



Annonces publiées entre le **29 déc. 2023** et le **1 janv. 2024**

Ref 23-25607.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI COEUR DE LOIRE
AI COEUR DE LOIRE VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIEM Centre Val de Loire, vous rejoignez l'Agence Interventions Centre Val de Loire sur le site de Tours.
Vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial
Vous pourrez vous investir et vous épanouir dans un métier qui offre une grande diversité d'activités.

Vous serez en charge de :

- réaliser des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage,
- contribuer à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,
- réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,
- assurer des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuer la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques mis à disposition par l'entreprise.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Les interventions sécurité gaz en urgence imposent d'assurer une astreinte par roulement 7j/7 et 24h/24, 1 semaine par mois. L'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur (ZHA).

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui :

- aime le travail manuel et en extérieur, et apprécie de travailler seul et en équipe,
- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



THOMAS Lyovenn
Téléphone : 07.60.14.00.77
Mail : lyovenn.thomas@grdf.fr



D'ELIA Inès
Téléphone : 06.48.03.28.10
Mail : ines.d-elia@grdf.fr



19 janv. 2024

Ref 23-25606.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI ALPES-MARITIMES

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz - Part Attractivite H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Au sein de l'Agence d'Interventions ALPES-MARITIMES, vous êtes intégré à une équipe de 80 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous rejoignez une agence dynamique au cœur d'une région magnifique située entre Mer et Montagne.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à Cannes.

Poste avec Astreinte.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne capacité relationnelle, rédactionnelle et esprit d'équipe.
Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.
Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, TGC, Omni).
Comportement exemplaire en matière de sécurité, de prévention et de savoir être.
Poste pouvant ouvrir à astreinte IS.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.
Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF. Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

31 AV MAURICE CHEVALIER - CANNES (06400)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte
IS



Roch PATOURAUX
Téléphone : 06.08.70.39.88
Mail : roch.patouraux@grdf.fr



Grégory Prost
Téléphone : 06.99.33.49.55
Mail : gregory.prost@grdf.fr



19 janv. 2024

Ref 23-23406.03

Date de première publication : 20 nov. 2023

Date de dernière publication : 29 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz Avec Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous sur : <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions AI VAR, vous êtes intégré à une équipe de 45 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Visite de notre région <https://generationvoyage.fr/visiter-var-faire-var/>

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de

maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribué au candidat retenu au titre de la 'Part attractivité' de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité.

Encourager les parcours professionnels de ses collaborateurs est au cœur des enjeux de GRDF. Nous rejoindre, c'est bénéficier d'un accompagnement sur-mesure en termes de formation et d'évolution professionnelle en fonction de vos compétences acquises, de vos aspirations et des besoins de l'entreprise.

Lieu de travail

1 ZAC DES BARESTES -83480 PUGET SUR ARGENS
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

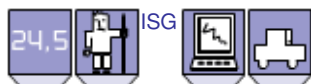
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Jean-Pierre Saraillon
Téléphone : 06.65.29.77.62



Stéphane Rochat
Téléphone : 06.58.05.69.90
Mail : stephane.rochat@grdf.fr



23 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 23-24704.02

Date de première publication : 14 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE
AI LYON VALLEE DU RHONE V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 45 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Après expérience, validation des compétences, une astreinte IS 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.

L'emploi est localisé à Villeurbanne, 2ème ville du Rhône qui affiche un réel dynamisme autour de ses activités sportives et de ses projets d'investissement immobiliers

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

En fonction des compétences et motivations du salarié, il pourra être proposé une mission particulière autour des activités "travaux", notamment avec le nouveau projet TRAM.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

42 R ANTOINE PRIMAT 69100 VILLEURBANNE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Julie TOURRET
Téléphone : 07.60.30.10.42
Mail : julie.tourret@grdf.fr



25 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 23-24690.02

Date de première publication : 14 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz Avec Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 45 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Après expérience, validation des compétences, une astreinte IS 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.

L'emploi est localisé à Villeurbanne, 2ème ville du Rhône qui affiche un réel

dynamisme autour de ses activités sportives et de ses projets d'investissement immobiliers.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

En fonction des compétences et motivations du salarié, il pourra être proposé une mission particulière autour des activités "travaux", notamment avec le nouveau projet TRAM.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF. Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

42 R ANTOINE PRIMAT - VILLEURBANNE (69100)
(Rhône - Rhône-Alpes)

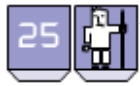
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Fares AMIRI

Téléphone : 06.60.79.06.48

Mail : fares.amiri@grdf.fr



Julie TOURRET

Téléphone : 07.60.30.10.42

Mail : julie.tourret@grdf.fr



25 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 23-24703.02

Date de première publication : 14 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE
AI LYON VALLEE DU RHONE V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 45 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous

pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Après expérience, validation des compétences, une astreinte IS 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.

L'emploi est localisé à Villeurbanne, 2ème ville du Rhône qui affiche un réel dynamisme autour de ses activités sportives et de ses projets d'investissement immobiliers

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

En fonction des compétences et motivations du salarié, il pourra être proposé une mission particulière autour des activités "travaux", notamment avec le nouveau projet TRAM.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

42 R ANTOINE PRIMAT 69100 VILLEURBANNE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Julie TOURRET
Téléphone : 07.60.30.10.42
Mail : julie.tourret@grdf.fr



25 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 23-24541.02

Date de première publication : 13 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE
AI LYON VALLEE DU RHONE V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 45 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et

	<p>des personnes.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>Après expérience, validation des compétences et en fonction des mouvements au sein de l'équipe, une astreinte 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.</p> <p>L'emploi est localisé à Villeurbanne, 2ème ville du Rhône qui affiche un réel dynamisme autour de ses activités sportives et de ses projets d'investissement immobiliers.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.</p>
Compléments d'information	<p>Permis B nécessaire.</p> <p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
Lieu de travail	42 R ANTOINE PRIMAT 69100 VILLEURBANNE (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Vous devez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Julie TOURRET
Téléphone : 07.60.30.10.42
Mail : julie.tourret@grdf.fr



24 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 23-24531.02

Date de première publication : 13 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE
AI LYON VALLEE DU RHONE V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 45 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous

pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Après expérience, validation des compétences et en fonction des mouvements au sein de l'équipe, une astreinte 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.

L'emploi est localisé à Villeurbanne, 2ème ville du Rhône qui affiche un réel dynamisme autour de ses activités sportives et de ses projets d'investissement immobiliers.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

42 R ANTOINE PRIMAT 69100 VILLEURBANNE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Julie TOURRET
Téléphone : 07.60.30.10.42
Mail : julie.tourret@grdf.fr



24 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 23-24544.02

Date de première publication : 13 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE
AI LYON VALLEE DU RHONE V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 12 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous

pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Après expérience, validation des compétences et en fonction des mouvements au sein de l'équipe, une astreinte 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.

L'emploi est localisé à Saint Fons, ville du Rhône située au Sud de Lyon

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

AVENUE MATTHIEU DUSSURGEY 69190 ST FONTS
(Rhône - Rhône-Alpes)

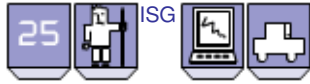
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Emryck FENGLER
Téléphone : 06.42.68.04.78
Mail : emryck.fengler@grdf.fr



24 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 23-24545.02

Date de première publication : 13 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE
AI LYON VALLEE DU RHONE V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 12 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous

pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Après expérience, validation des compétences et en fonction des mouvements au sein de l'équipe, une astreinte 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.

L'emploi est localisé à Saint Fons, ville du Rhône située au Sud de Lyon.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

AVENUE MATTHIEU DUSSURGEY 69190 ST FONTS
(Rhône - Rhône-Alpes)

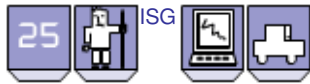
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Emryck FENGLER
Téléphone : 06.42.68.04.78
Mail : emryck.fengler@grdf.fr



24 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 23-24707.02

Date de première publication : 14 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS SUD
AI PARIS SUD VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire de PARIS.

L emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l AI PARIS SUD sur le site d'EYLAU (75016), composé de 45 salariés environ.

Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.

Les activités qu exercent l emploi lui sont transmises soit par l « équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégataire. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débrieife régulièrement avec son Manager d Equipe (ME) appuyé par un Référent d Equipe (RE).

L emploi utilise les outils informatiques associés aux activités d exploitation (CII mobile, GMAO,) et clientèles (OMNI, NIVEAU 1,) afin d assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions.

L emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité dans le cadre d une programmation réalisée par l agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d appels de tiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance et expérience souhaitées en matière d interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

Ce poste ne comporte pas d'astreinte.

Au titre du nouveau référentiel de qualification des services civils, le poste est assorti de services actifs à hauteur de 100% (numéro de famille du référentiel : 59A).

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

16 AV D EYLAU PARIS (75116)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Sabrina DUPUIS
Téléphone : 06.68.08.74.36
Mail : sabrina.dupuis@grdf.fr



Justine HUR
Téléphone : 07.85.13.22.63
Mail : justine.hur@grdf.fr



24 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 04.01.2024 AU 24.01.2024 INDICE 2

G R D F	DIR RESEAUX SUD EST DIEM RHONE ALPES AI LYON VALLEE DU RHONE AI LYON VALLEE DU RHONE V
Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?</p> <p>Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! https://youtu.be/SUoRyA7VlfA</p> <p>Au sein de l Agence d Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 45 personnes, animée par un collectif managérial.</p> <p>Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.</p> <p>En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.</p> <p>Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).</p> <p>L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>Après expérience, validation des compétences et en fonction des mouvements au sein de l'équipe, une astreinte 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.</p> <p>L'emploi est localisé à Villeurbanne, 2ème ville du Rhône qui affiche un réel dynamisme autour de ses activités sportives et de ses projets d'investissement immobiliers.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.</p> <p>Permis B nécessaire.</p>

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

42 R ANTOINE PRIMAT 69100 VILLEURBANNE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Julie TOURRET
Téléphone : 07.60.30.10.42
Mail : julie.tourret@grdf.fr



24 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM HAUTS DE FRANCE
AI PICARDIE
BEAUVAIS

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous : <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Picardie, vous êtes intégré à une équipe de 5 personnes sur le site de Beauvais, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence (Aisne - Somme - Oise) avec un véhicule mis à disposition. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

4 R ST GERMER BEAUVAIS (60000)
(Oise - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BAYARD Alan
Téléphone : 06.42.55.68.66
Mail : alan.bayard@grdf.fr

19 janv. 2024

Ref 23-24565.02

Date de première publication : 13 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM HAUTS DE FRANCE
AI CAP OUEST
WIMILLE - BERCK

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous : <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Cap Ouest, vous êtes intégré à l'équipe de Wimille, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques et disposez d'une aptitude à l'utilisation des outils informatiques (logiciels sur outils mobiles : OMNI, AMG, MOBIGAZ, GMAO, EPOD, O2).

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence avec un véhicule mis à disposition. Le permis B valide est indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail ROUTE DE LA TRESORERIE WIMILLE (62126)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



David CHERMEUX
Téléphone : 06.66.97.01.70
Mail : david.chermeux@grdf.fr



Fabrice LEROUGE
Téléphone : 07.88.56.16.95
Mail : fabrice.lerouge@grdf.fr



24 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 23-25605.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI COEUR DE LOIRE
AI COEUR DE LOIRE VARIABLE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe (H/F) Avec Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Centre de Loire, vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :
- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré-établie des interventions,

- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi comporte une astreinte ATCE. Vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) préétablie.

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

8 ALLEE HENRI HUGON LA CHAUSSEE-SAINT-VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



THOMAS Lyovenn
Téléphone : 07.60.14.00.77
Mail : lyovenn.thomas@grdf.fr



D'ELIA Inès
Téléphone : 06.48.03.28.10
Mail : ines.d-elia@grdf.fr



19 janv. 2024

Ref 23-25604.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI COEUR DE LOIRE
AI COEUR DE LOIRE VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Centre de Loire, vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré établie des interventions,
- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,

- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi comporte une astreinte ATCE. Vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) préétablie.

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier de avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



THOMAS Lyovenn
Téléphone : 07.60.14.00.77
Mail : lyovenn.thomas@grdf.fr



D'ELIA Inès
Téléphone : 06.48.03.28.10
Mail : ines.d-elia@grdf.fr



19 janv. 2024

Ref 23-25602.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MPS
MPS RCI ING TLSE NORD PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets Toulouse H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !
Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie de Toulouse du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.
Vos missions :
-analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
-réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
-assurer le relationnel client tout au long du chantier
-coordonner les différents intervenants internes et externes
-programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
-réceptionner les chantiers
En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique et engagée !

**Compléments
d'information**

A compter de 2023, la CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-93992
8 RUE MARIE LAURENCIN TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



TAMPE Maud
Téléphone : 07 61 99 69 71
Mail : maud.tampe@enedis.fr



18 janv. 2024

Ref 23-25601.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS ARIEGE
MPS OPE INT Saint Girons-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Intervention Ariège, est un territoire de montagne entre Toulouse et l'Espagne (50 min de Toulouse et 1h20 d'Andorre). Le département de l'Ariège offre la possibilité d'exercer son activité dans une zone de montagne avec une nature resplendissante tout en gardant la proximité d'une métropole ou de grandes communes.

L'emploi fait partie de la base opérationnelle de Saint-Girons, elle-même intégrée au sein de l'Agence Interventions Ariège.

Dans le cadre de ses missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et au développement du réseau. Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, il réalise les préparations de chantiers du phasage à la commande de matériel en passant par la rédaction des accès et des BdT.

Intégré à l'équipe, il est régulièrement amené à faire des consignations qu'il aura préparées ou à réaliser certains chantiers en équipe.

Sans rôle hiérarchique, il assure des missions transverses pour le compte du management, tel que :

- Être interlocuteur privilégiés pour les problématiques d'exploitation, il assure le lien entre l'équipe, le management et la CPA,

- Le briefing des équipes pour les chantiers qu'il aura préparés,

- Être un relai de la montée en compétence,

L'emploi assure l'astreinte exécution en tant que premier intervenant ou chargé de travaux tant sur le réseau que les postes ou les panneaux de comptage.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM renforcée) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Ariège. En situation exceptionnelle, l'emploi peut être amené à se déplacer au niveau de la DR Midi Pyrénées Sud ou participer à la F.I.R.E

A titre d'information sur la CAM renforcée (6 versements sur 6 ans) :

En NR100 avec 1 enfant, versements CAM 7 998 * 6

En NR135 avec 2 enfants, versements 12 974 * 6

En NR130 sans enfant, versements 8 090 * 6

Profil professionnel Recherché

Vous êtes exemplaire dans le domaine de la Prévention Sécurité et la mise en oeuvre des procédures métiers. Vous avez de bonnes connaissances de la préparation sur les réseaux HTA et BT ou avez une forte expérience en gestion de chantier. Vous êtes rigoureux, méthodique, respectueux des règles. Vous avez des capacités d'adaptation, un fort esprit d'équipe et une envie d'apprendre.

Vous êtes habilité Chargé de travaux et Chargé de consignation sur réseau aérien HTA et BT.

Vous êtes impliqué dans la démarche Qualité, Sécurité, Environnement, Innovation. Bonne expérience du métier de l'exploitation. Connaissance des procédures d'accès et des textes règlementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions d'organisations, des outils informatiques et de la réglementation (Séquoia, Info réseau, CINKE, etc). Vous avez le souci de faire un travail de qualité.

Si vous souhaitez devenir un préparateur polyvalent, l'emploi est fait pour vous. Cette emploi offre aussi pour qui le veut la possibilité de préparer un emploi avec management.

Une expérience en Ariège, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Permis PL et SL seraient un plus

Personnes à contacter :

Marie LAIR - Chef d'agence - 06 29 11 04 65

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93902

Lieu de travail

57 AV FERNAND LOUBET ST GIRON (09200)
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

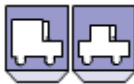
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Astreinte



Marie Lair
Téléphone : 06 29 11 04 65
Mail : marie.lair@enedis.fr



LAIR MARIE
Téléphone :
Mail : marie.lair@enedis.fr



18 janv. 2024

Ref 23-25591.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ACCES RESEAU DISTRIBUTION PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientele Gestion Card H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Relation Clients Marché d'Affaire assure, par l'intermédiaire d'équipes composée d'une trentaine de personnes, la relation avec ses clients au travers de 4 missions principales :

- L'ARGP (Accueil Raccordement Grands Producteurs), pour la gestion des raccordements Grands Producteurs sur l'IDF
- La Facturation qui accompagne les conseillers CARD sur le périmètre national
- L'accompagnement des clients Grands Comptes sur le périmètre parisien, francilien et national
- Et enfin, l'ARD (Accès au Réseau de Distribution), pour la gestion des contrats de nos clients en relation direct avec Enedis, en soutirage et/ou en injection sur l'IDF.

Dans notre équipe en charge de nos clients Entreprise (CARDI), nos clients ont de fortes attentes vis-à-vis d'Enedis et désirent avoir une gestion personnalisée et de qualité pour l'ensemble de leurs demandes.

Vous serez en relation directe avec vos clients, garantissant la bonne prise en compte de leurs sollicitations, ainsi que de leurs problématiques techniques et contractuelles.

En charge de votre portefeuille, vous assurerez la gestion de vos contrats et veillerez au suivi des prestations en interagissant avec les différents services concernés (AIS, ARC, exploitation...).

Vous aurez à réaliser la facturation des données de comptages mensuelles envers vos clients. Ainsi que le suivi des factures impayées de votre portefeuille.

Acteur (trice) de la satisfaction clients, vous développerez avec eux une relation de qualité, basée sur la confiance et la proximité, en leur apportant une expérience client mémorable.

Aucune journée ne se ressemble, les sollicitations sont variées et nous permettent d'évoluer dans un environnement dynamique. Nous travaillons au quotidien avec une approche responsabilisante et collaborative, induisant confiance et autonomie.

Profil professionnel Recherché

L'aptitude au travail en équipe est l'un de vos atouts, tout comme le partage des méthodes de travail.

Vous avez le sens client et souhaitez accompagner au quotidien des clients à fort enjeux pour Enedis, vous êtes autonome, rigoureux et dynamique, vous faites preuve d'excellentes qualités relationnelles, et êtes à l'aise avec l'informatique : ce poste est fait pour vous !

Des connaissances dans le domaine des réseaux de distribution (intervention, raccordement, comptage, qualité de fourniture) seraient appréciées (mais pas obligatoires).

N'hésitez pas à nous contacter pour en découvrir plus !

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2023-94165
22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



justine Boulicaut 0677524616
Téléphone :
Mail : justine.boulicaut@enedis.fr



BOULICAUT JUSTINE
Téléphone : 01 53 69 85 22
Mail : justine.boulicaut@enedis.fr



17 janv. 2024

Ref 23-25589.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

C N I E G CAISSE NATIONALE DES INDUSTRIES ELECTRIQUES ET GAZIERES
CNIEG

Position G NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Comptabilité Finances H/F

Description de l'emploi Activités de gestion des factures d achats et ventes

- Suivi des commandes et réceptions ;
- Traitement des factures d achat et de vente ;
- Participation à la consolidation des informations de suivi budgétaire.

Activités d enregistrements et de contrôle des opérations comptables

- Gestion quotidienne des comptes (saisie gestion des comptes individuels, imputations comptables, intégration) ;
- Participation à la mise à jour des données dans l outil de gestion dédié ;
- Participation aux clôtures mensuelles et la justification des comptes
- Gestion des immobilisations et des inventaires.

Activités de suivi des flux, paiements des cotisations et contributions des entreprises

- Enregistrement et suivi des déclarations de la contribution tarifaire dues par les entreprises ;
- Contrôle des flux (DSN) des assiettes et cotisations déclarées par les entreprises

IEG.

Dans le cadre de ces missions, vous accompagnez au quotidien les contrôleurs comptables et le trésorier et participez à l'établissement et à la vérification des opérations liées aux arrêtés comptables.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation bac ou bac+2 en comptabilité, en gestion des entreprises et des administrations. Une première expérience dans ce domaine est souhaitée
Vous être polyvalent et avez un sens d'analyse et de synthèse
Vous êtes organisé(e), méthodique et rigoureux
Vous travaillez en autonomie comme en équipe et savez faire preuve d'adaptabilité
Vous manipulez aisément la suite bureautique Microsoft Office, en particulier Excel

**Compléments
d'information**

Vous êtes motivé(e) et souhaitez intégrer une entreprise dynamique, intégrant une forte volonté de digitalisation, tournée vers des méthodes de travail collaboratives. La CNIEG est idéalement localisée sur l'île de Nantes, desservie par les lignes de Bus et de tramway, un parking voiture et vélo sont mis à disposition des salariés. N'hésitez pas et consultez le site de la CNIEG pour en savoir plus : www.cnieg.fr !

Lieu de travail

20 rue des français libres CS 60415
44204
NANTES CEDEX 2
NANTES CEDEX 2
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CNIEG
20 rue des français libres CS 60415
44204
NANTES CEDEX 2
44 - Loire-Atlantique

Merci de joindre les documents suivant à votre candidature : CV et Lettre de motivation

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

recrutement@cnieg.fr



Lucile EVEILLE
Téléphone : 02 51 17 54 85
Fax : recrutement@cnieg.fr

30 janv. 2024

Mail : recrutement@cnieg.fr

Ref 23-24797.02

Date de première publication : 15 déc. 2023
Date de dernière publication : 29 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI TRX IMM 1 V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences Réseau Gaz,...

Une des spécialités de l'agence concerne les travaux en immeuble, en particulier les renouvellements des Colonnes Montantes Gaz.

Profil professionnel Recherché

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Guillaume SANS
Téléphone : 06.08.41.07.11
Mail : guillaume.sans@grdf.fr



Corinne LEGRAND
Téléphone : 06.85.91.49.77
Mail : corinne.legrand@grdf.fr



26 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 05.01.2024 AU 26.01.2024 INDICE 2

Ref 23-24796.02

Date de première publication : 15 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI TRX IMM 1 V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences Réseau Gaz,...

Une des spécialités de l'agence concerne les travaux en immeuble, en particulier les renouvellements des Colonnes Montantes Gaz.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce,
ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Guillaume SANS
Téléphone : 06.08.41.07.11
Mail : guillaume.sans@grdf.fr



Corinne LEGRAND
Téléphone : 06.85.91.49.77
Mail : corinne.legrand@grdf.fr



26 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 05.01.2024 AU 26.01.2024 INDICE 2

Ref 23-25583.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A. Entreprises & Collectivités
Segment Entreprises
Région Nord Est IDF
Service Clientèle Cergy

Position G COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9 1 Responsable Parcours Client (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB.

Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.

<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'un remplacement, la BP Entreprises et Collectivités recherche, au sein du Segment Entreprises, dans le cadre d'une vacance éventuelle :

Un Responsable Parcours Client (h/f)

Missions et activités

Sous la direction de votre Responsable d'équipe, en lien avec les Responsables commerciaux, vous avez pour responsabilité d'assurer la satisfaction du client en assurant le bon traitement de sa demande de bout en bout tout en contribuant aux résultats et au fonctionnement collectif de votre agence et plus généralement de votre segment.

Profil professionnel Recherché

Formation :

De formation BAC + 2 à BAC + 3

Expérience professionnelle : nature, durée

Vous disposez d'une expérience réussie dans le commercial ou la clientèle dans le domaine de l'énergie. Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.

Compétences métiers :

Bonne connaissance de SAP et d'Excel

Compétences comportementales :

Capacités relationnelles, sens de l'écoute, excellente organisation, goût du travail en équipe et la collaboration, fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction seront vos atouts pour réussir dans cette mission.

Compléments d'information

Vous fidélisez et gérez un portefeuille dédié de clients B to B avec lesquels vous êtes directement en relation par téléphone ou par écrit. Vous élaborez les propositions commerciales et réalisez les cotations de prix, en lien avec la Direction Du Management de l'Energie puis mettez en production le contrat, la première facture et la facture de résiliation.

Vous veillez au respect des engagements contractuels dus à vos clients et mettez tout en œuvre pour qu'une réponse adaptée soit apportée au client, dans les plus brefs délais en cas d'éventuelle insatisfaction

Vous garantissez la qualité du traitement des demandes clients en respectant les engagements de qualité de services, les politiques et procédures en vigueur

Vous suivez le déroulement des contrats en cours et pouvez intervenir en appui dans le cadre de la résolution de problème de recouvrement.

Vous effectuez de manière périodique le reporting adéquat afin de transmettre l'ensemble des informations nécessaires à la gestion des résultats et à l'amélioration de la connaissance client et de la qualité des données.

Plus généralement, vous contribuez à la satisfaction de vos clients en les accompagnant dans tous les moments de vie de leur contrat, en répondant à leurs besoins et les accompagnant de façon proactive

Vous êtes directement en contact avec les clients par téléphone ou par écrit (mail, courrier).

Au sein de votre Agence, vous êtes amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes.

Lieu de travail 17, rue du Petit Albi 95800 Cergy
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante solange.nzakou@engie.com



Guillaume SAVOYE

Mail : guillaume.savoye@engie.com



Zoé PIFFAUT

Téléphone : Responsable Ressources Humaines

Fax : zoe.piffaut@engie.com



19 janv. 2024

Ref 23-25577.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
AREMA

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires, l'Accueil Raccordement Marché d'Affaires (AREMA) est le premier maillon de la chaîne raccordement: réception des demandes, vérification des faisabilités et complétude des dossiers afin que les interlocuteurs raccordement allant sur le terrain aient toutes les bonnes informations pour leurs études.

Votre mission : Responsable Technique. Vous participez au côté du responsable

d'équipe et Chef de Pôle, au pilotage de l'activité BPC4 afin de contribuer à la satisfaction clientèle. Vous serez un interlocuteur identifié(e) sur la DR sur le sujet BPC4. De ce fait, des déplacements ponctuels seront à prévoir.

L'emploi s'articule autour des axes principaux :

- L'organisation : vous appuierez les agents dans la gestion quotidienne de l'activité BPC4, vous assisterez la répartition des activités, vous vous assurerez de la qualité dans le traitement des demandes de raccordement et dans l'accueil téléphonique des clients, vous alerterez votre hiérarchie en cas de dysfonctionnements ou de dérives constatées dans l'organisation et/ou dans la réalisation de l'activité et vous serez force de proposition pour améliorer les processus de l'AREMA et des interfaces de la DR sur le sujet.

- La participation aux activités : vous appuierez le traitement des demandes complexes et apporterez votre expertise, vous traiterez les dossiers particulièrement complexes, sensibles, urgents ou nécessitant une expertise avérée, vous aiderez les CCD(S) dans l'utilisation des outils, dans l'application des règles en vigueur et dans la relation clientèle.

- La montée en professionnalisme des CCD(S) : vous participerez à la montée en compétences des CCD(S) en proposant des plans d'actions (accompagnements professionnels individuels et personnalisés, proposition de formations), vous rendrez compte des progrès réalisés et/ou difficultés rencontrées, vous contribuerez à la mise en oeuvre des évolutions dans le traitement de l'activité ainsi qu'à la mise en place de nouvelles activités ou de nouveaux outils informatiques et vous participerez à l'appréciation de la performance.

-Ce poste s'inscrit dans le projet Carrément Ouest de la DR et s'articule autour des 6 axes de celui-ci.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux/rigoureuse, dynamique et réactif/réactive, vous êtes à l'aise avec le contact téléphonique, vous aimez piloter, communiquer et travailler en équipe, vous avez un goût prononcé pour la relation client et vous avez surtout envie de rejoindre une équipe sympa, fun et passionnée.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-94161
Lieu de travail 4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



RUIZ GALLEGO Benjamin
Téléphone : 06 64 99 31 97
Mail : benjamin.ruiz-gallego@enedis.fr



RUIZ GALLEGO BENJAMIN
Téléphone : 01 34 20 34 48
Mail :



26 janv. 2024

Ref 23-25574.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MOAR DELIBERE
INGENIERIE MOAR MASSY

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la direction Raccordement Clients et Ingénierie IDF Ouest, vous serez rattaché à l'Agence Ingénierie et Grands Projets, qui a pour missions de garantir le bon déroulement des travaux de modernisation du réseau et d'accompagner les grands projets d'aménagement du territoire tels que le Grand Paris, les TRAM ou les JO Paris 2024.

Nous cherchons un nouvel Avenger pour prendre en charge ces projets. Spiderman et Black Widow vous accueilleront pour une immersion afin de tester vos superpouvoirs.

En tant que Chargé de Projet, vous aurez pour mission, si vous l'acceptez, de veiller à la bonne réalisation des projets de nos clients.

Vous irez tant au bureau que sur chantier, coordonnerez le pilotage des travaux de A à Z, tout en assurant la gestion technique et financière.

Vos missions :

- Analyser et valider les dossiers clients
- Gérer la livraison du matériel
- S'organiser en autonomie et avoir une vision panoramique de l'entreprise : contact direct avec la quasi-totalité des autres métiers d'ENEDIS
- Suivre la réalisation des travaux dans le respect des délais, budgets et des règles de l'art
- Gérer les aléas
- Utiliser les outils SI IEP, PGI, e-Plans, Pack Office

La liste des superpouvoirs pour la réalisation de toutes vos missions vous sera transmise à votre arrivée en attendant vous pouvez déjà voir nos superhéros en action en suivant ce lien(<https://tubenedis.appheb.enedis-grdf.fr:19347/video/341>)

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé d'un Bac+2/Bac+3 dans le domaine de la gestion d'affaires en ingénierie (BTS ATI, électrotechnique, DUT GEII) et avez un goût prononcé envers le domaine de l'électricité,

Pédagogue et bienveillant, vous êtes doué(e) pour expliquer l'inexplicable à nos clients.

Vous êtes doté d'un humour sans faille et d'une patience à toutes épreuves qui vous permettent de toujours rester calme et de prioriser les urgences.

Compléments d'information

Sociable et enthousiaste, vous saurez vous intégrer à une équipe soudée, dynamique et chaleureuse.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-94027

Lieu de travail

R DU BUISSON AUX FRAISES MASSY (91300)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Haoxuan LIU
Téléphone : 33 76 51 82 86
Mail : haoxuan.liu@enedis.fr



JANVIER LAURENT
Téléphone : 01 61 37 01 41
Mail : laurent.janvier@enedis.fr



16 févr. 2024

Ref 23-25573.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
BEX COTE D AZUR
BEX COTE D AZUR V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Assistant Chef Exploitation - Part Attractivite H/F

Description de l'emploi

Être Assistant chef d exploitation, c est participer à la conduite opérationnelle et continue du fonctionnement du réseau de distribution gaz, en contribuant à la fiabilité du réseau, à l intégrité des ouvrages, et à la sécurité des personnes et des biens.

Vous aimez travailler en équipe et avez à cœur d assurer le bon fonctionnement de

l'exploitation du réseau ?

Le métier d'Assistant chef d'exploitation est fait pour vous !

Au sein du BEX, et sous le contrôle du Chef d'Exploitation, vous assurez la conduite des réseaux gaz par la gestion des incidents et le suivi des réparations, des interventions de sécurité et de dépannage. Vous êtes également en charge de l'exploitation des installations via la gestion des accès aux ouvrages pour les interventions de travaux et de maintenance.

Vous préparez et assurez la validation et le suivi des autorisations de travail des équipes techniques sur les ouvrages selon les procédures en vigueur et les règles de prévention de sécurité en vous appuyant sur l'outil de centralisation des demandes des différentes interfaces.

Vous assurez les mises à jour du schéma d'exploitation et de tous les outils et bases de données utilisées pour la conduite, la maintenance et l'exploitation des ouvrages.

Vous contribuez à la traçabilité des incidents et des événements d'exploitation et participez aux analyses de retour d'expérience. Pour ce faire, dans le cadre de votre professionnalisation continue, vous participez à des exercices de simulation d'incidents sur le réseau.

Vous participez à l'astreinte de type ACE, en partie depuis votre domicile (l'astreinte imposant de résider dans une zone définie par l'employeur).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une connaissance technique des réseaux et maîtrisez les règles et modes opératoires du domaine gaz. Débutant ou expérimenté, un dispositif d'accompagnement vous sera proposé dans le cadre de votre prise de poste.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, associé à une bonne capacité à rendre compte et à communiquer.

Vous savez faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Votre curiosité et votre appétence pour les outils techniques et informatiques seront nécessaires pour occuper votre emploi.

Vous faites preuve de qualités relationnelles et avez à cœur de nourrir l'entraide et l'esprit collectif.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 157 BD RAYNOUARD 83000 TOULON
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Raphaël TAILLIEZ
Téléphone : 06.27.37.01.74
Mail : raphael.tailliez@grdf.fr



Maxime Durand
Téléphone : 06.59.40.26.20
Mail : maxime.durand@grdf.fr



19 janv. 2024

Ref 23-25572.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE AFL
ANTENNE ARTOIS

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Conception H/F

Description de l'emploi

Vous réaliserez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande du client jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux. Vous prendrez en charge des projets du type : création d'alimentation de clients nouveaux Basse tension, renforcement du réseau BT, des modifications et déplacements d'ouvrages BT- HTA.

Votre métier :

- analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés
- assurer l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau
- réaliser les études techniques, les chiffrages nécessaires et les devis (DST, DIE, ORR, RRO...) à la mise en oeuvre des projets de création et d'adaptation des ouvrages de distribution d'électricité, ou d'alimentation des clients nouveaux
- élaborer les Décisions de solution technique et les soumettre pour validation
- élaborer ou faire élaborer les études d'exécution tout en contribuant à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût
- assurer le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final
- assurer le suivi et la clôture financière des chantiers.

Afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie.
Vous appréciez les activités techniques.
Des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-94189

Lieu de travail

11 R VICTOR LEROY ARRAS (62000)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOHACZ GUILLAUME
Téléphone : 06 74 30 97 37
Mail : guillaume.bohacz@enedis.fr



PIGNON THIERRY
Téléphone : 06 99 17 85 83
Mail : thierry.pignon@enedis.fr



12 janv. 2024

Ref 23-23707.03

Date de première publication : 24 nov. 2023
Date de dernière publication : 29 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI ALPES-MARITIMES

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique au cœur d'une région magnifique située entre Mer et Montagne ?
Le métier de Manager au sein de l'Agence d'Interventions ALPES-MARITIMES est peut-être pour vous.
Vous intégrez une équipe de 80 personnes et participez au collectif managérial de l'agence.

Être manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Référent(e)s d'Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités au sein d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?

Le métier de manager d'équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !

Vous animez une équipe de Référent(e)s d'Equipe et Technicien(ne)s Gaz, sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence Intervention des Alpes Maritimes.

Avec l'aide des autres encadrants, RE et ME, vous gardez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site et de l'agence. Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Profil professionnel Recherché

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous travaillez en synergie avec de nombreux acteurs internes de GRDF, notamment les équipes Maintenance Spécialisés Gaz, Bureau d'Exploitation, Agence Planification et Programmation des Interventions, Ingénierie, Territoire.

Vous pouvez être amené à assurer une astreinte de soutien (ATCE) et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

Vous disposez idéalement d'une expérience en exploitation maintenance ou en clientèle avec une bonne connaissance des réseaux, ou d'une expérience managériale. Dans le cadre d'un 1er poste de management ou dans le domaine technique, un dispositif de professionnalisation sera mis en place pour vous accompagner.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence des Alpes Maritimes Le permis B valide est indispensable.

Astreinte ATCE possible selon profil

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

31 AV MAURICE CHEVALIER -06400 CANNES
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ATCE



Daniel Yacoub

Téléphone : 06.68.08.39.19

Mail : daniel.yacoub@grdf.fr



Gregory Prost

Téléphone : 06.99.33.49.55

Mail : gregory.prost@grdf.fr



26 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2
- Report date de forclusion

Ref 23-25595.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance

Centre Maintenance Lyon
GEMCC
PMSASI

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13 1 Technicien Maintenance Asi H/F

Description de l'emploi Missions

L emploi est en appui du chargé de maintenance ASI pour la réalisation des missions confiées
L emploi effectue des opérations de maintenance préventive, corrective et curative de niveau 3 des matériels de contrôle électrique, comptage, télécommunication et téléconduite du réseau de transport, afin de contribuer à leurs performances et leur fiabilité.
Activités

Il gère les lots de maintenance régionaux, et administre les bases de données patrimoniales
Il participe à l appui opérationnel à l insertion en exploitation des projets du programme Outil du Système électrique

Il réalise des mesures électrotechniques sur le terrain (mesure derésistance de terre, ...)

Il contribue aux performances et à la fiabilité des installations de contrôle-commande en effectuant des opérations de contrôle de mise en exploitation ainsi de les contrôles niveaux 1 et 2 relevant des plans de contrôle des projets et des opérations de maintenance et de dépannage.

Il contribue à améliorer la disponibilité du réseau de transport en étudiant et en mettant en œuvre des solutions techniques et modes opératoires particuliers, en effectuant l analyse approfondie des dysfonctionnements et en alimentant le retour d expérience par ses diagnostics et propositions d actions.

Conditions d exercice :

Astreinte : Non

Déplacements : Oui

Pénibilité : 60%

Profil professionnel Recherché Technicien maintenance ASI

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.

Lorsqu une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

Lieu de travail 1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur de GEMCC
Téléphone : 04 27 86 05 00



19 janv. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PARIS
 RELATIONS CLIENTS
 ACCES RESEAU DISTRIBUTION
 ACCES RESEAU DISTRIBUTION PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 9.10.11

1 Responsable D'équipe H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Relation Clients Marché d'Affaire assure, par l'intermédiaire d'équipes composée d'une trentaine de personnes, la relation avec ses clients au travers de 4 missions principales :

- L'ARGP (Accueil Raccordement Grands Producteurs), pour la gestion des raccordements Grands Producteurs sur l'IDF
- La Facturation qui accompagne les conseillers CARD sur le périmètre national
- L'accompagnement des clients Grands Comptes sur le périmètre parisien, francilien et national
- Et enfin, l'ARD (Accès au Réseau de Distribution), pour la gestion des contrats de nos clients en relation direct avec Enedis, en soutirage et/ou en injection sur l'IDF.

Vous aurez en charge notre équipe de conseillers producteurs (CARDI), nos clients ont de fortes attentes vis-à-vis d'Enedis.

Vous serez en charge du management de l'équipe, la montée en compétence de l'équipe et l'atteinte des résultats.

Acteur (trice) de la satisfaction clients, vous développerez avec eux une relation de qualité, basée sur la confiance et la proximité, en leur apportant une expérience client mémorable.

Aucune journée ne se ressemble, les sollicitations sont variées et nous permettent d'évoluer dans un environnement dynamique. Nous travaillons au quotidien avec une approche responsabilisante et collaborative, induisant confiance et autonomie.

**Profil professionnel
Recherché**

L'aptitude au travail en équipe est l'un de vos atouts, tout comme le partage des méthodes de travail.

Vous avez le sens client et souhaitez accompagner au quotidien des clients à fort enjeux pour Enedis, vous êtes autonome, rigoureux et dynamique, vous faites preuve d'excellentes qualités relationnelles, et êtes à l'aise avec l'informatique : ce poste est fait pour vous !

Des connaissances dans le domaine des réseaux de distribution (intervention, raccordement, comptage, qualité de fourniture) seraient appréciées (mais pas obligatoires).

N'hésitez pas à nous contacter pour en découvrir plus !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

Compléments d'information

réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-94166
22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



justine Boulicaut 0677524616
Téléphone :
Mail : justine.boulicaut@enedis.fr



BOULICAUT JUSTINE
Téléphone : 01 53 69 85 22
Mail : justine.boulicaut@enedis.fr



17 janv. 2024

Ref 23-25586.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Segment Entreprises
Région Nord Est IDF
Service Clientèle Cergy

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10.11

1 Responsable Parcours Client (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'un remplacement, la BP Entreprises et Collectivités recherche, au sein du Segment Entreprises, dans le cadre d'une vacance éventuelle :

Un Responsable Parcours Client (h/f)

Missions et activités

Sous la direction de votre Responsable d'équipe, en lien avec les Responsables commerciaux, vous avez pour responsabilité d'assurer la satisfaction du client en assurant le bon traitement de sa demande de bout en bout tout en contribuant aux résultats et au fonctionnement collectif de votre agence et plus généralement de votre segment.

Profil professionnel Recherché

Formation :

De formation BAC + 2 à BAC + 3

Expérience professionnelle : nature, durée

Vous disposez d'une expérience réussie dans le commercial ou la clientèle dans le domaine de l'énergie. Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.

Compétences métiers :

Bonne connaissance de SAP et d'Excel

Compétences comportementales :

Capacités relationnelles, sens de l'écoute, excellente organisation, goût du travail en équipe et la collaboration, fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction seront vos atouts pour réussir dans cette mission.

Compléments d'information

Vous fidélisez et gérez un portefeuille dédié de clients B to B avec lesquels vous êtes directement en relation par téléphone ou par écrit. Vous élaborez les propositions commerciales et réalisez les cotations de prix, en lien avec la Direction Du Management de l'Energie puis mettez en production le contrat, la première facture et la facture de résiliation.

Vous veillez au respect des engagements contractuels dus à vos clients et mettez tout en œuvre pour qu'une réponse adaptée soit apportée au client, dans les plus brefs délais en cas d'éventuelle insatisfaction

Vous garantisiez la qualité du traitement des demandes clients en respectant les engagements de qualité de services, les politiques et procédures en vigueur

Vous suivez le déroulement des contrats en cours et pouvez intervenir en appui dans le cadre de la résolution de problème de recouvrement.

Vous effectuez de manière périodique le reporting adéquat afin de transmettre l'ensemble des informations nécessaires à la gestion des résultats et à l'amélioration de la connaissance client et de la qualité des données.

Plus généralement, vous contribuez à la satisfaction de vos clients en les accompagnant dans tous les moments de vie de leur contrat, en répondant à leurs besoins et les accompagnant de façon proactive

Vous êtes directement en contact avec les clients par téléphone ou par écrit (mail, courrier).

Au sein de votre Agence, vous êtes amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes.

Lieu de travail 17, rue du Petit Albi 95800 Cergy
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante solange.nzakou@engie.com



Guillaume SAVOYE

Mail : guillaume.savoye@engie.com



Zoé PIFFAUT

Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : zoe.piffaut@engie.com



19 janv. 2024

Ref 23-25585.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
GI2R
INDEMNISATIONS
TRAITEMENT

Position F SUPPORT
Affaires juridiques

GF 9.10.11 1 Gestionnaire Affaires Juridiques Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Et si vous rejoigniez le Centre de Services Indemnisation Recouvrement de la Direction des Services Supports (DIR2S) ?

Notre mission ? Agir en faveur des Directions Régionales afin de protéger l'entreprise en cas de sinistre impactant un tiers, ou lors d'un préjudice subi par Enedis.

Notre organisation ? Composé de près de 130 collaborateurs, ce Centre de Services comporte 2 agences : l'agence Recouvrement et l'agence Indemnisation.

Notre besoin ? Nous recherchons notre futur(e) Gestionnaire d'Affaires Juridiques sénior pour rejoindre le pôle Juridique RC de l'agence Indemnisation composée de 40 collaborateurs répartis sur 4 sites cibles : Courbevoie, Nancy, Nantes et Marseille.

Notre rôle ? Prendre en charge l'ensemble des demandes d'indemnisation consécutives à des sinistres pour lesquels la responsabilité d'Enedis est recherchée.

Vos missions ? Gérer un portefeuille de dossiers et notamment :

- * Prendre en charge les réclamations des clients.
- * Reconstituer la chronologie des événements en lien avec les Directions Régionales afin de déterminer les responsabilités.
- * Être en relation avec les experts d'assurance et avocats dès lors qu'ils sont mandatés.

Vous serez également amené(e) à prendre en charge des missions transverses.

Pour accomplir vos missions, vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

BAC+ 2 si possible en Assurance ou Droit.

Vous êtes doté(e) de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge.

Vous avez le goût du travail en équipe
Mais surtout, si vous êtes motivé(e), nous ferons le reste !

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-94101
11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s-gestco-dir2s@enedis.fr



CARLONE Alexis
Téléphone : 07 87 37 72 38
Mail : alexis.carlone@enedis.fr

26 janv. 2024

Ref 23-25584.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
GI2R
INDEMNISATIONS
TRAITEMENT

Position F

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Affaires Juridiques Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Et si vous rejoigniez le Centre de Services Indemnisation Recouvrement de la Direction des Services Supports (DIR2S) ?

Notre mission ? Agir en faveur des Directions Régionales afin de protéger l'entreprise en cas de sinistre impactant un tiers, ou lors d'un préjudice subi par Enedis.

Notre organisation ? Composé de près de 130 collaborateurs, ce Centre de Services comporte 2 agences : l'agence Recouvrement et l'agence Indemnisation.

Notre besoin ? Nous recherchons notre futur(e) Gestionnaire d'Affaires Juridiques sénior pour rejoindre le pôle Juridique RC de l'agence Indemnisation composée de 40 collaborateurs répartis sur 4 sites cibles : Courbevoie, Nancy, Nantes et Marseille.

Notre rôle ? Prendre en charge l'ensemble des demandes d'indemnisation consécutives à des sinistres pour lesquels la responsabilité d'Enedis est recherchée.

Vos missions ? Gérer un portefeuille de dossiers et notamment :

* Prendre en charge les réclamations des clients.

* Reconstituer la chronologie des événements en lien avec les Directions Régionales afin de déterminer les responsabilités.

* Être en relation avec les experts d'assurance et avocats dès lors qu'ils sont mandatés.

Vous serez également amené(e) à prendre en charge des missions transverses.

Pour accomplir vos missions, vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence

**Profil professionnel
Recherché**

BAC+ 2 si possible en Assurance ou Droit.

Vous êtes doté(e) de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge.

Vous avez le goût du travail en équipe
Mais surtout, si vous êtes motivé(e), nous ferons le reste !

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-94139
2 BD CATTENOZ VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



CARLONE Alexis
Téléphone : 07 87 37 72 38
Mail : alexis.carlone@enedis.fr



26 janv. 2024

Ref 23-25582.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
G12R
INDEMNISATIONS
TRAITEMENT

Position F

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Affaires Juridiques Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Et si vous rejoigniez le Centre de Services Indemnisation Recouvrement de la Direction des Services Supports (DIR2S) ?</p> <p>Notre mission ? Agir en faveur des Directions Régionales afin de protéger l'entreprise en cas de sinistre impactant un tiers, ou lors d'un préjudice subi par Enedis.</p> <p>Notre organisation ? Composé de près de 130 collaborateurs, ce Centre de Services comporte 2 agences : l'agence Recouvrement et l'agence Indemnisation.</p> <p>Notre besoin ? Nous recherchons notre futur(e) Gestionnaire d'Affaires Juridiques sénior pour rejoindre le pôle Juridique RC de l'agence Indemnisation composée de 40 collaborateurs répartis sur 4 sites cibles : Courbevoie, Nancy, Nantes et Marseille.</p> <p>Notre rôle ? Prendre en charge l'ensemble des demandes d'indemnisation consécutives à des sinistres pour lesquels la responsabilité d'Enedis est recherchée.</p> <p>Vos missions ? Gérer un portefeuille de dossiers et notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Prendre en charge les réclamations des clients. * Reconstituer la chronologie des événements en lien avec les Directions Régionales afin de déterminer les responsabilités. * Être en relation avec les experts d'assurance et avocats dès lors qu'ils sont mandatés. <p>Vous serez également amené(e) à prendre en charge des missions transverses.</p> <p>Pour accomplir vos missions, vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>BAC+ 2 si possible en Assurance ou Droit.</p> <p>Vous êtes doté(e) de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge.</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe Mais surtout, si vous êtes motivé(e), nous ferons le reste !</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-94140</p> <p>40 BOULEVARD DE DUNKERQUE MARSEILLE (13002) (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



CARLONE Alexis
Téléphone : 07 87 37 72 38
Mail : alexis.carlone@enedis.fr



26 janv. 2024

Ref 23-25581.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
GEMCC
Pôle de Configuration

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13

1 Assistant Technique Maintenance Donnees H/F

**Description de
l'emploi**

Missions

L emploi assiste le coordonnateur données régionales pour la réalisation des missions confiées.
L emploi effectue des opérations de maintenance des équipements du dispatching, d administration et de configuration de l ensemble des équipements de la chaîne de téléconduite afin de permettre la conduite à distance du réseau de transport.
Activités

Il participe à l appui opérationnel à l insertion en exploitation des projets du programme Outil du Système électrique.

Il contribue aux performances et à la fiabilité des installations de contrôle-commande en effectuant des opérations de maintenance, d administration et de configuration de données.

Il contribue à améliorer la disponibilité du réseau de transport en étudiant et en mettant en œuvre des solutions techniques et modes opératoires particuliers, en effectuant l analyse approfondie des dysfonctionnements et en alimentant le retour d expérience par ses diagnostics et propositions d actions.

L emploi s assure de la conformité aux prescriptions techniques de l opération qu il conduit, en préparant le travail et en organisant la prévention des risques.

Il vérifie l exactitude de ses comptes-rendus et mises à jour de documents ou bases de données, ainsi que celle des informations techniques qu il transmet.

Conditions d exercice :

Astreinte : Non

Déplacements : /

Pénibilité : 20%

**Profil professionnel
Recherché**

Technicien maintenance données

**Compléments
d'information**

Astreinte : Non

Déplacements : /

Pénibilité : 20%

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous

vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

Lieu de travail 1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur de GEMCC
Téléphone : 06 99 53 88 11

19 janv. 2024

Ref 23-25580.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
GI2R
INDEMNISATIONS
TRAITEMENT

Position F SUPPORT
Affaires juridiques

GF 9.10.11 1 Gestionnaire Affaires Juridiques Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Et si vous rejoigniez le Centre de Services Indemnisation Recouvrement de la Direction des Services Supports (DIR2S) ?

Notre mission ? Agir en faveur des Directions Régionales afin de protéger l'entreprise en cas de sinistre impactant un tiers, ou lors d'un préjudice subi par Enedis.

Notre organisation ? Composé de près de 130 collaborateurs, ce Centre de Services comporte 2 agences : l'agence Recouvrement et l'agence Indemnisation.

Notre besoin ? Nous recherchons notre futur(e) Gestionnaire d'Affaires Juridiques sénior pour rejoindre le pôle Juridique RC de l'agence Indemnisation composée de 40 collaborateurs répartis sur 4 sites cibles : Courbevoie, Nancy, Nantes et Marseille.

Notre rôle ? Prendre en charge l'ensemble des demandes d'indemnisation consécutives à des sinistres pour lesquels la responsabilité d'Enedis est recherchée.

Vos missions ? Gérer un portefeuille de dossiers et notamment :

* Prendre en charge les réclamations des clients.

* Reconstituer la chronologie des événements en lien avec les Directions Régionales afin de déterminer les responsabilités.

* Être en relation avec les experts d'assurance et avocats dès lors qu'ils sont mandatés.

Vous serez également amené(e) à prendre en charge des missions transverses.

Pour accomplir vos missions, vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence.

Profil professionnel Recherché

BAC+ 2 si possible en Assurance ou Droit.

Vous êtes doté(e) de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge.

Vous avez le goût du travail en équipe
Mais surtout, si vous êtes motivé(e), nous ferons le reste !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-94141
4 R DU PETIT CHATELIER NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



CARLONE Alexis
Téléphone : 07 87 37 72 38
Mail : alexis.carlone@enedis.fr



26 janv. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
SRC MARCHE D'AFFAIRES
ACCUEIL MARCHE D'AFFAIRES

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Service Relation Clients, l'Accueil Marché d'affaires intégré à l'Agence Marché d'Affaires contribue à la satisfaction des clients entreprises, des grands groupes et des sites à enjeux.

En charge de la relation client/fournisseur, vous suivez les taux d'accessibilité, la qualité des réponses apportés aux clients et aider à la mise en place de nouvelles méthodes d'analyse des consommations au travers des courbes de charge et des espaces clients.

Si vous avez envie de créer la relation client de demain, rejoignez-nous !

Vos missions :

- Vous managez directement une équipe d'environ 10 Conseillers clientèle et êtes secondé par une équipe d'expert métier

- Vous assurez le pilotage, la planification et la réalisation de lots d'activités, par exemple le traitement des demandes Fournisseurs pour les clients marché d'affaires, réclamations, suivi d'anomalies de facturation ou Pertes Non Techniques (consommation sans contrat et fraudes).

- Vous gérez la communication auprès de vos collaborateurs et animez périodiquement des réunions d'équipe pour faire le point sur les résultats.

- Vous accompagnez vos collaborateurs dans leur montée en compétence et leur professionnalisation.

- Vous êtes force de proposition d'actions de progrès dans le cadre de la boucle d'amélioration. Vous participez aux contrôles internes et proposez des actions correctives.

- Vous mettez en place des interfaces intelligentes et constructives avec les autres métiers techniques de la DR. (AIS, OP, CPA...)

**Profil professionnel
Recherché**

- Véritable chef d'orchestre d'une équipe en pleine mutation, vous développer vous-même une réelle expertise sur les sujets métiers et vous impliquez directement dans les dossiers les plus complexes.

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique qui a envie de faire bouger les lignes et les pratiques ? Rejoignez-nous !

Votre rigueur, votre exemplarité ainsi que votre esprit d'équipe vous permettront de mener à bien les missions qui vous seront confiées.

Vos qualités de communication, aussi bien écrites qu'orales, vous permettront de fédérer votre équipe autour des objectifs et enjeux de l'Agence.

Vous avez à coeur l'accomplissement personnel de chacun.

Vous disposez idéalement d'une expérience dans le domaine clientèle (SRC, CPA, CPS...) et/ou dans le management.

**Compléments
d'information**

La connaissance opérationnel du marché d'affaires serait fort appréciée et recommandée

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-94158

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CUCUZZELLA Sylvain
Téléphone : 06 84 27 61 56
Mail : sylvain.cucuzzella@enedis.fr



Téléphone :
Fax :



26 janv. 2024

Ref 23-24987.02

Date de première publication : 19 déc. 2023
Date de dernière publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A. ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
ENGIE THERMAL EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrales FOS SUR MER

Position E EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

GF 10.11 1 Opérateur Chargé D'exploitation (H/F)

Description de l'emploi

Bienvenue chez ENGIE Flexible Generation Europe !
Cette entité opérationnelle d'ENGIE a pour ambition de devenir le parfait complément des énergies renouvelables et d'accompagner ses clients industriels afin de les aider à relever les défis de la transition énergétique !
Au sein de la GBU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d'ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France, à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque.
Pour sa centrale de Fos-sur-Mer, nous recherchons dans le cadre d'une création de poste un(e) Opérateur chargé d'exploitation (H/F).
VOTRE DÉFI :
Travaillant au sein du service conduite vous contribuez avec le Chef de Quart à la réalisation du programme de production dans le respect des règles fixées par l'entreprise, en assurant une marche optimale des installations (respect des consignes et des spécifications techniques, de façon à garantir la sécurité des personnes et des biens, et la protection de l'environnement).
Principales missions d'opérateur :
- Vous assurez la conduite et la surveillance des installations et du site à partir de la salle de contrôle
- Vous identifiez les dérives du process, interprétez les alarmes, consignez dans les registres les paramètres d'exploitation
- Vous pouvez être impliqué dans les activités de maintenance de la centrale (mécanique, entretien général, électricité, instrumentation)
- Vous contribuez à l'amélioration continue des performances
- Vous participez aux audits, à la rédaction et aux mises à jour des documents d'exploitation, à la gestion des modifications, à l'analyse et au partage du retour d'expérience.
Missions secondaires de chargé d'exploitation :
Dans le cadre de ses fonctions, l'OPCE peut être amené à assurer ponctuellement le

rôle de chargé d exploitation (chef de quart), en remplacement d un chef de quart de son équipe exclusivement. Dans ce cadre il assurera les missions suivantes :

Assurer la production électrique en conformité avec les programmes demandés et les règles en vigueur ;

Garantir la sécurité du personnel, la protection du matériel et de l environnement, la sûreté du site ;

Préparer, réaliser et autoriser des interventions de maintenance après analyse de la coordination et de l adéquation de l activité avec la production

Être une interface active avec le service Maintenance en interne et faire l interface entre les différentes parties prenantes (GEMS, RTE, GRT Gaz, Astreintes DOI).

Rédiger les fiches de consignations avant leur mises en œuvre sur le terrain.

Gérer les situations incidentelles /accidentelles en prenant les premières décisions adaptées à la situation et en lien avec l astreinte Technique/ Direction.

Déclencher l alerte et assurer les premières interventions sur site dans le cadre du plan d opération interne (chef de sinistre).

Garantir le respect des règles de sécurité et des règlements en vigueur

Profil professionnel Recherché

- BAC avec au moins une première expérience de 5 ans dans des activités de production ou de maintenance, ou BAC+2 (diplôme BTS ou DUT) dans une filière technique liée à l exploitation et/ou à la maintenance.// Bac ou Bac+2 avec 10 à 15 ans d expérience minimum sur des installations de process à feux continus ou de production d énergie ;
- Maîtrise de l environnement informatique.
- Autonomie dans l organisation de son travail.
- Niveau d Anglais permettant la lecture de documents techniques.
- Rigueur, Sens du service et de la coopération
- Compétences en maintenance recherchées ;
- Capacité d animation d équipe (organisation du travail, gestion des priorités,) ;
- Esprit d analyse ; Jugement fiable ; Rigueur ;
- Bonnes capacités de formalisation (documentation d exploitation, analyses d incident, projets d amélioration,)
- Capacité à travailler en situation de travailleur isolé
- Les domaines de la sécurité et de l environnement sont une priorité pour vous. Vous prêtez une attention particulière à votre sécurité et à votre santé comme à celles de vos collègues !

Compléments d'information

Conditions d exercice :

- Activité en salle de commande (travail sur écran, gestion permis de travail,) et aussi activité d intervention et/ou d appui sur les installations du site.
- Activité en milieu industriel (bruit, poussière, température, odeurs) nécessitant des EPI (équipements de protection individuel : casque, lunettes, chaussures de sécurité, tenue spécifique .)
- Travail en zone industrielle potentiellement multirisques.
- Activité principale en service continu (3x8) et activités en journées.
- Activité en service continu parfois effectuée en situation de travailleur isolé

Lieu de travail

Centrales FOS SUR MER
Route du Terminal Minéralier
Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR LER
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

isabelle LECOMPERE

Adresse email de l'entité de gestion prenante

isabelle.lecompere@engie.com



Isabelle LECOMPERE
Mail : isabelle.lecompere@engie.com

9 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- vacance eventuelle

Ref 23-25578.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AMEPS
HYPERVISION AMEPS

Position E

SUPPORT
Appui au management

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein du service Patrimoine et Infrastructures, l'emploi est rattaché à l'Agence de Maintenance et Exploitation des Postes Sources (AMEPS), au pôle Performance et Expertises Source.

Vous apportez l'appui, en tant que chargé(e) de projets, nécessaire aux équipes opérationnelles sur les domaines techniques en pilotant plusieurs projets visant à améliorer la performance de celles-ci.

Vous pilotez le budget associé à ces projets.

Vous assurez la relation dans le cadre de vos projets avec les services en interface avec les Bases Opérationnelles de l'AMEPS, telles que l'Ingénierie postes sources, conduite, télécom, ..., et de manière plus large avec les entités nationales (Direction Technique, DSI) et l'externe.

Dans un contexte d'évolution rapide dans le monde des Postes Source, d'autres projets novateurs pourront vous être confiés.

Ces missions sont réalisées avec le souci permanent de la sécurité des personnes et des biens ainsi que la maîtrise du risque.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances des règles et des prescriptions techniques en poste source sont obligatoires.

L'emploi demande un sens de l'organisation, une capacité d'anticipation et de réaction, de l'adaptabilité et un fort esprit structuré et de synthèse.

Compléments d'information

Le poste implique à la fois de l'autonomie dans la gestion des dossiers et un sens relationnel nécessaire pour un travail collaboratif.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-93515
2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CAILLEUX Christophe
Téléphone : 06 61 41 30 97
Mail : christophe-v.cailleux@enedis.fr



Téléphone : 01 46 69 43 03
Mail :



19 janv. 2024

Ref 23-25571.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS ARDENNES
POLE CHARLEVILLE PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du management de la Base Opérationnelle de Charleville-Mézières, vous animez une équipe de 25 personnes (préparateurs de chantiers, techniciens d'interventions) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes responsable de la Base Opérationnelle, à ce titre vous organisez et animez l'équipe afin d'assurer le bon fonctionnement et l'atteinte des objectifs de l'agence dans le respect du prescrit.

Vous accompagnez les techniciens et les préparateurs dans leurs montées en compétences sur les activités de l'agence. Vous participez à la réalisation des entretiens annuels et à l'élaboration du plan de formation de l'Agence.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation, de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Vous assurez le suivi de l'ensemble des contrôles réglementaires de la Base Opérationnelle.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation

Une 1ère expérience réussie de management dans les domaines technique électricité et/ou relation clientèle est indispensable.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2023-93991
Lieu de travail	- 35 RUE DE LA PRAIRIE - CHARLEVILLE MEZIERES (08000) (Ardennes - Champagne-Ardenne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Frédéric VILFROY
Téléphone : 06 08 27 97 96
Mail : frederic.vilfroy@enedis.fr



VILFROY FREDERIC
Téléphone : 03 24 59 51 12
Mail : frederic.vilfroy@enedis.fr



15 févr. 2024

Ref 23-25613.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 26/07
COLLECTIVITES LOCALES

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

GF 11.12.13

1 Interlocuteur Privilégie Senior H/F

Description de l'emploi

La Direction Territoriale est en charge de la gestion des contrats de concessions, des relations avec les collectivités locales et le monde socio-économique local. La Direction Territoriale anime la transversalité des métiers du distributeur au sein du territoire en vue de la satisfaction des parties prenantes. Elle contribue à la reconnaissance d'Enedis comme acteur de proximité ainsi que promoteur de solutions innovantes aux collectivités.

Au sein de la Direction Territoriale Drôme Ardèche, l'emploi devra, sur son portefeuille qui comporte 167 communes et 5 EPCI (125 400 habitants) sur les départements de la Drôme et de l'Ardèche :

- Entretenir avec les collectivités locales de son portefeuille des relations durables de coopération et de facilitateur
- Valoriser les métiers et expliquer les travaux en cours ou à venir d'Enedis auprès des Collectivités
- Contribuer à l'information pro active sur l'avancée des dépannages pour les communes de son portefeuille en cas d'incident d'exploitation

- Contribuer à la réalisation du Plan Pluriannuel d'Investissement (PPI) des 2 contrats de concession en favorisant la coordination des travaux entre les acteurs locaux (mairie, DST des EPCI, bailleurs, ...) et les métiers d'Enedis

- Être à l'écoute des élus et des fonctionnaires territoriaux pour détecter leurs attentes, les conseiller, leur proposer le service adapté et mettre en place des partenariats si besoin.

Des missions transverses seront attribuées qui contribueront à l'ancrage territorial d'Enedis en Drôme Ardèche.

Profil professionnel Recherché

Le (la) candidat(e) devra posséder le sens du contact client et aimer négocier et convaincre ses interlocuteurs tout en ayant une excellente écoute. Il(elle) devra avoir la capacité de nouer des relations de confiance. En outre, il(elle) doit faire preuve de rigueur et de capacités organisationnelles. Il (elle) doit maîtriser les outils bureautiques (Word - Excel - PowerPoint) et être capable de s'adapter aux outils du domaine (Espace Collectivités, Capella, ...). L'ouverture d'esprit et le sens du travail en équipe sont nécessaires.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-94180

Lieu de travail

AV DES LANGORIES - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Tout dossier de candidature incomplet sera refusé.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



JEANINE DOPPEL
Téléphone : 06 98 86 62 67
Mail : jeanine.doppel@enedis.fr

LEMATTRE JENNIFER
Téléphone : 04 72 16 44 34
Mail : jennifer.lemattre@enedis.fr

14 janv. 2024

Ref 23-25609.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL GESTION PILOTAGE IDF
CAAPI IDF
CAAPI IDF F

Position DACHATS
ACHETEUR**GF 11.12.13**1 Appui Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Gestion Pilotage (DGP), la Cellule Achats Approvisionnements Politique Industrielle (CAAPI) a la charge de piloter les achats et approvisionnements Métiers (Travaux, Services, Matériels) et Tertiaire, en lien avec les utilisateurs régionaux et la Direction Achats et Approvisionnements (DAA) nationale.

Rattaché au Responsable de la CAAPI, l'acheteur travaux aura les activités suivantes :

1 Mettre en œuvre toutes les étapes du processus achats selon les principes de la commande publique en respectant les seuils de délégation :

- Lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires, contractualiser avec les prestataires,
- Déployer les contrats auprès des acteurs de la région et piloter avec les utilisateurs la performance des contrats mis à disposition (consommation des marchés, support à l'utilisation, analyse de leur utilisation, lancement d'actions correctrices si nécessaire),

2 Mettre en œuvre le Contract Management et garantir les niveaux de performance contractuels en appuyant les utilisateurs régionaux lors de l'exécution des marchés

3 Assurer l'interface et la fluidité des informations clefs entre demandeurs régionaux et acheteurs de la DAA pour les dossiers d'achats qui seront traités par la DAA,

4 Animer la relation fournisseur de la région via la participation active aux comités opérationnels/contractuels,

5 Participer à la veille marché du panel local et à la qualification de nouveaux prestataires en lien avec la DAA,

Dans un premier temps, les points 1-a, 2 et 5 seront majoritairement réalisés par la DAA ; au fur et à mesure de la mise en œuvre du projet Act4buy, ces missions prendront plus d'importance pour l'acheteur travaux. Dans la phase transitoire, d'autres activités seront réalisées par l'acheteur travaux :

6 Réaliser des évaluations de chantiers Travaux

7 Accompagner les utilisateurs de l'outil d'évaluations fournisseurs SECOIA et de l'outil de passation de commandes E-accor

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux et faites preuve d'une bonne capacité d'analyse, de synthèse et de négociation.

Vous êtes doté de bonnes capacités d'organisation et d'un bon relationnel.

Vous êtes force de proposition et avez une capacité d'anticipation.

Vous êtes réactif et savez analyser les problématiques de vos interlocuteurs externes et internes.

Vous êtes pédagogue et à l'écoute afin d'accompagner les clients internes.

Vous maîtrisez le pack office et SAP.

Vous possédez une expérience significative dans le domaine des achats notamment les achats travaux et avez une éthique forte.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R PETRELLE PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Cyril Blanquart
Téléphone : 06.52.13.14.76
Mail : cyril.blanquart@grdf.fr



19 janv. 2024

Ref 23-25603.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS OCCITANIE

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Responsable De Projets Postes Sources (brips) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du BRIPS Occitanie, le Responsable de Projets Postes Sources est un expert du domaine et un appui au chef de pôle auquel il est rattaché.

Le Responsable de Projets Postes Sources assure les relations techniques utiles à l'avancée des projets du pôle dont il dépend et joue le rôle de facilitateur avec l'ensemble des interfaces internes et externes du BRIPS.

En tant qu'expert du domaine, ses principales missions pour aider à l'avancement des projets du pôle sont :

En lien avec la MOA PS MOAD HTA ARGP, le responsable de projets est :

- Un Appui à la concertation (Poste neuf ou extension).
- Un Interlocuteur Privilégié (Réalisation de Faisabilités et des Macro Planning des chantiers. Chiffrage des travaux RTE pour les CODEC, PTF. Partage de la projection des mises en Service des TR HTB/HTA en MALTEN)

Lien avec RTE, le responsable de projets :

- Rédige les Conventions d'Ingénierie et gère les OPEX en lien avec le P106 (dépenses et recettes sur les actifs RTE).
- Prépare avec le Chef de Pôle les Sous-commission Patrimoine.
- Pilote, avec le chef de pôle, les cessions d'actifs.
- Partage les chantiers à venir avec les GMR et DI (Préparation des ressources).

En lien avec l' AIS, l' ACR et le BEX PS, le responsable de projets :

- Porte à l'année N, les chantiers N+1 et N+2 aux AIS et ACR.
- Est l'interlocuteur privilégié pour faciliter la réalisation des projets et des processus et des contraintes interservices.
- Est, avec le chef de pôle, un appui des AIS sur incident PS nécessitant une aide du BRIPS (il distribue les tâches).
- Avec le chef de pôle, ouvre et pilote les projets gérés par les AIS et réalise les revues de projets et de portefeuilles (LAN PS, Téléphonie IP, RP, ...).
- Informe les AIS des échanges actés en IRC pour la mise à jour des relevés partagés.

En lien avec l'équipe (Chef de Pôle et agents du pôle), le responsable de projets :

- Réalise des revues de portefeuille et remonte des points de sortie.
- Participe à l'attribution des affaires en fonction des charges de travail des CP du pôle
- Aide à la montée en compétence des chargés de projets référents.
- oeuvre la résolution des problématiques interservices.
- Aide à trouver les meilleures solutions techniques avec les chargés de Projets et leur interfaces.
- Aide au remplissage des Grilles de Contrôle et vise le zéro non conformité du CTO.

En tant qu'appui au chef de pôle, il oeuvre dans les domaines ci-dessous :

- Prévention Santé Sécurité,
- En portant des actions du PAP.
- En accompagnant le nouveau CP sur leurs ICP-PdP
- En réalisant des VPS entreprises et agents.

- Achats,
- En répondant aux enquêtes ponctuelles venant du National ou de la PFA sur les besoins en matériel ou prestation.
- En portant avec le chef de pôle les modes d'achat des chantiers

Profil professionnel Recherché

Systèmes d'Information

- En étant un référent SI de l'Agence (Formateur RACING E-Plans futur outils, Inget-PS).
- En étant garant d'une bonne organisation des données numériques (Mode opératoire, Modèle de documents, ...).

Vous présentez de très bonnes qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans la gestion de projets.

Vous connaissez les processus liés à l'ingénierie PS.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs.

Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application.

Vous faite preuve d'altruisme et vous travaillez dans le sens de la performance collective.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-94136

Lieu de travail

2 RUE ROGER CAMBOULIVES TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



LE COLLETER Sébastien
Téléphone : 05 62 88 15 31
Mail : sebastien.le-colleter@enedis.fr



Téléphone :



26 janv. 2024

Ref 23-25600.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
ETAT MAJOR
AQHSE

Position D

SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 11.12.13

1 Expert(e) Santé Sécurité H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>La Direction Régionale MPS est une unité de 950 agents répartie sur 3 départements (Ariège, Gers et Haute-Garonne).</p> <p>Rattaché à l'équipe P2S sous la responsabilité de l'ingénieur santé sécurité, l'emploi contribue à la réussite des ambitions de l'unité en matière de prévention par son expertise et son accompagnement.</p> <p>L'emploi aura pour principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> * L'appui du management et des agents dans une présence régulière au plus près des équipes en veillant à la bonne connaissance et la mise en oeuvre des 8 fondamentaux dont le TOP pour préserver l'intégrité physique de chacun, notamment dans le cadre du suivi d'un portefeuille d'Agences * L'enrichissement du référentiel santé sécurité (DU, procédure, instructions...) de l'Unité et l'accompagnement des managers dans la préparation et réalisation des PAP. * Le déploiement de ce référentiel santé sécurité (information, contrôle, analyse, formation) auprès des agents de la DR et des entreprises partenaires * Le traitement des dossiers Accidents du Travail, Maladie Professionnelle (déclaration, analyse et communication des accidents REX) * La participation aux animations nationales de la filière et aux comités prévention de l'Unité * L'expertise sur les thématiques P2S et environnement et déchets * La rédaction de flashs sécurité
Profil professionnel Recherché	<p>Sens du service et de la proximité terrain.</p> <p>Autonomie, rigueur, capacité d'analyse, de synthèse et de communication tant écrite qu'orale.</p> <p>Qualités relationnelles et d'organisation.</p> <p>Une bonne connaissance ou expérience dans l'exploitation des réseaux et dans la maîtrise des risques électriques.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-90312</p> <p>2 RUE ROGER CAMBOULIVES TOULOUSE CEDEX 1 (31500) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Nicolas DEZELUS
Téléphone : +33677749065
Mail : nicolas.dezelus@enedis.fr



ROUDAUT ALEX
Téléphone : 05 62 88 15 30
Mail : alex.roudaut@enedis.fr



28 janv. 2024

Ref 23-25594.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 B ST NAZAIRE PF

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef(fe) De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'Agence Interventions Loire-Atlantique recherche un Chef de Pôle pour le pôle de St Nazaire.

L'Agence comprenant 5 Pôles est organisée sur la base de la convergence des métiers Technique Clientèle et Réseau et la programmation des activités de chaque site est assurée de façon centralisée par la Cellule de Pilotage des Activités.

Vous organisez l'animation du pôle de St Nazaire comprenant 61 agents répartis sur les sites de St Nazaire et de Pornic avec votre équipe d'encadrants.

Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement dans :

- la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention,

- la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,

- la bonne réalisation des interventions clientèle (respect des consignes, efficacité des interventions),

- le suivi des dépannages (délais d'intervention, organisation de l'astreinte)

- le professionnalisme et la montée en compétence des agents du pôle,

- la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle,

efficience aux interfaces avec d'autres entités,
qualité de la collecte dans le SI Métier et Gestion-Finance),

Vous ferez partie du CODIR (TOP 10) de l'Agence Interventions 44 et représenterez l'agence dans différentes instances. Vous serez porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

En cohérence avec l'esprit du Projet Industriel et Humain, vous vous impliquez plus particulièrement dans la simplification de nos processus et modes de travail dans le but de mieux servir nos clients.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Vous avez le goût du contact, êtes capable d'argumenter et de synthétiser, vous disposez de capacités rédactionnelles et de pédagogie. Vous êtes capable d'arbitrer des choix techniques, de les porter et les faire partager.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.
Vous recherchez l'efficience et savez vous organiser pour piloter différentes activités.

Vous connaissez le modèle concessionnaire et avez une forte sensibilité client. Vous manifestez l'envie de poursuivre et consolider l'action engagée sur la polyvalence des activités du professionnalisme de vos collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-94148
6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Cyril Badeau
Téléphone : 06 61 12 80 15
Mail : cyril.badeau@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA
Téléphone :
Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



27 janv. 2024

Ref 23-25593.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ACCES RESEAU DISTRIBUTION PF

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Relation Clients Marché d'Affaire assure, par l'intermédiaire d'équipes composée d'une trentaine de personnes, la relation avec ses clients au travers de 4 missions principales :

- L'ARGP (Accueil Raccordement Grands Producteurs), pour la gestion des raccordements Grands Producteurs sur l'IDF
- La Facturation qui accompagne les conseillers CARD sur le périmètre national
- L'accompagnement des clients Grands Comptes sur le périmètre parisien, francilien et national

Au sein de l'Agence, l'adjoint au chef d'Agence :

- participe à garantir la santé sécurité des équipes (déploiement et suivi des actions du PAP)
- supervise, en appui au Chef d'agence et des Managers de proximité, le management des équipes afin de garantir la qualité de l'accompagnement proposé à nos clients
- réalise le suivi du budget et des indicateurs de performance de l'agence, mais aussi des aspects logistiques de gestion de l'agence (commandes, lien avec le BAG...)
- co-construit et participe à l'accompagnement / gestion RH des équipes (élaboration du plan d'accompagnement / de développement individualisé des membres de l'équipe, gestion du plan de formation, gestion des temps / frais sous GTA, recrutement, publication des emplois, suivi de l'absentéisme...)
- co-pilote ou pilote des projets divers
- co-construit et participe à la stratégie de l'Agence et du Service Relations Clients via sa participation aux instances de partage (réunions managers de l'Agence, Top SRC, Débrief ED...) et à ce titre est amené à s'engager sur des missions transverses, dans l'objectif de satisfaire nos clients

Sa mission s'inscrit au travers d'une étroite collaboration avec le Chef d'agence, au sein d'un collectif dynamique et engagée, orientée vers la satisfaction client. Il participe activement à maintenir la cohésion et la qualité de vie des équipes.

Il accompagne les équipes sur les sujets de l'innovation, de déploiement d'outils collaboratifs / informatiques, organise des évènements d'équipe, clients...

**Profil professionnel
Recherché**

Intègre, autonome, et rigoureux, le candidat dispose d'une hauteur de vue, lui permettant d'appréhender les sujets de façon complète.

Il fait preuve d'ouverture d'esprit, et sait réinterroger les pratiques, pour être force de proposition.

Son aisance orale et relationnelle, lui permettent de développer la confiance et d'accompagner la démarche de responsabilisation des équipes. Il est orienté collaboratif et dispose d'une forte qualité d'écoute.

Expérience demandé dans le domaine des CARD et de la relation Client.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-94167
22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



justine Boulicaut 0677524616
Téléphone :
Mail : justine.boulicaut@enedis.fr



BOULICAUT JUSTINE
Téléphone : 01 53 69 85 22
Mail : justine.boulicaut@enedis.fr



17 janv. 2024

Ref 23-25565.02

Date de première publication : 28 déc. 2023
Date de dernière publication : 29 déc. 2023

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie
Service ingénierie spécialisée postes

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Charge De Projets Di (H/F)

Description de l'emploi

Position PO4

Description de l'emploi

Le chargé de projets met en oeuvre les moyens nécessaires à la réussite des lots du projet et à leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant dimension réglementaire.

Pour y parvenir, un emploi de chargé de projets :

Intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d'ensemble du projet.

Analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.

Elabore la partie ingénierie des CTF/PTF avec le concours des experts des domaines constitutifs des projets

Construit le dossier décisionnel (en lien avec le pilote de projets) et propose des décisions d'engagement.

Est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée dans le dossier décisionnel.

Maîtrise l'avancement de la réalisation du développement et ingénierie des projets et en rend compte au pilote de projets depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets.

Prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).

Assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.

Il négocie les contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires.

Elabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle.

Prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et

l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.

Identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés.

Organise le REX et formalise les bilans a posteriori pour la partie ingénierie.

Profil professionnel Recherché

Expérience avérée dans le domaine de l'ingénierie des réseaux de HT/THT, en particulier pour l'ingénierie des stations de conversion à courant continu.

Compléments d'information

Il est en lien avec le management de projets et des lots auquel il rend compte.

Il est en lien avec les prestataires et certaines parties prenantes des projets.

Lieu de travail

RTE

82 chemin des courses 31000 Toulouse

(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le chef de service au 06.13.31.63.95

18 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- lien

Ref 23-24470.02

Date de première publication : 12 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT SIAM

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 11.12.13

1 Product Owner H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSI d'Enedis, le pôle ICAM (Interfaces Clients et Acteurs de Marchés) couvre le périmètre applicatif des systèmes d'informations en lien avec acteurs du marché.

Rattaché au département SIAM SI acteurs de Marché de la DSI Enedis, le produit SIKAPA permet aux acteurs du marché de participer aux mécanismes de flexibilité d'ajustement (MA), d'effacement (NEBEF), de service système (SSY) et de sécurisation de l'approvisionnement en énergie électrique (mécanisme de capacité).

Pour relever les forts enjeux de qualité, réactivité et pertinence des besoins, le projet a adopté une organisation Agile à l'échelle selon la méthode SAFE. SIKAPA fait partie du domaine de mécanisme de flexibilité et de capacité de la chaîne de valeur Acheminement et Mécanisme de Marché.

SIKAPA recherche un Product Owner, dont les principales activités consisteront à:

- Analyser le besoin métier et le traduire en fonctionnalités en collaboration avec le Product Manager.
- Prendre en compte les retours utilisateurs.
- Proposer / écrire les User Stories correspondantes.
- Gérer la priorisation du Backlog de l'équipe.
- Participer à la validation des développements.
- Identifier, analyser et qualifier les anomalies de recettes et de production en assurant le suivi de la résolution.

Le candidat est rattaché au Manager des équipes SIKAPA.

**Profil professionnel
Recherché**

Bac + 5 - De préférence école d'Ingénieur.

Vos compétences :

- * Bonne communication orale et bonne capacité d'animation
- * Capacité d'initiative, autonomie, réactivité
- * Bon relationnel et capacités naturelles pour le mode collaboratif
- * Capacités d'analyse et de synthèse,
- * Prise de recul
- * Rigueur et pragmatisme
- * Ouverture d'esprit

La connaissance de l'Agile est indispensable.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-91004

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



FAVRE CHRYSTELE
Téléphone : 07 63 40 37 51
Mail : chrystele-c.favre@enedis.fr

29 févr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 29/02/2024

GRDF

GRDF
 SERVICE GAZ
 SERVICE GAZ
 DIR PREVENTION SANTE SECURITE
 SERVICE BIEN ETRE AU TRAVAIL
 SERVICE SOCIAL

Position D

MEDICO-SOCIAL
 ASSISTANT SOCIAL

GF 11.12.13

1 Assitant De Service Social H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vos principales missions seront, dans le domaine individuel :

- L accompagnement social des salariés de GRDF dans leur vie professionnelle et personnelle à leur demande ou à celle de leur manager.
- La contribution au maintien et au retour à l emploi.
- L accompagnement aux changements.
- Le conseil et l appui technique aux managers.
- Le renforcement des liens avec les autres acteurs des unités (RH, managers, préventeurs, service de prévention et de santé au travail).

Vous interviendrez dans le domaine collectif, notamment sur les dossiers suivants :

- La contribution aux projets engagés dans le cadre des politiques sociales ou de santé.

- La prévention des risques psycho-sociaux, et des dysfonctionnements en collaboration avec les partenaires.

- L appui des équipes en situation de difficulté professionnelle.

- L appui au management.

- La contribution à l observation et l analyse sociales, notamment en donnant une visibilité par la production de rapports d activités annuels.

Vous assurerez le pilotage et l animation des prestations sur la région Sud-est :

- Animerez le travail en réseau.

- Créerez une synergie et un collectif « Service social GRDF » sur votre territoire entre ASS statutaire et ASS prestataires.

- Soutiendrez techniquement les ASS interentreprises sur leur métier, sans rôle hiérarchique.

- Gèrerez le contrat régional de prestations de service social du travail et coordonnerez les ressources d ASS interentreprises sur votre périmètre (incluant l accueil des nouvelles ASS, l articulation des présences et des congés en lien direct avec la hiérarchie du prestataire choisi, la cohérence du planning, la vérification de la facturation, validation des fiches de prestations avec les décomptes du nombre de jours de prestations).

- Participerez à l animation en réseau national avec les autres ASS statutaires.

Vous serez l interlocuteur privilégié des 2 directeurs d unité de la région Sud-est pour faciliter le dialogue sur le terrain.

Vous travaillerez en équipes avec les 5 autres ASS de GRDF.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes diplômé-e du DEASS, Diplôme d Etat d Assistant de Service Social. Vous pouvez justifier d une expérience probante en tant qu Assistant-e de Service Social en service social du travail, et notamment au sein des IEG.

Vous avez une connaissance renforcée des règles spécifiques liées au statut des IEG.

Vous maîtrisez les outils bureautiques Word, Excel, Powerpoint.

Vous êtes autonome et dynamique, doté-e d'un très bon relationnel. Vous savez travailler en équipe, et en relation avec de multiples interlocuteurs. Vous avez la volonté d'intégrer un collectif d'ASS (avec tout ce que cela peut impliquer en termes d'engagement, de communication, de savoir être...). Vous savez gérer les situations difficiles et prendre du recul par rapport à ces situations.

Votre périmètre d'intervention dans les domaines individuels et collectifs est globalement celui de la région lyonnaise. Le périmètre d'animation des prestataires est celui des régions administratives Auvergne Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Des déplacements sont donc à prévoir sur la région lyonnaise, et plus largement sur la région Sud-Est de GRDF.

Une permanence est notamment à assurer sur le site de Lyon.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Benoît GRUSON
Mail : benoit.gruson@grdf.fr



Serge CLERENS
Téléphone : /
Mail : serge.clerens@grdf.fr



19 janv. 2024

Ref 23-25614.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce I D F
GESTION FINANCE PILOTAGE
PILOTAGE CDG ACHATS
CONTROLE DE GESTION
UO 65250613C

Position D

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 12

1 Appui Controle Gestion Reg H/F

Description de l'emploi

Dans un contexte de transformation et de mutation l'équipe Achats Gestion de la DCR IDF relève de nombreux défis pour lui permettre de maîtriser son budget, ses trajectoires et objectifs

Missions

1 Dans le cadre des cycles de gestion, vous participez à :
la préparation, collecte, synthèse et analyse des éléments de mensualisation du budget et des chèques-cadeaux
au recueil des informations relatives au suivi budgétaire et de la réalisation des analyses, synthèses

la mise en œuvre du schéma de gestion au sein de la DCR
Participation au pilotage de l'atterrissage budgétaire de la DCR et êtes force de proposition d'optimisations et d'arbitrages
élaborez des dossiers pour prise de décision au niveau des CODIR
êtes en charge des investissements, frais de déplacement

2 Participation à la mise en œuvre et au respect du processus achats au sein de la Direction :
Vérification des demandes d'achats et contrôle de leur cohérence avec les Prévisions budgétaires

3 Animation des assistantes et des prescripteurs :
Déploiement des instructions nationales achats et rappel des bonnes pratiques au sein de la région
Apport d'expertise pour le traitement des affaires complexes
Interface avec la Direction des Services Tertiaires, les entités nationales, la comptabilité et la Direction des achats EDF
Appui aux directions, notamment auprès des prescripteurs Achats au sein des directions pour l'enregistrement des demandes dans PGI Dauphin

4 Intérim :
Mise en place du suivi opérationnel et budgétaire de l'intérim
Elaboration du prévisionnel,
Elaboration du fichier de suivi en lien avec la stratégie des achats
Animation des réunions avec les différentes parties prenantes
Mise en place des indicateurs, analyses et reportings autour de l'intérim

5 Chèques-cadeaux :

Mise en place du suivi opérationnel et budgétaire des chèques-cadeaux
Elaboration du prévisionnel,
Elaboration du fichier de suivi en lien avec la stratégie des achats
Animation des réunions avec les différentes parties prenantes
Mise en place des indicateurs, analyses et reportings autour des chèques-cadeaux

6 Achats/appro :

Pilotage de l'activité Achats : vérification de la correcte comptabilisation des Demandes d'achats / commandes / réceptions, identification et correction des écarts, suivi des commandes hors marchés cadres et de régularisations.
Mise en place des indicateurs de suivi
Activités de la DCR sous PGI
Gestion et création de la commande globale annuelle CARLSON
Suivi des charges à payer en relation avec les prescripteurs
Suivi de la facturation en relation avec la comptabilité et les prescripteurs

7 Délégations de signatures

Vous êtes responsable de la tenue à jour des délégations pour les équipes de la DCR (nouveaux arrivants, mise en œuvre de nouvelles délégations, récupération et conservation des délégations signées
Vous pouvez également ponctuellement être mis à contribution pour la réalisation de contrôles internes

Profil professionnel Recherché

Une première expérience dans le domaine du pilotage, des approvisionnements, ou de la gestion est indispensable.
La connaissance du domaine des achats ou de la comptabilité est souhaitée.
La maîtrise d'Excel (Niveau confirmé) est requise et celle de PowerBI un plus.
Capacité d'analyse de synthèse.
Maîtriser des outils de bureautique indispensables à son activité (tableur Excel, MyPGI, PowerBi, etc.)
Autonome et sens du service client interne
Capacité à évoluer dans une petite équipe
Si vous manquez certaines compétences citées plus haut, vous avez une grande motivation et l'envie d'apprendre
Capacités rédactionnelles

Lieu de travail

Site de SMARTSIDE
4 rue Floréal 75017 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à, dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Henry Duville
Téléphone : 06.98.14.57.23



19 janv. 2024

EDF	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHOOZ SERVICE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT Pôle ENCADREMENT
Position C	CHIMIE ENVIRONNEMENT Management
GF 13.14.15	1 Appui Chef De Service H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre du Manuel Qualité et de la Note d'Organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des doctrines et recommandations nationales internes et externes à l'Entreprise, et dans le respect des règles de sûreté et sécurité, l'emploi assiste et conseille le Chef de Service et les Manageurs Premières Lignes dans leurs missions, participe à l'amélioration des activités du Service dans les domaines techniques , organisationnel et management, met en oeuvre les orientations relatives au développement des compétences et à la gestion budgétaire afin de contribuer à l'optimisation du fonctionnement du Service.
Compléments d'information	Possibilité de travail en roulement Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte. Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DSP-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus
Lieu de travail	CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET (Ardennes - Champagne-Ardenne)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature". Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante : DSP-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

ACTION
IMMEDIATEBOUTEMY MICHAEL
Téléphone : 03.60.63.30.46

12 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

ENGIE S.A.	Entreprises & Collectivités TEEM Pole Structuration & AO Grands comptes
Position C	COMMERCIAL ET CLIENTELE METIER NON IDENTIFIE
GF 13.14.15	1 Manager Pricing Grands Comptes Privés (H/F)
Description de l'emploi	<p>ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.</p> <p>Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.</p> <p>Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.</p> <p>Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 8239;000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).</p> <p>Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.</p> <p>Plus d'informations sur https://entreprises-collectivites.engie.fr ou LinkedIn. https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/</p> <p>Dans le cadre d'une création de poste, le Pôle Structuration & AO Grands comptes de la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) d'Entreprises & Collectivités recherche :</p> <p>Un Manager Pricing Grands Comptes Privés (h/f)</p> <p>Missions et activités Au sein du Pôle Structuration et Appels d'Offres Grands Comptes de la TEEM, le Manager Pricing a en charge l'animation de l'équipe et le pilotage de l'activité de Pricing. Il/elle est garant des résultats opérationnels attendus au périmètre de l'équipe sur la qualité de Pricing des deals sur mesure et sur l'aboutissement des projets internes à l'équipe ou des contributions de l'équipe aux projets.</p> <p>Profil professionnel Recherché</p> <p>Formation : De formation Bac + 5 avec au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la fourniture d'énergie sur des activités de Pricing / Middle Office / Gestion de Portefeuille avec une expérience en management</p> <p>Langues : Anglais lu et parlé</p> <p>Compétences métiers clés : Compétences solides en mathématiques et statistique, maîtrise des fondamentaux en finance et en économie. Expérience réussie dans le domaine de la fourniture d'énergie et/ou une bonne connaissance du fonctionnement des marchés de l'électricité / gaz. Compétence et expérience en management</p>

	<p>Bonne connaissance de la gamme d'offres et de la construction des prix de l'électricité / gaz</p> <p>Connaissance des processus métiers et SI de la BP et de ses contraintes</p> <p>Bonne maîtrise d'Excel</p> <p>Capacité à prendre du recul, à proposer des solutions et à faire preuve d'agilité</p> <p>Capacité d'analyse et de synthèse</p> <p>Capacité d'animation et d'organisation</p> <p>Est force de proposition auprès de son management.</p>
	<p>Compétences comportementales :</p> <ul style="list-style-type: none"> Rigueur Autonomie Sens du délai Esprit d'équipe et du collectif Capacité d'anticipation et d'adaptation Aisance relationnelle Bonne communication écrite et orale Esprit de synthèse Pédagogie <p>Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris</p>
Compléments d'information	<p>Activités Principales</p> <p>Pilotage de la performance de l'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> Organisation et pilotage de l'activité en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs Définir les priorités et les projets à réaliser Coordonner les différentes activités de l'équipe et des ressources associées, Prendre en charge des dossiers complexes ou sensibles en appui de l'équipe <p>Management</p> <ul style="list-style-type: none"> Animation et développement de l'équipe Assurer le coaching de ses collaborateurs dans l'exercice de leur fonction quotidienne afin d'atteindre les objectifs de performance de son équipe. Déployer les informations nécessaires au bon fonctionnement de l'équipe ainsi que les informations plus stratégiques relatives à la vie du Groupe. Assurer l'interface avec les parties prenantes (Pricing, DSI, Facturation, etc) <p>Amélioration Continue</p> <ul style="list-style-type: none"> Veiller à la performance des processus Participer à la détection et déclaration des anomalies Contribution et force de proposition concernant les évolutions SI <p>Finalités de l'emploi</p> <p>Il est le garant de la performance et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De plus, il est responsable du maintien et du développement de l'expertise dans l'équipe et du bon fonctionnement des processus.</p> <p>Il contribue à la performance économique de la BP</p>
Lieu de travail	<p>1, place Samuel de Champlain 92930 Paris La Défense (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière (Privilégié l'envoi du dossier par mail) ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités Direction des Ressources Humaines - CC 803 A l'att. Solange NZAKOU 1, place Samuel de Champlain 92930 Paris La Défense</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	solange.nzakou@engie.com



Felix DE LARMINAT
Mail : felix.delarminat@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : nadia.benattouche@engie.com



19 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- La modification porte sur la plage de publication

Ref 23-25619.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
TEEM
Pole Structuration & AO Grands comptes

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Manager Pricing Grands Comptes Privés (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'une création de poste, le Pôle Structuration & AO Grands comptes de la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) d'Entreprises & Collectivités recherche :

Un Manager Pricing Grands Comptes Privés (h/f)

Missions et activités

Au sein du Pôle Structuration et Appels d'Offres Grands Comptes de la TEEM, le Manager Pricing a en charge l'animation de l'équipe et le pilotage de l'activité de

**Profil professionnel
Recherché**

Pricing.

Il/elle est garant des résultats opérationnels attendus au périmètre de l'équipe sur la qualité de Pricing des deals sur mesure et sur l'aboutissement des projets internes à l'équipe ou des contributions de l'équipe aux projets.

Formation :

De formation Bac + 5 avec au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la fourniture d'énergie sur des activités de Pricing / Middle Office / Gestion de Portefeuille avec une expérience en management

Langues : Anglais lu et parlé

Compétences métiers clés :

Compétences solides en mathématiques et statistique, maîtrise des fondamentaux en finance et en économie.

Expérience réussie dans le domaine de la fourniture d'énergie et/ou une bonne connaissance du fonctionnement des marchés de l'électricité / gaz.

Compétence et expérience en management

Bonne connaissance de la gamme d'offres et de la construction des prix de l'électricité / gaz

Connaissance des processus métiers et SI de la BP et de ses contraintes

Bonne maîtrise d'Excel

Capacité à prendre du recul, à proposer des solutions et à faire preuve d'agilité

Capacité d'analyse et de synthèse

Capacité d'animation et d'organisation

Est force de proposition auprès de son management.

Compétences comportementales :

Rigueur

Autonomie

Sens du délai

Esprit d'équipe et du collectif

Capacité d'anticipation et d'adaptation

Aisance relationnelle

Bonne communication écrite et orale

Esprit de synthèse

Pédagogie

Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

**Compléments
d'information**

Activités Principales

Pilotage de la performance de l'équipe

Organisation et pilotage de l'activité en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs

Définir les priorités et les projets à réaliser

Coordonner les différentes activités de l'équipe et des ressources associées,

Prendre en charge des dossiers complexes ou sensibles en appui de l'équipe

Management

Animation et développement de l'équipe

Assurer le coaching de ses collaborateurs dans l'exercice de leur fonction quotidienne afin d'atteindre les objectifs de performance de son équipe.

Déployer les informations nécessaires au bon fonctionnement de l'équipe ainsi que les informations plus stratégiques relatives à la vie du Groupe.

Assurer l'interface avec les parties prenantes (Pricing, DSI, Facturation, etc)

Amélioration Continue

Veiller à la performance des processus

Participer à la détection et déclaration des anomalies

Contribution et force de proposition concernant les évolutions SI

Finalités de l'emploi

Il est le garant de la performance et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De plus, il est responsable du maintien et du développement de l'expertise dans l'équipe et

du bon fonctionnement des processus.
Il contribue à la performance économique de la BP

Lieu de travail

6, rue Alexander Fleming
69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Felix DE LARMINAT

Mail : felix.delarminat@engie.com

Nadia BENATTOUCHE

Téléphone : Responsable Ressources Humaines

Fax : nadia.benattouche@engie.com

19 janv. 2024

Ref 23-25617.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
TEEM
Pole Structuration & AO Grands comptes

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Manager Pricing Grands Comptes Publics (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 8239 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'une création de poste, le Pôle Structuration & AO Grands comptes de la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) d'Entreprises & Collectivités recherche :

Un Manager Pricing Grands Comptes Publics (h/f)

Missions et activités

Au sein du Pôle Structuration et Appels d'Offres Grands Comptes de la TEEM, le Manager Pricing a en charge l'animation de l'équipe et le pilotage de l'activité de Pricing.

Il/elle est garant des résultats opérationnels attendus au périmètre de l'équipe sur la qualité de Pricing des deals sur mesure et sur l'aboutissement des projets internes à l'équipe ou des contributions de l'équipe aux projets.

Profil professionnel Recherché

Formation :

De formation Bac + 5 avec au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la fourniture d'énergie sur des activités de Pricing / Middle Office / Gestion de Portefeuille avec une expérience en management

Langues : Anglais lu et parlé

Compétences métiers clés :

Compétences solides en mathématiques et statistique, maîtrise des fondamentaux en finance et en économie.

Expérience réussie dans le domaine de la fourniture d'énergie et/ou une bonne connaissance du fonctionnement des marchés de l'électricité / gaz.

Compétence et expérience en management

Bonne connaissance de la gamme d'offres et de la construction des prix de l'électricité / gaz

Connaissance des processus métiers et SI de la BP et de ses contraintes

Bonne maîtrise d'Excel

Capacité à prendre du recul, à proposer des solutions et à faire preuve d'agilité

Capacité d'analyse et de synthèse

Capacité d'animation et d'organisation

Est force de proposition auprès de son management.

Compétences comportementales :

Rigueur

Autonomie

Sens du délai

Esprit d'équipe et du collectif

Capacité d'anticipation et d'adaptation

Aisance relationnelle

Bonne communication écrite et orale

Esprit de synthèse

Pédagogie

Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

Compléments d'information

Pilotage de la performance de l'équipe

Organisation et pilotage de l'activité en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs

Définir les priorités et les projets à réaliser

Coordonner les différentes activités de l'équipe et des ressources associées,

Prendre en charge des dossiers complexes ou sensibles en appui de l'équipe

Management

Animation et développement de l'équipe

Assurer le coaching de ses collaborateurs dans l'exercice de leur fonction quotidienne afin d'atteindre les objectifs de performance de son équipe.

Déployer les informations nécessaires au bon fonctionnement de l'équipe ainsi que les informations plus stratégiques relatives à la vie du Groupe.

Assurer l'interface avec les parties prenantes (Pricing, DSI, Facturation, etc)

Amélioration Continue

Veiller à la performance des processus
Participer à la détection et déclaration des anomalies
Contribution et force de proposition concernant les évolutions SI

Finalités de l'emploi

Il est le garant de la performance et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De plus, il est responsable du maintien et du développement de l'expertise dans l'équipe et du bon fonctionnement des processus.
Il contribue à la performance économique de la BP

Lieu de travail

1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Felix DE LARMINAT

Mail : felix.delarminat@engie.com

Nadia BENATTOUCHE

Téléphone : Responsable Ressources Humaines

Fax : nadia.benattouche@engie.com

19 janv. 2024

Ref 23-25615.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
TEEM
Pole Structuration & AO Grands comptes

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Manager Pricing Grands Comptes Publics (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.
Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des

solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d environ 63 000 clients de tous secteurs d activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d une création de poste, le Pôle Structuration & AO Grands comptes de la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) d Entreprises & Collectivités recherche :

Un Manager Pricing Grands Comptes Publics (h/f)

Missions et activités

Au sein du Pôle Structuration et Appels d Offres Grands Comptes de la TEEM, le Manager Pricing a en charge l animation de l équipe et le pilotage de l activité de Pricing.

Il/elle est garant des résultats opérationnels attendus au périmètre de l équipe sur la qualité de Pricing des deals sur mesure et sur l aboutissement des projets internes à l équipe ou des contributions de l équipe aux projets.

Formation :

De formation Bac + 5 avec au minimum 5 ans d expérience dans le domaine de la fourniture d énergie sur des activités de Pricing / Middle Office / Gestion de Portefeuille avec une expérience en management

Langues : Anglais lu et parlé

Compétences métiers clés :

Compétences solides en mathématiques et statistique, maîtrise des fondamentaux en finance et en économie.

Expérience réussie dans le domaine de la fourniture d énergie et/ou une bonne connaissance du fonctionnement des marchés de l électricité / gaz.

Compétence et expérience en management

Bonne connaissance de la gamme d offres et de la construction des prix de l électricité / gaz

Connaissance des processus métiers et SI de la BP et de ses contraintes

Bonne maîtrise d Excel

Capacité à prendre du recul, à proposer des solutions et à faire preuve d agilité

Capacité d analyse et de synthèse

Capacité d animation et d organisation

Est force de proposition auprès de son management.

Compétences comportementales :

Rigueur

Autonomie

Sens du délai

Esprit d équipe et du collectif

Capacité d'anticipation et d'adaptation

Aisance relationnelle

Bonne communication écrite et orale

Esprit de synthèse

Pédagogie

Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

Pilotage de la performance de l équipe

Organisation et pilotage de l activité en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Définir les priorités et les projets à réaliser
Coordonner les différentes activités de l'équipe et des ressources associées,
Prendre en charge des dossiers complexes ou sensibles en appui de l'équipe

Management

Animation et développement de l'équipe
Assurer le coaching de ses collaborateurs dans l'exercice de leur fonction quotidienne afin d'atteindre les objectifs de performance de son équipe.
Déployer les informations nécessaires au bon fonctionnement de l'équipe ainsi que les informations plus stratégiques relatives à la vie du Groupe.
Assurer l'interface avec les parties prenantes (Pricing, DSI, Facturation, etc)

Amélioration Continue

Veiller à la performance des processus
Participer à la détection et déclaration des anomalies
Contribution et force de proposition concernant les évolutions SI

Finalités de l'emploi

Il est le garant de la performance et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De plus, il est responsable du maintien et du développement de l'expertise dans l'équipe et du bon fonctionnement des processus.
Il contribue à la performance économique de la BP

Lieu de travail

6, rue Alexander Fleming
69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Felix DE LARMINAT

Mail : felix.delarminat@engie.com



Nadia BENATTOUCHE

Téléphone : Responsable Ressources Humaines

Fax : nadia.benattouche@engie.com



19 janv. 2024

Ref 23-25612.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
TEEM
Pole Structuration & AO Grands comptes

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Manager Middle Office (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB.

Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'une création de poste, le Pôle Structuration & AO Grands comptes de la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) d'Entreprises & Collectivités recherche :

Un Manager Middle Office (h/f)

Missions et activités

Au sein du Pôle Structuration et Appels d'Offres Grands Comptes de la TEEM, après une phase de structuration de l'activité, le/la Manager de l'équipe Middle Office aura en charge le pilotage de l'activité Middle Office et l'animation de l'équipe. Il sera garant des résultats opérationnels attendus au périmètre de l'équipe sur la qualité des prix de facturation / régularisation des deals sur mesures et la qualité des données de consommation notamment celles utiles à la facturation.

Profil professionnel Recherché

Formation :

De formation Bac + 5 avec au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la fourniture d'énergie sur des activités de Pricing / Middle Office / Gestion de Portefeuille

Langues : Anglais lu et parlé

Compétences métiers clés :

Expérience réussie dans le domaine de la fourniture d'Énergie et/ou une bonne connaissance du fonctionnement de marchés d'Électricité / Gaz.

Bonne connaissance de la gamme d'offres et de la construction des prix de l'électricité et du gaz

Management de l'équipe

Connaissance des processus métiers et SI de la BP et de ses contraintes

Bonne maîtrise d'Excel

Capacité à prendre du recul, à proposer des solutions et à faire preuve d'agilité

Capacité d'analyse et de synthèse

Capacité d'animation, d'organisation.

Compétences comportementales :

Rigueur

Autonomie

Sens du délai

Esprit d'équipe et du collectif

Compléments d'information

Capacité d'anticipation et d'adaptation
Aisance relationnelle
Bonne communication écrite et orale
Esprit de synthèse
Pédagogie
Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

Activités Principales

Pilotage de la performance de l'équipe
Organisation et pilotage de l'activité en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs
Définir les priorités et les projets à réaliser
Coordonner les différentes activités de l'équipe et des ressources associées, traitement des dossiers complexes ou sensibles en appui de l'équipe

Management

Animation et développement de l'équipe
Assurer le coaching de ses collaborateurs dans l'exercice de leur fonction quotidienne afin d'atteindre les objectifs de performance de son équipe.
Déployer les informations nécessaires au bon fonctionnement de l'équipe ainsi que les informations plus stratégiques relatives à la vie du Groupe.
Assurer l'interface avec les parties prenantes (Pricing, DSI, Facturation, etc)

Amélioration Continue

Veiller à la performance des processus
Participer à la détection et déclaration des anomalies
Contribution et force de proposition concernant les évolutions SI

Finalités de l'emploi

Il est le garant de la performance et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De plus, il est responsable du maintien et du développement de l'expertise dans l'équipe et du bon fonctionnement des processus.
Il contribue à la performance économique de la BP

Lieu de travail

1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Felix DE LARMINAT

Mail : felix.delarminat@engie.com



Nadia BENATTOUCHE

Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : nadia.benattouche@engie.com



19 janv. 2024

ENGIE S.A. Entreprises & Collectivités
TEEM
Pole Structuration & AO Grands comptes

Position C COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15 1 Manager Middle Office (H/F)

Description de l'emploi ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'une création de poste, le Pôle Structuration & AO Grands comptes de la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) d'Entreprises & Collectivités recherche :

Un Manager Middle Office (h/f)

Missions et activités

Au sein du Pôle Structuration et Appels d'Offres Grands Comptes de la TEEM, après une phase de structuration de l'activité, le/la Manager de l'équipe Middle Office aura en charge le pilotage de l'activité Middle Office et l'animation de l'équipe. Il sera garant des résultats opérationnels attendus au périmètre de l'équipe sur la qualité des prix de facturation / régularisation des deals sur mesures et la qualité des données de consommation notamment celles utiles à la facturation.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation :

De formation Bac + 5 avec au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la fourniture d'énergie sur des activités de Pricing / Middle Office / Gestion de Portefeuille

Langues : Anglais lu et parlé

Compétences métiers clés :

Expérience réussie dans le domaine de la fourniture d'Énergie et/ou une bonne connaissance du fonctionnement de marchés d'Électricité / Gaz.

Bonne connaissance de la gamme d'offres et de la construction des prix de l'électricité et du gaz

Management de l'équipe

Connaissance des processus métiers et SI de la BP et de ses contraintes

Bonne maîtrise d'Excel

Capacité à prendre du recul, à proposer des solutions et à faire preuve d'agilité

Capacité d analyse et de synthèse
Capacité d animation, d organisation.

Compétences comportementales :

Rigueur
Autonomie
Sens du délai
Esprit d équipe et du collectif
Capacité d'anticipation et d'adaptation
Aisance relationnelle
Bonne communication écrite et orale
Esprit de synthèse
Pédagogie

Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

**Compléments
d'information**

Activités Principales

Pilotage de la performance de l équipe

Organisation et pilotage de l activité en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs

Définir les priorités et les projets à réaliser

Coordonner les différentes activités de l équipe et des ressources associées, traitement des dossiers complexes ou sensibles en appui de l équipe

Management

Animation et développement de l équipe

Assurer le coaching de ses collaborateurs dans l exercice de leur fonction quotidienne afin d atteindre les objectifs de performance de son équipe.

Déployer les informations nécessaires au bon fonctionnement de l équipe ainsi que les informations plus stratégiques relatives à la vie du Groupe.

Assurer l interface avec les parties prenantes (Pricing, DSI, Facturation, etc)

Amélioration Continue

Veiller à la performance des processus

Participer à la détection et déclaration des anomalies

Contribution et force de proposition concernant les évolutions SI

Finalités de l emploi

Il est le garant de la performance et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De plus, il est responsable du maintien et du développement de l expertise dans l équipe et du bon fonctionnement des processus.

Il contribue à la performance économique de la BP

Lieu de travail

6, rue Alexander Fleming
69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

solange.nzakou@engie.com



Felix DE LARMINAT

Mail : felix.delarminat@engie.com



Nadia BENATTOUCHE

Téléphone : Responsable Ressources Humaines



19 janv. 2024

Ref 23-24261.02

Date de première publication : 7 déc. 2023
Date de dernière publication : 29 déc. 2023

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR FINANCES PERFORMANCE
PILOTAGE CORPORATE
U PILOTAGE CORPORATE

Position C

COMPTABILITE GESTION FINANCE
COMPTABLE EXPERTISE ET CONTROLE

GF 13.14.15

1 Contrôleur De Gestion H/F

Description de l'emploi

La Direction Finances et Performance (DFP) de GRDF recherche un Contrôleur de Gestion (H/F) pour sa Délégation Pilotage Corporate.

Service d'analyse et de synthèse, le rôle de cette Délégation est d'élaborer et de piloter les trajectoires financières à la maille de l'entreprise ainsi que d'expliquer la performance financière d'ensemble.

En tant que Contrôleur de gestion rattaché à cette Délégation, vous contribuerez notamment aux missions suivantes :

- La production, l'analyse et le reporting des résultats mensuels de l'entreprise pour le compte de clients variés (DFP, COMEX, Conseil d'administration, GBU ENGIE, autres parties prenantes) ;
- L'élaboration des prévisions financières, conformément aux processus en vigueur (PAMT, budget annuel, budget mensualisé, best estimate) et en étroite coordination avec d'autres services du siège ;
- La réalisation d'analyses portant sur les charges d'exploitation et les actions de performance qui s'y rattachent (y compris leur reporting) ;
- Toute analyse utile à la prise de décision du management ;
- La préparation de la demande tarifaire au régulateur (CRE) qui nécessite un travail d'analyse et de documentation importants chaque année.

Emploi basé à Paris (75009) puis à Saint-Denis en début d'année 2025.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation supérieure (école de commerce ou d'ingénieur, universitaire de type économie), vous disposez d'une ou plusieurs expériences reconnues dans le contrôle financier. Vous êtes naturellement à l'aise avec les chiffres et des dossiers parfois techniques.

Vous appréciez le travail en équipe mais êtes en mesure d'instruire vos dossiers de manière autonome, dans des délais souvent contraints. En rejoignant un service disposant d'une vision assez globale des enjeux financiers, vous souhaitez vous investir dans une mission où vos capacités d'analyse et de synthèse (écrite et orale) seront également mises en valeur, sur des thématiques à forts enjeux.

Vous êtes particulièrement à l'aise avec les outils bureautiques (Excel, Powerpoint) et SAP. Une expérience des outils de reporting du Groupe ENGIE (SMART, MDT) est souhaitable et, à défaut, vous manifestez un intérêt pour les utiliser.

Compte tenu de son incidence sur notre modèle d'activité et sur nos résultats, une connaissance de la régulation serait un atout supplémentaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Chadi SAMMAN
Mail : chadi.samman@grdf.fr



18 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 23-25598.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

ENCADREMENT
ENCADREMENT PF

Position C ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Le réseau électrique Parisien se place parmi les réseaux de distribution public les plus fiables du monde. En 2024, la Ville Lumière accueille les Jeux Olympiques et Paralympiques, un événement exceptionnel pour Enedis dont l'objectif est de devenir la vitrine d'une alimentation électrique ultra fiabilisée pour les sites et infrastructures de recharges de véhicules électriques, tout en s'inscrivant de manière pro-active dans une ambition bas carbone.

Le Domaine Raccordement, Clients et Ingénierie de la Direction Régionale Paris assure la sécurisation et le renouvellement du réseau, la relation clients, ainsi que le raccordement au réseau de distribution électrique.

Dans ce cadre, le domaine recherche un Chef de projets Ingénierie H/F, basé dans le 13ème arrondissement de Paris dont les missions seront de :

- Comprendre les réseaux électriques, les spécificités parisiennes ainsi que les étapes essentielles de la réalisation d'une affaire de raccordement.

- Se positionner en appui des métiers et aux interface avec les instance décideuses interne et externes (Paris 2024, Ville de Paris)

- Apporter de la visibilité aux clients sur les possibilités d'Enedis ainsi que leurs principes de mise en oeuvre pour garantir la dimension pédagogique,

- Assurer la tenue des engagements Enedis en adéquation avec les besoins clients

**Profil professionnel
Recherché**

- Motivé(e) : c'est l'élément clé ! Vous allez arriver dans un domaine où la réactivité et la fiabilité sont incontournables

- Titulaire d'un diplôme d'une école d'ingénieur ou d'une formation universitaire Bac+5, vous justifiez de connaissances dans le domaine de la distribution électrique.

- Doté d'un bon sens du relationnel, vous aimez le travail en équipe et vous êtes curieux : une fois arrivé à Paris, vous irez sur les chantiers comprendre la réalisation d'une affaire, vous allez rencontrer l'ensemble des acteurs de la complexe chaîne des travaux (Bureau d'étude Enedis, Achats, prestataires, chefs de chantiers, chargés de projets...)

- Vous êtes autonome, communiquez facilement et efficacement bon esprit de synthèse - en assurant un reporting de qualité et avez à coeur de donner de la visibilité en interne et à l'externe.

- Vous êtes également doté d'un fort esprit sécurité prévention, au coeur de nos métiers

- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2023-94112
146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Arnaud Tschirret
Téléphone :
Mail : arnaud.tschirret@enedis.fr



TSCHIRRET ARNAUD
Téléphone :
Mail : arnaud.tschirret@enedis.fr



19 janv. 2024

Ref 23-25596.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A. Entreprises & Collectivités
Direction Financière
Pôle Analyse Facturation

Position C COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15 1 Project Manager (H/F)

Description de l'emploi ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 823 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'une création de poste, le Pôle Analyse Facturation de la Direction Financière d'Entreprises & Collectivités recherche :

Un Project Manager Analyse Facturation (h/f)

Missions et activités

Rattaché à la Direction Financière, le Pôle Analyse Facturation est chargé principalement de l'analyse et de la résolution de problématiques liées à la facturation des données d'énergie (électricité et gaz) et de la gestion des contrats atypiques. Le Pôle participe également, quotidiennement, à l'amélioration continue des processus et aux évolutions des applications SI.

Profil professionnel Recherché

Formation :

Niveau 1 : BAC+5 avec une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de l'énergie et particulièrement sur l'électricité

Connaissance du processus de gestion d'un contrat jusqu'à sa gestion de risques.

Niveau 2: BAC+5 avec une expérience d'au moins 5 ans et 10 ans dans le domaine de l'énergie et particulièrement sur l'électricité

Connaissance du process de facturation, de l'application SAP et des process liés à la dématérialisation. Connaissance de la vente d'énergie et la structuration des offres de la fourniture d'énergie.

Expérience professionnelle : nature, durée

Expérience d'au moins 5 ans et 10 ans dans le domaine de l'énergie et particulièrement sur l'électricité indispensable

Langues : Très bon niveau d'expression écrite et orale Maitrise de l'anglais

Compétences comportementales :

Rigueur

Autonomie

Sens du délai

Esprit d'équipe et du collectif

Capacité d'anticipation et d'adaptation

Aisance relationnelle

Bonne communication écrite et orale

Esprit de synthèse

Pédagogie

Compléments d'information

Le poste rattaché au Responsable de Pôle Facturation.

Activités principales :

Identifier les dépendances, les impacts et les risques sur le process facturation dans le cadre de différents projets d'E&C.

Être responsable du pilotage global de certains projets de facturation de la phase de définition et cadrage, jusqu'à la livraison de produits finis (planning, vision budgétaire, ressources...)

Veiller à la formalisation des besoins de manière structurée.

Assurer la bonne coordination de l'ensemble des acteurs internes / externes

Être capable de prise de hauteur, de porter une vision globale sur des sujets complexes et multi-dimensionnels, en intégrant la dimension stratégique, faisabilité opérationnelle, pilotage.

Organiser et animer des instances de projet selon les rites et les rythmes convenus.

Finalités de l'emploi :

Il est le garant de la performance associée à son pôle et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De même, il est responsable du maintien de l'expertise dans les équipes et du bon fonctionnement des processus du pôle. Il participe à la performance économique de la BP.

Compétences clés :

Connaissance du process de facturation, de l'application SAP et des process liés à la dématérialisation. Connaissance de la vente d'énergie et la structuration des offres de la fourniture d'énergie.

Connaissance des flux distributeurs Elec et Gaz.

Expérience de gestion de projet en environnement complexe : multi-équipe (plusieurs entités)

Capacité d'initiative et d'organisation, notamment pour mener plusieurs projets en parallèle

Connaissance des méthodologies agiles dont la méthodologie SAFe.

Goût du travail en équipe, qualités relationnelles reconnues

Capacité à coordonner et à interagir efficacement avec des interlocuteurs aux profils variés (Développeurs, Product-Owner, Delivery Manager, Business Analystes Opérationnels)

Rigueur, réactivité

Lieu de travail
6, rue Alexander Fleming
69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante solange.nzakou@engie.com



Marie-Laure RE
Mail : marie-laure.re@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : nadia.benattouche@engie.com



19 janv. 2024

Ref 23-25590.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

C N I E G CAISSE NATIONALE DES INDUSTRIES ELECTRIQUES ET GAZIERES
CNIEG

Position C NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15 1 Chargé D'études Financières H/F

Description de l'emploi	<p>Réalisation des études financières</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilotage du financement du régime spécial basé sur un adossement financier à la CNAV et l'AGIRC-ARRCO; - Elaboration du compte de résultat prévisionnel du régime spécial et des prévisions annuelles à destination de la direction de la sécurité sociale ; - Elaboration d'études financières (par exemple pour la détermination des taux de la contribution tarifaire). <p>Pilotage des études actuarielles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilotage de la valorisation des engagements sociaux de la branche professionnelle des IEG en relation avec le prestataire actuariel de la CNIEG ; - Détermination des besoins de financement du régime à moyen et long termes ; - Elaboration d'études démographiques et financières prospectives relatives au régime spécial (participation par exemple aux travaux de projection long terme du conseil d'orientation des retraites, chiffrage des projets de réforme). <p>Appui au contrôle de gestion</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation aux calculs de masse salariale dans le cadre du contrôle de gestion sociale ; - Elaboration d'outils de pilotage budgétaire. <p>Dans le cadre de ces missions, vous présentez et défendez vos travaux devant le conseil d'administration de la CNIEG et devant les représentants des entreprises de la branche des IEG.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>De formation supérieure bac+5 en finances, vous justifiez d'une première expérience confirmée dans le domaine des études financières (actuariat, audit comptable, prévisions budgétaires).</p> <p>Vous avez : une excellente maîtrise d'Excel, de la suite bureautique Microsoft Office et des outils informatiques de traitement de données; un goût prononcé pour l'analyse chiffrée et êtes capable d'allier un bon esprit d'analyse et de synthèse; la capacité de rédiger des notes de synthèse et des rapports.</p>
Compléments d'information	<p>Vous êtes motivé(e) et souhaitez intégrer une entreprise dynamique, intégrant une forte volonté de digitalisation, tournée vers des méthodes de travail collaboratives. La CNIEG est idéalement localisée sur l'île de Nantes, desservie par les lignes de Bus et de tramway, un parking voiture et vélo sont mis à disposition des salariés. N'hésitez pas et consultez le site de la CNIEG pour en savoir plus : www.cnieg.fr !</p>
Lieu de travail	<p>20 rue des français libres CS 60415 44204 NANTES CEDEX 2 NANTES CEDEX 2 (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>

Type de services	Sédentaires
-------------------------	-------------

Envoi des candidatures	<p>CNIEG 20 rue des français libres CS 60415 44204 NANTES CEDEX 2 44 - Loire-Atlantique</p>
-------------------------------	---

Merci de joindre les documents suivant à votre candidature : CV et Lettre de motivation

Adresse email de l'entité de gestion prenante	recrutement@cnieg.fr
--	--



Lucile EVEILLE
Téléphone : 02 51 17 54 85
Fax : recrutement@cnieg.fr
Mail : recrutement@cnieg.fr

30 janv. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
 TERRITORIALITE
 DIRECTION TERRITORIALE 78

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS CONCESSIONS TER

GF 13.14.15

1 Attache Metier Senior H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le modèle d'activité d'Enedis repose pour une part essentielle sur la qualité de sa relation avec les autorités concédantes et les collectivités territoriales.

Sur votre portefeuille de communes, vous serez l'intégrateur local d'Enedis et porterez à l'externe les enjeux du distributeur. A ce titre vous :

- garantissez à l'externe la cohérence et la lisibilité de l'action d'Enedis
 - êtes le médiateur des besoins des territoires envers les métiers. Vous évaluez notamment les urgences remontées par les communes en repriorisant éventuellement les dossiers dans les équipes.
 - valorisez la contribution des métiers au développement et à la cohésion des territoires et à la satisfaction de leurs parties prenantes
 - prévenez les risques opérationnels pouvant entraver les activités des métiers
- Vous aurez à nouer des relations avec les différentes parties prenantes d'Enedis : Collectivités territoriales, EPCI, acteurs publics, parlementaires, services de l'Etat, écoles, grandes entreprises et start-up, acteurs de la transition énergétique, ...

A ce titre vous serez amené à mettre en place un réseau relationnel à partir des contacts fréquents avec les différents interlocuteurs, vous vous tenez informé en permanence de l'évolution de ce réseau d'acteurs et des acteurs influents qu'il est nécessaire de rencontrer. Vous être l'interlocuteur privilégié de ces acteurs et répondez à leur sollicitations.

Vous portez à l'interne les enjeux des territoires et contribuez activement à la boucle d'amélioration continue de nos process pour la satisfaction de nos clients.

Vous pilotez des projets de transition énergétique sur le territoire de la DR (par exemple : véhicule électrique, valorisation de données, haut débit, partenariats avec les écoles, les grandes entreprises, les start-ups, ...) pour accompagner les projets des territoires.

Dans le cadre du cahier des charges de concession, vous contribuez à l'élaboration du Compte-rendu annuel concession (CRAC) en appui de l'expertise concession et vous accompagnez le suivi des contrats de concession.

Vous animez vos interlocuteurs en participant à la création d'événementiels, avec l'appui du domaine communication de la DR, au cours desquels vous portez les enjeux d'Enedis (programme travaux, inauguration d'ouvrage, valorisation de

chantier, nouvelles offres Enedis, ...)

Vous exercez une veille active sur les projets de développement de votre territoire en lien avec les métiers d'Enedis, en veillant à positionner Enedis comme un partenaire de proximité incontestable de la transition énergétique et du développement du territoire.

Vous faites également partie du dispositif de gestion de crise de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Ecoute et veille active
Intelligence politique des acteurs
Capacité de dialogue autour des engagements de service public
Capacités relationnelles et rédactionnelles
Sens de l'excellence opérationnelle dans la performance des métiers
Leadership en fonctionnement transverse
Expérience en pilotage de projets

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-94029

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Frédéric VEYE dit CHARETON
Téléphone : 33 62 98 81 62
Mail : frederic.veye-dit-chareton@enedis.fr



Téléphone : 01 39 44 55 11
Mail :



16 févr. 2024

GRDF

DCT NO
 ETAT MAJOR DCT NO
 CHANGEMENT DE GAZ EM

Position C

Exploit Maintenance Réseau Gaz
 Expert Exploit Maintenance

GF 13.14.15

1 Pilote Operationnel H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le projet Changement de Gaz organise la transition du Gaz B (bas pouvoir calorifique) au Gaz H (haut pouvoir calorifique) sur la région Hauts de France.

Dans le cadre de ce projet à forts enjeux pour GRDF, nous recherchons un Pilote Opérationnel au sein de l'équipe « Opérations » composée d'une vingtaine de collaborateurs.

En tant que Pilote Opérationnel, vous avez la charge de :

- L'animation managériale de la branche « Appui Opérationnel » composée de 6 collaborateurs, en soutien au Responsable des Opérations, dans la recherche d'optimisation et de performance.
- Piloter le processus de gestion et suivi du remplacement des équipements incompatibles et le budget associé en lien avec la Délégation Conseil et Accompagnement Clients de la DOOC.
- Garantir la qualité des prestations en phase d'inventaires ainsi que des contrôles qualité en phase de réglages et à ce titre, garantir le respect des échéances et rendre compte de l'avancement, des projections et des difficultés rencontrées au quotidien.
- Piloter et suivre les différentes interfaces internes (DCAC, AGNRC, etc.) et externes (ordonnanceurs, professionnels du gaz, inventaristes, contrôleurs, fabricants d'équipements) impliqués dans le projet.
- Assurer les revues de portefeuille auprès des différents prestataires et la réalisation d'accompagnements terrain pour le suivi et le maintien du professionnalisme.
- L'animation du GT fabricant Uniclimate afin de faire le lien et favoriser les échanges entre le projet et les fabricants d'équipements gaz naturel.
- Piloter des groupes de travail transverses et participer à l'évolution des process.
- Contribuer à l'amélioration de la satisfaction clients notamment en participant au traitement des réclamations.

Le Pilote Opérationnel fait partie du Comité Opérationnel Projet (COMOP) et du Collectif Managérial DR-DCT Nord-Ouest. Des missions complémentaires transverses au projet pourront lui être confiées.

Profil professionnel Recherché

Dans le cadre du déménagement du site de travail début 2024, le poste sera localisé sur le site Regus situé au 3 boulevard de Belfort à Lille, sous réserve du processus de concertation en cours.

Le profil du candidat recherché est le suivant :

- Expérience dans le pilotage de prestataires ou d'équipes opérationnelles
- Capacité à travailler en forte autonomie et sens des responsabilités.
- Expérience et/ou adaptabilité au fonctionnement en mode projet
- Grande capacité à prendre des initiatives, à proposer des solutions alternatives, à challenger l'existant et les possibilités, à prendre en main la mise en œuvre de la solution.
- Capacité à travailler en transverse au sein d'un projet tant à l'échelon de l'équipe projet qu'avec des partenaires externes.
- Bonnes capacités de communication, rigueur et esprit de synthèse.

Des déplacements fréquents de courte durée sont à prévoir, principalement sur le territoire des Hauts-de-France.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Johan MAWO DE BIKOND
Téléphone : 06.98.60.69.43
Mail : johan.mawo-de-bikond@grdf.fr

12 janv. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation
- Indice 3 : Prolongation

Ref 23-25599.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe

Position C	SUPPORT Achats
GF 14	1 Acheteur Référent H/F
Description de l'emploi	<p>La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.</p> <p>La Direction des Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.</p> <p>Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, tout au long du processus achat pour ses dossiers.</p> <p>Il apporte son expertise pour les dossiers pris en charge par d'autres acheteurs sur son segment.</p> <p>Il peut traiter des dossiers achats plus ou moins complexes et peut intervenir en cas d'aléas, d'urgence, et/ou de pic de charge.</p> <p>Il gère l'avancée des dossiers de son segment et est garant de la performance achat de son portefeuille.</p> <p>Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI</p> <p>Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats des contrats de son segment.</p> <p>Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription)</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Les qualités requises sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none">- autonomie- capacité d'adaptation- capacité d'analyse et esprit de synthèse- sens relationnel- rigueur- sens du résultat- sens du client- pédagogie- bonne maîtrise du processus achat
Compléments d'information	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
Lieu de travail	5 place Antoinette Fouque 69007 LYON (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



BALZAN Stéphanie
Téléphone : 06.50.69.80.79
Mail : stephanie.balzan@edf.fr

12 janv. 2024

Ref 23-25622.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
TEEM
Pole Structuration & AO Grands comptes

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17

1 Manager Pricing Grands Comptes Privés (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB.

Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'une création de poste, le Pôle Structuration & AO Grands comptes de la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) d'Entreprises & Collectivités recherche :

Un Manager Pricing Grands Comptes Privés (h/f)

Missions et activités

Au sein du Pôle Structuration et Appels d'Offres Grands Comptes de la TEEM, le Manager Pricing a en charge l'animation de l'équipe et le pilotage de l'activité de Pricing.

Il/elle est garant des résultats opérationnels attendus au périmètre de l'équipe sur la qualité de Pricing des deals sur mesure et sur l'aboutissement des projets internes à l'équipe ou des contributions de l'équipe aux projets.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation :
De formation Bac + 5 avec au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la

fourniture d'énergie sur des activités de Pricing / Middle Office / Gestion de Portefeuille avec une expérience en management

Langues : Anglais lu et parlé

Compétences métiers clés :

Compétences solides en mathématiques et statistique, maîtrise des fondamentaux en finance et en économie.

Expérience réussie dans le domaine de la fourniture d'énergie et/ou une bonne connaissance du fonctionnement des marchés de l'électricité / gaz.

Compétence et expérience en management

Bonne connaissance de la gamme d'offres et de la construction des prix de l'électricité / gaz

Connaissance des processus métiers et SI de la BP et de ses contraintes

Bonne maîtrise d'Excel

Capacité à prendre du recul, à proposer des solutions et à faire preuve d'agilité

Capacité d'analyse et de synthèse

Capacité d'animation et d'organisation

Est force de proposition auprès de son management.

Compétences comportementales :

Rigueur

Autonomie

Sens du délai

Esprit d'équipe et du collectif

Capacité d'anticipation et d'adaptation

Aisance relationnelle

Bonne communication écrite et orale

Esprit de synthèse

Pédagogie

Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

Compléments d'information

Activités Principales

Pilotage de la performance de l'équipe

Organisation et pilotage de l'activité en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs

Définir les priorités et les projets à réaliser

Coordonner les différentes activités de l'équipe et des ressources associées,

Prendre en charge des dossiers complexes ou sensibles en appui de l'équipe

Management

Animation et développement de l'équipe

Assurer le coaching de ses collaborateurs dans l'exercice de leur fonction quotidienne afin d'atteindre les objectifs de performance de son équipe.

Déployer les informations nécessaires au bon fonctionnement de l'équipe ainsi que les informations plus stratégiques relatives à la vie du Groupe.

Assurer l'interface avec les parties prenantes (Pricing, DSI, Facturation, etc)

Amélioration Continue

Veiller à la performance des processus

Participer à la détection et déclaration des anomalies

Contribution et force de proposition concernant les évolutions SI

Finalités de l'emploi

Il est le garant de la performance et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De plus, il est responsable du maintien et du développement de l'expertise dans l'équipe et du bon fonctionnement des processus.

Il contribue à la performance économique de la BP

Lieu de travail

1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante solange.nzakou@engie.com



Felix DE LARMINAT
Mail : felix.delarminat@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : nadia.benattouche@engie.com



19 janv. 2024

Ref 23-25620.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A. Entreprises & Collectivités
TEEM
Pole Structuration & AO Grands comptes

Position B COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17 1 Manager Pricing Grands Comptes Privés (H/F)

Description de l'emploi ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB.

Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'une création de poste, le Pôle Structuration & AO Grands comptes de la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) d'Entreprises & Collectivités recherche :

Un Manager Pricing Grands Comptes Privés (h/f)

Missions et activités

Au sein du Pôle Structuration et Appels d'Offres Grands Comptes de la TEEM, le Manager Pricing a en charge l'animation de l'équipe et le pilotage de l'activité de Pricing.

Il/elle est garant des résultats opérationnels attendus au périmètre de l'équipe sur la qualité de Pricing des deals sur mesure et sur l'aboutissement des projets internes à l'équipe ou des contributions de l'équipe aux projets.

Profil professionnel Recherché

Formation :

De formation Bac + 5 avec au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la fourniture d'énergie sur des activités de Pricing / Middle Office / Gestion de Portefeuille avec une expérience en management

Langues : Anglais lu et parlé

Compétences métiers clés :

Compétences solides en mathématiques et statistique, maîtrise des fondamentaux en finance et en économie.

Expérience réussie dans le domaine de la fourniture d'énergie et/ou une bonne connaissance du fonctionnement des marchés de l'électricité / gaz.

Compétence et expérience en management

Bonne connaissance de la gamme d'offres et de la construction des prix de l'électricité / gaz

Connaissance des processus métiers et SI de la BP et de ses contraintes

Bonne maîtrise d'Excel

Capacité à prendre du recul, à proposer des solutions et à faire preuve d'agilité

Capacité d'analyse et de synthèse

Capacité d'animation et d'organisation

Est force de proposition auprès de son management.

Compétences comportementales :

Rigueur

Autonomie

Sens du délai

Esprit d'équipe et du collectif

Capacité d'anticipation et d'adaptation

Aisance relationnelle

Bonne communication écrite et orale

Esprit de synthèse

Pédagogie

Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

Compléments d'information

Activités Principales

Pilotage de la performance de l'équipe

Organisation et pilotage de l'activité en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs

Définir les priorités et les projets à réaliser

Coordonner les différentes activités de l'équipe et des ressources associées,

Prendre en charge des dossiers complexes ou sensibles en appui de l'équipe

Management

Animation et développement de l'équipe

Assurer le coaching de ses collaborateurs dans l'exercice de leur fonction quotidienne afin d'atteindre les objectifs de performance de son équipe.

Déployer les informations nécessaires au bon fonctionnement de l'équipe ainsi que les informations plus stratégiques relatives à la vie du Groupe.

Assurer l'interface avec les parties prenantes (Pricing, DSI, Facturation, etc)

Amélioration Continue

Veiller à la performance des processus

Participer à la détection et déclaration des anomalies

Contribution et force de proposition concernant les évolutions SI

Finalités de l'emploi

Il est le garant de la performance et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De plus, il est responsable du maintien et du développement de l'expertise dans l'équipe et du bon fonctionnement des processus.

Il contribue à la performance économique de la BP

Lieu de travail

6, rue Alexander Fleming
69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Felix DE LARMINAT

Mail : felix.delarminat@engie.com



Nadia BENATTOUCHE

Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : nadia.benattouche@engie.com



19 janv. 2024

Ref 23-25618.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
TEEM
Pole Structuration & AO Grands comptes

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17

1 Manager Pricing Grands Comptes Publics (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'une création de poste, le Pôle Structuration & AO Grands comptes de la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) d'Entreprises & Collectivités recherche :

Un Manager Pricing Grands Comptes Publics (h/f)

Missions et activités

Au sein du Pôle Structuration et Appels d'Offres Grands Comptes de la TEEM, le Manager Pricing a en charge l'animation de l'équipe et le pilotage de l'activité de Pricing.

Il/elle est garant des résultats opérationnels attendus au périmètre de l'équipe sur la qualité de Pricing des deals sur mesure et sur l'aboutissement des projets internes à l'équipe ou des contributions de l'équipe aux projets.

Profil professionnel Recherché

Formation :

De formation Bac + 5 avec au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la fourniture d'énergie sur des activités de Pricing / Middle Office / Gestion de Portefeuille avec une expérience en management

Langues : Anglais lu et parlé

Compétences métiers clés :

Compétences solides en mathématiques et statistique, maîtrise des fondamentaux en finance et en économie.

Expérience réussie dans le domaine de la fourniture d'énergie et/ou une bonne connaissance du fonctionnement des marchés de l'électricité / gaz.

Compétence et expérience en management

Bonne connaissance de la gamme d'offres et de la construction des prix de l'électricité / gaz

Connaissance des processus métiers et SI de la BP et de ses contraintes

Bonne maîtrise d'Excel

Capacité à prendre du recul, à proposer des solutions et à faire preuve d'agilité

Capacité d'analyse et de synthèse

Capacité d'animation et d'organisation

Est force de proposition auprès de son management.

Compétences comportementales :

Rigueur

Autonomie

Sens du délai

Esprit d'équipe et du collectif

Capacité d'anticipation et d'adaptation

Aisance relationnelle

Bonne communication écrite et orale

Esprit de synthèse

Pédagogie

Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

Compléments d'information

Pilotage de la performance de l'équipe

Organisation et pilotage de l'activité en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs

Définir les priorités et les projets à réaliser

Coordonner les différentes activités de l'équipe et des ressources associées,

Prendre en charge des dossiers complexes ou sensibles en appui de l'équipe

Management

Animation et développement de l'équipe
 Assurer le coaching de ses collaborateurs dans l'exercice de leur fonction quotidienne afin d'atteindre les objectifs de performance de son équipe.
 Déployer les informations nécessaires au bon fonctionnement de l'équipe ainsi que les informations plus stratégiques relatives à la vie du Groupe.
 Assurer l'interface avec les parties prenantes (Pricing, DSI, Facturation, etc)

Amélioration Continue

Veiller à la performance des processus
 Participer à la détection et déclaration des anomalies
 Contribution et force de proposition concernant les évolutions SI

Finalités de l'emploi

Il est le garant de la performance et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De plus, il est responsable du maintien et du développement de l'expertise dans l'équipe et du bon fonctionnement des processus.

Il contribue à la performance économique de la BP

Lieu de travail 6, rue Alexander Fleming
 69007 Lyon
 (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
 (Privilégié l'envoi du dossier par mail)
 ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
 Direction des Ressources Humaines - CC 803
 A l'att. Solange NZAKOU
 1, place Samuel de Champlain
 92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante solange.nzakou@engie.com



Felix DE LARMINAT
 Mail : felix.delarminat@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
 Téléphone : Responsable Ressources Humaines
 Fax : nadia.benattouche@engie.com



19 janv. 2024

Ref 23-25616.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A. Entreprises & Collectivités
 TEEM
 Pole Structuration & AO Grands comptes

Position B COMMERCIAL ET CLIENTELE
 METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17 1 Manager Pricing Grands Comptes Publics (H/F)

Description de l'emploi ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France

d énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d environ 63 000 clients de tous secteurs d activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d une création de poste, le Pôle Structuration & AO Grands comptes de la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) d Entreprises & Collectivités recherche :

Un Manager Pricing Grands Comptes Publics (h/f)

Missions et activités

Au sein du Pôle Structuration et Appels d Offres Grands Comptes de la TEEM, le Manager Pricing a en charge l animation de l équipe et le pilotage de l activité de Pricing.

Il/elle est garant des résultats opérationnels attendus au périmètre de l équipe sur la qualité de Pricing des deals sur mesure et sur l aboutissement des projets internes à l équipe ou des contributions de l équipe aux projets.

Formation :

De formation Bac + 5 avec au minimum 5 ans d expérience dans le domaine de la fourniture d énergie sur des activités de Pricing / Middle Office / Gestion de Portefeuille avec une expérience en management

Langues : Anglais lu et parlé

Compétences métiers clés :

Compétences solides en mathématiques et statistique, maîtrise des fondamentaux en finance et en économie.

Expérience réussie dans le domaine de la fourniture d énergie et/ou une bonne connaissance du fonctionnement des marchés de l électricité / gaz.

Compétence et expérience en management

Bonne connaissance de la gamme d offres et de la construction des prix de l électricité / gaz

Connaissance des processus métiers et SI de la BP et de ses contraintes

Bonne maîtrise d Excel

Capacité à prendre du recul, à proposer des solutions et à faire preuve d agilité

Capacité d analyse et de synthèse

Capacité d animation et d organisation

Est force de proposition auprès de son management.

Compétences comportementales :

Rigueur

Autonomie

Sens du délai

Esprit d équipe et du collectif

Capacité d'anticipation et d'adaptation

Aisance relationnelle

Bonne communication écrite et orale

Esprit de synthèse

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Pédagogie
Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

Pilotage de la performance de l'équipe
Organisation et pilotage de l'activité en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs
Définir les priorités et les projets à réaliser
Coordonner les différentes activités de l'équipe et des ressources associées,
Prendre en charge des dossiers complexes ou sensibles en appui de l'équipe

Management
Animation et développement de l'équipe
Assurer le coaching de ses collaborateurs dans l'exercice de leur fonction quotidienne afin d'atteindre les objectifs de performance de son équipe.
Déployer les informations nécessaires au bon fonctionnement de l'équipe ainsi que les informations plus stratégiques relatives à la vie du Groupe.
Assurer l'interface avec les parties prenantes (Pricing, DSI, Facturation, etc)

Amélioration Continue
Veiller à la performance des processus
Participer à la détection et déclaration des anomalies
Contribution et force de proposition concernant les évolutions SI

Finalités de l'emploi
Il est le garant de la performance et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De plus, il est responsable du maintien et du développement de l'expertise dans l'équipe et du bon fonctionnement des processus.
Il contribue à la performance économique de la BP

Lieu de travail

1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Felix DE LARMINAT

Mail : felix.delarminat@engie.com



Nadia BENATTOUCHE

Téléphone : Responsable Ressources Humaines

Fax : nadia.benattouche@engie.com



19 janv. 2024

Ref 23-25611.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
TEEM
Pole Structuration & AO Grands comptes

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17

1 Manager Middle Office (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 823 900 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'une création de poste, le Pôle Structuration & AO Grands comptes de la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) d'Entreprises & Collectivités recherche :

Un Manager Middle Office (h/f)

Missions et activités

Au sein du Pôle Structuration et Appels d'Offres Grands Comptes de la TEEM, après une phase de structuration de l'activité, le/la Manager de l'équipe Middle Office aura en charge le pilotage de l'activité Middle Office et l'animation de l'équipe. Il sera garant des résultats opérationnels attendus au périmètre de l'équipe sur la qualité des prix de facturation / régularisation des deals sur mesures et la qualité des données de consommation notamment celles utiles à la facturation.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation :

De formation Bac + 5 avec au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la fourniture d'énergie sur des activités de Pricing / Middle Office / Gestion de Portefeuille

Langues : Anglais lu et parlé

Compétences métiers clés :

Expérience réussie dans le domaine de la fourniture d'Énergie et/ou une bonne connaissance du fonctionnement de marchés d'Électricité / Gaz.

Bonne connaissance de la gamme d'offres et de la construction des prix de l'électricité et du gaz

Management de l'équipe

Connaissance des processus métiers et SI de la BP et de ses contraintes

Bonne maîtrise d'Excel

Capacité à prendre du recul, à proposer des solutions et à faire preuve d'agilité

Capacité d'analyse et de synthèse

Capacité d'animation, d'organisation.

Compétences comportementales :

Rigueur
Autonomie
Sens du délai
Esprit d'équipe et du collectif
Capacité d'anticipation et d'adaptation
Aisance relationnelle
Bonne communication écrite et orale
Esprit de synthèse
Pédagogie

Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

Compléments d'information

Activités Principales

Pilotage de la performance de l'équipe

Organisation et pilotage de l'activité en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs

Définir les priorités et les projets à réaliser

Coordonner les différentes activités de l'équipe et des ressources associées, traitement des dossiers complexes ou sensibles en appui de l'équipe

Management

Animation et développement de l'équipe

Assurer le coaching de ses collaborateurs dans l'exercice de leur fonction quotidienne afin d'atteindre les objectifs de performance de son équipe.

Déployer les informations nécessaires au bon fonctionnement de l'équipe ainsi que les informations plus stratégiques relatives à la vie du Groupe.

Assurer l'interface avec les parties prenantes (Pricing, DSI, Facturation, etc.)

Amélioration Continue

Veiller à la performance des processus

Participer à la détection et déclaration des anomalies

Contribution et force de proposition concernant les évolutions SI

Finalités de l'emploi

Il est le garant de la performance et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De plus, il est responsable du maintien et du développement de l'expertise dans l'équipe et du bon fonctionnement des processus.

Il contribue à la performance économique de la BP

Lieu de travail

1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Felix DE LARMINAT

Mail : felix.delarminat@engie.com



Nadia BENATTOUCHE

Téléphone : Responsable Ressources Humaines

Fax : nadia.benattouche@engie.com



19 janv. 2024

ENGIE S.A. Entreprises & Collectivités
TEEM
Pôle Structuration & AO Grands comptes

Position B COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17 1 Manager Middle Office (H/F)

Description de l'emploi ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'une création de poste, le Pôle Structuration & AO Grands comptes de la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) d'Entreprises & Collectivités recherche :

Un Manager Middle Office (h/f)

Missions et activités

Au sein du Pôle Structuration et Appels d'Offres Grands Comptes de la TEEM, après une phase de structuration de l'activité, le/la Manager de l'équipe Middle Office aura en charge le pilotage de l'activité Middle Office et l'animation de l'équipe. Il sera garant des résultats opérationnels attendus au périmètre de l'équipe sur la qualité des prix de facturation / régularisation des deals sur mesures et la qualité des données de consommation notamment celles utiles à la facturation.

Profil professionnel Recherché

Formation :

De formation Bac + 5 avec au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la fourniture d'énergie sur des activités de Pricing / Middle Office / Gestion de Portefeuille

Langues : Anglais lu et parlé

Compétences métiers clés :

Expérience réussie dans le domaine de la fourniture d'énergie et/ou une bonne connaissance du fonctionnement de marchés d'Electricité / Gaz.

Bonne connaissance de la gamme d'offres et de la construction des prix de l'électricité et du gaz

Management de l'équipe
Connaissance des processus métiers et SI de la BP et de ses contraintes
Bonne maîtrise d'Excel
Capacité à prendre du recul, à proposer des solutions et à faire preuve d'agilité
Capacité d'analyse et de synthèse
Capacité d'animation, d'organisation.

Compétences comportementales :

Rigueur
Autonomie
Sens du délai
Esprit d'équipe et du collectif
Capacité d'anticipation et d'adaptation
Aisance relationnelle
Bonne communication écrite et orale
Esprit de synthèse
Pédagogie

Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

Compléments d'information

Activités Principales

Pilotage de la performance de l'équipe

Organisation et pilotage de l'activité en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs

Définir les priorités et les projets à réaliser

Coordonner les différentes activités de l'équipe et des ressources associées, traitement des dossiers complexes ou sensibles en appui de l'équipe

Management

Animation et développement de l'équipe

Assurer le coaching de ses collaborateurs dans l'exercice de leur fonction quotidienne afin d'atteindre les objectifs de performance de son équipe.

Déployer les informations nécessaires au bon fonctionnement de l'équipe ainsi que les informations plus stratégiques relatives à la vie du Groupe.

Assurer l'interface avec les parties prenantes (Pricing, DSI, Facturation, etc)

Amélioration Continue

Veiller à la performance des processus

Participer à la détection et déclaration des anomalies

Contribution et force de proposition concernant les évolutions SI

Finalités de l'emploi

Il est le garant de la performance et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De plus, il est responsable du maintien et du développement de l'expertise dans l'équipe et du bon fonctionnement des processus.

Il contribue à la performance économique de la BP

Lieu de travail

6, rue Alexander Fleming
69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Felix DE LARMINAT
Mail : felix.delarminat@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : nadia.benattouche@engie.com



19 janv. 2024

Ref 23-25597.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Direction Financière
Pôle Analyse Facturation

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17

1 Project Manager (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB.

Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'une création de poste, le Pôle Analyse Facturation de la Direction Financière d'Entreprises & Collectivités recherche :

Un Project Manager Analyse Facturation (h/f)

Missions et activités

Rattaché à la Direction Financière, le Pôle Analyse Facturation est chargé principalement de l'analyse et de la résolution de problématiques liées à la facturation des données d'énergie (électricité et gaz) et de la gestion des contrats atypiques. Le Pôle participe également, quotidiennement, à l'amélioration continue des processus et aux évolutions des applications SI.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation :
Niveau 1 : BAC+5 avec une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de l'énergie et particulièrement sur l'électricité

Compléments d'information

Connaissance du processus de gestion d'un contrat jusqu'à sa gestion de risques.

Niveau 2: BAC+5 avec une expérience d'au moins 5 ans et 10 ans dans le domaine de l'énergie et particulièrement sur l'électricité

Connaissance du process de facturation, de l'application SAP et des process liés à la dématérialisation. Connaissance de la vente d'énergie et la structuration des offres de la fourniture d'énergie.

Expérience professionnelle : nature, durée
Expérience d'au moins 5 ans et 10 ans dans le domaine de l'énergie et particulièrement sur l'électricité indispensable

Langues : Très bon niveau d'expression écrite et orale Maitrise de l'anglais

Compétences comportementales :

- Rigueur
- Autonomie
- Sens du délai
- Esprit d'équipe et du collectif
- Capacité d'anticipation et d'adaptation
- Aisance relationnelle
- Bonne communication écrite et orale
- Esprit de synthèse
- Pédagogie

Le poste rattaché au Responsable de Pôle Facturation.

Activités principales :

- Identifier les dépendances, les impacts et les risques sur le process facturation dans le cadre de différents projets d'E&C.

- Être responsable du pilotage global de certains projets de facturation de la phase de définition et cadrage, jusqu'à la livraison de produits finis (planning, vision budgétaire, ressources...)

- Veiller à la formalisation des besoins de manière structurée.

- Assurer la bonne coordination de l'ensemble des acteurs internes / externes

- Être capable de prise de hauteur, de porter une vision globale sur des sujets complexes et multi-dimensionnels, en intégrant la dimension stratégique, faisabilité opérationnelle, pilotage.

- Organiser et animer des instances de projet selon les rites et les rythmes convenus.

Finalités de l'emploi :

Il est le garant de la performance associée à son pôle et de la qualité des activités réalisées par son équipe. De même, il est responsable du maintien de l'expertise dans les équipes et du bon fonctionnement des processus du pôle. Il participe à la performance économique de la BP.

Compétences clés :

- Connaissance du process de facturation, de l'application SAP et des process liés à la dématérialisation. Connaissance de la vente d'énergie et la structuration des offres de la fourniture d'énergie.

- Connaissance des flux distributeurs Elec et Gaz.

- Expérience de gestion de projet en environnement complexe : multi-équipe (plusieurs entités)

- Capacité d'initiative et d'organisation, notamment pour mener plusieurs projets en parallèle

- Connaissance des méthodologies agiles dont la méthodologie SAFe.

- Goût du travail en équipe, qualités relationnelles reconnues

- Capacité à coordonner et à interagir efficacement avec des interlocuteurs aux profils variés (Développeurs, Product-Owner, Delivery Manager, Business Analystes Opérationnels)

- Rigueur, réactivité

Lieu de travail 6, rue Alexander Fleming
69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante solange.nzakou@engie.com



Marie-Laure RE
Mail : marie-laure.re@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : nadia.benattouche@engie.com



19 janv. 2024

Ref 23-25579.01

Date de première publication : 29 déc. 2023

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
ETAT MAJOR
GESTION

Position B

SUPPORT
Management MPL

GF 15.16.17

1 Adjoint De Domaine H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Ile de France Ouest, le domaine Finances, Immobilier, Politique Industrielle et Environnement constitue le principal domaine d'appui aux métiers.

En étroite collaboration avec les métiers, le domaine assure, notamment, les missions suivantes :

- pilotage d'un budget annuel CAPEX de plus de 270 M et OPEX de plus de 140 M
- pilotage de la performance financière de la DR, avec en particulier le suivi de la qualité comptable et le suivi du plan d'action de réduction des coûts unitaires
- animation et suivi de plus de 120 prestataires travaux, en particulier sur l'aspect sécurité et le renouvellement d'une quarantaine de contrats chaque année
- gestion au quotidien de 18 sites immobiliers tertiaires pour un montant de 18 M par an
- gestion et électrification d'une flotte de plus de 950 véhicules bleus
- suivi du respect des réglementations environnementales et appui opérationnel de la feuille de route RSE de la DR

Dans ce contexte, l'adjoint(e) de domaine s'engage pour assurer, en équipe avec l'état-major du domaine, le bon fonctionnement au quotidien de l'ensemble des activités.

Dans le cadre de la feuille de route de la DR, vous élaborez et mettez en oeuvre toutes les actions qui permettent d'atteindre les objectifs du domaine.

Vous contribuez également au développement des compétences des équipes, à faire vivre la culture sécurité et à assurer la performance opérationnelle de tous les métiers du service.

Profil professionnel Recherché

Vous souhaitez vous engager dans le fonctionnement opérationnel d'une direction régionale avec de forts enjeux (plus de 2,5M de clients, raccordement du Grand Paris Express et des JOP 2024, accompagnement de la transition écologique avec en particulier le raccordement des IRVE, ..etc..)

Vous disposez d'une bonne connaissance du fonctionnement d'une direction régionale et si possible d'un domaine métier, avec idéalement une expérience en tant que chef d'agence.

Vous êtes autonome, avez une appétence pour la résolution des problèmes et disposez d'un haut niveau de rigueur et de synthèse.

Vous faites preuve d'écoute, d'empathie, de leadership et savez communiquer efficacement afin d'accompagner au quotidien le collectif de managers du service.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-94149

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Permanence
de direction



Delafontaine Quentin

Téléphone : 06 58 18 09 50

Mail : quentin.delafontaine@enedis.fr



Téléphone :

Mail :



14 janv. 2024

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb