



Annonces publiées entre le **21 juil. 2023** et le **24 juil. 2023**

Ref 23-16168.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

CST
 Direction CRC Part Med
 DCRC MÉDITERRANÉE
 CRC TOULON

Position H

COMMERCIAL ET CLIENTELE
 Relations clients et développement commercial

GF 3.4.5.6.7

1 Conseiller Client H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Conseiller Client est intégré à une équipe d'une douzaine de Conseillers Client animés par un Responsable d'équipe, et intervient dans un environnement en constante évolution, sur des situations clients variées.

Au cours de sa journée, le conseiller client alterne différentes activités :

- Prise en charge au téléphone des demandes clients : il est l'interlocuteur privilégié de notre client. Il porte l'image d'EDF au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients et à la vente d'offres énergétiques et de services répondant à ses besoins de ces derniers
- Gestion des contrats, traitement des différentes étapes de la facturation et du recouvrement (redressements, délais de paiement, relances...). Il met en œuvre les dispositions relatives à la gestion des clients démunis. Il solutionne les réclamations écrites.

Grâce à l'ensemble de ses missions, le Conseiller Client apporte une contribution essentielle à la satisfaction et à la fidélisation des clients particuliers.

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Expression orale et écrite
- Savoir être : maîtrise de soi, respect des consignes, rigueur, adaptabilité
- Capacités d analyse (compréhension des situations, synthèse)
- Capacités d intégration (esprit d équipe, diplomatie, solidarité)
- Techniques relationnelles (écoute et reformulation, gestion des objections, argumentation, capacités à rebondir)
- Aisance informatique (maîtrise des outils bureautiques et des outils informatiques spécifiques)

**Compléments
d'information**

La durée du mandat dans le poste est de 5 ans et sera reprécisée en entretien managérial.
Le Conseiller Client exerce un travail sédentaire.
Son poste de travail s'insère dans un espace ouvert.
Il utilise les outils spécifiques à la gestion de la relation clients (applications informatiques, téléphone).
Il participe à des animations commerciales et des challenges motivants organisés régulièrement sur le plateau.
La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée.

Lieu de travail

1 BD DE LA DEMOCRATIE
83000 TOULON
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



TERNISIEN Marie-Helene
Téléphone : Téléphone : 06 66 11 21 51
Mail : marie-helene.ternisien@edf.fr

14 août 2023

Ref 23-16167.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
NMP OPE TST RODEZ-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi effectue, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions sous tension HTA et parfois hors tension sur les réseaux électriques HTA et BTA des agences réseaux.
Il contribue à la bonne réalisation du chantier et assure sa propre sécurité.

Occasionnellement et suivant le besoin, il réalise des préparations de chantiers.

Il est également un acteur dynamique dans la démarche Innovation engagée sur la DR.

Il intervient principalement sur le territoire de la base de Druelle et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Il peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).

Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipe et du responsable de groupe.

Dans le cadre de la politique fluidité de la DR, la prise de poste pourra être éligible au versement de la prime de perte d'astreinte résorbable.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences, poste éligible à une mobilité soutenue.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
MYRH 2023-84264

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

1RUE DU TRAUC
ZA BEL-AIR DRUELLE
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



PIRSON REYNALD
Téléphone : 06 48 09 69 33
Mail : reynald.pirson@enedis.fr



CAMINADE EMMANUEL



19 août 2023

Ref 23-16164.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
AI PARIS NORD VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l AI PARIS NORD sur le SAINT AMBROISE (75011), composé de 60 salariés environ.

Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.

Les activités qu exercent l emploi lui sont transmises soit par l « équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégué. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débriefe régulièrement avec son Manager d Equipe (ME) appuyé par un Référent d Equipe (RE).

L emploi utilise les outils informatiques associés à l activité d exploitation (CII mobile, GMAO,) afin d assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions mais aussi à l activité clientèle.

L emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques, clientèles et de sécurité dans le cadre d une programmation réalisée par l agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

**Profil professionnel
Recherché**

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il a une Reconnaissance Locale de Compétences adaptée à ses activités.

Le poste comporte de l astreinte d exploitation par roulement selon les accords « astreinte » en vigueur. Pour cette activité, il devra alors résider dans une zone d habitat d astreinte bien définie.

Connaissance et expérience souhaitées en matière d interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS 11 (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Jérôme COQUELIN

Téléphone : 06.69.78.61.31

Mail : jerome.coquelin@grdf.fr



Stéphan RESCH

Téléphone : 06.98.29.87.81

Mail : stephan.resch@grdf.fr



7 août 2023

Ref 23-08067.03

Date de première publication : 17 avr. 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS EURE
IT 27 BASE CENTRE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Polyvalent- Ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-78369
2 - BD PASTEUR EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr



Astreinte



Dalat Sébastien
Téléphone : 06 99 65 22 52
Mail : sebastien.dalat@enedis.fr



DEBACQ JEAN FRANCOIS
Téléphone : +0 23 50 72 04
Mail : jean-francois.debacq@enedis.fr



20 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION
- date de forclusion

Ref 23-15562.02

Date de première publication : 13 juil. 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI ISERE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>
pour OneHR : Devenez technicien(ne) gaz chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'Agence d'Interventions Isère sur le site de l'Isle d'Abeau (40kms Lyon), vous êtes intégré à une équipe de 8 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en

équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

5 RUE DU CREUZAT -38080 L ISLE D ABEAU
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@GRDF.FR Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Nathalie CASAFINA
Téléphone : 07.69.00.93.71



Andrea DI MAMBRO
Téléphone : 06.99.76.34.39



24 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-13528.02

Date de première publication : 22 juin 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz Avec Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 45 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Après expérience, validation des compétences et en fonction des mouvements au sein de l'équipe, une astreinte 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.

L'emploi est localisé à Villeurbanne, 2ème ville du Rhône qui affiche un réel dynamisme autour de ses activités sportives et de ses projets d'investissement immobiliers.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé

pour vous accompagner dans votre montée en compétence.
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.
Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 € minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

42 R ANTOINE PRIMAT -69100 VILLEURBANNE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Julie TOURRET
Téléphone : 07.60.30.10.42
Mail : julie.tourret@grdf.fr



24 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS EURE
 IT 27 BASE EST

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Polyvalent- Ast F/h H/F

Description de l'emploi

Au bord de la Seine et au pied des célèbres ruines du Château-Gaillard qui offrent un magnifique panorama, la ville des Andelys est constituée du Petit et du Grand Andely.

Vous rêvez d'un cadre verdoyant, le long des quais de Seine, avec des commerces à portée de main, d'une ville dynamique, n'hésitez pas, les Andelys vous attendent.

Le département de l'Eure, quant à lui, est un territoire propice à l'esprit d'entreprise. Une position géographique privilégiée (entre le marché francilien et les grands ports du Havre et de Rouen), un tissu dense de PME performantes et un paysage économique structuré autour de filières d'excellence comme la pharmacie la cosmétique l'aéronautique l'automobile l'électronique en font un territoire dynamique offrant de belles opportunités professionnelles pour votre conjoint(e). Disposant d'un parc immobilier à prix attractif, l'Eure est un département à la fois urbain et rural où il fait bon vivre.

Au sein de la Base opérationnelle Est et dans la continuité de la convergence, vous intégrez une équipe motivée et polyvalente, qui oeuvre au quotidien à la satisfaction des clients internes et externes.

Sous la responsabilité du Chef de Pole, vous contribuez aux activités de raccordement, d'exploitation, de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

L'emploi réalise chez les clients, des interventions client définies dans le catalogue des prestations. Dans ce cadre et en fonction de ces compétences :

- Il exécute des mises en service et des résiliations,
- Il exécute des modifications contractuelles et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'Enedis,
- Il assure des actions de dépannage, de maintenance et de renouvellement du réseau BT et HTA,
- Il assure la maintenance des concentrateurs dans les postes HTA/BT et le dépannage des compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

Suivant la charge des activités précédemment citées et vos cursus de formation, votre montée en compétences, l'emploi pourra réaliser en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA/BT, réseaux HTA).

Dans ce cadre :

- Il réalise des manoeuvres et des consignations sur les réseaux,
- Il confectionne des accessoires HTA et BT,
- Il intervient pour la recherche de défaut et la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients,
- Il réalise des visites d'ouvrages, des contrôles électriques sur les réseaux et chez les clients,
- Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e)

Vous savez rebondir en cas d'aléas du quotidien

Vous possédez des compétences avérées d'écoute, d'analyse, et d'anticipation

Vous connaissez et pratiquez les procédures et les outils du domaine clientèle et/ou réseau

Vous disposez de connaissances dans les domaines de l'exploitation et de structure de réseaux HTA et BT ou avez des aptitudes à les acquérir.

Vous possédez un excellent sens relationnel (tant à l'interne qu'à l'externe) et la satisfaction clients est votre leitmotiv

Vous disposez de compétences rédactionnelles

Vous êtes à l'aise sur les outils informatiques (métiers et bureautique) et faites preuve d'adaptabilité

L'esprit d'équipe vous anime

Vous aimez les challenges et relever des défis

Vous vous reconnaissez ? Alors rejoignez notre BO

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-80706

Lieu de travail 13 RUE LAVOISIER LES ANDELYS (27700)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



Thibaut LAMBLIN
Téléphone : 06 65 90 70 99
Mail : thibaut.lamblin@enedis.fr



DEBACQ JEAN FRANCOIS
Téléphone : 02.35.07.20.48
Mail : jean-francois.debacq@enedis.fr



20 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 23-16127.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE REGIONAL FARN
POLE MAINTENANCE

Position H MECA CHAU ROB MAT
Intervention

GF 3.4.5.6.7 1 Agent Technique (farn/src) H/F

Description de l'emploi L activité de l emploi se répartit de la manière suivante :

- 50% dédiée aux activités du Site : le titulaire de l'emploi est responsable de la réalisation et de la coordination des activités d'exploitation du combustible dans le cadre de procédures définies, du respect du référentiel (Sûreté, sécurité) et des exigences réglementaires.
- 50% dédiée à la FARN :

- Répondre aux exigences de la PT36 dans le cadre des "Actions Post-Fukushima pour le parc EDF France" en réalimentant en eau, air et électricité un site accidenté.
- Déployer une « source froide mobile » pouvant être connectée indifféremment à :

- EASu, pour le refroidissement ultime de l'enceinte du réacteur,
 - PTRbis, pour le refroidissement ultime de la piscine de désactivation.
- Participer aux différentes missions de crise pour le groupe EDF.
 Pour cela, après une période de formation spécifique, il réalise des exercices, des entraînements, ainsi que le maintien en condition opérationnelle des matériels, afin de garantir si nécessaire une intervention sur un site nucléaire gravement accidenté.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances dans le domaine robinetterie du fonctionnement d'une centrale nucléaire sont souhaitables.

**Compléments
d'information**

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
 Emploi comportant une astreinte d'action immédiate (1 semaine sur 5) avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
 Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR A) et soumis à une visite médicale et à un suivi médical spécifiques FARN.
 En cas de mobilisation de la FARN, le titulaire de l'emploi pourrait être amené à intervenir en situation d'urgence radiologique. Son engagement de volontariat est requis, à ce titre il est dûment informé et formé.
 Equipe de travail en 35 heures.
 L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35KM de LYON
 (Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



TODISCO BERNARD
 Téléphone : 04 37 61 97 70

AUPART Thomas
 Téléphone : 04 81 53 20 59

29 août 2023

Ref 23-16126.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DU BUGEY
 SERVICE REGIONAL FARN
 POLE SECURITE LOGISTIQUE

Position H

COMBUST DECHET LMI
 Intervention

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Technique (farn/scld Déchets) H/F

Description de l'emploi

L'activité de l'emploi se répartit de la manière suivante :
 - 50% dédiée aux activités du Site : le titulaire de l'emploi est responsable de la réalisation et de la coordination des activités d'exploitation du combustible dans le cadre de procédures définies, du respect du référentiel (Sûreté, sécurité) et des exigences réglementaires.
 -50% dédiée à la FARN :
 - Répondre aux exigences de la PT36 dans le cadre des "Actions Post-Fukushima pour le parc EDF France" en réalimentant en eau, air et électricité un site accidenté.
 - Déployer une « source froide mobile » pouvant être connectée indifféremment à :

- EASu, pour le refroidissement ultime de l'enceinte du réacteur,
 - PTRBis, pour le refroidissement ultime de la piscine de désactivation.
- Participer aux différentes missions de crise pour le groupe EDF.
 Pour cela, après une période de formation spécifique, il réalise des exercices, des entraînements, ainsi que le maintien en condition opérationnelle des matériels, afin de garantir si nécessaire une intervention sur un site nucléaire gravement accidenté.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur, bon relationnel et autonomie au cours de ses activités, sens des responsabilités, respect des consignes.

**Compléments
d'information**

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
 Emploi comportant une astreinte d'action immédiate (1 semaine sur 5) avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
 Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR A) et soumis à une visite médicale et à un suivi médical spécifiques FARN.
 En cas de mobilisation de la FARN, le titulaire de l'emploi pourrait être amené à intervenir en situation d'urgence radiologique. Son engagement de volontariat est requis, à ce titre il est dûment informé et formé.
 Equipe de travail en 35 heures.
 L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35KM de LYON
 (Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Action immédiate



TODISCO BERNARD
 Téléphone : 04 37 61 97 70



Marie Michelet



29 août 2023

Ref 23-16124.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DU BUGEY
 SERVICE CONDUITE
 POLE BRANCHE APPUI COMPETENCE

Position H

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
 AGENT DE TERRAIN

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Technique D' Exploitation Enf (sco) H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des Règles Générales d'exploitation et des doctrines en matière de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, l'emploi effectuée des manœuvres en local et des rondes de surveillance journalières sur l'installation, développe ses connaissances et ses compétences techniques, afin de contribuer à la disponibilité et à l'optimisation de l'outil de production de l'Unité.

**Profil professionnel
Recherché**

profil technique avec un BAC

Compléments d'information

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.
Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



DELAUNAY DELCROIX SOPHIE
Téléphone : 04 74 34 31 40



NOEL THOMAS
Téléphone : 04 74 34 31 41



29 août 2023

Ref 23-16110.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM HAUTS DE FRANCE
ETAT MAJOR DIEM HAUTS DE FRANCE
CHANGEMENT DE GAZ BRIGADE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Projet Changement de gaz est un enjeu majeur pour GRDF. Il concerne spécifiquement les territoires des Hauts-de-France desservis en gaz B, dont l'approvisionnement se terminera en 2029. Le planning de conversion est défini en lien avec les différentes parties prenantes. Ce projet nécessite le grément de ressources spécifiques pour assurer le bon déroulement des opérations de conversion

Au sein de la Brigade Changement de gaz, vous êtes basé sur le site de Wambrechies, pour intégrer l'équipe d'exploitation dédiée aux activités changement de gaz

A ce titre :

-Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients et sur le réseau : mise en/hors service, dépannage, des activités de maintenance, de construction ou d'exploitation. Vous assurez également des interventions en cas d'incident sur un ouvrage.

-En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des RDV, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises

-Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier)

-Vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes

-Dans le cadre de vos activités Changement de gaz, vous êtes amené à vous

Profil professionnel Recherché	<p>déplacer à la semaine sur la majeure partie de l'année dans les zones concernées par la conversion gaz B/gaz H avec un véhicule mis à disposition. Vous êtes éligible à l'indemnité Grands Déplacements. Vous participez à l'ensemble des activités Réseaux Changement de gaz (ex : sécurisation des inactifs et improductifs, visites de la dernière chance auprès des clients) et notamment aux postes de coordination opérationnelle organisés tout au long de l'année afin de préparer le secteur à l'arrivée du gaz H</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable. Vous serez en déplacements permanents sur la région Hauts de France en fonction du planning de conversion.</p> <p>Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! : https://youtu.be/SUoRyA7VlfA Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
Lieu de travail	RUE DE BONDUES - WAMBRECHIES (59118) (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



HURTREZ Philippe
Téléphone : 06.18.42.48.35
Mail : philippe.hurtrez@grdf.fr



DEROUARD Guillaume
Téléphone : 06.99.66.72.69
Mail : guillaume.derouard@grdf.fr



14 août 2023

Ref 23-13386.02

Date de première publication : 21 juin 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS NICE VALLEES
NICE OUEST PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez rejoindre l'Agence interventions Nice Vallées (département des Alpes Maritimes), en tant que Technicien Intervention Polyvalent. L'emploi est rattaché à la base opérationnelle de Nice Ouest, composée de 40 collaborateurs compétents qui interviennent sur un territoire qui allie mer et Montagne, et réseau en coupure d'artère et double dérivation.

L'emploi vous amène à :

- réaliser, ou préparer des interventions sur l'ensemble des ouvrages de la distribution d'électricité exploités par ENEDIS 7/7J et 24/24h, en tant que CDC/CDT.
- réaliser toutes les activités administratives liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.
- contribuer à l'amélioration de la satisfaction clientèle
- réaliser des interventions Linky comme la maintenance de concentrateurs ou de compteurs, des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.
- accompagner les nouveaux embauchés dans la transmission des savoirs en situation de travail (selon votre expérience)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.
Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.
Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilite_soutenu_Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82385

Lieu de travail

74 BD PAUL MONTEL - NICE (06200)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



Marine VERISSIMO
Téléphone : 06 99 34 90 76
Mail : marine.verissimo@enedis.fr



LESPINAS THOMAS
Téléphone : 04 93 69 65 05
Mail : thomas.lespinas@enedis.fr



4 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2 : modif CAM soutenu

Ref 23-13387.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS NICE VALLEES
NICE OUEST PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez rejoindre l'Agence interventions Nice Vallées (département des Alpes Maritimes), en tant que Technicien Intervention Polyvalent. L'emploi est rattaché à la base opérationnelle de Nice Ouest, composée de 40 collaborateurs compétents qui interviennent sur un territoire qui allie mer et Montagne, et réseau en coupure d'artère et double dérivation.

L'emploi vous amène à :

- réaliser, ou préparer des interventions sur l'ensemble des ouvrages de la distribution d'électricité exploités par ENEDIS 7/7J et 24/24h, en tant que CDC/CDT.

- réaliser toutes les activités administratives liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

- contribuer à l'amélioration de la satisfaction clientèle

- réaliser des interventions Linky comme la maintenance de concentrateurs ou de compteurs, des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

- accompagner les nouveaux embauchés dans la transmission des savoirs en situation de travail (selon votre expérience)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82386

Lieu de travail

74 BD PAUL MONTEL - NICE (06200)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



Marine VERISSIMO

Téléphone : 06 99 34 90 76

Mail : marine.verissimo@enedis.fr



LESPINAS THOMAS

Téléphone : 04 93 69 65 05

Mail : thomas.lespinas@enedis.fr



4 sept. 2023

Ref 23-16099.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
AI OUEST NORMANDIE
TOLLEVAST

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous : <https://youtu.be/SUoRyA7Vlfa> !

Au sein de l'Agence d'Interventions Ouest Normandie, vous êtes intégré à une équipe de 7 technicien(ne)s, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à Tollevast, limitrophe de Cherbourg, ville portuaire du Cotentin (79200 hab), avec des liaisons vers l'Angleterre et l'Irlande. Les activités en mer sont nombreuses : plage, voile, (<https://youtu.be/MMRFMHFPads>) Ville d'histoire et de culture par son patrimoine dont sa gare transatlantique (La Cité de la Mer).

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Vous faites preuve d'une bonne capacité relationnelle et rédactionnelle. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises. Vous savez vous adapter en cas d'imprévu.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Amené à travailler sur des postes Biométhane, vous portez un intérêt pour le projet d'entreprise visant au verdissement du gaz. La Manche est l'un des départements comptabilisant le plus de postes d'injection et prépare plusieurs stations de rebours.

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

ZA LES CHEVRES - TOLLEVAST (50470)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Victor CHAPOTARD
Téléphone : 06.70.26.51.67



Pierric GARCIA
Téléphone : 06.78.94.43.44



11 août 2023

Ref 23-16093.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE GRAVELINES
 SERVICE PREVENTION DES RISQUES
 Pôle Réalisation

Position H

RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI
 CH INTERVENT ET SURVEILL EN RADIOPROTEC

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Technique (spr) H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des activités du service SPR, l'emploi a en charge les missions suivantes :

- Réalisation d'activités opérationnelles pour le compte du service SPR telles que mesures d'irradiation, contamination, mesures d'ambiance, mesures des conditions radiologiques des matériels et locaux, activités consistant à maintenir à niveau la protection contre l'incendie, le matériel de sécurité et radioprotection, etc. Cette liste n'est pas exhaustive.
- Développement de la prévention des risques radioprotection/sécurité/incendie en participant aux groupes de travail, en rédigeant les notes et procédures du domaine, en réalisant des visites de chantier.
- Assistance et conseil dans le domaine de l'incendie, de la radioprotection et de la sécurité aux personnels intervenants sur le CNPE de Gravelines.
- Contrôle et vérification du respect de la réglementation pour le compte de la Direction.

Pour ces 2 derniers points, l'agent réalise des visites terrain et apporte son appui sur le traitement des risques identifiés, détecte et traite les écarts, alimente le Retour d'Expérience et propose des solutions.

Ses relations :

L'agent sera en relation avec les différentes équipes du service SPR : pôle Réalisation, pôle Méthode Affaire Projet, Ingénierie. Il sera plus largement en relation avec l'ensemble des métiers et des intervenants d'entreprises extérieurs qu'il sera amené à rencontrer.

Profil professionnel Recherché

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Esprit critique et constructif, conduisant à développer des propositions d'amélioration
- Qualités relationnelles, méthode et rigueur
- Goût pour le terrain

Compléments d'information

Taux services actifs :
 35% sans astreinte sollicitante
 55% avec astreinte sollicitante

Lieu de travail

CNPE DE GRAVELINES
 BP 149 GRAVELINES
 (Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 +

COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante :
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Freddy BAILLIART
Téléphone : 03.28.68.48.31



Thomas VOLTA
Téléphone : 03.28.68.41.33



28 août 2023

Ref 23-16091.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE ELECTROMECHANIQUE
Pôle INTERVENTION MCR

Position H

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 3.4.5.6.7

2 Agent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du référentiel de l'entreprise, du manuel Qualité, des règles générales d'exploitation et des exigences réglementaires, l'emploi réalise les activités techniques (Chaudronnerie, Robinetterie, Machines Tournantes) qui lui sont confiées par son manager première ligne.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174
08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce



ACTION
IMMEDIATE



Marguerite REBOULLEAU
Téléphone : 03.24.36.31.00



8 sept. 2023

Ref 23-16088.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE MOYENS DE SITE
SECTION INTERVENTION

Position H

COMBUST DECHET LMI
Intervention

GF 3.4.5.6.7

2 Agent Technique H/F

Description de l'emploi

La section SMS Intervention intervient dans les cadres d'activités distincts.
Activités Déchets / Source-Froide : opération de batardage, de nettoyage chimiques et mécaniques d'échangeurs, de remplacement de filtres d'eau et de résines actives. Il effectue des opérations de blocage et bouchage de coques sur déchets irradiants ainsi que des activités de levage et manutention sur un spectre large.
Activités Combustibles: Réception du combustible nucléaire neuf, l'évacuation du combustible usé ainsi que tous les opérations nécessaires au renouvellement du combustible (requalification ponts...).

il est capable d'intervenir dans l'un et l'autre des domaines d'intervention de la section suite à formation adéquate. Il fait preuve de rigueur lors de ces activités en appliquant les pratiques de fiabilisation des interventions. Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité-radioprotection, de sûreté-qualité, de l'arrêté INB, l'emploi réalise les interventions qui lui sont confiées par un Responsable d'Equipe ou Chargé d'affaires. Le titulaire de l'emploi exerce son activité, en/et hors arrêt de tranche, en tant qu'exécutant. Il appuie le chargé de travaux ou chargé d'essais sur les activités. Il suit l'activité de la préparation jusqu'au repli complet du chantier. Il assure le rôle de chargé de travaux sur des activités mono-spécialité. Il assure et fait le reporting auprès de ses collègues des missions annexes qui lui sont confiées au sein de la section dans le cadre de groupe de travail sur lequel il participe (Comité Prévention des Risques, Groupe Sûreté Métier, Plan de Projet d'Equipe...).

Poste susceptible de comporter des phases d'activités en travaux postés.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate
TAUX DE SERVICES ACTIFS :
Avec astreinte : 100%
sans astreinte : 80%

Lieu de travail

CNPE DE CHINON
BP 80 AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Farid STAMBOULI
Téléphone : 02 47 98 60 40



25 août 2023

Ref 23-16076.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE MOYENS DE SITE
SECTION INTERVENTION

Position H

COMBUST DECHET LMI
Intervention

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La section SMS Intervention intervient dans les cadres d'activités distincts.
Activités Déchets / Source-Froide : opération de batardage, de nettoyage chimiques et mécaniques d'échangeurs, de remplacement de filtres d'eau et de résines actives. Il effectue des opérations de blocage et bouchage de coques sur déchets irradiants ainsi que des activités de levage et manutention sur un spectre large.
Activités Combustibles: Réception du combustible nucléaire neuf, l'évacuation du combustible usé ainsi que tous les opérations nécessaires au renouvellement du combustible (requalification ponts...).

Il est capable d'intervenir dans l'un et l'autre des domaines d'intervention de la section suite à formation adéquate. Il fait preuve de rigueur lors de ces activités en appliquant les pratiques de fiabilisation des interventions. Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité-radioprotection, de sûreté-qualité, de l'arrêté INB, l'emploi réalise les interventions qui lui sont confiées par un Responsable d'Equipe ou Chargé d'affaires. Le titulaire de l'emploi exerce son activité, en/et hors arrêt de tranche, en tant qu'exécutant. Il appuie le chargé de travaux ou chargé d'essais sur les activités. Il suit l'activité de la préparation jusqu'au repli complet du chantier. Il assure le rôle de chargé de travaux sur des activités mono-spécialité. Il assure et fait le reporting auprès de ses collègues des missions annexes qui lui sont confiées au sein de la section dans le cadre de groupe de travail sur lequel il participe (Comité Prévention des Risques, Groupe Sûreté Métier, Plan de Projet d'Equipe...).

Poste susceptible de comporter des phases d'activités en travaux postés.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate
TAUX DE SERVICES ACTIFS :
Avec astreinte : 100%
sans astreinte : 80%

Lieu de travail

CNPE DE CHINON
BP 80 AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



ASTRENT
ACTION
IMMEDIATE



Farid STAMBOULI
Téléphone : 02 47 98 60 40



25 août 2023

Ref 23-16073.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE TR 3/4
Equipe Q

Position H

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 3.4.5.6.7

2 Agent De Terrain Exploitation En Formation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi assiste les Opérateurs et les Chargés de consignations dans la conduite et la surveillance de l'installation afin de garantir la continuité et la qualité de l'exploitation des installations décentralisées et afin de contribuer à la performance des Tranches. L'emploi exercera une mission d'équipier de 2ème intervention (lutte contre l'incendie, secours aux blessés...).

Le candidat devra démontrer sa capacité à s'impliquer dans une formation de durée significative.

Il s'agit d'une alternance de formations théoriques et de séquences pratiques acquises sur le terrain par compagnonnage.

Une validation régulière de l'acquisition des compétences sera faite et permettra de déterminer l'échéance d'habilitation et de mise en poste de technicien d'exploitation

QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences spécifiques :

- Connaissances indispensables en physique et mathématiques,
- Compétences transverses de rigueur, de transparence et de réactivité, esprit d'équipe, savoir rendre compte, assurer l'information transverse, respecter les exigences.
- Déterminer en amont de son activité les risques et les parades associées et les mettre en oeuvre.
- Être capable d'identifier, tracer et analyser les dysfonctionnements de l'installation.
- Avoir les compétences d'exploitation d'une installation (compréhension des phénomènes physiques, connaissance des lieux et des matériels).
- Un esprit curieux et rigoureux.

Une capacité d'autonomie importante pour se déplacer seul sur l'installation.
Un esprit d'équipe pour travailler en 3x8.

**Compléments
d'information**

Durée de travail hebdomadaire effective moyenne des agents à 32h00.
Régime de travail en horaire continu (3x8).

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E-CS envoyer le mod.6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Vincent BRINGUERET
Téléphone : 02 47 98 79 24



25 août 2023

Ref 23-16022.02

Date de première publication : 20 juil. 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

E N N

Ivry Paris X I I I
SUEZ IP XIII
5890

Position H

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 3.4.5.6.7

2 Rondier Pontier H/F

Description de l'emploi

Agent travaillant en service continu dans le cadre d'un roulement en 3*8. Il est chargé d'assister les chefs de bloc dans la conduite des installations de production, sur lesquelles il assure les tournées de surveillance et de contrôle et les opérations courantes manuelles d'exploitation (manoeuvres, réglages, nettoyage, petit dépannage). Il exécute les opérations de manutention et de chargement des déchets. Il a pour charge de surveiller les différentes parties de l'Usine : les fours Chaudières et Laveurs Tranche 1 et 2 ; les machines ; les généraux (déferrailage, traitement des effluents venant des laveurs).

Il Assure : la conduite des appareils, la gestion de la fosse de déchets, la gestion des déchets, le chargement constant et régulier des déchets.

Il prend les dispositions nécessaires pour évacuer tout déchet non conforme.

Il n'est pas seulement un surveillant, il assure les manœuvres sur les vannes, le démarrage des pompes à effectuer.

Lors d'arrêt d'installation (Chaudière, Groupe Turboalternateur, Laveur), il intervient pour isoler et arrêter le matériel.

Il devra préparer une chaudière pour effectuer une épreuve hydraulique et conditionner celle-ci, mise en température et lancement de la turbine jusqu'au couplage sur le réseau électrique.

Il sera initié à la consignation et assiste le Chef de Quart aux consignations électriques.

En période "normale" il assure les réglages, effectue les nettoyages des matériels et les petits dépannages.

La surveillance de la chaîne d'incinération est primordiale pour un bon fonctionnement du Groupe Four Chaudière afin d'éviter et d'éliminer les bourrages.

Pour la déminéralisation de l'eau, le Rondier doit savoir mettre en service, arrêter et régénérer l'installation.

Lors de la relève entre équipes, il passe les consignes et les incidents survenus.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation initiale - Niveau BAC PRO Electrotechnique

Connaissances de base en électricité ou mécanique

Maîtrise des outils informatiques

Esprit d'équipe

Rigueur et respect des procédures

Sens aigu de l'observation, une aptitude à détecter les indices dans un environnement animé

**Compléments
d'information**

Cette liste des principales tâches n'est pas exhaustive. Le titulaire du poste pourra être amené à réaliser d'autres tâches dans le cadre de ses compétences en fonction des évolutions du métier.

Lieu de travail

43 rue Bruneseau
75013 Paris
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures SUEZ IP XIII
43 rue Bruneseau
75013 PARIS

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV,
Modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire, C01



DUMEZ Frédéric-Responsable
exploitation
Téléphone : 06 07 87 58 92
Mail : frederic.dumez@suez.com



Fanélie ESCARRA ANDRE - Manager Ressources
humaines
Téléphone : 06 49 40 80 71
Mail : fanelie.escarraandre@suez.com



3 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Nbre d'emploi

Ref 23-16046.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE PROTECTION DE SITE
pole exploitation

Position H PROTECTION DE SITE
Intervention

GF 3.4.5.6.7 1 Agent Technique En Formation (sps) H/F

Description de l'emploi Venez nous rejoindre et participer avec nous aux grands défis industriels de demain tels que la VD4, le GK et le PRS !
Le Centre National de Production d'Electricité (CNPE) de est rattaché à la Division Production Nucléaire (DPN), qui exploite 58 tranches nucléaires réparties sur 20 sites.
Le CNPE est situé sur les bords du Rhône à environ 45km de Lyon et 45km de Bourg en Bresse. Le site compte environ 1350 agents chargés de l'exploitation de 2 réacteurs de 900 MW.
La centrale a pour mission d'exploiter les installations nucléaires et de garantir la production d'un kWh compétitif et de qualité dans le respect des règles de sûreté, de sécurité et de protection de l'environnement.
Le service Protection de Site (42 pers.) est organisé en deux branches, la branche exploitation de Protection de Site et la branche Méthodes Maintenance.
Sous la responsabilité du Technicien, vous êtes responsable de l'exécution des interventions et les gestes d'exploitation.

Dans le cadre des missions de l'Agent Technique, vous :

- Exploitez les différents postes de la fonction tout en appliquant les notes et consignes du domaine sécuritaire ;
- Gérez l'accès d'un accédant (Salarié, prestataire, visiteur, livreur) ;
- Assurez la gestion du standard ;
- Réalisez des rondes terrain en respectant les procédures ;
- Réalisez des Essais Périodiques sur les équipements dont le service PS est exploitant ;
- Contribuez à la rédaction des procédures ;
- Renseignez le journal de bord (cahier de quart) en traçant les événements ;
- Participez à des projets transverses sous la responsabilité de votre RE.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un Bac Professionnel technique (Sécurité ou Sécurité / Prévention), Bac STI ou Bac Général de profil plutôt technique, électrique de préférence. Ou le CQP "Titre à finalité Professionnelle Agent de Prévention de Sécurité"

De même, vous disposez :

- D'une première expérience dans le domaine sécuritaire,
- D'une aisance avec les outils informatiques et/ou numériques,
- de rigueur (Application des Pratiques de Fiabilité à l'Intervenant) et méthode,
- de capacités à travailler en équipe (relationnelles et organisationnelles),
- de capacités à travailler dans un contexte prescrit (procédures),
- d'une appétence pour le terrain.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

Emploi de journée avec immersion de quart au cours du cursus de formation

Lieu de travail

EDF CNPE BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



ENTEMEYER Remi
Téléphone : 04 74 34 26 75

29 août 2023

Ref 23-13216.02

Date de première publication : 19 juin 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
ACCUEIL RACCO MARCHE MASSE

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Raccordement Elec H/F

Description de l'emploi

Envie d'être un acteur majeur du domaine Raccordement, Rejoignez l'Accueil Raccordement Clients (ARC) de la Direction Régionale Enedis Picardie.

Le raccordement, un service d'avenir au cœur des préoccupations du distributeur Enedis, dont l'objectif est d'atteindre un excellent niveau de Satisfaction de nos clients, une valeur clé de notre agence.

L'agence Accueil Raccordement est composée de 30 personnes, une seule entité d'accueil Raccordement pour tous les segments de clients Entreprises et professionnels, collectivités, Aménageurs/bailleurs, Particuliers et clients producteurs individuels.

Notre mission consiste en :

- l'Accueil et la qualification des demandes de raccordement et de modification de branchement
- l'Accompagnement des clients dans toutes les étapes de leurs projets de raccordement électrique (de la demande initiale jusqu'à la mise en service)
- l'Elaboration des propositions de raccordement, les études de faisabilité techniques des branchements C5 en soutirage et injection, selon des procédures, dispositions techniques et financières transparentes, objectives et non discriminatoires.
- l'Accueil téléphonique qualitatif de nos clients
- la gestion des branchements provisoires ainsi que le traitement des Certificats et Autorisations d'Urbanismes.

En intégrant cette équipe dynamique et motivée, vous deviendrez Conseiller Clientèle Distributeur Raccordement et interlocuteur des clients tout au long de leur parcours, vous serez responsable du bon déroulement de leur raccordement.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos atouts :

Vous bénéficiez d'une expérience technique du raccordement ou plus largement de la distribution électrique, vous saurez vous approprier rapidement le prescrit technique qui vous donnera les clés de réussite.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

Force de proposition, vous savez identifier d'éventuels dysfonctionnements et solutions d'amélioration.

Vous avez un bon esprit d'analyse et de synthèse et aimez travailler en équipe.

Vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs à l'interne et vers l'externe, garantir la satisfaction client tout en préservant les intérêts économiques de l'agence.

Vous êtes autonome, Dynamique, rigoureux, vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle et votre adaptabilité.

Ce que nous vous offrons :

La possibilité d'être au coeur de la stratégie de notre DR tant sur les délais de raccordement que la satisfaction de nos clients.

Vous cherchez un métier stimulant et diversifié, dans lequel vous pourrez découvrir ou développer vos connaissances sur le réseau électrique dans un domaine offrant des parcours professionnels riches et variés notamment vers les métiers Ingénierie.

Une implication dans la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
d'une aide à la recherche d'un logement,
d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :
sans enfant : 18%
1 enfant : 23%
2 enfants : 27%
3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-82431
67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



CAROLE HENRY
Téléphone : 06 98 65 31 64
Mail : carole.henry@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 23-13213.02

Date de première publication : 19 juin 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS AISNE
BO SAINT QUENTIN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé, ...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :
CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Saint-Quentin est :

sans enfant : 15%

1 enfant : 19%

2 enfants : 23%

3 enfants et + : 26%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : CAM - Mobilité naturelle

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82432

Lieu de travail

R CHARLES LINNE ST QUENTIN (02100)
(Aisne - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte

LECLERCQ FLORIAN

Téléphone : 07 60 99 08 87

Mail : florian.leclercq@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL

Téléphone :

Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

29 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 23-16043.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E N N

Ivry Paris X I I I
IVRY PARIS XIII
5890

Position

COMBUST DECHET LMI
Exploitation logistique

GF 3.4.5

1 Agent Gestion Des Flux H/F

Description de l'emploi

La Société Ivry-Paris XIII, filiale de SUEZ, est la société exploitante pour le compte du Syctom (Agence Métropolitaine des déchets ménagers) de l'usine de traitement et de valorisation des déchets ménagers ou assimilés.

Ivry-Paris XIII traite environ 700 000 tonnes de déchets par an, assurant une production importante d'électricité et de chaleur avec raccordement sur le réseau RTE et le réseau de Chauffage Urbain Parisien.

L'usine compte à ce jour 100 personnes.

Placé sous l'autorité du Contremaître Services Généraux ou de la personne le représentant, il réalise les opérations de gestion des flux au niveau du quai de déchargement des déchets et de la Voie de Desserte Interne (VDI).

Au niveau du quai de déchargement :

- Se coordonner avec le poste de pesage pour réguler le flux des véhicules
- Diriger les véhicules vers les travées appropriées
- Nettoyer régulièrement le quai de déchargement
- Veiller à la sécurité des personnes présentes sur le quai,
- Contrôler le fonctionnement des portes automatiques sur le quai et des systèmes de désodorisation ainsi que l'état des équipements de quai
- Contrôler la qualité des déchets
- Si isolement d'un véhicule, assurer le balisage de la zone et procéder au nettoyage du quai
- Pour les véhicules déchargeant sur le quai : contrôle et évacuation des déchets

Au niveau de la Voie de Desserte Interne (VDI) :

- Se coordonner avec le poste de pesage
- Diriger les véhicules
- Veiller à la sécurité des personnes présentes sur la VDI
- Piloter et diriger le rechargement en coordination avec la salle de commande : déchets gros porteur, mâchefer, ferrailles, REFIOM
- Assurer le dépotage des réactifs

- Assurer les opérations de nettoyage de la VDI
- Contrôler le fonctionnement des portes automatiques de la VDI et des systèmes de désodorisation de la VDI et l'état des équipements de la VDI
- Informer sa hiérarchie de tout événement particulier survenant sur la VDI

Assurer la maintenance de premier niveau des équipements.

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau CAP/BEP
Esprit d'équipe et bon relationnel
Rigueur & organisation

**Compléments
d'information**

Travail en équipes alternantes (posté)
Taux de services actifs non défini

Lieu de travail

43 rue Bruneseau
75013 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

IVRY PARIS XIII
43 rue Bruneseau
75013 - PARIS
75 - Paris

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : Lettre de motivation, CV, Modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire, C01



DUMEZ Frédéric - Responsable
Exploitation
Téléphone : 06 07 87 58 92
Mail : frederic.dumez@suez.com



Fanelie ESCARRA ANDRE - Manager Ressources
Humaines
Téléphone : 06 49 40 80 71
Mail : fanelie.escarraandre@suez.com



4 août
2023

Ref 23-14161.02

Date de première publication : 30 juin 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
CELLULE PILOTAGE SPECIALISEE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 4

1 Operateur Cpa H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la Direction Régionale IDF Ouest regroupe les activités comptages/mesures et télécommunications.

Cette agence se compose de 4 bases opérationnelles et d'une hypervision réparties sur le territoire de la DR IDF Ouest.

Elle est au coeur de grands enjeux métiers comme le déploiement du modem de télécommunication IP auprès des 38 000 clients marché d'affaires de la Direction Régionale IDF Ouest et de la modernisation de la structure de nos réseaux de télécommunications.

La Cellule Pilotage Spécialisée (CPS) assure la supervision et la programmation d'activités sur les domaines :

- Comptage : prestations marché d'affaires, dépannages, maintenance et modernisation du parc,
- OMT : mises en service, dépannage et maintenance préventive,
- Télécom Postes Source : supervision et suivi des dépannages des équipements de télécommunication.

Au sein de la CPS, vous assurerez les missions suivantes, en fonction de votre montée en compétences :

- Programmation des activités dites délibérées (dépannages, chantiers transverses...) pour les techniciens comptage, en veillant à la bonne adéquation avec le nombre et les compétences des ressources sollicitées,
- Réalisation d'appels sortants vers les clients externes pour sécuriser les rendez-vous et les accès,
- Suivi des données comptage et création des demandes de dépannage comptage en fonction de la typologie de dysfonctionnement,
- Contribution à la fiabilisation des bases de données (contacts client, stocks de bons d'intervention à programmer...).

**Profil professionnel
Recherché**

profil souhaité :

Cet emploi s'inscrit dans le cadre d'une formation promotionnelle Maîtrise Passeport Hypervision associée à l'emploi Programmeur AIS.

Les actions de formation seront programmées sur une période de 12 ou 18 mois.

La formation comprend des formations théoriques et de développement personnel, des sessions de Professionnalisation en Situation de Travail (PST) et des immersions.

Un rapport vous sera demandé sur un projet défini par le management, que vous présenterez lors d'une soutenance finale devant un jury.

De plus amples informations pourront vous être apportées en contactant les

interlocuteurs hiérarchiques de cette annonce.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes rigoureux, consciencieux et dynamique et travailler en équipe vous motive en étant attentif au partage des informations au sein d'une équipe.

Vous avez le sens de l'organisation, de l'analyse, un regard curieux et un bon relationnel.

Vous avez une aisance et la capacité d'adaptation à l'utilisation des outils informatiques (SI distributeur et office) afin de mettre à jour les bases de données.

Vous aimez les challenges et avez une forte capacité à vous adapter aux changements, n'hésitez pas à nous rejoindre !

niveau de formation : Autre
expérience souhaitée :

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour toute information complémentaire contacter :
Lindsay PLACIDE : 06 70 92 16 44
Stéphane MARTEL : 06 24 63 38 57
Angélique CELESTE : 06 45 72 57 12

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82817

Lieu de travail

2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Lindsay PLACIDE
Téléphone : 06 70 92 16 44
Mail : lindsay.placide@enedis.fr



Téléphone : 01 47 32 50 31
Mail :



22 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-16170.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

CST
Direction CRC Part Med
DS2C MEDITERRANEE
CRC TOULON

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 7.8.9

1 Conseiller Client Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Commerce, le Service Client & Commercial EDF assure la commercialisation d'offres d'énergie et de solutions auprès des clients particuliers, dans le respect d'une éthique et la recherche permanente de l'excellence pour nos clients.

Le Métier de Conseiller Client Sénior EDF c est :

- entreprendre l'initiative personnelle qui crée une relation client différenciante, Au-delà de la maîtrise des processus métiers et outils - Chaque Client est différent, chaque Conseiller aussi.
 - une flexibilité : jusqu'à 5h de téléphone par jour par tranche de 2h30 maximum, et le choix de travailler sur 4; 4,5 ou 5 jours (possibilité de télétravail) et peut adapter son planning entre téléphone/tchat/mail.
 - construire avec son manager son parcours professionnel en faisant le choix d'alterner tous les 6 mois des activités de Vente ou d'Engagement Client (traitement réclamation/facturation).
- Chaque conseiller bénéficie d'actions de professionnalisation. Il gagne en expertise pour évoluer dans son métier en tant que Conseiller Expert ou dans d'autres métiers.
- un enjeu : face à la concurrence EDF a une politique ambitieuse sur la vente d'offres énergétiques et de solutions associées pour nos clients soucieux de «construire un avenir énergétique neutre en CO2»

Le quotidien d'un Conseiller Client Sénior:

- Prise en charge au téléphone et par chat des demandes clients de mobilité et de relation courante
- porter l'image d'EDF notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients et à la vente d'offres énergétiques et de services répondant à leurs besoins.
- traiter en back office les différentes étapes de la facturation et du recouvrement, traite les situations clients de second niveau, et il est en soutien des conseillers clients dans la réalisation de leurs activités.

Grâce à l'ensemble de ses missions, il apporte une contribution essentielle à la satisfaction et à la fidélisation des clients particuliers.

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Expression orale et écrite
- Savoir être : maîtrise de soi, respect des consignes, rigueur, adaptabilité
- Capacités d'analyse (compréhension des situations, synthèse)
- Capacités d'intégration (esprit d'équipe, diplomatie, solidarité)
- Techniques relationnelles (écoute et reformulation, gestion des objections, argumentation, capacités à rebondir)
- Aisance informatique (maîtrise des outils bureautique et des outils informatiques spécifiques)

Compléments d'information

L'emploi exerce un travail sédentaire.
Il sera soumis au nouvel Aménagement du Temps de Travail des CRC.
Son poste de travail s'insère dans un espace ouvert (marguerite)

Il utilise les outils spécifiques à la gestion de la relation clients (applications informatiques, téléphone).
Il participe à des animations commerciales et des challenges motivants organisés régulièrement sur le plateau.

La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée.
Le mandat dans le poste est de 5 ans et sera précisé en entretien managérial.

Lieu de travail

1 BD DE LA DEMOCRATIE 83000 TOULON
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



TERNISIEN Marie-Helene
Téléphone : 06 66 11 21 51
Mail : marie-helene.ternisien@edf.fr

14 août 2023

DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
TST
NMP OPE TST PRADINE MOISSAC-PV

Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
GF 7.8.9	1 Technicien Intervention Tst Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Sous l'autorité du Responsable de groupe et/ou du Responsable d'équipe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé d'étudier et de préparer les interventions en veillant à la faisabilité des travaux sous tension. Vous serez également amené à encadrer les équipes pour effectuer des interventions sous tension, Technique distance ou C3M, avec levage sous tension.</p> <p>Vous interviendrez principalement sur le territoire de la base de CAHORS sur le territoire Tarn et Garonne/Lot. Plus occasionnellement, vous interviendrez sur le territoire des autres bases TST HTA de l'Agence. Le titulaire peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE). Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipe et du responsable de groupe.</p>
Profil professionnel Recherché	Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation.
Compléments d'information	<p>Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2023-84253 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	NOUVELLE BASE TST HTA LE MONTAT (46) (Lot - Midi-Pyrénées)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



FREDERIC VERGNE
Téléphone : 06 98 04 501 68
Mail : frederic.vergne@enedis.fr



CAMINADE EMMANUEL
Téléphone : 05 63 80 32 36
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr



19 août 2023

Ref 23-13490.02

Date de première publication : 22 juin 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MISSION ANIMATION FORMATIONS
EQUIPE DE FORMATION DE LYON

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Appui Technique Formation H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

Vous êtes un acteur majeur de la prévention des risques professionnels. Votre activité principale consiste en la maintenance de nos installations techniques.

Pour la seconde partie de votre temps, vous contribuez à la préparation et à l'animation de séquences de formation pour GRDF et ses prestataires.

L'emploi d'Appui Terrain Formation est une voie d'entrée vers l'emploi de Formateur.

Vous êtes basé à Lyon (69). Vous avez un permis B et un véhicule personnel pour vous rendre sur le campus.

Quelque fois dans l'année, vous êtes amené(e) à vous déplacer sur nos autres sites de formation.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site :
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

Votre mission :

PREPARATION DES FORMATIONS

- Vérification et préparation des installations pédagogiques pour la réalisation des formations.
- Gestion du processus d'approvisionnement pour les matériels et consommables utiles à la réalisation des stages de formation (expressions de besoins, devis, commande et imputation budgétaire, réception).
- Suivi des stocks et des seuils de réapprovisionnement en fonction des besoins, en relation avec les demandeurs, dans une logique d'optimisation des emplacements et des délais.
- Organisation et rangement du magasin, dans le respect des conditions d'hygiène, de propreté et de sécurité.

APPUI A L ANIMATION DES FORMATIONS

Vous êtes professionnalisé à la pratique de l animation et de l évaluation. En compagnie d un Formateur référent d Energy Formation, vous réaliserez les activités suivantes :

- Préparation et soutien à l animation ou coanimation de séquences techniques de formations d un ou plusieurs domaines tels que l intervention de sécurité, les travaux, la maintenance ou la technique clientèle.
- Réalisation d observations et d évaluations techniques.

Selon son potentiel l Appui Technique Formation pourrait être amené à coanimer des formations dans leur entièreté.

MAINTENANCE

- Mise en œuvre du programme de maintenance préventive des installations pédagogiques et de la flotte de véhicules.
- Réalisation et/ou suivi des travaux de maintenance préventive et corrective, accompagnement des prestataires.
- Contribution ou pilotage des objectifs liés au PAM (Plan d Actions Maintenance) pour les outils/appareils pédagogiques.
- Contribution ou pilotage des contrôles réglementaires pour la flotte de véhicules (technique et anti-pollution), organisation du programme de révisions et des petites interventions et des dépannages.
- Mise à jour documentaire : registre de sécurité, consignes des ateliers, etc...

Profil professionnel Recherché

Votre profil :

Vous êtes exploitant, par exemple Technicien Gaz chez GRDF, et aspirez à devenir Formateur.

Vous avez une expérience technique gazière dans l un des domaines suivants : l intervention de sécurité, les travaux, la maintenance, la technique clientèle.

Vous êtes habile de vos mains et vous êtes pragmatique. L autonomie et l initiative font partie du cadre de votre travail quotidien.

Vos compétences :

Vous êtes un acteur de la sécurité au quotidien.

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Vous êtes ordonné et faites preuve de bonnes qualités organisationnelles. Vous savez vous montrer disponible et vous avez le sens du service client. Vous avez de bonnes qualités relationnelles et un bon esprit d équipe. Vous vous débrouillez avec les outils informatiques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 28 RUE DU PRESIDENT KRUGER - LYON (69008)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RH : Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39



Manager : SCRITE Mélanie
Téléphone : 06 75 03 42 95



21 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- indice 2 : Modif Tél portable

Ref 23-16166.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
EOM
Equipe Contrôle Essais Mesures
41917075

Position G AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Intervention

GF 7.8.9 1 Technicien De Maintenance Cem H/F

Description de l'emploi La Technicienne ou le Technicien de Maintenance réalise des affaires traitées en interne et des affaires sous-traitées. Les opérations font l'objet d'une présence terrain adaptée et d'une surveillance des fournisseurs (Sûreté - Sécurité - Qualité Coûts Délais) qui garantissent leur réussite. Elle ou il assure aussi une partie logistique pour l'équipe ECEM.

Vous serez chargé :
- d'enrichir l'analyse de risques, de valider la préparation quand les conditions

- requis pour l'intervention sont réunies,
- de préparer et de réaliser des contrôles, des essais, des mesures et des prestations de maintenance préventive, conditionnelle et corrective sur des équipements divers,
 - de réaliser des diagnostics, des opérations et des dépannages et en respectant les éléments de préparation,
 - de réaliser les requalifications intrinsèques et déclarer la fin des travaux,
 - de respecter les consignes et les contraintes d'exploitation du site ainsi que les modes opératoires,
 - de participer à des activités ponctuelles de mise en service de nouveau matériel sur divers équipements (régulateurs de tension et de vitesse, automatismes de protection, ateliers d'énergie, mesures de niveau, alternateurs, transformateurs, installations électriques),
 - suite à chaque intervention, vous rédigez les comptes-rendus sur lesquels figurent les propositions d'amélioration sur les MOP et ADR, les anomalies constatées et traitées, les anomalies constatées mais non traitées, les fiches d'écart émises ainsi qu'une synthèse de l'activité réalisée et les préconisations à la MOA,
 - vous créez des ordres de travail dans GEMHYDRO et de TP dans GALAXY
 - vous effectuez le suivi et classement des rapports
 - vous réalisez des demandes d'achat, d'appro dans Dauphin et leur réception.
 - vous êtes en charge du magasin ECEM
 - vous effectuez le suivi de l'APM
 - vous serez en charge de la maintenance et du suivi du matériel de mesure ECEM
 - Vous rendez compte aux Coordonnateurs de l'avancement de leurs opérations et des difficultés rencontrées.

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation en électrotechnique et bonne connaissance de la technologie des installations hydrauliques.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur tout le territoire de l'Unité ainsi que dans le GU DOUBS. Ces déplacements s'effectueront conformément à la politique d'Unité. En cas de mobilité géographique, mise en place du Pack Mobilité Facilitée selon les mesures en vigueur, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.

Lieu de travail

EDF HYDRO EST
EICEM
14 rue de la Fecht
68000 COLMAR
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez obligatoirement en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Yoann AUFFRET - Manager
Téléphone : 03 89 20 72 83 / 06 42 89 25 96



Michel PETETIN - Conseiller Parcours Professionnel 14 août 2023
Téléphone : 06 77 96 57 02



EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE Vallée du Rhône - SERVICE
MACHINES TOURNANTES
Equipe GTA
402440032

Position G MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7.8.9 1 Technicien De Maintenance H/F

Description de l'emploi Au sein de la Division d'Appui Industriel à la Production (DAIP), l'Unité Logistique et Maintenance (ULM) est une unité créée pour répondre aux enjeux industriels de disponibilité, de sûreté et de performance environnementale des sites de production nucléaires et classiques. Elle regroupe environ 1500 personnes qui interviennent au quotidien dans des opérations de maintenance programmées et fortuites sur tous les sites de production en France pour relever les enjeux liés aux métiers de la maintenance. L'emploi est basé à l'AMT Vallée du Rhône. Les missions consistent à intervenir sur l'outil de production d'EDF (Centrales nucléaires, centrales thermiques) pour réaliser des activités de maintenance sur des arrêts de tranche programmés ou fortuits. L'emploi est sous la responsabilité d'un Manager Première Ligne (MPL). Sous la responsabilité du MPL et/ou du Responsable de prestations, vous réalisez en tant qu'exécutant des activités de maintenance mécanique, chargé de travaux ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires du type REP.

Profil professionnel Recherché Le candidat (H/F) doit être rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative. Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique. Des connaissances dans le domaine des installations de production d'électricité nucléaire, de la maintenance, de la qualité, de la sécurité, de la radioprotection, de l'environnement et de la sûreté sont attendus.

Compléments d'information De nombreux déplacements sur le territoire national sont à prévoir.

Lieu de travail PARC D'ACTIVITES DU GRAND PLANOT LA VERPILLIERE
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ?
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr




Anthony KOLAK
Téléphone : 07.61.85.80.33


Jérémy JACQUES
Téléphone : 06.98.66.17.01


14 août 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE VALLEE DU RHONE
SERVICE ROBINETTERIE
SECTION VIV
402440043

Position G

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du MPL et suivant les indications du responsable de prestations, le titulaire de l'emploi réalise des prestations de maintenance robinetterie ou de surveillance sur les installations des sites nucléaires du type REP. Il peut être amené à réaliser des prestations d'appui aux services « préparation méthode » des divers sites.

Selon le cas, en prestation sur sites, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT VDR. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté INB. Il participe activement à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'intervention.

Sous la responsabilité du responsable de prestation, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers de travaux ou de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.

L'emploi peut également être amené à gérer une équipe d'intervention au titre de la mission de chargé de travaux ou d'encadrer une équipe de surveillant.

Son domaine d'activité concerne la maintenance en mécanique-robinetterie des appareils entrant dans le fonctionnement des centrales REP.

**Profil professionnel
Recherché**

De solides bases en mécanique sont attendues.

Une expérience en centrale nucléaire sera un plus.

Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative, et d'intérêt pour l'accompagnement et le partage des compétences

Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.

**Compléments
d'information**

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le territoire national.

Lieu de travail

AMT VALLEE DU RHONE
Parc d'activités du Grand Planot La VERPILLERE
(Isère - Rhône-Alpes)

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?

Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



GUYOTOT Vianney
Téléphone : 06.42.29.03.16



BELIN Serge
Téléphone : 06.59.55.87.41



14 août 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz Avec Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Équipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de Techniciens Gaz en appui du management.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?

Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/odelcJyVAN8>

pour OneHR : Devenez référent(e) d'équipe chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'Agence Intervention Lyon Ain Beaujolais, sur le site

d'Ambérieu-en-Bugey, vous assurez l'animation de 4 techniciens et d'un référent Technique au quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux / exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.

Vous serez amené à assurer une astreinte ATCE et pouvez être amené à participer à des actes d'exploitation en renfort

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

R ANDRE CITROEN -01500 AMBERIEU EN BUGEY
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ISG



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Sébastien FLETY
Téléphone : 07.86.16.35.50
Mail : sebastien.flety@grdf.fr



21 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-08068.03

Date de première publication : 17 avr. 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS EURE
IT 27 BASE OUEST

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite- Ast H/F

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-78371

13 R GABRIEL DUMOULIN BERNAY (27300)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr



Astreinte



Bourdaud Christophe

Téléphone : 06 68 92 94 81

Mail : christophe.bourdaud@enedis.fr

DEBACQ JEAN FRANCOIS

Téléphone : +0 23 50 72 04

Mail : jean-francois.debacq@enedis.fr

20 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-14548.02

Date de première publication : 4 juil. 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE NORMANDIE
AG ING ESTUAIRE NORMANDIE

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être chargé(e) d'affaires, c'est intervenir en véritable chef d'orchestre dans l'ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l'alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?

Le métier de chargé d'affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !

pour la BDE intégrer ce lien : https://youtu.be/bJdY_psVNmA

pour OneHR : Devenez chargé(e) d'affaires chez GRDF ! - YouTube

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d'ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification

Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz

Profil professionnel Recherché	<p>Verts.</p> <p>Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.</p> <p>Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.</p> <p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.</p> <p>Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.</p> <p>Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence. Le permis B valide est indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
Lieu de travail	R JULES VALLES 50000 ST LO (Manche - Basse-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



Olivier COISEL
Téléphone : 06.65.98.28.04
Mail : olivier.coisel@grdf.fr



Caroline TERPREAU
Téléphone : 06.63.44.84.60
Mail : caroline.terpreau@grdf.fr



16 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 23-16143.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE AUTOMATISMES
POLE INTERVENTION

Position G

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE AUTO

GF 7.8.9

1 Technicien Automatismes (sau) H/F

Description de l'emploi

Le Technicien est responsable de la réalisation ou de la coordination des interventions sur les matériels nécessaires à l'exploitation des tranches dans le respect des référentiels et des exigences du domaine Automatismes. Il met en oeuvre les interventions qui lui sont confiées en particulier dans les Équipes d'Intervention Rapide. En tant que chargé de travaux, il informe les intervenants du mode de réalisation des travaux et des instructions à respecter. Il effectue la préparation des interventions qu'il réalise, en intégrant toutes les étapes du processus d'intervention : diagnostic, analyse, préparation, réalisation, REX. Il informe son responsable des difficultés et propose des solutions qu'il met en oeuvre après validation. Il suit régulièrement l'état d'avancement des travaux, il s'assure du respect des délais, de l'application des règles et contrôle la conformité des résultats. Il réalise sous couvert du Chargé de surveillance une partie des actions de surveillance du programme de surveillance.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat aura un niveau de connaissance élevé des matériels automatismes d'une Centrale Nucléaire, avec une expérience significative en tant qu'Agent Technique Automatismes.

**Compléments
d'information**

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel. Merci de joindre à votre Modèle 6 votre fiche C01 récente ainsi que les coordonnées téléphoniques de votre hiérarchie. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE BUGEY SAINT-VULBAS à 35 Kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services


Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

								
						KLEIN NICOLAS	JOHAN HUET	29 août 2023
						Téléphone : 04 74 34 32 23	Téléphone : 04 74 34 33 26	

Ref 23-16142.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE COMBUSTIBLE LOGISTIQUE DECHETS
Pôle Intervention

Position G

COMBUST DECHET LMI
Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien (scl'd Combu / Levage) H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité d'un Responsable d'Equipe, le Titulaire de l'emploi contrôle et exécute dans le respect des exigences de sûreté, qualité, sécurité, radioprotection, les opérations liées à l'exploitation du combustible, ainsi qu'à la maintenance et au dépannage des moyens de levage du site.
Son habilitation est du niveau de responsabilité du chargé de travaux. Le Technicien est responsable de la réalisation et de la coordination des activités d'exploitation du combustible dans le cadre de procédures définies, du respect du référentiel (Sûreté, sécurité) et des exigences réglementaires.

Postures et rôles clés du Technicien :

- Il réalise les activités conformément aux dossiers d'intervention qui lui sont confiés, en adhérant aux procédures, en respectant les délais, les conditions de sécurité.
- En tant que chargé de travaux, il coordonne son équipe d'intervention et s'assure de la prise en compte des interfaces avec les autres métiers en faisant respecter les procédures et les règles de sûreté et sécurité.
- Il peut être amené à porter la mission de Surveillant de Terrain.
- Il assure l'analyse premier niveau des résultats obtenus (cohérence avec les résultats attendus)
- Il identifie et met en œuvre les pratiques de fiabilisation.
- Il assure la propreté du chantier.
- Il respecte et fait respecter les règles FME autour des piscines
- Il rend compte quotidiennement du Responsable d'équipe de l'avancement de l'activité
- Il identifie les dysfonctionnements en temps réel et alerte le responsable d'équipe des difficultés rencontrées. Il diagnostique et propose des solutions, qu'il met en œuvre après validation. Il assure le respect des délais.
- Il trace les constats et apporte les éléments de REX issus de son activité.
- Il participe au compagnonnage des nouveaux arrivants.

**Profil professionnel
Recherché**

L'accessibilité est ouverte aux agents techniques ayant une expérience associée à la maintenance et de préférence des compétences électro-mécanique (issues d'une formation électromécanique ou maintenance industrielles).

La rigueur et le bon sens, esprit logique, sont les qualités essentielles requises.
Les critères principaux de choix reposent essentiellement sur les compétences, la capacité à s'impliquer et le respect des règles établies.

Compléments d'information	L'emploi est susceptible d'intervenir en horaire décalé ou en poste en fonction de la planification des activités (arrêt de tranche, évacuation combustible usé) Emploi comportant une astreinte d'action immédiate (technique et PUI) avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.
Lieu de travail	EDF CNPE DU BUGÉY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 80 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



immédiate



GANZER Sébastien
Téléphone : 04.74.34.30.70



TROADEC Elodie
Téléphone : 04.74.34.30.68



29 août 2023

Ref 23-16130.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGÉY
SERVICE REGIONAL FARN
POLE SECURITE LOGISTIQUE

Position G
RADIOP RISQ SECU
Intervention

GF 7.8.9
1 Technicien (farn/ssr) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
L'activité de l'emploi se répartit de la manière suivante :
- 50% dédiée aux activités du Site : le titulaire de l'emploi est responsable de la réalisation et de la coordination des activités d'exploitation du combustible dans le cadre de procédures définies, du respect du référentiel (Sûreté, sécurité) et des exigences réglementaires.
- 50% dédiée à la FARN :
- Répondre aux exigences de la PT36 dans le cadre des "Actions Post-Fukushima pour le parc EDF France" en réalimentant en eau, air et électricité un site accidenté.
- Déployer une « source froide mobile » pouvant être connectée indifféremment à :
- EASu, pour le refroidissement ultime de l'enceinte du réacteur,
- PTRbis, pour le refroidissement ultime de la piscine de désactivation.
- Participer aux différentes missions de crise pour le groupe EDF.
Pour cela, après une période de formation spécifique, il réalise des exercices, des entraînements, ainsi que le maintien en condition opérationnelle des matériels, afin de garantir si nécessaire une intervention sur un site nucléaire gravement accidenté.

Profil professionnel Recherché
Rigueur, bon relationnel, bon sens et de pédagogie au cours de ses activités.

Compléments d'information
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
Emploi comportant une astreinte d'action immédiate (1 semaine sur 5) avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR A) et soumis à une visite médicale et à un suivi médical spécifiques FARN.

En cas de mobilisation de la FARN, le titulaire de l'emploi pourrait être amené à intervenir en situation d'urgence radiologique. Son engagement de volontariat est requis, à ce titre il est dûment informé et formé.

Equipe de travail en 35 heures.

L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail EDF CNPE DU BUGHEY SAINT VULBAS à 35KM de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



TODISCO BERNARD
Téléphone : 04 37 61 97 70

COUTURIER Benjamin
Téléphone : 06 86 97 93 54

29 août 2023

Ref 23-16129.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGHEY
SERVICE REGIONAL FARN
POLE MAINTENANCE

Position G ELECTRICITE COURANTS FORTS
Intervention

GF 7.8.9 1 Technicien (farn/sem EI) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'activité de l'emploi se répartit de la manière suivante :
- 50% dédiée aux activités du Site : le titulaire de l'emploi est responsable de la réalisation et de la coordination des activités d'exploitation du combustible dans le cadre de procédures définies, du respect du référentiel (Sûreté, sécurité) et des exigences réglementaires.
-50% dédiée à la FARN :
- Répondre aux exigences de la PT36 dans le cadre des "Actions Post-Fukushima pour le parc EDF France" en réalimentant en eau, air et électricité un site accidenté.
- Déployer une « source froide mobile » pouvant être connectée indifféremment à :
- EASu, pour le refroidissement ultime de l'enceinte du réacteur,
- PTRbis, pour le refroidissement ultime de la piscine de désactivation.
- Participer aux différentes missions de crise pour le groupe EDF.
Pour cela, après une période de formation spécifique, il réalise des exercices, des entraînements, ainsi que le maintien en condition opérationnelle des matériels, afin de garantir si nécessaire une intervention sur un site nucléaire gravement accidenté.

Profil professionnel Recherché Des connaissances dans le domaine électrique du fonctionnement d'une centrale nucléaire sont souhaitables.

Compléments d'information Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
Emploi comportant une astreinte d'action immédiate (1 semaine sur 5) avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR A) et

soumis à une visite médicale et à un suivi médical spécifiques FARN.
 En cas de mobilisation de la FARN, le titulaire de l'emploi pourrait être amené à intervenir en situation d'urgence radiologique. Son engagement de volontariat est requis, à ce titre il est dûment informé et formé.
 Equipe de travail en 35 heures.
 L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35KM de LYON
 (Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



TODISCO BERNARD
 Téléphone : 04 37 61 97 70



AUPART Thomas
 Téléphone : 04 81 53 20 59



29 août 2023

Ref 23-16128.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DU BUGEY
 SERVICE REGIONAL FARN
 POLE MAINTENANCE

Position G AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
 Intervention

GF 7.8.9 1 Technicien (farn/sau) H/F

Description de l'emploi L'activité de l'emploi se répartit de la manière suivante :
 - 50% dédiée aux activités du Site : le titulaire de l'emploi est responsable de la réalisation et de la coordination des activités d'exploitation du combustible dans le cadre de procédures définies, du respect du référentiel (Sûreté, sécurité) et des exigences réglementaires.
 -50% dédiée à la FARN :
 - Répondre aux exigences de la PT36 dans le cadre des "Actions Post-Fukushima pour le parc EDF France" en réalimentant en eau, air et électricité un site accidenté.
 - Déployer une « source froide mobile » pouvant être connectée indifféremment à :
 - EASu, pour le refroidissement ultime de l'enceinte du réacteur,
 - PTRbis, pour le refroidissement ultime de la piscine de désactivation.
 - Participer aux différentes missions de crise pour le groupe EDF.
 Pour cela, après une période de formation spécifique, il réalise des exercices, des entraînements, ainsi que le maintien en condition opérationnelle des matériels, afin de garantir si nécessaire une intervention sur un site nucléaire gravement accidenté.

Profil professionnel Recherché Des connaissances dans le domaine des automatismes dans les centrales nucléaires sont exigées.

Compléments d'information Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
 Emploi comportant une astreinte d'action immédiate (1 semaine sur 5) avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
 Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR A) et

soumis à une visite médicale et à un suivi médical spécifiques FARN.
 En cas de mobilisation de la FARN, le titulaire de l'emploi pourrait être amené à intervenir en situation d'urgence radiologique. Son engagement de volontariat est requis, à ce titre il est dûment informé et formé.
 Equipe de travail en 35 heures.
 L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35KM de LYON
 (Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



TODISCO BERNARD
 Téléphone : 04 37 61 97 70



AUPART Thomas
 Téléphone : 04 81 53 20 59



29 août 2023

Ref 23-16120.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DU BUGEY
 SERVICE CONDUITE
 POLE BRANCHE APPUI COMPETENCE

Position G EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
 AGENT DE TERRAIN

GF 7.8.9 1 Technicien Exploitation Enf (sco) H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des Règles Générales d'exploitation et des doctrines en matière de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, l'emploi effectue des manœuvres en local et des rondes de surveillance journalières sur l'installation, développe ses connaissances et ses compétences techniques, afin de contribuer à la disponibilité et à l'optimisation de l'outil de production de l'Unité.

Profil professionnel Recherché diplôme technique de niveau bac à bac+2

Compléments d'information Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
 Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.
 Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
 L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

Lieu de travail EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON
 (Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la GESCO :
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



DELAUNAY DELCROIX SOPHIE
Téléphone : 04 74 34 31 40



KOSMALSKY ARNAUD
Téléphone : 04 74 34 31 41



29 août 2023

Annonce annulée

Ref 23-16077.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE TR 1/2
SECTION METHODE PLURI

Position G

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8.9

1 Technicien Exploitation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi assiste les Opérateurs et les Chargés de consignations dans la conduite et la surveillance de l'installation afin de garantir la continuité et la qualité de l'exploitation des installations décentralisées et afin de contribuer à la performance des Tranches. L'emploi exercera une mission d'équipier de 2ème intervention (lutte contre l'incendie, secours aux blessés...).

Une validation régulière de l'acquisition des compétences sera faite et permettra de déterminer l'échéance d'habilitation et de mise en poste de technicien d'exploitation

QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences spécifiques :

- Connaissances indispensables en physique et mathématiques,
- Compétences transverses de rigueur, de transparence et de réactivité, esprit d'équipe, savoir rendre compte, assurer l'information transverse, respecter les exigences.
- Déterminer en amont de son activité les risques et les parades associées et les mettre en oeuvre.
- Être capable d'identifier, tracer et analyser les dysfonctionnements de l'installation.
- Avoir les compétences d'exploitation d'une installation (compréhension des phénomènes physiques, connaissance des lieux et des matériels).
- Un esprit curieux et rigoureux.

Une capacité d'autonomie importante pour se déplacer seul sur l'installation.
Un esprit d'équipe pour travailler en 3x8.

**Compléments
d'information**

Durée de travail hebdomadaire effective moyenne des agents à 32h00.
Régime de travail en horaire continu (3x8).

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Maxime ODEN
Téléphone : 02.47.98.79.20



25 août 2023

Annonce annulée

Ref 23-05446.03

Date de première publication : 16 mars 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS SUD DE SEINE
CPA SDS

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité, en qualité de programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Votre métier consiste à :

- Planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases

- programmer des rendez-vous avec les clients

- piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.

Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences

Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-76239

Lieu de travail

R DU BUISSON AUX FRAISES MASSY (91300)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis.fr



Rémi DAVOINE
Téléphone : 06 65 74 86 35
Mail : remi.davoine@enedis.fr

DAUVAIS ALEXANDRE
Téléphone :
Mail : alexandre.dauvais@enedis.fr

18 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- prolongation

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL NO
BERG NO

Position G

MAITRISE OUVRAGE ET CONCEPTION DES RESEAUX
CHARGE D'ETUDES RESEAUX GAZ

GF 7.8.9

1 Charge Etudes Reseaux Gaz - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Être chargé(e) d'études Réseau Gaz, c'est participer à la conception des réseaux en réalisant les études nécessaires au développement et à la pérennisation de nos installations gaz.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur le respect des coûts et des délais ? Vous avez le goût de l'analyse ?

Le métier de chargé d'études Réseau Gaz est fait pour vous !

Vous analysez l'impact technique des évolutions (raccordement d'un nouveau client, renouvellement ou adaptation de réseau, etc.) et proposez des solutions technico-économiques pertinentes (coûts, calcul de rentabilité).

A ce titre, vous élaborez le dossier d'investissement du projet constitué des volets : technique, financier et cartographique, en vue de la réalisation des travaux.

Vous participez à la préparation et au suivi du programme travaux d'adaptation ou de modernisation des ouvrages de distribution pour répondre aux orientations de la politique de sécurité industrielle de GRDF, ainsi qu'aux demandes externes pour les déplacements d'ouvrages.

Vous contribuez au résultat collectif du service sur la qualité et le taux de réponse dans les délais des études produites.

Afin de maintenir un haut niveau de compétences sur l'ensemble de notre activité, chaque chargé(e) d'études prend en charge le maintien des connaissances/compétences ainsi que la gestion et le portage des évolutions sur une thématique précise (outils, métiers, etc...).

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'ingénierie et de maîtrise d'ouvrage.

Après une réelle montée en compétences dans le domaine des études raccordement et/ou de l'Adaptation et la Modernisation des Ouvrages, le/la chargé(e) d'études pourra s'investir dans les études de projet Biométhane, de rebours et de maillage.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et organisé, vous avez le souci du respect des délais et de la qualité du travail réalisé. Votre sens de l'analyse vous permet d'apporter des réponses fiables. Vous aimez travailler sur informatique et vous êtes à l'aise avec les logiciels bureautiques et cartographiques.

Vous appréciez le travail en équipe tout en ayant une bonne capacité d'autonomie. Une première expérience dans la construction ou l'exploitation des ouvrages gaz serait un atout supplémentaire pour analyser la demande du client et proposer la solution technique adaptée.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Vincent GUILLEMANT
Téléphone : 06.09.26.90.36
Mail : vincent.guillemant@grdf.fr



Frédéric DYKMANS
Téléphone : 03.28.54.25.11 / 06.22.68.23.56
Mail : frederic.dykmans@grdf.fr



11 août 2023

Ref 23-16094.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES

SERVICE PREVENTION DES RISQUES
Pôle Réalisation

Position G	RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURITE CH INTERVENT ET SURVEILL EN RADIOPROTEC
GF 7.8.9	1 Technicien (spr) H/F
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des activités du service SPR, l'emploi a en charge les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none">- Réalisation d'activités opérationnelles pour le compte du service SPR telles que mesures d'irradiation, contamination, mesures d'ambiance, mesures des conditions radiologiques des matériels et locaux, activités consistant à maintenir à niveau la protection contre l'incendie, le matériel de sécurité et radioprotection, etc. Cette liste n'est pas exhaustive.- Développement de la prévention des risques radioprotection/sécurité/incendie en participant aux groupes de travail, en rédigeant les notes et procédures du domaine, en réalisant des visites de chantier.- Assistance et conseil dans le domaine de l'incendie, de la radioprotection et de la sécurité aux personnels intervenants sur le CNPE de Gravelines.- Contrôle et vérification du respect de la réglementation pour le compte de la Direction. <p>Pour ces 2 derniers points, l'agent réalise des visites terrain et apporte son appui sur le traitement des risques identifiés, détecte et traite les écarts, alimente le Retour d'Expérience et propose des solutions.</p> <p>Ses relations :</p> <p>L'agent sera en relation avec les différentes équipes du service SPR : pôle Réalisation, pôle Méthode Affaire Projet, Ingénierie. Il sera plus largement en relation avec l'ensemble des métiers et des intervenants d'entreprises extérieures qu'il sera amené à rencontrer.</p>
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none">- Capacité d'analyse et de synthèse- Esprit critique et constructif, conduisant à développer des propositions d'amélioration- Qualités relationnelles, méthode et rigueur- Goût pour le terrain
Compléments d'information	Taux de services actifs de l'emploi : 70% sans astreinte sollicitante 90% avec astreinte sollicitante
Lieu de travail	Rue de la Digue Level - BP 149 59820 GRAVELINES (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Actifs - Taux : 70 %
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</p>



Freddy BAILLIART
Téléphone : 03 28 68 48 31



Thomas VOLTA
Téléphone : 03.28.68.41.33
Mail : thomas.volta@edf.fr



28 août 2023

Ref 23-16092.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
- LOGISTIQUE NUCLEAIRE(47)
- COMBUSTIBLE (77)
- INTERVENTION (2)

Position G

COMBUST DECHET LMI
Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien - Combustible (Inu) H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la Politique de Maintenance de l'Exploitation du Parc Nucléaire, des objectifs du CNPE, des Règles Générales d'Exploitations, du manuel qualité, des règles de sécurité, dosimétrie et sûreté, l'emploi s'assure de la mise en application des prescriptions en vigueur afin de contribuer à la sûreté des installations et aux objectifs des projets dans les domaines de la sûreté, de la sécurité, de la qualité, de la disponibilité et des coûts.

Sous l'autorité du chef d'équipe, il possède les compétences et l'expérience nécessaires à la préparation, à la réalisation et au retour d'expérience des activités du Service Logistique Nucléaire, principalement dans le domaine du combustible. L'emploi assure la coordination d'une équipe intervenante, en s'assurant du respect des exigences réglementaires dans un souci de performance collective (sécurité, sûreté, production).

Au sein du Service Logistique Nucléaire, l'équipe Combustible assure : le suivi et la comptabilité des matières nucléaires, la gestion physique des assemblages combustible et des accessoires (grappes, carquois...) ainsi que la manutention associée, les prestations spécifiques telles que les inspections télévisuelles du combustible et la récupération de corps migrants.

L'équipe est composée d'un manager, d'un cadre technique et d'un responsable d'équipe, d'une préparation embarquée, d'une équipe de Chargés d'Affaires et d'une équipe d'intervention.

Ses missions sont :

- Être garant du suivi et de la gestion de la matière
- Assurer toutes les activités liées au combustible :
- La coordination et la réalisation des mouvements de combustible : réception, renouvellement, réception et contrôles des grappes de commande, examens et réparation du combustible, évacuations des combustibles usés.
- L'ensemble des activités liées au processus combustible et les examens télévisuels combustible.

**Profil professionnel
Recherché**

Du fait des forts enjeux pour l'entreprise, une attention particulière sera portée sur la motivation du candidat. Le profil professionnel recherché est celui de personne ayant une solide expérience technique, une bonne connaissance des installations, des référentiels applicables et de l'organisation d'un CNPE. Le candidat doit posséder de bonnes qualités relationnelles et une grande rigueur.

Compléments d'information

Services actifs 80% hors astreinte sollicitante
Services actifs 100 % avec astreinte sollicitante

Lieu de travail

Rue de la Digue Level
BP 149 GRAVELINES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l' adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Audrey DEMARET SAINT-MAXENT
Téléphone : 03.28.68.43.01.
Mail : audrey.saint-maxent@edf.fr

28 août 2023

Ref 23-15556.02

Date de première publication : 13 juil. 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS SAVOIE
CPA SAVOIE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Description du poste :

Au sein de l'agence Savoie et de la Base Opérationnelle de Chambéry, vous préparez, réalisez des activités techniques sur le réseau ou sur les installations clientèles (RIP).

Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires

- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux

- Réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement

- Prise en charge de la réalisation de chantiers complexes avec un souci permanent de performance et de prévention sécurité

En fonction de votre progression, une astreinte pour le dépannage pourra vous être proposée à terme, des missions complémentaires pourraient vous être confiées.

Votre lieu d'habitation devra donc être situé à moins de 20km et/ou 30 min de l'agence.

Visionnez le métier : <https://youtu.be/sJQA0BrrrB8>

Profil professionnel Recherché

Votre formation :

Vous êtes titulaire d'une expérience ou d'un Bac+2 ou BAC+3 à dominante technique avec une expérience significative en électrotechnique.

Votre profil :

Autonomie Rigueur Organisation

Travail en équipe

Aisance avec les outils informatiques

Vous faites de la sécurité votre priorité !

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

- 1^{er} versement au déménagement
- 2nd,3^{ème},4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Référence MyHR: 2023-83920

Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Astreinte



DAVID DURAND

Téléphone : 06 63 10 85 30

Fax :

Mail : david-d.durand@enedis.fr



Téléphone :



16 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- CERNE + CAM

Ref 23-16090.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
LOGISTIQUE NUCLEAIRE (47)
ETAT MAJOR (76)

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9

1 Assistant(e) De Service (Inu) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant qu'Assistant(e) de Service, vous intégrez un service de Maintenance et y réaliserez des missions d'aide et d'appui sous l'autorité du Chef de Service. Dans ce cadre, vous apporterez un appui à l'équipe de direction de Service et plus généralement à l'ensemble du Service en terme de :

- gestion,
- organisation,
- communication,
- information,
- accueil,
- suiti de dossiers,

Votre mission permet à l'équipe avec laquelle vous collaborez, d'être performante et centrée sur son cœur de métier technique.

En tant que membre du collectif des Assistantes, vous participerez activement à ce collectif avec des missions complémentaires :

- Participation à la professionnalisation des nouveaux arrivants du collectif (tutorat, aide, etc.),

- Participation à la continuité de service notamment par binôme avec un autre service pour la poursuite des activités urgentes en cas d'absence de l'Assistant(e)

titulaire,

Relai de la transmission des informations utiles ou nécessaires aux membres du collectif.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi requiert les compétences suivantes :

Connaissances solides du Pack Office,

Aptitude à gérer les priorités, à anticiper les demandes et à intégrer les demandes nouvelles dans le mode de fonctionnement quotidien si nécessaire.

Organisation rigoureuse pour la gestion des commandes, réunions, agendas, etc.

Capacité à entretenir un bon relationnel avec tous interlocuteurs, un sens aigu de la déontologie et de la confidentialité.

Recherche de performance, d'amélioration continue et de simplification pour les tâches confiées.

Lieu de travail

route de la Digue Level
59820 GRAVELINES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL: dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



DEMARET SAINT-MAXENT Audrey
Téléphone : 03.28.68.43.01.

28 août 2023

Mail : audrey.saint-maxent@edf.fr

Ref 23-16072.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE CHINON
SERVICE CONDUITE TR 3/4
Equipe P

Position G

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8.9

1 Technicien Exploitation En Formation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi assiste les Opérateurs et les Chargés de consignations dans la conduite et la surveillance de l'installation afin de garantir la continuité et la qualité de l'exploitation des installations décentralisées et afin de contribuer à la performance des Tranches. L'emploi exercera une mission d'équipier de 2ème intervention (lutte contre l'incendie, secours aux blessés...).

Une validation régulière de l'acquisition des compétences sera faite et permettra de déterminer l'échéance d'habilitation et de mise en poste de technicien d'exploitation

QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences spécifiques :

- Connaissances indispensables en physique et mathématiques,
- Compétences transverses de rigueur, de transparence et de réactivité, esprit d'équipe, savoir rendre compte, assurer l'information transverse, respecter les exigences.
- Déterminer en amont de son activité les risques et les parades associées et les mettre en oeuvre.
- Être capable d'identifier, tracer et analyser les dysfonctionnements de l'installation.
- Avoir les compétences d'exploitation d'une installation (compréhension des phénomènes physiques, connaissance des lieux et des matériels).
- Un esprit curieux et rigoureux.

Une capacité d'autonomie importante pour se déplacer seul sur l'installation.
Un esprit d'équipe pour travailler en 3x8.

**Compléments
d'information**

Durée de travail hebdomadaire effective moyenne des agents à 32h00.
Régime de travail en horaire continu (3x8).

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Vincent BRINGUERET
Téléphone : 02.47.98.79.24

25 août 2023

Ref 23-16061.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD V

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous aimez le travail collaboratif et les responsabilités, venez rejoindre l'équipe d'encadrement de l'Agence d'intervention Loire Atlantique Nord.

Basé sur le site de St Herblain, qui accueille 38 salariés, vous ferez partie de l'équipe d'encadrement des 3 sites de l'agence (St Herblain, St Nazaire et Héric) composées de 20 encadrants.

Vous serez contributeur de l'atteinte des objectifs du contrat d'agence.

Vous garantirez le performance du collectif en réalisant les Briefes et Débriefes quotidiens des techniciens.

Garant de la performance collective, vous répondez aux demandes de l'APPI et

participerez au point de programmation.

Vous êtes acteurs de la prévention en lien avec la ligne managériale de l'agence, et à ce titre vous serez amené à intervenir dans les différentes réunions d'animations du site (communication, REX, Sujets PAP ..)

Votre présence terrain sera essentielle au travers les visites prévention et visites d'entreprise dans le cadre de la lutte contre les dommages ouvrages.

En fonction de l'actualité, vous pourrez être amené à prendre des missions spécifiques au périmètre de l'AI.

L'emploi comporte une astreinte Intervention de sécurité Gaz.

A ce titre vous devrez résider dans la Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) IS Nantes Ouest.

Le roulement d'astreinte type est établi sur la base d'une prise d'astreinte toutes les 4 semaines.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est votre quotidien.

Vous êtes communicant et aimez travailler en équipe.

Vous utilisez avec aisance les outils informatiques et métiers (O²/SAP/Phileas/PDI/GDII/OSR).

Une expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz est souhaitée.

Une expertise dans le domaine clientèle et exploitation serait appréciée.

Une expérience typée travaux est demandée dans le cadre de vos missions de préparations de chantier.

Des connaissances GMAO avérées sont attendues notamment dans le domaine des BRC/CI-CM.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



LE CHARTIER Padrig
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr



ROBINEAU Emmanuel
Téléphone : 06.68.74.96.02
Mail : emmanuel.robineau@grdf.fr



11 août 2023

Ref 23-14223.02

Date de première publication : 30 juin 2023

Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
ASGARD
ASGARD PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Expl Dépannage H/F

Description de l'emploi

L'ASGARD IDF EST RECRUTE !

L'emploi de Superviseur Exploitation et Dépannage est le nouvel emploi d'ASGARD qui recoupe les prérogatives liées aux accès Réseau et au pilotage des dépannages.

En plein essor, la supervision Réseau BT vient faire évoluer les métiers historiques des Bureaux d'Exploitation.

L'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes en tout ou partie:

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la

réglementation du temps de travail

Conditions d'exercice :

- Peut-être en service continu ou discontinu selon l'organisation
- Exerce son activité au niveau des ouvrages HTA et BT ainsi qu'au niveau de certains points frontières définis dans les consignes d'exploitation
- Intervient dans le respect des dispositions retenues dans le guide technique de la distribution (exploitation des ouvrages), du carnet de prescription au personnel, du code général des manoeuvres et des procédures Quali Sécurité et Environnementales impactant son domaine d'activités
- Respecte les règles de sécurité et environnementales en vigueur
- Dispose de moyens logistiques et SI (ex. fonctions Linky-réseau) nécessaires à la réalisation de ses activités
- Exerce ses activités dans le domaine réglementaire : droit du travail, Statut National du personnel des IEG et notes RH qui le complètent
- Applique la réglementation interne et externe de son domaine.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est en relation avec :

- L'astreinte managérial technique d'intervention
- Des clients internes et externes
- Les membres des équipes de l'Agence ASGARD, Ingénierie, ACR, CAD, AI, ...
- Du personnel des prestataires externes
- Des tiers (riverains, coordinateur voirie, ...).

Vous désirez contribuer à la mise en place du projet industriel Linky avec la création de l'ASGARD, tout en assurant un rôle clé dans le déploiement de la Supervision BT ? Rejoignez l'ASGARD IDF EST

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Vous connaissez tout ou partie des SI du métier (Cinke, Sequoia, Eta Réseau, ...)

Une évolution de l'équipe vers un Service continu (dit 3x8) est envisagée à horizon2022.

Bonne accessibilité RER/AUTOROUTE proche centre commercial.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-82956

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



PIERRICK DROUGARD
Téléphone : 06 31 51 40 56
Mail : pierrick.drougard@enedis.fr

6 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-16056.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF CST
Direction CRC Part Med
DS2C MEDITERRANEE
CRC RIVIERA

Position G COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 7 1 Conseiller Client Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Commerce, le Service Client & Commercial EDF assure la commercialisation d'offres d'énergie et de solutions auprès des clients particuliers, dans le respect d'une éthique et la recherche permanente de l'excellence pour nos clients.

Le Métier de Conseiller Client Sénior EDF c est :

- entreprendre l'initiative personnelle qui crée une relation client différenciante, Au-delà de la maîtrise des processus métiers et outils - Chaque Client est différent, chaque Conseiller aussi.
 - une flexibilité : jusqu'à 5h de téléphone par jour par tranche de 2h30 maximum, et peut adapter son planning entre téléphone/tchat/mail.
 - construire avec son manager son parcours professionnel en faisant le choix d'alterner tous les 6 mois des activités de Vente ou d'Engagement Client (traitement réclamation/facturation).
- Chaque conseiller bénéficie d'actions de professionnalisation. Il gagne en expertise pour évoluer dans son métier en tant que Conseiller Expert ou dans d'autres métiers.
- un enjeu : face à la concurrence EDF a une politique ambitieuse sur la vente d'offres énergétiques et de solutions associées pour nos clients soucieux de «construire un avenir énergétique neutre en CO2»

Le quotidien d'un Conseiller Client Sénior:

- Prise en charge au téléphone et par chat des demandes clients de mobilité et de relation courante
- porter l'image d'EDF notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients et à la vente d'offres énergétiques et de services répondant à leurs besoins.
- traiter en back office les différentes étapes de la facturation et du recouvrement, traite les situations clients de second niveau, et il est en soutien des conseillers clients dans la réalisation de leurs activités.

Grâce à l'ensemble de ses missions, il apporte une contribution essentielle à la satisfaction et à la fidélisation des clients particuliers.

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Être Orienté Satisfaction client
 - Sens commercial aigu: le candidat retenu devra mettre tout en œuvre pour obtenir des résultats commerciaux aux objectifs attendus.
- Il participe à l'animation des challenges commerciaux.
- Expression orale et écrite de bon niveau
 - Savoir être : avoir le sens de l'effort, du collectif, maîtrise de soi, respect des consignes, rigueur, adaptabilité
 - Capacités d'analyse (compréhension des situations, synthèse)
 - Capacités d'intégration (esprit d'équipe, diplomatie, solidarité)
 - Techniques relationnelles (écoute et reformulation, gestion des objections, argumentation, capacités à rebondir)
 - Aisance informatique (maîtrise des outils bureautique (Excel et Powerpoint) et des outils informatiques spécifiques)

Compétences transverses

- Sens du résultat
- Autonomie
- Sens des responsabilités
- Sens du client
- Créativité

Compléments d'information

La durée du mandat dans le poste sera précisée en entretien managérial.

Le plus de l'offre

Vous pourrez participer régulièrement à des animations commerciales et à des CHALLENGES motivants. La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée trimestriellement.

Le poste offre 3 formules possibles de travail : 4 jours ou 4,5 jours ou 5 jours et l'opportunité d'un travail hebdomadaire sur 4 jours en 34h collectif.

Travail à distance possible selon les modalités de l'accord TAMA.

Lieu de travail

21 AVENUE SIMONE VEIL 06200 NICE
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Marion MADINGA-YANGA
Téléphone : 06 59 52 97 37
Mail : marion.madinga-yanga@edf.fr

11 août 2023

Ref 23-13217.02

Date de première publication : 19 juin 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
ACCUEIL RACCO MARCHE MASSE

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Racc Elec H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Picardie d'Enedis, l'agence raccordement clients est composée d'une quarantaine de personnes assurant l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des branchements provisoires, l'instruction des demandes d'urbanisme, la facturation-recouvrement et le traitement des réclamations.

L'accompagnement des clients dans leur parcours raccordement, de la phase accueil jusqu'à la première mise en service de leur projet, est fondamental et contribue directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la satisfaction clients.

En votre qualité de Conseiller Clientèle Raccordement sénior, vous instruisez les demandes de raccordement consommateurs du marché d'affaires (>36kVA), qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, entreprises et industriels ou de demandes de déplacement d'ouvrage, raccordements de bornes de recharges de véhicules électriques.

Vous réalisez l'analyse et qualifiez la demande pour la transmettre aux services en charge du chiffrage et de la réalisation, tout en suivant les clients tout au long de leur parcours de raccordement. L'instruction des autorisations d'urbanisme fait également partie de nos prérogatives.

Professionnel de la relation client, vous avez à coeur d'être au service du client, tant sur l'enjeu satisfaction client que sur l'enjeu délai de raccordement.

Vous bénéficiez d'une expérience technique du raccordement ou plus largement de la distribution électrique et savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs internes et externes.

En tant que conseiller raccordement sénior, des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Vous êtes force de proposition, vous savez identifier d'éventuels dysfonctionnements et solutions d'amélioration, avec un bon esprit d'analyse et aimez travailler en équipe.

Rejoignez-nous !

**Profil professionnel
Recherché**

Vos atouts :

Vous bénéficiez d'une expérience technique du raccordement ou plus largement de la distribution électrique, vous saurez vous approprier rapidement les normes et prescrits techniques qui vous donneront les clés de réussite.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

Force de proposition, vous savez identifier d'éventuels dysfonctionnements et solutions d'amélioration.

Vous avez un bon esprit d'analyse et de synthèse et aimez travailler en équipe.

Vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs à l'interne et vers l'externe, garantir la satisfaction client tout en préservant les intérêts économiques de l'agence.

Vous êtes autonome, Dynamique, rigoureux, vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle et votre adaptabilité.

Ce que nous vous offrons :

La possibilité d'être au coeur de la stratégie de notre DR tant sur les délais de raccordement que la satisfaction de nos clients.

Vous cherchez un métier stimulant et diversifié, dans lequel vous pourrez découvrir ou développer vos connaissances sur le réseau électrique dans un domaine offrant des parcours professionnels riches et variés notamment vers les métiers Ingénierie.

Une implication dans la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
d'une aide à la recherche d'un logement,
d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :

- sans enfant : 18%
- 1 enfant : 23%
- 2 enfants : 27%
- 3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82430

Lieu de travail 67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



CAROLE HENRY
Téléphone : 06 98 65 31 64
Mail : carole.henry@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 23-14782.02

Date de première publication : 6 juil. 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
ETAT MAJOR
GESTION
GESTION ET SMQE

Position G SUPPORT
Finances - Gestion

GF 7.8.9 1 Gest Fac Recouvrement Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez contribuer au processus raccordement et à la satisfaction de nos clients. Vous aimez le contact avec les métiers opérationnels et notre clientèle externe.

Vous avez envie de proposer des idées et faire part de votre expérience pour que nos activités fonctionnent mieux.

Venez nous rencontrer!

Vos missions principales seront les suivantes :

- Enregistrer les commandes et les avances de nos clients permettant le lancement de leur chantier (cartes bancaires, chèques, virements)

- Suivre la facturation des chantiers (envoi, relance, remboursement, régularisation, transfert, traitement des factures bloquées) en lien avec les domaines

- Répondre aux questions de nos clients sur l'avancée de leur dossier (téléphone, mail, courrier)

- Etre l'interlocuteur de la DIR2SS pour aider à la résolution d'éventuels litiges

Les applications informatiques utilisées au quotidien sont SAP, OSR, IEP, RACING, GESSI ainsi que les outils bureautiques Outlook et Excel.

Vous êtes à l'aise avec le contact téléphonique, et aimez communiquer. Vous êtes rigoureux, vous aimez travailler en équipe, vous avez une bonne qualité d'écoute et vous portez un intérêt particulier à la relation client.

Candidat autonome dans son poste, vous pourrez bénéficier si vous le souhaitez d'une convention de télétravail pouvant aller jusqu'à 10 jours par mois.

Profil professionnel Recherché

Capacité et goût à travailler en équipe, un bon sens relationnel client, être à l'aise avec l'utilisation courante d'outils informatiques, avoir un intérêt à gérer des activités financières.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-83385

Lieu de travail 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



BRUYENNE Stéphanie
Téléphone : 06 59 33 94 81
Mail : stephanie.bruyenne@enedis.fr



Téléphone :
Fax :



20 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 23-13223.02

Date de première publication : 19 juin 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
A REUTILISER
TRAVAUX AMIENS

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Conception H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, allier études et rencontre clients, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de conception est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les études et devis qui vous sont confiés en respectant les délais, les règles de conception des ouvrages et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) au Pôle Travaux d'Amiens du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des déplacements d'ouvrages, des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs, qui peuvent entraîner la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- Conseiller vos clients dans la définition de l'expression des besoins afin d'évaluer le travail, les coûts et délais nécessaires à la réalisation du projet et de définir un rétro-planning
- Réaliser les études techniques, afin de satisfaire les différentes demandes de raccordement des clients au réseau Basse Tension (hôtels, commerces, hôpitaux, stations de recharge véhicules électriques...), en intégrant dans votre recherche l'application de la réglementation, les exigences du client, les contraintes du réseau de distribution, et nos engagements contractuels en matière de qualité de fourniture
- Réaliser les chiffrages et devis de ces projets et les porter au client
- Assurer le relationnel client jusqu'à la signature du devis
- Assurer une passation des dossiers vers les chargés de projets travaux

Vous êtes amené à vous déplacer régulièrement pour rencontrer les clients et analyser l'environnement des projets qui vous sont confiés.

Venez travailler dans une équipe dynamique et solidaire, et qui fait partie des premiers acteurs dans les projets de raccordement au réseau, et une activité au coeur de l'actualité.

Profil professionnel Recherché

- Aptitude au travail en équipe et ouverture vers les autres
- Aisance dans un dialogue constructif et intérêt pour la relation avec les clients
- Rigueur, curiosité, écoute des problèmes soulevés par les interlocuteurs
- Compétences électrotechniques sur la structure des ouvrages électriques de distribution publique.
- Utilisation régulière d'outils informatiques spécifiques.
- Capacités d'analyse, de synthèse, d'autonomie et de réactivité

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilite.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois. Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné. L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus sur Amiens:

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>
<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>
<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82428

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
 (Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LAMOUREUX JEROME
 Téléphone : 06 65 55 49 90
 Mail : jerome.lamoureux@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
 Téléphone :
 Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 23-13222.02

Date de première publication : 19 juin 2023

Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
POLE INTERV SPECIALISEES SOMME

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps-ast H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles de sécurité, des politiques techniques, du plan de maintenance et des objectifs du contrat d'agence, vous réalisez des travaux d'entretien, d'adaptation et de dépannage sur les installations des postes sources HTB/HTA.

Vous réalisez les entretiens périodiques dans les postes sources et participez à la mise en service, à la maintenance préventive et curative des postes sources, afin de contribuer à la qualité du produit électricité et à la satisfaction du client.

Ainsi, en équipe, vous réalisez la maintenance, le dépannage et les travaux neufs sur les appareillages électriques de puissance des postes sources (transformateurs HTB/HTA, cellules et disjoncteurs HTA et HTB).

Vous intervenez sur les différentes technologies de contrôle commande (de la logique câblée jusqu'aux systèmes numériques).

Vous réalisez la préparation du travail et vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe.

L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées.

L'emploi nécessite un esprit d'analyse et de bonnes connaissances en électrotechnique, électromécanique et informatique industrielle.

Des formations en interne seront mises en oeuvre pour accompagner le titulaire de l'emploi dans sa montée en compétence.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :
- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier

correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82424

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



LAURY OLIVIER
Téléphone : 06 69 35 31 25
Mail : olivier.laury@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 23-13221.02

Date de première publication : 19 juin 2023

Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
POLE INTERV SPECIALISEES OISE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles de sécurité, des politiques techniques, du plan de maintenance et des objectifs du contrat d'agence, vous réalisez des travaux d'entretien, d'adaptation et de dépannage sur les installations des postes sources HTB/HTA.

Vous réalisez les entretiens périodiques dans les postes sources et participez à la mise en service, à la maintenance préventive et curative des postes sources, afin de contribuer à la qualité du produit électricité et à la satisfaction du client.

Ainsi, en équipe, vous réalisez la maintenance, le dépannage et les travaux neufs sur les appareillages électriques de puissance des postes sources (transformateurs HTB/HTA, cellules et disjoncteurs HTA et HTB).

Vous intervenez sur les différentes technologies de contrôle commande (de la logique câblée jusqu'aux systèmes numériques).

Vous réalisez la préparation du travail et vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe.

L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées.

L'emploi nécessite un esprit d'analyse et de bonnes connaissances en électrotechnique, électromécanique et informatique industrielle.

Des formations en interne seront mises en oeuvre pour accompagner le titulaire de l'emploi dans sa montée en compétence.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), d'une aide à la recherche d'un logement, d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :
sans enfant : 18%
1 enfant : 23%
2 enfants : 27%
3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82425

Lieu de travail

67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



Hassanebeck FAZIL
Téléphone : 06 75 34 83 43
Mail : hassanebeck.fazil@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 23-15084.02

Date de première publication : 10 juil. 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE
Section Intervention Affaires Électricité

Position F

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Charge De Surveillance Et D'intervention H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du responsable d'équipe intervention et dans le cadre du manuel qualité du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi élabore et met en œuvre les programmes de surveillance afin de garantir la qualité de la surveillance des activités confiées aux prestataires externes. Cette surveillance s'exerce essentiellement en arrêt de tranche mais aussi éventuellement tranche en fonctionnement sur les travaux du domaine électrique. A ce titre, il est l'interlocuteur du chargé d'affaire avec qui il est en lien, pour l'ensemble des champs couverts par la surveillance pendant la phase préparation, réalisation et retour d'expérience. Par ailleurs, il assure une activité de maîtrise d'œuvre dans la spécialité électricité : distribution, protection, électronique de puissance.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité d'organisation, de méthode, de rigueur et de synthèse.
Capacité relationnelle.
Capacité de pilotage d'affaire et d'animation technique
Connaissances techniques solides dans le domaine des matériels électriques d'une centrale nucléaire.
Connaissance du fonctionnement d'une centrale nucléaire.

**Compléments
d'information**

Le poste à pourvoir est sur le domaine électrique (distribution électrique, électronique de puissance, protection, transformateur, alternateur).

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :

- sans astreinte : 40%

- avec astreinte : 60%

Lieu de travail

Application de la DP 20.159 sous condition.
CNPE BELLEVILLE s/Loire
BP 11 LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").

Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Tony VIEIRA
Téléphone : 02.48.54.55.46



16 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

Ref 23-15083.02

Date de première publication : 10 juil. 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE
Section Intervention Affaires Électricité

Position F

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi est, de part sa connaissance approfondie, l'interlocuteur privilégié du chargé d'affaire et projets de sa spécialité.
Il supervise complètement une ou plusieurs affaires, notamment sur les aspects techniques, et matériels.
Il est responsable et donneur d'ordre des activités liées à son affaire pour la préparation, la planification, la constitution des dossiers, le suivi des fournisseurs, la réalisation des interventions et le solde de l'affaire.
Il peut être chargé de la mission de surveillance vis-à-vis d'interventions confiées à des prestataires ; dans ce cadre il élabore et réalise sur le terrain une partie des actions de surveillance qu'il a identifiées sur la base d'une approche analyse de risques dans le respect du référentiel. Il participe à l'élaboration de la FEP et du REX.

**Profil professionnel
Recherché**

Gout et qualité de travail en équipe, qualité relationnelle.
Capacité d'adaptation et de rigueur.
Capacité de synthèse.
Connaissance du fonctionnement d'une centrale nucléaire.
Connaissances techniques solides dans le domaine électrique.

**Compléments
d'information**

Spécialité domaine électrique sur le tranche en marche.

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :
- sans astreinte : 35%

- avec astreinte : 55%

Lieu de travail Application de la DP 20.159 sous condition.
CNPE BELLEVILLE s/Loire
BP 11 LERE
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



ACTION
IMMEDIATE



Tony Vieira
Téléphone : 02.48.54.55.46



16 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 23-15081.02

Date de première publication : 10 juil. 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE
Section Intervention Affaires Électricité

Position F ELECTRICITE COURANTS FORTS
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi est, de part sa connaissance approfondie, l'interlocuteur privilégié du chargé d'affaire et projets de sa spécialité.
Il supervise complètement une ou plusieurs affaires, notamment sur les aspects techniques, et matériels.
Il est responsable et donneur d'ordre des activités liées à son affaire pour la préparation, la planification, la constitution des dossiers, le suivi des fournisseurs, la réalisation des interventions et le solde de l'affaire.
Il peut être chargé de la mission de surveillance vis-à-vis d'interventions confiées à des prestataires ; dans ce cadre il élabore et réalise sur le terrain une partie des actions de surveillance qu'il a identifiées sur la base d'une approche analyse de risques dans le respect du référentiel. Il participe à l'élaboration de la FEP et du REX.

**Profil professionnel
Recherché**

Gout et qualité de travail en équipe, qualité relationnelle.
Capacité d'adaptation et de rigueur.
Capacité de synthèse.
Connaissance du fonctionnement d'une centrale nucléaire.
Connaissances techniques solides dans le domaine électrique.

**Compléments
d'information**

Spécialité domaine électrique sur l'arrêt de tranche

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :

- sans astreinte : 35%
- avec astreinte : 55%

Lieu de travail

Application de la DP 20.159 sous condition.

CNPE BELLEVILLE s/Loire
BP 11 LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



ACTION
IMMEDIATE



Tony Vieira
Téléphone : 02.48.54.55.46



16 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date forclusion

Ref 23-16171.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
TST
NMP OPE TST ALBI CASTRES-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein du Domaine Opérations de la DR Nord Midi Pyrénées, dans le cadre du dossier d'évolution de l'Agence TST HTA, vous êtes le Responsable de l'Équipe TST HTA de CASTRES, le regroupement des bases TST HTA de CASTRES et d'ALBI étant prévu à terme.</p> <p>Vous faites partie de l'équipe d'encadrement du Pôle TST HTA TARN&GARONNE LOT TARN ainsi que la cellule HYPER VISION de l'Agence, vous contribuez au bon fonctionnement de l'Agence, en particulier vous avez en charge directement les sujets suivants pour votre Groupe:</p> <ul style="list-style-type: none"> Assurer une présence terrain pour l'accompagnement des équipes au quotidien/management du site Prévention/sécurité (avec l'appui de l'expert métier de l'Agence) Répondre aux demandes de clients externes (HYPER VISION) Acceptations/Validations des chantiers /NITI (HYPER VISION) Programmer l'activité des équipes Assurer la planification des équipes/gestion de l'absentéisme Gestion du magasin Veiller au respect du professionnalisme <p>Vous contribuez également à l'accompagnement de la mise en œuvre du dossier transformation de l'Agence (regroupement de sites, travail sur la programmation,).</p> <p>En tant que Responsable d'Équipe TST HTA, vous faites partie de l'encadrement de l'Agence TST HTA, à ce titre vous pouvez être amené à participer à des réunions/groupes de travail transverses au domaine.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au cœur de votre dispositif d'animation. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.</p> <p>Rigueur et qualités relationnelles sont également des qualités requises.</p> <p>Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi respecte scrupuleusement le code de bonne conduite d'Enedis et veille à la confidentialité des informations Commercialement Sensibles auxquelles il pourra avoir accès conformément au code de l'énergie et au décret 2011-630.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis.</p> <p>Référence MyHR : 2023-84241</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>46 AV CHARLES DE GAULLE CASTRES (81100) (Tarn - Midi-Pyrénées)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



CAMINADE Emmanuel
Téléphone : 06 80 03 55 59
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr

19 août 2023

Ref 23-16165.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE de MAINTENANCE THERMIQUE
AMT VALLEE DU RHONE
SERVICE MACHINES TOURNANTES
SECTION AILETAGE
402440034

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

GF 9.10.11

1 Responsable D'activité H/F

Description de l'emploi

Au sein du service Machines Tournantes, sous la responsabilité d'un MPL, Le responsable d'activité encadrera des interventions d'ailetage sur des turbines à vapeur.
En fonction des situations, il est amené :
- A rédiger les DRT,
- A définir les éléments nécessaires à la planification des travaux (demandes de régime, disponibilité des pièces de rechange,...)
- A piloter ou à participer aux réunions d'enclenchement et de levée des préalables aux réunions d'arrêt de tranche en tant que de besoin à la mise en oeuvre des plans de prévention.
- A suivre les activités liées à la prestation et à participer au traitement des écarts.
Il veille à la bonne application des règles réglementaires, en matière de qualité, d'environnement, de législation du travail, d'hygiène et de sécurité.
Il renseigne les OT et contrôle la complétude des dossiers. Il rédige le bilan de son activité, formalise les suggestions et le REX.
L'emploi effectue la surveillance des activités confiées à des prestataires. Il élabore le programme de surveillance. Il applique sur le terrain le programme de surveillance et trace les écarts constatés. Il s'assure de la mise en oeuvre des actions correctives proposées par le prestataire.
L'emploi contribue au développement des compétences et au compagnonnage.

**Profil professionnel
Recherché**

- connaissances des activités de maintenance,
- connaissances des installations nucléaires,
- connaissances en qualité, en sécurité et en réglementation du travail et environnement.
Rigueur, qualité rédactionnelle, sens de l'organisation et de la communication, disponibilité et autonomie seront des qualités recherchées chez les candidats.

**Compléments
d'information**

Des déplacements fréquents sur le territoire national sont à prévoir.
Possibilités de travaux de week-end et jours fériés et de travaux postés (3*8 ou décalés).

Lieu de travail

AMT VALLEE DU RHONE
ZA du Grand Planot LA VERPILLIERE

(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ?
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



KOLAK Anthony
Téléphone : 07.61.85.80.33



BALLIGAND Rémi
Téléphone : 06.79.76.42.54



14 août 2023

Ref 23-16154.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

C N I E G CAISSE NATIONALE DES INDUSTRIES ELECTRIQUES ET GAZIERES
CNIEG

Position F NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10.11 1 Appui Métier H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la réglementation de sécurité sociale relative au régime spécial IEG et des orientations stratégiques de la relation client, vos principales missions sont :

- Assurer la formation métier, appui technique et règlementaire aux collaborateurs
- Réaliser des contrôles (Plan de Contrôle interne, lutte contre la fraude,...)
- Participer au déploiement des offres de services clients
- Contribuer aux ateliers métier (expression de besoins, recettes) dans le cadre des projets
- Faciliter l'animation et la montée en responsabilisation des équipes

L appréhension de la réglementation du régime spécial s effectue au cours d un parcours de professionnalisation.

Profil professionnel Recherché Titulaire d'un bac + 2/3 avec expérience significative dans un domaine similaire (retraite/contrat de travail/assurance)
Maîtrise des outils Office 365
Rigueur et sens de l organisation
Bonne appréhension des chiffres (analyse, recherche d'incohérence)
Aptitude à la relation clientèle par téléphone
Capacité d'apprentissage d une réglementation conséquente
Autonomie
Capacité d'analyse et de synthèse
Compétences rédactionnelles
Esprit d'équipe
Bon relationnel

Compléments d'information Vous êtes motivé(e) et souhaitez intégrer une équipe engagée où vous travailler de manière solidaire.

La CNIEG est idéalement localisée sur l île de Nantes, desservie par les lignes de Bus et de tramway, un parking voiture et vélo sont mis à disposition des salariés.
N hésitez pas et consultez le site de la CNIEG pour en savoir plus : www.cnieg.fr !

Lieu de travail 20 rue des français libres CS 60415
44204 NANTES CEDEX 2

(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures CNIEG
20 rue des français libres CS 60415
44204
NANTES CEDEX 2
44 - Loire-Atlantique

Merci de joindre les documents suivant à votre candidature : CV et Lettre de motivation



Lucile EVEILLE -Chargée d'appui RH
Téléphone : 02 51 17 54 85

1 sept. 2023

Mail : recrutement@cnieg.fr

Ref 23-15464.02

Date de première publication : 12 juil. 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

G R D F DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE HAUTS DE FRANCE
AG ING GAZ LILLE

Position F Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11 1 Charge Affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être chargé(e) d affaires, c est intervenir en véritable chef d orchestre dans l ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?
Le métier de chargé d affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! https://youtu.be/bJdY_psVNmA

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification

Vous contrôlez l avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF,

particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.

En tant que Chargé d'Affaires Senior, vous pourriez être tuteur d'un apprenti ou vous voir confier des missions transverses.

Profil professionnel Recherché

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.

Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence de Picardie Nord. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

12 DE L'ILE MYSTERIEUSE - BOVES (80440)
(Somme - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Benoit Hannebique
Téléphone : 06.22.80.90.21
Mail : benoit.hannebique@grdf.fr



Mathias Lenotre
Téléphone : 06.69.71.32.11
Mail : mathias.lenotre@grdf.fr



23 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 23-16147.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF ILE DE LA REUNION
SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE
AGENCE PATRIMOINE

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9

1 Animateur Performance Cartographie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles techniques, administratives et comptables, des objectifs définis dans le Plan à moyen terme du Service Système Electrique et des politiques nationales régissant les bases de données patrimoniales, l'emploi anime et coordonne l'équipe Cartographie et Données Patrimoniales, en appui au Responsable cartographie. L'emploi tient à jour les bases de données patrimoniales Moyenne Echelle (ME) et cartographiques Grande Echelle (GE) Electricité afin de contribuer à la sécurité, à la fiabilité des données techniques et financières et à garantir la conservation, la disponibilité et la pertinence des données patrimoniales du Centre EDF Ile de la Réunion.
L'emploi est l'expert et le référent métier dans le domaine de la cartographie. Il possède les connaissances des nombreux outils informatiques dans ce domaine spécifique ainsi que celles des techniques de construction des réseaux électriques et l'immobilisation de ces derniers.

**Profil professionnel
Recherché**

- Expérience avérée dans le domaine de la cartographie

Lieu de travail

ZAC 2000
RUE CHARLES DARWIN 97420
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :
EDF - ILE DE LA REUNION
14 RUE SAINTE ANNE
CS 11005
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



MOUTOUNAICK JULIE
Téléphone : 0692 562479



14 août 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
 SERVICE MECANIQUE CHAUDRONNERIE
 POLE METHODES

Position F

MECA CHAU ROB MAT
 Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11

1 Chargé De Préparation Mcr H/F

Description de l'emploi

En tant que Chargé de Préparation, vos principales missions sont de :

- Réaliser et maîtriser l'intégration de la réglementation, des référentiels nationaux, des programmes de maintenance nationaux dans le système d'information sur les matériels de sa responsabilité.
- Maintenir les données associées aux matériels de sa responsabilité dans le système d'information.
- Assurer la bonne gestion des PDR associées aux matériels de sa responsabilité.
- Réaliser des demandes d'évolution documentaire aux entités nationales ou modifier les documentations locales.
- Appuyer et conseiller la filière de réalisation sur les problèmes technique sur les matériels de sa responsabilité.
- Contribuer à l'optimisation des programmes de maintenance sur plusieurs année et participe à la rédaction de programmes de maintenance locaux.
- Analyser les performances des matériels dont il a la charge.
- Élaborer et participer à l'élaboration des états de santé des matériels en lien avec l'ingénieur de la spécialité.
- Participer à l'identification des menaces techniques et des actions de fiabilisation à mettre en œuvre.

**Profil professionnel
Recherché**

Technicien, Chargé de Surveillance et d Interventions, Chargé d'Affaires possédant une expérience dans le domaine de la maintenance Mécanique Chaudronnerie dans un Centre Nucléaire de Production d'Electricité dans le domaine de la chaudronnerie et de la mécanique.

**Compléments
d'information**

Emploi susceptible d'être affecté à une astreinte, après habilitation et nécessitant une résidence dans la zone d'habitat d'astreinte.
 Emploi susceptible de comporter des travaux postés.

Lieu de travail

CNPE de Saint-Laurent-des-Eaux
 41220 Saint-Laurent-Nouan
 SAINT LAURENT NOUAN
 (Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Candidature via ecs : <https://rh-e-cs.edf.fr/eCS/>



VINCENT BEL

16 août 2023

Téléphone : 02 54 45 82 93 vincent.bel@edf.fr

GRDF	DIR RESEAUX NORD OUEST DEL TRAVAUX NO POLE INGENIERIE HAUTS DE FRANC AG ING GAZ LILLE
Position F	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 9.10.11	1 Charge Affaires Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Être chargé(e) d'affaires, c'est intervenir en véritable chef d'orchestre dans l'ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l'alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?</p> <p>Le métier de chargé d'affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !</p> <p>pour la BDE intégrer ce lien : https://youtu.be/bJdY_psVNmA pour OneHR : Devenez chargé(e) d'affaires chez GRDF ! - YouTube</p> <p>Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d'ouvrages de distribution de gaz, tels que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.</p> <p>Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification</p> <p>Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.</p> <p>Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.</p> <p>Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.</p> <p>En tant que Chargé d'Affaires Senior, vous pourriez être tuteur d'un apprenti ou vous voir confier des missions transverses.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.</p> <p>Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.</p> <p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.</p> <p>Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.</p> <p>Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence de Lille. Le permis B valide est indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité</p>

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

RUE DE BONDUES 59118 WAMBRECHIES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Alyson Sottiau
Téléphone : 06.66.47.31.36
Mail : alyson.sottiau@grdf.fr



Mathias Lenotre
Téléphone : 06.69.71.32.11
Mail : mathias.lenotre@grdf.fr



23 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 23-16145.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
Service Mécanique Chaudronnerie
Pôle Préparation Affaires

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires Mcr H/F

Description de l'emploi	Dans le cadre des référentiels techniques, des programmes locaux et nationaux, des exigences nationales et réglementaires de sa spécialité dans les domaines de la mécanique sur le projet AT plus particulièrement, l'emploi : - Assure la programmation et le suivi des interventions, - Prépare et conduit les affaires qui lui sont confiées. Afin de garantir la qualité et la conformité des affaires et de contribuer à l'atteinte des objectifs du programme pluriannuel de maintenance, d'essais ou d'analyses et à la disponibilité des matériels, fonctions et systèmes.
Profil professionnel Recherché	Technicien, Chargé de Surveillance et d'Interventions, Chargé d'Affaires possédant une expérience dans le domaine de la maintenance Mécanique Chaudronnerie dans un Centre Nucléaire de Production d'Electricité dans le domaine de la mécanique ou des turbines.
Compléments d'information	Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité Cet emploi est susceptible de comporter des travaux postés
Lieu de travail	CNPE de Saint Laurent des Eaux ST LAURENT NOUAN (Loir-et-Cher - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr



Technicien
et
PUI



BEL Vincent
Téléphone : 02.54.45.82.93
Fax : vincent.bel@edf.fr



16 août 2023

Ref 23-16140.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DU BUGEY
SERVICE ELECTRICITE MECANIQUE
POLE AFFAIRES ELEC ET MECANIQUE

Position F
MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11
1 Charge D'affaires (sem Meca) H/F

Description de l'emploi
Au sein du CNPE de Bugey, le chargé d'affaires assure le pilotage de son affaire incluant la préparation, le suivi de la réalisation et le REX des activités. Cela nécessite une maîtrise technique du domaine des activités pilotées. Dans ce cadre:
Il contractualise avec les métiers contributeurs les exigences et les objectifs à atteindre. Il définit les exigences contractuelles.
Il est responsable du budget de son affaire et s'assure de la bonne réalisation du contrat, notamment par un contrôle de son respect sur le terrain.
De par sa maîtrise technique, il constitue les Dossiers de Réalisation des Travaux.
Il construit l'ensemble de l'affaire et le planning associé incluant les activités des autres spécialités.
Il respecte les jalons de la préparation modulaire et produit les livrables associés.
Il coordonne les interventions des différentes spécialités de son affaire et s'assure

de la bonne mise en oeuvre des parades prévues dans son analyse de risque.
 Il pilote son planning, représentatif de l'état réel d'avancement de ses chantiers et permettant d'orienter les décisions.
 Il est responsable de la surveillance de ses activités.
 Il relève les constats et en assure la traçabilité. Il propose un traitement adapté en appuyant si nécessaire sur la filière Méthodes.
 Il est responsable de l'analyse de fin d'intervention.
 Il fournit les livrables de son périmètre et le REX nécessaires à la capitalisation des activités.
 L'emploi est soumis à astreinte et peut être amené à effectuer des travaux postés.

**Profil professionnel
Recherché**

BAC+2 technique ou bac technique avec expérience professionnelle dans le domaine de l'emploi.
 Sens de l'analyse et du relationnel
 Capacité à formaliser et à transmettre des informations
 Compétences relative au domaine exercé
 Connaissances des installations nucléaires
 Autonomie adaptabilité
 Respect des consignes de sécurité et de sûreté
 Capacités d'animations et qualités relationnelles

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGÉY
 SAINT VULBAS à 35 Kms de LYON
 (Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



immediate



LECOMTE Jean-Baptiste
 Téléphone : 06,47,65,32,83



Jérémy GAGNEROT



29 août 2023

Ref 23-13921.02

Date de première publication : 28 juin 2023
 Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
 OPERATIONS
 ASGARD

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
 GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur Expl Dépannage Sen H/F

Description de l'emploi

Description du poste :

Vos missions au sein l'ASGARD (Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseaux et du Dépannage), vous :

- Préparez, délivrez et contrôlez les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements)
- Délivrez l'accès au réseau aux équipes d'intervention
- Garantisiez la sécurité des intervenants et des Tiers lors des dépannages, travaux, maintenance
- Gérez les appels téléphoniques liés aux différents incidents sur le réseau BT
- Validez les solutions techniques en lien avec les techniciens
- Veillez quotidiennement à la satisfaction de la clientèle

Pour en savoir plus, allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://youtu.be/NnG2opu1T-0>

L'agence :

L'ASGARD est une agence centrale qui travaille étroitement avec de nombreux partenaires : Agences interventions, TST HTA, ACR, Ingénierie, Cartographie, politique industrielle, prestataires externes...

Au delà de la partie exploitation, l'ASGARD travaille sur le sujet de la supervision ce qui amène différentes activités nouvelles riches et variées : chaînes communicantes, qualité de fourniture, réseaux LAN, PNT, DT/DICT... Et même des pilotes de drones !

Le poste de SED est une opportunité unique d'appréhender de nombreuses activités de l'entreprise, d'exercer au quotidien une activité riche et passionnante, tout en étant un vrai tremplin pour la suite de sa carrière à ENEDIS.

Rejoindre l'ASGARD de MPS, c'est donc rejoindre une agence dynamique, innovante et au cœur des enjeux d'ENEDIS !

Profil professionnel Recherché

Votre profil :

- Capacité d'adaptation
- Connaissances techniques, particulièrement sur la conception des réseaux et leur exploitation
- Capacité d'analyse
- Sens du relationnel et esprit d'équipe
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Une première expérience technique serait appréciée (BO, ACR, Ingénierie...)

Le poste de SED nécessite de la rigueur et de la curiosité puisqu'il implique de faire appliquer les bonnes méthodes de travail et de garantir la sécurité des opérations en toutes situations.

Cela demande aussi un vrai esprit de coordination et de collaboration afin de permettre aux différents métiers d'assurer leurs missions, tenir les délais client, ou encore réalimenter en situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de

l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Rémunération :

Une aide au logement peut vous être proposée sous conditions (dispositif CAM).

Localisation du poste :

DR MPS est composée de 3 départements l'Ariège le Gers et la Haute Garonne.

Le Site de LAURENCIN se situe dans le jardin du Stade Toulousain à proximité de l'aéroport de Blagnac, d'Airbus et du stade des sept deniers.

la DR est dans une dynamique démographique avec plus de 15000 Clients supplémentaires par an.

C'est une DR aux multiples facettes géographiques avec une partie des Pyrénées centrales du 09 et quelques communes du 65, du 11, la vallée de la Garonne et les coteaux du Gers en Gascogne.

Toulouse fait partie des 12 villes les plus attractives de France avec plus de 94000 entreprises et 23 établissements d'enseignement supérieur et mérite sa renommée de capitale européenne de l'aéronautique et du spatiale ainsi que cité européenne de la science avec ses 8500 chercheurs et 1600 établissements.

Bienvenue pour une belle carrière dans la ville Rose.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82906

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN
TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



FARGEIX Guillaume
Téléphone : 07 63 62 67 79
Mail : guillaume.fargeix@enedis.fr

31 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion - RB

Ref 23-16138.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE ELECTRICITE MECANIQUE
Pôle Intervention Electrique et Mécanique

Position F

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Intervention

GF 9.10.11

1 Charge De Surveillance Et D'intervention (elec/ Sem) H/F

Description de l'emploi

Chargé de surveillance et d'intervention dans le domaine électricité :
Assure la réalisation d'interventions courantes en toute autonomie conformément aux référentiels de travail, dans le cadre des procédures et selon les règles de l'art. Contrôle et surveille les prestations, réalise des actions de formation et alimente le REX afin de garantir la qualité de la maîtrise d'œuvre des activités confiées. Contribue à l'optimisation de la maintenance, réalise le diagnostic et la préparation des travaux afin de garantir la qualité des interventions. Réalise le REX des interventions qui lui sont confiées lors des activités qui le justifient. Participe au suivi et à la surveillance des prestations.

Profil professionnel Recherché

Expérience dans un métier de maintenance demandée. Des compétences dans le domaine électricité sont demandées.
Une bonne connaissance des installations nucléaires et du métier est préférable.
Capacité d'organisation, de méthode, de rigueur et de synthèse.

Compléments d'information

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY ST VULBAS à 35 kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



ARMELLIE ROMAIN
Téléphone : 04 74 34 32 61



Buatois Nicolas
Téléphone : 04 74 34 25 96



29 août 2023

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU BUGÉY SERVICE ELECTRICITE ET MECANIQUE Pôle Methode
Position F	ELECTRICITE COURANTS FORTS Doctrines / Méthodes / Préparation
GF 9.10.11	1 Charge De Preparation (sem- Elec) H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, du Manuel Qualité de l'Unité, des règles de sécurité et de sûreté des installations et de l'ensemble des doctrines de maintenance, l'emploi, pour les matériels relevant de sa responsabilité, réalise des expertises technique de deuxième niveau afin d'intégrer le REX, s'attache à maîtriser les volumes de maintenance en réinterrogeant via le service fiabilité les maintenances sur certains matériels. Il travaille avec les correspondants métiers sur les différents projets (TEM/AT) afin de préparer des listes d'activités intégrant le préventif. Il intègre des modifications dans nos bases de données. Une capacité d'analyse et rédactionnelle est nécessaire La capacité de travailler en équipe est requise
Profil professionnel Recherché	Le candidat aura un niveau de connaissance élevé des matériels électriques d'une Centrale Nucléaire. Il devra être synthétique et organisé afin de caler les échéances demandées par le management.
Compléments d'information	Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés. Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.
Lieu de travail	EDF CNPE DU BUGÉY ST VULBAS à 35 kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



immédiate



M. ROMAIN ARMELLIE
Téléphone : 04 74 34 32 61



M. PEYRARD PIERRE MARC
Téléphone : 04 74 34 28 45



29 août 2023

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU BUGÉY SERVICE ELECTRICITE ET MECANIQUE Pôle Methode
--------------	---

Position F	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME
GF 9.10.11	1 Charge De Preparation (sem- Meca) H/F
Description de l'emploi	Garantir le maintien à jour des programmes de maintenance, par la déclinaison du PBMP, des RGE et des politiques nationales et locales. Préparer la liste des activités de maintenance préventive à réaliser dans le respect des échéances de sûreté et des exigences de contrôles réglementaires. Décliner le précriptif en modes opératoires. Réaliser des visites et expertises sur le terrain et s'appuyant sur votre connaissance de la machine. Apporter des réponses techniques aux sollicitations émanant des projets d'arrêts de tranches et aux projets tranches en marche
Profil professionnel Recherché	Compétences et expérience reconnue dans le domaine machine tournante. Compétences d'analyse, de synthèses et de rédaction technique. Qualités relationnelles et capacités d'adaptation. Sens du résultat
Lieu de travail	EDF CNPE DU BUGÉY ST VULBAS à 35 kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



immédiate



M. ROMAIN ARMELLIE
Téléphone : 04 74 34 32 61



M. PEYRARD PIERRE MARC
Téléphone : 04 74 34 28 45



29 août 2023

Ref 23-16131.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU BUGÉY SERVICE MESURES ENVIRONNEMENT POLE CHIMIE ENVIRONNEMENT
Position F	CHIMIE ENVIRONNEMENT CHARGE DE PREPA ET/OU INTERVENTION EN CH
GF 9.10.11	1 Agent Haute Maitrise Intervention (sme/ Chimie Environnement) H/F
Description de l'emploi	La Haute Maîtrise d'Intervention est reconnue dans son domaine pour ses connaissances approfondies des enjeux et du process. Il apporte sa compétence métier dans la réalisation et le suivi des activités, en respectant les exigences applicables dans le cadre de ses activités. Postures et rôles clés du HMI: il réalise les activités de prélèvements et les analyses en maîtrisant les risques et en intégrant toutes les étapes du processus de mesure, il est en appui aux techniciens, il apporte sa compétence dans le suivi, la préparation d activités et la gestion des activités fortuites, il est acteur dans l élaboration, la mise à jour de procédures, et dans la

transposition des méthodes,
 il contribue à la mise en œuvre du contrôle technique,
 il participe au développement des compétences collectives et à l'accompagnement des techniciens,
 il pilote en temps réel des affaires simples et limitées dans le temps.

Le futur HMI sera notamment en charge du domaine "Effluent" mais pourra également exercer ses compétences dans le domaine "Environnement" en lien avec les autres HMI de la section.

Compléments d'information

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
 Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
 L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.
 Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon
 (Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Florent Fayard
 Téléphone : 04 74 34 30 68



Johan Peiffer
 Téléphone : 04 74 34 34 95



29 août 2023

Ref 23-16123.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DU BUGEY
 SERVICE CONDUITE
 Pôle Branche appui compétences

Position G

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
 AGENT DE TERRAIN

GF 9

3 Techniciens D'exploitation Bloc Ef (sco) H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Travaillant en services continus le titulaire de l'emploi est chargé de seconder les opérateurs dans la conduite des installations de production.
 Agent de terrain dans une équipe de conduite, il assure les tournées de surveillance et les manoeuvres d'exploitation, ainsi que la conduite des installations à commande décentralisée et notamment des auxiliaires nucléaires.

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance du fonctionnement des installations et de la localisation des matériels est requise.

Compléments d'information

Cet emploi comporte un régime de travail en horaire continu (3x8). Toutefois, des périodes de détachement hors quart sont susceptibles d'être proposées au titulaire afin de participer à des missions au Pôle Méthode du service ainsi que lors des arrêts de tranche.

Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR). Ce poste comporte un rôle dans le cadre du Plan d'Urgence Interne Sanitaire et dans l'équipe de deuxième intervention Incendie.
Equipe de travail en RCCT 32 heures.
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



DELAUNAY DELCROIX Sophie
Téléphone : 04 74 34 31 40



ARNAUD KOSMALSKY
Téléphone : 04 74 34 31 41



29 août 2023

Ref 23-14917.02

Date de première publication : 7 juil. 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
BASE OPERATIONNELLE PS LYON

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe -ast - H/F

Description de l'emploi Responsable d'équipe sur la Base AIS Poste Source de Lyon , vous participez à l'animation d'une équipe d'une douzaine de personnes.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes Poste Source en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas.

Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités.

Vous réalisez la distribution du travail et le débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous garantissez la bonne imputation des activités et recherchez l'efficacité dans la programmation.

Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du

fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Profil professionnel Recherché

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'électrotechnique des réseaux HTA et BT, dans le domaine de la prévention ainsi que d'une expérience dans le domaine des Postes Sources.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique, de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

En fonction du profil retenue, l'astreinte N2 pourra être envisagée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-83045

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



HIRTZ NICOLAS

Téléphone : 07.60.73.80.17
Mail : nicolas-n.hirtz@enedis.fr



COUX LAURENT

Téléphone : 06.65.02.92.59
Mail : laurent.coux@enedis.fr



29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-16114.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE STRUCTURES TRAVAUX NEUFS

Position F

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires (stn Méca) H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation ou intervient en appui dans le domaine de la sécurité, de la radioprotection et de l'environnement. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Activités de préparation des interventions

Activités liées à la réalisation des dossiers d'intervention

Activités liées aux contrats, relations avec les entreprises prestataires

Activités liées à la sécurité, à la radioprotection et à l'environnement

Activités liées à la surveillance technique et à l'Assurance Qualité

Activités liées au retour d'expérience sur les interventions

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences spécifiques

Formation scientifique ou technique, niveau BAC+2 / BAC+3 ou équivalent

Connaissances théoriques indispensables selon le métier en génie civil, en mécanique, électricité ou automatisme-informatique

Capacité d'analyse et d'anticipation

Rigueur, transparence et organisation

Bon relationnel (avec les prestataires, les équipes internes)

Compétences de gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination avec les prestataires, animation de réunions)

Compétences transverses

Disponibilité et réactivité

Esprit d'équipe, capacité à travailler en réseau

Sens de l'adaptabilité

Des qualités de maîtrise de soi

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY
SAINT VULBAS à 35 Kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



immédiate



Christopher ALEGRIA
Téléphone : 06 99 77 98 21



Raphaëlle BERARDINI
Téléphone : 07 63 19 60 17



29 août 2023

Ref 23-16113.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE ROBINETTERIE CHAUDRONNERIE Pôle AFFAIRES

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires (src-chau) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi, situé dans un collectif de Chargés d'Affaires, pilote les affaires qui lui sont confiées dans le cadre des projets "Arrêt de tranche" et "Tranche en Marche". A ce titre, il prépare, organise et coordonne les opérations de maintenance en intégrant les exigences de sûreté, de sécurité et radioprotection, d'environnement ainsi que le respect des délais et la maîtrise des coûts. Par le suivi de plusieurs stages et le compagnonnage, il acquiert progressivement les compétences nécessaires à l'obtention d'une autonomie suffisante dans son travail.

Profil professionnel Recherché

Expérience de maintenance dans le domaine chaudronnerie.

Compléments d'information

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY ST VULBAS à 35 kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et votre C01 récente par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



avec
53%



DELARUE VINCENT
Téléphone : 04 74 34 25 71



COURTIADÉ JULIEN
Téléphone : 04 74 34 30 75



29 août 2023

Ref 23-16106.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
SECRETARIAT GENERAL
EQUIPE RH-COM-LOGISTIQUE

Position F R.H.
APPUI RH GENERALISTE

GF 9 1 Assistante Rh 2 H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Equipe d'Appui de l'Unité EDF Petite Hydro, basé(e) à Lyon, vous êtes rattaché(e) au responsable ressources humaines au sein du Secrétariat Général.

En tant qu'assistant(e) RH, vos missions sont les suivantes :

- Vous intervenez en appui des conseillers RH dans la gestion du contrat de travail (embauches, mobilités, durée du travail, congés, rupture du contrat de travail..).
- Dans le cadre des orientations définies par EDF, vous accompagnez la mise en œuvre des réglementations et accords collectifs et en assurez le suivi (reporting, études..).
- Vous portez un appui au Responsable Logement de l'Unité.
- Vous pilotez le recours à l'intérim, et plus particulièrement, la campagne de recrutement annuelle des hydroguides.
- Vous prenez en charge le recrutement des alternants en liaison avec le CSP RH ainsi que des stagiaires, et en assurez l'intégration.

**Profil professionnel
Recherché**

- Formation Bac +2/+3 en gestion des ressources humaines
- Maîtrise de la réglementation du contrat de travail et du statut des IEG
- Une connaissance des SIRH (Mes reportings RH, My HR, eCSP, ..) est souhaitable
- Sens du client
- Rigueur, réactivité et adaptation
- Bonne capacité d'organisation et d'analyse

Lieu de travail 120 boulevard Vivier merle 69003 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Claire BENOIT-ROSSI - RRH
Téléphone : 07.61.20.74.35
Mail : claire.benoit-rossi@edf.fr

11 août 2023

GRDF	DIR RESEAUX SUD EST DIEM PACA BEX COTE D AZUR
Position F	Exploit Maintenance Réseau Gaz Opérateur Exploitation Gaz
GF 9.10.11	1 Chef Exploitation Part Attractivite H/F
Description de l'emploi	<p>Être chef d exploitation, c est assurer l'exploitation et la conduite des réseaux de distribution gaz sur le territoire des départements du Var et des Alpes-Maritimes pour garantir la sécurité des personnes et des biens, et contribuer à la continuité et à la qualité de l alimentation des clients.</p> <p>Vous désirez occuper une fonction à enjeux dans l exploitation du réseau ? Vous souhaitez occuper un poste conciliant dimension technique et pilotage d activités ? Le métier de chef d exploitation est fait pour vous !</p> <p>Vous assurez l ensemble des activités et responsabilités de Chef d Exploitation en prenant les décisions concernant la réalisation des man uvres et des consignations sur les ouvrages, et en vous assurant de la coordination des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises. Vous pilotez le réseau en utilisant la télé-exploitation.</p> <p>Vous pilotez et contrôlez l activité des Assistants Chef d Exploitation et des Techniciens lors des interventions de sécurité gaz (ISG) et de dépannage (DEP). Vous assurez le contrôle et la validation de la collecte des incidents et suivez les fuites issues de la Recherche Systématique de fuite (RSF). Dans le respect de la réglementation en vigueur, vous procédez ou faites réaliser les formalités de remise d ouvrage et actes d identification sur le réseau gaz naturel et biométhane. Vous validez les avants projets relatifs aux ouvrages neufs ou à renouveler.</p> <p>Vous pilotez les indicateurs liés à vos objectifs et participez au projet de développement du biométhane de GRDF. Vous conduisez des analyses de retour d expérience sur certains incidents et contribuez au portage des enseignements auprès des agents d intervention.</p> <p>Vous participez à l astreinte dans le rôle de Chef d Exploitation, en partie depuis votre domicile (l astreinte imposant de résider dans une zone définie par l employeur.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez idéalement d'une expérience en intervention et exploitation avec une bonne connaissance technique des réseaux. Débutant ou expérimenté, un dispositif d accompagnement vous sera proposé dans le cadre de votre prise de poste. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité. Vous avez une capacité d'adaptation et de priorisation, d'écoute et d'analyse. Vous êtes maître de vous en situation perturbée tout en adoptant une posture de décideur sur l exploitation gaz. Vous avez le sens de l'organisation et de la rigueur et faites preuve d autonomie et de proactivité dans vos missions. Votre curiosité et votre appétence pour les outils techniques et informatiques seront nécessaires pour occuper votre emploi. Vous faites preuve de qualités relationnelles pour le travail en groupe, et avez le goût pour la communication et la professionnalisation des collaborateurs.</p> <p>Le permis B valide est indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime. Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p>

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 157 BD RAYNOUARD -83000 TOULON
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Arnaud COQUET
Téléphone : 06.08.52.29.00
Mail : arnaud.coquet@grdf.fr



Jérôme CHAGUE
Téléphone : 06.67.70.45.07
Mail : jerome.chague@grdf.fr



17 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 23-15740.02

Date de première publication : 17 juil. 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI PROVENCE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Référent(e)s d'Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités au sein d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?
Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?

Le métier de manager d'équipe est fait pour vous !

Vous animez une équipe de 2 Référent(e)s d'Equipe et 8 Technicien(ne)s Gaz sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.

Avec l'aide du Référent(e) d'Equipe et Référent(e) Technique, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels.

Vous travaillez en synergie avec de nombreux acteurs internes de GRDF, notamment les équipes Maintenance Spécialisée Gaz, Bureau d'Exploitation, Agence Planification et Programmation des Interventions, Ingénierie, Territoires.

Vous assurez une astreinte ATCE sur un tour à 5 et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

**Profil professionnel
Recherché**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Vous disposez idéalement d'une expérience en exploitation maintenance ou en clientèle avec une bonne connaissance des réseaux, ou d'une expérience managériale. Dans le cadre d'un 1er poste de management ou dans le domaine technique, un dispositif de professionnalisation sera mis en place pour vous accompagner.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence d'intervention PROVENCE). Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

68 AV SAINT JEROME -13100 AIX EN PROVENCE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ATCE



COQUET Arnaud
Téléphone : 06.08.52.29.00
Mail : arnaud.coquet@grdf.fr



Christophe DALMASSO
Téléphone : 06.07.44.57.74
Mail : christophe.dalmasso@grdf.fr



21 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-16089.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD FIXE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe (H/F) Avec Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité au sein de l'AI Loire Atlantique Nord, sur le site de Saint-Herblain et Héric. Le ME recruté fonctionnera au sein d'un collectif de 4 ME.

Etre ME c'est manager et animer une équipe composée de Référents Equipe, Référents Technique et Techniciens Gaz polyvalents.

Développer le professionnalisme, développer la polyvalence adaptée aux besoins de l'agence et des agents, accompagner les salariés vers plus d'autonomie, donner du sens aux activités et à la performance, promouvoir l'innovation, assurer la mise en œuvre des standards managériaux, veiller à la QVT dans son équipe et développer la culture prévention.

Etre ME c'est également manager une activité au périmètre de l'AI, en individuel ou collectivement.

A ce titre, il pilote les indicateurs associés, et informe le Chef d'Agence ou Adjoint des problèmes rencontrés ou situations particulières. Il est force de proposition sur les améliorations à mettre en œuvre.

Etre ME c'est appartenir à un collectif managérial dans lequel le projet d'agence et la vision sont partagés, le travail collaboratif et l'intelligence collective sont privilégiés, la solidarité avec ses pairs est prégnante, les réussites et les échecs sont partagés, les relations transverses sont efficaces et empreintes de bienveillance.

Des missions transverses au sein de l'AI ou de la DIEM pourront vous être confiées. L'emploi comporte une astreinte ATCE et est donc soumis aux principes de requièremement et une zone habitation.

Vous êtes à l'aise avec les logiciels utilisés en AI, vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées ou vous avez la capacité de vous adapter à cette typologie d'emploi.

Vous êtes à l'aise avec les logiciels mis à votre disposition (OSR, GMAO, SIG, Philéas, CIIGAZ, O2, IEP, GDI, OPTIC,...).

L'agence a un large spectre d'activité, elle part d'une clé dynamométrique pour changer un compteur pour aller jusqu'au pilotage d'une grue auxiliaire pour manœuvrer les pièces de la machine Muller pour les travaux en charge

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention et de la sécurité ?

Votre capacité d'adaptation et d'organisation vous permet de gérer plusieurs situations en parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid ?

Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec votre hiérarchie ?

Vous aimez l'autonomie et l'initiative ?

Nous vous permettrons de mettre en œuvre et de développer ces compétences.

Vous souhaitez participer à une aventure managériale où vous êtes pleinement acteur de votre quotidien, où vous avez des marges de manœuvre, où vous êtes décideur, où le collectif prime sur l'individuel.

Vous appréciez les challenges collectifs, vous avez une approche objective de la performance au quotidien, vous souhaitez vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs ? Vous apporterez votre professionnalisme et serez soutenu(e) par vos collègues.

Des connaissances approfondies de la GMAO, des travaux et une expérience ATCE seraient des atouts complémentaires.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous

pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Padrig LE CHARTIER
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr



Emmanuel ROBINEAU
Téléphone : 06.68.74.96.02
Mail : emmanuel.robineau@grdf.fr



11 août 2023

Ref 23-15224.02

Date de première publication : 11 juil. 2023

Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
ETAT MAJOR
GESTION

Position F

SUPPORT

Achats

GF 9.10.11

1 Evalueur Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la création de l'agence Politique Industrielle, la DR Pyrénées Landes recherche un « Evalueur Sénior ».

En complément des évaluations réalisées par les métiers, l'agence Politique Industrielle réalise un programme complémentaire de contrôle des prestations afin de renforcer et harmoniser l'évaluation de chaque prestataire. Cette équipe est également garante du pilotage globale des évaluations de la direction régionale.

Au sein d'une équipe dédiée à la politique industrielle, votre mission sera de contrôler les chantiers réalisés par des prestataires dans le but de :

- Étayer techniquement et qualitativement les revues de contrats périodiques via grâce à la production de note qualité
- Contribuer au dispositif de maîtrise du risque de fraude (malversation financière, ...)

Sous le pilotage de votre manager, qui définit la taille et l'échantillon des contrôles, vous assurez :

- Des contrôles terrains de niveau 1 appelés « contrôles de conformité » qui portent sur la conformité réglementaire de l'ouvrage construit ou modifié (arrêté technique, normes, ...) la conformité réglementaire des travaux menés (règles de l'art,...), le respect des dispositions contractuelles (Conditions Générales d'Achat, Conditions Particulières d'Achat, commandes)
- Des contrôles de niveau 2 appelés « contrôle d'efficience » qui portent sur la conformité à la commande passée et à la justesse des éléments de facturation, la conformité de la FSS au relevé contradictoire, et sur la bonne utilisation des séries ou bordereaux de prix. Il porte également sur la cohérence entre, d'une part, la réalité du chantier, et d'autre part les besoins en matériel, ainsi que les éléments de la prestation facturés par le prestataire.
- Des contrôles ponctuels et ciblés déclenchés par le management selon une analyse de risque technico-financière

Vous intervenirez sur tous les segments des marchés.

En tant que senior, vous aurez un rôle d'accompagnement des autres évaluateurs et assurerez une veille réglementaires en lien avec les gestionnaires de contrat.

Pour garantir un service de qualité, une proximité opérationnelle et une présence accrue sur les chantiers, des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble de la DR.

En cas de plan ADEL ou de crise climatique, vous serez sollicité pour participer aux différentes cellules de crise, d'appui ou de diagnostic.

L'emploi sera basé à Bayonne ou à Pau

**Profil professionnel
Recherché**

Une très bonne connaissance du prescrit de construction des réseaux, des marchés de travaux, des cahiers des charges des marchés, des systèmes de rémunération, des outils métiers (e-plans, PGI) est indispensable. Idéalement, cette connaissance a été acquise dans les domaines Ingénierie ou Opérations.

Intégrité, rigueur, autonomie, hauteur de vue, discrétion, esprit d'analyse, de synthèse et force de proposition sont les qualités indispensables pour assurer les missions confiées.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2023-83628
39 AV DU 8 MAI 1945 BAYONNE (64100)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Philippe de Isla
Téléphone : 06 59 55 15 65



RONDY GILLES
Téléphone : 07 86 62 96 43
Mail : gilles.rondy@enedis.fr



25 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version n°2 prolongation date de forclusion

Ref 23-16087.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE REGIONAL - FORCE D'ACTION RAPIDE NUCLEAIRE
SECTION LOGISTIQUE-PR

Position F RADIOP RISQ SECU
Intervention

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des activités confiées à la Force d'Action Rapide du Nucléaire (FARN), l'emploi a pour mission de participer à la sauvegarde de la (des) tranche(s) en situation dégradée, en coordination avec l'organisation de crise spécifiquement mise en place en situation accidentelle. Dans le cadre des règles d'organisation qualité du CNPE, l'emploi possède deux missions principales : - l'une relève des missions d'équipier Logistique FARN - l'autre relève de l'emploi de Chargé d'Affaires conseiller levage.

Profil professionnel Recherché Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance des installations nucléaires

Compléments d'information Emploi comportant une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la zone d'habitat d'entreprise

Taux des services actifs de l'emploi : 76%

"Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés, sur d'autres CNPE ou d'autres installation de l'entreprise.

Visite médicale confirmant l'aptitude à l'astreinte FARN requise.

Lieu de travail CNPE de DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 76 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Lloyd ALVADO-BRETTE
Téléphone : 02.30.13.95.70
Mail : lloyd.alvado-brette@edf.fr

11 août 2023

Ref 23-16082.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
EDF - CNPE de Cattenom
Service Projets
Planification Technique Logistique
Planification

Position F MANAGEMENT PROJETS
Planification

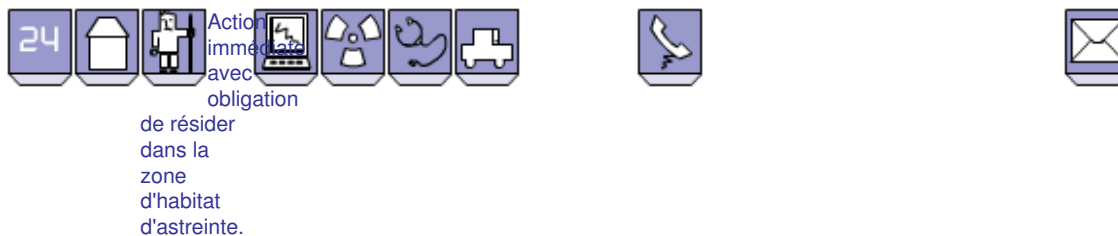
GF 9.10.11 1 Charge De Planification H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des projets pluriannuels, arrêt de tranche et tranche en marche, l'emploi assure l'optimisation de la planification opérationnelle de l'ensemble des interventions préventives ou fortuites à réaliser sur les installations du Site, en prenant en compte les interfaces des différentes ressources et les contraintes de réalisations techniques et réglementaires, les exigences de sûreté et de qualité afin de garantir la réalisation des opérations de maintenance, performance et conduite. L'emploi par sa connaissance du fonctionnement des installations, des organisations et des méthodes et outils de planification, apporte un appui en matière de planification à l'ensemble des pilotes opérationnels dans l'optimisation des enchaînements d'activités en travaillant sur des scénarii multiples et en proposant des changements de stratégie.
Il est responsable devant le pilote opérationnel de la qualité du planning élaboré. Dans le cadre des activités du service Projets, l'emploi prend en charge la mission d'appui aux planificateurs référents dans la préparation et le suivi de la planification globale des activités en arrêt de tranche et tranche en marche afin de garantir la prise en compte de l'ensemble des tâches ayant une influence sur le fonctionnement et la disponibilité des installations.

Profil professionnel Recherché	En plus des connaissances du fonctionnement des installations et des organisations, l'emploi doit avoir une excellente connaissance de l'outil de planification et du contenu des plannings. L'emploi doit maîtriser les processus standards des arrêts de tranche et du tranche en marche et les logiciels et applications associés (GPS, EAM, Excel et autres) Autonomie indispensable.
Compléments d'information	L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end). Aptitude DATR demandée.
Lieu de travail	EDF CNPE de Cattenom BP 41 57570 CATTENOM CATTENOM (Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Julien MARTRES
Téléphone : 03.82.51.77.27

23 août 2023

Ref 23-16079.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE MOYENS DE SITE
SECTION AFFAIRES

Position F COMBUST DECHET LMI
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires (logistique) H/F

Description de l'emploi Vous avez envie de travailler sur un site de production d'électricité, au c ur des enjeux énergétiques d'aujourd'hui et de demain ?
Rejoignez le service SMS (Service Moyens de Site) du CNPE de Chinon en tant que Chargé d'Affaires.
Le CA (domaine Logistique) sera affecté sur les activités des projets TEM ou bien AT

et sera piloté et animé par un correspondant métier de la même section. Son rôle consiste à réaliser la préparation des différentes activités prestées de la section Affaires, principalement en lien avec le domaine de la logistique et donc de la PGAC. Le Chargé d'Affaires doit dans le cadre de son activité être en mesure de réaliser des dossiers complets (ADR, Régime, calage planning, RTR, Permis d'inhibition...) et suivre les activités depuis leur préparation jusqu'à leur réalisation. La capitalisation du REX est une des étapes importantes que le CA devra maîtriser. Il devra avoir des compétences dans les autres domaines de responsabilité du service SMS comme la source froide, les déchets, le combustible. Le CA est en contact direct avec les métiers du CNPE pour assurer la qualité des demandes. Le CA est en capacité de piloter des affaires transverses pour le compte du service SMS, et d'en assurer un reporting réguliers à son correspondant métier. La PGAC étant séparée en plusieurs lots suivant le domaine, le CA Log doit être en capacité de piloter un lot, de suivre un budget, et donc de faire appliquer les exigences du groupe EDF aux différents prestataires. La présence terrain est une des étapes essentielles pour le CA, qui doit régulièrement se rendre en local que ce soit dans la phase de préparation ou bien de réalisation des activités afin de les connaître et être capable d'en appréhender les spécificités. La bonne connaissance du terrain est une réelle plus value pour la préparation d'un dossier. Une période de formation est à envisager si nécessaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Curieux, organisé, autonome, vous savez vous adapter aux différentes méthodes de travail et à votre environnement. Votre capacité d'analyse et de synthèse, votre aptitude à organiser les activités et à gérer. Alors, ce poste est fait pour vous !

**Compléments
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate
TAUX DE SERVICES ACTIFS :
Avec astreinte sollicitante : 55%
sans astreinte : 35%

Lieu de travail

EDF CNPE DE CHINON
BP 80 AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Farid STAMBOULI
Téléphone : 02 47 98 60 40

25 août 2023

Ref 23-16078.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE MOYENS DE SITE
SECTION AFFAIRES

Position F

COMBUST DECHET LMI
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires (logistique) H/F

Description de l'emploi

Vous avez envie de travailler sur un site de production d'électricité, au cœur des enjeux énergétiques d'aujourd'hui et de demain ? Rejoignez le service SMS (Service Moyens de Site) du CNPE de Chinon en tant que Chargé d'Affaires.

Le CA (domaine Logistique) sera affecté sur les activités des projets TEM ou bien AT et sera piloté et animé par un correspondant métier de la même section. Son rôle consiste à réaliser la préparation des différentes activités prestées de la section Affaires, principalement en lien avec le domaine de la logistique et donc de la PGAC. Le Chargé d'Affaires doit dans le cadre de son activité être en mesure de réaliser des dossiers complets (ADR, Régime, calage planning, RTR, Permis d'inhibition...) et suivre les activités depuis leur préparation jusqu'à leur réalisation. La capitalisation du REX est une des étapes importantes que le CA devra maîtriser. Il devra avoir des compétences dans les autres domaines de responsabilité du service SMS comme la source froide, les déchets, le combustible.

Le CA est en contact direct avec les métiers du CNPE pour assurer la qualité des demandes. Le CA est en capacité de piloter des affaires transverses pour le compte du service SMS, et de leur assurer un reporting régulier à son correspondant métier. La PGAC étant séparée en plusieurs lots suivant le domaine, le CA Log doit être en capacité de piloter un lot, de suivre un budget, et donc de faire appliquer les exigences du groupe EDF aux différents prestataires.

La présence terrain est une des étapes essentielles pour le CA, qui doit régulièrement se rendre en local que ce soit dans la phase de préparation ou bien de réalisation des activités afin de les connaître et être capable de bien appréhender les spécificités. La bonne connaissance du terrain est une réelle plus-value pour la préparation d'un dossier.

Une période de formation est à envisager si nécessaire.

Profil professionnel Recherché

Curieux, organisé, autonome, vous savez vous adapter aux différentes méthodes de travail et à votre environnement. Votre capacité d'analyse et de synthèse, votre aptitude à organiser les activités et à gérer. Alors, ce poste est fait pour vous !

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate
TAUX DE SERVICES ACTIFS :
Avec astreinte sollicitante : 55%
sans astreinte : 35%

Lieu de travail

EDF CNPE DE CHINON
BP 80 AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



astreinte
d'action
immédiate



Farid STAMBOULI
Téléphone : 02 47 98 60 40



25 août 2023

Ref 23-16074.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE 3/4
Equipe S

Position F EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 9.10.11 1 Haute Maitrise Terrain H/F

Description de l'emploi Au sein du service conduite, Le HMT est un référent technique pour les activités d'exploitation sur le terrain.
A ce titre, l'emploi

- coordonne et anime les activités de l'équipe d'intervention réactive
- contribue à des actions de professionnalisation en quart et hors quart
- est en appui du DSE sur le développement des compétences des agents de terrain, en particulier il prend part au compagnonnage des agents de terrain
- est en appui des opérateurs afin d'assurer la qualité des analyses menées pour la rédaction des demandes de travaux
- effectue des détachements au seins des structures hors quart afin de développer et partager ses compétences
- s'engage sur un parcours de professionnalisation sur les consignations sous la supervision du DSE
- est chargé de man uvres électriques dans les situation accidentelles
- il met en uvre rigoureusement les PFI.

Le HMT est amené à participer aux activités de terrain et peut remplacer un agent de terrain.

Compléments d'information L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon.
QUALIFICATIONS DES SERVICES CIVILS : 100%

Lieu de travail EDF CNPE DE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Vincent BRINGERET
Téléphone : 02 47 98 79 24



25 août 2023

Ref 23-16048.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE ROBINETTERIE CHAUDRONNERIE Pôle AFFAIRES

Position F MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires (src-rob) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi, situé dans un collectif de Chargés d'Affaires, pilote les affaires qui lui sont confiées dans le cadre des projets "Arrêt de tranche" et "Tranche en Marche"
A ce titre, il prépare, organise et coordonne les opérations de maintenance en intégrant les exigences de sûreté, de sécurité et

radioprotection, d'environnement ainsi que le respect des délais et la maîtrise des coûts.

Par le suivi de plusieurs stages et le compagnonnage, il acquière progressivement les compétences nécessaires à l'obtention d'une autonomie suffisante dans son travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience de maintenance dans le domaine robinetterie.

**Compléments
d'information**

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY ST VULBAS à 35 kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et votre C01 récente par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



immédiate



DELARUE VINCENT
Téléphone : 04 74 34 25 71



COURTIADÉ JULIEN
Téléphone : 04 74 34 30 75



29 août 2023

Ref 23-16047.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE ROBINETTERIE CHAUDRONNERIE
Pôle méthode

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11

1 Charge De Preparation (src Rob) H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, du ManuelQualité de l'Unité, des règles de sécurité et de sûreté des installations et de l'ensemble des doctrines de maintenance l'emploi, pour les matériels relevant de sa responsabilité, réalise des actions de préparation des interventions de court, moyen et long terme afin de garantir la qualité de la maintenance des matériels contribuant ainsi au maintien de du niveau de sûreté, des disponibilité et de performance des installations, et à la sécurité des personnels.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat aura une bonne connaissance sur le matériel chaudronnerie et/ou robinetterie
Il devra disposer d'une bonne capacité de synthèse

**Compléments
d'information**

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.

L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY ST VULBAS à 35 kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



immédiate



COURTIADÉ JULIEN
Téléphone : 04 74 34 30 75



Jaffre Jérémie
Téléphone : 04 74 34 32 72



29 août 2023

Ref 23-16045.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE PROTECTION DE SITE
POLE METHODE

Position F

PROTECTION DE SITE
Maîtrise d'intervention

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires (sps) H/F

Description de l'emploi

Le chargé d'affaires, interlocuteur reconnu de par son expérience, sa connaissance du fonctionnement des installations de la Protection de Site, et des organisations, assure le pilotage des activités sous traitées ou non.

Postures et rôles clés :

- il pilote les affaires et les projets dès la phase de préparation
- il pilote les actions correctives
- il construit le planning prévisionnel annuel des EP
- il participe à la surveillance des prestataires
- il prépare et suit le plan de contrôle de la section
- il participe aux différents audits et inspections
- il peut être animateur occasionnel d'actions de formation
- il peut être chargé de consignation sur les systèmes appartenant à la protection de site

Compléments d'information

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.
Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.

Lieu de travail

EDF CNPE BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon
(Ain - Rhône-Alpes)

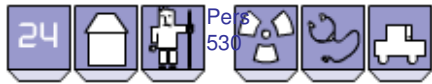
Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Per
530



REMI ENTEMEYER
Téléphone : 04 74 34 26 75



29 août 2023

Ref 23-14162.02

Date de première publication : 30 juin 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AG RACCO GRAND PUBLIC ET PRO
ACCUEIL

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En prévision des nouveaux challenges à venir, l'Agence Raccordement Grand Public et Professionnel de la DR Ile-de-France Ouest cherche un responsable d'équipe pour renforcer ses équipes : Jeux Olympiques et Paralympiques 2024, hausse des demandes de raccordement des bornes pour véhicules électriques, poursuite de l'amélioration de la satisfaction client,...

L'Agence Raccordement Grand Public et Professionnels recherche un futur Responsable d'Équipe, fier d'appartenir à ce collectif et au service de l'ensemble de ses clients.

Vous serez rattaché au Chef de Pôle de l'Accueil Raccordement qui vous accompagnera dans votre mission pour atteindre les ambitions d'Enedis.

L'Agence est composée de plusieurs pôles d'activités d'environ 15-20 salariés et traite les demandes de branchements neufs, modifications de branchements, branchements provisoires ainsi que le raccordement des petits producteurs.

A ce titre :

- Vous dirigerez directement une équipe de 10-15 personnes que vous évaluerez dans la durée,

- Vous animerez votre collectif afin de le rendre le plus performant, efficace et innovant,

- Vous serez responsable du développement des compétences de chaque salarié de votre futur collectif,

- Vous serez le garant de la satisfaction de nos clients

- Vous serez le garant sur votre périmètre du respect des politiques et des ambitions d'Enedis, des règles de sécurité, des délais de raccordement des clients, des solutions techniques proposées, des orientations budgétaires et de la maîtrise des coûts, ...

- Vous mettrez tout en oeuvre pour garantir le bon fonctionnement de votre équipe pour qu'elle puisse opérer avec sérénité et en pleine coopération avec les différentes interfaces/interlocuteurs,

- Vous pourrez également contribuer à différents projets transverses (Technique, Management, ...) avec d'autres pairs.

**Profil professionnel
Recherché**

- Avoir le sens « client » et un relationnel adapté à toutes circonstances,

- Avoir des connaissances en techniques branchement et dans les outils du marché de masse,

- Avoir des connaissances ou une appétence en gestion et ressources humaines,
- Communiquer de manière constructive et avec authenticité,

**Compléments
d'information**

- Être rigoureux, organisé et force de proposition

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-82960

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



HOURLIER Claire

Téléphone : 07 62 01 20 05
Mail : claire.hourlier@enedis.fr



Téléphone : 01 42 91 00 65
Mail :



18 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-16156.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
CSP COMPTABILITE CONSEIL
PROCESSUS ACHATS FOURNISSEURS - FISCALITE - IMMOBILISATIONS
AGENCE ROUEN

Position E

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 10.11

1 Comptable Referent H/F

Description de l'emploi

Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil (CSP2C) et ses 420 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF.

L'agence comptable Achats-Fournisseurs de Rouen, qui compte environ 44 personnes, assure la comptabilisation et le règlement des factures fournisseurs pour la DCO, la DOAAT, la Direction du Groupe, la R&D, SEI et des filiales PEI et G2S. L'agence assure également le bon traitement des factures intégrées via le prestataire CEGEDIM ainsi que le bonne tenue du référentiel fournisseurs.

Vous serez le garant de la qualité comptable des opérations relevant principalement du périmètre de la DOAAT : comptabilisation des opérations liées aux obligations d achats et aux combustibles, réalisation de contrôle interne, supervision des clôtures comptables. Vous participerez à l'optimisation du processus grâce à votre regard critique déployé sur les process actuels par les approches d'excellence opérationnelle.

Vous serez amené-e à construire des reportings complexes et à développer des outils d'optimisation pour permettre des analyses comptables.

Vous pourrez également être sollicité-e pour animer des formations métier, ou réaliser de l'accompagnement de proximité sur des thématiques particulières.

**Profil professionnel
Recherché**

- Rigueur, intérêt pour l'analyse des chiffres, bonne capacité d'apprentissage, volonté et la disponibilité pour s'investir dans son métier
- Bonne technique comptable
- Niveau d'autonomie élevé tout en ayant le sens du collectif et la maîtrise du travail collaboratif
- Bonne maîtrise de la bureautique
- Dynamique, motivé
- Bonne connaissance du SI PGI et E-space
- La connaissance des activités de la DOAAT est un plus

**Compléments
d'information**

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

90 AVENUE DE CAEN ROUEN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



VALENTE DE SOUSA Sophia
Téléphone : 06.35.21.52.27
Mail : sophia.valente-de-sousa@edf.fr

14 août 2023

Ref 23-16144.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE AUTOMATISMES
Pôle Maitrise de Réalisation des Activités

Position E

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 10.11

1 Charges D'affaires Et Projet (sau) H/F

Description de l'emploi

Situé à 35 km de Lyon, le CNPE de Bugey comporte 4 unités de production de 900 MW chacune et produit 40% de l'électricité consommée en RHône Alpes. Au sein de la centrale, le service Automatismes assure la maintenance préventive et curative des matériels d instrumentation, contrôle commande et informatique industrielle, pour garantir leur fonctionnement dans la durée. Il est constitué de 3 sections (Méthode, Affaires, Réalisation) et regroupe près de 100 personnes.
En tant que chargé(e) d affaires et de projet, vous êtes rattaché à la section Affaires. Vous coordonnez un groupe de chargés d affaires sur un projet. Dans le détail :

- vous représentez le service aux instances opérationnelles et de pilotage du projet,
- vous pilotez et coordonnez la préparation et la planification des activités de votre périmètre,
- vous vous engagez sur les ressources nécessaires pour la réalisation des activités

dans les délais planifiés,
 - vous prenez en charge, en lien avec le responsable métier et les appuis nécessaires, le pilotage de fortuits techniques,
 - vous réalisez un reporting sur le suivi de vos activités,
 - vous participez à la standardisation des préparations des projets,
 - vous assurez le suivi et veillez au respect des exigences contractuelles des marchés dans votre périmètre.

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte, nécessitant de résider dans un périmètre proche du lieu de travail.

Profil professionnel Recherché

Chargé d'affaire en automatisme avec expérience dans le domaine nucléaire.

Compléments d'information

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel. L'agent retenu est soumis à autorisation d'entrée sur un site nucléaire

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGÉY ST VULBAS à 35 kms de LYON
 (Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



action
immédiate

KLEIN NICOLAS

Téléphone : 04 74 34 32 23



ESTRADE LUCAS

Téléphone : 04 74 34 32 36



29 août 2023

Ref 23-16141.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DU BUGÉY
 SERVICE ELECTRICITE MECANIQUE
 Pôle affaires

Position E

ELECTRICITE COURANTS FORTS
 Maîtrise réalisation

GF 10.11

1 Charge D'affaires Et De Projets (sem Elec) H/F

Description de l'emploi

Au sein du Service Electricité et Mécanique du CNPE du BUGÉY, le CAP assure le pilotage d affaires complexes dans les deux spécialités tout en garantissant le respect des exigences de sûreté et qualité. Il anime fonctionnellement un groupe de Chargés d Affaires détachés sur le projet dont il a la charge et est l interlocuteur privilégié du Responsable Sous Projet d Arrêt de Tranche.

o En phase préparation d Arrêt de Tranche:

- Il anime son collectif de travail afin d emmener de la synergie et de la cohésion d équipe (CA, CSI)
- Il challenge les chargés d affaires sur l'atteinte des objectifs définis dans chaque module de préparation d'arrêt de tranche, cadence les livrables et réalise un reporting hebdomadaire à destination de la tête de service sur l'avancement de la préparation
- Il participe, anime ou co-anime des réunions techniques

- Il prépare puis participe aux réunions institutionnelles
- Il construit le planning avec les chargés d affaire en prenant en compte les créneaux de maintenance du projet et les interfaces potentielles avec les autres services.
- Il implique les prestataires dans le cadre de la préparation des arrêts de tranche

o En phase réalisation :

- Il anime son collectif de travail afin d emmener de la synergie et de la cohésion d équipe (CA/CSI)
- Il participe, anime ou co-anime des réunions techniques
- Il co-anime la réunion quotidienne d'avancement du projet d'AT et véhicule les messages sûreté et sécurité aux équipes
- Il garantit la mise à jour du planning par les chargés d affaire et la bonne cohérence entre le planning et la réalité du terrain
- Il s'assure que le planning est correctement lissé et la charge absorbable
- Il est l'interlocuteur privilégié de l'équipe d'arrêt de tranche
- Il trouve un juste équilibre, entre la réalisation d activité par les chargés d affaires et le traitement direct des problématiques.

**Profil professionnel
Recherché**

BAC+2 technique ou bac technique avec expérience professionnelle dans le domaine de l'emploi.

Sens de l analyse et du relationnel

Capacité à formaliser et à transmettre des informations

Compétences relative au domaine exercé

Connaissances des installations nucléaires

Autonomie adaptabilité

Respect des consignes de sécurité et de sûreté

Capacités d animations et qualités relationnelles

Lieu de travail

EDF CNPE BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



immédiate



M ARMELLIE ROMAIN
Téléphone : 04 74 34 32 61



LECOMTE Jean-Baptiste
Téléphone : 04 74 34 34 37



29 août 2023

Ref 23-16139.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE ELECTRICITE ET MECANIQUE
Pôle Methode

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11

1 Preparateur Referent (sem Meca) H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel d'Organisation de Bugey et des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi est référent technique local pour les matériels sous sa responsabilité et assure l'assistance technique des équipes d'intervention en phase de réalisation afin de garantir l'adéquation permanente et la qualité des activités de maintenance à l'état de santé des matériels dans le respect des procédures et des référentiels définis.

Profil professionnel Recherché

Ayant une connaissance fine de l'état de santé des matériels, systèmes et/ou fonctions, en liaison avec les Ingénieries-fiabilité locales et nationales, il assure en permanence l'adaptation à bon escient des activités d'intervention ou de suivi du process, accompagnée d'une analyse du risque résiduel. Il est responsable de la programmation des actions de maintenance pluriannuelle en cohérence avec les processus Pluri, TEM et AT, les autres métiers, en identifiant puis en analysant les activités et leur planification afin d'optimiser les durées d'arrêt et des coûts engagés. Il intègre dans sa démarche les besoins de pièces de rechange, le traitement de leur obsolescence ainsi que les besoins en appareils de mesure et exigences de métrologie.

S'appuyant sur sa connaissance approfondie des matériels placés sous sa responsabilité : il traite à la demande de son responsable, ou d'autres entités, des dossiers transverses et il apporte appui et conseil aux chargés d'affaires et aux équipes d'intervention pour le traitement des écarts rencontrés, il valide les solutions mises en oeuvre.

Il est le garant de l'intégration du prescriptif pour sa spécialité.

Il porte la gouvernance des données de la MOA pour son périmètre (il s'assure de la qualité du système d'information par une actualisation régulière et des contrôles périodiques).

Compléments d'information

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.

Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.

Lieu de travail

EDF CNPE BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



immédiate



ARMELLIE ROMAIN
Téléphone : 04 74 34 32 61



PEYRARD PIERRE MARC
Téléphone : 04 74 34 28 45



29 août 2023

Ref 23-14367.02

Date de première publication : 3 juil. 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES
POLE CLIENTS
DPT TRANSFORM & CULTURE CLIENT

Position EREL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE**GF 10.11.12**

1 Hyperviseur H/F

Description de l'emploi

Rejoignez l'aventure passionnante de transformation de nos accueils au sein de la nouvelle structure d'hypervision centralisée client qui vient de se créer !

Rattachée à la DCT au coeur du projet MOSAR l'Hypervision vise à s'assurer de la connexion entre Enedis et les clients au quotidien et d'appuyer les Directions Régionales.

L'emploi a pour mission de coordonner le pilotage de la performance et de la relation client. Sa raison d'être est l'expertise du métier d'accueil au service des intérêts d'Enedis et des utilisateurs.

Vous rejoindrez un collectif agile, dont la réussite des missions au quotidien repose sur la coordination, l'agilité et la prise d'initiatives.

Le périmètre de la mission requiert une expertise dans le domaine du pilotage de la performance, idéalement des métiers d'accueil client :

Prévision des flux et des ressources

Challenge avec les analystes/prévisionnistes des prévisions de flux d'activités.

Evalue avec les hypervisions régionales les besoins en dimensionnement de ressources complémentaires nécessaires en région.

Optimise à différents pas de temps l'équilibre du flux d'activités /ressources du périmètre dont il a la charge.

Anticipe les aléas conjoncturels en estimant le dimensionnement des renforts nécessaires.

Pilotage des activités

Supervise l'activité en temps réel à la maille nationale.

Garantit l'organisation optimale pour atteindre la performance attendue.

Equilibre les flux d'activités en temps réel entre les différentes entités en fonction des compétences disponibles notamment en gérant les remontées des régions et en organisant des entraides si nécessaires.

En fonction des situations, gère la matrice de routage et pilote le SVI (Serveur Vocal Interactif).

Veille sur les incidents et aléas remontés des régions, et assure la coordination avec toutes les parties prenantes de l'entreprise (DSI, CEN, ...) pour assurer la résolution dans les meilleurs délais.

Assure la coordination de la mobilisation des renforts en veillant à équilibrer les sollicitations.

Pilotage de la performance

Analyse l'adhérence au planning.

Analyse les indicateurs de performance ainsi que de qualité et propose des plans d'actions aux contracts managers qui pilotent les prestataires externes.

Profil professionnel Recherché	<p>Réalise les reportings nécessaires au pilotage de l'activité et alimente le tableau de bord associé.</p> <p>Produit des éléments permettant le pilotage des KPIs en temps différé.</p> <p>Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires au pilotage de l'activité.</p> <p>Rédige des REX notamment post aléas et situations conjoncturelles.</p> <p>Contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes.</p> <p>Contribue à la montée et au maintien de la compétence des équipes.</p> <p>Contribue au suivi et à l'amélioration des parcours clients.</p> <p>Contribue à l'animation des hypervisions régionales.</p> <p>Quelques-uns de vos outils au quotidien : Kiamo, Verint, et autres SI des métiers d'accueil et tableau de bord de reporting.</p> <p>Vous disposez d'une expérience professionnelle dans un ou plusieurs des domaines suivants : pilotage d'activités, manager relation client, expert relation client.</p> <p>Vous avez une bonne capacité d'analyse, un esprit de synthèse et faites preuve de rigueur, de réactivité ainsi que d'autonomie.</p> <p>Vous disposez d'un bon relationnel et avez le goût ainsi que les compétences pour animer un réseau d'acteurs externes et internes.</p> <p>Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques dont le pack Microsoft Office, et connaissez les SI des métiers de la relation client.</p>
Compléments d'information	<p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Le CAM est une mobilité naturelle.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-83131</p> <p>- 1 RUE GABRIEL VOISIN - REIMS (51100) (Marne - Champagne-Ardenne)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Florian CHAMPMARTIN
Téléphone : 06 60 67 74 48
Mail : florian.champmartin@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-14363.02

Date de première publication : 3 juil. 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES
POLE CLIENTS
DPT TRANSFORM & CULTURE CLIENT

Position E

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 10.11.12

1 Hyperviseur H/F

Description de l'emploi

Rejoignez l'aventure passionnante de transformation de nos accueils au sein de la nouvelle structure d'hypervision centralisée client qui vient de se créer !

Rattachée à la DCT au coeur du projet MOSAR l'Hypervision vise à s'assurer de la connexion entre Enedis et les clients au quotidien et d'appuyer les Directions Régionales.

L'emploi a pour mission de coordonner le pilotage de la performance et de la relation client. Sa raison d'être est l'expertise du métier d'accueil au service des intérêts d'Enedis et des utilisateurs.

Vous rejoindrez un collectif agile, dont la réussite des missions au quotidien repose sur la coordination, l'agilité et la prise d'initiatives.

Le périmètre de la mission requiert une expertise dans le domaine du pilotage de la performance, idéalement des métiers d'accueil client :

Prévision des flux et des ressources

Challenge avec les analystes/prévisionnistes des prévisions de flux d'activités.

Evalue avec les hypervisions régionales les besoins en dimensionnement de ressources complémentaires nécessaires en région.

Optimise à différents pas de temps l'équilibre du flux d'activités /ressources du périmètre dont il a la charge.

Anticipe les aléas conjoncturels en estimant le dimensionnement des renforts nécessaires.

Pilotage des activités

Supervise l'activité en temps réel à la maille nationale.

Garantit l'organisation optimale pour atteindre la performance attendue.

Equilibre les flux d'activités en temps réel entre les différentes entités en fonction des compétences disponibles notamment en gérant les remontées des régions et en organisant des entraides si nécessaires.

En fonction des situations, gère la matrice de routage et pilote le SVI (Serveur Vocal Interactif).

Veille sur les incidents et aléas remontés des régions, et assure la coordination avec toutes les parties prenantes de l'entreprise (DSI, CEN, ...) pour assurer la résolution dans les meilleurs délais.

Assure la coordination de la mobilisation des renforts en veillant à équilibrer les sollicitations.

Pilotage de la performance

Analyse l'adhérence au planning.

Analyse les indicateurs de performance ainsi que de qualité et propose des plans d'actions aux contracts managers qui pilotent les prestataires externes.

Réalise les reportings nécessaires au pilotage de l'activité et alimente le tableau de bord associé.

Produit des éléments permettant le pilotage des KPIs en temps différé.

Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires au pilotage de l'activité.

Rédige des REX notamment post aléas et situations conjoncturelles.

Contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes.

Contribue à la montée et au maintien de la compétence des équipes.

Contribue au suivi et à l'amélioration des parcours clients.

Contribue à l'animation des hypervisions régionales.

Profil professionnel Recherché

Quelques-uns de vos outils au quotidien : Kiamo, Verint, et autres SI des métiers d'accueil et tableau de bord de reporting

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans un ou plusieurs des domaines suivants : pilotage d'activités, manager relation client, expert relation client.

Vous avez une bonne capacité d'analyse, un esprit de synthèse et faites preuve de rigueur, de réactivité ainsi que d'autonomie.

Vous disposez d'un bon relationnel et avez le goût ainsi que les compétences pour animer un réseau d'acteurs externes et internes.

Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques dont le pack Microsoft Office, et connaissez les SI des métiers de la relation client.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Le CAM est une mobilité naturelle.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82392

Lieu de travail - 1 RUE GABRIEL VOISIN - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Florian CHAMPMARTIN
Téléphone : 06 60 67 74 48
Mail : florian.champmartin@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-14361.02

Date de première publication : 3 juil. 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES
POLE CLIENTS
DPT TRANSFORM & CULTURE CLIENT

Position E REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 10.11.12 1 Hyperviseur H/F

Description de l'emploi Rejoignez l'aventure passionnante de transformation de nos accueils au sein de la nouvelle structure d'hypervision centralisée client qui vient de se créer !

Rattachée à la DCT au coeur du projet MOSAR l'Hypervision vise à s'assurer de la connexion entre Enedis et les clients au quotidien et d'appuyer les Directions

Régionales.

L'emploi a pour mission de coordonner le pilotage de la performance et de la relation client. Sa raison d'être est l'expertise du métier d'accueil au service des intérêts d'Enedis et des utilisateurs.

Vous rejoindrez un collectif agile, dont la réussite des missions au quotidien repose sur la coordination, l'agilité et la prise d'initiatives.

Le périmètre de la mission requiert une expertise dans le domaine du pilotage de la performance, idéalement des métiers d'accueil client :

Prévision des flux et des ressources

Challenge avec les analystes/prévisionnistes des prévisions de flux d'activités.

Evalue avec les hypervisions régionales les besoins en dimensionnement de ressources complémentaires nécessaires en région.

Optimise à différents pas de temps l'équilibre du flux d'activités /ressources du périmètre dont il a la charge.

Anticipe les aléas conjoncturels en estimant le dimensionnement des renforts nécessaires.

Pilotage des activités

Supervise l'activité en temps réel à la maille nationale.

Garantit l'organisation optimale pour atteindre la performance attendue.

Equilibre les flux d'activités en temps réel entre les différentes entités en fonction des compétences disponibles notamment en gérant les remontées des régions et en organisant des entraides si nécessaires.

En fonction des situations, gère la matrice de routage et pilote le SVI (Serveur Vocal Interactif).

Veille sur les incidents et aléas remontés des régions, et assure la coordination avec toutes les parties prenantes de l'entreprise (DSI, CEN, ...) pour assurer la résolution dans les meilleurs délais.

Assure la coordination de la mobilisation des renforts en veillant à équilibrer les sollicitations.

Pilotage de la performance

Analyse l'adhérence au planning.

Analyse les indicateurs de performance ainsi que de qualité et propose des plans d'actions aux contracts managers qui pilotent les prestataires externes.

Réalise les reportings nécessaires au pilotage de l'activité et alimente le tableau de bord associé.

Produit des éléments permettant le pilotage des KPIs en temps différé.

Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires au pilotage de l'activité.

Rédige des REX notamment post aléas et situations conjoncturelles.

Contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes.

Contribue à la montée et au maintien de la compétence des équipes.

Contribue au suivi et à l'amélioration des parcours clients.

Contribue à l'animation des hypervisions régionales.

Quelques-uns de vos outils au quotidien : Kiamo, Verint, et autres SI des métiers d'accueil et tableau de bord de reporting.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans un ou plusieurs des domaines suivants : pilotage d'activités, manager relation client, expert relation client.

Vous avez une bonne capacité d'analyse, un esprit de synthèse et faites preuve de rigueur, de réactivité ainsi que d'autonomie.

Vous disposez d'un bon relationnel et avez le goût ainsi que les compétences pour animer un réseau d'acteurs externes et internes.

Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques dont le pack Microsoft Office, et connaissez les SI des métiers de la relation client.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Le CAM est une mobilité naturelle.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-83132

Lieu de travail

- 1 RUE GABRIEL VOISIN - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Florian CHAMPARTIN
Téléphone : 06 60 67 74 48
Mail : florian.champmartin@enedis.fr



29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE HYPERVISION
 ING HYP PILOTAGE PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Au Management Papex H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n° 23-13777 du 26/06/2023, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

La Direction Régionale d'Enedis en Pays de la Loire est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

C'est pour répondre à ce défi que le domaine Raccordement Clients et Ingénierie s'est doté d'un pôle Performance Appuis au Pilotage et Expertises (PAPEX) dont l'une des missions est d'apporter un accompagnement et une expertise au service des équipes opérationnelles. Vos missions, en mode projet, consisteront entre autre à :

- Prendre en charge le traitement analytique des réclamations clients du Marché d'Affaires conjointement avec les équipes opérationnelles :
 - o Prendre contact avec le client et confirmer l'instruction d'un dossier
 - o Recueillir les éléments justificatifs et mener une analyse approfondie de la demande
 - o Proposer une solution amiable
 - o Produire les réponses officielles et les porter aux Chefs d'agence concernés
 - o Finaliser la sortie du circuit de réclamation
- Assurer les missions suivantes sur les applications SI :
 - o Assistance opérationnelle PGI (niveau 1), e-Travaux et e-RC
 - o Utilisation du module des EOTP/FIEC et du module Achat (assister les utilisateurs sur création des commandes hors contrats hors-série de prix, sur contrat hors-série de prix, sur création des demandes d'achats, sur création des réceptions, sur la recherche de code fournisseur, sur la création de nouveaux fournisseurs)
 - o Utilisation de module d'affichage des dépenses recettes imputées et en engagement
 - o Connaître les autres SI opérationnels (IEP, e-Plans, Rosanat, en 2023 Racing)
 - o Assurer la formation des chargés de projets sur les outils (phase post DIE d'une affaire)
 - o Etre le référent domaine des consignes ADELE de par leurs collectes dans les SI (OCB sous GECO, schéma branchements)
- Vous aurez la possibilité de contribuer à des projets transverses (Racing, Dataviz) selon les besoins du pôle.

Vous serez au sein d'une équipe très dynamique présent sur plusieurs sites rassemblant des compétences et des expertises pointues avec un vrai rayonnement sur l'ensemble des agences Marché Grand Public et Professionnels et Marché d'Affaires. Le pôle PAPEX affiche actuellement un indice d'engagement MyEDF de 72 %.

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours

vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Hypervision et du domaine Raccordement Clients et Ingénierie.

Profil professionnel Recherché

- Vous avez une expérience sur les missions décrites ou bien un parcours au sein du Raccordement Client Ingénierie (Chargé de projets, conception, de projets, appui métier MOAR)
- Vous êtes motivé(e) et vous considérez que le Client est au centre des valeurs d'Enedis
- Vous aimez le travail en équipe mais vous appréciez également de travailler de manière autonome et seul
- Vous avez une connaissance approfondie des métiers du Raccordement Clients Ingénierie
- Vous avez une bonne connaissance des applications métier RCI et de l'appui au pilotage de l'activité

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-82749
R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



GOUHIER TONY
Téléphone : 06 63 30 16 76
Mail : tony.gouhier@enedis.fr



BERNARD JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



20 août 2023

Ref 23-16112.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE ROBINETTERIE CHAUDRONNERIE
POLE AFFAIRES

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 10.11

2 Charge D'affaires Et Projets (src Rob) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	L'emploi, situé dans un collectif de Chargés d'Affaires et de Projet, pilote les équipes de chargés d'affaires qui lui sont confiées dans le cadre des projets "Arrêt de tranche" et "Tranche en Marche" A ce titre, il supervise la préparation et la réalisation des opérations de maintenance en intégrant les exigences de sûreté, de sécurité et radioprotection, d'environnement ainsi que le respect des délais et la maîtrise des coûts. Par le suivi de plusieurs stages et le compagnonnage, il acquiert progressivement les compétences nécessaires à l'obtention d'une autonomie suffisante dans son travail.
Profil professionnel Recherché	Salarié ayant une bonne expérience en Robinetterie.
Compléments d'information	Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés. Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.
Lieu de travail	EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr




COURTIADÉ JULIEN
Téléphone : 0474343075


DELARUE VINCENT
Téléphone : 04 74 34 25 71


29 août 2023

Ref 23-16111.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE ROBINETTERIE CHAUDRONNERIE
pôle Affaires

Position E
MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 10.11
1 Responsable D'equipe (src Aff Rob) H/F

Description de l'emploi
Responsable d'Equipe Rob Affaire : Membre de l'état major de la section affaire, il est focalisé sur l'atteinte des résultats et la contribution de son équipe à la performance du service et du site. Il peut porter des missions transverses pour le compte du service ou du site.

Il définit les objectifs de son équipe : il construit et contribue au projet et au contrat d'équipe affaire centrés sur des objectifs de performance ciblés.
Il porte les exigences et s'assure que son équipe met en oeuvre les meilleures pratiques pour des activités réalisées en qualité et sûreté.

Il traite les écarts managériaux.
 Il est présent sur le terrain pour porter les exigences, s'assure de leur respect, détecte les difficultés et encourage les bonnes pratiques.
 Il optimise des activités en fonction des ressources humaines, matérielles et budgétaires.
 Il manage les compétences, il détermine et anticipe les besoins en professionnalisation.
 Il responsabilise ses collaborateurs en les conseillant et en les mobilisant sur la recherche de leviers de performance, de simplification et d'industrialisation des activités.
 Il favorise le travail en équipe et la coopération transverse.
 Il fixe et évalue les objectifs des agents de son équipe. Il construit les projets professionnels.

**Profil professionnel
Recherché**

Salarié ayant une expérience en maintenance Nucléaire et en particulier dans le domaine Robinetterie Chaudronnerie.
 Une expérience managérial est un plus pour ce poste,
 Capacités d'analyse et de synthèse, esprit critique.
 Qualité d'écoute et aisance relationnelle.
 Sens développé de la simplification.
 Rigueur.

**Compléments
d'information**

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
 Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
 L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire."

Lieu de travail

CNPE DU BUGEY ST VULBAS à 35km de Lyon
 (Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Action
immédiate

Courtiade Julien
 Téléphone : 04.37.61.30 .75



DELARUE VINCENT
 Téléphone : 04 74 34 25 71



29 août 2023

Ref 23-16105.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

CST
 Direction Commerce Est
 GESTION FINANCE PILOTAGE
 SIT LOGISTIQUE
 65270612

Position F

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
 APPUI ET SUPPORT AUX UTILISATEURS

GF 10

1 Correspondant Sit Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques d'EDF Commerce EST, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au responsable de l'équipe « SIT & LOGISTIQUE ».

L'emploi assure :

- la coordination relative à l'appui technique et fonctionnel aux utilisateurs du Système Informatique et Téléphonie, en lien avec les prestataires SI et téléphone,
 - la coordination relevant de la mission de correspondant immobilier logistique sur les sites de Dijon, en lien avec les parties prenantes (DIR NE, presta, mainteneur),
 - la conduite du changement sur ces 2 domaines pour rendre l'utilisateur ou l'occupant plus autonome et proactif notamment sur l'utilisation de wizmi et la sobriété énergétique,
- afin de garantir la réalisation des actions et innovations sur son périmètre d'intervention, dans le respect des coûts, de la qualité et des délais, et de contribuer à l'atteinte des objectifs et de la performance commerciale de la Direction Commerce.

Un soutien pourra être demandé auprès des collègues CSIT des autres sites.

Mission complémentaire : en fonction de la séniorité et de la compétence, une mission de référent innovation au sein de l'équipe et/ou relais RSE pourra être envisagée.

Profil professionnel Recherché

- Capacité de travailler en transverse, sur une mission de coordination sans nécessairement pouvoir intervenir directement.
- Expérience ou appétence pour la technique (informatique, gestion de bâtiment, projet, ...)
- Curiosité, esprit d'initiative, aisance relationnelle et pédagogie, rigueur et disponibilité seront nécessaires.
- Sens du travail en équipe et en réseaux, et du partage d'informations.
- Un état d'esprit orienté service à nos clients internes et gestion des règles de confidentialité sont indispensables.

Compléments d'information

L'emploi nécessite d'être habilité pour les travaux hors tension B0.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de DCO EST ainsi que de possibles sollicitations nécessitant intervention sur site après 18h (dans le cadre du dispositif HIC) et dans un délai d'intervention inférieure à 1 heure.

Modalités TAD - Télétravail : Se référer au projet d'équipe.

Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Lieu de travail

6 rue Edouard Mignot REIMS
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



PETIT Yves
Téléphone : 06 20 88 60 88

11 août 2023

EDF	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CRUAS MEYSSE SERVICE AUTOMATISME ESSAI SECTION PROJETS
Position F	AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO
GF 10	3 Charge D'affaires H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des programmes nationaux et locaux, des exigences nationales et réglementaires et dans le respect des référentiels, l'emploi est responsable de la préparation, de la conduite et des résultats des affaires confiées relevant de son domaine et/ou spécialité. Il garantit la qualité des préparations, par la prise en compte de tous les documents prescriptifs, du REX, l'analyse de risques, la pertinence de tous les éléments contenus dans le dossier d'intervention qu'il élabore. Il contribue à l'optimisation des durées d'arrêt de tranche et du tranche en marche par une planification optimale des interventions, par la disponibilité des ressources humaines et matérielles et par la recherche de l'adéquation aux besoins. Le taux "Spécificités des Métiers" est de 35% sans astreinte sollicitante et de 55% avec astreinte sollicitante.
Compléments d'information	Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés. Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnisations kilométriques correspondantes.
Lieu de travail	CNPE DE CRUAS MEYSSE - Cruas (Ardèche - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA Postulez en ligne via le service d e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr Mettez votre manager en copie. Bien noter les coordonnées de votre manager sur la fiche.



actifs
immédiats



Sandra LARUE
Téléphone : 04.75.49.38.40



23 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- nombre d'emplois publiés

EDF	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CRUAS MEYSSE SERVICE AUTOMATISME ESSAI SECTION ESSAIS
Position F	ESSAIS Intervention
GF 10	2 Haute Maitrise D'intervention H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>L'emploi fait partie de la section Essais. Dans le cadre du Manuel Qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des règles relatives de sécurité et de sûreté des installations, il garantit la qualité des prestations Essais dont il a la charge. Pour ce faire il :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organise l'intervention, veille au respect des règles, procède à la requalification du matériel et adopte en permanence une attitude interrogative. - Réalise ou contrôle des interventions, - Assure un appui technique aux intervenants, - Contribue à l'accroissement des connaissances des agents de sa Section. <p>Il garantit un diagnostic adéquat en situation de fonctionnement normal ou perturbé sur les matériels dont le service est responsable. Il détecte les dysfonctionnements et améliorations possibles, en réalisant le Retour d'Expérience des interventions, en proposant des modifications de l'installation ou des procédures, et en assurant l'appui technique des intervenants. Il peut être amené à effectuer des activités de préparation d'intervention au sein de la cellule Préparation Court Terme (PCT) de sa section.</p> <p>Le taux " Spécificité des métiers " est 80% Services Actifs sans astreinte sollicitante et 100% Services Actifs avec astreinte sollicitante.</p>
Compléments d'information	<p>Le poste est susceptible de travailler sur des horaires postés. Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.</p>
Lieu de travail	CNPE DE CRUAS-MEYSSE 07350 CRUAS (Ardèche - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 80 %
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d EDF SA Postulez en ligne via le service d e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Vous n êtes pas salarié d EDF SA Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr Mettez votre manager en copie. Bien noter les coordonnées de votre manager sur la fiche.</p>



Sandra LARUE
Téléphone : 04 75 49 38 40



23 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 23-16085.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE REGIONAL - FORCE D'ACTION RAPIDE NUCLEAIRE
SECTION LOGISTIQUE-PR

Position E

RADIOP RISQ SECU
Intervention

GF 10.11

1 Charge D'affaires Et Projets H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des activités confiées à la Force d'Action Rapide du Nucléaire (FARN), l'emploi a pour mission de participer à la sauvegarde de la (des) tranche(s) en situation dégradée, en coordination avec l'organisation de crise spécifiquement mise en place en situation accidentelle. Dans le cadre des règles d'organisation qualité du CNPE, l'emploi possède deux missions principales : - l'une relève des missions d'équipier Logistique FARN - l'autre relève de l'emploi de Chargé d'Affaires et Projets conseiller levage.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance des installations nucléaires

**Compléments
d'information**

Emploi comportant une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la zone d'habitat d'entreprise

Taux des services actifs de l'emploi : 76%

"Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés, sur d'autres CNPE ou d'autres installation de l'entreprise.

Visite médicale confirmant l'aptitude à l'astreinte FARN requise.

Lieu de travail

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 76 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Lloyd ALVADO-BRETTE
Téléphone : 02.30.13.95.70
Mail : lloyd.alvado-brette@edf.fr

11 août 2023

Ref 23-16059.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY SERVICE LOGISTIQUE TECHNIQUE SECTION COMBUSTIBLE
Position E	COMBUST DECHET LMI Maîtrise réalisation
GF 10.11	1 Chargé D'affaires Et Projets H/F
Description de l'emploi	<p>Le Chargé d'affaire Combustible assure le pilotage des activités de la section Combustible : de la préparation à la prise en compte du REX en lien avec les interfaces conduite, radioprotection, chimie, maintenance et projet. Il est responsable de la préparation de l'activité. Il prépare le dossier d'intervention. Il prévoit la mise à disposition des moyens matériels. Il anticipe si nécessaire l'intervention des services concernés pour des remises en conformités (ponts, matériels vidéo, éclairage, etc),</p> <p>Il anime la réunion de préparation/coordination d'activités et partage en particulier le REX local et national. Il partage avec les métiers contributeurs les objectifs et exigences liées à l'activité.</p> <p>Il assure le pilotage de la réalisation de son affaire. Il coordonne les activités des métiers contributeurs en lien avec le Chargé d'affaire et projet. Il apporte son appui au Responsable d'équipe pour la gestion des aléas.</p> <p>Il peut être amené à porter la mission de Chargé de Surveillance,</p> <p>Il élabore les documents de suivi matière et actualise le SI pour garantir la tenue rigoureuse de l'inventaire physique des matières nucléaires,</p> <p>Il constitue le bilan de son activité et prend en compte la dosimétrie et la gestion des effluents. Il renseigne SILLAGE en décrivant et en analysant le REX,</p> <p>Il contribue à identifier les actions de fiabilisation sur les activités dont il a la charge, en lien avec la maintenance pour les défaillances de matériels, et la préparation et l'IECC concernant l'application du référentiel (PNC, RPC, etc),</p> <p>Il informe le Responsable Métier de l'avancement de l'activité.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous justifiez d une expérience significative en milieu industriel contraignant de type nucléaire et en particulier sur les projets Arrêt de Tranche ou Tranche en Marche. Vos capacités de rigueur, d organisation et d analyse seront des atouts nécessaires pour réussir dans ce poste. Vous savez gérer votre stress pour faire face aux imprévus ou fortuits et mener à bien les activités qui vous sont confiées.</p> <p>Les candidatures d agents inexpérimentés dans le domaine combustible mais motivés pour se reconverter seront examinées, car nous cherchons avant tout une personne perspicace, ayant un esprit pratique et une approche technique des problématiques.</p>
Compléments d'information	<p>Le Chargé d'affaire Combustible est susceptible de travailler sur des horaires postés pour réaliser des activités Service comme par exemple les déchargements et les rechargements en tant que responsable BK, pilote machine ou chef de chargement mais également sur les activités de la section : activités RDC, évacuation Combustible,.....</p> <p>Le chargé d'affaire Combustible fait partie de l'astreinte Appui Combustible avec un périodicité de 6 semaines.</p> <p>Qualification des services 55 % avec astreinte technique 35 % sans astreinte Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.</p>
Lieu de travail	CNPE de DAMPIERRE EN BURLY (Loiret - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr ou

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Camille TACCON
Téléphone : 02 30 13 71 31
Mail : camille.tacon@edf.fr



Christophe GRABOWSKI
Téléphone : 02.38.29.72.50
Fax : christophe.grabowski@edf.fr



11 août 2023

Ref 23-16044.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
DEPARTEMENT SURETE QUALITE ENVIRONNEMENT
DSQE

Position E

RADIOP RISQ SECU
Maîtrise réalisation

GF 10.11

1 Charge D'affaires Et De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

A partir des objectifs qui lui sont fixés, et dans le cadre des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le chargé d'affaires et projets pilote des affaires multi-spécialités ou complexes, constituées d'un ensemble de prestations portant sur les matériels de plusieurs spécialités et coordonne des équipes d'intervention afin de garantir la conformité du fonctionnement des matériels du site.

**Profil professionnel
Recherché**

Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction. Une connaissance des installations nucléaire et du métier est demandée.

**Compléments
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).
Aptitude DATR demandée.

Lieu de travail

EDF CNPE de Cattenom
BP 41
57570 Cattenom
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adressez votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Actifs
immédiats
avec
obligation
de résider



Ref 23-16177.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce I D F
Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Commerce I D F
DIRECTION DEVELOPPEMENT TERRITOIRES ET SOLIDARITE
SOLIDARITE
65251204

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
CHARGE DE RELATION CLIENT

GF 11.12.13

1 1 Correspondant Solidarité Sénior H/F

Description de l'emploi

Au sein d EDF Commerce IDF, l'emploi assure :

Le portage actif du Dispositif Solidarité IDF et des évolutions réglementaires (décret impayé, chèque énergie, infoWatt) auprès des acteurs sociaux du territoire francilien : Conseils Départementaux (FSL), Communes (CCAS), autres collectivités, Associations, Organismes sociaux (CAF, CPAM,), Assurances & Mutuelles, Services Sociaux d Entreprises, Bailleurs Sociaux, Hôpitaux,

La relation continue avec les acteurs sociaux franciliens et en particulier sur les départements parisiens et est-franciliens (75, 93, 94, 77&91) selon les modalités convenues avec le Responsable Solidarité Ile de France et en très étroite collaboration avec les 3 MPL Solidarité/Correspondants Solidarité Sénior plus particulièrement en charge des partenariats avec les acteurs sociaux des 5 départements parisiens et est-franciliens,

La promotion, le déploiement, l élaboration, la signature et le suivi administratif et opérationnel des conventions Solidarité IDF avec tous types d acteurs sociaux dont les Structures de Médiation Sociales franciliennes,

Le traitement des demandes de contact avec le pôle Solidarité IDF d acteurs qui pourraient déboucher sur une convention « Solidarité » ,

La maîtrise des enjeux de la sobriété énergétique et la capacité d y sensibiliser des publics divers avec différents outils (Ecogestes, Fresque du Climat, Mon Appartement Ma Conso , Accompagnement Energie, Conseil Tarifaire, InfoWatt, E-quilibre, etc.),

Une étroite collaboration avec tous ses collègues Correspondants Solidarité, MPL Solidarité/Correspondants Solidarité, Assistante Organisation Solidarité, Directeurs Développement Territorial IdF pour répondre aux enjeux de la DCR IDF et rester au plus près des problématiques opérationnelles des acteurs sociaux et des équipes Solidarité IdF,

La participation active à différentes instances Solidarité IdF (COPIL, COREXT,),

La participation active à différents événements ou groupes de travail internes à la DTS IdF, la DCR IDF, la DPREC ou la DMCP,

Le respect des délégations de signatures, des gestes métiers et des procédures en vigueur.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité à écouter, rigueur, pédagogie, réactivité, qualités relationnelles, goût pour le travail en équipe.

Des compétences éprouvées en matière de communication tant à l écrit qu à l oral. Savoir partager avec ses homologues et sa hiérarchie ses idées, ses bonnes

pratiques mais aussi ses doutes et ses difficultés.

Compléments d'information

L emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable Régional Solidarité IdF.
L emploi conduit à des déplacements fréquents à la maille de la Région Ile-de-France.

Lieu de travail

SITE DE SMS
14 RUE MOREL 93400 SAINT OUEN SUR SEINE
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à, dsp-csprh-accueilnancy-modele6-idf@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



EVE Thierry
Téléphone : 06 23 61 80 34
Mail : thierry.eve@edf.fr

14 août 2023

Ref 23-16176.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

CST
Direction CRC Part Ouest
ETAT-MAJOR
PERF CLIENTS ET SALARIES
65241001B

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 11

1 Planificateur Hyperviseur H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché des Particuliers, dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi de planificateur hyperviseur :

- contribue à la trajectoire prévisionnelle et à la gestion opérationnelle des ressources
- planifie les ressources
- contribue à l hypervision régionale
- contribue à l analyse de la performance

Le planificateur hyperviseur régional exerce ses activités au niveau régional dans le domaine de la planification d activités des CRC, du suivi en temps réel et en temps différé des flux, et de l adéquation des ressources à la charge.

L emploi est responsable d une ou plusieurs activités définies par le Responsable de la planification et de l hypervision régionale, ou le cas échéant par le Responsable de Pôle Performance Clients & Salariés. Il est en particulier missionné sur le front Office, le back Office et/ou les charges Internes.

Il est partie prenante dans l élaboration du projet du Pôle PPCS et des ambitions définies dans ce cadre. Il réalise sur demande de son responsable hiérarchique, d autres activités à la maille régionale, liées à son domaine d intervention.

Outre les membres du Pôle PPCS, il travaille également avec :

- les acteurs nationaux de la filière Pilotage Temps Réel, en contribuant à la conception et à la mise en œuvre de projets nationaux
- la filière managériale des CRC, en apportant son expertise sur l'analyse des résultats
- les acteurs régionaux de l'ensemble des fonctions supports et notamment le PEP, dans le cadre des activités dont il a la responsabilité

Profil professionnel Recherché
 Animation, sens relationnel, esprit de décision, capacité de réaction.
 La connaissance du domaine clientèle et/ou commercial est indispensable.

Compléments d'information
 Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DS2C OUEST et sur Paris.

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail
 3, avenue Belle Fontaine CESSON SEVIGNE
 (Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce.
 Joindre impérativement la demande de mutation signée et les coordonnées de votre hiérarchie



Laurent LUEGER
 Téléphone : 06 69 31 32 66
 Mail : laurent.lueger@edf.fr



14 août 2023

Ref 23-16175.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF
 CST
 DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
 Direction Commerce I D F
 Commerce Optim Trading S E I
 COMMERCE
 Direction Commerce I D F
 DIRECTION DEVELOPPEMENT TERRITOIRES ET SOLIDARITE
 SOLIDARITE
 65251204D

Position D
 COMMERCIAL ET CLIENTELE
 CHARGE DE RELATION CLIENT

GF 11.12.13
 1 1 Correspondant Solidarité Sénior/impl Solidarité H/F

Description de l'emploi Au sein d EDF Commerce IDF, l'emploi assure :

Le portage actif du Dispositif Solidarité IDF auprès des acteurs sociaux du territoire francilien et plus particulièrement des 2 départements 93 & 94: Conseils Départementaux (FSL), Communes (CCAS), autres collectivités, Associations, Organismes sociaux (CAF, CPAM,), Assurances & Mutuelles, Services Sociaux d Entreprises, Bailleurs Sociaux, Hôpitaux, en collaboration étroite avec le Correspondant Solidarité Sénior non MPL plus particulièrement actif sur les départements 93&94 mais aussi 75, 77 et 91.

La promotion, le déploiement, l élaboration, la validation juridique et le suivi des conventions-type Solidarité IDF et à maille Nationale ainsi que toutes les conventions avec les FSL et les Structures de Médiation Sociales franciliennes partenaires (Pimms Médiation, etc) dont l emploi assure également le suivi financier (notification des contributions financières annuelles EDF, appels de Fonds, DRA, suivi contractuel, etc.).

Le traitement des sollicitations issues de contact auprès du pôle Solidarité IDF d acteur souhaitant un partenariat notamment.

Le management direct de l activité (yc formations et accompagnements métier collectifs et individuels) des agents de l équipe Solidarité de Noisy-le-Grand en harmonie avec les autres MPL Solidarité IDF et l AO Solidarité IDF,

Les EAP, EP, EDP et CM des agents statutaires (ou intérimaires) de l équipe Solidarité de Noisy-le-Grand et tous autres entretiens (recrutement, retour suite à absence, exploratoires, affectation, etc.),

L élaboration, l ajustement et le suivi des plannings horaires quotidiens des membres des 4 équipes Solidarité IDF en harmonie avec les autres MPL Solidarité IDF et l AO Solidarité IDF,

La validation et le suivi des frais et absences (PGI-GTA) des agents Solidarité de Noisy-le-Grand,

La participation active aux instances Solidarité IDF : COPIL, COPRO, COREXT, Comité Managers, etc et aux différents événements et groupes de travail internes à la DTS IdF, la DCR IDF, la DPREC ou la DMCP,

La participation active à l atteinte des objectifs de Solidarité IDF (à travers le CAP DTS) et l amélioration continue des résultats individuels de tous les membres de l équipe Solidarité de Noisy-le-Grand,

L information des agents de l équipe Solidarité de Noisy-le-Grand de tous sujets d actualité importants (métier, RH, administratifs) relatifs à Solidarité IDF mais aussi d EDF Commerce ou du Groupe EDF.

L intérim de l un ou l autre des autres MPL Solidarité IDF, de l AO Solidarité IDF ou du Responsable Solidarité IDF lorsque nécessaire,

Le respect des délégations de signatures, des gestes métiers et des procédures en vigueur dont celles relatives à la prévention et la sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité à écouter, mobiliser et manager une équipe autour d un projet collectif.
Capacité à organiser et assurer le suivi d un programme d activités.
Rigueur, pédagogie, réactivité, qualités relationnelles, goût pour le travail en équipe.
Savoir partager avec ses homologues et sa hiérarchie ses idées, ses bonnes pratiques mais aussi ses doutes et ses difficultés.

**Compléments
d'information**

L emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable Solidarité IdF. L emploi conduit à des déplacements réguliers à la maille de la Région Ile-de-France.

Lieu de travail

SITE DE NOISY
CENTRAL 2 - BATIMENT 45 93160 NOISY LE GRAND
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à, dsp-csprh-accueilnancy-modele6-idf@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier

(Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



EVE Thierry
Téléphone : 06 23 61 80 34
Mail : thierry.eve@edf.fr

14 août 2023

Ref 23-16174.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

CST
Direction CRC Part Med
DCRC MÉDITERRANÉE
CRC TOULON

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
MANAGER COMMERCIAL

GF 11.12.13

1 Responsable D'équipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Responsable d Équipe sur le CRC de Toulon est un poste exigeant où la satisfaction clientèle et l atteinte des objectifs de la DCRC Méditerranée sont les principales missions:

- Le management direct des conseillers clients du CRC
- Le pilotage de la performance individuelle et collective de ses collaborateurs.

Le RE encadre administrativement une douzaine de Conseillers Clients, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d animations commerciales).

Il peut participer aux recrutements et assure l intégration des nouveaux arrivants.

- Il participe aux missions transverses des responsables d équipe : validation des remboursements, soutien auprès des conseillers, validation des écrits, montée en compétences des intérimaires...

Vous avez un rôle central dans l évaluation et le développement des compétences des conseillers : vous détectez les besoins de professionnalisation et sollicitez l intervention de formateurs.

Vous évaluez la performance des conseillers (suivi des résultats, partage en entretiens individuels et propositions d évolution de rémunération)
Vous veillez également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect des procédures).

Référent sur le métier pour votre équipe notamment en matière de postures relationnelles, vous intervenez en soutien et en accompagnement des conseillers, notamment dans le cadre de la gestion d appels difficiles.

En tant qu acteur clé de la conduite des changements, vous informez très régulièrement les conseillers client et faites remonter les alertes si vous détectez un défaut d adhésion.

Vous veillez aux conditions de travail à la qualité de vie et de santé au travail, et au respect des accords TAMA des conseillers que vous encadrez.

**Profil professionnel
Recherché**

En tant que membre de l'équipe d'encadrement du CRC, vous travaillez en lien étroit avec le Manager Des Opérations et le Responsable de CRC pour le bon fonctionnement des activités du CRC. Vous contribuez, par la mise en place d'actions transverses, à la cohésion au sein du CRC.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

Etre orienté « client » qu'il soit en interne ou à l'externe grâce à des qualités relationnelles et une écoute exceptionnelle.

Connaissance des activités clientèle et gestes métier

Compétences de leadership

Savoir responsabiliser, animer, mobiliser et organiser le travail en équipe

Être promoteur de l'Innovation participative

Sens du résultat et capacité à gérer les priorités

Autonomie et rigueur

Capacités rédactionnelles

**Compléments
d'information**

La durée du mandat dans le poste sera précisée en entretien managérial.

Il exerce son activité sur le plateau clientèle, au plus près de son équipe de Conseillers.

Lieu de travail

1 BD DE LA DEMOCRATIE

83000 TOULON
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



TERNISIEN Marie-Helene
Téléphone : 06 66 11 21 51
Mail : marie-helene.ternisien@edf.fr

14 août 2023

Ref 23-16163.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE DE LA VALLEE DU RHONE
SERVICE ROBINETTERIE
402440042

Position E

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 11

1 Responsable De Prestation H/F

Description de l'emploi

Le responsable de prestation pilote les opérations contribuant à la prestation qui lui est confiée.

A ce titre :

- il prend en compte le cahier des charges de la prestation et en valide le périmètre avec le client,
- il participe et contribue à l'élaboration de la relation contractuelle, il est force de proposition pour la mise en oeuvre des programmes de maintenance avec les sites clients,
- il assure la préparation des ressources nécessaires à la prestation notamment dans les domaines de la documentation, de la prescription d'achat, de la prévision et du suivi du budget, de l'organisation du chantier, de la sécurité,...
- il est le représentant de l'Agence auprès du client et auprès des intervenants sur les prestations qu'il pilote à son niveau.
- il anime ou co-anime la réunion d'équipe de chantier,
- il pilote et optimise les ressources en temps réel.

Il est le garant de la bonne application des règles dans les domaines de la qualité, la législation du travail, l'hygiène, la sécurité, la radioprotection, la sûreté et l'environnement.

Il est responsable et assure le suivi global de son affaire dans le respect des engagements contractualisés, du traitement des écarts constatés et de l'analyse des événements sécurité.

Il rend compte régulièrement au MPL et au client (reporting).

Il pilote le REX de ses affaires, intègre les bonnes pratiques et valide les fiches d'évaluation des prestataires.

L'emploi en tant qu'appui au MPL, participe au maintien et au développement des compétences des agents. Il contribue aux actions de formation

Il participe aux activités transverses et au travail des méthodes.

Profil professionnel Recherché

De nombreuses connaissances dans le domaine de la robinetterie et des installations de production d'électricité nucléaire, de la maintenance; de la Qualité, de la Sécurité, de la Radioprotection, de l'Environnement et de la Sûreté sont attendues.

- Capacité à mobiliser les équipes dans l'atteinte d'un objectif commun
- Capacité d'organisation, de pilotage (gestion de planning, force de proposition sur les aléas)

Compléments d'information

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le territoire national.

L'agent est susceptible de travailler en travail posté et le week-end

Lieu de travail

ZA DU GRAND PLANOT LA VERPILLIERE

(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ?

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?

Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



GUYOTOT Vianney
Téléphone : 06.48.08.11.54



PESNEL Enrique
Téléphone : 06.49.11.37.06



14 août 2023

Ref 23-16161.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD

Position E MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 11 1 Responsable De Prestation H/F

Description de l'emploi Le responsable de prestation pilote les opérations contribuant à la prestation qui lui est confiée.
A ce titre :
- il prend en compte le cahier des charges de la prestation et en valide le périmètre avec le client,
- il participe et contribue à l'élaboration de la relation contractuelle, il est force de proposition pour la mise en oeuvre des programmes de maintenance avec les sites clients,
- il assure la préparation des ressources nécessaires à la prestation notamment dans les domaines de la documentation, de la prescription d'achat, de la prévision et du suivi du budget, de l'organisation du chantier, de la sécurité,...
- il est le représentant de l'Agence auprès du client et auprès des intervenants sur les prestations qu'il pilote à son niveau.
- il anime ou co-anime la réunion d'équipe de chantier,
- il pilote et optimise les ressources en temps réel.
Il est le garant de la bonne application des règles dans les domaines de la qualité, la législation du travail, l'hygiène, la sécurité, la radioprotection, la sûreté et l'environnement.
Il est responsable et assure le suivi global de son affaire dans le respect des engagements contractualisés, du traitement des écarts constatés et de l'analyse des événements sécurité.
Il rend compte régulièrement au MPL et au client (reporting).
Il pilote le REX de ses affaires, intègre les bonnes pratiques et valide les fiches d'évaluation des prestataires.
L'emploi en tant qu'appui au MPL, participe au maintien et au développement des compétences des agents. Il contribue aux actions de formation
Il participe aux activités transverses et au travail des méthodes.

Profil professionnel Recherché De nombreuses connaissances dans le domaine de la robinetterie et des installations de production d'électricité nucléaire, de la maintenance; de la Qualité, de la Sécurité, de la Radioprotection, de l'Environnement et de la Sûreté sont attendues.
- Capacité à mobiliser les équipes dans l'atteinte d'un objectif commun
- Capacité d'organisation, de pilotage (gestion de planning, force de proposition sur les aléas)

Compléments d'information De nombreux déplacements sont à prévoir sur le territoire national.
L'agent est susceptible de travailler en travail posté et le week-end

Lieu de travail ZA DU GRAND PLANOT LA VERPILLIERE
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ?
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



GUYOTOT Vianney
Téléphone : 06.48.08.11.54



BELIN Serge
Téléphone : 06.59.55.87.41



14 août 2023

Ref 23-13246.03

Date de première publication : 19 juin 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DEL TRAVAUX SE
AGENCE PERF ACHATS APPRO SE
PERF2A FIXE

Position D ACHATS
MANAGER 1ERE LIGNE ACHATS

GF 11.12.13 1 Adjoint Chef D Agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L Agence Performance Achats Approvisionnements (PERF2A) au sein de la Direction Réseaux Sud-Est, travaille en étroite relation avec les différents métiers de la région Sud-Est et de la Direction Achats Approvisionnements pour élaborer les stratégies achats, veiller à la mise à disposition des marchés travaux, services techniques et tertiaires, développer et fidéliser le panel fournisseurs, réaliser le suivi contractuel des marchés, piloter la qualité fournisseur, fluidifier la chaîne d approvisionnement matériels.

L agence assure aussi un rôle d expertise au sein de la délégation travaux, de production et suivi des indicateurs, accompagnement du professionnalisme des équipes, pilotage d une équipe d évaluateurs, soutien d assistance opérationnelle dans les domaines de la formation, de l enregistrement des conventions de servitude, de suivi des coûts unitaires.

L adjoint au Chef d Agence assiste le Chef d Agence dans l animation d une équipe de 20 personnes réparties sur 11 sites géographiques des régions Auvergne Rhône-Alpes et Provence Alpes Côte d Azur.

Ses principales missions :

- Contribuer à la performance du processus achats en appui du Chef d Agence
- Animer la prévention sécurité de l agence
- Participer aux réunions et prises de décisions concernant les activités de l'agence
- Assurer l'atteinte des objectifs de performance du contrat d'agence
- Contribuer au suivi budgétaire de la Délégation Travaux et suivi des indicateurs de la délégation travaux
- Garantir les compétences de l équipe, la qualité du climat social et participer aux recrutements nécessaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience réussie dans le management.

Vous faites preuve de capacité d'écoute, d'analyse, d'esprit de synthèse, de rigueur, d'organisation et de pédagogie.

Vous êtes orienté client et performance et vous démontrez un dynamisme vous permettant d'embarquer les équipes sur les enjeux de l'agence.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatique bureautique (Word, Excel, Powerpoint,) et métier (SAP, AEDG, POPAY,)

Une connaissance des règles et processus achats approvisionnements et des métiers techniques GRDF sera appréciée.

La capacité à porter d'importants enjeux dans un contexte complexe et en transformation, l'autonomie et la créativité seront autant d'atouts à mettre en avant dans votre parcours professionnel.

Déplacements sur l ensemble du territoire de la région Sud-Est (AURA, PACA) à prévoir pour l animation de l équipe et des parties prenantes

Poste ouvert au TAD 1 jour par semaine sous convention.

Poste publié sur les sites GRDF Lyon. Autres possibilités à étudier

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

22 AV JOANNES MASSET 69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Anthony SIMON
Téléphone : 06.68.22.65.34
Mail : anthony.simon@grdf.fr



Yann THEBAULT
Téléphone : 06.64.39.04.25
Mail : yann.thebault@grdf.fr



21 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2
- PROLONGATION IND 3

C N I E G	CAISSE NATIONALE DES INDUSTRIES ELECTRIQUES ET GAZIERES CNIEG
Position D	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Concepteur développeur
GF 11.12.13	3 Developpeur H/F
Description de l'emploi	<p>Qui sommes-nous ? La Caisse nationale des industries électriques et gazières (CNIEG) est un organisme de sécurité sociale de droit privé qui est chargé de gérer le régime spécial des industries électriques et gazières. La CNIEG est localisée à Nantes, elle emploie 160 personnes sur un modèle d'entreprise responsabilisante.</p> <p>Au sein de la Caisse, nous sommes une équipe de 8 développeurs passionnés. Nos valeurs ? L'entraide, la convivialité, l'esprit d'équipe, la satisfaction client, la créativité, la transparence, la fiabilité, et l'excellence technique (software craftsmanship). Nos technos ? Un écosystème principalement Java / Angular une plateforme d'intégration et de déploiement continu Jenkins, Docker, Kubernetes.</p> <p>Vos missions ? Vous rejoignez tout d'abord une équipe de réalisation Scrum composée de Product Owner, Scrum Master, Business Analysts et bien sûr de collègues développeurs, au sein de laquelle vous :</p> <ul style="list-style-type: none">Enrichissez notre portail de nouvelles fonctionnalités.Développez de nouveaux applicatifs (IHM, services, flux) pour nos gestionnaires internes.Portez assistance aux utilisateurs.Maintenez notre SI.Déterminez, en équipe, les architectures les plus adaptées à nos situations.Relisez le code de vos pairs.Automatisez vos tests.Etes sensible aux enjeux de sécurité. <p>Mais votre mission ne s'arrête pas là, vous rejoignez également notre pôle de développeurs internes et contribuez donc activement à la maîtrise technique, sur la durée, de notre SI (son architecture, son étalement technologique, ses compétences).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>à minima bac+2 avec une expérience de 5 ans sur les technologies récentes passionné(e) par le développement, les technologies Java, JS. et intéressé(e) par les pratiques devops. à l'aise en équipe et pour donner/recevoir du feedback. Qualités d'écoute et de pédagogie compétent(e) sur une partie de notre stack technique: Java 11/17, Spring, Angular, IntelliJ, RabbitMQ, Docker, Kubernetes</p>
Compléments d'information	<p>Vous êtes motivé(e) et souhaitez intégrer un organisme de sécurité social dynamique, intégrant une forte volonté de digitalisation, tournée vers des méthodes de travail collaboratives.</p>
Lieu de travail	<p>Pour plus d'informations, consulter notre site www.cnieg.fr 20 rue des français libres CS 60415 44204 NANTES CEDEX 2</p>

NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures CNIEG
20 rue des français libres CS 60415
44204
NANTES CEDEX 2
44 - Loire-Atlantique

Merci de joindre les documents suivant à votre candidature : CV, C01 et Lettre de motivation

Adresse email de l'entité de gestion prenante recrutement@cnieg.fr



Lucile EVEILLE
Téléphone : 02 51 17 54 85
Fax : Chargée d'appui RH
Mail : recrutement@cnieg.fr

1 sept. 2023

Mail : recrutement@cnieg.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification date de forclusion

Ref 23-15644.02

Date de première publication : 13 juil. 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

C N I E G CAISSE NATIONALE DES INDUSTRIES ELECTRIQUES ET GAZIERES
CNIEG

Position D SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 11.12.13 3 Business Analyst H/F

Description de l'emploi Qui sommes-nous ?
La Caisse nationale des industries électriques et gazières (CNIEG) est un organisme de sécurité sociale de droit privé qui est chargé de gérer le régime spécial des industries électriques et gazières. La CNIEG est localisée à Nantes, elle emploie 160 personnes sur un modèle d'entreprise responsabilisante.

Vos missions

Dans le cadre de l'évolution et de la maintenance du Système d'Information, vous interviendrez sur les activités suivantes :

- L'analyse des besoins utilisateurs
- La conception de la solution
- La recette fonctionnelle
- L'assistance aux utilisateurs en production

Notre SI métier gère des carrières, des droits à la retraite et le paiement de prestations en s'appuyant sur des e-démarches, des applicatifs internes ainsi que de

nombreuses interfaces d'échanges avec des organismes externes.
Vous serez garant(e) de l'application et l'évolution concertée des principes de conception, de la cohérence globale du SI, de sa maintenabilité et de sa pérennité.
Vous serez à terme reconnu(e) comme expert(e) fonctionnel sur une à plusieurs briques clés de notre SI et à ce titre vous assurerez l'animation de domaines fonctionnels.

Votre équipe

Vous serez rattaché(e) au pôle d'ingénierie SI du Département Système d'Information : vous aurez 13 collègues qui seront à votre écoute pour vous apporter toute l'aide dont vous pourrez avoir besoin lors de votre prise de poste (et après aussi !). Le slogan de l'équipe est "Notre expertise du SI au service des utilisateurs".
Vous intégrerez une équipe de réalisation agile composée de Business Analysts, Product Owners, Développeurs et Scrums masters. Vous travaillerez en étroite collaboration avec l'ensemble des métiers (gestion et relation clients, marketing et communication digitale, contrôle, comptabilité, intégration, exploitation, fonctions supports...)

Profil professionnel Recherché

formation en informatique bac+2 minimum + une première expérience sur un poste similaire ou bac +4 minimum sans expérience
autonome et proactif/proactive dans vos activités.
à l'aise avec le travail collaboratif
le sens du service client
compétence à structurer l'information (communication écrite et orale, capacité à spécifier) et à modéliser des données ou processus
ténacité dans la résolution de problèmes
méthodes issues de l'UX design et les requêtes SQL

Compléments d'information

Vous êtes motivé(e) et souhaitez intégrer un organisme de sécurité social dynamique, intégrant une forte volonté de digitalisation, tournée vers des méthodes de travail collaboratives.

Lieu de travail

Pour plus d'informations, consulter notre site www.cnieg.fr
20 rue des français libres CS 60415
44204
NANTES CEDEX 2 NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CNIEG
20 rue des français libres CS 60415
44204
NANTES CEDEX 2
44 - Loire-Atlantique

Merci de joindre les documents suivant à votre candidature : CV, C01 et Lettre de motivation

Adresse email de l'entité de gestion prenante

recrutement@cnieg.fr



Lucile EVEILLE
Téléphone : 02 51 17 54 85
Fax : Chargée d'appui RH
Mail : recrutement@cnieg.fr



1 sept. 2023

Mail : recrutement@cnieg.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date forclusion

Ref 23-14208.02

Date de première publication : 30 juin 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES
POLE CLIENTS
DPT TRANSFORM & CULTURE CLIENT

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 11.12.13

1 Hyperviseur Senior H/F

Description de l'emploi

Rejoignez l'aventure passionnante de transformation de nos accueils au sein de la nouvelle structure d'hypervision centralisée client qui vient de se créer !
Rattachée à la DCT au coeur du projet MOSAR l'Hypervision vise à s'assurer de la connexion entre Enedis et les clients au quotidien et d'appuyer les Directions Régionales.

Prévision des flux et des ressources:

Challenge avec les analystes/prévisionnistes des prévisions de flux d'activités.

Evalue avec les hypervisions régionales les besoins en dimensionnement de ressources complémentaires nécessaires en région.

Optimise à différents pas de temps l'équilibre du flux d'activités /ressources du périmètre dont il a la charge.

Anticipe les aléas conjoncturels en estimant le dimensionnement des renforts nécessaires.

Contribue à la MOA de l'outil de planification notamment en rédigeant des modes opératoires.

Est force de proposition dans le cadre de la prévision de flux et de ressources, y compris auprès de la cellule de contract management qui pilote les prestataires externes.

Pilotage des activités:

Supervise l'activité en temps réel à la maille nationale.

Garantit l'organisation optimale pour atteindre la performance attendue.

Equilibre les flux d'activités en temps réel entre les différentes entités en fonction des compétences disponibles notamment en gérant les remontées des régions et en organisant des entraides si nécessaires.

En fonction des situations, gère la matrice de routage et pilote le SVI (Serveur Vocal Interactif).

Veille sur les incidents et aléas remontés des régions, et assure la coordination avec toutes les parties prenantes de l'entreprise (DSI, CEN, ...) pour assurer la résolution dans les meilleurs délais.

Assure la coordination de la mobilisation des renforts en veillant à équilibrer les sollicitations.

Pilotage de la performance

Analyse l'adhérence au planning.
Analyse les indicateurs de performance ainsi que de qualité et propose des plans d'actions aux contracts managers qui pilotent les prestataires externes.

Réalise les reportings nécessaires au pilotage de l'activité et alimente le tableau de bord associé.

Produit des éléments permettant le pilotage des KPIs en temps différé.

Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires au pilotage de l'activité.

Rédige des REX post aléas et situations conjoncturelles.

Contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes, à la montée et au maintien de la compétence des équipes, au suivi et à l'amélioration des parcours clients et à l'animation des hypervisions régionales.

Propose des améliorations et évolutions pour les processus de l'activité.

Apporte son expertise aux hypervisions régionales.

Peut être sollicité dans la rédaction des plans d'actions court moyen, long terme.

Prend en charge des actions de contrôle interne.

Profil professionnel Recherché

Le périmètre de la mission requiert une expertise dans le domaine du pilotage de la performance et des métiers d'accueil.

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans un ou plusieurs des domaines suivants : pilotage d'activités, manager relation client, expert relation client.

Vous avez une bonne capacité d'analyse, un esprit de synthèse et faites preuve de rigueur, de réactivité ainsi que d'autonomie.

Vous disposez d'un bon relationnel et avez le goût ainsi que les compétences pour animer un réseau d'acteurs externes et internes.

Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques dont le pack Microsoft Office, et connaissez les SI des métiers de la relation client.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Le CAM est une mobilité naturelle.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82389

Lieu de travail

- 1 RUE GABRIEL VOISIN - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Florian CHAMPMARTIN
Téléphone : 06 60 67 74 48
Mail : florian.champmartin@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-16125.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE CONDUITE
TRANCHES 2/3 et 4/5

Position D

EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 11

1 Pilote De Tranche (sco) H/F

Description de l'emploi

L'emploi supervise la conduite et la surveillance d'une tranche nucléaire de production d'électricité.
En situation normale TEM comme AT, il supervise à partir du planning, l'ensemble des activités sur la tranche et assure la coordination opérationnelle avec les intervenants de la maintenance. Dans ce cadre, il :

- priorise et coordonne en lien avec le Chef d'Exploitation Délégué, les activités des agents dédiés aux interventions sur tranche (opérations de conduite, essais périodiques, manoeuvres d'exploitation, gestion des effluents), si nécessaire en collaboration avec ses homologues des tranches voisines, afin de tenir compte des contraintes partagées et d'être en capacité de gérer en amont les anomalies ou indisponibilités du matériel,
- explique et répartit les activités à réaliser, en fonction des délais et des objectifs fixés ;
- vérifie que les exigences requises en terme de sûreté et de sécurité sont respectées et, le cas échéant, que les parades de l'analyse de risque sont bien prises en compte,
- anime le briefing de début de quart et le débriefing de fin de quart, en apportant les informations nécessaires à la réalisation et à la poursuite des activités en cours et en recueillant les informations de terrain utiles,
- identifie les primo-intervenants et garantit qu'ils s'approprient l'activité et le dossier associé afin de se déclarer prêt à intervenir
- assure l'intégration et la transmission des informations nécessaires auprès des équipes précédentes et suivantes, afin d'assurer la continuité de l'information.

Conformément aux exigences édictées au briefing, il est garant de la mise en oeuvre des actions de préventions des NQE, du respect du temps d'appropriation des activités, PJB, non interruption des lignages et consignations.

	<p>role de superviseur en APE controle des exigences en SDC appui/conseil des OP membre de la tete d equipe</p>
Profil professionnel Recherché	Opérateur habilité sur un CNPE
Compléments d'information	<p>Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés. Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire</p>
Lieu de travail	EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 par mail à la BAL GESCO : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</p>



Arnaud KOSMALSKI
Téléphone : 04 74 34 31 41



DELAUNAY DELCROIX Sophie
Téléphone : 04 74 34 31 40



29 août 2023

Ref 23-12673.02

Date de première publication : 12 juin 2023
 Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS
 ENEDIS
 DIRECTION NATIONALE
 DIRECTION NATIONALE
 DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
 PROGRAMME HANAIS

Position D
 ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13
 1 Chef De Projet (hanais-domaine Raccordement) H/F

Description de l'emploi
 Le programme Hanaïs porte l'ambition de transformation et de simplification des processus opérationnels aujourd'hui servi par PGI en vue de nous préparer à assurer la transition énergétique et le plan d'investissements associé au travers :

- Ø D'une amélioration de notre pilotage des projets et de nos choix d'investissements
- Ø Du déploiement d'une nouvelle solution logistique (stocks Serval, stock DR, prévision des approvisionnements)
- Ø D'une intégration native avec RACING et les autres outils opérationnels

Face à cette opportunité et à ce fort enjeu, en lien avec le Programme Industriel et Humain, une équipe composée d'opérationnels des grands domaines DR (Opérations, Patrimoine, Raccordement Ingénierie, Branchements, Postes Sources)

et d'experts des directions Nationales (Achats, Vente, Finances, Comptabilité, immobilisations, gestion, Supply Chain) va faire évoluer nos pratiques et élaborer les solutions qui les portent.

Dans le cadre du renforcement de notre équipe, nous recherchons un(e) chef(fe) de projet dans le domaine de l'accueil et de la conception des ouvrages électriques des projets de raccordement et de modifications d'ouvrages.

A ce titre :

- Vous apportez votre expérience terrain du processus
- Vous identifiez les pistes de simplification et de traitement des irritants
- Vous proposez des pistes d'amélioration de l'exécution jusqu'au pilotage de l'activité
- Vous formalisez les scénarios d'emploi des outils
- Vous contribuez à la conception et aux tests de la solution
- Vous contribuez à la préparation de la conduite du changement et aux formations des utilisateurs
- Vous prenez part aux phases de préparation à la bascule et à l'assainissement des données
- Vous accompagnez les DR lors des phases de déploiement

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer occasionnellement en DR.

Profil professionnel Recherché

Une expérience réussie dans le domaine et en DR est indispensable

Capacité d'analyse et d'animation des groupes de travail transverse

Capacité à innover et à être force de proposition

Capacité à travailler en équipe et en mode projet

Capacité à formaliser des documents projets

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Une présence de 3 jours par semaine sur site est requise.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81642

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOCKENMEYER SOPHIE
Mail : sophie.bockenmeyer@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-12666.02

Date de première publication : 12 juin 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
PROGRAMME HANAIS

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13 1 Chef De Projet (hanais-domaine Ingenierie) H/F

Description de l'emploi Le programme Hanaïs porte l'ambition de transformation et de simplification des processus opérationnels aujourd'hui servi par PGI en vue de nous préparer à assurer la transition énergétique et le plan d'investissements associé au travers :

- Ø D'une amélioration de notre pilotage des projets et de nos choix d'investissements
- Ø Du déploiement d'une nouvelle solution logistique (stocks Serval, stock DR, prévision des approvisionnements)
- Ø D'une intégration native avec RACING et les autres outils opérationnels

Face à cette opportunité et à ce fort enjeu, en lien avec le Programme Industriel et Humain, une équipe composée d'opérationnels des grands domaines DR (Opérations, Patrimoine, Raccordement Ingénierie, Branchements, Postes Sources) et d'experts des directions Nationales (Achats, Vente, Finances, Comptabilité, immobilisations, gestion, Supply Chain) va faire évoluer nos pratiques et élaborer les solutions qui les portent.

Dans le cadre du renforcement de notre équipe, nous recherchons un(e) chef(fe) de

projet dans le domaine de la construction et du renouvellement des ouvrages électriques BT/HTA (aérien, souterrain et Postes HTA/BT).

A ce titre :

- Vous apportez votre expérience terrain du processus
- Vous identifiez les pistes de simplification et de traitement des irritants
- Vous proposez des pistes d'amélioration de l'exécution jusqu'au pilotage de l'activité
- Vous formalisez les scénarios d'emploi des outils
- Vous contribuez à la conception et aux tests de la solution
- Vous contribuez à la préparation de la conduite du changement et aux formations des utilisateurs
- Vous prenez part aux phases de préparation à la bascule et à l'assainissement des données
- Vous accompagnez les DR lors des phases de déploiement

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer occasionnellement en DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience réussie dans le domaine et en DR est indispensable

Capacité d'analyse et d'animation des groupes de travail transverse

Capacité à innover et à être force de proposition

Capacité à travailler en équipe et en mode projet

Capacité à formaliser des documents projets

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Une présence de 3 jours par semaine sur site est requise.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81630

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOCKENMEYER SOPHIE
Mail : sophie.bockenmeyer@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-12660.02

Date de première publication : 12 juin 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
PROGRAMME HANAIS

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Chef De Projet (hanais-domaine Postes Sources) H/F

Description de l'emploi

Le programme Hanaïs porte l'ambition de transformation et de simplification des processus opérationnels aujourd'hui servi par PGI en vue de nous préparer à assurer la transition énergétique et le plan d'investissements associé au travers :

- Ø D'une amélioration de notre pilotage des projets et de nos choix d'investissements
- Ø Du déploiement d'une nouvelle solution logistique (stocks Serval, stock DR, prévision des approvisionnements)
- Ø D'une intégration native avec RACING et les autres outils opérationnels

Face à cette opportunité et à ce fort enjeu, en lien avec le Programme Industriel et Humain, une équipe composée d'opérationnels des grands domaines DR (Opérations, Patrimoine, Raccordement Ingénierie, Branchements, Postes Sources) et d'experts des directions Nationales (Achats, Vente, Finances, Comptabilité, immobilisations, gestion, Supply Chain) va faire évoluer nos pratiques et élaborer les solutions qui les portent.

Dans le cadre du renforcement de notre équipe, nous recherchons un(e) chef(fe) de projet dans le domaine de la conception et du renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande.

A ce titre :

- Vous apportez votre expérience terrain du processus
- Vous identifiez les pistes de simplification et de traitement des irritants
- Vous proposez des pistes d'amélioration de l'exécution jusqu'au pilotage de l'activité
- Vous formalisez les scénarios d'emploi des outils
- Vous contribuez à la conception et aux tests de la solution
- Vous contribuez à la préparation de la conduite du changement et aux formations des utilisateurs
- Vous prenez part aux phases de préparation à la bascule et à l'assainissement des données
- Vous accompagnez les DR lors des phases de déploiement

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer occasionnellement en DR.

Profil professionnel Recherché

Une expérience réussie dans le domaine et en DR est indispensable

Capacité d'analyse et d'animation des groupes de travail transverse

Capacité à innover et à être force de proposition

Capacité à travailler en équipe et en mode projet

Capacité à formaliser des documents projets

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Une présence de 3 jours par semaine sur site est requise.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81628

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOCKENMEYER SOPHIE
Mail : sophie.bockenmeyer@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-13396.02

Date de première publication : 21 juin 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT
ENCADREMENT

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au coeur des Alpes, dans une région attractive , dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous exercez le métier de chef de pole Ingénierie sur l'Isle-d'Abeau (proche de Lyon)

Au sein de la Direction Régionale Alpes , le pole de l'Isle-d'Abeau regroupe une vingtaine de collaborateurs .

Vous vous appuyez sur le collectif managérial de l'Agence ainsi que celle du pole pour mener à bien vos missions .

Vous animez la prévention santé-sécurité , vous pilotez la satisfaction client , vous accompagnez l'équipe du pôle dans les projets de transformation des métiers. Vous sécurisez l'activité et garantissez l'atteinte des objectifs annuels du contrat de pole. Vous garantissez la professionnalisation des équipes et construisez / accompagnez les parcours professionnels. Vous veillez au bien-être au travail et impulsez la dynamique collective.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Lyon à 30 minutes) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous incarnez le projet d'entreprise et les valeurs d'Enedis. Vous représentez l'employeur dans vos actes managériaux quotidiens et vous intégrez les valeurs managériales de l'Agence AIRC (lead management)

Compléments d'information

Vous disposez d'une expérience réussie en management. Vous aimez animer, donner du sens, emmener un collectif. Vous voulez responsabiliser et faire grandir vos collaborateurs pour améliorer l'efficacité de votre agence et obtenir des résultats durables.

Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute, un sens du relationnel et vous êtes ouvert au travail en équipe

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82507

Lieu de travail

RTE DE CREUZAT L ISLE D ABEAU (38080)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS
Téléphone : 06 69 58 31 76
Fax :
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

1 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 23-12657.02

Date de première publication : 12 juin 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
PROGRAMME HANAIS

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Chef De Projet (hanais-domaine Raccordement Gran H/F

Description de l'emploi

Le programme Hanaïs porte l'ambition de transformation et de simplification des processus opérationnels aujourd'hui servi par PGI en vue de nous préparer à assurer la transition énergétique et le plan d'investissements associé au travers :

Ø D'une amélioration de notre pilotage des projets et de nos choix d'investissements

Ø Du déploiement d'une nouvelle solution logistique (stocks Serval, stock DR, prévision des approvisionnements)

Ø D'une intégration native avec RACING et les autres outils opérationnels

Face à cette opportunité et à ce fort enjeu, en lien avec le Programme Industriel et Humain, une équipe composée d'opérationnels des grands domaines DR (Opérations, Patrimoine, Raccordement Ingénierie, Branchements, Postes Sources) et d'experts des directions Nationales (Achats, Vente, Finances, Comptabilité, immobilisations, gestion, Supply Chain) va faire évoluer nos pratiques et élaborer les solutions qui les portent.

Dans le cadre du renforcement de notre équipe, nous recherchons un(e) chef(fe) de projet dans le domaine de l'accueil, de la conception et de la réalisation des ouvrages de branchements et des branchements provisoires.

A ce titre :

- Vous apportez votre expérience terrain du processus
- Vous identifiez les pistes de simplification et de traitement des irritants
- Vous proposez des pistes d'amélioration de l'exécution jusqu'au pilotage de l'activité
- Vous formalisez les scénarios d'emploi des outils
- Vous contribuez à la conception et aux tests de la solution
- Vous contribuez à la préparation de la conduite du changement et aux formations des utilisateurs

- Vous prenez part aux phases de préparation à la bascule et à l'assainissement des données
- Vous accompagnez les DR lors des phases de déploiement

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer occasionnellement en DR.

Profil professionnel Recherché

Une expérience réussie dans le domaine et en DR est indispensable

Capacité d'analyse et d'animation des groupes de travail transverse

Capacité à innover et à être force de proposition

Capacité à travailler en équipe et en mode projet

Capacité à formaliser des documents projets

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Une présence de 3 jours par semaine sur site est requise.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81626

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOCKENMEYER SOPHIE
Mail : sophie.bockenmeyer@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-16097.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

GRDF

DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
AGNRC IDF
SERVICE PERF ET PROF IDF

Position D

Développement Réseau Gaz
ENCADRANT DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13

1 Responsable Prof Agnrc H/F

Description de l'emploi

Afin de professionnaliser l'ensemble des équipes (conseillers et responsables d'équipe) sur les standards métier (fidélisation, discours client, processus métier, etc.) et de garantir un bon niveau de satisfaction client suite accueil distributeur, vos missions seront :

Mise en place d'outils et de méthodes de suivi de la professionnalisation et du maintien des compétences

Pilotage du plan de formation conseillers en lien avec les responsables d'équipes

Management des coachs

Coordination avec les coachs du plan d'action d'animation commerciale des plateaux (challenges)

Mise en place de formation/atelier métier (rédaction du contenu, EDL, déploiement des modules, formation de relais, etc.) à destination du management et des conseillers

Travail avec le responsable performance pour optimiser les process métier

Pilotage du plan d'action d'amélioration de la satisfaction client accueil distributeur à la maille agence

Le/la responsable professionnalisation intervient en appui du management et contribue activement à l'atteinte des objectifs de l'agence.

Le/la responsable professionnalisation devra proposer un dispositif d'accompagnement et de professionnalisation de l'encadrement et des conseillers afin d'obtenir :

Un bon niveau de satisfaction client accueil distributeur (>90%)

Une amélioration des taux de transformation des affaires de fidélisation

Une validation des enregistrements dans le cadre du mastercall (100% des enregistrements validés)

**Profil professionnel
Recherché**

Orienté.e résultats, avec de bonnes compétences en pilotage opérationnel

1ère expérience managériale réussie

Avoir un goût prononcé pour le travail en équipe et de l'animation de plateaux

Vous faites preuve de capacité d'écoute, rigueur, d'organisation, de pédagogie, d'analyse.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et de reporting (datavisualisation)

Avoir des connaissances et de la pratique en conduite du changement

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

60 BD PIERRE BROSSOLTE BRETIGNY SUR ORGE (91220)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Caroline DANTEC
Téléphone : 07.60.73.73.43
Mail : caroline.dantec@grdf.fr



Marion FLAMENT
Téléphone : 06.64.79.29.20
Mail : marion.flament@grdf.fr



11 août 2023

Ref 23-16096.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

GRDF

DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
AGNRC IDF
SERVICE PERF ET PROF IDF

Position D

Développement Réseau Gaz
ENCADRANT DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13

1 Responsable Perf Agnrc H/F

Description de l'emploi

Afin de professionnaliser l'ensemble de l'encadrement AGNRC sur le pilotage de la performance et de garantir un bon niveau de performance sur l'ensemble des activités de l'AGNRC, vos missions seront :

Mise en place d'outils et de méthodes de pilotage pour l'agence (calcul de capacité, prévisionnel de charges, et.)

Mise en place d'outils permettant de suivre la performance individuelle

Accompagnement des responsables d'équipe sur le pilotage
Optimisation de la planification
Travail avec la responsable professionnalisation pour optimiser les process métier
Management des hyperviseurs

Le responsable performance intervient en appui du management et contribue activement à l'atteinte des objectifs de l'agence.

Le responsable performance devra proposer un pilotage pro actif de l'activité quotidienne et une organisation de l'activité optimisée pour les clients & les collaborateurs afin d'obtenir :

Un bon niveau d'accessibilité téléphonique (>90%) et qualité de service (>80%)
Une prise en charge des activités (notamment les leads) en moins de 48h
Un portefeuille d'affaires sans activités en retard
Une amélioration de la transformation des détections et des affaires

**Profil professionnel
Recherché**

Orienté.e résultats, avec de bonnes compétences en pilotage opérationnel
1ère expérience managériale réussie
Avoir un goût prononcé pour le travail en équipe et de l'animation de plateaux
Avoir des connaissances et de la pratique en conduite du changement
Vous faites preuve de capacité d'écoute, rigueur, d'organisation, de pédagogie, d'analyse.
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et de reporting (datavisualisation)

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

60 BD PIERRE BROSOLETTTE BRETIGNY SUR ORGE (91220)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Caroline DANTEC
Téléphone : 07.60.73.73.43
Mail : caroline.dantec@grdf.fr



Marion FLAMENT
Téléphone : 06.64.79.29.20
Mail : marion.flament@grdf.fr



11 août 2023

Ref 23-16095.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL ACHEMINEMENT CO
AAG CO
ACCUEIL ACH GAZ CO EM

Position D

Acheminement Réseau gaz
MPL Acheminement Gaz

GF 11.12.13

1 Ajoint Chef D'agence (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Acheminement Centre-Ouest, l'Agence Relation Clients et Fournisseurs assure pour les 1600 000 clients gaz (particuliers, professionnels, collectivités locales) des régions de la Bretagne, des Pays de la Loire et de Centre Val de Loire les missions principales suivantes :

- Gestion des demandes et interventions des clients durant la vie du contrat dans le respect du catalogue des prestations
- Développement du chiffre d'affaires (vérification de la facturation des consommations, redressements de factures et recouvrement associé)
- Excellence dans la relation client et fidélisation des clients au gaz (conseils usages, analyse consommation, contribution au confortement de nos clients dans l'énergie gaz)

Cette agence, au cœur de la relation client, est en interface forte avec les équipes techniques dans la gestion des rendez-vous et la qualité des retours d'interventions, mais également avec les commerciaux notamment lorsque les clients ont des projets de rénovations ou des besoins spécifiques liés à leurs usages.

L'agence est composée d'une trentaine de collaborateurs recherche son/sa adjoint/adjointe au chef d'agence, principalement basé à Nantes avec une antenne à Lannion.

Profil professionnel Recherché

En tant qu'adjoint.e au sein de l'agence nouvellement créée au 1er juillet 2023, vos missions principales s'articuleront autour de :

- Manager une équipe dédiée et être le relais du chef d'agence
- Être le garant.e de la performance opérationnelle de l'agence
- Être partie prenante dans les prises de décisions et leur mise en œuvre, la recherche de performance et d'amélioration continue au quotidien sur les sujets opérationnels acheminement ou culture client.
- Prendre en main les dossiers complexes ou à enjeu financier et contentieux
- Piloter l'agence sur les sujets transverses à la délégation Acheminement : recrutement des conseillers, plan de formation, P2S.
- Contribuer en transverse au sein de la région et à la maille nationale dans les différents réseaux.

En tant qu'adjoint.e, vous serez aussi amené.e à travailler sur le projet d'entreprise de GRDF et ces déclinaisons, le projet d'Agence et les enjeux du domaine Acheminement.

Vos décisions et actions seront guidées par l'envie de satisfaire nos clients et de défendre le portefeuille gaz mais également de faire grandir vos collaborateurs dans un esprit co-construction, de responsabilisation et d'innovation.
Une expérience confirmée dans le domaine de la relation client ainsi que des compétences managériales avérées sont privilégiées.

Des déplacements mensuels sur le site de Lannion sont prévues.

Vous êtes dynamique, positif, faites preuve de capacité d'animation, d'organisation, de pédagogie et d'écoute.
Vous aimez la vie en équipe et le travail en réseaux transverses.
Vous aimez explorer, innover, progresser et faire grandir.
Vos qualités relationnelles, votre dynamisme, votre rigueur, votre culture du résultat, votre leadership et votre capacité de persuasion sont autant d'atouts pour la réussite de votre mission.
Vous êtes exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
Alors ce poste est fait pour vous !

Compléments d'information

Un déménagement est prévu fin d'année 2023 vers Amazing Amazone (Nantes) Boulevard de Berlin. Ce poste ne sera pas éligible au dispositif d'accompagnement du changement de lieu de travail

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Magali Gerault Bonnard
Téléphone : 06.75.88.04.48



Frédérique Perrocheau
Téléphone : 06.65.15.44.12
Mail : frederique.perrocheau@grdf.fr



4 août 2023

Ref 23-16075.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE 12
EQUIPE F

Position D

EXPL COND FONCT
Management

GF 11.12.13

1 Chef D'exploitation Delegue H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des plannings de production, des objectifs déclinés dans le contrat de gestion du Service et de l'équipe Conduite, le Chef d'Exploitation Délégué (CED) coordonne et supervise les activités de conduite et de maintenance d'une paire de tranches afin de garantir:

- la réalisation des activités, en fonction de l'état des tranches (en marche, à l'arrêt ou en situation incidentelle ou accidentelle)
- le contrôle technique des activités en détectant les écarts et en contrôlant la conformité de la préparation des activités de maintenance lors de la réalisation des retraités d'exploitation.

Il apporte au Chef d'Exploitation (CE), un appui managérial, organisationnel, technique et "ressources" sur les activités "temps réel" et moyen terme, afin de garantir la réalisation du programme de production, et de contribuer à la sûreté des installation dans les meilleures conditions de sécurité du personnel, de coût, de respect de l'environnement et de disponibilité des matériels

**Profil professionnel
Recherché**

L'expertise nécessaire au métier de CED implique une connaissance solide des domaines d'activité de la conduite acquise lors d'une expérience d'opérateur habilité pendant une durée significative complétée d'une compétence reconnue aux consignations.

**Compléments
d'information**

L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon.

Qualification services civils : 100%

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postées.

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Maxime ODEN
Téléphone : 02.47.98.78.20



25 août 2023

Ref 23-12744.03

Date de première publication : 13 juin 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO
MGP VENTE CO
MARCHE GP VENTE BRE

Position D

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 11.12.13

1 Responsable De Secteur Senior (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale GRDF, vous assurez sur le département du Finistère (29) la promotion et la prescription des solutions gaz actuelles et d'avenir sur le marché de la rénovation. Vous animez en mode B2B un portefeuille de partenaires et les accompagnez pour les aider à atteindre les objectifs fixés. Dans ce cadre, vous élaborez et mettez en œuvre un plan d'actions commercial annuel du secteur géographique dont vous avez la responsabilité. Vous organisez le portage des offres et des services de GRDF vers les partenaires et veillez à ce que les prescripteurs les relaient. Vous pouvez aussi venir en appui des actions menées par d'autres acteurs des équipes du Développement lorsque cela s'avère nécessaire.

A l'externe, vos interlocuteurs promoteurs du gaz sont multiples :

- ° Les prescripteurs de solutions énergétiques en particulier les professionnels du gaz
- ° Les instances institutionnelles régionales des prescripteurs et les promoteurs du gaz au sens large
- ° Les parties prenantes du tissu local dans l'éco-aménagement
- ° Les fabricants et fournisseurs d'énergie
- ° Les prospects et clients finaux

En interne, vous travaillez en étroite collaboration avec :

- ° Les équipes Développement en région : AGNRC, Marketing, Ingénieurs d'affaires et Marché d'affaires
- ° Les équipes Territoires
- ° Les équipes de la Délégation Réseau
- ° Les équipes Développement nationales

Vous serez à même de piloter des projets régionaux utiles au développement et en organiser le déploiement aux responsables secteur de la région sous la coordination du Codir AFV.

Le poste est publié sur Quimper et Brest mais un seul poste sera pourvu en fin de processus.

**Profil professionnel
Recherché**

Bénéficiaire d'une expérience confirmée en commercial et/ou marketing, vous possédez une bonne connaissance du marché grand public, du contexte énergétique, des solutions au gaz naturel et des partenaires de GRDF. Vous faites preuve d'un sens aigu du relationnel allié à une capacité à créer vos propres réseaux internes/externes. Vous faites preuve d'autonomie, d'initiatives et possédez de réelles

qualités dans le reporting.

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour relever les défis de la vente B2B :

- ° Gestion des contreparties
- ° Rapport de force, capacités de négociation
- ° Défense des positions, traitement des objections
- ° Valoriser et mettre en valeur son entreprise et ses services
- ° Stratégie secteur vers de nouveaux business (prospection, qualification, recrutement en dehors du portefeuille connu)

Vous avez des références réussies dans la gestion de projets et disposez des aptitudes incontournables dans ce sens :

- ° Capacités managériales fonctionnelles
- ° Compétences organisationnelles
- ° Compétences relationnelles
- ° Bonne communication
- ° Flexibilité et adaptabilité

Le périmètre d'activité couvre le département du Finistère (29), des déplacements sont à prévoir sur les régions Bretagne et Centre Ouest notamment dans le cadre des réunions d'équipe. Le lieu de travail principal devra se situer sur le département 29 (Brest, Quimper...).

Complément d'information :

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite du Distributeur GrDF, ainsi que la charte Ethique.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

13 RUE DE MAUPERTUIS BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



JEAN Fabrice
Téléphone : 06.99.18.73.64
Mail : fabrice.jean@grdf.fr



COLPART Philippe
Téléphone : 06.86.44.15.80
Mail : philippe.colpart@grdf.fr



8 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 04.07.2023 AU 25.07.2023 INDICE 2
- PROLONGATION DU 25.07.2023 AU 08.08.2023 + PART ATTRACTIVITE INDICE 3

Annonce annulée

Ref 23-13482.02Date de première publication : 22 juin 2023
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

G R D FDIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL ACHEMINEMENT CO
AAG CO
ACCUEIL ACH GAZ CO EM

Position DAcheminement Réseau gaz
MPL Acheminement Gaz

GF 11.12.13

1 Ajoint Chef D'agence (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Acheminement Centre-Ouest, l'Agence Relation Clients et Fournisseurs assure pour les 1600 000 clients gaz (particuliers, professionnels, collectivités locales) des régions de la Bretagne, des Pays de la Loire et de Centre Val de Loire les missions principales suivantes :

- Gestion des demandes et interventions des clients durant la vie du contrat dans le respect du catalogue des prestations
- Développement du chiffre d'affaires (vérification de la facturation des consommations, redressements de factures et recouvrement associé)
- Excellence dans la relation client et fidélisation des clients au gaz (conseils usages, analyse consommation, contribution au confortement de nos clients dans l'énergie gaz)

Cette agence, au cœur de la relation client, est en interface forte avec les équipes techniques dans la gestion des rendez-vous et la qualité des retours d'interventions, mais également avec les commerciaux notamment lorsque les clients ont des projets de rénovations ou des besoins spécifiques liés à leurs usages.

L'agence est composée d'une trentaine de collaborateurs recherche son/sa adjoint/adjointe au chef d'agence, principalement basé à Nantes avec une antenne à Lannion.

Profil professionnel Recherché

En tant qu'adjoint.e au sein de l'agence nouvellement créée au 1er juillet 2023, vos missions principales s'articuleront autour de :

- Manager une équipe dédiée et être le relais du chef d'agence
- Être le garant.e de la performance opérationnelle de l'agence
- Être partie prenante dans les prises de décisions et leur mise en œuvre, la recherche de performance et d'amélioration continue au quotidien sur les sujets opérationnels acheminement ou culture client.
- Prendre en main les dossiers complexes ou à enjeu financier et contentieux
- Piloter l'agence sur les sujets transverses à la délégation Acheminement : recrutement des conseillers, plan de formation, P2S.
- Contribuer en transverse au sein de la région et à la maille nationale dans les différents réseaux.

En tant qu'adjoint.e, vous serez aussi amené.e à travailler sur le projet d'entreprise de GRDF et ces déclinaisons, le projet d'Agence et les enjeux du domaine Acheminement.

Vos décisions et actions seront guidées par l'envie de satisfaire nos clients et de défendre le portefeuille gaz mais également de faire grandir vos collaborateurs dans un esprit co-construction, de responsabilisation et d'innovation.
Une expérience confirmée dans le domaine de la relation client ainsi que des compétences managériales avérées sont privilégiées.

Des déplacements mensuels sur le site de Lannion sont prévues.

Vous êtes dynamique, positif, faites preuve de capacité d'animation, d'organisation, de pédagogie et d'écoute.
Vous aimez la vie en équipe et le travail en réseaux transverses.
Vous aimez explorer, innover, progresser et faire grandir.
Vos qualités relationnelles, votre dynamisme, votre rigueur, votre culture du résultat, votre leadership et votre capacité de persuasion sont autant d'atouts pour la réussite de votre mission.
Vous êtes exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
Alors ce poste est fait pour vous !

Compléments d'information

Un déménagement est prévu fin d'année 2023 vers Amazing Amazone (Nantes) Boulevard de Berlin. Ce poste ne sera pas éligible au dispositif d'accompagnement du changement de lieu de travail

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Magali Gerault Bonnard
Téléphone : 06.75.88.04.48
Mail : magali.bonnard@grdf.fr



Frédérique Perrocheau
Téléphone : 06.65.15.44.12
Mail : frederique.perrocheau@grdf.fr



3 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.07.2023 AU 03.08.2023 INDICE 2

Ref 23-16173.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN

CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DIPE Réalisation
Equipe Commune de CHINON
SECTION GC - 30527003

Position D GENIE CIVIL
CHARGE D'INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE

GF 12 1 Cap Cadre - Ingenieur Realisation H/F
CNEPE

Description de l'emploi Pendant votre alternance, vous serez en charge du pilotage de la préparation et de la réalisation de travaux et/ou d'essais de requalification de l'installation.

Profil professionnel Recherché Bac+3 en processus CAP CADRE

Autonomie, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Rigueur / Respect des consignes, Sens des responsabilités, Sens relationnel

Description de la formation Diplôme d'Ingénieur Spécialité BTP par le CESI de La Rochelle
Cette formation s'adresse aux salariés avec un DUT ou BTS ou diplôme équivalent à BAC + 2 avec 3 années d'expérience professionnelle dans le domaine visé.

La formation sera financée par le CPF. Le reste des coûts sera pris en charge par l'Entreprise.

CESI de La Rochelle

La formation se déroulera sur 3 ans (2023 / 2026) Les cours se déroulent à La Rochelle dans les locaux du CESI.

Lieu de formation

8 Rue Isabelle Autissier
17140 LAGORD Charente-Maritime - Nouvelle-Aquitaine
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Compléments d'information

Niveau de diplôme préparé : BAC +5
Rythme : Alternance

Procédure de candidature

Un comité de sélection CNEPE (RH, manager) présélectionnera les candidats sur dossier, les recevra et rendra un avis sur leur candidature.
Votre candidature MY HR doit être déposée dans e-cs simultanément en transmettant :
- une lettre de motivation datée et signée,
- une fiche C01,
- un CV,
- Toutes pièces complémentaires que vous jugerez utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extraprofessionnelles).
Les candidats devront, parallèlement à leur candidature à cette formation, s'inscrire aux épreuves de sélection de l'organisme de formation proposé.

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



JOUVE Guillaume
Téléphone :
Mail : guillaume.jouve@edf.fr



ECHERSEAU Maryse
Téléphone : 06.58.86.88.07



2 août 2023

Ref 23-16172.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE

DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE
ETAT MAJOR
4590 1001

Position D

SUPPORT
Communication

GF 12

1 Cap Cadre - Chargé(e) De Communication H/F
DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE

Description de l'emploi

La Division Combustible Nucléaire (DCN) assure la maîtrise d'ouvrage des activités liées au cycle du combustible nucléaire par délégation de la Direction du Parc Nucléaire et Thermique (DPNT), avec quatre missions principales :

Garantir la sécurité d'approvisionnement en combustible du Groupe EDF ;

Garantir un combustible sûr et performant ;

Garantir dans la durée la cohérence du cycle du combustible ;

Garantir l'évacuation des combustibles usés et des déchets radioactifs.

L'équipe de communication a pour mission de piloter le plan de communication de la Division, de réaliser les outils de communication (print, photo, vidéo, web) et de concevoir et organiser des manifestations. Elle contribue en particulier à l'animation de la Communauté Combustible qui est la filière métiers du combustible, transverse à la DCN, LA DPN, la DP2D, la DIPNN, la R&D et enfin EDF UK.

Son activité est essentiellement tournée vers la communication interne mais elle peut également être chargée(e) de certains dossiers de communication externe liés au combustible nucléaire et aux transports associés.

Au sein de la Division Combustible Nucléaire et sous l'autorité du Pilote de Coordination, membre du Comité de Direction, votre mission est de proposer des campagnes de communication interne, de réaliser des supports de communication et enfin d'organiser des événementiels internes.

Plus particulièrement, vous serez amené(e) à :

- Contribuer à la création, au déploiement et au bilan du plan de communication;
- Rédiger les articles en appui aux métiers pour favoriser la transversalité des différents pôles et services de la Division;
- Réaliser des supports de communication (articles, vidéos, motion design);
- Contribuer à l'animation de la communauté VEOL e-DCN, et de la Communauté CK Combustible;
- Assurer la gestion de l'évènementiel pour la Division (Journée DCN, Challenge innovation , Pulse).

Profil professionnel Recherché

Une expérience en communication interne est un plus pour réussir dans cet emploi.

Le ou la chargé(e) de communication doit disposer de qualités d'autonomie, de rigueur, d'écoute et de synthèse, mais également :

- D'un bon sens relationnel et de sens stratégique ;
- D'un sens de l'initiative ;
- D'une expression écrite et verbale parfaitement maîtrisée ;
- D'une bonne maîtrise des techniques et outils de communication dont les nouvelles technologies de l'information et la communication digitale ;
- D'une expérience d'animation d'une communauté.

La connaissance de l'anglais et l'expérience de l'animation d'une communauté seraient appréciées.

Description de la formation

Master 2 Management et Communication des Organisations

Le M2 MCO en apprentissage vise la double compétence en management et en communication et le développement de compétences stratégiques et de leadership dans ces domaines.

Niveau de diplôme préparé : BAC+5
En alternance

Lieu de formation	Université Paris-Saclay 47 boulevard Vauban GUYANCOURT (Yvelines - Ile-de-France)
Compléments d'information	La formation promotionnelle CAP CADRE est sur 1 an et débutera le 01/09/2023 jusqu'au 30/09/2024.
Procédure de candidature	Dossier de candidature (CV détaillé, descriptif de l'activité professionnelle, lettre de motivation approfondie, lettre de soutien de l'entreprise) puis entretien Unité et Université.
Envoi des candidatures	EDF - DIRECTION DES SERVICES PARTAGES -Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr



Sandrine ATTAL
Téléphone : 06 62 91 28 83



Alexandre DE LABEL DE LAMBEL
Téléphone : 01 43 69 01 88



27 juil. 2023

Ref 23-16152.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E N N ENN, Régie ou SICAE
GEG SA - Gaz et Electricité de Grenoble
GEG
7369

Position NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 12.13 1 Responsable De Projets H/F

Description de l'emploi Le Groupe Gaz Electricité de Grenoble (450 salariés, 222 M de C.A. consolidé) est une société anonyme d'économie mixte inscrit au statut des IEG, qui exploite, distribue et commercialise l'électricité et le gaz.

Rattaché au Responsable Mobilité Durable, les missions seront :

- Développement de projets de stations multi-énergies : identification et sécurisation du foncier, pilotage d'études de faisabilité et participation à l'élaboration de plans d'affaires ;
- Participation à l'élaboration de dossier d'offres, en réponse à des appels à candidatures / à projets / à manifestation d'intérêt ;
- Réalisation de stations multi-énergies GNC / BioGNC, recharges de véhicules électriques (activité prioritaire dans les 2 prochaines années): pilotage de prestataires pour les études, la construction et la mise en service des stations, respect et suivi du budget, du planning et des performances, reporting régulier ;
- Définition et réalisation de projets Hydrogène (H2) : en fonction des orientations stratégiques du Groupe, ces projets pourront par exemple concerner la production d'Hydrogène, la distribution pour des usages industriels ou mobilité, ou encore la création d'écosystèmes H2. Cette partie se fera en lien étroit avec le Responsable de Projets Innovation & Projets stratégiques.

De formation bac + 4/5 ou expérience significative justifiant d'un niveau équivalent, avec une expérience professionnelle d'au moins 3 à 5 ans en tant que responsable projets ou similaire.

Bonne maîtrise de conduite de projets, motivé par la réalisation et savez piloter des

prestataires et sous-traitants.
Vous avez démontré votre capacité à lancer et superviser des phases d'études, à rédiger des cahiers des charges, à contribuer au processus achat, ainsi qu'à piloter la réalisation, le chantier, la mise en service et la réception d'installations techniques. Engagé sur le respect des plannings, des budgets, des spécifications et des performances.

**Profil professionnel
Recherché**

Capable de travailler en amont sur le développement et la faisabilité technico-économique des projets.
Ambassadeur de l'entreprise, vous savez vous exprimer face à une assemblée et êtes en mesure d'adapter votre discours en fonction de vos interlocuteurs.
Vous voulez vous investir pleinement dans des activités en développement. Vous êtes rigoureux, autonome, organisé et suffisamment agile pour faire face aux imprévus et aux évolutions.

**Compléments
d'information**

Vous êtes à l'aise dans un environnement opérationnel et êtes orienté résultats. Une prise en compte des différents enjeux : techniques, construction et exploitation, économiques, politiques et commerciaux, ainsi qu'un esprit de synthèse pour le reporting régulier d'activités sont des compétences incontournables pour la bonne tenue du poste.

Lieu de travail

Des déplacements réguliers en France sont à prévoir.
8 PLACE ROBERT SCHUMAN
38000
GRENOBLE
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

GAZ ELECTRICITE DE GRENOBLE

8 PLACE ROBERT SCHUMAN
38000
GRENOBLE
38 - Isère

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes :

Curriculum vitae - obligatoire
Modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique
C01 - obligatoire
Lettre de motivation - obligatoire.



CORAZZA Patricia - Responsable Mobilité Durable
Téléphone : 04 76 84 37 92
Mail : p.corazza@geg.fr

30 août 2023

Ref 23-16132.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GROUPE D'EXPLOITATION HYDRAULIQUE SAVOIE MONT BLANC
Groupement d'Usines de La Bathie
FSDUM n° 415545051

Position D	EXPL COND FONCT Surveillance et intervention
GF 12.13	1 Coordonnateur / Coordonnatrice Planificateur En Astreinte D'alerte H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques, des directives d'organisation et de gestion du GEH Savoie Mont Blanc et du Système de Management de l'Unité, l'emploi assiste le Manager de Première Ligne dans le pilotage et la coordination des activités du Groupement d'usines de La Bathie et dans le management de l'équipe.</p> <p>Il planifie et arbitre les activités de maintenance et d'exploitation des installations du groupement en vue d'optimiser au mieux les ressources et les compétences, met en oeuvre la politique du domaine gestion d'activité, insuffle au sein de l'équipe une culture d'anticipation, de planification et de pilotage de l'activité et gère les aléas liés à l'activité afin de garantir l'optimisation des ressources par rapports aux enjeux du groupement, dans un souci de sûreté des personnes et des biens, de sécurité des intervenants et d'intégration dans l'environnement.</p> <p>L emploi élabore le planning annuel et pluriannuel de maintenance en lien avec les coordonnateurs RML et Performance-Production du GU.</p> <p>Il élabore le planning hebdomadaire de l'équipe et le planning des indisponibilités d'exploitation (hebdomadaire et mensuelle), avec l'aide de l'encadrement. Il l'actualise en fonction des fortuits.</p> <p>Pour ce faire, l'emploi peut s'appuyer sur des TPEX/TEX qui préparent la planification des activités d'une partie de l'équipe.</p> <p>Il appuie le chef d'entreprise utilisatrice (MPL) sur la gestion des risques interférents lors des interventions sur les ouvrages du GU.</p> <p>Par délégation du MPL, il rédige des plans de prévention et assure le suivi associé.</p> <p>En astreinte, l'emploi est chargé d'exploitation par délégation.</p> <p>Par missionnement du MPL, l'emploi peut animer un ou plusieurs domaines transverses.</p> <p>L'emploi possède également une délégation de représentation du MPL pour certaines instances internes et réunions externes.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Exploitant confirmé d'aménagements hydrauliques</p> <p>Forte sensibilité dans la prévention des risques.</p> <p>Capacité à fédérer une équipe pour en augmenter la performance collective.</p> <p>Esprit d'initiative et d'adaptabilité et capacité à travailler avec de multiples acteurs.</p> <p>Bon niveau d'analyse, de synthèse et d'expression écrite.</p> <p>Aptitude à travailler en équipe et à assumer les fonctions de chargé d'exploitation.</p> <p>Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.</p> <p>Connaissances du milieu montagnard souhaitées.</p>
Compléments d'information	<p>Equipe à 35 heures de travail hebdomadaire</p> <p>Emploi comportant une Astreinte d'Alerte (PERS 530) avec logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte.</p> <p>Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 48%.</p> <p>Ce poste comporte une sujétion de services incompatible avec un temps partiel</p> <p>En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement, voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale. Accompagnement de la mobilité suivant les règles en vigueur au moment de la mutation.</p> <p>MIPPE Mobilité Encouragée (si déménagement)</p> <p>Majoration résidentielle 25% de janvier à mars.</p> <p>Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.</p>
Lieu de travail	Centrale de La Bathie 73540 LA BATHIE (Savoie - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Andy LORIENTE - MPL
Téléphone : 06 27 71 79 19



Guillaume GIROUX - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 34 18 38 89



14 août 2023

Ref 23-16122.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GROUPE D'EXPLOITATION HYDRAULIQUE SAVOIE MONT BLANC
Groupement d'Usines de La Coche
FSDUM n° 415545041

Position D

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 12.13

1 Coordonnateur / Coordonnatrice Perf Prod En Astreinte D'alerte H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques, des directives d'organisation et de gestion du GEH Savoie Mont Blanc et du Système de Management de l'Unité, l'emploi assiste le Manager de Première Ligne dans le pilotage et la coordination des activités du Groupement d'usines de La Coche et dans le management de l'équipe.
Il s'assure de l'optimisation et de la souplesse de la production, recherche des gisements de gains de production, pilote les événements et les précurseurs d'exploitation, leur analyse et leur traitement en lien avec l'Ingénierie de Production Régionale.
Il met en oeuvre la politique de la filière performance-production et insuffle une culture de recherche de performance au sein de l'équipe.
Il gère les aléas afin de garantir la performance de la production, dans un souci permanent de sûreté des personnes et des biens, de sécurité des intervenants et d'intégration dans l'environnement.
L'emploi anime, gère et coordonne les activités d'exploitation de l'équipe, en liaison avec l'encadrement et l'équipe de techniciens orientés temps réel.
Il anime l'équipe d'astreinte du GU. Il coordonne le suivi des événements temps réels liés à l'exploitation. Il s'assure de la mise en place et du suivi de DMP exploitation si nécessaire.
Il fournit à ce titre toutes les données d'entrée nécessaires au planificateur local. Il participe aussi à la planification des activités et la réalisation de la maintenance des installations, en lien avec le RML.
Il appuie le chef d'entreprise utilisatrice (MPL) sur la gestion des risques interférents lors des interventions sur les ouvrages du GU.
Par délégation du MPL, il rédige des plans de prévention et assure le suivi associé.
En astreinte, l'emploi est chargé d'exploitation par délégation.
Par missionnement du MPL, l'emploi peut animer un ou plusieurs domaines transverses
L'emploi possède également une délégation de représentation du MPL pour certaines instances internes et réunions externes.

**Profil professionnel
Recherché**

Exploitant confirmé d'aménagements hydrauliques
Forte sensibilité dans la prévention des risques.
Capacité à fédérer une équipe pour en augmenter la performance collective.
Esprit d'initiative et d'adaptabilité et capacité à travailler avec de multiples acteurs.

Bon niveau d'analyse, de synthèse et d'expression écrite.
Aptitude à travailler en équipe et à assumer les fonctions de chargé d'exploitation.
Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.
Connaissances du milieu montagnard souhaitées.

Compléments d'information

Equipe à 35 heures de travail hebdomadaire
Emploi comportant une Astreinte d'Alerte (PERS 530) avec logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte.
Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 48%.
Ce poste comporte une sujétion de services incompatible avec un temps partiel
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement, voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale. Accompagnement de la mobilité suivant les règles en vigueur au moment de la mutation.
MIPPE Mobilité Encouragée (si déménagement)
Majoration résidentielle 25% de janvier à mars et de juillet à septembre.
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

Centrale de La Coche
Le Bois 73260 GRAND AIGUEBLANCHE
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Yacin MAKHLOUFI - MPL
Téléphone : 06 25 57 28 68



Guillaume GIROUX - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 34 18 38 89



14 août 2023

Ref 23-16118.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GROUPE D'EXPLOITATION HYDRAULIQUE SAVOIE MONT BLANC
Groupement d'Usines de Beaufort
FSDUM n° 415545061

Position D

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 12.13

1 Coordonnateur / Coordonnatrice En Contrainte Hydraulique H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques, des directives d'organisation et de gestion du GEH Savoie Mont Blanc et du Système de Management de l'Unité, l'emploi assiste le Manager de Première Ligne dans le pilotage et la coordination des activités du GU Beaufort ainsi que dans le management de l'équipe Ouvrages Extérieurs (OE).
Dans ce cadre, l'emploi :
planifie et arbitre les activités de maintenance et d'exploitation des installations en vue d'optimiser au mieux les ressources et les compétences, met en œuvre la politique du domaine gestion d'activité, insuffle au sein de l'équipe une culture

d'anticipation, de planification et de pilotage de l'activité et gère les aléas liés à l'activité afin de garantir l'optimisation des ressources par rapports aux enjeux du groupement, dans un souci de sûreté des personnes et des biens, de sécurité des intervenants et d'intégration dans l'environnement.

Il élabore les planning hebdomadaire annuel et pluriannuel de maintenance, en lien avec les autres coordonnateurs RML, Performance-Production et PLO en respectant les consignes d'exploitation et de surveillance des Ouvrages Extérieurs.

Il actualise en fonction des fortuits, en s'appuyant si besoin sur un TEX de l'équipe OE.

Il a le rôle rôle d'interface MOE pour tous les chantiers GU

Il appuie le chef d'entreprise utilisatrice (MPL) :

- sur la gestion des risques interférents lors des interventions sur les OE par la rédaction des plans de prévention sécurité.
- lors des inspections annuelles de l'autorité de tutelle (DREAL) sur les OE.

Il est l'interlocuteur privilégié des services d'ingénierie de CIH/DTG/GMH/BMP dans le cadre de la surveillance et de la maintenance des OE.

Par délégation du MPL :

- il rédige des plans de prévention et assure le suivi associé.
- il représente le MPL pour certaines instances internes et réunions externes.

Par missionnement du MPL, l'emploi peut animer un ou plusieurs domaines transverses

Profil professionnel Recherché

Exploitant confirmé d'aménagements hydrauliques
Forte sensibilité dans la prévention des risques.
Capacité à fédérer une équipe pour en augmenter la performance collective.
Esprit d'initiative et d'adaptabilité et capacité à travailler avec de multiples acteurs.
Bon niveau d'analyse, de synthèse et d'expression écrite.
Aptitude à travailler en équipe.
Secouriste du travail
Connaissances du milieu montagnard indispensables.

Compléments d'information

Equipe à 35 heures de travail hebdomadaire
Poste en Contrainte Hydraulique
Ce poste comporte une sujétion de services incompatible avec un temps partiel
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement, voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.
MIPPE Mobilité Encouragée (si déménagement)
En cas de mobilité géographique, accompagnement de la mobilité suivant les règles en vigueur au moment de la mutation.
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

Centrale de Beaufort 73270 BEAUFORT sur DORON
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Gérald JAY - MPL
Téléphone : 06 34 18 38 89



Guillaume GIROUX - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 34 18 38 89



14 août 2023

Ref 23-15493.02

Date de première publication : 12 juil. 2023

Date de dernière publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE

DIVISION COMBUSTIBLE NUCLÉAIRE
ÉTAT MAJOR
4590 1001

Position D

SUPPORT
Communication

GF 12

1 Cap Cadre - Chargé(e) De Communication H/F
Division Combustible Nucléaire

Description de l'emploi

La Division Combustible Nucléaire (DCN) assure la maîtrise d'ouvrage des activités liées au cycle du combustible nucléaire par délégation de la Direction du Parc Nucléaire et Thermique (DPNT), avec quatre missions principales :

- Garantir la sécurité d'approvisionnement en combustible du Groupe EDF ;
- Garantir un combustible sûr et performant ;
- Garantir dans la durée la cohérence du cycle du combustible ;
- Garantir l'évacuation des combustibles usés et des déchets radioactifs.

L'équipe de communication a pour mission de piloter le plan de communication de la Division, de réaliser les outils de communication (print, photo, vidéo, web) et de concevoir et organiser des manifestations. Elle contribue en particulier à l'animation de la Communauté Combustible qui est la filière métiers du combustible, transverse à la DCN, LA DPN, la DP2D, la DIPNN, la R&D et enfin EDF UK.

Son activité est essentiellement tournée vers la communication interne mais elle peut également être chargée (e) de certains dossiers de communication externe liés au combustible nucléaire et aux transports associés.

**Profil professionnel
Recherché**

Au sein de la Division Combustible Nucléaire et sous l'autorité du Pilote de Coordination, membre du Comité de Direction, votre mission est de proposer des campagnes de communication interne, de réaliser des supports de communication et enfin d'organiser des événementiels internes.

Plus particulièrement, vous serez amené (e) à :

- Contribuer à la création, au déploiement et au bilan du plan de communication ;
- Rédiger les articles en appui aux métiers pour favoriser la transversalité des différents pôles et services de la Division ;
- Réaliser des supports de communication (articles, vidéos, motion design) ;
- Contribuer à l'animation de la communauté VEOL e-DCN, et de la Communauté CK Combustible ;
- Assurer la gestion de l'évènementiel pour la Division (Journée DCN, Challenge innovation , Pulse).

Une expérience en communication interne est un plus pour réussir dans cet emploi.

Le ou la chargé (e) de communication doit disposer de qualités d'autonomie, de rigueur, d'écoute et de synthèse, mais également :

- D'un bon sens relationnel et de sens stratégique ;
- D'un sens de l'initiative ;
- D'une expression écrite et verbale parfaitement maîtrisée ;
- D'une bonne maîtrise des techniques et outils de communication dont les nouvelles technologies de l'information et la communication digitale ;
- D'une expérience d'animation d'une communauté.

La connaissance de l'anglais et l'expérience de l'animation d'une communauté seraient appréciées.

Description de la formation	<p>Master 2 Management et Communication des Organisations</p> <p>Le M2 MCO en apprentissage vise la double compétence en management et en communication et le développement de compétences stratégiques et de leadership dans ces domaines. Niveau de diplôme préparé : BAC +5 En alternance</p>
Lieu de formation	<p>Université Paris-Saclay 47 boulevard Vauban GUYANCOURT (Yvelines - Ile-de-France)</p>
Compléments d'information	<p>La Formation promotionnelle CAP CADRE est sur 1 an et débutera le 01/09/2023 jusqu'au 30/09/2024.</p>
Procédure de candidature	<p>Description du processus de sélection : Dossier de candidature (CV détaillé, descriptif de l'activité professionnelle, lettre de motivation approfondie, lettre de soutien de l'entreprise) puis entretien Unité et Université. Les candidats ne seront définitivement validés qu'après acceptation de leur candidature par l'établissement de formation</p>
Envoi des candidatures	<p>Le candidat devra postuler dans e-cs et dans MyHR (appel à compétences : 2023-82913).</p> <p>EDF - DIRECTION DES SERVICES PARTAGES -Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p>



Sandrine ATTAL
Téléphone : 06 62 91 28 83



Alexandre DE LABEL DE LAMBEL
Téléphone : 01.43.69.01.88



26 juil. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- 4590 1001

Ref 23-16083.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F
 DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE CATTENOM
 EDF - CNPE DE CATTENOM
 SERVICE CONDUITE 1/2
 CONDUITE TRANCHES 1 2
 CED DSE PIL TR 1 2

Position D
 EXPL COND FONCT
 Pilotage Conduite

GF 12
 1 Pilote De Tranche H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des doctrines en matière de sûreté, de sécurité et de radioprotection définies par l'Entreprise et l'Autorité de Sûreté et du respect de la relation avec le réseau, l'emploi pilote et surveille une tranche nucléaire de production d'électricité :

- en supervisant, animant et coordonnant les activités du bloc dans le domaine technique,
- en étant garant du respect des exigences en salle de commande,
- en faisant respecter, en tant que référent technique, la qualité d'exploitation et le respect des exigences par les opérateurs,
- en apportant appui et conseil, notamment auprès du chef d'exploitation en qualité de membre de la tête d'équipe,

afin de garantir la qualité, la fiabilité et la conformité des interventions sur son périmètre, ainsi que le déroulement optimal des opérations en lien avec le planning en temps réel ; et de contribuer à la performance de l'outil de production de l'unité et à la sûreté de la tranche.

Profil professionnel Recherché Opérateur en poste ou Opérateur déjà missionné Pilote de Tranche.

Compléments d'information Travail en service continu. Roulement à 7 équipes.

Lieu de travail CNPE CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Nicolas IMPEDOVO
Téléphone : 03 82 51 79 21



11 août 2023

Ref 23-16067.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT MAINTENANCE
SERVICE MACHINES STATIQUES ET ROBINETTERIE
BRANCHE METHODES

Position D MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 12 1 Manager Première Ligne Adjoint H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE de Tricastin, sous l'autorité du Chef de Branche, l'emploi contribue aux objectifs du contrat de performance.
Il participe à l'évolution du professionnalisme des agents de la branche, afin de contribuer au bon fonctionnement du Service et à l'atteinte des objectifs du contrat de performance.

Profil professionnel Recherché Personne ayant un bon relationnel ainsi qu'une expérience de l'ingénierie, de la maintenance et de l'exploitation.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail CNPE TRICASTIN
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Frédéric WEBER
Téléphone : 04 75 50 35 29



Cédric SCHOUmacher
Téléphone : 04 75 50 30 73



11 août 2023

Ref 23-16063.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
Niveau Central D P I H
DIRECTION PERFORMANCE D'EXPLOITATION
Hydro Conduite
41973204

Position D EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 12 1 Chef De Quart Alternant 1 H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce, en alternance, des activités en services continus (cycle opérationnel en 3*8 7j/7) et des activités en service discontinus, par cycles de 6 semaines.

En services continus, l'emploi est responsable de la conduite en temps réel d'une partie des aménagements hydrauliques incombant à Hydro Conduite sur le poste de conduite Pyrénées Tarn (Tarn, Ariège, Gave de Pau, Le Lys et l'Orb), dans le cadre des consignes d'exploitation, des règles relatives à la programmation et au mécanisme d'ajustement et des conventions liant l'équipe et ses différents interlocuteurs. Il agit en fonction des programmes établis par le Centre de Production et d'Optimisation (CPO) de la DOAAT et des demandes d'ajustement formulées par RTE en temps réel. Il est acteur avec le CPO dans le processus de réoptimisation des programmes hydrauliques en infra-journalier.
Il contribue à la sécurité des personnes et des biens dans le respect des prérogatives et instructions relatives à la sûreté hydraulique. Il participe à l'amélioration du fonctionnement de l'entité en assurant une traçabilité des activités et en alimentant le REX.

En services discontinus, l'emploi se voit confier la réalisation d'études particulières relatives au processus de conduite, la réalisation d'essais en conduite, la recette de nouveaux équipements ou d'outils, la préparation de la semaine d'exploitation en appui aux ingénieurs de conduite, ainsi que la formation et l'animation des chefs de quart.

Il travaille dans ce cadre en étroite collaboration avec les exploitants, les ingénieurs de conduite de l'équipe et les chefs de quart. Il accompagne les changements structurels du métier.

Il participe également à la continuité de service de l'équipe de quart en réalisant notamment des remplacements sur des postes opérationnels.

Profil professionnel Recherché

Une très bonne connaissance du fonctionnement des installations hydrauliques enchaînées, des règles d'optimisation/programmation des moyens de production et des règles du mécanisme d'ajustement et de responsables d'équilibre qui régissent le marché de l'électricité, serait appréciée.

Une expérience de service de quart en salle de conduite serait également appréciée. De formation technique niveau BAC+2 ou titulaire d'une expérience professionnelle dans les domaines cités, souhaitant acquérir ou parfaire une expérience de conduite hydraulique et/ou en animation de processus opérationnels avant de poursuivre sa carrière, le candidat fera preuve non seulement de bonnes capacités d'anticipation et de réactivité face aux situations rencontrées mais aussi d'un sens aigu des priorités, de fortes capacités d'adaptation, d'initiative, de rigueur, d'analyse et d'animation, ainsi qu'un esprit d'équipe avéré.

Lieu de travail

8 rue Claude Marie Perroud, 31100 Toulouse
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



David HEBRARD
Téléphone : 06.10.74.16.22
Mail : david.hebrard@edf.fr



4 août 2023

Ref 23-16060.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS
PROJET FILIERE MAVL
SOUS-PROJET SITE
455523153

Position D

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 12

1 Ingenieur Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi	<p>Les missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> o Rédiger et mettre à jour les documents nécessaires à l'exploitation de l'installation, o Approuver les documents opérationnels des domaines de l'exploitation, du transport, de l'incendie et de la maintenance, o Assurer le pilotage contractuel et le suivi des prestations en place sur la section, en réalisant notamment les réceptions, o Mettre à jour le Programme Local de Maintenance Préventive, o Etre en appui des chargés d'affaires préparateurs dans le cadre de la préparation des activités, o Piloter, pour le site, les modifications de l'installation pilotées par le lot MAVL, o Animer la boucle de REX pour les opérations de maintenance, o Piloter des domaines transverses avec la mise à jour des documents associés et le suivi de la bonne application de ces référentiels o Participer à la construction du planning niv 2 en lien avec le chargé d'affaires planning
Profil professionnel Recherché	de formation bac + 5 ans avec une expérience récente en exploitation / maintenance
Compléments d'information	La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international.
Lieu de travail	SD DE BUGEY - ICEDA 01150 SAINT-VULBAS (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr.</p> <p>Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</p>



ACTION
IMMEDIATE



CHARNAUX FLORIAN



4 août 2023

Ref 23-16053.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF	<p>DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE GRAVELINES - LOGISTIQUE NUCLÉAIRE (47) - MAINTENANCE PONTS (83)</p>
Position D	<p>COMBUSTIBLE DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER MPL DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER COMBU</p>
GF 12.13	<p>1 Manager Première Ligne Mtn (Inu) H/F VACANCE EVENTUELLE</p>

Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des politiques, orientations et règles fixées par la Division Production Nucléaire, l'emploi anime, supervise et coordonne son équipe, afin d'en optimiser le fonctionnement et de garantir la qualité des prestations fournies, dans les meilleures conditions de sûreté, de sécurité, de radioprotection, de délai et de coût.</p> <p>Dans ce cadre, il est en charge d'une unité de travail spécialisée dans un domaine technique. Il en assure le management et met en œuvre les moyens nécessaires à son bon fonctionnement.</p> <p>L'emploi est placé sous l'autorité hiérarchique du Chef de Service. L'emploi est membre de l'Équipe de Direction du Service.</p>
--------------------------------	--

A ce titre, le titulaire de l'emploi doit notamment :

- Déterminer les objectifs et les axes de progrès collectifs : il élabore, avec ses agents, le Projet d'Équipe sur la base des orientations du site, du service et de l'auto-diagnostic de son équipe.
- Organiser le fonctionnement de son équipe en cohérence avec les objectifs fixés par sa hiérarchie et dans le respect des règles d'assurance qualité du CNPE.
- Garantir la mise en œuvre du contrôle technique et hiérarchique au sein de son équipe.
- Animer les agents de son équipe, en consacrant une part conséquente de son temps à la présence sur le terrain, en organisant de manière régulière des réunions d'équipe et en étant à l'écoute des problèmes exprimés par les agents pour contribuer à la résolution des difficultés rencontrées au quotidien.

L'emploi participe activement à l'animation des démarches de progrès en cours dans le service.

Le service logistique nucléaire a en charge la gestion du combustible nucléaire, la maintenance des moyens de levage, les activités de logistique associées aux opérations de maintenance (échafaudage, calorifuge,...), l'entretien et la maintenance industrielle, la gestion des outillages et des pièces de rechange, la collecte et le traitement des déchets, la réception et l'expédition de marchandises dangereuses

**Profil professionnel
Recherché**

Le profil professionnel recherché est celui de personne ayant une solide expérience technique, une bonne connaissance des installations, des référentiels applicables et de l'organisation d'un CNPE. Le candidat doit posséder de bonnes qualités relationnelles et une réelle capacité de management.

**Compléments
d'information**

En fonction des besoins du Service, le poste peut être soumis à l'astreinte.

Taux de services actifs:

35% sans astreinte

55% avec astreinte sollicitante

Lieu de travail

Rue de la Digue Level
BP 149 59820 GRAVELINES GRAVELINES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL: dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



immédiate



Audrey DEMARET SAINT MAXENT
Téléphone : 03.28.68.43.01.
Mail : audrey.saint-maxent@edf.fr

4 sept. 2023

Ref 23-16052.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
- Service Logistique Nucléaire (47)
- Etat Major (76)

Position DCOMBUSTIBLE DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER
CHARGE PREPA ET/OU AFF COMBUST DECHETS L**GF 12.13**

1 Cadre Technique - Sécurité/radioprotection Incendie (Inu) H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans le Centre Nucléaire de Production d'Électricité de Gravelines (6 tranches de 900 MW).

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef de Service Logistique Nucléaire. Il est membre de l'Équipe Élargie de Direction du Service.

L'emploi est exercé de manière structurée afin d'améliorer les résultats des domaines sécurité / RP / incendie du service et des fournisseurs dans la durée.

Il est l'initiateur d'une démarche volontariste de sécurité et de radioprotection au sein du service.

Il prend en charge les dossiers long terme et transverses ayant un lien avec les activités à fort enjeu radioprotection, incendie et sécurité. Il anime et relaie au sein du service les différentes évolutions dans ces domaines. Il représente le service aux commissions associées.

Il est le correspondant amiante pour le service.

Il est le correspondant sécurité radioprotection du service. A ce titre, il est responsable de l'animation de toutes les analyses d'événement du service dans ces domaines.

**Profil professionnel
Recherché**

Du fait des forts enjeux pour l'entreprise, une attention particulière sera portée sur la motivation du candidat. Le profil professionnel recherché est celui de personne ayant une solide expérience technique, une bonne connaissance des installations, des référentiels applicables et de l'organisation d'un CNPE. Le candidat doit posséder de bonnes qualités relationnelles et une grande rigueur.

**Compléments
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte.

Services actifs 30 % hors astreinte

Services actifs à 50 % avec astreinte sollicitante

Lieu de travail

Rue de la Digue Level
BP 149 GRAVELINES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL:
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



DEMARET SAINT-MAXENT Audrey
Téléphone : 03.28.68.43.01.
Mail : audrey.saint-maxent@edf.fr

4 sept. 2023

Ref 23-16051.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT PRODUCTION
SERVICE CONDUITE
CDT EQUIPES DE QUART

Position D	EXPL COND FONCT Management
GF 12	3 Delege Securite En Exploitation H/F
Description de l'emploi	L'emploi assure, avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain et des Opérateurs Chargés de Consignation qu'il supervise et anime, les opérations de retrait et de remise en exploitation des matériels d'une paire de tranche nucléaire. A ce titre, il garantit le maintien du niveau de sûreté et de sécurité de l'installation et des intervenants, il contribue à la disponibilité optimale des tranches et à l'optimisation des interventions de maintenance tranche en marche et tranche à l'arrêt.
Profil professionnel Recherché	L'agent est Opérateur sur une Centrale nucléaire et a une expérience et une habilitation en tant que Chargé de Consignation. Les détachements effectués sur les arrêts de Tranche et/ou Tranche en marche sont un plus.
Compléments d'information	L'emploi exerce son activité en Services Continus. Aptitude DATR. Lieu d'habitation de préférence en zone d'astreinte. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.
Lieu de travail	CNPE TRICASTIN CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX (Drôme - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Jérôme DUFLOS
Téléphone : 04.75.50.38.10



Solenne DENIS
Téléphone : 04.75.50.38.12



11 août 2023

Ref 23-16101.02

Date de première publication : 21 juil. 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

EDF
Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
Département MFEE
ETAT MAJOR
61253012

Position C
SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 13
1 Cadre Technique Confirmé Chargé D études H/F

Description de l'emploi
Le Département MFEE (Mécanique des Fluides Energies Environnement) de la R&D d'EDF Chatou est en charge de domaines techniques de recherche variés : thermo-hydraulique, incendie, accidents graves, génie des précédés (dont captage CO2), nouvelles filières de production et de stockage, qualité d'air. Il exploite actuellement 8 moyens d'essais et 2 sont en construction. Il est constitué de plus de 120 personnes (dont 8 techniciens), une quinzaine de thésards, alternant et des stagiaires.

Le Département MFEE recherche un responsable santé/sécurité/environnement, rattaché(e) directement à la Direction du département, en charge des missions suivantes :

Appui à la ligne managériale du Département :

Dans ce cadre vous assurerez l'élaboration et de pilotage du plan annuel d'actions santé sécurité environnement PASSE du Département
Vous ferez des propositions pour développer des compétences des salariés
Vous animerez la communication sur la sécurité et l'environnement : établissement et accompagnement des messages, communication régulière sous différents formats
Vous représenterez le Département MFEE dans les différentes instances pilotées par la filière santé, sécurité et environnement de la R&D

Appui opérationnel :

Vous participerez à l'appropriation de la culture sécurité, au respect des consignes et à la mise en œuvre des propositions d'améliorations
Vous informerez et serez un appui à l'ensemble du personnel du Département sur les sujets de sécurité et d'environnement
Vous participerez aux analyses de risques sécurité et environnement des 10 moyens d'essais
Vous organiserez la mise à jour du document unique d'évaluation des risques (DUER)
Vous contribuerez à la revue environnementale de la R&D
organiser et participerez aux différentes VHSE et audits
supervisez et programmez les contrôles réglementaires et la mise en conformité des installations
piloterez le budget lié aux activités de la mission
travaillerez en réseau avec vos homologues des autres Départements de la R&D
Titulaire d'un Bac +4 / Bac +5, vous êtes polyvalent(e), doté(e) d'un bon relationnel vous savez faire preuve de pédagogie pour donner du sens auprès de vos interlocuteurs et faites preuve d'autonomie

**Profil professionnel
Recherché**

Lieu de travail

6 Quai Watier
CHATOU
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Patrick LESAGE
Téléphone :
Mail : patrick.lesage@edf.fr



Françoise FOURNIER
Téléphone :
Mail : francoise.fournier@edf.fr



4 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- code structure

Ref 23-15953.02

Date de première publication : 19 juil. 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE
POLE PERF OPERATIONNELLE DTI
POLE PERF OPERATIONNELLE PF

Position C

Patrimoine Réseau Gaz
Expert Réseau Gaz

GF 13.14.15

1 Charge De Projet & Expertise Protection Cathodique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Pôle Performance Opérationnelle (10 personnes), managé(e) par la Responsable de Pôle vous serez le Référent National Protection Cathodique de GRDF.

Ses missions :

Sur le domaine de la protection cathodique, il est en charge de la prescription matériel et de la doctrine, il pilote les marchés matériel et prestations, et assure la MOA métier des outils SI et la MOA formation en lien avec Energy Formation et avec les acteurs en régions

Il anime les acteurs de la protection cathodique au sein des 6 régions pour garantir le respect réglementaire et de la doctrine, et la performance opérationnelle de ces activités.

Il s'appuie sur les salariés certifiés Niveau 4 en régions, qu'il anime spécifiquement et dont il organise l'activité maille suprarégionale.

Il appuie les régions dans la préparation des audits PC avec un objectif de maintien d'un haut niveau de professionnalisme, de pilotage, et de qualité de la protection des ouvrages acier.

Il pilote le déploiement de nouvelles techniques sur le territoire avec les pilotes en région : déploiement de la Télémessure protection cathodique via le réseau 169 MHz, projet remplissage des fourreaux

Il pilote des actions de R&D sur le domaine de la protection cathodique et la qualité du revêtement.

Il est en relation avec le CEFACOR et GRTgaz.

Au sein de l'équipe maintenance de la DTI, il contribue à la production des vigies trimestrielles maintenance, et aux travaux de développement de l'Intelligence Artificielle pour une maintenance optimisée.

**Profil professionnel
Recherché**

Cadre expérimenté sur le métier de la protection cathodique disposant de :
- Leadership
- Capacités d'animation et de pilotage projet et performance
- Expertise et capacités à accompagner les régions
- Compétences de MOA métier SI et Formation ou bonne capacité à les acquérir

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MINODIER Elodie
Téléphone : /
Mail : elodie.minodier@grdf.fr



LOUVEL Philippe
Téléphone : 06.80.06.28.02
Mail : philippe.louvel@grdf.fr



22 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 23-16162.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

GRDF

DCT SO
ETAT MAJOR DCT SO
GAZ VERTS DCT SO

Position C

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES
CONSEILLER COLLECTIVITES LOCALES DISTRIB

GF 13.14.15

1 Ingenieur D Affaires Biomethane H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Ingénieur d'Affaires Biométhane a pour mission de porter le développement de la filière biométhane sur le territoire qu'il a en charge (ex Limousin et Poitou-Charentes), en faisant émerger des projets et en facilitant leur injection dans les réseaux.

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches pour injecter, de leur phase de réflexion jusqu'à la mise en service. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'agriculture notamment).

Parallèlement, l'Ingénieur d'Affaires Biométhane a pour mission de développer le nombre de projets sur sa zone. Pour cela :

Il anime et développe des relations partenariales avec les acteurs et prescripteurs des filières agricoles, Eau et Déchets agissant sur le territoire, comme les bureaux d'étude, les chambres d'agriculture, les CUMA, les partenaires financiers, les constructeurs, les Exploitants des Déchets ou de l'Eau

Il contribue à faire émerger, au niveau local, un cadre économique et social favorable au développement de la méthanisation et de l'injection, par des actions de lobbying auprès des acteurs et prescripteurs institutionnels (chambres d'agriculture départementales, FD Cuma, syndicats agricoles, et en lien avec les équipes Territoriales de GRDF, les DDT, préfectures, intercommunalités et communes).

Il collabore avec les autres gestionnaires de réseaux pour favoriser le développement du biométhane sur le Territoire, quel que soit le réseau d'accueil.

Il mène des actions de prospection directe auprès des détenteurs de gisements.

Il met en œuvre les campagnes marketing décidées nationalement et régionalement, et prend en charge les leads issus de ces campagnes.

Il agit en coordination avec ses collègues, et en particulier l'Ingénieur d'Affaires Nouvelle-Aquitaine Sud, et le Chargé de Développement opérationnel Biométhane de la Région.

L'Ingénieur d'Affaires biométhane contribue également à la montée en compétence des acteurs internes. Il participe à l'élaboration de la stratégie et du plan d'action de la Région ainsi qu'à sa mise en œuvre opérationnelle.

Il est rattaché au Délégué Gaz Vert régional.

Profil professionnel Recherché

L'Ingénieur d'Affaires Biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur la méthanisation. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, capacité d'écoute, de questionnement, de négociation, d'analyse et d'argumentation, de travail en équipe et en mode projet.

Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il est amené à réaliser.

Enfin, il doit faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité. Déplacements nombreux et réguliers sur toute la Région.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

L'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 CHEMIN LARTIGOT LATRESNE (33360)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus



Séverine ELIOT HANSE
Téléphone : 06.68.32.99.65
Mail : severine.eliot@grdf.fr

8 août 2023

Ref 23-11025.03

Date de première publication : 17 mai 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE
POLE PERF PATRIM SECURITE IND
POLE PERF PATRIM SECUR IND PV

Position C

Patrimoine Réseau Gaz
Expert Réseau Gaz

GF 13.14.15

1 Charge De Projet Et D Expertise Responsable Sig H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi porte la responsabilité de la maîtrise d'ouvrage métier du SIG de GRDF. Cet emploi aux compétences techniques spécifiques n'est pas mutualisable ni externalisable.
Le SIG est une des deux bases de données cartographiques de GRDF et constitue le socle référentiel du patrimoine exploité par GRDF.
C'est à partir de ces données que par exemple :
- les études de réseau (modernisation, biométhane),
- les inventaires patrimoniaux des concédants sont produits pour les CRAC,
- les outils de calcul Carpathe, piste RSF fonctionnent,

- les DT/DICT sont produites,
- l'open data des données carto est assuré.

Les données du SIG sont exposées dans l'application Phileas pour plus de 8 000 personnes habilitées.

Les évolutions du SIG sont à piloter continuellement au fil de l'expression des métiers et projets consommateurs de la donnée cartographique (GOTAM, Biométhane, EDR, Energie 2030).

Le titulaire de l'emploi est au contact :

- de la DSI pour la réalisation des évolutions applicatives et les traitements de données attendus,
- des utilisateurs en région et des encadrants des BERG et Groupe carto,
- de l'ensemble des pilotes projets de la DTI, de la DRC, de la DFP, de Concession et territoire pour la prise en compte de leurs besoins et garantir la cohérence entre les bases de données référentielles.

Il pilote les projets d'amélioration de la donnée tel que le projet MEETIQUE.

Ce projet est le socle incontournable des enjeux politiques de GRDF (EDR, Energie 2030).

A compter de la mise à disposition des algorithmes et outils de contrôles par la DSI, on estime à trois ans, la durée des injections des 11 millions de branchement dans le SIG, le pilotage des Régions sera quotidien pendant ces trois années.

Il co-anime le réseau des Cadres patrimoine avec la DFP, Concession et Maintenance réseau.

Il participe à l'animation générale du domaine Carto au sein de l'équipe nationale, et contribue à l'amélioration de la qualité produite en région.

Profil professionnel Recherché

Une expérience avérée du SIG de GRDF est impérative. La compréhension de l'écosystème SI de GRDF est préférable.

Pilote de projet organisé et rigoureux, il sait mobiliser toute la chaîne d'acteurs nécessaire à l'atteinte des objectifs. Facilitateur dans la reformulation des besoins, il sait faire converger vers les solutions pertinentes.

Capacité à s'ouvrir à tous les domaines d'activité de GRDF, et interagir avec une très grande variété d'acteurs de tout niveau.

Esprit pédagogique et synthétique, notamment pour les phases d'émergence et d'engagement de projet.

Déplacements en France occasionnels. L'exercice de l'emploi ne requiert pas de présence sur site permanente et est ouvert aux personnes délocalisées.

La maîtrise de l'anglais est un plus dans le cadre des missions internationales d'échanges avec le GTI (centre de recherche américain en contrat avec GRDF).

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques. CV apprécié.



NGUYEN-TRONG Pierre
Téléphone : 06.47.40.61.70
Mail : pierre.nguyen-trong@grdf.fr



MENNEREAU Maurice
Téléphone : 06.80.75.08.12
Mail : maurice.mennereau@grdf.fr



22 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- indice 2 : Prolongation
- Indice 3 : prolongation

Ref 23-16158.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MEUSE MM NORD
MEUSE ENCADREMENT AGENCE

Position C INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15 1 Chef D Agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Lorraine l'agence intervention Meuse et Meurthe et Moselle Nord recherche son Chef d'Agence .

Les 5 bases opérationnelles et leur cellule de pilotage des activités (CPA) attendent leur manager qui sera le garant d'un haut niveau de sécurité et de prévention et saura mobiliser ses équipes sur l'amélioration de la qualité de fourniture et la satisfaction clients au quotidien.

Vos 82 collaborateurs vous attendent pour renforcer leur professionnalisme, suivre

leurs projets professionnels , détecter leur potentiel et reconnaître leurs compétences.

L'adjoint au directeur du Domaine Opération auquel vous serez rattaché sera quant à lui en attente d' une performance élevée en terme d'optimisation des processus et des ressources financières, humaines et logistiques à disposition.

Dans un contexte de fortes évolutions technologiques et organisationnelles, ce poste est une réelle opportunité pour développer votre capacité d'initiatives et votre relationnel grâce aux multiples interfaces internes .

Votre participation au Codir Elargi de la DR et à des groupes de travail et réunions inter-agences vous permettra d'intégrer notre dynamique équipe managériale.

Profil professionnel Recherché

La nouvelle ambition leadership n'a plus de secrets pour vous, la prévention sécurité est votre priorité numéro une, le sens du résultat fait partie de votre ADN , n'hésitez plus, ce poste est pour vous !.

Compléments d'information

Déplacements à prévoir sur tout le territoire de la DR Lorraine.

Temps de travail: forfait cadre

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er oct 2022 le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Si vous souhaitez venir vous installer et découvrir la jolie ville de Verdun vous bénéficiez d'un CAM renforcé, toutefois la localisation de votre futur bureau peut être discutée.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Prolongation de l'annonce 23-06021 et de l'annonce 23-12164

Référence MyHR: 2023-76939

Lieu de travail

- PROMENADE DE LA DIGUE - VERDUN (55100)
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



PHILIPPE PAVLOVIC
Téléphone : 06 22 89 04 16
Mail : philippe.pavlovic@enedis.fr

7 août 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
URGENCE SECURITE GAZ
USG LYON

Position C

Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 13.14.15

1 Chef De Pole Usg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission de service public de GRDF, le centre d'appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse, qualifie et traite les appels des tiers dans le cadre de demande de dépannage ou de situation d'urgence. USG a un rôle stratégique en garantissant une réponse aux appels 24h/24 et 7j/7 : réception, qualification et transmission pour intervention (122 personnes répartis sur 3 sites).

Vous assurez sur le pôle lyonnais, en lien avec les 2 autres Chefs de Pôle, le traitement des appels avec des résultats durables et vous intégrez la permanence de Direction USG.

Vous managez au quotidien, avec deux superviseurs, 40 salariés en horaires discontinus ou continus (opérateurs et coordonnateurs), en appliquant les standards managériaux de GRDF et en incarnant la culture prévention sécurité. Vous êtes garant(e) du professionnalisme gazier quant à l'application des règles externes et internes en matière de traitement des appels.

Vous portez la stratégie de l'entreprise en donnant du sens à votre équipe et en orientant l'action collective vers les enjeux majeurs de l'entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle, satisfaction client, promotion du gaz vert ...)

Vous êtes directement rattaché(e) au Directeur délégué USG. Vous animez et veillez à la qualité des interfaces avec les AI, les BEX, les APPI de votre zone. La performance, l'esprit client, l'innovation, la fidélisation font partie intégrante vos actions et décisions.

Pour tout savoir sur USG, consulter le yammer « Urgence Sécurité Gaz, bonjour ! » et la vidéo : https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded_files/1192186429440

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de solides compétences managériales et avez le sens du dialogue social. Vous avez le sens des responsabilités, de la rigueur et de la performance et vous disposez des qualités humaines d'écoute.

Autonome, vous savez travailler à distance avec vos pairs et votre manager. Vous savez faire preuve de réactivité et de pragmatisme. Vous êtes déterminé(e) et solidaire.

Vous savez accompagner l'évolution culturelle, le développement de vos collaborateurs et communiquer sur l'image de marque de votre unité.

Des expériences dans les domaines clientèle et/ou exploitation des réseaux, des connaissances sur la distribution du gaz naturel, la pratique d'hypervision, une aptitude à utiliser plusieurs SI sont des atouts.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à nous contacter. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Cet emploi ouvre droit, au choix du salarié, au forfait jours. Notre site est à 10 minutes à pied de la gare part dieu, et proximité des transports en commun

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30) si déménagement,

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 158 AVENUE THIERS -69006 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Eric COMA
Téléphone : 04.72.61.22.50/06.59.86.12.19
Mail : eric.coma@grdf.fr



Patricia RUMEAU
Téléphone : 04.72.61.22.52/06.62.71.15.37
Mail : patricia.rumeau@grdf.fr



14 août 2023

Ref 23-16155.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DEL RESSOURCES HUMAINES SE
POLE RH DR SE

Position C R.H.
APPUI RH GENERALISTE

GF 13.14.15 1 Cadre Appui Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous aimez travailler en équipe, vous êtes moteur dans le changement et force de proposition, vous avez des capacités d'écoute, d'autonomie et de pilotage poursuivez la lecture.

Vous avez déjà voyagé en terre RH et la recherche de la satisfaction client fait partie

de votre ADN, ce métier est fait pour vous !

Au sein de la Délégation RH de GRDF Sud Est, en charge du pilotage et de la mise en œuvre des orientations stratégiques et politiques Ressources Humaines pour les Directions Réseaux et Clients Territoires Sud Est (2000 salariés), l'emploi est intégré à Cellule de Proximité RH de la Délégation (3 portefeuilles d'environ 700 salariés chacun).

Vous êtes le/la RH Partner d'un collectif de managers (700 salariés), afin de les conseiller et professionnaliser sur l'ensemble des thématiques opérationnelles RH. Pour ce faire, vous êtes accompagné d'experts en Réglementation & formation que vous managez, mais également de l'ensemble des acteurs de la délégation RH, avec lesquels vous collaborez régulièrement afin d'assurer la dynamique globale de conseil RH.

Sur votre périmètre, vous êtes garant de modalités opérationnelles adaptées et harmonisées.

Au sein de la délégation RH, vous intégrez le Comité de Pilotage RH, afin d'assurer notamment le portage des politiques RH en région.

En complément, vous assurez pour la Délégation RH Région, le pilotage du domaine Développement des compétences (Formation).

Profil professionnel Recherché

Fort(e) d'une expérience avérée dans le domaine des Ressources Humaines, primo manager ou bénéficiant déjà d'une expérience managériale, vous souhaitez intégrer une équipe en mouvement au cœur des enjeux RH de la région Sud Est. Doté de réelles compétences en Analyse, Synthèse et Capacités de décision. Aisance relationnelle et très bonne approche opérationnelle.

Votre lieu de vie : l'emploi est situé à Clermont Ferrand, capitale historique de l'Auvergne. Terre de rugby, de ski, de randonnée, ville universitaire. L'emploi nécessite des déplacements réguliers sur la région Sud Est.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN -63100 CLERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Céline LEOMANT
Téléphone : 06.60.40.18.16
Mail : celine.leomant@grdf.fr



14 août 2023

Ref 23-16153.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F CST
Direction Commerce Est
SERVICE CLIENTS
RELATION COMMERCIALE TPE PRO
HYPERVISION
65271004A

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 13 1 Manager Ressources Professionnalisation H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, rattaché au Manager du CRC RC TPE PRO, l emploi assure au sein de la RC TPE PRO :

- la production des éléments d arbitrage pour garantir l équilibre Charges/Ressources des activités de la RC
- la participation au comité de priorisation pour assurer la planification des actions de formations de la RC (en étroite collaboration avec le manager de professionnalisation)
- l ajustement des courbes de charges Front Office et Back Office régionales fournies par le national,
- la mise à jour du schéma de routage des Appels et du Back office en fonction des compétences disponibles,
- la prévision et la planification du volume des ressources nécessaires au traitement des besoins client à court, moyen terme et long terme,
- le reporting régional et national de l activité FO et BO,
- il assure et contribue à l animation et à la performance individuelle et collective des assistants organisation,
- la réalisation d études ou analyses visant à améliorer la performance technique et organisationnelle

afin de contribuer à la performance de l équipe, à la satisfaction et à la fidélisation des clients et à l atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce.

Il est également garant de la planification des activités des équipes du Pôle de Compétences Recouvrement.

Il participe au réseau National des Managers de Ressources et réalise des Benchmarks auprès des autres DCR et du National afin d améliorer l efficacité de la RC et de son pilotage.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une bonne culture de l'entreprise, de ses clients et de ses outils. L'évolution dans un marché en pleine transformation vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de

cet enjeu majeur pour l'entreprise : capacité à mobiliser, sens relationnel, rigueur et réactivité, goût de la performance.

La maîtrise du domaine commercial et/ou clientèle ainsi qu'une expérience de management sont des atouts indispensables.

Vous aimez le travail en équipe, êtes reconnu pour votre sens de l'écoute et du résultat, vos facultés d'analyse et de synthèse.

Vous faites preuve de qualités de pédagogie, de compréhension et de diplomatie auprès de vos interlocuteurs.

Compléments d'information

L'emploi est amené à se déplacer occasionnellement sur le périmètre de la DCR (Nancy notamment) et à Paris.

Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Lieu de travail

34 Avenue Françoise Giroud DIJON
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



TISSOT Armelle
Téléphone : 06 61 21 75 77

12 août 2023

Ref 23-16149.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR DES OPE OMNICALES CLI
DEL CONSEIL ACCOMPAGNEMENT CLI
EM DEL CONSEIL ACCOMP CLIENT

Position

Développement Réseau Gaz
MDL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 13.14.15.16.17

1 Manager Coach H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Opérations Omnicanales Clients (DOOC) assure la cohérence et l'efficacité des interactions clients de GRDF. Ses 75 collaborateurs spécialistes au niveau national de la connaissance client, du marketing opérationnel, du digital, conseillent les Directions métiers et opèrent pour leur compte les interactions clients. Elle est au cœur de l'ambition client et a pour objectif la satisfaction client, la défense du portefeuille clients GRDF et la pédagogie autour du gaz vert et sa place dans le mix énergétique de demain.

Par l'intermédiaire de sa Délégation Conseil et Accompagnement Clients, GRDF accompagne les prospects et les clients dans leur projet d'installation d'équipement éco-efficace dans une logique de sobriété énergétique et de développement des gaz verts.

- Assure la transformation des leads via l'accompagnement des clients par téléphone

- Expérimente les nouvelles offres et nouveaux services auprès des clients
- Réalise des reportings liés aux activités de transformation commerciale
- Réalise des REX sur les éléments de communication de GRDF afin d'optimiser les taux de transformation des campagnes sortantes et d'augmenter la satisfaction client

Manager Coach de cette entité, vous êtes directement rattaché(e) au Délégué de cette équipe avec qui vous travaillez en étroite collaboration.

Vous êtes acteur de la réussite de l'équipe en accompagnant la formation, le pilotage et la montée en compétences des conseillers ainsi que des actions menées par GRDF auprès des clients en participant au management d'ensemble de ce centre de contact.

Vous êtes disponible pour travailler sur une plage allant du lundi au samedi de 8h à 20h au cours de laquelle vous encadrez, contrôlez, motivez et fédérez une équipe composée de 25 conseillers clients et d'experts produits et usages.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une formation niveau bac+2 /3 avec une expérience confirmée ou bac+5 avec une première expérience en management et accompagnement dans les métiers clientèle et commercial, notamment auprès d'équipe gérant les relations clients à distance. Vous avez les compétences et qualités recherchées pour ce poste :

- Maîtrise les relations et techniques commerciales permettant de recueillir, d'analyser et de synthétiser les informations client
- Sens relationnel fort, écoute
- Sens du management de proximité, du travail en équipe, dynamisme
- Force de conviction, de mobilisation et d'arbitrage
- Bonne capacité d'adaptabilité
- Sens de l'anticipation, de prise d'initiative
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse
- Pédagogue, sens du coaching
- Aptitudes en communication orale et écrite
- Connaissance des outils informatiques, des technologies sociales/mobiles

Le poste est localisé à Lyon.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LYNDA LAMRAOUI
Téléphone : /
Mail : lynda.lamraoui@grdf.fr

31 août 2023

Ref 23-16148.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

GRDF GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS
DEP ACHATS MATERIELS

Position C ACHATS
ACHETEUR

GF 13.14.15 1 Acheteur Senior H/F

Description de l'emploi Missions standards

- Recueillir les besoins auprès des parties prenantes ;
- Prospecter les fournisseurs potentiels ;
- Proposer des stratégies d achat en intégrant les objectifs de GRDF et de la DAA en lien avec les parties prenantes, notamment la DTI, les régions, SCM et le reste de la DAA
- Piloter la procédure achats, réaliser les consultations, les négociations et la rédaction contractuelle sur la base des modèles ;
- Sécuriser, dans la gestion quotidienne du portefeuille et des relations fournisseurs, l application de ces objectifs, notamment la qualité produit, la qualité de service;
- Suivre les fournisseurs existants et gérer la relation avec eux, appliquer la stratégie de SRM : business reviews, performance reviews
- Réaliser un retour d'expérience et une évaluation du marché précédent dans une démarche d amélioration continue ;
- Reporter les gains selon la méthode établie
- Communiquer régulièrement aux parties prenantes sur les rencontres avec les fournisseurs, les innovations, les difficultés

Missions Acheteur Projet :

- Superviser l ensemble des actions achats du projet,
- Piloter la tenue des livrables et des plannings en accord avec l équipe projet,
- Responsabilités Amont :
- Supporter le prescripteur projet dans son expression de besoin et le guider dans les processus et organisation achats,

- Porter les enjeux du Projet au sein de la DAA
- Supporter les acteurs achats dans l'obtention des éléments projets et leur compréhension,
- Responsabilité Aval :
 - Garantir l'identification des ressources nécessaires au sein de la filière achats & Appros pour la bonne exécution des actions.
 - Prendre en charge si nécessaire les actions achats (suivant la dimension stratégique ou spécifique dans le cadre projet)
 - Assurer le portage des contrats et marchés au sein de l'équipe Projet et/ou régionale contribuant au Projet
 - Encadrer le contrat management pendant la vie du projet.
 - Piloter l'interface entre Projet et Direction SCM sur les sujets de mise à disposition du matériel

Profil professionnel Recherché

Profil expérimenté, 10 à 15 ans d'expérience dans les achats techniques et la gestion de projets

De formation achat et/ou technique avec :

- Ethique forte ;
- Ecoute ;
- Capacité à élaborer et proposer des stratégies achat ;
- Négociation ;
- Goût pour les sujets techniques et industriels ;
- Goût pour les sujets économiques et juridiques ;
- Qualités relationnelles en interne et externe ;
- Rigueur ;
- Capacité d'anticipation des besoins et problèmes potentiels ;
- Force de proposition, autonomie, organisation et résilience ;
- Esprit d'équipe et volonté de transmettre son expérience ;
- Connaissance de la commande publique.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Laure VANDAMME
Téléphone : 06.72.43.17.74
Mail : laure.vandamme@grdf.fr

8 août 2023

Ref 23-14354.02

Date de première publication : 3 juil. 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES
POLE CLIENTS
DPT TRANSFORM & CULTURE CLIENT

Position C REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15 1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi Chargé de mission - Référent Métier H/F

Rejoignez l'aventure passionnante de la transformation de nos accueils au sein du Projet MOSAR en venant tout d'abord contribuer aux travaux sur le modèle d'activité intégrant la mise en oeuvre d'une sous-traitance raisonnée que vous accompagnerez ensuite auprès des prestataires en tant que référent métier.

Directement rattaché au chef du projet MOSAR, l'emploi a pour mission de contribuer aux travaux pilotés par le chef du lot n°4 « modèle d'activité et d'organisation ». Ce lot couvre la modélisation des activités d'Accueils avec l'équilibre charges/ressources, l'ouverture à la sous-traitance raisonnée d'une partie de nos activités d'accueil avec l'accompagnement des sous-traitants dans leur formation, professionnalisation et maintien des compétences tout au long de la prestation. Il intègre donc les compétences et l'expertise métier associées au service des DR et des sous-traitants impliqués dans cette transformation de nos Accueils.

Vous contribuerez notamment à :

- la mise en place des parcours de formation et modules associés en lien avec d'autres entités parties prenantes (notamment lot Conduite du changement, DFP, Enebler Harmonisation du projet Harmonie),
- la mise en place du dispositif d'accompagnement avec les DR d'une part et les sous-traitants d'autre part,
- la veille sur les évolutions métiers et SI à déployer, notamment avec les arrivées de la nouvelle GRC et portail raccordement,
- l'identification des axes d'amélioration générateurs de performance,

- l'appui au pilotage des indicateurs et suivi des plans d'actions en lien avec l'équipe d'hypervision,

- aux contrôles et audits de la qualité des prestations de sous-traitance en lien avec les contracts managers du lot et les formateurs relais des sous-traitants,

- l'aide à la construction des revues de performance et préparation des comités de pilotage de la prestation de sous-traitance en lien avec les contracts managers

Cette mission nécessitera une forte proximité et donc des déplacements sur les sites de production des sous-traitants.

Vous rejoindrez un collectif agile, dont la réussite des missions au quotidien repose sur la coordination, l'agilité et la prise d'initiatives.

Si vous avez une appétence aux projets de transformation métier, à la construction de dispositifs associés, à la formation et l'accompagnement métier, ce projet est fait pour vous.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience professionnelle importante dans les domaines de la relation client, aussi bien métiers que outils.

Vous avez une expérience dans l'élaboration de supports modes opératoires et dispositif de professionnalisation

Vous avez une bonne capacité d'analyse, un esprit de synthèse et faites preuve de rigueur, de réactivité, d'autonomie, ainsi que d'animation de réunions

Vous disposez d'un bon relationnel et avez le goût ainsi que les compétences pour collaborer avec un réseau d'acteurs externes et internes.

Vous êtes à l'aise dans la gestion de relation opérationnelle avec des sous-traitants, dans un rôle de contrôleur des gestes métiers et discours client tout en étant dans une démarche constructive de progression de recherche de performance et de qualité.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Le CAM est une mobilité naturelle.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-83140

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Florian CHAMPMARTIN
Téléphone : 06 60 67 74 48
Mail : florian.champmartin@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023 et modification du lieu de travail

Ref 23-11863.03

Date de première publication : 1 juin 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE NEXUS
NU - DPT PERF ET PIL

Position C
SUPPORT
Appui au management

GF 13.14.15
1 Appui Au Pilotage H/F

Description de l'emploi Le Pôle NEX'US cherche un talent afin de renforcer ses équipes !

Notre mission ? Concevoir, produire et maintenir les systèmes d'objets communicants du réseau de distribution et notamment les systèmes de comptage (Linky, Comptage Industriel, ...) dans le cadre de la feuille de route du Plan Industriel et Humain d'Enedis et de la transition énergétique.

Vous souhaitez être acteur de cette transition ? Rejoignez-nous !

NEX'US cherche son Appui au Chef de Département Performance et Pilotage (DPP). Vous serez basé sur Courbevoie.

Le Département DPP pilote et anime les sujets transverses au Pôle. Il rythme et accompagne la vie du Pôle dans ses engagements (reportings et gouvernance, achats, approvisionnements, Contract management, Communication, RH, Santé Sécurité au Travail, logistique), assure le pilotage budgétaire, accompagne la transformation du Pôle, fait vivre la qualité de vie locale et est le commanditaire des applications supports.

Vos missions :

- Venir en appui au Chef de Département DPP (14 agents et près de 50 prestataires à Lyon et Paris) pour accompagner les autres départements du Pôle et ainsi assurer la production nécessaire à leur bonne performance
- Piloter les aspects financiers et RH global du Pôle
- Piloter la mise place d'une GPEC du Pôle
- Assurer l'animation de la communication et de la logistique de NEX'US

Profil professionnel Recherché

- Vous avez un réel esprit d'ouverture
- Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement et des enjeux d'Enedis
- Vous maîtrisez la gestion de projets et l'accompagnement du changement
- Vous êtes intéressé par les évolutions technologiques au service de la transition écologique
- Vous êtes rigoureux, orienté résultat dans un environnement dynamique et riche en interlocuteurs

Une expérience en contrôle de gestion ou RH serait un plus.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une Mobilité Naturelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-80827

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BRUN CELINE
Téléphone : 06 49 77 70 32
Mail : celine.brun@enedis.fr

22 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 28.07.2023
- Prolongation de l'annonce au 22.08.2023

Ref 23-12671.02

Date de première publication : 12 juin 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
PROGRAMME HANAIS

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 13.14.15

1 Chef De Projet (hanais-domaine Raccordement) H/F

Description de l'emploi

Le programme Hanaïs porte l'ambition de transformation et de simplification des processus opérationnels aujourd'hui servi par PGI en vue de nous préparer à assurer la transition énergétique et le plan d'investissements associé au travers :

Ø D'une amélioration de notre pilotage des projets et de nos choix d'investissements

Ø Du déploiement d'une nouvelle solution logistique (stocks Serval, stock DR, prévision des approvisionnements)

Ø D'une intégration native avec RACING et les autres outils opérationnels

Face à cette opportunité et à ce fort enjeu, en lien avec le Programme Industriel et Humain, une équipe composée d'opérationnels des grands domaines DR (Opérations, Patrimoine, Raccordement Ingénierie, Branchements, Postes Sources) et d'experts des directions Nationales (Achats, Vente, Finances, Comptabilité, immobilisations, gestion, Supply Chain) va faire évoluer nos pratiques et élaborer les solutions qui les portent.

Dans le cadre du renforcement de notre équipe, nous recherchons un(e) chef(fe) de projet dans le domaine de l'accueil et de la conception des ouvrages électriques des projets de raccordement et de modifications d'ouvrages.

A ce titre :

- Vous apportez votre expérience terrain du processus
- Vous identifiez les pistes de simplification et de traitement des irritants
- Vous proposez des pistes d'amélioration de l'exécution jusqu'au pilotage de l'activité
- Vous formalisez les scénarios d'emploi des outils
- Vous contribuez à la conception et aux tests de la solution
- Vous contribuez à la préparation de la conduite du changement et aux formations des utilisateurs
- Vous prenez part aux phases de préparation à la bascule et à l'assainissement des données
- Vous accompagnez les DR lors des phases de déploiement

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer occasionnellement en DR.

Profil professionnel Recherché

Une expérience réussie dans le domaine et en DR est indispensable

Capacité d'analyse et d'animation des groupes de travail transverse

Capacité à innover et à être force de proposition

Capacité à travailler en équipe et en mode projet

Capacité à formaliser des documents projets

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Une présence de 3 jours par semaine sur site est requise.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81641

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOCKENMEYER SOPHIE
Mail : sophie.bockenmeyer@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
PROGRAMME HANAIS

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Chef De Projet (hanais-domaine Operations) H/F

Description de l'emploi

Le programme Hanaïs porte l'ambition de transformation et de simplification des processus opérationnels aujourd'hui servi par PGI en vue de nous préparer à assurer la transition énergétique et le plan d'investissements associé au travers :

- Ø D'une amélioration de notre pilotage des projets et de nos choix d'investissements
- Ø Du déploiement d'une nouvelle solution logistique (stocks Serval, stock DR, prévision des approvisionnements)
- Ø D'une intégration native avec RACING et les autres outils opérationnels

Face à cette opportunité et à ce fort enjeu, en lien avec le Programme Industriel et Humain, une équipe composée d'opérationnels des grands domaines DR (Opérations, Patrimoine, Raccordement Ingénierie, Branchements, Postes Sources) et d'experts des directions Nationales (Achats, Vente, Finances, Comptabilité, immobilisations, gestion, Supply Chain) va faire évoluer nos pratiques et élaborer les solutions qui les portent.

Dans le cadre du renforcement de notre équipe, nous recherchons un(e) chef(fe) de projet dans le domaine Opérations : programme de maintenance, gestion des dépannages, préparation des travaux et des accès, interventions clientèles et chaîne communicante Linky.

A ce titre :

- Vous apportez votre expérience terrain du processus
- Vous identifiez les pistes de simplification et de traitement des irritants
- Vous proposez des pistes d'amélioration de l'exécution jusqu'au pilotage de l'activité
- Vous formalisez les scénarios d'emploi des outils
- Vous contribuez à la conception et aux tests de la solution
- Vous contribuez à la préparation de la conduite du changement et aux formations des utilisateurs
- Vous prenez part aux phases de préparation à la bascule et à l'assainissement des données
- Vous accompagnez les DR lors des phases de déploiement

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer occasionnellement en DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience réussie dans le domaine et en DR est indispensable

Capacité d'analyse et d'animation des groupes de travail transverse

Capacité à innover et à être force de proposition

Capacité à travailler en équipe et en mode projet

Capacité à formaliser des documents projets

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Une présence de 3 jours par semaine sur site est requise.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81632

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOCKENMEYER SOPHIE
Mail : sophie.bockenmeyer@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Position C

SURETE QUALITE
 Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur D'etudes H/F

Description de l'emploi

Le CNEPE (Centre National d'Équipement de Production d'Électricité, plus de 1000 collaborateurs) est un centre d'ingénierie de la Division Ingénierie Nucléaire d'EDF, intervenant dans le cadre des modifications et de la maintenance des centrales nucléaires françaises en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l'étranger. Il est plus particulièrement chargé de l'ingénierie relative aux systèmes : de l'îlot conventionnel des centrales (leur salle des machines), de l'évacuation d'énergie et de l'interface avec le réseau de transport d'électricité, de la source froide et du traitement de l'eau.

Le service Systèmes et Installations Électriques (SIE) du département Etudes est composé de 100 collaborateurs. Il est chargé d'apporter une expertise à l'unité dans les domaines des équipements de l'évacuation d'énergie, de leur fonctionnement ainsi que de leur installation. Il apporte également une expertise dans les études relatives aux performances réseau, ainsi que dans les domaines du contrôle-commande et de la spécification des essais à réaliser sur site pour vérifier de la performance des installations. Il recherche un :

Ingénieur d'études dans le domaine du fonctionnement de l'évacuation d'énergie (H/F)

L'ingénieur est rattaché au groupe Fonctionnement Interface Réseau (FIR) du service Systèmes et Installations Électriques (SIE) du CNEPE. Il est placé sous la responsabilité du chef de groupe.

Il intervient dans le domaine du Fonctionnement des systèmes d'Évacuation d'Énergie, notamment sur les équipements de contrôle-commande / automatisme associés aux :

- Transformateurs de puissance TP/TS/TA (réfrigération, surveillance, protections, monitoring)

- Postes électriques (contrôle-commande des disjoncteurs- sectionneurs / surveillance SF6)

- Protections de lignes HTB (mesures, relais de protection, sélectivité)

Il a la responsabilité de définir les exigences associées aux équipements de contrôle-commande / automatismes de ces systèmes, et de suivre les études de conception, la fabrication et d'être en appui à la mise en service aussi bien dans le cadre de projets d'Ingénierie du Parc en Exploitation (IPE) que de projets du Nouveau Nucléaire (FA3, HPC, SZC, EPR2, SMR, exports).

**Profil professionnel
Recherché**

Missions / activités :

Les activités associées à ce poste sont principalement pour l'Ingénierie du parc en exploitation (IPE) et le nouveau nucléaire (NN):

- Contribution à la conception ou modification de matériels de contrôle-commande / automatisme des des systèmes d'évacuation d'énergie (transformateurs, équipement de postes, protection de lignes HTB)

- Réalisation des APS et APD de modifications techniques en cherchant le meilleur compromis technico-économique

- Rédaction des prescriptions techniques pour l'achat de matériels et de prestations d'installation en intégrant le REX

- Instruction de la consultation et de la recevabilité des soumissionnaires, analyse

d'offres techniques, challenge technico-économique des fournisseurs
Pilotage technique de contrats et surveillance des études de conception,
d approvisionnement et d installation des matériels
Coordination technique des différents acteurs métiers de l affaire et pilotage du
planning
Pilotage de système élémentaire (ex : GEV, GEA) et modification des DSE
Réception usine des matériels
Appui réactif au parc en exploitation et lors des phases de réalisation, participation
aux permanences sur aléas.

L emploi est susceptible d évoluer vers de la coordination technique multi-systèmes
sur un projet donné.

Compléments d'information

Profil / compétences recherchées :
Diplômé(e) d'une école d'ingénieur ou équivalent avec une spécialité en génie
électrique
Très bon relationnel et goût pour le travail en équipe / Maîtrise de l anglais (oral et
écrit)
Autonomie / esprit d'analyse et capacité de prise de décision / rigueur et sens des
responsabilités

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les sites nucléaires et dans les
centres d'ingénierie en France et à l'étranger.

Lieu de travail

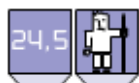
8 rue de Boutteville
37204 TOURS CEDEX
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



SERGE CARRILLO
Téléphone : 02.18.24.61.68



14 août 2023

Ref 23-12667.02

Date de première publication : 12 juin 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
PROGRAMME HANAIS

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 13.14.15

1 Chef De Projet (hanais-domaine Patrimoine & Infr H/F)

Description de l'emploi

Le programme Hanaïs porte l'ambition de transformation et de simplification des
processus opérationnels aujourd'hui servi par PGI en vue de nous préparer à assurer
la transition énergétique et le plan d'investissements associé au travers :

Ø D'une amélioration de notre pilotage des projets et de nos choix d'investissements

Ø Du déploiement d'une nouvelle solution logistique (stocks Serval, stock DR, prévision des approvisionnements)

Ø D'une intégration native avec RACING et les autres outils opérationnels

Face à cette opportunité et à ce fort enjeu, en lien avec le Programme Industriel et Humain, une équipe composée d'opérationnels des grands domaines DR (Opérations, Patrimoine, Raccordement Ingénierie, Branchements, Postes Sources) et d'experts des directions Nationales (Achats, Vente, Finances, Comptabilité, immobilisations, gestion, Supply Chain) va faire évoluer nos pratiques et élaborer les solutions qui les portent.

Dans le cadre du renforcement de notre équipe, nous recherchons un(e) chef(fe) de projet dans le domaine de la conception des réseaux (développement et modernisation) et du pilotage de programmes d'investissements.

A ce titre :

- Vous apportez votre expérience terrain du processus
- Vous identifiez les pistes de simplification et de traitement des irritants
- Vous proposez des pistes d'amélioration de l'exécution jusqu'au pilotage de l'activité
- Vous formalisez les scénarios d'emploi des outils
- Vous contribuez à la conception et aux tests de la solution
- Vous contribuez à la préparation de la conduite du changement et aux formations des utilisateurs
- Vous prenez part aux phases de préparation à la bascule et à l'assainissement des données
- Vous accompagnez les DR lors des phases de déploiement

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer occasionnellement en DR.

Profil professionnel Recherché

Une expérience réussie dans le domaine et en DR est indispensable

Capacité d'analyse et d'animation des groupes de travail transverse

Capacité à innover et à être force de proposition

Capacité à travailler en équipe et en mode projet

Capacité à formaliser des documents projets

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Une présence de 3 jours par semaine sur site est requise.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81631

Lieu de travail - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOCKENMEYER SOPHIE
Mail : sophie.bockenmeyer@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-12663.02

Date de première publication : 12 juin 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
PROGRAMME HANAIS

Position C ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 13.14.15 1 Chef De Projet (hanais-domaine Ingenierie) H/F

Description de l'emploi Le programme Hanaïs porte l'ambition de transformation et de simplification des processus opérationnels aujourd'hui servi par PGI en vue de nous préparer à assurer la transition énergétique et le plan d'investissements associé au travers :

- Ø D'une amélioration de notre pilotage des projets et de nos choix d'investissements
- Ø Du déploiement d'une nouvelle solution logistique (stocks Serval, stock DR, prévision des approvisionnements)
- Ø D'une intégration native avec RACING et les autres outils opérationnels

Face à cette opportunité et à ce fort enjeu, en lien avec le Programme Industriel et Humain, une équipe composée d'opérationnels des grands domaines DR (Opérations, Patrimoine, Raccordement Ingénierie, Branchements, Postes Sources) et d'experts des directions Nationales (Achats, Vente, Finances, Comptabilité, immobilisations, gestion, Supply Chain) va faire évoluer nos pratiques et élaborer les solutions qui les portent.

Dans le cadre du renforcement de notre équipe, nous recherchons un(e) chef(fe) de projet dans le domaine de la construction et du renouvellement des ouvrages électriques BT/HTA (aérien, souterrain et Postes HTA/BT).

A ce titre :

- Vous apportez votre expérience terrain du processus
- Vous identifiez les pistes de simplification et de traitement des irritants
- Vous proposez des pistes d'amélioration de l'exécution jusqu'au pilotage de l'activité
- Vous formalisez les scénarios d'emploi des outils
- Vous contribuez à la conception et aux tests de la solution
- Vous contribuez à la préparation de la conduite du changement et aux formations des utilisateurs
- Vous prenez part aux phases de préparation à la bascule et à l'assainissement des données
- Vous accompagnez les DR lors des phases de déploiement

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer occasionnellement en DR.

Profil professionnel Recherché

Une expérience réussie dans le domaine et en DR est indispensable

Capacité d'analyse et d'animation des groupes de travail transverse

Capacité à innover et à être force de proposition

Capacité à travailler en équipe et en mode projet

Capacité à formaliser des documents projets

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Une présence de 3 jours par semaine sur site est requise.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81629

Lieu de travail - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOCKENMEYER SOPHIE
Mail : sophie.bockenmeyer@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-12659.02

Date de première publication : 12 juin 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
PROGRAMME HANAIS

Position C ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 13.14.15 1 Chef De Projet (hanais-domaine Postes Sources) H/F

Description de l'emploi Le programme Hanaïs porte l'ambition de transformation et de simplification des processus opérationnels aujourd'hui servi par PGI en vue de nous préparer à assurer la transition énergétique et le plan d'investissements associé au travers :

- Ø D'une amélioration de notre pilotage des projets et de nos choix d'investissements
- Ø Du déploiement d'une nouvelle solution logistique (stocks Serval, stock DR, prévision des approvisionnements)
- Ø D'une intégration native avec RACING et les autres outils opérationnels

Face à cette opportunité et à ce fort enjeu, en lien avec le Programme Industriel et Humain, une équipe composée d'opérationnels des grands domaines DR (Opérations, Patrimoine, Raccordement Ingénierie, Branchements, Postes Sources) et d'experts des directions Nationales (Achats, Vente, Finances, Comptabilité, immobilisations, gestion, Supply Chain) va faire évoluer nos pratiques et élaborer les

solutions qui les portent.

Dans le cadre du renforcement de notre équipe, nous recherchons un(e) chef(fe) de projet dans le domaine de la conception et du renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande.

A ce titre :

- Vous apportez votre expérience terrain du processus
- Vous identifiez les pistes de simplification et de traitement des irritants
- Vous proposez des pistes d'amélioration de l'exécution jusqu'au pilotage de l'activité
- Vous formalisez les scénarios d'emploi des outils
- Vous contribuez à la conception et aux tests de la solution
- Vous contribuez à la préparation de la conduite du changement et aux formations des utilisateurs
- Vous prenez part aux phases de préparation à la bascule et à l'assainissement des données
- Vous accompagnez les DR lors des phases de déploiement

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer occasionnellement en DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience réussie dans le domaine et en DR est indispensable

Capacité d'analyse et d'animation des groupes de travail transverse

Capacité à innover et à être force de proposition

Capacité à travailler en équipe et en mode projet

Capacité à formaliser des documents projets

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Une présence de 3 jours par semaine sur site est requise.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81627

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOCKENMEYER SOPHIE
Mail : sophie.bockenmeyer@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-12656.02

Date de première publication : 12 juin 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
PROGRAMME HANAIS

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 13.14.15

1 Chef De Projet(hanais-domaine Raccordement Gran H/F

Description de l'emploi

Le programme Hanais porte l'ambition de transformation et de simplification des processus opérationnels aujourd'hui servi par PGI en vue de nous préparer à assurer la transition énergétique et le plan d'investissements associé au travers :

Ø D'une amélioration de notre pilotage des projets et de nos choix d'investissements

Ø Du déploiement d'une nouvelle solution logistique (stocks Serval, stock DR, prévision des approvisionnements)

Ø D'une intégration native avec RACING et les autres outils opérationnels

Face à cette opportunité et à ce fort enjeu, en lien avec le Programme Industriel et Humain, une équipe composée d'opérationnels des grands domaines DR (Opérations, Patrimoine, Raccordement Ingénierie, Branchements, Postes Sources) et d'experts des directions Nationales (Achats, Vente, Finances, Comptabilité, immobilisations, gestion, Supply Chain) va faire évoluer nos pratiques et élaborer les solutions qui les portent.

Dans le cadre du renforcement de notre équipe, nous recherchons un(e) chef(fe) de projet dans le domaine de l'accueil, de la conception et de la réalisation des ouvrages

de branchements et des branchements provisoires.

A ce titre :

- Vous apportez votre expérience terrain du processus
- Vous identifiez les pistes de simplification et de traitement des irritants
- Vous proposez des pistes d'amélioration de l'exécution jusqu'au pilotage de l'activité
- Vous formalisez les scénarios d'emploi des outils
- Vous contribuez à la conception et aux tests de la solution
- Vous contribuez à la préparation de la conduite du changement et aux formations des utilisateurs
- Vous prenez part aux phases de préparation à la bascule et à l'assainissement des données
- Vous accompagnez les DR lors des phases de déploiement

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer occasionnellement en DR.

Profil professionnel Recherché

Une expérience réussie dans le domaine et en DR est indispensable

Capacité d'analyse et d'animation des groupes de travail transverse

Capacité à innover et à être force de proposition

Capacité à travailler en équipe et en mode projet

Capacité à formaliser des documents projets

Compléments d'information

Une présence de 3 jours par semaine sur site est requise.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81625

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOCKENMEYER SOPHIE
Mail : sophie.bockenmeyer@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-12655.02

Date de première publication : 12 juin 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
PROGRAMME HANAIS

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Chef De Projet (hanais-domaine Operations Specialisees) H/F

Description de l'emploi

Le programme Hanais porte l'ambition de transformation et de simplification des processus opérationnels aujourd'hui servi par PGI en vue de nous préparer à assurer la transition énergétique et le plan d'investissements associé au travers :

- Ø D'une amélioration de notre pilotage des projets et de nos choix d'investissements
- Ø Du déploiement d'une nouvelle solution logistique (stocks Serval, stock DR, prévision des approvisionnements)
- Ø D'une intégration native avec RACING et les autres outils opérationnels

Face à cette opportunité et à ce fort enjeu, en lien avec le Programme Industriel et Humain, une équipe composée d'opérationnels des grands domaines DR (Opérations, Patrimoine, Raccordement Ingénierie, Branchements, Postes Sources) et d'experts des directions Nationales (Achats, Vente, Finances, Comptabilité, immobilisations, gestion, Supply Chain) va faire évoluer nos pratiques et élaborer les solutions qui les portent.

Dans le cadre du renforcement de notre équipe, nous recherchons un(e) chef(fe) de projet dans le domaine des opérations spécialisées : entretien, dépannage et travaux neufs des postes sources, activités du marché d'affaire et activités télécoms.

A ce titre :

- Vous apportez votre expérience terrain du processus

- Vous identifiez les pistes de simplification et de traitement des irritants
- Vous proposez des pistes d'amélioration de l'exécution jusqu'au pilotage de l'activité
- Vous formalisez les scénarios d'emploi des outils
- Vous contribuez à la conception et aux tests de la solution
- Vous contribuez à la préparation de la conduite du changement et aux formations des utilisateurs
- Vous prenez part aux phases de préparation à la bascule et à l'assainissement des données
- Vous accompagnez les DR lors des phases de déploiement

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer occasionnellement en DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience réussie dans le domaine et en DR est indispensable

Capacité d'analyse et d'animation des groupes de travail transverse

Capacité à innover et à être force de proposition

Capacité à travailler en équipe et en mode projet

Capacité à formaliser des documents projets

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Référence MyHR: 2023-81624

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOCKENMEYER SOPHIE
Mail : sophie.bockenmeyer@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-16104.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE OUEST
SERVICE MACHINES STATIQUES
CHAUDRONNERIE 2 (402460042)

Position C

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
MPL MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE

GF 13.14.15

1 Manager Premiere Ligne H/F

Description de l'emploi

L'emploi est responsable du management de proximité d'une équipe dans le domaine des épreuves hydrauliques du poste d'eau.
Il définit les modalités pratiques d'organisation et de contrôle interne de l'équipe en recherchant l'amélioration continue des performances
Il planifie les activités, affecte les travaux en fonction de leur complexité et du niveau de compétence des agents
Il détermine les priorités en s'appuyant sur les orientations du chef de service, adapte l'organisation et les moyens dédiés en fonction des situations
Il suit l'avancement des travaux, veille au respect des délais, des coûts et du niveau de qualité attendue. Il est responsable du planning de charge de l'équipe
Il propose des adaptations aux organisations et méthodes de travail qu'il met en œuvre et qu'il accompagne auprès des agents
Il est responsable à son niveau, de la relation client et s'assure des conditions de travail des agents sur le terrain
Il s'assure du respect du pointage et de la législation du travail
Il assure la communication montante et descendante entre les agents de son équipe et la hiérarchie. Il participe aux réunions de service et de l'équipe de Direction élargie.
Il anime des réunions d'équipe et transverses au service pour débattre et traiter des problèmes techniques, organisationnels, ou relevant de domaines transverses
Il réalise les entretiens individuels de l'équipe, évalue sur le terrain le professionnalisme et organise les actions de professionnalisation de ses agents.
Il propose et justifie les évolutions d'habilitation au chef de service. Il organise le compagnonnage et le tutorat de l'équipe. Il participe aux recrutements internes et externes de l'agence. Il propose des éléments de reconnaissance et accompagne les décisions auprès des agents. Il prend en charge la coordination et le pilotage de projets complexes et importants pour l'agence voire l'unité. Il peut lui être confié des études et du pilotage d'affaires transverses

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances validées dans le domaine du management, de la maintenance des machines statiques, des installations de production d'électricité nucléaire et thermique, de la Qualité, de la Sécurité, de la Radioprotection, de l'Environnement et de la Sécurité sont attendues.

Compléments d'information

Déplacements fréquents sur le territoire national à prévoir.

Lieu de travail

AMT OUEST
68 Rue de la Maladrie VERTOOU
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



alerte



Florent MARTIN
Téléphone : 06 19 55 08 02



Pascal RIPOLL
Téléphone : 02 51 88 48 01



11 août 2023

Ref 23-16100.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DIRECTION PERFORMANCE ECONOMIQUE ET FOURNISSEURS
Mission Gestion Finance Contrôle de Gestion Opérationnelle

Position C

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 13

1 Contrôleur De Gestion H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Division Production Nucléaire, exploitant de 56 tranches nucléaires réparties sur 18 sites, l Unité Technique Opérationnelle (UTO) est une entité nationale d ingénierie du parc nucléaire composée de 900 personnes environ. Le Département Performance Economique et Fournisseurs (DPEF), sous la responsabilité hiérarchique du Responsable Gestion Performance, l équipe contrôle de gestion est chargée d'établir et de piloter les budgets nécessaires à la réalisation des activités de l'unité.

Missions : Dans ce contexte, votre mission s articulera autour de quatre domaines d activités :

Mise en place des outils de pilotage, et de gouvernance au sein de UTO. Vous contribuerez à la mise en place des tableaux de bords et bases de données nécessaires au pilotage budgétaire du département (prévisions pluriannuelles, le pilotage budgétaire et le suivi du réalisé).

Vous déclinerez les règles de gestion, et mettrez en place les rites et rythmes budgétaires avec le département, et/ou l équipe projet avec qui vous travaillerez. Vous participerez au recettage des outils de gestion, et serez l interface entre le département et l équipe gestion.

Dans le rôle de correspondant budgétaire auprès des métiers dont vous avez les budgets en charge (conseil, challenge et compréhension des coûts qui composent les budgets). Vous serez en appui aux chargés d affaires et chefs de services pour les aider à dimensionner leurs besoins, piloter leur budget, et à trouver des leviers d économies. Auprès des équipes projets de l UTO, vous assurerez le contrôle de gestion des projets, le challenge économique (coût initial, coût à terminaison), l alerte en cas de dérive, l étude et la proposition d actions correctives appropriées.

En lien avec le responsable gestion performance, vous assurerez la rédaction des documents de synthèse pour les revues de performances UTO. Vous assurerez le rôle de CGO garant de la doctrine stock, et des modalités de saisie des flux stocks dans les outils gestion de la DPN. Vous serez amené à participer à des actions de formation, ou de communication autour du PCICF (Plan de Contrôle interne)

Vous préparerez avec l'équipe contrôle de gestion UTO les préparatoires budgétaires DPT, et serez responsable de produire les analyses pièces de rechanges au périmètre des affaires nationales DPN.

En appui aux contract managers, vous garantirez sur les marchés à enjeux pour la DPN, le suivi et l'analyse des consommations, l'analyse et la synthèse des informations, les projections à partir de scénarii d'hypothèses technico-économiques. Et la cohérence avec la trajectoire budgétaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience avérée dans le domaine du contrôle de gestion.
Bonne maîtrise des outils informatiques Pack office (en particulier Excel), SAP, AERO, Connaissance du domaine des achats souhaitée.
Vous êtes organisé(e), rigoureux (se), dynamique et vous avez le goût du travail en équipe. Vous faites preuve d'autonomie, de réactivité, de qualités relationnelles et rédactionnelles pour conduire les projets qui vous sont confiés. Vous avez une compréhension pertinente des enjeux d'une situation et êtes capable d'argumenter et convaincre avec précision et diplomatie, afin de conseiller et de challenger vos interlocuteurs sur les aspects économiques et financiers.

**Compléments
d'information**

Activité à enjeux, au sein d'une entité qui donne une vue large sur les activités industrielles du Parc Nucléaire. Beaucoup de relationnel à créer avec les métiers, des animations à organiser pour être force de proposition sur le domaine.
L'UTO est situé à Montévrain 77 sur la ligne A du RER à 5 mn à pied de la station Val d'Europe et 5mn en RER de la gare TGV de Marne la vallée.
L'environnement urbain est en pleine expansion avec de nombreuses commodités (écoles, hôpital, centres commerciaux) existent à proximité de l'UTO.

Lieu de travail

Citalium
1 avenue de l'Europe MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

E-cs : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Florence NOEL

Téléphone : 0178370437 - 0698649673



4 août 2023

Ref 23-16084.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE CONDUITE 1/2
CONDUITE TRANCHES 1 2
CED DSE PIL TR 1 2

Position D

EXPL COND FONCT
Management

GF 13

1 Chef D'exploitation Délégué H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi est le représentant de la Conduite au sein du projet Tranche en Marche. Il porte les exigences d'exploitation définies avec le CE, pilote les menaces et les aléas techniques en s'appuyant sur l'équipe réactive mise à sa disposition. Il contribue à l'atteinte des objectifs fixés par le Chef d'exploitation et le Chef de Projet lors d'un arrêt de tranche, en anticipant l'enchaînement des activités Conduite et Maintenance dans le respect de la sûreté, en les réajustant en temps réel et en se conformant au planning. Il est garant du dispositif de contrôle technique au sein de l'équipe. L'emploi contribue au développement du professionnalisme de l'équipe en évaluant et en détectant les compétences à développer. En tant que membre de la tête d'équipe, l'emploi contribue au portage des exigences et des orientations prises par le site ou le Service. L'emploi contribue à l'optimisation de la réalisation des interventions en et hors arrêt de tranche. des détachements vers les structures de projet peuvent faire partie de cette contribution.

Profil professionnel Recherché Emploi accessible à des agents ayant une bonne connaissance des installations d'une tranche nucléaire ainsi que du fonctionnement des différents matériels.

Compléments d'information Travail en service continu. Roulement à 7 équipes.

Lieu de travail EDF CNPE de CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



IMPEDOVO Nicolas
Téléphone : 03-82-51-79-21



25 août 2023

Ref 23-16081.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
Service Projets
TRANCHE EN MARCHÉ

Position C MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13 1 Responsable Sous Projet Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations et prescriptions de la Division Production Nucléaire, des notes d'organisation et de management du Site, des règles, procédures, normes et réglementation en vigueur s'appliquant aux domaines de la sûreté, de la sécurité, de la qualité, de l'environnement et à la conduite de projet, l'emploi pilote un sous-projet dont le périmètre est défini et confié par le Chef de Projet auquel il est rattaché.

Dans ce cadre, l'emploi assure le pilotage et la coordination des moyens matériels et humains affectés à son sous-projet afin de garantir le respect du planning et l'atteinte des objectifs fixés par le Chef de Projet en matière de sûreté, disponibilité, sécurité, radioprotection, coûts et environnement. L'emploi s'exerce dans toutes les phases du Projet, de la préparation, de la réalisation et du retour d'expérience.

L'emploi peut représenter et/ou remplacer le chef de projet auquel il est rattaché dans différentes instances ou réunions opérationnelles et décisionnelles liées au projet sur lequel il est missionné.

Profil professionnel Recherché

Des compétences en conduite et en maintenance de tranches nucléaires, en sûreté et en management de projets sont nécessaires.

Compléments d'information

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).

Aptitude DATR demandée.

Lieu de travail

EDF CNPE de Cattenom
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Activité
immédiate
avec
obligation
de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte



Julien MARTRES
Téléphone : 03.82.51.70.12

4 août 2023

Ref 23-16080.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Ouest
TERRITOIRES & SERVICES
SOLIDARITE
PILOTAGE PROF SOLIDARITE

65321204A

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 13 1 Correspondant Solidarite Sr H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché des Collectivités et des Particuliers, l'emploi assure au sein du Pôle Solidarité :

- la participation aux dispositifs d'ancrage et de veille territoriale,
- le développement et l'animation d'un réseau des acteurs de la précarité énergétique,
- le développement de partenariats avec les acteurs de la précarité énergétique (collectivités locales, organismes sociaux, associations ...) et la négociation des conventions FSL, en lien avec les Directeurs du Développement Territorial,
- la participation à des actions de communication tournées vers l'externe,
- l'information des conseillers solidarité sur les modes de fonctionnement du territoire

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable Régional Solidarité. Il peut se voir confier des missions transverses

Profil professionnel Recherché Au regard de l'enjeu fort que constitue la solidarité pour l'entreprise, vous faites preuve de solides qualités relationnelles, d'une réelle capacité de négociation et d'organisation. Une expérience similaire dans le domaine de la gestion des clients démunis ou des relations avec les collectivités territoriales est un atout réel.

Compléments d'information La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est ouvert aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail 21 AV DE CAMBRIDGE CAEN
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Nathalie DOUZIECH
Téléphone : 06 88 08 57 35
Mail : nathalie.douziech@edf.fr



Hélène DUVAL MORIN
Téléphone : 06 88 38 96 44



4 août 2023

Ref 23-16066.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
SERVICE MACHINES STATIQUES ET ROBINETTERIE
MSR BRANCHE AFFAIRES ROBINETTERIE

Position C MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 13 1 Manager Premiere Ligne H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE de Tricastin, de la note d'organisation du Service MSR, l'emploi réalise les objectifs du contrat de gestion en matière organisationnelle, budgétaire, gestion des ressources humaines et techniques et participe à l'évolution du professionnalisme en gérant les compétences des agents de la branche, afin de contribuer au bon fonctionnement du Service et à l'atteinte des objectifs du contrat de performance.

Profil professionnel Recherché Personne ayant des capacités managériales. Personne ayant une expérience de l'ingénierie, de la maintenance ou de l'exploitation.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail CNPE TRICASTIN
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Actifs
Immédiat



Frédéric WEBER
Téléphone : 04.75.50.35.29



Cédric SCHOUmacher
Téléphone : 04.75.50.30.73



11 août 2023

Ref 23-16064.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
Niveau Central D P I H
DIRECTION PERFORMANCE D'EXPLOITATION
Hydro Conduite
41973204

Position D EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 13 1 Chef De Quart Alternant 1 H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce, en alternance, des activités en services continus (cycle opérationnel en 3*8 7j/7) et des activités en service discontinus, par cycles de 6 semaines.

En services continus, l'emploi est responsable de la conduite en temps réel d'une partie des aménagements hydrauliques incombant à Hydro Conduite sur le poste de

conduite Massif Central-Aude (Truyère-Lot Amont, Dordogne et Aude), dans le cadre des consignes d'exploitation, des règles relatives à la programmation et au mécanisme d'ajustement et des conventions liant l'équipe et ses différents interlocuteurs. Il agit en fonction des programmes établis par le Centre de Production et d'Optimisation (CPO) de la DOAAT et des demandes d'ajustement formulées par RTE en temps réel. Il est acteur avec le CPO dans le processus de réoptimisation des programmes hydrauliques en infra-journalier.

Il contribue à la sécurité des personnes et des biens dans le respect des prérogatives et instructions relatives à la sûreté hydraulique. Il participe à l'amélioration du fonctionnement de l'entité en assurant une traçabilité des activités et en alimentant le REX.

En services discontinus, l'emploi se voit confier la réalisation d'études particulières relatives au processus de conduite, la réalisation d'essais en conduite, la recette de nouveaux équipements ou d'outils, la préparation de la semaine d'exploitation en appui aux ingénieurs de conduite, ainsi que la formation et l'animation des chefs de quart.

Il travaille dans ce cadre en étroite collaboration avec les exploitants, les ingénieurs de conduite de l'équipe et les chefs de quart. Il accompagne les changements structurels du métier.

Il participe également à la continuité de service de l'équipe de quart en réalisant notamment des remplacements sur des postes opérationnels.

Profil professionnel Recherché

Une très bonne connaissance du fonctionnement des installations hydrauliques enchaînées, des règles d'optimisation/programmation des moyens de production et des règles du mécanisme d'ajustement et de responsables d'équilibre qui régissent le marché de l'électricité, serait appréciée.

Une expérience de service de quart en salle de conduite serait également appréciée. De formation technique niveau BAC+2 ou titulaire d'une expérience professionnelle dans les domaines cités, souhaitant acquérir ou parfaire une expérience de conduite hydraulique et/ou en animation de processus opérationnels avant de poursuivre sa carrière, le candidat fera preuve non seulement de bonnes capacités d'anticipation et de réactivité face aux situations rencontrées mais aussi d'un sens aigu des priorités, de fortes capacités d'adaptation, d'initiative, de rigueur, d'analyse et d'animation, ainsi qu'un esprit d'équipe avéré.

Lieu de travail

8 rue Claude Marie Perroud, 31100 Toulouse
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



David HEBRARD
Téléphone : 06.10.74.16.22
Mail : david.hebrard@edf.fr

4 août 2023

Ref 23-16058.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN

Position D EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13 1 Jeune Cadre Habilité Hors Quart H/F

Description de l'emploi L'emploi garantit l'exploitation d'une tranche nucléaire de production d'électricité dans le respect des règles de sûreté, sécurité, radioprotection, environnement et incendie et de disponibilité en réalisant et en faisant réaliser par les agents de terrain les opérations de conduite, d'essais de fonctionnement et de surveillance dans le respect des procédures et des consignes applicables dans ces domaines, la bonne gestion des ressources humaines placées sous sa responsabilité en organisant et en supervisant les activités réalisées et en recherchant l'évolution de leurs compétences, la satisfaction des besoins du réseau en adaptant, dans les limites des possibilités matérielles de l'installation, la production de la tranche aux demandes formulées par le COPM, la gestion des interfaces avec les métiers.

L'emploi instruit les demandes d'interventions à réaliser. Il réalise les dossiers d'activité dont il recherche les éléments dans les consignes ou qu'il définit d'après son analyse des opérations à réaliser.

Il établit les documents nécessaires au bon déroulement du projet TEM ou AT du ressort de la conduite (consignes, gammes, Essais Périodiques, dossiers d'activité, dossiers de modifications...), réalise le suivi de leurs réalisations, dépouille les anomalies rencontrées, vérifie l'émission d'une demande d'intervention et suit sa réalisation.

Sous la responsabilité du CE du TEM ou du CE AT, il organise et initie l'intégration dans le planning et gère les dossiers d'activité TEM ou AT (essais périodiques, activités spécifiques et consignes générales).

Il détermine les mises à jour des documents Conduite nécessaires par les modifications réalisées, initie les demandes, les organise en relation avec les équipes de quart, les vérifie et s'assure de la mise en place des documents modifiés . Il participe à l'information des opérateurs en Quart sur ces modifications et sur les écarts qui en découlent.

L'emploi effectuée par ailleurs des missions particulières à la demande du Chef de Service.

Profil professionnel Recherché L'agent est Opérateur habilité sur une Centrale nucléaire et a une expérience ou une habilitation en tant que Chargé de Consignation est un plus.

Compléments d'information L'emploi exerce son activité en Services Discontinus.
L'emploi est habilité chargé de consignation, basse tension -BC-, haute tension -HC-, mécanique et thermique -MC- et SN3.
Pour réaliser ses activités il doit être apte DATR et habilité RP2.
Il peut être amené à avoir une astreinte ou effectuer des horaires en COPAT.
Lieu d'habitation de préférence en zone d'astreinte.

Lieu de travail CNPE du TRICASTIN
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Jérôme DUFLOS
Téléphone : 04 75 50 38 10



Solenne DENIS
Téléphone : 04 75 50 38 12



11 août 2023

Ref 23-16057.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT PRODUCTION
SERVICE CONDUITE
ETAT MAJOR

Position D EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13 2 Jeune Cadre Habilité H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des consignes de sûreté, sécurité et incendie, du programme journalier de production, l'emploi assure, avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il supervise et anime, la surveillance et la conduite d'une unité nucléaire de production d'électricité afin de garantir la satisfaction des besoins du réseau et la sûreté des installations.
L'emploi effectuée par ailleurs des missions particulières à la demande du Chef de Service.

Profil professionnel Recherché Connaissance des métiers de la conduite nucléaire.

Compléments d'information L'agent retenu exercera son activité en équipe de quart 3x8 ou en renfort ou en structure hors quart. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.
Poste susceptible de travailler en horaires postés.

Lieu de travail CNPE du TRICASTIN
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Jérôme DUFLOS
Téléphone : 04 75 50 38 10



Solenne DENIS
Téléphone : 04 75 50 38 12



11 août 2023

Ref 23-16054.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT PRODUCTION
SERVICE CONDUITE
POLE PROJETS - EQUIPE METHODES

Position D

EXPL COND FONCT
Doct / Méth / Prépa

GF 13

1 Cadre Technique H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, du Prescriptif à mettre en application, des orientations et du Plan d'action de l'Unité, sous l'autorité du Chef de Branche Méthodes, l'emploi anime et suit les activités des agents du pôle Méthodes Conduite. Il est en appui du chef de branche sur les aspects RH et management. Il est garant du respect du référentiel. Il assure des missions de conseil et d'appui technique au chef de branche du pôle Méthodes Conduite. C'est un expert technique.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonnes connaissances du fonctionnement en mode projet ainsi que dans le domaine Conduite.
Capacité d'animation et de pilotage d'une équipe.

**Compléments
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

CNPE Tricastin
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Activité
immédiate



Jérôme DUFLOS

Téléphone : 04 75 50 38 10



Solenne DENIS

Téléphone : 04 75 50 38 12



11 août 2023

Ref 23-16134.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE SCV
30400205

Position C

EXPL COND FONCT
Management

GF 14

1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

Le titulaire du poste anime une équipe de collaborateurs, ingénieurs systèmes, en charge des activités de conception des systèmes.

Son poste comprend avant tout les activités suivantes :

* Coordonne l'ensemble des activités du groupe et répartit la charge de travail;

* Suit l'avancement des activités et des livrables systèmes attendus afin de garantir leur qualité technique;

- * Vérifie les documents techniques et livrables produits par le groupe au regard du référentiel des projets. Cette activité peut être déléguée à un référent technique;
- * Apporte son soutien et son expertise technique auprès des ingénieurs;
- * Veille à l'adéquation existante entre la charge d'activité, les objectifs en termes de délai et les compétences disponibles au sein du groupe;
- * Participe au recrutement des membres de son groupe;
- * Assure un rôle d'interface avec les différentes équipes d'ingénierie d'Edvance;
- * Met en œuvre les décisions techniques du projet en lien avec le chef de lot;
- * Assure les entretiens hiérarchiques des salariés EDF et EDVANCE de son groupe;
- * Assure un reporting régulier auprès de son chef de lot et des responsables projet.

Lieu de travail

Les Jardins du Lou Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Xavier CARDINET



7 août 2023

Ref 23-16121.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
Service Systèmes et Installations Electriques Groupe Distribution et Liaisons
Electriques 30525428

Position C

INSTALLATION
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingénieur D'etudes H/F

Description de l'emploi

Le CNEPE (Centre National d'Equipement de Production d'Electricité, plus de 1000 collaborateurs) est un centre d'ingénierie de la Division Ingénierie Nucléaire d'EDF, intervenant dans le cadre des modifications et de la maintenance des centrales nucléaires françaises en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l'étranger. Il est plus particulièrement chargé de l'ingénierie relative aux systèmes : de l'îlot conventionnel des centrales (leur salle des machines), de l'évacuation d'énergie et de l'interface avec le réseau de transport d'électricité, de la source froide et du traitement de l'eau.

Le service Systèmes et Installations Electriques (SIE) du département Etudes est composée de 100 collaborateurs. Il est chargé d'apporter une expertise à l'unité dans les domaines des équipements de l'évacuation d'énergie, de leur fonctionnement ainsi que de leur installation. Il apporte également une expertise dans les études relatives aux performances réseau, ainsi que dans les domaines du

contrôle-commande et de la spécification des essais à réaliser sur site pour vérifier de la performance des installations. Il recherche un :

Ingénieur d études dans le domaine de l installation électrique (H/F)

L'ingénieur d études dans le domaine de l installation électrique est rattaché au groupe Installations Electriques (INL) du service Systèmes et Installations Electriques (SIE) du CNEPE. Il est placé sous la responsabilité du chef de groupe.

Il est responsable d'études relatives à l installation des matériels électriques.

A ce titre, ses activités couvrent :

- la réalisation d'avant projets et d'études détaillées,
- l'établissement de prescriptions techniques,
- la surveillance des études des fournisseurs et des prestataires,
- ainsi que l'appui à l'exploitant.

Profil professionnel Recherché

Ses activités s inscrivent dans le cadre des différentes étapes de la séquence installation des bâtiments :

- exigences (ex. réglementaires) et interfaces avec les systèmes élémentaires, les autres bâtiments et ouvrages,
- conception de l installation (architecture et dimensionnement), en lien avec les autres métiers (ingénieurs génie civil et installation mécanique, projeteur 3D)
- assurer les phases d intégration et de vérification / validation du respect des exigences et interfaces.

Le tout en fonction des différents stades d avancement des bâtiments (D0 D1 D2) et selon les plannings définis.

Lieu de travail

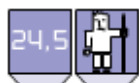
8 rue de Boutteville
37204 TOURS CEDEX
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



SERGE CARRILLO
Téléphone : 02.18.24.61.68



14 août 2023

Ref 23-16115.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE CONDUITE
Etat Major

Position C

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 14

1 Chef De Service Délégué H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Service Conduite est chargé de conduire en toute sûreté et sécurité la production d'électricité pour répondre aux besoins de nos clients (COPM et RTE). Au sein des projets, le Service Conduite fixe les priorités d'exploitation en termes de sûreté, de disponibilité et de sécurité ou d'environnement.

Dans le cadre des orientations nationales du Parc Nucléaire dans le domaine de la Conduite déclinées par le site, l'emploi est en appui au management du service Conduite, pilote ou est en appui des projets transverses, facilite la prise de décision du management par la capitalisation du retour d'expérience opérationnel afin de garantir la disponibilité des tranches dans le respect des objectifs du CNPE et des enjeux liés à la sûreté, la sécurité, la propreté, la radioprotection et aux coûts.

L'emploi n'a pas d'organisation subordonnée, mais exerce une responsabilité fonctionnelle sur les contributeurs participant à la réalisation des actions qui lui sont confiées. Il fait partie de l'EDS et est délégataire du Chef de Service. A ce titre, en son absence, il peut être amené à décider de la mise en œuvre d'actions à court terme et à long terme qui couvrent l'ensemble de la maîtrise technique des installations et de la fonction commune de gestion en intégrant les enjeux de sûreté, de compétitivité, de sécurité et de développement des hommes et des femmes dans son service.

L'emploi exerce ou est en appui au Chef de Service pour les activités relevant des domaines :

- du management (organisation générale du service, anticipation des emplois et des compétences, plan de carrière...),
- administratif (gestion des ressources humaines, contrôle et ordonnancement des Éléments Variables d'Activités...),
- technique (mise en œuvre de décisions techniques nationales ou d'Unité...),
- de la sécurité,
- participe à la préparation des Commissions Secondaire du Personnel.

Profil professionnel Recherché

Expérience dans les domaines de la sûreté, de l'exploitation d'une centrale nucléaire et de la sécurité.
De bonnes connaissances RH et du Service Conduite sont également nécessaires.

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate et est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce



Thomas ROUELLE
Téléphone : 03.25.25.61.91
Mail : thomas.rouelle@edf.fr

14 août 2023

DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE CONTRÔLE COMMANDE ET INSTALLATIONS ELECTRIQUES de
SURVEILLANCE (CIS)
INTRUMENTATION (INS) 30525405

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
CHARGE INGENIERIE AUTOMAT ELECTRONIQUE I

GF 14

1 Ingenieur D'etudes H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Division Ingénierie et Projets Nouveau Nucléaire (DIPNN) d'EDF, le CNEPE développe des activités d'assistance aux exploitants et de conception d'installations neuves dans les domaines de l'îlot conventionnel et des ouvrages de sites (BOP).

Le Service Contrôle-Commande et IES est l'un des sept Services du Département Etudes du CNEPE. Ses 100 agents interviennent sur les Projets IPE, ainsi que sur les Projets « Nouveau Nucléaire », en France et à l'International.

Sur ces Projets, il porte la responsabilité :

Des études relatives à l'instrumentation de l'îlot conventionnel et du BOP des tranches, et de la qualification de l'ensemble de l'instrumentation « K3 sans ambiance et K3 ambiance dégradée » des tranches du parc, pour le compte de DIPNN et de DPNT (mission d'URQ),

Des études relatives aux systèmes de contrôle-commande de l'îlot conventionnel et du BOP des tranches (automatismes, systèmes de supervision),

De la réalisation et du test des automatismes sur plateforme (pour les systèmes de contrôle-commande programmés en interne EDF) et de la production des documents associés,

Des études relatives aux Installations Electriques de Surveillance (IES) des tranches, et dans certains cas, de la réalisation sur site des travaux associés.

Les clients directs du Service sont les Départements Projet du CNEPE (DPNN et DIPE).

Les clients finaux peuvent être : les CNPE, les autres unités de DIPNN ou de DPNT, les états-majors DIPNN et DPNT ou encore des clients externes à EDF.

Au sein du Service, le groupe INS (INSTRUMENTATION) est responsable des études relatives à l'instrumentation de l'îlot conventionnel et du BOP et est notamment URQ des matériels instrumentation K3 et K3ad. Il est aussi responsable de l'Aggression IEM interne «Interférences Electro-magnétiques» et est catalogue owner CADO instrumentations.

**Profil professionnel
Recherché**

L'ingénieur Etudes Instrumentation est basé au sein de l'équipe INS incluant un expert unité et 2 référents.

L'ingénieur Etudes INS est en charge de l'instruction des opportunités Métier concernant le processus 0.3 et de leur mise en œuvre dans une solution SI.

L'ingénieur d'études INS travaille en collaboration avec d'autres groupes, d'autres unités d'EDF (ingénierie et/ou exploitation), et en lien étroit avec les équipes de développement et le Process Owner.

Le groupe INS vise à se positionner en Intégrateur de l'instrumentation en lien avec les pilotes systèmes pour atteindre l'optimum technico-économique tenant compte des performances attendues, de l'état de l'art, des contraintes d'intégration et de fonctionnement.

**Compléments
d'information**

Cette offre est éligible au dispositif "Mon job en Proximité".

Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



FADILI Moussa
Téléphone : +33762009478



15 août 2023

Ref 23-16086.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
EDF - CNPE de Cattenom
Service CONDUITE 1/2
Tranches 1/2
Chefs d'exploitations 1/2

Position C

EXPL COND FONCT
Management

GF 14

2 Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi s'exerce au sein du Service Conduite, dont la mission de base est la maîtrise d'ouvrage des tranches nucléaires et la maîtrise d'oeuvre de la conduite de ces installations.

L'emploi est responsable opérationnel, par délégation du Directeur Délégué Tranche en Marche, de la maîtrise d'ouvrage de deux tranches nucléaires. Il garantit la sûreté, la disponibilité et l'optimisation de l'outil de production en pilotant et en contrôlant l'exploitation en temps réel dans le cadre des règles et procédures d'exploitation, de sécurité et d'environnement.

L'emploi participe à l'élaboration de la stratégie, des orientations et des décisions du service en apportant sa vision de responsable opérationnel des équipes.

L'emploi est responsable du développement du professionnalisme des agents de son équipe, en évaluant et en détectant les compétences à développer en organisant des échanges, le partage des informations et des pratiques professionnelles.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacités relationnelles.
Capacités d'organisation et d'animation d'équipe.
Capacités à s'approprier le fonctionnement du process.

**Compléments
d'information**

Travail en service continu. Roulement à 7 équipes.

Lieu de travail

EDF CNPE de Cattenom
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et

envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



IMPEDOVO NICOLAS
Téléphone : 03 82 51 79 21

25 août 2023

Ref 23-16071.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT MAINTENANCE
SERVICE MACHINES STATIQUES ET ROBINETTERIE
BRANCHE AFFAIRES CHAUDRONNERIE

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ingenieur Maintenance H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, des programmes de base et des directives de la DPN, du Plan Stratégique de l'Unité, l'emploi a en charge le pilotage de domaines de performances ainsi que celui d'affaires pluridisciplinaires ou de projets associés afin de contribuer à la sûreté et disponibilité des installations et de garantir l'application de la politique industrielle de l'Unité dans son domaine d'activité.

Il a notamment en charge le pilotage et l'animation multi spécialité des projets sur lesquels il est affecté. Il est garant des méthodes mises en œuvre sur les projets par les acteurs du service qui sont détachés ainsi que des performances globales du service MSR. A ce titre il anime son équipe de manière à respecter les délais et la qualité des livrables attendus dans le cadre de la préparation des projets TeM ou AT. Il assure un reporting régulier vers le Chef de Service et a toute latitude pour trouver en relation avec la ligne managériale des solutions organisationnelles permettant d'atteindre les objectifs fixés avec les équipes dédiées

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

CNPE Tricastin
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Frédéric WEBER
Téléphone : 04-75-50-35-29



Cédric SCHOUmacher
Téléphone : 04-75-50-30-73



11 août 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DU TRICASTIN
 DEPARTEMENT MAINTENANCE
 SERVICE MSR
 BRANCHE AFFAIRES CHAUDRONNERIE

Position C

MECA CHAU ROB MAT
 Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ensemble Senior H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des missions stratégiques du Parc Nucléaire, de la réglementation et des priorités fixées par la Direction de l'Unité, l'emploi :

- pilote l'ensemble du processus de traitement des écarts END,
- maîtrise et fait appliquer les référentiels réglementaires et code associés
- rédige les dossiers de traitements des écarts (DTE),
- pilote les processus, dans son domaine, des dossiers de référence.

Il est le correspondant technique de son service vis-à-vis des ingénieries du site et du parc.
 Le taux de service actif est de 35 % sans astreinte et de 55 % avec astreinte.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur ayant des connaissances en soudage, métallurgie, Examens Non Destructifs et réglementation des équipements sous pression.
 Expérience en centrale nucléaire avec connaissance du fonctionnement du process industriel.
 Capacité d'analyse, de synthèse et rigueur.
 Capacité à intégrer un collectif.

Compléments d'information

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.
 Emploi susceptible de travailler en horaires postés.
 L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.
 Merci d'adresser votre candidature (modèle 6 scanné accompagnée d'une C01 récente et des coordonnées téléphoniques de votre hiérarchie) par mail à la boîte générique suivante : dsp-csprh-dpn-grandsud-candidatures@edf.fr en indiquant en objet CNPE TRICASTIN - MME PERRET. En cas d'impossibilité, vous pourrez toujours utiliser la voie postale dont l'adresse figure ci-dessous.

Lieu de travail

CS 40009 - 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX
 (Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Action immédiate



Frédéric WEBER

Téléphone : 04 75 50 35 29



Cédric SCHOUMACHER

Téléphone : 04 75 50 30 73



11 août 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT MAINTENANCE
SERVICE MACHINES STATIQUES ET ROBINETTERIE
ETAT MAJOR

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ingenieur Maintenance H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, des programmes de base et des directives de la DPN, du Plan Stratégique de l'Unité, l'emploi a en charge le pilotage de domaines de performances ainsi que celui d'affaires pluridisciplinaires ou de projets associés afin de contribuer à la sûreté et disponibilité des installations et de garantir l'application de la politique industrielle de l'Unité dans son domaine d'activité.

Il a notamment en charge le pilotage et l'animation multi spécialité des projets sur lesquels il est affecté. Il est garant des méthodes mises en œuvre sur les projets par les acteurs du service qui sont détachés ainsi que des performances globales du service MSR. A ce titre il anime son équipe de manière à respecter les délais et la qualité des livrables attendus dans le cadre de la préparation des projets TeM ou AT. Il assure un reporting régulier vers le Chef de Service et a toute latitude pour trouver en relation avec la ligne managériale des solutions organisationnelles permettant d'atteindre les objectifs fixés avec les équipes dédiées

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

CNPE Tricastin
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Actifs
immédiats



Frédéric WEBER
Téléphone : 04 75 50 35 29



Cédric SCHOUMACHER
Téléphone : 04 75 50 30 73



11 août 2023

Ref 23-16068.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT MAINTENANCE
SERVICE MACHINES STATIQUES ET ROBINETTERIE
BRANCHE AFFAIRES - CHAUDRONNERIE

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 14

1 Manager Première Ligne H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	Dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE de Tricastin, de la note d'organisation du Service MSR, l'emploi réalise les objectifs du contrat de gestion en matière organisationnelle, budgétaire, gestion des ressources humaines et techniques et participe à l'évolution du professionnalisme en gérant les compétences des agents de la branche, afin de contribuer au bon fonctionnement du Service et à l'atteinte des objectifs du contrat de performance.
Profil professionnel Recherché	Personne ayant des capacités managériales. Personne ayant une expérience de l'ingénierie, de la maintenance ou de l'exploitation.
Compléments d'information	Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.
Lieu de travail	CNPE TRICASTIN CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX (Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services	Actifs - Taux : 30 %
-------------------------	----------------------

Envoi des candidatures	Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.
-------------------------------	--



Actifs
Immédiats



Frédéric WEBER
Téléphone : 04 75 50 35 29



Cédric SCHOUMACHER
Téléphone : 04 75 50 30 73



11 août 2023

Ref 23-16050.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DU TRICASTIN
DEPARTEMENT DIRECTION
DIR DIRECTION CNPE

Position C
COMBUST DECHET LMI
Exploitation logistique

GF 14
1 Ingenieur Meei H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la stratégie du Groupe et de la Direction Production Nucléaire, l'emploi d'ingénieur MEEI est en appui du Chef de Structure MEEI. A ce titre, il anime et coordonne l'ensemble des activités de l'équipe en suppléance du Chef de Structure. Il a la responsabilité du pilotage des écarts MEEI (suivi des constats EXOCET, animation de la réunion hebdomadaire avec les correspondants métiers,). Il assure le suivi des visites de cotation des locaux avec une mission particulière sur les locaux des systèmes de sauvegarde et source froide. Il propose pour validation le prévisionnel budgétaire de l'année N+1 et suit le budget de l'année N.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail CNPE DU TRICASTIN
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Pascal CHALAYE
Téléphone : 04.75.50.35.86

11 août 2023

Ref 23-15465.03

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 21 juil. 2023

EDF CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Marché d'Affaires
DPCO - DEPARTEMENT PROSPECTER GERER VENDRE RC -
ETAT MAJOR PVGRC
65220502E

Position C COMMERCIAL ET CLIENTELE
Marketing et expérience client

GF 14 1 Cadre Methodes Senior H/F

Description de l'emploi Au sein du département PVGRC (Prospecter, Vendre et Gérer la Relation Client) de la Direction du Marché d'Affaires, l'équipe « Contract Management » pilote le portefeuille de contrats des prestataires externes de RC en cohérence avec les enjeux, ambitions et exigences d'EDF et s'assure que la quantité et qualité des prestations délivrées sont conformes aux attendus, notamment un très haut niveau de satisfaction des clients, en conformité avec la politique commerciale et les évolutions réglementaires.

Le Contract Manager est responsable du pilotage de la performance globale des marchés confiés et manage les Pilotes de Prestation responsabilisés sur un ou plusieurs contrats.

En tant que Pilote de Prestations Externes, vous êtes l'interlocuteur opérationnel du prestataire et l'acteur clé du succès du bon déroulement de la prestation, de son évolution et de l'atteinte des objectifs. Ainsi, vous :

- Pilotez le contrat dans le respect des engagements contractuels
- Développez une relation de confiance avec le prestataire, sans ingérence, et négociez en tant que de besoin dans l'intérêt de toutes les parties prenantes
- Vous assurez que tout est mis en œuvre pour garantir la production, la qualité, et la fluidité de la prestation et êtes responsable de la performance financière du marché; ainsi vous :
 - Suivez au quotidien la production, la performance et les objectifs (tenue des contrats, stocks, satisfaction client, placements commerciaux, qualité produite)
 - Êtes responsable des comités de pilotage mensuels (préparation et synthèse auprès du Responsable de Département)
 - Animez les comités de production hebdomadaires
 - Dotez le prestataire des outils nécessaires à la production et à son pilotage
 - Détectez les actions d'amélioration (process, productivité) et y intervenez à leur mise en place
 - Pilotez les plans d'actions de façon dynamique et suivez régulièrement

l'exécution des actions convenues pour atteindre les objectifs
 Pilotez le contrat dans le respect des engagements contractuels
Êtes responsable de la mise en place et bonne application de nouvelles activités, évolutions réglementaires ou de projets de transformation
Établissez et pilotez finement le budget du prestataire, pré-validez les factures
Produisez la fiche d'identité du prestataire, les reportings de suivi de l'activité
Préparez les éléments documentaires pour soutenir une réclamation ou un contentieux avec le prestataire,
Veillez à la bonne administration des documents afférents au contrat
Êtes référent de process ou activités transverses au portefeuille de contrats de l'équipe
Par ailleurs, vous participez activement aux projets transverses de la Direction et jouez un rôle d'appui auprès des Pilotes de Prestataires Juniors.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes force de proposition et de conviction
Vous avez le goût de la négociation et le sens du résultat
Vous êtes reconnu(e) pour votre sens de l'écoute, vos qualités relationnelles et votre dynamisme
Vous avez le sens de l'organisation et du travail en équipe
Vous avez développé des compétences transverses, dont la gestion de projet
Vous savez gérer et piloter un plan d'actions
Vous savez reporter et alerter
Vous maîtrisez les outils bureautiques
Ce poste nécessite une sensibilité commerciale et opérationnelle par essence
La connaissance de la relation clientèle sur le MAFF et des outils serait un plus.

Compléments d'information

Formation Contract Management niveau 2 et/ou 3 à prévoir
Ce poste implique des déplacements professionnels occasionnels et vous devez donc être en mesure de voyager en conséquence.

Lieu de travail

Tour Légende
20 place de la Défense
92800 PUTEAUX LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr. (et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Valérie GEORGE-BAUER
Téléphone : 06.66.94.86.32

26 juil. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Découpage unité car pas rattaché à la bonne structure 65220502E et non 65220504C et descriptif

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE
ETAT MAJOR DTI
ETAT MAJOR DTI PV

Position B

Patrimoine Réseau Gaz
Expert Réseau Gaz

GF 15.16.17

1 Charge De Mission Performance H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du Projet d'entreprise et des Orientations Techniques et Industrielles de GRDF, l'appui Performance de la DTI a un rôle majeur pour appuyer de façon transverse le management de la DTI pour garantir la performance du métier Réseau.

En interface avec les délégués, les 2 pilotes de processus, l'appui métier réseau, les régions et les autres directions notamment la DFP et la DRC, l'emploi :

Propose régulièrement en CODIR une revue et une analyse de la performance globale des indicateurs métiers (performance métier et économique).

Coordonne et pilote la réalisation des contrôles métier des Processus PREST et RACCO.

Pilote le programme national DM-MRI et en assure une analyse globale de la performance (actes/coûts).

Il challenge ainsi les régions sur le REX des dépenses réalisées sur DM-MRI (année N-1) au regard du budget prévu dans l'ATRD.

Il coordonne l'établissement du PAMT DM-MRI (vision pluriannuelle).

Contribue à l'analyse des coûts des prestations et investissements techniques.

Contribue à l'établissement de la Feuille de Route de la DTI en lien avec les appuis métiers et les délégués de la DTI.

Participe à l'animation du métier MOA en produisant et analysant les vigies afférentes.

En complément l'emploi assure :

La mise à jour du catalogue des prestations.

La mise à jour annuelle des parties techniques du CRAC.

L'établissement des Indicateurs de Connaissance Patrimoniale (ICOPAT).

Le suivi budgétaire de la DTI en lien avec la DFP et la DTI.

Le secrétariat du Comité Opérationnel Réseaux et Interventions et du CODIR

Des activités de référent pour la DTI : Ethique, Code de bonne conduite, RSE.

L'emploi peut également être missionné sur des missions ou projets transverses permettant d'apporter de l'appui aux managements.

**Profil professionnel
Recherché**

Cadre confirmé, avec de solides connaissances sur les enjeux de GRDF et la performance industrielle et économique des assets gaziers et des activités techniques.

Ouverture d'esprit sur des enjeux gaziers au-delà de son périmètre en lien avec les autres métiers du siège.

De très bonnes aptitudes relationnelles, rédactionnelles ainsi qu'un esprit d'analyse et de synthèse sont recherchés sur ce poste.

Maîtrise de l'anglais souhaitée.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



L'HUBY MARIE-FRANCOISE
Téléphone : 06.73.48.63.48
Mail : marie-francoise.l-huby@grdf.fr

22 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 23-16135.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE CTR
30400211

Position B MECA CHAU ROB MAT
Management

Description de l'emploi Au sein du service CTR, vous serez intégré dans l'état-major du service en tant que Délégué Métier & Process Owner 5.2 pour le compte de la DIPNN.

Vos principales missions seront les suivantes :

En étroite collaboration avec le chef de service, vos missions seront de

- Être le Process Owner 5.2 pour le compte de la DIPNN :
 - o Identifier et animer les contributeurs à mobiliser sur votre périmètre,
 - o Fixer les objectifs de transformation du processus sur le moyen et long terme en définissant les gains attendus sur chacun des projets industriels,
 - o Définir des processus standards et performants sur la base de benchmarks, en prenant en compte le REX, et en intégrant les capacités des outils numériques et l'approche Data-Centric,
 - o Définir la feuille de route de transformation de votre processus,
 - o Piloter la mise en oeuvre de cette feuille de route en vérifiant l'atteinte des gains visés, et assurer le reporting associé auprès du Chef de Projet et du Directeur de la Transformation DIPNN,
 - o Exprimer, en lien avec la DSI DIPNN et le programme de transformation SWITCH, les besoins d'évolutions des outils en support des processus et alimenter ainsi les feuilles de route d'évolution des outils,
 - o Définir la stratégie de déclinaison des processus transformés au sein des entités et projets industriels; vous pilotez et validez les variantes (voire exceptionnellement les dérogations aux processus standards) et les plannings associés,
 - o Définir la stratégie de conduite du changement pour accompagner la transformation des processus et leur mise en oeuvre par l'ensemble des acteurs concernés

Être le délégué Projet du service pour Nuward

Être le correspondant data du service

Être le pilote du référentiel d'ingénierie du service

Être le correspondant Transfo (COPIL approche Produit, sujets transverses CADO...

En tant que membre de l'état-major, vous pourrez vous voir confier des missions transverses au service en lien par exemple avec la sécurité, l'animation métier et la transformation.

En fonction des opportunités, le périmètre des projets dont vous avez la charge pourra évoluer (EPR2, HPC).

Ce poste sera l'occasion pour vous de développer votre connaissance et votre expérience dans le développement de grands projets, grâce aux nombreuses interactions que vous aurez avec les différents métiers de conception et de réalisation (Installation, Tuyauterie, Génie Civil, Construction), en France et à l'étranger.

Lieu de travail FLOW Montrouge
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Pierre-Jean CHESNE
Téléphone :



7 août 2023

Ref 23-16133.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE CTR
30400211

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 15

1 Délégué H/F

Description de l'emploi

Au sein du service CTR, vous serez intégré dans l'état-major du service en tant que Délégué Ressources et compétences.

Vos principales missions seront les suivantes :

En étroite collaboration avec le chef de service, vos missions seront de
Représenter le service dans les instances RH/compétences de l'entreprise :
COMOB, PDC

Piloter le déploiement du plan d'action GPEC du service
Organiser la montée en compétence des collaborateurs du service
Piloter les recrutements Edvance, MAD EDF et MAD FRA en collaboration avec le chef de service et son adjoint

Garantir le déploiement des feuilles de route animation métier de chaque sous-compétences par les chefs de groupe concernés.

Être le référent KM du service, et le pilote des actions en lien avec cette thématique.

Être le correspondant Politique Industrielle du service sur le champ de l'Assistance Technique.

En tant que membre de l'état-major, vous pourrez vous voir confier des missions transverses au service en lien par exemple avec la sécurité, l'animation métier et la transformation. En fonction des opportunités, le périmètre des projets dont vous avez la charge pourra évoluer (EPR2, HPC).

Ce poste sera l'occasion pour vous de développer votre connaissance et votre expérience dans le développement de grands projets, grâce aux nombreuses interactions que vous aurez avec les différents métiers de conception et de réalisation (Installation, Tuyauterie, Génie Civil, Construction), en France et à l'étranger.

Lieu de travail

FLOW Montrouge
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Pierre-Jean CHESNE



7 août 2023

Ref 23-06602.03

Date de première publication : 30 mars 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PRISME
PR-DPT CADRAGE CONCEPT, SOCLES

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 15.16.17

1 Pilote De Systemes Applicatifs Senior (animateur) H/F

Description de l'emploi

Le Système d'Information est au coeur des métiers Enedis. À ce titre, la DSI d'Enedis a pour objectif de concevoir et développer les SI et répondre aux demandes d'évolution.

La DSI s'articule autour de 5 Pôles « miroirs » des métiers (dont le pôle PRISME - Patrimoine, Réseau, Interventions, Smart grids, MobilitéE) et 3 pôles supports.

Au sein du département « Cadrage Conception & Socle » du Pôle PRISME, nous cherchons pour le domaine dans le domaine Tech'Office (...) un animateur de la communauté des gestionnaire d'application du Pole.

Vos objectifs :

Assurer la performance des SI au quotidien et dans la durée vis-à-vis des métiers!
Assurer l'exploitabilité des SI et mise en conformité aux règles de la DSI et CYBER.

Pour cela, vous mettez en place une démarche industrielle (processus et moyens) afin de fiabiliser les applications :

Vous organisez le traitement de l'obsolescence, l'industrialisation et l'automatisation dans les applications du pole

Vous animez la communauté des GA et assurez sa formation / professionnalisation mais aussi la prise en compte de ses besoins par les autres acteurs (Projets, exploitants, ...)

Vous donnez un cadre (jalon MCO), uniformisez les pratiques et livrables

Vous réalisez la capitalisation des REX et POST MORTEM et vous assurez du traitement des plans d'action.

Vous produisez un suivi de la qualité, fiabilité et de l'exploitabilité des applications en production.

**Profil professionnel
Recherché**

Bac+5 technique soit en système d'information soit en informatique.

Ingénieur, ou école d'informatique ou école universitaire

Compétences requises :

- Une expérience significative sur des projets SI et en particulier sur la phase de RUN
- Une bonne capacité à appréhender les sujets techniques,
- Une bonne autonomie et une capacité de reporting
- Un goût pour l'animation

Compétences souhaitées :

- Une connaissance de l'éco-système (démarche DevOps : couloir de MEP, outillages de supervision...) est souhaitée
- Une connaissance technique des produits les plus répandus sur les applications du Pole serait un plus.

Compléments d'information

- Une connaissance des enjeux de la DSI

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-76651

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BORTOLOTTI LUC
Téléphone : 07 61 44 55 78
Mail : luc.bortolotti@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE L'ANNONCE AU 29.09.2023
- PROLONGATION DE L'ANNONCE AU 28.07.2023

Ref 23-14207.02

Date de première publication : 30 juin 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES
POLE CLIENTS
DPT TRANSFORM & CULTURE CLIENT

Position BREL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MDL

GF 15.16.17

1 Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Chef d'agence - Hypervision Centralisée F/H

Rejoignez l'aventure passionnante de transformation de nos accueils au sein de la nouvelle structure d'hypervision centralisée client qui vient de se créer !
Rattachée à la DCT au coeur du projet MOSAR l'Hypervision vise à s'assurer de la connexion entre Enedis et les clients au quotidien et d'appuyer les Directions Régionales.

Le périmètre de la mission requiert une expertise dans le domaine du pilotage de la performance, idéalement des métiers d'accueil client :

- Vous assurez le management de votre équipe (RH, EAP, absences, ...)
- Vous organisez l'animation des 25 directions régionales par votre équipe
- Vous êtes l'interlocuteur des responsables des domaines client en DR et des entités nationales (MAP notamment).
- Vous avez la délégation pour décider et arbitrer des choix opérationnels à la maille supra DR en coordination avec tous les acteurs (hypervisions régionales, experts et métiers nationaux).
- Vous êtes garant de la performance des résultats de votre équipe sur son périmètre de responsabilité.
- Vous travaillez en coordination avec le chef du lot « Pilotage de la performance et êtes rattaché au chef de projet MOSAR.

Si les bases de l'hypervision centralisée sont posées, beaucoup de choses restent à construire. Vous aurez donc l'occasion de relever un beau challenge.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans les domaines suivants : pilotage d'activités, manager relation client, expert relation client.

Vous avez une bonne capacité d'analyse, un esprit de synthèse et faites preuve de rigueur, de réactivité ainsi que d'autonomie.

Vous disposez d'un bon relationnel et avez le goût ainsi que les compétences pour animer un réseau d'acteurs externes et internes.

Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques dont le pack Microsoft Office, et connaissez les SI des métiers de la relation client. Vous avez une appétence pour l'innovation.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Le CAM est une mobilité naturelle.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82415

Lieu de travail - 1 RUE GABRIEL VOISIN - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Florian CHAMPMARTIN
Téléphone : 06 60 67 74 48
Mail : florian.champmartin@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-16119.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales
027116 (Délégation Réseau et concessions)

Position B

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHEF DE PROJET DE RECHERCHE ET DEVELOPPE

GF 15

1 Chef De Projet Micro-grids H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En Corse et Outre-mer, EDF est un opérateur intégré qui produit, achète, transporte, distribue et commercialise l'électricité. Les territoires insulaires ont la particularité de former de petits systèmes isolés, qui ne bénéficient pas d'interconnexion à un réseau électrique continental, ou de façon limitée pour la Corse. C'est pourquoi EDF leur dédie une entité à part entière : la Direction des Systèmes Énergétiques Insulaires (SEI), acteur majeur de la transition énergétique, qui fait de la proximité une priorité en proposant des solutions et services à tous ses clients et dans tous les territoires où l'entreprise est présente. Sur ces territoires, EDF intègre l'ensemble des métiers permettant d'assurer le service public de l'électricité.

Au sein de la Direction des Systèmes Énergétiques Insulaires, la délégation Réseaux et patrimoine est une équipe d'une vingtaine de collaborateurs à Rennes et La Défense. Elle rédige les politiques techniques et fournit une expertise aux Centres insulaires pour la gestion de leurs réseaux. Elle traite également, pour le compte de ces Centres, les études de réseau notamment les plus complexes et les demandes

de raccordement des grands producteurs.

Description des principales activités et missions confiées

EDF SEI exploite et développe des micro-grids sur des territoires aussi variés que la Guyane, Saint-Pierre et Miquelon, Saint-Martin, Saint-Barth ou encore les îles du Ponant en Bretagne.

La transition énergétique dans les systèmes électriques insulaires conduit à de profondes évolutions des réseaux, avec notamment une augmentation de la part d'énergies renouvelables dans le mix énergétique. Ceci implique de nouveaux défis concernant la conception, la stabilité et la protégeabilité des réseaux électriques mais aussi les modalités de raccordement des installations de production.

Vous serez le référent d'EDF SEI sur ces sujets. Vous contribuerez à la résolution des défis techniques soulevés. Sur la base du retour d'expérience des différents projets de micro-grids en cours dans les territoires, vous consoliderez le référentiel technique du domaine. En relation avec les unités, vous réaliserez différentes études spécifiques, avec si nécessaire l'appui de la R&D.

Dans ce cadre, vous serez également un contributeur majeur du projet micro-grids d'EDF SEI qui fédère les métiers engagés dans la transition énergétique de ces micro-systèmes sur la question des EMS (Energy Management System) et du dimensionnement des dispositifs de stockage, briques essentielles au bon fonctionnement des micro-grids alimentés par des énergies renouvelables intermittentes.

Vous pourrez être amené à prendre en charge pour le compte des fonctions centrales des dossiers hors micro-grids présentant des enjeux spécifiques.

Profil professionnel Recherché

L'emploi demande des compétences transverses de pilotage et d'animation de projet avec de bonnes capacités relationnelles et une forte capacité d'adaptation et d'autonomie.

Une bonne connaissance des problématiques techniques réseaux est souhaitée, une connaissance reconnue dans le fonctionnement des plans de protection réseau est un plus.

Compléments d'information

Des déplacements ponctuels dans les différentes entités de SEI peuvent être nécessaires.

Lieu de travail

20 PLACE DE LA DEFENSE
TOUR Légende PB6 PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante <https://rh-e-cs.edf.fr>
Sinon
EDF - DIRECTION SEI
Carine VELASCO
20 Place de la défense
92050 PARIS LA DEFENSE

Adresse email de l'entité de gestion prenante

carine.velasco@edf.fr



Laurent SPICKER
Téléphone : 06 78 05 12 23



Jean MARTINON
Téléphone : 06 50 08 56 62



7 août 2023

Ref 23-11839.03

Date de première publication : 31 mai 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE NEXUS
NU - DPT PERF ET PIL

Position B

SUPPORT
Appui au management

GF 15.16.17

1 Attache Appui Au Pilotage H/F

Description de l'emploi

Le Pôle NEX'US cherche un talent afin de renforcer ses équipes !

Notre mission ? Concevoir, produire et maintenir les systèmes d'objets communicants du réseau de distribution et notamment les systèmes de comptage (Linky, Comptage Industriel, ...) dans le cadre de la feuille de route du Plan Industriel et Humain d'Enedis et de la transition énergétique.

Vous souhaitez être acteur de cette transition ? Rejoignez-nous !

NEX'US cherche son Appui au Chef de Département Performance et Pilotage (DPP). Vous serez basé sur Courbevoie.

Le Département DPP pilote et anime les sujets transverses au Pôle. Il rythme et accompagne la vie du Pôle dans ses engagements (reportings et gouvernance, achats, approvisionnements, Contract management, Communication, RH, Santé Sécurité au Travail, logistique), assure le pilotage budgétaire, accompagne la transformation du Pôle, fait vivre la qualité de vie locale et est le commanditaire des applications supports.

Vos missions:

- Venir en appui au Chef de Département DPP (14 agents et près de 50 prestataires à Lyon et Paris) pour accompagner les autres départements du Pôle et ainsi assurer la production nécessaire à leur bonne performance
- Piloter les aspects financier et RH global du Pôle
- Piloter la mise place d'une GPEC du Pôle
- Assurer l'animation de la communication et de la logistique de NEX'US

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous avez un réel esprit d'ouverture
- Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement et des enjeux d'Enedis
- Vous maîtrisez la gestion de projets et l'accompagnement du changement
- Vous êtes intéressé par les évolutions technologiques au service de la transition écologique
- Vous êtes rigoureux, orienté résultat dans un environnement dynamique et riche en interlocuteurs

Une expérience en contrôle de gestion ou RH serait un plus.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-80807

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BRUN CELINE
Téléphone : 06 49 77 70 32
Mail : celine.brun@enedis.fr

22 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 28.07.2023
- Prolongation de l'annonce au 22.08.2023

Ref 23-16109.01

Date de première publication : 22 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DIRECTION
SERVICE INGENIERIE SYSTEME D'INFORMATION
ISI ETAT MAJOR

Position B

EXPL COND FONCT
Management

GF 15.16.17

1 Chef De Service - Isi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	Dans le cadre des politiques et règles fixées par la Division du Parc Nucléaire du Manuel Qualité de l'Unité, du Plan d'Orientation et du contrat de gestion du service, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi supervise, anime, coordonne, et contrôle l'ensemble des activités du service afin d'en garantir des performances optimales, contributives aux enjeux du site.
Compléments d'information	Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.
Lieu de travail	CNPE du TRICASTIN CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX (Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services	Sédentaires
-------------------------	-------------

Envoi des candidatures	Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.
-------------------------------	--



Marcelline AUBRY
Téléphone : 04 75 50 12 06



12 août 2023

Ref 23-16065.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF	CST DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION Tête de direction Commerce DIRECTION SOURCING ECONOMIE FINANCE (DSEF) DPT SYST MANAGT CONT INTERNE 65200609
------------	---

Position B	SUPPORT Audit Conseil Risques QHSE
-------------------	---------------------------------------

GF 15	1 Charge De Qualite Senior H/F
--------------	--------------------------------

Description de l'emploi	<p>Au sein du Pôle CST (Clients Services et Territoires), la DSEF (Direction Sourcing Economie Finance) a pour mission de donner à la Direction Commerce et à la Direction Clients Services et Territoires les bons éclairages économiques et financiers dans un contexte à la fois très réglementé et très concurrentiel.</p> <p>A ce titre, elle définit la politique de prix des offres commerciales électricité et gaz, approvisionne le portefeuille clients d'EDF en énergies, élabore et pilote la stratégie d'EDF sur les Certificats d'Economies d'Energie. La DSEF anime par ailleurs pour la Direction Commerce les systèmes de management qualité et environnement.</p> <p>Le Département SMCI (Système de Management et Contrôle Interne) a pour mission principale l'animation du système de management de la qualité et de l'environnement de la Direction Commerce, ainsi que l'animation du dispositif de management des risques et de contrôle interne.</p> <p>La mission du Département recouvre :</p> <ul style="list-style-type: none">- Le suivi des risques de la Direction Commerce et l'animation du dispositif de contrôle interne dans les entités nationales et opérationnelles
--------------------------------	---

- La démarche d'amélioration continue des processus et l'appui aux pilotes nationaux des processus.
Pour réaliser cette mission, le Département SMCI apporte appui méthodologique, conseil et expertise aux acteurs clés du système de management (managers, pilotes de processus, équipes Qualité dans les entités) et favorise le partage des pratiques et des connaissances entre les entités.

Au sein du Département, les activités du poste consistent à :

- Piloter la démarche de certification ISO 9001 de la Direction Commerce (audits internes du système de management de la qualité et de l'environnement, audits externes de certification réalisés par l'AFNOR, expertise sur les normes ISO, appui aux entités nationales et opérationnelles en amont des audits, démarche d'amélioration post-audit), en lien avec la DRH Commerce qui pilote la démarche de labellisation Engagé RSE de la Direction Commerce
- Animer les réseaux des acteurs nationaux et régionaux du système de management de la qualité et contribuer à la diffusion régulière d'une « culture qualité » au sein de la Direction Commerce
- Appuyer les pilotes nationaux de processus dans la recherche d'amélioration continue des processus et la maîtrise des activités (suivi de la performance des processus, contribution à la définition et au suivi du contrôle interne, identification des leviers d'amélioration des processus)
- Etre force de proposition pour contribuer à l'amélioration continue du système de management, tout en tenant compte des besoins et contraintes des métiers (pilotage de chantiers d'amélioration / évolution du système)

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra disposer idéalement de :

- o Connaissances des enjeux et métiers de la Direction Commerce
- o Qualités rédactionnelles
- o Aptitudes au travail en équipe
- o Qualités d'animation de réseau
- o Capacités d'analyse, de synthèse
- o Capacités d'innovation

Lieu de travail

TOUR LEGENDE
20, place de la Défense

PARIS LA DEFENSE
PARIS LA DEFENSE
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Stéphane GILLYB UF
Téléphone : 06 74 44 58 41

11 août 2023

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DÉPARTEMENT PERFORMANCE DES PROJETS ET COORDINATION
GROUPE PERFORMANCE DU PARC EN EXPLOITATION
30593405

Position C

COMBUST DECHET LMI
Ingénierie de conception

GF 15

1 Ingenieur Confirme H/F

Description de l'emploi

L'emploi appartient au Département « Performances des Projets et Coordination » de la DT en charge de la maîtrise et de la performance des Projets, et de la professionnalisation des acteurs de la filière projet et coordination.

Au sein du groupe « Performance du Parc en Exploitation » (PE), l'emploi assure le pilotage d'activités relatives à l'impact sur la démonstration de sûreté et les marges de sûreté des tranches du Parc en exploitation, et en particulier :

- Le pilotage d'études justificatives de sûreté dans le cadre du projet protocole ou du projet IPE CC,
- L'instruction de dossiers d'amendement bouchage de tubes de générateurs de vapeur ou colmatage des GV,
- Le pilotage de dossiers justificatifs de sûreté visant à permettre des modifications du point de fonctionnement chaudière en conformité avec la démonstration de sûreté générique.

Les missions du groupe concernent les performances de la chaudière nucléaire en lien avec l'appui au parc en exploitation (dossiers d'amendement de type BTGV, renouvellement de GV et colmatage, dossiers c urses combustible, caractérisation et traitement d'anomalies d'études et justification des évolutions des modes d'exploitation de la chaudière qui ont un impact sur l'analyse de sûreté et les marges c urses).

Dans l'exercice de ses missions, l'emploi :

- assure la mission de responsable d'affaires pour le compte du projet concerné : analyse des besoins projet, identification des contributeurs, pilotage des risques et parades associées, élabore la planification associée, assure le reporting auprès du chef de lot/ chef de projet
- porte les positions du groupe dans les instances techniques et décisionnelles,
- participe à la présentation des dossiers auxquels il contribue auprès de l'Autorité de Sûreté Nucléaire et de l'IRSN dans le cadre des instructions VD notamment.
- assure la mise au point et le suivi contractuel de prestations d'études externes le cas échéant.

L'emploi comporte de nombreuses interfaces aussi bien internes DT et qu'externes avec DIPDE, UNIE ou FRAMATOME.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences attendues :

- C urses Combustible
- Pilotage projet
- Coordination technique d'ensemble
- Management de la Sûreté
- Qualité rédactionnelle et de présentation
- Gestion des interfaces multi métiers et multi compétences dans le domaine de la démonstration de sûreté du Rapport de sûreté des tranches du parc en exploitation,
- Mise au point et suivi contractuel des prestations d'études externes supports à son domaine d'activité,
- Intégration de la dimension technico économique et pilotage des risques dans chaque orientation technique proposée,
- Présentation des positions du groupe dans les instances techniques et participation à la présentation des dossiers auxquels il contribue auprès de l'Autorité de Sûreté Nucléaire et de l'IRSN.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Pierre GIRARDET
Téléphone : 04 72 82 74 55



Arnaud BRASSART
Téléphone : 04 69 73 04 10



10 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion décalée

Ref 23-16055.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT PRODUCTION
SERVICE CONDUITE HORS QUART
POLE PROJETS - Equipe TEM

Position C
EXPL COND FONCT
Management

GF 15
1 Chef D'exploitation Tranche En Marche H/F

Description de l'emploi
Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation des installations nucléaires de production d'électricité, l'emploi est manager d'une équipe de tranche en marche Conduite, en assurant le lien Projet et Métiers.
Interlocuteur direct du chef de projet le CE TEM est le représentant de la conduite en quart sur le projet.
Il a en charge une équipe élémentaire pour élaborer et valider les documents opératoires techniques et sûreté destinés aux équipes de quart, mais aussi ceux des métiers sous l'aspect sûreté.
Il est habilité chargé d'exploitation et assure les retraits d'exploitation de la tranche en marche. Le CE TEM est le manager d'une équipe élémentaire, Il est à ce titre également responsable de l'élaboration des planning conduite pour assurer l'adéquation charge ressources.

Profil professionnel Recherché
Il est habilité HE0, B0, M0 et SN4.
Pour réaliser ces activités, il doit être apte DATR et habilité RP2.

Compléments d'information
Emploi en horaires discontinus susceptible de tenir une astreinte. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services
Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière

récente.



Jérôme DUFLOS
Téléphone : 04.75.50.38.10



Solenne DENIS
Téléphone : 04.75.50.38.12



11 août 2023

Ref 23-16049.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
32 - GMAP
17 - C2R

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15

1 Ingenieur Analyste Conseil H/F

Description de l'emploi

L'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Maintenance et Appui au Parc (GMAP) dans la Branche Coordination Référentiels et Réglementations (C2R) de l'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

Le domaine d'activité est celui des ESP avec des missions d'animation de réseaux, d'animation du SMI, de référent sur la réglementation des ESP en appui aux sites et aux équipes de l'UNIE, et de relations aux autorités.

Il travaille en relation avec les experts AREX et ESPN de l'équipe réglementation ainsi qu'avec l'état-major de la DPN selon les sujets qu'il aura à traiter.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur avec une expérience au sein d'un SIR de site avec des compétences d'animation et de pilotage, et orienté vers la recherche de performance.

**Compléments
d'information**

Durée du poste : 5 ans

Lieu de travail

Emploi ouvert au dispositif « mon job en proximité » (note DRH-A 20-15)
Site CAP AMPERE
1 Place Pleyel
93282 SAINT-DENIS Cedex
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Quentin DELERABLEE
Téléphone : 06-64-34-04-84



Loic CAMPS-BRES
Téléphone : 06-65-97-05-76



4 août 2023

Ref 23-16150.01

Date de première publication : 24 juil. 2023

GRDF

GRDF
 SERVICE GAZ
 SERVICE GAZ
 DIR DES OPE OMNICALES CLI
 DEL CONSEIL ACCOMPAGNEMENT CLI
 EM DEL CONSEIL ACCOMP CLIENT

Position

Développement Réseau Gaz
 MDL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 16.17.18.19

1 Delegue Conseil Accompagnement Clients H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Opérations Omnicanales Clients (DOOC) assure la cohérence et l'efficacité des interactions clients de GRDF. Ses 75 collaborateurs spécialistes au niveau national de la connaissance client, du marketing opérationnel, du digital, conseillent les Directions métiers et opèrent pour leur compte les interactions clients. Elle est au cœur de l'ambition client et a pour objectif la satisfaction client, la défense du portefeuille clients GRDF et la pédagogie autour du gaz vert et sa place dans le mix énergétique de demain.

Par l'intermédiaire de sa Délégation Conseil et Accompagnement Clients, GRDF accompagne les prospects et les clients dans leur projet d'installation d'équipement éco-efficace dans une logique de sobriété énergétique et de développement des gaz verts.

- Assure la transformation des leads via l'accompagnement des clients par téléphone
- Expérimente les nouvelles offres et nouveaux services auprès des clients
- Réalise des reportings liés aux activités de transformation commerciale
- Réalise des REX sur les éléments de communication de GRDF afin d'optimiser les taux de transformation des campagnes sortantes et d'augmenter la satisfaction client

En tant que Délégué(e) vous devrez :

- Animer et manager au quotidien une équipe de 25 collaborateurs.
- Définir et mettre en œuvre la feuille de route de l'équipe, piloter sa performance
- Optimiser en continu le fonctionnement de la Délégation (budget, pilotage des prestataires, effectifs, montée en compétences).

Pour assurer au mieux vos missions vous serez assisté par un manager coach qui vous sera directement rattaché.

En tant que Délégué, vous êtes membre du CODIR de la DOOC, vous êtes garant(e) de l'atteinte des objectifs de la Direction.

Au sein du collectif managérial vous participerez à sa gouvernance, travaillerez en coordination avec ses autres Délégués et et contribuerez au développement de ses relations avec les métiers du siège et des régions avec lesquels l'entité sera en forte interaction.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une forte expérience en management et accompagnement dans les métiers clientèle et commercial, notamment auprès d'équipe gérant les relations clients à distance. Vous avez les compétences et qualités recherchées pour ce poste :

- Importante culture client, marketing, digital, connaissance client
- Expériences en management
- Expérience en pilotage de contacts clients demandée
- Capacité à travailler en transverse, à susciter la co-construction
- Capacité à accompagner les équipes dans le changement
- Prise de hauteur et vision prospective

Le poste est localisé à Lyon et des déplacements de courte durée à Paris sont à

Compléments d'information

prévoir.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement, envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LYNDA LAMRAOUI

Téléphone : /

Mail : lynda.lamraoui@grdf.fr

31 août 2023

Ref 23-16107.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
30 - GPEX
05 - FSD

Position B	EXPL COND FONCT Ingé / Exp / Rech
GF 16	1 Ingenieur Analyste Conseil H/F
Description de l'emploi	<p>L'UNité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.</p> <p>L'emploi est proposé au sein du Groupe Prévention Environnement et eXploitation (GPEX) dans la Branche Fonctionnement Système et Documentation (FSD) de l'UNité d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).</p> <p>Les missions associées au poste d'Ingénieur Analyste Conseil sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer le pilotage de la production documentaire conformément à la feuille de route, - Animer les analyses d'impacts des modifications et s'assurer de leur déclinaison en DED3, - Assurer le Secrétariat du Comité d'exploitation, - Construire pour GPEX la feuille de route documentaire et rendre compte vers le CERE et la direction de l'UNIE, - Faire le lien avec la CMR et les Structures paliers, - Assurer la mise à jour des référentiels associés à la production documentaire, - Assurer l'expertise du processus documentaire à GPEX. <p>La personne recherchée doit connaître les principes de base de fonctionnement d'une centrale type REP et des référentiels associées. Des connaissances approfondies dans le domaine des processus documentaires sont attendues. Un esprit de synthèse, des capacités de pilotage et d'animation. Sens du résultat et de la performance. Qualités humaines et relationnelles pour travailler en transverse.</p>
Profil professionnel Recherché	
Compléments d'information	Durée du poste : 5 ans
Lieu de travail	Site CAP AMPERE 1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</p>



Yannick DROGUET
Téléphone : 06 31 26 44 54
Mail : yannick.droguet@edf.fr



Laurent LAZARE
Téléphone : 07 60 47 11 24
Mail : laurent.lazare@edf.fr



4 août 2023

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
25 - DP2T
02 - PST

Position B

EXPL COND FONCT
Management

GF 16

1 Chargé De Mission H/F

Description de l'emploi

L'Unité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein de l'Etat Major de la Direction Pilotage Technique Transverse (DP2T) de l'Unité d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE), dont les principales missions concernent :

- Le pilotage du dispositif de REX national et international,
- Le rôle de MOA vis-à-vis des projets GK, des Centres d'ingénierie et la R&D et la définition de la stratégie et le pilotage des Domaines et Affaires Techniques Nationales,
- La coordination de la MOA DPN ; du Directoire Performances Techniques et de la Co-DRS,
- Le Pilotage opérationnel et stratégique des task-forces,
- Le pilotage de plusieurs processus des SMI de l'UNIE et de la DPN (MEEI, MQME, MTP).

Les principales missions associées à l'emploi concernent :

- Le rôle de responsable technique du plateau PMO en appui du pilotage par les domaines ;
- Le rôle de Pilote du macro-processus MPP « Maîtriser les Performances du Parc dans la Durée » du SMI de l'UNIE.

Ces missions pourront être complétées en fonction des activités confiées à DP2T.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat recherché doit disposer d'une :

- Expérience de pilotage,
- Bonne connaissance de la production nucléaire et des activités d'ingénierie associées, et si possible d'un parcours varié dans différentes unités en lien avec la production nucléaire (DPN, DIN, DCN, R&D),
- Autorité naturelle, une capacité à entraîner les équipes, la vision des enjeux et un bon esprit de synthèse.

**Compléments
d'information**

Durée du poste : 3 ans

Lieu de travail

Site CAP AMPERE
1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



François WAECKEL
Téléphone : 06 89 13 94 97
Mail : francois.waeckel@edf.fr

4 août 2023

Ref 23-16062.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
32 - GMAP
16 - TGC

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 16

1 Ingenieur Analyste Conseil H/F

Description de l'emploi

Principales activités et responsabilités

L'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Maintenance et Appui au Parc (GMAP) dans la Branche Tuyauterie Génie Civil (TGC) de l'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

Le titulaire du poste d'ingénieur analyste conseil en charge du périmètre « Assemblages boulonnés étanches (ABE) » a pour missions principales :

- D'établir/mettre à jour la documentation de maintenance (doctrines, stratégies, RNM) ainsi que les prescriptions (PBMP) des ABE ;
- D'assurer la relation avec l'Autorité de Sécurité Nucléaire et son appui technique IRSN sur ses dossiers ;
- D'apporter son expertise en temps réel aux CNPE afin de résoudre des problèmes complexes, ainsi qu'à la Direction de la DPN dans le cadre de décision stratégique ou de participation aux Task-Force ;
- D'apporter son expertise lors des instances de pilotage des Affaires Nationales de ses dossiers (passage régulier en instance Directoire Performance Technique par exemple) ;
- D'assurer la communication technique, la capitalisation et la diffusion de connaissance sur la problématique des assemblages boulonnés étanches.

Le poste est en interaction avec les CNPE, les Centres d'ingénierie (UTO-DIPDE-DT) et la R&D.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur ayant déjà une 1ère expérience sur site et/ou en ingénierie dans le domaine de la maintenance d'installations de production.

Des compétences de pilotage d'activités transverses (sens du client et du résultat, capacité d'analyse / esprit de synthèse, rigueur, autonomie, capacité d'adaptation) et des compétences techniques solides dans les domaines de la mécanique, des matériaux, des procédés END et du fonctionnement des systèmes sur centrale REP sont nécessaires.

**Compléments
d'information**

Durée du poste : 5 ans

Lieu de travail

Site CAP AMPER
1 Place Pleyel
93282 Saint-Denis Cedex
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Nicolas JARDIN
Téléphone : 06-18-26-74-54
Mail : nicolas.jardin@edf.fr



Loic CAMPS BRES
Téléphone : 06-65-97-05-76
Mail : loic.camps@edf.fr



4 août 2023

Ref 23-15430.02

Date de première publication : 12 juil. 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DRH3M
Département RSE & expertise achats

Position A SUPPORT
Achats

GF 17 1 Manager Deuxième Ligne H/F

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l amont (expression des besoins) de l acte d achat, jusqu au suivi des contrats (suivi d exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

Dans le cadre de la politique et des orientations stratégiques prises par la Direction des Achats, le manager deuxième ligne dirige une entité nationale ou régionale d'achats.

L'emploi garantit l'atteinte des objectifs de performance de son entité en animant son équipe.

Il suit les tableaux de bord associés aux plans d actions qu il a élaborés, en corrigeant les dérives constatées et en effectuant les accompagnements réguliers auprès de ses équipes, dans le cadre de l amélioration continue.

Il assure les contrôles réguliers.

L'emploi garantit le respect du processus d acquisition en matière d achats de son entité en appliquant ou faisant appliquer les modes de fonctionnement définis et les règles qualité définies de l entité.

L emploi garantit la pertinence de l expertise de l équipe et leur cohérence avec les règles et modes de fonctionnement en vigueur en actualisant en permanence les connaissances du groupe dans son domaine. Il contribue à développer les

compétences de son équipe.

L'emploi est contributeur des politiques du Groupe. Notamment, il s'assure de la prise en considération dans les stratégies achats et dans les plans de progrès de performance des fournisseurs de la démarche achats responsables telle que notifiée dans la politique Achats Groupe.

Il porte les enjeux des achats du Groupe EDF et les exigences associées auprès des unités au périmètre de son entité.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- aptitude managériale /leadership
- capacité d'adaptation
- rigueur
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens du résultat
- sens du client
- collaboration/coopération
- bonne connaissance du processus achat
- négociation
- management des risques
- capacité d'innovation

**Compléments
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir

Lieu de travail

90 Av de Caen 76100 ROUEN
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Céline MARCHER
Téléphone :



26 juil. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- lieu de travail

Ref 23-13859.02

Date de première publication : 27 juin 2023

Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES
POLE CLIENTS
DPT TRANSFORM & CULTURE CLIENT

Position A

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

Description de l'emploi

Rejoignez l'aventure passionnante de transformation de nos accueils au sein du projet MOSAR !

Le rôle du Pôle Client est de s'assurer de la connexion entre Enedis et les clients au quotidien, de placer le client au coeur des évolutions et des transformations et d'appuyer les Directions Régionales.

Directement rattaché au chef du projet, l'emploi a pour mission de piloter le lot n°5 « pilotage de la performance et de la relation client » qui consiste entre autre en la mise en place d'un système d'hypervision de nos accueils.

Vous rejoindrez un collectif agile composé de 6 chefs de lots, dont la réussite des missions au quotidien repose sur la coordination, l'agilité et la prise d'initiatives.

Le périmètre de la mission requiert une expertise dans le domaine du pilotage de la performance, idéalement des métiers d'accueil client :

Votre mission, avec l'appui notamment de chef d'agence de l'hypevision centralisée, est d'organiser la création de cette cellule rattachée à la DCT et basée sur le site de Reims, et d'accompagner les Directions Régionales dans la mise en place de leur hypervision client transmarchés.

- Vous intégrez dans le pilotage de votre lot la dimension de la data, en coordination avec toutes les parties prenantes (pole Données de la DSI, Lab de la DDIN, pole data du CEN, enabler data du programme Harmonie).

- En coordination avec le lot n°4 du projet « modèle d'activité », vous pilotez le développement d'un outil de modélisation de l'équilibre charge ressources des accueils qui sera ensuite utilisée par des analystes, prévisionnistes de l'hypervision centralisée.

- Vous pilotez également l'outillage de l'hypervision centralisée afin de l'équiper d'une console de pilotage transmarchés, mailles régionales et nationale, permettant d'effectuer du reporting ainsi que du pilotage (de performance en temps réel et en temps différé)

- Vous contribuez aux autres lots du projet de manière transverse et de manière plus globale, vous intégrez toutes les parties prenantes en adhérence avec le projet.

- Vous rendez compte au chef du projet MOSAR, et êtes susceptible de contribuer/intervenir au sein d'instance de décision stratégique de l'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans les domaines suivants : gestion de projet, pilotage d'activités, manager relation client, expert relation client, transformation et conduite du changement.

Vous avez une bonne capacité d'analyse, un esprit de synthèse et faites preuve de rigueur, de réactivité ainsi que d'autonomie.

Vous disposez d'un bon relationnel et avez le goût ainsi que les compétences pour animer un réseau d'acteurs externes et internes.

Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques dont le pack Microsoft Office, et connaissez les SI des métiers de la relation client, vous êtes prêts(es) à innover et apprendre.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL

pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82418

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CHAMPMARTIN FLORIAN
Téléphone : 06 60 67 74 48
Mail : florian.champmartin@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-13337.02

Date de première publication : 20 juin 2023
Date de dernière publication : 24 juil. 2023

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
POLE ETUDES ET APPUIS
DEPT APPUI TRANS FINAN

Position A SUPPORT
Finances - Gestion

GF 17.18.19 1 Charge De Mission Senior (moa Si Finances) H/F

Description de l'emploi

L'emploi se situe au sein de la Direction Finances Achats Assurances dans le service de MOA SI métiers du Pôle Études et Appuis qui a pour mission :

- * D'assurer la Maîtrise d'Ouvrage et/ou coordonner les MOA SI de la Direction Finances
- * D'être l'interlocuteur privilégié de la DSI pour représenter la DFAA
- * De porter la prescription finance vers les MOA SI en charges des projets de tous les métiers
- * De contribuer à l'émergence de projets
- * De suivre et prioriser les évolutions SI sur l'ensemble du périmètre SIGF
- * De piloter les actions et les projets de transformation destinés à améliorer les SI pour l'efficacité des processus financiers
- * Animer et assurer un support aux utilisateurs des métiers de la Finance

En interaction avec les SI et les métiers Comptabilité/Gestion/Fiscalité..., ce poste comme les autres acteurs du département, est au coeur du Maintien en Condition Opérationnelle (MCO) des outils existants et de la transformation numérique de la DFAA.

Les missions du poste proposé sont :

- * Contribuer à la définition et mise en oeuvre l'administration fonctionnelle de la nouvelle plateforme SAP HANA qui sera mise en production début 2024 (HANAIS Coeur en remplacement de PGI). Cette plateforme regroupant l'ensemble des activités et modules standards de SAP, le périmètre couvert porte essentiellement sur les modules FI/CO, voire PS, mais nécessitera d'avoir une vision transverse de l'ensemble des modules et flux (SD/MM...)
- * Contribuer à la définition et mise en oeuvre des processus et instances de pilotage et gouvernance
- * Assurer la supervision et le support fonctionnel de cette nouvelle plateforme sur le domaine gestion / finances : analyse, instructions et validation des demandes d'évolutions, interface avec les équipes DSI, suivi des mises en production et de l'activité de run, assistance fonctionnelle des métiers de la DFAA, participation aux recettes, documentation et formation utilisateurs
- * Contribuer aux nouveaux projets et déploiements de l'application
- * Participer à la définition et mise en oeuvre de l'organisation des référentiels Achats/Gestion-Finances au sens large, prise en charge éventuelle de certaines activités (à instruire)
- * Assurer la cohérence du SI avec l'outil décisionnel Analytics, également maintenu par le département.

Profil professionnel Recherché

Minimum 10 ans d'expérience dans une fonction centrale Finances d'une grande entreprise combinée avec une expérience MOA SAP

Le candidat devra avoir une forte appétence et compréhension des systèmes, et notamment du système intégré SAP, avec une connaissance générale de l'articulation des différents modules, pour être en capacité de mener à bien ses missions :

- * Connaissances, compréhension des besoins et contraintes métier Finances : contrôle de gestion, comptabilité, trésorerie, fiscalité,...
- * Capacité à restituer les besoins et en assurer la traduction auprès de la DSI
- * Capacité à animer des présentations/formations sur l'utilisation des outils

Compétences Système d'Information (indispensable) :

- * Connaissance du module FI/CO obligatoire, PS serait un plus
- Travail en relation avec de nombreux acteurs des Achats et de la Finance, ainsi que de la DSI qui impose d'avoir un bon relationnel et une bonne écoute

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82111

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PERDRIAU NATHALIE
Mail : nathalie.perdriau@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-16108.01

Date de première publication : 21 juil. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
37 - GECC
03 - GTR

Position A COMBUST DECHET LMI
Management

GF 17 1 Manager De Branche H/F

Description de l'emploi L'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Exploitation du Coeur Combustible (GECC) dans la Branche Gestion Technique Réacteurs (GTR) de l'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE). A ce titre, l'emploi assure le management de cette branche qui est composée de 29 personnes réparties en deux regroupements.

La branche GTR du groupe GECC est responsable :

- De la fourniture aux CNPE des produits et services en matière d exploitation des c ours des réacteurs.
- De l assistance des CNPE dans le domaine de l exploitation des c ours en temps réel.
- De la maîtrise d œuvre du référentiel documentaire chapitre X des RGE.

Les missions confiées sont :

- Le pilotage de la production du collectif (priorisation/arbitrages, planification et affectation des activités des branches, réalisation d un Plan Moyen Terme).
- Le contrôle de la qualité de la production technique du collectif, en veillant à l adéquation des moyens qualitatifs et quantitatifs aux activités et approbation des principaux documents émis par la branche. Il s assure en particulier que les aspects transverses des dossiers sont bien pris en compte.
- L élaboration et pilotage du contrat de branche, la déclinaison du plan de contrôle interne du groupe.
- La gestion des ressources humaines, en assurant la revue de compétences et d expertise, en proposant avancements et reclassements, en réalisant les entretiens individuels de leur collectif, en validant le planning de service.

L emploi assure une bonne gestion des ressources humaines (notamment l organisation des activités et le maintien et le développement des compétences) et budgétaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience dans le domaine C ur Combustible requise.
Capacité de management d un collectif nécessaire.

**Compléments
d'information**

Il est membre de l Equipe de Direction du Groupe GECC, ainsi que de l'Equipe de Direction Elargie de l'UNIE.
Il peut assurer la suppléance du Chef de Groupe dans certaines instances de l UNIE.
Il peut également assumer des missions transverses GECC ou UNIE à la demande du Chef de groupe ou de la Direction UNIE.

Durée du poste : 5 ans

Lieu de travail

LE VELUM
106 Boulevard Vivier-Merle 69003 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Fabrice ROUCAYROL
Téléphone : 06 74 71 50 11
Mail : fabrice.roucayrol@edf.fr

4 août 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Développement
45830303

Position A MANAGEMENT PROJETS
Développt internat

GF 18 1 Chef(fe) De Mission H/F

Description de l'emploi Au sein du groupe EDF, la Direction du Développement a pour mission le développement du nouveau nucléaire à l'international des phases amont jusqu'à la finalisation des offres. En rejoignant le pôle Stratégie de la DD, vous contribuerez à l'élaboration de la stratégie du Groupe pour ses projets de nouveau nucléaire à l'international.

Le pôle Stratégie de la Direction du Développement recrute un(e) chef(fe) de mission.

Principales missions
Vous contribuerez à l'élaboration de dossiers stratégiques pour le Groupe, principalement dans l'analyse du marché du nouveau nucléaire dans le monde. Les analyses et dossiers stratégiques sont à destination du comité de direction et des directions opérationnelles en charge des projets nouveau nucléaire.

Dans le cadre de vos missions, vous serez également amené(e) à prendre en charge des projets transverses visant à améliorer l'efficacité de la direction, depuis la phase de diagnostic jusqu'à la mise en oeuvre opérationnelle (par exemple améliorer les processus de veille par une approche data centric ; définir une stratégie partenariale pour un nouveau produit).

Perspectives
Vous rejoindrez un collectif de 50 personnes qui contribue aux enjeux majeurs du Groupe tout en favorisant diversité, mixité des profils, responsabilisation à travers notamment le télétravail.

Un tremplin pour évoluer au sein de notre direction ou plus largement au sein du Groupe.

Profil professionnel Recherché Niveau de formation :BAC +5
Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatisation, chimie) :
Management de projet
Langue avec niveau requis : Anglais
Expérience souhaitée (nombre d'années) : 10 ans
Compétences transverses: Autonomie / Capacité d'adaptation / Capacité d'analyse / Esprit de synthèse /Communication

Lieu de travail La défense -Tour PB6 PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Postuler via <https://rh-e-cs.edf.fr> en cherchant le n° de référence de la publication de la bourse de l'emploi.



LUC OSTY
Mail : luc.osty@edf.fr



7 août 2023

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb