



Annonces publiées entre le **10 nov. 2023** et le **13 nov. 2023**

Ref 23-20582.03

Date de première publication : 9 oct. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Rhône Méditerranée
Equipe Exploitation Cote d'Azur
Secteur Cagnes sur Mer (06)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d un collectif de 8 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l organisation de l équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
41 chemin des Presses
06800 CAGNES SUR MER
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5460&idOrigine=2516&LCID=1036>



Vincent CASTAN
Téléphone : 06 80 64 25 65

Xavier MAURICE
Téléphone : 06 65 52 69 48

4 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2

Ref 23-20564.03

Date de première publication : 9 oct. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe Exploitation PARIS OUEST
Secteur NANTERRE (92)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 14 personnes réparties entre les secteurs de Nanterre et Velizy Villacoublay, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Cette offre fait l'objet d'une MIPPE Encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur sera active de 7h30 à 16h30.

Pour information, les salarié.e.s GRTgaz impacté.e.s par une suppression d'emploi dans le cadre de la réorganisation R24 sont prioritaires sur cette offre

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
116 BOULEVARD DU GL LECLERC
92000 NANTERRE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5233&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophite
d'activité
immédiate



MAXIME BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebiere@grtgaz.com

SYLVAIN MATEUS
Téléphone : 07 64 80 92 65
Fax : sylvain.mateus@grtgaz.com

4 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Annonce annulée

Ref 23-20931.02

Date de première publication : 11 oct. 2023

Date de dernière publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTOGRAPHIE MELUN PV

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Bdd Patrimoine H/F

Description de l'emploi

Comprenant 51 collaborateurs répartis sur deux sites de travail (Melun et Noisy-Le-Grand), l'agence Cartographie de la Direction Régionale Ile-de-France Est réalise la mise à jour des réseaux électriques nouvellement construits ou modifiés sur les bases de données cartographiques moyenne échelle et grande échelle.

Elle garantit ainsi la sécurité des biens et des personnes intervenant à proximité des réseaux et assure la bonne connaissance du Patrimoine physique et immobilier de l'Entreprise. Cette description du Patrimoine doit être en parfaite cohérence avec les ouvrages existant sur le terrain.

Le domaine des Bases De Données Cartographiques est en plein essor depuis quelques années, en raison des évolutions réglementaires (DT-DICT, Transition Energétique,) et de l'aspect stratégique et politique que représentent les données caractéristiques du réseau (Positionnement des Clients, Description des réseaux, des postes DP, des postes Sources,...).

En tant qu'Opérateur Base de Données situé sur le site de Melun, vous êtes notamment amené-e à :

- représenter les réseaux et les postes de distribution en mettant à jour (en Grande Echelle et Moyenne Echelle) les bases de données patrimoniales d'Enedis le plus précisément possible afin que les exploitants travaillent dans de bonnes conditions et en toute sécurité.

A terme, un déménagement sur Savigny-le-Temple. Dans l'attente du déménagement le site de travail sera Melun.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux et disposez d'une bonne faculté d'adaptation.

Une appétence et une bonne pratique des outils informatiques sont nécessaires.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-88858

Lieu de travail

AV DE L'EUROPE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



MARINE DECENDIT

Téléphone : 06 65 36 70 62
Mail : marine.decendit@enedis.fr



BREHIER FLORENT

Téléphone : 01 41 67 90 68
Mail : florent.brehier@enedis.fr



15 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- .02 prolongation

Ref 23-21749.02

Date de première publication : 19 oct. 2023

Date de dernière publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
MPS PAI CAR Cartographie-PV

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Midi Pyrénées Sud (DR MPS) assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Gers, de la Haute Garonne et de l'Ariège.

Terre de contraste entre une zone urbaine en forte expansion économique et démographique et des territoires ruraux, elle englobe toute la diversité des métiers du Distributeur.

C'est dans cet environnement propice qu'elle est devenue pionnière dans de nombreux domaines parmi lesquels l'innovation sociale et managériale, la transition énergétique et la satisfaction client.

L'agence Cartographie et Patrimoine de la DR MPS, située à Toulouse, recherche un opérateur de base de données patrimoine.

Nos finalités ?

Contribuer à la sécurité des collègues et des tiers, à la performance de la conduite de l'exploitation et du développement des réseaux et à l'exhaustivité et qualité des informations fournies aux autorités concédantes.

Regardez cette vidéo pour mieux nous connaître !

Vidéo Dessine moi la carto

Vous aimez le réseau, l'informatique, le travail en équipe, vous remettre en question, apporter vos idées et contribuer aux évolutions métier ?

Venez participer à notre aventure !

Vous interviendrez dans un domaine en pleine évolution et serez amené à :

- Assurer l'accueil des demandes de cartographie
- Garantir l'exhaustivité, la qualité et la conformité des données entrantes pour la mise en cartographie
- Mettre à jour au bureau des tracés de réseaux électriques et branchements dans nos bases de données
- Garantir la performance des activités confiées
- Être moteur et force de proposition pour contribuer à nous adapter à l'évolution de notre environnement de travail et de ses exigences

Profil professionnel Recherché

Les changements vous stimulent, vous aimez aller de l'avant ?

Vous êtes dynamique, savez vous adapter, vous remettre en question et contribuer au collectif de travail ?

Curieux (se), rigoureux(se), organisé(e), investi(e) et sensible à la prévention sécurité, vous savez vous adapter aux différentes méthodes de travail, aux situations imprévues et travailler aussi bien en équipe qu'en autonomie ?

Vous avez des connaissances en réseau de distribution, vous êtes à l'aise avec les outils informatiques, vous avez de bonnes qualités relationnelles, et aimez travailler en mode projet ?

Alors ce poste est fait pour vous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-89571

Lieu de travail 2 R ROGER CAMBOULIVES
TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



LESERVOISIER Sophie
Téléphone : 06 77 61 07 50
Mail : sophie.leservoisier@enedis.fr

19 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 23-21745.02

Date de première publication : 19 oct. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
TST
MPS OPE TST Auch-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.

A ce titre, le candidat réalise des travaux de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sous tension en HTA en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.

En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalisera des opérations

d'implantation de supports sous tension.

Il pourra être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.

Il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la base.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Midi-Pyrénées Sud mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.

L'agence TST HTA de MPS est composée de 4 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) et 1 équipe distance.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité.

L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.

Une expérience de monteur réseau ainsi que des connaissances des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.

Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité.

Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-89502

Lieu de travail

20 RUE FEDERICO GARCIA LORCA
AUCH (32000)
(Gers - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



SANDRONI Laurent
Téléphone : 06 50 38 88 10
Mail : laurent.sandroni@enedis.fr



TRAORE Aichata
Téléphone : 07 86 46 91 20 / 05 34 63 60 51
Mail : aichata.traore@enedis.fr



19 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 23-19711.03

Date de première publication : 2 oct. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions LYON AIN BEAUJOLAIS, vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à GLEIZE.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

**Compléments
d'information**

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

ALLEE DE L'ALAMBIC -69400 GLEIZE
(Rhône - Rhône-Alpes)

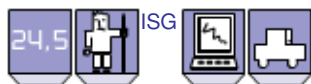
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Sébastien FLETY
Téléphone : 07.86.16.35.50
Mail : sebastien.flety@grdf.fr



4 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 3
- PROLONGATION IND 2

Ref 23-22013.02

Date de première publication : 23 oct. 2023

Date de dernière publication : 13 nov. 2023

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE ST DIZIER VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 10 RUE DE LA COTE GRILLEE 52000 CHAUMONT
(Haute-Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Vincent Lesieur
Téléphone : 06.99.64.84.83
Mail : vincent.lesieur@grdf.fr

4 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 23-18891.03

Date de première publication : 21 sept. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 72 B LA FLECHE PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien D'intervention Polyvalent - La Fleche H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'agence Interventions Sarthe-Mayenne de la Direction Régionale Pays de la Loire, sur la base opérationnelle de LA FLECHE, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction,

renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Permis PL serait un plus.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-87074

Lieu de travail

2 AV CHARLES DE GAULLE LA FLECHE (72200)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Mathieu BEGUE

Téléphone :

Mail : mathieu.begue@enedis.fr



15 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 23-18888.03

Date de première publication : 21 sept. 2023

Date de dernière publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 53 72 LA FERTE BERNARD PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent Ferte Bernard H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Sarthe-Mayenne de la Direction Régionale Pays de la Loire, sur la base opérationnelle de Château gontier, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Permis PL serait un plus.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-87068

Lieu de travail

71 R MARCEAU LA FERTE BERNARD (72400)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Mathieu BEGUE
Téléphone : 07 88 04 95 12
Mail : mathieu.begue@enedis.fr



15 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-18902.03

Date de première publication : 21 sept. 2023

Date de dernière publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 P LA ROCHE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-87031

R RENE COTY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ANTOINE BOBIERE
Téléphone : 06 99 18 80 75
Mail : antoine.bobiere@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail :
sarah.herrou@enedis.fr



15 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-18909.03

Date de première publication : 21 sept. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 B2 CHALLANS PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi sera amené à intervenir sur sa zone d'interventions de la base opérationnelle de Challans, qui comprend les Iles d'Yeu et de Noirmoutier, ainsi que sur l'ensemble du territoire de l'Agence d'Intervention Vendée.

Selon le profil, il pourra être demandé au candidat de réaliser des consignations sur les ouvrages BTA, HTA (aériens et souterrains)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-87076

Lieu de travail

45 BD DU BOIS DU BREUIL CHALLANS (85300)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Lydie BILONG
Téléphone : 06 47 80 95 25
Mail : lydie.bilong@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



15 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AGENCE INTERV SPECIALISEES POLE ACIS HAUTE MARNE PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Clientele Controle Comptage H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Conduite et Interventions Spécialisées de la Région Champagne Ardenne, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Bettancourt.</p> <p>Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la DR, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:</p> <p>la mise en service, le dépannage et la maintenance des installations de comptage C1-C4, des OMT, DEIE et des relais radio, le dépannage LAN.</p> <p>L'agent contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance du domaine Interventions Spécialisées ainsi qu'à la mise à jour des bases de données afin de garantir la qualité de fourniture, la satisfaction de la clientèle et la sécurité des personnes et des biens.</p> <p>Vos activités allient des compétences en électrotechnique, utilisation des SI et relations clients dans un secteur à forts enjeux.</p> <p>Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul(e).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Connaissances en électrotechnique et en fonctionnement des automatismes de réseau indispensables.</p> <p>Maîtrise des outils informatiques et bureautique nécessaire.</p> <p>Qualités de travail en groupe, rigueur, autonomie, analyse, réactivité et sens des responsabilités sont recherchées.</p> <p>La Prévention Sécurité doit être au coeur de votre action</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>

Référence MyHR: 2023-90791

Lieu de travail

- RUE KASTLER - BETTANCOURT LA FERREE (52100)
(Haute-Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Laurent KENSIKIEWICZ

Téléphone : 06 17 43 46 76 - 03 25 30 37 11

Mail : laurent.kensikiewicz@enedis.fr

15 févr. 2024

Ref 23-23003.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD
AI PAYS BASQUE LANDES
LANDES VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (f/h) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service et professionnalisme. Vous pouvez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe. Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

Au sein de l'Agence d'Interventions Pays Basque Landes, vous êtes intégré à une équipe de 5 techniciens et 2 référents d'équipes locaux.

L'agence comprend 48 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz.

Des compétences reconnues sur le DAE et les visites chantiers sensibles et chantiers tiers sont un plus.

Vous êtes agile avec les outils informatiques (protys, O2, CII, GMAO, portail distributeur, office)

Profil professionnel Recherché

Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, et renseignement des bases de données avec fiabilisation (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Nous cherchons une personne en capacité d'assurer la mission d'astreinte IS et/ou renfort

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Permis B indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

896 RUE MONGE MONT DE MARSAN
(Landes - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Pierre DESCLAUX
Téléphone : 06.84.63.82.99
Mail : pierre.desclaux@grdf.fr



8 déc. 2023

Ref 23-19166.03

Date de première publication : 25 sept. 2023

Date de dernière publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
ASGARD
ASG PROTECTION TIERS PF

Position H

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 3.4.5.6.7

1 Chargé De Traitement Protection De Chantier H/F

Description de l'emploi

Sur la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence Supervision Gestion des Accès au Réseau et Dépannage (ASGARD), au sein du Pôle protection des Tiers. Dans le cadre de son activité, le titulaire du poste contribue à assurer la sécurité des personnes et des biens, en assurant la gestion des protections de chantiers sur tout le territoire de la Direction régionale Pays de La Loire. Ce poste consiste en particulier à faire protéger le réseau électrique si besoin, et ainsi assurer la sécurité des personnes qui interviennent à proximité de ce dernier.

Pour toute demande de protections de chantiers, vous devrez assurer le suivi administratif et technique du chantier de protection BT ou HTA :

- la préparation technique du dossier de protection (au bureau et sur le terrain) pour établir un devis
- le pilotage des programmations en interne (via les BO) et en externe (via les prestataires)
- la délivrance de certificat pour tiers attestant la mise en sécurité du chantier
- la relation téléphonique client et la satisfaction client (délais)
- le suivi de l'avancement du portefeuille de dossier et suivi des priorisations client dans Excel et nos logiciels spécifiques
- plus ponctuellement, le contrôle de la bonne réalisation des travaux (visite terrain et sédentaire)

Rigueur et vigilance seront des qualités nécessaires pour assurer le suivi de votre portefeuille de dossiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous faites preuve de rigueur, avez le sens de la relation client et êtes à l'aise avec les outils informatiques. La prévention sécurité est au cœur de vos préoccupations.

Une connaissance des réseaux de distribution d'électricité HTA et BT serait appréciée, à minima une appétence technique.

Une première expérience en exploitation ou au raccordement serait souhaitée

Aisance relationnelle, adaptabilité, autonomie et sens de l'organisation sont des qualités recherchées.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-87547

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MOREAU AUDREY

Téléphone : 06 62 74 01 78/02 40 41 87 94

Mail : audrey-a.moreau@enedis.fr

19 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- report date de forclusion

Ref 23-23002.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
POLE ACIS AUBE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Clientele Controle Comptage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Conduite et Interventions Spécialisées de la Région Champagne Ardenne, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Sainte Savine.</p> <p>Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la DR, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:</p> <p>la mise en service, le dépannage et la maintenance des installations de comptage C1-C4, des OMT, DEIE et des relais radio, le dépannage LAN.</p> <p>Le site comporte aussi un laboratoire d'essai de matériel TST qui implique une activité d'agent contrôleur, chargé d'essais pour l'emploi.</p> <p>L'agent contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance du domaine Interventions Spécialisées ainsi qu'à la mise à jour des bases de données afin de garantir la qualité de fourniture, la satisfaction de la clientèle et la sécurité des personnes et des biens.</p> <p>Vos activités allient des compétences en électrotechnique, utilisation des SI et relations clients dans un secteur à forts enjeux.</p> <p>Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul(e).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Connaissances en électrotechnique et en fonctionnement des automatismes de réseau indispensables.</p> <p>Maîtrise des outils informatiques et bureautique nécessaire.</p> <p>Qualités de travail en groupe, rigueur, autonomie, analyse, réactivité et sens des responsabilités sont recherchées.</p>
Compléments d'information	<p>La Prévention Sécurité doit être au coeur de votre action</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2023-90913</p>
Lieu de travail	<p>- 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE (10300) (Aube - Champagne-Ardenne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 40 %</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Laurent KENSIKIEWICZ
Téléphone : 06 17 43 46 76 - 03 25 30 37 11
Mail : laurent.kensikiewicz@enedis.fr

15 févr. 2024

Ref 23-22977.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
TST
MPS OPE TST Muret St Alban-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.

A ce titre, le candidat réalise des travaux de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sous tension en HTA en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.

En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalisera des opérations d'implantation de supports sous tension.

Il pourra être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.

Il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la base.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Midi-Pyrénées Sud mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.

L'agence TST HTA de MPS est composée de 4 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) et 1 équipe distance.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité.

L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.

Une expérience de monteur réseau ainsi que des connaissances des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.

Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité.

Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90687

Lieu de travail

R DE L'INDUSTRIE
ST ALBAN (31140)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



SANDRONI Laurent
Téléphone : 06 50 38 88 10
Mail : laurent.sandroni@enedis.fr



TRAORE Aichata
Téléphone : 07 86 46 91 20 / 05 34 63 60 51
Mail : aichata.traore@enedis.fr



13 déc. 2023

Ref 23-21503.02

Date de première publication : 17 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
BO AMIENS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour

impayé, ...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de

crèches pour les enfants, la recherche d'un logement...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis. <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-89436

Lieu de travail 99 R TITIEN AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

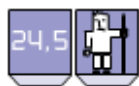
Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



BOLUIX GUILLAUME
Téléphone : 06 43 69 55 58
Mail : guillaume.boluix@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



15 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PICARDIE OPERATIONS INTERVENTIONS SOMME BO ABBEVILLE
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.</p> <p>Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé, ...), ainsi que des activités LINKY.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none">- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.</p> <p>Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.</p>

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :
CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Abbeville est :
sans enfant : 14%
1 enfant : 18%
2 enfants : 21%
3 enfants et + : 25%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.
<https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-89564

Lieu de travail 3 AV DU PORT ABBEVILLE (80100)
(Somme - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOLUIX GUILLAUME
Téléphone : 06 43 69 55 58
Mail : guillaume.bolnix@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

15 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce

Annonce annulée

Ref 23-22154.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT BERGERAC-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

Selon vos habilitations, vous pouvez être amenés à réaliser des consignations BT et HTA, ainsi que des préparations de chantiers.

Les chantiers sur le territoire de Bergerac sont principalement des chantiers de Rénovation Programmées, des travaux de structures, et de raccordement de producteurs ou de soutirage.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils

numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-88333
60 R CLAIRAT BERGERAC (24100)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

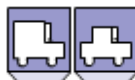
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



PATRICE MOREAU
Téléphone : 06.99.48.43.38
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



22 nov. 2023

Ref 23-19971.03

Date de première publication : 4 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI MAINE ANJOU
AI MAINE ANJOU VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite

Description de l'emploi

Au sein de l'agence interventions Maine Anjou, vous serez basé sur le site du Mans et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau.

Etre technicien gaz c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI et principalement sur la Zépig du Mans. Il peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.

Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la Zépig du Mans. Dans ce cas vous devrez résider dans une zone d'habitat d'astreinte définie.

Une immersion est tout à fait envisageable

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?

Vous avez le sens de la relation client ?

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain ?

Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe ?

Vous voulez participer à un projet technique et humain nouveau à GRDF ?

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

61 AVENUE PIERRE PIFFAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Venceslas GIRARD
Téléphone : 06.98.29.81.61
Mail : venceslas.girard@grdf.fr



GIROUX Maxime
Téléphone : 06.59.50.34.98
Mail : maxime.giroux@grdf.fr



7 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15.11.2023 AU 07.12.2023 + PART ATTRACTIVITE INDICE 3
- PROLONGATION DU 25.10.2023 AU 15.11.2023 INDICE 2

Ref 23-22942.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE NORD
AI BOUCLES DE SEINE NORD VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Boucles de Seine Nord, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage, contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations, Vous serez en mesure de réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, des interventions clientèles : mise en service, mise hors service, changement de compteur, ou encore des interventions de sécurité.

Vous assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage, effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) afin d'assurer la traçabilité et le suivi de vos actes.

L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



ABID Houssem
Téléphone : 06.46.19.73.09
Mail : houssem.abid@grdf.fr



GUENFOUD Heidine
Téléphone : 06.99.88.61.18
Mail : heidine.guenfoud@grdf.fr



1 déc. 2023

Ref 23-21974.02

Date de première publication : 23 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI MAINE ANJOU
AI MAINE ANJOU VARIABLE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz (H/F)

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Maine Anjou, vous serez basé sur le site du Mans et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau.

Etre Technicien Gaz c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles (Objectivité, Transparence et Non Discrimination), vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de

renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI et principalement sur la ZEPIG du Mans. Il peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.

Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la ZEPIG du Mans. Dans ce cas, vous devrez résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte définie.

Une immersion est tout à fait envisageable.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?

Vous avez le sens de la relation client ?

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain ?

Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe ?

Vous voulez participer à un projet technique et humain nouveau à GRDF ?

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 61 AVENUE PIERRE PIFFAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Venceslas GIRARD
Téléphone : 06.98.29.81.61
Mail : venceslas.girard@grdf.fr



GIROUX Maxime
Téléphone : 06.59.50.34.98
Mail : maxime.giroux@grdf.fr



4 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 14.11.2023 AU 04.12.2023 INDICE 2

Ref 23-22930.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM/GP BREST PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,

- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-90300
RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

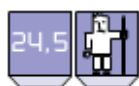
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Xavier.ILLIEN

Téléphone : 06 07 22 50 25/02 98 02 80 53

Mail : xavier.illien@enedis.fr



9 déc. 2023

Ref 23-19740.03

Date de première publication : 2 oct. 2023

Date de dernière publication : 10 nov. 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI RIVES DE SEINE NORD
AI RIVES DE SEINE NORD VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Rives de Seine Nord, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel. Sur le terrain, vous réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage, contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations. Vous serez en mesure de réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, des interventions clientèles : mise en service, mise hors service, changement de compteur, ou encore des interventions de sécurité. Vous assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage, effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) afin d'assurer la traçabilité et le suivi de vos actes. L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

Le permis B valide est indispensable pour réaliser les activités sur le périmètre de l'agence
Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l'entreprise.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager.
Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,
ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima
sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité,
seulement et seulement si, il n'y a pas de loyer écrêté.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en
entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable
à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces
conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne
conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de
non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,
d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise
la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les
Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 76 RUE DES GRAVIERS MAGNANVILLE (78200)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Marc GAUTRON
Téléphone : 07.61.93.96.16
Mail : marc.gautron@grdf.fr



Paula MARTINS
Téléphone : 06.74.70.48.33
Mail : paula.martins@grdf.fr



4 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.10.2023 AU 13.11.2023
- PROLONGATION DU 13.11.2023 AU 04.12.2023 INDICE 3

Ref 23-22907.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI EURE ET LOIR LOIRET
AI EURE ET LOIR LOIRET VAR

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Eure et Loir Loiret, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Compléments d'information

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

98 R ANDRE COQUILLET MONTARGIS (45200)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Axel DE MARCO
Téléphone : 07.88.37.50.77
Mail : axel.de-marco@grdf.fr



Lionel BOULADE
Téléphone : 06.88.82.16.82
Mail : lionel.boulade@grdf.fr



1 déc. 2023

Ref 23-20244.03

Date de première publication : 6 oct. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Centre Aquitaine
Equipe Exploitation Argenton Vierzon Roussines
Secteur Argenton (36)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

2 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi

Au sein d'une équipe de 17 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos

clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

Compléments d'information

LE POSTE BENEFICIE D'UNE MOBILITE ENCOURAGEE (2 mois de salaire)

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
rue Ledru Rollin
36200 ARGENTON SUR CREUSE
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5132&idOrigine=2516&LCID=1036>



Yoann ROUX
Téléphone : 07 63 72 31 05



VERNOUX Yannick
Téléphone : 06 58 18 14 49



11 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2

Ref 23-20545.03

Date de première publication : 9 oct. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pole Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Brie Champagne Oise
Equipe Exploitation CROISSY-COULOMMIERS
Secteur CROISSY (77)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi

Au sein d'une équipe de 14 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Ce poste fait l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des

responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur sera active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
12 Rue Pelloutier 77183 Croissy-Beaubourg
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4855&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophite
d'activité
immédiate



Jérémy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.com



Thierry CLUNIAT
Téléphone : 06 69 11 63 83
Fax : thierry.cluniat@grtgaz.com



4 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- prolongation

GRDF	GRDF SERVICE GAZ SERVICE GAZ DIR FINANCES PERFORMANCE PROGRAMME SUPPLY CHAIN RELATIONS CLIENTS
Position G	LOGISTIQUE - SERVICES Chargé de Relations Clients Internes
GF 7.8.9	1 Charge De Clientele H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Acteur essentiel dans la relation avec les clients internes, l'agence relation clients supply chain matériels est le point d'entrée pour les demandes de nos clients. Elle vous offrira des activités et un quotidien varié, avec pour objectif principal de satisfaire nos clients ! Rejoignez notre équipe aux profils et expériences multiples.</p> <p>Vos futures missions :</p> <ul style="list-style-type: none">- Prendre en charge les demandes de matériels : contrôle et validation des commandes.- Réceptionner et prendre en charge les demandes de nos clients, quel que soit le canal utilisé (appels entrants et mails).- Répondre et suivre les réclamations.- Interagir avec les gestionnaires d'approvisionnement et l'exploitation logistique afin d'apporter des réponses précises aux questions des clients.
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none">- Vous disposez d'une bonne qualité d'écoute, d'une aisance relationnelle orale et écrite, permettant d'assurer un contact de qualité.- Vous aimez travailler en équipe et entraider vos collègues sur un open-space.- Vous êtes dynamique, vous faites preuve de rigueur et d'autonomie.- Vous êtes à l'aise dans l'utilisation d'outils informatiques. La maîtrise des outils professionnels tels que SAP serait un plus.- L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite. <p>Envoi des candidatures (joindre CV et lettre de motivation).</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none">Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).Un week-end découverte pour votre famille.Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces</p>

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail

48 BD DEQUEVAUVILLIERS - GENNEVILLIERS (92230)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Sébastien Chaussé
Téléphone : 07.83.55.54.90
Mail : sebastien.chausse@grdf.fr

22 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-23031.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL SO
AGENCE CARTOGRAPHIE SO
CARTO TOULOUSE VARIABLE

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Bdd Patrimoine Senior (H/F)-part Attrac
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Cartographe senior, c'est tenir à jour les données patrimoniales de l'entreprise pour garantir la fiabilité des plans du réseau, mis à disposition des différents intervenants sur le terrain et, ainsi, prévenir les incidents mais aussi permettre les études de développement du réseau de GRDF.

Vous êtes attiré(e) par un métier technique en pleine modernisation en lien avec les nouvelles technologies? Vous souhaitez être garant de la fiabilité des données de l'entreprise ?

Le métier de cartographe est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Cartographie de la Direction réseaux gaz Sud-Ouest, vos missions principales consisteront à réaliser la mise à jour des bases de données Gaz tant en grande échelle (ATLAS/PACIFIC) qu'en moyenne échelle (SIG). Vous vous

assurerez de :

- la qualité et de l'exhaustivité de la collecte des données dans les délais impartis pour assurer une mise à jour rapide de la cartographie du réseau ;
- la cohérence entre les diverses échelles de cartographie, et alerterez pour tout dysfonctionnement observé
- contribuer ou de piloter un projet métier (DAE notamment)
- analyser des anomalies spécifiques au métier afin d'améliorer la qualité des extraits de la cartographie

Vous préparerez des dossiers que vous confierez à des prestataires et vous contrôlerez la réalisation et la facturation.

Vous partagerez les bonnes pratiques et vous serez force de proposition dans les améliorations/innovations.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité de la Prime Mobilité ».

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et consciencieux, vous avez le souci de rendre compte et d'être acteur de votre montée en compétence.

Vous êtes autonome et impliqué(e) afin d'assurer le traitement des dossiers de votre portefeuille d'activité dans les délais impartis du prescrit de GRDF.

Vous maîtrisez les outils informatiques et vous saurez vous adapter à l'évolution des technologies métiers dans un domaine en forte évolution.

Vous avez le goût du travail en équipe et vos qualités relationnelles et rédactionnelles sont essentielles pour interagir avec les différents services de l'entreprise, prestataires ainsi que les personnes externes à GRDF.

Vous êtes également force de proposition et vous avez envie d'apprendre et de vous enrichir au sein d'un service porteur de nouveaux projets où toute proposition d'innovation sera encouragée.

Une bonne connaissance des réseaux gaz serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sophie CATUHE
Téléphone : 06.20.40.06.38
Mail : sophie.catuhe@grdf.fr

8 déc. 2023

Ref 23-23022.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD
AI POITOU CHARENTE EST
CHARENTE VARIABLE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Référent d Equipe, c est préparer les activités d exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience managériale ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?
Le métier de référent d équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! <https://youtu.be/odelcgyVAN8>

Au sein de l Agence Intervention Poitou Charentes Est, vous assurez l animation des techniciens au quotidien en lien avec l équipe d encadrement. Vous mettez en uvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l équipe via des visites de prévention.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d Exploitation et l Agence Planification Programmation des Interventions.

Vous assurez une astreinte de type IS et/ou Renfort avec obligation de résider dans la ZHA.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci-dessus.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

ZAE SAINT NICOLAS MIGNE PO MIGNE AUXANCES

(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou

envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci-dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



LEYNIER Loïc

Téléphone : 06.68.12.27.20

Mail : loic.leynier@grdf.fr



DIAS TORRES Julien

Téléphone : 06.15.54.74.82

Mail : julien.dias-torres@grdf.fr



15 déc. 2023

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
ACCUEIL CLIENTS TRAVAUX ING CO
ACCUEIL CLT TRVX ING OUEST-V

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Appui Technique Ingenierie (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous désirez intégrer une équipe dynamique, autonome et performante en lien avec toute la chaîne des parcours client (MOAD, BERG, AGNRC, INGENIERIE, AI).

L'Accueil Client Travaux Ingénierie Centre Ouest se compose d'une douzaine de salariés intégrant dans l'organisation le télétravail.

En tant que Chargé(e) d'offres et Chargé(e) d'études :

- Vous prenez en charge les demandes de Déplacement d Ouvrages à la Demande d un Tiers
Vous identifiez les besoins des clients et analysez les éventuels conflits de leurs projets avec nos ouvrages.
Vous élaborez des études en déterminant les solutions techniques chiffrées qui seront soumises à validation du BERG et de la MOAD
Vous réalisez les devis ou conventions de déplacement d ouvrages en lien avec vos études.
- Vous réalisez les offres de raccordement, principalement pour le Marché d Affaires (extensions réseau, branchements >16m3, lotissements)
- Vous êtes responsable du complet conforme des affaires que vous transmettez à l ingénierie pour réalisation des travaux
- Vous vous occupez du traitement des demandes ou réclamations clients venant de l accueil distributeur liées à l ingénierie
- Vous répondez aux diverses sollicitations interne ou externe concernant les différents parcours clients.

Vous garantirez pour le portefeuille d'affaire de la délégation travaux, la pertinence des chiffrages, le respect des délais convenus pour traiter les dossiers.

Profil professionnel Recherché

Une expérience dans le domaine technique de la distribution du gaz est souhaitée.

Avoir une bonne connaissance de l'environnement GRDF (DR - DCT).

Personne enthousiaste et motivée - Le sens du relationnel interne (comptables, chargés d'affaires, MOA, Berg, développeurs) et externe.

Autonome, qualités organisationnelles, rigueur, esprit de responsabilisation, savoir-être, aimer le travail d'équipe.

Capacité à utiliser les applications informatiques bureautiques (Excel, Word, powerpoint) et applications du métier (SIROCCO, TRAVODOC, OMER, RAPSODIE).

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



HAGUE MICKAEL
Téléphone : 06.12.25.19.75
Mail : mickael.hague@grdf.fr



CROGNIER ADRIEN
Téléphone : 07.85.28.63.93
Mail : adrien.crognier@grdf.fr



4 déc. 2023

Ref 23-21747.02

Date de première publication : 19 oct. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
MPS PAI CAR Cartographie-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Midi Pyrénées Sud (DR MPS) assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Gers, de la Haute Garonne et de l'Ariège.

Terre de contraste entre une zone urbaine en forte expansion économique et démographique et des territoires ruraux, elle englobe toute la diversité des métiers du Distributeur.

C'est dans cet environnement propice qu'elle est devenue pionnière dans de nombreux domaines parmi lesquels l'innovation sociale et managériale, la transition énergétique et la satisfaction client.

L'agence Cartographie et Patrimoine de la DR MPS, située à Toulouse, recherche un opérateur de base de données patrimoine.

Nos finalités ?

Contribuer à la sécurité des collègues et des tiers, à la performance de la conduite de l'exploitation et du développement des réseaux et à l'exhaustivité et qualité des informations fournies aux autorités concédantes.

Regardez cette vidéo pour mieux nous connaître !

Vidéo Dessine moi la carto

Vous aimez le réseau, l'informatique, le travail en équipe, vous remettre en question, apporter vos idées et contribuer aux évolutions métier ?

Venez participer à notre aventure !

Vous interviendrez dans un domaine en pleine évolution et serez amené à :

- Assurer l'accueil des demandes de cartographie
- Garantir l'exhaustivité, la qualité et la conformité des données entrantes pour la mise en cartographie
- Mettre à jour au bureau des tracés de réseaux électriques et branchements dans nos bases de données
- Piloter les activités confiées et garantir la performance
- Être moteur et force de proposition pour contribuer à nous adapter à l'évolution de notre environnement de travail et de ses exigences

Profil professionnel Recherché

Les changements vous stimulent, vous aimez aller de l'avant ?

Vous êtes dynamique, savez vous adapter, vous remettre en question et contribuer au collectif de travail ?

Curieux (se), rigoureux(se), organisé(e), investi(e) et sensible à la prévention sécurité, vous savez vous adapter aux différentes méthodes de travail, aux situations imprévues et travailler aussi bien en équipe qu'en autonomie, piloter une activité pour garantir sa performance ?

Vous avez des connaissances en réseau de distribution, vous êtes à l'aise avec les outils informatiques, vous avez de bonnes qualités relationnelles, et aimez travailler en mode projet ?

Alors ce poste est fait pour vous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-89570

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES
TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



LESERVOISIER Sophie
Téléphone : 06 77 61 07 50
Mail : sophie.leservoisier@enedis.fr

19 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 23-23005.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
POLE ACIS HAUTE MARNE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Conduite et Interventions Spécialisées de la Région Champagne Ardenne, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Bettancourt.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la DR, vous réaliserez des activités

	<p>opérationnelles dans différents domaines:</p> <p>la mise en service, le dépannage et la maintenance des installations de comptage C1-C4, des OMT, DEIE et des relais radio.</p> <p>L'étude des dossiers C13-100.</p> <p>Les analyses et rapports QDF</p> <p>L'agent contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance du domaine Interventions</p> <p>Spécialisées ainsi qu'à la mise à jour des bases de données afin de garantir la qualité de fourniture, la satisfaction de la clientèle et la sécurité des personnes et des biens.</p> <p>Vos activités allient des compétences en électrotechnique, utilisation des SI et relations clients dans un secteur à forts enjeux.</p> <p>Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul(e).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Connaissances en électrotechnique et en fonctionnement des automatismes de réseau indispensables.</p> <p>Maîtrise des outils informatiques et bureautique nécessaire.</p> <p>Qualités de travail en groupe, rigueur, autonomie, analyse, réactivité et sens des responsabilités sont recherchées.</p>
Compléments d'information	<p>La Prévention Sécurité doit être au coeur de votre action</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-90788</p> <p>- RUE KASTLER - BETTANCOURT LA FERREE (52100) (Haute-Marne - Champagne-Ardenne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 60 %</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</p>



Laurent KENSIKIEWICZ
Téléphone : 06 17 43 46 76 - 03 25 30 37 11
Mail : laurent.kensikiewicz@enedis.fr

15 févr. 2024

Ref 23-23001.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
POLE ACIS AUBE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Conduite et Interventions Spécialisées de la Région Champagne Ardenne, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Bettancourt.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la DR, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:

la mise en service, le dépannage et la maintenance des installations de comptage C1-C4, des OMT, DEIE et des relais radio, le dépannage LAN.

L'étude des dossiers C13-100.

Les analyses et rapports QDF

Le site comporte aussi un laboratoire d'essai de matériel TST qui implique une activité d'agent contrôleur, chargé d'essais pour l'emploi.

L'agent contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance du domaine Interventions Spécialisées ainsi qu'à la mise à jour des bases de données afin de garantir la qualité de fourniture, la satisfaction de la clientèle et la sécurité des personnes et des biens.

Vos activités allient des compétences en électrotechnique, utilisation des SI et relations clients dans un secteur à forts enjeux.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul(e).

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances en électrotechnique et en fonctionnement des automatismes de réseau indispensables.

Maîtrise des outils informatiques et bureautique nécessaire.
Qualités de travail en groupe, rigueur, autonomie, analyse, réactivité et sens des responsabilités sont recherchées.

La Prévention Sécurité doit être au coeur de votre action

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90918

Lieu de travail

- 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE (10300)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Laurent KENSIKIEWICZ
Téléphone : 06 17 43 46 76 - 03 25 30 37 11
Mail : laurent.kensikiewicz@enedis.fr

15 févr. 2024

Ref 23-22367.02

Date de première publication : 26 oct. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX RIVES DE SEINE
BEX RIVES DE SEINE VAR

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Assistant Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce ses activités au sein du Bureau d'Exploitation (BEX) de Carrières sous Poissy. Par ses transports en commun (RER A ou Ligne J) et ses autoroutes (A14, A13) à proximité, ce BEX regroupe les avantages de la région parisienne et la proximité des côtes normandes.
Le BEX Rives de Seine est responsable de l'une des 3 mailles d'exploitation qui constituent la Délégation Intervention Exploitation Maintenance Ouest de la région Ile

de France.

L'emploi est intégré à une équipe de 5 Assistants Chef d'Exploitation (ACE) qui constituent une équipe soudée avec les Chefs d'Exploitation (CE) responsable de la conduite du réseau.

Il aide à la décision du CE, en effectuant les simulations de traitement des incidents jusqu'à la mise en sécurité des clients. Pour ce faire, il utilise les outils informatiques CARPATHE, GMAO, O2, PHILEAS, Travodoc. Il contribue à la traçabilité dans les outils et à la qualité des bases de données.

En cas d'incident grave, il est le relais du CE auprès du Cadre Appui Réseau Gaz, du Cadre de permanence du territoire et des pompiers.

Il prépare les Avis de Travaux Urgents (ATU) sous PROTYS et les accès aux ouvrages sous O2.

Il contribue également l'activité back-office à la maille du territoire de la DIEMO, l'emploi participe :

- A la prise en charge de validation de convention de la Délégation Travaux (ingénierie) ;
- A la création des Autorisations de Travail afférentes aux demandes des interfaces DT, MOAR et AI ;
- Aux réunions tripartites avec la DT pour les chantiers complexes ;
- A instaurer une relation de transparence et objective avec les différentes interfaces ;
- Aux mises à jour des bases de données patrimoniales (Cartographie, GMAO, etc.).

Profil professionnel Recherché

Connaissance du domaine exploitation, avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence ;
- Capacité d'adaptation et réactivité ;
- Qualités relationnelles ;
- Autonomie et capacité d'organisation ;
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse ;
- Bonne expression orale et écrite ;
- Maîtrise des outils informatiques du domaine ;
- Travail en équipe ;
- Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes ;
- Sens du client.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY (78955)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Sandrine REUCHE
Téléphone : 06.22.68.15.52



Ludovic THIEBAUX
Téléphone : 06.81.61.72.17



7 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.11.2023 AU 07.12.2023

Ref 23-22990.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE SARTHE ANJOU MAY
ING SAM PROJET 53 72 PF

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous avez déjà une expérience dans le domaine de l'ingénierie, vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer au déploiement des projets de Territoire et de Transition Écologique ?

Le Pôle Projets 53 est à la recherche d'un chargé de projets pour son site de Changé (53).

Au sein du Pôle, nous assurons les activités de raccordement et de déplacement d'ouvrage sur les segments particuliers / professionnels avec extension, entreprises, Promoteurs Immobilier et Producteurs, sur le département du Maine et Loire. Vous intégrerez une équipe de 14 personnes.

Vos principales missions seront les suivantes :

- vous pilotez un portefeuille de projets de raccordement. Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers (respect du triptyque coût, qualité, délai). En tant que chef d'orchestre:

- vous coordonnez les différents intervenants internes et externes.

vous assurez votre sécurité et celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques
- vous êtes l'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet et êtes garant de sa satisfaction

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de vos missions. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Poste sous réserve de vacance de poste.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90835

Lieu de travail

2 RUE FERDINAND BUISSON CHANGE (53810)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

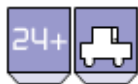
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BESNIER Jérémie
Téléphone : 07 70 21 53 40
Mail : Jeremy.besnier@enedis.fr



15 janv. 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE SARTHE ANJOU MAY
ING SAM PROJET 53 72 PF

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous avez déjà une expérience dans le domaine de l'ingénierie, vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer au déploiement des projets de Territoire et de Transition Écologique ?

Le Pôle Projets 72 est à la recherche d'un chargé de projets pour son site du Mans (72).

Au sein du Pôle, nous assurons les activités de raccordement et de déplacement d'ouvrage sur les segments particuliers / professionnels avec extension, entreprises, Promoteurs Immobilier et Producteurs, sur le département du Maine et Loire. Vous intégrerez une équipe de 16 personnes.

Vos principales missions seront les suivantes :

- vous pilotez un portefeuille de projets de raccordement. Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers (respect du triptyque coût, qualité, délai). En tant que chef d'orchestre:

- vous coordonnez les différents intervenants internes et externes.

vous assurez votre sécurité et celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques

- vous êtes l'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet et êtes garant de sa satisfaction

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de vos missions. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Poste sous réserve de vacance de poste.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90839

Lieu de travail

1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BESNIER Jérémy
Téléphone : 07 70 21 53 40
Mail : Jeremy.besnier@enedis.fr

15 janv. 2024

Ref 23-22981.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
CARD-I

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9 1 Conseiller Clientele Gestion Card H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Marché d'Affaires Auvergne Centre et Limousin, vous êtes conseiller gestion clientèle CARD sur le périmètre des DR Auvergne, Centre, Limousin.
Vous assurez notamment :
- la gestion contractuelle d'un ensemble de clients producteurs (P1-P3). Vous réalisez la création et activation de contrats, les avenants, la mise en oeuvre des demandes client conformément au catalogue des prestations.
- la relation client en accueillant et analysant les demandes clients (téléphonique, mail, courrier), en suivant la réalisation de prestations, la prise en charge et l'élaboration du projet de réponse aux réclamations, la préparation des dossiers d'indemnisation et en traçant les échanges clients dans les outils de Gestion Relation Clients. Vous participez pleinement au développement de la satisfaction des clients.
- la facturation, en établissant les factures d'acheminement, en réalisant les analyses et corrections nécessaires, en traitant les alertes SI et la relance des impayés.
- le traitement et la publication de données. Vous vérifiez et corrigez les courbes de charges (CdC) des clients P1-P3, vous publiez les données d'index P1-P3 et vous vérifiez/corrigez et validez des Courbes de Charge
Vous devez acquérir la connaissance des outils propres à l'accueil et à la gestion des clients CARD. Vous utilisez également les outils bureautique et devez faire preuve d'une grande adaptabilité aux nombreux SI utilisés et aux évolutions attendues sur la période à venir (SGE, SAP-Discompte, COSY, I-Parc, STM-ACDC, CAPELLA).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous considérez la sécurité comme la priorité absolue et attachez une attention particulière aux actions à mener dans ce domaine.
Autonome, rigoureux et avec de réelles capacités d'organisation, vous devez également faire preuve de bonnes qualités relationnelles en sachant répondre aux attentes clients. De bonnes qualités rédactionnelles dans le cadre des échanges avec les clients sont requises.
L'aptitude au travail en équipe est nécessaire, tout comme le partage des méthodes de travail.
Une aisance en informatique est indispensable.
Des connaissances dans le domaine des réseaux de distribution (intervention, raccordement, comptage) seraient appréciées.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
ans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi fait l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-90332
20 ALLEE EVARISTE GALOIS - AUBIERE (63170)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



KOLCHAK OLIVIER
Téléphone : 06 64 73 81 87
Mail : olivier.kolchak@enedis.fr

20 déc. 2023

Ref 23-22235.02

Date de première publication : 25 oct. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE PDL
AING PDL NORD

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire. Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la réalisation de l'étude jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Profil professionnel

Recherché

Autonomie,
Rigueur,
Capacités relationnelles et sens du client,
Capacité à la conduite de projet
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



QUINQUIS GWENOLA
Téléphone : 06.65.04.63.75
Mail : gwenola.quinquis@grdf.fr

DEFONDS CHRISTOPHE
Téléphone : 06.17.40.41.06
Mail : christophe.desfonds@grdf.fr

29 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15.11.2023 AU 29.11.2023 INDICE 2

Ref 23-18838.04

Date de première publication : 21 sept. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI SUD LOIRE OCEAN
AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent Technique, c'est préparer, coordonner, contrôler les activités confiées et appuyer au quotidien les Managers d'Equipes.

Le poste est basé à Rezé au sein d'une équipe d'une quinzaine de personnes. Vous effectuez la préparation des activités clientèle et maintenance.

Vous réalisez et tracez les briefings/débriefings des techniciens gaz. Vous êtes garant de la qualité et des délais de mise à jour des bases de données de votre domaine.

Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine, rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées et proposez des axes d'amélioration.

Vous êtes en interface avec plusieurs acteurs internes pour garantir le respect des délais, le respect des temps de gamme et la disponibilité des moyens et matériels.

Vous assurez un appui aux Managers d'Equipes dans l'organisation et le fonctionnement du collectif au quotidien. Vous êtes également un soutien à vos collègues RE/RT dans leurs activités en cas de besoin ou lors des absences.

Vous contribuez à l'animation de l'agence notamment dans le domaine de la prévention, participez aux rites et rythmes du groupe et êtes un maillon essentiel à la boucle d'amélioration.

Vous réalisez des visites en milieu de travail, des visites inopinées, des visites

techniques, des études et vous participez aux réunions de coordination.
Vous êtes susceptibles de réaliser des missions spécifiques de suivi de dossiers et d'activités.

Vous pouvez être amené à réaliser des activités terrain réseau, maintenance, clientèle afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients ainsi qu'à la performance de l'agence.

Vous assurerez une mission d'astreinte d'IS ou de Renfort.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est votre quotidien.

Vous êtes communicant et aimez travailler en équipe.

Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées.

Vous êtes à l'aise avec les logiciels mis à votre disposition (O2, PHILEAS, OPTIC, PHILEAS, GMAO GDI,...)

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Camille Delesalle
Téléphone : 06.31.82.43.12
Mail : camille.delesalle@grdf.fr



Delphine Janel
Téléphone : 06.78.58.81.37
Mail : delphine.janel@grdf.fr



4 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.11.2023 AU 04.12.2023 INDICE 3
- PROLONGATION DU 12.10.2023 AU 13.11.2023 INDICE 2
- AJOUT PART ATTRACTIVITE INDICE 4

Ref 23-22967.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Saone Yonne Rhin Ain
Equipe Exploitation Saone Rhin Doubs
Secteur Vesoul (70)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'une équipe de 13 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
22 Rue Robert Fontesse
70000 VESOUL
(Haute-Saône - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5513&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophite
d'activité
immédiate



Romain GARNIER
Téléphone : 07 62 78 35 61



Mohamed HANOUEANE
Téléphone : 06 75 00 10 25



1 déc. 2023

Ref 23-20301.03

Date de première publication : 6 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations

Département exploitation centre aquitaine
Equipe exploitation Brive - Saint Astier
Equipe exploitation Brive (19)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie F/h H/F

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 11 personnes réparties sur 2 sites, Brive et St Astier, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! 😉

Christophe Ménil attend votre appel !

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le process de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation.

Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Compléments d'information

CETTE OFFRE BENEFICIE D'UNE MOBILITE ENCOURAGEE (2 mois de salaires bruts)*

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz GRTgaz ST PANTALEON DE LARCHE
avenue Galive
19600 ST PANTALEON DE LARCHE

19100 ST PANTALEON DE LARCHE
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5341&idOrigine=2516&LCID=1036>



Menil Christophe
Téléphone : +33614660159

Mathias De Ascencao
Téléphone : +33685721719
Fax : mathias.de-ascencao@grtgaz.com

8 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3

Ref 23-20235.03

Date de première publication : 6 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Bretagne Pays de Loire
Equipe Exploitation Cherre Auvers
Station Compression Auvers (72)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F

Description de l'emploi

Vous contribuez au bon fonctionnement de la station de compression de Auvers le Hamon (72) au sein d'une équipe de 9 personnes. Vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...)

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de man uvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu'il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu'ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Alors n'attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

Compléments d'information

Le poste bénéficie d'une mobilité encouragée

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB: CETTE OFFRE BENEFICIE D'UNE AIDE A LA MOBILITE ENCOURAGEE (2 mois de

salaire)

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
La Pannetierre
72300 AUVERS LE HAMON
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5218&idOrigine=2516&LCID=1036>



Stéphanie MASTORCHIO
Téléphone : 06 63 14 67 78



Olivier DOUSSEAU
Téléphone : 06 82 80 17 51



8 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3

Ref 23-20294.03

Date de première publication : 6 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Centre Aquitaine
Equipe Exploitation Argenton Vierzon Roussines
Station Compression Roussines (36)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F

Description de l'emploi

Vous contribuez au bon fonctionnement de la station de compression de Roussines (36) au sein d'une équipe de 5 personnes. Vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...)

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de manuvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez

progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qui il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu'ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Alors n'attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Le Bourg
36170 ROUSSINES
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5440&idOrigine=2516&LCID=1036>



Yohan ROUX
Téléphone : 07 63 72 31 05

Yannick VERNOUX
Téléphone : 06 58 18 14 49

8 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3

Ref 23-22956.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

E N N ENN, Régie ou SICAE
SICAE de la Somme et du Cambrasis
Réseaux et stratégie
Bureau d'études

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8 1 Chargé D'études De Raccordements H/F

Description de l'emploi Réalise des études de raccordement électrique et gaz conformément aux normes en vigueur
Garant de la démarche "parcours client" liée à une demande de raccordement électrique ou gaz
Veille à la conformité technique et normative des solutions de raccordement proposées
Réalise de devis sous le logiciel Theos I3 en conformité avec le barème de raccordement
Prépare les chantiers en collaboration avec les services techniques et suit l'avancement de ces travaux
Suit les plannings de raccordement des projets et optimise les outils de suivi de planning
Suit les coûts des travaux associés aux raccordements
Suivi rendez-vous clients

Profil professionnel Recherché BTS ou DUT ou BUT dans le secteur de l'électrotechnique, de l'électricité ou de l'énergie
Expérience souhaitée

Compléments d'information Permis B obligatoire
Service actif 11%

Lieu de travail 18 PLACE DU JEU DE PAUME
80200 PERONNE
(Somme - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures SICAE de la Somme et du Cambrasis
11 rue de la République
80240
ROISEL

Merci de joindre impérativement à votre candidature votre curriculum vitae, votre lettre de motivation, le modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01.



Ref 23-22642.02

Date de première publication : 3 nov. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
GI2R
RECOUVREMENT
RECOUVREMENT NORD EST

Position G

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Affaires Juridiques (recouvrement) H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DIR2S et du centre de service Indemnisation Recouvrement d'ENEDIS, le pôle Nord-Est de l'Agence Recouvrement, recherche pour son site de Douai (59), un(e) Gestionnaire recouvrement d'affaires juridiques.

Dynamique, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et avez le goût du travail bien fait ?

Vous souhaitez découvrir le domaine du recouvrement amiable et juridique pour défendre les intérêts financiers d'Enedis? Alors, ce poste est fait pour vous !

A l'échelle nationale et pour le compte de ses clients internes (DR), l'agence Recouvrement du département assure, pour Enedis, la facturation et le recouvrement :

- des frais occasionnés suite aux dommages survenus sur le réseau de distribution et imputables à des tiers (RCT),

- des pertes non technique, impayés travaux et créances douteuses (PNT-IT).

- des frais et indemnités liés à des accidents dont ses salariés sont victimes et imputables à des tiers (RCO),

Au sein de l'équipe, vous aurez la responsabilité d'un portefeuille de dossiers d'affaires que vous devrez gérer dans le respect du processus recouvrement des activités du pôle. Dans ce cadre vos missions principales seront :

- analyser et suivre les dossiers afin de trouver en priorité une solution amiable (Mise en cause, facturation, relations clients, établissement d'un échéancier, relances écrites et téléphoniques, mises en demeure, réponses aux contestations, transfert, dans le respect des procédures, le recouvrement de la créance à un prestataire (huissier de justice, ...)

- en cas d'échec de la procédure amiable, définir l'intérêt et l'utilité d'une procédure judiciaire par le transfert du dossier à un avocat et en assurer le suivi jusqu'à son éventuel dénouement (médiation, jugement, signification du jugement, gestion d'un éventuel appel si jugement défavorable, ...) ou proposer, quand cela se justifie, le passage à irrécouvrable des créances vouées à l'échec.

- Assurer le règlement des factures de nos prestataires externes (Huissiers, Avocats,

Experts,.) dans le respect de notre qualité comptable.

- En tant qu'interlocuteur privilégié interne d'une ou plusieurs Direction Régionale, vous serez amené à produire un « reporting » régulier de nos activités et organiserez avec l'appui métier et les séniors, des revues et rencontres (physique ou Teams) avec les régions clientes afin de vous assurer de leur satisfaction.

Afin de vous accompagner dans la prise en main de ces missions, un cursus de formation vous sera proposé.

**Profil professionnel
Recherché**

- Autonomie et rigueur de travail et d'organisation
- Capacités pédagogiques et relationnelles
- Aisance rédactionnelle et verbale
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Esprit d'équipe
- Travail collaboratif
- Sens du service Client

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-90479
981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Caroline Turpin
Téléphone :
Mail : caroline.turpin@enedis.fr



VIGOUROUX CATHERINE
Téléphone : 03 27 93 30 74
Mail : catherine.vigouroux@enedis.fr



26 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 23-22945.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL MARCHE GRAND PUBLIC SE
AGNRC SE

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Raccordement Conseil Gaz H/F

Description de l'emploi

Si choisir le gaz, c'est aussi choisir l'avenir, alors devenez un véritable ambassadeur des multiples solutions gaz et participez à la promotion du Biométhane auprès de notre filière (Professionnels du Gaz, Fabricants, Distributeurs) en intégrant le Service Filière Gaz (SFG), partie intégrante du Service Clients de GRDF.

Votre mission, au quotidien, sera d'accueillir et d'accompagner la filière dans tous leurs projets (demande de raccordement, emplacement du réseau, étapes d'avancement du projet, plan d'action, challenges) - Vous serez LA porte d'entrée de GRDF pour les Professionnels du Gaz (PG), avec une ligne téléphonique dédiée. En particulier pour chaque contact vous identifiez et qualifiez l'appétence des acteurs filières sur les différents sujets gaziers et identifiez par la même, le potentiel des acteurs filière en tant qu'ambassadeur des solutions gaz et du gaz vert.

Vous participez pleinement au programme relationnel filière de la région et à ce titre êtes amené, en fonction des campagnes nationales et régionales dédiées, à réaliser des appels sortants auprès d'une cible établie d'acteurs filière, dans le cadre d'opérations spécifiques.

Vous travaillerez également en synergie avec les équipes de l'Agence Filière Vente et du Marketing.

Vous serez accompagné dans votre activité par votre manager et par les conseillers de l'équipe SFG avec une vraie volonté de travail en équipe. Un coach pourra également intervenir pour vous accompagner dans les points clés de la relation commerciale et pour gagner en confiance en soi, avec le double objectif de développer le nombre de nouveaux clients gaz et de fidéliser les clients existants.

À l'aise avec l'informatique, vous aurez à cœur de mettre à disposition des Professionnels du Gaz des outils digitaux innovants (INSTALGAZ, Appli PRO DU GAZ) pour simplifier leurs démarches (demandes de raccordement, visualisation du réseau gaz, simulateur d'aides financières, dimensionnement des canalisations, prix des énergies)

Profil professionnel Recherché

Vous avez idéalement une première expérience dans la relation client et avez développé une fibre commerciale.

Dynamique, motivé et bienveillant, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact.

Vous démontrez une aisance avec les logiciels informatiques et le téléphone qui constitueront vos principaux outils de travail.

Vous disposez de qualités relationnelles indéniables (écoute, reformulation, tact et diplomatie dans les échanges).

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, capacité d'analyse et d'organisation dans le traitement de situations variées.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

L'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

34 AV DE LA REPUBLIQUE -63100 CLERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Thierry Ragueneau
Téléphone : 06.08.61.36.21
Mail : thierry-t.ragueneau@grdf.fr



Nicolas Rieser
Téléphone : 06.67.48.65.03
Mail : nicolas.rieser@grdf.fr



1 déc. 2023

Ref 23-22944.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL MARCHE GRAND PUBLIC SE
AGNRC SE

Position G

Développement Réseau Gaz
ENCADRANT DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 7.8.9

1 Coach H/F

Description de l'emploi

Véritable porte d'entrée de GRDF pour les particuliers, l'Agence Gaz Naturel Raccordement Conseil (AGNRC) accueille toutes les demandes concernant le gaz et accompagne les clients pour qu'ils choisissent le gaz pour leur projet de rénovation ou de construction.

Ses principales missions sont la fidélisation du portefeuille existant en les accompagnant dans leur projet de rénovation, l'accueil, l'orientation, le conseil, la conquête de nouveaux clients.

Le coach accompagne, évalue, développe au quotidien les compétences commerciales et relationnelles des conseillers. Il organise, orchestre, anime la montée en compétences commerciales des conseillers en utilisant les moyens et outils mis à sa disposition par sa hiérarchie et par La Direction Développement.

En coordination avec les managers des conseillers, le coach met en œuvre un dispositif de suivi des compétences auprès de chaque conseiller, et s'en sert pour engager des actions afin de développer ou maintenir un accompagnement commercial de qualité de nos prospects et clients et d'assurer le développement et la fidélisation du portefeuille de clients particuliers. Il aide les conseillers à progresser dans leur professionnalisme au quotidien et les accompagne dans la réalisation de leurs activités.

Le coach conçoit et anime des dispositifs de progression individuels ou collectifs (accompagnements côte à côte, ateliers, doubles écoutes, challenges ou animations) en cohérence avec les formations proposées nationalement.

Le coach, en étroite collaboration avec les managers, propose et met en œuvre des animations de nature à dynamiser l'action commerciale : challenges, ateliers, jeux saisonniers, mises en valeur. Il peut être relais managérial sur site.

Profil professionnel Recherché

Vous avez idéalement une première expérience dans la relation client et avez développé une fibre commerciale. Le relationnel et la montée en compétence sont des valeurs que vous appréciez et dans lesquelles vous souhaitez mettre en pratique vos qualités.

Dynamique, motivé.e et bienveillant.e, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact.

Vous disposez de qualités relationnelles indéniables (écoute, reformulation, tact et diplomatie dans les échanges).

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, capacité d'analyse et d'organisation dans le traitement de situations variées.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 34 AV DE LA REPUBLIQUE -63100 CLERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Aude Civiel
Téléphone : 06.37.83.38.13
Mail : aude.civiel@grdf.fr



Nicolas Rieser
Téléphone : 06.67.48.65.03
Mail : nicolas.rieser@grdf.fr



24 nov. 2023

Ref 23-22388.02

Date de première publication : 27 oct. 2023

Date de dernière publication : 10 nov. 2023

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE CVL
AING EGA

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le pôle ingénierie Centre Val de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz (réseau, branchement, conduite d immeuble, robinet, poste), sur le territoire de la région Centre Val de Loire.

Votre mission est de traiter des dossiers de travaux gaz (raccordement, renouvellement, CICM neuves et rénovations,).

Vous aurez à gérer un portefeuille d affaires dans les domaines de la réglementation technique de construction des ouvrages gaz.

Vous assurerez les missions de validation d étude, d appui technique auprès des prestataires, de contrôle des ouvrages dans leurs différentes phases de construction, de réception des ouvrages, de relation avec les clients et les collectivités locales, de détection de nouveaux clients.

Vous contribuez à l amélioration de la maîtrise des coûts, au respect des délais de mise en service, au respect des réglementations (conformité des ouvrages construits), à la sécurité sur les chantiers et des ouvrages construits, à la résorption des endommagements de nos ouvrages, et au respect des exigences environnementales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, suivi des états financiers ...).

**Profil professionnel
Recherché**

Le lieu de travail est situé à SARAN.

Maitrise des outils informatiques (Word, Excel,).
Capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique.
Bonnes capacités relationnelles, d écoute et d accompagnement des prestataires (développement des compétences techniques).
Esprit d équipe, qualités d organisation et de rigueur.
L'activité est majoritairement réalisée sur l'ensemble du territoire de l'Ingénierie CVL et quelques chantiers pourront également vous être confiés sur le territoire de la DR Centre Ouest.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

84 RUE CLEMENT ADER SARAN (45770)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



KAS FABRICE
Téléphone : 06.66.34.40.03
Mail : fabrice.kas@grdf.fr



BOQUET QUENTIN
Téléphone : 06.70.58.87.06
Mail : quentin.boquet@grdf.fr



1 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18.11.2023 AU 01.12.2023 INDICE 2

Ref 23-21973.02

Date de première publication : 23 oct. 2023

Date de dernière publication : 10 nov. 2023

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
AI BRETAGNE SUD
AI BRETAGNE SUD VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseaux Ouest - DIEM Bretagne, vous intégrez l'AI Bretagne Sud et plus précisément l'équipe de Vannes, composée de 13 salariés. Vous secondez le Manager d'Equipe dans l'animation du groupe au quotidien et êtes le représentant de l'équipe lors de ses absences. Vous participez à la performance de l'agence via le pilotage de l'activité clientèle, le suivi de la maintenance en vous assurant de la complétude des bases de données patrimoniales ainsi qu'à la préparation des chantiers de l'agence.

Vous effectuez les Briefings/ Debriefings des techniciens en veillant à la qualité des données restituées.

Vous êtes acteur de la prévention et l'affirmez par la réalisation de visites terrains, l'animation d'informations sécurité ainsi que par votre exemplarité sur le sujet. Vous contribuerez à la lutte contre les dommages aux ouvrages en réalisant des Visites Inopinées d'entreprise de TP et des évaluations fournisseurs des prestataires GRDF.

En plus de vos missions quotidiennes, vous assurez une mission d'astreinte immédiate et intégrez le roulement selon le planning établi en Agence. Dans ce cas, vous devrez résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte définie.

Vous travaillerez en équipe et pourrez vous voir confier des missions complémentaires ou transverses au sein de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez des qualités d'animation, d'initiative et d'organisation. Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership. Vous aimez travailler en équipe. Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et aimez vous investir dans le développement de vos collaborateurs. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Vous savez identifier les situations complexes et mettre en œuvre les solutions techniques associées en vous appuyant sur le prescrit. Vous êtes méthodique et rigoureux(se) dans la résolution de problèmes. Vous avez une expérience professionnelle avérée dans le domaine de l'exploitation gaz (astreinte IS ou renfort)

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF,

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
Un week-end découverte pour votre famille,
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

SIMONE DE BEAUVOIR PLESCOP (56890)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Sandrine TULLI
Téléphone : 06.66.67.73.71
Mail : sandrine.tulli@grdf.fr



David BARBARE
Téléphone : 06.70.68.12.26
Mail : david.barbare@grdf.fr



1 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 14.11.2023 AU 01.12.2023 INDICE 2

Ref 23-22939.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
ACCUEIL

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Marche D Affaires Senior F/ H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein du pôle Accueil de l'Agence Marché d'affaires de la DR Languedoc-Roussillon, l'emploi assure les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traite les demandes normées et gère les demandes fournisseurs pour les clients marché d'affaires. Il contribue également à la performance du processus raccordement ainsi qu'à l'amélioration de la satisfaction clients.</p> <p>Dans le cadre des missions de chargé de relation client marché d'affaires, l'emploi assure :</p> <ul style="list-style-type: none">- L'instruction et la complétude des demandes de raccordement- Le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations- La validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises- La prise en charge téléphonique de l'Accueil Distributeur, fournisseur et de l'Accueil Raccordement, porte l'image d'Enedis au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite.- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence <p>L'emploi contribue au pilotage de projets transverses ainsi qu'à la réalisation de différentes missions impliquant l' Agence Marché d'Affaires.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Des capacités d'analyse, de synthèse, d'écoute, d'autonomie et de sens de l'organisation sont fortement recherchées. Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de bonnes qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.</p> <p>Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par Enedis ainsi que des compétences dans le domaine raccordement seront des atouts supplémentaires.</p>
Compléments d'information	<p>Des déplacements hebdomadaires sont à prévoir sur Nîmes.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-90462 382 R RAIMON DE TRENCVEL MONTPELLIER (34000) (Hérault - Languedoc-Roussillon)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr</p>



SCHWARZ Nadia
Téléphone : 07 86 55 63 54
Mail : schwarz.nadia@enedis.fr



SCHWARZ NADIA
Téléphone : 04 67 69 78 88
Mail : nadia.schwarz@enedis.fr



4 déc. 2023

Ref 23-22938.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
ACCUEIL

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Marche D Affaires Senior F/ H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du pôle Accueil de l'Agence Marché d'affaires de la DR Languedoc-Roussillon, l'emploi assure les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traite les demandes normées et gère les demandes fournisseurs pour les clients marché d'affaires. Il contribue également à la performance du processus raccordement ainsi qu'à l'amélioration de la satisfaction clients.

Dans le cadre des missions de chargé de relation client marché d'affaires, l'emploi assure :

- L'instruction et la complétude des demandes de raccordement
- Le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations
- La validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises
- La prise en charge téléphonique de l'Accueil Distributeur, fournisseur et de l'Accueil Raccordement, porte l'image d'Enedis au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite.
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence

L'emploi contribue au pilotage de projets transverses ainsi qu'à la réalisation de différentes missions impliquant l'Agence Marché d'Affaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Des capacités d'analyse, de synthèse, d'écoute, d'autonomie et de sens de l'organisation sont fortement recherchées. Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de bonnes qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par Enedis ainsi que des compétences dans le domaine raccordement seront des atouts supplémentaires.

**Compléments
d'information**

Des déplacements hebdomadaires sont à prévoir sur Montpellier.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2023-90461
1 RUE DE VERDUN NIMES (30900)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



SCHWARZ Nadia
Téléphone : 07 86 55 63 54
Mail : schwarz.nadia@enedis.fr



SCHWARZ NADIA
Téléphone : 04 67 69 78 88
Mail : nadia.schwarz@enedis.fr



4 déc. 2023

Ref 23-22936.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Auvergne - Sillon Alpin
Equipe Exploitation Loire - Puy de Dome
Secteur La Roche Blanche (63)

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9 1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein d'une équipe de 19 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections

visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

GRTgaz
Rue du Montel - Zac Novialle
63670 LA ROCHE BLANCHE
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5549&idOrigine=2516&LCID=1036>



LEITE Sébastien
Téléphone : 06 75 09 22 68



PARSENGY Gilles
Téléphone : 06 08 96 84 17



1 déc. 2023

Ref 23-22922.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT
ENCADREMENT

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est le porte d'entrée de nos clients en région.

L'ARRC est constituée de 2 pôles spécialisés par typologie de clients. L'un marché d'affaires et l'autre marché de masse.

Le pôle marché de masse regroupe plusieurs accueils dédiés à la gestion de nos clients : Branchements neuf, provisoires, modification de branchement, CU/AU...

Nous recherchons notre futur(e) Responsable Technique sur Rochefort (17) pour la gestion de l'équipe en charge du traitement des raccordements Neufs C5 et des études techniques terrain pour essentiellement les demandes de modification ou suppression de branchement.

L'équipe est constituée d'une vingtaine de personnes situées sur les sites de Rochefort (17 site principal), La Rochelle (17), Saintes (17), et Royan (17).

Vous aurez la responsabilité du management des agents en coordination avec votre responsable de groupe, du pilotage des activités et de l'animation de l'équipe. Vous jouez également un rôle prépondérant dans l'accompagnement et la montée en compétences métier des conseillers et Chargé de projet branchement qui sont sous votre responsabilité.

Vous assurez avec votre management la responsabilité des travaux de raccordement inf 36 KVA part et pro, à ce titre vous devez d'entretenir des relations de partenariat avec nos prestataires avec en ligne de mire, la qualité de prestation au regard des règles de construction d'ouvrage, de la sécurité des intervenants et du respect du prescrit associé, et enfin de la satisfaction de nos clients.

Vous contribuez à la conduite du changement dans le cadre de la mise en oeuvre du Projet Industriel et Humain (divisé par 2 les délais de raccordement, 5% de PDTS max à fin 2024...), sans oublier la mise en oeuvre des projets MOSAR et HARMONIE qui auront un impact fort sur l'organisation de l'agence. Vous donnez le sens et fédérez les équipes autour des enjeux de satisfaction Clients et de performance tout en étant vigilant à maintenir un bon niveau de QVT au sein de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités humaines et relationnelles, pour votre performance, pour la qualité de votre communication et pour vos idées. La réactivité,

la fiabilité, le dynamisme et la rigueur sont des qualités essentielles pour tenir à bien cette mission.

Une expérience managériale pour ce type de poste est un atout au regard des enjeux de transformations à venir.

Une maîtrise de l'outil informatique est indispensable, une connaissance des applications métier (GINKO, OSR, PRAC, SGE, Smart Agenda...) sera un plus apprécié.

Vous vous reconnaissez ? Alors venez nous rejoindre et devenir une pièce maitresse d'une agence en plein développement mais aussi vous intégrer à une équipe d'encadrement dynamique et solidaire.

Compléments d'information

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Depuis le 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90860

Lieu de travail

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT (17300)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RENEAUME MICHAEL
Téléphone : 06 67 33 24 51
Mail : michael.reneaume@enedis.fr

9 déc. 2023

Ref 23-22428.02

Date de première publication : 27 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO
AGNRC CO
PLATEAUX

Position G Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9 1 Ccd Senior Racc Et Conseil Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseil (AGNRC) est le Centre de Relation Client en charge de l'accueil multicanal (téléphone, mails, courriers, ...) des clients particuliers. Nous avons pour mission de conseiller les clients sur les solutions gaz afin de les accompagner au mieux dans leur projet énergétique. Le Service Filière Gaz, intégré à l'agence, assure l'animation à distance des professionnels du gaz, en coordination avec l'Agence Filière Vente. Spécificité locale, nous gérons une partie de la relation digitale pour le compte de toute la France : réseaux sociaux, chat, web call back,...

Au sein de la Direction Clients & Territoires de GRDF, l'AGNRC recrute : Un(e) Chargé(e) d'Animation Filière(H/F)
Poste basé à Nantes Gare Sud

Vous êtes motivé(e) pour mettre vos compétences au service de la satisfaction et de l'animation des professionnels de la filière, avec l'enjeu du développement et de la fidélisation de nos clients et prospects ? Vous souhaitez acquérir un véritable savoir-faire client dans un service au cœur des enjeux de GRDF ?
Rejoignez nous à l'AGNRC !

Au sein d'une équipe de 6 conseillers, le chargé d'animation du "Service Filière Gaz" est en charge de l'animation à distance de la filière des professionnels du bâtiment en B2B, principalement les plombiers-chauffagistes. Il assure le traitement des demandes entrantes (téléphone, mails, ...) et gère également un portefeuille de partenaires qu'il doit qualifier, recruter puis animer tout au long de l'année, y compris avec la mise en place de conventions de partenariats. Il travaille en étroite collaboration avec les commerciaux terrain pour animer ses secteurs dans une vision "360°" et renforcer ainsi la conquête et la fidélisation du client final.
Vous contribuerez ainsi fortement à l'image et au business de GRDF.

Dans le cadre de ses activités, le conseiller SFG peut être amené à participer à des rendez-vous ou des animations sur le terrain, pour développer son portefeuille filière.

Profil professionnel Recherché

Vous pouvez justifier d'un sens aigu de la relation client/partenaire, vous avez la fibre commerciale, des capacités d'écoute, de la rigueur, de l'organisation, un goût pour le travail en équipe et de la bonne humeur ! Une expérience réussie en animation B2B est un plus.

Dynamique, autonome et bienveillant, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact.

Vous démontrez une aisance avec les logiciels informatiques et la téléphonie qui constitueront vos principaux outils de travail. Une expérience dans les domaines de la relation clientèle sédentaire et/ou du développement commercial sera attendue.

Compléments d'information

L'emploi sera basé à Nantes Gare Sud dès fin 2023 et ne bénéficiera pas des mesures d'accompagnement dans le cadre du déménagement

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

17 BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



GRONDIN Elodie
Téléphone : 06.63.55.56.88
Mail : elodie.grondin@grdf.fr



GUEPIN Douglas
Téléphone : 07.63.55.08.67
Mail : douglas.guepin@grdf.fr



18 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.11.2023 AU 18.12.2023 INDICE 2

GRDF	DIR RESEAUX SUD OUEST DEL TRAVAUX SO AGENCE INGENIERIE NVEL AQ SUD AING NAQS NORD VARIABLE
Position G	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 7.8.9	1 Charge Affaires (f/h) H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Être chargé(e) d affaires, c est intervenir en véritable chef d orchestre dans l ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?</p> <p>Le métier de chargé d affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !</p> <p>https://youtu.be/bJdY_psVNmA</p> <p>Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.</p> <p>Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification</p> <p>Vous contrôlez l avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.</p> <p>Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.</p> <p>Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>Deux emplois sont publiés simultanément (junior et sénior), un seul des 2 postes sera pourvu.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.</p> <p>Vous faites preuve d organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.</p> <p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.</p> <p>Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.</p> <p>Permis B.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF</p>

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
L'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,
ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

CREAVALLEE NORD COULOUNIEIX CHAMIERES
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr.
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Mathieu BESNIER
Téléphone : 06.99.18.36.94
Mail : mathieu-b.besnier@grdf.fr



1 déc. 2023

Ref 23-22918.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

GRDF

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
ARDG IDF

Position G

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Comptage H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la loi du 7 décembre 2006 relative aux marchés de l'énergie, du catalogue des prestations et des engagements de GrDF vis-à-vis des Fournisseurs et des consommateurs de gaz naturel, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Régionale de Distribution Gaz Ile de France situé à Pantin.

L'Agence Régionale de Distribution du Gaz (ARDG) est au cœur du dispositif mis en

place par GRDF pour satisfaire les 30 000 Clients franciliens du marché d'affaires (Industriels, Professionnels, Collectivités, Hôpitaux, Copropriétés, Bailleurs,...)
L'ARDG est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d'Affaires de GRDF en s'assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

En tant que Gestionnaire Comptage, vous aurez pour principales missions:

Analyser quotidiennement les données de consommations de gaz des clients professionnels et identifier les anomalies.

Le traitement des litiges, redressements (pression, comptage, consommation sans fournisseur, dysfonctionnements).

S'assurer de la bonne programmation et réalisation de toutes les demandes clientèles.

Etre l'interface entre le client et les fournisseurs de gaz naturel, en toute impartialité.

Suivre les événements contractuels des clients professionnels.

Contribuer aux chantiers d'avenir: Biométhane et Evolution de la chaîne de comptage (module Gazpar).

Au quotidien, vous utiliserez le téléphone, les courriels, et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.

Intégré.e à une équipe de taille humaine (15 personnes), vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l'Agence et à l'atteinte de ses objectifs.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve de rigueur et d'autonomie dans l'exercice de ses activités. Il devra posséder le goût du challenge et aura à cœur de satisfaire les Clients et les Fournisseurs avec lesquels il sera en relation.

Nous recherchons une personne qui apportera son dynamisme dans un collectif, mais aussi ses qualités de rigueur, d'organisation et d'analyse.

Vous aimez travailler dans une équipe,

Vous avez de réelles capacités relationnelles (capacités d'écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges),

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques de GRDF et la manipulation de chiffres,

Vous appréciez analyser des situations complexes et faite preuve d'un bon esprit de synthèse,

Vous aimez le changement au sein de votre activité.

L'ARDG vous attend !

La connaissance de l'Acheminement ou des notions sur la particularité des clients marchés d'affaires (T3-T4) est un plus, mais nous recherchons avant tout un profil correspondant au poste publié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Bougeois Alexis
Téléphone : 06.85.22.36.98
Mail : alexis.bougeois@grdf.fr



Dhermain Laurence
Téléphone : 06.88.72.85.58
Mail : laurence.dhermain@grdf.fr



1 déc. 2023

Ref 23-22917.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE
RACCORDEMENT 1C MOAD

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Conception H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ère couronne, dans une équipe en charge des études des raccordements électriques, l'agent réalise des études technico-économiques pour le raccordement des nouveaux clients au réseau électrique sur un territoire dynamique (Jeux Olympiques, Grand Paris) et moteur sur des activités en lien avec la transition énergétique (Véhicules électriques).

L'agent est garant de la bonne évaluation de la consistance des travaux à mener et des coûts afférents que la maîtrise de réalisation devra respecter. A cette fin, il réalise les études, le chiffrage de la solution et intègre les souhaits de la collectivité en matière d'aménagement des extensions de réseaux.

Il prend en charge la rédaction des propositions de raccordement et est garant de la bonne facturation selon les barèmes en vigueur.

L'agent maîtrise les coûts, les délais, et s'assure du bon respect des règles techniques en vigueur y compris les aspects prévention et environnement.

L'agent est amené à rechercher des solutions techniques, à les vérifier, afin de fournir des éléments d'aide à la décision.

Pour ce faire, il s'appuie sur les règles et les méthodes en vigueur en veillant à la satisfaction des clients et des collectivités locales.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Vous souhaitez travailler dans une organisation singulière et vous êtes intéressé par l'essor des véhicules électriques et les solutions de raccordements qui s'y associent.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90591

Lieu de travail

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Paul OPRESCU
Téléphone : 06 65 48 26 39
Mail : paul.oprescu@enedis.fr



8 déc. 2023

Ref 23-22916.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE
RACCORDEMENT 1C MOAD

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Conception H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ère couronne, dans une équipe en charge des études des raccordements électriques, l'agent réalise des études technico-économiques pour le raccordement des nouveaux clients au réseau électricité sur un territoire dynamique (Jeux Olympiques, Grand Paris) et moteur sur des activités en lien avec la transition énergétique (Véhicules électriques).

L'agent est garant de la bonne évaluation de la consistance des travaux à mener et

des coûts afférents que la maîtrise de réalisation devra respecter.

A cette fin, il réalise les études, le chiffrage de la solution et intègre les souhaits de la collectivité en matière d'aménagement des extensions de réseaux.

Il prend en charge la rédaction des propositions de raccordement et est garant de la bonne facturation selon les barèmes en vigueur.

L'agent maîtrise les coûts, les délais, et s'assure du bon respect des règles techniques en vigueur y compris les aspects prévention et environnement.

L'agent est amené à rechercher des solutions techniques, à les vérifier, afin de fournir des éléments d'aide à la décision.

Pour ce faire, il s'appuie sur les règles et les méthodes en vigueur en veillant à la satisfaction des clients et des collectivités locales.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Vous souhaitez travailler dans une organisation singulière et vous êtes intéressé par l'essor des véhicules électriques et les solutions de raccordements qui s'y associent.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail	Référence MyHR: 2023-90593 70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



OPRESCU Paul
Téléphone : 06 65 48 26 39
Mail : paul.oprescu@enedis.fr



8 déc. 2023

Ref 23-22915.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE
RACCORDEMENT 1C MOAD

Position G
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9
1 Charge De Conception H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ère couronne, dans une équipe en charge des études des raccordements électriques, l'agent réalise des études technico-économiques pour le raccordement des nouveaux clients au réseau électrique sur un territoire dynamique (Jeux Olympiques, Grand Paris) et moteur sur des activités en lien avec la transition énergétique (Véhicules électriques).

L'agent est garant de la bonne évaluation de la consistance des travaux à mener et des coûts afférents que la maîtrise de réalisation devra respecter.

A cette fin, il réalise les études, le chiffrage de la solution et intègre les souhaits de la collectivité en matière d'aménagement des extensions de réseaux.

Il prend en charge la rédaction des propositions de raccordement et est garant de la bonne facturation selon les barèmes en vigueur.

L'agent maîtrise les coûts, les délais, et s'assure du bon respect des règles techniques en vigueur y compris les aspects prévention et environnement.

L'agent est amené à rechercher des solutions techniques, à les vérifier, afin de fournir des éléments d'aide à la décision. Pour ce faire, il s'appuie sur les règles et les méthodes en vigueur en veillant à la satisfaction des clients et des collectivités locales.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Vous souhaitez travailler dans une organisation singulière et vous êtes intéressé par l'essor des véhicules électriques et les solutions de raccordements qui s'y associent.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90596

Lieu de travail

R DU BUISSON AUX FRAISES MASSY (91300)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Paul OPRESCU
Téléphone : 06 65 48 26 39
Mail : paul.oprescu@enedis.fr



8 déc. 2023

Ref 23-22911.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C ENCADREMENT

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Raccordement Marché d'Affaires 2ème couronne, l'emploi assiste les équipes ingénieries MOAR et est en appui sur les parties techniques et administratives telles que :

- Constitution des déclarations de projets de travaux (DT-DICT)
- Demande des arrêtés
- Elaboration CDAE
- Préparation des dossiers cartographique
- Commande Suivi des diagnostic amiante
- Suivi des demandes de géo détection
- Constitution au bon jalonnement et suivi du chantier
- Suivi édition facture + solde facture client
- Création, réception et suivi des commandes achat (Dauphin, Serval, Séries de prix, DMR, DA)
- Commandes RRO (création de fournisseur, prise de contact avec les clients, commandes, sécurisation de la bonne conformité des documents, réception, récupération des documents auprès des Chargés de Projets, gestion de la BAL RRO...)
- Création des OCB en conformité avec les projets de Colonne Montante dans l'application GE-CO
- Préparation de l'accueil des nouveaux arrivants
- Mise à jour de l'actualité de l'agence en terme de communication et tenue des listes de diffusion
- Gestion du courrier sur Cergy et Guyancourt pour l'ARMA 2C
- Qualité comptable
- Traitement des factures en circuit rouges serval et hors serval
- Suivre les engagements sur achats travaux
- Traitement des rejets Iris, ORC
- Gestion des véhicules bleu
- Etc...

L'emploi s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue et propose des actions de progrès aux interfaces (in fine pour nos clients).

Profil professionnel Recherché

Bonnes connaissances des applications bureautiques du Pack Microsoft Office (PowerPoint, Word, Excel) et de bonnes capacités d'adaptation et d'organisation pour acquérir une maîtrise rapide des applications métier nationales (SAP, Dauphin, IEP, GECO, SGE....).

Capacités relationnelles et sens du client sont indispensables.

Capacité à gérer les relations internes et externes de façon rigoureuse.

Capacité à gérer et piloter plusieurs affaires/dossiers.

Rigueur, autonomie et adaptabilité sont recherchées dans le cadre d'un travail en équipe et aux interfaces.

Le poste est multi-sites et nécessite une présence sur Cergy et Guyancourt chaque semaine.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

À compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90174

Lieu de travail

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



DAOULAS Alexandra
Téléphone : 07 61 72 44 18
Mail : alexandra.daoulas@enedis.fr



Téléphone : 01 42 91 00 75
Mail :



8 déc. 2023

Ref 23-20541.03

Date de première publication : 9 oct. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pole Exploitation Rhin Seine
Département Brie Champagne Oise
Equipe Exploitation TROYES-VOISINES
Secteur TROYES (10)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

**Description de
l'emploi**

Au sein d'une équipe de 16 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
20 RUE DES BOULEAUX
10150 GREYNEY PRES TROYES
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5472&idOrigine=2516&LCID=1036>



Jérémy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.com

Sebastien MOREAU
Téléphone : 06 31 20 72 21
Fax : sebastien.moreau@grtgaz.com

4 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation + MIPPE
- prolongation

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
 B E F - B U Production d' Electricité
 GBU FLEXIBLE GENERATION EUROPE
 ENGIE Thermique France
 Centrale DK6
 Service Conduite

Position F

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
 CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

GF 8.9.10.11

1 Operateur H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Nous avons le plaisir de vous accueillir au sein d' ENGIE Thermique France (ETF), une société d' ENGIE composée de 152 collaboratrices et collaborateurs engagés dans l' exploitation d' installations de production de 2,1 GW d' électricité à partir de gaz naturel en France. Nous appartenons à Flexible Generation Europe, au sein de la GBU Flexible Generation & Retail d' ENGIE, l' entité responsable de la gestion et de l'exploitation de la production thermique d'ENGIE en Europe. Il s'agit d'une entité transversale qui exploite environ 20 GW dans 7 pays (France, Italie, Portugal, Espagne, Belgique, Pays-Bas, UK) sur 65 sites avec un effectif de 1 200 employés. L' organisation est structurée en quatre pôles : Cluster South Europe (auquel la France appartient), Cluster North Europe, First Hydro (UK) et European Maintenance Services (EMS).

Pour le site de DK6, nous recherchons un(e) opérateur en vacance éventuelle :

VOTRE DÉFI :

Assurer pendant son quart la surveillance et la conduite des équipements de la centrale Appuyer et/ou réaliser des interventions sur le terrain Préparer et réaliser des interventions de maintenance

Assurer une activité transverse axée sur un domaine précis (maintenance, chimie, HSE, analyse vibratoire, ou sur une autre activité support).

Contribuer à l' amélioration continue des performances, du fonctionnement des installations

Accompagner les nouveaux collaborateurs dans leurs apprentissages et transmettre son expérience

Profil professionnel Recherché

BAC avec au moins une première expérience de 5 ans dans des activités de production ou de maintenance, ou BAC+2 (diplôme BTS ou DUT) dans une filière technique liée à

l' exploitation et/ou à la maintenance.

Maitrise de l' environnement informatique.

Niveau d' Anglais permettant la lecture de documents techniques.

Goût prononcé pour la technique et l' action sur le terrain

Rigueur / précision

Autonomie

Initiative / Force de proposition

Goût pour le travail en équipe / collaboration / communication

Les domaines de la sécurité et de l' environnement sont une priorité pour vous.

Vous

prêtez une attention particulière à votre sécurité et à votre santé comme à celles de vos collègues !

Compléments d'information

Conditions d' exercice :

Activité d' intervention et/ou d' appui sur les installations du site et aussi activité en salle de commande (travail sur écran).

Activité en milieu industriel nécessitant des EPI (équipements de protection individuel :

casque, lunettes, chaussures de sécurité, tenue spécifique .).

Travail en zone industrielle potentiellement multirisque.

Activité principale en service continu (3x8) et activités en journées.

Lieu de travail Port 2871 - route du fossé défensif DUNKERQUE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Elodie Aubrun

Adresse email de l'entité de gestion prenante elodie.aubrun@engie.com



Elodie Aubrun



Grégory ROSTAING
Téléphone : Manager
Fax : gregory.rostaing@engie.com



1 déc. 2023

Ref 23-22834.02

Date de première publication : 8 nov. 2023

Date de dernière publication : 10 nov. 2023

E N N ENN, Régie ou SICAE
SYNELVA COLLECTIVITES
AFPPENN

Position NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 8.9.10.11 1 Formateur Concepteur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Depuis 1972, l'AFPPENN assure la formation technique du Personnel de la branche des Industries Electriques et Gazières, des Collectivités locales et des entreprises partenaires. Placé sous la responsabilité du Responsable du centre de formation et intégré au sein d'une équipe de formateurs, l'emploi organise, anime et conçoit des actions de formation aux techniques des travaux sous tension en basse tension, hors tension dans le domaine des réseaux HTA et BT de distribution publique ou privée.

Vous assurerez principalement des formations portant sur la mise en œuvre des techniques et matériels pour travaux sous tension et hors tension, incluant la technologie des équipements et installations ainsi que la réglementation. Vous participerez aux évolutions des formations actuelles, à la conception de nouvelle formation, à la maintenance des ateliers pédagogiques ainsi qu'à la gestion du Centre dans les domaines techniques et pédagogiques. Vous participez au pilotage du processus QUALIOPI.

Profil professionnel Recherché Bonne connaissance des travaux sous tension BT et / ou de l'exploitation des ouvrages de distribution est indispensable.
Une aptitude aux travaux en hauteur, par les moyens d'ascension grimpettes et échelles, est exigée.
Expérience en animation,
Autonomie
Maîtrise des outils informatiques
Qualités relationnelles, organisationnelles et rédactionnelles

Compléments d'information Véhicule de service Domicile / Travail.
Mesure de performance : Taux de satisfaction globale des stagiaires, Nombre de

jours / stagiaires par rapport à un objectif de Direction Renouvellement tri-annuel de la certification ISO 9001, Renouvellement de l'agrément TST BT de notre Centre de Formation, par le Comité des Travaux Sous Tension (tous les 4 ans), Etat des réalisations des actions correctives, Taux de satisfaction des clients.

Lieu de travail 45 rue de Beauce LUCE
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures SYNELVA COLLECTIVITES
12 Rue du Président Kennedy
28110 LUCE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



Monsieur Stéphane BESANCON - Directeur du Centre de formation
Téléphone : 02 37 91 80 35
Mail : stephane.besancon@synelva.fr



Monsieur Sébastien Charron - RRRH 8 déc. 2023
Téléphone : 02 37 91 80 38
Mail : sebastien.charron@synelva.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification nombre de poste

Ref 23-23048.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE ELECTROMECHANIQUE
POLE MR MT /LEVAGE

Position F MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge D' Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des programmes de maintenance nationaux, de la politique industrielle du site et du service, du contrat de gestion du service, de la réglementation en matière de sûreté, de sécurité, l'emploi :
- prépare et conduit les affaires de maintenance qui lui sont confiées
- réalise des interventions de maintenance afin de garantir la conformité des affaires et interventions de maintenance et de contribuer à la sûreté et à la disponibilité des matériels et à l'optimisation des interventions.

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
 Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
 DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
 en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
 Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
 BP 174 08600 GIVET
 (Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
 Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
 DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
 en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Marguerite REBOULLEAU
 Téléphone : 03.24.36.31.00



27 nov. 2023

Ref 23-23036.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF D R H Groupe
 AMADOE RT

Position F MISE A DISPOSITION
 AMADOE

GF 9.10.11 1 Chargé(e) D'exploitation H/F

Description de l'emploi Le GIE Groupe INTRA recherche un(e) Chargé(e) d exploitation qui, sous l autorité du Directeur du Pôle Technique :
 En intervention ou en exercice :
 Met en uvre et pilote les engins téléopérées en milieu irradiant dans le cadre de l équipe d intervention,
 Assure une astreinte d'action immédiate d une semaine par mois au sein de l équipe d intervention.
 En service intérieur :
 Réalise le suivi technique des engins, matériels et ouvrages qui lui sont affectés (opérations de maintenance et de contrôles réglementaires, modifications des équipements, essais périodiques et requalifications fonctionnelles),
 Rédige et met à jour des documents techniques (cahiers des charges, propositions de commandes, essais périodiques, procédures et bilans d'exploitation...),
 Collabore à la réalisation des projets et des affaires techniques (modernisation, modification, remplacement),
 Utilise les différents supports informatiques (GMAO, GED, Pack Office),
 Doit suivre les formations au pilotage des différents engins du Groupe,

Profil professionnel Recherché Technicien expérimenté dans l un au moins de ces domaines : électronique, mécanique, transmissions,automatismes, informatique, disposant notamment de connaissances et d une expérience dans le domaine de la maintenance,
 Détenir une expérience du milieu nucléaire et des contraintes d'exploitation dans le nucléaire,
 Posséder des aptitudes au travail en équipe et motivé par le milieu opérationnel,

Rigoureux, autonome, possédant des capacités rédactionnelles,
Une expérience de quelques années dans le milieu de la robotique ou de la téléopération serait un plus.

Compléments d'information

Apte médicalement à l'exposition aux rayonnements ionisants, apte au port de tenue et au masque de protection des voies respiratoires ainsi qu'à intervenir en situation d'urgence radiologique,

Présenter des capacités de résistance au stress afin de pouvoir intervenir dans des situations difficiles et potentiellement déstabilisantes (milieu déstructuré),

Poste comportant une astreinte d'action immédiate (périodicité de 4 semaines), et de la disponibilité en cas d'intervention réelle,

Déplacements réguliers (exercices, salons, industriels),

Permis B obligatoire (conduite de véhicules d'intervention du groupe INTRA, type 4x4 et utilitaires).

Lieu de travail

ZA de BELLIPARC BEAUMONT EN VERON
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

GIE INTRA
BP 61
37420 AVOINE

Adresse email de l'entité de gestion prenante

helene.mouret@groupe-intra.com



Action immédiate



Hélène MOURET

Téléphone : 02.42.67.67.38

Mail : helene.mouret@groupe-intra.com

Mail : marjolaine.batista-roiatti@groupe-intra.com



Marjolaine BATISTA ROIATTI

Téléphone : 02.42.67.67.32

Mail :



3 juin 2024

Ref 23-23028.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation CRC Internes - CRC Montpellier

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10

1 Accompagnateur Métier Sénior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Expérience Client - Délégation Centre de Relation Client de la BU France BtoC - Direction Grand Public (DGP), nous recrutons un:

Accompagnateur Métier Sénior Montpellier

Votre mission :

Au sein d'un Centre de Relation Client (CRC), composé de 5 équipes d'une dizaine de Conseillers Clientèle, vous êtes rattaché au Chef de Pôle. En mode run, vous assurez :

- Le déploiement de formation auprès des équipes internes de Montpellier selon le planning défini ;

- L'appui plateau pour les activités complexes, sur sollicitation ponctuelle ou programmée des responsables d'équipe ou management du pôle ;

- La prise en charge de la BAL « appui métier » en rotation avec les autres accompagnateurs métier.
- Des sollicitations ponctuelles de déploiement ou d'accompagnement sur nos CRC externes ;
- Des contributions sur des dossiers transverses avec les équipes qualité, satisfaction et processus

**Profil professionnel
Recherché**

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience confirmée dans la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé :

- La maîtrise des techniques de vente et négociation commerciale
- La maîtrise des process BtoC et des outils de la relation client
- Une appétence particulière pour le digital
- De solides compétences de formateur seraient un plus

Naturellement vous faites preuve de/d

- Agilité "Multitâches"
- Capacités d'adaptation
- Clarté et aisance rédactionnelle et oral
- Pédagogie dans la transmission des savoirs
- Sens de l'écoute

**Compléments
d'information**

Travaux sur écrans + déplacements professionnels sur tous les CRC internes

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

17 RUE DU PONT DE LATTES
34000 Montpellier
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Alexandre SIMART ou de Laurent DELLYES
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Alexandre SIMART
Téléphone : 06 07 18 32 58
Mail : alexandre.simart@engie.com

Gwenola MULENDER
Téléphone : 06 69 93 05 46
Mail : gwenola.mullender@engie.com

27 nov. 2023

Ref 23-22438.02

Date de première publication : 27 oct. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CAS DE LA MARTINIQUE
CMCAS /CAMIEG

GR CMCAS

Position F MISE A DISPOSITION
MISE A DISPOSITION INSTITUTIONS SOCIALES

GF 9.10.11 1 Assistant Accueil Conseil / Accueil Camieg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Principales activités et responsabilités : Sous l'autorité du Chef de Service, dans le cadre des orientations et décisions des instances locales et nationales, l'emploi est responsable et organise l'accueil des bénéficiaires de la CMCAS. Il organise l'allocation des ressources disponibles en lien avec les demandes des bénéficiaires et s'assure du respect des modes opératoires et de la réglementation en vigueur dans le champ d'intervention de l'accueil. L'emploi est chargé d'impulser la promotion des prestations, activités et services proposés par la ou les SLV, la ou les CMCAS et la CCAS en adéquation avec la situation de chaque bénéficiaire. Il participe, de part son positionnement dans la structure, à l'élaboration, la réalisation et le bilan des projets. Cet emploi devra assurer le remplacement du TAC lors des absences de celui-ci.

En outre dans le cadre d'une convention passée avec la CAMIEG, il occupera un emploi partagé de correspondant CAMIEG à concurrence de 50% d'un temps plein et est placé sous la responsabilité du responsable d'antenne CAMIEG auquel il est rattaché pour l'organisation et la réalisation des activités qui lui sont confiées par elle.

Profil professionnel Recherché Agent dynamique, motivé et connaissant le fonctionnement des activités sociales et culturelles. Faire preuve de rigueur de méthodologie et de minutie, savoir gérer son travail et son temps ayant le sens du relationnel, du contact d'analyse et de synthèse et être capable de travailler en équipe. Cet agent sera soumis au devoir de réserve par rapport aux dossiers qu'il devra traiter ou qui seront portés à sa connaissance. Maîtriser la bureautique. Savoir organiser et animer une équipe et être capable de travailler en équipe. Savoir traduire les orientations stratégiques et opérationnelles. Respecter la confidentialité des informations. L'emploi a des connaissances théoriques et pratiques acquises en formation initiale ou par expérience professionnelle.

Compléments d'information Horaires de travail : 06h45- 13h45

Lieu de travail Siège de la CMCAS - Le Lamentin
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salariés d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr.



Mr Dominique ALEXANDRINE

Téléphone : 0596 60 74 31 / 0696 38 02 20

Mail : dominique.alexandrine@edf.fr



Mr Sylvio TRUXILLO

Téléphone : 0596 60 74 32 / 0696 38 41 02



16 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 23-23020.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DIPE EM
30525205M

Position F LOGISTIQUE - SERVICES
ASSISTANT

GF 9 1 Assistant D'equipe H/F

Description de l'emploi La mission principale de l'assistant(e) du service est d'aider et de faciliter au quotidien le travail de l'ensemble des agents contribuant aux activités du Service (Management, Agents, Alternants, Stagiaires, Prestataires).

Activités de gestion et accueil/départ

- Accueil et orientation des différents interlocuteurs
- Gestion et accueil des nouveaux arrivants sous l'angle logistique et informatique (matériels et logiciels) ; gestion des départs
- Gestion des habilitations et des demandes d'accès aux sites
- Demande d'accès visiteur et organisation visites VIP

Activités de traitement de courrier et de documents

- Saisie, mise en forme, création de FID, lancement de workflow, enregistrement, archivage des documents et appui 1^{er} niveau aux utilisateurs de l'équipe
- Suivi du parcours de signature de certains documents
- Traitement du courrier entrant et sortant

Activités de gestion interne

- Accompagnement des salariés de l'entité dans leurs activités administratives et logistiques (ex. : organisation de déplacements et de séminaires, planification et réservation de salles de réunion,)
- Suivi du stock de fournitures et commandes en fonction des besoins
- Recherche documentaire à la demande
- Gestion des plannings de l'état major et tenue à jour de tableaux de présence le cas échéant
- Appui aux managers de l'entité pour leur faciliter la gestion de leurs activités (appui reporting, renseignement tableaux de bord, suivi d'actions, contrôle interne, suivi de commandes et de réception,)
- Gestion des arrêts maladie
- Tenue à jour des organigrammes, trombinoscopes, listes de diffusion
- Diffusion d'informations

Activités transverses

- Participation active au réseau de la filière pour partager les bonnes pratiques et favoriser l'entraide et la cohésion
- Représentation de l'entité dans certaines instances de l'unité ou à des GT internes

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL

- Niveau BAC+2
- Connaissance de l'organisation de l'entreprise, de ses missions et principaux enjeux

COMPETENCES

Bonne maîtrise des outils bureautiques et de communication

Capacité à travailler avec différents outils de gestion
 Connaissance du fonctionnement du fond documentaire et des règles de gestion des documents
 Compétences en communication écrite et orale
 Anglais (selon les projets)
 Sens de l'organisation et de l'autonomie
 Adaptabilité
 Capacité à travailler en équipe
 Sens du service
 Disponibilité, réactivité, discrétion et respect de la confidentialité
 Résilience

Compléments d'information

L'activité est exercée au siège.
 L'assistant d'équipe travaille pour tous les membres de son entité et joue un rôle essentiel de facilitateur du quotidien au travers de ses relations de proximité avec son équipe mais aussi d'interface avec les différents interlocuteurs qu'ils soient internes (autres fonctions support : RH, gestion, SI, reprographie) ou externes (fournisseurs, prestataires)
 Il est amené à assurer un appui ponctuel dans d'autres entités en cas de besoin (congés, surcroît d'activités, ...)

Lieu de travail

EDF
 CNEPE
 8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS
 (Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Olivier NICOLAS

Téléphone : Téléphone : 0761341796



4 déc. 2023

Ref 23-22156.02

Date de première publication : 24 oct. 2023
 Date de dernière publication : 13 nov. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
 DIEM OCCITANIE PYRENEES
 AI TOULOUSE
 MURET FIXE

Position F

Interventions Planification Gaz
 Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe (H/F)
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Référent(e)s d'Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficace des activités au sein d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?
 Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?

Le métier de manager d'équipe est fait pour vous!

Vous animez une équipe de Techniciens Gaz et Référents d'Equipe sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.

Avec l'aide des Référents d'Equipe, vous gardez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez idéalement d'une expérience managériale. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue pour intervenir de façon adaptée.

Une expérience en exploitation maintenance ou en clientèle est un plus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

60 CHEMIN DE LA PRADETTE MURET (31600)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Julien DE OLIVEIRA
Téléphone : 06.31.51.72.29
Mail : julien.de-oliveira@grdf.fr



Delphine THERON
Téléphone : 06.38.74.17.38
Mail : delphine.theron@grdf.fr



23 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15.11.2023 AU 23.11.2023 INDICE 2

Ref 23-22430.02

Date de première publication : 27 oct. 2023

Date de dernière publication : 13 nov. 2023

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL MARCHE GRAND PUBLIC SE
AG FILIERE VENTE MARKETING SE

Position F

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 9.10.11

1 Responsable De Secteur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrerez l'agence Filière Ventes et Marketing de la Délégation Développement Marché Grand Public SUD EST. Vous serez rattaché hiérarchiquement au Chef des Ventes B to B to C , qui fixe vos objectifs, à qui vous reportez à un rythme convenu (briefs debriefs et revues de portefeuille), et qui vous accompagne lors de situations complexes.

Vous intervenez principalement sur le marché de la rénovation. Vous organisez le portage des offres GRDF vers les prospects appartenant à votre portefeuille et veillez à ce que les prescripteurs relaient ces offres.

Vous portez auprès des professionnels du gaz l'offre commerciale de GRDF, mettez en avant les bénéfiques clients, soit à l'occasion de rendez-vous individuels (physiques ou téléphoniques) avec les acteurs de la filière gaz, soit à l'occasion de réunions ou d'événements commerciaux.

Vous rencontrez les prescripteurs locaux pour les inciter à proposer les solutions gaz (PAC hybrides, THPE) à leurs prospects communs, et pour développer le portefeuille de prospects, en contractualisant le cas échéant les engagements pris. Vous participez aux actions de communication locales (manifestations, salons, journées portes ouvertes...),

Vous assurez le suivi et la gestion de son portefeuille de partenaires professionnels du gaz.

Vous maintenez la dynamique de développement du secteur Loire et ainsi contribuer aux enjeux de la délégation en fidélisation et conquête.

A l'interne, vous êtes en relation avec tous les contributeurs et acteurs du développement et du raccordement des Direction Réseaux et Direction Clients Territoires

Vous serez apprécié sur l'atteinte des objectifs ainsi que sur votre capacité à rendre

compte de vos activités et sur l'efficacité de votre organisation personnelle.

L'emploi nécessite de la disponibilité et des déplacements réguliers sur le secteur Loire (42).

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu(e) pour votre autonomie et votre capacité d'initiative, votre organisation et vos grandes qualités relationnelles et commerciales.
Votre dynamisme est au service du client et de l'amélioration continue.
Une expérience de la vente ou une formation commerciale est indispensable.
Vous avez du leadership et vous savez prospecter, vendre, développer votre portefeuille de partenaires.
La maîtrise et la connaissance des outils informatiques est nécessaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

9 RUE BENEVENT -42000 ST ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ANGLADE SARAH
Téléphone : 06.50.15.14.67



PUTHOD Frédéric
Téléphone : 06.78.58.32.19



8 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 23-21648.02

Date de première publication : 18 oct. 2023

Date de dernière publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD R BERE HTA PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge D'etudes Hta H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence TOTEX, de la délégation patrimoine, le BERE HTA se renforce pour accompagner la dynamique de la DR Pays de la Loire sur les raccordement (ZAC, IRVE, Industriels) et les problématiques producteurs.

Nous effectuons des études variées sur le réseau HTA pour le compte de l' AIS, de l'ACR, de la MOAD HTA, de l'AREMA, de l'ARGP ...

Le BERE recherche un(e) agent technique études. Au sein d'une équipe de 8 personnes, votre mission est notamment de :

- étudier les raccordements de gros consommateurs HTA, de déplacements de réseaux (solutions techniques, résultats électriques, schémas, chiffrages),
- étudier les programmes de modernisation des réseaux : renouvellement des réseaux souterrains, restructuration, automatisation (solutions techniques, résultats électriques, schémas, chiffrages),
- tenir à jour les charges des départs HTA.
- élaborer des schémas de reprise sur perte d'ouvrage pour le compte de l'ACR

Ce poste offre une vision unique sur le réseau HTA et ses problématiques, et permet de contribuer très concrètement au développement du réseau HTA sur toute la région Pays de la Loire, mais également la région Poitou Charente

En fonction de l'évolution des compétences, la prise en charge d'études plus complexes (renforcement/création postes sources, schémas directeurs...) est possible.

L'agence TOTEX offre également des parcours entre ses 3 pôles (BERE HTA, pôle maintenance et BERE BT)

**Profil professionnel
Recherché**

Le poste est également accessible en plage G et E

- Organisé et Rigoureux,
- Autonome
- Sens du relationnel

- Des connaissances sur la structure, la conception et/ou l'exploitation du réseau HTA, ainsi que les bases de l'électrotechnique sont un plus.

Le poste est également publié sur 2 autres pages.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-89470

Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



François-Yves Guigner
Téléphone : 06 64 95 68 00/02 41 93 25 10
Mail : francois-yves.guigner@enedis.fr

16 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-22988.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 EQUIPE PREPA ACCES PF

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe Epa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Nous recherchons notre futur Responsable d'Equipe EPA au sein du pôle EPA CPA de l'Agence Interventions Vendée.</p> <p>Rattaché au chef de pole EPA-CPA de l'AI Vendée, et en appui du Responsable de Groupe EPA-CPA, vous managez les équipes de l'EPA 85.</p> <p>L'EPA (Equipe de Préparation des Accès) a en charge la préparation des accès au réseau dans le cadre de chantiers pour des raccordements et mises sous tension des nouveaux ouvrages construits. Vous travaillez pour les clients sous MOA Enedis et AODE, dans un département dynamique en forte croissance sur les demandes de raccordement et de renforcement de réseau.</p> <p>Votre prise de poste intervient dans un contexte de transformation de l'EPA. L'enjeux de l'AI85 restant la sécurité et l'excellence opérationnelle, il est nécessaire de rapprocher fonctionnellement l'EPA et les Bases Opérationnelles. Pour mener à bien cet objectif, votre mission principale est d'animer l'équipe EPA de l'AI Vendée sur les aspects suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Technique : vous êtes un référent technique pour les préparateurs et savez trouver les solutions - Formation : vous participez à la montée en compétence de votre équipe avec rigueur, méthode et ouverture - Processus : vous êtes garant de l'application des procédures de la DR PDL mais aussi de celles que vous aurez conçus localement. Vous restez à l'écoute des suggestions de votre équipe, et visez une amélioration continue du fonctionnement de l'EPA - Pilotage : vous pilotez la charge d'activité et la productivité des préparateurs (production de FDO, programmations des affaires) et organisez les priorités. Vous animez des réunions de portefeuille avec les préparateurs et avec les MOAs. <p>La prévention santé sécurité doit être au centre de vos préoccupations. La préparation des chantiers étant centrale pour la sécurité, vous avez à coeur d'incarner la culture prévention dans votre collectif. A ce titre vous vous déplacez sur le terrain afin de constater les conditions de réalisation des chantiers.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles (prévenance, qualité des préparations, analyse des déprogrammations).</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes proactif et avez la volonté de créer un collectif de travail engagé</p> <p>Vous êtes organisé(e), autonome, exemplaire</p> <p>Votre rigueur, vos capacités d'analyse et votre souci de la prévention santé et sécurité sont reconnus.</p> <p>Vous savez faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité.</p> <p>Vous avez une aisance relationnelle aussi bien à l'interne qu'à l'externe .</p> <p>Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-90844</p> <p>R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000) (Vendée - Pays-de-la-Loire)</p>

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BLANCHARD Hervé
Téléphone : 06.99.76.11.08
Mail : herve-h.blanchard@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



29 nov. 2023

Ref 23-22980.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
CARD-I

Position F REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 9.10.11 1 Conseiller Clientele Gestion Card Senior H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Marché d'Affaires, vous êtes conseiller gestion clientèle CARD (Contrat d'Accès au Réseau de Distribution) Sénior sur le périmètre des DR Auvergne, Centre et Limousin.

Vous Contribuez à la qualité des prestations fournies par l'ARD et êtes en capacité d'assurer les principales missions d'un conseiller CARD en termes de gestion contractuelle, relation client, facturation, ainsi qu'en traitement et publication de données.

En complément, vous êtes entre autre en capacité de :

- contribuer au pilotage de l'activité en réalisant certaines actions de vérification et contrôle dans le cadre du pôle d'activité auquel vous êtes rattachés,
- d'apporter un appui au management (analyse de la performance, suivi de déploiement de modes opératoires, ...),
- de participer à la professionnalisation des nouveaux arrivants, et au maintien des compétences des conseillers gestion CARD dans le cadre de leur activité quotidienne,
- de participer à la mise en place de la formation locale lors des déploiements outil/métier,
- de participer au déploiement de la culture client : appui relations clients téléphonique et physique,
- d'apporter votre aide dans la gestion des dossiers clients sensibles et/ou complexes au sein de l'Agence,

Vous utilisez les outils bureautiques et devez faire preuve d'une grande adaptabilité aux nombreux SI utilisés et à leurs évolutions (SGE, I-Parc, COSY, STM-ACDC, SIGNEDIS, CAPELLA..).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous considérez la sécurité comme la priorité absolue et attachez une attention particulière aux actions à mener dans ce domaine.
Autonome, rigoureux et avec de réelles capacités d'organisation et de leadership, vous devez également faire preuve de bonnes qualités relationnelles en sachant répondre aux attentes de vos collègues et des clients.
De bonnes qualités rédactionnelles dans le cadre des échanges avec les clients sont requises.
L'aptitude au travail en équipe est nécessaire, tout comme le partage des méthodes de travail et l'accompagnement de collègues dans le cadre de leur activité quotidienne.
Une aisance en informatique est indispensable.
Des connaissances dans le domaine des réseaux de distribution (intervention, raccordement, comptage) seraient appréciées.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90336

Lieu de travail

20 ALLEE EVARISTE GALOIS - AUBIERE (63170)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



KOLCHAK OLIVIER
Téléphone : 06 64 73 81 87
Mail : olivier.kolchak@enedis.fr



28 nov. 2023

Ref 23-22978.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
ETAT MAJOR
GESTION
MPS EMA GES GGCR-PF

Position F

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Facturation Recouvrement Référent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez rejoindre le Groupe Gestion Client Recouvrement (GGCR), composé d'une équipe dynamique de 5 personnes, au coeur des enjeux du processus ventes de la DR Midi-Pyrénées Sud (de l'ordre de 40 M annuels), acteur essentiel de la chaîne pour atteindre la performance financière d'Enedis, la satisfaction client et l'ambition du Projet Industriel et Humain (notamment la réduction des délais de raccordement).

Vous serez en collaboration constante avec les autres domaines : Raccordement et Ingénierie, Grands Producteurs, Opérations...

Cet emploi est aussi riche que varié par l'ensemble de ses activités :

- Validation de devis suite à retour client et gestion des divers types d'encaissements
- Traitement du courrier
- Suivi & transferts des dossiers au service contentieux (DIR2S)
- Participation à nos animations vente mensuelles afin d'appréhender les nouvelles réglementations ainsi que leurs impacts sur notre activité
- Analyse et saisie des remboursements clients, transactions comptables en lien avec l'Opérateur Comptable Nationale (OCN)
- Validation des remboursements en adéquation avec le seuil inscrit dans la délégation de pouvoir
- Réponse aux sollicitations des clients par mail et par téléphone (Accueil téléphonique 4 jours par semaine)
- Traitement de dossiers nécessitant analyse et rigueur (suivi recouvrement des créances des collectivités, suivi de la facturation des protections de chantier, suivi & déblocage des factures bloquées sous PGI IEP OSR RACING, liste crédateurs...)
- Utilisation de plusieurs systèmes d'information métiers et financiers
- Planification hebdomadaire & revue quotidienne des activités pour l'équipe
- Animation d'accompagnements sur des thématiques financières auprès des parties prenantes de notre pôle ainsi que la mise en place d'accompagnement sur des thématiques spécifiques afin de donner du sens aux autres services
- Réalisation des contrôles internes lors du lancement du PCIMCF
- Analyse et suivi des indicateurs de l'Appréciation Qualité Comptable du processus Recettes Hors Acheminement + participation aux revues mensuelles avec les appuis au management du domaine Raccordement & Ingénierie
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe managériale

Afin de mieux appréhender les missions et le rôle du GGCR, une immersion peut être organisée au sein de notre équipe.

Profil professionnel Recherché

Esprit d'équipe, force de propositions, dynamique, pédagogue

Aisance relationnelle (à l'interne comme à l'externe) et rédactionnelle

Rigueur, organisation et sensibilité financière

Facilité avec les outils informatiques des connaissances PGI et Excel seraient

appréciées

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-91007

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES
TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



BLANS Coralie
Téléphone : 07 88 46 94 37
Mail : coralie.blans@enedis.fr

10 déc. 2023

Ref 23-22237.02

Date de première publication : 25 oct. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE PDL
AING PDL NORD

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire. Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la réalisation de l'étude jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.
Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude,

respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie,
Rigueur,
Capacités relationnelles et sens du client,
Capacité à la conduite de projet
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

**Compléments
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



QUINQUIS GWENOLA
Téléphone : 06.65.04.63.75
Mail : gwenola.quinquis@grdf.fr

DESFONDS CHRISTOPHE
Téléphone : 06.17.40.41.06
Mail : christophe.desfonds@grdf.fr

29 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15.11.2023 AU 29.11.2023 INDICE 2

Ref 23-22970.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
GBU FLEXIBLE GENERATION EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrales FOS SUR MER
Service maintenance

Position F

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 9.10.11

1 Préparateur Chargé D'affaires Maintenance - Electricité Et Instrumentation (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Bienvenue chez ENGIE Flexible Generation Europe !
Cette entité opérationnelle d' ENGIE a pour ambition de devenir le parfait complément des énergies renouvelables et d' accompagner ses clients industriels afin de les aider à relever les défis de la transition énergétique !
Au sein de la GBU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d' ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France , à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque.

Pour ses centrales de Fos-sur-Mer, nous recherchons un(e) Préparateur(rice) Chargé d' Affaires Maintenance (Electricité / Instrumentation) VOTRE DÉFI : Travaillant au sein du service maintenance et rattaché(e) directement au Responsable Technique Maintenance (Electricité /Instrumentation), vous assurez la préparation, coordination, supervision et réception des travaux relevant du domaine de l' électricité / instrumentation et contribuez à l' optimisation des programmes et des opérations de maintenance dans ce domaine. Vous contribuez à l' amélioration continue des plans de maintenance, des performances et de la disponibilité des équipements. Principales missions :

Préparer, organiser, et contrôler les interventions et leur ordonnancement en prenant en compte les aspects sécurité et logistique.

Assurer l' interface avec le service conduite.

Superviser les interventions de l' Entreprise générale de maintenance en charge de l' instrumentation et de l' électricité.

Superviser les interventions des entreprises sous-traitantes pendant les arrêts de maintenance ;

Apporter son expertise dans le domaine confié

Assurer le pilotage d' affaires (de la rédaction de cahiers des charges en vue de consultations jusqu' à la réception des travaux)

S' assurer de la qualité du reporting technique et sécurité des travaux et procéder à leur

analyse.

Réaliser des interventions de maintenance préventives et correctives dans le domaine confié

Contribuer à l'amélioration continue des plans de maintenance et à la disponibilité des équipements.

Transférer ses connaissances aux nouveaux collaborateurs lors de leurs apprentissages et transmettre son expérience.

**Profil professionnel
Recherché**

VOTRE PROFIL :

De formation BAC+2 (ou équivalence par l'expérience), vous avez de solides connaissances dans le domaine de l'électricité et de l'instrumentation.

Expérience de maintenance sur site industriel

Goût prononcé pour la technique et l'action sur le terrain

Sens de l'organisation et de la planification / pensée pratique

Rigueur / précision

Autonomie

Initiative / Force de proposition

Goût pour le travail en équipe / collaboration / communication

Les domaines de la sécurité et de l'environnement sont une priorité pour vous.

Vous

prêtez une attention particulière à votre sécurité et à votre santé comme à celles de vos collègues !

**Compléments
d'information**

Participation à l'astreinte (action immédiate) 2 mois après la prise de fonction

Lieu de travail

Route du Terminal Minéralier FOS SUR MER
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Route du Terminal Minéralier
Z. I. Goulevielle, Caban Sud
13370 FOS SUR MER

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

elodie.aubrun@engie.com



Action
immédiate



Elodie Aubrun
Téléphone :



Hervé Dussol : manager
Téléphone : herve.dussol@engie.com



1 déc. 2023

Ref 23-21633.02

Date de première publication : 18 oct. 2023

Date de dernière publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
ENCADREMENT RACCO MARCHÉ MASSE

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Picardie d'Enedis, l'agence raccordement clients (ARC) est composée d'une quarantaine de personnes assurant l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des branchements provisoires, l'instruction des demandes d'urbanisme, la facturation-recouvrement et le traitement des réclamations.

Une seule entité d'accueil Raccordement engagée pour l'accompagnement de nos clients Entreprises et professionnels, collectivités, Aménageurs/bailleurs, Particuliers et clients producteurs individuels. Agissant ainsi sur l'intégralité du parcours client : de la phase accueil jusqu'à la première mise en service de leur projet, et contribuant directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la satisfaction clients.

Nos missions consistent en :

- la gestion des demandes de raccordements neufs, provisoires et de modification de branchement
- l'accompagnement pro actif de nos clients dans toutes les étapes de leurs projets de raccordement électrique
- l'accueil téléphonique qualitatif de nos clients
- la réalisation d'une partie des études simples selon des procédures, dispositions techniques et financières transparentes, objectives et non discriminatoires
- la gestion des branchements provisoires ainsi que le traitement des Certificats et Autorisations d'Urbanismes.

En tant que responsable d'équipe, et dans le respect des standards managériaux, votre rôle sera d'animer, coordonner, piloter et contrôler l'activité de votre équipe. Au sein d'un collectif de managers engagés, vous :

- assurez le suivi, le pilotage et reporting des activités de l'agence pour garantir les résultats et proposer des actions d'amélioration auprès de l'encadrement de l'agence
- coordonnez les activités quotidiennes des conseillers clientèles et animez le groupe par des réunions/brief
- participez à la professionnalisation et garantissez la montée et le maintien en compétences des conseillers
- assistez vos équipes dans la résolution d'aléas métier
- dans le cadre de l'engagement PIH : diviser par 2 nos délais de raccordement, vous serez moteur dans l'amélioration continue et le collaboratif
- êtes acteur et force de proposition dans les processus liés à vos activités, identifiant des actions visant à simplifier les interfaces
- facilitez les démarches innovantes, contribuez à la démarche prévention santé sécurité
- menez les entretiens annuels d'appréciation et professionnels

Enfin, l'emploi peut être amené à prendre en charge des missions transverses.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités humaines et relationnelles, pour votre performance, pour la qualité de votre communication et pour vos idées et votre sens excellent client.

La réactivité, l'autonomie, la fiabilité, le dynamisme et la rigueur sont des qualités essentielles pour tenir à bien cette mission.

Une expérience managériale dans le domaine raccordement, ingénierie ou intervention est nécessaire au regard des enjeux de transformations à venir.

Une maîtrise de l'outil informatique est indispensable, une connaissance des applications métier (GINKO, OSR, PRAC, SGE...) sera un plus apprécié.

Intégrez notre agence en plein développement et travaillez au sein d'une équipe d'encadrement dynamique et solidaire dont le goût de la performance économique et sociale se conjugue à la volonté de créer un collectif de travail engagé.

Ce poste vous intéresse ? Alors n'hésitez pas, venez nous rejoindre. Pour plus de renseignements, contactez-nous.

Compléments d'information

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficiez des avantages liées à la mobilité :
CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :
sans enfant : 18%
1 enfant : 23%
2 enfants : 27%
3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.
<https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-89567

Lieu de travail

67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



HENRY CAROLE
Téléphone : 06 98 65 31 64
Mail : carole.henry@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



15 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 23-21862.02

Date de première publication : 20 oct. 2023

Date de dernière publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
APACHE

Position F

SUPPORT
Achats

GF 9.10.11

1 Evalueur Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Picardie, l'emploi est rattaché à l'Agence Politique Industrielle, Hypervision et Expertise Ingénierie du Domaine Raccordement et Ingénierie.

Sur l'ensemble des domaines Ingénierie, Opérations, ... de la DR, l'Evalueur Senior assure :

- Le pilotage et la réalisation des contrôles N2 et N1 auprès des prestataires
- La réalisation de visites conjointes avec les prestataires
- Un accompagnement pédagogique sur l'appropriation du prescrit auprès des domaines Ingénierie, Opérations et des prestataires
- Une contribution au déploiement et à l'exploitation de l'Outil e-stock prestataire

Vos actions contribuent au respect de la qualité des travaux réalisés, à la conformité des ouvrages et au respect des coûts des travaux.

Vous participez activement aux comités d'évaluation semestriel des prestataires.

Acteur de la P2S, vous portez les messages de prévention sur le terrain et assurez les remontées des situations dangereuses.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences dans le domaine Ingénierie / Interventions Réseau

Qualités relationnelles, pédagogiques, synthèse et de communication.

Animation dans le domaine de la P2S.

Autonomie et pilotage d'activité.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à

la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-89703

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FRANCK TALON
Téléphone : 06 77 03 46 50
Mail : franck.talon@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



15 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce

Ref 23-22962.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT
POLE LDC

Position F

COMBUSTIBLE DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER
CHARGE PREPA ET/OU AFF COMBUST DECHETS L

GF 9.10.11

1 Charge De Surveillance Et D'intervention H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation et du prescritif en vigueur, l'Emploi prépare et réalise des interventions, pilote et met en œuvre la surveillance des prestataires afin de contribuer au respect des objectifs en matière de sûreté, de qualité, de sécurité, de délais et de coûts? Il intervient également en appui-conseil aux autres métiers et emplois.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



action
immédiate



MICHAEL BOUTEMY
Téléphone : 03.24.36.30.46



24 nov. 2023

Ref 23-20314.03

Date de première publication : 6 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Rhône Méditerranée
Equipe Exploitation Alpilles-Saint Martin Crau
Station St Martin de Crau (13)

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10.11

1 Adjoint.e Responsable D'equipe Exploitation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe.

Activités principales :

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz, des canalisations et des domaines mécanique, électrique et automatique.

Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux

Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles

Vous assistez le.a Responsable de Secteur d Equipe Exploitation sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel...

En son absence vous assurez :

- l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité
- les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).
- en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits
- la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau Exploitation

Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe

Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe

Vous veillez conjointement avec le.a Responsable de Secteur d Equipe Exploitation à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité

Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation

Vous rédigez des cahiers des charges

Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme techniques ou dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez une appétence pour le management
- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru
- Vous êtes force de proposition et autonome
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Adjoint.e Responsable de Station F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
 Quartier de la Samatane
 CD5
 13310 SAINT MARTIN DE CRAU
 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5304&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



Xavier MAURICE
 Téléphone : 06 65 52 69 48



Alain SOUBEYRAND
 Téléphone : 06 47 10 11 54



24 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3

GRDF

GRDF
 SERVICE GAZ
 SERVICE GAZ
 DIR FINANCES PERFORMANCE
 PROGRAMME SUPPLY CHAIN
 RELATIONS CLIENTS

Position F

LOGISTIQUE - SERVICES
 Chargé de Relations Clients Internes

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe Relation Clients H/F

Description de l'emploi

Acteur essentiel dans la relation avec les clients internes, l'agence relation clients supply chain matériels est le point d'entrée pour les demandes de nos clients. Elle vous offrira des activités et un quotidien varié, avec pour objectif principal de satisfaire nos clients !
 Vous serez rattaché au chef d'agence. Rejoignez notre équipe aux profils et expériences multiples.

Vos futures missions :

- Piloter l'équipe en charge de répondre aux demandes de nos clients internes.
- Participer au renforcement du dialogue avec les régions (animer les comités opérationnels...).
- Assurer le développement et le maintien au meilleur niveau de professionnalisme des agents de votre groupe par vos actions d'information et de communication ainsi que la mise en œuvre annuelle d'un plan de formation adapté aux besoins.
- Veiller à l'atteinte des objectifs de l'agence et participer à l'élaboration des plans d'actions pour les atteindre.
- Accompagner l'équipe dans résolution des problématiques clients.
- Garantir l'optimisation des ressources en organisant les activités.

Profil professionnel Recherché

- Vous disposez d'une bonne qualité d'écoute, d'une aisance relationnelle orale et écrite, permettant d'assurer un contact de qualité.
- Vous devez disposer de capacités rédactionnelles ainsi que d'une capacité d'animation d'équipe.
- Vous êtes dynamique, vous faites preuve de rigueur et d'autonomie.
- Vous savez accompagner les transformations.
- Vous êtes à l'aise dans l'utilisation d'outils informatiques. La maîtrise des outils professionnels tels que SAP serait un plus.

Envoi des candidatures (joindre CV et lettre de motivation).

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

48 BD DEQUEVAUVILLIERS - GENNEVILLIERS (92230)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Inscriptions à l'adresse <https://forms.office.com/e/NeC7ZR5Eq0>



Sébastien Chaussé
Téléphone : 07.83.55.54.90
Mail : sebastien.chausse@grdf.fr

8 déc. 2023

Ref 23-22957.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FORMATION
AGENCE FORMATION LYON

Position F

R.H.
FORMATEUR

GF 9.10.11

4 Immersion Formateur Distribution Gaz H/F

Description de l'emploi

IMMERSION / PORTES OUVERTES le 8 décembre 2023, entre 9h et 12h, en préparation de futures arrivées.

Venez découvrir l'organisme de formation, son projet, ses installations et le métier de formateur dans le cadre d'une immersion collective sur notre site de Lyon.
Les formateurs et formatrices organisent et animent des actions de formation techniques, principalement dans le domaine de l'exploitation des réseaux de gaz. Ils facilitent les apprentissages par la mise en œuvre d'une variété de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Inscriptions à l'adresse <https://forms.office.com/e/NeC7ZR5Eq0>

Site emploi d'Energy Formation :
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

**Profil professionnel
Recherché**

Tout salarié souhaitant découvrir ce métier dans le cadre de son projet professionnel.

**Compléments
d'information**

Inscriptions à l'adresse <https://forms.office.com/e/NeC7ZR5Eq0>

Programme : entre 9h et 12h, présentation générale, visite de site, échange avec des formateurs et formatrices de l'équipe.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

28 RUE DU PRESIDENT KRUGER - LYON (69008)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Inscriptions à l'adresse <https://forms.office.com/e/NeC7ZR5Eq0>



RH : Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39



Manager : Mélanie SCRITE
Téléphone : 06.75.03.42.95



6 déc. 2023

Ref 23-12494.02

Date de première publication : 8 juin 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
NOISY LE SEC PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence OURCQ, sur la Base d'Intervention de Noisy le Sec, l'emploi contribue à la qualité de fourniture du produit électricité et à la performance économique de l'Agence. Il est amené à réaliser et faire réaliser des travaux, des interventions clientèles ainsi que des actes de maintenance et d'exploitation.

L'emploi a pour mission un rôle d'appui technique et de management.

Principales activités :

1 - Sécurité et Santé

Il connaît/est reconnu pour sa capacité à faire respecter les règles de bon fonctionnement de l'entreprise et du prescrit

Il met tout en oeuvre sur le terrain pour garantir le fonctionnement sécurisé de son équipe

Il met en place des actions d'améliorations pour le bien être des salariés en accord avec son management

Il réalise des visites terrains et accompagne ses collaborateurs dans le développement de leurs compétences et de leurs projets professionnelles.

2 - Management

Il manage directement les équipes terrains de TIP ou TE en vue d'atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs

Il fait adhérer son équipe aux objectifs de l'Agence et veille à la bonne circulation des informations et anime la communication régulière.

Il écoute et recueille les besoins exprimés par son équipe et veille à mettre en place des actions d'amélioration

Il contribue à la transmission du savoir-faire, développe l'échange et valorise les initiatives individuelles et collectives. Il évalue ses collaborateurs en EAP.

3 - Reporting et administratif

Il travaille de concert avec la cellule programmation des activités

Il réalise des reporting et porte les indicateurs de l'Agence auprès des opérationnels

Des missions à la maille de l'agence peuvent être confiées

L'agent retenu est susceptible d'être mobilisé dans le cadre des FIRE Régionales et Nationales pour partir en renfort

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

:

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81456

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Mathieu STEFFGENN
Téléphone : 06 31 20 18 09
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr

15 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 23-12490.02

Date de première publication : 8 juin 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
LA COURNEUVE PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence OURCQ, sur la Base d'Intervention de La Courneuve, l'emploi contribue à la qualité de fourniture du produit électricité et à la performance économique de l'Agence. Il est amené à réaliser et faire réaliser des travaux, des interventions clientèles ainsi que des actes de maintenance et d'exploitation.

L'emploi a pour mission un rôle d'appui technique et de management.

Principales activités :

1 - Sécurité et Santé

Il connaît/est reconnu pour sa capacité à faire respecter les règles de bon fonctionnement de l'entreprise et du prescrit

Il met tout en oeuvre sur le terrain pour garantir le fonctionnement sécurisé de son équipe

Il met en place des actions d'améliorations pour le bien être des salariés en accord avec son management

Il réalise des visites terrains et accompagne ses collaborateurs dans le développement de leurs compétences et de leurs projets professionnelles.

2 - Management

Il manage directement les équipes terrains de TIP ou TE en vue d'atteindre les

objectifs qualitatifs et quantitatifs

Il fait adhérer son équipe aux objectifs de l'Agence et veille à la bonne circulation des informations et anime la communication régulière.

Il écoute et recueille les besoins exprimés par son équipe et veille à mettre en place des actions d'amélioration

Il contribue à la transmission du savoir-faire, développe l'échange et valorise les initiatives individuelles et collectives. Il évalue ses collaborateurs en EAP.

3 - Reporting et administratif

Il travaille de concert avec la cellule programmation des activités

Il réalise des reporting et porte les indicateurs de l'Agence auprès des opérationnels

Des missions à la maille de l'agence peuvent être confiées

L'agent retenu est susceptible d'être mobilisé dans le cadre des FIRE Régionales et Nationales pour partir en renfort

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-81453

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Mathieu STEFFGENN
Téléphone : 06 31 20 18 09
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr

15 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
BEX PROVENCE

Position F Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 9.10.11 1 Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être chef d exploitation, c est assurer l'exploitation et la conduite des réseaux de distribution gaz sur le territoire des départements de Vaucluse, des Bouches-du-Rhône, des Alpes-de-Haute-Provence, et des Hautes-Alpes pour garantir la sécurité des personnes et des biens, et contribuer à la continuité et à la qualité de l alimentation des clients.

Vous désirez occuper une fonction à enjeux dans l exploitation du réseau ? Vous souhaitez occuper un poste conciliant dimension technique et pilotage d activités ? Le métier de chef d exploitation est fait pour vous !

Vous assurez l ensemble des activités et responsabilités de Chef d Exploitation en prenant les décisions concernant la réalisation des man uvres et des consignations sur les ouvrages, et en vous assurant de la coordination des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises. Vous pilotez le réseau en utilisant la télé-exploitation.

Vous pilotez et contrôlez l activité des Assistants Chef d Exploitation et des Techniciens lors des interventions de sécurité gaz (ISG) et de dépannage (DEP). Vous assurez le contrôle et la validation de la collecte des incidents et suivez les fuites issues de la Recherche Systématique de fuite (RSF). Dans le respect de la réglementation en vigueur, vous procédez ou faites réaliser les formalités de remise d ouvrage et actes d identification sur le réseau gaz naturel et biométhane. Vous validez les avants projets relatifs aux ouvrages neufs ou à renouveler.

Vous pilotez les indicateurs liés à vos objectifs et participez au projet de développement du biométhane de GRDF. Vous conduisez des analyses de retour d expérience sur certains incidents et contribuez au portage des enseignements auprès des agents d intervention.

Vous participez à l astreinte dans le rôle de Chef d Exploitation, en partie depuis votre domicile (l astreinte imposant de résider dans une zone définie par l employeur.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience en intervention et exploitation avec une bonne connaissance technique des réseaux. Débutant ou expérimenté, un dispositif d accompagnement vous sera proposé dans le cadre de votre prise de poste.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous avez une capacité d'adaptation et de priorisation, d'écoute et d'analyse.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée tout en adoptant une posture de décideur sur l exploitation gaz.

Vous avez le sens de l'organisation et de la rigueur et faites preuve d autonomie et de proactivité dans vos missions

Votre curiosité et votre appétence pour les outils techniques et informatiques seront nécessaires pour occuper votre emploi.

Vous faites preuve de qualités relationnelles pour le travail en groupe, et avez le goût pour la communication et la professionnalisation des collaborateurs.

Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

212 AV JULES CANTINI -13008 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

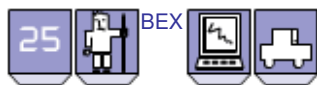
Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Maxime DURAND
Téléphone : 06.59.40.26.20
Mail : maxime.durand@grdf.fr



Jérôme CHAGUE
Téléphone : 06.67.70.45.07
Mail : jerome.chague@grdf.fr



1 déc. 2023

Ref 23-22721.02

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
Direction
Mission Ressources Humaines

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi	Dans le cadre du manuel qualité du CNPE de FLA3, l'emploi assure les missions de Chargé d' affaires au service commun de formation DPN FLA3/UFPI. - Suivi de PFE conduite à l' aide des outils de gestion associés (myHR, Forquart,). - Appui à la planification des stages conduite - Création de sessions + demande de création de sessions aux instances nationales en lien avec l' appui formation conduite. - Inscriptions des agents du CNPE aux formations - Relance des formations locales sur les places disponibles. - Suivi de présence des agents dans myHR par rapport aux feuilles d'émargement. - Gestion des parcours particuliers type AKSC - Gestion de diverses demandes des correspondants formation. - Réservation de salles pour quelques formations locales. - Demandes d'accès visiteur pour les formateurs si besoin.
Profil professionnel Recherché	Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Compléments d'information	Véhicule indispensable Taux de services actifs : sédentaire
Lieu de travail	CNPE DE Flamanville 3 LES PIEUX (Manche - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Postuler via e-cs :
rh-e-cs.edf.fr




A.ROBION


E. MAGNIN
Téléphone : 02.33.78.30.48


20 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Poste

Ref 23-20280.03

Date de première publication : 6 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
BERG IDF

Position F Patrimoine Réseau Gaz
Chargé d'études Réseau Gaz

GF 9.10.11 1 Charge D Etudes Reseaux Gaz Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le BERG, Bureau d Etude Régional Gaz IDF réalise les études de conception du réseau de distribution de gaz naturel francilien, premier réseau de France en termes de clients et d'investissement. Le BERG conçoit les solutions pour le raccordement des clients ainsi que l'amélioration de la sécurité industrielle et la desserte des clients.

L'emploi proposé est Chargé d'Etudes Sénior au BERG. Pour chaque demande, le Chargé d'Etudes Sénior BERG élabore une étude (technique et financière) pour :

- Le raccordement de nouveaux clients, dont le GNV et le Biométhane
- Le traitement de fiches problème (ex : fuite, robinet bloqué) émises par l'exploitation,
- les travaux de renouvellement (réseau et ouvrages collectifs)
- des demandes d'expertise particulières : études Transport, Nouveaux Gaz, requêtes

Il peut également être missionné sur des activités spécifiques : Référent Carpathe, Référent Qualité de données, etc.

Chaque étude est réalisée sous la supervision d'un encadrant qui accompagne et valide ensuite le résultat.

Le Chargé d'Etudes utilise au quotidien les outils bureautiques et application informatiques dédiées : cartographie (SIG, Phileas), calcul réseau (Carpathe), financier (pagode, outil B/I).

Le chargé d'Etudes Sénior est en lien direct avec différentes interfaces.

Il peut s'appuyer sur l'expertise de ses collègues sénior ou ingénieurs d'étude. Un programme de formation permet de maîtriser rapidement les outils ainsi que de développer ses compétences personnelles et contribuer au professionnalisme du service

Les points forts du poste : une montée en compétences sur des domaines variés, en lien avec différentes interfaces, acteur du projet d'entreprise.

Profil professionnel Recherché

- Niveau Licence en lien avec l'activité et/ou expérience des métiers du gaz
- rigueur,
- envie d'apprendre,
- curiosité,
- autonomie.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Le poste est basé à Paris Avenue de Trudaine, ultérieurement à Pantin rue de la Liberté courant 2024.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses

coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



MOUSLI Julie

Téléphone : 06.58.99.08.55
Mail : julie.mousli@grdf.fr



MASSON Florence

Téléphone :
Mail : florence.masson@grdf.fr



8 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18.11.2023 AU 08.12.2023 INDICE 3
- PROLONGATION DU 27.10.2023 AU 17.11.2023

Ref 23-22935.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Rhône Méditerranée
Equipe Exploitation Drome Ardèche - Saint Avit
Secteur Châteauneuf de Galaure (26)

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10.11

1 Adjoint.e Responsable D'equipe Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe.

Activités principales :

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz, des canalisations et des domaines mécanique, électrique et automatique.

Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux

Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles

Vous assistez le.a Responsable d'Equipe Exploitation sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel...

En son absence vous assurez :

- l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité

- les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).
- en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits
- la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau Exploitation

Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe

Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe

Vous veillez conjointement avec le Responsable d'Equipe Exploitation à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité

Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation

Vous rédigez des cahiers des charges

Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme techniques ou dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz

- Vous avez une appétence pour le management

- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru

- Vous êtes force de proposition et autonome

- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le process de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Adjoint.e Responsable de Secteur F/H .

Lieu de travail

GRTgaz
ZA des Airs 2
26330 CHATEAUNEUF DE GALAURE
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5548&idOrigine=2516&LCID=1036>



MAURICE Xavier
Téléphone : 06 65 52 69 48

VINDRIER Max
Téléphone : 06 82 81 47 31


1 déc. 2023

Ref 23-22932.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM/GP MORLAIX PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Responsable d'équipe de la Base de Morlaix, vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.
Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.
Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.
Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.
Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90116

Lieu de travail R JEAN RIOU MORLAIX (29600)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ILLIEN Xavier

Téléphone : 06 07 22 50 25/02 98 02 80 53
Mail : xavier.illien@enedis.fr



9 déc. 2023

Ref 23-22931.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM/GP BREST PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Responsable d'équipe de la Base de Guipavas, vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.
Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.
Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients

internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales. Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information

Astreinte selon le profil du candidat retenu .

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-90117
RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

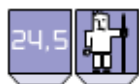
Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ILLIEN Xavier

Téléphone : 06 07 22 50 25/02 98 02 80 53

Mail : xavier.illien@enedis.fr



9 déc. 2023

Ref 23-22929.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ

Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
AIDE INTER SITE
GROUPE REMPLT COMP PRIMAIRES (03032)

Position F MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail EC PALUEL BP N26 76450 CAGNY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 38 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
Immédiate



CHARLES LAURENT



24 nov. 2023

Ref 23-22923.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 33

Position F REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 9.10.11 1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi La fonction territoriale d'Enedis est au coeur des enjeux de l'entreprise.

Rattaché à la Direction Territoriale des Territoires Girondins (département de la Gironde, hors Métropole), vous êtes en appui du directeur/trice et de l'équipe territoriale sur les volets concessions et territoire.

Sur le volet concessions (80% du temps environ), vous avez notamment pour mission :

-d'être en appui sur le contract management correspondant au suivi contractuel des 9 contrats sur Territoires Girondins -au suivi des engagements réglementaires et productions associées (décret qualité, inventaire ER, conférence loi NOME,...) en lien

avec les métiers de la DR.

Vous assurez :

-la production des Comptes Rendus d'Activités (CRAC), synthèse de l'activité du concessionnaire sur le territoire, en lien avec le pôle concessions et les métiers.

-la gestion des redevances de concession,

-contribuez à la préparation des audits concessionnaires en lien avec le pôle concessions et les métiers de la DR.

Vous appuierez également l'équipe pour la préparation et le suivi des programmes travaux, serez en appui sur les questions foncières.

Sur la partie Territoires (20% du temps environ), vous appuierez l'équipe sur des sujets aussi diversifiés que : la cartographie, la gestion de bases de données, le suivi des réclamations des collectivités, les partenariats, la communication...

Organisation/rigueur/gestion des délais/fiabilité/bon relationnel/autonomie.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90357

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LE DIGABEL-BERTRAN Rozenn

Téléphone : 05 57 92 75 79

Fax :

Mail : rozenn.le-digabel-bertran@enedis.fr

8 déc. 2023

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
AI ILLE ET VILAINE
AI ILLE ET VILAINE FIXE

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe (H/F) Avec Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Interventions Ile-et-Vilaine sur le site de Noyal sur Vilaine. L'emploi manage une équipe d'environ de 10 personnes dont 2 référents.

Être Manager d'Equipe (ME), c'est développer le professionnalisme de son équipe, donner de l'autonomie et travailler en transparence.

C'est par votre animation managériale et technique que vous pourrez motiver votre équipe, optimiser les compétences de vos collaborateurs, développer l'état d'esprit prévention et participer à la satisfaction client.

Pour obtenir des résultats durables, vous organisez, mettez sous contrôle et coordonnez les activités de l'équipe de techniciens de votre équipe dans une optique de contribution à la qualité des réseaux et à la continuité de fourniture du produit gaz.

Vous assurez la mise en œuvre de la politique prévention sécurité, participez à la recherche de solutions d'amélioration de la performance et travaillez en lien étroit avec l'APPI et vos collègues ME (trois sur le site de Pacé, un sur le site de Saint-Malo) pour organiser les activités des techniciens.

Vous animez un référent technique et un référent d'équipe.

Vous pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés dans le domaine de la sécurité industrielle, la prévention, la performance pour votre équipe, et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.

Vous pilotez un domaine d'activité au périmètre de l'Agence.

Possibilité d'une astreinte ATCE (Appui Terrain au Chef d'Exploitation)

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation et des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées avec une bonne connaissance des réseaux gaz, et vous souhaitez animer une équipe.

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention, de la sécurité et du client.

Votre capacité d'adaptation et d'organisation vous permet de gérer plusieurs situations en parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid même en situation perturbée.

Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec votre hiérarchie.

Vous aimez l'autonomie et l'initiative.

Vous êtes à l'aise avec les logiciels utilisés en AI (OSR, GMAO, SIG, Philéas, CIIGAZ, O2, IEP, GDI, OPTIC,...)

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et d'expression écrite et orale.

Vous êtes à l'aise pour animer des réunions.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

RUE DE LA COUR DES ROSES NOYAL SUR VILAINE (35530)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LARROCHE Thomas
Téléphone : 07.85.55.37.33
Mail : thomas.larroche@grdf.fr



OUBLIER Christian
Téléphone : 06.24.27.19.29
Mail : christian.oublier@grdf.fr



4 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.11.2023 AU 04.12.2023 INDICE 2

Ref 23-22920.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL TRAVAUX SO

Position F	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 9.10.11	1 Charge Affaires Senior (f/h) H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des missions de l'Agence Ingénierie Nouvelle Aquitaine Sud, l'emploi étudie, organise et supervise la construction des ouvrages gaz afin de garantir leur qualité et leur conformité ainsi que l'optimisation des sommes investies. L'emploi est amené à traiter des dossiers de construction en particulier les ouvrages individuels ou collectifs, la construction ou renouvellement de CI/CM, les extensions de réseau</p> <p>Il coordonne les travaux avec les collectivités locales et nos prestataires et contribue à la performance du Domaine Travaux par son rôle d'appui, de conseil et d'expert technique auprès des parties prenantes. Il réalise les évaluations de nos fournisseurs et respecte les règles de l'entreprise en matière de sécurité. Il garantit une bonne visibilité de ses affaires à travers l'exhaustivité des éléments mis dans les outils informatiques de l'entreprise.</p> <p>Par le respect des procédures existantes, par la prise en compte permanente de la sécurité dans le déroulement des chantiers, par le respect des délais et la maîtrise des coûts, vous contribuerez à la qualité du produit gaz et à la satisfaction de la clientèle et des collectivités locales.</p> <p>Deux emplois sont publiés simultanément (junior et sénior), un seul des 2 postes sera pourvu.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Par son dynamisme et ses capacités relationnelles, le titulaire s'emploiera à faciliter les échanges / fluidifier les relations entre les activités d'exploitation, de développement, du BERG, de la carto et d'ingénierie.</p> <p>Il a une capacité d'autonomie dans son activité et rend compte de l'avancement de ses dossiers.</p> <p>Connaissance des règles de construction des réseaux de distribution gaz, un bon relationnel, des qualités d'organisation et de rigueur, une bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, Rapsodie, sirocco, travodoc, SAP) sont nécessaires.</p> <p>Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention. Permis B requis.</p> <p>L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de l'Agence et parfois de l'Unité.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none">Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDFUne prime de 2 mois de salaires brut (article 30),Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)Un week-end découverte pour votre familleDes services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; <p>l'appui du réseau de welcomers</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne</p>

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

CREAVALLEE NORD COULOUNIEIX CHAMIER
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Mathieu BESNIER
Téléphone : 06.99.18.36.94
Mail : mathieu-b.besnier@grdf.fr

1 déc. 2023

Ref 23-22914.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE
RACCORDEMENT 1C MOAD

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ère couronne, dans une équipe en charge des études des raccordements électriques, l'agent réalise des études technico-économiques pour le raccordement des nouveaux clients au réseau électricité sur un territoire dynamique (Jeux Olympiques, Grand Paris) et moteur sur des activités en lien avec la transition énergétique (Véhicules électriques).

L'agent est garant de la bonne évaluation de la consistance des travaux à mener et des coûts afférents que la maîtrise de réalisation devra respecter.

A cette fin, il réalise les études, le chiffrage de la solution et intègre les souhaits de la collectivité en matière d'aménagement des extensions de réseaux.

Il prend en charge la rédaction des propositions de raccordement et est garant de la bonne facturation selon les barèmes en vigueur.

L'agent maîtrise les coûts, les délais, et s'assure du bon respect des règles techniques en vigueur y compris les aspects prévention et environnement.

L'agent est amené à rechercher des solutions techniques, à les vérifier, afin de fournir des éléments d'aide à la décision.

Pour ce faire, il s'appuie sur les règles et les méthodes en vigueur en veillant à la satisfaction des clients et des collectivités locales.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

Vous souhaitez travailler dans une organisation singulière et vous êtes intéressé par l'essor des véhicules électriques et les solutions de raccordements qui s'y associent.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail	Référence MyHR: 2023-90589 R DU BUISSON AUX FRAISES MASSY (91300) (Essonne - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Paul Oprescu
Téléphone : 06 65 48 26 39
Mail : paul.oprescu@enedis.fr



8 déc. 2023

Ref 23-22913.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
ETAT MAJOR
GESTION
GESTION ET SMQE

Position F
SUPPORT
Finances - Gestion

GF 9.10.11
1 Technicien Controle Gestion S H/F

Description de l'emploi
Au sein du Service Contrôle de Gestion de la DR et rattaché au pôle gestion, vous serez en charge:

- de l'appui au pilotage financier de la masse salariale et de sa répartition /
déformation par activités à court et moyen terme, en lien avec le service RH

- De l'appui à la recherche de performance et d'optimisation des ressources à
court et moyen terme

- de l'acculturation financière des domaines

- de la clôture de gestion, de la mise à jour et de la diffusion du schéma de
gestion et des contrôles associés

- d'analyses transverses (liées aux besoins opérationnels)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût ou la curiosité pour la gestion, la recherche de performance et la
qualité de service.

Vous avez de bonnes qualités relationnelles et appréciez le travail de proximité avec
les équipes.

Vous savez faire preuve d'autonomie, d'organisation et de dynamisme tout en
respectant les processus mis en place.

**Compléments
d'information**

Vous maîtrisez excel, SAP et les outils bureautiques.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis
(CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à
l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des
Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon
les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de
bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement
sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de
non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de
bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-90719

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



LAFON Florence
Téléphone : 06 69 63 44 81
Mail : florence-f.lafon@enedis.fr



Téléphone : 01 30 57 80 42
Mail :



8 déc. 2023

Ref 23-22912.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI MONTPELLIER
MONTPELLIER FIXE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe Avec Part Attractivte H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Manager d Equipe, c'est assurer l'animation des Référent(e)s d Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités d un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?
Le métier de Manager d Equipe est fait pour vous!

Vous animez l'équipe de Techniciens Gaz sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients. Vous êtes garants du professionnalisme des techniciens sous votre responsabilité.

Vous organisez, et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d Agence. Avec l'aide des Référents d Equipe, vous garissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'Unité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous assurez une astreinte ATCE (Appui Terrain au Chef d Exploitation), avec obligation de résider dans la zone d habitat d astreinte.

Vous assurez le pilotage de missions transverses à la maille de l Agence en lien avec le Chef d Agence et les autres managers.

Vous disposez impérativement d'une expérience, première expérience managériale. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d intervention (exploitation maintenance clientèle)

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Votre exemplarité et votre dynamisme sont des atouts que l on vous reconnait.

Vous êtes à l aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

18 AV CELESTIN ARNAUD FRONTIGNAN (34110)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Lionel AUBERTIN
Téléphone : 06.31.07.37.45
Mail : lionel.aubertin@grdf.fr



Grégory TULLIER
Téléphone : 06.24.75.08.36
Mail : gregory@tullier@grdf.fr



1 déc. 2023

Ref 23-22910.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI MAINE ANJOU
AI MAINE ANJOU FIXE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe (H/F) Avec Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Manager d'Equipe est un membre de l'Etat-Major de l'Agence Interventions. L'emploi exerce son activité au sein de l'AI Maine Anjou, sur le site d'Avrillé, avec une équipe composée de salariés sur le site d'Avrillé et de deux sites distants (Saumur et Segré). Il est en charge du pilotage des activités travaux et maintenance sur son périmètre.

Être Manager d'Equipe, c'est manager et animer une équipe composée de Référent d'Equipe, Référent Technique et Technicien Gaz polyvalents.

En quoi cela consiste ?

- étoffer la culture prévention de tous et pour tous,
- développer le professionnalisme, accompagner la polyvalence,
- donner les marges de manœuvre nécessaires à l'autonomie,
- donner du sens, promouvoir l'innovation,
- assurer la mise en œuvre des standards managériaux,
- veiller à la QVT dans son équipe.

Être Manager d'Equipe, c'est également manager une activité au périmètre de l'AI, en individuel ou en binôme.

Concrètement, cela implique que le Manager d'Equipe pilote les indicateurs dont il a la responsabilité, il fait le reporting de la situation, et des problèmes rencontrés au Chef d'Agence ou Adjoint, enfin il est force de proposition sur les améliorations à mettre en œuvre.

Être Manager d'Equipe, c'est appartenir à un collectif. C'est intégrer un groupe dans lequel le projet d'agence et la vision sont partagés, le travail et l'intelligence sont collectifs, la solidarité est de rigueur, les réussites et les échecs sont partagés, les relations avec les entités transverses sont efficaces et empreintes de bienveillance. Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative.

Des missions transverses pourront vous être confiées selon votre profil et votre appétence sur certains sujets.

Vous assurerez une mission d'astreinte ATCE.

Il est possible de nous solliciter pour réaliser une immersion afin de découvrir le poste, les équipes ainsi que l'environnement de travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention et de la sécurité ?

Votre capacité d'adaptation et d'organisation vous permet de gérer plusieurs situations en parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid ?

Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec votre hiérarchie ?

Vous aimez l'autonomie et l'initiative ?

Vous êtes à l'aise avec les logiciels utilisés en AI (OSR, GMAO, SIG, Philéas, CIIGAZ, O2, IEP, GDI, OPTIC,...) ?

Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées ou alors vous avez la capacité de vous adapter à cette typologie d'emploi ?

Des connaissances approfondies en travaux et une expérience ATCE seraient des atouts complémentaires.

Nous vous permettrons de mettre en œuvre et de développer ces compétences.

Vous souhaitez participer à une aventure managériale où vous êtes pleinement acteur de votre quotidien, où vous avez des marges de manoeuvre, où vous êtes décideur, où le collectif prime sur l'individuel.

Vous appréciez les challenges collectifs, vous avez une approche objective de la performance au quotidien, vous souhaitez vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs ?

Vous apporterez votre professionnalisme et serez soutenu(e) par vos collègues.

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la Prime Mobilités

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Lieu de travail

2 RUE RENE DESCARTES AVRILLE (49240)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Maxime GIROUX
Téléphone : 06.59.50.34.98



Venceslas GIRARD
Téléphone : 06.98.29.81.61
Mail : venceslas.girard@grdf.fr



30 nov. 2023

Ref 23-22908.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - SACLAY

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Formateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez de l'expérience en intervention sur les réseaux souterrains HTA et BT, vous appréciez ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances aux nouvelles générations ?

Vous serez rattaché au Département Opérations et Risque Électrique et animerez des sessions de formations initiales ou de recyclage sur les ouvrages souterrains et les émergences associées.

Un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique vous permettra de monter en puissance graduellement dans l'animation des séquences de stages et vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés.

Les compétences des monteurs faisant l'objet d'une certification, vous deviendrez évaluateur pour le compte du DCM (Département de Certification des Monteurs) en fin de professionnalisation.

Au sein de votre équipe pédagogique, vous serez également amené à participer à la création et l'actualisation des formations de la filière.

Au fait des dernières évolutions, vous contribuerez au développement et au maintien des compétences des agents du distributeur.

Devenir formateur vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clés dans le domaine de l'animation et de la communication, vous ouvrant ainsi des perspectives vers des emplois à plus grande responsabilité.

**Profil professionnel
Recherché**

Personne ayant une bonne expérience (qualifications) dans le métier de monteur en canalisations souterraines HTA et BT et une bonne connaissance du CPP RE et des CET-BT.

L'envie de transmettre son expérience est essentielle à la bonne tenue de l'emploi. Rigueur, autonomie et exemplarité sont nécessaires.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE). Poste en GERNE.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : dir2s-rh-ct-idf-dir2s@enedis.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-89117

Lieu de travail - 13 BOULEVARD GASPARD MONGE - PALAISEAU (91120)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LASSERRE FLORIAN
Téléphone : 06 35 57 26 68
Mail : florian.lasserre@enedis.fr

9 déc. 2023

Ref 23-23047.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE ELECTROMECHANIQUE
POLE MR MT / LEVAGE

Position E MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 10.11 1 Charge D Affaires Et Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'emploi contribue à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement, au meilleur coût. Il exerce son rôle de maître d'œuvre dans le cadre d'affaires multi-spécialités ou complexes afin de garantir un niveau de performance technico-économique des installations et/ou matériels qu'il met à disposition des exploitants

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



MARGUERITE REBOULLEAU
Téléphone : 03.24.36.31.00

27 nov. 2023

Ref 23-23046.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE ELECTROMECHANIQUE
POLE METHODES EL / MT

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11

1 Preparateur Referent H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles générales de Sûreté, Sécurité, et de radioprotection, du Manuel Qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des directives et prescriptions concernant les interventions sur la tranche, l'emploi :
- Prépare et coordonne les interventions des Tranches en fonctionnement ou en arrêt de sa spécialité,
- Analyse la performance des activités et des matériels, fonctions et/ou systèmes,

- Apporte appui et conseil aux Chargés d affaires et aux équipes d intervention, Afin de garantir l optimisation technico-économique des interventions sur les matériels et/ou des processus et de contribuer à l atteinte des objectifs du programme pluriannuel de maintenance, et à la disponibilité des matériels fonctions et/ou systèmes

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Marguerite REBOULLEAU
Téléphone : 03.24.36.31.00



27 nov. 2023

Ref 23-23014.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
ETAT MAJOR DIR IMMO

Position E

SUPPORT
RH

GF 10.11.12

1 Attachée De Direction H/F

Description de l'emploi

La Direction de l'Immobilier est une direction opérationnelle, véritable partenaire de toutes les Entités sur les sujets immobiliers, au service de l'activité et du bien-être de l'ensemble des salariés d'Enedis.

L'emploi d'attaché de direction sera sous la responsabilité du Directeur de l'immobilier

Descriptif de l'emploi :

L'attaché de direction :

- * assure la gestion de l'agenda et des mails de son responsable hiérarchique,
- * contribue à l'organisation de réunions ou d'événements et prépare les dossiers nécessaires (aide à la préparation des ordres du jour des CODIR)
- * assure la gestion du courrier « papier » du site et assure dans ce cadre les suivis, les relances nécessaires ...
- * organise les déplacements professionnels de son responsable hiérarchique (transport, réservations, véhicules...),
- * saisit et vérifie les factures dans le domaine dont il a la charge dans les applications informatiques dédiées (PGI),
- * diffuse les documents d'information et met à jour les listes des différents destinataires,
- * assure le suivi de transverse de sujet spécifiques pour le compte de son responsable hiérarchique
- * assure, le cas échéant, l'accueil de visiteurs ou des stagiaires en leur facilitant les procédures exigées,
- * assure, le cas échéant, la réalisation et le suivi des commandes via les outils informatiques dédiées (DAUPHINS) pour les différentes équipes du site.
- * peut contribuer, le cas échéant, à la communication de la direction
- * peut, le cas échéant, assurer un appui aux membres de l'équipe de direction

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

Compétences recherchées

- Connaissance des outils informatiques du métier (PGI notamment) et des applications bureautiques
- Sens de l'organisation et capacité de traitement de l'information
- Une expérience managériale serait un plus
- Sens de l'initiative et adaptabilité

Qualités recherchées

- Qualités relationnelles fondées sur l'écoute, le dialogue, l'ouverture
- Autonomie
- Force de proposition et prise d'initiative
- Rigueur et organisation
- Esprit d'équipe
- Confidentialité

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL

pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90930

Lieu de travail

- 1 AVENUE DU GENERAL DE GAULLE - PB5 - PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Sylvain HERBIN
Téléphone : 06 19 62 56 47
Mail : sylvain.herbin@enedis.fr

29 nov. 2023

Ref 23-23013.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
POLE NUMERIQUE
FABRIQUE

Position E

SUPPORT
Gestion et valorisation de la donnée

GF 10.11.12

1 Charge De Production Informatique Junior H/F

Description de l'emploi

Enedis est un acteur essentiel du marché de l'électricité en produisant des bilans sur tous les mécanismes de marché au service des Acteurs externes mais aussi internes.

La Direction Développement Innovation et Numérique (DDIN) d'Enedis est une Direction tournée vers l'avenir, pour construire des réponses industrielles aux questions nouvelles.

Sa raison d'être est de stimuler, accélérer et industrialiser pour un service public moderne, augmenté au bénéfice de la transition écologique.

Ses missions sont d'innover de bout en bout et de développer les moyens numériques.

Au sein de la DDIN, le service Opérations Pour les Mécanismes de Marché (OPMM) du Département la Fabrique Numérique a en charge de réaliser toutes les actions nécessaires à la production des données (bilans, flux, courbes...) dans le respect des échéances et en garantissant un niveau de qualité requis. Pour ce faire, un grand nombre de gestes sont réalisés dans différentes applications du SI Enedis.

Membre d'une équipe dynamique de 12 personnes au sein du service OPMM, vos principales missions seront :

- De contrôler l'exhaustivité et la qualité des données nécessaires aux bilans de la Reconstitution des Flux, aux publications des Mécanismes de Flexibilité
- De calculer les bilans et les prestations associées
- De contrôler la qualité des bilans et des prestations, de vérifier la fiabilité et la cohérence des résultats en développant des requêtes ad hoc
- De corriger les éventuelles anomalies ou de les faire corriger par les équipes SI
- De publier les données vers les Acteurs Externes tels que RTE, les Responsables d'Equilibre ou Acteurs de Flexibilité et de mener les actions nécessaires en cas de problème
- De traiter les demandes des Acteurs Externes dans le respect de la procédure de traitement des demandes, notamment en termes de délais et de qualité de réponse
- De participer à la détection de dysfonctionnements, d'anomalies de qualité
- D'être un appui technique Métier au Business Owner Métier dans le cadre des évolutions des applications et outils SI
- De prendre en charge des dossiers sur demande du Manager
- D'être le Référent Fonctionnel d'une activité spécifique telle que Complément de Rémunération, Garantie d'Origine, Autoconsommation Collective, Autoconsommation Individuelle, etc.
- D'animer régulièrement les réunions de service

Profil professionnel Recherché

Vous maîtriser les règles fonctionnelles des Mécanismes de Marché (indispensable)

Vous savez traiter en masse et avec aisance les données

Vous êtes familier avec le langage SQL Teradata (dans un contexte de Data Analytics)

Vous êtes autonome dans l'utilisation d'outils informatiques (Excel, Power BI, Tableau)

Vous maîtrisez les pratiques agiles

Vous disposez de bonnes qualités rédactionnelles et d'expression orale vous permettant d'assurer un contact de qualité avec les Acteurs Externes et les correspondants internes.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application

de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90803

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Pascal PALTOT
Téléphone : 06 23 14 55 83
Mail : pascal.paltot@enedis.fr



27 nov. 2023

Ref 23-22339.02

Date de première publication : 26 oct. 2023

Date de dernière publication : 13 nov. 2023

G R D F Direction réseaux Est
DEL TRAVAUX EST
AGENCE INGENIERIE BOURGOGNE FC
INGENIERIE BOURGOGNE SUD V

Position E Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12 1 Referent Ingenierie H/F

Description de l'emploi Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique sur le terrain et une dimension humaine ?

Le métier de chargé d'affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images !
https://youtu.be/bJdY_psVNmA

Vous pilotez des chantiers liés à des projets d'ouvrages de distribution du gaz, tels

que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements.
Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification tout en sachant rendre compte.

Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.

En tant que Charge d'Affaires Senior, vous contribuerez à la mise en œuvre des politiques techniques et à l'atteinte des objectifs de l'Agence Ingénierie avec un focus particulier sur la conformité des ouvrages, la réduction des dommages aux ouvrages gaz, la maîtrise des coûts unitaires.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Cet emploi est éligible à l'accord ITI dans la limite de l'appréciation de la montée en compétence du collaborateur.

Profil professionnel Recherché

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.

Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.

L'emploi exercera l'essentiel des activités sur le bassin de Bourgogne Sud mais pourra être amené à piloter ponctuellement des affaires sur d'autres territoires de l'agence ingénierie Bourgogne-Franche-Comté.

De même, il pourra être amené à travailler en « mode projet » dans des réseaux métiers en transverse.

Idéalement, vous avez des connaissances solides dans le domaine de l'Ingénierie et notamment des conduites d'immeubles et conduites montantes.

Un engagement fort sur les questions de prévention et de sécurité sera attendu.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 5 RUE BERNARD PALISSY 58000 NEVERS
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Laurent PACCAUD
Téléphone : 06.67.32.92.97
Mail : laurent.paccaud@grdf.fr



Annelise VASSEUR
Téléphone : 07.89.95.84.52
Mail : annelise.vasseur@grdf.fr



7 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 23-22996.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE
Section PREPARATION-AFFAIRES AUTOMATISMES

Position E AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 10.11 1 Charge D'affaires Et De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Service Automatismes et Electricité (SAE) assure, en Tranche en Marche comme en Arrêt de Tranche, le bon fonctionnement et la fiabilité des équipements du périmètre Automatismes et Electricité, tout en veillant à garantir les interventions (qualité, coût, délai).

Le Chargé d'affaires et de projets est sous la responsabilité du Manager Première Ligne de la section Préparation du service SAE. Il est l'interlocuteur privilégié du projet Arrêt de Tranche et est responsable des résultats de ce dernier sur le domaine Automatismes.

Au sein du pôle affaires P2A, il contribue notamment :

-A assurer le pilotage d'affaires dimensionnantes, multi spécialités et/ou complexes, de la préparation jusqu'au REX en respectant les contraintes liées du Guide de Management DPN GM196 déclinée localement et les mettre en adéquation avec les ressources de la section Intervention.

-A Organiser les activités et les contributions des chargés d'affaires et contributeurs concernés, en mettant en œuvre une industrialisation des préparations au travers du

REX et du SDIN.

-A professionnaliser les agents qui participent à la réalisation de l'affaire en rappelant les enjeux et exigences, en favorisant l'analyse et l'initiative et en réalisant des délégations ciblées,

-A apporter un appui technique et organisationnel à son équipe et au management.

L'emploi, exercé en services discontinus, est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate. Des périodes de travail en décalé pourront être réalisées selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Tranche en Marche, Arrêt de Tranche).

**Profil professionnel
Recherché**

Chargé d'Affaires (CA) ou Haute Maîtrise d'Intervention (HMI) expérimenté en Automatismes

Lieu de travail

CNPE NOGENT SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce.



Activité
Immédiate



Thomas VOISIN
Téléphone : 03.25.25.61.20
Mail : thomas.voisin@edf.fr



27 nov. 2023

Ref 23-15533.02

Date de première publication : 13 juil. 2023

Date de dernière publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
ENCADREMENT OURCQ PF

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe (te)- H/F

Description de l'emploi

Vous organisez l'animation du pôle des techniciens électricité sur le site de La Courneuve. Vous veillez à la réalisation des missions, à savoir :

- Le suivi de dépannage

- La Maintenance et l'entretien du réseau,

- La préparation des chantiers BT simples et complexes

- La préparation et la réalisation des chantiers HTA.

- Le suivi, le pilotage et la réalisation des indicateurs (ILD, GEFIP, EMIS, séparation, etc.)

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention
- dans le projet managériale de l'Agence

- dans le développement et le maintien du professionnalisme

- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),

Les activités et la performance de la gestion du Groupe sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités du service Interventions de la DR IDF Est

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux HTA et BT est nécessaire, de même qu'une expérience managériale confirmée.
Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.
Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-83853

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



STEFFGENN MATHIEU
Téléphone : 06 31 20 18 09
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr

15 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 23-22941.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce GD Centre
GESTION FINANCE PILOTAGE
SIT LOGISTIQUE
LOGISTIQUE IMMO GC
65310612B

Position F

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 10

1 Assistant Logistique Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'orientation stratégique du groupe EDF, de la politique commerciale d'EDF Commerce pour le marché d'affaires et des politiques en vigueur dans les domaines SIT, Logistique, Immobilier, l'emploi contribue et/ou garanti sur tout ou partie des activités suivantes :

- Garantit la mise en place et le bon fonctionnement des équipements (locaux, mobiliers) de la DCR Grand Centre;
- Contribue à la sécurité et à la qualité de vie au travail des personnels (salariés et prestataires) en s'assurant notamment de la sécurité/sûreté des locaux;
- Expert des questions immobilières et garant des conditions de travail des sites de la Direction Commerce Grand Centre, l'emploi appuie le chef de projet logistique de la Direction dans ses missions, notamment auprès des responsables de site et des responsables de la Sécurité du patrimoine;
- Accueil, coordonne et contrôle les prestataires externes;
- Coordonne des déménagements individuels et collectifs;
- Contribue à la gestion et à la valorisation des déchets.

Il est rattaché au chargé de projet logistique de la DCR, au sein de l'équipe Sinergia (Pilotage/Performance, Achats/Gestion, SI, Logistique-Immobilier et Innovation) de la Direction Animations Transverses et Activités (DATA), équipe sous la responsabilité du Directeur Délégué.

-Une attention particulière est attendue dans le domaine prévention sécurité des personnes et des biens et des connaissances de la réglementation autour des travaux notamment.

L'emploi doit faire preuve d'une réactivité quasi-immédiate et d'une implication constante dans la réalisation des missions qui lui sont confiées. Il doit répondre aux objectifs d'efficacité et d'optimisation des affaires qui lui sont confiées, en mettant à disposition ses compétences métier et en proposant des solutions innovantes.

L'emploi est soumis :

- aux règles de fonctionnement de la Direction Commerce (orientations stratégiques, politique qualité, règles de sécurité informatique et financière, règles de prévention sécurité, système de management intégré)

- aux textes réglementaires ou législatifs de droit commun ou de réglementation interne à EDF (Pers, Accords Collectifs,...), dans le domaine du droit du travail et de la gestion du personnel

- aux règles de confidentialité liées à la nature des informations traitées

- aux règles et procédures relatives à l'utilisation des applications et outils nationaux
- aux règles en vigueur en matière de prévention-sécurité, de qualité, d'achats et de protection intellectuelle

**Profil professionnel
Recherché**

Très bon relationnel

Sens du service

Réactivité

Autonomie

Rigueur et respect des engagements pris

Capacité à travailler en équipe

Maîtrise d'Excel et du pack office de Word, PowerPoint ainsi que des outils collaboratifs

**Compléments
d'information**

Pour une bonne prise en compte de votre candidature, merci de joindre votre fiche C01 à votre modèle 6. Vous la trouverez dans VEOL Ma situation RH

Lieu de travail

71 AVENUE EDOUARD MICHELIN TOURS 37200
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Autres Salariés, envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-gc-drh@edf.fr + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DC Grand Centre + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Marine DUMONT
Téléphone : 06.64.84.43.52



1 déc. 2023

Ref 23-22928.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

AI. SPECIALISEES
AIS MORBIHAN PV

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de techniciens de l'agence d'interventions spécialisées au sein de la base de Vannes. Vous pilotez l'activité poste source avec la réception de chantiers à forts enjeux par les équipes.
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.
En lien avec les différentes entités de l'agence, vous contribuez à l'atteinte des objectifs des processus.
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (évolution du métier et des technologies, projets PS à enjeux sur le territoire de l'agence, etc.), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Selon le profil, une astreinte terrain peut être proposée dans le roulement de la base (taux actif revalorisé)

Profil professionnel Recherché Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.
Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.
Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.
Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.
Vous avez une bonne connaissance du métier poste source et un fort intérêt pour les métiers comptage-mesures et OMT.

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2023-90858
RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



CAMPERGUE THIERRY
Téléphone : 06 98 59 64 55
Mail : thierry.campergue@enedis.fr



BOGDAN BARTOSZ
Téléphone : 02 99 03 56 05
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr



9 déc. 2023

Ref 23-23043.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre D&I MARSEILLE
SPO 1

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Charge D'etudes Di (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO4

Pour faire que la transition énergétique soit une réalité et répondre aux objectifs industriels du schéma décennal de développement du réseau, nous devons :

- accélérer le renouvellement du réseau.
- Répondre aux besoins croissants de raccordements et de transport électrique induits par l'insertion massive des énergies renouvelables terrestres et marines et la décarbonation des usages.

Soyez acteur de la transition énergétique, rejoignez-nous, au sein du Centre D&I MARSEILLE, où vous serez amené à réaliser et porter les études techniques «postes» en préparation des décisions d'engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d'ouvrages et à contribuer à leur insertion dans leur environnement.

Vous devrez élaborer les prescriptions pour les études et les travaux, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant la sécurité.

Les projets se situent en régions PACA et une partie Occitanie (ex Languedoc-Roussillon) où des déplacements ponctuels sont à prévoir.

Les projets peuvent comporter les composantes techniques : Poste HT, Contrôle Commande, Télécom, liaisons aériennes et/ou souterraines.

Activités

L'emploi recherche et rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.

Il élabore les études techniques et économiques (CTF) qui serviront à argumenter les décisions de choix technique et les décisions d'investissement.

Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux (APD, CCTP) et participe à la négociation des commandes.

Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle, veille à leur traitement et alimente ainsi le retour d'expérience.

Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d'un projet et en réalise le chiffrage.

Il participe à la mise en oeuvre du plan de contrôle et relève et vérifie le traitement des écarts constatés. Il peut être amené à contrôler les travaux.

Il apporte son conseil au management de projet.

	Il contribue à la validation d éléments en rapport avec son domaine de spécialités.
Profil professionnel Recherché	Cet emploi requiert de l'autonomie, de la disponibilité et de la rigueur ainsi que de bonnes capacités relationnelles. Il nécessite également une capacité d'organisation afin de gérer plusieurs projets simultanément.
Compléments d'information	Déplacements ponctuels.
Lieu de travail	RTE 82, avenue d'HAIFA 13008 MARSEILLE (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=



Pour plus d'informations vous pouvez joindre, vous pouvez joindre le Directeur Adjoint au 06.18.00.01.44 27 nov. 2023

Ref 23-23040.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

R T E	RTE Opérations Direction Maintenance Département maintenance réseaux patrimoine
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
GF 11.12.13.14.15	1 Charge D'affaires (H/F) VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Position : PO4 Mission L emploi appuie le responsable d affaires dans le pilotage des dossiers opérationnels. Activités Il participe à l élaboration des politiques, directives et outils relatifs aux activités du Domaine. Il contribue au pilotage des projets opérationnels. Il établit les reportings périodiques et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus. Il participe aux bilans de fin de projet. En fonction de l activité de son équipe, il : . valide les dossiers de consultation ou d analyse des offres pour le compte du responsable d affaires, . coordonne les prestations liées aux travaux, réalise des contrôles et essais, réceptionne les travaux, . contribue au pilotage des activités du Domaine, . contribue à l animation des réseaux de compétences, . participe aux retours d expérience. Il participe à la définition des besoins en compétences au sein des GPF.
Lieu de travail	RTE Immeuble window 7c, place du dôme 92036 PARIS LA DEFENSE (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur de département au 06.99.86.91.18 27 nov. 2023

Ref 23-23032.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Direction Ingénierie Interconnexions et Réseau en Mer
Service ingénierie spécialisée postes

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé De Projets (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position : PO4

Cet emploi est en charge de conduire des activités au sein des projets pilotés par la DIIReM, depuis la décision d ouverture jusqu au retour d expérience.
Il met en oeuvre les moyens nécessaires à la réussite des lots du projet et à leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant dimension réglementaire.
Pour y parvenir, un emploi de chargé de projets :

- Intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d ensemble du projet.
- Analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.
- Elabore la partie ingénierie des CTF/PTF avec le concours des experts des domaines constitutifs des projets
- Construit le dossier décisionnel (en lien avec le pilote de projets) et propose des décisions d engagement.
- Est garant du respect de l expression fonctionnelle du besoin exprimée dans le dossier décisionnel.
- Maîtrise l avancement de la réalisation du développement et ingénierie des projets et en rend compte au pilote de projets depuis la décision d ouverture jusqu à l insertion des ouvrages en exploitation, en s engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d information de gestion des projets.
- Prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).
- Assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.
- Il négocie les contrats d étude et de réalisation avec les prestataires.
- Elabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle.
- Prépare l insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l exactitude des données patrimoniales pour les projets qu il conduit.
- Identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu ils sont respectés.
- Organise le REX et formalise les bilans a posteriori pour la partie ingénierie.

Il est en lien avec le management de projets et des lots auquel il rend compte.
Il est en lien avec les prestataires et certaines parties prenantes des projets.
En particulier, au sein de la DIIReM, au sein du service ingénierie spécialisée postes, cet emploi est en charge des activités de projets de station de conversion à courant continu.

Profil professionnel Recherché	Expérience avérée dans le domaine de l'ingénierie des réseaux de HT/THT, en particulier pour l'ingénierie des stations de conversion à courant continu.
Compléments d'information	Cet emploi fait l'objet d'une lettre de mission. Il est rattaché au projet Golfe de Gascogne avec un rattachement à la base d'aménagement du projet d'interconnexion Golfe de Gascogne qui est située à SAINT-ANDRE DE CUBZAC (GIRONDE). Les activités à mener dans le cadre de ce projet sont précisées par le Directeur du projet en relation avec le responsable du lot station.
Lieu de travail	RTE Immeuble window 7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE CEDEX (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur délégué au
06.80.91.27.36



ou le Chef du service
Téléphone :
07.61.91.59.95



27 nov.
2023

Ref 23-23023.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENGIE S.A. BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Commerciale
Délégation Contractualisation et Télévente

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 11.12.13 1 Pilote Opérationnel De Prestataires H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Commerciale de France BtoC, nous recrutons notre :

Pilote Opérationnel Paris La défense

Votre mission :

- Être l'interlocuteur opérationnel du prestataire
- Garantir la mise en production des campagnes de Télévente et leur back office chez les prestataires
- Piloter les résultats des prestataires en regard des objectifs fixés et accompagner le prestataire pour mettre en œuvre des actions correctives si besoin
- Assurer la remontée et descente d'informations entre le prestataire et la Délégation TELEVENTE,
- S'assurer de la qualité de la prestation en lien avec les chargés de qualité de la Direction Commerciale,
- Apporter appui et conseil au prestataire sur son domaine de responsabilité.
- Veiller au respect des instances de pilotage : CSH, COPILS
- Participer à des projets transverses à vocation d'échanges de bonnes pratiques, ou d'optimisation du pilotage
- Accompagner la dynamique commerciale auprès des prestataires

Profil professionnel Recherché Vos compétences :
Vous disposez d'un diplôme de l'enseignement supérieur et d'une expérience de

10 ans dans le domaine de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :
du marché BtoC
des activités de gestion clientèle
du pilotage de prestataires
Naturellement vous :
Faites preuve de flexibilité et d'adaptabilité
Etes dynamique, autonome et rigoureux
Avez l'esprit d'équipe, un bon relationnel et le sens des responsabilités
Avez l'esprit entrepreneurial (Autonome et Responsable),
Etes ouvert d'esprit (Bonne communication orale et écrite, pédagogie, Esprit analytique et critique pour séparer l'essentiel de l'accessoire),
Avez une exigence (envie de résoudre les difficultés rencontrées pour aboutir à un résultat concret)

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain
92400 Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Wendy TATTEA
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Wendy TATTEA
Téléphone :

Mail : wendy.tattea@engie.com



Virginie FAURE
Téléphone :

Mail : virginie.faure@engie.com



27 nov. 2023

Ref 23-23019.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL TERRITOIRES OCCITANIE
TERRITOIRES OCCITANIE
TERRITOIRES MIDI PYRENEES SUD

Position D

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES
CONSEILLER COLLECTIVITES LOCALES DISTRIB

GF 11.12.13

1 Conseiller Collectivités Territoriales D H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Région SUD-OUEST, GRDF recrute#8239;:

Un.e Conseiller.e Collectivités Territoriales

Poste basé à Toulouse

Le Conseiller.e Collectivités Territoriales établit une relation de proximité auprès d'un portefeuille de collectivités territoriales et d'autorités concédantes à enjeux territoriaux pour GRDF, dans un rôle de Lobbying et de Relations Institutionnelles au service :

- o Du Renouveau et Développement des Concessions,
- o De l'orientation vers les solutions gaz des documents locaux de planification énergétique,
- o De la conquête et de la Fidélisation des clients dans un contexte règlementaire exigeant,
- o De la promotion de la production des Gaz Verts,
- o Du développement de la mobilité au GNV et Bio/GNV,
- o De la sécurité industrielle et de la coordination travaux,
- o Des actions de communication de GRDF

Appuyé par son Directeur Territorial, il contribue à l'élaboration du plan de territoire du département et des plans de compte : analyse des enjeux, identification des risques et opportunités de développement, cartographie des acteurs, définition des actions.

Il garantit l'atteinte des objectifs du territoire sur les collectivités de son portefeuille et sera suivi via des revues de portefeuille régulières. Il assure la traçabilité de ses activités, du traitement et du suivi des réclamations de ses parties prenantes.

Le Conseiller.e Collectivités Territoriales est un acteur ancré et engagé sur le territoire auprès du tissu local et associatif. Il est aussi connu / reconnu dans l'écosystème local pour cet engagement.

Actuellement porte d'entrée des Collectivités Territoriales, il instaure un haut niveau de relation et de collaboration avec elles, de nature à créer la confiance sur le long terme.

La qualité de son action aura pour conséquences :

- L'inscription du réseau de gaz naturel dans l'univers de référence des parties prenantes,
- Un haut niveau de satisfaction de ses parties prenantes,
- Le renforcement de l'ancrage local de GRDF,
- L'identification et la consolidation de l'image de GRDF

Profil professionnel Recherché

L'emploi nécessite une qualité d'écoute, une forte réactivité, le goût du travail en équipe et une adaptation constante qui permettront de traiter directement, ou en s'appuyant sur les ressources internes, les demandes de ses interlocuteurs.

Capacité à convaincre, qualité d'analyse et de synthèse, curiosité, goût pour l'innovation, force de proposition, autonomie, rigueur, sens du relationnel, seront autant de points forts pour mener à bien ses missions.

Une forte disponibilité est attendue afin de s'adapter aux horaires des interlocuteurs et partenaires externes (potentiellement soir et week-end).

Une connaissance de l'organisation et des enjeux de GRDF sont des atouts supplémentaires.

Déplacements ponctuels à prévoir sur l'ensemble du territoire SO (Nouvelle-Aquitaine / Occitanie) et Paris.

Le candidat devra maîtriser les outils bureautiques et être à l'aise avec l'utilisation des réseaux sociaux.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Nicolas LE CRENN
Téléphone : 06.68.91.93.08
Mail : nicolas.le-crenn@grdf.fr



Fabien NOIROT
Téléphone : 06.20.10.39.71
Mail : nicolas.le-crenn@grdf.fr



8 déc. 2023

Ref 23-23006.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC BESA

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>En tant que Chef de Pôle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle de Besançon.</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les techniciens dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.</p> <p>Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration.</p> <p>Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.</p> <p>En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.</p> <p>Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.</p> <p>Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.</p> <p>Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.</p> <p>Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.</p> <p>Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2023-90942</p>
Lieu de travail	<p>- 2 RUE ARIANE II - MISEREY SALINES (25480) (Doubs - Franche-Comté)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



sylvain JOSSERON
Téléphone : 06 63 89 37 77
Mail : sylvain.josseron@enedis.fr

9 févr. 2024

Ref 23-22993.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS GRENELLE
GRENELLE PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est en charge d'assister le Chef d'Agence ou son adjoint dans le pilotage opérationnel et managérial de l'Agence Intervention.

L'emploi participe à l'organisation et l'animation de l'agence intervention afin de garantir l'atteinte des objectifs contractuels fixés et d'assurer la conduite du changement, l'évolution et l'amélioration de la performance de l'Agence notamment sur le champ de la prévention-sécurité, de la qualité de fourniture et de la satisfaction des clients.

Dans le cadre des politiques nationales, des orientations régionales du distributeur Enedis et de la réglementation en vigueur, l'emploi pilote, anime et contrôle dans un souci d'efficacité économique, les activités d'exploitation, conformément aux différents programmes annuels, notamment de maintenance et d'investissements.

Très engagé en matière de prévention, il intervient dans le pilotage du Plan d'Actions Prévention de l'Agence et s'implique dans le respect des règles de sécurité applicables aux agents et aux prestataires. Il évalue le professionnalisme au travers des EAAP qu'il assure et propose des actions d'accompagnement adaptées.

Vous avez envie d'intégrer une équipe managériale dynamique et conviviale ayant des objectifs clairs et ambitieux. Vous aimez les postes vivants avec de multiples aspects techniques et dans un contexte à forts enjeux.

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2023-90861
22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Alexandre FICHET 0650521023
Téléphone :
Mail : alexandre.fichet@enedis.fr



FICHET ALEXANDRE
Téléphone : 01 43 19 88 18



4 déc. 2023

Ref 23-22979.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
ETAT MAJOR
AQHSE

Position D SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 11.12.13 1 Expert Sante Securite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Prévention Santé Sécurité (P2S) de la DR Auvergne, vous renforcez la culture santé sécurité et appuyez les managers et les équipes dans l'atteinte de l'objectif commun qui est de réduire de façon significative le nombre de blessés et de viser zéro accident grave ou mortel pour nos équipes et celles de nos

prestataires.

Vous êtes, pour le compte de l'Agence, le référent des domaines suivants : Culture Juste, Neurosciences, Risques Généraux, Risque Plain Pied, TMS, RPS, Addictions, Risque Chimique, Communication interne, etc.

A échéance vous deviendrez référent dans la gestion des événements en portant des analyses, en assurant le déclaratif et le suivi administratif de ceux-ci, en lien avec nos équipes RH.

Membre actif de l'Agence P2S vous contribuez significativement aux événements qu'elle réalise, ou pour lesquels elle est sollicitée (Forum Prévention, Olymp'AIDs, Communication et représentativité interne et externe, Action PAP, etc.)

D'autres missions complémentaires pourront vous être demandées dans des domaines tels que l'Innovation et la Simplification, le RSE, etc.

Vous êtes rattaché au Chef d'Agence P2S.

L'horaire de travail peut connaître des variations d'amplitude car des déplacements sur l'ensemble du territoire de la DR Auvergne seront à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra avoir :

Une réelle appétence autour des relations humaines et des comportements interpersonnels. De forte capacité à transmettre à travers d'excellentes qualités pédagogique. Capacité à innover, à être force de proposition ainsi qu'au travail collectif.

Enfin le candidat doit faire preuve d'une réelle autonomie et devra être régulièrement force de proposition pour animer les différents domaines dont il est référent.

Compléments d'information

Le poste peut être proposés sur d'autres sites de la DR Auvergne.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90654

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



ROUX JULIEN
Téléphone : 06 68 08 87 18
Mail : julien.roux@enedis.fr

20 déc. 2023

Ref 23-22965.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Commerciale
Délégation Qualité des ventes et tests commerciaux

Position D NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 11.12.13 1 Chargé De Qualité H/F

Description de l'emploi Au sein de notre Direction Grand Public, la Direction Commerciale (DC) qui regroupe l'ensemble des canaux sortants (Vente Directe à domicile, Store, Télévente, Enseignes de la Distribution et Pure player) recherche un(e) chargé(e) qualité et formation.

Chargé de qualité Paris La Défense

Pour notre Direction commerciale qui est principalement mobilisée sur :

- la fidélisation et le développement du portefeuille des clients et la progression de leur satisfaction ;
- la conquête de prospects Gaz et la vente d'électricité, tous canaux de vente confondus;
- les ventes de services additionnels et équipements sur l'ensemble des canaux de vente internes et externes.

Votre mission :

Contrôler et assurer la boucle de retour qualité :

Réaliser les actions de contrôle et les mesures qualité de la bonne assimilation des connaissances produits et procédures par les acteurs de la vente (vendeurs, conseillers, formateurs)

Contribuer à l'harmonisation des évaluations / des contrôles

Contribuer à l'analyse des principaux résultats mensuels de la qualité des ventes

Contribuer à la conception et à la mise en œuvre d'actions et outils de qualité de la vente

Proposer des actions préventives / correctrices dans un souci de boucle d'amélioration continue

Veiller à la satisfaction client et maîtriser les réclamations sur le canal télévente en particulier

Déployer des consignes et évaluer / maintenir les compétences

Réaliser le déploiement des offres / consignes / actions auprès des canaux de vente de la Direction Commerciale (la télévente en particulier), s'assurer de leur bonne appropriation.

Veiller et contribuer au maintien et au développement des compétences des acteurs de la vente.

Contribuer à la création / mise à jour / modernisation des supports de déploiement
Mettre en œuvre des méthodes de formation innovantes et adaptées aux apprenants (conseiller, formateur)

Réaliser des actions de professionnalisation auprès des canaux de vente de la Direction Commerciale (la télévente en particulier).

Evaluer les compétences et contribuer à l'identification des besoins individuels et collectifs des acteurs de la vente

Contribuer à l'élaboration des outils de communication en lien avec la qualité et la montée / maintien en compétence des équipes

**Profil professionnel
Recherché**

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de 5 ans minimum au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise :

Des plans d'actions qualité avec boucle d'amélioration continue

Du déploiement de formations avec création de supports innovants

De la relation client et de la performance commerciale

Des processus de vente en contribuant à des projets transverses

De la communication écrite et orale

Vous avez une appétence pour les analyses et les reporting

Formation : Bac +5

Compléments d'information

Contraintes liées au poste : Déplacements à prévoir en France et à l'étranger

Lieu de travail

1 Place Samuel de Champlain
92400 COURBEVOIE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : DAUENDORFFER Rachel
Déléguée adjointe qualité des ventes et tests commerciaux

et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



DAUENDORFFER Rachel
Téléphone : 06.67.35.52.39
Mail : rachel.dauendorffer@engie.com

Virginie FAURE
Téléphone : 01 56 65 47 28
Mail : virginie.faure@engie.com

24 nov. 2023

Ref 23-20214.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT
ENCADREMENT ARE

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique, vous aimez travailler en collectif, vous souhaitez donner du sens à vos actions pour nos clients, vous souhaitez contribuer à la performance de l'agence et relever notre ambition de diviser par 2 les délais de raccordement, tout en garantissant la sécurité de nos équipes et celle de nos prestataires : alors ce poste de chef(fe) de pôle est fait pour vous !

Vous intégrez le domaine raccordement et êtes acteur de notre feuille de route qui porte les ambitions du PIH, vous serez le la chef(fe)de Pôle en charge des raccordements inférieurs à 36KVA du pole de Koenig pour l'ensemble des activités concernant les raccordements des Clients Pro/Part.

Vous avez en charge :

- Le management des équipes du pôle.
- Le pilotage des activités : vous les priorisez, mettez en adéquation les charges et ressources pour atteindre les objectifs de performance attendus.
- La professionnalisation des équipes, la GPEC du pôle.
- Le pilotage de la démarche PSS.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience réussie de management, un esprit de synthèse et d'analyse, une forte capacité d'animation et de mobilisation des équipes seront appréciés.

Une appétence pour la relation client est nécessaire.

Engagement, authenticité, ouverture et qualités relationnelles sont nécessaires pour accompagner les équipes dans un contexte de transformation.

**Compléments
d'information**

Vous ne connaissez pas les métiers de l'agence raccordement ?
Venez les découvrir en immersion au sein de nos équipes qui seront ravies de vous accueillir.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

<https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-88365

Lieu de travail

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOULEN LE BECHEC ELODIE
Téléphone : 06 66 38 86 25
Mail : elodie.boulen-le-behec@enedis.fr

18 nov. 2023

Ref 23-21127.02

Date de première publication : 13 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Charge De Projets (relation Et Écoute Clients) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Client de la DR Picardie, le rôle de la Cellule Ecoute Client est d'assurer la connexion entre Enedis et ses clients au quotidien, placer le client au coeur des transformations, distiller la culture clients, s'assurer de la réactivité des organisations et appuyer les différents domaines dans les transformations à mener pour garantir la satisfaction des clients.

En tant que Chargé(e) de Projets Relation et Ecoute Client, vous aurez pour missions principales :

* Ancrer la Culture client dans tous les métiers en pilotant l'animation de la relation client au travers des démarches déjà engagées et en proposant de nouvelles solutions pour maintenir l'implication et la progression de tous les domaines de la DR dans la satisfaction client

* Etre en appui au pilotage du dispositif des enquêtes de satisfaction et accompagner les managers

* Analyser les résultats de satisfaction pour tous les segments clients et les présenter via l'animation de la boucle mensuelle auprès de tous les domaines (instance GDEC : Gestion Dynamique des Evènements Clients)

* Elaborer et suivre les indicateurs Satisfaction Hors Raccordement et Raccordement par agence pour garantir l'atteinte des objectifs et la mise en place de solutions d'amélioration

* Animer le réseau des ambassadeurs client et de l'équipe coeur Impulse pour déterminer le plan d'actions et déployer les démarches nationales Impulse

* Mettre en oeuvre la démarche d'amélioration des interfaces entre les différents métiers en animant le Comité Interface (fréquence en fonction des sujets)

* Réaliser des missions transverses pour améliorer la qualité de la relation clients et contribuer au projet national de définition des parcours client.

A ce titre, le titulaire du poste sera le référent du projet national Harmonie pour la DR Picardie. Il fait le relais entre le projet et la DR et met en place l'organisation et le pilotage permettant de s'assurer de la bonne intégration du projet dans les différentes équipes impactées par le projet dans la DR

* Encadrer managérialement :

- le chargé(e) d'écoute client de la DR (1 chargé de relation client sénior) qui pilote l'ensemble du portefeuille des réclamations, IA et saisines de la DR
- l'Hypervision régionale des accueils clients de la DR composée de 3 hyperviseurs

*Exercer une mission tutorale auprès d'un apprenti préparant un Master en management et gestion opérationnelle d'entreprise (2 ans).

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi requiert idéalement :

- une bonne connaissance du domaine Client, et des différents processus métiers Raccordement et hors raccordement
- Une expérience réussie en animation et conduite de projets
- des capacités d'analyse/de synthèse, sens des priorités
- des capacité à travailler en transversalité, en mode projet, sens du relationnel, facilitateur.

Par ailleurs, votre autonomie, vos capacités organisationnelles et votre rigueur sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

La connaissance des outils Ginko, SGE, TMSAT Satisfactory serait un plus.

Une bonne maîtrise des outils informatiques bureautiques (Word, Excel, Powerpoint) est nécessaire.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois. Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>
<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>
<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

<https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-89228

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



RODRIGUEZ LUIS
Téléphone : 06 85 32 45 58
Mail : luis.rodriguez@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



30 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce

Ref 23-21391.02

Date de première publication : 16 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MANCHE
IT 50 VALOGNES

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Normandie et de l'Agence Interventions MANCHE, l'emploi consiste à manager la Base Opérationnelle de Valognes composée d'environ 30 agents.

Vous organisez l'animation du site avec votre équipe d'encadrants.

Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du département.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-89284

RTE DE LA BERGERIE YVETOT BOCAGE (50700)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LAILLE FABRICE
Téléphone : 06 63 69 01 51
Mail : fabrice.laille@enedis.fr



SZTENDERA ALBIN
Téléphone :
Mail : albin.sztendera@enedis.fr



8 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL SECURITE INDUSTRIELLE NO
P2S ET PROFESSIONNALISME NO

Position D

CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
PREVENTEUR SANTE SECURITE

GF 11.12.13

1 Charge D Expertise Senior H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du Délégué Sécurité Industrielle, et dans le cadre des orientations nationales de sécurité et de la politique prévention sécurité de la région Nord-Ouest, vous apportez aide, conseils et assistance au management et salariés de la Direction réseaux (DR) et de la Direction Clients Territoires (DCT).
Vous êtes garant de la bonne réalisation des actions réglementaires auxquelles les employeurs DR et DCT sont tenus (DUERP, PAPRI Pact). Vous êtes membre de droit des CSSCT et serez amené à siéger en comité DR ou DCT et à y présenter différents sujets.
Vous impulsez une dynamique forte en matière de santé sécurité auprès des managers et des salariés.
Vous contribuez par votre action à assurer l'intégrité physique et à mieux prendre en compte la protection de la santé des salariés. Vous aurez la charge de la gestion des événements accidentels (déclaration, suivi) en lien avec les CPAM.
Vous animez les Appuis Préventions Santé Sécurité (AP2S) de la région Nord-Ouest afin de garantir la prise en compte globale de la prévention sécurité auprès des salariés, des tiers et des entreprises extérieures.
Vous travaillez de manière transverse au sein des directions DR et DCT et en collaboration avec les préventeurs de la région Nord-Ouest.

L emploi sera conduit à exercer son activité sur la totalité du territoire de la région Nord-Ouest. Des déplacements fréquents seront à prévoir sur l'ensemble du territoire de la région Nord-Ouest.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), organisé(e), autonome et avec un sens de l'analyse permettant d'apporter des réponses fiables et d'être force de proposition dans votre domaine.
Vous avez une bonne connaissance des métiers de la distribution.
Vous avez un goût prononcé pour la communication et l'animation.
Vous avez la capacité d'utiliser des outils informatiques et applications métier et vous disposez de bonnes qualités rédactionnelles et relationnelles.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Le poste est également ouvert sur les autres sites de la direction réseaux Nord-Ouest.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - 59000 LILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



EMO Benjamin
Téléphone : 06.52.75.35.37
Mail : benjamin.emo@grdf.fr

1 déc. 2023

Ref 23-22953.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE HAUTS DE FRANC

Position D

Ingénierie Réseau gaz
MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 11.12.13

1 Chef D'agence Ingénierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la région Nord-Ouest de GRDF qui regroupe les régions Hauts de France et Normandie, l'agence Ingénierie NPDC Est est une agence composée d'environ 20 salariés basés sur les sites d'Henin Beaumont, Douai et Valenciennes. Le Chef d'Agence encadre une équipe de chargés d'affaires qui pilotent les affaires de raccordement, de renouvellement de réseau, de renouvellement de CI CM, de branchements et de biométhane. Il est garant de la sécurité de ses équipes et des chantiers, de l'atteinte des objectifs du contrat d'agence, du pilotage des investissements sur son périmètre et l'optimisation des coûts de construction des ouvrages, de la montée en compétence de ses équipes, ainsi que du pilotage global des prestataires travaux sur son secteur. Il veille à la satisfaction des clients et des collectivités locales. Il pourra également lui être confié des missions transverses. Dans un contexte travaux très fort sur l'agence de Lille du fait notamment d'un programme ambitieux de modernisation des ouvrages, les challenges sont nombreux et passionnants !
Ceux-ci vous tentent ? Alors faites-vous connaître et rejoignez ce collectif engagé au

sein d'une belle région !

Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve de capacités d'organisation, de pédagogie, d'écoute et d'animation, une expérience du management ou de l'animation de groupe est attendue.

Vous êtes exemplaire, avez l'esprit d'équipe et faites preuve de rigueur.

Vous avez une bonne connaissance de GRDF et possédez des compétences autour de la technique gazière.

Vous maîtrisez les applications bureautiques.

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le secteur de son agence, et plus ponctuellement sur le territoire de la Direction Réseau Nord-Ouest

L'emploi peut être basé sur l'un des trois sites composant l'agence. Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de l'agence et ponctuellement sur la région

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

67 R DU REMPART -59300 VALENCIENNES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mathias Lenôtre
Téléphone : 06.69.71.32.11
Mail : mathias.lenotre@grdf.fr

1 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
 ETAT MAJOR
 GESTION
 GESTION

Position D

SUPPORT
 Finances - Gestion

GF 11.12.13

1 Controleur De Gestion (opérationnel) H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique avec un projet managérial, donner du sens à vos actions, contribuer à la performance de l'unité et relever nos ambitions de simplification des processus.

Vous intégrerez le domaine Finances-Gestion en tant que contrôleur de gestion opérationnel. A ce titre, vous aurez différents rôles à assurer:

- 1) Un rôle de business partner pour un ou plusieurs métiers de la DR :
 - Analyser et mesurer la performance de la structure
 - Définir les objectifs et reportings
 - Élaborer des indicateurs de gestion
 - Superviser les clôtures comptables
 - Collecter les informations importantes auprès des fonctions opérationnelles
 - Partager les informations financières avec la direction
 - Proposer des actions correctives après analyse des écarts
 - Apporter une aide technique en matière de gestion et d'étude des coûts

 - 2) Un rôle dans la communication financière dans la DR
 - Diffuser les informations clés en gestion finance aux métiers
 - Apporter de la sensibilisation financière à l'ensemble des acteurs de la DR
 - Echanger avec les autres agences SFGL (Trésorerie, Immobilier, QCCI, Environnement)
- Profil professionnel Recherché**
- Bonne connaissance globale du distributeur électricité et ses métiers,
 - Maîtrise d'Excel + PGI,
 - Compétences relationnelles et comportementales

- Grande capacité de communication et d'intelligence situationnelle
- Être force de proposition : capacité d'analyse et de synthèse, prise d'initiatives, sens des responsabilités et des résultats
- Etre, rigoureux, agile dans les process et avec les outils informatiques
- Flexibilité et capacité d'adaptation

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
 Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
 Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2023-90785
 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



DURAND Kévin
 Téléphone : 06 74 46 05 91
 Mail : kevin-k.durand@enedis.fr

7 févr. 2024

Ref 23-22947.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE CHINON
 SERVICE CONDUITE 12
 SECTION METHODES

Position D EXPL COND FONCT
 Doct / Méth / Prépa

GF 11.12.13 1 Cadre Appui H/F

Description de l'emploi Dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi :

- pilote des affaires de sa spécialité constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activités,
- assure des missions d'appui et de contrôle technique pour le compte de son service ou de sa section.

afin de garantir la qualité de réalisation des interventions et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site.

Compléments d'information POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 30%

Avec astreinte: 50%

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Maxime ODEN
Téléphone : 02 47 98 79 20

1 déc. 2023

Ref 23-21010.03

Date de première publication : 12 oct. 2023

Date de dernière publication : 10 nov. 2023

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
BERG IDF

Position D Patrimoine Réseau Gaz
Assistant Technique Réseau Gaz

GF 11.12.13 1 Ingenieur Etudes Reseaux Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Envie de vous construire un solide socle de connaissances gazières?
Tous les sujets liés à la conception du réseau s'ouvrent à vous, y compris l'animation et la refonte majeure du réseau et des méthodes autour de la mobilité au GNV et du Biométhane.

Au sein du collectif de la Délégation Patrimoine Industriel de la Direction Réseaux Ile de France, le BERG (Bureau d'Etudes Régional Gaz) réalise toutes les études de conception du réseau et conçoit les solutions pour le Raccordement et l'Adaptation et la Modernisation des Ouvrages.

Le réseau de distribution de gaz naturel francilien est le premier réseau de France en termes de clients et d'investissement.

En ligne avec les enjeux du projet d'entreprise, l'Ingénieur d'Etudes aura la responsabilité d'études technico économiques complexes, y compris les raccordements biométhane et GNV. Il sera un appui technique de référence auprès des chargés d'études et représentera le BERG dans les comités régionaux et nationaux.

Il participera activement au professionnalisme du groupe et à l'intégration de nouveaux outils, méthodes et arrivants. Il est le référent de chargés d'étude et participe à leur suivi managérial.

Il conseille ses interlocuteurs sur les modalités d'application des politiques internes et de la réglementation, participe à leur déclinaison locale, contribuant ainsi à leur mise en œuvre efficace.

Il est ainsi un interlocuteur aux interfaces avec de multiples entités : MOA, Carto, Développeurs, Exploitants et équipes nationales.

Cet emploi est éligible au travail à distance selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF et la charte TAD en vigueur de l'équipe BERG IDF.

Profil professionnel Recherché

Votre rigueur, votre exigence, votre autonomie et votre curiosité vous permettront d'atteindre les objectifs qui vous sont fixés.

Vous avez une capacité d'animation et d'organisation afin de gérer le suivi de dossiers complexes en autonomie.

Très bonne maîtrise du pack office (notamment Excel).

Vous avez l'envie de vous approprier des sujets techniques avec une forte maîtrise, en vue d'entraîner le collectif sur le long terme.

Votre autonomie est avérée tout autant que votre curiosité et votre créativité, et vous savez être force de proposition face à toute situation. Vous êtes autonome dans votre activité quotidienne, et vous savez vous auto-saisir d'un sujet qu'il vous semble nécessaire d'approfondir.

Vous avez un bon niveau de maîtrise des outils informatiques, en particulier Excel et SAP.

Vous savez vous intégrer dans un collectif de travail pour trouver des succès collectifs au-delà de votre réussite individuelle.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Le poste est basé à Paris Avenue de Trudaine, puis à Pantin rue de la Liberté à partir de mi 2024.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Julie MOUSLI
Téléphone : 06.58.99.08.55
Mail : julie.mousli@grdf.fr



Florence MASSON
Téléphone : 06.12.51.02.42
Mail : florence.masson@grdf.fr



30 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.11.2023 AU 30.11.2023 INDICE 3
- PROLONGATION DU 02.11.2023 au 16.11.2023

Ref 23-22103.02

Date de première publication : 23 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

G R D F DCT IDF
DEL MARCHE AFFAIRES IDF
MARCHE AFF IDF
RESIDENTIEL PROM PRIV SOCIALE

Position D Développement Réseau Gaz
ENCADRANT DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13 1 Responsable Commercial H/F

Description de l'emploi Au sein de la Délégation Marché d'Affaires Ile-de-France, vous avez la responsabilité sur le marché du résidentiel neuf et existant de l'accroissement durable de la part de marché du gaz, et de la fidélisation des clients existant de la région. Vous proposez les solutions gaz et gaz renouvelables les plus adaptées en conquête ou en fidélisation que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires et en s'assurant de la satisfaction client. Vous proposez une stratégie et des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d'affaires. Vous développez également votre prospection et votre relationnel auprès des comptes résidentiels dont vous avez la charge, et des prescripteurs énergétiques (BET, Architectes, fabricants, Installateurs). Des missions transverses peuvent vous être confiées sur les segments de marché sur lesquels vous êtes acteur : développement des synergies avec les différents marchés, proposition d'opérations marketing et de communication, suivi et développement des résultats, lancement et suivi de nouvelles actions dans le cadre du plan d'action du pôle. Vous devrez faire preuve de capacités relationnelles, d'écoute et de négociation, d'une adaptabilité rapide dans un environnement fortement concurrentiel, l'activité nécessite des déplacements fréquents. Vous devrez également montrer une bonne capacité d'organisation dans la gestion de vos affaires et adopter une posture proactive.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes de formation commerciale ou technique supérieure.
Vous justifiez d'une expérience acquise dans un poste similaire ou secteur similaire.

Doté d'un excellent relationnel, vous avez la volonté de faire fructifier un portefeuille dans un environnement dynamique et porteur.

Vous savez animer un groupe projet interne de manière à préparer l'offre qui répond le mieux aux besoins des clients

Vous savez construire un plan d'action marketing

Vous devrez faire preuve de capacités relationnelles, d'écoute et de négociation, d'une adaptabilité rapide dans un environnement fortement concurrentiel, l'activité nécessite des déplacements fréquents. Vous devrez également montrer une bonne capacité d'organisation dans le suivi de vos affaires.

Vous bénéficiez d'une expérience significative réussie dans le domaine commercial et/ou clientèle et disposez également de compétences reconnues en gestion de projets.

Une connaissance du tissu économique local de l'Ile de France est un atout supplémentaire

Des connaissances, et idéalement une expérience représentative, sur le marché du résidentiel neuf et existant sont recherchées.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 RUE DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Virginie GAUTHIER
Téléphone : 06.65.44.56.65



Stéphane BONNAFY
Téléphone : 07.86.51.86.64



4 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.11.2023 AU 04.12.2023 INDICE 2

Ref 23-22387.02

Date de première publication : 27 oct. 2023

Date de dernière publication : 10 nov. 2023

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL CO
BERG CO

Position D

Patrimoine Réseau Gaz
Ingénieur Réseau Gaz

GF 11.12.13

1 Ingenieur Etudes Reseaux Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est situé au sein du Bureau d'Etudes Régional Gaz Centre Ouest (BERG CO) sous la responsabilité du Chef de BERG.

L'équipe est composée de 30 techniciens et ingénieurs, en charge des études de réseaux de distribution gaz des régions Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val de Loire.

Votre principale mission est d'assurer la réalisation des études biométhane de tout type au sein du BERG sur le périmètre de la région Centre Ouest ; pour réaliser ce rôle, vous assurez notamment la réalisation et le pilotage des zonages de raccordement d'une zone géographique qui vous sera affectée (passage des dossiers en CDE et instance CRE, échanges avec GRTgaz).

Une mission complémentaire concernant les réseaux Hautes Caractéristiques (HC) sera à assurer sur le périmètre Centre Ouest, notamment le suivi des chantiers HC, la réalisation des études de dangers et le suivi des mesures compensatoires dans le cadre des révisions quinquennales.

Au quotidien, vous serez en lien privilégié avec les interfaces gaz verts de la région Centre Ouest, que ce soit la Délégation Gaz Verts, les DIEM et la Délégation Travaux. Vous travaillez en lien étroit avec la maîtrise d'ouvrage.

Vous contribuez à piloter et apporter votre vision stratégique pour la conception des réseaux gaz verts de demain (zonages de raccordement à moyen long terme).

Vous aurez un rôle à jouer dans l'évolution des activités pour assurer l'exploitation et la conduite du réseau de demain dans laquelle le BERG jouera un rôle fondamental au travers de la conception et de l'adaptation des réseaux, en particulier avec le biométhane et les nouveaux gaz verts (méthane de synthèse, hydrogène) et l'objectif de 30% de gaz vert dans les réseaux en 2030.

Profil professionnel
Recherché

Vous êtes un homme ou une femme rigoureux(se), organisé(e), engagé(e) et avec le sens du client dans l'intérêt de GRDF.

Vous êtes convaincu du rôle fondamental des gaz verts pour l'avenir de GRDF et la transition énergétique, et vous souhaitez apporter votre contribution marquée à cette aventure !

Vous avez la capacité de piloter une thématique et d'agir dans un cadre mouvant.

Vous disposez d'une première expérience en conception, ou en ingénierie ou en exploitation, et vous avez des connaissances sur les règles de dimensionnement et de pose des ouvrages.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Votre qualité relationnelle avec l'ensemble de vos parties prenantes sera indispensable et est un point fort.

Compléments d'information

Un déménagement est prévu fin d'année 2023 vers Cap Vert (Nantes) Boulevard de Berlin. Ce poste ne sera pas éligible au dispositif d'accompagnement du changement de lieu de travail.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint.

Lieu de travail

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



YMONNET Frédéric
Téléphone : 06.69.69.85.74
Mail : frederic.ymonnet@grdf.fr



JAEGGE André
Téléphone : 06.81.25.09.58
Mail : andre.jaegge@grdf.fr



8 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.11.2023 AU 08.12.2023 INDICE 2

Ref 23-22924.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
CAD

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Engagé dans les valeurs du service public, le Centre d'Appels Dépannage (CAD) de Bordeaux accompagne les clients du Sud-Ouest 7j/7, 24h/24 et vient en entraide aux 6 autres CAD sur le territoire National.

Vous organisez, avec le Chef d'agence et le Manager de proximité, le pilotage des activités du Centre d'Appels Dépannage (CAD). Vous assurez la suppléance du Chef d'Agence en son absence dans le respect de vos délégations de pouvoirs.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance pour le Centre d'Appels Dépannage dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Santé Sécurité en participant à la réalisation du PAP
- dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients
- dans les groupes de travail impliquant le CAD
- dans la montée en compétences de vos collaborateurs et leurs parcours professionnels.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Vous possédez d'excellentes qualités relationnelles qui vous permettent de travailler de manière collaborative avec votre équipe et vos multiples interfaces.

Autonome, exigeant, rigoureux, fiable et réactif, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Ouvert, Engagé, Authentique, vous incarnerez et accompagnerez l'ambition managériale de l'entreprise.

Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-89509

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



REMY-KOSOVA Aline
Téléphone : 06 83 12 05 18
Mail : aline.remy-kosova@enedis.fr

9 déc. 2023

Ref 23-20418.02

Date de première publication : 9 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS HC
ENCADREMENT AIR HC

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi

Au sein du Service des Opérations (SOP) de la DR Nord-Pas de Calais, rattaché au territoire Hainaut Cambrésis, vous assurez le rôle de Chargé de Projets d'Expert Métier dans le domaine des Opérations.

Vous êtes rattaché hiérarchiquement à l'Adjoint de Domaine Opérations du territoire Hainaut Cambrésis.

Fonctionnellement, vous serez animé par l'Adjoint de Domaine Opérations Hainaut Cambrésis qui porte le sujet transverse Formation et Professionnalisation pour le Service des Opérations.

En tant qu'Expert Métier vous aurez en charge :

- L'animation d'actions de professionnalisation au sein du service des Opérations (Module Décret de 92, module Chargé de Consignation, Chargé de consignation 1er tronçon poste source, Chargé de Travaux, ancrage des modes opératoires amiante, IPS EME 4.1...), démarche EST...
- L'animation d'actions de formation en lien avec la Direction de la Formation et de la Professionnalisation (DFP) comme les formations PDNTIP00 (ou PDNALT00) et PDNTIP02 (ou PDNALT02) c'est-à-dire les formations sur les ouvrages terminaux hors tension et sur les réseaux aériens BT hors tension.
- L'animation de la démarche de professionnalisation (PST : Professionnalisation en Situation de Travail) A ce titre, vous êtes en support des managers pour mener les réunions tripartites, les immersions dirigées (IMD) et les PST. Vous êtes également en charge d'animer le collectif des compagnons PST des territoires. Vous êtes le garant de la méthode pédagogique dite réflexive (méthode miroir).
- Des missions d'expertise plus spécifiques du domaine Opérations - en fonction de votre profil - vous seront également attribuées comme :
 - o La construction et l'animation d'actions PAP en lien avec le management des BO et les Adjoints de Domaine,
 - o La fonction de Correspondant TST BT,
 - o Etre le relai Normalisation,
 - o Le rôle de Référent ou Animateur Sauvetage Travaux en Hauteur,
 - o Le rôle de Moniteur SST.

Vous êtes un acteur clef de la prévention sécurité au sein du service. A ce titre, vous assurez une présence terrain régulière et vous incarnez la Culture Juste.

Vous pouvez également vous voir confier des projets ou chantiers transverses pour le SOP. Exemple : déploiement d'un nouvel SI, déploiement de nouvelles démarches de formation/professionnalisation comme la démarche EST Evaluation en Situation de Travail, déploiement du prescrit comme les nouvelles CET BT.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble des sites de la DR (notamment les sites accueillant une Base Opérations et/ou des installations pédagogiques comme Bruay La Buisnière, Douai ou encore Marly).

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités techniques clientèles ainsi qu'une expérience managériale ou en expertise sont souhaitées.

Vous avez une appétence pour les sujets techniques et le prescrit relatif à la sécurité et à l'exploitation des réseaux.

Vous faites preuve d'une grande pédagogie, vous êtes à l'aise à l'oral et vous savez vous exprimer en public.

On vous reconnait un sens du relationnel.

Autonome, rigoureux et patient, vous avez à coeur de développer les compétences des autres et de transmettre votre savoir et savoir-faire.

Compléments d'information

Expérience minimum souhaitée : 1ère expérience réussie en management ou gestion de projet ou expertise dans le domaine réseau et/ou clientèle

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

<https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-88690

Lieu de travail

67 R DU REMPART VALENCIENNES (59300)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



HORBON CEDRIC

Téléphone : 06 07 58 32 97
Mail : cedric.horbon@enedis.fr



PONTHIEU NATHALIE

Téléphone :
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr



20 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- LIBELLE EMPLOI

Ref 23-20419.02

Date de première publication : 9 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS AD
ENCADREMENT AIR AD

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi

Au sein du Service des Opérations (SOP) de la DR Nord-Pas de Calais, rattaché au territoire Artois Douaisis, vous assurez le rôle de Chargé de Projets d'Expert Métier dans le domaine des Opérations.

Vous êtes rattaché hiérarchiquement à l'Adjoint de Domaine Opérations du territoire Artois Douaisis.

Fonctionnellement, vous serez animé par l'Adjoint de Domaine Opérations Hainaut Cambrésis qui porte le sujet transverse Formation et Professionnalisation pour le Service des Opérations.

En tant qu'Expert Métier vous aurez en charge :

- L'animation d'actions de professionnalisation au sein du service des Opérations (Module Décret de 92, module Chargé de Consignation, Chargé de consignation 1er tronçon poste source, Chargé de Travaux, ancrage des modes opératoires amiante, IPS EME 4.1...), démarche EST...
- L'animation d'actions de formation en lien avec la Direction de la Formation et de la Professionnalisation (DFP) comme les formations PDNTIP00 (ou PDNALT00) et PDNTIP02 (ou PDNALT02) c'est-à-dire les formations sur les ouvrages terminaux hors tension et sur les réseaux aériens BT hors tension.
- L'animation de la démarche de professionnalisation (PST : Professionnalisation en Situation de Travail) A ce titre, vous êtes en support des managers pour mener les réunions tripartites, les immersions dirigées (IMD) et les PST. Vous êtes également en charge d'animer le collectif des compagnons PST des territoires. Vous êtes le garant de la méthode pédagogique dite réflexive (méthode miroir).
- Des missions d'expertise plus spécifiques du domaine Opérations - en fonction de votre profil - vous seront également attribuées comme :
 - o La construction et l'animation d'actions PAP en lien avec le management des BO et les Adjointes de Domaine,
 - o La fonction de Correspondant TST BT,
 - o Etre le relai Normalisation,
 - o Le rôle de Référent ou Animateur Sauvetage Travaux en Hauteur,
 - o Le rôle de Moniteur SST.

Vous êtes un acteur clef de la prévention sécurité au sein du service. A ce titre, vous assurez une présence terrain régulière et vous incarnez la Culture Juste.

Vous pouvez également vous voir confier des projets ou chantiers transverses pour le SOP. Exemple : déploiement d'un nouvel SI, déploiement de nouvelles démarches de formation/professionnalisation comme la démarche EST Evaluation en Situation de Travail, déploiement du prescrit comme les nouvelles CET BT.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble des sites de la DR (notamment les sites accueillant une Base Opérations et/ou des installations pédagogiques comme Bruay La Buissière, Douai ou encore Marly).

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités techniques clientèles ainsi qu'une expérience managériale ou en expertise sont souhaitées.

Vous avez une appétence pour les sujets techniques et le prescrit relatif à la sécurité et à l'exploitation des réseaux.

Vous faites preuve d'une grande pédagogie, vous êtes à l'aise à l'oral et vous savez vous exprimer en public.

On vous reconnaît un sens du relationnel.

Autonome, rigoureux et patient, vous avez à cœur de développer les compétences des autres et de transmettre votre savoir et savoir-faire.

Compléments d'information

Expérience minimum souhaitée : 1ère expérience réussie en management ou gestion de projet ou expertise dans le domaine réseau et/ou clientèle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.
<https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-88688

Lieu de travail

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



HORBON CEDRIC

Téléphone : 06 07 58 32 97
Mail : cedric.horbon@enedis.fr



PONTHIEU NATHALIE

Téléphone :
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr



20 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- libellé d'emploi

Ref 23-20420.02

Date de première publication : 9 oct. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
OPERATIONS GRAND LILLE
ENCADREMENT AIR GL

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi

Au sein du Service des Opérations (SOP) de la DR Nord-Pas de Calais, rattaché au territoire Grand Lille, vous assurez le rôle de Chargé de Projets d'Expert Métier dans le domaine des Opérations.

Vous êtes rattaché hiérarchiquement à l'Adjoint de Domaine Opérations du territoire Grand Lille.

Fonctionnellement, vous serez animé par l'Adjoint de Domaine Opérations Hainaut Cambrésis qui porte le sujet transverse Formation et Professionnalisation pour le Service des Opérations.

En tant qu'Expert Métier vous aurez en charge :

- L'animation d'actions de professionnalisation au sein du service des Opérations (Module Décret de 92, module Chargé de Consignation, Chargé de consignation 1er tronçon poste source, Chargé de Travaux, ancrage des modes opératoires amiante, IPS EME 4.1...), démarche EST...
- L'animation d'actions de formation en lien avec la Direction de la Formation et de la Professionnalisation (DFP) comme les formations PDNTIP00 (ou PDNALT00) et PDNTIP02 (ou PDNALT02) c'est-à-dire les formations sur les ouvrages terminaux hors tension et sur les réseaux aériens BT hors tension.
- L'animation de la démarche de professionnalisation (PST : Professionnalisation en Situation de Travail) A ce titre, vous êtes en support des managers pour mener les réunions tripartites, les immersions dirigées (IMD) et les PST. Vous êtes également en charge d'animer le collectif des compagnons PST des territoires. Vous êtes le garant de la méthode pédagogique dite réflexive (méthode miroir).
- Des missions d'expertise plus spécifiques du domaine Opérations - en fonction de votre profil - vous seront également attribuées comme :
 - o La construction et l'animation d'actions PAP en lien avec le management des BO et les Adjoints de Domaine,
 - o La fonction de Correspondant TST BT,
 - o Etre le relai Normalisation,
 - o Le rôle de Référent ou Animateur Sauvetage Travaux en Hauteur,
 - o Le rôle de Moniteur SST.

Vous êtes un acteur clef de la prévention sécurité au sein du service. A ce titre, vous assurez une présence terrain régulière et vous incarnez la Culture Juste.

Vous pouvez également vous voir confier des projets ou chantiers transverses pour le SOP. Exemple : déploiement d'un nouvel SI, déploiement de nouvelles démarches de formation/professionnalisation comme la démarche EST Evaluation en Situation de Travail, déploiement du prescrit comme les nouvelles CET BT.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble des sites de la DR (notamment les sites accueillant une Base Opérations et/ou des installations pédagogiques comme Bruay La Buisnière, Douai ou encore Marly).

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités techniques clientèles ainsi qu'une expérience managériale ou en expertise sont souhaitées.

Vous avez une appétence pour les sujets techniques et le prescrit relatif à la sécurité et à l'exploitation des réseaux.

Vous faites preuve d'une grande pédagogie, vous êtes à l'aise à l'oral et vous savez vous exprimer en public.

On vous reconnaît un sens du relationnel.

Autonome, rigoureux et patient, vous avez à cœur de développer les compétences des autres et de transmettre votre savoir et savoir-faire.

Sujétion de service Permanence de direction : Non

	Service actif Non
	Société : Enedis
Compléments d'information	Expérience minimum souhaitée : 1ère expérience réussie en management ou gestion de projet ou expertise dans le domaine réseau et/ou clientèle.
	Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis. https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite .
	Référence MyHR: 2023-88683
Lieu de travail	R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ (59650) (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



HORBON CEDRIC
Téléphone : 06 07 58 32 97
Mail : cédric.horbon@enedis.fr

PONTHIEU NATHALIE
Téléphone :
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr

20 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- libellé emploi

Ref 23-23045.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF GUYANE
SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE
ETAT-MAJOR

Position D

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE AUTO

GF 12.13

1 Administrateur Des Outils De Conduite Du Systeme Electrique H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques et des consignes d'exploitation du système électrique, des procédures techniques logicielles et matérielles du système de conduite et des règles sur la sécurité informatique, l'administrateur des outils de conduite du Système électrique assure l'exploitation, la maintenance, l'entretien préventif et le dépannage de tous les outils de conduite du réseau afin de contribuer quotidiennement et durablement à leur bon fonctionnement et à la satisfaction des utilisateurs.

L'emploi intervient dans la mise en œuvre de la politique de maintenance et d'évolution du système de conduite du réseau HTB et HTA. Les outils de conduite dans le champ d'intervention de l'emploi sont (liste non exhaustive): (i) L'outil de conduite temps Réel du réseau HTA et HTB et (ii) l'outil de téléconduite du Barrage de Petit Saut.

L'emploi doit garantir la sécurité d'accès à ces outils de conduite, en surveillant son bon fonctionnement, en analysant en cas d'anomalie la situation et élaborant un diagnostic pour assurer la continuité de fonctionnement et prévenir des risques éventuels. Il doit garantir le suivi et du traitement des anomalies et demande d'évolution en s'assurant que le traitement répond aux exigences des utilisateurs finaux. Enfin, il garantit la maintenance, l'entretien préventif et le dépannage des bases de données opérationnelles en validant les évolutions, leur traçabilité et la non-régression ; en mettant à jour la documentation opérationnelle.

Profil professionnel Recherché

Les activités de l'emploi requièrent des compétences particulières soit : rigueur, capacité d'analyse et de réflexion, capacité d'apprentissage et de projection dans un domaine en pleine évolution, gestion des priorités, respect des échéances. L'emploi doit être force de proposition sur les développements des outils et doit faire preuve d'une autonomie sur les développements de fonctionnalités en périphérie des outils. Il doit donc avoir une bonne connaissance des langages de programmation en informatique industriel. Il doit maîtriser l'architecture matérielle et logicielle, et les équipements informatiques composant celle-ci tant au Dispatching Principal qu'au Dispatching de Repli.

L'emploi sera rattaché à l'état-major du service afin d'exercer au mieux sa mission qui est transverse au sein du service. Cette mission requière un bon relationnel pour une communication efficace avec les agents de la conduite HTB et HTA, avec les agents du GR télécom, avec les interlocuteurs techniques nationaux et les équipes des constructeurs pour élaborer des évolutions du système de conduite. Le candidat devra enfin s'assurer de l'application stricte des règles de Cyber sécurité du groupe et devra être force de proposition sur cette discipline.

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
74 BD NELSON MANDELA CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306 Cayenne CEDEX



LOIC POPIEL

Téléphone : 06 94 20 83 57



SERVICE RESSOURCES HUMAINES

Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



4 déc. 2023

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627984 Département RC & Proxim'IT
62798407 Groupe Méditerranée

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Chargé de clients (interne)

GF 12

1 Intégrateur De Services It H/F

Description de l'emploi

Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le CSP IT Services aux Utilisateurs et Proximité (CSP IT SUP) a pour mission de mener de grands projets de transformation SI pour l'ensemble du personnel d'EDF SA et filiales du groupe EDF.

Chaque jour, nous développons notre appui et notre expertise auprès de l'ensemble de nos partenaires avec des résultats comparables aux meilleurs standards de performance du SI en matière de coûts, de qualité et de délais.

Le département RC & Proxim'IT accompagne l'ensemble des clients grâce à un positionnement au plus proche du terrain, ceci afin de comprendre et de répondre au mieux à ses besoins spécifiques, en cohérence avec l'ambition de proximité recherchée par la filière IT.

Pour poursuivre la dynamique de transformation auprès de nos clients, nous recherchons un(e) intégrateur de services informatique et telecom pour intégrer l'équipe Back-Office.

Description de l'emploi :

Au sein du Groupe Méditerranée, un collectif d'une quinzaine de personnes dynamiques et bienveillantes, vos principales missions seront :

- Information et appui des MOA du périmètre Méditerranée et/ou National
- Utilisation du portail "Relation client DSIT"
- Participation au fonctionnement des chaînes de service en apportant la vision "client".

**Profil professionnel
Recherché**

- o Sens du client, d'écoute et de communication
- o Sens de la relation client : bonnes capacités relationnelles pour travailler en équipe et auprès de ses clients.
- o Autonome et rigoureux
- o Etre synthétique, savoir vulgariser et avoir des qualités rédactionnelles.
- o Des connaissances techniques dans le domaine Informatique et Télécom peuvent être un plus.
- o Etre prêt à relever des défis.

Des connaissances techniques dans le domaine Informatique et Télécom peuvent être un plus.

**Compléments
d'information**

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Dans le groupe EDF accueillir des personnes en situation de handicap fait partie de notre ADN. Notre objectif est d'ouvrir nos portes à toutes les compétences, énergies et personnalités sans exclusion. Le poste proposé est donc ouvert à toutes et à tous.

Lieu de travail

7 Rue André Allar
13015 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Jérémy BERTIN
Téléphone : mobile : +33 6 69 63 99 46
Mail :

27 nov. 2023

Mail : jeremy.bertin@edf.fr

Ref 23-22968.02

Date de première publication : 10 nov. 2023

Date de dernière publication : 13 nov. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
MISSION RESSOURCES HUMAINES

DUM : 402410
SDUM : 40241002

Position D

R.H.
APPUI RH SPECIALISE

GF 12

1 Conseiller Rh H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DTEAM, L'ULM délivre son savoir-faire dans les domaines de la maintenance thermique (machines statiques et tournantes, robinetterie sensible) et de la logistique industrielle (transports exceptionnels et sensibles, conservation et expédition de pièces de rechange).

La Mission Ressources Humaines est en appui de la Direction d'unité et des managers sur le déploiement de la politique RH du Groupe EDF et de sa Division.

En qualité de Conseiller RH, vous venez en appui du chef de mission RH dans le pilotage de la performance RH de l'unité dans votre périmètre et dans l'accompagnement de la ligne managériale à qui vous apportez conseil et expertise.

Vous vous assurez également de la bonne application des textes et des politiques, et mettez en oeuvre les actions visant à développer les connaissances RH de la ligne managériale.

Vous contribuez à la qualité du recrutement des alternants du périmètre de l'unité et la promotion des stages

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe RH ainsi qu'avec la ligne managériale de l'Unité.

**Profil professionnel
Recherché**

Profil cadre de la filière RH, avec formation et/ou expérience dans ce domaine. Une capacité d'analyse et de synthèse, un sens du relationnel et du service sont requis.

On vous reconnaît des qualités de rigueur, d'autonomie et de pilotage.
Ouvert d'esprit et force de proposition, vous appréciez le travail en équipe et en réseau.
Utilisation aisée des outils informatiques et notamment bonne maîtrise d'Excel et des applications RH.

Lieu de travail 253 BOULEVARD DU LEEDS LILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA :
Un seul canal pour postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adressez vos modèles 6 avec la fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Sylvie GEERAERT
Téléphone : 06.99.06.68.94

24 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification de l'intitulé d'emploi

Ref 23-22982.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS GRAPHITE
PROJET CHINON - AMI
SECTION EXPLOITATION - PREVENTION DES RISQUES
455513137

Position D EXPL COND FONCT
Ingé / Exp / Rech

GF 12 1 Ingénieur Chargé D'affaires H/F

Description de l'emploi L'ingénieur exploitation est garant des référentiels et doctrines applicables à l'exploitation et à la maintenance des installations présentes sur le site. A ce titre, il assure :

- La gestion du système qualité lié à l'exploitation et à la maintenance réalisés sur le site : gestion des outils SI utilisés sur la SD (EAM, E-DRT, AICo, etc.), évolution du fond documentaire, veille active sur les évolutions des référentiels applicables, etc.
- Le pilotage et le suivi des activités visant à maîtriser la sûreté du site : suivi de la réalisation des essais périodiques, gestion de la contractualisation et du suivi des activités de maintenance préventive et curative, etc.
- L'analyse de l'impact des chantiers de démantèlement réalisés sur les systèmes d'exploitation de la structure : participation aux APS et à la prescription des travaux, suivi des études, appui aux interlocuteurs lors des phases de réalisation du chantier, modification du fond documentaire de la SD pour prendre en compte les évolutions, etc.

Compléments d'information

Formation souhaitée : BAC +5 avec composante majeure nucléaire (toutes spécialisations). Première expérience sur une INB ou en milieu industriel classique souhaitée, mais débutants acceptés. Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail

DP2D EDF - Site de CHINON
37420
AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



SCHODER BRUCE



27 nov. 2023

Ref 23-22975.01

Date de première publication : 11 nov. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
SERVICE SUPPORT TECHNIQUE
ETAT MAJOR

Position D

RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI
MPL RADIOPROTECTION PREV. DES RISQUES SE

GF 12

1 Mpl Prevention Des Risques En E.n. H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du contrat d objectif du service Support Technique, l emploi coordonne, anime et contrôle les activités des agents du pôle PR afin d en garantir le bon fonctionnement et de contribuer à la production d énergie dans des conditions optimales garantissant le respect des exigences de sûreté, des règles de sécurité ,de l environnement, au meilleur coût.
Il garantit la qualité des activités du pôle, l optimisation des ressources, humaines et budgétaires.

L emploi pilote la réalisation d affaires transverses, notamment dans le cadre des projets Tranche en Marche et Arrêt de Tranche.

Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.

L emploi accompagne le dispositif de professionnalisation des nouveaux embauchés, Académie des Métiers.

L'emploi est exercé en services discontinus et une astreinte d action immédiate est à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Agent expérimenté dans le domaine PR.

Compléments d'information Taux de services de l'emploi :
30% sans astreinte
50% avec astreinte
Un véhicule est nécessaire.

Lieu de travail CNPE DE FLAMANVILLE 3
LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
www.rh-e-cs.edf.fr



Action
immédiate



R.BRUN
Téléphone :



E. MAGNIN
Téléphone : 02.33.78.30.46



25 nov. 2023

Ref 23-22973.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro

EDF Hydro Est
Equipes Opérationnelles d'Exploitations
Groupement d'usines de Fessenheim Vogelgrun

Position D EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 12 1 Cap Cadre Pour Coordinateur Exploitation Dans Un Aménagement
Hydroélectrique H/F
EDF Hydro Est

Description de l'emploi EDF Hydro Est est chargée de l'exploitation et de la maintenance des ouvrages de production hydroélectrique situés dans le quart Nord Est de la France (Ardennes, Vosges et Alsace).

Les Equipes Opérationnelle Exploitation ont pour objectif de garantir l'exploitation de nos aménagements en toute sécurité, dans le respect des règles de sûreté hydraulique et environnementales, en respectant le niveau de performance contractualisé.

Au terme des 3 ans de votre cycle ingénieur, vous intégrerez l'encadrement de l'un des Groupement d'Usines (GU) et serez en appui au Manager Première Ligne, avec les missions suivantes :

- Accompagner la progression en compétences des agents et contribuer à apprécier leur professionnalisme.
- Animer les plans d actions exploitation, maintenance et navigation.
- Piloter les analyses de précurseurs, valider des analyses de risques et rédiger des Plans de Préventions.
- Animer les activités d exploitation de l équipe en optimisant la disponibilité des installations et en gérant les incidents, en liaison avec la filière performance de production,
- Planifier les activités du GU au pas hebdomadaire et au pas annuel, affecter les ressources, gérer les aléas et assurer les arbitrages en lien avec le MPL,
- Organiser la réalisation du plan de maintenance et la préparation des activités,
- Capitaliser les informations dans la GMAO et remonter les besoins en maintenance

	<p>lourde,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etre correspondant local en interface des acteurs externes au GU, - Intégrer le roulement d'astreinte de décision de l'équipe avec le rôle de Chargé d'Exploitation du GU.
Profil professionnel Recherché	<p>Esprit d'initiative et d'adaptabilité.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bon niveau d'analyse, de synthèse et d'expression écrite. - Aptitude à travailler en équipe. - Qualités relationnelles et d'animation. - Rigueur et autonomie sont également indispensables.
Description de la formation	<p>Ingénieur INSA de Strasbourg, spécialité Electrique</p> <p>La formation vise à former des ingénieurs de terrain, polyvalents et directement opérationnels dans le domaine de l'électrotechnique</p> <p>Les prérequis :</p> <p>Vous devez être titulaire d'un BAC + 2 (filière électrotechnique) et avoir une expérience professionnelle de 3 ans minimum.</p>
Lieu de formation	<p>ITII Alsace en partenariat avec l'INSA Strasbourg</p> <p>24 Boulevard de la Victoire</p> <p>https://www.itii-alsace.fr Strasbourg</p> <p>(Bas Rhin - Alsace)</p>
Compléments d'information	<p>Processus de sélection :</p> <p>1/ Un entretien devant un comité de sélection permettra à l'unité de valider votre potentiel à occuper un poste de cadre.</p> <p>2/ Un entretien avec les responsables de la formation et de l'ITII sera ensuite réalisé , dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.</p> <p>Cette formation s'effectue par alternance. Elle se déroule selon le calendrier suivant :</p> <p>1/ Cycle de remise à niveau Mars 2024 à Juin 2024.</p> <p>Les enseignements sont dispensés à distance et se terminent par une évaluation. A l'issue du cycle de remise à niveau vous devrez valider l'évaluation de chaque module et présenter votre projet professionnel devant un jury admission en cycle ingénieur.</p> <p>2/ Cycle ingénieur de septembre 2024 à juin 2027</p> <p>Ce cycle se déroule par alternance à l'INSA de Strasbourg selon le cycle 2 semaines écoles / 2 semaines entreprise.</p> <p>Les 4 derniers mois sont passés entièrement en entreprise pour le Projet de Fin d'Etude.</p> <p>Côté EDF, le cycle de formation sera effectué sur l'aménagement de Fessenheim (à Fessenheim - Haut Rhin)</p> <p>A l'issue des 3 ans de formation, le candidat sera affecté dans l'une des équipes d'EDF Hydro Est :</p> <ul style="list-style-type: none"> Kembs - Haut-Rhin (68) Ottmarsheim - Haut-Rhin (68) Fessenheim - Haut-Rhin (68) Vogelgrun - Haut-Rhin (68) Marckolsheim - Bas-Rhin (67) Rhinau - Bas-Rhin (67) Gerstheim - Bas-Rhin (67) Strasbourg - Bas-Rhin (67) Gambsheim - Bas-Rhin (67) Revin - Ardennes (08) <p>La formation sera financée par le CPF (et le DIF, s'il reste un crédit d'heures) / le reste des coûts sera supporté par l'entreprise.</p>
Procédure de candidature	<p>Votre candidature doit être déposée via eCS et vous devez simultanément postuler via dans l'application MyHR (offre n°2023-90876) en transmettant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une lettre de motivation datée et signée, - une fiche C01,

- un CV,
- Toutes pièces complémentaires que vous jugerez utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles).

Vous devez également transmettre votre dossier de candidature à l'ITII Alsace avant mi-février 2024.

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Michel PETETIN CPP Hydro est
Téléphone : 06.77.96.57.02
Mail : michel.petetin@edf.fr



Linda MURA Responsable Compétences Hydro Est
Téléphone : 06.18.28.34.87



11 janv. 2024

Ref 23-22969.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENGIE S.A. ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
ENGIE THERMAL EUROPE
ENGIE Thermique France
Site de SPEM

Position EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 12.13.14 1 Responsable Technique Maintenance (sg) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Bienvenue chez ENGIE Flexible Generation Europe !
Cette entité opérationnelle d'ENGIE a pour ambition de devenir le parfait complément des énergies renouvelables et d'accompagner ses clients industriels afin de les aider à relever les défis de la transition énergétique !
Au sein de la GBU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d'ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France, à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque.

ETF exploite à Montoir de Bretagne la centrale « SPEM », et pour ce site, nous recherchons un(e)
Responsable Technique Maintenance (Services généraux & magasin).
Travaillant au sein du service maintenance, le Responsable Technique Maintenance est rattaché hiérarchiquement au Chef de service Maintenance du site.
Vous êtes responsable de la tenue du magasin. Vous avez en charge la gestion du magasin du site,
l'organisation des entrées et sorties des pièces de rechange et gérez le flux des réparables.
Vous avez une vue globale sur l'ensemble des activités que couvrent les services généraux sur l'ensemble du site, aussi bien pour le préventif, le curatif, le réglementaire et le pilotage des contrats qui y sont liés.
Principales missions :

Organiser et suivre les flux magasin.
 Optimiser le nombre de pièces de rechanges, assurer le maintien en condition opérationnel des pièces de rechange.
 Créer et mettre en place un processus de suivi de l'obsolescence des pièces de rechange.
 Gestion des contrats « Services Généraux » du site.
 Organiser et suivre le processus échafaudages et calorifuges.
 Organiser et mettre en oeuvre les besoins logistiques pendant les arrêts.
 Expérience dans la gestion de stocks et la logistique, d'au moins 5 ans.
 Goût prononcé pour la technique et la fiabilité des installation
 Sens de l'organisation et de la planification / pensée pratique.
 Rigueur / précision.
 Autonomie / disponibilité.
 Initiative / Force de proposition.
 Goût pour le travail en équipe / collaboration / communication.
 Vous avez une conscience aiguë de la sécurité et de l'environnement. Vous prêtez une attention particulière à votre sécurité et à votre santé comme à celles de vos collègues !

**Profil professionnel
Recherché**

**Compléments
d'information**

Vous ferez partie d'une organisation dynamique et bienveillante engagée pour le bien-être et la diversité
 Vous aurez la possibilité de travailler sur des sujets passionnants ; et vos idées auront de l'importance
 Vous aurez un espace de développement et d'apprentissage tout au long de votre carrière
 Vous pourrez profiter de larges avantages salariaux dont une rémunération attractive, Statut des IEG - Plage de GF 12-13-14
 Taux de services civils : 0 % (spécificité IEG) - poste sans astreinte

Lieu de travail

Zone Portuaire
 52 rue des Méthaniers MONTOIR DE BRETAGNE
 (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

elodie.aubrun@engie.com

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

elodie.aubrun@engie.com



elodie.aubrun@engie.com



1 déc. 2023

Ref 23-22966.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
 Direction Financière
 Pôle Relance et Encaissement

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
 METIER NON IDENTIFIE

GF 12.13

1 Expert Gestion Amiable (H/F)

Description de l'emploi Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique. Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable. Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA). Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes. Plus d'informations sur : <https://entreprises-collectivites.engie.fr> Ou LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany>

Au sein du Pôle Relance & Encaissement de la Direction Financière, nous recherchons :

Un(e) Expert Gestion Amiable

L'emploi participe à assurer la relation financière client et l'encaissement juste à temps des clients.

**Profil professionnel
Recherché**

Profil recherché et compétences

Formation :

Niveau 1 : Bac + 3 à Bac +5 avec 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine du recouvrement et juridique , ou de la comptabilité.

Niveau 2 : Bac + 5 avec une expérience de plus de 10 ans dans le domaine du recouvrement et juridique , ou de la comptabilité.

Transmission du savoir :

Soutien et aide à la montée en compétence de l'équipe

**Compléments
d'information**

De manière opérationnelle, il sera en chargé d'accompagner les équipes (rôle de team leader/superviseur), de veiller au recouvrement de la créance jusqu'à la mise en place du processus de coupure des compteurs et de gérer le contentieux. Il identifiera les leviers d'actions nécessaires permettant de veiller et d'agir positivement sur la relation clients. Il/Elle contribue à l'équilibre financier d'Entreprises & Collectivités et à la satisfaction des clients.

Compétences clés :

Bon niveau d'expression écrite et orale

Très bon relationnel (clients internes & externes)

Assertivité

Travail d'équipe

Capacité d'analyse, de synthèse et qualités rédactionnelles

Autonomie et rigueur

Négociation

Bonne connaissance juridiques et idéalement des marchés publics

Bonne connaissance des outils informatiques (logiciels comptable recouvrement et bureautiques)

Orientation résultats et performance

Activités principales :

Superviser les équipes sous la responsabilité du Responsable de Gestion Amiable

Veiller à la rédaction et mise à jour des modes opératoires

Assurer la formation des équipes

Rôle de Team Leader (soutien opérationnel, s'assurer des livrables en matière d'objectifs fixés par la direction)
 Être le relais entre les différents pôles et les segments « orienter les demandes »
 Gérer et piloter le processus contentieux
 Relayer les dossiers après arbitrage avec le responsable de gestion amiable à la direction juridique
 Identifier le risque de non-paiement des créances et remonter les dossiers pour arbitrage auprès des Responsables
 Négocier les modalités de régularisation

Traiter les demandes et réclamations
 Analyser et répondre dans les délais aux demandes et réclamations sur des dossiers stratégiques et complexes en appui des Chargés de Gestion Amiable

Contribuer à l'amélioration continue des processus
 Proposer des évolutions de processus
 Rédiger les modes opératoires de l'équipe et veiller à leur actualisation
 Échanger et partager les bonnes pratiques avec l'équipe

Lieu de travail 6, RUE ALEXANDER FLEMING
 69000 LYON
 (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
 (Privilégié l'envoi du dossier par mail)
 ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
 Direction des Ressources Humaines - CC 803
 A l'att. Solange NZAKOU
 1, place Samuel de Champlain
 92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante solange.nzakou@engie.com



Sophie THEROUDE
 Mail : sophie.theroude@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
 Téléphone : Responsable Ressources Humaines
 Fax : nadia.benattouche@engie.com



1 déc. 2023

Ref 23-22950.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

G R D F GRDF
 SERVICE GAZ
 SERVICE GAZ
 ENERGY FORMATION
 DELEGATION FORMATION
 AGENCE CONCEPTION

Position D R.H.
 MANAGER OPERATEURS

GF 12.13 1 Adjoint Agence Conception H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site : <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

Votre mission :

Comme Appui opérationnel, vous êtes placé(e) sous la responsabilité du manager de l'Agence Conception.

ACCOMPAGNEMENT D'ÉQUIPE AGENCE CONCEPTION

Vous assurez un rôle d'appui et de coordination à l'équipe et favorisez la communication entre ses différents membres, dans un contexte de travail en mode projet entre plusieurs campus. Vous assurez notamment :

- La réception des appels téléphoniques, le premier niveau de réponse aux clients ;
- L'organisation du séminaire annuel de l'équipe ;
- L'organisation des déplacements et des moyens des membres de l'équipe ;
- La gestion du processus de commande : achat, réception, information ;
- La facilitation avec les parties prenantes internes, notamment les acteurs de la conception et les assistant(e)s d'équipes de formation.

APPUI AU MANAGEMENT

Vous êtes le (la) référent(e) opérationnel(le) du processus DEV de conception des formations, en soutien aux pilotes du processus. Vous assurez notamment :

- La gestion administrative et opérationnelle des étapes qui jalonnent le développement des projets : affectation code stage, mise à jour en temps réel de la liste des stages proposés, appui à la création et intégration des fiches de stages.
- Un appui à la mise à jour des documents supports opérationnels (cahier des charges, dossier pédagogiques, procédures, mémos, etc).

Vous avez la responsabilité du budget de l'équipe.

Vous êtes le représentant de l'équipe au sein du comité travaux.

APPUI AU RESPONSABLE DU PLAN D'INGENIERIE

Vous assurez les revues de portefeuille d'une partie des responsables de l'offre.

Vous assurez un rôle d'appui opérationnel du comité des Responsables de l'offre : préparation des comités, participation, mise à jour du fichier de suivi des journées de prestation notamment.

Vous contribuez à la planification des activités d'ingénierie de formation pour la cellule de planification centralisée.

Vous pilotez la facturation des journées de prestation des journées d'ingénierie pour les clients internes et externes.

Profil professionnel Recherché

Votre profil :

Vous avez des expériences concluantes dans les domaines de la logistique, de l'assistantat ou de l'appui au management.

Vos compétences :

Vous savez mettre en œuvre des capacités d'organisation, de rigueur, d'autonomie. Vous êtes à l'aise avec l'écrit. Une aptitude et un goût pour le travail en équipe sont indispensables. Vos qualités relationnelles, conjuguées à un bon sens de l'écoute clients et un esprit de service, vous permettront de bien appréhender les attendus de votre emploi.

Vous savez manier les outils bureautiques courants (Outlook, Excel, Word, Popay, Sharepoint, SAP).

Compléments d'information

Vous êtes titulaire du permis B et vous possédez un véhicule personnel pour vous rendre sur le site installé à Saint-Etienne de Montluc (44).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RRH : Samy CHELLAH
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager : Aurélie SPAHN
Téléphone : 06.64.34.89.35
Mail : aurelie.spahn@grdf.fr



7 déc. 2023

E D F	CST DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION Marché Particuliers Direction Partenariats Relations externes et Consommateurs Service Consommateurs 65230203
Position D	COMMERCIAL ET CLIENTELE Appui au management
GF 12	1 Assistant Pilotage Sce Conso H/F
Description de l'emploi	<p>La Direction Commerce est particulièrement attentive à la qualité de sa relation client. En son sein, le Service Consommateurs assure le traitement des réclamations de 2e niveau et assimilées (instances d appels, Médiation EDF et MNE, assignations, associations de consommateurs) sur le marché des clients particuliers ainsi que les relations externes associées dans une logique de maintien de l image d EDF.</p> <p>Le Service Consommateurs est composé de 8 équipes opérationnelles sur le territoire en région et une équipe de pilotage sur la région parisienne auquel sera rattaché l emploi.</p> <p>Les missions au sein de l équipe seront transverses et diversifiées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer au suivi de la performance en appui du responsable de pôle. A ce titre, il réalise des reportings opérationnels de l activité à maille nationale et contribue à l exercice d équilibre charges/ressources conjointement avec le responsable du pôle. - Piloter le contrôle interne pour garantir la qualité produite attendue de la relation client, dans le respect des processus et en relation aussi bien avec les opérationnels qu avec les experts des entités nationales - Analyser et répondre aux sollicitations des régions sur des situations clients complexes et si besoin solliciter et/ou alerter les réseaux nationaux des dysfonctionnements rencontrés. Cette activité nécessite d assurer directement une partie de traitement opérationnel des réclamations dans une logique de maintien des compétences. - Animer le réseau des appuis au traitement des réclamations, répartis dans les 8 régions - Monter en compétence les « Chargés de Satisfaction » comme les « Appui Performance et Compétence » du territoire en fonction du plan de professionnalisation, notamment par la création d ateliers en collaboration avec l expert en charge de la professionnalisation du Service Consommateurs - Contribuer à la rédaction du plan de professionnalisation annuel.
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances clientèle confirmées avec une solide expérience opérationnelle tant sur le discours, sur l outil SIMM (yc SGE, DBORA, Portail fournisseur GrDF) que sur les qualités rédactionnelles - Capacité d appui, pédagogique et d animation - Autonomie et esprit d initiative (dans la cadre d une relation à distance) - Capacité d analyse - Esprit d équipe
Compléments d'information	Des déplacements en région sur tout le territoire sont envisageables
Lieu de travail	Assujetti au dispositif « Mon Job En Proximité » SMART SIDE 4 Rue Floréal PARIS

(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr. (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Véronique BREBANT-VIGNY
Téléphone :
Fax : Tél. mobile : 07.60.09.02.48

24 nov. 2023

Ref 23-22925.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Marché Particuliers
DIRECTION DEVELOPPEMENT DE LA VALEUR ET PERFORMANCE
ARBITRAGES ET COORDINATION
65230704

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Marketing et expérience client

GF 12

1 Assistant Chef Produit H/F

Description de l'emploi

Vous recherchez une expérience au sein d'un Programme d'envergure, à fort enjeu métier, organisé en agile à l'échelle, avec des technologies innovantes, venez nous rejoindre au sein de la Direction des Clients particuliers, de la Direction Commerce. Le programme HORIZON vise à refondre les SI de la relation client et de la facturation du marché des clients particuliers d EDF d'ici à 5 ans.
Au cours des premières phases qui précèdent la réalisation, le programme, lancé en 2020 a permis de :

Fédérer les parties prenantes, pour générer l'adhésion et mobiliser les ressources sur la durée.

Associer ces ressources, venues de plusieurs directions d EDF comme la DSI ou la DRH, dans la définition d'un cadrage stratégique valorisant l'ambition de la Direction Commerce.

Mobiliser les énergies au service de la définition de la trajectoire, la stratégie d'achat et l'organisation de Delivery en mode agile à l échelle (SAFe).

Le programme Horizon entre dans sa phase de réalisation en 2023, si vous souhaitez participer à cette grande aventure humaine, n hésitez pas à postuler.

Au sein de la Direction Commerce, vous serez rattaché(e) à la Direction de Marché des Clients Particuliers-DMCP, et plus particulièrement à la DDVP.

En tant que Product Owner, vous avez pour missions principales de :

Porter la vision du produit (l un des périmètres du train) auprès de votre équipe et en assurer la cohérence avec celle du Product Management ;

Représenter les utilisateurs finaux dont vous êtes le contact privilégié auprès de l équipe que vous accompagnez pour une meilleure compréhension des enjeux ;

Maximiser la valeur fournie par l'équipe et vous assurer que le backlog de l'équipe

est aligné sur les besoins des clients et des parties prenantes ;
Être décisionnaire sur la priorisation des user stories développées par votre équipe et construire avec elle la feuille de route.

Dans le train, vous êtes animé par le Product Management.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité à synthétiser et prioriser des besoins et porter le sens
Capacité à retranscrire des besoins métiers (rédaction de User Stories)
Capacité à négocier avec les parties prenantes, trouver des compromis et prendre des décisions / arbitrer
Capacité d'écoute, esprit d'équipe, engagement dans la durée
Bonne connaissance des méthodes agiles
Connaissance des métiers de la Relation Client
Avoir occupé un poste de Product Owner est un plus.

**Compléments
d'information**

Ouvert au dispositif Mon Job en Proximité

Lieu de travail

EDF Site SMARTSIDE
rue Floréal
PARIS PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



MARRET Valérie
Téléphone :
Mail : valerie.marret@edf.fr



Corinne PALLA



24 nov. 2023

Ref 23-22661.02

Date de première publication : 3 nov. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT MAINTENANCE
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE
BRANCHE AFFAIRES MECANIQUE

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 12

1 Manager Première Ligne Adjoint - Mte Affaires Méca H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE de Tricastin, sous l'autorité du Manager Première Ligne, l'emploi contribue aux objectifs du contrat de performance.

Il participe à l'évolution du professionnalisme des agents de la branche, afin de contribuer au bon fonctionnement du Service et à l'atteinte des objectifs du contrat de performance.

En outre, l'emploi assure la mission de responsable métier (RM) sur le projet pluriannuel pour le compte du service MTE. A ce titre il est le garant de l'ensemble des livrables attendus sur ce projet (GM 396).

**Profil professionnel
Recherché**

Personne ayant un bon relationnel ainsi qu'une expérience de l'ingénierie, de la maintenance et de l'exploitation.

**Compléments
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE TRICASTIN
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Vincent BEL
Téléphone : 04.75.50.37.95

Audrey LEGRAND
Téléphone : 04.75.50.36.75

23 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 23-22909.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

E N N

ENN, Régie ou SICAE
SAEML VENDÉE ENERGIE

Position

MANAGEMENT PROJETS
Chargé d'affaire, chef de projet international

GF 12

2 Chargé De Développement Pv H/F

Description de l'emploi

Développer des projets de centrales solaires photovoltaïques :

- Identification des sites
- Réalisation des pré-études techniques d'implantation et de dimensionnement,
- Définition des choix techniques
- Elaboration des plans d affaires (Business Plan) des projets
- Portage des dossiers auprès des propriétaires des sites d implantation (collectivités, entreprises, associations,)
- Coordination de l ensemble des études nécessaires à l obtention des autorisations d urbanisme, en interne et en externe (Bureau d études technique, géotechniciens, architectes,)
- Obtention des autorisations nécessaires (Permis de construire, raccordement,) auprès des différentes administrations ou structures concernées (DDTM, DREAL, Collectivités, ENEDIS,),
- Constitution et animation des différents dossiers d appel d offres (Commission de

Régulation de l'Énergie, marché de travaux et de maintenance),
- Coordination des travaux jusqu'à leur réception afin de garantir les délais de mise en service,
- Passation du dossier au service exploitation/maintenance, une fois la centrale mise en service.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation bac+3 minimum dans le secteur des énergies renouvelables.
Une expérience dans le développement de projets photovoltaïques serait un plus.
Disposant d'un bon relationnel, pragmatique, organisé(e) et polyvalent(e).
Rigoureux et autonome.
Maîtrisez des logiciels de gestion de projet (MS Project), des outils de DAO (Autocad, Sketchup,), des logiciels de calcul de productible (PVSyst) et des tableurs Excel.

**Compléments
d'information**

Salaire : A convenir selon expérience - Prise de poste : dès que possible.
Statut du poste : Cadre.
Zone de déplacement : Principalement Vendée et départements limitrophes

Lieu de travail

3 rue du Maréchal Juin
LA ROCHE SUR YON
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Monsieur le Directeur Général VENDEE ENERGIE - 3 rue du Maréchal Juin - CS 80040- 85036 LA ROCHE SUR YON CEDEX Candidatures à adresser par voie dématérialisée aux adresses suivantes :
ve@vendée-energie.fret copie à administratif@vendée-energie.fr



PAILLEREAU Olivier - Directeur de projets et d'exploitation
Téléphone : 02.51.45.93.15
Mail : o.paillereau@vendee-energie.fr



SERIN Lucie - Responsable administrative et financière
Téléphone : 02.51.45.88.88
Mail : l.serin@vendee-energie.fr



1 déc.
2023

Ref 23-22906.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services Centralisés
Service Ingénierie Porteur de l'Offre (438570062)

Position D

MANAGEMENT PROJETS
Formation

GF 12.13

1 Ica Junior H/F

Description de l'emploi

Acteur majeur des programmes compétences, au cœur des enjeux de sûreté et de performance, l'UFPI accompagne ses clients dans le renouvellement et le maintien des compétences des salariés de la filière exploitation, maintenance et ingénierie d'EDF et dans l'intégration des grands projets de la DPNT.

Au sein d'une équipe d'Ingénieurs Chargés d'Affaires (ICA) ayant chacun une spécialité technique et sous la responsabilité du Manager Première Ligne, l'emploi participe à l'accompagnement des évolutions et projets de la DPNT et notamment la DPN, par l'élaboration d'actions de professionnalisation relatives au domaine ELM (Electricité Maintenance).

L'emploi a pour objectifs de :

- maîtriser la globalité de l'offre existante du domaine ELM (Electricité Maintenance) et son cadencement,
- contribuer à la proposition d'un scénario de réponse formative optimisée à une demande formulée par la filière Relation Partenariale et en lien avec SAT (Systematic Approach to Training),
- contribuer à la proposition des évolutions des actions de formation existantes en fonction de la veille réalisée, des objectifs fixés par l'Unité et la DRH Groupe,
- contribuer à l'analyse des besoins, de réaliser la conception des dispositifs de formation, de piloter les développements réalisés par les contributeurs et de s'assurer de la pertinence et du respect des échéances et de réaliser l'évaluation de la performance des dispositifs.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience avérée dans le domaine du pilotage d'affaire.
Connaissance des métiers du domaine ELM (Electricité Maintenance)
Expérience dans le domaine de la formation
Qualités relationnelles et sens du collectif.
Capacités rédactionnelles et de synthèse.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir en France sur l'ensemble du territoire.

Lieu de travail

UFPI Bugey ST VULBAS
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA: vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



BRUNEL Aurélien
Téléphone : 06.07.90.07.88

24 nov. 2023

Ref 23-23037.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

E D F

D R H Groupe
AMADOE RT

Position C

MISE A DISPOSITION
AMADOE

GF 13.14.15

1 Ingenieur Projet H/F

Description de l'emploi

Ingénieur Projet qui, sous l'autorité du Directeur ou de ses adjoints, sera chargé des missions suivantes :

Prendre en charge des projets de développement, d'évolution des moyens d'intervention et l'intégration technique des différents équipements (drones, robots d'intérieur et d'extérieur, engins de travaux publics, instruments de mesure, moyens de télécommunication, systèmes vidéo),

Participer à des salons, des colloques, des expositions et des échanges avec les industriels, dans le cadre de la prospective et de la veille technologique,

Piloter les projets de modification des matériels, en particulier le développement et l'intégration de modifications fonctionnelles ou matérielles ainsi que le traitement de l'obsolescence technologique et industrielle des matériels téléopérés, de

transmissions, de RP,

Tenir un rôle de coordination et d'appui technique et radiologique (Expert Ingénierie) en situation d'intervention (crise), dans le cadre de l'équipe d'intervention opérationnelle du Groupe INTRA.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur de formation, maîtrisant les techniques de gestion de projet, Connaissances dans l'un au moins des domaines : mécanique, électromécanique, électronique, transmissions, automatismes, informatique, Aptitude au travail en équipe et capacité d'initiative dans les échanges avec les partenaires du Groupe INTRA y compris à l'étranger, Expérience du milieu et des contraintes d'exploitation dans le nucléaire, Expérience de quelques années dans le milieu de la robotique ou de la téléopération appréciée.

**Compléments
d'information**

Apte médicalement à l'exposition aux rayonnements ionisants, ainsi qu'à intervenir en situation d'urgence radiologique, Présenter des capacités de résistance au stress afin de pouvoir intervenir dans des situations difficiles et potentiellement déstabilisantes, Poste comportant une astreinte d'action immédiate (périodicité de 4 semaines), Déplacements réguliers (exercices, salons, industriels), Permis B obligatoire.

Lieu de travail

zone d'activité de Belliparc BEAUMONT EN VERON
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

GIE INTRA
BP 61
37420 AVOINE

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

jean.ducruet@groupe-intra.com



Jean DUCRUET
Téléphone : 02.42.67.67.34
Mail : jean.ducruet@groupe-intra.com
Mail : jean.ducruet@groupe-intra.com



Marjolaine BATISTA-ROIATTI
Téléphone : 02.42.67.67.32
Mail :
marjolaine.batista-roiatti@groupe-intra.com



30 juin 2024

Ref 23-23033.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Direction Ingénierie Interconnexions et Réseau en Mer
Pôle technique transverse

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable De Projets (H/F)

**Description de
l'emploi**

Position : PO5

La Direction de l'ingénierie Interconnexions Réseau En Mer (DIIREM) pilote les projets de construction d'infrastructure innovants et complexes de Rte, en particulier les projets de raccordement des premiers parcs éoliens offshore et les projets d'interconnexions HVDC.

Le rôle de cet emploi est d'agir au sein du Pôle technique transverse afin de garantir que les

choix de consistance technique des projets favorisent l'optimum performance technique/coût/délai/HSE en tenant compte des besoins d'évolutivité et de standardisation et du REX des projets.

Il intervient en particulier sur le champ des compétences de l'ingénierie des liaisons sous-marine, et maritime de façon globale.

Ses missions sont les suivantes :

- Assurer le pilotage des actions transverses participant à l'architecture technique et à la bonne réalisation des projets.
- Préparer les conditions techniques favorisant la réussite des projets.
- Agir comme relais et conseil technique du Retour d'Expérience, sur le volet de la gestion des interfaces entre lots techniques et de l'HVDC, en collaboration avec la cellule REX.
- Etre le correspondant DIIREM des sujets techniques de portée générale.
- Contribuer à garantir la valeur créée par les choix techniques des projets.

**Profil professionnel
Recherché**

Appétence pour la gestion des grands projets.
Connaissance de l'ingénierie indispensable.
Expérience dans les projets de raccordement avec liaison sous-marine exigée.

Lieu de travail

RTE
Immeuble window
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE CEDEX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur délégué au
06.80.91.27.36



ou le Chef pôle
Téléphone :
06.32.66.37.65



27 nov.
2023

Ref 23-22831.02

Date de première publication : 8 nov. 2023

Date de dernière publication : 13 nov. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE STRUCTURE ARRET
ETAT MAJOR

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13.14.15

1 Responsable De Sous Projet Pluri H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le CNPE de Chinon recherche un(e) Responsable de Sous-Projet Pluriannuel :
Dans le cadre des notes d'organisation et de management du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de conduite de projet, l'Emploi coordonne, anime et contrôle les activités de préparation, réalisation et REX du sous projet pluriannuel dont la responsabilité lui est confiée. Il est sous la responsabilité fonctionnelle du chef de projet Pluri auquel il effectue des reportings réguliers d'avancement et des alertes si nécessaire. Il garantit le respect des objectifs sur son sous projet dans tous les domaines (sûreté, sécurité, disponibilité, environnement). Il contribue à l'analyse de risques Projet par une analyse pertinente de son sous projet.

Compléments d'information

Il interpelle les métiers sur les risques majeurs et construit en préparation des scénariis alternatifs.
L'objectif du pluriannuel unique sur le site est une optimisation de la performance de l'installation dans ses composantes production, budget et dosimétrie dans le respect des exigences de sûreté en intégrant le REX d'exploitation.

Grâce à une qualité accrue de la programmation pluriannuelle des activités dimensionnantes du tranche en marche et de l'arrêt, l'emploi contribue à la maitrise du risque industriel et à l'amélioration de la qualité des arbitrages.

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification services civils :
AVEC ASTREINTE SOLLICITANTE : 50%
SANS ASTREINTE : 30%

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



action
immédiate



Florence DOYEN
Téléphone : 02.47.98.96.07



29 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- *

Ref 23-23030.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation Parcours Client

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Chef De Projet (facturation) H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Grand Public de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Chef de projet (process facturation) Courbevoie

Votre mission :

Définir, piloter et analyser les KPI du processus dont le chef de projet aura la

responsabilité,

Superviser les projets d'amélioration du processus ou des outils; notamment par la prise en compte des retours terrain (enquête de satisfaction clients / réclamations / visites de sites),

Piloter les plans d'actions correctifs (rappel ou modification de consignes, réorganisation d'activités, formations, évolution ou correctif SI),

Exprimer les évolutions SI nécessaires aux adaptations du processus ou à la résolution d'anomalies constatées, assurer le suivi des développements SI et participer au déploiement des projets sur le terrain,

Analyser et diffuser les résultats des actions mises en place dans une logique de boucle d'amélioration continue.

Profil professionnel Recherché

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience réussie dans la gestion de projets au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise :

De la toute la chaîne de facturation,

Du fonctionnement des optimisations tarifaires et tarifs d'acheminement, les processus liés au métiers de commercialisation d'énergies et services, de la gestion de projets SI et/ou Business,

Du pilotage des actions engagées pour optimiser le processus de facturation des clients.

Naturellement vous :

Avez une forte appétence pour les chiffres,
Faites preuve de rigueur et de persévérance,
Etes organisé et pragmatique,
Avez l'esprit d'initiative et d'analyse.

Formation :

Formation Bac + 2

Expérience professionnelle , nature, durée : Expérience professionnelle dans le management de la relation client et/ou en DSI. Connaissance des processus de relations clients sur un marché B2C.

Méthodes de pilotage de projets.

Compléments d'information

Déplacements ponctuels

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain
92400 Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Grégory Bajolle
Délégué Parcours Client
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Grégory Bajolle
Téléphone : 06 69 35 81 90
Mail : gregory.bajolle@engie.com



Virginie FAURE
Téléphone :
Mail : virginie.faure@engie.com



27 nov. 2023

Ref 23-23027.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre D&I TOULOUSE
Service contrôle commande

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D' Etudes D&i (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO5

Mission

La mission de l'emploi s'exerce dans le cadre d'études présentant une complexité ou un caractère innovant particulier.
Il réalise et porte les études techniques en contrôle-commande pour préparer des décisions d'engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d'ouvrages. Il contribue à l'insertion de ceux-ci dans leur environnement.
Il élabore les prescriptions pour les études et les travaux en contrôle-commande.
Il participe à la vérification de la qualité de la production de son domaine (contrôle-commande).

Activités

Il rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.
Il peut contribuer à l'animation métier de son domaine. Il propose des évolutions qu'il porte en animation régionale ou nationale.
Il élabore les études techniques et économiques complexes ou innovantes (pour des projets contrôle commande ou poste ou liaison) afin de préparer les décisions d'engagement (études CTF). Il peut conseiller le service études décisionnelles pour l'élaboration des études de faisabilité.
Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux en contrôle-commande.
Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle. Il veille au traitement des écarts.
Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d'un projet et en réalise le chiffrage.
Il participe à la mise en oeuvre du plan de contrôle, relève les écarts qu'il constate et s'assure de leur traitement.
Il valide des dossiers techniques dans son domaine de spécialité.
Il apporte son conseil de responsable d'études aux Managers de projets.

Profil professionnel Recherché

Cet emploi requiert de l'autonomie, de la disponibilité et de la rigueur ainsi que de bonnes capacités relationnelles.
Une expérience en gestion de projet multi-acteurs est souhaitable.
Il nécessite également une capacité d'organisation afin de gérer plusieurs projets simultanément.
Des connaissances techniques dans le domaine Contrôle Commande seraient un atout.

Lieu de travail

RTE
82 chemin des courses 31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef du service contrôle commande au 0786368165 27 nov. 2023

Ref 23-23026.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

R T E

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre D&I TOULOUSE
Service contrôle commande

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D' Etudes D&i (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO5

Mission

La mission de l'emploi s'exerce dans le cadre d'études présentant une complexité ou un caractère innovant particulier.
Il réalise et porte les études techniques en contrôle-commande pour préparer des décisions d'engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d'ouvrages. Il contribue à l'insertion de ceux-ci dans leur environnement.
Il élabore les prescriptions pour les études et les travaux en contrôle-commande.
Il participe à la vérification de la qualité de la production de son domaine (contrôle-commande).

Activités

Il rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.
Il peut contribuer à l'animation métier de son domaine. Il propose des évolutions qu'il porte en animation régionale ou nationale.
Il élabore les études techniques et économiques complexes ou innovantes (pour des projets contrôle commande ou poste ou liaison) afin de préparer les décisions d'engagement (études CTF). Il peut conseiller le service études décisionnelles pour l'élaboration des études de faisabilité.
Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux en contrôle-commande.
Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle. Il veille au traitement des écarts.
Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d'un projet et en réalise le chiffrage.
Il participe à la mise en oeuvre du plan de contrôle, relève les écarts qu'il constate et s'assure de leur traitement.
Il valide des dossiers techniques dans son domaine de spécialité.
Il apporte son conseil de responsable d'études aux Managers de projets.

Profil professionnel Recherché

Cet emploi requiert de l'autonomie, de la disponibilité et de la rigueur ainsi que de bonnes capacités relationnelles.
Une expérience en gestion de projet multi-acteurs est souhaitable.
Il nécessite également une capacité d'organisation afin de gérer plusieurs projets simultanément.
Des connaissances techniques dans le domaine Contrôle Commande seraient un atout.

Lieu de travail

RTE
82 chemin des courses 31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef du service contrôle commande au 0613316395 27 nov. 2023

Ref 23-23024.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Commerciale
Délégation Contractualisation et Télévente

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14

1 Pilote Opérationnel De Prestataires H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Commerciale de France BtoC, nous recrutons notre :

Pilote Opérationnel Paris La défense

Votre mission :

Être l'interlocuteur opérationnel du prestataire
Garantir la mise en production des campagnes de Télévente et leur back office chez les prestataires
Piloter les résultats des prestataires en regard des objectifs fixés et accompagner le prestataire pour mettre en œuvre des actions correctives si besoin
Assurer la remontée et descente d'informations entre le prestataire et la Délégation TELEVENTE,
S'assurer de la qualité de la prestation en lien avec les chargés de qualité de la Direction Commerciale,
Apporter appui et conseil au prestataire sur son domaine de responsabilité.
Veiller au respect des instances de pilotage : CSH, COPILS
Participer à des projets transverses à vocation d'échanges de bonnes pratiques, ou d'optimisation du pilotage
Accompagner la dynamique commerciale auprès des prestataires

Profil professionnel Recherché

Vos compétences :

Vous disposez d'un diplôme de l'enseignement supérieur et d'une expérience de 10 ans dans le domaine de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

du marché BtoC
des activités de gestion clientèle
du pilotage de prestataires

Naturellement vous :

Faites preuve de flexibilité et d'adaptabilité
Etes dynamique, autonome et rigoureux
Avez l'esprit d'équipe, un bon relationnel et le sens des responsabilités
Avez l'esprit entrepreneurial (Autonome et Responsable),
Etes ouvert d'esprit (Bonne communication orale et écrite, pédagogie, Esprit analytique et critique pour séparer l'essentiel de l'accessoire),
Avez une exigence (envie de résoudre les difficultés rencontrées pour aboutir à un résultat concret)

Compléments d'information	Des déplacements sont à prévoir Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE
Lieu de travail	1 place Samuel de Champlain 92400 Courbevoie (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	A l'attention de : Wendy TATTEA et Nassima BELLILI Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	nassima.bellili@engie.com



Wendy TATTEA
Téléphone :
Mail : wendy.tatteea@engie.com



Virginie FAURE
Téléphone :
Mail : virginie.faure@engie.com



27 nov. 2023

Ref 23-23016.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
PROG PERF ET SIMPLIFICATION
CENTRE EXPERTISE NATIONAL
PATRIMOINE CARTOGRAPHIE

Position C
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15
1 Cadre Expert H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Centre d'Expertise National (CEN) est une entité d'environ 150 personnes.

Sa mission est d'apporter l'appui expertise pour conduire les transformations métier/SI Enedis dans les DR, sur les métiers

Raccordement/ingénierie, Opérations exploitation et Opérations Gestion Des Interventions, Cartographie / patrimoine, Clients B2B et Clients B2C.

Chaque ligne métier est animée par un manager. Description du Centre d'Expertise National :

Intégrer le CEN d'Enedis c'est intégrer une entité agile et proactive, à taille humaine, au sein d'un grand groupe.

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration, la transversalité, l'autonomie et l'agilité.

Vous rejoindrez une équipe soudée et solidaire qui travaille dans le respect et l'échange aux activités d'aujourd'hui et à la construction de celles de demain.

Au sein du collectif d'Experts Patrimoine Cartographie, le Cadre Expert a pour mission de contribuer à la performance du processus Mise à Jour des Bases de Données du Patrimoine (MJBDP).

Pour cela il construit et conduit des actions visant à accroître la performance des Agences Cartographies, en intégrant la dimension simplification recherchée, et en facilitant la mises en valeur, via la transversalité des animations du CEN, des bonnes pratiques et innovations identifiées sur les DR qu'il accompagne plus particulièrement.

L'emploi contribue activement à l'animation des 25 Agences Cartographie des DR et d'un portefeuille de DR dans le domaine Grande Echelle et Géomatique.

Des déplacements sont à prévoir régulièrement dans l'année, en DR , pour des regroupements de l'équipe du CEN Patrimoine Cartographie, de la DT BDIG (Bases de Données Informatiques et Géographiques) et de la DSI (Direction Systèmes Informations)

Il prépare des supports pédagogiques et intervient en animation nationale sur les sujets qui lui sont confiés par son Managers, et il a la responsabilité d'assurer la montée en compétence de ses collègues Experts au sein de son équipe sur ces mêmes sujets .

De par ses compétences reconnues en géomatique le Cadre Expert recherché contribuera, sous la responsabilité de l'animateur CEN du Club de Géomaticiens en DR, à l'animation de cette communauté, pour épauler des ressources en DR sur des projets reconnus d'intérêt national, et pour être aussi acteur dans la production de nouveaux projets nationaux commandités par les Directions Nationales.

Profil professionnel Recherché

Expérience préalable de niveau Cadre souhaitée en Agence Cartographie, avec un diplôme de niveau Master II en Géographie/Géomatique , ou une expérience similaire avec des compétences reconnues de géomaticien.

Le candidat retenu devra disposer de connaissances sur le processus de géoréférencement des ouvrages et de la cartographie fond de plan et leur mise en oeuvre dans nos SI.

Capacités d'adaptation reconnues aussi pour assimiler rapidement le champ d'activité sur l'utilisation des outils SI Grande Echelle et de pilotage de l'activité cartographie que le candidat pourrait ne pas disposer au moment de sa postulation.

Des capacités pédagogiques de synthèse et d'expression écrite et orale sont souhaitées .

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90796

Lieu de travail - 45 AVENUE STENDHAL - TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



JAVERZAC ROMUALD
Téléphone : 06 60 85 17 15
Mail : romuald.javerzac@enedis.fr

29 nov. 2023

Ref 23-23015.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
POLE TELECOM

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15 1 Chef De Projet (télécoms) H/F

Description de l'emploi L'emploi est rattaché au Pôle Télécom à la Direction Technique

Les principaux enjeux du Pôle Télécom sont :

- * d'augmenter la résilience de nos infrastructures télécoms critiques.
- * de gérer l'obsolescence des technologies télécoms actuelles.
- * de contribuer à la transformation numérique du distributeur.

Rattaché au responsable du domaine Collecte, le Chef de Projet Résilience a, entre autres, en charge :

- * le pilotage du projet de déploiement Résilience au Black-out (en postes sources, ACR et sites centraux).

Ce projet, répondant à des exigences réglementaires, consiste à déployer une solution satellite sur les sites critiques d'Enedis pour assurer le pilotage du réseau électrique en situation de Black out ou de crise climatique.

* l'étude et la mise en place des solutions de résilience des OMT (Organes de Manoeuvre Télécommandés) et identifications des solutions de phonie en cas de défaillance des réseaux mobiles opérateurs.

* l'expertise sur les technologies permettant la résilience et la gestion de crise (en particulier le satellite)

* benchmark avec d'autres distributeurs, représentation du Pôle lors de forums internationaux

En complément le chef de projet résilience aura d'autres missions telles que la définition, et la mise en place de solution IoT (Internet des Objets)

Au sein du domaine collecte, le chef de projet devra collaborer avec de nombreuses équipes du Pôle Télécom, d'ExSy (Postes Sources), des DR (AIS, BRIPS...) voire à l'extérieur d'Enedis (EDF R&D, EDF SEI, RTE...)

Il pilotera les prestataires et fournisseurs travaillant sur ses projets.

Profil Ingénieur avec plus de 5 ans d'expérience,

Les compétences souhaitées sont les suivantes :

* pilotage de grands projets impliquant de nombreuses entités

* animation d'une équipe de chefs de projet

* une bonne connaissance des solutions télécoms et en particulier des télécoms de crise

Sa rigueur, sa méthodologie, son aisance relationnelle, son esprit de synthèse (à l'oral et à l'écrit), sa capacité à travailler en équipe, à gérer des environnements complexes et sa capacité à être force de proposition sont des qualités requises pour ce poste.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Des déplacements en région parisienne et en province sont à prévoir.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90866

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Emmanuel Villalta
Téléphone : 06 66 62 33 27
Mail : emmanuel.villalta@enedis.fr

11 déc. 2023

Ref 23-22889.02

Date de première publication : 9 nov. 2023
Date de dernière publication : 13 nov. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
DIRECTION
RHMC

Position C SUPPORT
RH

GF 13.14.15 1 Conseiller Rh Senior H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique RH définie pour le site et de la réglementation du travail, l'emploi est en appui-conseil auprès du directeur des Ressources Humaines et des responsables opérationnels de la structure RHMC sur son champ de compétences, il est contributeur ou pilote sur des thématiques RH, assure une veille sur ses activités en permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du domaine "Mobiliser les Femmes et les Hommes" et de garantir un appui à la ligne de management de l'Unité

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



ACTION IMMEDIATE



Laurie NAJIMI
Téléphone : 03.24.36.37.57



23 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- SENIOR AJOUTE

Ref 23-23009.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

RTE

RTE FASIT
Direction Finances
Service Comptabilité et Fiscalité
Activité Fonctionnelles Contrôle Interne, SMQ et TDB unités

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - FINANCES

GF 13.14.15.16.17

1 Expert Comptabilité Fiscalité H/F

Description de l'emploi

Position P05

Missions :

L'emploi conseille et réalise l'ingénierie dans son domaine d'expertise.

Il anticipe les évolutions et nouveautés relatives à son domaine d'expertise, et propose des orientations et actions.

Activités :

Pilotage et animation du dispositif de Contrôle Interne du DCF :

Il consolide les demandes d'OSM (Organisation de Surveillance des Métiers) du métier Comptabilité et Fiscalité, fournies par les pôles du DCF et les met à disposition de la DAR et de la DAR, avec les fiches de contrôles et les modes opératoires associés.

Il assure le suivi de la réalisation du plan de surveillance, il participe à l'élaboration du bilan de contrôle interne du métier Comptabilité et Fiscalité.

Dans ce contexte, il est l'animateur des correspondants contrôle interne (CCI) du DCF pour faciliter l'appropriation du dispositif de contrôle interne pour sa partie comptable et fiscale.

Pilotage et animation du dispositif de gestion de risques des processus du DCF :

il administre les référentiels du dispositif d'analyse des risques et communique vers les managers sur l'intégration des risques comptables et fiscaux dans la logique de la cartographie globale RTE.

Il anime l'élaboration de la mise à jour de la cartographie des risques ainsi que les plans de maîtrise associés, en lien avec les correspondants contrôle interne et les managers

Gestion des délégations de pouvoir (pôle achats du DCF) : il contribue à l'évolution

de la base commune DCF de gestion des délégations de pouvoir pour les entités (évolution, mode opératoire de gestion, représentation, bancaires, fiscales)

Gestion de la « Prévention de la fraude » et les aspects « Confidentialité » pour le DCF

Animation du dispositif de gestion documentaire et veille au respect des règles de gestion documentaire. Il suit la réalisation des revues d'exigence des documents prescriptifs reçus au DCF, et les plans d'actions associés

Animation du dispositif d'archivage pour le DCF

Gestion des audits : il participe à la réunion de synthèse sur la revue intérimaire des commissaires aux comptes. Il assure un suivi des préconisations des commissaires aux comptes liées à la revue intérimaire de contrôle interne pour le DCF

Profil professionnel Recherché

Vous êtes doté d'un esprit de synthèse et d'analyse
Vous êtes autonome et possédez une forte capacité de communication.

Compléments d'information

Lieu de travail

ZAC Montimaran, rue Jean Prevost 34500 Béziers
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

DRH Toulouse



Manager de l'offre :
Téléphone : 07.60.61.43.05



27 nov. 2023

Ref 23-18429.03

Date de première publication : 14 sept. 2023

Date de dernière publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
G12R
INDEMNISATIONS
APPUI PILOTAGE INDEM

Position C

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 13.14.15

1 Juriste / Cadre Appui Affaires Juridiques H/F

Description de l'emploi

Rejoignez le Centre de Services, Indemnisation Recouvrement et venez représenter et défendre les intérêts d'Enedis au sein de la Dir2S (Direction des Services Supports)

Vous aimez les défis avec des missions enrichissantes que vous pourrez exercer en autonomie ?

le Centre de Services étudie et prend en charge les demandes d'indemnisation des clients d'Enedis afférentes à l'exploitation du réseau public de distribution d'électricité. Il engage également des actions en responsabilité dès lors qu'Enedis subit un

préjudice du fait de l'atteinte à son patrimoine.

Composé de près de 140 collaborateurs, le Centre de Services comporte deux agences : Agence Indemnisations et Agence Recouvrement.

Nous recherchons pour l'Agence Indemnisation un cadre appui affaires juridiques chargé d'indemnisation et spécialisé en traitement des sinistres de responsabilité civile.

Nous vous proposons de rejoindre une équipe jeune et dynamique dans un poste exigeant où vous développerez un sens aigu de l'expertise et de la relation client. A ce titre, vous serez amené à :

Gérer intégralement un portefeuille à enjeux significatifs de sinistres de responsabilité civile générale. C'est-à-dire :

- Prendre des décisions sur les règlements et suivi des contentieux en relation avec les avocats et les experts d'assurance.
- Contribuer au pilotage des cabinets d'avocats/cabinets d'expertise d'assurances
- Assurer l'interface avec les Directions Régionales et Direction Métiers : Finances, Technique, Clients et Territoires
- Participer à la veille juridique et aux actions de professionnalisation.
- Contribuer à la définition de la politique du domaine. Vous accompagnez le déploiement de celle-ci auprès de la filière Indemnisation en apportant votre expertise, notamment en droit de la responsabilité et des assurances, et en proposant des solutions adaptées.

Prendre en charge des missions transverses.

Pour cela vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence.

Des déplacements sont à envisager sur les 3 autres sites de l'agence, Marseille, Nantes et Nancy.

Selon votre mobilité, l'emploi peut être positionné sur l'un des 4 sites de l'agence, Courbevoie, Marseille, Nantes et Nancy.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé(e) d'un Bac +5 en droit ou Assurances.
Vous êtes doté de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge. Vous avez le goût du travail en équipe
Mais surtout, si vous êtes motivés, nous ferons le reste !

**Compléments
d'information**

Selon votre mobilité, l'emploi peut être positionné sur l'un des 4 sites de l'agence, Courbevoie, Marseille, Nantes et Nancy.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-86877
11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Bernard PROST
Téléphone : 06 59 72 00 16
Mail : bernard.prost@enedis.fr

31 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

Ref 23-22992.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services Centralisés
Service Accompagnement à la Professionnalisation et à l'Innovation
(438570031)

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Formation

GF 13.14.15

1 Formateur Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

Le service Accompagnement à la Professionnalisation et à l'Innovation (API) a pour missions principales :

- professionnaliser les acteurs de la formation et développer la digitalisation,
- porter et animer une offre de professionnalisation en sciences humaines intégrée et connectée aux activités industrielles de l'UFPI et des MOA industrielles,
- être en appui au management des compétences de l'UFPI, de la DPNT et de la DIPNN.

L'emploi a en charge :

- d'animer des formations se basant sur des apports issus des sciences humaines pour diverses MOA (DIPNN, DP2D, DIPDE, DPN, EDF hydro,) telles que : Prise de Décision, Analyse Approfondie d'Événement, Pratiques de Fiabilisation des Interventions ou Performance Humaine, Leadership des Chefs d'Exploitation,
- de piloter des dispositifs de professionnalisation, en interne ou en prestation, et réaliser l'évaluation de la performance des dispositifs créés,
- d'animer un collectif de formateurs dédié aux dispositifs de professionnalisation dont il a la charge,
- d'animer des groupes de travail et réseaux,
- de réaliser des activités de veille pour proposer des solutions toujours innovantes et

adaptées.

Il peut être amené à :

- gérer des affaires de développement de Solutions Professionnalisantes Multimédia (SPM), en coordonnant les acteurs internes et /ou en pilotant des prestataires,
- animer des formations du domaine Formateur de Formateurs (F2F),
- accompagner les Services de Formation à identifier et à répondre à leurs besoins de compétences sur les champs pédagogiques.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience d animation de collectif (formateur, manager, chef de projet, coaching)
Compétences avérées en suivi et pilotage d affaires et de projets,
Expérience dans le transfert de compétences sur des outils ou méthodes.
Capacité à travailler en équipe et à innover
Rigueur, autonomie

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur l ensemble du territoire.

Lieu de travail

Emploi éligible au dispositif Mon Job en Proximité
- GOLFECH
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA: vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Emanuela BUCCAFURRI
Téléphone : 07.88.36.71.76

27 nov. 2023

Ref 23-22991.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS
PROJET PISCINE
LOT APS - DAC
455523112

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13

1 Ingénieur Projet H/F

Description de l'emploi

Le titulaire du poste contribue à assurer la cohérence des activités de conception du projet Piscine en lien avec le domaine Télécoms et SI industriel.
Il contribue au Pilotage de la production des livrables du domaine tels que les référentiels, les exigences, les cahiers des charges, les études , et à l'appui aux architectes pour la prise en compte de ces éléments dans les différentes phase de conception de l'installation.
Il contribue également, sur son champ d'activités, à la préparation et au suivi des activités de maîtrise d'oeuvre pour la conception de l architecture technique du Système d Information de l installation Piscine et des systèmes de télécommunications
A noter qu avec le passage du projet en phase post-dépôt de la DAC (Demande

d Autorisation de Création) fin 2023, le positionnement de ce poste dans l organigramme projet sera précisé.
Ce poste est rattaché hiérarchiquement au Directeur Technique du projet.
Il est basé dans les locaux du projet sur le site de Cherbourg.

Compléments d'information

Ingénieur avec 5 à 10 ans d'expérience dans les domaines Télécoms et du SI industriel.
Compétences techniques en télécommunications, architecture et protocoles de réseaux informatiques industriels.
Une expérience au sein d'un projet contribuera favorablement à la réussite de la mission proposée.
Capacités d analyse et de synthèse, prise de recul, gestion de la complexité.
Capacité d exercer en autonomie et avec proactivité dans un cadre bien défini.
Aptitudes de coordination, d'animation et de travaille en équipe.
Qualités d expression écrite et orale.
Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail

DP2D EDF - PLATEAU PISCINE
1 rue Marcel Paul
50100 CHERBOURG-EN-COTENTIN
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



BENAZET SYLVAIN



27 nov. 2023

Ref 23-22986.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS BCOT BRENNILIS CREYS
PROJET CREYS-MALVILLE
Lot APEC
455515113

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13

1 Ingénieur Projet H/F

Description de l'emploi

L'emploi est en charge de la préparation et de la coordination des essais de requalification des systèmes après modification, principalement dans le domaine de l'électricité et du contrôle commande.
Il exerce son activité sur le site de Creys mais des déplacements à Lyon au titre de sa mission sont à prévoir.
Il est soumis à des contraintes de temps (respect des échéances, traitement d affaires urgentes, contraintes liées à la remise en service d installations nucléaires, délais de mise en oeuvre des modifications, etc.) ainsi qu à des contraintes de formalisme rigoureux dans la rédaction des documents d essais et dans la méthodologie à suivre.

En phase stratégique des affaires, il apporte le point de vue des essais de requalification et de l'enchaînement travaux-essais. Il peut à ce titre contribuer à la définition ou au challenge de la solution technique et alerter lorsqu'il détecte des incompatibilités dans le phasage (voire le planning) des travaux et des essais. En phase réalisation, il définit la stratégie globale des essais de remise en service des installations suite aux modifications à réaliser, il pourra être amené à participer aux recettes essais plate-forme et usine.

Il réalise l'analyse d'exhaustivité des essais de requalification en regard de la modification et des travaux prévus et s'assure de la cohérence d'ensemble des essais confiés aux différents prestataires.

Lorsque les essais de requalification sont confiés à un prestataire, le titulaire de l'emploi est garant de la surveillance des documents d'essais produits par les sous-traitants. Il traite les litiges et s'assure que les essais proposés par le fournisseur sont conformes aux prescriptions du cahier des charges.

- Enfin, il est le secrétaire du comité essais et démarrage présidé par le directeur de site en phase réalisation. A ce titre, il en définit l'organisation, le quorum, le pilotage, la programmation et rédige les comptes-rendus.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail

DP2D EDF - Site CREYS-MALVILLE
Site des Monts d'Arrée
29690 MORESTEL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ALBERTINI Sébastien



27 nov. 2023

Ref 23-22976.01

Date de première publication : 11 nov. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE INGENIERIE
SERVICE INGENIERIE
CELLULE COORDO

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13

1 Ingénieur Spécialiste Pièces De Rechange H/F

Description de l'emploi

L'Ingénieur PdR est au cœur des activités de maintenance et d'exploitation du CNPE en étant le garant de l'approvisionnement sur Site des Pièces de Rechange (PdR) nécessaires au bon fonctionnement des installations en toute sûreté. Vous participerez de manière active au mode projet PDR Onefla3 (organisation régissant le site de l'EPR).

Il est positionné à une place charnière entre les métiers de maintenance du CNPE et l'Unité Technique Opérationnelle chargée des achats et des approvisionnements

centralisés des pièces. Il œuvre au quotidien pour répondre aux besoins de ses clients en recherchant la meilleure efficacité possible du Processus Pièces de Rechange. S'appuyant sur un sens très développé de l'organisation et de la collaboration, il mène de front plusieurs missions pour satisfaire toutes les parties prenantes avec lesquelles il interagit :

Avec le site,

- Animer le Sous-Processus PdR sur le CNPE
- Superviser sur le volet PdR, la préparation et la réalisation des activités d'arrêt de tranche et tranche en marche.
- Suivre la mise en œuvre d'actions pour optimiser la gestion des stocks et le fonctionnement global du Processus PdR.
- Représenter le service dans différents comités ou commissions du CNPE.
- Contribuer à des missions transverses en tant que membre du Service Ingénierie

Avec les unités d'ingénierie (UTO, DP FLA3 et EDVANCE)

- Suivre et piloter la livraison des PDR.
 - Piloter les transferts de contrats de la DIPNN vers UTO.
 - Finaliser la définition des stocks de sécurité et d'exploitation.
 - Participer au plateau PDR.
 - Raccrocher FLA3 aux processus nationaux d'approvisionnement d'UTO
- Ce poste est à pourvoir au sein du service Ingénierie de Flamanville 3. Au vu des missions spécifiques et du reste à faire avec UTO, ce poste nécessitera des déplacements fréquents à UTO.

Profil professionnel

Recherché

Ingénieur ayant une expérience en CNPE.

Compléments d'information

Un véhicule est nécessaire.

Lieu de travail

CNPE FLAMANVILLE 3
ROUTE DE LA MINE LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
rh-e-cs.edf.fr



Morgane GRAVOUEILLE



Emmanuel MAGNIN
Téléphone : 02 33 78 30 46



25 nov. 2023

Ref 23-22974.01

Date de première publication : 11 nov. 2023

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
SERVICE SUPPORT TECHNIQUE
ETAT MAJOR

Position C

COMBUSTIBLE DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER
MPL DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER COMBU

GF 13

1 Chef De Pole Logistique Magasin H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, vous contribuez à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement, au meilleur coût.

Vous êtes responsable du management de l'équipe KDL.

Vous garantissez :

- L'atteinte des objectifs déclinés dans le contrat de gestion du service, notamment dans les domaines sécurité, délais et qualité, par un suivi régulier des indicateurs, une prise en compte pertinente des compétences dans l'affectation des tâches aux agents de votre équipe et par la réalisation d'actions ciblées: formation, réunions et entretiens individuels.

- La mise à disposition des ressources humaines nécessaires à la réalisation des activités dont l'équipe à la charge par l'affectation des agents et l'établissement d'un planning de charge.

- La gestion des compétences des agents et leur évaluation par une observation des compétences en situation de travail.

- Le respect des règles de pointage et de la législation du travail.

Vous planifiez et suivez les activités et la charge globale de votre équipe.

Vous participez à l'élaboration budgétaire du service.

Vous êtes le maillon de communication montant et descendant entre les agents de terrain et la direction.

Vous animez l'équipe, établissez et suivez avec elle le projet d'équipe.

Vous évaluez les agents de votre équipe, proposez les éléments de reconnaissance, réalisez les entretiens individuels.

Enfin, vous contribuez au maintien et au développement des compétences du Service, en concevant et en animant des actions de formation, ou en évaluant sur le terrain la réalisation des interventions.

Astreinte possible.

Profil professionnel Recherché

Manager expérimenté en CNPE.

Compléments d'information

Un véhicule est nécessaire.

Services actifs : 30% sans astreinte

50% avec astreinte

Lieu de travail

Lieu de travail :
CNPE DE FLAMANVILLE 3 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
www.rh-e-cs.edf.fr



ACTION
IMMEDIATE



R.BRUN



E. MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



25 nov. 2023

Ref 23-21910.02

Date de première publication : 20 oct. 2023

Date de dernière publication : 10 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien
Département Performance Industrielle
Equipe PI Atlantique (44 ou 16)

Position C

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

GF 13.14.15

1 Ingénieur.e Appui Industriel Confirmé.e H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne à GRTgaz et externe (arrêté multi fluides du 4 août 2006, réglementation ICPE), et du contrat d'objectifs défini avec votre hiérarchique, vous avez en charge d'apporter votre appui en tant que référent.e technique généraliste ou spécialiste pour les activités des différents départements de GRTgaz. Vous contribuez ainsi à la garantie de la satisfaction des clients et au bon fonctionnement de votre département.

Vous êtes en charge :

- d'appuyer le.a responsable d'équipe sur votre niveau d'intervention et, notamment, assister le.a responsable d'équipe dans la gestion, l'animation, l'organisation et le contrôle des activités de l'exploitation
- d'assurer un appui au management du Pôle
- de réaliser une veille réglementaire afin d'analyser au mieux les risques industriels d'un projet, et idéalement d'anticiper les évolutions de la réglementation et proposer des solutions dans les instances décisionnelles propres au territoire
- d'anticiper les attentes des acteurs concernés, en effectuant un travail de recherche et de documentation en réponses à des sollicitations internes / externes, et en optimisant les ressources disponibles à cet effet
- de publier et de mettre à disposition des données en apportant une réponse aux sollicitations inhabituelles complexes et en concevant des méthodes / modes opératoires pour industrialiser des sollicitations de mise à disposition de données
- de capitaliser et d'exploiter l'ensemble des Retours d'Expériences (REX) concernant les ouvrages et d'en assurer la diffusion auprès des départements intéressés en étant garant de leur qualité et de leur fiabilité
- d'assurer un relais managérial local sur toutes les actions de management
- d'informer et d'assurer la circulation de l'information et de la réglementation au sein des équipes de la direction des opérations
- de contribuer à la représentation de GRTgaz auprès des parties prenantes (DREAL, préfectures)
- de contribuer à la mise en œuvre du plan de maintenance et de sa planification
- de contribuer à des études ou à des réflexions sur des projets (locaux ou nationaux) pour des problématiques spécifiques à votre domaine d'expertise

Profil professionnel Recherché

Vous avez une formation d'ingénieur et disposez d'une expertise ou d'une expérience réussie en exploitation ou en ingénierie d'installations industrielles à fort enjeu de sécurité ou de disponibilité, idéalement dans le domaine du gaz.

Vous avez une appétence pour l'animation transversale, la réglementation et le partage de votre expérience et de vos compétences.

Vous êtes à même de prendre en charge de manière autonome l'analyse de sujets complexes ou à enjeu industriel fort.

Compléments d'information

LE LIEU DE TRAVAIL PEUT ETRE EGALEMENT A ANGOULEME (16)

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Ingénieur.e Etudes Appui à l'Exploitation Confirmé.e H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Quai Emile Cormerais
44800 SAINT HERBLAIN
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5350&idOrigine=2516&LCID=1036>



Ludovic BOSSUT
Téléphone : 06 24 87 90 54



Pierre DUHAMEL
Téléphone : 06 47 77 12 83



1 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 23-22960.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
MARCHE D AFFAIRES
VENTE EN PORTEFEUILLE
65291113C

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 13.14.15

1 Vendeurs Experts H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, le vendeur expert sur son périmètre :

- Élabore un plan d'actions commerciales adapté aux attentes et enjeux des clients de son périmètre, en assure l'organisation, la mise en œuvre et le suivi
- Développe la valeur du portefeuille confié notamment en renégociant les contrats de fourniture, en acquérant de nouveaux clients en fourniture et négociant des contrats de services énergétiques, en détectant des affaires pour nos filiales, en détectant les dossiers de CEE et en œuvrant à la résorption des situations d'impayés
- Détecte les nouveaux besoins clients, participe aux appels d'offres sur les marchés à procédures simplifiées et complexes
- Assure les actions nécessaires au déclenchement de la mise en production
- Qualifie les données relatives aux clients et affaires de son périmètre, dans le système d'information
- Apporte appui et conseil, à ses pairs, aux clients ainsi qu'à son management, notamment via la réalisation de reportings réguliers, afin de garantir la déclinaison optimale du plan d'actions commercial défini sur son périmètre ; et, de contribuer à la satisfaction et à la fidélisation des clients, ainsi qu'à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce et du Groupe.

**Profil professionnel
Recherché**

Outre une bonne aptitude à la gestion de la relation client et à la négociation commerciale, vous faites preuve d'autonomie et de disponibilité.
Vous êtes dynamique, persuasif et rigoureux.
Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.

**Compléments
d'information**

Déplacements à prévoir.
La durée du mandat dans le poste est de 3 ans. Celle-ci pourra être révisée en entretien managérial.
Le lieu de travail reste ouvert sur l'un des sites de la DCR MEDITERRANEE à savoir : TOULON (83) ou NICE (06). Le candidat est invité à préciser sur sa postulation, le(s) lieu(x) sur lequel/lesquels il postule.

Lieu de travail

21 AVENUE SIMONE VEIL
06200

NICE
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



SIMON BOUCHET
Téléphone : 07 60 58 29 37
Mail : simon.bouchet@edf.fr

24 nov. 2023

Ref 23-22955.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL SECURITE INDUSTRIELLE NO
P2S ET PROFESSIONNALISME NO

Position C

CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
PREVENTEUR SANTE SECURITE

GF 13.14.15

1 Charge D Expertise Senior H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du Délégué Sécurité Industrielle, et dans le cadre des orientations nationales de sécurité et de la politique prévention sécurité de la région Nord-Ouest, vous apportez aide, conseils et assistance au management et salariés de la Direction réseaux (DR) et de la Direction Clients Territoires (DCT).
Vous êtes garant de la bonne réalisation des actions réglementaires auxquelles les employeurs DR et DCT sont tenus (DUERP, PAPRI Pact). Vous êtes membre de droit des CSSCT et serez amené à siéger en comité DR ou DCT et à y présenter différents sujets.
Vous impulsez une dynamique forte en matière de santé sécurité auprès des managers et des salariés.
Vous contribuez par votre action à assurer l'intégrité physique et à mieux prendre en compte la protection de la santé des salariés. Vous aurez la charge de la gestion des événements accidentels (déclaration, suivi) en lien avec les CPAM.
Vous animez les Appuis Préventions Santé Sécurité (AP2S) de la région Nord-Ouest afin de garantir la prise en compte globale de la prévention sécurité auprès des

salariés, des tiers et des entreprises extérieures.
Vous travaillez de manière transverse au sein des directions DR et DCT et en collaboration avec les préventeurs de la région Nord-Ouest.

L'emploi sera conduit à exercer son activité sur la totalité du territoire de la région Nord-Ouest. Des déplacements fréquents seront à prévoir sur l'ensemble du territoire de la région Nord-Ouest.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), organisé(e), autonome et avec un sens de l'analyse permettant d'apporter des réponses fiables et d'être force de proposition dans votre domaine.
Vous avez une bonne connaissance des métiers de la distribution.
Vous avez un goût prononcé pour la communication et l'animation.
Vous avez la capacité d'utiliser des outils informatiques et applications métier et vous disposez de bonnes qualités rédactionnelles et relationnelles.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Le poste est également ouvert sur les autres sites de la direction réseaux Nord-Ouest.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR -59000 LILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



EMO Benjamin
Téléphone : 06.52.75.35.37
Mail : benjamin.emo@grdf.fr

1 déc. 2023

Ref 23-22954.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
ETAT MAJOR

Position C

R.H.
MANAGER OPERATEURS

GF 13.14.15

1 Chef D'agence Conception H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme. L'ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes clients, nous transformons notre offre pour la rendre plus adaptée au besoin des apprenants et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes mêlant présentiel et distanciel, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

En nous rejoignant, vous intégrez une équipe qui allie les forces de la grande entreprise et celles de la petite structure.

Comme Chef d'Agence Conception, vous êtes le garant de la pédagogie, un élément de l'ADN d'Energy Formation.

Au sein de la nouvelle Délégation Formation, vous travaillez en collaboration avec les trois Chefs d'Agence Animation. Vous êtes basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44), sous la responsabilité du Délégué Formation. Vous faites des déplacements réguliers sur les campus de Lyon et Gennevilliers.

MISSION :

- Vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes, composée de chefs de projets, de concepteurs, d'un expert pédagogique et d'une assistante.
- Vous créez les conditions au développement et à la responsabilisation des membres de l'équipe et les accompagnez dans une démarche de progrès.
- Vous conduisez le diagnostic des compétences dans le domaine de la conception et de l'animation des programmes digitaux, et proposez des plans de professionnalisation adaptés.
- Vous supervisez la production de l'activité de conception, en assurant la cohérence entre les attentes des clients et les moyens humains et matériels. Vous organisez et assurez un reporting des activités.
- Vous créez les conditions de la performance de l'équipe, mettez en place les leviers de productivité (mono-animation, capacité des stages, optimisation du catalogue d'offre, etc).
- Vous simplifiez et optimisez les activités et les adaptez au nouveau parcours client.

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL :

Vous adhérez à nos valeurs d Ouverture, de Solidarité et d Exigence (OSE).
Vous avez une expérience de management, dans une posture fondée sur la confiance et la responsabilisation.

COMPETENCES :

Vous aimez les challenges et vous possédez des compétences en pilotage de performance et d activités. Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie et du service aux autres. Vous avez des compétences éprouvées en résolution de problèmes. Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles.

CV exigé.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Manager : Aurélie SPAHN
Téléphone : 07.86.87.86.79
Mail : aurelie.spahn@grdf.fr



RRH : Samy CHELLAH
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



7 déc. 2023

Ref 23-22937.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

EDF

CST
Direction Commerce Est
SERVICE CLIENTS
ECARTS PERIMETRE EQUILIBRE
65271018

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 13

1 Responsable Equipe Sénior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Service Client de la DCR Est, le pôle Ecart de Périmètre (EPE) et Procédures d'Exception, basé à Mulhouse, a en charge, pour le compte de l'ensemble du marché d'Affaires, l'analyse, le traitement et la régularisation des points de livraisons qui consomment sans contrat dans le périmètre d'équilibre d'EDF, ainsi que les procédures d'exception visées par la CRE, PDL pris à tort par un fournisseur.

Cette activité est réalisée en interface permanente avec l'ensemble des entités opérationnelles, DCR, Opérateurs de réseau, Entités Nationales, Facturation, réclamation ou Recouvrement, les juristes et les autres fournisseurs. Elle contribue directement à la maîtrise du BFR, à la satisfaction Client, et à l'amélioration continue du processus Souscrire-Facturer-Recouvrer.

Dans ce cadre, l'emploi assure les missions suivantes :

- Le management d'une équipe de conseillers commerciaux activités spécialisées et d'un appui métier,
- L'organisation et l'animation des activités,
- Le développement des compétences et l'accompagnement des conseillers en collaboration avec les équipes de professionnalisation,
- Le pilotage de l'équipe en continu pour tenir les objectifs de production, de qualité de traitement, de contractualisation et de satisfaction client.

Manager de proximité, vous travaillez au sein d'un collectif managérial du Service Client et contribuez activement à l'organisation de l'activité à la maille régionale mais également nationale.

Vous contribuez aussi activement au portage des actions de santé sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, dynamique, réactif et motivé, vous avez une forte orientation client et une culture des résultats.

Vos atouts : votre écoute, capacité à mobiliser, à donner du sens, à piloter et atteindre un contrat, votre esprit d'analyse et votre réactivité dans la mise en place de plans d'actions.

Une première expérience managériale opérationnelle serait appréciée.

**Compléments
d'information**

Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Lieu de travail

54 avenue Robert Schuman MULHOUSE
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



TISSOT Armelle
Téléphone : 06 61 21 75 77

24 nov. 2023

Ref 23-22934.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
Direction des Systèmes Information et Numérique
CSC CONTACTS CLTS ONMICANAU X E
(65200513B)

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13

1 Gestionnaire Applications Sr H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSIN Commerce, le CSC « Contacts Clients Omnicanaux » (CCO) assure le bon fonctionnement et les évolutions des outils qui composent le SI CONTACTS, SI commun au Marché des Clients Particuliers (MCP), au Marché d'Affaires (MA) et à SEI (Systèmes Electriques Insulaires). L écosystème applicatif CONTACTS permet d'assurer la bonne distribution des demandes Clients tous canaux de communications confondus (appels, courrier, mails, SMS, CHAT, Web Callback, formulaires web,) vers les conseillers de la Relations Clients EDF. Le CSC, dont les équipes sont réparties sur les sites de Colombes et Toulouse, regroupe des ressources d'expertise, de conception et conseil, de gestionnaires applicatifs et des Products Owners. Le CSC a un mode de fonctionnement agile à l échelle.

En tant que Gestionnaire d'Application, vous serez responsable du pilotage du Maintien en Condition Opérationnelle (MCO) de vos applications afin d'en assurer le bon fonctionnement dans la durée. Pour cela, vous :

- Êtes garant du bon fonctionnement et de la performance des applications qui vous sont confiées, de l amélioration continue y compris sur les aspects Cyber et RGPD.
- Pilotez les crises, les problèmes, les REX, les plans d actions et la communication associée.
- Êtes le chef d'orchestre qui s'assure que tout se passe bien avant, pendant et après un changement.
- Fixer la trajectoire technique de l application en lien avec la DSIT, le System Architect, le PO.
- Travaillez en lien étroit avec le Product Owner et les équipes agiles (TMA)
- Assurez l interface avec la DSIT, l ensemble des acteurs externes SI (autres CSC, autres applications, run manager) et les verticales Run.
- Pilotez le budget des coûts induits.

Vos missions pourront vous amener à suivre des chantiers techniques et/ou réglementaires transverses et à assurer la mission de Run Manager (suivi du bon

fonctionnement d un processus de bout en bout).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous être reconnu(e) pour :

- Vos compétences d action et de réalisation : Autonomie, mobilisation, capacité d initiative
- Vos compétences d analyse et de résolution de problèmes : Perception des enjeux et priorisation, esprit critique
- Vos compétences d efficacité personnelle : rigueur et organisation, gestion de situation de crise et de conflits, anticipation et forte réactivité
- Vos compétences relationnelles : écoute et communication
- Vos compétences techniques

Votre sens du service client et de la qualité de service livrée sont essentiels. La connaissance du domaine des centres d'appels est un plus

Lieu de travail

4, rue Claude Marie Perroud 31100 Toulouse
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Stéphane Granier
Téléphone : 06 25 57 49 64

24 nov. 2023

Ref 23-22657.02

Date de première publication : 3 nov. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
30400214
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE INTEGRATION ELEC INSTRUMEN

Position C

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie de conception

GF 13

1 Architecte H/F

Description de l'emploi

1 : La réalisation de l unifilaire pour l offre engageante en vous appuyant sur l unifilaire des EPR en réalisant l analyse de l impact coût des modifications de l unifilaire et des systèmes électriques liées au requis spécifiques du projet et en coordonnant les études métiers permettant de justifier, challenger et intégrer les requis pour l unifilaire Nuward.

2 : La Construction de la séquence d études électrique dans les différentes phases d ingénierie.

3 : Le Pilotage global de l architecture électrique et responsabilité TCD sur ce scope et à ce titre vous êtes:

- Responsable de la définition et du pilotage opérationnel de l'ensemble des activités à réaliser sur le scope elec et instrumentation
- Responsable de la coordination des études électriques du projet Nuward en phase d'offre
- Garant de la pertinence de la séquence électrique avec les séquences en interfaces
- Garant du respect des règles spécifiques au client dans le cadre du basic design de l'architecture électrique
- Garant de l'intégration des modifications dans la séquence et l'architecture électrique

Lieu de travail 97 av Pierre Brossolette 92120 Montrouge Montrouge
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : BOUTON Thierry

17 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION INTITULE

Ref 23-22926.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE DIRECTION
Ressources Humaines

Position C SUPPORT
RH

GF 13.14.15 1 Consultant(e) Rh H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations de l'Unité, des directives de la branche production ingénierie et au sein de son équipe Ressources Humaines, l'emploi intervient en appui du RRH et en conseil auprès du management de l'entité.

Profil professionnel Recherché Expérience managériale ou dans le domaine des ressources humaines.
Goût prononcé pour le travail en équipe.
Bonne communication écrite et orale.
Maîtrise des outils bureautiques.
Dynamisme, autonomie, rigueur, bon relationnel, maîtrise de la hiérarchisation des tâches et sens aigu de la confidentialité sont des qualités recherchées.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate.
Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi sédentaire sans astreinte.
Emploi actif à 20% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail

Mandat prévu pour une durée minimum de 5 ans.

CNPE de FLAMANVILLE 1&2
Service Direction - RH
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DSP-CSPRH-INTERFACE-GCT-ROUEN.



M BRIFFAUT Grégory
Téléphone : 02.33.78.70.05

1 déc. 2023

Ref 23-23017.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Division Ingénierie Projets Nouveau Nucléaire
DETU SEE-RIE
30525425

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingenieur Referent H/F

Description de l'emploi

En cohérence avec la note d organisation du groupe SEE/RIE, le salarié aura les missions suivantes, en lien avec les ingénieurs evt du groupe sur les projets concernés :

- Activités en lien avec la maîtrise technique du domaine technique et industriel
- Porte l expertise dans le domaine environnement en lien avec les industriels afin de porter et défendre les intérêts d EDF mais aussi de faciliter les prises de décision nécessaires à la préparation de l avenir et aux enjeux de nos projets
 - Répond aux sollicitations sur les référentiels applicables et règles de l art, sur les méthodes et outils adaptés
 - Assure un appui au Chef de Groupe pour le contrôle technique de certains livrables
 - Contribue à la capitalisation du REX et la vérification de sa bonne intégration dans les activités de son domaine
 - Contribue à l analyse stratégique des FACR/NACR à enjeu environnement fort
 - Contribue à des sujets à forts enjeux ou à des situations exceptionnelles
 - Contribue et approuve les analyses environnementales réalisées sous ecoK (ecoCap demain)
 - Contribue au challenge technico-économique des études dans son domaine de

compétences

- Porte d'entrée pour le projet Confinement liquide jusqu'à l'été 2024, et pourra, en fonction de l'actualité et des besoins du groupe, renforcer ponctuellement l'équipe des ingénieurs environnement.

Activités d'influence et d'aide à la décision :

- Il est l'interlocuteur privilégié des autres unités concernant son domaine de compétences et participe aux réseaux idoines
- Assure une veille réglementaire et la communique auprès des parties prenantes
- Pilote la conformité réglementaire environnement pour le CNEPE (dont participation au plateau de conformité réglementaire)
- Participe aux revues internes et externes au Service dans son domaine de compétences, et contribue notamment au processus P2.3 du CNEPE, et aux audits de renouvellement et/ou de suivi de la certification ISO14001
- Assure des présentations techniques dans certaines réunions et certaines instances décisionnelles (comme le Comité Technique Etudes et les COPIL), en appui du représentant du groupe ou du Service dans ces instances

Activités d'animation et d'innovation :

- Participe à l'accompagnement des nouveaux arrivants (y compris alternant et stagiaire) et à l'appui et la professionnalisation des agents du groupe et des partenaires dans son domaine (et en particulier de son dauphin)
- Contribue au partage d'informations au sein du pôle environnement et capitalise les savoirs à travers des articles Wikiing par exemple
- Assure des sensibilisations dans les groupes, services et projet dans son domaine de compétence
- Responsable du contenu et de l'animation de formations dédiées à son domaine de compétence (notamment formation evt à la conception et module evt de la formation source froide)
- Contribue à la démarche de benchmarking avec les industriels dans le domaine environnement.

Profil professionnel Recherché

COMPETENCES

Connaissance de l'ingénierie de conception et des séquences d'ingénierie
Connaissances de la doctrine, de la réglementation en vigueur, du tissu industriel
Assertivité
Rigueur et sens des responsabilités
Capacité d'analyse et de synthèse
Capacité à travailler en réseau, sens de la communication, pédagogie, clarté
Capacité à influencer, convaincre
Capacité d'adaptation et bonne gestion du stress

Compléments d'information

L'activité est exercée au siège mais des déplacements sur site sont à prévoir.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Delphine GELLEZ



4 déc. 2023

Ref 23-23010.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
MATERIELS COMPOSANTS PRIMAIRES
MACHINES TOURNANTES THERMIQUES (04133)

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 14 1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Compléments d'information Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ROCHER SOIZIC



27 nov. 2023

Ref 23-23000.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
MATERIELS COMPOSANTS PRIMAIRES
LEVAGE ET MANUTENTION (04135)

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 14 1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Compléments d'information	Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.
Lieu de travail	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ROCHER SOIZIC



27 nov. 2023

Ref 23-22984.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
ETAT MAJOR
MISSION PERFORMANCE & CONTRACT MANAGEMENT
Groupe Contract Management (402310232)

Position C SUPPORT
Contract Management

GF 14 1 Manager De Contrat Confirme H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques SI et Télécom de la DPNT et achats de l'UNITEP, l'emploi :

- élabore et pilote des contrats sur l'ensemble du domaine du développement et de la maintenance en condition opérationnelle du SI et Télécom du Producteur,
- conseille et contribue à la professionnalisation des acteurs du domaine, afin de garantir la pertinence, la qualité et la performance des contrats complexes et/ou à enjeux et de contribuer à la performance globale du Domaine, au développement de ses processus et à la satisfaction des Divisions Maîtrise d'Ouvrage SI et Télécom de la DPNT.

Pour faire face aux enjeux d'excellence opérationnelle, il :

- anime et pilote la relation avec les fournisseurs en termes de stratégie et de suivi opérationnel,
- contribue aux stratégies de négociation et de prescriptions techniques pendant les phases d'élaboration des contrats à enjeux,
- pilote et suit la bonne exécution des contrats fournisseurs à enjeux (Tierce Maintenance Applicative,...). Il s'assure notamment du respect des conventions de service liées aux contrats, de l'application des plans d'assurance Qualité et de la réduction des coûts. Il est le garant de l'évaluation des prestations.

Il représente le groupe PST-CM et est l'interface entre les achats, les équipes opérationnelles et les prestataires. Il définit, met en place les organisations et les moyens nécessaires à l'établissement d'une relation efficace et performante avec les fournisseurs. Il assiste les équipes opérationnelles dans l'analyse du besoin, l'élaboration des cahiers des charges, les négociations commerciales complexes et le pilotage technique des prestations. Il organise et anime les comités contractuels, publie et gère les tableaux de bord des marchés et des prestations associées. Il est amené à animer des réunions, maintenir le dialogue et gérer les situations conflictuelles rencontrées, mais aussi à piloter des plans de progrès et des partenariats de productivité.

Profil professionnel Recherché Capacités de négociation complexe, de travail en équipe et réseau, de prise de recul
Qualités relationnelles, de persuasion, d'organisation, de méthode
Rigueur, dynamisme, autonomie, intégrité
Compétences de pilotage de contrats, d'achat, connaissances du Système d'Information et Télécom
Pratique de la langue anglaise souhaitée.

Compléments d'information Aides à la mobilité géographique (Pack Mobilité Facilité et Capital Mobilité Modulé)

Lieu de travail 13 rue Archimède
33700 MERIGNAC
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés, merci d adresser votre candidature par mail à la bal suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Fabienne GOUMY
Téléphone : 07 61 03 92 42
Mail : fabienne.goumy@edf.fr



Christian BILLION
Téléphone :
Mail : christian.billion@edf.fr



4 déc. 2023

Ref 23-22972.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
DIRECTION DES OPERATIONS

Position C SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
RESPONSABLE DE SI METIER

GF 14 1 Responsable Si H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l unité EDF chargée de la PAH, l emploi est rattaché à la Direction des Opérations, basée à Lyon. Dans le cadre des orientations nationales de l'Entreprise en matière de système d'information et de leur application au sein de l'Unité Petite Hydro, le Responsable des Système d'Information anime la filière Système d'Information au sein de l'Unité (4 GEH et 2 Equipes Régionales).
Sa mission régaliennne est d assurer un appui fonctionnel et technique sur tous les volets inhérents au SI de l unité, auprès des équipes opérationnelles (réparties sur toute la France), et de fait, est amené à se déplacer régulièrement sur le terrain (plusieurs jours, 1 à 3 fois par mois). Il accompagne les nombreux changements informatiques dans un contexte de Digitalisation dynamique tant sur le plan logiciel (déploiement des nouveaux SI collaboratifs Teams et OneDrive, modernisation des applications métier) que matériel (déploiement massif des usages en mobilité sur smartphone et tablettes). Il appui les salariés dans la résolution des problèmes qu ils rencontrent.
Dans ce contexte, il pilote le réseau SI au sein de l unité, avec des interlocuteurs régionaux dans chaque GEH.
Il porte également la responsabilité de chef de projet dans le pilotage du projet d unité « Doc et données », qui consiste à parachever la mise en place du SI collaboratif au sein de l unité (Arborescence TEAMS). Il vient en aide au responsable

innovation dans le développement des projets innovants à composante numérique. Au niveau unité, il porte pour le compte du DSI les missions de Responsable de la Sécurité du Système d'Information (RSSI), de correspondant informatique et liberté de l'Unité, ainsi que de correspondant Sécurité Patrimoine Informatique. Il propose des évolutions et/ou adaptations du SI de la PAH, sur la base de justification technico-économiques confortées par les attentes terrain.

Il assure enfin le rôle de représentant de l'unité vis-à-vis de la filière nationale SI EDF hydro : Il participe aux comités nationaux (CSITH) dans lesquels il défend les intérêts et les besoins de EDF Petite Hydro et assure le déploiement des cadrages et projets nationaux SI.

Le RSI pilote des missions réalisées par un prestataire qui assure un rôle d'appui sur les activités de GSI.

Lieu de travail 120 boulevard Vivier Merle 69003 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Fabien SAIVE
Téléphone : 06.26.72.34.87
Mail : fabien.saive@edf.fr



24 nov. 2023

Ref 23-22952.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

EDF CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
DCR
SERVICES ENERGETIQUES
EXPERTISE STANDARD
65291207B

Position C MANAGEMENT PROJETS
Chargé d'affaire, chef de projet international

GF 14 1 Chef De Projet Energies H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi MISSION GENERALE

Dans le cadre de la politique commerciale du Commercialisateur EDF sur le marché d'affaires, l'emploi :

Suit et coordonne l'évolution de projets et dossiers d'affaires de services énergétiques en liaison avec les filiales de spécialité concernées
Réalise des études techniques de faisabilité technico-économique simples dans le domaine du photovoltaïque
Prépare et anime les comités de suivi en lien avec les filiales
Apporte l'expertise de son domaine à ses différents interlocuteurs,

Afin de contribuer à la fluidité des échanges et au développement des synergies avec les filiales sur le marché d'affaires en région Méditerranée.

ACTIVITES

- Suivi et coordination Filiales.

Vous assurez :

- L'analyse des projets de création d'entreprise afin de détecter les prospects
- Le contrôle de qualification des détections d'affaires
- La transmission des dossiers
- La préparation des comités de pilotage internes et externes

- Appui au Responsable Services Energétiques

Vous assurez un appui au Manager dans l'exercice et le pilotage de ses activités et objectifs :

- Pilotage des résultats et des activités, en cohérence avec le CAP 2020
- Plan d'action et budget
- Lancement de nouvelles offres de services
- Innovation
- Autres activités

Profil professionnel Recherché

Doté(e) d'une aisance relationnelle et d'une bonne écoute, vous avez le goût du domaine technique et n'hésitez pas à vous impliquer pour maîtriser très rapidement les sujets confiés

De bonnes compétences de conduite de projet et des outils SI

Vous êtes capable de vous adapter aux changements, êtes force de proposition et faites preuve de créativité et d'innovation.

Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités d'analyse, de synthèse, vos qualités rédactionnelles, votre rigueur et votre gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles vous permettront de travailler facilement en équipe et de développer votre sens de la relation client.

Vous aimez le travail en équipe et êtes en capacité d'animer des actions de formation /information.

Compléments d'information

La durée du mandat sera précisée lors de l'entretien managérial

Lieu de travail

300 AVENUE NINA SIMONE
34000 MONTPELLIER
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



FREDERIC CREPY
Téléphone : 06 69 67 79 61
Mail : frederic.crepy@edf.fr

24 nov. 2023

E D F	CST DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION Tête de direction Commerce Direction des Systèmes Information et Numérique CSC COMPO. ENVOIS MULTICANAUX E (65200514B)
Position C	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Pilote de systèmes applicatifs
GF 14	1 Gestionnaire Applications Sr H/F
Description de l'emploi	<p>Le CSC « Composition et Envois Multicanaux » gère les applications d'Editique, d'Archivage et Marketing Digital et Relationnel pour la DCo.</p> <p>Le système applicatif Editique a la charge de la composition des documents sortants à destination de nos clients. A partir des éléments de la facturière du CRM et/ou transmis par nos clients, nous composons les courriers / mails / SMS qui sont ensuite transmis pour diffusion et archivage. Ces documents archivés sont mis à la disposition de nos conseillers et de nos clients.</p> <p>En tant que GA, vous serez le garant du bon fonctionnement de ces applications avec une vision de bout en bout du service rendu.</p> <p>A la fois chargé d'accompagner l'équipe projet pour la mise en œuvre des outils de pilotage et supervision vous en assurerez par la suite le suivi quotidien. Véritable tour de contrôle, vous rendrez compte de l'état de l'éco-système, notamment sur tous les sujets de suivi de la distribution. Vous alerterez en de cas de difficultés et si nécessaire, serez amené à piloter les crises afin de rétablir le bon fonctionnement du service.</p> <p>Vous serez le responsable du respect des engagements (disponibilité et performance de l'application, maintenance, dépannage, RGPD).</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> Mise en place des processus de surveillance du Run Définir et élaborer les outils de Monitoring Surveillance des applicatifs et la gestion des incidents de production (fonctionnels et techniques) Suivi et pilotage de nos fournisseurs Reporting vers les équipes de supervisions et de suivi d'activité Suivi de la planification des mises en production Gestion de l'obsolescence logiciel Coordination avec les Product owners des équipes de delivery et les équipes exploitation Gestion des authentifications / habilitations des plateformes Suivi et respect de la réglementation CNIL / RGPD Maintien de la documentation relative à la conduite de la plateforme Participation aux ateliers de projections et mise en trajectoire
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez d'une base solide de connaissances en SI</p> <p>Vous connaissez les outils DEVOPS et outils de supervision</p> <p>Le cloud ne vous fait pas peur.</p> <p>La sécurité opérationnelle, RGPD et DataCompliance sont ancrés en vous.</p> <p>Vous avez le sens du service et du client</p> <p>Vous autonome, curieux, réactif pour proposer des solutions innovantes.</p> <p>Vous avez le sens des responsabilités et l'envie de construire.</p>
Lieu de travail	11 RUE MARIOTTE 44300 NANTES (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Loïc THOMAS
Téléphone : 0762724042

24 nov. 2023

Ref 23-23042.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

RTE RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
GMR EST

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 15.16.17.18.19 1 Adjoint Au Directeur De Groupe (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO6

Missions

L emploi accompagne le Directeur du groupe dans l accomplissement de sa mission et le remplace en son absence.

Il a en charge le rôle d ambassadeur auprès des acteurs du territoire.

Il s assure que le fonctionnement des installations et des matériels est au niveau attendu.

Activités

Il a en charge le management opérationnel du groupe en cas d absence du Directeur.

Il co-définit les enjeux et les règles de fonctionnement du groupe en lien avec le Directeur, dans le cadre des objectifs définis par le centre.

Il pilote et coordonne les activités du groupe et adapte les ressources et solutions en cas de besoin.

Il contrôle la production des GMR, y compris la gestion des aléas en lien avec les managers de proximité dans le respect des engagements environnementaux.

Il supervise l adéquation des compétences avec les programmes d activité.

Il adapte les moyens en temps réel selon les événements réseaux dans le cadre de l astreinte.

Il définit et pilote le plan de surveillance et de contrôle interne qui relève de la responsabilité du groupe en lien avec la Direction du centre.

Il vérifie l application de la réglementation et les mesures de sécurité interne vis-à-vis des salariés et des prestataires.

Lieu de travail

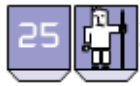
RTE

66, avenue Anatole FRANCE 94400 VITRY SUR SEINE
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Astreinte
d'encadrement



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du GMR au 06.01.41.12.29

27 nov. 2023

Ref 23-23041.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

R T E

RTE Opérations
Direction Maintenance
Département maintenance réseaux patrimoine

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 15.16.17.18.19

1 Pilote D'affaires (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position : PO6

Mission

L emploi pilote des affaires opérationnelles à forts enjeux et à forte composante transverse.

Activités

Il pilote la performance des affaires qui lui sont confiées.

Il prépare les futures adaptations opérationnelles pour faire face aux évolutions des Domaines.

Il élabore et pilote des projets/ actions complexes à forte composante transverse.

Il exprime les besoins et exigences de son Domaine auprès des autres Domaines.

Il prend en compte les besoins et exigences des autres Domaines.

En fonction de l activité de son entité, il :

. contribue à l animation métier.

. Est désigné commanditaire délégué de politiques, projets, actions à forte composante transverse.

. Coordonne en tant que référent un champ d activités transverse au Département.

. Anime des comités du Domaine et pilote les plans d actions associés.

. Coordonne le retour d expérience technique et, à ce titre, est en interface avec les autres Domaines.

Lieu de travail

RTE
Immeuble Palatin
3/5, cours du triangle 92036 PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur de département au 06.99.86.91.18

27 nov. 2023

Ref 23-23034.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

RTE RTE FASIT
Direction Finances
DPCG
Pôle synthèse

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - FINANCES

GF 15.16.17.18.19 1 Chef De Pole (H/F)

Description de l'emploi Position : P06

Composée d environ 300 personnes, la Direction financière de RTE accompagne le développement de RTE en appuyant la direction générale, les métiers et les filiales dans leur pilotage et leur performance financière, en obtenant les financements nécessaires à l activité de RTE et en s assurant de la bonne performance des opérations financières et comptables. Le Directeur du pôle synthèse manage un collectif de 4 emplois qui composent son équipe, et est membre de l équipe de Direction du Département Performance & Contrôle de Gestion. Il est chargé de produire les livrables de synthèse qui ont vocation à être partagés au sein de la Direction Finances et/ou portés auprès de la direction de l entreprise.

Avec son équipe, il assure l animation du processus de performance de l entreprise en lien avec les pôles nationaux du département assurant le contrôle de gestion des directions et les entités régionales en charge de son volet opérationnel.

Plus précisément, il assure avec son équipe :

- un rôle de consolidation et de synthèse des informations de gestion de l entreprise à destination de la direction de l entreprise, sur le réalisé mais aussi les trajectoires prévisionnelles (infra-annuelles et pluri-annuelles) sur les différents agrégats (investissements, opex, effectifs).

- Le pilotage du processus budgétaire (calendrier, revues budgétaires, notifié et trajectoires pluriannuelles, pilotage infra-annuel) en cohérence avec la trajectoire du TURPE, en coordination avec les pôles du département.

- Un rôle de coordination au sein des équipes de la filière gestion en matière d analyses, de traitement des données et d utilisation des outils, de pratiques et d impulsion des actions, dans une logique de performance et pour assurer un service de qualité vis-à-vis des différentes directions métiers aux différentes mailles, en lien avec le Pôle Support & Appui au Pilotage.

- Une revue de cohérence des éléments à caractère financiers établis par les différents départements de la direction Finances et de ceux revus avec les directions métiers lors du dialogue de gestion.

- Le dialogue de gestion avec les différents métiers, en cohérence avec les orientations de la Direction dans le cadre de la construction du dossier tarifaire, de son suivi, et des bilans établis.

- La définition et l établissement de normes et de méthodes inhérentes au processus budgétaire ou de mise en œuvre du cadre tarifaire.

Profil professionnel Recherché De formation Bac+5 / Master 2 (de type Ingénieur, Ecole de commerce, Université), vous disposez d'une forte appétence pour le contrôle de gestion : construire et donner du sens aux chiffres
Vous êtes pragmatique, orienté résultat, aimez animer des équipes et disposez d'une très bonne aisance relationnelle ainsi que de capacités de synthèse à l oral et à l écrit. Vous savez évoluer dans des contextes de transformation, et appréciez de construire de nouveaux modes de fonctionnement performants.
Votre connaissance du contrôle de gestion au travers de précédentes expériences seront des atouts.

Une connaissance de SAP et/ou d outils de data visualisation (PowerBI ou autre) serait un plus.

Lieu de travail RTE
Immeuble window
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du département au 06.70.17.30.45

27 nov. 2023

Ref 23-23012.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR RH TRANSF SANTE SEC
UNITE RESSOURCES FONCT CENTRAL
DEPARTEMENT MOA RH

Position B

SUPPORT
RH

GF 15.16.17

1 Adjoint Au Rrh H/F

Description de l'emploi

Vous vous définissez comme un leader authentique, ouvert et engagé et vous souhaitez participer activement à la mise en oeuvre d'une MOARH intégrée et business partner des Directions Nationales d'Enedis?

Vous souhaitez contribuer à mettre en place un collectif dynamique et ambitieux au service des métiers des Direction Nationales d'Enedis ?

Vous avez à coeur de simplifier, prioriser, innover, collaborer et donner du sens à toutes vos actions ? Vous aimez associer rigueur, performance et plaisir au travail ?

Rejoignez l'équipe MOARH des Directions Nationales !

Vous serez l'un des 4 adjoints au Responsable RH rattaché au Directeur de l'Unité Ressources et vous vous verrez confier un portefeuille de Directions Nationales (plusieurs Directions métiers pouvant représenter jusqu'à 1000 salariés selon le portefeuille dédié).

Principales activités de l'adjoint au Responsable RH :

- Être partie prenante aux côtés du RRH, dans le déploiement des politiques RH auprès des managers et des salariés,
- Contribuer au pilotage des effectifs et des campagnes de rémunérations,
- Apporter son expertise et jouer le rôle de référent sur des domaines donnés (temps de travail, politique mobilité, absentéisme, diversité...)
- Être force de proposition sur la simplification et l'amélioration des processus RH,
- Participer à l'analyse des résultats d'enquêtes MyEDF,
- Accompagner les managers dans la gestion des situations sensibles ou complexes,
- Participer au développement des compétences RH des managers (actions de professionnalisation, ateliers, informations...),
- Contribuer à la professionnalisation des équipes RH de la MOARH (de son portefeuille ou d'autres portefeuilles),

- Être force de proposition et participer aux actions de communication à destination du management et des salariés,
 - Représenter les directions métiers au sein du comité mobilité des DN (échanges sur les profils recherchant une mobilité fonctionnelle ou géographique, expression des besoins sur les emplois à pourvoir...),
 - Garantir la qualité des relations avec la MOERH dans le cadre d'engagements réciproques (suivi des prestations apportées, identification d'axes d'améliorations...),
 - Peut être amené à porter en autonomie certaines campagnes RH du type alternance, entretiens annuels et à coordonner des actions transverses.
- Sens du client, bon relationnel, polyvalence, autonomie.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité à écouter, proposer des solutions RH agiles, gérer des situations complexes, à prendre du recul et à faire un reporting régulier. Capacité à fédérer, simplifier et innover.

Une expérience significative dans le domaine RH est indispensable avec de bonnes connaissances en droit social.

**Compléments
d'information**

Possibilité lieu de travail sur Lyon

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90996

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



ALAIN LEGRAND
Téléphone : 06 86 40 92 55

28 nov. 2023

Ref 23-23008.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

R T E

R T E
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes
Direction Système d'information et Télécom
DPCO
SAP - S4us

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17.18.19

1 Chef(fe) De Pôle Si H/F

Description de l'emploi

Position PO6

Le titulaire coordonne les missions confiées à l'équipe SAP S4us et contrôle la qualité de l'expertise produite.

En terme d'activités :

Il réalise les activités de manager de proximité pour son pôle.

Il travaille pour le compte de plusieurs métiers et porte des objectifs de la feuille de route de son entité.

Il a la responsabilité d'un portefeuille d'affaires à forts enjeux et à risques élevés en lien avec le programme TD2C.

Il propose des orientations en matière d'objectifs pour son pôle, assure la transversalité et l'information nécessaires auprès de sa Direction et des entités de RTE dont les activités et les enjeux rejoignent ceux portés par son pôle.

Il réalise les arbitrages et est responsable des budgets dans son domaine d'activité.

Il coordonne et prend l'initiative de la communication interne au sein de son pôle.

Il maintient le niveau d'expertise de son pôle.

Il est sollicité en tant qu'expert de son domaine d'activités et supervise la qualité de la production de son entité.

Il porte et contrôle la mise en œuvre des priorités de l'entreprise.

Profil professionnel Recherché

Compétences en conduite de projet, système d'information (prescription et pilotage de prestations, méthodologie d'ingénierie SI).
Une ou plusieurs expériences sur le système d'information.

Aisance relationnelle. Autonomie. Curiosité. Innovation et créativité

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0777301233

27 nov.
2023

Ref 23-23007.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

R T E

R T E
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes
Direction Système d'information et Télécom
DPCO
SIRH (Système d'Information RH)

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17.18.19

1 Chef(fe) De Pôle Si H/F

Description de l'emploi

Position PO6

Le titulaire coordonne les missions confiées à l'équipe SIRH et contrôle la qualité de l'expertise produite.

En terme d'activités :

Il réalise les activités de manager de proximité pour son pôle.

Il travaille pour le compte de plusieurs métiers et porte des objectifs de la feuille de route de son entité.

Il a la responsabilité d'un portefeuille d'affaires à forts enjeux et à risques élevés en lien avec le programme TD2C.

Il propose des orientations en matière d'objectifs pour son pôle, assure la transversalité et l'information nécessaires auprès de sa Direction et des entités de RTE dont les activités et les enjeux rejoignent ceux portés par son pôle.

Il réalise les arbitrages et est responsable des budgets dans son domaine d'activité.

Il coordonne et prend l'initiative de la communication interne au sein de son pôle.

Il maintient le niveau d'expertise de son pôle.

Il est sollicité en tant qu'expert de son domaine d'activités et supervise la qualité de la production de son entité.

Il porte et contrôle la mise en œuvre des priorités de l'entreprise.

Profil professionnel Recherché

Compétences en conduite de projet, système d'information (prescription et pilotage de prestations, méthodologie d'ingénierie SI).
Une ou plusieurs expériences sur le système d'information.

Aisance relationnelle. Autonomie. Curiosité. Innovation et créativité

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0777301233

27 nov.
2023

Ref 23-19243.03

Date de première publication : 26 sept. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR RH ET TRANSFORMATION
DEL PERF TRANSF APPUI MANAG
PETRAM

Position B CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
CONSULTANT

GF 15.16.17 1 Consultant H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du projet d'entreprise et des orientations stratégiques de GRDF, le consultant interne accompagne les entités opérationnelles comme les fonctions support dans leurs démarches de transformations au bénéfice d'une performance durable.

Il conduit des missions d'accompagnement de collectifs managériaux, en mettant à disposition des outils et apports méthodologiques (animation de collectifs, Lean Management, pilotage de projet, accompagnement du changement, etc...).

En appui aux sponsors de ces missions, il contribue à l'explicitation des enjeux, établit des diagnostics, structure l'approche méthodologique et aide les équipes à construire les solutions.

Il veille au cadencement des travaux et recherche l'appropriation par les acteurs des démarches.

Il capitalise sur les missions conduites pour contribuer à l'adaptation des outils et démarches utilisés par l'équipe.

Il élabore et anime des formations destinées aux managers et plus largement aux équipes managériales.

Profil professionnel Recherché Des compétences dans le domaine de l'accompagnement, de l'organisation, du pilotage ou de la coordination d'activités sont indispensables.

Une expérience dans le domaine du management est fortement souhaitée, et pourra idéalement être associée à un parcours dans le domaine de la gestion de projet ou de la consultance.

Rigoureux et méthodique, vous faites également preuve d'écoute, d'analyse, d'esprit de synthèse et d'adaptabilité.

À l'aise dans la relation avec des interlocuteurs variés, vous avez également des qualités d'ouverture, de communication, d'initiative et d'autonomie dans votre fonctionnement.

Un sens de l'équipe et du fonctionnement en collectif et en réseau est vivement souhaité.

Une maîtrise des outils de base du conseil (analyse et résolution de problème, techniques d'animations, maîtrise et appétence sur les animations à distance) et des approches type CNV, Palo alto serait un plus.

Des déplacements réguliers mais de courte durée sont à prévoir sur toute la France.

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Christine RIBES

Téléphone : 06.08.65.59.71

Mail : christine.ribes@grdf.fr

12 déc. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 23-22948.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz - Siège Social
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION
POLE SERVICES IT TRANSVERSES
DEPT DATA

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management de proximité

GF 15.16.17

1 Adjoint.e Responsable Département Data H/F

Description de l'emploi

La DSI cherche un.e Adjoint.e au Département Data, au sein du Pôle Services IT Transverses !

Le contexte ?

Les enjeux de la transition énergétique et de la transition numérique poussent GRTgaz à se transformer. La data est un incontournable de ces transformations à la fois pour informer, piloter, exploiter, maîtriser et analyser les réseaux d'aujourd'hui et de demain.

Dans ce cadre, le département Data accompagne les différents métiers dans leurs transformations par la data et le pilotage de leur performance, en réalisant avec eux des projets de gouvernance de la donnée, de Data Quality, d'Analytics, de Data Science ou de Dataviz.

Aujourd'hui ce sont plus de 50 personnes (internes et prestataires), d'expertises variées, qui travaillent au quotidien au sein du département.

Vos missions ?

A côté du Responsable de Département, vous allez animer et suivre une partie des équipes ainsi que les projets menés pour le compte des métiers.

Vous travaillerez en particulier avec les équipes responsables des différentes plateformes data.

Les activités au quotidien ?

Assurer le suivi managérial d'une partie des internes du département : coaching, feedback, suivi des activités et objectifs, formations, etc.

Encadrer et accompagner les leaders opérationnels plateformes data.

Contribuer à l'animation transverse du département.

Contribuer à la construction et l'animation de la vision data de l'entreprise.

Participer à la consolidation de la gouvernance de la donnée, la bonne utilisation des actifs data et la diffusion des bonnes pratiques data au sein de l'entreprise.

Piloter le budget du département.

Suivre de manière transverse le portefeuille des projets confiés au département et assurer la coordination avec les métiers et le reste de la DSI.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes convaincu.e du rôle incontournable de la donnée pour la performance et les transformations de l'entreprise ?

Vous recherchez un poste vous permettant de contribuer à l'aventure data de GRTgaz ?

Vous êtes ou vous souhaitez devenir manager ?

Des hardskills sur la data ne sont pas un pré-requis.

... Ce qu'il vous faut pour réussir à ce poste ?

Une appétence pour le management et des expériences réussies de management de personnes et/ou de projets.

Des convictions fortes sur le rôle de la data et la volonté de faire progresser la maturité data de l'entreprise.

Une bonne connaissance des métiers et des enjeux de GRTgaz.

Des softskills permettant d'accompagner et coacher des équipes sur des sujets variés, parfois très métiers et parfois très IT.

Compléments d'information

Envie d'en savoir plus ? Transmettez-nous votre CV, nous serons ravis de faire votre connaissance et de vous en dire davantage.

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, vous pouvez être amené(e) à accéder à un (ou des) site(s) relevant de la responsabilité de GRTgaz. A cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du Code de la Défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lieu de travail

GRTgaz Bois Colombes BOIS COLOMBES (92) OU SAINT HERBLAIN (44)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5488&idOrigine=2516&LCID=1036>



Frédéric MOURS
Téléphone : Resp Département Data
Mail : frederic.mours@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE
Téléphone : Chargée développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



24 nov. 2023

Ref 23-22655.02

Date de première publication : 3 nov. 2023
Date de dernière publication : 10 nov. 2023

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
DCR
SERVICES ENERGETIQUES
TERRITOIRES ET SERVICES
DEVELOPPEMENT TERRITORIAL
65291202

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Chargé d'affaire, chef de projet international

GF 15.16.17

1 Chef De Projet Energies Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

ACTIVITES PV :

A ce titre, vous êtes coresponsable du pilotage de l'apport d'affaires de la DCR MED (avec le responsable PV de l'équipe expertise de la DCR MED) à EDF Enr, filiale de EDF spécialisée dans le photovoltaïque.

Vous êtes le point d'entrée privilégié pour cette filiale au sein de la Direction développement et Territoires de la DCR MED.

Vous assurez des points réguliers avec EDF ENR mensuels pour le pilotage et trimestriels s'agissant des « points business » managériaux avec EDF ENR.

Vous êtes le garant de la fiabilité des résultats d'apport d'affaires de la DCR MED à cette filiale. Vous contribuez au reporting régulier des résultats notamment à travers les instances de « revue services », vous alertez le management en cas de nécessité si vous constatez une dérive par rapport à la trajectoire prévue, ou si vous constatez toute difficulté particulière.

Vous êtes co-référent de la DCR MEDGC sur le sujet du photovoltaïque pour les autres entités d'EDF : SED Innov, HUBTOB, etc. A ce titre, vous assurez notamment le maintien en compétence des D2T, CRP, ainsi que la diffusion et la mise en main des informations réglementaires, de marché et des outils d'aide à la vente.

Vous êtes en appui des D2T, CRP, business développeurs et vous intervenez à leur demande dans leurs négociations avec le corporate de leurs comptes.

Vous pourrez gérer la relation avec les prescripteurs du territoire en matière de PV (Fédération des Transports logistique, fédération du BTP, Bureaux d'études...)

Vous assurez la mise en œuvre et le copilotage des actions commerciales de la DCRMED sur le photovoltaïque. Vous contribuez aux plans d'actions DCR MED spécifiquement destinés à atteindre les objectifs ambitieux en matière de photovoltaïque.

ACTIVITES SERVICE :

Vous êtes le responsable du développement de l'activité services en soutien des collaborateurs de la Direction Développement et Territoires de la DCR MED.

Vous maîtrisez l'ensemble des services (standards et sur mesure) proposés par EDF en propre ou en marque blanche.

Vous êtes responsable du portage de ces offres au sein de la DDT, de l'accompagnement des collaborateurs de la DDT pour leur montée en compétence, leur accompagnement en clientèle le cas échéant.

Vous êtes l'interface de la DDT auprès du pôle expertise de la DDT et du pôle marketing et contribuez au pilotage des résultats au sein de la DDT.

Vous proposerez un plan d'action pour développer le CA services de la DDT.

**Profil professionnel
Recherché**

Doté(e) d'une aisance relationnelle et d'une bonne écoute, vous avez le goût du domaine technique et n'hésitez pas à vous impliquer pour maîtriser très rapidement les sujets confiés

De bonnes compétences de conduite de projet et des outils SI

Vous êtes capable de vous adapter aux changements, êtes force de proposition et faites preuve de créativité et d'innovation.

Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités d'analyse, de synthèse, vos qualités rédactionnelles, votre rigueur et votre gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles vous permettront de travailler facilement en équipe et de développer votre sens de la relation client.

Vous aimez le travail en équipe et êtes en capacité d'animer des actions de formation /information.

**Compléments
d'information**

Vous contribuerez à la démarche innovation de la DCR MED.

Vous piloterez un ou plusieurs chantiers de la Feuille de route stratégique de l'Unité.

Vous êtes rattaché au Directeur Développement et Territoires de la DCR MED.

Lieu de travail

La durée du mandat sera précisée lors de l'entretien managérial

7 rue André Allar

13015 MARSEILLE

(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



COTINAUT Gerald
Téléphone : 06 60 65 88 56
Mail : gerald.cotinaut@edf.fr

17 nov. 2023

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Adresse mail pour l'envoi des candidatures

Ref 23-22940.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
Direction des Systèmes Information et Numérique
CSC COMPO. ENVOIS MULTICANAUX E
(65200514B)

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 15

1 Responsable Affaires H/F

Description de l'emploi

Le CSC « Composition et Envois Multicanaux » gère les applications d'Editique, d'Archivage et Marketing Digital et Relationnel pour la DCo.

Le système applicatif Editique a la charge de la composition des documents sortants à destination de nos clients. A partir des éléments de la facturière du CRM et/ou transmis par nos clients, nous composons les courriers / mails / SMS qui sont ensuite transmis pour diffusion et archivage. Ces documents archivés sont mis à la disposition de nos conseillers et de nos clients.

En tant que RTE (Release Train Engineer), vous serez amené à organiser / accompagner les équipes dans le but de mettre en place un système de Delivery qui amène le plus de valeur pour nos clients (par exemple, la délivrabilité de documents de qualité dans un temps maîtrisé). Vous serez en charge de vous assurer qu'il répond aux besoins et attentes de nos commanditaires et le cas échéant, de faire évoluer le dispositif.

Vous assurerez la coordination des équipes tant build que run pour assurer un niveau de qualité et disponibilité maximum. Vous serez amené à repenser le mode de fonctionnement des équipes pour aller vers un fonctionnement agile de plus en plus en proximité des trains SAFE des autres équipes du SI.

Vous aurez une vision complète de cet éco-système (marchés MCP et MA). Vous interviendrez sur toute la chaîne de build : de l'émergence des besoins jusqu'à la mise en production et l'organisation du Maintien en Condition Opérationnel.

Vous travaillerez en proximité avec la Product Manager et le Système Architect. Votre coordination sera un des facteurs de réussite.

Vous interviendrez sur le pilotage contractuel et serez en charge du budget (application et prestation).

Profil professionnel Recherché

Être en interaction permanente avec les équipes
Organiser et animer les équipes de build et run
Prioriser (en accord avec la PM) et faciliter la prise de décision des équipes
Animer la méthode de travail et la faire évoluer si nécessaire
Assurer le pilotage contractuel et le budget
Avoir de bonnes connaissances agiles
Être orienté résultat

Lieu de travail

11, rue Mariotte 44300 NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



THOMAS Loic
Mail : loic.thomas@edf.fr



24 nov. 2023

Ref 23-22921.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS SUD
EM AI PARIS SUD

Position B

Interventions Planification Gaz
Manager interventions

GF 15.16.17

1 Chef Agence Interventions B H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz et chez les clients sont assurées sur Paris par les 2 Agences Interventions (AI), couvrant chacune la moitié du territoire parisien et comptant une centaine de salariés répartis sur 2 sites. Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et nécessaires pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages sur le territoire de Paris.

Rattaché au Délégué Intervention Exploitation Maintenance Paris, l'emploi est responsable de l'AI Paris Sud. A ce titre, il assure les missions suivantes :

- pilotage des activités confiées à l'AI Paris Sud, en lien avec l'APPI Paris, et dans une logique de performance au service des clients et de la sécurité industrielle,
- management des équipes de l'AI en mettant en avant la P2S et l'amélioration continue du professionnalisme gazier, en collaboration directe avec l'Expertise de la DR IdF,
- animation du collectif managérial de l'AI en incarnant les standards de management de la DR IDF, et les démarches (Qualité, Innovation).

En tant que membre du Collectif managérial de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance Paris, le Chef de l'AI Paris Sud travaille en étroite collaboration avec son homologue de l'AI Paris Nord, et les 2 Adjointes du DIEM Paris. A ce titre, il prend une part active à la qualité des relations au sein de la DIEM Paris et avec les interfaces de la DIEM Paris.

Il est amené à porter des sujets transverses à la maille de la DIEM et plus largement de la Direction Réseaux IDF.

Le titulaire du poste pourra être amené à assurer une Permanence Cadre Appui Réseau Gaz pour le Territoire de Paris.

Profil professionnel Recherché

Le Candidat doit faire preuve d'un goût prononcé pour le management des hommes et des organisations, de qualités relationnelles et d'une forte implication en matière de prévention/santé/sécurité, de démarche qualité et de performance.

Une expérience réussie en management d'équipe opérationnelle et des connaissances techniques gaz seraient appréciées.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
- l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 16 AV D EYLAU PARIS (75116)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Sylvain MORETON
Téléphone : 06.64.99.44.32
Mail : sylvain.moreton@grdf.fr

1 déc. 2023

Ref 23-23038.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 41 02 - EM DPN DDAI PILOTAGE

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16 1 Charge De Mission (business Developpement Manager) H/F

Description de l'emploi L'emploi travaille sous la commandite du Directeur Délégué en charge des Activités Internationales de la DPN (DDAI) et manage le Pole Développement. Il appartient à l'équipe de direction de la DDAI et est membre des instances de pilotage de la DDAI (COPIL DDAI, CPA, CEREX), il anime le Comité de Développement de Validation des offres. Il est membre du Comité Directeur des Activités Internationales de la DPN. L'emploi assure l'interface entre la DDAI et les différentes parties prenantes internes et externes, notamment FRAMATOME via le protocole BOOSTER, impliquées par les activités internationales de la DPN. L'emploi assure une activité de management des contrats : il définit, met en place et contrôle l'application des règles et procédures contractuelles et de gestion. Il appuie les responsables de portefeuille et de projets dans la préparation, la négociation et est en charge de la rédaction des contrats en assurant un rôle d'appui et de partage d'informations. Il coordonne l'ensemble des compétences internes en matière réglementaire, juridique, financière, fiscale, transfert de savoir-faire et sur les aspects économiques. L'emploi assure une activité de management de contrôle de gestion : il apporte un appui au pilotage des activités internationales, définit et assure la bonne application des règles de gestion, anime l'élaboration du PMT et le pilotage du cycle budgétaire de la DDAI et contrôle la cohérence des offres commerciales.

Profil professionnel Recherché Expériences dans les domaines de management de projets, contrats, contrôle de gestion. Capacités rédactionnelles et de communication français et anglais.

Lieu de travail CAP AMPERE
1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :
Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



Philippe POILPRET
Téléphone : +33 6 86 64 69 12
Mail : philippe.poilpret@edf.fr

27 nov. 2023

Ref 23-23029.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
DSI DIPNN
GOUVERNANCE
30516510J

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management

GF 16 1 Mpl Autorité D'intégration H/F

Description de l'emploi Au sein de la DSPTN, la DSI de la DIPNN met à disposition de ses clients (métiers de l ingénierie nucléaire et projets industriels) des solutions applicatives adaptées à leurs besoins en proposant des méthodologies modernes, et liées aux évolutions numériques.

En intégrant nos équipes, vous venez rejoindre une DSI en pleine construction, avec des enjeux numériques et fonctionnels, liés à la transformation du nouveau nucléaire et à la mise en oeuvre de différents projets dont le Programme SWITCH, mais également des enjeux liés la création d une DSI métier, à l état de l art dans le pilotage de son activité.

L autorité d intégration est l équipe qui garantie la cohérence du SI de la DIPNN, elle assure les missions suivantes:

- Architecture Solution/Intégration au SI
- Intégration Qualification et recette technique : Standardise, Réglemente et fait outiller ces activités.

Met en place les tests de bout en bout dans le cadre du SI intégré (Large Solution

SAFE), garantit l'application des règles et normes

· Sécurité, support à la production : Garantit la sécurité des applications en Production, Fait évoluer le socle de supervision et contribue à l'hypervision du SI, accompagne et garantit l'usage des référentiels SI de la DIPNN, en lien avec l'Autorité de Solution.

· Gestion des environnements: Assure la mise à disposition et le maintien des environnements serveurs et VDI pour les développeurs et testeurs.

En tant que Chef de Groupe, vous assurez l'encadrement et le fonctionnement optimal de l'autorité d'intégration en garantissant l'atteinte des objectifs opérationnels fixés.

A ce titre, vous assurez les missions suivantes :

Participer à la définition des objectifs du collectif

Définir la stratégie associée à l'atteinte des objectifs

Organiser l'activité de l'équipe et les objectifs associés

Animer, motiver son équipe et impulser une dynamique collective de coconstruction

Participer à la GPEC du service et maintenir et développer les compétences de son équipe

Piloter la performance de l'équipe et de l'activité du groupe

Profil professionnel Recherché

Niveau de formation :BAC +5

Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatisation, chimie...) : SI

Langue avec niveau requis : Anglais

Expérience souhaitée (nombre d'années) : 5 ans

Compétences transverses: Capacité d'adaptation, Travail collaboratif, Sens du résultat, Autonomie, Confiance en soi / Maîtrise de soi / Prise de recul, Sens relationnel, Sens des responsabilités.

Engagement, Rigueur, Aisance verbale, Sens du client, Leadership, Aptitude managériale, Capacité d'analyse.

Esprit de synthèse, Respect des consignes, Créativité) :

Capacité d'analyse / Esprit de synthèse,Leadership, Rigueur / Respect des consignes, Sens du résultat, Sens relationnel

Lieu de travail

PAZ MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si pas accès adresser votre modèle 6 (demande de mutation + C01) à l'adresse ci-dessous



COURTEIX David



27 nov. 2023

Ref 23-22987.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
ETAT MAJOR
DELEGUES TRAVAUX (03012)

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16 1 Delege Travaux /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'ingénierie de la DIPDE, le Délégué Travaux apporte un appui opérationnel au Département Réalisation et aux projets dans le domaine des travaux sur site, depuis la phase stratégique jusqu'à la fin du déploiement. Il est responsable de la coordination des activités à l'interface entre les équipes du siège, les équipes du CNPE et les équipes en charge des programmations.

Compléments d'information Travaux postés, décalés, astreinte possibles

Lieu de travail EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



DUBUIS Bertrand



27 nov. 2023

Ref 23-22959.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Département Ingénierie du Parc en Exploitation
ETAT MAJOR 30525205A

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16 1 Attache H/F

Description de l'emploi Apporter ses conseils, son expertise et sa vision systémique et transverse sur certains domaines (qui peuvent être soit techniques, RH, réglementaires, qualité, projets,) afin d'améliorer la performance de l'entité à laquelle il est rattaché.

ACTIVITES

Activités d'analyse et d'aide à la décision :

- Analyse du contexte dans lequel son entité intervient pour anticiper les impacts de toute évolution réglementaire, organisationnelle, etc. en proposant au Chef de Département ou de Service les mesures les plus pertinentes
- Préparation de dossiers d'aide à la décision pour son manager (RH, technique, sécurité, réglementation, ...)
- Participation aux orientations stratégiques de son entité et définition de plans d'actions adaptés

Pilotage d'activités :

- Pilotage d'activités portées par le Département ou le Service sur un scope défini par le manager de l'entité
- Coordination de certains sujets ou dossiers complexes et sensibles

Correspondant qualité et performance :

- Mise en œuvre de la démarche qualité au sein de son entité et accompagnement auprès des équipes du sens des actions d'amélioration continue issues des plans d'actions, revues de processus et audits
- Animation du tableau de bord « Performance » de l'entité à laquelle il est rattaché
- Animation de la démarche d'amélioration continue et en particulier du REX
- Identification et proposition de chantiers d'amélioration interne ou externe à son entité et pilotage de certains d'entre eux ; ces chantiers peuvent concerner des processus ou des ressources
- Pilotage de certains sous processus du SMI

Activités transverses :

- Sur demande du Chef de Département ou du Chef de Service auquel il est rattaché, participation à des GT internes ou externes à l'unité ou à des dossiers transverses unité

Profil professionnel Recherché

Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)
Expérience dans les domaines qui lui sont confiés

COMPETENCES

- Capacité d'organisation et de pilotage
- Hauteur de vue
- Capacité d'analyse, de synthèse et de recherche de solutions
- Force de proposition
- Sens de l'argumentation et de la négociation
- Pédagogie, bon relationnel

Compléments d'information

L'activité est exercée au siège au sein d'un état major de département ou de service.

L'Attaché peut être soumis à des astreintes.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 Rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

<https://rh-e-cs.edf.fr>



ALERTE



Olivier NICOLAS

Téléphone : Téléphone : 0761341796



24 nov. 2023

E D F	DIR INGENIERIE ET PROJET NN CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR DIPE PROJET PRS 30525212
Position B	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 16	1 Ingenieur Coordonnateur Projet H/F
Description de l'emploi	<p>Piloter et coordonner des activités de projet à enjeux répondant aux besoins client sous l'angle technique, coûts, délais, intégration.</p> <p>ACTIVITES Activités de coordination et de pilotage : -Coordination des ressources du CNEPE impliquées et des autres Unités d'Ingénierie associées à l'instruction technique des activités confiées -Animation des interfaces sur son domaine d'activités et analyse des demandes d'évolutions -Planification des activités études et construction, en respectant le planning directeur du projet -Pilotage d'études et de contrats -Respect du coût du projet et des budgets annuels d'achats et d'ingénierie -Reporting vers le Chef de Projet ou le Manager de Projet -Vérification permanente de la prise en compte des aspects sûreté, sécurité, environnement ainsi que des différents référentiels applicables</p> <p>Activités connexes : -Participation à des instances institutionnelles, à des communautés de pratiques, à des réseaux de pairs, -Pilotage de task force -Réalisation d'activités d'amélioration continue (contrôles internes, actions d'amélioration ou de simplification des processus,) -Capitalisation et partage du REX -Participation à des groupes de travail locaux, nationaux ou internationaux</p>
Profil professionnel Recherché	<p>PROFIL Formation Bac +5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu) Expérience reconnue dans le pilotage de projets</p> <p>COMPETENCES Capacité à intégrer plusieurs dimensions techniques multi métiers Esprit d'initiative et force de proposition Adaptabilité Sens de l'organisation et capacités de pilotage Rigueur et sens des responsabilités Esprit de synthèse Compétences relationnelles : capacité à travailler en équipe, sens de la communication Capacité de négociation et d'argumentation Culture de l'engagement et du planning Sens du client Vision globale et stratégique de l'entreprise Bonne gestion du stress Anglais (selon les projets)</p>

Compléments d'information

L'activité est exercée au siège mais des déplacements sur site sont à prévoir.
L'ingénieur coordonnateur de projet peut être intégré à une équipe projet du parc en exploitation ou à une équipe projets neufs. Les « affaires » dont il a la charge peuvent être des dossiers de modifications IPE ou des séquences, des activités transverses,

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 Rue de BOUTTEVILLE
37200 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

<https://rh-e-cs.edf.fr>



Olivier NICOLAS
Téléphone : 0761341796

24 nov. 2023

Ref 23-22927.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Marché Particuliers
MARCHE PARTICULIERS
DIRECTION DEVELOPPEMENT DE LA VALEUR ET PERFORMANCE
ARBITRAGES ET COORDINATION
65230704

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet commercial

GF 16

1 Chef De Projet Junior H/F

Description de l'emploi

Vous recherchez une expérience au sein d'un Marché dynamique, à fort enjeu métier, organisé en agile à l'échelle, avec des technologies innovantes, venez nous rejoindre au sein de la Direction des Clients particuliers, de la Direction Commerce.

Le marché des clients particuliers chez EDF est un marché concurrentiel, avec un enjeu fort en matière de vente de contrats d'énergie et de services.
Pour soutenir ses actions de marketing et améliorer ses performances de vente, le marché s'est doté d'une brique SI (PEGA) appelée « brique conquête ». Elle permet d'opérer des campagnes marketing massives auprès de prospects et clients, de disposer pour les conseillers et clients de parcours ergonomiques et omnicanaux et de pouvoir gérer notre politique commerciale avec agilité.

Les développements SI de cette solution sont réalisés avec la méthodologie d'agile à l'échelle (SAFe).

Le train est piloté par un trio dont vous faites partie. En tant que Product Manager vous travaillez en étroite collaboration avec les interlocuteurs métier qui définissent les besoins fonctionnels souhaités, et les interlocuteurs SI qui effectuent les développements.

Vous portez la vision des solutions développées en cohérence avec la roadmap

métier.

Vous êtes en charge des missions suivantes :

- Priorisation du back log des évolutions à implémenter en lien avec le responsable de delivery à qui vous rapportez
- Rédaction détaillée des fonctionnalités souhaitées avec l'appui de la cellule de Product Management que vous animez.
- Animation des Product Owner qui encadrent les équipes de développement, pour garantir une bonne compréhension des besoins métier par les équipes SI
- Intégration de la conduite du changement et les feedback utilisateurs dans la définition de la trajectoire métier.

Vous serez rattaché(e) avec les autres PM du marché, au Département Arbitrage et Coordination au sein de la DDVP. Ce département a en charge l'animation du delivery sur le marché.

Si vous souhaitez participer à cette grande aventure humaine, n'hésitez pas à postuler.

Profil professionnel Recherché

Vous vous intéressez aux enjeux métier et comprenez les problématiques SI
Vous avez le sens des responsabilités et savez décider
Vous avez une expérience avérée dans le pilotage de projet
Vous avez le goût du travail collectif et savez animer/coordonner des équipes pluridisciplinaires métier et SI
Vous savez Convaincre et trouver des compromis
Vous avez une appétence technologique
Vous savez recueillir des besoins de différentes parties prenantes et avez la capacité à rester attentif aux tendances du marché et des utilisateurs finaux
La connaissance de la méthode SAFe, ou une expérience dans un fonctionnement en mode agile est un plus
Excellent esprit de synthèse, rigueur, gestion de projet, anticipation
Ce job est fait pour vous !

Compléments d'information

Avec déplacements fréquents sur le site EDF Colombes (DSIN).
Poste ouvert en Proxy Job

Lieu de travail

Smartside
4, rue Floréal
75017
PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés, envoi par mail : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (et copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr (merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail).



MARRET Valérie
Téléphone : 06 60 16 62 90



Karine ASCARATEGUI
Téléphone : 06 25 57 12 74



24 nov. 2023

Ref 23-23018.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR

DIPE PROJET PRS
30525212

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Ingenieur Coordonnateur Projet H/F

Description de l'emploi

Piloter et coordonner des activités de projet à enjeux répondant aux besoins client sous l'angle technique, coûts, délais, intégration.

ACTIVITES

Activités de coordination et de pilotage :

- Coordination des ressources du CNEPE impliquées et des autres Unités d'Ingénierie associées à l'instruction technique des activités confiées
- Animation des interfaces sur son domaine d'activités et analyse des demandes d'évolutions
- Planification des activités études et construction, en respectant le planning directeur du projet
- Pilotage d'études et de contrats
- Respect du coût du projet et des budgets annuels d'achats et d'ingénierie
- Reporting vers le Chef de Projet ou le Manager de Projet
- Vérification permanente de la prise en compte des aspects sûreté, sécurité, environnement ainsi que des différents référentiels applicables

Activités connexes :

- Participation à des instances institutionnelles, à des communautés de pratiques, à des réseaux de pairs,
- Pilotage de task force
- Réalisation d'activités d'amélioration continue (contrôles internes, actions d'amélioration ou de simplification des processus,)
- Capitalisation et partage du REX
- Participation à des groupes de travail locaux, nationaux ou internationaux

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL

Formation Bac +5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)
Expérience reconnue dans le pilotage de projets

COMPETENCES

Capacité à intégrer plusieurs dimensions techniques multi métiers
Esprit d'initiative et force de proposition
Adaptabilité
Sens de l'organisation et capacités de pilotage
Rigueur et sens des responsabilités
Esprit de synthèse
Compétences relationnelles : capacité à travailler en équipe, sens de la communication
Capacité de négociation et d'argumentation
Culture de l'engagement et du planning
Sens du client
Vision globale et stratégique de l'entreprise
Bonne gestion du stress
Anglais (selon les projets)

**Compléments
d'information**

L'activité est exercée au siège mais des déplacements sur site sont à prévoir.
L'ingénieur coordonnateur de projet peut être intégré à une équipe projet du parc en exploitation ou à une équipe projets neufs. Les « affaires » dont il a la charge peuvent être des dossiers de modifications IPE ou des séquences, des activités transverses,

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail 8 Rue de BOUTTEVILLE
37200 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures <https://rh-e-cs.edf.fr>



Olivier NICOLAS
Téléphone : 0761341796



4 déc. 2023

Ref 23-22999.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
DIRECTION PERFORMANCE ET FINANCES
DELEGATION PERFORMANCE DE PROJET
GROUPE PMO
455517142

Position B MANAGEMENT PROJETS
Evaluation / Contrôle de projet

GF 17 1 Ingénieur Outils Méthodes H/F

Description de l'emploi Le référent PMO intervient dans le back-office du Groupe PMO et a pour responsabilité principale de développer et d'accompagner la mise en place de méthodes, outils et standards relatifs au contrôle de projet (planification, gestion des risques et opportunités, indicateurs pour les tableaux de bord, instances...) en appui direct aux acteurs du projet. Il anime opérationnellement le réseau des PMO. A ce titre il est coordinateur des PMO.

Les principales responsabilités de l'emploi sont :

- o optimiser les outils/méthodes de contrôle de projet existants (O&M),
- o être force de propositions pour des évolutions plus significatives au service de la performance du contrôle de projet et de l'efficacité pour les utilisateurs,
- o coordonner les PMO sur des outils & méthodes, organiser le diagnostic de l'existant, le brainstorming des modifications et le choix des solutions retenues,
- o animer l'équipe back office et garantir la bonne tenue des échéances de déploiement des chantiers O&M
- o animer la réunion hebdomadaire du réseau PMO
- o Accompagner le changement (si évolution significative de méthode / outil) au sein des projets
- o mettre à jour les modes opératoires associés, selon les évolutions de pratiques,
- o Assurer de la formation des nouveaux arrivants (PMO) sur les méthodes contrôle de projet et suivre la bonne appropriation de ces sujets
- o participer aux partages de pratiques de contrôle de projet internes EDF, en organiser avec des prestataires de service ou des entreprises industrielles de secteur analogue (comme l'aéronautique ou l'industrie automobile).
- o Communiquer sur les réalisations / les avancements des évolutions O&M aux équipes projet, aux chefs de projet (Club Chefs de projet) et à la Direction (CODIR)
- o Contribuer au développement de la culture Projets au sein de la DP2D en animant notamment des modules de la formation Projet
- o Être en interface avec les PMO, les Planificateurs, le Groupe CGO, les Chefs de lot, les Chefs de projet

Compléments d'information Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail DP2D EDF - BAT GODINOT
154 Avenue Thiers 69006 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LAUGA DELPHINE



27 nov. 2023

Ref 23-22998.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS
TECHNOCENTRE
ETAT MAJOR
455523131

Position A MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 17 1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l international.
Le Chef de Projet Technocentre a la responsabilité du pilotage du projet. Il se base notamment sur les Comités de pilotage du projet (COPIL Projet) qu'il pilote. Il interagit avec le Directeur de LP autant que nécessaire et le tient informé des évolutions à son périmètre. Il est responsable de bout en bout de la bonne réalisation des objectifs du Projet, tant en termes de coûts, de délais, de livrables techniques et de provisions financières tels que définis par le contrat de Projet.
Il est le responsable hiérarchique de l ensemble des salariés à l effectif du Projet. Lui sont également rattachées fonctionnellement des ressources « Projet » fournies par la Direction Performance et Finances (DPF) : PMO, Planificateur, CGO, Contract Manager, assistant de gestion.
Il a la responsabilité de définir les besoins de son projet en matière de prestations (études, travaux) en s appuyant sur les entités intégrées à la DP2D (Direction Ingénierie et Numérique ou Projet Filières Vie Courte pour le domaine « déchets ») ou d autres entités du Groupe (Cyclife, R&D, DIPDE, DT, DI, DCN). Ces prestations font l objet soit d une contractualisation annuelle entre le projet et ces entités, soit entre la DP2D et d autres ingénieries du groupe par l intermédiaire de conventions, soit enfin via des contrats spécifiques.

Compléments d'information Bac +5 de profil ingénieur avec une expérience minimum de 10 ans

Lieu de travail DP2D EDF - CAP AMPERE
1 PLACE PLEYEL
93200 SAINT-DENIS

(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



GIRAUD Olivier



27 nov. 2023

Ref 23-22997.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
DIRECTION INGENIERIE ET NUMERIQUE
DELEGATION SÛRETE INCENDIE ET PROTECTION DES INTERVENANTS
ETAT MAJOR
455518161

Position A SURETE QUALITE
Management

GF 17 1 Chef De Delegation H/F

Description de l'emploi Le chef de délégation est responsable à l échelle de la délégation de la performance, de la cohésion sociale, de la vision stratégique et du développement des compétences.
Le chef de délégation est responsable de l organisation et du pilotage de la délégation, à ce titre :
il définit l organisation, la répartition des tâches, les délégations,
il définit les ambitions et le contrat d objectif,
il pilote la délégation pour assurer la fourniture des livrables conformément aux engagements pris avec les projets,
il fournit les éléments concernant la charge, les moyens, les livrables à l équipe de direction de la DIN et aux projets.
Le chef de délégation assure la responsabilité (au sens RH) des personnes de la délégation. Il est donc en particulier responsable :
de l analyse des compétences et des emplois, de l adéquation charges/ressources et de la GPEC,
de la tenue des entretiens annuels avec les agents,
de la validation des éléments d'activité dans PGI-GTA et de la signature des demandes et remboursement de frais.
Certaines de ces responsabilités peuvent être déléguées à l adjoint(e) au chef de délégation ou aux chefs de groupe sur le périmètre de leur groupe.
Le chef de délégation assiste le directeur de la DIN dans toutes les décisions concernant le recrutement, la mobilité et la promotion des agents.
Il approuve les documents produits par les ingénieurs de la délégation : notes d études, contrats, programme de surveillance des prestataires, dossiers réglementaires, etc. , cette prérogative pouvant être déléguée à l adjoint(e) au chef de délégation ou aux chefs de groupe pour les documents relevant du périmètre de leurs équipes.
Le chef de délégation porte la stratégie du groupe EDF et des entités qui le composent ; il la décline et la partage dans les équipes en s appuyant sur les chefs de groupe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique d environ 65 ingénieurs avec de fortes compétences techniques en lien avec la sûreté des réacteurs en démantèlement et des installations de traitement de déchets radioactifs ? Alors vous êtes au bon endroit !

Avec l'ambition de faire d'EDF le leader européen de la déconstruction et la gestion des déchets nucléaires, la Direction des Projets Déconstruction et Déchets (DP2D) est en plein essor.

La DP2D a pour objectifs de réussir la déconstruction des installations nucléaires définitivement arrêtées, de préparer les futures déconstructions de centrales nucléaires, de développer des solutions industrielles pour la gestion des matières et des déchets radioactifs et de valoriser et développer le savoir-faire d'EDF à l'international.

La délégation Sûreté Incendie et Protection des intervenants est l'ingénierie de référence dans le domaine de la sûreté et de la prévention des risques pour les activités de démantèlement des installations nucléaires et les projets neufs de l'aval du cycle pour le compte de la DP2D.

**Compléments
d'information**

Fort d'une expérience de 15 ans minimum dans l'industrie nucléaire, le candidat dispose de compétences en ingénierie nucléaire, d'une expérience opérationnelle sur site nucléaire et en management de ressources. Une expérience en déconstruction est un plus. Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail

EDF-DP2D
BATIMENT GODINOT
154 AVENUE THIERS
69006 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CASTEIGTS Jean-Christophe



27 nov. 2023

Ref 23-22983.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS
PROJET FILIERE MAVL
ETAT MAJOR
455523151

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Directeur Technique H/F

Description de l'emploi L'emploi a en charge :
- le pilotage du référentiel réglementaire du projet et d'ICEDA et de ses évolutions ;
- le pilotage des relations avec l'ASN, l'IRSN et l'ANDRA pour le projet ;
- Le pilotage d'affaires techniques de différentes ampleurs pour le compte du projet ;
- le pilotage de la cohérence technique au sein du projet.
Plus globalement, il appuie le chef de projet dans certaines de ses missions.

Lieu de travail DP2D EDF - Site CAP AMPERE
1 Place Pleyel
93200 Saint Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



JACO PHILIPPE



27 nov. 2023

Ref 23-22946.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

EDF Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
Département SEQUOIA
Groupe Économie et Stratégies de l Énergie et de l Environnement
6125 18 08

Position A OPTIM TRADING NEGOTIATION
Expertise / Recherche

GF 17 1 Ingénieur Chercheur H/F

Description de l'emploi Au sein de la R&D d'EDF, le département SEQUOIA (Services, Économie, Questions hUmaines, Outils innovants et IA) est un département mobilisant ses compétences pluridisciplinaires afin de concevoir des offres et services innovants pour améliorer la performance du groupe en anticipant les transitions sociétale, numérique et environnementale au service et pour le bénéfice des clients.
Le groupe "Économie et Stratégies de l Énergie et de l Environnement" rassemble des économistes et des ingénieurs afin de contribuer à des travaux de recherche qui visent à :
- Éclairer les différentes entités sur les chocs et les variables macroéconomiques qui impactent le groupe EDF et les effets des activités des énergéticiens sur l économie globale
- Analyser les stratégies des acteurs pour enrichir le panorama concurrentiel et la stratégie industrielle du Groupe
- Evaluer et dé-risquer de nouvelles activités pour les métiers du Groupe en décryptant les opportunités de nouveaux business à l aval et en évaluant les marchés face aux évolutions réglementaires.
Vos missions seront parmi les suivantes :
- Réaliser des analyses économiques et stratégiques sur les modèles d activités des différents acteurs du système énergétique qui se positionnent sur les différents maillons de la chaîne de valeur de l énergie au périmètre France, Europe et grand international
- Appuyer les métiers dans le développement de nouvelles offres innovantes en

participant à des expérimentations et en apportant une expertise économique pour affiner les modèles d'affaires

- Synthétiser les travaux et les restituer de manière pédagogique pour discussion avec les partenaires internes et externes à l'entreprise

- Contribuer à des projets européens

Vous travaillerez en vous coordonnant avec les autres chercheurs, avec un esprit collectif d'entraide, et ferez preuve d'initiative pour améliorer les méthodologies de nos études, adapter nos outils.

Vous travaillerez en interaction avec les entités clientes de nos projets, pour définir les études, présenter les conclusions.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé(e) d'une école d'ingénieur avec une spécialisation en économie ou bien d'une école de commerce ou bien économiste. Des connaissances de l'organisation et de la régulation du secteur électrique seront appréciées.

Vous savez faire preuve d'initiative dans la conduite d'une étude mais aussi d'un esprit collaboratif et constructif.

Nous attendons de votre part un intérêt pour les questions techniques, économiques et réglementaires, une aisance relationnelle (confrontation d'idées, écoute, pédagogie, travail collaboratif, persuasion), autonomie et esprit d'équipe. Vous disposez d'une aptitude à communiquer en transverse et sur plusieurs dossiers. Vos qualités relationnelles et votre ouverture d'esprit vous permettent de comprendre et de vous adapter aux métiers de l'Entreprise. La pratique de l'anglais est indispensable.

Compléments d'information

Cette annonce concerne un emploi qui, compte tenu de la spécificité du statut d'Ingénieur

Chercheur (ICH), est en dehors de la plage M3E. Statut ICH avec rémunération équivalente à la plage de GF 17/19.

Nous avons cependant fait le choix d'une publication en terme de plage M3E afin de rendre cette offre d'emploi visible par un plus grand nombre.

Lieu de travail

7 boulevard Gaspard Monge 91120 PALAISEAU
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Viviane LEBOUCHER
Téléphone : 06 98 40 60 82

Mail : viviane.leboucher@edf.fr



Carole GRANDJEAN
Téléphone : 06 14 07 49 35
Mail : carole.grandjean@edf.fr



24 nov. 2023

Ref 23-23044.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
ETAT MAJOT (623301)
MISSION PERFORMANCE (62330104)

Position A

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 18

1 Responsable De Mission Performance H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les équipes du CSP AS (Administration des obligations d'achat & Services) sont des laboratoires de transformation qui participent à la performance du Groupe et à sa raison d'être notamment via les activités des obligations d'achat et le projet EV 100 (électrification de la flotte automobile). Elles sont au cœur de la transition énergétique et leurs métiers contribuent largement à cet immense défi.

Structuré autour de 5 domaines d'activités (Administration des Obligations d'Achat, Approvisionnement (commandes), Gestion des Parcs Automobiles, Archives et Logement), le CSP AS rassemble des métiers d'opérateur de services avec des synergies communes autour de la satisfaction des clients, la performance des services fournis et l'expertise des domaines portés.

Dans ce contexte, le responsable de la Mission Performance du CSP AS assure un rôle clé dans l'unité : par sa vision transverse, ses analyses au service des décideurs, il contribue à la performance et à la transformation des métiers et de l'unité.

Ses missions sont les suivantes :

- La construction et la mise à disposition du CODIR des analyses et les outils de gestion permettant le pilotage de la performance économique de l'unité,
- La construction du PMT et le pilotage des OPEX, CAPEX et KPI de performance,
- Le pilotage du SMQ (Système Management Qualité) de l'unité,
- Le pilotage des achats du CSP dont le contrat management de l'unité,
- Le pilotage spécifique des budgets et engagements des Obligations d'Achat en vue de la compensation des frais de gestion de cette activité auprès de la CRE,
- Le management de l'équipe Gestion.

L'emploi fait partie du CODIR de l'unité. Il instaure une relation de confiance entre chaque membre du Codir, il apporte une vision prévisionnelle et stratégique, fournit des analyses factuelles et détaillées et garantit la prise en compte de la dimension financière dans la prise de décisions. Il sait traduire avec pédagogie les enjeux de l'unité, challenger les métiers et proposer des leviers pour optimiser et innover.

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences requises sont :

- Rigueur et transparence
- Assertivité, pédagogie, capacité à donner du sens
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Sens du service
- Capacité à collaborer, à challenger de façon constructive et travailler en équipe.

Le profil souhaité est :

Avoir démontré d'une bonne capacité d'adaptation dans un contexte de transformation, forte appétence pour les chiffres, capacité à innover, goût et curiosité pour l'opérationnel. Une expérience en finance/contrôle de gestion est un plus.

**Compléments
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique, de télétravail et de management collaboratif (TEOWAY).

L'emploi ouvre droit aux dispositifs d'accompagnements de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-1 21-28.

Lieu de travail

5 PLACE ANTOINETTE FOUQUE LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR de votre dossier de candidature scanné
EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



ELIET SOPHIE
Mail : sohie.eliet@edf.fr

27 nov. 2023

Ref 23-23039.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
PERFORMANCE DES PROJETS
GESTION PROJET
30516604A

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 18

1 Chef De Service Gestion De Projets H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSPTN, le Département Performance des Projets recrute le manager de l'équipe Gestion des Projets :

Une quarantaine de personnes spécialistes de la gestion de projet

Les domaines couverts : Project Management, PMO, planification, Risques et Opportunités, Contract Management, Estimation de coûts, CGO et Documentation.

Son objectif : permettre une gestion efficiente des projets du nouveau nucléaire en :

- apportant des solutions et des services aux entités
- développant des référentiels de gestion de projets tenant compte des meilleurs standards puis en les maintenant à l'état de l'art
- définissant les processus de pilotage du Nouveau Nucléaire et en les outillant
- accompagnant le déploiement de ces référentiels, processus et outils auprès des projets et entités
- pilotant la communauté #CPNGrid qui anime les compétences de la Conduite de Projets Nucléaires au sein du Groupe EDF.

Votre mission : manager l'équipe gestion de projets

Vos enjeux :

Assurer la performance de l'équipe

Tenir les engagements d'appui aux entités avec la satisfaction de nos clients

Garantir la qualité et l'efficacité des référentiels proposés

Être ouvert aux évolutions concernant la gestion de projets et vis-à-vis des entités du Groupe

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau de formation: BAC +5

Spécialisation du diplôme (domaine métier: achats, Automatismes, chimie) :
Management de projet

Langue avec niveau requis : Anglais

Expérience souhaitée (nombre d'années): 10 ans

Collaboration, Esprit critique, Leadership, Rigueur / Respect des consignes, Sens du client

Lieu de travail PAZ MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si pas accès adresser votre modèle 6 (demande de mutation + C01) à l'adresse ci-dessous



COSSART Gauthier



27 nov. 2023

Ref 23-23025.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DPT END AUTOMATISES
DPT EA ETAT MAJOR
(3095 55 01 C)

Position A MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 18 1 Referent H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d'environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l'international, elle est chargée d'animer, d'accompagner, d'évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l'électricité.
Au sein de l'Etat-Major du Département END Automatisés, les missions principales seront :
- Il pilote la démarche de révision de l'analyse de risques pour la surveillance du département (méthode MARSE),
- il appuie les ingénieurs du pôle dans la réalisation de leurs activités techniques (particulièrement en développement END),
- par sa connaissance méthodologique, il s'assure de la cohérence de leurs pratiques et du respect des jalons des dossiers,
- il a une vision d'ensemble des dossiers, des sujets sensibles et des bonnes pratiques et s'assure de la capitalisation du REX,
- il anime techniquement les partages au sein du collectif (réunions de pôle, café END),
- il contribue à vérifier l'applicabilité des guides métier et alimente les boucles d'améliorations,
- il appuie certains dossiers à fort enjeu en visant à trouver les solutions optimisées,
- il effectue le contrôle technique de certains livrables produits par la DI dans son

domaine de compétences,
 - il porte la vision technique lors des prises de décision et priorisations ou arbitrages des activités de son pôle/département,
 - il contribue à favoriser l'émergence de solutions innovantes et est en charge d'animer la veille technologique au sein du pôle,
 - il participe au transfert des savoirs, aux plans de formation dans son domaine,
 - il contribue au réseau des référents et s'interface avec le réseau des experts DI selon les enjeux des dossiers.

Lieu de travail EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
 2 RUE AMPERE
 93200 SAINT-DENIS
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR
 Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
 EDF - Agence Production et Ingénierie
 Pôle GCT Nantes
 65 Rue de la Perverie
 BP 42408
 44324 NANTES CEDEX 3



MONCHECOURT DORIAN



27 nov. 2023

Ref 23-22995.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 Dir Projet Déconst Déchets
 LIGNE PROJETS BCOT BRENNILIS CREYS
 ETAT MAJOR LP BBC
 45551510

Position A MANAGEMENT PROJETS
 Management

GF 18 1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi Le Chef de Projet Creys Malville, au sein de la LP BBC, est responsable du cadrage et de l'organisation du projet, du management des ressources, de la communication, de la prise en compte des parties prenantes, du challenge des choix techniques, des aspects juridiques et réglementaires, des analyses des risques et opportunités, du respect des intérêts protégés et des objectifs du projet en termes de planning et de budget. Le Chef de projet peut porter, par délégation du Directeur de LP, la responsabilité d'exploitation nucléaire de son/ses installation(s).

Compléments d'information Vous souhaitez contribuer à un avenir énergétique responsable et bas carbone ?
 Vous recherchez des missions motivantes dans une ambiance de travail agréable ?

Avec l'ambition de faire d'EDF le leader européen de la déconstruction et la gestion des déchets nucléaires, la Direction des Projets Déconstruction et Déchets (DP2D)

est en plein essor. La DP2D a pour objectifs de réussir la déconstruction des installations nucléaires définitivement arrêtées, de préparer les futures déconstructions de centrales nucléaires, de développer des solutions industrielles pour la gestion des matières et des déchets radioactifs et de valoriser le savoir-faire d'EDF à l'international.

Au sein de la DP2D, le projet Creys Malville, basé à Lyon et sur le site, est responsable de la Déconstruction du réacteur Superphenix (unité de 1200 MW à neutrons rapides refroidi au sodium liquide) et de l'exploitation de l'APEC (installation d'entreposage du combustible du réacteur Superphenix).

Vous souhaitez rejoindre une équipe projet dynamique d'environ 15 personnes? Vous êtes au bon endroit !

Fort d'une expérience de 15 ans minimum dans l'industrie nucléaire, le candidat dispose de compétences en ingénierie nucléaire, d'une expérience opérationnelle sur site nucléaire et en management de ressources. Une expérience en déconstruction est un plus. Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail
DP2D EDF - bat Godinot
154 AVENUE THIERS
69006 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



FAHY Frank



27 nov. 2023

Ref 23-22994.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS
ETAT MAJOR
45552310

Position A
MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 18
1 Délégué Ligne Projet H/F

Description de l'emploi
La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international.
Le Délégué de Direction assure un rôle d'appui au Directeur de la LP, il est membre du CODIR de la LP.
Les principales missions et responsabilités sont les suivantes :
- Contribution à l'élaboration de la stratégie de gestion des déchets et au portage de cette stratégie au sein de l'entreprise
- Appui à la prise en charge des relations avec les parties prenantes sur les dossiers présentant un enjeu particulier

- Appui dans la mise en place de partenariats nécessaires aux filières de traitement de déchets
- Contribution à la définition et au suivi des actions prévues dans le cadre du CAP et du projet d'équipe de la LP ;
- Appui au Directeur de la LP concernant la mise à disposition des ressources et des compétences nécessaires aux projets ;
- Animation des activités de remontée du REX, des innovations, de la détection et du traitement des écarts et de la réalisation des actions transverses à la LP
- Appui au Directeur de LP dans l'animation et le contrôle de la LP
- Représentation du Directeur de la LP dans les instances transverses DP2D
- Renforcement de l'identité et la visibilité de la LP (séminaire, Waste side story, communication interne, ...);
- Pilotage du processus M2

Compléments d'information

Bac +5 de profil ingénieur avec une expérience minimum de 10 ans

Lieu de travail

EDF-DP2D
CAP AMPERE
1 PLACE PLEYEL
93200 SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



GIRAUD Olivier



27 nov. 2023

Ref 23-22985.01

Date de première publication : 13 nov. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS
PROJET FILIERE VIE COURTE
ETAT MAJOR
455523161

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 18

1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi

La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international.
En appui du Chef de projet et la Directrice technique du Projet Filières Vie Courte et en lien avec les projets de déconstruction, l'emploi assure les missions suivantes :
- Être l'interlocuteur privilégié de l'ANDRA sur le portefeuille des études EDF (DP2D et DPN), afin de sécuriser les études confiées à l'ANDRA et de renforcer le pilotage technique,
- En appui du Chef de Projet, assurer sur demande la représentation DP2D lors des instances ANDRA (Réunion Ecoute de Besoins, Direction EDF/ANDRA, Comité de Suivi/priorisations, Comité Technique, etc.) -

- Assurer la vision globale des études EDF confiées à I ANDRA (planning, risques, couts)
 - En appui de la directrice technique, Assurer la vision globale des orientations techniques des approbations EDF (DPN et DP2D), afin de standardiser les bonnes pratiques et de garantir la cohérence des choix techniques, assurer un appui technique aux chefs de lots sur les stratégies « approbations/acceptations »
 - Contribuer aux actions de transformation avec la mise en œuvre de nouveaux outils de pilotage au sein de PFVC
 - Accompagner la montée en compétences des nouveaux arrivants sur la connaissance des filières déchets (formation, visites techniques, colloque déchets)
- Bac +5 de profil ingénieur avec une expérience minimum de 10 ans

Compléments d'information

Lieu de travail

EDF DP2D
Godinot
154 avenue Thiers
69006 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



GUNDOGDU Beril



27 nov. 2023

Ref 23-22964.01

Date de première publication : 10 nov. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DTEAM
FONCTIONS CENTRALES DTEAM
Branche Patrimoine Industriel 40330403

Position A

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 18

1 Ingénieur Expert H/F

Description de l'emploi

La DTEAM regroupe 7 unités en charge de l appui industriel aux producteurs, de la production thermique et de l ingénierie du parc de production thermique et des réseaux de transport.

Le titulaire de l'emploi est rattaché à la Branche Patrimoine Industriel de la DTEP ; il exerce ses activités plus particulièrement sur les aspects patrimoniaux et risques industriels des sites de production thermique de la DTEAM

Il aura en charge :

- d élaborer les politiques de la DTEAM en matière de maîtrise des risques naturels et technologiques (incendie, ATEX, foudre,) en cohérence avec les référentiels groupe et les réglementations en vigueur.
- d animer la relation avec les ingénieries de la DPNT dans son domaine d activités,
- d animer les relations avec l assureur dommages d EDF pour DTEAM, et les plans d actions visant à assurer la couverture des risques industriels à un coût optimisé
- de traiter des activités inhérentes à la fonction "propriétaire" en fonction de l'actualité

opérationnelle, telles que :

- * de fournir l'appui et le conseil à la direction de la DTEAM,
- * de fournir l'appui et le conseil à l'exploitant,
- * de challenger et suivre pour la maîtrise d'ouvrage les livrables des projets d'ingénierie sur le parc de production de DTEAM,
- * de contrôler la pertinence opérationnelle des actions engagées sur sites, organiser le contrôle interne dans ce domaine
- * d'alimenter le REX national,
- de constituer et animer un réseau de spécialistes/correspondants,
- de représenter EDF/ DTEAM auprès d'instances nationales voir internationales.
- de collaborer avec les filiales thermiques d'EDF dans le cadre de groupe de travail O&M.

Profil professionnel Recherché

Personne rigoureuse avec un sens de l'organisation, des qualités en matière de communication, une capacité d'analyse et un esprit de synthèse.

Compléments d'information

Emploi à profil technique avec une expérience en ingénierie ou en exploitation (conduite, maintenance) sur site.

Lieu de travail

Site de CAP AMPERE
1 place Pleyel
93282 Saint-Denis Cédex
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : merci de postuler en ligne via le service de e-candidature (<https://rh-e-cs.edf.fr>).

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 avec une C01 actualisée à :

EDF-DTEO-DST
CSPRH Agence Harmonie RH
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Merci de remettre un exemplaire de cet envoi à votre hiérarchique.



Jean LEJEUNE
Téléphone : +33 6 75 21 59 25
Mail : jean.lejeune@edf.fr

24 nov. 2023

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous



Visite médicale
pour le candidat
susceptible d'être
retenu



Permis voiture
nécessaire



Aide individualisée
au logement



Rayonnement)
Date de forclusion



Permis poids-lourd
nécessaire

&nb