l'obtention de son diplôme, et à sa mutation dans son nouveau poste, il bénéficie du Capital d'Aide à la Mobilité soutenu ainsi que de l'application des dispositions de l'article 30.

Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.

Si les conditions sont réunies, le salarié bénéficie également du versement de diverses indemnités comme par exemple en cas d'augmentation des fr



L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-75416

**Lieu de travail** 5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



BUIGUES Sylvie  
Téléphone :



BUIGUES SYLVIE  
Téléphone : 05 63 80 30 37  
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



14 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

**Ref 23-05455.03**

Date de première publication : 16 mars 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 8** 1 Cap Maitrise - Programmeur Cpa H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités d'Albi (CPA), en tant que programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence Interventions Tarn.

Vous êtes amené.e à :

	<p>. Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les Bases Opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases,</p> <p>. Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle,</p> <p>. Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en appui au Management.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>profil souhaité :          Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'animation, vous êtes reconnu.e pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.</p> <p>Vous avez une réelle aisance relationnelle permettant d'assurer un contact de qualité. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez une expérience dans la programmation d'activités.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>niveau de formation : Autre          expérience souhaitée :</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).          Cette offre est éligible au contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis)          Dans la mesure où toute candidature à une offre de formation promotionnelle relève de l'initiative individuelle, le dispositif est pris en charge par l'employeur, en complément du montant disponible sur le CPF du salarié.          L'employeur abonde le montant disponible sur le CPF mobilisé par le salarié (quel que soit le nombre d'heures disponibles sur son compte, y compris s'il n'en reste aucune), afin de compléter le coût nécessaire pour couvrir l'intégralité de la formation.</p> <p>Aide à la mobilité :          Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, le salarié bénéficie de l'Aide Différentielle au Logement lorsqu'il débute sa formation et pendant toute sa durée. A l'obtention de son diplôme, et à sa mutation dans son nouveau poste, il bénéficie du Capital d'Aide à la Mobilité soutenu ainsi que de l'application des dispositions de l'article 30.          Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.          Si les conditions sont réunies, le salarié bénéficie également du versement de diverses indemnités comme par exemple en cas d'augmentation des frais de garde d'enfant durant la formation.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2023-75415</p> <p>5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )          ( Tarn - Midi-Pyrénées )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement          - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp          - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez</p>

pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



BUIGUES Sylvie  
Téléphone :



BUIGUES SYLVIE  
Téléphone : 05 63 80 30 37  
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



14 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

**Ref 23-05453.03**

Date de première publication : 16 mars 2023

Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 8**

1 Cap Maitrise - Technicien Electricite H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché(e) au responsable de la base opérationnelle de Gaillac-Graulhet (81), vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis :préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains,matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les

prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené(e) à intervenir sur les chantiers et à réaliser des manoeuvres et des consignations.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

En savoir plus sur les missions & Enedis :

<https://youtu.be/cxkyLFCawq8>

<https://youtu.be/sJQA0BrrrB8>

## **Profil professionnel Recherché**

profil souhaité :

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

niveau de formation : Autre

expérience souhaitée :

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Cette offre est éligible au contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis)

Dans la mesure où toute candidature à une offre de formation promotionnelle relève de l'initiative individuelle, le dispositif est pris en charge par l'employeur, en complément du montant disponible sur le CPF du salarié.

L'employeur abonde le montant disponible sur le CPF mobilisé par le salarié (quel que soit le nombre d'heures disponibles sur son compte, y compris s'il n'en reste aucune), afin de compléter le coût nécessaire pour couvrir l'intégralité de la formation.

Aide à la mobilité :

Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, le salarié bénéficie de l'Aide Différentielle au Logement lorsqu'il débute sa formation et pendant toute sa durée.

A l'obtention de son diplôme, et à sa mutation dans son nouveau poste, il bénéficie du Capital d'Aide à la Mobilité soutenu ainsi que de l'application des dispositions de l'article 30.

Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.

Si les conditions sont réunies, le salarié bénéficie également du versement de diverses indemnités comme par exemple en cas d'augmentation des frais de garde d'enfant durant la formation.

Le lieu de travail de l'emploi sera Gaillac ou Graulhet en fonction de la sélection du candidat retenue.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-73409

**Lieu de travail** ZAC DE ROUMAGNAC GAILLAC ( 81600 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



BUIGUES Sylvie  
Téléphone :



DELCLAUX LOUISE  
Téléphone : 05 63 80 30 27  
Mail : [louise.delclaux@enedis.fr](mailto:louise.delclaux@enedis.fr)



14 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

**Ref 23-09217.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN

**Position G** RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE  
ING LAV PROJET 85 PV

**GF 8** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

1 Cap Maitrise - Chef De Projets H/F  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE

**Description de l'emploi** Dans le cadre d'un Cap Maitrise, l'Agence Raccordement Client Ingénierie recherche son/sa futur(e) candidat(e) pour devenir chargé(e) de projets !

Vous souhaitez allier activités terrain et bureau, accompagner les clients et piloter des projets de raccordement de A à Z, alors ce métier est fait pour vous !

Vous serez accueilli(e) au sein du Pôle Projets 85 basé à LA ROCHE SUR YON.

Nos équipes ont accompagné l'année dernière près de 1 600 clients, principalement des producteurs, promoteurs et entreprises.

Dès votre arrivée, un Chargé de Projets Senior vous accompagnera dans votre montée en compétences. Les principales missions sont de :  
- piloter un portefeuille de projets de raccordement,

- coordonner les différents intervenants internes et externes (Client, Prestataires, BO, CPA, BEX, MOAD...), vous êtes un véritable chef d'orchestre,
- garantir la satisfaction de vos clients, vous êtes son interlocuteur privilégié et l'accompagnez tout au long de son projet,
- assurer votre sécurité et celle des autres sur vos chantiers en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique. Dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre !

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités organisationnelles, d'anticipation et de gestion des priorités.

Vous êtes connu(e) pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors le CAP MAITRISE est fait pour vous !

### **Description de la formation**

BTS Electrotechnique  
 Cette formation en alternance permet d'obtenir le diplôme Bac + 2 visé par l'Etat.  
 Durée de la formation : 2 ans à compter de septembre 2023 sur le rythme de 15 jours en entreprise et 15 jours en formation.  
 rythme de la formation : Alternance

### **Lieu de formation**

GRETA-CFA Vendée  
 Lycée de Lattre de Tassigny  
 165 rue Hubert Cailler  
 BP 821 85021 LA ROCHE SUR YON  
 ( Vendée - Pays-de-la-Loire )

### **Compléments d'information**

Ancienneté requise chez Enedis : 3 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Procédure de candidature**

La sélection des candidats se fera en deux temps :

- Entre mai et juin 2023, une épreuve orale et un entretien devant un Comité de Sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à vous engager dans la démarche.
- Une sélection académique écrite et/ou orale sera ensuite réalisée entre mai et juin 2023 par l'organisme de formation, dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



ANCENYS ELSA  
Mail : elsa.ancenys@enedis.fr



RIVIERE-SUAREZ AURELIE  
Téléphone : 07.85.61.94.18  
Mail : aurelie.riviere-suarez@enedis.fr



30 juin 2023

Ref 23-09353.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE  
Branche intervention

**Position F**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Intervention

**GF 9.10.11**

1 Charge De Surveillance Et D'intervention - Mte Branche Intervention Elec H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, des programmes de base et des directives de la DPN, du Plan Stratégique de l'Unité, l'emploi assure, dans les délais définis par le planning et au niveau de qualité requis, la réalisation et la surveillance des activités de maintenance contribuant ainsi à la disponibilité et à la sûreté des installations ainsi qu'à la sécurité des biens et des personnes.

**Compléments d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Audrey LEGRAND  
Téléphone : 04.75.50.36.75



19 mai 2023

Ref 23-09352.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE  
Branche intervention

**Position F** ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Intervention

**GF 9.10.11** 1 Charge De Surveillance Et D'intervention - Mte Branche Intervention Elec H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, des programmes de base et des directives de la DPN, du Plan Stratégique de l'Unité, l'emploi assure, dans les délais définis par le planning et au niveau de qualité requis, la réalisation et la surveillance des activités de maintenance contribuant ainsi à la disponibilité et à la sûreté des installations ainsi qu'à la sécurité des biens et des personnes.

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Actifs  
immédiats



Audrey LEGRAND  
Téléphone : 04.75.50.36.75



19 mai 2023

**Ref 23-09351.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE  
Branche affaires électricité

**Position F** ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11** 1 Charge D'affaires - Mte Branche Affaires Électricité H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, des programmes de base et des directives de la DPN, du manuel qualité de l'unité, l'emploi assure le pilotage et la coordination d'affaires relevant de sa spécialité, il dimensionne et gère les ressources humaines et matérielles, il coordonne les travaux relevant de sa spécialité en cohérence avec les différents métiers afin d'assurer dans les délais, au



niveau de qualité requis et en maîtrisant les coûts la réalisation des activités de maintenance, contribuant ainsi à la disponibilité et à la sûreté des installations.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.  
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE DU TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Actifs  
immédiats



Audrey LEGRAND  
Téléphone : 04.75.50.36.75



19 mai 2023

**Ref 23-09350.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE  
Branche affaires mécanique

**Position F** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11** 1 Charge D'affaires - Mte Branche Affaires Mécanique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, des programmes de base et des directives de la DPN, du manuel qualité de l'unité, l'emploi assure le pilotage et la coordination d'affaires relevant de sa spécialité, il dimensionne et gère les ressources humaines et matérielles, il coordonne les travaux relevant de sa spécialité en cohérence avec les différents métiers afin d'assurer dans les délais, au niveau de qualité requis et en maîtrisant les coûts la réalisation des activités de maintenance, contribuant ainsi à la disponibilité et à la sûreté des installations.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.  
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE DU TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr) », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Audrey LEGRAND  
Téléphone : 04.75.50.36.75

19 mai 2023

Ref 23-09348.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT DIRECTION  
SERVICE ACCUEIL PROTECTION DE SITE

**Position F**

PROTECTION DE SITE  
Intervention

**GF 9.10.11**

1 Haute Maitrise Exploitation - Aps H/F

**Description de l'emploi**

Sous l autorité du responsable d équipe, le titulaire de l emploi :

- Appuie le responsable d équipe pour l animation de l équipe et assure la continuité de fonctionnement lors des absences du RE (inférieures à la durée du quart) ;
- Appuie le RE pour porter la formation des nouveaux arrivants et la réalisation des OST ;
- Contribue à la formation des équipes, au transfert des connaissances et peut-être tuteur / animateur occasionnel d actions de formation ;
- Est chargé de consignation sur les systèmes appartenant à la protection de site ;
- Est référent pour les pratiques de fiabilisation des interventions ;
- Planifie la réalisation des EP sur son quart, en assure le suivi et le contrôle technique ;
- Contribue à l interface entre l équipe et la structure hors quart ;
- Rédige des gammes d intervention, d EP, les dossiers de maintenance (OI, régimes, procédures) et les ADR associés ;
- Participe aux entraînements et aux exercices sécuritaires ;
- Est contributeur de l amélioration de la gestion des inhibitions et des alarmes ;
- Supervise la détection et le diagnostic des dysfonctionnements de matériels et analyse en niveau 1 la maintenance à effectuer sur les appareils ;
- Pilote en temps réel des affaires limitées dans le temps ;
- Se positionne en 3eme home en situation dégradée ;
- Garantit l exécution des actes reflexes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Qualités rédactionnelles exigées, esprit de synthèse, capacité à transférer de la connaissance, à accompagner ses collègues dans l apprentissage des connaissances, rigueur, sérieux et pragmatisme.  
Une connaissance des matériels PS est exigée.  
Expériences confirmées dans la Protection de site.  
L obtention du CQP est un plus.

**Compléments  
d'information**

Emploi en service continu 3\*8 nécessitant une capacité d adaptation de travail en équipe de quart.

L agent retenu est soumis à l autorisation d accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Joel ROBERT  
Téléphone : 04.75.50.14.38



19 mai 2023

---

**Ref 23-09345.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

---

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
Service Mesures Chimie Environnement Branche chimie tranche

---

**Position F** CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Maîtrise de réalisation et appui

**GF 9.10.11** 1 Charge D'affaires - Mce Branche Chimie Tranche H/F

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives, techniques et juridiques en vigueur, de la note d'organisation du service Mesure Chimie Environnement du CNPE de Tricastin, et du contrat de performance du service, le Chargé d Affaires est placé sous l'autorité du Chef de Branche chimie tranche Méthodes Ingénierie Chimie Environnement.  
L'emploi permet :

- d'assurer la mission de Correspondant Métier;
- d'être l'interlocuteur reconnu de par son expérience, sa connaissance du fonctionnement des installations et des organisations;
- de représenter le métier et être le garant de la réalisation des activités auprès des projets TEM et AT.

Le CA participe aux différentes réunions des projets selon la fréquence définie, planifie les activités de sa responsabilité et veille à leur bonne réalisation.  
Il est garant du suivi des enjeux court et moyen termes de son domaine.  
Il est un appui technique auprès des chimistes, des métiers et des projets.  
Il peut être amené à piloter des dossiers techniques transverses.  
Il s'assure auprès du Responsable d'Équipe de l'adéquation des ressources avec les activités, vis-à-vis des enjeux et des attentes des projets.  
Il intègre la prise en compte du REX (boucle d amélioration continue) des activités TEM et AT.

---

**Profil professionnel Recherché** La maîtrise des activités du domaine de la chimie en centrale et la connaissance des référentiels associés sont un préalable indispensable.  
Des connaissances solides sur les techniques du process des centrales REP.  
Bon niveau de rigueur, relationnel et sens de l'organisation attendus.

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.  
Emploi susceptible de travailler en horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



actio  
immé



Virginie VARRAZ  
Téléphone : 04.75.50.35.02



Romain GORZA  
Téléphone : 04.75.50.37.39



19 mai 2023

**Ref 23-09341.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE GNU  
Branche surveillance

**Position F** COMBUST DECHET LMI  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11** 2 Charge De Surveillance Et D'intervention - Gnu Branche Surveillance H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'emploi appartient à la Branche surveillance du service Génie Nucléaire. Il est rattaché au chef de la branche.  
Il réalise la surveillance des prestations externalisées au travers de programmes de surveillance qu'il établit et met en oeuvre.  
Il contribue au bon fonctionnement du service en intervenant en appui technique au sein de la branche.  
Il participe à l'amélioration continue en identifiant les écarts et autres difficultés et en proposant des solutions ou actions correctives au travers de ReX formalisés.  
Il contribue à la démarche MEEI en assurant la mission de responsable de zone.  
Il peut être amené à travailler en travaux postés pour les opérations de manutention combustible ou lors de surveillances spécifiques.

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'unité.  
Poste susceptible de travailler sur des horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



ACTI  
IMMEDI



Alexandre CAPRACCI  
Téléphone : 04.75.50.35.91



Didier VELAY  
Téléphone : 04.75.50.25.19



19 mai 2023

**Ref 23-09338.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE MACHINES STATIQUES ET ROBINETTERIE  
Branche intervention (chaudronnerie)

**Position F**

MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11**

1 Charge De Surveillance Et D'intervention - Msr Branche Intervention Chaud H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, des programmes de base et des directives de la DPN, du Plan Stratégique de l'Unité, l'emploi assure, dans les délais définis par le planning et au niveau de qualité requis, la réalisation et la surveillance des activités de maintenance contribuant ainsi à la disponibilité et à la sûreté des installations ainsi qu'à la sécurité des biens et des personnes.

**Compléments d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Actio  
imm



Cédric SCHOUMACHER  
Téléphone : 04.75.50.30.73



GOULESQUE Sarah  
Téléphone : 04.75.50.12 14



19 mai 2023

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU TRICASTIN DEPARTEMENT MAINTENANCE SERVICE AUTOMATISMES Branche méthodes
<b>Position F</b>	AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST Doctrine / Méthodes / Préparation
<b>GF 9.10.11</b>	1 Charge De Preparation - Sau Branche Méthodes H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre de la politique de l'Unité, de la doctrine et des prescriptions édictées par le Groupe, l'emploi assure la mise à jour des bases de données permettant la réalisation des activités de maintenance en lien avec les structures d'appuis nationales (création ou mise à jour de documents opérationnels, intégration de prescriptifs, industrialisation, ...). L'emploi est en charge de l'instruction d'affaires techniques des matériels dont il a la charge, afin de proposer des actions correctives, de maintenance exceptionnelle et une optimisation de la maintenance préventive. De par son expertise, l'emploi est en appui aux autres branches du service pour garantir la maîtrise d'ouvrage des matériels.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Personne possédant une expérience dans le domaine de la maintenance, des méthodes ou de la préparation.
<b>Compléments d'information</b>	Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité. Emploi susceptible de travailler en horaires postés. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.
<b>Lieu de travail</b>	CNPE TRICASTIN CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX ( Drôme - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 35 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>  Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.

Action  
immédiateFrançois CHAPUIS  
Téléphone : 04.75.50.37.92Julien VIGREUX  
Téléphone : 04.75.50.35.59

19 mai 2023

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU TRICASTIN DEPARTEMENT MAINTENANCE SERVICE AUTOMATISME Branche affaires
--------------	---

**Position F** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11** 1 Charge D'affaires - Sau Branche Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur, l'emploi assure :  
- la conduite d'affaires,  
- la préparation de dossiers d'activités,  
- le suivi du prestataire,  
- le REX et la surveillance des prestations afin d'en améliorer la qualité.

**Profil professionnel Recherché** Agent ayant des compétences dans le domaine Automatismes.  
Capacité d'organisation et d'analyse.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.  
Emploi susceptible de travailler en horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



François CHAUPUIS  
Téléphone : 04.75.50.37.92



MAHINDHORATEP Tiao  
Téléphone : 04.75.50.10.71



19 mai 2023

**Ref 23-09332.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT DIRECTION  
STRUCTURE PALIER  
Pôle Méca-Auto-Elec (MAE)  
(spé auto)

**Position F** EXPL COND FONCT  
Doct / Méth / Prépa

**GF 9.10.11** 1 Charge De Preparation Methodes Palier - Sp Pôle Mae (spé Auto) H/F

**Description de l'emploi** La Structure Palier a pour mission la déclinaison des exigences et des évolutions techniques dans le système d'information palier. Au sein de chacun des pôles, le chargé de préparation méthodes palier agit dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE.  
Spécialité de l'emploi : Automatismes.  
Dans la dimension palier ou parc, il garantit la qualité globale des documents d'intervention et des objets informatiques avec le programme maintenance ou la politique nationale. Il rend compte à son chef de pôle.

**Profil professionnel Recherché** - Expérience ingénierie, maintenance ou exploitation,  
- Rigoureux, curieux, qualités relationnelles,  
- Aptitude au travail en équipe.

**Compléments d'information** - horaire de travail à 35 heures hebdomadaires,  
- Aptitude DATR.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Stéphane BELLON  
Téléphone : 04.75.50.12.57



Auréliane ROCCHI  
Téléphone : 04.75.50.38.76



19 mai 2023

**Ref 23-09329.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT DIRECTION  
STRUCTURE PALIER  
Pôle Chaudr-Rob-Prév.Risques (CRP)  
(spé rob)

**Position F** EXPL COND FONCT  
Doct / Méth / Prépa

**GF 9.10.11** 1 Charge De Preparation Methodes Palier - Sp Pôle Crp (spé Rob) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Structure Palier a pour mission la déclinaison des exigences et des évolutions techniques dans le système d'information palier. Au sein de chacun des pôles, le chargé de préparation méthodes palier agit dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE.  
Spécialité de l'emploi : Robinetterie.  
Dans la dimension palier ou parc, il garantit la qualité globale des documents d'intervention et des objets informatiques avec le programme maintenance ou la politique nationale. Il rend compte à son chef de pôle.

**Profil professionnel Recherché** - Expérience ingénierie, maintenance ou exploitation,  
- Rigoureux, curieux, qualités relationnelles,  
- Aptitude au travail en équipe.

**Compléments d'information** - horaire de travail à 35 heures hebdomadaires,  
- Aptitude DATR.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )



**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Stéphane BELLON  
Téléphone : 04.75.50.12.57



Auréliane ROCCHI  
Téléphone : 04.75.50.38.76



19 mai 2023

**Ref 23-09325.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE CONDUITE  
Pépinières

**Position F** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 9.10.11** 1 Agent En Formation Operateur H/F

**Description de l'emploi** L emploi, fort d une expérience haute maitrise terrain dans un autre métier technique en CNPE ou dans une autre entité, se forme, dans le cadre des consignes de sûreté, sécurité et incendie, du programme journalier de production, pour assurer, avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il supervise et anime, la surveillance et la conduite d'une unité nucléaire de production d'électricité afin de garantir la satisfaction des besoins du réseau et la sûreté des installations.

**Profil professionnel Recherché** Connaissance des métiers de la conduite nucléaire.

**Compléments d'information** L'agent retenu exercera son activité en équipe de quart 3x8 ou en renfort ou en structure hors quart.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.  
Emploi susceptible de travailler en horaires postés.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



19 mai 2023

**Ref 23-07198.02**

Date de première publication : 7 avr. 2023

Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**STORENGY France**

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Site de Saint Illiers

**Position F**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 9.10.11**

1 Animateur Gestion Des Interventions - Saint Illiers H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Storengy France, la filiale régulée de Storengy qui opère et commercialise les capacités de stockage en France compte 700 salariés et gère 14 sites souterrains de stockage sur l'ensemble du territoire.

L'Opérateur Industriel recrute pour son site de Saint Illiers (78), un :

Animateur gestion des interventions (F/H)

L'animateur gestion des interventions est responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques et des règles de sécurité en vigueur sur le site.

Dans le cadre de vos missions au sein du service exploitation/conduite, vous serez amené(e) à :

Animer le système de gestion des interventions (établissement des plans de prévention, suivi des accueils sécurité, animer et superviser la délivrance des autorisations de travail et des permis de associés, visites de chantiers, suivi des entreprises extérieures, etc.) ;

Etre l'interlocuteur(trice) privilégié(e) de certains de nos prestataires (ex : sûreté, hygiène, espace vert, signalétique sécurité, produits chimiques)

Participer ponctuellement à la réalisation des différents travaux d'exploitation sur la station et sur les puits (entretien et dépannage des installations, , élaboration et exécution des consignations exécution des consignes, etc.)

Elaborer des indicateurs associés à ces activités (ex : temps de délivrance AT, permis, respect des mesures de sécurité)

Mettre en place le partage des bonnes pratiques (analyse de risques, PdP, accueil sécurité, protocole déchargement, AT, visite de chantier), le contrôle et la rectification).

Animer les comités HSE du site

Vous contribuez à l'amélioration continue en participant au retour d'expérience, en proposant des évolutions de modes opératoires.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation Bac+2/3 (technique ou HSE) ou équivalence professionnelle. Une expérience significative dans le domaine de l'exploitation, la maintenance, HSE sur site industriel serait un plus.

Vous savez faire preuve de rigueur, avez une capacité d'organisation du travail, d'autonomie et un bon relationnel.

Vous avez une bonne culture sécurité.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards.

Vous avez un esprit d'analyse et de prévention. Aptitude à obtenir les habilitations nécessaires à la tenue de l'emploi (habilitations gaz, électriques).

**Compléments d'information**

« Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte ».

**Lieu de travail**

Site de stockage de Saint Illiers 78 980 SAINT ILLIERS LA VILLE  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

19 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 23-09307.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
BRIPS  
BRIPS REALISATIONS ROUEN

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior (brips) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Poste Source Manche Mer du Nord, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Hauts de France, Picardie et Normandie (postes de transformation 220 KV/63 kV / 20 KV), vous assurez la conception et le renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : étude (APD), réalisation et suivi des travaux, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.

A ce titre :

- vous réalisez l'étude de faisabilité technique (courant faible, courant fort, génie civil, serrurerie, schémas types, liaisons sur les réseaux télécom, etc...),

- vous suivez l'étude financière de chaque chantier,

- vous êtes en charge de la coordination de chantiers (contacts avec les collectivités publiques, les sous-traitants, les riverains, ...)
  - vous participez au suivi et à la planification des travaux, de la prise d'affaires jusqu'à sa clôture,
  - vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires au suivi des interventions.
- Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer quotidiennement sur votre secteur.

Vous vous devez de garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais.

En tant que sénior, vous prenez en charge des chantiers complexes et accompagnez vos collègues dans leur montée en compétence.

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir.

Découvrez ce métier en vidéo sur : <https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### **Profil professionnel Recherché**

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client. Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires....) serait appréciée.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, collectivités...). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.

Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier. Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Management d'équipe, Expertise technique ...)

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79535

### **Lieu de travail**

9 PL DE LA PUCELLE ROUEN ( 76000 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Frederic SEILLIER  
Téléphone : 06 68 81 17 38  
Fax :  
Mail : frederic.seillier@enedis.fr



KINDT YANNICK  
Téléphone : 03 27 93 31 05  
Mail : yannick.kindt@enedis.fr



5 juin 2023

**Ref 23-06901.02**

Date de première publication : 4 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI. SPECIALISEES  
AIS MORBIHAN PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11**

1 Technicien Ameps Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre principale mission consiste à être Chargé d'Exploitation des Postes Sources (CEX-PS) de la DR Bretagne. Vous serez responsable de la coordination des accès pour les 142 Postes Sources du territoire breton. A ce titre, vous garantissez la bonne application des procédures d'accès, de suivi et de contrôle conformément à la réglementation et aux procédures en vigueur et notamment la Consigne Générale d'Exploitation. L'activité se fait par roulement sur 6 semaines : 1 semaine sur 3, en tant que CEX-PS de jour pour la zone 229 (départements du 22 et du 29) et 1 semaine sur 6 en tant que CEX-PS de nuit pour l'ensemble de la Bretagne. L'emploi se verra donc confié une astreinte par roulement à 6. Dans le cadre de vos fonctions de Chargé d'Exploitation, vous pourrez être amené à participer au suivi des plans de prévention sur le terrain ainsi qu'au suivi chantiers de travaux neufs sur le terrain. A ce titre, vous pourrez participer aux réunions de chantier et serez garant du respect des règles en vigueur lors des différentes phases du chantier. Vous serez amené à réaliser des missions transverses en lien avec l'exploitation Poste Source. Sur le reste du temps, vous pourrez être amené à intervenir sur le terrain, pour de l'activité classique de technicien poste source (Visite Poste, OMF, Consignations, RDD, etc.) et être en appui du Responsable d'Equipe et du Chef de pôle pour l'activité de planification. Une appétence pour le suivi et la programmation d'activités est donc demandé. Vous serez intégré dans l'animation régionale des CEX-PS, contribuant ainsi au suivi des plans d'actions en cours, à la diffusion des avancées dans le domaine de l'exploitation PS par un portage régulier au sein de l'équipe. Taux de service actif : 80% avec astreinte

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes fortement impliqué dans la prévention/sécurité et possédez de bonnes

capacités d'analyse pour prendre des décisions.  
Vous êtes motivé et disposez de bonnes qualités de communication, indispensables pour le portage des règles au sein des équipes de terrain.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-77594  
RUE DU VINCIN VANNES ( 56000 )  
( Morbihan - Bretagne )

**Type de services**

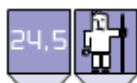
Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



CAMPERGUE Thierry  
Téléphone : 06 98 59 64 55  
Mail : [thierry.campergue@enedis.fr](mailto:thierry.campergue@enedis.fr)



BOGDAN BARTOSZ  
Téléphone : 02 99 03 56 05  
Mail : [bartosz.bogdan@enedis.fr](mailto:bartosz.bogdan@enedis.fr)



31 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-09305.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI. SPECIALISEES  
AIS MORBIHAN PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°23-00203 du 06/01/2023, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Responsable d'équipe de la Base Poste Source de l'Agence d'Interventions Spécialisées (AIS) de Vannes, vous animez une équipe d'une dizaine de personnes (techniciens d'intervention terrain, chargé d'exploitation) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes et de la programmation des interventions en fonction des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités d'exploitation poste source.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing journalier avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez votre équipe dans la montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des postes sources ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-68443  
RUE DU VINCIN VANNES ( 56000 )  
( Morbihan - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



Thierry CAMPERGUE  
Téléphone : 06 98 59 64 55



BOGDAN BARTOSZ  
Téléphone : 02 99 03 56 05  
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr



29 mai 2023

Ref 23-09297.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

<b>RTE</b>	RTE Opérations Direction Développement Ingénierie CD&I PARIS Service liaisons souterraines 3
<b>Position</b>	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE
<b>GF 9.10.11.12.13</b>	1 Assistant De Controle (H/F) VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	Position : PO3  Missions L'emploi contrôle la qualité de réalisation des prestations par rapport aux prescriptions contractuelles et veille au respect des règles de sécurité.  Activités Il met en oeuvre le plan de contrôle notamment en phase travaux et relève les écarts constatés et s assure de leur traitement. Il vérifie le respect par les prestataires des engagements contractuels et environnementaux de RTE. Il identifie les éléments permettant le traitement des écarts contractuels et prépare les arguments. Il effectue la réception technique des prestations. Il contribue à la mise en exploitation des ouvrages. Il conseille le chargé de projets lors de l'élaboration des CCTP (Cahiers des Clauses Techniques Particulières) pour l'établissement des modes opératoires, le recours aux moyens spéciaux, les consignations nécessaires à leurs mises en oeuvre. Il conseille le Chargé de projets lors de l'élaboration du planning de l'intégration des ouvrages dans le réseau (consignation, travaux, interfaces / exploitation/ contrôle/ Contrôle de Mise En Exploitation.) Il contrôle la mission Santé Prévision Sécurité en décret 94. Il réalise des Visites de Sécurité Environnement.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Cet emploi requiert de l'autonomie, de la disponibilité et de la rigueur ainsi que de bonnes capacités relationnelles. Il nécessite également une capacité d'organisation afin de gérer plusieurs projets ou flux de données simultanément.
<b>Compléments d'information</b>	Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ).
<b>Lieu de travail</b>	RTE 3/5, cours du triangle 92036 PUTEAUX ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires



**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la Cheffe du service liaisons souterraines 3 au 07.62.00.68.11 12 mai 2023

**Ref 23-09296.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P A O A et Services  
DEPARTEMENT AOA (623302)  
AGENCE CENTRE OUEST (62330204)

**Position F**

SUPPORT  
Achats

**GF 9.10.11**

1 Chargé De Gestion Senior Centre Ouest H/F

**Description de l'emploi**

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au c ur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d Energies renouvelables !

Chaque jour, nos 270 salariés du Département Administration des Obligations d Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 9 milliards d euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Centre Ouest,vous - initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires - analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d énergie - accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Vous contribuez aux missions transverses de l'agence et du département, notamment en prenant en charge des dossiers plus complexes, en participant aux contrôles,et aux activités transverses dès que votre montée en compétence le permettra

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence et découvrir les parcours professionnels possibles.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez envie d avancer dans un contexte en évolution permanente au c ur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?  
Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.  
L analyse, l autonomie et la rigueur vous définissent dans votre travail ?  
Vous êtes à l aise avec les outils informatiques ?  
N hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

**Compléments d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !  
Le poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre droit aux dispositifs d accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et

la note d application DRH-A 21-28  
Le

**Lieu de travail**  
16 rue Charles de Foucauld  
37200 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de  
votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches  
C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre  
hiérarchie)



Sylvie DORISON  
Téléphone : 06 01 05 10 60



Bertrand SEUBE  
Téléphone : 07 61 40 37 86



19 mai 2023

**Ref 23-09294.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**  
DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P A O A et Services  
DEPARTEMENT AOA (623302)  
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)  
EQUIPE FACTURE FF LYON

**Position F**  
SUPPORT  
Achats

**GF 9.10**  
1 Chargé De Gestion Senior Pv Lyon H/F

**Description de l'emploi**  
Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au c ur  
des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des  
producteurs d Energies renouvelables !

Chaque jour, nos 270 salariés du Département Administration des Obligations  
d Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons  
la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels  
pour un volume financier annuel de 9 milliards d euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous  
- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires  
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d énergie  
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique  
- avez la responsabilité du suivi et traitement de dossiers spécifiques et/ou en litige.

Des missions transverses au sein du département vous seront également confiées et  
vous permettront d élargir vos compétences.

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et  
développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer  
votre polyvalence en faisant appel à des compétences techniques, juridiques,  
comptables et relationnelles, et découvrir des parcours professionnels ouverts.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous

**Profil professionnel  
Recherché**

serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.

L'analyse, la rigueur et l'autonomie sont des points forts dans votre travail ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

N'hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

**Compléments  
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité

**Lieu de travail**

NOVA - 5 place Antoinette FOUQUE 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Kamel LAIB  
Téléphone : 07 67 05 85 53



Bertrand SEUBE  
Téléphone : 07 61 40 37 86



19 mai 2023

**Ref 23-09293.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
DSP - CSP - AOA et Services  
DEPARTEMENT AOA (623302)  
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)  
EQUIPE CAP FACTURE ST DENIS

**Position F**

SUPPORT  
Achats

**GF 9.10**

1 Chargé De Gestion Senior Pv St Denis H/F

**Description de l'emploi**

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !

Chaque jour, nos 270 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous

- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique
- avez la responsabilité du suivi et traitement de dossiers spécifiques et/ou en litige.

Des missions transverses au sein du département vous seront également confiées et vous permettront d'élargir vos compétences.

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences techniques, juridiques, comptables et relationnelles, et découvrir des parcours professionnels ouverts.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez-vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.

L'analyse, la rigueur et l'autonomie sont des points forts dans votre travail ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

N'hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

### Compléments d'information

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !  
Le poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28

### Lieu de travail

CAP AMPERE - 1 place PLEYEL ST DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Alain CORNIC  
Téléphone : 07 60 20 29 52



Kamel LAIB  
Téléphone : 07 67 05 85 53



19 mai 2023

Ref 23-09290.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

### EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
DSP - CSP AOA et Services  
DEPARTEMENT AOA (623302)  
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)  
EQUIPE CONTRAT SP LYON

### Position F

SUPPORT  
Achats

GF 9.10

1 Chargé De Gestion Senior Pv Lyon H/F

### Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !

Chaque jour, nos 270 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 9 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous

- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique
- avez la responsabilité du suivi et traitement de dossiers spécifiques et/ou en litige.

Des missions transverses au sein du département vous seront également confiées et vous permettront d'élargir vos compétences.

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences techniques, juridiques, comptables et relationnelles, et découvrir des parcours professionnels ouverts.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.

L'analyse, la rigueur et l'autonomie sont des points forts dans votre travail ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

N'hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

### Compléments d'information

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité

### Lieu de travail

NOVA - 5 place Antoinette FOUQUE 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Kamel LAIB  
Téléphone : 07 67 05 85 53



Bertrand SEUBE  
Téléphone : 07 61 40 37 86



19 mai 2023

<b>EDF</b>	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER DIRECTION SERVICES TERTIAIRES D S P - C S P A O A et Services DEPARTEMENT AOA (623302) AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211) EQUIPE CAP FACTURE ST DENIS
<b>Position F</b>	SUPPORT Achats
<b>GF 9.10</b>	1 Chargé De Gestion Senior Pv St Denis H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !</p> <p>Chaque jour, nos 250 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros.</p> <p>Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires</li> <li>- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie</li> <li>- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique</li> <li>- avez la responsabilité du suivi et traitement de dossiers spécifiques et/ou en litige.</li> </ul> <p>Des missions transverses au sein du département vous seront également confiées et vous permettront d'élargir vos compétences.</p> <p>Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences techniques, juridiques, comptables et relationnelles, et découvrir des parcours professionnels ouverts.</p> <p>Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?</p> <p>Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.</p> <p>L'analyse, la rigueur et l'autonomie sont des points forts dans votre travail ?</p> <p>Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?</p> <p>N'hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !</p> <p>L'emploi est identifié en mobilité encouragée et ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28</p>
<b>Lieu de travail</b>	CAP AMPERE - 1 place PLEYEL ST DENIS ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Alexandre BRUMENT  
Téléphone : 06 68 57 59 10



Kamel LAIB  
Téléphone : 07 67 05 85 53



19 mai 2023

Ref 23-09287.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P A O A et Services  
DEPARTEMENT AOA (623302)  
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)  
EQUIPE CAP CONTRAT ST DENIS

**Position F**

SUPPORT  
Achats

**GF 9.10**

1 Chargé De Gestion Senior Pv St Denis H/F

**Description de l'emploi**

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !

Chaque jour, nos 250 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous

- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique
- avez la responsabilité du suivi et traitement de dossiers spécifiques et/ou en litige.

Des missions transverses au sein du département vous seront également confiées et vous permettront d'élargir vos compétences.

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences techniques, juridiques, comptables et relationnelles, et découvrir des parcours professionnels ouverts.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.

L'analyse, la rigueur et l'autonomie sont des points forts dans votre travail ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

N hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

### Compléments d'information

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens ! L'emploi est identifié en mobilité encouragée et ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28

### Lieu de travail

CAP AMPERE - 1 place PLEYEL ST DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Alain CORNIC  
Téléphone : 07 60 20 29 52  
Mail : alain-jacques.cornic@edf.fr



Kamel LAIB  
Téléphone : 07 67 05 85 53



19 mai 2023

Ref 23-07056.03

Date de première publication : 6 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

### G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF EST  
AI 1 COUR SUD  
AI 1 COUR SUD VAR

### Position F

Interventions Planification Gaz  
Appui expertise Interventions

### GF 9.10.11

1 Referent Technique Senior H/F

### Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention de 1ère Couronne Sud au sein de la DIEM IDF EST, basé à Alfortville, vous préparez et prenez en charge des travaux programmés sur les installations du réseau, et auprès de nos clients, pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel et vous assurez le bon déroulement des tournées clientèles.

Sur le terrain, en lien avec les techniciens gaz de votre secteur, vous :

- participez à l'élaboration et au suivi de la mise en œuvre du programme travaux
- effectuez la préparation et l'organisation quotidienne de chantiers et activités de maintenance programmés
- coordonnez et contrôlez des activités d'intervention, les travaux de maintenance d'équipes
- réalisez des activités d'appui logistique (commandes, factures, suivi et contrôle de l'entretien du matériel et des véhicules)
- participez directement à des interventions techniques de maintenance ou de travaux sur installations du réseau ou d'interventions programmées auprès de nos clients
- assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage
- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine



L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Vous pouvez être en contact direct avec des clients (particuliers, professionnels, collectivités locales, ...) lors de vos interventions.

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble de la Région.

Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l'entreprise, sur les sites de la délégation.

### **Profil professionnel Recherché**

Nous recherchons une personne appréciant à la fois le travail de terrain et de bureau, qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation.
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation.

Le permis B valide est indispensable.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

### **Lieu de travail**

17 ALLEE JEAN BAPTISTE PREUX ALFORTVILLE ( 94140 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:



M. Jérôme SIVOYON  
Téléphone : 07.88.39.50.23  
Mail : jerome.sivoyon@grdf.fr



M. Jeremy Pellerin  
Téléphone : 07.62.79.69.28  
Mail : jeremy.pellerin@grdf.fr



25 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 04.05.2023 AU 25.05.2023 INDICE 3
- PROLONGATION DU 20.04.2023 AU 04.05.2023

Ref 23-05744.03

Date de première publication : 20 mars 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**GRDF**

Direction réseaux Est  
DIEM EST CHAMPAGNE  
AI LORRAINE SUD  
AI LORRAINE SUD NANCY FIXE

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Etre manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Référent(e)s d'Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficace des activités au sein d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?  
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?

Vous animez l'équipe de Référent(e)s d'Equipe et Technicien(ne)s Gaz et sous votre responsabilité et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.

Avec l'aide du Référent(e) d'Equipe et Référent(e) Technique vous gardez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site. Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous travaillez en synergie avec de nombreux acteurs internes de GRDF, notamment les équipes Maintenance Spécialisés Gaz, Bureau d'Exploitation, Agence

**Profil professionnel  
Recherché**

Planification et Programmation des Interventions, Ingénierie, Territoire.

Vous disposez idéalement d'une expérience en exploitation maintenance ou en clientèle avec une bonne connaissance des réseaux, ou d'une expérience managériale.

Dans le cadre d'un 1er poste de management ou dans le domaine technique, un dispositif de professionnalisation sera mis en place pour vous accompagner.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence. Le permis B valide est indispensable.

Possibilité d'ouvrir le poste avec une astreinte ATCE.

**Compléments  
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 € à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

50 RUE CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ANDRE Stéphane  
Téléphone : 06.10.97.13.55  
Mail : stephane-a.andre@grdf.fr

22 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation
- PROLONGATION

Ref 23-09276.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DEL RESSOURCES HUMAINES SO  
RESSOURCES HUMAINES DR SO  
POLE RH

**Position F**

R.H.  
APPUI RH GENERALISTE

**GF 9.10.11**

1 Charge D Affaires Rh Senior (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Délégation RH de GRDF Sud-Ouest a en charge l'ensemble des domaines Développement RH , Contrat de travail et Relations Sociales pour le compte de la DR et la DCT Sud-Ouest (1500 salariés), et recherche un Chargé d'Affaires RH Senior au sein de son équipe Expertise Contrat de Travail.

Vous aurez en responsabilité :

- la gestion individuelle et collective des salariés relevant de votre portefeuille (suivi temps de travail, éléments de rémunération, relation avec médecines du travail et contrôle)
- La mise en œuvre du suivi des situations individuelles
- la prise en charge de dossiers transverses sur GRDF SO (harmonisation des pratiques, contrôles internes, allongement de temps de trajet)
- l'accompagnement des managers sur la partie réglementaire et SIRH de votre domaine

**Profil professionnel  
Recherché**

Maîtrise de la Relation Client, autonomie, force de proposition et esprit de synthèse sont recherchés. La connaissance du métier et de la réglementation est un vrai atout pour ce poste. Une aisance dans les relations et la compréhension des problématiques également.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL.

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Marie PITOIS  
Téléphone : 06.66.80.83.67  
Mail : [marie.pitois@grdf.fr](mailto:marie.pitois@grdf.fr)



Jacques-Arnaud CANTONI  
Téléphone : 07.64.47.15.80  
Mail : [jacques-arnaud.cantoni@grdf.fr](mailto:jacques-arnaud.cantoni@grdf.fr)



22 mai 2023

Ref 23-09275.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**GRDF**

DIR RESEAUX NORD OUEST  
DIEM HAUTS DE FRANCE  
BEX RAISMES

**Position F**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Exploitation Gaz

**GF 9.10.11**

1 Chef D Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi est rattaché au Bureau d'Exploitation de Raismes, de la Délégation Interventions Exploitation Maintenance (DIEM) Hauts de France au sein de la Direction Réseaux Nord Ouest.</p> <p>le Chef d Exploitation est désigné par écrit par l'Exploitant ou l'Exploitant délégué comme responsable d'une installation ou d'un ensemble d'installations dont les frontières sont parfaitement définies.</p> <p>Il s'assure de la sécurité des personnes et des biens, de l'exploitation des ouvrages gaz, de la qualité et la fourniture du gaz et de la mise à jour des bases des données. Il s'assure de la réalisation des activités au sein du BEX, le suivi en matière d'exploitation, de maintenance, de dépannage, d'interventions ou de travaux. Il pilote, suit les indicateurs et rend compte de l'avancement et des difficultés au management en lien avec les objectifs qui lui ont été assignés. L'emploi peut également être chargé des missions transverses sur la DIEM Hauts de France. En fonction de ses capacités d'appropriation des connaissances et suivant sa progression en compétences le salarié pourra prendre l'astreinte d'exploitation.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux gaz est indispensable. L'emploi requiert une grande rigueur, une bonne organisation personnelle, une grande capacité de communication et d'adaptation, une très bonne maîtrise de soi ainsi qu'une vraie sensibilité aux règles et procédures de sécurité. Un comportement sécurité exemplaire est exigé. Les outils informatiques et les bases de données sont à maîtriser. La curiosité et l'appétence pour les évolutions techniques seront nécessaires à l'adaptation aux éventuelles évolutions technologiques impactant les BEX (exemple : Exploitation Dynamique des Réseaux). Entre autres attendus : qualités relationnelles à l'interne comme à l'externe, le travail en équipe, l'organisation, l'autonomie, l'ouverture d'esprit et la capacité de conseil avec un intérêt pour la communication et la professionnalisation des collaborateurs. Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des réseaux gaz est souhaitable.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille.</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;</li> <li>l appui du réseau de welcomers.</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur <a href="http://www.grdf.fr">www.grdf.fr</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>CHED'EN HAUT - RAISMES ( 59590 ) ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )</p>

**Type de services** Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



**CARTIGNY FREDERIC**  
Téléphone : 06.78.09.39.17  
Mail : frederic.cartigny@grdf.fr



**VERGER FRANCOIS**  
Téléphone : 07.60.46.65.40  
Mail : francois.verger@grdf.fr



19 mai 2023

**Ref 23-07711.02**

Date de première publication : 13 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
ACR

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Technicien Conduite H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées de la DR Languedoc-Roussillon recherche un chargé de conduite en horaires de jour pour son pôle ACR basé à Nîmes. Notre équipe de 20 personnes a pour principale mission de superviser en temps réel (7j/7 et 24h/24) les 96 Postes Sources et les 25.600 km de réseaux HTA du territoire, avec notamment la gestion des incidents pour une réalimentation rapide des clients.

Dans ce cadre, vous serez amené à :

- Assurer en temps réel la conduite des postes sources et des réseaux HTA
- Préparer, valider et réaliser les chantiers HTA
- Gérer les incidents HTA jusqu'à la réalimentation complète des clients
- Contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- Assurer la collecte et la validation des interruptions de fourniture
- Mettre en oeuvre les protocoles entre ENEDIS et RTE
- Réaliser des missions transverses hors de vos périodes de conduite

Tous vos gestes se font dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité.

Vous travaillez en étroite collaboration avec plusieurs services de la DR (ASGARD, AI, etc.) et également avec l'externe (les clients, les producteurs ou encore RTE).

Vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence. Le métier et les outils de conduite nécessitant une période d'adaptation conséquente, vous commencerez par réaliser des préparations de chantiers pendant une phase transitoire.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome et vous savez gérer les situations stressantes.

Vous disposez d'un esprit d'analyse. La vigilance et la rigueur sont vos points forts.

Vous possédez des connaissances de base sur le fonctionnement du réseau électrique, sa structure et le matériel qui le compose.

Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation.

Des compétences en électrotechnique ou une expérience en PS sont un atout pour ce poste.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-75395

### Lieu de travail

1 RUE DE VERDUN NIMES ( 30900 )  
( Gard - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-laro@enedis.fr



SALEM Jean-Pierre

Téléphone : 07 86 02 34 68

Mail : jean-pierre.salem@enedis.fr



GUIMON JEROME

Téléphone : 04 67 69 83 09

Mail : jerome.guimon@enedis.fr



15 mai 2023

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 23-07710.02

Date de première publication : 13 avr. 2023

Date de dernière publication : 28 avr. 2023

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS



ACR

---

**Position F** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 9.10.11** 1 Technicien Conduite-sc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées de la DR Languedoc-Roussillon recherche un chargé de conduite en service continu (3x8) pour son pôle ACR basé à Nîmes. Notre équipe de 20 personnes a pour principale mission de superviser en temps réel (7j/7 et 24h/24) les 96 Postes Sources et les 25.600 km de réseaux HTA du territoire, avec notamment la gestion des incidents pour une réalimentation rapide des clients.

Dans ce cadre, vous serez amené à :

- Assurer en temps réel la conduite des postes sources et des réseaux HTA
- Préparer, valider et réaliser les chantiers HTA
- Gérer les incidents HTA jusqu'à la réalimentation complète des clients
- Contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- Assurer la collecte et la validation des interruptions de fourniture
- Mettre en oeuvre les protocoles entre ENEDIS et RTE
- Réaliser des missions transverses hors de vos périodes de conduite

Tous vos gestes se font dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec plusieurs services de la DR (ASGARD, AI, etc.) et également avec l'externe (les clients, les producteurs ou encore RTE).

Vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence. Le métier et les outils de conduite nécessitant une période d'adaptation conséquente, vous commencerez par réaliser des préparations de chantiers pendant une phase transitoire.

Un CODIS (COntrat à Durée Identifiée pour Services Continus) sera signé avant la prise de poste. Il permet à l'entrée dans le service continu de fixer les parcours professionnels possibles à la sortie des services continus, à une date convenue à l'avance.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une expérience significative comme Technicien Conduite.

Vous êtes autonome et vous savez gérer les situations stressantes.

Vous disposez d'un esprit d'analyse. La vigilance et la rigueur sont vos points forts.

Vous maîtrisez le fonctionnement du réseau électrique, sa structure et le matériel qui le compose.

Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation.

Des compétences en électrotechnique ou une expérience en PS sont un atout pour ce poste.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-75397

**Lieu de travail** 1 RUE DE VERDUN NIMES ( 30900 )  
( Gard - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-laro@enedis.fr](mailto:etudes-uonrhms-laro@enedis.fr)



SALEM Jean-Pierre  
Téléphone : 07 86 02 34 68  
Mail : [jean-pierre.salem@enedis.fr](mailto:jean-pierre.salem@enedis.fr)



GUIMON JEROME  
Téléphone : 04 67 69 83 09  
Mail : [jerome.guimon@enedis.fr](mailto:jerome.guimon@enedis.fr)



15 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

**Ref 23-09259.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
APPUI ET EXPERTISE  
CELLULE PRESTATAIRE LOR PF

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11** 1 Appui Senior H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Cellule Prestataires, vous réalisez les évaluations pour l'ensemble des prestations effectuées pour le compte de la DR Lorraine (exploitation, travaux, études, etc.) et assurez le contact et les échanges « terrain » avec les équipes prestataires. Dans le cadre des relations que vous avez avec les prestataires, vous devez faire preuve de la plus grande rigueur et d'une intégrité absolue à leur égard. Les visites de terrain et les constats associés seront formalisés et tracés via l'outil e-Plans.  
Vous piloterez la levée des écarts éventuellement constatés.

Votre mission consiste également à accompagner les prestataires en apportant des explications et/ou des solutions à des problèmes récurrents afin de garantir la conformité technique de construction des ouvrages.

Vous serez également amené à accompagner les agences de la DR (AI, Ingénierie...) dans la montée en compétences sur les domaines techniques concernés par votre champ d'action et notamment par la mise en place de sessions d'informations/formations à leur égard.

L'emploi participe à l'amélioration du professionnalisme des fournisseurs, de la performance Achats et à l'amélioration de la qualité et de la sécurité des chantiers. Vous êtes le relais de la DR en matière de prévention sécurité auprès des prestataires.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous devez posséder une bonne connaissance des réseaux électriques HTA, BT, branchements, études électriques.

Vous devez faire preuve d'autonomie, de rigueur et posséder des qualités relationnelles permettant d'assurer de bons contacts à l'interne comme à l'externe. Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention sécurité et notamment dans la démarche Qualité Sécurité Environnement Innovation sera nécessaire.

#### **Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022 le CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79422

#### **Lieu de travail**

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY ( 54600 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



JEROME DE BERTI  
Téléphone : 07 63 01 53 78  
Mail : [jerome.de-berti@enedis.fr](mailto:jerome.de-berti@enedis.fr)

19 mai 2023

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MOSELLE  
POLE THIONVILLE PV

---

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11** 1 Responsable D'equipe -ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Responsable d'équipe de la Base de Thionville, vous animez une équipe d'une trentaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.  
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les conseillers dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel Recherché** Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

**Compléments d'information** A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique mobilité des compétences

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79408

**Lieu de travail** - BOUCLE DU FERRONNIER - THIONVILLE ( 57100 )  
( Moselle - Lorraine )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



GAETAN MAHU  
Téléphone : 06 32 02 81 23  
Mail : gaetan-g.mahu@enedis.fr

19 mai 2023

**Ref 23-09254.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ACR  
ACR POLE CONDUITE

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Technicien De Conduite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence de Conduite Régionale (ACR) est le centre névralgique du distributeur, équivalent d'une tour de contrôle aérien dans un aéroport. Elle est en charge de la surveillance 24h/24 et 7j/7 du réseau de distribution d'électricité d'une zone dédiée.

Dans le respect des règles techniques des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité, vous assurez la préparation et la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes sources de la région pour contribuer à la réalimentation des clients et à la sûreté du système électrique. Vous contribuez à l'optimisation de la conduite à l'échelle du territoire de l'Agence de Conduite Régionale. Dans ce cadre, vos principales missions consisteront à :

- Assurer en temps réel la conduite des postes sources et des réseaux
- Réaliser la gestion prévisionnelle et la préparation de la conduite
- Contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- Assurer un suivi de la qualité de la conduite
- Suivre et mettre en oeuvre les protocoles entre ENEDIS et RTE

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la Direction Régionale Lorraine d'Enedis (ainsi que les clients, les producteurs, RTE, ...). Une formation et un accompagnement vous seront proposés à la prise de poste pour devenir autonome sur ce métier.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez les connaissances de base sur la structure des réseaux électriques de distribution, sur les principaux matériels dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent.

Vous avez de solides connaissances en électrotechnique et un bon niveau en informatique.

Vous disposez d'un esprit d'analyse développé et faites preuve d'autonomie.

La vigilance et la rigueur sont vos points forts et vous savez gérer les situations stressantes.

Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation indubitables.

Horaires de journée avec évolution vers service continu possible.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-76725

**Lieu de travail**

- 1 RUE PAUL VERLAINE - HOMECOURT ( 54310 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Charlie VERITE  
Téléphone : 03 82 47 19 71  
Mail : [charlie.verite@enedis.fr](mailto:charlie.verite@enedis.fr)

19 mai 2023

**Ref 23-09251.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES

Division EDF Hydro

DTG

Département MECANIQUE

Service Métrologie et Audit des Systèmes Thermiques (MAST) 44202527

**Position F**

MECA CHAU ROB MAT

Intervention

**GF 9.10.11**

1 Assistant(e) Technique H/F

---

**Description de l'emploi**

Au sein du Département Mécanique, le service MAST (Mesures et Audits Systèmes Thermiques) est composé d'une vingtaine de salariés. Les activités réalisées par le service ont pour enjeux un gain de rendement, l'optimisation de la maintenance ou le respect d'obligations réglementaires pour les exploitants. À ce titre, le service met en œuvre des instrumentations d'une grande diversité : capteurs de pression, de température, hygromètre, pluviomètre, débitmètre, wattmètre, scan 3D, mesure de taux de chrome, mesure de concentration en chlorure de césium, extensomètre. Le laboratoire étalonne quant à lui l'ensemble des capteurs de pression et de température du BIL 100 des centrales nucléaires nécessaires au respect des règles de sûreté.

Vos missions s'inscriront dans le cadre de la réalisation d'essais de performances thermodynamique dans les centrales thermiques à flamme et nucléaires. À ce titre, vous organiserez, sous la conduite d'un chargé d'affaires, la préparation du matériel, le montage et la vérification de l'instrumentation, l'acquisition des données et leur traitement.

Vous serez amené à piloter des prestataires (consultations d'entreprises, surveillance sur les chantiers).

Vous contribuerez par ailleurs à la réalisation d'études et à des actions transverses au sein du service et/ou de l'unité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un diplôme de Bac+2 (DUT mesures physiques par exemple) et disposez d'une première expérience en centrale (thermique, ou nucléaire de préférence), et/ou de compétences en matière d'instrumentation et de métrologie. Les qualités suivantes sont attendues : Capacité à intervenir en autonomie et en équipe, bon relationnel clients, facultés d'adaptation et d'innovation, capacités d'analyse et de rigueur technique, capacité à organiser les interventions sur sites de production.

Vous avez par ailleurs la volonté d'approfondir les sujets traités pour en assurer la qualité, et êtes en capacité de rédiger des documents et d'utiliser les outils informatiques Excel et Word.

La maîtrise de la langue anglaise sera un plus.

**Compléments  
d'information**

Des déplacements fréquents (de l'ordre de 15 semaines par an) et de courte durée sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national. Des déplacements sont également possibles à l'étranger.

Vous pourrez être amené à travailler le week-end, dans le cadre d'une astreinte occasionnelle.

L'emploi nécessite d'être secouriste du travail. Si besoin, la formation correspondante sera assurée après la mutation.

En cas de mobilité géographique, le dispositif d'aide à la mobilité en vigueur sera appliqué.

**Lieu de travail**

134 Chemin de l'étang Saint-Martin-le-Vinoux  
(Isère - Rhône-Alpes)

---

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

---

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous pouvez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR](mailto:DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR)



Baptiste INDERCHIT, Chef du service MAST  
Téléphone : 06.73.77.44.38

12 mai 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
RH  
CONTRAT DE TRAVAIL ETUDES  
CT ETUDES IDF

**Position F**

SUPPORT  
RH

**GF 9.10.11**

1 Appui Contrat Travail Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Contrat de Travail - Etudes assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel, la préparation des CSP et la production des Bilans réglementaires et des études RH.

En interface directe avec les unités servies, l'emploi apporte aide et conseil aux équipes RH en unité, ainsi qu'aux managers, en matière de droit du travail, de réglementation interne/externe et des outils de la filière Contrat de Travail (GTA par exemple). Il leur apporte des réponses argumentées et des éclairages issus de son expérience et de celle de ses homologues. Dans ce cadre, au sein du réseau national des Appui métier CT sénior animé par les experts nationaux, il assure une veille sur l'ensemble du champ réglementaire du Contrat de Travail et sur les évolutions des outils.

Au sein de son équipe, il accompagne les GCT dans leur montée en compétences quotidienne en partageant son savoir et en diffusant l'expertise réglementaire qu'il reçoit lors des réunions du réseau.

L'appui métier CT sénior travaille en lien avec les équipes en charge de la professionnalisation pour la réalisation d'ateliers à destination de ses collègues GCT en fonction des besoins qu'il aura identifiés.

Enfin, l'emploi accompagne les acteurs responsables des actions de contrôle dans les phases de préparation, de mise en oeuvre et de synthèse des contrôles. Il vérifie notamment le respect des délais impartis et des procédures fixées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences avérées dans la gestion du contrat de travail, de l'autonomie et de la rigueur. Vous avez un sens aigu de la relation partenariale, et avez à coeur de faire progresser tous les acteurs du processus Contrat de Travail, au bénéfice de toutes les parties. Vous appréciez travailler en équipe et faites preuve de pédagogie.

**Compléments  
d'information**

Conformément aux politiques mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 ou à la prime mobilité pour GRDF.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA : via MyHR.

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79505



**Lieu de travail** 11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr)



Stephanie COULY  
Téléphone : 06.99.03.25.02  
Mail : [stephanie.couly@enedis.fr](mailto:stephanie.couly@enedis.fr)

Téléphone :

17 mai 2023

**Ref 23-09243.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
EDF CIST-INGEUM (4034)  
Département Ingénierie et Maintenance Transport du Parc en Exploitation (403410)  
Pôle Supervision Maintenance Transport (40341004)

**Position F** ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Maintenance de transport d'électricité

**GF 9** 2 Technicien Maintenance Confirme H/F

**Description de l'emploi** EDF CIST-INGEUM est le centre de compétences des métiers du Transport d'électricité et de l'Ingénierie Thermique en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe. EDF CIST-INGEUM exerce son activité pour l'ensemble du groupe EDF en France et à l'international.  
Vous travaillez en relation avec d'autres unités notamment les Unités d'Ingénierie et d'exploitation de la DPNT, d'EDF HYDRO et SEI et occasionnellement à l'international.  
Vous avez des relations externes avec les fournisseurs, les prestataires et les sous-traitants.  
Activités :  
- Piloter des essais de mise en service ou d'opération de maintenance en tant que Chargé de Travaux  
- Contrôler (supervision ou surveillance) de la maintenance réalisée par des prestataires sur les matériels et les installations sur le parc en exploitation.  
- Réaliser des expertises, conseils, audits et formation sur les matériels et leur maintenance (appui maintenance N1), dans le cadre de l'activité d'assistance à maîtrise d'ouvrage du Producteur en France et à l'étranger.  
- Appuyer techniquement les Projets (renouvellement de matériel) en tant que contributeur sur les phases études et réalisation.  
- Participer à l'animation du réseau métier (volet maintenance) avec les experts métiers «transport».  
Dans ce cadre vous assurez notamment dans le respect de la santé sécurité et

environnement de tous, la participation aux sessions de formation/habilitations en lien avec l'activité, la préparation des interventions, leur reporting, la production des gammes de contrôle et de maintenance, le programme de formation des exploitants, ainsi que les tâches nécessaires au bon fonctionnement technique et logistique du collectif « supervision maintenance HTB ».

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une formation supérieure BAC+2 domaine électrotechnique/automatique ou équivalent, et de bonnes connaissances matériels et des installations électriques et du réseau de transport d'électricité.  
Vous êtes à l'aise avec le travail en équipe. Vous disposez également :  
d'une capacité d'analyse, de synthèse et de diagnostic,  
d'autonomie,  
d'une capacité d'adaptation à des environnements et interlocuteurs différents,  
d'un sens relationnel et du travail collaboratif.  
Vous êtes rigoureux, méthodique, réactif et disponible.

**Compléments  
d'information**

L'emploi contribue à assurer un fonctionnement optimal (disponibilité maximale de la production et sûreté du système électrique) des équipements HTB & contrôle-commande local associé (CCL) des postes & liaisons d'évacuation / transport des installations d'EDF en réalisant ou contrôlant :  
- Les opérations de mise en service de nouveaux équipements  
- La maintenance des équipements en exploitation  
L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Pôle Supervision Maintenance Transport.  
L'emploi est amené à effectuer des déplacements fréquents en France principalement (et à l'étranger plus occasionnellement). L'emploi est basé à EDF La Verpillière.  
La nature de l'emploi correspond aux critères de pénibilité suivant :  
- Type 1 : Efforts physiques importants  
- Type 2 : Postures non naturelles et pénibles  
- Type 4 : Travail manuel contraint, effectué à l'extérieur et, par conséquent, exposé aux intempéries sans possibilité de s'y soustraire.

**Lieu de travail**

Site de la Verpillière LA VERPILLIERE  
(Isère - Rhône-Alpes)

**Type de services**

Actifs - Taux : 58 %

**Envoi des candidatures**

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Michael DARRIGRAND  
Téléphone : 06 16 45 11 50  
Mail : michael.darrigrand@edf.fr

12 mai 2023

**Ref 23-09241.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI TRX IMM 1 V

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior H/F

## Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences Réseau Gaz,...

Une des spécialités de l'agence concerne les travaux en immeuble, en particulier les renouvellements des Colonnes Montantes Gaz.

## Profil professionnel Recherché

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Connaissance technique en renouvellement des CICM

Expérience validée en tant que Chargé d'affaire de renouvellement CICM

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Guillaume SANS  
Téléphone : 06.08.41.07.11  
Mail : guillaume.sans@grdf.fr

12 mai 2023

**Ref 23-09229.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité  
627981 DEPARTEMENT DEVICES  
62798105 GROUPE MOBILITE

**Position F** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Expertise / Recherche

**GF 9** 1 Spécialiste Technique It H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction des Services IT (DTEO), le Centre de Services Partagés Informatique et Télécommunications Services Utilisateurs et Proximité (CSP IT SUP) offre à ses clients du groupe EDF toute la gamme des services IT : la bureautique et les services associés, la téléphonie, l'exploitation des systèmes d'information et des infrastructures informatiques et télécoms, le conseil, l'expertise, le développement et la maintenance des applications.  
Le CSP IT SUP est une entité ouverte sur tous les métiers de l'Entreprise : production, commerce, distribution mais également sur l'international avec ses prestations pour les filiales. L'unité est en charge de la conception, du déploiement et de l'exploitation :  
De services à l'utilisateur autour du poste de travail (bureautique, impression, téléphonie, visio conférence...)  
D'infrastructures support à ces services (postes de travail, serveurs, réseaux locaux, autocoms...)  
Il intervient sur l'ensemble du périmètre d'EDF SA.

Rattaché(e) au Groupe Mobilité au sein du Département Devices d'ITSUP, vous intervenez dans la conception et le pilotage de la fourniture de services de mobilité d'entreprise à destination des métiers d'EDF SA et de certaines filiales du groupe. En tant que Spécialiste IT, vous assurez les missions suivantes :

- Piloter ou contribuer aux études ou affaires techniques de la feuille de route, dès la phase de conception tout en veillant aux possibilités d'industrialisation dans le respect des politiques industrielles et sécurité du Groupe.
- Assurer le maintien en conditions opérationnelles des services délivrés (Niv3 et Niv4)
- Contribution à l'expertise technique de projets
- Vieille technologique

Ce collectif est rattaché à la chaîne de service Terminaux. Fonctionnant en mode Agile, vous serez également amené à travailler en collaboration étroite avec le Scrum

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Master et le Product Owner de l'équipe.</p> <p>Le candidat dispose déjà d'une solide expérience dans le domaine Informatique et Télécom. Le candidat est à l'aise dans les situations de changement et s'adapte rapidement aux évolutions de mission et de périmètre. Il est demandé :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compétences dans l'exploitation des systèmes de téléphonie et la mise en oeuvre du référentiel entreprise</li> <li>- Capacité à anticiper et résoudre les crises</li> <li>- Assistance à la RC et aux projets</li> <li>- Faire preuve d'une très bonne capacité d'écoute, de reformulation et de synthèse ;</li> <li>- Être en capacité d'analyser techniquement une situation (incident, expression de besoin, état des lieux, veille technologique);</li> <li>- Faire preuve d'initiative, de réactivité et d'autonomie ;</li> <li>- Disposer de bonnes compétences rédactionnelles et être à l'aise à l'oral ;</li> <li>- Savoir construire un reporting et l'argumenter, construire un plan d'action ainsi qu'une roadmap et les mener ;</li> <li>- Avoir le sens du travail en équipe et en réseau</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Poste basé à Nanterre.</p> <p>Il est susceptible de se déplacer, principalement sur le site de Lyon et occasionnellement sur l'ensemble du territoire national.</p> <p>A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Dispositifs CMM et PMF ouverts en cas de mobilité géographique</p> <p>32 Avenue Pablo Picasso Nanterre ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>.</p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-&gt; Envoi par mail : <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a> Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.</p>



YACOUB Maxime  
Téléphone : 0760687312



12 mai 2023

**Ref 23-09227.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
SERVICE STOCKAGE  
Section Ordonnancement  
402480059

**Position F**

LOGISTIQUE - SERVICES  
LOGISTICIEN

**Description de l'emploi**

L'Agence Logistique Nationale (ALN), entité du Groupe EDF, recrute un préparateur. Votre rôle est un maillon essentiel dans l'acheminement des pièces de rechange vers les CNPE.

Le service stockage assure la logistique industrielle des pièces de rechange des producteurs et de plusieurs entités du groupe EDF.

Au sein de la Section ordonnancement, sous la responsabilité du contremaître, le Préparateur apporte la connaissance métier. À ce titre, il exerce les missions suivantes :

- Détecter, enregistrer et suivre les écarts au travers de l'outil CAMELON pour la DPN,
- Réaliser des entrées en stock PGI non réalisables aux TSP,
- Optimiser les surfaces entre les différents lieux de stockage et en fonction des contraintes de conservation.
- Animer sur le champ opérationnel des magasiniers en lien avec le contremaître,
- Prendre en charge les affaires particulières dans leur domaine de compétence,
- Garantir des informations saisies dans les fiches articles et des gestes métiers réalisés pour les pièces sensibles (type MINES).
- Permettre une mise à disposition des pièces de rechanges 24h/24h
- Gestion des clients particuliers SEI-PEI-DT-DI-DCN et leurs stocks
- Gestion et suivi des stocks de pièces capitales pour SEI
- Interlocuteur privilégié pour les clients particuliers
- Réalisation de l'inventaire du stock, recomptage analyse d'écarts et fait signer le document annuel d'inventaire
- Favoriser si nécessaire PEX et rencontres annuelles pour les clients particuliers
- Suivi des rebuts des clients particuliers
- Achats et commandes (fournitures, atelier, bureau, EPI) sur DAUPHIN
- Suivi des indicateurs sur les clients particuliers
- Gestion de la BAL DEPANNAGE de St Leu
- Ordonnancer des expéditions en accord avec les priorités
- Traiter des demandes urgentes (dépannages) des partenaires et s'assurer de leur réalisation en temps réel,
- Réaliser la prise de rendez-vous fournisseurs en intégrant les contraintes d'exploitation,
- Organiser l'activité de retour des pièces non consommées,
- Affréter les transports au départ mais aussi en retour plateforme et contrôler les factures associées,
- Prendre en charge les affaires particulières dans leur domaine d'activité.

L'emploi peut également être sollicité sur des activités transverses :

- Participer à un programme de surveillance, avec rédaction de FEP.
- Prendre en charge des actions de suivi de la conservation (maintien de l'intégrité des pièces) et s'assurer du traitement efficace des écarts, ou un certain nombre de reporting, et d'indicateurs
- Assurer le suivi des contrats dont il a la charge et s'assurer de l'anticipation des besoins de renouvellement,
- Rédiger les notes, consignes et modes opératoires nécessaires à l'accomplissement de ses activités.

Pour réaliser ses activités, le préparateur s'appuie sur des modes opératoires et applique les règles de sécurité inhérentes à son activité : EPI, attitude de vigilance partagée et responsable.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Aptitude au travail dans un environnement industriel soumis à des règles de sécurité et de sûreté
- Capacité à travailler en équipe et à faire preuve d'entraide
- Culture de résultats, satisfaction clients / partenaires et la notion de productivité.
- Force de proposition et faire preuve d'initiative
- Aisance avec les outils informatiques métier et bureautique

- Capacités rédactionnelles et d'expression orale
- Maîtriser la conduite des chariots et pont roulant (habilitations caces 1-3-5-5+ et pont)

Eu égard à la nature des activités et de l'environnement, la formation de secouriste du travail est vivement encouragée.

### Compléments d'information

L'emploi de préparateur est rattaché au Contremaître ordonnancement et au Chef de Section Ordonnancement ou Flux. Il est exercé sur le site de Saint leu d'Esserent (60).

Il s'appuie sur des modes opératoires et applique les règles de sécurité inhérentes à son activité : EPI, attitude de vigilance partagée et responsable.

Le poste est soumis à astreinte.

L'activité est réalisée en horaires de journée hors astreinte.  
Temps de travail collectif : 33 heures payées 35.

Prise de fonction rapide à travers un programme personnalisé et suivi par la hiérarchie.

### Lieu de travail

8 RUE MARCEL PAUL  
ZI DU RENOIR SAINT LEU D'ESSERENT  
( Oise - Picardie )

### Type de services

Actifs - Taux : 40 %

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : [DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR](mailto:DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR)



Eric DANTIN  
Téléphone : 06 27 93 43 07



Mireille LANDROT  
Téléphone : 06 27 93 43 07



12 mai 2023

Ref 23-06606.02

Date de première publication : 30 mars 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
ASGARD  
AQN OPE ASGARD-PV

### Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

### GF 9.10.11

1 Superviseur Expl Depannage Sen F/h H/F

## Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication 22-25162. Toutes les candidatures seront intégrés dans le même bordereau.

Au sein de la DR Aquitaine Nord, vous intégrez l'Agence ASGARD localisée à Mérignac, qui exploite et supervise les réseaux HTA et BT à l'aide des fonctions Linky Réseau.

L'emploi consiste à assurer les deux missions suivantes :

Assurer la sécurité des opérateurs et des tiers par le contrôle et la coordination des accès au réseau électrique et le suivi des travaux dans l'environnement &#61672; Fonction Gestionnaire des Accès

Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en s'appuyant sur les effectifs d'Astreinte &#61672; Fonction Gestionnaire du Dépannage

Dans le cadre des activités « temps réel », l'emploi consiste à :

- Coordonner les accès pour travaux et dépannage sur le réseau et à garantir la sécurité des intervenants internes et externes
- Réaliser les analyses de Maintenance Préventive sur le réseau HTA et BT recommandées par le SI Linky Réseau pour engager des actions de maintenance préventive avec les Agences Interventions
- Surveiller le réseau via les alarmes émises par les compteurs Linky et réagir en cas de panne
- Réceptionner les demandes d'interventions émises par les parties prenantes : CAD, ACR, CEX Poste Source
- Interroger les SI Linky en temps réel pour identifier et aider au diagnostic de la panne sur le réseau
- Analyser la nature des défauts (enjeux sécurité des biens et des personnes, sensibilité client, objectifs RI-QF, respect du temps de travail, ) et définit les solutions à mettre en œuvre
- Désigner les intervenants terrain et transmettre les Bons de Travaux.
- Suivre l'avancée des différents dépannages en lien avec les intervenants en AI sur les interventions réalisées et en cours

Dans le cadre des activités « temps différé », l'emploi :

- Vérifier et valider les NIP Note d'Information Préalable / FCM Fiche Chronologique de Manœuvre
- Vérifier la conformité des documents de mise en / hors exploitation et rédiger les AMEO / AMHEO (Avis de Mise en / Hors Exploitation des Ouvrages)
- Collecte et qualifie les incidents, clôt les travaux BT sous Info réseau

## Profil professionnel Recherché

Le poste est soumis à un service d'une semaine par mois en horaires élargies (13h-21h) pour la gestion des dépannages (une rémunération adaptée est attribuée) Cet emploi en Horaire Élargie est une étape permettant de se former à la GDA GDD et intégrer le Service Continu (3\*8)

L'emploi est amené à avoir des missions complémentaires à réaliser en autonomie en lien étroit avec les Agences Interventions, le CEN et à réaliser de la formation transverse entre pairs

Nous recherchons des profils ayant :

- une bonne connaissance des réseaux de distribution d'électricité avec une forte capacité à travailler en équipe pour faire face aux différents aléas climatiques (ADEL / Hors ADEL). Lors de plans ADEL, vous pourrez être amenés à intégrer la cellule de crise BT de la DR pour piloter, prioriser le dépannage BT afin de rétablir les clients le plus rapidement possible.
- De la rigueur et engagement pour le client
- Une capacité d'adaptation et de la curiosité car l'emploi évolue au rythme des évolutions technologiques apportées par Linky Réseau et les SI environnants.

Nous recherchons des personnes motivées aux profils variés tels que:

Des Techniciens, CDC ou RIP, ayant une bonne connaissance des métiers de



l exploitation,

Des MPRO d'Agence Intervention occupant notamment des responsabilités de Hiérarchique d'Astreinte,

Des CEX souhaitant évoluer vers des responsabilités accrues et plus diversifiées,

Toute personne motivée et intéressée pour participer à l'exploitation, à la conduite et au dépannage des réseaux de demain

### Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67971

### Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

DIR2S-RH-ETUDES-OUEST@enedis.fr



URGORRY MATHIEU  
Téléphone : 05 57 92 74 03

29 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 28/04 au 29/05

Ref 23-09219.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

### EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité  
627981 DEPARTEMENT DEVICES  
62798105 GROUPE MOBILITE

### Position F

## SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 9

1 Charge D'affaires It H/F

### Description de l'emploi

Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ?  
Nous recrutons un-e Chargé-e d Affaires IT au sein d'un petit collectif pluridisciplinaire, passionné et dynamique dans le domaine SI.

Au sein de la Direction des Services IT et plus particulièrement au Centre de Services Partagés Informatique et Télécommunication Services aux Utilisateurs et Proximité (CSP-ITSUP), notre équipe conçoit, déploie, délivre et accompagne l usage de services compétitifs, en veillant à être en adéquation avec les besoins métiers et la satisfaction des utilisateurs.

Rattaché(e) au Groupe Mobilité au sein du Département Devices d'ITSUP, vous intervenez dans la conception et le pilotage de la fourniture de services de mobilité d'entreprise à destination des métiers d'EDF SA et de certaines filiales du groupe. En tant que Chargé-e d'Affaires IT, vous participerez au pilotage d affaires et projets.

Vos missions seront riches et variées !

En tant que Chargé-e d'Affaires IT, vous assurez les missions suivantes :

- Prendre en compte le besoin exprimé par le Product Manager,
- Organiser et assurer le suivi des tâches de l'affaire prise en charge,
- Réaliser les mises à jour documentaires (fiches d'exploitation, WIZMI, etc.),
- Réaliser les reprises en exploitations.

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez de connaissances en IT avec une envie d être au contact des utilisateurs dans différents milieux.

Votre profil correspond si :

- Vous avez envie de contribuer aux projets en lien avec la mobilité digitale d'entreprise,
- Vous êtes motivé-e par le travail en équipe,
- Vous disposez de bonnes capacités d analyse et de synthèse,
- Vous savez faire preuve de rigueur et d autonomie,
- Vous disposez d un bon relationnel,
- Vous êtes curieux-se, adaptable et souhaitez en savoir plus sur le travail en organisation agile.

### Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d exercice de l emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d exercice dans l emploi fera ensuite l objet d un échange annuel.

### Lieu de travail

32 Avenue Pablo Picasso NANTERRE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)  
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Maxime YACOUB  
Téléphone : 0760687312

12 mai 2023

**Ref 23-09218.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes  
Groupe Maintenance Réseaux Poitou-Charentes  
Groupement de Postes de Niort

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 9.10.11.12.13**

1 Coordonnateur(trice) Groupement De Postes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Position PO3

L emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et assure l'assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Il prépare, dirige et réalise des opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines
- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes.

En fonction de l organisation de l unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d action de remise à niveau.

Il gère et coordonne les accès aux ouvrages.

Il assure une assistance à la conduite du réseau en lien avec l'exploitation.

Il réalise l'analyse en temps réel des incidents.

Il contribue à des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité.

Connaissance matériels HT, rigueur, autonomie, maîtrise des règles de sécurité.

Il anime le geste professionnel, il contribue à l organisation de l équipe et il participe au management de l équipe conformément au Cadre de Cohérence des Coordonnateurs de GDP.

**Compléments d'information**

Déplacements à prévoir sur le territoire du groupement de postes de Niort, du GMR et occasionnellement sur l'ensemble du territoire du Centre Maintenance Nantes.

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ).

**Lieu de travail**

Groupement de Postes de Niort  
115 route de Cherveux 79000 NIORT  
( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 90 %

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Manager de Proximité au ou le Directeur du GMR au 06 73 26 06 38 30 61 40



36 97



12 mai 2023

**Ref 23-05852.03**

Date de première publication : 22 mars 2023

Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**GRDF**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL CO  
BERG CO

**Position F**

Patrimoine Réseau Gaz  
Chargé d'études Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Etudes Reseaux Gaz Senior Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi est situé au sein du Bureau d'Etudes Régional Gaz Centre-Ouest (BERG CO), sous la responsabilité du Chef de BERG.

L'équipe est composée de 30 techniciens et ingénieurs, en charge des études de réseaux de distribution gaz des régions Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val de Loire.

Etre chargé(e) d'études, c'est participer à la conception des solutions technico-économiques les plus performantes pour raccorder de nouveaux clients, pour renouveler des réseaux et adapter les réseaux de distribution aux gaz verts.

Au quotidien pour ce poste orienté gaz verts, vous prenez en charge et réalisez en autonomie les études suivantes : demandes d'analyse de nouveaux projets biométhane, analyses des consommations d'une zone, études de raccordements(DI). Vous prenez aussi charge la réalisation/mise à jour de zonages de raccordements et études de rebours ou autres solutions de flexibilités réseaux

Une montée en compétence adaptée à votre profil sera mise en œuvre pour être opérationnel dans les meilleurs délais, dans ce but, des études concernant d'autres domaines que les gaz verts seront à traiter pour maîtriser les fondamentaux de la conception des réseaux et des outils BERG. Vous êtes intégré au sein du pôle biométhane du BERG.

Vous aurez un rôle à jouer au travers de la conception et de l'adaptation des réseaux, en particulier, avec le biométhane et les nouveaux gaz verts (méthane de synthèse, hydrogène), et l'objectif de 30% de gaz vert dans les réseaux en 2030.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes un homme ou une femme rigoureux(se), organisé(e), engagé(e) et avec le sens du client dans l'intérêt de GRDF.

Vous êtes convaincu(e) du rôle fondamental des gaz verts pour l'avenir de GRDF et la transition énergétique, et vous souhaitez apporter votre contribution marquée à cette aventure !

Vous disposez idéalement d'une première expérience en conception, en ingénierie ou en exploitation, et vous avez des connaissances sur les règles de dimensionnement et de pose des ouvrages. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Vos

## Compléments d'information

capacités d'analyse et de synthèse seront un point fort ainsi qu'une aisance rédactionnelle et une capacité d'organisation de son activité (gestion des affaires en fonction des priorités et délais demandés), Vous êtes autonome et êtes capable de prise de recul et d'initiative.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Un déménagement est prévu fin d'année 2023 vers Amazing Amazon (Nantes) - derrière mail Pablo Picasso. Ce poste ne sera pas éligible au dispositif d'accompagnement du changement de lieu de travail.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



YMONNET FREDERIC  
Téléphone : 06.69.69.85.74  
Mail : [frederic.ymonnet@grdf.fr](mailto:frederic.ymonnet@grdf.fr)

17 mai 2023

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 03.05.2023 AU 17.05.2023 + AJOUT PART ATTRACTIVITE INDICE 3
- PROLONGATION DU 12.04.2023 AU 03.05.2023 + MODIF DESCRIPTIF INDICE 2

Ref 23-09349.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE  
Branche affaires mécanique

**Position E** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11** 1 Charge D'affaires Et Projet - Mte Branche Affaires Méca H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, des programmes de base et des directives de la DPN, du manuel qualité de l'unité, l'emploi assure le pilote et la coordination d'affaires relevant de sa spécialité, il dimensionne et gère les ressources humaines et matérielles, il coordonne les travaux relevant de sa spécialité en cohérence avec les différents métiers afin d'assurer dans les délais, au niveau de qualité requis et en maîtrisant les coûts la réalisation des activités de maintenance, contribuant ainsi à la disponibilité et à la sûreté des installations.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.  
Emploi susceptible de travailler en horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Action  
immédiate



Audrey LEGRAND  
Téléphone : 04.75.50.36.75



19 mai 2023

Ref 23-09347.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT DIRECTION  
SERVICE ACCUEIL PROTECTION DE SITE

**Position E**

PROTECTION DE SITE  
Management

GF 10.11

2 Responsable D'equipe - Aps H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le Responsable d'équipe du service Accueil Protection de Site :

- Assure l'exploitation des dispositifs de détection et la surveillance du site, le contrôle des accès et l'alerte aux autorités en cas d'anomalie (animation et coordination),
- Participe à la réunion d'équipe de Direction de Branche au sein de laquelle l'emploi contribue à l'élaboration et au suivi du contrat de gestion annuel branche et des contrats d'équipe.

L'emploi assure des activités de management :

- Supervision et organisation de l'équipe, management de proximité : priorisation des activités, coordination des prestations internes et externes, animation de réunions d'équipe,
- Contrôle hiérarchique de la bonne réalisation des activités par son équipe,
- Préparation et réalisation des EAP et EP, de formations internes spécifiques,
- Proposition d'avancements et reclassements au Chef de service,
- Anticipation et suivi des dépassements horaires, contrôle et validation des pointages,
- Management des compétences de son équipe.

L'emploi assure des activités techniques :

- Mise en oeuvre et contrôle de l'application des consignes relatives à la sécurité du site,
- Assistance et conseil technique aux membres de l'équipe,
- Gestion opérationnelle du déclenchement de l'alerte et de l'application des procédures en cas de détection d'anomalie/intrusion,
- Participation à la gestion du risque incendie, intrusion, environnemental,
- Gestion des écarts et anomalies matériels sur le matériel de surveillance des installations et de gestion des accès au site.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Candidat avec expérience de management confirmée ou capacités managériales identifiées, autonome et réactif
- Capacité de mobilisation des équipes pour faire évoluer les méthodes de travail
- La connaissance du domaine Protection de site serait un atout.

**Compléments  
d'information**

Emploi en service continu 3x8h nécessitant une capacité d'adaptation aux contraintes de travail en équipe de quart.  
Agent titulaire du Certificat de Qualification Professionnel APS et de la carte professionnelle serait un plus.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr) », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Joel ROBERT  
Téléphone : 04.75.50.14.38

19 mai 2023

Ref 23-09344.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE MESURES CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Branche chimie environnement

**Position E** CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Management

**GF 10.11** 1 Responsable D'equipe - Mce Branche Chimie Enviro H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives, techniques et juridiques en vigueur, de la note d'organisation du service Mesures Chimie Environnement du CNPE de Tricastin, et du contrat de performance du service, le Responsable d'Equipe est placé sous l'autorité du manager première ligne Chimie Environnement.  
Il encadre les emplois des Techniciens de la filière. Responsable de l'affectation des ressources, il contribue au management des compétences de ses collaborateurs, en tenant à jour les cartographies de compétences de son périmètre, en identifiant les besoins de professionnalisation, et en suivant la mise en œuvre de ces leviers.  
Il accompagne son votre équipe sur le terrain et contrôle la maîtrise des activités sur l'ensemble du périmètre (Effluents, Environnement, Station de déminéralisation et Ressuage). En tant que manager de proximité, il réalise les entretiens individuels ainsi que les observations de situations de travail et assure la mise à jour des titres d'habilitation des salariés de son équipe.  
Il sera également amené à prendre la mission de Responsable Technique au sens de la norme ISO 17025 qui est notre référentiel d'accréditation de nos laboratoires.

**Profil professionnel Recherché**  
- Être issu de la filière nucléaire, spécialité chimie.  
- Solide expérience du terrain  
- Aptitudes relationnelles, goût du management et le sens du travail en équipe

**Compléments d'information**  
Aptitude médicale DATR nécessaire, permettant de travailler en zone nucléaire.  
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.  
Emploi susceptible de travailler en horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE DU TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr) », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Virginie VARRAZ  
Téléphone : 04.75.50.35.02



Timothée FRANCOIS  
Téléphone : 04.75.50.13.38



19 mai 2023



**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE MESURES CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Branche essais

**Position E** ESSAIS  
Maîtrise de réalisation et appui

**GF 10.11** 1 Charge D'affaires Et Projets - Mce Branche Essais H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives, techniques et juridiques en vigueur, de la note d'organisation du service Mesure Chimie Environnement du CNPE de Tricastin, et du contrat de performance du service, le Chargé d Affaires et Projets est placé sous l'autorité du Cadre Technique Essais et du Chef de Branche.

Il assure le pilotage des activités sous-traitées ou non.

Postures et rôles clés dans les différents domaines d activité du métier des Essais :

- il contractualise avec les métiers contributeurs et/ou prestataires les exigences et les objectifs à atteindre,
- il construit l'ensemble de l'affaire et le planning associé incluant les activités des autres spécialités,
- il construit les plannings pluri-annuels.

En tant que chargé de la coordination des activités des métiers contributeurs ou des prestataires, il pilote et organise les interventions des différentes spécialités :

- il relève les écarts, en assure la traçabilité et propose un traitement adapté en s appuyant au besoin sur les acteurs en charge du référentiel concerné.
- il assure la mission de Correspondant Métier.
- il porte la mission de Chargé de Surveillance -sur les contrats de prestation de son domaine.
- il prépare les dossiers d intervention.
- il est responsable de la préparation des activités, de la réalisation, et des résultats des affaires qui lui sont confiées.

En complément des activités du chargé d affaires, il professionnalise les agents qui participent à la réalisation de l affaire en rappelant les enjeux et exigences par sa connaissance de l affaire ou du projet et sa vision transverse. Il apporte aux métiers contributeurs le recul nécessaire pour une bonne maîtrise des interfaces.

**Profil professionnel Recherché** Essayeur confirmé en centrales nucléaires.  
Rigueur et méthode sont attendues.  
Qualités relationnelles nécessaires pour travailler avec les autres métiers.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.  
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE DU TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente



Action  
immédiate



Virginie VARRAZ  
Téléphone : 04.75.50.35.02



Kévin POHU  
Téléphone : 04.75.50.25 66



19 mai 2023

**Ref 23-09342.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE GENIE NUCLEAIRE  
Branche logistique

**Position E** COMBUST DECHET LMI  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11** 1 Charge D'affaires Projets - Branche Logistique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'emploi appartient à la branche logistique du service génie nucléaire. Il est rattaché directement au chef de la branche logistique.  
L'emploi assure la coordination et le pilotage d'activités dans le domaine de la logistique de chantiers sur les projets arrêt de tranche et tranche en marche.  
Il participe à certaines réunions transverses du site en tant que représentant du service sur les projets arrêt de tranche et tranche en marche.  
Il contribue à la mise à jour du fonds documentaire en déclinant les référentiels dans la documentation opératoire et informe les intervenants de ces évolutions.  
Il garantit la qualité et les délais de réalisation des activités confiées aux prestataires de logistique qu'il pilote.  
Il contribue à l'élaboration des programmes de surveillance et participe, par sa présence sur le terrain, à l'évaluation de ses prestataires.  
Il anime l'équipe de techniciens qui lui est dédié sur le terrain et contribue à l'évolution de leur professionnalisme et de leurs compétences grâce une présence importante, organisée et pédagogique sur le terrain.  
Il contribue aux performances de la branche dans les domaines coût, sûreté, sécurité, environnement grâce aux analyses qu'il produit pour les activités confiées.  
Il peut être amené à travailler en travaux postés pour les opérations de manutention combustible ou lors de périodes à fortes pointes d'activités.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.  
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE DU TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Alexandre CAPRACCI  
Téléphone : 04.75.50.35.91



Bruno NARDI  
Téléphone : 04.75.50.12.64



19 mai 2023

Ref 23-09340.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE MACHINES STATIQUES ET ROBINETTERIE  
Branche affaires robinetterie

**Position E**

MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11**

1 Charge D'affaires Projets - Branche Affaires Rob. H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, des programmes de base et des directives de la DPN, du manuel qualité de l'unité, l'emploi assure le pilotage et la coordination d'affaires relevant de sa spécialité, il dimensionne et gère les ressources humaines et matérielles, il coordonne les travaux relevant de sa spécialité en cohérence avec les différents métiers afin d'assurer dans les délais, au niveau de qualité requis et en maîtrisant les coûts la réalisation des activités de maintenance, contribuant ainsi à la disponibilité et à la sûreté des installations.

**Compléments d'information**

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Frédéric WEBER  
Téléphone : 04.75.50.35.29



Cédric SCHOUMACHER  
Téléphone : 04.75.50.30.73



19 mai 2023

Ref 23-09339.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE MACHINES STATIQUES ET ROBINETTERIE  
Branche affaires chaudronnerie

**Position E** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11** 1 Charge D'affaires Projets - Branche Affaires Chaud. H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, des programmes de base et des directives de la DPN, du manuel qualité de l'unité, l'emploi assure le pilotage et la coordination d'affaires relevant de sa spécialité, il dimensionne et gère les ressources humaines et matérielles, il coordonne les travaux relevant de sa spécialité en cohérence avec les différents métiers afin d'assurer dans les délais, au niveau de qualité requis et en maîtrisant les coûts la réalisation des activités de maintenance, contribuant ainsi à la disponibilité et à la sûreté des installations.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Frédéric WEBER  
Téléphone : 04.75.50.35.29



Aurélie FALOPPA  
Téléphone : 07.75.50.39.55



19 mai 2023

Ref 23-09337.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE AUTOMATISMES  
Branche intervention

**Position E** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Management

**GF 10.11** 1 Responsable D'equipe - Sau Branche Intervention H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des règles administratives, techniques et juridiques en vigueur, des notes d'organisation de service et de branche, et du contrat de gestion de la branche, l'emploi anime et organise l'activité d'une équipe afin de réaliser des interventions, en respectant l'ensemble des exigences en vigueur, dans le domaine des automatismes et électrique.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Aptitude au management, Capacité d'organisation, Forte motivation sur les enjeux Sûreté, Sécurité, Compétences et Formation.
<b>Compléments d'information</b>	Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.
<b>Lieu de travail</b>	CNPE TRICASTIN CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX ( Drôme - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.









Actid  
imme

François CHAPUIS  
Téléphone : 04.75.50.37.92



Julien VIGREUX  
Téléphone : 04.75.50.35.59



19 mai 2023

**Ref 23-09334.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE AUTOMATISMES  
Branche affaires

**Position E** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11** 1 Charge D'affaires Projets - Sau Branche Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE de TRICASTIN, l'emploi organise les activités de son projet, anime et pilote l'équipe des chargés d'affaires qui lui sont affectés afin de garantir le suivi et le contrôle des activités, le respect du planning et la qualité des dossiers d'intervention.  
Il assure le pilotage d'affaires complexes, d'affaires multi-spécialités ainsi que la coordination d'un groupe d'affaires.  
Il apporte aux métiers contributeurs le recul nécessaire.  
Il est responsable de l'atteinte des résultats des affaires dont il a la charge.  
Il professionalise les agents qui participent à l'affaire dont il est responsable.

**Profil professionnel Recherché** Capacité d'organisation, de synthèse et de gestion de projet.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'unité.  
Emploi susceptible de travailler en horaires postés. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 - 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Francois CHAUPUIS  
Téléphone : 04.75.50.37.92



MAHINDHORATEP Tiao  
Téléphone : 04.75.50.10.71



19 mai 2023

**Ref 23-09333.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT MAINTENANCE  
SERVICE AUTOMATISMES  
Branche affaires

**Position E** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11** 1 Charge D'affaires Projets - Sau Branche Affaires H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE de TRICASTIN, l'emploi organise les activités de son projet, anime et pilote l'équipe des chargés d'affaires qui lui sont affectés afin de garantir le suivi et le contrôle des activités, le respect du planning et la qualité des dossiers d'intervention.  
Il assure le pilotage d'affaires complexes, d'affaires multi-spécialités ainsi que la coordination d'un groupe d'affaires.  
Il apporte aux métiers contributeurs le recul nécessaire.  
Il est responsable de l'atteinte des résultats des affaires dont il a la charge.  
Il professionalise les agents qui participent à l'affaire dont il est responsable.

**Profil professionnel Recherché** Capacité d'organisation, de synthèse et de gestion de projet.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'unité.  
Emploi susceptible de travailler en horaires postés. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 - 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Activité  
immédiate



Francois CHAPUIS  
Téléphone : 04.75.50.37.92



MAHINDHORATEP Tiao  
Téléphone : 04.75.50.10.71



19 mai 2023

**Ref 23-09331.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT DIRECTION  
STRUCTURE PALIER  
Pôle Méca- Auto-Elec (MAE)  
(spé Auto)

**Position E** EXPL COND FONCT  
Doct / Méth / Prépa

**GF 10.11** 2 Preparateur Referent Methodes Palier - Sp Pôle Mae (spé Auto) H/F

**Description de l'emploi** La Structure Palier a pour mission la déclinaison des exigences et des évolutions techniques dans le système d'information palier. Au sein de chacun des trois pôles, le préparateur référent méthodes palier agit dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE.  
Spécialité de l'emploi : Automatismes.  
Il garantit la mise à jour et la qualité des bases de données et des documents opératoires parc/palier de sa spécialité par la déclinaison des instructions nationales et locales, ainsi que la prise en compte du REX.  
Il contribue à l'évolution du professionnalisme des agents de son pôle et à l'animation de réseaux métiers.  
Il rend compte de son activité au Chef de pôle.

**Profil professionnel Recherché** - Expérience ingénierie, maintenance ou exploitation,  
- Connaissances approfondies des matériels et du fonctionnement de l'installation dans son domaine,  
- Aptitude au travail en équipe.

**Compléments d'information** - horaire de travail à 35 heures hebdomadaires,  
- Aptitude DATR.  
- Délocalisation possible : pour les salariés ne souhaitant pas muter géographiquement au CNPE du Tricastin, un missionnement de longue durée vers la SP en restant sur son site d origine sera examiné.

**Lieu de travail** CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL «

dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Stéphane BELLON  
Téléphone : 04.75.50.12.57



Auréliane ROCCHI  
Téléphone : 04.75.50.38.76



19 mai 2023

**Ref 23-09330.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT DIRECTION  
STRUCTURE PALIER  
Pôle Méca-Auto-Elec (MAE)  
(spé mt)

**Position E**

EXPL COND FONCT  
Doct / Méth / Prépa

**GF 10.11**

1 Preparateur Referent Methodes Palier - Sp Pôle Mae (spé Mt) H/F

**Description de l'emploi**

La Structure Palier a pour mission la déclinaison des exigences et des évolutions techniques dans le système d'information palier. Au sein de chacun des trois pôles, le préparateur référent méthodes palier agit dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE.  
Spécialité de l'emploi : machines tournantes.  
Il garantit la mise à jour et la qualité des bases de données et des documents opératoires parc/palier de sa spécialité par la déclinaison des instructions nationales et locales, ainsi que la prise en compte du REX.  
Il contribue à l'évolution du professionnalisme des agents de son pôle et à l'animation de réseaux métiers.  
Il rend compte de son activité au Chef de pôle.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Expérience ingénierie, maintenance ou exploitation,
- Connaissances approfondies des matériels et du fonctionnement de l'installation dans son domaine,
- Aptitude au travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

- horaire de travail à 35 heures hebdomadaires,
- Aptitude DATR.
- Délocalisation possible : pour les salariés ne souhaitant pas muter géographiquement au CNPE du Tricastin, un missionnement de longue durée vers la SP en restant sur son site d'origine sera examiné.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.





Stéphane BELLON  
Téléphone : 04.75.50.12.57



Auréliane ROCCHI  
Téléphone : 04.75.50.38.76



19 mai 2023

Ref 23-09328.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT DIRECTION  
STRUCTURE PALIER  
Pôle Chaudr-Rob-Prév.Risques (CRP)  
(spé rob.)

**Position E**

EXPL COND FONCT  
Doct / Méth / Prépa

**GF 10.11**

1 Préparateur Referent Methodes - Sp Pôle Crp (spé Rob) H/F

**Description de l'emploi**

La Structure Palier a pour mission la déclinaison des exigences et des évolutions techniques dans le système d'information palier. Au sein de chacun des trois pôles, le préparateur référent méthodes palier agit dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE.  
Spécialité de l'emploi : Robinetterie.  
Il garantit la mise à jour et la qualité des bases de données et des documents opératoires parc/palier de sa spécialité par la déclinaison des instructions nationales et locales, ainsi que la prise en compte du REX.  
Il contribue à l'évolution du professionnalisme des agents de son pôle et à l'animation de réseaux métiers.  
Il rend compte de son activité au Chef de pôle.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Expérience ingénierie, maintenance ou exploitation,
- Connaissances approfondies des matériels et du fonctionnement de l'installation dans son domaine,
- Aptitude au travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

- horaire de travail à 35 heures hebdomadaires,
- Aptitude DATR.

- Délocalisation possible : pour les salariés ne souhaitant pas muter géographiquement au CNPE du Tricastin, un missionnement de longue durée vers la SP en restant sur son site d'origine sera examiné.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr) », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Stéphane BELLON  
Téléphone : 04.75.50.12.57



Auréliane ROCCHI  
Téléphone : 04.75.50.38.76



19 mai 2023

Ref 23-09327.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT DIRECTION  
STRUCTURE PALIER  
Pôle Chaudr-Rob-Prév.Risques (CRP)  
(spé chaud.)

**Position E**

EXPL COND FONCT  
Doct / Méth / Prépa

**GF 10.11**

1 Préparateur Referent Methodes - Sp Pôle Crp (spé Chaud) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Structure Palier a pour mission la déclinaison des exigences et des évolutions techniques dans le système d'information palier. Au sein de chacun des trois pôles, le préparateur référent méthodes palier agit dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE.

Spécialité de l'emploi : Chaudronnerie.

Il garantit la mise à jour et la qualité des bases de données et des documents opératoires parc/palier de sa spécialité par la déclinaison des instructions nationales et locales, ainsi que la prise en compte du REX.

Il contribue à l'évolution du professionnalisme des agents de son pôle et à l'animation de réseaux métiers.

Il rend compte de son activité au Chef de pôle.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Expérience ingénierie, maintenance ou exploitation,
- Connaissances approfondies des matériels et du fonctionnement de l'installation dans son domaine,
- Aptitude au travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

- horaire de travail à 35 heures hebdomadaires,
- Aptitude DATR.
- Délocalisation possible : pour les salariés ne souhaitant pas muter géographiquement au CNPE du Tricastin, un missionnement de longue durée vers la SP en restant sur son site d'origine sera examiné.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr) », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Stéphane BELLON  
Téléphone : 04.75.50.12.57



Auréliane ROCCHI  
Téléphone : 04.75.50.38.76



19 mai 2023

Ref 23-09323.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE CONDUITE  
Pôle méthodes TEM

**Position E**

EXPL COND FONCT  
Pilotage Conduite

**GF 10.11**

1 Operateur Tem H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des consignes de sûreté, sécurité et incendie, du programme journalier de production, l'emploi assure, avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il supervise et anime, la surveillance et la conduite d'une unité nucléaire de production d'électricité afin de garantir la satisfaction des besoins du réseau et la sûreté des installations.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissance des métiers de la conduite nucléaire.

**Compléments  
d'information**

L'agent retenu exercera son activité en lien avec les équipes de quart, en structure hors quart.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.  
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'unité.

**Lieu de travail**

CNPE Tricastin  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente



ACTION  
IMMEDIATE



Jérôme DUFLOS  
Téléphone : 04.75.50.38.10



DENIS Solenne  
Téléphone : 04.75.50.38.12



19 mai 2023

Ref 23-09304.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE MESURES PERFORMANCES ENVIRONNEMENT  
POLE ESSAIS

**Position F** ESSAIS  
Maîtrise de réalisation et appui

**GF 10** 1 Haute Maitrise D'intervention H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des référentiels et programmes nationaux et locaux, l'emploi :  
-prépare, coordonne ou réalise, en tant que chargé de travaux, des interventions correctives et préventives, liées à sa spécialité,  
-apporte un appui technique dans le cadre des activités de son métier ; participe aux diagnostics et aux traitements des écarts dans son domaine de compétence,  
-anime et coordonne les activités d'affaires techniques,  
-coordonne et /ou assure la surveillance des interventions confiées à des prestataires dans le cadre de sa mission de surveillance,  
-participe au REX,  
afin de garantir la qualité de réalisation des activités et des interventions sur son périmètre, ainsi que la fiabilité des actions de surveillance dont il a la charge ; et de contribuer à la disponibilité des matériels sur le site.

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter à terme une astreinte d'Action Immédiate, avec obligation de résider dans le périmètre défini par le CNPE.  
Taux de Services Actifs majoré de 20 % si astreinte.

**Lieu de travail** Route du Belvédère PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTIONIMMEDIATE



Aurélien MARCHESSON  
Téléphone : 02 35 57 62 51



19 mai 2023

**Ref 23-09303.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE MESURES PERFORMANCES ENVIRONNEMENT  
POLE ESSAIS

**Position F** ESSAIS  
Maîtrise de réalisation et appui

**GF 10** 1 Haute Maitrise D'intervention H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des référentiels et programmes nationaux et locaux, l'emploi :  
-prépare, coordonne ou réalise, en tant que chargé de travaux, des interventions

correctives et préventives, liées à sa spécialité,  
-apporte un appui technique dans le cadre des activités de son métier ; participe aux diagnostics et aux traitements des écarts dans son domaine de compétence,  
-anime et coordonne les activités d affaires techniques,  
-coordonne et /ou assure la surveillance des interventions confiées à des prestataires dans le cadre de sa mission de surveillance,  
-participe au REX,  
afin de garantir la qualité de réalisation des activités et des interventions sur son périmètre, ainsi que la fiabilité des actions de surveillance dont il a la charge ; et de contribuer à la disponibilité des matériels sur le site.

**Compléments d'information**

Poste susceptible de comporter à terme une astreinte d'Action Immédiate, avec obligation de résider dans le périmètre défini par le CNPE.  
Taux de Services Actifs majoré de 20 % si astreinte.

**Lieu de travail**

Route du Belvédère PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTIONIMMEDIATE



Aurélien MARCHESSON  
Téléphone : 02 35 57 62 51



19 mai 2023

**Ref 23-09302.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE MESURES PERFORMANCES ENVIRONNEMENT  
POLE LABORATOIRE

**Position F**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Maîtrise de réalisation et appui

**GF 10**

1 Haute Maitrise D'intervention H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du manuel d organisation du site, des Règles Générales d Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des référentiels et programmes nationaux et locaux, l emploi :  
-prépare, coordonne ou réalise, en tant que chargé de travaux, des interventions correctives et préventives, liées à sa spécialité,  
-apporte un appui technique dans le cadre des activités de son métier ; participe aux diagnostics et aux traitements des écarts dans son domaine de compétence,  
-anime et coordonne les activités d affaires techniques,  
-coordonne et /ou assure la surveillance des interventions confiées à des prestataires dans le cadre de sa mission de surveillance,  
-participe au REX,  
afin de garantir la qualité de réalisation des activités et des interventions sur son périmètre, ainsi que la fiabilité des actions de surveillance dont il a la charge ; et de contribuer à la disponibilité des matériels sur le site.

**Compléments d'information**

Poste susceptible de comporter à terme une astreinte d'Action Immédiate, avec obligation de résider dans le périmètre défini par le CNPE.  
Taux de Services Actifs majoré de 20 % si astreinte.

**Lieu de travail** Route du Belvédère PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION IMMEDIATE



Aurélien MARCHESSON  
Téléphone : 02 35 57 62 51



19 mai 2023

**Ref 23-09283.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P A O A et Services  
DEPARTEMENT AOA (623302)  
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)  
EQUIPE FACTURE FF LYON

**Position E** SUPPORT  
Achats

**GF 10.11** 1 Appui Production Photovoltaïque H/F

**Description de l'emploi** Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Vous recherchez un métier qui conjugue gestion de contrats, facturation, relations producteurs, processus et appui au pilotage ? Venez nous rejoindre comme Appui Production!  
Chaque jour, nos 270 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 9 milliards d'euros.  
Concrètement, quelles sont vos missions ?  
-Vous planifiez les activités en fonction des compétences de chacun et de la charge d'activité  
-Vous assurez le pilotage des activités et le suivi de la performance : tableau de bord, alertes, reporting  
-Vous contribuez à la qualité de la production à travers les contrôles, le traitement des anomalies et la participation au plan de contrôle interne  
-Vous êtes l'appui 1er niveau pour les équipes

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives.

Votre activité vous permettra de développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences métier, de pilotage d'activité et d'appui au management, et ouvrir la porte de parcours professionnels riches.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez envie d'agir au cœur du développement des énergies renouvelables, secteur en pleine évolution ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement, et savez-vous organiser pour réaliser vos activités ?  
Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes. L'analyse et la rigueur sont des points forts dans votre travail ? Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?  
N'hésitez plus et postulez !

**Compléments d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens ! Ce poste est identifié en mobilité prioritaire et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

**Lieu de travail**

5 place ANTOINETTE FOUQUE  
69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Kamel LAIB  
Téléphone : 07 67 05 85 53



Bertrand SEUBE  
Téléphone : 0761403786



19 mai 2023

Ref 23-07693.02

Date de première publication : 13 avr. 2023

Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
ACR

**Position E**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 10.11.12**

1 Referent Conduite H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées de la DR Languedoc-Roussillon recherche Référent Conduite pour son pôle ACR basé à Nîmes. Notre équipe de 20 personnes a pour principale mission de superviser en temps réel (7j/7 et 24h/24) les 96 Postes Sources et les 25.600 km de réseaux HTA du territoire, avec notamment la gestion des incidents pour une réalimentation rapide des clients.

Le Référent Conduite a un rôle clé dans le fonctionnement de la conduite. Son activité se décompose principalement sur trois domaines que sont la conduite, la souscription/Gestion Prévisionnelle et l'appui au management.

Dans le cadre de ce poste, vous serez la référence technique sur le métier de la conduite et viendrez en appui aux CCO. Vous les accompagnerez dans leur montée en compétence, animerez les recyclages et l'utilisation du simulateur et serez compagnon PST. Vous porterez les évolutions du métier et vous serez en lien avec la DT.

Vous serez référent Gestion Prévisionnelle et vous piloterez la planification des chantiers et l'optimisation de la souscription dans le cadre du processus OGAR. Vous piloterez également l'optimisation de l'injection pour limiter les indemnités versées aux

producteurs.

Enfin, vous serez en appui au management sur tous les sujets le nécessitant. Plus particulièrement, vous interviendrez dans le pilotage et l'organisation de l'activité, dans l'animation des réunions et le portage des sujets métiers. Vous serez amené à analyser notre activité pour identifier nos axes de progrès en lien avec nos partenaires internes et externes, notamment pour l'amélioration de la réactivité.

Vous aurez de nombreux échanges transverses, à la fois internes (ASGARD, AI, ARD, etc.) et externes (Clients, producteurs ou encore RTE).

Vous pouvez être amené, ponctuellement, à assurer la conduite.

#### Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience significative comme Technicien Conduite et possédez des qualités d'adaptation.

Vous êtes autonome et vous disposez d'un esprit d'analyse et de rigueur.

Vous aimez travailler en équipe, vous faites preuve de pédagogie et avez envie de transmettre votre savoir et vos compétences.

#### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-75391

#### Lieu de travail

1 RUE DE VERDUN NIMES ( 30900 )  
( Gard - Languedoc-Roussillon )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-laro@enedis.fr



SALEM Jean-Pierre  
Téléphone : 07 86 02 34 68  
Mail : jean-pierre.salem@enedis.fr



GUIMON JEROME  
Téléphone : 04 67 69 83 09  
Mail : jerome.guimon@enedis.fr



15 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion



<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LORRAINE RACCORDEMENT ET INGENIERIE APPUI ET EXPERTISE CELLULE PRESTATAIRE LOR PF
<b>Position E</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
<b>GF 10.11.12</b>	1 Appui Metier H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Cellule Prestataires, vous réalisez les évaluations pour l'ensemble des prestations effectuées pour le compte de la DR Lorraine (exploitation, travaux, études, etc.) et assurez le contact et les échanges « terrain » avec les équipes prestataires. Dans le cadre des relations que vous avez avec les prestataires, vous devez faire preuve de la plus grande rigueur et d'une intégrité absolue à leur égard. Les visites de terrain et les constats associés seront formalisés et tracés via l'outil e-Plans.</p> <p>Vous piloterez la levée des écarts éventuellement constatés.</p> <p>Vous gèrerez également le pilotage des pré-contrôles CTO, le reporting qualité prestataires et la mise en place et le pilotage de plans actions de la CPL (audit accès, TST BT).</p> <p>Votre mission consiste également à accompagner les prestataires en apportant des explications et/ou des solutions à des problèmes récurrents afin de garantir la conformité technique de construction des ouvrages. Vous pourrez notamment participer au suivi des prestataires nouveaux entrants sur nos marchés.</p> <p>Vous proposerez des actions visant à faire progresser la qualité des travaux réalisés et serez à l'écoute de nos prestataires pour améliorer nos modes de fonctionnement. Vous serez également amené à accompagner les agences de la DR (AI, Ingénierie...) dans la montée en compétences sur les domaines techniques concernés par votre champ d'action et notamment par la mise en place de sessions d'informations/formations à leur égard.</p> <p>L'emploi participe à l'amélioration du professionnalisme des fournisseurs, de la performance Achats et à l'amélioration de la qualité et de la sécurité des chantiers. Vous êtes le relais de la DR en matière de prévention sécurité auprès des prestataires.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous devez posséder une bonne connaissance des réseaux électriques HTA, BT, branchements, études électriques.</p> <p>Vous devez faire preuve d'autonomie, de rigueur et posséder des qualités relationnelles permettant d'assurer de bons contacts à l'interne comme à l'externe. Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention sécurité et notamment dans la démarche Qualité Sécurité Environnement Innovation sera nécessaire.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er octobre 2022 le CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2023-79423</p>
<b>Lieu de travail</b>	- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY ( 54600 ) ( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )
<b>Type de services</b>	Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



JEROME DE BERTI  
Téléphone : 07 63 01 53 78  
Mail : jerome.de-berti@enedis.fr

19 mai 2023

Ref 23-09221.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
ASGARD  
SUPERVISION LINKY

### Position E

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

### GF 10.11.12

1 Appui Metier H/F

### Description de l'emploi

Le poste de Réfèrent compteur Linky s'inscrit dans le cadre de la continuité du projet de déploiement des compteurs communicants, en lien avec les nouveaux objectifs fixés par la CRE .

L'emploi est intégré au sein du domaine opération de la DR (ASGARD / hypervision ) et contribue au suivi du marché clientèle

La mission du référent compteur Linky est de garantir le bon déploiement des compteurs communicants, selon les procédures établies (prescrit technique et sécuritaire). Le référent a un rôle de facilitateur, d'accompagnant de l'Entreprise dans le déploiement des derniers compteurs Linky. Plus largement il contribue au pilote du marché clientèle du domaine.

Il assure principalement les fonctions suivantes :

- Construction des lots de déploiement et pilotage de l'activité avec le titulaire du marché / (activité administrative, réglementaire, malus, bonus, pénalités, formations...)

- Dès le lancement du marché : suivi de l'activité production de pose, suivi des disponibilités matériel et logistique (approvisionnement Serval et recyclage matériel), contrôle qualitatif des prestations réalisées.

-Gestion des urgences sécuritaires ou Client et traitement des réclamations

- Traitement des GRIP ( Gestion Résolution d'Interventions à Problème)

Préparation de l'activité du mois M +1

- Préparation et réalisation des revues mensuelles avec le titulaire du marché.  
Réalisation de commandes et factures (FSS). Application du CCTP et CPA du marché

Le référent a la charge du pilotage de plusieurs prestataires.

Une convention de travail à distance peut être réalisée en fonction du profil du Candidat et son autonomie dans le pilotage.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une appétence particulière pour la performance, appréciez l'analyse de dossiers parfois complexes, êtes en capacité de gérer et de prioriser des activités Back office ... alors ce poste est pour vous !

Un engouement pour les outils informatiques couplé à une connaissance globale du réseau électrique est nécessaire.

Venez vite rejoindre notre équipe dynamique!

### **Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

La video suivante vous permettra de visualiser les locaux et de comprendre les activités de l'agence:

<https://www.myelectricnetwork.fr:443/group/alpes/lire-detail/-/asset-publisher/AO6j/content/asgard?typeGroup=erdf>

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1 er versement au déménagement

2nd,3ème,4ème et 5ème versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-78854

**Lieu de travail** 11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE ( 38000 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Reynald PLESI  
Téléphone :



PLESI REYNALD  
Téléphone : 04 50 65 35 20  
Mail : reynald.plesi@enedis.fr



17 mai 2023

**Ref 23-08448.02**

Date de première publication : 20 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**G R D F** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
INGENIERIE PDL  
AING PDL EST

**Position E** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 10.11.12** 1 Referent Ingenierie (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Adjoint au chef d'agence EST  
Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Adjoint et rattaché au chef d'agence ingénierie pays de la loire EST dont vous êtes l'appui managérial direct, vous avez pour missions :

- d'animer une équipe de chargés d'affaires
- de suivre un programme d'investissement travaux et d'assurer les relations avec les prestataires
- gérer en collaboration avec le chef d'agence l'activité et la charge des chargés d'affaires
- de coordonner les différents acteurs internes contributeurs aux programmes d'investissement
- de suivre, en relation avec le chef d'agence, le pilotage des objectifs de l'entité (maîtrise des coûts et des délais, respect des procédures, contrôles de conformité des ouvrages, suivi des données patrimoniales)
- de suivre des projets à enjeux

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous accompagnez les d'affaires de la réalisation de l'étude jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Vous accompagnez les chargés d'affaires dans:

- la montée en compétence et professionnalisation des équipes
- le pilotage de leur portefeuille d'affaires
- le contrôle de la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables)

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

## **Profil professionnel Recherché**

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Vous disposez d'une expérience réussie dans le domaine de la conception, de la construction ou de l'exploitation de réseau gaz. Vous avez également démontré des aptitudes en management.

Vos qualités relationnelles vous permettront par ailleurs de réussir dans ce poste à fort enjeu managérial.

Votre comportement est exemplaire en matière de sécurité et prévention et de relation client.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

## **Lieu de travail**

61 AVENUE PIERRE PIFFAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



GUIF Patrick  
Téléphone : 06.98.42.37.62  
Mail : [patrick.guif@grdf.fr](mailto:patrick.guif@grdf.fr)



CHOMEL Florent  
Téléphone : 06.98.42.37.62  
Mail : [florent.chomel@grdf.fr](mailto:florent.chomel@grdf.fr)



19 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 04.05.2023 AU 19.05.2023 INDICE 2

**Ref 23-09346.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT TECHNIQUE  
SERVICE INGENIERIE ET SYSTEMES D'INFORMATIONS  
Branche systèmes et composants

**Position D**

EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 11**

1 Ingénieur Composants Junior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique de l'Unité, de la doctrine et des prescriptions édictées par le Groupe, l'emploi analyse en anticipation les performances des matériels du domaine Automatismes dont il a la charge, de façon à ce qu'elles respectent a minima les objectifs de sûreté, de production et de coût fixés par le site.  
Il propose des actions de fiabilisation des matériels, assure l'appui/conseil des services opérationnels, exploite la veille nationale et le REX sur les événements marquants.  
Il pilote des affaires simples afin de garantir le maintien voire l'amélioration de la fiabilité des matériels du Centre Nucléaire de Production d'Electricité (CNPE) sur le moyen-long terme.

**Profil professionnel  
Recherché**

Personne possédant une 1ère expérience dans le domaine de l'ingénierie ou une bonne expérience dans le domaine de la maintenance.

**Compléments  
d'information**

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE Tricastin  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL «

dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente



Hervé MONTUS  
Téléphone : 04.75.50.12.32



Antoine SAUSSINE  
Téléphone : 04.75.50.13.47



19 mai 2023

Ref 23-09321.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE CONDUITE  
Pôle méthode

**Position D**  
EXPL COND FONCT  
Doct / Méth / Prépa

**GF 11**  
1 Appui Exploitation - Cdt H/F

**Description de l'emploi**  
Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, du Prescriptif à mettre en application, des orientations et du Plan d'action de l'Unité, sous l'autorité du Chef de Branche Méthodes, l'emploi anime et suit les activités des agents du pôle Méthodes Conduite. Il est garant du respect du référentiel. Il assure des missions de conseil et d'appui technique au chef de branche du pôle Méthodes Conduite. Il contribue à la montée en compétence des agents et à l'évaluation de ces derniers en appui du Chef de Branche.

**Profil professionnel Recherché**  
Connaissance du process.

**Compléments d'information**  
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.  
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire. Il disposera des habilitations nécessaires à l'exercice de sa mission.

**Lieu de travail**  
CNPE DU TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**  
Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**  
Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Jérôme DUFLOS  
Téléphone : 04.75.50.38.10



Solenne DENIS  
Téléphone : 04.75.50.38.12



19 mai 2023

<b>RTE</b>	RTE Pôle Transformation - Environnement Salariés DRH Département Rémunérations Support et Data Pôle Admin/Paie Gestion Contrat de travail Window
<b>Position</b>	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE
<b>GF 11.12.13.14.15</b>	1 Chargé D'affaires Rh H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Position PO4</p> <p>Au sein de la DRH de RTE, le Pôle Admin/Paie a pour mission d'apporter un conseil RH fiable aux salariés de l'entreprise, de garantir une production de qualité de la paie des salariés et d'assurer l'ensemble des déclarations auprès des différents organismes sociaux (URSSAF, Trésor Public, CNIEG, ...). d'un haut niveau de qualité.</p> <p>L'emploi est rattaché au manager contrat de travail de Window.</p> <p>Missions :</p> <p>Il/elle vient en soutien du manager contrat de travail dans l'accomplissement de sa mission et l'appuie dans la gestion des ressources humaines, en organisant les activités techniques de l'équipe. Dans le cas de changements des process, d'outils, il représente le métier et a en charge de les déployer au sein de son équipe. Il pourra être amené à remplacer le MDP en son absence.</p> <p>Principales Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A en charge la gestion administrative et le traitement de la paie d'un bac de gestion allégé</li> <li>- Appuie les autres emplois pour les accompagner dans leur professionnalisation</li> <li>- Transmet ses connaissances dans le domaine technique et réglementaire de paie aux gestionnaires de paie</li> <li>- Contribue au maintien et à la montée en compétences de la filière en participant à la mise en œuvre et la mise à jour du cursus de formation de la filière contrat de travail</li> <li>- Anime, en qualité de formateur occasionnel, certains modules de la formation des nouveaux GCT</li> <li>- Peut être amené à animer des formations flash en fonction de l'actualité pour garantir le maintien en compétences de la filière</li> <li>- Est référent sur des thématiques complexes et en lien avec son domaine de compétence</li> <li>- il contribue au pilotage du plan de contrôle interne</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Très bonne connaissance des règles en matière de contrat de travail</li> <li>- Être à l'aise avec les outils bureautiques et du SIRH</li> <li>- Bon relationnel, qualité d'écoute</li> <li>- Goût du travail en équipe</li> <li>- Avoir une appétence et le goût pour le sens de l'analyse et l'animation</li> <li>- Sens du contact, de la discrétion, de la rigueur et de l'organisation</li> <li>- Connaître, savoir respecter et faire respecter l'environnement juridique relatif à son activité</li> <li>- Connaître et mettre en œuvre les règles de confidentialité applicables à RTE</li> <li>- Savoir communiquer à l'écrit - Savoir communiquer à l'oral</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).
<b>Lieu de travail</b>	Immeuble WINDOW 7C place du Dôme 92073 PARIS LA DEFENSE ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires



**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements contacter le manager  
Téléphone : 06.49.46.10.16

12 mai 2023

**Ref 23-09314.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre DI Lyon  
SCET

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Charge(e) D'etudes Concertation Environnement H/F

**Description de l'emploi**

Missions

L'emploi réalise et porte les études dans le domaine de la concertation, de l'environnement, et des relations avec les tiers pour les projets du Centre.

Il contribue à l'insertion des projets dans leur environnement jusqu'à leur mise en service en apportant son appui aux managers de projets.

Il peut conseiller les différents métiers et notamment celui de maintenance sur des thématiques en lien avec la concertation et l'environnement.

Activités

Il recherche et rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités, l'adapte et la met à jour en fonction du contexte puis argumente les résultats de son étude.

Il élabore le volet environnement des études CTF en apportant ses connaissances du contexte.

Il élabore ou contribue à la validation des études de contexte.

Il contribue à l'élaboration de la NOS (Note d'Orientation Stratégique) en appui du manager de projets.

Il contribue à la validation des études d'impact et participe au comité de relecture.

Il conseille et assiste le management de projet dans l'élaboration du plan de concertation, et participe aux actions de concertation à l'externe.

Il conduit la réalisation des dossiers administratifs pour obtenir les autorisations nécessaires.

Il élabore la tactique de conventionnement et traite les aléas.

Il identifie les engagements environnementaux de Rte pour le management de projet.

Il contractualise les prestations d'études de concertation et d'environnement, coordonne leur réalisation et les contrôle.

Il peut contribuer au système de management de l'environnement.

Il peut contribuer à l'animation métier, porter une thématique ou une politique environnementale particulière.

#### Compléments d'information

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

#### Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69 007 Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Cheffe du service SCET  
Téléphone : 06 17 27 15 57

19 mai 2023

Ref 23-09292.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

#### RTE

RTE Ressources Humaines  
Direction Ressources Humaines  
Département Rémunération Support Data  
Pôle Admin/Paie  
Gestion Contrat de Travail Nantes

#### Position

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - RESSOURCES HUMAINES

#### GF 11.12.13.14.15

1 Chargé(e) D'affaires Rh H/F

#### Description de l'emploi

Position P04  
Au sein de la DRH de RTE, le Pôle Admin Paie a pour mission d'apporter un conseil RH fiable aux salariés de l'entreprise, de garantir une production de qualité de la paie des salariés et d'assurer l'ensemble des déclarations auprès des différents organismes sociaux (URSSAF, Trésor Public, CNIEG, ...) d'un haut niveau de qualité.  
L'emploi est rattaché au manager contrat de travail de Nantes

#### Missions :

Il/elle vient en soutien du manager contrat de travail dans l'accomplissement de sa mission et l'appuie dans la gestion des ressources humaines, en organisant les activités techniques de l'équipe. Dans le cas de changements des process, d'outils, il représente le métier et a en charge de les déployer au sein de son équipe. Il pourra être amené à remplacer le MDP en son absence.

#### Principales Activités :

- A en charge la gestion administrative et le traitement de la paie d'un bac de gestion allégé
  - Appuie les autres emplois pour les accompagner dans leur professionnalisation.
  - Transmet ses connaissances dans le domaine et règlementaire de paie aux gestionnaires de paie
- Contribue au maintien et à la montée en compétences de la filière en participant à la mise en œuvre et la mise à jour du cursus de formation de la filière contrat de travail,
- Anime, en qualité de formateur occasionnel, certains modules de la formation des nouveaux

GCT

- Peut être amené à animer des formations flash en fonction de l'actualité pour garantir le maintien en compétences de la filière
- Est référent sur des thématiques complexes et en lien avec son domaine de compétence
- il contribue au pilotage du plan de contrôle interne

**Profil professionnel  
Recherché**

Très bonne connaissance des règles en matière de contrat de travail  
Être à l'aise avec les outils bureautiques et du SIRH  
Bon relationnel, qualité d'écoute  
Goût du travail en équipe  
Avoir une appétence et le goût pour le sens de l'analyse et l'animation  
Sens du contact, de la discrétion, de la rigueur et de l'organisation  
Connaître, savoir respecter et faire respecter l'environnement juridique relatif à son activité  
Connaître et mettre en œuvre les règles de confidentialité applicables à RTE  
Savoir communiquer à l'écrit - Savoir communiquer à l'oral

**Compléments  
d'information**

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la manager de proximité au : 0669163965

12 mai 2023

**Ref 23-09286.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**GRDF**

DCT NO  
DEL MARCHE GRAND PUBLIC NO  
AGENCE FILIERE VENTE NO  
FILIERE VENTE NORD PAS DE CALAIS

**Position D**

Développement Réseau Gaz  
ENCADRANT DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 11.12.13**

1 Responsable Commercial H/F

**Description de l'emploi**

Être Responsable Commercial, c'est élaborer et mettre en œuvre les actions commerciales nécessaires sur le marché des particuliers avec pour objectif d'accroître la part de marché et le chiffre d'affaires en conquête et en fidélisation des clients raccordés au gaz naturel dans le respect de la politique commerciale de GRDF.

Dans le cadre de la politique de développement de GRDF l'emploi élabore et met en œuvre les actions nécessaires sur les marchés du neuf et de la rénovation avec pour objectif d'accroître la part de marché et le chiffre d'affaires en conquête et en fidélisation des clients particuliers raccordés au gaz naturel sur Nord-Ouest dans le respect de la politique commerciale de GRDF.

Vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins 5 ans dans un domaine technico-commercial et dans le secteur de l'énergie. Une expérience sur le marché des particuliers est souhaitée.

Vous maîtrisez les nouveaux enjeux et les évolutions du marché (contexte économique, réglementation, produits, scénarios transition énergétique )

Vous avez de l'expérience dans la gestion de dossiers complexes et multi-acteurs Doté(e) d'une bonne aisance relationnelle et orale, vous êtes curieux(se) et avez une réelle appétence pour le commercial, la technique, l'accompagnement terrain et le lobbying. Autonome et rigoureux(se), vous êtes reconnu(e) pour votre expertise et vos forces de proposition et d'innovations.

Le permis B est obligatoire. Des déplacements sur la région nord-ouest sont à prévoir. Un véhicule de service sera mis à votre disposition.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes force de proposition pour participer aux orientations commerciales et à la définition des plans d'actions commerciaux sur le périmètre Nord-Ouest, en fonction du potentiel et de la situation concurrentielle des marchés du neuf et de la rénovation en lien avec le Chef d'Agence et les deux Chefs des Ventes de la Filière Vente.

Vous facilitez le suivi et la mise en œuvre des actions de la feuille de route accompagnés d'un reporting régulier

Vous assurez la gestion et l'animation d'un portefeuille de prescripteurs à enjeux permettant d'assurer l'organisation d'événements commerciaux à maille régionale et renforcer la prescription des solutions gaz.

Vous rencontrez régulièrement des acteurs influents de l'écosystème du marché du neuf et de la rénovation : acteurs institutionnels, prescripteurs, syndicats professionnels, SYNASAV

Vous apportez une expertise pour faciliter les négociations complexes en appui des responsables de secteurs et des responsables énergie et aménagement

Vous êtes référent régional sur des sujets à enjeux (prescription des solutions hybrides, développement des gaz vert, les leviers de la fidélisation, solutions innovantes d'offre client ) A ce titre, vous participez à la mise en place d'une stratégie commerciale de développement de la filière adaptée au contexte et à son évolution en fonction des enjeux des deux marchés.

Vous participez à la professionnalisation des commerciaux sur la maîtrise des offres GRDF et les techniques de vente.

Vous assurez une veille et un benchmarking technico-commercial

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef d'Agence qui lui fixe ses objectifs et à qui il reporte régulièrement. Il est en appui fonctionnel des Chefs des Ventes Des déplacements fréquents sur la région sont à prévoir.

L'emploi est apprécié sur l'atteinte effective des résultats et sur l'efficacité des actions commerciales mises en œuvre

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

128 R DU POLYgone - DOUAI ( 59500 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Lynda AMOURET  
Téléphone : 06.63.89.01.57



19 mai 2023

**Ref 23-09280.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes  
Groupe Maintenance Réseaux Bretagne  
Groupement de Postes de Trégueux

**Position**






RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Manager De Proximité Groupement De Postes H/F

**Description de l'emploi**

Position : PO4  
L'emploi organise et contrôle les activités et les ressources de son équipe afin d'atteindre les résultats techniques et la performance opérationnelle attendus.  
Il exerce les activités de management de proximité des salariés de son équipe.  
Il coordonne les activités et les ressources de son équipe et communique au sein de celle-ci.  
Il conduit le développement des compétences des salariés de l'équipe.  
Il est garant de la validation des préparations de travail et de la bonne qualité de réalisation des interventions.  
Il veille au respect des règles de sécurité. Pour les travaux réalisés par une entreprise extérieure, il applique et fait appliquer le décret 92.  
Il gère et coordonne les accès aux ouvrages.  
Il veille à l'atteinte des objectifs de l'équipe (budget, réalisation du programme, ...) et porte auprès de la direction le bilan des activités de l'équipe.  
Il est responsable de la déclinaison de la feuille de route pour son équipe.  
Il est membre du CODIR du GMR.

<b>Compléments d'information</b>	<p>Il est en lien avec les acteurs régionaux et nationaux en charge de la Maintenance et notamment avec le Pilote de Programme d'Activité.</p> <p>L'emploi nécessite des déplacements sur l'ensemble du territoire du Groupement de Postes et occasionnellement sur l'ensemble du GMR.</p> <p>Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.</p> <p>Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.</p> <p>Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).</p>	
<b>Lieu de travail</b>	<p>Groupement de Postes de Trégueux 23 rue de la Ville Grohan 22950 TREGUEUX ( Côtes-d'Armor - Bretagne )</p>	
<b>Type de services</b>	Sédentaires	
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : <a href="https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=">https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=</a></p>	
  		
<p>Pour plus d'informations vous pouvez joindre le directeur du GMR au : 06 07 43 76 51</p>		<p>12 mai 2023</p>

**Ref 23-09279.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

<b>RTE</b>	<p>RTE Opérations Direction Maintenance Centre Maintenance Nantes Groupe Maintenance Réseaux Bretagne Groupement de Postes de Trégueux</p>
<b>Position</b>	<p>RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE</p>
<b>GF 11.12.13.14.15</b>	<p>1 Adjoint(e) Au Manager De Proximité Groupement De Postes H/F VACANCE EVENTUELLE</p>
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Position PO4 L'emploi appuie le manager de l'équipe dans l'accomplissement de sa mission et le remplace en son absence.</p> <p>Il organise les activités techniques de l'équipe sous la responsabilité du MDP. Il coordonne, planifie, contrôle les activités de l'équipe, communique au sein de celle-ci et affecte les ressources en s'appuyant sur les notes des moyens de référence sous la responsabilité du Manager de proximité. Il contribue aux activités de management de l'équipe : pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l'activité, activité des salariés... Il contribue à la gestion de l'équipe notamment en assurant la logistique, les contrôles réglementaires et la métrologie. Il veille au respect des règles de sécurité. En lien avec l'exploitation, il assure une assistance à la conduite du réseau. Il réalise l'analyse en temps réel des incidents. Il gère et coordonne les accès aux ouvrages.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Déplacements à prévoir sur le territoire du Groupement de Postes de Trégueux et occasionnellement, sur l'ensemble du territoire du GMR.</p>

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

Groupement de Postes de Trégueux  
23 rue de la Ville Grohan 22950 TREGUEUX  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Actifs  
immédiat  
1er  
niveau



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le directeur du GMR au : 0607437651

12 mai 2023

**Ref 23-07725.02**

Date de première publication : 13 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
A.I. SPECIALISEES  
CPS PF

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pole H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées (ACIS) de la DR Languedoc-Roussillon recherche un(e) Chef(fe) de Pôle pour sa Cellule de Programmation et de Pilotage Spécialisée (CPS) basée à Montpellier. L'ACIS s'occupe de la conduite des PS et du réseau HTA, de l'exploitation des PS, des télécom industriels, des OMT et des interventions clients sur le segment du marché d'affaires pour les producteurs et les consommateurs.

Au sein de l'Agence, la CPS est basée à Montpellier et est composée d'une équipe d'une dizaine de personnes en charge de la programmation et du pilotage des interventions du marché d'affaire, des producteurs, des télécom et OMT, ainsi que du pilotage de l'OMF PS.

En tant que chef de pôle, votre mission principale sera d'assurer le management de votre équipe et d'organiser l'activité afin de garantir le fonctionnement du collectif, le respect de nos engagements contractuels, la performance de l'activité et l'adaptation aux transformations constantes qui rythment notre activité.

Au vu du positionnement central du pôle dans l'activité de l'ACIS, vous composerez avec nos nombreuses interfaces internes et externes pour assurer un fonctionnement

fluide et performant dans un objectif final de satisfaction client. En interne, vous travaillerez en collaboration avec les différentes bases de l'Agence dans une perspective d'amélioration continue de notre fonctionnement.

Vous assurerez le pilotage de la performance de l'Agence. Pour cela, vous mènerez des analyses de l'activité en lien avec les différents pôles de l'Agence pour établir des plans d'actions et progresser sur les items qui le nécessitent. A ce titre, l'amélioration de la réactivité est par exemple un enjeu stratégique majeur. Vous participerez au Comités Opérations Performance mensuels du domaine et aux revues de contrats.

#### Profil professionnel Recherché

Des compétences managériales sont également un atout. Vous faites preuve d'un bon relationnel et de capacités à mobiliser une équipe afin de conduire les changements nécessaires (dynamisme, sens de l'écoute et du dialogue, aptitude à prioriser, qualités relationnelles).

Vous êtes rigoureux, faites preuve d'un esprit de synthèse et savez prendre du recul. Vous disposez d'un bon esprit d'analyse.

Une appétence pour la technique est important afin d'assimiler les connaissances nécessaires au métier et à ses évolutions.

#### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-77680

#### Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCAVEL MONTPELLIER ( 34000 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-laro@enedis.fr



SALEM Jean-Pierre  
Téléphone : 07 86 02 34 68  
Mail : jean-pierre.salem@enedis.fr



GUIMON JEROME  
Téléphone : 04 67 69 83 09  
Mail : jerome.guimon@enedis.fr



15 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion



**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT ACCUEIL  
ENCADREMENT-PF

**Position D**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
APPUI MANAGEMENT

**GF 11.12.13**

1 Appui Metier Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence accueil raccordement fonctionnant à la maille de la DR Sillon Rhodanien et répartie sur 5 sites, L'emploi appuie le chef d'agence dans le management des équipes, il garantit l'efficacité du pilotage des activités marché de masse en lien avec la cellule hypervision. Il contribue à relever le challenge de la satisfaction clients tout en garantissant la performance et l'efficience de nos processus métier. Il peut porter des actions au niveau domaine et il pilote les missions transverses qui lui sont confiées (déploiement de nouveaux outils numériques). Enfin il intègre au quotidien la démarche prévention sécurité dans le management des agents.

Prise de travail possible sur les sites suivants : Valence, Saint Etienne, Vienne et Lyon.

**Profil professionnel Recherché**

Le candidat recherché possède des compétences managériales, des capacités d'animation et de mobilisation des équipes. Il a un goût affirmé pour la conduite du changement et l'innovation.  
Il est attaché à la relation client, est à l'aise avec les outils informatiques et a des connaissances techniques dans les métiers du raccordement.

**Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-75620

**Lieu de travail**

AV DES LANGORIES - VALENCE ( 26000 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis.fr



ROBIN PHILIPPE  
Téléphone : 06.61.21.38.87  
Mail : philippe.robins@enedis.fr

23 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Complément descriptif emploi

Ref 23-08453.02

Date de première publication : 20 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION  
DIR DEV INTERNATIONAL  
DIR-MISSION TECH & OPERATION

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 11.12.13**

1 Analyste Metier (canada - Expert Business Process) H/F

**Description de l'emploi**

Le pôle Développement International recrute !

Le Pôle Développement International a une ambition : Faire rayonner le savoir-faire d'Enedis à l'international au travers de la filiale du Groupe, EDF International Networks ! (EDF IN)

Les femmes et les hommes du pôle contribuent au développement d'EDF IN, dont la mission est de commercialiser à l'international le savoir-faire d'Enedis, sur l'ensemble de la chaîne de valeur des réseaux de Basse & Moyenne Tension.

Les produits et solutions développés concernent les fondamentaux de la distribution d'électricité (l'assistance technique en développement ou exploitation des réseaux, amélioration du rendement des réseaux...) mais également les solutions de systèmes de compteurs communicants ou d'automatisation les plus modernes. A ce titre, nos équipes interviennent dans une trentaine de pays à travers le monde.

Depuis 2021, EDF IN travaille sur un projet de déploiement d'une infrastructure de compteurs intelligents au Canada dans la province de l'Ontario. Le rôle de l'équipe projet, composé d'un Chef de projet et de 3 experts, consistera à appuyer, par notre expertise, un électricien local qui doit installer 1,4 millions de compteurs sur son territoire. Le projet, d'une durée de six ans, doit commencer mi-2023.

Pour le compte de la filiale EDF international Network Canada Inc., nous recherchons un expert Métiers et Système de Comptage Communicant pour une expatriation de 3 ans au Canada (Toronto).

Dans le cadre de la refonte des processus métiers liée à la mise en place d'une nouvelle infrastructure de comptage communicant (AMI 2.0), en tant qu'expert Métier :

1. Le titulaire du poste assure la formalisation des nouveaux processus et contribue à la mise à jour des processus existants, et apporte son expertise métiers et système dans le cadre des autres activités liées au projet. Il pilote et contribue aux étapes suivantes :

- o Collecte et analyse de l'existant
- o Identification des évolutions nécessaires sur les processus existants
- o Formalisation des nouveaux processus métiers

- o Validation des procédures et des mode-opérateurs

A ce titre, il travaille avec les interlocuteurs opérationnels du client et les responsables en charge du déploiement de la nouvelle infrastructure

2. Il pilote la mise en place de nouveaux cas d'usage liés au comptage communicant (Expérimentations et généralisation). Il participe au diagnostic et à l'analyse d'impacts, puis contribue à la définition des actions nécessaires à la conduite du changement.

### Profil professionnel Recherché

Expertise des métiers de la distribution et du comptage intelligent.

Une expérience dans la mise en oeuvre de process métier, dans le cadre du déploiement Linky est un plus.

Connaissance approfondie des différents métiers du distributeur, des interfaces associées sera fortement appréciée

Anglais : courant (C2/C1)

Autonomie, écoute client, sens des responsabilités

Nous vous remercions de ne pas postuler si vous ne correspondez pas au profil, notamment en matière d'expertise technique et de niveau d'anglais.

### Compléments d'information

Le poste est basé à Toronto pendant 3 ans avec un statut d'expatrié avec primes associées, détaché temporairement d'EDF/Enedis ; le salarié est employé par EDF IN Canada ; le dispositif prévoit le maintien de la cotisation retraite CNIEG pendant la durée du détachement et une convention de retour chez Enedis/EDF.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-78875

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



DEBET JULIEN  
Téléphone : 07 62 95 54 76

26 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIBELLE EMPLOI ET PROLONGATION DE  
L'ANNONCE

Ref 23-08456.02

Date de première publication : 20 avr. 2023

Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION  
DIR DEV INTERNATIONAL  
DIR-MISSION TECH & OPERATION

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 11.12.13**

1 Appui Methode Outils Et Qualite (canada-exp Deploi.) H/F

**Description de l'emploi**

Le pôle Développement International recrute !

Le Pôle Développement International a une ambition : Faire rayonner le savoir-faire d'Enedis à l'international au travers de la filiale du Groupe, EDF International Network ! (EDF IN)

Les femmes et les hommes du pôle contribuent au développement d'EDF IN, dont la mission est de commercialiser à l'international le savoir-faire d'Enedis, sur l'ensemble de la chaîne de valeur des réseaux de Basse & Moyenne Tension.

Les produits et solutions développés concernent les fondamentaux de la distribution d'électricité (l'assistance technique en développement ou exploitation des réseaux, amélioration du rendement des réseaux...) mais également les solutions de systèmes de compteurs communicants ou d'automatisation les plus modernes. A ce titre, nos équipes interviennent dans une trentaine de pays à travers le monde.

Depuis 2021, EDF IN travaille sur un projet de déploiement d'une infrastructure de compteurs intelligents au Canada dans la province de l'Ontario. Le rôle de l'équipe projet, composé d'un Chef de projet et de 3 experts, consistera à appuyer, par notre expertise, un électricien local qui doit installer 1,4 millions de compteurs sur son territoire. Le projet, d'une durée de six ans, doit commencer mi-2023.

Pour le compte de la filiale EDF international Network Canada Inc., nous recherchons un expert déploiement et « Supply Chain » dans le comptage intelligent

Le poste est prévu pour une durée de 4 ans à Toronto, en Ontario et 1 an en France, à la fin du projet. La mission de l'expert déploiement est d'accompagner le client sur les processus d'approvisionnement et de remplacement des compteurs.

A ce titre :

- o Il participe à la définition de la stratégie et au pilotage du déploiement,
- o Il apporte son expertise dans le cadre de l'analyse des risques sur le périmètre déploiement et sur la résolution des problèmes rencontrés sur le terrain,
- o Il contribue aux ateliers et à l'élaboration des procédures et de la documentation sur le périmètre déploiement,

- o Il contribue à l'élaboration du processus d'audit qualité et à la définition des points à auditer,
- o Il accompagne le client lors des audits qualité lancés à leur initiative.

Concernant la gestion de la chaîne d'approvisionnement :

- o Il identifie les risques et les leviers associés à la chaîne de déploiement,
- o Il estime les besoins d'approvisionnement en matériel et accompagner Hydro One dans ses commandes,
- o Il coordonne les mises à jour des prévisions d'approvisionnement glissantes sur 12 mois.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience dans le déploiement des compteurs communicants (en région ou à l'international) est exigée.

Anglais : courant (C2/C1)

Autonomie, écoute client, sens des responsabilités

Nous vous remercions de ne pas postuler si vous ne correspondez pas au profil, notamment en matière d'expertise technique et de niveau d'anglais.

**Compléments  
d'information**

Le poste est basé à Toronto pendant les 4 premières années avec un statut d'expatrié avec primes associées, détaché temporairement d'EDF/Enedis ; le salarié est employé par EDF IN Canada ; le dispositif prévoit le maintien de la cotisation retraite CNIEG pendant la durée du détachement et une convention de retour chez Enedis/EDF.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-78871

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



26 mai 2023

DEBET JULIEN  
Téléphone : 07 62 95 54 76  
Mail : julien.debet@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIBELLE EMPLOI ET PROLONGATION DE  
L'ANNONCE

Ref 23-09258.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MOSELLE  
ML3F ENCADREMENT AGENCE

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13**

1 Appui Metier Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le domaine opération fait partie des métiers dont l'excellence est nécessaire principalement à la performance du traitement des demandes des clients et des fournisseurs, à la qualité de fourniture, au maintien de l'alimentation.

Le domaine opération doit s'adapter rapidement et être en mesure de mettre en oeuvre concrètement des actions de progrès qui conforteront nos pratiques et amélioreront nos résultats et notre performance. A ce titre, le fonctionnement de l'agence intervention Moselle doit être une opportunité de continuer à progresser.

L'emploi est l'un des 2 appuis au chef d'agence de l'AI Moselle, il a en charge le suivi et contrôle des activités réalisées par les 6 bases opérationnelles et la CPA concernant les points suivants : la prévention, le respect des règles et normes, l'arbitrage sur l'outillage, la collecte GTA. Il devra également contrôler et s'assurer de la réalisation des plans d'actions en lien avec l'atteinte des objectifs de l'agence.

Prévention: Il devra réaliser avec les managers de proximité les analyses (sinistres véhicules, PA, accidents sur l'AI...). Il devra dans le cadre de ses missions suivre les actions en rapports à la sécurité (DU, actions PAP...) et rendre compte régulièrement au chef d'agence .

Réglementaire : Il devra s'assurer de la bonne application des règles et procédures en rapport à nos activités (contrôles réglementaires de l'outillage...). Il devra s'assurer de la mise à jour de notre base documentaire pour faciliter la prise en compte du prescrit par nos équipes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Fort de plusieurs années d'expérience, vous savez mettre en avant votre savoir et votre expertise afin de garantir un niveau de qualité optimum.

Vous êtes organisé, autonome avec de bonnes connaissances du réseau de distribution, des règles liées aux accès et à l'exploitation des réseaux. Le pilotage et la supervision d'activités nécessite la mise en oeuvre de compétences dans le domaine relationnel (aptitude à l'explication et à la conviction).

Des connaissances solides en prévention ainsi que la maîtrise des outils bureautiques et du domaine Exploitation seront un plus.

<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi sera susceptible de monter une astreinte MT suivant les besoins de l'AI Moselle.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique mobilité des compétences</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2023-79411</p>
<b>Lieu de travail</b>	- 57 RUE EDOUARD JAUNEZ - SARREGUEMINES ( 57200 ) ( Moselle - Lorraine )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 20 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr">dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</a>



MAHU Gaetan  
Téléphone : 06 32 02 81 23  
Mail : [gaetan-g.mahu@enedis.fr](mailto:gaetan-g.mahu@enedis.fr)

19 mai 2023

**Ref 23-09250.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes  
Groupe Maintenance Réseaux Sologne  
Equipe Maintenance Automatismes Systèmes Industriels

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Manager De Proximité A S I H/F

**Description de l'emploi**

Position P04  
L'emploi est responsable de l'EMASI en charge de la maintenance du domaine ASI (Automatisme des Systèmes Industriels, protections, automates, comptage, télécommunications, téléconduite) sur le territoire du GMR Sologne.  
Il coordonne et contrôle les activités pilotées à la maille régionale par le GEMCC, et confiées à son équipe au sein du GMR.  
Il assure les activités de management de proximité des salariés de son équipe :

- management individuel (entretiens de suivi individuel, évolution professionnelle, évaluation et développement des compétences, évaluation de la performance, choix du personnel, validation des éléments variables d'activité),
- management collectif (pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l'activité, activités des salariés, portage des politiques RTE...),
- animation, appui et conseil à son équipe.

Il coordonne et prend l'initiative de la communication interne au sein de son équipe.  
 Il veille à la montée en compétences polyvalente des salariés de l'équipe dans l'ensemble du domaine ASI.  
 Il est garant de la validation des préparations de travail et de la bonne qualité de réalisation des interventions.  
 Il applique et fait appliquer les règles en matière de sécurité.  
 Il développe une culture de sécurité au sein de l'équipe.

**Profil professionnel Recherché**

Rigueur, organisation, autonomie, dynamisme, initiative.  
 Une expérience en management et/ou dans le domaine ASI serait appréciée.

**Compléments d'information**

Déplacements sur l'ensemble du territoire du GMR Sologne et du Centre Maintenance Nantes.

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

21 rue Pierre et Marie Curie 45140 INGRE  
 ( Loiret - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Directeur du GMR au : 06 18 83 23 71  
 Téléphone :

12 mai 2023

**Ref 23-09242.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 Division Thermique Expertise Appui Industrie  
 EDF CIST-INGEUM  
 EDF CIST-INGEUM (4034)  
 Département Ingénierie et Maintenance Transport du Parc en Exploitation (403410)  
 Pôle Supervision Maintenance Transport (40341004)

**Position D**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
 Maintenance de transport d'électricité

**GF 11**

2 Coordonnateur Maintenance H/F

**Description de l'emploi**

EDF CIST-INGEUM est le centre de compétences des métiers du Transport d'électricité et de l'Ingénierie Thermique en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe.  
 Activités de l'emploi :  
 - Piloter/coordonner les activités opérationnelles de l'équipe et lien avec les entités



d expertises de l'unité (référentiel) :

- Préparer et planifier en lien avec les parties prenantes le programme d'activités, à l'annuel et à l'infra annuel.
- Piloter et suivre la réalisation au quotidien du programme d'activités.
- Préparer et réaliser les retours d'expériences des interventions en lien avec le client (vérification de la préparation de travail, des gammes, moyen/compétences, Compte-Rendu, satisfaction client).
- Veiller au respect de la conformité réglementaire (planification habilitations/formations, métrologie, actions liées aux exigences santé-sécurité-environnement).
- Définir les approvisionnements nécessaires et s'assurer du stock associé.
- Être le point d'entrée privilégié des experts métiers « transport » dans le cadre de l'animation du domaine métier supervision maintenance au sein de l'Unité.
- Être responsable de la tenue des programmes d'activités de maintenance et de contrôle.
- Superviser les chantiers Cirteus, voire en fonction des besoins, d'autres prestataires en lien avec la politique industrielle ad hoc.
- Être responsable de la réalisation des livrables de l'équipe, en termes de référentiel technique opérationnel (gamme maintenance, gamme contrôle, supervision), réaliser des comptes rendus d'opérations et mettre à jour le SI patrimonial.
- Assurer le rôle de référent dans un domaine technique du collectif.
- Piloter des essais de mise en service ou d'opération de maintenance en tant que Chargé de Travaux :
- Contrôler (supervision ou surveillance) de la maintenance réalisée par des prestataires sur les matériels et les installations sur le parc en exploitation.
- Réaliser des expertises, conseils, audits et formation sur les matériels et leur maintenance (appui maintenance N1), dans le cadre de l'activité d'assistance à maîtrise d'ouvrage du Producteur en France et à l'étranger.
- Appuyer techniquement les Projets (renouvellement de matériel) en tant que contributeur sur les phases études et réalisation.
- Participer à l'animation du réseau métier (volet maintenance) avec les experts métiers « transport ».

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez d'une formation supérieure BAC+2 domaine électrotechnique/automatique ou équivalent, et de bonnes connaissances matériels et des installations électriques et du réseau de transport d'électricité.

Vous êtes à l'aise avec le travail en équipe. Vous disposez également :

- d'une capacité d'analyse, de synthèse et de diagnostic,
- d'autonomie,
- d'une capacité d'adaptation à des environnements et interlocuteurs différents,
- d'un sens relationnel et du travail collaboratif.

Vous êtes rigoureux, méthodique, réactif et disponible.

#### **Compléments d'information**

L'emploi contribue à assurer un fonctionnement optimal (disponibilité maximale de la production et sûreté du système électrique) des équipements HTB & contrôle-commande local associé (CCL) des postes & liaisons d'évacuation / transport des installations d'EDF en réalisant ou contrôlant : Les opérations de mise en service de nouveaux équipements & la maintenance des équipements en exploitation

Il assure des missions de pilotage/coordination d'activités pour le fonctionnement opérationnel de l'équipe et le lien avec les entités d'expertises de l'unité en parallèle des missions opérationnelles en tant que membre de l'équipe.

Dans ce cadre vous assurez notamment dans le respect de la santé sécurité et environnement de tous, la participation aux sessions de formation/habilitations en lien avec l'activité, la préparation des interventions, leur reporting, la production des gammes de contrôle et de maintenance, le programme de formation des exploitants, ainsi que les tâches nécessaires au bon fonctionnement technique et logistique du collectif « supervision maintenance HTB ».

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Pôle Supervision Maintenance Transport.

L'emploi est amené à effectuer des déplacements fréquents en France principalement (et à l'étranger plus occasionnellement). L'emploi est basé à EDF La Verpillière.

La nature de l'emploi correspond aux critères de pénibilité suivant :

- Type 1 : Efforts physiques importants

- Type 2 : Postures non naturelles et pénibles
- Type 4 : Travail manuel contraint, effectué à l'extérieur et, par conséquent, exposé aux intempéries sans possibilité de s'y soustraire.

**Lieu de travail** Site de la Verpillière LA VERPILLIERE  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 55 %

**Envoi des candidatures** Désormais vous pouvez candidater dans:  
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Michael DARRIGRAND  
Téléphone : 06 16 45 11 50  
Mail : michael.darrigrand@edf.fr

12 mai 2023

**Ref 23-09220.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Tête de direction Commerce  
Direction des Systèmes Information et Numérique  
ETAT MAJOR SI COMMERCE  
(65200501A)

**Position F** SUPPORT  
Services et logistique

**GF 11** 1 Assistant Senior H/F

**Description de l'emploi** La Direction des Systèmes d'Information et du Numérique d'EDF Commerce assure les missions de développement /maintenance de l'ensemble des systèmes d'information dédiés à l'activité commerciale d'EDF SA.  
Rattaché à l'état-major, le titulaire de l'emploi assure des missions d'assistance, de logistique et de correspondant local sécurité prévention auprès des managers, salariés et prestataires de la DSIN présents sur son site.

Le titulaire de l'emploi assure :

- La planification des différentes réunions des équipes présentes sur le site et des équipements nécessaires ;

- La gestion des tableaux de service : suivi des absences, opérations planifiées, vérification des notes de frais avec archivage des justificatifs correspondants

- L'organisation de déplacements professionnels

- Le suivi du stock de fournitures et petits consommables du site

- La réalisation de gestes d'approvisionnement : demandes d'achats, commandes, réceptions

- La gestion documentaire pour les différentes équipes

- Des activités de communication et d'affichage sur le site, ainsi que l'organisation d'événements à la demande des managers de la DSIN

- L'accueil des nouveaux arrivants et veille à la mise à jour de la procédure d'accueil, l'accueil des visiteurs

- Une mission de logistique et d'interlocuteur local de la DIG en appui du responsable de site : suivi des badges et annuaires, suivi des demandes d'interventions ou de travaux, coordination de déménagements-réaménagements intra-DSIN avec mise à jour des plans

En plus des missions susvisées, le titulaire de l'emploi se voit confier des activités de correspondant local d'entité en matière de sécurité et prévention, en appui du responsable de site. Les activités principales de cette mission consisteront à :

Présenter et porter auprès des salariés la démarche prévention / sécurité d'EDF Commerce

Mettre en oeuvre et faire vivre le plan d'actions associé au Document Unique et contribuer à la mise en oeuvre du plan d'actions du site

Être en appui du responsable de site pour l'organisation des exercices incendie et participer à la visite de site annuelle

Etre en appui des managers de sa structure d'appartenance pour démultiplier les messages prévention / sécurité aux agents des équipes

Contrôler la mise à jour de l'affichage prévention / sécurité et mettre à jour la liste des équipiers d'étage et secouristes

Détecter sur son site et de la structure d'appartenance les situations à risques, les tracer et les traiter

Participer aux analyses d'accidents survenus sur le site

Animer les secouristes de son site, vérifier les trousse de secours et le fonctionnement du défibrillateur

Animer, si besoin, les modules de formation, ou e-learning prévus dans le plan d'actions, en appui à la ligne managériale.

Remonter auprès du responsable Prévention Sécurité toute information utile à l'amélioration de la démarche

**Profil professionnel  
Recherché**

Pour mener à bien ses missions, le titulaire de l'emploi s'appuiera sur ses aptitudes au dialogue et à la pédagogie. Autonome, il devra aussi faire preuve de dynamisme, de rigueur et de pragmatisme.

Une bonne maîtrise des logiciels bureautiques est nécessaire

**Lieu de travail**

4 Rue Claude Marie Perroud 31100 TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr))  
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Stéphane GRANIER  
Téléphone : 06 25 57 49 64  
Mail : [stephane.granier@edf.fr](mailto:stephane.granier@edf.fr)

12 mai 2023

**Ref 23-07848.02**

Date de première publication : 14 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**EDF**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce Nord Ouest  
SERVICES CLIENTS  
RECouvreMENT

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Management

**GF 11.12.13**

1 Responsable D'equipe H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Commerciale Régionale Nord Ouest, vous exercerez les fonctions de Responsable d'Equipe Marché Public au pôle Recouvrement rattaché à la direction du marché d'affaires et au chef de pôle recouvrement Nord Ouest

A ce titre, vos missions seront les suivantes :

- Organiser et coordonner les activités de l'équipe dans le respect des règles de prévention sécurité
- Gérer et améliorer la performance des processus recouvrement en maintenant un haut niveau de satisfaction client.
- Piloter le performance individuelle et collective des conseillers recouvrement de votre équipe
- Accompagner vos collaborateurs dans le développement de leurs compétences et leurs parcours professionnels.
- Mettre en place des réseaux au sein du marché d'affaires pour favoriser la collaboration et fluidifier les parcours clients pour la résolution des impayés.

**Profil professionnel Recherché** Dynamique et à l'aise informatiquement, vous aurez une expérience réussie ou une appétence pour le management et/ou le pilotage d'activités. Des compétences dans le domaine clientèle et la gestion de dossiers transverses seraient un plus.

**Compléments d'information** Emploi éligible au télétravail

**Lieu de travail** 260 ROUTE DE DESVRES  
ST MARTIN BOULOGNE  
( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Candidats hors EDF SA : envoi par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) de votre dossier de candidature scanné en 1 SEUL FICHER (modèle 6 + toutes les fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie



MAZOUAT CAMILLE  
Téléphone : 06 60 84 26 13  
Mail : [camille.mazouat@edf.fr](mailto:camille.mazouat@edf.fr)

24 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

**Ref 23-09210.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**RTE** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes  
Groupe Maintenance Réseaux Poitou-Charentes  
Groupement de Postes de Niort

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15** 1 Adjoint(e) Au Manager De Proximité Groupement De Postes H/F

**Description de l'emploi**

Position PO4  
L'emploi appuie le manager de l'équipe dans l'accomplissement de sa mission et le remplace en son absence.

Il organise les activités techniques de l'équipe sous la responsabilité du MDP.  
Il coordonne, planifie, contrôle les activités de l'équipe, communique au sein de celle-ci et affecte les ressources en s'appuyant sur les notes des moyens de référence sous la responsabilité du Manager de proximité.  
Il contribue aux activités de management de l'équipe : pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l'activité, activité des salariés...  
Il contribue à la gestion de l'équipe notamment en assurant la logistique, les contrôles réglementaires et la métrologie.  
Il veille au respect des règles de sécurité.  
En lien avec l'exploitation, il assure une assistance à la conduite du réseau.  
Il réalise l'analyse en temps réel des incidents.  
Il gère et coordonne les accès aux ouvrages.

**Compléments d'information**

Déplacements à prévoir sur le territoire du Groupement de Postes de Niort et occasionnellement, sur l'ensemble du territoire du GMR.

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

Groupement de Postes de Niort  
115 Route de Cherveux 79000 NIORT  
( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Manager de proximité au ou le Directeur du GMR au 06 73 26 12 mai  
06 38 30 61 40 36 97 2023  
Téléphone :

**Ref 23-09209.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**RTE**

RTE  
Pôle Stratégie, Prospective et Evaluation  
Direction Statistiques et Valorisation des Données  
Pôle Valorisation des Données

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Chargé(e) D'études / Projets H/F

## Description de l'emploi

Position PO4

La direction Statistiques et Valorisation des Données a pour mission de valoriser les données en interne et en externe.

Au sein de la Direction Statistiques et Valorisation des Données de RTE, vous assurez le pilotage opérationnel de l'offre d'archivage en appui au Pilote National de la Gestion Documentaire et Archivage.

Vos objectifs portent sur la gestion opérationnelle de la prestation confiée d'une part au Tiers Archiveur Papier (TAP : Iron Mountain) et d'autre part via les solutions SI RTE pour la gestion des archives numériques et papier (OCODOE). Au quotidien vous organisez l'archivage, la mise à disposition des archives aux entités demandeurs selon les normes et règles définies.

Ce poste implique un travail rapproché avec le pilote national responsable de la totalité du périmètre. Vous êtes en lien avec les différents fournisseurs de services et assurez le suivi budgétaire et opérationnel des missions qui leur sont confiés (comité de suivi, comité de pilotage, réunions opérationnelles). Enfin vous êtes en contact avec les différentes directions métiers de RTE (achats, ressources humaines, CNER, DI) et animez le réseau des correspondants archivage en région (pilotage communauté via Sharepoint, appui à l'utilisation et tutoriel, conseil).

Nous vous proposons de travailler dans un environnement dynamique au sein d'une équipe de 15 personnes couvrant différentes activités (pilotage de différentes bases de données Production, Consommation, Suivi du Parc, ...) où le thème données sert de fil conducteur à toutes les activités de la Direction. Votre mission bien que non centrée sur les données vous permet d'interagir avec ce domaine et d'apporter votre vision sur les informations à archiver.

L'intérêt pour les données du domaine de l'énergie et la compréhension de son fonctionnement sont essentiels. Vos missions de contrôles vous permettront de développer vos connaissances sur ces données et de développer des outils de contrôle utiles à vos missions. Vous avez aussi de bonnes capacités relationnelles et pédagogiques. Vous aimez et savez travailler en équipe et de manière transverse.

## Profil professionnel Recherché

Connaissances techniques générales sur les réseaux électriques.  
Appétence pour les systèmes d'information. Rigueur, curiosité, bon relationnel.  
Ce poste implique des périodes de présences obligatoires afin d'assurer la continuité de service.

## Compléments d'information

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

## Lieu de travail

Immeuble Window  
7C place du Dôme PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 12 44 13 24

Autre manager : 06 22 32 11 22

12 mai 2023

Ref 23-09208.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

---

**Position D** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Chef De Pole H/F

---

**Description de l'emploi** Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales, ce poste est pour vous.

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité, en qualité de responsable du pôle, vous animez votre équipe dont le rôle est :

- Planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases

- programmer des rendez-vous avec les clients

- piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :

- l'animation de la préparation des chantiers à la maille de l'agence (affectation, performance et qualité de la préparation, suivi des dossiers, animation du réseau, etc.)

- la montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA, en particulier sur la technicité des interventions

- le pilotage de programmes travaux (Linky, maintenance...)

- l'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs).

- la programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compà l'organisation des activités clientèle et exploitation, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

En rejoignant notre équipe de management soudée, vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, innovation, performance, et garantirez la sécurité, au coeur de nos priorités.

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un GERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

**ATTENTION**

- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-79519  
R DU BUISSON AUX FRAISES MASSY ( 91300 )  
( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires



**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Alexandre Dauvais  
Téléphone : 06 59 55 04 73  
Mail : alexandre.dauvais@enedis.fr

19 mai 2023

**Ref 23-09207.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
ACHEMINEMENT

**Position D**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pole H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans un contexte de transformation des activités clientèles induite par Linky et par l'émergence de nouveaux usages, vous intégrez l'Etat-major de l'agence Marché de Masse de la DR IDF Ouest d'Enedis. En lien avec le chef d'agence, vous pilotez les 2 services de l'Agence : l'Accueil Distributeur et l'Acheminement.

En tant qu'encadrant et sous la responsabilité du chef d'agence, vous êtes responsable de :

- Garantir la sécurité des salariés et conduire des actions de prévention des risques
- Elaborer et piloter le contrat d'agence en définissant les priorités et objectifs, en lien avec la Feuille de route de la DR et du PIH
- Animer, coordonner et manager l'équipe managériale constituée de Responsables d'Equipe et Responsable Techniques
- Atteindre les objectifs de performance, notamment d'accessibilité téléphonique de

notre Hotline Client/Fournisseur et de traitements des activités de Back Office

- Contribuer à définir et faire évoluer l'organisation et les modes de travail au sein de l'agence, notamment en développant la polyvalence et les synergies entre les 2 services historiques de l'Agence.

- Piloter en transverse des projets de transformation (Nouvelle Politique de Relève, projet Accueil, réseaux sociaux...)

Enfin, vous assurez le management opérationnel en cas d'absence du chef d'agence.

### **Profil professionnel Recherché**

L'Agence Marché de Masse prend en charge les demandes des 2,2 millions de clients Particuliers et Professionnels des départements 78, 92 et 95. Elle est constituée de 2 services :

- L'Accueil distributeur est constitué de 20 conseillers et managers de proximité. Il est basé à Guyancourt et prend en charge les demandes diverses des clients sur notre Hotline téléphonique ou par mail.

- L'Acheminement, constitué de 50 conseillers et managers de proximité. Il est basé à Montigny-Lès-Cormeilles et traite les demandes de prestations contractuelles transmises par les fournisseurs d'électricités.

Vous disposez d'une 1ère expérience managériale ou souhaitez en acquérir une.

Vous disposez idéalement d'une bonne connaissance du domaine Relation Client, du marché de l'énergie et du Catalogue des Prestations d'Enedis.

Vous souhaitez développer vos capacités managériales en lien avec la Nouvelle Ambition du Leadership.

Dynamique, constructif, force de proposition, autonome, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et sociale ainsi que la volonté de créer un collectif de travail.

Ce poste vous intéresse ? Alors n'hésitez pas, venez nous rejoindre. Pour plus de renseignements, contactez-nous.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Des déplacements sont à prévoir entre les 2 sites de travail : il est recommandé de

disposer d'un véhicule personnel.

L'emploi est éligible au télétravail dans le cadre des accords TAUTEM.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79133

**Lieu de travail**

4 AV GRAVET MONTIGNY LES CORMEILLES ( 95370 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Carole LE TERTRE  
Téléphone : 06 61 94 20 53  
Mail : carole.le-tertre@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 76  
Mail :



19 mai 2023

**Ref 23-07206.02**

Date de première publication : 7 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**STORENGY France**

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Site de Stockage de Céré-la-Ronde

**Position D**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**Description de l'emploi**

Storengy est une filiale de ENGIE dont le savoir-faire repose sur une maîtrise reconnue de la conception et de l'exploitation de sites industriels complexes et sur une expertise rare dans le domaine du sous-sol et des géosciences.

Storengy est le premier opérateur de stockage de gaz naturel en Europe. Il offre à ses clients des produits innovants à travers son expérience de commercialisateur sur différents marchés et environnements réglementaires.

L'Opérateur Industriel, recherche pour son site de Céré-la-Ronde (37), un :

Cadre Maintenance (H/F)

En tant que Cadre Maintenance, vous pilotez et coordonnez l'activité de maintenance du site de stockage de gaz naturel.

Vous êtes garant de la disponibilité optimale des installations en supervisant, organisant, contrôlant toutes les opérations de maintenance afin de répondre aux besoins du commercialisateur tout en respectant les contraintes liées à un site SEVESO et en proposant des axes de progrès pour optimiser le fonctionnement des installations. Vous êtes l'interlocuteur des départements méthodes de la Direction Maintenance.

Vous assurez les responsabilités de chargé d'exploitation dans le cadre de votre activité.

Vous êtes garant du bon fonctionnement de votre équipe :

- en finalisant les missions et les objectifs de vos collaborateurs,
- en organisant, en animant et en contrôlant les activités et les résultats,
- en engageant un dialogue constant avec les agents et en gérant les situations de conflit.

D'autre part, vous occupez un rôle de directeur des opérations internes lors de vos astreintes pour prendre toutes les décisions nécessaires en cas de situations de crise et assurez un rôle d'interface auprès des différentes administrations internes et externes pour les questions d'exploitation, de maintenance, de qualité et de sécurité (DREAL, inspection réglementaire, service qualités...).

**Profil professionnel Recherché**

De formation Bac +5 type école d'ingénieur avec une expérience professionnelle de 3 ans ou de niveau Bac+2 avec 15 années d'expérience, vous bénéficiez d'une expérience réussie avec compétences reconnues dans le domaine de la maintenance.

Vous avez des connaissances en matière de réglementation SEVESO notamment.

Sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste. Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.

**Compléments d'information**

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

**Lieu de travail**

Storengy  
Stockage souterrain de Céré-la-Ronde 37 460 CERE LA RONDE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures** Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [commissionsecondairestorengy@storengy.com](mailto:commissionsecondairestorengy@storengy.com)



Astreinte d'alerte



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : [morganne.rodriquez@storengy.com](mailto:morganne.rodriquez@storengy.com)



19 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

**Ref 23-09310.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Marché d' Affaires  
DIRECTION PARCOURS CLIENTS & OPERATIONS  
DEPARTEMENT INTEGRER  
POLE PROJETS  
65220504B

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Formation

**GF 12**

1 Appui Metier Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Marché d' Affaires, la Direction Parcours Clients et Opérations (DPCO) a pour mission de délivrer des solutions métiers, des processus, des organisations, en lien étroit avec la DSI et les outils, qui améliorent la performance des Entités Opérationnelles, facilitent l'atteinte de leurs objectifs et permettent de mieux tenir la promesse client.

L'emploi se situe au sein du Département INTEGRER qui intervient en transverse pour l'ensemble du Marché d' Affaires et pour l'ensemble des métiers (Prospecter, Vendre, Souscrire, Facturer et Recouvrer) sur le déploiement de la professionnalisation, sur l'intégration des besoins métiers dans le SI et sur les besoins en termes de ressources et d'activité.

L'emploi se situe dans le pôle Projet  
Il s'agit d'une activité de Product Manager.

**Profil professionnel Recherché**

Capacité avérée d'animation  
Pédagogie  
Bon relationnel  
Esprit d'analyse et de synthèse  
Autonomie

**Lieu de travail**

EDF Tour Légende  
20 place de la Défense

92050 PARIS LA DEFENSE  
Paris La Défense

( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (et à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr)) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Genevieve FALISSARD  
Téléphone : 06 62 14 26 14

12 mai 2023

**Ref 23-09301.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES

FORMATION PROMOTIONNELLE CAP CADRE - CSP AS - DEPARTEMENT AOA -  
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE - EQUIPE AMEX

**Position D** SUPPORT  
Achats

**GF 12** 1 Formation Promotionnelle Cap Cadre - Appui Métier H/F  
CSP AS - DEPARTEMENT AOA - AGENCE PHOTOVOLTAIQUE

**Description de l'emploi** Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Appui métier ! Chaque jour, nos 270 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 9 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Appui métier, vous contribuez à garantir la qualité de la production de l'Agence, l'amélioration des processus et la professionnalisation des salariés.

Vous êtes

\* **EXPERT METIER** : vous êtes le garant de la bonne application de la doctrine par les équipes, l'interlocuteur privilégié des équipes Expertise et le référent métier pour le traitement des dossiers les plus complexes

\* **ACTEUR DE LA PROFESSIONNALISATION** : vous réalisez la montée en compétences, l'accompagnement métier des salariés de l'équipe et contribuez à la rédaction des modes opératoires

\* **ACTEUR DE L'AMELIORATION CONTINUE** : vous contribuez aux contrôles qualité, contrôles et signatures des contrats, optimisation des processus, audits pédagogiques et audit annuel des CAC.

\* **APPUI AU MANAGER** en participant à l'évaluation des compétences métier des salariés.

Pour conduire vos missions, vous êtes en lien fort avec les équipes Expertise du Département et les interlocuteurs externes ad hoc. Vous êtes amené à participer à

des projets transverses et/ou assurer le tutorat d'alternants.

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique, de télétravail et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous alliez le sens des enjeux, l'autonomie et de bonnes capacités d'analyse et synthèse ?

Votre sens du relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec l'équipe et les interlocuteurs internes ou externes nécessaires dans la réalisation de vos missions ?

Vous avez le goût pour agir dans le domaine des compétences, de l'expertise métier et de l'appui au management de l'équipe ?

Rejoignez nous !

#### **Description de la formation**

MASTER MANAGEMENT GENERAL ET MASTER MANAGEMENT DE L'INNOVATION ET DES PROJETS COMPLEXES - IAE LYON3

Le master 1 Master MAE - Management Général, diplôme phare des IAE, offre une vision d'ensemble de la gestion et du management à des étudiants issus de toutes formations. Il se déroule de septembre à juin. Les cours ont lieu sur 2 jours (exceptionnellement 3 jours) toutes les deux semaines, le reste des jours étant en alternance en entreprise.

Le master 2 MANAGEMENT DE L'INNOVATION ET DES PROJETS COMPLEXES est également en alternance avec 4 journées consécutives par mois d'octobre à juin. Les prérequis de l'école sont les suivants : le master est ouvert à tous ceux qui disposent de 180 crédits ECTS (licence) ou d'un Bac +2 avec une expérience de 3 ans minimum.

La formation se déroule sur 2 ans :

Master 1 (347h) de septembre 2023 à juin 2024

Master 2 (270h) de septembre 2024 à juin 2025

Sous réserve d'avis favorable de la commission de l'IAE Lyon 3.

#### **Lieu de formation**

Campus Manufacture des  
Tabacs - Université Jean Moulin - 1C avenue des Frères Lumière LYON  
(Rhône - Rhône-Alpes)

#### **Compléments d'information**

La formation démarre en septembre 2023.

Le lieu de travail est situé au 5 place Antoinette FOUQUE - 69007 LYON

#### **Procédure de candidature**

Phases du recrutement à l'IAE LYON 3 :

1. Présélection sur dossier
2. Entretien d'exposition des motivations et du projet
3. Le cas échéant, validation des acquis professionnels et personnels.

Les candidatures doivent se faire via le portail de candidature en ligne (<https://ecandidat.univ-lyon3.fr/#!accueilView>) et comporter, CV, lettre de motivation et test(s) demandé(s).

#### **Envoi des candidatures**

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Kamel LAIB  
Téléphone : 07 67 05 85 53



Bertrand SEUBE  
Téléphone : 07 61 40 37 86



29 mai 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

Position D

OFFRE PROMOTIONNELLE CAP CADRE

GF 12

Electricite Courants Forts  
CHARGE D'INGENIERIE ELECTRICITE COURANTS  
1 Cadre Technique Electricite H/F  
EDF - CNPE BLAYAIS**Description de l'emploi**

Le cadre technique Méthodes du domaine Machine tournante, par son haut degré d'expertise technique, réalise des missions pour le compte du MPL et contribue au management opérationnel de l'équipe.

En tant qu'appui technique et/ou cadre référent du domaine, afin de maintenir un bon niveau de sûreté et de fiabilité des équipements dont il a la responsabilité, il prend en charge:

- L'instruction d'affaires techniques, le pilotage de Task-Force et l'anticipation des menaces techniques sur les matériels du domaine MEC
- Le traitement des constats issus d'aléas ou de fortuits rencontrés sur les matériels du domaine MEC (en secondant l'appui technique MEC du service)
- La réalisation d'expertises techniques sur l'installation en appui aux projets Arrêts de Tranche et Tranche en Marche et par conséquent aux sections du service MTE
- L'instruction et la justification technique des demandes de l'Autorité de Sûreté Nucléaire

En tant que référent technique du domaine MEC, il assure :

- Une participation aux réunions techniques du service en représentant le domaine MEC
- La coordination des ressources nécessaires et compétentes au traitement des activités de maintenance en maîtrise d'ouvrage (notamment en astreinte)
- Un rôle d'animateur technique du domaine MEC de la section méthodes par son appui technique aux chargés de préparation et de la section affaires par son appui aux chargés d'affaires
- Le contrôle occasionnel de livrables et de produits de sortie de la section Méthodes (procédures, bilans de santé, bilans matériels, )
- La participation aux PEX matériels nationaux

**Profil professionnel  
Recherché**

Etre titulaire d'un diplôme bac+2 (BTS, DUT, licence L2 validée ) scientifique ou technique (électronique, électrotechnique, mécanique,...) après avoir satisfait aux tests et entretiens.

Savoir être :

- Sens des responsabilités/engagement
- Sens du résultat
- Sens relationnel, créer des relations durables et de confiance en toute transparence
- Prise de recul
- Capacité d'analyse/esprit de synthèse

**Description de la  
formation**

Ingénieur généraliste avec le CESI  
La formation prépare au diplôme d'Ingénieur du CESI en 2 ans.  
Formation en alternance  
Début des cours envisagé en 2023  
Les modalités de la formation sont les suivantes :

Cycle ingénieur : sciences de bases, sciences et méthodes de l'ingénieur, Sciences et techniques de spécialités, Sciences humaine, économiques, juridiques et sociales, Accompagnement des missions en entreprise  
La formation continue se termine par un projet de fin d'étude de 6 mois, projet grandeur nature à conduire dans toutes ses dimensions : technique, organisationnelle, humaine et économique



<b>Lieu de formation</b>	CESI Ecole d Ingénieurs - Toulouse TOULOUSE ( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )
<b>Compléments d'information</b>	Le poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans le périmètre d astreinte défini par le référentiel associé au Plan d Urgence Interne. Le poste est susceptible de comporter une astreinte technique ou de coordination des ressources nécessaires et compétentes au traitement des activités de maintenance en maîtrise d ouvrage.
<b>Procédure de candidature</b>	Les candidats sont invités à constituer un dossier de candidature faisant référence à cette annonce et comprenant : - lettre de motivation présentant le projet prof. - CV - C01 - Copie des diplômes - toutes pièces compl. que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du Comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions manquantes réalisées dans la cadre des activités prof., extra-prof. actuelles et antérieures. Les candidats éligibles (3 ans d'ancienneté dans le groupe EDF) dont le dossier aura été sélectionné par le jury seront convoqués courant avril 2020. Le jury est composé a minima du manager, un représentant RH et d un membre du centre de formation. Le ou les candidats retenus devront ensuite réaliser la suite de la sélection de l école avec un examen d anglais et de sciences physiques et la présentation d un rapport pour les compétences prof. Votre candidature doit être déposée simultanément dans l'application e-cs (offre bourse de l'emploi).
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à déposer simultanément dans My HR, offre numéro 2020-4000. - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a>



Mathieu LEOBON  
Téléphone : 05.33.93.39.43



19 mai 2023

**Ref 23-09284.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
SERVICE PRÉVENTION DES RISQUES  
INGÉNIERIE

**Position D** RADIOP RISQ SECU  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 12.13** 1 Cadre Appui Spr H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des référentiels techniques et des programmes locaux et nationaux, des exigences nationales et réglementaires dans le domaine Prévention des Risques, l'emploi assure :  
- un appui technique et méthodologique aux services du CNPE,  
- un pilotage d'affaires, afin de garantir l'efficacité des plans d'action mis en œuvre.

**Profil professionnel Recherché** Une formation dans les domaines prévention des risques ou une expérience de terrain dans ces mêmes domaines est souhaitée.

**Compléments d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.  
Emploi susceptible de comporter des travaux postes

**Lieu de travail**

CNPE de SAINT LAURENT DES EAUX SAINT LAURENT NOUAN  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Pour candidater, connectez vous à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Technique  
et  
PUI



NOUREDDINE DIHI  
Téléphone :



19 mai 2023

Ref 23-05454.03

Date de première publication : 16 mars 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 12**

1 Cap Cadre - Chef De Pole H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Nord Midi Pyrénées, dans une Agence d'Interventions qui réalise des interventions techniques du Terminal électrique des clients (Mise en service, changement de puissance, etc..) jusqu'à l'entretien ou le dépannage des réseaux public de distribution basse et moyenne tension sur l'ensemble des départements.

Afin de renforcer ses équipes managériales, l'Agence Intervention recherche une alternance en école d'ingénieur.

Rattaché(e) à l'adjoint au chef d'Agence, et en lien avec les techniciens en charge de la préparation des interventions sur les réseaux, vous aurez la mission de :

- Diagnostiquer les atouts et les faiblesses de l'organisation actuelle des activités de préparation, mais aussi des compétences individuelles au sein des équipes.
- Benchmarker auprès des autres entités Enedis les organisations et pratiques mises en place pour assurer l'efficacité des activités de préparation.
- Co-construire et animer les montées en compétences individuelles ou collectives des managers des bases opérationnelles.
- Assurer l'intégration et la bonne compréhension des prescrits réglementaires (accès aux ouvrages, modes opératoires des travaux, etc...)
- Assurer l'amélioration des indicateurs d'efficacité en lien avec les équipes.

En appui de l'encadrement du domaine opérations de la DR NMP, une mission d'accompagnement vous sera confiée pour définir et élaborer un plan de développement des compétences à la maille du domaine.

**Profil professionnel Recherché**

profil souhaité :  
Pourquoi nous rejoindre ?  
Parce que vous :

- possédez une expérience ou un goût pour le management, l'autonomie, la culture du résultat et la capacité à prendre des décisions.
- êtes motivé pour développer votre leadership et votre capacité d'entraînement des équipes.
- recherchez un cadre de travail « terrain » connecté avec les équipes d'intervention sur les réseaux électriques.
- avez envie d'évoluer dans un secteur d'activité en transformation avec la Transition Énergétique

niveau de formation : Autre  
 expérience souhaitée :

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
 Pré-requis école :

Etre titulaire d'un diplôme scientifique de niveau bac +2 et ayant au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans la filière choisie.

Situation lieu de travail : Le poste proposé pourra être sur Montauban ou Lacapelle Marival en fonction des profils des candidats

A l'issue de la formation un emploi de chef de pôle vous sera proposé au sein de la DR Nord Midi-Pyrénées.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-75354  
 46 R DES ARTS MONTAUBAN ( 82000 )  
 ( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



**BUIGUES Sylvie**  
 Téléphone :



**BUIGUES SYLVIE**  
 Téléphone : 05 63 80 30 37  
 Mail : [sylvie.buigues@enedis.fr](mailto:sylvie.buigues@enedis.fr)



14 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

Ref 23-09270.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENN** ENN, Régie ou SICAE  
GEG SA - Gaz et Electricité de Grenoble

**Position** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Gestion et valorisation de la donnée

**GF 12.13** 1 Expert Data Science H/F

**Description de l'emploi** Le Groupe Gaz Electricité de Grenoble (450 salariés, 222 M de C.A. consolidé) est une société anonyme d'économie mixte inscrit au statut des IEG, qui exploite, distribue et commercialise l'électricité et le gaz.  
L'expert Data Science est un spécialiste de la gestion et de l'analyse pointue de données massives ("big data").  
Il détermine à partir de sources de données multiples et dispersées, des indicateurs permettant la mise en place d'une stratégie répondant à une problématique.  
Il est donc spécialisé en statistique, informatique et connaît parfaitement le secteur ou la fonction d'application des données analysées.  
Il sera amené à travailler sur des modèles statistiques et prédictifs d'analyse sur le marché de l'énergie dans le cadre de la problématique d'exposition au risque de marché, climatiques et économiques liée au plan d'action mis en place par GEG pour sécuriser le processus de couverture des risques en amont du processus de commercialisation des offres auprès de nos clients dans la phase de constitution de la brique de cotation afin de sécuriser la marge commerciale en aval Client.  
Contexte : Le Département Risque Energie et Approvisionnement Marché (DREAM) compte 9 collaborateurs.  
L'équipe assure l'activité d'achat d'énergies (électricité et gaz), le pilotage des marges, les prévisions de consommation et la définition des outils de cotation.  
Au vu de l'augmentation exponentielle des volumes de données et l'évolution de nos outils métiers, GEG souhaite renforcer son équipe sur le volet data science.

**Profil professionnel Recherché** Titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou un master universitaire (bac +4/5) avec une spécialisation dans le domaine des mathématiques, des statistiques ou des sciences informatiques.  
Vous disposez à minima d'une première expérience significative dans la data.  
Vous êtes aguerri aux méthodes et langages de programmation telles que Python, SQL ou R, mais aurez une très grande connaissance des modèles prédictifs statistiques et mathématiques ainsi qu'une maîtrise des méthodes de machine learning.

**Compléments d'information** Au-delà de vos capacités à analyser les données et les modéliser vous devrez savoir démontrer votre aptitude à communiquer et vulgariser des sujets complexes.  
Votre esprit d'analyse et votre curiosité seront des atouts indéniables.  
Enfin, votre dynamisme et votre capacité de travail en équipe sont des conditions nécessaires pour réussir pleinement dans ce poste à fort enjeu stratégique et économique pour l'entreprise.  
Poste avec astreinte liée à l'activité.

**Lieu de travail** 8 PLACE ROBERT SCHUMAN  
38000  
GRENOBLE  
( Isère - Rhône-Alpes )

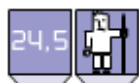
**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** GAZ ELECTRICITE DE GRENOBLE  
8 place Robert Schuman

38000 GRENOBLE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes :

Curriculum vitae - obligatoire  
Modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique  
C01 - obligatoire  
Lettre de motivation - obligatoire.



EXPLOITATION



MAUSS EMMANUEL -RESPONSABLE DE DEPARTEMENT  
Téléphone : 06 62 23 66 88

25 mai 2023

Mail : e.mauss@geg.fr

Ref 23-09252.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
CRC : Dept PROFESSIONNALISATION  
DIR SCE CLIENT ET COMMERCIAL  
DEPARTEMENT PROFESSIONNALISATION  
POLE PROFESSIONNALISATION  
65241102

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Marketing et expérience client

**GF 12**

1 Expert Processus Et Metier H/F

**Description de l'emploi**

Les missions :

Contribution à la définition des programmes de formation en lien avec l'ensemble des parties prenantes  
Contribution au pilotage opérationnel de la conception en lien avec DRH  
Commerce, prestataires de formation, ressources internes  
Coordination de la conception des modules de formation en lien avec les chantiers de la FDR DMCP, des chantiers DS2C  
Participation aux projets de formation : analyse des besoins, identification des solutions, développement et suivi des actions  
Mise en œuvre, pilotage et suivi des reportings  
Gestion des outils de professionnalisation  
Sécurisation de la mise à jour du catalogue de formation

Vous participerez aussi aux réflexions sur les évolutions à plus long terme pour servir la stratégie commerciale de la DMCP.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Qualités relationnelles
- Capacité d animation, capacité à fédérer, pédagogie
- Ingénierie pédagogique
- Sens du collectif
- Qualités d anticipation, d organisation et de réactivité

**Compléments  
d'information**

Poste ouvert au dispositif Mon Job En Proximité

**Lieu de travail**

SMARTSIDE  
17 rue floreal PARIS

( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (et à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr)) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Maryam ABATTAL-IKHLEF  
Téléphone : 07 61 04 02 59

12 mai 2023

**Ref 23-09234.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENN** ENN, Régie ou SICAE  
GEG SA - Gaz et Electricité de Grenoble

**Position** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Gestion et valorisation de la donnée

**GF 12.13** 1 Pricing Analyst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le Groupe Gaz Electricité de Grenoble (450 salariés, 222 M de C.A. consolidé) est une société anonyme d'économie mixte inscrit au statut des IEG, qui exploite, distribue et commercialise l'électricité et le gaz.  
Le Pricing Analyst contribue à l'optimisation de la stratégie de pricing afin de sécuriser les risques prix et les marges et ainsi réaliser les objectifs financiers projetés en matière de marge.

**Profil professionnel Recherché** Le Département Risque Energie et Approvisionnement Marché (DREAM) compte 9 collaborateurs. L'équipe assure l'activité d'achat d'énergies (élect et gaz), le pilotage des marges, les prévisions de consommation et la définition des outils de cotation.  
Titulaire d'un diplôme d'ingénieur, d'un master universitaire ou d'une école de commerce (bac +4/5) avec une spécialisation Energie. La pratique de l'anglais est exigée sur ce poste et des connaissances en langage informatique sont requises (python).

**Compléments d'information** Votre aisance en mathématiques est avérée et vous avez la capacité de modéliser des données.  
Moteur de l'amélioration permanente et de la performance, vous savez faire la différence par votre rigueur et votre sens des responsabilités.  
Engagé avec le sens du résultat vous êtes de nature positive et tourné vers le travail en équipe et en transverse. Vous avez d'excellentes capacités de communication et d'adaptation.

**Lieu de travail** 8 PLACE ROBERT SCHUMAN  
38000  
GRENOBLE  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** GAZ ELECTRICITE DE GRENOBLE  
8 place Robert Schuman  
38000 GRENOBLE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes :

Curriculum vitae - obligatoire  
Modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique  
C01 - obligatoire  
Lettre de motivation - obligatoire.



MAUSS EMMANUEL -RESPONSABLE DE DEPARTEMENT

Téléphone : 06 62 23 66 88

Mail :

Mail : e.mauss@geg.fr

26 mai 2023

**Ref 23-09235.02**

Date de première publication : 28 avr. 2023

Date de dernière publication : 29 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
EDF CIST-INGEUM (4034)  
Département Ingénierie et Maintenance Transport du Parc en Exploitation (403410)  
Pôle Supervision Maintenance Transport (40341004)

**Position D**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Maintenance de transport d'électricité

**GF 13**

1 Coordonnateur Maintenance H/F

**Description de l'emploi**

EDF CIST-INGEUM est le centre de compétences des métiers du Transport d'électricité et de l'Ingénierie Thermique en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe.

Activités de l'emploi :

- Piloter/coordonner les activités opérationnelles de l'équipe et lien avec les entités d'expertises de l'unité (référentiel) ;
- Préparer et planifier en lien avec les parties prenantes le programme d'activités, à l'annuel et à l'infra annuel.
- Piloter et suivre la réalisation au quotidien du programme d'activités.
- Préparer et réaliser les retours d'expériences des interventions en lien avec le client (vérification de la préparation de travail, des gammes, moyen/compétences, Compte-Rendu, satisfaction client).
- Veiller au respect de la conformité réglementaire (planification habilitations/formations, métrologie, actions liées aux exigences santé-sécurité-environnement).
- Définir les approvisionnements nécessaires et s'assurer du stock associé.
- Être le point d'entrée privilégié des experts métiers « transport » dans le cadre de l'animation du domaine métier supervision maintenance au sein de l'Unité.
- Être responsable de la tenue des programmes d'activités de maintenance et de contrôle.
- Superviser les chantiers Cirteus, voire en fonction des besoins, d'autres prestataires en lien avec la politique industrielle ad hoc.
- Être responsable de la réalisation des livrables de l'équipe, en termes de référentiel technique opérationnel (gamme maintenance, gamme contrôle, supervision),

réaliser des comptes rendus d'opérations et mettre à jour le SI patrimonial.

- Assurer le rôle de référent dans un domaine technique du collectif.
- Piloter des essais de mise en service ou d'opération de maintenance en tant que Chargé de Travaux :
- Contrôler (supervision ou surveillance) de la maintenance réalisée par des prestataires sur les matériels et les installations sur le parc en exploitation.
- Réaliser des expertises, conseils, audits et formation sur les matériels et leur maintenance (appui maintenance N1), dans le cadre de l'activité d'assistance à maîtrise d'ouvrage du Producteur en France et à l'étranger.
- Appuyer techniquement les Projets (renouvellement de matériel) en tant que contributeur sur les phases études et réalisation.
- Participer à l'animation du réseau métier (volet maintenance) avec les experts métiers « transport ».

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une formation supérieure BAC+2 domaine électrotechnique/automatique ou équivalent, et de bonnes connaissances matériels et des installations électriques et du réseau de transport d'électricité.

Vous êtes à l'aise avec le travail en équipe. Vous disposez également :

- d'une capacité d'analyse, de synthèse et de diagnostic,
- d'autonomie,
- d'une capacité d'adaptation à des environnements et interlocuteurs différents,
- d'un sens relationnel et du travail collaboratif.

Vous êtes rigoureux, méthodique, réactif et disponible.

**Compléments  
d'information**

L'emploi contribue à assurer un fonctionnement optimal (disponibilité maximale de la production et sûreté du système électrique) des équipements HTB & contrôle-commande local associé (CCL) des postes & liaisons d'évacuation / transport des installations d'EDF en réalisant ou contrôlant : Les opérations de mise en service de nouveaux équipements & la maintenance des équipements en exploitation

Il assure des missions de pilotage/coordination d'activités pour le fonctionnement opérationnel de l'équipe et le lien avec les entités d'expertises de l'unité en parallèle des missions opérationnelles en tant que membre de l'équipe.

Dans ce cadre vous assurez notamment dans le respect de la santé sécurité et environnement de tous, la participation aux sessions de formation/habilitations en lien avec l'activité, la préparation des interventions, leur reporting, la production des gammes de contrôle et de maintenance, le programme de formation des exploitants, ainsi que les tâches nécessaires au bon fonctionnement technique et logistique du collectif « supervision maintenance HTB ».

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Pôle Supervision Maintenance Transport.

L'emploi est amené à effectuer des déplacements fréquents en France principalement (et à l'étranger plus occasionnellement). L'emploi est basé à EDF La Verpillière.

La nature de l'emploi correspond aux critères de pénibilité suivant :

- Type 1 : Efforts physiques importants
- Type 2 : Postures non naturelles et pénibles
- Type 4 : Travail manuel contraint, effectué à l'extérieur et, par conséquent, exposé aux intempéries sans possibilité de s'y soustraire.

**Lieu de travail**

Site de la Verpillière LA VERPILLIERE  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 55 %

**Envoi des candidatures**

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Michael DARRIGRAND  
Téléphone : 06 16 45 11 50  
Mail : michael.darrigrand@edf.fr

12 mai 2023



Liste des modifications apportées à cette annonce

- Services civils : Services actifs 55 % au lieu de services sédentaires

Ref 23-09313.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre DI Lyon  
Service Concertation Environnement Tiers

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - ACHATS

**GF 13.14.15.16.17**

1 Chef De Pole H/F

**Description de l'emploi**

Les missions assurées par l'emploi, et pour lesquelles une délégation lui est délivrée en complément de son activité de concertant, et ce déterminée avec le Chef de Service, sont :

Assurer les activités de management de proximité des agents de son pôle : revues d'activités, à minima participer à la préparation des entretiens professionnels, assurer la gestion RH opérationnelle de son pôle (validation des absences). Les équipiers d'études des SCET lui seront rattachés.

Participer à l'évaluation des compétences et de la performance, ainsi qu'au choix du personnel. Conseiller et appuyer l'équipe en tant que de besoin.

**Compléments d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

1 rue Crépêt 69 007 Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Cheffe du Pôle  
Téléphone : 06 17 27 15 57



19 mai 2023

Ref 23-08226.02

Date de première publication : 18 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**STORENGY France**

STORENGY France  
OPÉRATEUR INDUSTRIEL  
DIRECTION MAINTENANCE  
DÉPARTEMENT SUPPORT PRODUCTION ET MAINTENANCE

## Position C

### EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Référent Parc H/F

#### Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel, la Direction Maintenance, pour son département Support Production et Maintenance, recherche un(e): Référent(e) Parc (F/H).

Il/Elle est sous la responsabilité du chef de département et est basé(e) sur Bois Colombes.

Sa principale activité est de contribuer au pilotage et à l'animation des projets relatifs aux activités et aux missions de la Direction maintenance en lien avec les exploitants des sites de stockage.

Les missions sont :

- Piloter en phase de définition les travaux de modernisation et de rénovations d'équipements sur nos sites de stockages. Venir en appui lors du suivi en phase de réalisation de ces Travaux: étude de faisabilité, étude de réalisation, suivi consultation, appui suivi construction et appui à la mise en service. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes en charge de travaux et les sites. Ces projets peuvent couvrir les activités de modernisation ou de revamping d'unités de traitement du gaz (déshydratation, régénération), de système de comptage (transactionnel ou non), de système de contrôle-commande
- Appuyer l'exploitant pour le suivi des unités de traitement de gaz mais aussi pour les activités de diagnostics lors des problèmes techniques.
- Collecter les informations nécessaires à l'élaboration du prescrit en terme de maintenance en étroite collaboration avec les experts du domaine, les opérationnels et les fonctions supports (juristes, achats,...)
- Contribuer à la définition des stratégies de maintenance et de la doctrine relative aux activités dont il a la charge
- S'assurer du respect et de la mise en place de la doctrine en prenant en compte les contraintes opérationnelles et les impératifs du métier
- identifier les besoins en contrats de maintenance en lien avec les exploitants, procéder à leur mise en place avec les acheteurs, participer à leur déploiement et construire le retour d'expérience au niveau national.
- participer à la construction des programmes de maintenance/travaux pluriannuels et s'assurer de leurs déploiements
- piloter les programmes de modernisation (levée des obsolescences)
- être un conseil auprès des exploitants et entités de la Direction Maintenance
- contribuer à la définition des pièces critiques sur le parc dont il a la charge et au déploiement de la maintenance prédictive

En complément des missions générales, le/la Référent(e) Parc peut :

- être amené(e) à constituer et animer des groupes de travail.
- élaborer et piloter des plans d'actions consécutivement aux missions et aux activités dont il a la charge et en fonction des besoins qu'il aura au préalable identifiés
- animer des réseaux de compétences en lien avec son activité
- être amené(e) à réaliser des études en lien avec ses missions et activités

#### Profil professionnel Recherché

Bac +5 type école d'ingénieur ou expérience dans la conception et l'installation d'équipement de traitement du gaz d'au moins 15 années.

Vous avez contribué à des projets pluridisciplinaires au cours de votre expérience dans les domaines suivants : procédés, mécanique, automatisme et instrumentation. Également, vous aurez participé à des démarrages, des mises en service et des missions d'audits pour des clients d'infrastructures gazières ou d'exploration-production.

Vos capacités d'analyse, de synthèse et d'argumentation vous garantissent une réussite dans vos missions.

**Compléments d'information**

Rigueur, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour ce poste.

Permis B - déplacements à prévoir

Statut du poste: cadre

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Rémunération sur 13 mois, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Vous souhaitez progresser dans un grand Groupe tout en évoluant dans une équipe à taille humaine ? Envoyez-nous votre CV !

**Lieu de travail**

12 rue Raoul Nordling  
92274 Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



TANIC Laurence  
Téléphone : 07 72 31 06 61  
Mail : laurence.tanic@storengy.com



CAMY-PORTENABE Julien  
Téléphone : 06 98 01 68 85



15 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2

**Ref 23-09299.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CRUAS MEYSSE  
SERVICE CHIMIE ENVIRONNEMENT  
POLE CHIMIE ENVIRONNEMENT

**Position C**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
MPL CHIMIE ENVIRONNEMENT

**GF 13**

1 Chef De Pole H/F

**Description de l'emploi** Le Chef de Pôle exerce son activité au sein du Service Chimie Environnement du Centre de Production Nucléaire d Electricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE. Il est rattaché hiérarchiquement au Chef de Service Chimie Environnement.

L emploi assure la gestion et le management de la section Chimie Environnement. Dans le cadre de la politique de l Unité, des orientations et des règles de l Entreprise applicables à l exploitation des centrales nucléaires, du Projet et du Contrat Annuel de Performance de l Unité, l emploi réalise les objectifs du contrat de la section Chimie Environnement en matière organisationnelle, technique, budgétaire, gestion des ressources humaines.

L emploi participe à l évolution du professionnalisme en gérant les compétences des agents de sa section, afin de garantir la réalisation des objectifs du contrat de section et de contribuer au bon fonctionnement et à l atteinte des objectifs du contrat de service.

L emploi pilote des affaires transverses pour le compte du service CEPR ou du CNPE. Il gère et anime les dossiers avec l ensemble des parties prenantes dans le respect des règles d exploitation et des moyens alloués. Il peut être amené à piloter ou participer à des affaires parc.

Le taux "Spécificités des Métiers" est de 30% sans astreinte sollicitante et de 50% avec astreinte sollicitante.

**Compléments d'information** Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.

**Lieu de travail** CNPE CRUAS-MEYSSE CRUAS  
( Ardèche - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA:  
Postulez en ligne via le service d e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA  
Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)  
Mettre votre manager en copie.  
Bien noter les coordonnées de votre manager sur la fiche.



  
Nicolas BILLARD  
Téléphone : 0475493140

  
12 mai 2023

**Ref 23-07052.02**

Date de première publication : 6 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
ETAT MAJOR  
AQHSE

**Position C** SUPPORT  
Management MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef(fe) D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

La Direction Régionale MPS est une unité de 950 agents répartie sur 3 départements (Ariège, Gers et Haute-Garonne).

Rattaché au Directeur Délégué, l'emploi garanti la réussite des ambitions de l'unité en matière de prévention santé sécurité par son animation, pilotage au travers de son implication et de ses postures. Lui est rattaché une équipe prévention managée par l'ingénieur prévention de l'unité.

L'emploi aura pour principales missions :

- Porter au comité direction les résultats, plans d'actions, évènements avec analyses et propositions d'améliorations ou de prises en compte
- Assurer le lien avec les équipes nationales sur les différents dossiers et traitements
- Prendre en compte dès leur survenue les évènements sur le territoire de la DR que ce soit à l'interne comme à l'externe et en garantir la prise en compte et la gestion avec l'ensemble des acteurs
- Bâtir et constituer les différents rapports sur les évènements en lien avec le juridique et les équipes nationales
- Être l'interlocuteur des instances extérieures (Inspection du travail, CPAM, CARSAT ...) sur la gestion des évènements
- Être force de proposition d'amélioration et de simplification sur son domaine
- Piloter la prévention des accidents tiers pour la DR
- Contribuer à l'appui des managers par sa présence terrain régulière
- Garantir la conformité des DUER et plans d'actions associés
- Siéger en organismes (C2SCT et CSE) pour le domaine P2S
- Animer l'équipe P2S en appui de l'ingénieur prévention
- Être le relais prévention dans l'animation politique industrielle de nos prestataires

### Profil professionnel Recherché

La prévention est un de vos centres d'intérêt, vous êtes impliqué, savez donner du sens et écouter tout en vous faisant respecter.

Vous savez prendre du recul, faire la part des choses dans vos analyses tout en étant rigoureux.

Pour cela vous avez des qualités relationnelles et d'organisations reconnues.

Une bonne connaissance ou expérience reconnue dans l'exploitation des réseaux et dans la maîtrise des risques électriques sera appréciée.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-77758

**Lieu de travail** 2 R ROGER CAMBOULIVES  
TOULOUSE CEDEX 1 ( 31500 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



PAULHIAC Didier  
Téléphone : 06 25 57 44 36  
Mail : didier.paulhiac@enedis.fr

26 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

**Ref 23-09282.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** Deregulé France Autre  
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
COPM - 431005  
BACK OFFICE - 43100506

**Position C** OPTIMISATION TRADING NEGOCIATION  
CHARGE D'AFFAIRES OPTIMISATION TRADING N

**GF 13** 1 Cadre De Gestion H/F

**Description de l'emploi** La Direction Optimisation Amont/Aval & Trading (DOAAT) est chargée d'assurer au meilleur coût la gestion stratégique et opérationnelle de l'équilibre physique entre l'offre et la demande en électricité sur le périmètre d'EDF en France, et de maximiser la marge brute de l'ensemble.  
Au sein du COPM (Centre Opérationnel Production - Marchés), le Back-Office a pour missions de veiller à la bonne exécution par la DOAAT de ses engagements commerciaux en contrôlant a posteriori la chaîne contractuelle liant EDF à ses contreparties, en validant les échanges d'énergie et les états financiers correspondants, en traitant les flux de facturation associés aux différents contrats. Il contribue également aux prévisions budgétaires et aux analyses d'écart budget/réalisé.  
Le BO se trouve ainsi au cœur de toutes les évolutions aussi bien réglementaires que contractuelles.  
Le titulaire de l'emploi sera :  
Responsable d'un portefeuille de contrats d'achat / vente d'électricité ou de produits associés avec d'autres acteurs du marché de l'énergie (EDF-T la filiale de trading

d EDF , des filiales, d autres énergéticiens). Les missions associées consisteront notamment à :

- Analyser les données et les événements tracés par les optimiseurs et les contreparties afin de vérifier la bonne application des contrats,
- Elaborer les décomptes, produire les factures de vente et contrôler les factures reçues,
- Réaliser les exercices budgétaires et alimenter la comptabilité au fil des événements économiques des contrats.

L interlocuteur privilégié des négociateurs de contrats pour les contrats concernés. A ce titre, en s appuyant si besoin sur l appui études et méthodes correspondant, il devra s assurer de leur déclinaison opérationnelle, d adapter le processus métier et de définir les évolutions informatiques le cas échéant et enfin de jouer un rôle d'alerte auprès des équipes « front » et « optimiseurs » en cas de dysfonctionnement voire de litige.

Le titulaire pourra être amené à gérer également, en mode secours, une partie de l activité d autres portefeuilles.

#### Profil professionnel Recherché

Les qualités essentielles demandées

- Rigueur, appétence pour les analyses chiffrées
- Bon relationnel, esprit d équipe
- Curiosité d esprit
- Capacité d organisation
- Aptitude à alerter et à rendre compte
- Capacités d'expression orale et écrite

Compétences recherchées

- Compétences financières et/ou comptables
- Connaissance de l organisation des marchés de l énergie appréciée
- Bonne maîtrise des outils bureautiques et informatiques (dont notamment maîtrise avancée d'Excel)

#### Lieu de travail

CAP AMPERE  
1 PLACE PLEYEL  
93200 SAINT DENIS SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié.e EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n êtes pas salarié.e EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l adresse suivante : [Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



ESCAICH Alain  
Téléphone : 06 50 03 18 82  
Mail : [alain.escaich@edf.fr](mailto:alain.escaich@edf.fr)

12 mai 2023

Ref 23-09269.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
PROG REGLEM ESPN CODES & REF  
Pôle Inspection Réglementaire des Etudes  
(3095 25 04)

**Position C**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

**Description de l'emploi**

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein du Pôle Inspection Réglementaire des Etudes (IRE), en tant qu Ingénieur mécanique et réglementation, vous serez chargé de suivre la conception d Equipements Sous Pression conventionnels (ESP) et Nucléaires (ESPN) à fort enjeux pour les sites en exploitation et les projets neufs, de leur dimensionnement jusqu à leur installation sur site en passant par leur fabrication.

Pour ce faire, vos missions seront les suivantes :

- Vérifier et évaluer la conformité réglementaire de la conception des équipements (codes de fabrication, norme applicables, notes de calculs mécaniques, plans, spécification des matériaux utilisés, analyses des risques, etc.) ainsi que le respect de la doctrine interne et de la réglementation en vigueur.
- Piloter l évaluation de conformité d un équipement de sa conception à sa fabrication en collaboration avec le projet, les inspecteurs et les fabricants dans le respect des livrables.
- Travailler en lien étroit avec les inspecteurs usines.
- Formaliser les évaluations effectuées et problématiques rencontrées afin de capitaliser et partager votre retour d expérience.
- Être porteur de solutions techniques et organisationnelles afin de garantir la maîtrise de projets (Nouveau Nucléaire ou Parc en exploitation) sur les problématiques ESP et ESPN.
- Contribuer à l utilisation de l outil digital ESPN (plateforme collaborative fabricants, organismes d évaluation, exploitants) dans le cadre du projet de transformation numérique d EDF.

**Compléments d'information**

Afin de vous épanouir sur ce poste, des formations adaptées et un compagnonnage seront mis en place.

**Lieu de travail**

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE  
2 RUE AMPERE  
93200 SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

[DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR](mailto:DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR)

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF - Agence Production et Ingénierie

Pôle GCT Nantes

65 Rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES CEDEX 3



MAUGER SARAH



12 mai 2023



**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION  
DIR DEV INTERNATIONAL  
DIR-MISSION TECH & OPERATION

**Position C**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 13.14.15**

1 Analyste Metier (canada - Expert Business Process) H/F

**Description de l'emploi**

Le pôle Développement International recrute !

Le Pôle Développement International a une ambition : Faire rayonner le savoir-faire d'Enedis à l'international au travers de la filiale du Groupe, EDF International Networks ! (EDF IN)

Les femmes et les hommes du pôle contribuent au développement d'EDF IN, dont la mission est de commercialiser à l'international le savoir-faire d'Enedis, sur l'ensemble de la chaîne de valeur des réseaux de Basse & Moyenne Tension.

Les produits et solutions développés concernent les fondamentaux de la distribution d'électricité (l'assistance technique en développement ou exploitation des réseaux, amélioration du rendement des réseaux...) mais également les solutions de systèmes de compteurs communicants ou d'automatisation les plus modernes. A ce titre, nos équipes interviennent dans une trentaine de pays à travers le monde.

Depuis 2021, EDF IN travaille sur un projet de déploiement d'une infrastructure de compteurs intelligents au Canada dans la province de l'Ontario. Le rôle de l'équipe projet, composé d'un Chef de projet et de 3 experts, consistera à appuyer, par notre expertise, un électricien local qui doit installer 1,4 millions de compteurs sur son territoire. Le projet, d'une durée de six ans, doit commencer mi-2023.

Pour le compte de la filiale EDF international Network Canada Inc., nous recherchons un expert Métiers et Système de Comptage Communicant pour une expatriation de 3 ans au Canada (Toronto).

Dans le cadre de la refonte des processus métiers liée à la mise en place d'une nouvelle infrastructure de comptage communicant (AMI 2.0), en tant qu'expert Métier,

1. Le titulaire du poste assure la formalisation des nouveaux processus et contribue à la mise à jour des processus existants, et apporte son expertise métiers et système dans le cadre des autres activités liées au projet. Il pilote et contribue aux étapes suivantes :

- o Collecte et analyse de l'existant
- o Identification des évolutions nécessaires sur les processus existants
- o Formalisation des nouveaux processus métiers
- o Validation des procédures et des mode-opérateurs

A ce titre, il travaille avec les interlocuteurs opérationnels du client et les responsables en charge du déploiement de la nouvelle infrastructure

2. Il pilote la mise en place de nouveaux cas d'usage liés au comptage communicant (Expérimentations et généralisation). Il participe au diagnostic et à l'analyse

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>d'impacts, puis contribue à la définition des actions nécessaires à la conduite du changement.</p> <p>Expertise des métiers de la distribution et du comptage intelligent.</p> <p>Une expérience dans la mise en oeuvre de process métier, dans le cadre du déploiement Linky est un plus.</p> <p>Connaissance approfondie des différents métiers du distributeur, des interfaces associées sera fortement appréciée</p> <p>Anglais : courant (C2/C1)</p> <p>Autonomie, écoute client, sens des responsabilités</p> <p>Nous vous remercions de ne pas postuler si vous ne correspondez pas au profil, notamment en matière d'expertise technique et de niveau d'anglais.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Le poste est basé à Toronto pendant 3 ans avec un statut d'expatrié avec primes associées, détaché temporairement d'EDF/Enedis ; le salarié est employé par EDF IN Canada ; le dispositif prévoit le maintien de la cotisation retraite CNIÉG pendant la durée du détachement et une convention de retour chez Enedis/EDF.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2023-78879</p> <p>- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr">dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr</a>



DEBET JULIEN  
Téléphone : 07 62 95 54 76  
Mail : [julien.debet@enedis.fr](mailto:julien.debet@enedis.fr)

26 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIBELLE EMPLOI ET PROLONGATION DE L'ANNONCE

<b>EDF</b>	DIR INGENIERIE ET PROJET NN Ressources EDVANCE DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN SCE SCV 30400205
<b>Position C</b>	EXPL COND FONCT Ingénierie de conception systèmes
<b>GF 13</b>	1 Responsable Technique H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le Responsable Technique a délégation du Chef de Groupe pour les activités techniques du groupe. A ce titre, il:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Représente un standard auprès des ingénieurs systèmes vis-à-vis des aspects techniques et méthodologiques. A ce titre, ils accompagnent les ingénieurs systèmes pour la résolution de points durs: expertise technique, participation aux comités&amp;#8239;décisionnels, prise de recul et élaboration de la stratégie Technique, Coût, Délai;</li> <li>* Assure la vérification technique, par délégation du chef de groupe, des livrables et autres documents émis par les ingénieurs du groupe;</li> <li>* Appuie le Chef de Groupe sur le planning d'exécution des systèmes de sa responsabilité et du budget associé en intervenant sur les domaines suivants: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Enclenchement des études/livrables;</li> <li>o Suivi des activités des ingénieurs et reporting vers le Chef de Groupe;</li> <li>o Alertes si écart sur prévision (retard, dépassement de budget, difficultés techniques );</li> <li>o Participation à la planification et à la répartition des activités sur les ingénieurs de son scope;</li> </ul> </li> <li>* Assure la cohérence technique entre les ingénieurs systèmes et jouent un rôle de formation et de conseil dans les domaines techniques relevant du groupe;</li> <li>* Participe à la montée en compétence des ingénieurs systèmes, notamment en formant les nouveaux arrivants et en accompagnant leur prise de poste;</li> <li>* Appuie le chef de groupe pour la définition des besoins et des compétences nécessaires à la réalisation des missions du groupe.</li> </ul> <p>Le Responsable Technique est en relation avec l'ensemble des entités intervenant sur le Projet, aussi bien en interne EDVANCE qu'avec le client et les unités d'EDF et de FRAMATOME.</p> <p>Le Responsable Technique peut aussi assurer des tâches en propre, et produire des livrables.</p> <p>Le Responsable Technique peut participer à des activités en dehors du projet principal auquel il est rattaché.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Paz Montrouge ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



Sabrina FRIHA



12 mai 2023

**Ref 23-08454.02**

Date de première publication : 20 avr. 2023

Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION  
DIR DEV INTERNATIONAL  
DIR-MISSION TECH & OPERATION

**Position C**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 13.14.15**

1 Appui Methode Outils Et Qualite (canada-exp Deploi.) H/F

**Description de l'emploi**

Le pôle Développement International recrute !

Le Pôle Développement International a une ambition : Faire rayonner le savoir-faire d'Enedis à l'international au travers de la filiale du Groupe, EDF International Network ! (EDF IN)

Les femmes et les hommes du pôle contribuent au développement d'EDF IN, dont la mission est de commercialiser à l'international le savoir-faire d'Enedis, sur l'ensemble de la chaîne de valeur des réseaux de Basse & Moyenne Tension.

Les produits et solutions développés concernent les fondamentaux de la distribution d'électricité (l'assistance technique en développement ou exploitation des réseaux, amélioration du rendement des réseaux...) mais également les solutions de systèmes de compteurs communicants ou d'automatisation les plus modernes. A ce titre, nos équipes interviennent dans une trentaine de pays à travers le monde.

Depuis 2021, EDF IN travaille sur un projet de déploiement d'une infrastructure de compteurs intelligents au Canada dans la province de l'Ontario. Le rôle de l'équipe projet, composé d'un Chef de projet et de 3 experts, consistera à appuyer, par notre expertise, un électricien local qui doit installer 1,4 millions de compteurs sur son territoire. Le projet, d'une durée de six ans, doit commencer mi-2023.

Pour le compte de la filiale EDF international Network Canada Inc., nous recherchons un expert déploiement et « Supply Chain » dans le comptage intelligent

Le poste est prévu pour une durée de 4 ans à Toronto, en Ontario et 1 an en France, à la fin du projet. La mission de l'expert déploiement est d'accompagner le client sur les processus d'approvisionnement et de remplacement des compteurs.

A ce titre :

- o Il participe à la définition de la stratégie et au pilotage du déploiement,
- o Il apporte son expertise dans le cadre de l'analyse des risques sur le périmètre déploiement et sur la résolution des problèmes rencontrés sur le terrain,
- o Il contribue aux ateliers et à l'élaboration des procédures et de la documentation sur le périmètre déploiement,

- o Il contribue à l'élaboration du processus d'audit qualité et à la définition des points à auditer,
- o Il accompagne le client lors des audits qualité lancés à leur initiative.

Concernant la gestion de la chaîne d'approvisionnement :

- o Il identifie les risques et les leviers associés à la chaîne de déploiement,
- o Il estime les besoins d'approvisionnement en matériel et accompagner Hydro One dans ses commandes,
- o Il coordonne les mises à jour des prévisions d'approvisionnement glissantes sur 12 mois.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience dans le déploiement des compteurs communicants (en région ou à l'international) est exigée.

Anglais : courant (C2/C1)

Autonomie, écoute client, sens des responsabilités

Nous vous remercions de ne pas postuler si vous ne correspondez pas au profil, notamment en matière d'expertise technique et de niveau d'anglais.

**Compléments  
d'information**

Le poste est basé à Toronto pendant les 4 premières années avec un statut d'expatrié avec primes associées, détaché temporairement d'EDF/Enedis. Le salarié est employé par EDF IN Canada. Le dispositif prévoit le maintien de la cotisation retraite CNIEG pendant la durée du détachement et une convention de retour chez Enedis/EDF.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-78874

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



DEBET JULIEN  
Téléphone : 07 62 95 54 76  
Mail : julien.debet@enedis.fr

26 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIBELLE EMPLOI ET PROLONGATION DE L'ANNONCE

Ref 23-06885.02

Date de première publication : 4 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM  
DEPT POSTES SOURCES

**Position C**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 13.14.15**

1 Consultant H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Maîtrise d'Ouvrage de Décision Postes Sources Ile-de-France, l'emploi est rattaché au chef de service MOAD PS.

L'agent contribue au pilotage des activités d'investissement des postes sources, au partage de ces données avec les acteurs (AMEPS/AIS, BRIPS) et avec les autres parties prenantes (MOA HTA, BERE, ARGP, Territoire, Concession, ACR, ...). Il s'approprie les politiques pour la mise en oeuvre des travaux délibérés, ainsi que les dossiers des travaux de développement et de renforcement afin de contribuer à la construction du PMT, et à sa mise à jour. Il établit les DST et valide celles de son niveau de délégation. Il programme et réalise les revues de programme avec le BRIPS et réalise des contrôles ponctuels sur les travaux réalisés. Il peut être amené à porter des projets à l'externe.

Il contribue à la production des éléments nécessaires aux rites et rythmes avec les DR (comités engagements, revues, évaluation) et avec RTE (sous-commission IRC, programmes, codécisions, ...), ainsi qu'aux échanges.

Il est acteur du processus DEPS et à ce titre, il veille à inscrire ses actions dans la performance attendue en termes de prévention sécurité, d'environnement et de qualité.

Il est susceptible de participer à des projets transverses d'amélioration et de développement, et peut se voir confier des missions complémentaires notamment à la maille du service et du département Postes Sources.

**Profil professionnel  
Recherché**

Fiabilité et rigueur, autonomie, capacités d'analyse, sens du relationnel et de la négociation sont des qualités attendues afin d'être tout à la fois un appui et un moteur pour fédérer et atteindre les objectifs du domaine.

Connaissances recherchées dans le domaine des postes sources ou des études de

réseaux (AMEPS/AIS, MOAD-HTA BERE, BRIPS).

L'emploi doit être en capacité de comprendre et challenger les études produites par le BERE ou RTE.

Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, Sharepoint...), manipulation de données et capacité à s'approprier de nouveaux outils informatiques spécifiques du domaine Etudes de réseaux.

#### Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir sur l'Ile-de-France.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

CAM Mobilité Naturelle

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-77684

#### Lieu de travail

- 1 AVENUE DU GENERAL DE GAULLE - PB5 - PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BARBELIN STEPHANE  
Téléphone : 06 67 84 95 32  
Mail : stephane.barbelin@enedis.fr

2 juin 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE L'ANNONCE

Ref 23-09239.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

G R D F

DCT IDF  
DEL TERRITOIRES ET CONCESSIONS  
POLE GAZ VERTS IDF

## Position C

### CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES CONSEILLER COLLECTIVITES LOCALES DISTRIB

GF 13.14.15

1 Charge Développement Biomethane Junior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

#### Description de l'emploi

Au sein de GRDF, la Direction Territoires, Gaz verts et Concessions IDF a pour mission de gérer la relation avec les collectivités locales et les acteurs économiques afin que le gaz naturel soit choisi et conservé dans un contexte de transition énergétique. GRDF se doit d'être moteur dans l'accompagnement de la filière biométhane et dans le développement des nouveaux gaz.

L'ingénieur d'affaires gaz verts accompagne les acteurs territoriaux pour faire émerger les projets, les accompagner jusqu'à leur mise en service. Rattaché à l'équipe gaz vert IDF, l'ingénieur d'affaires a plus particulièrement en charge :

- D'être proactif dans la prospection de nouveaux projets de méthanisation : campagnes marketing, réunions externes pour faire connaître la méthanisation. Le territoire de l'IA inclut notamment la Seine-et-Marne, 1er département en capacité installée et en production de biométhane, qui dispose d'un potentiel encore très important à développer.
- De contribuer à l'animation de la filière technique biométhane, pour faciliter le développement de nouveaux projets, rentables et adaptés aux spécificités du territoire.
- De renseigner et accompagner les porteurs de projet biométhane tout au long de leur projet sur un périmètre géographique de l'Est de l'Ile-de-France (77 et 93).
- De travailler en transverse avec les différents métiers GRDF impliqués dans le développement du biométhane afin de garantir une lisibilité et une qualité de service auprès des porteurs de projets externes en intégrant les contraintes internes.
- D'accompagner l'émergence de projets innovants, relatifs aux nouvelles filières de production gaz de gaz vert
- De mettre à jour avec rigueur et régularité les outils idoines permettant de réaliser le suivi des projets
- De travailler en bonne collaboration avec l'équipe biométhane régionale et de faciliter le partage de bonnes pratiques et retours d'expériences
- D'organiser et d'animer un plan d'actions biométhane en lien avec les conseillers collectivités territoriales de l'Est de l'IDF

#### Profil professionnel Recherché

Le candidat doit faire preuve d'autonomie, de sens collectif, de qualités relationnelles et de dynamisme.

Femme ou homme dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux, le candidat doit avoir :

- Des compétences commerciales et de développement, pour identifier de nouveaux projets. Des capacités d'écoute pour comprendre les besoins clients.
- Des compétences en gestion de projet et de fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec les porteurs de projets et avec l'interne.
- Une expérience ou une connaissance aiguisée des enjeux liés aux énergies renouvelables.
- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions.
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.
- Une expérience réussie en accompagnement de projet et en relation territoriale ou de développement.

Des connaissances sur le biométhane et la distribution du gaz naturel sont un plus. Au-delà des missions dédiées au biométhane, vous assurerez la permanence territoriale sur le périmètre 77-91 et 94, en roulement avec le reste de l'équipe territoriale intervenant sur ce territoire (relations externes auprès des collectivités territoriales et éventuellement de la presse en cas d'incident technique sur le réseau).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code



de Bonne Conduite.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

[DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr)



Permanence de direction



Camille POIROUX  
Téléphone : 06.79.54.64.24  
Mail : [camille.poiroux@grdf.fr](mailto:camille.poiroux@grdf.fr)



19 mai 2023

Ref 23-09232.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR

---

**Position C**

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 13**

1 Ingénieur D'études H/F

---

**Description de l'emploi**

Le CNEPE est une unité de l'Ingénierie Nucléaire d'EDF. Elle intervient dans le cadre des modifications et de la maintenance du parc nucléaire français en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l'étranger. Elle est plus particulièrement chargée de l'ingénierie relative : aux systèmes de l'îlot conventionnel des centrales (salle des machines), aux systèmes de sites (évacuation d'énergie, stations de traitement de l'eau), ainsi qu'à leur source froide et à leurs systèmes supports.

Le poste est créé au sein du Service Sûreté Environnement Essais (SEE) de cette unité (composé d'environ 75 collaborateurs) dans le groupe Coordination Sûreté IPE. Le Service se compose d'un état major et de cinq groupes techniques : Coordination sûreté IPE (CSI), Coordination Sûreté NN (CSN), Réglementation INB & Environnement (RIE), études d'Aggression (AGR) et Essais (ESS).

Au sein du groupe CSI, il réalisera une mission d'intégrateur technique sûreté qui prend en charge les activités suivantes, sur les projets IPE :

- o Production de notes d'études redevables de la démonstration de sûreté, en particulier sur l'identification des exigences de sûreté (listes de cibles pour les agressions, chapitre II.1.2 du RDS, fiches de position...),
- o Réalisation d'analyses fonctionnelles de sûreté,
- o Accompagnement des Pilotes Systèmes et des Responsable de Conception sur la déclinaison des exigences de sûreté,
- o Accompagnement du projet pour garantir la cohérence des livrables "sûreté" produits par le CNEPE et transmis à l'ASN,
- o Contribution à l'instruction des dossiers auprès de l'ASN.

En fonction du profil, l'ingénieur d'études sûreté peut également prendre en charge les activités de production de Modifications Temporaires des Spécifications Techniques d'Exploitation (STE) et la Réalisation d'analyses de sûreté associées aux Ecarts de Conformité de responsabilité CNEPE.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Profil recherché  
o Ingénieur généraliste ayant une première expérience dans le domaine de la sûreté ou du fonctionnement sur le périmètre du parc nucléaire en exploitation. Une expérience d'exploitation (Chef d'exploitation, Ingénieur Sûreté...) sur CNPE est un plus.  
o Compétence dans les domaines suivants :  
o Doctrine "sûreté à la conception" (Rapport de sûreté, classement...),  
o Doctrine "sûreté en exploitation" (Règles Générales d'Exploitation...),  
o Fonctionnement et équipements liés à la sûreté pour le CI/BOP,  
o Fonctionnement général d'un REP.  
o Les principales qualités attendues sont les suivantes :Sens du collectif, Rigueur, Autonomie.

**Compléments  
d'information**

La durée attendue dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail**

8 RUE DE BOUTTEVILLE -  
37204 TOURS CEDEX 03  
( Indre-et-Loire - Centre )

---

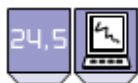
**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



OLIVIER VOLTE  
Téléphone : 02 18 24 68 73



19 mai 2023

**Ref 23-09231.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES  
Service Sûreté Environnement Essais (SEE)  
Groupe Coordination sûreté IPE (CSI) - 30525470

**Position C**

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 13**

1 Ingénieur D'études H/F

**Description de l'emploi**

Le CNEPE est une unité de l'Ingénierie Nucléaire d'EDF. Elle intervient dans le cadre des modifications et de la maintenance du parc nucléaire français en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l'étranger. Elle est plus particulièrement chargée de l'ingénierie relative : aux systèmes de l'îlot conventionnel des centrales (salle des machines), aux systèmes de sites (évacuation d'énergie, stations de traitement de l'eau), ainsi qu'à leur source froide et à leurs systèmes supports.

Le poste est créé au sein du Service Sûreté Environnement Essais (SEE) de cette unité (composé d'environ 75 collaborateurs) dans le groupe Coordination Sûreté IPE. Le Service se compose d'un état major et de cinq groupes techniques : Coordination sûreté IPE (CSI), Coordination Sûreté NN (CSN), Réglementation INB & Environnement (RIE), études d'Aggression (AGR) et Essais (ESS).

Au sein du groupe CSI, il réalisera une mission d'intégrateur technique sûreté qui prend en charge les activités suivantes, sur les projets IPE :

- o Production de notes d'études redevables de la démonstration de sûreté, en particulier sur l'identification des exigences de sûreté (listes de cibles pour les agressions, chapitre II.1.2 du RDS, fiches de position...),
- o Réalisation d'analyses fonctionnelles de sûreté,
- o Accompagnement des Pilotes Systèmes et des Responsables de Conception sur la déclinaison des exigences de sûreté,
- o Accompagnement du projet pour garantir la cohérence des livrables "sûreté" produits par le CNEPE et transmis à l'ASN,
- o Contribution à l'instruction des dossiers auprès de l'ASN.

En fonction du profil, l'ingénieur d'études sûreté peut également prendre en charge les activités de production de Modifications Temporaires des Spécifications Techniques d'Exploitation (STE) et la Réalisation d'analyses de sûreté associées aux Ecarts de Conformité de responsabilité CNEPE.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Profil recherché  
o Ingénieur généraliste ayant une première expérience dans le domaine de la sûreté ou du fonctionnement sur le périmètre du parc nucléaire en exploitation. Une expérience d'exploitation (Chef d'exploitation, Ingénieur Sûreté...) sur CNPE est un plus.

- o Compétence dans les domaines suivants :
- o Doctrine "sûreté à la conception" (Rapport de sûreté, classement...),
- o Doctrine "sûreté en exploitation" (Règles Générales d'Exploitation...),
- o Fonctionnement et équipements liés à la sûreté pour le CI/BOP,
- o Fonctionnement général d'un REP.
- o Les principales qualités attendues sont les suivantes :Sens du collectif, Rigueur, Autonomie.

**Compléments d'information**

La durée attendue dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail**

8 RUE DE BOUTTEVILLE -  
37204 TOURS CEDEX 03  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



OLIVIER VOLTE  
Téléphone : 02 18 24 68 73

19 mai 2023

**Ref 23-09230.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
EDF CIST-INGEUM (4034)  
DEPT EXPERTISE PATRIMOINE OPERATIONS TRANSPORT (403408)  
Pôle Transformateurs & conversion d énergie (40340802)

**Position C**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Ingénierie de transport d'électricité

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur C H/F

**Description de l'emploi**

Vous avez envie d'exercer une mission au coeur des enjeux énergétiques français et internationaux d'aujourd'hui et de demain ? Rejoignez CIST-INGEUM, le centre d ingénierie de la DTEAM au service de la performance des parcs de production d EDF, en tant qu'Ingénieur d études HVDC

Vos missions et activités sur le domaine technique du HVDC couvriront les activités suivantes :

- Elaboration d études conceptuelles et d études de faisabilité HVDC FACTS
- Réalisation d études bibliographiques (normes, sociétés savantes)
- Définition d architectures, de technologies, de typologies HVDC - FACTS
- Modélisation de systèmes HVDC FACTS (PSCAD, EMTP, )
- Elaboration de spécifications et suivi d études fournisseurs
- Suivi d essais en usine et essais sur site
- Pilotage de lot station de conversion courant-continu sur des projets HVDC
- Appuyer la maîtrise d ouvrage sur l exploitation de son installation HVDC FACTS
- Contribuer la mise à jour du référentiel technique du domaine

Vous pilotez de lot station conversion HVDC sur divers projets à différentes phases, en émergence en réalisation, en France comme à l international. Vous apportez également une assistance et l expertise métier à la maîtrise d'ouvrage sur des installations en exploitation, du Groupe EDF.

Le pilotage de lots/projets s'exerce soit conformément au Référentiel de Management de Projet et de la Transformation du Groupe EDF soit conformément au contrat avec le client externe finançant le projet.

Il consiste à initialiser et organiser le projet, en procédant à une analyse de risques et en structurant le projet en termes de qualité, coûts et délais.

L'assistance à maîtrise d'ouvrage consiste à piloter des dossiers pour le compte de partenaires internes ou de clients externes et/ou en contribution à des projets.

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un diplôme d'ingénieur ou d'une formation supérieure avec une expérience confirmée de 5 à 10 ans en ingénierie et/ou exploitation d'installation HVDC et FACTS. Vous connaissez les matériels et infrastructures du réseau de transport d'électricité du domaine HVDC FACTS, incluant les matériels des stations de conversions HVDC comme les convertisseurs multi-niveaux, les valves, les transformateurs, les réactances et les filtres.

Vous avez une expérience dans les études de conception et de modélisation incluant : coordination d'isolement, étude et modélisation de performance dynamique, étude des phénomènes transitoires, études harmoniques, plan de protection.

Vous disposez également d'une capacité d'analyse, de synthèse et de diagnostic, d'autonomie, d'une capacité d'adaptation à des environnements et interlocuteurs différents et d'un sens relationnel et du travail collaboratif. Vous êtes rigoureux, méthodique, réactif et disponible. Vous maîtrisez l'anglais parlé et écrit.

### Compléments d'information

CIST-INGEUM est le centre de compétences des métiers du Transport d'électricité en appui aux Producteurs d'EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe. CIST-INGEUM exerce son activité pour l'ensemble du groupe EDF à l'intérieur des frontières comme à l'international. Des déplacements de courtes durées en France et à l'international sont à prévoir. Vous serez accompagné(e) dans votre parcours professionnel et bénéficierez des formations nécessaires à l'exercice de votre métier. Vous exercez votre activité au sein d'une unité à taille humaine et collaborez au quotidien avec d'autres entités du Groupe EDF mais aussi des clients français ou étrangers, des fournisseurs et entreprises prestataires.

La durée prévisionnelle du mandat est de 4-5 ans.

Cette publication est associée à la description d'emploi M3E d'Ingénieur en plage C

### Lieu de travail

Cap Ampère  
1 place Pleyel SAINT-DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Pierre-Olivier CHOUTEAU  
Téléphone : 01 43 69 10 82  
Fax : 07 61 91 59 95  
Mail : pierre-olivier.chouteau@edf.fr

30 juin 2023

Ref 23-09228.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES  
Service Sûreté Environnement Essais  
Groupe Essais 30525426

Position D

**Description de l'emploi**

Le CNEPE est une unité de l'Ingénierie Nucléaire d'EDF. Elle intervient dans le cadre des modifications et de la maintenance du parc nucléaire français en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l'étranger. Elle est plus particulièrement chargée de l'ingénierie relative : aux systèmes de l'îlot conventionnel des centrales (salle des machines), aux systèmes de sites (évacuation d'énergie, stations de traitement de l'eau), ainsi qu'à leur source froide et à leurs systèmes supports.

Le poste est créé au sein du Service Sécurité Environnement Essais (SEE) de cette unité (composé d'environ 75 collaborateurs) dans le groupe ESSAIS. Le Service se compose d'un état major et de cinq groupes techniques : Coordination sécurité IPE (CSI), Coordination Sécurité NN (CSN), Réglementation INB & Environnement (RIE), études d'Aggression (AGR) et Essais (ESS).

En tant qu'ingénieur d'études essais, vos activités au sein du pôle IPE consistent notamment à :

- définir les séquences d'essais nécessaires à la requalification d'une modification,
- rédiger (ou surveiller) le volet documentaire associé à la réalisation des essais,
- être en appui des chargés d'essais site sur la préparation et la réalisation des essais,
- participer ponctuellement à la réalisation d'essais sensibles sur site,
- réaliser l'analyse des résultats d'essais transmis par les chargés d'essais site afin de vous assurer de leur conformité aux exigences,
- identifier les écarts éventuellement constatés lors des essais et les instruire en lien avec les concepteurs

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétence d'ingénieur généraliste (mécanique, électricité, électrotechnique, informatique industrielle, électronique, instrumentation). L'autonomie requise dans le cas de l'exercice de la fonction nécessite que le candidat soit rigoureux et organisé. Le candidat doit savoir analyser les situations rencontrées et alerter sa hiérarchie, lorsque nécessaire

**Compléments  
d'information**

Ce poste transverse et pluridisciplinaire, vous permettra de développer une expérience reconnue dans le secteur nucléaire et vous ouvrira des perspectives d'évolution au sein de la DIPNN ou de la DPNT. Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les sites nucléaires.

La durée attendue dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail**

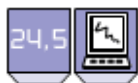
8 RUE DE BOUTTEVILLE -  
37204 TOURS CEDEX 03  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



OLIVIER VOLTE  
Téléphone : 02 18 24 68 73

19 mai 2023

**EDF**

Deregulé France Autre  
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
COPM - 431005  
CPO - 43100503  
CPO EQUIPE INFRA-JOURNALIERE - 43100503G

**Position C**

OPTIMISATION TRADING NEGOCIATION  
OPTIMISEUR DE PRODUCTION

**GF 13**

2 Référent Du Processus Ij H/F

**Description de l'emploi**

Le titulaire de l'emploi est intégré au roulement infrajournalier (3x8h) sur un rail partagé avec le second référent du processus IJ.

En période de bureau, le titulaire de l'emploi est chargé :

de piloter l'insertion des évolutions opérationnelles et/ou institutionnelles impactant l'activité de l'équipe : ces évolutions peuvent porter sur l'adaptation des processus à l'environnement externe ou l'amélioration de l'existant, notamment au niveau du système d'information. En terme de périmètre métier, ces évolutions peuvent porter aussi bien sur l'activité d'optimisation Infra-journalière que sur les activités d'optimisation Journalière et Interface Temps Réel. Le titulaire de l'emploi peut également être amené à piloter des dossiers transverses en interne au Centre de Programmation et d'Optimisation.

d'assurer la formation des nouveaux arrivants au sein de l'équipe, ainsi que l'adaptation et le maintien des compétences des cadres de permanence.

de faire des points d'information hebdomadaires d'avancement de ces dossiers, de présenter des indicateurs de résultat de l'équipe, des études, des analyses ou de retours d'expérience de premier niveau.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le titulaire de l'emploi devra posséder des compétences dans un ou plusieurs domaines suivants :

- Connaissance de l'exploitation des moyens de production dans l'environnement institutionnel et face au marché.
- Gestion de projets, méthodes et outils d'optimisation économique.
- Management du changement.

Le titulaire de l'emploi devra posséder de solides connaissances à la tenue des postes de cadres de permanence des équipes d'Optimisation Infra-Journalière et Journalière.

**Compléments  
d'information**

Une bonne connaissance de l'anglais serait appréciée.  
Cadre intégré

**Lieu de travail**

CAP AMPERE  
1 PLACE PLEYEL  
93200 SAINT DENIS SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié.e EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié.e EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : [Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Charles-Xavier ROUX  
Téléphone : 01 41 72 85 20  
Mail : [charles-xavier.roux@edf.fr](mailto:charles-xavier.roux@edf.fr)

12 mai 2023

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DEPT OPERATIONS RISQU ELEC ORE - ETAT MAJOR
<b>Position C</b>	SUPPORT Management MPL
<b>GF 13.14.15</b>	1 Chef Equipe Pedagogique H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.</p> <p>Votre emploi est membre de l'Etat Major du Département Opérations et Risque Electrique (ORE) qui intègre une équipe pédagogique par campus et un centre de certification pour les monteurs souterrains.</p> <p>Vous assurez le management sur le campus de Lille-CROIX d'une équipe d'une vingtaine de formateurs et techniciens de maintenance dans le respect des processus QSEI de l'unité.</p> <p>L'équipe assure des formations sur les métiers opérations, dans les filières exploitation, Interventions sur les ouvrages de réseaux aériens, souterrains et sur terminal client, elle est agréé par le comité des travaux sous tension pour dispenser des formations TST BT.</p> <p>Vous gérez les emplois et compétences de votre équipe pour qu'elle soit en mesure de tenir ses missions, recrutez et accompagnez la montée en professionnalisme des nouveaux formateurs.</p> <p>Dans le cadre des activités TST, vous veillez au respect des exigences dictées par le comité sur le professionnalisme des formateurs et la conformité des installations pédagogiques.</p> <p>Acteur de la prévention, vous effectuez régulièrement des visites de séquences d'animation (prévention et pédagogie), traitez les situations à risques en relation avec le préventeur local, participez à l'évaluation des risques du département, proposez et mettez en oeuvre le plan d'action prévention de l'unité.</p> <p>Vous coordonnez les aspects logistiques avec le responsable du campus, traitez avec lui les dysfonctionnements (SD, petits travaux, gestion des véhicules et machines...) et planifiez les adaptations des installations pédagogiques nécessaires à la réalisation des stages.</p> <p>Vous êtes l'interlocuteur direct du département Production qui planifie l'activité de formation de façon centralisée et de la Filière Formation de la DFP qui assure la relation avec les DR locales.</p> <p>Vous assurez un reporting régulier sur l'ensemble de votre activité au sein du comité de Pilotage du département ORE.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Exemplarité, rigueur et implication sont particulièrement attendues dans le cadre de l'aptitude au management d'équipe.</p> <p>Bon relationnel, autonomie, esprit de synthèse et d'organisation sont nécessaires à la bonne tenue de l'emploi.</p> <p>Des qualités d'expression, écrite comme orale, sont également attendues.</p> <p>L'expérience managériale est indispensable, la connaissance technique des réseaux de distribution et plus largement des métiers du distributeur sera appréciée.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Poste en CERNE</p> <p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité</p>



Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [dir2s-rh-ct-idf-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-ct-idf-dir2s@enedis.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79173

**Lieu de travail** - 9 AVENUE DE L'EUROPE - CROIX ( 59170 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



VAGINAY DAVID  
Téléphone : 06 17 72 11 14  
Mail : [david.vaginay@enedis.fr](mailto:david.vaginay@enedis.fr)

24 mai 2023

**Ref 23-09200.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ENCADREMENT  
PERFORMANCE PF

**Position C** SUPPORT  
Contract Management

**GF 13.14.15** 1 Coordinateur Supply Chain H/F

**Description de l'emploi** L'emploi sera rattaché au Chef d'Agence Patrimoine. Il sera en appui des différents métiers de la DR Champagne Ardenne.

Il pilotera diverses projets transverses au sein de la DR dans son domaine de

compétence.

Il assurera la mission de coordinateur de Supply Chain.

Cet emploi s'inscrit dans les enjeux du PIH pour la DR (sécurité des chantiers, délais de raccordement, coûts unitaires...), en supervisant la chaîne d'approvisionnement de la DR.

Il contribuera à la performance des achats et des approvisionnements ainsi qu'à la mise en oeuvre de la Politique Industrielle de la DR.

L'emploi est garant de la performance du processus Supply Chain au sein de la DR, en relation étroite avec le Projet Performance Supply Chain et traçabilité d'Enedis, et en particulier:

- de la planification des besoins matériels de la DR
- du pilotage du portefeuille des DMR de la DR
- du fonctionnement des guichets internes à la DR au sein des entreprises partenaires
- du fonctionnement des dispositifs de pilotage des approvisionnements renforcé et de crise en cas de difficulté d'approvisionnement de matériels
- de la mise en place et de l'animation du réseau des acteurs de la Supply Chain au sein de la DR (pilotes matériels en DR, responsables de guichet)
- de l'organisation de la revue de fonctionnement du processus Supply Chain au sein de la DR
- du pilotage des stocks de matériel de la DR (présider les revues de seuil de réassort des guichets de la DR et des entreprises partenaires organiser les campagnes d'inventaire des guichets au sein de la DR et des entreprises partenaires et la campagne de retour des surplus de matériel)
- de l'identification et la mise en oeuvre des pistes d'optimisation des stocks. Il doit également travailler sur les opportunités d'efficience avec une vision bout en bout du processus.

L'emploi sera en charge de la représentation de la DR vis-à-vis des acteurs nationaux de la Supply Chain (DT, SERVAL)

L'emploi est membre du réseau Supply Chain animé par le pôle filière industrielle de la direction technique.

### **Profil professionnel Recherché**

Une expérience dans la gestion de projets et de processus serait un plus.

Expérience significative dans le domaine Ingénierie/Réseau.

Relationnel adapté à la relation fournisseur, rigueur, esprit d'équipe, autonomie avec capacité à organiser une communication efficace et adaptée au contexte (confidentialité, risques juridiques...).

Maîtrise des outils informatiques et bureautiques.

Déplacements fréquents sur le territoire de la DR.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79369

**Lieu de travail** - 20 RUE DU FAUBOURG SAINT ANTOINE - CHALONS EN CHAMPAGNE ( 51000 )  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Gaël GRAS  
Téléphone : 06 16 84 26 81  
Mail : gael.gras@enedis.fr

27 mai 2023

**Ref 23-09274.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
DEPARTEMENT END MANU & MR  
Pôle GNOI  
(3095 45 05 C)

**Position C** MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

**GF 14** 1 Ingenieur Intervention H/F

**Description de l'emploi** La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département END Manuels & MR, Pôle GNOI et au sein de la plaque Normandie vous serez amené à :

- o Participer aux arrêts de tranche afin de développer la vision site des réparations, implantations des modifications et suivi en service des soudures (ouverture à l END)- appréhender les CND et l interface CND/END,
- o Participer activement aux opérations de modifications VD4 1300 avec l équipe

commune de PALUEL,  
 o Développer le réseau et le maillage au plus près du site de Penly en vue d'EDF 2  
 et se tenir informé des sujets amont en cours de développement à la DI (Plan  
 CND/END, Qualification,  
 Contractualisation, Etc ),  
 o Contribuer avec le MPL à la GPEC équipe sur le soudage et les CND,  
 o Participer à l'animation du réseau MR du DEMR,  
 o Contribuer au Knowledge management du DEMR : MMC soudage,  
 accompagnement au traitement des écarts technique et montée en compétence  
 soudage des agents, Participer au réseau Welding Force,  
 o Contribuer au développement de la formation HEFAIS,  
 o Participation à l'amélioration de l'interface CND/END.

**Lieu de travail** CNPE PENLY 76630 PENLY  
 ( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)  
 Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :  
 EDF - Agence Production et Ingénierie  
 Pôle GCT Nantes  
 65 rue de la Perverie  
 BP 42408  
 44324 NANTES Cedex 3



ACTION  
IMMEDIATE



ROSMAN LAURE



12 mai 2023

**Ref 23-09268.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
 Ressources EDVANCE  
 DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
 DESC FA3  
 DOMAINE MECANIQUE  
 304002161

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
 Pilotage de projet industriel

**GF 14** 1 Project Manager H/F

**Description de l'emploi** Sur le projet FA3, le PM Méca NI est chargé du pilotage de l'ensemble des prestations de projet, affaires et contrats qui lui sont confiés et qui sont nécessaires à la réalisation pour le démarrage de la tranche (scope 1D) et de l'IPE/VC1. Sur son périmètre, il est responsable de la satisfaction client, du respect du coût global et du planning, de la performance et de la qualité pour son périmètre d'activité; il est également responsable des conditions de sécurité des prestations et du respect de l'environnement.

L'emploi consiste à piloter et coordonner l'ensemble des acteurs internes (Project Engineer, Pilotes Techniques, Services Métiers,..) et externes (DP FA3, DPN,

Titulaire, CCS, Direction des Achats, Direction Industrielle..) pour permettre le déroulement des activités qui lui sont confiées, conformément à l'attendu du projet et en intégrant toutes les phases depuis les études, jusqu'aux essais et aux réceptions, notamment en :

Pilotant l'avancement des points bloquants identifiés sur l'ensemble du périmètre : Etudes (internes, Fournisseurs) / Fabrications / Qualification / Approvisionnement / Montage / Essais;

Pilotant les contrats et contribuant à la surveillance des fournisseurs (études, approvisionnement, fabrication, montage et essais);

Participant aux réunions d'avancement internes EDF et avec le fournisseur;

Pilotant et contribuant au traitement des fiches de non-conformité et de demandes de dérogation émises par les fournisseurs;

Assistant les activités site en lien avec les monteurs, essayeurs et la DAE pour la mise en service des matériels;

Etablissant des plans d'actions pour résoudre les problématiques techniques et points ouverts et piloter leur avancement. Tenir à jour la liste des points ouverts (Ecart, Demande de dérogations, ...);

Pilotant les réunions mensuelles et participant aux différents comités décisionnels;

Pilotant le Reste à Faire contractuel, technique et documentaire en vue de la clôture des contrats

Pilotant la clôture des contrats dont il a la charge

Instruisant, le cas échéant, les dossiers IPE et VC1

Il est responsable pour les affaires qui lui sont confiées, du respect du planning et des jalons du Projet, de l'établissement des coûts à terminaison, du respect du Pmin, et de la qualité des prestations des fournisseurs

**Lieu de travail** PAZ Montrouge  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Grégoire ALMERAS



12 mai 2023

**Ref 23-09247.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Tête de direction Commerce  
Direction Communication Commerce  
DEPARTEMENT PILOTAGE ET ANIMATION  
65200706

**Position C** SUPPORT  
Communication

**GF 14** 1 Charge De Communication H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction de la communication du Pôle Clients, Services & Territoires, vous contribuerez à la réputation et à l'identité du Pôle CST, à l'interne et à l'externe, dans les domaines de la fourniture d'énergies et des services énergétiques (mobilité électrique, autoconsommation, efficacité énergétique, offres vertes...).

Rattaché(e) au chef de département Pilotage et Animation de la Direction de la communication du Pôle Clients, Services & Territoires (CST), votre mission sera de piloter la stratégie événementielle du pôle. Vos activités participeront à la définition et au déploiement de la stratégie de communication du Pôle ainsi qu'à sa transformation. Vous avez un rôle d'appui et de conseil auprès du chef de département et un rôle de coordination et de pilotage opérationnel des activités événementielles. Vous travaillez en lien direct avec les chargés de communication événementiel et de manière transverse avec le département édito et la Directrice de la communication du pôle.

- vous coordonnez et pilotez pour le compte du pôle Clients, Services & Territoires d'EDF, la stratégie événementielle du pôle et la mise en œuvre d'actions événementielles au niveau national, à destination du grand public, des clients VIP, des salariés et des managers.

- vous concevez et pilotez la mise en œuvre d'événements internes (TOP CST, Victoires du Pôle, Convention CST) et externes propres au pôle (Salon des Maires et des Collectivités Locales, salon de l'auto, Club Business VIP etc.) ou en collaboration avec la Dircom sur des événements et partenariats Groupe (Electric Days, JOP Paris 2024, Vivatech)

- vous pilotez la conception des contenus en lien avec le Département éditorial et la conception d'outils de communication dans le respect des Essentiels de la marque. Vous maîtrisez et pilotez les activités liées à l'organisation d'événements : rédaction de cahier des charges, kick-off, pilotage d'agence, suivi budgétaire, logistique organisation, gestion de fichiers (budgets, listes utilisateurs, invités, etc.), enquêtes de satisfaction, compilation des éléments pour des retours d'expérience, etc

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation initiale bac+5 en communication (Celsa, Master 2 Communication..) et d'un premier parcours dans la communication du Groupe si possible ; Rigoureux et organisé, vous disposez d'un bon esprit de synthèse, de réactivité, d'un bon relationnel, de capacités rédactionnelles, d'aisance dans l'expression orale, de disponibilité, d'une appétence pour l'événementiel et d'une capacité à piloter des projets. Vous êtes autonome, force de proposition et motivée.

**Lieu de travail**

EDF Tour Légende  
20 place de La Défense  
92050 PARIS La Défense Paris La Défense  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr))  
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Aurore DAIGREMONT  
Téléphone : Tél.: 07 62 79 78 03  
Mail : [aurore.daigremont@edf.fr](mailto:aurore.daigremont@edf.fr)

Téléphone :

12 mai 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES  
Service Sûreté Environnement Essais  
groupe RIE (Réglementation INB et Environnement)30525425

Position C

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingénieur D'études H/F

Description de l'emploi

Le CNEPE est une unité de l'Ingénierie Nucléaire d'EDF. Elle intervient dans le cadre des modifications et de la maintenance du parc nucléaire français en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l'étranger. Elle est plus particulièrement chargée de l'ingénierie relative : aux systèmes de l'îlot conventionnel des centrales (salle des machines), aux systèmes de sites (évacuation d'énergie, stations de traitement de l'eau), ainsi qu'à leur source froide et à leurs systèmes supports.

Le poste est créé au sein du Service Sûreté Environnement Essais (SEE) de cette unité (composé d'environ 75 collaborateurs) dans le groupe Réglementation INB & Environnement (RIE). Le Service se compose d'un état major et de cinq groupes techniques : Coordination sûreté IPE (CSI), Coordination Sûreté NN (CSN), Réglementation INB & Environnement (RIE), études d'Aggression (AGR) et Essais (ESS).

Au sein du groupe RIE les domaines concernés par le poste sont la conformité réglementaire, les risques conventionnels et l'environnement. Parmi ces domaines, l'ingénieur(e) en charge du poste aura les missions suivantes :

- o Appui des Responsables de Conception et des projets pour les Fiches d'Analyse du Cadre Réglementaire domaine sûreté, environnement et risques conventionnels.
- o Appui des Responsables de Conception et des projets sur la prise en compte de la réglementation environnementale dans leur affaires.
- o Appui des Responsables de Conception et des projets sur l'élaboration des dossiers réglementaires de leurs affaires / projets. Le cas échéant, une co-rédaction des dossiers peut être envisagée. Notamment dans le cas des affaires à enjeu environnemental fort.
- o Accompagnement des Responsables de Conception et des projets pour les instructions des dossiers par les autorités (ASN, DREAL, ...) et par les contrôles internes (MISE).
- o Appui des Responsables de Conception et des projets sur la conformité réglementaire environnementale de leurs affaires / projets.
- o Mise à jour des Etudes d'impact sur les parties de responsabilité CNEPE

Profil professionnel  
Recherché

Formation d'ingénieur avec une expérience dans le domaine de la réglementation environnementale et dans l'application de la norme ISO 14001.  
Qualité : Autonomie, travail en équipe, rigueur, esprit de synthèse, sens critique, curiosité.

Compléments  
d'information

La durée attendue dans le poste est de 4 ans

Lieu de travail

8 rue de Boutteville  
37204 TOURS CEDEX  
( Indre-et-Loire - Centre )

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



19 mai 2023

Ref 23-09222.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES  
Service Sûreté Environnement Essais  
groupe RIE (Réglementation INB et Environnement)30525425

**Position C**

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 14**

1 Ingénieur D'études H/F

**Description de l'emploi**

Le CNEPE est une unité de l'Ingénierie Nucléaire d'EDF. Elle intervient dans le cadre des modifications et de la maintenance du parc nucléaire français en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l'étranger. Elle est plus particulièrement chargée de l'ingénierie relative : aux systèmes de l'îlot conventionnel des centrales (salle des machines), aux systèmes de sites (évacuation d'énergie, stations de traitement de l'eau), ainsi qu'à leur source froide et à leurs systèmes supports.

Le poste est créé au sein du Service Sûreté Environnement Essais (SEE) de cette unité (composé d'environ 75 collaborateurs) dans le groupe Réglementation INB & Environnement (RIE). Le Service se compose d'un état major et de cinq groupes techniques : Coordination sûreté IPE (CSI), Coordination Sûreté NN (CSN), Réglementation INB & Environnement (RIE), études d'Agression (AGR) et Essais (ESS).

Au sein du groupe RIE vos activités seront consacrées aux domaines suivants :

o Eco-Conception et Développement durable. Cette thématique prend de l'ampleur au sein de l'entreprise et nécessite la mise en place d'un pilotage au sein du CNEPE. Elle passera notamment par :

- La mise en place d'une organisation pour challenger les projets et les métiers sur l'intégration de critères environnement en lien avec l'éco-conception et le développement durable dans la conception des systèmes et bâtiments du CNEPE que ce soit pour l'IPE ou le nouveau nucléaire. Pour cela il sera nécessaire de se mailler avec l'ensemble des unités d'EDF travaillant sur le sujet afin de s'inscrire dans la politique générale d'EDF sur le sujet.
- Travailler avec les commanditaires pour leur indiquer la plus-value à intégrer des critères d'éco-conception dans les projets EDF
- L'identification des leviers internes au CNEPE pour intégrer au plus tôt ces critères dans la conception des systèmes et bâtiments du CNEPE.
- La pérennisation de cette organisation au sein du CNEPE en accompagnant les projets et les métiers dans l'intégration des ces nouveaux critères environnement par de la communication et de la sensibilisation
- Le pilotage de la thématique pour le CNEPE afin de s'assurer que toutes les métiers et projets éligibles à l'éco-conception intègrent bien les critères associés dans leurs affaires

o Processus Environnement du CNEPE. Le groupe RIE est un contributeur important à la bonne mise en œuvre du processus environnement du CNEPE sur le périmètre de la conception des affaires du CNEPE. A ce titre tu seras amenée à :

- Contribuer à l'amélioration continue du processus du CNEPE
- Participer aux audits de certification et internes du CNEPE (ISO 14001 notamment)



- Piloter les audits internes de responsabilité du groupe RIE
- Mettre à jour le système de management (instruction, guide, procédures) environnement du CNEPE
- Assurer le lien entre le pilote du processus environnement du CNEPE et le groupe RIE

**Profil professionnel  
Recherché**

- o Activités de production du groupe RIE
- Mise à jour des études d'impact environnement
- Contribution à l'élaboration des dossiers réglementaires en lien avec l'environnement
- Appui à l'analyse du cadre réglementaire sur les dossiers environnement
- Appui aux projets et métiers pour l'instruction des dossiers réglementaires

Profil recherché :

Formation d'ingénieur avec une expérience dans le domaine de la réglementation environnementale et dans l'application de la norme ISO 14001.  
Qualité : Autonomie avec capacité d'entraînement pour mettre en place une organisation sur un domaine complexe, travail en équipe, rigueur, esprit de synthèse, sens critique, curiosité.

**Compléments  
d'information**

La durée attendue dans le poste est de 4 ans  
Cette offre est éligible au dispositif "Mon job en Proximité".

**Lieu de travail**

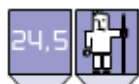
8 rue de Boutteville  
37204 TOURS CEDEX  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Olivier VOLTE

Téléphone : Chef de service SEE  
Fax : 02.18.24.68.73



DELAUGE Audrey

Téléphone : Chef de groupe RIE



19 mai 2023

**Ref 23-09319.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**R T E**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance TOULOUSE  
Groupe Maintenance Réseaux Massif Central Ouest

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 15.16.17.18.19**

1 Adjoint Au Directeur De Groupe (H/F)

**Description de  
l'emploi**

Position PO6

Missions :

- L'emploi accompagne le Directeur du Groupe dans l'accomplissement de sa mission et le remplace en son absence.
- Il a en charge le rôle d'ambassadeur auprès des acteurs du territoire.
- Il s'assure que le fonctionnement des installations et des matériels est au niveau attendu.

Activités :

- Il a en charge le management opérationnel du groupe en cas d'absence du Directeur.
- Il codéfinit les enjeux et les règles de fonctionnement du groupe en lien avec le Directeur, dans le cadre des objectifs définis par le centre.
- Il pilote et coordonne les activités du groupe et adapte les ressources et solutions en cas de besoin.
- Il contrôle la production des GMR, y compris la gestion des aléas en lien avec les managers de proximité dans le respect des engagements environnementaux.
- Il supervise l'adéquation des compétences avec les programmes d'activité.
- Il adapte les moyens en temps réel selon les événements réseaux dans le cadre de l'astreinte.
- Il définit et pilote le plan de surveillance et de contrôle interne qui relève de la responsabilité du groupe en lien avec la direction du centre.
- En fonction du champ d'activités dont il a la charge :
  - \* Il pilote le programme d'activités des groupements de postes et assure l'animation du domaine poste localement.
  - \* Il est responsable des données patrimoniales et les relations avec D&I et assure l'animation du domaine ASI localement.
  - \* Il gère l'environnement, les tiers et les relations avec les acteurs du territoire (relations externes) et assure l'animation du domaine liaisons localement.
- Il vérifie l'application de la réglementation et les mesures de sécurité interne vis-à-vis des salariés et des prestataires.

**Lieu de travail** 5 RUE LAVOISIER 15000 - AURILLAC  
( Cantal - Auvergne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Astreinte  
d'encadrement



Jerome RIEU



12 mai 2023

**Ref 23-09318.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**RTE** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance TOULOUSE  
Groupe Maintenance Réseaux Béarn

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 15.16.17.18.19** 1 Adjoint Au Directeur De Groupe (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Position PO6

Missions :

- L'emploi accompagne le Directeur du Groupe dans l'accomplissement de sa mission et le remplace en son absence.
- Il a en charge le rôle d'ambassadeur auprès des acteurs du territoire.
- Il s'assure que le fonctionnement des installations et des matériels est au niveau attendu.

Activités :

- Il a en charge le management opérationnel du groupe en cas d'absence du Directeur.
- Il codéfinit les enjeux et les règles de fonctionnement du groupe en lien avec le Directeur, dans

le cadre des objectifs définis par le centre.

- Il pilote et coordonne les activités du groupe et adapte les ressources et solutions en cas de besoin.
- Il contrôle la production des GMR, y compris la gestion des aléas en lien avec les managers de proximité dans le respect des engagements environnementaux.
- Il supervise l'adéquation des compétences avec les programmes d'activité.
- Il adapte les moyens en temps réel selon les événements réseaux dans le cadre de l'astreinte.
- Il définit et pilote le plan de surveillance et de contrôle interne qui relève de la responsabilité du groupe en lien avec la direction du centre.
- En fonction du champ d'activités dont il a la charge :
  - \* Il pilote le programme d'activités des groupements de postes et assure l'animation du domaine poste localement.
  - \* Il est responsable des données patrimoniales et les relations avec D&I et assure l'animation du domaine ASI localement.
  - \* Il gère l'environnement, les tiers et les relations avec les acteurs du territoire (relations externes) et assure l'animation du domaine liaisons localement.
- Il vérifie l'application de la réglementation et les mesures de sécurité interne vis-à-vis des salariés et des prestataires.

**Lieu de travail** 2 RUE FARADAY 64140 - BILLERE  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Astreinte  
d'encadrement



Jerome RIEU



12 mai 2023

**Ref 23-07050.02**

Date de première publication : 6 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
ETAT MAJOR  
AQHSE

**Position B** SUPPORT  
Management MPL

**GF 15.16.17** 1 Chef(fe) D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction Régionale MPS est une unité de 950 agents répartie sur 3 départements (Ariège, Gers et Haute-Garonne).

Rattaché au Directeur Délégué, l'emploi garanti la réussite des ambitions de l'unité en matière de prévention santé sécurité par son animation, pilotage au travers de son implication et de ses postures. Lui est rattaché une équipe prévention managée par l'ingénieur prévention de l'unité.

L'emploi aura pour principales missions :

- Porter au comité direction les résultats, plans d'actions, événements avec analyses et propositions d'améliorations ou de prises en compte

- Assurer le lien avec les équipes nationales sur les différents dossiers et traitements
- Prendre en compte dès leur survenue les événements sur le territoire de la DR que ce soit à l'interne comme à l'externe et en garantir la prise en compte et la gestion avec l'ensemble des acteurs
- Bâtir et constituer les différents rapports sur les événements en lien avec le juridique et les équipes nationales
- Être l'interlocuteur des instances extérieures (Inspection du travail, CPAM, CARSAT ...) sur la gestion des événements
- Être force de proposition d'amélioration et de simplification sur son domaine
- Piloter la prévention des accidents tiers pour la DR
- Contribuer à l'appui des managers par sa présence terrain régulière
- Garantir la conformité des DUER et plans d'actions associés
- Siéger en organismes (C2SCT et CSE) pour le domaine P2S
- Animer l'équipe P2S en appui de l'ingénieur prévention

Etre le relais prévention dans l'animation politique industrielle de nos prestataires.

**Profil professionnel  
Recherché**

La prévention est un de vos centres d'intérêt, vous êtes impliqué, savez donner du sens et écouter tout en vous faisant respecter.

Vous savez prendre du recul, faire la part des choses dans vos analyses tout en étant rigoureux.

Pour cela vous avez des qualités relationnelles et d'organisations reconnues.

Une bonne connaissance ou expérience reconnue dans l'exploitation des réseaux et dans la maîtrise des risques électriques sera appréciée.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-77759

**Lieu de travail**

2 R ROGER CAMBOULIVES  
TOULOUSE CEDEX 1 ( 31500 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



PAULHIAC Didier  
Téléphone : 06 25 57 44 36  
Mail : didier.paulhiac@enedis.fr

26 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 23-09267.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE INS  
30400207

**Position B** INSTALLATION  
Management

**GF 15** 1 Chef De Groupe H/F

**Description de l'emploi** Le poste est à pourvoir au sein de l'équipe intégrée NBB (Nuclear Building Branch) du projet EPR2, qui porte la responsabilité du design de l'ensemble des bâtiments du Nuclear Island EPR2.

Pour chaque bâtiment, les activités de design et des équipes dédiées sont sous la responsabilité d'un Architecte Bâtiment. En particulier, un groupe Rlx (Requirement & Integration bâtiment Hx) a en charge la gestion de la configuration du bâtiment et de la maturité des données.

Sa mission est de :

- Définir la stratégie de configuration;
- S'assurer que la conception est conforme à nos requis;
- Coordonner l'avancement de la conception de chaque lot (batch);
- Assurer le suivi des transferts vers les lignes-produits (detail design élec, HVAC, piping).

L'équipe Rlx est en appui direct de l'architecte du bâtiment. Il est composé de pilotes installation et GC ; de coordinateurs configuration / points ouverts; de responsables de batch; de coordinateurs sûreté (couvrant la sûreté nucléaire, les agressions, le Facteur Humain, la Radio-Protection, la Sécurité à la Conception et Environnement).

En tant que chef de groupe RIL (groupe Rlx dédié aux bâtiments HL bâtiments de sauvegarde) vos missions seront les suivantes :

- \* Animation de l'équipe
- \* Pilotage TCD et coordination de l'ensemble des activités du groupe
- \* En lien avec l'Architecte Bâtiment, construction et suivi des budgets
- \* Veiller à l'adéquation existante entre la charge d'activité, les objectifs en termes de délai et les compétences disponibles au sein du groupe
- \* Vérification des documents techniques et livrables produits par le groupe. Cette mission peut être déléguée à un référent du groupe ou du Service INS.
- \* Pour les ressources Maisons Mères (EDF, Framatome, Edvance) : participation au

recrutement et à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC). Cette animation inclut le suivi RH (mobilité, avancement, définition du plan de formation.

\* Interface avec les entités en charge de la fourniture des données d'entrée et avec les groupes en charge de la réalisation des études de détail.

D'autre part, vous êtes responsable de la sécurité du personnel dont vous avez la charge.

Vous êtes rattaché opérationnellement et hiérarchiquement à l'Architecte HL.

En tant que membre de l'Etat-Major du Service INS, vous serez sollicité pour contribuer à (voire piloter) des actions transverses de développement du métier Installation.

**Lieu de travail** Les Jardins du Lou Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Jérôme GALLOO



12 mai 2023

**Ref 23-09236.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CENTRE NATIONAL EQUIPEMENT PRODUCT ELECTRIQUE  
DEPARTEMENT ETUDES  
Service Sécurité Environnement Essais (SEE)  
Groupe Essais (ESS) 30525426

**Position B** SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 15** 1 Ingénieur D'études Confirmé H/F

**Description de l'emploi** Le CNEPE est une unité de l'Ingénierie Nucléaire d'EDF. Elle intervient dans le cadre des modifications et de la maintenance du parc nucléaire français en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l'étranger. Elle est plus particulièrement chargée de l'ingénierie relative : aux systèmes de l'îlot conventionnel des centrales (salle des machines), aux systèmes de sites (évacuation d'énergie, stations de traitement de l'eau), ainsi qu'à leur source froide et à leurs systèmes supports.

Le poste est créé au sein du Service Sécurité Environnement Essais (SEE) de cette unité (composé d'environ 75 collaborateurs) dans le groupe ESSAIS. Le Service se compose d'un état major et de cinq groupes techniques : Coordination sécurité IPE (CSI), Coordination Sécurité NN (CSN), Réglementation INB & Environnement (RIE), études d'Aggression (AGR) et Essais (ESS).

En tant qu'ingénieur Essais, vos activités consistent, sur les différents domaines de compétences (essais conventionnels en Salle des machines, essais de la Source Froide & du BOP, Electricité), notamment à :

- Définir les séquences d'essais nécessaires à la mise en service d'une installation

- ou à la requalification d'une modification,
- Rédiger (ou surveiller) le volet documentaire associé à la réalisation des essais,
- Être en appui des chargés d'essais site sur la préparation et la réalisation des essais,
- Réaliser des missions d'assistance ponctuelles lors de la réalisation d'essais sensibles sur site,
- Réaliser l'analyse des résultats d'essais transmis par les chargés d'essais site afin de s'assurer de leur conformité aux exigences,
- Identifier les écarts éventuellement constatés lors des essais et les instruire en lien avec les concepteurs.
- Être force de proposition

La mission associée au poste comprend de plus une fonction du pilotage de la macro activité essais au sein du projet HPC.

### Profil professionnel Recherché

Ingénieur de formation technique généraliste (mécanique, électricité, électrotechnique, informatique industrielle, électronique, instrumentation) ayant une expérience dans le domaine technique (fonctionnement, mécanique, ...).  
Compétences : connaissance du fonctionnement et/ou des équipements du CI/BOP / coordination technique / pratique de l'anglais exigée.  
Qualités : Autonomie, rigueur, technicité, agilité, esprit d'équipe, polyvalence, initiative, bon relationnel, ouverture d'esprit dans un environnement multi-culturel

### Compléments d'information

Le poste est détaché au sein du plateau de l'équipe intégré HPC.  
La durée attendue dans le poste est de 4 ans.

### Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE -  
37204 TOURS CEDEX 03  
( Indre-et-Loire - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



OLIVIER VOLTE  
Téléphone : 02 18 24 68 73



19 mai 2023

Ref 23-09226.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

### RTE

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre DI Lyon  
SPC

### Position

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

### GF 15.16.17.18.19

1 Pilote D'affaires H/F

### Description de l'emploi

Description de l'emploi  
Missions :

L'emploi pilote des affaires opérationnelles à forts enjeux et à forte composante transverse

Activités :

- Il pilote la performance des affaires qui lui sont confiées
- Il prépare les futures adaptations opérationnelles pour faire face aux évolutions des Domaines
- Il élabore et pilote des projets/ actions complexes à forte composante transverse
- Il exprime les besoins et exigences de son Domaine auprès des autres Domaines
- Il prend en compte les besoins et exigences des autres Domaines
- En fonction de l'activité de son entité, il contribue à l'animation métier
- Il est désigné commanditaire délégué de politiques, projets, actions à forte composante transverse
- Il coordonne en tant que référent un champ d'activités transverse au Département
- Il pilote les plans d'actions associés à ses affaires
- Il coordonne le retour d'expérience technique et, à ce titre, est en interface avec les autres Domaines

**Compléments d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

1 Rue Crépêt 69007 Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Directeur Adjoint du CDI  
Téléphone : 04 27 86 27 72

19 mai 2023

**Ref 23-09201.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
TERRITORIALITE  
DIRECTION TERRITORIALE 71

**Position B**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

**GF 15.16.17**

1 Delegue Territorial H/F  
VACANCE EVENTUELLE



<b>Description de l'emploi</b>	<p>Rattaché à l'Adjoint au Directeur Affaires Territoriales, le/la Délégué(e) Territorial(e) Saône et Loire a en charge les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La représentation d'Enedis vis-à-vis des parties prenantes externes sur le territoire : AODE, collectivités territoriales, entreprises et tissus associatifs auprès desquelles il porte les enjeux clés du distributeur : l'accompagnement de la transition énergétique et de l'accélération des EnR, la contribution au développement du territoire, l'économie concessionnaire...</li> <li>- La relation contractuelle avec l'Autorité organisatrice de la distribution d'électricité (AODE) de la Saône et Loire :</li> </ul> <p>I. La gestion et la bonne exécution du contrat de concession actuel, qui lie Enedis et le SYDESL</p> <p>II. Le pilotage du nouveau contrat de concession : SDi, PPI, bilans annuels, CRAC annuels...</p> <p>III. Le contrôle de la qualité de l'ensemble des livrables attendus</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'instruction, le montage et la négociation d'offres auprès des collectivités locales,</li> <li>- Le management d'une équipe de 3 interlocuteurs privilégiés en charge des relations avec les collectivités locales du territoire.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le/la candidat(e) retenu(e) sera reconnu(e) pour ses qualités relationnelles et son ouverture d'esprit.</p> <p>Il/elle devra posséder une bonne hauteur de vue (vision globale du secteur de l'énergie, vie politique...)</p> <p>L'emploi nécessite de bonnes connaissances en matière de gestion des contrats de concessions.</p> <p>Il/elle devra posséder de bonnes compétences en matière d'animation d'équipe, de communication. Écoute, capacité d'adaptation dans un contexte en évolution constante.</p> <p>Vous avez des aptitudes à mobiliser, à fédérer les acteurs et à donner du sens à l'action. Vous avez envie de promouvoir Enedis, ses activités, ses solutions pour la Nouvelle France Électrique auprès des différentes parties prenantes du territoire, ce poste est ouvert, il est pour vous et vous attend !</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi participe à la permanence direction.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2023-79436</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>- 16 QUAI DES MARANS - MACON ( 71000 ) ( Saône-et-Loire - Bourgogne )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Permanence de direction



Sandy HERBILLON  
Téléphone : 07 61 78 10 42  
Mail : sandy.herbillion@enedis.fr



2 juin 2023

**Ref 23-09306.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
Niveau Central D P I H  
DIRECTION FINANCES  
41973501

**Position B**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 16**

1 Contrôleur De Gestion 3 H/F

**Description de l'emploi**

Le poste de Contrôleur de Gestion proposé est rattaché au Responsable du pilotage de la performance et du controlling d EDF Hydro (Direction Finances Fonctions Centrales). Le titulaire du poste aura les missions principales suivantes :

- Analyses, synthèses et suivi de la performance sur les CAPEX et Investissements nets d EDF Hydro dans le cadre du cycle de gestion d EDF Hydro et du Groupe (réalisé et prévisionnel).
- Interface et dialogue avec la direction Patrimoine et Développement d EDF Hydro
- Participations aux différents Comité de pilotage EDF Hydro relatifs aux sujets CAPEX/Projets.
- En charge de la prévision de VDSAI à la maille EDF Hydro.
- Suivi, challenge et interlocuteur de plusieurs unités EDF Hydro (dont le CIH, unité d ingénierie).
- Prise en charge des analyses et du suivi de la performance des achats OPEX et CAPEX, en lien étroit et en coordination avec la Direction Industrie et la Direction Développement d EDF Hydro ainsi qu avec les unités.
- Travaux sur d autres reportings récurrents (ex : taxonomie verte) et/ou demandes ad-hoc non récurrentes selon les demandes du management, de la DF Groupe et des actualités d EDF Hydro.

**Profil professionnel Recherché**

Profil solide et expérimenté en gestion finance et contrôle de gestion, avec expériences en central et en filiale/unités/BU souhaitées. Forte capacité de travail, rigueur, fiabilité, qualité d analyse et de synthèse, prise de recul. Grande motivation et très fort dynamisme.

**Lieu de travail**

Cap Ampère - 1 Place Pleyel 93282 SAINT-DENIS cedex  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Edouard MAQUET  
Téléphone : 0760433798  
Mail : [edouard.maquet@edf.fr](mailto:edouard.maquet@edf.fr)

12 mai 2023

Ref 23-09266.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

## EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE SNE  
30400204

## Position B

SURETE QUALITE  
Management

## GF 16

1 Chef De Groupe H/F

## Description de l'emploi

Les missions du service sont les suivantes :

- décliner les référentiels de ces domaines en exigences applicables par les architectes en charge de développer le design des nouveaux réacteurs nucléaires,
- apporter un appui aux architectes pour la prise en compte de ces exigences tout au long du processus de développement du design,
- élaborer des dossiers de démonstration de sûreté justifiant la prise en compte transverse de ces exigences.

Mission du chef de groupe ESE :

\* Il opère sous l autorité opérationnelle du chef de service Sûreté Nucléaire Environnement (SNE)

\* Il assure l animation managériale en lien avec le chef de service et le délégué en charge de la performance du collectif : cette animation inclut le suivi RH (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences, mobilité, avancement, définition du plan de formation), l adéquation charge/ressources et la contribution à la définition et la mise en uvre du plan de performance du service,

\* Il assure l expertise technique qu il peut déléguer à un responsable technique de son groupe (avec l appui du Responsable Métier du domaine concerné) : animation technique, vérification technique des notes produites par son groupe, intégration du REX et challenge technico-économique, \* Il assure Le pilotage de la production sur son périmètre en Qualité, Coûts, Délais avec l appui du pilote de la macro-activité agression FA3 qui est membre de son groupe.

\* Enfin il assure l animation sûreté/sécurité et le développement de la culture sûreté/sécurité au sein de son groupe.

Votre mission :

\* Vous aurez la charge des métiers suivants : Environnement, Risques Conventionnels et Santé & Sécurité à la conception, pour lesquels vous assurerez un développement au niveau des besoins d EDVANCE (en lien avec les Délégués missions c ur), notamment sur le volet conformité réglementaire, tout en assurant les besoins opérationnels des projets (en lien avec les chefs de lot).

\* Vous assurerez notamment l encadrement des Référents Techniques des Métiers Environnement / Risques Conventionnels et Santé & Sécurité à la conception,

également Process Owners pour la DIPNN des processus standardisés d ingénierie 4.5 et 4.4.

\* Vous assurerez un management métier et opérationnel projet sur les deux sites suivants : FLOW (Montrouge) et LOU (Lyon). Ceci impliquera donc une présence managériale suffisamment fréquente sur le site de Montrouge.

\* Vous êtes également responsable du développement des relations métiers au sein du Groupe EDF, notamment auprès des entités de la DIPNN, de DIPDE, de la R&D voire de la Direction Impact et Direction Juridique.

<b>Lieu de travail</b>	Les Jardins du Lou Lyon ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



Thomas BRUYERES



12 mai 2023

**Ref 23-09265.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE CMM  
30400213

**Position B** MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

**GF 16** 1 Délégué H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Ingénierie et Supply Chain (DESC) d Edvance, le service CMM (Conception Matériels Mécanique) a en charge les études, les prescriptions techniques et le suivi de fabrication des matériels mécaniques de l'îlot nucléaire pour les projets auxquels participe Edvance.

Vous serez intégré dans l'état-major du service en tant que Délégué Technique. Vos principales missions seront les suivantes:

Mettre en place et animer une Autorité Technique CMM, qui mobilisera les responsables produits, architectes, experts et référents du service afin:

- D AIDER LES PROJETS en mobilisant de façon réactive l'expertise du service sur la résolution des OP et lors du passage des jalons majeurs
- D ANTICIPER LES RISQUES en favorisant le partage de REX entre les architectes des différents projets
- Contribuer à la STANDARDISATION des séquences d'ingénierie, référentiel et outils

Incarner l'expertise technique du métier Mécanique

Etre en appui du Chef de Service, des projets industriels et des projets de transformation pour les problématiques relevant de l'expertise technique

Représenter le service CMM au CTE (Comité Technico-économique) d Edvance et dans d'autres comités techniques en tant que de besoin

Solliciter et appuyer autant que de besoin le Bureau d Etude Mécanique

En tant que membre de l'état-major, vous pourrez vous voir confier des missions transverses au service.

Vous avez un niveau d anglais opérationnel, vous êtes reconnu(e) pour votre organisation, rigueur et votre appétence pour la technique.

Vous êtes doté(e) d un bon relationnel, d un esprit d analyse et de synthèse, de la culture du résultat de la performance et de l engagement

**Lieu de travail**

Flow Montrouge  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Frédéric BOUGET



12 mai 2023

**Ref 23-09262.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR CONSTRUCTION ETESSAIS  
SCE COS  
30400802

**Position B**

GENIE CIVIL  
Maîtrise réalisation

**GF 16**

1 Délégué H/F

**Description de l'emploi**

Le service COS (Construction) appartient à la Direction Construction & Commissioning (DCC) d Edvance et est notamment en charge des études de constructibilité, de la prescription et du suivi de l exécution des contrats de construction de la partie îlot nucléaire d une centrale nucléaire type EPR.

Au sein de l équipe intégrée du projet EPR2 fonction Construction, EPR2-CNI, le délégué performance Electro-mécanique est en charge de coordonner l ensemble des activités du domaine construction Electro-mécanique pour délivrer la performance attendue par le client (DP EPR2).

Il est notamment responsable de :

- Pilotage et animation des activités du domaine Construction Electro-mécanique
- Gestion des relations avec les parties prenantes du projet EPR2 Edvance
- De la performance du delivery du domaine Construction Electro-mécanique
- De la centralisation et du remontage des besoins en staffing des équipes Construction Electro-mécanique et des appels de charge vers la DCC
- De l'optimisation du delivery des équipes construction : fonctionnement en mode projet industriel
- De l accompagnement de la montée en charge du domaine dans les années à venir (organisation)

Le délégué performance assurera également une fonction d appui au Délégué

Construction et Commissioning du projet EPR2 sur des sujets transverses à enjeux.

Il jouera également un rôle de représentant des intérêts de la fonction transverse construction dans les instances de pilotage du projet EPR2.

Il est rattaché opérationnellement au Délégué Construction et Commissioning du projet EPR2.

**Lieu de travail**

Les Jardins du ou Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Jean-Baptiste RICHARD



12 mai 2023

**Ref 23-09261.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE SCV  
30400205

**Position B**

EXPL COND FONCT  
Ingénierie de conception systèmes

**GF 16**

1 Délégué H/F

**Description de l'emploi**

Le poste est rattaché à l' EM du lot NAS mais intervient sur l' ensemble du scope SCV (Système fluide et HVAC, contrat HVAC et groupe froid) sur EPR2 et sur EPR1200 (Erlangen inclus).

Il est en charge d' appuyer les équipes principalement sur le staffing et la montée en compétence.

A ce titre,

\* Il appuie les équipes dans la déclinaison des activités de montée en compétence du service

    Livret d' accueil/Compagnonnage/Fiche de Transfert  
    Application du plan de professionnalisation et suivi des formations internes en lien avec l' assistante Formation du service  
    Communication sur la Mind Map SCV et maintien à jour de la Mind Map EPR2  
    Organisation et accompagnement de la documentation en lien avec le référent Knowledge Management du service  
    Sollicitation des experts du service sur la montée en compétence

\* Il appuie les managers sur les activités de staffing

    sourcing/évaluation des CV/entretien des stagiaires, apprentis, embauches et mobilités des maisons mère EDF et FRA ainsi que les embauches EDVANCE  
    Il est manager hiérarchique des EDVANCE

    Il est le point d' entrée des entreprises d' ingénierie externes sur Lyon en lien étroit avec la Déléguée Standardisation et Politique Industrielle sur ce sujet

\* Il est en étroite collaboration avec l' Etat-Major du service. Il participe à ce titre aux

réunions GPEC, RH SCV et Animation métier

D autre part, Il peut piloter en propre des activités liées à sa compétence technique, en particulier lié au fonctionnement et à l exploitation de la centrale (respect du RPP, consignation etc ).

Quelques déplacements sont à prévoir à Paris et à Erlangen. Tous les documents écrits sont en anglais ainsi que certaines réunions avec les équipes anglophones.

**Lieu de travail**

Les Jardins du Lou Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Xavier CARDINET



12 mai 2023

**Ref 23-08725.02**

Date de première publication : --  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**E D F**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Marché d' Affaires  
Direction Marketing et Expertise des Offres  
DPT SERVICES ET CEE  
SITE CLIENT ET SERVICES NUMERIQUES  
65220303B

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet commercial

**GF 16**

1 Chef Projet Junior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Pôle Site client et services numériques, les principales missions du chef de projets espaces Client seront les suivantes :

- Piloter l instruction et la réalisation des développements SI des espaces Client, en lien avec les équipes de développement de la DSIN, les chefs de produit qui portent le besoin métier/client et les ergonomes qui réalisent les maquettes des pages ;
- Piloter l instruction des développements nécessaires à la correction des anomalies ;
- Réaliser les reportings associés auprès des différentes parties prenantes ;
- Valider les développements réalisés par la DSIN ;
- Se coordonner avec le collectif des Product Managers animé par la Direction des Opérations.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Connaissance du digital
- Expérience SI
- Sens et engagement Client
- Rigueur
- Autonomie
- relationnel
- Connaissance SAFE Agile : un plus

**Lieu de travail**

Tour Légende  
20 Place de La Défense

92050 Paris La Défense  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (et à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr)) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Marie-Alice GUYON  
Téléphone : 06 68 97 16 54

8 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- LIBELLE DE L'EMPLOI : CHEF DE PROJET JUNIOR

**Annonce annulée**

**Ref 23-08924.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
EDF CIST - Ingeum 4034  
Département Nouvelles Filières - 403404  
Pôle Méca - Machines S & T-GC 40340404

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 16**

1 Responsable Technique H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché au Pôle Mécanique et Génie Civil du département Nouvelles Filières, le Titulaire intervient sur les différents projets du CIST-Ingeum en phase de montage d'offre, d'études et de réalisation.  
En tant que Coordinateur technique de projet vous serez principalement chargé, dans le cadre d'un projet de coordonner les activités des ressources métiers mises à disposition et d'assurer les interfaces techniques entre les différents métiers impliqués. Vous serez également chargé de :

- consolider techniquement la phase avant projet (APS, APD)
- définir les matériels répondant le mieux au cahier des charges du client, en encourageant l'innovation
- établir et valider les spécifications techniques et les réquisitions d'achat des équipements et prestations, en veillant au cadre réglementaire
- participer à l'évaluation technique des fournisseurs
- assurer la coordination technique et projet des contrats (contrôle des études des fournisseurs, gestion des interfaces, gestion contractuelle et respect des



engagements QCD)

- assurer la capitalisation du retour d'expérience et la veille technologique en rédigeant des spécifications techniques standard ou guides méthodologiques pour le groupe.

Dans le cadre du suivi de ses affaires, d'expertises ou de participation à du partage et retour d'expérience, le titulaire pourra être amené à faire des déplacements sur les sites d'ingénierie et de production du groupe EDF mais aussi sur les sites liés aux affaires internationale

**Profil professionnel  
Recherché**

Ingénieur Généraliste possédant de bonnes connaissances de l'ingénierie, des équipements, du matériel et du fonctionnement des centrales thermiques. Une expérience de coordination et de pilotage opérationnel multimétiers dans le cadre de projets industriels thermique.

Autonomie, Capacités d'analyse et faculté d'adaptation, bon relationnel. Bonne maîtrise de l'anglais (langue de référence pour les contrats internationaux).

**Compléments  
d'information**

Publication associée à la description M3E de l'emploi de Responsable Technique en plage B.

Déplacements de courte ou moyenne durée en France, dans les DOM ou à l'étranger à prévoir

**Lieu de travail**

EDF CIST INGEUM  
1 PLACE PLEYEL  
CAP AMPERE SAINT-DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Arnaud BEN GUIGUI  
Téléphone : 06.33.69.94.61.97

9 mai 2023

**Ref 23-08919.02**

Date de première publication : 25 avr. 2023  
Date de dernière publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
EDF CIST - Ingeum (4034)  
Département Nouvelles Filières (403404)  
Pôle Méca - Machines S & T-GC (40340404)

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 16**

1 Responsable Technique H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché au Pôle Mécanique et Génie Civil du département Nouvelles Filières, le Titulaire intervient sur les différents projets du CIST-INGEUM en phase de montage d'offre, d'études et de réalisation.

En tant que Coordinateur technique de projet vous serez principalement chargé, dans le cadre d'un projet de coordonner les activités des ressources métiers mises à disposition et d'assurer les interfaces techniques entre les différents métiers impliqués. Vous serez également chargé de :

- Consolider techniquement la phase avant projet (APS, APD)
- Définir les matériels répondant le mieux au cahier des charges du client, en

encourageant l'innovation

- Etablir et valider les spécifications techniques et les réquisitions d'achat des équipements et prestations, en veillant au cadre réglementaire
- Participer à l'évaluation technique des fournisseurs
- Assurer la coordination technique et projet des contrats (contrôle des études des fournisseurs, gestion des interfaces, gestion contractuelle et respect des engagements QCD)
- Assurer la capitalisation du retour d'expérience et la veille technologique en rédigeant des spécifications techniques standard ou guides méthodologiques pour le groupe.

Dans le cadre du suivi de ses affaires, d'expertises ou de participation à du partage et retour d'expérience, le titulaire pourra être amené à faire des déplacements sur les sites d'ingénierie et de production du groupe EDF mais aussi sur les sites liés aux affaires internationale

**Profil professionnel  
Recherché**

Ingénieur Généraliste possédant de bonnes connaissances de l'ingénierie, des équipements, du matériel et du fonctionnement des centrales thermiques.  
Une expérience de coordination et de pilotage opérationnel multimétiers dans le cadre de projets industriels thermique.  
Autonomie, Capacités d'analyse et faculté d'adaptation, bon relationnel.  
Bonne maîtrise de l'anglais (langue de référence pour les contrats internationaux).

**Compléments  
d'information**

Publication associée à la description M3E de l'emploi de Responsable Technique en plage B.  
Déplacements de courte ou moyenne durée en France, dans les DOM ou à l'étranger à prévoir

**Lieu de travail**

EDF CIST INGEUM  
1 PLACE PLEYEL  
CAP AMPERE SAINT-DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Arnaud BEN GUIGUI  
Téléphone : 00.33.69.94.61.97



26 mai 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion prolongée du 9/05/23 au 26/05/23

**Ref 23-09263.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE SNE  
30400204

**Position B**

SURETE QUALITE  
Management

**GF 17**

1 Délégué H/F

---

**Description de l'emploi**

Chaque Délégué Mission Coeur est désigné comme pilote stratégique sur un ou plusieurs métiers portés par le service SNE. A ce titre, il est :

- Redevable des missions coeur de la DESC sur ce/ces métiers et en porte la vision stratégique,
- Garant de la déclinaison opérationnelle de ces missions pour ce/ces métiers, sur l'ensemble des projets.
- Responsable de l'animation métier et à ce titre doit s'assurer de la cohérence dans :
  - o L'application des outils, méthodes et référentiels, ainsi que le partage du REX,
  - o Le développement des compétences,
  - o La contribution à l'innovation, la simplification et la digitalisation,
  - o La contribution à la stratégie industrielle, sous l'égide du responsable DIT de la stratégie industrielle,
  - o La contribution à la transformation.

Le Délégué Industrialisation porte la responsabilité de la déclinaison opérationnelle des missions coeur en lien avec les données, les outils, le programme Switch, les méthodes, le knowledge management, le REX et la standardisation sur le périmètre du service.

Il a pour objectif de faire de SNE un service « robuste et efficient » qui s'appuie sur la capitalisation et le développement de ses Savoirs, la mise en oeuvre et l'amélioration continue de ses Savoir-faire (qualité, méthodes et d'outils d'ingénierie) pour in fine développer et proposer aux Architectes projets des Produits NI Industriels & Intégrables, standardisés qui satisfont au respect des exigences en termes Sécurité, Sûreté et Environnement.

Dans cette optique, ses missions sont les suivantes :

- Déployer, impulser et animer l'approche Processus et la démarche Produit en lien avec les activités du service,
- Standardiser et simplifier la réalisation de nos activités /domaine et contribuer à la standardisation des produits,
- Améliorer les Méthodes d'ingénierie et développer / rationaliser les outils d'ingénierie métier,
- Veiller et accompagner les services Métiers et Projets d'Edvance dans l'appropriation des exigences SSER,
- Capitaliser et mettre à disposition des collaborateurs Edvance les savoirs techniques et le REX des projets afin de :
  - Faciliter l'intégration et la montée en compétence des agents via la mise en place d'actions dédiées de formation, de réunions ou d'avis techniques,
  - Accroître et mieux protéger notre patrimoine des savoirs et savoir-faire, Assure le rôle de responsable Qualité (correspondant du Système de Management SMI) au sein du service, est informé des signaux faibles concernant la sûreté et participe au réseau amélioration continue animé par EPO.
  - Contribuer à la performance des projets industriels en cours et de nos offres techniques via la participation des référents et experts aux différentes instances métiers (CTE, Autorité Technique) et projets (NIAM, TRM, ).

---

**Lieu de travail**

Flow Montrouge  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Thomas BRUYERES



12 mai 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
ETAT MAJOR DIR2S  
ENV ASSISTANCE SUPPORT IMMO

**Position A**

SUPPORT  
Management MDL

**GF 17.18.19**

1 Adjoint Au Directeur (immobilier, Environnement, E H/F)

**Description de l'emploi**

En adéquation avec les enjeux du Projet Industriel et Humain et les orientations et évolutions de la Direction des Services Supports, l'adjoint au directeur est en charge des domaines Immobilier, Environnement et logistique administrative de l'unité.

Rattaché au Directeur Délégué de la DIR2S vous êtes membre du Codir Elargi et participez à l'élaboration des orientations stratégiques immobilière, du suivi de la démarche environnementale, de la gestion du Parc véhicules de l'unité et de l'organisation des activités administratives.

Vous animez une équipe d'une dizaine de personnes, amenée à évoluer dans le cadre des évolutions d'organisation de la DIR2S.

Vous représentez l'unité auprès des DR et des directions concernées par votre périmètre de responsabilité et en référez au Directeur Délégué.

Vous recherchez l'amélioration permanente et la performance dans vos activités, au service des domaines de la DIR2S et des salariés.

Vous impulsez une posture client interne dynamique afin d'assurer la satisfaction des clients internes.

Vous êtes force de proposition et portez des innovations managériales ou outils en vous appuyant sur le réseau innovation de la DIR2S.

La sécurité est une priorité et vous la portez en étant exemplaire et en développant la culture juste.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience en management et à l'aise avec les notions RH et client.

Capable de mobiliser et entraîner ses équipes en donnant du sens et en développant la notion de service.

Qualité relationnelle développée pour faciliter les échanges avec les clients interne et promouvoir le travail en commun

Vos qualité de leadership et de prise de décision sont recherchées pour manager et développer les processus.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79176

**Lieu de travail** 26 RUE VILLETTE LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Emmanuel CHOQUET  
Téléphone : 06.80.01.99.94  
Mail : emmanuel.choquet@enedis.fr

17 mai 2023

**Ref 23-09212.01**

Date de première publication : 28 avr. 2023

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR CLIENTS TERRITOIRES  
POLE CLIENTS  
EM POLE CLIENTS

**Position A**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 17.18.19**

1 Consultant Senior H/F

**Description de l'emploi** Direction Clients et Territoires - pôle Clients

Le rôle du pôle Clients est de s'assurer de la connexion entre Enedis et les clients, de placer le client au coeur des évolutions et des transformations de l'entreprise, de faire progresser la culture clients pour tous les salariés, de s'assurer de la réactivité de nos organisations nationales et régionales dans les adaptations et réponses aux attentes clients et d'accompagner les directions régionales dans les transformations. Le pôle réalise ces missions à travers la mise en oeuvre de la Politique Client d'Enedis qui contribue fortement aux engagements du PIH Mieux servir nos Clients, Simplifier notre quotidien pour simplifier la vie de nos clients et Diviser par deux le délai de raccordement.

Rattaché au directeur du pôle Clients, vous êtes membre du CODIR Clients et avez pour missions principales de :

- Piloter les activités des animateurs nationaux
- Piloter les gains issus des activités et projets en lien avec le CODIR du Pôle, les Chefs de Projets, les parties prenantes (MAP notamment) et les Directions Régionales.

A ces titres, vous avez en responsabilité :

- De piloter les gains issus des activités et Projets de leur prévision jusqu'à la mesure finale des gains en fins de cycles, en passant par les analyses de ces gains en région.
- De piloter les cycles de PMT en lien avec les parties prenantes et la DRHTS
- De piloter le contract management d'objets complexes interconnectés avec d'autres Directions d'ENEDIS
- De piloter l'équipe d'animateurs dont le rôle est notamment d'accompagner en DR les transformations et grands messages issus des activités sous le pilotage ou la coordination du Pôle Client (grands projets, politique client, plan d'action satisfaction et autres thématiques en lien avec les besoins des départements du Pôle. Cette équipe a également la responsabilité des évaluations des DR et des PMT ainsi que d'autres activités transverses comme le pilotage de séminaires et réunions AD ou multi AD.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences requises

- Aisance relationnelle
- Le sens client
- Un goût pour le travail en transverse.
- Le goût du challenge

Anticipation, autonomie, capacité de communication, méthode et rigueur ainsi bonne humeur sont indispensables pour mener à bien les missions qui vous vous seront confiées

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-78843

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



SALOMON ERIC  
Téléphone : 07 60 19 94 38  
Mail : eric.salomon@enedis.fr

25 mai 2023

Ref 23-09213.01

Date de première publication : 28 avr. 2023

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
ETAT MAJOR  
DELEGUES TRAVAUX (03012)

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 18**

1 Delegue Travaux /a H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission d'ingénierie de la DIPDE, le Délégué Travaux apporte un appui opérationnel au Département Réalisation et aux projets dans le domaine des travaux sur site, depuis la phase stratégique jusqu'à la fin du déploiement. Il est responsable de la coordination des activités à l'interface entre les équipes du siège, les équipes du CNPE et les équipes en charge des programmations.

**Compléments  
d'information**

Travaux postés, décalés, astreinte possibles

**Lieu de travail**

EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



DUBUIS Bertrand

12 mai 2023

## LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb