



Annonces publiées entre le **11 août 2023** et le **14 août 2023**

Ref 23-15782.02

Date de première publication : 17 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
A.I. SPECIALISEES
POLE BEZIERS CARCASSONNE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Ameps H/F

Description de l'emploi

L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées (ACIS) de la DR Languedoc-Roussillon recherche un technicien HTB pour rejoindre son équipe HTB basée à Béziers.

Les équipes HTB réalisent la maintenance et le dépannage des ouvrages HTB sur l'ensemble des 96 Postes Sources que compte la DR. A ce titre, Vous serez amené à réaliser régulièrement des grands déplacements pouvant durer jusqu'à une semaine sur les 4 départements de la DR (Gard, Hérault, Aude et Pyrénées-Orientales)

Dans le cadre de vos missions, vous assurerez en tant qu'exécutant la réalisation des actes de maintenance et dépannage qui vous seront confiés pour les travaux d'ordre électrotechniques, mécaniques ou hydrauliques sur les ouvrages HTB des PS, tels que les entretiens de Disjoncteurs HTB ou de régleurs de transformateur HTB/HTA.

Ce poste d'entrée dans le métier offre des perspectives d'évolution professionnel pour ensuite devenir chargé de travaux et chargé de consignation HTB ou s'orienter vers du contrôle électrique en PS.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent fortement impliqué dans la prévention, rigoureux et organisé dans ses activités, possédant de bonnes capacités d'analyse.

Une envie d'apprendre et d'approfondir ses connaissances électromécanique, ainsi qu'une appétence pour la mécanique sont un atout pour ce poste.

Une aisance dans l'utilisation des outils informatique est indispensable.

**Compléments
d'information**

Le permis PL devra être passé une fois en poste

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-83790
RUE DIONYSOS BEZIERS (34350)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Jean-Charles LELU
Téléphone : 06 13 49 56 62
Mail : jean-charles.lelu@enedis.fr



GUIMON JEROME
Téléphone : 04 67 69 83 09
Mail : jerome.guimon@enedis.fr



28 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 23-16355.02

Date de première publication : 27 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT Perigueux-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la base interventions de PERIGUEUX, vous contribuerez à l'ensemble des interventions d'une base opérationnelle:

- *Interventions Clients
- * Interventions d'exploitation
- * Interventions de dépannage
- * Réalisation de chantiers HTA/BT.

Selon vos connaissances et habilitations, vous pourrez être amenés à réaliser des consignations HTA/ BT et des préparations de chantiers

En cas de situation fortement dégradée par un aléas climatique, vous serez amené à participer en renfort à une FIRE ou à des interventions sur votre département ou d'autres départements.

Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. A ce titre vous exercez une astreinte d'intervention en demeurant dans la zone d'habitat d'astreinte à moins de 30mn du lieu de travail.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-84402

Lieu de travail 23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



THOMAS FERRINI 06.67.73.97.34
Téléphone :



MOREAU PATRICE
Téléphone :
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 REPORT DATE FORCLUSION

Ref 23-16369.02

Date de première publication : 27 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT MUSSIDAN-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez les clients, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des

ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Le permis PL sera un plus apprécié lors de la candidature

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-84401

Lieu de travail

53 Bis R DES HEROS RESISTANCE MUSSIDAN (24400)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



PATRICE MOREAU 06.99.48.43.38.
Téléphone : THOMAS FERRINI



MOREAU PATRICE
Téléphone :
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 23-16353.02

Date de première publication : 27 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT Sarlat-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez les clients, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-84405
ZI DE MADRAZES SARLAT LA CANEDA (24200)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



THOMAS FERRINI 06.67.73.97.34 PATRICE MOREAU
06.99.48.43.38.
Téléphone :



MOREAU PATRICE
Téléphone :
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



6 oct.
2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 report date de forclusion

Ref 23-12922.02

Date de première publication : 14 juin 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
EPAGNY PS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Ameps H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées, nous recherchons un technicien intervention postes sources. L'activité consiste à assurer la maintenance et le bon fonctionnement des postes sources, notamment pour la partie mécanique. Un accompagnement personnalisé via un dispositif d'aide à la montée en compétence qui a fait ses preuves vous permettra d'acquérir progressivement les compétences nécessaires à l'accomplissement de vos missions. La première étape consistera au bout de quelques mois, à participer puis à diriger en tant que Chargé de Travaux des opérations de maintenance de certains équipements comme les transformateurs HTB/HTA, les disjoncteurs HTA ou les disjoncteurs HTB. Vous serez ensuite impliqué sur des dépannages simples puis de plus en plus complexes comme des dépannages régleurs ou encore des dépannages sur des extrémités ou des câbles 630² ou 240². Après plusieurs mois de montée en compétence pendant lesquels vous serez accompagnés par des référents PST, vous serez amenés à effectuer des consignations en tant que CDC, d'abord pour votre propre compte puis avec possibilité de délivrer des documents à des entreprises prestataires.

On a tous une bonne raison de rejoindre l'AIS Alpes la preuve en quelques lignes:

Tu recherches une agence qui laisse la possibilité aux agents de participer à la définition de leurs conditions de travail et au recrutement? Ça tombe bien à l'AIS nous avons lancé à la demande des agents une expérimentation de réduction de la pause méridienne. A noter également que les agents sont associés au choix de leurs futurs collègues.

Tu recherches un agence dans laquelle tu pourras t'épanouir, utiliser tes compétences et travailler dans de bonnes conditions? Ça tombe bien, lors de la dernière enquête my-Edf les agents de l'AIS ont répondu qu'ils travaillaient dans de bonnes conditions de sécurité (90%) qu'ils étaient satisfaits du contenu de leur travail (82%) que ce travail leur permettait d'utiliser pleinement leurs compétences (79%) et qu'ils disposaient des marges de manoeuvre pour réaliser leurs missions (82%).

On pourrait continuer en te donnant beaucoup de bonnes raisons de nous rejoindre mais on n'aurait tout simplement pas la place dans cette annonce. On se contentera donc de te dire que l'AIS c'est The place to be!!!

**Profil professionnel
Recherché**

Rassure toi on ne recherche ni le Mozart de la mécanique, ni le Zidane de l'électrotechnique, ni le Brad Pitt des Postes Sources. Ce métier s'apprend, il suffit d'être volontaire et de s'investir. Tu ne me crois pas? Et bien viens nous rencontrer on te montrera de nombreux exemples d'agents qui sont arrivés sans connaissances techniques et qui après un bon accompagnement sont devenus des références dans cette activité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement
2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-81100
ZI DE LA MANDALLAZ EPAGNY (74330)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Mickaël Lacaille
Téléphone :

Mail : thomas.rague@enedis.fr



RAGUE THOMAS
Téléphone :



25 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-12923.02

Date de première publication : 14 juin 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
GRENOBLE PS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Ameps H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées, nous recherchons un technicien intervention postes sources. L'activité consiste à assurer la maintenance et le bon fonctionnement des postes sources, notamment pour la partie mécanique. Un accompagnement personnalisé via un dispositif d'aide à la montée en compétence qui a fait ses preuves vous permettra d'acquérir progressivement les compétences nécessaires à l'accomplissement de vos missions. La première étape consistera au bout de quelques mois, à participer puis à diriger en tant que Chargé de Travaux des opérations de maintenance de certains équipements comme les transformateurs HTB/HTA, les disjoncteurs HTA ou les disjoncteurs HTB. Vous serez ensuite impliqué sur des dépannages simples puis de plus en plus complexes comme des dépannages régleurs ou encore des dépannages sur des extrémités ou des câbles 630² ou 240². Après plusieurs mois de montée en compétence pendant lesquels vous serez accompagnés par des référents PST, vous serez amenés à effectuer des consignations en tant que CDC, d'abord pour votre propre compte puis avec possibilité de délivrer des documents à des entreprises prestataires.

On a tous une bonne raison de rejoindre l' AIS Alpes la preuve en quelques lignes:

Tu recherches une agence qui laisse la possibilité aux agents de participer à la définition de leurs conditions de travail et au recrutement? Ça tombe bien à l' AIS nous avons lancé à la demande des agents une expérimentation de réduction de la pause méridienne. A noter également que les agents sont associés au choix de leurs futurs collègues.

Tu recherches un agence dans laquelle tu pourras t'épanouir, utiliser tes compétences et travailler dans de bonnes conditions? Ça tombe bien, lors de la dernière enquête my-Edf les agents de l' AIS ont répondu qu'ils travaillaient dans de bonnes conditions de sécurité (90%) qu'ils étaient satisfaits du contenu de leur travail (82%) que ce travail leur permettait d'utiliser pleinement leurs compétences (79%) et qu'ils disposaient des marges de manoeuvre pour réaliser leurs missions (82%).

On pourrait continuer en te donnant beaucoup de bonnes raisons de nous rejoindre mais on n'aurait tout simplement pas la place dans cette annonce. On se contentera donc de te dire que l' AIS c'est The place to be!!!

**Profil professionnel
Recherché**

Rassure toi on ne recherche ni le Mozart de la mécanique, ni le Zidane de l'électrotechnique, ni le Brad Pitt des Postes Sources. Ce métier s'apprend, il suffit d'être volontaire et de s'investir. Tu ne me crois pas? Et bien viens nous rencontrer on te montrera de nombreux exemples d'agents qui sont arrivés sans connaissances techniques et qui après un bon accompagnement sont devenus des références dans cette activité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001,

loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81093

Lieu de travail

44 AV DE LA REPUBLIQUE SEYSSINET PARISSET (38170)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Olivier François
Téléphone :

Mail : thomas.rague@enedis.fr



RAGUE THOMAS
Téléphone :



25 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-17179.01

Date de première publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS

INTERVENTIONS CANNES GRASSE
CANNES PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'interventions Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez rejoindre l'Agence interventions Cannes Grasse (département des Alpes Maritimes), en tant que Technicien d'Interventions Polyvalent. L'emploi est rattaché à la base opérationnelle de Cannes Antibes, composée de 50 collaborateurs qui interviennent sur un territoire qui s'étend du bord de mer jusqu'aux montagnes de l'arrière-pays grassois.

L'emploi vous amène à :

- Réaliser, ou préparer des interventions et des consignations sur l'ensemble des ouvrages de la distribution d'électricité exploités par ENEDIS 7/7J et 24/24h, en tant que CDC/CDT.

- Réaliser toutes les activités administratives liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

- Contribuer à l'amélioration de la satisfaction clientèle.

- Réaliser des interventions Linky comme la maintenance de concentrateurs ou de compteurs, des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

- Accompagner les nouveaux embauchés dans la transmission des savoirs en situation de travail (selon votre expérience).

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Justifiant d'une solide expérience professionnelle en tant que CDT/CDC, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités, et vous savez vous adapter.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

Vous devez posséder le permis B.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-85461

27 CHE DES FADES - LE CANNET (06110)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



FABIEN PATOIS

Téléphone : 06 12 77 29 27

Mail : fabien.patois@enedis.fr



CASTIGLIONE GREGORY

Téléphone : 06 31 10 35 89

Mail : gregory.castiglione@enedis.fr



30 août 2023

Ref 23-17178.01

Date de première publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE
MPS OPE INT Grenade s/Gar-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le Domaine Opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain (PIH) en contribuant à faire d'Enedis le service public préféré des Français ?

Alors prenez la direction de l'Agence Interventions Haute-Garonne (150 personnes réparties sur 6 sites) et rejoignez les équipes de la Base Opérationnelle de Grenade ! Des plaines toulousaines jusqu'aux montagnes pyrénéennes, l'Agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients.

Votre mission comportera des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7 jours/7 et 24h/24. Vous réaliserez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurerez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT), sur les branchements et la chaîne communicante Linky.

Pour ce faire :

- vous établirez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réaliserez des actes de travaux sous tension en BT,
- vous effectuerez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains,

HTA et BT,
- vous contribuerez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuerez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Pour ce faire, vous intégrerez une astreinte pour le dépannage des clients sur le secteur de la Base Opérationnelle.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85265

Lieu de travail

57 ALLEE SEBASTOPOL - GRENADE (31330)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Astreinte



GIRAUDO Sébastien

Téléphone : 06 62 23 88 52

Mail : sebastien.giraud@enedis.fr



FOUCHE JULIEN

Téléphone : 05 34 45 90 86

Mail : julien.fouche@enedis.fr



8 sept. 2023

Ref 23-16222.02

Date de première publication : 26 juil. 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
TRAVAUX TIERS IDF
A2T FIXE

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Travaux Tiers Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Travaux Tiers H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Travaux Tiers basée à Sartrouville, sous la responsabilité du chef de BEX BDS de la DIEMO et sous le contrôle du manager d'équipe, vous assurez les réponses aux Déclarations préalables de Travaux (DT), Déclarations d'Intention de Commencement de travaux (DICT) et aux Avis de Travaux Urgents (ATU) qui sont transmises par les entités externes prévoyant de réaliser des travaux ayant un impact sur le sous-sol (entreprises de travaux publics, collectivités locales, autres concessionnaires du sous-sol) du périmètre de la Direction Réseau IDF.

Les principales activités sont :

- Contrôler la complétude des déclarations ;
- Utiliser les logiciels de cartographie pour situer les projets de travaux par rapport aux ouvrages GRDF (Phileas, Travodoc, Oasice, Carpathe) ;
- Identifier les chantiers sensibles qui, au vue des DT ou DICT et ATU reçus, nécessiteront un suivi particulier sur le terrain ;
- Assurer une permanence téléphonique et mail (boîte générique) pour répondre aux demandes des tiers.

Aussi, vous pourrez être amené à traiter du courrier juridique (référé préventifs) et des instructions techniques selon des modèles d'activités prédéfinis.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz naturel des clients.

Au cours de la lutte contre l'endommagement, vous êtes amenés à faire remonter tout dysfonctionnement et à travailler avec les autres entités (BEX, AI, ...) pour apporter une réponse à toutes les demandes et situations rencontrées sur le terrain et ainsi améliorer la satisfaction des clients.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance des techniques et ouvrages de distribution gaz, de la réglementation applicable aux travaux à proximité des ouvrages gaz avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution et maîtrise des bases de la cartographies et des outils associés. Connaissance de GRDF et des activités des Délégations Interventions Exploitation Maintenance.

Les principales qualités requises sont :

- Capacité d'adaptation et réactivité ;
- Autonomie et soucis d'un travail qualitatif et quantitatif ;
- Rigueur et capacité d'analyse technique ;
- Bonne expression orale, dont aisance au téléphone, et écrite ;
- Maîtrise des outils informatiques du domaine ;
- Travail en équipe ;
- Respect des règles, des procédures et des consignes.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer, de manière exceptionnelle, au sein des entités opérationnelles des Délégations Interventions Exploitation Maintenance Ile de France.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail

101 RUE DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Kévin Maréchal
Téléphone : 07.62.64.70.18
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



Frédéric BLIN
Téléphone : 06.37.42.19.54
Mail : frederic-jean.blin@grdf.fr



6 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.08.2023 AU 06.09.2023 INDICE 2

Ref 23-16210.02

Date de première publication : 25 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST

TRAVAUX TIERS IDF
A2T FIXE

Position H

Exploitation Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Travaux Tiers Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Travaux Tiers H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Travaux Tiers basée à Sartrouville, sous la responsabilité du chef de BEX BDS de la DIEMO et sous le contrôle du manager d'équipe, vous assurez les réponses aux Déclarations préalables de Travaux (DT), Déclarations d'Intention de Commencement de travaux (DICT) et aux Avis de Travaux Urgents (ATU) qui sont transmises par les entités externes prévoyant de réaliser des travaux ayant un impact sur le sous-sol (entreprises de travaux publics, collectivités locales, autres concessionnaires du sous-sol) du périmètre de la Direction Réseau IDF.

Les principales activités sont :

- Contrôler la complétude des déclarations ;
- Utiliser les logiciels de cartographie pour situer les projets de travaux par rapport aux ouvrages GRDF (Phileas, Travodoc, Oasice, Carpathe) ;
- Identifier les chantiers sensibles qui, au vu des DT ou DICT et ATU reçus, nécessiteront un suivi particulier sur le terrain ;
- Assurer une permanence téléphonique et mail (boîte générique) pour répondre aux demandes des tiers.

Aussi, vous pourrez être amené à traiter du courrier juridique (référé préventif) et des instructions techniques selon des modèles d'activités prédéfinis.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz naturel des clients.

Au cours de la lutte contre l'endommagement, vous êtes amenés à faire remonter tout dysfonctionnement et à travailler avec les autres entités (BEX, AI, ...) pour apporter une réponse à toutes les demandes et situations rencontrées sur le terrain et ainsi améliorer la satisfaction des clients.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance des techniques et ouvrages de distribution gaz, de la réglementation applicable aux travaux à proximité des ouvrages gaz avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution et maîtrise des bases de la cartographie et des outils associés. Connaissance de GRDF et des activités des Délégations Interventions Exploitation Maintenance.

Les principales qualités requises sont :

- Capacité d'adaptation et réactivité ;
- Autonomie et souci d'un travail qualitatif et quantitatif ;
- Rigueur et capacité d'analyse technique ;
- Bonne expression orale, dont aisance au téléphone, et écrite ;
- Maîtrise des outils informatiques du domaine ;
- Travail en équipe ;
- Respect des règles, des procédures et des consignes.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer, de manière exceptionnelle, au sein des entités opérationnelles des Délégations Interventions Exploitation Maintenance Ile de France.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Kévin Maréchal
Téléphone : 07.62.64.70.18
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



Frédéric BLIN
Téléphone : 06.37.42.19.54
Mail : frederic-jean.blin@grdf.fr



6 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.08.2023 AU 06.09.2023 INDICE 2

Ref 23-13377.03

Date de première publication : 21 juin 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG Langoiran-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de LANGOIRAN, BO composée d'une quinzaine de techniciens.

Emploi lié à une astreinte d'intervention immédiate.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des interventions et des préparations de chantiers afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi assure également des interventions sur ouvrage terminal programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

En fonction du profil du candidat, il contribue à la préparation des accès et des chantiers et participe à la réalisation des interventions d'exploitation et des chantiers HTA/BT dans le respect des procédures d'accès aux ouvrages, des politiques et de la réglementation en vigueur.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine de la technique clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82393

Lieu de travail

53 AV MICHEL PICON LANGOIRAN (33550)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



AGNELLI Clément 07 89 20 16 63
Téléphone : LU CE NO Ju li



VAUDELIN ANAIS
Téléphone : 01 49 83 14 28
Mail : anais.vaudelin@enedis.fr



6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 20/07 au 14/08
- VERSION 3 REPORT DATE FORCLUSION

Ref 23-16182.02

Date de première publication : 25 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD FIXE

Position H

LOGISTIQUE - SERVICES
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Technico Administratif H/F Part Attractivite

Description de l'emploi

Au sein de L' Agence Intervention Loire Atlantique Nord, un poste d' appui administratif est recherché.
Le positionnement géographique est sur Saint Herblain, mais peut être amené à travailler pour deux autres sites, Saint Nazaire et Héric.

L'emploi sera amené à intervenir dans les activités suivantes :

- Commandes Popay
- Commandes SERVAL
- Gestion du magasin
- Pilotage de la métrologie

Cette liste d'activité n'est pas exhaustive ni définitive.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), méthodique, qui aime le relationnel, avec un sens prononcé de l'autonomie et

la prise d'initiative, avec une capacité d'adaptation aux outils informatiques et bureautiques.

Vous cherchez un lieu de travail où il fait bon vivre avec l'océan à moins de 1h, où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'Agence Intervention Loire Atlantique Nord,

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LE CHARTIER Padrig
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr

ROBINEAU Emmanuel
Téléphone : 06.68.74.96.02
Mail : emmanuel.robineau@grdf.fr

5 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.08.2023 AU 05.09.2023 INDICE 2

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DEL PLANIF PROG INTER SE
APPI PACA

Position H Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 3.4.5.6.7 1 Appui Coordonnateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Appui Coordonnateur, c'est contribuer, en étroite collaboration avec les Coordonnateurs, à la programmation à court et moyen terme des activités réseaux, clientèle et maintenance afin de garantir aux agences d'interventions un planning opérationnel et optimisé, en coopération avec les différentes interfaces, tout en respectant les engagements liés aux modèles d'activités et la satisfaction de nos clients.

Vous êtes attaché(e) à la qualité du service client ? Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ?
Le métier d'Appui Coordonnateur est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Planification Programmation des Interventions de la Direction Réseau Sud-Est, en lien avec les Coordonnateurs, vous contribuez aux activités de programmation et d'optimisation des ressources nécessaires aux interventions des techniciens gaz.

Vous régulez l'activité quotidienne des techniciens en prenant en compte les absences non prévues, les annulations de rendez-vous, les demandes d'intervention d'urgence, les reports de chantiers, etc. Ainsi, vous jouez un rôle de sécurisation des interventions.

Vous êtes régulièrement en contact avec les clients et les techniciens pour la reprogrammation éventuelle de rendez-vous client ou encore la prévenance des rendez-vous par sms ou téléphone.

Vous contribuez à l'optimisation des tournées clientèle dans le respect du catalogue des prestations.

En complément, vous pourrez être amené à travailler sur des sujets transverses et variés.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Profil professionnel Recherché Rigoureux dans le respect des modes opératoires, vous êtes également organisé et réactif dans la gestion de vos activités.
Vous avez le goût pour le travail en équipe et un esprit d'entraide.
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

45 CHE SAINT PIERRE - MARIGNANE (13700)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Andrea Bury
Téléphone : 07.62.71.89.27
Mail : andrea.bury@grdf.fr



Laurie Oudin
Téléphone : 06.31.01.77.36
Mail : laurie.oudin@grdf.fr



1 sept. 2023

Ref 23-15631.03

Date de première publication : 13 juil. 2023

Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AREX
AQN PAI ARX DT-DICT-PF

Position H

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Dt Dict - H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-06875 du 04/04/2023, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Aquitaine Nord, l'Agence Cartographie et Patrimoine recherche un opérateur DT DICT.

Oubliez le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : acquisitions aériennes, photogrammétrie, stations 3D, géoréférencement des réseaux à 50 cm, et bien d'autres. L'Agence évolue dans un univers en pleine mutation, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !

En tant qu'Opérateur DT DICT, vous répondrez aux attentes de la réglementation anti-endommagement en répondant aux Déclarations de Travaux (DT) et Déclarations d'Intention de Commencement de Travaux (DICT) ainsi qu'aux Avis de Travaux Urgents (ATU).

Les missions suivantes vous seront ainsi confiées :

- Répondre dans les délais impartis aux demandes de DT-DICT pour le compte d'ENEDIS avec l'analyse appropriée
- Prendre périodiquement des appels téléphoniques de demandeurs externes
- Traiter, dans un délai imparti, les mails arrivant dans la boîte générique

Pour ce faire, vous recevrez une délégation de la part du CEDA réseau. L'opérateur en charge des DT-DICT doit ainsi faire preuve de la plus grande vigilance quant à la qualité de ses réponses qui a un impact direct sur la sécurité des tiers.

L'activité DT-DICT étant soumis à un flux variable de demandes, après une montée en compétences sur le coeur de l'activité, le candidat retenu pourra évoluer, dans les phases de moindre activité, vers des sujets connexes liés à la cartographie : traitement des analyses et investigations complémentaires suite aux Dommages à Ouvrages, repérage et/ou traitement d'anomalies cartographiques... Le tout à travers un mode de management ouvert, participatif et collaboratif.

L'ouverture au Télé-Travail sera possible, sous condition d'autonomie dans l'exercice de l'emploi, au plus tôt 6 mois après la prise de fonction.

Alors n'hésitez plus, rejoignez un monde passionnant et une équipe prête à vous accueillir !

Profil professionnel Recherché

Ouvert d'esprit et de bonne humeur dès le lundi matin, vous aimez travailler en équipe, échanger, apprendre et êtes d'une nature solidaire.

Vous avez une appétence pour la technique réseau et êtes à l'aise avec la pratique des outils informatiques. Des qualités de rigueur, d'organisation, d'autonomie vous caractérisent. Enfin, s'adapter régulièrement ne vous effraie pas (nouveaux outils informatiques, nouveaux enjeux, nouveaux gestes métiers...).

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-77098

Lieu de travail 4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MAGNAND Fabien
Téléphone : -
Mail : fabien.magnand@enedis.fr



MAGGI VIRGINIE
Téléphone : -
Mail : virginie.maggi@enedis.fr



14 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 01/08 au 14/08
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-17128.01

Date de première publication : 11 août 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE NORD-OUEST
SERVICE MACHINES STATIQUES
SEGMENT MS DAB/SEBIM 1 (FSDUM : 402420071)

Position H MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 3.4.5.6.7 1 Agent De Maintenance H/F

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi est rattaché hiérarchiquement à un Manager de première ligne (M.P.L.) du service Machines Statiques dans l'équipe DAB/SEBIM. Il réalise, en tant qu'exécutant des activités de maintenance mécanique et robinetterie ou de surveillant de terrain sur les installations des sites nucléaires.
Il réalise les activités dans le respect de l'assurance qualité (gammas, procédures), du planning tout en maîtrisant l'ensemble des risques liés à l'activité. Il peut assurer la surveillance de prestataires chargé de tout ou partie de l'activité.
Il assure la remise en conformité des matériels concernés par l'intervention. Il participe au retour d'expérience de l'intervention.

Profil professionnel Recherché Mécanicien, robinetier. Rigueur, compétence, autonomie, ouverture d'esprit, aptitude à travailler en équipe et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats.

Compléments d'information

Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR. Il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des sites de production d'EDF. Contraintes chantier à prendre en compte (Travaux de week-end, décalage horaires, amplitude horaires,)

Lieu de travail

EDF - AMT NORD-OUEST
2 rue de la Deule 59320 SEQUEDIN
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : l adresse suivante dst-csprh-api-gesco@edf.fr et ulm-balf-amtno-rh@edf.fr.



GOBERT Florent
Téléphone : 06 29 76 25 17
Mail : florent.gobert@edf.fr



COIGNON Rémi
Téléphone : 06 38 86 76 14
Mail : remi.coigon@edf.fr



25 août 2023

Ref 23-17116.01

Date de première publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS AISNE
BO SOISSONS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé, ...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Bézu-Saint-Germain est :

- sans enfant : 14%
- 1 enfant : 17%
- 2 enfants : 21%
- 3 enfants et + : 24%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85455

Lieu de travail RUE DE LA HAYETTE BEZU SAINT GERMAIN (02400)
(Aisne - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Florian LECLERCQ
Téléphone : 07 60 99 08 87
Mail : florian.leclercq@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

29 août 2023

Ref 23-17165.01

Date de première publication : 14 août 2023

E D F DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF ILE DE LA REUNION
SERVICE CLIENTELE ET COMMERCIAL
AGENCE RACCORDEMENT

Position H DISTRIBUTEUR INSULAIRE
METIER NON IDENTIFIE

GF 5 1 Appui Ingenierie H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des parcours clients, des règles de construction d ouvrages, de prévention sécurité applicables dans le domaine des travaux, des règles comptables et patrimoniales s appliquant aux activités de raccordement client, de déplacement d ouvrages ou des travaux délibérés EDF, l emploi :
- Réalise des activités logistiques
- Participe au suivi financier des affaires Ingénierie
- Contribue à la qualité patrimoniale
- Réalise des activités administratives
afin d appuyer les Chargés de Réalisation ou de Conception dans leurs missions quotidiennes et, ainsi, contribuer à la satisfaction client, la conformité des ouvrages et la mise à jour des bases de données patrimoniales.

Profil professionnel Recherché Maîtrise des outils informatiques, connaissances techniques nécessaires, aisance relationnelle interne/externe, capacité d adaptation, organisé et rigoureux

Compléments d'information L emploi est en appui des Chargés de Réalisation et Conception sur des activités administratives, de logistique, de qualité patrimoniale et de contrôles.

COMMANDES ET APPROVISIONNEMENT

L emploi est un appui à la réalisation des commandes et à la gestion du matériel :
Préparer et réaliser les commandes afférentes au chantier (étude, matériel, détection, amiante), suivre le rendu
Assurer la gestion du matériel (touret, retour de matériel)
Assurer les commandes des conventions RRO (dont création des fournisseurs)

PATRIMOINE

L'emploi est un appui au suivi financier et contribue à la fiabilité des données patrimoniales :

- Créer les EOTP de niveau 2
- Assurer les demandes de redressements d'imputation comptable
- Préparer les dossiers cartographie / fonds de plans et suivre les demandes de géo-détection
- Etre un appui à l'immobilisation des ouvrages construits
- Assurer la complétude et la cohérence de la collecte des données dans les outils informatiques (métriques, complétude des jalons)
- Réaliser des points de contrôle terrain précis

ACTIVITES ADMINISTRATIVES

- Prendre en charge la gestion administrative du courrier
- Assurer le suivi des conventions de servitude (contrôle et enregistrement)
- Assurer le paiement des taxes et redevances

Lieu de travail

SAINT ANDRE
RUE DE LA GARE 97440
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :
EDF - ILE DE LA REUNION
14 RUE SAINTE ANNE
CS 11005
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Hugo PEYRET
Téléphone : 0692 64 10 55

29 août 2023

Ref 23-15792.02

Date de première publication : 17 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
A.I. SPECIALISEES
CPS PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Ais H/F

Description de l'emploi

L'Agence Conduite et Interventions Spécialisées (ACIS) regroupe les activités Postes Sources, Comptage Marché d'Affaires, Télécom et Conduite sur le territoire de la DR LARO.

Au sein de l'Agence, le pôle CPS (Cellule de Pilotage et Programmation Spécialisée) est en charge du pilotage des différentes activités et de la programmation des

interventions Comptage Marché d'Affaire, Telecom et OMT sur l'ensemble du territoire de la DR en tenant compte des compétences et des délais contractuels.

Dans ce cadre, vous serez amenés à traiter et prioriser les demandes en prenant en charge le relationnel client associé (appels entrants et sortants, envoi de SMS, mails). Vous programmerez les interventions des Techniciens de l'Agence en veillant à respecter les délais contractuels et en optimisant les déplacements des techniciens.

Vous entretiendrez des relations privilégiées avec le management des bases et participerez à des échanges réguliers pour faire le point sur la programmation.

Vous pourrez également réaliser un reporting régulier et être amené à produire et analyser des données, afin d'orienter les actions de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Une grande rigueur, une bonne capacité d'organisation et de gestion des priorités sont requises, avec une forte sensibilité client et un bon relationnel.

Des compétences dans la filière exploitation ou ingénierie électricité seraient appréciées. Des compétences de technicien réseau ou marché d'affaires sont également un atout. Une expérience préalable de chargé de projet ou préparateur souhaitant se préparer à des fonctions d'encadrements serait pertinente pour ce poste.

Vous êtes autonome, reconnu(e) pour votre relationnel de qualité, vous faites preuve d'écoute et savez gérer les imprévus et les interfaces multiples.

Un accompagnement spécifique sera mis en place pour favoriser votre montée en compétences par des formations et de la PST (Professionnalisation en Situation de travail)

En fonction de votre montée en compétence, des missions spécifiques pourront vous être confiées dans un domaine métier du service.

Vous souhaitez trouver un poste à responsabilité dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences variées, le tout dans un collectif dynamique.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-83837

Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCANEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Jérôme GUIMON
Téléphone : 06 99 99 20 22



GUIMON JEROME
Téléphone : 04 67 69 83 09



28 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-15787.02

Date de première publication : 17 juil. 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
A.I. SPECIALISEES
POLE PERPIGNAN PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees H/F

Description de l'emploi

L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées (ACIS) de la DR Languedoc-Roussillon recherche un Technicien d'Interventions Spécialisées pour le site de Perpignan.

Les activités exercées dans le cadre de ce poste consisteront principalement aux interventions de comptage marché d'affaires, Telecom, métrologie et OMT.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux :

* Comptage : activité comptage BT > 36 kVA et HTA, accompagnement client.

* Telecom : gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)

* Mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage (C13-100) consommateurs et producteurs.

* OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés

Un accompagnement adapté (formation, PST, etc.) vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines. Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré à une équipe ou travailler seul.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent fortement impliqué dans la prévention, rigoureux et organisé dans ses activités, possédant de bonnes capacités d'analyse.

Une expérience sur les comptages C1-C4 / P1-P3, les télécommunications, ou plus généralement au sein d'une AIS serait un atout.

Des connaissances en électrotechniques sont souhaitées ainsi qu'une réelle envie d'apprendre et d'approfondir ses connaissances. Une appétence pour la mécanique peut aider à l'entrée dans le métier.

Une aisance dans l'utilisation des outils informatique est indispensable.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-83830

Lieu de travail

96 AV DE PRADES PERPIGNAN (66000)
(Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Vincent GUIU
Téléphone : 06 66 58 43 29
Mail : vincent.guiu@enedis.fr



GUIMON JEROME
Téléphone : 04 67 69 83 09
Mail : jerome.guimon@enedis.fr



28 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-15786.02

Date de première publication : 17 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
A.I. SPECIALISEES
POLE BEZIERS CARCASSONNE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées (ACIS) de la DR Languedoc-Roussillon recherche un Chargé de Travaux HTB pour le site de Béziers.

Les équipes HTB réalisent la maintenance et le dépannage des ouvrages HTB sur l'ensemble des 96 Postes Sources que compte la DR. A ce titre, Vous serez amené à réaliser régulièrement des grands déplacements pouvant durer jusqu'à une semaine

sur les 4 départements de la DR (Gard, Hérault, Aude et Pyrénées-Orientales)

Dans le cadre de vos missions, vous assurerez la consignation des ouvrages et la réalisation des actes de maintenance et dépannage qui vous seront confiés. Vous serez chargé de travaux et préparateur pour les travaux d'ordre électrotechniques, mécaniques ou hydrauliques de l'équipe, tels que les entretiens de Disjoncteurs HTB ou de régleurs de transformateur HTB/HTA.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience significative en électromécanique / maintenance d'ouvrages HTB est requise.

Agent fortement impliqué dans la prévention, rigoureux et organisé dans ses activités, possédant de bonnes capacités d'analyse.

Des connaissances en électrotechniques sont souhaitées ainsi qu'une réelle envie d'apprendre et d'approfondir ses connaissances.

Une aisance dans l'utilisation des outils informatique est indispensable.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-83829

Lieu de travail

RUE DIONYSOS BEZIERS (34350)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Jean-Charles LELU
Téléphone : 06 13 49 56 62
Mail : jean-charles.lelu@enedis.fr



GUIMON JEROME
Téléphone : 04 67 69 83 09
Mail : jerome.guimon@enedis.fr



28 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-17184.01

Date de première publication : 14 août 2023

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF MARTINIQUE
SERVICE CLIENTS

GR TECHNIQUE CLIENTÈLE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8

1 Animateur Technique Client H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique clientèle et technique du Centre et des règles de sécurité, l'emploi assure au sein du GR Technique Clientèle, l'animation des activités liées aux interventions techniques inférieure ou égale à 36 Kva, à la relève BT, au portage des services, afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle. Il contribue au maintien de la culture relation client auprès des agents de l'agence et au bon fonctionnement du groupe.

Il respecte et veille au respect des règles de sécurité. Il sait identifier les situations à risques et propose des solutions. Il assure une présence terrain, à travers les visites prévention de sécurité.

Il contribue à la motivation de l'équipe et partage les bonnes pratiques. Sur demandes, il vient en appui de l'Animateur Qualité Services

Dans un contexte de déploiement du Compteur Numérique sur le territoire, il sera amené à piloter le front et le back office de la relève de l'ensemble du GR. Il contribue ainsi à l'amélioration des processus techniques clientèles et propose des actions d'optimisation centralisée de la Relève BT.

A cet effet, il sera amené à participer régulièrement à des séances conjointes de travail autour de l'évolution du processus Relève avec l'expertise clientèle du centre.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, disponible et rigoureux, sens du contact, forte capacité d'adaptation, capacité à gérer les situations délicates, sens de l'écoute et empathie, vous avez un bon relationnel et le sens commercial.

Fort potentiel d'apprentissage ou connaissance du domaine clientèle.

Être tourné principalement vers la satisfaction des clients et l'amélioration de la qualité de Relève BT.

Connaissance du SI clientèle "e slide" et "Saturn" relève seraient appréciés.

**Compléments
d'information**

Amplitude de l'équipe 06h45 -16h45

Lieu de travail

EDF MARTINIQUE
Site de Schoelcher
97233 Schoelcher
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

EDF Martinique
Service Ressources Humaines
BP 573
97242 Fort-de-France cedex 01
Les salariés d'EDF SA doivent candidater via <https://rh-e-cs.edf.fr>
Dans le cas contraire, merci d'adresser votre modèle 6 accompagné de votre fiche carrière par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr



Jimmy VINCESLAS
Téléphone : 06 96 82 45 31
Mail : jimmy.vinceslas@edf.fr



Hélène SALLEE
Téléphone : 06 96 40 08 36



4 sept. 2023

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF MARTINIQUE
SERVICE CLIENTS
GR Clientèle Particuliers et Professionnels

Position G

DISTRIBUTEUR INSULAIRE
APPUI CLIENTELE / COMMERCIAL

GF 7.8.9

1 Appui Métier H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du développement et du maintien en compétences des Conseillers Clientèle en lien avec la politique clientèle d'EDF en Martinique, de l'évolution des activités et outils, des règles métier et de sécurité, l'emploi assure la professionnalisation des équipes de Conseillers clientèle par l'animation de formations ou d'ateliers et la réalisation d'accompagnements individuels ou collectifs.

En lien avec l'encadrement de l'agence clientèle, les formations qu'il dispense peuvent être adaptées à des besoins collectifs ou individuels et relever de la formation initiale pour les nouveaux arrivants.

L'emploi est formateur relais de l'Agence Expertise au sein de l'agence Clientèle. En collaboration avec l'encadrement de l'agence clientèle et les salariés, il réalise des doubles écoutes qui permettent d'alimenter le plan de professionnalisation des Conseillers clientèle.

L'emploi assure l'accueil dépannage en HO et HHO et peut assurer le rôle de Coordonnateur lors de l'astreinte dépannage.

Il assure également au quotidien :

- L'accueil téléphonique
- La prise en charge des demandes client complexes
- L'accompagnement et la montée en compétence des conseillers

L'emploi n'exerce aucune fonction managériale, ni directement ni par délégation. L'emploi peut être amené, dans le cadre d'une lettre de mission, à piloter des chantiers transverses dans le groupe et à en assurer la continuité.

Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve de dynamisme et de rigueur. Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe. La connaissance du domaine clientèle est un réel atout.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- aisance informatique (maîtrise des outils bureautiques et des outils informatiques spécifiques),
- maîtrise de l'application eCLiDE,
- connaissance des CGV, des procédures métier et règles commerciales de l'Unité,
- capacités à observer et transmettre,
- force de proposition pour améliorer les activités
- esprit d'équipe, d'analyse, qualités relationnelles,
- expression orale et écrite

Compléments d'information

Horaires de travail :
06h45 - 13h45
06h45 - 15H30
07h35 - 14h35

Lieu de travail

Immeuble "Les Cascades"
97200 Fort-de-France
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rhe-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL seimartinique-csp@edf.fr.



Rudy RILOS
Téléphone : 0696 27 27 71
Mail :



Hélène SALLEE
Téléphone : 0696 40 08 36
Mail : helene.sallee@edf.fr



4 sept. 2023

Mail : rudy.rilos@edf.fr

Ref 23-17182.01

Date de première publication : 14 août 2023

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF MARTINIQUE
SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE

GR: TEMPS RÉEL

Position G

DISTRIBUTEUR INSULAIRE
CONDUCTEUR RESEAU HTA

GF 7.8.9

1 Chargé De Conduite De Réseaux Hta H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le métier Conducteur Réseau HTA assure la préparation de la conduite et la conduite en temps réel du réseau HTA, garantit l'optimisation de son fonctionnement et veille à la meilleure qualité de fourniture possible.
Il peut assurer des tâches roulements, notamment dans le domaine des chantiers, du développement du réseau et du raccordement.

Profil professionnel Recherché

Le métier est accessible à un salarié "bac à bac+2", ayant une expérience significative de l'exploitation des systèmes électriques et des métiers réseau ayant :
des connaissances du fonctionnement d'un réseau HTA, des postes sources, et de leurs éléments constitutifs ;
une aisance sur les outils numériques et maîtrise des outils bureautiques.

Compléments d'information

Les compétences spécifiques :
Qualités relationnelles et d'écoute
Rigueur et organisation
Sens des priorités
Capacité de coordination entre tâches diverses
Réactivité
Esprit d'équipe et d'initiative
Capacité d'adaptation

Horaires de travail :
1 semaine en E 6h45 13h45
1 semaine en B 5h45 12h45
1 semaine en D 12h30 19h30

Lieu de travail

EDF MARTINIQUE
Pointe des carrières
97200 Fort-de-France
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Actifs - Taux : 49 %

Envoi des candidatures EDF Martinique
Service Ressources Humaines
BP 573
97242 Fort-de-France cedex 01
Les salariés d'EDF SA doivent candidater en ligne via <https://rh-e-cs.edf.fr>
Dans le cas contraire, merci d'adresser votre modèle 6 accompagné de votre fiche carrière à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr



Gaétan CHEVALLIER
Téléphone : 06 96 45 69 35
Mail : gaetan.chevallier@edf.fr

Raphaëlle DUVILLE
Téléphone : 0696 86 65 34
Mail : raphaelle.duville@edf.fr

4 sept. 2023

Ref 23-16188.02

Date de première publication : 25 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PLANIF PROG INTER IDF
APPI IDF RESSOURCES EXTERNES
APPI IDF RESSOURCES EXTERNES F

Position G Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9 1 Coordonnateur Ppi H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Réseaux Ile-de-France, vous êtes coordonnateur en charge du pilotage des prestataires à la Délégation Planification et Programmation des Interventions.
La Délégation Programmation et Planification des Interventions est composée de quatre agences APPI. Trois d'entre elles ont la charge de planifier et de programmer les interventions pour les techniciens gaz des DIEM. L'APPI Ressources Externes pilote les marchés d'actes techniques confiés à des prestataires externes tels que la coupure et sécurisation des branchements inactifs, la maintenance d'ouvrages gaz ou la pose de DPBE.
En lien avec les Délégations Intervention Exploitation Maintenance (DIEM), la Délégation Sécurité Industrielle et les APPI, elle accompagne les prestataires au service de la performance et de la sécurité industrielle dans le cadre du modèle d'activité régional.
A ce titre vous aurez la responsabilité de piloter un ou plusieurs marchés et de suivre les engagements des prestataires, notamment via :
La consolidation et la transmission des programmes d'interventions
Le suivi de l'avancée de leur réalisation,
La gestion des commandes et leur réception
Le contrôle des actes, soldes et des interventions vaines, lors d'audits terrain ou via les contrôles qualité a posteriori,
Le suivi de la performance des prestataires, la remontée des alertes le cas échéant et la proposition d'actions de progrès,
La préparation et l'animation des comités de suivi,
Le reporting associé à l'activité concernée, avec l'appui de la cellule hypervision de la Délégation.

Profil professionnel Recherché Qualités requises pour le poste :
Vous êtes rigoureux et organisé et doté de bonnes capacités d'analyse.
Vous disposez de facultés d'adaptation et savez faire preuve de réactivité.

Compléments d'information

Vous êtes autonome dans la réalisation de vos missions et savez travailler en équipe. Vous êtes à l'aise avec l'informatique et êtes en mesure de vous approprier rapidement de nouveaux outils, notamment en termes de gestion de données. Une expérience dans les métiers réseau ou clientèle sera bienvenue.

Pour toute demande de renseignement, vous pouvez contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

16 RUE PETRELLE PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Pascal POULAIN
Téléphone : 06.66.59.54.70
Mail : pascal.poulain@grdf.fr



Marie BAUDOIN
Téléphone : 06.68.65.99.15
Mail : marie.baudoin@grdf.fr



6 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.08.2023 AU 06.09.2023 INDICE 2

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
BUREAU D'EXPLOITATION

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Charge Exploitation-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées, nous recherchons un chargé d'exploitation postes sources.
Le chargé d'exploitation des postes sources est responsable de la coordination des accès pour les postes sources du territoire. A ce titre, il garantit la bonne application des procédures d'accès, de suivi et de contrôle définis dans la Consigne Générale d'Exploitation. Dans le cadre des fonctions de chargé d'exploitation, il instruit les Inspection Commune Préalable et élabore les plans de prévention sous maîtrise d'oeuvre AIS sur le terrain, assure la validation des préparations, et un appui technique aux techniciens postes sources. En cas d'aléa, il est force de proposition, et joue un rôle de facilitateur.

Il a des échanges avec des interlocuteurs internes (Techniciens postes sources, techniciens interventions, BRIPS, ACR, ...) et externes (RTE, régies, co-exploitants des postes sources, prestataires, ...) et est un acteur incontournable de la prévention sécurité l'implication forte dans ce domaine est incontournable.

L'emploi peut être amené à se déplacer dans l'ensemble des postes sources de la DR Alpes.

L'emploi intègre une prise d'astreinte et assure, au périmètre de l'agence interventions spécialisées, le rôle de hiérarchique en dehors des heures ouvrables (activités postes sources, télécom et Recherche de Défaut).

Le chargé d'exploitation se verra confier un portefeuille de chantiers conduits sur l'ensemble du territoire des Alpes comme des rénovations de transformateurs HTB/HTA, des travaux de rénovations de contrôle commande de Postes Sources... Sur ces chantiers, le Chargé d'exploitation sera l'interlocuteur privilégié des entreprises, du BRIPS (ingénierie Poste Source) et du chargé de travaux de la base AIS concerné par les travaux. A ce titre il gèrera les documents d'accès et d'exploitation, sera présent aux différentes phases clés du chantier et aura un œil attentif sur la sécurité des différents intervenants du chantier.

**Profil professionnel
Recherché**

Être rigoureux, organisé, autonome, doté d'un bon relationnel et d'un bon esprit d'analyse.

- avoir le souci permanent du respect des règles de sécurité

- une expérience dans le domaine métier postes sources ou dans le domaine de l'exploitation est un plus

On a tous une bonne raison de rejoindre l'AIS Alpes la preuve ci-dessous:
Vous recherchez une agence qui laisse la possibilité aux agents de participer à la définition de leurs conditions de travail? Ça tombe bien à l'AIS nous avons lancé à la demande des agents une expérimentation de réduction de la pause méridienne qui permet à chacun de faire 1h de pause le midi et de finir à 16h30.
Vous recherchez un agence dans laquelle vous pourrez vous épanouir, utiliser vos compétences et travailler dans de bonnes conditions? Ca tombe bien, lors de la dernière enquête my-Edf les agents de l'AIS ont répondu qu'ils travaillaient dans de bonnes conditions de santé et de sécurité (90%) qu'ils étaient satisfaits du contenu de leur travail (82%) que ce travail leur permettait d'utiliser pleinement leurs compétences (79%) et qu'ils disposaient des marges de manoeuvre pour réaliser

leurs missions (82%)

Je pourrais continuer en vous donnant plus de 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre mais je n'aurais tout simplement pas la place dans cette annonce. Je me contenterai donc de vous dire que l'AIS c'est The place to be!!!

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81170

Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Astreinte



Sébastien ARNAUD

Téléphone :

Mail : thomas.rague@enedis.fr



RAGUE THOMAS

Téléphone :



25 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
 OPERATIONS
 AI SPECIALISEES
 EPAGNY PS

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées, nous recherchons un technicien postes sources. L'activité consiste à assurer la maintenance et le bon fonctionnement des postes sources, notamment pour la partie contrôle commande. Un accompagnement personnalisé via un dispositif d'aide à la montée en compétence qui a fait ses preuves vous permettra d'acquérir progressivement les compétences nécessaires à l'accomplissement de vos missions. La première étape consistera au bout de quelques mois, à participer puis à diriger en tant que Chargé de Travaux des opérations de maintenance telles que la vérification des seuils de certaines protections ou la maintenance de certains équipements comme les transformateurs HTB/HTA. Vous serez ensuite impliqué sur des dépannages simples puis de plus en plus complexes. Au terme de ce parcours de montée en compétence, vous serez amené à prendre en charge un chantier de rénovation de poste sources, en lien avec le BRIPS, et contribuerez ainsi aux enjeux de rénovation des postes sources de la DR. L'emploi pourra se voir confier une astreinte en fonction des besoins et de sa technicité. Pendant cette attente, le taux de services civils sera de 60%. Vous serez amené à effectuer des grands déplacements sur le territoire de la DR Alpes.

On a tous une bonne raison de rejoindre l'AIS Alpes la preuve en quelques lignes:

Tu recherches une agence qui laisse la possibilité aux agents de participer à la définition de leurs conditions de travail et au recrutement? Ça tombe bien à l'AIS nous avons lancé à la demande des agents une expérimentation de réduction de la pause méridienne. A noter également que les agents sont associés au choix de leurs futurs collègues.

Tu recherches un agence dans laquelle tu pourras t'épanouir, utiliser tes compétences et travailler dans de bonnes conditions? Ça tombe bien, lors de la dernière enquête my-Edf les agents de l'AIS ont répondu qu'ils travaillaient dans de bonnes conditions de sécurité (90%) qu'ils étaient satisfaits du contenu de leur travail (82%) que ce travail leur permettait d'utiliser pleinement leurs compétences (79%) et qu'ils disposaient des marges de manoeuvre pour réaliser leurs missions (82%).

On pourrait continuer en te donnant beaucoup de bonnes raisons de nous rejoindre mais on n'aurait tout simplement pas la place dans cette annonce. On se contentera donc de te dire que l'AIS c'est The place to be!!!

Profil professionnel Recherché

Rassure toi on ne recherche ni la Marie Curie du contrôle commande, ni le Thomas Pesquet de l'électrotechnique, ni le Roger Federer des Postes Sources. Ce métier s'apprend, il suffit d'être volontaire et de s'investir. Tu ne me crois pas? Et bien viens nous rencontrer on te montrera de nombreux exemples d'agents qui sont arrivés sans connaissances techniques et qui après un bon accompagnement sont devenus des références dans cette activité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
 Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous

pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81097

Lieu de travail

ZI DE LA MANDALLAZ EPAGNY (74330)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Mickael Lacaille
Téléphone :

Mail : thomas.rague@enedis.fr



RAGUE THOMAS
Téléphone :



25 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-12917.02

Date de première publication : 14 juin 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
GRENOBLE PS

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées, nous recherchons un technicien postes sources. L'activité consiste à assurer la maintenance et le bon fonctionnement des postes sources, notamment pour la partie contrôle commande. Un accompagnement personnalisé via un dispositif d'aide à la montée en compétence qui a fait ses preuves vous permettra d'acquérir progressivement les compétences nécessaires à l'accomplissement de vos missions. La première étape consistera au bout de quelques mois, à participer puis à diriger en tant que Chargé de Travaux des opérations de maintenance telles que la vérification des seuils de certaines protections ou la maintenance de certains équipements comme les transformateurs HTB/HTA. Vous serez ensuite impliqué sur des dépannages simples puis de plus en plus complexes. Au terme de ce parcours de montée en compétence, vous serez amené à prendre en charge un chantier de rénovation de poste sources, en lien avec le BRIPS, et contribuerez ainsi aux enjeux de rénovation des postes sources de la DR. L'emploi pourra se voir confier une astreinte en fonction des besoins et de sa technicité. Pendant cette attente, le taux de services civils sera de 60%. Vous serez amené à effectuer des grands déplacements sur le territoire de la DR Alpes.

On a tous une bonne raison de rejoindre l'AIS Alpes la preuve en quelques lignes:

Tu recherches une agence qui laisse la possibilité aux agents de participer à la définition de leurs conditions de travail et au recrutement? Ça tombe bien à l'AIS nous avons lancé à la demande des agents une expérimentation de réduction de la pause méridienne. A noter également que les agents sont associés au choix de leurs futurs collègues.

Tu recherches un agence dans laquelle tu pourras t'épanouir, utiliser tes compétences et travailler dans de bonnes conditions? Ça tombe bien, lors de la dernière enquête my-Edf les agents de l'AIS ont répondu qu'ils travaillaient dans de bonnes conditions de sécurité (90%) qu'ils étaient satisfaits du contenu de leur travail (82%) que ce travail leur permettait d'utiliser pleinement leurs compétences (79%) et qu'ils disposaient des marges de manoeuvre pour réaliser leurs missions (82%).

On pourrait continuer en te donnant beaucoup de bonnes raisons de nous rejoindre mais on n'aurait tout simplement pas la place dans cette annonce. On se contentera donc de te dire que l'AIS c'est The place to be!!!

Profil professionnel Recherché

Rassure toi on ne recherche ni la Marie Curie du contrôle commande, ni le Thomas Pesquet de l'électrotechnique, ni le Roger Federer des Postes Sources. Ce métier s'apprend, il suffit d'être volontaire et de s'investir. Tu ne me crois pas? Et bien viens nous rencontrer on te montrera de nombreux exemples d'agents qui sont arrivés sans connaissances techniques et qui après un bon accompagnement sont devenus des références dans cette activité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81094

Lieu de travail

44 AV DE LA REPUBLIQUE SEYSSINET PARISSET (38170)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



OLIVIER FRANCOIS

Téléphone :

Mail : thomas.rague@enedis.fr



RAGUE THOMAS

Téléphone :



25 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-12919.02

Date de première publication : 14 juin 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
BISSY PS

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées, nous recherchons un technicien postes sources. L'activité consiste à assurer la maintenance et le bon fonctionnement des postes sources, notamment pour la partie contrôle commande. Un accompagnement personnalisé via un dispositif d'aide à la montée en compétence qui a fait ses preuves vous permettra d'acquérir progressivement les compétences nécessaires à l'accomplissement de vos missions. La première étape consistera au

bout de quelques mois, à participer puis à diriger en tant que Chargé de Travaux des opérations de maintenance telles que la vérification des seuils de certaines protections ou la maintenance de certains équipements comme les transformateurs HTB/HTA. Vous serez ensuite impliqué sur des dépannages simples puis de plus en plus complexes. Au terme de ce parcours de montée en compétence, vous serez amené à prendre en charge un chantier de rénovation de poste sources, en lien avec le BRIPS, et contribuerez ainsi aux enjeux de rénovation des postes sources de la DR. L'emploi pourra se voir confier une astreinte en fonction des besoins et de sa technicité. Pendant cette attente, le taux de services civils sera de 60%. Vous serez amené à effectuer des grands déplacements sur le territoire de la DR Alpes.

Profil professionnel Recherché

Rassure toi on ne recherche ni la Marie Curie du contrôle commande, ni le Thomas Pesquet de l'électrotechnique, ni le Roger Federer des Postes Sources. Ce métier s'apprend, il suffit d'être volontaire et de s'investir. Tu ne me crois pas? Et bien viens nous rencontrer on te montrera de nombreux exemples d'agents qui sont arrivés sans connaissances techniques et qui après un bon accompagnement sont devenus des références dans cette activité.

On a tous une bonne raison de rejoindre l' AIS Alpes la preuve en quelques lignes:

Tu recherches une agence qui laisse la possibilité aux agents de participer à la définition de leurs conditions de travail et au recrutement? Ça tombe bien à l' AIS nous avons lancé à la demande des agents une expérimentation de réduction de la pause méridienne. A noter également que les agents sont associés au choix de leurs futurs collègues.

Tu recherches un agence dans laquelle tu pourras t'épanouir, utiliser tes compétences et travailler dans de bonnes conditions? Ça tombe bien, lors de la dernière enquête my-Edf les agents de l' AIS ont répondu qu'ils travaillaient dans de bonnes conditions de sécurité (90%) qu'ils étaient satisfaits du contenu de leur travail (82%) que ce travail leur permettait d'utiliser pleinement leurs compétences (79%) et qu'ils disposaient des marges de manoeuvre pour réaliser leurs missions (82%).

On pourrait continuer en te donnant beaucoup de bonnes raisons de nous rejoindre mais on n'aurait tout simplement pas la place dans cette annonce. On se contentera donc de te dire que l' AIS c'est The place to be!!!

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement
2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81088

Lieu de travail 711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Maxime Besset
Téléphone :

Mail : thomas.rague@enedis.fr



RAGUE THOMAS
Téléphone :



25 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-09948.03

Date de première publication : 5 mai 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
EPAGNY TCMCPT

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Technicien Interv Specialisee H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'agence interventions spécialisées de la DR Alpes, vous réalisez les activités de technicien Interventions Spécialisées au sein de l'équipe Télécom Comptage de la Haute Savoie.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.
Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:
- comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.

- télécom : gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)
- mesure métrologie et qualité de fourniture : activité complexe comptage (C13-100)
- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés
- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Rassure toi on ne recherche ni le Nelson Mandela des télécoms, ni le LeBron James de la relation client, ni même la Simone Veil de l'électrotechnique. Ce métier s'apprend, il suffit d'être volontaire et de s'investir. Tu ne me crois pas? Et bien viens nous rencontrer on te montrera de nombreux exemples d'agents qui sont arrivés sans connaissances techniques et qui après un bon accompagnement sont devenus des références dans cette activité.

On a tous une bonne raison de rejoindre l' AIS Alpes la preuve en quelques lignes:

Tu recherches une agence qui laisse la possibilité aux agents de participer à la définition de leurs conditions de travail et au recrutement? Ça tombe bien à l' AIS nous avons lancé à la demande des agents une expérimentation de réduction de la pause méridienne. A noter également que les agents sont associés au choix de leurs futurs collègues.

Tu recherches un agence dans laquelle tu pourras t'épanouir, utiliser tes compétences et travailler dans de bonnes conditions? Ça tombe bien, lors de la dernière enquête my-Edf les agents de l' AIS ont répondu qu'ils travaillaient dans de bonnes conditions de sécurité (90%) qu'ils étaient satisfaits du contenu de leur travail (82%) que ce travail leur permettait d'utiliser pleinement leurs compétences (79%) et qu'ils disposaient des marges de manoeuvre pour réaliser leurs missions (82%).

On pourrait continuer en te donnant beaucoup de bonnes raisons de nous rejoindre mais on n'aurait tout simplement pas la place dans cette annonce. On se contentera donc de te dire que l' AIS c'est The place to be!!!

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2023-79892
ZI DE LA MANDALLAZ EPAGNY (74330)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



LACAILLE MICKAEL
Téléphone :
Mail : thomas.rague@enedis.fr



RAGUE THOMAS
Téléphone :



25 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification description
- Report date de forclusion

Ref 23-15217.02

Date de première publication : 11 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG maintenance-PV

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9
1 Technicien Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance, le dépannage des réseaux HTA et BT, ainsi que les interventions chez les clients.

L'emploi est rattaché à la cellule Maintenance de l'agence composée de 5 agents qui a pour mission l'élaboration et le pilotage du programme maintenance sur le département de la Gironde : Rénovation programmée, programme d'élagage, rénovation des postes HTA/BT.

Vous aurez pour missions :

- L'élaboration et le pilotage d'un portefeuille d'affaires maintenance élagage sur l'ensemble du département dans le respect de la réglementation (sécurité, environnement).

A ce titre, vous assurer le suivi opérationnel, administratif (imputations comptables, gestion des dépenses) et informatique (GMAOR, E-élagage) du portefeuille. Vous êtes garant d'un bon niveau d'efficacité pour chaque chantier réalisé en terme de coût et de délai.

- La responsabilité de la prévention et sécurité sur les chantiers de maintenance notamment l'élaboration et la réalisation des inspections communes préalables et des plans de prévention.

- Le contrôle qualité de prestation sur site par foisonnement et de la bonne facturation de la prestation faite par l'entreprise

- Le traitement de réclamations ponctuelles émanant de différents canaux (MOA, BO, Territoires, GIR, QF,...) avec programmation en lien avec la BO du secteur.

- L'accompagnement de nos entreprises dans les différents projets de transformations d'Enedis : politique maintenance, dématérialisation via l'application MAPWOOD.

Le poste pourra être amené à une diversité de programmations en complément et/ou renfort(Malten, NCR , CTO,...)

Intégrer la cellule maintenance c'est être en contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour le suivi des programmes et des affaires ponctuelles.

L'emploi est force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Profil professionnel Recherché

Autonomie, rigueur et faire preuve de pédagogie

Forte implication dans le domaine de la prévention & sécurité.

Des connaissances techniques réseaux et une aisance avec les outils informatiques seraient appréciées.

Compléments d'information

A compter du 1er Octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-77341

Lieu de travail ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BERIT-DEBAT Dominique
Téléphone : 06 69 19 56 89



VAUDELIN ANAIS
Téléphone : 01 49 83 14 28
Mail : anis.vaudelin@enedis.fr



6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 REPORT DATE FORCLUSION

Ref 23-16346.02

Date de première publication : 27 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS CPS-PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmeur Ais H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS), la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) est en charge de la programmation des interventions sur les installations de comptage des clients du Marché d'Affaire (C1-C4) sur l'ensemble du territoire de la DR, en tenant compte des délais et des compétences des techniciens.

Dans ce cadre, le programmeur :

Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - traite les demandes (Fournisseurs, Agence Marché d'Affaire, Chargés de Projet Ingénierie, Pôle Producteurs...) et programme les interventions des bases opérationnelles de l' AIS (prestations client, maintenance/dépannage des compteurs et des installations de télécommunication) - organise et priorise les interventions en fonction des délais imposés tout en veillant à optimiser les déplacements des techniciens - s'assure de la complétude des bons de travail programmés dans Cinke afin que les interventions puissent être réalisées dans les meilleures conditions (de sécurité entre autre) et ainsi minimiser les interventions vaines - réalise la prise de rendez-vous avec les clients et les informe sur le contenu des interventions afin de contribuer à la satisfaction des clients du Marché d'Affaire - est le relais téléphonique des techniciens - entretient des relations privilégiées avec le management des bases opérationnelles de l'agence et participe à des échanges réguliers avec l'ensemble des interfaces de l' AIS - garantit un reporting régulier et peut être amené à produire et analyser des données, afin d'orienter les actions de l'agence. <p>Vous savez travailler en autonomie et avez de bonnes capacités d'organisation et de gestion des priorités.</p> <p>Vous avez un bon relationnel et êtes intéressé(e) par la relation client.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse et êtes à l'aise avec les outils informatiques.</p> <p>Vous avez le souhait de développer vos compétences le domaine technique du Marché d'Affaire.</p>
Compléments d'information	<p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-83391</p> <p>5 RUE DE CONDORCET CENON (33150) (Gironde - Aquitaine)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARTY Caroline
Téléphone :



MARTY CAROLINE
Téléphone :
Mail : caroline.marty@enedis.fr



6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 REPORT DATE FORCLUSION

Ref 23-16206.02

Date de première publication : 25 juil. 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS GIR P SOURCES-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez envie d'intégrer un collectif riche par sa diversité et sa technicité qui gère des activités de maintenance et de dépannage en lien avec de multiples services.

Vous voulez participer à la maintenance, au dépannage, à la fiabilisation et au développement des postes sources dans un département attractif et dans un contexte à fort enjeux (Raccordement des énergies renouvelables, Zone urbaine dense, Zone littorale en expansion).

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent et technique où l'apprentissage continu est la clef de notre technicité, rejoignez l'AIS Aquitaine Nord.

Vos missions :

- entretenir, dépanner et mettre en service les équipements des postes sources de la Gironde dans le respect des normes de sécurité,
- entretenir, dépanner et mettre en service les équipements de télécommunications,
- entretenir, dépanner et mettre en service les équipements SITR de l'ACR de Bordeaux,
- entretenir, dépanner et mettre en service les équipements de radio
- réceptionner les travaux neufs Télécoms et Poste Source sur l'ensemble des ouvrages,
- procéder aux opérations de consignation et délivrer les accès aux ouvrages,
- assurer la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données.

[Cliquer ICI pour en savoir plus sur le métier de Technicien Poste Source](#)

Vous pouvez être amené à intégrer un tour d'astreinte

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des postes sources et connaissez les règles d'exploitation.

Les sollicitations liées à l'astreinte ouvrent droit à un taux forfaitaire de services actifs fixé à 20 %.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-73342

Lieu de travail

5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



LAVIGNE Brice

Téléphone : 05.56.38.59.13

Mail : brice.lavigne@enedis.fr



6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 REPORT DATE FORCLUSION

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS GIR P SOURCES-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez envie d'intégrer un collectif riche par sa diversité et sa technicité qui gère des activités de maintenance et de dépannage en lien avec de multiples services.

Vous voulez participer à la maintenance, au dépannage, à la fiabilisation et au développement des postes sources dans un département attractif et dans un contexte à fort enjeux (Raccordement des énergies renouvelables, Zone urbaine dense, Zone littorale en expansion).

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent et technique où l'apprentissage continu est la clef de notre technicité, rejoignez l'AIS Aquitaine Nord.

Vos missions :

- entretenir, dépanner et mettre en service les équipements des postes sources de la Gironde dans le respect des normes de sécurité,
- entretenir, dépanner et mettre en service les équipements de télécommunications,
- entretenir, dépanner et mettre en service les équipements SITR de l'ACR de Bordeaux,
- entretenir, dépanner et mettre en service les équipements de radio
- réceptionner les travaux neufs Télécoms et Poste Source sur l'ensemble des ouvrages,
- procéder aux opérations de consignation et délivrer les accès aux ouvrages,
- assurer la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données.

[Cliquer ICI pour en savoir plus sur le métier de Technicien Poste Source](#)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste est ouvert à tous les profils techniques et une expérience en poste source n'est pas indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour vous accompagner dans votre prise de poste et monter en compétences, vous suivrez un cursus de formations individualisé (formations locales et nationales).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-73400

Lieu de travail 5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LAVIGNE BRICE
Téléphone : 05.56.38.59.13
Mail : brice.lavigne@enedis.fr

6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 REPORT DATE FORCLUSION

Ref 23-16204.02

Date de première publication : 25 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS GIR P SOURCES-PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Technicien Ameps-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous avez envie d'intégrer un collectif riche par sa diversité et sa technicité qui gère des activités de maintenance et de dépannage en lien avec de multiples services.

Vous voulez participer à la maintenance, au dépannage, à la fiabilisation et au développement des postes sources dans un département attractif et dans un contexte à fort enjeux (Raccordement des énergies renouvelables, Zone urbaine dense, Zone littorale en expansion).

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent et technique où l'apprentissage continu est la clef de notre technicité, rejoignez l'AIS Aquitaine Nord.

Vos missions :

- entretenir, dépanner et mettre en service les équipements des postes sources de la Gironde dans le respect des normes de sécurité,
- entretenir, dépanner et mettre en service les équipements de télécommunications,
- réceptionner les travaux neufs sur l'ensemble des ouvrages,
- procéder aux opérations de consignation et délivrer les accès aux ouvrages,
- assurer la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données.

Cliquer ICI pour en savoir plus sur le métier de Technicien Poste Source

Vous pourrez intégrer un tour d'astreinte d'intervention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste est ouvert à tous les profils techniques et une expérience en poste source n'est pas indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour vous accompagner dans votre prise de poste et monter en compétences, vous suivrez un cursus de formations individualisé (formations locales et nationales).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-75955

5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



LAVIGNE BRICE
Téléphone : 05.56.38.59.13
Fax :



6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 REPORT DATE FORCLUSION

Ref 23-16202.02

Date de première publication : 25 juil. 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS GIR P SOURCES-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez envie d'intégrer un collectif riche par sa diversité et sa technicité qui gère des activités de maintenance et de dépannage en lien avec de multiples services.

Vous voulez participer à la maintenance, au dépannage, à la fiabilisation et au développement des postes sources dans un département attractif et dans un contexte à fort enjeux (Raccordement des énergies renouvelables, Zone urbaine dense, Zone littorale en expansion).

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent et technique où l'apprentissage continu est la clef de notre technicité, rejoignez l' AIS Aquitaine Nord.

Vos missions :

- entretenir, dépanner et mettre en service les équipements des postes sources de la Gironde dans le respect des normes de sécurité,
- entretenir, dépanner et mettre en service les équipements de télécommunications,
- réceptionner les travaux neufs sur l'ensemble des ouvrages,
- procéder aux opérations de consignation et délivrer les accès aux ouvrages,
- assurer la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données.

[Cliquer ICI pour en savoir plus sur le métier de Technicien Poste Source](#)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste est ouvert à tous les profils techniques et une expérience en poste source n'est pas indispensable.

Compléments d'information

Pour vous accompagner dans votre prise de poste et monter en compétences, vous suivrez un cursus de formations individualisé (formations locales et nationales).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-75956

Lieu de travail

5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LAVIGNE BRICE
Téléphone :



LAVIGNE BRICE
Téléphone :
Mail : brice.lavigne@enedis.fr



6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 REPORT DATE FORCLUSION

Ref 23-17167.01

Date de première publication : 14 août 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Service Conduite
Equipe 3

Position G

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8.9

1 Technicien H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la conduite des installations, le titulaire de l'emploi a pour mission d'assister l'opérateur à la conduite des installations en réalisant les manoeuvres sur le matériel local, les conduites décentralisées des installations en respectant les consignes générales d'exploitation et de sûreté et de mettre en oeuvre le suivi du traitement des anomalies d'exploitation sur le matériel en local afin d'améliorer les performances.</p> <p>Le candidat retenu fera partie de l'équipe de lutte contre l'incendie et sera amené à participer à des missions hors quart.</p> <p>La surveillance et les manoeuvres sur l'installation en 3x8 seront exercées indifféremment sur les deux tranches.</p>
Profil professionnel Recherché	Le candidat retenu devra avoir une bonne pratique du terrain des installations nucléaires REP.
Compléments d'information	Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.
Lieu de travail	<p>CNPE CIVAUX BP 64 86320 CIVAUX (Vienne - Poitou-Charentes)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?</p> <p>Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et laurence.bujon@edf.fr</p>



Benoît LABOURDERE
 Téléphone : 05 49 83 51 00

4 sept. 2023

Ref 23-17163.01

Date de première publication : 14 août 2023

E D F DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
 EDF ILE DE LA REUNION
 SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAUX
 AGENCE INTERVENTIONS SPECIALISEES

Position G DISTRIBUTEUR INSULAIRE
 METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9 1 Technicien Controle Commande H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations stratégiques du Centre EDF Ile de La Réunion, du contrat de Service et des directives techniques, l emploi participe aux activités opérationnelles de l équipe Comptage Télécom afin de garantir la qualité des mises en service et maintenance des installations OMT, télécommunication radio, des opérations de pose et de maintenance des DEIE (Dispositif d Echanges d Information entre exploitants)

L emploi assurera l astreinte Recherche de Défaut souterrain (HTA et BT).

L emploi est habilité pour les interventions techniques qui lui sont confiées. Il exerce son activité dans le cadre de la réglementation technique, des prescriptions internes, des normes relatives à la fourniture de l électricité, et des règles contenues dans les carnets de prescription au personnel (Risques Electriques et Risques Généraux), les

IPS (Instructions Permanentes de Sécurité) et de la consigne générale d exploitation.

L emploi rédige les comptes rendus de ses interventions, met à jour les bases de données.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat aura une bonne connaissance des règles de sécurité (UTE C 18-510-1).
Une bonne connaissance de la télécommunication radio / DEIE / OMT.

**Compléments
d'information**

L emploi intervient sur l ensemble des ouvrages d EDF SEI, de nombreux déplacements sont à prévoir.

Lieu de travail

ZAC 2000
RUE CHARLES DARWIN 97420
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :
EDF - ILE DE LA REUNION
14 RUE SAINTE ANNE
CS 11005
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



ALLAN LAURET
Téléphone : 0692066875



DANY FONTAINE
Téléphone : 06 92 02 37 73



29 août 2023

Ref 23-17161.01

Date de première publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS BATIGNOLLES
BATIGNOLLES PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Batignolles de la Direction Régionale Paris et rattaché à un responsable d'équipe, vous intégrez le poste de Technicien Électricité d'astreinte.

Dans le cadre de vos activités, vous :

- collaborez avec les différentes interfaces.

- participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT

- réalisez des consignations sur les réseaux HTA, BT et colonne montante.
- préparez des actes d'exploitation et des accès réglementaires.
- organisez, priorisez l'activité et planifiez les moyens matériels à mettre à oeuvre.
- garantisiez des conditions de sécurité optimales lors du déroulement des travaux.
- contribuez à la satisfaction des clients internes et externes.

Dans le cadre de votre métier, vous prendrez une astreinte d'action immédiate Zone 1 sur le territoire de la DR Paris.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une bonne expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85390

Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Astreinte



Ref 23-17155.01

Date de première publication : 11 août 2023

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES

SERVICE RÉSEAUX ELECTRICITE
OFFRE PROMOTIONNELLE ASSOCIE A UN EMPLOI
CAP MAITRISE
Agence : AGENCE RÉSEAUX DISTRIBUTION

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7

1 Technicien Exploitation H/F
EDF SEI MARTINIQUE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques techniques et de services d EDF Martinique et dans le respect des règles d exploitation, l emploi intervient sur les réseaux électriques HTA et BT.

Il réalise sur ces réseaux des man uvres ainsi que des opérations de consignation. L emploi contribue à l établissement du programme de maintenance, à la préparation des chantiers associés, il les conduit, les contrôle et alimente le retour d expérience.

Il participe aux activités de construction de maintenance, de renouvellement et de dépannage des réseaux HTA et BT, y compris les branchements et les installations terminales « client » afin d assurer à la clientèle une qualité et une continuité de fourniture d électricité dans les meilleures conditions de sécurité et de coûts.

L'emploi rend compte de l état de préparation des chantiers qui lui sont confiés, les propose à la programmation et fait part des besoins en ressources ou des difficultés à prendre en compte pour ses chantiers.

L emploi est amené d une part à encadrer sur le terrain les équipes d intervention dans le respect des normes et procédures en vigueur, avec le souci permanent de la sécurité, et d autre part à participer au maintien en conditions opérationnelles des ouvrages du réseau HTA/BT.

L emploi est parfois amené à réaliser des enquêtes clientèle nécessitant des compétences techniques de niveau élevé.

L emploi est amené à constituer des dossiers « recours contre tiers » en cas de dégâts à nos ouvrages.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience de terrain dans les activités d exploitation et de maintenance des réseaux HTA/BT ;
Rigoureux, organisé et ayant le souci de la qualité et de la maîtrise des coûts ;
Fort engagement dans le domaine de la prévention-sécurité ;
Ouverture et capacité d adaptation, aptitude à l utilisation de l outil informatique, capacité d analyse.

**Description de la
formation**

CAPM (ex-FPMAE)
Le candidat retenu bénéficiera d une formation de 2 ans en alternance, qui lui permettra d obtenir un BTS ÉLECTROTECHNIQUE.

Début de la formation en Octobre 2023 pour se terminer en Juin 2025.

Lieu de formation

GRETA MARTINIQUE LAMENTIN
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Compléments d'information

L'emploi est soumis au respect du Code éthique et conformité d'EDF.

Lieu de travail : Agence de Rivière-Salée

Horaires de travail : 6h45 - 13h45

Formation en alternance de modules de cours et de modules en entreprise selon planning défini par l'établissement.

Procédure de candidature

Les candidats intéressés sont invités à joindre dans e-CS une lettre de motivation accompagnée d'une fiche C01 récente et d'un CV. La sélection des candidats se fera sur la base de tests et études de cas, et d'entretiens croisés.

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr.



Thibaut BERNON

Téléphone : 0596 59 24 42 / 0696 21 60 23
Mail : thibaut.bernon@edf.fr



Charlery VERT-PRE

Téléphone : 0596 66 32 80 / 0696 24 20 14
Mail : charlery.vert-pre@edf.fr



1 sept. 2023

Ref 23-17154.01

Date de première publication : 11 août 2023

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES

SERVICE LOGISTIQUE ET FINANCES
OFFRE PROMOTIONNELLE ASSOCIÉE A UN EMPLOI
CAP MAITRISE
GR : AFFAIRES GENERALES
CRÉATION

Position G

LOGISTIQUE - SERVICES
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

GF 7

1 Gestionnaire Logistique H/F
EDF SEI MARTINIQUE

Description de l'emploi

L'emploi appartient au Groupe Responsable Affaires Générales au sein du Service Logistiques et Finances.

Les missions de l'emploi s'exercent dans le domaine immobilier pour l'ensemble des bâtiments tertiaires du centre, dans le domaine mobilier, automobile et logistique générale.

L'emploi contribue à la mise à disposition des clients internes des locaux, des bureaux et des équipements en assurant leur livraison et maintenance en lien avec les chargés d'affaires.

L'emploi est en appui du Responsable du parc Automobile de l'Unité et assure l'animation du parc banalisé du Siège (projet de dématérialisation à venir).

L'emploi assure également la gestion du courrier interne et externe de l'Unité (digitalisation à venir).

L'emploi contribue au respect des règles de santé-sécurité et environnement en veillant à leurs applications, en effectuant des visites et en animant les réunions

sécurité.

L'ensemble de ses actions doivent contribuer au maintien à jour du patrimoine, à la satisfaction des clients internes en étant force de proposition, en respectant les délais et en assurant un retour d'information de l'avancement de l'exécution des travaux ou des actions en cours sur les domaines tertiaires et automobiles.

Afin d'assurer ses missions, l'emploi dispose de délégation de pouvoir nécessaire à la réalisation de ses activités (courriers administratifs, PGI, relation clientèle, ...)

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi requiert :

o la connaissance des référentiels achats, véhicules et immobiliers du Groupe,
o la pratique des outils (PGI, la maîtrise des logiciels de bureautique de base),
o l'adaptabilité aux outils de pilotage d'affaire et de conduite de projets,
o la notion de service au bénéfice du client interne.

Vous faites preuve d'autonomie, d'organisation et de réactivité tout en respectant les processus en vigueur.

Vous êtes capable de synthèse et faites preuve de rigueur.

**Description de la
formation**

CAPM (ex-FPMAE)

Le candidat retenu bénéficiera d'une formation de 2 ans en alternance, qui lui permettra d'obtenir un BTS SAM (Support à l'Action Managériale)

Début de la formation en Septembre 2023 pour se terminer en Juillet 2025.

Lieu de formation

CCI - SKILLFOR Campus
Rue Aubin Edmond
97233 Schoelcher
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

**Compléments
d'information**

Formation en alternance de modules de cours et de modules en entreprise selon planning défini par l'établissement.

Lieu de travail : Siège EDF Martinique

L'emploi est soumis au respect du Code éthique et conformité d'EDF.

**Procédure de
candidature**

Les candidats intéressés sont invités à joindre dans e-cs une lettre de motivation accompagnée d'une fiche C01 récente et d'un CV. La sélection des candidats se fera sur la base de tests et études de cas, et d'entretiens croisés.

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr.



Flore XAVIER-MAXIMIN-ANNE
Téléphone : 0696 82 32 82
Mail : flore.xavier-maximin-anne@edf.fr



Hervé MILIA
Téléphone :
Mail : herve.milia@edf.fr



1 sept. 2023

Ref 23-17151.01

Date de première publication : 11 août 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DEL PLANIF PROG INTER SE
APPI PACA

Position G	Interventions Planification Gaz Opérateur APPI
GF 7.8.9	1 Coordonnateur Ppi H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Être Coordonnateur, c'est assurer une programmation à moyen et court terme des activités réseaux, clientèle et maintenance afin de garantir aux agences d'interventions un planning opérationnel et optimisé en coopération avec les différentes interfaces, tout en respectant les engagements liés aux modèles d'activités et la satisfaction de nos clients.</p> <p>Vous êtes attaché à la qualité du service client ? Vous êtes force de proposition et savez prendre des initiatives ? Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ? Le métier de coordonnateur APPI est fait pour vous !</p> <p>Au sein de l'Agence Planification et Programmation des Interventions de la Direction Réseau Sud Est, vous priorisez, programmez et réglez l'activité quotidienne des techniciens en cohérence avec le plan de charges annuel, en veillant à la complétude des tournées et en prenant en compte les absences non prévues, les annulations de rendez-vous, les demandes d'intervention d'urgence, les reports de chantiers... Vous réalisez la programmation des chantiers allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences. Vous garantissez la réalisation du programme de maintenance des Agences d'Intervention en respectant les engagements de GRDF en matière de sécurité industrielle. Vous gérez l'optimisation des tournées clientèles dans le respect du catalogue des prestations.</p> <p>Pour mener à bien ces missions, vous êtes un acteur actif des rites d'échanges hebdomadaires et mensuels avec les Agences d'Interventions. Vous êtes en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes et plus particulièrement, les agences d'interventions, l'ingénierie, l'accueil acheminement gaz et les clients. Vous pourrez être amené à travailler sur des sujets transverses.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.</p> <p>Vous avez un esprit d'initiative et de synthèse vous permettant de gérer vos priorités et de proposer des solutions.</p> <p>Vous avez le sens du travail en équipe.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et vos qualités relationnelles sont essentielles pour gérer les activités au quotidien avec les clients et interfaces internes.</p> <p>Une compétence dans le domaine technique serait un plus.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;

l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

45 CHE SAINT PIERRE - MARIGNANE (13700)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Andrea Bury
Téléphone : 07.62.71.89.27
Mail : andrea.bury@grdf.fr



Laurie Oudin
Téléphone : 06.31.01.77.36
Mail : laurie.oudin@grdf.fr



1 sept. 2023

Ref 23-17148.01

Date de première publication : 11 août 2023

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES MARTINIQUE PRODUCTION
SERVICE PRODUCTION - Centrale de Pointe-des-Carrières
GR : Exploitation

Position G

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8

1 Technicien Exploitation Pk H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique SEI et fait partie d'une équipe de conduite de la centrale sous la responsabilité d'un chef de quart.

Dans le cadre de ses fonctions, l'emploi est amené à :

- . Réaliser des diagnostics techniques et les tracer à travers des avis de panne
- . Réaliser des manœuvres d'exploitation pour assurer le bon fonctionnement des moyens de production
- . Réaliser pour le compte du chargé de consignation des consignations/déconsignations de matériels
- . Rédiger et actualiser les documents d'exploitation

- . Être en mesure de remplacer le chef de bloc en partie ou en totalité pour la conduite des ouvrages
- . Réaliser des rondes sur le matériel en exploitation
- . Réaliser pour le compte du chargé de consignation des consignations/déconsignations de matériels
- . Rédiger des analyses d'événements d'exploitation.
- . Vérifier que la liste des manuvres et instructions prévues dans le cadre de la mise sous régime, est adaptée aux interventions à réaliser
- . S'assurer du respect de l'arrêté environnement dans ses activités
- . Participer aux exercices POI et intervenir en situation réelle dans l'équipe de première intervention.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance de base en physique, chimie, électricité, mécanique, permettant d'appréhender le fonctionnement des moyens de production et des auxiliaires de la centrale de Pointe-des-Carières. Capacité à analyser et à réaliser des diagnostics. Capacité à formaliser et à transmettre des informations à l'oral ou à l'écrit. Disponibilité pour assurer le service continu. Rigueur, motivation et méthode. Respect des consignes techniques et de sécurité. Esprit d'équipe.

**Compléments
d'information**

Travail en service continu (3x8)
Afin d'assurer le service continu, l'emploi nécessite des remplacements en dehors de la période de roulement prédéfini.
Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Lieu de travail

Centrale de Pointe-des-Carières - 97200 Fort-de-France
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salariés d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr.



Nadine GLOMBARD
Téléphone : 0696 30 24 27
Mail : nadine.glombard@edf.fr



Wilfrid GROSY
Téléphone : 0696 32 33 51
Mail : wilfrid.grosy@edf.fr



1 sept. 2023

Ref 23-15852.02

Date de première publication : 18 juil. 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOA RESEAU
POLE BERE HTA

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge D'etudes H/F

Description de l'emploi

L'agence Maîtrise d'Ouvrage des Réseaux est responsable du choix des investissements et de la maintenance, de la gestion du patrimoine, pour les réseaux électriques de la Direction Régionale Normandie. Cette agence regroupe plus de 50 collaborateurs.

Par l'établissement des orientations et choix techniques, l'agence occupe une position stratégique parmi les différents acteurs de la distribution. Elle construit les Schémas Directeurs d'Investissement des territoires, le Plan Moyen Terme d'investissement et de maintenance de l'unité et les programmes travaux associés.

Au sein de l'agence, le Bureau d'Etudes Régional Electricité HTA (BERE HTA) modélise les réseaux HTA et réalise les études de planification en vue de fournir les éléments de décision d'investissement (résultats d'études technico-économiques, comparaisons de solutions alternatives...).

Le(la) Chargé(e) d'Etudes HTA joue un rôle clef dans la recherche de performance. Il(elle) définit l'évolution optimale du réseau selon des critères à la fois techniques et économiques, sur la base d'une analyse de contexte (diagnostic des réseaux, évolution des puissances, ..). Les stratégies qu'il(elle) élabore concernent les structures du réseau Haute Tension (HTA), le dimensionnement des postes sources ainsi que le raccordement des utilisateurs au réseau HTA.

Plus précisément, dans le cadre de ses missions, le(la) Chargé(e) d'Etudes HTA :

- construit des schémas d'orientation des réseaux électriques HTA et des postes sources avec une vision à long terme de l'évolution des réseaux sur 30 ans, avec analyse des dynamiques locales d'évolution des charges,
- réalise des études de planification des réseaux électriques HTA en vue d'améliorer la qualité de fourniture de l'électricité au quotidien, en intégrant les contraintes d'exploitation au niveau opérationnel,
- réalise des études de raccordement des nouveaux clients sur le réseau HTA, notamment pour les projets à enjeux de la Direction Régionale,
- optimise les schémas de conduite des réseaux et détermine les plans de protections,
- émet des avis techniques en appui aux différentes activités d'Enedis,
- modélise des solutions innovantes pour développer les réseaux intelligents.

Profil professionnel Recherché

Dans le cadre de ses missions, le(la) Chargé(e) d'Etudes HTA est en relation avec de multiples interlocuteurs internes du distributeur : exploitants des réseaux et des postes sources, agence de conduite des réseaux, pôles ingénierie, délégations territoriales, ...

Profil professionnel recherché :

Titulaire d'un Bac+2/Bac+3 à dominante technique (Génie électrique, Electrotechnique, informatique industrielle, ...) vous disposez de solides connaissances en Electricité - Electrotechnique.

Autonomie, rigueur, créativité, esprit d'équipe, agilité avec les outils informatiques et en particulier en programmation, capacité de conceptualisation et de synthèse, sont des qualités requises pour la réussite de cette mission.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-84004

Lieu de travail 8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Jérémy Langlet
Téléphone : 06 70 54 55 06
Mail : jeremy.langlet@enedis.fr



MESLIN BRIGITTE
Téléphone : 02 31 30 32 14
Mail : brigitte.meslin@enedis.fr



15 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-17135.01

Date de première publication : 11 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
TST-ASI
TST PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmateur Tst H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles techniques des travaux sous tension HTA, le titulaire de l'emploi travaille au sein de l'agence TST basée à Vaux Le Pénil - MELUN (77). L'agence de VAUX-LE-PENIL déménage ses activités sur le nouveau site de Savigny-le-Temple courant second semestre 2023. Le secteur de travail est limité principalement aux départements 77 et 91, mais à titre exceptionnel, des missions hors périmètre peuvent être confiées.

L'agent retenue effectuera dans un premier temps la gestion de la planification des équipes dans le but d'optimiser les déplacements et la disponibilité, la préparation des accès sous CINKE-Evolution et Syspeo. En lien avec son responsable de groupe, il sera le point d'entrée du groupe et assurera la gestion de la BAL générique et des retours aux différentes demandes.

Il pourra dans un second temps avoir des missions transverses tel que la gestion du

matériel, de l'outillage (Times) et pourra également être référent dans la gestion des EPI.

Il sera également le lien avec les préparateurs pour prioriser les activités en fonction des objectifs à atteindre.

Des déplacements au sein des agences d'interventions sont à prévoir lors de la programmation de programmes travaux spécifiques.

Après une période d'adaptation et de formation aux métiers des TST, l'activité pourra être partiellement réalisée en TAD.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat retenu doit avoir être en capacité de s'adapter afin de répondre au mieux aux différentes sollicitations. Les équipes peuvent être sollicitées en dépannage ou FIRE et le candidat devra pouvoir modifier facilement la programmation en priorisant les activités.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersions proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,
- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat

Attention, le lieu de travail changera en cours d'année 2023.
L'équipe TST HTA sera rattachée au site de Savigny-le-temple.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-85303
R DE LA JUSTICE VAUX LE PENIL (77000)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Frédéric BORDET
Téléphone : 06 99 42 86 35
Mail : frederic.bordet@enedis.fr

6 sept. 2023

Ref 23-13572.03

Date de première publication : 23 juin 2023

Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS ANGERS PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees Ps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

L'emploi se situe à Angers.

L'AIS : au cœur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA
- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4)
- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Man uvres Télécommandés

Le candidat : Au sein du domaine Poste Source, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et dépannage des installations Postes sources de l'AIS des Pays de la Loire (contrôle-commande, disjoncteurs HTA, transformateurs HTB/HTA, rames HTA...)
- Contrôle et mise en service des Postes Sources suite à travaux neufs et/ou rénovation (MALTEN, PCCN...).
- Maintenance des chaines de protection et des automatismes.
- Contribuer à la modernisation des postes sources par la mise en place de nouveaux systèmes de télécommunication, avec les appuis métiers.

Enfin, en fonction de ses compétences, il pourra être appelé à réaliser des interventions complexes:

- Contrôle protections clients (soutirage et injection)
- Recherche de défaut de câble

Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul.

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé ? L'AIS saura vous faire monter en compétence (formation, PST, intervention en équipe).

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisées Poste Source pourra évoluer vers de l'expertise technique, de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et efficace possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuel évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise de l'outil informatique serait un atout.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82435

Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

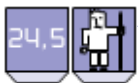
Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



DESIR CLAUDE

Téléphone : 07 64 42 96 35
Mail : claudes.desir@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL

Téléphone : 05 57 92 73 52
Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



15 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- report date de forclusion

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE OPERATIONS AI. SPECIALISEES AIS ORVAULT PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	1 Technicien Interventions Specialisees (poste Sourc H/F)
Description de l'emploi	<p>Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.</p> <p>L'AIS : au c ur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA - Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4) - OMT : Entretien et moderniser les Organes de Man uvres Télécommandés <p>Le candidat : Au sein du domaine Poste Source, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maintenance et dépannage des installations Postes sources de l'AIS des Pays de la Loire (contrôle-commande, disjoncteurs HTA, transformateurs HTB/HTA, rames HTA...) - Contrôle et mise en service des Postes Sources suite à travaux neufs et/ou rénovation (MALTEN, PCCN...). - Maintenance des chaines de protection et des automatismes. - Contribuer à la modernisation des postes sources par la mise en place de nouveaux systèmes de télécommunication, avec les appuis métiers. <p>Enfin, en fonction de ses compétences, il pourra être appelé à réaliser des interventions complexes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contrôle protections clients (soutirage et injection) - Recherche de défaut de câble <p>Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul.</p> <p>L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.</p> <p>Vous êtes motivé ? L'AIS saura vous faire monter en compétence (formation, PST, intervention en équipe...).</p> <p>De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisées Poste Source pourra évoluer vers de l'expertise technique, de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Rigoureux et efficace possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.</p> <p>Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuel évolution.</p> <p>Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.</p> <p>L'utilisation et la maîtrise de l'outil informatique serait un atout.</p>

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79398

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



MALONGA BIZENGA PAVY

Téléphone :

Mail : pavy.malonga-bizenga@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL

Téléphone : 05 57 92 73 52

Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



15 sept. 2023

Ref 23-17129.01

Date de première publication : 11 août 2023

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI LORRAINE SUD
AI LORRAINE SUD NANCY

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent Technique c'est participer, au sein d'une Agence d'Interventions, à la préparation des activités de travaux programmés (opérations de maintenance travaux et clientèles) tout en veillant à la bonne réalisation des actes. Il respecte l'ensemble des règles techniques, clientèles, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l'entreprise et assure des activités terrains de production et d'appui auprès de son manager d'équipe.

Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités techniques ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine et avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Le métier de référent technique est fait pour vous !

Vous effectuez la préparation des chantiers et veillez à la complétude des éléments nécessaires aux techniciens gaz pour réaliser l'activité dans le respect du prescrit et des règles de sécurité. Vous effectuez des visites terrain et animez des points sécurité.

Vous réalisez des études pour des constructions de branchement ou réparation d'ouvrage existant. Vous accompagnez le collectif dans le domaine clientèle et pouvez intervenir dans la réalisation de ces interventions.

Vous êtes en appui des managers d'équipe et en lien avec les référents d'équipe pour les briefings/débriefings des techniciens gaz et vous contribuez à leur montée en compétences techniques.

Vous contrôlez les comptes rendus d'activité avant la mise à jour des bases de données et réalisez des activités d'appui logistique liées à la métrologie et à l'outillage.

Dans le cadre de la préparation des chantiers, vous travaillez en coopération avec l'Ingénierie, l'Agence de Planification et de Programmation des Interventions et le Bureau d'Exploitation.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous faites preuve de qualités relationnelles, appréciant à la fois le travail de terrain et en bureau.

Vous devez faire preuve d'une capacité d'adaptation sur les outils informatiques et digitaux pour assurer votre mission.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée et savez identifier les situations complexes pour mettre en œuvre les solutions techniques associées, dans le respect de l'application des modes opératoires.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité ainsi que de la satisfaction client.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD - NANCY (54000)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Stéphane ANDRE
Téléphone : 06.10.97.13.55
Mail : stephane-a.andre@grdf.fr



Florian MARRIS
Téléphone : 06.33.46.67.19
Mail : florian.marris@grdf.fr



1 sept. 2023

Ref 23-16589.02

Date de première publication : 28 juil. 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

GRDF

DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
AGNRC IDF
SERVICE CLIENTS PONTOISE

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Raccordement Conseil Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet au gaz ?

Le gaz naturel, pour vous, c'est une énergie d'avenir ? Alors rejoignez-nous au sein du service client Ile de France!

Véritable porte d'entrée de GRDF pour ses clients et acteur de la satisfaction, ce service accueille toutes les demandes concernant le gaz et accompagne les clients pour qu'ils choisissent le gaz pour leur projet de rénovation ou de construction.

Votre mission en tant que conseiller, si vous l'acceptez, sera d'accueillir, d'orienter, de conseiller, d'accompagner pour transformer l'essai et faire en sorte que tous nos clients soient satisfaits à la fois de la relation que vous aurez eu avec eux mais également de leur énergie : le gaz naturel.

L'équipe au sein de laquelle vous travaillerez est constituée de 25 conseillers clientèle qui sont accompagnés au quotidien par des managers de proximité et un coach conseil, à votre service pour vous aider à monter en compétences et à vous éclater dans votre mission ! Et comme le dit l'adage "Seul, on va vite... Ensemble, on va loin!"

Alors faites-vous connaître et rejoignez la Délégation Marché Grand Public de la Direction Clients et Territoires IdF !

**Profil professionnel
Recherché**

Avoir eu une première expérience dans la relation client
Avoir la fibre commerciale, des capacités d'écoute, de la rigueur, de l'organisation, un goût prononcé pour le travail en équipe et de la bonne humeur !

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

RUE LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Patricia COTTIN
Téléphone : 06.66.48.95.69
Mail : patricia.cottin@grdf.fr



Marion FLAMENT
Téléphone : 06.40.79.29.20
Mail : marion.flament@grdf.fr



8 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18.08.2023 AU 08.09.2023 INDICE 2

Position GExploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG**GF 7.8.9**

1 Technicien Msg H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi est amené à piloter et à réaliser dans les délais contractuels des dépannages sur la chaîne de relève des clients sur toute l'Ile-De-France.

A ce titre, l'emploi est donc amené à programmer via O² ses interventions sur :

- Le remplacement, la pose et le dépannage de dispositifs T3MM (cellos);
- Le remplacement, la pose et le dépannage de dispositifs de conversion de volume clients (DCVG équipés de sondes de pression et de température), ainsi que le pilotage du prestataire associé à la réalisation de la primitive du DCVG;
- La mise à disposition de dispositifs de recopie d'impulsions pour les clients;
- Le remplacement et la pose de modules radios déportés GAZPAR;
- La montée en compétences des collaborateurs des agences d'interventions sur la pose de cellos.

L'emploi veillera à assurer la traçabilité de ses actions à travers la GMAO via la création d'OT correctifs, la création et le renseignement des différents équipements constituant la chaîne de relève du client.

Dans le cadre du projet compteurs communicants, le technicien travaillera, en lien avec les équipes en place et la supervision GAZPAR, à la réalisation de dépannages de concentrateurs dans les délais impartis.

Selon les besoins de l'agence, l'emploi pourra être amené à réaliser des évaluations prestataires et se verra proposer des missions ponctuelles en lien avec son métier comme le pilotage de prestataires.

L'emploi s'associera à ses pairs pour proposer mensuellement un point d'avancement des activités sur son périmètre auprès de son Manager d'Equipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Candidat désireux de travailler sur les équipements de télé-relève sur les postes de livraison client. Candidat ayant le sens de la relation client.

Rigoureux et autonome, le candidat devra posséder un sens aigu de l'organisation. Candidat très tourné vers la relation avec ses pairs afin d'assurer une bonne répartition de la charge et du type de travail.

Candidat dynamique et qui cherche à contribuer à l'amélioration de l'activité notamment à travers des innovations.

La maîtrise de SAP-GMAO et SAP-Rhapsodie est un plus.

La maîtrise d'O² est un plus.

La maîtrise du pack office, notamment Microsoft Excel est un plus.

La maîtrise ou la connaissances de bases de données en lien avec les métiers de l'acheminement (portail distributeur, ural, vision360pce) est un plus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail 94 RUE SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Anthony BEURTHEY
Téléphone : 06.33.23.39.58
Mail : anthony.beurthey@grdf.fr



Edouard ALBERT
Téléphone : 06.30.88.49.11
Mail : edouard.albert@grdf.fr



6 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.08.2023 AU 06.09.2023 INDICE 2

Ref 23-16194.02

Date de première publication : 25 juil. 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CLIENTS DETENTE
AGENCE CLIENTS DETENTE V

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9 1 Technicien Pdl Pdr H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi contribue à élaborer et à assurer la bonne réalisation du programme annuel de Dépose/Pose des compteurs et régulateurs industriels ainsi que la maintenance des points de livraison associés.

L'emploi sera amené, au sein d'une équipe de 4 collaborateurs, à piloter 6

prestataires en charge de la réalisation de la prestation. A ce titre, il veillera, au travers de son pilotage, à la bonne application du Cahier des Clauses Techniques et Particulières relatif aux marchés de Dépose/Pose des Compteurs Industriels (DPCI), Réglateurs Industriels (DPRI) et de Vérification Périodique d'Etalonnage des compteurs Industriels (VPEI).

L'emploi, en lien avec ses pairs :

- Pilotera l'avancement des prestataires sur la base du programme annuel préalablement établi par le Manager d'Equipe
- Contrôlera de la qualité des informations terrain remontées afin de satisfaire nos ambitions en termes de sécurité industrielle et de gestion de notre base de données patrimoniale GMAO.
- Editera des commandes et des feuilles de Saisie de services sous Rapsodie pour prévoir le paiement des prestations
- Garantira la réalisation des travaux dans le respect de la sécurité (notamment via des visites d'évaluation prestataires), de la qualité, des coûts et des délais impartis
- Prendra contact avec des clients dans le cadre de dossiers sensibles.

L'emploi est en interface avec d'autres services MSG (RCE-IT en charge de la VPE des convertisseurs gaz et de la maintenance de la chaîne de télérelève) et avec l'ARDG.

Des missions transverses pourront lui être confiées en fonction de l'évolution de l'organisation.

Des déplacements ponctuels en IDF sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Candidat désireux piloter des prestataires sur un sujet à enjeu (dispositions réglementaires liées à la métrologie des compteurs).

Candidat très tourné vers la relation avec ses pairs afin d'assurer une bonne répartition de la charge et du type de travail.

Candidat orienté satisfaction clients avec une bonne aisance relationnelle.

Candidat dynamique et qui cherche à contribuer à l'amélioration de l'activité notamment à travers des innovations.

Des connaissances techniques sur la technicité liée aux postes de livraison clients sont appréciées.

La maîtrise de SAP-GMAO et SAP-Rapsodie est un plus.

La maîtrise du pack office, notamment Microsoft Excel et Microsoft ACCESS est un plus.

La maîtrise ou la connaissances de bases de données en lien avec les métiers de l'acheminement (portail distributeur, ousal, vision360pce) est un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Anthony BEURTHEY
Téléphone : 06.33.23.39.58
Mail : anthony.beurthey@grdf.fr



Edouard ALBERT
Téléphone : 06.30.88.49.11
Mail : edouard.albert@grdf.fr



6 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.08.2023 AU 06.09.2023 INDICE 2

Ref 23-11778.02

Date de première publication : 31 mai 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
CELLULE APPUI PILOTAGE

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9 1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Tu aimes le changement et travailler en mode projet, n'hésite plus !

L'équipe du Pôle Appui Pilotage de l'Agence Ingénierie & Travaux, site de Tours, recherche son prochain Appui Métier Ingénierie !

Tu es autonome, tu aimes partager tes bonnes pratiques, tu veux t'investir dans des activités d'appui et de support telles que:

- l'appui aux projets métier (délais/2, ADELE, etc.)
- l'appui aux différents systèmes d'information métiers (RACING, gamme pilot, e-Plans, PGI, GECO, etc...)
- la contribution à la production des données d'indicateurs/reporting de performance ingénierie et mise à jour des différents tableaux de bord
- à l'analyse des restitutions techniques et financières du domaine ingénierie et traitement des écarts.

Tu te déplaceras tant que de besoin sur les 9 sites de l'Agence (maille régionale) pour apporter ton appui aux Chargés de Projet.

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre. Elle se démarque par son patrimoine historique (Château de la Loire, la route Jacques Coeur, nos cathédrales de Chartres à Bourges, la diversité de nos paysages (La Sologne, La Touraine, La Beauce, Le Perche ou La Brenne aux mille étangs) et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire de Sancerre à Chinon, Fromage du crottin à la Buche de chèvre, La tarte des demoiselles Tatin, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.). A proximité de la capitale comme de l'océan ou du Massif Central, notre région vous accueille avec plaisir !

Pour en savoir plus : <https://www.centre-valde Loire.fr/>

Rejoins-nous, le rêve commence)

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons un profil :

- Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes
- Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions dans le cadre de ses missions
- Exigeant et autonome,
- Rigoureux et organisé pour optimiser ses activités dans un souci permanent de sécurité,
- Aisance dans la prise de parole en public (capacités de réunion et d'accompagnement)

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81068

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



20 oct. 2023

Christophe GILBERT
Téléphone : 06 12 23 28 19
Mail : christophe-g.gilbert@enedis.fr

Brice MICHEL
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Prolongation de la date de forclusion du 14/08/2023 au
20/10/2023

Ref 23-12595.02

Date de première publication : 12 juin 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS RADIO

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché au Pôle Régional Appui Métier (PRAM).

Il intervient dans le domaine des télécoms d'exploitation des Postes Sources (PS), des Organes de Manoeuvre Télécommandés (OMT) et du Marché d'Affaires :

- en assurant la maintenance des relais radio. A ce titre, il réalise les audits périodiques des points hauts de la DR,
- en réalisant les dépannages des installations ou en apportant aux bases une aide au diagnostic,
- en participant au pilotage et à la mise en oeuvre des grands projets télécom (Blackout, création de nouveaux points hauts, SOMERO, accès IP des PS, LAN/WAN des PS (Hawaï), fin du RTC pour les OMT,...)
- en contribuant à la montée en compétences des techniciens de l'AIS,
- en assurant une veille technologique.

L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

De la rigueur, du dynamisme, des qualités d'animation et de pilotage sont indispensables.

Une expérience dans le domaine de la téléphonie industrielle et/ou de la radio est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2023-81759

Lieu de travail 7 RUE JEAN BAPTISTE COROT ORLEANS (45100)
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 06 64 13 73 97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr

Téléphone :

20 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Prolongation de la date de forclusion du 16/08/2023 au 20/10/2023

Ref 23-12593.02

Date de première publication : 12 juin 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS LOIRET

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Technicien Interv Special-ast H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées de la Région Centre-Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) d'Orléans.

Avec les autres techniciens de l'équipe poste source (PS), le TIS (Technicien Interventions Spécialisées) assure la maintenance et le dépannage des postes sources (circuits de puissance et contrôle commande) ainsi que la mise en service des ouvrages neufs.

Il réalise également les dépannages de premier niveau des installations de

téléconduite et des relais radio.

Le TIS réalise aussi les recherches de défauts sur les câbles souterrains et éventuellement les diagnostics de câbles.

Il intervient seul ou en équipe.

L'environnement des PS implique de forts enjeux dans le domaine de la prévention.

Profil professionnel Recherché

Bonnes connaissances en électrotechnique.

Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle) et réglementaires (accès aux ouvrages) complexes.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

* L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

* L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

* L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

* Taux de services actifs : 60 % sans astreinte, 80 % avec astreinte

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-81752

47 AV DE ST MESMIN ORLEANS (45100)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Pierre LANTENOIS

Téléphone : 06 64 13 73 97

Mail : pierre.lantenois@enedis.fr



Téléphone :



20 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Prolongation de la date de forclusion du 16/08/2023 au 20/10/2023

Ref 23-08775.03

Date de première publication : 25 avr. 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS CHER

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Special-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées de la Région Centre-Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Saint-Doulchard (Bourges).

Avec les autres techniciens de l'équipe poste source (PS), le TIS (Technicien Interventions Spécialisées) assure la maintenance et le dépannage des postes sources (circuits de puissance et contrôle commande) ainsi que la mise en service des ouvrages neufs.

Il réalise également les dépannages de premier niveau des installations de téléconduite et des relais radio.

Le TIS réalise aussi les recherches de défauts sur les câbles souterrains et éventuellement les diagnostics de câbles.

Il intervient seul ou en équipe.

L'environnement des PS implique de forts enjeux dans le domaine de la prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonnes connaissances en électrotechnique.

Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle) et réglementaires (accès aux ouvrages) complexes.

**Compléments
d'information**

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

* L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

* L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

* Taux de services actifs : 60 % sans astreinte, 80 % avec astreinte

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-78877

Lieu de travail

1240 RUE DE VEAUCE SAINT DOULCHARD (18230)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 06 88 23 59 94
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr

Téléphone :

20 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 17/05/2023 au 16/08/2023
- Version 3 : Prolongation de la date de forclusion du 16/08/2023 au 20/10/2023

Ref 23-08776.03

Date de première publication : 25 avr. 2023

Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS INDRE EN BERRY

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Special-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées de la Région Centre-Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Châteauroux.

Avec les autres techniciens de l'équipe poste source (PS), le TIS (Technicien Interventions Spécialisées) assure la maintenance et le dépannage des postes sources (circuits de puissance et contrôle commande) ainsi que la mise en service des ouvrages neufs.

Il réalise également les dépannages de premier niveau des installations de téléconduite et des relais radio.

Le TIS réalise aussi les recherches de défauts sur les câbles souterrains et éventuellement les diagnostics de câbles.

Il intervient seul ou en équipe.

L'environnement des PS implique de forts enjeux dans le domaine de la prévention.

Profil professionnel Recherché

Bonnes connaissances en électrotechnique.

Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle) et réglementaires (accès aux ouvrages) complexes.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

* L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

* L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

* Taux de services actifs : 60 % sans astreinte, 80 % avec astreinte

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-78847

Lieu de travail

2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pierre Lantenois
Téléphone : 06 64 13 73 97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr

Téléphone :

20 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : Prolongation de la date de forclusion du 16/08/2023 au 20/10/2023
- Prolongation de la date de forclusion du 17/05/2023 au 16/08/2023

Ref 23-08774.03

Date de première publication : 25 avr. 2023

Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS CHER

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Saint Doulchard (Bourges).

En tant que Technicien Interventions Spécialisées (TIS) vous réaliserez :

- Le contrôle des protections C13-100 (protections des postes clients),
- La mise en service et la maintenance des postes producteurs incluant la pose, les essais et la maintenance des DEIE (Dispositif d'Échange d'Informations entre Exploitants).
- Les interventions sur le comptage des clients du segment Marché d'Affaires (mises en service, vérification de branchements, recherche de PNT, modifications contractuelles,...).
- La mise en oeuvre des appareils de mesures métrologiques et l'analyse des résultats.

L'emploi est porteur d'enjeux forts et motivants :

- Satisfaction client du segment marché d'affaires,
- Contribution directe à la transition écologique par le raccordement au réseau des installations d'énergies renouvelables.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques nombreux et variés (électrotechnique, automatisme, télécom).
Bon relationnel et culture client pour répondre aux enjeux du segment marché d'affaires.

**Compléments
d'information**

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-78578

Lieu de travail 1240 RUE DE VEAUGE SAINT DOULCHARD (18230)
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pierre Lantenois
Téléphone : 06 64 13 73 97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr



Téléphone :



20 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 17/05/2023 au 16/08/2023
- Version n°3 prolongation date de forclusion du 16/08/2023 au 20/10/2023

Ref 23-13341.03

Date de première publication : 20 juin 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
AQN RCI ING TG Eysines-PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets F/h H/F

Description de l'emploi Cette annonce fait suite à la publication n°23-05863, n° 23-04318 et n°22-23659 du 18/11/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Un territoire étendu, varié et dynamique offrant une variété de nature de projet : rénovation, nouveau raccordement, déplacement d'ouvrage, producteurs, adaptation et renforcement de réseau.

Nos lignes passent par les belles plages de Lacanau, les vignes de Margaux et vont jusqu'à la pointe du Médoc !

L'équipe est composée d'une dizaine de collaborateurs de tous horizons et chacun aura à cœur de vous accompagner dans votre intégration. Vous serez rattaché à une équipe qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Profil professionnel Recherché

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) au site Médoc de l'Agence Territoires Gironde du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2022-65795
38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Sébastien JARABA-HEFFNER
Mail : sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr

6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- date de forclusion prolongée du 25/07 au 14/08

Ref 23-17124.01

Date de première publication : 11 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Cellule de Pilotage d'Activités d'Albi (CPA), vous êtes positionné en tant que « Pilote de RIP ».

A ce titre vous organisez et pilotez la répartition des chantiers

Ingénierie/ER/Séparation de réseau au sein des 3 BO de l'Agence interventions du Tarn en lien avec les managers. Aussi, vous êtes en charge du pilotage des programmes de maintenance de l'année (Renouvellement tableau HTA, Programme RP). Vous participez à la construction du programme de maintenance des années futurs en lien avec l'appui-métier. Vous gérer l'interface entre l'agence intervention et les MOA (Ingénierie et Electrification Rural). Vous organiser et planifier les mises en services collectives au périmètre du département, enfin, vous réaliser les devis et pilotez la réalisation des protections de chantiers.

Vous serez aussi formé au pilotage de drone afin de participer au diagnostic de la RP et d'intervenir sur le terrain en dépannage aux côtés des exploitants.

Profil souhaité :

Vous avez le gout du travail en équipe, le sens du travail transverse, vous êtes reconnu pour votre rigueur et vos aptitudes à gérer les priorités. Vous avez une réelle aisance relationnelle permettant d'assurer un contact de qualité. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez une appétence pour le milieu technique et l'exploitation des réseaux.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

En fonction des profils un CAM soutenue pourra être proposé.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le gout du travail en équipe, le sens du travail transverse, vous êtes reconnu pour votre rigueur, vos aptitudes à gérer les priorités et votre intérêt pour les sujets techniques. Vous avez une réelle aisance relationnelle permettant d'assurer un contact de qualité. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez une appétence pour le milieu technique et l'exploitation des réseaux.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85291

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



RABUT ORAMA 07.87.42.30.99
Téléphone :



LEBOEUF MAXIME
Téléphone : 04 74 02 34 57
Mail : maxime.leboeuf@enedis.fr



9 sept. 2023

Ref 23-17119.01

Date de première publication : 11 août 2023

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE VIENNE
SAINT JUNIEN

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique - Ast H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle.
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.
Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.
Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.
Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.
Poste à effectif constant.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85038

Lieu de travail

12 AV DU GENERAL DE GAULLE ST JUNIEN (87200)
(Haute-Vienne - Limousin)

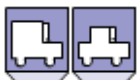
Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



THOMAS AURELIE

Téléphone : 06 67 08 04 41

Mail : aurelie.honvault@enedis.fr



THOMAS AURELIE

Téléphone : 05 55 08 38 30

Mail : aurelie.honvault@enedis.fr



30 août 2023

Ref 23-17117.01

Date de première publication : 11 août 2023

ENEDIS DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE VIENNE
SAINT JUNIEN

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Responsable Technique - Ast H/F

Description de l'emploi Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle.
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.
Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.
Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.
Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.
Poste à effectif constant.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85349

Lieu de travail

12 AV DU GENERAL DE GAULLE ST JUNIEN (87200)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

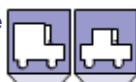
Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



THOMAS AURELIE
Téléphone : 06 67 08 04 41
Mail : aurelie.honvault@enedis.fr

JOYEUX SABINE
Téléphone : 05 55 44 20 50
Mail : sabine.joyeux@enedis.fr

30 août 2023

Ref 23-16506.02

Date de première publication : 27 juil. 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
HYDRO SUD-OUEST
EDF Hydro AUDE-ARIEGE
Groupement d'Usines de Palaminy

Position G

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 8

1 Technicien D'exploitation Avec Astreinte H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du contrat d'équipe et des règles générales d'exploitation, de maintenance des ouvrages hydrauliques, des plannings d'indisponibilités, de la planification annuelle et hebdomadaire des interventions et selon l'organisation définie, l'emploi assure la surveillance générale des installations, réalise des manuvres d'exploitation, prépare, organise et met en œuvre des activités de maintenance et des dépannages, transfère ses connaissances afin de contribuer à l'amélioration de la performance, de la fiabilité et de la compétitivité de l'outil de production dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.

Profil professionnel Recherché

De bonnes connaissances des automatismes et de l'exploitation des ouvrages hydrauliques sont nécessaires.

Compléments d'information

Poste Astreinte d'Action Immédiate.
Taux de services actifs additionnels de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux à 100%.
Poste en Contrainte Hydraulique, susceptible d'effectuer des travaux dans le cadre de la gestion en crue des aménagements du GU.
En cas de mobilité, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF en rapport avec la composition familiale.
En complément, les dispositions relatives à la mobilité actuellement en vigueur seront appliquées.

Lieu de travail

Groupement d'Usines de Palaminy, avenue de Martres 31220 PALAMINY (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Joindre une C01 à jour à votre candidature.
Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez postuler en ligne via le service "e-candidature" à l'adresse <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer votre candidature sans doublon courrier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr
Si vous n'avez pas accès à une boîte mail, par courrier : EDF-DTEO-DST CSP RH Agence Harmonie RH - 65 Rue de la Perverie - BP 42408 - 44324 NANTES CEDEX 3



Astreinte d'action immédiate



Yann CHAFAI

Téléphone : 06.47.82.49.33



Eric CHEVALLIER

Téléphone : 06.29.70.88.53



25 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Délai de forclusion mis au 25 août 2023

Ref 23-17162.01

Date de première publication : 14 août 2023

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF ILE DE LA REUNION
SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAUX
AGENCE INTERVENTIONS SPECIALISEES

Position G

DISTRIBUTEUR INSULAIRE
METIER NON IDENTIFIE

GF 8.9

1 Technicien Entretien Ligne Htb H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'unité, des règles techniques, juridiques, administratives et de sécurité, le Technicien Entretien Ligne conduit des opérations de maintenance et de dépannage des réseaux HTB. Il peut préparer les chantiers et les réaliser. Il fait des REX de chantier et des études techniques. Il informe et répond aux sollicitations de tiers, il réceptionne les travaux d'entreprises, il met à jour à jour les données patrimoniales dans l'outil GMAO. Il suit l'activité élagage, il participe aux visites OMF.

Au sein de l'équipe HTB & SOURCES, et selon l'orientation donnée par le responsable, l'emploi organise l'activité d'une équipe d'intervention dont la

composition est variable selon les chantiers. A cette fin, il élabore les préparations de travail correspondantes (calculs mécaniques, électriques...)

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat aura une bonne connaissance dans le domaine de la maintenance des lignes aériennes HTB et des techniques d'intervention conventionnelles.

Il est Chargé de Travaux, Il doit disposer de bonnes qualités d'écoute et de dialogue pour favoriser l'échange au sein de son équipe

**Compléments
d'information**

L'emploi intervient sur l'ensemble des ouvrages de l'île et à ce titre des déplacements sont à prévoir. Services actifs 100 %

Lieu de travail

ZAC 2000
RUE CHARLES DARWIN 97420
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION

14 RUE SAINTE ANNE

CS 11005

97744 SAINT DENIS CEDEX 9



ALLAN LAURET
Téléphone : 0692066875



29 août 2023

Ref 23-15790.02

Date de première publication : 17 juil. 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
ACR

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien Conduite-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées de la DR Languedoc-Roussillon recherche un chargé de conduite en service continu (3x8) pour son pôle ACR basé à Nîmes. Notre équipe de 20 personnes a pour principale mission de superviser en temps réel (7j/7 et 24h/24) les 96 Postes Sources et les 25.600 km de réseaux HTA du territoire, avec notamment la gestion des incidents pour une réalimentation rapide des clients.

Dans ce cadre, vous serez amené à :

- Assurer en temps réel la conduite des postes sources et des réseaux HTA
- Préparer, valider et réaliser les chantiers HTA

- Gérer les incidents HTA jusqu'à la réalimentation complète des clients
- Contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- Assurer la collecte et la validation des interruptions de fourniture
- Mettre en oeuvre les protocoles entre ENEDIS et RTE
- Réaliser des missions transverses hors de vos périodes de conduite

Tous vos gestes se font dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec plusieurs services de la DR (ASGARD, AI, etc.) et également avec l'externe (les clients, les producteurs ou encore RTE).

Vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence. Le métier et les outils de conduite nécessitant une période d'adaptation conséquente, vous commencerez par réaliser des préparations de chantiers pendant une phase transitoire.

Un CODIS (COntrat à Durée Identifiée pour Services Continus) sera signé avant la prise de poste. Il permet à l'entrée dans le service continu de fixer les parcours professionnels possibles à la sortie des services continus, à une date convenue à l'avance.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience significative comme Technicien Conduite.

Vous êtes autonome et vous savez gérer les situations stressantes.

Vous disposez d'un esprit d'analyse. La vigilance et la rigueur sont vos points forts.

Vous maîtrisez le fonctionnement du réseau électrique, sa structure et le matériel qui le compose.

Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation.

Des compétences en électrotechnique ou une expérience en PS sont un atout pour ce poste.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-83834
1 RUE DE VERDUN NIMES (30900)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



SALEM Jean-Pierre
Téléphone : 07 86 02 34 68
Mail : jean-pierre.salem@enedis.fr



GUIMON JEROME
Téléphone : 04 67 69 83 09
Mail : jerome.guimon@enedis.fr



28 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-15788.02

Date de première publication : 17 juil. 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
ACR

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien Conduite H/F

Description de l'emploi

L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées de la DR Languedoc-Roussillon recherche un chargé de conduite en horaires de jour pour son pôle ACR basé à Nîmes. Notre équipe de 20 personnes a pour principale mission de superviser en temps réel (7j/7 et 24h/24) les 96 Postes Sources et les 25.600 km de réseaux HTA du territoire, avec notamment la gestion des incidents pour une réalimentation rapide des clients.

Dans ce cadre, vous serez amené à :

- Assurer en temps réel la conduite des postes sources et des réseaux HTA
- Préparer, valider et réaliser les chantiers HTA
- Gérer les incidents HTA jusqu'à la réalimentation complète des clients
- Contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- Assurer la collecte et la validation des interruptions de fourniture
- Mettre en oeuvre les protocoles entre ENEDIS et RTE
- Réaliser des missions transverses hors de vos périodes de conduite

Tous vos gestes se font dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité.

Vous travaillez en étroite collaboration avec plusieurs services de la DR (ASGARD, AI, etc.) et également avec l'externe (les clients, les producteurs ou encore RTE).

Vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence. Le métier et les outils de conduite nécessitant une période d'adaptation conséquente, vous commencerez par réaliser des préparations de chantiers pendant une phase transitoire.

Si vous avez déjà une expérience préalable de conduite, vous participerez à l'accompagnement et à la montée en compétence des nouveaux arrivants CCO.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome et vous savez gérer les situations stressantes.

Vous disposez d'un esprit d'analyse. La vigilance et la rigueur sont vos points forts.

Vous possédez des connaissances de base sur le fonctionnement du réseau électrique, sa structure et le matériel qui le compose.

Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation.

Des compétences en électrotechnique ou une expérience en PS sont un atout pour ce poste.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-83831

Lieu de travail

1 RUE DE VERDUN NIMES (30900)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



SALEM Jean-Pierre
Téléphone : 07 86 02 34 68
Mail : jean-pierre.salem@enedis.fr



GUIMON JEROME
Téléphone : 04 67 69 83 09
Mail : jerome.guimon@enedis.fr



28 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON OPERATIONS A.I. SPECIALISEES POLE BEZIERS CARCASSONNE PV
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 9.10.11	1 Technicien Interv Spe Senior H/F
Description de l'emploi	<p>L'Agence Conduite et Interventions Spécialisées (ACIS) de la DR Languedoc-Roussillon recherche un Technicien d'Interventions Spécialisées Senior pour rejoindre son équipe HTB, basée à Béziers.</p> <p>Les activités exercées dans le cadre de ce poste consisteront principalement à la maintenance et au dépannage des ouvrages HTB des Postes Sources de la Direction Régionale. A ce titre, vous êtes amené à faire régulièrement des grands déplacements à la semaine dans les Postes source de la région.</p> <p>Les opérations de maintenance principales effectuées dans une année concernent la maintenance des disjoncteurs HTB, des transformateurs HTB/HTA et de leur régleur.</p> <p>Vous serez également, en tant que professionnel expérimenté et reconnu, amené à accompagner et à former les techniciens de la base dans le cadre de leur montée en compétence. Vous apporterez une expertise et une référence technique au sein de l'Agence et vous participerez aux analyses d'incidents liés aux ouvrages HTB.</p> <p>Vous serez un appui pour le management du site et vous pourrez le secondar dans ses missions, notamment pour les briefs/debriefs et l'animation de l'équipe, ainsi que le suivi et la réalisation du plan de maintenance.</p> <p>Enfin, de par votre rôle dans l'équipe, vous serez garant du respect des règles de prévention sécurité et exemplaire au sein du collectif de l'agence.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Agent fortement impliqué dans la prévention, rigoureux et organisé dans ses activités, possédant de bonnes capacités d'analyse.</p> <p>Une expérience significative dans la maintenance des ouvrages HTB et en particulier l'électromécanique est indispensable et requise pour ce poste</p> <p>Être pédagogue et avoir envie de transmettre ses connaissances et compétences est un atout.</p> <p>Une aisance dans l'utilisation des outils informatique est indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2023-83828 RUE DIONYSOS BEZIERS (34350) (Hérault - Languedoc-Roussillon)
Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez

pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Jean-Charles LELU
Téléphone : 06 13 49 56 62
Mail : jean-charles.lelu@enedis.fr



GUIMON JEROME
Téléphone : 04 67 69 83 09
Mail : jerome.guimon@enedis.fr



28 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-12967.02

Date de première publication : 14 juin 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
BUREAU D'EXPLOITATION

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Charge Exploitation Senior-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées, nous recherchons un chargé d'exploitation postes sources senior.

Le chargé d'exploitation des postes sources est responsable de la coordination des accès pour les postes sources du territoire. A ce titre, il garantit la bonne application des procédures d'accès, de suivi et de contrôle définis dans la Consigne Générale d'Exploitation. Dans le cadre des fonctions de chargé d'exploitation, il instruit les Inspection Commune Préalable et élabore les plans de prévention sous maîtrise d'oeuvre AIS sur le terrain, assure la validation des préparations, et un appui technique aux techniciens postes sources. En cas d'aléa, il est force de proposition, et joue un rôle de facilitateur.

Il assurera également des missions de portage de prescrit, d'appui réglementaire aux BO et participera à des groupes de travail pour améliorer le fonctionnement sur des thématiques comme la simplification, le prescrit, le fonctionnement aux interfaces...

Il a des échanges avec des interlocuteurs internes (Techniciens postes sources, techniciens interventions, BRIPS, ACR, ...) et externes (RTE, régies, co-exploitants des postes sources, prestataires, ...) et est un acteur incontournable de la prévention sécurité. L'implication forte dans ce domaine est incontournable.

L'emploi peut être amené à se déplacer dans l'ensemble des postes sources de la DR Alpes.

L'emploi intègre une prise d'astreinte et assure, au périmètre de l'agence

interventions spécialisées, le rôle de hiérarchique en dehors des heures ouvrables (activités postes sources, télécom et Recherche de Défaut).

Le chargé d'exploitation se verra confier un portefeuille de chantiers conduits sur l'ensemble du territoire des Alpes comme des rénovations de transformateurs HTB/HTA, des travaux de rénovations de contrôle commande de Postes Sources... Sur ces chantiers, le Chargé d'exploitation sera l'interlocuteur privilégié des entreprises, du BRIPS (ingénierie Poste Source) et du chargé de travaux de la base AIS concerné par les travaux. A ce titre il gèrera les documents d'accès et d'exploitation, sera présent aux différentes phases clés du chantier et aura un œil attentif sur la sécurité des différents intervenants du chantier.

Profil professionnel Recherché

Être rigoureux, organisé, autonome, doté d'un bon relationnel et d'un bon esprit d'analyse.

- avoir le souci permanent du respect des règles de sécurité

- une expérience dans le domaine métier postes sources ou dans le domaine de l'exploitation est nécessaire

On a tous une bonne raison de rejoindre l'AIS Alpes la preuve ci-dessous:
Vous recherchez une agence qui laisse la possibilité aux agents de participer à la définition de leurs conditions de travail? Ça tombe bien à l'AIS nous avons lancé à la demande des agents une expérimentation de réduction de la pause méridienne qui permet à chacun de faire 1h de pause le midi et de finir à 16h30.
Vous recherchez un agence dans laquelle vous pourrez vous épanouir, utiliser vos compétences et travailler dans de bonnes conditions? Ca tombe bien, lors de la dernière enquête my-Edf les agents de l'AIS ont répondu qu'ils travaillaient dans de bonnes conditions de santé et de sécurité (90%) qu'ils étaient satisfaits du contenu de leur travail (82%) que ce travail leur permettait d'utiliser pleinement leurs compétences (79%) et qu'ils disposaient des marges de manoeuvre pour réaliser leurs missions (82%)

Je pourrais continuer en vous donnant plus de 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre mais je n'aurais tout simplement pas la place dans cette annonce. Je me contenterai donc de vous dire que l'AIS c'est The place to be!!!

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81171

Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Sébastien ARNAUD
Téléphone :
Mail : thomas.rague@enedis.fr



RAGUE THOMAS
Téléphone :



25 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-12925.02

Date de première publication : 14 juin 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
CPS

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11 1 Programmateur Ais Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'agence Interventions Spécialisées de la DR Alpes, vous intégrez le Cellule de Programmation Centralisée afin de participer à l'organisation et à la programmation des activités comptage et télécom et contribuez à la satisfaction des clients qu'ils soient internes (BO AIS, Acorel, ARD, CPA...) ou externes (C1-C4 et P1-P4)

Le quotidien d'un programmeur consiste à :

- Comprendre et connaître les interventions techniques afin de les mettre en phase avec les compétences des techniciens

- Programmer et optimiser les tournées des techniciens (ressources nécessaires, Km parcourus...) tout en respectant les délais indiqués dans le catalogue de prestations ainsi que les priorisations d'activités décidées à la maille agence.

- Contacter les clients pour organiser des RDV, limiter les interventions vaines et anticiper d'éventuels aléas afin de faciliter le travail du technicien

- Organiser les interventions conjointes avec les autres agences comme l'AI

- Prendre en comptes les retours des techniciens et des clients concernant les améliorations à apporter
- Piloter des missions transverses pour le compte de la CPS et/ou de l'agence
- Piloter la performance de la prog avec des indicateurs métiers

Votre montée en compétences commencera par l'activité comptage du marché d'affaire et sera composée d'immersions auprès des équipes terrain et de doublons avec des programmeurs expérimentés.

Une fois votre autonomie acquise et un temps suffisant de pratique, vous monterez en compétence sur la programmation de l'activité télécom.

Des déplacements sont à prévoir sur le périmètre de la DR Alpes pour réaliser des immersions sur le terrain en accompagnement des techniciens et effectuer des journées de programmation sur site, à proximité des managers des BO ainsi que des techniciens afin de créer une vraie proximité entre la CPS et les BO AIS.

Le télétravail est compatible avec l'emploi.

Profil professionnel Recherché

Rassure toi on ne recherche ni le Nelson Mandela des télécoms, ni le LeBron James de la relation client, ni même la Simone Veil de l'électrotechnique. Ce métier s'apprend, il suffit d'être volontaire et de s'investir. Tu ne me crois pas? Et bien viens nous rencontrer on te montrera de nombreux exemples d'agents qui sont arrivés sans connaissances techniques et qui après un bon accompagnement sont devenus des références dans cette activité.

On a tous une bonne raison de rejoindre l'AIS Alpes la preuve en quelques lignes:

Tu recherches une agence qui laisse la possibilité aux agents de participer à la définition de leurs conditions de travail et au recrutement? Ça tombe bien à l'AIS nous avons lancé à la demande des agents une expérimentation de réduction de la pause méridienne. A noter également que les agents sont associés au choix de leurs futurs collègues.

Tu recherches une agence dans laquelle tu pourras t'épanouir, utiliser tes compétences et travailler dans de bonnes conditions? Ça tombe bien, lors de la dernière enquête my-Edf les agents de l'AIS ont répondu qu'ils travaillaient dans de bonnes conditions de sécurité (90%) qu'ils étaient satisfaits du contenu de leur travail (82%) que ce travail leur permettait d'utiliser pleinement leurs compétences (79%) et qu'ils disposaient des marges de manoeuvre pour réaliser leurs missions (82%).

On pourrait continuer en te donnant beaucoup de bonnes raisons de nous rejoindre mais on n'aurait tout simplement pas la place dans cette annonce. On se contentera donc de te dire que l'AIS c'est The place to be!!!

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1) »

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81105

Lieu de travail 711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Gisèle Mosca
Téléphone :

Mail : thomas.rague@enedis.fr



RAGUE THOMAS
Téléphone :



25 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-12933.02

Date de première publication : 14 juin 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
EPAGNY TCMCPT

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence interventions spécialisées de la DR Alpes, vous réalisez les activités de technicien Interventions Spécialisées au sein de l'équipe Télécom Comptage de la Haute-Savoie.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:

- comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.
- télécom : gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)
- mesure métrologie et qualité de fourniture : activité complexe comptage (C13-100)
- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés
- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

En plus des activités de technicien, le technicien senior assure un appui au responsable d'équipe télécom comptage dans le suivi des affaires complexes et/ou avec des clients sensibles, la gestion des interfaces avec la CPS et l'ACOREL, le traitement de sujets techniques complexes et/ou le traail sur une meilleur appropriation des SI du marché d'affaire.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

On recherche un candidat avec une expérience validée en agence intervention (Technicien Electricité, Responsable Technique,) ou en AIS.

On a tous une bonne raison de rejoindre l'AIS Alpes la preuve en quelques lignes:

Tu recherches une agence qui laisse la possibilité aux agents de participer à la définition de leurs conditions de travail et au recrutement? Ça tombe bien à l'AIS nous avons lancé à la demande des agents une expérimentation de réduction de la pause méridienne. A noter également que les agents sont associés au choix de leurs futurs collègues.

Tu recherches un agence dans laquelle tu pourras t'épanouir, utiliser tes compétences et travailler dans de bonnes conditions? Ça tombe bien, lors de la dernière enquête my-Edf les agents de l'AIS ont répondu qu'ils travaillaient dans de bonnes conditions de sécurité (90%) qu'ils étaient satisfaits du contenu de leur travail (82%) que ce travail leur permettait d'utiliser pleinement leurs compétences (79%) et qu'ils disposaient des marges de manoeuvre pour réaliser leurs missions (82%).

On pourrait continuer en te donnant beaucoup de bonnes raisons de nous rejoindre mais on n'aurait tout simplement pas la place dans cette annonce. On se contentera donc de te dire que l'AIS c'est The place to be!!!

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous

pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81086

Lieu de travail

ZI DE LA MANDALLAZ EPAGNY (74330)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



MICKAEL LACAILLE
Téléphone :
Mail : thomas.rague@enedis.fr



RAGUE THOMAS
Téléphone :



25 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-16209.02

Date de première publication : 25 juil. 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX BOUCLES DE SEINE
BEX BOUCLES DE SEINE VAR

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 9.10.11

1 Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'exploitation de Sartrouville de la DIEM Ouest, sous la responsabilité du chef de BEX, comme chef d'exploitation vous êtes le garant de la bonne conduite du réseau, de la chaîne de sécurité, du respect des prescriptions internes. En pilotage vous assurez la mission de conduite des réseaux gaz (4 500 km) sur 2 mailles (Boucle de Seine Nord et Boucle de Seine Sud) en 1ère couronne. Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients.

Vous êtes le responsable de la résolution des incidents qui surviennent sur le réseau, vous coordonnez les actions que vous mettez en œuvre dans respect des prescriptions internes et des modes opératoires. Bon communicant, lors d'un incident, vous adaptez vos éléments de communication en fonction de votre interlocuteur. Vous êtes le garant du début de l'incident jusqu'à la clôture du bon niveau d'information dans les outils de suivi d'incident nécessaire à la mise en œuvre de retour d'expérience.

Pour mener à bien cette mission, vous êtes assisté par un ou deux Assistants Chef d'Exploitation que vous missionnez pour réaliser des simulations sur les outils informatiques (O2, Carpathe, Phileas) et/ou collecter des informations auprès de vos interfaces (Technicien Gaz, ATCE...).

En dehors des périodes de pilotage, vous assurez les missions de préparations de travaux à la maille de la DIEMO (simples et complexes), réalisation de conventions travaux avec les Chargés d'Affaires et les entreprises prestataires, vous réalisez des visites de chantier et vous tenez des réunions auprès de vos interfaces avec pour objectif de corriger des bases de données essentielles à la bonne tenue du réseau Gaz (Portail GMAO, SAP). Vous alimentez et analysez les tableaux de bord associés aux processus d'exploitation, vous faites remonter les dysfonctionnements observés à votre hiérarchie et élaborez, avec les équipes, les actions d'amélioration nécessaires en matière de prévention.

Profil professionnel Recherché

Connaissance approfondie du domaine Exploitation, avec expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence
- Capacité d'adaptation et réactivité
- Qualités relationnelles
- Autonomie et capacité d'organisation
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse
- Bonne expression orale et écrite
- Maîtrise des outils informatiques du domaine
- Travail en équipe
- Être respectueux des règles, des procédures et des consignes
- Gestion de la pression
- Aisance téléphonique

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

I appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 101 RUE DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Kevin MARECHAL
Téléphone : 07.62.64.70.18
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



Ludovic THIEBAUX
Téléphone : 06.81.61.72.17
Mail : ludovic.thieboux@grdf.fr



6 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.08.2023 AU 06.09.2023 INDICE 2

Ref 23-17177.01

Date de première publication : 14 août 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Service Instrumentation Automatismes Essais
Equipe Affaires et Référentiel

Position F

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11

1 Charge De Preparation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, et sous la direction d'un MPL, l'emploi contribue à améliorer en permanence, la fiabilité des équipements, en relation avec les différentes équipes, dans le domaine de la maintenance des systèmes automatismes et à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect de règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement, au meilleur coût.

L'emploi est missionné sur l'intégration de modifications matérielles, intellectuelles

ainsi que la prise en compte du retour d'expérience pour tenir à jour nos bases de données et contribuer au maintien de l'effet palier N4. Et plus particulièrement :

- en pilotant le REX des interventions et en l'intégrant dans nos objets opérationnels pour industrialisation de des activités. En charge d'analyser et remonter les demandes d'évolutions, en lien avec ses homologues de Chooz et la structure palier.
- en contribuant à l'analyse technique pour donner le BPR sur les modifications des matériels de sa spécialité.
- en pilotant l'intégration des documentations CAE du service.
- en étant responsable de nos bases de données « équipements » par la mise à jour des modèles industriels.

Dans le cadre de l'organisation de service, le titulaire peut renforcer momentanément les autres pôles du service.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance des installations nucléaires REP.

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise. Le taux des services civils est alors porté à 55 %. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés. Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail

CNPE DE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et Laurence.bujon@edf.fr



Benjamin MAILLARD
Téléphone : 05 49 83 53 00



Philippe COTARD
Téléphone : 05 49 83 53 02



8 sept. 2023

Ref 23-15838.02

Date de première publication : 18 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS LGA P SOURCES-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Ameps Senior-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe Poste Source de la base opérationnelle d'Agen (14 personnes) qui assure les mises en service et la maintenance préventive et curative des postes sources, des systèmes de téléconduite et des réseaux radio ainsi que la recherche de défauts de câbles (HTA et BT).

Vous serez un référent technique au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'équipe et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.

Vos compétences seront appréciées dans le cadre de missions de tutorats : techniciens PASS-MAITRISE ou alternants.

Des missions d'expertises et d'appui au management vous seront confiées. Vous pourrez être en charge :

- de préparer, organiser, suivre et contrôler des interventions complexes, en particulier dans le cadre de chantiers postes sources,
- de rédiger/faire évoluer la préparation d'accès, les fiches de manoeuvres de consignation et les plans de balisage,
- de contrôler la mise à jour de la base de données patrimoniales (GMAO),
- de contrôler la mise à jour du plan de protection des postes sources, en intégrant notamment l'impact du raccordement de producteurs,
- de réaliser des analyses d'incidents sources et de défauts, en collaboration avec l'Agence de Conduite Régionale,
- de réaliser des animations techniques en appui à votre management.

Vous pourrez intégrer un tour d'astreinte d'intervention.

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Direction Régionale.

Profil professionnel Recherché

Technicien doté de compétences dans le domaine Postes Sources souhaitant avoir un rôle majeur dans le développement des énergies renouvelables et leurs raccordements au réseau de distribution.

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse.

Les sollicitations liées à l'astreinte ouvrent droit à un taux forfaitaire de services actifs fixé à 20 %.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-78037

Lieu de travail 1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



EYMET Sylvain
Téléphone : 06 32 16 73 48



EYMET SYLVAIN
Téléphone : 05 53 69 56 12
Mail : sylvain.eymet@enedis.fr



6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 REPORT DATE FORCLUSION

Ref 23-15837.02

Date de première publication : 18 juil. 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS LGA P SOURCES-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11 1 Technicien Ameps Senior-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Cette annonce fait suite à la publication n° du , toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe Poste Source de la base opérationnelle d'Agen (14 personnes) qui assure les mises en service et la maintenance préventive et curative des postes sources, des systèmes de téléconduite et des réseaux radio ainsi que la recherche de défauts de câbles (HTA et BT).

Vous serez un référent technique au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'équipe et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.

Des missions d'expertises et d'appui au management vous seront confiées. Vous pourrez être en charge :

- de préparer, organiser, suivre et contrôler des interventions complexes, en particulier dans le cadre de chantiers postes sources,
- de contrôler la mise à jour de la base de données patrimoniales (GMAO),
- de contrôler la mise à jour du plan de protection des postes sources, en intégrant notamment l'impact du raccordement de producteurs,
- de réaliser des analyses d'incidents sources et de défauts, en collaboration avec l'Agence de Conduite Régionale,
- de réaliser des animations techniques en appui à votre management.

Vous pourrez intégrer un tour d'astreinte d'intervention.

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Direction Régionale.

**Profil professionnel
Recherché**

Technicien doté de compétences dans le domaine Postes Sources souhaitant avoir un rôle majeur dans le développement des énergies renouvelables et leurs raccordements au réseau de distribution.

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse.

**Compléments
d'information**

Les sollicitations liées à l'astreinte ouvrent droit à un taux forfaitaire de services actifs fixé à 20 %.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-65780

1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



EYMET Sylvain

Téléphone : 06.32.16.73.48/05.53.69.56.12



6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 REPORT DATE FORCLUSION

Ref 23-16496.02

Date de première publication : 27 juil. 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
ACCUEIL CLIENTS TRAVAUX ING CO
ACCUEIL CLT TRVX ING OUEST-V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Appui Technique Ing Senior (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du pôle Parcours Clients et Travaux de la Délégation Travaux Centre-Ouest, l'Accueil Client Travaux Ingénierie Centre Ouest (ACTIO), qui se compose d'une douzaine de salariés, recrute un ou une Appui Technique Sénior.

En tant qu' Appui Technique Sénior, vous y exercerez les activités suivantes :

- Réception et traitement des demandes de déplacement d'ouvrage, modification, suppression (détection du besoin, étude, chiffrage, suivi de dossier et relation client) sur l'ensemble de la région Centre Ouest avec un positionnement de référence sur les projets à enjeux du type : déplacement de réseau MPC / étude Grand Projet Urbain / requalification de quartier projet ANRU
- Edition des devis ou des conventions de déplacement d'ouvrage et traitement des accords client.
- Appui aux Ingénieries sur les réunions concessionnaires avec une représentation externe de GRDF.
- Pilotage financier des conventions de travaux en relation avec la MOAD et les Pôles Ingénieries sur l'ensemble du périmètre Centre-Ouest.
- Réalisation d'offres de raccordement pour le Marché d'Affaire (devis et contrats pour des extensions gaz, branchements, lotissements).
- Préparation du complet conforme des affaires avant transmission des dossiers en réalisation vers les ingénieries.
- Traitement des demandes client de l'ingénierie issues de l'accueil distributeur (réclamations clients).
- Réalisation de contrôles de conformité ou audits sur les dossiers ingénieries.
- Positionnement de référent sur l'outil SIROCCO pour la région Centre Ouest et plus spécifiquement sur le bloc client ainsi que sur le parcours client dans sa globalité.
- Accompagnement des Chargées d'Etudes/Chargés d'Offres sur les dossiers de déplacement d'ouvrages et sur les outils (SIROCCO / SAP).
- Animation de revues de portefeuille des Chargées d'Etudes/Chargés d'Offres. Cela se traduit notamment par des points spécifiques sur l'avancement des dossiers.
- Assistance au Chef d'Agence ACTIO dans le cadre de missions particulières tant au niveau local que régional.

Profil professionnel Recherché

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires, avec les collectivités territoriales, les clients et les interlocuteurs internes dont les délégations Intervention Exploitation Maintenance, Développement, Patrimoine Industriel, Acheminement, Support Approvisionnement Trésorerie et la délégation Travaux.
Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur de la satisfaction du client.

Profil recherché :

Avoir une bonne connaissance de l'environnement GRDF (DR - DCT)
Personne enthousiaste et motivée - Le sens du relationnel interne (comptables, chargés d'affaires, MOAD, Berg, développeurs) et externe.
Autonome et proactif, qualités organisationnelles, rigueur, esprit de responsabilisation, savoir-être, aimer le travail d'équipe.
Capacité à utiliser les applications informatiques bureautiques (Excel, Word, power-point) et applications du métier (SIROCCO, TRAVODOC, OMER, SAP RAPSODIE).
Une expérience et des connaissances dans le domaine technique de la distribution du gaz seraient un réel plus pour ce poste.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Mickael HAGUE
Téléphone : 06.12.25.19.75
Mail : mickael.hague@grdf.fr



Adrien CROGNIER
Téléphone : 07.85.28.63.93
Mail : adrien.crognier@grdf.fr



7 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18.08.2023 AU 07.09.2023 INDICE 2

Annnonce annulée

Ref 23-09582.02

Date de première publication : 3 mai 2023

Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
ETAT MAJOR
AQHSE
AQHSE 54

Position F

SUPPORT
Appui au management

GF 9.10.11

1 Appui Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de professionnalisation d'Enedis, l'emploi est en charge, au périmètre de la Lorraine et dans le champ de compétences dédié, de l'animation et de l'organisation des sessions d'accompagnement professionnel relevant de l'AK Lorraine.

Sous couvert de l'ingénieur prévention santé sécurité de la DR et en relation managériale directe avec le responsable de l'AK PRO Lorraine, l'emploi assure le maintien et la montée en compétence des agents de la direction régionale sur les thématiques opérationnelles, techniques et prévention sécurité

Il est entre autre en charge de l'animation des EST CDC, des modules sauvetage en hauteur, manoeuvre de secours sur PEMP, consignation souterraine et EST des câbliers de la DR. Il anime ou co anime des dispositifs tels que des chantiers école, conformément aux délégations et autres habilitations en vigueur.

Il veille à la qualité des stocks de matériel et outillages sur le site, garantit la sécurité des intervenants et autres stagiaires lors de ces animations et assure avec le responsable de l'AK PRO la pérennité de la labellisation des installations en toutes circonstances.

Disposant de solides connaissances dans la conception et l'exploitation des ouvrages de distribution publique, le titulaire de l'emploi participe activement à la vie de l'équipe PSS au travers des visites de prévention sécurité. Il est intervenant de sécurité

routière et pourra (sous réserve de formation ad'hoc) devenir moniteur SST .

**Profil professionnel
Recherché**

Le titulaire de l'emploi dispose de connaissances et compétences techniques avérées sur les domaines Clientèle et Réseaux, avec un point particulier sur la maîtrise des règles de consignment.

Il sait faire preuve de pédagogie pour faciliter ce transfert des savoirs. Ses qualités d'écoute et sa capacité à convaincre sont reconnues

Autonome et dynamique, il sait assurer le pilotage et la planification de son activité au quotidien et à moyen terme

**Compléments
d'information**

Des compétences sur le plan informatique sont nécessaires à la tenue du poste

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79228

Lieu de travail

- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT (54180)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



José PIERNAS

Téléphone : 06 67 51 76 34
Mail : jose.piernas@enedis.fr



PIERNAS JOSE

Téléphone : 03 83 67 86 53
Mail : jose.piernas@enedis.fr



21 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE L'ANNONCE

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AIS BIHOREL

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Ameps Senior - Ast F/h H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Normandie, le.la Technicien.ne Poste Source Senior assure des activités de maintenance et d'exploitation des installations des postes sources.

Vous serez amené.e à intervenir sur des opérations de maintenance des installations ainsi qu'à participer aux travaux de renouvellement dans les Postes Sources de votre pôle AIS. Le domaine d'activité inclut aussi bien de la maintenance mécanique que des actes liés au contrôle commande et du suivi des chantiers. De plus, pour suivre les évolutions technologiques actuelles, certaines activités porteront également sur les télécommunications dans les postes sources, en lien avec la cellule télécom de l'agence.

Des interventions ponctuelles en entraide dans les autres départements de la Normandie pourraient également se présenter. Vous serez également amené.e à prendre l'astreinte poste source.

En tant que Technicien.ne Poste Source Senior, vous vous devez d'être exemplaire dans le domaine de la sécurité. A ce titre vous serez amené.e à animer des actions de Prévention sur le pôle et l'agence, en appui au management. Vous prêtez également main forte à l'encadrement en ce qui concerne la planification des activités. De plus, vous faites référence dans le domaine HTA des postes sources et servez d'appui pour vos collègues avec qui vous partagez cette expertise. A ce titre vous participez aux animations postes sources de l'agence.

Suivant vos capacités et vos orientations, vous pourrez également être amené.e à prendre part à la démarche de Professionnalisation en Situation de Travail (PST), ainsi qu'à être identifié.e comme un relai pour les outils métiers (GMAO-PS).

Vous utiliserez les outils informatiques nécessaires à votre activité (GMAOPS, SEQUOIA, Word , Excel ...)

Par vos actions, vous contribuerez à la fiabilisation des installations, à la qualité et à la continuité de fourniture et à la sécurité des biens et des personnes.

L'emploi est basé à Bihorel (proche Rouen) au sein d'une équipe de 19 techniciens AIS (9 côté Postes Sources et 10 côté Interventions Spécialisées)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous connaissez l'environnement des Postes Sources et celui-ci vous anime, avec ses multiples facettes et son exigence technique, cet emploi est fait pour vous.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous faites preuve d'autonomie et d'une aisance relationnelle. Vous aimez le travail en équipe et souhaitez transmettre vos compétences.

L'emploi comprend à terme la prise d'astreinte d'intervention Postes Sources lorsque vous posséderez les compétences nécessaires

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilite_naturelle_Enedis

Référence MyHR 2023-85306

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

RUE DE LA PETITE BOUVERIE BIHOREL (76420)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Florian ROUGEOLLE
Téléphone : 06.23.65.09.10
Mail : florian.rougeolle@enedis.fr



FRITISSE LE DREFF JEAN-BAPTISTE
Téléphone : 02.31.78.98.33
Mail : jean-baptiste.fritisse-le-dreff@enedis.fr



30 sept. 2023

Ref 23-17159.01

Date de première publication : 12 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AIS BEX NORMANDIE

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Charge Exploitation Senior - Ast F/h H/F

Description de l'emploi

Envie d'un emploi en lien avec le temps réel et à forte composante technique, riche en contacts et au coeur de l'activité Postes Sources ? Rejoignez le Bureau d'Exploitation de l'AIS !

Situé à Touques, à proximité immédiate de Deauville/Trouville, le Bureau d'Exploitation de l'AIS assure des activités au périmètre de l'ensemble de la région Normandie. Sous la responsabilité du Chef de Pôle, il rassemble une équipe de 6 chargé.e.s d'exploitation senior ainsi que de 5 appuis métier et techniciens.

Dans le cadre de sa mission d'exploitation, le.la chargé.e d'exploitation postes sources senior :

- garantit le respect des règles d'accès aux ouvrages et des procédures associées
- réalise et valide des fiches de manoeuvres
- contribue à l'élaboration de plans de prévention.

De plus, il.elle joue un rôle dans la planification

- des travaux de maintenance, en lien avec l'ACR et les pôles AIS
- des travaux de renouvellement des installations postes sources, en lien avec le

BRIPS et les pôles AIS. Il.elle participe notamment aux phases d'avant-projet et est acteur dans le suivi de la réalisation

Le.la chargé.e d'exploitation postes sources senior effectue ses activités sur l'ensemble de la région Normandie, par roulement et via l'astreinte

Des missions transverses au sein de l'Agence, ou aux interfaces avec les autres services, peuvent lui être confiées, par exemple sur la mise en place de nouveaux outils et le développement des compétences des technicien.nes.

Par ses actions, il contribue au respect des normes de sécurité dans les postes sources et au bon fonctionnement des installations. Ceci afin de garantir un haut niveau de qualité de fourniture tout en préservant la santé et la sécurité de tous. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes un.e acteur.actrice engagé.e de la prévention et avez une bonne connaissance de l'exploitation des postes sources.

Vous êtes doté.e d'un relationnel ouvert et vous sentez prêt.e à communiquer efficacement avec un grand nombre d'acteurs afin de garantir la sécurité et l'avancement des travaux.

Compléments d'information

Vous êtes rigoureux.se, autonome et vous vous sentez à l'aise avec l'utilisation d'outils informatiques.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR 2023-85305

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

21 R DU DOCTEUR LAISNEY TOUQUES (14800)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



astreinte



Mickaël Leroux

Téléphone : 06.43.55.92.39

Mail : mickael-philippe.leroux@enedis.fr



FRITISSE LE DREFF JEAN-BAPTISTE

Téléphone : 02.31.78.98.33

Mail : jean-baptiste.fritisse-le-dreff@enedis.fr



30 sept. 2023

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE GL DHC ANTENNE BASSIN MINIER
Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
GF 9.10.11	1 Appui Metier Senior F/h H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Ingénierie GLDHC, l'emploi est rattaché au Chef de Pôle ingénierie Bassin Minier basé sur le site de Douai.</p> <p>Dans le cadre de la réglementation et des politiques qui définissent ses activités, l'emploi assure un appui au management dans les domaines du pilotage et de l'animation. En complément, il assure un accompagnement professionnel des salariés de son pôle (basés sur les sites de Douai et Lens) et transmet son savoir en tant que référent technique.</p> <p>Les activités principales de l'emploi sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apporter ses connaissances aux opérationnels, à l'analyse des dysfonctionnements ; - Contribuer à la veille technique et réglementaire ; - Porter au sein du groupe les évolutions de réglementation et de procédures liées aux activités ; - Réaliser des contrôles internes (PCI et PCH) en appui au management du pôle et/ou de l'agence ; - Contribuer à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires aux agents ; - Animer des réunions prévention sécurité et/ou des sessions de portage métiers/techniques ; - Contribuer à l'explication et au portage des messages managériaux et des objectifs de son Groupe ; - Contribuer à assurer la montée en professionnalisme des agents ; - Assurer un accompagnement professionnel et comportemental des agents en tant que pilote de la démarche PST du pôle ; - Contribue à l'élaboration du plan de formation ; - Contribuer au renforcement de la boucle d'amélioration en favorisant les remontées de terrain (situations dangereuses, presque-accidents, innovations, ...) et en réalisant des visites de prévention ; - Contribuer à la réalisation des pré contrôles CTO en s'assurant de la levée des non conformités avant l'évaluation nationale. - ponctuellement, participer à des groupes de travail sur des sujets transverses avec les différents services - Peut-être référent technique d'un nouvel embauché ou tuteur d'un alternant ;
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes doté(e) de bonnes capacités d'écoute et avez un goût prononcé pour l'animation. Vous aimez transmettre votre savoir.</p> <p>Vous mettez en oeuvre vos capacités d'analyse et d'organisation pour atteindre les objectifs.</p> <p>Fédérateur/trice, vous êtes également reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, votre esprit d'équipe.</p> <p>Une expérience technique dans le domaine ingénierie est nécessaire.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité Mobilite_naturelle_Enedis</p> <p>REF MY HR 2023-85541</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Guillaume LEFRANCQ
Téléphone : 06.58.80.61.72
Mail : guillaume.lefrancq@enedis.fr



FELZINGER STEPHANE
Téléphone : 03.28.07.40.11
Mail : stephane-s.felzinger@enedis.fr



1 sept. 2023

Ref 23-17157.01

Date de première publication : 12 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE GL DHC
ANTENNE HAINAUT

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior F/h H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Ingénierie GLDHC, l'emploi est rattaché au Chef de Pôle ingénierie Hainaut-Cambrésis basé sur le site de Valenciennes.
Dans le cadre de la réglementation et des politiques qui définissent ses activités, l'emploi assure un appui au management dans les domaines du pilotage et de l'animation. En complément, il assure un accompagnement professionnel des salariés de son pôle (voire de manière ponctuelle, de son agence) et transmet son savoir en tant que référent technique.
Les activités principales de l'emploi sont les suivantes :

- Apporter ses connaissances aux opérationnels, à l'analyse des dysfonctionnements ;
- Contribuer à la veille technique et réglementaire ;
- Porter au sein du groupe les évolutions de réglementation et de procédures liées aux activités ;
- Réaliser des contrôles internes (PCI et PCH) en appui au management du pôle et/ou de l'agence ;
- Contribuer à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires aux agents ;

- Animer des réunions prévention sécurité et/ou des sessions de portage métiers/techniques ;
- Contribuer à l'explication et au portage des messages managériaux et des objectifs de son Groupe ;
- Contribuer à assurer la montée en professionnalisme des agents ;
- Assurer un accompagnement professionnel et comportemental des agents en tant que pilote de la démarche PST du pôle ;
- Contribue à l'élaboration du plan de formation ;
- Contribuer au renforcement de la boucle d'amélioration en favorisant les remontées de terrain (situations dangereuses, presque-accidents, innovations, ...) et en réalisant des visites de prévention ;
- Contribuer à la réalisation des pré contrôles CTO en s'assurant de la levée des non conformités avant l'évaluation nationale.
- ponctuellement, participer à des groupes de travail sur des sujets transverses avec les différents services
- Peut-être référent technique d'un nouvel embauché ou tuteur d'un alternant ;

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes doté(e) de bonnes capacités d'écoute et avez un goût prononcé pour l'animation. Vous aimez transmettre votre savoir.
 Vous mettez en oeuvre vos capacités d'analyse et d'organisation pour atteindre les objectifs.
 Fédérateur/trice, vous êtes également reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, votre esprit d'équipe.
 Une expérience technique dans le domaine ingénierie est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

REF MYHR 2023-85511

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

67 R DU REMPART VALENCIENNES (59300)
 (Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Ludivine FRANCONY
 Téléphone : 06.27.92.81.75

1 sept. 2023

Ref 23-17146.01

Date de première publication : 11 août 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
Service Ingénierie et Système d'Information
Section Méthodes de Maintenance et d'Exploitation du Système d'Information

Position G SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Appui et support aux utilisateurs

GF 9 1 Technicien H/F

Description de l'emploi "Rattaché à l'équipe MME-SI et sous le pilotage technique de l'Expert Télécom, le technicien télécom a pour mission principale :
1. Traitement des demandes télécom (WIZMI, appui aux COSI et utilisateurs, travail avec DTEAM et DSIT)
2. Maintenance des systèmes télécoms (maintien opérationnel des systèmes télécom et des applications associées, suivi des activités télécoms, appui au PMT)
3. Appui à la gestion de l'astreinte (utilisation application informatique associée, assistance utilisateurs, travail avec le pôle PUI)"

Profil professionnel Recherché Technicien expérimenté. Connaissance des installations du CNPE et ayant une appétence pour le domaine SI Télécom.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte à terme avec obligation de résider dans le périmètre de résidence défini par le CNPE. Majoration des services actifs de 20%

Lieu de travail route du Belvédère PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



FAROUZE Charles-Eric
Téléphone : 02 35 99 91 01



1 sept. 2023

Ref 23-17054.02

Date de première publication : 9 août 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
AI BRETAGNE SUD
AI BRETAGNE SUD FIXE

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe (H/F) Avec Part Attractivite VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Manager d'Equipe est un membre de l'Etat-Major de l'Agence Interventions. L'emploi exerce son activité au sein de l'AI Bretagne Sud, sur le site de Caudan. L'équipe est composée de salariés sur le site Caudan et du site de Pontivy (4 salariés). Il a la charge du pilotage des activités clientèle et maintenance sur son périmètre.

Être Manager d'Equipe, c'est manager et animer une équipe composée de Référents d'Equipe, Référents Technique et Techniciens Gaz polyvalent.

En quoi cela consiste ?

- étoffer la culture prévention de tous et pour tous,
- développer le professionnalisme, accompagner la polyvalence,
- assurer la mise en œuvre des standards managériaux,
- donner les marges de manœuvre nécessaires à l'autonomie,
- donner du sens, promouvoir l'innovation,
- veiller à la QVT dans son équipe.

Vous travaillez en lien étroit avec l'APPI, la délégation travaux, le BEX et vos collègues pour organiser les activités des techniciens.

Vous pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés dans le domaine de la sécurité industrielle, la prévention, la performance pour votre équipe, et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence. Enfin, vous êtes force de proposition sur les améliorations à mettre en œuvre.

Être Manager d'Equipe (ME), c'est appartenir à un collectif de 4 ME (2 sur le site de Caudan, un sur le site de Quimper et un sur le site de Plescop), de l'adjoint et du chef d'agence. C'est intégrer un groupe dans lequel le projet d'agence et la vision sont partagés, le travail et l'intelligence sont collectifs, la solidarité est de rigueur, les réussites et les échecs sont partagés, les relations avec les entités transverses sont efficaces et empreintes de bienveillance.

Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative.

Des missions transverses pourront vous être confiées selon votre profil et votre appétence sur certains sujets.

Vous assurerez une mission d'astreinte ATCE.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention et de la sécurité ?

Votre capacité d'adaptation et d'organisation vous permet de gérer plusieurs situations en parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid ?

Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec votre hiérarchie ?

Vous aimez l'autonomie et l'initiative ?

Vous êtes à l'aise avec les logiciels utilisés en AI (OSR, GMAO, SIG, Philéas, CIIGAZ, O2, IEP, GDI, OPTIC,...) ?

Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées ou alors vous avez la capacité de vous adapter à cette typologie d'emploi ?

Des connaissances approfondies en travaux et une expérience ATCE seraient des atouts complémentaires.

Nous vous permettrons de mettre en œuvre et de développer ces compétences. Vous souhaitez participer à une aventure managériale où vous êtes pleinement acteur de votre quotidien, où vous avez des marges de manœuvre, où vous êtes décideur, où le collectif prime sur l'individuel.

Vous appréciez les challenges collectifs, vous avez une approche objective de la

performance au quotidien, vous souhaitez vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs ?

Vous apporterez votre professionnalisme et serez soutenu(e) par vos collègues.

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

RUE PIERRE LANDAIS CAUDAN (56850)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Sandrine TULLI
Téléphone : 06.66.67.73.71
Mail : sandrine.tulli@grdf.fr



30 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- AJOUT PART ATTRACTIVITE + MODIF MR INDICE 2

Ref 23-17143.01

Date de première publication : 11 août 2023

EDF

CST
Dir CRC Part Nord Ouest
CRC ROUEN AMIENS
65240404

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 9.10.11

1 Conseiller Client Expert H/F

Description de l'emploi

Au sein du Centre de Relation Client (CRC) du marché des Particuliers, le Conseiller Client Expert (CCX) porte l'image d'EDF au quotidien notamment grâce à la qualité de ses traitements et son analyse experte des cas clients.

Au cours de sa journée, l'emploi alterne différentes activités :

Prise en charge au téléphone des demandes client dans une dynamique de performance commerciale.

Gestion experte des contrats.

Traitement des réclamations complexes.

Traitement de BO cas pages complexes.

Prise en charge des appels sur la ligne métier.

Validation de dossiers conseillers.

Traitement de la bannière rejet.

Appui aux conseillers de votre équipe dans la réalisation de leurs activités et dans leur animation.

Acteur dans la cohésion du CRC et contribution au respect des procédures.

Collaboration avec le Responsable d'Equipe et le pôle Professionnalisation pour mettre en place différentes actions afin d'améliorer la performance du CRC.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du contact et vous disposez d'une bonne connaissance du domaine commercial et clientèle.

Votre rigueur et votre capacité d'analyse constituent un atout essentiel.

Votre capacité d'adaptation et votre aisance relationnelle vous permettront de participer pleinement à la vie de votre équipe.

Vous faites preuve de maîtrise de soi, rigueur, adaptabilité

Vous êtes force de propositions

Vous avez une bonne expression orale et écrite, de bonnes capacités d'analyse (compréhension des situations, synthèse) et d'intégration (esprit d'équipe, diplomatie, solidarité)

Vous êtes à l'aise avec l'informatique (maîtrise des outils bureautique et des outils informatiques spécifiques)

Votre poste de travail s'insère dans un espace ouvert (marguerite). Vous utilisez les outils spécifiques à la gestion de la relation clients (applications informatiques, téléphone).

Vous participez à des animations commerciales et des challenges motivants organisés régulièrement sur le plateau.

**Compléments
d'information**

Durée d'engagement dans le poste 5 ans.

Lieu de travail

46 avenue de Bretagne ou 59 avenue d'Italie ROUEN ou AMIENS
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de votre dossier de candidature scanné en 1 SEUL FICHIER (modèle 6 + toutes les fiches

C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie



DAGAS LAURENT
Téléphone : 07.62.93.43.94
Mail : laurent.dagas@edf.fr

1 sept. 2023

Ref 23-14999.03

Date de première publication : 7 juil. 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PLANIF PROG INTER IDF
APPI RESSOURCES EXTERNES
APPI COMPTEURS COMMUNICANTS

Position F

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 9.10.11

1 Coordonnateur Ppi Senior (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseaux Ile-de-France, vous êtes le référent technique « compteurs communicants » et coordinateur de la task force « saturation », rattaché à la Délégation Programmation et Planification des Interventions.

La délégation Programmation et Planification des Interventions est composée de quatre agences. Trois d'entre elles ont la charge de planifier et de programmer les interventions pour les techniciens gaz des DIEM, la dernière pilote les marchés confiés à des prestataires externes.

Le déploiement des compteurs communicants est une activité récemment intégrée à l'agence de pilotage des prestataires. La task force saturation y est rattachée afin de mener à son terme le projet de déploiement des compteurs communicants en Ile-de-France et d'atteindre les objectifs de saturation et de télérelève des compteurs.

Vous aurez, entre autres, la responsabilité :

- D'être l'interlocuteur principal pour toutes les questions techniques relatives au déploiement de nos compteurs communicants gaz
- D'accompagner les techniciens dans leur formation et montée en compétence technique
- De réaliser des audits et contrôles qualités de poses de compteurs intégrés et de modules radios déportés
- De participer au pilotage des activités des prestataires externes
- D'être le garant du respect des règles de sécurité de toutes les opérations liées au déploiement des compteurs communicants.

**Profil professionnel
Recherché**

Qualités requises pour le poste :

- Vous êtes organisé, pédagogue et doté d'une bonne capacité d'analyse technique.
 - Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques (Excel, Word, PowerPoint, ...) ainsi qu'avec les outils de mobilité (smartphone, tablette et PDA).
 - Vous avez une bonne connaissance des métiers du gaz.
 - Vous êtes à l'aise aussi bien à l'écrit qu'à l'oral pour faire la promotion de notre travail auprès d'interfaces internes et externes à la délégation.
 - Vous disposez des qualités humaines d'écoute et de solidarité, et êtes convaincu que la qualité de vie au travail est source de performance.
- Une expérience dans le travail avec les prestataires externes ou le management est bienvenue.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Antoine VO

Téléphone : 07.85.18.81.28

Mail : antoine.vo@grdf.fr



8 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.07.2023 AU 18.08.2023
- PROLONGATION DU 18.08.2023 AU 08.09.2023 INDICE 3

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
SERVICE STOCKAGE
402480059
Section Ordonnancement

Position F

LOGISTIQUE - SERVICES
LOGISTICIEN

GF 9.10.11

1 Chargé(e) D'affaires H/F

Description de l'emploi

Le Service Stockage assure la logistique industrielle des pièces de rechanges du producteur (DPNT et SEI) et du distributeur (ENEDIS).

Le service stockage a pour missions principales :

- L'exécution des flux de pièces de rechange pour le compte des différents partenaires/ clients.
- Permettre une mise à disposition des pièces de rechanges 24h/24h.
- Assurer la pérennité et l'opérabilité des pièces de rechange.

Les missions du Chargé(e) d'affaires sont les suivantes :

- Mettre à jour des indicateurs, contribuer à leur définition et proposer des éléments de bilan,
- Étudier des situations métier particulières,
- Construire une vue d'ensemble de l'activité et des résultats sur les domaines qui vous sont confiés,
- Être en relation avec nos partenaires et clients,
- Contribuer à la maîtrise des aspects qualité de la logistique, piloter la résolution des écarts qualité et mettre en œuvre les actions de progrès,
- Contribuer à la préparation d'audits et visites de contrôles,
- Piloter pour le métier stockage des achats et des réceptions en relation avec le service PEI,
- Être référent sur la mission de conservation des pièces de rechange du service Stockage,
- Optimiser le stock,
- Préparer et piloter des optimisations des surfaces,
- Apporter une expertise PGI référentiel et PGI stock, et une expertise outils et interfaces logicielles dans la filière PDR,
- Former des techniciens sur les outils logiciels,

**Profil professionnel
Recherché**

- Aptitude au travail dans un environnement industriel soumis à des règles de sécurité et de sûreté
- Autonomie, rigueur et travail en équipe
- Curieux, organisé et force de proposition, vous savez vous adapter aux différentes méthodes de travail et à votre environnement
- Sens du résultat du client
- Capacité d'analyse et de synthèse, aptitude à gérer les priorités
- Maîtrise de l'outil informatique
- Connaissance indispensable du logiciel SAP

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible à la prime de mobilité encouragée : 2 mois.

L'activité est réalisée en horaire de journée - 8h/12h - 13h/17h.

Possibilité de télétravail.

Déplacements occasionnels en France sur 1 à 3 jours.

Lieu de travail

ZI de la Praye Velaines
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ?

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?

Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : DST-CSPRH-API-GESCO@edf.fr



Ludovic LASSUS
Téléphone : 07 60 81 20 66



Mireill LANDROT
Téléphone : 06 27 93 43 07



25 août 2023

Ref 23-12594.02

Date de première publication : 12 juin 2023

Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS RADIO

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché au Pôle Régional Appui Métier (PRAM).

Il intervient dans le domaine des télécoms d'exploitation des Postes Sources (PS), des Organes de Manoeuvre Télécommandés (OMT) et du Marché d'Affaires :

- en assurant la maintenance des relais radio. A ce titre, il réalise les audits périodiques des points hauts de la DR,
- en réalisant les dépannages des installations ou en apportant aux bases une aide au diagnostic,
- en participant au pilotage et à la mise en oeuvre des grands projets télécom (Blackout, création de nouveaux points hauts, SOMERO, accès IP des PS, LAN/WAN des PS (Hawaï), fin du RTC pour les OMT,...)
- en contribuant à la montée en compétences des techniciens de l'AIS,
- en assurant une veille technologique.

L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR.

Profil professionnel Recherché

De la rigueur, du dynamisme, des qualités d'animation et de pilotage sont indispensables.

Une expérience dans le domaine de la téléphonie industrielle et/ou de la radio est nécessaire.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2023-81757

Lieu de travail 7 RUE JEAN BAPTISTE COROT ORLEANS (45100)
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 06 64 13 73 97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr

Téléphone :

20 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Prolongation de la date de forclusion du 16/08/2023 au 20/10/2023

Ref 23-17123.01

Date de première publication : 11 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11 1 Programmateur Cpa Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Cellule de Pilotage d'Activités d'Albi (CPA), vous êtes positionné en tant que « Pilote de RIP ».

A ce titre vous organisez et pilotez la répartition des chantiers Ingénierie/ER/Séparation de réseau au sein des 3 BO de l'Agence interventions du

Tarn en lien avec les managers. Aussi, vous êtes en charge du pilotage des programmes de maintenance de l'année (Renouvellement tableau HTA, Programme RP). Vous participez à la construction du programme de maintenance des années futurs en lien avec l'appui-métier. Vous gérer l'interface entre l'agence intervention et les MOA (Ingénierie et Electrification Rural). Vous organiser et planifier les mises en services collectives au périmètre du département, enfin, vous réaliser les devis et pilotez la réalisation des protections de chantiers.

Vous serez aussi formé au pilotage de drone afin de participer au diagnostic de la RP et d'intervenir sur le terrain en dépannage aux côtés des exploitants.

Profil souhaité :

Vous avez le gout du travail en équipe, le sens du travail transverse, vous êtes reconnu pour votre rigueur et vos aptitudes à gérer les priorités. Vous avez une réelle aisance relationnelle permettant d'assurer un contact de qualité. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez une appétence pour le milieu technique et l'exploitation des réseaux.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

En fonction des profils un CAM soutenue pourra être proposé.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le gout du travail en équipe, le sens du travail transverse, vous êtes reconnu pour votre rigueur, vos aptitudes à gérer les priorités et votre intérêt pour les sujets techniques. Vous avez une réelle aisance relationnelle permettant d'assurer un contact de qualité. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez une appétence pour le milieu technique et l'exploitation des réseaux.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-85292

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



RABUT ORAMA 07.87.42.30.99
Téléphone :



LEBOEUF MAXIME
Téléphone : 04 74 02 34 57
Mail : maxime.leboeuf@enedis.fr



9 sept. 2023

Ref 23-17122.01

Date de première publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE
NICE PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le responsable d'équipe manage au quotidien une équipe de chargés de projets et pilote l'activité sur son périmètre.

Concrètement, vous menez les briefs hebdomadaires, portez les procédures métier et les orientations de l'agence en leur donnant du sens.

Vous serez à l'écoute de votre équipe afin de garantir leur qualité de vie au travail et leur bien-être au quotidien, en ayant le réflexe d'alerte sur tout irritant ou signal social faible.

Vous intervenez sur l'ensemble des volets de l'activité :

- Prévention sécurité : déclinaison du Plan d'action prévention, réalisation VPS...

- Politique industrielle : pilotage de l'attribution des prestataires études et travaux en fonction des consommations des marchés

- Performance métier : suivi et animation des indicateurs clés de performance (CAPEX, cartographie, encours...). Vous alertez votre hiérarchie en cas de dérives

- Appui aux interface : vous assurez en permanence une cohésion avec vos pairs (ingénierie, AREMA, opération, BEX ..). Vous travaillez étroitement avec votre équipe et l'ensemble des parties prenantes pour améliorer les procédures et les interfaces.

- Ressources humaines : vous participez à la manoeuvre RH de votre équipe (recrutement, entretiens de suivi, entretiens annuels, plan de formation, accompagnement projets professionnels). Vous êtes également garant de la montée en compétence des agents (accompagnement, formation, PST).

Plus largement, vous veillez à la bonne communication, au partage d'expérience et à la solidarité avec l'ensemble de l'équipe afin de garantir l'unité et la performance globale. Vous êtes force de proposition pour améliorer en continue la performance de l'entreprise, la satisfaction des clients et le bien-être des salariés.

Les missions seront adaptées en fonction du profil du candidat.

Profil professionnel Recherché

Le responsable de groupe doit organiser ses affaires autonomes pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec ses missions.

Il est force de proposition pour améliorer la performance collective dans le traitement des affaires ingénierie, accompagne activement le changement et remonter les alertes.

De réelles compétences techniques dans le domaine de l'électricité sont demandées.

Le candidat dispose d'une expérience significative dans le métier de l'ingénierie, au sein duquel il fait référence, et a démontré sa capacité à :

- maîtriser des projets complexes,
- démontrer sa capacité d'écoute,
- être pro-actif dans la recherche de solution.

Votre dynamisme, votre sens du contact et votre leadership contribueront à la mobilisation collective pour l'atteinte des objectifs (satisfaction client, délai, performance technique et économique).

Implication et rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Les missions seront adaptées en fonction du profil du candidat.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85336

Lieu de travail

8 Bis AV DES DIABLES BLEUS NICE (06300)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Domingo Alizée
Téléphone :

Mail : alizee.domingo@enedis.fr 06 48 75 53 44



DOMINGO ALIZEE
Téléphone : 04 94 13 18 51

Mail : alizee.domingo@enedis.fr



4 sept. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE CIVAUX
 Service Instrumentation Automatismes Essais
 Affaires Référentiels

Position E

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
 Maîtrise réalisation

GF 10.11

1 Charge D'affaires & Projets H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles d'organisation qualité du CNPE, l'emploi remplit les missions des pôles Tranche en Marche ou Arrêt de Tranche :

A partir des objectifs qui lui sont fixés, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, il est responsable de l'atteinte des résultats relevant de sa responsabilité. En collaboration avec son Manager de Première ligne il pilote des équipes d'interventions (internes et/ou prestataires) pour atteindre ces résultats.

Il est en appui au Manager de Première Ligne sur des activités d'animation d'équipe. Il coordonne les différentes phases de l'intervention et effectue un compte-rendu régulier. Il valide le dossier d'intervention en association avec les équipes intervenantes, organise et anime les réunions d'enclenchement et de jalonnement de l'affaire.

Il traite les écarts constatés. Il s'assure du respect de l'ensemble des exigences (qualité, sûreté, sécurité, radioprotection, environnement, coût et délais). En cas de dérive sur l'un des objectifs qui lui ont été fixés, il propose une solution adaptée au responsable du projet dans lequel s'inscrit l'affaire.

En relation avec le chargé de surveillance, il participe à la construction du programme de surveillance et à l'évaluation des prestataires.

Il professionnalise les agents qui participent à la réalisation de l'affaire en rappelant ses enjeux et ses exigences.

Profil professionnel Recherché

Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance des installations nucléaires REP.

Compléments d'information

Ce poste comporte une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise. Le taux des services civils sera alors porté à 55%. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés. Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail

CNPE DE CIVAUX
 BP 64
 86320 CIVAUX
 (Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?

Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et laurence.bujon@edf.fr



astreinte
 action
 immédiate

Benjamin MAILLARD
 Téléphone : 05 49 83 53 00



COTARD Philippe
 Téléphone : 05 49 83 53 02



8 sept. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PRISME
POLE PRISME ETAT-MAJOR

Position E

SUPPORT
Services et logistique

GF 10.11.12

1 Assistant De Direction H/F

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi occupera le poste d'Assistante de Direction au service de la directrice du pôle PRISME, de la directrice du pôle DONNÉES et du pôle VISA. Il exercera les activités suivantes :

- Gestion de l'agenda sous Outlook des 3 directeurs
- Accueil téléphonique et physique des interlocuteurs des directeurs
- Organisation de réunions/comités internes et externes (réservation de salles, invitations) : interface quotidienne avec les assistantes des autres membres du COMEX Enedis et EDF, comme avec des institutions et organismes externes de haut niveau
- Organisation des déplacements (réservations billets train/avion sous THRIPS, nuits d'hôtel si nécessaire)
- Organisation des séminaires des pôles
- Suivi du plannings de congés
- Commandes de fournitures sur Dauphin, plateaux repas
- Contribution aux contrôles internes (ex.: mise en oeuvre TAUTEM, utilisateur des cartes de cantine des invités et des factures de restauration...)
- Classement des dossiers (notes de frais et arrêts maladie)
- Participation aux réunions transverses du pool Assistantes animées par la cheffe de cabinet
- Appui ponctuel aux autres assistantes si besoin, prise de relais pendant les congés

L'emploi utilise régulièrement les outils bureautiques : word, excel, outlook, powerpoint, GTA, Dauphin, TEAMS

Profil professionnel Recherché

Sens de l'organisation, polyvalence,
Aisance relationnelle
Rigueur et réactivité
Autonomie et initiative
Bonne gestion des priorités, prise de recul
Discrétion et confidentialité

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Demande de publication en délais réduits

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85243

Lieu de travail - 33 AVENUE DE L EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Céline Damoiseau
Téléphone : 06 69 15 78 39
Fax :
Mail : celine.damoiseau@enedis.fr

11 sept. 2023

Ref 23-14238.03

Date de première publication : 30 juin 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS GIR P SOURCES-PV

Position E CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 10.11.12 1 Referent Exploitation H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe Poste Source de la base opérationnelle de Bordeaux, qui assure l'exploitation, les mises en service, la maintenance préventive et curative des 59 postes sources du département, des systèmes de Téléconduite et des réseaux radio, ainsi que la recherche de défauts de câbles (HTA et BT).

Vous assurerez le rôle de référent sur le domaine de l'exploitation des Postes Sources au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence :

- Pilotage et suivi de projets de la Direction Technique Poste Source
- Référent R-AIS-Sources
- Suivi des REX nationaux techniques
- Animation de réunions techniques et du savoir-faire métier

Vous assurerez le rôle d'appui technique sur les projets BRIPS au sein de votre équipe :

- Participation aux visites d'expertise, APS, APD conjointes avec la MOAD PS et le BRIPS
- Validation des phasages techniques des projets PS en appui des MPRO
- Appui aux Chargés d'Exploitation pour la préparation des chantiers, des ICP et PP des accès et de la validation des plans de balisage et des consignes d'exploitation.
- Appui technique aux Chargés de Travaux sur les chantiers d'envergure

Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres chargé d'exploitation et des techniciens de l'agence et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.

Vous serez associé à la démarche prévention sécurité du groupe dans les domaines des postes source, des relais radio, sur les activités défauts de câbles et serez aussi amené à effectuer des VPS.

Vous vous déplacerez sur le département ainsi que sur l'ensemble du territoire de la DR.

Vous pourrez intégrer un tour d'astreinte d'exploitation à la maille de la DR

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste est ouvert aux profils techniques avec une expérience avérée du métier AIS (exploitation, Postes Sources, Télécoms, Recherche de Défauts Câble...)

Vous avez le sens de la pédagogie, une bonne capacité d'analyse et un bon esprit de synthèse.

**Compléments
d'information**

Expérience Souhaité : 7 ans minimum

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-81480

5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Lepelletier Jérémie
Téléphone :
Mail : jeremy.lepelletier@enedis.fr

6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 27/07 au 14/08
- VERSION 2 REPORT DATE FORCLUSION

Ref 23-17171.01

Date de première publication : 14 août 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Service Conduite
Equipe 3

Position E

EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 10.11

1 Operateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des notes Directives du service Conduite et du CNPE, le titulaire de l'emploi a pour mission de conduire les installations suivant le programme du COPM en respectant les exigences de sûreté et en coordination avec les activités maintenance et en situation incidentelle et accidentelle. Il coordonne les activités des agents de terrain. Dans le cadre des mises sous régime, l'opérateur chargé de consignations est responsable des actes d'exploitation destinés à fournir les conditions de sécurité lors des interventions sur un ouvrage. Le titulaire de l'emploi travaille en service continu selon un cycle préétabli. L'activité en 3x8 sera centrée sur le pilotage de l'installation à partir d'une salle de commande et sera exercée indifféremment sur les deux tranches. Il sera amené à participer à des missions hors quart.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat retenu devra avoir une bonne pratique du terrain des installations nucléaires REP.
Ce poste est non-fumeur.

**Compléments
d'information**

Le titulaire de l'emploi peut être amené à occuper la fonction de chef des secours dans le cadre de la lutte contre l'incendie et du secours aux blessés (équipe de deuxième intervention).
Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail

CNPE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et

laurence.bujon@edf.fr



Benoît LABOURDERE
Téléphone : 05 49 83 51 00



4 sept. 2023

Ref 23-17170.01

Date de première publication : 14 août 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Service Conduite
Equipe 7

Position E EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 10.11 1 Operateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des notes Directives du service Conduite et du CNPE, le titulaire de l'emploi a pour mission de conduire les installations suivant le programme du COPM en respectant les exigences de sûreté et en coordination avec les activités maintenance et en situation incidentelle et accidentelle.
Il coordonne les activités des agents de terrain. Dans le cadre des mises sous régime, l'opérateur chargé de consignations est responsable des actes d'exploitation destinés à fournir les conditions de sécurité lors des interventions sur un ouvrage. Le titulaire de l'emploi travaille en service continu selon un cycle préétabli. L'activité en 3x8 sera centrée sur le pilotage de l'installation à partir d'une salle de commande et sera exercée indifféremment sur les deux tranches. Il sera amené à participer à des missions hors quart.

Profil professionnel Recherché Le candidat retenu devra avoir une bonne pratique du terrain des installations nucléaires REP.
Ce poste est non-fumeur.

Compléments d'information Le titulaire de l'emploi peut être amené à occuper la fonction de chef des secours dans le cadre de la lutte contre l'incendie et du secours aux blessés (équipe de deuxième intervention).
Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail CNPE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et laurence.bujon@edf.fr



Benoît LABOURDERE
Téléphone : 05 49 83 51 00



4 sept. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Service Conduite
Equipe 2

Position E EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 10.11 1 Operateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des notes Directives du service Conduite et du CNPE, le titulaire de l'emploi a pour mission de conduire les installations suivant le programme du COPM en respectant les exigences de sûreté et en coordination avec les activités maintenance et en situation incidentelle et accidentelle.
Il coordonne les activités des agents de terrain. Dans le cadre des mises sous régime, l'opérateur chargé de consignations est responsable des actes d'exploitation destinés à fournir les conditions de sécurité lors des interventions sur un ouvrage. Le titulaire de l'emploi travaille en service continu selon un cycle préétabli. L'activité en 3x8 sera centrée sur le pilotage de l'installation à partir d'une salle de commande et sera exercée indifféremment sur les deux tranches. Il sera amené à participer à des missions hors quart.

Profil professionnel Recherché Le candidat retenu devra avoir une bonne pratique du terrain des installations nucléaires REP.
Ce poste est non-fumeur.

Compléments d'information Le titulaire de l'emploi peut être amené à occuper la fonction de chef des secours dans le cadre de la lutte contre l'incendie et du secours aux blessés (équipe de deuxième intervention).
Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail CNPE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et laurence.bujon@edf.fr



Benoît LABOURDERE
Téléphone : 05 49 83 51 00



4 sept. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations de l'agence interventions du Finistère, vous serez en appui du chef d'agence sur le pilotage de la performance opérationnelle, financière et vous contribuez à des actions de changement à forts enjeux pour l'agence et la DR Bretagne

A ce titre :

- Vous travaillez sur l'harmonisation des pratiques au sein des bases opérationnelles de l'AI.
- Vous serez en appui des MPRO sur le pilotage de la partie travaux.
- Vous participez aux animations métier et à des groupes de travail sur des sujets transverses.
- Vous faites preuve d'initiative dans la réalisation d'analyses et proposition d'actions d'amélioration en lien avec les différents indicateurs Métiers de performance, en participant aux revues avec les BO, ingénieries et AODE.
- Vous participez activement à fluidifier les échanges CPA/BO
- Vous serez force de proposition sur la constituions et montée en compétence du pôle travaux de l'AI

...

**Profil professionnel
Recherché**

Vous faites référence dans le métier de préparation des interventions.

Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique et vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous êtes autonome dans l'organisation de vos missions et le reporting de vos activités.

Vous savez gérer des tâches multiples et définir des priorités.

Vous faites preuve de flexibilité et d'adaptabilité compte tenu du périmètre évolutif des missions confiées.

Vous êtes force de proposition pour promouvoir la simplification des processus et pour stimuler l'amélioration continue de la performance opérationnelle.

Vous êtes dynamique et avez le sens de l'initiative.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85480

Lieu de travail 17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER (29000)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



OULD YUCEF AZOUAOU
Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr



OULD YUCEF AZOUAOU



10 sept. 2023

Ref 23-17156.01

Date de première publication : 12 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE GL DHC
ANTENNE HAINAUT

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent F/h H/F

Description de l'emploi

Vous occupez les missions de chargé de projets au sein de l'Agence GL DHC, avec la responsabilité d'un portefeuille d'affaires Imposées (raccordements tous segments : C2-C4, collectif, producteur, PAL et DO). Vous êtes reconnu(e) dans le groupe comme référent(e) métier avec des missions transverses.

Dans le cadre de la politique d'Entreprise, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables dans le domaine Travaux, vous vous organisez quotidiennement de telle manière à assurer en toute autonomie et avec la priorisation adaptée l'ensemble de vos missions.

Votre rôle de Référent(e) vous amène à travailler en étroite collaboration avec l'équipe managériale composée du Chef de Pôle ainsi que du Responsable de Groupe.

Vous faites référence sur le bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité tout en garantissant la bonne gestion patrimoniale des ouvrages.

Votre relationnel clients, collectivités, gestionnaires de voirie et entreprises travaux tout au long du chantier sera déterminant et gage de reconnaissance des parties prenantes.

En tant que Référent(e), en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant. Vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions de formation (PST, tutorat, Campus), en faisant preuve de bienveillance et de pédagogie.

Vous pouvez avoir des missions de coordination de Chargé de Projets sur des dossiers d'ampleur ou des missions de suivi d'indicateurs spécifiques en appui de votre hiérarchie.

Vous participez à la préparation et à l'animation des réunions de l'équipe.

Vous prenez en charge des missions transverses au sein de l'agence et en relation avec les autres parties prenantes et les interfaces (Bases Opérationnelles, ASGAR, MOAD, AREMA...). Vous participez à des GT visant à fluidifier ces interfaces.

Vous êtes exemplaire en matière de prévention/sécurité et êtes acteur des résultats du groupe (satisfaction clients, délais de réalisation, maîtrise des coûts, conformité des solutions).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.
Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.
Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR 2023-85509

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

67 R DU REMPART VALENCIENNES (59300)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Ludivine FRANCONY
Téléphone : 06.27.92.81.75
Mail : ludivinde.francony@enedis.fr

FELZINGER STEPHANE
Téléphone : 03.28.07.40.11
Mail : stephane-s.felzinger@enedis.fr

1 sept. 2023

E D F	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES EDF MARTINIQUE SERVICE LOGISTIQUE ET FINANCE GR : SYSTÈME INFORMATION ET TELECOM CREATION
Position E	SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM METIER NON IDENTIFIE
GF 10.11.12	1 Chargé De Projets Informatique & Télécom Et Cybersécurité H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein du service Logistique et Finances, le Groupe Responsable Système d Informations et Telecom assure l acquisition, l installation et l exploitation des infrastructures Informatiques et Télécoms du Centre EDF en Martinique, ainsi que l assistance aux utilisateurs (téléphonique et physique). Le périmètre d activités du GR SI&T couvre différents domaines du système d information et Telecom (Radio, Fibres Optiques, Bureautique, Téléphonie, Réseaux ...)</p> <p>Dans le cadre des directives SEI et du Centre, des dispositions du système qualité et environnement de l Unité, de la politique de Sécurité SI (PSSI) Groupe, de la cohérence technique informatique et téléphonique d EDF, l emploi assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La mise en oeuvre des procédures de sécurité en lien avec la Cybersécurité : SOC, CERT, failles de sécurité. <p>Il appuie le Responsable de Sécurité du Système d Informations (RRSI) de l Unité dans le traitement des alertes locales, la mise en uvre des règles de sécurité et la sensibilisation du personnel à la cybersécurité.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La mise en uvre des projets Informatiques et Télécoms confiés conformément aux référentiels de l Entreprise. <p>L emploi est amené à se déplacer sur l ensemble des sites de l Unité y compris dans les locaux techniques.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une connaissance de l'analyse de risques et une appétence pour la cybersécurité. Vous avez une bonne compréhension des enjeux et/ou une appétence à la gestion des risques cybersécurité.</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre autonomie, votre aisance verbale et votre capacité à convaincre.</p> <p>Votre rigueur, votre capacité à bien gérer les priorités et vos qualités relationnelles seront autant d'atouts indispensables pour réussir sur ce poste.</p>
Compléments d'information	L emploi est soumis au respect du Code éthique et conformité d EDF.
Lieu de travail	EDF Martinique- Siège Pointe des Carrières BP 573 97242 Fort de France (Martinique - Départements d'Outre-Mer)
Type de services	Actifs - Taux : 21 %
Envoi des candidatures	<p>Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à https://rh-e-cs.edf.fr.</p> <p>Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr.</p>



Hervé MILIA
Téléphone : 0696 30 54 04
Mail : hervé.Milia@edf.fr



Manuel-Léandre LAUDARIN
Téléphone : 0696 45 03 44
Mail : manuel.laudarin@edf.fr



1 sept. 2023

Ref 23-17149.01

Date de première publication : 11 août 2023

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF MARTINIQUE
SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE

GR : TEMPS REEL SYSTEME

Position E

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
Optim conduite SE

GF 10.11.12

1 Dispatcheur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des opérations d exploitation des ouvrages de Production (EDF et tiers), de Transport et de Distribution du centre, des règles générales de conduite et d exploitation d un système électrique insulaire, l emploi a en charge la conduite du réseau HTB, des moyens de production et du réseau de distribution HTA en l absence de Conducteur de réseau HTA.

Il assure la responsabilité de la conduite en temps réel du système électrique, en garantissant l équilibre du système production / acheminement de l énergie/ consommation /continuité de fourniture avec la recherche de l optimum technico-économique, tout en assurant la sécurité des personnes et des biens. Il assure également la coordination des accès aux ouvrages. L emploi garantit au moindre coût la meilleure continuité d alimentation et qualité de fourniture possible aux clients. En situation hors quart, l emploi assurera des contributions aux missions du SSE, par exemple la réalisation d études ponctuelles, ou la participation à des groupes de travail transverses.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience de l exploitation des systèmes électriques et des métiers du domaine réseau ou de la production. Connaissances du fonctionnement du système électrique, des postes sources et de leurs éléments constitutifs, des lignes HTA/HTB et des moyens de production. Aisance sur les outils numériques, et parfaite maîtrise des outils informatiques/bureautiques. Des aptitudes à communiquer de manière factuelle et concise à l écrit et à l oral sont nécessaires pour l exercice de cet emploi. Rigueur, organisation, réactivité, capacité de travail en situation de crise et sens des priorités sont également indispensables.

**Compléments
d'information**

Horaires de travail : Activité de quart (3x8) selon un roulement prédéfini.

Lieu de travail

EDF MARTINIQUE
Pointe des Carrières
97200 Fort-de-france
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr.



Gaétan CHEVALLIER
Téléphone : 0696 45 69 35
Mail : gaetan.chevallier@edf.fr



Raphaëlle DUVILLE
Téléphone : 0696 86 65 34
Mail : raphaelle.duville@edf.fr



1 sept. 2023

Ref 23-17147.01

Date de première publication : 11 août 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE
Pôle INGENIERIE (40247008)

Position E

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

GF 10.11

1 Préparateur Ingénierie Méthodes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L Unité Logistique et Maintenance, créée en 2009 offre au Groupe EDF ses services de Transport, de Maintenance et de Stockage à travers ses différentes agences implantées sur l ensemble du territoire national (1 Agence Logistique Nationale et 6 Agences de Maintenance Thermique). Son expertise assure une maintenance optimale du parc nucléaire et thermique.

Les Agences de Maintenance Thermique (AMT) peuvent être mobilisées sur l ensemble des sites de production (CNPE, etc.), pour réaliser des interventions de maintenance, apporter un appui au pilotage des opérations ou réaliser la surveillance d activités sous traités. Elles interviennent sur des segments stratégiques répartis dans 3 grands métiers :

- Machines statiques
- Machines tournantes
- Robinetterie

Rejoindre l ULM c est acquérir des compétences

En tant que préparateur ingénierie méthode (PIM) vous serez placé sous l'autorité du Délégué Technique.

Vous contribuez à l atteinte des objectifs fixés à l ingénierie de réalisation de l ULM. Le PIM garantit la conformité et la mise à jour de la documentation opérationnelle des chantiers ou servant à son élaboration (modes opératoires, rapport d expertise, dossier de suivi d intervention modèle, analyse de risque modèle, etc.). Il veille à l intégration des référentiels techniques, sûreté, sécurité, qualité et environnement, à la prise en compte de leur évolution, et à l intégration du retour d expérience. Le Préparateur Ingénierie Méthode pour les matériels de son périmètre a pour responsabilités de :

- Garantir la conformité des documents d intervention
- Mettre à jour les documents standards supports à la préparation des prestations en y intégrant le REX, les évolutions techniques et le prescriptif
- Garantir la mise à disposition du REX pour les intervenants (fiches REX)
- Contribuer à la performance des prestations et du Parc
- Contribuer au développement des compétences des agents du segment en proposant, développant et/ou animant des formations ou participant à des entraînements « juste à temps »
- Assurer une présence terrain sur chantier pour réaliser un appui technique au métier et aux intervenants
- Participer activement aux réunions institutionnelles en lien avec nos chantiers

(réunion d'ouverture chantier, levée des préalables, réunion de REX)
- Contribuer activement à la performance des chantiers (ULM ou non) via la rédaction de Fiches de Position Ingénierie, des Réductions de Volumes de Maintenance, des innovations, des relax réglementaires, des demandes d'évolution documentaires, des pistes de simplification.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez le domaine des Machines Statiques ? Du Combustible ? De l'ingénierie ? Vous souhaitez vous investir dans un poste où le goût du travail en équipe et la rigueur sont des qualités indispensables ? Vous disposez :

- D'un sens critique, de capacités d'analyse et de diagnostic
- D'une bonne capacité d'adaptation, associée à un goût prononcé pour le travail de terrain
- De diplomatie, d'un sens de la communication
- D'une rigueur et vous aimez travailler dans le respect des normes de sécurité dans un environnement industriel

**Compléments
d'information**

Nombreux déplacements sur le territoire national voire à l'international sont à prévoir.

Lieu de travail

AMT CENTRE
1708 R DU MARECHAL JUIN
45200 Amilly
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Alexandre THELLER

Téléphone : +33 6 61 11 79 22
Fax : alexandre.theller@edf.fr



Philippe BOISTON

Téléphone : +33 6 82 29 48 11
Fax : philippe.boiston@edf.fr



25 août 2023

Ref 23-17142.01

Date de première publication : 11 août 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE
SERVICE MACHINES STATIQUES
SEGMENT COMBUSTIBLE
402470042

Position E

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 10.11

1 Responsable De Prestation H/F

Description de l'emploi

L'emploi garantit la réussite de la prestation dont il a la responsabilité dans le respect des exigences définies par le Maître d'ouvrage. Il contribue à la relation partenariale entre l'ULM et les sites sur lesquels il intervient.
Il prend en compte le cahier des charges de la prestation, participe à l'élaboration du contrat de prestation et vérifie la documentation de travail qu'il peut être amené à rédiger lui même.
Il optimise l'organisation du chantier, ressources, moyens matériels et rythmes de travail. Il peut piloter plusieurs chantiers sur un même site.

Il porte les responsabilités afférentes au PdP en fonction des délégations qui lui sont confiées.

Il porte et s'assure de la bonne application des règles dans les domaines de la qualité, la législation du travail, l'hygiène, la sécurité, la radioprotection, la sûreté et l'environnement.

Il rend compte régulièrement au MPL, au chef de service, au chef de service délégué et au client partenaire.

Il participe au maintien et au développement des compétences, il contribue à l'évaluation des agents affectés au chantier, accompagne les nouveaux arrivants et participe aux activités transverses.

Profil professionnel Recherché

Les candidats doivent posséder une bonne expérience dans le domaine de la maintenance du parc nucléaire, ainsi que le goût et l'aptitude au management. Ouverture d'esprit, sens de l'écoute et du dialogue, rigueur compétence et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats. Les candidats doivent maîtriser le domaine technique de la chaudronnerie et de la surveillance des prestataires.

Compléments d'information

Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR, il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. De fréquents déplacements sur l'ensemble des sites du nucléaire et du thermique à flamme du territoire national sont à prévoir.

Lieu de travail

AMT CENTRE
1708 rue du Maréchal Juin
45200 AMILLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?

Adressez vos modèles 6 et fiches C01 à jour par mail à l'adresse suivante : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR



Philippe BOISTON
Téléphone : 06 82 29 48 11



25 août 2023

Ref 23-16881.02

Date de première publication : 4 août 2023

Date de dernière publication : 11 août 2023

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
HYDRO SUD-OUEST
Equipe d'Intervention Mécanique Aston

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10

1 Préparateur - Charge D'affaires 2 H/F

Description de l'emploi

Vous faites partie du GMH Sud-Ouest et de l'Equipe d'Intervention Mécanique (EIM) d'Aston, laquelle assure la maintenance spécialisée des installations des Groupements d'Usines et leur bon fonctionnement dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.

Concrètement, quelles seront vos missions ?

- Vous effectuerez la préparation opérationnelle des chantiers complexes confiés (élaboration des cahiers des charges, relations fournisseurs pour gérer les appels d'offres, contrôles des prestataires).
- Vous serez en charge de la préparation, de la planification et du pilotage d'affaires en coordonnant les différentes étapes des chantiers complexes en lien étroit avec les chargés de travaux de l'EIM sur le terrain afin de contribuer au bon fonctionnement des installations de production hydraulique.
- Vous assurez un premier niveau d'appui technique au sein de l'EIM.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant une bonne connaissance technique des installations de la Production Hydraulique.

**Compléments
d'information**

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le territoire d'intervention de l'EIM et d'HSO.

En cas de mobilité géographique, accompagnement selon les dispositifs en vigueur. Site en mobilité encouragée.

Lieu de travail

Route de Las Valleios
09310 ASTON
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez postuler en ligne via le service "e-candidature" à l'adresse <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF-SA, vous pouvez transmettre votre candidature à <dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr>



Aelfric OSBORN
Téléphone : 06 88 91 90 03



Carole FRUGIER
Téléphone : 06 62 26 32 09



4 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 23-17137.01

Date de première publication : 11 août 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
Département END Automatisés (DEA)
Pole I2A
(3095 55 08)

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 10

1 Analyste Confirme H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d'environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l'international, elle est chargée d'animer, d'accompagner, d'évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et

l'électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département END Automatisés (DEA), Pôle Imageries et Analyses Avancées (PI2A), les missions principales seront :

- De réaliser des analyses selon les dispositions de la procédure d'analyse à l'indice applicable ;
- De réaliser des gestes de surveillance ;
- Participer à la construction des formations des analystes
- Réaliser les formations des analystes
- Participer aux actions de montée / maintien en compétences des analystes (ressources internes et externes) ;
- De contribuer à la sortie des analyses dans les durées définies ;
- De piloter le traitement des éventuels écarts technique ;
- De participer au REX issu de l'activité analyse et de contribuer à l'intégration de ce REX dans les documents opérationnels ;
- De s'assurer que les analystes ont bien assimilé le REX ;
- De remonter à la cellule développement les éventuelles difficultés avec la procédure d'analyse et de contribuer à son niveau à ses éventuelles évolutions.
- De remonter les alertes quelques soient leurs natures auprès de ses responsables.

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 RUE AMPERE 93200 SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DSP-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production et Ingénierie

Pôle GCT NANTES

65 rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES Cedex 03



Jérémy DEREIX



25 août 2023

Ref 23-17134.01

Date de première publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MOAR DELIBERE
INGENIERIE MOAR MONTIGNY

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Raccordement Clients et Ingénierie en direction IDF Ouest, vous serez rattaché à l'Agence Ingénierie et Grands Projets, qui a pour missions de garantir le bon déroulement des travaux de modernisation du réseau et d'accompagner les grands projets d'aménagement du territoire tels que le Grand Paris, les TRAM ou les JO Paris 2024.

Nous cherchons un nouvel Avenger pour prendre en charge ces projets. Spiderman et Black Widow vous accueilleront pour une immersion afin de tester vos superpouvoirs!

En tant que Chargé de Projet Référent, vous aurez pour mission, si vous l'acceptez, de veiller à la bonne réalisation des projets de nos clients. Vous irez tant au bureau que sur chantier, coordonnerez le pilotage des travaux de A à Z, tout en assurant la gestion technique et financière.

Vos missions :

- Analyser et valider les dossiers clients
- Gérer la livraison du matériel
- S'organiser en autonomie et avoir une vision panoramique de l'entreprise : contact direct avec la quasi-totalité des autres métiers d'ENEDIS
- Suivre la réalisation des travaux dans le respect des délais, budgets et des règles de l'art
- Gérer les aléas
- Utiliser les outils SI IEP, PGI, e-Plans, Pack Office

En tant que chargé de projet référent, vous gérez dans votre portefeuille des projets complexes, et prenez en charge des activités transverses dans l'équipe, notamment sur la performance, en appui au chef de pôle.

Vous êtes également un élément clé de l'animation des compétences de l'agence et vous accompagnez les CP juniors dans leur formation.

La liste des superpouvoirs pour la réalisation de toutes vos missions vous sera transmise à votre arrivée en attendant vous pouvez déjà voir nos superhéros en action en suivant ce lien(<https://tubenedis.appheb.enedis-grdf.fr:19347/video/341>).

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé d'un Bac+2/Bac+3 dans le domaine de la gestion d'affaires en ingénierie (BTS ATI, électrotechnique, DUT GEII) et avez un goût prononcé envers le domaine de l'électricité,

Pédagogue et bienveillant, vous êtes doué(e) pour expliquer l'inexplicable à nos clients.

Vous êtes doté d'un humour sans faille et

d'une patience à toutes épreuves qui vous permettent de toujours rester calme et de prioriser les urgences.

Compléments d'information

Sociable et enthousiaste, vous saurez vous intégrer à une équipe soudée, dynamique et chaleureuse.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85294

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



JANVIER Laurent
Téléphone : 06 98 27 37 26
Mail : laurent.janvier@enedis.fr

4 sept. 2023

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE OPERATIONS INTERVENTIONS ANJOU AI 49 P BEAUCOUZE PV
Position E	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 10.11.12	1 Responsable De Groupe H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle.</p> <p>Vous aurez en charge plus particulièrement l'équipe TE qui réalise, prépare et programme l'activité maintenance en lien avec l'équipe TOTEX. Vous serez garant des résultats et de l'atteinte de ceux ci. Une animation mensuelle est à prévoir, des revue de portefeuille tracées avec vos agents afin d'assurer un pilotage optimisé.</p> <p>Une astreinte AMTI à la mille de l'Agence est intégré dans le poste toutes les 5 semaines</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.</p> <p>Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux. Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.</p> <p>Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.</p> <p>Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.</p> <p>Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.</p> <p>Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.</p> <p>Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>

Référence MyHR: 2023-85310

Lieu de travail 25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE (49070)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BADEAU CYRIL
Téléphone : 02 41 93 25 22
Mail : cyril.badeau@enedis.fr

9 sept. 2023

Ref 23-17111.02

Date de première publication : 10 août 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE TRAVAUX
Section AFFAIRES-454470794

Position F MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 10.11 1 Chargé D affaires (outillages) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des programmes nationaux et locaux, des exigences nationales et réglementaires et dans le respect des référentiels, l'emploi est responsable de la préparation, de la conduite et des résultats des affaires confiées relevant de son domaine d'activités sur les projets Tranche en marche tranche à l'arrêt et pluriannuel.
Il pilote des affaires dans les domaines outillages.
A ce titre l'emploi :
-Garantit la qualité des préparations, par la prise en compte de tous les documents prescriptifs, du REX, de l'analyse de risques, la pertinence de tous les éléments contenus dans le dossier d'intervention qu'il élabore.
-Contribue à l'optimisation des durées d'arrêt de tranche et du tranche en marche par une planification optimale des interventions, par la disponibilité des ressources humaines et matérielles et la recherche d'adéquation au besoin.
-Pilote la réalisation des activités (communication opérationnelle, suivi, analyse fin d'intervention,) et veille à la maîtrise des contrats et des coûts.
-Assure un reporting auprès du Chargé d'Affaires et de Projets de son domaine en

cohérence avec les objectifs fixés.
- Il porte la mission de Conseiller Outillages

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans le domaine des affaires et des compétences de Conseiller outillages sont souhaitées.
Capacité d'analyse, autonomie, initiative, écoute, respect du client, s'intégrer dans une équipe et construire en commun sont des qualités nécessaires à l'exercice de cette fonction.

**Compléments
d'information**

Vous serez susceptible de travailler en astreinte et en horaires postés sur certaines périodes si besoin associées à une rémunération complémentaire.

Lieu de travail

Le taux de services civils est indiqué hors astreinte.

CNPE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



RAULY NICOLAS
Téléphone : 0669391173



31 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- taux services civils

Ref 23-17181.01

Date de première publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
ETAT MAJOR
DIRECTION

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 11.12.13

1 Product Owner H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Paris, Filière SI, l'emploi assure le rôle de Chef de projets/Product Manager.

Ses missions :

- * Être le liant entre le Métier, les Product Owner et les équipes de réalisation et d'intégration (MOE),
- * Garantir la qualité et le delivery des projets qu'il gère,
- * Garantir l'efficacité de l'organisation projet et du bon déroulement au sein de la DR en lien avec la DSI (respect de la méthodologie et de la gouvernance),

- * Garantir la bonne mise en oeuvre du déploiement du SI en région,
- * Assurer la bonne relation avec l'ensemble des parties prenantes (DSI, Métiers en DR, acteurs SI internes DR, prestataires, etc.),
- * Organise et pilote le support applicatif en lien avec les équipe DSI en charge de de l'hébergement et les prestataires.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons une personne ayant déjà une expérience confirmée au sein d'unité SI ou en DR avec une bonne compétence de chefferie de projet et une bonne connaissance des métiers Enedis en DR.

Les qualités personnelles attendues sont :

- * Sens des responsabilités,
- * Autonomie et organisation,
- * Capacité d'analyse, de synthèse et de communication tant orale que écrite,
- * Qualités relationnelles et d'écoute,
- * Appétence forte pour les nouvelles technologies et l'informatique.

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue
L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85189

Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Mail : samatar.morin@enedis.fr

MORIN SAMATAR
Téléphone :

1 sept. 2023

Ref 23-14237.03

Date de première publication : 30 juin 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS ENCADREMENT-PF

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions spécialisées de la Direction Régionale Aquitaine Nord, Vous serez le Chef de Pôle Poste Source de la Gironde dont la base opérationnelle est situé à CENON.

Vous assurerez le management d'une équipe composée de 5 managers et 31 techniciens sur l'ensemble des missions de l'AIS Poste Source: Maintenance et travaux neuf PS, Téléconduite et appui au SITR de l'ACR l'Exploitation en temps réel des PS et la gestion de l'Équipe HTB intervenant sur 5 département des DR AQN et PYL. Ainsi que que les relations avec l'exploitation de RTE.

Nos enjeux sur le territoire se situent prioritairement sur la dynamique des raccordements producteurs, les projets Télécom, la maintenance de nos installations.

En tant que chef de pôle, vos missions porterons principalement sur:

le management opérationnel de votre pôle,
le respect de la culture Prévention Santé Sécurité en favorisant la culture juste,
le maintien et la montée en compétences des Agents,
l'accompagnement des nouveaux projets,
le pilotage de la performance,

Vous serez membre de l'équipe d'encadrement de l'agence et serez porteur du projet d'agence, il pourra vous être confié des missions transverses sur l'ensemble des métiers de la DR.

Toutes vos innovations s'inscriront dans le cadre des 4 principes de la Direction Régionale:

l'action doit être rentable
L'accord de l'ensemble des parties prenante sera recherché
le droit à l'erreur
communiquer sur les réussites comme les échecs
Pour plus d'information, rdv sur l'intranet de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons pour ce poste une personne souhaitant s'investir dans le domaine Exploitation-Conduite en pleine mutation. Avec une expérience managériale forte et une capacité à intégrer un domaine à fort enjeux.

Même si elles ne sont pas bloquantes, ces compétences sont un réel atout.

Ouvert, Engagé, Authentique, vous incarnerez et accompagnerez l'ambition managériale de l'entreprise.

**Compléments
d'information**

Il pourra vous être demandé de prendre l'astreinte CEX PS sur le début de votre mandat pour accompagner la montée en compétence de nouveaux chargé d'exploitation

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-80126

Lieu de travail

5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Lepelletier jeremy
Téléphone :
Mail : jeremy.lepelletier@enedis.fr

6 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 27/07 au 14/08
- VERSION 3 REPORT DATE FORCLUSION

Ref 23-17172.01

Date de première publication : 14 août 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
Service Prevention des Risques
Pôle Ingénierie Méthode

Position D

RADIOP RISQ SECU
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 11.12.13

1 Cadre Technique Vd4 H/F

Description de l'emploi

Le poste est transverse sur tous les domaines de responsabilités du service : Sécurité, radioprotection et incendie. Le cadre Technique VD4 représente le service SPR et porte les exigences de la Prévention des Risques au sein du projet VD4. Il est missionné dès la phase de préparation. Il a la responsabilité d analyser les dossiers

de modifications sous l'angle prévention des risques avec ou sans appui de l'ingénierie du service.

Il participe au pilotage et à la coordination au sein du service des demandes du projet VD4

Il est garant du respect des engagements du service au sein du Projet VD4.

Les rôles clés du Cadre Technique VD4 sont :

- Participer aux différentes réunions du projets selon la fréquence définie,
- Réaliser l'analyse 1er niveau des dossiers de modifications sous l'angle prévention des risques et demander en interne service si besoin un appui technique de l'ingénierie du service
- Être un appui technique auprès des métiers et du Projet VD4 en phase de préparation,
- Être en appui des Chargés d'Affaires et de projets en phase mise en oeuvre des modifications pendant le Tranche En Marche ou l'Arrêt de Tranche,
- Être garant du suivi des enjeux court et moyen termes du service au sein du projet,
- Assurer le pilotage d'affaires complexes en intégrant l'ensemble des exigences du domaine de Prévention des Risques,
- Participer aux réunions de l'Encadrement du Service.

Le Cadre technique est en capacité de piloter des affaires transverses pour le compte du service, et d'en assurer un reporting réguliers au sein de l'équipe d'encadrement du Service.

La présence terrain est une des étapes essentielles pour le Cadre Technique, qui doit régulièrement se rendre sur l'installation, dans la phase de préparation ou de réalisation des activités afin de les connaître, d'être capable d'en appréhender les spécificités et d'être force de proposition. La bonne connaissance du terrain est une réelle plus-value pour ce poste.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un BAC+5 technique avec des connaissances dans le domaine de la prévention des risques ou du nucléaire. Le candidat peut aussi justifier d'une expérience dans le domaine de la prévention des risques.

Le titulaire dispose d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse pour résoudre les problèmes et enrichir le retour d'expérience.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte à terme avec obligation de résider dans le périmètre d'habitat défini par le CNPE. Majoration du taux de services actifs de 20 %.

Lieu de travail

route du Belvédère PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



COUSIN Charlotte
Téléphone : 02-35-57-67-01
Mail : charlotte.cousin@edf.fr

4 sept. 2023

Ref 23-17164.01

Date de première publication : 14 août 2023

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF ILE DE LA REUNION
SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE
AGENCE PATRIMOINE

Position E

DISTRIBUTEUR INSULAIRE
METIER NON IDENTIFIE

GF 11

1 Responsable Operationnel Bt H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives et comptables, des politiques techniques nationales régissant la conception des ouvrages de distribution, du cahier des charges de concession et des règles de sécurité, l'emploi anime et coordonne les activités liées à la maîtrise d'ouvrage BT en zone urbaine et rurale.
Il est en appui au Responsable étude BT.
Il garantit la veille réglementaire des métiers de la maîtrise d'ouvrage et de la conception des réseaux.
Il assure le suivi et le déploiement des outils métier au sein de l'agence.
Il garantit l'immobilisation des ouvrages construits et valide les éléments techniques conditionnant les différentes redevances dues au concédant.
Il contribue à la mise en œuvre du diagnostic annuel des réseaux BT et le programme travaux délibéré qui en découle. Il peut être amené à rédiger, contrôler et valider les décisions de solutions techniques sur les travaux délibérés.
Il est garant de la pertinence des investissements, de l'optimisation et l'adaptation des réseaux BT, et contribue à l'amélioration de la qualité des réseaux et à la satisfaction de la clientèle.
Il contribue à l'atteinte des objectifs de performance fixés par le contrat de l'agence Patrimoine.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit être en mesure de mettre en place une organisation et des tableaux de bord pour piloter et planifier les activités de l'équipe.
Le candidat est reconnu pour ses compétences techniques dans le domaine du développement des réseaux électriques.
Des compétences relationnelles sont attendues dans le cadre des relations avec les parties prenantes internes (autres services) et externes (SIDELEC)

Lieu de travail

ZAC 2000
RUE CHARLES DARWIN 97420
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :
EDF - ILE DE LA REUNION
14 RUE SAINTE ANNE
CS 11005
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



MIRALIKAN TERENCE
Téléphone : 0693004811



29 août 2023

Ref 23-17152.01

Date de première publication : 11 août 2023

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF MARTINIQUE
SERVICE SYSTÈME ÉLECTRIQUE

GR : TEMPS RÉEL

Position D

TRANSPORT ET SYSTEME ELECTRIQUE
METIER NON IDENTIFIE

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef Du Gr Temps Réel H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques du plan stratégique de DSEI Latitude, des objectifs définis dans le Contrat Annuel de Performance du Centre et des politiques nationales régissant le domaine, l'adjoint au Chef du GR Temps Réel (GRTR) a pour mission générale d'appuyer le Chef du GR dans l'animation des équipes de conduite et le pilotage des activités de conduite temps réel au sein du Dispatching.

L'emploi organise ses priorités en fonction des objectifs fixés et des délais imposés dans les domaines du management, technique et financier.

L'emploi exerce son activité dans le domaine de la conduite du système électrique et intervient sur les aspects :

- Sécurité des activités
- Optimisation économique de l'équilibre offre-demande
- Gestion prévisionnelle HTB et HTA
- Sûreté Système
- Qualité de fourniture
- Management d'équipe, Formation, Conduite de projet.

L'emploi assiste le Chef du GRTR dans l'animation opérationnelle de l'équipe de chargés de conduite.

L'emploi est responsable de l'élaboration du roulement de quart dans le respect des exigences du SSE et du droit du travail et a devoir d'alerte auprès de sa hiérarchie en cas de difficulté. Il rend compte au chef de GR de tout avancement ou anomalie dans le fonctionnement global du GRTR. L'emploi est par ailleurs amené à remplacer ponctuellement les dispatchers au sein du roulement de 1/4.

L'emploi garantit dans son domaine technique les résultats prévus dans son EAP en animant et en coordonnant les activités du GRTR en veillant notamment à :

- La validité du roulement de 1/4
- L'adéquation pérenne des compétences des chargés de conduite avec les enjeux du système, notamment par l'animation régulière de formations sur simulateur à destination des dispatchers
- Le respect des consignes de conduite et d'exploitation
- La transmission des nouvelles pratiques, consignes, outils et modes opératoires au sein de l'équipe de chargés de conduite
- Le déploiement des actions au sein du GRTR visant l'amélioration de la qualité de fourniture
- Le déploiement des mesures conduisant à décliner la politique Sûreté Système au sein du GRTR.

**Profil professionnel
Recherché**

Le métier est accessible à un salarié bac+2, ayant une expérience significative de l'exploitation des systèmes électriques et des métiers réseau, ou de la production :
Connaissances du fonctionnement du système électrique, des postes sources et de leurs éléments constitutifs, des lignes HTB/HTA et des moyens de production
Aisance sur les outils numériques et maîtrise des outils bureautiques.

**Compléments
d'information**

Les compétences spécifiques :
Qualités relationnelles et d'écoute,
Aptitude à communiquer de manière factuelle et concise, à l'oral et à l'écrit
Rigueur et organisation
Sens des priorités
Capacité de coordination entre tâches diverses
Réactivité
Esprit d'équipe et d'initiative
Capacité d'adaptation
Travail en situation de crise

Travail en Heures Ouvrables avec activité de quart ponctuelle (remplacement).

Lieu de travail

EDF MARTINIQUE - Siège
Pointe des Carrières
97242 FORT DE FRANCE
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr.



Gaëtan CHEVALLIER
Téléphone : 0696 45 69 35
Mail : gaetan.chevallier@edf.fr



Raphaëlle DUVILLE
Téléphone : 0696 86 65 34
Mail : raphaelle.duville@edf.fr



1 sept. 2023

Ref 23-16913.02

Date de première publication : 4 août 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE NORD
EM AI BOUCLES DE SEINE NORD

Position D Interventions Planification Gaz
Manager interventions

GF 11.12.13 1 Adjoint Chef Agence Interventions H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIEM IDF Ouest, l'emploi est rattaché à l'Agence d'Interventions Boucles de Seine Nord (AI BDSN), agence composée de 2 sites opérationnels localisés à Villeneuve-la-Garenne et Sartrouville. L'agence a pour mission d'exploiter et d'entretenir les ouvrages en garantissant la sécurité des biens et des personnes, ainsi que la qualité de fourniture aux clients, au travers de la réalisation des interventions de sécurité et de dépannage, la réalisation des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions pour le compte des clients.

Le titulaire de l'emploi, membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence, assure des activités de management courantes et spécifiques en contrôlant leur suivi et leur réalisation. L'emploi a en charge plus spécifiquement la supervision des managers d'équipe, et de leurs équipes, du site de rattachement. Par ailleurs, le salarié aura pour mission transverse de déployer le Projet d'Entreprise et de co-construire au sein du collectif le Projet d'Agence.

Il met en œuvre des actions concrètes pour remplir ses principales missions opérationnelles :

- Piloter l'ensemble des activités Réseau et Clientèle de l'agence et plus particulièrement sur Villeneuve la Garenne en faisant vivre les rites et rythmes managériaux propres aux standards du management,

- Animer la prévention et la sécurité industrielle et être exemplaire en la matière. Etre

force de propositions en matière de REx, d'actions correctrices, d'innovations, de professionnalisation des salariés de l'agence,

- Participer aux réunions et prise de décisions concernant les activités de l'agence,
- Assurer l'atteinte des objectifs de performance du contrat d'agence en lien avec l'Appui Performance,
- Contribuer au suivi budgétaire de l'agence,
- Garantir les compétences des salariés, la qualité du climat social et participer aux recrutements nécessaires.

Il pourra également être amené à réaliser des missions transverses pour le compte de la DIEM IDF Ouest.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi devra s'investir d'une part dans le domaine de l'exploitation et la maintenance des réseaux de distribution de gaz naturel et d'autre part dans le domaine des interventions pour le compte de nos clients. Il possède de réelles qualités relationnelles et humaines. Une première expérience réussie en management est un atout et permettra d'appréhender la complexité du poste et l'environnement exigeant de l'AI.

Organisé et rigoureux, il s'impliquera dans la démarche QSE et fera preuve de motivation pour s'investir dans le management du groupe et de la prévention. La capacité à porter d'importants enjeux dans un contexte complexe et en transformation, l'autonomie et la créativité seront autant d'atouts à mettre en avant dans votre parcours professionnel.

Enfin, il devra être à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre

candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Housseem ABID
Téléphone : 06.46.19.73.09
Mail : housseem.abid@grdf.fr



Tilila AKDIME
Téléphone : 07.86.09.22.82
Mail : tilila.akdime@grdf.fr



8 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18.08.2023 AU 08.09.2023 INDICE 2

Ref 23-15856.02

Date de première publication : 18 juil. 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOA RESEAU
POLE BERE HTA

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13 1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi L'agence Maîtrise d'Ouvrage des Réseaux est responsable du choix des investissements et de la maintenance, de la gestion du patrimoine, pour les réseaux électriques de l'ensemble de la Direction Régionale Normandie. Cette agence regroupe plus de 50 collaborateurs.

Par l'établissement des orientations et choix techniques, l'agence occupe une position stratégique parmi les différents acteurs de la distribution. Elle construit les Schémas Directeurs d'Investissement des territoires, le Plan Moyen Terme d'investissement et de maintenance des réseaux de la Normandie et les programmes travaux associés.

Au sein de l'agence, le Bureau d'Etudes Régional Electricité HTA (BERE HTA) modélise les réseaux HTA (moyenne tension) et réalise les études de planification en vue de fournir les éléments de décision d'investissement (résultats d'études technico-économiques, comparaisons de solutions alternatives...).

Le(la) Chargé(e) de projet études HTA joue un rôle clef dans la recherche de solutions d'avenir pour le développement des réseaux, selon des critères à la fois techniques et économiques, sur la base d'une analyse de contexte (diagnostic des

réseaux, prospective d'évolution des consommations, ...).

Les différentes missions du / de la Chargé(e) de projet études HTA consistent en particulier à :

- Modéliser les stratégies de développement des territoires, l'évolution des puissances en intégrant les hypothèses des PCAET[1], les projets d'urbanisme ou d'aménagement,
- Elaborer des schémas d'orientation des réseaux électriques et des postes sources à 30 ans et apporter ainsi une vision à long terme de l'évolution des réseaux,
- Conduire des études décisionnelles pour la construction ou le renforcement des postes sources,
- Réaliser/encadrer des études de planification du réseau HTA en vue d'améliorer la qualité de fourniture de l'électricité, ainsi que des études de raccordement des nouveaux clients consommateurs,
- Contribuer également au développement des réseaux intelligents en réalisant des études spécifiques (Offres de Raccordement intelligentes, mobilité électrique, flexibilités, placement de capteurs, optimisation dynamique des schémas d'exploitation) en relation avec la direction technique nationale,
- Participer à l'élaboration des modes opératoires et au développement des outils de modélisation, en fonction de l'évolution du prescrit,
- Implémenter les décisions d'investissement dans le nouvel outil de pilotage d'Enedis.

Dans le cadre de ses missions, le(la) Chargé(e) de projet études HTA est en relation avec de multiples interlocuteurs internes d'Enedis : exploitants des réseaux et des postes sources, agences de conduite des réseaux, groupe ingénierie, délégations territoriales, ...

Il/elle est amené(e) à préparer et conduire des réunions de présentation de ses stratégies, à l'interne comme à l'externe, à animer des thématiques au sein de l'agence.

[1] Plan Climat Air Energie Territorial

Profil professionnel Recherché

Le(la) candidat(e) est titulaire d'un diplôme baccalauréat + 5 ans ou équivalent et possède des compétences techniques dans les domaines suivants :

- Fondamentaux électrotechniques des réseaux
- Capacités d'analyse et de développement, très bonne maîtrise des outils informatiques, notamment en programmation (capacité à maîtriser Excel VBA, C++, Python, R).

Le(a) candidat(e) devra également faire preuve d'une grande rigueur, d'une très bonne capacité d'organisation, en lien avec d'autres équipes de la Direction Régionale. Le goût du contact, du travail en équipe et des qualités rédactionnelles sont nécessaires.

Il(elle) devra être capable d'arbitrer des choix techniques, de les porter en argumentant auprès des acteurs de la Direction Régionale et occasionnellement

auprès des autorités concédantes.

Si vous êtes motivé(e) pour évoluer vers un futur poste de manager, cet emploi vous permet de capitaliser des connaissances sur la structure et le fonctionnement du réseau de distribution et il sera un tremplin pour votre évolution au sein de l'entreprise, vers des fonctions plus opérationnelles (management en exploitation, ingénierie des travaux, ...).

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-84108
8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



MESLIN BRIGITTE
Téléphone : 02 31 30 32 14
Mail : brigitte.meslin@enedis.fr
Mail : brigitte.meslin@enedis.fr



LANGLET JEREMY
Téléphone : 01 78 19 41 06
Mail : jeremy.langlet@enedis.fr



15 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation date de forclusion

Ref 23-17138.01

Date de première publication : 11 août 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
Département END Automatisés (DEA)

Pole I2A
(3095 55 08)

Position D MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 11 1 Pilote Technique H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département END Automatisés (DEA), Pôle Imageries et Analyses Avancées (PI2A), les missions principales seront :

- Participer aux actions de montée / maintien en compétences des analystes (ressources internes et externes) ;
- D appuyer la réalisation des activités des ressources de la RIS Room en collaboration avec le référent technique de PI2A (activités d analyse, de surveillance) ;
- De contribuer à la sortie des analyses dans les durées définies ;
- Contribuer à la diffusion auprès de la DPN des rapports d examen une fois les analyses terminées en veillant à la conformité de ceux-ci vis-à-vis de la qualité attendue ;
- De piloter le traitement des éventuels écarts technique ;
- De participer sur sollicitation aux différentes instances liées à cette activité (audio de coordination avec DPN, LIDEC, CEDEN, ASN/IRSN, points techniques, REX,) ;
- De participer au REX issu de l activité analyse et de contribuer à l intégration de ce REX dans les documents opérationnels ;
- De s assurer que les analystes ont bien assimilé le REX ;
- De remonter à la cellule développement les éventuelles difficultés avec la procédure d analyse et de contribuer à son niveau à ses éventuelles évolutions ;
- De réaliser des analyses selon les dispositions de la procédure d analyse à l indice applicable ;
- De réaliser les gestes complémentaires d analyse adaptés ;
- De remonter les alertes quelques soient leurs natures auprès de ses responsables.

Lieu de travail EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 RUE AMPERE 93200 SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : DSP-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
EDF Agence Production et Ingenierie
Pôle GCT NANTES
65 rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES Cedex 03



Jérémy DEREIX



25 août 2023

Ref 23-12650.03

Date de première publication : 12 juin 2023

Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT GRCD

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Concepteur développeur

GF 11.12.13

1 Developpeur Confirme H/F

Description de l'emploi

Enedis a engagé un projet de « GRC cible », nommé Programme Harmonie, et basé sur une orientation vers une solution éditeur. Enedis a commandité au 2021T4 la constitution d'un dossier complet de consultation (stratégie, planning périmètre, conditions techniques, etc.) sous la maîtrise d'ouvrage de la DCT en vue du jalon B, prononcé le 19/04/2022. Il s'agit d'un Programme SI d'une très forte complexité, en terme d'intégration du futur outil dans les SI existants et nécessitant une bonne connaissance du marché des solutions éditeurs en matière de Gestion de la Relation Clients, et la constitution d'une équipe DSI expérimentée autour du référent / chef de Programme arrivé début 2022T2.

L'implémentation du nouvel outil de la GRC fait émerger un nouveau Produit, des services autour de la Relation Client dans le paysage SI avec la nécessité de définir la vision long-terme du produit dans un dispositif d'Agile à l'échelle et intégré dans une chaîne de valeur.

Dans cette perspective et dans le cadre de développements en Agile, ENEDIS met l'agilité au centre de sa démarche et souhaite renforcer les compétences de développement au sein des équipes Agile.

La mise en oeuvre d'un progiciel de relation client requiert une maîtrise de cet outil au travers de son développement et paramétrage afin de garantir la conception d'un système applicatif opérationnel, et de contribuer à l'amélioration de la performance des SI et à l'atteinte des objectifs d'Enedis.

Au sein des équipes Agile, le développeur/concepteur porte la responsabilité de la conception/développements confiés aux équipes de réalisation du nouvel outil de la GRC et est en lien avec le PO et le scrum master de l'équipe.

Il reporte au Chef du programme pour la DSI et opérationnellement au quotidien à l'intégrateur.

Il est rattaché hiérarchiquement à un manager du département de rattachement.

Ce poste s'inscrit dans une perspective de capitalisation de connaissance et de création d'un centre de compétences pérenne autour du progiciel retenu par ENEDIS.

Ses missions au sein de l'équipe Agile en collaboration directe avec l'intégrateur sont :

- La rédaction des spécifications fonctionnelles générales,
- Les développements informatiques en méthode agile dans le respect du RGPD et des risques Cybers
- Le Respect des évolutions souhaitées, des normes et des procédures et du plan

d'urbanisme,

- La réalisation des tests et le suivi des anomalies
- La participation aux rites Agile de l'équipe et du train
- La participation à l'élaboration des démos pour les utilisateurs

Profil professionnel Recherché

Expérience dans une mission similaire est un atout, en particulier dans le domaine du SI Commerce/Marketing/Relation Client.

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation, rigueur, qualités relationnelles, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

L'emploi s'inscrivant dans ce contexte, une expérience dans un contexte d'Agilité à l'échelle serait un plus et avec une forte expérience sur un progiciel GRC, grand éditeur du marché.

Les compétences requises pour l'emploi de développeur/concepteur sont :

- Conception et développement sur un progiciel GRC, grand éditeur du marché
- Connaissance de développement (exemple : JAVA, Apache Tomcat, AngularJS, PostgreSQL, Maven/Gitlab)
- Conception des applications
- Déploiement de la solution
- Intégration des systèmes
- Tests
- Production de la documentation

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81428

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MATRAT LIONEL

Téléphone : 06 37 20 50 33

Mail : lionel.matrat@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023
- Prolongation de l'annonce au 01.09.2023

Ref 23-12646.03

Date de première publication : 12 juin 2023

Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT GRCD

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Concepteur développeur

GF 11.12.13

1 Developpeur Confirme H/F

Description de l'emploi

Enedis a engagé un projet de « GRC cible », nommé Programme Harmonie, et basé sur une orientation vers une solution éditeur. Enedis a commandité au 2021T4 la constitution d'un dossier complet de consultation (stratégie, planning périmètre, conditions techniques, etc.) sous la maîtrise d'ouvrage de la DCT en vue du jalon B, prononcé le 19/04/2022. Il s'agit d'un Programme SI d'une très forte complexité, avec une dimension d'intégration du futur outil dans les SI existants et nécessitant une bonne connaissance du marché des solutions éditeurs en matière de Gestion de la Relation Clients et de campagnes automation, et la constitution d'une équipe DSI expérimentée autour du référent / chef de Programme arrivé début 2022T2.

L'implémentation du nouvel outil campagne fait émerger un nouveau Produit dans le paysage SI autour de la communication vers le client avec la nécessité de le piloter dans un dispositif d'Agile à l'échelle et intégré dans une chaine de valeur.

Dans cette perspective et dans le cadre de développements en Agile, ENEDIS met l'agilité à l'échelle au centre de sa démarche et souhaite renforcer les compétences de développement au sein des équipes Agile.

La mise en oeuvre d'un progiciel de campagne requiert une maîtrise interne de cet outil au travers de son développement et paramétrage afin de garantir la conception d'un système applicatif opérationnel, et de contribuer à l'amélioration de la performance des SI et à l'atteinte des objectifs d'Enedis.

Au sein des équipes Agile, le développeur/concepteur porte la responsabilité de la conception/développements confiée aux équipes de réalisation de l'outil de campagne automation et est en lien avec le PO et le scrum master de l'équipe.

Il/elle reporte au Chef du programme pour la DSI et opérationnellement au quotidien à l'intégrateur.

Il/elle est rattaché hiérarchiquement à un manager du département de rattachement.

Ce poste s'inscrit dans une perspective de capitalisation de connaissance et de création d'un centre de compétences pérenne autour du progiciel retenu par ENEDIS.

Ses missions au sein de l'équipe Agile en collaboration directe avec l'intégrateur sont :

- La rédaction des spécifications fonctionnelles générales,
- Les développements informatiques en méthode agile dans le respect du RGPD et des risques Cybers
- Le Respect des évolutions souhaitées, des normes et des procédures et du plan d'urbanisme,
- La réalisation des tests et le suivi des anomalies
- La participation aux rites Agile de l'équipe et du train
- La participation à l'élaboration des démos pour les utilisateurs

Profil professionnel Recherché

Expérience dans une mission similaire est un atout, en particulier dans le domaine du SI Commerce/Marketing/Relation Client.

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation, rigueur, qualités relationnelles, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

L'emploi s'inscrivant dans ce contexte, une expérience dans un contexte d'Agilité à l'échelle serait un plus et avec une forte expérience sur un progiciel de campagne automation, grand éditeur de marché.

Les compétences requises pour l'emploi de développeur/concepteur sont :

- Conception et développement sur un progiciel de campagne automation, grand éditeur de marché
- Conception des applications
- Déploiement de la solution
- Intégration des systèmes
- Tests
- Production de la documentation

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81423

Lieu de travail - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MATRAT LIONEL
Téléphone : 06 37 20 50 33
Mail : lionel.matrat@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023
- Prolongation de l'annonce au 01.09.2023

Ref 23-11299.03

Date de première publication : 23 mai 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DEPT INFRA INGEN COND METR
COND ET PS LA PEROLLIERE

Position D SUPPORT
RH

GF 11.12.13 1 Formateur Concepteur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe conduite et postes sources

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier Chargé de conduite.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation, et en collaboration avec les unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formations existantes et au développement de nouvelles actions

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier.

Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis.

Vous êtes actuellement en ACR.

Vous avez une expérience en conduite des réseaux et/ou en téléconduite;

Vous avez une appétence pour les systèmes informatiques.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : usridf-capitole@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-80358

Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LE GRUMELEC YANN
Téléphone : 06 07 23 26 23
Mail : yann.le-grumelec@enedis.fr

20 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE L'ANNONCE AU 25.08.2023
- PROLONGATION DE L'ANNONCE AU 20.10.2023

Ref 23-16612.02

Date de première publication : 28 juil. 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DEPT INFRA INGEN COND METR
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE
METROLOGIE

Position D

SUPPORT
RH

GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur H/F

Description de l'emploi

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe Raccordement et métrologie.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le

métier technicien en AIS sur la partie Métrologie-Comptage.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation, et en collaboration avec les unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formations existantes et au développement de nouvelles actions

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez l'envie de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis,

Vous avez une expérience dans le métier de Technicien en AIS - Comptage/Métrologie

Vous avez de :

- Bonnes connaissances et pratiques sur les protections clients
- Bonne connaissance et pratique des outils SI du domaine comptage/Métrologie

Vous réalisez des études, des contrôles et des réceptions de dossiers postes clients

Des connaissances sur les mesures en QF seraient un plus.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : usridf-capitole@enedis-grdf.fr

Référence MyHR: 2023-81438

Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MORA YANNICK
Téléphone : 07 61 61 88 93
Mail : yannick.mora@enedis.fr

20 oct. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 20.10.2023

Ref 23-17126.01

Date de première publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
SOURCING
APPUI PILOTAGE SOURCING

Position D

SUPPORT
RH

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Recrutement du Centre de Service (CS) RH de la DIR2S recherche un (e) adjoint (e) au chef d'agence. L'adjoint (e) interviendra sur le périmètre Sud qui comporte une 20aine de chargé de sourcing .

L'agence Recrutement a pour mission

- de sourcer les candidats en adéquation avec les besoins exprimés par les unités
- de réaliser les études de rémunération exploratoire pour le compte des unités
- de garantir le respect des process recrutement en lien avec la politique recrutement Enedis

Au quotidien, le/la futur(e) adjoint(e) au chef d'agence :

- s'investit au quotidien dans le domaine de la Prévention / Sécurité.
- est en charge de l'animation des équipes, sur le plan métier (règlementaire, process, gestion) et outil
- en relation étroite avec nos clients internes, s'assure de la qualité et de la réactivité du traitement des demandes, notamment en garantissant l'équilibre charge/ressources.
- pilote la performance individuelle et collective par la contractualisation et le suivi

régulier d'objectifs quantitatifs et qualitatifs

- garantit la montée et le maintien en compétences des collaborateurs.
- s'inscrit avec les équipes dans une démarche d'amélioration continue
- communique régulièrement auprès des collaborateurs sur les évolutions pouvant impacter l'activité.
- pilote des dossiers métiers transverses à l'Agence

Profil professionnel Recherché

Un sens développé du dialogue, une forte capacité d'écoute.

Une implication pour accompagner les idées nouvelles, les innovations, avec enthousiasme et dynamisme.

Vous avez une expérience managériale réussie et une bonne connaissance du domaine RH.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85359

Lieu de travail

26 RUE VILLETTE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



QUENET Amélie
Téléphone : 06 69 21 18 44
Mail : amelie.quenet@enedis.fr



QUENET AMELIE
Téléphone : 03 27 93 30 40
Mail : amelie.quenet@enedis.fr



11 sept. 2023

Ref 23-16814.02

Date de première publication : 2 août 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
OPERATIONS
TST

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Adjoint Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale Lorraine est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. La proximité de l'Allemagne, la Belgique et le Luxembourg font de la Lorraine une région dynamique, tout en offrant un environnement naturel remarquable avec ses parcs naturels régionaux et les Ballons des Vosges.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence TST HTA Lorraine vous attend !

En tant qu'Adjoint(e), vous êtes le collaborateur direct du Chef d'Agence que vous secondez dans l'ensemble de ses missions et plus particulièrement :

- Valoriser l'activité TST HTA auprès de nos interfaces, en portant la politique d'emploi des TST HTA ainsi que notre catalogue de prestations. Vous accompagnez particulièrement les CEX dans la préparation des accès TST HTA.
- Organiser le pilotage des activités de l'Agence et être garant de la performance opérationnelle de votre entité

- Piloter le budget des activités de l'Agence
- La réalisation de missions de management transverses au sein de l'agence, et participation aux groupes de travail avec nos interfaces

Vous portez également l'expertise TST HTA au sein de l'agence et réalisez, à ce titre, les missions suivantes :

- Vous êtes un acteur majeur de l'animation de la prévention au sein de l'agence en assurant une forte présence terrain sur l'ensemble des 7 équipes TST HTA de la Direction Régionale. Vous identifiez les axes d'amélioration des équipes et contribuez à la mise en oeuvre des actions visant au maintien du professionnalisme. Vous réalisez l'analyse des événements en collaboration avec l'équipe concernée et mettez en oeuvre les actions nécessaires.

- En collaboration avec le responsable d'équipe, vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence, en vous assurant de l'acquisition des pré-requis théoriques et pratiques avant envoi en formation. Vous participez à la construction du plan de formation avec l'encadrement de l'agence. Vous êtes attentif à l'accompagnement des nouveaux encadrants, sur les aspects métiers et notamment sur la réalisation de VPS de qualité.

- Vous assurez l'animation du métier au quotidien en présentant notamment les évolutions réglementaires et supervisant le contrôle de l'outillage TST HTA. Vous contribuez au pilotage de la PRDE.

- Vous contribuez à la réalisation des audits TST et participez activement à réalisation du plan d'action.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, rigoureux, organisé, vous avez le sens des responsabilités .

La prévention fait partie de votre ADN!

Vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût pour la technique , des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

La connaissance du métier réseau et des activités TST HTA sont indispensables.

Votre leadership et vos capacités d'adaptation seront des atouts pour évoluer par la suite au sein de l'agence TST HTA.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-84513

Lieu de travail

- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT (54180)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Delphine GIGLEUX
Téléphone : 06 33 80 08 97 - 03 83 67 87 09
Mail : delphine.gigleux@enedis.fr

21 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification CAM

Ref 23-16703.02

Date de première publication : 31 juil. 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
45852002

Position D

MANAGEMENT PROJETS

Pilotage de projet industriel

GF 12

1 Ingénieur Pilotage De Projet H/F

Description de l'emploi

Au croisement d'enjeux essentiels et captivants, rejoignez un groupe à la dimension internationale, champion de la croissance bas carbone et activement engagé dans la lutte contre le réchauffement climatique! Rejoindre EDF c'est travailler dans un groupe

porteur de valeurs fortes, qui innove avec de solides actifs industriels et confie des missions qui ont du sens.

La Division Ingénierie et Projets Nouveau Nucléaire est l'entité en charge de réussir le

renouvellement du parc nucléaire avec notamment la construction de la 1ère tranche EPR.

La Direction de projet Flamanville 3 est l'unité de la DIPNN chargée de ce défi. Elle est

composée de 300 salariés.

Dans le cadre de l'évolution du mode de fonctionnement du projet Flamanville "2" visant à passer d'un chantier en achèvement essais à la mise en exploitation d'une centrale, des lots projets ont été créés. Les objectifs de chaque lot projet sont de renforcer le pilotage opérationnel dans une vision intégrée et d'assurer la remontée de

la conformité et le traitement des anomalies ou faits techniques avec réactivité au fur et à mesure de l'avancement du chantier.

En tant qu'ingénieur pilotage de projet vos missions consisteront à :

- Produire le planning intégré Achèvement et Essais de votre périmètre de responsabilité en vous appuyant sur les planificateurs qui vous seront mis à disposition en provenance de la cellule PMO/planification

- Produire et entretenir les plannings à courts et moyens termes, en piloter l'exécution avec le souci de systématiquement vérifier l'adhérence de cette exécution à la prévision. Vous vous assurerez notamment que le planning hebdomadaire est bien réalisé au travers de la coordination fine journalière

- Atteindre les objectifs de la cellule process planning dans le respect des objectifs délais spécifiés par le planning de référence fla 3;

- Faire atteindre à l'installation le niveau requis de Qualité et d'Exigences sureté pour que l'exploitant puisse assurer pleinement sa responsabilité au moment du démarrage

de l'EPR de Flamanville 3

Compléments d'information

Suite à ce poste, une mobilité au sein d'une des entités de la Direction Projet Nouveau

Nucléaire vous sera demandée (mobilité géographique;

La conseillère parcours professionnels sera à votre disposition pour travailler avec vous votre parcours professionnel le moment venu. Vous bénéficierez du dispositif NEXT FLA3, qui permet pour tout salarié, dans le cadre de la recherche de son poste après FLA3 :

- Un accompagnement avec un CPP dédié

- Une convention tripartite avec l'entité prenante, pour sécuriser sa mutation sortante

- Une simulation financière conditions avant/après mutation en annexe de sa convention

- Des présentations d'entités, FORUM accessibles aux salariés

Lieu de travail

EPR Chantier Flamanville 3 Flamanville
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».

<https://rh-e-cs.edf.fr>



Karine Jeunesse
Mail : karine.jeunesse@edf.fr

22 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation date de forclusion

Ref 23-17140.01

Date de première publication : 11 août 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

Position D

Service Mesures Performances Environnement
ESSAIS
CHARGE D'INGENIERIE ESSAIS

GF 12

1 Formation Promotionnelle Cap Cadre H/F
CNPE DE PALUEL

Description de l'emploi

Ingénieur Exploitation C ur Combustible

Description de la formation

Formation Ingénieur
ISTP Mines de St Etienne.
Neutronique et physique du c ur.

Lieu de formation

Rue de Copernic SAINT ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



MARCHESSON Aurélien
Téléphone : 02 35 57 62 51
Mail : aurelien.marchesson@edf.fr



25 août 2023

Ref 23-16788.02

Date de première publication : 1 août 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES GUYANE PRODUCTION
SERVICE PRODUCTION
ETAT MAJOR

Position D

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Maintenance de transport d'électricité

GF 12

1 Charge D'affaires Qse Consignation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et des consignes d exploitation, de maintenance et d environnement de l Unité, du système de management d EDF SEI, du programme de charge du Système Électrique), l emploi prépare les opérations de maintenance, anime la partie QSE et apporte appui et conseil aux acteurs de la maintenance lors des activités de la prolongation de durée de vie de la centrale de dégrad des cannes ainsi qu aux acteurs de la conduite dans la préparation des consignations lié à la PDV.

**Profil professionnel
Recherché**

Les candidats disposent :

- D une bonne connaissance des règles et consignes d'exploitation ainsi que la maîtrise du fonctionnement d'une centrale thermique diesel
- D une maîtrise des logiciels internes permettant de gérer les demandes d'interventions
- D une maîtrise du RPP et des règles de qualité des mises sous régimes
- D une connaissance des règles de sécurité et de la gestion environnementale sur un site industriel

Les candidats devront également faire preuve d autonomie et d initiative, d une grande capacité d organisation, de rigueur documentaire, posséder de bonnes qualités de pilotage, rédactionnelles, maîtriser l utilisation des outils bureautique (Word, Excel, Powerpoint, OneNote,) et avoir une bonne maîtrise de l outil SAP.

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
CENTRALE DE DEGRAD DES CANNES REMIRE MONTJOLY
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302 Cayenne CEDEX.



D.JACOB/C.LEMAR
Téléphone : 0694 40 53 47/0694 23 76 05



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



1 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prorogation date de forclusion

Ref 23-17093.02

Date de première publication : 10 août 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Marché d'Affaires (AREMA) du domaine Raccordement-Ingénierie de la DR Aquitaine Nord a pour missions de :

- Traiter les demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, de projets de collectifs et petits producteurs BT, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

- Traiter les demandes de déplacements de réseaux associées ou non à une demande de raccordement

- Répondre aux sollicitations des services instructeurs des collectivités territoriales dans le cadre du traitement des certificats et autorisations d'urbanisme.

L'Agence Raccordement Marché d'Affaires prend en charge ces demandes en accompagnement des clients pour l'élaboration des solutions techniques et des devis,

L'Agence est composée d'une trentaine de personnes, réparties en deux pôles principaux travaillant sur des missions complémentaires :

- La Cellule Urbanisme, qui assure le traitement des certificats et autorisations d'urbanisme

- La Cellule Conception, qui réalise les études et les devis des raccordements et déplacements d'ouvrages, avant transmission des dossiers en réalisation dans les Agences Ingénierie.

Rattaché-e au Chef d'Agence, vous managez une équipe de Chargés de Conception ayant pour mission le traitement des demandes de raccordement au réseau public de distribution > 36 kVA, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs BT ou de projets complexes sur des zones à enjeux ou projets atypiques (IRVE, Colonnes montantes...), ainsi que les demandes de modification du réseau BT ou HTA.

Vous gérez l'activité et la performance de votre équipe (revues de portefeuilles, suivi du traitement et de l'avancement des affaires, respect des engagements clients, validations).

En déclinaison du Projet Industriel et Humain d'Enedis au sein de l'Agence, vous contribuez à la satisfaction des clients et à la réduction des délais de raccordement, par vos actions et par l'implication de votre équipe sur ces thématiques.

Vous participez à la professionnalisation de vos collaborateurs par des actions d'accompagnement (formation, appui au parcours professionnel, feedbacks), vous évaluez leur performance et leur professionnalisme au quotidien et lors des EAAP.

Vous placez la sécurité comme priorité, mais également la performance durable, l'engagement au service du client, la fluidification des interfaces et êtes facilitateur dans la mise en oeuvre des idées et expérimentations.

Vous êtes membre de l'équipe d'encadrement de l'agence et pilote d'actions d'améliorations décidées lors des comités de pilotage de l'agence. En tant que membre du collectif du domaine Raccordement-Ingénierie, vous pouvez être

missionné sur des actions transverses.

En tant que manager, vous incarnez la Nouvelle ambition de leadership d'Enedis : vous êtes ouvert, engagé et authentique.

Profil professionnel Recherché

profil souhaité :

Vous avez une bonne connaissance du processus raccordement, une expérience du réseau ou du management ? Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et avez des capacités reconnues d'analyse et de gestion de problématiques diversifiées ?

Vous aimez piloter des processus, faire avancer des idées, construire un collectif ?

Vous êtes reconnu pour votre engagement, le sens du service public et l'accompagnement de bout en bout des clients font partie de vos valeurs ?

Si ces atouts vous parlent, contactez-nous et rejoignez un collectif soudé et dynamique !

Une connaissance des règles de conception des réseaux est un atout supplémentaire, tout comme une expérience dans l'utilisation des applications métier (PRACMA, IEP, RACING, MOAP, SAP...).

niveau de formation : Autre
expérience souhaitée :

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-85293
38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DELAVALT Loic
Téléphone : -
Mail : loic.delavault@enedis.fr



28 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIF INTERLOCUTEURS

Ref 23-17174.01

Date de première publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE DONNEES
DO-DPT TI STM

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13.14.15

1 Data Analyst Confirmé H/F

Description de l'emploi

Le Pôle Données de la DSI Enedis a pour mission de développer le socle Big Data d'Enedis et les services de données associés. Il a pour vocation d'accompagner le développement du rôle d'opérateur de données d'Enedis, en lien avec les Directions Métiers :

- Fiabiliser et maîtriser les gros volumes de données issues essentiellement du comptage et constituer un « socle de données »,
- Accompagner l'accès aux données (patrimoine) pour les acteurs en régions et au national,
- Contribuer à la sécurisation de la position financière d'Enedis (sécurisation des achats d'énergie pour les pertes, limitation des aléas sur la facture Recotemp, etc.).

Au sein de ce Pôle, le département TI-STM (Traitements Industriels de Système de Traitement de Mesures) est en charge d'industrialiser avec un haut niveau d'excellence opérationnelle les produits Big Data et services SI de valorisation des données de mesures pour la maîtrise des flux d'énergie, les mécanismes de marché et les services aux clients et territoires.

Le produit SDM, Service de mise à disposition des Données de Mesures d'énergie (rattaché à la ligne de produit Clients, Territoires et nouveaux usages) a pour objectif principal de mettre à disposition les données de mesures des compteurs des marchés de masse et d'affaires à l'ensemble des portails clients ENEDIS (particuliers, entreprises, acteurs de marché, collectivités), application mobile et services ENEDIS par API. Les données de mesures sont accédées dans un format de restitution en synchrone et/ou asynchrone

En tant que Data Analyst sur le produit SDM (Services de mesures), vos activités principales consisteront à :

- Intervenir directement au sein des Produits SI dans le cadre d'un appui fonctionnel au Métier
- Apporter assistance et conseil au Métier dans la spécification des besoins fonctionnels
- Contribuer à l'instruction des besoins Métiers
- Rédiger, mettre à jour et valider des spécifications fonctionnelles,
- Définir les stratégies pour les tests utilisateurs et accompagner les recettes métiers

- Piloter, animer la recette fonctionnelle afin de valider la mise en oeuvre
- Rédiger les cahiers de recette et réaliser les tests
- Contribuer à l'analyse et au suivi des anomalies
- Participer à la mise en oeuvre d'actions de conduite du changement,
- Suivi du RUN : analyse des tickets Spices affectées à l'équipe et animation d'atelier avec les développeurs
- Participation/Animation de réunions métiers (RUN et BUILD)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience de plusieurs années dans le SI et vous maîtrisez en autonomie les outils de gestion d'exigences et de tests : JIRA, Confluence, etc.

Vous avez ou souhaitez approfondir vos connaissances de solution Big Data

Vous faites preuve d'une bonne capacité d'écoute, d'analyse et d'un esprit de synthèse et disposez de capacité d'orientations

Vous être curieux et autonome, réactif, vous aimez proposer et expérimenter de nouvelles technologies innovantes ou de nouveaux concepts

Vous aimez travailler en équipe et êtes à l'aise à la fois dans la communication avec vos interlocuteurs et dans l'animation d'ateliers de travail

Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles

Vous avez le sens du service et du client et êtes orienté résultats.

Enfin, vous êtes responsable, solidaire, prêt à travailler en mode collaboratif au sein d'une équipe engagée et faites preuve de discernement et de leadership

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85232

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



TOUYAR SOUIDI

Téléphone : 01 81 97 58 68 - 07 63 45 65 31

Mail : narjiss.touyar@enedis.fr

8 sept. 2023

Ref 23-17173.01

Date de première publication : 14 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Expert Logiciels Et Outils Confirme H/F

Description de l'emploi

Pour quoi faire ?

Transmettre, porter et incarner la transformation cloud pour un collectif de plus de 100 intervenants, ayant pour mission l'exploitation d'applications et l'apport de services aux utilisateurs Enedis.

Favoriser le projet Move To Cloud d'Enedis en appuyant le pilotage d'une prestation d'infogérance en charge de l'exploitation des applications du système d'information Enedis.

Où ?

Enedis est le principal gestionnaire du réseau de distribution électrique en France, engagé dans la transition écologique.

Au coeur d'Enedis, la Direction des Systèmes d'Information est en pleine expansion (300 salariés en 2012, 850 en 2023). Elle cultive sa dimension entrepreneuriale, accompagne les grands projets de l'entreprise, met en oeuvre et exploite les SI associés.

Tu intègreras l'équipe IT Ops de la DSI Enedis à Lyon et Courbevoie, qui assure le run des applications du SI Enedis.

Comment ?

En combinant l'utile et l'agréable, avec le soutien des équipes IT Ops qui vont t'accueillir et t'accompagner sur ces missions, ton parcours d'intégration personnalisé passe notamment par*:

- Du tutorat, du travail en binôme, des sessions d'information
- Des entretiens réguliers avec ton manager pour accompagner ta progression
- Des formations (internes et externes) pour mieux comprendre les utilisateurs et métiers d'Enedis, te perfectionner dans ton métier et ton domaine technique.

Et côté convivialité : afterworks, tournois de belote et de Mario Kart, galettes des rois,

crêpes-parties et petits-déj' en fonction de l'humeur !

La mission, plus précisément ?

Le SI Enedis est aujourd'hui déployé principalement dans les datacenters en propre (OnPremise).

La DSI a engagé une démarche volontariste Move To Cloud visant à tirer profit autant que possible et nécessaire des apports du cloud. Ce projet demande de repenser l'approche de l'ensemble des acteurs du cycle de vie des applications, y compris l'équipe en charge de l'exploitation au quotidien des applications.

Tu accompagneras les responsables d'exploitation applicative dans leur montée en compétence sur le cloud, dans la transformation des applications de leur portefeuille et des activités d'exploitation associées, que cela s'inscrive dans une trajectoire 100% cloud ou dans une trajectoire hybride (cloud et onPremise).

Profil professionnel Recherché

Expert cloud (et notamment Amazon Web Services - AWS), tu as une expérience significative et des compétences avérées en production informatique (ops / exploitation et support technique)

Tu fais preuve d'aisance relationnelle et sens client (écoute, pédagogie), de qualité de communication (orale et écrite), d'autonomie, de force de conviction et de proposition.

Qui es-tu ?

Au-delà des compétences :

Tu es passionné-e d'informatique et de nouvelles technologies.

Tu es curieux-se, tu as l'esprit d'équipe et tu as un bon relationnel.

Tu souhaites intégrer une DSI qui veille au bien-être de ses équipes et à l'écoute de leurs idées.

Tu aimerais rejoindre une entreprise nationale de service public dans un secteur en pleine mutation, au coeur des préoccupations écologiques et des orientations énergétiques stratégiques du pays.

Et la suite ?

Ce poste te permettra d'évoluer au sein de la DSI aussi bien dans la filière expertise, dans le management de projet ou dans la filière management suivant tes appétences et tes aptitudes

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.

CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour les offres avec un site de travail à Lyon, un déménagement est prévu fin septembre 2023 le nouveau site de travail sera l'Immeuble WE LINK - 44 Boulevard de l'artillerie 69007 .

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85326

Lieu de travail - 115 BOULEVARD VIVIER MERLE - TRIANGLE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PERRIMBERT Lydie
Téléphone : 06 63 09 36 57
Mail : lydie.perrimbert@enedis.fr

11 sept. 2023

Ref 23-16789.02

Date de première publication : 1 août 2023
Date de dernière publication : 14 août 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC PALUEL
SECTION ELECTRICITE ESSAIS (03151)

Position C ELECTRICITE COURANTS FORTS
Management

GF 13 1 Chef De Section /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc en Exploitation, le titulaire de l emploi encadre et coordonne sur site une équipe en vue de la réalisation des modifications nationales et locales relevant de son domaine technique, afin de contribuer à la performance du parc nucléaire en termes de qualité, de sûreté, sécurité, de disponibilité, et de coût

Compléments d'information Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail EC PALUEL BP N26 76450 CAGNY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



BONNET EMMANUEL



23 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion repoussée

Ref 23-17136.01

Date de première publication : 11 août 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGÉY
SERVICE INFORMATION GESTION
SITD (45319004)

Position C

LOGISTIQUE - SERVICES
MANAGER SERVICES ET LOGISTIQUE

GF 13.14.15

1 Appui Manager Première Ligne (sig) H/F

Description de l'emploi

"L emploi est rattaché à la section SITD / MME-SI (Méthode de Maintenance et d Exploitation Systèmes d informations) du Service Information Gestion (SIG).
L emploi est placé sous la responsabilité du Manager Première Ligne.
L emploi est Pilote Opérationnel MME-SI,

En appui au MPL , ses activités le placent au c ur de l usage des Systèmes d Informations par les métiers d exploitation et de maintenance du CNPE :
- il contribue à l'animation et à la vie de la section nouvellement créée.
- il assure la prise en compte au sein de l unité de l ensemble des champs couverts par MME-SI tout en contribuant à la performance opérationnelle des métiers.
- il porte les enjeux liés à MME et au STID au sein de l EDE du CNPE.
- il est animé par des maillages nationaux et prend en compte les politiques et décisions, qu il retranscrit dans des directives locales auprès des utilisateurs et de l équipe Maitrise d ouvrage SI

L'emploi peut monter une astreinte PUI"

**Profil professionnel
Recherché**

"Le candidat doit avoir une connaissance des métiers, de l'organisation et des projets en CNPE et/ou une connaissance des Systèmes d informations, pour comprendre les gestes réalisés dans le SI en support des activités d exploitation et de maintenance.

Par ailleurs, le candidat doit avoir des prédispositions pour animer un collectif de travail.

En complément, les multiples interfaces du PO MME-SI avec le National, la direction du site, les utilisateurs, les équipes locales, les homologues des autres unités, requièrent des qualités relationnelles :

- aisance à l oral comme à l écrit,
- capacités d écoute, de synthèse,
- aptitudes à présenter simplement des sujets, à animer un réseau de correspondants, à travailler de manière très transverse"

**Compléments
d'information**

La centrale de Bugey est située à Saint Vulbas dans le département de l Ain, à 40 km à l Est de Lyon. Elle regroupe 4 unités de 900 mégawatts chacune et produit l équivalent de 40% de la consommation en électricité de la Région Rhône-Alpes.

Elle fait partie intégrante du parc nucléaire exploité en France par EDF qui compte 19 centrales en activité.

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.

Merci de joindre à votre Modèle 6 votre fiche C01 récente ainsi que les coordonnées téléphoniques de votre hiérarchie.

L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et votre C01 par mail à la dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



EBRARD Sebastien
Téléphone : 07 63 12 79 83
Fax :



25 août 2023

Ref 23-12648.03

Date de première publication : 12 juin 2023

Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT GRCD

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15

1 Product Owner Confirme H/F

Description de l'emploi

Enedis a engagé un projet de «GRC cible» nommé Programme Harmonie et basé sur une orientation vers une solution éditeur. Enedis a commandité au 2021T4 la constitution d'un dossier complet de consultation (stratégie, planning périmètre, conditions techniques, etc.) sous la maîtrise d'ouvrage de la DCT en vue du jalon B, prononcé le 19/04/2022. Il s'agit d'un Programme SI d'une très forte complexité avec une dimension d'intégration du futur outil dans les SI existants et nécessitant une bonne connaissance du marché des solutions éditeurs en matière de Gestion de la Relation Clients, la constitution d'une équipe DSI expérimentée autour du référent/chef de Programme arrivé début 2022T2.

L'implémentation du nouvel outil de la Gestion de la Relation Clients fait émerger un nouveau Produit dans le paysage SI avec la nécessité de le piloter dans un dispositif d'Agile à l'échelle et intégré dans une chaîne de valeur.

Dans cette perspective et dans le cadre de développements en Agile le Product Owner (PO) est en charge de construire la vision du produit SI de la Gestion de la Relation Client à réaliser et de la transmettre aux équipes de développement agiles. Sa mission s'articule donc autour de deux rôles majeurs : la construction de la vision et sa transmission.

Il reporte au Chef du programme pour la DSI et est rattaché hiérarchiquement à un MPL (Manager Première Ligne) ou à un MDL (Manager Deuxième Ligne) selon les cas.

La construction de la vision

Le PO travaille avec les métiers sans objectif d'exhaustivité de périmètre fonctionnel mais toujours avec le souci de la valeur apportée. Le PO a pour rôle d'imaginer un chemin plus qu'une cible du produit. Le chemin doit pouvoir s'adapter en fonction des retours des métiers voire s'arrêter lorsqu'une part suffisante de valeur est créée. Le PO doit penser grand (vision globale du produit et de sa valeur) et faire petit (découpage de l'application en petits pas significatifs). L'équipe se charge de réaliser vite (livraison fréquente en production) ce qui lui permet d'obtenir du feedback rapidement. Le produit se dessinant progressivement, le PO profite des retours des métiers pour adapter sa vision du produit.

La transmission de la vision

Le PO fait partie intégrante de l'équipe et il n'y pas de relation hiérarchique ni contractuelle entre le PO et les autres membres de l'équipe. Tous développent une relation opérationnelle qui rend possible la transmission de la vision du PO de façon naturelle et fluide. Le PO partage sa vision avec l'équipe en privilégiant les interactions directes aux supports formels : l'oral, l'exemple, le test ou le jeu. Même si la formalisation n'est pas la forme privilégiée de transmission de savoir, le PO produit de la documentation à chaque fois que cela s'avère nécessaire pour l'équipe et son environnement (cas de tests, contrat d'interface, cinématiques). En complément, le PO peut également assurer le SAV du produit, etc..

Profil professionnel Recherché

Expérience dans une mission similaire est un atout, en particulier dans le domaine du SI Commerce/Marketing/Relation Client.

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation et de bonne formulation et clarification des besoins, rigueur, qualités relationnelles, écoute attentive des clients interne ou externes, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

L'emploi s'inscrivant dans ce contexte, une expérience dans un contexte d'Agilité à l'échelle serait un plus.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81426

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MATRAT LIONEL
Téléphone : 06 37 20 50 33
Mail : lionel.matrat@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 01.09.2023
- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-12644.03

Date de première publication : 12 juin 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT GRCD

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15

1 Product Owner Confirme H/F

Description de l'emploi

Enedis a engagé un projet de « GRC cible », nommé Programme Harmonie, et basé sur une orientation vers une solution éditeur. Enedis a commandité au 2021T4 la constitution d'un dossier complet de consultation (stratégie, planning périmètre, conditions techniques, etc.) sous la maîtrise d'ouvrage de la DCT en vue du jalon B, prononcé le 19/04/2022.

Il s'agit d'un Programme SI d'une très forte complexité, avec une dimension d'intégration du futur outil dans les SI existants et nécessitant une bonne connaissance du marché des solutions éditeurs en matière de Gestion de la Relation Clients et de campagnes automation, et la constitution d'une équipe DSI expérimentée autour du référent / chef de Programme arrivé début 2022T2. L'implémentation du nouvel outil campagne fait émerger un nouveau Produit dans le paysage SI autour de la communication vers le client avec la nécessité de le piloter dans un dispositif d'Agile à l'échelle et intégré dans une chaîne de valeur.

Dans cette perspective et dans le cadre de développements en Agile, le Product Owner (PO) est en charge de construire la vision du produit SI de la Gestion de la Relation Client à réaliser et de la transmettre aux équipes de développement agiles. Sa mission s'articule donc autour de deux rôles majeurs : la construction de la vision et sa transmission.

Il/elle reporte au Chef du programme pour la DSI et est rattaché hiérarchiquement à un MPL (Manager Première Ligne) ou à un MDL (Manager Deuxième Ligne) selon les cas.

La construction de la vision
Le PO travaille avec les métiers sans objectif d'exhaustivité de périmètre fonctionnel, mais toujours avec le souci de la valeur apportée. Le PO a pour rôle d'imaginer un chemin plus qu'une cible du produit. Le chemin doit pouvoir s'adapter en fonction des retours des métiers, voire s'arrêter lorsqu'une part suffisante de valeur est créée. Le PO doit penser grand (vision globale du produit et de sa valeur) et faire petit (découpage de l'application en petits pas significatifs). L'équipe se charge de réaliser vite (livraison fréquente en production) ce qui lui permet d'obtenir du feedback rapidement. Le produit se dessinant progressivement, le PO profite des retours des métiers pour adapter sa vision du produit.

La transmission de la vision
Le PO fait partie intégrante de l'équipe et il n'y a pas de relation hiérarchique ni contractuelle entre le PO et les autres membres de l'équipe. Tous développent une relation opérationnelle qui rend possible la transmission de la vision du PO de façon naturelle et fluide. Le PO partage sa vision avec l'équipe en privilégiant les interactions directes aux supports formels : l'oral, l'exemple, le test ou le jeu. Même si la formalisation n'est pas la forme privilégiée de transmission de savoir, le PO produit de la documentation à chaque fois que cela s'avère nécessaire pour l'équipe et son environnement.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience dans une mission similaire est un atout, en particulier dans le domaine du SI Commerce/Marketing/Relation Client.

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation et de bonne formulation et clarification des besoins, rigueur, qualités relationnelles, écoute attentive des clients interne ou externes, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

L'emploi s'inscrivant dans ce contexte, une expérience dans un contexte d'Agilité à l'échelle serait un plus.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81419

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



MATRAT LIONEL
Téléphone : 06 37 20 50 33
Mail : lionel.matrat@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 01.09.2023
- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-12649.03

Date de première publication : 12 juin 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT GRCD

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15

1 Product Manager Confirme H/F

Description de l'emploi

Enedis a engagé un projet de «GRC cible» nommé Programme Harmonie et basé sur une orientation vers une solution éditeur. Enedis a commandité au 2021T4 la constitution d'un dossier complet de consultation (stratégie, planning périmètre, conditions techniques, etc.) sous la maîtrise d'ouvrage de la DCT en vue du jalon B, prononcé le 19/04/2022. Il s'agit d'un Programme SI d'une très forte complexité avec une dimension d'intégration du futur outil dans les SI existants et nécessitant une bonne connaissance du marché des solutions éditeurs en matière de Gestion de la Relation Clients et de campagne automation et la constitution d'une équipe DSI expérimentée autour du référent/chef de Programme arrivé début 2022T2.

L'implémentation du nouvel outil campagne fait émerger un nouveau Produit dans le paysage SI autour de la communication vers le client avec la nécessité de définir la vision long-terme du produit dans un dispositif d'Agile à l'échelle et intégré dans une chaîne de valeur.

Dans cette perspective et dans le cadre de développements en Agile le Product Manager a pour mission de définir, concevoir, mettre en oeuvre et améliorer une ligne de services et/ou de produits SI dont il a la responsabilité. Il est garant de la qualité du service et des produits délivrés. Il assure la veille sur son périmètre.

Il reporte au Chef du programme pour la DSI et est rattaché hiérarchiquement à un MPL (Manager Première Ligne) ou à un MDL (Manager Deuxième Ligne) selon les cas.

La construction de la vision

Le Product Manager (PM) a une vision du produit (gestion du backlog) plus large que celle du Product Owner car il doit comprendre notamment l'écosystème du produit

(relations et dépendances avec d'autres SI, contraintes, roadmap DSI, ...)
Le PM va s'occuper de la stratégie du produit et des tendances qu'il devra suivre avec le temps. Il devra analyser le marché régulièrement afin d'assurer une bonne stratégie adaptée de ce produit.

Grâce à l'ensemble de ces connaissances il maîtrisera le Business Plan du produit (voire le créer) et définira l'ensemble des KPI que le produit devra tenter d'atteindre.

La transmission de la vision

Le Product Manager est autonome dans la réalisation de ses activités au regard de ses objectifs, il rend compte de ses actions en cours et fait remonter à sa hiérarchie les points saillants de ses activités.

Activités du Product Owner

- Mettre en place et animer la veille concurrentielle, technologique et adapter l'offre en conséquence
- Analyser les produits offerts par le marché et les écosystèmes de partenaires (start-up, GAFA...),
- Qualifier et évaluer les tendances actuelles au regard des nouveaux besoins des utilisateurs,
- Évaluer les impacts des nouvelles technologies ou des nouveaux usages sur les produits existants ou en cours de développement.
- Concevoir, développer et promouvoir l'offre digitale pour répondre aux besoins
- Proposer de nouveaux produits à partir de techniques innovantes

Profil professionnel Recherché

Expérience dans une mission similaire est un atout, en particulier dans le domaine du SI Commerce/Marketing/Relation Client.

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation, rigueur, qualités relationnelles, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

L'emploi s'inscrivant dans ce contexte, une expérience dans un contexte d'Agilité à l'échelle serait un plus.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81427

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



MATRAT LIONEL
Téléphone : 06 37 20 50 33
Mail : lionel.matrat@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 01.09.2023
- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-12647.03

Date de première publication : 12 juin 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT GRCD

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15

1 Product Manager Confirme H/F

Description de l'emploi

Enedis a engagé un projet de «GRC cible» nommé Programme Harmonie et basé sur une orientation vers une solution éditeur. Enedis a commandité au 2021T4 la constitution d'un dossier complet de consultation (stratégie, planning périmètre, conditions techniques, etc.) sous la maîtrise d'ouvrage de la DCT en vue du jalon B, prononcé le 19/04/2022. Il s'agit d'un Programme SI d'une très forte complexité avec une dimension d'intégration du futur outil dans les SI existants et nécessitant une bonne connaissance du marché des solutions éditeurs en matière de Gestion de la Relation Clients et la constitution d'une équipe DSI expérimentée autour du référent/chef de Programme arrivé début 2022T2.

L'implémentation du nouvel de la GRC fait émerger un nouveau Produit, des services autour de la Relation Client dans le paysage SI avec la nécessité de définir la vision long-terme du produit dans un dispositif d'Agile à l'échelle et intégré dans une chaîne de valeur.

Dans cette perspective et dans le cadre de développements en Agile, le Product Manager a pour mission de définir, concevoir, mettre en oeuvre et améliorer une ligne de services et/ou de produits SI dont il a la responsabilité. Il est garant de la qualité du service et des produits délivrés. Il assure la veille sur son périmètre. Il reporte au Chef du programme pour la DSI et est rattaché hiérarchiquement à un MPL (Manager Première Ligne) ou à un MDL (Manager Deuxième Ligne) selon les cas.

La construction de la vision
Le Product Manager (PM) a une vision du produit (gestion du backlog) plus large que celle du Product Owner car il doit comprendre notamment l'écosystème du produit (relations et dépendances avec d'autres SI, contraintes, roadmap DSI, ...)

Le PM va s'occuper de la stratégie du produit et des tendances qu'il devra suivre avec le temps. Il devra analyser le marché régulièrement afin d'assurer une bonne stratégie adaptée de ce produit.

Grâce à l'ensemble de ces connaissances, il maîtrisera le Business Plan du produit (voire le créer) et définira l'ensemble des KPI que le produit devra tenter d'atteindre.

La transmission de la vision

Le Product Manager est autonome dans la réalisation de ses activités au regard de ses objectifs, il rend compte de ses actions en cours et fait remonter à sa hiérarchie les points saillants de ses activités.

Activités du Product Owner

- Mettre en place et animer la veille concurrentielle, technologique et adapter l'offre en conséquence
 - Analyser les produits offerts par le marché et les écosystèmes de partenaires (start-up, GAFA...),
 - Qualifier et évaluer les tendances actuelles au regard des nouveaux besoins des utilisateurs,
 - Évaluer les impacts des nouvelles technologies ou des nouveaux usages sur les produits existants ou en cours de développement.
 - Concevoir, développer et promouvoir l'offre digitale pour répondre aux besoins
- Proposer de nouveaux produits à partir de techniques innovantes en prenant en compte les contraintes.

Profil professionnel Recherché

Expérience dans une mission similaire est un atout, en particulier dans le domaine du SI Commerce/Marketing/Relation Client.

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation, rigueur, qualités relationnelles, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

L'emploi s'inscrivant dans ce contexte, une expérience dans un contexte d'Agilité à l'échelle serait un plus.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81424

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MATRAT LIONEL
Téléphone : 06 37 20 50 33
Mail : lionel.matrat@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023
- Prolongation de l'annonce au 01.09.2023

Ref 23-17130.01

Date de première publication : 11 août 2023

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
E D F P E I Siège

Position C

COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 13

1 Controleur De Gestion H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité au siège EDF-PEI (Production Electrique Insulaire), au sein de la DAF.

EDF PEI (Production Électrique Insulaire), filiale à 100% d EDF SA relevant du statut des IEG, est un producteur d électricité performant et responsable, engagé dans la transition énergétique et le développement économique et sociétal des territoires insulaires (Corse, Guadeloupe, Guyane, La Réunion et Martinique).

L emploi permet d appréhender les activités d un producteur majeur d électricité sur les territoires insulaires, avec les particularités réglementaires et d éloignement que cela comprend.

Au sein de la Direction Administrative et Financière, vous :

- Contribuerez à l animation du réseau gestion de la filiale afin de partager, harmoniser, et améliorer les pratiques et procédures des centrales de production ;
- Élaborez les prévisions budgétaires (prévision, budget et PMT) de la filiale EDF PEI en agréant et challengeant les hypothèses des sites en exploitation et des projets en développement ou en construction ;
- Appuierez le CSP2C dans ses travaux comptables (clôtures mensuelles et annuelles, accompagnement des commissaires aux comptes lors des audits sur site et annuel, comptabilisation des faits économiques complexes,) ;
- Réaliserez des analyses de gestion pour le CODIR de la filiale, la BU insulaire et le Groupe ;
- Participerez aux développements et à l accompagnement du changement de nouveaux outils pour l entité sur les domaines finances et gestion.

Enfin, vous apportez un appui aux équipes des centrales en termes d outils, de professionnalisation et de conseils, notamment pour le bon fonctionnement des processus comptables et de gestion et de la mise en uvre du schéma de gestion (mise à jour et suivi).

Les activités seront adaptées en fonction de votre profil et de votre niveau d expertise.

Les candidatures de plage D et/ou de niveau inférieur à BAC+4 seront examinées.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômes supérieurs dans le domaine du contrôle de gestion, de la comptabilité ou de la finance ou Expérience du contrôle de gestion.
Maîtrise de PGI.

Compétences : Capacité d'analyse, Esprit de synthèse, Collaboration, Rigueur, Respect des consignes, Sens du résultat, Sens relationnel

Lieu de travail
Tour PB6
20 place de la Défense LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures M. Christophe MILAN
EDF PEI
Tour EDF
20 place de la Défense
92050 PARIS LA DEFENSE

Adresse email de l'entité de gestion prenante Christophe.milan@edf.fr



Christophe MILAN
Téléphone : 06 79 71 49 95
Mail : Christophe.milan@edf.fr



Germain Renard
Téléphone : 07 85 59 15 58
Mail : Germain.renard@edf.fr



1 sept. 2023

Ref 23-16457.02

Date de première publication : 27 juil. 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT GRCD

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15 1 Product Manager Confirmé (rfc) H/F

Description de l'emploi Le Pôle ICAM de la DSI d'Enedis, en son département Gestion de la Relation Client Digitale, cherche un Product Manager (PM) pour ses Produits « Référentiel Client » (RFC) et « Module d'Interactions » (MINT).

Le Référentiel Client est un répertoire des Personnes Physiques et Morales en interactions directe ou indirectes avec Enedis. Il centralise des informations client (données d'identité, coordonnées, rôles et liens entre personnes...) au profit de ses SI partenaires.

Cette application connaît un essor important (SI du raccordement, de la GRC, des espaces clients...) et la dynamique se poursuit.

MINT historise l'ensembles des interactions entre un client et Enedis (émission de courrier, appels entrants/sortants, envoi de SMS...) et vise à enrichir la vision à 360° de la GRC d'Enedis et d'autres parties prenantes.

Vous évoluez au sein d'une équipe de PM et travaillez avec des équipes de développement organisées au sein d'un Train Agile. Votre mission est d'alimenter le backlog des produits cités avec le concours de vos commanditaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Avec ces derniers, vous assurez l'interpriorisation des sujets par leur valeur et contribuez à leur concrétisation par travaux de cadrage et suivi de réalisation. Vous devez garantir la cohérence des données au sein d'un environnement SI riche.

Des qualités de rigueur, bonne organisation, sens des priorités et l'appétence pour le travail collectif, sont indispensables.

Une expérience dans le SI ou la connaissance de l'environnement d'Enedis seraient appréciés.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-84362

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MATRAT LIONEL

Téléphone : 06 37 20 50 33

Mail : lionel.matrat@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-14485.03

Date de première publication : 4 juil. 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DEPT INFRA INGEN COND METR

Position C

SUPPORT
RH

GF 13.14.15

1 Formateur Chef De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi est intégré à l'équipe Etat Major du Département.

Il a en charge le pilotage des projets et des évolutions des actions de formation liés au périmètre des AIS, en particulier dans le domaine des Postes Sources en lien avec la Maitrise d'Ouvrage associée de la DT, de la DCT..... avec l'intégration de nouvelles solutions pédagogiques numériques.

L'emploi travaille en étroite collaboration avec le Chef d'Equipe Pédagogique pour la planification des ressources de conception et l'atteinte des objectifs liés à son périmètre d'activités.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences reconnues en poste sources.

Vous possédez des qualités relationnelles.

Une expérience dans le domaine du management de projets serait appréciée.

Une appétence dans les nouvelles technologies du digital serait un plus.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'Etat Major du département IICM.

Rejoignez la DFP !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

« Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature »

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'ENEDIS

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82671

Lieu de travail - CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA
Téléphone : 06 03 48 48 75
Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023
- Prolongation de l'annonce au 31.08.2023

Ref 23-17125.01

Date de première publication : 11 août 2023

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
CONTRAT DE TRAVAIL
APPUI PILOTAGE CT2

Position C SUPPORT
Management MPL

GF 13.14.15 1 Chef D'agence H/F

Description de l'emploi Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Contrat de Travail IDF assure le traitement de la paie des salariés et la gestion de dossiers administratifs du personnel.

En étroite collaboration avec vos homologues et avec l'état-major du Domaine Contrat de Travail, vous assurez les missions suivantes :

- le développement au sein de votre agence d'une dynamique Santé-Sécurité, afin que chacun s'empare du sujet et soit acteur de la mobilisation sur les objectifs afférents.
- le management des chefs de Pôle de l'Agence CT IDF et l'animation du collectif managérial de l'Agence,
- le pilotage de la performance globale des activités de l'Agence
- l'atteinte des objectifs individuels et collectifs, autour desquels vous fédérez vos équipes
- le pilotage de la professionnalisation et le développement des collaborateurs
- le développement durable de la satisfaction partenariale : livraison de productions de qualité dans les délais et animation de la collaboration entre les RH employeurs et le centre de services RH.

Vous êtes en interface avec le responsable de domaine de votre périmètre et son adjoint et êtes l'interlocuteur des RRH des unités servies pour toutes les questions sensibles.

Membre du COPIIL du centre de services RH, vous participez à la prise de décision sur les chantiers traités dans cette instance, et êtes responsable de leur bonne mise en oeuvre.

Vous serez amené(e) à piloter des dossiers nationaux et/ou transverses pour le Domaine (plan de contrôle, mise en place de nouveaux outils,...). Dans ce cadre, des déplacements sur le territoire national sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Vous avez plusieurs expériences réussies dans le management ou l'animation d'équipe, une culture RH de bon niveau et un sens développé de la relation client. Doté(e) d'un fort sens du collectif, vous avez des qualités d'écoute et de dialogue et savez également alerter et informer votre hiérarchie à bon escient. Vous avez la capacité de vous organiser en toute autonomie et êtes doté(e) d'une rigueur professionnelle, du sens de l'analyse, ainsi que d'une vision globale vous permettant de prendre du recul sur la priorisation de l'activité et les situations difficiles.

Une expérience dans le domaine contrat de travail est un atout.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85370

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



8 sept. 2023

Ref 23-17120.01

Date de première publication : 11 août 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Attache Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrerez l'équipe de l'état-major du Domaine Raccordement Client (DRC) qui a en charge l'animation de la politique client au sein de la DR Provence Alpes du Sud

Dans un contexte en forte évolution, où la transition écologique s'accélère, où les attentes clients évoluent, notre ambition de devenir le Service Public préféré des français exige de toujours « mieux servir nos clients » et de mettre ces derniers au coeur de toutes nos réalisations.

Vous serez chargé de l'animation en mode projet de la Démarche Client de la DR et contribuerez à la mise en place des transformations nécessaires pour améliorer l'expérience client. Vous avez à ce titre une bonne connaissance de la relation client chez Enedis et des process associés.

Il s'agira au sein de la DR :

- d'animer le Comité Satisfaction présidé par le Directeur Délégué et l'Adjoint au Directeur en charge de DRC pour éclairer sur les indicateurs contractuels client et permettre la prise de décision
- d'animer de manière transverse tous les métiers en relation avec nos clients (revues mensuelles sur le thème de la Satisfaction, ateliers de résolution de problème, atelier de professionnalisation Impulse et Signature Relationnelle) : porter le dispositif des enquêtes de satisfaction à chaud et à froid avec Feedback en outil central, faciliter les échanges inter-équipes sur les irritants client ciblés, identifier et partager les bonnes pratiques, favoriser la mise en place d'une boucle d'amélioration continue
- de développer la Culture Client de tous les salariés de PADS en organisant des journées événementielles ouvertes sur du benchmark externe, en invitant des clients à des tables rondes, en organisant des challenges internes, en réalisant une communication régulière (articles, vidéos, affiches ...) sur les sujets Clients.
- de mesurer à minima par une enquête annuelle l'évolution de l'engagement client des salariés afin de recueillir leurs besoins, identifier les signaux faibles et le cas échéant construire et mettre à disposition des outils facilitant et simplifiant leur relation client au quotidien.
- de participer aux transformations liées aux chantiers client engagés par ENEDIS pour offrir un service public, de qualité et de proximité

Vous serez l'interlocuteur référent satisfaction pour la DR et vous assurerez le lien

entre les équipes nationales de la DCT, les équipes opérationnelles et les managers des métiers en relation avec les clients.

Profil professionnel Recherché Vous êtes autonome, vous avez déjà piloté un ou des projets et le sens du client est inné pour vous.

Des capacités d'écoute, d'animation, et le sens du résultat sont indispensables.

Vous savez par ailleurs allier sens de la communication et vous êtes reconnu pour vos facultés de pilotage, d'analyse et de synthèse. Votre sens du relationnel et de la pédagogie vous permettent enfin d'animer avec aisance une équipe opérationnelle et votre hauteur de vue d'animer avec aisance un collectif managérial

Compléments d'information A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85435

Lieu de travail 445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MOLINARI GARNIER FABIENNE
Téléphone : 06 30 07 58 21
Mail : fabienne.molinari-garnier@enedis.fr



KERVARECH ALINE
Téléphone : 04 91 08 65 76
Mail : aline.kervarech@enedis.fr



19 sept. 2023

Ref 23-17118.01

Date de première publication : 11 août 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT

Position C REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 13.14.15 1 Interlocuteur Privilégié Ma Senior H/F

Description de l'emploi	<p>Sur le territoire de la Région Sillon Rhodanien, en qualité de Interlocuteur Privilégié Marché d'Affaires senior, vous avez la responsabilité d'un portefeuille de Grands Comptes à forts enjeux : entreprises (industrie et tertiaire) et grands comptes publics. Vous avez pour principale mission d'accompagner vos clients dans leurs échanges avec ENEDIS afin d'améliorer leur satisfaction.</p> <p>Vous portez les offres de service auprès des clients de votre portefeuille et vous contribuez au développement du chiffre d'affaires d'offres connexes à l'activité d'ENEDIS (en domaine concurrentiel ou non).</p> <p>Vous interviendrez également auprès des régies immobilières pour les accompagner en marge du déploiement Linky. Vous réaliserez dans un premier temps un diagnostic d'opportunités</p> <p>Votre rôle consiste à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablir et entretenir une relation client personnalisée et continue, et ceci sur l'ensemble des thématiques et des contrats (raccordement, qualité de fourniture, prestations d'ENEDIS, contrats CARD et contrats uniques, ...) - Etre le point d'entrée privilégié d'ENEDIS pour ces clients (en complément du conseiller CARD pour les clients en disposant) - Valoriser l'image d'ENEDIS, <ul style="list-style-type: none"> - Promouvoir les offres ENEDIS-D - Construire, proposer et vendre de nouvelles offres, pour mieux répondre aux attentes des clients (attentes proches de notre coeur de métier) et développer le chiffre d'affaires avec marge, - Ponctuellement, pour des clients importants hors portefeuille Grands comptes, piloter et coordonner le traitement d'une demande complexe, dont le traitement par les processus métiers usuels serait insatisfaisant pour le client. <p>Vous travaillez étroitement avec l'ARD et intervenez en synergie étroite avec les territoires et les métiers d'ENEDIS Sillon Rhodanien.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Autonomie, organisation, rigueur. Sens du contact et gestion de relations de haut niveau, sur le court comme le moyen terme avec les parties prenantes de la distribution d'électricité Capacité à mobiliser les managers de manière transverse. Très bonne connaissance des métiers du distributeur et de leurs enjeux Une expérience dans la relation clients auprès des grands comptes serait appréciée.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Comment postuler :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement -Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01 -Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01 <p>Ou par envoi de mail à Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr</p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-85367</p> <p>288 R DUGUESCLIN - LYON (69003) (Rhône - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



David SOCHON
 Téléphone : 06 45 86 20 17
 Mail : david.sochon@enedis-grdf.fr

30 sept. 2023

Ref 23-17086.02

Date de première publication : 10 août 2023
 Date de dernière publication : 11 août 2023

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
 Dir Projet Fla 3
 45850301 DIRECTION TECHNIQUE

Position C MANAGEMENT PROJETS
 Pilotage de projet industriel

GF 14 1 Pilote De Lot Documentaire H/F

Description de l'emploi La Direction de Projet Flamanville 3, a la responsabilité du pilotage du projet EPR FA3.
 La Direction Technique assure les missions d'arbitrage des orientations techniques sur la conception de l' EPR FA3, Pilotage du licensing et de la conformité réglementaire, Relations avec l' ASN, la coordination générale et pilotage des études. La documentation d' exploitation pour la mise en exploitation de FLA3 fait l' objet du Dossier de Mise en Service, dont la dernière version est fournie à l' Autorité de Sûreté Nucléaire avant démarrage pour autorisation de Mise en Service. Cette autorisation permettra à l' exploitant de charger le combustible nucléaire dans le coeur. Après le 1er chargement du combustible, dans la phase de démarrage, d' une durée de quelques mois, jusqu' à sa mise en service industrielle, puis elle fonctionnera durant son premier cycle jusqu' à la VC1, 15 à 18 mois après le chargement. Durant ces différentes phases (avant chargement, phase de démarrage, premier cycle, VC1), la documentation d' exploitation sera amenée à évoluer, du fait par exemple d' impositions de l' ASN, ou d' aléas vécus par le réacteur, ou encore de demandes de modifications de l' exploitant. Ces modifications de documentation doivent être pilotées très rigoureusement pour garantir en permanence la cohérence entre cette documentation et l' état réel de l' installation, et ainsi, la sûreté du réacteur. C' est l' objet de la mission PLD FLA3 de piloter ces modifications.L'emploi à pourvoir est rattaché au DT. Il est en charge du Pilotage du Lot Documentation (PLD) de FLA3. Il sera en relation directe avec l' adjointe au Directeur Technique, le Responsable Technique 1er cycle, et avec le

Responsable Technique VC1. Il est en interface avec: l'exploitant sur le CNPE, l'UNIE, la DI, les ingénieries EDVANCE, CNEPE, DT DIPNN, les pilotes d'affaires VC1, du pilote du lot Dossier Fin de Démarrage, la Design Authority de FLA3. Il travaille avec les entités d'ingénierie afin d'identifier les besoins d'évolutions du référentiel et fait mener les analyses de manière réactive, en pesant les enjeux de sûreté, de performance de l'exploitant, de planning et de coût....

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau de formation :BAC +5
Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatisation, chimie) :
Management de projet
Langue avec niveau requis : Anglais
Expérience souhaitée (nombre d'années) : 5 ans
Compétences transverses : Collaboration / Sens du résultat / Sens relationnel

**Compléments
d'information**

Il doit créer et maintenir une synergie entre toutes ces entités, les challenger, prendre les devants comme cela s'avère nécessaire. Il organise le jalonnement de ces modifications. Il cadence et pilote les séquences d'ingénierie pour produire les livrables. Il coordonne et décide des orientations en cas d'absence de convergence entre les entités d'ingénierie. Il organise et anime les instances de pilotage de son domaine de responsabilité le COPIL DMES avant 1er chargement, l'instance PLD de la VC1, Il devra mettre en place une instance pour les demandes de modifications au cours du 1er cycle. Il développe ou met à jour les processus d'ingénierie associés. Le périmètre de la mission concerne la coordination des études, le pilotage des séquences d'ingénierie du DMES, l'animation du COPIL et de réunions pour respecter l'engagement.

Lieu de travail

DPFA3 FLAMAVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».

Voici le lien qui vous permet de candidater <https://rh-e-cs.edf.fr>



MARIE SION
Mail : Marie.sion@edf.fr

31 août 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- complément d'info

Ref 23-17141.01

Date de première publication : 11 août 2023

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS
ICS
62781003 IAAS

Position C

GF 15

1 Pilote De Projets It H/F

Description de l'emploi

Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ?
Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF vous plairait ?
Et travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ?
C'est ce que nous vous proposons à la Direction IT Opérations et Infrastructures en rejoignant une équipe dynamique, agile et passionnée.
Notre département ICS (Infrastructures & Cloud Services) est en charge des data centers du groupe EDF, soit 9000 m2 de salles informatiques !
En nous rejoignant vous intégrerez le groupe IAAS (Infrastructure As a Service) qui a pour mission de délivrer, optimiser et développer les services de fourniture de serveurs, stockage et réseaux pour EDF et ses filiales.
La particularité de notre département ? Nous créons un environnement de travail bienveillant et challengeant. Pour cela, nous valorisons chacun des salariés dans une relation de confiance et de responsabilisation qui favorise l'épanouissement et le dépassement de soi.
L'agilité à l'échelle est déployé.

Le projet refonte de l'outillage stockage dont vous aurez la responsabilité a pour objectif de concevoir, rénover, automatiser l'outillage complet des éléments de provisionning et d'exploitation du Stockage IaaS.
Ce projet doit démarrer dès que possible afin de cadrer l'ensemble (planning, budget, besoin...).

En tant que chef de projet, vous aurez pour missions principales de :

- Planifier les différentes phases des projets, depuis la conception jusqu'au déploiement en vous appuyant sur des compétences internes et externes.
- Anticiper les besoins et préparer le déploiement de nouvelles fonctionnalités en étroite collaboration avec les équipes projets et les équipes de Run (experts, services, éditeurs et infogérant).
- Apporter les compétences techniques et fonctionnelles, dans le cadre des projets auxquels vous participez.
- Veiller à la cohérence globale des solutions proposées et de leur conformité au référentiel SI, et assurer la mise en œuvre et le suivi des activités associées
- Communiquer et alerter en fonction de l'actualité et des jalons du projet
- Réaliser le bilan de projet et partager ses retours d'expérience notamment au sein du réseau des pairs.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé(e) d'une école d'ingénieur ou issu(e) d'une formation universitaire Bac+5, vous avez une vraie appétence pour les infrastructures en datacenter et les solutions émergentes ? Vous êtes capables de construire une trajectoire technique performante en adéquation avec les besoins des métiers? Vous aimez le challenge et êtes toujours désireux d'apporter des améliorations continues à l'environnement au sein duquel vous évoluez ? Vous êtes capables d'entretenir une relation avec les fournisseurs dans le cadre du pilotage de marchés et de la trajectoire technique ? Alors ce poste est fait pour vous !

**Compléments
d'information**

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration, la transversalité, l'autonomie et l'agilité. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.

A titre indicatif, la durée de mandat prévue pour ce poste est de 3 ans et sera confirmée dans l'entretien professionnel avec le manager.

Lieu de travail

5 PL VALMY - 59666 VILLENEUVE D'ASCQ
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature :
<http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler
DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel
et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant
la date de forclusion



Pierre JAY
Téléphone : 06 67 63 16 40



Jérémy DUMAS
Téléphone : 07 78 80 40 41



25 août 2023

Ref 23-17133.01

Date de première publication : 11 août 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
GENIE CIVIL
DYNAMIQUE & CALCUL DE STRUCTUR (04028)

Position B

GENIE CIVIL
Management

GF 15

1 Chef De Groupe /b H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi anime un groupe et coordonne ses actes, au sein d'un des services de l'organisation. Il est en appui à l'organisation du service et contribue ainsi à la performance du Service, de la Division et du Parc Nucléaire en matière de sûreté, de disponibilité et de coût. Il a la responsabilité d'une équipe de travail pour laquelle il apporte son appui afin de contribuer au pilotage et à la conduite des missions.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LADET JEREMY



25 août 2023

Ref 23-17132.01

Date de première publication : 11 août 2023

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DEPT CONCEPTION DYNAMIQUE DES OUVRAGES
ETAT MAJOR
30593701B

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15 1 Attache Au Chef De Departement H/F

Description de l'emploi L'emploi fait partie de l'état-major du Département « Conception et Dynamique des Ouvrages » (CDO) de la Direction Technique. Sur son périmètre, l'emploi assure la mission d'Intégrateur Technique Séisme et joue un rôle transverse d'animation et de coordination du domaine séisme, en lien avec l'ensemble des parties prenantes (MOA/métiers/projets) :

Il assure le secrétariat technique du COSEN et est l'interlocuteur de son président et de l'ensemble de ses membres pour gérer le fonctionnement du COSEN

Il élabore et diffuse les ODJ et CR du COSEN, en concertation avec le président

Il identifie les demandes nouvelles et prépare les sujets à instruire en COSEN en relation avec les métiers, les projets et la MOA

Il pilote et s'assure de l'avancement des actions de suite issues du COSEN en relation étroite avec les correspondants projets et les entités métier

Il produit de façon collégiale avec les membres du COSEN des mémos de positions techniques en tant que de besoin

Il veille à la cohérence d'ensemble des positions et à la compatibilité Parc-Nouveau Nucléaire.

Il oriente la validation des positions techniques et stratégies définies par le COSEN vers les bonnes instances en fonction de l'enjeu, en concertation avec les Correspondants Projet et les entités métiers.

L'emploi peut également être amené à prendre en charge le pilotage de sous-lots techniques propres à son périmètre d'activité au sein des grands projets (GK notamment).

Lieu de travail 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Caroline SARRAF-E-HACHEMI
Téléphone : 06 18 76 13 11

1 sept. 2023

Ref 23-16452.02

Date de première publication : 27 juil. 2023
Date de dernière publication : 11 août 2023

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 15.16.17 1 Product Manager Senior H/F

Description de l'emploi

Enedis a engagé un projet de « GRC cible », nommé Programme Harmonie, et basé sur une orientation vers une solution éditeur. Enedis a commandité au 2021T4 la constitution d'un dossier complet de consultation (stratégie, planning périmètre, conditions techniques, etc.) sous la maîtrise d'ouvrage de la DCT en vue du jalon B, prononcé le 19/04/2022. Il s'agit d'un Programme SI d'une très forte complexité, avec une dimension d'intégration du futur outil dans les SI existants et nécessitant une bonne connaissance du marché des solutions éditeurs en matière de Gestion de la Relation Clients et de campagne automation, et la constitution d'une équipe DSI expérimentée autour du référent / chef de Programme arrivé début 2022T2.

L'implémentation du nouvel outil campagne fait émerger un nouveau Produit dans le paysage SI autour de la communication vers le client avec la nécessité de définir la vision long-terme du produit dans un dispositif d'Agile à l'échelle et intégré dans une chaîne de valeur.

Dans cette perspective et dans le cadre de développements en Agile, Le Product Manager a pour mission de définir, concevoir, mettre en oeuvre et améliorer une ligne de services et/ou de produits SI dont il a la responsabilité. Il est garant de la qualité du service et des produits délivrés. Il assure la veille sur son périmètre.

Il/elle reporte au Chef du programme pour la DSI et est rattaché hiérarchiquement à un MPL (Manager Première Ligne) ou à un MDL (Manager Deuxième Ligne) selon les cas.

La construction de la vision

Le Product Manager (PM) a une vision du produit (gestion du backlog) plus large que celle du Product Owner car il doit comprendre notamment l'écosystème du produit (relations et dépendances avec d'autres SI, contraintes, roadmap DSI, ...)

Le PM va s'occuper de la stratégie du produit et des tendances qu'il devra suivre avec le temps. Il devra analyser le marché régulièrement afin d'assurer une bonne stratégie adaptée de ce produit.

Grâce à l'ensemble de ces connaissances, il maîtrisera le Business Plan du produit (voire le créer) et définira l'ensemble des KPI que le produit devra tenter d'atteindre.

La transmission de la vision

Le Product Manager est autonome dans la réalisation de ses activités au regard de ses objectifs, il rend compte de ses actions en cours et fait remonter à sa hiérarchie les points saillants de ses activités.

**Profil professionnel
Recherché**

Activités du Product Owner

- Mettre en place et animer la veille concurrentielle, technologique et adapter l'offre en conséquence
- Analyser les produits offerts par le marché et les écosystèmes de partenaires (start-up, GAFA...),
- Qualifier et évaluer les tendances actuelles au regard des nouveaux besoins des utilisateurs,
- Evaluer les impacts des nouvelles technologies ou des nouveaux usages sur les produits existants ou en cours de développement.
- Concevoir, développer et promouvoir l'offre digitale pour répondre aux besoins
- Proposer de nouveaux produits à partir de techniques innovantes

Expérience dans une mission similaire est un atout, en particulier dans le domaine du

SI Commerce/Marketing/Relation Client.

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation, rigueur, qualités relationnelles, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

L'emploi s'inscrivant dans ce contexte, une expérience dans un contexte d'Agilité à l'échelle serait un plus.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-84368

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MATRAT LIONEL
Téléphone : 06 37 20 50 33
Mail : lionel.matrat@enedis.fr

29 sept. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29.09.2023

Ref 23-17180.01

Date de première publication : 14 août 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

C N P E DE GOLFECH
SERVICE INGENIERIE PROJETS PLANIFICATION
Pôle Ingénierie

Position B	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 16	1 Ingenieur Expert Confirmé H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein du service ingénierie du CNPE de Golfech, dans le cadre des processus internes, des règles générales d'exploitation, de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi a en charge le suivi de la fiabilité des systèmes et matériels qui lui sont affectés. Il assume un rôle d'expertise, de pilotage d'affaires techniques et de conseil.</p> <p>A ce titre, il :</p> <ul style="list-style-type: none">réalise les visites de ses systèmes, élabore et analyse le retour d'expérience sur ses systèmes et réalise les bilans fonction. Il anime et coordonne au sein des services opérationnels les problématiques de ses systèmes. Il réalise une veille sur les modifications, propose en comité de fiabilité les actions de fiabilisationest en appui à l'exploitation des tranches : Analyse des causes de défaillances, suit les actions de fiabilisation dans les plannings des projets, il pilote des dossiers et affaires transverse multi-compétencesest en appui aux services opérationnelsparticipe à l'élaboration et au maintien du programme patrimonial pluriannuel, rédige les programmes de maintenance locaux. Il réalise une veille sur l'état local d'application des prescriptions nationales et de la réglementation et pilote l'analyse d'impact des référentiels. <p>Dans le cadre de son positionnement transverse, il contribue aux performances globales de l'unité en pilotant des projets, des affaires techniques ou organisationnelles à fort enjeu stratégique pour le service et l'unité.</p> <p>Il est impliqué dans la transmission des savoirs</p> <ul style="list-style-type: none">participe à l'animation technique et la professionnalisation des acteurspilote des affaires techniques à enjeu pour le parcreprésente le CNPE dans des réunions à fort enjeu externes ou internesmaîtrise le contexte réglementaire et il contribue à son appropriation par ses collaborateursfait référence dans les relations avec l'ASNélabore des orientations stratégiquescontractualise avec les chefs de services, leur engagement et les ressources nécessaires pour répondre aux objectifs des affaires transverses qu'il pilote.
Profil professionnel Recherché	<p>Ingénieur diplômé, généraliste ou à dominante mécanique ou cadre expérimenté en usine de production ou centre d'ingénierie.</p> <p>Le postulant doit avoir un bon relationnel, avoir une forte capacité de travail, être autonome et savoir piloter et jalonner des affaires techniques nécessitant l'intégration d'un grand nombre de paramètres. Nous recherchons des cadres ouverts, persévérants et tournés vers l'innovation y compris dans un environnement réglementairement contraint. Une expérience significative au sein d'un centre d'ingénierie national est souhaitée.</p>
Compléments d'information	<p>Susceptible de comporter une astreinte. Le taux de service actifs est indiqué hors astreinte.</p>
Lieu de travail	CNPE DE GOLFECH BP 24 Valence d'Agen (Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO</p>



ACTION
IMMEDIATE



CHOUIN Yoann - MDL SIP
Téléphone : 05.63.29.35.85



(non précisé)

Ref 23-17139.01

Date de première publication : 11 août 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
PROG REGLEM ESPN CODES & REF
MISSION SURETE
(3095 25 11)

Position A

MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 17

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Dans le cadre de cet emploi de Chef de Pôle, vous êtes responsable de la Mission Sûreté du Programme Réglementation ESPN Codes et Référentiels et attaché sûreté nucléaire en charge de la coordination de la sûreté nucléaire au sein de la Direction Industrielle.

Vous managez l équipe de la Mission Sûreté.

Vous êtes également le pilote opérationnel du processus « Sûreté-Environnement » sur la partie sûreté. La mission environnement est attachée au directeur délégué technique Chimie, Environnement et GéoSciences.

Les missions principales sont les suivantes :

- piloter le plan d actions sûreté de la Direction Industrielle ;
- renforcer le pilotage de la relation ASN, notamment en pilotant opérationnellement les « écarts » de l unité ;
- assurer le rôle de FIS dans le cadre de la mission évaluation/contrôle/vérification de la FIS tout en renforçant la FIS dans sa mission d appui à la décision et dans sa mission d évaluation et de vérification indépendante ;
- développer la culture sûreté à la Direction Industrielle (animation des correspondants sûreté de la Direction, actions de communication, de formation et d évaluation de la culture sûreté) ;
- accompagner avec pédagogie la filière nucléaire pour décliner l'arrêté INB,
- préparer l EGS (Evaluation Générale de la Sûreté).
- coordonner et animer l information des nouveaux textes réglementaires en lien avec l arrêté INB et leur déclinaison dans l unité ; coordonner la Veille Anticipative Réglementaire et de la Veille de Conformité Réglementaire sûreté au sein de la DI.

**Profil professionnel
Recherché**

Plus généralement, en tant que chef de pôle, vous garantissez :

- la sécurité des salariés du pôle,
- la déclinaison du plan stratégique de la DI,
- l adéquation charges / ressources sur les activités, affaires, projets et processus en temps réel et en prévisionnel,
- le respect coût, qualité, délai des livrables en respect avec les engagements portés par le Pôle Projets de la DI,
- le maintien et le développement des compétences métiers pour les missions et besoins actuels et futurs de la DI,

- l'atteinte des objectifs et de la maîtrise des risques et opportunités de votre pôle en respectant les règles et politiques internes de l'entreprise,
- l'évaluation de la performance des salariés et de votre pôle en menant personnellement les EAP annuels et en vous appuyant sur :
 - Le SMI de la Direction,
 - Les notes d'organisation, de délégations de pouvoirs et de signature,
 - un projet d'équipe élaboré collectivement,
 - un plan de contrôle hiérarchique permettant de vérifier la mise en œuvre des fondamentaux attendus, en particulier sur les champs de la culture du résultats,
 - de l'éthique et conformité réglementaire et de la sécurité.

Compléments d'information

Vous serez membre de l'ED du programme et du réseau des managers de la direction.
 Vous êtes rattaché à la cheffe de Programme. Vous pourrez assurer des activités techniques pour le compte du programme.

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
 2 RUE AMPERE
 93200 SAINT-DENIS
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR
 Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
 EDF - Agence Production et Ingénierie
 Pôle GCT Nantes
 65 Rue de la Perverie
 BP 42408
 44324 NANTES CEDEX 3



Marie LEMAIRE



25 août 2023

Ref 23-17166.01

Date de première publication : 14 août 2023

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
 DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
 DIR IMMOBILIER GROUPE
 DIRECTION STRATEGIE & PROJET
 DEPARTEMENT LOT IMMOBILIER EPR2
 62222008

Position A

SUPPORT
 Immobilier tertiaire

GF 19

1 Directeur/trice Du Lot Immobilier Epr2 H/F

Description de l'emploi

EDF et la filière industrielle française développent une version optimisée et industrialisée de l'EPR, dans le cadre du projet « EPR2 ».
 L'ouverture du premier chantier EPR2 est prévue en 2023 à Penly.
 En tant que DIRECTEUR/TRICE DU LOT IMMOBILIER DIG EPR2, vous serez rattaché au Directeur S&P. Vous êtes amené à assurer le pilotage stratégique, le

management opérationnel et à garantir l'atteinte des objectifs annuels de performance. Vos missions :

- Piloter le LOT IMMOBILIER
- Préparer et faire valider les « Work Order » annuels du LOT IMMOBILIER
- Cadencer l'avancement du projet et le respect des engagements, jalons et livrables
- Garantir les coûts/qualité/délais via la maîtrise du budget, du planning et du périmètre doublé d'une approche de gestion des risques
- Porter les arbitrages sur la base des orientations validées par le projet EPR2 & la DIG
- Assurer le processus d'engagement et les délégations de pouvoirs afférentes
- Mener le LOT IMMOBILIER dans le respect des politiques Groupe

- Encadrer l'équipe du LOT IMMOBILIER et accompagner son développement
- Manager l'équipe constituée d'environ 15 managers et experts internes et externes à horizon 2024
- Instaurer une dynamique projet avec une allocation maîtrisée des ressources en lien avec la GPEC de la DIG
- Veiller à la bonne intégration et la professionnalisation des nouveaux arrivants.

- Assurer l'intégration du projet EPR2
- Contribuer à maintenir un climat de confiance avec les multiples prenantes du projet
- Fournir un reporting régulier, adapté aux attentes

- Piloter la relation avec les entreprises sous-traitantes, en contribuant à l'ancrage territorial du projet EPR2 tout en assurant la compétitivité des offres
- Assurer une relation partenariale avec les entreprises contribuant au LOT IMMOBILIER
- Superviser les phases de consultation et le suivi global de la performance achats du lot immobilier
- En concertation avec les Achats, proposer des solutions pour favoriser un sourcing au sein du territoire

- Veiller à la communication sur le LOT IMMOBILIER aux différentes phases de son avancée

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience et compétences exigées :

- Conduite de grands projets (de préférence industriels ou BTP)
- Animation d'équipes pluridisciplinaires
- Management d'experts
- Portage de décisions complexes auprès de dirigeants
- Pilotage de budget > 20 M

Qualités recherchées :

- Leadership et capacité à créer une cohésion d'équipe
- Orientation résultat avec une forte culture projet
- Excellent relationnel, capable de défendre ses convictions avec diplomatie
- Esprit positif, orienté vers la résolution de problème

Niveau Anglais requis : A2/B1/B2/C1

Lieu de travail

SMARTSIDE
4, rue Floréal 75017
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous êtes hors EDF, vous envoyez par mail : dst-csprh-synergie-gesco.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), et vous indiquez les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Philippe ERNANDES
Téléphone : 06 67 58 92 84
Mail : Philippe.ernandes@edf.fr

28 août 2023

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb