



Annonces publiées entre le **1 mars 2024** et le **4 mars 2024**

Ref 24-03421.02

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
MPS SRC MAM ACCUEIL ST GAU-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Relation Clientele H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de découvrir un nouveau métier riche et varié au service de la Transition Énergétique en plein c ur de l'Occitanie, rejoignez l'agence Relations Clients et Fournisseurs et découvrez le métier de Chargé de relation Client !

Notre raison d'être ? Satisfaire aux besoins de l'ensemble de nos clients et du territoire !

Venez renforcer notre collectif de 50 salariés.

Votre mission ? Assurer la qualité de l'accueil et des dossiers confiés pour toujours plus de satisfaction des clients particuliers, professionnels, petits producteurs et fournisseurs de la région Midi-Pyrénées sud.

Ce que nous vous proposons ? Un métier riche et diversifié, dans un contexte de transformation inédit lié aux enjeux énergétiques.

Quelles seront vos missions ?

Au sein de notre agence, vous serez amené(e) à détecter, analyser et corriger les anomalies présentes sur les dossiers confiés avec un but précis : satisfaire aux besoins des fournisseurs d'électricité et de l'ensemble des clients de notre périmètre.

En parallèle, vous êtes également acteur/actrice de l'amélioration continue, de l'innovation et de la performance du collectif au quotidien.

Pourquoi nous rejoindre ?

Vous découvrirez un nouveau métier, essentiel à l'entreprise, au sein d'un collectif dévoué, solidaire, responsabilisé et performant.

Comme l'a dit Nicolas, ancien technicien intervention sur le terrain qui nous a rejoint récemment : J'ai eu l'occasion de réaliser une immersion avant de postuler officiellement et j'ai été agréablement surpris par la diversité des activités qui composent le service, par la polyvalence demandée (...). Après 3 mois maintenant au sein de l'équipe, mes premières impressions sont confirmées : le métier est plus complexe et varié qu'il n'y paraît, riche de connaissances à acquérir et joue un rôle capital dans le déploiement du compteur Linky, au service de la Transition énergétique.

**Profil professionnel
Recherché**

Pour mener avec succès les missions qui vous sont confiées, vous savez faire preuve de rigueur, d'autonomie et de capacités d'analyse et de synthèse.

Votre sens relationnel vous permet d'échanger facilement avec une diversité d'interlocuteurs.

Vous aimez avancer dans un contexte en évolution permanente au c ur de la transition énergétique.

Votre sens du résultat est l'un de vos atouts pour contribuer à la performance de votre équipe.

Vous savez gérer les priorité et vous organiser dans votre travail pour atteindre vos objectifs.

Alors comme Nicolas, devenez l'un de nos talents Chargé de relation clients et pour cela, postulez avec votre CV et C01 sur MyHR !

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92929

Lieu de travail

11 R DES MARSOULAS
ST GAUDENS (31800)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



ARNAL Fanny
Téléphone : 06 62 26 14 09
Mail : fanny.arnal@enedis.fr

6 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04633.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Msg Travaux En Charge H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG Sud et relève du Manager d Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique des travaux sur les canalisations de gaz en tant que Technicien MSG, au sein du territoire couvert par la Délégation MSG.

Ce poste inclut la réalisation de chantiers pour le compte de la Délégation Travaux ou de l'exploitant, et peut comporter des missions complémentaires de maintenance spécialisée.

Les interventions spécifiques se déroulent selon différentes techniques telles que le PSO et le Shortstopp pour les réseaux acier, tandis que la technique Polystopp est utilisée pour les chantiers en PE. D'autres méthodes, comme C90, peuvent également être appliquées.

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises, tout comme une expérience en tant que chef de travaux en exploitation. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens.

Ce poste peut également inclure des missions transverses. Sur demande de la hiérarchie et en fonction des compétences, l'employé peut être amené à réaliser d'autres tâches au sein de l'agence. Des déplacements fréquents, principalement en Bourgogne Franche-Comté et en Alsace, mais également dans d'autres régions de la DR Est voire exceptionnellement au-delà, sont à prévoir. Une disponibilité pour quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requise.

La transmission active des savoirs et savoir-faire, en particulier envers les nouvelles recrues et les apprentis, est essentielle pour le développement et le maintien des compétences au sein de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité.
Vous avez de l'appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe.
Idéalement, vous avez des connaissances en exploitation et des qualifications de

soudeur (Electro soudure du polyéthylène et soudage acier à l arc).
Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Il y aura des opportunités de développement des compétences dans l'exploitation et les travaux en charge, avec possibilité de qualification dans le domaine des soudures.

La possession du permis poids lourd serait apprécié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Jean-Charles COLLIN
Téléphone : 06.74.94.40.19
Mail : jean-charles.collin@grdf.fr



Lionel Hector
Téléphone : 06.84.51.46.64
Mail : lionel.hector@grdf.fr



25 mars 2024

Annance close

E N N	ENN, Régie ou SICAE ALBIOMA LE GOL (ALG) ALBIOMA LE GOL
Position H	EXPL COND FONCT Doct / Méth / Prépa
GF 3.4.5.6.7	1 Electricien H/F
Description de l'emploi	<p>ALBIOMA est un producteur d'énergie à partir de combustibles renouvelables (bagasse et pellets) à l'île de la Réunion. L'ouvrier électricien réalise les opérations de maintenance sur l'ensemble des installations électriques, sur place ou en atelier, suivant les délais prescrits, tout en veillant à la sécurité des personnes et des biens et à la pérennité des moyens de production dans le respect de la réglementation en vigueur et des normes qualité.</p> <p>Notamment, il localise et diagnostique les pannes électriques, les non conformités, détermine les remises en état, démonte les composants, les change, les répare. Procède aux opérations techniques. Procède aux tests préliminaires à la mise en service de l'équipement électrique ou de l'installation. Renseigne les supports de suivi d'intervention et transmet les informations aux services concernés. Peut être amené à assister le chef d'équipe</p>
Profil professionnel Recherché	<p>BAC en électrotechnique / électromécanique / maintenance industrielle + expérience professionnelle en milieu thermique Aisance relationnelle, sens critique, capacités d'analyse, force de proposition, capacité à travailler en équipe GMAO méthode analyse de risques diagnostic panne et incident - Habilitations CACES</p>
Compléments d'information	ENN basée à l'île de la Réunion
Lieu de travail	1 ROUTE NATIONALE - LE GOL 97450 SAINT LOUIS (La Réunion - Départements d'Outre-Mer)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>ALBIOMA LE GOL 1 ROUTE NATIONALE - LE GOL 97450 - SAINT LOUIS</p> <p>Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.</p>



EXPLOITATION



GOURDON FABIEN - RESPONSABLE
INTERVENTIONS
Téléphone : 692874821
Mail : fabien.gourdon@albioma.com



VASSAS DUMAS FLORENCE - RESPONSABLE
RESSOURCES HUMAINES
Téléphone : 262912900
Mail : florence.vassas-dumas@albioma.com



18 mars
2024

Ref 24-04621.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENN ENN, Régie ou SICAE
ALBIOMA LE GOL (ALG)
ALBIOMA LE GOL

Position H ACCUEIL DEPANNAGE CONDUITE EXPLOITATION
METIER NON IDENTIFIE

GF 3.4.5.6.7 1 Mecanicien H/F

Description de l'emploi Réalise les opérations de maintenance sur l'ensemble des installations mécaniques, sur place ou en atelier, suivant les délais qui lui sont donnés tout en veillant à la sécurité des personnes et des biens et à la pérennité des moyens de production dans le respect de la réglementation en vigueur et des normes qualité.

Activités Opérationnelles : Notamment, il effectue l'entretien préventif (nettoyage, graissage, ajustement, resserrage) des équipements mécaniques, change et répare en atelier les pièces et organes mécaniques défectueux selon les directives du chef de service mécanique ou chef d'équipe mécanique et procède aux essais et réglages. Assure la petite préparation nécessaire à ses interventions (outillage, plans, pièces de rechange, mode opératoire). Participe à la bonne tenue de l'atelier. Participe au retour d'expérience en rendant compte de ses activités de manière écrite (GMAO) ou orale. Peut réaliser certains travaux de soudure. Peut être amené à conduire des engins de levage. Peut participer à l'inventaire annuel. Peut être amené à participer à des groupes de travail ou à des projets. ()

Activités Managériales : Peut être amené à assister le chef d'équipe

Profil professionnel Recherché BAC en mécanique / électromécanique / maintenance industrielle + expérience professionnelle en milieu thermique
Aisance relationnelle, sens critique, capacités d'analyse, force de proposition, capacité à travailler en équipe
GMAO méthode analyse de risques diagnostic panne et incident - Habilitations CACES

Compléments d'information ENN basée à l'île de la Réunion

Lieu de travail 1 ROUTE NATIONALE - LE GOL
97450
SAINT LOUIS
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures ALBIOMA LE GOL
1 ROUTE NATIONALE - LE GOL
97450 - SAINT LOUIS

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



GOURDON FABIEN - RESPONSABLE
INTERVENTIONS
Téléphone : 692874821



VASSAS DUMAS FLORENCE - RESPONSABLE
RESSOURCES HUMAINES
Téléphone : 262912900



18 mars
2024

Annonce cise

Ref 24-04620.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENN

ENN, Régie ou SICAE
ALBIOMA LE GOL (ALG)
ALBIOMA LE GOL

Position H

ACCUEIL DEPANNAGE CONDUITE EXPLOITATION
METIER NON IDENTIFIE

GF 3.4.5.6.7

1 Mecanicien H/F

Description de l'emploi

Réalise les opérations de maintenance sur l'ensemble des installations mécaniques, sur place ou en atelier, suivant les délais qui lui sont donnés tout en veillant à la sécurité des personnes et des biens et à la pérennité des moyens de production dans le respect de la réglementation en vigueur et des normes qualité.

Activités Opérationnelles : Notamment, il effectue l'entretien préventif (nettoyage, graissage, ajustement, resserrage) des équipements mécaniques, change et répare en atelier les pièces et organes mécaniques défectueux selon les directives du chef de service mécanique ou chef d'équipe mécanique et procède aux essais et réglages. Assure la petite préparation nécessaire à ses interventions (outillage, plans, pièces de rechange, mode opératoire). Participe à la bonne tenue de l'atelier. Participe au retour d'expérience en rendant compte de ses activités de manière écrite (GMAO) ou orale. Peut réaliser certains travaux de soudure. Peut être amené à conduire des engins de levage. Peut participer à l'inventaire annuel. Peut être amené à participer à des groupes de travail ou à des projets. ()

Profil professionnel Recherché

Activités Managériales : Peut être amené à assister le chef d'équipe
BAC en mécanique / électromécanique / maintenance industrielle + expérience professionnelle en milieu thermique
Aisance relationnelle, sens critique, capacités d'analyse, force de proposition, capacité à travailler en équipe
GMAO méthode analyse de risques diagnostic panne et incident - Habilitations CACES

Compléments d'information

ENN basée à l'île de la Réunion

Lieu de travail

1 ROUTE NATIONALE - LE GOL
97450
SAINT LOUIS
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

ALBIOMA LE GOL
1 ROUTE NATIONALE - LE GOL
97450 - SAINT LOUIS

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



GOURDON FABIEN - RESPONSABLE
INTERVENTIONS
Téléphone : 692874821
Mail : fabien.gourdon@albioma.com



VASSAS DUMAS FLORENCE - RESPONSABLE
RESSOURCES HUMAINES
Téléphone : 262912900
Mail : florence.vassas-dumas@albioma.com



18 mars
2024

Ref 24-03623.02

Date de première publication : 14 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI COMTOISE
AI COMTOISE DOLE V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l Agence d Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur.

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Compléments d'information

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.
Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.
Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.
Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 RUE DROULIER 25770 SERRE LES SAPINS
(Doubs - Franche-Comté)

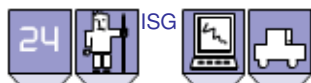
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fouad EL MANSOURI
Téléphone : 07.86.96.38.11
Mail : fouad.el-mansouri@grdf.fr



Simon REUILLE
Téléphone : 07.62.48.87.23
Mail : simon.reuille@grdf.fr



22 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

GRDF Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position H Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG Nord et relève du Manager d'Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique des travaux sur les canalisations de gaz en tant que Technicien MSG, au sein du territoire couvert par la Délégation MSG.

Ce poste inclut la réalisation de chantiers pour le compte de la Délégation Travaux ou de l'exploitant, et peut comporter des missions complémentaires de maintenance spécialisée.

Les interventions spécifiques se déroulent selon différentes techniques telles que le PSO et le Shortstopp pour les réseaux acier, tandis que la technique Polystopp est utilisée pour les chantiers en PE. D'autres méthodes, comme C90, peuvent également être appliquées.

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises, tout comme une expérience en tant que chef de travaux en exploitation. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens.

Des déplacements fréquents, principalement en Région Grand EST, mais également dans d'autres régions de la DR Est voire exceptionnellement au-delà, sont à prévoir. Une disponibilité pour quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requise. La transmission active des savoirs et savoir-faire, en particulier envers les nouvelles recrues et les apprentis, est essentielle pour le développement et le maintien des compétences au sein de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité.
Appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe.
Connaissances idéalement en exploitation et qualifications de soudeur (Electro soudure du polyéthylène et soudage acier à l'arc).
Opportunité de développement des compétences dans l'exploitation et les travaux en charge, avec possibilité de qualification dans le domaine des soudures.
La possession du permis poids lourd serait apprécié.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



COLLIN Jean-Charles
Téléphone : 06.74.94.40.19
Mail : jean-charles.collin@grdf.fr



HECTOR Lionel
Téléphone : 06.84.51.46.64
Mail : lionel.hector@grdf.fr



25 mars 2024

Ref 24-03647.02

Date de première publication : 14 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
URGENCE SECURITE GAZ
USG SARTROUVILLE

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur traitement appels

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Appels Depannage Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite les appels de demande de dépannage ou de situation d'urgence en garantissant une réponse aux appels 24h/24 et 7j/7.

Vous assurez la prise d'appels des clients, des SDIS, des tiers sur tout le territoire national. Vous effectuez une analyse technique fiable et qualifiez rapidement et efficacement les appels afin de recueillir les éléments indispensables à leur traitement. Vous saisissez les éléments indispensables dans notre système d'information. Vous savez détecter rapidement les situations inhabituelles (incident généralisé, impact médiatique, ...). Vous transmettez l'intervention au technicien lorsque cela est nécessaire.

Vous donnez des conseils techniques en maîtrisant les procédures et la réglementation

à mettre en œuvre. Vous réalisez les remises en service assistée lorsque cela est possible.

Lors des appels non urgents, vous détectez les opportunités de fidélisation des clients et donnez les suites appropriées.

Vous contribuez à l'amélioration des bases de données patrimoniales et au traitement de dossiers liés à la Sécurité Industrielle par un travail en back office.

Pour tout savoir sur USG :

https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded_files/1192186429440

Emploi en service continu (3*8) - Horaire de travail : 32 h hebdo en moyenne sur un cycle de 36 semaines, rémunéré 35h. Horaires : 6-14 h/14-22 h/22-6h (14 jours avec un horaire de nuit 22-6h sur le cycle).

Emploi contribuant à la continuité de service et la sécurité des personnes et des biens non compatible avec le TAD. Le Cumul Emplois/Activités n'est pas possible.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens des responsabilités, de la sécurité, le sens du « client » et êtes sensible aux enjeux de l'entreprise.

Vous disposez d'une aisance relationnelle dans la communication téléphonique

Vous êtes ponctuel, rigoureux et vous appréciez travailler dans un cadre défini

Vous avez une bonne gestion du stress.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés supérieures.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT -78500 SARTROUVILLE
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



SERV
CONT



Mr BRUSTEL Christophe

Téléphone : 01.61.04.45.00/06.79.81.28.52

Mail : christophe.brustel@grdf.fr@grdf.fr

Mr LALOS-FORESTIER Alban

Téléphone : 01.61.04.45.01/07.87.73.60.70

Mail : alban.lalos-forestier@grdf.fr

27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-01664.02

Date de première publication : 24 janv. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS DE LA BRIE
CROISSY (PV)

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de la base opérationnelle, l'emploi participe à l'ensemble des activités de l'agence en réalisant :

- des travaux d'exploitation, d'entretien, de maintenance et de dépannage des ouvrages aériens et souterrains,
- des interventions technique clientèle
- des interventions techniques sur la chaîne des compteurs Linky
- des traitements administratifs liés aux interventions

Pour ces activités l'emploi pourra assurer le rôle de chargé de travaux.
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, ce dernier est susceptible d'exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT. Votre implication dans le domaine de la prévention, dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Vous êtes impliqué dans la démarche qualité, vous avez également une capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques. Alors votre profil correspond aux attentes du poste.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.
Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain

nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersions proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,
- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97620

Lieu de travail

BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG (77183)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Astreinte



MARONNIER Eric
Téléphone : 06 13 41 57 58
Mail : eric.maronnier@enedis.fr

9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-01362.03

Date de première publication : 22 janv. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
TST-ASI

TST PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles techniques des travaux sous tension HTA, le titulaire de l'emploi travaille au sein de l'agence TST basée à Vaux Le Pénil - MELUN (77). Attention l'équipe déménage sur le nouveau site de Savigny-le-temple le premier semestre de l'année 2024.

L'agent retenu effectue sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions sous tension sur les réseaux HTA méthode distance et C3M principalement sur les départements 77 et 91.

Il effectue des interventions d'entretien, de maintenance, de réparation et d'investissement sur les réseaux aériens HTA (sous tension principalement) Il peut intervenir sur d'autres unités en cas d'évènement exceptionnel, dans le cadre du plan ADEL, FIRE ou renfort.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, respectueux des règles et procédures du domaine réseau électricité.

Prédispositions pour le travail en équipe d'équipe sont des pré-requis => Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de DR avec des amplitudes horaires assez larges.

Une première expérience de monteur aérien au sein d'une équipe d'exploitation constitue un atout supplémentaire
Candidat motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aériens.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersion proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,
- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat

Attention, le lieu de travail changera en cours d'année 2024.
L'équipe TST HTA sera rattachée au site de Savigny-le-temple.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-96145
R DE LA JUSTICE VAUX LE PENIL (77000)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Frédéric BORDET
Téléphone : 06 99 42 86 35
Mail : frederic.bordet@enedis.fr

16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .03
- prolongation en .02

Ref 24-04605.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI LORRAINE NORD
AI LOR NORD THIONVILLE AM VARI

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?
Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients :

mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre Agence.

Vous êtes intégré(e) à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention-sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Ce poste est avec astreinte, vous devrez résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Thionville.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros, ou de 16 000 euros en cas de déménagement, sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime Mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

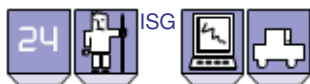
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 30 RUE D ALSACE 57190 FLORANGE
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Hugo Kuntz
Téléphone : 06.49.11.14.08
Mail : hugo.kuntz@grdf.fr



Bastien Frassinetti
Téléphone : 06.48.45.19.78
Mail : bastien.frassinetti@grdf.fr



25 mars 2024

Ref 24-04604.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE NORD
AI BOURGOGNE NORD LONGVIC V

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l Agence d Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.</p> <p>L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p>
Compléments d'information	<p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.</p> <p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros, ou de 16 000 euros en cas de déménagement, sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime Mobilité.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
Lieu de travail	RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC (Côte-d'Or - Bourgogne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



GRARD ROMAIN
Téléphone : 06.98.46.29.79
Mail : romain.grard@grdf.fr

25 mars 2024

Ref 24-04603.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE CAEN

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi

En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Vous devrez maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.

Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Une formation à la conduite des chariots R485 cat.1 et R489 cat.1b, 3, 5 et 6 ou l'aptitude à la passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102941

R NIEPCE MONDEVILLE (14120)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



MAUGER CLEMENT

Téléphone : 06 98 95 38 81
Mail : clement.mauger@enedis.fr



LE BLANC NORMAN

Téléphone : 02 31 52 53 40
Mail : norman.le-blanc@enedis.fr



2 avr. 2024

Ref 24-04601.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE LG/GP LANNION PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction,

renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101666
RUE PLACEN AR GUER LANNION (22300)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ESTEBANEZ David
Téléphone : 06 98 74 62 85
Mail : david.estebanez@enedis.fr



31 mars 2024

Ref 24-04599.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
TST
TST SAINT BRIEUC PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La base de St Brieuc, rattachée au pôle de Rennes St Brieuc, est composée de 10 agents pour 2 équipes TST HTA.

Un opérateur TST HTA est un professionnel sérieux et rigoureux qui intègre une communauté métier de 1000 personnes sur le territoire. C'est un acteur majeur du service public. Il contribue à limiter les interruptions d'alimentation électriques lors de travaux HTA et en dépannage (par exemple lors d'incidents suite à évènement climatique). Sa sensibilité prévention sécurité est primordiale compte tenu de son environnement de travail. Il est motivé par l'exécution de travaux, en équipe solidaire, dirigé par un chargé de travaux.

Les perspectives d'évolution, après une expérience réussie, sont nombreuses. (Préparateur TST HTA, Responsable Technique en TST HTA ou en AI, programmeur CPA T ou CPA, Chargé d'exploitation, Technicien de conduite, chargé de projet)

Il débutera son emploi par une formation approfondie TST HTA distance qui sera suivie par une formation aux 3 méthodes, (distance, contact, potentiel).

Les opérateurs sont en charge de mission(s) spécifique(s) afin de contribuer au bon fonctionnement de la base. Ils peuvent être amenés à réaliser occasionnellement des préparations simples en fonction des compétences acquises.

Les déplacements sur l'ensemble du territoire de l'agence sont à prévoir et, occasionnellement, sur le territoire national (FIRE).

**Profil professionnel
Recherché**

La motivation, l'engagement, la rigueur, l'attachement aux valeurs de l'entreprise sont des qualités attendues d'un opérateur TST HTA distance et C3M. Une utilisation de base aux outils informatique est attendue. La candidature d'agents du milieu TST HTA souhaitant évoluer dans leurs compétences est également fondée.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101975

Lieu de travail

R DES CHAMPS DE PIE ST BRIEUC (22000)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LOISEL AURELIEN

Téléphone : 06 69 68 70 91/02 99 40 72 83

Mail : aurelien.loisel@enedis.fr

31 mars 2024

Ref 24-04598.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD SECURITE DES TIERS PF

Position H

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Dt Dict H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles d'exploitation des réseaux de distribution électrique, du décret anti-endommagement, du décret DT/DICT et en application des règles de sécurité mises en œuvre au sein de la Direction Régionale, vous participez activement à la préservation de l'intégrité des ouvrages électriques de la DR ainsi qu'à la sécurité des Tiers.

Au sein du Pôle Sécurité Des Tiers, vous aurez en charge les réponses aux Déclarations de Travaux(DT) et aux Déclaration d'Intention de Commencement de Travaux (DICT) dans le respect des délais impartis.

Vous participerez à la permanence téléphonique d'appui aux déclarants ainsi qu'au guichet des Autorisations de Travaux Urgents (ATU).

Vous serez aussi en contact avec différents services internes pour répondre aux besoins des clients et leur apporter satisfaction.

Vous utiliserez pour mener vos missions les outils spécifiques et les applications cartographiques Vous contrôlerez et validerez les réponses aux DT, DICT, ATU.

D'autres missions complémentaires pourront vous être confiées une fois votre parcours de formation et montée en compétence achevés.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Notre Pôle Sécurité Des Tiers travaille en collaboratif, participatif mais aussi en délégué.

Nous sommes preneur, une fois les procédures acquises, des propositions ou améliorations que vous pourrez nous présenter.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, avez à cœur la sécurité, êtes en capacité de gérer des activités back office en collaboration avec l'équipe, venez nous rejoindre.

Les qualités que nous recherchons sont les suivantes : curiosité, capacité d'adaptation, autonomie, rigueur, esprit d'équipe et sens du relationnel.

Un intérêt pour les outils informatiques est nécessaire et la connaissance du réseau de distribution bien qu'elle ne soit pas obligatoire, sera un plus.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102961

Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MONGONDRY Anne-Sophie
Téléphone : 06 68 21 40 59/02 47 48 50 12
Mail : anne-sophie.mongondry@enedis.fr



Téléphone :



31 mars 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ELECTRICITE
AIE L'ISLE D'ESPAGNAC PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien(ne) D'intervention Polyvalent(e) - Ang H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime.

Dans ce contexte, le domaine opération Électricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Électricité.

Rattaché au chef de Pôle Intervention Est Charente, l'emploi est situé sur le site de l'Isle d'Espagnac, proche d'Angoulême.

Situé à 1h30 de Bordeaux par la Route et 1h par le train, la Bo de L'Isle d'Espagnac est composé de 25 techniciens d'Intervention Polyvalent.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, de préparation afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE. A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments
d'information**

Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.

Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.

Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102238
BD SALVADORE ALLENDE L ISLE D ESPAGNAC (16340)
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services

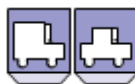
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



VIDAL PHILIPPE
Téléphone : 06 67 46 25 46/05 45 20 52 72
Mail : philippe.vidal@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-04586.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS HTB

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien Intervention Ps H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées de la Région Centre-Val de Loire, l'emploi est rattaché à l'équipe HTB.

Les techniciens qui la composent sont spécialisés dans la maintenance, le dépannage et la réception des travaux neufs des équipements HTB (90 kV, 63 kV) du poste source.

Ils interviennent sur :

- Disjoncteur HTB à coupure dans l'huile ou dans le SF6 et sectionneur HTB
- Commande mécanique ou oléopneumatique des disjoncteurs HTB
- Régleur (changeur de prises en charge) des transformateurs HTB/HTA
- Circuit d'huile des transformateurs HTB/HTA

Vous travaillerez généralement en équipe de deux ou trois agents sur l'ensemble des postes sources de la région Centre Val de Loire.

Vous n'êtes pas issu du domaine PS ? Cet emploi est une bonne porte entrée pour évoluer ensuite vers les autres métiers de l'AIS !

Vous voulez en savoir davantage avant de postuler ? Nous serons heureux de vous accueillir dans le cadre d'une immersion pour vous faire découvrir notre métier.

Profil professionnel Recherché
Goût pour la mécanique, le travail en équipe et le terrain
Autonomie et goût pour les responsabilités
Rigueur, organisation, capacités d'adaptation

Compléments d'information

- * Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue
- * L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.
- * L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
- * L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Certains des déplacements ont lieu sous le régime des grands déplacements.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-103056
18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 06 64 13 73 97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 24-03736.02

Date de première publication : 15 févr. 2024

Date de dernière publication : 1 mars 2024

G R D F Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI ILL ET RHIN
AI ILL ET RHIN MULHOUSE V

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 4 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes

rigoureux(se) et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre Agence.

Vous êtes intégré(e) à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros, ou de 16 000 euros en cas de déménagement, sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime Mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

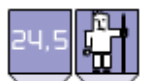
L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 30 R DES PERDRIX 68260 KINGERSHEIM
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ISG



HEINRICHER Véronique
Téléphone : 06.98.42.58.81
Mail : veronique.heinricher@grdf.fr



GLESS François
Téléphone : 06.10.96.19.82
Mail : françois.gless@grdf.fr



28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-04552.01

Date de première publication : 1 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AMSG PACA

Position H Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Msg Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG PACA et relève du Manager d'Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique de la détente, du biométhane et de la télérelève mais peut s'étendre à d'autres activités en fonction des profils.

- en préventif : vous réalisez votre activité en fonction du plan de maintenance, (station de télé-exploitation et télé-relève, postes de détente...).

- en curatif, vous prenez connaissance des anomalies relevées, vous effectuez les enquêtes et les mesures sur le terrain en conséquence, puis vous les analysez pour mettre en œuvre les opérations nécessaires.

Vous travaillez au quotidien avec les outils et applications liées au métier et saisissez les données dans les applications.

Vous garantissez ainsi la traçabilité des interventions et la mise à jour des données du patrimoine qui sont primordiales.

Vous travaillez sous la responsabilité des managers de l'agence et dans le cadre des règles techniques et de sécurité en vigueur.
Des déplacements fréquents sur PACA, mais également dans d'autres régions de la DR SE voire exceptionnellement au-delà, sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

L'emploi est évolutif et il peut s'associer avec d'autres activités dont la MSG est responsable comme la protection cathodique ou les travaux en charge.

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens.

Appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe. Relation client et Comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité sont indispensables.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

31 RUE EDOUARD SCOFFIER -06300 NICE
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BERNIS Nicolas
Téléphone : 06.67.13.64.13



22 mars 2024

Ref 24-02712.03

Date de première publication : 2 févr. 2024

Date de dernière publication : 1 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE SUD
AI BOUCLES DE SEINE SUD VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Boucles de Seine Sud, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage, contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations.

Vous serez en mesure de réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, des interventions clientèles : mise en service, mise hors service, changement de compteur, ou encore des interventions de sécurité.

Vous assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage, effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) afin d'assurer la traçabilité et le suivi de vos actes.

En complément, vous assurez partiellement la gestion du magasin et le contrôle réglementaires de l'outillage.

L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

Le permis B valide est indispensable pour réaliser les activités sur le périmètre de l'agence

Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l'entreprise.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail

361 AVENUE GENERAL DE GAULLE CLAMART (92140)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Joel GUILHEIROS
Téléphone : 06.99.32.13.23
Mail : joel.guilheiros@grdf.fr



Andrea BIGI
Téléphone : 06.98.02.78.55
Mail : andrea.biggi@grdf.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.03.2024 AU 29.03.2024
- PROLONGATION DU 16.02.2024 AU 08.03.2024

Ref 24-03152.02

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI NIMES
NIMES VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ?

Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ? Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous !

Au sein de l'Agence d'Interventions de Nîmes, vous êtes intégré à une équipe d'une trentaine de personnes sur le site de Caissargues, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz.

Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous être amené à intégrer un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte IS impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable.

Compléments d'information

Salarié des IEG - Plage H - GF 3 / 4 / 5 / 6 / 7

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 1900 CHE DE LA CAREIRASSE CAISSARGUES (30132)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



ASTREINTE



Steeve COULLET
Téléphone : 06.87.75.17.18



Caroline MASSAT ROBIN
Téléphone : 06.67.90.98.00



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.03.2024 AU 29.03.2024 INDICE 2

Ref 24-01121.03

Date de première publication : 18 janv. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS GERS
MPS OPE INT EAUZE-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale MPS, venez rejoindre l'Agence Interventions Gers (75 agents répartis sur 5 sites) et particulièrement l'équipe, à taille humaine, de la Base Opérationnelle d'Eauze (17 agents).

Géographiquement, la BO se situe à proximité de Toulouse (50kms), des Pyrénées et de l'Espagne (100kms), entre la mer Méditerranée et l'océan Atlantique (200kms).

L'activité est riche et variée ce qui garantit une montée en compétences sur les activités du domaine (un plan d'accompagnement vous sera proposé). Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients. Votre mission comportera des interventions chez le client en lien avec le catalogue des prestations, des opérations techniques sur le réseau de distribution (entretien/maintenance du réseau HTA et BT) et la réalisation de dépannages 7 jours/7 et 24h/24 afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

Dans ce poste, vous êtes amenés à travailler seul ou en équipe et vous assurerez les activités suivantes :

- les diagnostics et les dépannages sur les ouvrages
- les travaux (construction et raccordements Ingénierie, renforcement et renouvellement MOAD), les branchements clients
- les opérations de maintenance sur les réseaux HTA et BT. Tous les ans, l'agence réalise 100kms de RP, des centaines de consignation élagage ainsi que des remplacements de tableaux HTA/BT
- les interventions clientèles et la maintenance de la chaîne communicante Linky ainsi que les ILD Communicants
- les préparations des chantiers de maintenance (RP, Elagage, U0)
- les consignations pour nos équipes ou prestataires

Vous assurerez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Gers.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM renforcée) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

A titre d'information sur la CAM renforcée (6 versements sur 5 ans) :

En NR60 sans enfant, Ech4, versements CAM 3317 * 6 soit 19905

En NR80 avec 1 enfant, Ech4, versements CAM 4762 * 6 soit 28576

En NR100 avec 2 enfants, Ech4, versements CAM 6053 * 6 soit 36322

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience dans le Gers, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96385

Lieu de travail

22 AV GOUNON
EAUZE (32800)
(Gers - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Astreinte



PENA Cédric

Téléphone : 06 82 89 54 10

Mail : cedric.pena@enedis.fr



DA DALT Cédric

Téléphone : 05 53 69 50 95

Mail : cedric.dadalt@enedis.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES OPERATIONS INTERVENTIONS MARNE POLE CHALONS PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.</p> <p>Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.</p> <p>Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96180

Lieu de travail

- RUE DES CRAYERES - RECY (51520)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

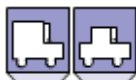
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Matthieu GOZILLON
Téléphone : 06 68 36 39 40
Mail : Matthieu.gozillon@enedis.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION FORCLUSION
- MODIFICATION LIEU DE TRAVAIL

Ref 24-04524.01

Date de première publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AMEPS
MONTIGNY - SUD

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Ps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre principale mission consiste à assurer le contrôle et la maintenance des chaînes de protection et des automatismes de postes sources.

Vous effectuez les contrôles systématiques des disjoncteurs HTA (parties mobiles et protections), des transformateurs HTB/HTA, des rames HTA.

Dans les postes sources, vous vérifiez périodiquement le fonctionnement des systèmes de sécurité incendie et contrôlez visuellement l'état des bâtiments et des équipements.

Vous réalisez la préparation du travail et vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Le poste ouvre droit, sous réserve de validation du Responsable RH et après examen de la situation individuelle du salarié, à l'indemnité mensuelle résorbable d'astreinte.

**Profil professionnel
Recherché**

- Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention sécurité

- Esprit d'équipe et sens des responsabilités

- Autonomie, rigueur, gestion des priorités et organisation

- A l'aise avec l'informatique

- Goût pour le travail en extérieur et en hauteur

- Permis B exigé pour effectuer les missions avec un véhicule Enedis

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102713

Lieu de travail

129 RTE DE SAINT CYR GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



FROST Rafael
Téléphone : 06 99 30 26 97



PIERRE NICOLAS
Téléphone : 01 39 30 98 16
Mail : nicolas.pierre@enedis.fr



12 avr. 2024

Ref 24-01122.03

Date de première publication : 18 janv. 2024

Date de dernière publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS GERS
MPS OPE INT GIMONT-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale MPS, venez rejoindre l'Agence Interventions Gers (75 agents répartis sur 5 sites) et particulièrement l'équipe, à taille humaine, de la Base Opérationnelle de Gimont (13 agents).

Géographiquement, la BO se situe à proximité de Toulouse (50kms), des Pyrénées et de l'Espagne (100kms), entre la mer Méditerranée et l'océan Atlantique (200kms).

L'activité est riche et variée ce qui garantit une montée en compétences sur les activités du domaine (un plan d'accompagnement vous sera proposé). Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients. Votre mission comportera des interventions chez le client en lien avec le catalogue des prestations, des opérations techniques sur le réseau de distribution (entretien/maintenance du réseau HTA et BT) et la réalisation de dépannages 7 jours/7 et 24h/24 afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

Dans ce poste, vous êtes amenés à travailler seul ou en équipe et vous assurerez les activités suivantes :

- les diagnostics et les dépannages sur les ouvrages
- les travaux (construction et raccordements Ingénierie, renforcement et renouvellement MOAD), les branchements clients
- les opérations de maintenance sur les réseaux HTA et BT. Tous les ans, l'agence réalise 100kms de RP, des centaines de consignation élagage ainsi que des remplacements de tableaux HTA/BT
- les interventions clientèles et la maintenance de la chaîne communicante Linky ainsi que les ILD Communicants
- les préparations des chantiers de maintenance (RP, Elagage, U0)
- les consignations pour nos équipes ou prestataires

Vous assurerez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Gers.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM naturelle) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

A titre d'information sur la CAM naturelle (5 versements sur 4 ans) :

En NR60 sans enfant, Ech4, versements CAM 1150 * 5 soit 5750

En NR80 avec 1 enfant, Ech4, versements CAM 1524 * 5 soit 7620

En NR100 avec 2 enfants, Ech4, versements CAM 1971 * 5 soit 9859

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience dans le Gers, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97397

Lieu de travail

9 RTE DE TOULOUSE
GIMONT (32200)
(Gers - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Astreinte



LASSERRE Jérôme
Téléphone : 06 67 59 72 85
Mail : jerome.lasserre@enedis.fr



DA DALT Cédric
Téléphone : 05 53 69 50 95
Mail : cedric.dadalt@enedis.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04637.01

Date de première publication : 4 mars 2024

STORENGY France

STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
SITE DE STOCKAGE ETREZ

Position G	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ METIER NON IDENTIFIE
GF 7.8.9	1 Technicien D'exploitation (H/F) - Etrez
Description de l'emploi	<p>L'Opérateur Industriel, recherche pour son équipe exploitation basée à Etrez (01) un(e) second(e) :</p> <p>Technicien(e) Exploitation (F/H)</p> <p>Vous exercez vos activités au sein de l'équipe Exploitation et vous participez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés,; - A la réalisation des différents travaux d'exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation, réalisation de man uvres (consignations/déconsignations, changements d'état station), diagnostics, etc. - Au traitement des demandes de travaux tiers. - A l'établissement des bilans d'exploitation et au suivi des actions correctives ; - Aux visites de chantier ; - Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ; - Au portage des axes de progrès métier au sein de l'équipe ; <p>Vous contribuez à la disponibilité et à la fiabilité des installations dans le respect des règles de prévention pour la sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>De formation BAC+2 avec une première expérience reconnue ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans dans l'exploitation d'un site industriel.</p> <p>Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d'organisation.</p> <p>Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.</p> <p>Vous maîtrisez les applications informatiques standards et avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes etc.).</p> <p>Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.</p>
Compléments d'information	<p>Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site souhaitée.</p> <p>Permis B obligatoire.</p> <p>Travail en horaire de journée.</p> <p>Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.</p> <p>Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.</p>
Lieu de travail	<p>Stockage de Etrez 888 route des LoyonsBaisse de la Vallée 01340 Etrez (Ain - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 50 %
Envoi des candidatures	Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	commissionsecondairstorengy@storengy.com



Laurence TANIC
Téléphone : 07 72 31 06 61
Mail : laurence.tanic@storengy.com

Aurélien Archinard
Téléphone : 06 18 44 49 07
Fax : aurelien.archinard@storengy.com

25 mars 2024

Annance close

Ref 24-04636.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Port Est

Position G

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7

1 Technicien De Maintenance Mécanique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel et photovoltaïque (EDF PEI DRP) ainsi qu'au sein d'EDF SEI TAC.

Le technicien maintenance participe à l'exploitation et à l'entretien des centrales.

Dans l'exercice de ses fonctions, l'emploi est amené à :

- Réaliser des mesures et les analyser,
- Effectuer des contrôles de l'état et du fonctionnement des matériels et conformément aux fiches de suivi, réaliser l'étalonnage des matériels de mesure et de contrôle,
- Assurer les travaux de maintenance courante des organes de sa spécificité (mécanique, électricité, auxiliaires, automatismes),
- Participer aux démontages & remontages de gros ensembles et réaliser des montages mécaniques et éventuellement usiner des pièces,
- Assurer la surveillance technique et la qualité des travaux réalisés par les entreprises extérieures au regard des engagements contractuels.
- Travailler le plus souvent dans une équipe qu'il peut être chargé de coordonner en assurant une préparation exhaustive de l'intervention, en analysant les risques, en définissant les moyens humains et matériels et en contrôlant le respect des échéances et procédures..
- Etablir des rapports, plans, relevés après interventions sur la GMAO,
- Contribuer à l'optimisation des moyens de production, à la réduction du temps d'indisponibilité des installations et préparer des travaux d'entretien en assurant les approvisionnements nécessaires.

Profil professionnel Recherché

- Déterminé et consciencieux.
- Rigoureux.
- Capacité à formaliser et à transmettre des informations.
- Esprit d'équipe.
- Sens aigu de la prévention et de la sécurité.
- Respect des consignes de sécurité.

Compléments d'information

- Horaires à la journée (services discontinus).
- Participe à un roulement d'astreinte.
- Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Les candidatures (formulaires papier à utiliser) doivent être transmises par voie postale ou par courriel
Pas d'envoi via le canal e-modèle 6.

Lieu de travail Centrale du Port Est
Site de la Baie du Port Est 97420 Port Est
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Clotilde VIRAPIN
EDF PEI Port Est
Site de la Baie du Port Est
97420 LE PORT EST

Adresse email de l'entité de gestion prenante clotilde.virapin@edf.fr



Action
Immédiate



Nicolas MORIN
Téléphone : 0692 70 78 95
Mail : alexandre.sengelin@edf.fr



18 mars 2024

Ref 24-04634.01

Date de première publication : 4 mars 2024

STORENGY France STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Stockage de Etrez

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9 1 Technicien De Maintenance - Etrez (H/F)

Description de l'emploi Au sein de l'Opérateur Industriel le site de stockage d'Etrez recrute un(e):
Technicien(ne) de Maintenance (F/H)

Au sein de l'Equipe Maintenance, vous intervenez seul ou en équipe, en qualité de chef de travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais, vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques.

Rattaché au Responsable d'Equipe maintenance, votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.

- Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.
- Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées et le contrôle strict avant la réception des travaux.
- Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.
- Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.
- Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre

- connaissance des installations et des règles métiers.
- Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.
 - Vous contribuez aux études techniques dans le cadre de projet globaux visant à assurer la pérennité de l'activité des sites.
 - Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.
 - Vous serez amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'Entreprise.
 - Vous avez de très bonnes connaissances dans le domaine électrique et vous avez les habilitations BR/BC/B2/H2. Vous avez une certaine expérience dans les consignations électriques.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

**Compléments
d'information**

Poste avec astreinte (astreinte immédiate)
Domiciliation dans un périmètre proche du site nécessaire (30 min).
Permis B obligatoire.
Travail en horaire de journée.
La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.
Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.
Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Site de Stockage d'Etrez
888 route des Loyons Baisse de la Vallée Etrez
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



immédiate



TANIC Laurence
Téléphone : 0772310661
Fax :
Mail : laurence.tanic@storengy.com



KALIY Ayoub
Téléphone : ayoub.kaliy@storengy.com



25 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg Travaux En Charge H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG Sud et relève du Manager d'Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique des travaux sur les canalisations de gaz en tant que Technicien MSG, au sein du territoire couvert par la Délégation MSG.

Ce poste inclut la réalisation de chantiers pour le compte de la Délégation Travaux ou de l'exploitant, et peut comporter des missions complémentaires de maintenance spécialisée.

Les interventions spécifiques se déroulent selon différentes techniques telles que le PSO et le Shortstopp pour les réseaux acier, tandis que la technique Polystopp est utilisée pour les chantiers en PE. D'autres méthodes, comme C90, peuvent également être appliquées.

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises, tout comme une expérience en tant que chef de travaux en exploitation. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens.

Ce poste peut également inclure des missions transverses. Sur demande de la hiérarchie et en fonction des compétences, l'employé peut être amené à réaliser d'autres tâches au sein de l'agence. Des déplacements fréquents, principalement en Bourgogne Franche-Comté et en Alsace, mais également dans d'autres régions de la DR Est voire exceptionnellement au-delà, sont à prévoir. Une disponibilité pour quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requise.

La transmission active des savoirs et savoir-faire, en particulier envers les nouvelles recrues et les apprentis, est essentielle pour le développement et le maintien des compétences au sein de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité.
Vous avez de l'appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en exploitation et des qualifications de soudeur (Electro soudure du polyéthylène et soudage acier à l'arc).

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Il y aura des opportunités de développement des compétences dans l'exploitation et les travaux en charge, avec possibilité de qualification dans le domaine des soudures.

La possession du permis poids lourd serait apprécié.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Jean-Charles COLLIN
Téléphone : 06.74.94.40.19
Mail : jean-charles.collin@grdf.fr



Lionel Hector
Téléphone : 06.84.51.46.64
Mail : lionel.hector@grdf.fr



25 mars 2024

Ref 24-04626.01

Date de première publication : 4 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE NORD
AI BOURGOGNE NORD LONGVIC V

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent Technique c'est participer, au sein d'une Agence d'Interventions, à la préparation des activités de travaux programmés (opérations de maintenance travaux et clientèles) tout en veillant à la bonne réalisation des actes. Il respecte l'ensemble des règles techniques, clientèles, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l'entreprise et assure des activités terrains de production et d'appui auprès de son manager d'équipe.

Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités

techniques ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine et avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Le métier de référent technique est fait pour vous !

Vous effectuez la préparation des chantiers et veillez à la complétude des éléments nécessaires aux techniciens gaz pour réaliser l'activité dans le respect du prescrit et des règles de sécurité. Vous effectuez des visites terrain et animez des points sécurité.

Vous réalisez des études pour des constructions de branchement ou réparation d'ouvrage existant. Vous accompagnez le collectif dans le domaine clientèle et pouvez intervenir dans la réalisation de ces interventions.

Vous êtes en appui des managers d'équipe et en lien avec les référents d'équipe pour les briefings/débriefings des techniciens gaz et vous contribuez à leur montée en compétences techniques.

Vous contrôlez les comptes rendus d'activité avant la mise à jour des bases de données et réalisez des activités d'appui logistique liées à la métrologie et à l'outillage.

Vous pouvez être amené à effectuer des activités de dépannage, d'exploitation, d'entretien, de renouvellement et de construction du réseau en appui des équipes et à assurer une astreinte. A ce titre, vous devrez résider dans une zone définie par l'employeur.

Dans le cadre de la préparation des chantiers, vous travaillez en coopération avec l'Ingénierie, l'Agence de Planification et de Programmation des Interventions et le Bureau d'Exploitation.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous faites preuve de qualités relationnelles, appréciant à la fois le travail de terrain et en bureau.

Vous devez faire preuve d'une capacité d'adaptation sur les outils informatiques et digitaux pour assurer votre mission.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée et savez identifier les situations complexes pour mettre en œuvre les solutions techniques associées, dans le respect de l'application des modes opératoires.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité ainsi que de la satisfaction client.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Romain GRARD

Téléphone : 06.98.46.29.79
Mail : romain.grard@grdf.fr



Antoine FABBRI

Téléphone : 07.87.97.33.13
Mail : antoine.fabbri@grdf.fr



25 mars 2024

Ref 24-03496.02

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DCT EST
DEL MARCHE GRAND PUBLIC EST
AGNRC EST
AGNRC AM PF

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

2 Conseiller Commercial Clients Particuliers Se H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particulier (AGNRC : Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseils) est en charge de l'accueil multi-canal et de la relation avec les clients particuliers (téléphone, mails, courriers, internet, ..) sur la région EST (Grand Est, Bourgogne Franche-Comté).

Le conseiller commercial clients particuliers accueille à la fois les prospects (chauffés au fioul ou à l'électricité) qui se questionnent sur l'usage et l'accès au gaz, et aussi les clients utilisant déjà le gaz. Il assure la promotion des usages du gaz (notamment Pompe à Chaleur Hybride Electricité et Gaz, Poêles et Cheminées gaz) en vue de favoriser la mise en service de nouveaux branchements gaz et la fidélisation des clients existants. Il valorise les évolutions du gaz avec la montée des Gaz Verts.

Le conseiller commercial peut aussi prospecter par téléphone auprès des prospects ou clients de la région pour faire la promotion des usages gaz.

Le conseiller commercial accompagne le client tout au long du processus de raccordement jusqu'à la mise en service et garantit le traitement et le suivi des devis. Il réalise des appels sortants dans le cadre du suivi et de l'accompagnement du projet client. Il contribue à la satisfaction des clients dans le cadre de l'Accueil Distributeur.

Le conseiller commercial assure un rôle d'expertise au sein de l'équipe en prenant en charge des demandes complexes (travaux de voirie, extension, modification/suppression...). Il est un appui managérial de terrain à la demande des managers, il peut se voir confier certaines missions d'appui, être amené à réaliser un suivi spécifique ou être référent d'une activité.

Le titulaire de l'emploi sera fortement impliqué dans le domaine de la prévention et de la sécurité ainsi que de l'innovation.

Profil professionnel Recherché

De la rigueur et de l'autonomie, une grande capacité d'écoute et d'analyse, connaître ou maîtriser les fondamentaux de la relation client, de l'aisance à l'oral et à l'écrit sont indispensables.

Du dynamisme et de la réactivité, savoir rendre compte et faire les alertes nécessaires, des compétences bureautiques et informatiques reconnues et un esprit d'équipe sont des qualités qui concourront à la réussite dans ce poste.

Des connaissances techniques gazières seront fortement appréciées.

Le candidat devra avoir une bonne appétence (voir une expérience) commerciale et clientèle, idéalement savoir gérer un portefeuille d'affaires en cours et aimer relever les challenges dans le but d'atteindre, voire de dépasser ses objectifs, dans un marché de l'énergie en pleine mutation.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

ALLEE PHILIPPE LEBON 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> laisser vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Houda DESCAMPS
Téléphone : 06.07.23.06.32
Mail : houda.descamps@grdf.fr



Bastien RUSIER
Téléphone : 07.89.96.55.18
Mail : bastien.rusier@grdf.fr



20 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-03501.02

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

G R D F

DCT EST
DEL MARCHE GRAND PUBLIC EST
AGNRC EST
AGNRC AM PF

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Hyperviseur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particulier (AGNRC : Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseils) est en charge de l'accueil multi-canal et de la relation avec les clients particuliers (téléphone, mails, courriers, internet, ..) sur la région EST (Grand Est, Bourgogne Franche-Comté).

L'hyperviseur, en appui des responsables d'équipe, a la charge de la planification et de la gestion en temps réel de l'activité téléphonique des conseillers afin de garantir l'accessibilité des clients et d'optimiser l'efficacité de l'agence.

Il affecte au quotidien des activités aux conseillers (demandes, leads, mails, affaires...) et veille au traitement dans les temps de ces activités.

L'hyperviseur produit l'ensemble des indicateurs de résultats et d'activités des conseillers permettant d'alimenter les revues d'activité conduites par les responsables d'équipes.

Il produit aussi les tableaux de bord d'agence et d'équipe à pas hebdomadaire et mensuel.

L'hyperviseur, en étroite collaboration avec les responsables d'équipes et l'ensemble de la ligne managériale, fournit les reportings, les analyse et produit les alertes contribuant à la garantir l'exhaustivité et la qualité des informations collectées dans les outils.

**Profil professionnel
Recherché**

De la rigueur et de l'autonomie, une grande capacité d'écoute et d'analyse sont indispensables.

Du dynamisme et de la réactivité, savoir rendre compte et faire les alertes nécessaires, des compétences bureautiques et informatiques reconnues et un esprit d'équipe sont des qualités qui concourent à la réussite dans ce poste.

De l'autonomie et de la prise d'initiative sont de réels atouts pour mener à bien ces

Compléments d'information

missions. Des connaissances sur les outils Défi et Power BI sont un plus.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

ALLEE PHILIPPE LEBON 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laisser vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Nathalie WAX

Téléphone : 06.99.05.78.86

Mail : nathalie.wax@grdf.fr



Nicolas POMMIER

Téléphone : 06.99.18.31.67

Mail : nicolas.pommier@grdf.fr



20 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-03497.02

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DCT EST
DEL MARCHE GRAND PUBLIC EST
AGNRC EST
AGNRC HAM PF

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Charge D'animation Filiere H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Service Filière Gaz (au sein de l'AGNRC : Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseils) a la charge de l'accueil multi-canal et de la relation avec les acteurs filières (téléphone, mails, courriers, internet, ...) sur la région EST (Grand Est, Bourgogne Franche-Comté).

Le Service Filière Gaz a pour mission de contacter, conseiller et engager les acteurs filière régionaux en vue de contribuer à la promotion de l'énergie gaz, au développement et à la fidélisation du portefeuille clients régional.

L'équipe Service Filière Gaz est garante de l'animation des Professionnels du Gaz et plus particulièrement des Non-partenaires de GRDF. A ce titre, l'équipe Service Filière Gaz est l'un des principaux acteurs de la satisfaction raccordement de la filière sur sa région.

Le(la) Chargé(e) d'Animation Filière reçoit les demandes entrantes multi-canal des acteurs filière, les qualifie, les traite ou/et les transmet aux services internes appropriés (ARDG, USG, équipes travaux, marché d'affaire etc.). Il prend en charge les demandes de raccordement pour l'ensemble des acteurs filière de sa région.

Le(la) Chargé(e) d'Animation Filière anime aussi un portefeuille de Professionnels du Gaz en vue de les accompagner dans leur maîtrise des solutions gaz (notamment Pompe à Chaleur Hybride Electricité et Gaz, Poêles et Cheminées gaz) et du gaz vert. Pour chaque contact il qualifie l'appétence des acteurs filières sur les différents sujets gaziers et identifie par la même, le potentiel des acteurs filière en tant qu'ambassadeur des solutions gaz et du gaz vert.

Il suit et relance les installateurs ainsi que, le cas échéant, leurs prospects et clients dans le cadre du suivi de leur projet.

**Profil professionnel
Recherché**

De la rigueur et une très grande autonomie, une grande capacité d'écoute et d'analyse, connaître ou maîtriser les fondamentaux de la relation client, de l'aisance à l'oral et à l'écrit sont indispensables.

Du dynamisme et de la réactivité, savoir rendre compte et faire les alertes nécessaires, des compétences bureautiques et informatiques reconnues et un esprit d'équipe sont des qualités qui concourront à la réussite dans ce poste.

Des connaissances techniques gazières seront fortement appréciées.

Le candidat devra avoir une bonne appétence (voir une expérience) commerciale et clientèle, idéalement savoir gérer un portefeuille d'affaires en cours et aimer relever les défis dans le but d'atteindre, voire de dépasser ses objectifs, dans un marché de l'énergie en pleine mutation.

**Compléments
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 2 R AMPERE 21200 BEAUNE
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> et laisser vous guider
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Sébastien MERAL
Téléphone : 06.32.00.62.54
Mail : sebastien.meral@grdf.fr



Nicolas POMMIER
Téléphone : 06.99.18.31.67
Mail : nicolas.pommier@grdf.fr



20 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-03494.02

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF DCT EST
DEL MARCHE GRAND PUBLIC EST
AGNRC EST
AGNRC HAM PF

Position G Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9 1 Conseiller Commercial Clients Particuliers Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particulier (AGNRC : Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseils) est en charge de l'accueil multi-canal et de la relation avec les clients particuliers (téléphone, mails, courriers, internet, ..) sur la région EST (Grand Est, Bourgogne Franche-Comté).

Le conseiller commercial clients particuliers accueille à la fois les prospects (chauffés au fioul ou à l'électricité) qui se questionnent sur l'usage et l'accès au gaz, et aussi les clients utilisant déjà le gaz. Il assure la promotion des usages du gaz (notamment Pompe à Chaleur Hybride Electricité et Gaz, Poêles et Cheminées gaz) en vue de favoriser la mise en service de nouveaux branchements gaz et la fidélisation des clients existants. Il valorise les évolutions du gaz avec la montée des Gaz Verts.

Le conseiller commercial peut aussi prospecter par téléphone auprès des prospects ou clients de la région pour faire la promotion des usages gaz.

Le conseiller commercial accompagne le client tout au long du processus de raccordement jusqu'à la mise en service et garantit le traitement et le suivi des devis. Il réalise des appels sortants dans le cadre du suivi et de l'accompagnement du projet client. Il contribue à la satisfaction des clients dans le cadre de l'Accueil Distributeur.

Le conseiller commercial assure un rôle d'expertise au sein de l'équipe en prenant en charge des demandes complexes (travaux de voirie, extension, modification/suppression...). Il est un appui managérial de terrain à la demande des managers, il peut se voir confier certaines missions d'appui, être amené à réaliser un suivi spécifique ou être référent d'une activité.

Le titulaire de l'emploi sera fortement impliqué dans le domaine de la prévention et de la sécurité ainsi que de l'innovation.

Profil professionnel Recherché

De la rigueur et de l'autonomie, une grande capacité d'écoute et d'analyse, connaître ou maîtriser les fondamentaux de la relation client, de l'aisance à l'oral et à l'écrit sont indispensables.

Du dynamisme et de la réactivité, savoir rendre compte et faire les alertes nécessaires, des compétences bureautiques et informatiques reconnues et un esprit d'équipe sont des qualités qui concourront à la réussite dans ce poste.

Des connaissances techniques gazières seront fortement appréciées.

Le candidat devra avoir une bonne appétence (voir une expérience) commerciale et clientèle, idéalement savoir gérer un portefeuille d'affaires en cours et aimer relever les challenges dans le but d'atteindre, voire de dépasser ses objectifs, dans un marché de l'énergie en pleine mutation.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail 2 R AMPERE 21200 BEAUNE
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> laissez vous guider
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Fabienne VIARD
Téléphone : 07.85.66.44.96
Mail : fabienne.viard@grdf.fr



Nicolas POMMIER
Téléphone : 06.99.18.31.67
Mail : nicolas.pommier@grdf.fr



20 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 24-03651.02

Date de première publication : 14 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DIEM ALDA
AI VOLCANS D AUVERGNE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions Volcans d'Auvergne, l'emploi sera basé sur le site du Puy en Velay.

Vous contribuez à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Vous participez à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, proposez des actions de professionnalisation et réalisez des visites de sécurité.

Vous utilisez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI, AMG, PHILEAS, SIRROCCO et O²,...) et contribuez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participez sur le terrain à la réalisation des activités de l'Exploitation, de

maintenance et de clientèle sur le territoire de la ZEPIG et de l'Agence.
Vous participez à un roulement d'astreinte ISG ou Renfort sur la ZEPIG du Puy en Velay
Des missions sur l'ensemble de l'Agence ou DIEM pourront vous être confiées.
Vous participez aussi à l'évaluation des équipes dans le cadre des EAAP.

Pour les salariés du collège Exécution, une formation d'accompagnement au passage collège Maitrise sera dispensée.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une forte expérience technique concernant les ouvrages gaz.
Vous maîtrisez les procédures et règles de l'art de la construction des ouvrages.
Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.
Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.
Votre comportement, tant qu'individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

1 R DE CRAPONNE -43000 LE PUY EN VELAY
(Haute-Loire - Auvergne)

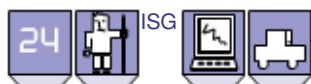
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



William BRANCHEREAU
Téléphone : 06.58.25.63.84
Mail : william.branchereau@grdf.fr



Jacques TERME
Téléphone : 06.66.47.00.77
Mail : jacques.terme@grdf.fr



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-03645.02

Date de première publication : 14 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
URGENCE SECURITE GAZ
USG SARTROUVILLE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur traitement appels

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Appels Dep Gaz + Part Attractivite H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission de service public de GRDF, le centre d appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite 24h/24 et 7j/7 les appels des tiers du territoire national pour des dépannages ou de situation d urgence : réception, qualification et transmission pour intervention.

Le coordonnateur fait partie de la ligne managériale : il assure le premier niveau en heures ouvrables et il assure la présence managériale en dehors des heures ouvrables (en lien avec le cadre de permanence). Il est en relation avec tous les autres acteurs de la chaîne de sécurité en cas d événements particuliers.

- animer l'activité de l'équipe (une trentaine d'opérateurs en 3*8 et en horaires de jours) pour garantir l'atteinte des objectifs en veillant à l'efficacité,
- contribuer à la professionnalisation : assurer le portage de procédures, réaliser les accompagnements, réaliser les contrôles
- piloter l'activité téléphonique en temps réel, assurer l'hypervision (mise à jour et adaptation du planning / activité confiées aux opérateurs), éditer des reportings d'activité.
- être en appui des opérateurs dans leurs activités.
- si besoin, assurer la prise d'appels des tiers (traitement, qualification, transfert vers intervenant).
- gérer les dysfonctionnements techniques et matériels de 1er niveau
- savoir détecter des situations inhabituelles et informer ses managers
- être engagé et contribuer à la prévention, l'innovation, la sécurité industrielle et la fidélisation des clients

Pour en savoir plus sur USG :

https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded_files/1192186429440

Emploi en 3*8 sur un cycle de 32h en moyenne, de 27 semaines, rémunéré 35 h.
Horaires : 6-14 h/14-22 h/22-6h (14 jours avec un horaire de nuit 22h-6h sur le cycle).

Emploi contribuant à la continuité de service et la sécurité des personnes et des biens :
requerement selon note P 11/02 et non compatible avec le TAD. Le Cumul
Emplois/Activités n'est pas possible.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie - Capacité d'animation d'équipe - Rigueur Pédagogie - Sens du contact client - Aisance avec les SI et la téléphonie. Capacité d'adaptation et volonté d'accompagner le changement . Force de proposition.
Connaissance du domaine technique gaz et / ou de la relation client

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT -78500 SARTROUVILLE
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BRUSTEL Christophe
Téléphone : 06.79.81.28.52/01.61.04.45.00
Mail : christophe.brustel@grdf.fr



Alban LALOS-FORESTIER
Téléphone : 01.61.04.45.01/07.87.73.60.70
Mail : alban.lalos-forestier@grdf.fr



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Position GExploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur traitement appels**GF 7.8.9**

1 Coordonnateur Appels Dep Gaz + Part Attractivite H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission de service public de GRDF, le centre d appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite 24h/24 et 7j/7 les appels des tiers du territoire national pour des dépannages ou de situation d urgence : réception, qualification et transmission pour intervention.

Le coordonnateur fait partie de la ligne managériale : il assure le premier niveau en heures ouvrables et il assure la présence managériale en dehors des heures ouvrables (en lien avec le cadre de permanence). Il est en relation avec tous les autres acteurs de la chaîne de sécurité en cas d événements particuliers.

- animer l activité de l équipe (une trentaine d opérateurs en 3*8 et en horaires de jours) pour garantir l atteinte des objectifs en veillant à l efficience,
- contribuer à la professionnalisation : assurer le portage de procédures, réaliser les accompagnements, réaliser les contrôles
- piloter l activité téléphonique en temps réel, assurer l hypervision (mise à jour et adaptation du planning / activité confiées aux opérateurs), éditer des reportings d activité.
- être en appui des opérateurs dans leurs activités.
- si besoin, assurer la prise d appels des tiers (traitement, qualification, transfert vers intervenant).
- gérer les dysfonctionnements techniques et matériels de 1er niveau
- savoir détecter des situations inhabituelles et informer ses managers
- être engagé et contribuer à la prévention, l innovation, la sécurité industrielle et la fidélisation des clients

Pour en savoir plus sur USG :

https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded_files/1192186429440

Emploi en 3*8 sur un cycle de 32h en moyenne, de 27 semaines, rémunéré 35 h.
Horaires : 6-14 h/14-22 h/22-6h (14 jours avec un horaire de nuit 22h-6h sur le cycle).

Emploi contribuant à la continuité de service et la sécurité des personnes et des biens : requierement selon note P 11/02 et non compatible avec le TAD. Le Cumul Emplois/Activités n est pas possible.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie - Capacité d animation d équipe - Rigueur Pédagogie - Sens du contact client - Aisance avec les SI et la téléphonie. Capacité d adaptation et volonté d accompagner le changement . Force de proposition.
Connaissance du domaine technique gaz et / ou de la relation client

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.
Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 101 R DU PDT ROOSEVELT -78500 SARTROUVILLE
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BRUSTEL Christophe
Téléphone : 06.79.81.28.52/01.61.04.45.00
Mail : christophe.brustel@grdf.fr



Alban LALOS-FORESTIER
Téléphone : 01.61.04.45.01/07.87.73.60.70
Mail : alban.lalos-forestier@grdf.fr



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-03384.02

Date de première publication : 9 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
NOISY LE SEC PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier (chargé Pilotage Maintenance Et Suivi H/F)

Description de l'emploi

En tant que membre de l'équipe de l'agence d'intervention OURCQ, l'emploi contribue à la qualité de fourniture du produit électricité, la satisfaction de nos Clients et à la performance de l'Agence.

Une première expérience en ingénierie serait un plus.

Le Chargé pilotage maintenance et suivi dépannage à la responsabilité des activités suivantes :

- Pilotage rapproché des RSI, (suivi de dépannage) de l'Agence
- Suivi des prestataires, de la programmation des actes sous traités et des devis associés en cohérence avec les marchés correspondant.
- Réalisation de visite terrain lorsque nécessaire et réalisation de préparation simple.
- Echange avec les préparateurs sur les chantiers complexes
- Facilitateur avec les interfaces
- Réalisation des demandes de matériel en adéquation avec les besoins des chantiers et
- Réalisation des reporting, mise à jour des fichiers de suivis dans les outils de pilotage.
- Intégration de la contrainte client dans l'exécution des chantiers

Vous aurez la responsabilité de suivre quotidiennement l'activité et vous réaliserez des points hebdomadaires à l'encadrement de l'Agence.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une expérience dans le domaine de l'exploitation et de l'ingénierie des réseaux vous permettant de mener et d'appréhender le circuit de réalisation d'un chantier

Vous êtes facilitateur avec les interfaces, et avez volonté à trouver des solutions aux contraintes de délais, techniques, matériels et humaines dans l'intérêt des clients et de l'entreprise.

Vous maîtrisez les processus internes de vie d'un dossier d'ingénierie réseau.

Vous possédez une expérience dans le pilotage de marché et le suivi des prestataires.

Vous possédez une vision claire et maîtrisée du matériel, de la construction des ouvrages électriques et des méthodes de travail associés dans le respect du prescrit en vigueur.

Vous connaissez et savez utiliser les outils informatiques liés à l'exploitation, à la préparation et à la gestion des dossiers.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'Agence au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur dans le pilotage et la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de

performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif dynamique de l'agence.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99702

Lieu de travail

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Mathieu STEFFGENN
Téléphone : 06 31 20 18 09
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr



STEFFGENN MATHIEU
Téléphone :
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr



5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 24-03383.02

Date de première publication : 9 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
LA COURNEUVE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions OURCQ, vous participez à toutes les activités du groupe, avec le souci d'améliorer la qualité de la fourniture à la clientèle, dans les meilleures conditions de sécurité et de coûts.

Vous assurerez au sein de l'AI, en respectant les procédures d'accès aux ouvrages, les politiques et la réglementation en vigueur :

- les manoeuvres et les consignations sur les réseaux HTA et BTA
- les dépannages et l'entretien des réseaux
- la conduite d'équipes internes et Entreprises prestataires
- la préparation et l'organisation des chantiers
- la réalisation d'interventions réseau et clientèle.

Vous participerez à la formation des TIP en encadrant des chantiers et en réalisant des visites de chantier.

Il est exemplaire en terme de prévention et sécurité et s'investit dans la politique prévention de l'agence. L'emploi a un rôle d'appui technique et de management de chantier.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.

Un comportement exemplaire et une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité.

De bonnes capacités d'organisation et de rigueur.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Pour les salariés hors Enedis, joindre un modèle 6 avec avis hiérarchique et la C01. Chaque situation personnelle sera étudiée lors de l'entretien

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99223

Lieu de travail 27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Astreinte



STEFFGENN MATHIEU
Téléphone : 06 31 20 18 09
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr

STEFFGENN MATHIEU
Téléphone :
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr

5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION .02

Ref 24-03382.02

Date de première publication : 9 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
NOISY LE SEC PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite Ast H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions OURCQ, vous participez à toutes les activités du groupe, avec le souci d'améliorer la qualité de la fourniture à la clientèle, dans les meilleures conditions de sécurité et de coûts.

Vous assurerez au sein de l'AI, en respectant les procédures d'accès aux ouvrages, les politiques et la réglementation en vigueur :

- les manoeuvres et les consignations sur les réseaux HTA et BTA
- les dépannages et l'entretien des réseaux
- la conduite d'équipes internes et Entreprises prestataires
- la préparation et l'organisation des chantiers
- la réalisation d'interventions réseau et clientèle.

Vous participerez à la formation des TIP en encadrant des chantiers et en réalisant des visites de chantier.

Il est exemplaire en terme de prévention et sécurité et s'investit dans la politique prévention de l'agence. L'emploi a un rôle d'appui technique et de management de

chantier.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif dynamique de l'agence.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.
Un comportement exemplaire et une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité.

**Compléments
d'information**

De bonnes capacités d'organisation et de rigueur.
Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Pour les salariés hors Enedis, joindre un modèle 6 avec avis hiérarchique et la C01. Chaque situation personnelle sera étudiée lors de l'entretien

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99221

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



STEFFGENN MATHIEU
Téléphone : 06 31 20 18 09
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr

5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-01363.03

Date de première publication : 22 janv. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
TST-ASI
PNT PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Tech Cli Senior Contr Comptage H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du responsable de groupe « PNT » (Pertes Non Techniques) de la DR IDF EST, vous participez activement aux détections de fraude, aux négociations et à la remise en état normal du réseau.

Votre mission comporte des enquêtes terrains, des interventions chez le client et des opérations techniques sur le réseau de distribution.

A cet effet :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- vous négociez avec les clients
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques
- vous êtes assermenté.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût de l'enquête, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Compléments d'information

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersion proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,
- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96146

Lieu de travail

923 R DE BERNAU CHAMPIGNY SUR MARNE (94500)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Frédéric BORDET
Téléphone :
Mail : frederic.bordet@enedis.fr



16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02
- prolongation en .03

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE HAUTE NORMANDIE
 POLE IMPOSE SEINE MARITIME

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie Haute Normandie/Pôle Imposé Seine-Maritime du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés,
- Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- Assurer le relationnel client tout au long du chantier,
- Coordonner les différents intervenants internes et externes,
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- Réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Dans le cadre de la nouvelle politique de mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier du CAM.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102993

Lieu de travail

4 R DES CASTORS MONTIVILLIERS (76290)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ESCRIBANO EDOUARD
Téléphone : 06 65 98 01 82
Mail : edouard.escribano@enedis.fr



LEPOITTEVIN CAROLINE
Téléphone : 02 32 82 54 25
Mail : caroline.lepoittevin@enedis.fr



29 mars 2024

Ref 24-04600.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
VEHICULES ENGINES GROUPE ELECT
GROUPE ELECTROGENES

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9

1 Chargé(e) De Clientèle / Chargé(e) D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer un collectif soudé, engagé et fier d'appuyer les opérationnels des DR sur leurs chantiers comme en crise ?

Vous aimez les défis et êtes prêts à vous investir et à mobiliser l'ensemble des partenaires pour développer l'activité d'une des plus belles plateformes GE d'Enedis ?

N'hésitez pas :

-> Rejoignez l'agence Groupes Électrogènes sur la plateforme GE de Nancy !

Au sein de la DIR2S et du Centre de Service Logistique Industrielle, l'agence Groupes Électrogènes est une agence nationale qui exploite et entretient le parc de 1830 Groupes Électrogènes Réserve d'Enedis de puissance 40 à 400 kW, répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et sur les chantiers programmés. Elle est par ailleurs en charge de la mise à disposition sur les chantiers d'Enedis des Groupes Électrogènes de location, ainsi que de la maintenance des Groupes Électrogènes Mobiles des Directions Régionales.

Au sein de l'agence Groupes Électrogènes, vous assurez quotidiennement le traitement des demandes de Groupes Electrogènes Réserve émises par les opérationnels des DR Enedis situées dans la zone de desserte de la plateforme GE de Nancy.

Pilote de l'animation opérationnelle des prestataires logistique, maintenance, et transport de la plateforme GE, vous êtes garant de la bonne exécution des missions de l'agence, conformément aux processus métiers définis et aux dispositions contractuelles qui lient l'agence GE et ses partenaires.

Contact privilégié des opérationnels d'Enedis pour l'organisation des chantiers, vous veillez au bon déroulement des opérations sur la plateforme et au coeur des territoires. Fort d'un sens aigu pour la satisfaction client, vous contribuez au traitement des réclamations en lien avec les opérationnels et les prestataires, dans le souci permanent de prévention des risques, de performance et de qualité de service.

Vous pilotez vos budgets d'exploitation en concertation avec votre responsable d'équipe, et participez à l'évaluation des prestataires, appuyé par le Contract-Manager de l'agence.

Acteur du dispositif de crise d'Enedis, vous contribuez à la gestion de crise (climatique ou technique) en mobilisant l'ensemble des ressources de la plateforme GE au service des territoires sinistrés. Vous pouvez ainsi être sollicité dans le cadre d'un dispositif exceptionnel de type FIRE et êtes susceptible d'intégrer à moyen terme le dispositif d'astreinte de l'agence GE.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve :

- de capacité à animer / susciter la performance de prestataires externes
- d'un attachement profond à la satisfaction client
- de capacité à agir avec rigueur et prévention
- d'aisance dans l'utilisation de l'outil informatique (environnement SAP)
- d'une bonne compréhension des métiers d'exploitation des réseaux d'électricité

Les connaissances techniques relatives au fonctionnement des groupes électrogènes sont appréciables mais ne sont pas indispensables.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102894

Lieu de travail 495 RUE ANDRE AMPERE CHAMPIGNEULLES (54250)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



ROUX Benjamin
Téléphone : 06 99 23 98 68
Mail : benjamin.roux@enedis.fr



ROUX BENJAMIN
Téléphone : 05 57 54 35 80
Mail : benjamin.roux@enedis.fr



2 avr. 2024

Ref 24-04592.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
AQN RCI ING TG Langon-PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. :

Création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.
Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.
Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100056
47 CRS DU GENERAL LECLERC LANGON (33210)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Romain TIRACHE
Téléphone : 06 64 66 50 75
Fax :
Mail : romain.tirache@enedis.fr



JARABA-HEFFNER SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr



29 mars 2024

Ref 24-04590.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD R HTA PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé D'affaires Elagage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Maîtrise d'Ouvrage TOTEX est responsable de la conception, la coordination et la réalisation des programmes d'investissement et de maintenance sur les réseaux HTA et BT.

Au sein du pôle Maintenance, le Chargé d'Affaires Elagage participe à l'entretien de la végétation aux abords du réseau électrique et à la maîtrise de la qualité de la fourniture. Il contribue à la modernisation du pilotage de la maintenance engagée par le pôle.

Le chargé d'affaires élagage a pour mission de :

- piloter et garantir la bonne réalisation du portefeuille d'affaires élagage qui lui est confié dans le respect de l'enveloppe budgétaire allouée,
- réaliser les commandes, les revues et les réceptions des chantiers avec les entreprises prestataires d'élagage de son périmètre,
- analyser les risques d'interférences sur ses chantiers et réaliser les ICP,
- s'assurer de la programmation des points à réaliser sous consignation en lien avec le Domaine Opérations,
- vérifier la conformité et la maîtrise des coûts de ses chantiers,
- contrôler les prestations réalisées,
- synthétiser l'avancement de son programme et alimenter les revues de portefeuille avec son manager.
- Participer à la modernisation du programme élagage : contribution au projet innovant de végétation lancé avec Enedis Lab.

Dans le cadre de cet emploi, le Chargé d'Affaire pourra être amené à effectuer des déplacements sur le département Loire Atlantique et plus occasionnellement sur l'ensemble de la région Pays de la Loire.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes doté de compétences dans le suivi d'affaires, de préférence dans le domaine ingénierie et à l'aise avec les outils informatiques (outils de la suite Office, suivi d'affaires, cartographie, financier, ...).

Une connaissance des réseaux de distribution d'électricité HTA et BT serait appréciée.

L'autonomie, une aisance relationnelle et le sens de l'organisation sont des qualités recherchées.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102145

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Guillaume DELOMELLE
Téléphone : 06 65 05 26 89
Mail : guillaume.delomelle@enedis.fr



GAUTREAU YOANN
Téléphone : 01 43 69 36 52
Mail : yoann.gautreau@enedis.fr



31 mars 2024

Ref 24-04589.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS CHER

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Saint Doulchard (Bourges).

En tant que Technicien Interventions Spécialisées (TIS) vous réaliserez :

- Le contrôle des protections C13-100 (protections des postes clients),
- La mise en service et la maintenance des postes producteurs incluant la pose, les

essais et la maintenance des DEIE (Dispositif d'Échange d'Informations entre Exploitants).

- Les interventions sur le comptage des clients du segment Marché d'Affaires (mises en service, vérification de branchements, recherche de PNT, modifications contractuelles,...).
- La mise en oeuvre des appareils de mesures métrologiques et l'analyse des résultats.

L'emploi est porteur d'enjeux forts et motivants :

- Satisfaction client du segment marché d'affaires,
- Contribution directe à la transition écologique par le raccordement au réseau des installations d'énergies renouvelables.

Profil professionnel Recherché

Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques nombreux et variés (électrotechnique, automatisme, télécom).
Bon relationnel et culture client pour répondre aux enjeux du segment marché d'affaires.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103049

1240 RUE DE VEAUCE SAINT DOULCHARD (18230)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 06 64 13 73 97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DR CENTRE-VAL DE LOIRE OPERATIONS ASGARD ASGARD BEX
Position G	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU
GF 7.8.9	1 Superviseur Expl Depan - Sc H/F

Description de l'emploi

L'ASGARD - Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseau et du Dépannage se situe au coeur de la région Centre-Val-de-Loire à Ormes près d'Orléans.

Elle se compose du Bureau d'Exploitation (BEX), de la Supervision des Chaines Communicantes et du guichet Qualité de Fourniture (QF).

Nous recherchons actuellement un Superviseur Exploitation Dépannage (SED) pour intégrer l'équipe du BEX en Service Continu (3x8).

Dans le cadre de votre emploi de SED vous serez amené à assurer les missions suivantes :

1/ Gestionnaire des Accès (GDA) :

- Être garant de la sécurité des personnes et des biens, dans le cadre de la délivrance des accès au réseau
- S'assurer de la conformité des accès
- Assurer la traçabilité de tous les actes d'exploitation
- Vérifier que la mise en exploitation de nouveaux ouvrages se déroule dans les meilleures conditions et selon l'organisation définie en interface avec l'ingénierie (traitement des APS, DME0, PME0...)

2/ Gestionnaire du Dépannage (GDD) :

- Établir un diagnostic et identifier les moyens nécessaires à la réalimentation des clients
- Assurer la gestion des dépannages en organisant et pilotant les équipes d'interventions sur le terrain
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients

Vos missions quotidiennes seront variées : GDD, GDA de jour ou en back office, vous serez un des acteurs de la préparation, la vérification, la validation et la délivrance des accès au réseau.

Enfin, des missions transverses viendront compléter vos journées : piloter des activités, être référent d'un outil informatique, contribuer à la mise en place de nouvelles directives, de nouveaux process et assurer des portages sur des thèmes liés aux accès, aux dépannages et à la prévention sécurité.

Tu hésites encore ? Nous te proposons de venir découvrir notre agence de plus près lors d' 1 journée d'immersion. Contactez-nous vite

**Profil professionnel
Recherché**

Si vous avez de bonnes connaissances électrotechniques et que vous maîtrisez les procédures d'exploitation, n'hésitez pas à postuler.

Si vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme, que vous manifestez un goût pour le travail en équipe et si vous savez gérer la pression en cas de forte activité votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Si par ailleurs, vous savez vous adapter facilement aux applications informatiques, vous serez notre candidat(e) !

Ce poste peut également convenir à une première expérience en exploitation.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi en services continus fera l'objet d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus).

Vous pouvez bénéficier des avantages liés à la mobilité : article 30 et CAM, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Cette annonce est éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.

Compléments d'information

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103035

Lieu de travail

CHEMIN DE L'ALLEE ORMES (45140)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SCHMEISSER Virginie
Téléphone : 06 37 27 80 23
Mail : virginie.schmeisser@enedis.fr



RENAUD ALEXANDRE
Téléphone : 02 38 80 36 82 - 06 15 11 57 71
Mail : alexandre.renaud@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-04585.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale Centre-Val-de-Loire, la cartographie occupe une place centrale dans le dispositif technique et patrimonial du distributeur. Dans un univers en pleine mutation technologique avec des attentes fortes, de nouveaux challenges sont à relever. L'innovation et la respon

Oublies le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : géomatique, acquisitions aériennes, photogrammétrie, géo-référencement des réseaux et bien d'autres !

En tant que gestionnaire de base de données patrimoine, ton objectif sera de contribuer à la sécurité des collègues et des tiers, en mettant à jour nos bases de données et notamment la cartographie du réseau de manière à ce qu'il soit le jumeau numérique du terrain.

Les missions de l'agence en quelques lignes :

- Analyser, comprendre et traiter les dossiers Enedis et AODE en vue de la mise à jour de la cartographie des réseaux sur la moyenne (1/1000ème) et grande échelle (1/200ème)
- Interagir avec l'ensemble des métiers de la DR (Raccordement, Ingénierie, ASGAR...) et travailler en collaboration avec des prestataires de relevés terrain
- Assurer une cohérence entre les longueurs immobilisées dans l'inventaire comptable et celles représentées sur nos outils
- Garantir le bon rattachement des clients de tous types
- Adapter votre activité vis-à-vis des évolutions d'outils et de la Cartographie.
- Assurer la mise à disposition des plans de nos réseaux à l'interne comme à l'externe (DT)
- Accompagner vos collègues sur la collecte en mobilité avec les outils DataCollecte, Ma carto, etc...

Si ce qui est écrit au-dessus ne te parle qu'à moitié, il faut que tu saches qu'à la cartographie tu auras :

- Un plan de formation sur plusieurs mois qui va te permettre d'avoir la maîtrise de nos outils et nos activités.
- Plusieurs missions car nous souhaitons diversifier au maximum les activités
- Des missions à valeur ajoutée pour l'entreprise, motivantes et diversifiées
- Des vrais perspectives d'évolutions au sein de la Cartographie et un bagage solide qui te permettra d'évoluer vers d'autres postes

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, méthodique, disposant d'un esprit d'équipe et d'un bon relationnel. Profil curieux / motivé(e) et prêt à acquérir de nouvelles connaissances et compétences.
Ouvert(e) d'esprit, appréciant le second degré, de bonne humeur le lundi matin

Tu es curieux(e) et tu veux en savoir plus sur le contenu du poste: nous sommes Rémi et Sandra (les responsables de groupe) et moi (le chef d'agence) à ta disposition.

Si tu n'es toujours pas convaincu, alors sache que :

- Faire une mise à jour du réseau moyenne et grande échelle équivaut à 30 minutes de marche. Travailler chez nous c'est le moyen assuré de rester en forme
- Pour reprendre un célèbre slogan : Venez comme vous êtes parce que finalement, chez nous vous êtes chez vous

Tu hésites encore ? Nous te proposons de venir découvrir notre agence de plus près lors d' 1 journée d'immersion. Contacte-nous vite !

Nous avons déjà hâte de te rencontrer.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-103043
45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DEGOUGE Jérémy
Téléphone : 07 62 70 39 49
Mail : jeremy.degouge@enedis.fr

Téléphone :

16 mai 2024

Ref 24-03162.02

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
NMP SRC GPD
NMP SRC GPD GRANDS PROD-PF

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge Etudes H/F

Description de l'emploi	<p>L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) chargé d'études Grands Producteurs.</p> <p>Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.</p> <p>Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.</p> <p>L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous verrez confier les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborer, en collaboration avec les interlocuteurs raccordement, la (ou les) solution(s) de raccordements via les différents outils mis à disposition, - Prendre en compte les projets actuels tant imposés que délibérés de la zone d'étude, - Etudier les aspects tracés, dimensionnement et perturbations générées par le raccordement des producteurs, - Echanger avec les autres gestionnaires de réseau et les MOAD réseau et poste-source sur les solutions envisagées. <p>Ces missions orientées techniques viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.</p> <p>Vous pourrez également participer au développement d'outils ou de modes opératoires afin d'optimiser le processus de raccordement.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une expérience avérée dans le domaine des études ou de l'exploitation des réseaux de distribution est un réel avantage pour le poste.</p> <p>Si vous êtes rigoureux, autonome, et savez appliquer et mettre en oeuvre les règles administratives et techniques, vous correspondez au profil recherché.</p> <p>Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.</p> <p>Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e) !</p>
Compléments d'information	<p>Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-99098</p> <p>22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)</p>

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Sébastien GUILLOT
Téléphone : 06 31 20 97 63
Mail : sebastien.guillot@enedis.fr



GLASSER PATRICE
Téléphone : 05 61 29 90 06
Mail : patrice.glasser@enedis.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04583.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ARD INJECTION PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientele Gest Card - H/F

Description de l'emploi

L'Agence Accès au Réseau de Distribution (ARD) est au coeur de la transition écologique. Elle est un acteur central du Développement des ENR sur le territoire Rhône Alpes Bourgogne. Elle assure la mission de gestion de l'accès au réseau de distribution pour ses clients producteurs, ELD (Entreprise Locale de Distribution) et consommateurs à fort enjeux.

Par un contact direct et personnalisé, elle s'assure de leur satisfaction et de la bonne prise en compte de leurs attentes en coordination avec les différentes entités d'Enedis concernées.

La relation avec le client est pour vous primordiale ? Vous aimez les métiers en évolution permanente et à forts enjeux ? Vous souhaitez évoluer en approfondissant vos connaissances techniques ?

Alors n'attendez plus et lisez la suite !

Le conseiller clientèle est responsable d'un portefeuille de clients titulaires d'un contrat CARD : grands consommateurs et grands producteurs. Il est leur interlocuteur privilégié, et instaure des relations de confiance tout au long de la vie du contrat. La satisfaction client est notre priorité.

Un parcours de formation spécifique interne est là pour permettre un éventuel besoin de montée en compétences.

Une autre facette du rôle de conseiller est de travailler en réseau et faire l'interface vis-à-vis des différents interlocuteurs technique Enedis. Il prend en charge, analyse et suit les demandes du clients sur les prestations distributeur à réaliser, ou à l'optimisation de son contrat.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vos qualité relationnelles sont reconnues et vous faites preuve de rigueur et d'autonomie. Vous aimez travailler en collaboration avec vos collègues, et savez être à l'écoute. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Compléments d'information

Rejoignez-nous !

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102711
288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



POITRAT NATHALIE
Téléphone : 07 63 10 96 02
Mail : nathalie.poitrat@enedis.fr

26 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX BOUCLES DE SEINE
BEX BOUCLES DE SEINE VAR

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Assistant Chef Exploitation H/F

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'exploitation de Sartrouville de la DIEM Ouest, sous la responsabilité du chef de BEX et sous le contrôle du Chef d Exploitation, en pilotage vous assurez la mission d assistance à la conduite des réseaux gaz (environ 4500 km) sur 2 mailles (Boucle de Seine Nord et Boucle de Seine Sud) de 1ère couronne. Cela consiste à:

- gérer des incidents en aidant le chef d exploitation à la prise de décisions,
- effectuer des simulations sur des outils métier (O², Carpathe, phileas...),
- collecter des informations auprès d interfaces terrain (Technicien GAZ, ATCE .),
- et suivre les réparations.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l alimentation des clients (900 000 clients).

En dehors du pilotage vous assurer les missions de préparation de travaux à la maille de la DIEMO (simples et complexes), vous réalisez des visites de chantiers et vous corrigez des bases de données essentielles à la bonne tenue du réseau GAZ (portail GMAO/SAP). Vous alimentez et analysez les tableaux de bord associés aux processus d exploitation, vous faites remonter les dysfonctionnements observés à votre hiérarchie et élaborez avec les équipes les actions d amélioration nécessaires en matière de prévention.

Au sein d une équipe de Chefs d Exploitation et de d Assistants Chef d Exploitation, vous participez de façon active à la gestion des incidents.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance du domaine exploitation, avec si possible une expérience opérationnelle permettant d analyser l'impact des évènements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence
- Capacité d adaptation et réactivité
- Qualités relationnelles
- Autonomie et capacité d organisation
- Rigueur, capacité d analyse et de synthèse
- Bonne expression orale et écrite
- Maîtrise des outils informatiques du domaine
- Travail en équipe
- Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes
- Gestion de la pression
- Aisance téléphonique

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce,
ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Gildas BOUVET
Téléphone : 07.60.00.23.74
Mail : gildas.bouvet@grdf.fr



Kévin MARECHAL
Téléphone : 07.62.64.70.18
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



25 mars 2024

Annonce annulée

Ref 24-01904.04

Date de première publication : 26 janv. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE CVL
AING ECO

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le pôle ingénierie Centre Val de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz (réseau, branchement, conduite d'immeuble, robinet, poste), sur le territoire de la région Centre Val de Loire.

Votre mission est de traiter des dossiers de travaux gaz (raccordement, renouvellement, CICM neuves et rénovations,).

Vous aurez à gérer un portefeuille d'affaires dans les domaines de la réglementation technique de construction des ouvrages gaz.

Vous assurerez les missions de validation d'étude, d'appui technique auprès des prestataires, de contrôle des ouvrages dans leurs différentes phases de construction, de réception des ouvrages, de relation avec les clients et les collectivités locales, de détection de nouveaux clients.

Vous contribuez à l'amélioration de la maîtrise des coûts, au respect des délais de mise en service, au respect des réglementations (conformité des ouvrages construits), à la sécurité sur les chantiers et des ouvrages construits, à la résorption des endommagements de nos ouvrages, et au respect des exigences environnementales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, suivi des états financiers ...).

Le lieu de travail est situé à TOURS.

Profil professionnel Recherché

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel,).

Capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique.

Bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'accompagnement des prestataires (développement des compétences techniques).

Esprit d'équipe, qualités d'organisation et de rigueur.

L'activité est majoritairement réalisée sur l'ensemble du territoire de l'Ingénierie CVL et quelques chantiers pourront également vous être confiés sur le territoire de la DR Centre Ouest.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention si vous êtes retenu sur un poste sans déménagement avec Part Attractivité et que vous bénéficiez d'une AIL, vous ne pourrez bénéficier que d'une seule option.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la

diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphonique

Lieu de travail 91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LE DROGUENE YANN
Téléphone : 07 61 16 95 87
Mail : yann.le-droguene@grdf.fr



BOQUET QUENTIN
Téléphone : 06.70.58.87.06
Mail : quentin.boquet@grdf.fr



22 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.02.2024 AU 01.03.2024 INDICE 3
- PROLONGATION DU 01.03.2024 AU 22.03.2024 INDICE 4
- MODIFICATION INTERLOCUTEUR

Ref 24-04580.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE CVL
AING ECO

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires (H/F) Avec Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le pôle ingénierie Centre Val de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz (réseau, branchement, conduite d immeuble, robinet, poste), sur le territoire de la région Centre Val de Loire.

Votre mission est de traiter des dossiers de travaux gaz (raccordement, renouvellement, CICM neuves et rénovations,).

Vous aurez à gérer un portefeuille d affaires dans les domaines de la réglementation technique de construction des ouvrages gaz.

Vous assurerez les missions de validation d étude, d appui technique auprès des prestataires, de contrôle des ouvrages dans leurs différentes phases de construction, de réception des ouvrages, de relation avec les clients et les collectivités locales, de détection de nouveaux clients.

Vous contribuez à l'amélioration de la maîtrise des coûts, au respect des délais de mise en service, au respect des réglementations (conformité des ouvrages construits), à la sécurité sur les chantiers et des ouvrages construits, à la résorption des endommagements de nos ouvrages, et au respect des exigences environnementales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, suivi des états financiers ...).

Le lieu de travail est situé à TOURS.

Profil professionnel Recherché

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel,).
Capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique.
Bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'accompagnement des prestataires (développement des compétences techniques).
Esprit d'équipe, qualités d'organisation et de rigueur.
L'activité est majoritairement réalisée sur l'ensemble du territoire de l'Ingénierie CVL et quelques chantiers pourront également vous être confiés sur le territoire de la DR Centre Ouest.
Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention si vous êtes retenu sur un poste sans déménagement avec Part Attractivité et que vous bénéficiez d'une AIL, vous ne pourrez bénéficier que d'une seule option.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu sur confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LE DROGUENE YANN
Téléphone : 07 61 16 95 87



BOQUET QUENTIN
Téléphone : 06.70.58.87.06



22 mars 2024

Ref 24-04578.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
AIS NORD

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine opérations spécialisés de la DR IDF OUEST, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe de Nanterre.

Par vos activités, vous contribuez directement à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans le domaine comptage :

Activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement Client.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms et utilisation des SI dans un secteur à forts enjeux.

De plus amples informations pourront vous être apportées en contactant les interlocuteurs hiérarchiques de cette annonce.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Compléments d'information

Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102902

Lieu de travail

2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



COUDERC Thomas
Téléphone : 06 07 46 89 46
Mail : thomas.couderc@enedis.fr

Téléphone :
Fax :

12 avr. 2024

Ref 24-04575.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
AIS NORD

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine opérations spécialisés de la DR IDF OUEST, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe de Nanterre.
Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, l'AIS vous propose de réaliser des activités opérationnelles dans différents domaines:

- TELECOM : gestion d'installations télécommunication liées au comptage et à la téléconduite du réseau HTA (Somero, 2G/3G/4G et technologie IP)

- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms et utilisation des SI dans un secteur à forts enjeux.

De plus amples informations pourront vous être apportées en contactant les interlocuteurs hiérarchiques de cette annonce.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102905

Lieu de travail

2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



COUDERC Thomas
Téléphone : 06 07 46 89 46
Mail : thomas.couderc@enedis.fr



Téléphone :
Fax :



12 avr. 2024

Ref 24-03981.02

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PPI CAAPI LOG NO
AGENCE REGIONALE LOGISTIQUE NO

Position G

LOGISTIQUE - SERVICES
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

GF 7.8.9

1 Appui Administratif H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Régionale Logistique qui pilote la réalisation des programmes de renouvellements annuels ainsi que les activités de maintenance, de réparation et de contrôles réglementaires des parcs Immobiliers et Véhicules de la Région NO, l'appui Gestion assure dans son périmètre pour le compte du chef d'agence Logistique et sous l'autorité de l'adjointe de l'agence Logistique, les missions suivantes:

- Passe des commandes : rédaction de la commande, vérification des valideurs et des contrats
 - Suit des commandes globales : gestion des montants ouverts et des interlocuteurs
 - Réalise les Reporting des facturations dans des tableurs Excel et dans l'outil GAC de gestion des véhicules
 - Est le point d'entrée de la SCOP (Agence comptable) sur le domaine facturation pour la gestion des rapprochements avec les factures
 - Gère les factures et commandes pour le pôle véhicules : Norauto, Euromaster, aviateurs, pétroliers
 - Gère les factures et commandes pour le pôle Immobiliers : loyers et charges, énergies, prestations de FM (Facility Management)
 - Gère les factures et des commandes du processus déchets en lien avec les prestataires Suez et le pilote déchets de l'ARL
 - Gère les cartes vertes, cartes grises, vignettes, lors des renouvellements des véhicules avec les gestionnaires de flotte concernés
- L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des règles et des processus relatifs à la gestion financière, à la prévention et à la sécurité des personnes, des biens et du respect de l'environnement.

Profil professionnel Recherché

L'emploi nécessite une maîtrise de la bureautique, des SI ainsi qu'une connaissance pointue acquise ou à acquérir des contrats de son périmètre d'activité. Le titulaire devra faire preuve de qualités relationnelles et d'un esprit client très développé. L'emploi implique des déplacements au sein de la région Nord-Ouest et nécessite une forte disponibilité et une grande rigueur dans le suivi des affaires tant sur le plan opérationnel que financier.

Dynamique et rigoureux, vous faites preuve d'un bon relationnel et de bonnes capacités d'analyse et de contrôle.

Un sens aigu de l'écoute client constitue un atout. Une appétence à la formalisation, au suivi et à l'alimentation des tableaux de bord est nécessaire.

Vous savez être réactif et avez le sens du travail en équipe.

Vous développez de bonnes capacités d'adaptation.

Une connaissance des activités logistiques dans les domaines Immobilier ou véhicules sont un plus.

Expert sur Excel et connaissances des outils office, Popay, Rapsodie sont nécessaires.

Le poste est rattaché aux sites d'ISNEAUVILLE ou WAMBRECHIES ou DOUAI.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

89 RUE NICOLE ORESME - ISNEAUVILLE (76230)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Xavier LEPOUZE
Téléphone : 06.87.73.39.17

26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Annance close

Ref 24-02985.02

Date de première publication : 6 févr. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR FINANCES PERFORMANCE
DEL COMPTABILITE TRESORERIE
SERV COP AG RECETTES

Position G

COMPTABILITE GESTION FINANCE
COMPTABLE DE PRODUCTION

GF 7.8.9

1 Technicien Comptable H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Recette du Service de Comptabilité Opérationnelle,

Vous assurez le suivi des dossiers clients des unités de votre portefeuille sous la supervision d'un chargé d'affaires,
Vous enregistrez les écritures comptables et justifiez les comptes de votre périmètre d'activité afin de garantir la qualité des enregistrements effectués,
Vous analysez et contrôlez dans le S.I les événements économiques générant des écritures comptables,

Profil professionnel Recherché

Vous effectuez toutes les relances et alertes nécessaires auprès de vos interlocuteurs en région afin que la facturation et le recouvrement des créances soient réalisées en temps utiles,

Vous assurez une relation opérationnelle d appui et de conseil de premier niveau avec les unités partenaires,

Vous apportez votre analyse et vos propositions dans une logique d amélioration continue.

Vos qualités relationnelles vous permettent de développer une posture d'écoute et de conseil auprès de vos différents interlocuteurs.

Idéalement, vous disposez d'une formation comptable, d'une bonne maîtrise de SAP et savez faire preuve de rigueur et d'organisation.

Cependant, si vous n'avez jamais pratiqué la comptabilité mais êtes à l'aise avec les outils numériques et/ou si avez travaillé dans SAP, nous sommes prêts à examiner votre candidature avec attention

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

4-6 RUE DES CHAUFFOURS 95000 CERGY
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MARINHEIRA LUDOVIC

MEAUZOONE XAVIER

19 mars 2024

Téléphone : 01.34.20.37.10/06.77.73.38.82

Téléphone : 01.34.20.37.56/06.80.95.41.20

Mail : ludovic.marinheira@grdf.fr

Mail : xavier.meauzoone@grdf.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-04555.01

Date de première publication : 1 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AMSG PACA

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité de l'Ingénieur Contrôle Soudure, et dans le cadre de l'organisme GRDF Qualité Soudage, vous êtes vérificateur soudure. Vous organisez et réalisez les passages de qualifications des soudeurs et braseurs pour les salariés GRDF de la Direction Réseaux Sud-Est secteur PACA, mais aussi pour l'externe. Vous réalisez également des contrôles soudures sur chantiers, vous serez donc amené à vous déplacer sur le secteur concerné. Vous préanalysez les demandes de traitement des Descriptif de Mode Opérateur de Soudage. Vous serez donc amené à réaliser des radiogrammes, faire des contrôles par endoscopie, interpréter des radiogrammes pour préparer les décisions de l'ingénieur Contrôle Soudure, veiller au respect des mesures de protection contre les rayonnements ionisants, vérifier la bonne mise en œuvre des modes opératoires de soudure.

L'emploi est évolutif et il peut s'associer avec d'autres activités dont la MSG est responsable comme la détente ou les travaux en charge.

**Profil professionnel
Recherché**

Vérificateur Soudeur titulaire d'un CAMARI et/ou COFREND Niveau 2 et/ou expérience dans la métallurgie et/ou expérience dans le Contrôle Non Destructif. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, doté d'un bon esprit de synthèse, vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles tout en sachant être impartial. Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers et êtes sensible à la sécurité.

Vous avez un esprit de « service au client ».

Vous êtes force de proposition, vous faites preuve d'impartialité, vous assurez un reporting de vos activités et faites part des problématiques à l'ingénieur Contrôle soudure ainsi qu'à votre encadrement.

Vous maîtrisez les outils informatiques et possédez le permis B.

Un programme complet de formation sera mis en œuvre pour l'acquisition des compétences de contrôle soudures. Un accompagnement est prévu avec un Vérificateur Soudure expérimenté.

Déplacements réguliers sur la région.

L'activité de radiographie des soudures implique que l'agent est potentiellement soumis à des rayonnements ionisants (nécessité de la catégorie B, délivrée sous réserve d'avis médical).

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

31 RUE EDOUARD SCOFFIER -06300 NICE
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BERNIS Nicolas
Téléphone : 06.67.13.64.13
Mail : nicolas.bernis@grdf.fr



22 mars 2024

Ref 24-04332.03

Date de première publication : 27 févr. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
SYNELVA COLLECTIVITES
Pôle Patrimoine Ingénierie
Comptage, Mesure et données

Position

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
Interv comptage SEI

GF 7.8.9

1 Chargé D'opérations Bt+ Hta H/F

Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Technique de SYNELVA collectivités vous contribuez à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser les études de raccordement > 36kVA, en collaboration avec le chargé d affaire concerné, (Vous garantissez la coordination technique des constructions des ouvrages électriques, et branchement > 36Kva conformément aux arrêtés techniques et normes en vigueur) - Maintenir et dépanner les liaisons nécessaires à la télé-relève, - Maintenir les installations de comptage > 36Kva, - Réaliser et analyser les mesures de qualité d électricité et de perturbation (Vous êtes l interface avec les clients et ou fournisseurs pour les problèmes liés au comptage, à la qualité de la tension et des perturbations), - Réaliser des vérifications métrologiques et de conformité des appareillages présents dans la chaîne de mesure.
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - De bonnes connaissances électrotechniques, techniques sur la construction des réseaux de distribution, et branchements (arrêtés technique C 11-201, C11-001, C13-100, C14 100) ; - Maîtrise la technologie des matériels et les accessoires de branchements électriques > 36KVA - Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client. - Capacité d écoute et de dimension relationnelle - Etre en capacité d'assurer la coordination technique des constructions d'ouvrages électriques.
Compléments d'information	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité à maîtriser les outils informatiques métiers et numériques, et être capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques. - Capacité à communiquer, à travailler en transverse et à rendre compte. - Avoir le goût du travail en équipe. - Une forte capacité à appréhender les évolutions technologiques.
Lieu de travail	45 rue de Beauce 28110 LUCE (Eure-et-Loir - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	SYNELVA COLLECTIVITES 12 Rue du Président Kennedy 28110 LUCE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



Monsieur Sébastien Hunault - Responsable Pôle Patrimoine
Ingénierie
Téléphone : 02 37 91 80 67
Mail : sebastien.hunault@synelva.fr



Monsieur Sébastien Charron - RRR 22
Téléphone : 02 37 91 80 38 mars
Mail : sebastien.charron@synelva.fr 2024



Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification motif de la publication
- retrait de la vacance

Ref 24-04547.01

Date de première publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD PV

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9 1 Superviseur Expl Depannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'ASGARD de la DR Picardie, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous occuperez l'emploi de Superviseur Exploitation Dépannage avec pour missions principales :

1/ Valider, gérer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement sur une ou plusieurs zones d'exploitation de la DR.

2/ gérer les dépannages, en lien avec les encadrants et intervenants d'astreinte des bases opérationnelles :

- Pilotage des dépannages pour lesquels vous serez sollicité ou qui seront remontés par le biais de l'outil de supervision du réseau basse tension,
- Etablissement du diagnostic et identification des moyens nécessaires à la réalimentation,
- Gestion des ressources humaines et matérielles nécessaires au dépannage.

Vous assurez d'autres missions incluant la mise en et hors exploitation des ouvrages, la conformité des avant-projet, la gestion des conventions d'exploitation, la gestion de dossiers émanant de demandes des fournisseur, la traçabilité d'actes réseau ...

Dans le cadre de vos missions, vous garantissez la sécurité des intervenants et des Tiers et contribuez à la qualité et à la continuité de la fourniture, à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à la maîtrise.

Vous contribuez aux objectifs de performance de la Direction Régionale Picardie.

En cas de nécessité de service, vous pourrez être amené occasionnellement à effectuer des remplacements d'un agent en services continus.

Vous serez accompagné et bénéficierez d'un programme de professionnalisation afin de constituer un socle de connaissances solides.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Une grande rigueur dans le traitement administratif sera attendue et de bonnes connaissances bureautique seraient appréciées.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%,
- 1 enfant : 24%,
- 2 enfants : 29%,
- 3 enfants et + : 33%.

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102971

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



SCIFO DAVID
Téléphone : 06 07 17 19 57
Mail : david.scifo@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 mars 2024

Ref 24-04538.01

Date de première publication : 1 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
CENTRE MAINTENANCE LYON
GMR Savoie

Groupement de Postes de Longefan

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11 1 Technicien Contremaître Groupement De Postes (H/F)

Description de l'emploi L emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l activité d assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Préparation, direction et réalisation des opérations :

De maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines

De maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes

Suivant l organisation de l unité :

mise à jour des données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d action de remise à niveau
Appui dans la gestion des accès aux ouvrages consignation, délivrance des documents,)

Appui à l activité d assistance à la conduite du réseau, notamment pour intervenir sur site en cas de man uvre ou d incident ainsi que pour l analyse des incidents ;

Réalisation des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine,

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.

Lorsqu une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail Groupement de postes de Longefan 25 route de Longefan 73300 Saint-Jean de Maurienne (Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Le Directeur du GMR
Téléphone : 06 88 88 55 17



Le manager du Groupement
Téléphone : 06 67 06 21 95



22 mars 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE OPERATIONS INTERVENTIONS ELECTRICITE AIE CPA PF
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC PILOTAGE D'INTERVENTIONS
GF 7.8.9	1 Programmeur Cpa H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités du groupe client, en tant que Programmeur, vous découvrirez le métier de programmeur flux courts au sein de l'agence interventions de la DR Poitou-Charentes. A 30' des plus belles plages de la côte atlantique, rejoignez une équipe soudée et dynamique !</p> <p>En lien étroit avec les MPRO de BO et les interfaces clientèles (acheminement, raccordement, chargés de projet) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous faites partie d'une communauté d'opérateurs et de programmeurs (réseau, technique ou back office) - Vous contribuez à programmer les activités suivantes : protections de chantiers, pose de concentrateurs, BP C4, RSI, DPI, back office, rdv clients, qualité de fourniture, etc. - Vous contribuez à l'évolution des processus opérationnels de la direction régionale - Vous pouvez être mobilisé pour participer aux cellules de crise BT, dont le pilotage régional est confié à la CPA. <p>Ce poste vous permettra :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'acquérir de l'expérience dans les domaines exploitation, clients, raccordement, acheminement et réseaux intelligent - de développer votre capacité à piloter un portefeuille d'activités, en lien avec la totalité des services de la DR : bases opérationnelles, raccordement, ingénierie, accueil, etc
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe.</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.</p> <p>Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-102476 AV DE SAINTONGE SAINTES (17100) (Charente-Maritime - Poitou-Charentes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Fleuret Gael
Téléphone : 06 19 37 00 34
Mail : gael.fleuret@enedis.fr



LEVACHE RICHARD
Téléphone :
Mail : richard.levache@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-04532.01

Date de première publication : 1 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
PI CARTO ILLE&VILAINE MORBIHAN

Position G
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9
1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F

Description de l'emploi
PUBLICATION A EFFECTIF CONSTANT :

Au sein de l'Agence, les cartographes réalisent la mise à jour et la mise en cohérence des bases de données patrimoniales du distributeur (cartographiques, techniques et financières).

Les équipes interagissent avec l'ensemble des métiers de la DR (Raccordement, Ingénierie, ASGARD...) et travaillent en étroite collaboration avec des prestataires terrain.

L'Agence mène des projets de transformations et développe une cartographie toujours plus précise, exhaustive et consultable en mobilité.

L'objectif du travail du cartographe est d'assurer la sécurité de des intervenants sur le terrain et de mettre à disposition des utilisateurs un service fiable et de qualité.

Vous serez amené(e) à :

- Maîtriser le processus de mise à jour de notre base de données patrimoniales et contribuer activement à l'atteinte de ses objectifs (exhaustivité, fiabilité, cohérence et délai de mise à jour).

- Etre responsable de la qualité de votre production : vous devrez connaître les outils, les méthodes et les acteurs liés à votre activité.

- Etre rigoureux (organisation, priorisation, alerte) et force de proposition pour vos collègues et votre management.

- Etre capable de prendre en charge des activités complémentaires de l'équipe en appui de votre management.

Profil professionnel Recherché

Les qualités du cartographe :

- Collaboratif et solidaire pour s'intégrer dans l'équipe et dans la dynamique de l'Agence
- Adaptable aux évolutions ambitieuses de la Cartographie
- Rigoureux, autonome et curieux

Une bonne pratique des outils informatiques est indispensable.

La connaissance des réseaux de distribution, du déroulement d'un chantier (extension, effacement, renforcement, branchement), du fonctionnement de l'Ingénierie et de l'Exploitation ainsi que la connaissance des principes organisant les relations concédant/concessionnaire est également nécessaire.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102517

Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OUTREBON HELENE

Téléphone :

27 mars 2024

Mail : helene.ourebbon-richonnier@enedis.fr

Ref 24-04529.01

Date de première publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE MEDICO-SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES

MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G	MISE A DISPOSITION MAD instit sociales
GF 7.8.9	1 Technicien Accueil Conseil Et Trésorerie (cmcas Nice) H/F
Description de l'emploi	<p>Sous l'autorité du chef de service et dans le cadre des orientations locales et nationales, cet emploi est chargé, de l'accueil et assure l'interface avec les bénéficiaires.</p> <p>Il traite les demandes dans l'outil « TIC ET TAC » en référence aux normes et procédures.</p> <p>Il est en relation avec les correspondants SLV et répond à leurs sollicitations. Il est le référent de l'outil « ERABLE » pour le traitement du fichier et l'interlocuteur privilégié coté assurances avec le courtier et la CCAS, pour le compte des bénéficiaires.</p> <p>Il intervient sous l'autorité de l'assistant gestion, pour la tenue de la caisse, contribue à la gestion et au bon fonctionnement de la trésorerie dans l'outil comptable « ELODIE ».</p> <p>Il a en charge la gestion et le contrôle de la billetterie CMCAS.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Avoir une bonne connaissance de l'organisation de l'organisme.</p> <p>S'adapter à un rythme et à des méthodes de travail spécifiques, accepter les imprévus, hiérarchiser l'urgence des demandes.</p> <p>Prendre des initiatives pour faciliter le fonctionnement de la CMCAS.</p> <p>Faire preuve de méthode, d'esprit d'analyse et de pédagogie.</p> <p>Avoir le sens du service.</p> <p>Assurer la relation indispensable Elus et Professionnels.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi peut être amené à intervenir en dehors de ses horaires de travail et se rendre sur les points d'accueil SLV de la CMCAS pour accueillir, conseiller et aider les bénéficiaires.</p> <p>L'emploi exige un devoir de réserve compte tenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires.</p> <p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.</p> <p>Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.</p> <p>Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-102825 16 RTE DE TURIN NICE (06300) (Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FABRE Jean Marc
Téléphone : 06 47 36 09 20
Mail : Jean-Marc.Fabre@asmeg.org

30 mars 2024

Ref 24-01894.03

Date de première publication : 26 janv. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

GRDF

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
ARDG IDF

Position G

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Comptage H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la loi du 7 décembre 2006 relative aux marchés de l'énergie, du catalogue des prestations et des engagements de GrDF vis-à-vis des Fournisseurs et des consommateurs de gaz naturel, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Régionale de Distribution Gaz Ile de France situé à Pantin.

L Agence Régionale de Distribution du Gaz (ARDG) est au c ur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les 30 000 Clients franciliens du marché d'affaires (Industriels, Professionnels, Collectivités, Hôpitaux, Copropriétés, Bailleurs,...)
L ARDG est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d Affaires de GRDF en s assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

En tant que Gestionnaire Comptage, vous aurez pour principales missions:

Analyser quotidiennement les données de consommations de gaz des clients professionnels et identifier les anomalies.

Le traitement des litiges, redressements (pression, comptage, consommation sans fournisseur, dysfonctionnements).

S'assurer de la bonne programmation et réalisation de toutes les demandes clientèles.

Etre l interface entre le client et les fournisseurs de gaz naturel, en toute impartialité. Suivre les évènements contractuels des clients professionnels.

Contribuer aux chantiers d'avenir: Biométhane et Evolution de la chaine de comptage (module Gazpar).

Au quotidien, vous utiliserez le téléphone, les courriels, et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.

Intégrée à une équipe de taille humaine (15 personnes), vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l Agence et à l atteinte de ses objectifs.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve de rigueur et d'autonomie dans l'exercice de ses activités. Il devra posséder le goût du challenge et aura à c ur de satisfaire les Clients et les Fournisseurs avec lesquels il sera en relation.

Nous recherchons une personne qui apportera son dynamisme dans un collectif, mais aussi ses qualités de rigueur, d organisation et d analyse.

Vous aimez travailler dans une équipe,

Vous avez de réelles capacités relationnelles (capacités d écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges),

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils informatiques de GRDF et la

manipulation de chiffres,
Vous appréciez analyser des situations complexes et faite preuve d'un bon esprit de synthèse,
Vous aimez le changement au sein de votre activité.
L'ARDG vous attend !

La connaissance de l'Acheminement ou des notions sur la particularité des clients marchés d'affaires (T3-T4) est un plus, mais nous recherchons avant tout un profil correspondant au poste publié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Barbara Chapotot

Téléphone : 06.58.60.63.74
Mail : barbara.chapotot@grdf.fr



Saad Laimani

Téléphone : 06.78.52.51.25
Mail : sad-o-brian.laimani@grdf.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.03.2024 AU 29.03.2024
- PROLONGATION DU 16.02.2024 AU 08.03.2024

Ref 24-01571.03

Date de première publication : 23 janv. 2024

Date de dernière publication : 1 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PLANIF PROG INTER IDF
APPI IDF RESSOURCES EXTERNES
APPI IDF RESSOURCES EXTERNES F

Position G

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Ppi H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseaux Ile-de-France, vous êtes coordonnateur en charge du pilotage des prestataires à la Délégation Planification et Programmation des Interventions.

La Délégation Programmation et Planification des Interventions est composée de quatre agences APPI. Trois d'entre elles ont la charge de planifier et de programmer les interventions pour les techniciens gaz des DIEM. L'APPI Ressources Externes pilote les marchés d'actes techniques confiés à des prestataires externes tels que la coupure et sécurisation des branchements inactifs, la maintenance d'ouvrages gaz ou la pose de DPBE.

En lien avec les Délégations Intervention Exploitation Maintenance (DIEM), la Délégation Sécurité Industrielle et les APPI, elle accompagne les prestataires au service de la performance et de la sécurité industrielle dans le cadre du modèle d'activité régional.

A ce titre vous aurez la responsabilité de piloter un ou plusieurs marchés et de suivre les engagements des prestataires, notamment via :

La consolidation et la transmission des programmes d'interventions

Le suivi de l'avancée de leur réalisation,

La gestion des commandes et leur réception

Le contrôle des actes, soldes et des interventions vaines, lors d'audits terrain ou via les contrôles qualité a posteriori,

Le suivi de la performance des prestataires, la remontée des alertes le cas échéant et la proposition d'actions de progrès,

La préparation et l'animation des comités de suivi,

Le reporting associé à l'activité concernée, avec l'appui de la cellule hypervision de la Délégation.

**Profil professionnel
Recherché**

Qualités requises pour le poste :

Vous êtes rigoureux et organisé et doté de bonnes capacités d'analyse.

Vous disposez de facultés d'adaptation et savez faire preuve de réactivité.

Vous êtes autonome dans la réalisation de vos missions et savez travailler en équipe.

Vous êtes à l'aise avec l'informatique et êtes en mesure de vous approprier rapidement de nouveaux outils, notamment en termes de gestion de données.

Une expérience dans les métiers réseau ou clientèle sera bienvenue.

Une connaissance de la GMAO, SAP, RAPSODIE est vivement conseillé

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, vous pouvez contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 94 RUE SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Marie Baudoin
Téléphone : 06.68.65.99.15
Mail : marie.baudoin@grdf.fr

26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.02.2024 AU 05.03.2024
- PROLONGATION DU 05.03.2024 AU 26.03.2024

Ref 24-04528.01

Date de première publication : 1 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD
AI AGIPE
GIRONDE VARIABLE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'AI AGIPE de la DIEM Nouvelle Aquitaine Sud, l'emploi sera basé sur le site de LANGON (33).
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le référent d'équipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer l'emploi.

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.

Vous assurez une astreinte IS, avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience première expérience managériale.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle)

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la

diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 47 CRS DU GENERAL LECLERC LANGON (33210)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Kevin KUADJOVI
Téléphone : 06.73.88.55.93



Denis BOURREAU
Téléphone : 06.86.66.61.31
Mail : denis.bourreau@grdf.fr



29 mars 2024

Ref 24-03539.02

Date de première publication : 13 févr. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL RESSOURCES HUMAINES CO
APPUI RH CO
APPUI RH

Position G R.H.
APPUI RH GENERALISTE

GF 7.8.9 1 Charge De Formation (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Délégation RH de GRDF Centre Ouest anime le domaine Ressources Humaines des Directions Réseaux (DR) et Clients Territoires (DCT) pour le compte de ses 1300 salariés.

La Délégation comprend 4 Pôles : Relations sociales, Opérations, Transformation, Prospective Emplois et Compétences (PEC).

Le Pôle PEC a en charge l'élaboration et la mise en œuvre de la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et du Plan de Développement des Compétences associé, en déclinaison des politiques nationales.

A partir des besoins de formation exprimés localement et des orientations locales et nationales, elle met en œuvre les formations prévues et les demandes complémentaires, joue un rôle de conseil et d'appui auprès des managers, produit les éléments attendus pour les Instances Représentatives du Personnel ainsi que les éléments financiers indispensables au pilotage du budget.

Nous recherchons pour cette activité un(e) chargé(e) d'affaires RH, en charge de la formation.

Vos missions ? Contribuer à la mise en application rigoureuse et optimisée des plans de développement des compétences, ainsi qu'à la bonne application de la politique formation de GRDF, en appui des managers et en interface étroite avec l'APPI (Agence de planification des interventions de la Région), la Délégation Sécurité Industrielle, et Energy Formation.

Vos activités ?

- Prioriser les inscriptions au regard des besoins exprimés et des places proposées,
- Apporter un conseil de premier niveau sur les offres en catalogue et les stages locaux ,
- Mettre en uvre les actions du plan de formation dont vous assurez le suivi : inscriptions aux stages, organisation logistique des sessions pour les stages locaux,
- Gérer les commandes auprès des organismes de formations externes,
- Etre acteur de la performance de la formation (absentéisme..)
- Contribuer à la production et à la fiabilisation des données chiffrées nécessaires à l'établissement des bilans de suivi du plan de formation ,
- Etre référent sur un domaine (secourisme, amiante..)

Profil professionnel Recherché

Vous êtes fiable, rigoureux, réactif et engagé, vous avez le sens du client, une aisance à communiquer, à vous adapter, vous aimez le travail d'équipe, rejoignez nous !

Vous avez une bonne pratique des outils bureautiques.

Avoir des connaissances réglementaires sur la formation, les offres de formation interne, est un atout.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Corinne PRUNIS
Téléphone : 06.67.18.46.04



Sandrine JARNOUX
Téléphone : 06.77.96.33.66



26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 05.03.2024 AU 26.03.2024 INDICE 2

Ref 24-04527.01

Date de première publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PARIS
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 MOAD RESEAU
 MOAD RESEAU

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge(e) D'etudes H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale Paris assure l'exploitation, la maintenance et le développement des ouvrages de distribution sur le département de Paris. Elle revêt un caractère très spécifique en termes de satisfaction clients et de dynamisme économique, avec une ambition forte : faire d'Enedis au sein de la capitale le service public de référence préféré des Parisiens, au service de la Transition Ecologique. Avec 2 enjeux majeurs en ligne de mire : le renouvellement du contrat de concession de la Ville de Paris à l'horizon 2024 et la tenue des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024.

L'agence Maîtrise d'Ouvrages et d'Etudes de Réseaux (BERE/MOAD Réseaux) est responsable, pour le territoire de Paris, de la prise des décisions d'investissement des programmes délibérés HTA et BT, ainsi que de l'élaboration des décisions liées au raccordement des clients HTA en soutirage et des déplacements d'ouvrage.

Au sein de l'agence, vous aurez les missions suivantes :

- Réaliser des études électriques afin de satisfaire les différentes demandes de raccordement des clients au réseau Haute Tension (hôtels, commerces, hôpitaux, stations de recharge véhicules électriques, évènements festifs,...), en intégrant dans la recherche les exigences du Client, les contraintes du réseau de distribution, et nos engagements contractuels en matière de qualité de fourniture

- Réaliser des études de modernisation du réseau HTA ou BT (renouvellement de câbles, renouvellement de matériel vétuste, restructuration...) en lien avec le traité de concession de la Ville de Paris

- Réaliser des études de levée de contraintes et sécurisation issues des fiches problèmes remontées par les agences d'intervention

- Produire des plans et inventaires d'ouvrages dans certaines zones concernées par les projets de la Ville de Paris

Selon votre expérience, le champ de vos études pourra être élargi plus ou moins rapidement des études simples (raccordement HTA, fiches problèmes) à complexe (renouvellement ou restructuration majeure réseau)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux/rigoureuse et autonome dans votre travail.

Vous avez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, et une bonne qualité rédactionnelle dans la restitution de votre travail.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et office (Word, Excel,...) et êtes capable de prendre en main de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le sens du relationnel pour travailler en interne avec les autres agences et en externe avec les clients.

Connaissances en électrotechnique nécessaires. La connaissance des structures de réseau et de l'outil Autocad serait appréciée.

Une expérience technique dans le domaine des études, ingénierie, cartographie ou exploitation serait un plus.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102619
146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Lara GUEDJ (0144164540)
Téléphone : 06 50 94 07 23



BENNET MATTHIEU
Téléphone : 01 44 16 45 48
Mail : matthieu.bennet@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-04629.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HAUTE NORMANDIE
POLE IMPOSE SEINE MARITIME

GF 8

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

1 Cap Maîtrise-charge De Projets H/F
DR NORMANDIE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ?

Le métier de Chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des projets qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Au sein de l'Agence Ingénierie Haute Normandie le/la Chargé(e) de projets assure le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés,
- Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- Assurer le relationnel client tout au long du chantier,
- Coordonner les différents intervenants internes et externes,
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- Réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Le lieu de travail sera Déville-Lès-Rouen, 28 rue du Docteur Emile Bataille pendant la durée de la formation et à l'issue, sous réserve de l'obtention du diplôme. Les cours auront lieu à Mesnil-Esnard. Ce type d'emploi offre diverses possibilités d'évolution dans le métier ou dans d'autres domaines techniques et permet d'acquérir des compétences en management transversal.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement. Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

Pour plus d'informations sur l'emploi de Chargé de projets :

Profil professionnel Recherché	<p>Profil souhaité :</p> <p>Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p>
Description de la formation	<p>BTS Electrotechnique</p> <p>Descriptif de la formation : Formation au BTS Electrotechnique - BAC+2 en alternance selon un rythme général de 2 semaines en entreprise/2 semaines en organisme de formation, de septembre 2024 à juillet 2026.</p> <p>Les cours auront lieu à l'antenne du Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe de Mesnil-Esnard, 19 rue d'Anjou.</p> <p>Le prérequis pour pouvoir intégrer cette formation est d'être titulaire d'un Bac général option scientifique, bac technologique ou professionnel (pour tout autre parcours, consulter le Pôle Formation UIMM Rouen-Dieppe à Mont-Saint-Aignan Tél 02 32 19 55 00, contact@formation-industries-rouen-dieppe-.fr)</p> <p>rythme de la formation : Alternance</p>
Lieu de formation	<p>UIMM Rouen-Dieppe 19 rue d'Anjou Mesnil-Esnard (76240) (Seine-Maritime - Haute-Normandie)</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.</p> <p>Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103023</p>
Procédure de candidature	<p>Documents à nous communiquer : CV, lettre de motivation, C01, copie des diplômes et toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures.</p> <p>Si votre dossier est complet et recevable, vous serez reçu par un Comité de sélection au cours du 1er semestre 2024 au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie afin de valider votre potentiel à occuper un poste de "maîtrise". Le Comité de sélection sera composé d'un manager, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.</p> <p>Une sélection académique sera réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé et à obtenir le diplôme.</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr</p>



DANJOU VERONIQUE
Téléphone : 06 61 72 89 93
Mail : veronique.danjou@enedis.fr



31 mars 2024

Ref 24-04616.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HAUTE NORMANDIE
POLE IMPOSE EURE

GF 8 ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

1 Cap Maîtrise-charge De Projets H/F
DR NORMANDIE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de Chargé(e) de projets est fait pour vous !
Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Au sein de l'Agence Ingénierie Haute Normandie le/la Chargé(e) de projets assure le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés,
- Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- Assurer le relationnel client tout au long du chantier,
- Coordonner les différents intervenants internes et externes,
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- Réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Le lieu de travail sera Evreux, 2 boulevard Pasteur pendant la durée de la formation et à l'issue, sous réserve de l'obtention du diplôme.

Les cours auront lieu à Mesnil-Esnard.

Ce type d'emploi offre diverses possibilités d'évolution dans le métier ou dans d'autres domaines techniques et permet d'acquérir des compétences en management transversal.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement.

Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

Pour plus d'informations sur l'emploi de Chargé de projets :

<https://www.myelectricnetwork.fr/documents/389554857/0/Fiches+emplois+synth%C3%A9tiques+--+INGE+char>

**Profil
professionnel
Recherché**

Profil souhaité :
Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.
Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.
Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.
Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique tout en vous formant pour obtenir un diplôme et évoluer sur de nouvelles fonctions !

Niveau de formation : Autre

**Description de la
formation**

BTS Electrotechnique
Descriptif de la formation : Formation au BTS Electrotechnique - BAC+2 en alternance selon un rythme général de 2 semaines en entreprise/2 semaines en organisme de formation, de septembre 2024 à juillet 2026.
Les cours auront lieu à l'antenne du Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe de Mesnil-Esnard, 19 rue d'Anjou.
Le prérequis pour pouvoir intégrer cette formation est d'être titulaire d'un Bac général option scientifique, bac technologique ou professionnel (pour tout autre parcours, consulter le Pôle Formation UIMM Rouen-Dieppe à Mont-Saint-Aignan Tél 02 32 19 55 00, contact@formation-industries-rouen-dieppe.fr)
rythme de la formation : Alternance

**Lieu de
formation**

UIMM Rouen-Dieppe
19 rue d'Anjou Mesnil-Esnard (76240)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.
Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103026

**Envoi des
candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de
l'entité de
gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Téléphone : 06 61 72 89 93
Mail : veronique.danjou@enedis.fr



31 mars 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN
	RELATIONS CLIENTS MARCHE DE MASSE
Position G	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHE DE MASSE
GF 8	1 Cap Maitrise- Charge Relation Client Mm Sen H/F DR NORMANDIE
Description de l'emploi	<p>Vous aimez le contact clientèle ? Vous voulez assurer les missions du distributeur en alliant service de qualité et satisfaction Clients, rejoignez le pole fournisseurs de l'agence Relation Clients !</p> <p>Au sein de votre groupe, et dans le respect des procédures et des règles du Code de bonne conduite, vous assurez l'accueil et le traitement de l'ensemble des demandes fournisseurs pour la DR Normandie.</p> <p>Vous accueillez les demandes fournisseurs et les instruisez, traitez ou réorientez en front office et en back office.</p> <p>En tant que Senior, vous êtes amené a traiter des affaires complexes, que ce soit en termes de facturation, de réclamation.</p> <p>Dans le cadre de l'organisation générale de l'activité, l'emploi est susceptible de participer à d'autres activités de l'Agence.</p> <p>Autonome, il est un relais et un appui au management et fait preuve d'exemplarité, tant sur le métier que sur le comportement.</p> <p>Engagée dans une démarche collaborative, l'Agence Relations Clients Normandie vous donnera l'occasion de mettre en avant toutes vos compétences et vous permettra de faire preuve d'initiatives sur l'ensemble des facettes de la vie d'une agence : la performance, la prévention santé et sécurité, la qualité de vie au travail... Le lieu de travail sera Bretteville-sur-Odon (Caen) pendant la durée de la formation et à l'issue, sous réserve de l'obtention du diplôme.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez une aisance relationnelle vous permettant d'assurer un contact de qualité avec les clients et les fournisseurs d'Enedis et avec les correspondants des équipes internes.</p> <p>A l'écoute, vous avez le souci de la satisfaction clientèle.</p> <p>Vous appréciez le travail en équipe et contribuez à la progression du groupe par vos idées, vos propositions.</p> <p>Niveau de formation : Autre</p>
Description de la formation	<p>BTS Support à l'Action Managériale (SAM)</p> <p>descriptif de la formation : Formation au BTS Support à l'Action Managériale (SAM) en alternance selon un rythme général de 2 jours par semaine en centre de formation (jeudi-vendredi) et 3 jours en entreprise (lundi-mardi-mercredi), de septembre 2024 à juillet 2026.</p> <p>Les cours auront lieu à l'AFTEC, 17/19 rue Martin Luther King - 14280 Saint Contest.</p> <p>Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.</p> <p>Prérequis de l'organisme de formation : titulaire d'un niveau 4 (BAC).</p> <p>Rythme de la formation : Alternance.</p>
Lieu de formation	AFTEC 17/19 rue Martin Luther King Saint Contest (14280) (Calvados - Basse-Normandie)

Compléments d'information

REF MyHR 2024-102379

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Procédure de candidature

Documents à nous communiquer : CV, lettre de motivation, C01, copie des diplômes et toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles pour éclairer la décision du comité de sélection : Lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures.

Si votre dossier est complet et recevable, vous serez reçu par un Comité de sélection au cours du 1er semestre 2024 au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie afin de valider votre potentiel à occuper un poste de "maîtrise". Le Comité de sélection sera composé d'un manager, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé et à obtenir le diplôme.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BEAUVAIS NAOMI

Téléphone : 07 61 80 59 44

Mail : naomi.beauvais@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE

Téléphone :

Mail : veronique.danjou@enedis.fr



31 mars 2024

Annance close

Ref 24-04618.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
ALBIOMA LE GOL (ALG)
ALBIOMA LE GOL

Position F

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11

1 Maitrise Exploitation H/F

Description de l'emploi

POSTE EN SERVICE CONTINU Il effectue des remplacements de chef de quart, chef de bloc et assistant de conduite. Il assure le suivi des indicateurs de performances de nos installations (CSP, rendements, disponibilités). Participe à l'élaboration et à l'animation des formations opérationnelles. Il participe au maintien à jour de notre base de données d'exploitation.

océdures, participe à la gestion des situations d'urgence. S'inscrit dans la démarche d'amélioration continue. Il effectue les relevés afin de contrôler le fonctionnement de la

centrale, participe à la gestion des statistiques, des indicateurs du service et le rendement des chaudières.

Lorsqu'il remplace le chef de quart, le chef de bloc ou l'assistant de conduite, il assure toutes les tâches. Il aide à la consignation des tranches sous l'autorité du chargé d'exploitation. Contribue à la mise à jour des gammes de consignations. Etablit les demandes de service. Il participe activement à la préparation et à la gestion des arrêts de tranche et travaux d'inter-campagne en tant que référent « exploitation » et assure la coordination entre les chargés de consignation, chargés d'affaires et chargés de travaux. Il participe à l'intégration et la prise en main des nouveaux équipements. Il participe à l'amélioration de la performance industrielle, environnementale, sécurité et managériale. Participe au transfert des connaissances et à la formation par compagnonnage, apporte un appui technique à son équipe, diffuse les informations nécessaires au bon fonctionnement du service. Assure l'encadrement de l'équipe de quart quand il assure le remplacement du poste de chef de quart.

**Profil professionnel
Recherché**

BAC+2 en électricité / productique / instrumentation / automatismes + expérience professionnelle en milieu thermique
Aisance relationnelle, sens critique, capacités d'analyse, force de proposition, capacité à travailler en équipe
GMAO méthode analyse de risques diagnostic panne et incident - Habilitations CACES

**Compléments
d'information**

TRAVAIL POSTE A FEU CONTINU
Réunion

ENN basée à l'île de la

Lieu de travail

1 ROUTE NATIONALE - LE GOL
97450
SAINT LOUIS
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

ALBIOMA LE GOL
1 ROUTE NATIONALE - LE GOL
97450 - SAINT LOUIS

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



PLESSIS ELVIS - RESPONSABLE
EXPLOITATION

Téléphone : 692979595

Fax :

Mail : ELVIS.PLESSIS@albioma.com



VASSAS DUMAS FLORENCE - RESPONSABLE
RESSOURCES HUMAINES

Téléphone : 262912900

Mail : florence.vassas-dumas@albioma.com



18 mars
2024

Ref 24-03738.02

Date de première publication : 15 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
BEX CHALON
BEX CHALON V

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 9.10.11

1 Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être chef d exploitation, c est assurer l'exploitation et la conduite des réseaux de distribution gaz sur le territoire de la Bourgogne Franche-Comté pour garantir la sécurité des personnes et des biens, et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients.

Vous désirez occuper une fonction à enjeux dans l'exploitation du réseau ? Vous souhaitez occuper un poste conciliant dimension technique et pilotage d'activités ?

Le métier de chef d exploitation est fait pour vous!

Vous assurez l'ensemble des activités et responsabilités de Chef d'Exploitation en prenant les décisions concernant la réalisation des manuvres et des consignations sur les ouvrages, et en vous assurant de la coordination des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises. Vous pilotez le réseau en utilisant la télé-exploitation.

Vous pilotez et contrôlez l'activité des Assistants Chef d'Exploitation et des Techniciens lors des interventions de sécurité gaz (ISG) et de dépannage (DEP). Vous assurez le contrôle et la validation de la collecte des incidents et suivez les fuites issues de la Recherche Systématique de fuite (RSF). Dans le respect de la réglementation en vigueur, vous procédez ou faites réaliser les formalités de remise d'ouvrage et actes d'identification sur le réseau gaz naturel et biométhane. Vous validez les avants projets relatifs aux ouvrages neufs ou à renouveler.

Vous pilotez les indicateurs liés à vos objectifs et participez au projet de développement du biométhane de GRDF. Vous conduisez des analyses de retour d'expérience sur certains incidents et contribuez au portage des enseignements auprès des agents d'intervention.

Vous participez à l'astreinte dans le rôle de Chef d'Exploitation, en partie depuis votre domicile (si c'est le cas) (l'astreinte imposant de résider dans une zone définie par l'employeur).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez idéalement d'une expérience en intervention et exploitation avec une bonne connaissance technique des réseaux. Débutant ou expérimenté, un dispositif d'accompagnement vous sera proposé dans le cadre de votre prise de poste.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous avez une capacité d'adaptation et de priorisation, d'écoute et d'analyse.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée tout en adoptant une posture de décideur sur l'exploitation gaz.

Vous avez le sens de l'organisation et de la rigueur et faites preuve d'autonomie et de proactivité dans vos missions

Votre curiosité et votre appétence pour les outils techniques et informatiques seront nécessaires pour occuper votre emploi.

Vous faites preuve de qualités relationnelles pour le travail en groupe, et avez le goût pour la communication et la professionnalisation des collaborateurs.

Une connaissance des activités en exploitation serait souhaitable.

ATTENTION le poste est soumis à l'astreinte cependant pour le moment les tours d'astreinte sont créés, l'astreinte sera donc proposée dès qu'une place sera libre.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

20 AV VICTOR HUGO 71100 CHALON SUR SAONE
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



DECOCQ Olivier

Téléphone : 06.63.83.13.84

Mail : olivier.decocq@grdf.fr



JOFFRAIN Florent

Téléphone : 06.69.54.70.79

Mail : florent.joffrain@grdf.fr



21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-04613.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI MARSEILLE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles techniques, de prévention et d'exploitation des installations et des réseaux gaz, l'emploi garantit la sécurité des personnes, des tiers et des biens. Il constitue un relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Il est garant de la réussite des activités réseau et clientèle ainsi que la professionnalisation des équipes.

Il assure au sein de l'AI :

- l'accompagnement et la montée en compétences de son équipe
- le suivi RH de l'ensemble des ressources, la planification et la programmation des activités en lien avec l'APPI
- le pilotage logistique (approvisionnement matériels et gros outillage, parc véhicules,)

Il sera en charge de missions spécifiques ou ponctuelles sur des dossiers à forts enjeux de l'AI ou de la DIEM pour lesquelles il assurera également reporting et pilotage.

Il fait respecter les différentes procédures, il assure la mise en œuvre des standards de la démarche performance. Il fait respecter les règles de sécurité et hygiène au sein du groupe et réalise des audits de chantiers. Il anime à ce titre régulièrement des réunions d'information et de sécurité. Il réalise le BRIEF/DEBRIEF des référents d'équipe et des techniciens gaz.

Profil professionnel Recherché

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables, vous avez déjà une expérience managériale dans l'accompagnement et la montée en compétences des équipes ou avez un potentiel managérial confirmé.

Vous portez le sens de la prévention et de la sécurité et avez un haut niveau d'exigence pour garantir un niveau de sécurité pour toute votre équipe.

Vous possédez des connaissances dans l'exploitation des réseaux gaz et/ou la clientèle gaz.

Vous disposez de compétences de suivi budgétaire et pilotage prestataire

Vous êtes disponible et engagé.

Vous êtes impliqué et force de propositions dans les démarches d'amélioration continue (performance opérationnelle quotidienne,...).

Vous incarnez les valeurs de GRDF et le projet d'entreprise.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatique

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 BOULEVARD GUEIDON -13013 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Robert FAURE
Téléphone : 07.61.74.97.59
Mail : robert.faure@grdf.fr



Nicolas MERTZ
Téléphone : 06.60.95.31.82
Mail : nicolas.mertz@grdf.fr



25 mars 2024

Ref 24-04611.01

Date de première publication : 4 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD HAM F

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 9.10.11

1 Referent Technique Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L emploi de référent technique est rattaché au chef d agence MSG Nord. L agence est composée de 2 sites principaux (Nancy et Bezannes) et de sites distants compte environ 40 salariés au total. L emploi respecte l ensemble des règles techniques, administratives, financières et de sécurité en vigueur au sein de l entreprise.

Le titulaire de l emploi intervient principalement sur les activités détente comptage régulation et injection, travaux en charge en appui technique et d expertise au manager d équipe ayant la responsabilité managériale des techniciens MSG de son équipe. L emploi place la sécurité au centre de ses activités.

A ce titre, l emploi :

- . prépare l exécution des chantiers et des activités de maintenance et il s assure de la faisabilité du projet.
- . participe à l élaboration et au suivi du programme travaux ou maintenance et au programme gros outillage.
- . réalise les briefes / débriefes techniques avec les outils appropriés en fonction de l organisation et de l activité réalisée. L emploi contribue en ce sens à la boucle courte de remontée et traitement des aléas.
- . est sollicité dans la préparation des entretiens annuels des techniciens en lien avec le chef d agence et / ou l adjoint du chef d agence.
- . prépare et anime des actions d information, voire de formation au sein de l équipe et de l Agence.
- . facilite l innovation.

L emploi fait partie de l équipe d encadrement de l agence.

L'emploi travaille en lien rapproché avec les managers et référents de la Délégation MSG. Il contribue en autonomie à l'avancement de son portefeuille en activant les interfaces nécessaires des DIEM, de la Délégation Travaux et de la Délégation Patrimoine Industrielle principalement.

Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l'Agence ou de la Délégation. Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité et d'innovation.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes méthodique, autonome, rigoureux et organisé, vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles et pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Vous avez la culture du résultat et de la traçabilité, de l'efficacité opérationnelle et présentez dynamisme et forte implication.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC LEO, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie. Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous maîtrisez l'outil informatique et possédez le Permis B, vous disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages.

Vous êtes orienté(e) vers l'action. Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance.

Des déplacements réguliers sont à prévoir sur tout le territoire de l'agence, principalement en Champagne Ardenne et Lorraine. Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur tout le territoire de la DR Est.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables.

Vous placez la Prévention Santé Sécurité au cœur des actions de l'équipe et sensibilisez les salariés en faisant partager les bonnes pratiques et en s'assurant de l'application des règles et fondamentaux (VS, 1/4 h prévention, actions PAP, plans de prévention).

Vous incarnez les valeurs de GDRF et le projet d'entreprise.

Le poste est basé à Bezannes

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d

Compléments d'information

objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 140 RUE GEORGES CHARPAK 51430 BEZANNES
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



FAGNONI Ludovic
Téléphone : 06.67.87.20.38
Mail : ludovic.fagnoni@grdf.fr

MILLOTTE Marine
Téléphone : 06.82.72.63.43
Mail : marine.millotte@grdf.fr

25 mars 2024

Ref 24-03566.02

Date de première publication : 13 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
NOISY LE SEC PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi En tant que membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence d'Interventions OURCQ (comprenant les bases d'interventions de Noisy-le-Sec et La Courneuve), l'emploi contribue à la qualité de fourniture sur du produit électricité et à la performance économique de l'Agence d'Interventions de OURCQ. Il est amené à réaliser et faire réaliser des travaux, des interventions clientèles ainsi que des actes de maintenance et d'exploitation sur le réseau.

Il est exemplaire en terme de prévention et sécurité et s'investit pleinement dans la politique prévention de l'agence. L'emploi a un rôle d'appui technique et de management.

Principales activités :

1 - Sécurité et Santé

Connait et fait respecter les règles de bon fonctionnement de l'entreprise et du prescrit

Met tout en oeuvre sur le terrain pour garantir le fonctionnement sécurisé de son

**Profil professionnel
Recherché**

équipe

Met en place des actions d'amélioration pour le bien être des salariés en accord avec son management

Réalise des VPS et accompagne sur le terrain ses équipes pour des chantiers complexes

2 - Management

Manage directement en vue d'atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs

Fait adhérer son équipe aux objectifs préalablement fixés et en assure l'application
Veille à la bonne circulation des informations et anime la communication régulière
Ecoute et recueille les besoins exprimés par son équipe et veille à mettre en place des actions d'amélioration

Contribue à la transmission du savoir-faire, développe l'échange

Valorise les initiatives individuelles et collectives

Évalue ses collaborateurs en EAP

3 - Reporting et administratif

Assure les validations des éléments variables des agents

Assure le bon fonctionnement du site d'un point de vue immobilier

Garantit les bonnes saisies dans CINKE, MMS, ... pour mise à disposition des compétences et une gestion du planning en lien avec la CPA

Des missions à la maille de l'agence peuvent être confiées

L'agent retenu est susceptible d'être mobilisé dans le cadre des FIRE Régionales et Nationales pour partir en renfort

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Une astreinte d'action immédiate est associée à cet emploi. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Compléments d'information

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.
Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99598

Lieu de travail

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Astreinte



STEFFGENN MATHIEU
Téléphone : 06 31 20 18 09
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr



5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-04591.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
AQN RCI ING TG Eysines-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. :

Création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission. Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Compléments d'information

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100055
38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Sébastien JARABA-HEFFNER
Téléphone : 06 50 23 64 78
Mail : sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr

29 mars 2024

Ref 24-04588.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INFORMATIQUE TELECOMS
SERVICES AUX UTILISATEURS
AGENCE IT hors AM

Position F

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Chargé de clients (interne)

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des services Support Informatique et Télécoms (D2S IT, ex: OIT), le Département Services aux Utilisateurs (DSU) est composé de 90 collaborateurs réparti en 2 agences pour assurer les activités opérationnelles informatiques. Les principales missions du département sont :

- Traiter les demandes de matériels informatiques et de habilitations,
- Piloter les interventions de proximité informatique,
- Accompagnement et déployer les projets IT nationaux et locaux.

Le poste de chargé d'affaires IT se situe au sein de l'Agence Informatique et Télécom Nationale (AIT). Ces principales activités consistent à :

- Faciliter au quotidien mais aussi à apporter conseil et appui auprès des unités et contribue avec son équipe à la satisfaction de nos clients.
- Traiter les demandes Informatiques & Télécoms tertiaires qui lui parviennent au travers des outils informatiques.
- Piloter et contrôler la réalisation des prestations informatique, télécom et audiovisuelles.
- Assurer le suivi des bases patrimoniales IT et financières (gestion de parc, inventaire, gestion d'affaires & de commandes).
- Participer à l'évolution et la mise à disposition de nouveaux matériel et éléments l'infrastructure informatique.
- Porter au niveau local les politiques du domaine (dotation, sécurité SI...) et en assurer la bonne compréhension et application.
- Apporter appui et conseil auprès des unités et du management sur le choix de solutions IT en s'appuyant si nécessaire sur les experts à sa disposition.
- Assurer le pilotage du volet informatiques et télécoms dans l'organisation et le déploiement de projets immobiliers pilotés par la Direction Immobilière.

Le poste est à pourvoir pour couvrir l'activité sur l'ensemble du territoire de Direction Régionale Bretagne.

Nombreux déplacements à prévoir sur le territoire de la DR et sur le territoire du pôle IT Ouest

Profil professionnel Recherché

Le poste est ouvert à tous!

L'intérêt pour le domaine informatique, le sens du service client, et le fait de disposer d'un bon relationnel est attendu.

La rigueur, le goût pour le travail en équipe, l'autonomie et la capacité à innover et à gérer des projets et de multiples activités sont également requis.

Idéalement si vous êtes titulaire d'un Bac+2 Informatique ou disposant d'une expérience significative dans ce domaine cela sera un plus.

Compléments d'information

nombreux déplacements à prévoir sur le territoire de la DR et sur le territoire du pôle IT Ouest

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102960
64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



SEBASTIEN HOARAU
Téléphone : 07 63 26 93 40
Mail : sebastien-s.hoarau@enedis.fr



GATIEN MAXIME
Téléphone :
Mail : maxime.gatien@enedis.fr



2 avr. 2024

Ref 24-03163.02

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
NMP SRC GPD
NMP SRC GPD GRANDS PROD-PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) Responsable d'équipe pour son équipe de chargé d'études.

Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous vous verrez confier les missions suivantes :

- Assister le responsable de groupe au pilotage d'une équipe de 10 chargés d'études BT réalisant des études électriques pour intégrer les ENR sur le réseau de distribution

- Valider la pertinence de la solution retenue, sa cohérence avec le développement du réseau de la zone et la qualité des documents contractuels adressés à nos clients en collaboration avec le responsable de groupe de l'équipe

- Être garant, tout au long du processus de raccordement, du respect des délais de production des études

- assister le responsable de groupe sur les Revues de projets MOAD poste-source

- assister au pilotage des insertions des projets dans le S3REnR (transferts, adaptation, révision)
- Participer à la montée en compétence des chargés d'étude
- Proposer et assister le management sur des évolutions fonctionnelles et techniques

Ces missions viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

Vous pourrez également participer au développement d'outils ou de modes opératoires afin d'optimiser le processus de raccordement.

Profil professionnel Recherché

Une première expérience est un plus pour cet emploi.

Une expérience avérée dans le domaine de la conception ou la maîtrise d'ouvrage des réseaux de distribution est un réel avantage pour le poste.

Si vous êtes rigoureux, autonome, avec une forte sensibilité client et savez appliquer et mettre en oeuvre les règles administratives et techniques, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e) !

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99430

Lieu de travail

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Sébastien GUILLOT
Téléphone : 06 31 20 97 63



GLASSER PATRICE
Téléphone : 05 61 29 90 06



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-03164.02

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
NMP SRC GPD
NMP SRC GPD GRANDS PROD-PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 9.10.11

1 Charge Relation Clt Rac Gp Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) chargé relation client raccordement Grands Producteurs.

Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous verrez confier les missions suivantes :

- Accompagner le producteur et gérer la phase de qualification de sa demande
- Transmet au producteur les offres et conventions de raccordements au client
- Gérer et suivre le raccordement des clients producteurs HTA sur les cas simples, de la préparation de l'offre de Raccordement (PTF ou CRD) jusqu'à l'achèvement des travaux.
- Contribuer à la satisfaction de nos clients Producteurs en garantissant le bon déroulé de leur raccordement avec les équipes opérationnelles et en répondant à leurs sollicitations
- Gérer les mises en service de l'ensemble des projets HTA
- Être garant, tout au long du processus de raccordement, du respect des délais de production des offres de raccordements et de réalisation des travaux, en relation avec le bureau d'étude et l'ingénierie.

Ces missions tant orientées clients que techniques viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience avérée dans le domaine de la conception ou de l'exploitation des réseaux de distribution est un réel avantage pour le poste.

Si vous êtes rigoureux, autonome, et savez appliquer et mettre en oeuvre les règles administratives et techniques, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e) !

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99431

Lieu de travail

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Patrice GLASSER 06 09 38 86 94
Téléphone :



GLASSER PATRICE
Téléphone : 05 61 29 90 06
Mail : patrice.glasser@enedis.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS SUD
EM AI PARIS SUD

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F

Description de l'emploi

Être Manager d'Equipe, c'est assurer l'animation de Référents d'Equipe, Référents Techniques et de Techniciens Gaz dans le domaine des interventions et le pilotage efficient des activités dans le respect de la sécurité des personnes et des biens. Être ME à Paris, c'est avoir des enjeux tels que les JO 2024 et le projet dit bouts parisiens !

En tant que manager d'équipe sur le site de VA, vous serez amené à :

- Superviser l'activité logistique en lien avec l'appui magasinier du site (suivi des commandes, de la météorologie, des véhicules et cartes essences,)
- Avoir le rôle de Correspondant de site
- Etre en référence sur les activités en lien avec l'accessibilité à nos ouvrages (PR18, RT GAZPAR et MAG)
- Etre en lien avec nos interfaces : préparation/participation aux livraisons hebdomadaires de l'APPI
- Superviser l'ensemble des formations des collaborateurs du site en lien avec l'APPI et les RH (suivi des demandes, de leur programmation,)
- Superviser le professionnalisme de nos équipes (Qualification soudure, OBP, GEPROGAZ,)
- Superviser le respect du temps de travail (pause des JRTT, des congés et participation au contrôle de la validation des journées)
- Participer à l'animation P2S en supervisant les Remontées Terrain et les Situations Dangereuses

Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées à l'Adjoint Chef d'Agence.

Selon votre périmètre, avec l'aide des Référents d'Equipe et/ou Référents Techniques, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience managériale et aimez l'animation d'équipe. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité. Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue pour intervenir de façon adaptée. Une expérience dans le domaine maintenance/exploitation des réseaux gaz est souhaitée.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;

L'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

76 BD VINCENT AURIOL PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Nicolas GALLIER
Téléphone : 06.69.27.11.54



Nicolas PUEBLA
Téléphone : 06.67.76.96.82



25 mars 2024

Ref 23-25445.04

Date de première publication : 26 déc. 2023

Date de dernière publication : 1 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE ENVIRONNMT DE TRAVAIL

Position F

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
APPUI ET SUPPORT AUX UTILISATEURS

GF 9.10.11

2 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

En tant que Chargé d'Affaires, vous intégrez le domaine Environnement de travail et plus particulièrement le pôle AITG qui gère le déploiement des matériels réseaux et matériels dans le cadre de projets nationaux pour le compte de la DSI ou locaux pour le compte des régions.

Vous êtes rattaché.e à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

MISSIONS :

Vous intervenez en véritable chef(fe) d'orchestre pour la mise en place de matériels informatiques, en coordonnant différents prestataires sur le terrain. Votre mission sera de satisfaire les besoins des agents de GRDF, en faisant respecter les règles de sécurité .

Vous avez en charge les missions suivantes :

- Vous pilotez les demandes matérielles et logicielles et élaborez les plans d'actions.
- Vous organisez, en lien avec les unités et le Responsable du Système d'Information, les déploiements applicatifs et/ou matériels, dans le cadre de projets nationaux ou locaux.
- Vous conseillez et vous appuyez les unités sur le choix des solutions, en vous appuyant si nécessaire sur les experts à sa disposition.
- Vous accompagnez les utilisateurs.
- Vous conduisez et pilotez des projets informatiques.
- Vous pilotez une vingtaine de sites au niveau régional (audit et gestion globale).

Déménagements, audiovisuel, technologies réseau ou Wifi, sont autant de projets à déployer ! Pilote responsable mais jamais seul(e), vous serez épaulé(e) par une équipe d'experts.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes des domaines SI ou immobilier.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac+2 ou BAC+3 en IT.

Vous avez un sens du service développé et le goût pour les nouvelles technologies. Vous cherchez un emploi varié et vous disposez potentiellement d'une première expérience en gestion de projets.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE - PARIS (75009)

(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



William NICOLLEAU
Mail : william.nicolleau@grdf.fr



HERVE COLLOMBET
Téléphone : /
Mail : herve.collombet@grdf.fr



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Annonce close

Ref 24-03518.03

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

STORENGY France STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Stockage d'Etrez

Position F NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 9.10.11 1 Contremaître Conduite - Etrez H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Business Line Opérateur Industriel, le site de stockage en cavité saline situé à Etrez (01), recherche pour son équipe exploitation un(e) :

Contremaitre conduite (F/H)

Rattaché(e) au Responsable d'Equipe, vous avez pour missions d animer l'équipe de services continus en :

- Assurant l organisation des réunions de l équipe, la communication et la circulation des informations ;
- Participant à la planification et la réalisation des exercices d'urgence ;
- Elaborant le planning de roulement de quart ainsi que le planning de remplacement ;
- Elaborant le contenu des modules de professionnalisation pour le suivi des habilitations des techniciens de conduite et la formation des nouveaux arrivants ;
- Effectuant des diagnostics et études ;
- Pilotant le fond documentaire de la conduite notamment les procédures opératoires et procédures d urgence ;
- Étant garant de la validation des données en lien avec la conduite du site (Eden,

Orca, Bilans mensuels, etc)
En tant que remplaçant de technicien de conduite vous devrez assurer :
-Le pilotage des installations;
-La surveillance et l'analyse les données retransmises en salle de contrôle;
-Le déclenchement, en situation d'urgence, des mises en sécurité des installations et de la sirène d'évacuation du site ;
-L'établissement des bilans journaliers et mensuels des consommations en énergie ;
-La consignation de toutes les informations et des diagnostics ;
-La mise à jour les consignes et procédures relatives à votre domaine d'activités.

En fonction de l'activité de l'équipe exploitation, vous pouvez être amené à la renforcer en participant aux activités de celle-ci en :

- Participant aux mises à disposition des installations ;
- Assurant les premiers diagnostics terrain ;
- Veillant à la bonne configuration des installations ;
- Réalissant des relevés quotidiens ;
- Participant à la gestion des consommables process ainsi que des déchets.

Profil professionnel Recherché

Issu d'une formation Bac +2 technique avec une première expérience OU vous justifiez d'une expérience professionnelle reconnue dans le domaine de l'exploitation d'installations industrielles. Vous possédez des compétences en techniques gazières et des connaissances en prévention des risques tant individuelle que collective. La connaissance de l'outil GMAO (Plan Maintenance de SAP) et des outils bureautiques (Excel, Word, Powerpoint) est nécessaire. Vous avez un réel sens de l'organisation et êtes reconnu pour vos qualités relationnelles et d'animation d'équipe. Autonome et rigoureux, vous avez également un esprit d'analyse et savez gérer les situations d'urgence. Vous êtes susceptible d'être maintenu à votre poste en cas de grève (DGI-DEC-0019 du 8 mars 2006)

Compléments d'information

Permis B obligatoire.
La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience. Rémunération sur 13 mois, primes diverses, participation, prévoyance.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Stockage souterrain de Etrez
888 route des Loyons Baisse de la Vallée 01340 Etrez
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 29 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



TANIC Laurence

Téléphone :

Mail : laurence.tanic@storengy.com



Aurelien ARCHINARD

Téléphone : aurelien.archinard@storengy.com



18 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- enlever la phrase sur l'astreinte et les RTT
- publication 3 pour publication 2 dans cycle BDE

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PICARDIE
 OPERATIONS
 ASGARD
 ASGARD PV

Position F
 CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
 GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11
 1 Superviseur Expl Depan Se -sc H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de la DR Picardie, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous occuperez l'emploi de Superviseur Exploitation Dépannage Senior en Services Continus (3*8) avec pour missions principales :

1/ Valider, gérer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement sur une ou plusieurs zones d'exploitation de la DR.

2/ gérer les dépannages, en lien avec les encadrants et intervenants d'astreinte des bases opérationnelles :

- Pilotage des dépannages pour lesquels vous serez sollicité ou qui seront remontés par le biais de l'outil de supervision du réseau basse tension,
- Etablissement du diagnostic et identification des moyens nécessaires à la réalimentation,
- Gestion des ressources humaines et matérielles nécessaires au dépannage.

Vous assurez d'autres missions incluant la mise en et hors exploitation des ouvrages, la conformité des avant-projet, la gestion des conventions d'exploitation, la gestion de dossiers émanant de demandes des fournisseur, la traçabilité d'actes réseau ...

Dans le cadre de vos missions, vous garantissez la sécurité des intervenants et des Tiers et contribuez à la qualité et à la continuité de la fourniture, à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à la maîtrise.

Vous contribuez aux objectifs de performance de la Direction Régionale Picardie.

Vous serez accompagné et bénéficierez d'un programme de professionnalisation afin de constituer un socle de connaissances solides.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Une grande rigueur dans le traitement administratif sera attendue et de bonnes connaissances bureautique seraient appréciées.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre

conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%,
- 1 enfant : 24%,
- 2 enfants : 29%,
- 3 enfants et + : 33%.

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102970

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



SCIFO DAVID
Téléphone : 06 07 17 19 57
Mail : david.scifo@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
APPI CO

Position F Interventions Planification Gaz
Appui expertise APPI

GF 9.10.11 1 Appui Metier (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI), vous rejoignez la cellule d'Hypervision des programmes qui a en charge la production du modèle d'activité, l'appui à la performance, le suivi de la qualité des interventions, l'animation de l'interface APPI/Agences d'Interventions et le suivi des prestataires.

En tant qu'appui métier à la performance, vous serez en charge du suivi de l'avancement des programmes d'interventions en pilotant les missions suivantes :

- . pilotage de l'avancement des programmes,
- . production des tableaux de bord et vigies d'interventions,
- . animation du travail de back office sur la sécurisation des interventions,
- . production des guides de programmation à destination des coordonnateurs,
- . participation à l'animation du réseau GMAO et des vigies associées.

Pour toutes demandes d'information, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, responsable, capable de prendre des décisions.
Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse.
Vous avez des compétences relationnelles solides, vous fédérez les différents acteurs autour de l'obtention des résultats.
Vos capacités d'adaptation et d'organisation vous permettent de gérer plusieurs situations en parallèle.
Qualité d'écoute, de pédagogie, d'adaptation, de rigueur.
Capacité à travailler en interface avec de multiples acteurs de cultures diverses au service des enjeux de GRDF.
Vous ferez le respect des règles de prévention une priorité absolue.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
- l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Yves COLAS
Téléphone : 06.68.39.81.60
Mail : yves.colas@grdf.fr



Benoit DE LA SALLE
Téléphone : 06.49.78.99.48
Mail : benoit.de-la-salle@grdf.fr



22 mars 2024

Ref 24-04544.01

Date de première publication : 1 mars 2024

GRDF DCT IDF
DELEGATION GESTION PILOTAGE
POLE LOGISTIQUE IDF
IMMOBILIER IDF V

Position F IMMOBILIER TERTIAIRE
INGENIERIE ET CONDUITE DE TRAVAUX IMMOBILIERS

GF 9.10.11 1 Charge Affaires Immobilier H/F

Description de l'emploi Le Chargé d'affaires Immobilier est en charge du suivi FM services & techniques ainsi que de la mise en œuvre et du suivi des travaux sur le portefeuille de sites qui lui est confié. Ces missions permettent le fonctionnement ordinaire des sites, à savoir :

Activité Travaux :

Pilotage des travaux : de l'expression des besoins jusqu'à la livraison clé en main, incluant la mise en concurrence des sous-traitants référencés, les relations avec les clients internes, le suivi budgétaire, .

Être force de proposition pour la constitution du programme travaux, pour ce qui est des obligations de l'occupant résultant de chaque bail.

Activité FM

Visites de sites pour faire le point avec les occupants sur le suivi du traitement des irritants.

Gestion des demandes FM hors forfait : validation des demandes hors forfait exprimées par le correspondant/responsable de site, suivi de la réalisation en lien avec le prestataire.. Suivi budgétaire :

Le Chargé d'affaires Immobilier est responsable de toutes les commandes afférentes à son portefeuille de sites et des mises en paiement. Il est en charge du suivi des budgets OPEX alloués par site.

Interlocuteur privilégié des correspondants / responsables de sites de son portefeuille pour les problèmes, notamment relevant du FM, non solutionnés. Bonne maîtrise des SI (POPAY, FM), des contrats (notamment FM, baux & obligations de l'occupant...), bon relationnel avec les occupants (correspondants de sites, IRP,...)

Profil professionnel Recherché

Le candidat, après une période de formation interne, devra gérer en autonomie ses affaires et son planning. Pour cela, le candidat doit : - Avoir l'esprit d'équipe ;
- Être très organisé pour pouvoir suivre simultanément des affaires variées ,
- Résister au stress ,
- Prendre des initiatives ;

Nombreux déplacements sur l'ensemble de l'Ile-de-France.

Les activités de l'Agence Immobilier peuvent avoir un impact sur l'activité des métiers de GRDF. Dans ce cas, le Chargé d'affaires Immobilier peut être amené à travailler hors heures ouvrées pour éviter les blocages d'activités.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



BORD Cyrille
Téléphone : 06.98.15.92.31
Mail : cyrille.bord@grdf.fr



RESTOUX Marie-Claire
Téléphone : 07.86.45.21.64
Mail : marie-claire.restoux@grdf.fr



22 mars 2024

Ref 23-25020.02

Date de première publication : 20 déc. 2023

Date de dernière publication : 1 mars 2024

ENEDIS	DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN OPERATIONS PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS CPA CORREZE
Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Responsable d'équipe CPA Corrèze, vous animez une équipe de 5 personnes (programmeur et opérateur) et assurez la qualité du pilotage de l'activité de l'Agence d'Intervention Corrèze.</p> <p>Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière de l'équipe en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation.</p> <p>Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les conseillers dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>

Référence MyHR: 2023-93316

Lieu de travail

18 AV DES DROITS DE L HOMME BRIVE LA GAILLARDE (19100)
(Corrèze - Limousin)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Yenofa Forgeot
Téléphone :



FORGEOT YENOFA
Téléphone :
Mail : yenofa.forgeot@enedis.fr



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version n°2 : prolongation date de forclusion

Ref 24-04534.01

Date de première publication : 1 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ELECTRICITE
AIE CPA PF

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain vous serez en appui du responsable de groupe client réseau, vous êtes en charge :

- D'encadrer une équipe d'opérateurs et de programmeurs professionnels et engagés
- D'accompagner les programmeurs des domaines clients et réseau
- De gérer le planning des agents du groupe (suivi de l'activité)
- D'assurer le suivi administratif des collaborateurs (GTA, Formation, RH)
- De créer des pas à pas afin d'accompagner les nouveaux arrivants.
- De construire et animer les réunions d'équipe en lien avec le RG.

Vous serez amené à représenter la CPA et le domaine Opération dans diverses

instances ou groupes de travail.

Vous faites partie du collectif managérial impliqué et dynamique.

Vous serez mobilisable en cas de déclenchement de plan ADELE ou FIRE.

Ce poste vous permettra :

- De renforcer votre expérience dans le domaine client et réseau.
- De contribuer activement à l'atteinte des différents CAPS de la DR PCH
- De prendre de la hauteur sur les activités de la DR et de travailler de manière transverse avec les différentes agences et clients.
- De vous projeter ensuite sur des postes de responsable en base opérationnelle, ingénierie, patrimoine....

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour vos connaissances du domaine client et réseau, votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Votre aisance relationnelle est unanimement reconnue.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez à l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en terme de performance, de professionnalisme et de sécurité.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102485
AV DE SAINTONGE SAINTES (17100)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Fleuret Gael
Téléphone : 06 19 37 00 34
Mail : gael.fleuret@enedis.fr



LEVACHE RICHARD
Téléphone :
Mail : richard.levache@enedis.fr



22 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN UNITE MEDICO-SOCIAL ETAT MAJOR MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES MIS A DISPO DES ACTIV SOC
Position F	MISE A DISPOSITION MAD instit sociales
GF 9.10.11	1 Assistant Logistique (cmcas Nice) H/F
Description de l'emploi	Sous l'autorité du chef de service et dans le cadre des orientations locales et nationales, cet emploi est chargé, du suivi du Patrimoine de la CMCAS (immobilier et mobilier), de la logistique liée au fonctionnement de l'immeuble du siège, de l'ensemble de l'organisation des opérations de production et des évènements, des dossiers techniques liés au Patrimoine.
Profil professionnel Recherché	Avoir une bonne connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'organisme afin d'en appliquer les règles d'usages et des procédures. S'adapter à un rythme et à des méthodes de travail spécifiques, accepter les imprévus, hiérarchiser l'urgence des demandes. Faire preuve de méthode, d'esprit d'analyse et de pédagogie, avoir le sens du service. Avoir des connaissances techniques en générales dans le bâtiment et pratiquer des réparations simples en électricité aux niveaux de nos centres de loisirs. Assurer la relation indispensable Elus et Professionnels.
Compléments d'information	Amener à intervenir en dehors de ses horaires de travail, amener à se déplacer sur le territoire APCA (Alpes Provence Cote d'Azur). L'emploi exige un devoir de réserve compte tenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires. Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition. Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine. Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite .
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-102828 16 RTE DE TURIN NICE (06300) (Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FABRE Jean Marc
Téléphone : 06 47 36 09 20
Mail : Jean-Marc.Fabre@asmeg.org

30 mars 2024

Ref 24-03788.02

Date de première publication : 16 févr. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PLANIF PROG INTER IDF
APPI IDF OUEST
APPI IDF OUEST FIXE

Position F Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 9.10.11 1 Coordonnateur Ppi Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Ile de France, l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI) a la responsabilité de la planification et de la programmation des tâches réalisées par la Délégation Interventions Exploitation Maintenance (DIEM) IDF. Elle prévoit, optimise et organise les activités clientèle et réseau des techniciens gaz, via la construction puis la mise en application des modèles d'activité. Elle est composée d'une équipe de ~10 coordonnateurs en charge de la programmation et d'une équipe de ~10 appuis coordonnateurs, chacune encadrée par un manager d'équipe et 1 coordinateur sénior.

En tant que COORDONNATEUR PPI SENIOR, vous avez pour mission de :

- Appuyer les Managers d'Équipe dans le suivi de la performance et de la qualité de programmation, en assurant la consistance des tournées, en observant les indicateurs, en suivant la réalisation des activités et en détectant les écarts.
- Impulser les démarches d'optimisation de la programmation (zones de chalandise, etc.) et accompagner les coordinateurs dans la mise en œuvre de ces initiatives.
- Proposer des actions de progrès visant à améliorer les résultats et la performance de l'équipe.
- Accompagner l'implémentation du modèle d'activité au sein de l'équipe.
- Contribuer à la réalisation des accompagnements et des contrôles qualité.
- Participer à la formation des nouveaux arrivants.
- Analyser les impacts des actualités et des nouveautés métier, rédigez et mettez à jour les modes opératoires associés.
- Contribuer aux portages métier et intervenez dans les briefs.
- Détenir l'expertise OPTIC et apportez votre soutien aux utilisateurs.
- Représenter la Délégation au réseau key user.
- Assurer le portage des montées de version.
- Prendre en charge les cas complexes pour les différentes activités.
- Apporter votre aide sur la production lors des périodes de tension.

Une réflexion est lancée sur l'organisation des APPI ; le projet vise à rapprocher les 3 APPI en mutualisant les bonnes pratiques et en généralisant les process communs.

Profil professionnel Recherché

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique.
Vous bénéficiez d'une expérience dans les domaines réseaux / clientèle ; vous appréciez le travail en

équipe.

Votre rigueur, votre exemplarité ainsi que votre esprit d'équipe vous permettront de mener à bien les missions qui vous seront confiées.

Vos qualités de communication reconnues, aussi bien écrites qu'orales.

Une maîtrise des applications bureautiques & informatiques telles que : Word, Excel, GDI, PDI est une réelle valeur ajoutée pour votre candidature.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Wafa ESSAIDI
Téléphone : 06.42.87.57.88
Mail : wafa.essaidi@grdf.fr



Fatima BABA
Téléphone : 06.40.99.23.25
Mail : fatima.baba@grdf.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.03.2024 AU 29.03.2024

Ref 24-03667.02

Date de première publication : 14 févr. 2024

Date de dernière publication : 1 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI NANTERRE V

Position F Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11 1 Charge Affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...). L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz ... L'emploi assiste le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence.

Profil professionnel Recherché Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



VAILLANT NOELLE
Téléphone : 06.50.23.80.62
Mail : noelle.vaillant@grdf.fr

27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 06.03.2024 AU 27.03.2024

Ref 24-01540.03

Date de première publication : 23 janv. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
BERG IDF

Position F Patrimoine Réseau Gaz
Chargé d'études Réseau Gaz

GF 9.10.11 1 Charge D Etudes Reseaux Gaz Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le BERG, Bureau d'Etude Régional Gaz IDF réalise les études de conception du réseau de distribution de gaz naturel francilien, premier réseau de France en termes de clients et d'investissement. Le BERG conçoit les solutions pour le raccordement des clients ainsi que l'amélioration de la sécurité industrielle et la desserte des clients. L'emploi proposé est Chargé d'Etudes Sénior au BERG. Pour chaque demande, le Chargé d'Etudes Sénior BERG élabore une étude (technique et financière) pour :

- Le raccordement de nouveaux clients, dont le GNV et le Biométhane
- Le traitement de fiches problème (ex : fuite, robinet bloqué) émises par l'exploitation,
- les travaux de renouvellement (réseau et ouvrages collectifs)
- des demandes d'expertise particulières : études Transport, Nouveaux Gaz, requêtes

Il peut également être missionné sur des activités spécifiques : Référent Carpathe, Référent Qualité de données, etc.

Chaque étude est réalisée sous la supervision d'un encadrant qui accompagne et valide ensuite le résultat.

Le Chargé d'Etudes utilise au quotidien les outils bureautiques et application informatiques dédiées : cartographie (SIG, Phileas), calcul réseau (Carpathe), financier (pagode, outil B/I).

Le chargé d'Etudes Sénior est en lien direct avec différentes interfaces. Il peut s'appuyer sur l'expertise de ses collègues sénior ou ingénieurs d'étude. Un programme de formation permet de maîtriser rapidement les outils ainsi que de développer ses compétences personnelles et contribuer au professionnalisme du service

Les points forts du poste : une montée en compétences sur des domaines variés, en lien avec différentes interfaces, acteur du projet d'entreprise.

Profil professionnel Recherché

- Niveau Licence en lien avec l'activité et/ou expérience des métiers du gaz
- rigueur,
- envie d'apprendre,
- curiosité,
- autonomie.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Le poste est basé provisoirement à Paris Avenue de Trudaine et sera définitivement à Pantin rue de la Liberté courant S2 2024.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

drht-cteso-candidatures@grdf.fr



MOUSLI Julie
Téléphone : 06.58.99.08.55
Mail : julie.mousli@grdf.fr



MASSON Florence
Téléphone : 06.12.51.02.42
Mail : florence.masson@grdf.fr



26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 05.03.2024 AU 26.03.2024
- PROLONGATION DU 13.02.2024 AU 05.03.2024

Ref 24-03605.02

Date de première publication : 14 févr. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL RESSOURCES HUMAINES CO
APPUI RH CO
APPUI RH

Position F

R.H.
APPUI RH GENERALISTE

GF 9.10.11

1 Charge De Formation Senior (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Délégation RH de GRDF Centre Ouest anime le domaine Ressources Humaines des Directions Réseaux (DR) et Clients Territoires (DCT) pour le compte de ses 1300 salariés. La Délégation comprend 4 Pôles : Relations sociales, Opérations, Transformation, Prospective Emplois et Compétences (PEC). Le Pôle PEC a en charge l'élaboration et la mise en œuvre de la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et du Plan de Développement des Compétences associé, en déclinaison des politiques nationales.

A partir des besoins de formation exprimés localement et des orientations locales et nationales, elle met en œuvre les formations prévues et les demandes complémentaires, joue un rôle de conseil et d'appui auprès des managers, produit les éléments attendus pour les Instances Représentatives du Personnel ainsi que les éléments financiers indispensables au pilotage du budget. Nous recherchons pour cette activité un(e) chargé(e) d'affaires RH, en charge de la formation.

Vos missions ? Contribuer à la mise en application rigoureuse et optimisée des plans de développement des compétences, ainsi qu'à la bonne application de la politique formation de GRDF, en appui des managers et en interface étroite avec l'APPI (Agence de planification des interventions de la Région), la Délégation Sécurité Industrielle, Energy Formation.

Vos activités ?

- Prioriser les inscriptions au regard des besoins exprimés et des places proposées,
- Apporter un conseil de 1er niveau sur les offres,
- Mettre en œuvre les actions du plan de formation dont vous assurez le suivi : inscriptions, organisation logistique des sessions pour les stages locaux,
- Gérer les commandes auprès des organismes externes,
- Etre acteur de la performance de la formation (absentéisme..)
- Contribuer à la production et fiabilisation des données nécessaires à l'établissement des bilans de suivi du plan de formation ,
- Etre référent sur un domaine (secourisme, amiante..)
- Prendre en charge des missions transverses au Pôle ou la Délégation, être tuteur d'alternant

Profil professionnel Recherché

Vous êtes fiable, rigoureux, réactif et engagé, vous avez le sens du client, une aisance à communiquer, à vous adapter, vous aimez le travail d'équipe, rejoignez nous !

Vous avez une bonne pratique des outils bureautiques.

Avoir des connaissances réglementaires sur la formation, les offres de formation interne, est un atout.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert sur les plages G et F et fait donc l'objet de deux publications. Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Corinne PRUNIS
Téléphone : 06.67.18.46.04
Mail : corinne.prunis@grdf.fr



Sandrine JARNOUX
Téléphone : 06.77.96.33.66
Mail : sandrine.jarnoux@grdf.fr



26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 05.03.2024 AU 26.03.2024 INDICE 2

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL 06

Position F REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'équipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence de Traitement Clients et Fournisseurs de la DR CAZ couvre un périmètre inédit en mutualisant des compétences acheminement du C1 au C5. Nos interlocuteurs sont nos 1,7 millions de clients particuliers, professionnels, entreprises ainsi que les fournisseurs d'énergie en charge de la gestion contractuelle de ces derniers. Ils ont de fortes attentes vis-à-vis d'Enedis et souhaitent bénéficier d'une gestion de qualité pour l'ensemble de leurs demandes.

Au sein du pôle Marché de Masse de l'Agence de Traitement, le responsable d'équipe aura à assurer le management d'une équipe de conseillers clientèle PART/PRO.

Au quotidien, le manager est responsable de la sécurité et de la performance opérationnelle de son équipe dont il assure l'animation, le suivi, le pilotage et le contrôle.

L'emploi contribue à l'application des règles et gestes métiers et à la satisfaction de nos clients dans les meilleures conditions de sécurité et de performance possibles.

Avec son équipe il participe à l'atteinte des objectifs de l'Agence de Traitement. Plus concrètement, vous aurez en charge :

- L'animation de l'équipe.
- La gestion de l'équipe et son accompagnement (recrutement, formation, parcours professionnel) pour maintenir un haut niveau de performance : performance opérationnelle et satisfaction interne de l'équipe.
- La cohésion de l'équipe autour des orientations stratégiques de l'agence.
- La proposition d'actions de progrès suite aux analyses de résultats

Une attention particulière sur la qualité de vie santé au travail de l'équipe est demandée notamment au regard de l'application des accords TAUTEM mis en oeuvre sur l'agence (TAD, flexibilité horaire).

Il peut être également amené à piloter une mission transverse au sein de l'agence voire au-delà du périmètre de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du résultat, une forte orientation client, et le sens du collectif : ne laissez pas passer cette opportunité !

Nous recherchons un manager authentique, ouvert et engagé qui saura donner du feedback à son équipe dans le souci de la faire grandir, qui responsabilisera et fera confiance à son équipe, en favorisant l'innovation.

Le goût pour le travail en équipe est l'un de vos atouts, tout comme le partage des méthodes de travail. Vous aimez favoriser l'intelligence collective et êtes doté d'un bon sens critique, permettant de challenger l'organisation et les process en place.

Vous maîtrisez l'usage d'Excel et l'outil Ginko. Une bonne maîtrise des process du distributeur sur le segment C5 facilitera votre adaptation.

N'hésitez pas à nous contacter pour en découvrir plus, et venir à notre rencontre !

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence.
La Direction Régionale Côte d'Azur expérimente de nouvelles formes de travail axé sur le collaboratif et le télétravail.

Antibes Juan les Pins (Alpes Maritimes) à proximité des plages (10 min), des stations de ski (1h30) et de Monaco.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100244

Lieu de travail

1250 CHE DE VALLAURIS - ANTIBES (06600)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Claude BARBIER
Téléphone : 06 23 75 46 02
Mail : claudio.barbier@enedis.fr



GAUTIE NICOLAS
Téléphone : 04 94 61 95 50
Mail : nicolas.gautie@enedis.fr



6 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2 prolongation au 06/04

Annance close

Ref 24-04630.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
SECTION TOR

Position E

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
MPL AUTOMATISMES ELECTRONIQUE, INFORMATI

GF 10.11

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Noyau de Cohérence des métiers de Maintenance et de Projet, l'emploi est responsable de la conduite et de l'animation d'une équipe dont il assure, par délégation de son responsable hiérarchique, certaines missions de management. A ce titre, il prépare, anime, organise, coordonne et contrôle les activités des membres de son équipe dans le domaine de sa spécialité. L'emploi contribue ainsi à la réalisation des objectifs assignés au service, à la qualité des interventions de son équipe, à la sûreté, à la disponibilité et à la performance des tranches dans le respect des délais et l'optimisation des coûts.

**Profil professionnel
Recherché**

CA / CAP / Tech expérimenté / HMI

**Compléments
d'information**

Poste à 35h

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils:

- 55% avec astreinte

- 35% sans astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Alexandre LIGNIAN
Téléphone : 02 30 13 79 25
Mail : alexandre.lignian@edf.fr

18 mars 2024

Ref 24-04594.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE

COUDON PV

Position E	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 10.11.12	1 Chargé De Projet Référent H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein du Domaine raccordement et relation client, Agence Raccordement Var, en qualité de Chargé de projets référent, vous êtes amené à traiter des dossiers complexes/sensibles.</p> <p>Vous portez un portefeuille d'affaires, et, pour les besoins du groupe, des missions transverses d'animation, d'appui au management, de formation et/ou d'accompagnement notamment de nouveaux arrivants, peuvent vous être confiées.</p> <p>Vous êtes exemplaire et garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.</p> <p>Au quotidien, vous accompagnez également les chargés de projets et vous êtes en appui à l'encadrement. Vous êtes force de proposition face aux évolutions et visez l'amélioration du fonctionnement de l'équipe par la mise en place d'actions en termes de performance, de professionnalisme et de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.</p> <p>Vous appréciez les activités techniques et vous avez une expérience réussie des travaux sur les réseaux de distribution d'électricité HTA et BT ou d'exploitation des réseaux de distribution.</p> <p>Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques. Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences. Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-102742 836 RTE DEPARTEMENTAL 97 - LA GARDE (83130) (Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Magali ALBA
Téléphone : 07 85 79 32 32
Mail : magali.alba@enedis.fr



ALBA MAGALI
Téléphone :
Mail : magali.alba@enedis.fr



31 mars 2024

Ref 24-04579.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
ETAT MAJOR
GESTION
ACHAT ET POLITIQUE INDUSTRIELL

Position E

SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 10.11.12

1 Appui Sante Securite Senior H/F

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique.

Elle facilite la transition énergétique des territoires. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques.

Enedis a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements.

Enedis recrute de nombreux collaborateurs pour contribuer au renouvellement des compétences.

La Direction Régionale IDF Ouest assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements des Yvelines, Val d'Oise, Hauts de Seine, Val de Marne et Essonne.

Au sein du domaine Politique industrielle, Environnement, Immobilier, Risques, Finances (PEIRF), l'agence Achats Politique Industrielle gère un portefeuille de plus de 380 contrats actifs, réparti sur un panel de 205 prestataires, et environ 1 milliards 250 millions de valeurs cibles à piloter par an.

Au sein de l'agence Achats Politique Industrielle, l'auditeur animateur référent est le garant du respect des attendus et des règles de sécurité sur l'ensemble de nos chantiers, et l'animateur de l'équipe d'auditeurs.

Véritable expert terrain, il est également garant de l'harmonisation des audits au sein de l'agence et acteur clé de l'amélioration des processus au sein de la DR.

Vos missions :

+ Vous avez une véritable valeur ajoutée dans l'atteinte de l'objectif 0 accident grave ou mortel, et dans le renforcement de la présence d'Enedis sur le terrain ;

+ Vous animez l'équipe d'auditeurs au quotidien :

- En pilotant un plan d'audits annuels afin de respecter les objectifs nationaux ;

- En pilotant un plan d'accompagnement des prestataires se basant sur les non-conformités constatées ;

- En étant garant de l'harmonisation de l'usage des outils ;

- En organisant l'accompagnement des métiers sur les sujets ICP et audits.

+ Vous êtes un acteur clé :

- Au sein d'API : en réalisant des audits, en vous assurant de la réception des plannings par les prestataires, et en participant activement à la production d'une note de performance de qualité ;

- Au sein de la DR : en proposant et animant des GT transverses afin d'améliorer les processus.

+ Vous êtes un partenaire clé pour nos prestataires :

- En participant activement à l'organisation des événements comme le club des préventeurs ;

- En pilotant les PQF et les ICP ;

- En organisant les analyses de SD / DO / Accidents et Presqu'accidents.

- Connaissances et maîtrise des procédures techniques liées aux activités réseaux (Activités travaux sous tension, connaissances des normes électriques et domaines d'ouvrages)

- Appétence terrains

- Pédagogie et sens de l'équipe

- Dynamisme et réactivité

- Un minimum de maîtrise de Word et Excel et Powerpoint est requise.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans le service exploitation serait un vrai plus.

+ Vos atouts :

- Vous disposez d'une expertise technique sur les divers métiers de l'entreprise
- Vous avez à coeur de porter sur le terrain les objectifs en matière de sécurité
- Vous avez une appétence pour les missions en extérieur
- Vous êtes autonome, rigoureux et proactif
- Vous êtes reconnu pour vos capacités relationnelles et votre goût du travail en équipe
- Vous aimez transmettre, animer une équipe, et prendre en charge des projets transverses
- Vous êtes curieux et aimez prendre des initiatives.

Alors ne cherchez plus, et postulez en tant qu'évaluateur sénior !

+Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès)
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Disponibilité : immédiatement
Déplacements (visites chantiers) sur les secteurs: 78/92/93/94 et 95.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102603

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



LAMOULIERE Guillaume
Téléphone : 07 85 02 05 38
Mail : guillaume.lamouliere@enedis.fr



Téléphone :
Mail :



5 avr. 2024

Ref 24-04429.02

Date de première publication : 28 févr. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE
AQN RCI ING Encadrement BM-PV

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi L'Agence Ingénierie pour Bordeaux Métropole au sein du Domaine Raccordement et Ingénierie de la DR Aquitaine Nord assure la Maîtrise d'Ouvrage de Réalisation de la majorité des travaux HTA et BT, imposés et délibérés ainsi que la Maîtrise d'Ouvrage de Décision des travaux imposés BT de cette zone.

Au quotidien, le Responsable de Groupe Grands Projets sera garant du pilotage de la réalisation des devis et travaux imposés sur l'ensemble de la ville de Bordeaux au niveau des zones en cours d'aménagement.

Il animera et coordonnera les activités de son équipe composée de moins de 10 personnes sur le site de Bordeaux Lac.

Si vous l'acceptez, votre quotidien sera de :

- veiller particulièrement à la mise en oeuvre des fondamentaux de la prévention santé sécurité
- porter avec l'ensemble du collectif, la dynamique managériale en particulier sur les thématiques suivantes : délais de travaux, satisfaction clients, maîtrise des coûts, respect des procédures qualité et mise à jour des bases de données patrimoniales (cartographie, immobilisation comptable)
- organiser la montée en compétences de l'ensemble de vos agents et les guider dans leur projet professionnel (accompagnement, formation, PST)
- piloter le groupe en vous appuyant sur les compétences acquises lors d'expériences professionnelles précédentes ainsi que sur l'intelligence collective de votre équipe
- faire de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, écoute, transparence et prise de décision
- contribuer aux bonnes relations avec nos prestataires travaux et les interfaces en interne
- participer activement à la gouvernance de l'agence (avec les autres MPRO et la cheffe d'agence) et être amené à assurer des missions transverses au sein de l'agence ou du domaine

Enfin, vous serez rattaché-e à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre Direction Régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Si vous vous sentez prêt-e à relever ces défis, rejoignez-nous !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes doté-e de compétences reconnues dans le domaine du management et/ou de la technique réseau.

Capacités relationnelles fortes, d'analyse et de synthèse, proactivité, adaptabilité, pédagogie et organisation sont des qualités recherchées et nécessaires.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102523

Lieu de travail

1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX (33300)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Aminata KAREMBE
Téléphone : 06 98 66 02 14
Mail : aminata.karembe@enedis.fr

28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION CERNE

Ref 24-04432.02

Date de première publication : 28 févr. 2024

Date de dernière publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE
AQN RCI ING Encadrement BM-PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Ingénierie pour Bordeaux Métropole au sein du Domaine Raccordement et Ingénierie de la DR Aquitaine Nord assure la Maîtrise d'Ouvrage de Réalisation de la majorité des travaux HTA et BT, imposés et délibérés ainsi que la Maîtrise d'Ouvrage de Décision des travaux imposés BT de cette zone.

Le Responsable de Groupe Structures est le garant de la réalisation des études et des travaux délibérés sur l'ensemble de la ville de Bordeaux et de sa métropole. Il anime et pilote son équipe de chargés de projets, chargés de projets sénior et chargés de projets référent, tous présents sur le site de Bordeaux Lac et formant un collectif d'environ quinze personnes.

En tant que Responsable de Groupe, vous aurez pour missions l'animation managériale de votre équipe, la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) conformément au volume d'activité prévisionnel lié au programme travaux défini par la Maîtrise d'Ouvrage de Décision de la DR (MOAD) ainsi que la mise sous garantie du programme travaux.

Votre quotidien sera de :

- veiller particulièrement à la mise en oeuvre des fondamentaux de la prévention santé sécurité
- porter la dynamique managériale en particulier sur les différents aspects : délais de raccordement (chiffrages et travaux), satisfaction clients (AODE), maîtrise des coûts, respect des procédures qualité et mise à jour des bases de données patrimoniales (cartographie, immobilisation comptable), relations aux interfaces et avec nos prestataires
- faire de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, écoute, transparence et prise de décision
- organiser la montée en compétences de l'ensemble de vos agents et les guider dans leur projet professionnel (accompagnement, formation, PST)
- animer le groupe en vous appuyant sur les compétences acquises lors d'expériences professionnelles précédentes ainsi que sur l'intelligence collective de votre équipe
- participer activement au collectif de gouvernance de l'agence (avec les autres MPRO et la cheffe d'agence) et être amené à assurer des missions transverses au sein de l'agence ou du domaine
- veiller aux relations avec les services de Bordeaux Métropole et assurer la coordination des travaux

Enfin, vous serez rattaché-e à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre Direction Régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Si vous vous sentez prêt-e à relever ces défis, rejoignez-nous !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes doté-e de compétences reconnues dans le domaine du management et/ou de la technique réseau.

Capacités relationnelles fortes, d'analyse et de synthèse, proactivité, adaptabilité, pédagogie et organisation sont des qualités recherchées et nécessaires.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102522

Lieu de travail

1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX (33300)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Aminata KAREMBE
Téléphone : 06 98 66 02 14
Mail : aminata.karembe@enedis.fr

28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION CERNE

Ref 24-01541.03

Date de première publication : 23 janv. 2024

Date de dernière publication : 1 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO PONTOISE V

Position E

Ingénierie Réseau gaz
MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Responsable Equipe Ingenierie E H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Ouest recherche un Responsable d'Équipe H/F sur le site de Pontoise.

L'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

- le management direct d'une équipe d'une dizaine de personnes gérant des affaires de raccordement sur le marché grand public et des suppressions VSIC
- Il pilote la performance individuelle et collective de cette équipe et organise la production de son groupe (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).
- Il encadre cette équipe et la gère administrativement, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales)
- Il assure l'intégration et le transfert du savoir faire des nouveaux arrivants
- Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre

Santé / sécurité :

- Il est exemplaire et moteur auprès de ces collaborateurs dans la lutte à la prévention des dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)
- Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des personnes qu'il encadre

Satisfaction des clients / Interfaces :

- Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers de son équipe et assure le suivi des parcours clients et des indicateurs associés
- Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences relation client de son équipe
- Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

Il met en œuvre l'organisation nécessaire pour l'atteinte des objectifs de l'agence et rend compte directement au Chef d'Agence.

Profil professionnel Recherché

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs MGP (Marché Grand Public), il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponses des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son équipe et de son Chef d'Agence.

Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différentes entités

Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect de ces procédures).

Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de posture relationnelle, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe, notamment dans le cadre de la gestion des appels.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Orientation client très forte attendue
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- connaissances approfondies des techniques de raccordement et de la réglementation encadrant les travaux gaz

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



JULIE DIENG
Téléphone : 06.99.03.45.66
Mail : julie.dieng@grdf.fr



CHARLOTTE PATRIGEON
Téléphone : 06.43.12.53.36
Mail : charlotte.patrigeon@grdf.fr



26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 05.03.2024 AU 26.03.2024
- PROLONGATION DU 13.02.2024 AU 05.03.2024

Annonce close

Ref 24-04632.01

Date de première publication : 4 mars 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Lille
Service Liaisons Aériennes

Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE
GF 11.12.13.14.15	1 Chargé(e) De Projets H/F
Description de l'emploi	<p>Position PO4</p> <p>Mission :</p> <p>La mission s'exerce dans le cadre de projets et/ou applications ne présentant pas de complexité particulière.</p> <p>Le/ La Chargé-e de projet adapte ses méthodes en permanence et prend des décisions en autonomie, dans le cadre du mandat qui lui est confié, sur les coûts, la consistance, le planning et la gestion des risques de son projet.</p> <p>A ce titre, il/elle garantit les résultats attendus en termes de qualité, fonctionnalités, service rendu en tenant compte du contexte et des caractéristiques du projet.</p> <p>Cadrer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyser le contexte du projet - Etablir/ s'approprier la valeur au démarrage du projet - Identifier les contributeurs et parties prenantes - Identifier les enjeux et les objectifs <p>Préparer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Structurer et organiser le projet - Définir les responsabilités des acteurs du projet - Estimer les délais et planifier le projet (phases, jalons, planning) - Estimer les coûts et en définir la chronique - Organiser la phase conception (études,) - Identifier et prioriser les risques et opportunités du projet - Préparer si besoin la concertation - Contribuer à préparer les cadres contractuels (Achats, clients et fournisseurs) - Préparer l'accompagnement et la communication <p>Piloter</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être responsable des différentes phases du projet et des principaux jalons du projet - Mobiliser l'équipe tout au long du projet - Gérer la relation contractuelle avec les prestataires (contract management) - Requestionner le projet régulièrement - Concerter ou contribuer à la concertation - Mettre en œuvre la communication du projet - Mettre sous contrôle le projet et assurer en continu la MAJ des éléments clés du projet (indicateurs, tableau de bord, revue de projet, SI support,) et rendre compte aux commanditaires - Piloter les risques avec la mise en œuvre des plans associés - S'assurer du respect des obligations légales s'appliquant à son périmètre (HSE, RGPD, LPM, code du travail,) <p>Clôturer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Préparer l'insertion du projet et contrôler la qualité de la solution réalisée - Assurer la clôture contractuelle (levée des réserves) - Assurer la mise à jour des éléments clés du projet (indicateurs, tableau de bord, revue de projet, SI support,) et des informations utiles et nécessaires - Assurer l'élaboration de REX projet (bilan, autres modalités)
Compléments d'information	<p>Merci de joindre une fiche salarié REGENTE avec votre candidature.</p> <p>Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.</p>
Lieu de travail	62 rue Louis Delos 59700 - MARCQ-EN-BAROEUL (Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



le Chef du Service SLA
Téléphone : 06.58.06.46.82



18 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04571.02

Date de première publication : 1 mars 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL NO
AMOA NO

Position D

Patrimoine Réseau Gaz
Assistant Technique Réseau Gaz

GF 11.12.13

1 Charge De Mission Assistance Moa Junior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Patrimoine Industriel, sous la responsabilité de l'AMOA senior Biométhane, vous pilotez en mode projet l'étude et la conception du programme travaux en relation avec les Délégations Travaux, Interventions Exploitation Maintenance et la Direction Client Territoire. Vous élaborez le programme de travaux pluriannuel dans le cadre de la Politique Industrielle et de développement de GRDF, sur la base des demandes de raccordement des clients, des sites de production de Biométhane, des fiches problèmes en provenance des Exploitations, des grands projets d'aménagement urbains et des opportunités de voirie des collectivités locales.

Sur votre périmètre géographique, vous menez des études de schéma directeur d'investissement et êtes l'interlocuteur de la Direction Clients territoires pour prendre en compte les demandes des clients et collectivités locales et proposer des solutions technico-économiques conformes à la politique de GRDF. Vous êtes l'interlocuteur des Bureaux d'Exploitation pour valider les solutions techniques retenues et des Ingénierie pour suivre l'avancement du programme d'investissements. Vous alimentez les reportings associés à vos activités. Vous vérifiez les conditions de mise en œuvre de vos décisions (choix techniques, coûts unitaires, ...) afin de tirer un retour d'expérience bénéfique à la performance du processus.

Vous validez les avants projets étudiés par le Bureau d'Etudes Gaz en veillant au respect des règles technico-économiques, priorisez les affaires et prenez ou proposez les décisions d'investissement associées, selon vos délégations de pouvoir. Vous étudiez et validez les demandes d'avenant en provenance des Délégations Travaux et Exploitation Maintenance.

De par votre expertise, vous animez des groupes de travail transverses aux mailles Régionale et Nationale, vous animez des revues d'affaires et êtes en appui de l'AMOA senior dans la mise en œuvre des processus.

Profil professionnel Recherché

Qualité relationnelle et d'animation.
Capacité d'analyse, rigueur et autonomie.
Aptitude dans l'organisation et le suivi de dossiers complexes.
Maîtrise des processus Qualité. Maîtrise des politiques techniques relatives à l'architecture, au développement et à la qualité du réseau de distribution de gaz.

Compléments d'information

Une première expérience dans un domaine technique réseau gaz est souhaitable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



DEGAUQUE Joan
Téléphone : 06.58.06.32.68
Mail : joan.degauque@grdf.fr



DYKMANS Frédéric
Téléphone : 06.22.68.23.56
Mail : frederic.dykmans@grdf.fr



18 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : date de forclusion

Ref 24-01660.03

Date de première publication : 24 janv. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS ESSONNE
ENCADREMENT ESSONNE PF

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous organisez l'animation du pôle du site des Ulis (91) avec votre équipe d'encadrants.

Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5 et réseau
- dans la mise en œuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités du service Interventions de la DR IDF Est.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au cœur de votre dispositif managérial.

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Motivé et sérieux, venez rejoindre une agence dynamique !

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96162

Lieu de travail 4 AV DU PACIFIQUE LES ULIS (91940)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Philippe VIGARIO
Téléphone : 06 19 51 04 37
Mail : philippe.vigario@enedis.fr

9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation en .02

Ref 24-04593.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F DCT EST
DEL MARCHE GRAND PUBLIC EST
AGENCE FILIERE VENTE EST
AFV EST AM

Position D Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 11.12.13 1 Responsable Commercial H/F

Description de l'emploi Le responsable commercial exerce au sein de l'agence Filière Ventes et Marketing de la Délégation Développement Marché Grand Public EST.
Il est rattaché hiérarchiquement au Chef des Ventes B to B to C, qui lui fixe ses objectifs, à qui il reporte à un rythme convenu (briefs debriefs et revues de portefeuille).
L'emploi intervient principalement sur le marché de la rénovation mais il pourrait selon les besoins intervenir sur le marché du neuf. Il sera amené à travailler sur plusieurs segments : résidentiel, petit collectif ou/et professionnels, dans l'existant.
L'emploi est amené à travailler prioritairement sur le terrain mais il sera amené aussi à travailler à distance et sera, pour cela, doté des moyens nécessaires. L'emploi nécessite de la disponibilité et des déplacements réguliers sur le secteur des

départements du 57 et du 54 en particulier mais pourra être amené ponctuellement selon les besoins à se déplacer vers d'autres secteurs du Grand Est, Bourgogne et Franche Comté.

La première est d'animer personnellement les prescripteurs sur le terrain en construisant et en mettant en œuvre un plan relationnel sur son secteur

La seconde est de participer par son coaching et son animation fonctionnelle au développement des compétences des vendeurs pour garantir à l'agence AFVM d'atteindre ses objectifs de vente et d'obtenir de meilleurs résultats.

Profil professionnel Recherché

Organisé, rigoureux, il sait se projeter à court et moyen terme dans son métier.

Autonome, il sait prendre les décisions dans son périmètre d'activité. Il a en tête son plan d'action et a bien intégré la feuille de route. Il aime les challenges et se mettre au défi dans un monde concurrentiel.

Il sait s'adapter et être agile.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

ALLEE PHILIPPE LEBON 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laisser vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Najla Lahcene
Téléphone : 07.60.01.30.94
Mail : najla.lahcene@grdf.fr

25 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT DROME ARDECHE
MA MONTELIMAR-PV

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence raccordement Drôme Ardèche, l'emploi est responsable du groupe Marché d'affaire de Montélimar. Il anime et pilote avec le soutien d'un responsable de groupe un collectif de 25 agents, chargés de projet et ou conception.

Il est garant des délais de raccordement (devis et travaux), de la satisfaction des clients, de la maîtrise des coûts, du respect des procédures qualité et de la mise à jour des bases de données patrimoniale (cartographie, immobilisations comptables).

L'emploi veillera plus particulièrement à la mise en oeuvre des fondamentaux prévention-sécurité et de la mise à disposition d'ouvrages conformes aux exploitants. Il devra également être moteur pour pérenniser les performances opérationnelles et innovation.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

- Des compétences managériales sont recherchées.
- Connaissances avérées dans le domaine Raccordement.
- Volontaire et déterminé, esprit d'équipe et d'analyse, réactivité, humilité sont des qualités fortement appréciées.
- Maîtrise des applications informatiques utilisées en ingénierie (PGI, Ing-e-pilot, MOA Pilot, bureautique et demain Racing)
- Qualités de rigueur, de méthode, d'organisation personnelle et collective.
- Aisance verbale et rédactionnelle.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces

demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102124

Lieu de travail

ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELIMAR (26200)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



BRUNAUX AYMERIC
Téléphone : 06 98 32 46 83
Fax :
Mail : aymeric.brunaux@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-04582.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT GRDS PRODUCTEURS
RACCORDEMENT GRDS PROD NORD

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Chef De Projets Raccor Gp H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous serez intégré(e) à l'Agence Raccordement Grands Producteurs (env. 18 salariés), dont la mission principale est la gestion de projet de raccordements Producteurs HTA et BT sur les Hauts de France et la Normandie.
Vos missions s'articuleront principalement autour de 4 grands domaines :
1/ Études et de la maîtrise d'ouvrage :
Vous réaliserez les études techniques en lien avec les politiques en vigueur et les évolutions du réseau déjà décidées, tout en vérifiant la pertinence de la solution en terme de coût et de délai.
Vous veillez au suivi financier de vos projets.
Vous solliciterez différents métiers (RTE, MOAD Source, BRIPS, Ingénierie) afin de garantir votre solution de raccordement et de proposer des solutions SMART favorisant le développement des EnR sur le réseau.
2/ Contractuel:

Vous rédigez les propositions techniques et financières (PTF), conventions de raccordements directes (CRD) et conventions de raccordements (CR) et autres documents contractuels liant le client et Enedis.

3/ Pilotage et de la Coordination :

Vous animerez les revues de projets avec les ingénieries réseau et poste-source et les autres gestionnaires de réseau.

Vous veillerez au respect des délais contractuels et au pilotage de l'avancement des projets de raccordement (études de réalisation, achats, travaux et mise en exploitation).

Vous serez amené à vous déplacer sur les chantiers de raccordement afin de garantir le bon déroulement des travaux.

Vous déclencherez la facturation suivant l'échéancier contractuel.

4/ Relation Clients:

Vous réaliserez le portage auprès du producteur de l'offre de raccordement, en argumentant la pertinence des solutions de raccordement.

Vous informerez le producteur de l'avancement des études de réalisation, des achats et des travaux nécessaires à son raccordement.

Vous être l'interlocuteur privilégié de votre client et l'accompagnez tout au long de son raccordement en prenant en compte ses souhaits dans le pilotage du projet.

Profil professionnel Recherché

Capacités à piloter des projets à enjeux (politique, financier et technique) impliquant plusieurs acteurs internes et externes.

Esprit de synthèse.

Compétences en électrotechnique.

Capacités d'animation et sens affirmé de la relation clients.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

-CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

-D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

-D'une aide à la recherche d'un logement,

-D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

-D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%

- 1 enfant : 24%

- 2 enfants : 29%

- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102965

Lieu de travail R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



KITSON-PANTANO RAPHAELA
Téléphone : 06 48 71 59 64
Mail : raphaela.kitson-pantano@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 mars 2024

Ref 24-04577.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
ACR
CONDUITE PF

Position D CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi Agence de Conduite Régionale Dijon est en charge de la conduite en temps réel du réseau HTA et des Postes Sources de la Direction Régionales Bourgogne.

Le chef de pôle (plage D 11-13) adjoint ACR agit dans le strict respect des règles techniques, de sécurité et dans l'application de la consigne générale exploitation et de conduite de l'unité.

Vos principales missions sont de :

§ Assurer l'animation quotidienne de l'équipe (Planning PAP Brief/Débrief Sécurité et point équipe)

§ Assurer la gestion de crise lors d'épisode GERIKO

§ Suivre le reporting des indicateurs de l'agence concernant les processus APOR et OGAR et d'élaborer les plans actions nécessaire au maintien de la performance opérationnelle

§ Sécuriser la GPEC

§ Réaliser les EAAP et la construction d'un plan de formation garantissant un bon niveau de professionnalisation des techniciens de conduite et appuis technique

§ Travailler en collaboration avec les services connexes sur les sujets actualités dans une recherche d'amélioration continue

§ Etablir en collaboration avec le référent conduite une démarche de diagnostic du réseau de distribution HTA afin de rédiger et porter des fiches problèmes. Etre force de propositions dans les comités avec une approche de recherche de performance opérationnelle

§ Assurer la bonne mise en application de la stratégie de souscription

§ Etre un acteur actif sur le projet oxygène Vous piloterez le déploiement des différentes phases du projet EOS

§ Piloter le déploiement des évolutions/projets métier comme les accès antennes passives et Relais PDM

§ Assurer un bon niveau de compétence de l'agence sur le plan de la cybersécurité

Vous pouvez également être amener à :

§ Contribuer à la stratégie de souscription

§ Assurer le rôle de technicien de conduite en période de crise ou absence

Profil professionnel Recherché

Vous avez une solide expérience en tant dans le domaine de la conduite du réseau et/ou dans le domaine opérationnel notamment en Poste Source.

Conscient des futurs enjeux liés aux l'évolutions de la conduite des réseaux vous souhaitez participer aux déploiements des nouveaux outils de conduite.

Vous travaillez en autonomie et vous savez gérer des situations de crise.

Vous disposez d'un esprit analyse, la vigilance et la rigueur sont vos points forts.

Votre posture de manager est basée sur les valeurs du collaboratif, l'écoute et le développement de vos collaborateurs.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102889

Lieu de travail

- 7 RUE MARCEL DASSAULT - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



PAWKA NICOLAS
Téléphone : 06 67 59 47 68
Mail : nicolas.pawka@enedis.fr

2 avr. 2024

Annonce close

Ref 24-03489.02

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL GESTION PILOTAGE IDF
CAAPI IDF
CAAPI IDF F

Position D ACHATS
ACHETEUR

GF 11.12.13 1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi Au sein de la Délégation Gestion Pilotage (DGP), la Cellule Achats Approvisionnements Politique Industrielle (CAAPI) a la charge de piloter les achats et approvisionnements Métiers (Travaux, Services, Matériels) et Tertiaire, en lien avec les utilisateurs régionaux et la Direction Achats et Approvisionnements (DAA) nationale.

Rattaché au Responsable de la CAAPI, l'acheteur travaux aura les activités suivantes :

1 Mettre en œuvre toutes les étapes du processus achats selon les principes de la commande publique en respectant les seuils de délégation :
a. Lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires, contractualiser avec les prestataires,
b. Déployer les contrats auprès des acteurs de la région et piloter avec les utilisateurs la performance des contrats mis à disposition (consommation des marchés, support à l'utilisation, analyse de leur utilisation, lancement d'actions correctrices si nécessaire),

2 Mettre en œuvre le Contract Management et garantir les niveaux de performance contractuels en appuyant les utilisateurs régionaux lors de l'exécution des marchés

3 Assurer l'interface et la fluidité des informations clés entre demandeurs régionaux et acheteurs de la DAA pour les dossiers d'achats qui seront traités par la DAA,

4 Animer la relation fournisseur de la région via la participation active aux comités

opérationnels/contractuels,

5 Participer à la veille marché du panel local et à la qualification de nouveaux prestataires en lien avec la DAA,

Dans un premier temps, les points 1-a, 2 et 5 seront majoritairement réalisés par la DAA ; au fur et à mesure de la mise en oeuvre du projet Act4buy, ces missions prendront plus d'importance pour l'acheteur travaux. Dans la phase transitoire, d'autres activités seront réalisées par l'acheteur travaux :

6 Réaliser des évaluations de chantiers Travaux

7 Accompagner les utilisateurs de l'outil d'évaluations fournisseurs SECOIA et de l'outil de passation de commandes E-accor

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux et faites preuve d'une bonne capacité d'analyse, de synthèse et de négociation.

Vous êtes doté de bonnes capacités d'organisation et d'un bon relationnel.

Vous êtes force de proposition et avez une capacité d'anticipation.

Vous êtes réactif et savez analyser les problématiques de vos interlocuteurs externes et internes.

Vous êtes pédagogue et à l'écoute afin d'accompagner les clients internes.

Vous maîtrisez le pack office et SAP.

Vous possédez une expérience significative dans le domaine des achats notamment les achats travaux et avez une éthique forte.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

16 R PETRELLE PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Cédric Delagnes
Téléphone : 06.07.50.72.41
Mail : cedric.delagnes@grdf.fr

18 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 04.03.2024 AU 18.03.2024

Ref 24-01751.03

Date de première publication : 24 janv. 2024

Date de dernière publication : 1 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien
Département Maitrise des Risques Industriels
Site Bois Colombes (92)

Position D

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

GF 11.12.13

1 Ingénieur.e Appui Industriel H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne à GRTgaz et externe (arrêté multi fluides du 4 août 2006), et du contrat d'objectifs défini avec votre hiérarchique, vous avez en charge d'apporter votre appui en tant que spécialiste pour les activités relatives aux études de dangers des différents départements de GRTgaz. Vous contribuez ainsi à la garantie de la satisfaction des clients et au bon fonctionnement de votre département.

Intégré.e à l'équipe Sécurité Industrielle, vous serez en charge :

- De réaliser les dossiers de demande de renonciation, arrêt définitif ou temporaire des ouvrages de transport du territoire, garantissant leur statut administratif,
- De contribuer à des études ou à des réflexions sur des projets innovants (locaux ou nationaux) pour des problématiques spécifiques à votre domaine d'expertise,

Dans le cadre de l'activité « Projets Neufs » :

- Vous travaillerez en relation étroite avec les Chefs de projet et les accompagnerez en amont des projets sur le volet Risques Industriels afin de définir au mieux leur faisabilité.
- Vous concevrez des méthodes / modes opératoires pour industrialiser les sollicitations et la mise à disposition des données nécessaires à la réalisation des études.
- Vous réaliser les études de dangers relatives aux projets neufs et aux ouvrages existants, soit dans le cadre des révisions quinquennales des études de dangers soit à la suite de modifications d'ouvrages,
- Vous réaliser les analyses de risques spécifiques aux opérations temporaires au sens de l'article 21 de l'arrêté Multifluides et des ouvrages provisoires en lien avec l'exploitation,

Dans le cadre du suivi des travaux tiers et urbanisme, vous serez amené.e à traiter / valider les réponses aux dossiers d'urbanisme complexes en appui des techniciens urbanistes,

Dans le cadre des plans d'urgence :

- L'activité POI/PSI pour les révisions,
- La participation éventuelle aux exercices avec les exploitants,

Dans le cadre général de votre mission :

- Vous assurerez le suivi et le reporting de vos activités et serez le garant du respect des objectifs inhérents à votre activité,
- Vous serez force de proposition afin de contribuer à l'amélioration de la performance globale de vos activités en mettant en place des indicateurs adaptés,
- Vous assurerez une veille réglementaire afin d'analyser au mieux les risques industriels d'un projet, et idéalement d'anticiper les évolutions de la réglementation,
- Vous aurez en charge de capitaliser et d'exploiter l'ensemble des Retours d'Expériences (REX),
- Vous serez à même d'apporter une réponse aux sollicitations inhabituelles complexes en effectuant un travail de recherche et de documentation

**Profil professionnel
Recherché**

Candidat.e ayant une expérience en sécurité industrielle, appui à l'exploitation, exploitation réseau ou compression, ou encore construction d'ouvrage.

Cependant, tout type de profil technique gazier avec attrait pour le volet réglementaire peut être étudié.

Bonne connaissance SIG ou capacité à les développer

Bonne maîtrise de la réglementation applicable aux ouvrages et des procédures administratives

**Compléments
d'information**

Qualités rédactionnelles

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Ingénieur.e Etudes Appui à l'Exploitation F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
9 Avenue de l'Europe
Imm Cityzen II
92270 BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5587&idOrigine=2516&LCID=1036>



Vincent BAZAINE
Téléphone : 06 86 57 24 94

22 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2

Ref 24-04548.01

Date de première publication : 1 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
APPI CO

Position D

Interventions Planification Gaz
Appui expertise APPI

GF 11.12.13

1 Appui Appi (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI), vous rejoignez la cellule d'Hypervision des programmes qui a en charge la production du modèle d'activité, l'appui à la performance, le suivi de la qualité des interventions, l'animation de l'interface APPI/AI et le suivi des prestataires.

En tant qu'appui métier "projection et leviers de performance", vous serez en charge de la construction du modèle d'activité en pilotant les missions suivantes :

- . étudier les historiques pour analyser l'activités d'intervention,
- . évaluer les prévisions d'évolutions en s'appuyant sur les expertises métiers,
- . proposer la meilleur adéquation charge / ressources en s'appuyant sur les marchés existants,
- . animer l'interface avec les agences d'interventions pour définir le modèle d'activité,
- . ré-évaluer la planification d'activité au regard de l'avancement des programmes,
- . être force de proposition pour affiner les prévisions,
- . être en veille sur les paramètres pouvant influencer le modèle d'activité (prescrit, réglementation, contexte d'actualité, etc...).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

**Profil professionnel
Recherché**

Idéalement de formation initiale en analyse de la données, une expérience dans ce domaine d'activité peut être également envisagée.

Vous êtes autonome, responsable, capable de prendre des décisions.

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Vous avez des compétences relationnelles solides, vous fédérez les différents acteurs autour de l'obtention des résultats

Vos capacités d'adaptation et d'organisation vous permettent de gérer plusieurs situations en parallèle.

Qualité d'écoute, de pédagogie, d'adaptation, de rigueur.

Capacité à travailler en interface avec de multiples acteurs de cultures diverses au service des enjeux de GRDF.

Vous ferez le respect des règles de prévention une priorité absolue.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),

Un week-end découverte pour votre famille,

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers,

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Yves COLAS

Téléphone : 06.68.39.81.60

Mail : yves.colas@grdf.fr



Benoit DE LA SALLE

Téléphone : 06.49.78.99.48

Mail : benoit.de-la-salle@grdf.fr



22 mars 2024

Ref 24-03095.02

Date de première publication : 7 févr. 2024

Date de dernière publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ANJOU
AI 49 ENCADREMENT PF

Position D	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT MPL
GF 11.12.13	1 Adjoint Chef D'agence H/F
Description de l'emploi	<p>Poste ouvert, basé au coeur des Pays de la Loire, à Angers, reconnue 1ère ville où il fait bon vivre.</p> <p>Vous organisez, avec le chef d'agence et les chefs de pôle, le pilotage des activités de l'Agence Interventions du Maine et Loire.</p> <p>Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et prestations aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.</p> <p>Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, Visites Hygiène et Sécurité, accompagnements, ... - dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance en veillant tant à la préparation de ceux-ci par la Cellule de Pilotage des Activités, qu'à leur mise en oeuvre opérationnelle par les Bases Opérationnelles - dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX) - dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, ...) - dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Opérations, notamment aux interfaces. <p>Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'AI 49 et la DR PDL, et participerez au Comité de Pilotage de l'Agence. Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine Opérations.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.</p> <p>Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.</p> <p>Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-99879</p> <p>25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100) (Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)</p>

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Yoann DESLANDES
Téléphone : 06 30 68 47 31
Mail : yoann.deslandes@enedis.fr



CANTIN BARBARA
Téléphone : 02 40 57 53 11
Mail : barbara.cantin@enedis.fr



4 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03671.02

Date de première publication : 14 févr. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

GRDF DCT IDF
DEL MARCHE AFFAIRES IDF
MARCHE AFF IDF
EXP EFF ENER ET GD PROJETS IDF

Position D Développement Réseau Gaz
EXPERT TECH DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13 1 Ingenieur Efficacite Energetique Junior H/F

Description de l'emploi

La transition énergétique et la future Réglementation Environnementale 2020 conduisent GRDF, à s'engager dans une démarche de conseil et de prescriptions énergétiques proposant des solutions associant gaz naturel et énergies renouvelables. Au sein de la Délégation Marché d Affaires Ile de France, l'emploi porte une expertise technique, réglementaire et environnementale de haut niveau, qu'il met à la disposition de l'ensemble des collaborateurs pour :

- Le suivi et l'animation d'assistants maîtres d'ouvrage premium et cur de cible (bureaux d'études Thermiques, installateurs, architectes, constructeurs de chaudières et autres usages Gaz Naturel, économistes, ingénieurs conseils, exploitants, agence locale de maîtrise de l'énergie et autres institutions type DRIEE),
- Le traitement et l'accompagnement d'affaires commerciales de prospection et/ ou de fidélisation complexes. L'emploi intervient sur tous les segments du marchés d'affaires et sur tout le territoire Ile de France.
- Le lancement opérationnel et la promotion des nouveaux produits gaz naturel ou des nouvelles offres du distributeur en interne et en externe.
- La préparation d'évènementiels à destination des assistants maîtres d'ouvrage et des maîtres d'ouvrage.

Il contribue à une veille active tant technique que réglementaire et contribue à l'élaboration du plan d'action et pilote des actions transverses en appui du management.

Vous êtes amené à travailler régulièrement en mode projet sur la construction

d'éco-quartiers, de programmes de rénovation urbaine et grands projets territoriaux. Vous avez un contrat d'objectif fixé par votre management définissant votre contribution individuelle aux résultats de l'agence d'un point de vue quantitatif et qualitatif.

Profil professionnel Recherché

Compétences techniques et réglementaires sur les solutions énergétiques
Compétences d'animation et de lobbying auprès des acteurs de la filière et des organisations et syndicats professionnels.
Grâce à votre écoute et vos qualités relationnelles, vous savez créer des contacts durables avec des interlocuteurs de bon niveau.
Compétences de vente - bonnes qualités relationnelles
Compétence de pilotage d'action marketing opérationnelle issue de la stratégie Marketing élaborée en amont.
Autonomie dans l'univers bureautique.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Linda BENABDELMOUMENE
Téléphone : 06.07.83.12.54
Mail : linda.benabdelmoumene@grdf.fr



José GUIGNARD
Téléphone :
Mail : jose.guignard@grdf.fr



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 06.03.2024 AU 27.03.2024

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UNITE DE PRODUCTION CENTRE 418989 - GMH CENTRE 41898950 - EQUIPE D'INTERVENTION MECANIQUE DE BRIVES CHARENSAC
Position D	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M
GF 12.13	1 Coordonnateur Maintenance H/F
Description de l'emploi	<p>Le coordonnateur maintenance fait partie de l'équipe d'encadrement de l'EIM. Il seconde le Responsable de l'EIM dans la construction et dans l'atteinte des objectifs du contrat d'équipe, en particulier sur les aspects Sécurité Sûreté Environnement, Qualité, Coût et Délais.</p> <p>L'emploi participe à l'animation de l'équipe en contribuant au portage des politiques et orientations de la sous-unité et de l'unité, à l'organisation de l'activité ainsi qu'à la conduite du changement.</p> <p>Il participe à l'appréciation du professionnalisme des agents de l'EIM et contribue à leur montée en compétences.</p> <p>L'emploi assure un rôle d'appui/expertise auprès des chargés de travaux et des chargés d'affaires pour résoudre des problèmes techniques.</p> <p>Il pilote la réalisation et le suivi des activités de préparation et de maintenance de l'équipe et, est pour ce faire, en étroite collaboration avec les coordonnateurs des Groupements d'Usines ainsi qu'avec les services techniques internes (DTG,SRH, CIH...).</p> <p>Pour les organiser, il s'appuie notamment sur le coordonnateur planificateur de l'équipe.</p> <p>Il coordonne les moyens humains et techniques nécessaires à la réalisation des travaux en veillant à leur optimisation et contrôle leur réalisation. Il participe au suivi budgétaire de l'EIM. Il assure régulièrement le reporting relatif au déroulement des opérations de réalisation et de préparation au Responsable d'EIM et organise le retour d'expérience des travaux.</p> <p>Dans le domaine de la Maîtrise des Risques Opérationnels, l'emploi applique et fait appliquer, au sein de l'EIM, les règles de sécurité, de sûreté hydraulique et de respect de l'environnement notamment via la réalisation de visites hiérarchiques.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Connaissances dans le domaine mécanique et dans le fonctionnement des ouvrages hydrauliques, capacité d'animation, d'organisation, d'adaptation, de travail en équipe et de pilotage de projets transverses.</p> <p>Esprit d'initiative et de capacité à conduire le changement.</p> <p>Capacité d'écoute, de prise de recul et d'analyse pour faciliter les prises de décisions.</p>
Compléments d'information	<p>Nombreux déplacements sur les départements de l'Allier, de l'Ardèche, de la Haute-Loire, de la Loire, de la Lozère et du Puy de Dôme(territoire du GEH Loire-Ardèche).</p> <p>Déplacements sur le territoire d'EDF HYDRO CENTRE.</p> <p>En cas de mobilité géographique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principale est obligatoire), - Solution de logement possible par l'employeur ou un Capital Mobilité Modulé (CMM) et un PMF (Pack Mobilité Facilitée) pourront vous être proposés (contactez-nous pour plus d'informations).

Lieu de travail EIM BRIVES CHARENSAC
38 Avenue Pierre Farigoule 43700 BRIVES CHARENSAC
(Haute-Loire - Auvergne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Pour les salariés d EDF SA, merci de vous porter candidat via l outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Icham GUERET
Téléphone : mobile 07.60.83.22.07



Julie COUTART
Téléphone : mobile 06.75.16.32.61



25 mars 2024

Ref 24-04628.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD

OFFRE DE FORMATION PROMOTIONNELLE
CAP CADRE

Position D SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE PRODUCTION DE SERVICES SI-TELECOM

GF 12 1 Cap Cadre - Ingenieur Exploitation H/F
UNITEP - GP EXPLOIT CENT RESEAU TCM (40238502)

Description de l'emploi Avec ses 800 collaborateurs au service de la performance des Producteurs (nucléaire, thermique et hydraulique) et de leurs Ingénieries, l UNITEP (Unité Nationale des Technologies numériques pour le Producteur) est responsable :
- du maintien en condition opérationnelle et des évolutions du SI métier du Producteur
- des services industriels de communication du Producteur (télécoms d exploitation - voix, données, image - en milieu industriel)
- de la maintenance des simulateurs de formation des sites de production nucléaire.

L emploi exerce ses activités au sein du Département des Opérations dans le Groupe EXPLOITATION CENTRALISE RESEAU TELECOM. Cette équipe comprend 30 personnes et est composée d'ingénieurs exploitation, de coordinateurs exploitation et pilotes d'exploitation répartis sur trois sites.

En tant qu Ingénieur Exploitation « j assure le bon fonctionnement des infrastructures et systèmes en exploitation » :
- j intervins en tant qu expert auprès des administrateurs afin de les aider en cas de panne ou de difficultés,
- j apporte mon expertise technique et fonctionnelle sur le domaine technique de ma cellule d appartenance en lien avec les parties prenantes de la filière exploitation,
- je contribue au support technique à l exploitation (support au niveau3),
- je travaille en étroite collaboration avec les équipes internes et nos prestataires,

- je peux contribuer à des projets de conception jusqu'au déploiement et phase d'industrialisation.

Lieu de travail : 106 boulevard Vivier Merle - 69003 LYON

Profil professionnel Recherché

Les télécoms vous intéressent et vous souhaitez développer vos compétences dans le domaine afin de contribuer à des projets à forts enjeux ? Ce poste est fait pour vous et vous offrira une évolution professionnelle dans un milieu très stimulant et novateur.

Les qualités attendues pour cet emploi sont :

- capacités à évoluer vers un emploi de cadre,
- esprit d'initiative et adaptabilité,
- capacité d'analyse, de synthèse et d'expression écrite,
- intérêt pour l'informatique et les nouvelles technologies,
- rigueur, esprit d'analyse, pragmatisme et prise de hauteur,
- capacité et goût du travail en équipe, qualités relationnelles.

Si ces talents sont les vôtres, ce job est fait pour vous : rejoignez-nous !

Pré-requis :

- être titulaire d'un diplôme de niveau BAC +2, dans les domaines scientifiques (réseaux et télécoms, informatique, informatique industrielle, électronique, mesures physiques ...)
- trois années d'expérience professionnelle a minima sont requises pour pouvoir intégrer la formation.

Pré-requis tel que prévu dans l'Accord compétences EDF : ancienneté minimale de trois ans au sein du groupe EDF.

Description de la formation

Ingénieur diplômé par l'Ecole Nationale Supérieure des Mines de St-Etienne de l'Institut Mines-Télécom, spécialité Génie Industriel

Le rythme d'alternance permet le maintien de l'activité professionnelle pendant la formation.

- Un parcours de 24 mois avec un volume de 800h réparties de la façon suivante : 4 jours par mois en présentiel à St Etienne + cours en visio-conférence.
- Démarrage des formations le 04/06/2024.
- Si nécessaire un module préparatoire peut se mettre en place.
- Pédagogie adaptée avec des groupes dédiés aux salariés en formation continue.
- Organisation par petits groupes qui favorise les échanges d'expériences et les transferts de connaissances.
- Accompagnement en situation professionnelle, par les ingénieurs consultants ISTP, issus de l'industrie, pour obtention de résultats concrets et mesurables en entreprise.

L'objectif de la formation est de conjuguer des compétences techniques, scientifiques, managériales et de gestion, afin de devenir un meneur d'équipe, possédant une vision pluridisciplinaire et transversale associée à une excellente connaissance de l'ensemble de son secteur d'activité.

Le programme repose sur 4 unités d'enseignements :

- gérer les hommes et les organisations (vie d'un groupe, entreprise et intelligence économique, leadership, langue vivante et mise en situation),
- maîtriser les techniques et les procédés (outils scientifiques, sciences et techniques des produits et des procédés),
- manager et optimiser une activité industrielle (acheter, maîtriser l'activité, gérer l'activité, concevoir, maîtriser les risques, optimiser et gérer les flux),
- piloter un projet (manager un projet, économie du projet et professionnalisation).

Lieu de formation

ISTP
Rue Copernic
42015 St Etienne Cedex 2 ST ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Compléments d'information

La sélection s'effectue selon le calendrier suivant, à savoir dans un premier temps avec l'école puis avec l'unité EDF.

Chronologie des modalités d'admission de l'école :

- le candidat doit contacter Mme SIMONET au 04 77 91 37 39 ou par mail csimonet@istp-france.com afin d'évoquer sa candidature et les modalités qui en découlent.
- Rendez-vous en entreprise pour intégrer la problématique du salarié de celle de son entreprise.
- Bilan des connaissances académiques et entretien de motivation planifié le 30/04/2024.
- La candidature du salarié est ensuite soumise au jury de l'École des Mines de Saint-Etienne pour validation définitive qui se déroulera le 3/05/2024.
- Remise à niveau en mathématiques gratuite avant le début effectif de la formation pour les candidats admis.

À l'issue de ce processus, la capacité à suivre le programme de formation est validée par l'organisme de formation.

Vient ensuite un entretien devant un comité de sélection de l'entreprise afin de valider le potentiel à occuper le poste.

La formation sera financée en partie par le CPF (compte personnel formation). Le reste des coûts sera supporté par l'entreprise.

Procédure de candidature

Votre candidature, faisant référence à cette annonce, doit être déposée dans My HR (offre n° 2024-103108) et vous devez simultanément postuler via eCS en transmettant :

- un CV,
- une lettre de motivation datée et signée,
- une fiche C01,
- toutes pièces complémentaires que vous jugerez utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles).

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Dans les autres cas, veuillez adresser le dossier complet à : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



THOMAS Florence

Téléphone : florence-f.thomas@edf.fr



CLAUDE Nicolas

Téléphone : nicolas.claude@edf.fr



25 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04624.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF

CST

Direction DS2C IDF
Offre de Formation Promotionnelle Cap Cadre

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 12

2 Responsable D'equipe Senior - Formation Cap Cadre H/F
DIR CRC PART ILE DE FRANCE

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'Accord Collectif relatif aux Compétences à EDF SA et de la politique commerciale à EDF, l'emploi assure :

-Le management d'une équipe de Conseillers Clients chargés d'assurer l'accueil clients, la vente d'offres énergétiques et de prestations connexes, et l'après-vente (gestion des contrats, facturation, recouvrement, suivi des prestations et des réclamations) via différents canaux de contacts (téléphone, courrier, mail, tchat) tout en assurant la très satisfaction.

L'emploi est Directement rattaché au Responsable d'un Centre de relation clients sur le marché des clients Particuliers.

L'emploi assure des activités de :

- Management : pilotage de la performance individuelle et collective de l'équipe, montée en compétences des salariés en lien avec les évolutions du marché, des outils et de la politique relationnelle souhaitée par la Direction de marché,
- Gestion des ressources : répartition des ressources sur les différentes missions, en fonction des compétences et des priorités clients,
- Animation : assurer la communication au sein de son équipe, développer la motivation des Conseillers, animer l'expérience client et diffuser la démarche innovation,
- Contrôle et gestion de processus : être garant de l'application par les membres de l'équipe des différents gestes métier,
- Prévention/Sécurité : responsable de l'application des règles de prévention/sécurité au sein de l'équipe.
- Des missions transverses au CRC ou à la région : la participation à des réseaux est possible.

L'emploi sera rattaché au segment de marché Particuliers.

LE LIEU DE TRAVAIL POURRA ÊTRE AVRON (75) OU CHATOU (78)

A NOTER QUE LE JURY ENTREPRISE CAP CADRE DEVRAIT SE TENIR DÉBUT AVRIL (SEMAINE 14).

**Profil professionnel
Recherché**

Prérequis Entreprise :

Justifier de 3 ans a minima d'ancienneté et appartenir au collègue maîtrise.

Prérequis école :

Accessible à des candidats ayant :

- Bac + 2 avec une expérience professionnelle significative au minimum de 5 ans
- Possibilité d'une Validation des Acquis Professionnels et Personnel (Bac + 10 ans d'expérience professionnelle minimum)

**Description de la
formation**

MASTER PROGRAMME GRANDE ECOLE

Cette formation en alternance, et sous format Blended (e-learning et présentiel) se fera sur le campus de Clichy. A chaque début de bloc de compétences 2 à 3 jours seront en présentiel .

Cette formation permet d'obtenir un Master Programme Grande École de l'EM Normandie et prépare l'accès à l'emploi de Responsable d'équipe senior en GF12. Formation sur une durée de 2 ans (Septembre 2023 à Septembre 2026), le Master Grande École en formation continue de EM Normandie propose un enseignement théorique et pratique autour d'un ensemble de disciplines du management (stratégie, innovation, performance durable, langue vivante anglais).

Entretien de motivation est nécessaire.

Le mémoire de fin d'études, permettra de valider les acquis et d'obtenir le diplôme, condition nécessaire pour la prise de poste en GF12.

A noter que le TOEIC est obligatoire (750 points)

Pour plus d'information : www.em-normandie.fr

Lieu de formation

Campus : 30 Rue Henri Barbusse 92110 CLICHY
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Compléments d'information

Les agents intéressés sont invités à transmettre leur dossier de candidature en 2 exemplaires avant la date de forclusion : 1 exemplaire pour l'unité prenante et 1 exemplaire pour l'unité d'appartenance :

- Un CV et une lettre de candidature datée et signée.
- Une fiche CO1.
- Copies des diplômes (indispensable)
- Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utiles (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles).
- Une fois le comité de sélection (entreprise/école) passé, le candidat sélectionné sera définitivement validé qu'après acceptation de sa candidature par l'établissement de formation.

Conformément à l'Accord Compétences, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation (CPF) qui sera abondé par l'entreprise pour financer la formation.

Procédure de candidature

MERCI DE POSTULER SOUS L'ANNONCE MYHR N° 2024-103058 EN PARALLÈLE DE VOTRE POSTULATION SOUS E-CS.

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



LEVASSEUR Pierre
Téléphone : 07 63 64 16 23



RH : MEZZAROBBA Christelle
Téléphone : 07 64 39 57 02



19 mars 2024

Ref 24-04644.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ELENGY

ELENGY
TERMINAUX METHANIER DE FOS
DELEGATION TECHNIQUE

Position C

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR D EXPLOITATION GAZIERE

GF 13.14.15

1 Cadre Méthodes (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L emploi est rattaché hiérarchiquement au Directeur adjoint des Terminaux de Fos sur mer, mutualisé entre les deux sites de Fos sur Mer et assure le management des équipes fiabilité, gestion des modifications et bureau de dessins au sein de la délégation technique.

L emploi est en charge de la planification long terme des interventions. Il participe à la maîtrise des coûts et à la sécurité de l'Exploitation de Fos.
Il supervise les équipes afin de proposer des optimisations de la maintenance et de garantir la fiabilité des procédés et des équipements.

Il anime l activité des équipes et réalise au quotidien les arbitrages nécessaires au bon fonctionnement du terminal et définit les priorités :

- Il est garant de l élaboration du programme travaux de l année N+1 / N+2 et des programmes d investissement et de maintenance et de la prévision des budgets correspondants dans le cadre cohérent de la démarche d Asset Management à

Elengy.

- Il veille à l'intégration des indisponibilités et des contraintes des autres divisions.
- Il est l'interlocuteur privilégié opérationnel pour le compte de l'exploitation lors de la mise en œuvre des projets de développement et de maintenance jusqu'à leur intégration dans la planification et aussi dans les actifs des Terminaux..
- Il réalise ou fait réaliser des études d'optimisation des procédés de production ou d'optimisation de la maintenance et coordonne les études de demande de modifications.
- Il contribue aux actions en faveur d'une démarche de la performance opérationnelle, RSE et économique et est force de proposition dans le domaine.
- Il apporte son appui au Directeur adjoint pour la mise en œuvre du Système de Management intégré d'Elengy au sein du service et sur le long terme et veille à l'application des procédures et modes opératoires établis et définis dans le cadre du processus « Terminaux Méthaniers ».
- Il participe à des groupes de travail internes ou externes pour partager et améliorer les pratiques dans ses domaines d'activité, afin notamment d'alimenter le REX d'Elengy.

Il remplace le Directeur adjoint en son absence : assure la continuité de service et traite les affaires courantes avec le Directeur si nécessaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur de formation
Esprit de synthèse et adaptabilité
Capacités d'analyse, de pilotage et organisationnelles
Bonnes qualités relationnelles
Expérience en management opérationnel, connaissances du GNL et du cadre SEVESO III appréciées
Force de proposition
la connaissance de la GMAO est un plus,
Maîtrise de l'anglais technique courant.

**Compléments
d'information**

CV et lettre de motivation obligatoires.
Emploi soumis aux obligations réglementaires concernant les Informations Commercialement Sensibles.
Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Lieu de travail

Terminaux méthaniers de Fos CAVAOU et Fos TONKIN Fos sur Mer
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

recrutement@elengy.com



Thierry LABROUSSE
06.85.71.86.56
Mail : thierry.labrousse@elengy.com

25 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04642.01

Date de première publication : 4 mars 2024

RTE

RTE Opérations
CNER
Département Contrôle Commande Locale
Gestion Expertise des Fonctions

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - R&D INNOVATION

GF 13.14.15.16.17 1 Reponsable D'affaires Expertise H/F

Description de l'emploi Au sein du Département Contrôle Commande Local, le Pôle GEF est responsable de la gestion nationale et de l'expertise des fonctions et de certains composants des systèmes de contrôles commande des postes électriques. Au sein de ce pôle l'emploi est en charge de l'animation du domaine Comptage du DCCL ainsi que du pilotage du projet CFE.

A ce titre,

- il est responsable du projet CFE en termes de consistance technique, de planning, de budget et de reporting.
- Il pilote et coordonne l'activité comptage des équipes DCCL
- Il élabore les synthèses techniques ou d'orientation stratégique sur le domaine
- Il est en charge sur ce périmètre de la relation avec les métiers DIRCO, MAIN, DI et DA
- Il pilote l'animation métier dans son domaine d'activité (RCN Comptage)

Profil professionnel Recherché compétences requises :

- Expérience de pilotage de projets.
- Connaissance des équipements et systèmes de Contrôle Commande.
- Aptitude au travail en équipe.
- Aptitude à la communication et relations avec les fournisseurs et les équipes régionales.
- Aptitude au pilotage contractuel de fournisseurs.

Compétences souhaitée :

- Connaissance sur le domaine comptage

Compléments d'information « Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

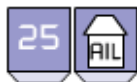
Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

TE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail 2119 Avenue Henry SCHNEIDER 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Pôle
Téléphone : 06.98.47.42.76

18 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
POLE PROJETS
DEPARTEMENT PROJETS RHONE MEDITERRANEE

Position C

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHEF DE PROJET

GF 13.14.15

1 Directeur.rice De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, le Pôle Projets de la Direction des Actifs Industriels a pour mission de concevoir et réaliser les projets industriels des infrastructures du réseau de GRTgaz. Il apporte son savoir-faire en matière de conception et de pilotage des projets industriels.

Dans le cadre des missions et des politiques de GRTgaz, vous assurez la maîtrise d'ouvrage par délégation et assurez le pilotage des projets confiés.

A ce titre, vous :

- o Pilotez et assurez la définition puis la réalisation d'un ou plusieurs projets conformément aux objectifs coût, délai, sécurité, environnement, performance ;
- o Présentez le projet devant les instances ad'hoc pour obtenir les décisions ;
- o Mobilisez les ressources nécessaires au projet en lien avec le.a(s) responsable(s) hiérarchique(s) des ressources contributrices ;
- o Etablissez et conduisez la politique de maîtrise des risques de votre projet et vous assurez le suivi des plans d'actions ;
- o Représentez l'entreprise vis-à-vis des partenaires, fournisseurs, clients ou prestataires de service ainsi que des administrations dans le cadre des relations pour la réalisation du projet.

Vous assurez la gestion d'un portefeuille de projets d'un montant total de plusieurs millions d'euros.

Une partie du portefeuille de projets pourra être constitué de projets d'adaptions de postes de livraison ou sectionnement, ou d'adaptation stations de compression ou d'interconnexion. des compétences dans le domaine de la tuyauterie, le Génie Civil (GC) ou l'EIA sont nécessaires.

L'autonomie, le dynamisme et la communication avec les parties prenantes constituent des compétences clés pour cet emploi.

Profil professionnel Recherché

Vous avez acquis des compétences en pilotage de projets et/ou exploitation/construction d'installations gazières, confirmées par une expérience en management de projet. Vous possédez la connaissance des installations gazières, et en particulier des installations de stockage de gaz.

Une expérience technique dans les domaines de la Tuyauterie, du GC ou de l'EIA est souhaitée.

Ces missions demandent une forte compétence technique mais aussi des qualités humaines pour animer et piloter les différent.e.s interlocuteur.rice.s techniques du bureau d'études aux ingénieur.e.s spécialisé.e.s. Par ailleurs, des capacités d'écoute et d'adaptation sont nécessaires pour la bonne prise en compte des exigences du client (référentiel technique distinct notamment).

Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail 595 Rue Pierre Berthier
13090 Aix-en-Provence Aix-en-Provence
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4051&idOrigine=2516&LCID=1036>



Manuel GARELLI
Téléphone : manuel.garelli@grtgaz.com

2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Annonce close

Ref 24-04627.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT DES OPERATIONS DE MAINTENANCE
SERVICE INGENIERIE

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingénieur D'affaires H/F

Description de l'emploi Le DOM a pour missions principales de :
- de développer des procédés et des outillages spécifiques, de les qualifier et de faire réaliser les Opérations de Maintenance associées
- de négocier et soutenir l'exploitation des principaux contrats de maintenance du Parc nucléaire (Ouverture/Fermeture cuve, END GV, maintenance GTA), et d'animer le REX annuel de l'ensemble des contrats
- de piloter et de réaliser des Opérations de Maintenance (OM) dans le cadre d'opérations préventives (Remplacement des tubes guides de grappe, remplacement des mécanismes de commande de grappe, remplacement des cannes de pressuriseur, etc.), lors de fortuits importants (Réparation des machettes thermiques de cuve, suppression d'une bouchon de tube GV, etc.) ou dans le cadre de dossiers d'assurance (Manchonnage des tubes de générateurs de vapeur, réparation de la

pénétration fond de cuve n°4 de Gravelines 1, etc.)

Au sein du service ingénierie, l'ingénieur d'affaires pilote des dossiers de conceptions, développement et qualification d'opérations de maintenance et d'END. Il est également CM2 de contrats d'END automatisés sur le CPP/CSP. Il est responsable du respect de la trajectoire TCD de ses affaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Garantir la qualité des affaires confiées tout en respectant les obligations liées à la sûreté, les délais, les exigences techniques, les impératifs des clients et les coûts de réalisation.

Lieu de travail

1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature via e-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Fabrice GOURNAY
Téléphone : 01 78 37 06 90

18 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04622.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE CONCEPTION INTEGRATION CC
30400208

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 13

1 Coordinateur Technique H/F

Description de l'emploi

Adjoint chef de pôle HPC TXS
- Représentation d'EDVANCE avec le chef de pôle dans les instances TXS (Delivery Meeting, ...) avec le client (NNB) et le fournisseur (FRA). Préparation des instances d'escalade (Blocking point) avec le chef de groupe et le chef de lot.
- Pilotage des actions EDV en lien avec NNB/FRA
- En charge du pilotage des risques TXS HPC EDV en lien avec NNB/FRA
- Pilotage / réalisation des EW TXS HPC
- Support au chef de pôle TXS HPC sur le pilotage des activités du pôle
- Reporting et alerte au chef de pôle et de groupe
Chef de pôle FA3 TXS 1D :
- Pilotage opérationnel des activités et des ressources dédiées au groupe SIC pour le démarrage de Flamanville 3
o Réaliser l'animation du pôle et la coordination des activités, en répartissant les tâches et en fixant les priorités. Le chef de pôle est garant du respect des délais des activités

confiées.

- o planifier et évaluer la charge des activités du pôle en fonction des besoins du projet
- o Piloter les risques et réaliser des reporting réguliers vers le chef de groupe sur l'état d'avancement des activités, les besoins en ressources et compétences pour la réalisation de ces activités
- o Piloter les interfaces avec le fournisseur Framatome, la direction de projet FA3, le projet Edvance, le site et les autres services métiers
- o Assurer une bonne coordination de l'interface avec le pôle VC1 avec l'appui du chef de groupe
- Contexte démarrage : le chef de pôle sera amené sur la période
- o à clôturer les derniers points ouverts avant chargement (solde des non conformités, gel des modifications de paramètres, dédouanement sujets tardifs)
- o à transférer les sujets au projet VC1 (émission des courriers de réserve avec la direction de projet, traçabilité de la configuration 1D, identification des sujets d'interface à risque (d'un point de vue documentaire notamment))
- o organiser un appui réactif au site pendant les essais physiques de démarrage
- o réaliser les premières activités de clôture du contrat

Lieu de travail

PAZ
 97 AVENUE PIERRE BROSOLETT
 MONTROUGE
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Remi CASES



18 mars 2024

Annonce close

Ref 24-03488.02

Date de première publication : 12 févr. 2024
 Date de dernière publication : 4 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
 DEL TRAVAUX EST
 AGENCE INGENIERIE GRAND EST

Position C

Ingénierie Réseau gaz
 MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 13.14.15

1 Chef D'agence Ingenierie H/F

Description de l'emploi	<p>Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Est, nous recherchons un Chef d'Agence Ingénierie sur le secteur Bourgogne Franche comté. L'agence est composée d'environ 44 salariés répartis sur 6 sites : Nevers, Auxerre, Longvic, Chalons, Brognard, Serre les Sapins)</p> <p>Le Chef d'Agence assure le management de son agence et a ce titre, il pilote le contrat d'agence en cohérence avec les objectifs de la Direction Réseau</p> <p>Il pilote la performance économique et industrielle de son agence en supervisant le programme travaux, en maîtrisant le coût de la construction des ouvrages ainsi que leur conformité.</p> <p>L'emploi contrôle la pertinence des dépenses engagées par son équipe.</p> <p>Le chef d'agence s'assure de la mise en place et du renouvellement des compétences de son équipe.</p> <p>Il porte une attention particulière au bon fonctionnement des interfaces de son agence, internes comme externes.</p> <p>L'emploi est fortement orienté client. A ce titre il déploie les actions nécessaires à l'amélioration de l'expérience vécue par les clients de GRDF, que ce soit sur des problématiques de raccordement ou de modernisation des ouvrages.</p> <p>Il crée au sein de son agence une dynamique pour responsabiliser ses collaborateurs et améliorer le fonctionnement de l'agence, en animant notamment un projet d'agence.</p> <p>L'emploi conduit les changements au sein de son agence pour accompagner l'évolution du métier : déploiement des nouveaux SI, promotion de nouvelles pratiques professionnelles des charges d'affaires.</p> <p>Il est mobilisé sur la mise en œuvre et le pilotage d'actions qui conduisent à l'amélioration de la sécurité sur le territoire de son agence.</p> <p>Il élabore le plan prévention de l'agence et contribue au plan de contrôle interne de la Direction.</p> <p>Des missions transverses pourront également lui être confiées.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Manager confirmé, vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse et de solides compétences relationnelles et rédactionnelles.</p> <p>Vous déployez une forte capacité de travail à la fois dans la gestion quotidienne de l'agence mais aussi dans l'anticipation et la préparation de l'avenir.</p> <p>Vous êtes efficace, organisé et fiable.</p> <p>Vous faites preuve de dynamisme et de persévérance.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>

Lieu de travail RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



PLESSIS laurent
Téléphone : 06.65.12.97.55
Mail : laurent.plessis@grdf.fr

18 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Annonce close

Ref 24-04606.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15

1 Pilote De Systèmes Applicatifs Confirmé (coordonna H/F)

Description de l'emploi

Le Département APPS chargé d'assurer le run des applications du Système d'Information d'Enedis cherche une nouvelle recrue dans son groupe exploitant les socles.

La mission est de coordonner l'ensemble des opérations et des moyens de production de l'activité d'un périmètre applicatif aussi vaste qu'une galaxie !

Vous serez responsable de la qualité de service attendue par les utilisateurs internes et externes pour un portefeuille d'applications en pleine effervescence.

Pour cela, vous animerez et coordonnerez l'activité des différents contributeurs de l'exploitation des applications qui vous ont été confiées, en lien intime avec les développeurs de l'ensemble des entités de l'entreprise.

Voici les missions en détail :

·En tant que facilitateur, renforcer les liens entre les équipes Dev et Ops, avec les

infogérants, avec nos partenaires et autres parties prenantes

- Suivre les irritants et proposer des solutions
- Porter une vision de bout en bout de l'utilisateur aux couches basses, dans les processus qui mobilisent plusieurs applications.
- Assurer la cohérence d'ensemble de la galaxie quelque soit le niveau de criticité des applications
- Être reponsable de l'amélioration continue sur la galaxie (gestion des problèmes, capitalisation évènements, suivi plans d'action,...)

Eventuelles missions complémentaires :

- Tutorat / professionnalisation

Ce poste permet d'évoluer au sein de la DSI, aussi bien dans la filière expertise (responsable d'un ensemble de services applicatifs) que dans le management de projet ou dans la filière management, suivant les appétences et aptitudes.

Du savoir-être avant tout !

Pour être à l'aise sur le poste de coordonnateur, la clé est d'avoir un état d'esprit résolument tourné vers l'entraide ! Il faut aussi savoir prendre du recul et savoir donner du sens aux parties prenantes.

- * Titulaire d'un Bac+5/Diplôme d'Ingénieur ou issu (e) d'une école d'informatique.
- * Au moins 2 ans d'expérience dans l'IT.
- * Compétences avérées en production informatique (exploitation et support technique) permettant une autonomie dans le cadre de la gestion de cellule de crise, et notamment dans le cadre des astreintes.
- * Excellent relationnel (sens client, adaptabilité), de capacités de communication reconnues (bonne expression orale et écrite, capacité de synthèse), d'autonomie, de force de conviction et de proposition.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102290

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Lydie PERRIMBERT
Téléphone : 06 63 09 36 57
Mail : lydie.perrimbert@enedis.fr

19 mars 2024

Ref 24-03195.02

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 13
BOUCHES DU RHONE

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15

1 Cadre Expert Ingenieur Territorial H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Territoriale des Bouches du Rhône exerce son activité sur un territoire spécifique puisqu'il comprend la 2^e ville de France (Marseille) et la 1^{ère} métropole (Aix Marseille Provence), dans le cadre de 2 contrats (SMED 13 et Métropole AMP au titre de la Ville de Marseille par substitution). La relation avec chacune des 119 communes du département incombe aux interlocuteurs privilégiés de la DT qui suivent un portefeuille de communes dédié.

Les missions

1. Interlocuteur privilégié des communes de : Marseille, mais aussi Allauch, Carnoux-en-Provence, Cassis, Chateauneuf-les-Martigues, Ensues-la-Redonne, Gignac-la-Nerthe, Marignane, Martigues, Plan-de-Cuques, Port-de-Bouc, Roquefort-la-Bédoule, Saint-Victoret, Sausset-les-Pins, Septèmes-les-vallons. Ce portefeuille pourra être redéfini en fonction de l'évolution de l'organisation de la DT.

L'IP accompagne les communes dans les projets qui comportent un lien avec le réseau de distribution d'électricité (raccordement, déplacement d'ouvrage...). Il répond à leurs sollicitations et rencontre les élus et techniciens sur les sujets liés à l'énergie ou pour les dossiers d'aménagement urbain. Il accompagne la ville pour l'optimisation des consommations des bâtiments, IRVE sur les sites (raccordement), raccordements de bâtiments, projets d'autoconsommation collective, de solarisation des toitures du patrimoine immobilier de la ville etc.

L'IP porte auprès des communes les offres de services d'Enedis et les outils d'analyse des données. L'IP informe les communes du modèle de la distribution d'électricité, du rôle du distributeur dans la transition écologique.

2. Relations avec les autres acteurs publics de la ville de Marseille. Il est aussi l'interlocuteur des acteurs du Plan Ecoles de la ville, pour anticiper l'impact des travaux sur le réseau. Il est en relation régulière avec les CIQ (Comités d'Intérêt de

Quartier) et de leur Fédération. L'IP accompagne la SPLA-IN qui gère la rénovation urbaine de la ville, pour anticiper les dossiers relatifs au réseau électrique.

3. Coordination interne. L'emploi est en contact avec tous les métiers de l'entreprise et participe également à faire vivre la transversalité entre ces différents métiers sur son portefeuille et à les sensibiliser sur les enjeux territoriaux (satisfaction collectivités locales, enjeux concessifs, transition énergétique...). Au sein de la DT, l'IP se coordonne et facilite le cas échéant les actions de sa (son) collègue chargée d'accompagner les bailleurs sociaux et les aménageurs du périmètre marseillais dont Euromed, Soleam Marseille par exemple.

Profil professionnel Recherché

Il a la capacité à nouer des relations privilégiées avec des parties prenantes externes pour anticiper et faciliter les dossiers notamment avec des services multiples de la mairie, avec les mairies d'arrondissement, au sein de structures complexes et mouvantes, avec des jeux d'acteurs internes à ces organisations.

Il a une bonne connaissance du réseau public de distribution d'électricité, des processus de raccordement et du dépannage. Il connaît les métiers du distributeur et collabore efficacement avec tous les services internes.

Il est doué de : Capacité d'écoute et d'animation - Aisance relationnelle et d'élocution - Rigueur - Capacité d'autonomie et disponibilité

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99771

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



COTINAULT Valérie
Téléphone : 06 99 66 69 12
Mail : valerie.cotinaut@enedis.fr

1 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

GRDF

DCT EST
DEL MARCHE AFFAIRES EST
MARCHE AFF EST
MARCHE AFFAIRES HAM

Position C

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 13.14.15

1 Ingenieur D Affaires Tertiaire Et Amenagement H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Marché d'Affaires, et plus particulièrement du Département tertiaire et industrie, l'emploi anime le segment de l'aménagement sur la Lorraine et la Champagne-Ardenne et travaille directement avec les responsables commerciaux de sa zone, et avec les équipes Territoire. Il travaille activement en binôme Territoire et Développement, pilote des affaires à enjeux qui lui sont confiées et participe aux différents Comités Territoire et Développement.

Il établit une relation d'influence sur les comptes Tertiaire et Aménagement qui lui sont confiés. Il coordonne les actions sur ses comptes et établit une relation forte avec eux. Il ancre GRDF dans les circuits de décision des différents niveaux. Il agit en amont des opportunités d'affaires. Il élargit son horizon, coopère et entreprend en vue d'augmenter les parts de marché sur son territoire. Il anime en réseau ses comptes maîtres d'ouvrage et prescripteurs, et monte des offres complexes. Il est à l'initiative d'évènements externes, de construction de partenariats, et est actif sur les réseaux sociaux pour valoriser les solutions gaz.

Référent Tertiaire, il pilote et anime ce marché sur toute la région pour assurer les nouveaux placements et coordonner la démarche fidélisation. Il participe à la construction de la feuille de route Tertiaire annuelle ainsi qu'à l'accompagnement et la montée en compétence des responsables commerciaux du Département.

**Profil professionnel
Recherché**

Une solide expérience dans le domaine du développement gaz, sur tout type de marché et particulièrement l'aménagement, est attendue, notamment sur les aspects influence, prospection et conquête. La connaissance du marché Tertiaire et des acteurs locaux est un plus. Des qualités relationnelles, d'écoute, de sérieux, d'autonomie, d'innovation, de solidarité et d'intégration dans une équipe sont attendues ainsi qu'une bonne connaissance du fonctionnement de GRDF.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laisser vous guider
Pour transmettre l avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



François PETITJEAN
Téléphone : 06.64.47.22.35
Mail : francois.petitjean@grdf.fr

25 mars 2024

Ref 24-04574.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
ENCART CLIENTS MARCHE AFFAIRES

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence (marché D'affaires) H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Relations Clients de la Direction Régionale Picardie, le titulaire de l'emploi a la responsabilité de l'Agence Marché d'Affaires située à Amiens (80).
Les métiers de la relation avec les clients et les fournisseurs sont en pleine transformation, ce qui conduit à mener des projets aux enjeux variés et passionnants.
A ce titre, vous managez une équipe de 14 personnes : Interlocuteur Privilégié Marché d'Affaires , Chargé d'Expertise Senior, Appui Métier Senior, Gestionnaires de guichet, Technicien Qualité fourniture Senior.
Les missions de cette agence sont :
- Accueillir et traiter les demandes des fournisseurs et des clients du Marché d'Affaires (>36kVA Contrat unique) en mode multi-canal (téléphone, SGE, mails),
- Assurer le suivi des consommations issues des relevés en traitant les éventuelles anomalies et la reconstitution des flux (Index et Courbe de Charge),
- Sécuriser les recettes d'acheminement ou traiter, facturer et recouvrer les consommations correspondant à des Pertes Non Techniques,
- Assurer l'analyse des dossiers en déshérence,
- Traiter les réclamations des clients C1 à C4,
- Etablir les bilans de Qualité de Fourniture,
- Accompagner les clients Entreprises dont les décideurs économiques de la DR selon leurs besoins et dans leurs relations avec Enedis.

Vous aurez en charge :

- Le pilotage des activités de l'agence : vous priorisez les activités, mettez en adéquation les ressources et la charge pour garantir un bon niveau d'accessibilité des lignes et un traitement efficace des activités de back office, et répondre aux objectifs du contrat d'agence,

- Le pilotage de la démarche PSS au sein de votre agence,
- Le portage des messages de l'entreprise aux membres de votre Agence et vous assurez de la compréhension de tous,
- la mise en oeuvre des actions concernant l'optimisation du fonctionnement de l'Agence, pour lesquelles vous êtes force de proposition, solidairement avec les autres membres de l'encadrement,
- Vous suivez, pilotez et êtes garant des résultats de votre Agence au travers des tableaux de bord, que vous analysez. Vous mettez en place des actions correctives afin d'atteindre les résultats escomptés,
- Vous validez le plan de contrôle interne de l'Agence. Ponctuellement, vous réalisez des contrôles internes et vérifiez l'application des règles,
- Vous animez le dispositif de veille sur votre agence.

Vous mettez en oeuvre des méthodes de management collaboratives afin d'accompagner les transformations et garantir la QVT de son agence.

Vous êtes en relation avec les autres chefs d'Agence afin de faciliter le fonctionnement aux interfaces et de garantir un traitement de qualité des situations transverses à plusieurs domaines et de diffuser la culture client.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des capacités de compréhension globale des problématiques et des enjeux, de prise de recul, d'analyse, de synthèse, de pilotage d'activité et de projet, et vous les mettez au service de la performance.

Vous savez faire preuve de motivation et avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs de l'Agence et de la Direction Régionale.

Dynamisme et qualités relationnelles sont nécessaires pour conduire le changement.

Rigueur, sens développé de l'organisation et des priorités sont des qualités nécessaires à la tenue de l'emploi.

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%,
- 1 enfant : 24%,
- 2 enfants : 29%,
- 3 enfants et + : 33%.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de

jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.
Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et
jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des
enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne
conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103077

Lieu de travail R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations
demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par
envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



RODRIGUEZ LUIS
Téléphone : 06 85 32 45 58
Mail : luis.rodriquez@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



22 mars 2024

Ref 24-03498.02

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 1 mars 2024

G R D F DCT NO
ETAT MAJOR DCT NO
BIOMETHANE

Position C Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15 1 Charge Développement Biomethane Junior H/F

Description de l'emploi Rattaché.e directement au Chef de Projet Opérationnel Gaz Verts, l'emploi proposé a
comme mission d'assurer le pilotage de son portefeuille d'affaires sur l'ex-Picardie,
composée des départements de l'Aisne (02), de l'Oise (60) et de la Somme (80). Afin
de contribuer à l'atteinte de cet objectif, il/elle a particulièrement en charge :

- Le conseil et l'accompagnement des porteurs de projet et des entreprises associées
tout au long de la vie du projet (de l'émergence jusqu'à la mise en service).

- Le suivi de son portefeuille de projets avec la contribution et l'appui des équipes techniques (Ingénierie, Référents Opérationnels Biométhane, BERG, MOA Biométhane, ...).
- L'analyse des risques spécifiques de chaque projet et la mise en place des plans d'actions associés.
- Le portage des contrats et des études détaillées auprès des clients.
- La relation contractuelle et commerciale avec les producteurs en service avec l'appui du Responsable de Comptes Hauts-de-France et en lien avec la CTGV.
- L'alimentation et le maintien à jour rigoureux des bases de données associées.

L'emploi prend également en charge :

- Une contribution à l'élaboration du plan marketing régional pour développer l'injection en cohérence avec les orientations fixées par le projet national sur le biométhane.
- La mise en œuvre opérationnelle - en lien étroit avec le Délégué Territorial - des actions proactives de développement du portefeuille de projets décidées sur un territoire dans le cadre du plan d'action marketing et commercial associé.
- Une contribution à l'animation du comité territorial biométhane de son secteur.
- La co-construction avec les acteurs internes biométhane des dossiers présentés en Comité des Engagements dans le cadre de la mise en œuvre du « droit à l'injection ».
- Le maintien en tension des acteurs de la filière Hauts-de-France agissant sur son territoire avec l'appui de l'animateur filière Nord-Ouest.

La prévention sécurité et l'innovation font partie intégrante de l'ensemble de vos actions et décisions.

Profil professionnel Recherché

Profil professionnel recherché :

Femme ou homme expérimenté et rigoureux, le candidat doit aussi faire preuve d'un esprit d'entreprendre et de sens du collectif mais aussi d'une capacité d'analyse et de synthèse, d'une grande autonomie et de disponibilité.

Il doit démontrer des capacités/compétences :

- en animation relationnelle et en négociation avec des acteurs internes comme externes,
- au travail en mode transverse et en co-construction,
- en relation institutionnelle et/ou commerciale,
- en maîtrise des outils informatiques,
- en capacité d'adaptation face à des situations et problématiques différentes,
- en montage et management de projets,
- en techniques et technologiques de la méthanisation.

Des connaissances sur le biométhane sont indispensables. Des connaissances sur le cadre réglementaire et le modèle économique du gestionnaire de réseaux de distribution gaz sont un plus, et une capacité à travailler avec des partenaires agricoles est également indispensable. Il sera attendu du candidat une capacité à prospecter et à développer son secteur et son portefeuille de projets biométhane.

Le candidat devra également être en capacité d'accompagner des projets émergents et novateurs permettant la production de nouveaux gaz verts (pyrogazéification, gazéification hydrothermale, méthanation, H₂).

Le poste est idéalement basé à Compiègne (60).

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

FERDINAND DE LESSEPS - COMPIEGNE (60200)
(Oise - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Didier DELOBEL
Téléphone : 06.66.92.29.10
Mail : didier.delobel@grdf.fr

25 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 23-25440.04

Date de première publication : 26 déc. 2023

Date de dernière publication : 1 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE DATA

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15

1 Architecte Data Data Platform H/F

Description de l'emploi

Vous êtes rattaché à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût.

En tant qu'architecte data senior, vous intégrez le domaine data de la DSI et plus particulièrement le pôle ASD (Architecture Solutions Data) qui porte la responsabilité des activités suivantes, et ce en transversalité forte avec les autres domaines du SI :

Accompagner les domaines SI dans la stratégie SI en matière d'architecture, d'infrastructure & de solutions data autour de la collecte, du stockage (BI & Data Analytics, socles de données, référentiels, Big Data), de l'intégration et de l'utilisation des données dans l'entreprise.

Prendre en compte les contraintes cybersécurité et de conformité réglementaire (RGPD) dans la conception des architectures.

Participer aux revues d'architecture à enjeux data.

Maintenir et faire évoluer le cadre de cohérence technique data : principes d'architecture, patterns, normes, bonnes pratiques

Faire de la veille afin d'établir la feuille de route technologique.

Vous aurez en charge les missions suivantes :

Accompagnement et suivi des projets à enjeux data dans l'élaboration et les phases de réalisation des architectures Data Platform.

Décrire les étapes de mise en œuvre de la cible d'architecture data en cohérence avec les systèmes de la DSI GRDF.

Accompagnement et suivi des équipes projets dans les phases de réalisation.

Prendre en compte les contraintes cybersécurité et de conformité réglementaire (RGPD) dans la conception des architectures.

Contribuer au plan de transformation sur la gouvernance de la donnée.

Contribution activité stratégie SI.

Participation aux revues d'architecture à enjeux data.

Maintient et évolution du cadre de cohérence technique data : principes d'architecture, patterns, normes, bonnes pratiques

Contribuer à la communauté data de la DSI GRDF.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou universitaire de niveau bac+5 avec une spécialité en systèmes d'information.

Vous êtes passionné par la technologie et vous justifiez d'une expérience confirmée (+5 ans) dans les domaines suivants :

L'architecture SI et notamment de mise en œuvre de projets SI.

L'architecture de données et notamment Data Platform.

Obligatoire : BigData, NoSQL (Redis, MongoDB, Cassandra, Neo4J), MOM (Apache Kafka), ETL/ELT (Apache Spark), DataViz, DataCatalog.

Autre souhaité : NoSQL (Elastic, InfluxDB), ETL/ELT (Informatica IDMC, Talend, Matillion, StreamSet), DataViz (Apache SuperSet, Viya SAS), DataCatalog (DataGalaxy), Open/Close Data (Opendatasoft), Master Data Management (Semarchy), DQM (Informatica IDMC, Talend), DataVirtu (Trino), Data Cloud (Snowflake)

Ainsi qu'une bonne connaissance de l'architecture technique, sécurité et réseau.

Vous disposez de bonnes connaissances méthodologiques :

Modélisation de donnée.

Appétence fonctionnelle.

Continuous Integration/Continuous Deployment.

Framework d'architecture (ex. TOGAF).

Ce poste nécessite la maîtrise de l'anglais courant, ainsi qu'une bonne compréhension des enjeux métiers, le sens du client et la satisfaction de l'utilisateur final.

Vous avez développé des qualités humaines essentielles dans votre travail : esprit d'

analyse, capacité de synthèse, bonne communication orale et écrite, pédagogie et un objectif de résultat orienté sur le respect de la qualité de service.
Vous avez un goût prononcé pour le travail d'équipe en environnement hétérogène et parfois complexe, avec une envie de résoudre les difficultés rencontrées pour aboutir à un résultat concret.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



PASCAL MAIRET
Mail : pascal.mairet@grdf.fr



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 24-04065.02

Date de première publication : 21 févr. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI COMPT COMMUNICANTS

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE SYSTEMES APPLICATIFS

GF 13.14.15

1 Responsable D'applications Sia Sirse H/F

Description de l'emploi

En tant que Responsable d application, vous intégrez le domaine SICC et plus particulièrement le pôle ACID qui gère notamment le SI de Relève et Supervision des Equipements (SIRSE) : SI qui collecte les relèves des 20000 plus grands clients via le réseau 4G IoT et dans un avenir proche, des données permettant de piloter le réseau (capteurs de pression, PCSmètres,)

Vous êtes rattaché.e à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

L application SIRSE s appuie principalement sur les technologies suivantes : AWS IoT, Python, PKI, EJBCA, Kafka, MicroStrategy, Linux RHEL et base de données NoSQL.

Vous êtes le gestionnaire de l application SIRSE en charge de la Supervision et de la gestion de l Acquisition des compteurs des 20000 clients industriels les plus importants, mais également des données du réseau permettant de le piloter (SmartGasGrid) :

le pilotage et le suivi des évolutions, sur les aspects fonctionnels, recette, planning, budget, et risques

la coordination avec l'ensemble des contributeurs SI

le pilotage de la maintenance corrective de l'application

la relation et les échanges avec les métiers

Vous piloterez les intervenants de l application : intégrateur, Responsable Technique, équipe AMOA, Conduites Techniques et Fonctionnelles, architectes techniques et équipes transverses

Vous serez le garant de la qualité de service (QoS)

Vous serez responsable de l organisation de la gestion des incidents, problèmes et crises ;

Vous challengerez l intégrateur sur les conceptions ainsi que les chiffrages inhérents aux évolutions techniques et fonctionnelles en collaboration avec le responsable technique et l équipe AMOA.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d un diplôme d ingénieur ou universitaire de niveau bac+5 avec une spécialité en système d information et/ou réseau & télécom. Vous êtes passionné.e par la technologie et vous justifiez d une expérience significative en pilotage d application ou gestion de projet (+5 ans)

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Frederic BRUNEAU
Mail : frederic.bruneau@grdf.fr

3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 24-04568.01

Date de première publication : 1 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION

DOMAINE INGENIERIE

Position C SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
ANALYSTE METIER

GF 13.14.15 1 Amoa Itsm Service Now H/F

Description de l'emploi REJOIGNEZ GRDF !

GRDF, filiale indépendante d ENGIE, est le principal gestionnaire de réseau qui distribue le gaz à plus de 11 millions de clients.

Vous êtes motive(e) ?

Pour mettre vos compétences au service d un acteur majeur de la transition énergétique, expert et distributeur du gaz ?

Pour participer à l avenir de la distribution du gaz (compteur communicant, technologies du réseau intelligent, développement du biogaz et du GNV) ?

Au sein de la Région Ile de France, GRDF recrute son : Analyste Fonctionnel / AMOA ITSM Service Now H/F.

Poste basé à Paris.

Vous intégrez la Direction Système d'Information (DSI) de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre cout.

Dans le cadre de sa transformation visant à se renforcer sur la maîtrise technique de son SI, la DSI recherche son futur Analyste Fonctionnel / AMOA ITSM afin de conduire les différents chantiers techniques dans ses domaines applicatifs.

Vous intégrez le domaine Ingénierie et plus particulièrement le pôle Phare qui a pour mission de gérer l application Service Now de GRDF.

Vous êtes rattaché.e à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

Vous avez en charge les missions suivantes :

Analysez et rédigez les besoins fonctionnels en tenant compte du besoin émis par le métier et des contraintes de l outil.

Assurez l exploitabilité de la solution.

Pilotez des projets d évolution.

Mettez en place le suivi de la performance de processus SI.

Assurez la mise à jour de la documentation.

Assurez la veille technologique de l outil Service Now.

Assurez l assistance auprès des Keys Users / métier.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d un diplôme Bac+ 5 en IT.

Vous êtes passionné.e par la technologie SI.

Vous justifiez d une expérience significative réussie (5 ans minimum) sur les projets ITSM / CMDB servicenow et avez pratiqué le référentiel ITIL.

Vous avez une connaissance solide du SI, de ses enjeux et problématiques.

Vous êtes motivé, autonome et rigoureux dans le pilotage de vos activités, tout en effectuant le reporting au niveau attendu par les différents interlocuteurs.

A l'aise à l'oral comme à l'écrit, vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs et piloter les différents acteurs d'un projet.

Vous appréciez le travail en équipe et en transverse et faites preuve de leadership.

Vous avez développé des qualités humaines essentielles : excellente capacité d écoute, esprit d équipe et capacité de synthèse.

Compétences techniques :

Service now :

- o Maîtrise du module ITSM (Request, Incident, Change, Rapport, PA, KB).
- o La connaissance d autre module est un plus (action de veille technologique).
- o Certifications.

Compétences fonctionnelles :

Maîtrise fonctionnelle des processus et activités liés à l ITSM.

Connaissance des processus ITIL et leurs outillages.

Rédaction d étude (analyser et synthétiser les informations, identifier les enjeux et les risques).

Conduite du changement.

Gestion de projet.

Capacité à gérer simultanément plusieurs tâches, à prioriser les actions et à respecter les délais.

Maîtrise des méthodologies Agile / Scrum.

VOS ATOUTS POUR REUSSIR :

Les compétences techniques, fonctionnelles sont essentielles, mais il est également important de posséder une bonne capacité d'écoute, de communication et d'analyse. S ajoute à cela une capacité relationnelle, rédactionnelle et une prise d initiatives à toute épreuve.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre

candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Arnaud ZOTTI
Mail : arnaud.zotti@grdf.fr



29 mars 2024

Ref 24-04563.01

Date de première publication : 1 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE ENVIRONNEMENT TRAVAIL
POLE EXPLOITATION TOULOUSE

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
ARCHITECTE D ENTREPRISE

GF 13.14.15

1 Architecte Microsoft 365 H/F

Description de l'emploi

REJOIGNEZ GRDF !

GRDF, filiale indépendante d ENGIE, est le principal gestionnaire de réseau qui distribue le gaz à plus de 11 millions de clients.

Vous êtes motivé(e) ?

Pour mettre vos compétences au service d un acteur majeur de la transition énergétique, expert et distributeur du gaz ?

Pour participer à l avenir de la distribution du gaz (compteur communicant, technologies du réseau intelligent, développement du biogaz et du GNV) ?

Au sein de la Région Ile de France, GRDF recrute son : ARCHITECTE MICROSOFT 365 H/F.

Poste basé à Paris OU Toulouse.

Vous intégrez la Direction Système d'Information (DSI) de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. Dans le cadre de sa transformation visant à se renforcer sur la maîtrise technique de son SI, la DSI recherche son futur Architecte Microsoft 365 afin de conduire les différents chantiers techniques dans le domaine de la bureautique, de la messagerie et du collaboratif.

Vous intégrez le domaine Environnement de Travail (EVT) et plus particulièrement le pôle Architecture Prospective et Projet qui conçoit et déploie les évolutions bureautiques à GRDF.

VOS FUTURES MISSIONS :

Vous êtes architecte sur le domaine technique Microsoft 365, qui couvre en particulier Office 365, la messagerie, le collaboratif.

Ceci en lien étroit avec Azure, Entra ID et divers produits utilisés pour l exploitation, le monitoring et la sécurité tels que Azure Automation, Log Analytics, Sentinel, et prochainement Purview.

Vous avez en charge les missions suivantes :

Réaliser des études techniques sur des fonctionnalités nouvelles, et piloter leur mise en œuvre dans une optique d'industrialisation et d'exploitation au quotidien (RUN).

Participer à la définition de la feuille de route du domaine Environnement de Travail qui correspond aux orientations de la bureautique à GRDF.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac+5 et vous avez au moins 2 ans d'expérience professionnelle sur les technologies cloud Microsoft utilisées dans le domaine de la bureautique.

Compétences techniques :

Produits / Infrastructures : Microsoft 365, Entra ID, Intune, Log Analytics, Sentinel, Azure

Développement : Azure Automation, Powershell, Azure DevOps

Compétences fonctionnelles :

Vous avez une appétence pour la technique et les nouvelles technologies.

Vous mettez au point des solutions créatives en regard des contraintes technico-économiques et organisationnelles.

Vous savez conduire des projets techniques et fédérer le travail de techniciens et d'ingénieurs.

Vous avez une vision globale et la faculté d'élaborer une trajectoire technique s'étalant sur plusieurs mois ou années.

VOS ATOUTS POUR REUSSIR :

Les compétences techniques, fonctionnelles sont essentielles, mais il est également important de posséder une bonne capacité d'écoute, de communication et d'analyse. S'ajoute à cela des compétences relationnelles et rédactionnelles fortes et une capacité affirmée à la prise d'initiatives.

Lieu de travail :

- Paris : 95 rue de Maubeuge - 75010 Paris (proche Gare du Nord) - Horizon Janvier 2025 : Saint-Denis 93200 - RER B (Station La Plaine Stade de France à deux stations de Gare du Nord).

ou

- Toulouse : 19 rue de Sébastopol 31000 Toulouse (proche station Compans-Cafarelli).

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL - TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MAXIME MOULS
Mail : maxime.mouls@grdf.fr



HERVE COLLOMBET
Téléphone : /
Fax : herve.collombet@grdf.fr



29 mars 2024

Ref 24-01941.03

Date de première publication : 26 janv. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien
Département Maitrise des Risques Industriels
Site Bois Colombes (92)

Position C

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

GF 13.14.15

1 Ingénieur.e Appui Industriel Confirmé.e H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne à GRTgaz et externe (arrêté multi fluides du 4 août 2006), et du contrat d'objectifs défini avec votre hiérarchie, vous avez en charge d'apporter votre appui en tant que spécialiste pour les activités relatives aux études de dangers des différents départements de GRTgaz. Vous contribuez ainsi à la garantie de la satisfaction des clients et au bon fonctionnement de votre département.

Intégré à l'équipe Sécurité Industrielle, vous serez en charge :

- De réaliser les dossiers de demande de renonciation, arrêt définitif ou temporaire des ouvrages de transport du territoire, garantissant leur statut administratif,
- De contribuer à des études ou à des réflexions sur des projets innovants (locaux ou nationaux) pour des problématiques spécifiques à votre domaine d'expertise,

Dans le cadre de l'activité « Projets Neufs » :

- Vous travaillerez en relation étroite avec les Chefs de projet et les accompagnerez en amont des projets sur le volet Risques Industriels afin de définir au mieux leur faisabilité.
- Vous concevrez des méthodes / modes opératoires pour industrialiser les sollicitations et la mise à disposition des données nécessaires à la réalisation des études.
- De réaliser les études de dangers relatives aux projets neufs et aux ouvrages existants, soit dans le cadre des révisions quinquennales des études de dangers soit à la suite de modifications d'ouvrages,
- De réaliser les analyses de risques spécifiques aux opérations temporaires au sens de l'article 21 de l'arrêté Multifluides et des ouvrages provisoires en lien avec l'exploitation,

Dans le cadre du suivi des travaux tiers et urbanisme en collaboration avec l'équipe MRI Nord, vous serez amené à traiter / valider les réponses aux dossiers d'urbanisme complexes,

Dans le cadre des plans d'urgence :

- L'activité POI/PSI pour les révisions,
- La participation éventuelle aux exercices avec les exploitants,

Dans le cadre général de votre mission :

- Vous assurerez le suivi et le reporting de vos activités et serez le garant du respect des objectifs inhérents à votre activité,
- Vous serez force de proposition afin de contribuer à l'amélioration de la performance globale de vos activités en mettant en place des indicateurs adaptés,
- Vous assurerez une veille réglementaire afin d'analyser au mieux les risques industriels d'un projet, et idéalement d'anticiper les évolutions de la réglementation,
- Vous aurez en charge de capitaliser et d'exploiter l'ensemble des Retours d'Expériences (REX),
- Vous serez à même d'apporter une réponse aux sollicitations inhabituelles complexes en effectuant un travail de recherche et de documentation

**Profil professionnel
Recherché**

Candidat.e ayant une expérience en sécurité industrielle, appui à l'exploitation, exploitation réseau ou compression, ou encore construction d'ouvrage. Cependant, tout type de profil technique gazier avec attrait pour le volet réglementaire et le management peut être étudié.

Bonne connaissance SIG ou capacité à les développer

Bonne maîtrise de la réglementation applicable aux ouvrages et des procédures administratives

Qualités rédactionnelles

**Compléments
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Ingénieur.e Etudes Appui à l'Exploitation Confirmé.e F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
9 Avenue de l'Europe
Imm Cityzen II
92270 BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5660&idOrigine=2516&LCID=1036>



Vincent BAZAINE
Téléphone : 06 86 57 24 94

22 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2

Ref 24-04553.01

Date de première publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 76

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Attache Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous assurez la mission de contract manager du contrat de concession signé avec la Métropole Rouen Normandie. Vous êtes à ce titre l'interlocuteur(trice) de premier niveau des services de la Métropole.

En relation étroite avec le Délégué Territorial Enedis de la Seine-Maritime, vous assurez le suivi du Pluriannuel d'Investissements et des engagements pris vis-à-vis de la Métropole dans la convention en faveur de la transition écologique et sociale. Dans ce contexte, vous animez les points mensuels avec les services de la Métropole et nos propres services.

Vous assurez par ailleurs la relation avec les collectivités locales du territoire métropolitain et portez notamment les solutions de transition écologique et d'accompagnement sociétal auprès de leurs services.

A l'interne, vous êtes en relation avec l'ensemble des services d'Enedis afin de traiter les points de difficulté éventuels avec le territoire.

Vous pouvez être amené(e) à animer par ailleurs une ou plusieurs missions transverses en particulier en matière d'accompagnement transition écologique, notamment auprès d'acteurs divers tels que les bailleurs sociaux et les acteurs économiques et industriels du territoire.

**Profil professionnel
Recherché**

H/F Cadre avec expérience en Ingénierie et exploitation, avec capacité d'analyse et synthèse, d'écoute et de sens critique.

La relation avec les services de la Métropole sont parfois compliqués, le (la) candidat(e) sera exposé(e) à des postures de négociation sur des sujets techniques qui appelleront tantôt souplesse, tantôt fermeté.

Un bon niveau de curiosité autour du monde politique, économique et industriel local est nécessaire.

Compléments d'information

La mission nécessite un niveau de disponibilité assez élevé. Des réunions avec les collectivités en dehors des heures ouvrées sont parfois incontournables.
Sans être tenu à une astreinte, vous serez associé(e) aux dispositifs de crise en cellule territoriale en cas de crise climatique ou autre.
A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102430

Lieu de travail

9 PL DE LA PUCELLE ROUEN (76000)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DUPONT PASCAL
Téléphone : 06 60 67 49 31/02 32 82 55 10
Mail : pascal-c.dupont@enedis.fr

27 mars 2024

Ref 24-04542.01

Date de première publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
ETAT MAJOR
GRANDS PROJETS
PROJET RESEAU MARSEILLE

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Charge De Projet Senior H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud, regroupant 1600 salariés répartis dans les départements des bouches du Rhône, du Vaucluse, des alpes de haute Provence et des hautes alpes, fait face à une dynamique de développement économique à Marseille importante (projet Marseille en grand, tram, bus électriques, métro, ligne nouvelle Provence côte d'azur...) , le développement des Datacenters), associée à une qualité d'alimentation électrique de la ville dont la résilience du réseau

doit être durablement renforcée.

C'est pourquoi la DR crée un projet réseau Marseille pour piloter la structure patrimoniale du réseau de la ville, proposer les arbitrages de choix stratégiques à mettre en place à court, moyen et long terme, planifier les trajectoires d'investissements à horizon 2040 en disposant des compétences et savoir faire disponibles de la DR (projets, opérationnels, territoires, supports,...).

Dans ce cadre, la DR recherche un chargé de projet sénior réseau Marseille pour relever ces défis.

Vos missions :

Vous piloterez la priorisation des programmes et la tenue des objectifs fixés.

Vous assurerez la coordination opérationnelle avec les métiers dans la réalisation des orientations patrimoniales qui auront été définies en amont (MOAD/BERE/ACR/ASGARD/AIS/DT).

En interface étroite avec les services de la ville et de la voirie, vous piloterez la coordination étroite entre les travaux de la ville (aménagement, tram, rénovation,...) et ceux d'ENEDIS.

Vous avez envie de travailler en mode projet et aimez la recherche de performance et le pilotage, ce poste est fait pour vous.

Profil professionnel Recherché

Connaissances des métiers de l'exploitation et/ou ingénierie

Une 1ère expérience de management

Goût prononcé pour le pilotage, la recherche de performance, l'animation, et la volonté d'acquérir des compétences en gestion de projet.

Esprit de synthèse et forte agilité

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102673

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Arnaud BICHE
Téléphone : 06 69 58 33 69
Mail : arnaud.biche@enedis.fr

29 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION
POLE TERTIAIRE
DEPARTEMENT FINANCES ACHATS ET LOGISTIQUE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15

1 Ingenieur Si Domaine Applicatif Tertiaire H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer la DSI de GRTgaz ?

L'opportunité se présente ici au sein du Departement Finances Achats, Logistique !

L'équipe?

intégrée dans la Chaîne de valeur métier « Tertiaire » cette équipe est en charge de la maintenance et l'exploitation du SI des métiers Finances, Achats, Logistique.

Vous intégrerez une Core Team qui est en charge de la MOA, du BUILD et du RUN de toutes les applications achats, logistique et Finances (hors SAP) : Portail achats, gestion immobilière, gestion flotte véhicule, dématérialisation de factures... La majorité des applications du domaine fonctionnent en mode Saas.

Votre mission ?

Vous serez en relation avec divers interlocuteurs tant en interne qu'à l'externe : ensemble des acteurs de la DSI de GRTgaz, Directions métiers, éditeurs de solutions informatiques, fournisseurs IT (Sociétés de service en ingénierie Informatique, cabinets de conseil,), sociétés analogues à GRTgaz, dans le cadre d'échanges de bonnes pratiques et benchmarks.

Vous intervenez à différentes étapes du cycle de vie du produit depuis le recueil du besoin, sa conception jusqu'à sa mise en service et son exploitation.

A ce titre, vos principales missions sont :

- Recueillir, analyser et challenger les besoins fonctionnels du métier.
- Participer à l'identification et au choix de solutions cohérentes avec la stratégie technique et applicative de la DSI en lien avec les architectes et le portfolio manager.
- Contribuer au développement ou au paramétrage des fonctionnalités produit.
- Vérifier que la solution respecte les normes et procédures du SI (Interface, cybersécurité, documentation...).

- Valider techniquement la construction des infrastructures et applicatifs en réalisant les recettes techniques et fonctionnelles.
- Prendre en charge le traitement des incidents ou anomalies, la qualification d'évolutions ou les demandes d'assistance.
- Contribuer à la préparation et déploiement des actions en lien avec la conduite du changement.
- Assurer le maintien en conditions opérationnelles de tout ou partie du produit.
- Gérer la relation avec les éditeurs, piloter la prestation.
- Assurer le suivi de la roadmap produit (ex : gestion de l'obsolescence) du domaine.

Vous assurerez un rôle de conseil, d'assistance, d'information, de formation et d'alerte sur votre domaine d'expertise.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, autonome et polyvalent.e, vous êtes à l'écoute, vous avez un bon esprit d'analyse et un bon relationnel vous permettant de comprendre et traduire les besoins métiers en besoin SI et réciproquement.

Vous êtes rigoureux.se, organisé.e et avez un bon leadership pour mener à bien les projets qui vous seront confiés.

Vous appréciez de travailler en équipe.

Vous êtes proactif.ve et force de proposition pour permettre de faire de l'amélioration continue sur les différents outils/processus en place.

Vous maîtrisez les méthodologies Agile, et avez une bonne connaissance de l'écosystème des technologies et des outils de l'informatique, de l'architecture et de l'intégration technique.

Vous avez le goût du challenge et souhaitez participer activement à la transformation du service, alors n'hésitez plus et transmettez nous votre profil !

**Compléments
d'information**

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail GRTgaz St Herblain (44) ou Bois Colombes (92) ST HERBLAIN OU BOIS COLOMBES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5870&idOrigine=2516&LCID=1036>



Fabien LARROCHE
Téléphone : Resp Dept
Mail : fabien.larroche@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE
Téléphone : Chargée développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



22 mars 2024

Annonce annulée

Ref 24-01169.02

Date de première publication : 18 janv. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
VEHICULES ENGIN GROUPES ELECT
VE SUD ET EST

Position C

SUPPORT
Services et logistique

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence (pilote National Des App H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Implantés dans chaque région de France, les collaborateurs d'Enedis parcourent quotidiennement le territoire à bord de nos véhicules. Enedis se trouve dans le top 5 des plus grosses flottes françaises avec plus de 20 000 véhicules, dont 18 400 voitures et camions, et 2 700 engins. Avec 4 800 véhicules électriques, nous sommes la 2ème plus grande flotte professionnelle électrique de France. Pour réduire son empreinte carbone et renforcer la sécurité des équipes, l'entreprise renouvelle en moyenne 7 % de sa flotte par an.

Ainsi pour assurer le double rôle de seconder le Chef d'Agence et de management du pôle d'Approvisionnements oeuvrant à la maille Nationale, l'Agence d'Exploitation couvrant la zone Sud-Est recherche un Adjoint d'Agence - Pilote National des Approvisionnements.

Au sein du Centre de Service Logistique Industrielle de la DIR2S, Département Véhicules, Engins, Groupes Electrogènes, le Pilote National VE des Approvisionnements assure le management et l'animation des équipes Appro OPEX et CAPEX en lien avec le chef d'Agence et ses différents interlocuteurs (interne DIR2S/VEGE, OCN, Contrôle de Gestion DIR2S et DR,...) et dans le respect des objectifs du Département VEGE. Il réalise les arbitrages sur les demandes spécifiques ou les dossiers à enjeu et il peut être amené à traiter en direct les affaires complexes. Il réalise les entretiens annuels et s'assure du maintien et du

développement du professionnalisme de l'équipe en gérant les formations et en confiant des missions particulières. Il contribue à l'atteinte des objectifs du Département en cohérence avec les orientations stratégiques du métier, notamment en garantissant la réalisation du programme de commandes des Véhicules et Engins Neufs et en assurant la gestion des factures Hors Délais. Il contribue à la satisfaction client à travers la relation avec l'ensemble des DR.

En tant qu'Adjoint au Chef d'Agence, l'emploi contribue à l'atteinte des objectifs en appui au Chef d'Agence et en cohérence avec les orientations stratégiques du métier. Des missions spécifiques à la maille de l'Agence et du Département pourront lui être confiées.

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel la rigueur, l'écoute, la pédagogie et la recherche de performance sont primordiales, ce poste est pour vous.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, méthodique, organisé, vous faites preuve d'autonomie, d'un bon relationnel, de pédagogie et du sens du résultat. Vous avez la capacité à animer ainsi qu'un esprit d'analyse, de synthèse et avec une bonne maîtrise des outils informatiques.

Une expérience réussie de management et d'animation d'équipe est fortement souhaitée de même qu'un sens de la relation et de la satisfaction du client. Des compétences en Comptabilité/Contrôle de Gestion seraient un plus.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96295

Lieu de travail

1 RUE GERMAINE TILLION VENISSIEUX (69200)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Arnaud THEDY
Téléphone : 06 60 83 33 64
Mail : arnaud.thedy@enedis.fr



THEDY ARNAUD
Téléphone : 04 26 29 88 67
Mail : arnaud.thedy@enedis.fr



19 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au : 19/03/2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PARIS RELATIONS CLIENTS ACHEMINEMENT ACHEMINEMENT
Position C	REL CLIENTS & PART RES ELEC MANAGEMENT MPL
GF 13.14.15	1 Adjoint Chef D'agence H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'agence Acheminement de la DR Paris, vous êtes l'adjoint au chef d'agence.</p> <p>A ce titre et en concertation avec le chef d'agence, vous vous verrez confier les missions suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - co-animer avec le chef d'agence, l'agence Acheminement au quotidien, - en cohérence avec le Projet Industriel et Humain d'Enedis et à la feuille de route Clients de la DR Paris, contribuer à la performance de l'agence, - faire vivre et participer à la démarche P2S des équipes, - animer la qualité de la relation avec les nombreuses interfaces internes (CPA, ARMM, AISMA,...) <p>Dans le cadre de vos missions, des projets transverses pourront vous être confiés pour répondre aux enjeux et l'actualité de l'agence ou dans le cadre de déploiement de projets nationaux (ex projet MOSAR, programme Harmonie,...).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, rigoureux, organisé, vous avez le sens des responsabilités.</p> <p>La prévention fait partie de votre ADN!</p> <p>Vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.</p> <p>Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.</p> <p>Vous avez le goût pour la relation clients, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-102759</p> <p>22 R DU LAOS PARIS (75015) (Paris - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



SCHAAL MATHIEU
Téléphone : 06 98 32 25 11
Mail : mathieu-m.schaal@enedis.fr

20 mars 2024

Annance ciose

Ref 24-04640.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DIRECTION PERFORMANCE ECONOMIQUE ET FOURNISSEURS
Mission Gestion Finance Contrôle de Gestion Opérationnelle

Position C

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 14

1 Contrôleur De Gestion H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Division Production Nucléaire, exploitant de 56 tranches nucléaires réparties sur 18 sites, l'Unité Technique Opérationnelle (UTO) est une entité nationale d'ingénierie du parc nucléaire composée de 900 personnes environ.
Le Département Performance Economique et Fournisseurs (DPEF), sous la responsabilité hiérarchique du Responsable Gestion Performance, l'équipe contrôle de gestion est chargée d'établir et de piloter les budgets nécessaires à la réalisation des activités de l'unité.
Missions : Dans ce contexte, votre mission s'articulera autour de quatre domaines d'activités :

Mise en place des outils de pilotage, et de gouvernance au sein de UTO. Vous contribuerez à la mise en place des tableaux de bords et bases de données nécessaires au pilotage budgétaire du département (prévisions pluriannuelles, le pilotage budgétaire et le suivi du réalisé).
Vous déclinerez les règles de gestion, et mettrez en place les rites et rythmes budgétaires avec le département, et/ou l'équipe projet avec qui vous travaillerez.
Vous participerez au recettage des outils de gestion, et serez l'interface entre le département et l'équipe gestion.

Vous serez en relation avec les différentes parties prenantes au sein de votre unité, et du contrôle de gestion DPN et plus particulièrement :
Les chargés d'affaires et chefs de services de l'UTO,
Les partenaires contributeurs au cycle budgétaire UTO (UNIE, CNPE ..),
La Direction des achats, le contrôle de gestion de la DPN, et des entités partenaires.

Dans le rôle de correspondant budgétaire auprès des métiers dont vous avez les budgets en charge (conseil, challenge et compréhension des coûts qui composent les budgets). Vous serez en appui aux chargés d'affaires et chefs de services pour les aider à dimensionner leurs besoins, piloter leur budget, et à trouver des leviers d

économies. Après des équipes projets de l'UTO, vous assurerez le contrôle de gestion des projets, le challenge économique (coût initial, coût à terminaison), l'alerte en cas de dérive, l'étude et la proposition d'actions correctives appropriées.

En lien avec le responsable gestion performance, vous assurerez la rédaction des documents de synthèse pour les revues de performances UTO. Vous assurerez le rôle de CGO garant de la doctrine gestion et comptable dans les outils gestion de la DPN. Vous serez amené à participer à des actions de formation, ou de communication autour du PCICF (Plan de Contrôle interne)

Vous préparerez avec l'équipe contrôle de gestion UTO les préparatoires budgétaires DPT, et serez responsable de produire les analyses pièces de rechanges au périmètre des affaires nationales DPN.

En appui aux contract managers, vous garantirez sur les marchés à enjeux pour la DPN, le suivi et l'analyse des consommations, l'analyse et la synthèse des informations, les projections à partir de scénarii d'hypothèses technico-économiques. Et la cohérence avec la trajectoire budgétaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience avérée dans le domaine du contrôle de gestion.
Bonne maîtrise des outils informatiques Pack office (en particulier Excel), SAP, AERO et appétence pour le SI. Connaissance du domaine des achats souhaitée.
Vous êtes organisé(e), rigoureux (se), dynamique et vous avez le goût du travail en équipe. Vous faites preuve d'autonomie, de réactivité, de qualités relationnelles et rédactionnelles pour conduire les projets qui vous sont confiés. Vous avez une compréhension pertinente des enjeux d'une situation et êtes capable d'argumenter et convaincre avec précision et diplomatie, afin de conseiller et de challenger vos interlocuteurs sur les aspects économiques et financiers.

**Compléments
d'information**

Activité à enjeux, au sein d'une entité qui donne une vue large sur les activités industrielles du Parc Nucléaire. Beaucoup de relationnel à créer avec les métiers, des animations à organiser pour être force de proposition sur le domaine.
L'UTO est situé à Montévrain 77 sur la ligne A du RER à 5 mn à pied de la station Val d'Europe et 5mn en RER de la gare TGV de Marne la vallée.
L'environnement urbain est en pleine expansion avec de nombreuses commodités (écoles, hôpital, centres commerciaux) existant à proximité de l'UTO.

Lieu de travail

Citalium
1 avenue de l'Europe MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

E-cs : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Florence NOEL
Téléphone : 0178370437 - 0698649673

18 mars 2024

Annance close

Ref 24-04625.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 14

1 Référent Fonctionnel H/F

Description de l'emploi

Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du groupe EDF (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce,...). Rejoignez DMA (Développement et Maintenance des Applications), c'est rejoindre un collectif dynamique aux compétences variées où l'Agilité, la Solidarité, la Responsabilisation et le Sens du Client sont de mises.

Le département Solutions RH est dédié au Système d'information de la filière RH. Il couvre des domaines métiers variés comme la paie, la gestion administrative, l'emploi, la mobilité, la formation, la santé, les services RH, le reporting RH et l'aide à la décision.

Bilingues Métier et SI, les salariés de Solutions développent la transversalité par une approche Chaîne de services TEO Way+ et travaillent en étroite collaboration avec de nombreuses équipes internes à DMA (ex: Solutions Lab) et hors DMA (ex: ITO)

Vous intégrerez le groupe Services RH en tant que Pilote Assistance fonctionnelle, vous serez en charge de :

- Superviser les sollicitations prises en charge dans un but qualitatif et de respect des process
- Faciliter la connaissance des applications par les personnes en charge du traitement des sollicitations
- Analyser les enquêtes de satisfaction
- Définir les actions correctives (amélioration continue...)
- Veiller au bon respect des engagements
- Participation et animation de différentes instances

En tant que Référent Assistance fonctionnelle, vous serez en charge de :

- Animer la communauté des Pilotes SN2 SOLRH
- Faire respecter les process établis et les faire évoluer, si nécessaire en lien avec les autres Pilotes SN2
- Élaborer et partager des synthèses de l'activité SN2 pour en avoir une vision globale et disposer d'un REX
- Analyser et proposer des plans d'amélioration (qualité/coûts)
- Gérer le budget et travailler en lien étroit avec les Contract Managers des contrats
- Remonter les éventuelles alertes

Cette mission est un moyen idéal d'accroître votre valeur professionnelle, vos compétences et de progresser dans la filière numérique (pilotage, expertise, projet, management) ou vers d'autres directions du Groupe.

Notre équipe fonctionne en mode TEO Way, avec 50% de télétravail, du management visuel et surtout le plaisir de collaborer sur des sujets innovants.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

- Sens du service au client / Qualités : relationnelles, d'organisation et d'autonomie / Savoir animer un réseau de contributeurs / Capacité : d'analyse, de synthèse et de communication écrite et orale / Expérience ou sensibilisation à la maîtrise de la gestion budgétaire / Capacité à analyser les risques / Capacité à arbitrer, faire des choix / Maîtrise des outils bureautiques.

**Compléments
d'information**

A titre indicatif, la durée de mandat prévue pour ce poste est 3-4 ans et sera confirmée lors de l'entretien professionnel avec le manager.

Lieu de travail

32 avenue Pablo PICASSO NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Nawal ECHAIR

Téléphone : 07 77 31 20 94



Zohair SEDIRI

Téléphone : 06 21 97 55 95



18 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04614.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE PILOTAGE ET PLANIFICATION DES PROJETS
ETAT MAJOR

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 14

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des enjeux de l'entreprise, de la politique des Arrêts de tranche, Tranche en Marche du Parc, de la législation du travail, l'emploi manage l'équipe planification. Cet emploi permet le développement des compétences de l'équipe, il pilote la performance de cette dernière et permet de faire respecter les livrables attendus afin de garantir l'atteinte des objectifs spécifiques aux projets, en terme de sûreté, sécurité, dosimétrie, qualité, planning, et des coûts.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL

Lieu de travail

CNPE DE PALUEL
BP 48
76450 CANY BARVILLE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



18 mars 2024

Annance close

Ref 24-04610.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT LOGISTIQUE
SERVICE APPUI DECHETS CHIMIE

Position C

COMBUST DECHET LMI
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ingenieur D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein du DLOG, le Service Appui Déchets CNPE (SADC) regroupe une vingtaine de personnes.

Rattaché(e) au Chef de service, l'ingénieur d'affaires est responsable des dossiers techniques de l'ouverture à la clôture (réponse à une commandite, préparation, instruction, réalisation et retour d'expérience), en étant garant du bon déroulement (qualité technique, tenue des objectifs de délais et de budgets, reporting).

Au sein du DLOG, le Service Appui Déchets CNPE (SADC) regroupe une vingtaine de personnes.

Rattaché(e) au Chef de service, l'ingénieur d'affaires est responsable des dossiers techniques de l'ouverture à la clôture (réponse à une commandite, préparation, instruction, réalisation et retour d'expérience), en étant garant du bon déroulement (qualité technique, tenue des objectifs de délais et de budgets, reporting).

Il pilote également des contrats permettant la mise en œuvre d'interventions logistiques sur les CNPE. Dans ce cadre, il peut être amené à préparer les activités en lien avec les CNPE concernés. Dans tous les cas, il apporte un appui opérationnel pour la bonne mise en œuvre des interventions. Il s'assure de l'ordonnancement des activités avec une vision pluriannuelle. Il garantit la disponibilité des outillages associés et leur maintien en conditions opérationnelles.

L'ingénieur d'affaires participe à l'animation technique du service (COP, PEX,). Il s'assure du respect de la réglementation, des référentiels EDF en vigueur et des spécifications techniques applicables.

L'ingénieur d'affaires peut instruire des dossiers d'approbations et d'acceptations des colis de déchets par les filières déchets.

Compléments d'information

Déplacements ponctuels en France (CNPE, fournisseurs, filières déchets (CYCLIFE France, Andra), DP2D (Lyon, IdF), DCN (IdF))

Lieu de travail

1 AVENUE DE L'EUROPE 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires



BRICOUT PIERRE MAXENCE
Téléphone : 06 99 67 48 12

18 mars 2024

Ref 24-04559.01

Date de première publication : 1 mars 2024

ENGIE S.A. BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction commerciale
Délégation Qualité des ventes et tests commerciaux

Position C NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 14.15 1 Chef De Pôle (qualité Formation) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission :

Pilotage de la Formation

- o Garantir un bon niveau de formation initiale et continue sur l'ensemble des canaux de vente ou contractualisation
- o Re challenger les formations régulièrement : formats, contenus, simplification, optimisation (mise en commun) etc.. en lien avec les besoins / spécificités des canaux + synergie avec la Direction Expérience Client
- o Être en veille sur les nouveaux outils et les nouvelles pratiques de formation
- o Suivre et/ou mettre en place les KPIs nécessaires au pilotage des déploiements + au suivi de l'efficacité des formations

Pilotage de la Satisfaction & Qualité

- o Evaluer la qualité produite sur les canaux de ventes et contractualisation ; Piloter le prestataire des évaluations
 - o Mesurer & animer la satisfaction client
 - o Produire les synthèses des KPI adéquates et les communiquer largement
 - o Maintenir et/ou développer les labels Qualité des canaux de ventes
 - o Mettre en place et suivre des plans d'actions nécessaires pour assurer un niveau d'excellence opérationnelle
- Management
- o Réaliser des points individuels et d'équipe réguliers ; suivre le travail réalisé afin de pouvoir l'évaluer
 - o Proposer des actions de développement aux collaborateurs (plan de formation / mission transverse / etc..)
 - o Animer le plan ENGIE & Me ou tout autre plan de développement de l'équipe
 - o Favoriser la solidarité et la transversalité entre les différentes équipes de la DC / DGP

Gestion des réclamations

- o Piloter une cellule de traitement dédiée chez un prestataire. : pilotage du contrat / mise en place d'instance type copil / vérification de la qualité produite etc
 - o Faire un travail conjoint avec les canaux sur la bonne compréhension des réclamations et le suivi des traitements + plan d'actions / boucle d'amélioration
 - o Gérer les accréditations des vendeurs : process optimal / production des habilitations ou inversement dans les temps etc
- Projets transverse : Piloter des projets pour transformer la qualité / formation au fil de l'eau (ex : obtention d'un label, intégration d'un outil d'IA pour évaluation des appels etc..)

**Profil professionnel
Recherché**

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de 5 ans minimum au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise :

Des plans d'actions qualité avec boucle d'amélioration continue et /ou De la gestion des réclamations

De la relation client et de la performance commerciale

Du suivi de projet

De la Formation

Du management d'une équipe

Vous aimez aimer le travail en équipe, en transverse, la gestion des équipes

Vous êtes d'un naturel optimiste et positif

Formation: Bac +5

**Compléments
d'information**

Contraintes liées au poste : Déplacements à prévoir

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain 92400 COURBEVOIE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Mélanie DESPEAUX

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Mélanie DESPEAUX

Téléphone :

Mail : melanie.despeaux@engie.com



Virginie FAURE

Téléphone : 01 56 65 47 28

Mail : virginie.faure@engie.com



22 mars 2024

Ref 24-04645.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES GUADELOUPE PRODUCTION
SERVICE ILES DU NORD
CENTRALE DE SAINT-MARTIN

Position B

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MDL EXPLOITATION CONDUITE

GF 15.16.17

1 Adjoint-e Au Chef De Service H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous êtes l'adjoint-e du Chef du Service Iles du Nord. Ce Service, composé de 120 agents, assure les activités de Production, Distribution et Clientèle sur les 2 îles composant (St Martin, St Barthélemy). Il dispose de 90 MW installés pour alimenter 30.000 clients. Vous avez pour missions particulières, le pilotage budgétaire du service, l'élaboration du plan de formation, l'animation de la prévention-sécurité ;

selon votre expérience vous assurerez l'animation technique du domaine Production ou le domaine Distribution-Clients. Vous remplacez le Chef de Service en son absence.

Vous êtes en outre, membre de l'équipe de Direction élargie de l'Unité et participez aux comités et projets transverses du Centre.

De nombreux déplacements de courte durée dans l'archipel sont nécessaires, exigeant une grande disponibilité.

**Profil professionnel
Recherché**

Des qualités de rigueur, des capacités à travailler en équipe, et une forte autonomie sont indispensables. Une expérience dans le domaine Production diesel et/ou Réseau-Distribution, sera vivement appréciée.

Lieu de travail

CENTRALE EDF Saint-Martin
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



PIERRE-YVES GILLOT
Téléphone : 0690 19 91 28
Mail : pierre-yves.gillot@edf.fr

25 mars 2024

Annance close

Ref 24-04639.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DELEGATION IMMOBILIERE REGIONALE
DIR IDF
DEPARTEMENT EXPLOITATION
GROUPE PARC TERTIAIRE
6222 23 03 A

Position C

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 15

1 Pilote De Parc Tertiaire - Dir Idf H/F

Description de l'emploi

La Direction Immobilier Groupe (DIG) a pour mission d'élaborer et mettre en oeuvre la politique immobilière pour toutes les entités du groupe.
La Délégation Immobilière Régionale (DIR) Ile de France porte cette politique auprès des unités de sa plaque régionale.

Mes missions :

Au sein du département exploitation de la délégation immobilière régionale, j'assure l'animation, le pilotage et le contrôle des activités opérationnelles du property manager afin de respecter les engagements métiers, financiers de la DIG de mon

portefeuille de sites clients.
J'anime également une mission transverse à la DIR IDF de MDE en collaboration avec les autres acteurs DIR et national.

Mon quotidien :

- 1/ Je supervise les activités opérationnelles des prestations assurées par le PM : respect des indicateurs, revue mensuelle et identification des écarts, évaluation et proposition de gestion des événements d'exploitation
- 2/ Je garantis la relation de proximité client en prenant du recul sur l'analyse des écarts, proposition, suivi des plans d'action et arbitrage des sujets critiques
- 3/ Je coordonne la réalisation du programme travaux, en lien avec le GD travaux, en pilotant le PM (analyse des besoins exprimés, pertinence technique, contrôle de réalisation)
- 4/ J'assure le pilotage budgétaire pour mon périmètre et la conformité des engagements contractuels et financiers pris par la DIG au titre des contrats FM et travaux
- 5/ Je valide et mets à jour les ajustements de périmètre en lien avec les gestionnaires de domaine et/ou contract manager

Mission spécifique :

Je suis le référent Maitrise des Énergies / fluides pour le département exploitation et je participe et coordonne avec le RECF régional et national le programme MDE.

Profil professionnel Recherché

Mon profil :

J'ai un bon relationnel, je suis force de proposition dans la résolution de problèmes. Je m'organise en autonomie dans mes missions au quotidien qui m'amènent à me rendre sur les sites en Ile de France pour rencontrer mes interlocuteurs, clients et collègues.

Savoir-faire :

Je maîtrise les outils bureautiques (Excel, Word, Pbi), immobilier (PIMMOG, Topaze, Ogide), budgétaire (SAP).

Savoir Être :

Je sais m'organiser et respecter les échéances avec rigueur
J'arrive à prendre du recul avec synthèse et analyse
Je sais collaborer et travailler en équipe

Mon parcours :

Emploi idéal pour être un tremplin pour des emplois managériaux, de contract management ou projets. La mission spécifique MDE m'ouvre vers les métiers d'expertises

Lieu de travail

SMART SIDE
4 rue Floréal PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA, vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Elsa VIGLIANTI
Téléphone : 06 62 13 64 23
Mail : elsa.viglianti@edf.fr



Jean Eric MARTIN
Téléphone : 06 21 66 02 02
Mail : jean-eric.martin@edf.fr



18 mars 2024

Annance close

Ref 24-04638.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DPT MAITRISE DES FABRICATIONS
DPT MAIT FAB ETAT MAJOR
(3095 35 01 C)

Position B MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 15 1 Delegue Technique H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité. Au sein de l Etat-Major du Département Maîtrise des Fabrications. En tant que membre de l état-major du Département, vous avez en charge :
- L animation de la démarche d expertise au sein de DMF : à ce titre, vous êtes Chef du Pôle Expertise Soudage et Fabrication et garant de la présence continue ainsi que du portage des positions du Département Maîtrise des Fabrications aux comités techniques de la Direction Industrielle,
- Le pilotage technique des projets émergents au sein du Département,
- Le rôle de correspondant du processus RTi au sein du Département,
- Le pilotage des activités d ingénierie pour l avenir (IPA),
- La représentation pour le compte du Département aux revues de processus dont vous avez la charge,
- La déclinaison des orientations des processus au sein du Département et le pilotage des livrables correspondants,
- La représentation du Département au COPIL DI des projets de votre périmètre. Dans vos différents rôles, vous assurez le suivi des heures et des coûts associés aux projets et participez à la validation des hypothèses et du chiffrage de la charge associée pour l élaboration du PMT et du PCU.

Lieu de travail EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 rue Ampère
93206 Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR
Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
EDF Agence Production Ingenierie
Pôle GCT Nantes
65 rue de la Perverie - BP 42408
44324 NANTES Cedex 3



MOUSSET FABRICE



18 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04635.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DPT MAITRISE DES FABRICATIONS
DPT MAIT FAB ETAT MAJOR
(3095 35 01 C)

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 15

1 Delegee Technique H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité. Au sein de l Etat-Major du Département Maîtrise des Fabrications.

En tant que membre de l état-major du Département et en interface avec les entités externes (au sein et hors de la DI), vos principales missions sont les suivantes :

o EPIC OWNER et/ou pilote des EPIC OWNER des lots 1 et 4 du programme de transformation digitale

SWITCH,

o Intégratrice pour DMF de la transformation sous l angle budgétaire (prévision de charge et de budget associé dans le cadre des exercices budgétaires annuels et pluri annuels: PMT)

o Contribuer à la définition et à la mise en oeuvre du déploiement outil au sein du département

o Définition et mise en oeuvre de la stratégie de surveillance des fabrication du département :

- Définition de la stratégie de surveillance

- Déploiement cette stratégie au sein du département DMF

- Point d entrée du département pour expliciter et promouvoir la stratégie auprès des donneurs d ordres, fournisseurs et ASN

o Déploiement de la qualification des procédés :

- Mise sous pilotage du déploiement de la démarche avec l appui du chargé de mission

- Point d entrée du département pour expliciter et promouvoir la démarche

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 rue Ampère
93206 Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production Ingenierie

Pôle GCT Nantes

65 rue de la Perverie - BP 42408

44324 NANTES Cedex 3



MOUSSET FABRICE



18 mars 2024

Ref 24-02481.03

Date de première publication : 31 janv. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DCT NO
ETAT MAJOR DCT NO
BIOMETHANE

Position B

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17

1 Chef De Développement Biométhane H/F

Description de l'emploi

Rattaché directement au Chef de Projet Opérationnel Gaz Verts, l'emploi proposé a comme mission d'assurer le management (performance, vie opérationnelle quotidienne) de l'équipe Nord-Ouest composée de 7 Ingénieurs d'Affaires biométhane et de 2 Responsables de Comptes & Contract managers. Il exercera sa mission en coordination et avec l'aide de l'appui au pilotage de l'équipe (PMO), de l'Animateur Filière et des 2 Assistantes Commerciales, et sera en interface avec toutes les parties commerciales et techniques de la région. Il prendra particulièrement en charge :

Le suivi de la construction et de la mise en oeuvre dans le temps des Plans Individuels d'Actions dans une logique de business développement à moyen-terme. La performance commerciale de l'équipe par le déploiement de nouvelles Revues de Performance pour les métiers d'Ingénieurs d'Affaires et de Responsables de Comptes (suivi du prospect au Producteur). Il sera le garant de la bonne complétude des Bases de Données par son équipe.

La garantie de l'augmentation du nombre de nouveaux projets et du volume de Gaz Verts injecté dans les réseaux GRDF Nord-Ouest.

Le suivi de la relation contractuelle avec les Producteurs en injection par le pilotage de l'activité Responsables de Comptes .

L'intégration des nouveaux arrivants (6 dans l'équipe) dont les entretiens trimestriels statutaires.

Une animation d'équipe commerciale reposant sur la mise en place de standards managériaux pour garantir la performance, la sécurité et l'atteinte des objectifs commerciaux, mais également la préparation de l'accélération du verdissement du gaz.

Une contribution à l'élaboration du plan stratégique régional pour développer l'injection de Gaz Verts en cohérence avec les orientations fixées par le projet national.

L'accompagnement de ses collaborateurs en RDV externes.

La gestion administrative de l'équipe (suivi GTA, Jenji, Véhicules).

La mise en uvre opérationnelle des actions de Prévention & Sécurité.

Déplacements nombreux et réguliers sur la région Nord-Ouest de GRDF.

**Profil professionnel
Recherché**

Femme ou homme expérimenté et rigoureux, le candidat doit faire preuve d'un esprit d'entreprendre et de sens du collectif mais aussi d'une capacité d'analyse et de synthèse, d'une grande autonomie et de disponibilité.

Une appétence et des compétences prouvées en management sont indispensables (idéalement dans le business développement).

Il doit démontrer des capacités :

- En management d'équipe commerciale,
- En animation relationnelle et en négociation avec des acteurs internes comme externes,
- En création d'esprit d'équipe et de conquêtes commerciales,
- Au travail en mode transverse et en co-construction,
- En capacité d'adaptation face à des situations et problématiques différentes, notamment humaines,
- En montage et management de projets,
- En techniques et technologiques de production de Gaz Verts.

Des connaissances sur le biométhane sont indispensables. Des connaissances sur le cadre réglementaire et le modèle économique du gestionnaire de réseaux de distribution gaz sont un plus, et une capacité à travailler avec des partenaires agricoles est également indispensable. Il sera attendu du candidat une capacité à créer et entretenir une dynamique de prospection et de développement sur l'ensemble de son secteur Nord-Ouest.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Le lieu de travail pourra également se trouver sur Amiens ou Isneauville.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à

DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Didier DELOBEL

Téléphone : 06.66.92.29.10

Mail : didier.delobel@grdf.fr

3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation
- Indice 2 : date de forclusion

Annance close

Ref 24-04619.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
30 - GPEX
04 - ISE

Position B

RADIOP RISQ SECU
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15

1 Ingenieur Analyste Conseil H/F

Description de l'emploi

L'Unité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Prévention Environnement et eXploitation (GPEX) dans la Branche Ingénierie de la Sécurité (ISE) de l'Unité d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

L'emploi porte sur les produits chimiques. Cette mission s'articule autour des activités ci-dessous :

- Veille réglementation produits chimiques (anticipation) / conformité réglementaire,
- Participation à des réseaux d'industriels utilisateurs de Produits Chimiques,
- Pilotage d'affaires REACH / CLP auprès des CNPE (appui technique/expertise) concernant la réglementation des produits chimiques,
- Pilotage opérationnel du processus élémentaire de maîtrise de la gestion des produits chimiques (processus MGPC) et de la CoP MGPC, en relation avec les sites et entités contributrices à EDF,
- Expert réglementaire auprès des prescripteurs de Produits Chimiques : information des pilotes des GGD, participation aux jurys, lien avec les achats,
- Appui aux dossiers réglementaires biocides et d'autorisation REACH.

En fonction de ses compétences, l'emploi est amené à apporter ses connaissances opérationnelles aux autres personnes de l'équipe sur le domaine de la prévention

des risques liés aux produits chimiques, le REX événementiel.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience dans le domaine de la chimie ; connaissance de la mise en œuvre opérationnelle en CNPE et le cadre réglementaire s'y rapportant.
Au-delà des bonnes connaissances techniques dans le domaine, les compétences et qualités suivantes sont recherchées au sein de cet emploi :

- Goût du travail en équipe,
- Bonnes capacités organisationnelles,
- Bonne expression écrite et orale,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Pilotage : animation d'équipe, élaboration et suivi de plan d'actions, reporting, respect des engagements,
- Rigueur et autonomie.

Maîtrise orale et écrite de l'anglais.

**Compléments
d'information**

Durée du poste : 5 ans

Lieu de travail

Site CAP AMPERE
1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Marilyn FAVRE

Téléphone : 06 98 28 45 66
Mail : marilyn.favre@edf.fr



Laurent LAZARE

Téléphone : 07 60 47 11 24
Mail : laurent.lazare@edf.fr



18 mars 2024

Annance close

Ref 24-04612.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF

Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
Département ERMES
Groupe T6F SIMULATION EN ELECTROMAGNETISME ET TRANSFORMATEURS
61251726

Position B

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Management

GF 15

1 Ich Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

Au sein d'EDF R&D, le département « Electrotechnique et Mécanique des Structures » (ERMES) recherche un Chef de groupe pour manager une équipe d'Ingénieurs Chercheurs et de techniciens d'essai. Membre de l'équipe de direction du département, il contribue à l'élaboration de la stratégie et des politiques du département (management des compétences, partenariat, relations aux départements, innovation, qualité, sécurité,...) et est responsable de leur mise en œuvre.

Dans le domaine de la gestion des ressources humaines, il manage et accompagne les agents du groupe dans leur progression professionnelle. Il optimise la composition du groupe en fonction des projets auxquels il contribue mais aussi en fonction des activités futures qu'il imagine. Il propose pour chaque activité la meilleure participation de personnes du groupe en fonction des compétences attendues et contractualise avec les chefs de projet. Il entretient et développe les compétences-clés du groupe.

**Profil professionnel
Recherché**

Dans le domaine de la réalisation des activités, il est le garant du respect Coût-Qualité-Délai des activités du groupe. Il définit les priorités et propose les arbitrages nécessaires. Il veille à ce que l'activité du groupe soit en conformité avec les exigences de sécurité et au respect de l'environnement.

Dans le domaine de l'émergence et du développement d'activités, il réfléchit aux futures activités porteuses ou auxquelles il peut contribuer. Il est force de proposition dans l'élaboration du programme de R&D, notamment dans le montage de projets nouveaux et sait mettre en perspective le Groupe dans le cadre des évolutions et des orientations stratégiques d'EDF R&D. Il crée les conditions favorables pour innover et permettre l'intégration des idées nouvelles dans le programme de recherche. Il développe un lien privilégié avec les Unités opérationnelles d'EDF pour comprendre leur besoin et joue un rôle privilégié dans le montage de partenariats (internes et externes) pour accroître l'efficacité de la R&D.

Lieu de travail

7 BD Gaspard Monge PLAISEAU
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Elie PETRE-LAZAR Chef de Département
Téléphone : 0178191259
Fax : elie.petre-lazar@edf.fr



Christophe FERREY Conseiller RH
Téléphone : 0178194022
Fax : Mail christophe-f.ferrey@edf.fr



18 mars 2024

Ref 24-04607.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
POLE R&D, STRATEGIE INNOVATION
R&D, STRATEGIE INNOVATION

Position B

SUPPORT
Expertise / Recherche

GF 15.16.17

1 Consultant Confirme H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché au pôle R&D et Stratégie Innovation de la Direction Développement, Innovation et Numérique d'ENEDIS.

Au sein de ce pôle, en lien avec les experts métier et en appui du coordinateur R&D, il participe au pilotage du programme de recherche et développement d'Enedis, en garantissant la bonne exécution des activités sous-traitées, notamment à EDF R&D, et en mettant en place des partenariats avec des organismes de recherche.

Il contribue au suivi des objets prioritaires d'innovation d'Enedis en visant à faire de ce dispositif un outil efficace de priorisation et de jalonnement précis, de bout en bout, des activités.

Il mène des activités d'anticipation et porte des dossiers R&D sur des thématiques nouvelles, soit transverses, soit en amont de projets, dans un champ technique large. Il contribue à des dossiers de veille et de benchmark entre DSOs ou opérateurs d'infrastructures.

Il intervient dans la préparation du bilan des activités dû à la Commission de Régulation de l'Energie ainsi que dans l'élaboration des éléments nécessaires pour le Crédit Impôts Recherche.

Il contribue à la communication interne et externe sur les résultats des travaux de R&D d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

La tenue de l'emploi nécessite une motivation forte pour la recherche et l'innovation et une capacité à intégrer rapidement des problématiques hors de son domaine d'expertise propre.

Des aptitudes au management transverse et d'animation faciliteront le développement d'un relationnel fort avec les experts métier d'Enedis, les Directions Régionales, et les prestataires de R&D externe.

Une expérience réussie en réalisation et en pilotage de projets de recherche est un plus pour la performance dans la mission.

Diplômé(e) Bac+ 5 d'une grande école ou issu(e) d'une formation universitaire équivalente

- esprit d'analyse et de synthèse
- force de proposition
- qualités relationnelles
- compétences en communication
- compétences en négociation

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102072

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Pierre MALLET
Téléphone : 01 81 97 40 72
Mail : pierre.mallet@enedis.fr



PELLARIN NICOLAS
Téléphone : 01 81 97 61 98
Mail : nicolas.pellarin@enedis.fr



20 mars 2024

Ref 24-00307.03

Date de première publication : 8 janv. 2024
Date de dernière publication : 1 mars 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI INTERV CLT PATRIM

Position B

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
ARCHITECTE D ENTREPRISE

GF 15.16.17

1 Architecte Applicatif Si Geospatial H/F

Description de l'emploi

Vous êtes un architecte applicatif aguerri ? Vous êtes passionné par la transformation digitale et la résolution de problèmes complexes ? Vous disposez d'excellentes compétences pédagogiques et de communication ? Vous êtes rigoureux, proactif et orienté résultats ? Alors rejoignez-nous pour mettre vos compétences techniques et humaines au service de la transformation digitale de la transition énergétique !

En tant que Architecte Applicatif SIG, sur le périmètre de l'écosystème SI Géospatial vous serez responsable du pilotage des activités d'architecture et expertises techniques, de la conception et de la mise en œuvre d'architectures applicatives innovantes et performantes, ainsi que du respect des politiques de sécurité, des politiques industrielles et des cadres d'architecture.

Vous serez rattaché au Responsable du domaine Interventions Clientèle et Patrimoine de la DSI, dont les missions sont de mettre en œuvre les systèmes d'information pour les activités liées à :

l'exploitation et la maintenance du réseau de gaz (GMAO, maintenance spécialisée) ;
la gestion des travaux (raccordement, extension) ;
la gestion des interventions des techniciens sur le terrain (planification, mobilité) ;
l'urgence et le dépannage (téléphonie) ;
la vision du réseau et la sécurité industriel (SIG, cartographie).

Ces systèmes sont composés d'une centaine d'applications.

Vous intervenez sur toutes les phases du cycle du SI (étude amont, projet, exploitation) et vous serez en charge des missions suivantes sur l'écosystème SI géospatial :

- Animer et piloter les activités d'architecture ;

- Organiser et mener les travaux d'architecture (de la conception au déploiement) du portefeuille de projets et de maintenance des applications et instruire les travaux d'architecture des projets à forts enjeux ;

- Construire en collaboration avec les équipes métiers/DSI, la roadmap d'évolution de l'écosystème géospatial en garantissant l'évolutivité des solutions et le traitement de l'obsolescence ;

- Accompagner les chefs de projets techniques/responsables MOE dans la mise en œuvre des solutions applicatives ;

- Veiller au respect du cadre de cohérence d'architecture, des politiques industrielles et de cybersécurité et à l'alignement avec les schémas directeurs IT ;

- Assurer le bon niveau de documentation des solutions, la traçabilité et le suivi des décisions, la cartographie du SI et le pilotage des risques d'obsolescence et de dette technique.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes un professionnel avec une solide expérience en conception et mise en œuvre d'architecture applicative sur le périmètre des SI Géospatiaux, une solide culture numérique et une expérience dans l'accompagnement de projets complexes.

Le périmètre du pôle Géospatial auprès duquel vous interviendrez, est vaste à la fois en terme périmètre fonctionnel (cas d'usages multiples répondant à différents enjeux pour GRDF de la gestion du réseau, le développement du Biométhane, en passant par des études marketing), qu'en terme de diversités techniques.

Une expertise importante sur les technologies géospatiales suivantes est requise : Esri ArcGIS (serveurs Géographiques, ETL spatiaux (FME, SWEG)).

Une solide connaissance des données spatiales ainsi que les normes géospatiales, ainsi que la capacité à concevoir des architectures spatiales en s'appuyant sur nos SI existants est requise.

Une expérience solide en programmation par exemple Python et une compréhension des webs services géospatiaux (WMS, WFS) sont également requises.

Maîtrise des technologies classiques au sein du domaine : Oracle, PostgreSQL/Postgis, Java, Angular, ELK, Apache, Tomcat.

Un plus si vous connaissez l'environnement CAO/DAO pour la Grande Echelle, Smallworld de General Electric.

Si vous êtes passionné et motivé pour travailler avec une équipe pluridisciplinaire sur des projets innovants de grande envergure, alors postulez dès maintenant !

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

- Un week-end découverte pour votre famille.

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE - PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



VIRGINIE BEAUJOLAIS
Mail : virginie.beaujolais@grdf.fr

1 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-04560.01

Date de première publication : 1 mars 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction commerciale
Délégation Qualité des ventes et tests commerciaux

Position B

NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16

1 Chef De Pôle (qualité Formation) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission :

Pilotage de la Formation

o Garantir un bon niveau de formation initiale et continue sur l'ensemble des canaux de vente ou contractualisation

o Re challenger les formations régulièrement : formats, contenus, simplification, optimisation (mise en commun) etc.. en lien avec les besoins / spécificités des canaux

- + synergie avec la Direction Expérience Client
- o Être en veille sur les nouveaux outils et les nouvelles pratiques de formation
- o Suivre et/ou mettre en place les KPIs nécessaires au pilotage des déploiements + au suivi de l'efficacité des formations
- Pilotage de la Satisfaction & Qualité
- o Evaluer la qualité produite sur les canaux de ventes et contractualisation ; Piloter le prestataire des évaluations
- o Mesurer & animer la satisfaction client
- o Produire les synthèses des KPI adéquates et les communiquer largement
- o Maintenir et/ou développer les labels Qualité des canaux de ventes
- o Mettre en place et suivre des plans d'actions nécessaires pour assurer un niveau d'excellence opérationnelle
- Management
- o Réaliser des points individuels et d'équipe réguliers ; suivre le travail réalisé afin de pouvoir l'évaluer
- o Proposer des actions de développement aux collaborateurs (plan de formation / mission transverse / etc..)
- o Animer le plan ENGIE & Me ou tout autre plan de développement de l'équipe
- o Favoriser la solidarité et la transversalité entre les différentes équipes de la DC / DGP
- Gestion des réclamations
- o Piloter une cellule de traitement dédiée chez un prestataire. : pilotage du contrat / mise en place d'instance type copil / vérification de la qualité produite etc
- o Faire un travail conjoint avec les canaux sur la bonne compréhension des réclamations et le suivi des traitements + plan d'actions / boucle d'amélioration
- o Gérer les accréditations des vendeurs : process optimal / production des habilitations ou inversement dans les temps etc
- Projets transverse : Piloter des projets pour transformer la qualité / formation au fil de l'eau (ex : obtention d'un label, intégration d'un outil d'IA pour évaluation des appels etc..)

**Profil professionnel
Recherché**

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de 5 ans minimum au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise :

- Des plans d'actions qualité avec boucle d'amélioration continue et /ou De la gestion des réclamations
- De la relation client et de la performance commerciale
- Du suivi de projet
- De la Formation
- Du management d'une équipe

Vous aimez aimer le travail en équipe, en transverse, la gestion des équipes
Vous êtes d'un naturel optimiste et positif

Formation: Bac +5

**Compléments
d'information**

Contraintes liées au poste : Déplacements à prévoir

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain 92400 COURBEVOIE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Mélanie DESPEAUX

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Mélanie DESPEAUX

Téléphone :

Mail : melanie.despeaux@engie.com



Virginie FAURE

Téléphone : 01 56 65 47 28

Mail : virginie.faure@engie.com



22 mars 2024

Ref 24-04543.01

Date de première publication : 1 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
ETAT MAJOR
GRANDS PROJETS
PROJET RESEAU MARSEILLE

Position B

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 15.16.17

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud, regroupant 1600 salariés répartis dans les départements des bouches du Rhône, du Vaucluse, des alpes de haute Provence et des hautes alpes, fait face à une dynamique de développement économique à Marseille importante (projet Marseille en grand, tram, bus électriques, métro, ligne nouvelle Provence côte d'azur...) , le développement des Datacenters), associée à une qualité d'alimentation électrique de la ville dont la résilience du réseau doit être durablement renforcée.

C'est pourquoi la DR crée un projet réseau Marseille pour piloter la structure patrimoniale du réseau de la ville, proposer les arbitrages de choix stratégiques à mettre en place à court, moyen et long terme, planifier les trajectoires d'investissements à horizon 2040 en disposant des compétences et savoir faire disponibles de la DR (projets, opérationnels, territoires, supports,...).

Dans ce cadre, la DR recherche un chef de projet réseau Marseille pour relever ces défis.

Vos missions :

Vous piloterez la priorisation des programmes et la tenue des objectifs fixés?

Vous assurerez la coordination opérationnelle avec les métiers dans la réalisation des orientations patrimoniales qui auront été définies en amont (MOAD/BERE/ACR/ASGARD/AIS/DT)?

En interface étroite avec les services de la ville et de la voirie, vous piloterez la coordination étroite entre les travaux de la ville (aménagement, tram, rénovation,...) et ceux d'ENEDIS.

Vous avez envie de travailler en mode projet et aimez la recherche de performance et le pilotage, ce poste est fait pour vous

Profil professionnel Recherché

Connaissances des métiers de l'exploitation et/ou ingénierie

Une 1ère expérience de management

Goût prononcé pour le pilotage, la recherche de performance, l'animation, et la volonté d'acquérir des compétences en gestion de projet.

Esprit de synthèse et forte agilité

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102624

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Arnaud BICHE
Téléphone : 06 69 58 33 69
Mail : arnaud.biche@enedis.fr

29 mars 2024

Ref 24-04602.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIR DES ACHATS
PLATE FORME ACHATS NANTES

Position A

SUPPORT
Management MDL

GF 17.18.19

1 Chef De Plateforme Achats H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Achats forme un collectif de 165 collaborateurs, organisé par pôles d'activité (travaux, matériels électriques, informatique, tertiaire) au service des enjeux de l'entreprise.

Le Pôle d'Achat de travaux est implanté en régions, au plus près de ses clients internes, notamment les 25 Directions régionales d'Enedis.

Par son action, elle contribue à la performance du Distributeur dans l'exercice de ses missions (développer, exploiter, moderniser le réseau électrique et gérer les données associées).

Rejoindre la Plate-Forme Achats (PFA) Nantes d'Enedis, c'est apporter de la valeur à ses clients que sont les Directions Régionales Bretagne, Normandie, Pays de la Loire

Centre-Val de Loire et Poitou-Charentes dans le domaine des travaux (Travaux Groupés souterrains, aériens, de branchements, Affaires Individuelles, Élagage, Études, MOED/AMOE, Technique Clientèle ...) en construisant avec eux des stratégies d'achats adaptées à leurs enjeux...

La PFA de Nantes achète également pour l'ensemble des Directions Régionales ainsi que pour SEI les marchés de cartographie.

Pour les Directions régionales concernées et pour SEI et sous formes d'achats projets, elle achète également les marchés d'interconnexion insulaires par câbles sous-marins.

Au sein du Pôle Achats Travaux (PATX), vous êtes en charge de l'ensemble du processus d'achat sur votre périmètre et vous êtes tout à la fois le garant du respect de la Directive Européenne et le garant de la mise à disposition de solutions d'achat répondant aux enjeux de nos clients, dans une démarche d'approche par les risques.

Par l'animation d'une équipe d'acheteuses et d'acheteurs (24 salariés) vous garantissez la mise à disposition de solutions achats adaptées aux besoins et aux objectifs de performance de l'entreprise en :

- pilotant votre collectif,
- animant votre panel fournisseurs, en lien avec les ressources marketing de PATX, en particulier par des rencontres régulières avec vos fournisseurs stratégiques,
- animant la relations avec vos clients internes lors de comités achat et de réunions spécifiques,
- sponsorisant ou pilotant des projets transverses.

Vous incarnez notre signature « Etre un distributeur avant d'être un acheteur », notre label Relations Fournisseurs Achats Responsables et nos engagements pour un service public à impact positif pour la planète, pour les hommes et les femmes et pour les territoires.

Vous souhaitez agir dans un cadre de confiance, exigeant et bienveillant, pour aller vers plus de responsabilités confiées aux salariés et avec plus de transparence, d'ouverture, et d'innovation dans nos relations avec nos prestataires.

Vos interlocuteurs sont notamment :

- Les Responsables des autres PFA
- Les membres du codir de la Direction des Achats d'Enedis
- Les clients internes, les prescripteurs nationaux de la DT,
- Les fournisseurs,
- Les autres métiers supports (SERVAL, Direction Juridique, etc)

Profil professionnel Recherché

Vous êtes de formation supérieure et/ou avec une expérience professionnelle technico-commerciale, achat ou technique.

Doté d'une bonne culture technique dans le domaine des ouvrages de distribution ou d'une expérience dans le domaine des achats, vous êtes autonome, rigoureux.

Vous êtes reconnus pour vos capacités d'analyse, votre force de proposition, votre créativité.

Doté d'un excellent relationnel, vous savez gérer les priorités et avez une forte culture du résultat.

Compléments d'information

Vous attachez de l'importance à l'humain.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Depuis le 01 octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM mobilité naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103041

Lieu de travail

- 13 ALLEE DES TANNEURS - NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LAURENT CIRESA
Téléphone : 06 26 95 22 42
Mail : laurent.ciresa@enedis.fr



VARDON BENOIT
Téléphone : 06 60 84 83 03
Mail : benoit.vardon@enedis.fr



29 mars 2024

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale
pour le candidat
susceptible d'être
retenu



Permis voiture
nécessaire



Aide individualisée
au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd
nécessaire

&nb