



Annonces publiées entre le **22 déc. 2023** et le **25 déc. 2023**

Ref 23-25371.01

Date de première publication : 23 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS GERS
MPS OPE INT AUCH-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale MPS, venez rejoindre l'Agence Interventions Gers (75 agents répartis sur 5 sites) et particulièrement l'équipe, à taille humaine, de la Base Opérationnelle de Auch (12 agents). Géographiquement, la BO se situe à proximité de Toulouse (50kms), des Pyrénées et de l'Espagne (100kms), entre la mer Méditerranée et l'océan Atlantique (200kms).

L'activité est riche et variée ce qui garantit une montée en compétences sur les activités du domaine (un plan d'accompagnement vous sera proposé).
Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients.

Votre mission comportera des interventions chez le client en lien avec le catalogue des prestations, des opérations techniques sur le réseau de distribution (entretien/maintenance du réseau HTA et BT) et la réalisation de dépannages 7 jours/7 et 24h/24 afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

Dans ce poste, vous êtes amenés à travailler seul ou en équipe et vous assurerez les activités suivantes :

- les diagnostics et les dépannages sur les ouvrages,
- les travaux (construction et raccordements Ingénierie, renforcement et renouvellement MOAD), les branchements clients
- les opérations de maintenance sur les réseaux HTA et BT. Tous les ans, l'agence réalise 100kms de RP, des centaines de consignation élagage ainsi que des remplacements de tableaux HTA/BT
- les interventions clientèles et la maintenance de la chaîne communicante Linky ainsi que les ILD Communicants
- les préparations des chantiers de maintenance (RP, Elagage, U0)
- les consignations pour nos équipes ou prestataires

Vous assurerez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.
L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Gers. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM naturelle) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.
A titre d'information sur la CAM naturelle (5 versements sur 4 ans) :
En NR60 sans enfant, Ech4, versements CAM 1150 * 5 soit 5750
En NR80 avec 1 enfant, Ech4, versements CAM 1524 * 5 soit 7620
En NR100 avec 2 enfants, Ech4, versements CAM 1971 * 5 soit 9859

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous.

Une expérience dans le Gers, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93644

Lieu de travail

AV DE LA 1RE ARMEE
AUCH (32000)
(Gers - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



DA DALT CEDRIC
Téléphone : 05 53 69 50 95
Mail : cedric.dadalt@enedis.fr

19 janv. 2024

Ref 23-22977.03

Date de première publication : 13 nov. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
TST
MPS OPE TST Muret St Alban-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.

A ce titre, le candidat réalise des travaux de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sous tension en HTA en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.

En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalisera des opérations d'implantation de supports sous tension.

Il pourra être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.

Il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la base.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Midi-Pyrénées Sud mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.

L'agence TST HTA de MPS est composée de 4 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) et 1 équipe distance.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité.

L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en

extérieur et en hauteur.

Une expérience de monteur réseau ainsi que des connaissances des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.

Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité.

Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90687

Lieu de travail

R DE L'INDUSTRIE
ST ALBAN (31140)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



SANDRONI Laurent
Téléphone : 06 50 38 88 10
Mail : laurent.sandroni@enedis.fr



TRAORE Aichata
Téléphone : 07 86 46 91 20 / 05 34 63 60 51
Mail : aichata.traore@enedis.fr



9 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

Ref 23-24386.03

Date de première publication : 11 déc. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS
CAD
CAD PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 3.4.5.6.7

1 Appui Professionnalisation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous voulez vivre la mission de service public en première ligne des dépannages et passer le relai aux autres services d'Enedis, postulez en tant qu'appui professionnalisation au Centre d'Appels Dépannage (CAD) et rejoignez une équipe dynamique à taille humaine.

Vous accompagnerez les clients des régions : Bretagne, Pays de la Loire, Poitou Charente, et vous viendrez en entraide aux 6 autres CAD de France.
En contact étroit avec les autres services, ce poste est un point d'entrée dans la découverte des métiers du distributeur.

Vos missions seront :

- Assurer la sécurité des personnes et des biens en priorisant les situations d'urgence et en transmettant les consignes en cas de danger
- Questionner les clients pour effectuer un diagnostic précis
- Eviter les interventions inutiles pour contribuer à la performance de l'entreprise
- Accompagner les clients dans leurs auto-dépannages
- Traiter des activités annexes en fonction des besoins.

Par la bonne réalisation de ces missions, vous contribuerez à la satisfaction des clients.

Mais aussi et spécifiquement pour ce poste :

- Accompagner et professionnaliser les opérateurs jours
- Contribuer au pilotage de la montée en compétences
- Former et animer notre communauté de renforts externes !

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons quelqu'un qui :

- travaille déjà dans un CAD et ait à coeur de transmettre son savoir
- est dynamique
- souhaite satisfaire le client et ses collègues et se mettant à leur disposition

**Compléments
d'information**

Poste aux horaires de jour / 8h-17h

Prime et heures supplémentaires en cas de mobilisation lors d'évènements climatiques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92620

Lieu de travail 13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Najate HENNANE
Téléphone : 07 85 88 44 82
Mail : najate.hennane@enedis.fr



BRIERE HENRI
Téléphone : 07 85 88 44 82
Mail : henri.briere@enedis.fr



24 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- MODIFICATION DU LIEN I-COM

Ref 23-23996.02

Date de première publication : 1 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe Exploitation Paris Seine Oise
Secteur Pontoise (95)

Position H EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7 1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties entre les sites de Pontoise et Gennevilliers, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Ce poste fait l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel, c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
Rue Lavoisier
95300 PONTOISE
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5580&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astren
d'acti
immé

MAXIME BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com

Christopher GONCALVES
Téléphone : 06 12 07 77 46
Fax : christopher.goncalves@grtgaz.com



12 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation + MIPPE

Ref 23-25343.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL MARCHE GRAND PUBLIC SE
AGNRC SE

Position H

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Conseiller Commercial Clients Particuliers Se H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être conseiller(e) clientèle, c'est satisfaire les demandes des clients et anticiper leurs besoins.

Vous êtes motivé pour mettre vos compétences au service de la satisfaction, du développement et de la fidélisation de nos clients ?
Vous souhaitez acquérir un véritable savoir-faire client dans un service au cœur des enjeux de GRDF ?

Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !
<https://youtube.com/watch?v=ryEx6mkW3o>

Véritable porte d'entrée de GRDF pour les particuliers, l'Agence Gaz Naturel Raccordement Conseil (AGNRC) accueille toutes les demandes concernant le gaz et accompagne les clients pour qu'ils choisissent le gaz pour leur projet de rénovation ou de construction.

Le service est à l'interface entre les clients particuliers et professionnels, et les entités en charge des interventions techniques de raccordement.
Ses principales missions sont la conquête de nouveaux clients, l'accueil, l'orientation, le conseil, la fidélisation du portefeuille existant et l'accompagnement des clients concernés par le projet « changement de gaz ».
Au sein de l'agence Sud Est, vous aurez pour missions d'accueillir, d'orienter, de conseiller et d'accompagner les clients.

Vous ferez en sorte que vos interlocuteurs soient satisfaits à la fois de la relation client que vous aurez avec eux mais également de leur choix d'énergie : le gaz naturel.
Vous serez en première ligne pour aider et conseiller le client dans son projet

Profil professionnel Recherché	<p>énergétique.</p> <p>Vous travaillerez sur un plateau en open-space avec une équipe solidaire, dynamique, à taille humaine et vous serez accompagné par des coachs conseils qui mettront en lumière vos compétences commerciales et vous accompagneront sur le discours client.</p> <p>L'emploi est localisé à Marignane, au bord de la Mer Méditerranée.</p> <p>Vous avez idéalement une première expérience dans la relation client et avez développé une fibre commerciale.</p> <p>Dynamique, motivé et bienveillant, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact.</p> <p>Vous démontrez une aisance avec les logiciels informatiques et le téléphone qui constitueront vos principaux outils de travail.</p> <p>Vous disposez de qualités relationnelles indéniables (écoute, reformulation, tact et diplomatie dans les échanges).</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre rigueur, capacité d'analyse et d'organisation dans le traitement de situations variées.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Lieu de travail	<p>45 CHE SAINT PIERRE -13700 MARIGNANE (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous devez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



Floriane Kaci
Téléphone : 07.84.44.68.80



Nicolas Rieser
Téléphone : 06.67.48.65.03
Mail : nicolas.rieser@grdf.fr



12 janv. 2024

Ref 23-25337.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI EURE ET LOIR LOIRET
AI EURE ET LOIR LOIRET VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Eure et Loir Loiret, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Une compétence de chef de travaux sera un plus.

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans

votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 AVENUE NICOLAS CONTE CHARTRES (28000)
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Axel DE MARCO

Téléphone : 07.88.37.50.77

Mail : axel.de-marco@grdf.fr



Lionel BOULADE

Téléphone : 06.88.82.16.82

Mail : lionel.boulade@grdf.fr



12 janv. 2024

Ref 23-24067.02

Date de première publication : 4 déc. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position H

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être conseiller(e) clientèle, c'est satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.

Vous avez à cœur la relation et la satisfaction des clients ? Vous aimez travailler en équipe et utiliser plusieurs outils informatiques ?

Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! (lien : https://youtu.be/6uaQVLD_q0M ou Devenez conseiller(ère) clientèle chez GRDF ! - YouTube)

L'Agence Acheminement Gaz est l'interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.

Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, l'accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.

Au sein de l'agence, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des fournisseurs au sein d'un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs

Vous garantissez la mise à jour des bases de données, programmez les interventions et effectuez des appels sortants.

Vous réalisez l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traitez les réclamations des clients et fournisseurs.

Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF particulièrement avec les agences d'interventions (AI), de planification programmation des interventions (APPI) et les agences gaz naturel raccordement conseil (AGNRC).

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

La région Sud-Est regroupe les régions Auvergne Rhône Alpes et Provence Alpes Côte d'Azur. Ecoutez les témoignages de nos conseillères Nassima et Sandra, conseillères acheminement (WebRadio)

Profil professionnel Recherché

Vous êtes sur l'un de nos sites de Clermont-Ferrand, Lyon ou Marignane.

Vous êtes à l'aise dans la relation clients (capacités d'écoute et diplomatie) et dans le traitement de situations variées. Une expérience commerciale serait appréciée.

Vous êtes rigoureux(se) et disposez d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse.

Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe.

L'utilisation des outils numériques n'a pas de secret pour vous.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF une fois le salarié formé.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce,
ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 34 AV DE LA REPUBLIQUE -63100 CLERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Béatrice TESTEL
Téléphone : 06.80.25.54.31
Mail : beatrice.testel@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06.48.68.94.85
Mail : laetitia.prallong@grdf.fr



16 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 23-24068.02

Date de première publication : 4 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position H Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être conseiller(e) clientèle, c'est satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.

Vous avez à cœur la relation et la satisfaction des clients ? Vous aimez travailler en équipe et utiliser plusieurs outils informatiques ?

Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! (lien : https://youtu.be/6uaQVLD_q0M ou Devenez conseiller(ère) clientèle chez GRDF ! - YouTube)

L'Agence Acheminement Gaz est l'interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.

Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, l'accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.

Au sein de l'agence, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des fournisseurs au sein d'un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs

Vous garanzissez la mise à jour des bases de données, programmez les interventions et effectuez des appels sortants.

Vous réalisez l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traitez les réclamations des clients et fournisseurs.

Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF particulièrement avec les agences d'interventions (AI), de planification programmation des interventions (APPI) et les agences gaz naturel raccordement conseil (AGNRC).

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

La région Sud-Est regroupe les régions Auvergne Rhône Alpes et Provence Alpes Côte d'Azur. Ecoutez les témoignages de nos conseillères Nassima et Sandra, conseillères acheminement (WebRadio)

Profil professionnel Recherché

Vous êtes sur l'un de nos sites de Clermont-Ferrand, Lyon ou Marignane.

Vous êtes à l'aise dans la relation clients (capacités d'écoute et diplomatie) et dans le traitement de situations variées. Une expérience commerciale serait appréciée.

Vous êtes rigoureux(se) et disposez d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse.

Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe.

L'utilisation des outils numériques n'a pas de secret pour vous.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF une fois le salarié formé.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 45 CHE SAINT PIERRE -13700 MARIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Franck ARMELIN
Téléphone : 06.60.55.13.59
Mail : franck.armelin@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06.48.68.94.85
Mail : laetitia.prallong@grdf.fr



16 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 23-24066.02

Date de première publication : 4 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position H Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être conseiller(e) clientèle, c'est satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.

Vous avez à cœur la relation et la satisfaction des clients ? Vous aimez travailler en équipe et utiliser plusieurs outils informatiques ?

Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! (lien : https://youtu.be/6uaQVLD_q0M ou Devenez conseiller(ère)

clientèle chez GRDF ! - YouTube)

L'Agence Acheminement Gaz est l'interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.

Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, l'accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.

Au sein de l'agence, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des fournisseurs au sein d'un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs

Vous gardez à jour des bases de données, programmez les interventions et effectuez des appels sortants.

Vous réalisez l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traitez les réclamations des clients et fournisseurs.

Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF particulièrement avec les agences d'interventions (AI), de planification programmation des interventions (APPI) et les agences gaz naturel raccordement conseil (AGNRC).

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

La région Sud-Est regroupe les régions Auvergne Rhône Alpes et Provence Alpes Côte d'Azur. Ecoutez les témoignages de nos conseillères Nassima et Sandra, conseillères acheminement (WebRadio)

Profil professionnel Recherché

Vous êtes sur l'un de nos sites de Clermont-Ferrand, Lyon ou Marignane.

Vous êtes à l'aise dans la relation clients (capacités d'écoute et diplomatie) et dans le traitement de situations variées. Une expérience commerciale serait appréciée.

Vous êtes rigoureux(se) et disposez d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse.

Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe.

L'utilisation des outils numériques n'a pas de secret pour vous.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF une fois le salarié formé.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail 82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Laure CASANOVAS
Téléphone : 06.99.64.45.42
Mail : laure.casanovas@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06.48.68.94.85
Mail : laetitia.prallong@grdf.fr



16 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 23-25328.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

E D F CST
Dir CRC Part Ile de France
Commerce Optim Trading S E I
Direction CRC Part Ile de France
CRC LIEUSAIN

Position H COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 3.4.5.6 1 Conseiller Client H/F

Description de l'emploi Notre Direction a pour mission d'assurer la commercialisation d'offres d'énergie et de services auprès de nos clients et prospects, dans le respect d'une éthique et la recherche permanente de l'excellence pour nos clients.

EDF COMMERCE recherche un conseiller(e) client H/F(Lieusaint).

L'emploi fait partie d'une équipe de conseillers qui portent au quotidien l'image d'EDF auprès des clients.

Rattaché.e à un RE, vos missions s'articulent autour :
le traitement des encaissements et des remboursements
la prise en charge des réclamations multicanaux
la régularisation des erreurs de références client sur les règlements

la gestion des chèques de remboursement annulés ou perdus
l'analyse des virements rejetés
le traitement des tickets et chèques service en lien avec le service solidarité
la résolution des réclamations sur les chèques énergie

L'emploi sera appuyé dans sa montée de compétences et dans le traitement des dossiers

vous avez un excellent contact clientèle et une bonne expression orale et écrite
vous accordez de l'importance à la satisfaction des clients,
vous savez mettre en oeuvre votre capacité d'analyse pour apporter des solutions adaptées,
vous avez une bonne capacité d'écoute,
vous êtes rigoureux.se et dynamique,
vous faites preuve d'autonomie dans l'organisation de votre travail,
vous êtes à l'aise dans les relations à distance (téléphone et digital),
vous êtes motivé.e par le travail en équipe dans un environnement évolutif,
une bonne maîtrise des outils informatiques sera appréciée.

Vous serez accompagné.e et formé.e lors de votre prise de poste et tout au long de votre parcours professionnel.
Votre implication, votre performance et vos compétences vous permettront d'évoluer et de vous construire un parcours professionnel au sein du Groupe EDF.

Le plus de l'offre :

Vous participez régulièrement à des animations commerciales et à des challenges motivants. La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un BAC ou d'un BEP/CAP avec expérience dans le domaine commercial :
vous avez un excellent contact clientèle, le sens du conseil et une bonne élocution,
vous accordez de l'importance à la satisfaction des clients,
vous savez mettre en oeuvre votre capacité d'analyse pour apporter des solutions adaptées,
vous avez une bonne capacité d'écoute et de reformulation,
vous êtes rigoureux.se et dynamique,
vous êtes à l'aise dans les relations à distance (téléphone et digital),
vous êtes motivé.e par le travail en équipe dans un environnement évolutif,
vous avez le goût du challenge et de la performance
une bonne maîtrise des outils informatiques sera appréciée.

Vous serez accompagné.e et formé.e lors de votre prise de poste et tout au long de votre parcours professionnel.

Votre implication, votre performance commerciale et vos compétences vous permettront d'évoluer et de vous construire un parcours professionnel au sein du Groupe EDF.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

L'offre d'emploi est à pourvoir dans un centre de relation client, labellisé socialement responsable

Lieu de travail

CRC LIEUSAINT
8 Point de vue
77127 LIEUSAINT
(Seine & Marne - Ile-de-France)
LIEUSAINT
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à,

dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



MAZZIERI Christine
Téléphone : 06 64 98 32 92



12 janv. 2024

Ref 23-25318.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
PATRIMOINE ET INGENIERIE
CARTOGRAPHIE
NMP PAI CAR Carto Albi-PV

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Nord Midi Pyrénées, l'Agence Cartographie et Patrimoine recherche son futur collaborateur ou sa future collaboratrice !
Oubliez le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : acquisitions aériennes, station 3D, géoréférencement des réseaux à 50 cm, utilisation de fonds de plan image, et bien d'autres !
L'Agence évolue dans un univers en pleine mutation, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !
Vos missions s'inscriront dans ce cadre d'activités :
- Contribuer au déploiement du nouveau projet innovant et prioritaire du domaine patrimoine (Géo-référencement massif de nos réseaux, image, pointage 3 D...)
- Mettre à jour, en tant que metteur à jour Moyenne ou Grande échelle, les bases de données.
L'objectif est de mettre à disposition, dans les délais impartis, des données de qualité attendues pour l'exploitation des réseaux, la réponse aux DT/DICT, protection des tiers.
- Les débutants motivés sont acceptés.

Nos missions étant variées et nos activités en pleines transformations, vous serez amené à travailler sur des projets à enjeux et innovants (transformation des outils, participation à des groupes de travail divers, pilotage d'activité, etc.) ! Plusieurs activités vous seront ainsi confiées à terme, vous permettant une montée en compétence, responsabilisation et progression au sein du service.
L'activité cartographie ayant des liens et des relations transverses avec tous les métiers d'Enedis, l'emploi peut constituer à terme un tremplin vers d'autres activités plus techniques ou en lien avec le patrimoine.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une fibre collaborative et appréciez de pouvoir mettre votre contribution individuelle au service de la performance collective d'une équipe.
Vous êtes rigoureux, autonome, disposez d'une bonne capacité d'analyse et savez prendre des initiatives.

Compléments d'information

Ouvert d'esprit et de bonne humeur dès le lundi matin, vous disposez d'un bon relationnel, indispensable au sein de l'équipe (où le climat et la qualité de vie font partie de nos priorités) et pour travailler en transverse avec les autres Agences ou nos partenaires externes.

A l'aise avec les outils informatiques et organisé, vous êtes motivé et prêt à vous investir pour relever un nouveau challenge dans un environnement passionnant en pleine évolution !

Albi avec son patrimoine architectural et naturel offre un cadre de vie agréable à 45 minutes de Toulouse.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-92433

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES - ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



OVIEDO Carolina
Téléphone : 06 60 86 74 45
Mail : carolina.oviedo@enedis.fr

22 janv. 2024

Ref 23-24949.02

Date de première publication : 19 déc. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST BEAUCOUZE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi	<p>Cette annonce fait suite à la publication n°23-18155, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.</p> <p>Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réalise des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien comme technicien, - participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur, - en fonction des compétences et des besoins de l'agence, l'emploi réalise des opérations d'implantation de supports afin de contribuer à la qualité, à la fourniture d'électricité et à la réduction des temps de coupure. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De La Loire. Il doit faire preuve de disponibilité, il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) de la Région Ouest. <p>La Base TST de Beaucouzé dans le Maine et Loire pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Un bon esprit d'équipe et le souci permanent de la sécurité sont des pré requis .</p> <p>Une expérience préalable dans la filière réseau serait appréciée</p> <p>Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.</p> <p>Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).</p> <p>Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.</p> <ul style="list-style-type: none"> - GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps, - Formations particulières demandées, - Missions spécifiques proposées, - Immersions proposées, - Modalités de travail particulières, - Postes proposés à l'issue du mandat, - Lieux de travail à l'issue du mandat. <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-86385</p> <p>25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE (49070) (Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</p>



SCHWOEBEL CLEMENT
Téléphone : 06 69 28 14 34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

30 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-25311.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TST
TST VILLEDIEU

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi

Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client.

Sous l'Autorité d'un Chef de Pole, la base de Villedieu les Poêles regroupe une communauté de techniciens, techniciens seniors et assure majoritairement des interventions sur le territoire de la Manche.

L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension.

Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.

Compétences complémentaires appréciées:

- Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés)
- Titulaire du permis Poids Lourd (C et E)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.

Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.

L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département de la Manche, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide inter-bases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-93472

Lieu de travail

64 RTE DE CAEN VILLEDIEU LES POELES (50800)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DROUARD ALEXIS

Téléphone : 06 15 70 87 57

Mail : alexandre.drouard@enedis.fr



LEFEVRE ALAIN

Téléphone : 02 32 94 48 31

Mail : alain-a.lefevre@enedis.fr



16 févr. 2024

Ref 23-19704.03

Date de première publication : 2 oct. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE

OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 ORVAULT PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n° 23-01548 du 19/01/2023, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO d'Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

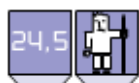
Référence MyHR: 2023-69673

Lieu de travail 2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



MAHE DIDIER

Téléphone : 06 68 23 48 27

Mail : didier.mahe@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA

Téléphone :

Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



30 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DU LIEN I-COM
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-25304.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 ORVAULT PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Cette annonce fait suite à la publication n°23-18335, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO d'Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-86671

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

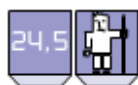
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



MAHE DIDIER

Téléphone : 06 68 23 48 27

Mail : didier.mahe@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA

Téléphone :

Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



27 mars 2024

Ref 23-25303.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RELATIONS CLIENTS
CAD

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Appels Depannage Sc H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique d'Enedis, des consignes et procédures du Centre d'Appel Dépannage, l'emploi reçoit des appels de la clientèle et des services de Sécurité, analyse la situation et en fonction des éléments recueillis, transmet l'intervention à un emploi identifié pour prendre en charge le dépannage du client ou du réseau ou assurer la sécurité des personnes et des biens afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle électricité des territoires servis.

L'emploi participe au roulement de services discontinus (du lundi au samedi).
Temps de travail 35h ramené à 32h sur 4jours du fait de l'amplitude élargie.

Profil professionnel Recherché

Des qualités d'écoute de la Clientèle, de rigueur et une aisance dans l'utilisation des outils informatiques sont indispensables.
De la disponibilité ainsi qu'une bonne maîtrise des situations perturbées seront appréciées.
Des connaissances en électricité sont un réel atout.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-93826

Lieu de travail

174 AV DE LA REPUBLIQUE LA MADELEINE (59110)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



VALLERANT NINA
Téléphone : 06 68 49 18 99
Mail : nina.vallerant@enedis.fr



CLAYES ELODIE
Téléphone : 03 28 53 26 36
Mail : elodie.clayes@enedis.fr



5 janv. 2024

Ref 23-25301.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 ORVAULT PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-11058, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO d'Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

CAM NATURELLE

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-79776

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



MAHE Didier

Téléphone : 06 68 23 48 27
Mail : didier.mahe@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA

Téléphone :
Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



22 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR OUEST
TOULON PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Poste basé à la Base Opérationnelle de Toulon ayant pour périmètre principal de travail les communes de Toulon, La Seyne sur Mer, La Valette Du Var, Saint Mandrier sur Mer et Le Revest les Eaux.

Pour la zone d'habitat d'astreinte, vous devez compter avec Google Maps, une durée maximum de 30min pour arriver à la Base Opérationnelle au 1 boulevard de la démocratie à Toulon, le lundi matin à 7h30.

Les réseaux de la zone sont mixtes mais majoritairement souterrains.

L'ensemble du territoire de l'agence est en fort développement immobilier ce qui génère une activité constante, ajoutée aux programmes habituels de maintenance.

Puis de manière générale, voici les attendus :

En tant que Technicien d'intervention polyvalent, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT.
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92651

Lieu de travail

1 BD DE LA DEMOCRATIE - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



VITIELLO Stephane

Téléphone : 06 61 66 01 97

Mail : stephane.vitiello@enedis.fr



EMPEREUR LEO

Téléphone :

Mail : leo.empereur@enedis.fr



16 févr. 2024

Ref 23-25294.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE

MOAR BRANCHEMENT 06 PV

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7

1 Chargé De Projets Branchement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence D2RC, le chargé d'affaires réalise, dans le cadre des politiques d'entreprises, le pilotage des projets de branchement clients.

Pour ce faire, il procède à l'analyse de l'expression du besoin pour les projets qui lui sont confiés. Il assure la complétude du dossier branchement et fait réaliser l'étude via un prestataire. Il assure le suivi de la réalisation des travaux, dans le respect des délais PIH tout en contribuant à la satisfaction du client et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.

Il assure la gestion financière du branchement (devis client, commande matériel, solution technique, paiement prestataire).

Il tient à jour son portefeuille d'affaires afin de préparer les revues de portefeuille qu'il a avec son manager.

Il contribue à la réalisation de projets et réalise des contrôles terrain.

Profil professionnel Recherché

Une expérience technique ou commerciale serait appréciée.

Capacités relationnelles fortes, esprit d'initiative, adaptabilité, autonomie et sens de l'organisation sont des qualités recherchées.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93558

Lieu de travail

1250 CHE DE VALLAURIS - ANTIBES (06600)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Baptiste PEREZ BIANCO
Téléphone : 07 84 12 78 78
Mail : baptiste.perez-bianco@enedis.fr



GAUTIE NICOLAS
Téléphone : 04 94 61 95 50
Mail : nicolas.gautie@enedis.fr



16 févr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
 DIEM PAYS DE LA LOIRE
 AI SUD LOIRE OCEAN
 AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
 Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Intervention Gaz, c'est veiller à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz des foyers et des entreprises tout en garantissant au mieux la sécurité des personnes et des biens sur son territoire d'intervention.

En tant que Technicien(ne) d'Intervention Gaz, vous effectuez les activités d'exploitation et de maintenance sur les ouvrages gaz.

Sur le terrain :

- vous effectuez des branchements et des raccordements sur les réseaux,
- vous renouvelez des canalisations,
- vous entretenez les robinets, postes de détente et ouvrages collectifs,
- vous effectuez des mesures et saisissez les données dans les applications afin de contribuer à la mise à jour des bases de données.

Vous réalisez des activités miscibles, optimisation entre des actes de maintenance et clientèle.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'accord local. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite de GrDF.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer au sein de l'agence.

Cet emploi est non-éligible au cumul-emploi.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PIXI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie. Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de

sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Un déménagement est prévu. Ce poste ne sera pas éligible au dispositif d'accompagnement du changement de lieu de travail.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),
- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



MARC PRICKEL

Téléphone : 07.62.10.44.96

Mail : marc.prickel@grdf.fr



THIERRY BODENNEC

Téléphone : 07.60.46.74.53

Mail : thierry.bodenec@grdf.fr



16 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 26.12.2023 AU 16.01.2024 INDICE 2

Ref 23-25292.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS

MARCHE DE MASSE
MOAR BRANCHEMENT 06 PV

Position H ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7 1 Chargé De Projets Branchement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence D2RC, le chargé d'affaires réalise, dans le cadre des politiques d'entreprises, le pilotage des projets de branchement clients.

Pour ce faire, il procède à l'analyse de l'expression du besoin pour les projets qui lui sont confiés. Il assure la complétude du dossier branchement et fait réaliser l'étude via un prestataire. Il assure le suivi de la réalisation des travaux, dans le respect des délais PIH tout en contribuant à la satisfaction du client et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.

Il assure la gestion financière du branchement (devis client, commande matériel, solution technique, paiement prestataire).

Il tient à jour son portefeuille d'affaires afin de préparer les revues de portefeuille qu'il a avec son manager.

Il contribue à la réalisation de projets et réalise des contrôles terrain.

Profil professionnel Recherché Une expérience technique ou commerciale serait appréciée.

Capacités relationnelles fortes, esprit d'initiative, adaptabilité, autonomie et sens de l'organisation sont des qualités recherchées.

Compléments d'information Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93566

Lieu de travail 8 Bis AV DES DIABLES BLEUS - NICE (06300)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Baptiste PEREZ BIANCO
Téléphone : 07 84 12 78 78
Mail : baptiste.perez-bianco@enedis.fr



GAUTIE NICOLAS
Téléphone : 04 94 61 95 50
Mail : nicolas.gautie@enedis.fr



16 févr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
MPS SRC MAA ACC Guichet MAA-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Relation Client Ma H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence marché d'affaires de la DR Midi Pyrénées Sud vit une étape de transformation importante, notamment sous l'impulsion projet Mosar en intégrant l'équipe accueil raccordement marché d'affaires.
Avec l'arrivée d'une nouvelle équipe et les mouvements RH, il est maintenant temps de repenser les modes de fonctionnement et l'organisation de l'agence. Nous recherchons donc de nouveaux collaborateurs pour venir nous rejoindre et construire l'agence de demain !

Composée d'environ 25 personnes, notre équipe est répartie en 4 pôles :

- La cellule de programmation spécialisée : donc les équipes traitent l'arrivée des demandes clients, gèrent la télé-opération des compteurs et la programmation des techniciens AIS...
- Le pôle relève et facturation : chargé de la facturation, du traitement des courbes de charge, des anomalies de comptage et des PNT...
- Le pôle qualité de fourniture : chargé de la prévenance client, du suivi des coupures, des PHRV et de la déshérence...
- Le pôle raccordement marché d'affaires (arrivée prévue pour le 1er janvier 2024)

Unique point d'entrée de tous types de demandes des entreprises, des fournisseurs d'électricité et des différents services Enedis. L'agence marché d'affaire est garante de la satisfaction des clients, de la qualité de la relève et de la facturation, du bon déroulé des interventions, du suivi et du traitement des demandes de raccordement, de la qualité de fourniture, des bases de données clients et comptages sur le territoire Midi-Pyrénées Sud pour les clients C1 à C4.

Nous recherchons des candidats pour intégrer les différents pôles et construire l'Agence Marché d'affaires de demain.

En intégrant l'agence, vous découvrirez un collectif dynamique, une équipe solidaire et à taille humaine !

Processus de postulation :

1. Vous souhaitez aller de l'avant dans un contexte évolutif : postulez !
2. Venez nous rencontrer à l'occasion d'une immersion ! Vos futurs collègues vous attendent pour vous présenter leurs activités !
3. Rejoignez-nous pour construire l'agence marché d'affaires de demain et

contribuer à son rayonnement !

**Profil professionnel
Recherché**

- Savoir être, bon relationnel et sens de la relation client (prise de téléphone et réponses aux demandes client).
- Adaptabilité, rigueur, autonomie, prise d'initiative, curiosité sont des qualités essentielles dans l'exercice de vos différentes missions.
- Une certaine agilité est attendue sur les outils informatiques propres au marché d'affaires (Cinke-e, Cosy, Kiamo, SGE, ACDC, iParc, iSup...).
- Nous sommes ouverts à tous types de profils ! La diversité est source de richesse au sein de notre agence et tous les parcours professionnels sont valorisés.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93649

Lieu de travail

34 CHEMIN DU GEN DECROUTE
TOULOUSE (31100)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



LELONG Hélène
Téléphone : 06 58 56 92 70
Mail : helene.lelong@enedis.fr



PICUT Marie
Téléphone : 06 58 27 90 45
Mail : marie-m.picut@enedis.fr



19 janv. 2024

Ref 23-25279.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
MPS RCI RMM ACCEUIL-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge(e) Relation Client Mm (raccordement) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La direction Régionale Midi Pyrénées Sud couvre 3 départements (Ariège, Gers et Haute Garonne) qui présentent une enthousiasme diversité qui va de la grande métropole à des espaces ruraux et montagneux.

Ces territoires connaissent une belle dynamique notamment sur la métropole Toulousaine.

L'Agence Raccordement compte environ 80 collaborateurs. Elle est chargée d'accueillir, de prendre en charge et de faire réaliser les demandes de raccordement sur l'ensemble des segments client de la DR.

Elle est composée de 4 pôles d'activités:

- L'accueil raccordement des clients Particuliers,
- L'accueil raccordement des clients Professionnels et Collectivités,
- L'accueil Raccordement Marché d'Affaires,
- La Maitrise d'Ouvrage de Réalisation.

L'Agence Raccordement recherche son/sa futur(e) conseiller raccordement sur le site de Toulouse.

L'emploi de conseiller clientèle raccordement au sein du marché de masse, contribue à la performance du processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers.

Vous assurez une mission d'accueil conseil et de traitement des demandes de raccordement Électricité en soutirage avec choix des solutions techniques et élaboration des devis en neuf et en modification de branchements.

Vous réaliserez, au sein du groupe, les activités suivantes :

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes
- La réalisation des devis et le choix des solutions techniques dans la conception des raccordements
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence

De par vos qualités professionnelles, vous garantissez la satisfaction client en étant l'interlocuteur privilégié et vous êtes en mesure de détecter les situation à risque et prenez des dispositions pour éviter l'insatisfaction de nos client.

Envie d'en savoir plus ? des immersions sont possibles pour venir découvrir la richesse de nos activités.

N'hésitez pas à nous contacter !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail et à vos interlocuteurs.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous démontrez de bonnes qualités rédactionnelles dans le cadre des échanges avec les clients.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Ces défis vous intéressent ?

Vous souhaitez élargir votre éventail de connaissances et vos domaines de compétences ?

Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux raccordement ?

Alors, rejoignez-notre équipe dynamique !

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93413

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES
TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



QUEHAN Eric
Téléphone : 06 62 73 92 94
Mail : eric.quehan@enedis.fr



19 janv. 2024

Ref 23-25369.01

Date de première publication : 23 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS

ASGARD
ASG SED SERVICE DISCONTINU PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Exploitation Dépannage (sed) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Description du poste :

Vos missions au sein l'ASGARD (Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseaux et du Dépannage), vous :

- Préparez, délivrez et contrôlez les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements)
- Délivrez l'accès au réseau aux équipes d'intervention
- Garantisiez la sécurité des intervenants et des Tiers lors des dépannages, travaux, maintenance
- Gérez les appels téléphoniques liés aux différents incidents sur le réseau BT
- Validez les solutions techniques en lien avec les techniciens
- Veillez quotidiennement à la satisfaction de la clientèle

Pour en savoir plus, allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://youtu.be/NnG20pu1T-0>

L'Agence :

L'ASGARD est une agence centrale qui travaille étroitement avec de nombreux partenaires : Agences interventions, TST HTA, ACR, Ingénierie, Cartographie, politique industrielle, prestataires externes...

Au delà de la partie exploitation, l'ASGARD travaille sur de nouvelles activités riches et variées : chaînes communicantes, qualité de fourniture, réseaux LAN, PNT, DT/DICT... Et même des pilotes de drones !

Le poste de SED est une opportunité unique de découvrir de nombreuses activités, d'exercer au quotidien une activité riche et passionnante, tout en étant un vrai tremplin pour la suite de sa carrière à ENEDIS.

Rejoindre l'ASGARD de MPS, c'est donc rejoindre une agence dynamique, innovante et au cœur des enjeux d'ENEDIS !

Votre formation :

Vous êtes titulaire d'un BAC+2 ou BAC+3 à dominante technique (Électrotechnique, GEII, ATI...)

Votre profil :

- Capacité d'adaptation
- Connaissances techniques, particulièrement sur la conception des réseaux et leur exploitation
- Capacité d'analyse
- Sens du relationnel et esprit d'équipe
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Une première expérience technique serait appréciée (BO, ACR, Ingénierie...)

Le poste de SED nécessite de la rigueur et de la curiosité puisqu'il implique de faire appliquer les bonnes méthodes de travail et de garantir la sécurité des opérations en toutes situations. Cela demande aussi un vrai esprit de coordination et de collaboration afin de permettre aux différents métiers d'assurer leurs missions, tenir les délais client, ou encore réalimenter en situation de crise.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Rémunération :
Une aide au logement peut vous être proposée sous conditions (dispositif CAM).

Localisation du poste :
La DR MPS est composée de 3 départements l'Ariège le Gers et la Haute Garonne.
Le Site de LAURENCIN se situe dans le jardin du Stade Toulousain à proximité de l'aéroport de Blagnac, d'Airbus et du stade des sept deniers la DR est dans une dynamique démographique avec plus de 15000 Clients supplémentaires par an.
C'est une DR aux multiples facettes géographiques avec une partie des Pyrénées centrales du 09 et quelques communes du 65, du 11, la vallée de la Garonne et les coteaux du Gers en Gascogne.
Toulouse fait partie des 12 villes les plus attractives de France avec plus de 94000 entreprises et 23 établissements d'enseignement supérieur et mérite sa renommée de capitale européenne de l'aéronautique et du spatiale ainsi que cité européenne de la science avec ses 8500 chercheurs et 1600 établissements.

Bienvenue pour une belle carrière dans la ville Rose.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93635

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN
TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Guillaume FARGEIX
Téléphone : 07 63 62 67 79
Mail : guillaume.fargeix@enedis.fr

19 janv. 2024

Ref 23-25362.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PANTIN V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe
- Faire preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs
- Aisance avec la manipulation des outils informatiques
- Connaissance technique de la construction d'ouvrages GAZ
- Gout prononcé à relever des Challenges
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Exemplarité / engagement / rigueur
- Posséder un sens aigu de l'organisation
- Avoir le sens de la prévention et de la sécurité
- Être méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes
- Être attaché à la qualité du service et des relations avec le client

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jefferson MARAIT
Téléphone : 07.70.20.51.03
Mail : jefferson.marait@grdf.fr



Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Mail : nabil.roukas@grdf.fr



12 janv. 2024

Ref 23-25361.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PANTIN V

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe
- Faire preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs
- Aisance avec la manipulation des outils informatiques
- Connaissance technique de la construction d'ouvrages GAZ
- Gout prononcer à relever des Challenges
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Exemplarité / engagement / rigueur
- Posséder un sens aigu de l'organisation

- Avoir le sens de la prévention et de la sécurité
- Être méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes
- Être attaché à la qualité du service et des relations avec le client

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jefferson MARAIT
Téléphone : 07.70.20.51.03
Mail : jefferson.marait@grdf.fr



Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Mail : nabil.roukas@grdf.fr



12 janv. 2024

Ref 23-25360.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe
- Faire preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs
- Aisance avec la manipulation des outils informatiques
- Connaissance technique de la construction d'ouvrages GAZ
- Gout prononcé à relever des Challenges
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Exemplarité / engagement / rigueur
- Posséder un sens aigu de l'organisation
- Avoir le sens de la prévention et de la sécurité
- Être méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes
- Être attaché à la qualité du service et des relations avec le client

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jefferson MARAIT
Téléphone : 07.70.20.51.03
Mail : jefferson.marait@grdf.fr



Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Mail : nabil.roukas@grdf.fr



12 janv. 2024

Ref 23-25352.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
CSP COMPTABILITE CONSEIL
PROCESSUS COMPTABILITÉ DES VENTES & DE LA PAIE
AGENCE PROD CPTA PAIE IDF

Position G

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 7.8.9

1 Comptable H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil (CSP2C) et ses 420 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d'EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF.

Au sein d'une équipe et accompagné(e) par des experts sur votre périmètre d'activité, vous aurez pour principales missions de :

Collecter, vérifier et corriger si nécessaire les événements économiques qui relèvent d'opérations courantes, spécifiques ou complexes (ex : analyse et traitement de dossiers CET ou logement) ;

Contrôler la cohérence, l'exhaustivité, la fiabilité et la conformité des enregistrements comptables en vue de la justification et de la clôture des comptes ;

Réaliser des actions de contrôle interne, dans le cadre des règles et procédures comptables et fiscales, relatives à la sécurité financière et aux systèmes d'informations ;

Répondre quotidiennement et apporter un appui conseil auprès de nos interlocuteurs internes notamment en matière de respect des règles financières et de gestion.

Vous contribuez à l'analyse des données comptables, ainsi qu'à l'élaboration d'indicateurs et de tableaux de bord.

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau de formation : BAC +2 / BAC +3
Expérience minimum souhaitée : 2ans
Compétences transverses :
Capacité d'adaptation,
Collaboration, Rigueur
Respect des consignes
Sens du client
Sens relationnel

**Compléments
d'information**

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

14 RUE MOREL SAINT OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



LINDA ZAOUI
Téléphone : 07.64.88.65.39
Mail : linda.zaoui@edf.fr

12 janv. 2024

Ref 23-25350.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PPI CAAPI LOG NO
AGENCE PLANIF PROG INTER NO

Position G

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Ppi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Délégation PPI au sein de la Direction réseaux Nord-Ouest est chargée du pilotage de l'agence de programmation et de planification des interventions (APPI).

Vous intégrez une équipe de 50 personnes, où chaque coordonnateur a en charge un secteur dédié, composé en moyenne de 6 techniciens des agences maintenance spécialisée gaz (agence régulation injection maintenance. Vous êtes à ce titre, un maillon important de l'ensemble de la chaîne gazière, en collaboration étroite avec les ARIM et interlocuteur direct de clients industriels et des mairies.

Vous réalisez la programmation de l'activité des agences MSG en optimisant les interventions et les déplacements, en veillant à la réalisation des activités définies comme prioritaires par GRDF (catalogue des prestations, programme maintenance,

entretien, travaux, investissements), en garantissant le respect des délais (délais internes contractuels prises RDV clients industriel) et en intégrant l'ensemble des compétences des Techniciens Gaz.

Vous identifiez également les particularités et les attentes des clients (internes et externes), vous réalisez une programmation rigoureuse des différents chantiers sous les aspects techniques, qualitatifs et administratifs et vous priorisez les différents chantiers en fonction des contraintes que vous identifiez. Ainsi vous contribuez directement à la performance de la MSG.

Vos interlocuteurs son nombreux et vous êtes au centre des échanges (Acheminement, Ingénierie, ARDG, MSG, BEX...), vous devez être capable d arbitrer et de prioriser selon le degré d urgence des demandes reçues, tout en lissant votre programme de maintenance sur l année, en tenant compte de la saisonnalité et des techniciens disponibles et de leurs compétences. Pour finir, vous réglez l'activité quotidienne programmée des techniciens et gérez le suivi post-intervention. L'emploi sera basé à Douai et est éligible au travail à distance sous conditions.

Profil professionnel Recherché

Profil professionnel recherché : Vous savez organiser vos activités de manière autonome et être volontaire et force de proposition.

Vous êtes rigoureux, organisé, à l'écoute et doté d une aisance relationnelle permettant de dialoguer avec de nombreux interlocuteurs.

Vous aimez travailler en équipe.

Vous maîtrisez les outils Office (en particulier Excel) et avez des connaissances des métiers du réseau et/ou de la clientèle, mais si ce n est pas le cas, pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences, car l essentiel c est votre envie et votre motivation.

Prêt à rejoindre un collectif soudé, convivial et un service où règne la bonne ambiance ? On vous attend !

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

128 R DU POLYGONE - DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr .



FABIAN MORELLE
Téléphone : 06.59.17.09.54
Mail : fabian.morelle@grdf.fr

12 janv. 2024

Ref 23-25348.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PPI CAAPI LOG NO
AGENCE PLANIF PROG INTER NO

Position G

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Ppi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Délégation PPI au sein de la Direction réseaux Nord-Ouest est chargée du pilotage de l'agence de programmation et de planification des interventions (APPI).

Vous intégrez une équipe de 50 personnes, où chaque coordonnateur a en charge un secteur dédié, composé en moyenne de 6 techniciens des agences maintenance spécialisée gaz (agence régulation injection maintenance. Vous êtes à ce titre, un maillon important de l ensemble de la chaîne gazière, en collaboration étroite avec les ARIM et interlocuteur direct de clients industriels et des mairies.

Vous réalisez la programmation de l'activité des agences MSG en optimisant les interventions et les déplacements, en veillant à la réalisation des activités définies comme prioritaires par GRDF (catalogue des prestations, programme maintenance, entretien, travaux, investissements), en garantissant le respect des délais (délais internes contractuels prises RDV clients industriel) et en intégrant l'ensemble des compétences des Techniciens Gaz.

Vous identifiez également les particularités et les attentes des clients (internes et externes), vous réalisez une programmation rigoureuse des différents chantiers sous les aspects techniques, qualitatifs et administratifs et vous priorisez les différents chantiers en fonction des contraintes que vous identifiez. Ainsi vous contribuez directement à la performance de la MSG.

Vos interlocuteurs son nombreux et vous êtes au centre des échanges (Acheminement, Ingénierie, ARDG, MSG, BEX...), vous devez être capable d arbitrer et de prioriser selon le degré d urgence des demandes reçues, tout en lissant votre programme de maintenance sur l année, en tenant compte de la saisonnalité et des techniciens disponibles et de leurs compétences. Pour finir, vous réglez l'activité quotidienne programmée des techniciens et gérez le suivi post-intervention. L'emploi sera basé à Douai et est éligible au travail à distance sous conditions.

Profil professionnel Recherché

Profil professionnel recherché : Vous savez organiser vos activités de manière autonome et être volontaire et force de proposition.
Vous êtes rigoureux, organisé, à l'écoute et doté d une aisance relationnelle permettant de dialoguer avec de nombreux interlocuteurs.
Vous aimez travailler en équipe.

Compléments d'information

Vous maîtrisez les outils Office (en particulier Excel) et avez des connaissances des métiers du réseau et/ou de la clientèle, mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences, car l'essentiel c'est votre envie et votre motivation.

Prêt à rejoindre un collectif soudé, convivial et un service où règne la bonne ambiance ? On vous attend !

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

128 R DU POLYGONE - DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.



128 R DU POLYGONE
Téléphone : 06.59.17.09.54
Mail : fabian.morelle@grdf.fr

12 janv. 2024

Ref 23-25344.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pole Exploitation Rhin Seine

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi

Au sein d'une équipe de 14 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Ce poste fait l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
12 Rue Pelloutier 77183 Croissy-Beaubourg
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4855&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophie
d'activité
immédiate



Jérémy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.com



Thierry CLUNIAT
Téléphone : 06 69 11 63 83
Fax : thierry.cluniat@grtgaz.com



12 janv. 2024

Ref 23-25342.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL MARCHE GRAND PUBLIC SE
AGNRC SE

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Conseiller Commercial Clients Particuliers Se H/F

Description de l'emploi

Être conseiller(e) clientèle, c'est satisfaire les demandes des clients et anticiper leurs besoins.

Vous souhaitez acquérir un véritable savoir-faire client dans un service au cœur des enjeux de GRDF ?

Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtube.com/watch?v=ryEx6mkW3o>

pour OneHR : Les Métiers de GRDF - Conseiller Clientèle - YouTube

Véritable porte d'entrée de GRDF pour les particuliers, l'Agence Gaz Naturel Raccordement Conseil (AGNRC) accueille toutes les demandes concernant le gaz et accompagne les clients pour qu'ils choisissent le gaz pour leur projet de rénovation ou de construction.

Le service est à l'interface entre les clients particuliers et professionnels, et les entités en charge des interventions techniques de raccordement.

Ses principales missions sont la conquête de nouveaux clients, l'accueil, l'orientation, le conseil, la fidélisation du portefeuille existant.

Au sein de l'agence AGNRC Sud-Est, vous aurez pour missions d'accueillir, d'orienter, de conseiller et d'accompagner les clients.

Vous ferez en sorte que vos interlocuteurs soient satisfaits à la fois de la relation client que vous aurez avec eux mais également de leur choix d'énergie : le gaz naturel.

Vous serez en première ligne pour aider et conseiller le client dans son projet énergétique.

Vous travaillerez sur un plateau en open-space avec une équipe solidaire, à taille humaine et vous serez accompagné par des coachs conseils qui mettront en lumière vos compétences commerciales et vous accompagneront sur le discours client.

Au quotidien, vous utiliserez le téléphone (appels entrants/appels sortants), les courriels, les courriers papiers et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.

En tant que conseiller Sénior, vous aurez à prendre en charge des aspects organisationnels, être référent sur des activités ou outils SI, déployer des bonnes pratiques, venir en appui au reste du groupe

Profil professionnel Recherché

Vous avez idéalement une première expérience dans la relation client et avez développé une fibre commerciale.

Dynamique, motivé et bienveillant, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact.

Vous démontrez une aisance avec les logiciels informatiques et le téléphone qui constitueront vos principaux outils de travail.

Vous disposez de qualités relationnelles indéniables (écoute, reformulation, tact et diplomatie dans les échanges).

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, capacité d'analyse et d'organisation dans le traitement de situations variées.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise

la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

45 CHE SAINT PIERRE -13700 MARIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Floriane Kaci
Téléphone : 07.84.44.68.80
Mail : floriane.kaci@grdf.fr



Nicolas Rieser
Téléphone : 06.67.48.65.03
Mail : nicolas.rieser@grdf.fr



12 janv. 2024

Ref 23-25339.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
CONTRAT DE TRAVAIL
ALTERNANCE

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Admin H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIR2S (Direction des Services Supports) du CS RH d'Enedis, vous contribuez à la réussite des plans de recrutement des alternants d'Enedis. L'emploi consiste à réaliser tous les actes nécessaires en vue de l'établissement du contrat de travail (CERFA) des alternants accueillis à Enedis, en relation avec les intervenants internes (MOARH, Contrat de Travail,...) et externes (OPCO2i, écoles...).

Tout au long de la campagne, des points hebdomadaires sont prévues avec les MOARH ainsi que les contrats de travail afin d'apporter toute la visibilité nécessaire à l'avancement de la campagne.

Chaque année, le titulaire de l'emploi participera au recrutement des intérimaires qui contribueront à la réalisation de la campagne alternance, assure leur formation à l'utilisation des outils et aux fondamentaux réglementaires, et reste en appui tout le long de la campagne en cas de difficultés.

Il élabore et suit l'avancement de la campagne via un tableau de bord, il analyse les risques et répond au plan de contrôle mis en place au sein de l'Agence.

Des actions de PST (Professionalisation en Situation de Travail) à destination des membres de l'équipe pourront être mises en place en fonction des besoins détectés. Le titulaire de l'emploi anime des ateliers brefs de professionnalisation afin de

rechercher l'optimisation à chaque étape.

Hors période de campagne, l'emploi traite les contrats initiaux mais également les avenants et les ruptures. Il enrichit le REX de la campagne achevée et travaille avec toute l'équipe aux améliorations à apporter pour la campagne à venir (processus et outils). La récupération et le contrôle des accords de prise en charge sur la plateforme OPCO2i est également traité hors campagne.

Pour réussir la mission, le CS RH met à votre disposition de nombreux outils qui vous permettront d'assurer votre activité en 100% numérique.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et autonome, vous aimez le travail en équipe et savez vous organiser face aux fluctuations de charge.

La nouveauté vous attire et vous êtes force de propositions pour améliorer les processus et les outils.

Solidaire et pédagogue, vous aimez être en appui de vos collègues pour réussir la mission de l'Agence.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93484

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



DARDOURI NOURA
Téléphone : 07 87 65 97 14
Mail : noura.dardouri@enedis.fr

22 janv. 2024

Ref 23-24115.03

Date de première publication : 5 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 CPA/GP PROGRAMMAT PF

Position GINTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS**GF 7.8.9**1 Programmateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Et si vous changiez de cap dans votre travail ?

Envie de rejoindre le domaine opérations ? Alors prenez la direction de la pointe Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Finistère. L'agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Au sein de la Cellule de Programmation des Activités du Finistère, le programmeur participe aux diverses activités du Pôle :

- Programme des interventions réseaux et clientèle de l'agence en veillant à la bonne adéquation ressources et compétences.
- Optimise les déplacements des techniciens.
- Réalise les briefs et débriefs quotidiens avec les encadrants des BO et le BEX.
- Anime les points hebdos CPA/BO (validation planning et activités)
- Assure la coordination et le suivi des activités en relation avec les services Acheminement, Raccordement et Ingénierie.

Des missions complémentaires pourront lui être confiées.

L'emploi contribue à la démarche Prévention Sécurité en veillant au respect des règles et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes Autonome, Rigoureux et Organisé.
Vous possédez des compétences avérées d'écoute, d'analyse, d'organisation et d'anticipation. Vous aimez également le travail collaboratif.

Des connaissances techniques des métiers réseaux ou clientèle serait un plus, ou vous avez une curiosité avérée pour la partie technique.
Vous faites preuve de disponibilité et d'un sens aiguisé de la relation clientèle. Vous êtes motivé(e) et réactif(ve) et possédez un esprit d'équipe et d'initiative.

**Compléments
d'information**

Si vous avez un doute, n'hésitez pas à venir en immersion pour découvrir l'activité et l'équipe.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-92446
RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Jérôme MONTRELAY
 Téléphone : 06 67 53 33 40/02 23 05 26 46
 Mail : jerome.montrely@enedis.fr

23 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DU LIEN I-COM
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-24955.02

Date de première publication : 19 déc. 2023
 Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
 OPERATIONS
 AI. SPECIALISEES
 AIS ANGERS PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees Ps H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n° 23-20559 et 23-13572 du 23/06/23, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

L'emploi se situe à Angers.

L'AIS : au c ur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA
- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4)
- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Man uvres Télécommandés

Le candidat : Au sein du domaine Poste Source, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation, le candidat recherché réalise

des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et dépannage des installations Postes sources de l'AIS des Pays de la Loire (contrôle-commande, disjoncteurs HTA, transformateurs HTB/HTA, rames HTA...)
- Contrôle et mise en service des Postes Sources suite à travaux neufs et/ou rénovation (MALTEN, PCCN...).
- Maintenance des chaînes de protection et des automatismes.
- Contribuer à la modernisation des postes sources par la mise en place de nouveaux systèmes de télécommunication, avec les appuis métiers.

Enfin, en fonction de ses compétences, il pourra être appelé à réaliser des interventions complexes:

- Contrôle protections clients (soutirage et injection)
- Recherche de défaut de câble

Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul.

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé ? L'AIS saura vous faire monter en compétence (formation, PST, intervention en équipe).

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisées Poste Source pourra évoluer vers de l'expertise technique, de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et efficace possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuel évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise de l'outil informatique serait un atout.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-82435

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

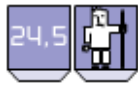
Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



DESIR CLAUDE

Téléphone : 07 64 42 96 35
Mail : claude.desir@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL

Téléphone : 05 57 92 73 52
Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



5 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-25336.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS LA ROCHE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees (is) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-22687 et n°23-15200, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

Au sein des domaines Comptage et OMT, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et mise en service des installations de télécommunications de l'AIS en Pays de la Loire (OMT/Radio).
- Contrôle, dépannage et mise en service des installations Clients Marché d'affaires (C1-C4)
- Contrôle et mise en service des Protections Clients (soutirage et injection).
- Contrôle, dépannage et mise en service des DEIE (Dispositif d'Echange et d'Information Exploitation)

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé et avez envie d'intégrer une équipe dynamique? L'AIS mettra en oeuvre un parcours de professionnalisation afin de vous permettre d'acquérir les compétences nécessaire à la réalisation de vos missions !

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisée pourra évoluer vers de l'expertise technique (technicien sénior), de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, efficace et polyvalent possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Compléments d'information

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuelle évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise des outils informatiques serait un atout.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-77120

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ANTHONY BRUNET

Téléphone :

Mail : anthony.brunet@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL

Téléphone : 05 57 92 73 52

Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



31 janv. 2024

Ref 23-24071.02

Date de première publication : 4 déc. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être conseiller(e) clientèle Sénior, c est satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.

Vous avez à c ur la relation et la satisfaction des clients ? Vous aimez travailler en équipe et utiliser plusieurs outils informatiques ?

Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !https://youtu.be/6uaQVLD_q0M

L Agence Acheminement Gaz est l interface entre les fournisseurs de gaz naturel,

les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.

Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, l'accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations. Au sein de l'agence, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des fournisseurs au sein d'un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs

Vous garantes la mise à jour des bases de données, programmez les interventions et effectuez des appels sortants.

Vous réalisez l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traitez les réclamations des clients et fournisseurs.

Vous êtes sollicité dans les analyses et le traitement des dossiers complexes, vous proposez et mettez en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter.

Vous pouvez avoir des missions de pilotage d'activité, d'accompagnements et de professionnalisation au sein de l'agence !

Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF particulièrement avec les agences d'interventions (AI), de planification programmation des interventions (APPI) et les agences gaz naturel Raccordement Conseil (AGNRC).

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels,

La région Sud-Est regroupe les régions Auvergne Rhône Alpes et Provence Alpes Côte d'Azur.

Ecoutez les témoignages de nos conseillères Nassima et Sandra, conseillères acheminement : leur quotidien et l'impact des compteurs communicants | [act4gaz.grdf](#)

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF une fois le salarié formé. Vous êtes sur l'un de nos sites de Clermont-Ferrand, Lyon ou Marignane.

Vous êtes à l'aise dans la relation clients (capacités d'écoute et diplomatie) et dans le traitement de situations variées. Une expérience commerciale serait appréciée. Vous êtes rigoureux(se) et disposez d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse.

Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe.

L'utilisation des outils numériques n'a pas de secret pour vous.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Laure CASANOVAS
Téléphone : 06.99.64.45.42
Mail : laure.casanovas@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06.48.68.94.85
Mail : laetitia.prallong@grdf.fr



16 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 23-24073.02

Date de première publication : 4 déc. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être conseiller(e) clientèle Sénior, c'est satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.

Vous avez à cœur la relation et la satisfaction des clients ? Vous aimez travailler en équipe et utiliser plusieurs outils informatiques ?

Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! https://youtu.be/6uaQVLD_q0M

L'Agence Acheminement Gaz est l'interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.

Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, l'accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.

Au sein de l'agence, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des

fournisseurs au sein d'un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs

Vous garanzissez la mise à jour des bases de données, programmez les interventions et effectuez des appels sortants.

Vous réalisez l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traitez les réclamations des clients et fournisseurs.

Vous êtes sollicité dans les analyses et le traitement des dossiers complexes, vous proposez et mettez en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter.

Vous pouvez avoir des missions de pilotage d'activité, d'accompagnements et de professionnalisation au sein de l'agence !

Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF particulièrement avec les agences d'interventions (AI), de planification programmation des interventions (APPI) et les agences gaz naturel Raccordement Conseil (AGNRC).

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels,

La région Sud-Est regroupe les régions Auvergne Rhône Alpes et Provence Alpes Côte d'Azur.

Ecoutez les témoignages de nos conseillères Nassima et Sandra, conseillères acheminement : leur quotidien et l'impact des compteurs communicants | [act4gaz.grdf](#)

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF une fois le salarié formé.

Vous êtes sur l'un de nos sites de Clermont-Ferrand, Lyon ou Marignane.

Vous êtes à l'aise dans la relation clients (capacités d'écoute et diplomatie) et dans le traitement de situations variées. Une expérience commerciale serait appréciée.

Vous êtes rigoureux(se) et disposez d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse.

Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe.

L'utilisation des outils numériques n'a pas de secret pour vous.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise

la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

CHE SAINT PIERRE -13700 MARGINANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Franck ARMELIN
Téléphone : 06.60.55.13.59
Mail : franck.armelin@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06.48.68.94.85
Mail : laetitia.prallong@grdf.fr



16 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 23-24075.02

Date de première publication : 4 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être conseiller(e) clientèle Sénior, c est satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.
Vous avez à c ur la relation et la satisfaction des clients ? Vous aimez travailler en équipe et utiliser plusieurs outils informatiques ?
Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !https://youtu.be/6uaQVLD_q0M

L Agence Acheminement Gaz est l interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.
Ses principales activités sont le traitement des demandes d intervention des fournisseurs, l accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.
Au sein de l agence, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des fournisseurs au sein d un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs
Vous garantissez la mise à jour des bases de données, programmez les interventions et effectuez des appels sortants.
Vous réalisez l ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client

final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traitez les réclamations des clients et fournisseurs.
Vous êtes sollicité dans les analyses et le traitement des dossiers complexes, vous proposez et mettez en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter.
Vous pouvez avoir des missions de pilotage d'activité, d'accompagnements et de professionnalisation au sein de l'agence !
Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF particulièrement avec les agences d'interventions (AI), de planification programmation des interventions (APPI) et les agences gaz naturel Raccordement Conseil (AGNRC).

Profil professionnel Recherché

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels,
La région Sud-Est regroupe les régions Auvergne Rhône Alpes et Provence Alpes Côte d'Azur.
Ecoutez les témoignages de nos conseillères Nassima et Sandra, conseillères acheminement : leur quotidien et l'impact des compteurs communicants | [act4gaz.grdf](#)

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF une fois le salarié formé.
Vous êtes sur l'un de nos sites de Clermont-Ferrand, Lyon ou Marignane.

Vous êtes à l'aise dans la relation clients (capacités d'écoute et diplomatie) et dans le traitement de situations variées. Une expérience commerciale serait appréciée.
Vous êtes rigoureux(se) et disposez d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse.
Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe.
L'utilisation des outils numériques n'a pas de secret pour vous.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

AV DE LA REPUBLIQUE -63100 CLERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Béatrice TESTEL
Téléphone : 06.80.25.54.31
Mail : beatrice.testel@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06.48.68.94.85
Mail : laetitia.prallong@grdf.fr



16 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 23-25335.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL TRAVAUX SO
AGENCE INGENIERIE NVEL AQ SUD
AING NAQS NORD VARIABLE

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être chargé(e) d'affaires, c'est intervenir en véritable chef d'orchestre dans l'ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l'alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?

Le métier de chargé d'affaires est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez notre équipe !

https://youtu.be/bJdY_psVNmA

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d'ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification

Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz

Verts.
Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.
Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.
Deux emplois sont publiés simultanément (junior et sénior), un seul des 2 postes sera pourvu.

Profil professionnel Recherché

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.
Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.
Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.
Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.
Permis B.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 CHEMIN LARTIGOT LATRESNE (33360)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou>
envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Mathieu BESNIER
Téléphone : 06.99.18.36.94
Mail : mathieu-b.besnier@grdf.fr

19 janv. 2024

Ref 23-25334.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
RMM POLE ANGERS PV

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientèle Raccordement Electrique Seni H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-16895, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.
Et si vous changez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?

L'agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité.

Vous intégrez une équipe dynamique, dédiée à la programmation et au suivi des travaux de branchements.

Vous serez en charge de la gestion d'un portefeuille client dédié.

Vos missions principales :

La gestion de l'envoi des dossiers raccordement vers les prestataires.
La validation avec le client des travaux à réaliser par ses soins.
L'envoi de la commande vers le prestataire en fonction des besoins clients.
La gestion des points d'arrêts avec le prestataire.
La facturation et la gestion des dossiers.

Vous devenez ainsi l'interlocuteur raccordement du client de la programmation jusqu'à la réalisation finale des travaux.
Vous serez en étroite relation en interne avec les équipes référents prestataires, études, CPA, et à l'externe avec les prestataires et les clients.

Un accompagnement individuel vous permettra de monter progressivement en compétences.
Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché	Vous possédez un sens aigu de la relation client. Vous êtes autonome et appréciez le travail en équipe.
Compléments d'information	<p>Vous faites preuve également de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention. Vous êtes curieux d'apprendre.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2023-85132</p>
Lieu de travail	25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100) (Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Laurent SAVREUX
Téléphone : 06 61 36 83 53/02 41 93 25 16
Mail : laurent.savreux@enedis.fr

30 janv. 2024

Ref 23-25331.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE NORD
AI BOUCLES DE SEINE NORD FIXE

Position G LOGISTIQUE - SERVICES
ASSISTANT

GF 7.8.9 1 Assistant H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Boucles de Seine Nord au sein de la DIEM IDF OUEST sur le site de Villeneuve-La-Garenne.

L'agence Interventions Boucles de Seine Nord est répartie sur deux sites : Villeneuve-La-Garenne et Sartrouville.

Placé sous la Responsabilité de l'Etat major de l'Agence (Villeneuve-La-Garenne et Sartrouville), l'emploi apporte un appui technico administratif au management de l'agence.

Vos principales activités et responsabilités seront les suivantes :

- Gestion des moyens généraux et suivi des factures
- Suivi administratif du personnel
- Préparation des réunions, appui à l'élaboration des supports de présentations et des comptes-rendus
- Relai de la communication interne et suivi de l'affichage obligatoire en collaboration avec le service RH
- Suivi de l'accueil nouvel arrivant (Stagiaire, apprenti, jeune embauché) et réalisation des demandes d'habilitations
- Classement et archivage de documents

Profil professionnel Recherché

Compétences transverses souhaitées :

- Gérer plusieurs tâches en parallèle de nature différente en priorisant
- Savoir : écoute, sens du travail en réseau, aisance avec les outils informatiques
- Savoir-faire : capacité rédactionnelle, capacité organisationnelle
- Savoir être : sérieux, ponctuel, fiable, ouverture, confidentialité
- Qualité requises : implication, autonomie, sociabilité

Compétences métiers :

- Microsoft Office 365
- Outil de facturation
- Maîtrise des logiciels : SAP, POPAY, GTA

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
- l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

137 BD CHARLES DE GAULLE VILLENEUVE LA GARENNE (92390)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



ABID Houssemedine
Téléphone : 06.46.19.73.09
Mail : houssem.abid@grdf.fr



GUENFOUD Heidine
Téléphone : 06.99.88.61.18
Mail : Heidine.guenfoud@grdf.fr



12 janv. 2024

Ref 23-25324.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CLIENTS DETENTE
AGENCE CLIENTS DETENTE V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz IDF, l'emploi est rattaché à la Cellule Technique Gaz Verts (CTGV). La CTGV est en charge de la planification des interventions de maintenance biométhane et de la relation technique avec les producteurs pour l'ensemble de l'IDF. Le technicien Biométhane réalise, en autonomie, les missions suivantes :

- Réaliser la maintenance préventive et corrective des Postes d'Injection Biométhane conformément à la MAINT1310.
- Réaliser des activités annexes en lien avec les postes biométhane : prélèvements SPOT, remplacement des consommables, gestion des stocks, etc.
- Participer aux mises en service des Postes d'Injection Biométhane.
- Appuyer la CTGV en réalisant des diagnostics terrain ou à distance.
- Participer à l'élaboration de différents modes opératoires et REX pour les partager aux différentes parties prenantes.
- Rendre compte de ses activités auprès de la CTGV et tracer son activité via les outils de mobilités (GMOA).

La bonne montée en compétences sur les activités lui permettra d'assurer l'astreinte de Niveau 2 dont les missions sont les suivantes :

- Assurer le suivi du fonctionnement des postes biométhane en réalisant des diagnostics à distance et se déplacer si besoin sur le terrain.
- Être garant de la bonne relation avec les producteurs en rédigeant les Comptes-rendus d'intervention.
- Assurer les debriefs d'astreinte du jeudi matin.

Le technicien Biométhane est l'un des garants essentiels du taux de disponibilité des postes biométhane (engagement contractuel de 97%) et est en interaction avec plusieurs parties prenantes internes et externes.

Dans le cadre de son activité, le technicien biométhane sera amené à se déplacer quotidiennement sur l'ensemble des sites biométhane de la région IDF.

Il fait partie d'une équipe dynamique en pleine construction, avec des activités et des outils en évolution pour répondre aux enjeux du service en lien avec les interfaces.

**Profil professionnel
Recherché**

Le titulaire de l'emploi s'intégrera de manière positive dans la démarche de prévention santé sécurité et en fera sa priorité absolue. Il aura une expérience solide autour de l'activité de maintenance des Postes d'injection Biométhane. Conscient des enjeux clients pour GRDF, le salarié garantira une bonne image de l'entreprise lors des maintenances ou des dépannages de Postes biométhane.

Sa capacité à se mobiliser pour l'atteinte des objectifs individuels et collectifs, son contact relationnel avec les clients, la hiérarchie et les autres salariés, sa rigueur, son esprit d'analyse, sa pédagogie et sa capacité à travailler en équipe feront partie de ses critères d'évaluation quotidienne.

Dans le cadre de ses missions, il utilisera quotidiennement les applications suivantes : Mobigaz, Ubiquity, Saxo, Ioda, O², GRP et pack Office.

Permis B exigé

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Anthony BEURTHEY
Téléphone : 06.33.23.39.58
Mail : anthony.beurthey@grdf.fr



Edouard ALBERT
Téléphone : 06.30.88.49.11
Mail : edouard.albert@grdf.fr



12 janv. 2024

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CONTROLES ET OPERATION
AG CONT ET OPE RESEAU V

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9 1 Technicien Pc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Contrôles et Opérations Réseau du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, le salarié est appelé à devenir Technicien Protection Cathodique Niveau 2. Dans le cadre réglementaire en vigueur et l'application des politiques nationales, le titulaire de l'emploi participe à la surveillance, à l'entretien et à la maintenance des canalisations aciers dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique. L'emploi garantit la qualité et la réalisation des missions qui lui sont confiées.

Les principales activités de l'emploi sont :

- . Réaliser des mesures sur le terrain et le correctif associé
- . Mettre à jour les données dans la base Proteca View et vérifier la cohérence de la cartographie,
- . Assurer le traitement des Fiches Action ProtecaView,
- . Participer au pilotage des prestataires (mesures, travaux etc.)
- . Fournir des recommandations techniques auprès différents services internes par rapport aux impacts des projets travaux sur les ouvrages de protection cathodique
- . Aider et participer aux inspections réalisées par un Organisme Qualité externe
- . Assurer le déploiement et le suivi de la télésurveillance..
- . Etablir des points réguliers aux techniciens Niveau 3 sur les missions confiées.

L'emploi nécessite pour la réalisation de ses activités l'obtention de la qualification « Niveau 2 » selon la norme ISO 15257.

Au titre de ces missions, des déplacements sont à prévoir et des missions transverses pourront lui être confiées.

Profil professionnel Recherché

Autonome, rigoureux et organisé, vous avez de bonnes connaissances des réseaux de distribution gaz et de bonnes qualités relationnelles. Vous êtes curieux, doté d'un bon esprit d'innovation et d'analyse et aimez travailler en équipe.

Une expérience dans le domaine de la protection cathodique est un plus.

Le candidat devra maîtriser les outils informatiques de bureautique (Excel, Word...) ainsi que les applications techniques dédiées, (ProtecaView, SIG...). A termes, il devra maîtriser toute la documentation technique interne ainsi que les textes de lois, arrêtés, règlements et normes qui régissent l'activité protection cathodique.

Dynamisme, prises d'initiatives et sens des responsabilités sont primordiaux pour réussir dans cette mission.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Éthique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

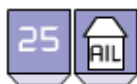
137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Coueraud Frederic
Téléphone : 06.95.75.57.90
Mail : frederic.coueraud@grdf.fr



12 janv. 2024

Ref 23-25323.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
ASGARD
NMP OPE ASG Gestion accès-PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Expl Depannage H/F

Description de l'emploi

L'ASGARD se situe à Albi, à proximité de Toulouse, dans le département du Tarn.

Elle se compose du Bureau d'exploitation (BEX), la Supervision Linky, le Bureau Qualité de Fourniture (BQF), et d'un POOL RIP.

Nous recherchons actuellement un Chargé d'Exploitation Junior (CEX) pour intégrer l'équipe en Service Discontinu.

Dans le cadre de votre emploi CEX, vous serez amené à assurer les missions suivantes

1/ Gestionnaire des accès (GDA):

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements).
- Délivrer l'accès au réseau aux équipes d'intervention.
- Garantir la sécurité des intervenants et des Tiers lors des dépannages, travaux et maintenance.
- Vérifier que la mise en exploitation de nouveaux ouvrages se déroulent dans les meilleures conditions et selon l'organisation définie en interface avec ingénierie (traitement des APS, DME0, PME0...).

2/ Gestionnaire du dépannage (GDD) :

- Gérer les appels téléphoniques liés aux différents incidents sur le réseau BT et piloter les équipes d'intervention sur le terrain.
- Établir un diagnostic et valider les solutions techniques en lien avec les techniciens.
- Veiller quotidiennement à la satisfaction de la clientèle.

Vos missions quotidiennes seront variées : GDA , GDD ou en back office. Vous serez un des acteurs de la préparation, la vérification, la validation et la délivrance des accès au réseau.

L'emploi pourra, à terme, évoluer vers un poste en Service Continu.

Pour en savoir plus, allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://youtu.be/NnG2opu1T-0>

**Profil professionnel
Recherché**

Si vous avez de bonnes connaissances électrotechniques, n'hésitez pas à postuler.

Votre profil :

- Capacité d'adaptation
- Bonnes connaissances techniques
- Bonne capacité d'analyse
- Sens du relationnel
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi peut être soumis, à titre personnel, à l'astreinte.

Vous pouvez bénéficier des avantages liés à la mobilité : Art 30 et CAM

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et

à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93774

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES - ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Sandrine Marouzé
Téléphone : 06 98 58 70 68
Mail : sandrine.marouze@enedis-grdf.fr



5 janv. 2024

Ref 23-25321.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
NMP SRC RAC MM
NMP SRC RAC MOAR TGL-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Branchement Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Relation Clients Marché de Masse de la Direction Régionale Nord Midi Pyrénées recherche un Chargé de Projets Branchement Sénior pour son site de Montauban.

L'agence est composée d'environ 110 agents, répartis sur 10 sites de la Direction Régionale. Elle a en charge le segment C5/P4 de bout en bout sur l'ensemble de la DR au travers des métiers de l'ARE (Accueil Raccordement Electricité), le GERE (Gestion Recouvrement), la MOAR (Maitrise d'Ouvrage de Réalisation), l'ACH

(Acheminement) et l'AD (Accueil Distributeur).

L'accompagnement des clients dans leur parcours raccordement, de la phase accueil jusqu'à la première mise en service de leur projet, est fondamental et contribue directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la satisfaction clients.

Au sein de l'équipe Tarn et Garonne Lot, Le Chargé de Projets Branchement Sénior gère un portefeuille d'affaires raccordement, neuf ou modification/suppression de branchement inférieurs à 36 Kva. Il veille à la bonne réalisation des études techniques et des travaux par les prestataires dans le respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages, et réalise des devis.

A ce titre :

- vous serez responsable de la bonne gestion de votre portefeuille de projets clients : commande de l'étude d'exécution, du matériel et de la prestation travaux dans le respect des délais contractuels (date de travaux, transmission des comptes rendus, gestion des points d'arrêt...) ainsi que le jalonnement de l'affaire dans les systèmes d'information

- Vous réaliserez des revues de portefeuille avec votre encadrement et vous serez en mesure de réaliser vos propres auto-revues.

- vous veillez au respect des règles de sécurité (visites prévention...) et d'accès aux ouvrages électriques

- vous contribuez à la maîtrise des coûts unitaires, du taux de couverture et à la qualité des données patrimoniales

- vous assurez le juste paiement des prestations réalisées

- vous serez garant de la satisfaction de nos clients, traiterez les réclamations de votre périmètre et trouverez des solutions et propositions d'amélioration, gestion des aléas.

Dans le cadre de votre poste de sénior, vous appuierez le manager dans ses missions de pilotage et d'animation. Vous serez également référent sur certains sujets (amiante, SI, séries de prix...) auprès de l'équipe.

Profil professionnel Recherché

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine des réseaux électriques, mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences attendues.

Des qualités avérées relationnelles, rigueur, adaptabilité et autonomie sont nécessaires.

Connaissances des techniques de branchement électricité appréciées.

Le profil devra accorder une importance particulière au collectif, à l'entraide et au partage.

Le profil recherché devra être en capacité de prendre en charge les missions transverses liées au poste de sénior.

Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparences et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93691

Lieu de travail 46 R DES ARTS - MONTAUBAN (82000)
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



SOUPERBIE Manuel
Téléphone : 06 08 43 76 25



ARVIEU QUENTIN
Téléphone : 06 37 68 65 61
Mail : quentin.arvieu@enedis.fr



22 janv. 2024

Ref 23-25320.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN
NMP OPE INT ALBI-PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Responsable Technique-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle Albi.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.

Progressivement nous vous amènerons sur la réalisation d'entretien d'appréciation et entretien professionnels, vous participerez aussi au recrutement des salariés de la

BO.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93471

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES - ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



Christophe ESCALONA
Téléphone : 06 09 60 37 86
Mail : christophe.escalona@enedis.fr



LEBOEUF MAXIME
Téléphone : 04 74 02 34 57
Mail : maxime.leboeuf@enedis.fr



22 janv. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
PATRIMOINE ET INGENIERIE
CARTOGRAPHIE
NMP PAI CAR Carto Albi-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Nord Midi Pyrénées, l'Agence Cartographie et Patrimoine recherche son futur collaborateur ou sa future collaboratrice !
Oubliez le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : acquisitions aériennes, station 3D, géoréférencement des réseaux à 50 cm, utilisation de fonds de plan image, et bien d'autres !
L'Agence évolue dans un univers en pleine mutation, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !

Vos missions s'inscriront dans ce cadre d'activités :

- Contribuer au déploiement du nouveau projet innovant et prioritaire du domaine patrimoine (Géo-référencement massif de nos réseaux, image, pointage 3 D...)
- Mettre à jour, en tant que metteur à jour Moyenne ou Grande échelle, les bases de données.

L'objectif est de mettre à disposition, dans les délais impartis, des données de qualité attendues pour l'exploitation des réseaux, la réponse aux DT/DICT, protection des tiers.

- Les débutants motivés sont acceptés

Nos missions étant variées et nos activités en pleines transformations, vous serez amené à travailler sur des projets à enjeux et innovants (transformation des outils, participation à des groupes de travail divers, pilotage d'activité, etc.) ! Plusieurs activités vous seront ainsi confiées à terme, vous permettant une montée en compétence, responsabilisation et progression au sein du service.

L'activité cartographie ayant des liens et des relations transverses avec tous les métiers d'Enedis, l'emploi peut constituer à terme un tremplin vers d'autres activités plus techniques ou en lien avec le patrimoine.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une fibre collaborative et appréciez de pouvoir mettre votre contribution individuelle au service de la performance collective d'une équipe.

Vous êtes rigoureux, autonome, disposez d'une bonne capacité d'analyse et savez prendre des initiatives.

Ouvert d'esprit et de bonne humeur dès le lundi matin, vous disposez d'un bon relationnel, indispensable au sein de l'équipe (où le climat et la qualité de vie font partie de nos priorités) et pour travailler en transverse avec les autres Agences ou nos partenaires externes.

A l'aise avec les outils informatiques et organisé, vous êtes motivé et prêt à vous investir pour relever un nouveau challenge dans un environnement passionnant en pleine évolution !

Compléments d'information

Albi avec son patrimoine architectural et naturel offre un cadre de vie agréable à 45 minutes de Toulouse.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92390

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES - ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



OVIEDO Carolina
Téléphone : 06 60 86 74 45
Mail : carolina.oviedo@enedis.fr

22 janv. 2024

Ref 23-24951.02

Date de première publication : 19 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE
ING LAV COL MONT PDL PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé De Projet H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-17927 et n°23-12634 du 12/06/23, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau
Vous avez une première expérience réussie en tant que chargé de projets et souhaitez évoluer au sein du métier ?

Le Pôle Colonne Montant électrique (CME) recherche un chargé de projets senior

pour son site d'Angers.

Le Pôle CME assure les activités de raccordement et de déplacement d'ouvrage sur l'ensemble des logement collectifs existants sur les segments particuliers, professionnels, Entreprises, sur le département du Maine et Loire (zone Angers)

Vous pilotez un portefeuille d'affaires très variées : Antenne 5G, producteur, Mobilité électrique, ajout de DI, Modif puissance, Mise en sécurité

Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers (respect du triptyque coût, qualité, délai) et de la satisfaction des clients/syndic de copropriété et bailleurs sociaux. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet (de la conception à la réalisation)

Vous assurez vos auto-revues et veillez à la mise à jour des données techniques et financières régulière. Vous êtes responsable de la sécurité et de la protection de la santé sur vos chantiers.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous avez le goût du challenge et voulez contribuer à la création d'une nouvelle entité répondant aux enjeux de demain avec le développement de la mobilité électrique dans les collectifs existants

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-74816

Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LECOCQ ROMAIN

Téléphone : 06 79 17 61 83/02 28 27 52 76

31 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-22918.03

Date de première publication : 10 nov. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

GRDF

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
ARDG IDF

Position G

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Comptage H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la loi du 7 décembre 2006 relative aux marchés de l'énergie, du catalogue des prestations et des engagements de GrDF vis-à-vis des Fournisseurs et des consommateurs de gaz naturel, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Régionale de Distribution Gaz Ile de France situé à Pantin.

L Agence Régionale de Distribution du Gaz (ARDG) est au cœur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les 30 000 Clients franciliens du marché d'affaires (Industriels, Professionnels, Collectivités, Hôpitaux, Copropriétés, Bailleurs,...)

L ARDG est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d Affaires de GRDF en s'assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

En tant que Gestionnaire Comptage, vous aurez pour principales missions:

Analyser quotidiennement les données de consommations de gaz des clients professionnels et identifier les anomalies.

Le traitement des litiges, redressements (pression, comptage, consommation sans fournisseur, dysfonctionnements).

S'assurer de la bonne programmation et réalisation de toutes les demandes clientèles.

Etre l'interface entre le client et les fournisseurs de gaz naturel, en toute impartialité.

Suivre les évènements contractuels des clients professionnels.

Contribuer aux chantiers d'avenir: Biométhane et Evolution de la chaîne de comptage (module Gazpar).

Au quotidien, vous utiliserez le téléphone, les courriels, et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.

Intégrée à une équipe de taille humaine (15 personnes), vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l'Agence et à l'atteinte de ses objectifs.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve de rigueur et d'autonomie dans l'exercice de ses activités. Il devra posséder le goût du challenge et aura à cœur de satisfaire les Clients et les Fournisseurs avec lesquels il sera en relation.

Nous recherchons une personne qui apportera son dynamisme dans un collectif, mais aussi ses qualités de rigueur, d'organisation et d'analyse.

Vous aimez travailler dans une équipe,

Vous avez de réelles capacités relationnelles (capacités d'écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges),

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques de GRDF et la manipulation de chiffres,
Vous appréciez analyser des situations complexes et faite preuve d'un bon esprit de synthèse,
Vous aimez le changement au sein de votre activité.
L'ARDG vous attend !

La connaissance de l'Acheminement ou des notions sur la particularité des clients marchés d'affaires (T3-T4) est un plus, mais nous recherchons avant tout un profil correspondant au poste publié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Bougeois Alexis
Téléphone : 06.85.22.36.98
Mail : alexis.bougeois@grdf.fr



Dhermain Laurence
Téléphone : 06.88.72.85.58
Mail : laurence.dhermain@grdf.fr



12 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.12.2023 AU 22.12.2023

Ref 23-24948.02

Date de première publication : 19 déc. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST LE MANS PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9

1 Techn Intervention Tst Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-18156, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Dans le cadre des dispositions réglementaires, du règlement de sécurité et des règles administratives, l'emploi étudie et prépare des interventions programmées en veillant à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens .

En tant que chargé de préparation, il réalise des préparations de chantiers TST HTA et il anime une équipe de techniciens Travaux TST HTA 3 méthodes dans les quota de la PRDE H4.5-04 V3. L'emploi complètera occasionnellement une équipe comme technicien TST HTA et aussi une équipe avec des activités de levage de supports.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De la Loire et occasionnellement des grands déplacements sont à prévoir. Lors d'incidents généralisés, il pourra être mobilisé dans le cadre d'une Force d'Intervention Rapide d'Electricité.

La Base TST du Mans pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel.

L'emploi n'est soumis à aucun régime d'astreinte ou ne peut conserver celui qu'il aurait au titre de son emploi précédent.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur et efficacité en possédant un bon esprit d'équipe et avoir le souci permanent de la sécurité sont les pré requis.

Une expérience préalable dans la filière TST HTA est indispensable.

Connaissance des applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité souhaitée.

Le candidat doit être titulaire du permis B voire C et/ou CE.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-86383

Lieu de travail

R CONSTANT DROUAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SCHWOEBEL CLEMENT
Téléphone : 06 69 28 14 34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

30 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-25314.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AIS LE HAVRE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps -ast H/F

Description de l'emploi

Envie d'un poste à haute technicité sur des ouvrages stratégiques pour le réseau de distribution d'électricité ?

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Normandie, le/la Technicien.ne Poste Source assure des activités de maintenance et d'exploitation des installations des postes sources.

Vous serez amené.e à intervenir sur des actes de maintenance des installations ainsi qu'à participer aux travaux de renouvellement dans les Postes Sources de votre pôle AIS. Le domaine d'activité inclue aussi bien de la maintenance mécanique que des actes liés au contrôle commande et du suivi des chantiers. De plus, pour suivre les évolutions technologiques actuelles, certaines activités porteront également sur les télécommunications dans les postes sources, en lien avec la cellule télécom de l'agence.

Des interventions ponctuelles en entraide dans les autres départements de la Normandie pourraient également se présenter.
Vous serez également amené.e à prendre l'astreinte poste source au terme de votre période d'adaptation qui sera déterminée en fonction de vos compétences à l'entrée dans le poste.

En tant que Technicien.ne Poste Source vous vous devez d'être exemplaire dans le domaine de la sécurité. A ce titre vous pouvez être amené.e à animer des actions de Prévention sur le pôle et l'agence.

Vous utiliserez les outils informatiques nécessaires à votre activité (GMAOPS, SEQUOIA, Word, Excel...).

Par vos actions, vous contribuerez à la fiabilisation des installations, à la qualité et à la continuité de fourniture et à la sécurité des biens et des personnes.

L'emploi est basé au Havre au sein d'une équipe de 8 techniciens AIS (4 côté Postes Sources et 4 côté Interventions Spécialisées).

Profil professionnel Recherché

L'environnement des postes sources vous attire, avec ses multiples facettes et son exigence technique, cet emploi est fait pour vous.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et faites preuve d'autonomie.

Des connaissances des activités Postes Sources seront appréciées, mais pas nécessaires

L'emploi comprend à terme la prise d'astreinte d'intervention Postes Sources lorsque vous posséderez les compétences nécessaires.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-93466

Lieu de travail

359 BD DE GRAVILLE LE HAVRE (76600)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

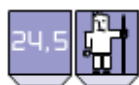
Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



DEMARE LAURENT
Téléphone : 06 99 60 31 84
Mail : laurent.demare@enedis.fr



FRITISSE LE DREFF JEAN-BAPTISTE
Téléphone : 06 64 80 47 53
Mail : jean-baptiste.fritissee-le-dreff@enedis.fr



16 févr. 2024

Ref 23-23168.03

Date de première publication : 15 nov. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE
MPS OPE INT MURET-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le Domaine Opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain (PIH) en contribuant à faire d'Enedis le service public préféré des Français ?

Alors prenez la direction de l'Agence Interventions Haute-Garonne (150 personnes réparties sur 6 sites) et rejoignez les équipes de la Base Opérationnelle de Muret ! Des plaines toulousaines jusqu'aux montagnes pyrénéennes, l'Agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients.

Le titulaire de l'emploi exercera les fonctions de Technicien Électricité au sein de l'Agence Interventions.

Vous réaliserez, dans un esprit permanent de prévention et de qualité, toutes les activités liées à l'exploitation et aux dépannages des réseaux HTA et BT. Sous l'autorité du hiérarchique, vous pourrez être désigné Chargé de Travaux ou Chargé de Consignation. A ce titre, vous pourrez avoir la responsabilité de chantiers nécessitant la coordination technique de plusieurs équipes.

Responsable Identifié de la Préparation, vous préparerez vos chantiers et leurs accès au réseau associés (bureau et terrain) et assurerez ensuite la délivrance des accès au réseau (ATST, ADC) au personnel d'Enedis ainsi qu'aux entreprises extérieures.

Des missions particulières techniques pourront vous être confiées selon l'organisation et les spécificités de votre équipe.

Vous intégrerez l'astreinte réseau au sein de votre Base Opérationnelle.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité). Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de Prévention Santé Sécurité (gestes techniques et conduite de véhicules).
Bonnes connaissances de l'exploitation, de la réglementation associée, des modes opératoires et procédures d'intervention. Personne travaillant dans le domaine de l'exploitation électricité ou pouvant justifier d'une expérience similaire.

Vous maîtrisez idéalement les outils SI lié au métier pour la préparation comme la réalisation des chantiers (SYSPO, Info Réseau, CINKE-Evolution, eMaps, ...).

Vous avez le sens des responsabilités et faites preuve d'une grande autonomie.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-91226
60 CHEMIN DE LA PRADETTE MURET (31600)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Astreinte



GIRAUDO Sébastien
Téléphone : 06 62 23 88 52
Mail : sebastien.giraudo@enedis.fr



9 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

Ref 23-22316.02

Date de première publication : 26 oct. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Préparateur Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au coeur de la Direction Régionale Ile-de-France Ouest, l'Agence de Conduite Régionale (ACR) assure le rôle de tour de contrôle des flux de distribution électrique.

Cette agence définit les schémas électriques pour assurer en permanence (7J/7, 24H/24) l'alimentation de tous nos clients.

Elle est garante de la continuité et de la qualité d'alimentation, contribue à la sécurité des intervenants sur le réseau et participe à la sûreté système avec RTE.

En cette période de transition énergétique, l'ACR a également un rôle important à jouer dans tous les mécanismes et nouveautés mis en place (smart grid, déploiement des ENR, flexibilité, etc.), tout ceci sur un territoire avec des projets à enjeux tel que le Grand Paris Express ou les JO.

L'ACR regroupe plusieurs métiers :

- Les préparateurs conduite
- Les chargés de conduite en service discontinu (en rythme 2 x 8h)
- Les chargés de conduite en service continu (en rythme 3 x 8h)
- L'encadrement

En tant que Préparateur Conduite en ACR, vous assurerez les actions préparatoires et le suivi permettant la conduite en temps réel. Voici un aperçu de vos missions :

- Réaliser au quotidien la configuration du réseau et ses automates afin de garantir une représentation fidèle du terrain sur notre outil de conduite
- S'assurer de la bonne préparation des chantiers HTA et Poste source afin de permettre leur réalisation le jour J
- A posteriori, vérifier l'historisation des événements et les analyser
- Acquérir une bonne connaissance de notre outil de conduite pour déclencher les actions de première maintenance en cas de dysfonctionnement dans un contexte d'évolution de l'outil.

Pour réaliser ces missions vous serez en interface avec de nombreux métiers: AIS, Bases opérationnelles, services cartographique, RTE, services SI nationaux, ...

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste au contact permanent de l'équipe de conduite permettra d'être un acteur de la garantie de fourniture des clients de l'Ouest Francilien et d'aspirer à une évolution professionnelle au sein de l'équipe de technicien de conduite temps réel.

Vous êtes motivé et avec un bon esprit d'équipe.

Votre rigueur et votre sérieux permettront la bonne préparation pour la conduite temps réel.

**Compléments
d'information**

Des compétences ou une appétence pour l'informatique ou l'électrotechnique seront un point fort pour ce poste.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences. Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-89741

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Sophie LUCZAK
Téléphone : 06 12 82 10 09
Mail : sophie.luczak@enedis.fr

16 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-23322.03

Date de première publication : 17 nov. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS SUD
AI PARIS SUD VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

L emploi proposé est Référent d Equipe (RE) au sein de l AI PARIS SUD sur le site d'EYLAU (75016), composé de 45 salariés environ.

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèles dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai. Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers,...).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

En appui au Manager d Equipe (ME) en charge du management d une douzaine de Techniciens Gaz (TG), vous contribuez à la réalisation de l ensemble des activités (réseaux et clientèles), mettez en œuvre les standards managériaux (Brief/Débrief, Boucle Courte, Appui au management) et contribuez au suivi du professionnalisme et à la montée en compétence des TG.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à coeur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Vous possédez une certaine aisance dans l'utilisation de l'informatique.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 16 AVENUE D EYLAU PARIS (75116)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Sabrina DUPUIS
Téléphone : 06.68.08.74.36



Justine HUR
Téléphone : 07.85.13.22.63



19 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.12.2023 AU 29.12.2023
- PROLONGATION DU 29.12.2023 AU 19.01.2024 INDICE 3

Ref 23-25299.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR OUEST
TOULON PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Poste basé à la Base Opérationnelle de Toulon ayant pour périmètre principal de travail les communes de Toulon, La Seyne sur Mer, La Valette Du Var, Saint Mandrier sur Mer et Le Revest les Eaux.

Le poste est sans astreinte.

Les réseaux de la zone sont mixtes mais majoritairement souterrains.

L'ensemble du territoire de l'agence est en fort développement immobilier ce qui génère une activité constante, ajoutée aux programmes habituels de maintenance.

Les centres-villes notamment connaissent de nombreux investissements qui demandent une implication forte en terme de préparation de chantier, souvent complexes.

Puis de manière générale, voici les attendus :

Vous réalisez les actes d'exploitation sur les chantiers HTA et BT qui vous sont confiés.

Vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- La rédaction des accès au réseau (ATST, Consignations BT et HTA),
- Le respect des règles de prévention,
- L'optimisation des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- Le briefing des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés.

Vous êtes en relation avec les autres services d'Enedis (Ingénierie, ASGARD, ACR, CPA, TST HTA...).

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92668

Lieu de travail

1 BD DE LA DEMOCRATIE - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



VITIELLO Stephane
Téléphone : 06 61 66 01 97
Mail : stephane.vitiello@enedis.fr



EMPEREUR LEO
Téléphone :
Mail : leo.empereur@enedis.fr



16 févr. 2024

Ref 23-25295.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
MOAR BRANCHEMENT 06 PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé De Projets Branchement Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence D2RC, le chargé d'affaires sénior réalise, dans le cadre des politiques d'entreprises, le pilotage des projets de branchement clients.

Pour ce faire, il procède à l'analyse de l'expression du besoin pour les projets qui lui sont confiés. Il assure la complétude du dossier branchement et fait réaliser l'étude via un prestataire. Il assure le suivi de la réalisation des travaux, dans le respect des délais PIH tout en contribuant à la satisfaction du client et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.

Il assure la gestion financière du branchement (devis client, commande matériel, solution technique, paiement prestataire).

Il tient à jour son portefeuille d'affaires afin de préparer les revues de portefeuille qu'il a avec son manager.

Il contribue à la réalisation de projets et réalise des contrôles terrain.

Le chargé de projets senior contribue au plan de prévention des opérations répétitives, à l'accompagnement des nouveaux arrivants ainsi que des nouveaux prestataires. Il est référent d'un ou plusieurs prestataires.

Le chargé de projets sénior est référent sur certains sujets amiante, SI, série de prix auprès de l'équipe. Il accompagne le manager sur certains sujets et porte des messages lors des réunions hebdomadaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience technique ou commerciale serait appréciée.

Capacités relationnelles fortes, esprit d'initiative, adaptabilité, autonomie et sens de l'organisation sont des qualités recherchées.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93556

Lieu de travail

1250 CHE DE VALLAURIS - ANTIBES (06600)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Baptiste PEREZ BIANCO
Téléphone : 07 84 12 78 78
Mail : baptiste.perez-bianco@enedis.fr



GAUTIE NICOLAS
Téléphone : 04 94 61 95 50
Mail : nicolas.gautie@enedis.fr



16 févr. 2024

Ref 23-25293.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
MOAR BRANCHEMENT 06 PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé De Projets Branchement Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence D2RC, le chargé d'affaires sénior réalise, dans le cadre des politiques d'entreprises, le pilotage des projets de branchement clients.

Pour ce faire, il procède à l'analyse de l'expression du besoin pour les projets qui lui sont confiés. Il assure la complétude du dossier branchement et fait réaliser l'étude via un prestataire. Il assure le suivi de la réalisation des travaux, dans le respect des délais PIH tout en contribuant à la satisfaction du client et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.

Il assure la gestion financière du branchement (devis client, commande matériel,

solution technique, paiement prestataire).

Il tient à jour son portefeuille d'affaires afin de préparer les revues de portefeuille qu'il a avec son manager.

Il contribue à la réalisation de projets et réalise des contrôles terrain.

Le chargé de projets senior contribue au plan de prévention des opérations répétitives, à l'accompagnement des nouveaux arrivants ainsi que des nouveaux prestataires. Il est référent d'un ou plusieurs prestataires.

Le chargé de projets sénior est référent sur certains sujets amiante, SI, série de prix auprès de l'équipe. Il accompagne le manager sur certains sujets et porte des messages lors des réunions hebdomadaires.

Profil professionnel Recherché

Une expérience technique ou commerciale serait appréciée.

Capacités relationnelles fortes, esprit d'initiative, adaptabilité, autonomie et sens de l'organisation sont des qualités recherchées.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-93564

8 Bis AV DES DIABLES BLEUS - NICE (06300)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Baptiste PEREZ BIANCO
Téléphone : 07 84 12 78 78
Mail : baptiste.perez-bianco@enedis.fr



GAUTIE NICOLAS
Téléphone : 04 94 61 95 50
Mail : nicolas.gautie@enedis.fr



16 févr. 2024

Ref 23-25290.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE CLF/LE FAOU PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle ainsi que du Responsable d'équipe, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle du Faou.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. Vous serez en charge du pilotage du pôle RIP IEP ainsi que du pilotage du pôle maintenance.

Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux. Vous serez le correspondant TST BT de la base.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-93583
ZAC DE KIELLA LE FAOU (29590)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

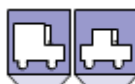
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



LECHEVESTRIER Quentin

Téléphone : 06 66 56 68 95/02 99 03 55 59

Mail : quentin.lechevestrier@enedis.fr



20 janv. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
PERFORMANCE RESEAU
ETUDES PERF PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Conception - La Rochelle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Pôle Études de l'Agence Programmes et Patrimoine de la Direction Régionale Poitou-Charentes, vous réaliserez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande du client jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux.

Vous prendrez en charge le traitement d'affaires comme le raccordement de lotissement, d'immeuble collectif et d'IRVE.

Vous serez l'interlocuteur technique de nos clients.

Votre métier :

- * Analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés.
- * Réaliser l'étude électrique et définir l'offre de raccordement de référence en respectant la réglementation en vigueur et en assurant l'exploitabilité des futurs ouvrages.
- * Élaborer les décisions de solution techniques et décisions d'investissement.
- * Assurer le suivi et la clôture financière des chantiers.

Vous participerez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une connaissance des réseaux de distribution et appréciez les activités techniques.

Vous êtes reconnu pour votre engagement, votre esprit d'équipe et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors, venez rejoindre les forces vives du pôle Etudes de la DR Poitou-Charentes !

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour

votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93582

Lieu de travail 14 RUE MARCEL PAUL LA ROCHELLE (17000)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BLANC SAMUEL
Téléphone : 06 67 49 98 04/05 46 68 37 43
Mail : samuel.blanc@enedis.fr

20 janv. 2024

Ref 23-25286.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
PERFORMANCE RESEAU
ETUDES PERF PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Conception H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du Pôle Études de l'Agence Programmes et Patrimoine de la Direction Régionale Poitou-Charentes, vous réaliserez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande du client jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux.

Vous prendrez en charge le traitement d'affaires comme le raccordement de lotissement, d'immeuble collectif et d'IRVE.

Vous serez l'interlocuteur technique de nos clients.

Votre métier :

- * Analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés.
- * Réaliser l'étude électrique et définir l'offre de raccordement de référence en respectant la réglementation en vigueur et en assurant l'exploitabilité des futurs

ouvrages.

* Élaborer les décisions de solution techniques et décisions d'investissement.

* Assurer le suivi et la clôture financière des chantiers.

Vous participerez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une connaissance des réseaux de distribution et appréciez les activités techniques.

Vous êtes reconnu pour votre engagement, votre esprit d'équipe et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors, venez rejoindre les forces vives du pôle Etudes de la DR Poitou-Charentes !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité : CAM, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93606

Lieu de travail

AV DE SAINTONGE SAINTES (17100)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BLANC SAMUEL

Téléphone : 06 67 49 98 04/05 46 68 37 43

Mail : samuel.blanc@enedis.fr

20 janv. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AI.SPÉCIALISÉES
MPS PAI AIS POSTES SOURCES-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien(ne) Interventions Specialisees H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent et technique ou l'apprentissage est la clé de notre technicité, rejoignez le Pôle Postes Sources de l'Agence Interventions Spécialisées !

Située à Toulouse, la ville rose, capitale du rugby, grande métropole au cœur du sud-ouest, berceau du bien-être et de la gastronomie, aussi proche de la méditerranée que des sommets Pyrénéens.

Située dans le Gers, terre de gastronomie, de patrimoine et de douceurs, aussi proche de l'atlantique que des sommets Pyrénéens.

Située en Ariège, à 1 heure de Toulouse, adossée à l'Espagne et à l'Andorre. La nature préservée vous propose des randonnées, des activités sportives autant l'été que l'hiver dans des paysages authentiques au cœur des Pyrénées.

En tant que technicien d'interventions spécialisées, vous intervenez dans les Postes Sources du Gers, de l'Ariège et de la Haute-Garonne sur des installations HTB, HTA, BT et réalisez dans le respect des règles de sécurité des activités diverses :

- Opérations de contrôle et d'entretien périodique des installations existantes à travers des gammes de maintenance établies.
- Opérations de dépannage électrique, d'automatisme, et mécanique sur nos installations.
- Modernisation de nos postes sources et création de nouvelles installations, avec le concours du BRIPS et des entreprises prestataires, notamment dans le cadre d'intégration d'énergies renouvelables.
- Préparation et réalisation des consignations sur transformateur HTB/HTA, rames HTA.
- Comptes rendus d'interventions et collecte de la base de données patrimoniales (GMAO, CASA, MàJ Plan...).

Des missions transverses vous seront également confiées afin de contribuer pleinement au fonctionnement collectif de l'équipe !

Vous voulez découvrir par vous-même ? Nous vous invitons à passer un temps d'immersion pour que vous puissiez découvrir l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe.

Selon évolution de l'organisation de l'équipe, une prise d'astreinte est possible.

Des Grands Déplacements de l'ordre de 2 à 3 semaines par an sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Ce métier va vous permettre de développer vos compétences électrotechniques. Une expérience dans le domaine des postes sources ou du réseau est bienvenue. Des qualités de rigueur, d'autonomie ainsi qu'une capacité d'apprentissage sont attendus.
Une implication forte dans le domaine de la prévention et de la sécurité sur le terrain est indispensable. Les outils informatiques sont présents dans notre activité quotidienne.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétences au travers de formations, de la PST... L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste.

N'hésitez pas à nous solliciter en amont si vous avez besoin d'éclaircissement. Vous pouvez appeler Gaëtan Zambrana au 06 99 63 06 17.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation d'handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproque Négociés Enedis (CERNE).

Vous bénéficiez du CAM en Mobilité naturelle : Une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92698

Lieu de travail

34 CHEMIN DU GEN DECROUTE
TOULOUSE (31100)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



ZAMBRANA Gaëtan
Téléphone : 06 99 63 06 17
Mail : gaetan.zambrana@enedis.fr

9 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 23-25283.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
OPERATEUR COMPTABLE NATIONAL
PROCESSUS FRAIS DE PERSONNEL

Position G

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 7.8.9

1 Technicien Comptable H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrerez une équipe dynamique et solidaire au sein du processus frais de personnel et à ce titre :

- *Vous assurez en collaboration avec les gestionnaires contrat de travail des Directions métiers partenaires, le suivi des dossiers comptables liés à la paye des unités de votre portefeuille.
- * Vous analysez et contrôlez dans le SI les évènements économiques générant des écritures comptables et vous vous assurez du respect des normes comptables et fiscales en vigueur.
- * Vous enregistrez les écritures comptables et justifiez les comptes de votre domaine d'activité afin de garantir la qualité des enregistrements effectués
- * Vous assurez une relation opérationnelle d'appui et de conseil de premier niveau avec les unités partenaires.
- * Vous apportez votre analyse et vos propositions dans une logique d'amélioration continue.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une connaissance des règles comptables et fiscales et à ce titre des qualités de rigueur, méthode et organisation.

Vous présentez une bonne capacité à utiliser les outils SI métier et faite preuve d'adaptabilité dans un environnement numérique évolutif.

Vos qualités relationnelles vous permettent de développer une posture d'écoute, de conseil auprès de vos différents interlocuteurs.

Proactif(ve) vous pourrez également être amené(e) à contribuer à nos travaux collaboratifs.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-90590

Lieu de travail	- 8 RUE EMMA ET PHILIPPE TIRANTY - NICE (06000) (Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PFALZGRAFF FREDERIC
Téléphone : 06 98 09 57 47
Mail : frederic.pfalzgraff@enedis.fr

19 janv. 2024

Ref 23-25281.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR OPERATEUR COMPTABLE NATIONAL PROCESSUS FRAIS DE PERSONNEL
Position G	SUPPORT Finances - Comptabilité
GF 7.8.9	1 Technicien Comptable H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Vous intégrerez une équipe dynamique et solidaire au sein du processus frais de personnel et à ce titre : * Vous assurez en collaboration avec les gestionnaires contrat de travail des Directions métiers partenaires, le suivi des dossiers comptables liés à la paye des unités de votre portefeuille * Vous analysez et contrôlez dans le SI les évènements économiques générant des écritures comptables et vous vous assurez du respect des normes comptables et fiscales en vigueur * Vous enregistrez les écritures comptables et justifiez les comptes de votre domaine d'activité afin de garantir la qualité des enregistrements effectués * Vous assurez une relation opérationnelle d'appui et de conseil de premier niveau avec les unités partenaires * Vous apportez votre analyse et vos propositions dans une logique d'amélioration continue.
Profil professionnel Recherché	Vous disposez d'une connaissance des règles comptables et fiscales et à ce titre des qualités de rigueur, méthode et organisation. Vous présentez une bonne capacité à utiliser les outils SI métier et faite preuve

d'adaptabilité dans un environnement numérique évolutif.

Vos qualités relationnelles vous permettent de développer une posture d'écoute, de conseil auprès de vos différents interlocuteurs.

Proactif(ve) vous pourrez également être amené(e) à contribuer à nos travaux collaboratifs.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-90501

Lieu de travail

- 8 RUE EMMA ET PHILIPPE TIRANTY - NICE (06000)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PFALZGRAFF FREDERIC
Téléphone : 06 98 09 57 47
Mail : frederic.pfalzgraff@enedis.fr

19 janv. 2024

Ref 23-25280.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
OPERATEUR COMPTABLE NATIONAL
PROCESSUS FISCALITE

Position G

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 7.8.9

1 Technicien Comptable (cursus De Reconversion) H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez découvrir un nouveau métier ? Vous êtes prêt à vous investir dans de nouveaux apprentissages ? Vous êtes rigoureux, aimez prendre de la hauteur et faire parler les chiffres ?
Rejoignez-nous ! Devenez comptable de processus grâce au cursus de reconversion !

Vous intégrerez un métier tourné vers le client, au coeur de la performance et des enjeux de transformation du Groupe. Vous développerez de solides compétences comptables et financières et évoluerez dans un environnement de plus en plus numérique. Vous bénéficierez, par la suite, de parcours professionnels diversifiés.

Ce cursus propose en tout 15 postes de comptables, dont 5 à Enedis au sein de l'OCN et 10 à EDF au CSP2C, de la plage G à F, répartis sur 8 sites géographiques.

Plus précisément, vous intégrez l'effectif de l'OCN au sein du Processus Fiscalité sur le site de Tulle. Vous occupez des missions variées de comptable de processus en tant que Technicien Comptable (plage G). A titre d'exemple, vous participez à l'enregistrement des faits économiques et aux justifications de comptes, vous contribuez aux analyses et livrables produits par la filière comptable et aurez une diversité d'interlocuteurs au quotidien. A moyen terme, vous pourrez notamment contribuer à des projets de transformation du métier comptable.

Ce cursus débutera en septembre 2024 par une période d'intégration sur site. Puis il se déroulera d'octobre 2024 à juin 2025 en alternance, avec approximativement 50% du temps en agence et 50% de cours théoriques dispensés par le CFA Sup'Expertise. Ces cours auront lieu pour moitié en présentiel sur le Campus de Saclay et pour moitié en distanciel. Les déplacements sur Saclay se feront par semaine entière.

Profil professionnel Recherché

Vous vous projetez dans un nouveau métier et êtes prêt à vous investir dans de nouveaux apprentissages.

Vous êtes à l'aise avec les chiffres, aimez utiliser votre sens logique et votre capacité d'analyse et de synthèse pour leur donner sens.

Au quotidien, vous conjuguez à la fois un bon relationnel avec des interlocuteurs diversifiés, la capacité de travailler en équipe et la rigueur que demande cet environnement chiffré.

Vous aimez évoluer dans un monde digital et utiliser de nouveaux outils.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si vous êtes disponible au 1er septembre 2024 et intéressé, postulez sur devenez-comptable@edf.fr ainsi que dans MyHR en adressant votre CV, C01 et lettre de motivation avant le 31 MARS 2024 afin de débiter le processus de sélection qui comprend 3 étapes (pré-entretien, entretien « compétences », entretien managérial). 15 postes sont à pourvoir au total au sein de 2 entités comptables sur 8 sites géographiques : n'hésitez pas à consulter l'ensemble des offres !

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-93654

Lieu de travail - CITE CAZEAU - TULLE (19000)
(Corrèze - Limousin)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



DE LA FOUCHARDIERE THIERRY
Téléphone : 07 72 28 00 19
Mail : thierry.de-la-fouchardiere@enedis.fr

29 mars 2024

Ref 23-25276.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MPS PAI MOA BERE-PF

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Agent Technique D'étude H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence MOAD Réseau de la DR MPS et plus précisément de l'équipe BERE de l'Agence, vous aurez en charge des activités d'études électriques sur les directions Midi-Pyrénées Sud et Nord.

En tant qu'agent technique d'étude, vous aurez pour mission la réalisation d'études HTA délibérées et raccordements en conformité avec les règles d'études, de conceptions et de raccordements des réseaux électriques.

Intégrer les ENR, améliorer la qualité et la résilience du réseau, accueillir les nouveaux usages (véhicules électriques ...) sont les enjeux présents et à venir du réseau électrique exploité par Enedis pour réussir la transition énergétique du pays.

L'outil de modélisation « Erable » sera votre principal outil de travail, vous devez donc apprécier et être familier des outils informatiques.

Vous souhaitez être acteur de cette transformation alors le Bureau d'Etude Régional Midi-Pyrénées (BERE MP) est prêt à vous accueillir pour être au cœur de cette ambition.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une bonne connaissance de nos réseaux structure, fonctionnement, exploitation.

Des connaissances dans les domaines des postes sources seraient un plus.

De formation BTS en électrotechnique ou niveau équivalent.

Un état d'esprit tourné vers le travail collaboratif, l'entraide, le partage de connaissances et de compétences est requis.

Le goût de l'innovation, la curiosité et l'ouverture seront appréciés.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92599

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES
TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



BLOCK Henri
Téléphone : 06 30 41 08 57
Mail : henri.block@enedis.fr



ECHERBAULT Gil
Téléphone : 05 67 77 89 38
Mail : gil.echerbault@enedis.fr



19 janv. 2024

Ref 23-25370.01

Date de première publication : 23 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
ASGARD
ASG SED SERVICE DISCONTINU PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur Exploitation Dépannage (sed) - Senior H/F

Description de l'emploi

Description du poste :

Vos missions au sein l'ASGARD (Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseaux et du Dépannage), vous :

- Préparez, délivrez et contrôlez les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements)
 - Délivrez l'accès au réseau aux équipes d'intervention
 - Garantissez la sécurité des intervenants et des Tiers lors des dépannages, travaux, maintenance
 - Gérez les appels téléphoniques liés aux différents incidents sur le réseau BT
 - Validez les solutions techniques en lien avec les techniciens
 - Veillez quotidiennement à la satisfaction de la clientèle
- En tant que SED Senior, vous êtes en appui du collectif et du management : appui technique, animation, accompagnement des nouveaux arrivants, organisation de l'activité...

Vous pourrez également être missionné sur un enjeu spécifique lié à nos missions. Pour en savoir plus, allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://youtu.be/NnG2opu1T-0>

L'Agence :

L'ASGARD est une agence centrale qui travaille étroitement avec de nombreux partenaires : Agences interventions, TST HTA, ACR, Ingénierie, Cartographie, politique industrielle, prestataires externes...

Au delà de la partie exploitation, l'ASGARD travaille sur de nouvelles activités riches et variées : chaînes communicantes, qualité de fourniture, réseaux LAN, PNT, DT/DICT... Et même des pilotes de drones !

Le poste de SED est une opportunité unique de découvrir de nombreuses activités, d'exercer au quotidien une activité riche et passionnante, tout en étant un vrai tremplin pour la suite de sa carrière à ENEDIS.

Rejoindre l'ASGARD de MPS, c'est donc rejoindre une agence dynamique, innovante et au cœur des enjeux d'ENEDIS !

Votre profil :

- Capacité d'adaptation
- Connaissances techniques, particulièrement sur la conception des réseaux et leur exploitation
- Capacité d'analyse
- Sens du relationnel et esprit d'équipe
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Une première expérience technique serait appréciée (BO, ACR, Ingénierie...)

Le poste de SED nécessite de la rigueur et de la curiosité puisqu'il implique de faire appliquer les bonnes méthodes de travail et de garantir la sécurité des opérations en toutes situations. Cela demande aussi un vrai esprit de coordination et de collaboration afin de permettre aux différents métiers d'assurer leurs missions, tenir les délais client, ou encore réalimenter en situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Votre formation : Vous êtes titulaire d'un BAC+2 ou BAC+3 à dominante technique (Électrotechnique, GEII, ATI...)

Rémunération :

Une aide au logement peut vous être proposée sous conditions (dispositif CAM).

Localisation du poste :

La DR MPS est composée de 3 départements l'Ariège le Gers et la Haute Garonne. Le Site de LAURENCIN se situe dans le jardin du Stade Toulousain à proximité de l'aéroport de Blagnac, d'Airbus et du stade des sept deniers la DR est dans une dynamique démographique avec plus de 15000 Clients supplémentaires par an,. C'est une DR aux multiples facettes géographiques avec une partie des Pyrénées centrales du 09 et quelques communes du 65, du 11, la vallée de la Garonne et les coteaux du Gers en Gascogne.

Toulouse fait partie des 12 villes les plus attractives de France avec plus de 94000 entreprises et 23 établissements d'enseignement supérieur et mérite sa renommée de capitale européenne de l'aéronautique et du spatiale ainsi que cité européenne de la science avec ses 8500 chercheurs et 1600 établissements.

Bienvenue pour une belle carrière dans la ville Rose.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93636

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN
TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Guillaume FARGEIX
Téléphone : 07 63 62 67 79
Mail : guillaume.fargeix@enedis.fr

19 janv. 2024

Ref 23-25359.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Saône Yonne Rhin Ain
Equipe Exploitation Pays de l'Ain Beaujolais
Secteur Tossiat (01)

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10.11

1 Adjoint.e Responsable D'equipe Exploitation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe.

Activités principales :

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz, des canalisations et des domaines mécanique, électrique et automatique.

Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux

Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles

Vous assistez le.a Responsable d'Equipe Exploitation sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel...

En son absence vous assurez :

- l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité
- les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).
- en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits
- la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau Exploitation

Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe

Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe

Vous veillez conjointement avec le.a Responsable d'Equipe Exploitation à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité

Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation

Vous rédigez des cahiers des charges

Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme techniques ou dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz

- Vous avez une appétence pour le management

- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru

- Vous êtes force de proposition et autonome

- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre

fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d Adjoint.e Responsable de Secteur F/H .

Lieu de travail

GRTgaz
ZA La Vavrette
01250 TOSSIAT
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5567&idOrigine=2516&LCID=1036>




Romain GARNIER
Téléphone : 07 62 78 35 61


Alexandre LARBI
Téléphone : 06 82 81 30 75


12 janv. 2024

Ref 23-25358.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PANTIN V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz ...

L'emploi assiste le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés

d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence.

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe
- Connaissance et aisance avec la manipulation des outils informatiques
- Bonne connaissance technique pour la construction d'ouvrages, (chantier renouvellement des réseaux, chantier acier, chantier schéma de vannage, ...)
- Gout prononcé à relever des Challenges
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Exemplarité / engagement
- Autonomie / rigueur

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jefferson MARAIT
Téléphone : 07.70.20.51.03
Mail : jefferson.marait@grdf.fr



Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Mail : nabil.roukas@grdf.fr



12 janv. 2024

Ref 23-25357.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PANTIN V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz ...

L'emploi assiste le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence.

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe
- Connaissance et aisance avec la manipulation des outils informatiques
- Bonne connaissance technique pour la construction d'ouvrages, (chantier renouvellement des réseaux, chantier acier, chantier schéma de vannage, ...)
- Gout prononcer à relever des Challenges
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Exemplarité / engagement
- Autonomie / rigueur

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jefferson MARAIT
Téléphone : 07.70.20.51.03
Mail : jefferson.marait@grdf.fr



Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Mail : nabil.roukas@grdf.fr



12 janv. 2024

Ref 23-25356.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PONTOISE V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...). L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz ... L'emploi assiste le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence.

Profil professionnel Recherché

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



VAILLANT NOELLE
Téléphone : 06.50.23.80.62
Mail : noelle.vaillant@grdf.fr

12 janv. 2024

Ref 23-25355.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
EM AI PARIS NORD

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe (H/F) Avec Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.
Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L'emploi proposé est Manager d'Equipe (ME) de l'AI PARIS NORD sur le site de SAINT AMBROISE (75011), composé de 70 salariés environ.

Le ME travaille en étroite collaboration avec l'encadrement de l'AI et anime les missions réseaux et clientèle dévolues à l'AI : appuyé par des Référents Techniques (RT), des Référents d'Equipes (RE) et des Techniciens Gaz (TG), vous managez l'activité des TG sur les activités clientèles et d'exploitation du réseau (maintenance préventive). Vous réalisez de plus la planification, avec le support de l'APPI, de l'activité de l'agence, participez au pilotage de la performance ainsi qu'à la satisfaction client. Vous réalisez de plus, conjointement aux RE, les briefs et débriefs journaliers.

Vous garantes les standards de qualité, de délais, de sécurité et de performance définis avec l'encadrement de l'Agence et vos parties prenantes.
Plus largement au sein de la DIEM PARIS, vous collaborez avec l'AI PARIS NORD, le Bureau d'Exploitation (BEX) et l'APPI pour la fluidification des bonnes pratiques et le travail en réseau.

**Profil professionnel
Recherché**

Goût prononcé pour le management des hommes. Capacités d'analyse et de décision. Esprit d'équipe.
Forte implication en matière de prévention/santé/sécurité et de promotion des démarches qualité et performance pour manager l'activité.
Bonne maîtrise des outils informatiques. Des connaissances en matière d'exploitation des réseaux gaz et clientèle.
Une expérience réussie de management seraient un plus.
Permis B obligatoire

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité
- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jérôme COQUELIN
Téléphone : 06.69.78.61.31
Mail : jerome.coquelin@grdf.fr



Thibaut KOZLOWSKI
Téléphone : 06.49.54.28.15
Mail : thibaut.kozlowski@grdf.fr



5 janv. 2024

Ref 23-25341.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
PATRIMOINE

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous ferez partie de l'Agence Patrimoine IDF EST. L'objectif est de sécuriser le patrimoine de la DR IDF EST répartis sur les 4 départements. L'Agence Patrimoine suit le patrimoine foncier/financier/technique. Rejoignez une entreprise en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité : Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes.

Missions principales:

- Traitement des conventions de servitude de postes de distribution HTA/BT et des canalisations HTA/BT afin de sécuriser le patrimoine foncier de la DR IDF EST
- Piloter un projet d'archivage à fort enjeux en lien avec un prestataire
- Assurer un suivi des affaires de litige et porter les dossiers contentieux auprès des services adéquats
- Faire l'interface avec l'ensemble des parties prenantes (Services nationaux Enedis Immobilier et Juridiques, Exploitation, Ingénierie, MOAD, Clients Externes et Propriétaires) et Répondre aux sollicitations internes et externes
- Réalisation de tableaux de suivi des conventions postes et d'un reporting mensuel auprès des parties prenantes
- Traitement et suivi des redevances liées au réseau de distribution d'électricité
- Appui au management de l'Agence dans le cadre de l'amélioration et l'augmentation de la performance du patrimoine financier et foncier.

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous avez la connaissance des règles et procédures liées à une mission phare d'Enedis qu'est la sécurisation du Patrimoine Foncier ou vous souhaitez les acquérir par la voie de la formation
- Vous avez des aptitudes pour travailler sur les outils informatiques
- Vous avez une aisance verbale et un bon relationnel qui vous permettent de travailler en équipe
- Votre polyvalence et vos capacités d'adaptation vous permettront de répondre à la diversité des activités et outils informatiques de l'équipe
- Vous êtes rigoureux, organisé et savez gérer les priorités.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersions proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,
- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92949

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



ROYER FLORIAN
Téléphone : 07 64 45 70 02
Mail : florian.royer@enedis.fr



19 janv. 2024

Ref 23-24578.03

Date de première publication : 13 déc. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE
ING LAV PROJET 44 PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-18534, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Vous avez une expérience réussie en tant que chargé de projets et souhaitez évoluer dans ce métier ?

Vous avez envie de rejoindre un Territoire dynamique ? Piloter des projets d'aménagement urbain d'une grande Métropole, des projets de transition écologique (ENRs, mobilité électrique) ? Accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?

Alors, n'hésitez pas et rejoignez les équipes du Pôle Ingénierie 44 !

Au sein d'une équipe d'une douzaine de chargés de projets, vous pilotez un portefeuille d'affaires variées (Déplacement d'Ouvrages, Producteurs, Collectifs...).

Vos principales missions :

- Vous êtes l'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez à chaque étape de son projet et veillez à sa satisfaction.
- Vous êtes garant du bon déroulement du projet et de la tenue des délais. Tel un chef d'orchestre, vous préparez, organisez, et coordonnez les chantiers avec l'ensemble des intervenants internes et externes.
- Vous pilotez la performance technique et financière de vos projets. Pour cela, vous validez les solutions techniques, les études du bureau d'étude, vous réalisez les commandes/règlements des prestataires, vous vérifiez la conformité des ouvrages afin de garantir la bonne mise à jour de nos bases patrimoniales
- Vous êtes responsable de la sécurité et de la protection de la santé sur vos chantiers.

En tant que chargé de projets senior, vous êtes amenés à piloter des missions transverses à l'équipe ou en appui à l'encadrement comme des actions de portage, de formation ou encore des revues prestataires.

Le poste est à pourvoir sur le site d'Orvault, de Rezé ou de St Nazaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Besoin de voir le profil idéal en image, alors découvrez la vidéo des chargés projets de Pays de Loire. Rejoignez-nous !

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Par ailleurs, des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :

- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, postes HTA/BT et la structure des réseaux,
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers,
- Les règles financières pour la gestion des projets (description des EOTP, immobilisations, règles d'achat, etc.)
- Les outils informatiques du domaine

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le poste est à pourvoir sur le site d'Orvault, de Rezé ou de St Nazaire.

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-86781

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DRUAI DOROTHEE
Téléphone : 07 50 68 70 40
Mail : dorothee.druais@enedis.fr

3 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DU LIEN I-COM
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-25316.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL TRAVAUX SO

Position F Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11 1 Charge Affaires Senior (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être chargé(e) d'affaires, c'est intervenir en véritable chef d'orchestre dans l'ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l'alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?

Le métier de chargé d'affaires est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez notre équipe !

https://youtu.be/bJdY_psVNmA

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d'ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification

Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Deux emplois sont publiés simultanément (junior et sénior), un seul des 2 postes sera pourvu.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.

Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.

Permis B.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 CHEMIN LARTIGOT LATRESNE (33360)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Mathieu BESNIER
Téléphone : 06.99.18.36.94
Mail : mathieu-b.besnier@grdf.fr

19 janv. 2024

Ref 23-22319.02

Date de première publication : 26 oct. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

Au coeur de la Direction Régionale Ile-de-France Ouest, l'Agence de Conduite Régionale (ACR) assure le rôle de tour de contrôle des flux de distribution électrique au niveau des postes source et du réseau HTA.

Cette agence définit les schémas électriques pour assurer en permanence (7J/7, 24H/24) l'alimentation de nos clients.

Elle est garante de la continuité et de la qualité d'alimentation, contribue à la sécurité des intervenants sur le réseau et participe à la sûreté système avec RTE.

En cette période de transition énergétique, l'ACR a également un rôle important à jouer dans tous les mécanismes et nouveautés mis en place (smart grid, nouveaux usages, ...) tout ceci sur un territoire avec des projets à enjeux tels que le Grand Paris Express ou les JO.

L'ACR regroupe plusieurs métiers :

- Les préparateurs conduite
- Les chargés de conduite en service discontinu (en rythme 2 x 8h)
- Les chargés de conduite en service continu (en rythme 3 x 8h)
- L'encadrement regroupant les managers et experts

Un aperçu de vos missions en tant que Responsable d'équipe des Préparateur Conduite :

- Animer, encadrer et accompagner l'équipe des préparateurs conduite. Cette équipe regroupe 5 personnes et un alternant.
- S'assurer de la qualité des données de l'outil de conduite pour garantir sa cohérence avec le terrain au quotidien
- S'assurer de la bonne préparation des chantiers HTA et Poste source et apporter votre capacité de coordination avec nos différentes interfaces : AIS, Bases opérationnelles, services cartographique, RTE, ..
-

Vous travaillerez au quotidien avec les autres services de la Direction Régionale IDFO (ainsi que les clients, les producteurs, RTE, ...).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous apporterez vos capacités d'écoute, d'animation et de pédagogie auprès de votre équipe et des interfaces.

Rigoureux et méthodique, vous contribuerez au bon fonctionnement du quotidien de l'agence.

Des compétences ou une forte appétence pour l'informatique et l'électrotechnique

Compléments d'information

sont attendues (manipulation et fiabilisation des bases de données, compétences excel), ...

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Les deux offres 89732 | Responsable de Groupe et 89733| Responsable d'Equipe sont liées (une seule de ces deux offres sera pourvue en fonction des profils des candidats).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-89733

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Sophie LUCZAK
Téléphone : 06 12 82 10 09
Mail : sophie.luczak@enedis.fr

16 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-23857.03

Date de première publication : 29 nov. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Conception Brips Senior H/F

Description de l'emploi

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Postes Sources Ouest agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages PS.
L'agence compte 38 collaborateurs répartis sur trois bases Vannes, Orvault et Blois et couvre le périmètre de 3 DR : Centre-Val de Loire, Pays de Loire et Bretagne.

Le pôle conception, constituée de 4 collaborateurs recherche un chargé de projet afin d'assurer la conception des futurs investissements PS de l'Ouest. Il dépendra du responsable de pôle conception.

Les missions du chargé de projet conception sont les suivantes :

- Il est responsable d'un portefeuille d'affaires qu'il doit mener au stade APS (Avant-Projet Sommaire).
- Il participe à la construction du PMT de par les études qu'il réalise lors des APS
- Il est garant sur les sujets techniques et financier, le respect des règles de sécurité et procédures réglementaires dans l'objectif de réaliser les travaux dans les règles de l'art.
- Il assure ses reportings techniques et financiers de son portefeuille d'affaires auprès du chef de pôle pour la revue de portefeuille du pôle.
- Il effectue des déplacements fréquents dans le cadre des études qui lui sont confiées.
- Il est force de proposition sur la prévention sécurité, l'organisation, le bon fonctionnement du pôle et de l'agence, et les interfaces métiers du pôle.
- Il peut être amené à assurer des missions transverses agence comme appuyer les projets d'ingénierie PS de Guyane, Martinique ou Guadeloupe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des bases solides dans le domaine de l'ingénierie ou Poste Source.

Ce poste vous permettra de mettre à profit vos connaissances dans l'établissement du PMT PS de l'Ouest et d'être au plus près des demandes de raccordement producteurs en lien direct avec la transition énergétique.

Vous continuerez à développer de nombreuses compétences, (organisation en mode projet, autonomie, gestion des interfaces internes et externes, prévention sécurité, ...) et participerez pleinement à la montée en compétence et du professionnalisme de l'Agence.

En accord avec le PCFE (Projet Commun de Fonctionnement de l'Equipe) et en fonction de l'autonomie et des compétences, ce poste est éligible à la Prise de Travail sur Chantier et le Travail A Distance.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2023-91875
2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AYNIE Gabrielle
Téléphone : 07 72 34 06 85/02 28 27 54 21
Mail : gabrielle.aynie@enedis.fr

25 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DU LIEN I-COM
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-25308.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
AGENCE HYPERVISION

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11 1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi L'emploi est rattaché à l'agence Hypervision du Domaine Opérations de la DR Normandie. L'Hypervision du domaine Opérations agit en tant que cellule d'appui au management et d'aide à la décision en assurant le suivi de la performance et des programmes de Maintenance du domaine Opérations.

L'emploi est spécifiquement dédié à la gestion du parc de transformateurs. Il travaille en étroite collaboration avec son homologue, une répartition équitable du territoire normand s'établit entre eux. Il contribue opérationnellement à la fiabilisation des bases de données patrimoniales, à la rationalisation du stock sur nos sites et à l'optimisation des achats/allocations des transformateurs y compris pour l'ensemble des domaines présent sur la direction régionale.

L'emploi réalise les commandes pour toute la DR pour garantir la performance financière et l'analyse technique pour optimiser les chantiers (choix du transformateur, équilibre entre approvisionnement Logistique Industrielle et disponibilités des parcs...). Il s'appuie sur un correspondant local en Base Opérationnelle en charge de la gestion des livraisons et enlèvements sur site, de la transmission des documents. Il réalise physiquement à minima un inventaire par an sur chaque parc et/ou supervise les inventaires complémentaires dans le respect du prescrit et ait garant des actions à mettre en oeuvre pour maintenir les parcs de transformateurs dans un bon état.

Une animation fonctionnelle de ces 2 emplois sera réalisée par un pilote identifié au sein de la cellule maintenance assurant un suivi avec le responsable Supply Chain de la DR.

Le poste intègre également la gestion et traçabilité des demandes de destruction pour les éléments revenant du réseau HTA contenant du SF6 remontées par les bases opérationnelles.

Ces principales activités seront :

- Assurer la complétude des outils informatiques (SIG, e-transfo, PCB2...)
- Gérer les parcs physiques : inventaires, évacuations, nettoyages, réparations...
- Suivre la programmation et consolidation des Dataposte
- Gérer les approvisionnements des transformateurs et évacuation des éléments HTA contenant du SF6.

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les sites normands.

Profil professionnel Recherché

Sens de la relation client. Amené à travailler en transverse métiers, le candidat possède un bon relationnel.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, le candidat aura idéalement une bonne connaissance du réseau et le souci de développer la culture de la performance.

Connaissance des outils SIG et PGI serait un plus.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-93682

Lieu de travail

R JACQUES MONOD EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FONTAINE VERONIQUE
Téléphone : 06 13 88 07 46
Mail : veronique.fontaine@enedis.fr

9 janv. 2024

Ref 23-25306.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
TST
TST SAINT QUENTIN

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles particulières aux travaux aériens sous tension HTA , en tant que Responsable d'équipe, vous managez la base TST-HTA de Saint-Quentin.

Cette base intervient sur les réseaux HTA par la méthodes à distance et méthode C3M afin d'assurer la maintenance ou la réparation des ouvrages existants, et contribuer à la continuité et à la qualité de la fourniture de l'énergie électricité et aux objectifs de l'Unité en matière de sécurité .

Vous garantessez le professionnalisme des agents et devez faire de la santé et de la sécurité une priorité absolue en développant la démarche participative et une présence fréquente sur le terrain

Exemplaire dans le domaine de la prévention vous serez chargé d'actions de sensibilisation auprès des agents dans le cadre d'animation d'actions du PAP, de réalisation de visites de chantiers.

Impliqué dans la performance des équipes, vous devez être à l'écoute des remontées terrains pour être force de proposition d'actions d'améliorations dans les domaines du professionnalisme et de l'innovation.

Vous garantessez la mise en oeuvre du plan d'actions suite aux différents audits SERECT ou internes.

Vous contribuez au respect des engagements financiers par la maitrise des coûts et l'optimisation des ressources.

Vous intervenez sur le territoire de la Picardie et du territoire national dans le cadre de la FIRE.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience dans le domaine TST HTA ou exploitation réseau.
Bonnes connaissances en électricité et en mécanique statique.
Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.
Capacités relationnelles afin de communiquer avec l'équipe et ses clients internes.
Capacités à organiser et piloter les activités.

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Saint-Quentin est :

- sans enfant : 15%
- 1 enfant : 19%
- 2 enfants : 23%
- 3 enfants et + : 26%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93818

Lieu de travail

13 RUE DES ISLOTS SAINT QUENTIN (02100)
(Aisne - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ANGOT GUILLAUME
Téléphone : 06 84 05 80 74
Mail : guillaume.angot@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



19 janv. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
CLIENTS
RACCORDEMENT MARCHE AFF BO
RMABO POLE CONCEPTION OUEST

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-20735, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Le Raccordement du Marché d'Affaire connaît une forte dynamique en Bretagne : Il doit accompagner une activité économique soutenue, un développement de l'immobilier, la TE (ENR, IRVE, auto conso) et les évolutions technologiques (smartgrid, ORI, 5G, FO).

Vous réaliserez des activités de conception de réseaux, depuis la demande jusqu'au lancement des travaux. Vous prendrez en charge des projets complexes BT et HTA du type : raccordement de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, modifications et déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou une coordination avec plusieurs clients, les collectivités ou concessionnaires. Vous serez l'interlocuteur technique de la maîtrise d'ouvrage externe.

Votre métier :

- * analyser l'expression du besoin
- * assurer l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau
- * réaliser les études les plus complexes, les chiffrages et les devis (DST, DIE, ORR, RRO)
- * élaborer les DST et DIE et contribuer à leur validation croisée
- * assurer le rôle d'IR vis-à-vis du demandeur et d'IP PAL/SDE.
- * assurer le suivi et la clôture financière des chantiers

Afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions P2S à retenir.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie

Vous appréciez les activités techniques

Vous avez des qualités relationnelles et le sens du client.

Vous maîtrisez les outils informatiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-88819

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Mahdi EZ-ZGHYRY
Téléphone : 06 64 70 22 78
Mail : mahdi.ez-zghyry@enedis.fr



GUILLERM ROBERT
Téléphone : 02 98 00 72 00
Mail : robert.guillerm@enedis.fr



24 janv. 2024

Ref 23-25302.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
ASGARD
ASG MAIT OUVR EXPL PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Hyperviseur Activites Elec H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de la DR Champagne Ardenne, dans une équipe ayant en charge le suivi de la maintenance des réseaux HTA/BT en Champagne Ardenne, le référent assurera un travail autonome et rigoureux des activités qui lui seront confiées. Sous la responsabilité directe d'un responsable d'équipe, l'agent sera l'hyperviseur « Linky réseau et data collect » de la DR.

Il sera en charge de :

- L'Expertise Cinke Evolution sur la DR CAR en tant que référent outil. Il assurera l'animation et les portages auprès des interlocuteurs référents Cinke en DR.

- L'analyse et l'agrégation de données des outils d'Exploitation réseau et de maintenance

- Suivre le reporting sur l'activité ILD

- Traiter les réclamations C5

L'agent pourra de façon transverse être associé aux autres thématiques métier de la Maintenance sur les outils informatiques métier : Etatréseau, Inforéseau, Cartoline, Illico, Okoumé, SGE, GMAOR, Dataposte...

Il sera également en capacité de réaliser des Plans de Prévention Sécurité, des éditions de commandes, des contrôles de prestations sur le terrain.

L'agent participera à l'efficience globale du domaine opération et travaillera en permanence avec les interlocuteurs dédiés en AI ou avec les prestataires pour atteindre les objectifs de l'unité.

Profil professionnel Recherché

De bonnes connaissances dans le domaine technique des réseaux électriques HTA et BT seront appréciées ainsi qu'un sens aigu de la prévention et une exemplarité dans ce domaine.

Compléments d'information

Le candidat devra faire preuve d'une grande autonomie, de réactivité dans les retours de reporting et d'innovation pour répondre aux enjeux de la mission.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93507

Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



15 févr. 2024

Ref 23-25296.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR OUEST
TOULON PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Forte de ses 140 collaborateurs, l'agence interventions Var Ouest se compose de 4 bases opérationnelles et d'un Groupe de Pilotage (CPA). Elle couvre une large bande du littoral Varois : de St Cyr sur Mer, en passant par Toulon et allant jusqu'au Rayol Canadel sur Mer.

Au sein de l'Agence Intervention Var Ouest rattachée au Domaine Opérations de la Direction Régionale Côte d'Azur, vous assurez l'encadrement des équipes de techniciens de la Base Opérationnelle de Toulon, en collaboration avec le chef de BO.

Vous animez les équipes de travail en cohérence avec le modèle d'activité de l'agence et avec les standards managériaux (briefs debriefs, traitement des aléas ...). Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous contribuez activement à la synergie entre les activités clientèle et les activités réseau. Vous accompagnez les Techniciens dans leurs montées en compétences sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Par votre engagement, vous apportez une forte contribution à la performance de la base opérationnelle et de l'agence. Vous êtes un animateur résolu de la prévention et de la connaissance des règles et des procédures. Vous mettez en oeuvre les actions santé sécurité et garantes d'un haut niveau de prévention.

Vous êtes membre de l'équipe d'encadrement de l'agence et à ce titre vous intervenez de façon solidaire dans la réussite du contrat. Des missions transverses à l'agence et à la Direction Régionale pourront vous être confiées.

Vous proposez des actions correctives ou d'améliorations pour l'atteinte des objectifs qui vous sont assignés.

Vous faites respecter les règles de sécurité au sein du groupe et réalisez des audits. Vous animez régulièrement des réunions d'information.

L'emploi comporte une astreinte hiérarchique sur une partie du territoire de l'Agence.

En situation exceptionnelle, l'emploi peut être amené à participer à la F.I.R.E.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA/BT, de la gestion de tournées clientèles, ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une

bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.
Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.
Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93538

Lieu de travail

1 BD DE LA DEMOCRATIE - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



VITIELLO Stephane

Téléphone : 06 61 66 01 97

Mail : stephane.vitiello@enedis.fr



EMPEREUR LEO

Téléphone :

Mail : leo.empereur@enedis.fr



16 févr. 2024

Ref 23-24369.02

Date de première publication : 11 déc. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
APPI CO

Position F

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 9.10.11

1 Coordonnateur Ppi Senior (H/F) Part Attractivte
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) en étant rattaché directement à son responsable hiérarchique (manager d'équipe). Vous interviendrez sur l'ensemble du territoire de l'Agence.
Vous intégrerez une équipe jeune et dynamique qui est au cœur des changements actuels du projet transformation. Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous réaliserez les activités des coordonnateurs.

Au quotidien, cela consiste à réaliser la planification et la programmation des activités

des techniciens d' interventions. Vous serez en charge de réaliser les plannings des techniciens en collaboration avec les coordonnateurs seniors, leur affecter de l'activité et s'assurer de la complétude des journées.

Dans le cadre de cette mission, vous allez être amené à être en relation principalement avec : Les acteurs de l'agence (chef d'agence, manager d'équipe, autres coordonnateurs et appuis), Les managers d'équipe des agences Interventions (AI), Les techniciens gaz, les techniciens spécialisés gaz et les référents d'équipe gaz des agences Interventions (AI), l'AAG, l'ARDG, l'AGNRC, la C2T, Le Bureau Exploitation (BEX), L'Urgence Sécurité Gaz, Les équipes ingénierie.

Vous réaliserez également de la programmation de chantier allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences.

Pour mener à bien ces missions, vous serez un acteur actif de nos rites d'échanges avec les agences d'intervention en contribuant à l'animation des points hebdomadaires de revue de planification avec les sites (téléphonique ou physique) et en participant aux réunions de suivis et d'échanges mensuelles.

L'APPI étant garante des résultats d'activité du pôle, vous participerez au suivi et au pilotage de nos délais d'interventions, du plan de maintenance et des activités travaux.

Profil professionnel Recherché

Vous aimez travailler en équipe, avec le souci de la satisfaction client, conscient des exigences de performance de l'entreprise. Vous êtes dynamique, curieux, rigoureux, avec l'envie de découvrir de nouvelles activités et d'être accompagnés à devenir autonome.

Vous avez le respect de la Prévention Sécurité, vous recherchez l'amélioration continue dans l'intérêt des clients et de vos conditions de travail, vous avez une aisance relationnelle pour échanger avec les clients, les prestataires ou les services internes, et vous avez l'habitude des outils informatiques.

Une expérience d'activités du domaine gaz ou de pilotage d'activités est souhaitée. Selon vos compétences initiales, un cursus de formation sera élaboré. Vos connaissances et votre engagement dans le domaine de la prévention sont attendus ainsi que votre implication à améliorer la performance économique de l'organisation des différents domaines d'activités confiés.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



NICOLLE SEBASTIEN
Téléphone : 06.47.80.16.77
Mail : sebastien.nicolle@grdf.fr



DE LA SALLE Benoit
Téléphone : 06.49.78.99.48
Mail : benoit.de-la-salle@grdf.fr



26 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.01.2024 AU 26.01.2024 INDICE 2

Ref 23-25291.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
ACR CONDUITE BREST PF

Position F
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11
1 Technicien De Conduite H/F

Description de l'emploi Au service des différentes entités interne ou externe à ENEDIS, dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale Bretagne, des dispositions du carnet de prescriptions au personnel et des conventions établies avec RTE, l'emploi assure :

- o la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes source
- o la contribution à la sûreté du système électrique
- o la gestion des aléas climatiques
- o la veille réseau et l'analyse des événements afin de contribuer à l'optimisation de la conduite,
- o le suivi et l'utilisation des outils de gestion prévisionnelle
- o la préparation des chantiers réseau HTA, PS et RTE

o la participation au suivi de la qualité des étapes de conduite afin de contribuer à la qualité de fourniture et ainsi atteindre notre principal objectif qu'est la satisfaction clientèle.

L'emploi participera à l'ensemble des tâches de l'Agence : préparation, mise à jour des bases de données. Il effectuera des missions transverses pour le compte de l'agence.

Au sein de cette tour de contrôle, l'emploi ne fait pas partie du service continu.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Une bonne connaissance de l'exploitation et de la conduite des réseaux et des installations postes source est nécessaire. Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93209

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Romain FIORITO
Téléphone : 06 43 17 71 12
Mail : romain.fiorito@enedis.fr



PITOT VINCENT
Téléphone : 02 98 00 73 65
Mail : vincent.pitot@enedis.fr



20 janv. 2024

Ref 23-25287.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
PERFORMANCE RESEAU
ETUDES PERF PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein du Pôle Études de l'Agence Programmes et Patrimoine de la Direction Régionale Poitou-Charentes, vous réaliserez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande du client jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux.</p> <p>Vous prendrez en charge le traitement d'affaires comme le raccordement de lotissement, d'immeuble collectif et d'IRVE.</p> <p>Vous serez l'interlocuteur technique de nos clients.</p> <p>Votre métier :</p> <ul style="list-style-type: none">* Analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés.* Réaliser l'étude électrique et définir l'offre de raccordement de référence en respectant la réglementation en vigueur et en assurant l'exploitabilité des futurs ouvrages.* Élaborer les décisions de solution techniques et décisions d'investissement.* Assurer le suivi et la clôture financière des chantiers. <p>Dans le cadre de vos activités au sein de l'Agence, des missions transverses en appui au management pourront vous être confiées.</p> <p>Vous participerez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p> <p>Vous avez à coeur de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez une connaissance des réseaux de distribution et appréciez les activités techniques.</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre engagement, votre esprit d'équipe et le sens du service fait partie de vos valeurs.</p>
Compléments d'information	<p>Alors, venez rejoindre les forces vives du pôle Etudes de la DR Poitou-Charentes !</p> <p>En application de la politique Mobilité des Compétences, L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité : CAM, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-93603</p> <p>AV DE SAINTONGE SAINTES (17100) (Charente-Maritime - Poitou-Charentes)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BLANC SAMUEL

20 janv. 2024

Téléphone : 06 67 49 98 04/05 46 68 37 43

Mail : samuel.blanc@enedis.fr

Ref 23-25285.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE PYRENEES
AI OCCITANIE PYRÉNÉES SUD
COMMINGES FIXE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe (H/F) Avec Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Manager d Equipe, c est assurer l'animation des Référént(e)s d Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficace des activités d un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l atteinte des objectifs de votre équipe? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ? Le métier de Manager d Equipe est fait pour vous!

Vous animez l'équipe de Techniciens Gaz sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez, et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l avancement et des difficultés rencontrées au Chef d Agence. Avec l aide des Référénts d Equipe, vous garantes la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l impulsion du Chef d Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'Unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalises les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous assurez une astreinte ATCE (Appui Terrain au Chef d Exploitation), avec obligation de résider dans la zone d habitat d astreinte.

Vous assurez le pilotage de missions transverses à la maille de l Agence en lien

**Profil professionnel
Recherché**

avec le Chef d Agence et les autres managers.

Vous disposez idéalement d'une expérience managériale. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé(e) dans vos activités.
Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.
Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue pour intervenir de façon adaptée. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe dont vous avez la responsabilité.
Une expérience en exploitation maintenance ou en clientèle est un plus.
Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

11 R DES MARSOULAS ST GAUDENS (31800)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Benjamin FONTAINE
Téléphone : 06.47.95.16.75



19 janv. 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN OPERATIONS INTERVENTIONS LOIRE ROANNAIS-PV
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe - Ast - H/F
Description de l'emploi	Au sein de l'équipe d'encadrement de l'Agence Interventions Loire et sous l'autorité du chef de la Base Opérationnelle (BO) du Coteau.

L'emploi :

- * assure un rôle managérial et hiérarchique vis-à-vis des agents de maîtrise et d'exécution.
- * adhère et porte la politique d'entreprise.
- * participe à l'évaluation des collaborateurs.
- * est exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité et participe à la montée en compétence de ses collaborateurs en participant au quotidien aux actions de prévention (VPS, PAP, etc.).
- * est responsable d'un ou plusieurs domaines d'expertises au niveau de la Base Opérationnelle et/ou de l'Agence.
- * affecte les agents aux activités et/ou assure la disponibilité et la bonne utilisation des ressources.
- * analyse les Tableaux de bord et mesure la performance de son équipe.
- * met en oeuvre le brief/débrief.
- * contrôle au quotidien l'activité d'un point de vue technique et logistique.
- * désamorce les premiers niveaux de conflits.
- * contribue à la veille sociale et alerte le cas échéant son encadrement.
- * réalise des contrôles internes métiers.
- * contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires aux agents.
- * gère les moyens logistiques en appui au chef de BO et son adjoint.

L'emploi contribue directement à la performance sur le terrain en préparant et faisant réaliser des activités :

- sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannage, travaux (renforcement, renouvellement, raccordement...), entretien et maintenance,
- de type clientèle définies dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

Il pourra être amené dans le cadre de ses missions à monter une astreinte hiérarchique.

Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances approfondies en matière d'exploitation des réseaux électriques sont nécessaires. Méthode, rigueur, bon relationnel, capacité à animer une équipe. Le Responsable d'Equipe fait partie de la ligne managériale dite MPRO. Il doit être en

Compléments d'information

capacité de relayer les messages managériaux de l'agence et représente la direction au quotidien.

Une maîtrise des outils numériques et informatiques est recherchée.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :

Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93746

Lieu de travail

QU GENERAL LECLERC - LE COTEAU (42120)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



GUYOT PIERRE

Téléphone : 06 20 67 57 12

Fax :

Mail : pierre-g.guyot@enedis.fr



LONGUET JULIAN

Téléphone : 04 77 43 05 72

Mail : julian.longuet@enedis.fr



19 janv. 2024

Ref 23-25272.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT CLIENT
IRVE RES COL

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

La mobilité électrique est un enjeu majeur de la prochaine décennie. Enedis en est un des acteurs clés et doit anticiper afin d'être prête à accueillir la recharge de près de 17 millions de véhicules à l'horizon 2035 (estimation RTE/Enedis).

Vous souhaitez participer activement et concrètement au développement de la mobilité électrique à grande échelle, au service de la transition écologique.

Vous recherchez une nouvelle aventure innovante et souhaitez relever le défi.

Au sein de l'Agence Raccordement Clients Alpes, dans le nouveau Pôle Colonnes Existantes & IRVE en Résidentiel Collectif en tant que Chargé de Projets Senior :

-Vous prenez en charge un large panel de Projets autour des colonnes électriques dans le résidentiel collectif existant, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (Programme de rénovation de colonnes, Infrastructures de recharges pour les véhicules électriques...).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets. Vous contribuez à l'accompagnement des nouveaux arrivants : compagnon PST, tutorat d'alternants...

-Vous êtes référent sur certains sujets (amiante, SI, séries de prix...) auprès de l'équipe.

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

le poste est basé à Thonon aux pieds des montagnes, à proximité des stations de ski et du lac Lemman

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

**Profil professionnel
Recherché**

Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique,

-Vous avez un goût prononcé pour la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier), leur mise en oeuvre dans le respect strict de la conformité des ouvrages et pour la satisfaction des clients.

-Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,

- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence,
- Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.
- Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.
- Vous êtes force de proposition

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème}, 5^{ème} et 6^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-93307

ZONE DE VONGY PARK THONON LES BAINS (74200)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



LEBEAU Benjamin 07 85 62 58 60
Téléphone :
Mail : david.chavanon@enedis.fr



CHAVANON DAVID
Téléphone :



12 févr. 2024

Ref 23-25271.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT CLIENT
IRVE RES COL

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

La mobilité électrique est un enjeu majeur de la prochaine décennie. Enedis en est un des acteurs clés et doit anticiper afin d'être prête à accueillir la recharge de près de 17 millions de véhicules à l'horizon 2035 (estimation RTE/Enedis).

Vous souhaitez participer activement et concrètement au développement de la mobilité électrique à grande échelle, au service de la transition écologique.

Vous recherchez une nouvelle aventure innovante et souhaitez relever le défi.

Au sein de l'Agence Raccordement Clients Alpes, dans le nouveau Pôle Colonnes Existantes & IRVE en Résidentiel Collectif en tant que Chargé de Projets Senior :

-Vous prenez en charge un large panel de Projets autour des colonnes électriques dans le résidentiel collectif existant, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (Programme de rénovation de colonnes, Infrastructures de recharges pour les véhicules électriques...).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets. Vous contribuez à l'accompagnement des nouveaux arrivants : compagnon PST, tutorat d'alternants...

-Vous êtes référent sur certains sujets (amiante, SI, séries de prix...) auprès de l'équipe.

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

le poste est basé à Cluses aux pieds des montagnes et à proximité des stations de ski

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Profil professionnel Recherché

Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique,

-Vous avez un goût prononcé pour la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier), leur mise en oeuvre dans le respect strict de la conformité des ouvrages et pour la satisfaction des clients.

-Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence,

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

-Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

-Vous êtes force de proposition

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème}, 5^{ème} et 6^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis

hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)
Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93308

Lieu de travail

50 AV DU DOC JACQUES ARNAUD CLUSES (74300)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



LEBEAU Benjamin 07 85 62 58 60
Téléphone :
Mail : david.chavanon@enedis.fr



CHAVANON DAVID
Téléphone :



12 févr. 2024

Ref 23-25270.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT CLIENT
IRVE RES COL

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

La mobilité électrique est un enjeu majeur de la prochaine décennie. Enedis en est un des acteurs clés et doit anticiper afin d'être prête à accueillir la recharge de près de 17 millions de véhicules à l'horizon 2035 (estimation RTE/Enedis).

Vous souhaitez participer activement et concrètement au développement de la mobilité électrique à grande échelle, au service de la transition écologique.

Vous recherchez une nouvelle aventure innovante et souhaitez relever le défi.

Au sein de l'Agence Raccordement Clients Alpes, dans le nouveau Pôle Colonnes Existantes & IRVE en Résidentiel Collectif en tant que Chargé de Projets Senior :

-Vous prenez en charge un large panel de Projets autour des colonnes électriques dans le résidentiel collectif existant, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (Programme de rénovation de colonnes, Infrastructures de recharges pour les véhicules électriques...).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets. Vous contribuez à l'accompagnement des nouveaux arrivants : compagnon PST, tutorat d'alternants...

-Vous êtes référent sur certains sujets (amiante, SI, séries de prix...) auprès de l'équipe.

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

le poste est basé à Collonges au pied du Jura et à proximité de Genève et du lac Lemman

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Profil professionnel Recherché

-Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique,

-Vous avez un goût prononcé pour la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier), leur mise en oeuvre dans le respect strict de la conformité des ouvrages et pour la satisfaction des clients.

-Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence,

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

-Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

-Vous êtes force de proposition

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapente...).

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème}, 5^{ème} et 6^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93306

Lieu de travail

ZAC DU TECHNOPARC COLLONGES (01550)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



LEBEAU Benjamin 07 85 62 58 60
Téléphone :
Mail : david.chavanon@enedis.fr



CHAVANON DAVID
Téléphone :



12 févr. 2024

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE LORRAINE
 ETAT MAJOR
 RESSOURCES HUMAINES

Position E
 SUPPORT
 RH

GF 10.11.12
 1 Appui Metier Rh H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Enedis Lorraine, le service RH assure la mise en oeuvre de la réglementation et des politiques RH de l'unité, étant également en appui au management.

Rattaché(e) à l'Adjoint au Directeur - Délégué RH, vous assurez les missions suivantes :

- . Responsable des démarches absentéisme, maintien en emploi, en lien avec les managers, la filière médico sociale.

- . Appui réalisation embauches, actions de sourcing, salons, forums, présence partenaires enseignement

- . Démarche intégrations nouveaux arrivants et nouveaux managers dont déploiement e intégration

- . Appui aux managers : restauration méridienne, share point RH pour les managers, ...

- . Administrateur et animateur des campagnes : EAP et EP, Mes compétences, EVA, avec professionnalisation associée pour les managers, ...

- . Réalisation contrôles internes

- . Interlocuteur RH démarches RSE

Profil professionnel Recherché Doté(e) d'un fort sens du collectif, vous êtes organisé(e) et disposez d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse.

Vous faites preuve d'autonomie et êtes force de proposition.

Vous avez une culture RH et une connaissance des IRP de bon niveau.

Vos qualités d'animation, d'écoute et de dialogue sont avérées et vous savez appréhender les enjeux en participant activement à la conduite du changement au sein de l'unité.

Vous maîtrisez l'ensemble des outils informatiques du domaine (SIRH, ICRH, GTA, Excel), et êtes à l'aise avec la réglementation RH en vigueur dans l'entreprise.

Compléments d'information A compter du 01/10/2022 le CAM remplace l'ANL dans la politique mobilité des compétences

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93768

Lieu de travail - 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



LAURENT KERVRAN
Téléphone : 06 07 43 46 34
Mail : laurent.kervran@enedis.fr

14 févr. 2024

Ref 23-25345.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

E D F CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce GD Centre
GESTION FINANCE PILOTAGE
PILOTAGE CDG ACHATS
CONTRÔLE DE GESTION
65310613B

Position F SUPPORT
Finances - Gestion

GF 10 1 Assistant Contrôle Ges Sr Reg H/F

Description de l'emploi L'emploi contribue à l'optimisation, au développement de la performance et à la rentabilité de l'entité de la Direction Commerciale Régionale Grand Centre.

Il contribue au respect du processus Achats de Commerce Grand Centre par la réalisation des demandes d'achats ou leurs contrôles.

Il contribue au suivi pour sécuriser les réceptions de fin de mois pour garantir les paiements auprès de nos fournisseurs.

Il est en contact direct avec les fournisseurs, la comptabilité, la DST et un réseau interne de prescripteurs qui sont animés par l'équipe régulièrement.

Il contribue au pilotage budgétaire (OPEX et CAPEX) et financier de Commerce Grand Centre en appui au contrôleur de gestion.

Participer à la définition des procédures de construction budgétaire et les faire appliquer

Collecter, analyser et synthétiser les données qualitatives venant des départements opérationnels

Produire les documents de synthèse budgétaire

Concrètement : Réalisé et Prévisions

Suivre mensuellement le réalisé budgétaire (par nature comptable et nature de gestion) en proposant un réajustement des points de sorties. Analyser les écarts des résultats par rapport aux budgets.

Établir des prévisions à fin juin et à fin d'année sur la base des budgets corrigés des évènements de la période en cours.

Participer chaque mois à la réalisation des clôtures mensuelles et en fin d'année à la clôture annuelle

Amélioration des performances de l'entreprise

Anticiper les dérives, mener des actions correctrices et les contrôler

Aider les responsables opérationnels en déterminant les zones d'optimisation de la performance

Profil professionnel Recherché

Compétences techniques

Maîtrise de l'outil Excel

Respect des règles de sécurité financière

Bonne culture gestion (qui peut s'acquérir dans l'entité), goût des chiffres

Compétence en analyse de données.

Bonne connaissance des métiers et du fonctionnement de l'entreprise.

Savoir être

Aisance relationnelle et sens pédagogique pour dialoguer avec différents types d'interlocuteurs: les opérationnels non-financiers, les fournisseurs, les comptables
Disponibilité et forte capacité de travail (organisation du travail directement lié au planning du processus de gestion groupe)

Capacité d'organisation

Rigueur

Capacité d'anticipation et réactivité

Travailler collaboratif

Esprit de synthèse

Curiosité et esprit critique pour l'analyse des chiffres.

Compléments d'information

Le poste ne contient pas de management

Cette publication ouvre droit au dispositif Mon Job en Proximité

Pour une bonne prise en compte de votre candidature, merci de joindre votre fiche C01 à votre modèle 6. Vous la trouverez dans VEOL - Ma situation RH

Lieu de travail

BD SALVADOR ALLENDE 16340 L'ISLE D'ESPAGNAC
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Autres Salariés, envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-gc-drh@edf.fr + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DC Grand Centre + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Marine DUMONT
Téléphone : 06.64.84.43.52

5 janv. 2024

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE BRETAGNE
AING BRETAGNE OUEST

Position E Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12 1 Referent Ingenierie (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La mission de l'agence Ingénierie Bretagne 29-56 est de concevoir, de construire et de moderniser les réseaux de distribution de gaz sur le Morbihan et le Finistère. Nous recherchons un référent technique pour rejoindre notre équipe.

L'emploi assiste sa hiérarchie dans le cadre de missions particulières tant au niveau local, à Brest que sur le périmètre de l'agence.

Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires complexes, comprenant par exemple des affaires Acier MPC hautes caractéristiques ainsi que des chantiers biométhane.

Pour l'ensemble de ces affaires, il réalise et/ou fait réaliser les études, le suivi du chantier, la réception des travaux et la clôture finale afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle, des collectivités locales, et de la maîtrise d'ouvrage de décision en veillant à l'application du plan de prévention et des règles de prévention sur les dommages aux ouvrages.

Les enjeux particuliers de ces chantiers sont mis en évidence dans les domaines relationnel, juridique, financier et technique. Il nécessite pour l'emploi d'être capable de gérer toutes ces dimensions avec une grande autonomie et exige une planification permanente.

Il intègre la mise en œuvre des évolutions des technologies, des modes opératoires et des réglementations, recherche les éléments nécessaires pour expliciter ces évolutions au cours de réunions qu'il organise afin de permettre aux salariés d'appliquer ces nouvelles méthodes. Il donne son avis à sa hiérarchie sur leur professionnalisme et la qualité du travail observé.

Il est en appui auprès des chargés d'affaires et participe à leur montée en compétence. Il pourra également se voir confier des missions d'appui à la maille de l'agence, du pôle, voire de la Région.

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- expertise technique pour la construction d'ouvrages
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur
- capacités rédactionnelles
- compétences relationnelles et leadership
- Forte culture client

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

L'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

R FERNAND FOREST GOUESNOU (29850)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



ROQUETTE THOMAS
Téléphone : 06.73.84.88.42
Mail : thomas.roquette@grdf.fr



SCULTEUR ALEXANDRE
Téléphone : 06.72.58.82.92
Mail : alexandre.sculteur@grdf.fr



12 janv. 2024

Ref 23-25332.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE RELATIONS PRESTA ACHATS
ARPA PF

Position E

SUPPORT
Contract Management

GF 10.11.12

1 Assistant De Gestion De Contrat Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de sa politique industrielle, Enedis renforce le pilotage de ses fournisseurs, généralise les principes du contract management et développe le métier de contract manager.

Au sein de l'agence Relations Prestataires et Achats le contract manager gère un portefeuille de contrats standards et applique les procédures de contract management. Sous la responsabilité du Chef d'agence, il garantit le pilotage des marchés qui lui sont confiés ainsi que la qualité de la relation avec les fournisseurs.

Dans ce cadre, vous :

- Pilotez la relation contractuelle et commerciale en lien avec les agences métiers sous la direction de l'Assistant Politique Industrielle. Vous vous assurez que les leviers contractuels sont mis en oeuvre et utilisés à bon escient et que les mécanismes sont correctement appliqués.
- Animez la relation contractuelle avec le fournisseur (revue de contrat, etc.) et les parties prenantes internes : Transmettez les données, évaluez les impacts, êtes force de proposition dans la recherche de solutions et/ou de besoins d'évolutions contractuelles, faites valider les postures, contribuez à la mise en oeuvre des actions.
- Proposez une stratégie à adopter face aux litiges ou réclamations,
- Assurez le suivi opérationnel et consolidez les éléments en vue des comités de pilotage et revues contractuelles, dont le suivi des commandes / réception / facturation / paiement ...,
- Suivez les clauses des contrats et des engagements réciproques, consolidez et analysez les contrôles de conformité, suivez la performance technico-économique, anticipez et argumentez les réévaluations éventuelles de valeur cible du marché,
- Assurez la traçabilité en renseignant les événements et écarts dans le SI, archivant les documents et échanges contractuels et produisant les reportings.
- Assurez le suivi des plans d'actions
- Alimenter l'analyse des Risques et Opportunités en contribuant à leur actualisation et aux actions de couverture des risques.
- Contribuez à la clôture du contrat et à l'alimentation du REX et participez à l'élaboration de la stratégie d'achat.
- Entretenez le lien entre la SupplyChain et les prestataires et contrôlez la bonne utilisation de E stock.

En plus de ces missions, le contract manager est le référent des chantiers IRVE et de la relation prestataire lors des aléas climatiques de la DR.

Le contract manager travaille en collaboration avec :

- Les différents métiers d'une DR
- Les acheteurs
- L'assistant politique industrielle
- Les fournisseurs
- Le réseau des contract managers
- les fonctions de gestion

Profil professionnel Recherché

Compétences techniques :

Connaissances techniques des activités métier en lien avec les marchés confiés (Aérien, maintenance, branchement, souterrains...)

Compétences transverses :

- Dimension relationnelle
- Capacité d'analyse

Compléments d'information

- Résolution de problème

- Esprit de synthèse

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93181

Lieu de travail

- 1 RUE JACQUES FOILLET - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



LE PIGOCHER Corinne
Téléphone : 06 21 02 11 39
Mail : corinne.le-pigocher@enedis.fr

9 févr. 2024

Ref 23-25329.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE RELATIONS PRESTA ACHATS
ARPA PF

Position E

SUPPORT
Contract Management

GF 10.11.12

1 Assistant De Gestion De Contrat Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de sa politique industrielle, Enedis renforce le pilotage de ses fournisseurs, généralise les principes du contract management et développe le métier de contract manager.

Au sein de l'agence Relations Prestataires et Achats le contract manager gère un portefeuille de contrats standards et applique les procédures de contract

management. Sous la responsabilité du Chef d'agence, il garantit le pilotage des marchés qui lui sont confiés ainsi que la qualité de la relation avec les fournisseurs. Dans ce cadre, vous :

- Pilotez la relation contractuelle et commerciale en lien avec les agences métiers sous la direction de l'Assistant Politique Industrielle. Vous vous assurez que les leviers contractuels sont mis en oeuvre et utilisés à bon escient et que les mécanismes sont correctement appliqués.
- Animez la relation contractuelle avec le fournisseur (revue de contrat, etc.) et les parties prenantes internes : Transmettez les données, évaluez les impacts, êtes force de proposition dans la recherche de solutions et/ou de besoins d'évolutions contractuelles, faites valider les postures, contribuez à la mise en oeuvre des actions.
- Proposez une stratégie à adopter face aux litiges ou réclamations,
- Assurez le suivi opérationnel et consolidez les éléments en vue des comités de pilotage et revues contractuelles, dont le suivi des commandes / réception / facturation / paiement ...,
- Suivez les clauses des contrats et des engagements réciproques, consolidez et analysez les contrôles de conformité, suivez la performance technico-économique, anticipez et argumentez les réévaluations éventuelles de valeur cible du marché,
- Assurez la traçabilité en renseignant les événements et écarts dans le SI, archivant les documents et échanges contractuels et produisant les reportings.
- Assurez le suivi des plans d'actions
- Alimenter l'analyse des Risques et Opportunités en contribuant à leur actualisation et aux actions de couverture des risques.
- Contribuez à la clôture du contrat et à l'alimentation du REX et participez à l'élaboration de la stratégie d'achat.
- Entretenez le lien entre la SupplyChain et les prestataires et contrôlez la bonne utilisation de E stock.

En plus de ces missions, le contract manager est le référent des chantiers IRVE et de la relation prestataire lors des aléas climatiques de la DR.

Le contract manager travaille en collaboration avec :

- Les différents métiers d'une DR
- Les acheteurs
- L'assistant politique industrielle
- Les fournisseurs
- Le réseau des contract managers
- les fonctions de gestion

Profil professionnel Recherché

Compétences techniques :

Connaissances techniques des activités métier en lien avec les marchés confiés (Aérien, maintenance, branchement, souterrains...)

Compétences transverses :

- Dimension relationnelle

- Capacité d'analyse
- Résolution de problème
- Esprit de synthèse

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93182

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



LE PIGOCHER Corinne
Téléphone : 06 21 02 11 39
Mail : corinne.le-pigocher@enedis.fr

9 févr. 2024

Ref 23-25327.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE RELATIONS PRESTA ACHATS
ARPA PF

Position E

SUPPORT
Contract Management

GF 10.11.12

1 Assistant De Gestion De Contrat Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de sa politique industrielle, Enedis renforce le pilotage de ses fournisseurs, généralise les principes du contract management et développe le métier de contract manager.

Au sein de l'agence Relations Prestataires et Achats le contract manager gère un portefeuille de contrats standards et applique les procédures de contract management. Sous la responsabilité du Chef d'agence, il garantit le pilotage des marchés qui lui sont confiés ainsi que la qualité de la relation avec les fournisseurs. Dans ce cadre, vous :

- Pilotez la relation contractuelle et commerciale en lien avec les agences métiers sous la direction de l'Assistant Politique Industrielle. Vous vous assurez que les leviers contractuels sont mis en oeuvre et utilisés à bon escient et que les mécanismes sont correctement appliqués.
- Animez la relation contractuelle avec le fournisseur (revue de contrat, etc.) et les parties prenantes internes : Transmettez les données, évaluez les impacts, êtes force de proposition dans la recherche de solutions et/ou de besoins d'évolutions contractuelles, faites valider les postures, contribuez à la mise en oeuvre des actions.
- Proposez une stratégie à adopter face aux litiges ou réclamations,
- Assurez le suivi opérationnel et consolidez les éléments en vue des comités de pilotage et revues contractuelles, dont le suivi des commandes / réception / facturation / paiement ...,
- Suivez les clauses des contrats et des engagements réciproques, consolidez et analysez les contrôles de conformité, suivez la performance technico-économique, anticipez et argumentez les réévaluations éventuelles de valeur cible du marché,
- Assurez la traçabilité en renseignant les événements et écarts dans le SI, archivant les documents et échanges contractuels et produisant les reportings.
- Assurez le suivi des plans d'actions
- Alimenter l'analyse des Risques et Opportunités en contribuant à leur actualisation et aux actions de couverture des risques.
- Contribuez à la clôture du contrat et à l'alimentation du REX et participez à l'élaboration de la stratégie d'achat.
- Entretenez le lien entre la SupplyChain et les prestataires et contrôlez la bonne utilisation de E stock.

En plus de ces missions, le contract manager est le référent des chantiers IRVE et de la relation prestataire lors des aléas climatiques de la DR.

Le contract manager travaille en collaboration avec :

- Les différents métiers d'une DR
- Les acheteurs
- L'assistant politique industrielle
- Les fournisseurs
- Le réseau des contract managers
- les fonctions de gestion

Profil professionnel Recherché

Compétences techniques :

Connaissances techniques des activités métier en lien avec les marchés confiés (Aérien, maintenance, branchement, souterrains...)

Compétences transverses :

- Dimension relationnelle
- Capacité d'analyse
- Résolution de problème
- Esprit de synthèse

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93183

Lieu de travail

- 6 RUE D ALSACE - SAUSHEIM (68390)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Corinne LE PIGOCHER
Téléphone : 06 21 02 11 39
Mail : corinne.le-pigocher@enedis.fr

9 févr. 2024

Ref 23-25326.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE RELATIONS PRESTA ACHATS
ARPA PF

Position E

SUPPORT
Management de proximité

Description de l'emploi

Dans le cadre de sa politique industrielle, Enedis a mis en oeuvre un dispositif d'évaluation et d'accompagnement des fournisseurs continu basé sur un référentiel unique et partagé.

Au sein de l'agence Relations Prestataires et Achats le Responsable de groupe Qualité manage une équipe d'évaluateurs, et fait lui-même des évaluations.

Vous êtes garant du pilotage des évaluations de la sécurité (enjeu PIH) et de la qualité technique des prestations et des contrôles des RRO.

Vous vous assurez que les prestations sont faites dans les règles de l'art (conformité du chantier au dossier technique et respect des spécifications prévues dans les marchés).

Vous évaluez les différents types de chantiers menés par Enedis, notamment sur les segments majoritaires tels que les travaux de réseau (aérien, souterrain, branchements, maintenance, TST BT études de réseau, les forages, les colonnes, le changement de tension, etc...)

Vous êtes le garant d'une évaluation objective référant à la culture juste et complète de nos prestataires et vous participez ainsi à l'amélioration de la qualité des chantiers.

Vous pouvez être amené à faire de la gestion de contrat et à accompagner nos prestataires, dans les plans de qualifications fournisseurs, afin de les faire monter en compétence.

Votre périmètre d'intervention couvre l'intégralité de la DR AFC (Territoire de Belfort, Alsace, Doubs, Haute-Saône, Jura),

En complément vous êtes appui technique auprès des gestionnaires de contrats et plus largement de la ligne managériale de la DR.

Vous contrôlez les accès, le suivi des évaluations faites par votre équipe, supervisez le référent animations sécurité des prestataires (cabine court-circuit ...), participez avec la cheffe d'agence au comité transverse de sécurité, organisez et participez aux VPS croisés.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences techniques :

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, il (elle) met l'animation de la prévention au coeur de son dispositif managérial.

Vous possédez une bonne connaissance de la construction ou de l'exploitation des réseaux de distribution électricité

Vous êtes rigoureux et totalement respectueux des règles de déontologie afin de garantir un traitement objectif et équitable de tous nos prestataires.

Vous avez une bonne capacité d'organisation et êtes autonome, vous avez également un bon esprit d'équipe.

Dynamique, sens de l'écoute, esprit d'analyse et autonome avec un souci de développer le potentiel de tous ses collaborateurs.

Vous avez également de bonnes capacités relationnelles et une bonne pédagogie, nécessaires pour entretenir des échanges constructifs avec les équipes exploitation et ingénierie en interne et avec nos prestataires externes.

Disponible, capacité à fédérer et faisant preuve d'aptitude à la coordination, vous êtes impliqué(e) dans les projets de transformation de l'entreprise et de l'agence.

Eléments complémentaires:

Vos activités nécessitent de parcourir un nombre important de kilomètres pour vous rendre sur les chantiers vous devez donc être particulièrement vigilant à votre intégrité et à celles des autres usagers de la route.

Dans l'exercice de votre activité vous êtes susceptible d'intervenir à proximité de réseaux de toute nature et plus particulièrement des ouvrages électriques et gaz en service, d'outils de terrassement et plus généralement d'engins de chantier. Dans ce cadre vous devez être vigilant à votre sécurité, à celle des intervenants et plus largement de celle des riverains à proximité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93680

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Corinne LE PIGOCHER
Téléphone : 06 21 02 11 39
Mail : corinne.le-pigocher@enedis.fr



9 févr. 2024

Ref 23-25325.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE RELATIONS PRESTA ACHATS
ARPA PF

Position E

SUPPORT
Management de proximité

Description de l'emploi

Dans le cadre de sa politique industrielle, Enedis a mis en oeuvre un dispositif d'évaluation et d'accompagnement des fournisseurs continu basé sur un référentiel unique et partagé.

Au sein de l'agence Relations Prestataires et Achats le Responsable de groupe Qualité manage une équipe d'évaluateurs, et fait lui-même des évaluations.

Vous êtes garant du pilotage des évaluations de la sécurité (enjeu PIH) et de la qualité technique des prestations et des contrôles des RRO.

Vous vous assurez que les prestations sont faites dans les règles de l'art (conformité du chantier au dossier technique et respect des spécifications prévues dans les marchés).

Vous évaluez les différents types de chantiers menés par Enedis, notamment sur les segments majoritaires tels que les travaux de réseau (aérien, souterrain, branchements, maintenance, TST BT études de réseau, les forages, les colonnes, le changement de tension, etc...)

Vous êtes le garant d'une évaluation objective référant à la culture juste et complète de nos prestataires et vous participez ainsi à l'amélioration de la qualité des chantiers.

Vous pouvez être amené à faire de la gestion de contrat et à accompagner nos prestataires, dans les plans de qualifications fournisseurs, afin de les faire monter en compétence.

Votre périmètre d'intervention couvre l'intégralité de la DR AFC (Territoire de Belfort, Alsace, Doubs, Haute-Saône, Jura),

En complément vous êtes appui technique auprès des gestionnaires de contrats et plus largement de la ligne managériale de la DR.

Vous contrôlez les accès, le suivi des évaluations faites par votre équipe, supervisez le référent animations sécurité des prestataires (cabine court-circuit ...), participez avec la cheffe d'agence au comité transverse de sécurité, organisez et participez aux VPS croisés.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences techniques :

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, il (elle) met l'animation de la prévention au coeur de son dispositif managérial.

Vous possédez une bonne connaissance de la construction ou de l'exploitation des réseaux de distribution électricité

Vous êtes rigoureux et totalement respectueux des règles de déontologie afin de garantir un traitement objectif et équitable de tous nos prestataires.

Vous avez une bonne capacité d'organisation et êtes autonome, vous avez également un bon esprit d'équipe.

Dynamique, sens de l'écoute, esprit d'analyse et autonome avec un souci de développer le potentiel de tous ses collaborateurs.

Vous avez également de bonnes capacités relationnelles et une bonne pédagogie, nécessaires pour entretenir des échanges constructifs avec les équipes exploitation et ingénierie en interne et avec nos prestataires externes.

Disponible, capacité à fédérer et faisant preuve d'aptitude à la coordination, vous êtes impliqué(e) dans les projets de transformation de l'entreprise et de l'agence.

Eléments complémentaires:

Vos activités nécessitent de parcourir un nombre important de kilomètres pour vous rendre sur les chantiers vous devez donc être particulièrement vigilant à votre intégrité et à celles des autres usagers de la route.

Dans l'exercice de votre activité vous êtes susceptible d'intervenir à proximité de réseaux de toute nature et plus particulièrement des ouvrages électriques et gaz en service, d'outils de terrassement et plus généralement d'engins de chantier. Dans ce cadre vous devez être vigilant à votre sécurité, à celle des intervenants et plus largement de celle des riverains à proximité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93681

Lieu de travail

- 1 RUE JACQUES FOILLET - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Corinne LE PIGOCHER
Téléphone : 06 21 02 11 39
Mail : corinne.le-pigocher@enedis.fr

9 févr. 2024

Ref 23-25319.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO NANTERRE V

Position E

Ingénierie Réseau gaz
MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Responsable Equipe Ingenierie E H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Ouest recherche un Responsable d'Équipe H/F sur le site de Nanterre.

L'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

-le management direct d'une équipe d'une quinzaine de personnes gérant des affaires de raccordement, grands projets urbain / dévoiements d'ouvrage, ainsi que les affaires en relation directe avec les ambitions de GRDF (projets biométhanés et GNV).

-Il pilote la performance individuelle et collective de cette équipe et organise la production de son groupe (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).

-Il encadre cette équipe et la gère administrativement, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales)

-Il assure l'intégration et le transfert du savoir faire des nouveaux arrivants

-Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre

Santé / sécurité :

-Il est exemplaire et moteur auprès de ces collaborateurs dans la lutte à la prévention des dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

-Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des personnes qu'il encadre

Satisfaction des clients / Interfaces :

-Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers de son équipe et assure le suivi des parcours clients et des indicateurs associés

-Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences relation client de son équipe

-Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

Il met en œuvre l'organisation nécessaire pour l'atteinte des objectifs de l'agence et rend compte directement au Chef d'Agence.

Profil professionnel Recherché

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs MA (Marché d'Affaire), il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponses des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son équipe et de son Chef d'Agence.

Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différentes entités

Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect de ces procédures).

Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de posture relationnelle, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe, notamment dans le cadre de la gestion des appels.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Orientation client très forte attendue
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- connaissances approfondies des techniques de renouvellement, de construction des réseaux gaz et de réception des CICM neuves

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



JULIE DIENG
Téléphone : 06.99.03.45.66
Mail : julie.dieng@grdf.fr



CHARLOTTE PATRIGEON
Téléphone : 06.43.12.53.36
Mail : charlotte.patrigeon@grdf.fr



12 janv. 2024

Ref 23-25315.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE
ING LAV COL MONT PDL PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-20087, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Vous avez une première expérience réussie en tant que chargé de projets et souhaitez évoluer au sein du métier ?

Le Pôle Colonne Montant électrique (CME) recherche un chargé de projets référent pour son site d'Orvault

Le Pôle CME assure les activités de raccordement et de déplacement d'ouvrage sur l'ensemble des logement collectifs existants sur les segments particuliers, professionnels, Entreprises, sur le département de la Loire Atlantique

Vous pilotez un portefeuille d'affaires très variées : Antenne 5G, producteur, Mobilité électrique, ajout de DI, Modif puissance, Mise en sécurité

Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers (respect du triptyque coût, qualité, délai) et de la satisfaction des clients/syndic de copropriété et bailleurs sociaux. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet (de la conception à la réalisation)

Vous assurez vos auto-revues et veillez à la mise à jour des données techniques et financières régulière. Vous êtes responsable de la sécurité et de la protection de la santé sur vos chantiers.

80% du temps

En tant que référent, vous êtes amenés à piloter des missions :

Appui au management du responsable de groupe sur le territoire 44/85

Animation de réunion

Réalisation de revue de prestataires et CP

20% du temps

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Par ailleurs, des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :

- Les dispositions réglementaires de construction des ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100),
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers,
- Les règles financières pour la gestion des projets (description des EOTP, immobilisations, règles d'achat, etc.)
- Les outils informatiques du domaine

vous avez le goût du challenge et voulez contribuer à la création d'une nouvelle entité répondant aux enjeux de demain avec le développement de la mobilité électrique dans les collectifs existants

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-88353

Lieu de travail 2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Romain LECOCQ
Téléphone : 06 79 17 61 83/02 28 27 52 76
Mail : romain.lecocq@enedis.fr

26 janv. 2024

Ref 23-22320.02

Date de première publication : 26 oct. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR

Position E CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi Au coeur de la Direction Régionale Ile-de-France Ouest, l'Agence de Conduite Régionale (ACR) assure le rôle de tour de contrôle des flux de distribution électrique au niveau des postes source et du réseau HTA.

Cette agence définit les schémas électriques pour assurer en permanence (7J/7, 24H/24) l'alimentation de nos clients.

Elle est garante de la continuité et de la qualité d'alimentation, contribue à la sécurité des intervenants sur le réseau et participe à la sûreté système avec RTE.

En cette période de transition énergétique, l'ACR a également un rôle important à jouer dans tous les mécanismes et nouveautés mis en place (smart grid, nouveaux usages, ...) tout ceci sur un territoire avec des projets à enjeux tels que le Grand Paris Express ou les JO.

L'ACR regroupe plusieurs métiers :

- Les préparateurs conduite
- Les chargés de conduite en service discontinu (en rythme 2 x 8h)
- Les chargés de conduite en service continu (en rythme 3 x 8h)
- L'encadrement regroupant les managers et experts

Un aperçu de vos missions en tant que Responsable du Groupe des Préparateur Conduite :

- Animer, encadrer et accompagner l'équipe des préparateurs conduite. Cette équipe regroupe 5 personnes et un alternant.
- S'assurer de la qualité des données de l'outil de conduite pour garantir sa cohérence avec le terrain au quotidien
- S'assurer de la bonne préparation des chantiers HTA et Poste source et apporter votre capacité de coordination avec nos différentes interfaces : AIS, Bases opérationnelles, services cartographique, RTE, ..
- Participer à des projets transverses notamment avec le national dans le cadre de la conduite du futur pour contribuer à son optimisation et à la qualité de fourniture de nos clients consommateurs et producteurs.

Vous travaillerez au quotidien avec les autres services de la Direction Régionale IDFO (ainsi que les clients, les producteurs, RTE, ...).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous apporterez vos capacités d'écoute, d'animation et de pédagogie auprès de votre équipe et des interfaces.

Rigoureux et méthodique, vous contribuerez au bon fonctionnement du quotidien de l'agence.

Et vous accompagnerez les changements de la conduite du futur en étant moteur et force de proposition face à des problématiques parfois complexes.

Des compétences ou une forte appétence pour l'informatique et l'électrotechnique sont attendues (manipulation et fiabilisation des bases de données, compétences excel), ...

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Les deux offres 89732| Responsable de Groupe et 89733| Responsable d'Equipe sont liées (une seule de ces deux offres sera pourvue en fonction des profils des candidats).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-89732

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Sophie LUCZAK
Téléphone : 06 12 82 10 09
Mail : sophie.luczak@enedis.fr



16 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-23855.03

Date de première publication : 29 nov. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Brips Ouest H/F

Description de l'emploi

Au c ur des enjeux actuels, le BRIPS participe activement aux raccordements des énergies renouvelables et à la sécurisation des Ouvrages.

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Postes Sources Ouest agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages PS.

L'agence compte 45 collaborateurs répartis sur trois bases Vannes, Orvault et Blois et couvre le périmètre de 3 DR : Centre-Val de Loire, Pays de Loire et Bretagne.

En tant qu'Appui métier, vous serez rattaché au pôle Conception et aurez les missions suivantes dans le domaine Immos-Patrimoine/qualité comptable, Études et Relation Fournisseur, à titre d'exemple :

- Conseiller les chargés de projets dans la description de leur affaire,
- Vérifier et valider les FIEC avec l'AMEO,
- S'assurer de la complétude des FIES par rapport à l'affaire réalisée,
- Vérifier que les données HANAIS sont exactes par rapport aux affaires réalisées,
- Réaliser les exports HANAIS,
- Réaliser les retraits HANAIS sur AMHEO (yc transferts actifs RTE),
- Suivre les indicateurs de la Qualité Comptable Immo, et participer aux revues comptables
- Proposer les actions rectificatives pour redresser les indicateurs de la qualité comptable,
- Peut réaliser des contrôles internes sur la qualité comptable, PCIMM, PCIMCF, PGI,
- ...
- Peut réaliser des réunions d'information sur des points comptables,
- Suivre le circuit rouge, fichier SPID, etc... autres fichiers de contrôle de l'OCN et accompagner les chargés de projet dans la relation avec l'OCN
- Peut Appuyer les chargés de projet sur les réalisations de commandes

Sur le domaine Études :

- Réalisation d'APS

Vous pourrez avoir d'autres missions complémentaires, dans le domaine Achats et Politique Industrielle, en appui du gestionnaire de contrat :

- Préparer et/ou réaliser les revues de contrat
- Suivre les évaluations fournisseurs
- Suivre les PQF
- Appuyer sur le suivi de contrat/AI (mieux-disance, taux consommation, Travaux supplémentaires, etc...)

Vous êtes particulièrement attendu :

- votre réactivité et appétence sur le traitement informatique et l'utilisation des outils patrimoniaux pour mener à bien votre mission (connaissance PGI, ...)
- votre relationnel pour appuyer au mieux l'ensemble du personnel du BRIPS sur les aspects cités plus haut
- sur la remontée des dysfonctionnements et pro activité pour proposer des solutions

**Profil professionnel
Recherché**

Les missions sont susceptibles d'évoluer suivant le profil retenu, et les compétences acquises au cours de ce poste permettront au candidat d'évoluer vers les autres métiers du BRIPS Ouest (réalisation, concertation, conception, etc...)

Vous avez des compétences en immobilisation patrimoine et comptable ou vous souhaitez découvrir ce domaine, ainsi que l'axe Conception et relation Fournisseur.

Vous avez une appétence sur les traitements informatiques et les outils bureautiques et administratifs.

Ce poste vous permettra de mettre à profit vos connaissances et d'accompagner l'ensemble des métiers de l'agence ainsi que de participer à la performance attendue sur la qualité comptable et relation fournisseur. Les compétences que vous pourrez développer pourront vous permettre d'évoluer sur les différents métiers de l'agence.

Les missions sont susceptibles d'évoluer suivant le profil retenu, et les compétences acquises au cours de ce poste permettront au candidat d'évoluer vers les autres métiers du BRIPS Ouest (réalisation, concertation, conception, etc...)

Vous êtes dynamique, pro actif et innovant sur les améliorations continues du quotidien de l'agence tant sur les aspects interfaces, métier, professionnalisme, innovation, que sur les conduites du changement.

En accord avec le PCFE (Projet Commun de Fonctionnement de l'Equipe) et en fonction de l'autonomie et des compétences, ce poste est éligible à la Prise de Travail sur Chantier et le Travail A Distance.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-91876
2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AYNIE GABRIELLE

Téléphone : 07 72 34 06 85/02 28 27 54 21

Mail : gabrielle.aynie@enedis.fr

25 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DU LIEN I-COM
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-23859.03

Date de première publication : 29 nov. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent Conception Brips H/F

Description de l'emploi

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Postes Sources Ouest agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages PS.
L'agence compte 38 collaborateurs répartis sur trois bases Vannes, Orvault et Blois et couvre le périmètre de 3 DR : Centre-Val de Loire, Pays de Loire et Bretagne.

Le pôle conception, constituée de 4 collaborateurs recherche un chargé de projet référent afin d'assurer la conception des futurs investissements PS de l'Ouest. Il dépendra du responsable de pôle conception.

Les missions du chargé de projet référent conception sont les suivantes :

- Il est responsable d'un portefeuille d'affaires qu'il doit mener au stade APS (Avant-Projet Sommaire).
- Il participe aux études de faisabilité producteurs avant APD.
- Il participe à la construction du PMT de par les études qu'il réalise lors des APS, et son expertise dans le métier de l'ingénierie Source lui permet d'apporter une vision précise de la conception, du chiffrage et durée des programme d'investissement des Poste Source Ouest.
- Il accompagne les chargés de projet réalisation lors des passations des projets en phase APD
- Il participe pleinement à l'accompagnement technique des chargés de projet réalisation et peut être amené à réaliser des APD ou être en doublon avec de jeune chargé de projet.
- Il est garant sur les sujets techniques et financier, le respect des règles de sécurité et procédures réglementaires dans l'objectif de réaliser les travaux dans les règles de l'art.
- Il assure ses reportings techniques et financiers de son portefeuille d'affaires auprès du chef de pôle pour la revue de portefeuille du pôle.
- Il effectue des déplacements fréquents dans le cadre des études qui lui sont confiées.
- Il est force de proposition sur la prévention sécurité, l'organisation, le bon fonctionnement du pôle et de l'agence, et les interfaces métiers du pôle.
- Il peut être amené à assurer des missions transverses agence comme appuyer les

**Profil professionnel
Recherché**

projets d'ingénierie PS de Guyane, Martinique ou Guadeloupe.
Vous êtes reconnu expert dans le domaine de l'ingénierie Poste Source.

Ce poste vous permettra de mettre à profit vos connaissances dans l'établissement du PMT PS de l'Ouest et d'être au plus près des demandes de raccordement producteurs en lien direct avec la transition énergétique.
Vous continuerez à développer de nombreuses compétences, (organisation en mode projet, autonomie, gestion des interfaces internes et externes, prévention sécurité, ...) et participerez pleinement à la montée en compétence et du professionnalisme de l'Agence.

**Compléments
d'information**

En accord avec le PCFE (Projet Commun de Fonctionnement de l'Equipe) et en fonction de l'autonomie et des compétences, ce poste est éligible à la Prise de Travail sur Chantier et le Travail A Distance.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-91873
2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AYNIE Gabrielle
Téléphone : 07 72 34 06 85/02 28 27 54 21
Mail : gabrielle.aynie@enedis.fr

25 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DU LIEN I-COM
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-25312.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ELENGY

ELENGY
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Position E	R.H. APPUI RH GENERALISTE
GF 10.11	1 Appui Rh H/F
Description de l'emploi	<p>Qui sommes-nous? Expert du gaz naturel liquéfié (GNL), Elengy exploite les trois terminaux méthaniers régulés en France, Montoir-de-Bretagne sur la façade atlantique, Fos Cavaou et Fos Tonkin en Méditerranée. Portes d'entrée du GNL en Europe, ces trois sites offrent au marché une flexibilité optimale pour le déchargement ou le chargement de tout type de méthanier, le transbordement entre méthaniers, le chargement de camions citernes en GNL ou encore la regazéification du GNL pour l'injecter dans le réseau de transport.</p> <p>Le GNL est un levier de décarbonation disponible et immédiat, substitut efficace au charbon et aux produits pétroliers : Elengy contribue ainsi à la transition énergétique de fournisseurs d'énergie et de l'ensemble du secteur du transport. Elengy fait également évoluer ses services en investissant dans le développement des filières bio-GNL pour diminuer l'empreinte environnementale des différents acteurs et préparer la transition vers une offre neutre en carbone à l'horizon 2050.</p> <p>Repères chiffrés 2022 : 400 collaborateurs - Capacité de regazéification : plus de 21,5 milliards de m3 de gaz naturel par an - Quantité d'énergie réceptionnée : 232 TWh 329 escales de navires réalisées.</p> <p>Votre environnement de travail : Vous êtes rattaché.e au Responsable Comp & Ben et Performance RH d'Elengy et intervenez en appui auprès des 3 Responsables RH et sur des activités de Comp & Ben/Performance RH, sur un périmètre d'environ 400 collaborateurs.</p> <p>Vos principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Préparation et suivi des publications de postes et des candidatures (Sezame, BDE et tableaux de suivi) · Appui à la gestion administrative collective et individuelle des salariés d'Elengy (courriers, conventions, attestations, etc.) · Gestion des embauches et des sorties via les différents SIRH (Sezame et MyPortal notamment) en lien avec les RRH et le CES Paie · Suivi des indicateurs et mise à jour des Tableaux de Bord (stages, intérim, télétravail, RQTH, effectifs) · Suivi des conventions diverses (Mise à disposition, télétravail, temps choisi) · Réalisation de diverses études chiffrées en RH et fiabilisation des données · Appui à l'établissement des bordereaux de CSP · Participation au déploiement et à l'acculturation des différents outils SIRH <p>Profil professionnel Recherché</p> <ul style="list-style-type: none"> · Bac +2 ou +3 avec une expérience RH significative (3-5 ans) · Etre à l'aise avec les outils Microsoft (notamment Excel) et les chiffres · Etre à l'aise avec les outils RH (par exemple : Convergence, My Portal, Sezame, Mytime, etc.) · Expérience paie et/ou études chiffrées RH serait un plus · Connaissance de l'environnement de travail des IEG (Industries Electriques Gazières) serait appréciée · Très organisé(e), rigoureux(se) et doté(e) d'un bon esprit de synthèse, · Bonnes capacités de rédaction, de communication et esprit d'équipe · Capacité à travailler en transverse (interlocuteurs à distance) · Autonomie <p>Compléments d'information</p> <ul style="list-style-type: none"> · Statut des IEG- Plage F/E · Des déplacements sont à prévoir régulièrement sur les 3 terminaux. · Possibilité de Télétravail jusqu'à 3 jours par semaine · Prime de performance · Primes de Participation et d'Intéressement · Elengy a obtenu le label diversité en 2014 et est engagée depuis 2009, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans

Lieu de travail	l'emploi des personnes en situation de handicap. 11 avenue Michel Ricard BOIS COLOMBES (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	recrutement@elengy.com



LOLLIA MARIE-PIERRE
Téléphone : 01 46 52 34 82
Mail : marie-pierre.lollia@elengy.com

12 janv. 2024

Ref 23-25307.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 50

Position E
REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 10.11.12
1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi
Au sein du territoire de la Manche, l'emploi contribue à positionner Enedis comme gestionnaire de contrat de concession exemplaire engagé dans la transition écologique et la transformation des territoires.

Véritable ambassadeur(trice) d'Enedis à l'externe, l'Interlocuteur(trice) Privilégié(e) informe et accompagne les collectivités dans leurs actions de transition écologique (mobilité électriques, raccordement de productions renouvelables, planification énergétique, service de données...), accompagne les projets d'aménagement, favorise la réalisation et la coordination des travaux, maîtrise les questions d'alimentation électrique du territoire. Interlocuteur(trice) de proximité des élus et de leurs collaborateurs, il(elle) assure l'animation territoriale des collectivités dont il(elle) a la charge et fédère les métiers autour du contrat et de la satisfaction des parties prenantes.

L'emploi gère un portefeuille de collectivités territoriales (Communes et EPCI) du territoire de la Manche.

Profil professionnel Recherché
Votre dimension relationnelle et votre excellent sens du contact vous assureront de travailler aisément au sein d'une équipe.
Vous savez vous adapter à vos interlocuteurs et leur apporter des solutions ciblées. Vos qualités relationnelles vous permettront de créer un climat de confiance avec les parties-prenantes externes.
Votre polyvalence, votre réactivité et votre gestion des priorités en cohésion avec les métiers vous permettront de répondre aux attentes des collectivités.

La personne recherchée dispose d'une expérience dans le domaine technique

réseau, clients, commerce, collectivités.
Elle est organisée, rigoureuse, est capable d'identifier les risques et les opportunités associées au modèle d'activité d'Enedis.
Des connaissances sur le fonctionnement des collectivités locales serait un atout complémentaire.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-93791

Lieu de travail

23 AVENUE DE TOURVILLE CHERBOURG EN COTENTIN (50120)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



MOISAN YVES
Téléphone : 06 67 32 77 19
Mail : yves.moisan@enedis.fr



LAFFOLLEY MAUD
Téléphone : 02 35 07 22 40
Mail : maud.laffolley@enedis.fr



16 févr. 2024

Ref 23-25297.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR OUEST
ENCADREMENT

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Intervention VAR OUEST qui s'étend sur le territoire littoral entre le Castellet et Hyères, la Base Opérationnelle de Toulon est composée d'environ 35 agent qui opèrent sur les communes de Toulon, La Seyne sur Mer, Saint Mandrier sur Mer, Le Revest les Eaux et La Valette du Var.

Vous organisez l'animation de la Base Opérationnelle en tant que numéro 2 de l'équipe et avec votre équipe d'encadrants.

Vous êtes en appui du chef de pôle sur toutes les missions transverses de la BO et vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle, le suivi de la formation et des parcours professionnels.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du département. Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93537

Lieu de travail

1 BD DE LA DEMOCRATIE - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



Léo EMPEREUR
Téléphone : 07 63 40 50 87



EMPEREUR LEO
Téléphone :



16 févr. 2024

Ref 23-25284.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE
ING LAV CONCEPTION PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe Conception H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique, donner du sens à vos actions pour nos clients, contribuer à la performance de l'agence et relever notre ambition de réduire nos délais de raccordement, tout en garantissant la sécurité de nos équipes et celle de nos prestataires, vous aimez travailler en collectif : alors ce poste de Responsable de Groupe est fait pour vous !

Votre poste est situé à La Roche sur Yon (85)

Vos missions :

Au sein du domaine Raccordement Client et Ingénierie, vous êtes le collaborateur direct du Chef de Pole Conception. Vous êtes membre de l'équipe managériale du Pôle et portez les enjeux du PIH, de l'accompagnement au changement, de satisfaction client et de performance (financière, sécurité, opérationnelle, technique et règlementaire).

En appui du Chef de Pole, vous assurez la responsabilité du management d'une équipe de Chargés Conception 85, ainsi que du pilotage des activités et indicateurs du groupe. Les activités de votre équipe Conception consistent à piloter un portefeuille, prendre en charge et accompagner les demandes clients, élaborer la proposition technique et financière (plan et devis).

Vous avez un rôle important dans l'animation RH et métier de l'équipe 85, y compris par la réalisation de revues de portefeuille. Vous assurez une cohérence de fonctionnement des activités et des équipes tant à l'interne du Pole et de l'Agence, qu'avec les autres entités Enedis (Cartographie, Bureau d'Etudes HTA, DT,...) ou externes (SYDEV, Collectivités Locales). Vous êtes l'interlocuteur privilégié du SYDEV. Vous serez en relation avec la Direction Territoriale, notamment dans le cadre du traitement de dossiers sensibles ou d'affaires nécessitant un traitement adapté.

Afin de réaliser vos missions, vous pourrez être amené à effectuer des déplacements ponctuels sur l'ensemble du territoire Pays de Loire (principalement Orvault).

Vous assurez votre propre sécurité et celle des autres en respectant les règles de prévention-santé-sécurité en vigueur, et en étant acteur de la prévention au sein de votre équipe en accompagnant la montée en compétences de votre équipe et en assurant votre présence auprès des situations de travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Homme ou Femme ayant une bonne connaissance de la technique réseau électricité, le sens de l'organisation, avec une forte capacité d'animation, de mobilisation et d'accompagnement de ses collaborateurs.

Votre engagement, votre adaptabilité, et votre aptitude relationnelle seront des atouts importants pour la réussite dans cet emploi.

Une expérience confirmée sur les métiers de chargé de projet, chargé d'étude ou préparateur de chantier est un plus. Une 1ère expérience managériale n'est pas indispensable mais de réelles capacités et envie à manager sont requises.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93696

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Elodie DELACOURT
Téléphone : 06 81 67 00 20/02 28 27 32 14
Mail : elodie.delacourt@enedis.fr

12 févr. 2024

Ref 23-25353.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
ETAT MAJOR
RESSOURCES HUMAINES

Position D

SUPPORT
RH

GF 11.12.13

1 Appui Metier Rh Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Enedis Lorraine, le service RH assure la mise en oeuvre de la réglementation et des politiques RH de l'unité, étant également en appui au management.

Rattaché(e) à l'Adjoint au Directeur - Délégué RH, vous assurez les missions suivantes :

. Responsable des démarches absentéisme, maintien en emploi, en lien avec les managers, la filière médico sociale.

. Appui réalisation embauches, actions de sourcing, salons, forums, présence

partenaires enseignement

. Démarche intégrations nouveaux arrivants et nouveaux managers dont déploiement e intégration

. Appui aux managers : restauration méridienne, share point RH pour les managers, ...

. Administrateur et animateur des campagnes : EAP et EP, Mes compétences, EVA, avec professionnalisation associée pour les managers, ...

. Réalisation contrôles internes

. Interlocuteur RH démarches RSE

Profil professionnel Recherché

Doté(e) d'un fort sens du collectif, vous êtes organisé(e) et disposez d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse.

Vous faites preuve d'autonomie et êtes force de proposition.

Vous avez une culture RH et une connaissance des IRP de bon niveau.

Vos qualités d'animation, d'écoute et de dialogue sont avérées et vous savez appréhender les enjeux en participant activement à la conduite du changement au sein de l'unité.

Vous maîtrisez l'ensemble des outils informatiques du domaine (SIRH, ICRH, GTA, Excel), et êtes à l'aise avec la réglementation RH en vigueur dans l'entreprise.

Compléments d'information

A compter du 01/10/2022 le CAM remplace l'ANL dans la politique mobilité des compétences

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93767

Lieu de travail

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



LAURENT KERVRAN
Téléphone : 06 07 43 46 34
Mail : laurent.kervran@enedis.fr

14 févr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DELEGATION IMMOBILIERE Pôle Logement
Département Service Opérationnels

62221203

Position D

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11

1 Chargé(e) D affaires Logement/ Action Logement H/F

Description de l'emploi

La Direction Transformation Efficacité Opérationnelle (DTEO) est l'opérateur de services internes du Groupe EDF. Son ambition : offrir des prestations à forte valeur ajoutée à ses clients, adaptées à leurs priorités et leurs enjeux, respectant les exigences de performance et de compétitivité fixées par le Groupe. La Direction Immobilier Groupe (DIG) de la DTEO a pour mission de définir et de mettre en œuvre la politique immobilière de l'Entreprise en relation avec sa stratégie. Le Pôle Logement de la DIG pilote notamment l'optimisation et la gestion du parc de logements du Groupe (plus de 10 000 logements), ainsi que les services liés au logement à destination des salariés (prêts bonifiés, partenariat avec Action Logement, Pack Mobilité Facilité).

Au sein du Pôle Logement, votre rôle sera de contribuer à l'adaptation du parc aux besoins de l'entreprise. Cette activité se traduira plus particulièrement par :

- Piloter la sous-location à Tiers de biens loués par EDF en lien avec les commercialisateurs de ces biens. A ce titre vous êtes l'interlocuteur/trice des commercialisateurs et vous êtes amené à valider des dossiers de sous-locataires, participer aux Comités de Pilotage et suivre l'avancement de la commercialisation du portefeuille confié. Ces biens sont principalement destinés à être restitués à leur propriétaire à l'issue du bail long terme engageant EDF.
- Négocier et formaliser la prise à bail de logement auprès de propriétaire ou de leur représentant à la demande des Directions clientes. Vous contribuez à ce titre aux projets industriels d'EDF pour lesquels le logement est une dimension nécessaire pour disposer des ressources indispensables à ces projets.
- Formaliser des congés de baux lorsque l'entreprise souhaite se désengager de logements qui ne sont plus nécessaires
- Faciliter l'accès au logement social des salariés d'EDF à travers le dispositif ALIN mis en place par Action Logement : les salariés du Groupe peuvent demander à l'Entreprise d'apporter un soutien à leur dossier de candidature selon des critères définis. Vous assurez l'interface entre ces salariés et Action Logement à travers une bonification de points du dossier de candidature.

Vous êtes rattaché au pôle Logement de la Direction Immobilier Groupe.
Emploi ouvert au dispositif "Mon Job en Proximité"

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, vous êtes organisé(e) et rigoureux(se) mais n'hésitez pas à sortir parfois des sentiers battus pour être plus efficace. Vous avez l'habitude de travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise pour animer un réseau.
Vous maîtrisez les outils informatiques nécessaires pour analyser et construire des reportings de commercialisation de portefeuille de logements.
Vous présentez une sensibilité à la négociation et aux aspects juridiques vous permettant de négocier les baux.
Vous avez une forte capacité d'écoute des salariés et de vulgarisation pour expliquer un processus complexe d'attribution du logement social.

Lieu de travail

SmartSide: 4 rue Floréal 75017 Paris
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous êtes hors EDF, vous envoyez par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), et vous indiquez les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Hervé Hocquet
Téléphone : 06.70.46.85.92



5 janv. 2024

Ref 23-25346.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE NORMANDIE
AG ING ESTUAIRE NORMANDIE

Position D

Ingénierie Réseau gaz
MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 11.12.13

1 Chef Agence Ingenierie D H/F

Description de l'emploi

Au sein de la région Nord-Ouest de GRDF qui regroupe les régions Hauts de France et Normandie, l'agence Ingénierie Estuaire Normandie en région Normandie est une agence composée d environ 26 salariés répartis sur les sites de Ifs, Montivilliers et Saint Lô. Le Chef d'Agence encadre une équipe de chargés d affaires qui pilotent les affaires de raccordement, de renouvellement de réseau, de renouvellement de CI CM, de branchements et de biométhane. Il est garant de la sécurité de ses équipes et des chantiers, de l atteinte des objectifs du contrat d agence, du pilotage des investissements sur son périmètre et l'optimisation des coûts de construction des ouvrages, de la montée en compétence de ses équipes, ainsi que du pilotage global des prestataires travaux sur son secteur. Il veille à la satisfaction des clients et des collectivités locales Il pourra également lui être confié des missions transverses. Dans un contexte de fort développement lié à l essor du biométhane et au programme ambitieux de modernisation des ouvrages, les challenges sont nombreux et passionnants !
Ceux-ci vous tentent ? Alors faites vous connaître et rejoignez ce collectif engagé au sein d une belle région !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous faites preuve de capacités d'organisation, de pédagogie, d'écoute et d'animation, une expérience du management ou de l'animation de groupe est attendue.

Vous êtes exemplaire, avez l'esprit d'équipe et faites preuve de rigueur.

Vous avez une bonne connaissance de GRDF et possédez des compétences autour de la technique gazière.

Vous maîtrisez les applications bureautiques.

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le secteur de son agence (Basse Normandie le Havre), et régulièrement sur le territoire du pôle Normandie (Rouen / Evreux) et la Direction Réseau Nord-Ouest (Hauts de France et Normandie)

Des déplacements sur chantiers devront également être réalisés très régulièrement dans le cadre des visites de sécurité et de rencontre des partenaires.

L emploi est basé sur la métropole de Caen à Ifs. De nombreux déplacements sont à

Compléments d'information

prévoir essentiellement en Normandie, et ponctuellement en Haut-de-France et sur Paris.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

ALLEE EMILIE DU CHATELET - IFS (14123)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.



Caroline TERPREAU
Téléphone : 06.63.44.84.60
Mail : caroline.terpreau@grdf.fr

5 janv. 2024

Ref 23-19294.03

Date de première publication : 27 sept. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
TST
ENCADREMENT-PF

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pôle - H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Travaux Sous Tension (TST) de la DR Sillon Rhodanien est composée de 4 bases situées à Bourg-en-Bresse, Saint-Étienne, Vienne et Montélimar, et d'une cellule de programmation située à Vienne. Nous sommes un peu plus de 60, et les experts du réseau aérien HTA, c'est nous !
Ton rôle, en tant que chef de pôle de la base de Saint-Etienne, est d'assurer le management et l'animation de la base : entre 12 et 15 agents, des collègues exécutions à maîtrise. Tes activités principales quotidiennes : management humain des agents, organisation du travail de la base, gestion des parcours professionnels et des recrutements, suivi et animation du professionnalisme des agents, anticipation des besoins à venir, relation avec les autres entités.
Pour mener à bien tes activités, la prévention et la sécurité sont ta priorité absolue. Tu travailles en étroite collaboration avec l'état-major de l'agence, ainsi qu'avec les autres bases et la cellule de programmation. Tu t'appuies localement sur un responsable d'équipe.
Si tu ne connais pas le métier des TST, tu peux regarder la vidéo YouTube de présentation du métier de technicien TST.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Profil professionnel Recherché L'évolution dans un environnement technique et opérationnel te motive. Tu disposes des compétences nécessaires pour assumer les fonctions de manager opérationnel : sens relationnel, esprit de décision, sens des responsabilités, capacité d'anticipation et exemplarité.
La connaissance du réseau électrique, notamment HTA, et une première expérience réussie de management sont évidemment un avantage certain pour ce poste.

Compléments d'information Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

Lieu de travail Référence MyHR: 2023-87672
42 R DE LA TOUR - ST ETIENNE (42000)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



DE MONTAIGNAC RENAUD
Téléphone : 06.62.33.61.11
Mail : renaud.de-montaignac@enedis.fr

27 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 23-25340.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

XPC, eXpérience Performance Clients est une équipe dédiée au pilotage et à l'amélioration de la satisfaction et de la culture clients. Elle accompagne les métiers dans leur travail d'amélioration de leur délivrance au client tous segments confondus

En tant que responsable de l'équipe XPC, vous impulez l'innovation et mobilisez autour d'une vision partagée au service de la satisfaction client. Vous assurez la diffusion de la culture client (voix client, les attentes, tendances, ...)

En Leader authentique, vous promouvez la coopération et investissez dans le développement des compétences de vos salariés.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une première expérience réussie en management et une bonne connaissance du domaine client.

Vous êtes à la fois à l'aise sur le terrain pour accompagner les différents métiers et au bureau pour piloter l'activité, les actions engagées et définir des roadmaps réalistes.

**Compléments
d'information**

Vous serez amené à vous déplacer sur les différents sites de la direction régionale pour travailler en proximité avec les différents domaines métier dans le cadre de groupe de travail, VRC ou autre

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92985

Lieu de travail

8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Amina BEN AMOR
Téléphone : 01 81 97 77 34
Mail : amina.ben-amor@enedis.fr

6 janv. 2024

Ref 23-25333.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
BEX PARIS
EM BEX PARIS

Position D

Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 11.12.13

1 Appui Chef De Bex H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de GRDF, des règles et des procédures liées à la sécurité, et placées sous l'autorité du Chef de BEX, vous pilotez et animez les activités au périmètre de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance IDF Paris.

En tant qu'appui du chef de BEX, l'emploi contribue, aux côtés du Chef de BEX, au management transverse des équipes internes au BEX, des AI, de la DT et de la MSG par le biais d'un reporting centralisé regroupant l'ensemble des indicateurs inhérents à la chaîne de sécurité.

Sa qualité d'expert lui donne la possibilité de livrer des informations précieuses sur la stratégie à suivre et sur les solutions à mettre en œuvre pour y parvenir. Les principales fonctions et responsabilités de l'appui au Chef de BEX sont :

- l'extraction de données lui permettant de construire des tableaux pour comprendre les enjeux de son domaine d'activités ;
- la lecture et l'analyse de tableaux de données ;
- la publication et l'explication du résultat de ses analyses et des conclusions ;
- la création d'outils pour analyser et communiquer avec la direction et les autres services les conclusions issues de ses recherches ;
- la création de solutions pour répondre aux problématiques définies par les analyses effectuées ;
- la recherche d'informations et la veille des innovations dans son domaine d'activités pour conserver sa qualification d'expert et comprendre les enjeux au sein

de la DIEM.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.
Vous avez une bonne capacité d'adaptation et d'écoute.
Vous savez vous impliquer dans le développement des compétences des collaborateurs.
Vous savez communiquer et organiser.
Vous appréciez les challenges collectifs.
Une première expérience managériale réussie sera apprécié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/index> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R PETRELLE PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



DUCREY Olivier
Téléphone : 06.10.96.36.35
Mail : olivier.ducrey@grdf.fr



SALVI Antoine
Téléphone : 06.99.16.71.93
Mail : antoine.salvi@grdf.fr



5 janv. 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORMANDIE TERRITORIALITE DIRECTION TERRITORIALE 50
Position D	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS CONCESSIONS TER
GF 11.12.13	1 Interlocuteur Privilégié Sen H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein du territoire de la Manche, l'emploi est l'interlocuteur privilégié de Cherbourg en Cotentin.</p> <p>Il est en charge du pilotage au quotidien du contrat de concession, en lien avec les Attachés Concession de la DCT et le pôle «back office» de la Direction Territoriale Normandie.</p> <p>Il contribue à positionner Enedis comme gestionnaire de contrat de concession exemplaire engagé dans la transition écologique et la transformation des territoires.</p> <p>Véritable ambassadeur d'Enedis à l'externe, l'Interlocuteur Privilégié Sénior s'assure du respect des engagements du contrat de concession et accompagne l'AODE dans ses actions de transition écologique (mobilité électrique, raccordement de production d'énergies renouvelables, planification énergétique, service de données...), dans ses projets d'aménagement, favorise la réalisation et la coordination des travaux, maîtrise les enjeux court, moyen et long terme d'alimentation électrique du territoire. Doté d'un sens politique poussé, l'Interlocuteur Privilégié Sénior joue un rôle d'intégrateur/ensemblier en fédérant les métiers d'Enedis autour du contrat et de la satisfaction des parties prenantes.</p> <p>L'emploi gère par ailleurs un portefeuille de collectivités territoriales du territoire de la Manche.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Votre dimension relationnelle et votre excellent sens du contact vous assureront de travailler aisément au sein d'une équipe.</p> <p>Vous savez vous adapter à vos interlocuteurs et leur apporter des solutions ciblées. Vos qualités relationnelles vous permettront de créer un climat de confiance avec les parties-prenantes externes.</p> <p>Votre polyvalence, votre réactivité et votre gestion des priorités en cohésion avec les métiers vous permettront de répondre aux attentes des collectivités.</p> <p>La personne recherchée dispose d'une expérience dans le domaine technique réseau, clients, commerce, collectivités.</p> <p>Elle est organisée, rigoureuse, est capable d'identifier les risques et les opportunités associées au modèle d'activité d'Enedis.</p> <p>Des connaissances sur le fonctionnement des collectivités locales serait un atout complémentaire.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>

Référence MyHR : 2023-93476

Lieu de travail 23 AVENUE DE TOURVILLE CHERBOURG EN COTENTIN (50120)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



MOISAN YVES
Téléphone : 06 67 32 77 19
Mail : yves.moisan@enedis.fr



LAFFOLLEY MAUD
Téléphone : 02 35 07 22 40
Mail : maud.laffolley@enedis.fr



17 janv. 2024

Ref 23-25309.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
AGENCE HYPERVISION

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13 1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi L'emploi est rattaché à l'agence Hypervision du Domaine Opérations de la DR Normandie. L'Hypervision du domaine Opérations agit en tant que cellule d'appui au management et d'aide à la décision en assurant le suivi de la performance et des programmes de Maintenance du domaine Opérations.

L'emploi est spécifiquement dédié à l'animation des CPA. Il garantit l'homogénéisation des pratiques au sein des 5 agences d'interventions y compris aux interfaces avec les autres domaines.

Il est en lien avec le Centre d'Expertise National (CEN) et les métiers nationaux pour l'application des procédures (exemple avec les procédures du projet Harmonie). Il contribue à la montée en compétence des opérateurs et des programmeurs notamment sur les outils SI. Il est l'animateur opérationnel du comité CPA qui se réunit mensuellement sous la responsabilité du pilote du projet «CPA convergées et efficaces» et anime fonctionnellement de manière hebdomadaire les MPRO et programmeurs senior.

Il participe au contrôle interne et à l'analyse du respect des processus techniques du domaine. Il peut être amené à participer à des visites de chantiers, au cours desquelles il s'assure du respect du prescrit. Il recherche des leviers d'optimisation et

de fiabilisation pour contribuer aux attendus de la feuille de route du domaine. Sur son périmètre d'activité, il garantit le fonctionnement de la boucle d'amélioration au travers de la mesure de l'efficience des actions d'améliorations engagées.

L'emploi contribue fortement à l'un des 21 projets prioritaires de la DR, CPA convergées et efficaces. Il travaille en étroite collaboration avec le pilote du projet sur la planification, l'organisation, le suivi et le contrôle des différentes étapes des projets, en veillant au respect des délais, des budgets et des objectifs fixés.

Profil professionnel Recherché

Aptitude au management de projet avec des capacités d'animation, d'accompagnement et de mobilisation des équipes.

Sens de la relation client.

Capacité à s'investir dans des travaux transverses.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, le candidat aura une bonne connaissance du réseau, du domaine technique clientèle et de la relation clients et le souci de développer la culture de la performance.

Amené à travailler en transverse métiers, le candidat a une expérience réussie dans l'animation de réunions et possède un bon relationnel.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-93809

Lieu de travail

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FONTAINE VERONIQUE
Téléphone : 06 13 88 07 46
Mail : veronique.fontaine@enedis.fr

9 janv. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR OUEST
ENCADREMENT

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Intervention VAR OUEST qui s'étend sur le territoire littoral entre le Castellet et Hyères, la Base Opérationnelle de Toulon est composée d'environ 35 agent qui opèrent sur les communes de Toulon, La Seyne sur Mer, Saint Mandrier sur Mer, Le Revest les Eaux et La Valette du Var.

Vous organisez l'animation de la Base Opérationnelle avec votre équipe d'encadrants. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaine C5,
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle, le suivi de la formation et des parcours professionnels.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du département

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-93536
1 BD DE LA DEMOCRATIE - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



EMPEREUR Léo
Téléphone : 07 63 40 50 87



EMPEREUR LEO
Téléphone :
Mail : leo.empereur@enedis.fr



16 févr. 2024

Ref 23-24242.02

Date de première publication : 7 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL GESTION PERFORMANCE CO
GESTION MRF CO

Position D

COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 11.12.13

1 Appui Metier Senior (H/F)

Description de l'emploi

La Délégation Gestion Performance assure pour la région Centre Ouest (Bretagne + Pays de la Loire + Centre Val de Loire) le pilotage budgétaire des OPEX régionaux, la maîtrise des risques financiers, le pilotage de la performance et l'accompagnement des opérationnels sur les gestes métiers financiers (commandes, trésorerie).

Rattaché(e) à l'Adjoint de la Déléguée Gestion Performance, vous avez pour mission de contribuer à la maîtrise des risques financiers de la Région (séparation des tâches à risques, respect des procédures métiers, délégations de pouvoirs). Vous contribuez aussi au pilotage et à la production des données financières de la Région, ainsi qu'au dialogue de gestion avec l'ensemble des parties prenantes. Enfin vous partagez la culture financière au sein des équipes opérationnelles de la région.

A ce titre :

Vous êtes le Correspondant de Contrôle Interne et à ce titre vous pilotez la campagne de contrôles internes financier et métier pour la Région. Vous animez les contributeurs des contrôles (réalisateurs et valideurs) et vous êtes le lien privilégié des équipes Nationales de contrôle interne,

Vous participez à la réalisation des contrôles financiers,

Vous vous assurez de la mise à jour des délégations de pouvoirs des salariés de la région,

Vous réalisez des analyses budgétaires pour étayer vos points de sortie mensuels, en vous appuyant sur les experts Métier régionaux et nationaux, et élaborer des reportings et tableaux de bord adaptés aux enjeux,

Vous vous assurez de l'harmonisation des pratiques du domaine Gestion sur l'ensemble de la région, et contribuez à la diffusion de la culture financière auprès de vos interlocuteurs,

Vous contribuez à la performance opérationnelle de l'ensemble des délégations en les appuyant dans leurs actions d'optimisation,

Vous êtes tuteur d'un alternant.

Profil professionnel Recherché

Vous participerez également à l'animation des actions prévention de la délégation.

Travailler au sein de l'équipe Gestion Performance permet d'avoir une vision globale de l'entreprise, de l'ensemble ses activités de ses enjeux et projets.

Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques (Excel/SAP/BI) et du traitement de données multiples. Idéalement, vous avez de l'expérience en contrôle de gestion, vous maîtrisez les règles comptables.

Vous faites preuve d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse et vous êtes force de proposition pour contribuer à la performance et à l'innovation. Vous avez le sens du relationnel, une réelle capacité d'écoute et un sens important du collectif.

Autonomie, rigueur, organisation, intégrité, curiosité sont aussi des qualités requises pour cette fonction.

Le caractère confidentiel de certaines informations exige une grande discrétion à l'intérieur comme à l'extérieur de l'entreprise.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

7 BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



CORNILLIERE Sébastien
Téléphone : 07.83.77.66.01
Mail : sebastien.cornilliere@grdf.fr



TASTET Evelyne
Téléphone :
Mail : evelyne.tastet@grdf.fr



18 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.12.2023 AU 18.01.2024 INDICE 2

Ref 23-25289.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
APPI SO
AGENCE PPI
EM APPI FIXE

Position D

Interventions Planification Gaz
Manager Encadrant APPI

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef Agence (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseaux Sud-Ouest, vous êtes Adjoint du Chef d'Agence de Planification et de Programmation des Interventions (APPI Sud-Ouest), composée d'une cinquantaine de collaborateurs répartis sur les sites de Toulouse et de Montpellier, en charge de la planification, de la programmation des ressources des Agences d'Interventions (AI) ainsi que de la régulation des activités.

Le titulaire de l'emploi :

- Participe au management de l'équipe : organisation, animation, montée en compétences des collaborateurs, mise en œuvre du plan d'actions et contrôle de l'activité de l'Agence ;
- Participe à la performance globale de l'Agence, au respect des budgets, au développement d'une véritable culture client et à la mise en œuvre du plan de contrôle interne ;
- Contribue à conduire des démarches d'amélioration au sein de l'Agence et aux interfaces notamment en liaison avec d'autres services ;
- Définit en co-construction, les actions de progrès pour le collectif de travail.

De manière générale, il contribue à la définition et à la mise en œuvre de l'organisation de l'Agence et des plans d'actions.

En faisant partie de l'équipe d'encadrement de l'Agence, il contribue à son fonctionnement optimal par ses suggestions et son implication.

Il est moteur dans le domaine de la prévention Sécurité.

Profil professionnel
Recherché

Être autonome, responsable, capable de prendre des décisions ;
Aimer les challenges collectifs et le développement des collaborateurs ;
Capacités d'organisation, de pédagogie et d'adaptation ;
Capacité à travailler en interface avec de multiples acteurs de cultures diverses au service des enjeux de GRDF ;

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire Sud-Ouest.
Des connaissances réseau seraient un plus.

Salarié des IEG - Plage D - GF 11 à 13

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Fabien LAYGUES
Téléphone : 06.51.65.69.83



Christian BLAZY
Téléphone : 06.17.91.73.21



5 janv. 2024

Ref 23-25278.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

Position D SUPPORT
RH

GF 11.12.13 1 Cadre Rh H/F

Description de l'emploi Vous souhaitez intégrer un collectif dynamique et ambitieux et y apporter votre contribution, au service des métiers de la Direction Nationale d'Enedis ? Vous avez à coeur de simplifier, prioriser, innover et donner du sens à toutes vos actions ? Vous aimez associer rigueur et plaisir au travail.
Rejoignez l'équipe MoaRH des Fonctions Centrales !

Au sein du département RH de l'Unité Ressources des Fonctions Centrales (MoaRH), vous assurez les activités suivantes :

- Prendre en charge les recrutements externes (publications, suivi des propositions des cabinets, points avec la ligne managériale sur leurs besoins, demande d'étude de rémunération, en cas de besoin échanges avec les candidats sur les propositions salariales, formalisation du contrat, promesse d'embauche, demande et contrôle des pièces...) et s'assurer du respect des délais entre la phase de publication de l'offre et la proposition au candidat,
- Suivre en lien avec la ligne managériale la réalisation des stages statutaires,
- Assurer les mouvements d'entrée internes (publications, CAM, établissement BFA, CERNE, conventions JEP ou mises à disposition dans l'attente de nomination...),
- Assurer les mouvements de sortie (retraite, mutations, blanchiments, congés générant une suspension du contrat de travail...),
- Être en lien avec les équipes MOERH de gestion du contrat de travail,
- Renseigner la base de suivi des EFA, garantir la fiabilité des données enregistrées et travailler en proximité avec le RRH et son adjoint sur le suivi des effectifs,
- Renseigner la base de suivi des mesures de reconnaissance et contribuer au respect des enveloppes,
- Jouer un rôle d'appui et de conseil règlementaire de 1er niveau auprès des managers de son portefeuille,
- Gérer les éléments préparatoires aux CS sur son portefeuille (bordereaux d'admissions, de titularisations, publications, mutations d'office, AIC, reclassements, RIC...),
- Gérer les demandes d'intérim (analyse réglementaire en lien avec la MOERH, en cas de besoin accompagner les managers sous Peopulse...),
- Participer à la production des éléments demandés ou à la régulation lors de contrôles internes (exemples cartes de séjours, mise à la retraite d'office...),
- Peut être amené à participer à des ateliers de professionnalisation de la ligne managériale ou à assurer des rendez-vous d'accueil des nouveaux managers (information sur l'organisation du département RH, échanges sur les fondamentaux ATT, e-demandes RH managers...)
- Peut-être amené à jouer un rôle de référent sur des domaines donnés et contribuer à des actions de professionnalisation de nouveaux cadres « MOBREC », (explication des processus RH, repérage des bases documentaires, aide à la prise en main des outils RH...

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes doté(e) de qualités humaines reconnues (écoute, adaptation, sens du service et esprit d'équipe) qui vous permettent de tisser un relationnel de qualité avec toutes les parties prenantes internes et externes avec lesquelles vous serez amené(e) à interagir.

Curieux(se), rigoureux(se) et dynamique, vous êtes force de propositions et vos actions s'inscrivent dans une volonté de simplification et d'amélioration continue.

Vous avez une appétence pour le droit social/ la réglementation et vos capacités d'analyse et de synthèse sont reconnues. Vous maîtrisez les outils SI et bureautiques associés (notamment Excel, MyHR, IComSP, e-demande RH, peopulse).

Une expérience significative et réussie en RH est demandée.

Une aisance avec les méthodes et outils de travail collaboratif serait un vrai plus (Sharepoint etc).

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-93740

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LAROCHE MATTHIEU
Téléphone : 06 60 40 27 45
Mail : matthieu.laroche@enedis.fr

9 janv. 2024

Ref 23-24295.02

Date de première publication : 8 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE RELATIONS PRESTA ACHATS
ARPA PF

Position D

SUPPORT
Contract Management

GF 11.12.13

1 Contract Manager H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de sa politique industrielle, Enedis renforce le pilotage de ses fournisseurs, généralise les principes du contract management et développe le métier de contract manager.

Au sein de l'agence Relations Prestataires et Achats le contract manager gère un portefeuille de contrats standards et applique les procédures de contract management. Sous la responsabilité du Chef d'agence, il garantit le pilotage des marchés qui lui sont confiés ainsi que la qualité de la relation avec les fournisseurs. Dans ce cadre, vous :

- Pilotez la relation contractuelle et commerciale en lien avec les agences métiers sous la direction de l'Assistant Politique Industrielle. Vous vous assurez que les leviers contractuels sont mis en oeuvre et utilisés à bon escient et que les mécanismes sont correctement appliqués.
- Animez la relation contractuelle avec le fournisseur (revue de contrat, etc.) et les parties prenantes internes : Transmettez les données, évaluez les impacts, êtes force de proposition dans la recherche de solutions et/ou de besoins d'évolutions contractuelles, faites valider les postures, contribuez à la mise en oeuvre des actions.
- Proposez une stratégie à adopter face aux litiges ou réclamations,
- Assurez le suivi opérationnel et consolidez les éléments en vue des comités de pilotage et revues contractuelles, dont le suivi des commandes / réception / facturation / paiement ...,
- Suivez les clauses des contrats et des engagements réciproques, consolidez et analysez les contrôles de conformité, suivez la performance technico-économique, anticipez et argumentez les réévaluations éventuelles de valeur cible du marché,
- Assurez la traçabilité en renseignant les événements et écarts dans le SI, archivant les documents et échanges contractuels et produisant les reportings.
- Assurez le suivi des plans d'actions
- Alimenter l'analyse des Risques et Opportunités en contribuant à leur actualisation et aux actions de couverture des risques.
- Contribuez à la clôture du contrat et à l'alimentation du REX et participez à l'élaboration de la stratégie d'achat.
- Entretenez le lien entre la SupplyChain et les prestataires et contrôlez la bonne utilisation de E stock.

En plus de ces missions, le contract manager est le référent des chantiers IRVE et de la relation prestataire lors des aléas climatiques de la DR.

Le contract manager travaille en collaboration avec :

- Les différents métiers d'une DR
- Les acheteurs
- L'assistant politique industrielle
- Les fournisseurs
- Le réseau des contract managers
- les fonctions de gestion

Profil professionnel Recherché

Compétences techniques :

Connaissances techniques des activités métier en lien avec les marchés confiés (Aérien, maintenance, branchement, souterrains...)

Compétences transverses :

Dimension relationnelle

Capacité d'analyse

Résolution de problème

Esprit de synthèse

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92629

Lieu de travail

- 1 RUE JACQUES FOILLET - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



WALTER Jean-Francois
Téléphone : 06 69 66 10 96
Mail : jean-francois.walter@enedis.fr



LE PIGOCHER CORINNE
Téléphone :
Mail : corinne.le-pigocher@enedis.fr



9 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- SUPPRESSION VE

Ref 23-25274.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIR DES ACHATS
PLATE FORME ACHATS NANTES

Position D SUPPORT
Achats

GF 11.12.13 1 Acheteur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi ENEDIS, filiale à 100 % du Groupe EDF, assure la distribution d'électricité sur la grande majorité du territoire français. Structurée en 25 Directions Régionales, l'Entreprise assure le développement et l'exploitation des réseaux électriques dont la concession lui est déléguée par les Collectivités Locales. Outre les prestations réalisées en interne, elle confie à des entreprises de travaux de réseaux, de terrassement, de raccordements électriques et services associés. Les achats de ces prestations sont réalisés, pour le compte des Directions Régionales, par les Plate-Formes Achats (PFA) dans le cadre de la politique achats Enedis.

La PFA de Nantes sert 5 Directions Régionale Enedis.

L'emploi conduit et réalise toutes les étapes du processus achats dans un environnement soumis à la Directive Européenne : analyse du besoin avec les unités, élaboration de la stratégie de consultation, fixation du prix d'objectif, lancement des appels d'offres, analyse des propositions, négociation, attribution, mise à disposition dans le SI achat, et diffusion aux utilisateurs. Il rédige les documents accompagnant l'acte d'achat.

Ce processus se déroule en garantissant aux entités clientes la qualité des prestations adaptées à leurs besoins, au meilleur coût, en conformité aux dispositions réglementaires en vigueur. Une contribution aux activités transverses de la PFA est attendue.

Des déplacements occasionnels et de courte durée sur le territoire de la PFA sont à prévoir en fonction des cycles de mise à disposition des marchés, des rencontres avec les fournisseurs ou nos interlocuteurs métiers.

Pour vos propres dossiers d'achats vous :

- * Aidez à l'expression du besoin des DR clientes
- * Etablissez et rédigez la stratégie de consultation et la partagerez avec le client en DR
- * Définirez les objectifs de performance économique avec la prise en compte des enjeux de l'entreprise (y compris en matière de sécurité et de RSE)
- * Etablissez les clauses contractuelles et le règlement de la consultation
- * Organisez et pilotez l'appel d'offres
- * Analysez des offres fournisseurs, élaborerez la stratégie de négociation et négociez avec les fournisseurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, méthodique, ouvert, intègre, le candidat retenu possède de réelles qualités relationnelles, de bonnes aptitudes à la négociation, le sens du client et une bonne connaissance des outils informatiques.

Il a également tout à la fois de bonnes qualités rédactionnelles, est à l'aise avec les chiffres et dispose d'une bonne capacité d'analyse.

Nous cherchons un candidat dynamique, qui saura se positionner en accompagnement des grands enjeux de l'entreprise, apporter des solutions aux DR qu'il sert, être en responsabilité et engagé.

La connaissance des séries de prix et des outils associés, des connaissances dans le domaine économique seront appréciées.

Une expérience dans le domaine des achats ou dans les métiers de la distribution

électrique constitueront un atout.

Vous envisagez les achats comme une enrichissement de votre parcours professionnel.

Compléments d'information

Depuis le 01 octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM mobilité naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Un cycle de formation spécifique est intégré au cursus d'arrivée des nouveaux acheteurs.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-92708

Lieu de travail

- 13 ALLEE DES TANNEURS - NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BADE ERIC
Téléphone : 07 60 99 04 15
Mail : eric.bade@enedis.fr



12 janv. 2024

Ref 23-24296.02

Date de première publication : 8 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE RELATIONS PRESTA ACHATS
ARPA PF

Position D

SUPPORT
Contract Management

GF 11.12.13

1 Contract Manager H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de sa politique industrielle, Enedis renforce le pilotage de ses fournisseurs, généralise les principes du contract management et développe le métier de contract manager.

Au sein de l'agence Relations Prestataires et Achats le contract manager gère un portefeuille de contrats standards et applique les procédures de contract management. Sous la responsabilité du Chef d'agence, il garantit le pilotage des marchés qui lui sont confiés ainsi que la qualité de la relation avec les fournisseurs. Dans ce cadre, vous :

- Pilotez la relation contractuelle et commerciale en lien avec les agences métiers sous la direction de l'Assistant Politique Industrielle. Vous vous assurez que les leviers contractuels sont mis en oeuvre et utilisés à bon escient et que les mécanismes sont correctement appliqués.
- Animez la relation contractuelle avec le fournisseur (revue de contrat, etc.) et les parties prenantes internes : Transmettez les données, évaluez les impacts, êtes force de proposition dans la recherche de solutions et/ou de besoins d'évolutions contractuelles, faites valider les postures, contribuez à la mise en oeuvre des actions.
- Proposez une stratégie à adopter face aux litiges ou réclamations,
- Assurez le suivi opérationnel et consolidez les éléments en vue des comités de pilotage et revues contractuelles, dont le suivi des commandes / réception / facturation / paiement ...,
- Suivez les clauses des contrats et des engagements réciproques, consolidez et analysez les contrôles de conformité, suivez la performance technico-économique, anticipez et argumentez les réévaluations éventuelles de valeur cible du marché,
- Assurez la traçabilité en renseignant les événements et écarts dans le SI, archivant les documents et échanges contractuels et produisant les reportings.
- Assurez le suivi des plans d'actions
- Alimenter l'analyse des Risques et Opportunités en contribuant à leur actualisation et aux actions de couverture des risques.
- Contribuez à la clôture du contrat et à l'alimentation du REX et participez à l'élaboration de la stratégie d'achat.
- Entretenez le lien entre la SupplyChain et les prestataires et contrôlez la bonne utilisation de E stock.

En plus de ces missions, le contract manager est le référent des chantiers IRVE et de la relation prestataire lors des aléas climatiques de la DR.

Le contract manager travaille en collaboration avec :

- Les différents métiers d'une DR
- Les acheteurs
- L'assistant politique industrielle
- Les fournisseurs
- Le réseau des contract managers
- les fonctions de gestion

Profil professionnel Recherché

Compétences techniques :
Connaissances techniques des activités métier en lien avec les marchés confiés

(Aérien, maintenance, branchement, souterrains...)

Compétences transverses :

Dimension relationnelle

Capacité d'analyse

Résolution de problème

Esprit de synthèse

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92625

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



WALTER Jean-Francois
Téléphone : 06 69 66 10 96
Mail : jean-francois.walter@enedis.fr



LE PIGOCHER CORINNE
Téléphone :
Mail : corinne.le-pigocher@enedis.fr



9 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- SUPPRESSION VE

Ref 23-24294.02

Date de première publication : 8 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position D	SUPPORT Contract Management
GF 11.12.13	1 Contract Manager H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de sa politique industrielle, Enedis renforce le pilotage de ses fournisseurs, généralise les principes du contract management et développe le métier de contract manager.

Au sein de l'agence Relations Prestataires et Achats le contract manager gère un portefeuille de contrats standards et applique les procédures de contract management. Sous la responsabilité du Chef d'agence, il garantit le pilotage des marchés qui lui sont confiés ainsi que la qualité de la relation avec les fournisseurs. Dans ce cadre, vous :

- Pilotez la relation contractuelle et commerciale en lien avec les agences métiers sous la direction de l'Assistant Politique Industrielle. Vous vous assurez que les leviers contractuels sont mis en oeuvre et utilisés à bon escient et que les mécanismes sont correctement appliqués.
- Animez la relation contractuelle avec le fournisseur (revue de contrat, etc.) et les parties prenantes internes : Transmettez les données, évaluez les impacts, êtes force de proposition dans la recherche de solutions et/ou de besoins d'évolutions contractuelles, faites valider les postures, contribuez à la mise en oeuvre des actions.
- Proposez une stratégie à adopter face aux litiges ou réclamations,
- Assurez le suivi opérationnel et consolidez les éléments en vue des comités de pilotage et revues contractuelles, dont le suivi des commandes / réception / facturation / paiement ...,
- Suivez les clauses des contrats et des engagements réciproques, consolidez et analysez les contrôles de conformité, suivez la performance technico-économique, anticipez et argumentez les réévaluations éventuelles de valeur cible du marché,
- Assurez la traçabilité en renseignant les évènements et écarts dans le SI, archivant les documents et échanges contractuels et produisant les reportings.
- Assurez le suivi des plans d'actions
- Alimenter l'analyse des Risques et Opportunités en contribuant à leur actualisation et aux actions de couverture des risques.
- Contribuez à la clôture du contrat et à l'alimentation du REX et participez à l'élaboration de la stratégie d'achat.
- Entretenez le lien entre la SupplyChain et les prestataires et contrôlez la bonne utilisation de E stock.

En plus de ces missions, le contract manager est le référent des chantiers IRVE et de la relation prestataire lors des aléas climatiques de la DR.

Le contract manager travaille en collaboration avec :

- Les différents métiers d'une DR
- Les acheteurs
- L'assistant politique industrielle

**Profil professionnel
Recherché**

- Les fournisseurs
- Le réseau des contract managers
- les fonctions de gestion

Compétences techniques :

Connaissances techniques des activités métier en lien avec les marchés confiés (Aérien, maintenance, branchement, souterrains...)

Compétences transverses :

Dimension relationnelle

Capacité d'analyse

Résolution de problème

Esprit de synthèse

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92630

Lieu de travail

- 6 RUE D ALSACE - SAUSHEIM (68390)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



WALTER Jean-Francois
Téléphone : 06 69 66 10 96
Mail : jean-francois.walter@enedis.fr



LE PIGOCHER CORINNE
Téléphone :
Mail : corinne.le-pigocher@enedis.fr



9 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- SUPPRESSION VE

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
 DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
 CSP COMPTABILITE CONSEIL
 PROCESSUS COMPTABILITÉ DES VENTES & DE LA PAIE
 AGENCE PROD COMPTA VENTES PAIE
 ETAT MAJOR

Position D

SUPPORT
 Finances - Comptabilité

GF 12.13

1 Responsable D Equipe H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Transformation et Efficacité Opérationnelle, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil (CSP2C) a la responsabilité de produire la comptabilité d'EDF SA et de certaines filiales du Groupe, avec des résultats comparables aux meilleurs standards de performance comptable en matière de coûts, de qualité et de délais.

Engagé dans une démarche d'innovation continue, le CSP2C a pour ambition d'être promoteur de la performance de ses clients et véritable appui à la prise de décision.

Pour l'activité comptabilité de la paie, sous la responsabilité du Chef d'Agence, l'emploi :

- contribue au management d'une équipe composée d'une quinzaine de comptables (réalise les entretiens annuels et professionnels, fixe les objectifs individuels en lien avec le Contrat Annuel de Performance du Processus, détecte les besoins de formation et fait émerger les projets professionnels des salariés, participe au processus de reconnaissance financière, pilote le plan d'action de l'enquête myEDF, gère les temps et activités, etc.),

- pilote les activités de l'équipe en garantissant l'atteinte des résultats (qualité comptable, satisfaction des clients, recherche de la performance) et en optimisant son fonctionnement,

- veille à assurer une collaboration et une transversalité avec l'ensemble des acteurs du processus,

Profil professionnel Recherché

- s'assure de la réalisation et du suivi des actions de contrôle interne.
- Compétence et appétence pour l'animation, le pilotage et l'excellence opérationnelle
- Capacité à communiquer (s'exprimer devant un public, rédiger),
- Dynamique, motivé et disponible,
- Esprit d'équipe et très bon relationnel,
- Rigueur, autonomie et prise de recul,
- Capacité à innover,
- La connaissance du domaine de la comptabilité/gestion est un plus.

Compléments d'information

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

7 Rue André Allar MARSEILLE
 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



Sophie MASTORAS
Téléphone : 06 77 38 33 83
Mail : sophie.mastoras@edf.fr

12 janv. 2024

Ref 23-25313.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

E D F CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Ouest
VENTES
VENTE ETI-GE3
65321116

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 12 1 Vendeur Sénior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Direction Commerciale Régionale Ouest (DCR Ouest) vous propose de participer à de nombreux projets d'innovations et de belles performances en équipe.

En tant que Vendeur Senior, vous êtes responsable du développement de la marge et du chiffre d'affaires sur votre portefeuille de clients B to B. Vous prospectez et fidélisez vos clients dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, tout en veillant à leur satisfaction. Vous serez amené(e) à vous déplacer sur la région de votre site de rattachement.

Vos missions seront les suivantes :

- Elaborer et mettre en oeuvre une STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT de votre portefeuille de clients en lien avec les enjeux de fidélisation, de conquête et de satisfaction client et permettant d'atteindre les objectifs du contrat annuel de performance.
- Etablir une RELATION COMMERCIALE DURABLE avec vos clients
- Travaillez en étroite collaboration avec les équipes de Relation Client Entreprises et Collectivité, dans une recherche d'efficacité pour apporter un service de qualité au client tout au long de la durée de son contrat.
- Proposer des SOLUTIONS ÉNERGÉTIQUES ou des offres de services et conseils adaptés aux besoins de chacun vos clients et en synergie avec nos filiales,
- RENEGOCIER les contrats de fourniture d'énergie et de services face à des acteurs experts (acheteurs, juristes) en tenant compte des mécanismes du marché de l'énergie, vous ciblez les prospects et apportez de NOUVEAUX CONTRATS.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez de réelles compétences commerciales et une expérience de vente réussie. Votre maîtrise des offres y compris en domaine individualisé et des marchés de l'énergie (électricité, gaz) est un réel atout. Votre aisance relationnelle, vos qualités de négociation et de pédagogie, vous permettent de développer votre réseau auprès des différents acteurs et de favoriser le travail en équipe. Vous savez utiliser

vos marges de manoeuvre en toute autonomie et adapter votre disponibilité aux besoins de l'activité. Vous avez le goût du challenge et de la performance dans une démarche d'efficacité. Vous évoluez dans un environnement en constante évolution, aussi vous contribuez activement à la veille commerciale, vous êtes créatif et force de proposition.

Vous êtes à l'aise avec les outils SI et les technologies numériques La prévention sécurité pour votre propre compte et celui d'autrui s'inscrit dans vos réflexes quotidiens.

Compléments d'information

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

21 avenue de Cambridge CAEN
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Stéphane LANGE
Téléphone : 06.67.50.97.72



12 janv. 2024

Ref 23-25367.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE CATTENOM
DIRECTION
Mission Communication

Position D

SUPPORT
Communication

GF 13

1 Charge De Communication H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de communication de l'entreprise EDF et de ses déclinaisons locales et du plan de communication du CNPE, l'emploi anime les actions de communication interne et externe afin de contribuer à la cohésion sociale et à la compréhension des enjeux du CNPE ainsi qu'à l'intégration du CNPE dans son environnement.

Profil professionnel Recherché

Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction, ainsi que de la diplomatie et un bon sens de l'organisation. Des qualités rédactionnelles solides, de l'autonomie dans la gestion des projets, un bon esprit d'analyse et de

synthèse sont souhaitées ; ainsi que la capacité à bien collaborer en équipe dans un esprit constructif. Une capacité réelle à saisir de manière pertinente l'environnement politique, associatif et économique local est également nécessaire pour réussir dans ce poste. Dans le cadre de la communication de crise, une grande réactivité est nécessaire, y compris dans des situations complexes et imprévisibles, avec rigueur, maîtrise des messages et des procédures.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte PERS 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Lieu de travail

EDF / CNPE DE CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Merci d'adresser votre candidature (modèle 6 scanné accompagné d'une CO1 récente et des coordonnées téléphoniques de votre hiérarchie) par mail à la bal générique suivante :

dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la référence de l'annonce.



Astreinte
d'activité
immédiate
Pers
530 avec
obligation
de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte

Coralie DUPONT
Téléphone : 03 82 51 70 05

12 janv. 2024

Ref 23-24298.02

Date de première publication : 8 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION
POLE GESTION ACTIFS INDUSTRIELS
DEPARTEMENT PERFORMANCE OPERATIONNELLE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de production de services

GF 13.14.15

1 Leader Operationnel It Domaine Actifs Industriels H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'équipe ?

Une équipe agile tournée vers le service aux utilisateurs !

Au sein de la Chaîne de Valeurs Gestion des Actifs Industriels, le Département Performance Opérationnelle assure les activités d'étude technico-fonctionnelle, de conception, de maintenance et d'exploitation de produits métier concernant la préparation et réalisation de travaux. L'équipe travaille en interface avec les métiers PSO (Performance et Sécurité des Ouvrages) et CRO/PRPI (Conception et Modalités de Réalisation des Ouvrages industriels / Pilotage et Réalisation des projets Industriels).

Vous intégrez une CoreTeam composée de Product Owners (PO), d'Analystes Fonctionnels (AF) et d'une équipe de développement (prestataires externes communiquant en anglais) dans un environnement agile.

La mission ?

Vous êtes amené à travailler avec les partenaires de la CoreTeam (Epic Owner, Relais métier, Team Leader, Portfolio Manager, Architecte produit, Component team, SAP, DataLab, Équipe Infra Cloud, Équipe Active Directory, Cybersécurité...)

Vous êtes responsable de la capacité de production de l'équipe et vous mettez à disposition les moyens nécessaires au développement du produit.

Facilitateur technique sur des sujets IT traités par les collaborateurs du département, vous veillez à respecter les objectifs économiques, techniques et de cybersécurité.

Vous participez à l'amélioration continue (optimisation des coûts, gestion de l'obsolescence, amélioration des processus, gestion de la connaissance).

Les activités au quotidien ?

- Piloter, organiser, coordonner et animer les contributeurs produit et la gouvernance associée.
- Interagir et piloter un projet dans un contexte Anglophone.
- Accompagner la recette métier.
- Piloter et Organiser le reporting budgétaire et opérationnel.
- Identifier et anticiper les risques, alerter et proposer un plan d'action pour les maîtriser.
- Assurer le pilotage des activités sous-traitées et le pilotage contractuel des ressources

externes en lien avec le Team Leader et le Chargé de contrats.

- Contribuer au développement des fonctionnalités produit.
- Être garant de la gestion des connaissances technico-fonctionnelles.
- Protéger l'équipe des perturbations extérieures et lever les dépendances et obstacles.
- Faciliter la prise de décision.
- S'assurer que les prérequis techniques aux développements seront disponibles en temps voulu.
- Contribuer à la préparation et au déploiement des actions en lien avec la conduite du changement en relation avec les interlocuteurs métier.
- Participer activement à la filière SI.

Profil professionnel Recherché

Poste localisé à Saint Herblain ou Bois Colombes

Vous êtes dynamique, organisé.e et doté.e d'un bon relationnel.

Vous avez une bonne connaissance des processus et méthodes de gestion de projet (planning, budget, indicateurs) et en particulier, vous maîtrisez les méthodologies agiles.

Vous aimez travailler en équipe et être à l'écoute des autres.

Vous avez une expérience et une appétence pour les métiers du SI : bonne connaissance de l'écosystème, des technologies et des outils de l'informatique, de l'architecture et de ses impacts, de l'intégration technique, des principaux outils de développement, des grands ensembles de solutions applicatives du marché, des bases de données.

Vous êtes capable de travailler dans un contexte anglophone.

Vous êtes reconnu.e pour votre esprit d'analyse et vous appréciez travailler dans un environnement challengeant.

Vous vous reconnaissez ? Alors rejoignez-nous pour être un acteur de notre amélioration continue au service des métiers de GRTgaz !

Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz Bois Colombes ou GRTgaz Saint Herblain SAINT HERBLAIN (44) OU BOIS COLOMBES (92)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5593&idOrigine=2516&LCID=1036>



Marion WIND - Resp Dept
Téléphone :
Mail : marion.wind@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE
Téléphone : Chargée développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



8 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolonger

Ref 23-25347.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
RICE
POLE INNOVATION DEVELOPPEMENT STRATEGIE ET PERFORMANCE

Position C

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Chef.fe De Projet Confirme.e Recherche Et Innovation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, RICE (Research and Innovation Center for Energy) est le centre de R&D&I d'une centaine de collaborateurs, qui a pour ambition d'ouvrir la voie, lever les verrous technologiques et impulser, pour nos clients la transformation énergétique, vers un avenir sûr, performant et neutre en carbone.

Au sein de RICE, l'équipe innovation, constituée d'une dizaine de collaborateurs.rice.s internes, agile et orientée terrain, s'appuie sur cinq dispositifs d'innovation qui accompagnent un portefeuille de projets d'innovation vers l'expérimentation et le déploiement. Notre ambition est de faire de l'innovation un vecteur de performance (économique et environnementale) et de transformation culturelle des salariés et de

l'entreprise.

Rattaché hiérarchiquement au chef de département Innovation, Développement, Stratégie et Performance et opérationnellement au directeur délégué innovation et déléguée innovation, vous avez la charge de la coordination du dispositif Culture Innovation et Veille RDI.

Vos missions s'articuleront autour de ces volets :

A. Pilotage du dispositif Culture Innovation : faire rayonner la culture de l'innovation dans toute l'entreprise

Organisation de formats d'acculturation :

- RIT (Rencontres Innovation Terrain) : pour mettre en lumière les innovations internes pour en booster le déploiement à plus large échelle
- Explor Inno : pour s'inspirer des bonnes pratiques de l'écosystème innovant externe
- Jeudis Tech Innov : chroniques de 30min tous les 15 jours pour découvrir un panorama des nouveautés du marché (start ups, New tech, corpos)

Animation de communautés :

- Réseau des référents et relais innovation : animation et organisation de la journée annuelle
- Projet Key Behaviour Indicators: déployer la mesure de l'impact des offres de l'innovation sur l'évolution des comportements des salariés et exploiter les synergies avec le projet humain de l'entreprise.

B. Pilotage de la veille RDI :

- Coordonner et réaliser une veille efficiente sur les grands domaines de prédilection de l'entreprise. Une veille à la fois scientifique et innovation.
- Coordonner et améliorer continuellement la production et la diffusion de la veille RDI et du processus PMM éponyme (plan de veille, bulletins de veille, partage via des réseaux internes, outils SI, etc)
- Animation de la communauté de veilleurs

C. Incarner les rôles de pilote innovation de direction et chef.fe de projet innovation :

- Être l'interlocuteur.rice privilégié.e pour l'innovation auprès d'une ou plusieurs directions (DSI et SG à date, cela pouvant évoluer)
- Accompagner en binôme avec un chef.fe de projet métier des projets d'innovation variés.

Le poste comporte également des compétences de pilotage d'équipe (alternant, prestataires).

Expériences souhaitées : Expérience réussie dans le développement de réseau à l'externe et animation de communautés (conduite du changement et transformation serait un plus)

Qualités attendues :

Vous êtes organisé.e, persévérant.e, adaptable et convaincant.e et vous savez utiliser l'écosystème externe pour acculturer l'interne en apportant de la valeur. Vous possédez de très bonnes qualités relationnelles vous permettant d'interagir avec l'ensemble des parties prenantes internes ou externes avec efficacité.

Vous savez challenger l'existant et avez une réflexion « hors des sentiers battus ».

Vous avez le sens du résultat et du service client, le sens des responsabilités et une bonne capacité d'initiative. Vous savez prendre de la hauteur et apporter une vision prospective et stratégique sur votre périmètre.

Profil professionnel Recherché

Compétences attendues :

- Réseau à l'externe existant dans l'innovation (pour « prospecter » des speakers, des start ups etc)
- Capacité d'animer une communauté, de fédérer des collègues de toute direction autour de nos actions
- Expérience réussie de pilotage fonctionnel d'équipe
- Créativité : pour imaginer des formats qui sortent des sentiers battus
- Communication : pour concevoir et coordonner la production des formats de communication
- Etre à l'aise à l'oral et à réaliser des supports de présentation impactants.

Le poste peut être basé à Cityzen 1, Sibelius ou Saint Herblain, endroits avec une présence soutenue de l'équipe innovation.

Cependant, compte tenu de la transversalité du poste, de la densité des écosystèmes et évènements externes et de la proximité souhaitée avec les chercheurs (pour la veille notamment), une présence régulière en Ile de France est demandée.

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

15 Av. de l'Europe, 92270

BOIS-COLOMBES (92) autres lieux possibles SAINT-HERBLAIN (44) / VILLENEUVE LA GARENNE (92) Bois-Colombes (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant:

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4044&idOrigine=2516&LCID=1036>



Michel HARDY

Téléphone : michel.hardy@grtgaz.com



Philippe MANNONI

Téléphone : philippe.mannoni@grtgaz.com



19 janv. 2024

Ref 23-24584.02

Date de première publication : 13 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz - Siège Social
DIRECTION FINANCE RSE ACHATS

DIRECTION ACHATS APPROVISIONNEMENTS LOGISTIQUE
POLE IMMOBILIER

Position C

ACHATS
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Chef De Projet (achats) H/F

Description de l'emploi

Un poste de Chef de Projet (Achats ou Immobilier confirmé) F/H s ouvre à la Direction Achats Approvisionnement Logistique !

La Direction Achats Approvisionnement Logistique a pour mission de réaliser et piloter les achats, les approvisionnements et la logistique pour les besoins des bénéficiaires internes de GRTgaz. Le pôle bénéficiaires, pôle très opérationnel, comprend tout ce qui touche à l environnement de travail et à l immobilier, sur 180 sites en France et une flotte auto de 1500 véhicules.

Nos forces motrices ? La diversité, la performance et l'innovation !

Au sein de la Direction Achats Approvisionnement Logistique et plus particulièrement au sein de son Département Projets et Performance, concernant les projets sur TVS et TNE, vous allez :

- Assurer la conduite opérationnelle et la réalisation de projets immobiliers conformément aux objectifs arrêtés
- Construire et être le.la garant.e du cahier des charges, du budget, des délais et de la qualité des livrables
- Être le.la référent.e de votre portefeuille, capable de conseiller, de négocier et de gérer les risques
- Suivre des actions transverses au sein du département, du pôle ou de la Direction

À noter que ce poste peut être pourvu à Bois-Colombes, Nantes, Lille, Lyon, Nancy, Aix en Provence ou Angoulême ! Selon la localisation, plusieurs déplacements seront à prévoir.

Profil professionnel Recherché

- Formation de niveau bac+5 en immobilier, en urbanisme ou en ingénierie
- Justifier d une expérience significative dans le pilotage de projet /d action en transverse dans le domaine immobilier
- Avoir des références en matière de gestion contractuelle des fournisseurs
- Avoir un excellent sens du relationnel, de la communication et du leadership : présentation de dossiers dans les instances représentatives du -- personnel et à la Direction, aux collaborateurs et interfaces avec les bénéficiaires
- Être rigoureux(se), organisé(e) et autonome
- Avoir le goût du challenge et de l'innovation
- Avoir de bonnes connaissances en sécurité

Vous vous reconnaissez ? N hésitez plus, candidatez !

Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail GRTgaz - BORA
15 avenue de l'Europe
92270 Bois Colombes

Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5598&idOrigine=503&LCID=1036>



ORRU Sandrine
Téléphone : sandrine.orrु@grtgaz.com
Fax : 0665528781



MARIE LOUISE Anne-Sophie
Téléphone : Chargée de Développement RH
Fax : annesophie.marielouise@grtgaz.com



19 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 23-24486.02

Date de première publication : 12 déc. 2023

Date de dernière publication : 22 déc. 2023

STORENGY France

STORENGY France
DG - QHSE - DPT SIS

Position C

SURETE QUALITE
Formation

GF 13.14.15

1 Ingénieur Règlementation Seveso (f/h) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Conscient des enjeux majeurs inhérents à la sécurité et à la protection de l'environnement sur site SEVESO, venez nous rejoindre si vous êtes prêt à relever les défis au sein d'un département dynamique.

Le Département Sécurité Industrielle et Sûreté (DSIS) est rattaché à la Direction QHSE de la Direction Générale de STORENGY. Il est en charge de l'animation nationale de la sécurité industrielle, la sûreté (protection du patrimoine physique et cybersécurité), la conformité réglementaire et la préparation à la gestion de crise des sites industriels de STORENGY classés SEVESO seuil haut.

Le département établit les politiques et le prescrit national dans ces différents domaines, et assure l'accompagnement aux Exploitants et aux Projets dans la mise en œuvre concrète sur les sites.

La mission de l'Ingénieur Règlementation SEVESO consiste à animer et à appuyer les Exploitants sur les aspects réglementaires et environnementaux ICPE.

Il contribue au respect des exigences réglementaires de plusieurs sites pour le

compte de l'Exploitant, en garantissant le suivi et la traçabilité des engagements vis-à-vis des Préfectures, des DREAL et toutes autres autorités administratives. Vous aurez pour principales missions :

- o L'établissement, la mise à jour et l'organisation des revues réglementaires de chaque site de votre périmètre (suivi des actions de mise en conformité, veille réglementaire, etc.)
- o La préparation et la participation aux inspections et aux réunions avec les DREAL
- o La réalisation du reporting réglementaire vers les autorités compétentes (DREAL, DIRECCTE, etc.) tel que les bilans annuels SEVESO, les bilans CO2, les déclarations GEREP, etc.
- o La contribution à la rédaction des courriers destinés aux autorités compétentes
- o La déclinaison de conformité aux nouveaux Arrêtés Préfectoraux
- o La réalisation de contrôles internes de conformité réglementaire sur les sites (audits, vérification de points spécifiques, etc.)
- o La participation au réseau interne des spécialistes de la réglementation au sein duquel vous partagez notamment le retour d'expérience
- o La collaboration avec des organismes interprofessionnels (notamment l'APORA, association régionale d'entreprises en environnement)

**Profil professionnel
Recherché**

- Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur en Maîtrise des Risques Industriels ou dans le domaine du Droit de l'Environnement (BAC+5), vous justifiez d'au moins 3 ans d'expérience dans une fonction similaire ou dans une fonction opérationnelle sur site industriel.

Compétences métier

- Connaissance de la réglementation des ICPE et en particulier celle applicable à des installations industrielles classées SEVESO seuil haut
- Capacité à dialoguer avec les autorités compétentes (DREAL, etc.)
- Rédaction de documents réglementaires et procédures

Compétences spécifiques

- Doté d'une solide capacité de synthèse et d'analyse, vous abordez les problématiques réglementaires avec une approche opérationnelle et rigoureuse
- Vous êtes reconnu(e) pour votre sens relationnel et votre esprit collaboratif qui vous permettent de travailler en mode projet et en transverse
- Vos qualités relationnelles vous permettent d'être à l'écoute, de créer facilement la relation avec tout type d'interlocuteurs et d'adapter votre discours en fonction de votre interlocuteur
- Vous êtes force de proposition, savez suggérer des améliorations et des innovations tout en sachant remettre en cause vos pratiques

**Compléments
d'information**

L'emploi est rattaché au Chef du DSIS (siège de Storengy) et basé géographiquement sur un site de stockage de Storengy préférentiellement à Etrez proche de Bourg en Bresse (Ain). Possibilité de rattachement géographique sur le site de Tersanne proche de Valence (Drôme). Déplacements réguliers sur sites et au siège à Bois-Colombes.

Lieu de travail

888 route des Loyons
Baisse de la Vallée 01340 Etrez
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Nicolas DOGIMONT
Mail : nicolas.dogimont@storengy.com



Audrey FOURNIER



26 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 23-25330.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

STORENGY France

STORENGY France
DG - QHSE - DPT SIS

Position C

SURETE QUALITE
Formation

GF 13.14.15

1 Ingénieur Règlementaire Seveso (f/h) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Conscient des enjeux majeurs inhérents à la sécurité et à la protection de l'environnement sur site SEVESO, venez nous rejoindre si vous êtes prêt à relever les défis au sein d'un département dynamique.
Le Département Sécurité Industrielle et Sûreté (DSIS) est rattaché à la Direction QHSE de la Direction Générale de STORENGY. Il est en charge de l'animation nationale de la sécurité industrielle, la sûreté (protection du patrimoine physique et cybersécurité), la conformité réglementaire et la préparation à la gestion de crise des sites industriels de STORENGY classés SEVESO seuil haut.
Le département établit les politiques et le prescrit national dans ces différents domaines, et assure l'accompagnement aux Exploitants et aux Projets dans la mise en œuvre concrète sur les sites.

La mission de l'Ingénieur Règlementation SEVESO consiste à animer et à appuyer les Exploitants sur les aspects réglementaires et environnementaux ICPE.
Il contribue au respect des exigences réglementaires de plusieurs sites pour le compte de l'Exploitant, en garantissant le suivi et la traçabilité des engagements vis-à-vis des Préfectures, des DREAL et toutes autres autorités administratives.
Vous aurez pour principales missions :

- o L'établissement, la mise à jour et l'organisation des revues réglementaires de chaque site de votre périmètre (suivi des actions de mise en conformité, veille réglementaire, etc.)
- o La préparation et la participation aux inspections et aux réunions avec les DREAL
- o La réalisation du reporting réglementaire vers les autorités compétentes (DREAL, DIRECCTE, etc.) tel que les bilans annuels SEVESO, les bilans CO2, les déclarations GEREP, etc.
- o La contribution à la rédaction des courriers destinés aux autorités compétentes
- o La déclinaison de conformité aux nouveaux Arrêtés Préfectoraux
- o La réalisation de contrôles internes de conformité réglementaire sur les sites (audits, vérification de points spécifiques, etc.)
- o La participation au réseau interne des spécialistes de la réglementation au sein duquel vous partagez notamment le retour d'expérience
- o La collaboration avec des organismes interprofessionnels (notamment l'APORA, association régionale d'entreprises en environnement)

**Profil professionnel
Recherché**

- Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur en Maîtrise des Risques Industriels ou dans le domaine du Droit de l'Environnement (BAC+5), vous justifiez d'au moins 3 ans d'expérience dans une fonction similaire ou dans une fonction opérationnelle sur site industriel.
Compétences métier

- Connaissance de la réglementation des ICPE et en particulier celle applicable à des installations industrielles classées SEVESO seuil haut
- Capacité à dialoguer avec les autorités compétentes (DREAL, etc.)

- Rédaction de documents règlementaires et procédures

Compétences spécifiques

- Doté d'une solide capacité de synthèse et d'analyse, vous abordez les problématiques règlementaires avec une approche opérationnelle et rigoureuse
- Vous êtes reconnu(e) pour votre sens relationnel et votre esprit collaboratif qui vous permettent de travailler en mode projet et en transverse
- Vos qualités relationnelles vous permettent d'être à l'écoute, de créer facilement la relation avec tout type d'interlocuteurs et d'adapter votre discours en fonction de votre interlocuteur
- Vous êtes force de proposition, savez suggérer des améliorations et des innovations tout en sachant remettre en cause vos pratiques

Compléments d'information

L'emploi est rattaché au Chef du DSIS (siège de Storengy) et basé géographiquement sur un site de stockage de Storengy préférentiellement à Beynes (78). Possibilité de rattachement géographique sur le site de Gournay (60). Déplacements réguliers sur sites et au siège à Bois-Colombes.

Lieu de travail

Stockage de Beynes
Rue de Fleubert 78650 Beynes
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Nicolas DOGIMONT
Mail : nicolas.dogimont@storengy.com



Audrey FOURNIER



12 janv. 2024

Ref 23-25236.02

Date de première publication : 21 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
418961 Etat Major - Hydro Centre
41896106 Direction Ressources Humaines

Position C

SUPPORT
RH

GF 13.14.15

1 Conseiller Rh H/F

Description de l'emploi

Dans une filière RH en pleine transformation, le conseiller Ressources Humaines, a pour principales missions, en interface étroite avec les autres membres de la filière RH de l'unité :

Etre référent dialogue social (membre CSE, pilote de la CPS, suivi des détachés) en lien direct avec le DRH et Directeur d'Unité.

Etre référent contrat de travail et correspondant MOE.

Animer, développer les compétences et développer la performance de la filière Ressources Humaines de l'unité.

Piloter et décliner Accord Social Hydro 2023-2026.

Suivant les compétences du candidat et les actualités de la filière RH, d'autres thématiques peuvent être rattachés à cet emploi.

Membre de l'équipe Mission Ressources Humaines de l'unité, il/elle participe à la cohésion collective indispensable au fonctionnement du service et de la filière RH de l'unité. Contributeur important de la conduite des changements organisationnels et humains, il/elle analyse les dysfonctionnements existants ou potentiels et propose des solutions contribuant à la performance.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra avoir une expérience opérationnelle dans le domaine des Ressources Humaines, ou bien une expérience réussie dans le domaine managérial.

Les incontournables :
Rigueur et sens de l'organisation
Autonomie
Capacité de négociation
Sens relationnel et capacité à travailler en équipe
Capacité d'animation

Compléments d'information

En cas de mobilité géographique :
- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),
- Un accompagnement à la mobilité (CMM et/ou PMF) vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).
Le poste est éligible au dispositif Mon job en Proximité.

Lieu de travail

EDF Hydro Centre
18 avenue Poincaré BRIVE LA GALLARDE
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature(modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Bertrand MOURET, Directeur RH, 06 79 13 59 71



4 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- adresse de candidature hors EDF-SA

Ref 23-25277.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIR DES ACHATS
PLATE FORME ACHATS NANTES

Position CSUPPORT
Achats**GF 13.14.15**

1 Acheteur Senior H/F

Description de l'emploi

Acheteur à Enedis, c'est être au coeur des enjeux de l'entreprise et de la politique industrielle d'Enedis.

Vous allez devoir comprendre, écouter, accompagner, argumenter, convaincre, créer la relation de confiance avec le métier et les fournisseurs pour élaborer des contrats d'achats équilibrés.

Selon la durée de votre mandat, vous pourrez être amené(e) à évoluer vers d'autres segments d'achats traités par le Pôle achats de Travaux d'Enedis.

Candidater, c'est faire le premier pas pour rejoindre une équipe de 25 personnes, reconnue pour sa capacité d'écoute, son professionnalisme, son positionnement au coeur des enjeux d'Enedis.

Les achats de ces prestations sont réalisés, pour le compte des Directions Régionales par les Plateformes Achats (PFA) dans le cadre de la politique achats d'Enedis. La PFA de Nantes couvre un territoire couvrant 5 DR, étendu au territoire national voire SEI pour certains achats "nationaux" spécifiques.

L'emploi conduit et réalise toutes les étapes du processus achats dans un environnement soumis à la Directive Européenne : analyse du besoin avec les unités, élaboration de la stratégie de consultation, fixation des critères de performance, lancement des appels d'offres, analyse des propositions, négociation, attribution, mise à disposition dans le SI achat et diffusion aux utilisateurs. Il rédige les documents accompagnant l'acte d'achat.

Ce processus se déroule en garantissant aux entités clientes la qualité des prestations adaptées à leurs besoins sur les métiers Coeur, au meilleur coût, en conformité aux dispositions réglementaires en vigueur.

Des déplacements de courte durée sont à prévoir sur l'ensemble du territoire en fonction des cycles de mise à disposition des marchés, des rencontres avec les fournisseurs ou nos interlocuteurs métiers.

Le segment d'achat concerné par cette recherche pourra concerner la Cartographie nécessitant d'établir une relation constructive d'échange avec la Direction Technique Nationale, prescriptrice.

Vos principales missions :

Vous avez la charge de la gestion d'un portefeuille de DR dont vous êtes l'interlocuteur privilégié

Vous établissez une relation constructive les Direction Régionales.

Pour vos propres dossiers d'achats :

* Aider à l'expression du besoin des DR clientes

* Etablir et rédiger la stratégie de consultation et la partager avec le client

* Définir les objectifs de performance économique avec la prise en compte de la politique RSE

* Etablir les clauses contractuelles et le règlement de consultation

* Organiser et piloter l'appel d'offres

* Analyser des offres fournisseurs, élaborer la stratégie de négociation, négocier avec les fournisseurs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous être reconnu(e) pour vos qualités de rigueur, d'organisation et de planification. Autonomie et capacité à travailler à plusieurs vous caractérisent. Vous savez mener de front plusieurs dossiers et prioriser en fonction des échéances et enjeux.

Vous êtes curieux(se) et soucieux(se) de développer vos compétences.

Vous savez prendre de la hauteur et porter une regard transverse et global.

Vous disposez d'un sens relationnel développé et la satisfaction du client donne du sens à votre travail.

Votre capacité d'écoute vous caractérise, mais vous savez l'associer à la capacité de proposer à vos interlocuteurs des solutions servant leur besoin.

Votre expression, écrite et orale, est soignée vous aurez à coeur de représenter Enedis lors d'échanges avec les fournisseurs.

Vous envisagez les Achats comme un enrichissement de votre parcours professionnel.

Une expérience des métiers de la Distribution ou des achats soumis au Code de la Commande Publique serait un plus.

Un cycle de formation spécifique est intégré au cursus d'arrivée des nouveaux acheteurs.

Autant que votre savoir faire, votre savoir être nous intéresse !

Compléments d'information

Depuis le 01 octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM mobilité naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-92707

Lieu de travail

- 13 ALLEE DES TANNEURS - NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BADE ERIC
Téléphone : 07 60 99 04 15
Mail : eric.bade@enedis.fr



12 janv. 2024

Ref 23-25273.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position C	ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT MPL
GF 13.14.15	1 Chef D'agence H/F
Description de l'emploi	<p>L'Agence Appui et expertise du domaine RCI de la DR Alpes est composé de 4 cellules : Expertise,Hypervision, Gestion/finances/Immos, Servitude</p> <p>L'emploi organise, pilote et contrôle les activités de l'agence.</p> <p>Il garantit le fonctionnement et l'atteinte des résultats de son groupe tels que définis dans son contrat d'objectif.</p> <p>L'Agence Appui et expertise :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Produit les tableaux de bord du domaine - Assure le déploiement de racing au sein de la DR - Participe au suivi des prestataires via la création d'une cellule dédiée - Assure l'expertise métier du domaine RCI - Pilote et réalise le contrôle interne - Propose des actions d'amélioration de la performance - Assure des formations et participe au maintien en compétences et portages du prescrit auprès des Chargés de projet - Garantit le déploiement des outils informatiques et en assure l'administration - Développe ou fait développer des outils informatiques permettant de gagner en productivité et de simplifier les gestes métiers des chargés de projets et des encadrants <p>du domaine</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'emploi assure également le rôle de référent des métiers Raccordements et ingénierie. - Il est en étroite relation avec les experts nationaux et régionaux en assistant aux réunions et conférences. - Il assure une hotline en répondant aux utilisateurs internes et externes. - Il se verra également confier des missions transverses
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat devra posséder :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une solide connaissance du métier de chargé de projet - Des qualités pédagogiques et relationnelle en ayant notamment un bon niveau d'empathie - Un esprit de synthèse - Maitrise de l'outil Excel et ses macros - Une appétence naturelle pour les outils informatiques - Le candidat devra savoir faire preuve de rigueur, d'organisation, d'autonomie, de réactivité et d'adaptation pour mener à bien ses missions.
Compléments d'information	<p>Poste basé sur Chambéry, et déplacements à prévoir sur les sites du domaine.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :</p> <p>1^{er} versement au déménagement</p> <p>2nd,3^{ème},4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.</p> <p>Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.</p> <p>Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de</p>

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93799

Lieu de travail 711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



SCHAFF ANTHONY

Téléphone :

Mail : anthony.schaff@enedis.fr

8 janv. 2024

Ref 23-25366.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ELENGY ELENGY
DEPARTEMENT
DIRECTION STRATEGIE DEVELOPPEMENT COMMERCIALISATION

Position C COMMERCIAL ET CLIENTELE
CHARGE DE RELATION CLIENT

GF 14 1 Chargé D'affaires (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Qui sommes-nous?
Expert du gaz naturel liquéfié (GNL), Elengy exploite les trois terminaux méthaniers régulés en France, Montoir-de-Bretagne sur la façade atlantique, Fos Cavaou et Fos Tonkin en Méditerranée. Portes d'entrée du GNL en Europe, ces trois sites offrent au marché une flexibilité optimale pour le déchargement ou le chargement de tout type de méthanier, le transbordement entre méthaniers, le chargement de camions citernes en GNL ou encore la regazéification du GNL pour l'injecter dans le réseau de transport.
Elengy contribue à la transition énergétique de l'ensemble du secteur de la mobilité lourde, terrestre et maritime, en investissant dans le développement des filières bio-GNL pour diminuer l'empreinte environnementale des différents acteurs et préparer la transition vers une offre neutre en carbone à l'horizon 2050.
Elengy participe activement à la décarbonation de l'industrie en faisant de ses terminaux de véritables hubs de décarbonation capable d'importer des molécules décarbonées (hydrogène, e-méthane, ...) et en jouant un rôle majeur dans la mise en place de chaîne CCS (Carbon Capture and Storage).

Dans le cadre du remplacement d'un collaborateur, ELENGY recherche un(e) chargé(e) d'affaires basé(e) à Bois-Colombes (92)

Votre environnement de travail :

Vous serez rattaché.e au Chef de département Stratégie et Engagements, au sein de la Direction Stratégie Développement et Commercialisation d'Elengy. Le département contribue au positionnement stratégique de l'activité des terminaux méthaniers d'Elengy et leur évolution à long terme en lien avec la transition énergétique, ainsi qu'à la mise en œuvre de l'accès des tiers aux infrastructures de terminaux méthaniers. Il analyse le cadre réglementaire et ses évolutions. Il assure le pilotage opérationnel de l'évolution de l'offre et de la tarification associée. Le poste est basé à Bois-Colombes avec des déplacements réguliers sur sites et du télé-travail.

Votre mission :

Vous contribuez directement à la définition et à la préparation de l'avenir d'Elengy :

- en pilotant les analyses sur la vision stratégique à long terme de ses actifs ;
- en contribuant aux analyses de marché et au développement des projets en lien avec les équipes en charge de la « de la Transition Energétique et du Développement » ;
- en contribuant au pilotage des investissements d'amélioration des services offerts sur les terminaux d'Elengy ;
- en contribuant à l'établissement de plans d'affaires conformes pour les prises de décision d'investissement ;
- en pilotant la contractualisation et le suivi des charges d'énergie, en analysant ses problématiques et en identifiant les initiatives à engager ;
- en contribuant, en lien avec les autres départements d'Elengy, au développement de nouvelles infrastructures pour la transition énergétique (hydrogène, CO2,) ou de nouveaux services (mobilité routière et maritime,).

Profil professionnel Recherché

- Bac +5 (Ingénieur/Ecole de Commerce),
- Expérience professionnelle dans les métiers du service ou de l'énergie,
- Capacité d'analyse, sens de la synthèse, rigueur,
- Aisance relationnelle et esprit d'équipe, animation ou contribution à des projets transverses ;
- Capacités à identifier, investiguer, synthétiser et alerter sur un problème et savoir mobiliser tous les acteurs concernés ;
- Curiosité et créativité ;
- Bon niveau d'Anglais

Compléments d'information

Le plus du poste ?

- Devenir acteur de la transition énergétique dans le secteur de l'énergie ;
- Rejoindre une équipe engagée au service de ses clients ;
- Travailler au sein d'une entreprise à taille humaine bénéficiant du rayonnement du Groupe ENGIE tout en suivant ses orientations stratégiques notamment en matière de transition écologique et de décarbonation de la mobilité et de l'industrie.

Lieu de travail

11 rue Michel Ricard
TSA 90100
92276 Bois-Colombes Cedex BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

recrutement@elengy.com



Philippe GENILLON
Mail : philippe.genillon@elengy.com



Marie-Pierre Lollia
Téléphone : 01 46 52 34 82



5 janv. 2024

Ref 23-25365.02

Date de première publication : 22 déc. 2023

Date de dernière publication : 23 déc. 2023

ENGIE S.A. BU France BtoC
Etat-Major France Retail
EM Direction Financière
EM Direction Financière Pilotage Energie

Position B NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17 1 Analyste Pricing H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Financière de France Retail, nous recrutons notre :

Analyste Pricing / Expert Market design (H/F),
spécialisé sur les offres électricité et gaz.

Missions :

Analyser l'impact des évolutions réglementaires et proposer des améliorations du market design favorisant les activités de la BU France BtoC :

Analyser les projets de lois, de décrets, d'arrêtés, les concertations et délibérations du régulateur etc.

Dégager les évolutions par rapport au cadre en place et identifier, en collaboration avec les autres équipes, les impacts à attendre pour l'activité BtoC

Aider à formaliser une position de la BU à défendre auprès des autres parties prenantes à l'interne et/ou l'externe du Groupe

Prendre en charge la pédagogie de la régulation et de son évolution au sein de la BU (vers les équipes de marketing, finance, juridiques, stratégie et régulation/lobbying)

Appuyer les analystes Pricing sur la modélisation des coûts sous-jacents des offres d'énergie :

Etudier les impacts des mécanismes réglementaires sur les coûts des offres de fourniture de gaz ou d'électricité et proposer des évolutions du modèle de pricing en lien avec les équipes de gestion des risques et de développement des offres

Modéliser l'évolution du prix repère gaz et des tarifs réglementés électricité en tenant compte des évolutions réglementaires afin d'aider à définir la stratégie commerciale

Contribuer à la conception de nouvelles offres de fourniture en collaboration avec le marketing pour tenir compte des impacts réglementaires/ changements de market design

Contribuer au processus des campagnes de vente mensuelles pour les clients particuliers et professionnels :

Modéliser coûts, risques et marges à intégrer dans le pricing des offres gaz et électricité destinées aux clients B2C ;

Préparer les campagnes de vente mensuelles gaz et électricité, y compris la préparation des Comités mensuels de décision des positionnements prix/ marges ;

Mettre à disposition des ventes les grilles de prix au rythme mensuel (outil de pricing ; intégration dans les outils CRM et facturation) ;

Contribuer au renforcement du processus pricing pour la maîtrise des risques opérationnels

Ce poste permettra d'acquérir une connaissance métier approfondie du marché de gaz et de l'électricité ainsi que de toute la chaîne de valeur. Il permettra également de mettre cette expertise au profit du service des analystes Pricing et du service marketing & ventes pour bien cibler le positionnement prix et les actions commerciales.

L'emploi est en relation notamment avec les analystes Pricing, les services stratégie/lobbying, marketing et ventes, finance/contrôle de gestion et le service juridique.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation Bac+5 école d'ingénieur, finance, commerce
Au moins 5 ans d'expérience dans une fonction de régulation/lobbying, analyse stratégique, analyse économique ou gestion de risques dans le domaine de l'énergie
Compétences en modélisation économique et financière
Bonnes capacités de synthèse, rigueur et pédagogie
Aisance relationnelle
A l'aise dans un environnement professionnel fluctuant du fait de l'arrivée de nouveaux concurrents, de changements réglementaires fréquents et de lancements de nouvelles offres commerciales
A l'aise avec l'anglais

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain
92400 Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de :Lucie LAFOURCADE
et
Nassima BELLILI

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.
nassima.bellili@engie.com



Lucie LAFOURCADE
Mail : lucie.lafourcade@engie.com

12 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Texte

Ref 23-25364.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
DTG
Département ELECTRICITE
Service Interventions Alternateurs & Transformateurs (IAT) 44202426

Position C

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15

1 Charge(e) D'affaires Senior H/F

Description de l'emploi

Le service Interventions Alternateurs et Transformateurs (IAT), rassemble environ 30 salariés (1/3 cadres et 2/3 techniciens) et a pour mission de réaliser des diagnostics sur les transformateurs de puissance et alternateurs à l'aide d'essais de diverses natures (électrique, thermographie-infrarouge, mécanique, physico-chimique). Cette mission s'étend à l'ensemble des parcs de production du groupe EDF, de ses filiales et de clients externes, sur le territoire national ainsi qu'à l'international. Le service réalise aussi des activités d'appui, conseil et étude pour le compte des Fonctions Centrales et Ingénieries des différents Parcs de Production. Il est également amené à travailler sur le développement d'outils et méthodes innovants pour améliorer la qualité des diagnostics et pronostics d'état des matériels. Ces activités répondent aux enjeux forts des Parcs en termes de compétitivité, de disponibilité, et de maintenance de l'outil de production. Le service IAT travaille aussi en transverse pour des projets ou des missions menées par d'autres services de DTG ou en collaboration avec d'autres unités (R&D, CIST, CIH, CNEPE …). Enfin, le service dispose d'un laboratoire Haute Tension qu'il exploite à des fins d'expertises sur des matériels électrotechniques.

L'emploi pilote la réalisation d'affaires et d'expertises dont il a la charge et il contribue au développement de nouvelles offres, afin de garantir la satisfaction des clients.

Ces affaires consistent, pour le volet technique, à évaluer le problème posé, proposer les essais qui apportent une valeur ajoutée, les faire réaliser par une équipe de techniciens ou des ressources externes, et construire le diagnostic ; le volet gestion porte sur la planification des ressources, le suivi des dépenses (et recettes pour les clients externes EDF).

L'emploi réalise également des études pour le compte des services centraux des parcs hydraulique et nucléaire ou d'ingénierie des parcs. Ces études peuvent être des analyses de Retour d'Expérience parc, des développements ou améliorations de méthodes, des expertises sur incident.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur ou équivalent avec compétence en électrotechnique et goût pour le travail en équipe, vous êtes curieux, bien organisé et bon gestionnaire. Vous avez le sens du client et un intérêt prononcé pour les activités techniques. Vous avez des compétences en animation d'équipe

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national ou à l'étranger pour des missions de courtes durées. Le titulaire pourra exceptionnellement être amené à travailler le week-end.

L'emploi nécessite d'être secouriste du travail. Si besoin, la formation correspondante sera assurée après la mutation.

En cas de mobilité géographique, le dispositif d'aide à la mobilité en vigueur sera appliqué.

Lieu de travail

134 chemin de l'étang Saint-Martin-le-Vinoux
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous pouvez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR



Edith BUISSIERE, Cheffe du service IAT
Téléphone : 06 28 71 16 80



Pierre SAINT JOANIS, Chef du département ELECTRICITE
Téléphone : 07 64 29 91 63



8 janv. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Division Ingénierie Projets Nouveau Nucléaire
DIRECTION - SYSTÈME MANAGEMENT INTÉGRÉ
30521026

Position B

SURETE QUALITE
Management

GF 16

1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi

Prendre en charge des missions à enjeux transverses à l'unité et contribuer ainsi à la performance globale de l'unité.

Pilotage d'activités support et animation

- Force de proposition pour la promotion du domaine porté : réalisation d'actions de formation, de sensibilisation et/ou de communication
- Planification, organisation et animation de réunions au cours desquelles il présente la politique en la matière, les enjeux correspondants, l'organisation retenue
- Animation de groupes de travail
- Prise en charge de prestations de service (analyse, veille, conseil, animation transverse,)
- Challenge des pratiques individuelles et collectives de l'unité

Activités d'appui et d'accompagnement à la ligne managériale

- Sensibilisation, mobilisation et explication des enjeux
- Appui à la ligne managériale sur la déclinaison des sujets
- Animation de réseau sur les bonnes pratiques, partage d'expériences et collecte d'informations

Activités transverses

- Réalisation des audits et contrôles internes pour le compte de la Mission ou de son unité
- Participation aux réflexions stratégiques d'unité, à l'élaboration des politiques, à des actions d'amélioration continue,
- Représente l'unité par délégation du Chef de Mission dans les instances associées à son domaine d'expertise et/ou d'intervention

Compléments d'information

L'activité est exercée au siège mais peut imposer des déplacements ponctuels
En fonction de la taille de la mission, il peut être manager de première ligne

Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



DAVID MULLER
Téléphone :



12 janv. 2024

Ref 23-24154.02

Date de première publication : 5 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 déc. 2023

G R D F

Position A Exploit Maintenance Réseau Gaz
MDL Exploitation Maintenance

GF 17.18.19 1 Diem H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DR NO conformément au projet de GRDF en région, l'emploi a la responsabilité de la DIEM Normandie (510 000 clients, 650 communes, 11 650 km de réseau). Il manage les équipes des 2 Agences Interventions (environ 200 salariés) du BEX, de l'agence Travaux Tiers NO et du Pôle MSG Nord-Ouest (environ 120 salariés).

En tant qu'Exploitant, il garantit la qualité et la conformité de l'exploitation et de la maintenance des ouvrages sur le territoire de la région administrative Normandie. Il est l'interlocuteur de la DREAL ainsi que des SDIS de son territoire. Il participe également à la permanence Cadre Appui Réseau Gaz.

En lien et en coordination avec le DIEM Hauts de France et l'APPI, il pilote la performance des activités confiées dans les domaines Interventions Clientèle, Exploitation, Maintenance, Prévention-Sécurité, maîtrise des risques, pour l'ensemble des entités placées sous sa responsabilité. Il fait contribuer les équipes à la satisfaction des parties prenantes externes (collectivités locales et clients), à la fidélisation et développement des clients.

Il travaille en étroite collaboration avec le Délégué Travaux et le Délégué Patrimoine Industriel sur les activités de travaux sur les ouvrages. Il assure en toute transparence les remontées et dialogues nécessaires avec le Délégué Sécurité Industrielle, en particulier sur les REX. Il peut être sollicité pour piloter globalement des projets majeurs de la région, notamment le projet Exploitation Dynamique du Réseau en région, mission qui pourra lui être confiée. Il est membre du CODIR de la région NO et à ce titre, contribue aux orientations de la feuille de route de la région, à la déclinaison des politiques et à leurs mises en œuvre. Il contribue à l'atteinte des résultats (quantitatifs, qualitatifs et financiers) et veille à développer la solidarité et la transversalité avec tous les domaines de la DR et de la DCT ainsi que les parties prenantes.

Il assure la présidence de la CSST et assure le dialogue avec les représentants du personnel.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience managériale éprouvée et réussie le management des hommes et des organisations, des qualités relationnelles, notamment en mode d'animation transverse. Une capacité à impulser le changement, à analyser et décider. Une rigueur dans le pilotage de la performance, de la prévention / santé / sécurité et des projets est attendue. Une expérience opérationnelle et managériale dans la gestion des réseaux de distribution est un critère favorable. Collaborateur de confiance, elle ou lui représente et rend compte au Directeur Réseaux NO dans son pilotage global des activités sur son périmètre. Elle ou lui contribue fortement au professionnalisme de ses collaborateurs, notamment l'encadrement de proximité. L'emploi dispose d'une capacité et d'une envie de faire monter en compétence ses collaborateurs. Rigueur, solidarité, capacités d'écoute et d'accompagnement, initiative et discernement, autonomie sont des qualités recherchées pour tenir cet emploi. L'emploi est basé à Rouen avec des déplacements. L'emploi n'a pas de service actif. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de distribution.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL

pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

89 RUE NICOLE ORESME 76230 ISNEAUVILLE
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.



Permanence
de Direction



Frédéric BERTHIER
Téléphone : 06.63.02.57.26



16 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 23-25351.01

Date de première publication : 22 déc. 2023

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
ENGIE THERMAL EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrale FOS SUR MER

Position A

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MDL EXPLOITATION CONDUITE

GF 17.18.19

1 Directeur Des Opérations (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Bienvenue chez ENGIE THERMAL Europe ! Cette entité opérationnelle d'ENGIE a l'ambition de jouer un rôle clé dans la transition vers une économie neutre en carbone !</p> <p>Au sein de la BU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d'ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France, à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque.</p> <p>Directement rattaché au Directeur de la centrale de FOS SUR MER d'ENGIE Thermique France (ETF), nous recrutons notre Directeur des Opérations</p> <p>Vos missions :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Améliorer et pérenniser le système de management pour le rendre robuste, compréhensible de tous, et qu'il soit utile, utilisable et utilisé 2. Garantir, dans le cadre du système de management d'ETF, la performance des opérations d'exploitation des installations 3. Garantir, dans le cadre du système de management d'ETF, la performance des opérations de maintenance de nos actifs, afin qu'elle soit optimisée et au service de la disponibilité et du rendement des centrales 4. Garantir, dans le cadre du système de management d'ETF, la santé et la sécurité des salariés et des intervenants extérieurs, à tout moment, par une gestion des risques maîtrisés et une application des processus QHSE 5. Optimiser la planification des tranches en temps réel et dans la visée PAMT, en fonction des aléas, afin de maximiser les revenus et les capacités d'investissements
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez d'un Bac+5 et d'une expérience d'au moins 3 ans dans un poste similaire sur un site industriel au cours de laquelle vous avez développé :</p> <ul style="list-style-type: none"> Des compétences managériales reconnues, pour assurer une dynamique et construire un cadre managérial robuste, nécessaire au bon fonctionnement du site et à sa participation au projet d'entreprise d'ETF, dans un contexte de fortes évolutions économiques et sociétales ; Des connaissances industrielles, pour assurer la cohérence des actions en intégrant les domaines Qualité, Santé, Sécurité, Environnement dans une logique de performance et d'amélioration continue ; Des compétences éthiques et déontologiques : Vous garantissez le respect de la confidentialité des informations dont vous disposez concernant la situation personnelle des salariés. Vous assurez un rôle de conseil et de support auprès des équipes sur tout le champ managérial (plans de successions, gestion des compétences, parcours de carrière, relations sociales, gestion des conflits et des situations interpersonnelles, ...). <p>Une connaissance du statut des IEG (optionnel, mais cela représente un plus).</p>
Compléments d'information	<p>Rejoindre ENGIE Thermique France, au sein de la GBU Thermique & Fourniture d'énergie, c'est intégrer une entité jeune et en développement, qui se différencie par :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Le sens de son action : vous intégrerez une communauté de 132 collaborateurs dynamiques et engagés dans la production d'électricité pour les clients, et dans l'accompagnement du développement des énergies renouvelables. 2. Le développement de son activité et de ses collaborateurs : venir chez ENGIE Thermique France, c'est avoir l'opportunité de participer à la construction d'une nouvelle vision du Thermique en France, utile et durable. Vous intégrerez un nouveau réseau et en ressortirez grandi, sur vos compétences techniques, humaines, ainsi que votre orientation industrielle. <p>Taux de services civils : entre 0 et 39 % (en fonction d'une prise d'astreinte ou non)</p>
Lieu de travail	<p>Route du Terminal Minéralier Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR MER (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Isabelle LECOMPERE
Adresse email de l'entité de gestion prenante	isabelle.lecompere@engie.com



Action
immédiate



Isabelle LECOMPÈRE
Mail : isabelle.lecompere@engie.com



12 janv. 2024

LEGENDE DES ICONES



Majoration
résidentielle



Astreinte



Possibilité de
logement locatif



Pour plus
d'informations...



Majoration
résidentielle avec
majoration
saisonnière



Travaux devant
écran



Logement imposé



Travail en centrale
nucléaire - D.A.T.R.
(Directement Affecté
aux travaux sous
Rayonnement)



Visite médicale
pour le candidat
susceptible d'être
retenu



Permis voiture
nécessaire



Aide individualisée
au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd
nécessaire

&nb